

PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC DE ROUSSILLON

Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie
Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail

Février 2004

Cette publication a été réalisée par
la Direction de la planification, du partenariat
et de l'information sur le marché du travail
de la Direction régionale

Direction

Richard St-Pierre

Recherche et rédaction

Jean-Simon Fortin, économiste

Collaboration

Denis Timmons
Jacynthe Faucher
Régis Martel

Secrétariat

Julie Piette
Diane Grondines
Marie-Michèle Tanguay
Jeannine Desgranges

Emploi-Québec Montérégie
600, boulevard Casavant Est
Saint-Hyacinthe (Québec)
J2S 7T2
Téléphone: (450) 773-7463 ou 1 866 740-2135
Télécopieur: (450) 773-3614

Cette publication peut être obtenue sur le site Internet :
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/monteregie/publications.htm>

Dépôt légal : 1^{er} trimestre 2004
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
(Référence ISBN : 2-550-42100-0 - version imprimée)

Dans ce document, le genre masculin désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes.

TABLE DES MATIÈRES

Section		Page
1	Évolution et caractéristiques démographiques	5
	Progression importante de la population entre 1996 et 2001	7
	La population d'âge actif devrait progresser jusqu'en 2013 dans la MRC de Roussillon	8
	La population de la MRC de Roussillon présente un niveau de scolarité semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie	9
	La population de la MRC de Roussillon a un taux de fréquentation scolaire semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie	10
2	Indicateurs du marché du travail	11
	Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Roussillon	13
	Forte hausse de l'emploi chez les femmes	14
	La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur des services	15
	La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage	16
	Sur les 71 030 personnes résidant dans la MRC de Roussillon ayant un emploi en 2001, environ une personne sur trois travaillait sur le territoire de la MRC	18
	Comme il y a près de 11 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 35 000 emplois locaux	20
	Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de la vente et des services	21
	La MRC de Roussillon compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que dans l'ensemble de la Montérégie	22
	Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie	23
3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	25
	Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC de Roussillon que dans l'ensemble de la Montérégie	27
	Concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie	28
	Les prestataires sont peu scolarisés	29
	Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 2 800 postes à pourvoir au cours de l'année 2003	30

TABLE DES MATIÈRES

Section	Page
Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences	31
D'importants déséquilibres professionnels	32
Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire	33
4 Répartition des entreprises	35
Une MRC comptant une proportion très élevée de PME	37
La répartition des entreprises de la MRC de Roussillon est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie	38
5 Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie	41
Les femmes et le marché du travail	
Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	43
En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel sont occupés par des femmes	44
En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales	45
En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi	47
En Montérégie, les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires	48
Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie	49
Les communautés culturelles et le marché du travail	
La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie	50
6 Annexe	53

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

Progression importante de la population entre 1996 et 2001

Tableau 1
Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 1996 et 2001

Groupes d'âge	Roussillon			Montérégie			Québec		
	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %	1996	2001	Variation 1996/2001 en %
Total	132 170	138 170	4,5	1 255 910	1 276 385	1,6	7 138 795	7 237 480	1,4
0 - 14 ans	30 430	30 045	-1,3	259 935	245 145	-5,7	1 372 185	1 291 585	-5,9
15 - 29 ans	25 455	24 670	-3,1	243 985	234 755	-3,8	1 429 440	1 390 815	-2,7
30 - 44 ans	37 495	36 870	-1,7	330 825	307 895	-6,9	1 849 575	1 724 420	-6,8
45 - 54 ans	17 875	20 340	13,8	181 935	202 395	11,2	975 995	1 109 945	13,7
55 - 64 ans	10 665	13 380	25,5	110 225	137 590	24,8	650 900	760 900	16,9
65 ans et plus	10 250	12 865	25,5	129 005	148 605	15,2	860 700	959 815	11,5

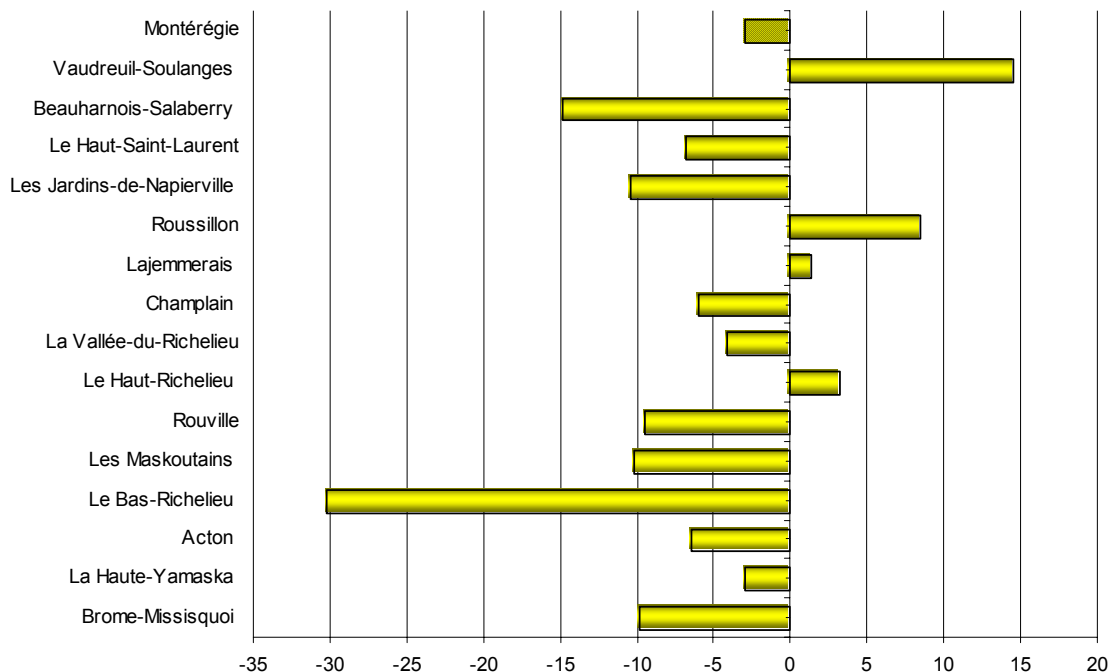
Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- + Entre 1996 et 2001, la population totale a progressé de 4,5 % dans la MRC de Roussillon.
- + Il s'agit d'une croissance trois fois plus élevée que celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+1,6 %) et au Québec (+1,4 %).
- + Au cours de cette période, le nombre de personnes provenant des autres régions du Québec pour s'établir dans la MRC a surpassé de 3 215 le nombre de résidents qui l'ont quitté.
- + Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC présente des baisses beaucoup moins marquées chez les moins de 45 ans.
- + On reconnaît que l'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population âgée de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC présentant une forte proportion de personnes de 50 ans ou plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- + La population de la MRC de Roussillon se fait vieillissante :
 - Augmentation de la part de la population de 45 ans ou plus dans la population totale :
 - en 1996 : 29,3 %;
 - en 2001 : 33,7 %.
 - Forte croissance entre 1996 et 2001 de la population âgée de 55 ans et plus (+25,5 %) et de 45 à 54 ans (+13,8 %), mais baisse variant entre 1,3 % à 3,1 % chez les plus jeunes.
- + Forte décélération de la croissance de la population d'âge actif entre 1996 et 2001 :
 - Croissance entre 1991 et 1996 : +10,7 %;
 - Croissance entre 1996 et 2001 : +4,1 %.
- + Au cours des prochaines années, la population âgée de 15 à 64 ans poursuivra sa décélération.

La population d'âge actif devrait progresser jusqu'en 2013 dans la MRC de Roussillon

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans entre 2001 et 2021 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2000.

- ✚ Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population des 15 à 64 ans devrait progresser de 8,5 % entre 2001 et 2021 dans la MRC Roussillon :
 - Il s'agit de l'une des rares MRC qui devraient connaître une hausse durant cette période.
- ✚ Malgré cette hausse, la population d'âge actif devrait décliner en 2014, soit quatre ans après le déclin attendu en Montérégie (en 2010).
- ✚ La part des 45 ans et plus dans l'ensemble de la population devrait atteindre 45,7 % en 2021 (33,7 % en 2001 selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec).
- ✚ Dans un contexte où la main-d'œuvre disponible diminue, non seulement dans la MRC mais également dans l'ensemble de la Montérégie et du Québec, les salaires réels (excluant l'inflation) devraient s'accroître, ce qui pourrait forcer des entreprises soit à fermer, soit à déménager (surtout celles qui sont exposées à une forte concurrence étrangère, à faible valeur ajoutée et à forte intensité de main-d'œuvre) ou à s'automatiser davantage pour substituer une machinerie plus performante à une main-d'œuvre devenue plus coûteuse. Ces changements pourraient avoir pour effet de diminuer la demande de main-d'œuvre peu qualifiée de la part des entreprises, mais d'accroître la demande pour une main-d'œuvre plus qualifiée.

La population de la MRC de Roussillon présente un niveau de scolarité semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 2

Part de la population possédant moins d'un diplôme d'études secondaires ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 1996 et en 2001

	1996				2001			
	Moins d'un DES*		Diplôme universitaire		Moins d'un DES*		Diplôme universitaire	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	%	%	%	%	%	%	%	%
MRC								
20 à 64 ans	25,1	24,1	12,2	11,0	23,4	21,0	15,3	17,7
20 à 34 ans	18,2	13,3	12,1	15,7	18,6	11,3	14,4	22,4
35 à 44 ans	22,6	20,3	12,8	10,3	21,2	16,7	15,5	19,4
45 à 64 ans	33,7	39,0	11,8	6,6	28,8	31,6	15,8	12,8
Montérégie								
20 à 64 ans	27,9	26,5	13,9	12,2	25,1	22,2	17,9	18,9
20 à 34 ans	22,7	16,7	12,3	15,4	20,7	13,4	14,6	21,9
35 à 44 ans	25,7	22,6	15,2	12,8	23,5	19,1	19,1	19,9
45 à 64 ans	34,3	38,1	11,6	8,8	29,2	30,1	19,3	16,3

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

- ✚ En 2001, 17,7 % des femmes et 15,3 % des hommes de la MRC de Roussillon, âgés de 20 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire :
 - Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 1996, particulièrement chez les femmes où le pourcentage de diplômées universitaires a progressé de près de sept points de pourcentage, passant de 11,0 % à 17,7 %. Chez les hommes, le gain a été moindre, soit de trois points de pourcentage (de 12,2 % à 15,3 %).
- ✚ Par contre, un peu plus d'une personne sur cinq a un niveau de scolarité inférieure à un diplôme d'études secondaires.
- ✚ Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Roussillon est légèrement moins scolarisée :
 - Taux de diplômés universitaires plus faible (chez les hommes : 15,3 % par rapport à 17,9 % en Montérégie; chez les femmes : 17,7 % comparativement à 18,9 %);
 - Mais pourcentage plus faible de la population n'ayant pas de diplôme d'études secondaires (chez les hommes : 23,4 % par rapport à 25,1 % en Montérégie; chez les femmes : 21,0 % comparativement à 22,2 %).
- ✚ Outre l'évolution démographique, le niveau de scolarité est également un déterminant important de l'activité sur le marché du travail. En effet, il existe une forte relation entre le niveau de scolarité, le taux d'activité et le taux de chômage (voir le tableau A2 en annexe). Plus le niveau de scolarité est élevé, plus haut est le taux d'activité et plus bas est le taux de chômage. Inversement, un faible niveau de scolarité correspond habituellement à un taux d'activité bas et un taux de chômage élevé.
- ✚ Non seulement les moins scolarisés chôment plus souvent que les plus instruits, mais ils demeurent également plus longtemps en chômage.
- ✚ Ainsi, dans la MRC de Roussillon, il y a plus d'une personne sur cinq qui risquent davantage de connaître des difficultés d'intégration et de maintien en emploi.

