

Désir de devenir agent de changement

par **Christiane Laforge**

Le Conseil du Statut de la Femme commence à mettre en lumière la volonté des Québécoises. Après Carrefour 75, les préoccupations et revendications féminines s'acheminent petit à petit vers le gouvernement. Et, selon le Conseil, "la vigueur des solutions présentées ne pourra que servir à l'accélération du mouvement engagé par les femmes, agents de changement".

Plus de 49 résolutions ont, actuellement, été identifiées touchant des domaines multiples où des changements s'imposent. Le trait dominant de tout cela demeure une ferme volonté d'accéder à une autonomie et une indépendance économique au sein

d'une société plus équitable. Les femmes se considèrent également trop mal informées et donc mal armées pour défendre leurs droits.

Affaires sociales

L'insuffisance du revenu demeure une source de problèmes pour les femmes, qu'elles soient sur le marché du travail ou au foyer, plus particulièrement quand elles sont chefs de famille.

Les garderies sont toujours parmi les préoccupations importantes des Québécoises qui réclament un système adéquat et subventionné, soit de garderies communautaires, soit de services à domicile.

Les femmes veulent aussi une meilleure médecine préventive,

ainsi, qu'une éducation intensive dans le domaine de l'alimentation. L'une de leurs résolutions réclame encore d'interdire l'usage du tabac dans les endroits publics, ainsi que la vente libre de médicaments. Elles réclament un examen annuel contre le cancer et les maladies vénériennes.

Autre remarque, caractéristique de la situation de la femme au Québec, elles réclament une campagne de promotion pour l'allaitement maternel: "Que les femmes qui désirent allaiter leur bébé y soient encouragées".

Et pour une meilleure planification des naissances, elles tiennent à une plus grande information sur tous les moyens contraceptifs, une plus grande facilité d'accès. Les Québécoises demandent, en ou-

tre, que le gouvernement provincial abroge la loi sur l'avortement, et que chaque femme, sur sa demande expresse, puisse l'obtenir dans les premières vingt semaines.

Les femmes au foyer

Les femmes ne veulent plus être considérées comme personne à charge mais comme individu. Cela implique bien des changements au système actuel, notamment face au Régime de Rentes du Québec, face à l'expérience acquise tant à la maison que dans ses activités bénévoles. Les assurances devront être mieux adaptées aux situations possibles du couple. Les institutions financières devront repenser leur identification d'une personne solvable: la femme au

foyer n'est pas considérée comme personne solvable et ne peut obtenir d'emprunt. "Il faudrait qu'une législation statue à l'effet que 50 pour cent du salaire du conjoint soit reconnu comme un revenu pour l'autre conjoint et considéré comme tel par les institutions financières".

Les Québécoises face à la Justice se sentent peu informées. Certains points, cependant, leur tiennent à coeur, comme le huis clos à l'occasion des comparutions des citoyens. L'abolition du droit de vérifier le passé sexuel de la victime d'un viol.

Le travail

Tout devrait être mis en oeuvre pour permettre aux femmes de re-

tourner sur le marché du travail, même après plusieurs années d'interruption. Une reconsidération du travail à temps partiel, la syndicalisation de toutes les tâches, même domestiques, l'égalité des chances et des salaires, autant de recommandations qui visent à donner aux femmes un statut égal à l'homme dans le domaine du travail où tout individu devrait avoir le libre choix d'y être ou pas actif.

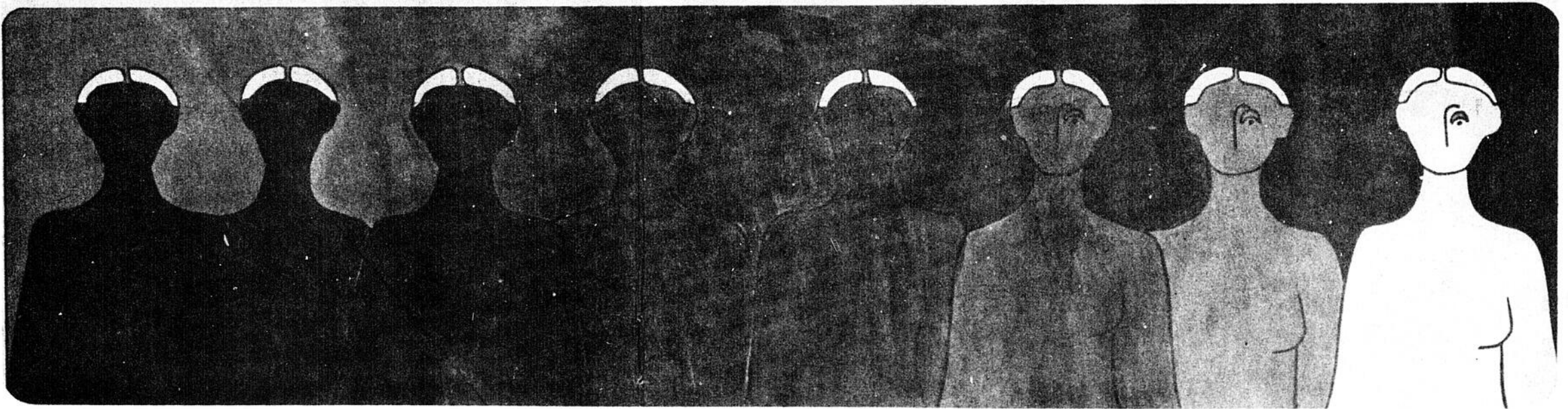
Enfin, un dernier regard porte sur la femme collaboratrice de son mari, laquelle travaille souvent sans salaire et sans aucun bénéfice. A cette fin, les femmes réclament un salaire au même titre que tout travailleur régulier, l'assurance-chômage et le régime des rentes; soit d'être reconnue comme main-d'oeuvre active.

100, place d'Youville
suite 610
québec, p.q. G1R 3P7
(418) 643-4326

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME

CARREFOUR 75

RAPPORT DES TABLES-RONDES



FÊTEZ-NOUS

20^{ième}

anniversaire

place du royaume

JEUDI, VENDREDI, 8:30 hres

DEFILE DE MODES AUTOMNE '75

Commentateur: **JACQUES HOUDE**

Promotion: **ROCOTO**

Reitman VENTE D'AVANT SAISON!

Place du Saguenay,
CHICOUTIMI

Rue Racine,
CHICOUTIMI

Galerias Lac-St-Jean,
ALMA.



Achats fantastiques pour les jours froids qui arrivent. Entrez les voir... les essayer... en acheter. Cuir et suèdes véritables; simili fourrures; cuirettes; lainages; garnis ou non de fourrure; tissus tweed et unis; vestons; manteaux sport. Achetez maintenant ou plus tard avec nos mises-de-côté.



MODE-ACTION 1975

20% DE RABAIS SUR

LA PLUS NOUVELLE COLLECTION ÉPATANTE DE
MANTEAUX D'HIVER

... un lendemain qui console l'aujourd'hui

Il y a déjà sur le trottoir quelques feuilles qui annoncent la saison d'or. Elles sont à l'automne ce que l'hirondelle est au printemps. Ce ne sont pas des feuilles mortes, elles ont seulement quitté l'arbre pour le vent. Ne faut-il pas justement, un jour, savoir partir, se détacher de l'été et croire que l'automne aussi sera beau? Je ne peux qu'aimer l'audace de ces feuilles qui prennent le risque de mourir pour, ne fut-ce qu'un ins-

tant, connaître l'ivresse du vent. Comme je pourrais tout autant aimer celles qui s'accrochent à l'arbre avec la volonté de su vivre, de ne pas se résigner à la loi du temps. Dans le rythme des saisons, dans cette magie qui les fait se succéder si différentes, l'important est le sentiment du retour. Il n'y a pas de tristesse dans la fin d'une saison parce qu'il n'y a pas d'adieu. Elle va revenir. Tout ce qui est sera de

nouveau. C'est comme la nuit qui s'achève, comme le jour qui recommence, la nature est fidèle. Et pendant que les feuilles dansent avec le vent du mois d'août, je me dis que c'est de joie, je les regarde comme on lit un poème qui parlerait d'espoir. Sans doute que dans la vie de chacun, au fond des souvenirs quelques pages dansent aussi des farandoles, effleurant le passé et pouvant faire croire que le

coeur se dénoue. Il n'en est rien puisque reviendra, en son temps, chaque saison. Il y aura d'autres étés, ce qui paraît mourir ne fait que s'endormir. Et cette certitude est une force: savoir qu'il y a toujours un lendemain qui console l'aujourd'hui. Cela permet au chagrin de ne pas être triste et à la joie d'avoir un petit goût d'éternité.

Christiane Laforge

Un coeur artificiel pour l'homme en 1990

Les maladies cardiovasculaires sont responsables de 37% du total des décès dans le monde. Fléau du XXe siècle, le coeur malade tue, par exemple, quatre Français sur dix, soit deux fois plus que la tuberculose, la leucémie et le cancer réunis. Les chiffres se révèlent encore plus alarmants, en Grande-Bretagne et aux Etats-Unis. Plus de trois hommes sur quatre y présentent, déjà, entre 35 et 44 ans, nombre de lésions des vaisseaux sanguins!

