

LA
PRESSE



DEVENIR TRAVAILLEUR
AUTONOME À 55 ANS
PAGE 2



MON MÉTIER
AROMATICIENNE
PAGE 2

CV

LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



MÉTIERS EN FORESTERIE

L'EMPLOI REPREND ET LES BESOINS SONT GRANDS

Depuis des années, on entend parler de pertes d'emploi dans l'industrie forestière. Or, les employeurs sont maintenant à la recherche de main-d'œuvre qualifiée. Les personnes visées : les nouveaux arrivants, les autochtones et les femmes.



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

L'Association des produits forestiers du Canada (APFC) estime que l'industrie forestière et papetière aura besoin d'embaucher 60 000 travailleurs d'ici à 2020 pour combler les besoins.

«Le Québec représente le tiers des emplois dans le domaine au Canada, on parle donc d'environ 20 000 postes», indique Robert Larocque, directeur, environnement, pour l'APFC.

Au Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier (CSMOAF), on constate que le recrutement est déjà difficile pour dénicher des techniciens forestiers.

«Il y a eu une importante baisse du nombre d'inscriptions dans le programme et les finissants ne suffisent pas à la demande», affirme Annie Beaupré, ingénieure forestière et directrice générale du CSMOAF.

Elle affirme qu'on a aussi de la difficulté à recruter des élèves pour les diplômes d'études professionnelles (DEP) dans le domaine, notamment celui en abattage manuel et débardage forestier.

«Les travailleurs sont âgés, il n'y a pas de relève, explique-t-elle. On en aura besoin.»

La saisonnalité est toutefois une réalité pour plusieurs travailleurs du domaine, notamment les ouvriers sylvicoles, ce qui explique les statistiques élevées du taux de chômage.

En plus de devoir remplacer les départs à la retraite, l'industrie forestière et papetière prévoit qu'elle profitera d'une croissance au cours des prochaines années, notamment à la suite des efforts réalisés pour accroître sa présence sur le marché asiatique. De nouveaux produits ont aussi été conçus.

«Je pense par exemple aux usines de bioéthanol qui commencent à ouvrir, indique M. Larocque. Les États-Unis rebondissent après la crise économique. On aura donc besoin de 40 000 travailleurs au pays pour remplacer les départs à la retraite et de 20 000 pour réaliser la croissance.»

En plus des emplois voués à l'industrie, comme les techniciens et les ingénieurs forestiers, les employeurs s'attachent plusieurs professionnels et gens de métiers.

«Nous remarquons par exemple que les postes de mécaniciens et d'électriciens sont particulièrement difficiles à pourvoir, affirme M. Larocque. Aussi, les scientifiques avec des maîtrises en environnement sont très recherchés parce que l'industrie s'est donnée comme défi

d'augmenter ses performances environnementales de 35% d'ici à 2020.»

Pour arriver à embaucher tous ces nouveaux travailleurs, l'APFC regarde notamment du côté des autochtones, des nouveaux arrivants et des femmes.

La saisonnalité est toutefois une réalité pour plusieurs travailleurs du domaine, notamment les ouvriers sylvicoles, ce qui explique les statistiques élevées du taux de chômage.

«Nous sensibilisons nos membres pour qu'ils améliorent la qualité de vie offerte au travail, par exemple avec des postes à quatre jours par semaine, des horaires flexibles et des garderies sur les lieux de travail, indique Robert Larocque. Nous souhaitons aussi créer plus de liens avec les communautés autochtones, souvent à proximité des forêts et des usines.»

Vous avez envie de travailler en foresterie, mais vous ne souhaitez pas vous installer dans le nord du Québec? C'est possible.

«Les seules régions où on ne peut pas travailler sont Montréal et Laval, parce qu'il n'y a pas de forêt», précise Annie Beaupré.



ILLUSTRATION ANNIE-CLAUDE BEAUDOIN, LA PRESSE

Ville de Pont-Rouge

Directeur du Service d'urbanisme

Près de Québec en banlieue ouest, la ville de Pont-Rouge avec ses 9 000 citoyens est reconnue pour son dynamisme, la qualité exceptionnelle de ses services et le nombre croissant de jeunes familles s'y installant. Son très fort développement démographique déstabilise et amène à rechercher un directeur du Service d'urbanisme désistant relever de nouveaux défis liés à cette croissance.

Description de l'emploi

Sous la supervision de la direction générale, la personne choisie aura pour mission de :

- Planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités du service;
- Élaborer et recommander les modifications aux différents outils d'urbanisme;
- Assurer le suivi des dossiers et gérer tous les actes administratifs liés à son service, tels que règlements, permis, certificats, dérogations mineures, etc.;
- Agir à titre de personne désignée responsable de l'application des règlements et de l'émission des permis et de la gestion des cours d'eau;
- Participer aux réunions du Comité consultatif d'urbanisme, à titre de secrétaire et personne ressource, ainsi qu'à d'autres rencontres à la demande de la direction générale;
- Produire les rapports administratifs demandés.

Critères d'emploi

- Détenir un baccalauréat en urbanisme;
- Avoir une expérience pertinente à un poste de directeur de service;
- Posséder des habilités au niveau de la rédaction de règlements d'urbanisme;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience en émission de permis;
- Faire preuve d'aptitude pour le travail d'équipe et pour les relations avec le public;
- Connaître l'informatique, particulièrement le gestionnaire municipal de PG Govern;
- Être membre de l'Ordre des urbanistes (un atout).

Catégorie de salarier

- Poste cadre supérieur, régulier, temps plein.

Condition salariale

- Salaires selon le contrat des cadres.

Contact

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 27 février 2013, à 16 h 30.

Par courriel : defoyn@ville.pontrouge.qc.ca
Par télécopieur : 418 873-3494

Par la poste :
Concours «Directeur du Service d'urbanisme»
À l'attention de M. Jacques Bussièrès, directeur général
Ville de Pont-Rouge
212, rue Dupont
Pont-Rouge (Québec) G3H 1A1

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La Ville de Pont-Rouge applique un programme d'équité en matière d'emploi. Pour toute information supplémentaire, veuillez communiquer avec M. Jacques Bussièrès, directeur général au 418 873-4481, poste 108.

Centrale des syndicats du Québec

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) représente quelque 190 000 membres, dont plus de 120 000 dans le secteur public. Elle est l'organisation syndicale la plus importante en éducation au Québec. La CSQ est également présente dans les secteurs de la santé et des services sociaux, des services de garde, du municipal, des loisirs, de la culture, du communautaire et des communications.

Pour obtenir plus de détails, nous vous invitons à consulter le site internet au www.csq.qc.net

POSTE DE CONSEILLÈRE OU DE CONSEILLER À L'ACTION PROFESSIONNELLE EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Localisation : Montréal

La personne affectée à ce poste doit, à titre de conseillère et personne de référence, connaître les enjeux du secteur de la santé et des services sociaux. Elle devra pouvoir animer des groupes de travail et être en mesure d'effectuer des recherches et des études liées aux enjeux de ce secteur.

Cette personne sera appelée à collaborer avec les fédérations et les syndicats du secteur santé et services sociaux. Elle aura éventuellement à présenter des dossiers devant les instances appropriées, autant à l'interne qu'à l'externe.

Exigences requises :

- Détenir un diplôme universitaire de 2e cycle directement pertinent ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente
- Avoir une bonne connaissance du système de la santé et des services sociaux, des milieux de pratique et du syndicalisme qui y prévaut
- Avoir une excellente maîtrise du français, une capacité d'analyse stratégique et de synthèse
- Avoir une expérience en milieu syndical sera considéré comme un atout.

Informations supplémentaires :

Il s'agit d'un poste de remplacement à pourvoir dans les meilleurs délais, et ce, jusqu'au 31 août 2013 avec possibilité de prolongation.

Les conditions de travail sont déterminées par la convention collective applicable à la CSQ. Le salaire peut aller jusqu'à 89 115 \$ annuellement.

Toute personne intéressée est priée d'expédier son curriculum vitae à la CSQ **avant 17 h, le vendredi 15 février 2013** en spécifiant dans sa lettre qu'elle autorise la Centrale à prendre des renseignements à son sujet auprès de tierces personnes et en adressant le tout à monsieur Martin Gauthier, directeur des Ressources humaines et financières, Centrale des syndicats du Québec, 320, rue St-Joseph Est, Québec (Québec) G1K 9E7 ou par courriel à ressourceshumaines@csq.qc.net.

Seules les personnes retenues pour les étapes subséquentes du processus de sélection seront contactées.

Voir en moi un agent de changement pour l'environnement

Stages rémunérés (en formation régulière)

Taux de placement exceptionnel

Formation interdisciplinaire répondant aux besoins de la société et des employeurs

Approche par compétences dans un contexte réel de pratique professionnelle

Étudiants provenant de disciplines variées

Centre universitaire de formation en environnement
Environnement@USherbrooke.ca
f environnement.USherbrooke

1^{er} au Canada et 6^e au monde au classement international des universités dans le domaine du développement durable, selon le Universitas Indonesia GreenMetric World University Ranking (WUR).

