



Femmes et politique :
**Quelques
clés d'accès**




Réseau des groupes de femmes
Claudienne-Appalaches

Table des matières

| | |
|---|----|
| Présentation | 5 |
| Un regard sur la présence des femmes dans les instances décisionnelles | 6 |
| Femmes et politique : Quelques clés d'accès | 8 |
| Des obstacles majeurs | 9 |
| Passe-partout | 10 |
| Qu'est-ce qui les retient ? | 14 |
| Pour ouvrir les barrières | 15 |
| Est-ce que j'ai les qualités requises | 24 |
| Des clés supplémentaires | 26 |
| Organismes de Chaudière-Appalaches | 26 |
| Autres organismes | 28 |
| Publications gouvernementales | 29 |
| Informations en ligne | 30 |
| Autres sites Internet | 31 |
| Dates importantes – Élections municipales | 32 |
| Remerciements | 33 |

Présentation

Depuis sa création en 1996, le *Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches* a été au cœur d'un grand nombre d'actions afin d'augmenter la présence des femmes dans les instances décisionnelles, particulièrement le milieu municipal et à s'y maintenir. Par exemple, au cours des mois précédents une élection municipale, le Réseau met en place différentes activités d'information et de formations destinées à toutes les femmes intéressées par la politique municipale : les élues comme celles prêtes à briguer un premier mandat de conseillère ou de mairesse.

Le guide **Femmes et politique : Quelques clés d'accès** est en fait un trousseau de clés qui ouvre toutes les portes. Les clés qui le composent permettent d'outiller les femmes pour franchir les barrières qui font obstacle à leur participation dans les structures décisionnelles locales et régionales.

Un regard sur la présence des femmes dans les instances

À la suite des élections municipales de 2009, les statistiques du Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT) démontrent que nous sommes encore bien loin de la parité dans plusieurs conseils municipaux de notre région. En effet, sur 962 élus municipaux, seulement 240 sont des femmes soit un peu moins du quart. Sur ce nombre, il y a 19 mairesses et 221 conseillères municipales.

| | Comparatif des résultats 2007, 2009 et 2011 en Chaudière-Appalaches | | | Résultats 2011 pour le Québec |
|--|---|------|------|-------------------------------------|
| | % | % | % | % |
| Assemblée nationale | 12,5 | 25,0 | 20,0 | 29,0 |
| Mairies | 15,4 | 14,0 | 15,4 | 15,9 |
| Conseils municipaux | 23,5 | 26,1 | 26,3 | 29,1 |
| MRC (préfectures) | 11,1 | 0,0 | 0,0 | 13,5 |
| Conférences régionales des élus | | | | |
| Conseil exécutifs | 28,6 | 0,0 | 14,3 | 26,1 |
| Conseil d'administration | 20,6 | 17,6 | 14,7 | 26,5 |
| Centre locaux de développement | | | | |
| | 22,2 | 29,3 | 31,2 | 30,7 |
| Conseils régionaux des partenaires du marché du travail | | | | |
| | 33,3 | 27,8 | 22,7 | 36,2 |

| | Comparatif des résultats 2007, 2009 et 2011 en Chaudière-Appalaches | | | Résultats 2011 pour le Québec |
|---|---|------|------|-------------------------------------|
| | % | % | % | % |
| Agences de santé et de services sociaux | 42,5 | 47,1 | 48,4 | 46,6 |
| Centres de santé et de services sociaux | 42,5 | 47,1 | 48,4 | 48,5 |
| Commissions scolaires | | | | |
| Conseils des commissaires | 46,0 | 45,5 | 46,6 | 49,4 |
| Présidences | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 44,9 |
| Cégeps | 30,8 | 38,2 | 49,1 | 43,9 |
| Cadre de la fonction publique | 26,3 | 26,5 | 28,6 | 42,9 |
| Association touristique régionale | 60,0 | 45,0 | 40,0 | 38,1 |
| Conseils régionaux de la culture | 25,0 | 38,9 | 43,8 | 56,5 |
| Unité régionale de loisir et de sport | 8,3 | 21,4 | 8,3 | 28,9 |
| Conseils régionaux de l'environnement | 14,3 | 23,1 | 14,3 | 32,0 |
| Table de concertation des aînés | 50,0 | 48,0 | 53,8 | 57,3 |
| Forums jeunesse | 62,5 | 66,7 | 55,6 | 61,2 |
| Fédération des caisses populaires | 13,3 | 14,3 | 13,3 | 23,9 |