La médecine réalise, il est vrai, depuis une vingtaine d'années, des tours de force, pour triompher de ce fléau. En chirurgie, les "pontages" et les greffes de valves viennent à bout d'une artère coronaire obstruée, au moyen de fragments de veines "saphènes" (veines des membres inférieurs) implantés. En électronique, les stimulateurs cardiaques et l'angiographie (radiographie des vaisseaux, après injection de substances opaques, aux rayons X) fil-

ment littéralement la "carte" du coeur. En réanimation, des appareils et des méthodes modernes permettent parfois de ramener à la vie des patients dont le coeur avait effectivement cessé de battre. Il ne s'agit-là, il faut bien l'avouer, que de palliatifs, d'ailleurs remarquables. Quelles sont les causes réelles de ces anomalies cardio-vasculaires? La science des hommes n'est pas encore parvenue à les découvrir. Aucune technique, si hardie fût-elle, n'a réussi à freiner l'évolution, non point locale, mais gé-

nérale de ces affections. Toutefois, un fait est établi: le degré d'industrialisation d'un pays conditionne la fréquence des troubles cardiaques. Il semble donc qu'avant de songer à guérir, il faille dépister et prévenir le mal. Nervosisme, vie trop sédentaire, obésité, hypertension, tabac, prédisposition héréditaire représentent autant de facteurs faciles à déceler et à traiter, car ils multiplient, de manière considérable, les risques de troubles cardiaques.

Bien que parfaitement maîtrisée, la technique opératoire des greffes du coeur reste la dernière ressource des cas extrêmes.

L'énergie des vagues: une source de chaleur

Le Dr Salter, de l'Université d'Edimbourg, a présenté au gouvernement britannique un projet assez audacieux qui permettrait d'extraire de l'énergie des vagues marines. Cette énergie serait transformée en électricité. Pour atteindre ce but, ce chercheur a imaginé de construire, à l'ouest des îles Hébrides, le long de la côte, de puissants brise-lames flottants, en béton et en acier, qui comporteraient des vannes mobiles. Ce sont ces vannes mobiles qui extrairaient, avec

une efficacité de 90%, l'énergie des vagues marines et la transformeraient en courant électrique, transmis au réseau normal. La trouvaille scientifique du Dr Salter est d'avoir su mettre au point une technique capable de maîtriser les mouvements de rouleau des vagues et non plus les mouvements montants et descendants (comme l'avaient conçu, avec une efficacité de 10 à 15% seulement, jusqu'à ce jour, les chercheurs attachés à résoudre ce problème). Un seul des générateurs

imaginés par le Dr Salter, comparable, par la taille, aux plus volumineux "super-tankers", serait capable de fournir une production régulière de 50 millions de watts, tant est considérable la somme d'énergie contenue dans les vagues qui frappent les côtes atlantiques de la Grande-Bretagne. L'homme pourrait disposer, toute l'année, de l'énergie des vagues, surtout en hiver, quand il en a le plus besoin, tandis que l'énergie solaire n'est utili-

sable que durant quelques mois. Une ville d'importance moyenne pourrait être alimentée, en permanence, par une batterie de dix générateurs qui produiraient 500 millions de watts. Or, le coût de cette batterie ne dépasserait pas celui d'une grande centrale nucléaire, soit quelque 10 milliards de CFA. Le gouvernement britannique a, d'ailleurs, décidé de financer les premières applications des projets du chercheur d'Edimbourg.



UNE FAMILLE POLITIQUE — Les Saltzman, de Cambridge, Ont., sont connus depuis des années comme famille politique, mais leur engagement est devenu plus personnel l'an dernier, quand Dorothy Saltzman a

commencé à faire de la politique locale. Son mari, Max, est député néo-démocrate pour Waterloo-Cambridge depuis 1964, et Mme Saltzman est maintenant échevin à Cambridge. On la voit ici à une assemblée du conseil.

NAISSANCES

ALLAIRE: M. Mme Denis Allaire, (Louise Bouchard), du 189, Rang 2, Falardeau, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Stéphane, né le 29 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Olivier Mercier. MARRAINE: Mme France Mercier. PORTEUSE: mère de l'enfant.

BERGERON: M. Mme Michel Bergeron, (Madeleine Imbeault), du 424, Côte Réserve, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Julie, née le 10 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: André Bergeron. MARRAINE: Jocelyne Bergeron. PORTEUSE: Claire Bergeron.

BERUBE: M. Mme Marcel Bérubé, (Patricia Langlois), du 23, rue Du Pont, Chicoutimi-Nord, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Joseph-Yvan Francis, né le 1er août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Yvan Langlois. MARRAINE: Mme Yvan Langlois. PORTEUSE: mère de l'enfant.

COUDE: M. Mme Rosaire Coudé, (Bernadette Rousseau), de Ste-Rose-du-Nord, cté Dubuc, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Jimmy Carol, né le 26 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Richard Rousseau. MARRAINE: Thérèse-T. Villeneuve. PORTEUSE: Mme Jeanine Lecours.

FORTIN: M. Mme Guy Fortin, (Louisette St-Hilaire), du 491, ave Dréan, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Mélanie, née le 3 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: Walter Roberge. MARRAINE: Mme Walter Roberge. PORTEUSE: mère de l'enfant.

GAGNON: M. Mme Jean-Nil Gagnon, (Johanne Fortin), du 37, St-Vincent ouest, apt 4, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Johnny, né le 26 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: Robert Fortin. MARRAINE: Marguerite Simard. PORTEUSE: Johanne Fortin.

GAGNON: M. Mme Réginald Gagnon, (Camille Tremblay), du 2840, Rousset, Chicoutimi-Nord, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Valéry, née le 8 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: Bobby. MAR-

RAINE: Christiane Gagnon. PORTEUSE: Mme Camille Gagnon.

GILBERT: M. Mme Michel Gilbert, (Mireille Fournier), du 738, Turgeon, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Nadia, née le 2 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Michel Murray. MARRAINE: Mme Michel Murray. PORTEUSE: marraine.

GILBERT: M. Mme Michel Gilbert, (Mireille Fournier), du 738, Turgeon, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Sonia, née le 2 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Jean-Pierre Gilbert. MARRAINE: Mlle Lucie Bonneau. PORTEUSE: marraine.

BRASSARD: M. Mme Jacques Brassard, (Louise Deschênes), du 1392, Moiré, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Hugues, né le 5 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Pierre-Paul Brassard. MARRAINE: Mme Pierre-Paul Brassard (Pamela). PORTEUSE: mère de l'enfant.

LAPRISE: M. Mme Paul Laprise, (Danielle Tremblay), du 2466, Roussel, Chicoutimi-Nord, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Simon, né le 26 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Richard Dallaire. MARRAINE: Mme Michèle Dallaire. PORTEUSE: Lili Laprise.

TREMBLAY: M. Mme Marcel Tremblay, (Marielle Bouchard), du 185, rue Mgr Martel, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Julie, née le 23 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Gilles Gagnon. MARRAINE: Mme Gilles Gagnon. PORTEUSE: mère de l'enfant.

L'ESPERANCE: M. Mme Ghislain L'Espérance, (Claudette Brisson), du 1613, boul. Tadoussac, St-Fulgence, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Guy, né le 1er août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: Denis Brisson. MARRAINE: Mme Marie-France Brisson. PORTEUSE: Mme Claudette L'Espérance.

MIMEAULT: M. Mme Laurent Mimeault, (Claire-Hélène Gagnon), du 820, des Clairons, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Cathia, née le 19 juillet

1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Joseph Gagnon. MARRAINE: Mme Joseph Gagnon. PORTEUSE: mère de l'enfant.

ROBIDOUX: M. Mme Pierre Robidoux, (Micheline Tremblay), du 800, boul. St-Ignace, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Manon, née le 22 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Réal Tremblay. MARRAINE: Paulette Robidoux. PORTEUSE: Micheline Robidoux.

THERIAULT: M. Mme Paul Thériault, (Micheline Bérubé), du 657, rang St-Joseph, Bagotville, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Denise, née le 3 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Armand Bérubé. MARRAINE: Rina Bérubé. PORTEUSE: mère de l'enfant.

ROMPRE: M. Mme Guy Rompré, (Louise Bolduc), du 1780, Johnny-Chayer, Port-Alfred, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Philippe, né le 30 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Lucien Legault. MARRAINE: Mme Lucien Legault. PORTEUSE: Mlle Lorraine Milliard.

SAVARD: M. Mme Jean-Eudes Savard, (Jocelyne Savard), du 480, boul. Tadoussac, Chicoutimi-Nord, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Dominique, né le 23 juillet 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Pierre Charest. MARRAINE: Mme Pierre Charest de Montréal. PORTEUSE: Mme Jean-Eudes Savard.

SIMARD: M. Mme Laurent Simard, (Francine Pedneault), du 102, St-Joseph ouest, Chicoutimi, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fille Valérie, née le 5 août 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: M. Edgar Pedneault. MARRAINE: Murielle Pedneault.

SIMARD: M. Mme Magella Simard, (Hélène Bédard), du 316, Ste-Marie, apt 46, Chicoutimi-Nord, ont le plaisir de faire part de la naissance de leur fils Frédéric, né le 9 juin 1975, à l'Hôpital de Chicoutimi. PARRAIN: Mario Simard. MARRAINE: Andrée Bédard. PORTEUSE: mère de l'enfant. Baptisé le 6 juillet 1975

EPARGNEZ \$30

TOUPIE "Craftsman" 1 H.P.

