



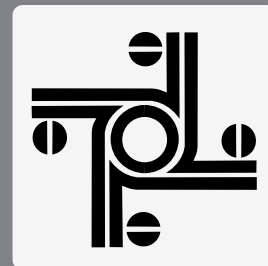
# Patro Le Prevest

Centre communautaire et de loisir

## RAPPORT ANNUEL 2010



**AU SERVICE DE LA COMMUNAUTÉ DEPUIS PLUS DE 100 ANS !**



## Notre mission

Le Patro Le Prevost est un organisme sans but lucratif fondé en 1909 par les Religieux de Saint-Vincent de Paul. Il offre un milieu de vie d'inspiration chrétienne qui vise l'épanouissement des personnes de tout âge par le biais du loisir, de l'action communautaire, de la pastorale et de la formation.

**LE LOISIR** vise la reconnaissance des aptitudes de chacun et développe le potentiel. Il permet la pratique d'activités sportives, ludiques, de plein air et culturelles. Il favorise la création de réseaux et l'approche participative afin de créer un milieu de vie convivial et accroître le sentiment d'appartenance.

**L'ACTION COMMUNAUTAIRE** vise à inscrire les personnes qui éprouvent des besoins communs ou qui vivent des problèmes dans le processus de participation sociale dans le respect de leur dignité. Elle renvoie à des actions augmentant la maîtrise des situations auxquelles ces personnes sont confrontées en favorisant leur organisation en vue d'améliorer leurs conditions de vie ou de revitaliser leur milieu. Par la sensibilisation des gens, par la mise en place de projets appropriés, par la concertation avec les organismes du milieu et par l'échange d'informations, le Patro veut développer une conscience sociale et le souci de la justice sociale.

**LA PASTORALE** vise le cheminement spirituel par la découverte de la personne de Jésus-Christ et de son message par l'accompagnement et le soutien dans l'engagement et par des services pastoraux adaptés.

**LA FORMATION** vise à offrir un ensemble d'activités éducatives, d'apprentissages et de réflexion pour amener la personne à une prise en charge ou à une prise de conscience individuelle ou collective par des activités portant sur le respect, la protection de l'environnement et sur l'amélioration des conditions de vie ou de travail.

## Table des matières



Mot de la directrice générale	3
Mot du président	8
Rapport de la directrice des programmes	10
Rapport du directeur administratif	15
Statistiques	17
Rapport du vérificateur comptable	23

## Conseil d'administration

Claude BARBIER, président

Gilbert BOULÉ, 1er vice-président

Philippe MASSON, 2e vice-président

Gaétan SAVOIE, trésorier

Claude TURCOT, secrétaire

Jean-Claude ARSENEAULT, s.v., administrateur

Patrick BOULÉ, administrateur

Pierre LANGEVIN, administrateur

Bruno MASSON, administrateur

Daniel FUNK, administrateur

## Membres de la corporation 2010 - 2011

Alain André  
Claude Barbier  
Évelyne Bélanger  
Ugo Benfante, s.v.  
Michel Bilodeau  
Claudine Bouchard  
Gilbert Boulé  
Patrick Boulé  
Jean-François Boyer  
Nicolas Brabant  
Christian Brunet  
René Cléroux  
Sylvain Cléroux  
Robert Comeau  
Yvon Couturier  
Danielle Crevier-Roy  
Patrick D'Aragon  
Pascal D'Aragon  
Éric D'Argenzio  
André Denis  
Bernard Deschamps  
Pierre Desmarteaux  
Louis Desmeules  
Dominic Deschênes  
Jean Dupuis  
Pierre Dupuis

Andrés Fonteçilla  
Daniel Funk  
Geneviève Gagné  
Richard Gélinas  
Jacques Gladu  
Lionel Goyer  
Marc Hébert  
Dario Iezzoni  
Dominique Jobin  
Suzelle Jobin-Beaupré  
Jean-Paul Labossière  
Denise Labrèche  
Jules Labrèche  
André Lalonde  
Robert Lavigne  
Pierre Langevin  
Jean Lefebvre  
Franklin Léveillé  
Louis L'Heureux  
Gabriel Massicotte  
Bruno Masson  
Philippe Masson  
Marcel Maurice  
Carole Paradis  
André Paradis  
Lucien Paradis

Guy Parent  
Denis Pérusse  
Jean-Claude Pettigrew  
Alain Poirier  
Claude Proulx  
André Provost  
Michel Provost  
Lyne Pruneau  
Stéphane Quesnel  
Jeannine Robert  
Pierre Robert  
André Roussel  
Pierre-Paul Roussel  
Yvan Savage  
Gaétan Savoie  
Daniel Sénécal  
Patrice Soucy  
Jacqueline St-Aubin  
Alain Trahan  
Constantin Tsouvaltsidis  
Claude Turcot  
Gabriel Veilleux  
Jean-Marie Veilleux  
Michel Veilleux  
Michel Verret  
Michel Vézina  
Étienne Mailhot



Claude Barbier,  
*Président*

## **Rapport du président**

---

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel de 2010. Plus de 101 ans après la fondation du Patro, notre organisme est toujours « bien branché sur le monde » (thématique 2010) et je vous invite à lire le rapport annuel qui en témoigne.

### **Guider la conduite des affaires**

Constitué de 10 membres bénévoles, le conseil d'administration du Patro Le Prevost s'est enrichi d'une nouvelle expertise. M. Gaétan Savoie s'est joint au conseil d'administration en octobre 2010 et participe, entre autres, à titre de trésorier, à la vérification et au contrôle des finances. Au nom de mes collègues, je lui souhaite la bienvenue et le remercie de sa contribution. Nous tenons à remercier M. Daniel Senécal pour son implication de 2007 à 2010, il a quitté son poste d'administrateur pour des raisons personnelles en juin 2010.

Le conseil s'est réuni à 7 occasions afin de mener à bien son mandat, qui est de conduire les affaires du Patro Le Prevost, en harmonie avec sa mission et ses orientations.

Voici les éléments qui ont retenu notre attention :

#### **Le dossier de l'aménagement de la résidence**

Nous avons conclu une entente en novembre 2010 avec l'arrondissement Villeray St-Michel-Parc-Extension pour la vente de la résidence. La Ville de Montréal reprendra possession de ce bâtiment, en 2011, pour le vendre au Ministère de la Famille afin d'y installer le CPE Graffiti (situé actuellement au 911 Jean-Talon Est). Les travaux d'aménagement s'amorceront au cours de cette année. Des modifications ont été apportées au bail liant le Patro et la Ville de Montréal à la satisfaction des deux parties. Notamment, une modification concernant la responsabilité du paiement des assurances, l'ajout d'une annexe portant sur les travaux majeurs et mineurs au bâtiment, l'ajout d'une indexation annuelle pour la partie bâtiment et un dédommagement monétaire annuel pour la résidence.

#### **La Fondation du Patro Le Prevost**

En 2010, la Fondation a pris des nouvelles orientations par une recherche plus active de financement et par l'adoption d'un régime d'attribution des fonds dont l'unique bénéficiaire est le Patro Le Prevost. Nous sommes convaincus que cela aidera à la pérennité de l'œuvre.

#### **La Fondation Père Raymond Bernier**

Cette fondation, présidée par le Père Alain Fiset, religieux de St-Vincent-de-Paul, regroupe la Communauté des Religieux et les sept patros. Celle-ci souhaitant s'assurer de la poursuite de l'œuvre dans les patros a décidé d'instaurer une campagne majeure de financement pour les sept patros afin de développer des projets d'immobilisation et d'intervention auprès des adolescents et jeunes adultes. Cette campagne sera lancée en 2011 pour une période de dons sur 5 ans. Un protocole d'entente a été signé entre les sept Patros et la Fondation en mars 2011.

## **Autres dossiers discutés au Conseil d'administration**

- L'organisation et la révision des critères pour les membres du Club de l'excellence
- La décision de procéder à la révision de toutes les politiques et procédures du Patro au cours de l'année 2011
- L'étude des budgets et des rapports mensuels par le comité de vérification des finances et le suivi au Conseil d'administration
- La prise des résolutions pour le dépôt de projets de subventions auprès des instances concernées pour les groupes suivants : 5-12 ans, jeunes-adultes, les aînés et pour des clientèles fragilisées (santés mentales, déficiences, autistes..)
- L'accueil d'un nouveau membre de la Corporation : M. Étienne Mailhot
- L'appui et l'acceptation de la démarche de la Fédération québécoise des centres communautaires et de loisirs (FQCCL) à l'égard des pourparlers avec le ministère de l'éducation du loisir et du sport (MELS) afin de demander une augmentation des sommes versées par le Ministère aux centres communautaires et de loisir.
- Plusieurs représentations auprès des bailleurs de fonds
- Accueil de la conférence de presse du Ministre Hammad au Patro au sujet d'un nouveau programme pour la lutte contre la pauvreté.
- La lecture et le suivi des rapports déposés par la directrice générale à l'égard du milieu de vie du Patro.