La population de la MRC de Roussillon a un taux de fréquentation scolaire semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 3
Répartition de la population fréquentant l'école selon l'âge et le sexe en 2001
(en %)

	Roussillon			Montérégie		
	Total	Plein temps	Temps partiel	Total	Plein temps	Temps partiel
	%	%	%	%	%	%
Total						
15 à 19 ans	84,9	80,4	4,4	83,8	79,7	4,1
20 à 24 ans	41,3	33,2	8,1	46,0	37,9	8,0
25 ans ou plus	5,7	1,5	4,2	5,8	1,8	4,0
Hommes						
15 à 19 ans	87,2	82,3	4,8	81,5	76,7	4,8
20 à 24 ans	37,8	31,2	6,6	43,8	36,2	7,6
25 ans ou plus	4,9	1,2	3,7	5,1	1,6	3,5
Femmes						
15 à 19 ans	82,3	78,3	4,0	86,2	82,8	3,4
20 à 24 ans	45,2	35,4	9,8	48,4	39,8	8,5
25 ans ou plus	6,4	1,8	4,7	6,5	2,0	4,5

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population de la MRC de Roussillon, âgée entre 15 et 19 ans, fréquentait l'école dans une proportion de 84,9 % en 2001 (80,4 % à plein temps et 4,4 % à temps partiel).
- ✚ Ce taux diminue de moitié pour la strate d'âge suivante, soit les 20 à 24 ans, atteignant 41,3 %.
- ✚ Alors que chez les 15 à 19 ans, la proportion d'hommes aux études est plus élevée que celle des femmes, l'inverse se produit chez les groupes d'âge suivants.
- ✚ La population de cette MRC a un taux de fréquentation scolaire semblable à celui de la Montérégie, avec un léger avantage sur l'ensemble de la Montérégie chez les personnes âgées de 15 à 19 ans (84,9 % comparativement à 83,8 % en Montérégie), mais une plus faible fréquentation scolaire chez les 20 à 24 ans (41,3 % par rapport à 46,0 % en Montérégie).
- ✚ Bien que la population de la MRC présente un taux de fréquentation scolaire semblable à celui de l'ensemble de la Montérégie, cela ne veut pas dire pour autant que le phénomène du décrochage scolaire y est inexistant.
- ✚ Avec l'intégration accélérée des nouvelles technologies dans les entreprises que nous connaissons présentement et qui devrait s'accroître au cours des prochaines années, les personnes faiblement scolarisées risquent d'être exclues du marché du travail, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée et compétente.
- ✚ Selon les perspectives professionnelles 2002-2006 pour l'ensemble de la Montérégie⁽¹⁾, sur les 29 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) dont un diagnostic a été posé, 16 n'offrent que des perspectives restreintes (13) ou très restreintes (3), alors que 13 présentent des perspectives acceptables. À l'inverse, sur 64 professions de niveau de compétence plus élevé (exigeant un diplôme universitaire), les deux tiers offrent des perspectives favorables (36) ou très favorables (6).

1. Perspectives effectuées par Emploi-Québec en Montérégie en 2003. Perspectives non disponibles par MRC.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

Baisse marquée du taux de chômage dans la MRC de Roussillon**Tableau 4****Principaux indicateurs du marché du travail pour la MRC de Roussillon et la Montérégie en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
	MRC	69 180	63 300	5 885	62,6	8,5	74 915	71 035	3 885	66,3	5,2	12,2
15-29 ans	17 210	14 960	2 255	58,8	13,1	17 600	16 135	1 460	65,4	8,3	7,9	1 175
30-44 ans	32 120	29 875	2 245	79,7	7,0	32 835	31 460	1 370	85,5	4,2	5,3	1 585
45-54 ans	14 615	13 620	1 000	76,3	6,8	17 305	16 635	665	81,9	3,8	22,1	3 015
55-64 ans	4 785	4 415	365	41,4	7,6	6 465	6 145	325	46,1	5,0	39,2	1 730
Montérégie	646 120	585 805	60 305	59,6	9,3	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	9,7	56 690
15-29 ans	159 650	137 260	22 365	56,4	14,0	167 415	151 610	15 810	64,8	9,4	10,5	14 350
30-44 ans	281 100	259 020	22 060	78,5	7,8	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	-0,6	-1 655
45-54 ans	147 055	136 115	10 935	74,9	7,4	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	17,8	24 270
55-64 ans	51 320	46 975	4 350	42,7	8,5	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	38,8	18 205

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Entre 1996 et 2001, les conditions sur le marché du travail se sont considérablement améliorées dans la MRC de Roussillon comme dans l'ensemble de la Montérégie :
 - Hausse de 12,2 % de la population en emploi (+9,7 % en Montérégie);
 - Baisse de 3,3 points de pourcentage du taux de chômage, qui est passé de 8,5 % en 1996 à 5,2 % en 2001 (de 9,3 % à 6,1 % en Montérégie).
- ✚ Tous les groupes d'âge sans exception ont bénéficié d'une hausse de l'emploi et d'une réduction du taux de chômage.
- ✚ Malgré une forte croissance de l'emploi chez les jeunes âgés de 15 à 29 ans (hausse de l'emploi de 7,9 % entre 1996 et 2001, progression du taux d'emploi de 6,6 points de pourcentage, l'amélioration la plus marquée parmi tous les groupes d'âge), ceux-ci présentent le plus haut taux de chômage. En plus des problèmes habituels d'inadéquation entre les exigences des employeurs et les compétences de l'individu, les jeunes doivent souvent composer avec un manque d'expérience de travail et une méconnaissance du marché du travail. De plus, plusieurs jeunes changent souvent d'emploi dans une perspective de mobilité professionnelle tant verticale qu'horizontale. En conséquence, les jeunes ont tendance à chômer plus souvent, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques.
- ✚ Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes qui sont généralement moins mobiles et qui doivent lutter contre des préjugés de toutes sortes (plus souvent malades, plus difficiles à former, moins motivés...). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge, les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail. Récemment, certaines personnes de 55 à 64 ans ont dû effectuer un retour forcé sur le marché du travail en raison de la baisse des rendements financiers de leur régime de retraite.
- ✚ Enfin, peu importe l'âge, ceux qui possèdent les plus faibles niveaux de scolarité voient leurs difficultés sur le marché du travail s'accroître.

Forte hausse de l'emploi chez les femmes**Tableau 5****Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge pour la MRC de Roussillon en 1996 et en 2001**

	1996					2001					Var. 1996 / 2001 population en emploi	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nb
Hommes	38 150	35 055	3 095	70,3	8,1	40 015	38 040	1 975	72,4	4,9	8,5	2 985
15-29 ans	8 830	7 565	1 265	59,7	14,3	9 280	8 490	790	65,8	8,5	12,2	925
30-44 ans	17 500	16 450	1 045	89,0	6,0	17 010	16 435	570	92,4	3,4	-0,1	-15
45-54 ans	8 345	7 825	515	86,6	6,2	9 275	8 905	370	89,3	4,0	13,8	1 080
55-64 ans	3 180	2 920	260	54,3	8,2	4 000	3 785	210	58,8	5,3	29,6	865
Femmes	31 035	28 240	2 795	55,1	9,0	34 900	32 990	1 905	60,4	5,5	16,8	4 750
15-29 ans	8 385	7 385	990	57,9	11,8	8 320	7 650	675	65,1	8,1	3,6	265
30-44 ans	14 620	13 430	1 195	70,7	8,2	15 835	15 030	800	79,1	5,1	11,9	1 600
45-54 ans	6 270	5 790	480	65,6	7,7	8 040	7 735	300	74,9	3,7	33,6	1 945
55-64 ans	1 600	1 490	105	28,2	6,6	2 470	2 365	110	34,3	4,5	58,7	875

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

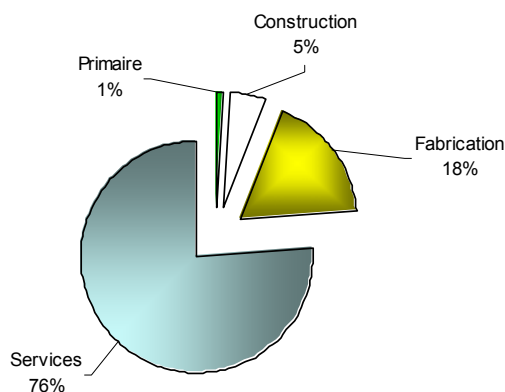
- ✚ Les principaux indicateurs du marché du travail ont évolué à l'avantage des femmes plus que des hommes entre 1996 et 2001 :
 - Baisse légèrement plus marquée du taux de chômage chez les femmes (de 9,0 % à 5,5 %) que chez les hommes (8,1 % à 4,9 %);
 - Mais hausses de l'emploi (+16,8 %) et du taux d'emploi (+5,3 points de pourcentage) beaucoup plus marquées chez les femmes.
- ✚ Par contre, les indicateurs du marché du travail de la MRC de Roussillon demeurent moins favorables pour les femmes que pour les hommes en 2001 :
 - Taux de chômage légèrement plus élevé chez les femmes (5,5 % et 4,9 % pour les hommes);
 - Taux d'emploi et taux d'activité beaucoup plus faibles que ceux des hommes.
- ✚ Malgré une croissance deux fois plus élevée de l'emploi chez les femmes que chez les hommes, entre 1996 et 2001, le taux de chômage féminin n'a pas diminué beaucoup plus que celui des hommes. Ce résultat s'explique par une plus forte augmentation de la population active chez les femmes (12,5 %) comparativement à la hausse observée chez les hommes (4,9 %). La bonne performance de l'emploi a sans doute encouragé certaines femmes à intégrer ou réintégrer le marché du travail.
- ✚ Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin, tant en Montérégie, au Québec ou qu'au Canada : la maternité (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail); l'arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités travail et famille; chez les personnes plus âgées, le niveau de scolarité plus faible des femmes par rapport à celui des hommes.

La MRC compte une proportion importante de personnes ayant un emploi dans le secteur des services

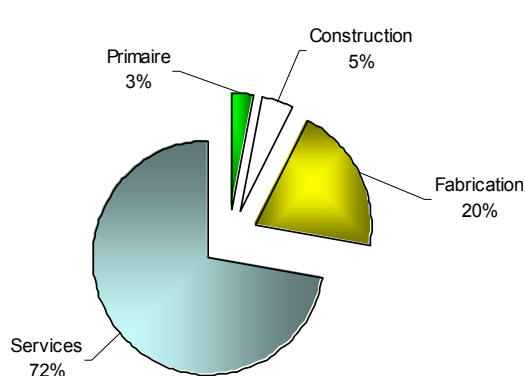
Graphique 2

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2001

MRC de Roussillon



Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le secteur primaire occupe une place marginale dans la MRC puisque seulement 1 % des résidents de la MRC occupent un emploi dans ce secteur. Le secteur de la fabrication occupe, deux points de pourcentage moins de personnes résidant dans la MRC que dans l'ensemble de la région.
- ✚ On constate que le secteur des services est très présent dans la MRC de Roussillon puisque plus de trois personnes résidant dans la MRC sur quatre y occupent un emploi.
- ✚ Les emplois offerts dans le secteur primaire sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage.
- ✚ Le secteur de la fabrication fait face au vieillissement de la main-d'œuvre. Une part importante de sa main-d'œuvre est âgée de 45 ans et plus. En Montérégie, la proportion s'élèverait à 35 % selon le dernier recensement. Finalement, il est important de noter que les fluctuations économiques (par exemple une hausse du dollar canadien par rapport au dollar américain, une récession économique aux États-Unis, etc.) peuvent influencer le carnet de commandes et, par le fait même, le niveau d'emploi dans le secteur.
- ✚ Le secteur de la construction profite encore et plus que jamais des taux d'intérêt très bas sur le marché. On compte 5 % des personnes en emploi de la MRC dans ce secteur, ce qui est comparable à la proportion régionale. Il ne faudrait cependant pas oublier que ce secteur est cyclique et que nous sommes dans la phase montante du cycle. Le cycle atteindra un jour le sommet, pour ensuite redescendre, comme en fait foi l'historique du secteur.
- ✚ Les MRC ceinturant Montréal (les MRC dites périurbaines) comptent un plus grand pourcentage de leur population en emploi dans le secteur des services.