Source : Statistiques : janvier 2012

Conseil du statut de la femme et Table de concertation des forums jeunesse régionaux du Québec

Femmes et politique : Quelques clés d'accès

Si les obstacles juridiques ont été levés, entre autres avec la politique «*Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* », notre histoire politique est marquée par l'exclusion des femmes de la vie publique et il demeure encore difficile pour elles de prendre leur place dans les structures de pouvoir. Pourtant, autant les groupes de femmes que les autres intervenants sociaux reconnaissent qu'une plus grande participation des femmes dans les instances décisionnelles ne peut qu'être bénéfique et qu'en se privant de leurs compétences, de leurs connaissances et de leur vision du développement, on appauvrit les débats. En effet, il est reconnu que la présence des femmes dans les instances contribue à l'intégration des dimensions humaine, sociale, culturelle et environnementale aux aspects économiques. Elle contribue aussi à la recherche de solutions adéquates par rapport aux problèmes de gestion des affaires publiques. Les femmes sont de plus en plus ouvertes et préoccupées par la chose publique. Malheureusement, elles se questionnent sur leurs capacités à relever efficacement le défi de l'implication.

À l'instar de plusieurs autres groupes, le Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches a recensé les principaux obstacles et identifié des clés pour aider les femmes à ouvrir les portes des lieux de pouvoir de la région.

DES OBSTACLES MAJEURS



La perception du pouvoir

Les relations des femmes avec le pouvoir ont souvent été difficiles. Les femmes ayant été mises à l'écart pendant longtemps, elles ont surtout développé leur culture politique à travers les organisations féministes et souvent dans une approche de dénonciation et de revendication. Souvent, la pratique du pouvoir est perçue comme imprégnée de la culture masculine où l'affrontement est la règle et dans laquelle les femmes sont mal à l'aise. À cette perception d'un club masculin très fermé s'ajoutent les préjugés voulant que le pouvoir politique soit une sorte de force dont il faut se méfier et qui est souvent corrompue. Ces préjugés, ajoutés à l'atmosphère de désenchantement général du politique qui marque notre époque, continuent de nuire à la participation des femmes.



La socialisation des femmes

La socialisation des femmes les prépare mal à investir la politique et les lieux de pouvoir public. Les statistiques démontrent que les femmes ont encore tendance à s'engager dans les structures où elles se sentent naturellement plus à l'aise. Leur éducation les a amenées à développer plus d'intérêt pour les lieux proches de la vocation sociale qui leur a été dévolue, comme la santé et l'éducation, qui ont un lien plus direct avec leur rôle dans la famille et leur entourage.



L'infériorité socioéconomique des femmes

Les femmes n'occupent pas encore à égalité avec les hommes des emplois procurant de bons revenus et offrant une certaine notoriété. Leurs faibles revenus, conjugués à leurs responsabilités familiales, font qu'elles disposent souvent de moins de temps pour développer ou entretenir une visibilité sociale.

PASSE-PARTOUT



Les obstacles que nous venons de voir nous amènent à constater que la faible présence des femmes dans les instances et dans les structures de pouvoir politique ne dépend pas principalement de lacunes individuelles des femmes. Ainsi, afin d'encourager et d'appuyer celles qui seraient intéressées à s'impliquer dans la vie politique, le Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches présente quelques clés qui aident à ouvrir les portes.



Impliquer la famille :

Lorsqu'on s'engage en politique, on devient un personnage public. Pour les femmes, encore plus que pour les hommes, cela peut comporter quelques inconvénients. Vous serez donc plus à l'aise si votre conjoint et vos enfants vous appuient. En les impliquant dans votre décision, vous leur permettrez de se sentir concernés. Il leur sera alors plus facile de prendre davantage de responsabilités afin de vous libérer des tâches familiales. Leur présence vous évitera d'avoir ensuite à négocier vos absences ou de vous sentir coupable d'avoir moins de temps à leur consacrer. Toutefois, il faut être claire dès le départ : le fait que vous soyez au conseil municipal ne favorise aucunement votre famille ou vos amis pour des contrats, des emplois ou tout autre bénéfice



Bien identifier la situation et ses particularités :

La réalité comporte des particularités dont il faut tenir compte, tant au moment de prendre sa décision que pour construire une campagne efficace ou remplir adéquatement le rôle d'élue municipale ou encore comme membre d'une autre structure décisionnelle publique.