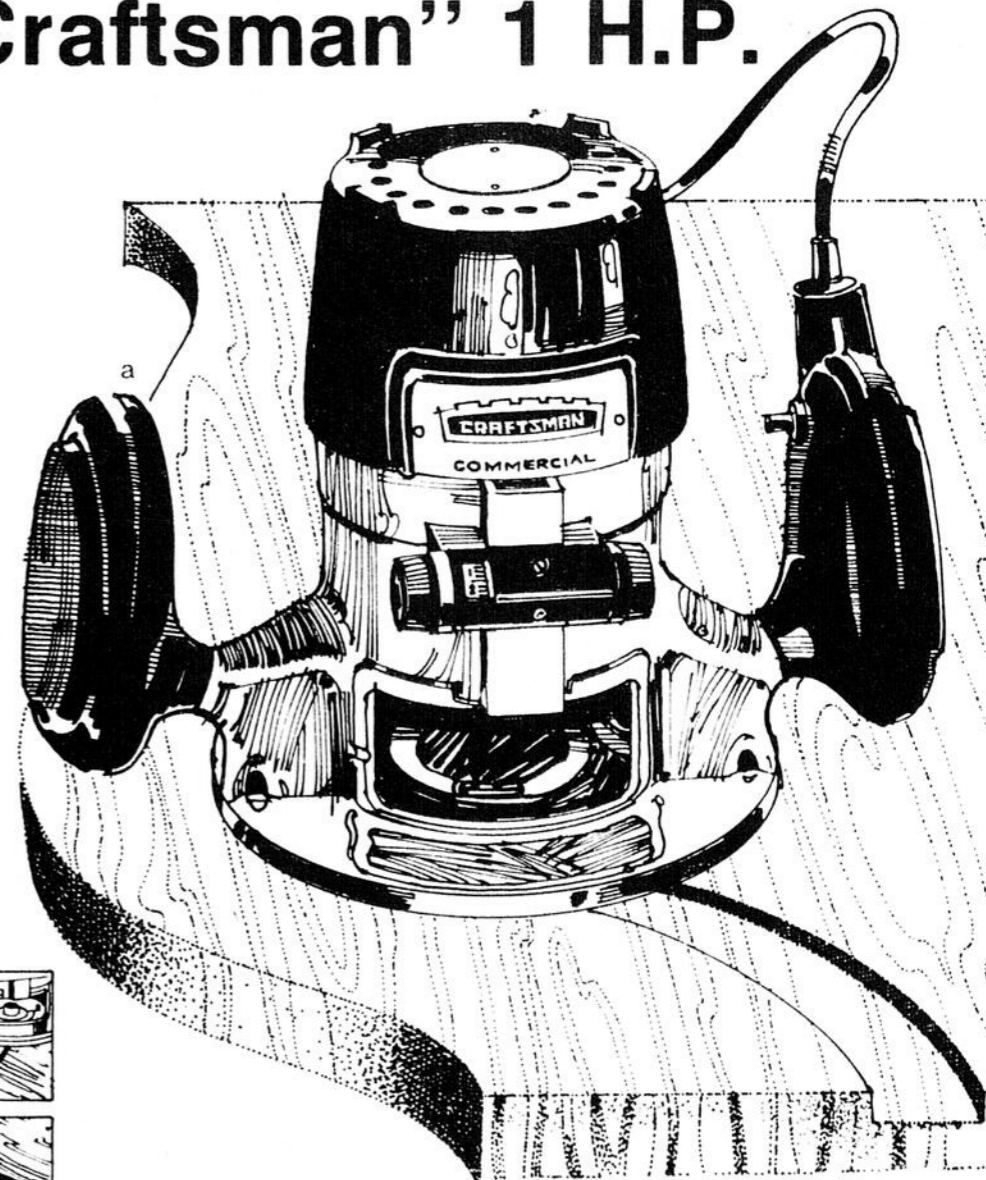
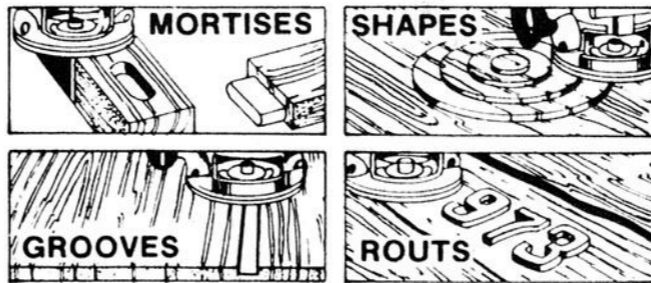
Idéale pour tout genre de travail sur bois.

Rég.: \$89.98

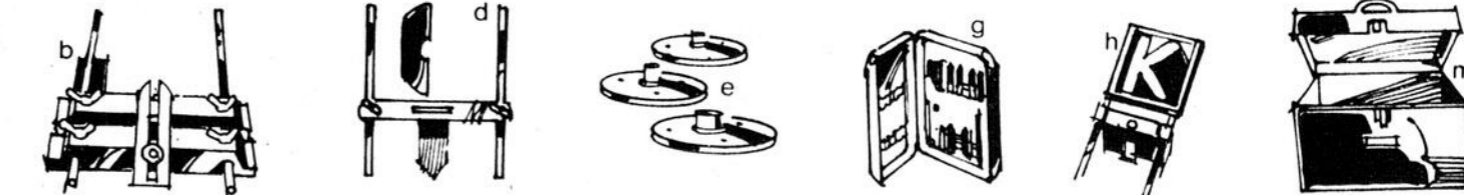
SPECIAL:

59⁹⁸

Moteur 1 H.P. avec roulements à billes 25.000 tpm. Isolement double. Blocage de l'arbre.



Les outils "Craftsman" à isolement double, protège les pièces, le second protège le carter.



- Guide de bord. #24084. Rég.: \$15.99, SPEC.: \$13.99.
- Ensemble de 8 mèches. #24099. Rég.: \$45.29, SPEC.: \$40.49.
- Pointes découpant en cercle. #24085. Rég.: \$11.49, SPEC.: \$10.49.
- Jeu de gabarit à lettres. #24133. Rég.: \$25.49, SPEC.: \$22.99.
- Trois rondelles-guides de gabarit. #240025. Rég.: \$12.49, SPEC.: \$11.49.
- Coffre pour toupie. #24498. Rég.: \$14.49, SPEC.: \$12.99.

SEARS — Quincaillerie — (Rayon 9)
Simpsons-Sears Ltd.

TELE-SHOPPING
549-8240

HEURES D'OUVERTURE:
LUNDI - MARDI - MERCREDI: 9 h 15 a.m. à 5 h 30 p.m.
JEUDI - VENDREDI: 9 h 15 a.m. à 9 p.m.
SAMEDI: 9 a.m. à 5 p.m.

ARVIDA 548-8213
ALMA 668-8357
ROBERVAL 275-3722
DOLBEAU 276-0947

Vaccination antivariolique

Un retrait trop hâtif peut devenir néfaste

Les professeurs Jean Boyer et Jean Rudler, ont décliné un véritable offensive contre certains experts qui traitaient trop légèrement, à leur avis, de la prévention de la variole.

Ils leur font grief, non seulement d'avoir fait supprimer, de façon prématurée, en quelques pays, la vaccination antivariolique, mais d'avoir, en outre, à propos de cette suppression, établi un règlement sanitaire qui inciterait à multiplier la délivrance de faux certificats de vaccination de "valeur internationale".

Jusqu'à ce jour, en effet, seuls les voyageurs qui arrivaient de régions où sévissait la variole devaient produire aux services de contrôle sanitaire des frontières ce certificat international de vaccination antivariolique.

Conscients de la gravité de ces papiers de complaisance, les médecins refusaient de céder aux sollicitations des consultants, désireux d'échapper à "l'ennuyeuse formalité de la vaccination".

DE FAUX CERTIFICATS

Or, les voyageurs qui viennent d'une contrée où la variole n'existe pas et qui se rendent dans un autre pays où ne sévit pas davantage cette maladie, sont tenus de présenter aux frontières un certificat international de vaccination.

La plupart du temps, estiment les professeurs Jean Boyer et Jean Rudler, les voyageurs ne sont informés que peu de temps avant

leur départ, de cette obligation.

Soucieux d'éviter les désagréments, même anodins, de réactions vaccinales, au cours du voyage, ces voyageurs sollicitent de plus en plus, de leur médecin, de faux certificats.

Au dire même des professeurs Boyer et Rudler, les médecins "se laissent parfois fléchir, sachant que

deux professeurs, car les médecins n'hésitent, pas en cas d'épidémie de variole, à utiliser des doses fortes de vaccin chez les personnes qui possèdent de tels certificats de complaisance.

Il ne s'agit là, en principe, à leurs yeux, que d'une revaccination. C'est ainsi que risqueraient d'apparaître de redouta-

naître à temps cette maladie.

Cette affection se propagerait donc, dans les populations réceptives non vaccinées, de manière foudroyante.

— Il est essentiel que les voyageurs qui se trouvent dans une zone infectée ne puissent revenir dans leur pays que le jour où ils sont réellement immunisés, déclarent les rapporteurs.

IL FAUT QUATORZE JOURS

— Un certificat valable de vaccination contre la variole ne constitue pas la preuve d'une protection suffisante, contrairement à ce qu'affirme le règlement sanitaire de l'OMS, précisent les professeurs.

Cette organisation ferait donc fi des notions épidémiologiques incontestables, en vertu desquelles il faut quatorze jours, après une première vaccination, pour être immunisé.