## **Ressources humaines**

- L'adoption d'un nouvel organigramme
- Le suivi et l'adoption des négociations des deux conventions collectives
- Le suivi d'un dossier aux normes du Travail qui se poursuit en 2011
- La révision des descriptions de postes

## **De belles perspectives**

On ne peut qu'être optimiste à l'égard de l'avenir du Patro Le Prevost. Bien que son environnement est en mouvance, le Patro veut mettre tous les atouts nécessaires pour jouer un rôle de leader dans sa communauté. En 2011, nous amorcerons une planification stratégique dont l'orientation première sera de renforcer son positionnement dans sa collectivité afin de mieux répondre aux besoins des gens. L'adoption du nouveau plan triennal 2011-2013 incluant sa planification stratégique pour 2011, a été préparé par le Comité de la mission et des orientations et adopté au Conseil d'administration.

## **Conclusion**

Les défis à venir, notamment la planification stratégique, j'en suis convaincu, seront pleinement relevés par l'équipe de direction en place. Je profite donc de l'occasion pour les remercier et les assurer de la confiance et de l'appui des membres du conseil d'administration. Car notre plus grand désir à tous est de voir continuer de grandir le Patro le Prevost.

En terminant, je me dois de remercier tous les bénévoles, partenaires et donateurs, qui année après année, soutiennent et croient à l'organisme et à sa vocation première d'aider les gens à s'épanouir dans un milieu de vie de qualité. Je tiens à souligner l'engagement des administrateurs et de tous les membres des comités consultatifs du Conseil qui offrent leur temps bénévolement pour la cause et qui partagent leurs expertises pour la poursuite de notre mission. Un grand merci et bonne continuité !

Claude Barbier  
*Président*



**Manon Éthier-Rollin,**  
*Directrice générale*

## **Rapport de la directrice générale**

---

Depuis sa création, Le Patro Le Prevost, tout en étant fidèle à sa mission (voir page 1 du rapport annuel) a persévéré dans le développement d'approches novatrices, efficaces et adaptées aux besoins des personnes qui le fréquentent et de sa communauté. En septembre 2010, nous avons opté pour la thématique « branchez sur le monde », en lien aussi avec l'arrivée d'un nouveau plan d'action, dont la première année portera sur une planification stratégique de l'organisme.

### **Des résultats qui nous rendent fiers**

Appuyé par le Conseil d'administration et le comité de la mission et des orientations, nous avons procédé à une évaluation du plan d'action 2007-2010 et fait ressortir les objectifs et les actions à poursuivre pour le prochain plan d'action. Nous vous rappelons que le dernier plan d'action était basé sur les grandes Fêtes du Centenaire du Patro Le Prevost, lequel a contribué à donner une grande visibilité à l'organisme. A cela, s'ajoutait une source de motivation et de fierté pour le personnel et les membres qui ont à cœur de donner de leur temps, de s'investir afin de rendre tangible la phrase célèbre du Père Le Prevost « On ne fait du bien aux gens qu'en les aimant ».

Voici les 4 priorités et quelques résultats du plan d'action 2007-2010 :

#### **1. Faire du centenaire, un élément mobilisateur qui contribue à la promotion de l'organisme**

- Réalisation d'une vidéo corporative et d'une chanson thème;
- Couverture de presse, murale à l'extérieur du Patro;
- Parution à la radio, participation à l'émission de télévision de Maxime Lapierre avec les Canadiens de Montréal;
- Parution du livre du centenaire;
- Organisation des cérémonies d'ouverture avec une grande célébration eucharistique, grandes Fêtes, retrouvailles, soirée fans des Canadiens de Montréal;
- Récipiendaires de plusieurs prix honorifiques.

#### **2. Modifier, ajouter, maintenir et promouvoir les activités et les services communautaires et de loisirs :**

- L'ajout de projets pour des gens en santé mentale et l'intégration des jeunes présentant une différence aux activités régulières du samedi;
- L'accueil des adolescents après l'école dans la salle de séjour;
- Une plus grande ouverture des plateaux libres sportifs;
- La révision des programmes avec l'ajout de nouveautés notamment les ateliers de cuisine;
- L'ajout de projets et lien avec le milieu scolaire : psychomotricité, soccer, aquatique, cuisine;
- L'ajout de la possibilité de s'inscrire en ligne pour faciliter l'accessibilité aux gens;
- Participation pour le démarrage d'un programme de Québec en forme dans le quartier Villera;
- L'augmentation des activités intergénérationnelles : l'amitié n'a pas d'âge, recueil de conte;
- La participation active de la part du personnel dans la concertation.

#### **3. Former, consolider et motiver les équipes de travail (employés et bénévoles) :**

- La révision de l'organigramme et nouvelle structure afin de mieux réaliser notre mission;
- La révision des descriptions de postes;
- La négociation des deux conventions collectives;
- L'organisation d'une formation pour les bénévoles.

#### **4. Générer des fonds supplémentaires pour le fonctionnement de l'organisme :**

- L'étude et l'analyse des projets pour valider le prix de revient pour chaque secteur;
- La nouvelle orientation de la Fondation du Patro Le Prevost pour prendre en charge les activités bénéfiques;
- La rencontre avec la Ville de Montréal pour discuter du bail et du dossier de la résidence;
- L'appui à la démarche de la Fédération québécoise des centres communautaires et de loisir, pour demander une augmentation des sommes versées par le Ministère de l'éducation, du loisir et du sport.

### **Des défis vers la personne et la collectivité**

Dans le cadre de l'élaboration du plan d'action 2011-2013, le Conseil d'administration, le comité de la mission et des orientations ont participé à des séances de réflexion portant sur les enjeux et les orientations à privilégier. Le plan d'action devra s'inspirer du plan stratégique qui sera développé en 2011 soit : le déploiement de notre offre de service et la dynamique du Patro Le Prevost dans sa collectivité lequel vise l'épanouissement de la personne et de la famille.

Les quatre priorités du Plan d'action 2011-2013 :

#### **1. La consolidation de l'offre de service du Patro dans sa collectivité par la finalisation du plan stratégique amorcé en 2010.**

#### **2. Le développement et l'accessibilité de nos programmes et services :**

- Ajuster l'offre de service des programmes offerts selon le plan stratégique, les nouvelles tendances et les opportunités pour chaque groupe d'âges;
- Promouvoir les saines habitudes de vie par la pratique d'activités physiques et par la saine alimentation pour diminuer la sédentarité;
- Permettre à des familles en situation de pauvreté d'avoir accès à des activités communautaires et de loisir;
- Développer de nouveaux partenariats;
- Consolider le financement des programmes;
- Revoir les infrastructures existantes afin qu'ils correspondent aux exigences des programmes (sécurité et aménagement).
  
- Élaborer un plan de communication et marketing interne et externe;
- S'assurer d'avoir un taux de participation et de rétention accrue;
- Rejoindre de nouvelles clientèles.

#### **3. La fidélisation des membres et l'accueil de nouvelles clientèles et de nouveaux membres :**

- Offrir un accueil chaleureux à tous ceux et celles qui se présentent au Patro.;
- S'assurer de la satisfaction de la clientèle et des membres;
- S'assurer de la qualité d'intervention et de la relation professionnelle entre les employés et les membres;
- Améliorer la sécurité des membres et de la clientèle;
- Développer des cahiers de charge pour s'assurer de l'efficacité et de l'efficience de chaque secteur et le transfert des connaissances;
- Effectuer un meilleur suivi et encadrement des projets, afin de s'assurer de l'atteinte des résultats;
- Améliorer l'encadrement des événements spéciaux;
- Développer et encourager le bénévolat;
- Maintenir des relations harmonieuses avec les partenaires;
- Mise à jour de l'ensemble des politiques et procédures du Centre.

#### **4. L'assurance d'une intervention de qualité auprès des membres, de la clientèle et des partenaires :**

- Offrir un accueil chaleureux à tous ceux et celles qui se présentent au Patro.;
- S'assurer de la satisfaction de la clientèle et des membres;
- S'assurer de la qualité d'intervention et de la relation professionnelle entre le membre et l'employé qui donne l'activité;
- Améliorer la sécurité des membres et de la clientèle;
- Développer des cahiers de charge pour s'assurer de l'efficacité et de l'efficience de chaque secteur et le transfert des connaissances;
- Effectuer un meilleur suivi et encadrement des projets, afin de s'assurer l'atteinte des résultats;
- Améliorer l'encadrement des événements spéciaux afin de s'assurer de l'atteinte des résultats;
- Développer et encourager le bénévolat;
- Maintenir des relations harmonieuses avec les partenaires;
- Revoir l'ensemble des politiques et procédures du Centre.

Notre plan d'action s'articulera autour de Ses orientations et objectifs. L'année 2011 s'annoncera pleine de défis avec la planification stratégique. Pour ce faire, nous prendrons en considération l'environnement externe par l'analyse du portrait du quartier, la consultation des plans d'actions des organismes, des divers partenaires et bailleurs de fonds. Nous procéderons également à des sondages auprès des membres et de la population afin que le Patro demeure un leader dans son milieu et que ses programmes et services répondent aux besoins.