Y-a-t-il déjà eu des femmes qui ont fait campagne à ce poste? Comment le milieu a-t-il réagi? Qui s'était montré favorable à la candidature d'une femme? Qui étaient les opposants et pour quelles raisons? Si vous vous présentez dans un parti, y a-t-il d'autres femmes dans le parti? Ce parti a-t-il déjà fait élire des femmes? Sur quel appui pouvez-vous compter de la part du parti pour gérer les réactions négatives au fait que vous soyez une femme? Y a-t-il des femmes qui ont déjà été élues? Est-ce qu'elles ont joué un rôle significatif? Qu'est-ce que la population retient de leur passage?

Répondre à ces diverses questions peut vous permettre de mieux cerner les difficultés qui vous attendent tout autant que les atouts que vous avez en main. Vous pourrez ainsi, dès le départ, vous préparer à faire face à la situation de façon adéquate et efficace.



Être réaliste :

Il faut être animée par un rêve ou un idéal pour faire avancer les choses. Le désir de porter le point de vue des femmes et d'améliorer les conditions de vie sont d'excellentes raisons d'aller en politique, mais il ne faut pas perdre de vue que les grands dossiers se mélangent aux préoccupations quotidiennes de l'électorat. Un espace de jeu pour les enfants, la cueillette des ordures, le bruit, le déneigement et autres peuvent constituer des préoccupations importantes pour les membres de votre communauté. Vous devez être prête à écouter ces besoins avec attention en vous rappelant que le bien-être de la population passe aussi par les solutions à une foule de petits problèmes quotidiens. Si vous acceptez dès le départ de vous intéresser à ces questions, vous aurez sans doute plus de facilité à introduire d'autres questions et à sensibiliser les gens à vos projets. Vous ne risquez pas d'être déçue et vous serez plus stratégique par rapport à vos motivations.



Se créer un groupe d'appui :

La plupart des politiciens s'appuient sur un réseau de collaborateurs plus ou moins formel qui peut les conseiller dans certaines décisions. C'est généralement un réseau d'amis, qui travaillent dans différentes organisations, de femmes et hommes d'affaires ou autres...

Pour les femmes, ce réseau d'appui doit pouvoir jouer deux fonctions :

- Celle d'un groupe de discussion où des personnes averties pourront émettre leur opinion sur certaines questions d'actualité afin de vous aider à développer et approfondir votre vision.
- Celle d'un réseau sensible aux difficultés particulières que peuvent rencontrer les femmes (gestion des responsabilités familiales, culpabilité envers les enfants ou remarques et comportements sexistes dont elles pourraient être victimes).

Ce petit groupe, constitué de personnes en qui vous pouvez vraiment avoir confiance, est un lieu où il vous sera facile d'exprimer vos angoisses, vos difficultés et vos faiblesses. Ce groupe saura vous conseiller pour gérer les moments plus difficiles. Si vous avez dans votre entourage des femmes qui ont déjà l'expérience de la politique, il ne faudrait pas hésiter à discuter avec elles de vos difficultés ou inquiétudes.



Développer des alliances avec les autres femmes élues

Les femmes élues peuvent se sentir seules devant les difficultés et cet isolement peut entraver leur participation. Vous devez donc chercher à vous rapprocher des autres femmes élues dans votre conseil ou votre instance ou dans les municipalités proches de la vôtre. Dans les situations où les femmes sont minoritaires, il est très important qu'il y ait solidarité et soutien entre celles-ci. Cela ne signifie pas que les femmes ne veulent pas coopérer avec les hommes, mais plutôt qu'il s'agit d'une expression du fait que parfois, les femmes ont des intérêts communs qui sont mieux défendus lorsqu'elles se soutiennent.



QU'EST-CE QUI LES RETIENT?



Si les femmes intéressées à s'impliquer dans une structure de pouvoir locale, municipale ou autre doivent faire face à des obstacles liés à l'histoire et la réalité sociale, elles doivent aussi surmonter certaines craintes personnelles. Une recherche-action menée par le *Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches*, fait ressortir les craintes les plus fréquentes qui retiennent les femmes :



Le manque d'information;



La peur de ne pas pouvoir concilier le travail, la famille et l'implication;



La peur de l'échec;



La peur de subir des remarques sexistes et de ne pas savoir y faire face;



L'impression de ne pas avoir les capacités pour vraiment influencer les décisions;



La peur des critiques;



L'inquiétude devant le magouillage et la corruption de la politique.