BACCALURÉAT EN ÉTUDES DE L'ENVIRONNEMENT

- Formation régulière à Sherbrooke
- Portes ouvertes : - à Sherbrooke, le 9 février 2013

PROGRAMMES DE 2^e CYCLE EN GESTION DE L'ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

- Formation régulière à temps complet à Sherbrooke et Longueuil
- Soirées d'information : - à Longueuil, le 13 février 2013 - à Sherbrooke, le 19 février 2013
- Formation continue à temps partiel à Longueuil, Québec, Gatineau et Baie-Comeau
- Pour les personnes sur le marché du travail
- Soirée d'information : - à Longueuil, le 12 mars 2013

DÉTAILS ET INSCRIPTION
USherbrooke.ca/Environnement
819 821-7933
1 866 821-7933 (sans frais)

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

SURINTENDANT(E)

en finition de condos pour projets de construction majeurs à Montréal. La personne devra posséder du leadership, des connaissances techniques, plusieurs années d'expérience et de la débrouillardise.

PRINCIPALES FONCTIONS :
Assister les intervenants des projets. Planifier et gérer l'équipe composée de différents corps de métiers en finition. Respecter le calendrier des échéanciers déjà établi. S'assurer de la qualité des travaux de finition. Planifier les inspections avec les clients pour s'assurer de la conformité des spécifications. Prendre en charge le suivi des déficiences. S'assurer du respect des règles de santé et sécurité tout au long du projet.

DATE DE DÉBUT : Mars 2013 (à temps plein).
SALAIRE ANNUEL : selon compétences et expérience.
Références requise.

Faire parvenir votre curriculum vitae à : cdsolanochantier@bellnet.ca

LAISSEZ-MOI VOUS PARLER
DE MON MÉTIER...

Aromaticienne

Que fait un boutefeu? À quoi ressemble le quotidien d'un animalier ou d'un détective privé? Pour le savoir, *La Presse* les a rencontrés pour vous. Regard sur des métiers inusités, rares ou méconnus.



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Gail Boisvert a du flair et du goût. Et elle s'en sert quotidiennement dans son travail. Orange, chocolat, fromage bleu: l'aromaticienne est la spécialiste des sens. Elle crée ou reproduit les saveurs qu'on trouve dans les aliments, les boissons et les médicaments.

Gail Boisvert travaille depuis 23 ans pour la société Kerry, à Granby. C'est un hasard qui l'a

« Je me sers de mes sens sans arrêt. Une grippe, c'est ma mort! Il ne faut pas non plus être difficile, car on goûte à tout. Idéalement, on ne doit pas avoir d'allergies, pour la même raison. »

— Gail Boisvert

menée là, puisqu'elle voulait plutôt faire carrière dans les produits laitiers.

« J'ai étudié à l'Institut de technologie agroalimentaire de Saint-Hyacinthe. En 1989, j'ai été engagée pour l'été au centre de recherche d'Agropur [où elle avait également fait son stage]. J'ai ensuite postulé un autre poste, mais je ne l'ai pas eu », raconte-t-elle.

L'entreprise laitière l'a néanmoins recommandée à Kerry. Elle y a fait son entrée en 1990, au contrôle de la qualité. Gail Boisvert a petit à petit grimpé les échelons, passant de la recherche et du développement à son poste d'aromaticienne. « La recherche, les molécules, la chimie: j'ai ça en moi depuis toujours. »

Essais et erreurs

Chaque jour, Gail Boisvert joue avec les saveurs. Diverses entreprises – boulangeries, confiseries, fabricants de boissons, sociétés pharmaceutiques, etc. – demandent à Gail et aux deux autres aromaticiennes de dupliquer la saveur d'un produit ou d'en créer un nouveau.

Les molécules aromatiques, les extraits et les jus sont ses outils. Goutte après goutte, elle mélange les saveurs et fait des ajustements jusqu'à ce qu'elle recrée celle dont elle a besoin. Elle goûte la mixture et la sent à chaque étape. Selon le produit, le processus prend de huit heures à quelques jours.

Ensuite, direction salle sensorielle. « Dans cette pièce sombre, où l'éclairage et l'odeur sont contrôlés, je soumetts mes collègues à des tests à l'aveugle », explique Gail Boisvert. Ceux-ci goûtent le vrai produit et sa copie. S'ils ne peuvent pas faire la différence, elle peut dire mission accomplie!

Sens aiguisés

« Je me sers de mes sens sans arrêt. Une grippe, c'est ma mort! souligne Gail Boisvert. Il ne faut pas non plus être difficile, car on goûte à tout. Idéalement, on ne doit pas avoir d'allergies, pour la même raison. »

Les allergies ont d'ailleurs modifié son travail. « Depuis quelques années, Kerry met au point seulement des produits sans allergènes. Si un client veut reproduire une crème glacée aux pistaches, par exemple, j'achète le produit chez moi et j'essaie de mémoriser le goût avant de partir au travail. »

D'ailleurs, l'aromaticienne est toujours fière de voir un de « ses » produits au supermarché. « La seule chose, c'est que je ne peux pas le dire à personne. Je suis tenue au secret. »

Reconnaissance

Il n'y a pas de formation d'aromaticien au Canada. Pour



PHOTO ALAIN DION, LA VOIX DE L'EST

L'aromaticienne Gail Boisvert est la spécialiste des sens. Elle crée ou reproduit les saveurs qu'on trouve dans les aliments, les boissons et les médicaments.

porter le titre, il faut réussir l'examen de la Society of Flavor Chemists (Association américaine des aromaticiens), à New York. Après de nombreux efforts, Gail Boisvert a été reconnue comme apprentie en 2001. Depuis 2003, elle est aromaticienne principale.

Les compétences de Gail Boisvert sont bien connues de ses pairs. « Un aromaticien du Mexique et un autre des États-Unis ont notamment fait le voyage jusqu'à Granby pour recevoir de la formation. Certains clients réclament aussi les services de celle

qu'ils appellent la « magicienne des saveurs ».

« Après 23 ans, les clients sont surpris de mon enthousiasme toujours renouvelé. Même quand je ne travaille pas, ma tête est au boulot. Je n'arrête jamais », assure-t-elle. C'est ce qui s'appelle avoir la flamme.

Devenir travailleur autonome à 55 ans

STÉPHANE CHAMPAGNE
COLLABORATION SPÉCIALE

C'est Emploi-Québec qui le dit: les gens en âge de prendre leur retraite, ou qui sont déjà retraités, demeureront plus que jamais sur le marché du travail au cours des 10 prochaines années. En guide de deuxième carrière, la plupart d'entre eux occuperont un emploi de journalier ou de commis. Mais une part grandissante deviendra consultant, coach ou conseiller. Bref, ces gens deviendront travailleurs autonomes sur le tard.

Le phénomène des retraités qui retournent sur le marché de l'emploi afin de travailler à leur compte a été engendré à la fois par les entreprises privées et le secteur public, explique Alain Gosselin, professeur titulaire au Service de l'enseignement de la gestion des ressources humaines à HEC Montréal.

« Dans le privé, les employeurs en viennent à ce genre d'entente, car ils ne veulent pas perdre une expertise qui leur est précieuse, dit-il. Et dans le secteur public, surtout dans les villes, c'est très fréquent parce que les gens prennent leur retraite trop tôt. Ils deviennent consultants, car ils ont une expérience dont la ville a besoin, mais aussi pour demeurer actifs. »

Bien entendu, après 35 ans de carrière, les nouveaux travailleurs autonomes veulent désormais des horaires et des conditions de travail qui leur conviennent. « Ils acceptent de reprendre du service, mais à leurs conditions. Un horaire de deux ou trois jours par semaine, pas trop de responsabilités, etc. Et les entreprises, dans le contexte actuel, ne peuvent plus tellement faire autrement que d'accepter ces conditions », croit Alain Gosselin.

Acquérir une expertise

Mais ne devient pas travailleur autonome qui veut.