### **Le Patro s'implique dans la concertation**

Un des gages du succès du Patro est son implication dans la concertation. Afin de participer à l'amélioration de la qualité de vie des personnes et du quartier, une dizaine d'employés permanents s'impliquent directement dans l'organisation des activités du quartier et dans les tables de concertation. Nous avons calculé que cela équivaut à un poste à temps plein durant un an. Cet investissement est essentiel et répond à notre mission d'action communautaire qui fait référence à son implication dans la communauté. En plus d'avoir une présence active, cela nous permet d'être à l'affût des nouvelles tendances et de faire en sorte que notre intervention répond aux besoins des gens et du milieu. À cela s'ajoute notre participation aux suivis du forum social tenu en 2007 avec les citoyens pour connaître leurs besoins, les portraits réalisés ainsi que les priorités émises par les tables de concertation.

#### **Le Patro Le Prevost joue le rôle de fiduciaire pour 4 projets importants dans le quartier Villeray :**

- Le Magasin-Partage Villeray qui demeure une activité de la table alimentaire de Villeray avec les organismes du quartier;
- L'Éco-Quartier Villeray qui a vu le jour en mai 1996, fêtera son 15ième anniversaire sous la même responsable, Mme Carolle Clément. Un programme qui joue un rôle de prévention pour sensibiliser la population à adopter des bonnes pratiques environnementales;
- La Table Vivre sainement au cœur de Villeray, financé par le programme Québec en forme a pour mandat de promouvoir les saines habitudes de vie en invitant les 0-17 ans à adopter un mode physiquement actif et une saine alimentation. Plusieurs projets se sont déployés dans le quartier et le Patro a pris en charge 3 projets en lien avec le milieu scolaire : psychomotricité, cours aquatique et ateliers de cuisine. En plus de ses projets, le Patro a pris le virage santé en prenant action par le choix de la nourriture offerte dans nos machines distributrices et au resto l'Ange-Aimé;
- Le Club de soccer de Villeray a pris naissance en 2003 et rejoint des communautés culturelles du quartier. Plus de 250 jeunes âgés entre 7-17 ans pratiquent ce sport et quelques équipes séniors. Un comité de direction formé de parents s'impliquent. Cette année, un directeur technique a été embauché pour répondre aux besoins. Le Patro Le Prevost continue les ligues récréatives avec le milieu scolaire et les tout-petits le samedi et durant la saison estivale. Le Club se poursuit mais le financement reste difficile et cela exige de la part des parents de trouver de nouvelles sources de financement. Le Club est actuellement déficitaire, mais les parents souhaitent rectifier la situation au cours de l'année 2011.

## Des activités et un accueil chaleureux

De plus, le Patro accueille des activités du quartier dans ses murs. Depuis 4 ans, nous organisons avec la table des 0-5 ans, la SuPère Fête au Patro, en juin. Elle regroupe les familles et les tout-petits pour des activités familiales. Cette année, à l'automne, s'est tenu au Patro l'Assemblée populationnelle du CSSS Cœur-de-l'Île.

Au-delà des services offerts, le Patro Le Prevost est avant tout un lieu d'accueil chaleureux où une équipe composée d'employés dévoués, impliqués et passionnés aident les personnes. Que ce soit au resto, à l'accueil, au carrefour, les citoyens viennent au Patro pour se rencontrer, jaser, faire leurs devoirs et recherches en équipe, se brancher sur Internet, jouer aux cartes ou encore participer aux activités offertes.

Parmi les activités spéciales, soulignons la participation d'un groupe en danse hip hop et chanson à la biennale des arts et de la scène tenue au Patro de Charlesbourg.

La fête de M. Le Prevost permet une rencontre intergénérationnelle entre les groupes et nous profitons de l'occasion pour rendre hommage à des personnes dévoués. Cette année, ce prix a été remis à un couple Robert et Denise Dubé, qui s'investissent dans les activités du groupe des aînés et les activités communautaires. Nous souhaitons que leur bénévolat soit une source d'inspiration pour inviter les gens à s'investir.

## Ressources humaines

Sous la responsabilité de Mme Amélie Rollin, responsable des ressources humaines.

Ce dossier a retenu beaucoup notre attention en 2010 en plus des activités régulières de ce secteur :

- La négociation des deux conventions collectives, lesquelles ont été signées pour trois ans.
- Les rencontres de septembre, janvier et juin avec le personnel permanent et la direction pour discuter du plan d'action, présenter les événements à venir et pour du ressourcement.
- La participation de 11 employés au Sommet du Lac Simon qui regroupe les 7 patros avec la communauté des Religieux de St-Vincent-de-Paul. C'est une source de motivation, d'échange et aussi un moyen de s'imprégner de l'héritage et des valeurs des religieux.
- La formation demeure importante pour notre personnel. En 2010, nous avons investi plus de 20 000 \$ réparti entre les divers secteurs d'activités.
- Les directeurs généraux des patros ont vécu un ressourcement spirituel avec le Père Philippe Mura, supérieur général de la communauté des Religieux de St-Vincent-de-Paul. Ce temps fort nous a permis de nous rappeler notre mission chrétienne des Patros.
- Un dossier litigieux avec un employé a été porté à la Commission des normes du travail et ce dossier suit son cours.

Les nombreux bénévoles qui s'investissent viennent supporter les 229 employés qui ont travaillé au Patro au cours de l'année 2010.

## Le financement reste précaire

Chaque année, nous devons resserrer les dépenses et trouver de nouvelles façons de faire pour atteindre « zéro déficit ». Nous avons participé avec la Fédération québécoise des centres communautaires et de loisir (FQCCL), à des échanges afin de faire reconnaître l'apport des centres auprès de la Ville de Montréal. On constate une grande disparité entre les ententes des centres avec la Ville pour le fonctionnement, la reconnaissance et le financement d'un centre à l'autre et surtout d'un arrondissement par rapport à l'autre. La FQCCL travaille également sur le dossier auprès du Ministère de l'Éducation, du loisir et du sport pour une indexation des montants alloués aux organismes communautaires et de loisir pour leur financement de base. La négociation avec la Ville de Montréal concernant la résidence apportera des revenus supplémentaires en 2011 pour le Patro et permettra d'investir dans des réparations majeures au niveau du bâtiment, afin d'améliorer l'état des locaux actuels.

## **Le développement et les communications au service**

Sous la responsabilité de M. Sébastien Bonin avec l'appui de Mme Léa Hutton.

Le développement de divers projets est rendu possible grâce à la collaboration de divers partenaires financiers :

- La Fondation Go pour de l'achat d'équipements en lien avec les saines habitudes de vie;
- Le Programme Québec en forme pour 3 projets avec le milieu scolaire;
- La Fondation Canadian Tire nous octroie des fonds afin d'aider à payer les inscriptions des jeunes à des activités;
- L'Arrondissement pour des projets pour les ados et jeunes adultes : basket de rue et web tv;
- Le programme d'accompagnement en loisir pour l'intégration des jeunes présentant des déficiences;
- Le programme d'emploi d'été Canada du gouvernement fédéral pour l'embauche d'étudiants au camp de jour;
- Le CSSS Cœur-de-l'Île pour le programme de prévention des chutes à domicile et de l'aide pour les familles (SIPPE);
- Emploi-Québec pour des subventions salariales, programme interagir, subvention d'initiative locale pour un projet en santé mentale.

Les modes de communication se déploient à une vitesse éclair et le Patro se doit de garder le cap par l'ajout de liens sur les sites des réseaux sociaux (facebook, twitter, etc.), la mise à jour du site internet, le journal du personnel, celui des membres ainsi que les divers médias. A cela s'ajoute les appels et les nombreux courriels auxquels nous devons répondre quotidiennement. En 2011, nous ferons le point en développant un plan de communication interne et externe afin d'améliorer notre fonctionnement pour rester branché.

Nous participerons une fois de plus au Salon Mieux Vivre pour les aînés. Cette participation nous permet davantage de nous faire connaître auprès des citoyens et citoyennes de Montréal puisque l'événement se tient au Stade Olympique.

### **Dire merci !**

Le Patro, c'est aussi des bénévoles, des administrateurs engagés et dévoués qui font équipe avec le personnel pour relever les défis qui s'imposent. Le Patro, c'est aussi des partenaires comme la Ville de Montréal, Centraide du Grand Montréal, la Fondation du Patro Le Prevost, la Fondation Bernier et les autres bailleurs de fonds qui nous appuient dans le financement et dans la réalisation de nos activités. Le Patro, c'est aussi la communauté des religieux de St-Vincent-de-Paul, les directeurs généraux des autres Patros, des centres communautaires et de loisirs qui partagent leurs visions et leurs idées car ils sont tous une source de ressourcement continu. Encore merci à vous tous qui avez mis l'épaule à la roue !

Je tiens à remercier tous les employés du Patro ainsi que les membres du comité de direction pour leur passion, leur savoir-faire, leur rigueur et leur confiance, car sans eux, la poursuite de nos objectifs, l'atteinte des meilleurs standards et la réalisation de notre vision seraient impossibles.

Manon Éthier-Rollin  
*directrice générale*



Françoise Lavallée,  
*Directrice des programmes*

## **RAPPORT DE LA DIRECTRICE DES PROGRAMMES**

En février 2010, le nouvel organigramme regroupait les secteurs de l'animation, de l'aquatique ainsi que le secteur alimentaire sous la même direction. On y retrouve plus de 80 activités différentes pour tous les groupes d'âges.

