

Carrières professions

Montréal
samedi
1^{er} février
1997



Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

Conseillers experts
IBM AS/400 et mainframe
Client-serveur (514) 341-7760

<http://www.lapresse.com/probec>

Voici notre adresse Internet pour trouver un emploi.

Vous cherchez un emploi?

Les annonces de la section Carrières professions, identifiées par l'adresse susmentionnée, sont maintenant accessibles sur Internet au début de la semaine suivant leur parution.

Vous pourrez remplir jusqu'à 50 demandes d'emploi et envoyer votre CV par courrier électronique, directement aux employeurs sélectionnés ou dans une base de données.



Simplifiez votre recherche d'emploi!

Vous augmentez vos chances de

succès en tapant la bonne adresse :

<http://www.lapresse.com/probec>

La Presse

int pub jui -3

245297



La commission scolaire
Chomedey de Laval



Commission
scolaire des
Mille-Îles

Le Groupe FormaClé

Poste de direction

Le Groupe FormaClé, guichet unique de formation offerte aux entreprises, regroupant les commissions scolaires Chomedey de Laval, Les Écores, Mille-Îles, Laurenval et le Collège Montmorency, recherche des candidates ou candidats afin de combler le poste de directrice - directeur général(e) de l'organisme.

La personne recherchée devra avoir obligatoirement le profil suivant :

- diplôme universitaire de 1^{er} cycle en gestion, ou en production ou en andragogie et :
 - soit posséder une formation en marketing;
 - soit démontrer une expérience significative de mise en marché;
- posséder une expérience de gestion d'équipes de vente d'au moins trois ans ou de gestion d'équipes de plus de cinq ans;
- démontrer des compétences quant à la communication orale ou écrite;
- accepter une rémunération d'un salaire de base et de primes fixées en fonction du volume d'affaires.

La personne recherchée devra idéalement :

- posséder une expérience reliée directement avec la formation du personnel ou en analyse de besoins de formation;
- avoir une connaissance du fonctionnement du réseau de l'éducation;
- avoir une connaissance du fonctionnement du réseau socio-économique de Laval;
- être active/actif dans sa communauté par la participation à une structure ou à un regroupement socio-économique.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le vendredi 7 février 1997 à 17 heures à l'attention de madame Nicole Turenne-Daoust, Service de formation des adultes, Collège Montmorency, 475 boulevard de l'Avenir, Laval (Québec) H7N 5H9.



Commission
scolaire
Laurenval



Commission
scolaire
Les Écores



COLLÈGE
MONTMORENCY

Notre société, en pleine expansion, oeuvre dans le domaine de l'assurance et de la finance et est à la recherche de professionnel(le)s motivé(e)s et dynamiques pour combler les postes suivants:

DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT

Relevant du Directeur général, vous serez responsable des différents chefs de projets. Vous devez être en mesure de les guider dans leur évolution respective tout en supervisant le déroulement des différents projets de développement. Également, vous devez constituer un ajout à notre expertise actuelle dans l'orientation présente et future du développement des outils technologiques afin que nous gardions notre position favorable sur le marché. Une expérience dans un travail similaire sera privilégiée et la connaissance des outils DEVELOPER / 2000 et DESIGNER / 2000 avec la base de données ORACLE est grandement souhaitable. Une expertise en modélisation est nécessaire.

ANALYSTE PRINCIPAL

Analyser les besoins des utilisateurs à l'aide de méthodologies structurées afin de proposer des solutions adéquates. Participer et superviser les différentes étapes de réalisation.

Les candidat(e)s ayant de l'expérience en modélisation de données et avec la base de données ORACLE ainsi que ses outils DEVELOPER / 2000 et DESIGNER / 2000 seront privilégié(e)s.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Vous aurez à participer aux différentes étapes de réalisation: analyse, programmation, support aux utilisateurs et installation.

Vous devez avoir trois années d'expérience dont deux avec les outils ORACLE.

TECHNICIEN MICRO-INFORMATIQUE

Dans un environnement réseau, effectuer le support aux utilisateurs, autant au niveau logiciel que matériel. Installer et configurer les systèmes d'exploitation et les logiciels de bureautique ainsi que les micro-ordinateurs et leurs périphériques.

Les connaissances recherchées sont Windows 95, Windows Workgroup, Windows, DOS, protocoles TCP/IP, PPP, RAS, MS Office, Windows NT Workstation 4.0, Server 4.0 et OpenVMS.

POUR CES QUATRE POSTES OFFERTS:

Lieu de travail: Montréal

Genre de poste: Permanents à temps complet

Exigences: Bilinguisme, autonomie, aptitude au travail d'équipe et avoir un esprit créatif et innovateur.

Nous vous offrons une occasion de vous joindre à une équipe dynamique oeuvrant dans un environnement technologique de fine pointe.

Nous vous invitons à nous faire parvenir à l'adresse ci-dessous, votre curriculum vitae en mentionnant le poste pour lequel vous postulez.

Référence 33725
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

codev
INTERNATIONAL INC.

Notre client, une entreprise de transformation de bois feuillu située à Mont-Laurier comprenant trois usines et une opération forestière, recherche les services de deux professionnels d'expérience.

DIRECTEUR - OPÉRATIONS INDUSTRIELLES

Relevant du directeur général, vous serez responsable de la planification, de l'organisation de la direction et du contrôle des activités de production, d'entretien préventif et de produits à valeur ajoutée. Vous budgétisez les coûts de fabrication et d'entretien, produirez avec la qualité et la productivité désirées et superviserez une équipe d'environ quatre personnes et indirectement 90 employés.

Bilingue, vous possédez un B.Sc. en génie industriel avec environ cinq (5) ans d'expérience comme directeur d'usine ou directeur de fabrication.

DIRECTEUR DE L'ENTRETIEN

Relevant du directeur des opérations industrielles, vous serez responsable des activités d'entretien mécanique de la machinerie fixe, d'aménagement des équipements de production, des systèmes électriques, électroniques, automates, hydrauliques, pneumatiques, de chauffage et de ventilation et des terrains et bâtisses de l'entreprise. Vous serez appelé à concevoir et implanter un système et un programme d'entretien préventif. Vous superviserez une équipe d'environ dix personnes.

Bilingue, vous possédez un B.Sc. en génie mécanique ou industriel et environ cinq (5) ans d'expérience. La connaissance des systèmes informatisés d'entretien préventif est un atout.

Notre client offre un salaire compétitif et un bon programme d'avantages sociaux. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre candidature en mentionnant le projet 97-01-101, à l'attention de M. Michel Riou.

codev
INTERNATIONAL INC.

cabinet-conseil en organisation et en gestion des ressources humaines
human resources consulting services
1929, rue Tupper, Montréal (Québec) H3H 1N6
• Téléphone : (514) 939-6400 • Télécopieur : (514) 939-1548

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



PRIMA Télématix, chef de file canadien dans le domaine de CTI (Convergence de la téléphonie et de l'informatique) assure l'élaboration et l'implantation de solutions technologiques pour les centres d'appels d'une clientèle prestigieuse.

PRIMA est à la recherche de plusieurs candidats possédant de très grandes qualités professionnelles pour ses équipes de Ventes, de Recherche & Développement et d'Intégration.

Forte d'une croissance importante sur les marchés canadiens et internationaux, PRIMA vous offre l'opportunité de développer votre plein potentiel et de jouer un rôle significatif dans ses succès. Venez donc vous joindre à une équipe jeune, dynamique et capable de vous offrir des défis à la mesure de vos aspirations!

POUR CHACUN DES 4 PREMIERS POSTES, LES PRÉ-REQUIS SUIVANTS SONT NÉCESSAIRES :
Diplôme universitaire en génie informatique ou électrique (membre de l'Ordre), en informatique, ou dans une discipline équivalente • Connaissance de UNIX et/ou Windows NT • Connaissance du C/C++, des réseaux, des SGBD et de la micro-informatique • Excellente communication verbale et écrite • Bilinguisme

CHARGÉ(E) DE PROJET - Groupe Intégration (Poste 10)

Vous aurez la responsabilité des projets d'intégration de CTI et la charge d'équipes d'intégration formées des ressources professionnelles de PRIMA. Vous cumulez au moins 8 années d'expérience à titre de chargé de projet, en gestion de clientèle, en analyse et programmation, et vous possédez des qualités certaines en gestion d'échéanciers, de budgets et de ressources humaines.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS - Groupe Intégration (Poste 20)

Vous ferez partie intégrante de l'équipe assurant l'élaboration et l'implantation des solutions pour nos clients. Vous cumulez au moins 5 années d'expérience en analyse et programmation de même qu'au moins 3 années en clientèle externe.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS - Groupe Produit (Poste 30)

Vous serez responsable des développements de produits logiciels de PRIMA. Vous cumulez au moins 5 années d'expérience en analyse et programmation. Une connaissance des environnements de développement et de service d'applications Internet constitue un atout très important.

ARCHITECTE DE SOLUTION - Groupe des Ventes (Poste 40)

Vous assisterez l'équipe des ventes dans l'élaboration de solutions technologiques créatives pour les besoins spécifiques de nos clients. Vous cumulez plus de 3 années d'expérience dans l'assistance de force de vente, l'architecture de solutions technologiques complexes et la rédaction de propositions.

REPRÉSENTANT(E) - Comptes majeurs (Poste 50)

Votre rôle sera de promouvoir les produits et services de PRIMA, principalement sur le territoire québécois. Vous préparerez des stratégies de service et d'approche auprès de nouveaux clients, répondrez aux demandes de solutions et assurerez la relation avec les clients. Vous êtes titulaire d'un baccalauréat et cumulez plus de 4 années d'expérience dans la vente de solutions technologiques et des services d'intégration au niveau de comptes majeurs.

Si vous aimez les défis, appelez sans tarder en mentionnant le numéro du poste convoité,
24 heures/jour, 7 jours/semaine, à l'un des numéros suivants :
861-5450 ou 1 800 256-7774 (extérieur de Montréal)

ILLICHODES

Seuls les candidats méritants seront contactés. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

UAP

une VISION
à long terme

UAP Inc. est le chef de file du marché canadien des pièces et accessoires de remplacement pour véhicules moteurs. Avec des ventes de plus de 700 millions de dollars et ses 5 000 employés, UAP Inc. dispose du plus important réseau au Canada dans ce domaine.

Désirez-vous vous joindre à un leader de l'industrie et contribuer à sa performance ?

Croyez-vous à l'avantage concurrentiel créé par des stratégies innovatrices reliées aux technologies ?

Allez-vous faire carrière dans une entreprise qui croît au travail d'équipe, aux nouvelles approches « objets d'affaires » et à l'amélioration continue de ses processus dans un environnement technologique avant-gardiste ?

Si vous pouvez contribuer à la réalisation de nos objectifs, votre candidature nous intéresse.

PLUSIEURS PROJETS MAJEURS SERONT RÉALISÉS DANS LES PROCHAINES ANNÉES :

- ✓ Développement du système Achats
- ✓ Développement du système Magasin pour plus de 3 500 utilisateurs au Canada
- ✓ Développement du système Autolog : progiciel pour la gestion d'ateliers de réparation automobile (plus de 3 000 utilisateurs)
- ✓ Système de gestion pour les centres de distribution
- ✓ Entrepôt de données (DATA Warehouse)
- ✓ Implantation du logiciel PeopleSoft (applications financières et de ressources humaines)

FAITES PROGRESSER VOTRE CARRIÈRE

ANALYSTE PRINCIPAL — CHEF D'ÉQUIPE • réf. : ML-01

En tant que chef d'une équipe de développement (analystes et développeurs) responsable de la réalisation d'une application majeure (interne ou sous forme de progiciel pour le client), vous participerez à l'établissement des besoins de même qu'à l'analyse et à la modélisation des processus, des données et des traitements et superviserez la rédaction des spécifications techniques. Vous coordonnerez également les échanciers de programmation et vous vous assurez de la qualité et de la conformité de l'application aux normes et besoins établis.

- Formation universitaire en système d'information, en administration ou en informatique de gestion
- Expérience de cinq à dix années en informatique
- Expérience de quatre ou cinq ans en analyse ou en modélisation (données, traitements)
- Connaissance pratique de méthodologies structurées de développement de système
- Bonne connaissance de l'environnement client-serveur
- Leadership

ANALYSTES D'AFFAIRES • réf. : ML-02

Vous aurez la responsabilité de bien comprendre les besoins du client, d'analyser de façon préliminaire et détaillée les fonctions de l'entreprise et de modéliser les données, objets d'affaires et traitements. Une vision globale des processus d'affaires et une bonne compréhension des fonctions de l'application vous aideront à remplir votre tâche et à renseigner les développeurs dans le but de fournir des solutions d'affaires adaptées.

- Formation universitaire dans une discipline appropriée
- Expérience de cinq à sept années en informatique, en gestion, en systématisation ou dans un domaine connexe
- Expérience de trois ans en analyse de système, en modélisation (données, traitements) ou en analyse de processus
- Connaissance d'une méthodologie d'analyse ou de développement de système
- Grande facilité de compréhension et d'analyse des processus opérationnels et de gestion
- Capacité supérieure de traduire les besoins d'affaires en spécifications fonctionnelles
- Leadership

ANALYSTES — TESTS/CONTRÔLE DE QUALITÉ • réf. : LL-03

Logiciels

Au sein de l'équipe du contrôle de la qualité, vous assumerez la conception de plans et de scénarios de tests à partir des spécifications fonctionnelles des logiciels développés chez UAP. En plus d'exécuter ces tests, vous verrez à la gestion des problèmes techniques.

- Diplôme universitaire
- Intérêt marqué pour les PC dans un environnement Windows
- Esprit analytique, souci de la qualité et du détail
- Aptitude pour le travail d'équipe

FORMATEUR — SYSTÈME FINANCIER PEOPLESOFT • réf. : PO-04

En collaboration avec le représentant du contrôle financier et de l'équipe de développement informatique, vous développerez la structure et la documentation des cours, préparerez les contenus de cours, formerez les utilisateurs et assurerez le suivi pour une implantation efficace.

