

Information
sur le marché
du travail

imt

Le marché du travail dans la région de **l'Abitibi-Témiscamingue**

Perspectives professionnelles
2002-2006

Québec 

Table des matières

Avant-propos	2
Tendances prévues dans la région de l’Abitibi-Témiscamingue selon le niveau et le genre de compétence	3
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	16
Gestion.....	20
Affaires, finance et administration	25
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	30
Secteur de la santé	35
Sciences sociales, enseignement, administration publique.....	38
Arts, culture, sports et loisirs	42
Vente et services.....	45
Métiers, transport et machinerie	50
Secteur primaire.....	58
Transformation, fabrication et services d’utilité publique.....	62
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	71
Tableau	88

Avant-propos

Dès sa première parution en 2001, cette publication est rapidement devenue un incontournable auprès des chercheurs d'emploi et des intervenants socio-économiques. Mise à jour annuellement, cette étude d'Emploi-Québec constitue une référence crédible alors qu'elle repose sur des données socio-économiques, des consultations pointues, des résultats d'enquêtes, des perspectives sectorielles ainsi que sur des analyses multisectorielles.

Le Marché du travail dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Perspectives professionnelles 2001-2006 présente les perspectives d'emplois en Abitibi-Témiscamingue et au Québec sur un horizon de cinq ans, et ce, pour plus de 500 métiers et professions. Ces perspectives s'accompagnent aussi d'informations quant au nombre d'emplois estimés, au revenu annuel moyen, au taux de demande de main-d'œuvre ainsi qu'au taux de chômage estimé pour chaque profession.

En plus d'aider les personnes à la recherche d'un emploi, la connaissance des tendances du marché du travail est indispensable à l'élaboration de stratégies qui permettront à Emploi-Québec ainsi qu'à l'ensemble des ministères et des organismes préoccupés par le développement régional et l'insertion sociale, de travailler de concert à l'arrimage de l'offre et de la demande de main-d'œuvre. Notre défi est de taille alors que, selon cette étude, le marché du travail régional nécessitera 7 700 personnes de plus entre 2001 et 2006, principalement pour pallier les départs causés par le vieillissement de la population et pour occuper de nouveaux emplois attribuables à la conjoncture économique.

À ces perspectives encourageantes, nous devons ajouter la création d'emplois et les besoins de main-d'œuvre qui découleront d'initiatives lancées après 2001, année de référence de cette étude. Parmi ces dernières figurent, entre autres, la Stratégie de développement des régions ressources, la Stratégie vers le plein emploi du gouvernement du Québec, le Plan d'action Québec-Régions dans le cadre du Rendez-vous national des régions, la démarche ACCORD et les grands projets d'Hydro-Québec.

C'est donc dans ce contexte d'effervescence économique et sociale que je vous invite à consulter cette publication ainsi qu'à visiter les rubriques Placement en ligne et IMT en ligne de notre site Internet **emploiquebec.net** pour obtenir de plus amples renseignements sur le marché du travail, les emplois disponibles et les services d'Emploi-Québec.

Le directeur régional,



Luc Dupuis

Tendances prévues dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue selon le niveau et le genre de compétence

Les perspectives professionnelles d'Emploi-Québec s'étalent sur un horizon de cinq ans, s'appuyant sur l'année 2001. Les tendances jusqu'en 2006 découlent d'une prévision. Selon ces estimations, le marché du travail de la région aura besoin de 7 700 personnes de plus entre 2001 et 2006.

Le renouvellement des emplois attribuable au vieillissement de la population demeure la principale source de demande de nouvelle main-d'œuvre, avec 81 % des besoins, ce qui correspond à 6 200 personnes.

La création d'emplois engendre pour sa part un besoin additionnel de 1 500 personnes. Le taux de croissance annuel moyen de la région, de 0,5 %, est positif, mais faible. Cette croissance modeste contribuera à réduire le chômage régional. En 2001, le taux de chômage régional atteignait 12 %. On s'attend à ce qu'il baisse en 2003 et en 2004 et qu'il reste plutôt stable à un peu plus de 10 % jusqu'en 2007. Le nombre de personnes en chômage devrait ainsi diminuer de 1 100 au cours de la période si le taux d'activité demeure stable.

En Abitibi-Témiscamingue, pour trouver du travail, la main-d'œuvre connaît une concurrence plus importante que dans l'ensemble du Québec, ce qui se reflète dans les perspectives professionnelles. Par conséquent, la perspective pour l'ensemble des

professions sera restreinte en région. Ce diagnostic reflète à la fois une faible croissance de la demande et un taux de chômage modéré. Au Québec, la croissance moyenne de la demande de main-d'œuvre sera de 1,6 %, c'est-à-dire modérée. De même, le taux de chômage sera de 7,1 %, aussi dans la catégorie modérée. La perspective moyenne pour l'ensemble des professions est ainsi acceptable pour le Québec.

Cette différence par rapport à l'ensemble du Québec de la situation régionale ne se manifeste pas uniformément pour chacune des professions, et ce, pour toutes sortes de raisons, comme l'accès à la formation, les conditions de travail ou l'âge de la main-d'œuvre.

Les secteurs d'activité économique

Le secteur manufacturier comptera parmi les principaux secteurs en croissance de la région. Le secteur minier devrait aussi retrouver le chemin de la croissance, soutenu par la reprise de l'exploration et des services miniers. La construction, le transport, les services aux entreprises figurent parmi les secteurs les plus créateurs d'emplois. La Stratégie de développement des régions ressources agira d'abord sur l'emploi de ces secteurs, se reflétant sur un certain nombre de professions qui y sont associées. À l'inverse, on s'attend à ce que le secteur forestier perde des emplois, notamment à cause des problèmes de commerce international, de la capacité de

renouvellement de la ressource et du déclin du marché résidentiel dans un contexte de vieillissement de population. On ne s'attend donc pas à ce que les efforts de développement alternatif en deuxième et en troisième transformation compensent pour les emplois ainsi disparus d'ici 2006. La démarche ACCORD, qui n'était pas en place au moment de la prévision, est de nature, pour ce secteur, à améliorer la demande tout en transformant le profil professionnel. Dans les autres secteurs d'activité, l'emploi devrait demeurer plutôt stable pour l'horizon de la prévision.

Les genres et les niveaux de compétence

Les professions appartenant au secteur primaire sont les plus largement représentées dans la région, suivies de celles des métiers, du transport et de la machinerie (voir le graphique 1). Le groupe de la vente et des services ainsi que celui des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique dépassent aussi la proportion d'emploi de leur groupe dans l'ensemble du Québec.