### **Secteur de l'animation**

Sous la responsabilité de Mme Maryse Leclair, embauchée en février 2010, cette dernière s'est familiarisée avec la vie du Patro et a su relever les défis qui se sont présentés durant sa première année.

### **Secteur jeunesse (0-17 ans)**

Après plus de 10 ans au secteur jeunesse, Mme Marie-Eve Rollin a quitté son poste en mars 2010, afin de prendre un poste de direction dans un Centre de petite enfance. Nous avons eu quelques difficultés dans le recrutement et en janvier 2011, Amélie Croteau prenait la relève. Ce fût une année de changement et de transition, tout en y ajoutant des nouveautés dans la programmation. Voici les actions posées en 2010 :

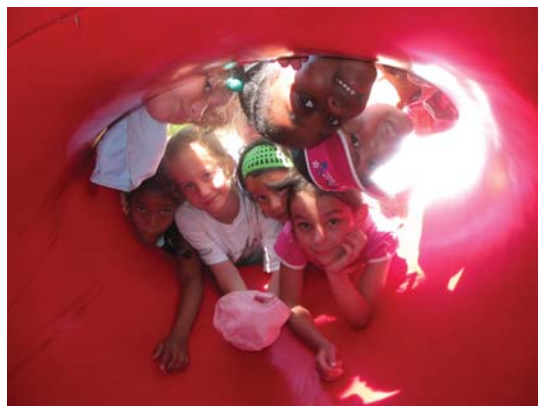
- Regrouper les jeunes et adolescents sous la même coordination.
- Inclure de nouvelles activités dans la semaine de relâche (mars).
- Inclure un choix d'activités dans la programmation du samedi (septembre 2010).
- Offrir deux nouveaux cours le dimanche pour les 2-5 ans: danse créative et psychomotricité.
- Organiser trois camps spécialisés de deux semaines (culinaire, informatique, soccer) durant le camp de jour. Une expérience qui sera renouvelée en 2011 suite au succès et à l'engouement des jeunes en 2010.
- Répondre avec satisfaction aux critères d'évaluation de l'arrondissement à l'égard de notre camp de jour.
- Recevoir une subvention pour trois projets par la table Vivre sainement au cœur de Villeray pour le déploiement d'activités de natation, de psychomotricité et d'ateliers culinaires avec les écoles du quartier. La Fondation Go est venue soutenir ses activités par l'achat d'équipement et l'organisation d'une activité famille de reconnaissance qui aura lieu en 2011.
- Accueillir des adolescents après l'école dans la salle de séjour
- Adapter notre programme de formation de moniteur du Patro pour répondre aux exigences du cours reconnu par le Conseil québécois du loisir (diplôme d'aptitudes aux fonctions d'animation (DAFA)).
- Poursuivre l'insertion de jeunes ayant des problèmes particuliers (autistes, déficience..) dans nos activités du samedi malgré l'arrêt de la subvention de Centraide du grand Montréal dans ce projet.
- Participer aux divers tournois interpatros.

### **Secteur adultes (18-54 ans)**

Sous la responsabilité de Mme Dianne Bleau, appuyée par Mme Marie-Thérèse Caron.

Voici les actions posées en 2010 :

- Offrir des activités sportives, aquatiques, mises en forme, informatique et culturelles qui répondent aux besoins des adultes avec plus de 750 inscriptions.



Équipe de jeunes participants au tournoi de volley-ball

- Organiser les deux tournois de volley-ball interpatros par les bénévoles du groupe des adultes avec plus de 400 participants.
- Présenter la production théâtrale « La déprime ». Comédie très appréciée lors des deux présentations au grand public (assistance de plus de 500 personnes).
- Réviser le programme madame prend congé afin d'offrir des activités nouvelles sous le thème femmes actives.
- Prendre en charge un organisme Loisir-femmes (dissolution de l'organisme) pour la session d'automne. Ce programme offert aux femmes au chalet De Normanville (situé à proximité du Patro), n'a pas été renouvelé en hiver par manque de participation.
- Rejoindre les jeunes adultes par divers projets financés par la Ville de Montréal : animation de basket-ball de rue durant la saison estivale, formation en art de la scène et activités multimédias. Ses projets permettent de contrer les gangs de rue et agir en prévention à l'égard du décrochage scolaire, toxicomanie, suicide...
- Poursuivre l'activité basket-ball durant l'année dans les gymnases du Patro et rejoindre une trentaine de jeunes adultes.

## Secteur aînés

Sous la responsabilité de Mme Jocelyne Ouellet avec l'appui de Mme Marie-Thérèse Caron

En 2010, nous avons constaté :

- Une stabilité de 225 aînés qui participent régulièrement aux activités.
- La majorité des bénévoles du Patro provient du groupe des aînés.
- L'ajout des cours spécialisés permettant le maintien de l'autonomie des aînés : programme de prévention des chutes, programme d'exercice préventif et le cours muscler vos méninges.
- L'organisation des retrouvailles des participants de la comédie musicale « cent ans au Cœur des gens », sous le thème « un an déjà ».
- Une concertation plus active dans le milieu pour développer davantage de lien et échanger sur le groupe des aînés. Nous voulons développer un Café des aînés ou nous irons dans les HLM parler de nutrition et remettre un dépliant représentant les ressources du milieu.
- Participation à la journée pour les aînés dans le quartier.
- L'ajout de nouvelles activités dans la programmation et la poursuite des activités spéciales offertes à ce groupe : cabane à sucre, les sorties, fête de fin de saison.
- La participation à des clips vidéo pour l'institut Raymond-Dewar pour la promotion de la bonne communication avec les personnes malentendantes.
- Durant la saison estivale, les marches culturelles, les sorties et vélo répondaient aux besoins des aînés.

## Secteur sportif

M. Mackenzie Nicolas avait la responsabilité de ce secteur et il a quitté en 2010. M. Jean-Mary Loiseau a pris la relève, appuyé par des employés temporaires.

En 2010, nous avons réalisé :

- La mise à jour du fonctionnement de ce secteur avec l'ajout de deux personnes-ressources temporaires pour le développement du soccer et du basket-ball.
- Le développement du soccer au Patro avec le Club de soccer de Villeray qui rejoint plus de 300 jeunes et adolescents du quartier et l'implication des parents au comité de direction.
- La mise en place de deux camps spécialisés en soccer durant la saison estivale.
- Le suivi des entraîneurs pour le développement sportif des participants.
- L'augmentation de participation pour les plateaux libres (badminton, racquetball, squash).
- La participation à des tournois sportifs et l'organisation de tournois au Patro : hockey cosom, volley-ball. Bien entendu, puisqu'à la pastorale nous accueillons des personnes de différentes dénominations religieuses, les animations de pastorale sont bâties de façon à transmettre des valeurs d'inspiration chrétienne qui rejoignent les valeurs humaines tout en respectant l'intégrité de chacun. Pour les Services pastoraux, Père Richard Cantin et l'animatrice soutiennent les membres et non-membres pour offrir du soutien, conseils lors d'événements particuliers (deuil, Baptême..).

## Secteur pastorale

Sous la responsabilité de Mme Christiane Blanchette avec l'appui du Père Richard Cantin, s.v. et Mme Marie-Thérèse Caron.

À chaque année, le secteur de la pastorale œuvre au quotidien afin de remplir la mission du Patro Le Prevost en offrant des services éducatifs, caritatifs de pastorale et de loisirs (à sa façon) et ce, dans le cadre de la thématique qui est en vigueur, depuis maintenant plus de 5 ans, au sein du Diocèse de Montréal, soit « Proposer Jésus-Christ, aujourd'hui. »



En 2010, nous avons réalisé :

- L'élaboration de la thématique annuelle, laquelle est affichée à l'accueil et dans le local de pastorale afin d'assurer que la thématique soit source d'inspiration de nos activités. Ainsi, de septembre 2009 à mai 2010 : « Cent ans au cœur de... la cité, de Villeray, du Magasin Partage, des festivités, de l'action, du communautaire, de l'Église, de l'environnement, des loisirs et des campeurs ». Puis, pendant l'année 2010 marquant l'An 1 de notre nouveau centenaire, nous avons choisi de septembre 2010 à mai 2011 : « Le Patro Le Prevost, BRANCHÉ sur le MONDE », rappelant ainsi notre devise : en tout et partout « la personne avant tout. »
- Les services pastoraux durant le camp de jour portait sur les BEAUTÉS DE LA CRÉATION en exploitant, à chaque semaine, une de ses 7 journées telles que décrites dans la Bible. Animations hebdomadaires offertes à chacun des groupes de jeunes de 4 à 11 ans. Animations, conférences et sorties à caractère socio-éducatif en lien avec la thématique et le vécu des jeunes pour les groupes du secteur ados (12 à 17 ans).
- L'animation pour les samedis « jeunes » inscrits au « Club des PHILATÉLOS » du Patro, en association avec la Fédération Québécoise de Philatélie du Québec a offert une activité de philatélie.
- Le projet intergénérationnel « ENTR'AMIS » : organisation de 13 activités intergénérationnelles pendant l'année scolaire, en collaboration avec la communauté chrétienne, les aînés et l'École St-Arsène.
- Le Ressourcement annuel se tenait en septembre et rejoignait notamment le personnel, bénévoles et membres de la Communauté Chrétienne.
- La poursuite des activités de la Communauté chrétienne le dimanche et lors des temps forts des activités chrétiennes. A cela s'ajoute les célébrations pour le groupe des aînés. Les réunions mensuelles des Associés des RSV pour la préparation des célébrations et des activités spéciales. Le Projet-Partage du Carême avec l'organisme Développement et Paix, en collaboration avec les autres secteurs et la Communauté Chrétienne.
- Le Projet spécial de l'Avent : Avec le secteur jeunesse ainsi que quelques bénévoles 425 CD bricolés, coloriés et identifiés ont été offerts aux familles bénéficiaires du « Magasin Partage ».
- La Campagne majeure de Centraide du Grand Montréal où nous avons organisé un déjeuner de la Ste-Catherine, en collaboration avec le secteur alimentaire pour solliciter les membres et le personnel a contribué financièrement à la campagne.

