

STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI

Évolution des offres signalées du 1er avril 2007 au 31 décembre 2007

Les tableaux qui suivent résument les principales données sur les offres d'emploi et sur les candidatures inscrites dans Placement en ligne durant les 9 derniers mois de 2007, soit du mois d'avril à décembre (données compilées en janvier 2008).

Direction de la planification et du partenariat:
Renée Claude Baillargeon

Coordination:
Marie-Thérèse Salhab

Recherche et rédaction:
Guylaine Vincent

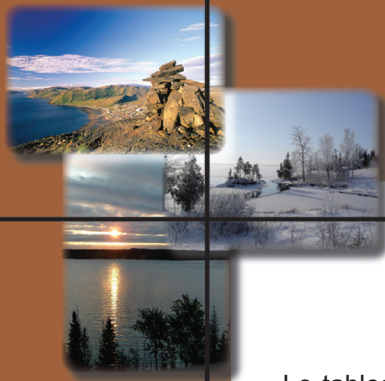
Mise en page:
Mélissa Pilote

Évolution des offres signalées du 1 ^{er} avril 2007 au 31 décembre 2007											
		avr-07	mai-07	juin-07	juil-07	août-07	sept-07	oct-07	nov-07	déc-07	Total
Nouveaux employeurs distincts ayant publié une offre	Total	29	17	20	16	10	12	13	10	6	133
		21.8	12.7	15.0	12.3	7.5	9.0	9.7	7.5	4.5	100.0
Employeurs distincts ayant publié une offre	Total	29	23	31	36	31	28	34	33	12	257
		11.3	8.9	12.2	14.0	12.2	10.8	13.2	12.8	4.6	100.0
Offres signalées	Total	44	58	55	76	77	64	73	57	28	532
		8.3	10.9	10.3	14.3	14.5	12.1	13.7	10.7	5.2	100.0
Postes vacants	Total	56	99	122	92	91	91	85	71	41	748
		7.5	13.2	16.3	12.3	12.2	12.2	11.4	9.4	5.5	100.0
Centre local											
Baie James		54	95	110	83	87	63	64	63	40	659
		96.4	96.0	90.2	90.2	95.6	69.2	75.3	88.6	97.6	88.1
Kuujjuaq			4	9	3	1	2	10	3		32
			4.0	7.4	3.3	1.1	2.2	11.8	4.2		4.3
Inukjuak				2		3	4	3	3		15
				1.6		3.3	4.4	3.5	4.2		2.0
Chisasibi		2		1	6		22	8	2	1	42
		3.6		0.8	6.5		24.2	9.4	2.8	2.4	5.6

À la lumière des données inscrites, on note qu'il y a eu mensuellement, 15 nouveaux employeurs qui ont inscrit des offres d'emploi sur Placement en ligne durant la période de référence; à ceux-ci s'ajoute une moyenne de 28 employeurs qui sont déjà utilisateurs de Placement en ligne dans la région du Nord-du-Québec.

Une soixantaine d'offres sont inscrites pour un total de 80 postes vacants mensuellement. La majorité des offres, soit 88 % sont inscrites sur le territoire du CLE de la Baie-James. Le CLE de Kuujjuaq et d'Inukjuak de même que Chisasibi varient entre 2 % et 6 % des offres inscrites dans la région du Nord-du-Québec.

STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI



Le tableau ci-dessous résume les données sur le niveau d'études de même que l'expérience exigés par les employeurs.