POUR OUVRIR LES BARRIÈRES



Approfondissons maintenant ces différentes craintes et voyons quelles sont les clés qui permettront d'ouvrir les barrières.

**Bonne chance et n'oubliez pas que
POUR CHANGER LES CHOSES, IL FAUT
ÊTRE PRÉSENTES!**



Le manque d'information :

Comme les femmes se sentent parfois intimidées devant les défis de la politique, elles ont tendance à justifier leur défection par le manque d'information. C'est une excuse de moins en moins acceptable compte tenu des outils qui existent et des efforts déployés par le mouvement des femmes et divers intervenants gouvernementaux pour accompagner les candidates.



N'hésitez pas à vous informer et à vous procurer les documents d'appui qui existent. Si ce n'est pas déjà fait, entrez en contact avec un groupe de femmes qui se préoccupe de la présence des femmes en politique. (Voir la section «Des clés supplémentaires» de ce guide.)



La peur de ne pas pouvoir concilier le travail, la famille et l'implication

On ne peut demander à une femme qui travaille et s'occupe de la maison et des enfants de faire de la politique de la même façon qu'un homme. Si nous voulons une démocratie bien vivante et inclusive, il faut que la politique soit plus facile à exercer pour tout le monde. Les hommes et les femmes doivent pouvoir combiner travail, vie familiale, vie sociale et engagement politique.



Malgré l'arrivée d'une nouvelle génération de pères plus participatifs, le défi de la conciliation travail-famille touche davantage les femmes que les hommes. Restez lucides, des changements devront s'opérer dans l'organisation des responsabilités familiales. Comme future candidate, vous devez discuter avec votre famille et votre employeur pour tenter de réunir un maximum de conditions favorables à l'exercice de votre futur mandat de conseillère municipale ou autre poste dans une structure décisionnelle.



Informez-vous aussi sur les lois et les mesures incitatives qui encouragent la participation des femmes comme par exemple les remboursements pour frais de garde ou de transports et les mises en disponibilité pour implication politique.



La peur de l'échec ou comment accepter de perdre :

Qui dit démocratie et élection, dit gagnant et perdant. Devant la perspective d'un échec, plusieurs femmes n'oseront pas prendre le risque. Dans une campagne électorale, les facteurs qui influencent les résultats sont très nombreux et, même avec la meilleure préparation, il est possible de perdre.



Les femmes qui se présentent à une élection ont avantage à apprendre à ne pas s'attribuer personnellement un échec. En effet, les femmes ont tendance à se blâmer et à considérer facilement que l'échec est le signe qu'elles ne sont pas assez compétentes alors que les hommes auront tendance à blâmer les circonstances.



Identifier les facteurs qui ont été déterminants dans l'issue du scrutin et en faire une bonne analyse avec votre équipe, afin d'en tirer des leçons et de pouvoir rebondir. Cela permettra d'identifier les points forts.



Félicitez la gagnante ou le gagnant et offrez-lui votre collaboration.



Il faut tout de suite se préparer à la prochaine élection en restant en contact avec les gens qui vous ont soutenue, en émettant votre opinion sur les questions chaudes en utilisant les médias (lettres aux lecteurs, radio) ou en participant à des rencontres.



Toutefois, même si on doit savoir perdre, il est important de se préparer à bien célébrer la victoire. Gagner une élection c'est une œuvre collective qu'il faut savoir partager, car tous ces collaborateurs et collaboratrices pourront continuer à apporter un appui qui vous sera précieux.



Il faut aussi savoir être rassembleuse et faire preuve d'ouverture envers les idées et capacités de son adversaire.



La peur de subir des remarques sexistes et de ne pas savoir faire face

Malheureusement, les femmes qui s'impliquent dans les structures de pouvoir peuvent encore avoir à faire face à ce genre de situations, même si elles sont de plus en plus rares.




Ne doutez pas de votre légitimité : vous êtes une élue au même titre que les autres. La participation des femmes en politique devient un élément vivifiant pour la démocratie, mais elle exige des changements qui prendront du temps, de la détermination et de la patience.



Il peut arriver que les hommes se sentant bousculés réagissent mal. On pourra alors observer certains comportements sexistes (on essaie de diminuer la personne, on la ridiculise, on la prive d'information, on lui donne tort, on la culpabilise ou on l'humilie). Il est donc nécessaire d'en être consciente et de se préparer à répondre à ces arguments. Il a été démontré que la présence des femmes en politique contribue à élargir les débats et à y trouver des solutions réalistes et adéquates.