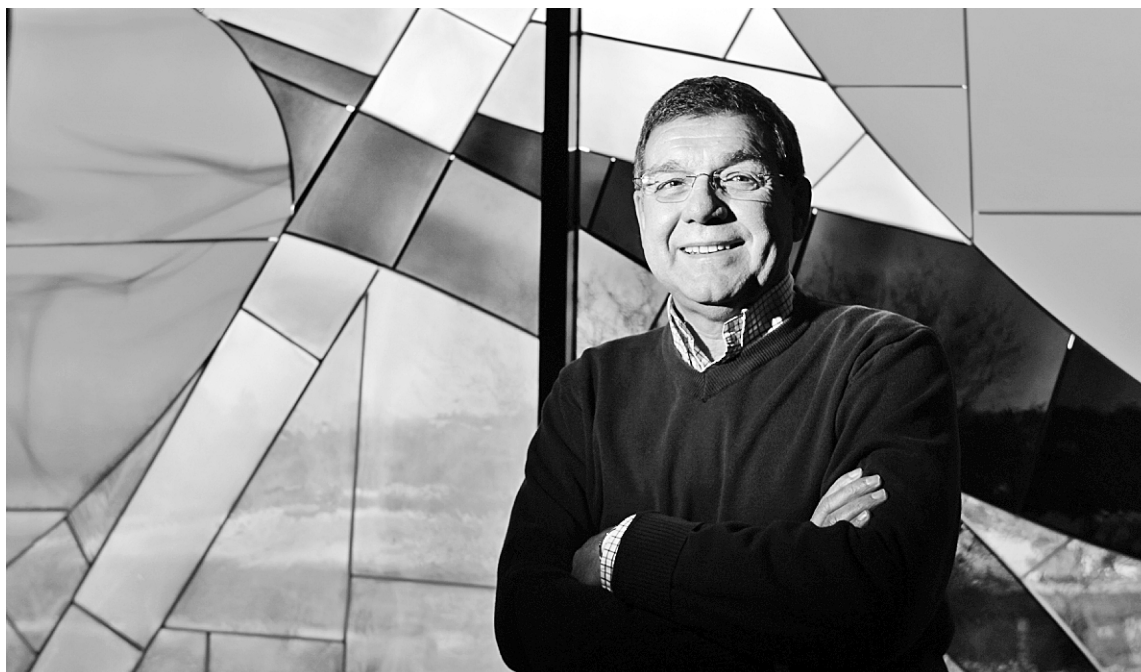


PHOTO STÉPHANE CHAMPAGNE, COLLABORATION SPÉCIALE

« On me pose souvent la question: pourquoi continuer à travailler? Parce que je continue à apprendre et à avoir des défis », dit Sylvain Fausse, qui a travaillé 35 ans à IBM Bromont et pris sa retraite en 2005.

Et surtout pas consultant ou coach, comme c'est la mode depuis quelques années.

« Il faut avoir acquis une expertise, avoir quelque chose à vendre. On doit avoir un CV qui vient appuyer cela. C'est élémentaire », explique Claude

se lancer à leur compte. Je leur enseigne tout ce qu'il y a à faire en dehors du domaine professionnel. Ils ont leur expertise; je leur montre comment être en affaires », dit-il.

Le spécialiste en RH, membre CRHA, prévient d'ailleurs

« Monter une entreprise peut prendre à peu près cinq ans. Ne vous lancez pas dans l'aventure si vous n'avez pas d'autres revenus et au moins six mois de réserve. »

— Claude Bourdon, conseiller en ressources humaines agréé

Bourdon, conseiller en ressources humaines agréé.

À son compte depuis près de 30 ans, M. Bourdon donne une formation sur les façons de se lancer en affaires dont le titre est « Faire le saut en pratique privée et réussir ».

« J'ai deux types de participants: les gens en fin de carrière et les jeunes qui veulent

les aspirants entrepreneurs en âge avancé: « Monter une entreprise peut prendre à peu près cinq ans. Ne vous lancez pas dans l'aventure si vous n'avez pas d'autres revenus et au moins six mois de réserve. Quelqu'un qui se lance en affaires quand il a un revenu de retraite est grandement avantagé », dit-il.

Sylvain Fausse fait partie de ces privilégiés. « Ce qui fait ma liberté, c'est mon régime de retraite. Je travaille à mon compte parce que ça me garde actif, allumé. On me pose souvent la question: pourquoi continuer à travailler? Parce que je continue à apprendre et à avoir des défis », dit-il.

M. Fausse a travaillé 35 ans à IBM Bromont, notamment en ressources humaines. Retraité depuis 2005, il a pris une pause d'un an avant de retourner sur le marché du travail, mais cette fois-ci dans des PME.

« J'avais l'expérience de la multinationale; je voulais connaître la réalité des PME avant de me lancer à mon compte, ce que j'ai fait en 2010. Aujourd'hui, je travaille environ deux jours par semaine », explique le résident de Granby qui se présente désormais comme consultant en gestion organisationnelle.

À SAVOIR

Trois incontournables quand on veut se lancer à son compte après 55 ans, selon Claude Bourdon, conseiller en ressources humaines agréé

1. Acquérir des connaissances financières pour bien gérer son entreprise. La liquidité, la facturation, le contrôle des coûts, etc. Ne pas avoir de telles connaissances peut faire périr une entreprise en démarrage.
2. Bien établir son marché et son offre de service. Se présenter comme généraliste est une mauvaise idée. Il faut se trouver un créneau, une expertise particulière.
3. Entretien d'un réseau. Pas dans le cadre de cocktails ni de 5 à 7, mais plutôt en assurant une présence sur les médias sociaux. Le premier contact se fait souvent par internet. Avoir un bon site web, qui n'est pas tape-à-l'œil, mais pratique, est également un atout.

La mauvaise nouvelle, pour ceux et celles qui souhaitent travailler à leur compte sur le tard, est qu'il n'existe, sauf erreur, pas de programme d'aide au démarrage de ce type de microentreprises.

« C'est un secteur d'activité où ça bouge beaucoup. C'est assez concurrentiel pour qu'on ne soit pas obligés d'intervenir. On ne veut pas générer d'injustice. Même dans le programme de soutien au travail autonome (STA), il est écrit non sur blanc que tout ce qui est consultant ou conseiller n'est pas admissible », explique Marie Panneton, commissaire aux entreprises au centre local de développement Haute-Yamaska.

Déclarer ou non une maladie



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE
QUESTION DE TRAVAIL

« J'ai dû m'absenter de mon emploi il y a deux ans en raison d'un cancer et de traitements de chimiothérapie. Mon employeur m'a remplacée, mais à la suite d'une plainte à la Commission des normes de travail, j'ai obtenu une compensation et une lettre de recommandation. En raison de ma rémission, mon oncologue me permet de retourner au travail à temps partiel. Comment expliquer le trou de deux ans dans mon curriculum vitae? Dois-je parler de ma maladie au passé pour éviter de faire peur aux employeurs? » — Hélène (prénom fictif)

Carolina Castro, conseillère en ressources humaines agréée et coach professionnelle chez Vezina Nadeau Labre, conseille de vérifier la date de fin d'emploi inscrite dans la lettre d'entente entre la Commission des normes de travail et l'employeur. « C'est cette date qu'il faut retenir et non le moment où Hélène a dû arrêter de travailler pour commencer ses traitements, explique-t-elle. Elle a certainement une période sans emploi de quelques mois, mais je conseille toujours d'inscrire seulement les années sur le CV, donc cela règle souvent le problème. »

Si, pour une raison ou une autre, cette stratégie ne fonctionne pas, la spécialiste conseille d'inscrire une année sabbatique dans le CV.

« On peut préciser, par exemple, qu'on a voulu réaliser un projet personnel ou passer du temps en famille, mais on ne mentionne pas la maladie », précise Carolina Castro.

Par contre, en entrevue, il est fort

possible que le recruteur cherche à en savoir davantage. Faut-il alors parler du cancer?

« Cela dépend des répercussions qu'on a actuellement, affirme Carolina Castro. Si, physiquement, c'est évident, il faut le dire. Si on a des pertes de mémoire, il faut le dire. Si on sait qu'on aura à passer plusieurs examens médicaux pour le programme d'assurances collectives et on sait qu'on se fera refuser par l'assureur, il faut le dire, parce que l'employeur se posera des questions. Bref, si c'est une évidence, je privilégie le dialogue. Sinon, on n'en parle pas. »

Elle croit aussi qu'Hélène doit chercher le bon type d'emploi en fonction de ses capacités actuelles.

« Cela devrait faire partie d'une réflexion plus large sur la place que prend le travail dans sa vie. Après un cancer, plusieurs veulent avoir plus de temps de qualité, moins de stress. De plus, s'insérer dans un nouvel

emploi demande de l'énergie, donc il faut être prêt physiquement. Il faut également être prêt psychologiquement et avoir retrouvé une bonne confiance en soi. »

Question fréquente

Q Si je tombe malade, est-ce que mon employeur a le droit de me congédier?

Un salarié qui compte trois mois de service continu chez le même employeur peut s'absenter du travail sans salaire jusqu'à 26 semaines par période de 12 mois en cas de maladie. Le salarié doit aviser son employeur le plus tôt possible de son absence et de ce qui la motive. L'employeur peut demander un document d'attestation. Au retour du salarié, l'employeur doit le réintégrer dans son poste habituel et lui donner le salaire et les avantages auxquels il aurait droit s'il était resté au travail.