En vertu de quels critères, demandent les professeurs Jean Boyer et Jean Rudler, l'OMS a-t-elle ramené à une semaine ces quatorze jours scientifiquement établis? Sur quelles bases ces experts ont-ils travaillé, pour prendre une telle initiative qui ne va pas sans péril?

Ces mêmes experts auraient, enfin, demandé aux divers pays qui adhèrent à l'O.M.S. d'augmenter la virulence du vaccin antivariolique, pour limiter, déclarent-ils, les échecs de la vaccination, en général. Il s'agit là d'une mesure qui contraindrait les vaccinateurs, soucieux de ne point exposer les nourrissons, à utiliser un vaccin légèrement périmé, afin d'éviter les grosses complications et les "complications vaccinales". (N.A.P.)



ELLE DONNE DES CONSEILS — LaVerne Edwards est une des 31 personnes qui travaillent à la Native Courtworkers and Counseling Association en Colombie Britannique. Elle dit que le fait de conseiller les Indiens qui ont des problèmes juridiques l'a rendue parfois irritable et cynique.

leurs patients ne risquent pas de contracter la variole et n'ignorent pas que s'ils le refusent, un autre confrère acceptera".

LES REDOUTABLES "ENCEPHALITES VACCINALES"

Il y a danger pour l'intéressé à se livrer à de telles pratiques, affirment les

bles "encéphalites vaccinales".

En ce qui concerne les passagers qui ont séjourné en des régions où la variole sévit à l'état endémique, les professeurs Boyer et Rudler estiment qu'on devrait les astreindre à présenter un certificat de vaccination antivariolique assorti de "garantie renforcée", car la plupart des médecins ne sauraient plus déjà recon-

La Québécoise deviendra de plus en plus engagée

Par Hélène Giasson (collaboration spéciale)

"Être femme, c'est être donnée. C'est mettre au service de ce don intérieur, toutes les ressources de son cœur, de son intelligence, de ses inclinations naturelles. La femme biologiquement est accueil, disponibilité, don; elle reçoit le germe de vie et le fait fructifier au détriment de sa propre chair, par un don qui est passivité ardente, passion jusqu'à la souffrance, et même à la mort pour la transmission et la diffusion de la vie. Son mouvement profond est de se cacher, de disparaître de l'avant-scène, de s'enfermer en Dieu.

L'homme est par nature, si l'on peut dire, dans une situation moins privilégiée, puisque la tendance automotrice de son être ne le porte pas à se renoncer, à se démettre de lui-même, à se référer à un autre qu'à lui-même."

Voilà ce que disait Suzanne-Marie Durand, il y a 15 ans, dans son livre intitulé "Féminité et Formation chrétienne". Voilà un portrait d'homme et de femme qui à mon avis ne me paraît pas frôler de flatterie pour aucun des sexes. Ces stéréotypes ont été véhiculés pendant de nombreuses années et conditionnaient drôlement l'attitude des femmes et des hommes, c'est-à-dire les mentalités. Aujourd'hui en 1975, avec l'évolution accélérée de la situation économique et politique de notre province, avec le 1/2 de femmes au travail, avec la chute de natalité, avec le taux toujours croissant de notre niveau de vie, avec le passage rapide de la vie rurale à la vie urbaine, il est inadmissible de pen-

ser que la femme restera encore bien au chaud près de son poêle à bois, à reprendre des chaussettes tout en chantant une berceuse.

Que les intégristes s'ouvrent les yeux et acceptent enfin les conditions de la vie moderne. Qui n'avance pas recule, dit-on. Ceci s'applique autant à la vie culturelle qu'à la vie matérielle. Est-ce logique de demander à la femme d'aujourd'hui de faire fructifier la vie des autres au détriment de sa propre chair? Est-ce normal de lui demander de disparaître de l'avant-scène comme si elle était un être inférieur?

Doit-elle donner la vie à chaque année pour qu'on la considère encore femme? Doit-elle être encore enfermée dans sa cuisine pour être une vraie mère? Doit-elle rester silencieuse pour que les gens continuent de penser bêtement qu'elle est satisfaite et heureuse? Non.

La femme en l'Année internationale de la femme n'est pas malheureuse mais plus consciente de ses valeurs, de son potentiel, des injustices faites à sa condition de femme. Elle veut une vie meilleure pour ses enfants qui vivront dans le monde de demain. La femme a un rattrapage indispensable à faire pour normaliser sa situation de femme.

Ishâ (femme) parle cette année, et veut commencer par abolir les injustices qu'on lui fait subir. D'abord pour les jeunes, et cela bien près de nous; combien y-a-t-il de camps d'été dans la région pour les garçons? Quelques-uns. Combien y en a-t-il pour les filles? Aucun.

Sur le monde du travail: 43% des femmes au travail ont terminé l'école

secondaire ou possèdent une formation plus poussée au regard de 32% chez les hommes. Et pourtant! 4.2% seulement des femmes au travail occupent des postes de direction au regard de 12.6% chez les hommes. 54.3% des femmes sont des commis en regard de 14% chez les hommes.

Toujours au travail: Madame Rolande Plante de Québec réussissait son examen d'entrée pour avoir un permis de chauffeur de taxi, le 12 juillet 1974. Cette même journée, elle commençait à exercer cette fonction. Le lendemain on la remerciait de ses services en invoquant comme seule raison qu'elle était une femme.

En ce qui concerne les assurances: Mlle Nickolson, député fédéral de Trinity en Ontario, disait ceci: "Les polices d'assurance - invalidité sont plus difficiles à obtenir pour les femmes et sont en outre plus dispendieuses que les hommes. L'écart peut atteindre jusqu'à 61% sur le montant de la prime annuelle qui est, dit-on calculé par des tables actuarielles. C'est fort étrange, parce que les compagnies d'assurance ne font pas de difficulté pour publier leur table de survie lorsqu'il s'agit de justifier les taux plus élevés pour les régimes de rentes ou de pensions.

En 1973, ajouta-t-elle, 1.82% des femmes occupant un emploi ont perdu plus d'une semaine de travail; pendant la même durée, 1.97% dans le cas des hommes."

Pendant de nombreuses années, l'enseignement a été pour la femme une vocation. C'était dans le temps où la vie n'était pas facile, bien sûr. Et

pourtant! Aujourd'hui les principaux d'écoles sont majoritairement masculins et sur 32 directeurs de CEGEPS publics, on ne trouve aucune femme. Le secteur des universités n'échappe pas à cette tendance. Au ministère de l'Éducation, nous trouvons une seule femme sous-ministre adjoint sur les 9 en place. Pire encore, on commence même à confiner les professeurs féminins dans un secteur particulier: l'élémentaire. Déjà au secondaire, elles n'occupent plus seulement que le 1/2 de l'effectif des enseignants.

Dans le secteur de la politique fédérale et provinciale, un peu moins de 1% des femmes ont été élues sur 134 élections qui ont eu lieu de 1917 à 1970. Et pourtant! La moitié du monde est une femme.

L'épouse et la mère de famille n'échappe pas plus aux injustices. Comptée dans l'économie canadienne elle ne reçoit pas de salaire.

Au sujet de l'adultère, la loi stipulいた aux articles 187 et 188 du code civil: "Le mari peut demander la séparation de corps pour cause d'adultère de la femme. La femme peut demander la séparation de corps pour cause d'adultère du mari lorsqu'il tient sa concubine dans la maison commune". (modifié en 1954-1955). Paraît-il que la douleur de l'époux trompé était plus vive que celle de la femme dans un cas similaire.

Pour la femme qui participe activement avec son mari à la bonne marche de leur entreprise. Advenant la mort ou un divorce, celle-ci se retrouve devant rien à moins d'avoir un testament en sa faveur.

Elevage prochain de la sauterelle

N.A.P. — Qui ne connaît pas les naïves paroles de la chanson enfantine: **Saint-Jean-Baptiste dans le désert** Se nourrissait de grillons verts?

Il semble qu'il n'ait pas eu tort, si l'on en croit les "nutritionnistes", hantés par la carence de protéines dont le monde serait menacé.

Ne nous proposent-ils pas, en effet, de consommer des insectes et, en particulier, des sauterelles?

Nombre de civilisations, font-ils remarquer, ont consommé et consomment encore des insectes qu'elles considèrent comme un régal, pour ne point dire un mets de haute gastronomie.

LE VER BLANC DES AZTEQUES

C'est ainsi que les Aztèques faisaient leurs délices d'un gros ver blanc, parasite du "cactus maguay". Leur instinct ne les trompait guère, car ce ver blanc contient au dire même de l'Institut de biologie de l'Université de Mexico, 16% de protéines et beaucoup de calcium.

Les Indiens mexicains tiennent également pour une gourmandise une sorte de punaise d'eau dont les effets se sont révélés excellents sur les rhumatismes. Les mille-pattes, enroulés dans une feuille de salade et grillés au feu de bois enchantent d'autre part les Indiens de l'Amazonie.

Quant aux consommateurs de crevettes et de homards qui font la fine bouche sur la sauterelle, ils devraient bien se rappeler que ces sauterelles et ces homards appartiennent, tous les deux, au même embranchement invertébré d'animaux qui comprend les crustacés, les myriapodes, les insectes, les arachnides.

Quant aux grenouilles et aux escargots dont se délectent les Français, n'oublions pas qu'ils hérissent la sensibilité gustative de certains touristes anglais et allemands. (N.A.P.)



