

LA VOIX
DES
EMPLOYEURS



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2019

Conseil du patronat
du Québec



Table des matières

1	Le CPQ
2	Mot du président du conseil d'administration
3	Mot du président et chef de la direction
DOMAINES D'INTERVENTION PRIORITAIRES	
4	Main-d'œuvre
6	Lois et réglementation du travail
8	Finances publiques
10	Défis publics
12	Environnement et changements climatiques
14	Moteurs de croissance
16	Rayonnement du CPQ
18	Spécial 50 ^e anniversaire
20	Membres du Bureau des gouverneurs
21	Membres du conseil d'administration
21	Permanence du CPQ

Note : Ce document fait état des activités du CPQ en 2019, bien avant le début de la pandémie de la COVID-19. Il doit être lu en sachant que des changements majeurs surviendront en 2020 en ce qui concerne les activités ainsi que les priorités du CPQ.



NOTRE HISTOIRE

La force du nombre, une voix qui porte !

Le Conseil du patronat du Québec (CPQ), c'est un vaste réseau de dirigeants d'entreprises et d'associations sectorielles qui ont choisi de s'allier pour se donner une voix influente, représentative, rigoureuse, crédible et constructive afin de faire progresser les conditions de leur succès et d'œuvrer à une plus grande prospérité pour le Québec.

Créé en 1969, issu d'un consensus dégagé entre les entreprises et les syndicats, le CPQ est une confédération de près de 100 associations sectorielles et de plusieurs membres corporatifs (entreprises, institutions et autres employeurs). Il représente ainsi les intérêts de plus de 70 000 employeurs de toutes tailles et de toutes les régions, des secteurs privé et parapublic.

NOTRE MISSION

Assurer que les employeurs disposent des meilleures conditions possibles pour prospérer et faire prospérer le Québec

Regroupant les employeurs qui mènent des activités au Québec ainsi que leurs associations sectorielles, le CPQ intervient auprès des pouvoirs publics, des agents de la vie économique et de l'opinion publique, afin de promouvoir un climat d'affaires propice à la prospérité et à un développement économique responsable.

NOTRE VISION

La prospérité pour tous, par tous et avec tous !

Le CPQ se veut la référence et le point de convergence pour les employeurs et leurs associations sectorielles. Il contribue concrètement, par la crédibilité et l'efficacité de ses interventions et par son approche favorisant un dialogue social constructif, à la croissance et aux succès de ses membres, ainsi qu'à une meilleure compréhension du milieu des affaires et des enjeux touchant les entreprises. Le CPQ aspire à un Québec dont la prospérité économique est enviable et inclusive.

LES VALEURS

QUI INSPIRENT NOS CONVICTIONS

- La passion et l'engagement
- La rigueur et le pragmatisme
- L'ouverture et la recherche de solutions
- La solidarité et la loyauté
- Le désir de constituer une valeur ajoutée pour nos membres

LES CONVICTIONS

QUI MOTIVENT NOTRE ACTION

- Le niveau et la qualité de vie d'une population dépendent en premier lieu de sa prospérité économique
- Le capital humain, l'entrepreneuriat, l'innovation, le commerce international et un climat d'affaires favorable sont les leviers essentiels de la croissance économique
- C'est en mettant de l'avant ses meilleurs atouts que le Québec s'est développé et qu'il continuera de prospérer
- Le dynamisme économique est un véhicule fondamental du développement durable, car il participe directement au progrès social et encourage les investissements technologiques favorables à la protection de l'environnement



MOT DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le CPQ, qui a célébré cette année son 50^e anniversaire, demeure à ce jour une référence au Québec pour sa mobilisation et son action entourant les grands enjeux de notre progrès collectif. Depuis 1969, en effet, il contribue inlassablement à façonner le Québec d'aujourd'hui, débordant régulièrement du *carré de sable* du développement économique pour se tourner vers des questions qui touchent l'ensemble de la société, permettant aux entreprises d'agir comme de véritables acteurs de changement.

Dans notre monde en constante mutation, bien des aspects de la société québécoise et de son économie ont évidemment évolué en 50 ans, poussant l'organisme à s'ajuster pour demeurer pertinent devant les enjeux de son temps. Ainsi, les façons de communiquer, de se déplacer, de concevoir les rôles parentaux, de structurer les milieux de travail, d'intégrer la diversité se sont radicalement transformées au cours des 50 dernières années, comme en font foi la révolution technologique, la mondialisation de l'économie et la lutte aux changements climatiques, par exemple. La société québécoise est passée de l'austérité à la prospérité, de la pénurie d'emplois à la pénurie de main-d'œuvre. Même l'équilibre patronal-syndical doit se remodeler, au vu d'une dynamique de l'emploi de plus en plus flexible, temporaire et évolutive.

L'année 2019 en a été une de grandes mobilisations pour le CPQ, à preuve les nombreuses interventions et actions menées pour soutenir le milieu économique face à un manque criant de main-d'œuvre, à la transition au numérique et aux enjeux environnementaux. En matière de main-d'œuvre, par exemple, le CPQ a déployé une offre de service en ressources humaines, la rétention et l'attraction des talents étant devenues le nerf de la guerre pour croître, voire pour survivre, démontrant encore une fois sa capacité à se réinventer pour soutenir les entreprises

là où elles ont en besoin. Et cette année encore, le CPQ a été porteur d'un dialogue constructif avec un nombre croissant de partenaires d'horizons différents, toujours dans un esprit d'ouverture – pensons aux enjeux liés à la législation du travail, à l'éducation, au secteur de la construction ou encore aux transports.

L'engagement est dans les gènes du CPQ depuis sa création, ainsi que de ceux qui y travaillent. Yves-Thomas Dorval et son équipe ont déployé des efforts colossaux pour porter les nombreux dossiers auprès des membres, des différents paliers de gouvernement, des acteurs sociaux et sur la place publique. J'aimerais en profiter pour souligner que le président et chef de la direction célébrait en 2019 sa dixième année en poste, lui qui a réussi au fil des ans à asseoir la position de l'organisme et son influence en tant qu'acteur socioéconomique moderne, ouvert sur le monde et incontournable dans l'espace public.

Je tiens à saluer aussi le dévouement et la compétence des administrateurs, qui contribuent bénévolement à faire avancer les dossiers à défendre, et m'ont fait confiance jusqu'à cette dernière année de mandat. Enfin, j'aimerais envoyer une dernière pensée au regretté Charles Perrault, premier président du CPQ, qui est décédé en 2019. C'était un homme dont l'intelligence, l'intégrité et la passion professionnelle inspirent encore les valeurs du CPQ aujourd'hui.

Ce fut un privilège pour moi de pouvoir contribuer en tant que président du conseil d'administration au développement de cet organisme porteur d'une grande promesse : prospérer, tous ensemble.

Marc-André Roy
Président du conseil d'administration

MOT DU PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION



Les employeurs sont le fondement de notre économie, et depuis 50 ans, le CPQ est bien plus que le représentant des intérêts patronaux. Mettant sa rigueur, sa profondeur d'analyse et son ouverture au service de l'avancement de la société, il fait partie des bâtisseurs du Québec d'aujourd'hui.