Les professions du genre des affaires, de la finance et de l'administration sont au contraire les moins représentées dans la région. On trouve aussi une concentration plus faible d'emplois témiscabitiens dans les quatre genres suivants : transformation, fabrication et services d'utilité publique; arts, culture, sports

et loisirs; sciences naturelles et appliquées; gestion.

On retrouve plus souvent en moyenne dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue que dans l'ensemble du Québec (voir le graphique 2) les niveaux de compétence élémentaire et technique. Le niveau élémentaire est celui qui demande le moins de préparation. Le niveau technique, pour sa part, se rapporte aux postes techniques, paraprofessionnels et spécialisés. Les formations collégiales sont associées à ce niveau de formation ainsi que plusieurs formations du secondaire professionnel. Le chapitre *Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats* décrit plus en détails la formation reliée au niveau de compétence.

Les emplois régionaux sont nettement moins nombreux que la moyenne québécoise dans le niveau de compétence professionnel qui regroupe les professions qui requièrent habituellement un diplôme universitaire. Le niveau de compétence de la gestion et le niveau intermédiaire regroupent aussi une plus faible part de l'emploi régional que dans l'ensemble du Québec.

Les faits saillants pour la région

Les règles du marché s'appliquent moins à certaines professions. C'est le cas, par exemple, des professions militaires, des membres du clergé ou encore des cadres supérieurs. Une telle particularité s'applique à 51 professions pour lesquelles le diagnostic est ainsi N. P.

(non publié) au Québec. Lorsque le nombre d'emplois est très faible, l'évolution des emplois ne permet pas de généralisation que décrit un marché du travail. La région de l'Abitibi-Témiscamingue étant peu peuplée, un grand nombre de professions ne disposent pas de suffisamment d'observations pour porter un diagnostic. Cela porte à 307 le nombre de professions de diagnostic N. P. dans la région.

Les 207 professions qui restent, sur un total de 514, comprennent 91 % des emplois de la région. Ainsi, l'emploi de la région se concentre dans un nombre restreint de spécialités, ce qui illustre bien le caractère plutôt spécialisé de l'économie régionale.

Les meilleures perspectives

Cinq professions ont un diagnostic très favorable dans la région, et 33 autres, un diagnostic favorable. Les professions dont le diagnostic est acceptable, au nombre de 67, se démarquent aussi de la moyenne régionale, qui correspond à des perspectives restreintes. L'évolution dans le temps des perspectives démontre un marché du travail moins saturé dans la région. Comparativement à l'horizon 2001-2005, davantage de professions affichent des perspectives acceptables, favorables ou très favorables. En effet, on prévoyait des perspectives favorables ou très favorables pour 23 professions et des perspectives acceptables pour 64 professions.

Le tableau 1 regroupe la liste de ces professions. Beaucoup d'entre elles se retrouvent dans la santé, où les formations sont

contingentes. On en retrouve aussi certaines dans le niveau de compétence intermédiaire ainsi que dans celui des métiers spécialisés et des techniques.

On retrouve, dans le tableau 2, la liste des professions acceptables, donc supérieures à la moyenne régionale. Ces groupes professionnels sont fort diversifiés, tant dans le genre de spécialité que dans le niveau de compétence.

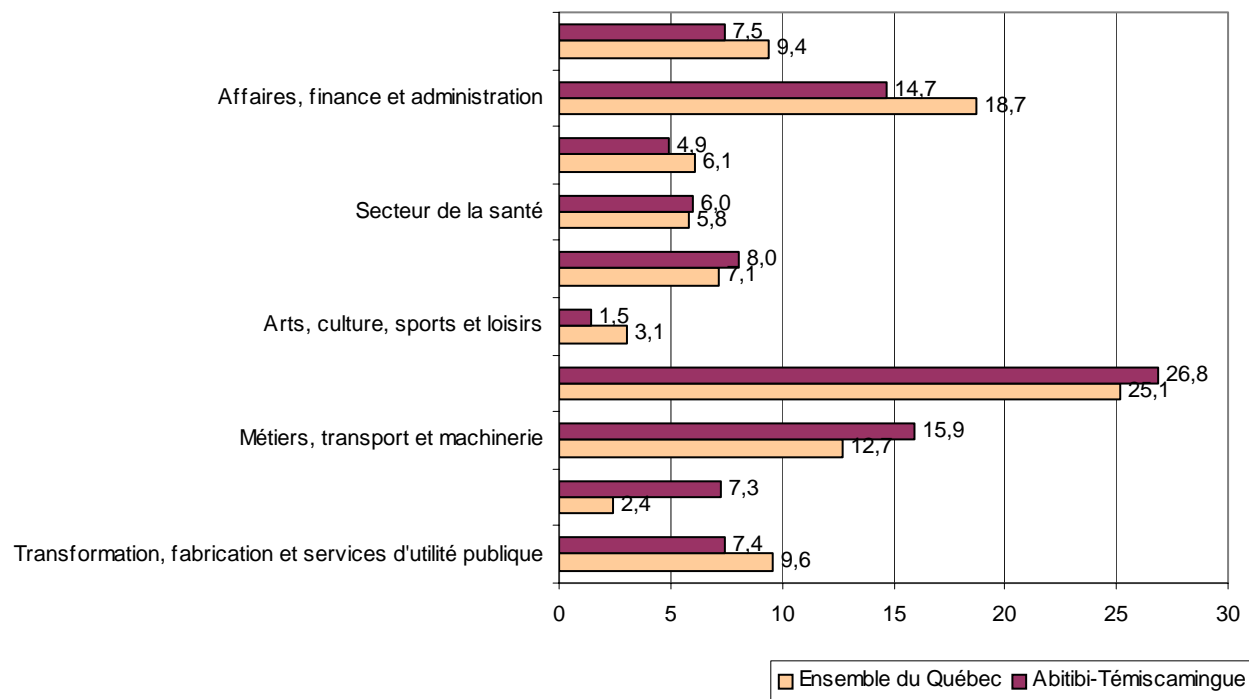
Conclusion

Les perspectives demeurent des prévisions qui décrivent le marché du travail par profession, elles sont une généralisation à partir de ce qu'on connaissait au moment des travaux. Ainsi, une bonne perspective n'assure pas un poste à tout nouveau venu dans une profession. Inversement, les perspectives ne signifient pas qu'il sera impossible de travailler dans une profession aux perspectives restreintes ou plus restreintes, mais plutôt que la main-d'œuvre du secteur devra être prête à faire face à une concurrence importante et à faire valoir sa candidature. Cette concurrence prend des formes différentes, selon les spécialités et peut se manifester par d'autres formes de sous-emploi que le chômage. On peut trouver par exemple une précarité du travail accentuée ou l'obligation d'accepter du travail à temps partiel.