La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage

Tableau 6

Répartition de la population en emploi selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2001

	Répartition de l'emploi				Part des femmes	
	MRC		Montérégie		MRC	Montérégie
	Nombre	%	Nombre	%	%	%
Total - Industrie	71 030	100,0	642 495	100,0	46,4	46,2
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	555	0,8	18 250	2,8	34,2	32,0
111-112 Fermes	520	0,7	17 000	2,6	37,5	32,6
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	55	0,1	940	0,1	9,1	12,8
22 Services publics	560	0,8	5 745	0,9	29,5	29,7
2211 Production, transport et distribution d'électricité	440	0,6	4 910	0,8	31,8	30,8
23 Construction	3 450	4,9	29 455	4,6	15,4	13,4
31-33 Fabrication	12 900	18,2	129 245	20,1	26,9	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 255	1,8	16 785	2,6	35,1	36,3
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	835	1,2	2 840	0,4	12,6	19,0
313 Usines de textiles	145	0,2	4 280	0,7	44,8	38,6
314 Usines de produits textiles	55	0,1	2 580	0,4	72,7	36,0
315 Fabrication de vêtements	310	0,4	6 185	1,0	58,1	77,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	505	0,1	0,0	70,3
321 Fabrication de produits en bois	480	0,7	3 970	0,6	14,6	16,9
322 Fabrication du papier	825	1,2	3 910	0,6	22,4	27,0
323 Impression et activités connexes de soutien	905	1,3	6 880	1,1	38,7	39,6
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	140	0,2	540	0,1	14,3	19,4
325 Fabrication de produits chimiques	955	1,3	8 780	1,4	44,5	39,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	485	0,7	8 780	1,4	24,7	24,9
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	670	0,9	3 125	0,5	16,4	17,3
331 Première transformation de métaux	610	0,9	8 170	1,3	10,7	10,2
332 Fabrication de produits métalliques	1 110	1,6	9 895	1,5	14,9	15,2
333 Fabrication de machines	760	1,1	6 350	1,0	21,1	15,5
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	760	1,1	7 565	1,2	43,4	41,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	460	0,6	4 245	0,7	22,8	26,9
336 Fabrication de matériel de transport	1 405	2,0	13 435	2,1	15,7	18,5
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	250	0,4	5 860	0,9	20,0	28,5
339 Activités diverses de fabrication	475	0,7	4 580	0,7	47,4	45,2
41-91 Services	53 505	75,3	458 850	71,4	53,5	53,7
41 Commerce de gros	4 060	5,7	33 825	5,3	31,4	32,6
44-45 Commerce de détail	7 910	11,1	73 615	11,5	52,4	53,1
48-49 Transport et entreposage	5 345	7,5	34 835	5,4	24,9	22,8
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	2 265	3,2	15 980	2,5	47,9	46,0
52 Finance et assurances	3 640	5,1	27 990	4,4	71,8	68,9
53 Services immobiliers et services de location	1 080	1,5	8 230	1,3	44,9	44,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 160	5,9	37 675	5,9	48,3	45,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	85	0,1	600	0,1	52,9	48,3
56 Services administratifs et services de soutien	2 480	3,5	20 610	3,2	40,5	39,8
61 Services d'enseignement	4 300	6,1	38 535	6,0	70,6	68,2
62 Soins de santé et assistance sociale	6 780	9,5	61 830	9,6	81,8	80,9
71 Arts, spectacles et loisirs	1 100	1,5	9 825	1,5	45,5	48,3
72 Hébergement et services de restauration	3 450	4,9	33 425	5,2	63,5	62,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	3 360	4,7	30 665	4,8	52,4	52,5
91 Administrations publiques	3 490	4,9	31 210	4,9	45,6	45,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

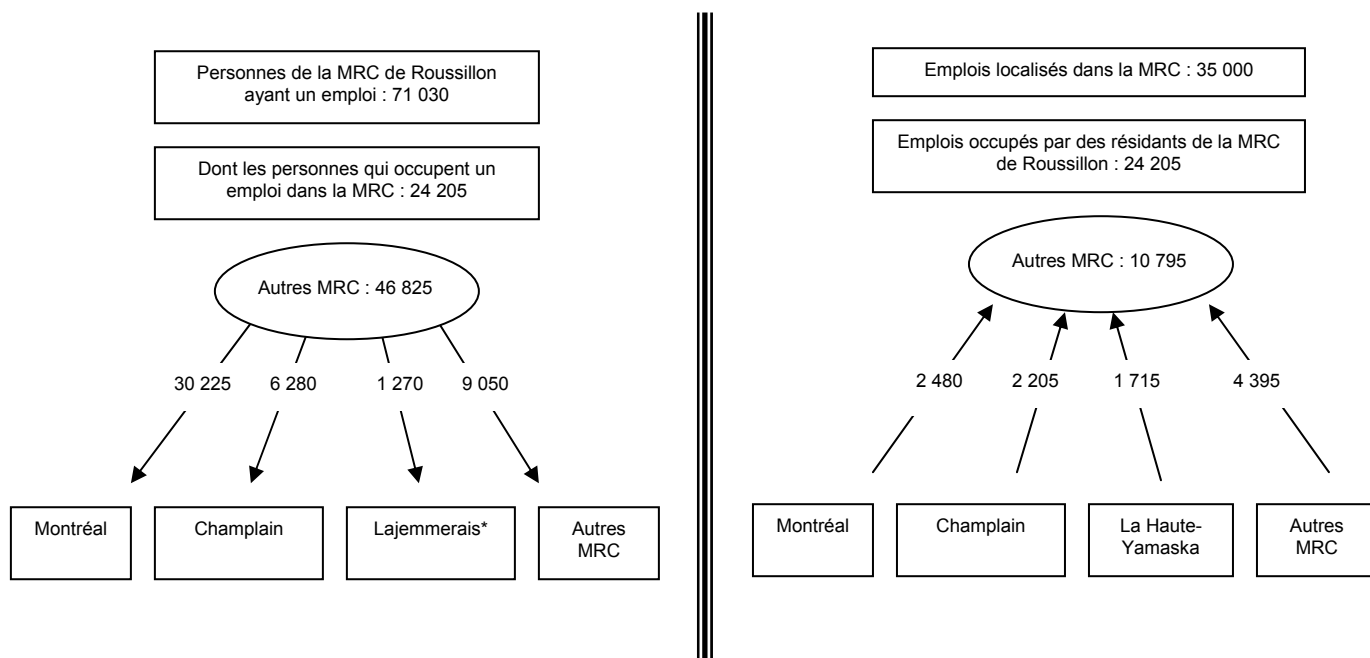
La MRC compte une forte proportion de personnes en emploi dans le secteur du transport et de l'entreposage (suite)

- ✚ La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité montre que les sous-secteurs de la fabrication occupent, en proportion, moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la région. Quelques sous-secteurs semblent cependant se démarquer, c'est le cas de la fabrication de papier (1,2 % de l'emploi de la MRC comparativement à 0,6 % pour la Montérégie) ainsi que de la fabrication de boissons et de produits du tabac (1,2 % par rapport à 0,4 %).
- ✚ Du côté de l'emploi selon les sous-secteurs des services, la MRC présente une répartition plutôt semblable à celle de la Montérégie. En proportion, ce sont les sous-secteurs du commerce de détail (11,1 % de tous les emplois dans la MRC comparativement à 11,5 % dans l'ensemble de la Montérégie), des soins de santé et assistance sociale (9,5 % par rapport à 9,6 %) et du transport et entreposage (7,5 % comparativement à 5,4 %) qui occupent le plus de personnes dans la MRC.
- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les femmes sont pratiquement aussi présentes que les hommes sur le marché du travail, dans la MRC de Roussillon. En effet, elles représentent 46 % des personnes en emploi de la MRC et également de la Montérégie.
- ✚ Par contre, on retrouve davantage de femmes dans les secteurs des services, notamment dans les secteurs de la santé (82 % de l'emploi occupé par des femmes), de la finance et assurances (72 %), des services d'enseignement (71 %) ainsi que de l'hébergement et services de restauration (64 %).
- ✚ Dans l'industrie manufacturière, les femmes sont très peu présentes. Cependant, on retrouve une forte concentration de femmes dans les secteurs des usines de produits textiles (73 %) ainsi que de la fabrication de vêtements (58 %).

Sur les 71 030 personnes résidant dans la MRC de Roussillon ayant un emploi en 2001, environ une personne sur trois travaillait sur le territoire de la MRC

Graphique 3

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2001



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Incluant l'arrondissement de Boucherville.

✚ Quoiqu'il y ait 71 030 personnes résidant dans la MRC de Roussillon et ayant un emploi, celles-ci n'occupent pas toutes des emplois sur le territoire de la MRC. En effet, plusieurs personnes ont à se déplacer d'une MRC à l'autre pour occuper leur emploi. Ainsi, en 2001, près de deux personnes sur trois occupaient un emploi à l'extérieur de la MRC de Roussillon :

- 30 225 à Montréal;
- 6 280 dans la MRC de Champlain;
- 1 270 dans la MRC de Lajemmerais (incluant l'arrondissement de Boucherville);
- Enfin, 9 050 dans d'autres MRC (dont 3 350 dans d'autres MRC situées en Montérégie et 4 590 n'ayant pas de lieu fixe de travail ou travaillant à l'extérieur du Québec).

✚ À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2001 des emplois localisés dans la MRC de Roussillon. Entre autres, 2 480 résidents de Montréal et 2 205 résidents de la MRC de Champlain occupaient des emplois dans la MRC de Roussillon.

✚ La mobilité favorise l'appariement entre les emplois disponibles et les chercheurs d'emploi.

✚ Les personnes les plus scolarisées sont souvent les plus mobiles, en raison du lien entre la scolarité et le revenu (les gains tirés d'un emploi sont plus élevés chez la plupart des personnes hautement scolarisées que chez les moins fortement scolarisées, et peuvent ainsi couvrir les coûts en temps et en argent occasionnés par les déplacements fréquents).

Sur les 71 030 personnes résidant dans la MRC de Roussillon ayant un emploi en 2001, environ une personne sur trois travaillait sur le territoire de la MRC (suite)

- ✚ Loin de s'estomper, la mobilité des travailleurs sera encore plus importante dans le futur. L'étalement urbain qui prend la forme de banlieues et de villes satellites ne cesse d'attirer une part croissante de la population pour qui le lieu de travail et le lieu de vie sont complètement dissociés.
- ✚ Parallèlement à l'étalement urbain et à la montée de l'automobile, on assiste depuis plusieurs années à une diminution continue du nombre de personnes voyageant en autobus et à une réduction de l'offre de service des transporteurs intra et inter MRC. Cette situation compromet les besoins de mobilité d'une clientèle captive ne possédant pas d'automobile et résidant sur des territoires à faible densité d'occupation.

Comme il y a près de 11 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 35 000 emplois locaux (voir le tableau 7)

- ✚ Il y avait, au moment du recensement de 2001, près de 66 % des résidants de la MRC de Roussillon qui travaillaient à l'extérieur de la MRC. Par ailleurs, près de 11 000 personnes ne résidant pas dans la MRC y entraient tous les jours pour travailler. En conséquence, on dénombrait 71 030 personnes occupées dans la MRC, mais seulement 35 005 emplois localisés sur le territoire.
- ✚ Ces emplois se retrouvent en grande partie dans le secteur tertiaire (76,7 %), notamment dans les secteurs du commerce de détail (15,0 %), des soins de santé et assistance sociale (11,3 %), des services d'enseignement (9,8 %) de même que de l'hébergement et services de restauration (7,0 %).
- ✚ Le secteur manufacturier comprend 16,8 % des emplois localisés sur le territoire et c'est dans la fabrication de produits métalliques (2,5 %), la fabrication d'aliments (1,7 %) et la fabrication de produits en bois (1,7 %) que l'on retrouve les plus fortes concentrations d'emplois.