Source: Commission des normes de travail



Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à: mletarte@lapresse.ca

Industrie forestière Stages rémunérés

L'Association des produits forestiers du Canada (APFC) a lancé cette semaine le concours Stages de rêve, qui permettra à huit jeunes Canadiens d'obtenir un stage d'été rémunéré de quatre mois, un iPad mini et une chance de gagner 5000\$. Pour participer, les candidats doivent produire une vidéo dans laquelle ils expliquent pourquoi ils seraient des candidats parfaits pour ces stages. L'APFC lance aussi un nouvel outil en ligne permettant de s'informer sur les possibilités de carrière dans l'industrie. Lamaindouvrelaplusverte.ca. La date limite d'inscription au concours est le 31 mars 2013.

Détails au: www.fpac.ca

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Entrepreneuriat Concours québécois

Le Concours québécois en entrepreneuriat a été officiellement lancé cette semaine. Les entrepreneurs de tous âges de la région de Montréal sont invités à s'inscrire avant le 18 mars. Il vise à soutenir l'entrepreneuriat partout au Québec. Le volet Entrepreneuriat étudiant encourage la création de projets qui contribuent à l'acquisition de valeurs entrepreneuriales en milieu scolaire, du primaire à l'université, tandis que le volet Création d'entreprise encourage des entrepreneurs aux premiers stades du démarrage de leur entreprise. L'an dernier, 363 projets ont été déposés. Parmi ces projets, 38 ont reçu des prix régionaux, pour un total de près de 50 000\$.

Détails au: www.concours-entrepreneur.org

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Sciences Festival de robotique 2013

Le Festival de robotique aura lieu à Montréal du 14 au 16 mars au stade Uniprix. Il mettra en vedette des centaines d'élèves du secondaire et du primaire relevant des défis technologiques. D'ici là, les robots sont en construction partout au Québec. Le Festival comprend deux compétitions. La première est réservée aux 14-18 ans, dont le défi est de construire un robot fonctionnel; le second volet, le défi LEGO, s'adresse aux 9-13 ans. Plus qu'une compétition, ce festival vise à outiller la relève en sciences et en technologies ainsi qu'à favoriser la persévérance et la réussite scolaire au Québec.

Détails au: www.festivalderobotique.ca

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

L'Association IRIS est un organisme sans but lucratif offrant des services diversifiés de santé mentale dans la partie nord de Montréal et à Laval. Elle a pour mission la réinsertion sociale et dispense des services d'intervention de crise et de réadaptation, 24/7, avec ou sans hébergement. De plus, elle regroupe au-delà de 50 employés et gère un budget de 2,5 millions. L'Association IRIS est actuellement à la recherche d'un ou d'une



DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne titulaire du poste devra réaliser les principaux mandats suivants :

- Maintenir et développer la qualité des interventions cliniques et administratives de l'organisation;
- Développer des services cliniques, de réinsertion sociale, de soutien et d'hébergement dans la partie ouest de notre territoire;
- Contribuer au développement de ressources pour hommes en difficulté;
- Obtenir les ressources financières requises pour la réalisation des projets;
- Poursuivre la mise en place d'outils de gestion appropriés.

Pour exercer ces responsabilités, nous recherchons une personne :

- Dynamique, innovatrice, organisée et chaleureuse;
- Travaillant en équipe, qui reconnaît l'importance des relations humaines;
- Centrée sur des objectifs clairs, ayant une capacité à concrétiser des projets et possédant des habiletés en planification stratégique;
- Habile à exercer un leadership mobilisateur et à consolider les acquis;
- Familière avec le domaine de la santé mentale et le milieu communautaire;
- Familière avec la Loi 21 et ses règles d'application;
- Gestionnaire possédant un minimum de cinq ans d'expérience;
- Diplômée universitaire de premier cycle dans le domaine de la santé ou dans une discipline appropriée ou de deuxième cycle en administration.

La rémunération est comparable à celle du Réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez nous faire parvenir votre candidature avant le lundi 11 mars 2013, à :

Ressources humaines - Association IRIS
Par courrier : 2430, boul. Henri-Bourassa Est, bureau 101, Montréal (QC) H2B 1T7
Par courriel : rh@associationiris.ca ou
Par télécopieur : 514.388.8053

Les candidatures seront traitées avec confidentialité et seules les personnes retenues seront contactées.

Se distinguant par son efficacité et son approche personnalisée, **FILGO**, le plus important distributeur de produits pétroliers Shell au Québec, offre à ses clients résidentiels et commerciaux une gamme complète de produits et de services ainsi qu'un réseau de stations-service et de dépanneurs. Étant une entreprise **en pleine croissance**, comptant plus de 500 employés, Filgo est à la recherche de candidats pour combler le **nouveau** poste suivant :

DIRECTEUR DES VENTES ET OPÉRATIONS (régions de Montréal et de l'Estrie)

Minimum de 8 ans d'expérience en gestion

Compétences recherchées : autonomie, leadership, planification, organisation, communication efficace, travail d'équipe, sens du service à la clientèle et bilinguisme.

Principales Responsabilités :

- Participer à la planification stratégique.
- Être porteur des orientations de l'entreprise et de son secteur auprès de ses équipes.
- Assurer une gestion des opérations efficace de ses places d'affaires.
- Participer à la bonne santé du dossier de crédit des places d'affaires.
- Planifier, organiser, diriger et évaluer les activités de vente et de marketing tant commerciales que résidentielles.
- S'assurer que les stratégies de prix approuvées soient respectées quotidiennement.
- Effectuer une gestion des ressources humaines favorisant la mobilisation et l'engagement.

www.filgo.ca



FILGO
Direction des ressources humaines
1133, boulevard Vachon Nord
Sainte-Marie (Québec) G6E 1M9
Télécopieur : 418 387-7492
recrutement@filgo.ca



DIRECTRICE / DIRECTEUR DES VENTES

| poste à Montréal |

Pro Santé est un chef de file de la santé en milieu de travail. Depuis 1995, nos services favorisent des changements d'habitudes de vie durables qui influencent positivement la santé des employés et leur rendement au travail.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne professionnelle et dynamique, possédant de fortes habiletés relationnelles pour accélérer la croissance de l'entreprise.

Pour la description complète du poste, rendez-vous sur www.prosante.com



Milieu de vie privilégié au cœur de la ville de Québec, l'Université Laval est une grande université complète reconnue pour sa culture de l'excellence en enseignement et en recherche.

Directrice ou directeur

DIRECTION DES COMMUNICATIONS

Sommaire de la fonction

Sous l'autorité du vice-recteur exécutif et au développement, le directeur ou la directrice de la Direction des communications (DC) assure la planification, la coordination, la réalisation et l'évaluation des activités de la DC. La personne retenue à ce poste assume la responsabilité de la gestion quotidienne des ressources du service et assure la qualité de l'ensemble des activités réalisées dans les domaines tels l'information, les relations de presse avec les médias, les événements à caractère promotionnel, la publicité, la formation et l'aide-conseil aux unités.

Elle participe, dans le respect des orientations stratégiques de communication déterminées par la DC, en concertation avec les facultés, départements, écoles, centres de recherche, services et organismes reliés à l'Université, à la réalisation d'activités assurant une communication de qualité. Elle contribue à la révision périodique de la politique de communication de l'institution et à la mise en place des mécanismes nécessaires à son respect ainsi qu'à l'élaboration du plan de communication de l'Université Laval.

Qualifications requises

- Diplôme universitaire en communication ou dans une discipline appropriée.
- Huit années d'expérience de gestion dans une fonction pertinente.
- Expérience en communication interne et externe dans une organisation de grande taille.
- Excellente habileté à communiquer de façon verbale et écrite.
- Maîtrise du français et de l'anglais.
- Capacité à gérer les changements.
- Diplôme de deuxième cycle est un atout.
- Maîtrise des méthodes et des tendances en communication reliées au domaine des médias sociaux et des technologies Web.

Conditions d'engagement et de traitement

Mandat de cinq ans renouvelable conformément au Règlement sur les conditions d'emploi des directrices et directeurs de service de l'Université Laval.

Salaire : classe D-3, minimum 91 496 \$, maximum 130 708 \$

Inscription au concours

Les personnes intéressées à poser leur candidature à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leurs diplômes, **au plus tard le 21 février 2013 à 12 h :**

Concours UL-12-13-12
Monsieur Michel Beauchamp
Vice-recteur aux ressources humaines
Vice-rectorat aux ressources humaines

Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
2345, Allée des Bibliothèques, local 5446
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6
CANADA

Pour plus d'information : www.rh.ulaval.ca

Valorisant la diversité, l'Université Laval invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes handicapées. La priorité sera toutefois accordée aux personnes ayant le statut de citoyen canadien ou de résident permanent.



Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île

OFFRE D'EMPLOI

RÉGISSEUSE / RÉGISSEUR DES SERVICES DU TRANSPORT SCOLAIRE Services des ressources matérielles CONCOURS 13-REG-101-SRM

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île est à la recherche de candidatures pour combler un poste de régisseuse/régisseur des services du transport scolaire.