La concurrence prévue dans une profession est un élément de décision parmi d'autres dans un choix de carrière. Le renouvellement de main-d'œuvre est présent dans tous les groupes

professionnels, incluant ceux qui ont obtenu un diagnostic restreint. Dans ce cas, la main-d'œuvre présente dépasse les besoins prévus. Ainsi, ces perspectives ne visent pas à décourager un choix mais plutôt à permettre de le faire tout en étant averti de la concurrence présente. Bien sûr, les données de cette brochure doivent être mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes.

**PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE, RÉGION DE
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001**



PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE, RÉGION DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 2001

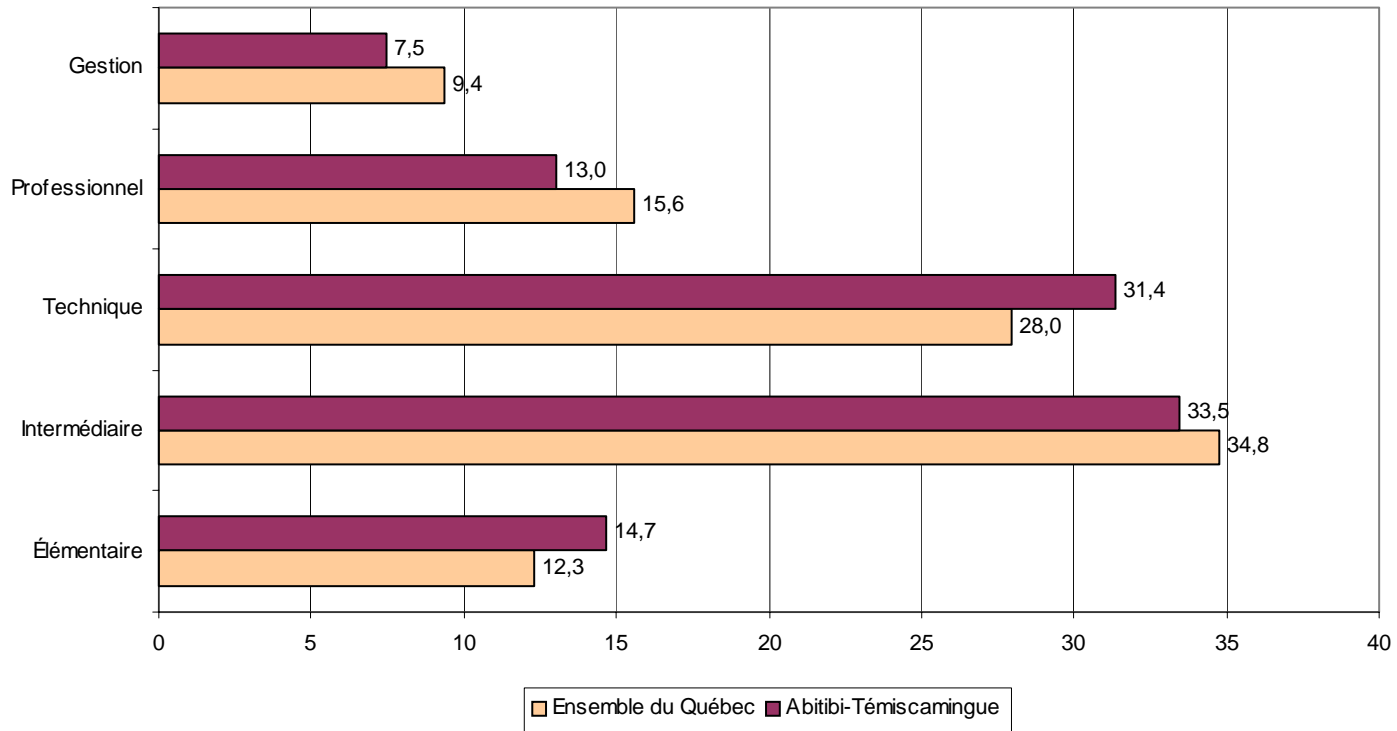


Tableau 1
Perspectives très favorables et favorables en Abitibi-Témiscamingue

		Région de l'Abitibi-Témiscamingue						Ensemble du Québec	
Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	
311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	49 100	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	100	38 094	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	50	21 559	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	100	29 651	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	250	24 481	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables	
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	50	55 507	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	50	41 079	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	50	50 660	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
2151	Architectes	Professionnel	50	27 415	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	150	35 748	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables	
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	100	37 753	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	150	28 855	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables	
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	50	154 606	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	200	117 189	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables	
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	100	45 036	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	44 669	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	35 574	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	0	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1 000	38 618	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	200	36 902	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables	
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio- vasculaires	Technique	100	41 347	Modéré	Faible	Favorables	Favorables	

Tableau 1 (suite)

Perspectives très favorables et favorables en Abitibi-Témiscamingue

Région de l'Abitibi-Témiscamingue

Ensemble du Québec

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	350	35 858	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	17 896	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	100	44 584	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	100	48 572	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	150	43 884	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	500	35 977	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	39 224	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	300	37 918	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	200	31 087	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	250	24 329	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	450	48 276	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	50	15 017	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	50	34 329	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	50	32 987	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	19 835	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	150	45 088	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	100	45 510	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

Tableau 2
Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	150	41 197	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	100	49 156	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	50	49 064	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	150	43 032	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	50	38 974	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	200	57 365	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	150	42 596	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	1 500	35 243	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	500	19 043	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	50	27 882	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	100	42 111	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	63 244	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	250	61 909	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Tableau 2 (suite)
Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	50	63 855	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	600	31 271	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	100	42 490	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	300	24 337	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	300	28 052	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	100	26 618	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	43 604	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	50	33 347	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	150	41 053	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	100	36 564	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	200	41 917	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	11 553	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	200	32 309	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

Tableau 2 (suite)
Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	250	28 357	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50	97 442	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	100	41 629	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	30 165	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	100	23 477	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	700	22 550	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	150	16 952	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	200	55 728	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	400	42 594	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 500	40 429	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 500	38 738	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	200	26 043	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	300	29 033	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
5123	Journalistes	Professionnel	50	28 949	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	Moins de 50	26 466	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Tableau 2 (suite)
Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	100	58 078	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5254	Instructeurs/institutrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	350	12 302	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6211	Superviseurs/superveuses, vente au détail	Technique	200	31 334	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance	Technique	200	34 086	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	50	32 098	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtissières	Technique	150	12 754	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	500	33 935	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	350	16 569	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	600	8 323	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	800	14 905	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	100	56 192	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	200	44 068	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