Ayez quelques blagues en réserve ou quelques statistiques... Par exemple, si on se fait reprocher de négliger sa famille, on peut aussi poser la question aux pères sur leur présence... On peut aussi rappeler quelques exemples où une suggestion d'une femme a permis de mieux gérer la situation. Il faut le faire avec humour, mais sans ambiguïté sur le fait que vous souhaitez une collaboration au-dessus de ce genre de comportement.

 Bien entendu, il faut être ferme si les blagues ou allusions continuent et ne pas hésiter à demander un débat sur les comportements sexistes. Un code d'éthique pourrait alors être proposé (cela existe dans certaines municipalités, informez-vous).

SOYEZ SÛRE DE VOUS!





L'impression de ne pas avoir les capacités pour vraiment influencer les décisions

Souvent, les femmes vont en politique parce qu'elles souhaitent apporter une contribution, un changement. Cette implication fait fréquemment suite à un engagement reposant sur des préoccupations sociales. En s'engageant en politique, elles décident de quitter la sphère de l'influence et de la dénonciation pour aller vers celle de l'exercice du pouvoir.



Pour se rassurer et se donner une bonne stratégie, il est intéressant de connaître son style de leadership. Il existe plusieurs références traitant de ce sujet. Si vous connaissez bien votre façon de réagir, vous saurez mieux contrôler vos interventions. Votre approche est-elle plutôt participative? Avez-vous tendance à attendre que les autres se soient exprimés ou êtes-vous du genre à briser la glace? Recherchez-vous d'abord la collaboration et le compromis? Avez-vous des idées bien arrêtées et du mal à considérer les idées des autres? Est-ce que vous avez du mal à vous faire une idée tant que vous n'avez pas entendu tous les points de vue?




Rappelez-vous que pour influencer les décisions, il ne s'agit pas nécessairement d'être experte en tout, mais de savoir enrichir les débats de vos préoccupations et de votre expertise.





Pour vous préparer à des débats difficiles, discutez avec les gens autour de vous, avec votre groupe d'appui et avec des professionnels.




Préparez vos arguments et assurez-vous d'être en mesure de les présenter calmement et clairement.

 Intéressez-vous à tous les dossiers : vous ne pourrez tout maîtriser, mais vous pourrez mieux suivre les débats et introduire vos idées.

 Rappelez-vous que la patience, l'humour, la confiance en soi et une participation éclairée sont les meilleures clés pour prendre votre place et influencer les décisions.

 N'hésitez pas à devenir un personnage public. Plus vous serez visible, plus il vous sera facile de faire passer vos idées.

 Finalement, pour influencer les décisions, il est important d'avoir une bonne stratégie et de faire des alliances. Des formations existent pour développer son leadership, améliorer son pouvoir d'influence ou pour apprendre à mieux communiquer en public. N'hésitez pas compléter votre savoir-faire.





La peur de ne pas arriver à vivre avec la critique :

Il est impossible de faire de la politique, de prendre des décisions et de faire plaisir à tout le monde en tout. Faire face à la critique est une chose difficile pour tous. Personne n'accepte facilement d'être blâmé pour une décision prise, surtout s'il s'agit d'une décision collective qui a pu demander de longs et difficiles débats.



Gardez une attitude sereine : vous ne pouvez éviter d'être l'objet de critiques qui, même si elles vous sont adressées personnellement, ne concernent pas seulement vous mais toute une équipe!



Écoutez avec empathie les gens qui font les critiques, tout en essayant de leur faire comprendre la complexité de certaines situations. Cela peut être une façon de garder un bon contact avec les gens de votre arrondissement. Par contre, faites attention : il est tentant de donner à tout le monde l'impression qu'on est de leur côté et qu'on va faire quelque chose pour leur problème. Ou bien vous serez vite débordée, ou bien vous les décevrez... Il vaut mieux donner l'heure juste.



Si une plainte revient souvent, acheminez-la au service concerné.



Il n'est pas toujours judicieux de répondre aux blâmes pour les positions que vous avez prises. **IL SUFFIT PARFOIS DE PRENDRE NOTE.**





Il peut arriver qu'il n'y ait rien à faire face à certaines critiques. Parlez-en à votre groupe d'appui ou vos collègues. Ils vous aideront à vivre avec ces situations.