## Secteur communautaire

Sous la responsabilité d'une nouvelle animatrice Mme Myriam Beaudry avec l'appui de M. Simon Frenette comme intervenant au projet Pas.

En 2010, nous avons retenu :

- Le Projet Pas, nouveau projet développé en concertation avec la table en santé mentale (GASM) et financé par la CDÉC Centre-Nord dans le cadre de son Budget d'initiative locale (BIL). Il s'agit d'un programme de pré-employabilité, dont l'objectif est de permettre à des personnes vivant avec des problèmes de santé mentale de faire des pas vers le marché du travail. C'est un projet innovant dans le quartier, par la nature des services offerts, qui n'étaient pas disponibles sur le territoire, mais aussi par les collaborations qui ont pu être développées avec des acteurs et des services en santé mentale dans Villeray mais aussi ailleurs dans Montréal. Nous avons accueilli 7 participant(e)s dans notre premier groupe qui a débuté le 3 novembre 2010. Nous bénéficions d'un coaching clinique de la part du coordonnateur du suivi communautaire Le Fil, un organisme spécialisé en santé mentale. Nous avons également offert une formation aux employés et ceux de la bibliothèque à l'égard de cette clientèle.

- L'accroissement de participation aux activités sociales du dimanche, qui se tiennent après le brunch communautaire. Les gens peuvent maintenant se rendre au salon des jeunes pour venir jaser et jouer à des jeux de table et de société (billard, hockey sur table, cartes, scrabble, échecs, etc.) Ainsi, nous offrons un lieu de socialisation pour les participants d'exercer leurs habiletés relationnelles. Elles s'arriment aussi à un projet plus large en cours au GASM, en partenariat avec des acteurs du quartier de la Petite-Patrie pour développer une programmation et des lieux d'appartenance en santé mentale dans les deux quartiers.
- La demande accrue des personnes pour la Clinique d'impôt. Pour faciliter le travail des bénévoles avec la demande, nous avons décidé d'opter pour un système sous enveloppe et sans rendez-vous. Ainsi 8 bénévoles se sont partagés 497 rapports d'impôt à remplir pour une clientèle appauvrie. Les bénévoles sont formés par le gouvernement.
- L'organisation d'une formation pour les bénévoles, en septembre 2010, en collaboration avec le secteur des Aînés, sous le thème « Être bénévole au Patro Le Prevost ». Nous avons exploré les thèmes apprendre à mieux connaître ses motivations et forces en tant que bénévole, ainsi que faire de l'écoute active. Nous avons accueilli une trentaine de personnes et la formation fut très appréciée des participants.
- La poursuite de nos activités régulières : notre implication dans l'organisation du Magasin-Partage Villera, l'organisation de la clinique de sang, l'accompagnement individuel pour des personnes appauvries, le soutien aux bénévoles, l'aide à des familles pour participer aux activités par un soutien financier ou pour des bons d'achats grâce à une subvention du CSSS Cœur de l'Île dans le cadre d'un programme SIPPE (Services Intégrés en Périnatalité et Petite Enfance).

## Secteur alimentaire

Sous la responsabilité de Mme Caterina De Luca avec l'appui de Mme Alexandra Baril, M. Claude Poirier, des employés temporaires, des bénévoles et stagiaires.

Le secteur alimentaire déploie ses activités sous quatre volets en lien avec la mission du Patro :

### 1. Volet communautaire

- 3290 repas ont été servis aux personnes de la popote roulante à cela s'ajoute les repas congelés que nous livrons à ces personnes.
- 940 repas ont été servis aux bénévoles de la popote roulante.
- 650 sacs de nourriture ont été remis à des personnes dans le besoin lors des brunchs communautaires.
- À cela s'ajoute le dépannage alimentaire que nous offrons aux personnes démunies (plus de 240 repas distribués).
- Nous avons reçu une subvention « de tout cœur avec vous » d'une bénévole et ancienne employée à la Banque nationale, de 500 \$ pour l'achat d'un congélateur pour la Popote.
- La participation à l'organisation du Réveillon de Noël pour les personnes seules.

### 2. Volet formation

- Les cours thématiques de cuisine offerts aux adultes (114 participants) et des cours de base (120 participants).
- Les cours de base donnés au secteur jeunesse (60 jeunes).
- La mise en place de deux camps spécialisés pour le secteur jeunesse (27 participants).
- Les ateliers de cuisine aux élèves de 6 à 8 ans de l'école St-Gabriel-Lalemant, 3 fois par semaine.

### 3. Volet d'économie sociale

- L'ouverture du resto L'Ange Aimé et vente de repas du lundi au jeudi.
- L'offre de service de traiteur interne et externe (100 services à l'interne et une trentaine à l'externe).
- L'offre de produits de repas congelés faits maison (soupe, repas, sauce à la viande, chapelure, etc.).
- La vente de tartes et tourtières : 101 tourtières, 64 tartes au sucre, 38 tartes aux pommes, 27 pâtés au saumon.
- Le programme d'insertion à l'emploi pour des clientèles particulières (programme interagir et des stagiaires de l'école secondaire Henri-Julien et autres écoles).



#### 4. Volet soutien aux activités du Patro

- La participation au comité organisateur du gala vins et fromages de la Fondation Patro Le Prevost avec la prise en charge du service alimentaire.
- La préparation des repas pour les réunions, le club de l'excellence, les fêtes des divers groupes d'âges.
- Les boîtes à lunch pour le secteur jeunesse durant le camp de jour.
- La préparation des repas et du service lors des tournois sportifs.

#### Secteur aquatique

Sous la responsabilité de la directrice des programmes avec l'appui des coordonnateurs suite au congé de maladie de la responsable aquatique.

#### En 2010, nous avons eu :

- La révision du fonctionnement à la piscine et l'évaluation des programmes offerts.
- La formation du personnel et le perfectionnement.
- La difficulté de recrutement de personnel dû à la pénurie qui sévit dans ce secteur d'activités.
- La mise en place de cours de natation pour les élèves de l'École St-Gabriel-Lallemant suite à une subvention de la Table vivre sainement au cœur de Villaray.



Ci-dessus : La piscine du Patro Le Prevost



Ci-dessus : L'équipe d'animateurs-sauveteurs de la piscine du Patro.



Ci-dessus : Une satisfaction garantie



## RAPPORT DU DIRECTEUR ADMINISTRATIF

Yves Labelle,  
*Directeur administratif*

Voici les éléments qui ont retenu notre attention en 2010.

### **Secteur administratif** - Sous la responsabilité de Mme Lucie Dagenais.

- La restructuration de l'équipe administrative en regroupant le personnel de l'accueil (Mme Sakina Djaoudi) de la comptabilité (Mme Adina Green), des inscriptions (Mme Lizette Rodriguez) et des locations. Ainsi, cela permet aux employés d'être plus polyvalent et de s'entraider dans leur travail.
- La nomination de Mme Lucie Dagenais comme responsable administrative à la fin de l'année.
- La gestion des inscriptions avec la conservation de la priorité aux membres par les périodes de préinscriptions.
- L'ajout de la possibilité de s'inscrire en ligne par internet pour être plus accessible aux personnes. Pour la première année, plus de 600 inscriptions en ligne à chaque session.
- La gestion financière de l'organisme et la gestion des locations demandent beaucoup de rigueur et de suivi de la part du personnel administratif.

### **Secteur des ressources matérielles**

Ce secteur est divisé en trois volets :

#### **Gestion du parc informatique**

Avec la collaboration de M. Jean-Mary Loiseau.

Les problèmes accrus dans notre parc informatique survenus à l'automne 2010 ont exigé le renouvellement des ordinateurs, la restructuration des filages du réseau informatique et le nettoyage du serveur. En 2011, nous devons procéder à l'achat d'un nouveau serveur pour la mise à jour de Windows 2008, ce qui nous permettra l'installation de logiciels sur le serveur, tels que logiciel de la paie.

#### **Gestion de l'entretien ménager**

L'entretien et la surveillance du bâtiment sont réalisés par Mme Johanne Dalpé et son équipe : M. Martin Fontaine, M. Daniel Labrosse, M. Richard Marchand, Mme Linda Lafontaine et des employés à temps partiel et temporaires.