- Formation universitaire ou expérience équivalente
- Expérience de trois années en comptabilité et en gestion financière
- Expérience de la grande entreprise et avec des logiciels financiers
- Expérience en formation auprès d'utilisateurs
- Excellent communicateur et aptitude au coaching
- Disponibilité pour voyager occasionnellement au Canada

Si l'un de ces postes vous intéresse et que vous êtes bilingue, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 14 février 1997, en mentionnant le titre du poste visé, à **M. Guy Deschamps, Service des ressources humaines, UAP Inc., 7025, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H1N 2B3. Télécopieur : (514) 256-2512. Courr. électr. : gdeschamps@uapinc.com** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature; toutefois, seules les personnes retenues seront contactées. UAP souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



primetech

Primetech Électroniques Inc. est un chef de file mondial en fabrication de composantes électroniques. Notre réussite tient à notre approche d'équipe dans la résolution de problèmes. Les efforts conjugués de tout notre personnel expliquent l'essor phénoménal de notre société, qui a connu une croissance de 50 % par année, et ce, depuis les trois dernières années. Au cours des quelques mois qui viennent de se terminer, nous avons conclu d'importantes ententes avec SUN Microsystems (100 MS) et la Défense nationale (7 MS), ce qui nous amène à rechercher des candidats de haut calibre pour combler les postes suivants :

Directeur de la qualité

Vous gèrerez tous les aspects de l'exploitation quotidienne qui touchent la gestion de la qualité, le contrôle de la documentation et le service à la clientèle. Vos principales tâches comprendront de veiller à ce que le système de qualité respecte les exigences d'ISO 9000 et de mettre à jour le manuel de qualité au besoin. De plus, vous entreprendrez la mise en place de méthodes visant l'amélioration de la qualité et du rendement de même que des normes de qualité de l'entreprise.

Outre votre optique axée sur la qualité et vos bonnes aptitudes à la communication et à la gestion, vous possédez un diplôme en génie ou en administration des affaires. Des antécédents au sein d'une entreprise manufacturière du secteur de l'électronique sont essentiels et une expérience de longue date des spécifications et méthodes ISO est requise.

Technicien en génie de procédés et de méthodes

Votre principal mandat sera d'apporter le soutien nécessaire à l'équipe chargée de l'amélioration continue dans ses travaux de rédaction des documents techniques et des manuels d'exploitation ayant trait aux postes de production et à l'homologation des matériaux entrants. Vous aurez également l'occasion d'endosser des responsabilités supplémentaires que vous définirez, comme la traçabilité des produits et la logistique.

À votre diplôme universitaire ou un équivalent reconnu par l'industrie viennent s'ajouter trois à cinq années d'expérience au sein de l'industrie de la fabrication de pièces électroniques. D'excellentes connaissances de l'emploi des PC ainsi que la connaissance des tableaux de contrôle des procédés sont essentielles.

Directeur, soutien à l'approvisionnement

Relevant du directeur de l'exploitation, vous dirigerez, coordonnerez et assurerez la surveillance de toutes les activités d'approvisionnement et de gestion des matériaux, de même que gèrerez le niveau des stocks. Au moyen de la méthode du coût global, vous veillerez à ce que les activités de gestion de l'approvisionnement soient exécutées moyennant un coût optimal tout en respectant les exigences de la clientèle.

Vous devez avoir une formation reconnue et produquée par l'industrie (APIC). Vous détenez un atout de plus si vous avez des antécédents en administration des affaires. Vous devez en outre avoir à votre actif au moins cinq années d'expérience dans l'industrie de la haute technologie, en gestion des matériaux et en négociation d'ententes contractuelles.

Technicien, systèmes intégrés de gestion

Relevant du directeur de l'informatique, vous participerez à la gestion du réseau qui supporte notre système informatique SAP R/3 3.0. Cela comprend l'installation, la configuration, le dépannage, etc., tant pour les logiciels que le matériel. D'autre part, vous serez chargé d'assurer l'assistance aux 70 utilisateurs du réseau de fabrication SUN Solaris ainsi qu'aux 100 utilisateurs du réseau NT Server.

Le candidat idéal doit posséder au moins un DEC en informatique. La capacité à apprendre de nouveaux systèmes est indispensable. La personne recherchée est organisée, méthodique, précise et doit vouloir investir du temps et de l'énergie afin de roder un nouveau système informatique. De plus, le bilinguisme est essentiel ainsi qu'une bonne dose d'entregent. La connaissance spécifique de NT Workstations constitue un atout.

Le bilinguisme constitue un atout pour tous les postes précités.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV, en précisant sur l'enveloppe le poste convoité, avant le 14 février 1997, à : Service des Ressources Humaines, Primetech Électroniques Inc., 275, rue Kesmark, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3J1.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.



IRSST

Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec

DIRECTEUR(TRICE)

Qualité scientifique

L'IRSST désire embaucher un leader scientifique afin de pourvoir un poste clé relevant du directeur des opérations.

Vous êtes une personne très versée en évaluation de la qualité scientifique des activités de recherche et d'expertise. De plus, vous avez une connaissance solide des approches méthodologiques nécessaires dans les disciplines retrouvées en santé et sécurité du travail, en particulier dans les domaines des sciences sociales et de la santé.

Ce poste offre des défis attrayants sur le plan du leadership, de l'organisation et de la recherche, car il exige une collaboration constante autant à l'interne qu'à l'externe, avec des partenaires axés sur la recherche, le développement ou l'exploitation des résultats. En outre, vous conseillerez les dirigeants en matière de prise de décisions et de planification stratégique de l'Institut.

Vous possédez l'expertise, le jugement et l'expérience nécessaires pour orienter les équipes de chercheurs et les partenaires, sur des points comme l'apport de critères d'assurance qualité dans la conception de produit de recherche, la recherche prospective et le traitement de questions complexes. Ainsi, vous assurerez que les protocoles et produits de recherche soient bien étayés sur le plan scientifique.

Doté de talents éprouvés pour les relations interpersonnelles, vous excellerez dans ce qui a trait à l'interaction, tant avec les chercheurs qu'avec les intervenants du réseau de la CSST et les représentants du monde du travail. De plus, vous réaliserez la rédaction d'analyses, de mémoires ou de documents exprimant les positions de l'Institut, ou superviserez le personnel de la direction qui en sera chargé.

Titulaire d'un doctorat, vous avez une solide culture scientifique, de préférence dans des disciplines reliées à la santé et aux sciences sociales. Une expérience pertinente en recherche ou en gestion de recherche est un atout important. Votre cheminement témoigne d'un style de gestion participatif de même que d'une personnalité hautement dynamique et créative douée d'une vision stratégique et innovatrice. La maîtrise de la langue française est essentielle et une bonne connaissance de la langue anglaise est nécessaire.

La rémunération offerte est à la mesure des hautes responsabilités rattachées à ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 97-001, avant le 14 février 1997, à l'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec, Service des ressources humaines, 505, boul. de Maisonneuve Ouest, Montréal (Québec) H3A 3C2. Télécopieur : (514) 288-7446

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Réseau d'éducation des adultes
Commission scolaire Jérôme-LeRoyer
CENTRE ANTOINE-DE-ST-EXUPÉRY
5150, boul. Robert, St-Léonard H1R 1P9

OFFRE D'EMPLOI

Urgent besoin d'enseignant(e)s en électromécanique de systèmes automatisés

(Horaire : 20 périodes / semaine)

Formation en électrotechnique

- Hydraulique ;
- Pneumatique ;
- Mécanique industrielle ;
- Capacité de travailler avec une clientèle adulte ;
- Bilinguisme un atout.

Faire parvenir votre C.V. à l'adresse ci-haut

à M. Yves Chapleau, directeur adjoint



Aliments Carrière Inc.

Ingénieur de projets

L'entreprise

Le plus important transformateur de légumes de l'Est du Canada, Aliments Carrière Inc., possède des usines au Québec et en Nouvelle-Écosse. Outre une gamme variée de légumes surgelés et en conserve, Aliments Carrière Inc. transforme des produits de confiserie, des légumineuses, des soupes et des sauces ainsi que d'autres conserves.

Le poste

L'ingénieur de projets de l'usine de St-Denis-sur-Richelieu aura à superviser et à participer à la mise sur pied du programme d'entretien préventif, à prendre part à l'élaboration et à la mise en oeuvre des projets d'immobilisation et à collaborer à des projets spéciaux.

Le profil

Le (la) candidat(e) recherché(e) est titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique ou en génie industriel; possède 2 ans d'expérience de travail dans l'industrie alimentaire; possède des connaissances en informatique et maîtrise le logiciel AutoCAD.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à l'adresse suivante: Offre d'emploi - Ingénieur de projets, Aliments Carrière Inc., 540, chemin des Patriotes, St-Denis-sur-Richelieu (Québec) J0H 1K0. Télécopieur : (514) 787-3537.

Pharmaceutique - Médical

SPECIALISTE BIOMÉDICAL, VIH

Notre client, l'une des entreprises pharmaceutiques les plus en vue actuellement, cherche à s'adjoindre un spécialiste de produits VIH. Votre responsabilité sera, à ce poste nouvellement créé, d'établir un réseau de contacts et d'introduire une nouvelle gamme de produits diagnostiques pharmaceutiques auprès des intervenants qui luttent contre le sida. Une expérience de vente hospitalière ainsi qu'une formation scolaire scientifique sont souhaitables.

DÉLÉGUÉS HOSPITALIERS, ONCOLOGIE

Nous avons actuellement deux postes de délégué hospitalier en oncologie à pourvoir. Ces postes sont offerts par des entreprises pharmaceutiques dont le bureau d'affaires est au Québec. Les territoires desservis sont les hôpitaux du Montréal métropolitain. Une expérience de vente pharmaceutique, idéalement dans les hôpitaux, est souhaitable. De plus, vous avez de préférence un baccalauréat.

GÉRANT DE TERRITOIRE

Équipement médical

80 000 \$ - 120 000 \$ + auto

Ce chef de file mondial, reconnu pour sa technologie d'avant-garde dans le domaine médical, recherche une personne ayant de trois à cinq années d'expérience dans la vente de produits médicaux. La réputation enviable de l'entreprise et le lancement de son nouvel équipement de pointe font de ce poste une occasion exceptionnelle pour une personne bilingue, de formation universitaire et ayant fait ses preuves.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec LUC SAMSON (poste 311) ou avec ALAIN RENAUD (poste 312).

Conseillers en ressources humaines - **St-Amour et Associés**
606, rue Sherbrooke Ouest, Bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tel. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Notre division informatique croît à une allure vertigineuse, créant ainsi une panoplie de postes sur diverses plateformes. Êtes-vous intéressé au développement, à l'analyse, à l'administration de base de données ou à la gestion de projets ? Choisissez ce qui convient le mieux à votre style de vie : permanence ou pige.

ORDINATEUR CENTRAL

| | |
|-------------|----------------|
| DB2 | Natural/Adabas |
| Cobol, CICS | IMS DB/DC |
| IDMS, ADSO | SAS |

ORACLE

| | |
|---------------------------|----------|
| Analyste-programmeur | 4 postes |
| Administrateur de données | 2 postes |
| DBA | 2 postes |

CLIENT-SERVEUR

| | |
|--------------|----------|
| C, C++ | 3 postes |
| PowerBuilder | 4 postes |
| Delphi | 2 postes |

ADMINISTRATEURS

| | |
|------------|----------|
| Unix | 3 postes |
| Windows NT | 2 postes |
| Novell | 1 poste |

DIVERS

| | |
|------------------------------|----------|
| Développeur, Java et/ou HTML | 2 postes |
| Analyste-programmeur, C, VAX | 1 poste |
| Analyste-programmeur, AS/400 | 4 postes |

Si l'un de ces postes correspond à votre expertise, trouvez votre **Alter Ego** en nous téléphonant ou en faisant parvenir votre curriculum vitae sans tarder à l'adresse suivante :

ALTER EGO INFORMATIQUE INC.
1475, boul. René-Lévesque Ouest
Bureau 300
Montréal (Québec) H3G 1T8
Téléphone : (514) 939-7177
Télécopieur : (514) 939-7176



Administrateur

Avantages sociaux et régime de retraite

LE GRADUÉ

Notre client, chef de file international dans la recherche pharmaceutique dont le siège social est situé à Montréal, possède des installations de fabrication ainsi que des points de vente partout au Canada.

La personne recherchée est spécialiste des ressources humaines et chevronnée dans la gestion et l'administration de programmes d'avantages sociaux et de régimes de retraite. Une expérience de la négociation avec des consultants et des actuaire est indispensable, tout comme la maîtrise du français et de l'anglais.

La personne choisie sera chargée d'effectuer une révision complète du programme d'avantages sociaux et du régime de retraite de l'entreprise. Elle participera, avec les membres de la haute direction ainsi qu'avec des consultants externes, à la conception et à la mise en place d'un nouveau programme dont elle assurera la gestion. Pour ce faire, elle traitera avec les compagnies d'assurances concernées. Le titulaire du poste assurera également les relations avec les filiales et servira de personne-ressource pour l'entreprise en matière d'avantages sociaux à l'échelle du Canada. D'excellentes aptitudes pour l'informatique ainsi que pour la communication sont requises.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à **M. Ewald Cap.**

100, boul. Alexis-Nihon, bureau 408
Montréal (Québec) H4M 2N9
Téléphone : (514) 748-9373
Télécopieur : (514) 748-2117
http://www.lapresse.com/probec

MAISONS QUEBCO (1996) INC.

Maisons Quebeco (1996) Inc. est un fabricant de maisons modulaires et de maisons en panneaux qui a ses installations à Val-d'Or et oeuvre sur les marchés nationaux et internationaux.

Dans le cadre de sa restructuration, Maisons Quebeco (1996) Inc. est à la recherche de deux personnes d'initiative :

DIRECTEUR TECHNIQUE

DESCRIPTION:
• Supervision d'une équipe de 4 dessinateurs / 2 estimateurs.
• Coordination de toutes les étapes de conception et de production.

EXIGENCES:
• Bacc. en architecture ou en génie civil option bâtiment.
• Expertise en conception de construction à ossature de bois et en surveillance de chantier.
• Expertise en D.A.O. (SOFTPLAN 8.1 un atout).

DESSINATEUR / ESTIMATEUR D'EXPERIENCE

DESCRIPTION:
• Plan et devis de soumission.
• Estimation des matériaux et de la main-d'oeuvre et du coût de production.
• Dessin de production.

EXIGENCES:
• Diplôme d'études collégiales en architecture ou en génie civil option bâtiment.
• Connaissance des matériaux de construction, technique de construction à ossature de bois et code national du bâtiment.
• Expertise en D.A.O. (la maîtrise du SOFTPLAN 8.1 est nécessaire).

Une expérience pertinente peut combler une lacune au niveau de la formation. La connaissance de l'anglais est un atout important pour les deux postes.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 8 février 1997 à :

Katy Mercier
Directrice administrative
Maisons Quebeco (1996) inc.
3200, boul. Industriel C.P. 220
Val-d'Or (Québec) J9P 4P3

Maisons Quebeco (1996) inc. offre des chances égales à toutes les personnes. Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

CHARGÉ DE COMPTES CHEVRONNÉ

Solutions novatrices. Résultats novateurs.