Tableau 2 (suite)
Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	50	46 264	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	150	47 300	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	100	37 178	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	46 620	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	50	24 025	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	400	44 549	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 000	25 894	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	200	15 435	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	1 000	49 156	Modéré	Modéré	Acceptables	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	700	16 559	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	300	11 248	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	100	46 527	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

Tableau 2 (suite)

Perspectives acceptables en Abitibi-Témiscamingue

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Emploi estimé en 2001	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	100	23 412	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	800	30 975	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels

(CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions qui comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré de la page précédente trace les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Niveaux de compétence	Étude – formation	Autres critères
O Gestion	<ul style="list-style-type: none"> • Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans le domaine visé. • Capital financier
A Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B Technique	<ul style="list-style-type: none"> • Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie, ou • Deux à quatre ans d'apprentissage, ou • Trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> • Un à quatre ans d'études secondaires, ou • Jusqu'à deux de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou • Pas d'exigences scolaires particulières 	

Source : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions*, 2001 et Emploi-Québec

Genre de compétence

« Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹. »

Emploi estimé en 2001

Le niveau d'emploi estimé en 2001 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2001, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recouvre deux ou plusieurs régions (comme c'est le cas à Montréal, à Québec, à Trois-Rivières et à Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur qui

¹ *Ibid.*, page viii

peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emploi est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs et les travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 29 880 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement attribuable aux départs à la retraite et aux décès².

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 2001 et 2006 est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est égal ou inférieur à zéro.

² Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 2001 et 2006, et l'emploi de 2001.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre zéro et 12,9 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 2001 et 2006, est supérieur ou égal à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 2001

Le taux de chômage estimé en 2001 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs en 2001, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 2001, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 2001, est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

Modéré

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2002-2006

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins

à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, sont pris en considération, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir tableau ci-contre).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives de ce marché que peuvent en avoir les utilisateurs et utilisatrices ou encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs du domaine ou par d'autres sources.

	NIVEAUX DE DIAGNOSTICS DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas, lui non plus, être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (N. P.).

Gestion

« Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires³. »

Les professions regroupées dans la catégorie de la gestion comptaient environ 4 800 emplois en 2001, soit 7 % de l'emploi total de la région.

Ce groupe compte 43 professions. Au Québec, aucun diagnostic n'a été établi pour les membres des corps législatifs ni les cadres supérieurs et les cadres supérieures, les mécanismes de dotation de ces postes étant trop différents des façons de faire habituelles sur le marché du travail. Dans la région, 18 groupes professionnels ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, trois offrent des perspectives favorables ou très favorables, 14 des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes s'appliquent à une profession. Ce dernier diagnostic correspond à la moyenne régionale.

Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés davantage dans les secteurs de la construction, du commerce, des intermédiaires financiers, des assurances et des services.

³ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
11	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	54 723	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
12	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	100	47 083	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
13	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	50	40 560	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
14	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	49 859	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
15	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services non classés ailleurs (n.c.a.)	Gestion	350	41 539	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
16	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	150	48 005	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	150	41 197	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	100	49 156	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	52 411	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	50	40 167	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	50	49 064	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	150	43 032	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	50	38 974	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	54 375	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	43 565	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	100	49 100	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	200	57 365	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	100	38 094	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	59 621	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	43 368	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	34 458	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	38 641	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	50	32 892	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	150	42 596	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	1 500	35 243	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	500	19 043	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	50	27 882	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	50	66 018	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	50	36 263	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	100	42 111	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	50	21 559	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	63 244	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	50	26 645	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	250	61 909	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	50	63 855	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	50	50 805	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁴. »

Affaires, finance et administration

Les professions regroupées dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration comptaient environ 9 500 emplois en 2001, soit 15 % de l'emploi total de la région. C'est le troisième regroupement d'emplois en importance, après celui de la vente et des services et celui des métiers, du transport et de la machinerie.

Les professions regroupées dans la catégorie des affaires, de la finance et de l'administration comptaient environ 9 500 emplois en 2001, soit 15 % de l'emploi total de la région. C'est le troisième regroupement d'emplois en importance, après celui de la vente et des services et celui des métiers, du transport et de la machinerie.

Ce groupe compte 58 professions, dont 32 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, deux offrent des perspectives favorables ou très favorables, cinq, des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à 20 professions.

Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés davantage dans les secteurs des aliments, de l'imprimerie et l'édition, du commerce de gros, des intermédiaires financiers et des assurances, des services aux entreprises ou encore des services gouvernementaux.

L'emploi restera stable pour le niveau de compétence professionnel. Par contre, la demande est à la baisse dans les professions de secrétariat et de commis de bureau.

⁴ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	600	31 271	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	50 680	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtrières	Professionnel	Moins de 50	47 554	NP	NP	NP	Très favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	100	29 651	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	100	42 490	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	Moins de 50	40 068	NP	NP	NP	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	Moins de 50	35 513	NP	NP	N. P.	Favorables
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurance	Technique	50	32 916	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	16 872	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	Moins de 50	32 450	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	50	44 392	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	100	36 475	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1222	Adjointes/adjointes de direction	Technique	100	34 777	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	50	52 731	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	33 011	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	Moins de 50	38 595	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006	
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	29 781	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	37 235	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	Moins de 50	39 403	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	200	16 883	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	50	24 933	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	Moins de 50	28 802	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	
1234	Assureurs/assureures	Technique	Moins de 50	25 498	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	Moins de 50	25 714	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables	
1236	Courtiers/courtrières en douanes, courtiers/courtrières maritimes et autres courtiers/courtrières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables	
1241	Secrétaires (sauf les domaines juridique et médical)	Technique	2 000	21 200	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
1242	Secrétaires juridiques	Technique	150	18 926	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables	
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	200	23 683	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables	
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.	
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	600	23 228	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes	
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	50	22 544	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes	
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	50	22 266	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	350	16 678	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes	
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	Moins de 50	39 520	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	50	22 640	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes	
1423	Compositeurs- typographes/compositrices- typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes	
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	100	18 089	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes	

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	1 500	21 772	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	150	27 179	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	350	18 327	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	100	23 986	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	Moins de 50	34 083	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	200	28 197	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	30 751	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspon- dancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	300	24 337	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1454	Intervieweurs/interviewuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	150	10 147	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	100	31 242	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	150	34 598	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1463	Commis aux services de messengeries	Intermédiaire	200	17 861	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	300	28 052	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	450	25 349	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	100	26 618	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	250	24 481	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	100	27 601	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁵ ».

Les professions regroupées dans la catégorie des sciences naturelles et appliquées et professions apparentées comptaient environ 3 200 emplois en 2001, soit 5 % de l'emploi total de la région.