En voici pour votre argent

 <p>MALAXEURS 16 VITESSES Rég.: \$41.98 SPECIAL: 31⁹⁹ Batteurs de table, avocado et or moisson. #69705.</p>	 <p>MIXETTES 16 VITESSES Rég.: \$29.98 SPECIAL: 22⁹⁹ Couleur: or moisson seulement. #69704.</p>	 <p>BATTEURS DE TABLE Rég.: \$17.98 SPECIAL: 14⁹⁸ 3 vitesses, blanc seulement. #69701.</p>	 <p>OUVRE-BOITES Rég.: \$16.98 13⁹⁹ ch. Modèle électrique. Ton jaune seulement. #71906.</p>
---	--	--	---



Epargnez \$7.00 sur mélangeurs "Kenmore"
Rég.: \$46.98 **SPECIAL: 39⁹⁸**
Mélangeurs "Kenmore", 7 vitesses. Broyeur à glace inclus. Lames en acier inoxydable. 48 oz. Le broyeur prend les cubes et les gros morceaux. Fait 4 pintes en 90 sec. #347 478 711-712.
Accessoires électriques — (Rayon 34)



Lustres 5 lumières
Rég.: \$52.98
40⁹⁹ ch.
Monture fini verre cristallin. Tige centrale. Monture métal fini ton or poli. #24075.

Simpsons-Sears Ltd.

Les propos de Marthe Vaillancourt

Utilisation de la compétence et des aptitudes des femmes.

Il y a trois grandes raisons qui font que l'on n'emploie pas totalement les ressources et les compétences des femmes. Quelques-unes, en partie les femmes mariées, ont choisi de ne pas travailler. D'autres aimeraient faire partie de la population active mais en sont empêchées par les responsabilités familiales. D'autres encore sont employées à des besognes pour lesquelles elles ont plus d'instruction, d'expérience et de capacités qu'il n'est besoin pour les responsabilités qu'elles assument.

Nous estimons qu'on n'utilisera pas complètement les aptitudes des femmes, surtout à l'échelon des cadres moyens et supérieurs, tant qu'il n'y aura pas des femmes dans les postes de direction. C'est manquer de réalisme que de s'imaginer que des attitudes bien établies à l'égard des aptitudes féminines, vont changer parce qu'on demande justice ou parce qu'on procède à une analyse plus intelligente de ce que peuvent faire les femmes. Nous pensons que ces attitudes ne changeront qu'à très lentement, ne changeront pas du tout, même, tant que les femmes n'auront pas la possibilité de prouver qu'elles possèdent des aptitudes comparables à celles des hommes.

Les femmes elles-mêmes doivent assumer la responsabilité de faire un plus grand usage de leur compétence. Il faut qu'elles cherchent activement à obtenir de l'avancement, même en sachant qu'elles ont relativement moins de chances de l'obtenir que les hommes. Elles doivent aussi tenter d'acquiescer toute l'instruction que leurs facultés intellectuelles permettent.

La société ne facilite pas à la femme mariée la tâche d'améliorer ses capacités en vue d'obtenir un emploi. Les écoles techniques et les universités ne peuvent guère s'adapter à ses horaires et, à son tour elle peut rarement concilier sa vie et les horaires de ces établissements, car elle ne peut trouver de gardiennes ou n'a pas les moyens de les payer. Les femmes qui ont besoin d'apprendre ou de se perfectionner se trouvent souvent dans l'impossibilité de bénéficier des programmes de recyclage des adultes.

Nous insistons auprès des employeurs pour qu'ils fassent meilleur usage des compétences de leurs employées. L'égalité de traitement du personnel est en général un bon principe de direction. Toute autre façon de procéder crée un mauvais moral, un manque de confiance de la part de ceux qui sont victimes d'injustice comme de la part des employées favorisées, et enfin une diminution de la productivité. Afin d'utiliser au mieux son personnel, un employeur devrait organiser des programmes d'évaluation qui lui permettraient de découvrir les qualités et les besoins de son personnel, faire coïncider les emplois avec les compétences et organiser des programmes de formation à tous les niveaux.

Nous nous sommes surtout intéressés à la formation des cadres, parce que la carrière des femmes semble en général s'arrêter juste avant cet échelon. Nous nous sommes aperçus que la formation des femmes en vue des emplois supérieurs est très négligée. Certaines des entreprises que nous avons étudiées ne préparaient aucune femme à des postes de direction.

Il est difficile de concilier cette absence de formation destinée aux femmes et les plaintes des employeurs qui prétendent manquer de cadres compétents. Il n'y a rien qui prouve que les femmes aient de façon générale moins d'aptitudes à la gestion que les hommes. Et pourtant, s'il y a pénurie de cadres, les employeurs préfèrent "s'arranger" avec des cadres quasi incompetents plutôt que de former les femmes qui ont les aptitudes voulues.

Les employeurs pourraient également avoir plus souvent recours aux services des femmes qui ne sont pas libres pendant les heures normales de travail. Dans des métiers et dans des professions où l'offre en personnel ne suffit pas à la demande, ou dans des postes qui n'exigent pas les services réguliers d'un employé, ou son travail à temps complet, les femmes qui sont incapables de faire une journée de travail normale seraient certainement utiles. Les employeurs s'apercevraient peut-être qu'ils augmentent leur production en employant à temps partiel des femmes compétentes, au lieu d'employer des gens moins qualifiés qui sont libres pendant des heures normales.

Le travail à temps partiel

Une enquête portant sur un échantillon de femmes diplômées d'université a permis de constater que plus de la moitié des femmes qui voulaient travailler dans l'avenir, désiraient des emplois à temps partiel.

Parce que la société procure peu de chances aux femmes d'exercer une profession libérale à temps partiel, elle se prive de services déjà trop rares, et le placement qui représente l'éducation de ces femmes s'avère être une perte pour l'ensemble de la société. Au Canada, le nombre de salariés à temps partiel augmente de façon régulière. Ces individus ont en général plus de 35 ans et leurs employeurs avouent qu'ils possèdent: "une plus grande uniformité dans le rendement", un sens plus poussé des responsabilités, une attitude plus définie vis-à-vis de leur emploi et ce qui est très important, le don d'inspirer une plus grande confiance.

Les employés à temps partiel sont payés sur les mêmes bases de salaire mais les chances d'avancement ne sont pas les mêmes.

L'emploi plus fréquent de travailleurs à temps partiel a à la fois des avantages et des inconvénients. Avantage: source de main-d'oeuvre quand il y a pénurie de main-d'oeuvre ou manque de compétence, augmentation de la productivité en éliminant la fatigue, meilleure utilisation des locaux et du capital-outil.

Inconvénient: augmentation des frais administratifs bien que cela soit compensé par l'usage plus fréquent que l'on fait des ordinateurs, complication au niveau de la répartition du travail et des privilèges. Les employés à temps complet et les syndicats ont également des réserves. Ils ont peur que cette main-d'oeuvre diminue les pressions qu'ils peuvent exercer pour obtenir des augmentations ou encore que les employeurs ne remplacent un personnel à temps plein par cette main-d'oeuvre moins coûteuse.

Certains partisans du travail féminin soulèvent des objections sur le fait d'identifier les femmes avec les emplois non spécialisés et irréguliers ce qui peut tendre à discréditer les aptitudes de la femme dans le monde du travail.

Bien que nous reconnaissons l'existence de divers problèmes, nous estimons qu'une étude devrait être entreprise dans les domaines où ce type d'emploi peut être utile. Le travail à temps partiel permettrait à la femme d'avoir plus à offrir quand elle revient sur le marché du travail parce qu'elle serait moins handicapée par la perte de ses connaissances et par l'insuffisance d'une expérience dépassée. Il peut aider les femmes à parvenir à l'égalité des chances dans l'emploi et à alléger le sentiment d'aliénation dont souffrent certaines mères de famille.

Il existe un problème sérieux: c'est celui des dispositions concernant les avantages sociaux pour ceux qui ne sont pas employés de façon régulière.

Condensé du rapport Bird



CUISINE — Généralement, la cuisine est l'une des pièces les moins décorées de la maison. Pourtant, comme en fait foi la photographie, il est des plus faciles de faire de cette pièce, un enchantement...

Roséole infantile Origines digestives

Très anodine, la "Roséole infantile", appelée parfois la "sixième maladie", affecte, en général, les enfants de moins de trois ans. Il semblerait qu'elle ait une origine digestive.

L'enfant qui ne présente aucune apparence de rhume et ne paraît pas du tout souffrant, n'en subit pas moins une assez forte poussée de fièvre.

Les parents auront tout intérêt, après ces trois ou quatre jours fébriles, à ne point surcharger l'estomac de leur enfant, tout en lui donnant assez généreusement à boire. La température disparaîtra, comme elle est venue, et une éruption fera son apparition, sur tout le corps. Son aspect rose pâle l'a fait précisément qualifier de "roséole".

Il faut écarter toute possibilité de rougeole, en l'absence de toux et de "rhume de cerveau". Les parents seront toutefois bien inspirés, pour éviter toute interprétation erronée, de faire venir le médecin qui dissipe, la plupart du temps, toute inquiétude.

ATTENTION A LA BRONCHO-PNEUMONIE
Le plus grave danger que

puisse engendrer la rougeole est la broncho-pneumonie. Alors que la rougeole proprement dite est déjà terminée, depuis quelques jours, la broncho-pneumonie (inflammation du "parenchyme" - ou, si l'on préfère, du tissu spongieux des poumons et des bronches) se greffe, en quelque sorte, sur la rougeole et poursuit son évolution propre.