**Gestion des aménagements et du système électro-mécanique** - Sous la responsabilité de M. Christian Choinière, avec la collaboration de l'ouvrier de maintenance, M. Pierre Roy.

- Après plus de 30 ans, nous constatons le vieillissement du bâtiment, du système électromécanique et de plusieurs équipements. Ce qui entraîne des dépenses imprévues pour des réparations majeures.
- Nous sommes en pourparlers avec la Ville de Montréal pour les travaux à exécuter et déterminer les responsabilités respectives à l'égard des travaux majeurs et mineurs.
- Pour la sécurité des lieux, nous avons procédé à l'installation de deux miroirs à l'accueil et au gymnase.

Yves Labelle  
*directeur administratif*



Carolle Clément,  
Responsable

Sous la responsabilité de Mme Carolle Clément, l'équipe d'Éco-quartier Villeray formée de Mme Syriame Clément et M. Jacques Roussin, est heureuse de l'excellente année passée en synergie avec les intervenants de l'arrondissement Villeray-St-Michel-Parc-Extension. Nous avons donné aux résidents un service de proximité afin d'améliorer la propreté, la participation au volet 3RV (réduire à la source, réemploi, recyclage, valorisation via le compostage), l'embellissement et la nature en ville dans le quartier Villeray.

Les employés comme les 12 membres du comité Éco-quartier Villeray sont des personnes engagées qui n'ont pas peur des défis et qui restent motivées et ce, après plusieurs années d'implication. De plus, notre bilan est très positif face à la participation de notre organisme promoteur ; le Patro le Prevost. C'est un organisme situé au cœur du quartier Villeray, son implication est multi générationnelle et proche des besoins des résidents de Villeray.

### Propreté :

Il a été convenu que le comité sur la propreté avec l'arrondissement serait modifié en comité de travail en environnement. Nous avons eu de nombreuses rencontres de travail avec l'arrondissement. À partir du 22 avril (Jour de la terre) nous avons mobilisé et impliqué les jeunes et les résidents afin d'améliorer la propreté du quartier Villeray.

### 3RV:

Ce volet demande un travail continu afin de favoriser la participation des résidents à différents niveaux : lors des collectes en bordure de rue, dans les immeubles de neuf (9) logements et plus, dans les commerces, dans les bars, lors des collectes saisonnières (résidus verts, compostage, feuilles et arbres de Noël). Le dossier sur le compostage et la vente de composteurs en septembre a été également une réussite.

### Nature en ville :

Nous avons encouragé les écoles et les résidents à embellir leur quartier par la réalisation de projets d'embellissement, de plantations et de projets de ruelles vertes. Nous avons aussi offert sur demande des conseils horticoles et un support pour des embellissements.

Nous avons réalisé avec les résidents quatre (4) projets de plantation avec un total de 645 participants. En mai, nous avons distribué 370 petits arbres. Nous avons aidé et informé les gens qui adoptaient de petits arbres pour leurs plantations.

### Un point de service et d'information pour les citoyens :

L'équipe d'Éco-quartier Villeray remarque chaque semaine l'importance de ce point de service au cœur du quartier Villeray. Cette année nous avons rencontré 9 201 personnes d'Éco-quartier Villeray. Ces citoyens sont venus nous rencontrer pour recevoir de l'information, des bacs verts, nous remettre des piles usées, acheter des sacs réutilisables. Nous avons remis 1392 bacs verts. Le service à notre bureau est varié et complet en matière de propreté, de recyclage, d'embellissement, de nature en ville et de développement durable.

A cela s'ajoute le réemploi des livres, par la vente de livre au bureau d'Éco-Quartier Villeray. Cet activité permet aux personnes de se procurer des livres à un coût moindre. Les résidents et la Bibliothèque Le Prevost sont parties prenantes de cette démarche puisque lors de l'allégeage des livres, nous en recevons une partie et ainsi nous donnons une nouvelle vie aux livres.

En somme toute l'année a été bien remplie et le succès de nos activités revient au dévouement des membres de notre équipe, des stagiaires et des bénévoles qui font la différence pour l'environnement.

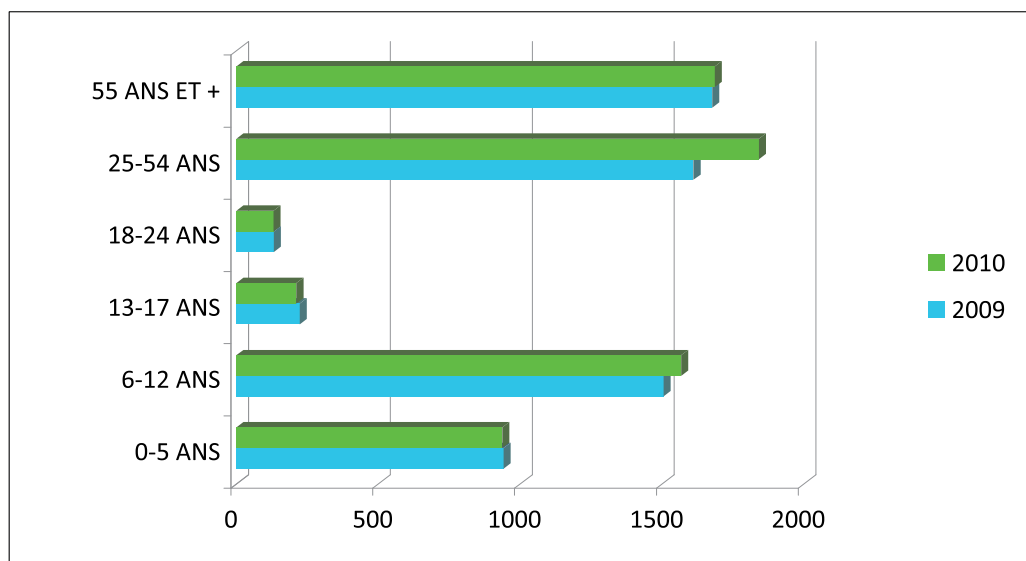
# STATISTIQUES 2010

## BILAN ANNUEL

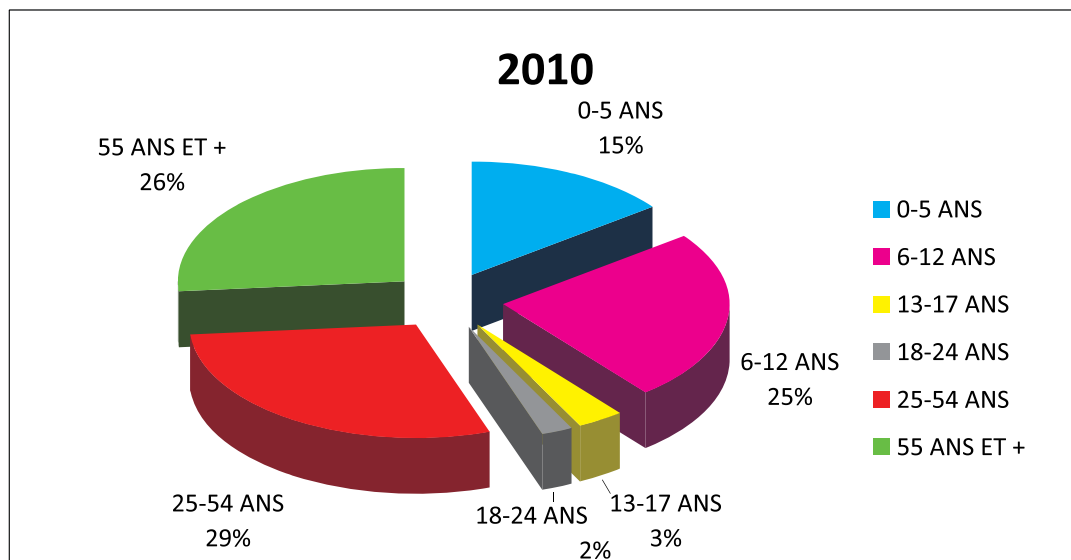
### Inscriptions par groupe d'âge et par sexe (comparatif 2009 - 2010)

Groupe d'âges	2009			2010		
	nombre	Masc.	Fém.	nombre	Masc.	Fém.
0-5 ANS	943	510	433	938	545	393
6-12 ANS	1507	802	705	1569	838	731
13-17 ANS	224	103	121	212	125	87
18-24 ANS	132	45	87	131	52	79
25-54 ANS	1612	453	1159	1843	462	1381
55 ANS ET +	1678	323	1355	1687	493	1194
<b>TOTAL</b>	<b>6096</b>	<b>2236</b>	<b>3860</b>	<b>6380</b>	<b>2515</b>	<b>3865</b>

### Groupe d'âges 2009 - 2010



### % par groupe d'âges



# BILAN ANNUEL (suite)

## Inscriptions par groupe d'âge et par saison (2010)

GROUPE D'AGES	HIVER-PRINTEMPS		ÉTÉ		AUTOMNE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
0-5 ANS	423	462	124	120	391	361
6-12 ANS	632	514	579	577	358	416
13-17 ANS	94	63	72	76	46	85
18-24 ANS	75	62	5	5	51	65
25-54 ANS	1014	866	71	71	758	675
55 ANS ET +	1014	998	32	32	641	648
<b>TOTAL</b>	<b>3252</b>	<b>2965</b>	<b>883</b>	<b>881</b>	<b>2245</b>	<b>2250</b>

### Notes :

Nous compilons les sessions hiver et printemps ensemble puisque certains cours se déroulent sur deux sessions et d'autres de janvier à mai.