Comme il y a près de 11 000 personnes qui entrent tous les jours dans la MRC pour y travailler, on dénombre un peu plus de 35 000 emplois locaux

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique en 2001 (SCIAN)

	Roussillon		Part de la MRC dans la Montérégie	Montérégie	
	Total		%	Total	
	Nombre	%		Nombre	%
Total - Industrie	35 005	100,0	7,7	451 945	100,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	535	1,5	3,0	17 560	3,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	20	0,1	2,5	785	0,2
22 Services publics	170	0,5	5,6	3 040	0,7
23 Construction	1 520	4,3	10,4	14 560	3,2
31-33 Fabrication	5 885	16,8	5,7	103 465	22,9
311 Fabrication d'aliments	590	1,7	4,1	14 560	3,2
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	20	0,1	2,6	760	0,2
313 Usines de textiles	10	0,0	0,3	3 725	0,8
314 Usines de produits textiles	10	0,0	0,4	2 380	0,5
315 Fabrication de vêtements	125	0,4	2,8	4 440	1,0
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,0	2,4	425	0,1
321 Fabrication de produits en bois	600	1,7	16,3	3 680	0,8
322 Fabrication du papier	465	1,3	20,3	2 290	0,5
323 Impression et activités connexes de soutien	380	1,1	6,8	5 625	1,2
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	120	0,0
325 Fabrication de produits chimiques	485	1,4	7,6	6 345	1,4
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	360	1,0	4,7	7 675	1,7
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	515	1,5	19,8	2 605	0,6
331 Première transformation de métaux	210	0,6	2,8	7 465	1,7
332 Fabrication de produits métalliques	880	2,5	10,2	8 665	1,9
333 Fabrication de machines	360	1,0	7,2	5 030	1,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	80	0,2	1,6	4 905	1,1
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	205	0,6	6,4	3 180	0,7
336 Fabrication de matériel de transport	205	0,6	1,9	10 600	2,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	160	0,5	3,0	5 280	1,2
339 Activités diverses de fabrication	225	0,6	6,0	3 730	0,8
41-91 Services	26 860	76,7	8,6	312 545	69,2
41 Commerce de gros	1 920	5,5	8,2	23 395	5,2
44-45 Commerce de détail	5 250	15,0	8,3	63 110	14,0
48-49 Transport et entreposage	1 785	5,1	10,2	17 575	3,9
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	410	1,2	8,3	4 955	1,1
52 Finance et assurances	870	2,5	6,5	13 400	3,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	510	1,5	9,2	5 540	1,2
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	1 420	4,1	7,1	19 985	4,4
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,0	3,2	315	0,1
56 Services administratifs, services de soutien	1 025	2,9	10,0	10 260	2,3
61 Services d'enseignement	3 440	9,8	11,0	31 160	6,9
62 Soins de santé et assistance sociale	3 965	11,3	8,7	45 330	10,0
71 Arts, spectacles et loisirs	640	1,8	9,2	6 945	1,5
72 Hébergement et services de restauration	2 445	7,0	8,6	28 290	6,3
81 Autres services sauf les administrations publiques	2 090	6,0	8,7	23 975	5,3
91 Administrations publiques	1 080	3,1	5,9	18 310	4,1

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Les plus fortes concentrations d'emplois dans la MRC se retrouvent dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que de la vente et des services

Tableau 8
Répartition de la population en emploi selon le sexe et le genre de compétence en 2001

	MRC de Roussillon				Montérégie	
	Nombre	Part relative (en %)	Hommes	Femmes	Part des femmes (en %)	Part des femmes (en %)
Population en emploi	71 035	100,0	38 040	32 995	46,4	46,2
Gestion	7 820	11,0	5 325	2 500	32,0	31,8
Affaires, finance et administration	15 530	21,9	4 100	11 430	73,6	72,7
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	4 140	5,8	3 250	890	21,5	22,4
Secteur de la santé	3 725	5,2	570	3 150	84,6	81,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	4 820	6,8	1 265	3 555	73,8	70,1
Arts, culture, sports et loisirs	1 350	1,9	625	725	53,7	53,6
Vente et services	15 500	21,8	7 225	8 280	53,4	55,2
Métiers, transport et machinerie	12 020	16,9	11 190	830	6,9	7,8
Primaire	785	1,1	610	180	22,9	25,4
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	5 325	7,5	3 875	1 455	27,3	32,9

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ La population en emploi est largement représentée dans les secteurs des affaires, finance et administration (21,9 %), de la vente et services (21,8 %), des métiers, transport et machinerie (16,9 %) et, dans une moindre mesure, de la gestion (11,0 %).
- ✚ Les femmes sont largement représentées dans les groupes professionnels de la santé (84,6 %), des sciences sociales, enseignement et administration publique (73,8 %), des affaires, finance et administration (73,6 %) et, dans une moindre mesure, dans les groupes des arts, culture, sports et loisirs (53,7 %) ainsi que de la vente et services (53,4 %).
- ✚ La répartition des femmes dans les différents groupes professionnels est assimilable à celle observée dans l'ensemble de la Montérégie.
- ✚ Le fait qu'il y ait une grande concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des sciences sociales, enseignement et administration publique ainsi que des affaires, finance et administration, suggère que les femmes de la MRC, à l'instar de celles de la région, soient très présentes dans les emplois du secteur tertiaire.
- ✚ On remarque toutefois, que dans les groupes professionnels où les femmes sont peu présentes en Montérégie, elles le sont un peu moins dans la MRC.

La MRC de Roussillon compte, en proportion, un peu moins de travailleurs autonomes que l'ensemble de la Montérégie

Tableau 9

Répartition des travailleurs autonomes selon le genre de compétence en 1996 et en 2001

	MRC de Roussillon						Montérégie
	1996			2001			2001
	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Nombre	Part relative (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)	Part des T.A.** dans l'emploi (en %)
Travailleurs autonomes*	3 655	100,0	5,8	4 010	100,0	5,6	6,8
Gestion	480	13,1	7,9	620	15,5	7,9	8,5
Affaires, finance et administration	450	12,3	3,1	420	10,5	2,7	3,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	200	5,5	5,6	215	5,4	5,2	5,4
Secteur de la santé	120	3,3	3,6	135	3,4	3,6	5,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	155	4,2	4,6	425	10,6	8,8	6,8
Arts, culture, sports et loisirs	215	5,9	16,1	265	6,6	19,6	24,1
Vente et services	965	26,4	6,4	875	21,8	5,6	5,9
Métiers, transport et machinerie	745	20,4	7,6	890	22,2	7,4	8,7
Primaire	200	5,5	26,5	135	3,4	17,2	28,3
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	125	3,4	2,3	60	1,5	1,1	1,1

Sources : Recensements de 1996 et de 2001 de Statistique Canada.

* Comprend les travailleurs autonomes sans salarié constitués ou non en société.

** Travailleurs autonomes.

- ✚ Le nombre de travailleurs autonomes dans la MRC a augmenté de 9,7 % entre 1996 et 2001, ce qui est comparable à l'augmentation qu'ont connue l'ensemble de la Montérégie (+9,6 %) et du Québec (+11,3 %) au cours de la même période.
- ✚ Les travailleurs autonomes comptaient en 2001 pour 5,6 % de l'emploi dans la MRC, ce qui est moins important que pour l'ensemble de la Montérégie (6,8 %). Sur l'ensemble des genres de compétences dans la MRC, seulement un genre de compétence compte plus de travailleurs autonomes (en proportion) que dans la Montérégie.
- ✚ C'est dans les professions des métiers, transport et machinerie que l'on retrouve le plus de travailleurs autonomes (890) dans la MRC, avec une proportion de 22,2 % de ceux-ci. Les professions de la vente et services (875) ainsi que celles en gestion (620) suivent de près.
- ✚ Par contre, en ce qui concerne la part des travailleurs autonomes dans l'emploi, c'est dans les professions des arts, culture, sports et loisirs que l'on retrouve la plus grande part. Effectivement, près d'un travailleur sur cinq de ce secteur possède ce statut.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 10

Revenu moyen d'emploi des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2000 (en \$)

	Roussillon			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Toutes les industries	34 648	40 931	27 215	33 084	39 287	25 813
Primaire	26 585	29 612	19 849	23 123	25 356	17 975
Construction	32 755	34 276	24 536	31 874	33 433	21 887
Fabrication	40 235	43 769	29 322	37 480	42 073	26 572
Tertiaire	33 518	40 810	27 058	32 325	39 627	25 936

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans la MRC de Roussillon est 5 % plus haut, en moyenne, que celui de la Montérégie, tous secteurs d'activité confondus.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes, peu importe le secteur, en Montérégie ainsi que dans la MRC.
- ✚ L'écart de revenu entre les hommes et les femmes est pratiquement identique dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. En effet, les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 66 % de celui des hommes (pour plus d'information sur cette question, voir « Les femmes et le marché du travail » dans la section 5 du présent document).
- ✚ C'est dans le secteur primaire que les revenus sont les plus bas. Cette situation s'explique notamment par le fait que ces personnes, dans une forte proportion, ne travaillent pas 12 mois par année. Par contre, c'est dans la MRC de Roussillon que le revenu moyen d'emploi dans le secteur primaire est le plus élevé dans la région.
- ✚ Le revenu moyen d'emploi dans le secteur de la construction est légèrement supérieur à la moyenne régionale pour ce secteur.
- ✚ C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le revenu moyen d'emploi le plus élevé.
- ✚ Au niveau du secteur tertiaire, le revenu moyen d'emploi est légèrement supérieur dans la MRC, ce qui est intéressant puisque plus de trois personnes sur quatre travaillent dans ce secteur dans la MRC de Roussillon.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

Le chômage de longue durée est moins répandu dans la MRC de Roussillon que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Roussillon				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	155	746	490	1 391	2 033	10 127	8 633	20 792
Hommes	88	448	213	749	1 252	6 310	4 159	11 721
Femmes	67	297	277	642	781	3 817	4 474	9 071
Scolarité*								
Moins d'un DES	41	351	308	700	411	5 122	6 004	11 536
DES	27	196	129	353	220	2 068	1 712	3 999
Postsecondaires	19	67	19	105	196	1 153	542	1 891
Inconnue	68	131	34	233	1 206	1 785	375	3 366

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* DES : diplôme d'études secondaires.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Au cours de l'année 2002, on dénombrait en moyenne 1 391 prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Roussillon, soit 6,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi dans la Montérégie. C'est peu de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 11,1 % des personnes occupées au niveau régional.
- ✚ Ces prestataires sont en majorité (53,8 %) des hommes (Montérégie 56,4 %).
- ✚ La moitié des prestataires n'ont pas terminé leur secondaire V (Montérégie 55 %), alors que les prestataires qui ont un diplôme postsecondaire forment moins de 8 % de la clientèle.
- ✚ Seulement 35,2 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont dépendants du régime depuis plus de dix ans, (41,5 % en Montérégie) et 53,6 % cumulent entre un et dix ans à l'assistance-emploi.
- ✚ Par ailleurs, 11,1 % des prestataires sans contraintes à l'emploi cumulent moins d'un an à l'assistance-emploi, comparativement à 9,8 % en Montérégie.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi sont assimilables aux chômeurs de longue durée.
- ✚ Les prestataires sans contraintes à l'emploi qui n'ont pas terminé leur secondaire V, risque d'éprouver beaucoup de difficultés à effectuer un retour rapide en emploi.
- ✚ Dans la MRC, les prestataires sont moins nombreux qu'en Montérégie à cumuler beaucoup de temps au régime, signe d'un vieillissement moins marqué des chômeurs de longue durée.

Concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 12

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le genre de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Roussillon				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAAT*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	4 366	1 392	5 758	8,1	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	167	2,1	1 407	94	1 500	2,3
Affaires, finance et administration	730	106	836	5,4	5 684	1 406	7 090	5,8
Sciences naturelles et appliquées	160	17	177	4,3	1 663	238	1 901	4,6
Santé	45	21	66	1,8	555	255	810	2,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	259	21	281	5,8	2 339	263	2 602	5,6
Arts, culture, sports et loisirs	81	20	101	7,5	929	288	1 217	8,0
Vente et services	661	308	970	6,3	6 708	4 747	11 455	8,2
Métiers, transport et machinerie	1 633	417	2 050	17,0	13 491	5 325	18 815	18,8
Primaire	75	19	93	11,9	1 180	578	1 758	9,1
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	538	54	592	11,1	7 063	1 638	8 701	14,8
Non identifié	-	-	414	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ À l'instar de la situation en Montérégie, les prestataires sont concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (17,0 % de l'emploi).
- ✚ Dans le secteur des métiers, transport et machinerie, près de quatre prestataires sur cinq proviennent de l'assurance-emploi.
- ✚ Les prestataires sont toutefois fortement concentrés dans le secteur des métiers, transport et machinerie (36 %) alors que l'emploi dans ce secteur ne représente que 17 % du marché du travail de la MRC.
- ✚ Les prestataires de l'assurance-emploi forment la majorité (75,8 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes, tout comme en Montérégie (66,5 %).
- ✚ Mis à part quelques surreprésentations sectorielles, la répartition des prestataires selon le genre de compétence est assimilable à la structure professionnelle de la MRC.
- ✚ Le fait qu'il y ait de nombreux prestataires dans le groupe des métiers, transport et machinerie suggère que l'activité économique est importante dans les secteurs s'y rattachant.
- ✚ Cela suggère également que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du grand nombre de personnes qui sont disponibles pour occuper un emploi dans ce secteur et de la grande volatilité des emplois au sein de l'industrie de la construction.

