

En partenariat avec La Presse



CARRIÈRES

P R O F E S S I O N S + F O R M A T I O N



La Presse

CAHIER I | LA PRESSE | MONTRÉAL | SAMEDI 16 FÉVRIER 2002

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com



Un défi stimulant vous attend...

Réseau Santé Richelieu-Yamaska est à la recherche de cadres supérieurs chevronnés pour prendre en main la destinée de deux importantes directions.

DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

(POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

Relevant de la directrice générale, vous aurez à mettre en place une nouvelle direction des ressources humaines. Comme partie prenante à la direction de l'établissement, vous contribuerez à définir et à réaliser les objectifs organisationnels puisque déjà, par votre expérience et vos réalisations, vous avez démontré une forte capacité à maîtriser la gestion stratégique.

Porteur des valeurs phares de l'établissement et promoteur d'une vision moderne de la gestion des personnes, vous devrez concevoir et mettre en place les stratégies de gestion des ressources humaines propres à assurer le développement des personnes et de l'organisation. Habile communicateur et rassembleur efficace, vous saurez générer un climat de confiance qui présidera à la conduite de relations de travail porteuses de solutions. Vous implanterez les pratiques de gestion propres à créer un climat de travail stimulant, soutenant ainsi une saine performance auprès de l'ensemble du personnel.

Exigences

- * Diplôme universitaire de deuxième cycle en gestion des ressources humaines ou une spécialisation équivalente.
- * Expérience minimale de dix années à un poste de gestion des ressources humaines dont cinq années dans le Réseau de la santé et des services sociaux.

Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du Réseau de la santé et des services sociaux (classe 20).

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES GÉRIATRIQUES

(POSTE PERMANENT À TEMPS COMPLET)

Relevant de la directrice générale, vous aurez à diriger une importante équipe de cadres et de professionnels dédiés à la gestion des soins gériatriques. Comme partie prenante à la direction de l'établissement, vous contribuerez à définir et à réaliser les objectifs organisationnels puisque déjà, par votre expérience et vos réalisations, vous avez démontré une forte capacité à maîtriser la gestion stratégique.

Porteur des valeurs phares de l'établissement et promoteur d'une vision moderne de la direction des personnes, vous saurez développer une approche du milieu de vie dans le respect de la primauté du tandem résident-client. Partenaire stratégique, vous saurez exploiter un leadership mobilisateur tant auprès des gestionnaires, médecins, professionnels et employés de l'établissement qu'avec les autres partenaires du réseau de la santé. Comme coresponsable du programme P.A.P.A., vous en assurerez la planification, la gestion, l'évaluation et la révision avec une préoccupation de la continuité des soins et des services de courte et longue durée.

Exigences

- * Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé et de deuxième cycle en gestion.
- * Expérience minimale de dix années à un poste de gestion, dont cinq années dans le Réseau de la santé et des services sociaux auprès d'une clientèle adulte et personnes âgées en perte d'autonomie.

Les conditions de travail sont celles applicables aux cadres du Réseau de la santé et des services sociaux (classe 19).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **6 mars 2002**, à

Réseau Santé Richelieu-Yamaska
Direction générale (titre du concours)
2750, boulevard Laframboise
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.
Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



3027390



L'HÔPITAL SANTA CABRINI OSPEDALE

est un établissement de soins aigus de courte durée de 396 lits. L'hôpital compte aussi 103 lits de soins d'hébergement au centre d'accueil Dante

est présentement à la recherche d'un(e)

AGENT(E) DE GESTION DU PERSONNEL

Poste de professionnel(le) à temps complet

MANDAT:

Sous l'autorité du directeur des ressources humaines, le (la) titulaire est appelé(e) à exercer ses responsabilités dans les secteurs de dotation (recrutement, sélection, embauche et mutation), des avantages sociaux et de rémunération. La personne recherchée pourra également fournir un support général aux cadres en regard des secteurs sous sa responsabilité.

EXIGENCES:

- Diplôme universitaire en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles;
- 3 à 5 années d'expérience pertinente;
- Connaissance des systèmes de paie informatisés (MédiSolution, CHUM informatique);
- Connaissance souhaitable de la langue italienne.

SALAIRE:

Selon les normes et pratiques de gestion du personnel syndicable mais non syndiqué.

Les personnes répondant à ces exigences et intéressées par ce défi doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 1^{er} mars 2002, à:

Direction des ressources humaines
Poste d'Agent(e) de gestion du personnel
Hôpital Santa Cabrini Ospedale
5655, rue St-Zotique Est
Montréal (Québec)
H1T 1P7

3027032

Vous prenez la peine de nous envoyer votre curriculum vitae, nous prenons l'engagement de vous répondre.



Arcand et Associés

Consultants en Ressources Humaines inc. / Human Resources Consultants Inc.

«Notre succès réside dans la qualité de nos services»

Représentant pharmaceutique

Notre client, une entreprise pharmaceutique oeuvrant dans le domaine générique, recherche un représentant des ventes. Titulaire d'un diplôme universitaire, vous possédez au moins deux ans d'expérience dans ce domaine. Vous faites preuve d'autonomie, d'entregent et votre force réside dans la capacité d'entretenir d'excellentes relations d'affaires avec les clients. Vous avez une attitude axée sur les résultats et le dépassement des objectifs font de vous une valeur ajoutée pour l'équipe des ventes.

Notre client offre un milieu de travail dynamique et stimulant auquel s'ajoutent un salaire et des avantages sociaux très supérieurs à l'industrie.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, par courrier électronique à :

dbounadere@arcand-et-associés.com
511, Place d'Armes, bureau 100
Montréal (Québec) H2Y 2W7
Tél.: (514) 288-6188 Fax: (514) 288-6242

3027108



ROSEMÈRE

TRÉSORIER(ÈRE) ADJOINT(E)

La Ville de Rosemère est à la recherche d'un(e) candidat(e) afin de combler un poste de trésorier(ère) adjoint(e). Vous travaillerez conjointement avec le trésorier à la préparation du budget annuel, des états financiers ainsi que de l'état des revenus et dépenses trimestriel. Vous agirez comme personne-ressource pour les différents services de la municipalité concernant toute question financière et budgétaire. Vous assurerez un contrôle des revenus et des dépenses. Vous serez le principal soutien des vérificateurs externes. Vous devrez assurer la coordination des activités financières et la supervision du personnel de la trésorerie.

Vous devez détenir un baccalauréat en comptabilité ainsi qu'un titre comptable (CA, CGA, CMA). Vous possédez une expérience pertinente d'au moins quatre années et faites preuve d'une grande disponibilité. Votre dynamisme ainsi que votre esprit d'analyse et de synthèse vous distinguent. Enfin, vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit et connaissez les logiciels Word, Excel et Dyna+.

Les personnes intéressées à poser leur candidature peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 février 2002 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
VILLE DE ROSEMÈRE
100, rue Charbonneau, Rosemère (Québec) J7A 3W1
Télécopieur : (450) 621-7601

3026385

VOUS ÊTES

ROCHE dans notre MIRE

Joignez-vous à notre équipe d'experts !

Le Groupe Roche est l'une des plus importantes compagnies d'ingénierie-construction au Canada. Chef de file dans plusieurs domaines, Roche compte un grand nombre de réalisations d'envergure au Canada et dans plus de 50 pays d'Asie, d'Amérique latine et d'Afrique. Nos experts sont recherchés partout à travers le monde pour leur savoir-faire incomparable.

Joignez-vous à notre équipe et donnez un nouvel élan à votre carrière. Vous bénéficierez d'un programme de rémunération et d'avantages sociaux des plus concurrentiels, en plus d'accéder à d'excellentes perspectives de développement professionnel au Canada comme à l'étranger.

Pour plus de détails sur ces postes, consultez notre site Internet : www.roche.ca

Envoyez-nous votre curriculum vitae par courrier électronique avant le 4 mars 2002, à l'adresse suivante : srh@roche.ca

Roche Itée, Groupe-conseil
630, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal Qc H3B 1S6
Télé.: 514.393.1511

3075, ch. des Quatre-Bourgeois
Sainte-Foy Qc G1W 4Y4
Télé.: 418.654.9699

Toute correspondance sera traitée confidentiellement. Seuls les candidats retenus seront contactés. Cependant, toutes les candidatures reçues seront conservées pour nos besoins actuels et futurs. N'hésitez donc pas à nous envoyer votre curriculum vitae même si votre spécialité n'apparaît pas dans cette liste.

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.

Ingénieur(e) de procédés (042-0113)

- Baccalauréat en génie chimique
- Entre 5 et 10 ans d'expérience en procédés chimiques ou pharmaceutiques
- Montréal

Ingénieurs(es) en transport et circulation (042-0114)

- Baccalauréat en génie civil
- Plus de 5 ans d'expérience en transport et circulation
- Montréal, Québec et Trois-Rivières

Ingénieurs(es) en infrastructures de transport (042-0120)

- Baccalauréat en génie civil
- Plus de 5 ans d'expérience en transport
- Montréal, Québec et Trois-Rivières

Ingénieurs(es) en infrastructures urbaines (042-0115)

- Baccalauréat en génie civil
- Plus de 5 ans d'expérience en infrastructures urbaines
- Montréal, Québec, Bonaventure, Rimouski, Rivière-du-Loup et Trois-Rivières

Économiste (042-0116)

- Baccalauréat ou maîtrise en économie
- Plus de 2 ans d'expérience en études économiques (études d'impact, analyse avantages-coûts)
- Montréal ou Québec

Analyste en marketing (042-0117)

- Baccalauréat ou maîtrise en marketing
- Plus de 5 ans d'expérience en marketing (études de marché et plans de commercialisation)
- Montréal ou Québec

Spécialiste en aménagement du territoire et en développement économique (042-1118)

- Baccalauréat ou maîtrise en aménagement du territoire
- Plus de 5 ans d'expérience en études d'impact (transport et énergie)
- Montréal ou Québec

Biologiste (042-0119)

- Maîtrise en biologie
- Plus de 5 ans d'expérience en études d'impact (transport et énergie)
- Montréal ou Québec

Techniciens(nes) dessinateurs(trices) en matrice graphique (057-0101)

- DEC en génie civil, en estimation-évaluation foncière ou en architecture
- Plus de 2 ans d'expérience pertinente
- Montréal ou Québec

Techniciens(nes) concepteurs(trices) et dessinateurs(trices) en infrastructures urbaines et de transport (054-0113)

- DEC en génie civil
- Plus de 5 ans d'expérience en infrastructures urbaines et de transport
- Montréal, Québec et Trois-Rivières

Techniciens(nes) concepteurs(trices) en génie civil (054-0114)

- DEC en génie civil
- Plus de 5 ans d'expérience pertinente
- Montréal, Québec, Bonaventure, Rimouski, Rivière du Loup et Trois-Rivières

Technicien(ne) en génie électrique (054-0115)

- DEC en génie électrique
- Plus de 10 ans d'expérience pertinente
- Montréal

Préposés(es) à la tenue à jour des rôles d'évaluation foncière (039-0102)

- DEC en génie civil, en estimation-évaluation foncière ou en architecture
- Plus de 4 ans d'expérience pertinente
- Montréal ou Québec

Secrétaire (050-0105)

- DEP en secrétariat ou DEC en technique bureautique
- Plus de 4 ans d'expérience pertinente
- Montréal (Saint-Léonard)

CARRIÈRES

P R O F E S S I O N S

Chaque semaine, La Presse joint 1 300 000 lecteurs*.
Communiquez avec nous !...
Téléphone : (514) 285-7320
Télécopieur : (514) 499-2053
Courriel : carrieres@lapresse.ca

La Presse

*Source: L'ÉQIP PMB II, Montréal métropolitain, 18+, qui lisent La Presse une fois et plus par semaine. Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

cp10c-2

cyberpresse.workopolis.com

Appels de candidatures

Emplois occasionnels et réguliers

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Une ou un analyste de l'informatique et des procédés administratifs

48 868 \$

CONCOURS NO : 108G-7003012

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale : Ce concours vise à pourvoir à des emplois réguliers ou occasionnels et, au besoin, à tout autre emploi semblable au ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale dans la région administrative de la Capitale-Nationale. Présentement, quatre emplois réguliers et trois emplois occasionnels sont offerts à la DGATI, Direction du développement et de la continuité, Sécurité du revenu, et à la Direction du développement et de la continuité, Recouvrement et versement, 425, rue Saint-Amable, à Québec.

Contexte : La mission de ces deux directions est de développer les applications informatiques associées aux systèmes qui traitent les dossiers de l'assistance emploi et qui calculent et versent les prestations de la Sécurité du revenu et d'autres allocations sociales. Une des directions a également pour mission de développer le système de recouvrement des montants versés en trop aux prestataires des programmes du ministère. Ces deux directions doivent assurer l'évolution des systèmes par suite des modifications légales et réglementaires. Elles sont également responsables d'assurer les activités nécessaires pour maintenir les systèmes opérationnels selon les niveaux de service et le contexte de production en vigueur.

Des projets d'importance sont en cours de développement ou de planification. Ces projets sont liés à des systèmes fonctionnant sur plateforme centrale. Ces systèmes ont été développés et sont entretenus avec les langages et outils tels que COBOL 2, ULTIM, CICS, IDMS et TSO/SPF. La réalisation de certains projets exige l'établissement de liens avec un environnement utilisant les nouvelles technologies (MTS, SQL Server, Visual Basic, etc.).

Attributions : La personne titulaire doit réaliser l'analyse fonctionnelle des projets en prenant connaissance des analyses préliminaires (choix de solution) et de l'architecture d'ensemble, en participant à la réalisation de l'architecture détaillée, en concevant des dossiers fonctionnels, en effectuant le soutien lors de la réalisation technique et en réalisant les essais fonctionnels. De plus, elle doit participer à l'implantation des systèmes développés, en effectuant le support aux essais d'acceptation, à la correction des écarts, à la mise en production et au suivi postimplantation.

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme d'études universitaires de premier cycle en informatique ou dans une autre spécialisation pertinente ou d'une attestation d'équivalence dûment certifiée par l'autorité compétente. Posséder cinq années d'expérience en analyse fonctionnelle dans un contexte de développement ou d'évolution de systèmes dont un minimum de trois années sur plateforme centrale.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience jugée pertinente aux attributions de l'emploi. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une tranche d'études de 30 crédits de niveau supérieur au diplôme universitaire de premier cycle si cette scolarité est jugée pertinente aux attributions.

Inclure une photocopie de ses attestations d'études ou, pour ce qui est des études effectuées à l'extérieur du Québec, une copie de l'attestation d'équivalence dûment reconnue par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance du français appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 16 février au 1^{er} mars 2002

Inscription : Inscrire le numéro 108G-7003012 à la rubrique Numéro de concours du formulaire Offre de service et faire parvenir son inscription à l'attention de M^{me} Janine Gingras, Direction des ressources humaines, ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 425, rue Saint-Amable, 6^e étage, Québec (Québec) G1R 4Z1.

Information : M. Pierre LeBlanc, DDCSR, (418) 643-0281
M. Louis Sutton, DDCRV, (418) 643-5044
M^{me} Janine Gingras, DRH, (418) 643-8440

RENSEIGNEMENTS IMPORTANTS Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telle la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique québécoise, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Ces appels de candidatures représentent une occasion de concrétiser l'orientation gouvernementale relative à l'accroissement de la présence de groupes sous-représentés dans la fonction publique. Pour les appels de candidatures visant à pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels, l'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service - emplois réguliers », disponible dans les bureaux régionaux du Conseil du trésor, les directions des ressources humaines des ministères et des organismes, les bureaux de Communication-Québec, les centres locaux d'emploi, les carrefours jeunesse-emploi et dans le site Internet du Conseil du trésor <http://www.tresor.gouv.qc.ca>. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée pendant la période d'inscription. On peut obtenir des renseignements supplémentaires auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » ainsi que dans les bureaux régionaux et le site Internet du Conseil du trésor.

www.tresor.gouv.qc.ca

Deux professeurs invités à demi-temps ou un professeur invité à temps complet

Le **Département de kinésiologie** recherche deux professeurs invités ou professeurs invités à demi-temps, ou un professeur invité ou un professeur invité à temps complet, pour une période d'un an, renouvelable deux fois, pour participer à certains enseignements de nature professionnelle et pratique dans des cours et des stages de 1^{er} cycle, d'une part dans le programme de B.Sc. en kinésiologie (poste 1) et, d'autre part, dans le programme de B.Ed. en éducation physique et à la santé (poste 2).

Fonctions

Sous la supervision du responsable du programme de B.Sc. en kinésiologie (poste 1) ou sous la supervision du responsable du B.Ed. en éducation physique et à la santé (poste 2) : participation à la planification, la coordination, la supervision et l'enseignement des cours de formation professionnelle et pratique du B.Sc. en kinésiologie offerts à la Clinique de kinésiologie et en milieu professionnel (poste 1), ou du B.Ed. en éducation physique et à la santé (poste 2).

Exigences

Maîtrise en éducation physique ou en kinésiologie ou l'équivalent. Au moins 5 ans d'expérience en kinésiologie, conditionnement physique et entraînement (poste 1) ou en enseignement de l'éducation physique en milieu scolaire, au niveau primaire ou secondaire, au Québec (poste 2). Maîtrise du français oral et écrit. Certification CAACP-niveau II et membre de la Fédération des kinésiologues (poste 1), membre de la Fédération des éducateurs et éducatrices physiques du Québec (poste 2).

Traitement

L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux. Des ententes entre employeurs pourraient aussi être faites pour les personnes recrutées qui détendraient un poste dans une autre institution.

Date d'entrée en fonction

Le 5 août 2002 au plus tard.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir un curriculum vitae **avant le 1^{er} avril 2002** à :

François Péronnet, directeur
Département de kinésiologie
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3J7
Tél. : 514 343-6166
Fax : 514 343-2181
Francois.peronnet@umontreal.ca

Université de Montréal

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

CLSC RIVIÈRE-DES-PRAIRES

TRAVAILLEUR(E) SOCIAL(E) LISTE DE RAPPEL

- Assignment immédiate d'un an à l'équipe jeunesse
• *expérience auprès des jeunes de 12 à 17 ans*
- Assignment à venir aux services des personnes en perte d'autonomie
• *remplacement de congé maternité*
- Remplacements divers

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **22 février 2002** au : **CLSC RIVIÈRE-DES-PRAIRES 8655, boul. Perras, Montréal (Québec) H1E 4M7** Télécopieur : (514) 494-8182

Ministère du Revenu du Québec

Formatrice ou formateur en anglais langue seconde

Une ou un spécialiste en sciences de l'éducation

42 402 \$

CONCOURS NO : 123G-4406001

Ministère du Revenu du Québec : Ce concours permettra de pourvoir à des emplois réguliers et occasionnels à la Direction générale de la métropole (DGMET) dans les régions administratives de Montréal, de Laval, des Laurentides, de Lanaudière et de la Montérégie. Présentement, deux emplois occasionnels à temps plein sont offerts à Montréal.

Attributions : Sous l'autorité de la directrice des services administratifs et techniques de la région de Montréal-Ouest et sous la supervision d'un représentant des coordonnateurs à la formation de la DGMET, développer et diffuser auprès de l'ensemble des employés de la DGMET des programmes de formation en langue anglaise axés sur la conversation. De plus, en collaboration avec les gestionnaires, évaluer le transfert des habiletés acquises en milieu de travail et réaliser des études et des analyses en vue d'améliorer les programmes de formation.

La personne titulaire sera appelée à se déplacer régulièrement dans les bureaux de la DGMET (Montréal, Laval, Longueuil et Saint-Jean-sur-Richelieu).

Conditions d'admission : Être titulaire d'un diplôme universitaire terminal de premier cycle en enseignement de l'anglais langue seconde ou d'une attestation d'équivalence dûment certifiée par l'autorité compétente dont l'obtention requiert un minimum de seize années d'études ET posséder trois années d'expérience d'enseignement en milieu adulte.

Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi.

La maîtrise de l'anglais écrit et parlé fera l'objet d'une évaluation spécifique au moyen de tests éliminatoires à l'écrit et à l'oral.

Avoir sa résidence principale dans la région administrative de Montréal, de Laval, des Laurentides, de Lanaudière ou de la Montérégie.

Joindre une photocopie de ses attestations d'études ou de l'attestation d'équivalence pour les études sanctionnées à l'extérieur du Québec.

Posséder la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent.

Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut avoir une connaissance de la langue française appropriée aux fonctions.

Période d'inscription : Du 16 février au 1^{er} mars 2002

Inscription : Seules les candidatures dûment signées et reçues durant la période d'inscription seront acceptées. Remplir le formulaire Offre de service, en indiquant le numéro 123G-4406001 à la rubrique Numéro de concours, et le faire parvenir à M^{me} Brigitte Fuschino, Direction des ressources humaines, ministère du Revenu du Québec, complexe Desjardins, C.P. 3000, Tour Nord, 27^e étage, dépôt D276AA Montréal (Québec) H5B 1A4.

Information : M^{me} Brigitte Fuschino, (514) 287-3132
Télécopieur : (514) 287-3766
M^{me} Francine Gaudette, (514) 287-3463

Québec

On prépare l'avenir



VILLE DE SAINTE-AGATHE-DES-MONTS

Située au cœur des Laurentides, la Ville de Sainte-Agathe-des-Monts se caractérise par une économie de services, de tourisme et de villégiature qui dessert une population locale et régionale.

DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES

Relevant du directeur général, vous aurez à titre de directeur des services techniques la responsabilité de planifier, de coordonner, de diriger et de contrôler l'ensemble des activités relatives aux travaux publics, à l'hygiène du milieu et aux loisirs et à la culture. Vous aurez à organiser et à superviser les activités des divers services sous votre responsabilité et à élaborer et à contrôler le budget qui y est affecté. Vous devez également procéder à la mise en place de divers plans de gestion (infrastructures, véhicules, bâtiments) et d'un système informatisé de plaintes et requêtes.

Exigences

Vous détenez un diplôme de niveau collégial ou universitaire en génie civil et possédez une expérience d'au moins cinq ans à titre de gestionnaire municipal reliée à la fonction. L'absence de formation académique peut être compensée par une expérience additionnelle. La connaissance adéquate des systèmes de gestion informatiques propres à la gestion de services techniques municipaux est essentielle et vous avez su mettre en pratique au cours des dernières années une approche-client. Une expérience en gestion de projets constitue un atout.

Rémunération

Selon l'expérience et la politique en vigueur à la Ville de Ste-Agathe-des-Monts.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 6 mars 2002** :

Concours Directeur des services techniques
Ville de Ste-Agathe-des-Monts
50, rue saint-Joseph
Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 1M9

Télécopieur : (819) 326-5784

Courriel : direction.generale@villesainteagathe.com

Ce poste s'adresse autant aux femmes qu'aux hommes. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



COMMISSION SCOLAIRE PIERRE-NEVEU

Direction générale

DIRECTEUR(TRICE) SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES

Poste régulier à temps plein Concours C-01-02-04

FONCTIONS :

Vous assurerez l'administration et la gestion de l'ensemble des programmes ayant trait à la gestion du personnel et des ressources qui y sont affectées.

Cet emploi comporte habituellement les responsabilités suivantes :

- Élaborer et veiller à l'application de politiques et de règles concernant le recrutement, la sélection, l'embauche et l'accueil du personnel
- Assumer la responsabilité de l'application de la politique de rémunération, des avantages sociaux et de la classification du personnel
- Interpréter et appliquer les conventions collectives ainsi que les règlements de conditions de travail
- Assumer la responsabilité de la négociation locale, de l'arbitrage et des griefs
- Interpréter et appliquer les lois relatives aux relations de travail
- S'assurer de l'élaboration et de l'application de politiques concernant le développement des ressources humaines et l'évaluation du personnel

EXIGENCES :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié... Une expérience en ressources humaines dans une commission scolaire constitue un atout appréciable
- Huit années d'expérience pertinente

TRAITEMENT : Selon les règlements sur les conditions d'emploi des administrateurs.

ENTRÉE EN FONCTION : Entre avril et juin 2002

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae AU PLUS TARD LE 8 MARS 2002, 16 H, à

Bernard Lajeunesse, directeur général
Commission scolaire Pierre-Neveu
525, rue de la Madone, Mont-Laurier (Québec) J9L 1S4
Courriel : lajeunesse.bernard@cspierre-neveu.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse verbale ou écrite.

Égalité d'accès à l'emploi.

Médecin-hygiéniste adjoint
(Médecin-hygiéniste clinique III)

Sans spécialité : de 112 866 \$ à 130 364 \$ par année
Avec spécialité : de 116 792 \$ à 138 918 \$ par année

La province du Nouveau-Brunswick cherche un médecin pour agir à titre de médecin-hygiéniste adjoint. Sous la direction du médecin-hygiéniste en chef, la personne occupant ce poste de niveau supérieur aura d'importantes responsabilités à l'échelle provinciale et travaillera à Fredericton, au Nouveau-Brunswick.

Capitale du Nouveau-Brunswick, Fredericton est située en bordure du fleuve Saint-Jean et compte deux universités : l'Université du Nouveau-Brunswick et l'Université St. Thomas. Grâce à son emplacement au centre de la province, ses résidents peuvent profiter des nombreuses expériences culturelles et récréatives que leur offre la province « pittoresque ». Fredericton jouit d'un rythme de vie modéré, et la ville offre des attractions comme la galerie d'art Beaverbrook et des salles de théâtre ainsi que des activités comme la pêche, le ski, la randonnée pédestre et la voile.

Le médecin-hygiéniste adjoint accomplit les fonctions et les tâches du médecin-hygiéniste en chef en son absence ou lorsque le médecin-hygiéniste en chef ne peut les accomplir pour une raison ou une autre. Le médecin-hygiéniste adjoint secondera le médecin-hygiéniste en chef en :

- fournissant des conseils médicaux et techniques dans les domaines de la santé publique et de la médecine communautaire aux professionnels de la santé du bureau central et des bureaux régionaux principalement en communiquant avec les médecins-hygiénistes régionaux;
- assurant l'application provinciale de la Loi sur la santé publique et ses règlements;
- représentant le ministère de la Santé et du Mieux-être aux réunions nationales ou provinciales se rapportant aux questions opérationnelles liées à la santé publique;
- conseillant les décideurs et les divers intervenants au sujet des améliorations à apporter aux facteurs déterminants afin de faciliter la réalisation des objectifs provinciaux en matière de santé publique;
- faisant la liaison avec les médecins-hygiénistes régionaux et les directeurs régionaux de la Santé publique en ce qui concerne les programmes actuels de santé publique pour le contrôle des maladies transmissibles et la protection du public contre les blessures et les risques pour la santé;
- fournissant des conseils médicaux éclairés aux cadres supérieurs et au personnel du Ministère et d'autres ministères ainsi qu'à divers organismes communautaires de portée provinciale œuvrant dans le domaine de la santé.

L'étendue des tâches sera déterminée par le médecin-hygiéniste en chef, et les domaines de concentration particuliers dépendront de l'expérience et des intérêts de la personne choisie.

Conditions de candidature
La préférence sera accordée aux personnes candidates qui possèdent un diplôme d'une école de médecine approuvée et qui sont spécialisées en médecine communautaire. Les personnes candidates doivent détenir une maîtrise en santé publique ou en sciences de la santé avec une concentration en prévention et contrôle des maladies. Les personnes candidates possédant l'équivalent en formation et en expérience de même que des connaissances de base en santé publique ou en médecine communautaire peuvent être considérées.

En plus des exigences susmentionnées, la personne choisie possèdera au moins quatre années d'expérience en médecine communautaire ou en santé publique dont deux années en tant que médecin-hygiéniste. Les personnes candidates devront montrer dans leur demande qu'elles possèdent une connaissance approfondie des politiques en matière de santé publique et des questions relatives à la santé publique ainsi que de l'expertise dans tous les aspects des stratégies et services de prévention, de protection et de promotion. Elles posséderont d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles. Elles devront également montrer qu'elles possèdent de l'expérience et des connaissances en théorie de la gestion et en technique de gestion et qu'elles sont capables de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire. Les personnes candidates doivent être admissibles à recevoir leur permis d'exercer du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick. Une connaissance parfaite du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit, est essentielle. Les personnes candidates doivent préciser dans leur demande comment elles ont acquis les compétences et les aptitudes nécessaires pour ce poste. Faire parvenir sa demande au plus tard le 29 mars 2002, en indiquant le numéro de concours NB 35-01-0094 aux : Ressources humaines, ministère de la Santé et du Mieux-être, C.P. 5100, Fredericton (N.-B.) E3B 5G8. Il est possible de se procurer un formulaire de demande dans tous les bureaux du gouvernement provincial.