TÂCHES PRINCIPALES :

Sous l'autorité du directeur des Services des ressources matérielles, la personne est responsable du développement et du suivi de plusieurs dossiers spécifiques :

- Procéder à l'analyse des besoins en transport scolaire et à la détermination de l'offre de service.
- Participer à l'élaboration du budget de son secteur et administrer le budget d'opération du transport scolaire.
- Préparer, négocier et faire le suivi des contrats de transport scolaire, notamment avec les transporteurs avec les établissements privés et avec les sociétés de transport en commun.
- Participer à l'implantation, au développement et à l'application de règles, de normes et de procédures relatives à la gestion du transport scolaire.
- Participer, sur demande, au processus consultatif visant l'élaboration des orientations et des stratégies de la Commission en ce qui concerne les services du transport scolaire et, le cas échéant, collaborer à la détermination du plan d'action annuel.
- Élaborer et assurer la distribution de la documentation en matière de transport scolaire à l'intention des élèves et des parents.
- S'assurer du respect de l'ensemble des lois et règlements relatifs au transport scolaire particulièrement en matière de sécurité.
- Gérer le processus de résolution des plaintes émanant des parents, des directions d'établissement, des transporteurs et des citoyens.
- Assister, au besoin, les gestionnaires des établissements et des unités administratives de la Commission scolaire.
- Maintenir un réseau de communications et d'échanges avec les municipalités, les corps policiers et les organismes gouvernementaux concernés par le transport scolaire.
- Participer à l'élaboration et la confection des parcours d'autobus avec le logiciel « Géobus ».
- Organiser le perfectionnement des conducteurs de véhicules scolaires.
- Représenter la Commission scolaire au Comité consultatif de transport des élèves, ainsi que sur des questions relatives à son secteur d'activités.
- Participer à l'élaboration du plan d'effectifs, à la sélection et évaluation du personnel.
- Assumer toute autre responsabilité compatible à sa fonction que peut lui confier son supérieur immédiat.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

• Diplôme d'études collégiales dans un champ d'études approprié et 6 années d'expérience pertinente ou diplôme de 5^e secondaire dans un champ d'études approprié ou certificat de qualification valide pour l'exercice d'un métier connexe à l'emploi et 10 années d'expérience pertinente.

RÉMUNÉRATION

Selon les échelles de traitement prévues par le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des commissions scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal, classe 4 minimum 55 361 \$ et maximum 73 815 \$.

ACHEMINEMENT

Votre candidature devra faire l'objet d'une lettre spécifiant le **numéro du concours**.

Prière de bien vouloir y joindre votre curriculum vitae et nous faire parvenir votre candidature **avant le 18 février, 16 h**, à l'adresse suivante :

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île, Direction générale, 550, 53^e avenue, Montréal (Québec) H1A 2T7, télécopieur: 514 642-1590, courriel : dgcspl@cspi.qc.ca

La Commission scolaire de la Pointe-de-l'Île souscrit au programme d'accès à l'égalité en emploi.

FORESTERIE

RÉMY QUIRION, OUVRIER SYLVICOLE

À SAVOIR

Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) : restreintes

TAUX DE CHÔMAGE EN 2011 : élevé

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016) : modérée

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN AU QUÉBEC (2009-2011) : non publié

REVENU ANNUEL MOYEN D'EMPLOI À TEMPS PLEIN (2005) : 29 000 \$

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Le travail de Rémy Quirion, ouvrier sylvicole chez Aménagement forestier et agricole (AFA) des Sommets, à Coaticook, varie selon la période de l'année.

Au printemps, par exemple, c'est la plantation. « Ça dure deux mois environ, précise-t-il. Pendant l'été, on fait du débroussaillage, l'entretien des plantations. Je fais aussi de l'éclaircie précommerciale – je crée de l'espace en gardant les meilleures tiges pour qu'elles poussent plus vite – et de l'élagage – je coupe les branches sur les premiers 16 pieds des arbres pour avoir des billots de qualité plus tard. »

Il aime travailler à l'extérieur plus que tout. Par contre, le travail est exigeant sur le plan physique.

« On marche beaucoup dans le bois, dans les branches. On doit traîner son équipement, comme la machine



PHOTO FRÉDÉRIC CÔTÉ, LA TRIBUNE

Rémy Quirion est ouvrier sylvicole pour Aménagement forestier et agricole des sommets, à Coaticook. Il travaille toujours en forêt, mais ses tâches varient selon les saisons.

pour débroussailler, l'essence et des pièces pour réparer l'équipement. C'est important d'être très autonome et débrouillard. »

Son employeur est toutefois prévoyant.

« Nous avons un appareil qui nous localise par satellite. Matin, midi et soir, on envoie le signal qu'on est correct. Si on reste pris,

disons dans la boue, on peut envoyer une alarme au bureau et, en cas d'urgence, on peut envoyer un signal au 911 », explique-t-il.

Généralement, il est rémunéré à la production. Son horaire de travail est flexible.

« L'été, on essaie de commencer de bonne heure pour éviter la grosse chaleur. » Il travaille environ du mois

de mai à la fin du mois de décembre.

« Le reste du temps, je suis au chômage. Mais ça fait quelques années maintenant que je travaille pour AFA des Sommets, et plus ça va, plus les portes s'ouvrent. Mais c'est certain qu'il y a moins de travail ici pour les ouvriers sylvicoles que dans le Nord, où ils travaillent aussi l'hiver.

Mais j'ai choisi de m'installer ici avec ma famille. »

Rémy Quirion, 26 ans, est titulaire d'un diplôme d'études professionnelles (DEP) en aménagement de la forêt du Centre de formation professionnelle Le Granit, à Lac-Mégantic. Il a travaillé en Beauce pendant deux saisons avant d'arriver à AFA des Sommets.

JEAN-PASCAL TRUDEAU, TECHNICIEN FORESTIER

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Le nouveau régime forestier a complètement changé le travail de Jean-Pascal Trudeau, technicien forestier au ministère des Ressources naturelles du Québec.

« Avant, on faisait du contrôle de travaux d'entreprises forestières. On jouait à la police. Maintenant, on fait la planification forestière », explique-t-il.

Dans son bureau de Mont-Laurier, il cible sur des cartes des secteurs potentiels pour des activités forestières, puis part en forêt pour les valider.

« Je regarde les types d'arbres d'intérêt pour le marché du bois d'œuvre et s'ils sont rendus à l'âge d'exploitabilité. Je regarde aussi l'impact faunique. »

Puisque Jean-Pascal Trudeau a un intérêt pour la faune, son employeur lui a confié la responsabilité de la sylviculture dans les aires de confinement des cerfs de Virginie. « Pour survivre sur le territoire, les chevreuils migrent d'environ 20 km au sud pendant l'hiver. Nous tentons de créer des sites d'hivernage de meilleure qualité avec un paquet d'espèces végétales pour que tous leurs



PHOTO FOURNIE PAR LE MINISTÈRE DES RESSOURCES NATURELLES

Jean-Pascal Trudeau est technicien forestier pour le ministère des Ressources naturelles. Il passe environ 80 % de son temps seul en forêt.

besoins soient comblés. Dans le bureau, ici, on écoute énormément nos intérêts. »

Jean-Pascal Trudeau adore passer ses journées seul en forêt. « Je suis assez solitaire et un gars de nature. Par contre, les gens me disent souvent que je suis chanceux de passer mes

journées à faire de la raquette, mais je ne me promène pas dans de beaux chemins. Les vraies belles journées dans une année où il ne fait pas trop froid, où il ne pleut pas et où il n'y a pas trop de mouches, on peut les compter sur les doigts d'une main! Il faut aimer ça. »

De plus, ses journées de travail sont souvent longues.

« On couvre un secteur de 1,5 million d'hectares de forêt publique dans les Hautes-Laurentides. Certains matins, on roule deux heures pour se rendre sur le site, donc on n'y arriverait pas avec des

À SAVOIR

Techniciens en sciences forestières

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016) : acceptables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2011 : modéré

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016) : modérée

SALAIRE HORAIRE MÉDIAN AU QUÉBEC (2009-2011) : entre 22,00 et 23,99 \$

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail

journées de sept heures. Si on a atteint notre nombre d'heures par semaine après quatre jours, on ne rentre pas le vendredi. »

L'aspect le plus difficile de son travail est le côté administratif et politique.

« Une décision est longue à prendre, il faut faire beaucoup de consultations. J'ai travaillé longtemps dans le privé et une décision pouvait se prendre en buvant un café! Mais le travail au Ministère est beaucoup plus diversifié que dans le privé et les possibilités sont infinies », affirme l'homme de 42 ans, diplômé du cégep de Rimouski.

ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT - FORESTERIE

ÉTUDES PROFESSIONNELLES

DEP en abattage et façonnage des bois

- > Centre de formation Harricana, Amos
- > C.F.P. en foresterie de l'Est-du-Québec, Causapscal
- > C.F.P. du Fleuve-et-des-Lacs, Cabano
- > Centre de formation professionnelle de Forestville
- > Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
- > C.F.P. Dolbeau-Mistassini

DEP en abattage manuel et débardage forestier

- > Centre de formation Harricana, Amos
- > C.F.P. en foresterie de l'Est-du-Québec, Causapscal
- > C.F.P. du Fleuve-et-des-Lacs, Cabano
- > École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- > Centre de formation professionnelle Le Granit, Lac-Mégantic
- > Maison familiale rurale du Granit, Saint-Romain
- > Centre de formation professionnelle

- Mont-Laurier
- > École forestière de La Tuque, formation professionnelle
- > C.F.P. Dolbeau-Mistassini

DEP en aménagement de la forêt

- > Centre de formation Harricana, Amos
- > C.F.P. en foresterie de l'Est-du-Québec, Causapscal
- > C.F.P. du Fleuve-et-des-Lacs, Cabano
- > École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- > Centre de formation professionnelle de Forestville
- > Centre de formation professionnelle Le Granit, Lac-Mégantic
- > Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
- > École forestière de La Tuque, formation professionnelle
- > C.F.P. Dolbeau-Mistassini

DEP en travail sylvicole

- > Centre de formation Harricana, Amos
- > C.F.P. en foresterie de l'Est-du-Québec, Causapscal
- > C.F.P. du Fleuve-et-des-Lacs, Cabano

- > École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay, Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier
- > Centre de formation professionnelle de Forestville
- > Centre de formation professionnelle Le Granit, Lac-Mégantic
- > Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
- > École forestière de La Tuque, formation professionnelle
- > C.F.P. Dolbeau-Mistassini

DEP en conduite de machinerie lourde en voirie forestière

- > Centre de formation Harricana, Amos
- > C.F.P. en foresterie de l'Est-du-Québec, Causapscal
- > C.F.P. du Fleuve-et-des-Lacs, Cabano
- > Centre de formation professionnelle de Forestville
- > Centre de formation professionnelle Le Granit, Lac-Mégantic
- > Centre de formation professionnelle Mont-Laurier
- > École forestière de La Tuque, formation professionnelle
- > C.F.P. de la Baie-James, Chibougamau ou Lebel-sur-Quévillon
- > C.F.P. Dolbeau-Mistassini

ÉTUDES COLLÉGIALES

DEC en techniques du milieu naturel (aménagement de la ressource forestière)

- > Cégep de Saint-Félicien

DEC en technologie forestière

- > Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, Rouyn-Noranda
- > Cégep de Rimouski
- > Cégep de Sainte-Foy, Québec
- > Cégep de Baie-Comeau
- > Cégep de la Gaspésie et des Îles, campus de Gaspé
- > Cégep de Chicoutimi

ÉTUDES UNIVERSITAIRES

Baccalauréat en aménagement et environnement forestiers

- > Université Laval

Baccalauréat coopératif en opérations forestières

- > Université Laval

LA FORESTERIE EN CHIFFRES

1500

Professionnels des sciences forestières

2500

Techniciens en sciences forestières

2000

Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière

900

Manœuvres de l'exploitation forestière

1500

Conducteurs de machines d'abattage

2000

Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage

Source: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail, 2011

OLIVIER RHÉAUME, INGÉNIEUR FORESTIER

À SAVOIR

Professionnels des sciences forestières

PERSPECTIVES D'EMPLOI (2012-2016): acceptables

TAUX DE CHÔMAGE EN 2011: modéré

DEMANDE DE MAIN-D'ŒUVRE (2011-2016): modérée

ÉCHELLE SALARIALE POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYÉS AU QUÉBEC EN 2011: minimum 47 560 \$ et maximum normal 74 945 \$

Sources: Emploi-Québec, Information sur le marché du travail et Enquête sur la rémunération globale au Québec 2011

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Olivier Rhéaume est ingénieur forestier au Groupement forestier Québec-Montmorency, un regroupement de propriétaires de forêts privées. Il gère les activités forestières de récolte sur les terres du Séminaire de Québec, qui possède une seigneurie de 1600 km².

« Je m'occupe de l'organisation, de la planification, de la structure des opérations sur le plan de la cartographie et du terrain, explique-t-il. On récolte annuellement environ 100 000 m³ de bois. »

Il doit toujours adapter le type de coupe en fonction des caractéristiques de la forêt. « On fait une planification printanière des secteurs où on récoltera, dit-il. On planifie les chemins et on valide les renseignements obtenus par la cartographie. Ensuite, on implante les opérations sur le terrain avec les entrepreneurs. »

Il passe environ 40 % de son temps au bureau, notamment pour le suivi des frais



PHOTO STEVE DESCHÈNES, LE SOLEIL

Olivier Rhéaume est ingénieur forestier au Groupement forestier Québec-Montmorency. Il gère les activités de récolte sur les terres du Séminaire de Québec.

d'exploitation, la préparation de documents concernant la certification écologique FSC et la rédaction de rapports à remettre aux municipalités pour assurer que les travaux sont réalisés en conformité avec les permis.

Le reste du temps, il est sur le terrain. « Je ne pars pas en raquettes dans le bois, mais je vais prendre le pouls sur les chantiers. S'il y a des problèmes avec les entrepreneurs, s'il faut

renégocier, j'aime ça être sur place. »

Travailler avec des entrepreneurs rémunérés à la production constitue toutefois l'aspect le plus difficile de son emploi. « Ils sont tributaires de la température, des conditions sur le terrain, du prix du carburant, explique l'homme de 36 ans. À tout bout de champ, on pense qu'on a une bonne entente, puis il faut renégocier le taux au

mètre cube parce que sinon, ils n'ont plus de rentabilité. »

Chaque matin, Olivier Rhéaume se rend au travail et ne sait pas à quoi ressemblera sa journée. « Je peux avoir un appel et tous mes plans changent, parce que je dois me rendre sur un chantier, raconte-t-il. Ça me stimule. »

Il travaille avec trois techniciens, qui sont sur le terrain avec les entrepreneurs. Il a

d'ailleurs été technicien avant de devenir ingénieur.

« J'ai fait ma technique au cégep de Sainte-Foy et j'ai commencé à travailler au Groupement les étés. J'ai continué pendant mon bac. Ça fait 13 ans que je suis ici. »

Il travaille du lundi au vendredi, avec des horaires variables. Une semaine de travail compte normalement environ 45 heures.

DENIS CORMIER, GESTIONNAIRE DE PROGRAMMES DE RECHERCHE

MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE

Denis Cormier est gestionnaire des programmes de recherche Opérations sylvicoles et Biomasse forestière chez FPInnovations, centre privé à but non lucratif de recherche sur la forêt.

« Nous tentons de mettre au point des techniques plus efficaces pour que l'industrie continue d'être rentable tout en respectant les contraintes qui s'ajoutent continuellement, notamment sur le plan environnemental », explique M. Cormier, à la tête d'une équipe de 17 personnes, essentiellement des ingénieurs.

FPInnovations réalise des recherches collaboratives pour ses membres, de grandes entreprises de l'industrie forestière.

« Chaque année, nous les

rencontrons pour monter nos programmes selon leurs priorités. Nous acceptons aussi des contrats si un industriel fait face à un problème plus pointu. »

Denis Cormier, chez FPInnovations depuis 25 ans, a l'impression d'avoir chaque année un travail différent.

« La recherche est hyper motivante. Je n'ai aucune idée de ce qui se présentera à moi l'an prochain et je suis toujours à l'affût de nouvelles informations sur l'industrie. »

Ingénieur forestier, il est titulaire d'une maîtrise en aménagement forestier et en sylviculture. Il a été chercheur chez FPInnovations pendant 19 ans et il a fait ses débuts comme gestionnaire en 2006.

« Je donne du soutien technique et administratif aux chercheurs et je m'assure que les programmes sont financés convenablement. »

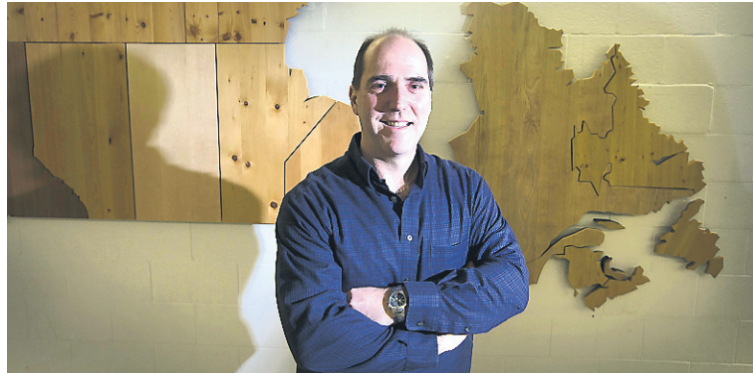


PHOTO IVANO H. DEMERS, LA PRESSE

Denis Cormier est gestionnaire des programmes de recherche Opérations sylvicoles et Biomasse forestière chez FPInnovations.