Les prestataires sont peu scolarisés

Tableau 13

Nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi selon le niveau de compétence (moyenne de janvier à décembre 2002)

	Roussillon				Montérégie			
	PAAT*	PSR*	Total		PAE*	PSR*	Total	
			Nombre	Part de l'emploi en %			Nombre	Part de l'emploi en %
Total	4 366	1 392	5 758	8,1	41 193	20 792	61 985	9,6
Gestion	-	-	167	2,1	1 407	94	1 500	2,3
Professionnel	281	21	302	3,3	2 611	382	2 993	3,2
Technique	1 265	178	1 442	6,4	13 190	2 746	15 936	7,8
Postes intermédiaires	1 901	555	2 456	10,5	14 924	7 679	22 603	11,1
Postes élémentaires et manoeuvres	736	228	964	12,1	8 887	3 930	12 816	16,8
Non identifié	-	-	414	-	175	5 962	6 137	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

* PAAT : prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PSR : prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.

N.B. : Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- ✚ Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi sont concentrés (59 %) dans les professions ne nécessitant que des compétences de niveau intermédiaire ou élémentaire.
- ✚ Concrètement, il y a une fois et demie plus de prestataires dans les professions de niveau élémentaire (17 %) que la part des personnes occupées dans ce groupe (11 %) sur le territoire.
- ✚ À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels. En fait, la part de l'emploi de ce groupe professionnel est trois fois plus grande que la part des prestataires.
- ✚ La répartition selon les niveaux de compétence entre les prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance-emploi est à peu près identique.
- ✚ On note cependant une plus forte proportion de prestataires dans les occupations qui nécessitent peu ou pas de compétences. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- ✚ Dans le grand jeu de la concurrence que se livrent les personnes pour l'emploi, les prestataires sont désavantagés parce qu'ils sont peu qualifiés, comparativement à la structure des emplois de la MRC.
- ✚ Les prestataires peu qualifiés sont moins compétitifs sur le marché du travail. Ils éprouvent par conséquent plus de difficulté à trouver un emploi et à le conserver.
- ✚ Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribuable à leur manque de compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont exigées par les emplois disponibles.

Les entreprises de la MRC estiment qu'elles auront près de 2 800 postes à pourvoir au cours de l'année 2003

Tableau 14

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le genre de compétence pour les entreprises de la MRC de Roussillon

	Roussillon				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Roussillon		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	991	100,0	1 769	100,0	2 760	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	9	0,9	6	0,3	15	0,5	129	1,1	95	0,5
Affaires, finance et administration	120	12,1	108	6,1	228	8,3	791	6,7	811	4,5
Sciences naturelles et appliquées	0	0,0	24	1,4	24	0,9	547	4,7	443	2,5
Santé	86	8,7	111	6,3	197	7,1	1 194	10,2	1 121	6,2
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	35	3,5	43	2,4	78	2,8	335	2,9	675	3,8
Arts, culture, sports et loisirs	7	0,7	67	3,8	74	2,7	526	4,5	1 332	7,4
Vente et services	302	30,5	605	34,2	907	32,9	3 643	31,1	5 730	31,9
Métiers, transport et machinerie	221	22,3	427	24,1	648	23,5	2 744	23,4	4 287	23,9
Primaire	125	12,6	150	8,5	275	10,0	637	5,4	1 138	6,3
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publ.	86	8,7	228	12,9	314	11,4	1 175	10,0	2 317	12,9

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Au printemps 2003, selon l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par Emploi-Québec auprès des entreprises de cinq employés et plus, il y avait 991 postes vacants et 1 769 intentions d'embauche dans les entreprises de la MRC.
- ✚ La valeur relative de la demande de main-d'œuvre (9,3 %) dans la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie est inférieure au poids des personnes occupées du territoire (11,1 %). Toutefois, le rythme de la demande de main-d'œuvre s'accroît depuis 2001.
- ✚ La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels de la vente et services (32,9 %), des métiers, transport et machinerie (23,5 %), suivi pratiquement ex aequo par la transformation, fabrication et services d'utilité publique (11,4 %) et l'agriculture (10,0 %).
- ✚ Précisons ici qu'un certain nombre de postes vacants n'ont pas un statut permanent à temps plein. Dans l'ensemble, un poste vacant sur deux est permanent à temps plein.
- ✚ La demande de main-d'œuvre dans la MRC est assez assimilable à celle de la Montérégie. On observe cependant une plus forte demande dans les groupes professionnels des affaires, finance et administration ainsi que de l'agriculture.
- ✚ La part de la demande de main-d'œuvre à court terme dans la MRC est comparable à celle dans la Montérégie.
- ✚ L'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, réalisée par Emploi-Québec de la Montérégie, nous renseigne sur la disponibilité présente et future des emplois dans la MRC. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.
- ✚ Les résultats de la dernière enquête semblent indiquer que la demande de main-d'œuvre est plus soutenue que par le passé, augmentant d'autant les possibilités d'intégration en emploi des chômeurs.
- ✚ Toutefois, les besoins dans les groupes de la vente et services ainsi que des métiers, transports et machinerie paraissent importants sans être criants. En effet, la part des intentions d'embauche dans la demande est proportionnellement beaucoup plus importante que les postes vacants comparativement à ce qui est observé en Montérégie.

Des emplois en demande ne nécessitant que peu de compétences

Tableau 15

Nombre de postes vacants et d'intentions d'embauche* selon le niveau de compétence pour les entreprises de la MRC de Roussillon

	Roussillon				Total		Montérégie			
	Postes vacants		Intentions d'embauche		Roussillon		Postes vacants		Intentions d'embauche	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total	991	100,0	1 769	100,0	2 760	100,0	11 721	100,0	17 949	100,0
Gestion	9	0,9	6	0,3	15	0,5	129	1,1	95	0,5
Professionnel	110	11,1	40	2,3	150	5,4	1 194	10,2	776	4,3
Technique	196	19,8	501	28,3	697	25,3	3 385	28,9	5 317	29,6
Postes intermédiaires	346	34,9	584	33,0	930	33,7	4 292	36,6	6 091	33,9
Postes élémentaires et manoeuvres	330	33,3	638	36,1	968	35,1	2 721	23,2	5 670	31,6

Source : Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

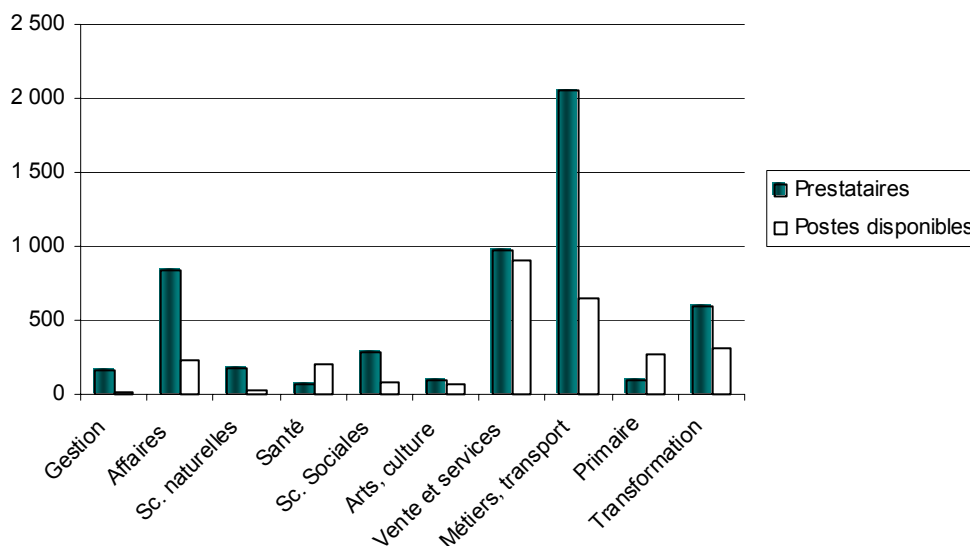
* Postes vacants au printemps 2003 et intentions d'embauche au cours des 12 mois suivant l'enquête.

- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche des entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Toutefois, la demande pour les emplois de niveau élémentaire est proportionnellement beaucoup plus soutenue que la part des emplois de ce groupe.
- ✚ Concrètement, la part de la demande pour les postes élémentaires est de 35 % alors que ce groupe ne compte que pour 11 % de l'emploi local.
- ✚ Les postes vacants et les intentions d'embauche selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- ✚ À la lumière des résultats de l'Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs, on peut penser que les perspectives professionnelles pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) seront plutôt bonnes dans la MRC.
- ✚ Les plus grands nombres d'emplois disponibles sont tout de même concentrés dans les professions exigeant des compétences des niveaux technique, intermédiaire et élémentaire.
- ✚ Il n'est donc pas étonnant que les entreprises qui ont participé à l'enquête aient répondu, dans une proportion de 49,4 %, éprouver assez ou beaucoup de difficulté dans leur recrutement de personnel qualifié.

D'importants déséquilibres professionnels

Graphique 4

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le genre de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs réalisée par la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

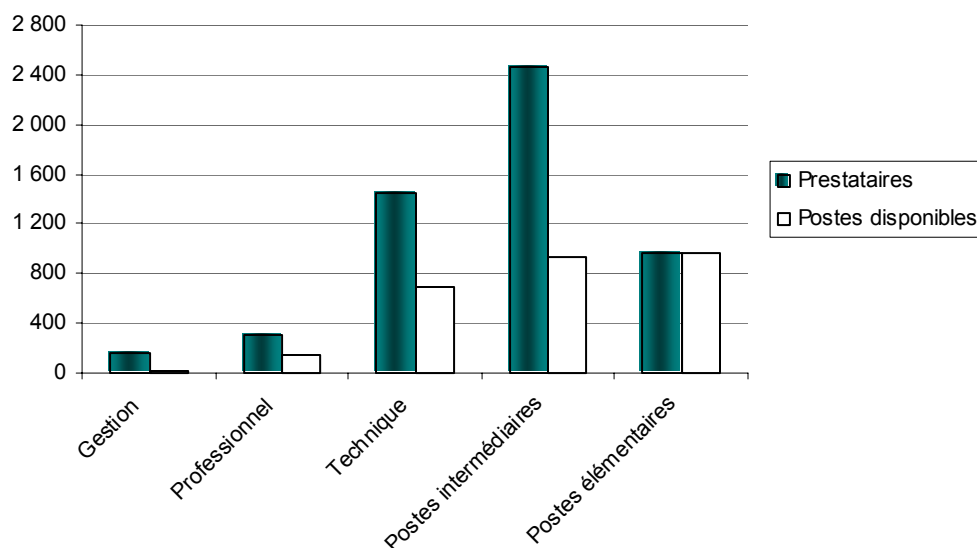
* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Les prestataires sont fortement concentrés dans les groupes professionnels des métiers, transport et machinerie, de la vente et services, des affaires, finance et administration et, dans une moindre mesure, de la transformation, fabrication et services d'utilité publique.
- ✚ En plus des secteurs primaire et de la santé, c'est aussi dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve les plus grands nombres de postes disponibles.
- ✚ Toutefois, le déséquilibre dans le secteur de la santé ainsi que dans celui du primaire s'exprime par un nombre insuffisant de personnes disponibles pour occuper ces emplois, alors que pour les groupes des métiers, transport et machinerie, des affaires, finance et administration ainsi que de la transformation, fabrication et services d'utilité publique le déséquilibre pénalise les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.
- ✚ Le fait qu'il y ait de la demande dans les métiers nécessitant des compétences assimilables à celles des prestataires favorise en principe la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine. Dans la mesure où les prestataires ne présentent pas d'obstacles personnels sérieux, cela devrait favoriser les retours en emploi.
- ✚ Dans le cas des professions des secteurs primaire ainsi que de la santé, il est clair que la disponibilité des emplois est largement supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ce qui risque, à long terme, d'engendrer une situation de difficulté de recrutement de main-d'œuvre locale dans ces secteurs.

Ces déséquilibres touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 5

Nombre total de prestataires (de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi*) et de postes disponibles (postes vacants et intentions d'embauche) selon le niveau de compétence



Sources : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille et Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

* Les prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi et les prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.