Nouveau Brunswick Santé et du Mieux-être

déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste régulier à temps complet de professionnelle ou professionnel pour le Service des bibliothèques. Le Service des bibliothèques restructure et agrandit son unité des services techniques et est à la recherche d'un ou d'une bibliothécaire dynamique afin de compléter son équipe. La ou le titulaire du poste contribuera par son expertise à la réalisation des objectifs de développement du Service des bibliothèques.

BIBLIOTHÉCAIRE ATTACHÉE OU ATTACHÉ À L'ANALYSE DOCUMENTAIRE ET À LA CLASSIFICATION

Fonction

Sous l'autorité de la responsable des services techniques du Service des bibliothèques, la ou le titulaire accomplit des tâches relatives à l'acquisition des documents ou à l'organisation et à l'analyse de la documentation en vue de la rendre directement accessible aux utilisatrices et aux utilisateurs pour des fins d'enseignement et de recherche. En outre, elle ou il peut se voir confier la coordination des opérations d'un secteur particulier de l'unité où elle ou il est affecté.

Tâches spécifiques

La ou le bibliothécaire sera chargé de la coordination de l'analyse documentaire, de la classification et du contrôle d'autorité.

Qualifications et exigences

- Détenir une maîtrise en bibliothéconomie et en sciences de l'information et avoir une expérience pertinente.
- Avoir la connaissance du Format MARC21, des règles de catalogage anglo-américaines, du répertoire des vedettes-matières de l'Université Laval ainsi qu'une excellente connaissance du français écrit.

- Avoir la connaissance du langage HTML ou autres langages de programmation web serait un atout.
- La personne titulaire devra avoir un bon esprit d'analyse et de synthèse, une aptitude à planifier et à organiser le travail, à communiquer avec tact et courtoisie ainsi qu'une aptitude pour le travail en équipe.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi, au plus tard le 1^{er} mars 2002, avant 17 h à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Offre d'emploi n° 01-3-46
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Télécopieur : (819) 821-7330
courriel : srh@courrier.usherb.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.usherbrooke.ca



DES FAUBOURGS

Centre affilié universitaire, le CLSC des Faubourgs offre des services de première ligne à une clientèle présentant des problématiques diversifiées et complexes, caractéristiques d'un centre-ville.

Directeur ou directrice des ressources financières, matérielles et informationnelles (2^e concours)

Venez assurer la gestion des activités relatives aux ressources financières, matérielles et informationnelles pour les trois sites de distribution des services du CLSC! Un baccalauréat en sciences de l'administration et 5 ans d'expérience diversifiée incluant une forte composante de gestion budgétaire et de gestion de bâtiments sont essentiels, de même qu'une bonne connaissance de l'informatique et des procédés administratifs du réseau de la santé. Sens de l'organisation, leadership, tolérance au stress et talents de mobilisateur sont également requis.

Classe salariale : cadre supérieur, classe 16

Pour en savoir davantage au sujet du CLSC, consultez notre site Web à www.clscdesfaubourgs.qc.ca

Faites parvenir votre curriculum vitae, au plus tard à **17 h le 1^{er} mars 2002**, en indiquant clairement le numéro de référence **021602** sur l'envoi adressé au Bureau de la direction générale, CLSC DES FAUBOURGS, 1705, rue de la Visitation, Montréal (Québec) H2L 3C3. Télécopieur : (514) 527-2754.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

AFFILIÉ À

Université de Montréal



ccfd.crosemont.qc.ca

Collège de
Rosemont

Mandaté par le ministère de l'Éducation et créé par le Collège de Rosemont, le Centre collégial de formation à distance (CCFD) a pour mission d'offrir de l'enseignement à distance crédité et non crédité à l'ensemble des Québécois et des Québécoises. Il dispense environ 250 cours de niveau collégial, en format imprimé, audiovisuel, multimédia et Internet. Le Centre accueille chaque année 14 000 élèves qui s'inscrivent à plus de 23 000 cours. Il est doté de toute l'infrastructure pédagogique, administrative et informatique nécessaire pour produire, dispenser, encadrer et gérer des cours à distance. En pleine expansion, le CCFD ajoute du personnel à son équipe pour assurer le développement de la formation en ligne et de la formation sur mesure en entreprise.

10 de passion
et d'innovation
ans

Formation à distance
Formation en ligne

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) PRODUCTION ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

CENTRE COLLÉGIAL DE FORMATION À DISTANCE
Concours 2001-2002C2

NATURE DU TRAVAIL

- En collaboration avec le service de la conception et du design, déterminer, mettre en place, documenter et évaluer les normes, les processus, les méthodes et les outils de production, ainsi que les solutions appropriées pour la réalisation artistique, médiatique et informatique du matériel didactique imprimé, audiovisuel, multimédia et Internet
- Coordonner l'analyse, le développement, l'acquisition, l'exploitation, l'entretien, la documentation, l'évaluation et le soutien technique des ressources informatiques relatives à la gestion et au développement pédagogiques propres à la formation à distance, y compris l'environnement d'apprentissage dans Internet
- Gérer les ressources humaines et financières, les calendriers de travail en fonction des priorités établies et la qualité des produits et services de son secteur d'activité
- Maintenir des liens de collaboration et de concertation avec les partenaires, clients et fournisseurs
- Administrer les soumissions et les contrats dans le respect des budgets, des échéanciers et des critères de qualité établis
- Assumer une veille technologique, particulièrement en ce qui a trait à Internet
- Assumer la liaison avec le service informatique du Collège
- Accomplir toute autre tâche connexe

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié et cinq années d'expérience pertinente, notamment en médiatisation;
- Expérience en production de matériel didactique imprimé, audiovisuel, multimédia et Internet, dans un environnement informatique sophistiqué
- Expérience en gestion
- Maîtrise des applications technopédagogiques de logiciels de production multimédia et Internet (Director, Flash, HTML, DHTML, JavaScript, XML, Photoshop, etc.)
- Capacité d'assumer une direction artistique
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à entretenir des relations harmonieuses avec des clients et des fournisseurs
- Maîtrise du français écrit et oral
- Connaissance de l'anglais, un atout

SALAIRE ANNUEL : Entre 56 767 \$ et 75 365 \$

Toute personne répondant aux exigences du poste doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 1^{er} mars 2002, 16 h 30, au :

COLLÈGE DE ROSEMONT
Direction des ressources humaines (B-245)
Concours 2001-2002C2
6400, 16^e Avenue, Montréal (Québec) H1X 2S9
Courriel : reshum@crosemont.qc.ca • Télécopieur : (514) 376-7406

Nous remercions tous les candidats et toutes les candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse par écrit.

3027050



Hôpital Maisonneuve-Rosemont
Centre affilié à l'Université de Montréal

L'Hôpital Maisonneuve-Rosemont (HMR) est un centre majeur de référence affilié à l'Université de Montréal qui offre un continuum de soins allant de la médecine familiale à des soins spécialisés et ultraspecialisés.

Établissement d'avant-garde, il centre son approche sur ses clientèles et fait la promotion de la pratique professionnelle en interdisciplinarité, de l'amélioration continue de la qualité et des soins

à la fine pointe du savoir. HMR offre un milieu de travail stimulant et dynamique soucieux de la qualité de vie et du développement professionnel de ses employés. Notre établissement prépare actuellement la construction d'un Centre des services ambulatoires qui ouvrira en 2004.

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS DE SOINS

POSTE PERMANENT, 7 SOIRS/14 JOURS

Relevant du chef du service de la coordination de la Direction des soins infirmiers, vous planifierez, coordonnerez et évaluez les besoins de remplacement de personnel selon les priorités de soins et assurerez le maintien du niveau d'activité de soins requis sur votre quart de travail. En conformité avec les objectifs de la Direction des soins infirmiers, vous contribuerez également au développement, à la diffusion et au maintien de la philosophie des soins infirmiers. Vous transmettez l'information clinico-administrative requise au personnel relevant de la Direction des soins infirmiers, créez un climat facilitant la diffusion de l'information et les échanges intra- et inter-services de même qu'avec les coordonnatrices des activités de soins. Responsable de la planification, de la coordination des activités de soins infirmiers et du bon déroulement de l'ensemble des activités dans le centre hospitalier en soirée, vous contribuerez aussi, en collaboration avec le chef du service de coordination et le chef des activités de remplacement court terme, à l'évaluation du personnel et à l'identification des besoins de formation du personnel de remplacement.

Membre en règle de l'OIIQ, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers et possédez au moins trois ans d'expérience dans un centre de soins de courte durée dont deux en gestion d'activités de soins. On vous reconnaît pour votre leadership, votre capacité à prendre des décisions rapides et judicieuses, votre bon jugement et votre aisance au plan des relations interpersonnelles. Votre approche de travail est respectueuse, responsabilisante et favorise le travail d'équipe. La rémunération pour ce poste de classe 15 se situe entre 56 073\$ et 72 896\$.

INFIRMIER(ÈRE) CLINICIEN(NE) SPÉCIALISÉ(E)

Organisation du travail et développement professionnel

POSTE PERMANENT, TEMPS COMPLET

Relevant de la directrice des soins infirmiers, vous agirez à titre d'expert clinique dans les projets de réorganisation du travail et assumerez un leadership dans la transformation des pratiques professionnelles en soins infirmiers. Privilégiant l'interdisciplinarité et l'approche participative avec tous les partenaires, vous favoriserez l'intégration des données probantes dans la pratique, développerez des stratégies d'amélioration des soins, élaborerez des outils d'évaluation en plus d'animer et de guider les équipes soignantes dans la démarche de changement des modes d'organisation du travail. De plus, vous participerez à la mise à jour des programmes d'orientation et de formation dans une perspective de développement de potentiel, de cheminement professionnel et de leadership en soins infirmiers au sein d'une organisation par programme-clientèle.

Membre en règle de l'OIIQ, vous détenez une maîtrise en sciences infirmières et sept ans d'expérience clinique en milieu universitaire ou spécialisé, dans des fonctions conseils. Une combinaison d'expérience différente mais pertinente pourra être considérée. Vous avez réalisé des mandats cliniques d'envergure organisationnelle, de même que des recherches, publications, présentations, etc. Vous avez aussi déjà participé à des projets de réorganisation du travail et de formation. Vous privilégiez des stratégies innovatrices et créatives pour le développement des compétences professionnelles en soins infirmiers et on vous reconnaît, au sein du réseau, pour votre implication dans l'enseignement et la recherche, traduisant votre souci pour l'avancement de la pratique infirmière. Vous êtes une personne dynamique, intéressée à relever des défis, détenant une expérience auprès d'une clientèle adulte variée en soins de courte durée. Vos habiletés à dénouer des situations complexes et à faire cheminer et collaborer les différents intervenants impliqués n'ont d'égaux que votre bon jugement, votre vision, votre souplesse et vos habiletés de communication. La rémunération pour ce poste de classe 15 se situe entre 56 073 \$ et 72 896 \$.

POUR LES DEUX POSTES CI-HAUT MENTIONNÉS, veuillez acheminer votre CV à l'attention de M^{me} Dominique Lemonde, chef du service Développement des ressources humaines et dotation (cadres) avant le 2 mars 2002.

INFIRMIER(ÈRE)S – INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S CANDIDAT(E)S À L'EXERCICE DE LA PROFESSION

Vous recherchez un développement professionnel dans un établissement d'avant-garde et voulez bénéficier d'un programme de préceptorat dans tous les secteurs d'activités, de la possibilité de poursuivre des études universitaires, de facilité de stationnement et d'une garderie en milieu de travail ouverte 7 jours/semaine.

*L'équipe des soins infirmiers prépare votre accueil.
Venez joindre notre équipe dynamique.*

Vous serez intégré(e)s à une équipe de travail et bénéficierez d'un horaire de travail connu à l'avance.

GARANTIE : TEMPS COMPLET AVEC DISPONIBILITÉ DE DEUX QUARTS DE TRAVAIL AU CHOIX.

OFFRE : POSTES PERMANENTS, TEMPS COMPLET OU TEMPS PARTIEL
REMPLACEMENTS À LONG TERME, TEMPS COMPLET OU TEMPS PARTIEL

Secteurs spécialisés : Hémodialyse, Soins intensifs, Psychiatrie, Service régional des soins respiratoires à domicile (infirmier(ère)s bachelier(ère)s bilingues), Urgence, Médecine et Chirurgie.

N'hésitez pas à composer le 252-3400 poste 3188 pour prendre rendez-vous.

PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

Besoins immédiats pour la liste de rappel

Vous possédez un DEP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé. Une expérience en centre hospitalier de soins de courte durée sera considérée comme un atout. D'excellentes perspectives de travail à temps complet sont disponibles dans plusieurs secteurs de soins.

SECRÉTAIRES MÉDICAUX(ALES)

Remplacements long terme et vacances

Vous devez posséder un diplôme en secrétariat médical.

Pour vous, pour la carrière

Veuillez faire parvenir votre CV en spécifiant le titre du poste convoité, à la

Direction des
ressources humaines
Hôpital Maisonneuve-Rosemont
5415, boulevard de l'Assomption
Montréal (Québec) H1T 2M4
Télécopieur : (514) 252-3833
Courriel :
06_hmr_cvdrrh@ssss.gouv.qc.ca

*Veuillez noter que nous ne
communiquons qu'avec les personnes
sélectionnées pour une entrevue.
Nous respectons le principe de
l'équité en matière d'emploi.*

3027459A

Code
d'excellence



Chef
Assurance qualité

Code de mission

- Établir les normes de qualité des produits des marques privées
- Déterminer des critères pour le choix des fournisseurs
- Effectuer des analyses de produits (physiques, chimiques, microbiologiques, organoleptiques)
- Définir les méthodes et procéder à des audits auprès des fournisseurs
- Entretenir des liens avec les différents services de l'entreprise qui reçoivent les renseignements de la part des consommateurs
- Faire le suivi des non-conformités auprès des fournisseurs
- Coordonner les rappels de produits des marques privées
- Fournir un soutien technique et scientifique dans votre champ d'expertise
- Agir à titre de personne-ressource auprès de la direction lors d'une situation de crise

Code d'accès

- Baccalauréat en sciences et technologies des aliments
- 5 à 7 années d'expérience en assurance qualité, de préférence en consultation auprès des usines de fabrication
- Facilité pour la vulgarisation d'information technique

Si ce défi stimule votre intérêt, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 février 2002, en mentionnant le titre du poste, à :

METRO RICHELIEU 2000 Inc.
Service des ressources humaines
11011, boul. Maurice-Duplessis
Montréal (Québec) H1C 1V6
Télec. : (514) 643-1233

carrieres@metro.ca

METRO RICHELIEU est un employeur équitable.
Prière de ne pas téléphoner.



3027308

Découvrez votre avenir.

Chez Abitibi-Consolidated, nous vous offrons un milieu de travail bâti sur les fibres vitales : respect, liberté de communication et amélioration continue. Pourquoi alors ne pas lier votre avenir au nôtre ?

Venez mettre à contribution votre expérience, votre créativité et vos connaissances chez le plus grand producteur mondial de papier journal et de papiers de pâte mécanique non couchés et le cinquième plus important producteur de bois d'œuvre en Amérique du Nord. Avec des clients dans plus de 100 pays et une participation dans 60 exploitations au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Chine, en Thaïlande et en Corée du Sud, notre équipe mise sur la force de plus de 18 000 personnes.

L'usine de Beauré est située près de Québec. Forte de ses 420 employés, l'usine produit au-delà de 200 000 tonnes de papiers spéciaux à base de pâte mécanique.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} mars 2002, en indiquant le titre du poste visé, à :

Abitibi-Consolidated Inc.
Division Beauré
1, rue du Moulin
Beauré (Québec) G0A 1E0

Service des ressources humaines
Télécopieur : (418) 827-6479
Courriel : richard_leblanc@abicon.com

Superviseur d'analyse, entretien

Beauré

Relevant du directeur, entretien et ingénierie, vous supervisez les groupes d'analyse de vibration, de mécaniciens-huileurs tout en assurant l'efficacité et le développement de ces équipes. Vous coordonnerez les travaux d'entretien préventif et prédictif et participerez à la préparation des arrêts planifiés d'entretien et de réparation. Dans un cadre d'amélioration continue et à l'aide des processus de résolution de problèmes, vous analyserez, développerez et optimiserez les procédures d'entretien tout en favorisant la mise en place de nouvelles initiatives. Vous remplacerez le personnel de supervision du secteur lorsque requis. D'abord reconnu pour la qualité de votre travail, vous montrerez de la facilité à travailler en équipe tout en étant orienté vers les clients. Montrant d'excellentes aptitudes pour la communication et le leadership, vous êtes capable de relever des défis, d'agir rapidement et de prendre des décisions judicieuses.

Titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, en génie industriel ou en génie unifié, vous comptez un minimum de cinq années d'expérience dans un milieu industriel, de préférence en entretien. De bonnes compétences en informatique ainsi qu'une connaissance des logiciels d'usage Microsoft et JD Edwards constituent des atouts.

Surintendant, machines à papier

Beauré

Relevant du directeur de la production, vous coordonnerez et dirigerez les activités du secteur de la fabrication des papiers à valeur ajoutée, en plus d'assurer une production qui répond aux exigences et à la satisfaction des clients. Vous serez responsable d'atteindre, sinon de dépasser, les objectifs en matière de sécurité, de production, de qualité et de coûts d'exploitation du secteur. Assumant la gestion des équipes de travail (87 employés), des coûts et du budget d'exploitation du secteur, vous verrez au bon fonctionnement de l'équipement, de concert avec les équipes d'entretien.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie dans une discipline pertinente, vous comptez de huit à dix années d'expérience dans l'industrie des pâtes et papiers, dont au moins trois à un poste lié à la gestion de personnel. Bon communicateur, vous êtes doté d'un excellent leadership, d'un bon esprit d'analyse et de synthèse et du sens de la planification et de l'organisation. Enfin, vous êtes bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit et êtes en mesure de travailler efficacement en équipe.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues seront contactées.



ABITIBI
CONSOLIDATED

www.abicon.com

650

3027647A

L'ORDRE DES CMA DU QUÉBEC RECHERCHE DES FORMATRICES ET DES FORMATEURS



ORDRE
DES COMPTABLES EN MANAGEMENT
ACCREDITÉS DU QUÉBEC

L'Ordre des comptables en management accrédités du Québec (CMA) a pour mission de contribuer au succès des organisations en les faisant bénéficier de son expertise intégrée en comptabilité et en management. Il voit à ce que ses membres maîtrisent les pratiques émergentes touchant la mesure et l'évaluation de la performance organisationnelle.

L'Ordre a entrepris ces derniers mois une réflexion en profondeur sur le rôle qu'il entend jouer au cours des prochaines années en matière de formation continue auprès de ses membres. Il prévoit lancer, au cours de l'automne 2002, la première phase de son programme de formation continue.

CLIENTÈLE VISÉE PAR LA FORMATION CONTINUE

Membres et candidats à la profession de CMA possédant jusqu'à cinq ans d'expérience sur le marché du travail. Ceux-ci sont des diplômés universitaires qui œuvrent principalement en entreprise, autant dans les grands centres urbains qu'en région. Ils occupent des postes variés reliés à la comptabilité de management et au management.

SUJETS DES ACTIVITÉS DE FORMATION

- Amélioration continue
- Analyse et résolution de problèmes
- Comptabilité de management
- Développement organisationnel
- Formulation et mise en œuvre du plan stratégique
- Gestion de projets
- Gestion des systèmes d'information
- Gestion du risque
- Gestion financière
- Leadership et supervision de personnel
- Mesure de la performance
- Pensée créatrice et approche innovatrice
- Autres sujets connexes

COMPÉTENCES DEMANDÉES

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans un domaine approprié
- Détenir une expérience pertinente en tant que formateur ou formatrice dans un ou des champs d'expertise et, surtout, en tant que praticien
- Être à son propre compte ou travailler pour une entreprise œuvrant en formation
- Être bilingue et détenir, préféablement, un titre professionnel

TROUSSE DE PRÉSENTATION D'UN PROJET DE FORMATION

Pour obtenir la trousse de présentation d'un projet de formation, les personnes intéressées sont invitées à communiquer leurs nom et adresse au coordonnateur, Formation continue, par courriel, à j.shone@cma-quebec.org ou par fax, au (514) 849-9674.

Aucune trousse ne sera expédiée après le 27 février 2002, 16 h 30.

LES AMEUBLEMENTS EL RAN RECHERCHENT DES CONTREMAÎTRES

Ameublements El Ran Ltée, un important manufacturier de mobilier de salon situé à Pointe-Claire et comptant 500 employés, est à la recherche de deux contremaîtres de production:

• CONTREMAÎTRE DE LIGNE DE PRODUCTION

Le candidat idéal possède une formation reliée au domaine de la production et/ou du génie industriel avec de l'expérience dans un poste de supervision d'employés syndiqués dans un environnement manufacturier.

Le travail consiste à superviser des lignes de montage en méthode de juste-à-temps, analyser et solutionner les problèmes, travailler avec une cédule journalière, gérer la main-d'œuvre et atteindre les critères de performance (productivité, efficacité).

• CONTREMAÎTRE DE COUPE DE BOIS

Le candidat idéal connaît le bois et l'usage de ses principales machines.

Le travail consiste à superviser un groupe de 25 personnes, travailler avec une cédule journalière, comprendre le travail «juste-à-temps», s'assurer d'une bonne efficacité de travail et établir une bonne discipline.

Exigences des postes: Expérience de supervision, esprit d'analyse, leadership, esprit d'équipe, autonomie, dynamisme, grande facilité de communication, bilinguisme un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Ameublements El Ran Ltée
Service des ressources humaines
2751, route Transcanadienne
Pointe-Claire (Québec) H9R 1B4
Télécopieur: (514) 426-5573
Courriel: olivierd@elran.com

PORTES OUVERTES: 20 ET 21 FÉVRIER



VENEZ NOUS RENCONTRER!

Bouclair est un principal détaillant progressif se spécialisant dans la décoration pour la maison et les tissus. Axé sur le service à la clientèle, nous recherchons des candidat(e)s dynamiques et ambitieux pour se joindre à notre équipe! Nous recrutons pour tous les postes en magasins ainsi qu'au siège social à Dorval.

Veuillez vous présenter aux adresses suivantes:

Le mercredi 20 février 2002
Holiday Inn Pointe Claire, 6700, Transcanadienne
Salon: St-Louis de 9 h à 17 h

Le jeudi 21 février 2002
Hôtel Delta, Centre-ville de Montréal
475, av. Président Kennedy
Salon: Debussy de 9 h à 17 h

Pour prendre un rendez-vous, veuillez contacter
Bryan Mansell au (514) 685-3700 au poste 342
ou nous envoyer votre C.V.
par télécopieur au: (514) 685-0151,
ou par courriel: hr@bouclair.com

Recherchons

REPRÉSENTANTS DES VENTES

désirant œuvrer dans la vente de services aux commerces et aux institutions.

Une personne dynamique qui recherche les défis.
Habilité à communiquer dans le milieu bilingue.
La soif de connaître le succès.

Nous offrons

- Une formation complète et approfondie sur nos services;
- Un environnement excitant et professionnel;
- Une rémunération annuelle de 30 000 \$ à 50 000 \$;
- Avantages sociaux respectables.

S.v.p. faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de

Jacques Laflamme
Directeur des ventes
Shred-it
2795, rue Halpern
St-Laurent (Québec)
H4S 1P8
Ou par fax au (514) 939-3304

3026516



DIRECTEUR DE PRODUCTION

Située en bordure des Routes 112 et 116 Est à Saint-Hubert, Laboratoires Confab fut fondée en 1979. Se consacrant principalement à la fabrication de produits pharmaceutiques et dermatologiques, elle gagna entre autres, à deux reprises, le prestigieux prix Dominic-Rollin. Confab est reconnue tant en Amérique du Nord, en Europe qu'en Asie pour la qualité de ses produits, son service à la clientèle ainsi que de ses compétences de son personnel hautement qualifié. Chef de file dans son domaine, Confab compte plus de 160 employés.

Elle est présentement à la recherche d'une personne possédant l'autonomie et la motivation nécessaires pour assurer le leadership en matière de production à son usine de Saint-Hubert. Le candidat aura la responsabilité de l'ensemble des activités reliées à la fabrication ainsi que de la gestion du personnel des différentes équipes affectées au département de production.

Le candidat idéal possède une formation universitaire en sciences ainsi qu'une solide expérience en gestion de la production dans le domaine pharmaceutique. Démontrant un style de gestion participatif, le candidat possède de fortes aptitudes en communication et est reconnu comme un excellent mobilisateur.

Le candidat doit être bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit et posséder de plus de bonnes connaissances en informatique.

Si le défi vous intéresse faites-nous rapidement parvenir votre curriculum vitae avant le 25 février à l'adresse suivante :

Laboratoires Confab Inc.
Département des ressources humaines
4355, boul. Sir Wilfrid Laurier
Saint-Hubert (Québec) J3Y 3X3

3027288

L'AVENIR EST EN VOUS.

OBJECTIF : Contribuer à créer au Québec l'un des meilleurs centres de recherche au monde en génomique et en protéomique tant au niveau universitaire qu'industriel.

MÉTHODE : Recruter des chercheurs de haut niveau qui travailleront à des projets majeurs.

RECHERCHE DE CANDIDATS : Génome Québec et l'université McGill cherchent à recruter des personnes qualifiées dans les domaines de la génomique, de la protéomique et de la bio-informatique, pour participer à des projets de grande envergure ou pour travailler au Centre de génomique et de protéomique de Montréal (le centre d'expertise de Génome Québec). Les projets sont sous la responsabilité de chercheurs financés par Génome Québec/Génome Canada.

Nous recherchons plus spécifiquement :

- des attachés de recherche détenant un Ph.D. ayant une expérience de recherche en génétique moléculaire ou en génomique dans les milieux industriel ou universitaire ou encore en instituts de recherche;
- des adjoints à la recherche ayant un M.Sc. ou un B.Sc.

Pour les projets suivants :

- mise au point de marqueurs (SNP, etc.);
- élaboration de bases de données;
- séquençage à haut débit;
- détermination de profils d'expression à l'aide de microréseaux d'ADN;
- analyses protéomiques;
- interactions génétiques et interaction protéine-protéine à grande échelle dans des organismes modèles;
- bio-informatique.

UNE OCCASION À SAISIR : Les postulants choisis travailleront à l'université McGill et collaboreront activement avec des chercheurs du Centre de génomique et de protéomique de Montréal (le centre d'expertise de Génome Québec) ainsi qu'avec d'autres scientifiques de l'université McGill et de Génome Québec.

MÉTHODOLOGIE : La sélection des candidats se poursuivra jusqu'à ce que tous les postes soient comblés. Le salaire et les avantages tiendront compte de l'expérience et la nomination sera sujette à l'approbation du budget final. L'université McGill et Génome Québec embauchent en fonction du mérite et souscrivent à l'équité en matière d'emploi. Conformément aux règlements canadiens sur l'immigration, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Toutes les personnes compétentes sont invitées à postuler.

DOCUMENTS ET PERSONNE-RESSOURCE : Veuillez envoyer votre CV, une liste de vos publications ainsi qu'une lettre d'accompagnement indiquant vos compétences et le nom de trois personnes qui peuvent vous référer à :



Génome Québec



McGill

Génome Québec, Service des ressources humaines
630, boul. René-Lévesque Ouest, bureau 2660
Montréal (Québec) H3B 1S6.
Courriel : info@genomequebec.com

L'AVENIR EST EN NOUS.



Les Centres jeunesse
de la Mauricie
et du Centre-du-Québec

dispensent des services psychosociaux et de réadaptation aux jeunes en difficulté d'adaptation et à leur famille, sur l'ensemble des régions Mauricie — Centre-du-Québec en vertu des lois inhérentes à leur mission.