Les chercheurs de FPInnovations doivent souvent suivre les activités en forêt du lever du jour au coucher du soleil. « Je vais moins en forêt aujourd'hui comme gestionnaire, précise Denis Cormier. Pour certains, avoir à sortir du bureau est un attrait, mais il faut

être conscient des difficultés. S'il faut suivre les opérations en Gaspésie en janvier, il faut s'attendre à avoir froid! Aussi, les nombreux départs du chercheur sont difficiles pour la famille. »

Une semaine de travail compte 37,5 heures chez FPInnovations et un système a été mis en place

pour compenser les longues journées sur le terrain.

« Par contre, les chercheurs sont très motivés et très investis dans leur travail, donc si j'envoie un courriel le soir, j'ai souvent une réponse rapidement, indique M. Cormier. Des gens travaillent pour moi à Vancouver, donc en raison du décalage horaire, nous échangeons souvent des courriels jusque vers 20h ou 21h. Mais j'ai toujours hâte de rentrer au travail le matin. Lorsque nous voyons un industriel mettre en application un truc sur lequel nous avons travaillé, c'est stimulant, parce qu'il ne le fait pas pour nous faire plaisir, mais parce qu'il est convaincu de l'efficacité. »

Pour la fiche « À savoir », consultez celle qui est présentée ci-dessus. Dans les deux cas, ces emplois exigent une formation universitaire.

CHOISIR SA FORMATION

Pour travailler en foresterie, quelques diplômes d'études professionnelles (DEP) sont offerts dans les traditionnels centres de formation professionnelle. Toutefois, plusieurs autres avenues sont possibles pour acquérir une formation ou faire reconnaître ses compétences.

Par exemple, la Maison familiale rurale du Granit, à Saint-Romain, en Estrie, permet de terminer ses études secondaires en même temps que le DEP en abattage manuel et débardage forestier. Le programme de formation est donné en alternance travail-études et les élèves vivent en internat pour acquérir la capacité à vivre en groupe et accroître l'autonomie.

Plusieurs types de travailleurs peuvent aussi opter pour le compagnonnage avec le Programme d'apprentissage en milieu de travail – notamment les abatteurs manuels, les opérateurs de machine en voirie forestière et les ouvriers sylvicoles. Cela permet d'obtenir un certificat de qualification professionnelle d'Emploi-Québec.

« Pour obtenir le même certificat, les travailleurs expérimentés peuvent aussi utiliser le nouveau service d'évaluation et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre que nous offrons », indique Annie Beaupré, directrice générale du Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier.

Les autochtones peuvent pour leur part bénéficier d'initiatives particulières. Rexforêt offre des programmes de formation en aménagement forestier pour les ouvriers et les contremaîtres. Les formations sont données par un autochtone de la communauté. Certains programmes – débroussaillage I et abattage manuel – sont reconnus par le ministère de l'Éducation du Québec.

Le diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie forestière est offert dans six cégeps. L'Université Laval, à Québec, est la seule à offrir des programmes qui permettent d'accéder à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec.

— Martine Letarte, collaboration spéciale

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un DEP en aménagement de la forêt au 31 mars 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 77

EN EMPLOI: 49%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 61,9%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 685 \$

AUX ÉTUDES: 22,4%

TAUX DE CHÔMAGE: 22,6%

Source: MELS, La relance au secondaire en formation professionnelle – 2011

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un DEP en travail sylvicole au 31 mars 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 65

EN EMPLOI: 48,4%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 45,5%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 830 \$

AUX ÉTUDES: 9,7%

TAUX DE CHÔMAGE: 31,8%

Source: MELS, La relance au secondaire en formation professionnelle – 2011

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un DEP en conduite de machinerie lourde en voirie forestière au 31 mars 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 589

EN EMPLOI: 67,7%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 61,4%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 922 \$

AUX ÉTUDES: 6,4%

TAUX DE CHÔMAGE: 24,4%

Source: MELS, La relance au secondaire en formation professionnelle – 2011

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un DEC en technologie forestière au 31 mars 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 34

EN EMPLOI: 66,7%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 87,5%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 695 \$

AUX ÉTUDES: 29,2%

TAUX DE CHÔMAGE: 0%

Source: MELS, La relance au collégial en formation technique – 2011

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un DEC en techniques du milieu naturel (aménagement de la ressource forestière) au 31 mars 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 8

EN EMPLOI: 66,7%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 50%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 640 \$

AUX ÉTUDES: 16,7%

TAUX DE CHÔMAGE: 20%

Source: MELS, La relance au collégial en formation technique – 2011

Situation d'emploi des personnes titulaires d'un baccalauréat en génie forestier, foresterie, sciences du bois en janvier 2011, pour la promotion de 2009-2010, dans l'ensemble du Québec

PERSONNES DIPLÔMÉES VISÉES PAR L'ENQUÊTE: 44

EN EMPLOI: 61,8%

EN EMPLOI À TEMPS PLEIN EN RAPPORT AVEC LA FORMATION: 90%

SALAIRE HEBDOMADAIRE BRUT MOYEN: 898 \$

AUX ÉTUDES: 32,4%

TAUX DE CHÔMAGE: 4,5%

Source: MELS, La relance à l'université – 2011

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec ou sans voiture.
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR :
MONT ST-HILAIRE, BELOEIL, OTTERBURNPARK, SAINTE-MADELEINE
M. Alain Cadieux 450 793-4886, acadieux@lapresse.ca

Office municipal d'habitation de Laval
L'Office municipal d'habitation de Laval, organisme sans but lucratif, gestionnaire de 1683 logements sociaux destinés à des familles et à des personnes seules, est à la recherche d'une personne compétente pour se joindre à son équipe au poste :

RESPONSABLE ENTRETIEN, RÉPARATIONS ET CONTRATS
(poste contractuel avec une durée maximale de trois ans)

Description sommaire
Sous la responsabilité du Directeur du développement et de l'entretien, le/la responsable entretien, réparations et contrats, planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités liées à l'entretien, aux réparations et aux contrats pour le parc immobilier de l'OMHL.

Principales responsabilités

- Superviser le contrat/maitre dans la gestion des activités;
- Superviser le personnel et l'ensemble des activités à la conciergerie;
- Superviser l'ensemble des contrats liés à l'entretien et aux réparations;
- Préparer les documents de soumissions.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire dans un domaine relié à l'architecture ou à l'ingénierie;
- 5 années d'expérience dans un poste d'encadrement et d'entretien d'immeuble;
- Maîtrise de l'environnement Windows et du logiciel AutoCAD;
- Maîtrise des codes du bâtiment;
- Très bonne connaissance du français et de l'anglais;
- Doit utiliser son véhicule pour le travail.

Rémunération et autres conditions
De 56 200 \$ à 65 700 \$
Le poste est susceptible de renouvellement.

Modalités
Les candidatures doivent être reçues au plus tard le lundi 25 février 2013 avec la mention « Poste : Responsable entretien, réparations et contrats » à l'Office municipal d'habitation de Laval, 3090 boul. Le Carrefour - Bureau 200, Laval QC H7T 2J7 ou par courriel à omh.laval@bellnet.ca

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue pour une entrevue seront convoquées.

Richards

Emballages Richards Inc., distributeur majeur dans l'industrie nord-américaine de l'emballage depuis plus de 40 ans, est à la recherche d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Le/la candidat(e) recherché(e) doit posséder les qualifications suivantes:

- Expérience dans le domaine du service à la clientèle, idéalement dans le domaine de l'emballage
- Entrée des commandes.
- Bonnes aptitudes d'écoute et de résolution de problèmes.
- Gérer les priorités de façon à respecter les échéanciers de livraison
- Autonome, organisé(e), motivé(e) et intègre
- Bilinguisme (anglais et français, parlé-écrit)
- Bonne connaissance des applications de Microsoft Office.
- Connaissance de Great Plains, un atout.

Venez envoyer votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante:
llandry@richardspackaging.com
Ou par télécopieur au (514) 422-0876

Secrétaire Sénior
Cabinet d'experts en sinistre à St-Lambert recherche une secrétaire sénior pour accomplir les différentes tâches de soutien administratif pour le bureau. La personne titulaire devra éventuellement combler le poste d'adjointe administrative.

- Expérience pertinente d'au moins 3 ans.
- Bilinguisme essentiel oral et écrit.
- Très bonne connaissance de Word et Excel.
- Connaissance de base en comptabilité.
- Facilité de communication, autonomie, débrouillardise et sens de l'organisation.