Mus par la volonté de rendre hommage aux membres qui soutiennent les causes qui nous animent – grandes entreprises, associations d'employeurs, PME – nous avons voulu ponctuer ce 50^e anniversaire de jalons qui resteront dans le cœur du CPQ et, ce faisant, rappeler le rôle d'acteur de changement que l'organisme a joué dans notre histoire collective.

En cette deuxième année de notre plan stratégique 2018-2021 – période caractérisée par une élection fédérale et une première année très chargée pour le nouveau gouvernement provincial – nous avons atteint de nombreux objectifs et en avons dépassé d'autres, mais il reste beaucoup à faire. L'économie du Québec se heurte à des défis qui se multiplient, comme la rareté de main-d'œuvre, les changements climatiques, la mondialisation ou l'évolution technologique, pour ne citer que ceux-là.

Nous sommes allés au front pour aider les entreprises de toutes tailles, sur l'ensemble du territoire de la province, à faire face à la rareté de main-d'œuvre. Alors que le sujet de l'immigration a été discuté abondamment sur la place publique, nous avons proposé des solutions pour mettre à profit les talents des bassins de main-d'œuvre sous-représentés sur le marché – autochtones, personnes handicapées, immigrants, étudiants étrangers, travailleurs temporaires – et avons lancé le tout premier service de conseil et d'accompagnement en ressources humaines pour aider les entreprises à devenir plus attractives. Par ailleurs, l'éducation et la formation comme vecteurs de prospérité ont été plus d'une fois au cœur de nos prises de position.

Nous avons toujours pris part activement aux négociations touchant à la réglementation et à la législation du travail, afin d'assurer que la réalité d'affaires des entreprises soit prise en considération et que leur capacité d'exister et de croître ne soit pas compromise.

Nous avons dressé un bilan étoffé de l'état de santé économique à la fois du Québec et du Canada, afin d'inciter les gouvernements à prendre les mesures nécessaires pour soutenir la prospérité collective et la compétitivité de nos entreprises. Nous avons voulu redorer le blason des grandes entreprises, trop souvent traitées comme boucs émissaires des maux de notre époque, afin de faire valoir la portée colossale de leurs retombées en termes de contribution au PIB, d'emplois, de fiscalité, d'innovation, et même d'impact philanthropique, et pour la panoplie de plus petites entreprises qui gravitent autour d'elles.

Nous avons choisi de donner la parole aux associations d'employeurs lors d'un premier congrès annuel portant sur leurs enjeux et défis sectoriels. C'est ainsi que nous jetons des bases solides pour nos représentations publiques.

Les entreprises doivent mettre au point des stratégies en phase avec la réalité environnementale, le virage vert n'étant plus juste une expression à la mode mais bien une nécessité pour l'avenir de notre société. Nous avons profité de chaque tribune pour évaluer comment nous pouvons atteindre nos cibles de réduction des gaz à effet de serre et nous responsabiliser collectivement pour arriver à une économie décarbonisée. Cela peut passer par la mobilité durable, l'économie circulaire, l'optimisation logistique du transport des marchandises, l'innovation technologique, et j'en passe. Autant de dossiers que nous avons portés au cours des derniers mois, des dernières années.

Nous avons choisi, comme organisme, d'être au cœur des grandes discussions de notre époque parce que nous croyons que le développement économique dépasse largement le cadre de l'activité des entreprises. En effet, il englobe une panoplie d'acteurs, se fonde sur des valeurs de société fortes, et doit progresser au même rythme que l'ensemble de la société d'aujourd'hui tout en garantissant un avenir prospère pour les générations à venir.

C'est une mission importante que nous menons chaque jour, depuis 50 ans : celle de chercher à mener notre économie vers les plus hauts sommets et d'améliorer les conditions de vie de nos concitoyens. Le succès de notre action est tributaire d'une petite, mais néanmoins grande équipe – talentueuse, intègre, zélée, dévouée – à laquelle va toute ma reconnaissance au quotidien.

J'aimerais remercier aussi de leur appui, de leur disponibilité et de leur pertinence les membres du conseil d'administration, qui travaillent bénévolement pour faire avancer les causes que nous portons. En particulier, je tiens à souligner le soutien éclairé, assidu et juste de Marc-André Roy, qui termine son mandat après trois ans de présidence.

Enfin, un merci senti aux membres du CPQ et aux partenaires du 50^e anniversaire, qui nous permettent de poursuivre ce travail imposant et de porter haut et fort le message d'une prospérité inclusive et tournée vers l'avenir.

Yves-Thomas Dorval
Adm.A., ASC, ARP



MAIN-D'OEUVRE

ENGAGEMENT

Accompagner les employeurs québécois confrontés aux multiples enjeux liés au développement du capital humain, afin de favoriser l'adaptation et une compétitivité renouvelée des entreprises dans une conjoncture économique complexe et en constante mutation

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Rareté de main-d'œuvre : un enjeu toujours criant d'actualité

Le CPQ a martelé l'importance de s'attarder aux besoins des entreprises partout dans la province, ce qui engendre tout un lot de défis et de préoccupations mettant à risque la capacité de prospérer de l'ensemble du Québec.

- L'organisme a agi en précurseur en mobilisant les représentants de l'ensemble des secteurs d'activité du Québec, pour faire pression sur le gouvernement provincial afin qu'il mette en place un plan d'action structuré répondant aux besoins concrets et urgents des entreprises.
- Suite à sa participation remarquée à la mise en place de la Stratégie nationale sur la main-d'œuvre du gouvernement provincial précédent, le CPQ est devenu un partenaire de premier plan dans le déploiement de la Grande Corvée 2.0, démarche du gouvernement actuel visant à contrer la rareté de main-d'œuvre.
- Le CPQ a mis sur pied un nouveau service d'accompagnement et de soutien personnalisé en ressources humaines – Partenaire Services RH – avec l'appui du gouvernement du Québec, afin d'aider les employeurs à améliorer leur capacité d'attraction et de rétention de personnel.



Favoriser l'intégration et la rétention de tous les travailleurs aptes à l'emploi

Le contexte de rareté de main-d'œuvre, qui met du plomb dans l'aile de nombreuses entreprises québécoises, nous oblige à une prise de conscience collective : il faut mettre en place les mesures nécessaires pour faciliter la participation de la population sous-représentée sur le marché du travail.

- **Immigration** : le CPQ a réitéré l'importance de hausser les seuils d'immigration. Il a invité les gouvernements à réduire les délais et à améliorer les procédures. L'organisme a poursuivi ses efforts pour encourager les différentes parties prenantes à mettre en place des mesures favorisant l'intégration des nouveaux arrivants en région. Il a également rappelé la nécessité de soutenir la francisation des immigrants, de déployer le nouveau programme Arrima et de faciliter les processus d'immigration des travailleurs étrangers temporaires.

L'organisme a fait pression publiquement pour que le gouvernement fasse marche arrière après l'annonce de sa réforme du Programme de l'expérience québécoise (PEQ), entre autres pour les étudiants étrangers déjà établis au Québec; de fait, cette initiative aurait eu des répercussions négatives sur la disponibilité de ces immigrants.



ÉVÈNEMENTS

26 FÉVRIER | MONTRÉAL

Rencontre d'information sur le projet de loi 9 avec M. Éric Gervais, sous-ministre adjoint à l'Immigration

Le CPQ a tenu une rencontre d'information exclusive aux membres sur les tenants et aboutissants du projet de loi 9 sur l'immigration du gouvernement du Québec, en marge de la consultation publique.