Les Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec sont à la recherche d'un

CONSEILLER-CADRE TERRITORIAL (territoire Mauricie/Normandie)

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur territorial, le titulaire participe à l'élaboration et à la mise à jour des programmes cadres, politiques, normes et systèmes dans le domaine de l'intervention psychosociale et de réadaptation dans le milieu. Dans une démarche continue, il exerce une fonction conseil auprès des intervenants. Il supporte l'équipe dans le concept d'équipe responsabilisée. Il assure la supervision, la programmation et autres mandats confiés par la direction du territoire.

ATTENTES

- Crédibilité professionnelle établie;
- Maîtrise des processus cliniques spécifiques aux différents champs d'expertise existants en services territoriaux;
- Croyance fondamentale reliée à la famille;
- Maîtrise des lois balisant l'intervention auprès des jeunes et des familles;
- Capacité de s'inscrire dans une organisation en transformation, à promouvoir et actualiser la vision des Centres jeunesse de la Mauricie et du Centre-du-Québec, dans un contexte de décentralisation-déconcentration, en support au personnel et en appui à la direction du territoire;
- Capacité de travailler en équipe, en complémentarité et en partenariat à l'interne, tout comme avec les organismes du milieu et établissements du réseau;
- Capacité de gérer dans une philosophie d'équipes responsabilisées;
- Être un élément intégrateur de la complémentarité des professions;
- Leadership mobilisateur autour des enjeux et défis jeunesse;
- Capacité à prendre des décisions;
- Connaissance et expérience de l'approche systémique orientée sur les solutions et/ou de la maturité interpersonnelle serait un atout.

EXIGENCES MINIMALES DU POSTE

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines;
- Posséder une expérience minimale de 5 ans dans le domaine de l'intervention auprès des jeunes et de leur famille.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX

Les conditions de travail sont établies en conformité avec le règlement sur les conditions de travail du personnel cadre du réseau de la santé et des services sociaux (classe 14).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le mardi 26 février 2002 - 16 h 30 à la
Direction du développement professionnel et organisationnel
(à l'attention de Mme Renée Gauthier)
1455, boul. du Carmel, Trois-Rivières (Québec) G8Z 3R9
avec la mention «Poste de conseiller-cadre territorial»
ou via Internet au soin de: Renée_Gauthier@ssss.gouv.qc.ca

Note: Selon le texte qui le requiert, tout mot écrit au genre masculin comprend le genre féminin.

3026683

L'Hôpital
Jean-Talon
mise sur la
qualité des
soins et sur le
dynamisme de
son personnel.
Doté de
250 lits,
ce centre
spécialisé de
soins de
courte durée
est situé à
deux pas de
la station de
métro Fabre.



INFIRMIER(ÈRE) BACHELIER(ÈRE), SOINS SPÉCIALISÉS

DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS

Sous l'autorité de la conseillère clinique, vous concevrez, appliquerez et évaluez des programmes de soins pour la clientèle de votre secteur (priorité : soins spécialisés) et participerez au développement d'outils cliniques et administratifs pour votre secteur d'activité. Vous participerez au processus d'évaluation de la qualité des soins infirmiers, agirez comme personne-ressource auprès de vos collègues de travail et participerez au développement en soins infirmiers et aux projets de recherche. Enfin, vous participerez à l'orientation du nouveau personnel et à la formation des stagiaires et participerez également à la prévention des infections.

Exigences :

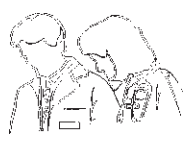
- Diplôme universitaire de premier cycle en soins infirmiers ou baccalauréat ès sciences comportant au moins deux certificats reconnus par le comité de perfectionnement prévu à la convention collective F.I.I.Q.
- Cinq années d'expérience comme infirmier(ère) en milieu actif, dont un minimum de un an dans des secteurs spécialisés : urgence, soins intensifs.

Exigences particulières :

- Leadership, sens des responsabilités, dynamisme, aptitudes à gérer les changements, sens organisationnel, capacité d'enseignement, connaissance du modèle conceptuel et de la démarche clinique, aptitudes pour la conceptualisation et la rédaction, aptitudes pour les relations humaines, capacité de travailler en équipe, intérêt et motivation au poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Richard-Pierre Vidal, Agent de gestion de personnel
Service des ressources humaines
Hôpital Jean-Talon
1385, rue Jean-Talon Est, Montréal (Québec) H2E 1S6
Télécopieur : (514) 495-6784
Courriel : richard.pierre.vidal.hjt@ssss.gouv.qc.ca



Seules les personnes convoquées à une entrevue recevront un accusé de réception. Nous assurons l'équité en matière d'emploi.

L'hôpital à taille humaine

3027034

Que voulez-vous ?

La perle rare se trouve
parmi nos lecteurs.

Corporation de développement économique de Gatineau

La Corporation de développement économique de Gatineau a pour mandat de favoriser de nouveaux investissements dans les pôles économiques suivants : l'industrie, la technologie, le tourisme et le tertiaire-moteur. Elle vise aussi à réaliser des activités de promotion et d'animation dans ces secteurs. Avec une population de 228 000 personnes, la ville de Gatineau arrive au cinquième rang des municipalités les plus importantes au Québec. Sa situation géographique privilégiée dans la région de la capitale nationale ainsi que ses nombreux parcs et espaces verts font d'elle une ville où il fait bon vivre.

La Corporation de développement économique de Gatineau est à la recherche de la personne suivante :

Concours CAD-2002-17

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) Corporation de développement économique Poste cadre

Sous l'autorité du conseil d'administration de la Corporation de développement économique, vous serez responsable de la planification, de la préparation, de l'élaboration et de la mise en œuvre du plan stratégique de développement économique de la nouvelle ville de Gatineau. Vous entretiendrez des liens étroits avec les intervenants du milieu dans le but d'établir des objectifs à court, moyen et long termes concernant le développement et l'expansion économique de la ville. De plus, vous élaborerez des stratégies visant à recruter des entreprises susceptibles de créer de nouveaux emplois et de stimuler l'expansion des entreprises existantes.

En outre, vous identifierez et évaluerez les besoins des entrepreneurs locaux et les informerez des programmes d'aide technique et financière disponibles. Enfin, vous développerez et mettrez à jour des indicateurs de performance spécifiques aux différents secteurs d'activité de la Corporation.

EXIGENCES

Vous faites preuve d'aptitudes marquées pour entretenir des relations harmonieuses avec les intervenants économiques du milieu et êtes capable de développer des alliances stratégiques liées au développement économique de la nouvelle ville. Vous maîtrisez le fonctionnement des réseaux et programmes gouvernementaux et autres. Excellent communicateur, vous possédez des aptitudes supérieures à travailler en équipe et démontrez une grande habileté de visionnaire et de stratégie. Faisant preuve de leadership, de dynamisme et d'autonomie, vous avez le souci du service à la clientèle et pouvez témoigner de réalisations antérieures significatives dans le domaine du développement économique.

Vous possédez également les éléments suivants :

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en administration des affaires ou toute autre formation jugée équivalente ainsi qu'un diplôme de 2^e cycle dans un domaine approprié (L'absence de formation peut être compensée par une expérience appropriée.)
- Expérience pertinente d'au moins dix années, dont cinq à un poste de direction en développement économique
- Expérience en milieu municipal, un atout
- Le bilinguisme est requis et la connaissance d'une troisième langue constitue un atout.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 1^{er} mars 2002, 16 h, au :**

Service des ressources humaines

Ville de Gatineau
25, rue Laurier, 6^e étage, C.P. 1970, succursale B
Hull (Québec) J8X 4C8
Téléphone : (819) 595-7150 • Télécopieur : (819) 595-7849
Courriel : ressources.humaines@ville.gatineau.qc.ca

*Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Nous vous remercions à l'avance de votre candidature;
toutefois, seules les personnes retenues seront contactées.*

Gatineau



L'Intégrale

Les Services de réadaptation L'Intégrale ont pour mission d'offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale de qualité à des personnes qui, en raison de leur déficience intellectuelle, requièrent de tels services, de même que des services d'accompagnement et de support à la communauté et à l'entourage de ces personnes.

Établissement reconnu par le Conseil Québécois d'Agrément 2000-2003

CHEF DE SERVICE DE RÉADAPTATION (poste cadre, temps complet régulier)

Mandat :

Sous l'autorité d'un coordonnateur, planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les activités relatives à l'opérationnalisation du plan d'intervention individualisé dans le but d'assurer la réadaptation et l'intégration sociale et communautaire de la clientèle déficiente intellectuelle avec trouble grave de comportement en contexte multiculturel. Assume la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles, principalement de services résidentiels sous sa responsabilité.

Exigences :

- Diplôme d'études universitaires de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée ;
- Expérience de cinq ans en gestion de services de réadaptation ;
- Aptitude à gérer des équipes autonomes et responsables ;
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais.

Salaire :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

ÉDUCATEURS OU ÉDUCATRICES (liste de rappel)

Fonction :

Assurer l'éducation et la rééducation des usagers selon les programmes d'intervention dans le but de favoriser la réadaptation et la réinsertion sociale et professionnelle d'une clientèle de déficience intellectuelle.

Exigences :

- Diplôme d'études collégiales en éducation spécialisée ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle en psycho-éducation ;
- Expérience auprès d'une clientèle atteinte de déficience intellectuelle constitue un atout ;
- Bilinguisme constitue un atout important.

Salaire :

Selon les conventions collectives en vigueur.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} mars 2002, à l'adresse suivante :

Services de réadaptation L'Intégrale
Service des ressources humaines
75, rue de Port-Royal Est, bureau 110
Montréal (Québec) H3L 3T1
Téléc.: (514) 387-1368

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse.

Rio Tinto Fer & Titane inc., filiale du Groupe Rio Tinto, une des plus importantes entreprises minières au monde, est une entreprise minière et métallurgique d'envergure mondiale et le chef de file mondial de l'industrie des concentrés de titane, de la fonte et de l'acier de haute qualité.

Analyste commercial Développement des affaires

Relevant du directeur, développement des affaires, vous serez responsable de l'analyse des marchés à l'échelle mondiale pour les produits minéraux de même que des aspects financiers et techniques de ces marchés, en particulier les valeurs d'usage, les produits concurrentiels et les coûts des matières premières. De plus, vous effectuerez des analyses spéciales afin d'assister la direction dans l'élaboration des stratégies à court et à long terme. Ce poste offre d'intéressantes possibilités d'avancement dans le domaine du marketing international.

Vous possédez un diplôme universitaire dans un domaine technique pertinent, idéalement jumelé à une MBA récente, et au plus cinq années d'expérience dans l'analyse de marché et des affaires et dans l'évaluation technico-économique dans le domaine des métaux ou des minéraux industriels. Connaissant l'informatique, vous êtes reconnu pour votre aptitude à rassembler les données venant de sources internes et externes pour une présentation méthodique à la direction. Enfin, la maîtrise de l'anglais est essentielle puisque vous aurez à écrire des rapports et à faire des présentations dans cette langue.

Ce poste est situé à Montréal. Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence 01-02, au **Service des ressources humaines, Rio Tinto Fer & Titane inc., 770, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1800, Montréal (Québec) H3A 1G1. Télécopieur : (514) 286-9336**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3027167A

RIO TINTO FER & TITANE INC.

Contrôleur

Une PME comptant environ 20 employés et impliquée dans la distribution de produits de haute technologie est à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour combler ce poste. Relevant directement du président, le titulaire aura les responsabilités suivantes :

- préparation et analyse des budgets;
- préparation et analyse des états financiers mensuels;
- supervision du département de comptabilité;
- gestion des opérations; l'implantation et le suivi de bons systèmes de contrôle sont particulièrement importants.

Le candidat recherché possède un titre comptable reconnu et/ou une expérience pertinente minimale de cinq ans dans la distribution. Il est bilingue, possède d'excellentes connaissances informatiques, détient des habiletés interpersonnelles et un bon sens de leadership.

Le salaire sera établi en fonction des compétences. Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur C.V. à :

Référence: I072
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

3027316



L'Union des artistes recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

*Syndicat
professionnel, l'Union
des artistes
représente les artistes
interprètes œuvrant
en français au
Québec et ailleurs au
Canada.*

*L'Union veille au
respect des artistes,
de leurs droits et de
leur qualité de vie
dans l'exercice de
leurs activités
professionnelles.*

*Forte de ses 6000
membres actifs et
4000 stagiaires,
l'Union est un acteur-
clé dans le milieu
culturel.*

*L'organisation, axée
sur les résultats et
soutenue par des
instruments de
gestion, de contrôle et
de communication
modernes, regroupe
quelque 80
employé(e)s.*

www.uniondesartistes.com

Des défis stimulants à relever: Travailler à la défense des intérêts des artistes. Poursuivre l'implantation de changements majeurs, à savoir un nouveau système informatique et une approche de gestion basée sur le travail d'équipe, la mobilisation du personnel et une gestion efficiente des ressources budgétaires. Soutenir les travaux du comité exécutif et du conseil d'administration. Mettre en œuvre les politiques et orientations de l'Union.

Vous vous démarquez par vos habiletés de mobilisation et de communication et par vos solides compétences en gestion. Vous êtes dynamique et enthousiaste et vous exercez un leadership basé sur la concertation, la transparence et le travail d'équipe. Stratège, vous avez une vision large des besoins des artistes et de leurs milieux et êtes en mesure de contribuer activement à la mise en œuvre de moyens pour y répondre. Vous êtes préoccupé(e) par l'efficacité des services à la clientèle et par l'atteinte de résultats concrets.

Les qualifications requises: de préférence, un diplôme universitaire de second cycle en gestion; plus de huit ans dans une fonction de cadre supérieur, une solide connaissance du milieu culturel et du milieu syndical, une excellente maîtrise du français parlé et écrit et une bonne connaissance de l'anglais.

Si vous désirez relever ce défi et vous joindre à une organisation dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le **lundi 4 mars 2002** à : Melanson Roy Maletto & associés inc.
Concours Union des artistes
1303, av. Greene, bureau 105
Westmount (Québec) H3Z 2A7

3027017



**Centre jeunesse
Côte-Nord**



**Centre de
réadaptation
L'Émergent**



**Centre
Le Canal**

Le **Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord (CPRCN)** est un établissement multivocational desservant une population de quelque 105 000 personnes, de Tadoussac à Blanc-Sablon. L'établissement régional exploite un centre de protection de l'enfance et de la jeunesse, un centre de réadaptation pour les jeunes en difficulté, un centre de réadaptation pour les personnes présentant une déficience intellectuelle, un centre de réadaptation pour les personnes ayant une déficience physique et un centre de réadaptation pour les personnes alcooliques et les autres personnes toxicomanes. Le CPRCN opère avec un budget de 28 M\$ et compte 530 employés répartis en 25 points de services. Les valeurs qui guident les actions du centre sont la protection des enfants et des adolescents, le support aux familles, l'intervention précoce et intensive en support aux personnes et à leur milieu, le respect des droits et obligations des usagers, l'intégration et la valorisation du rôle social et la confiance en nos ressources humaines.

DIRECTEUR GÉNÉRAL OU DIRECTRICE GÉNÉRALE

MANDAT

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous assumerez la responsabilité de la réalisation des quatre missions et des orientations de l'établissement. À titre de premier gestionnaire, vous aurez à planifier, organiser, coordonner, évaluer et guider l'utilisation des ressources humaines, financières et matérielles.

PRINCIPAUX DÉFIS

- Protéger les quatre missions et assurer le maintien de la spécificité des approches, en tendant vers la complémentarité;
- Respecter l'équité régionale dans les services offerts;
- Maintenir et développer des liens avec les partenaires;
- S'assurer que les pratiques d'intervention favorisent l'implication des usagers, de leur famille et de leur entourage;
- Développer un plan de développement des ressources humaines;
- Établir les qualifications préalables à une démarche d'agrément.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE

En référence à une vision régionale, la personne recherchée manifeste une compréhension des besoins, des problématiques et des enjeux en Côte-Nord. Elle démontre une capacité d'exercer un leadership qui mobilise et soutient le personnel en vue du développement, tant de la qualité des services que de la responsabilisation et de l'appartenance à l'établissement. Soucieuse d'efficacité et d'efficience, elle incarne le renouveau de l'établissement et s'associe étroitement aux divers intervenants et aux partenaires.

EXIGENCES DU POSTE

- Posséder un diplôme universitaire de deuxième cycle ou de premier cycle et une expérience pertinente comme gestionnaire dans un poste de direction générale ou de cadre supérieur pouvant compenser pour le diplôme de deuxième cycle;
- Au moins cinq (5) années dans un poste d'encadrement, de préférence dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Posséder des habiletés à travailler avec un conseil d'administration;
- Avoir les aptitudes à gérer avec succès des mandats diversifiés en faisant preuve de leadership, d'une qualité supérieure en gestion du personnel et en communication;
- Connaissance de la langue anglaise serait un atout.

Le siège social du CPRCN est situé à Baie-Comeau.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 22).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de services accompagnée de leur curriculum vitae, **sous pli confidentiel**. Pour être considérée, une candidature devra être reçue **avant le 8 mars 2002, à 16 h**. Les candidatures transmises par courriel ou télécopieur ne seront pas considérées.

Présidente du comité de sélection

Concours « Direction générale du CPRCN »
Centre de protection et de réadaptation de la Côte-Nord
835, boulevard Joliet
Baie-Comeau (Québec) G5C 1P5

3027262A



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 3000 membres de son personnel et à 30 000 étudiantes et étudiants.

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE SERVICE DE SOUTIEN À L'ENSEIGNEMENT

L'Université sollicite des candidatures pour combler un poste régulier à temps complet.

supérieur et particulièrement en conception et développement de programmes de formation.

Fonction

Sous l'autorité du directeur du Service de soutien à l'enseignement, la personne qui occupe le poste agit comme conseillère dans le cadre de l'élaboration, la conception et le développement de programmes des trois cycles d'études. Elle appuie les membres du corps enseignant dans des projets d'innovation ou de développement pédagogique et elle collabore, dans les limites de ses compétences, avec les autres membres de l'équipe pédagogique au conseil et à la formation auprès des membres du corps enseignant. Elle fournit donc aux facultés, aux instances universitaires et au personnel enseignant conseils et appui dans les travaux de conception et de développement des programmes et elle soutient la mise en œuvre et le suivi des programmes d'innovation pédagogique lancés par l'Université.

Exigences de base

Posséder un diplôme universitaire de 2^e cycle en éducation ou dans un domaine connexe et un minimum de trois années d'expérience dans le domaine de la pédagogie de l'enseignement

Exigences spécifiques

Être familier avec les programmes de l'enseignement supérieur, avoir des compétences pour conseiller et former le personnel enseignant ainsi que pour le travail en équipe et l'animation de groupe. Une expérience d'enseignement, à l'ordre collégial ou universitaire, serait un atout.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi, au plus tard le 27 février 2002, avant 17 h à :

Service des ressources humaines
Offre d'emploi n° 02-3-05
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1
Télécopie : (819) 821-7330
Courriel : sh@courrier.usherb.ca

L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

S UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

3027579A

Chaque semaine, La Presse joint
plus de 1 300 000* lecteurs.

*Source : L'ÉDIP PMB 11, Montréal métropolitain,
18 + qui lisent La Presse une fois et plus par semaine.
Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse

cyberpresse.ca

OÙ EST L'EMPLOI?

Services: un regain d'activité

LES services-conseils fluctuent au gré des grandes tendances économiques et présentement, ils connaissent un regain dans différents champs d'activités. Dans le domaine du droit, le bâtonnier du Québec, M^e Francis Gervais, parle même d'effervescence. « Le droit est rattaché à ce qui se vit dans la société et à l'activité économique. De nouveaux créneaux s'ouvrent à la profession : la bioéthique, la propriété intellectuelle, avec le développement informatique, les dossiers de la mondialisation, les finances personnelles, la gérontologie, avec les fonds de pension et la protection à long terme. On doit donc s'adapter. »

Chez les ingénieurs, on note également une reprise économique, principalement dans le domaine du génie civil. C'est d'autant plus flagrant qu'il s'agit d'un secteur de l'activité économique qui dépend essentiellement de la capacité du gouvernement d'investir. Or, la récente course au déficit zéro avait freiné la construction et la réfection des infrastructures. « On sent maintenant un regain, et ce, depuis près d'un an », constate la présidente-directrice générale de l'Association des ingénieurs-conseils du Québec, Johanne Desrochers.

Mais ce retour du balancier, avec le risque d'embouteillage dans les projets d'ingénierie qu'il apporte, succède à des années de vaches maigres, pendant lesquelles les jeunes ont presque été découragés par les universités de se diriger vers le génie civil. « Pour les dix prochaines années, les gens en génie civil ne manqueront pas d'ouvrage. On ne parle pas de pénurie mais de grande rareté », ajoute Mme Desrochers.

La nécessité de s'adapter

Cette situation se reflète également du côté des embauches dans la fonction publique québécoise. Avec la retraite de fonctionnaires au cours des cinq prochaines années, ce sont 15 % des postes du gouvernement qui seront disponibles. Le gouvernement du Québec a entrepris, au printemps 2001, trois phases d'embauche, devant permettre de combler 1500 postes réguliers et 5000 postes temporaires.

Une offensive particulière est prévue du



La poursuite du déficit zéro avait mis un frein à la construction et à la réfection des infrastructures. On sent maintenant un regain d'activité.

côté des minorités visibles, des autochtones et des personnes handicapées, afin d'avoir une fonction publique représentative de la diversité de la société. L'objectif est que 25 % des fonctionnaires soient issus de ces groupes cibles.

Le Comité d'adaptation de la main-d'œuvre pour personnes immigrantes cherche justement à accompagner les immigrants dans leurs démarches auprès du gouvernement, afin de les aider à passer les tests. L'organisme, qui se présente comme un « facilitateur » permettant d'accélérer le placement des immigrants, mise sur l'employabilité de ces derniers.

« On a des programmes d'immersion professionnelle, de la formation pour les ingé-

nieurs, pour les médecins et les infirmières. Ce qui nous préoccupe, c'est l'intégration au marché du travail. Notre problème, c'est de voir l'immigrant côtoyer un emploi sans pouvoir l'occuper. Il faut mettre les deux ensemble, souligne Mamadou Diop, conseiller au Comité d'adaptation de la main-d'oeuvre pour personnes immigrantes. On est en train de développer un programme d'information et de formation particulière pour les immigrants, afin qu'ils accèdent à la fonction publique. »

C'est avec, en tête, cette préoccupation de s'adapter, que M^e Francis Gervais a pris, en mai dernier, le poste de bâtonnier. Il préconise une remise en question complète de l'institution, pour s'assurer que celle-ci offre des services adéquats, notamment en matière de formation professionnelle. « Il y a de la place pour les jeunes, à condition qu'on accepte que la profession d'avocat n'est plus celle que l'on a connue. Il y a moins de travail de cour. On prône davantage les méthodes alternatives de résolution de conflit », affirme maître Gervais.

Ce dernier souligne aussi la nécessité d'une réflexion sur la formation, le perfectionnement et l'inspection, compte tenu des changements profonds survenus au sein de la profession. Ainsi, les jeunes qui entrent en droit y arrivent souvent avec un bagage moins grand qu'à l'époque du cours classique. « Certains étudiants ont une expérience personnelle limitée. Ils demeurent plus longtemps chez leurs parents. Plusieurs n'ont jamais vu une carte de crédit, n'ont jamais payé un loyer et on leur parle de transactions très importantes. Ces phénomènes sociaux nous obligent à nous poser certaines questions », dit-il.

C'est avec cette même volonté de s'ajuster aux changements de la société, que l'Association des ingénieurs-conseils du Québec a mis en place, en 2001, un projet audacieux ayant pour but de créer des ponts entre les jeunes et les firmes d'ingénierie. L'Association a signé une entente de collaboration avec les écoles secondaires et des firmes d'ingénierie des régions de l'Outaouais et du Saguenay-Lac-Saint-Jean, et ce, pour mieux faire connaître le génie aux jeunes.

Le projet prend l'allure de visites de firmes de génie, de chantiers, de rencontres entre jeunes et ingénieurs. « Notre idée est de s'assurer d'une relève en génie », précise Johanne Desrochers.

Mais l'Association ne s'arrête pas là dans ses démarches pour stimuler le monde de l'ingénierie. Depuis deux ans, elle publie un guide de tourisme scientifique et industriel, Des vacances de génie. La formule originale est un répertoire par secteurs d'activité et par régions, des différentes visites que l'on peut effectuer au Québec. « On s'est demandé comment on en venait à choisir le génie. La réponse est venue simplement. C'est en visitant un projet : une mine, une usine, un projet hydroélectrique. Pour avoir la piqure de la science, il faut y être exposé », soutient madame Desrochers.

Quelques entreprises qui recrutent

> Heenan Blaikie
Téléc. : (514) 846-3427
jlanglois@heenan.ca
> Hydro Mobile inc.
Téléc. : (450) 589-0370
grh@hydro-mobile.com
> Société Immobilière du Québec
Téléc. : (418) 646-6911
resshum@siq.gouv.qc.ca
> Tecslut Eduplus inc.
Téléc. : (514) 287-8502
> AV-Tech inc. et Logic-Contrôle inc.
> Garda du Canada
> Groupe CGI - Montréal
> Groupe conseil Génivar inc.
> XWAVE
Consultez le site www.monemploi.com pour avoir les coordonnées complètes des entreprises.

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2002 publié par Septembre éditeur. NDRL Le Guide de l'emploi 2002 a été publié avant les événements du 11 septembre dernier. Aussi, le lecteur doit considérer les impacts de l'actualité sur le développement des activités économiques et par conséquent sur les besoins en main-d'oeuvre du secteur. Par ailleurs, le texte présente des points de repères qui demeurent pertinents pour comprendre les tendances et l'évolution du secteur.

ÉDITION 2002

12,95 \$

le guide de l'emploi

Votre carrière : www.monemploi.com

456 pages

Les entreprises qui recrutent au Québec

Les entreprises qui recrutent au Québec

- Les coordonnées de plus de 1200 entreprises qui recrutent
- 26 secteurs d'emploi analysés sous l'angle de la relève
- Main-d'oeuvre recherchée en santé et services sociaux
- La fonction publique recrute massivement

Réalisé par :

Septembre éditeur

• 1 800 361-7755
 • www.septembre.com

En collaboration avec :

Québec

• Ministère de l'Éducation
 • Emploi-Québec
 • Ministère de la Recherche, de la Science et de la Technologie

et la participation de :

IRIQ.com

Desjardins

CMA

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse CARRIÈRES PROFESSIONS cyberpresse.workopolis.com

Égalité d'accès à l'emploi.

MÉDECINS-HYGIÉNISTES RÉGIONAUX
(Médecin clinicien II ou III)

106 444 \$ à 123 006 \$ par année (clinicien II)
116 792 \$ à 138 918 par année (clinicien III)

Le ministère de la Santé et du Mieux-être a trois postes de médecin-hygiéniste régional à pourvoir immédiatement afin de desservir : 1) le Sud-est de la province (la personne choisie opérera à partir de la ville de Moncton); 2) le Sud de la province (la personne choisie opérera à partir de la ville portuaire de Saint-Jean); et 3) le centre de la province (la personne choisie opérera à partir de la capitale provinciale, Fredericton). Le Nouveau-Brunswick est connu comme une province pittoresque. Grâce à ses caractéristiques naturelles comme ses rivières, ses lacs et ses parcs et grâce à sa côte bordée de plages donnant sur la mer, le Nouveau-Brunswick offre de nombreuses occasions à ceux qui s'intéressent aux activités récréatives dont la pêche, la voile et le golf de niveau international. En tant que seule province bilingue du Canada, il possède une riche culture et il s'enorgueillit de quatre universités publiques ainsi que d'un grand nombre de théâtres, de galeries et de musées.

La province est divisée en sept régions sanitaires couvertes par quatre médecins-hygiénistes qui opèrent à partir des bureaux régionaux qui sont reliés à un système de communication électronique. Relevant du médecin-hygiéniste en chef, le médecin-hygiéniste régional aura comme principales responsabilités de :

- fournir aux professionnels de la santé des conseils médicaux et techniques dans le domaine de la santé publique et de la médecine communautaire, à l'échelle régionale;
- mettre en vigueur, à l'échelle régionale, la Loi sur la santé publique et ses règlements;
- fournir des conseils aux divers intervenants afin d'améliorer les facteurs déterminants qui permettent la réalisation des objectifs provinciaux en matière de santé publique;
- faire la liaison avec les directeurs régionaux de la Santé publique en ce qui concerne les programmes actuels de santé publique pour le contrôle des maladies transmissibles et la protection du public contre les blessures et les risques pour la santé.