Elevée, au moment de l'éruption, dans une "rougeole pure", la température commence à baisser, dès le soir du troisième jour. Elle confirme sa chute, le quatrième et le cinquième jour et cette chute continue, de façon régulière, jusqu'à la convalescence qui commence le douzième jour, après le début de l'éruption.

Au lieu de baisser, comme dans la "rougeole pure", à partir du troisième jour, la fièvre se maintient, si la broncho-pneumonie se déclare. Les jours suivants, la fièvre remonte à 40°, descend brusquement à 38° et remonte de nouveau.

Typique de la broncho-pneumonie, cette progres-

sion saccadée exige l'intervention immédiate d'un médecin qui parera aux redoutables complications.

Dès que la visite sera terminée, lavez-vous soigneusement les mains, de préférence avec un savon désinfectant et portez les ongles courts, afin que les germes ne s'y réfugient point.

Reservez à son seul usage la vaisselle de l'enfant malade. Prenez soin de la laver, si possible, au moyen d'eau bouillante. Un torchon spécial sera prévu pour l'essuyage.

De toute manière, le linge de l'enfant fera l'objet d'une lessive particulière, après avoir été lavé, au préalable, dans une solution antiseptique.

Il conviendra, dans les cas sérieux et même graves, comme celui de la scarlatine ou de la diphtérie, d'enlever, dès le début de la maladie, les rideaux, les tapis, les tentures et tous les objets non indispensables qui devraient, à défaut de cette précaution, être détruits ou brûlés.

Enfin, il est conseillé aux parents d'un petit malade de s'abstenir de tout contact, même occasionnel, avec les enfants du voisinage.

Sears

RENTRÉE DES CLASSES

Ensembles 2 pièces pour fillettes ou garçons

a. Ensembles 2 pièces, en nylon pour fillettes. Pantalon à taille élastiquée, corsage à manches longues et col roulé. Tons vert/garnitures jaunes ou rouge/garnitures rouges. Tailles: 4 à 6X. #29R 072 530 B.

b. Ensembles 2 pièces, "Perma-press", pour garçons, comprenant une veste, motif plaid, en nylon et un pantalon de polyester de ton uni. Entretien à la machine. Tons vert ou marine. Tailles: 4-6X. #29R 073 604 B.

VOTRE CHOIX

5⁹⁹ ENS.



Perma-Prest®

Ensembles de sous-vêtements

Pour garçons ou fillettes de tailles: 2 à 6X, ensembles culotte et camisole en polyester et coton durable. Pour garçons, tons blanc, or ou bleu, camisole #29R 432 025, culotte #29R 436 005. Pour fillettes choix de tons blanc, rose ou aqua, camisole #29R 432 026 et culotte #29R 436 006.



c. JUPES DE DENIM EXTENSIBLE. Taille élastiquée, ourlets à volants, ton brun avec surpiqûres contrastantes. Tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 080 043. 5.98 ch.

d. DEBARDEURS ASSORTIS. Avec pressions sur le côté. Tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 080 045. 3.98 et 4.98 ch.

e. CHEMISIERS. Confection 100% Antron® nylon. Tons orange ou jaune. Tailles: 2-6X. #29R 008 889. 5.99 ch.

f. CHEMISIERS A CARREAUX. Confection de nylon, ton orange. #29R 008 879. 6.99 ch.

g. "JUMPERS" DE DENIM EXTENSIBLE. Bretelles réglables, tailles élastiquées, ourlets à volants. Ton brun avec surpiqûres contrastantes. Tailles: 2 à 3X et 4 à 6X. #29R 080 044. 6.98 et 7.98 ch.

h. SALOPETTES. Bretelles réglables à pressions, taille élastiquée, tons brun et orange, tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 080 042 A. 8.98 et 9.98 ch.

j. ROBES DE DENIM EXTENSIBLE. Encolure en "V" avec col roulé de couleurs contrastantes, aspect cardigan. Tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 000 620. 8.98 et 9.98 ch.

k. VESTES DE DENIM EXTENSIBLE. Avec grosse glissière de fantaisie, col se transformant en col roulé. Ton brun, garni orange, tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 080 040 A. 9.98 et 10.98 ch.

l. PANTALONS ASSORTIS. Taille élastiquée, ton brun avec surpiqûres orange sur les côtés. Tailles: 2-3X et 4-6X. #29R 080 041 A. 7.98 et 8.98 ch.

Pantalons ou maillots pour garçons

r. Maillots de "rugby" en polyester et coton, tons marine/vert, vert/marine, or/brun. Tailles: 4 à 6X. #29R 020 091 B. 3⁹⁹ ch.

s. Pantalons de velours côtelé tout coton, tons marine, bourgogne ou brun. Tailles: 3 à 6X. #29R 073 454 B. 2/2⁹⁹

t. Maillots de nylon extensible, "Perma-Press", tons vert, or, blanc, marine ou rouge. Tailles: 2 à 6X. #29R 020 500 B. 3⁹⁹

u. Pantalons de polyester, "Perma-Press", tons bleu, brun, tailles: 4 à 6X. #29R 073 606 B. \$3.99 ch.

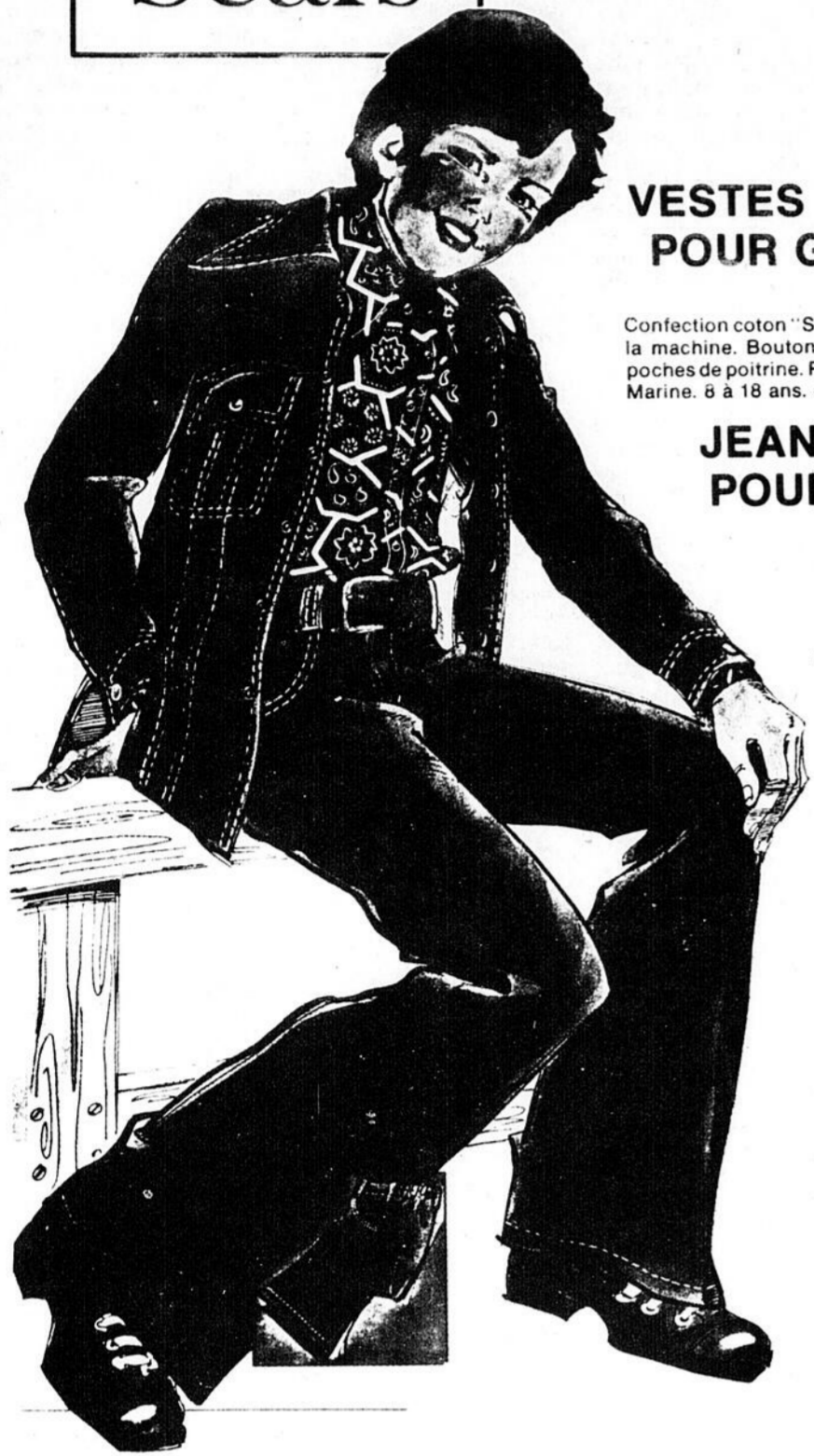
Vêtements pour enfants (Rayon 29)

ECONOMISEZ 75¢

3/2²² Reg. 99¢

Sears

En voici pour votre argent



VESTES DE DENIM POUR GARÇONS

Confection coton "Sanforized", lavables à la machine. Boutons de métal devant. 2 poches de poitrine. Piqués contrastantes. Marine. 8 à 18 ans. #1175.

8⁹⁹ ch.

JEANS DE DENIM POUR GARÇONS

5⁹⁹ ch.