8 JUILLET | VICTORIANVILLE

Lancement de Partenaire Services RH (PSRH)

Le nouveau service de soutien et d'accompagnement personnalisé du CPQ en matière de ressources humaines a été inauguré en compagnie du ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet, et de nombreux partenaires du Centre-du-Québec.



Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale; **André Bellavance**, maire de Victoriaville; **Geneviève Dubois**, mairesse de Nicolet et présidente de la Table des MRC Centre-du-Québec; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ.

3 OCTOBRE | VICTORIANVILLE

Activité de réseautage à Victoriaville sur les défis de la main-d'œuvre

Le CPQ et Arsenal Média ont tenu une activité de réseautage où il a été question d'enjeux de main-d'œuvre et de bonnes pratiques en ressources humaines.

13 NOVEMBRE | DRUMMONDVILLE ET VICTORIANVILLE

La rémunération dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre

Organisé en partenariat avec Morneau Shepell et Normandin Beaudry, cet événement a permis d'aborder les prévisions salariales pour 2020 et des solutions concrètes aux enjeux de rémunération.

- **Personnes en situation de handicap** : le CPQ a sensibilisé le gouvernement du Québec et les employeurs à la nécessité de lever les barrières au recrutement de travailleurs en situation de handicap, un groupe sous-représenté dans nos entreprises, et d'offrir aux gestionnaires des formations pratiques de concert avec le ROSEPH, afin de les outiller.
- **Travailleurs expérimentés** : estimant important de jouer un rôle proactif dans l'attraction et la rétention de main-d'œuvre expérimentée, le CPQ a collaboré avec le groupe Génération au travail (Association québécoise de gérontologie) afin de fournir aux employeurs une trousse d'aide et de la formation sur l'embauche et la rétention des travailleurs expérimentés. Il a également salué les mesures annoncées par le gouvernement provincial visant à favoriser la rétention et le retour en emploi des travailleurs expérimentés.
- **Formation** : grâce à du soutien financier de la CNESST, le CPQ a pu réaliser des capsules d'information destinées aux gestionnaires et à la main-d'œuvre dans les domaines de la santé et la sécurité du travail.

Les jeunes, l'avenir de notre société

- Le CPQ a invité le gouvernement provincial à accroître l'offre de formation pour les jeunes, rappelant l'importance de miser sur le développement des compétences numériques et techniques, et a applaudi la décision des deux paliers de gouvernement de trouver une entente en matière de formation.
- Le CPQ a profité de sa participation aux Journées de la persévérance scolaire et à la Grande semaine des tout-petits pour réitérer l'importance pour nos enfants qu'ils disposent des meilleures conditions possibles pour développer leur potentiel, et que nos jeunes puissent compléter leur cheminement scolaire afin de contribuer pleinement à la société.
- Publiquement et lors de rencontres de concertation en vue de la mise sur pied d'une nouvelle norme BNQ Conciliation travail-famille, le CPQ a invité les employeurs à se montrer à l'écoute de leurs employés, pour ainsi identifier les mesures qui répondront le mieux à leurs différents besoins et appuieront la rétention de personnel.

Participation du CPQ

- Assemblée délibérante et comité exécutif de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et de nombreux groupes de travail de la Commission
- Conseil d'administration du Conseil emploi métropole (CEM)
- Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques (CNPEPT)
- Table ronde tripartite formée de Ressources humaines et Développement des compétences Canada et des provinces, du Conseil canadien des employeurs et du Congrès du travail du Canada sur les normes internationales du travail
- Comité de mobilisation du milieu des affaires de Réseau réussite Montréal
- Comité de travail Coefficiencie – transformation de la main-d'œuvre dans la foulée de la transition énergétique
- Comité du BSQ sur la norme Conciliation travail-famille
- Programme de reconnaissance du Réseau pour un Québec Famille
- Journées de la persévérance scolaire
- Grande semaine des tout-petits
- Forum des employeurs sur l'assurance-emploi



LOIS ET RÉGLEMENTATION DU TRAVAIL

ENGAGEMENT

Veiller à ce que l'encadrement législatif et réglementaire permettent l'évolution de l'organisation du travail vers un équilibre constructif entre progrès social et économique

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Santé et sécurité du travail, au cœur de notre mission

Très engagé auprès de diverses instances de la Commission des normes, de l'équité et de la santé et sécurité du travail (CNESST), le CPQ veille à ce que les normes du travail évoluent de manière à procurer un encadrement plus souple qui favorise la compétitivité des employeurs du Québec.

- En prévision de la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail, le CPQ est intervenu afin d'expliquer au gouvernement la réalité des entreprises, tout en maintenant un dialogue constructif avec tous les intervenants.
- En tant que leader de délégations patronales, le CPQ participe aux travaux de nombreux comités à la CNESST dont l'objectif est de revoir la réglementation en santé et sécurité du travail.

Législation du travail : l'équilibre est nécessaire

Représentant patronal de premier plan auprès de nombre d'instances et de comités, au Québec et à l'étranger – notamment la prestigieuse Organisation internationale du Travail de l'ONU – le CPQ veille depuis sa création à ce que l'encadrement législatif favorise la compétitivité et la productivité des entreprises tout en améliorant les conditions des travailleurs.

- Le CPQ a exprimé publiquement le souhait que les gouvernements fédéral et du Québec soient plus à l'écoute des préoccupations patronales en matière de législation du travail, afin de retrouver un juste équilibre entre les besoins des travailleurs et ceux des employeurs.
- Le CPQ souscrit pleinement au principe d'équité salariale, qui fait désormais partie des valeurs collectives de la société, soit des milieux de travail sains, équitables et productifs. Toutefois, le CPQ a fait valoir que la complexité du processus, la lourdeur administrative de l'exercice et les coûts élevés appellent une certaine dose de souplesse.
- En commission parlementaire, le CPQ a attiré l'attention du gouvernement sur la nécessité de réévaluer le critère général de détermination des services essentiels dans un conflit de travail. Selon le CPQ, une réflexion plus large est nécessaire afin de tenir compte de tierces parties à un litige ou à des situations qui sont aussi alarmantes sans être directement liées à la santé et à la sécurité publique.
- Le CPQ est également intervenu sur la scène politique fédérale au regard des modifications apportées au Code canadien du travail (PL-86) et de la modernisation des normes du travail, faisant valoir les enjeux des employeurs au chapitre de l'organisation du travail et de la productivité, le besoin d'un réel assouplissement de la réglementation, et les impacts économiques du projet de loi sur les entreprises.



ÉVÈNEMENTS

- En ce qui concerne les agences de placement, le CPQ a souligné à plusieurs reprises que l'entrée en vigueur des nouvelles dispositions réglementaires aura des répercussions négatives sur les entreprises québécoises, sur les agences et, par conséquent, sur les travailleurs eux-mêmes.
- Le CPQ a poursuivi ses représentations pour attirer l'attention sur les risques majeurs pour les relations de travail d'éventuelles modifications rétroactives touchant aux clauses de différenciation de traitement, notamment dans les régimes de retraite et d'avantages sociaux. Le CPQ a également participé aux travaux pour la mise sur pied de régimes de retraite à prestations cibles.