Un financement de 2 000 \$ étalé sur deux ans est disponible par l'intermédiaire de la Société médicale du Nouveau-Brunswick pour le

perfectionnement professionnel des médecins. Nous recherchons des candidats qui possèdent les compétences et la connaissance nécessaires pour travailler dans tous les aspects de la médecine communautaire et qui sont capables de communiquer de façon efficace avec les organismes gouvernementaux, les organismes communautaires, les groupes professionnels et les médias. Les candidats doivent détenir un diplôme en médecine et avoir suivi une formation de deuxième ou de troisième cycle en médecine communautaire (certificat du Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada) ou détenir un diplôme en médecine ainsi qu'une maîtrise en santé publique ou en santé communautaire avec une concentration en santé publique et en médecine préventive, suivi de trois années d'expérience pertinente à la santé publique tel qu'exigé pour un poste de médecin clinicien III. Nous considérerons également la candidature à titre de médecin clinicien II à des personnes possédant un diplôme en médecine et une maîtrise ayant de l'expérience en santé publique et/ou peuvent démontrer la connaissance et les aptitudes de médecin communautaire. La formation sera disponible pour Les candidat(e)s sans cette spécialité. L'admissibilité à une licence complète du Collège des médecins et chirurgiens du Nouveau-Brunswick est essentielle. Le salaire dépendra des compétences et de l'expérience. La personne occupant le poste dans le Sud-est du Nouveau-Brunswick devra posséder une bonne connaissance du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral. Les personnes occupant un poste dans les régions du Sud et du centre devront avoir une bonne connaissance uniquement de l'anglais, à l'écrit et à l'oral.

Faire parvenir sa demande en indiquant le **numéro de concours NB 35-01-0093** aux : Ressources humaines, ministère de la Santé et du Mieux-être, C.P. 5100, Fredericton (N.-B.) E3B 5G8. Si vous avez des questions ou aimeriez avoir plus de renseignements, veuillez communiquer avec Mme Bonita Owen, conseillère en ressources humaines, en composant le (506) 457-6883 (à frais virés).

Le concours demeurera ouvert jusqu'à ce que des candidats qualifiés soient trouvés.

Santé et du Mieux-être

Nouveau Brunswick

Poste de Directrice ou de Directeur, Québec (Montréal)

Carrefour canadien international (CCI) est une organisation bilingue à but non lucratif qui favorise le bénévolat, la coopération internationale et l'aide au développement durable.

Nous sommes à la recherche **d'une directrice ou d'un directeur régional du Québec**. Ce poste vise à assurer le leadership opérationnel de CCI dans la région du Québec, le bon fonctionnement et l'amélioration des programmes, le développement de partenariats, la gestion opérationnelle et financière, le financement, le soutien et l'encadrement du personnel et des volontaires dans la région.

La personne retenue **possédera les qualifications** suivantes : 5 années d'expérience en gestion dans le secteur des ONG, un sens du leadership et une excellente capacité à encadrer et motiver le personnel et les bénévoles, d'excellentes compétences en planification et en rédaction de propositions, une bonne connaissance des ONG, d'excellentes aptitudes à travailler en équipe, adhèrera aux principes de développement durable et sera bilingue français-anglais.

L'offre détaillée est disponible sur notre site Internet au www.cciorg.ca. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre d'accompagnement avant le **25 février 2002** à :

Fahreen Ebrahim
Carrefour canadien international
66, rue Gerrard Est
Toronto, ON M5B 1G3
Télécopieur : (416) 967-9078
Courriel : info@cciorg.ca

Canadian Crossroads International
Carrefour Canadien International

CCI adhère aux principes d'équité et d'accessibilité en matière d'emploi.

23 février 2002

Portes ouvertes sur des carrières d'avenir

Le Centre hospitalier Anna-Laberge vous ouvre ses portes. Les équipes professionnelles déjà en place recherchent de nouveaux partenaires. Des postes permanents sont disponibles.

Moderne et orienté vers l'avenir, le plus récent des hôpitaux du Québec vous propose :

- une technologie récente et d'avant-garde ;
- des horaires de travail en rotation (jour/soir ou jour/nuit) ;
- le soutien des professionnels déjà en place ;
- l'opportunité de contribuer activement au développement du centre hospitalier.

Communiquez avec Mme Josée Lefebvre au (450) 699-2425, poste 4147 pour confirmer votre présence le 23 février.

Pour plus de détails : www.chal.qc.ca

Votre future équipe vous attend!

Centre hospitalier Anna-Laberge
200, boulevard Brisebois
Châteauguay Qc J6K 4W6

Postes à combler à : Montréal, Joliette, Repentigny 3 ans et + d'expérience

Ingénieurs et techniciens civils
Spéc: infrastructure et assainissement

Ingénieurs et techniciens mécanique du bâtiment
Spéc: plomberie, protection-incendie, C.V.C., contrôles, tuyauterie de procédé

Ingénieurs et techniciens électricité
Spéc: haute tension, distribution, industriel et bâtiment

Techniciens/dessinateurs D.A.O.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Ressources humaines
Email: ambeaudoin@lrbha.net
Télécopieur: (514) 383-6017

cyberpresse.ca/arts

cyberpresse.ca

FILLZ18

3027306

CHUS

DES GENS DE SOINS ET D'EXCELLENCE

Le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke est le CHU de l'Université de Sherbrooke et un des cinq CHU du Québec. En plus de desservir la population de l'Estrie, il offre des services ultraspécialisés dans un territoire beaucoup plus étendu. Pour assurer l'accessibilité, la continuité et la qualité des soins et services, il compte sur environ 400 médecins, plus de 4 500 employés et employées, 680 lits répartis sur deux sites et un budget de plus de 200 millions \$. Le CHUS a adopté récemment des orientations stratégiques misant sur un virage « clientèle » et sur le renforcement de sa mission universitaire. Il sollicite des candidatures pour combler le poste suivant :

CHEF DU SERVICE DES ACHATS

Sommaire des responsabilités

Sous l'autorité du coordonnateur aux approvisionnements, cette personne planifie, organise, dirige et contrôle les activités du service, ainsi que les processus pour les achats de biens et de services dans l'établissement, en conformité avec les politiques, procédures, règlements et circulaires en vigueur. Elle assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Elle conseille les gestionnaires utilisateurs au niveau de l'approvisionnement. Elle analyse les dossiers d'achats d'équipements et autres dossiers d'achats ainsi que les données opérationnelles du service et émet des recommandations appropriées.

Exigences du poste

La personne recherchée a complété un baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou finance. Elle maîtrise les logiciels informatiques Word, Excel et Access. De plus, elle possède une expérience en gestion et/ou approvisionnement.

Profil recherché

Orienté(e) vers l'action et les résultats, vous faites preuve de beaucoup de créativité et d'initiative pour relever de nouveaux défis. Vos expériences de travail vous ont permis de développer de solides habiletés dans la résolution de problèmes et une approche client-fournisseur constructive.

Conditions d'embauche

Les conditions de travail sont celles en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux (classe salariale 13).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le vendredi 1^{er} mars 2002 à 17 h, à :

La direction des ressources humaines, pièce 3551-2
Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
580, rue Bowen Sud, Sherbrooke (Québec) J1G 2E8
ou par courriel : mbisaillon.chus@ssss.gouv.qc.ca

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

au début,
l'émerveillement

Wyeth-Ayerst Recherche est une société pharmaceutique de premier plan, reconnue pour son entrepreneurship et son intérêt à faire progresser la qualité des soins de la santé dans le monde, notamment grâce à une vaste gamme de produits de qualité supérieure. Visant constamment des niveaux plus élevés d'accomplissement, nous misons sur un environnement de travail dynamique où l'excellence domine.

Chimistes, Produits organiques de synthèse

Nos laboratoires de développement chimique recherchent deux communicateurs méthodiques qui excellent dans le travail d'équipe et souhaitent participer à la production de lots de plusieurs kilogrammes de substances pharmaceutiques.

Premier poste : Dans ce rôle dynamique et **permanent**, vous devrez synthétiser, développer et améliorer les nouveaux processus à l'intention des candidats aux médicaments cliniques. Outre votre doctorat en chimie, vous possédez une expérience postdoctorale de 2 ans en chimie organique de synthèse et, idéalement, de l'expérience avec de l'équipement de grosse échelle (25 litres). Les personnes ayant une expérience industrielle d'au moins 1 an sont fortement encouragées à poser leur candidature.

Deuxième poste : Ce poste **temporaire de 12 à 18 mois** demande un solide bagage en chimie organique de synthèse pour synthétiser des quantités

multigrammes de produits ainsi que pour développer et améliorer les nouveaux processus à l'intention des candidats aux médicaments cliniques. Vous devez détenir une maîtrise ou un doctorat pertinent. De l'expérience dans la CLHP est un atout.

Si vous voulez vous joindre à notre organisation progressive, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le **1^{er} mars 2002**, en indiquant le titre du poste désiré, par la poste, par télécopieur ou par courriel.

Ressources humaines
Wyeth-Ayerst Canada Inc.
1025, boul. Marcel-Laurin
Saint-Laurent (Québec) H4R 1J6
Télécopieur : (514) 744-4256
Courriel : waqac@md.ahp.com

Prière de ne pas téléphoner. Les agences sont invitées à s'abstenir. Nous communiquerons uniquement avec ceux dont la candidature aura été retenue. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

3027264A

WYETH-AYERST RECHERCHE

Innovation pour un monde en santé.

Le comptoir
WAL-MART

LEADERSHIP

La Compagnie Wal-Mart du Canada
Division Pharmacie Québec

La division **Pharmacie Québec** de Wal-Mart Canada est à la recherche d'un(e) **pharmacien(ne), passionné(e) de pharmacie communautaire** pour occuper le poste de

COORDONNATEUR (TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

Fort d'un réseau de 36 pharmacies en franchise qui embauche plus de 125 pharmaciens, la division Pharmacie Québec de Wal-Mart Canada est à la recherche d'un(e) pharmacien(ne) pour occuper le poste de coordonnateur (trice) des services professionnels afin de poursuivre le développement et l'intégration de programmes professionnels et de formation des pharmacies et pharmaciens de son réseau. Faisant partie intégrante de l'équipe de direction de la division, il (elle) participe à l'élaboration, l'implantation et au suivi de tous les programmes professionnels du réseau. Il (elle) voit au développement de programmes cliniques et de services professionnels, à l'organisation de programmes de formation professionnelle pour les pharmaciens et les aide-techniques, au maintien des relations professionnelles avec l'industrie et les universités et à la prise en charge de tous les projets spéciaux pouvant découler des tâches ci-haut mentionnées.

Basée à Montréal et relevant du Directeur de la division Pharmacie Québec de Wal-Mart Canada, la personne recherchée possède :

- **Baccalauréat en pharmacie** et un permis de pratique de la pharmacie en règle;
- 3 à 5 ans d'expérience en pharmacie communautaire. Une expérience de travail dans un siège social d'une entreprise similaire ou d'une organisation reconnue constitue un atout;
- Aptitude au travail en équipe et leadership;
- Autonomie, esprit d'analyse et bonne capacité pour la communication verbale et écrite;
- Bonne aptitude clinique et passion pour la pharmacie communautaire;
- Bilinguisme et connaissance des logiciels MS Word, Power Point et Excel;
- Étude de 2^e cycle en pharmacie ou en administration représenteront un atout.

Les candidat(e)s intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 8 mars 2002, à l'attention de :

Jean Bourcier, Directeur
Division Pharmacie Québec, La Compagnie Wal-Mart du Canada
7445, boul. Langelier, St-Léonard (Québec) H1S 1V9
Télécopieur : (514) 255-4146
Courriel : jbourci@wal-mart.com

3026416A

AU



...Une pratique à l'échelle humaine

Situé au centre du Québec, le CLSC DRUMMOND regroupe plus de 235 employés(e)s et sert, dans la région immédiate de Drummondville, une population de 87 440 personnes. Nous sommes à compléter notre équipe de gestion et les postes suivants sont actuellement disponibles:

CHEF DE PROGRAMME — Services ambulatoires
et responsable des soins infirmiers

Sous l'autorité du directeur général

- Contribue à la conception et au développement des services;
- Assure le maintien, l'organisation et l'accessibilité des services et des programmes sous sa responsabilité, notamment en santé physique et en santé sexuelle;
- Élabore un Plan d'action annuel et assume la gestion des ressources humaines, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en sciences infirmières et être membre en règle de l'OIIQ;
- Posséder minimalement cinq (5) ans d'expérience pertinente au secteur, dont au moins deux (2) ans dans des postes ou des fonctions ayant permis de développer des habiletés reliées à la gestion.

CHEF DE PROGRAMME
(Famille — Enfance — Jeunesse)

Sous l'autorité du directeur général:

- Contribue à la conception et au développement des services;
- Assure le maintien, l'organisation et l'accessibilité des services et des programmes sous sa responsabilité, notamment en périnatalité-petite enfance, enfance-jeunesse, santé dentaire et déficience intellectuelle;
- Élabore un Plan d'action annuel et assume la gestion des ressources humaines, matérielles et informationnelles sous sa responsabilité.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en sciences de la santé ou en sciences humaines et être membre en règle de son ordre professionnel;
- Posséder minimalement cinq (5) ans d'expérience pertinente au secteur, dont au moins deux (2) ans dans des postes ou des fonctions ayant permis de développer des habiletés reliées à la gestion.

PROFIL RECHERCHÉ

Pour l'un ou l'autre de ces postes:

- S'être particulièrement démarqué au niveau de sa pratique professionnelle, leadership et aptitudes pour la communication, aptitudes pour les relations interpersonnelles et l'établissement de liens de partenariat, excellent sens de l'organisation, capacité de résoudre des conflits, souci d'efficacité et d'efficacité dans un contexte de multidisciplinarité.

Pour ces postes réguliers à temps complet, la rémunération est établie conformément à la politique salariale du MSSS, classe 13.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention du **directeur des ressources humaines, CLSC DRUMMOND, 350, rue Saint-Jean, Drummondville (Québec) J2B 5L4, OU par télécopieur: (819) 474-2828 OU par courriel: clscdr@dr.cgocable.ca AVANT le 27 février 2002.** Le CLSC DRUMMOND ne s'engage aucunement à considérer les candidatures reçues après cette date. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour entrevue recevront une réponse. Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

3026692



CALDWELL

Nous recherchons un leader en santé.

Vous aspirez aux plus hauts sommets ? Cette entreprise aussi.

Nous sommes à la recherche de spécialistes de la vente et du marketing dotés d'un solide sens des affaires, d'un leadership hors du commun – et, surtout, qui ont mené une bonne partie de leur carrière dans le domaine pharmaceutique ou de la santé. Notre client, division d'un des plus grands groupes pharmaceutiques mondiaux, est un chef de file canadien dans la vente de produits de soins de santé spécialisés. Cette entreprise offre le meilleur des deux mondes : un environnement à la fois entrepreneurial et global. Elle recherche actuellement deux personnes pour remplir les postes suivants :

Directeur national des ventes

Le candidat recherché doit avoir évolué plusieurs années dans le domaine de la santé. Il se joindra à l'équipe de haute direction et aura comme mandat, avec 25 personnes sous son aile, d'aider l'entreprise à accroître rapidement sa part de marché en répondant aux besoins des institutions de santé de partout au pays. Motivé par l'excellence et les résultats, il verra à ce que les besoins du marché et les occasions d'affaires qui se présentent soient rapidement intégrés aux stratégies de l'entreprise. Son leadership reconnu, son flair, sa capacité d'adaptation, son ouverture d'esprit et, surtout, sa capacité à en faire profiter toute son équipe seront ses plus grands atouts. Le candidat aura l'envergure d'un gestionnaire de haut niveau, voire d'un dirigeant. Cette entreprise aspire aux plus hauts sommets – elle recherche un candidat qui y aspire aussi. Projet numéro 7145.

Directeur du marketing

La personne que nous recherchons a évolué de nombreuses années dans la vente et/ou le marketing, notamment dans le domaine pharmaceutique ou de la santé. Elle ne craint pas les environnements concurrentiels – au contraire, elle y excelle. Son mandat, qu'elle assumera sous l'autorité du directeur général, sera de définir des stratégies qui aideront l'entreprise à développer ses marchés et à y introduire de nouveaux produits. La planification, la mise en œuvre et l'administration des plans et des politiques de marketing seront son quotidien, et elle sera appuyée dans cette tâche cruciale par une équipe de 18 personnes. Projet numéro 7165.

Bien que la société soit basée à Montréal, ces postes impliquent de fréquents déplacements à l'échelle du Canada (en particulier dans le cas du directeur national des ventes) et ils requièrent évidemment le bilinguisme. Si vous croyez être à la hauteur de l'un de ces défis, veuillez nous faire parvenir votre dossier par l'entremise de notre site www.caldwell.ca (section *Opportunities*, projet numéro 7145 ou 7165), par courriel à montreal@caldwell.ca, ou par la poste au 1840, rue Sherbrooke Ouest, Montréal, Québec, H3H 1E4. Votre correspondance demeurera strictement confidentielle.

LA SOCIÉTÉ CALDWELL

VANCOUVER • CALGARY • TORONTO • MONTRÉAL • HALIFAX

• Visitez notre page d'accueil Web au www.caldwell.ca •

3027578A

cyberpresse.ca/
chroniqueurs

cyberpresse.ca

389

Wenger

REPRÉSENTANT BILINGUE

La Corporation Wenger, un chef de file mondial dans la fabrication d'équipement pour l'enseignement de la musique et les représentations musicales, cherche un représentant bilingue pour desservir un territoire regroupant plusieurs provinces, y compris le Québec et les provinces Maritimes, avec responsabilités additionnelles relatives au soutien des ventes à l'extérieur de son territoire. Le titulaire travaillera à partir des bureaux de Wenger Canada à Scarborough (Ontario) et voyagera régulièrement au Québec. La formation relative aux produits se tiendra au siège social de la Corporation Wenger à Owatonna (Minnesota, E.-U.). Les produits, notamment des praticables de scène, des cabines de pratique, des systèmes de rangement, des lutrins et des conques acoustiques, sont vendus à des écoles, des théâtres et des stades. Pour en apprendre davantage sur la Corporation Wenger, vous pouvez visiter son site Internet www.wengercorp.com.

Le titulaire sera responsable des activités liées aux ventes dans le territoire qui lui est assigné (communication avec la clientèle, préparation des propositions, visites sur le terrain, présentations en laboratoire d'enseignement musical, congrès). Le candidat recherché possède d'excellentes compétences en communication verbale et écrite, aussi bien en français qu'en anglais; il sera responsable de toutes les communications et présentations auprès de la clientèle du Québec. Il doit en outre posséder un diplôme universitaire, ainsi que des connaissances de base en musique. Il est autonome, capable d'élaborer et de mettre en œuvre une stratégie de territoire, et possède d'excellentes aptitudes pour le travail d'équipe et l'organisation. Il possède une expérience professionnelle de la vente et accepte de voyager au moins 30 pour cent du temps au cours de l'année.

Wenger offre un salaire assorti d'un programme incitatif, de même que de généreux avantages sociaux. Les candidats qualifiés doivent faire parvenir leur curriculum vitae en anglais, de même que leur profil salarial, à l'adresse suivante :

audrey.hyland@wengercorp.com
Human Resources, Wenger Corporation
555 Park Drive, Owatonna, MN 55060

3027175

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Téléc. (514) 938-9165

Courriel: bhaldane@bha.attcanada.net

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Plus de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau
d'Étude Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

3022393

VOTRE EMPLOI

Les compétences ne dictent pas tout

JEAN-PHILIPPE NAUD
CRHA, psychologue industriel,
André Filion et Associés inc.

LA RÉALITÉ démographique de notre société en constante évolution enfonce aussi ses racines dans le sol mouvant du monde du travail. En conséquence, nous savons notamment que, dans les années à venir, un nombre croissant de baby-boomers parviendront à une étape de leur cheminement professionnel, à une croisée des chemins qui en mènera plusieurs à opter pour une retraite bien méritée. Ce départ aura un effet positif sur l'attitude de nombre de jeunes qui, depuis quelque temps déjà, convoient certains postes ou espèrent voir s'ouvrir à eux des possibilités de carrière ou d'avancement intéressantes, qui jusqu'ici ne sont que mirages. En addition à cette constatation positive sur le plan des perspectives d'emploi, nous remarquons aussi qu'une formation de

qualité tenant de plus en plus compte de la mise en pratique concrète des connaissances s'effectue par l'entremise de stages adaptés.

L'avenir semble donc pavé d'opportunités à saisir pour les jeunes, ce qui est fort réjouissant ! Cependant, il semble à propos de convier maintenant les employeurs, les employés et les étudiants à une prise de conscience et d'entreprendre une réflexion qui pourrait à première vue paraître abstraite, mais qui est nécessaire et qui risque d'avoir des répercussions très concrètes. Voyons donc...

Malheureusement, nous nous laissons trop souvent tromper par l'illusion créée par cette simple équation : les compétences requises pour un travail en particulier, additionnées aux compétences acquises lors du cheminement scolaire ou d'expériences de travail égalent profit pour l'organisation et satisfaction personnelle pour l'individu. Détrompons-nous et attardons-

nous au fait que cette équation n'est pas plus valide que $1 + 1 = 3$, du moins jusqu'à preuve du contraire. Pourquoi ? Sans prétendre avoir la réponse entière à cette réalité, posons l'hypothèse que certaines variables sont absentes de cette formule, par omission volontaire ou non ou par simple incompréhension.

En effet, l'évolution personnelle et professionnelle de l'individu, l'influence du contexte environnemental sur la perception et la considération accordée à la carrière ainsi que l'oubli trop fréquent des valeurs, des intérêts et des besoins propres à chacun constituent des éléments qui requièrent une attention particulière. Voici pourquoi.

D'abord, peu importe les compétences acquises ou les occasions qui se présentent, l'évolution personnelle et professionnelle amènera l'individu à se questionner et à viser des buts différents selon sa réalité propre et son stade de progres-

sion. Deuxièmement, on le reconnaît, quel que soit le poste occupé par une personne, sa loyauté et sa dépendance envers l'organisation semblent révolues au profit d'échanges équitables et d'une prise en charge plus grande de son cheminement. L'employé recherche maintenant des conditions d'apprentissage continues ainsi qu'un équilibre de vie personnelle et professionnelle. Ces éléments, sans être une garantie absolue, faciliteront au moins son employabilité et lui permettront de mieux se développer dans un environnement changeant et incertain. Finalement, les valeurs, les intérêts et les besoins, qui constituent le fondement d'une motivation véritable et d'un sentiment d'accomplissement au travail, sont malheureusement bien peu explorés, possiblement par manque de temps, d'outils, ou encore en raison d'une indifférence quant à leur importance.

Un vent d'optimisme souffle

peut-être, mais l'atteinte d'une relation optimisée entre employeur et employé ne saurait s'accomplir sans considération de ces éléments. L'organisation autant que l'individu semblent donc pouvoir bénéficier de ce questionnement et ne doivent pas hésiter à le faire de façon ponctuelle. Pour faciliter la réflexion, une entraide serait idéale, mais non sans une confiance mutuelle et un respect des différentes réalités qui sont des conditions importantes du succès.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre : www.portail-rhri.com



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONNELLES

cyberpresse.workopolis.com

cyberpresse.ca

Petites annonces

Vous êtes à ça de trouver.



Agence de mise en valeur
de la forêt privée de l'Estrie

L'AGENCE DE MISE EN VALEUR DE LA FORÊT PRIVÉE DE L'ESTRIE (AMFE) est un organisme à but non lucratif, créé en vertu de la Loi sur les forêts, dont les mandats principaux consistent à la mise en oeuvre d'un plan de protection et de mise en valeur de la forêt privée des sept MRC de la région de l'Estrie, et à la livraison d'un programme d'aide à la sylviculture à l'intention des producteurs forestiers. L'AMFE recherche une personne dynamique pour combler le poste de

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Vous aurez à planifier, organiser et contrôler les activités relatives à vos attributions en vue de réaliser les objectifs tactiques du plan stratégique annuel de l'Agence conformément aux directives générales émanant du conseil d'administration, et ce, à l'intérieur d'un budget global. De façon plus spécifique, sous la responsabilité du conseil d'administration vous devez assurer la gestion courante de l'Agence, soit, l'administration du Programme d'aide à la mise en valeur de la forêt privée, la perception de la contribution de l'industrie, le suivi des budgets annuels et la gestion du personnel. De plus, vous devrez préparer les séances du conseil d'administration, participer aux travaux de différents comités consultatifs de l'Agence et en assurer le secrétariat. Enfin, vous aurez à entretenir les relations avec l'ensemble des partenaires, organismes et pouvoirs publics avec qui l'Agence doit collaborer.

Gestionnaire bilingue, vous détenez une formation universitaire en foresterie, en génie ou en administration jumelée à une expérience pertinente entre cinq et dix ans. Vous êtes membre de l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec et vous connaissez le milieu de la forêt privée. Vous êtes reconnu comme un leader avec d'excellentes capacités d'analyse et de synthèse et votre habileté à travailler en équipe vous permet de créer des consensus. De plus, vous excellez en communication et avez le sens de l'organisation et de la planification.

Si ce défi vous intéresse, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 28 février 2002, à **Huguette R. Boulanger, associée, directrice des Services de consultation, Raymond Chabot Ressources Humaines inc., 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4. Télécopieur : (819) 821-3640. Courriel : rcrhSherbrooke@rcgt.com**

Raymond Chabot Ressources Humaines inc.

LA FORCE DU CONSEIL

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

La Régie
régionale de
la Santé et
des Services
sociaux du
Saguenay -
Lac-Saint-
Jean est à
la recherche
d'une
personne qui
occupera
le poste
suivant :



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DU SAGUENAY -
LAC-SAINT-JEAN

CONSEILLER AUX ÉTABLISSEMENTS

RÉF. : 7400-1106-0001

FONCTIONS

Sous la responsabilité du directeur des ressources matérielles et financières, vous effectuez les études et analysez et identifiez les besoins des établissements en matière d'immobilisation et d'équipement. Vous assurez la mise à jour des projets d'immobilisation et d'équipement ainsi que des outils de planification requis pour la détermination des priorités de réalisation. Vous présentez des recommandations en matière de programmation annuelle et gérez les projets d'immobilisation et d'équipement retenus. Vous évaluez les besoins du réseau régional en matière de location d'espace et émettez les recommandations pertinentes.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en ingénierie, en architecture ou dans toute autre discipline connexe, avec une expérience pertinente
- Aptitudes pour l'animation de groupes et capacité de susciter la collaboration de divers partenaires

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste temporaire (35 heures/semaine) d'une durée d'un (1) an avec possibilité de permanence
- Les conditions de travail sont celles de la convention collective et le salaire s'établit entre 33 597 \$ et 62 047 \$, selon l'expérience.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1^{er} mars 2002, 16 h 30, à :

M^{me} **Rolande Fournier**
Régie régionale de la Santé et des Services sociaux
du Saguenay - Lac-Saint-Jean
930, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 7K9
Télécopieur : (418) 545-3054

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



COORDONNATRICE AUX RESSOURCES HUMAINES
ET
ADJOINTE ADMINISTRATIVE
Poste numéro H102

Relève du président de la division Groupe Café. Responsable du programme d'assurance collective, Loi 90, équité salariale, dossier C.S.S.T. et unité syndicale. Faire preuve de leadership tout en coordonnant l'ensemble des dossiers de rémunération et des dossiers divers en gestion des ressources humaines. Correspondance et diverses tâches liées à la fonction d'adjointe administrative.

EXIGENCES

Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives ou un certificat en gestion des ressources humaines. Vous avez cinq années d'expérience. Vous maîtrisez les logiciels Excel et Word et maîtrisez parfaitement le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit.

TECHNICIENNE À LA PAIE ET AUX COMPTES À PAYER
Poste numéro C102

Relève du contrôleur de la division Groupe Café. Responsable de la préparation et vérification de la paie ainsi que soutien aux comptes à payer.