Confection 100% coton, de ton marine. 4 poches. Pré-rétréci. 8 à 18 ans. #11550.

Jeans "Husky" en denim

Pour garçons de 10 à 18 ans. Confection 100% coton. 4 poches. Ton bleu. 10 à 18 ans. #11551.

6⁹⁹ ch.

Jeans en double tricot polyester

4 poches. Surpiquées. Bande de taille 1/4". Jambes évasées. Passants pour ceinture. Marine, brun ou rouille. 8 à 18 ans. #12330.

4⁹⁹ ch.

Chemises sports

Rég.: \$3.99
Confection polyester et coton tissé. Manches longues. Carreaux. Marine/blanc, rouge/blanc, brun/blanc. 8 à 18 ans. #85524.

3³³ ch.

Chemises de tricot

Rég.: \$3.99
Confection polyester et coton, de tons: brun/or, poudre/marine ou marine/rouge. Motif jacquard. Manches longues. 8 à 18 ans. #93501.

3³³ ch.

Jeans en velours côtelé

Rég.: \$7.99

Coupe régulière. Tons marine, brun ou beige. 8 à 18 ans. #14450.

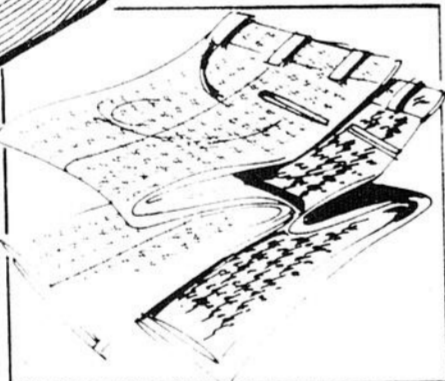
4⁹⁹ ch.

Jeans en velours côtelé

Rég.: \$8.99

Coupe "Husky". Tons marine, brun ou beige. 10 à 18 ans. #14451.

5⁹⁹ ch.



PANTALONS SPORTS

Rég.: \$6.99

Confection coton de tons: bleu, brun ou vert. Perma-press. 8 à 18 ans. #19352.

4⁹⁹ ch.

PANTALONS SPORTS POUR JUNIOR

Rég.: \$5.99

Confection coton de tons: Marine, brun, vert. 2 poches. Pour garçons de 7 à 12 ans. #15150.

3⁹⁹ ch.



Chemises sports pour garçons

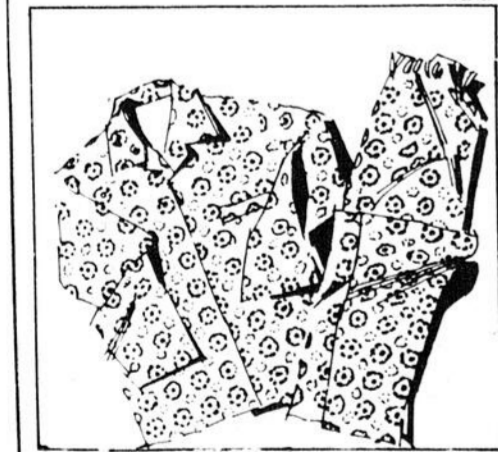
Confection 100% acrylique. Manches longues. Tons: bleu poudre, jaune ou naturel. 8 à 18 ans. #85528.

3⁹⁹ ch.

PULL-OVER ACRYLIQUE

Rég.: \$2.99
Encolure en V. Tricot côtelé. Tons: brun ou marine. P.M.G. TG. #73200.

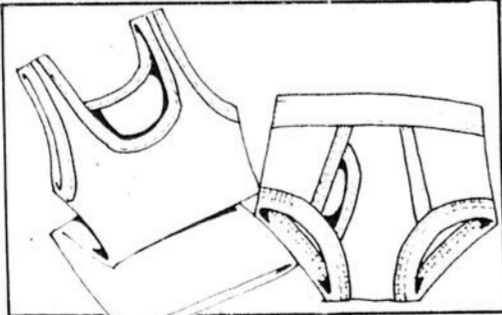
2⁶⁶ ch.



PYJAMAS

3²⁹ ch.

Confection 100% flanellette coton pré-rétréci. Manches et jambes longues. Tailles élastiques. Couleurs variées. 8 à 18 ans. #95002.



Caleçons pour garçons

Rég.: \$2.00

2 pour 2⁹⁹

Confection tricot, 50% polyester/50% coton, de ton blanc. 8, 12, 16 et 18 ans. #61022. Aussi camisoles de même confection. #61023.

MAILLOTS-T

Rég.: \$2.75

2 pour 3⁹⁹

Confection 50% polyester/50% coton de ton blanc. 8 à 18 ans. #61024.



CHAUSSETTES

Rég.: \$1.29

SPECIAL: 1⁰⁹

Confection nylon. Semelle cousinée. Tons: marine, brun ou or. Point: 8 1/2 à 11. #68036.

Vêtements pour garçons (Rayon 40)

ROBES POCOS POUR DAMES

Confection acrylique. Manches longues. Col genre chemisier ou avec appliqué. Choix de 3 modèles. Similaires à l'illustration, couleurs assorties.

4⁹⁹ ch.

La femme chez elle — (Rayon 38)

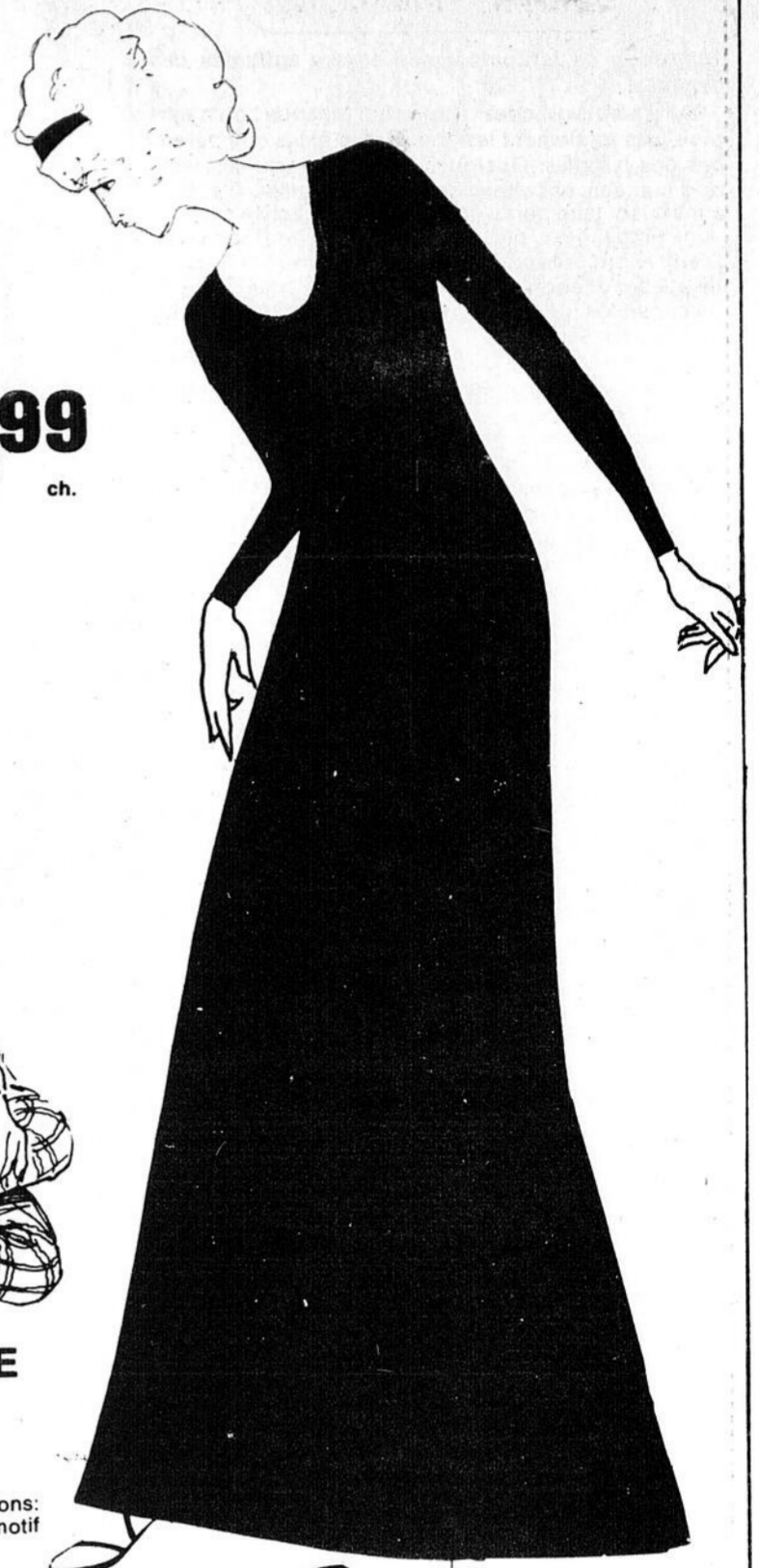


PYJAMAS DE RATINE

\$6⁹⁹

Confection de coton et nylon extensible, tons: bleu royal, jaune, rose, aqua ou vert à motif à carreaux. Tailles: P.M. et G.

La femme chez elle — (Rayon 38)



COLLANTS POUR DAMES

Rég.: \$2.99

1⁹⁹ ch.

Marque "Mondor". Choix de 4 grandeurs: P.M.G. TG. #95340.