Pour un allègement réglementaire et administratif

- Lors des consultations sur le Plan d'action gouvernemental en matière d'allègement réglementaire et administratif, le CPQ a fait valoir l'importance de poursuivre les efforts pour diminuer la lourdeur administrative et assouplir les procédures réglementaires, notamment dans le cas de la réforme de la CNESST.

Une rémunération et des avantages sociaux qui servent les travailleurs et préservent la compétitivité des entreprises

- Tout en reconnaissant l'importance de protéger, voire accroître le pouvoir d'achat des plus bas salariés, le CPQ a fait valoir, à l'annonce de l'augmentation du salaire minimum à 12,50 \$ – augmentation supérieure à l'inflation – que certaines entreprises dont les marges de profits sont minces auront plus de difficultés à absorber cette hausse de leur masse salariale.
- Le CPQ a annoncé les prévisions salariales pour l'année 2020, en se basant sur les estimations de plusieurs grandes firmes de ressources humaines. Selon ces analyses, les employeurs du Québec prévoient accorder une augmentation salariale moyenne de 2,8 %, et les augmentations des structures salariales se situeront autour de 2,2 %.

Participation du CPQ

- Conseil d'administration de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et de l'institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), ainsi que de nombreux comités de travail de la CNESST
- Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre (CCTM) et ses sous-comités
- Comité de suivi en matière d'allègement réglementaire et administratif
- Organisation internationale du Travail (OIT)
- Commissions parlementaires et caucus de l'Assemblée nationale du Québec et de la Chambre des communes du Canada ainsi que les comités sénatoriaux.

Tout au long de l'année le CPQ tient différents comités à l'occasion desquels il informe et consulte les membres sur les changements réglementaires et législatifs au Québec et au Canada en lien avec les enjeux des entreprises.

20 FÉVRIER | WEBINAIRE

Modifications au Règlement sur la santé et la sécurité du travail en matière de prévention des chutes

24 SEPTEMBRE | MONTRÉAL

Colloque sur les prévisions salariales 2020 et sur les enjeux de main-d'œuvre

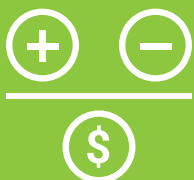


Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du CPQ; **Audrey Murray**, présidente de la Commission des partenaires du marché du travail



13 NOVEMBRE | WEBINAIRE

Loi sur l'équité salariale : des changements au Québec



FINANCES PUBLIQUES

ENGAGEMENT

Promouvoir le lien entre rigueur budgétaire, progrès social et prospérité, en orientant les gouvernements vers des mécanismes de gestion à long terme, une fiscalité compétitive et équitable, ainsi qu'une intervention publique dans l'économie qui soit ajustée aux besoins stratégiques des entreprises

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Pour des finances publiques saines et un budget équilibré

- Le CPQ était satisfait de retrouver dans le budget provincial plusieurs éléments qu'il avait soulevés durant les consultations prébudgétaires, notamment en matière d'éducation, de réponse aux besoins de main-d'œuvre et de mesures incitatives favorisant l'investissement des entreprises.
- Le CPQ a apprécié aussi la réduction des charges sur la masse salariale pour les employeurs concernant les employés de 60 ans et plus, et a demandé que la mesure soit étendue à l'ensemble des entreprises.
- Le CPQ a souligné certains éléments intéressants dans le budget fédéral, mais il a également constaté qu'il reste beaucoup à faire pour favoriser la productivité et la compétitivité des entreprises, et que l'absence de plan de retour à l'équilibre budgétaire continue d'inquiéter les employeurs. L'organisme avait présenté ses recommandations en ce sens dans le cadre des consultations particulières.



Pour un climat d'affaires compétitif

- Le CPQ a accordé une note de C⁺ à la performance économique de la province dans son Bulletin de la prospérité du Québec 2019, analyse bisannuelle fort attendue par la communauté d'affaires et le gouvernement. L'organisme a dressé le portrait de l'état de santé du Québec en matière de disponibilité et de qualité de la main-d'œuvre, de coût de la main-d'œuvre, de réglementation, de finances publiques et fiscalité, et de climat d'affaires.
- Cette année, le CPQ a également publié un Bulletin de la prospérité du Canada 2019, analyse étoffée de la prospérité du pays publiée aux quatre ans en marge des élections fédérales afin d'apporter un éclairage sur les enjeux économiques qui devraient faire l'objet d'interventions de la part du gouvernement élu. Le Canada obtient un B⁺ en matière de performance économique, affichant de meilleurs résultats que la moyenne des autres pays de l'OCDE, mais sans être parmi les premiers de classe.
- L'organisme a poursuivi ses efforts pour demander aux gouvernements du Canada et du Québec d'adopter un mode de déclaration de revenus unique et de centrer leur démarche sur l'intérêt du contribuable.

- Le CPQ a participé aux consultations entourant la réforme d'Investissement Québec (IQ), et a appuyé la décision gouvernementale et les modifications proposées par le ministère de l'Économie et de l'Innovation pour répondre aux défis concrets des entreprises, augmenter les exportations et améliorer la productivité du Québec.

- En ce qui concerne la mise en place d'un régime national d'assurance-médicaments, le CPQ a proposé, plutôt qu'une approche universelle à payeur unique, que le gouvernement fédéral se concentre sur l'enjeu des traitements onéreux et celui des patients qui n'ont pas accès actuellement à une couverture.



ÉVÈNEMENTS

17 MAI | MONTRÉAL

Tribune Norton Rose Fulbright avec M. Eric Girard, ministre des Finances du Québec

Les membres du CPQ ont pu s'entretenir avec le ministre des Finances sur les engagements pris par le gouvernement lors de son premier exercice budgétaire. Ce fut aussi l'occasion de discuter de finances publiques et des projections à moyen et long terme du gouvernement à cet égard.



Eric Girard, ministre des Finances du Québec; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ.

4 OCTOBRE | MONTRÉAL

Lancement du Bulletin de la prospérité et table ronde avec les partis politiques

Le dévoilement du Bulletin de la prospérité du Canada a mis la table pour des échanges entre les représentants des quatre principaux partis en lice aux élections fédérales en matière de tendances, d'occasions à saisir et de freins dans l'élaboration des politiques publiques du gouvernement élu.



Marc Garneau, pour le Parti libéral du Canada; **Chu Anh Pham**, pour le Nouveau Parti démocratique du Canada; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ; **Tom Pentefountas**, pour le Parti conservateur du Canada; **Alain Therrien**, pour le Bloc Québécois.

15 OCTOBRE | QUÉBEC

Présentation du bulletin de la prospérité du Québec 2019

Près d'une centaine de gens d'affaires de la Capitale-Nationale ont assisté à la présentation publique des résultats du Bulletin de la prospérité du Québec 2020, analyse bisannuelle fortement appréciée des décideurs et du milieu économique.



Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du CPQ.

18 OCTOBRE | MONTRÉAL

Tribune Norton Rose Fulbright avec M. Carl Gauthier, président-directeur général de Revenu Québec

Lors d'une rencontre privée avec les membres du CPQ, le PDG de Revenu Québec a parlé de la fiscalité des entreprises et du virage numérique entrepris par l'organisme pour faciliter les procédures pour les entreprises.