# INSCRIPTIONS

## Inscriptions au camp de jour d'été 2010 par groupe d'âges

Années	TOTAL D'INSCRIPTION								
	Sem 1	Sem 2	Sem 3	Sem 4	Sem 5	Sem 6	Sem 7	Sem 8	TOTAL
	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
2008	329	418	459	441	400	402	377	367	3193
2009	381	434	454	442	410	416	388	aucune	2925
2010	378	451	459	431	360	365	376	333	3153

### Notes :

On constate une baisse pour les semaines 5 et 6 étant donné les vacances de la construction  
Notons qu'il y a une stabilité dans les inscriptions du camp de jour

### Statistiques des camps spécialisés

Camp Plein air	28
Camp d'arts médiatique	9
Camp de soccer	34
Camp culinaire	27

# INSCRIPTIONS (suite)

## SECTEUR AQUATIQUE

### Inscriptions par groupe d'âge et par sexe

GROUPE D'ÂGES	HIVER-PRINTEMPS		ÉTÉ		AUTOMNE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
0-5 ANS	385	752	102	198	656	689
6-12 ANS	338	398	91	69	244	277
13-17 ANS	26	22	4	1	14	29
18-24 ANS	24	20	5	0	134	182
25-54 ANS	239	230	48	70	45	70
55 ANS ET +	99	119	25	27	73	87
<b>TOTAL</b>	<b>1111</b>	<b>1541</b>	<b>275</b>	<b>365</b>	<b>1166</b>	<b>1334</b>

#### Notes :

On constate une baisse dans les inscriptions aquatiques. Nous avons eu de la difficulté dans le recrutement du personnel et nous avons diminué notre offre de service.

### % provenance des participants

GROUPE D'ÂGES	Villeray	St-Michel	Parc-Extension	Rosemont Petite Patrie	Ahuntsic Cartierville	Plateau Mont-Royal	Autres Arrondissements	Banlieues
	%	%	%	%	%	%	%	%
0-5 ANS	56,1%	3,6%	0,5%	30,7%	3,5%	1,5%	2,9%	1,2%
6-12 ANS	60,7%	8,2%	0,3%	18,8%	2,4%	0,4%	6,1%	3,1%
13-17 ANS	33,6%	9,7%	1,5%	23,8%	8,5%	2,0%	15,6%	5,4%
18-54 ANS	50,7%	5,2%	1,3%	21,3%	6,0%	3,8%	6,6%	5,1%
55 ANS ET +	51,1%	5,0%	0,3%	16,8%	8,9%	3,5%	8,6%	5,8%
<b>TOTAL 2010</b>	<b>50,4%</b>	<b>6,3%</b>	<b>0,8%</b>	<b>22,3%</b>	<b>5,9%</b>	<b>2,2%</b>	<b>8,0%</b>	<b>4,1%</b>
<b>TOTAL 2009</b>	<b>51,5%</b>	<b>5,0%</b>	<b>0,5%</b>	<b>24,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>4,0%</b>
<b>TOTAL 2008</b>	<b>52,0%</b>	<b>6,0%</b>	<b>1,0%</b>	<b>22,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>5,0%</b>	<b>7,0%</b>	<b>2,0%</b>

# FRÉQUENTATION ANNUELLE

## Fréquentation par groupe d'âge et par saison

FRÉQUENTATION (par jour)	HIVER PRINTEMPS		ÉTÉ		AUTOMNE		TOTAL	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
0-5 ANS	2615	3666	1460	1615	4089	3723	8164	9004
6-12 ANS	6572	4967	18 719	19 418	4024	3807	29315	28 192
13-17 ANS	2978	2336	1876	1720	1485	1920	6339	5976
18-54 ANS	8579	8782	540	702	7234	7834	16 353	17 318
55 ANS ET +	14 829	7857	1383	1180	9384	8529	25 596	17 566
<b>TOTAL</b>	<b>35 573</b>	<b>27 608</b>	<b>23 978</b>	<b>24 635</b>	<b>26 216</b>	<b>25 813</b>	<b>85 767</b>	<b>78 056</b>

## Fréquentation par plateaux libres

PLATEAUX LIBRE	2010	2009
<b>SECTEUR AQUATIQUE</b>		
Bains libres 0-17 ans (Patro)	7 869	8 650
Locations piscine	5 168	6 182
Natation en longueur	7 519	7 275
Bains libres	14 439	12 955
<b>TOTAL</b>	<b>34 995</b>	<b>35 062</b>
<b>SECTEUR SPORTIF</b>		
Locations gymnases	17 990	8 433
Squash/racquetball (adultes)	1 505	1 502
Badminton/Tennis	6 202	4 393
<b>TOTAL</b>	<b>25 697</b>	<b>14 328</b>

### Notes :

Augmentation des locations aux gymnases notamment par le milieu scolaire.  
Augmentation du nombre d'heures pour le badminton à cause de la demande.

## Fréquentation des activités spéciales (2009 - 2010)

ACTIVITÉS SPÉCIALES	2010	2009
SuPère Fêtes	1650	1600
Tournoi de volley-ball	2 357	2 350
Animation basket-ball de rue	2167	755
Fête de M. Le Prevost	350	455
Vaccination massive	n/a	62 000
<b>TOTAL</b>	<b>6 524</b>	<b>67 160</b>

# FRÉQUENTATION ANNUELLE (suite)

## Fréquentation des services à la collectivité

SERVICES À LA COLLECTIVITÉ	2010	2009
Aide à la personne	3 022	3 048
Popote roulante - repas congelés, dépannage	8 226	8 419
Clinique d'impôt	497	1035
Magasin-Partage Villeray (enfants)	344	386
Magasin-Partage Villeray (adultes)	495	504
Soccer Villeray	4 850	3350
Clinique de sang	105	139
Brunch communautaire	900	708
Resto L'Ange-Aimé	13 622	13 424
Programme Éco-Quartier Villeray	15 247	14 592
Exposition culturelle, spectacles	7 918	8 610
Communautés chrétiennes-célébration	1 381	1 386
Réunions	5 150	6 538
Locations	12 623	12 087
<b>TOTAL</b>	<b>74 380</b>	<b>74 226</b>

### Notes :

L'aide à la personne comprend les interventions des animateurs auprès des personnes présentant des difficultés particulières.

La clinique d'impôt prend les impôts sous enveloppes et les transmet aux bénévoles.

Aucun rapport d'impôt est rempli sur place.

## Fréquentation annuelle par activité - Par catégorie d'âge

	Jeunes	Ados	Adultes	Aînés	Total
Activités culturelles *	9 798	355	3 058	3 077	16 288
Activités physiques *	1 855	1 996	8 590	6 088	35 224
Activités sociales	1 992	1100	1311	6 401	10 804
Activités informatiques	0	0	492	1 672	2 164
Activités camp de jour et semaine de relâche	18 595	1 691	0	0	20 286
Activités aquatiques	10 582	1151	6 744		22 343
<b>TOTAL</b>	<b>59 517</b>	<b>6 293</b>	<b>18 264</b>	<b>22 543</b>	<b>106 617</b>

\* comprend une activité culturelle et un activité durant le Camp de jour. Les données excluent les plateaux libres.

# FRÉQUENTATION ANNUELLE (suite)

## Fréquentation globale (2001-2010)

MEMBRES	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	TOTAL
JEUNESSE	24 048	32 295	24 832	28 782	28 722	17 295	29 867	37 196	37 479	37 620	298 136
ADOLESCENTS	8 995	8 440	7 575	7 039	5 620	5 137	4 354	5 976	6 339	6 102	65 577
ADULTES	18 358	19 822	19 632	18 476	17 356	15 302	14 872	17 318	16 353	16 612	174 101
AÎNÉS	18 529	17 424	17 252	17 778	17 708	16 666	16 364	17 566	25 596	23 626	188 509
AQUATIQUE	64 717	79 476	73 451	73 554	65 491	53 808	54 815	54 504	55 148	55 381	630 345
<b>TOTAL MEMBRES</b>	<b>134 647</b>	<b>157 457</b>	<b>142 742</b>	<b>145 629</b>	<b>134 897</b>	<b>108 208</b>	<b>120 272</b>	<b>132 560</b>	<b>140 915</b>	<b>139 341</b>	<b>1 356 668</b>
CLIENTS PATRO	72 793	75 893	80 062	88 731	73 145	68 709	98 080	81 895	155 990	141 596	936 894
Bibliothèque - Mculture	165 000	167 970	190 763	207 470	206 583	188 548	179 485	191 889	217 657	224 077	1 939 442
<b>TOTAL</b>	<b>372 440</b>	<b>401 320</b>	<b>413 567</b>	<b>441 830</b>	<b>414 625</b>	<b>365 465</b>	<b>397 837</b>	<b>406 344</b>	<b>514 562</b>	<b>505 014</b>	<b>4 233 004</b>

### Notes :

En 10 ans plus de 4 200 000 personnes ont fréquenté le Patro le Prevost, donc une moyenne de 420 000 personnes par année.