De la haute mode aux jouets à serrer dans ses bras, les solutions novatrices de Gerber Garment Technology procurent à l'industrie de l'habillement et de la chaussure la productivité et la puissance attendues des applications de CFAO les plus récentes et de l'automatisation industrielle. Notre vaste gamme d'équipement de fabrication automatisé allié à nos applications variées compatibles à un réseau nous placent à la fine pointe de la technologie. Nous offrons aux professionnels imaginatifs le genre de défis et d'environnement qui entretiennent le feu sacré. Joignez-vous à nous et vous pourriez vous tailler un franc succès.

Les produits de Gerber dans les domaines de la CFAO, de l'informatique et de l'automatisation industrielle constituent un élément clé dans la santé et la compétitivité de l'industrie. Gerber est un chef de file d'envergure internationale dans la CFAO. Nous offrons une excellente occasion de carrière à un chargé de comptes professionnel chevronné dans la vente de nos systèmes informatisés dans la grande région de Montréal. Nous exigeons des candidats une expérience de vente couronnée de succès et la connaissance de l'industrie du vêtement (salles de coupe et/ou ateliers de couture).

Gerber offre une excellente rémunération, une voiture de fonction ou une allocation, ainsi qu'un large éventail d'avantages sociaux payés par l'entreprise. Faire parvenir son C.V. par la poste ou par télécopieur (pas d'appels téléphoniques s.v.p.) à: Gerber Garment Technology, Inc., 24 Industrial Park Road West, Tolland, CT 06084; Téléc: (860) 871-6007. Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.



Une des plus importantes sociétés de service en Amérique du Nord est à la recherche de:

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

Les qualifications requises sont:
— Bilinguisme obligatoire français / anglais, tant parlé qu'écrit;
— Formation universitaire de préférence;
— 3 années d'expérience pertinente en vente;
— Un résumé de vos réalisations joint votre curriculum.

Nous offrons un salaire de base de 33 000 \$ plus bonus, une gamme d'avantages et une allocation pour dépenses d'automobile. Vous bénéficierez d'une formation touchant la vente de nos produits et services.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à

Référence: 33720
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Notre client, oeuvrant dans le domaine de la fabrication de matériaux de construction et ayant une clientèle à travers l'Amérique du Nord, est à la recherche de:

Représentants des ventes

Territoires de Montréal et de l'Est du Québec
Expérience de 2 ans dans le domaine et bilinguisme essentiels.

Acheteur

Expérience de 2 ans dans le domaine et bilinguisme essentiels, des connaissances en micro-informatique seraient un atout.

Faites parvenir votre C.V. avant le 12 février 1997 à:
Gestion Intelmax
1036, Desjardy
Terrebonne (Québec)
J6X 1P6

Des représentants de la Commission Scolaire de Scarborough seront à Montréal le 9 février. Ils accepteront des candidatures en vue des postes d'enseignement qui ouvriront en septembre 1997, en **Français immersion et Français cadre**, au niveau élémentaire.



Veuillez déposer votre curriculum vitae au Château Champlain-Radisson de Montréal, le dimanche 9 février à la salle Maisonneuve entre 10 heures et midi. Il nous fera plaisir de répondre aux questions que vous pourriez avoir au sujet des écoles ontariennes.

Possibilités de carrière dans les services conseils en insolvabilité et en redressement financier

Afin de faire face à son expansion et à la demande toujours croissante, Richter & Associés Inc. a plusieurs postes à pourvoir dans les domaines de l'insolvabilité, de la réorganisation financière et de l'appui en cas de litiges.

Ces postes s'adressent à des CAs, possédant entre 2 et 5 années d'expérience dans un cabinet comptable, qui souhaitent élargir leur horizon professionnel dans ce nouveau champ d'activité.

Nous vous garantissons un cadre de travail stimulant, fertile en défis de tous genres, et où votre rendement aura un effet direct sur votre carrière professionnelle. Si vous possédez le talent, l'ambition et les compétences à la mesure des défis qui vous sont proposés, et si vous partagez notre souci de l'excellence, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Directeur des ressources humaines au 2, Place Alexis Nihon, bureau 2230, Montréal (Québec) H3Z 3C2 en mentionnant le numéro de référence RP010297.

RICHTER & ASSOCIÉS INC.

ÊTES-VOUS LA PERLE RARE?

Territoires disponibles : les comtés de Shefford, Nicolet et Berthier, et Les Régions de Drummond et Sherbrooke.

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 34 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière sera une réussite. Une expérience industrielle directe constitue un atout.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à : Denis Demers, le lundi 3 février 1997 entre 8 h 30 et 5 h au (514) 733-8290 ou sans frais au 1 800 361-5695.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à : Denis Demers, X-ERGON, 1320 boul. Graham, bureau 133, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur : (514) 735-4390

GÉRANTS DE MAGASINS GÉRANTS DE PRODUITS RÉGIONAUX

Leader au Canada dans le commerce de détail d'appareils électroniques, informatiques et électroménagers, Future Shop reconnaît l'importance primordiale des efforts stratégiques et cohésifs de vente dans la continuité de son succès.

Nous sommes à la recherche de candidats qui, par leur succès peuvent gérer un grand volume de ventes ou une ligne de produits, mais peuvent aussi diriger et inspirer une grande équipe. De plus, les candidats doivent avoir une grande habileté d'analyse et de communication.

Nous accordons une grande importance à assurer, de façon constante, la satisfaction de notre clientèle.

Les candidats intéressés doivent nous faire parvenir un curriculum vitae à :

FUTURE SHOP
Ressources humaines
7200, boul. des Rosemaies
Anjou (Québec)
H1M 2T5

Tél.: (514) 355-3534 Fax: (514) 355-0990

CURRICULUM

- Rédaction professionnelle
- Présentation efficace
- Contenu convaincant

- Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

499-9414

ConseilPro

PROFIL CV

Méthode dynamique et structurée

- ▲ Rédaction professionnelle de curriculum vitae
- ▲ Techniques d'entrevue
- ▲ Traduction et lettre de présentation
- ▲ Conseils en recherche d'emploi
- Service de recrutement

Consultation entre 9 h et 20 h

933-8665

Carrières en Informatique

Gestion informatique OKA Itée est l'un des plus importants cabinets de gestion de l'information à Montréal et entend se maintenir dans le peloton de tête de ce marché en constante évolution.

En raison de l'obtention de plusieurs nouveaux mandats intéressants, nous recherchons des professionnels comptant au moins deux années d'expérience dans l'environnement suivant :

Analystes-programmeurs

AS/400 • RPG/400
Quinze postes
Permanents et contractuels

La connaissance d'un outil CASE (ADELIA, SYNON, AS/SET ou LANSA) ainsi que le bilinguisme sont des atouts.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, par la poste ou par télécopieur, ou téléphonez à Joanne Sauvé, conseillère en ressources humaines.

OKA Gestion informatique OKA Itée
Gestion informatique OKA Itée
2075, rue University, bureau 750
Montréal (Québec) H3A 2L1
Téléphone : (514) 282-9334
Télécopieur : (514) 282-8060
Internet : oka_inform@sympatico.ca

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR SINISTRES QUÉBEC

La Fédération Compagnie d'Assurances du Canada vous offre la possibilité de relever de grands défis. Ce poste est ouvert à notre siège social à Montréal.

Le (la) candidat(e) recherché(e) possède des connaissances reconnues et une expérience prouvée dans l'administration et le règlement des sinistres. Sous la responsabilité du Vice-président - Sinistres, la personne recherchée sera responsable de tout le secteur sinistres Québec.

De plus, cette personne sera parfaitement bilingue et possèdera au moins quinze (15) ans d'expérience en règlement de sinistres. Être membre associé (A.I.A.C.) de l'Institut d'Assurance du Canada sera définitivement un atout.

Une rémunération compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux sont offertes.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez nous adresser votre curriculum vitae d'ici le 14 février 1997, sous pli confidentiel, à :

Directeur des ressources humaines



1000, rue de La Gauchetière ouest, bureau 500
Montréal (Québec) H3B 4W5

DESIGNERS INDUSTRIELS

• 3-5 ans et 5-10 ans d'expérience

La personne devra être dynamique et désireuse de faire partie d'une équipe fort énergique. Le ou la designer maîtrisera exceptionnellement bien le sketch, le rendu et la maquette d'étude. La connaissance d'Ashtar Vellum, Adobe Illustrator et la maîtrise de l'anglais sont des atouts.

MAQUETTISTE

• 3-5 ans d'expérience

Télécopiez ou postez vos C.V. à
Gad Shaanan Design
att. François Duval
4480 Côte de Liesse, bur.390
Montréal, Québec H4N 2R1
Fax : (514) 735-3961



Canada • USA • Taiwan

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Byk Canada Inc.

Perspectives irrésistibles dans le domaine pharmaceutique...

Byk Gulden a un chiffre d'affaires mondial de près de 2 milliards de dollars et sa tradition remonte à 120 ans. Ce n'est donc pas un nouveau venu dans l'industrie pharmaceutique. Le nom qui en Europe, en Amérique du sud et en Asie est synonyme de médicaments et outils de diagnostic fiables fait aujourd'hui son entrée au Canada. Entrée que la compagnie souhaite très remarquée, car elle introduit d'abord un nouveau médicament très important pour le traitement des ulcères. Il s'agit donc de bâtir une organisation efficace et il est absolument impérieux d'avoir d'abord un groupe dynamique et compétent chargé de la vente. Le pays est divisé en cinq Régions du Pacifique à l'Atlantique et chacune a besoin de gens énergiques, faisant preuve d'esprit d'initiative et pour qui la clientèle vient au premier plan.

5 Directeurs régionaux des ventes

Il s'agit d'édifier des entreprises régionales à croissance rapide. Il est essentiel d'avoir la capacité d'engager les gens voulus et de diriger à distance. Il faut un diplôme universitaire en sciences ou administration et une expérience de la vente dans le domaine pharmaceutique de 5 à 8 ans, dont au moins 2 à un niveau de direction. Les personnes enthousiastes, sachant prendre des risques pour apporter des innovations, capables de communiquer parfaitement, attirées par la mise sur pied d'une équipe nouvelle et d'une nouvelle compagnie s'épanouiront dans ce milieu de perspectives stimulantes entièrement à bâtir. **Dossier 3006**

Emplacements des postes : **Directeurs régionaux** à Vancouver, Toronto (2), Ottawa, Montréal (bilingue). **Représentants** : Victoria, Vancouver (2), Surrey, Kelowna, Calgary (2), Edmonton (2), Saskatoon, Winnipeg (2), Sudbury, Windsor, London, Kitchener, Hamilton Est / Niagara, Mississauga, Toronto (5), Barrie, Kingston, Ottawa (2), St. John's, Truro, Halifax, Moncton. **Représentants bilingues** : Montréal (4), Sherbrooke, Longueuil, Laval, Trois-Rivières, Québec, Lévis, Chicoutimi, Ottawa.

Veillez nous appeler au numéro de téléphone (416) 365-9889 ou nous envoyer votre c.v. en indiquant le numéro de dossier, le salaire demandé et le lieu choisi à l'adresse suivante : Adirect Recruiting Corporation, C.P. 22, 468 rue Queen Est, Toronto, Ontario M5A 1T7 Télécopieur : (416) 365-3123 Courriel : adirect@inforamp.net Nous organiserons des entrevues dans les grandes villes du Canada. Nous vous remercions d'avance de l'intérêt que vous nous manifesterez. Nous ne contacterons que les candidats retenus pour une entrevue.

43 Représentants

Il s'agit de faire connaître la compagnie et ses produits auprès des médecins, pharmaciens et autres dans tout le pays. Nous sommes à la recherche de personnes de valeur, ayant toutes fait des études universitaires en sciences ou administration, ayant une bonne orientation commerciale et de 1 à 10 ans d'expérience fructueuse de la vente dans le domaine pharmaceutique. L'habitude des ordinateurs, l'esprit curieux et la ténacité sont des facteurs de succès. **Dossier 3007**

ADIRECT
EMPLOYMENT EQUITY RECRUITERS

246509

BELOIT CANADA LTEE/LTD.

Notre client, entreprise manufacturière mondiale de machines à papier, a adopté une nouvelle ligne de pensée afin d'accroître sa présence auprès des usines de pâtes et papiers.

GÉRANTS

VENTES ET SERVICES AUX USINES

Trois postes

Vous aurez la responsabilité de gérer toutes les activités de vente d'équipement, pièces et services destinés aux usines, dans un territoire précis, en collaboration avec l'ingénieur, ventes et services. Vous possédez idéalement un diplôme universitaire en administration et en génie et de cinq à dix années d'expérience de vente d'équipement et de services à l'industrie des pâtes et papiers. Le bilinguisme est essentiel.

INGÉNIEURS

VENTES ET SERVICES AUX USINES

Trois postes

Sous la supervision du gérant, ventes et services aux usines, vous serez responsable des ventes de pièces et services ainsi que de la remise en état d'équipement pour les usines dans un territoire précis. Ingénieur en mécanique ou en électricité et membre de l'O.I.Q., vous comptez cinq années d'expérience liée aux applications ou à la vente d'équipement de pâtes et papiers. Le bilinguisme est essentiel.

Pour une entrevue confidentielle, communiquez avec JEAN PERREAULT (poste 314).

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745

st-amour

tm design | communications

Une équipe débordante de créativité. Une expertise en design graphique, en stratégie de communication et en publicité corporative depuis bientôt 15 ans. Une gamme complète de services intégrés, de la communication imprimée au multimédia.

Postes bilingues disponibles :

Directeur artistique

- Solide expérience en création (minimum 5 ans);
- Gestion d'importants dossiers : conception, suivi des différentes étapes et réalisation;
- Grande maîtrise de l'environnement Mac.

Programmeur d'expérience

- Connaissance approfondie d'Internet;
- Maîtrise de MacOS, Unix, Base de données, CGI, Perl, Java Script, Java, Shockwave, etc.;
- Grande expérience dans le montage et la réalisation de pages HTML.

Envoyez votre C.V. à notre adresse :

65, rue Sherbrooke Ouest
Montréal (Québec) H2X 1X2

Ou encore par courrier électronique :
multimedia@typomage.com

Visitez notre site Web : <http://www.typomage.com>

Analyste principal(e) bilingue des demandes de règlement assurance collective

Notre bureau de Montréal est à la recherche d'un(e) analyste principale bilingue (français/anglais) pour son service des règlements de l'assurance collective. Le(la) candidat(e) devra déterminer le degré et le montant des obligations de notre compagnie en matière de prestations et en gérer le règlement au titre de nos régimes d'assurance de groupe et risques spéciaux vendus au Québec, comme les assurances invalidité de courte et de longue durée, l'assurance vie, et les garanties décès et mutilation accidentels et exonération des primes.