Ce groupe compte 56 professions, dont 20 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, sept offrent des perspectives favorables ou très favorables, huit, des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à quatre professions. Dans la région, les emplois de ce groupe sont répartis dans un grand nombre de secteurs.

La demande s'accroît plus rapidement que la moyenne. Au Québec, les professions de l'informatique se développent fortement. Dans la région, les travaux de développement hydrique du Nord sont de nature à stimuler la demande car de nombreux sous-traitants fournissent leurs services dans ces domaines. Le travail saisonnier est fréquent dans les professions de la forêt.

⁵ Ministre du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001* – Description des professions, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	Moins de 50	58 268	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	150	47 274	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	31 540	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	100	43 604	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	43 025	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	50	55 507	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	50	41 079	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	50	50 660	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	Moins de 50	51 031	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	50	42 063	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2147	Ingénieurs/informaticiens/ingénieures/informaticiennes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	50	27 415	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	50	33 347	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	13 844	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	150	41 053	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	100	36 564	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	200	41 917	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	250	31 441	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	37 715	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	39 650	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	350	26 277	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	100	31 476	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	11 553	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	200	32 309	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	Moins de 50	28 982	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	40 941	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	150	35 748	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	250	28 357	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	100	37 753	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	50 478	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	42 808	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	150	28 855	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	34 168	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	21 179	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	100	20 911	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	26 298	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	35 663	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	Moins de 50	44 852	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁶. »

Les professions regroupées dans la catégorie de la santé comptaient environ 3 900 emplois en 2001, soit 6 % de l'emploi total de la région.

Ce groupe compte 35 professions, dont 17 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, 11 offrent des perspectives favorables ou très favorables, six, des perspectives acceptables.

Au Québec, la demande dans ces groupes est fortement affectée par le vieillissement de la population dans les professions des niveaux de compétence supérieurs de même que chez les préposés et les préposées.

⁶ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	50	154 606	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	200	117 189	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	50	97 442	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	52 000	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	56 059	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	67 614	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	53 236	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	100	45 036	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	50	45 415	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	44 669	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	100	35 574	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	Moins de 50	0	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses	Professionnel	50	51 303	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	1000	38 618	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	32 102	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	200	36 902	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio- vasculaires	Technique	100	41 347	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	100	41 629	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	40 140	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf les soins dentaires)	Technique	Moins de 50	35 396	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	33 663	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	29 663	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	50	25 979	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	17 150	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	350	35 858	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	30 165	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	100	17 896	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	100	23 477	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	700	22 550	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	150	16 952	Modéré	Modéré	Acceptables	Très favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique

« Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs⁷. »

Les professions regroupées dans la catégorie des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion comptaient environ 5 200 emplois en 2001, soit 8 % de l'emploi total de la région.

Ce groupe compte 27 professions, dont 13 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, cinq offrent des perspectives favorables ou très favorables, six, des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à deux professions. Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés davantage dans les secteurs public et parapublic, ainsi que dans les services aux entreprises. Le plus grand nombre d'emplois se retrouvent dans l'enseignement.

⁷ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4111	Juges	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	200	55 728	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	100	44 584	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	Moins de 50	21 391	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	400	42 594	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 500	40 429	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 500	38 738	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	100	48 572	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	150	43 884	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	500	35 977	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	100	31 065	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	Moins de 50	15 823	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	49 331	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	150	47 806	Faible	Modéré	Restreintes	Favorables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4162	Economistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing	Professionnel	Moins de 50	26 644	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	Moins de 50	40 279	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	38 567	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	9 266	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	21 027	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	200	26 043	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	100	39 224	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	300	29 033	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	Moins de 50	23 050	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	Moins de 50	10 805	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radio télédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs⁸ ».

Les professions regroupées dans la catégorie des arts, de la culture, des sports et des loisirs comptaient environ 1 000 emplois en 2001, soit 1 % de l'emploi total de la région. La proportion d'emplois est nettement plus faible qu'au Québec, où ces professions représentent 3 % du total des emplois.

Ce groupe compte 34 professions, dont seulement cinq ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, quatre offrent des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à une seule profession.

Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés davantage dans l'imprimerie et l'édition. Les services aux entreprises et les services gouvernementaux en embauchent aussi, mais dans une proportion nettement moins importante.

La demande a augmenté fortement dans ces professions au Québec. Ce groupe connaîtra aussi une meilleure croissance que la moyenne de l'ensemble des professions dans la région. En général, les professions de ce groupe comptent peu de personnes. Le travail précaire est fréquent dans ces groupes.

⁸ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5111	Bibliothécaires	Professionnel	Moins de 50	22 233	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5113	Archivistes	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	11 980	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	50	28 949	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	Moins de 50	26 466	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	45 322	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	25 454	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	50	34 863	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	6 387	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5221	Photographes	Technique	Moins de 50	7 411	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5222	Cadreur/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	20 638	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	25 650	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	33 577	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	100	26 834	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	100	58 078	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	12 146	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	10 437	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	3 064	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	350	12 302	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme⁹. »

Les professions regroupées dans la catégorie de la vente et des services comptaient environ 17 400 emplois en 2001, soit 27 % de l'emploi total de la région. C'est le groupe de professions qui compte le plus d'emplois dans la région.

Ce groupe compte 60 professions, dont 39 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, huit offrent des perspectives favorables ou très favorables et huit, des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à 16 professions.

Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés davantage dans le secteur de l'hébergement et de la restauration dont ils composent la grande majorité de l'effectif. Ils représentent aussi la moitié des personnes des secteurs du commerce de détail et des services personnels. Le commerce de gros est aussi un employeur important, puisque environ le tiers de son effectif fait partie de ce genre.

Les changements ne sont pas homogènes à l'intérieur de ce groupe de professions. Ainsi, certains groupes s'accroissent davantage que la moyenne, d'autres feront face à une diminution d'effectifs.