- ✚ Même s'il y a plus d'emplois disponibles dans les professions nécessitant des compétences des niveaux technique et intermédiaire, le nombre de prestataires détenant ces compétences est encore plus élevé, ce qui crée d'importants déséquilibres de main-d'œuvre.
- ✚ Le déséquilibre est particulièrement marqué dans les professions nécessitant des compétences de niveau intermédiaire, le nombre de prestataires étant considérablement élevé par rapport aux emplois disponibles.
- ✚ À l'opposé, la situation des personnes qui détiennent des compétences de niveau élémentaire est beaucoup plus avantageuse, le nombre d'emplois disponibles étant aussi élevé que le nombre de prestataires.
- ✚ Lorsque le nombre de prestataires est très élevé par rapport aux emplois disponibles, cela réduit leurs chances d'intégrer le marché du travail, la concurrence pour les emplois disponibles devenant trop importante.
- ✚ Pour un certain nombre de prestataires, l'acquisition de compétences dans des professions en demande sur le marché du travail pourrait s'avérer une solution à l'intégration au marché du travail.
- ✚ Malgré la situation de déséquilibre, la disponibilité des emplois dans les compétences nécessitant peu de qualifications favorise la mobilité professionnelle horizontale. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi pour un certain nombre de personnes faiblement scolarisées.
- ✚ La mobilité professionnelle et l'amélioration des compétences ne régleront pas les problèmes de chômage des prestataires si leur choix professionnel n'est pas adéquatement orienté vers les emplois disponibles.

Section 4

Répartition des entreprises

Une MRC comptant une proportion très élevée de PME

Tableau 16

Répartition des entreprises (établissements) de la MRC de Roussillon selon la taille et le secteur d'activité économique en 2002

	Total	Aucun employé*	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	7 900	4 239	2 377	591	344	210	83	40	16
Primaire	229	126	83	8	4	5	2	1	0
Construction	1 034	508	361	90	48	21	5	1	0
Fabrication	468	191	140	47	36	17	18	15	4
Services	6 169	3 414	1 793	446	256	167	58	23	12

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

* Entreprises constituées en grande partie de travailleurs autonomes.

- ✚ En 2002, on comptait 7 900 entreprises sur le territoire de la MRC de Roussillon, dont plus de 53 % ne comptaient aucun employé (ce sont en majorité des travailleurs autonomes).
- ✚ Plus de 95 % des entreprises de la MRC comptent moins de 20 employés.
- ✚ C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises. En effet, près de quatre entreprises sur cinq (78 %) se retrouvent dans ce secteur.
- ✚ Les entreprises comptant plus de 100 employés se concentrent dans le secteur des services. En effet, 63 % des entreprises qui comptent plus de 100 employés se retrouvent dans le secteur tertiaire.
- ✚ Le secteur de la construction compte une proportion élevée d'entreprises. Celles-ci disent avoir de la difficulté à recruter du personnel qualifié. Dans les faits, près de 60 % d'entre elles disent avoir assez (31 %) ou beaucoup (28 %) de difficulté à recruter⁽²⁾.
- ✚ Les très petites entreprises (TPE) sont très présentes dans cette MRC. N'ayant pas, dans la plupart des cas, des départements de ressources humaines ces entreprises ont souvent des besoins en matière de gestion des ressources humaines.

2. Enquête sur la demande et les problématiques de main-d'œuvre des employeurs de la Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, printemps 2003.

La répartition des entreprises de la MRC de Roussillon est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 17

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé ou plus en 2002

	Roussillon		Montérégie	
	Nombre	en %	Nombre	en %
Total	3 661	100,0	40 227	100,0
Primaire	103	2,8	2 721	6,8
Construction	526	14,4	4 986	12,4
Fabrication	277	7,6	3 049	7,6
Aliments, boissons et tabac	29	0,8	335	0,8
Textiles et prod. textiles	2	0,1	101	0,3
Vêtements et cuir	17	0,5	167	0,4
Produits en bois	12	0,3	169	0,4
Papier	8	0,2	41	0,1
Impression et activités connexes	21	0,6	213	0,5
Produits chimiques et pétrole	17	0,5	203	0,5
Caoutchouc et plastique	9	0,2	138	0,3
Produits minéraux non métalliques	12	0,3	117	0,3
Première transformation des métaux	8	0,2	58	0,1
Produits métalliques	60	1,6	483	1,2
Machines	30	0,8	256	0,6
Produits électriques et électroniques	13	0,4	166	0,4
Matériel de transport	6	0,2	131	0,3
Meubles et de produits connexes	20	0,5	278	0,7
Activités diverses de fabrication	13	0,4	193	0,5
Services	2 755	75,3	29 471	73,3
Commerce de gros	230	6,3	2 564	6,4
Commerce de détail	472	12,9	5 336	13,3
Transport et entreposage	303	8,3	2 401	6,0
Indus. de l'info. et culture	36	1,0	408	1,0
Finances et assurances	72	2,0	1 041	2,6
Immobiliers et location	89	2,4	1 231	3,1
Services professionnels, sc. et tech.	317	8,7	3 653	9,1
Gestion de sociétés et d'entreprises	35	1,0	360	0,9
Services administratifs et de soutien	227	6,2	1 894	4,7
Services d'enseignement	29	0,8	335	0,8
Soins de santé et assistance sociale	224	6,1	2 568	6,4
Arts, spectacles et loisirs	73	2,0	699	1,7
Hébergement et restauration	237	6,5	2 742	6,8
Services personnels	392	10,7	3 942	9,8
Adm. et services d'utilité publique	19	0,5	297	0,7

Source : compilation spéciale de Statistique Canada.

La répartition des entreprises de la MRC de Roussillon est très semblable à celle de l'ensemble de la Montérégie (suite)

- ✚ En 2002, on comptait près de 3 700 entreprises d'un employé ou plus (3 661) sur le territoire de la MRC de Roussillon :
 - 2 755 entreprises dans le secteur des services soit, 75,3 % de toutes les entreprises de la MRC (73,3 % en Montérégie);
 - 526 entreprises dans le secteur de la construction, ou 14,4 % de toutes les entreprises de la MRC (12,4 % en Montérégie);
 - 277 entreprises dans le secteur de la fabrication, soit, 7,6 % comme en Montérégie;
 - Enfin, 103 entreprises dans le secteur primaire, soit 2,8 % (6,8 % en Montérégie).
- ✚ La MRC représentait 9,1 % de toutes les entreprises du secteur des services de la Montérégie. Quant à la répartition par sous-secteurs, la MRC présente sensiblement le même découpage que celui de l'ensemble de la Montérégie :
 - Forte présence des sous-secteurs du commerce de détail (avec 472 entreprises, soit 12,9 % de toutes les entreprises de la MRC comparativement à 13,3 % en Montérégie), des services personnels (392 entreprises, 10,7 % par rapport à 9,8 % en Montérégie) ainsi que des services professionnels, scientifiques et techniques (317 entreprises, soit 8,7 % comparativement à 9,1 % en Montérégie).
- ✚ Un peu plus de 9 % des entreprises de la fabrication en Montérégie se trouvent dans la MRC de Roussillon. Les sous-secteurs comptant le plus d'entreprises sont les produits métalliques (60 entreprises), les machines (30 entreprises) ainsi que les aliments, boissons et tabac (29 entreprises).
- ✚ La répartition des entreprises du secteur manufacturier porte à croire que la MRC fera face à une demande de main-d'œuvre des niveaux élémentaire et intermédiaire causée, en partie, par le vieillissement de l'effectif.
- ✚ Il est aussi important de souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la conjoncture économique du moment (par exemple, le sous-secteur des portes et fenêtres) ainsi que le secteur de la construction.

Section 5

Renseignements complémentaires pour l'ensemble de la Montérégie

- ***Les femmes et le marché du travail***
- ***Les communautés culturelles et le marché du travail***

Les femmes ont des revenus d'emploi inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 18
Salaires horaires moyens (en \$) et répartition des personnes en emploi selon les tranches de salaire et le sexe (moyenne des 4 trimestres de l'année 2002)

	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Salaires moyens (en \$)						
Salaires hebdomadaires moyens	625,10		721,83		517,14	
Salaires horaires moyens	17,34		18,90		15,61	
Heures habituelles hebdomadaires moyennes	35,13		37,60		32,40	
Répartition du nombre de personnes en emploi (en milliers)						
	Les deux sexes		Hommes		Femmes	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Total des employés	613	100,0	323	100,0	290	100,0
7,00 \$ l'heure et moins	34	5,6	13	4,1	21	7,2
7,01 \$ à 9,99 \$ l'heure	88	14,4	36	11,1	52	18,1
10,00 \$ à 14,99 \$ l'heure	149	24,3	71	22,0	78	26,9
15,00 \$ à 19,99 \$ l'heure	149	24,3	79	24,6	70	24,0
20,00 \$ et plus l'heure	193	31,4	124	38,3	69	23,8

Source : Enquête sur la population active 2002 de Statistique Canada.

- ✚ Le salaire horaire moyen des femmes est 17 % plus bas que celui des hommes en Montérégie.
- ✚ Les femmes travaillent en moyenne 86 % du nombre d'heures hebdomadaires des hommes pour un salaire équivalent à 72 % de ceux-ci.
- ✚ 63 % des hommes par rapport à 48 % des femmes ont un salaire horaire de 15 \$ et plus. À l'inverse, 15 % des hommes gagnent 9,99 \$ de l'heure ou moins alors que cette proportion est de 25 % chez les femmes.
- ✚ L'écart de salaire hebdomadaire moyen entre les hommes et les femmes est attribuable à plusieurs facteurs :
 - Les femmes occupent des emplois à temps partiel dans une plus grande proportion que les hommes;
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, ont cumulé moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques liées à la maternité ou à des contraintes familiales;
 - Les femmes travaillent davantage que les hommes dans des secteurs d'activité économique où les emplois sont moins bien rémunérés. En effet, elles occupent en grande proportion des emplois dans des secteurs où les entreprises sont de plus petite taille, où le taux de syndicalisation est peu élevé, où il y a une grande disponibilité de main-d'œuvre et où la concurrence entre les entreprises exerce une pression à la baisse sur les salaires (par exemple, le commerce de détail). Or, dans ces secteurs, les emplois sont moins bien rémunérés.
- ✚ Certaines analyses suggèrent par ailleurs qu'une large part de l'écart salarial entre les hommes et les femmes s'explique par la sous-valorisation des emplois féminins et la sous-évaluation des capacités professionnelles des femmes (source : *Femmes au travail. Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine*, Emploi-Québec).

En Montérégie, les deux tiers des emplois à temps partiel* sont occupés par des femmes

Tableau 19
Répartition des personnes en emploi selon le sexe et le type d'emploi en 2001

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Personnes occupées	642 495	345 560	296 930	100	53,8	46,2
Personnes occupées à temps partiel	126 185	42 595	83 590	100	33,8	66,2
Personnes occupées à plein temps	489 345	292 045	197 295	100	59,7	40,3

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* Temps partiel : moins de 30 heures par semaine.