La personne choisie devra avoir des connaissances générales dans le fonctionnement d'un service des règlements et une grande expérience en matière de demandes de prestations. Elle devra démontrer une bonne connaissance de la terminologie et des procédures médicales. De bonnes aptitudes pour la communication et la capacité de travailler de façon autonome, mais productive, sont indispensables.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels et des perspectives de carrière dans un milieu hautement professionnel.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, à l'attention de : Mme Brenda Norman, Recrutement, Ressources humaines.

La Mutuelle d'Omaha compagnie d'assurance, 500, av. University, Toronto (Ontario) M5G 1V8. Télécopieur : (416) 585-5832.

La Mutuelle d'Omaha pratique l'équité en matière d'emploi et privilégie une équipe pluridisciplinaire.

Nous remercions tous les candidats mais ne communiquerons qu'avec ceux qui auront été choisis pour une entrevue. Nous conservons tous les C.V. pendant six mois et demandons donc aux anciens candidats de ne pas réitérer leur demande.

la **Mutuelle d'Omaha**
Compagnie d'assurance

CHANTIERS DE CONSTRUCTION INTERNATIONAUX SECTEURS DE GÉNIE CIVIL ET DU TERRASSEMENT

Dans le cadre de ses activités internationales, notre entreprise est à la recherche de gérants de projet, ingénieurs de chantier, techniciens en quantité, arpenteurs, surintendants, contremaîtres dans les secteurs de génie civil et du terrassement.

Les candidats recherchés doivent posséder un minimum de deux ans d'expérience sur des projets internationaux de moyenne et de grande envergure. De plus, ils devront maîtriser parfaitement les langues française et anglaise. Avoir des connaissances de la langue espagnole sera un atout important lors de la sélection des candidats.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 21 février 1997 à l'adresse suivante:

Référence: 33737
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3
Concours no 97-01-QUÉ

(Dans ce texte le féminin comprend le masculin et inversement)

ANALYSTE EN BUREAUTIQUE

La Fédération Compagnie d'Assurances du Canada est à la recherche d'un analyste en bureautique pour son siège social à Montréal.

La personne recherchée sera responsable de la mise en place des divers programmes reliés à l'utilisation des ordinateurs personnels pour l'ensemble de la compagnie. A ce titre, il (elle) devra mettre en place des programmes de formation en traitement de texte, en chiffrier et tout autre logiciel relié à la bureautique. Il (elle) devra aussi agir comme personne-ressource tant pour les usagers que pour le personnel du Service informatique.

Le (la) candidat(e) sera parfaitement bilingue et devra posséder une expérience de trois ans dans des fonctions similaires ainsi qu'une excellente connaissance des logiciels Word et Excel, des environnements Windows 95 et des réseaux Novell et NT. La connaissance du domaine de l'assurance générale est définitivement un atout.

Nous offrons une rémunération compétitive ainsi qu'une gamme complète de bénéfices.

Si vous êtes intéressé(e), veuillez nous adresser votre curriculum vitae d'ici le 12 février 1997, sous pli confidentiel, à :

Directeur des ressources humaines

FEDERATION
COMPAGNIE D'ASSURANCES DU CANADA

1000, de La Gauchetière Ouest, bureau 500
Montréal (Québec) H3B 4W5

246508

DIRECTEUR CONTRÔLE DE QUALITÉ RECHERCHÉ

Le (la)candidat(e) idéal(e) doit détenir un B.Sc. en chimie, expérience en analyse HPLC et avoir un minimum de 3 ans d'expérience en qualité de responsable d'un département de contrôle de qualité dans une industrie de fabrication de produits pharmaceutiques. Bilinguisme un atout.

Excellente rémunération à la personne qualifiée + avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :

FORMULEX CANADA INC.
Département ressources humaines
5950, chemin Côte-de-Liesse
Ville Mount-Royal (Québec)
H4T 1E2

246519



Permanents ou contractuels

- 2 Analystes-prog Visual Basic, SQL Serveur, Access, Windows NT;
- 2 Analystes-prog AS / 400 RPG 400;
- 1 Prog-analyste AS / 400 Lansa;
- 1 Analyste spécialiste en normes de sécurité Netware;
- 1 Analyste senior environnement main-frame P + 10 ans d'expérience minimum.

Si vous désirez vous joindre à une équipe dynamique et en pleine expansion, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Michèle Bélec, 5055, boul. Métropolitain Est, bureau 104,
Saint-Léonard (Québec) H1R 1Z7
Téléphone: (514) 955-0213, télécopie: (514) 955-0214
Courriel: info@etic.com

Seules les candidatures répondant aux exigences seront considérées.

246522

MEDIA EXPRESS TÉLÉMARKETING CORP.
PROGRAMMEUR

Classée parmi les 50 meilleures agences en télémarketing en Amérique du Nord, Media Express Télémarketing Corp. cherche à combler un poste de programmeur. Relevé du Directeur information et technologie, vos fonctions seront principalement de configurer et maintenir des projets sur une base quotidienne en travaillant avec l'équipe des opérations. Aussi, vous allez travailler sur plusieurs projets en même temps.

Possédant une aisance sur les systèmes suivants: DOS, Windows, réseaux Novell et Unix, ainsi que les logiciels D-Base, Word et Excel, vous détenez un D.E.C en informatique. Autonome et joueur d'équipe, faisant preuve d'initiative et parfaitement bilingue, vous avez, idéalement, une compréhension générale de l'industrie du télémarketing.

Veillez nous adresser votre curriculum vitae à :

Media Express Télémarketing Corp.
Concours #129
1134, Ste-Catherine Ouest, Suite 101
Montréal, Québec
H3B 1H4

246505

Dale-Parizeau International inc., la plus importante société de courtage d'assurance à propriété canadienne, cherche des professionnel(le)s pour sa division d'Assurances personnelles et d'affaires.

COURTIERS - VENTES NOUVELLES AFFAIRES - SERVICE À LA CLIENTÈLE

Notre expérience de trois ans et plus dans les secteurs AUTOMOBILE ET HABITATION et votre certificat d'intermédiaire de marché en assurances de dommages vous seront essentiels pour occuper l'un de ces postes. Bilingue, vous êtes également reconnu(e) pour vos réalisations concrètes dans la vente et votre talent en matière de service à la clientèle.

EXPERT EN SINISTRES

Comptant au moins cinq années d'expérience pertinente, vous serez principalement responsable de l'enquête et du règlement de dossiers dans les secteurs AUTOMOBILE ET HABITATION. Les cours de l'Institut d'assurance du Canada et le bilinguisme constituent de précieux acquis.

Les personnes que nous recherchons se démarquent par leurs compétences, leur créativité et leur enthousiasme au travail. Nous offrons une rémunération concurrentielle et un milieu de travail stimulant.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le poste convoité, d'ici le 12 février 1997, à : Robert Brunet, Service des ressources humaines, 1801, avenue McGill College, bureau 550, Montréal (Québec) H3A 3P3.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées recevront une réponse.



Dale-Parizeau International inc.

Notre groupe de spécialistes en développement de produits logiciels est à la recherche d'un coéquipier pour combler le poste suivant :

CONCEPTEUR DE LOGICIELS TEMPS-RÉEL

Ce poste s'adresse aux professionnels qui désirent développer des logiciels pour des systèmes fonctionnant avec les ressources et services de systèmes d'exploitation temps-réel et multi-tâches tels que VxWorks, DOS, Psos et Windows NT. Plusieurs de ces systèmes sont de type "embarqué".

Les candidats doivent posséder une expérience pertinente d'au moins deux ans, être compétents en langage C, être familiers avec les concepts de systèmes multi-tâches et démontrer des capacités évidentes en conception et en mise au point de logiciels. De plus, des connaissances en télécommunication et en conception de logiciels de gestion de réseau seraient avantageuses. Le concepteur recherché doit détenir un baccalauréat en informatique ou en génie électronique.

Pour soumettre votre candidature, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Responsable du personnel
Cogilog - CGL Technologies inc.
4030, ch. Côte-Vertu, bur. 106
Ville Saint-Laurent (Québec)
H4R 1V4



CGL
TECHNOLOGIES INC.
Généraliste en informatique
Électronique et Software Engineering

Nous soucrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

INFORMATIQUE

Optigraf Imaging est un chef de file en systèmes d'imagerie documentaire. Nous sommes à la recherche de professionnels chevronnés pour combler les postes suivants :

DIRECTEUR VENTES/MARKETING

Vous êtes un leader avec dix années de réalisations exceptionnelles dans le développement de marchés auprès de grands comptes. Votre présentation, la qualité de vos communications écrites et votre professionnalisme sont irréprochables. Ingénieur de formation, vous êtes imaginatif, entrepreneur, énergique et parfaitement bilingue. De plus, vous possédez à fond les environnements NT, Unix et AS/400.

ARCHITECTE DE SYSTÈMES

Ingénieur ou informaticien diplômé, vous êtes à l'aise tant dans l'analyse de systèmes complexes avec OMT ou Booch que dans la programmation avec ActiveX, TCP/IP, Java, Delphi et C++.

Vous désirez rester à la fine pointe en créant des applications géniales dans un contexte d'excellence.

Nous offrons un environnement stimulant où les défis ne manquent pas. Nos succès et notre croissance témoignent de la qualité de notre équipe. Faites-nous parvenir votre C.V. à l'adresse suivante ou par télécopieur au (514) 488-2710.



OPTIGRAF IMAGING
4670 STE-CATHERINE Q. #300, WESTMOUNT (QC) H3Z 1S5

ALIS TECHNOLOGIES INC.

Rédacteur(trice)

Notre société, leader mondial dans les solutions Internet multilingues, recherche une personne douée pour la rédaction en français et en anglais afin de travailler avec le chef de la direction à des projets spéciaux et à la rédaction de discours.

Imagination, créativité et forte capacité de travail sont requises.

Envoyer votre C.V. par fax à l'attention du

Chef de la direction

Alis Technologies

Fax : (514) 747-2561

alis
TECHNOLOGIES

<http://www.alis.com>

246525

La Société du Vieux-Port de Montréal est à la recherche de candidat(e)s pour le nouveau poste permanent de

Coordonnateur(trice), entretien

Vous êtes titulaire d'un bacc. en administration (option RH) ou en RI, avez de deux à trois ans d'expérience en gestion de personnel, une à deux années d'expérience en entretien d'un site public de même que du vécu en milieu syndical (atout). Vous êtes bilingue (français et anglais) et possédez des connaissances de base en informatique. Organisé, responsable et bon communicateur, vous savez également faire preuve de leadership et de jugement. La résolution de problèmes, le travail sous pression de même que le travail d'équipe ne vous font pas peur. Un salaire de 35 731 \$ plus avantages sociaux vous satisfait.

Si ce défi vous intéresse, veuillez compléter notre formulaire de demande d'emploi (disponible à notre siège social et sur notre site Internet www.svpm.ca), y joindre votre CV et nous faire parvenir le tout avant 17 h, le 7 février 1997 à l'adresse suivante : a / s des Ressources humaines, 333, rue de la Commune Ouest, Montréal, Québec H2Y 2E2 ou encore par fax au 283-8423.

2465132

Toujours plus haut, telle est sa devise...

MARIE-ANDRÉE CHOUINARD
collaboration spéciale

Jérôme Bérubé est heureux lorsqu'il est perché dans son arbre, à une cinquantaine de pieds de la terre ferme : « J'atteins un état de concentration que je ne retrouve pas sur le sol », dit-il.

Son métier d'arboriculteur lui permet de s'élever ainsi plusieurs fois par jour. Juché sur une branche, il oublie tous les tracas de la vie sur terre !

L'arboriculteur-élagueur a les connaissances nécessaires à la plantation, la transplantation et l'entretien des arbres, surtout en zones urbaines.

Jérôme a obtenu son DEP au début des années 1990. Après avoir fureté à gauche et à droite pour acquérir de l'expérience (et à la suite d'un cours collégial de foresterie urbaine), il a démarré sa propre affaire, La Vieille Branche. L'entrepreneur de 35 ans passe désormais ses soirées à chercher des contrats et ses journées à les exécuter !

Lorsqu'ils arrivent sur le terrain, Jérôme et ses employés doivent d'abord sortir l'équipement du camion et installer ensuite la signalisation.

« Si nous sommes en pleine rue, il faut déposer des cônes orangés autour de la zone de travail pour assurer une certaine sécurité », explique-t-il.

Pendant que certains grimpent aux arbres (à l'aide d'échelles ou d'élevateurs à nacelle), les autres demeurent au sol, prêts à recevoir les branches coupées. Le « grimpeur » laisse l'échelle lorsqu'il parvient aux branches maîtresses, puis il monte pour aller s'attacher (avec un câble) à la tête de l'arbre, le plus haut possible sur le tronc (de 30 à 50 pieds dans le cas d'un arbre à grand développement).

« Après, on peut commencer l'élagage », dit Jérôme.

Celui qui est demeuré au sol recueillera les branches coupées et

VOTRE EMPLOI



| | |
|------------------------------|------|
| Arboriculture-élagage | |
| Salaires moyens (départ) | n.d. |
| Taux de placement | n.d. |

les placera dans le camion.

L'arboriculteur doit veiller au bon entretien de l'arbre : « Je dois l'éclaircir, lui redonner une bonne charpente, de manière à ce qu'il soit bien aéré et sécuritaire. »

De cette façon, il aide à diminuer les risques de maladies et d'infestations sur cet érable, ce chêne, ce bouleau ou cette épinette qu'il visite.

« Je regarde d'abord la structure de l'arbre, explique Jérôme, et si j'aperçois des branches plus faibles, j'essaie de les éliminer. Après, je l'éclaircis pour lui redonner bonne mine. »

Scies mécaniques, émondoirs, câbles, ceinture et échelle lui serviront pour effectuer son boulot.

Un arboriculteur-élagueur peut également être appelé à faire de la transplantation, de l'essouchement (enlever des souches), du débroussaillage et de l'entretien postplantation.

« Il peut aussi travailler sur le 'réseau' (électrique), ajoute Jérôme. Il faut alors dégager les alentours du réseau, en enlevant les branches qui entrent dans une zone de trois pieds autour des fils secondaires. Celles qui sont à 10 pieds du fil primaire (le plus haut fil, qui fait 15 000 watts), on les élimine ! »

« En arboriculture, un des critères de base est de ne pas avoir le

vertige, et je dirais même plus, d'avoir le goût de grimper. »

Jérôme était déjà un adepte de l'escalade et de l'alpinisme avant même de se lancer dans le métier : « Ça m'a beaucoup aidé. Si j'étais stressé par les hauteurs, je n'arriverais jamais à bien exécuter le travail. »

En plus d'être résistant et de ne pas avoir peur de l'ouvrage, Jérôme est aussi un amateur de la nature : avant d'être arboriculteur, il était guide de rivière, professeur de kayak et de ski. Son amour des arbres, jumelé à de bonnes connaissances arboricoles, lui permet d'ailleurs d'identifier arbres et maladies.