Hajib Amachi, vice-président et directeur général des entreprises, Revenu Québec; **Norma Kozhaya**, vice-présidente – Recherche et économiste en chef; **Guylaine Dallaire**, associée, fiscalité chez Raymond Chabot Grant Thornton; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ; **Carl Gauthier**, président-directeur général de Revenu Québec; **Émilie Dussault**, directrice Pays-Canada, Technicolor Canada; **Nicolas Labrecque** – associé et administrateur local de l'équipe Droit des affaires; **Rodney MacDonald**, directeur principal, Politique publique mondiale et affaires généraux, Intuit.



DÉFIS PUBLICS

ENGAGEMENT

Contribuer à l'essor d'un appareil étatique moderne et exemplaire, qui agit à tous les niveaux de gouvernement comme facilitateur du développement économique et social, limite les entraves que créent des visions isolées et les coûts découlant d'un blocage de projets structurants pour le Québec

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Des infrastructures de transport efficaces et modernes

Le CPQ veille à ce que les besoins du Québec en infrastructures publiques soient comblés par des investissements prévisibles, d'un volume et d'un rythme suffisants, ainsi que par une coordination entre les différents paliers gouvernementaux.

- Le CPQ a participé à l'inauguration officielle du nouveau pont Samuel-De Champlain, infrastructure vitale à l'économie de tout le Québec, en compagnie du ministre fédéral de l'Infrastructure et des Collectivités, M. François-Philippe Champagne.
- L'organisme a souligné à plusieurs reprises l'importance pour les différents paliers de gouvernement de s'entendre pour faire atterrir le financement du projet de Réseau structurant de transport en commun de la ville de Québec, qui contribuerait à la vitalité économique de toute la région de la Capitale-Nationale.
- Il a réitéré l'importance de revoir entièrement la politique du plus bas soumissionnaire, qui est incompatible avec l'optimisation de la conception et de la durée de vie des ouvrages publics.
- Il a invité les différents paliers de gouvernement à faire atterrir plus rapidement des investissements et des prises de décision en ce qui concerne les modes de transport des personnes – intrarégional et interurbain – et ce, autant pour connecter les régions éloignées avec les centres que pour relier les grands pôles urbains canadiens par un système performant, rapide et confortable.

L'importance de soutenir le développement régional

- L'organisme a attiré l'attention sur les enjeux démographiques de l'ensemble des régions du Québec et l'urgence de trouver des solutions.
- Il a rappelé l'importance de consolider les infrastructures numériques en région pour en favoriser la connectivité, ainsi que la croissance économique de l'ensemble du Québec.



ÉVÈNEMENTS

28 OCTOBRE | QUÉBEC

Tribune Norton Rose Fulbright avec M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre du Québec

Cette rencontre exclusive aux membres a réuni près de cent représentants du milieu des affaires de Québec et a permis de faire le point sur les priorités du gouvernement provincial et les projets économiques de la région de la Capitale-Nationale.



Geneviève Guilbault, vice-première ministre du Québec et ministre de la Sécurité publique; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ

25 NOVEMBRE | MONTRÉAL

Tribune Norton Rose Fulbright avec M^{me} Chantal Rouleau, ministre déléguée aux Transports et ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal

Cet événement a permis à la ministre déléguée aux Transports de discuter des chantiers de transport des personnes et des marchandises actuellement en cours dans la région métropolitaine de Montréal.



Sylvie Vachon, présidente-directrice générale, Port de Montréal; **Yves-Thomas Dorval**, président et chef de la direction du CPQ; **Chantal Rouleau**, ministre déléguée aux Transports du Québec et ministre responsable de la Métropole et de la région de Montréal; **Martin Massé**, vice-président, affaires publiques, Aéroports de Montréal; **Isabelle Marcoux**, présidente du conseil de TC Transcontinental; **Eugène Lapierre**, Tennis Canada

Participation du CPQ

- Regroupement des employeurs pour la mise en service du REM



ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENTS CLIMATIQUES

ENGAGEMENT

Faire de la lutte contre les changements climatiques et de l'essor des technologies propres des leviers de développement économique et social, et inciter les gouvernements à mettre en place des stratégies et des politiques favorisant la rentabilité des investissements en innovation et en développement technologique, ainsi qu'à adopter une réglementation environnementale intelligente

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Un virage nécessaire

À l'affût des enjeux planétaires, même en matière d'économie verte, le CPQ s'est distingué par son rôle de leader du milieu économique en martelant la nécessité que les entreprises fassent partie de la solution dans la lutte aux changements climatiques.

- Convaincu de l'importance du dialogue entre l'ensemble des parties afin de mettre en place des solutions d'avenir mobilisantes et structurantes, l'organisme était présent cette année encore pour représenter les employeurs québécois à la Conférence des parties de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques à Madrid, ainsi qu'au Comité consultatif sur le climat de Montréal.
- Le CPQ a présenté ses commentaires sur le *Projet de loi n° 44, Loi visant principalement la gouvernance efficace de la lutte contre les changements climatiques et à favoriser l'électrification.*



Délégation du Québec, Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques 2019 (COP25)

- Il a participé à l'élaboration du Plan d'électrification et de changements climatiques du gouvernement provincial, notamment au sein du groupe de travail sur l'électrification.
- Il a insisté pour que les deux paliers de gouvernement harmonisent leurs processus de réglementation environnementale au lieu de dédoubler les procédures d'accréditation.
- Le CPQ a encouragé le gouvernement fédéral à s'inspirer du système québécois de plafonnement et d'échange de droits d'émission (SPEDE), afin de créer un climat d'affaires canadien équitable pour l'ensemble des provinces.
- Fort d'une analyse étoffée menée en 2018, l'organisme a encore prôné sur plusieurs tribunes l'adoption de l'économie circulaire, soit l'optimisation de l'utilisation des ressources à toutes les étapes du cycle de vie d'un bien ou d'un service, comme véritable voie de l'avenir pour accélérer notre transition vers une économie plus verte.

Mobilité durable : levier incontournable pour un virage vert

Acteur de premier plan dans les questions liées à la mobilité durable, le CPQ a participé à de nombreuses tribunes et martelé l'importance de cet enjeu de prospérité collective, qui a un impact autant sur notre économie que sur notre environnement.

- Fort d'une crédibilité établie depuis des années, le CPQ a participé activement au Chantier sur le financement de la mobilité, qui fait partie de la Politique de mobilité durable (PMD) 2030 du gouvernement du Québec. Il a notamment émis plusieurs recommandations dans le but d'assurer le succès de la nouvelle PMD visant à décongestionner les routes, améliorer l'accessibilité aux différents modes de transports et lutter contre la crise climatique.
- En participant à différents événements, il a sensibilisé le milieu des affaires aux nombreux défis liés à la congestion routière, aux effets nuisibles à l'échelle provinciale.
- Le CPQ a invité le gouvernement provincial à agir pour outiller le secteur du transport des marchandises afin d'en faire progresser la transition énergétique et poursuivre ainsi les efforts de décarbonisation de notre économie.