- ✚ Parmi les personnes qui travaillaient à temps partiel en 2001, un peu plus de 66 % étaient des femmes.
- ✚ La proportion des femmes qui travaillent à temps partiel est de 28,2 %, comparativement à 12,3 % chez les hommes.
- ✚ Peu importe leur niveau de scolarisation et leur âge, les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes.
- ✚ Selon l'Enquête sur la population active de Statistique Canada, les femmes qui occupent un emploi à temps partiel le font de façon volontaire dans 65 % des cas (le terme « volontaire » inclut les obligations personnelles ou familiales). La majorité des autres femmes qui travaillent à temps partiel occupent ce type d'emploi à défaut d'avoir trouvé un emploi à plein temps. En fait, les données de l'Enquête sur la population active réalisée par Statistique Canada démontrent qu'il y a deux fois plus de femmes que d'hommes qui ne réussissent pas à trouver un emploi à plein temps.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales

Tableau 20

Répartition des personnes en emploi selon les secteurs d'activité économique et le sexe en 2001

	Nombre			Pourcentage de femmes
	Total	Hommes	Femmes	
Total	642 485	345 555	296 915	46,2
Primaire	19 190	13 215	5 965	31,1
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	18 250	12 400	5 845	32,0
Extraction minière, pétrolière et gazéifère	940	815	120	12,8
Construction	29 455	25 510	3 950	13,4
Fabrication	129 245	90 380	38 865	30,1
Aliments	16 785	10 685	6 100	36,3
Boissons et de produits du tabac	2 840	2 300	540	19,0
Textiles	4 280	2 625	1 650	38,6
Produits textiles	2 580	1 645	930	36,0
Vêtements	6 185	1 420	4 760	77,0
Produits en cuir et produits analogues	505	145	355	70,3
Produits en bois	3 970	3 300	670	16,9
Papier	3 910	2 850	1 055	27,0
Impression et activités connexes	6 880	4 160	2 725	39,6
Produits du pétrole et du charbon	540	435	105	19,4
Produits chimiques	8 780	5 320	3 455	39,4
Produits en caoutchouc et en plastique	8 780	6 590	2 190	24,9
Produits minéraux non métalliques	3 125	2 580	540	17,3
Première transformation de métaux	8 170	7 330	835	10,2
Produits métalliques	9 895	8 400	1 500	15,2
Machines	6 350	5 360	985	15,5
Produits informatiques et électroniques	7 565	4 460	3 100	41,0
Matériel électrique	4 245	3 110	1 140	26,9
Matériel de transport	13 435	10 960	2 480	18,5
Meubles et produits connexes	5 860	4 190	1 670	28,5
Activités diverses de fabrication	4 580	2 500	2 070	45,2
Services	464 595	216 450	248 135	53,4
Commerce de gros	33 825	22 795	11 025	32,6
Commerce de détail	73 615	34 505	39 110	53,1
Transport et entreposage	34 835	26 875	7 955	22,8
Industrie de l'information et de la culture	15 980	8 630	7 350	46,0
Finance et assurances	27 990	8 710	19 280	68,9
Services immobiliers et locatifs	8 230	4 585	3 640	44,2
Services prof. scientifiques et techniques	37 675	20 390	17 285	45,9
Gestion de sociétés et d'entreprises	600	305	290	48,3
Serv.adm./gestion déchets/assainissement	20 610	12 400	8 210	39,8
Services d'enseignement	38 535	12 245	26 295	68,2
Soins de santé et assistance sociale	61 830	11 795	50 030	80,9
Arts spectacles et loisirs	9 825	5 075	4 750	48,3
Hébergement et services de restauration	33 425	12 655	20 770	62,1
Autres services sauf admin.publiques	30 665	14 555	16 110	52,5
Administrations publiques	31 210	16 885	14 330	45,9
Services publics	5 745	4 045	1 705	29,7

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

En Montérégie, les femmes sont beaucoup moins présentes que les hommes dans les secteurs d'activité économique qui offrent les meilleures conditions salariales (suite)

- ✚ Quelque 84 % des femmes en Montérégie travaillent dans le secteur des services (comparativement à 63 % chez les hommes), en grande partie dans les sous-secteurs des soins de santé et de l'assistance sociale et du commerce de détail. L'autre 16 % de la main-d'œuvre féminine se répartit comme suit : 13 % dans le secteur de la fabrication, 2 % dans le secteur primaire et 1 % dans le secteur de la construction (les femmes constituent environ 27 % de la main-d'œuvre de ces trois secteurs).
- ✚ En ce qui concerne le secteur des services :
 - La main-d'œuvre féminine représente plus de 80 % de la main-d'œuvre en emploi du sous-secteur des soins de santé et de l'assistance sociale et plus de 68 % de celle des sous-secteurs de la finance et des assurances et des services d'enseignement. Les femmes ne représentent toutefois que 33 % de la main-d'œuvre du commerce de gros et 23 % de celle du transport et de l'entreposage.
- ✚ En ce qui concerne les femmes qui travaillent dans le secteur de la fabrication, soit 13 % de toutes les femmes en emploi :
 - Elles sont largement surreprésentées dans le sous-secteur du vêtement (77 % des postes sont occupés par des femmes);
 - À l'opposé, elles sont très peu présentes dans les sous-secteurs de la première transformation des métaux (10 % des emplois sont occupés par des femmes), des produits métalliques et de la machinerie (15 %), des produits en bois et des produits minéraux non métalliques (17 %), du matériel de transport (19 %), des boissons et des produits du tabac (19 %) et des produits du pétrole et du charbon (19 %).
- ✚ Le fait que la main-d'œuvre féminine soit concentrée davantage dans certains secteurs d'activité économique dits traditionnels où la main-d'œuvre compte pour une grande part dans les coûts de production (forte intensité de main-d'œuvre) peut expliquer en partie l'écart de revenus observé entre les hommes et les femmes.
- ✚ La concentration des femmes dans certains secteurs d'activité et certaines catégories d'emploi est à l'origine d'une des orientations de la *Stratégie d'intervention à l'égard de la main-d'œuvre féminine* d'Emploi-Québec, soit celle d'encourager et de soutenir la diversification des choix professionnels chez les femmes. Une des actions de cette orientation consiste en fait à soutenir la formation et l'intégration des femmes dans les métiers non traditionnels et les secteurs d'avenir.

En Montérégie, les femmes comptent pour 42 % des prestataires de l'assurance-emploi et leur profil occupationnel est comparable à celui des femmes qui occupent un emploi

Tableau 21

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100	57,9	42,1
Gestion	1 407	852	555	100	60,6	39,4
Affaires, finance et administration	5 684	1 294	4 390	100	22,8	77,2
Sciences naturelles et appliquées	1 663	1 299	364	100	78,1	21,9
Santé	555	63	492	100	11,3	88,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publique	2 339	486	1 853	100	20,8	79,2
Arts, culture, sports et loisirs	929	468	461	100	50,4	49,6
Vente et services	6 708	2 680	4 029	100	39,9	60,1
Métiers, transport et machinerie	13 491	11 712	1 779	100	86,8	13,2
Primaire	1 180	879	302	100	74,4	25,6
Transformation, fabrication et services d'utilité publ.	7 063	3 970	3 093	100	56,2	43,8
Non identifié	175	142	33	-	-	-

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	41 193	23 843	17 350	100,0	100,0	100,0
Gestion	1 407	852	555	3,4	3,6	3,2
Professionnel	2 611	1 116	1 495	6,4	4,7	8,6
Technique	13 190	8 772	4 418	32,2	37,0	25,5
Postes intermédiaires	14 924	7 770	7 154	36,4	32,8	41,3
Postes élémentaires et manœuvres	8 887	5 191	3 696	21,7	21,9	21,3
Non identifié	175	142	33	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent 42 % du groupe des prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail.
- ✚ Presque 50 % de ces femmes se retrouvent dans les groupes professionnels des affaires, de la finance et de l'administration et de la vente et des services.
- ✚ Dans le secteur de la santé, 89 % des prestataires sont des femmes. Ce pourcentage est de 77 % dans le groupe des affaires, de la finance et de l'administration, de 79 % dans les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique et de 60 % dans la vente et les services. Du côté du niveau de compétence, les femmes prestataires ont majoritairement des compétences de niveau intermédiaire (41 % des femmes) alors que les hommes prestataires ont surtout des compétences de niveau technique (37 % des hommes).
- ✚ Parmi les groupes professionnels mentionnés ci-dessus, trois affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, soit les métiers, le transport et la machinerie, la transformation, la fabrication et les services publics et, finalement, la vente et les services. À l'exception de la santé, où la disponibilité des emplois est supérieure à la disponibilité de la main-d'œuvre, ces déséquilibres pénalisent les prestataires qui sont beaucoup plus nombreux que le nombre de postes disponibles présentement.

En Montérégie les femmes comptent pour 44 % des prestataires de l'assistance-emploi et, comme pour les hommes, elles se concentrent dans les postes intermédiaires

Tableau 22

Répartition des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi selon le genre et le niveau de compétence et selon le sexe (moyenne de l'année 2002)

	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100	56,4	43,6
Gestion	94	64	30	100	68,2	31,8
Affaires, finance et administration	1 406	495	911	100	35,2	64,8
Sciences naturelles et appliquées	238	199	39	100	83,7	16,3
Santé	255	54	201	100	21,3	78,7
Sc. sociales, enseignement, adm. publ.	263	107	156	100	40,6	59,4
Arts, culture, sports et loisirs	288	157	131	100	54,5	45,5
Vente et services	4 747	2 028	2 719	100	42,7	57,3
Métiers, transport et machinerie	5 325	4 314	1 011	100	81,0	19,0
Primaire	578	487	91	100	84,3	15,7
Transformation, fabr. et services d'utilité publ.	1 638	1 006	632	100	61,4	38,6
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-
	Nombre			En pourcentage		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total	20 792	11 721	9 071	100,0	100,0	100,0
Gestion	94	64	30	0,6	0,7	0,5
Professionnel	382	236	146	2,6	2,6	2,5
Technique	2 746	1 708	1 039	18,5	19,2	17,5
Postes intermédiaires	7 679	4 447	3 232	51,8	49,9	54,6
Postes élémentaires et manoeuvres	3 930	2 456	1 473	26,5	27,6	24,9
Non identifié	5 962	2 811	3 152	-	-	-

Source : ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille.

- ✚ Au total, les femmes constituent près de 44 % des prestataires de l'assistance-emploi sans contraintes à l'emploi.
- ✚ 40 % des femmes prestataires sont concentrées dans le groupe professionnel de la vente et des services et dans celui des affaires, de la finance et de l'administration, comparativement à 21 % pour les hommes.
- ✚ La plus forte concentration des hommes et des femmes prestataires de l'assistance-emploi se retrouve dans les postes intermédiaires, soit 49,9 % des hommes et 54,6 % des femmes. Ces taux sont beaucoup plus élevés que la part des personnes en emploi dans les postes intermédiaires (29 % des hommes en emploi et 35 % des femmes en emploi).
- ✚ Rappelons que les groupes professionnels mentionnés ci-dessus affichent d'importants déséquilibres entre le nombre de prestataires et le nombre de postes disponibles, et ce, au détriment des prestataires.
- ✚ Plus encore qu'à l'assurance-emploi la proportion hommes/femmes dans les niveaux de compétence est presque identique chez les prestataires de l'assistance-emploi.

Les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes en Montérégie

Tableau 23

Les 20 professions les mieux rémunérées chez les femmes (selon le revenu moyen d'emploi) et leur positionnement par rapport aux hommes en 2000

Profession (Code CNP)	Rang	Femmes	Hommes	Rang
	chez les femmes	\$	\$	chez les hommes
Juges (4111)	1	136 095	134 153	3
Omnipraticiens et médecins en médecine familiale (3112)	2	93 345	135 737	2
Médecins spécialistes (3111)	3	86 492	173 037	1
Pharmaciens (3131)	4	69 105	90 723	7
Dentistes (3113)	5	65 927	123 676	4
Directeurs financiers (0111)	6	64 713	77 509	14
Acteurs et comédiens (5135)	7	63 159	40 122	242
Autres gestionnaires de la fonction publique (0414)	8	63 034	67 266	44
Directeurs d'école, admin. prog. d'enseign. prim.et sec. (0313)	9	61 623	66 532	46
Opérateurs de machines dans le traitement du tabac (9464)	10	60 465	74 897	19
Ingénieurs en aérospatiale (2146)	11	59 227	68 102	41
Mathématiciens statisticiens et actuaires (2161)	12	59 007	79 604	11
Directeurs de la transmission des télécommunications (0131)	13	57 497	75 700	17
Ingénieurs mécaniciens (2132)	14	55 921	53 263	108
Optométristes (3121)	15	54 551	49 598	130
Cadres supérieurs - serv. financiers, communications... (0013)	16	54 523	101 070	5
Gestionnaires de systèmes informatiques (0213)	17	54 440	74 565	20
Officiers de direction des services de police (0641)	18	54 177	72 014	24
Directeurs des ressources humaines (0112)	19	54 042	75 125	18
Gestionnaires de la fonction publique (0413)	20	53 790	56 784	80