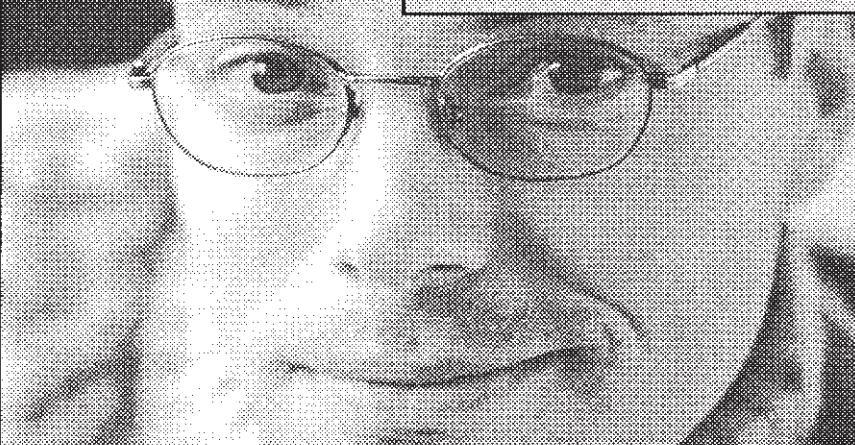
EXIGENCES

Vous détenez un D.E.C. en techniques administratives option finance. Vous avez 2 ans d'expérience à la paie. Bilinguisme, bonne connaissance du logiciel Excel, connaissances aux comptes à payer un atout.

Faire parvenir C.V. par courriel à pkuzminski@vanhoutte.com en faisant référence au numéro de poste avant le 22 février. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

UNE CARRIÈRE DANS LA VENTE

CLIENTÈLE «AFFAIRES»



Vous avez :

- D.E.C. ou diplôme universitaire
- Talent et goût de la vente
- Compréhension du milieu des affaires
- Parfait bilinguisme
- Connaissance d'Internet

Vous aurez :

- Une formation rémunérée
- Un emploi de jour
- Des possibilités d'avancement
- Un salaire, des avantages sociaux et des primes de rendement intéressants

**Gabriel travaille
au centre d'appel
chez Bell**

**Demain, ses compétences lui
ouvriront de nouvelles portes**

Pour obtenir plus de renseignements,
vous pouvez nous joindre au :

1 877 528-8026

POUR POSTULER

par télécopieur : 1 888 629-5444

par courrier électronique : embauche.cps@bell.ca

en ligne : www.bellcps.com



Bell Canada souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3027162

UNE VASTE GAMME DE PRODUITS FASCINANTS



CÉGEP
TROIS-RIVIÈRES

OFFRE D'EMPLOI

ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES ÉTUDES (C-1)
RESPONSABLE DE LA GESTION DES PROGRAMMES ET
DES RESSOURCES DIDACTIQUES
(remplacement jusqu'en juin 2003 — possibilité de prolongation)

Le Cégep de Trois-Rivières accueille 4 300 élèves à l'enseignement régulier et offre de la formation à plus de 4 000 personnes par son service de la formation continue. Il emploie plus de 700 personnes et place au centre de ses préoccupations la qualité de la formation donnée aux élèves et les services rendus à la clientèle.

Nature de la fonction

Sous l'autorité immédiate du directeur des études, la personne titulaire est particulièrement chargée de la gestion des dossiers confiés à la direction adjointe aux programmes et aux ressources didactiques. À ce titre, elle assure la gestion des programmes d'études qui lui sont confiés (élaboration, mise en application, évaluation et révision, développement et promotion). Elle assure le support aux comités de programmes et aux départements dans les responsabilités liées aux cours et aux programmes et dans l'application du Règlement sur le régime des études collégiales et des différentes politiques. Elle est responsable également de la formation générale. Elle assure aussi la gestion du service des ressources didactiques (bibliothèque, audiovisuel, application pédagogique de l'ordinateur et utilisation des technologies de l'information et de communication). Elle est aussi responsable des centres d'aide en français et en mathématiques. Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières de son service. Elle accomplira également toute autre tâche administrative que pourra lui confier le directeur des études.

Qualifications requises

Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié. Avoir un minimum de 5 années d'expérience pertinente dans le milieu de l'enseignement collégial. Avoir le souci de la qualité des relations humaines. Avoir la capacité de travailler en équipe. Avoir la capacité de gestion. Posséder une très bonne connaissance du français écrit et parlé.

Traitement

Tel que prévu dans le règlement en vigueur pour le personnel cadre des cégeps. Classification C-1, — entre 56 767 \$ et 75 367 \$ (en révision).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, accompagné d'un texte d'un maximum d'une page sur leur intérêt à occuper ce poste, avant 17 h. le vendredi 15 mars 2002, à l'adresse suivante :

CÉGEP de Trois-Rivières
Direction des services aux ressources humaines
3500, rue de Courval, C.P. 97
Trois-Rivières (Québec) G9A 5E6

CONCOURS: ADJOINT OU ADJOINTE AU DIRECTEUR DES ÉTUDES

N.B.: Seules les candidatures reçues avant 17 h. le vendredi 1er mars 2002, seront considérées. Nous remercions tous les candidats et candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

3027165



Défense Nationale
national
Défence

DÉCOUVREZ-VOUS DANS LA RÉSERVE

Voici votre chance d'entrer
en contact avec quelqu'un
que vous n'avez peut-être pas encore vraiment
connu : vous-même. Dans la Réserve, vous
relèverez de nouveaux défis qui vous en apprendront long sur vous-même. En travaillant certains soirs
et week-ends, vous apprendrez sur le terrain, vous rencontrerez des gens qui partagent vos intérêts et
en plus, vous serez payé. Découvrez votre plein potentiel. Engagez-vous !

La Réserve
4185, chemin Côte-des-Neiges, Montréal
(514) 496-2024, poste 270
Séance d'information le mercredi à 19 h et le samedi à 9 h.

Canada

1 800 856-8488
www.forces.ca



FORCES
CANADIENNES
Régulière et de réserve

30247294

3024729

Qualité de vie

PHARMACIEN(NE)
POSTE À QUÉBEC

- 36 HEURES/SEMAINE, RÉPARTIES SUR 4 JOURS, UNE FIN DE SEMAINE SUR 3
- HEURES DE REPAS
- 2 PHARMACIENS EN POSTE L'APRÈS-MIDI
- COTISATION ET PROGRAMME D'AVANTAGES SOCIAUX COMPLET ENTièrement PAYÉS PAR L'EMPLOYEUR
- SALAIRE À LA HAUTEUR DE VOS ATTENTES
- FORMATION CONTINUE (ACADÉMIE JEAN COUTU)
- PRIME DE FIN DE SEMAINE
- PRIME DE FIDÉLITÉ
- PRIME À L'EMBAUCHE

Aussi poste à temps partiel (selon disponibilité).



Faire parvenir C.V. au
3417, 1re Avenue
Québec (Québec)
G1L 3R4
OU
Par fax : (418) 622-7520

3026801

McCOPIER CANADA INC.

Un important distributeur indépendant de matériel de copie Canon recherche un(e) représentant(e) pour la région de Montréal.

Les candidats doivent être bilingues et, de préférence, posséder une voiture et une expérience pertinente. Nous évaluerons cependant les personnes présentant un potentiel intéressant en vente.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une bonne gamme d'avantages médicaux.

Joignez-vous à une société à l'essor rapide et avancez dans votre carrière.

Veuillez composer 344-1515 pour un rendez-vous ou faxez votre C.V. au 344-5550.

3025940

CARRIÈRES PROFESSIONS

La Société de logement à but non lucratif d'Ottawa et Habitation urbaine fusionnent leurs activités pour devenir une seule société de logement à but non lucratif, afin de mieux servir la population locale et de répondre à un besoin social important et permanent. Pour diriger cette nouvelle entité, nous sommes à la recherche d'une personne dynamique pour le poste de

Directeur Général (h/f)

Vous participerez à l'élaboration d'une vision gagnante et à la planification des activités actuelles et futures de cette nouvelle société de logement à but non lucratif. En tant que directeur général ou directrice générale qui relève d'un conseil d'administration bénévole, vous aurez un personnel d'environ 250 employés sous votre responsabilité et environ 14 600 logements locatifs pour des familles à revenus faibles et moyens à gérer, avec un budget prévu de 108 millions de dollars.

Conjointement avec le conseil d'administration, vous miserez sur les forces des deux sociétés existantes pour assurer la viabilité à long terme du nouvel organisme. Vous travaillerez en collaboration avec le gouvernement et l'ensemble de la communauté pour assurer la gestion et le développement du portefeuille immobilier, en vous inspirant d'une solide approche commerciale doublée d'une ouverture aux besoins en logements sociaux de la communauté. Vous ferez appel à vos habiletés interpersonnelles marquées pour régler les questions ayant trait aux locataires.

Vous êtes reconnu pour vos talents de leader, vos solides aptitudes en gestion et votre remarquable entregent. Vous êtes un agent de changement doté d'un sens aigu des affaires et, grâce à votre savoir-faire dans les relations avec les différents intervenants, vous savez tirer profit des occasions en matière de développement du logement, ainsi que cerner et mettre en oeuvre les changements requis pour assurer l'efficacité et l'efficacité continues des activités relatives au logement. Une expérience en gestion immobilière, un engagement reconnu en faveur du logement social et une compétence dans les deux langues officielles du Canada complètent le profil idéal de la personne que nous recherchons.

Vous avez le goût d'une carrière stimulante et enrichissante? Faites parvenir un curriculum vitae détaillé à Renaud Foster d'ici le 8 mars 2002, par télécopieur ou par courrier électronique, en mentionnant le numéro de dossier P02726. Confidentialité assurée.



RENAUD FOSTER
www.renaudfoster.com

100, rue Sparks, bureau 550, Ottawa, Canada K1P 5B7 Téléc. : (613) 231-6663 Courriel : documents@renaudfoster.com

3027261



LONGUEUIL-OUEST

Établissement socio-sanitaire de première ligne qui dessert une population de 70 000 citoyens. Il bénéficie d'un budget d'opération de 9 millions et plus de 200 personnes contribuent à la réalisation de sa mission.

DIRECTEUR/E DES SERVICES ADMINISTRATIFS

(Remplacement pour une durée de 12 mois, avec possibilité de permanence)

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, vous serez responsable de la gestion, de l'élaboration et de l'évaluation des politiques et des programmes liés aux ressources financières, y compris la planification et le suivi du budget ainsi que des échéanciers et des exigences de vérification externe touchant votre mandat. Vous serez également responsable de la gestion des ressources humaines et des services techniques, y compris le développement et l'entretien du parc informatique, l'entretien sanitaire et l'approvisionnement.

EXIGENCES

Vous devez détenir un baccalauréat dans un domaine pertinent à la fonction. Une formation universitaire en gestion financière et une formation de 2^e cycle seront privilégiées.

L'appartenance à une association professionnelle reconnue (CA, CMA, RIA, CGA) est un atout.

Vous comptez cinq (5) années d'expérience dans le réseau socio-sanitaire dont trois (3) à un poste de cadre.

Vous démontrez du leadership et maintenez de bonnes relations interpersonnelles. Doté(e) de créativité et du sens de l'innovation, vous êtes reconnu(e) pour votre travail d'équipe et êtes en mesure de créer un climat favorable à la gestion du changement. Vous possédez également des aptitudes particulières pour la gestion intégrée des ressources humaines, financières et techniques.

CONDITIONS

Selon les échelles en vigueur (Classe 15 - cadre supérieur).

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h le mercredi 6 mars 2002, à l'adresse suivante :

Directeur général
CLSC Longueuil-Ouest
Offre de services
Poste de directeur/e des services administratifs
201, Curé-Poirier Ouest
Longueuil (Québec)
J4J 2G4

Prière de noter qu'aucun accusé de réception ne sera envoyé. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3026580



COLLÈGE
BEAUBOIS

DIRECTRICE/DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le collège Beaubois

Situé à Pierrefonds, le collège Beaubois accueille 1 120 élèves, garçons et filles, externes seulement, en provenance de l'Ouest de Montréal et de Laval. Le Collège offre les services éducatifs complets du préscolaire, du primaire et du secondaire. Le primaire avec ses 420 écoliers et le secondaire avec ses 700 élèves occupent des locaux distincts et bénéficient de toutes les ressources humaines et matérielles nécessaires à un fonctionnement autonome. Les deux secteurs s'inspirent néanmoins des orientations d'un projet éducatif commun qui s'appuie sur trois valeurs fondamentales : l'excellence, la discipline, le sens des autres. D'inspiration chrétienne et francophone, le Collège vise la formation complète des jeunes en enrichissant les programmes des matières de base (français, mathématiques, anglais), en faisant une place importante aux sciences humaines, aux sciences de la nature, aux arts, aux sports et aux activités parascolaires, en développant sans cesse l'enseignement et l'intégration de l'informatique et en permettant, au secondaire, l'apprentissage de l'espagnol comme troisième langue. Fondé en 1967 par la Communauté des Frères de Saint-Gabriel, le collège Beaubois relève depuis 1989 d'une Corporation laïque dont le Conseil d'administration est formé de parents, de membres de la direction, de personnes-ressources extérieures et d'anciens élèves.

Fonctions et responsabilités

Le directeur général est le premier responsable auprès du Comité exécutif et du Conseil d'administration de la gestion efficace de l'établissement. À l'intérieur des orientations définies par le Conseil d'administration et en étroite collaboration avec les membres de la direction, il assure la planification et l'organisation des ressources pour la réalisation des programmes offerts aux élèves dont il doit évaluer constamment la qualité. Porte-parole officiel de la Corporation, il est le représentant du Collège auprès de toutes les instances internes et externes.

Profil recherché

Le collège Beaubois recherche une personne reconnue pour ses qualités de gestionnaire, son dynamisme dans l'action, son souci du développement et son intérêt pour les questions pédagogiques. La personne recherchée est capable de mobiliser les ressources en vue d'offrir le meilleur service à notre clientèle qui demeure sa première préoccupation.

Qualifications requises

- De préférence, diplôme de 2^e cycle universitaire dans une discipline appropriée;
- Dix ans d'expérience dans le domaine de l'éducation dont 3 ans dans un poste de cadre supérieur;
- Une bonne connaissance du milieu de l'enseignement privé;
- Une excellente maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- Une habileté à communiquer.

Conditions de travail

Le Collège offre des conditions de travail comparables à celles présentement en vigueur dans le secteur public pour un emploi équivalent.

Date d'entrée en fonction: Le 1^{er} août 2002.

Les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant le 8 mars 2002 à l'adresse suivante:

M. Ghyslain Lapointe, président du Conseil d'administration
Collège Beaubois
9509, boul. Gouin Ouest
Pierrefonds (Québec) H8Y 1T7

Seules les personnes reçues en entrevue recevront un accusé de réception.

3026256

www.hec.ca

JOIGNEZ-VOUS À NOTRE ÉQUIPE
ET METTEZ À CONTRIBUTION VOTRE DYNAMISME
EN TANT QUE...Directeur – formation
des dirigeants

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

L'École remercie les personnes qui manifestent leur intérêt en déposant leur candidature. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

EQUIS

Agreement



The One Superior Business School

ASA ALLIANCE

Les personnes intéressées feront parvenir leur dossier personnel le plus tôt possible à rh.dotation@hec.ca ou au Service des ressources humaines École des Hautes Études Commerciales 3000, chemin de la Côte-Sainte-Catherine Montréal (Québec) H3T 2A7 télécopie : (514) 340-6780



3027569



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 670 employé(e)s, elle veille à l'application de la loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des
ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

La CCQ dispose d'un réseau régional constitué de 9 directions au sein desquelles 300 ressources contribuent à la réalisation de sa mission. La Direction régionale de Montréal recherche un(e) gestionnaire afin de pourvoir au poste suivant :

CHEF INSPECTEUR(TRICE)
DIRECTION RÉGIONALE DE MONTRÉAL

Les défis :

Sous l'autorité du chef de section Inspection, vous gérerez une équipe de 10 inspecteurs chargés de l'examen des chantiers de construction. Soucieux de la qualité des services rendus à la clientèle, vous entretiendrez également des relations harmonieuses et productives avec les partenaires patronaux et syndicaux de l'industrie de la construction. De plus, vous veillerez à la mise en œuvre des orientations, des politiques, des programmes et des directives en matière d'inspection.

Le profil :

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, de génie civil, de mécanique du bâtiment ou dans une discipline pertinente, vous cumulez 3 années d'expérience en gestion de personnel ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. À votre leadership s'ajoutent également de fortes aptitudes pour la communication et la gestion d'équipe. La connaissance de l'industrie de la construction, sa dynamique, ses composantes et son cadre législatif représente un atout certain.

La CCQ offre un salaire concurrentiel pouvant atteindre 63 476 \$, auquel s'ajoutent une prime de rendement et une gamme complète d'avantages sociaux, dans un cadre de gestion moderne soutenu par un programme de développement des ressources humaines.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 mars 2002, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Notre client SOREVCO est un important producteur d'acier galvanisé situé en banlieue ouest de l'île de Montréal.

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ
MÉTALLURGIE

Relevant du directeur de production, vous serez responsable de préparer des études de qualité, de faire des suivis sur les essais et mises au point métallurgiques. Vous participerez à l'amélioration des procédures et méthodes de travail en vue d'augmenter la productivité. De plus vous participerez aux projets d'amélioration et de modification d'équipements.

Titulaire d'un diplôme universitaire en génie métallurgique ou des matériaux, vous possédez un minimum de 3 années d'expérience, de préférence dans le domaine des procédés en continu. Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, vous maîtrisez bien le français et l'anglais. Ce poste requiert une très grande disponibilité.

Faites parvenir votre C.V. à:

3026884

TRUDEAU-DUPRÉ RESSOURCES HUMAINES
Tél.: (514) 425-0114 / Téléc.: (514) 453-1930

Courriel: info@td-rh.com

DIRECTEUR/TRICE
pour notre service de
Décoration d'intérieur

Chef de file dans l'industrie, nous sommes une compagnie progressive se spécialisant dans la décoration d'intérieur et sommes à la recherche de candidat(e)s qualifié(e)s pour le poste de : **Directeur / trice**.

Vous serez responsable pour recruter, diriger et motiver une équipe de représentants à la vente, de décorateurs et de confectionneurs, tout en atteignant les objectifs de ventes et en assurant la satisfaction du client.

La personne idéale sera bilingue et détiendra un certificat/baccalauréat en Administration des affaires et en Décoration d'intérieur; saura maîtriser les logiciels Excel et Word; sera entreprenante et fortement motivée; et aura d'excellentes habiletés en organisation et communication. Vous aurez à voyager de façon régulière.

Nous offrons un salaire concurrentiel avec un programme de bonification, des avantages sociaux et des occasions d'avancement de carrière.

Veuillez nous faire parvenir votre C.V. à :

Réf: 1070
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

3026364

Le cahier Carrières et professions...

un outil de
recrutement efficace.



OFFRE D'EMPLOI

CENTRE
HOSPITALIER
ANNA-LABERGE

ÉTABLISSEMENT

Centre hospitalier Anna-Laberge
Centre hospitalier dont le concept architectural est moderne. Ouvert en 1988, le CHAL est un centre de courte durée d'une capacité de 250 lits.

ENDROIT

Châteauguay, ville tricentenaire située sur les rives de la rivière Châteauguay et du St-Laurent, et à proximité de Montréal, dans la région de la Montérégie.

PSYCHOLOGUE EN PÉDOPSYCHIATRIE (CONCOURS 2002-03) REMPLACEMENT D'AVRIL 2002 À SEPTEMBRE 2003 POSSIBILITÉ DE PERMANENCE PAR LA SUITE

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du chef du Service de psychiatrie et des cliniques externes, le/la psychologue est responsable de la conception et de l'exercice des activités d'accueil, évaluation et orientation pour la clientèle enfants/adolescents/familles.

EXIGENCES

- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Formation universitaire de deuxième cycle en psychologie incluant une formation clinique reconnue;
- Expérience pratique de deux ans en milieu clinique psychiatrique dans un centre hospitalier, soit en clinique externe de santé mentale, en centre de jour psychiatrique ou en psychiatrie active de courte durée. Expérience en évaluation enfants / adolescents / familles;
- Capacité de travailler selon l'approche systémique;
- Biliguisme essentiel.

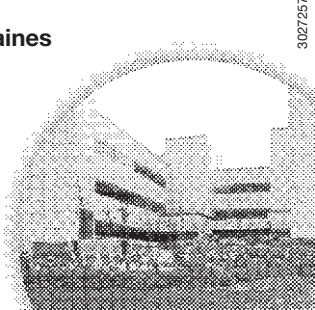
RÉMUNÉRATION : selon les normes du MSSS

DURÉE D'AFFICHAGE : Du 16 février au 2 mars 2002

ADRESSE DE RETOUR :

Concours 2002-03
Service de gestion des ressources humaines
Centre hospitalier Anna-Laberge
200, boul. Brisebois
Châteauguay (Québec) J6K 4W8
Téléphone : (450) 699-2425
Télécopieur : (450) 699-2525

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Commission
scolaire
de Montréal

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

Poste d'enseignant(e) en entretien général d'immeubles Pour l'École des métiers du meuble de Montréal Poste à temps plein ou partiel (jour ou soir)

ENTRETIEN GÉNÉRAL D'IMMEUBLES

PROFIL RECHERCHÉ

En plus de posséder les compétences en entretien ménager, vous devez posséder des compétences de base en lecture de plans en électricité, mécanique du bâtiment ainsi qu'en entretien général.

EXIGENCE MINIMALE

Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en entretien général d'immeubles ou une expérience jugée satisfaisante.

EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Posséder un sens de l'organisation et de la planification.
- Avoir de la facilité à s'exprimer oralement et par écrit ainsi que de la facilité à travailler en équipe.

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

Les candidats(es) intéressés(es) doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, avant le vendredi 1^{er} mars 2002, à l'attention de la directrice de l'École des métiers du meuble de Montréal, 6030, rue Marquette, Montréal (Québec) H2G 2Y2.

Veillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse. La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.



CARTEM inc., filiale de Groupe CARTEM WILCO Inc., entreprise spécialisée dans les produits d'emballage qui place le client au premier rang et qui valorise une gestion ouverte avec ses ressources humaines, est présentement à la recherche, pour son usine de Longueuil, d'un ou d'une

DIRECTEUR D'USINE (Longueuil)

Relevant du Directeur des opérations de Ste-Marie de Beauce, vous serez responsable de coordonner, diriger et contrôler les activités de production et administratives de l'usine de Longueuil. Vous participerez à l'élaboration des budgets de production et au contrôle des dépenses. Vous serez mis à contribution afin d'assurer la productivité et la croissance de l'usine de Longueuil via l'étude et l'élaboration de différents projets.

Vous êtes reconnu pour votre leadership et votre capacité à communiquer et à mobiliser une équipe de travail. Vous faites preuve d'autonomie et de bon jugement et avez une attitude proactive face au changement. Vous êtes également dynamique et très polyvalent.

Vous possédez une formation universitaire pertinente, jumelée à une expérience d'au moins dix années dans un poste de direction. Vous connaissez les normes ISO, les notions de PVA, l'approche Kaizen en plus d'avoir des réalisations concrètes en gestion participative.

Si vous possédez les qualifications requises, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 22 février 2002 à :

CARTEM INC.
Service des ressources humaines
433, 2^e Avenue, Parc Industriel, C.P. 1690
Ste-Marie de Beauce (Québec) G6E 3C6
Télécopieur: (418) 387-3750
Courriel: cabnic@cartem.com

P.S. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.



Le FOYER ROUSSELOT est un centre d'hébergement et de soins de longue durée de 157 lits répondant particulièrement aux besoins de personnes adultes en déficience visuelle et en perte d'autonomie.

À toute personne désirant contribuer au milieu de vie de notre clientèle ou désirant réorienter sa carrière :

Postes réguliers sur équipe volante
temps complet, temps partiel
jour, soir ou nuit, liste de rappel

INFIRMIER(ÈRE) CHEF D'ÉQUIPE

Exigence: membre en règle de l'O.I.I.Q.

INFIRMIER(ÈRE) AUXILIAIRE

Exigence: membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

PRÉPOSÉ(E) AUX BÉNÉFICIAIRES

Exigence: formation de préposé aux bénéficiaires.

Faire parvenir votre candidature, avant le 1^{er} mars 2002, à l'adresse suivante :

FOYER ROUSSELOT
Service des ressources humaines
5655, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1N 1A4
Télécopieur : (514) 254-3967
Courriel : jst-jean@foyer-rousselot.qc.ca

MATÉRIAUX À BAS PRIX LTÉE (H. F.)

Matériaux à Bas Prix oeuvre dans le secteur de la vente de matériaux de construction et exploite 13 magasins au Québec et en Ontario. Présentement, notre entreprise connaît une progression sans précédent et pour poursuivre notre excellent développement, nous sollicitons des candidats de fort calibre pour combler les **nouveaux postes** suivants à Rivière-du-Loup.

Directeur des achats 55 000 \$ et plus + Bonus

Principales fonctions: Déterminer ses orientations et objectifs, analyser les inventaires, déterminer les besoins en approvisionnement, gérer les stocks, superviser la distribution, acheter certains produits, mettre en oeuvre les processus, les outils et les mesures d'organisation et de contrôle des opérations, superviser le personnel sous sa responsabilité. Membre du comité de direction.

Profil recherché: Baccalauréat en administration ou autre discipline pertinente, 3 années d'expérience comme acheteur et gestionnaire. Expérience acquise dans l'achat de quincaillerie ou de matériaux de construction serait un atout. Bon négociateur, habiletés dans la gestion, dynamique, organisé, méthodique, sens de l'analyse développé, anglais fonctionnel et bonnes connaissances de l'environnement Windows.

Directeur des ventes 55 000 \$ et plus + Bonus

Principales fonctions: Déterminer les orientations, les stratégies commerciales et les objectifs, administrer le budget de publicité, planifier le calendrier publicitaire, coordonner la conception, la production et la diffusion du matériel publicitaire et promotionnel, analyser les forces et les faiblesses des ventes, procéder au développement, au suivi et au contrôle de l'ensemble des opérations de son secteur, superviser le personnel sous sa responsabilité. Membre du comité de direction.

Profil recherché: Baccalauréat en administration option marketing ou autre discipline pertinente, 3 années d'expérience dans des fonctions similaires. Toute expérience acquise dans le commerce de détail serait un atout. Dynamique, organisé, autonome, créatif. Bon esprit d'analyse et de synthèse, facilité d'expression écrite, bonnes compétences générales en gestion, anglais fonctionnel et bonnes connaissances de l'environnement Windows.

Conditions de travail: Conditions salariales très avantageuses, allocations, budget de formation personnel, milieu de travail enrichissant, gratifiant, soucieux du développement des employés et susceptible de répondre à vos plus profondes aspirations.

Si vous désirez exercer un rôle crucial dans la croissance de notre entreprise, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae **en mentionnant le titre du poste convoité** à :

Monsieur Yvon Gagné
Direction des ressources humaines
Matériaux à Bas Prix Ltée
61, 1^{er} Rang
Saint-Antoine (Québec)
G0L 2J0
Téléc.: (418) 868-0567
Courriel: bureau.administratif@matériauxabasprix.ca
BARGAIN BUILDING MATERIALS
Nobody beats our prices!

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.



Le Groupe Forzani Ltée est le plus important détaillant d'articles de sport au Canada. Une perspective de carrière intéressante est offerte à un

SPÉCIALISTE, PRÉSENTATION VISUELLE

Vous serez impliqué au niveau de l'exécution des mandats de marchandage et serez l'expert qui développera les critères de présentation visuelle et d'aménagement en magasin. Dans le cadre de vos fonctions, vous devrez assister nos conseillers en gestion lors d'ouvertures et de rénovations de magasins et vous devrez aussi collaborer étroitement avec les propriétaires des magasins franchisés afin de répondre à leurs besoins. Également, vous préparerez et animerez des sessions de formation offertes au personnel des magasins.