Maillots-chemisiers pour dames

Rég.: \$6.00

3⁹⁹ ch.

Marque "Mondor". Manches longues. Choix de 3 grandeurs: P/M, M/G, G/TG. #96297.

Maillots-chemisiers pour fillettes

Rég.: \$4.49

2⁹⁹ ch.

Marque "Mondor". Manches courtes. Grandeurs: 7-10 et 10-14. #56296.

Collants pour fillettes

Marque "Mondor". Tons: marine ou noir.

Tailles 6-7 et 7-10 — Rég.: \$1.89

1¹⁹

Tailles 10-12 et 12-14 — Rég.: \$1.99

1³⁹



MI-BAS "KINKI"

Rég.: \$2.99

MI-BAS, avec orfèdes. Tons: marine ou rouge. Point: 9 à 11. #91061.

1⁹⁹

MI-BAS ORLON/NYLON

Rég.: \$1.39

Une seule grandeur pour 9 à 11. Tons: blanc, marine, brun. #91057.

.99

Rég.: \$0.69

2 paires .89

Tons variés. Une grandeur pour 9 à 11. Choix de couleurs. #14125.

BAS-CULOTTE EN NYLON

Rég.: \$0.69

2 pour .99

Une seule grandeur pour 100 à 150 livres. Modèle régulier. Gris, noir, beige ou brun. #18081. Bas pour dames (Rayon 75)

Simpsons-Sears Ltd.

TELE-SHOPPING 549-8240

Vous ne dites que PORTEZ A MON COMPTE! Nous entretenons ce que nous vendons. Notre garantie Satisfaction ou Remboursement.

HEURES D'OUVERTURE:
LUNDI - MARDI - MERCREDI: 9.15 a.m. à 5.30 p.m.
JEUDI - VENDREDI: 9.15 a.m. à 9 p.m.
SAMEDI: 9 a.m. à 5 p.m.

ARVIDA 548-8213
ALMA 668-8357
ROBERVAL 275-3722
DOLBEAU 276-0947

Sears



IMPERMEABLES POUR FILLETES

Confection de rayonne caoutchoutée avec capuchon à cordon, glissière à l'avant. Poches appliquées avec rabats. Surpiqûres contrastantes. Ton marine ou rouge. Tailles 8-14 ans. No 77R 000 652.

4⁹⁹
CH.

VETEMENTS POUR FILLETES —
(RAYON 77)



VOTRE CHOIX

9⁹⁹
ENS.



**PULL-OVERS
POUR DAMES**

9⁹⁹
CH.

Confection acrylique de couleurs variées. Motif. Manches longues. Encolures variées. Entretien facile. P.M.G. # 1070/969/969 P.

Vêtements sports pour dames
(Rayon 7)

**ENSEMBLES-PANTALONS PRATIQUES
POUR JEUNES ETUDIANTES**

a) Ensemble 3 pièces en polyester comprenant un débardeur en tricot, un chemisier à carreaux et un pantalon de double-maille. Entretien à la machine. Ton rouille, vert, rouge, marine. Tailles 7-14 ans. No 77R 442 637B.

b) Ensemble 2 pièces en double-tricot de nylon et acrylique. Veste avec glissière et appliqué à l'avant, pantalon avec 2 poches et appliqué assorti. Ton brun ou marine, tailles 7 à 14 ans. No 77R 042 638B.

VETEMENTS POUR FILLETES — (RAYON 77)

Veste à carreaux

9⁹⁹
ch.

Confection de laine brossée, motif à carreaux, 2 poches appliquées à l'avant. Ton rouge, vert et autres, tailles 8 à 14 ans. No 8638.



VETEMENTS POUR FILLETES — (RAYON 77)

Simpsons-Sears Ltd.

TELE-SHOPPING
549-8240

Vous ne dites que PORTEZ A MON COMPTE!
Nous entretenons ce que nous vendons.
Notre garantie Satisfaction ou Remboursement.

HEURES D'OUVERTURE:
LUNDI - MARDI - MERCREDI: 9.15 a.m. à 5.30 p.m.
JEUDI - VENDREDI: 9.15 a.m. à 9 p.m.
SAMEDI: 9 a.m. à 5 p.m.

ARVIDA 548-8213
ALMA 668-8357
ROBERVAL 275-3722
DOLBEAU 276-0947

Sears

En voici pour votre argent

JEUDI 21 VENDREDI 22 SAMEDI 23



En vedette dans ce cahier: des articles de qualité, des rabais alléchants et nos bas prix de tous les jours.

\$1 VENTE D'OREILLERS

Achetez un oreiller et obtenez le deuxième pour seulement \$1 de plus.

2 / 16⁹⁹

Modèle standard 19 x 25"

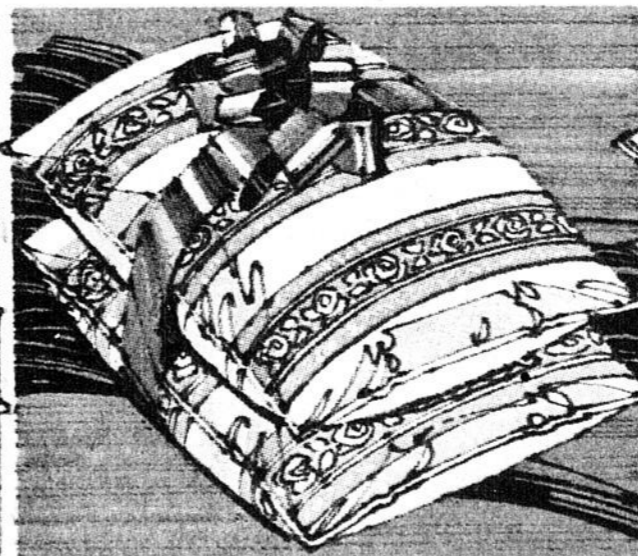
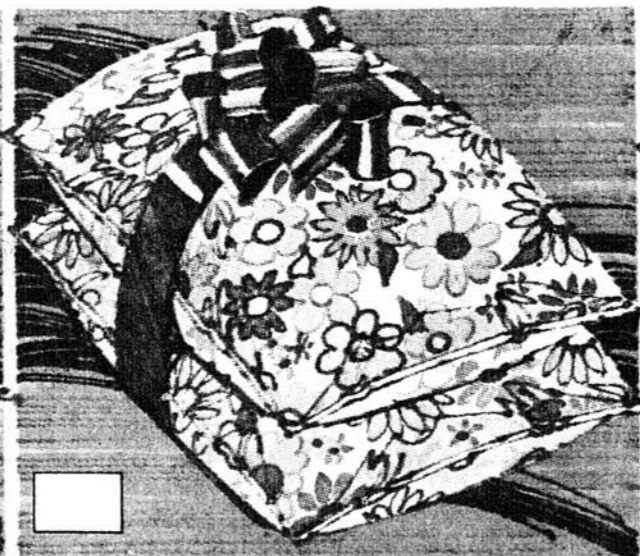
Oreillers rembourrés de plumes d'oiseaux aquatiques

Rég.: \$15.99

Support moyen pour un grand confort. Recouvrement imprimé ne laissant pas passer les plumes. Bords passepoilés. No 967 443 264.



AUSSEI
FORMAT
"QUEEN"



PERMA-PREST®

2 POUR 9⁹⁹

Modèle standard 19 x 25"
Rég.: \$8.99

Oreillers rembourrés de polyester non allergène

Pour un bon sommeil! Antimitite et antimildiou. Recouvrement coton imprimé traité Sani-Guard. Bords passepoilés. No 967 443 185 A. Modèle "Queen" 20 x 29". Rég.: \$10.99 —

11⁹⁹

2 POUR 10⁹⁹

Modèle standard 19 x 25" Rég.: \$9.99
Oreillers rembourrés de mousse
Vous procurent le confort et le repos mérités. Support moyen. Construction monopiece. Circulation de l'air. Recouvrement à glissière en coton imprimé se lavant à la machine. No 967 443 162 A. Modèle "Queen" 19 x 29". No 43164 — Rég.: \$11.99

2 pour \$12.99

2 POUR 12⁹⁹

OREILLERS REMBOURRES DE PLUMES DE POULET ET D'OISEAUX AQUATIQUES

Doux et confortables. Support moyen. Choix de recouvrements imprimés ne laissant pas passer les plumes. Bords passepoilés. No 967 443 267.

2 POUR 22⁹⁹

Oreillers rembourrés de plumes et de duvet d'oiseaux aquatiques
Modèle standard 19 x 25" Rég.: \$21.99

Support moyen. Entredoublure ne laissant pas passer le duvet. Bords passepoilés. Recouvrement perma-prest à glissière. No 967 443 253 A. Modèle "Queen" 20 x 29". No 43254 — Rég.: \$24.99

2 pour \$25.99

En voici pour votre argent

Literie — Rayon 96

Simpsons-Sears Ltd.

TELE-SHOPPING
543-8240

Vous ne dites que PORTEZ A MON COMPTE!
Nous entretenons ce que nous vendons.
Notre garantie Satisfaction ou Remboursement.

HEURES D'OUVERTURE:
LUNDI - MARDI - MERCREDI: 9.15 a.m. à 5.30 p.m.
JEUDI - VENDREDI: 9.15 a.m. à 9 p.m.
SAMEDI: 9 a.m. à 5 p.m.

ARVIDA 548-8213
ALMA 668-8357
ROBERCAL 275-3722
DOLBEAU 276-0947