Participation du CPQ

- SWITCH, l'Alliance pour une économie verte
- Comité de suivi de la Politique de mobilité durable
- Table des parties prenantes – Transition énergétique Québec (TEQ)
- Groupes de travail de la société civile pour l'élaboration du Plan d'électrification et de changements climatiques





MOTEURS DE CROISSANCE

ENGAGEMENT

Défendre les conditions qui favoriseront une amélioration tangible des moteurs de croissance que sont l'entrepreneuriat, l'innovation, l'internationalisation et la diversification, ainsi qu'une meilleure intégration dans les chaînes de valeur mondiales

PRINCIPALES RÉALISATIONS



Les grandes entreprises à l'honneur

Il faut, pour renforcer les assises de notre économie, valoriser les petites et moyennes entreprises – qui représentent la très grande majorité de notre milieu économique – autant que les grandes.

- Le CPQ a mené une étude d'envergure sur le rôle des grandes entreprises dans la société. Cette étude démontre clairement l'importance de ces acteurs dans le développement économique du Québec, leur contribution à l'emploi, aux exportations, à la croissance de la productivité, à l'innovation, à l'activité des PME, à l'assiette fiscale, de même qu'aux initiatives philanthropiques.
- Devant un parterre de près de 600 personnes, le CPQ a rendu hommage à plusieurs représentants émérites de la communauté d'affaires montréalaise lors de la remise des Prix Leaders de la prospérité 2019, dont le prestigieux Prix Carrière décerné à M. Robert Parizeau pour sa contribution exceptionnelle à la société québécoise.
- Lors des Prix Créateurs d'emplois du Québec, devant plus de 1 000 gens d'affaires de la Capitale-Nationale, le CPQ et ses partenaires ont célébré 38 entreprises ayant le plus contribué à la création et au maintien d'emplois dans toutes les régions du Québec.

Favoriser les conditions nécessaires à la prospérité

- Au moment où de lourds tarifs douaniers ont été imposés par les États-Unis aux industries de l'acier et de l'aluminium, le CPQ a apprécié les mesures mises en place par le gouvernement fédéral pour appuyer ces entreprises, tout en rappelant l'importance de soutenir d'autres secteurs, comme l'industrie forestière.
- Tout en préconisant des relations commerciales solides et constructives avec nos voisins du Sud, le CPQ a réitéré l'importance de poursuivre sans relâche la diversification des marchés du Canada, pour assurer la vitalité de nos entreprises et le bien-être de nos concitoyens.
- Lors du Forum économique international des Amériques à Montréal, il a organisé une rencontre privée avec le premier ministre du Québec, la délégation du Mouvement des entreprises de France (Medef) et une trentaine de hauts dirigeants d'entreprises, afin de discuter des conditions à mettre en place pour faciliter les échanges et le maillage entre les acteurs économiques québécois et français.



ÉVÈNEMENTS

12 AVRIL | MONTRÉAL

Dîner-conférence des leaders de la prospérité du Québec 2019

Près de 600 chefs d'entreprises et dirigeants d'associations sectorielles d'employeurs du Québec étaient réunis en marge de la 50^e assemblée générale annuelle du CPQ pour un dîner-conférence avec le ministre de l'Économie et de l'Innovation, M. Pierre Fitzgibbon, et le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Jean Boulet.



4 SEPTEMBRE | MONTRÉAL

Les grandes entreprises au cœur de la prospérité du Québec

En collaboration avec le journal Les Affaires et différents partenaires, le CPQ a publié une étude d'envergure, première dans son genre, dressant un portrait étoffé de l'impact à la fois économique et social des grandes entreprises au Québec.



Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du CPQ; **Francis Baillet**, vice-président, affaires corporatives, Ubisoft; **Marine Thomas**, rédactrice en chef, Les Affaires; **Katherine Chartrand**, directrice principale des communications d'entreprise, **Norma Kozhaya**, vice-présidente – Recherche et économiste en chef; **Emilio B. Imbriglio**, président et chef de la direction, Raymond Chabot Grant Thornton

10 SEPTEMBRE | MONTRÉAL

Forum de planification stratégique avec les associations sectorielles

Le CPQ a mené un important exercice de concertation auprès de près de 70 représentants d'associations d'employeurs, afin de réfléchir à des problématiques touchant les différents acteurs de l'économie du Québec et d'alimenter les analyses du CPQ, tout en favorisant les échanges et le partage des connaissances pendant les ateliers.

15 OCTOBRE | QUÉBEC

Gala des Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019

Près de 1 000 personnes du milieu des affaires, entrepreneurs, gestionnaires, représentants gouvernementaux et chefs d'entreprises provenant de toutes les régions du Québec, ont participé à cette célébration annuelle des créateurs d'emplois de la province.



PCEQ 2019 – gagnants catégorie champion

RAYONNEMENT

Des événements qui honorent les leaders et visionnaires du milieu des affaires

Lors de sa 50^e assemblée générale annuelle, le CPQ a rendu hommage à plusieurs entrepreneurs de renom.

PRIX DE CARRIÈRE

Prix soulignant l'apport exceptionnel d'une personnalité du monde des affaires à la société québécoise



Emilio Imbriglio, président et chef de la direction de Raymond Chabot Grant Thornton, et **Robert Parizeau**, administrateur de sociétés

Des étudiants qui se sont démarqués ont également reçu des prix



De gauche à droite, **Ghislain Dufour**, **Catherine Lambert**, de l'Université du Québec en Outaouais, **Fanny P. Paquin**, de l'Université de Montréal, **Jeffrey Langford**, de l'Université Laval, et **Manon Poirier**, directrice de l'Ordre des CRHA, lauréats d'une Bourse Ghislain-Dufour, du nom de l'ancien dirigeant du CPQ, soulignant l'excellence d'étudiantes et d'étudiants de deuxième cycle en relations industrielles.

CLUB ENTREPRENEURS

Club très sélect créé en 1986 afin de souligner publiquement, une fois par année, la contribution exceptionnelle de gens d'affaires au développement économique du Québec



Philippe Frère, associé et président du conseil d'administration chez Lavery, et **Calin Rovinescu**, président et chef de la direction d'Air Canada

Christian Dubé, président du Conseil du trésor, et **Eric Richer La Flèche**, président et chef de la direction de Métro inc.

Nathalie Pilon, présidente d'ABB Canada, et **Marie-Hélène Labrie**, première vice-présidente, Affaires publiques et communications COGECO.

Le CPQ a souligné la contribution des membres sortants du conseil d'administration dont le mandat venait à échéance cette année



Yves-Thomas Dorval en compagnie des administrateurs sortants. De gauche à droite : **Suzanne Roy**, présidente ex-officio, Union des municipalités du Québec et mairesse de Sainte-Julie, **Mario Girard**, président-directeur général, Port de Québec, **Josée Méthot**, présidente-directrice générale, Association minière du Québec, **Denis Deschamps**, président et chef de la direction, Drakkar & Associés inc.

PRIX JEUNE ENTREPRENEUR

Créé en 2014, ce prix souligne le leadership et l'audace et les réalisations de jeunes entrepreneurs connaissant une réussite remarquable



Daniel Leduc, associé chez Norton Rose Fulbright Canada, **Sophie et Louis-Félix Boulanger**, cofondateurs de BonLook.

Charles Deguire, président-directeur général de Kinova, et **Erik J. Ryan**, vice-président directeur, Marketing, stratégie et relations extérieures chez SNC Lavalin.