Pour effectuer un boulot de qualité, l'esprit d'équipe est essentiel : « Si je suis dans l'arbre et que mon collègue d'en bas me distrait, ça peut être dangereux. Je pourrais faire un faux pas assez coûteux, explique Jérôme. Il faut respecter le rôle de chacun et, surtout, ne pas troubler sa concentration. »

Horaires et milieux de travail

Le travail arboricole est plutôt saisonnier. De mars à décembre, ça ne déroutait pas. Après, c'est le repos, le chômage ou la recherche de nouveaux contrats, comme c'est le cas pour Jérôme. Depuis qu'il a sa propre affaire, il bosse de 6 h à 19 h, rappelle ceux qui lui ont laissé des messages en rentrant à la maison et joue dans sa pèraserie.

Lorsqu'il était lui-même employé par une municipalité ou une firme d'ingénieurs, les horaires étaient un peu plus flexibles.

Parmi les autres employeurs potentiels, on trouve aussi les entreprises spécialisées privées comme la sienne !

« L'été, les journées sont très longues, dit Jérôme. On suit le soleil. Il n'est donc pas rare que nous soyons sur le terrain de 6 h 30 à 21 h ou même 22 h. Il faut travailler le plus possible en prévision de ces mois d'hiver où nous sommes complètement arrêtés. »

Qu'il fasse horriblement chaud,



Arboriculteur-élagueur, un métier où il ne faut surtout pas craindre les hauteurs...

qu'il pleuve, vente ou grêle, l'arboriculteur est au poste, émondoir en main.

Les coupures budgétaires dans les municipalités ou dans les entreprises comme Hydro-Québec ont de l'influence sur l'emploi dans ce domaine.

Pour Jacques Guimont, professeur d'arboriculture-élagage au Centre de formation professionnelle de Vanier, les perspectives d'emploi dépendent beaucoup de l'initiative et de la personnalité du diplômé.

« Il faut avoir du cœur au ventre, c'est certain. Les entreprises qui embauchent ne peuvent se permettre d'avoir des employés qui s'im-

provisent arboriculteurs parce qu'ils ont un sécateur dans les mains. La qualité est de plus en plus exigée », souligne-t-il.

Une fois l'emploi déniché, il ne faut pas s'asseoir sur ses lauriers : « Il faut maintenir un bon rythme et voir à améliorer la qualité du travail toujours et encore », dit M. Guimont.

Ce texte est tiré du guide *Les Métiers de la formation professionnelle au secondaire*. Pour plus d'information sur les publications de préparation au monde du travail, on peut contacter Ma Carrière au (514) 651-9280 ou au site internet <http://collegebdeb.qc.ca/macarriere/macarriere.html>

Maintenant disponible!

Les Carrières de la formation universitaire

1997

L'essentiel pour choisir la bonne formation

Taux de placement, salaires, perspectives, institutions d'enseignement...

► Plus de 100 professions à découvrir

<http://collegebdeb.qc.ca/macarriere/macarriere.html>

276 pages

11,95\$

CARRIÈRE

(514) 651-9280

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Pour un emploi exceptionnel, explorez notre site www.matrox.com !

En 20 ans, nous nous sommes taillé une place de choix à l'avant-garde mondiale de la technologie de pointe — infographie, traitement de l'image, vidéo, multimédia et réseautique. Nous avons de l'envergure et du succès, et nous continuons de CROÎTRE ET D'INNOVER !

Chef des ventes, circuits de distribution

Produits de réseautique

En poste à Montréal et relevant du directeur, ventes et marketing, produits de réseautique, vous gèrerez notre réseau mondial de distribution et assurerez l'expansion de nos circuits de distribution dans de nouveaux territoires. Vous possédez un baccalauréat en génie électrique ou informatique, en informatique, en commerce, en administration ou l'équivalent, et comptez de deux à cinq années d'expérience pertinente dans la vente de produits de réseautique ou auprès de distributeurs. Axé sur les résultats, vous faites preuve d'aptitudes supérieures pour la gestion, de même que pour les relations humaines et les communications orales et écrites en anglais.

Représentants, circuits de distribution

Produits de réseautique

En poste à Montréal, vous maintiendrez et développerez les circuits de distribution auprès des détaillants et des distributeurs de produits modifiés en ce qui a trait à nos gammes de produits de réseautique en Amérique du Nord. Il vous faut posséder un baccalauréat en génie électrique ou informatique, en informatique, en commerce ou en administration, ou l'équivalent, ainsi que de deux à cinq années d'expérience dans la vente de produits de réseautique et/ou de la vente auprès de distributeurs ou de détaillants. Axé sur les résultats, vous devez également faire preuve d'aptitudes supérieures pour les relations humaines et les communications orales et écrites en anglais.

Nous offrons des avantages sociaux supérieurs, y compris un horaire flexible, un régime de participation aux bénéfices, des installations de conditionnement physique et une garderie, ainsi qu'un milieu de travail stimulant et des possibilités d'avancement exceptionnelles. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et un relevé de notes, en indiquant le(s) poste(s) visé(s), à **Stéphanie Germain, spécialiste en recrutement, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4 - télécopieur : (514) 969-6274**. Vous pouvez aussi nous rejoindre sur Internet à personnel@matrox.com ou visiter notre site Web à www.matrox.com pour obtenir plus de détails sur les NOMBREUX autres postes vacants.

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

matrox

<http://www.lapresse.com/probec>



La Commission scolaire des Patriotes recherche des candidates ou candidats pour combler le poste suivant :

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (poste de généraliste)

Statut : poste temporaire en remplacement (congé de maternité)
Durée minimale prévue : du 21 mars 1997 au 17 octobre 1997
Traitement annuel : entre 40 194 \$ et 56 325 \$

Possédant un bon esprit d'analyse, un sens développé de l'autonomie et de bonnes habiletés en communications, vous avez une expérience d'au moins cinq ans comme généraliste. Vous avez acquis d'excellentes connaissances pratiques du dossier de la santé et de la sécurité du travail. Vous possédez un baccalauréat en relations industrielles ou en gestion des ressources humaines.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitae au plus tard le 11 février 1997 au Service des ressources humaines, COMMISSION SCOLAIRE DES PATRIOTES, Poste C02-CGE, 430, boul. Arthur-Sauvé, Saint-Eustache (Québec) J7R 6V6. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

DYNO NOBEL LTÉE DIRECTEUR EN SSE

DYNO NOBEL LTÉE, chef de file dans la fabrication et la distribution d'explosifs commerciaux pour les marchés miniers et de la construction, est à la recherche d'un directeur en santé, sécurité et environnement.

FORMATION: — Baccalauréat en science dans une discipline reliée à ces domaines ou expérience équivalente.

EXIGENCES:
— Bilinguisme;
— Doit être apte à se déplacer à l'occasion;
— Connaissances approfondies des lois sur la santé et sécurité, de la réglementation et des procédures provinciales et fédérales;
— Plusieurs années d'expérience en coordination de formation en santé et sécurité;
— Doit être en mesure d'effectuer diverses tâches en SSE selon les pratiques et politiques corporatives de DYNO NOBEL;

DYNO offre un salaire intéressant et un programme complet d'avantages sociaux. Prière d'adresser votre curriculum vitae sous pli «Confidentiel» au Directeur des Ressources humaines avant le 15 février 1997 à l'adresse suivante:

DYNO NOBEL LTÉE
6300, Auteuil, suite 410
Brossard (Québec)
J4Z 3P2



Le Collège de Lévis, établissement diocésain d'enseignement privé accueillant quelque 1 200 élèves, de niveau secondaire et de niveau collégial, orienté depuis plus de 135 ans vers la formation intégrale de la personne et la qualité de l'éducation, sollicite votre candidature au poste de

DIRECTEUR GÉNÉRAL

(Concours ouvert également aux hommes et aux femmes)

NATURE DU TRAVAIL

Sous l'autorité du Conseil d'administration, le directeur général assume la responsabilité totale de la gestion impliquant la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation, en matière de programmes et de ressources, pour l'ensemble des unités administratives du Collège qui sont: l'enseignement, la vie étudiante, les ressources humaines, matérielles et financières, les affaires de la corporation et les communications.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder une formation universitaire de premier ou de deuxième cycle;
- Cumuler dix (10) années d'expérience pertinente, dans un poste d'éducation ou de gestion, et avoir une bonne connaissance du milieu scolaire.

AUTRES QUALITÉS

La personne idéale se distinguera par son dynamisme, ses compétences en administration et en communication, son aptitude à travailler en équipe et son habileté à proposer des projets motivants et prometteurs pour l'avenir.

TRAITEMENT

Selon la politique des cadres du Collège de Lévis.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTIONS:

Avant le 1^{er} août 1997

CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, accompagnée de leur curriculum vitae, avant 16 heures, le 24 février 1997, à la:

PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Collège de Lévis
9, rue Mgr-Gosselin
Lévis (Québec) G6V 5K1

LES LOGICIELS SBI

LES LOGICIELS SBI se distinguent depuis maintenant 15 ans comme chef de file dans l'intégration de systèmes informatiques assurant une longueur d'avance à leurs clients du marché de la distribution d'équipement. Soucieux d'offrir un service de qualité nous recherchons immédiatement:

SPÉCIALISTE EN INSTALLATION DE LOGICIELS

Le candidat sera responsable de l'installation des équipements informatiques, logiciels ainsi que de la formation du personnel chez notre clientèle du Québec. Titulaire d'un DEC ou bacc. en comptabilité ou en informatique, vous possédez des talents de communication tant à l'oral qu'à l'écrit. Nous offrons un salaire compétitif, des avantages intéressants assortis d'opportunités d'avancement de carrière.

DIRECTEUR DES VENTES

Le directeur devra gérer, motiver et former les vendeurs internes et externes, définir les objectifs stratégiques et augmenter le volume de vente. Le candidat aura 3 à 5 ans d'expérience pertinente comme Directeur des ventes dans la vente de logiciels. Nous offrons un salaire de base compétitif comprenant commissions, bonus et avantages sociaux avantageux.

SPÉCIALISTE DES VENTES

Votre principale tâche sera de visiter des clients attirés afin de leur faire une présentation de nos logiciels spécialisés et de les assister dans leur prise de décision. Organisé, foncteur, orienté vers les résultats, vous possédez au moins 3 ans d'expérience comme vendeur sur la route, ainsi qu'une expérience en vente de produits de haute technologie informatique. Nous vous offrons un salaire de base intéressant auquel s'ajoutent des commissions, une allocation de voiture et avantages sociaux avantageux!

SPÉCIALISTE EN TÉLÉVENTE

Salaires de base avantageux + commissions;
Connaissances informatiques un atout;
Expérience en télévente minimum 1 an.

Veuillez envoyer votre CV
à / s de Madeleine Brassard
FAX.: (514) 338-1022
3484, rue Valquette
St-Laurent (Québec)
H4S 1X8

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

ACTION

SUR LES RÉSULTATS



Le Groupe Carpédia International Inc. est un des principaux fournisseurs de services de consultation appliquée et travaille avec des sociétés prospères dans de nombreux secteurs d'activité. Nous aidons nos clients à accroître leur rentabilité en améliorant concrètement leurs méthodes, systèmes et comportements. Nous offrons actuellement des postes de gestionnaire de projet et de conseiller débutant.

POSSIBILITÉS D'EMPLOI DANS LE CONSEIL EN GESTION

Rejoignez-vous à notre équipe de gestionnaires et de conseillers chevronnés. Participez à la mise en place des programmes qui aideront nos clients à améliorer leur chiffre d'affaires et leur productivité. Vous aurez la satisfaction de constater par vous-même les résultats concrets et mesurables de vos efforts. Nous recherchons des personnes dynamiques et entreprenantes capables de faire preuve d'initiative. Un esprit créatif et stratégique ainsi qu'une connaissance approfondie du monde de l'entreprise sont indispensables. Les titulaires de ces postes seront appelés à voyager souvent. La connaissance des deux langues officielles est exigée.

Les gestionnaires de projet comptent un minimum de 5 années d'expérience en gestion de projet, idéalement dans le milieu de l'exploitation ou de la consultation.

Les conseillers en projet détiennent un M.B.A. ou un diplôme équivalent et comptent 1 à 2 années d'expérience à titre de conseiller ou de cadre. Si ces postes vous intéressent, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante :

Directeur des ressources humaines
Groupe Carpédia International
75, rue Navy, bureau 300
Oakville (Ontario) L6J 2Z1

Seuls les candidats retenus seront contactés

CARPÉDIA GROUP INTERNATIONAL INC
CARPÉDIA
GROUPE CARPÉDIA INTERNATIONAL INC

KPMG EST L'UN DES PLUS IMPORTANTS CABINETS DE SERVICES PROFESSIONNELS AU MONDE.

Le Registraire de la qualité KPMG Inc. est un registraire accrédité par le CCN au Canada, le RAB aux États-Unis et le RvA en Europe. Il effectue des audits et émet aux entreprises des certificats d'enregistrement pour les normes ISO et QS-9000.

Auditeur qualité ISO-9000 - QS-9000

Notre bureau de Montréal désire s'adjoindre un auditeur principal, certifié par le RAB ou l'IAQ/IRCA. Titulaire d'un diplôme universitaire, vous comptez au moins cinq années d'expérience dans les secteurs de l'industrie ou des services, dont deux dans les systèmes d'assurance qualité. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente sera considérée. Bilingue, vous excellez dans les communications orales et écrites. Vous possédez également un excellent esprit d'analyse et une méthodologie de travail rigoureuse.

Nous offrons un excellent programme de rémunération et d'avantages sociaux. Nous appliquons le principe de l'équité en matière d'emploi. Veuillez noter que seules les personnes retenues seront contactées.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 11 février 1997 au

Service des ressources humaines
Concours 97-1601
KPMG
2000, McGill College, bureau 1900
Montréal (Québec) H3A 3H8
Télécopieur : (514) 840-2356
http://www.lapresse.com/probec

KPMG



SADC

Société d'aide
au développement
des collectivités
des Laurentides

OFFRE D'EMPLOI

La SADC est un organisme sans but lucratif entièrement autonome et financé par le Bureau fédéral de développement régional (Québec) BFDRQ. Les principaux mandats sont le développement local et économique des MRC Laurentides et Pays-d'en-Haut.

Poste: Directeur(trice) général(e)

Principales tâches

Sous la responsabilité du conseil d'administration, le directeur(trice) général(e) aura pour principales tâches de:

- Planifier, coordonner et contrôler toutes activités relatives aux opérations courantes de la SADC et à la gestion des ressources humaines;
- Mener à bien l'ensemble des activités de développement local préconisées dans le cadre des plans stratégiques;
- Assumer le suivi des divers dossiers d'analyse de demandes de financement et d'aide technique;
- Gérer un fonds d'investissement de plus de 1.4M de dollars;
- Gérer le programme gouvernemental « Travail indépendant ».