En 2010, plus de 500 000 personnes ont fréquenté le Patro, donc une moyenne de 9 700 personnes par semaine.

### Définitions

Membre : personne inscrite détenant une carte de membre.

Clients du Patro : personne non inscrite qui participe aux activités communautaires et spéciales, aux plateaux libres ou aux locations.

Bibliothèque et Maison de la culture : statistiques provenant de la Ville de Montréal.

# RAPPORT DU VÉRIFICATEUR

## RÉSULTATS

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	\$	\$
<b>PRODUITS</b>		
Ville de Montréal	527 533	527 533
Ville de Montréal - Projets	32 836	37 731
Ville de Montréal - Subvention pour Éco-Quartier	90 000	90 000
Vivre sainement au cœur de Villeray - QEF	64 308	20 000
Centraide du Grand Montréal	325 750	325 750
Centraide du Grand Montréal - Projet	8 712	34 847
Subventions gouvernementales (Annexe A)	197 123	298 354
Dons et autres contributions (Annexe A)	154 468	126 262
Autres revenus (Annexe A)	15 947	8 135
Services à la collectivité (Annexe A)	385 793	402 194
Animation (Annexe A)	782 948	725 411
	<u>2 585 418</u>	<u>2 596 217</u>
<b>CHARGES</b>		
Salaires	1 686 235	1 641 306
Avantages sociaux (Annexe B)	269 782	261 258
Frais d'administration (Annexe B)	90 450	81 411
Frais de bâtiment (Annexe B)	132 902	110 441
Entretien d'équipement (Annexe B)	82 668	83 379
Services de transports (Annexe B)	36 796	27 474
Services à la collectivité (Annexe B)	179 428	205 168
Secteur animation (Annexe B)	80 776	139 432
Transfert aux organismes - Québec en forme	8 855	-
Amortissements des immobilisations corporelles	11 446	8 663
	<u>2 579 338</u>	<u>2 558 532</u>
<b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u>6 080</u>	<u>37 685</u>

# BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2010

	2010	2009
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Encaisse	249 789	93 647
Dépôt à terme, 5,35 % (2009 : 0,41 %), échéant en décembre 2011	106 807	100 276
Débiteurs	28 574	72 900
Frais payés d'avance	38 789	56 470
	<b>423 959</b>	<b>323 293</b>
<b>DÉPÔTS À TERME</b> , 1,45 % et 2,15 %, échéant en décembre 2012 et 2013	201 137	202 650
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b> (note 3)	26 051	38 006
	<b>651 147</b>	<b>563 949</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>À COURT TERME</b>		
Créditeurs	219 393	207 482
Subventions perçues d'avance	61 849	245
Revenus perçus d'avance	65 032	63 511
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice (note 5)	29 368	8 918
	<b>375 642</b>	<b>280 156</b>
<b>DETTE À LONG TERME</b> (note 5)	33 469	47 837
	<b>409 111</b>	<b>327 993</b>
<b>ACTIFS NETS</b>		
Investis en immobilisations corporelles	8 214	11 250
Affectés aux imprévus (note 10)	131 283	93 783
Affectés à l'environnement	5 207	9 885
Affectés au soccer	(7 741)	(2 524)
Non affectés	105 073	123 562
	<b>242 036</b>	<b>235 956</b>
	<b>651 147</b>	<b>563 949</b>

# DÉTAILS DES PRODUITS

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	\$	\$
<b>SUBVENTIONS GOUVERNEMENTALES</b>		
Ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport	89 212	89 212
Programme du fédéral	27 546	46 967
Programme du provincial	48 508	49 765
Autres subventions	31 857	112 410
	<u>197 123</u>	<u>298 354</u>
<b>DONS ET AUTRES CONTRIBUTIONS</b>		
Dons d'individus	370	11 820
Dons corporatifs (note 8)	154 098	114 442
	<u>154 468</u>	<u>126 262</u>
<b>AUTRES REVENUS</b>		
Intérêts sur placements	6 215	6 376
Autres services	9 732	1 759
	<u>15 947</u>	<u>8 135</u>
<b>SERVICES À LA COLLECTIVITÉ</b>		
Autofinancement - Environnement	16 682	15 766
Location de locaux	133 046	181 097
Popote roulante	18 184	19 173
Ventes - Boutiques sportives et restaurant	44 725	71 510
Service de traiteur	23 372	20 014
Activités soccer	78 317	58 459
Services	71 467	36 175
	<u>385 793</u>	<u>402 194</u>
<b>ANIMATION</b>		
Activités du centenaire	-	35 879
Inscriptions	679 087	584 618
Activités	103 861	104 914
	<u>782 948</u>	<u>725 411</u>

# DÉTAILS DES CHARGES

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	\$	\$
<b>SALAIRES</b>		
Administration	386 474	415 404
Accueil et inscriptions	100 463	66 746
Bâtiment	155 675	171 699
Animation	775 337	752 308
Projets	268 286	235 149
	<u>1 686 235</u>	<u>1 641 306</u>
<b>AVANTAGES SOCIAUX</b>		
Charges sociales	189 656	179 851
Régime de retraite	30 468	31 112
Assurance groupe	45 275	45 235
Formation du personnel	4 383	5 060
	<u>269 782</u>	<u>261 258</u>
<b>FRAIS D'ADMINISTRATION</b>		
Honoraires professionnels	11 342	13 627
Cotisations	4 989	3 303
Frais de représentation	3 279	3 762
Frais d'organisation	8 569	4 490
Frais d'administration	17 310	10 285
Mauvaises créances	-	4 034
Papeterie	15 860	12 584
Frais de poste	4 781	6 071
Publicité	13 304	13 358
Télécommunication	11 016	9 897
	<u>90 450</u>	<u>81 411</u>
<b>FRAIS DE BÂTIMENT</b>		
Assurances	31 773	33 806
Autres services d'entretien	101 129	76 635
	<u>132 902</u>	<u>110 441</u>

# DÉTAILS DES CHARGES (suite)

	2010	2009
	\$	\$
<b>ENTRETIEN D'ÉQUIPEMENT</b>		
Réfrigérateurs et congélateurs	2 017	536
Autres équipements	6 113	11 400
Contrat du photocopieur	20 702	18 839
Téléphone et audiovisuel	7 632	7 696
Contrat d'entretien mécanique	46 204	44 908
	<b>82 668</b>	<b>83 379</b>
<b>SERVICE DE TRANSPORTS</b>		
Assurances	2 418	1 339
Essence	5 582	3 374
Locations d'autobus	25 049	14 791
Entretien et réparations	3 747	7 970
	<b>36 796</b>	<b>27 474</b>
<b>SERVICES À LA COLLECTIVITÉ</b>		
Aide à la personne	3 449	222
Dépenses des projets	29 992	75 640
Matériel de cuisine	2 803	3 625
Boutiques sportives et piscines	13 288	8 247
Denrées alimentaires	46 362	59 249
Activités soccer	83 534	58 185
	<b>179 428</b>	<b>205 168</b>
<b>SECTEUR ANIMATION</b>		
Activités du centenaire	-	37 769
Matériel d'animation	19 049	18 102
Activités	61 727	83 561
	<b>80 776</b>	<b>139 432</b>

# PROGRAMME ÉCO-QUARTIER VILLERAY

	<u>2010</u>	<u>2009</u>
	\$	\$
<b>PRODUITS</b>		
Subvention de la Ville de Montréal	90 000	90 000
Dons de députés	-	300
Autofinancement	<u>16 682</u>	<u>15 766</u>
	<u>106 682</u>	<u>106 066</u>
<b>CHARGES</b>		
Salaires et avantages sociaux	99 939	94 128
Assurances	500	500
Entretien des équipements	7 000	6 000
Fournitures de bureau	435	1 656
Honoraires professionnels	-	200
Publicité	1 128	2 901
Téléphone	900	900
Transport	328	373
Vie associative	<u>1 130</u>	<u>823</u>
	<u>111 360</u>	<u>107 481</u>
<b>INSUFFISANCE DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b>	<u>(4 678)</u>	<u>(1 415)</u>

100  
1909 - 2009

CENT ANS AU COEUR DES GENS



**Patro Le Prevost**

Centre communautaire et de loisir

7355, avenue Christophe-Colomb

Montréal (Québec) H2R 2S5

T.(514) 273-8535 | F. (514) 273-9190

[info@patroleprevost.qc.ca](mailto:info@patroleprevost.qc.ca) / [www.patroleprevost.qc.ca](http://www.patroleprevost.qc.ca)

**NOS PARTENAIRES PRINCIPAUX :**

Canada 

Québec 



Fédération québécoise  
des centres communautaires  
de loisir

Villeray  
Saint-Michel  
Parc-Extension  
**Montréal** 



Religieux de  
Saint-Vincent-de-Paul



**Centraide**  
du Grand Montréal



**Fondation**  
**Patro Le Prevost**