12 AVRIL 2019

Dîner-conférence de la 50^e assemblée générale annuelle du CPQ



LE CPQ EN 2019, C'EST

5 500 mentions dans les médias
79 communiqués de presse
26 lettres ouvertes
18 événements
16 mémoires et études

Des interventions sur des sujets de l'heure

- 27 février – Forum CSN sur la pénurie et la rareté de la main-d'œuvre : Enjeux et défis pour le mouvement syndical
- 13 mars – Rencontre de concertation – Norme BNQ 9700-820 – Conciliation travail-famille
- 26 mars – Americana
- 11 avril – Colloque sur l'intégration et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap
- 26 avril – 71^e Congrès des relations industrielles
- 1^{er} mai – Grand rendez-vous sur la santé et la sécurité du travail de la CNESST
- 28 mai – Pénurie de main-d'œuvre et transition vers la retraite de L'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite (ACARR)
- 29 mai – 44^e Congrès de l'Association des économistes québécois
- 10 juin – Forum économique international des Amériques – Montréal
- 8-23 juin – Conférence internationale du Travail (OIT)
- 6 septembre – Forum annuel de la Politique de mobilité durable
- 11 septembre – Conférence sur la santé et la sécurité du travail présentée par Les Affaires
- 18 septembre – Panel CD Howe, Les défis du Québec
- 25 septembre – Gala de reconnaissance annuel de La Gouvernance au Féminin
- 1^{er} octobre – Sommet ferroviaire – consultation régionale de Transport Québec
- 23 octobre – Comité consultatif sur le climat de Montréal
- 5 novembre – Colloque retraite, investissement institutionnel et finances personnelles – Cercle finance du Québec
- 6 novembre – Cocktail des présidentes 2019
- 13 novembre – Forum économique international des Amériques – Paris
- 15 novembre – Colloque de l'Institut de recherche sur l'intégration des personnes immigrantes (IRIPI)
- 18 novembre – 29^e séminaire prospectives – Cercle des présidents du Québec
- Du 2 au 13 décembre – Conférence des Nations Unies sur les changements climatiques à Madrid (COP25)

Des collaborations gagnantes

- ROSEPH
- CRISPESH
- Bois urbain
- Formétal
- Regroupement des centres d'amitiés autochtones du Québec
- Axtra
- Commission scolaire de Jonquière
- Groupe ADL
- ARDEC
- Arsenal

Merci

à nos partenaires annuels 2019



SNC • LAVALIN

NORTON ROSE FULBRIGHT



Raymond Chabot
Grant Thornton

Cinquante ans AU SERVICE DE L'ÉCONOMIE QUÉBÉCOISE

Le 19 janvier 1969, à la demande du gouvernement et du monde syndical, une poignée de chefs d'entreprises et d'associations sectorielles décidaient de se donner une voix commune pour représenter les intérêts des employeurs sur la place publique et auprès des instances gouvernementales. Depuis 50 ans, le CPQ entretient un dialogue ouvert et constructif avec les acteurs de la société civile et les élus, sur un grand nombre de dossiers en lien avec le développement socioéconomique du Québec.

Nous avons voulu souligner cet important anniversaire en jalonnant l'année 2019 d'une série de moments marquants culminant par une grande soirée de célébrations en février 2020.

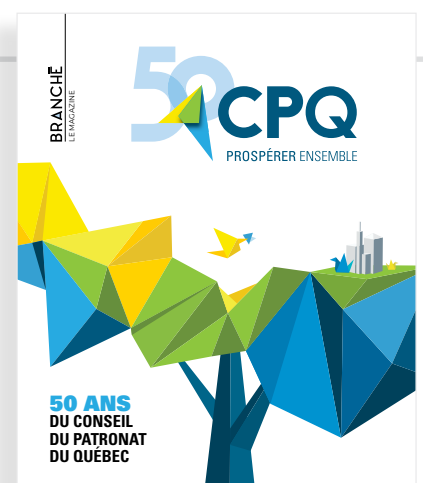
Une nouvelle signature

Profitant de cette étape charnière pour renouveler la facture visuelle de l'organisme, nous avons dévoilé la nouvelle signature visuelle : PROSPÉRER ENSEMBLE. Forts d'un réseau de grands, moyens et petits employeurs, répartis partout au Québec, c'est tous ensemble – entreprises, groupes sociaux, gouvernements, citoyens – que nous nous donnerons les moyens d'atteindre, de maintenir et de profiter des fruits de la prospérité. Car il s'agit d'une prospérité inclusive, pour tous, par tous et avec tous.



Un cahier spécial

En janvier 2019, le CPQ a fait l'objet d'un cahier spécial dans les journaux du groupe Capitales Médias ainsi que dans Le Devoir, comprenant des entrevues avec des personnalités qui ont marqué le CPQ, des témoignages, des moments historiques charnières pour le CPQ ainsi que pour le Québec.





Merci

aux partenaires du 50^e anniversaire

Honneur aux membres

Depuis la création du CPQ, les membres sont au cœur de ses interventions, et l'organisme a voulu souligner leur importance en publiant une étude d'envergure démontrant le rôle de bâtisseurs joué par les grandes entreprises dans l'économie et la société québécoise. Le CPQ a également mobilisé l'ensemble des associations membres dans un premier et vaste exercice de concertation visant à dégager des pistes d'intervention prioritaires dans chaque secteur économique représenté.

Soutenir les PME par les ressources humaines



La pénurie de main-d'œuvre constituant un défi majeur pour l'ensemble de l'activité économique au Québec, le CPQ a mis sur pied Partenaire Services RH, une offre de services aux entreprises visant à conseiller les PME et les accompagner dans leurs efforts de rétention et d'attraction de talents.

Forum de planification stratégique avec les associations sectorielles

Le CPQ a réuni une centaine de représentants lors d'un forum d'une journée afin d'offrir aux associations d'employeurs la possibilité de discuter de leurs enjeux sectoriels et de dégager des pistes d'intervention pour l'avenir. Les discussions, animées par des spécialistes réputés, se sont articulées autour de la législation du travail, la main-d'œuvre, la fiscalité et la réglementation environnementale.

Une année record d'événements

Qu'il s'agisse de rencontres exclusives avec des personnalités publiques très en vue, de conférences ou de lançements à grand déploiement fortement médiatisés, ou encore de la prise de parole lors de forums économiques mondiaux, le 50^e anniversaire a été une année mémorable.