Titulaire d'un diplôme collégial, vous possédez plus de 5 ans d'expérience à titre de responsable du visuel, dans l'industrie du détail de l'équipement sportif ou de la mode. Vous mettez en valeur vos talents d'habile communicateur bilingue et votre esprit créatif. Vous devrez faire preuve d'aptitude pour les relations interpersonnelles, d'un très bon sens de la planification, d'initiative et d'autonomie. Vous ferez preuve de dynamisme et serez à l'affût des tendances dans l'industrie du sport. Vous serez également disposé à voyager.

Si les défis vous intéressent et que vous possédez les compétences requises, faites-nous parvenir votre curriculum vitae d'ici le **25 février 2002**, au Service des ressources humaines, 4141, autoroute 440 Ouest. Laval (Québec) H7P 4W6. Télécopieur: (450) 687-1079; adresse électronique: hrfranchise@forzani.com

sports experts INTERSPORT ECONO SPORTS RAY AVANTURE ATMOSPHERE

Seules les candidatures retenues feront l'objet d'un suivi et nous vous remercions de votre intérêt. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Prière de ne pas téléphoner.



Institut Raymond-Dewar

Centre de réadaptation spécialisé
en surdité et en communication

AUDIOLOGISTE ET ORTHOPHONISTE

Temps complet temporaire (35 heures/semaine), pour une
période minimale d'une année avec possibilité de prolongation
Liste de rappel - équipe volante

3027335A

L'Institut Raymond-Dewar est un centre de réadaptation spécialisé en surdité et en communication faisant partie du réseau public de la Santé et des Services sociaux du Québec.

Notre mission : Accroître l'autonomie et faciliter l'intégration sociale de notre clientèle en favorisant l'acquisition d'habiletés en communication. Le Centre offre des services à une clientèle de 0 à 65 ans et plus : Petite enfance (0-4 ans), Enfance (4-12 ans), Adolescents et jeunes adultes (12-21 ans), Adultes (21-65 ans), Aînés (65 ans et plus), Surdicécité, Dysphasie et troubles d'audition centrale.

Exigences : Être membre en règle de l'Ordre des audiologistes et des orthophonistes du Québec, détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en orthophonie ou audiologie, être capable de travailler en équipe multidisciplinaire et interdisciplinaire, connaître la langue des signes québécoise (LSQ) serait un atout.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service des ressources humaines, le plus rapidement possible, par courrier au 3600 rue Berri, Montréal (Québec), H2L 4G9 ou par télécopieur au (514) 284-0699 ou par courriel à eccloutier@raymond-dewar.gouv.qc.ca



CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE SEPT-ÎLES
CHRSI

ACCESSIBILITÉ
QUALITÉ SANTÉ Pour tous!

De par sa vocation régionale, le Centre hospitalier régional de Sept-Îles dessert une population de 57 000 personnes et gère deux missions, soit celle d'un centre hospitalier de courte durée (117 lits) et celle d'un centre d'hébergement (95 lits) généraux et spécialisés dispensés par une équipe multi-professionnelle (750 employés). Toutes les spécialités de base et certaines spécialités s'y retrouvent de façon permanente.

Un(e) Technicien(ne) médical(e) /Cytotechnologiste

Poste à temps complet permanent

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Effectue des tâches de cytotechnologiste considérant que nous offrons le service régional en regard de la cytologie gynécologique.

EXIGENCES

- Connaissances en techniques de laboratoire médical
- Diplôme d'études collégiales en technologie médicale et avoir acquis une formation additionnelle spécifique en cytotechnologie
- Être membre en règle de l'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec

Le salaire est déterminé selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux. **À cette rémunération s'ajoute une prime de rétention de 8 %.**

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 mars 2002 à l'adresse suivante :

Madame Charlotte Audet,
Directrice adjointe à la Direction des services professionnels et hospitaliers
Centre hospitalier régional de Sept-Îles
45, rue Père-Divet, Sept-Îles (Québec) G4R 3N7
Téléphone : (418) 962-9761, poste 2438
Télécopieur : (418) 962-2701
Courriel : charlotte_audet@ssss.gouv.qc.ca

302710

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Voulez-vous de la croissance ?

Il faut d'abord trouver
les bons collaborateurs.

Dans un grand hôpital près de chez vous...

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitez Montréal ou la Rive-Sud, vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assumant un rôle suprarégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'Hôpital Charles LeMoine offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultraspécialisés.

Conseiller(ère) en développement organisationnel

Relevant de la coordonnatrice en développement organisationnel, vous participerez à l'élaboration continue des politiques, des programmes et des stratégies en matière de développement organisationnel et de pratiques efficaces de gestion d'équipe. Vous agirez également à titre de facilitateur dans la mise en place et la consolidation d'approches nouvelles en gestion, de même que dans l'accompagnement du changement et le renforcement du travail d'équipe. De plus, vous serez appelé à élaborer et à animer des activités de formation destinées aux gestionnaires et aux diverses équipes.

Vous détenez un diplôme universitaire en administration, profil gestion des ressources humaines, en psychologie industrielle ou en orientation et cumulez 5 années d'expérience pertinente. Partisan du travail d'équipe, vous démontrez, par vos réalisations antérieures et vos compétences prouvées en accompagnement du changement, une facilité d'adaptation, un sens poussé de l'organisation et un entrepreneur nécessaire à l'atteinte des objectifs de l'établissement.

La rémunération sera établie selon les règles du ministère de la Santé et des Services sociaux pour le personnel cadre.

Venez vivre avec nous des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h, le 1^{er} mars 2002, à la Coordonnatrice en développement organisationnel, Direction des ressources humaines et services auxiliaires, Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 • Télécopieur : (450) 466-5745 • Courriel : lucie.ditomaso@rsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Hôpital Charles LeMoine
Centre affilié universitaire
et régional de la Montérégie



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



INSPEC-SOL INC.

Inspec-Sol est une firme pluridisciplinaire fondée en 1972 et spécialisée en géotechnique, en ingénierie des matériaux, en sciences du bâtiment et en environnement. Plus de 200 employés qualifiés oeuvrant au sein de 9 bureaux au Québec et en Ontario. Inspec-Sol a une réputation et une fiabilité bien établie, ce qui lui a permis d'être au service de sa clientèle depuis déjà 30 ans. Inspec-Sol est à la recherche des personnes compétentes et dynamiques, intéressées à oeuvrer au sein d'une équipe exceptionnelle, dans un milieu ouvert et stimulant!

Ingénieurs/Techniciens: Ingénieurs en ingénierie des matériaux (intermédiaire)

Minimum de 5 années d'expérience en contrôle des matériaux (sols, granulats, béton, enrobés et aciers de charpente).

Ingénieurs en géotechnique et en environnement (junior et intermédiaire)

Bac en génie civil, géologie, génie de la construction (ou l'équivalent) et maîtrise dans un domaine approprié et d'expérience pertinente.

Ingénieurs, architecte ou technicien principal — Toiture et imperméabilisation

Minimum de 5 années d'expérience en gestion de projet de surveillance, d'expertise et de préparation de plans et devis. Certification AMCQ exigée.

Technicien senior en génie civil — Coordonnateur des travaux de chantier

Aptitudes pour la gestion, la supervision technique et la formation du personnel de chantier ainsi que pour la répartition du personnel (plus de 40 techniciens). Révision des rapports de chantier.

Techniciens de chantier et de laboratoire en ingénierie de matériaux, en géotechnique et en environnement

DEC en génie civil ou l'équivalent.

Administration:

Adjoint(e) administratif(ve)

DEC en administration ou l'équivalent. Minimum de 5 années d'expérience pertinente, bilinguisme préféré, maîtrise d'EXCEL et WORD, gestion d'agenda, suivi des dossiers, tâches variées, autonomie.

Poste de remplacement (1 an) avec possibilité de permanence.

Commis senior en facturation

DEC, certificat ou l'équivalent en comptabilité. Minimum 5 années d'expérience pertinente, capacité d'analyse, autonomie, bilinguisme souhaitable, très bonne connaissance de l'informatique et de la comptabilité.

Commis comptable

DEC, certificat ou l'équivalent en comptabilité. Minimum 2 années d'expérience pertinente, doigté, Saisie des données, mémos, etc., bilinguisme souhaitable, très bonne connaissance de l'informatique.

Veuillez transmettre votre curriculum vitae à:
emplois@inspecsol.com ou par télécopieur au 920-0930

3027141

Notre client, le Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ), est un centre de liaison et de transfert qui a pour mission de valoriser les résultats de la recherche universitaire en favorisant la réalisation d'activités et outils contribuant à la réussite scolaire. Nouvelle corporation à but non lucratif destinée au monde de l'éducation, le CTREQ désire compléter son équipe en vous offrant une opportunité à l'un des 3 postes disponibles de :

Chargés de projets (éducation/multimédias)

Relevant de la Directrice de projets, vous veillerez à la coordination et à la réalisation de projets où vous aurez à contribuer au développement d'outils pédagogiques et d'aide à l'intervention dans le domaine de la réussite éducative et de la lutte contre l'échec et l'abandon scolaire. Par votre rigueur, votre créativité et votre souci du travail bien fait, vous aurez à travailler en étroite collaboration avec les chercheurs universitaires, les éditeurs ou producteurs ainsi que les utilisateurs du monde de l'éducation. Lors de la conception de matériel pédagogique tel que : logiciel, DVD ou CD-ROM, vidéo, instrument de mesure, guide, formation ou autres, vous aurez également à négocier des ententes de production et de distribution.

Polyvalent, vous possédez une formation pertinente et une expérience qui vous ont permis de vous démarquer dans le domaine de la pédagogie, adaptation scolaire ou administration scolaire. Votre expérience peut également être issue de la production de logiciels ou de multimédias. Possédant un excellent français, vous maîtrisez aussi la langue anglaise.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} mars 2002 en mentionnant le numéro de dossier 02-3968 aux coordonnées suivantes :

Chantal Turcotte
Multi-Ressources
1510, boul. René-Lévesque Ouest
Québec (Québec) G1S 1X5
Télécopieur : (418) 681-1989
Courriel : cv@multiressources.com

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.



MULTI-RESSOURCES
Recherche de personnel cadre

3027568A

1554332



Commission
scolaire de
la Capitale

La Commission scolaire de la Capitale offre des services d'enseignement à plus de 32 000 élèves dans les secteurs préscolaire, primaire, secondaire, de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes. Elle est à la recherche de candidates et candidats pour combler le poste suivant :

CONCOURS SRH-01-02-57

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE L'ÉCOLE DE FORESTERIE ET DE TECHNOLOGIE DU BOIS DE DUCHESNAY

Poste régulier à temps plein

L'école de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay jouit d'une réputation qui lui vaut son implication dans ce secteur économique depuis plus d'une soixantaine d'années. Elle se préoccupe de contribuer au développement de l'économie en assurant une formation initiale de qualité et l'accroissement des compétences professionnelles des travailleuses et travailleurs de la foresterie, en vue de rendre accessible à l'industrie une main-d'œuvre en qualité et en quantité suffisantes.

Type de centre :

■ Formation professionnelle de niveau secondaire :

- Jeunes/adultes.
- Recyclage et perfectionnement.
- Activités : temps plein.
- Formation initiale.
- Horaire jour et soir.

NATURE DU TRAVAIL :

La directrice ou le directeur de l'école de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay assume la direction pédagogique et administrative de l'école et est responsable de la qualité des services pédagogiques dispensés par l'école, en lien avec les programmes de formation, les orientations, le plan d'action et les décisions prises au comité de gestion. Elle ou il effectue toutes les consultations nécessaires auprès des instances concernées préalablement à toute décision du comité de gestion. Elle ou il jouit d'une marge de manœuvre suffisamment grande dans l'administration de ses budgets d'opérations et d'immobilisations pour lui permettre une gestion responsable et efficace au regard de la mission de l'école.

Dans ce cadre, la directrice ou le directeur :

- assume la gestion des programmes d'études professionnelles ainsi que des ressources humaines, financières et matérielles de l'école et est responsable d'assurer l'application des règles et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale;
- participe à l'élaboration des objectifs et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale de même qu'à la programmation et à la réglementation visant leur mise en application dans l'école;
- est responsable d'établir un rapprochement significatif entre le milieu scolaire et l'industrie forestière de façon à concorder les efforts en vue d'une meilleure formation de la main-d'œuvre;
- assure la participation des partenaires des secteurs économiques d'appartenance à la définition des orientations, à la gestion administrative et à l'essor de l'école;
- élabore en fonction des besoins du marché du travail, les orientations, les objectifs et les politiques de l'école, qui tiennent compte des prescriptions des programmes d'études offerts, de la réglementation en vigueur et des politiques de la Commission scolaire de la Capitale;
- favorise une collaboration constante entre la Commission scolaire de la Capitale, l'école et l'industrie quant à l'implantation et à l'enseignement des programmes de formation offerts par l'école, dans le respect des programmes ministériels et selon les besoins pour le développement de programmes sur mesure;
- coordonne l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif de l'école;
- voit à maintenir l'école à jour dans la mise en place des technologies de l'information;
- poursuit le développement d'ententes avec ses partenaires internationaux;
- siège d'office au comité de gestion et, à ce titre, soutient le président du comité de gestion dans ses demandes d'informations afin d'assurer le fonctionnement efficace du comité.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans une commission scolaire.
- 8 années d'expérience pertinente.
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le Ministre.
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école dont un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le solde, au cours des 5 années qui suivent cette affectation.
- Malgré les dispositions susmentionnées, un cadre qui exerçait, le 1^{er} septembre 2001, l'emploi de cadre d'école ou de cadre de centre est considéré comme satisfaisant aux exigences de l'emploi de cadre d'école et de cadre de centre.

CONNAISSANCES ET HABILETÉS SPÉCIFIQUES :

- Une connaissance du secteur de la foresterie, de sa réglementation, des partenaires économiques d'appartenance de l'école et des partenaires du milieu de l'éducation serait un atout.
- Être capable d'oeuvrer dans un milieu de partenariat et avoir le sens des relations publiques.
- Posséder un leadership reconnu et des habiletés relatives au processus de gestion participative.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon le Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires des commissions scolaires.

TRAITEMENT (au 1^{er} janvier 2002) :

L'école est considérée comme un centre aux fins de classification et de rémunération salariale.

Classe II : • minimum : 62 834\$ • maximum : 81 683\$

OFFRE DE SERVICE :

Toute candidate ou tout candidat doit poser sa candidature par écrit en exposant sa motivation à occuper cette fonction en faisant parvenir un curriculum vitae complet et en indiquant le numéro du concours sur l'enveloppe et sur la lettre de présentation. Ces candidatures devront être reçues au plus tard le 26 février 2002 à 16 h.

Services des ressources humaines

Commission scolaire de la Capitale
1900, Place Côté, Québec (Québec) G1N 3Y5

ou par télécopieur au (418) 686-4045

ou par courrier électronique à l'adresse : srh@csscapitale.qc.ca

(dans ce dernier cas, veuillez transmettre un seul fichier regroupant l'ensemble de votre documentation).

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Voulez-vous construire l'avenir avec nous ?

Kruger Wayagmack inc.,
issu d'un partenariat
entre Kruger inc. et
SGF Rexfor, emploie
600 personnes. Un
programme majeur
de modernisation vise
à transformer l'usine
pour en faire un
complexe industriel
à la fine pointe de la
technologie dans la
production de papier
à valeur ajoutée.



**Kruger
Wayagmack inc.**

Ingénieur de procédé

Sous la responsabilité du surintendant services techniques :

Attributions

Participer à l'optimisation des procédés de fabrication
Coordonner la mise en œuvre des mesures d'optimisation
Assurer l'interaction entre les différents départements
Contribuer au suivi de la qualité des produits

Exigences

Baccalauréat en génie chimique / génie industriel / génie mécanique
3 à 5 années d'expérience dans le domaine des pâtes et papiers
Connaissance des procédés de fabrication du papier couché
Connaissance ISO 9002
Connaissance de l'environnement Windows
Intérêt à progresser dans l'organisation
Esprit d'analyse, leadership, autonomie
Anglais fonctionnel

Nous offrons une rémunération compétitive et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 1^{er} mars 2002. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Kruger Wayagmack inc. souscrit au programme d'accès à l'égalité et offre des chances d'emploi égales à toutes les personnes qualifiées.

Construire l'avenir

www.kruger.com

Kruger Wayagmack inc., Service des ressources humaines, 116 de la Pothière,
C.P. 125, Trois-Rivières (Qué.) G8A 5E9 Téléc. : (819) 373-9375 rh@wa.kruger.com



VILLE DE
**SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU**

Située sur la Rive-Sud à une trentaine de kilomètres de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes du Québec. Capitale régionale en Montérégie, Saint-Jean-sur-Richelieu jouit d'un positionnement stratégique et offre à ses citoyens et partenaires une qualité de vie exceptionnelle. Le Service des travaux publics de la Ville recherche actuellement des candidats autonomes, énergiques et disponibles afin de combler les 2 postes permanents de :

SURINTENDANTS TRAVAUX PUBLICS

Relevant du directeur du Service des travaux publics, vous planifierez, superviserez, contrôlerez et dirigerez l'ensemble des travaux d'entretien, selon une gestion optimale des ressources à votre disposition. Habile à la résolution de problèmes et doté d'un leadership et d'un sens poussé de l'écoute et de l'observation, vous assurerez la qualité d'exécution en supervisant les travaux confiés aux employés ou aux sous-traitants tout en veillant au suivi. Vous serez amené à collaborer étroitement à la formulation des grandes orientations de votre service.

À votre diplôme d'études collégiales en génie civil s'ajoutent au moins sept années d'expérience, de préférence dans le domaine municipal, dont quatre années en supervision de personnel.

Si ce poste comporte des défis intéressants pour vous, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 22 février 2002 par courriel à carmenmuia@yahoo.com ou par télécopieur au (450) 357-2333. Pour toute information, composez le (450) 357-2132.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Chaque semaine, La Presse joint
plus de 1 300 000* lecteurs.

*Source : L'ÉDIP PMB 11, Montréal métropolitain,
18 • qui lisent La Presse une fois et plus par semaine.
Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse

cyberpresse.ca



ᐃᓄᐃᓐ ᐃᓄᐃᓐ ᐃᓄᐃᓐ ᐃᓄᐃᓐ
NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

NUNAVIK

La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55° parallèle, son mandat comprenant la prestation des services à quatorze villages nordiques. La Régie désire combler le poste suivant :

AGENT DE PLANIFICATION ET DE PROGRAMMATION NUTRITIONNISTE

DESCRIPTION

Sous l'autorité du directeur, Planification et programmation, vous assurerez le développement du plan d'action régional en nutrition pour les collectivités inuites du Nunavik. Vous exercerez des activités de prévention et de promotion de la santé en lien avec la nutrition auprès de la population générale, et en particulier auprès de certains groupes spécifiques comme les femmes enceintes et les nouveau-nés. Vous agirez également comme consultant clinique auprès des intervenants du réseau de la santé concernant des individus aux prises avec des problèmes nécessitant un counseling diététique particulier. Vous assurerez le développement du volet nutritionnel du programme régional sur le diabète. Enfin, vous assurerez le maillage avec d'autres programmes régionaux comme Kino-Québec, le « Hunter Support Program », etc.

EXIGENCES

» Diplôme universitaire de premier cycle en diététique ou en nutrition » Trois ans d'expérience dans le domaine de la nutrition clinique ou communautaire ou dans un domaine connexe » Capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire » Capacité de travailler dans un milieu multiculturel » Connaissance orale et écrite d'au moins deux des trois langues en usage dans la région : l'inuktitut, l'anglais ou le français » Bonne connaissance des logiciels MS Word et Excel, un atout » Les candidat(e)s bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois auront priorité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

» Contrat de deux ans renouvelable, temps complet (35 heures/semaine) » Salaire selon les conditions du MSSS et selon les compétences et l'expérience » Poste établi à Kuujuaq » Avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé(e) à plus de 50 km de Kuujuaq, logement fourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 22 février 2002, 17 h**, à l'attention de :

Jean G. Gratton, directeur, Planification et programmation
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik
C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0
Télécopieur : (819) 964-2888 - Téléphone : (819) 964-2222
Courriel : jean.gratton@ssss.gouv.qc.ca

SEULS LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE RECEVRONT UNE RÉPONSE.

3026309



Réseau Santé
Richelieu-Yamaska

Réseau Santé Richelieu-Yamaska, un établissement public reposant sur une double mission complémentaire de centre hospitalier de soins de courte durée, de soins généraux et spécialisés ainsi que de centre d'hébergement et de soins de longue durée, reconnu comme centre secondaire en traumatologie, recherche des candidats(es) pour combler les postes suivants :

ORTHOPHONISTE

Remplacement d'une durée minimum de deux ans à temps complet
(Clientèle en pédiatrie - 0 à 5 ans)

Venez vous joindre à une équipe bien établie, dans un milieu se comparant avantageusement aux grands centres urbains. Notre service, composé de six orthophonistes dynamiques, est à la fine pointe en matière d'équipement, d'expertise et de formation. Pour notre clientèle pédiatrique, nous disposons de nombreux tests, logiciels, caméras vidéo, systèmes d'enregistrement audio-numérique, ordinateurs portatifs multimédias (informatisation des rapports), manuels de référence ainsi qu'un vaste assortiment de matériel ludique.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en orthophonie.
- Membre (ou en voie de le devenir) de l'Ordre professionnel des orthophonistes et audiologistes du Québec.

PHYSIOTHÉRAPEUTES ET ERGOTHÉRAPEUTES

Remplacements à temps complet pour une période indéterminée

EXIGENCES

- Baccalauréat en physiothérapie ou en ergothérapie.
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des physiothérapeutes du Québec ou de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

Rémunération pour chacun de ces postes

Selon les normes de la convention collective présentement en vigueur.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature, en mentionnant le titre du concours, à :

Réseau Santé Richelieu-Yamaska
Service des ressources humaines
2750, boulevard Laframboise
Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 4Y8
Télécopieur : (450) 771-3289
Courriel : accueilresshum@rsry.qc.ca



Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

3027666



CORPORATION DE SERVICES DE SANTÉ DU RESTIGOUCHE
RESTIGOUCHE HEALTH SERVICES CORPORATION

La Corporation de services de santé du Restigouche exploite trois hôpitaux, deux centres de santé, de même que le Programme extra-mural et les Services de traitement des dépendances. Soucieuse d'offrir des soins de qualité, la Corporation dispense des services primaires et secondaires à la population du comté de Restigouche, au Nouveau-Brunswick, et des services psychiatriques tertiaires à l'échelle de la province. La Corporation accepte actuellement les candidatures au poste suivant :

PSYCHOLOGUE

(Poste temporaire à plein temps d'une durée d'un an avec possibilité de devenir permanent)

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) psychologue ayant la capacité d'intervenir auprès d'une clientèle adulte présentant divers problèmes de santé mentale aux unités de psychologie aiguë de l'hôpital régional de Campbellton et à l'unité de psychiatrie légale du Centre hospitalier Restigouche.

Le (la) candidat(e) choisi(e) aura comme tâche principale de procéder à l'évaluation des bénéficiaires et à la planification d'une programmation adaptée à leurs besoins. Il (elle) travaillera au sein d'une équipe multidisciplinaire.

Exigences :

- Posséder une maîtrise en psychologie;
- Être membre en règle du Collège des psychologues du N.-B. ou être admissible à le devenir;
- Pouvoir travailler en équipe;
- Avoir des aptitudes de communication;
- Répondre aux exigences linguistiques établies dans la directive sur les langues officielles de la Corporation;
- Démontrer de l'intérêt et des aptitudes pour travailler avec la clientèle visée;
- Bonne connaissance en évaluation et intervention auprès de la clientèle de psychologie légale.

Pour de plus amples renseignements veuillez communiquer avec **M. Robert Huot, chef régional du Service de psychologie, au numéro (506) 789-5986 (à frais virés)**. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur ou à l'adresse suivante au plus tard le 9 mars 2002.

Directeur des ressources humaines
Corporation de services de santé du Restigouche
Concours numéro 287
C.P. 910
Campbelton (N.-B.) E3N 3H3
Télécopieur : (506) 789-5090

3026821

www.cssmi.qc.ca

La Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles, dont le siège social est situé à Saint-Eustache, scolarise plus de 40 000 élèves, jeunes et adultes, répartis dans 57 écoles primaires, 12 écoles secondaires, 2 centres de formation continue et 4 centres de formation professionnelle. Elle désire pourvoir les postes suivants :

DIRECTION DES RESSOURCES FINANCIÈRES
AGENT DE GESTION FINANCIÈRE (Professionnel)
Poste N°-0102-P-16

L'emploi d'agent de gestion financière comporte la réalisation des programmes et des processus de l'administration et l'assistance aux diverses unités administratives de l'organisme concernant la gestion financière et budgétaire relevant de la direction des ressources financières.

Nature du travail :
Le titulaire de ce poste élabore et voit à l'application de normes relatives aux objectifs, principes et critères de répartition des ressources financières entre la Commission scolaire et ses établissements.

En outre, il assiste les cadres responsables dans la préparation du budget de la Commission scolaire et fournit des analyses critiques des écarts structurels et non structurels.

De plus, il effectue des projections à court, moyen et long terme découlant de l'évolution de l'environnement socio-économique du territoire de la Commission scolaire.

Enfin, il établit et contrôle l'application de normes et procédures administratives reliées aux opérations relevant de sa compétence.

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire de premier ou deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Expérience apparentée au profil recherché
- La détention d'un titre comptable professionnel sera un atout

Autres exigences :

- Posséder des aptitudes élevées en analyse et conception de dossiers relatifs à la gestion budgétaire et financière
- Habile à travailler dans un environnement de gestion décentralisée
- Sensible aux besoins et problématiques exprimés par les directions d'établissement
- Excellentes qualités de communicateur, notamment dans la rédaction de rapports de nature différente

Statut d'emploi : Contrat de 12 mois à temps plein (renouvelable dans une perspective de poste permanent)

Échelle salariale : Entre 33 266 \$ et 61 250 \$, selon la scolarité et l'expérience

Date d'entrée en fonction : Immédiate

DIRECTION DES AFFAIRES CORPORATIVES ET DES COMMUNICATIONS
ANALYSTE - PROCÉDÉS ADMINISTRATIFS (Professionnel)
Poste N°-0102-P-15

Nature du travail :
L'emploi d'analyste consiste principalement en des fonctions d'analyse, de développement, de coordination et contrôle de méthodes, de systèmes, de procédés et programmes reliés à l'organisation et au fonctionnement administratif, à l'utilisation des ressources, aux structures, aux moyens de communication et au traitement de l'information à la Commission scolaire.

Attributions caractéristiques :

- Collaborer avec diverses instances à des travaux de recherche, à des avis, à la solution de problèmes administratifs
- Élaborer, coordonner et contrôler des politiques, programmes, procédures dans le cadre de dossiers qui lui sont attribués
- Préparer différents dossiers, mémoires et protocoles et participer à la mise en place et au suivi de moyens et d'outils de planification et de coordination

Qualifications requises :

- Diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié
- Détention d'un diplôme universitaire de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié sera un atout
- Minimum de 5 ans d'expérience en analyse de procédés administratifs, de processus d'affaires ou de développement organisationnel

Autres exigences :

- Capacité d'analyse
- Esprit de synthèse
- Excellente maîtrise de la langue française écrite et parlée
- Capacité de travailler en équipe
- Connaissance du milieu scolaire

Statut d'emploi : Poste à temps plein jusqu'au 30 juin 2002 (renouvelable dans une perspective de poste permanent)

Échelle salariale : Entre 34 437 \$ et 63 598 \$, selon la scolarité et l'expérience

Date d'entrée en fonction : Immédiate

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur candidature, **en indiquant le numéro du poste convoité, au plus tard le 1^{er} mars 2002, 16 h, pour le poste d'analyste - procédés administratifs et le 8 mars 2002, 16 h, pour celui d'agent de gestion financière**, à l'attention de :

L'emploi du masculin ne vise qu'à simplifier la présentation et la lecture du texte. Ce poste s'adresse aux hommes et aux femmes. La Commission scolaire possède un plan d'embauche des personnes handicapées.