Répartition des offres d'emploi publiées dans Placement en ligne du 1 ^{er} avril 2007 au 31 décembre 2007									
	avr-07	mai-07	juin-07	juil-07	août-07	sept-07	oct-07	nov-07	déc-07
Études									
Secondaire non terminé	30.4	50.0	66.4	32.6	39.1	31.9	22.4	41.4	56.1
Secondaire terminé	33.9	34.0	9.8	30.4	32.6	30.8	28.2	37.1	26.8
Collégial terminé	28.6	7.0	19.7	25.0	15.2	12.1	17.6	14.3	9.8
Universitaire terminé	7.1	9.0	4.1	12.0	13.0	25.3	31.8	7.1	7.3
Expérience									
1 à 6 mois	14.3	10.0	6.6	20.7	28.3	4.4	7.1	17.1	12.2
7 à 11 mois	1.8	3.0	5.7	3.3	3.3	2.2	4.7	18.6	4.9
1 à 2 ans	32.1	53.0	13.1	27.2	19.6	40.7	32.9	20.0	61.0
3 à 5 ans	19.6	13.0	15.6	25.0	25.0	11.0	25.9	18.6	12.2
6 à 9 ans		3.0	4.1	2.2	3.3	2.2	2.4		
10 ans et plus	3.6	1.0			1.1	1.1	5.9	1.4	2.4
Aucune	28.6	17.0	54.9	21.7	19.6	38.5	21.2	24.3	7.3
Postes comblés	28.6	31.0	23.8	31.5	40.2	42.9	30.6	17.1	

Contrairement à la croyance populaire, dans la région du Nord-du-Québec, 41 % des employeurs n'exigent aucun diplôme pour pourvoir les postes affichés, alors que 29 % demandent le diplôme d'études secondaires terminé. Le diplôme d'études collégiales est exigé par 17 % des employeurs alors que 13 % demandent un diplôme d'études universitaires.

Pour ce qui est de l'expérience exigée par les employeurs qui affichent sur Placement en ligne, 33 % d'entre eux demandent une expérience de travail de 1 à 2 ans et 25 % n'exigent aucune expérience de travail.

Le tableau suivant résume les principales données sur les candidatures enregistrées durant la période d'avril à décembre 2007. On y lit, en pourcentage, la diplomation, l'expérience de travail de même que le sexe des candidats/candidates.



STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI

Évolution des candidatures inscrites du 1 ^{er} avril 2006 au 31 mars 2007									
	avr-07	mai-07	juin-07	Juil-07	août-07	sept-07	oct-07	nov-07	déc-07
Études									
Secondaire non terminé	24.0	18.2	11.1	34.8	20.6	11.8	21.4	2.6	18.8
Secondaire terminé	68.0	51.5	66.7	19.6	47.1	35.6	50.0	43.6	62.5
Collégial terminé	4.0	27.3	14.8	17.4	23.5	47.1	14.3	41.0	6.3
Universitaire terminé	4.0	3.0	7.4	28.3	8.8	5.9	14.3	12.8	12.5
Expérience									
1 à 6 mois	22.0	3.0	11.1	17.4	23.5	14.7	17.9	7.7	
7 à 11 mois	12.0	3.0	7.4	15.2	5.9		17.9	2.6	6.3
1 à 2 ans	16.0	21.2	22.2	21.7	8.8	8.8	28.6	2.6	18.87
3 à 5 ans	10.0	15.2	14.8	10.9	14.7	23.5	7.1	28.2	25.0
6 à 9 ans	4.0	18.2	3.7	10.9	8.8	11.8	7.1	5.1	6.3
10 ans et plus	20.0	36.4	29.6	17.4	29.4	20.6	17.9	38.5	25.0
Aucune	16.0	3.0	11.1	6.5	8.8	20.6	3.6	15.4	18.8
Sexe									
Femme	56.0	36.4	37.0	41.3	29.4	26.5	35.7	53.8	68.8
Homme	44.0	63.6	63.0	58.7	70.6	73.5	64.3	46.2	31.3

Les personnes qui inscrivent une candidature sur Placement en ligne détiennent à 49 %, un diplôme d'études secondaires, 21 % sont détenteurs d'un diplôme d'études collégiales alors que 12 % possèdent le diplôme d'études universitaires. Seulement 18 % des candidats/candidates ne possèdent aucun diplôme.

Les années d'expérience inscrites par les candidats/candidates varient de 8 % à 16 % de 1 mois à 9 ans, tandis que 26 % des candidatures affichent une expérience de travail de plus de 10 ans et 11 % n'ont aucune expérience.

On note que 43 % des mises en candidatures sont inscrites par des femmes et que 57 % le sont par des hommes.