⁹ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. ix.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	200	31 334	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	Moins de 50	16 267	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	5 761	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	50	41 735	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	300	37 918	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	200	34 086	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	50	32 098	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	200	31 087	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6241	Chefs	Technique	150	19 373	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 000	15 855	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	250	24 329	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6252	Boulangers- pâtisseries/boulangères- pâtisseries	Technique	150	12 754	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	450	48 276	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	Moins de 50	49 005	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	600	14 883	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	500	33 935	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis- vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	2 500	17 235	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	Moins de 50	19 173	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	27 172	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	50	24 999	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	32 525	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	150	11 010	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Restreintes
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	14 778	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	31 006	Faible	Élevé	Très restreintes	N. P.
6451	Maitres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	50	15 017	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	450	10 930	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	1 000	10 022	Nul ou négatif	Modéré	Très restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	50	34 329	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêts municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	27 243	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	Moins de 50	11 779	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	50	32 987	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	350	16 569	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	250	19 835	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	250	22 986	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	600	8 323	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6481	Conseillers/conseillères magistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	150	13 918	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	10 459	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	2 000	13 432	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations- service	Élémentaire	450	12 057	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	1 000	14 345	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	150	17 997	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	Moins de 50	25 609	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	350	8 338	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	600	12 236	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	300	20 337	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	800	14 905	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	200	10 335	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6663	Concierges d'immeubles	Élémentaire	1 000	18 836	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	50	10 340	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100	16 971	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	5 582	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	100	8 199	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹⁰. »

Les professions regroupées dans la catégorie des métiers, du transport et de la machinerie comptaient environ 10 300 emplois en 2001, soit 16 % de l'emploi total de la région. C'est le deuxième groupe d'emplois en importance dans la région.

Ce groupe compte 92 professions, dont 36 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, deux offrent des perspectives favorables ou très favorables, dix, des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à 21 professions.

Dans la région, outre le secteur du transport, les emplois de ce groupe se retrouvent dans l'industrie primaire, dans la fabrication et le commerce. Les conducteurs et les conductrices de véhicules sont le regroupement le plus important d'emplois du groupe. L'accroissement de la demande est faible pour ce regroupement. La deuxième catégorie en importance, soit celle des mécaniciens et des mécaniciennes, voit au contraire son emploi augmenter plus que la moyenne.

¹⁰ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	28 855	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	100	56 192	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	35 770	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	Moins de 50	38 467	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	Moins de 50	25 971	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	150	45 088	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	34 727	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	10 106	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	Moins de 50	22 830	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	Moins de 50	51 455	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	150	35 011	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7232	Outilsseurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	300	32 805	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	200	44 068	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	50	46 264	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	100	45 510	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	32 911	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	150	47 300	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	38 287	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	100	37 178	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	Moins de 50	46 620	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	36 397	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	50	31 322	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	36 838	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	16 166	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	27 584	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7271	Charpentiers- menuisiers/charpentières- menuisières	Technique	350	21 838	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	50	20 338	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
7281	Briqueleurs- maçons/briqueuses-maçonnes	Technique	Moins de 50	33 253	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7282	Cimentiers- finisseurs/cimentières- finisseuses	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	Moins de 50	22 477	Modéré	Élevé	Restreintes	Favorables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	Moins de 50	29 549	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7292	Vitriers/vitrières	Technique	50	24 025	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	22 308	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	50	10 946	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	9 183	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	400	44 549	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	600	39 644	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	Moins de 50	44 014	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	47 067	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	29 019	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 000	25 894	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	250	21 427	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	Moins de 50	23 762	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7333	Électromécaniciens/ électromécaniciennes	Technique	Moins de 50	30 410	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	22 827	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7341	Tapissiers- garnisseurs/tapissières- garnisseuses	Technique	Moins de 50	16 433	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	150	14 163	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	10 113	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	13 476	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	100	37 719	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	56 080	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	50	47 616	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	50 932	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	47 080	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	33 360	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	50	25 385	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	50	29 032	Faible	Modéré	Restreintes	N. P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 000	28 291	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	500	17 331	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	200	15 427	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	500	23 310	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	600	32 713	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	27 229	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	19 522	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	37 234	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7436	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	40 089	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	Moins de 50	11 303	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	12 824	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	22 356	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	Moins de 50	14 675	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	300	28 526	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	200	17 512	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	Moins de 50	11 529	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue					Ensemble du Québec
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	200	15 435	Élevé	Élevé	Acceptables	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	19 425	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Secteur primaire

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹¹. »

Les professions du secteur primaire comptaient environ 4 700 emplois en 2001, soit 7 % de l'emploi total de la région. Au Québec, ce genre représente seulement 2 % des emplois.

Ce groupe compte 29 professions, dont 13 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, trois offrent des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à quatre professions.

Dans la région, la majorité des emplois de ce groupe sont, bien sûr, concentrés dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et des mines. Un certain nombre se retrouvent dans d'autres secteurs, dont le manufacturier, la construction et les services.

Les emplois sont plus nombreux dans le niveau de compétence du personnel spécialisé. La demande baisse en proportion de l'emploi des principaux secteurs d'embauche de ces professions, démontrant l'importante augmentation de productivité de ces industries. Le travail saisonnier est fréquent dans les groupes reliés à l'industrie forestière et à l'agriculture

¹¹ Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p.x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	150	42 075	Faible	Modéré	Restreintes	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	300	53 671	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	60 851	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	1 000	49 156	Modéré	Modéré	Acceptables	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	36 988	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	500	30 739	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	700	16 559	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	20 618	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	14 214	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	Moins de 50	20 961	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	17 755	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
8257	Propriétaires- exploitants/propriétaires- exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	17 300	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	150	39 772	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	250	19 863	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	150	13 593	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	300	11 248	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	300	7 645	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50	5 488	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	150	9 714	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	150	29 136	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	300	12 901	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹². »

Les professions regroupées dans la catégorie de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique comptaient environ 4 800 emplois en 2001, soit 7 % de l'emploi total de la région.

Ce groupe compte 80 professions, dont 14 ont obtenu un diagnostic de perspectives régionales d'emploi. Parmi celles-ci, aucune n'offre de perspectives favorables ou très favorables, tandis que trois offrent des perspectives acceptables. Les perspectives restreintes, ce qui correspond à la moyenne régionale, s'appliquent à dix professions.

Dans la région, les emplois de ce groupe sont concentrés surtout dans la transformation du bois. Ils composent la majeure partie de l'effectif des autres industries manufacturières, mais ces dernières comptent peu d'emplois dans la région.

Les principaux emplois de la région se retrouvent dans les professions de niveau de compétence intermédiaire. Les grandes entreprises exigent souvent le diplôme de cinquième secondaire.

¹² Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 — Description des professions*, p.x.