Madame Liette Bernard
Direction des ressources humaines
430, boul. Arthur-Sauvé, 3^e étage
Saint-Eustache (Québec) J7R 6V6
lysane.brossard@cssmi.qc.ca
Télécopieur : (450) 473-5746

Commission scolaire de la Seigneurie-des-Mille-Îles

3027642



Résidence Berthiaume-Du Tremblay
Un établissement d'hébergement de 246 lits pour personnes âgées recherche des :

INFIRMIER(ÈRE)S BACHELIER(ÈRE)S (COORDONNATEUR(TRICE)S)

Poste à temps partiel régulier de jour

Poste à temps partiel régulier de nuit

(14 heures/quinzaine) plus liste de rappel

Mandat : Sous l'autorité de la directrice des services d'hébergement, la personne organise, coordonne et contrôle les activités relatives aux soins infirmiers et services aux résidents durant son quart de travail. Elle assure les remplacements ponctuels du personnel et toutes activités administratives requises. Elle prend les mesures appropriées en situation d'urgence.

Exigences:

- Membre en règle de l'OIIQ;
- Baccalauréat en sc. infirmières ou en gestion;
- Expérience de cinq (5) ans en soins inf. secteur des soins de longue durée, dont deux (2) ans en gestion;
- Habiletés de communication avec le personnel et les familles;
- Leadership et habileté à prendre des décisions.

INFIRMIER(ÈRE)S

Liste de rappel

Exigences:

- Membre en règle de l'OIIQ;
- 1 an d'expérience.

Le salaire est établi selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Faire parvenir votre candidature au :

Service des Ressources humaines
1635, boul. Gouin Est H2C 1C2
Télécopieur: (514) 381-1090
Avant le 25 février 2002.

Seules les personnes rencontrées en entrevue recevront une réponse.

3027592



LONGUEUIL-OUEST

LE CLSC LONGUEUIL-OUEST RECRUTE POUR LES POSTES SUIVANTS :

PSYCHO-ÉDUCATEUR (1 poste à 5 jours/sem.)

- Diplôme universitaire et membre de l'ordre professionnel ;
- Expérience souhaitée en stimulation du développement et en intervention précoce auprès des jeunes familles.

AGENTS DE RELATIONS HUMAINES POUR CRISES ADO-FAMILLE (1 poste 5 jours/sem. et 1 poste 4 jours/sem.)

horaire soirs et fins de semaine

- Diplôme universitaire et membre de l'ordre professionnel ;
- 2 années d'expérience pertinente auprès de familles vulnérables ;
- Expérience d'intervention en situation de crise serait un atout.

ERGOTHÉRAPEUTE et PHYSIOTHÉRAPEUTE (liste de rappel)

Remplacement consistant et surcroît en Soutien à domicile.

AGENTS DE RELATIONS HUMAINES (liste de rappel)

Remplacement consistant et surcroît en Soutien à domicile et Adulte Famille Enfance.

Salaire selon la convention collective. Période d'initiation offerte.

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE (avant le 1^{er} mars) à :

CLSC LONGUEUIL-OUEST
a/s de Jocelyne Dagenais
201, boul. Curé-Poirier Ouest
Longueuil (Québec) J4J 2G4

3027287



Clariant

Clariant (Canada) Inc. est une filiale canadienne de Clariant Ltd, une compagnie d'envergure internationale de spécialités chimiques dont les produits sont distribués pour utilisation industrielle. Notre siège social est situé à Ville St-Laurent. Afin de combler un poste disponible à notre établissement de Trois-Rivières, nous sommes à la recherche d'un

Représentant technique

En tant que membre de la division Papier, la personne recherchée sera appelée à travailler de concert avec les représentants afin d'allouer les ressources disponibles le plus adéquatement possible. Elle aura notamment à exercer un rôle conseil auprès de la clientèle afin d'optimiser l'utilisation des produits de Clariant. De plus, elle devra effectuer des essais techniques chez les clients et au laboratoire ainsi que préparer et présenter des rapports de recommandation.

La personne recherchée devra détenir un titre de chimiste ou d'ingénieur chimiste ou encore être graduée d'un programme spécialisé en pâtes et papier. Elle devra également compter quelques années d'expérience dans un poste similaire. Une bonne connaissance des produits chimiques spécialisés pour l'industrie du papier est requise. La maîtrise de l'anglais et du français (oral et écrit) est un critère de sélection de base de même que l'aisance sur les programmes informatisés Windows. La personne choisie devra être consentante à voyager régulièrement au Canada, principalement au Québec et en Ontario.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 mars 2002.

Clariant (Canada) Inc.
Service des Ressources humaines
4600, rue Cousens
St-Laurent (Québec) H4S 1X3
Télécopieur : (514) 334-6788
catherine.tittley@clariant.com

Clariant (Canada) Inc. souscrit au programme d'équité en emploi.

3027652

ProMetic Sciences de la Vie, une entreprise de Montréal, est à la recherche d'un(e)



Chef comptable

ProMetic
SCIENCE DE LA VIE

Relevant du Contrôleur corporatif, votre mandat consiste à prendre en mains tout le processus comptable et assister le contrôleur dans la production des états financiers consolidés, y compris ceux des filiales du groupe. Responsable du processus de fin de mois, vous assurez la bonne comptabilisation des transactions financières et des transactions inter-compagnies selon les P.C.G.R. et maintenez à jour les analyses comptables requises.

Possédant de 2 à 5 années d'expérience pertinente en comptabilité, vous êtes reconnu pour votre esprit d'analyse et de synthèse. Autonome, dynamique et fortement axé sur les résultats, vous êtes capable d'évoluer dans un environnement exigeant et en constante évolution. Vous possédez un bon esprit d'analyse et un sens aigu des priorités et des urgences. Vous faites également preuve d'initiative et de créativité.

La connaissance des logiciels de Microsoft Office, Simple Comptable et de l'informatique en général serait un atout important. La maîtrise de l'anglais et du français (parlés et écrits) est essentielle.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

ProMetic Sciences de la Vie Inc.
Réf.: Poste de Chef comptable
6100, avenue Royalmount
Montréal (Québec) H4P 2R2
Télécopieur: (514) 496-2079
Courriel: info@prometic.com
S.V.P. ne pas téléphoner.

3027687

La Presse

cp6

CARRIÈRES PROFESSIONS

LES DERNIERS
MOIS NOUS
ONT DONNÉ
L'OCCASION DE
CÉLÉBRER UN
ÉVÉNEMENT
MARQUANT
POUR
L'INDUSTRIE
DE LA HAUTE
TECHNOLOGIE :
LA FUSION DE
SCI ET DE
SANMINA.

Sanmina-SCI est devenue, à la suite de cette fusion, l'une des trois plus importantes entreprises de services manufacturiers en électronique (EMS) au monde, avec une présence sur les cinq continents. Qui plus est, nous sommes maintenant en mesure d'offrir à nos clients des solutions de production technologique des plus complètes dans le domaine de la sous-traitance. En nous fondant sur des valeurs telles que la recherche de l'excellence, l'esprit d'équipe et l'intégrité, valeurs qui nous permettent de dépasser les attentes de nos clients, nous sommes convaincus que l'avenir nous réserve encore de multiples occasions de célébrer.

Forte de cette fusion sans précédent, forte d'une croissance inébranlable, notre équipe cherche toujours à prendre de l'ampleur. De nombreux postes sont disponibles au sein de Sanmina-SCI à nos installations de Pointe-Claire :

INGÉNIERIE

- Directeur de test • Ingénieur industriel • Ingénieur de procédés • Ingénieur de la qualité • Ingénieur de test • Superviseur d'entretien • Technicien en génie industriel • Ingénieur de produits • Superviseur, ingénierie de procédés

APPROVISIONNEMENT

- Acheteur • Directeur, planification du matériel • Planificateur de production et de matériel

ADMINISTRATION

- Administrateur de contrats • Comptable • Directeur de programmes

PRODUCTION

- Commis, entrepôt • Directeur de production • Opérateurs • Superviseur de production • Technicien d'entretien • Technicien de test • Technicien, SMT • Technicien de procédés • Superviseur des opérations manufacturières



SANMINA-SCI

Postulez en ligne au

www.sanmina-sci-jobs.com

Vous pouvez également faire parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste visé, au Service des ressources humaines, 2001, boul. des Sources, Pointe-Claire (Québec) H9R 5Z4. Téléphone : (514) 684-6759, poste 4444 • Télécopieur : (514) 684-1833 • Courriel : cv17@sanmina-sci.com

3027787A

cyberpresse.ca

Petites annonces

« DE LA RECHERCHE À LA RÉALITÉ » TECHNOLOGIE MÉDICALE INNOVATRICE

CryoCath (TSE : CYT). Nous sommes une société de technologie médicale qui s'affirme sur la scène mondiale comme un chef de file en matière d'élaboration de produits de cryothérapie peu invasifs équipés de cathéters dans le but de traiter les maladies cardio-vasculaires de trois types, notamment : l'arythmie cardiaque (objectif principal de CryoCath), l'ischémie et la resténose. Nous avons déjà lancé avec succès notre premier produit, le système de cryoablation cardiaque Freezor[®] en Europe et élaborons actuellement de nouveaux produits pour élargir notre gamme de produits de traitement de l'arythmie cardiaque. Nous participons également à la mise au point et à la commercialisation de la sonde cryochirurgicale SurgiFrost[®] utilisée dans le traitement de la FA. CryoCath prévoit la commercialisation de SurgiFrost[®] aux États-Unis en 2002 et de Freezor[®] en 2003. Nous sommes présentement à la recherche de candidats compétents pour combler des postes stratégiques.

CHEFS DE PRODUIT (3 POSTES)

1- Électrophysiologie chirurgicale 2- Électrophysiologie des cathéters 3- Équipement médical de cryosystème

Vous devez posséder des compétences prouvées en vente et marketing dans le domaine des instruments médicaux en Amérique du Nord et/ou en Europe. Entrepreneur, dynamique, vous n'avez pas peur de vous engager dans le travail avec les équipes de projets, la force de vente et les clients. Vous possédez un B. Sc., B. Sc. Ing. ou B.A.A. (le MBA étant un atout) et d'excellentes capacités de communication en anglais (le multilinguisme étant un atout). Le candidat idéal possède de l'expérience avec le lancement de produits et l'élaboration de plans marketing et cumule au moins cinq années d'expérience dans le domaine de la cardiologie.

INGÉNIEURS EN ASSURANCE QUALITÉ (2 POSTES)

Vous participerez à des rencontres interdisciplinaires pour soutenir la R & D, la fabrication, l'ingénierie, le contrôle de la qualité dans le but de compléter la validation de vos différents projets. Vous aurez à rédiger et à mettre en place des procédures de qualification et de validation pour les nouveaux produits et ceux déjà existants, en accord avec les BPM. Vous avez un B. Sc. ou B.A.A. et d'une à cinq années d'expérience dans un environnement des BPM, vous êtes bilingue et vous possédez de fortes compétences en documentation technique, en communication ainsi qu'en présentation.

CONCEPTEUR DE PRODUIT - ÉLECTRIQUE

Vous serez chargé de la recherche et du développement de nouveaux modèles de cathéters. Vous devrez déterminer de nouveaux modèles possibles, rechercher des fournisseurs potentiels, vous procurer les pièces nécessaires pour créer et mettre à l'essai des prototypes fonctionnels. Vous veillerez aussi à documenter les modèles, rédiger des rapports et communiquer les résultats des essais de rendement au chargé de projet. À votre B. Sc. en génie électrique s'ajoutent une bonne aptitude à communiquer en anglais (à l'oral et à l'écrit), une bonne connaissance de l'informatique et des applications de CAO, dont l'ORCAD, et trois années d'expérience ou plus en conception et en dépannage (conception analogique et numérique).

GESTIONNAIRE DE PROJETS CLINIQUES

Vous dirigerez les activités liées aux sites sélectionnés pour mener les projets cliniques, orienterez les équipes de recherche clinique et rapporterez les différents résultats aux personnes concernées. Vous possédez un B. Sc. ou l'équivalent, au moins cinq années d'expérience en gestion de projets cliniques et une bonne communication verbale et écrite en anglais.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel, en indiquant le poste désiré, à l'adresse suivante : Service des ressources humaines, 16771, chemin Ste-Marie, Kirkland (Québec) H9H 5H3. Télécopieur : (514) 694-7075 • Courriel : hr@cryocath.com



CRYOCATH

Visitez notre site Web à www.cryocath.com

Seules les personnes retenues seront contactées.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. La formule masculine désigne ici à la fois les hommes et les femmes.

Représentant senior des ventes (Région de Montréal)



Crédit-Bail CLÉ, un chef de file dans le financement d'équipements pour les petites entreprises et les travailleurs indépendants.

Elle œuvre au Québec depuis 20 ans et sa croissance continue l'amène actuellement à créer un poste de représentant senior des ventes.

3027374A



Sélection Consultation Evaluation

La fonction

Vous devez établir des liens privilégiés auprès des distributeurs indépendants ciblés et accompagner les clients entrepreneurs dans leur démarche de financement. De plus, vous êtes à l'aise à proposer des produits différenciés et innovateurs et vous vous démarquez par votre capacité à créer des liens durables avec votre clientèle.

Les exigences

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en administration ou l'équivalent et possédez 5 à 7 ans d'expérience à titre de représentant (expérience en financement serait un atout). Vous vous distinguez par votre capacité à communiquer, votre créativité, votre rigueur et votre autonomie. Le bilinguisme est essentiel de même que la maîtrise des outils Microsoft Office.

L'entreprise offre d'excellentes conditions salariales. Si vous souhaitez donner de l'envergure à votre carrière en relevant un défi de taille, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 février 2002 à :

Groupe SCE inc. (concours RVM-101)

3675, Chanoine-Moreau, # 108, Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6
Télécopieur : (819) 370-8062 / Courriel : emploi@groupeisce.com

Crédit-bail CLÉ souscrit au principe d'équité en emploi.

Une très grande confidentialité sera accordée à la gestion des candidatures.



Produits de l'Atlantique

Bois



Bois B.S.L. inc., entreprise jeune et dynamique en pleine expansion, leader dans l'Est du Québec dans la transformation du bois d'œuvre et dans la fabrication de lamelles de plancher de bois franc prévernies, est présentement à la recherche d'une personne d'expérience, dynamique et professionnelle pour combler deux postes de:

REPR SENTANT OU REPR SENTANTE DES VENTES JUNIOR
REPR SENTANT OU REPR SENTANTE DES VENTES SENIOR
Pour la division de bois franc

Sommaire de la fonction

- Effectuer la vente de nos produits de manière performante sur des territoires déterminés;
- Développer le marché actuel de l'entreprise et être à l'affût des besoins de nos clients;
- Représenter l'entreprise et promouvoir ses produits lors d'événements promotionnels.

Exigences du poste

- Le représentant senior doit posséder une solide expérience dans le domaine de la vente, soit un minimum de 5 à 10 années, alors qu'un minimum de 2 ans d'expérience dans la vente est requis pour le poste de représentant junior;
- Avoir de la facilité à établir des contacts avec la clientèle actuelle et potentielle;
- Être capable de travailler en équipe;
- Connaître le marché du bois et ses produits;
- Le bilinguisme est essentiel.

Conditions de travail

- Poste temps plein permanent;
- Salaire de base avec commission;
- Des déplacements fréquents sont exigés;
- Votre lieu de travail peut être autre que Mont-Joli.

Si vous désirez relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 22 février 2002 à l'adresse suivante:

Bois BSL inc.

Direction des ressources humaines

1081, rue Industrielle

C.P. 4, Mont-Joli (Québec) G5H 3K8

Télécopieur: (418) 775-5860 - Courriel: juliegagne@globetrotter.net

3027202



**Vous
êtes notre
plus belle
réussite**

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaîtra votre valeur et vos efforts.

La Division Récupération est un récupérateur de matières résiduelles recyclables et un important fournisseur de fibres pour les usines du Groupe Cascades. La division compte 120 employés répartis à travers ses cinq sites d'opérations.

Directeur(trice) aux opérations

Vos défis

- Diriger les superviseurs des centres de tri et de transbordement en vue d'accroître de façon continue le taux de rendement global;
- Participer activement aux différents comités de travail, à la résolution de problèmes et assurer un suivi rigoureux des projets d'expansion et des projets d'amélioration et de développement reliés à la production.

Vos responsabilités

- Mettre en place des systèmes, des structures, des outils et des méthodes de travail permettant d'atteindre les objectifs établis;
- Optimiser les méthodes de travail, la résolution des problèmes courants reliés à la production ainsi que les suivis des projets d'amélioration des équipements.

Vos compétences

- Formation adéquate dans une discipline pertinente reliée au domaine de la récupération;
- Expérience en gestion de personnel;
- Autonomie, dynamisme, disponibilité et flexibilité, sens de la communication et aptitudes à écouter les besoins des employés;
- Connaissance de la mécanique et de l'informatique, des atouts importants;
- Bilinguisme essentiel.

Visitez notre site et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur à l'attention de Patricia Gaudry, Service des Ressources humaines, au (514) 363-9120 avant le 22 février 2002.

Cascades inc., Division Récupération souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

RÉCUPÉRATION
Cascades

3027714

Le Centre hospitalier Jacques-Viger, établissement de soins de longue durée, compte 412 lits de soins de longue durée, 35 lits de courte durée gériatrique (avec URFI) ainsi qu'un hôpital de jour. Les physiothérapeutes œuvrent principalement à l'hôpital de jour et à l'unité de réadaptation fonctionnelle intensive (URFI). Nous sommes présentement à la recherche de :

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Pour un remplacement à temps complet d'une durée de un an débutant immédiatement. Ce remplacement a de fortes possibilités de se terminer par l'ouverture d'un poste permanent à temps complet.

Nature de la fonction :

Vous serez responsable du traitement de physiothérapie et de son évolution et participerez à la réadaptation fonctionnelle de la personne bénéficiaire après un diagnostic médical à l'élaboration duquel vous participerez sur référence médicale, et ce, à l'aide de moyens physiques appropriés, le tout en conformité avec les exigences médicales et les standards établis.

Exigences :

- Statut de membre en règle de l'Ordre des physiothérapeutes du Québec
- Expérience en réadaptation fonctionnelle intensive, un atout

Rémunération : Selon la convention collective en vigueur

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 1^{er} mars 2002, 16 h, à la :

Centre hospitalier
Jacques-Viger

Direction des services administratifs
Service des ressources humaines
Centre hospitalier Jacques-Viger
1051, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2L 3Y5
Télécopieur : (514) 842-4197

3027333

CONSEILLER EN PLACEMENT

Imaginez vos revenus

... en dollars US

... sans impôts

... dans un paradis tropical

Une occasion unique est disponible pour un conseiller en placement d'expérience.

La compagnie est une firme internationale de placement qui a su se positionner pour profiter à plein des changements qui bouleversent l'industrie des placements dit « offshore ».

Seuls les candidats supérieurs à la moyenne, respectés pour leur professionnalisme et leur code d'éthique seront considérés pour ce poste. Cette opportunité conviendra probablement mieux aux individus approchant l'âge de la retraite et cherchant à protéger leurs capitaux tout en profitant des avantages de faire partie d'une firme en pleine expansion dans un site idyllique des Caraïbes.

Les individus intéressés peuvent poursuivre cette occasion en envoyant leur curriculum vitae au plus tard le 8 mars 2002 à :

Offshore Solutions Inc., Dept. des Ressources humaines, Att : Sylvio Leblanc
15 rue Alma, C.P. 831, Moncton, NB, Canada, E1C 8N6

TOUTES DEMANDES SERONT TRAITÉES AVEC LA PLUS HAUTE DISCRÉTION.

3027340A

Vous êtes à ça de trouver.

FILLIP

VIGIE CARRIÈRE

L'admission en formation professionnelle ou collégiale



NATHALIE PERREAULT c.o.
collaboration spéciale

IL RESTE à peine trois semaines avant la date limite du 1^{er} mars et vous devez vous assurer que votre demande d'admission sera rendue à bon port avant cette date. Afin de faciliter le traitement de votre demande et même pour éviter d'être pénalisé, il faut vous assurer de remplir le bon formulaire, d'y joindre tous les documents nécessaires et d'envoyer le tout au bon endroit. Voici donc un survol des procédures à suivre selon l'ordre d'enseignement et l'établissement qui vous intéressent. Prenez note que les procédures à suivre pour les demandes d'admission à l'université seront abordées dans la chronique

Vigie Carrière de la semaine prochaine.

Vous devez vous procurer un formulaire de demande d'admission pour tout programme auquel vous désirez vous inscrire. Les services d'orientation et d'information scolaire et professionnelle des établissements d'enseignement ont généralement en mains des exemplaires des différents formulaires. Vous pouvez également vous procurer un formulaire directement auprès de l'organisme responsable de l'admission pour l'établissement de votre choix. Certains établissements et services régionaux d'admission affichent leur formulaire sur leur site Internet. Le Service régional d'admission au collégial de Québec (SRAQ : www.sraq.qc.ca) vous permet même de faire votre demande d'admission entièrement sur Internet.

Si vous souhaitez accéder à un programme de formation professionnelle, vous devez remplir le

formulaire de la commission scolaire rattachée au centre de formation qui offre le programme de votre choix. C'est aussi à cette commission scolaire que vous devez envoyer le formulaire dûment rempli ainsi que tous les documents demandés. Pour les centres de formation professionnelle des régions Capitale Nationale et Chaudière-Appalaches, vous pouvez également passer par le nouveau service régional d'admission, le SRAFP (www.inforoutefpt.org/srafp) qui affiche notamment le formulaire sur son site Web. Veuillez vous informer auprès de la commission scolaire de votre choix pour connaître les pièces justificatives que vous devrez fournir. Celles-ci varieront en fonction de votre situation.

Si vous prévoyez poursuivre une formation au collégial, il vous faut savoir que l'admission aux établissements publics est confiée à un service régional d'admission. Les collèges privés ont leurs propres

formulaire. Les services régionaux d'admission gèrent l'inscription aux collèges de leur territoire; c'est-à-dire que c'est l'adresse du collège qui détermine le service responsable de l'inscription et non la provenance de l'étudiant. Les établissements de l'ouest de la province, soit de l'Estrie à la Mauricie jusqu'en Abitibi, sont sous la responsabilité du Service régional d'admission du Montréal métropolitain (SRAM: www.sram.qc.ca). Le Service régional d'admission au collégial de Québec (SRAQ), quant à lui, dessert la majeure partie de l'est de la province, de la région de l'Amiante à la pointe de la Gaspésie, en passant par Chaudière-Appalaches. Le Saguenay-Lac-Saint-Jean a aussi son service régional (SRAS : www.sras.qc.ca). Enfin, les collèges de la Côte-Nord et de Rimouski ont des services indépendants et le principe est le même que pour les collèges privés.

Il est important de noter que les étudiants n'ont droit qu'à un seul

choix de programme et à un seul choix d'établissement par service régional d'admission au collégial et que le coût pour l'ouverture d'un dossier est de 30 \$. Les établissements qui ne relèvent pas d'un service régional exigent également un montant pour l'ouverture d'un dossier. Il faut donc considérer que si vous voulez augmenter vos chances d'admission en remplissant une demande pour plusieurs établissements, il faut vous assurer qu'il n'y ait pas deux établissements dans le même service régional. Notez également que vous devrez payer pour chacun des dossiers ouverts. L'étudiant qui désire changer de programme dans le même établissement, après une ou plusieurs sessions, doit s'informer des procédures à suivre directement dans son établissement. Par contre, l'étudiant qui désire changer d'établissement collégial après une ou plusieurs sessions doit présenter une nouvelle demande d'admission au service régional concerné.

BABILLARD

Spécial formation

Rendez-vous à la section OPÉRATION 1^{er} MARS du site www.monemploi.com pour consulter la version Web du babillard qui sera régulièrement mise à jour.

>Le Centre matapédien d'études collégiales (www.cemec.qc.ca) accordera, dès l'automne 2002, des bourses de 500 \$ à tous les nouveaux élèves qui s'inscriront dans le programme de Transformation des produits forestiers. Le Centre matapédien d'études collégiales intègre des stages en entreprises à cette formation selon la formule d'alternance

travail-études. Le programme de Transformation des produits forestiers conduit à un diplôme d'études collégial (DEC) et il a été retenu comme faisant partie des « Top 50 1999-2000 » de la Direction générale de la formation professionnelle et technique.

>L'École de technologie supérieure (www.etsmtl.ca) vous ouvre ses portes aujourd'hui de 10 h à 17 h. Au programme : stands d'information sur les programmes d'études en génie et en technologie (baccalauréats, maîtrises et doctorat) ; visites guidées de l'École et de laboratoires ; rencontres avec des professeurs, des chercheurs et des étudiants ; démonstrations par les clubs étu-

dants. Adresse : 1100, rue Notre-Dame Ouest (coin Peel), Montréal (métro Bonaventure).

>La Maison familiale rurale du Granit (www.cshc.qc.ca/centres/mfr), située à St-Romain en Estrie, offre un concept unique en Amérique du Nord. Elle permet à des élèves, filles et garçons de 15 à 17 ans, intéressés par l'agriculture ou la foresterie de suivre une formation selon l'alternance « deux semaines en classe — deux semaines en stage » tout au long de l'année. Elle offre de la formation générale (français, mathématiques, etc.) et de la formation professionnelle, permettant ainsi d'obtenir simultanément un diplôme

d'études secondaires (DES) et un diplôme d'études professionnelles (DEP). Pour information et inscription, communiquez avec le Centre de formation Le Granit au (819) 583-3300.

Vigie carrière est un babillard où les établissements scolaires ainsi que les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous rejoindre : nperreault@monemploi.com Nathalie Perreault est conseillère d'orientation et web-mestre du site MonEmploi.com, un service de Septembre éditeur. Consultez la chronique et accédez aux références complémentaires à partir de www.monemploi.com.

Es-tu prêt pour le 1^{er} mars?

► Pour réussir ton admission et pour choisir ou valider ton programme d'études et ton établissement : va remplir le questionnaire CURSUS sur www.monemploi.com.

Septembre éditeur

En collaboration avec: **Éducation Québec**

Et la participation de:

- l'AIQSEP • la Fédération des cégeps • la Fédération des commissions scolaires du Québec • l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec • la Société GRICS
- le Service régional d'admission au collégial de Québec
- le Service Régional de l'Admission des cégeps du Saguenay-Lac-Saint-Jean • le Service Régional de l'Admission en Formation Professionnelle

Fonds canadien de télévision

créé par le gouvernement du Canada et l'industrie canadienne de télévision par câble

Le Fonds canadien de télévision est une initiative de financement qui s'appuie sur des critères objectifs pour subventionner l'industrie canadienne de la production télévisuelle de langues française, anglaise et en langues autochtones.

Motivés par l'avancement professionnel au sein du FCT, nous avons actuellement **cinq postes permanents à temps plein** à combler à l'intention des personnes qui répondent aux exigences suivantes :

2 CHARGÉ(E)S DE PROJETS - TORONTO

2 CHARGÉ(E)S DE PROJETS BILINGUE - TORONTO

1 CHARGÉ(E) DE PROJETS BILINGUE - MONTRÉAL

Ces postes relèvent des chefs de l'analyse. Les candidats(es) choisies(es) doivent posséder une expertise solide en matière de l'analyse des budgets de production, d'évaluation du matériel créatif et en affaires générales ainsi que des habiletés d'analyse pour traiter les demandes de financement présentées au Programme. Bien que ces postes exigent une connaissance de l'industrie canadienne de la télévision - afin de permettre l'évaluation des demandes d'un point de vue d'affaires et l'examen de certains éléments tels que des devis de production et des rapports sur les coûts détaillés, des ententes de financement et des ententes de licence de diffusion - nous considérerons les candidats ayant de l'expérience comme analyste dans des domaines connexes à la culture ou aux communications (p. ex. les télécommunications, le financement des arts, les opérations bancaires dans l'industrie du spectacle, la distribution etc.). Une bonne connaissance du français et de l'anglais est un atout pour le poste de chargé(e) de projets à Toronto alors qu'une excellente maîtrise du français et de l'anglais est exigée pour le poste de chargé(e) de projets bilingue de Toronto. La personne choisie doit également posséder une bonne connaissance des logiciels pour PC, notamment Word 7.0 et Excel 5.0.

Le ou la candidate(e) idéale(e) doit posséder une expérience d'au moins 5 ans dans l'industrie canadienne de la télévision. Il ou elle doit maîtriser l'ordinateur, témoigner un respect pour autrui, s'acquitter des tâches même les plus ardues, être doté(e) d'un sens d'éthique poussé dans le traitement des renseignements confidentiels, être dévoué(e) envers la qualité, être orienté(e) vers les besoins de la clientèle, être capable de respecter des délais serrés.