PARTENAIRES MAJEURS

OR



ARGENT



BRONZE



PARTENAIRES ASSOCIÉS



PARTENAIRES ASSOCIATIFS



PARTENAIRES COLLABORATEURS





GOUVERNANCE, ADMINISTRATEURS ET ÉQUIPE DE LA PERMANENCE

Au 31 décembre 2019

BUREAU DES GOUVERNEURS Membres réguliers



M. Louis-Marie Beaulieu
Président du conseil et chef de la direction, Groupe Desgagnés



M. Réal Bouclin
Président fondateur et chef de la direction, Groupe Sélection



M. Luc Bourgoin
Directeur général, Association de la construction de la construction du Québec



M. Éric Boyko
Président, Stingray Digital



M^{me} Sophie Brochu
Présidente et chef de la direction, Énergir



M. Guy Cormier
Président du conseil et chef de la direction, Mouvement Desjardins



M. Denis Deschamps
Président et chef de la direction, Drakkar & Associés inc.



M. Paul Desmarais Jr.
Président du conseil et co-chef de la direction, Power Corporation du Canada



M. Yves-Thomas Dorval
Président et chef de la direction du CPQ



M^{me} Émilie Dussault
Directrice – Pays Canada, Technicolor Canada



M. Jean-Marc Eustache
Président et chef de la direction, Transat A.T. inc.



M. Marc-Étienne Julien
Président et chef de la direction, Randstad Canada



M. Guy Leblanc
Président-directeur général, Investissement Québec



M. Stéphane Leduc
Directeur général, CCN (Cegerco, Cegertec, Nuclear)



M. Alexandre Lefebvre
Président, Lefebvre & Benoît



M. Yanniss Mallat
Président-directeur général des studios canadiens, Ubisoft



M. Jacques Ménard
C.C., G.O.Q.
Président, BMO Groupe financier, Québec (*)



M. Jean Moreau
Président et chef de la direction, Ciment McInnis



M. Pierre Pomerleau
Président-directeur général, Pomerleau inc.



M. Paul Raymond
Président et chef de la direction, Groupe Alithya



M. Denis Ricard
Président et chef de la direction, IA Groupe financier



M. Eric Richer La Flèche
Président et chef de la direction, Metro inc.



M. Dominic Robert
Directeur général, Association des entrepreneurs en construction du Québec



M. Calin Rovinescu
Président, chef de la direction, Air Canada



M. Marc-André Roy
Administrateur de société



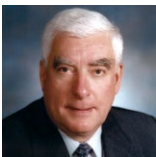
M. Luc Tremblay
Directeur général, Société de transport de Montréal



M^{me} Sylvie Vachon
Présidente-directrice générale, Port de Montréal

(*) Décédé le 4 février 2020.

GOUVERNEURS ÉMÉRITES



M. Pierre Desmarais II



M. Sébastien Allard



M. Marcel J. Bundock



M. Ghislain Dufour



M. André Y. Fortier



M. Guy G. Dufresne



M. Jim Hewitt

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Président
M. Marc-André Roy
Administrateur de société⁽¹⁾⁽²⁾

Vice-président
M. Stéphane Leduc
Directeur général, CCN (Cegerco, Cegertec, Nuclear)⁽¹⁾⁽³⁾

M. Yves-Thomas Dorval
Président et chef de la direction du CPQ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾

M^{me} Émilie Dussault
Directrice – Pays Canada, Technicolor Canada⁽³⁾

M. Gérard Pepin
Président, Sim Bâtiments d'acier et séchoirs à bois inc.⁽³⁾

M. Stéphane Raymond
Directeur Gestion de projets et construction – Est de l'Amérique du Nord et directeur général – Montréal, Hatch

M^{me} Julie Roy
Présidente et chef de la direction, Roy⁽¹⁾⁽²⁾

M. Roger Arsenault
Vice-président et président sortant, Groupe Aecon Québec, ACRGTQ



M. Jean Bourcier
Vice-président exécutif et directeur général, Association québécoise des pharmaciens propriétaires

M^{me} Sylvie Cloutier
Présidente-directrice générale, CTAQ

M. Richard Darveau
Président et chef de la direction, Association québécoise de la quincaillerie et des matériaux de construction

M^{me} Lyne Duhaime
Présidente, ACCAP-Qc et vice-présidente principale, Politiques et réglementation des marchés, Association canadienne des compagnies d'assurance de personnes inc.

M. Francis Baillet
Vice-président, Affaires corporatives, Ubisoft

M. Karl Blackburn
Directeur principal – Affaires publiques et relations gouvernementales Canada, Produits forestiers Résolu⁽³⁾

M^{me} Lydia D'Errico
MBA, CPA
Vice-présidente, Services financiers à l'entreprise, Ouest de l'île de Montréal et Outaouais, Banque Royale du Canada⁽²⁾

M. Robert Desbiens
Vice-président, Développement corporatif et innovation, La Capitale⁽²⁾



M. Michel Hémond
Président, Pyradia⁽²⁾

M^{me} Marie-Hélène Jetté
Avocate, Associée, Langlois avocats, S.E.N.C.R.L.⁽¹⁾

M. Sylvain Bouchard
Associé, Gauthier Bédard (Saguenay–Lac-Saint-Jean)⁽³⁾

M^{me} Annie Pellerin
Vice-présidente-RH et Communications, Marmen (Mauricie)

M. Jean Pouliot
Président, Produits métalliques PMI (Bas-Saint-Laurent)⁽¹⁾

LE CPQ TIEN À REMERCIER LES ADMINISTRATEURS SORTANTS :

M. Denis Deschamps
Président et chef de la direction, Drakkar

M. Mario Girard
Président-directeur général, Port de Québec

M^{me} Josée Méthot
Présidente-directrice générale, Association minière du Québec

M^{me} Suzanne Roy
Présidente ex-officio, Union des municipalités du Québec, et mairesse de Sainte-Julie

(1) Membres du comité exécutif, de gouvernance et de nomination 2019-2020
 (2) Membres du comité audit et de gestion des risques 2019-2020
 (3) Membres du comité de ressources humaines et de rémunération 2019-2020

PERMANENCE DU CPQ (En date du 31 décembre 2019)

Président et chef de la direction
Yves-Thomas Dorval

Vice-président et chef des opérations
M^{re} Louis Senécal

Vice-présidente – Recherche et économiste en chef
Norma Kozhaya

Vice-présidente – Travail et affaires juridiques et secrétaire générale
M^{re} Karolyne Gagnon

Vice-président – Politiques de développement de la main-d'œuvre
Denis Hamel

Directeur – Politiques de développement de la main-d'œuvre
Jean-Sébastien Plourde

Directeur – Santé, sécurité et relations du travail
Dominique Malo

Directeur – Santé et sécurité et relations de travail
M^{re} Pietro Centomo

Directrice – Finances et administration
Marie-Ève Bouthillier

Directrice – Développement des affaires
Julie-Anne Roy

Conseillère principale – Communications et relations avec les médias
Nadine Légaré

Conseiller principal – Affaires publiques
Arnaud Champalbert

Conseillère – Solutions RH
Manon Pelletier

Conseillère régionale – Centre-du-Québec
Caroline Bourbeau

Coordonnatrice – Solutions RH
Claudia Guérette

Coordonnatrice – Événements et communications
Capucine Beauchamp

Coordonnatrice – Opérations et projets
Kim Ouellet

Adjointe au président-directeur général
Isabelle Barbeau

Adjointe administrative – Santé et sécurité du travail
Julie Lefebvre

Technicienne juridique – Travail, affaires juridiques et gouvernance
Linda Chihai

Technicienne comptable
Lucia Contreras



DÉPÔT LÉGAL
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives Canada
Avril 2020

Conception et production graphique :
Uzin3 | communicateurs graphiques

Photos :
Conseil du patronat du Québec

CONSEIL DU PATRONAT DU QUÉBEC

1010, RUE SHERBROOKE OUEST | BUREAU
MONTRÉAL (QUÉBEC) H3A 2R7 | 510

514 288-5161 OU 1 877 288-5161

info@cpq.qc.ca

CPQ.QC.CA