En analysant le comparatif des diplômes et expérience de travail exigés par les employeurs sur Placement en ligne versus la diplomation et expérience de travail des candidats/candidates, on y décèle que la majorité des inscriptions sur Placement en ligne est effectuée par des diplômés au secondaire et collégial, alors que 41% des employeurs ne demandent aucune diplomation. Cependant, 37 % des employeurs exigent le diplôme d'études secondaires.

18 % des personnes qui ont inscrit leur candidature ne possèdent aucun diplôme d'études; ceci peut être dû au fait que ces personnes consultent les offres d'emploi mais ne soumettent pas leur candidature.



STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI

La situation dans la région en ce qui concerne les demandes de diplômés, est intimement liée à la réalité du marché du travail puisque, pour la majorité des emplois qu'ils offrent, les employeurs considèrent comme un atout un diplôme de métier. Les emplois en demande dans la région se retrouvent en grand nombre dans les catégories « vente et services » de même que « métiers, transport et machinerie »; deux domaines où une expérience de travail significative peut suppléer au diplôme.

En tenant compte du taux d'activité dans les secteurs minier, de la construction et de la production électrique, ces employeurs exigent de la part des travailleurs, une diplomation en extraction de minerai, en génie civil, en technique en géologie ou minéralogie.

Le tableau suivant concerne le Top 10 des postes vacants signalés sur Placement en ligne et extraits pour février 2008.

TOP 10 DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR PLACEMENT EN LIGNE Février 2008		
	Titre du poste	
1	2264-Inspecteurs/inspectrices en construction	9
2	1433-Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	7
3	6421-Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	5
4	6242-Cuisiniers/cuisinières	5
5	6433-Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	5
6	8231-Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	5
7	6453-Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	4
8	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	4
9	2242-Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	3
10	7331-Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	3

La création d'emplois liée au secteur minier est à l'origine d'une demande de main-d'œuvre qualifiée dans l'exploitation et la mise en valeur des mines. Des conditions d'emploi avantageuses sont associées à ces offres afin de maintenir la main-d'œuvre qualifiée dans la région.

On remarque également une importante demande dans le secteur « affaires, finance et administration »; ceci découle d'un taux de roulement de personnel élevé, d'où l'importance pour les employeurs d'offrir de bonnes conditions d'embauche afin d'être compétitifs au recrutement de travailleuses et travailleurs.

Pour ce qui est du secteur « vente et services », la demande est liée au haut taux de roulement de même que des conditions d'emploi. On retrouve dans ce secteur d'activité beaucoup d'emplois à temps partiel, sur appel, horaires de jour et de nuit et salaire minimum. Les travailleurs ont le choix du lieu de travail, ce qui crée un taux de roulement important dans le domaine.



STATISTIQUES SUR LES OFFRES D'EMPLOI

Affichage de postes dans les journaux

Certaines entreprises choisissent l'affichage de postes dans les journaux régionaux et spécialisés. Le tableau suivant illustre les principales professions affichées dans les journaux. Il faut noter que la plupart des entreprises annoncent également leurs emplois disponibles sur Placement en ligne d'Emploi-Québec.

CNP	APPELLATION D'EMPLOI
1221	Agents/agentes d'administration
4163	Agents/agentes de développement économique
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
7217	Chef d'équipe des manœuvres, construction lourde
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd
8221	Contremaîtres/contremaîtresses du forage, mines et carrières
4163	Directeur/directrice du personnel et des relations industrielles
4166	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
7621	Manœuvres de voirie
8614	Manœuvres des mines
7311	Mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire
0112	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
7217	Surintendants/surintendantes de travaux de construction
2241	Techniciens/techniciennes en électrodynamique
1111	techniciens/techniciennes en arpentage et en géodésie
5113	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2212	Technologues. techniciens/techniciennes en géologie et minéralogie
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
2231	Vérificateurs/vérificatrices et comptables

En conclusion

La demande de main-d'œuvre est en croissance dans le Nord-du-Québec dans plusieurs professions spécialisées du domaine des mines, de la construction et de la production hydroélectrique (services publics). L'expansion de ces secteurs crée un nombre d'emplois indirects dans plusieurs secteurs d'activité, notamment la restauration, l'hébergement ainsi que les services professionnels et techniques. Des emplois sont également à prévoir dans les secteurs de l'aménagement forestier et l'environnement.