L'inquiétude devant le magouillage et la corruption

Il arrive souvent que ce qui retient les femmes par rapport à la politique soit cette impression qu'il y a toujours de la magouille et de la corruption.

 La question de la corruption n'est pas nouvelle en soi et du moment où se forme une société politique, la corruption constitue un problème potentiel. Cependant, et bien que notre actualité soit empreinte de tels exemples, il est important de souligner que la très grande majorité des élus qui nous représentent sont honnêtes et dévoués. De plus, des lois existent et régissent les élus et fonctionnaires municipaux afin d'éviter ce genre de situations.

 Sachez rester intègre à vos valeurs et entourez-vous de personnes qui les partagent.

 La situation la plus difficile est certes d'avoir connaissance de tentatives ou même de pratiques douteuses. Chacune doit décider selon sa conscience, mais il est préférable de ne pas tolérer ces situations et de bien s'informer pour voir comment les dénoncer. Il ne faut pas hésiter à demander conseil à une personne fiable de votre entourage, mais surtout il faut identifier qui est légalement désigné pour s'occuper de ce genre de situations. Prévenir votre entourage de vos intentions peut vous éviter des désagréments inutiles si la situation devient publique.

En terminant, n'oubliez pas que la participation de personnes intègres qui ont à cœur le bien commun est nécessaire pour que les structures de pouvoir soient plus proches des préoccupations des populations et jouent leur rôle au niveau de l'amélioration des conditions de vie. Une plus grande présence des femmes devrait être vivifiante pour la démocratie.

EST-CE QUE J'AI LES QUALITÉS REQUISES?



Parmi les qualités requises chez une personne qui veut s'impliquer dans les structures décisionnelles, que ce soit la politique municipale, provinciale, fédérale ou autre, il faut d'abord souhaiter contribuer à changer ou du moins améliorer les choses. **Les premières qualités requises sont donc d'avoir l'esprit ouvert, d'être capable de travailler en équipe et de faire valoir ses idées.**

PLUSIEURS PERSONNES QUI VOUS ONT VU ALLER AU COURS DES DERNIÈRES ANNÉES VOUS INCITENT À VOUS LANCER EN POLITIQUE... ET POURTANT...

Peut-être vous questionnez-vous toujours sur votre capacité à exercer des fonctions de responsabilités, dans le secteur public en plus? Rassurez-vous. Sachez que les personnes qui occupent les postes qui vous intéressent ont probablement suivi un parcours équivalent à celui dans lequel vous vous êtes engagée. Le manque de confiance, si vous le ressentez, est probablement votre pire ennemi.

Vérifiez tout cela par vous-mêmes en effectuant le test ci-dessous.

Répondez par OUI, NON ou ± :

- | | | | |
|--|---|---|---|
| 1. Vous avez certainement le sens de la collectivité si vous êtes déjà engagée dans une organisation à caractère social, politique ou économique ou si vous songez à plonger dans l'action politique. | O | N | ± |
| 2. Vous démontrez du leadership. Vous cherchez à connaître la volonté de la majorité des gens. Vous êtes aussi capable de définir une direction et rassembleuse, vous pouvez convaincre votre entourage. | O | N | ± |
| 3. Vous entretenez vos qualités de communication, d'entregent et d'amabilité. | O | N | ± |

| | | | |
|--|---|---|---|
| 4. Vous êtes capable d'analyser rapidement une situation. | 0 | N | ± |
| 5. Il vous est facile de parler en public et d'intervenir dans un groupe. | 0 | N | ± |
| 6. Vous n'hésitez pas à admettre votre ignorance sur un sujet plutôt que de donner une réponse erronée. | 0 | N | ± |
| 7. Vous demeurez à l'écoute des gens et vous vous efforcez de comprendre leurs réactions. Vous vous sentez prête à défendre d'éventuelles décisions impopulaires devant des gens qui seront peut-être grossiers envers vous. | 0 | N | ± |
| 8. Vous avez le goût du risque. | 0 | N | ± |
| 9. Vous avez une bonne capacité de travail. | 0 | N | ± |
| 10. Vous manifestez un grand sens du dévouement. Si elle procure de grandes satisfactions, la vie politique apporte aussi sa part de déception et d'ingratitude. | 0 | N | ± |

Faites maintenant le décompte et l'analyse. Vous possédez déjà plusieurs de ces qualités? Servez-vous en! Sinon, évaluez votre capacité à développer celles qui semblent vous manquer. N'hésitez pas à suivre des formations pour améliorer votre savoir-faire et votre savoir-être. Rappelez-vous toutefois deux choses :

Les femmes ont tendance à être particulièrement exigeantes envers elles-mêmes. Pour contribuer utilement à la vie de votre communauté, il n'est pas nécessaire de posséder toutes ces qualités à un niveau élevé.