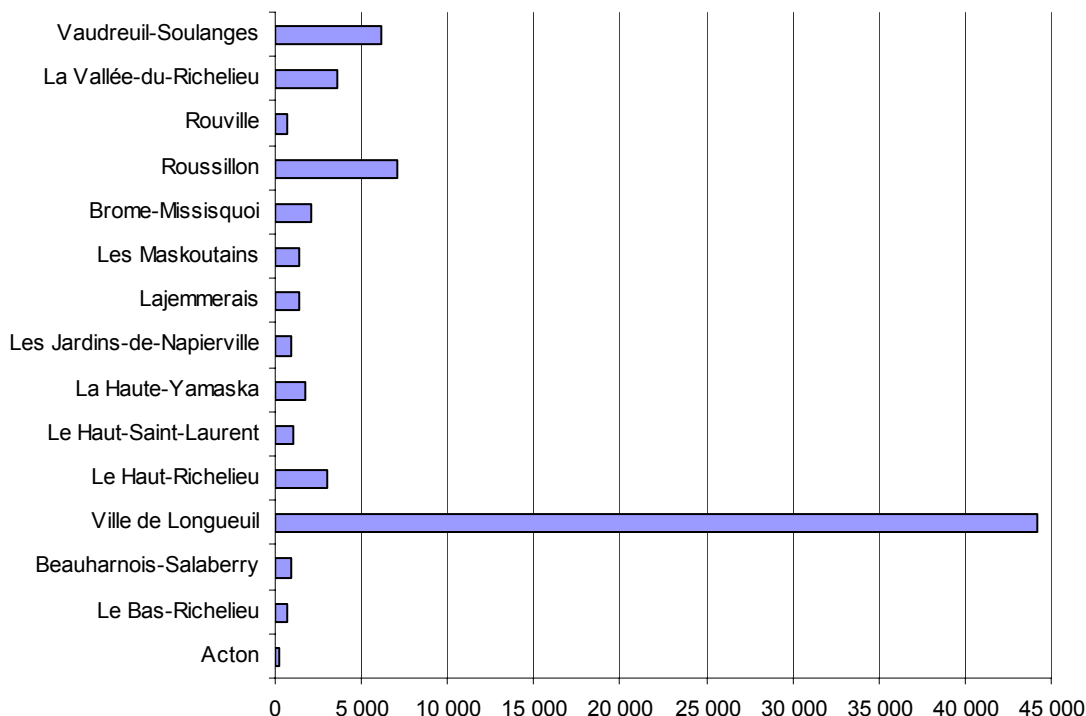
Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

- ✚ Les trois professions où les revenus sont les plus élevés chez les femmes sont les mêmes que chez les hommes, avec toutefois un ordre inverse.
- ✚ À l'exception de quatre d'entre elles (juges, acteurs et comédiens, ingénieurs mécaniciens et optométristes), les professions les mieux rémunérées chez les femmes génèrent des revenus moyens inférieurs à ceux des hommes. Les plus grands écarts se situent chez les médecins spécialistes, les dentistes et les cadres supérieurs des services financiers et des communications, où le revenu moyen des hommes est presque le double de celui des femmes.
- ✚ À noter que ces 20 professions comptent pour 1,9 % de l'emploi des femmes et 3,0 % de l'emploi des hommes.
- ✚ Ici encore, l'écart de salaire entre les femmes et les hommes qui exercent une même profession peut être attribuable en partie au fait que les premières consacrent moins d'heures au travail rémunéré. Les différences de qualification dues aux absences périodiques pour maternité et d'autres motifs peuvent également être invoquées, ainsi que le secteur d'activité dans lequel s'exerce la profession. De même, la sous-valorisation des emplois féminins rapportée par certaines études (citées ailleurs dans le présent document) constituerait une cause d'écart salarial.
- ✚ La comparaison avec les 20 professions les mieux rémunérées chez les hommes (laquelle n'est pas illustrée ici) fait ressortir des professions où l'on retrouve une faible proportion de femmes, par exemple les cadres supérieurs des services financiers, les directeurs des services de génie et les directeurs de banque et du crédit.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie

Graphique 6

Répartition de la population membre des communautés culturelles* en Montérégie



Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

* : Selon Statistique Canada, cette population se nomme aussi « population des immigrants ». Elle comprend les personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou celles qui l'ont déjà eu.

- ✚ Le nombre de personnes membres des communautés culturelles de la Montérégie a diminué légèrement, soit de moins de 1 %, entre 1996 et 2001, comparativement à une augmentation de 6,4 % pour l'ensemble du Québec au cours de la même période.
- ✚ En 2001, le territoire de la Montérégie comptait 74 965 personnes nées à l'étranger, soit 5,9 % de la population totale. La répartition hommes/femmes en ce qui concerne les communautés culturelles est presque identique à ce que l'on observe pour l'ensemble de la population, soit 50,02 % d'hommes et 49,98 % de femmes.
- ✚ Au sein de cette population, 3 584 étaient prestataires de l'assistance-emploi en mars 2003. Le pourcentage de personnes nées à l'étranger prestataires de l'assistance-emploi (taux de prestation) était donc de 4,8 %, une proportion légèrement plus élevée que pour l'ensemble de la population en Montérégie (4,1 %).
- ✚ La plus forte concentration de membres des communautés culturelles se retrouve dans la ville de Longueuil (incluant l'arrondissement Boucherville et Saint-Bruno-de-Montarville). En effet, 59 % de la population née à l'étranger vit sur ce territoire. De plus, c'est sur ce territoire que le taux de prestation à l'assistance-emploi est le plus élevé avec 6,1 %.
- ✚ Près de 75 % des personnes nées à l'étranger et vivant en Montérégie sont arrivées au Canada avant 1991.

La population membre des communautés culturelles est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population de la Montérégie (suite)

- ✚ De 1991 à 1999, 20 % des gens d'affaires qui ont immigré au Québec se sont installés en Montérégie, comparativement à 7,5 % de l'ensemble des nouveaux arrivants.
- ✚ Pour ce qui est des renseignements propres au marché du travail, ce document présente les données du recensement de 1996 puisque celles du recensement 2001 n'ont pu être obtenues avant l'impression du document.
- ✚ La population membre des communautés culturelles de la Montérégie est plus touchée par le chômage que l'ensemble de la population. En effet, son taux de chômage se situait en 1996 à 11,1 %, comparativement à 9,3 % pour l'ensemble de la population montréalaise. Cette tendance devra être vérifiée avec les données du recensement de 2001, mais on peut croire que le chômage touche plus durement les communautés culturelles, plus particulièrement les nouveaux arrivants.
- ✚ De plus, on constate que le taux d'emploi (personnes occupées/population de 15 ans et plus) est sensiblement moins élevé chez les personnes nées à l'étranger que dans la population totale. Le taux d'emploi de l'ensemble de la Montérégie se situait, en 1996, à 59,6 %, comparativement à 53,8 % pour la population membre des communautés culturelles de la Montérégie.
- ✚ Finalement, dans l'ensemble du Québec, le revenu moyen d'emploi des personnes ayant immigré était 13,5 % plus bas que celui des personnes nées au Canada. Lors du recensement de 1996, une personne québécoise née à l'étranger avait un revenu d'emploi moyen de 23 244 \$ comparativement à 26 371 \$ pour une personne québécoise née au Canada.
- ✚ Un des principaux problèmes que rencontrent les personnes nées à l'étranger est la non-reconnaissance de leurs acquis et de leurs compétences obtenues avant leur arrivée au Québec. En effet, une large part de cette clientèle hautement scolarisée occupe des emplois de niveau de compétence peu élevé.
- ✚ Les membres des communautés culturelles font aussi face à des difficultés d'adaptation au milieu et d'apprentissage du français. De plus, ils méconnaissent souvent le marché du travail québécois et les techniques de recherche d'emploi. Ces personnes n'ont pas, dans la plupart des cas, un réseau de contacts très étendu.
- ✚ Finalement, même si aucune statistique n'est vraiment disponible sur le sujet, les membres des communautés culturelles sont parfois victimes de préjugés de la part des employeurs.

Section 6

Annexe

Tableau A1**Répartition de la population selon le plus haut niveau de scolarité atteint et l'âge en 2001
(en %)**

	<u>20 à 64 ans</u>	<u>20 à 34 ans</u>	<u>35 à 44 ans</u>	<u>45 à 64 ans</u>
Roussillon	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	22,2	14,9	18,9	30,2
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	29,5	25,0	30,9	31,8
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	13,7	15,9	13,7	12,1
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	18,1	25,7	19,0	11,6
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	16,5	18,4	17,5	14,2
Montérégie	100,0	100,0	100,0	100,0
Un niveau inférieur au certificat d'études secondaires	23,6	17,1	21,2	29,6
Un certificat d'études secondaires et/ou certaines études postsecondaires	27,6	24,9	27,8	29,3
Un certificat ou un diplôme d'une école de métiers	12,8	14,7	12,9	11,3
Un certificat ou un diplôme d'études collégiales	17,7	25,1	18,6	12,0
Un certificat, un diplôme ou un grade universitaire	18,4	18,3	19,5	17,8

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A2**Taux d'activité et taux de chômage des personnes de 20 à 64 ans selon le plus haut niveau de scolarité atteint et le sexe en 1996**

	Taux d'activité			Taux de chômage		
	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire	Total	Moins d'un DES*	Diplôme universitaire
	%	%	%	%	%	%
Roussillon						
Total	79,4	63,0	92,1	7,9	11,3	3,5
Hommes	88,4	78,3	93,9	7,4	11,4	2,9
Femmes	70,6	47,6	90,2	8,5	11,0	4,3
Montérégie						
Total	78,1	62,6	90,7	8,7	13,6	4,0
Hommes	86,7	77,3	93,1	8,5	13,1	3,7
Femmes	69,6	47,4	88,0	8,8	14,1	4,1

Source : Recensement de 1996 de Statistique Canada.

* DES : diplôme d'études secondaires.

Tableau A3**Revenu moyen d'emploi en 2000 dans les sous-secteurs de la fabrication selon le sexe
(en \$)**

	Roussillon			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total de la fabrication	40 235	43 769	29 322	37 480	42 073	26 572
Aliments, boissons et tabac	42 152	48 134	24 988	34 606	39 226	25 327
Textiles	34 644	46 443	25 865	31 780	36 457	23 779
Vêtements et cuir	29 484	-	27 514	21 143	32 390	17 614
Fabrication de produits en bois	32 852	34 014	25 948	28 522	29 310	24 589
Fabrication du papier	48 598	53 032	33 195	46 427	51 260	32 651
Impression et activités connexes	32 441	36 718	25 686	33 970	40 609	23 766
Produits chimiques et pétrole	43 019	51 748	30 568	45 271	52 092	34 022
Caoutchouc et en plastique	35 804	36 645	33 290	35 256	38 591	24 756
Produits minéraux non métalliques	38 690	40 949	27 968	36 020	37 697	28 105
Première transformation de métaux	51 366	53 092	36 721	52 498	54 080	38 307
Produits métalliques	32 520	33 363	27 860	35 170	36 764	26 233
Machines	36 996	39 328	27 349	39 269	40 749	31 184
Produits informatiques et électro.	51 417	59 762	40 419	42 062	49 895	30 538
Matériel électrique	43 432	45 956	36 352	41 359	45 493	29 725
Matériel de transport	45 147	46 208	39 672	46 523	48 761	36 591
Meubles et de produits connexes	25 079	25 436	23 951	26 006	27 639	21 834
Activités diverses de fabrication	30 771	32 400	29 064	27 894	32 006	22 869

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.

Tableau A4**Revenu moyen d'emploi dans les sous-secteurs des services selon le sexe en 2000
(en \$)**

	Roussillon			Montérégie		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Total des services	33 518	40 810	27 058	32 325	39 627	25 936
Commerce de gros	40 019	45 464	27 934	37 423	42 108	27 651
Commerce de détail	22 927	28 798	17 510	21 647	27 288	16 642
Transport et entreposage	36 067	38 076	29 922	35 940	38 388	27 588
Industrie de l'information	47 082	56 770	36 223	43 966	51 960	34 533
Finance et assurances	40 972	61 074	33 353	42 384	65 104	32 155
Services immobiliers et de location	35 754	40 393	30 042	32 353	37 816	25 583
Services professionnels sc. et tech.	45 822	57 299	33 587	43 584	53 039	32 446
Gestion de sociétés	47 368	45 250	48 024	62 404	74 407	49 823
Services administratifs	25 753	28 863	21 167	24 629	27 373	20 513
Services d'enseignement	35 301	43 611	31 821	36 232	43 833	32 687
Santé & assistance sociale	31 663	43 128	29 024	33 256	51 445	28 935
Arts spectacles et loisirs	22 658	23 232	22 046	23 055	26 728	19 123
Hébergement et restauration	16 546	22 102	13 463	14 962	18 268	12 962
Autres services sauf adm. publ.	24 621	30 159	19 601	23 100	29 090	17 568
Adm. et services publics	46 001	53 034	36 613	43 821	50 030	35 689

Source : Recensement de 2001 de Statistique Canada.