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	100	58 716	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	43 062	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	Moins de 50	37 441	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	200	42 663	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	0	35 485	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	200	51 564	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	52 670	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	200	41 304	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	Moins de 50	49 862	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	Moins de 50	28 182	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	100	40 502	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen: d'emploi à temps plein en: 1995 (\$)	Taux de demande: de main-d'œuvre de: 2001 à 2006	Taux de chômage: estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	32 779	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	33 983	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	500	30 413	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	100	46 527	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	250	34 583	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	400	28 046	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	Moins de 50	19 432	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	N. P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	50	36 237	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	12 540	N. P.	N. P.	N. P.	Très favorables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen: d'emploi à temps plein en: 1995 (\$)	Taux de demande: de main-d'œuvre de: 2001 à 2006	Taux de chômage: estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9465	Echantillonneurs/ échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	24 181	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9472	Photograpeurs- clicheurs/photograpeuses- clicheuses, photograpeurs- reporteurs/photograpeuses- reporteuses et autre personnel de prémisses en train	Intermédiaire	Moins de 50	15 870	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	27 821	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	26 112	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	22 668	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	50	22 030	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	50	22 388	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	100	23 412	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	10 769	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	7 766	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9496	Peintres et enduseurs/enduseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	100	22 180	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	800	30 975	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	31 392	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables

Code CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Région de l'Abitibi-Témiscamingue				Ensemble du Québec	
			Emploi estimé en 2001	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995 (\$)	Taux de demande de main-d'œuvre de 2001 à 2006	Taux de chômage estimé pour 2001	Perspectives 2002-2006	Perspectives 2002-2006
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	24 547	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	18 486	N. P.	N. P.	N. P.	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	350	39 141	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Très restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	Moins de 50	52 869	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	28 248	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	600	26 145	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	20 128	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	150	15 168	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	0	0	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	18 140	N. P.	N. P.	N. P.	Très restreintes

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtrières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires

6472 Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316 Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234 Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2162 Analystes de systèmes informatiques
1112 Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
5231 Annonceurs/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253 Arbitres et officiels/officielles des sports
2151 Architectes
2152 Architectes paysagistes
5113 Archivistes
2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244 Artisans/artisanes
7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411 Assistants/assistantes dentaires
1234 Assureurs/assureuses
5251 Athlètes
3141 Audiologistes et orthophonistes
5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465 Autre personnel des services de protection
6484 Autre personnel des soins personnalisés
6623 Autre personnel élémentaire de la vente
6683 Autre personnel élémentaire des services personnels
7383 Autre personnel spécialisé des métiers
5226 Autre personnel technique du cinéma, de la radio télédiffusion et des arts de la scène
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114 Autres agents financiers/agentes financières
3414 Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
5232 Autres artistes du spectacle
9434 Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414 Autres fonctionnaires
2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216 Autres instructeurs/instructrices
9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers

- 4217 Autres membres des ordres religieux
- 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
- 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
- 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
- 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
- 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
- 7445 Autres réparateurs/réparatrices
- 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
- 4112 Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

- 6452 Barmans/barmaids
- 5111 Bibliothécaires
- 7344 Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé
- 2121 Biologistes et autres scientifiques
- 9462 Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
- 6251 Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
- 6252 Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
- 7281 Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnnes

C

- 0012 Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
- 0016 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
- 0014 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
- 0013 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
- 0015 Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
- 5222 Cadres/cadreuses de films et de vidéos
- 6611 Caissiers/caissières
- 1433 Caissiers/caissières des services financiers
- 7293 Calorifugeurs/calorifugeuses
- 8261 Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche

7283 Carreleurs/carreleuses
7271 Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442 Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262 Chaudronniers/chaudronnières
7413 Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414 Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241 Chefs
7362 Chefs de train et serre-freins
5132 Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642 Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112 Chimistes
3122 Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282 Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436 Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271 Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432 Commis à la paye
1473 Commis à la production
1413 Commis au classement et à la gestion des documents
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474 Commis aux achats et à l'inventaire
1453 Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463 Commis aux services de messageries
1434 Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451 Commis de bibliothèque
1441 Commis de soutien administratif
1411 Commis de travail général de bureau
6622 Commis d'épicerie et étalagistes
1442 Commis des services du personnel
1443 Commis des services judiciaires
1412 Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
6432 Commissaires et agents/agentes de bord
1423 Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241 Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663 Concierges d'immeubles
7381 Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411 Conducteurs/conductrices de camions
7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public

9517 Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
 9435 Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
 9471 Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
 9451 Conducteurs/conductrices de machines à piquer
 9473 Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
 9510 Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
 9513 Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
 9514 Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 9414 Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
 9464 Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
 9432 Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
 9516 Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
 9512 Conducteurs/conductrices de machines de formage
 9441 Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
 9461 Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
 9422 Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
 9423 Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
 9511 Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
 9487 Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux

6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0111 Directeurs financiers/directrices financières
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs
0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique

- 0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
- 0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
- 0311 Directeurs/directrices des soins de santé
- 0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
- 0713 Directeurs/directrices des transports
- 0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

- 7272 Ébénistes
- 9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
- 4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
- 6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
- 6470 Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
- 6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
- 7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
- 7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
- 7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
- 7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
- 2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
- 5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
- 5252 Entraîneurs/entraîneuses
- 6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
- 7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
- 7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
- 7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
- 7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
- 7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
- 7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
- 7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
- 8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
- 8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
- 3143 Ergothérapeutes
- 6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
- 2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
- 1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices

- 1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
- 1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
- 4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses
- 2134 Ingénieurs/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
- 2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
- 2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
- 2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
- 2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
- 2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
- 2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
- 3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
- 2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
- 2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
- 2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
- 2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
- 7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
- 7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
- 4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
- 5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
- 1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

J

- 5123 Journalistes
- 4111 Juges
- 1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

- 7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
- 1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
- 6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
- 7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
- 8611 Manœuvres agricoles
- 9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
- 9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
- 9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
- 9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
- 9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
- 9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
- 7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
- 8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
- 8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
- 8614 Manœuvres des mines
- 9616 Manœuvres des produits du textile
- 8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
- 9612 Manœuvres en métallurgie
- 7452 Manutentionnaires
- 7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
- 8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
- 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
- 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
- 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements

7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
- 6670 Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
- 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
- 3231 Opticiens/opticiennes
- 3121 Optométristes
- 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres

P

- 5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication

5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
 5221 Photographes
 9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de prémise en train
 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
 3142 Physiothérapeutes
 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
 7251 Plombiers/plombières
 6262 Pompiers/pompières
 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
 6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
 6621 Préposés/préposées de stations-service
 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
 4121 Professeurs/professeures d'université
 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
 2163 Programmeurs/programmeuses
 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles

8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries

4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
 6211 Superviseurs/superviseures, vente au détail
 9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
 9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
 9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
 9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
 9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
 9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
 9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
 9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
 9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
 9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
 9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
 9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
 8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
 8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
 7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
 6216 Surveillants/surveillantes des autres services
 7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
 6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
 8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
 6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
 7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
 3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
 3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
 2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
 5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
 5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
 2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
 7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution

5224 Techniciens/techniciennes en radio télédiffusion
 5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
 2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
 2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
 4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
 3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
 3217 Technologues en cardiologie
 3216 Technologues en échographie
 3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
 3215 Technologues en radiologie
 3213 Technologues en santé animale
 2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
 2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
 2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
 2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
 2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
 2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
 2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
 2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
 2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
 2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
 2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
 2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
 1424 Téléphonistes
 1231 Teneurs/teneuses de livres
 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
 7261 Tôliers/tôlières
 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
 3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

Tableau

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupe de base de la CNP	CTP 1991	Équivalent de la CTP
0211	Directeurs/directrices des services de génie	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0212	Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles		
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0722	Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles		
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2234	Estimateurs/estimatrices en construction		
3223	Technicien/techniciennes dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
3412	Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires		
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé		
4214	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6473	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance		
6443	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6671	Préposés/préposées aux sports et aux loisirs		
7265	Soudeurs/soudeuses	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
9515	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser		

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue

Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
ou 1 877 229-0538
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette
(418) 727-3661
ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266

La Côte-de-Beaupré
(418) 827-6730
La Malbaie 1 800 567-8004
(418) 665-4491
Les Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf 1 800 463-3886
(418) 285-2622
Sainte-Foy (418) 646-8066
Vanier-Des Rivières
(418) 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 1 800 463-5273
(819) 298-3000
Drummondville (819) 475-8733
L'Érable 1 877 714-5586
(819) 621-0373
Nicolet 1 800 663-6201
(819) 293-4501
Victoriaville 1 877 767-8773
(819) 758-8241

Chaudière-Appalaches

Lac-Étchemin 1 866 825-2640
(418) 625-6801
Les Chutes-de-la-Chaudière
1 800 626-8055 (418) 839-0717
Lévis 1 800-561-4380
(418) 835-1500

L'Islet 1 800 663-2226
(418) 247-3954
Montmagny 1 800 663-2106
(418) 248-0163
Sainte-Croix 1 800 663-2127
(418) 926-3580
Saint-Georges 1 800 463-3024
(418) 228-9711
Saint-Joseph-de-Beauce
1 800 663-0223
(418) 397-4391
Saint-Lazare 1 800 663-0351
(418) 883-3307
Sainte-Marie 1 877 322-6585
(418) 386-8784
Thetford Mines 1 800 567-5592
(418) 334-2500

Côte-Nord

Baie-Comeau (418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre
(418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port-Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest
(819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
La Côte-de-Gaspé
(418) 360-8241
ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie
(418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (418) 689-2201
ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411

Lanaudière

Berthierville 1 800 461-6261
(450) 836-6261
Joliette 1 800 463-5434
(450) 752-6999
Rawdon 1 877 502-4128
(450) 834-4453
Repentigny 1 877 286-6840
(450) 585-6640
Saint-Jean-de-Matha
1 888 872-0048
(450) 886-1826
Sainte-Julienne 1 800 363-8645
(450) 831-4222
Terrebonne 1 877 286-4404
(450) 471-3666

Laurentides

Lachute 1 800 263-2732
(450) 562-8533
Mirabel–Saint-Janvier
(450) 979-2313
Mont-Laurier 1 800 567-4562
(819) 623-4610
Sainte-Adèle 1 800 363-7011
(450) 229-6560
Sainte-Agathe 1 800 567-8334
(819) 326-5861
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme 1 800 561-0692
(450) 569-3075
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval

Chomedey–Sainte-Dorothée
(450) 680-6400

Laval-des-Rapides
(450) 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval
(450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul
(450) 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine
1 800 263-0214
(819) 371-6031
Grand-Mère 1 800 263-9829
(819) 538-0762
La Tuque 1 800 567-4449
(819) 523-9541
Louiseville 1 800 567-7635
(819) 228-9465
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
1 877 833-3224 (418) 362-2850
Sainte-Thècle 1 877 314-8152
(418) 289-2405
Shawinigan 1 800 663-3059
(819) 536-2601
Trois-Rivières 1 800 668-6538
(819) 371-6880

Montérégie

Acton Vale (450) 546-0798 ou
1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi
(450) 263-1515
ou 1 800 463-0230
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286

Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska
(450) 776-7134
La Vallée-du-Richelieu
(450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu
(450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent
(450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Sorel (450) 742-5941
Vaudreuil-Soulanges
(450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic (514) 872-4949
Anjou–Montréal-Est
(514) 864-6633
Côte-des-Neiges (514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
De Lorimier (514) 872-6480

Fleury (514) 872-5000
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Le Plateau-Mont-Royal
(514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Montréal-Nord (514) 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce
(514) 872-0276
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Parc-Extension (514) 872-5050
Pointe-aux-Trembles
(514) 872-4171
Pointe-Saint-Charles
(514) 872-6426
Rivière-des-Prairies
(514) 872-4969
Rosemont–La Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc)
(514) 872-4434
Rosemont–La Petite-Patrie
(bureau Beaubien)
(514) 872-5005
Rosemont–La Petite-Patrie
(bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Sainte-Marie–Le Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Verdun (514) 864-6646
Ville-Émard (514) 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James (Chibougamau)
1 866 722-7354 (418) 748-7643
Beaucanton (819) 339-7901
Lebel-sur-Quévillon
(819) 755-3801
Matagami (819) 739-6000

Inukjuak

Inukjuak (819) 254-8760
Ivujivik (819) 922-3328

Kuujuuaq

Kuujuuaq (819) 964-2961
ou 1 800 964-2961
Kangiqsualujuaq
(819) 337-5204
Kangiqsujuaq (819) 338-3327
Kangirsuk (819) 935-4406
Salluit (819) 255-8954
Tasiujaq (819) 633-5249

Outaouais

Aylmer 1 800 567-9678
(819) 682-0362
Buckingham 1 800 567-9694
(819) 986-8596
Campbell's Bay 1 800 567-9685
(819) 648-2132
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki 1 800 567-9209
(819) 449-4284
Papineauville 1 877 639-0739
(819) 427-6878

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 1 800 267-3592
(418) 698-3592
Jonquière 1 800 567-9262
(418) 695-7898
La Baie (418) 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est
1 800 668-5281

Les listes de professions présentant les meilleures perspectives d'emploi dans la région de l'Abitibi-Témiscamingue mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière fondée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Ce document peut être obtenu dans tous les CLE et à l'adresse Internet www.emploi.quebec.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Rédaction :

Marie-Josée Marcoux, économiste
Emploi-Québec, Direction régionale Abitibi-Témiscamingue
Service de la planification et du partenariat

Collaboration :

Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :

Emploi-Québec, Direction régionale Abitibi-Témiscamingue

Impression :

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal – Bibliothèque nationale du Québec 2003
ISBN : 2-550-40490-4