Faire parvenir votre CV à **airclaims.canada@airclaims.com** ou par fax au 450-672-2832

Veuillez prendre note que le genre féminin a pour but d'alléger le texte.

Faites un don à l'intention d'un être cher...

Laissez votre empreinte philanthropique

1.877.518.2525
www.fondationicm.org

FONDATION INSTITUT DE CARDIOLOGIE DE MONTRÉAL

ADJOINT(E) À LA COMPTABILITÉ
Firme d'avocats du centre ville est à la recherche d'un(e) adjoint(e) à la comptabilité à temps partiel ou temps plein pour tenue de livres et autre tâches connexes à l'administration. Cette personne devra avoir un minimum de 2 ans d'expérience en milieu de travail et posséder un bon sens de l'organisation. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à : **MCHuot@TrudeInadeau.com**

Le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels de Montréal recherche un(e) **ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)** en matière de gestion des ressources financières et humaines. Consulter l'offre d'emploi sur le site : **www.cavac.qc.ca/regions/montreal/recrutement.html**

304 POSTES CADRES PROFESSIONNEL

DESIGNER D'INTÉRIEUR
Spécialiste en aménagement de bureaux. Usine en pleine expansion à Dorval. Min. 3 ans d'expérience. AutoCAD, bilingue, voiture. CV à laurette.gagnon@arcadesign.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

ASSISTANT(E) DENTAIRE
Terrebonne, temps plein, 2 soirs, 40h/sem., du lundi au vendredi. Exp. requise. CV: **Bur.: 450-492-2800**
Bur.: 450-474-2452
Cell.: 514-705-6404
Fax: 450-492-7436
jgaudetdmd@live.ca

306 SANTÉ SERVICES COMMUNAUTAIRES

HYGIÉNISTE DENTAIRE
bilingue avec expérience pour bureau de parodontiste à MtL. Trente heures par semaine. Envoyez c.v. à **olga@skica.ca**

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

RECHERCHÉS IMMÉDIATEMENT ENSEIGNANT(E)S Anglais, Français à Montréal et ses banlieues. 20\$/h. 514 239-6303.

310 BUREAUX

CONTRÔLEUR(E) ADJOINT/ GÉRANT(E) DE BUREAU
6 ans d'exp. Bilingue (exc. français), organisé(e), polyvalent(e). Tâches: Conciliations bancaires, états financiers, etc. Supervision: 3 employés, comptes payables, paie, etc. **Connaissances:** Excel, Word, système comptable. **assistantcontroller2013@gmail.com**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

BOULANGER (ÈRE) ARTISAN (E)
Ville de Québec. Temps plein. 40h/sem. - 16\$/heure, 5 ans et plus exp., CAP en boulangerie. Envoyer C.V. **meremichelle@globetrotter.net** 418-651-5181 Michel Sylvestre

325 TECHNIQUE MÉTIERS SOUS-TRAITANCE

TECHNICIEN(NE)
en instrumentation et contrôle pour entretien en milieu pétrochimique. Minimum 5 ans d'expérience. Licence C un atout. Faites parvenir votre C.V. à: **controlstgs@sympatico.ca**

326 CONSTRUCTION

GÉRANT DE PROJETS
milieu construction, secteur commercial et institutionnel. Minimum 5 ans d'expérience. Compagnie en affaires depuis 1968. **514-252-1818 # 222 ou 231**

BÉNÉVO LAT

514.842.3351
cabm.net

HYGIÉNISTE dentaire, Westmount, temps plein jour du lun. au ven. Fax CV: 514 932-7871.

PRÉPOSÉE AU BÉNÉFICIAIRE À DOMICILE
Avec ou sans expérience. Travail permanent, formation sur place. Secteur Rive-Nord. Sylvie Morin au 450-431-9247.

308 GARDERIES

ÉDUCATRICE
CPE Pratt (Longueuil) Temps plein / remplacement SVP envoyez votre CV à : **cpepratt@qc.ala.com** télécopie: 450-442-3273

SERVICE À LA CLIENTÈLE
travail de bureau, bilingue, temps plein. CV : **dept_ventes@tousain.com**

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CHEF CUISINIER et SOUS-CHEF, connaissance cuisine thaïlandaise ou cambodgienne, avec exp. 6 ans pour le chef et 2 ans pour le sous-chef. Contacter M. Ly au 514-612-0818.

326 CONSTRUCTION

ASSISTANT ou COMMIS en CONSTRUCTION
Min. un an d'expérience, avec bonne organisation et connaissance Excel, Word. Avoir carte de sécurité. Poste à combler immédiatement. Envoyez CV par fax: **514 342-6525**

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE MATURE, sérieux résident, pour 40 logis, bricoleur, débrouillard, exp., bonne condition. **Faxer CV: 514-328-1565**

340 EMPLOIS DIVERS

GARDIEN DE NUIT
Imm. de 150 app. Centre-Ville de 17h à 5h, du jeudi au dimanche, 11\$/heure. Envoyez CV à **chateaulincoln@hotmail.com**

343 EMPLOIS DEMANDES

CARRELEUR 15 ans exp., bilingue, avec cartes, tout travaux réno., peinture etc, cherche emploi. Serge 514-677-1527

RETRAITÉ autonome, ancien commerçant, parle 4 langues, D.E.S. cherche travail, permis conduire, auto 514-578-2693

Donner à la SPCA

RENDEZ-VOUS AU
www.spcamontreal.com/donnez
514 735-2711

Vous avez un événement à célébrer?

Ces annonces sont publiées tous les samedis dans La Presse.

Composez le (514) 987-8363

Appels interurbains (sans frais) 1 866 987-8363

LA PRESSE

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE

VU VENDU

Placez une petite annonce dans La Presse et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**

LA PRESSE Qualité en quantité 514-987-VENDU (8363)

VENDU

À VENDRE. Voiture spacieuse toute équipée bas prix

MÉTÉO TOUTE LA MÉTÉO SUR **WWW.LAPRESSE.CA/METEO** Météo Média

MONTRÉAL ET LA RÉGION

AUJOURD'HUI Passages nuageux en matinée, généralement ensoleillé en après-midi Vents du nord de 25 km/h à 15 km/h. Probabilité de précipitations: 30 %

DEMAIN Passages nuageux. Probabilité de précipitations: 20 %

CETTE NUIT Ciel dégagé Vents légers. Probabilité de précipitations: 10 %

MAXIMUM -8

MINIMUM -18

MAX / MIN -6/-12

LUNDI Nuageux avec faible neige. Probabilité de précipitations: 80 %

MAX / MIN 3/-3

AUJOURD'HUI

PRÉVISIONS RÉGIONALES

Baie-Comeau	Beau	-13 -17
Gatineau	Soleil	-8 -18
La Tuque	Soleil	-11 -24
Maniwaki	Soleil	-9 -20
Mont-Tremblant	Soleil	-12 -21
Québec	Variable	-12 -19
Rimouski	Éclaircies	-11 -15
Saguenay	Ensoleillé	-15 -23
Sainte-Agathe	Soleil	-8 -20
Sherbrooke	Ave neige	-11 -23
Thetford Mines	Ave neige	-12 -21
Trois-Rivières	Beau	-9 -18
Val-d'Or	Soleil	-11 -16

JOUR > début 7h05 / fin 17h13 / durée 10h08

AU PAYS

Calgary	Ave neige	2 -7
Charlottetown	10+cm	-6 -7
Edmonton	Poudrière	1 -12
Fredericton	10+cm	-9 -11
Halifax	10+cm	-5 -7
Ottawa	Ensoleillé	-9 -17
Regina	Ave neige	-3 -12
Saint-Jean	Ave neige	-3 -6
Saskatoon	Ave neige	-2 -16
Toronto	Ensoleillé	-5 -10
Vancouver	Variable	6 1
Whitehorse	Ave neige	1 -4
Winnipeg	Variable	-4 -9
Yellowknife	Variable	-17 -25

LE MONDE

Bruxelles	Nuageux	6 -1
Lisbonne	Variable	14 4
Londres	Nuageux	5 1
Los Angeles	Soleil	14 8
Madrid	Beau	9 1
Mexico	Soleil	23 7
Moscou	Nuageux	0 -4
Paris	Averses	3 -2
Pékin	Nuageux	1 -7
Port-au-Prince	Beau	33 23
Rio de Janeiro	Variable	32 24
Rome	Beau	8 0
Tokyo	Beau	5 2
Washington	Venteux	5 -3

AU SOLEIL

Acapulco	Soleil	32 24
Cuba	Beau	28 18
Key West	Variable	24 21
Martinique	Nuageux	29 22
Miami	Beau	26 18
Orlando	Soleil	24 12
Rép. dominicaine	Beau	28 22
Riviera Maya	Variable	29 23

AFFAIRES

Boston	Neige	-6 -12
Chicago	Variable	2 -2
New York	Ave neige	-1 -11
San Francisco	Soleil	13 5