Les hommes qui occupent ces postes ne les possèdent pas plus que vous et la plupart ne s'en formalisent pas.

Source : Table de concertation du mouvement des femmes de la Mauricie

**VOUS ÊTES COMPÉTENTE, VOUS GÉREZ PRUDEMMENT,
VOUS ÊTES IMPLIQUÉE DANS DIVERSES ORGANISATIONS
ET VOUS SOUHAITEZ AMÉLIORER LES CHOSES DANS
VOTRE COMMUNAUTÉ? ALORS PRÉSENTEZ-VOUS! OU
INVITEZ UNE COLLÈGUE, UNE AMIE À LE FAIRE, VOS
CONCITOYENNES ET CONCITOYENS ONT BESOIN DE
VOUS, DE VOTRE EXPERTISE!**

Des clés supplémentaires

ORGANISMES DE CHAUDIÈRE-APPALACHES

Si vous songez à poser votre candidature aux prochaines élections, ces organismes sont là pour vous aider.

Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT)

Direction régionale de Chaudière-Appalaches

1100, boulevard Frontenac Est, bureau 102

Thetford Mines (Québec) G6G 6H1

Téléphone : 418 338-4624

Télécopieur : 418 338-1908

Courriel : dr.chaud-app@mamrot.gouv.qc.ca

Site Internet: www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca

Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches

625D, route Lagueux

Saint-Nicolas (Québec) G7A 1A7

Téléphone : 418 831-7588

Télécopieur : 418 836-1680

Courriel : communications@femmesca.com

Site Internet : www.femmesca.com

Centre-Femmes de Bellechasse

55A, rue de la Fabrique

Sainte-Claire (Québec) G0R 2V0

Téléphone : 418 883-3633

Télécopieur : 418 883-3646

Courriel : cfemmesbellechasse@globetrotter.net



Centre-Femmes de Lotbinière

139, rue Principale

Saint-Flavien (Québec) G0S 2M0

Téléphone : 418 728-4402

Télécopieur : 418 728-2081

Courriel : cflotbiniere@globetrotter.net

Site Internet : www.cflotbiniere.qc.ca

Centre-Femmes La Jardilec

25, rue Gérard-Ouellet

Saint-Jean-Port-Joli (Québec) G0R 3G0

Téléphone : 418 598-9677

Télécopieur : 418 598-9639

Courriel : jardilec@globetrotter.net

Site Internet : www.cflajardilec.org

Vision Femmes

8585, boul. Lacroix, bureau 310

Saint-Georges (Québec) G5Y 5L6

Téléphone : 418 227-2632

Télécopieur : 418 227-8074

Courriel : visionfemmes@globetrotter.net

AUTRES ORGANISMES

Conseil du statut de la femme

www.csf.gouv.qc.ca

Directeur général des élections du Québec (DGÉQ)

Téléphone : 418 528-0422 ou

1 888 ÉLECTION (1-888-353-2846)

Courriel : info@electionsquebec.qc.ca

Site Internet : www.electionsquebec.qc.ca

Groupe Femmes, Politique et Démocratie

Afin d'éduquer les femmes à l'action citoyenne et démocratique, le Groupe organise des activités d'information et de formation comme des colloques, des forums, des ateliers ou des conférences.

Courriel : info@gfpd.ca

Site Internet : www.femmes-politique-et-democratie.com

Centre de développement femmes et gouvernance

Cet organisme est issu d'une initiative conjointe de l'École nationale d'administration publique (ENAP) et du Groupe Femmes, Politique et Démocratie (GFPD).

Site Internet: www.cdfg.enap.ca

PUBLICATIONS GOUVERNEMENTALES

Du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire

www.electionsmunicipales.gouv.qc.ca

Section : Publications

Mairesse ou maire, conseillère ou conseiller...

Pourquoi pas vous?

Guide à l'intention des personnes qui désirent se porter candidates ou candidats lors des élections municipales.