Exigences:

- Le (la) candidat(e) recherché(e) doit :
- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration ainsi qu'un minimum de cinq (5) ans d'expérience pertinente ou l'équivalent;
- Détenir une solide expérience dans le domaine du financement d'entreprises, d'analyse financière et du conseil en gestion financière;
- Détenir une excellente connaissance du territoire d'intervention ainsi que des caractéristiques qui s'y rattachent;
- Posséder une vision d'action en fonction du principe de développement régional.

Traitement:

Salaires fixés en conformité avec les politiques existantes. 36 000 \$ à 45 000 \$. Les personnes intéressées doivent transmettre par courrier leur curriculum vitae au plus tard le 15 février 1997 à :

Concours directeur(trice) général(e) SADC
à / s de M^{re} François Bertrand, président
124, rue St-Vincent
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J9C 2B1

Note: Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature aura été retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



FÉDÉRATION DES CAISSES POPULAIRES DESJARDINS DU CENTRE DU QUÉBEC

2000, boul. des Récollets
Trois-Rivières (Québec) G9A 5K3

AGENT(E) EN REMPLACEMENT ET ENTRAÎNEMENT

Niveau: N-7

3 postes temporaires
Minimum 1 an - renouvelables

LA DESCRIPTION

Effectue le remplacement et l'entraînement du personnel cadre (directeur général de caisses de strates 1 et 2, directeur de service) et non cadre (chef d'équipe conseil, conseiller aux entreprises) des caisses populaires affiliées. Effectue le suivi au rapport d'inspection et participe au redressement s'il y a lieu. Fournit un support à l'implantation des normes de contrôle interne dans les caisses. Implante dans chaque caisse assignée les modifications apportées à la structure existante. Agit occasionnellement comme ressource pour la diffusion de cours à l'intention du personnel des caisses.

LES EXIGENCES

- Baccalauréat en administration des affaires (BAA) et deux années d'expérience pertinente dont au moins une en crédit aux entreprises. Toute combinaison de scolarité et d'expérience jugée comparable pourra être considérée.
- Très bonne connaissance des services conseils aux particuliers et aux entreprises.
- Bonne connaissance du système comptable, du système informatique et de la gestion des opérations d'une caisse.
- Bon(ne) communicateur(trice), capable d'adaptation, autonome, débrouillard(e), ponctuel(le) et assidu(e) au travail.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Un salaire hebdomadaire fixe sera établi selon les politiques et pratiques existantes.
- L'horaire de travail pourra varier de 35 à 40 heures par semaine.

Toute personne intéressée à poser sa candidature pour ce poste devra faire parvenir son curriculum vitae, par écrit, au plus tard le 14 février 1997, au soussigné.

Gaëtan Grégoire, directeur
Direction - Développement des affaires - entreprises
À l'adresse ci-haut mentionnée

Desjardins pour s'aider soi-même.



Société d'assurance-dépôts
du Canada

Canada Deposit
Insurance Corporation

Conseiller(ère) en politiques

Sous la direction du directeur, politiques et économique, à Ottawa, vous serez chargé(e) de procéder à des analyses et de conseiller la SADC dans ses prises de position et dans la formulation de ses politiques en matière d'assurance-dépôts, et de surveillance et de réglementation du secteur financier canadien.

Titulaire d'un diplôme universitaire en administration des affaires, en économie ou en sciences politiques, vous avez de l'expérience en analyse et en élaboration de politiques et vous faites preuve d'une compréhension manifeste du système financier canadien, y compris du fonctionnement du système de surveillance et de réglementation, et de la législation applicable. La connaissance des deux langues officielles constitue un atout.

Les personnes qui répondent à ces conditions sont invitées à adresser, avant le 10 février 1997, leur curriculum vitae et leurs prétentions salariales à l'adresse suivante : Service des ressources humaines, Société d'assurance-dépôts du Canada, C.P. 2340, succursale D, Ottawa (Ontario) K1P 5W5.

Toutes les demandes qui nous parviendront seront étudiées, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Prière de ne pas téléphoner.

La Société d'assurance-dépôts du Canada souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Canada

L'organisation

Uniforêt Port-Cartier inc. est une société forestière intégrée possédant une usine de pâte (PCTMB) de même qu'une scierie. Elle est une filiale à 100 % de Uniforêt inc., qui détient également Uniforêt Scierie Péribonka inc. et 65 % de Tripap à Trois-Rivières (usine de papiers spécialisés). Nous recherchons des personnes créatives, dynamiques et axées sur les résultats pour notre usine de pâte. Uniforêt Port-Cartier inc. offre à son personnel un programme de partage des profits.

Le lieu

Encadré par un paysage magnifique où se côtoient forêts, lacs, rivières, mer et îles, Port-Cartier est un endroit rêvé pour l'amatour de la nature, pour celui ou celle qui aspire à une carrière stimulante en industrie, le tout dans un milieu où la qualité de vie est idéale pour la famille.

Uniforêt Port-Cartier Inc.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ

Concours P970101

Vous assurerez le suivi du procédé et de la qualité par rapport aux paramètres d'exploitation, en plus de voir à l'optimisation des produits chimiques et de la consommation d'énergie électrique. Enfin, vous planifierez et coordonnerez les différents essais visant l'optimisation.

Titulaire d'un baccalauréat en génie chimique ou dans une discipline connexe et membre de l'O.I.G., vous avez acquis de trois à cinq années d'expérience à un poste similaire dans une usine de pâte chimico-thermomécanique blanchie au H₂O₂ (PCTMB). La connaissance des machines à pâte constitue un atout. Vous êtes également familiarisé avec l'environnement Windows et possédez des connaissances générales sur les bases de données.

SURINTENDANT

CENTRALE THERMIQUE

Concours P970102

Vous serez responsable de l'ensemble des activités de production de la centrale thermique (500 000 lb/h de vapeur à 800 psi manométrique) et des secteurs connexes, votre principal défi portant sur l'utilisation maximale de la biomasse en tant que combustible. Vous serez aussi à la gestion de l'entretien mécanique et électrique dans votre service. En tout, votre équipe complera seize employés et un contremaître d'entretien, et votre budget annuel sera de l'ordre de six millions de dollars. Par ailleurs, on s'attend à votre participation active au sein du groupe responsable des projets majeurs.

Ce mandat exige que vous possédiez une licence de première classe (chauffage, moteur, vapeur) ainsi qu'une expérience pertinente en milieu industriel, dont quelques années en gestion de personnel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance d'ici le 12 février 1997, en indiquant le numéro de concours approprié, au Service des ressources humaines, Uniforêt Port-Cartier, 175, rue Portage-des-Mousses, C.P. 4000, Port-Cartier (Québec) G5B 2V9.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Uniforêt Port-Cartier

http://www.lapresse.com/probec

Tembec

TEMBEC INC. Division Mattawa

Une compagnie parmi les plus innovatrices au Canada dans le domaine des produits forestiers recherche des candidats pour combler 3 postes à son usine de sciage de pin blanc et bois franc située à Mattawa, Ontario.

Les postes à combler sont les suivants :

1 CONTRÔLEUR DE LA QUALITÉ

1 REPRÉSENTANT AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

1 SUPERVISEUR POUR USINE DE TRANSFORMATION DU BOIS FRANC

Les opportunités: Les candidats choisis seront chacun responsables de leur département respectif et devront gérer personnel, budget et opérations.

Qualifications: 5 années d'expérience pertinente au poste choisi (contrôleur de la qualité, représentant de service à la clientèle ou superviseur pour usine de transformation du bois).

Diplôme d'études secondaires, connaissance excellente de la classification du bois franc et du pin. Bilingue, grande motivation et grande aptitude à la communication.

Les postes: Situé à Mattawa, chacun de ces postes offre un salaire compétitif et inclut une liste complète d'avantages sociaux, ainsi qu'un plan de partage des profits et d'achat d'actions.

Les candidats qualifiés sont priés de poster ou faxer leur curriculum vitae, avant le 14 février 1997, à:

TEMBEC INC.

Division Mattawa

à / s de Mme Shelley Fraser, Directrice du Personnel
R.R. 2
Mattawa, Ontario POH 1V0
Fax: (705) 744-5677

COORDONNATEUR DE PROJETS - COMMUNICATIONS SANS FIL REPRÉSENTANT DES VENTES - CÂBLAGE STRUCTURÉ

Entreprise du secteur des télécommunications, ayant plus de 25 ans d'expérience dans l'installation de systèmes de télécommunications, recherche des candidats pour combler les postes mentionnés ci-haut.

Coordonnateur de projets - communications sans fil: ingénieur spécialisé en télécommunications, bilingue, ayant un minimum de 5 ans d'expérience dans l'installation et mise en route de réseaux de communication sans fil (micro-ondes, cellulaire, autres) pour prendre en charge la gestion de projets d'installation, maintenance et entretien de sites de télécommunications sans fil.

Représentant des ventes - câblage structuré: spécialiste des télécommunications, familier avec la technologie des réseaux locaux, autonome et capable d'établir des relations d'affaires tant au niveau exécutif qu'opérationnel avec des clients gouvernementaux et corporatifs.

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 956-8280, à l'attention du vice-président services et administration.

Seuls les candidats retenus pour entrevue seront contactés.

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse
http://www.lapresse.com/probec.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiens un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'avez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863:712

Un domaine où le chômage est presque inexistant



Emmanuelle Gril
collaboration spéciale

Je voudrais suivre le programme de technologie en électronique au niveau collégial. Quelles sont les différentes options et les possibilités d'emploi ?

Claude TÉTRAULT, Montréal

Le programme de technologie en électronique fait partie de la famille

LA CHRONIQUE INTERACTIVE



Posez votre question!

FAX : (514) 679-6920

maquestionlapresse@collegebdeb.qc.ca

des technologies du génie électrique. Cette formation se divise en trois options : télécommunications, ordinateurs et appareils audiovisuels. Les cours durent trois ans et débouchent sur un DEC. Pour accéder à ce programme, il faut posséder son diplôme de secondaire cinq et avoir réussi les mathématiques et physique 436. Cette formation est disponible dans plusieurs établissements, notamment en alternance travail-études au cégep de Montmorency. Ce système permet aux étudiants d'effectuer huit mois de stage rémunéré en entreprise, ce qui facilitera par la suite leur entrée sur le marché du travail. L'option relative aux ap-

pareils audiovisuels n'est disponible que dans certaines institutions (cégeps du Vieux-Montréal et de de Limoilou).

Le programme de technologie en électronique option télécommunications est également dispensé à l'Institut Teccart à Montréal, en cours réguliers (trois ans), intensifs (deux ans) et à l'éducation permanente (environ cinq ans). Ce collège privé permet aux étudiants d'obtenir un DEC. Durant les cours, l'accent est mis sur la pratique et un stage est également prévu au programme. Pour défrayer les coûts de la scolarité, des bourses d'entreprises peuvent être accordées sur concours à certains candidats, dans les programmes réguliers seulement.

L'étudiant suivra approximativement deux années de tronc commun, et la troisième sera consacrée à la spécialisation. En ce qui a trait aux télécommunications, les cours sont orientés vers la connaissance

des systèmes de télécommunication, notamment les communications hertziennes, numériques et micro-ondes. Pour la spécialisation en ordinateurs, les étudiants reçoivent une formation en électronique analogique et numérique, micro-processeurs, etc. Enfin, dans le domaine des appareils audiovisuels, ils apprennent tout ce qui touche à l'entretien et à la réparation de ce type d'équipement.

Pour tous ces diplômés, les perspectives de placement sont bonnes. Au cégep Montmorency, on parle de près de 100 % de taux de placement, et il en va de même pour l'Institut Teccart. À la grande majorité de la province, les résultats

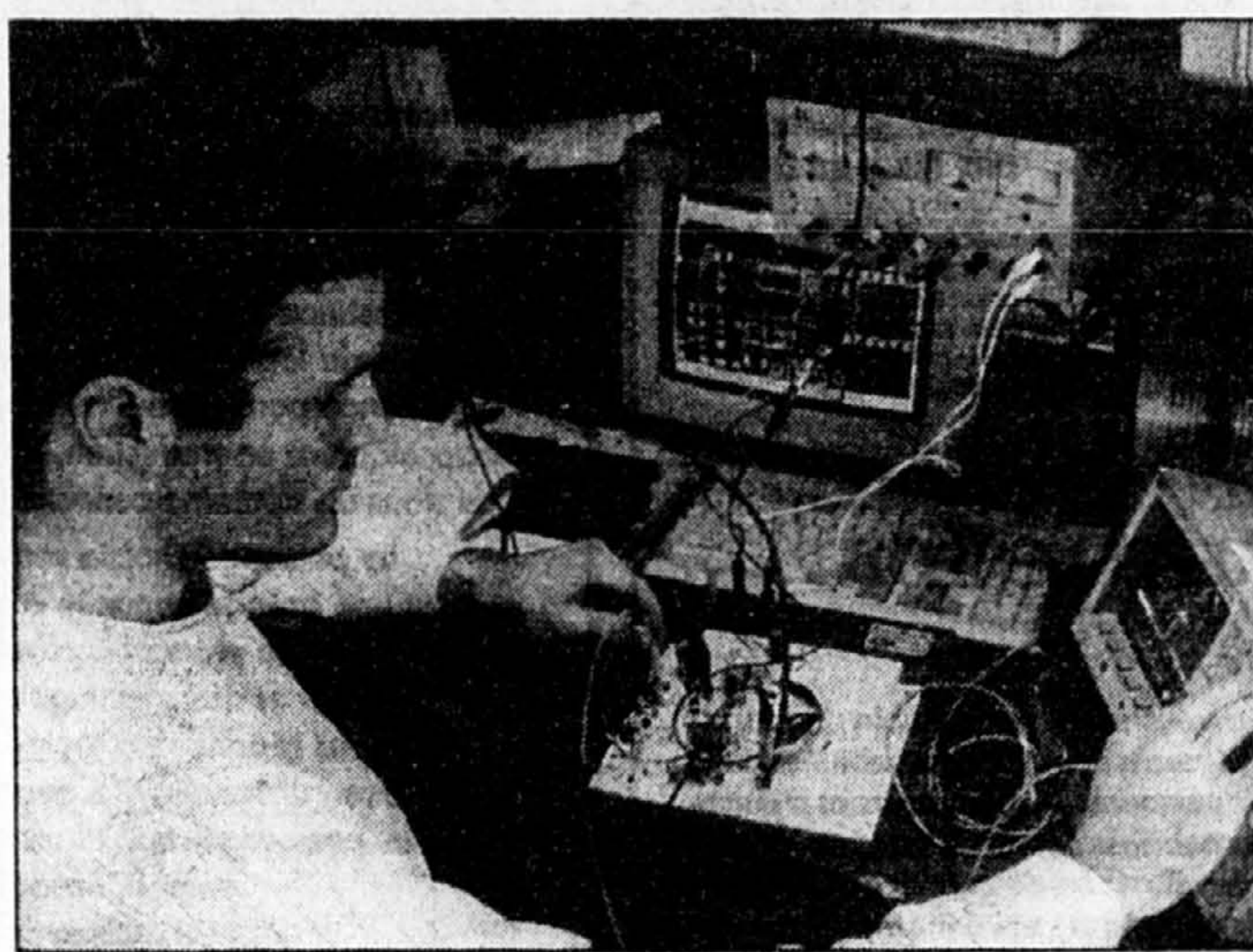


PHOTO PIERRE McCANN, La Presse

La technologie en électronique se divise en trois options : télécommunications, ordinateurs et appareils audiovisuels.

sont également très intéressants, et ce en dépit de la récession.