Veuillez soumettre votre candidature, au plus tard le **25 février 2002**, date de tombée de la réception des demandes en envoyant votre lettre d'intention et votre curriculum vitae, démontrant que vos qualifications répondent aux exigences susmentionnées, à l'attention de :

Ruth Matthews
Service des ressources humaines, 111 rue Queen est, 5^e étage,
Toronto, Ontario, M5C 1S2
Email: rmatthews@canadiantelelevisionfund.ca

CARRIÈRES PROFESSIONS

Où ouvrirez-vous notre prochain magasin?

Le **Centre du Rasoir** est un détaillant réputé unique en son genre, qui propose à sa clientèle des accessoires de soins de toilette, des petits appareils électroménagers et des cadeaux spécialisés. Nous comptons maintenant 57 magasins très performants et voulons accélérer encore davantage notre croissance. C'est pourquoi nous avons créé le poste de :

Directeur, expansion commerciale

Votre mandat premier sera d'accroître la portée et l'étendue du programme d'attribution de franchises au Québec et en Ontario. Vous serez le fer de lance des opérations de repérage des occasions et des endroits où établir de nouveaux magasins et veillerez à la préparation des modèles financiers.

Vous relèverez du président et chef de la direction et serez membre de l'équipe de gestion. Vos forces en franchisage et en immobilier, jumelées à votre maîtrise des deux langues officielles, assurent votre réussite au sein de notre entreprise dynamique et innovatrice.

La rémunération sera établie en fonction de votre apport. Veuillez nous écrire, en précisant vos antécédents, vos réalisations et vos attentes, à l'adresse suivante :

Ressources Humaines
Centre du Rasoir
Télécopieur : (514) 636-8356
Courriel : diane@cdrem.com



Pour optimiser la performance des gens et des entreprises

SOUTIEN TECHNIQUE PAR TÉLÉPHONE

Devenez membre d'une équipe de professionnels dévoués où vous pourrez mettre à profit vos talents en dépannage et en résolution originale de problèmes, en assurant le soutien technique par téléphone aux utilisateurs de produits de base de Kronos.

Vous travaillerez dans un environnement doté des ressources et outils essentiels pour appuyer votre performance et demeurer à jour en technologie.

Les candidats rêvés possèdent un diplôme d'études collégiales en informatique ou équivalent et au moins 1 an d'expérience en service/soutien direct à la clientèle dans un milieu technique. Ils doivent posséder une bonne connaissance d'au moins un système d'exploitation (Windows 95/98/NT/2000/XP), de la technologie des réseaux TCP/IP et de la maintenance des bases de données (ODBC, SQL, Oracle), programmes et fichiers sur PC.

Une expérience en milieu client/serveur serait un atout.

Prière de faire parvenir votre C.V. à :

Kronos Les systèmes de pointage informatisés inc.
a/s Ressources humaines
9900, boulevard Cavendish, bureau 300
Saint-Laurent (Québec) H4M 2V2



LE VILLAGE

CHEF DE SERVICES TECHNIQUES ET D'AMÉNAGEMENT

Le Village Olympique, symbole de prestige à Montréal, ayant 980 logements résidentiels et 250 000 pi car. d'espace de bureaux, est à la recherche de candidats dynamiques pour le poste de chef de services techniques et d'aménagement.

Sous la supervision du Directeur administratif, celui-ci assiste ce dernier au bon fonctionnement de l'immeuble, notamment voit à l'entretien, l'amélioration et les modifications de ses systèmes mécaniques, électriques, de ses composantes architecturales ainsi que de ses espaces extérieurs; prend action relativement aux demandes d'appels de service formulés par nos locataires; dirige, surveille et supervise les employés et sous-traitants; procède aux achats, participe au processus d'appel d'offres et de renouvellement de contrats et voit au contrôle budgétaire.

Exigences: Formation en mécanique (CVAC) du bâtiment; 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine; parfait bilinguisme parlé et écrit; méthodique, organisé et structuré; maîtrise le système de contrôle d'énergie Metasys; possède de l'entregent; peut lire des plans de construction sur CAD et à l'aise avec les logiciels Office.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel ou télécopieur, en toute confiance, à Monsieur Kevork Meterissian - Directeur administratif:

Télécopieur: 514-252-1951 **Courriel: kevork.meterissian@metcap.com**

Seules les personnes retenues seront contactées. .

GIE TECHNOLOGIES INC.

Spécialisée dans le domaine du développement et de la fabrication des systèmes d'auscultation routiers basés sur senseurs laser 3D et dans l'auscultation des structures par RADAR et thermographie, cherche présentement des professionnels chevronnés pour son département des opérations:

GÉNIE CIVIL (2 POSTES)

- Chargé de projets de collecte et d'analyse des données sur les infrastructures routières. **Exigences:** Maîtrise en gestion des infrastructures, minimum de trois ans d'expérience en projets de gestion des infrastructures (management et réhabilitation), connaissance des méthodes d'auscultation, bilinguisme.

GÉNIE PHYSIQUE/ÉLECTRIQUE ou GÉOPHYSIQUE (2 POSTES)

- Chargé de projets d'auscultation et d'analyse des données sur les infrastructures routières par technologies RADAR et thermographie infrarouge. **Exigences:** Baccalauréat dans un des domaines mentionnés et minimum de trois ans d'expérience en projets similaires, connaissance des méthodes d'auscultation, bilinguisme.

TECHNICIEN (4 POSTES)

- Opérateur de systèmes d'auscultation de haute technologie (systèmes laser 3D, radar, vidéo, infrarouge). **Exigences:** DEC en génie civil, technologies physiques ou équivalent, capacité d'apprentissage et disponibilité pour voyager fréquemment, minimum d'un an d'expérience, bilinguisme. La connaissance des systèmes informatiques et de l'instrumentation constitue un atout.

Salaires selon compétences et expériences. Les C.V. doivent être envoyés à: **GIE TECHNOLOGIES INC., Ressources humaines, 60, Saint-Jacques Ouest, bureau 800, Montréal (Québec) H2Y 1L5** ou par télécopieur au (514) 284-5229. Seuls les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

cyberpresse.ca / économie

cyberpresse.ca

MONT OIT

TOUS LES SAMEDIS

La Presse

Le Collectif L'autre Montréal

un organisme d'éducation populaire, d'animation et d'intervention sociale, bien connu pour ses découvertes urbaines guidées, veut combler un poste en:

RECHERCHE ET ANIMATION

Tâche: avec l'équipe et en réponse à des demandes d'utilisateurs, la personne effectue des recherches historiques, sociales et architecturales, élabore des circuits, prépare les documents pédagogiques requis et anime les découvertes. Elle peut aussi être appelée à représenter L'autre Montréal lors de divers événements (émissions, conférences, etc.).

Profil recherché: connaissance approfondie des enjeux urbains montréalais, intérêt avéré pour l'histoire montréalaise et québécoise ainsi que pour l'action communautaire, très solide culture générale, dynamisme et entregent, capacité d'animation en français et en anglais.

Exigences: Études universitaires en urbanisme, sciences sociales ou disciplines connexes. Une expérience d'enseignement ou d'animation serait un atout.

Salaire et conditions: 31 000 \$; 35 heures, horaire variable, équipe sympathique!

Les personnes intéressées doivent envoyer leur C.V. par la poste seulement au:
2000, boulevard Saint-Joseph Est
Montréal (Québec)
H2H 1E4

Date limite d'accueil des candidatures: 5 mars 2002.

FORMATION

| COMMENT ON DEVIENT... |

Fiscaliste

« CONTRAIREMENT à ce que les gens croient, le travail de fiscaliste est très différent de celui du comptable agréé, précise Mme Payette, même s'ils peuvent avoir en commun une partie de leur cheminement. » Des années d'expérience et une formation complémentaire serviront à l'exercice de la profession.

La fiscalité est en quelque sorte une spécialisation de la comptabilité. « Mon travail consiste à établir une planification fiscale pour les entreprises qui permettra de maximiser les économies fiscales. Si vous préférez, il s'agit de faire payer le moins d'impôts possible à mes clients. » Les champs d'application sont très variés. Tantôt, son travail s'effectue du côté de la planification successorale, testamentaire, de fiducie familiale, alors qu'à un autre, elle devra traiter des dossiers de réorganisation d'entreprises. « Les gens d'affaires nous consultent dans des cas de réorganisation corporative, d'acquisition et de vente d'entreprise, de transfert entre générations, et de convention entre les actionnaires. » À cela, on doit ajouter un volet formation auprès de la clientèle.

D'éternels étudiants

Cette profession exige une mise à jour presque quotidienne de ses connaissances en matière de loi sur la fiscalité. « Les fiscalistes sont d'éternels étudiants. Ils doivent suivre pas à pas les modifications apportées aux lois. Les gens croient fausement que les principaux changements surviennent aux dépôts des budgets provincial et fédéral alors qu'il y en a tout au cours de l'année et souvent de façon beaucoup plus importante qu'à ces moments. »

Pour maximiser ses connaissances, Denyse Payette peut se fier sur la documentation spécialisée existante et sur ses collègues. « Nous encourageons beaucoup les échanges entre les fiscalistes. Cela permet parfois de se rendre compte qu'un collègue a une vision différente de tel ou tel aspect d'une loi. Cette lecture différente peut nous aider à mieux cerner la problématique et nous faire évoluer. »

La complexité de la fiscalité apparaît lorsque survient un changement. « Tout est lié. Il faut faire des liens entre plusieurs paramètres. Une modification apportée à un paramètre X aura des répercussions sur un paramètre Y et probablement sur plusieurs autres. »

Une des règles d'or de la profession est de ne rien tenir pour acquis et de toujours remettre en question sa vision des choses. « Il faut avoir la capacité d'analyser une situation dans son ensemble. »

Un savant mélange de droit et de comptabilité

« Le travail du fiscaliste se situe entre celui de l'avocat et celui du comptable

parce qu'il faut lire et interpréter des lois, effectuer des recherches, notamment du côté de la jurisprudence, et ce, en relation avec les états financiers et les contraintes financières et économiques de l'entreprise. D'ailleurs, la formation de comptable peut mener à la fiscalité tout comme celle d'avocat. » Une fois acquise une de ces deux formations universitaires de base, deux chemins sont accessibles pour devenir fiscaliste.

Le premier est la maîtrise en fiscalité, le second est une formation de deux ans et demi (*In Depth Tax Course*), équivalente à la maîtrise, offerte par l'Institut canadien des comptables agréés. Ce deuxième chemin offre l'avantage de pouvoir étudier tout en travaillant. Il s'agit de se trouver un tuteur chez son employeur, une sorte de guide qui aidera le futur fiscaliste dans sa formation. À quelques reprises, ce dernier devra participer à des forums d'une dizaine de jours. « Les deux formations sont reconnues par le milieu. Il s'agit de choisir celle qui nous convient selon que l'on ait besoin d'une formation bien encadrée ou que l'on soit confortable dans une approche plus autodidacte. » Pour arriver à bien exécuter ses tâches, Denyse Payette doit faire appel à un sens de la méthode, être curieuse et ne pas avoir peur de passer à l'action. « Les délais sont souvent très courts et les décisions doivent être prises rapidement et sous pression. »

Elle doit aussi vulgariser des termes spécialisés et des situations complexes qui, autrement, seraient incompréhensibles ou difficiles à juger par le client. « J'explique au client tous les tenants et

aboutissants des diverses possibilités afin qu'il soit en mesure de prendre une décision éclairée. »

Pour qui aime l'action et la variété, le monde de la fiscalité offre des surspécialisations, par exemple la fiscalité des compagnies d'assurances ou encore la fiscalité internationale.

Fiche technique

Personne qui, pour le compte de particuliers ou d'entreprises, planifie et administre la comptabilité en vue de réduire leur fardeau fiscal. Elle analyse la situation financière de ses clients (revenus, budget, épargne, placements, gestion des affaires, etc.), recommande des mesures qui permettront de diminuer l'impôt à payer telles que des placements judicieux, une contribution à des régimes de retraite ou la modification des méthodes de gestion de manière à profiter des déductions fiscales ou d'autres types d'abris admis par la loi. Selon son mandat, elle peut assurer la gestion de la comptabilité de son client, préparer ses déclarations de revenus et lui proposer des services de planification financière à long terme.

Pour devenir fiscaliste, il faut généralement avoir fait un baccalauréat en sciences comptables suivi d'une maîtrise en fiscalité. On peut également faire suivre le baccalauréat d'une formation intitulée *In Depth Tax Course* offerte par l'Institut canadien des comptables agréés.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

| TECHNO-OPTIQUE |

Conseiller en solutions d'entreprise

Personne qui évalue les occasions d'affaires et les concrétise sous la forme de projets techniques. Elle s'assure que les besoins du client sont satisfaits et que les moyens utilisés pour les combler respectent le budget fixé.

que...

> Les voies de formation pour les personnes qui souhaitent faire une carrière de conseiller en solutions d'entreprise sont nombreuses. Les programmes de baccalauréat en physique, en génie physique et en génie électrique constituent une bonne formation de base pour travailler dans le domaine de l'optique-photonique.

> La Faculté des sciences et de génie de l'Université Laval offre aux personnes qui désirent se spécialiser en optique-photonique les programmes de baccalauréat Physique (concentration Optique) et Génie physique (concentration Photonique et télécommunications).

> L'École Polytechnique offre le programme de baccalauréat Génie physique assorti d'une spécialisation en photonique et en microélectronique.

> L'Université Laval offre également un programme de certificat ainsi qu'un microprogramme en optique-photonique aux titulaires d'un baccalauréat en sciences, en génie ou en sciences appliquées.

> L'École Polytechnique offre un programme de 30 crédits conduisant à l'obtention d'un diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en génie physique (orientation Optique moderne et spectroscopie).

> Les diplômés des programmes Technologie physique ou Technologie de l'électronique (profil Télécommunications) ayant acquis une expérience pertinente au sein de l'entreprise sont en mesure de conseiller les entreprises dans la résolution de leurs problèmes techniques en optique-photonique. Ces deux programmes conduisent à l'obtention d'un diplôme d'études collégiales (DEC).

> Des connaissances en administration des affaires et en marketing sont également recommandées.

> Les conseillers en solutions d'entreprise sont engagés surtout par des entreprises de production en optique-photonique qui offrent à leur clientèle des solutions personnalisées à leurs problèmes et à leurs situations particulières. On peut également les retrouver dans les centres de recherche et développement, les centres d'optique et de photonique, les laboratoires de recherche industrielle.

> La polyvalence et la mobilité sont deux facteurs clés dans l'exercice de la profession de conseiller en solutions d'entreprise. En effet, ces professionnels doivent être en mesure de faire face à des problèmes de tous ordres et les entreprises susceptibles de les embaucher peuvent être situées un peu partout à travers le monde.

> Des connaissances de base solides et bien intégrées en technologie appliquée, en anglais et en informatique sont essentielles pour exercer ce métier.

> L'existence d'un réseau de contacts professionnels important et mondial est un outil de travail indispensable pour un conseiller en solutions d'entreprise.

MÉTIER en direct

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, L'administration, publié par Septembre éditeur en collaboration avec :*

DES COMPTABLES EN MANAGEMENT ACCRÉDITÉS DU QUÉBEC

SEPTEMBRE éditeur

CHIEF DE FILE DANS LE MONDE DE LA CARRIÈRE ET DE L'EMPLOI

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de: Avez-vous la tête l'emploi pour L'OPTIQUE-PHOTONIQUE

SEPTEMBRE éditeur

LES PROJETS PHOTONIC ET OPTIC INC.

Quebec Cité de l'optique

Emploi Québec Capitale Nationale

1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM

Le monde vous attend!

DEC complets dans les domaines suivants :

HÔTELLERIE ET TOURISME

- Gestion hôtelière
- Gestion des services alimentaires et de restauration
- Techniques de tourisme

INFORMATIQUE

- Informatique de gestion
- Gestion de réseaux (DEC en 3 ans ou intensifs en 2 ans)

Le Centre de formation des adultes offre également une gamme complète de formations intensives subventionnées, AEC, de jour ou du soir, dans ces domaines.

MODE

- Design de mode
- Gestion de la production du vêtement
- Commercialisation de la mode

GESTION INTERNATIONALE

- Gestion commerciale
- Comptabilité et gestion
- Logistique du transport
- Commerce électronique
- Services financiers et assurances

PORTES OUVERTES : 16 février de 10 à 16 h
19 février de 11 h 30 à 20 h

« La référence en formation technique »

COLLÈGE LASALLE

Tél: (514) **939-2006**
Sans frais : **1 800 363-3541**

2000, rue Sainte-Catherine Ouest
Montréal, Québec H3H 2T2
www.clasalle.com

NOS PARTENAIRES

Brainware, Microsoft, SAP, ORACLE, Césari-Ritz, Université de Guelph, JATA, ONIT, Ilesallecampus.com, Mon site de formation virtuelle

En français, en anglais ou dans les deux langues

cégep

(enseignement régulier, le jour)

LE 1^{er} MARS 2002

est la date limite pour présenter une demande d'admission pour la

SESSION «AUTOMNE 2002»

dans l'un des cégeps suivants:

Abitibi-Témiscamingue
Ahuntsic
André-Laurendeau
de Bois-de-Boulogne
Drummondville
Édouard-Montpetit
Gérald-Godin
Granby Haute-Yamaska
Heritage
John Abbott
de Lanaudière
- à l'Assomption
- à Joliette
- à Terrebonne
Lionel-Groulx
Maisonneuve
Marie-Victorin
Montmorency

Outaouais
Rosemont
Saint-Hyacinthe
Saint-Jean-sur-Richelieu
Saint-Jérôme
Saint-Laurent
Shawinigan
Sherbrooke
Sorel-Tracy
Trois-Rivières
Valleyfield
Victoriaville
Vieux Montréal
Institut de technologie agroalimentaire
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec

Pour obtenir les formulaires, veuillez vous adresser à votre école, à l'un de ces cégeps ou au:

SRAM

service régional d'admission du Montréal métropolitain
C.P. 11028, Succursale Centre Ville
Montréal (Québec) H3C 4W9

FORMATION

3019965A



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

POUR CONTRIBUER AU MONDE DE LA CULTURE LE PROGRAMME D'ARTS ET LETTRES



Collège
de Bois-de-Boulogne

Dans notre monde où il est tellement question d'économie, de sciences et de technologies, on ne réalise pas toujours à quel point la culture, elle aussi, bénéficie de la mondialisation. Malmenées par les nouvelles technologies de la communication, les frontières traditionnelles tombent les unes après les autres, et le flot des produits culturels nous arrive de partout. La littérature, la chanson, le cinéma, la peinture, le théâtre, la musique des autres nous intéressent de plus en plus. La culture étrangère vient stimuler et féconder nos propres créations, et à leur tour, nos œuvres s'exportent et sont estimées partout dans le monde.

Au départ, on a craint que la mondialisation standardise les cultures. Nous constatons aujourd'hui que, bien au contraire, jamais les différences culturelles n'ont été aussi appréciées et rentables. Dans cet esprit, les cégeps intègrent de plus en plus la réalité culturelle d'ici à celle d'ailleurs, notamment dans leur programme préuniversitaire d'Arts et Lettres. Un bon exemple nous en est offert par le COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE.

UN PROGRAMME À PROFILS MULTIPLES

Le programme d'Arts et Lettres du COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE s'adresse à ceux qui s'intéressent à la culture d'ici et d'ailleurs, à celle d'hier et d'aujourd'hui, et qui sont désireux de définir celle de demain! Dans ce programme préuniversitaire de diplôme d'études collégiales (D.E.C.), la formation se présente selon cinq profils différents qui correspondent à cinq domaines particuliers de l'expression culturelle.

COMMUNICATION (500.25)

Le profil **Communication** permet d'acquérir une solide formation en français et en histoire de l'art contemporain. À travers le journalisme, la réalisation d'une émission de radio et de télévision, la mise en page de textes et d'images par ordinateur, le candidat acquiert des connaissances sur les cultures d'ici et d'ailleurs. Au cours des deuxième et troisième sessions, il explorera les domaines connexes au monde des communications que sont les lettres, les arts visuels et le cinéma.

CINÉMA (500.25)

Le profil **Cinéma** invite à aller voir derrière l'écran pour découvrir comment on fabrique des films. En plus d'acquérir une formation en histoire de l'art contemporain et en cinéma, on s'initie au langage et à l'analyse filmiques, à l'écriture d'un scénario, à la critique cinématographique, ainsi qu'aux techniques de réalisation d'un film de fiction, de la prise de vue jusqu'au montage par ordinateur.

Le candidat inscrit au profil communication ou cinéma du COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE pourra emprunter soit une démarche plus traditionnelle, soit une démarche nouvelle plus éclatée : ateliers de création, voyage à travers le Québec, production d'un porte-folio numérique, autant d'ateliers crédités proposés dans l'« odysée médiatique ».

ARTS VISUELS ET NOUVELLES TECHNOLOGIES (500.35)

Le profil **Arts visuels** et nouvelles technologies prépare à la création ou à l'enseignement des arts plastiques, les arts de l'impression ou le graphisme. Il ouvre à l'exploration de différents matériaux et techniques : dessin, peinture, sculpture, mais aussi à des logiciels de dessin, de traitement de l'image (Photoshop) et d'animation en trois dimensions. Ce profil aborde également l'histoire de l'art contemporain (vidéoclip, productions multimédias, etc.).

LETTRES (500.45)

Le profil **Lettres** conduit aux études littéraires, à la rédaction, à la scénarisation, à la linguistique, au journalisme. Cette formation fait plonger dans l'histoire de la littérature et des arts, l'étude et la critique d'œuvres universelles et contemporaines. Des cours de création littéraire, d'écriture de scénario, de journalisme, de photo, de théâtre et de vidéo permettent d'exercer sa plume et sa créativité.

OPTION LANGUES

Ce profil est offert depuis l'automne 2000. Il s'adresse à celui qui envisage l'étude des langues, la traduction, l'enseignement d'une langue autre que le français, et qui désire une solide préparation. Les cours d'espagnol et d'anglais, adaptés à l'essor du trilinguisme

en Amérique, sont offerts en sessions semi-intensives. Un complément de formation est offert : un choix de cours de littérature, de cinéma, de communication, d'arts visuels selon les intérêts du participant. De plus, cette année, on expérimente un séjour linguistique à l'université de Salamanca (Espagne) pour les étudiants qui le désirent.

UN CENTRE DE PRODUCTION MULTIMÉDIA

De plus, comme tous les étudiants du collège, celui qui sera inscrit en **Arts et Lettres** pourra, dès l'automne 2002, réaliser des projets diversifiés au centre de production multimédia. Ce centre favorise le développement de compétences en lien avec la production multimédia. Le candidat participera ainsi à différents services offerts au collège comme à la collectivité dont :

- la production de logos, affiches et autres documents visuels;
- la production de sites Web;
- des ateliers de perfectionnement sur des logiciels graphiques et d'édition Web.

Pour obtenir des informations supplémentaires ou pour visiter nos installations, veuillez communiquer avec le

COLLÈGE DE BOIS-DE-BOULOGNE
10 555, avenue de Bois-de-Boulogne
Montréal (Québec) H4N 1L4
Téléphone : (514) 332-3000, poste 313
www.bdeb.qc.ca/

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

SALETTE Depuis 50 ans

CLASSÉ MEILLEUR COLLÈGE DE SA DISCIPLINE
par la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du gouv. du Québec

CONCEPTEUR
INFOGRAPHISTE
AEC NTA.0F

trois PROGRAMMES dans 1

GRAPHISME
INFOGRAPHIE
MULTIMÉDIA

AUTRES PROGRAMMES DISPONIBLES en
MULTIMÉDIA et ILLUSTRATION

Aide financière • Service d'aide au placement
Début des cours en MAI, SEPTEMBRE et JANVIER

8883, boul. St-Laurent, Montréal (Québec) H1N 1M2
www.collegesalette.qc.ca

Permis du MEQ : 749.795 • Cours offerts en français

514.388.5725

ANGLAIS

COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue
à temps partiel et semi-intensif

COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
145 \$ à 165 \$/semaine*
aussi dispo. : 30 h/semaine
1 à 7 fois/sem. • 220 \$ / 30 h*

Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec

1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, Mtl
(514) 278-5309 www.converlang.com

**Anglais,
Français,
Espagnol, italien.**

PROCHAINES SESSIONS
(jour, soir)
4 mars
et
1^{er} avril
Inscrivez-vous aujourd'hui!

Centre-ville :
(514) 849-8393
postes 709, 719

Hochelaga-
Maisonnette :
(514) 255-4651

www.ymcamontreal.qc.ca / langues

**PROGRAMME DE NIVEAU
COLLÉGIAL (AEC)**

- Techniques multimédia
- Développement de sites Web et e-Commerce
- Programmeur-Analyste
- Administrateur de réseaux et serveur Web

**PROGRAMME DE NIVEAU
SECONDAIRE (DEP)**
Admissible aux prêts et bourses

- Soutien informatique
Montage et réparation des ordinateurs,
logiciels d'application, internet,
administration de réseaux, ...

Début : 3 juin 2002
Inscrivez-vous maintenant!

Aide financière du MEQ
Stage en entreprise
Service d'aide au placement
Périodes de pratique sans frais
Accès internet gratuit
Disponibilité des professeurs

COLLÈGE
D'INFORMATIQUE
arsan
www.collegemarsan.qc.ca

La force de l'expérience informatique

Permis No. 749770
(514) 525-3030

Session SPÉCIALE débutant le 18 février 2002

Faites carrière en
DESIGN PUBLICITAIRE
ou en
INFOGRAPHIE

Programme intensif de 10 mois (AEC)

- Cours offerts en français et en anglais
- Formation par des spécialistes de l'industrie
- Programme d'aide financière
- Service de placement

Académie internationale du design
1253, McGill College, Montréal (Québec) H3B 2Y5
www.iad-mtl.com

Conseillers disponibles le samedi

MARIANOPOLIS COLLEGE

Date limite de
demande d'admission
1^{er} mars

3880 Côte des Neiges Road,
Montréal, Québec, H3H 1W1
www.marianopolis.edu
admissions@mail2.marianopolis.edu
514.931.8792

la santé :
c'est pour la vie

1821 :
l'Hôpital général de Montréal

1829 :
la Faculté de médecine
de l'Université McGill

1894 :
l'Hôpital Royal Victoria

1903 :
l'Hôpital de Montréal pour Enfants

1909 :
l'Institut Thoracique de Montréal

1963 :
l'Hôpital neurologique de Montréal

Le Centre
universitaire de santé
McGill (CUSM)

fondé en 1998

commandité par la Fondation du CUSM
www.fondationcusm.com

ÉCOLE DE TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION **éti**

maîtrisez
l'information.
maîtrisez
l'avenir.

AVEC UN PROGRAMME DE 2^e CYCLE
EN TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION,
OUVREZ-VOUS TOUS LES HORIZONS !

- Maîtrise en technologie de l'information (45 cr.)
- Diplôme d'études supérieures spécialisées (30 cr.)
- Programme court en technologie de l'information (15 cr.)

EFFECTUEZ À DISTANCE LA QUASI-TOTALITÉ
DE VOTRE FORMATION.

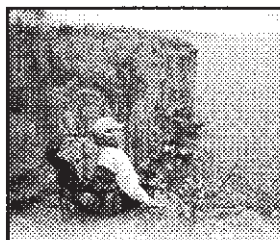
DEMANDE D'ADMISSION
Été 2002 ► jusqu'au 1^{er} mars 2002

POUR EFFECTUER VOTRE DEMANDE D'ADMISSION
OU POUR PLUS D'INFORMATION :

www.eti.quebec.ca
(514) 396-8618 • 1 888 394-7888
eti@etsmtl.ca

L'ÉTI EST UN PARTENARIAT ENTRE QUATRE ÉTABLISSEMENTS DU RÉSEAU DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC.

Université du Québec
École de technologie supérieure
Institut national de la recherche scientifique
Télé-université
Université du Québec à Montréal



Un environnement en santé...

Un gage pour une qualité de vie!



(514) 849-3323 • 1 800 361-2503 • www.fqe.qc.ca