Guide d'accueil et de référence pour les nouveaux élus municipaux

La municipalité régionale de comté : compétences et responsabilités

INFORMATIONS EN LIGNE

Campagnes électorales

Comment augmenter son influence comme élue
Réseau des élu(e)s municipales de la Montérégie-Est
www.eluesmonteregie.qc.ca/guides
Section : Élections

Éthique et déontologie/documentation

Union des municipalités du Québec
www.umq.qc.ca
Section : Grands dossiers/éthique et déontologie

Politique municipale 101

Table de concertation des groupes de femmes
du Bas-Saint-Laurent
www.femmes-bsl.qc.ca
Section : Formation

AUTRES SITES INTERNET

Fédération canadienne des municipalités

Appuyée par près de 2 000 membres, la FCM représente les intérêts municipaux dans les enjeux liés aux politiques et aux programmes de compétence fédérale. Ses membres regroupent tant les plus grandes villes du Canada que de très petites collectivités urbaines et rurales, de même que 21 associations provinciales et territoriales de municipalités.

www.fcm.ca

Fédération québécoise des municipalités

Organisme représentant plus de 900 municipalités et MRC du Québec.

www.fqm.ca

Québec municipal

Québec Municipal est un portail Internet qui relie électroniquement les membres de la communauté municipale (ministères, municipalités, MRC, communautés urbaines, associations et autres organisations municipales) dans le but d'échanger des informations, des services et de réaliser des transactions.

www.quebecmunicipal.qc.ca ou www.inforoutemunicipale.qc.ca

Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec

Regroupement féministe de défense collective des droits qui travaille sur les questions mettant en jeu les intérêts et les droits des femmes. Son site présente un catalogue des activités et publications destiné aux femmes de pouvoir.

www.reseautablesfemmes.qc.ca

Union des municipalités du Québec

Organisme représentant les municipalités de toute taille dans toutes les régions du Québec. Son site présente l'actualité municipale, divers dossiers, des offres de formation et de services.

www.umq.qc.ca

Dates importantes

Élections municipales

| ÉTAPE | JOURS AVANT SCRUTIN | DATE POUR 2013 |
|---|---|---|
| Avis public d'élection | Au plus tard le 44 ^e jour avant le scrutin | Au plus tard le 20 septembre 2013 |
| Période de dépôt des déclarations de candidature | Entre le 44 ^e et le 30 ^e jour précédant le jour du scrutin | Du 20 septembre au 4 octobre 2013 |
| Jour du vote par anticipation | 7 ^e jour et dans certains cas 6 ^e jour avant le jour du scrutin | 27 et 28 octobre 2013 |
| Proclamation des candidates et des candidats élus sans opposition | 30 ^e jour avant le scrutin | 4 octobre 2013 |
| Début de la campagne électorale officielle | 7 ^e jour, 6 ^e jour dans certains cas | 4 octobre 2013 |
| Jour du scrutin | Le premier dimanche de novembre | 3 novembre 2013 |
| Dernier jour pour demander un nouveau dépouillement des votes | La requête doit être présentée dans les 4 jours suivant la fin du dépouillement des votes | 7 novembre 2013 |
| Proclamation des candidates et des candidats élus | Le lendemain de l'expiration du délai pour demander un nouveau dépouillement des votes | 8 novembre 2013 |
| Liste des personnes qui ont fait un don de plus de 100 \$ (municipalités de moins de 5 000 habitants) | 60 jours après le jour du scrutin | 2 janvier 2014 |
| Production de la déclaration d'intérêts pécuniaires | 60 jours après la proclamation de l'élection d'une personne | Sans opposition : 3 décembre 2013 Par scrutin : 7 janvier 2014 |
| Rapport de dépenses électorales (municipalités de plus de 5 000 habitants) | Dans les 90 jours suivant le scrutin | 1 ^{er} février 2014 |



Remerciements

Ce guide a été conçu et réalisé par le *Réseau des groupes de femmes Chaudière-Appalaches* dans le cadre du programme *À Égalité pour décider* du Secrétariat à la condition féminine. Rédigé en 2005 par Angèle Aubin, il a été mis à jour en 2009, puis en 2013 par l'équipe du Réseau.

Le Réseau tient à remercier de façon particulière Madame Sandra Shee du Conseil du statut de la femme pour sa participation à la révision de la présente édition.

Mise en page et graphisme :

Sonia Landry

Impression :

Les Arts Graphiques hg inc.

Février 2013

625D, route Lagueux
Saint-Nicolas (Québec) G7A 1A7
Téléphone : 418 831-7588
Télécopieur : 418 836-1680
www.femmesca.com



Réseau des groupes de femmes

Chaudière-Appalaches