Suivant leur champ de spécialisation, les diplômés pourront oeuvrer auprès d'un large éventail d'entreprises. Les salaires varient évidemment en fonction du type d'employeur. La rémunération moyenne de départ démarre aux alentours de 20 000 \$ par an, mais peut aller jusqu'à 35 000 \$ dans certains cas.

■ *J'ai 16 ans et j'obtiens mon diplôme de secondaire IV cet été. Je suis intéressé par la conduite de machinerie lourde, et j'aimerais des renseignements sur les cours et les chances de trouver du travail.*

M. CARMY, Abitibi

Vous n'avez pas donné de détail concernant le type de machinerie lourde qui vous intéresse. Nous al-

lons donc vous renseigner sur les deux types de programmes qui s'en rapprochent le plus : la conduite de machinerie lourde en voirie forestière et celle d'engins de chantier.

Le premier est offert dans deux commissions scolaires, Dolbeau et Pierre-Neveu (Mont-Laurier). Il mène à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) et couvre 630 heures. Pour intégrer cette formation vous devez posséder votre diplôme de secondaire trois, et avoir réussi le français, l'anglais et les mathématiques. Les cours traitent notamment des techniques de conduite de machinerie forestière, bélier mécanique et pelle-hydraulique, entretien, réparation et mécanique, planification en construction de chemins forestiers, etc.

Au Centre de formation professionnelle de Mont-Laurier, on parle d'un taux de placement d'environ 80 %. Le travail est saisonnier

(environ dix mois par an), et s'interrompt au plus fort de l'hiver. Hormis les grandes entreprises forestières, les opérateurs de machinerie lourde peuvent également décrocher un emploi auprès d'entreprises d'excavation et de construction de chemins, ainsi que des différentes municipalités et villes.

En ce qui concerne la formation pour la conduite d'engins de chantier, celle-ci est offerte par la commission scolaire des Trois-Lacs (Vaudreuil) et celle de Lévis. Les conditions d'admission sont les mêmes que pour le programme de conduite de machinerie en voirie forestière. Les cours couvrent une période de 1055 heures et débouchent sur un DEP. Les élèves apprennent à conduire de la machinerie lourde sur les chantiers de construction (chargeuse-pelleuse, bouteur, niveleuse, pelle hydraulique, etc.), mais il leur est également possible d'oeuvrer auprès des municipalités, dans le domaine de la voirie, des mines ou de la foresterie.

Actuellement, le taux de placement est peu reluisant, car les chances de trouver un emploi dépendent directement du domaine de la construction. Ce dernier étant au ralenti, la situation est donc très difficile. L'accès à ce programme est contingenté par le ministère, et il a été décidé d'axer la formation sur le perfectionnement de la main-d'oeuvre déjà en emploi. Par conséquent, il n'y a que peu ou pas de places disponibles pour de nouveaux inscrits, et ce jusqu'à ce que l'industrie de la construction redémarre.

On trouve chaque semaine, dans l'espace La Presse du site internet IDCLIC, le contenu de cette chronique ainsi que celui des semaines précédentes. Passez faire votre tour ! L'adresse à retenir est la suivante : <http://idclic.collegebdeb.qc.ca>. Vous pouvez aussi y laisser vos questions sur l'emploi et la formation. Nous tenterons d'y répondre une fois la semaine.



MON AVENIR, MES IDÉES, MON ARGENT, MES QUESTIONS...

► IDCLIC, le site des 15-23 ans qui sont à l'heure des choix

<http://idclic.collegebdeb.qc.ca>

Réalisé par :
Collège de Bois-de-Boulogne
Ma Carrière Multimédia
Manoeuvres Numériques



Avec l'appui de :
Gouvernement du Québec
Ministère de l'Industrie, du Commerce
de la Science et de la Technologie

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Les clients d'abord

Respectant les normes internationales d'excellence dans la recherche-développement, la production ainsi que la distribution de produits génériques et innovateurs pour les soins de santé, notre société pharmaceutique connaît la croissance la plus rapide dans ce secteur d'activité. Ce sont l'efficacité, la ténacité et le sens des responsabilités de nos employés qui nous permettent de réussir.

ASSISTANT(E) AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES

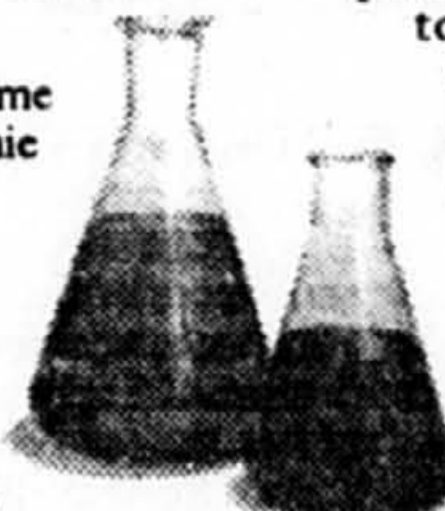
Vous seconderez l'associé principal, Affaires réglementaires, dans tous les aspects de ses fonctions, vous occupant notamment des imprimés de déclaration de drogues, de la déclaration annuelle et des dossiers DIN, en plus de préparer les demandes courantes d'identification numérique et d'établir les renvois internes en ce qui a trait aux soumissions. Vous vous chargerez également des avis de modification et prendrez part à des activités de révision d'étiquette et de publicité.

Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un diplôme universitaire en sciences biologiques ou en chimie ainsi que maîtriser l'anglais parlé et écrit.

ANALYSTE PRINCIPAL(E) BIOANALYSE

Relevant du chef, Biopharmaceutique, vous vous chargerez de la supervision et de l'exécution des analyses nécessaires aux études biopharmaceutiques en plus d'effectuer la recherche-développement pour les méthodes analytiques (HPLC, CG, etc.). Vous superviserez également un technicien en bioanalyse de même que les activités courantes du laboratoire.

Parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous avez une formation universitaire en pharmacologie, comptez de deux à cinq années d'expérience pertinente et devriez connaître les BPC et les « SOP » des grandes sociétés pharmaceutiques. Les logiciels WordPerfect, Word et Excel vous sont familiers.



ASSOCIÉ(E) RECHERCHE CLINIQUE

Sous la supervision de l'associé principal de recherche, vous mettrez en œuvre et exécuterez des essais cliniques (phases I à IV) tout en respectant les BPC. Vous serez aussi présent(e) pour effectuer prochainement des activités cliniques de soutien (dans le cadre d'un programme EDRP) se rapportant à la fabrication de nouveaux médicaments, ce qui nécessitera de votre part une étude approfondie de toute l'information pertinente touchant les médicaments à l'étude. Pour ce faire, vous collaborerez avec des experts cliniques et un biostatisticien.

Titulaire d'un diplôme universitaire en biochimie, en biologie ou en pharmacologie, vous possédez au moins six mois d'expérience à un tel poste au sein d'une grande société pharmaceutique. Parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit, vous connaissez les logiciels Word et Excel.

Si l'un de ces emplois vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 14 février 1997, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, Pharmascience Inc., 8400, chemin Darnley, Montréal (Québec) H4T 1M4. Télécopieur : (514) 342-7764 <http://www.lapresse.com/probec>



Pharmascience favorise l'équité en matière d'emploi.



PROSIG s'impose dans le domaine des services-conseils et le développement de système d'information de gestion. Utilisant des technologies de pointe, la firme est reconnue, depuis plus de dix ans, pour offrir des solutions innovatrices et une approche avant-gardiste, dynamique et de qualité. Afin de soutenir la croissance de ses activités, PROSIG est à la recherche de candidats pour remplir différentes responsabilités :

10 POSTES DISPONIBLES QUÉBEC ET MONTRÉAL

Profil recherché :

- vous êtes autonome, avez le goût d'avancer et aimez travailler en équipe dans un esprit de collaboration ;
- vous avez la passion de votre métier ;
- vous vous démarquez par votre dynamisme et souhaitez évoluer dans un environnement où votre collaboration soutenue sera reconnue ;
- vous avez participé dans le cadre d'activités professionnelles à l'évolution technologique récente et avez l'expérience et les connaissances pour occuper l'un ou l'autre des postes disponibles.

Postes disponibles :

- chargé d'implantation de produits-logiciels dans des organisations privées et para-publiques relatifs à la gestion financière, à la gestion des approvisionnements, à la gestion des ressources humaines et du traitement de la rémunération et à la gestion de l'entretien préventif ;
- spécialistes en architecture et en conception de système ;
- spécialistes de l'impartition et du support à la clientèle dans les domaines :
 - du traitement de la rémunération
 - de la gestion de l'entretien préventif
- analystes-programmeurs ;
- spécialistes en technologie.

Domaines de connaissances techniques requis selon le poste :

- Developer/2000, Oracle, Designer/2000, Intranet, Développement orienté-objet, Java, PowerHouse, SQL Design, PowerBuilder C++, UNIX, WINDOWS NT, Réseautique.

Si vous possédez les connaissances et l'expertise pour occuper l'un ou l'autre des postes offerts, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous, au plus tard le vendredi 14 février 1997, à l'adresse suivante : PROSIG Informatique inc., 3175, Quatre-Bourgeois, bureau 350, Sainte-Foy (Québec) G1W 2K7, à l'attention de monsieur Serge Robitaille. Pour envoi électronique : Serge.Robitaille@prosig.qc.ca

Nous remercions tous ceux et celles qui nous feront parvenir leur candidature ; toutefois, nous ne contacterons que les candidats appelés à une entrevue. Ces postes offrent des chances d'emploi égales à tous. De façon à alléger le texte, le genre masculin est utilisé pour désigner tant le masculin que le féminin.

L'Institut Aptimum est un centre de recherche et de développement en pédagogie s'adressant plus particulièrement aux personnes en difficulté d'apprentissage.

Poste : DIRECTEUR, DIRECTRICE GÉNÉRAL(E)

Tâches :

- Administrer l'Institut ;
- Établir, avec différents milieux francophones et anglophones, des liens privilégiés visant à associer l'Institut à divers projets de recherche ;
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'action visant à faire connaître l'Institut au Québec et ailleurs et à s'assurer du support financier de divers organismes subventionnaires.

Qualifications :

- Diplôme universitaire de 2e ou 3e cycle complété ;
- Minimum 3 ans d'expérience comme administrateur ;
- Bilingue ;
- Expérience en adaptation scolaire, plus particulièrement auprès des élèves en difficulté d'apprentissage ;
- Connaissance du marketing social et des sources de financement.

Entrée en fonctions : le 1er juillet 1997

Veuillez faire parvenir votre candidature avant le 26 février 1997, à l'Institut Aptimum, a/s d'Elizabeth Gayda, 175, rue Metcalfe, Westmount, H3Z 2X6.

TELAV

Chef de file national en location et vente d'équipement audiovisuel, en systèmes informatiques et technologie est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

Programmeur(e) débutant(e) pour travailler avec le responsable de la technologie de l'information à l'introduction de nouveaux cadres d'exploitation et de bases de données récentes. Le (la) candidat(e) idéal(e) possède un an d'expérience en programmation ; il (elle) a travaillé avec les réseaux UNIX, NFS, TCP/IP et les communications UNIX ; il (elle) est à l'aise avec les applications basées sur Windows et possède de bonnes aptitudes en communications dans les deux langues officielles.

Agent(e) des achats pour collaborer à toutes les étapes des demandes d'achat. Les responsabilités comprennent les négociations, l'ordonnancement, le contrôle des stocks et le suivi des contrats avec les courtiers en douane. Le (la) candidat(e) idéal(e) est bilingue, possède des connaissances en informatiques, ainsi qu'un diplôme post-secondaire ou une expérience de travail équivalente. Un certificat PMAC, niveau 2 serait un atout.

Les candidat(e)s doivent poster ou télécopier leur C.V., en identifiant clairement l'emploi qu'ils (elles) postulent, à :

Ressources humaines
90, Montée-de-Liesse
Montréal (Québec) H4T 1N4
Téléphoneur : (514) 340-9602

N.B. : Bien que nous apprécions l'intérêt que vous manifestez pour notre entreprise, seul(e) les candidat(e)s retenu(s) pour une entrevue seront contacté(s).

Notre client, situé à 10 minutes du centre ville de Montréal, une division d'une entreprise canadienne reconnue et ayant un chiffre d'affaires de plus de 20 millions de dollars, est à la recherche d'un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DE LA FABRICATION

Relevant du président divisionnaire, vous serez responsable d'une équipe d'une centaine d'employés non syndiqués, incluant cinq superviseurs de département - fabrication, assemblage, manutention, gestion des matériaux et réception/expédition. Nous recherchons une personne passionnée pour le travail de métal en feuille, pour l'assemblage mécanique, électrique et électronique, l'intégration des méthodes de production modernes et avant-gardistes.

Vous êtes détenteur d'un diplôme universitaire en génie mécanique ou industriel jumelé à un minimum de cinq années d'expérience dans la gestion d'équipes de production d'usine. Notre client desservant le marché mondial, le bilinguisme est essentiel pour ce poste.

Si cette opportunité vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (514) 465-3080, ou par courrier à l'attention de André Doré, Directeur, Dossier 9722, à l'adresse ci-dessous :

Doré Liaison inc.
CONSEILLERS EN GESTION
DEPUIS 1969

Suite 301
ÉDIFICE CONCORDE
277, boulevard Churchill
Greenfield Park (Montréal)
Québec, Canada J4V 2M8



Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Fédération
des caisses d'économie
Desjardins du Québec

La caisse
d'économie Desjardins
une force au travail

Une tradition bien vivante reposant sur l'expérience et la renommée d'un mouvement en effervescence : telle est la force au travail de la Caisse d'économie Desjardins. Avec un actif de 2 milliards de dollars et près de 300 000 membres issus du milieu du travail, la Fédération des caisses d'économie est en mesure d'offrir une gamme exceptionnelle de services financiers. Une force exemplaire dont le prestige rejaille sur tous.

La Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec désire s'adjoindre une personne dynamique et autonome à titre de :

CONSEILLER(ÈRE) EN CRÉDIT

Votre rôle

Sous l'autorité du directeur du Crédit, vous serez responsable de fournir soutien et conseils aux directeurs et dirigeants de nos caisses affiliées dans la gestion de leur portefeuille de crédit personnel, hypothécaire et d'entreprises. À ce titre, vos principales responsabilités seront de recevoir, d'analyser, de recommander, d'autoriser et de refuser les demandes de crédit des membres emprunteurs des caisses d'économie et ceci dans les limites qui vous seront confiées. Vous supporterez aussi les caisses dans leur gestion quotidienne du crédit. Enfin, vous vous verrez confier des mandats dans des domaines particuliers tels : analyse de portefeuille de prêts, dossiers de développement, diffusion de produits de formation, etc.

Vos forces

Vous possédez un baccalauréat en administration, option finance, jumelé à trois années d'expérience pertinente, plus spécifiquement en gestion de portefeuille de prêts hypothécaires et aux particuliers dans une institution financière. Une expérience de deux ans en gestion de prêts aux entreprises sera privilégiée. Vous connaissez également très bien les lois, normes et politiques de crédit. Habile communicateur et possédant un esprit d'analyse très développé ainsi qu'un bon jugement, vous êtes en mesure d'établir le diagnostic de la situation globale d'une caisse au chapitre du crédit et de jouer un rôle conseil auprès des employés et dirigeants des caisses affiliées.

Pour ce poste, le bilinguisme ainsi qu'une bonne connaissance des outils informatiques dans un environnement Windows sont considérés comme des atouts.

À ce poste situé à Anjou, vous bénéficierez des avantages sociaux habituels et d'un salaire établi selon l'échelle en vigueur. Par ailleurs, ce poste requiert de fréquents déplacements dans les caisses et, à l'occasion, en province.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'un texte d'une page expliquant les motifs à l'appui de votre candidature au plus tard le 14 février 1997, en indiquant le numéro de concours 96-12-013 à l'adresse suivante :

Direction des Ressources humaines 7755, boul. Louis-H. Lafontaine
Fédération des caisses d'économie Anjou (Québec) H1K 4M6
Desjardins du Québec

Seules les candidate(s) retenue(s) recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Desjardins pour s'aider soi-même

Un grand magasin de Montréal est à la recherche d'un

RÉDACTEUR PUBLICITAIRE

Ses principales tâches seront d'adapter, de l'anglais vers le français, des textes publicitaires et de concevoir des documents promotionnels variés.

Exigences :

- français écrit impeccable ;
- connaissance approfondie de l'anglais ;
- maîtrise du logiciel QuarkXPress dans un environnement Macintosh ;
- expérience pertinente d'au moins cinq ans ;
- baccalauréat en traduction, en études littéraires, en communications ou dans un domaine connexe.

La personne choisie sera débrouillarde et organisée et aura une grande capacité à travailler rapidement sous pression.

Cette entreprise offre un salaire concurrentiel et des avantages sociaux intéressants.

Si vous répondez à toutes les exigences, faites parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 7 février 1997.

Seules les personnes répondant exactement aux critères d'embauche seront convoquées en entrevue.

Référence: 33767
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

Ce poste est ouvert aux femmes et aux hommes.



CENTRE
HOSPITALIER
ANNA-LABERGE

Le Centre hospitalier Anna-Laberge, centre de soins généraux et spécialisés de 250 lits, situé à 15 km de Montréal, sollicite des candidatures aux postes suivants :

PHYSIOTHÉRAPEUTES

Deux postes temporaires à temps complet d'une durée indéterminée

Relevant du chef de service en réadaptation physique, vous êtes apte à travailler en équipe multidisciplinaire et faites preuve de dynamisme. Pour le mieux-être des diverses clientèles du Centre, vous devrez montrer le souci de mettre constamment vos connaissances à jour afin de demeurer à la fine pointe des nouveautés. Vous aurez accès à un équipement très moderne.

Membre en règle de l'Ordre des physiothérapeutes du Québec, vous possédez une connaissance d'usage de l'anglais. Votre rémunération sera établie selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 février 1997 au Centre hospitalier Anna-Laberge, concours 97-01, 200, boul. Brisebois, Châteauguay (Québec) J6K 4W8. http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

INFASCO Ingénieur métallurgiste

Établie depuis trente-cinq ans en Montérégie, INFASCO figure parmi les plus importants fabricants de boulons et d'écrous en Amérique du Nord. INFASCO est à la recherche d'un ingénieur métallurgiste pour son Service de l'assurance qualité.

Le candidat doit posséder un baccalauréat en génie métallurgique, de 0 à 5 années d'expérience pertinente, d'excellentes aptitudes pour la communication et le travail en équipe, avoir d'excellentes connaissances de l'anglais et du français, écrits et parlés, et être disposé à accueillir et à visiter nos clients américains à l'occasion.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae :

INFASCO
Service du personnel
700, rue Ouellette
Marieville (Québec) J3M 1P6
Télécopie: (514) 447-0114

Sidbec-Dosco (Ispat) Inc., un membre d'Ispat International, un groupe d'aciéristes reconnu mondialement, est résolument tourné vers l'avenir. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne qui partage cette vision du futur et qui regarde là où elle va plutôt que là où elle vient.

représentant DU service à la clientèle
fil machine

MANDAT

Le candidat choisi assure une gestion efficace des commandes-clients en y incluant la sollicitation, l'entrée et le suivi de celles-ci. Par une écoute assidue des commentaires de la clientèle, il identifie et communique les opportunités des ventes et service à la clientèle afin de mieux répondre aux attentes de celle-ci. Il travaille à la gestion complète et systématique des dossiers de façon étroite avec la direction commerciale et le(s) chef(s) de service ainsi qu'à la planification de la production. Il effectue la réception et l'entrée formelle des plaintes ainsi que des études de nouveaux produits; il effectue le suivi avec les personnes concernées de façon à ce qu'une réponse soit communiquée aux clients avec assiduité. Il interagit principalement par téléphone avec les clients de façon courtoise et efficace afin de bien représenter l'image de la corporation. Il participe à diverses activités marketing en y incluant des projets de recherche commerciale, la gestion et suivi des inventaires et les programmes d'amélioration du service à la clientèle en général. Il agit comme porte-parole du client auprès des services de production, de métallurgie, d'expédition, etc... pour s'assurer que le client reçoit le bon produit au bon endroit et au bon moment.

COMPÉTENCES

Parfaitement bilingue (français et anglais), le candidat choisi est détenteur d'un diplôme universitaire en commerce, option marketing avec un minimum de trois (3) ans dans le secteur manufacturier en y incluant une fonction d'entrée de commandes. Il doit être dynamique, autonome, persévérant et avoir une grande facilité en communication autant par téléphone qu'en personne avec les clients, les employés et la direction et avoir une bonne connaissance de la micro-informatique. Une connaissance du domaine de l'acier ainsi que des différents types de produits de fil machine serait un atout.

Veillez faire parvenir votre CV, avant le 14 février 1997, à : Madame Madeleine Dobreuil, Service des ressources humaines, Sidbec-Dosco (Ispat) Inc., 3900, route des Acéries, Contrecoeur (Québec) J0L 1C0

Sidbec-Dosco (Ispat) Inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

SIDBEC-DOSCO (ISPAT) INC.

HAREL DROUIN

& ASSOCIÉS
SOCIÉTÉ EN NOM COLLECTIF
COMPTABLES AGRÉÉS

COMPTABLES AGRÉÉ(E)S

Dans le cadre d'une modernisation de nos services, nous offrons plusieurs postes à de jeunes professionnels.

Ces postes s'adressent aux personnes ayant de 1 à 2 années d'expérience en vérification et un intérêt marqué pour l'informatique.

Nous avons une excellente clientèle de PME progressives auprès desquelles vous aimerez travailler.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de :

Madame Lise Moreau
HAREL, DROUIN & ASSOCIÉS
Société en nom collectif
507, Place d'Armes, bureau 800
Montréal (Québec) H2Y 2W8

BUREAUX À MONTRÉAL - LAVAL - ANJOU

INFO-INTERNET

ANNONCEURS
La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par nos annonceurs de Carrières professions et les visiteurs au site.

Q- En tant qu'annonceur, que dois-je faire pour placer une annonce sur le site?

R- L'affichage au site constitue une valeur ajoutée offerte aux annonceurs du cahier Carrières professions. L'annonce doit donc d'abord être publiée dans La Presse avant de se retrouver sur le site. Nos publicitaires de Carrières professions sont disponibles pour répondre à toutes vos questions et vous pouvez les joindre par téléphone au (514) 285-7320, ou par télécopieur au (514) 499-2053.

Q- Quand l'annonce sera-t-elle affichée au site?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant.

Q- Combien de temps le poste sera-t-il affiché au site?

R- À moins de demande expresse de l'annonceur, le poste restera affiché au site durant un mois.

Q- Internet ayant un porteur international, est-il possible d'y afficher un poste en anglais?

R- Toute annonce affichée en français sur le site pourra également l'être en anglais. L'annonceur devra cependant fournir lui-même la traduction.

Q- Comment puis-je récupérer les curriculum vitae que les candidats ont inscrits sur le site, en réponse à mon annonce?

R- Si vous possédez une adresse de courrier électronique, les curriculum vitae y seront acheminés. Dans le cas contraire, ils seront acheminés dans une banque de données accessible à La Presse seulement. Ils y seront traités dans la plus stricte confidentialité et vous seront postés.

Q- Comment puis-je visualiser mon annonce sur le site?

R- Sélectionnez d'abord "Recherche d'emploi" à la page d'accueil. Sélectionnez ensuite les spécialités se rapprochant le plus du poste annoncé. N'hésitez pas à sélectionner plus d'une spécialité. Par exemple, pour un poste de technicien en informatique, vous pourriez sélectionner la case "Autre - Services techniques" et la case "INF - Soutien technique".

Cette opération terminée, vous aurez accès au deuxième écran où figurent les noms des entreprises ayant affiché des postes. Vous n'aurez ensuite qu'à sélectionner le nom de votre entreprise pour visualiser votre annonce.

Nous désirons remercier les annonceurs et visiteurs qui nous acheminent leurs commentaires.

245907-M

245829

ROBOVIC Inc.

Entreprise dynamique en recherche et développement et spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipement industriel automatisé est à la recherche d'un

TECHNICIEN EN ÉLECTRONIQUE
OU UN INGÉNIEUR
EN PRODUCTION AUTOMATISÉE

Le candidat devra posséder un minimum de trois ans d'expérience dans l'installation de systèmes électriques, maîtriser la programmation d'automates, se distinguer par son autonomie et être bilingue de préférence. Les candidatures seront acceptées jusqu'au 21 février 1997.

10, rue Boulet
Princeville (Québec)
G6L 4M1
Tél.: (819) 364-2022
Fax.: (819) 364-2023

Jeune entreprise dynamique en pleine croissance est à la recherche d'un(e)

PROGRAMMEUR-ANALYSTE
à temps plein

EXPÉRIENCE: 5 ans dans le développement et l'analyse de bases de données. Connaissances requises: SQL Server, File-Maker Pro, Microsoft Access, Visual Basic, Windows NT, Windows 95, IIS, connaissances de base en soutien technique.

Atouts : familiarité dans le domaine immobilier et financier.

Test : un test d'évaluation sera exigé lors de l'entrevue.

Rémunération concurrentielle.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae :

a / s de Guy Tremblay
3965, boul. St-Martin
Laval (Québec)
H7T 1B7

Facilité
INFORMATIQUE

CONSEILLERS EN INFORMATIQUE

Nous sommes une société internationale de services-conseils. Nous recherchons des conseillers pour répondre aux besoins de nos clients. Si vous êtes diplômé et que vous avez plus d'une année d'expérience ainsi que l'expertise pour l'un des mandats suivants, nous sommes intéressés à vous rencontrer.

PARIS

- 3 Chefs de projet et A-P IEF Composer
- 3 A-P DB2 / IMS / IDMS
- 2 A-P MPE, COBOL, POWERHOUSE

É.-U. (anglais indispensable)

- 7 A-P pour BOSTON PL1, MVS ou IMS
- 9 A-P pour BOSTON COBOL, DB2 ou CICS
- 3 A-P pour le N.H. HP3000, IMAGE, COBOL, POWERHOUSE

MONTRÉAL

- 2 Supports réseaux Windows NT
- 2 A-P seniors VISUAL BASIC 4, VISUAL C++
- 2 A-P seniors UNIX, Informix ou Ingres
- 1 A-P senior ORACLE, UNIFACE

Tous ces postes sont à pourvoir rapidement.

Envoyez votre C.V. sous la référence JL0297 à : FACILITÉ INFORMATIQUE
360, rue Saint-Jacques Ouest, bureau 1715, Montréal (Québec) H2Y 1P5
Téléphone : (514) 284-5636 ■ Télécopieur : (514) 284-9529
http://www.lapresse.com/probec

La
Great-West compagnie d'assurance-vie

ANALYSTE / COMMIS
PRESTATIONS D'INVALIDITÉ

Le poste :

Analyste :

L'analyste en prestations d'invalidité est responsable de la vérification des demandes de règlement au titre de l'assurance invalidité de courte durée, de l'assurance invalidité de longue durée et de l'exonération des primes d'assurance-vie ; il (elle) doit évaluer l'information médicale et les renseignements relatifs à l'admissibilité et accepter ou refuser les demandes. La décision doit être communiquée au demandeur et au titulaire de police d'une façon professionnelle et efficace.

Les compétences :

- Aptitudes marquées pour donner un bon rendement dans un milieu de travail exigeant caractérisé par un volume de travail élevé ;
- Capacité de garder son calme et de faire preuve de professionnalisme sous la pression ;
- Aptitudes marquées pour le travail en équipe ;
- Communication verbale et écrite impeccable en français et en anglais ;
- Études post-secondaires et deux ou trois ans d'expérience en assurance collective ou en gestion de prestations un atout ;
- Aptitudes d'analyse supérieures ;
- Diplômes LOMA, HIAA, ICA ou CEBS souhaités.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature sont priées d'envoyer leur curriculum vitae et leurs prétentions salariales au plus tard le 10 février à :

Louise Côté, Service des indemnités, invalidité
La Great-West, compagnie d'assurance-vie
Case postale 400, Place Bonaventure
Montréal (Québec) H5A 1B9
Télécopieur : (514) 878-6044

La Great-West souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi.