

**LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION DE LA MAURICIE :
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2000-2004**

FAITS SAILLANTS

(Endos de la page couverture)

Note : La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

ÉQUIPE DE RÉALISATION

Rédaction : Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Direction : Michel Proulx, directeur de la planification et du partenariat - région Mauricie

Analyse, recherche et rédaction : Jules Bergeron, économiste régional

Mise en page : Nathalie Durette

Production : Direction générale adjointe aux relations avec les clientèles—Direction des communications--
Emploi-Québec

Design graphique :
Impression :
ISBN

La mission d'Emploi-Québec consiste à promouvoir le développement d'une main-d'œuvre qualifiée et compétente et à favoriser l'équilibre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Pour accomplir sa mission, Emploi-Québec offre des services d'emploi aux personnes et aux entreprises. Le centre local d'emploi (CLE) est la clé d'accès aux services d'Emploi-Québec. (en exergue)

La lectrice ou le lecteur intéressé par des informations plus complètes pourra consulter le document suivant : Le marché du travail au Québec : Perspectives professionnelles 2000-2004—Résultats pour l'ensemble des professions. Ce document est disponible dans tous les CLE. Ces documents sont aussi disponibles sur Internet, pour téléchargement, à l'adresse suivante : <http://www.mss.gouv.qc.ca/mes/doc/Emplqc/imt.htm>.

Le genre masculin utilisé dans ce document désigne à la fois les femmes et les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

PRÉSENTATION SIGNÉE PAR LE MINISTRE (photo ?)

Quels métiers et quelles professions offriront les meilleures perspectives d'emploi d'ici la fin de 2004 en Mauricie? Quels sont ceux qui seront le plus en demande ? Pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi, Emploi-Québec vous propose de mieux connaître l'état attendu du marché du travail.

C'est donc avec plaisir que je vous présente cette brochure à vous étudiants, parents, chercheurs d'emploi, enseignants, conseillers en emploi et conseillers en information scolaire et professionnelle et conseillers en orientation.

Cette brochure est consacrée à l'analyse et à la présentation des principaux résultats de l'exercice de perspectives professionnelles d'Emploi-Québec, qui couvre la période 2000-2004 pour les principaux regroupements professionnels¹ présents en Mauricie. On trouvera, pour les neuf genres de compétences de la Classification nationale des professions (CNP) l'état attendu du marché du travail d'ici 2004 selon les prévisions d'Emploi-Québec. Ainsi, pour chacune de ces catégories professionnelles et après une brève analyse, un tableau présente une liste des professions qui offriront les meilleures perspectives d'emploi en Mauricie.

Je suis convaincu que cette publication sera vite considérée comme une des ressources vous permettant de faire un choix de carrière éclairé dans un marché du travail en constante évolution.

Le ministre d'État à l'Emploi et à la Solidarité sociale

JEAN ROCHON

1

Tendances prévues au Québec selon les niveaux et les genres de compétences

Le plus récent scénario élaboré par Emploi-Québec fait état de la création de près de 290 000 postes à l'échelle québécoise entre 1999 et 2004, pour un taux de croissance annuel moyen de 1,7 %. En ce qui a trait à la région de la Mauricie, le scénario prévu fait état de l'ajout de près de 11 500 nouveaux emplois, soit un accroissement de l'ordre de 1,9 % annuellement.

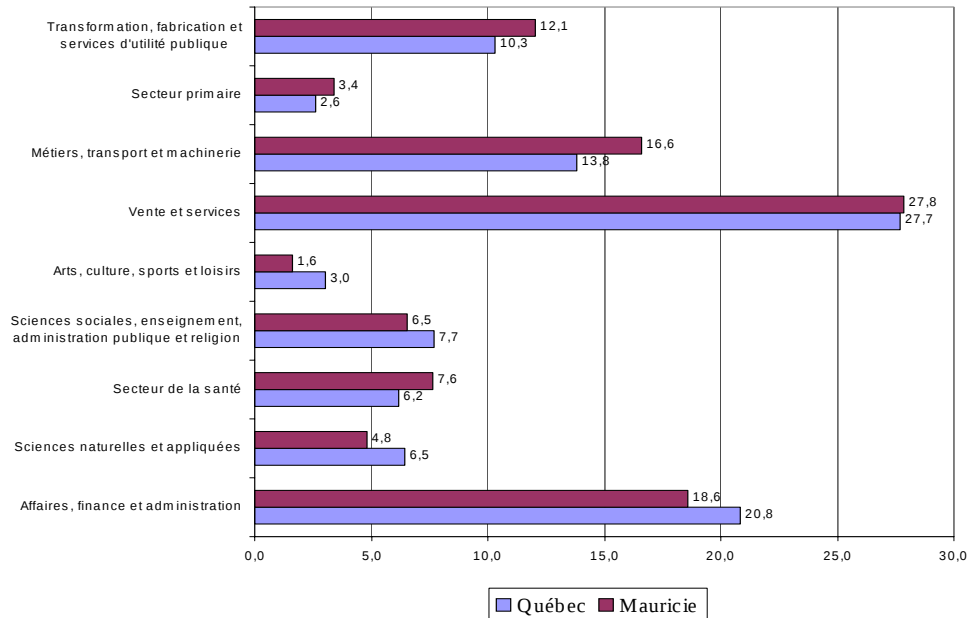
Cette bonne performance attendue de l'économie régionale fait référence à un rattrapage à effectuer du point de vue de l'emploi ainsi qu'à un fort dynamisme au sein de plusieurs composantes économiques. Certaines ne contribueraient que peu ou pas à la création d'emplois (papier, services financiers) alors que d'autres bénéficieraient d'une conjoncture plus favorable (meuble, machinerie, technologies de l'information).

La création d'emplois escomptée en Mauricie d'ici la fin de 2004 ne sera qu'une des composantes de la demande totale de main-d'œuvre en région. En effet, il faut tenir compte des postes qui deviendront vacants en raison du décès et de la mise en retraite des personnes qui les détiennent. En ajoutant aux emplois générés par la croissance économique les postes vacants escomptés, la demande additionnelle (et potentielle) totale de main-d'œuvre oscillera à 21 350 postes d'ici la fin de 2004 en Mauricie, partagée à 50 % entre l'attrition et à 50 % pour la croissance économique.

GRAPHIQUE 1

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES, 1999*

RÉGION DE LA MAURICIE

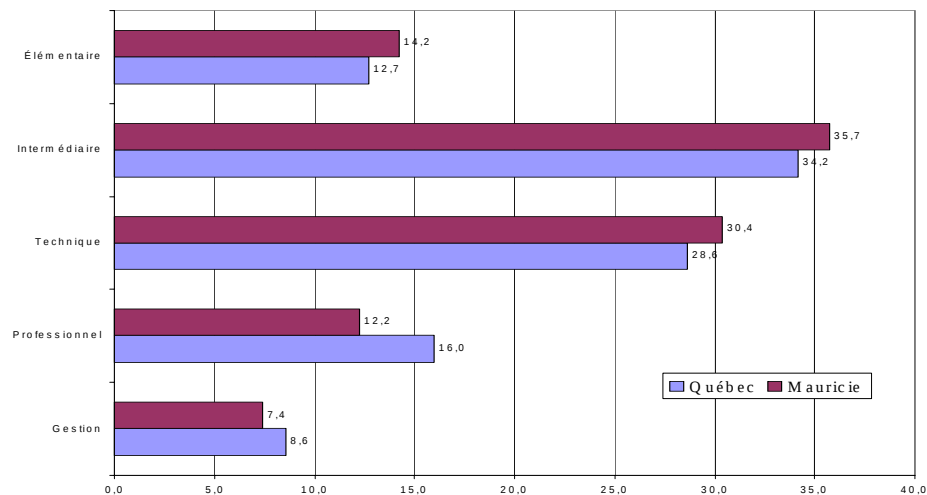


Sont inclus dans les genres de compétences les professions de la gestion de niveau intermédiaire. Par exemple, la profession de Directeur des achats (CNP 0114) est incluse dans le genre de compétences Affaires, finance et administration.

GRAPHIQUE 2

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, 1999

RÉGION DE LA MAURICIE



Genre de compétences : affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent à la gestion, à la supervision et à la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de soutien administratif. Quelques-unes des professions classées dans cette catégorie sont uniques aux industries de la finance et des affaires; la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels². »

Fort de 20 270 emplois en Mauricie au cours de l'année 1999, ce grand groupe représentait donc 18,6 % de tout l'effectif au travail dans la région. Ce genre de compétence peut être scindé en quatre catégories précises; à savoir les cadres, les postes de niveau professionnel (CNP 11), de niveau technique (CNP 12) et ceux relatifs au personnel de bureau ou de niveau intermédiaire (CNP 14). C'est cette dernière qui regroupe la majeure partie des personnes occupées (57,3 %), suivie par le niveau technique (29,1 %) et par les postes dits « professionnels » (7,8 %) et les cadres (5,8 %).

Au chapitre des perspectives professionnelles, peu d'occupations ont une cote « favorable » ou « très favorable ». Ce diagnostic se limite aux directeurs des ressources humaines, aux cadres intermédiaires de la finance, aux spécialistes en ressources humaines ainsi qu'aux professionnels des services aux entreprises de gestion. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'une forte proportion des professions se retrouve avec des perspectives soit restreintes, soit très restreintes en raison, entre autres, de l'offre abondante de personnel disponible. C'est le cas, notamment de la quasi-totalité des occupations reliées au travail de bureau et au soutien administratif (secrétaire, commis de bureau, etc.). Quant aux comptables, les perspectives sont davantage « acceptables ».

2. Emploi et Immigration Canada, *Classification des professions- Index des appellations d'emplois*, 1993, page iii.

**PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE
MAURICIE
2000-2004³**

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main- d'œuvre de 1999 à- 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000- 2004	Perspectives 2000- 2004
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	200	41509	moyen	faible	Favorables	Très favorables
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	310	46792	moyen	faible	Favorables	Très favorables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	820	34148	moyen	moyen	Acceptables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	305	43065	faible	faible	Très favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	145	48372	élevé	moyen	Favorables	Très favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

3. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : sciences naturelles et appliquées et professions apparentées
--

« Cette catégorie comprend les postes de gestion et les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie et l'architecture⁴. »

On retrouve au sein de ce groupe 4,8 % des emplois de la Mauricie. Des 5 280 emplois répertoriés (1999), 63 % sont de niveau technique, laissant une part de 35,6 % aux postes professionnels et de 1,3 % pour le personnel de gestion.

Dans l'ensemble, on recense peu de professions offrant des perspectives professionnelles restreintes ou très restreintes. Au contraire, les professionnels ont souvent un horizon de perspectives « favorables » plus précisément les ingénieurs et les analystes en informatique. Le même constat peut s'appliquer du côté du personnel technique et des cadres quoique des perspectives restreintes ou très restreintes s'appliquent dans certains cas (techniciens des sciences de la vie entre autres). Les facteurs explicatifs pour une demande accrue tournent autour de divers facteurs comme, par exemple, la croissance rapide du secteur des technologies de l'information, du développement des services aux entreprises et ce, jumelé à une offre plus que limitée au chapitre des finissants scolaires.

4. Emploi et Immigration, *op.cit.*

**PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE
MAURICIE
2000-2004⁵**

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	68536	élevé	faible	Très favorables	Très favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	285	43545	élevé	faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	110	50176	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	255	53451	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	55	54821	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	145	44892	moyen	faible	Favorables	Très favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	205	37847	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	230	29070	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2211	Technologues techniciens/techniciennes et en chimie appliquée	Technique	395	39615	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	160	38685	élevé	faible	Très favorables	Très favorables

5. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main- d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000- 2004	Perspectives 2000- 2004
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	240	46423	élevé	moyen	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	550	25676	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	285	40882	élevé	faible	Favorables	Favorables
2253	Technologues techniciens/techniciennes et en dessin	Technique	405	28448	élevé	moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

Genre de compétences : secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la gestion et la prestation des services de soins de santé aux patients et les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁶. »

On estimait qu'en 1999, 8 315 personnes détenaient un travail au sein de cette catégorie professionnelle. Par contre, deux professions regroupent à elles seules 48 % de l'effectif en emploi, soit les infirmiers (ères) diplômés (es) (CNP 3152) et les auxiliaires médicaux (CNP 3413). De façon générale, nous prévoyons une demande de personnel en nette hausse comparativement aux années précédentes et ce, compte tenu de multiples facteurs : vieillissement de la population et ajustement en conséquence des besoins en services de santé, désintéressement de la profession, exode de la région chez plusieurs médecins, départs massifs à la retraite en 1997-1998, etc. Dans plusieurs cas, les perspectives sont favorables (médecins spécialistes, omnipraticiens, physiothérapeutes, etc), car non seulement les besoins en main-d'œuvre se sont accrus, mais aussi l'offre de personnel disponible dépasse rarement celle des autres professions. Dans la plupart des cas, le taux de chômage est considéré comme faible. Les occupations qui n'ont pas un diagnostic « favorable » au chapitre des perspectives professionnelles se retrouvent avec la mention « acceptable ».

6. *Emploi et Immigration Canada, Op. cit.*

**PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE
MAURICIE
2000-2004⁷**

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					ENSEMBLE DU QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main- d'œuvre de 1999 à- 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000- 2004	Perspectives 2000- 2004
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	210	118094	moyen	faible	Favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	350	106432	moyen	faible	Favorables	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	160	52714	moyen	faible	Favorables	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	130	37697	moyen	faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	90	34134	moyen	faible	Favorables	Favorables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	175	47185	élevé	faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 135	36378	élevé	faible	Favorables	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	75	40178	élevé	faible	Favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	150	39815	élevé	faible	Très favorables	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	945	30067	élevé	faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

7. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
--

« Cette catégorie comprend un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la direction de recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes du gouvernement et des autres secteurs. Elle comprend également des professions de gestion apparentées⁸. »

Les 7 145 emplois estimés pour 1999 dans cette catégorie en Mauricie sont répartis au sein de plusieurs groupes de professions dont deux ressortent davantage : à savoir les professions de niveau secondaire (CNP 4141) et ceux du primaire (4142). Ces enseignants constituent 35 % de l'effectif de cette catégorie professionnelle.

Règle générale, le marché du travail de ce genre de compétence est peu dynamique en Mauricie. On ne retrouve pas en région une forte concentration du secteur public et parapublic comme dans les grands centres urbains, ce qui est à l'origine d'une demande faible, voire limitée pour l'ensemble du personnel concerné. Par contre, le taux de chômage faible recensé au sein de plusieurs groupes d'occupations a donc généré des perspectives acceptables pour la quasi-totalité des corps d'emploi présents au sein de cette catégorie. De plus, même si la demande prévue est dite élevée pour 5 groupes de professions (CNP à 4 chiffres), seulement un d'entre eux a un diagnostic « favorable », soit celui des professeurs au primaire et à la maternelle.

8. Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

**PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE
MAURICIE
2000-2004⁹**

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main- d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 205	37996	élevé	moyen	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	495	33410	faible	faible	Acceptables	Favorables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	465	33085	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

**Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée
mais celle du Québec maintenue.**

9. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie comprend des professions de gestion et des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts du spectacle, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, les librairies et les musées. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹⁰. »

On ne recensait que 1 755 emplois dans ce genre de compétence pour l'année 1999 en Mauricie, soit à peine 1,6 % du total régional. Peu de professions ont une importance significative au chapitre des personnes au travail (plus de 50), de sorte qu'il y a un nombre limité de diagnostics émis en matière de perspectives professionnelles. Globalement, l'ensemble du secteur est aux prises avec une demande en personnel limitée et un taux de chômage élevé, ce qui équivaut au moins à des perspectives « restreintes ». Quelques groupes d'occupations font exception à cette règle, dont celui des concepteurs graphistes (CNP 5241) dont les perspectives sont favorables. Cette situation s'explique principalement par des besoins accrus en ressources humaines dans le secteur des technologies de l'information.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE MAURICIE 2000-2004¹¹

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					ENSEMBLE DU QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	215	17723	élevé	moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

10. Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

11. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. Les professions de gestion dans la vente et les services sont également comprises dans cette catégorie¹². »

Avec plus d'un emploi sur quatre en Mauricie (1999), cette catégorie professionnelle constitue le plus important bassin de personnes occupées dans la région. Ce regroupement renferme aussi une forte proportion de travailleurs peu ou pas qualifiés soit 68 %. Il n'est donc pas surprenant de constater que cette catégorie de professions est souvent privilégiée pour favoriser l'intégration en emploi de personnes ayant peu de qualifications en regard du marché du travail.

Les besoins en personnel seraient significatifs en nombre pour ce genre de compétence, mais l'offre abondante de personnel rendra la concurrence forte pour l'obtention des postes à combler, tout en procurant des perspectives professionnelles « restreintes » pour plusieurs occupations. C'est le cas notamment pour des occupations importantes : les coiffeurs, les serveurs, les caissiers, les nettoyeurs et les concierges. On remarque aussi que les professions requérant peu de qualifications et une faible scolarité ont des perspectives restreintes alors que celles relevant du niveau technique recueillent des perspectives « acceptables » ainsi que presque tous les postes de gestion. À titre d'exemple, mentionnons les cuisiniers et les spécialistes des ventes techniques, de même que les directeurs des ventes, du marketing et de la publicité. Aussi, seuls les éducateurs de la petite enfance héritent de perspectives professionnelles favorables.

12 . Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE MAURICIE

2000-2004¹³

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					ENSEMBLE DU QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	445	40313	élevé	faible	favorables	acceptables
621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 230	24047	faible	faible	acceptables	acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 770	12318	élevé	élevé	Acceptables	acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 055	31134	moyen	moyen	Acceptables	acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	640	13761	élevé	moyen	Favorables	Très favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

13. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie comprend les métiers de la construction et de la mécanique, les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde et les professions de gestion apparentées. Ces métiers se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais la plupart se rencontrent dans les industries de la construction et du transport¹⁴. »

Forte de 18 110 emplois en 1999, cette catégorie constituait l'un des plus importants groupes d'emploi présents en Mauricie avec 17 % du total régional. Une fraction importante de ce genre de compétence se concentre dans des occupations du niveau technique, soit 55,6 %, ce qui laisse une part de 34,2 % pour les postes de niveau intermédiaire et de 6,6 % pour le niveau élémentaire. Les postes de cadres intermédiaires représentent, pour leur part, 3,6 % du total du groupe analysé. Dans ce dernier cas, les perspectives sont passablement négatives, à savoir restreintes ou très restreintes. Au niveau intermédiaire, l'ensemble des professions représentées est confrontée à des perspectives professionnelles soit restreintes, soit très restreintes. Le taux de chômage y est élevé, ce qui se traduit par une offre de personnel substantielle. Par ailleurs, le niveau de la demande en main-d'œuvre se situe au mieux dans la moyenne de l'ensemble des professions ce qui génère un profond déséquilibre du marché du travail.

La conjoncture prévue est meilleure pour les occupations de niveau technique. Les critères d'embauche des employeurs sont plus sévères, notamment au chapitre de la scolarité, en plus d'une demande en personnel plus forte et d'un bassin de travailleurs et travailleuses disponibles plus réduit. De manière générale, cela engendre des perspectives professionnelles favorables pour les machinistes, les électromécaniciens et les tapissiers-garnisseurs ainsi qu'un diagnostic « acceptable » pour plusieurs groupes professionnels par exemple, les mécaniciens industriels et les spécialistes de la mécanique automobile. Par contre, la plupart des métiers de la construction se retrouvent avec des perspectives passablement moins favorables.

¹⁴ Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE MAURICIE

2000-2004¹⁵

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	475	34178	élevé	moyen	Favorables	Favorables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	855	41463	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	70	30516	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	135	13546	moyen	faible	Favorables	Acceptables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

15. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : secteur primaire

« Cette catégorie comprend les emplois non techniques dans les domaines de la production minière, pétrolière et gazéifère, de la foresterie et de l'abattage, de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche¹⁶. »

La Mauricie n'est pas reconnue comme une grande région agricole. Par ailleurs, même si la forêt détient une position névralgique dans l'activité économique régionale, la mécanisation des opérations forestières a fortement abaissé l'effectif au travail dans cette composante du secteur primaire. Compte tenu de ces facteurs, il n'est pas surprenant de constater que, d'une part, le bassin d'emplois n'occupe qu'un faible 3,4 % du total régional (1999) et que, d'autre part, une nette tendance à la baisse soit prévue d'ici 2004 pour cette catégorie professionnelle, soit 4,6 % pour la période analysée.

Même si 51,7 % des emplois de ce genre de compétence se concentrent dans des occupations de niveau technique, nous relevons une demande de main-d'œuvre faible, voire nulle pour plusieurs métiers. D'ailleurs, seuls les manœuvres de l'exploitation forestière feraient l'objet d'une demande élevée. De plus, compte tenu que le taux de chômage est élevé (supérieur à la moyenne) pour une forte proportion des occupations répertoriées, les perspectives professionnelles vont de restreintes à très restreintes. Le diagnostic « acceptable » (le meilleur pour ce genre de compétence) s'applique surtout pour les exploitants agricoles. La forte demande de remplacement (relève agricole) explique en grande partie cette situation.

¹⁶ Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE MAURICIE

2000-2004¹⁷

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					ENSEMBLE DU QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	205	48096	faible	faible	Acceptables	Acceptables
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 520	21531	faible	faible	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

17. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

Genre de compétences : Transformation, fabrication et services d'utilité publique
--

« Cette catégorie comprend le personnel de gestion, de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁸. »

On y retrouvait un emploi sur huit en Mauricie en 1999, pour un total de 13 170 personnes occupées. L'éventail des professions est très large, mais les postes de niveau technique sont faiblement représentés (13,2 % de l'emploi du groupe) au profit du niveau intermédiaire (57,2 %) et, dans une moindre mesure, du calibre élémentaire (26 %). Le personnel de gestion représente à peine 3 % du total.

Les perspectives sont variables au sein de la famille de niveau technique, allant d'acceptables à très restreintes selon le groupe professionnel. Règle générale, la demande de personnel y est en deçà de la moyenne, voire nulle dans plusieurs cas. Par contre, elle se révèle plus soutenue en ce qui a trait au niveau intermédiaire, ce qui correspond souvent à des perspectives acceptables et même favorables pour certains groupes de professions : mentionnons les soudeurs-monteurs (classés dans le groupe des soudeurs), les classeurs-mesureurs de bois, les bouchers industriels, les assembleurs de matériel électronique ainsi que des groupes reliés à la production de meubles. Les perspectives restreintes et très restreintes sont le lot de quelques professions de niveau intermédiaire et de la quasi-totalité de ceux répertoriés dans le niveau élémentaire. Les directeurs de la fabrication, pour leur part, ont des perspectives favorables.

18. Emploi et Immigration Canada, *Op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DE MAURICIE

2000-2004¹⁹

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	420	54284	moyen	faible	Favorables	Favorables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	280	17112	élevé	faible	Favorables	Acceptables
9462	Bouchers industriels/bouçhères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	125	18724	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	175	19046	élevé	moyen	Favorables	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	355	14679	moyen	faible	Favorables	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	250	13266	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	50	14177	élevé	moyen	Favorables	Favorables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices machines à souder	Intermédiaire	850	30722	élevé	élevé	Acceptables	Favorables

19. Cette liste des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour le Québec doit être utilisée avec prudence et mise en relation avec les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur cette liste relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					ENSEMBLE DU QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000- 2004	Perspectives 2000- 2004
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	305	15714	élevé	moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

Tableau pour les régions de la RMR. Dans le cas des autres régions, la comparaison avec la RMR serait enlevée mais celle du Québec maintenue.

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

→ **Niveau de compétences²⁰**

Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

20. Tiré de Emploi et Immigration Canada, Classification des professions – Index des appellations d'emplois, 1993, page ii.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CNP

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
B TECHNIQUE	♦ De deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie <i>ou</i> ♦ De deux à quatre ans d'apprentissage <i>ou</i> ♦ De deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	♦ De un à quatre ans d'études secondaires ♦ Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
D ÉLÉMENTAIRE	♦ De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : *Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions, 1993; Emploi-Québec.*

→ Genre de compétences²¹

Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs

21. *Idem.*

6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée pour 1999 par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps provient du recensement de 1996, la seule source disponible

Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps correspond au revenu moyen gagné en 1995 par les travailleurs qui exerçaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à plein temps, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

Demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès

La demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est présentée en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est compris entre zéro et 12,9 %.

Moyen

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé pour 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total pour 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a par la suite été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour 1999 est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %

Moyen

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %

Perspectives 2000-2004²²

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs de début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs de début de période.

²² Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorables ou favorables ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive, ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance emploi et de l'assurance emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

Cinq niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus :

TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas aussi être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non disponible.
----	---

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation au niveau des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions au niveau des professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

(Dernière page--couverture)

- ✓ Rappel de l'IMT comme SBU
- ✓ Liste de toutes les régions en indiquant la personne responsable du dossier et numéro de téléphone (coordonnées complètes)



**LE MARCHÉ DU TRAVAIL DANS LA RÉGION DE LA MAURICIE:
PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2000-2004**

RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DES MÉTIERS ET PROFESSIONS



PRÉSENTATION

En vertu de l'un de ses mandats liés à l'analyse et à l'information sur le marché du travail, la Direction de la planification et du partenariat d'Emploi-Québec Mauricie rend disponibles les perspectives selon les groupes professionnels en Mauricie et au Québec pour la période 2000-2004.

Destinée en premier lieu au personnel d'Emploi-Québec en vue d'améliorer les interventions auprès de la clientèle des services publics d'emploi, cette brochure saura aussi intéresser les partenaires concernés par le développement de la main-d'œuvre étant donné que l'information sur le marché du travail constitue un service de base universel pour Emploi-Québec. On pense ici, entre autres, aux conseillers en orientation ou en information scolaire et professionnelle, aux travailleurs, aux syndicats, aux entreprises, aux associations patronales et aux ministères et organismes intéressés par la situation de l'emploi au regard des professions. Cette publication fait partie d'une collection qui rend disponible pour chacune des régions du Québec et la région métropolitaine de Montréal, le même type d'information.

Compte tenu de l'importance de ces estimations pour l'information sur le marché du travail, nous sommes à l'affût des voies et des moyens pour les améliorer. C'est pourquoi tout commentaire concernant cette étude sera très apprécié.

Michel Proulx

Directeur de la planification et du partenariat
Emploi-Québec Mauricie

La lectrice ou le lecteur intéressé par des informations plus complètes pourra consulter le document suivant : Le marché du travail au Québec : Perspectives professionnelles 2000-2004—Faits saillants. Ce document est disponible sur Internet, pour téléchargement, à l'adresse suivante : <http://www.mss.gouv.qc.ca/mes/doc/Emplqc/imt.htm>.

Le genre masculin utilisé dans ce document désigne à la fois les femmes et les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Résultats pour les 500 groupes professionnels

CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	RÉGION DE LA MAURICIE					DU ENSEMBLE QUÉBEC
			Emploi estimé en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
11	Membres des corps législatifs	Gestion	50	47769	faible	faible	NP	NP
12	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	95	49677	moyen	moyen	NP	NP
13	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	135	58492	moyen	faible	NP	NP
14	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	41098	NP	NP	NP	NP
15	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	310	36848	faible	faible	NP	NP
16	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	360	53151	faible	faible	NP	NP
111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	200	41509	moyen	faible	Favorables	Très favorables
112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	310	46792	moyen	faible	Favorables	Très favorables
113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	36713	NP	NP	NP	Favorables
114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	160	45604	moyen	moyen	Acceptables	Très favorables
121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	Moins de 50	35690	NP	NP	NP	Acceptables
122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements	Gestion	300	46695	faible	faible	Acceptables	Acceptables

123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	95	57924	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	70	56695	faible	faible	Acceptables	Très favorables
132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	50	68536	élevé	faible	Très favorables	Très favorables
213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	46921	NP	NP	NP	Très favorables
311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	165	50714	faible	faible	Acceptables	Très favorables
312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	56419	NP	NP	NP	Favorables
313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	60	59751	faible	faible	acceptables	Favorables
314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	155	44709	faible	faible	acceptables	Favorables
411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	75	51854	faible	faible	acceptables	Favorables
412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	50	48743	faible	faible	acceptables	Acceptables
413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	51255	NP	NP	NP	NP
414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	18627	NP	NP	NP	Restreintes
511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	30775	NP	NP	NP	NP
512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	50	39523	faible	faible	Acceptables	Acceptables
513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs	Gestion	130	30130	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	445	40313	élevé	faible	favorables	Acceptables
621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 230	24047	faible	faible	acceptables	Acceptables
631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	590	20385	faible	faible	Acceptables	Acceptables
632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	160	23199	faible	faible	Acceptables	Acceptables

641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	90	60922	faible	faible	Acceptables	Acceptables
642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	39440	NP	NP	NP	NP
643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	44976	NP	NP	NP	NP
651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	260	20970	faible	faible	Acceptables	Acceptables
711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	315	41891	faible	faible	Acceptables	Restreintes
712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	180	25347	faible	faible	Acceptables	Restreintes
713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	110	38758	faible	faible	Acceptables	Acceptables
720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	55	37947	faible	faible	Acceptables	Acceptables
811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	205	48096	faible	faible	Acceptables	Acceptables
911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	420	54284	moyen	faible	Favorables	Favorables
912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	50	45581	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	820	34148	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	Moins de 50	36922	NP	NP	NP	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtiers	Professionnel	50	61661	faible	faible	Acceptables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	230	40184	faible	faible	Acceptables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	305	43065	faible	faible	Très favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	145	48372	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
1211	Superviseurs/superveuses des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	85	33555	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superveuses des commis de finance et d'assurance	Technique	95	32926	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superveuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	20982	NP	NP	NP	Restreintes

1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries	Technique	70	26862	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	155	38804	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	210	36013	faible	élevé	restreintes	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	35514	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	85	33313	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	31535	NP	NP	NP	Restreintes
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	55	33547	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	16420	NP	NP	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	45922	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu	Technique	100	29407	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	190	14804	faible	moyen	restreintes	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	150	31163	nul ou négatif	faible	Très restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	55	30410	faible	moyen	restreintes	Favorables
1234	Assureurs/assureuses	Technique	65	24249	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et apprécieurs/appréciatrices	Technique	130	31885	faible	faible	Acceptables	Favorables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	3 315	20575	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	150	18666	nul ou négatif	moyen	Très restreintes	Restreintes
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	790	21585	faible	moyen	restreintes	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	1 180	21630	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes

1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte	Intermédiaire	75	20086	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	245	15764	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	675	15512	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	65	29823	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	625	16574	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	16985	NP	NP	NP	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	180	27796	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 910	21625	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	170	31584	faible	moyen	Restreintes	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	790	18965	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurance et des autres services financiers	Intermédiaire	345	23424	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	115	24577	faible	faible	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	245	28601	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	34653	NP	NP	NP	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	65	17393	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	50	18537	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	1 120	22819	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	185	7404	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	140	21256	faible	faible	Restreintes	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	215	33279	faible	faible	Restreintes	Restreintes

1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	460	22697	moyen	faible	Acceptables	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	640	21306	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	480	25032	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	170	32302	faible	moyen	Restreintes	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	270	25002	faible	moyen	Restreintes	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	145	30057	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	43106	NP	NP	NP	Très favorables
2112	Chimistes	Professionnel	100	43219	faible	faible	Acceptables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	27830	NP	NP	NP	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	70	38794	faible	élevé	Très restreintes	Favorables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	70	52924	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	85	38689	faible	faible	Acceptables	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	285	43545	élevé	faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	110	50176	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	255	53451	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	55	54821	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	145	44892	moyen	faible	Favorables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	65039	NP	NP	NP	Favorables

2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	41172	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	30005	NP	NP	NP	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	40134	NP	NP	NP	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	41072	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	55	27904	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	51421	NP	NP	NP	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	205	37847	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	230	29070	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	395	39615	élevé	faible	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	75	36912	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	65	26333	moyen	élevé	Restreintes	Favorables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	35062	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	135	31713	faible	élevé	très restreintes	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	105	21839	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	140	13335	faible	élevé	très restreintes	Acceptables

2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	210	32868	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	160	38685	élevé	faible	Très favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	55	46043	élevé	moyen	Acceptables	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	240	46423	élevé	moyen	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	550	25676	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	285	40882	élevé	faible	Favorables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	55	33843	faible	faible	Acceptables	Très favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	50	19470	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	405	28448	élevé	moyen	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	26792	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	13719	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non-destructifs	Technique	Moins de 50	41960	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	41645	NP	NP	NP	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	65	43273	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	105	32106	faible	faible	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	46596	NP	NP	NP	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	32955	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP

2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	43340	NP	NP	NP	Restreintes
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	210	118094	moyen	faible	Favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	350	106432	moyen	faible	Favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	105	67742	faible	faible	Acceptables	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	55	42936	faible	faible	Acceptables	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	71146	NP	NP	NP	Acceptables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	60663	NP	NP	NP	Acceptables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	160	52714	moyen	faible	Favorables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	Moins de 50	42880	NP	NP	NP	Acceptables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	47152	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	130	37697	moyen	faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	90	34134	moyen	faible	Favorables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses	Professionnel	175	47185	élevé	faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 135	36378	élevé	faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	36338	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	325	28986	faible	faible	Acceptables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	35274	NP	NP	NP	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardio-vasculaires	Technique	75	40178	élevé	faible	Favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	150	39815	élevé	faible	Très favorables	Très favorables

3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	100	36589	moyen	moyen	Acceptables	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/ travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	27932	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	42372	NP	NP	NP	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	135	20992	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	50	24499	faible	faible	Acceptables	Très favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées	Technique	945	30067	élevé	faible	Favorables	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	145	35930	faible	faible	Acceptables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	170	17665	faible	faible	Acceptables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	155	13380	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	1 885	25035	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	275	20448	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	113186	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	255	53434	faible	faible	Acceptables	Acceptables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	380	67077	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	85	24178	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/institutrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	830	43074	faible	moyen	restreintes	Acceptables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	1 295	39053	élevé	élevé	Acceptables	Favorables

4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 205	37996	élevé	moyen	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation	Professionnel	120	47183	faible	faible	Acceptables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	300	47418	faible	faible	Acceptables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	495	33410	faible	faible	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	165	40520	faible	faible	Acceptables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	105	22071	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	47509	NP	NP	NP	Acceptables
4160	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	205	40276	faible	faible	Acceptables	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	41676	NP	NP	NP	Acceptables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	44125	NP	NP	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing	Professionnel	65	30810	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	95	35179	faible	faible	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superveuses et experts-conseils/ expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs	Professionnel	Moins de 50	45928	NP	NP	NP	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	18136	NP	NP	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	33521	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	280	31585	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	70	31230	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeuses et instructeurs/institutrices en éducation spécialisée	Technique	465	33085	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/institutrices	Technique	Moins de 50	20006	NP	NP	NP	Acceptables

4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	150	15606	NP	NP	NP	NP
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	36263	faible	élevé	Restreintes	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	26186	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	75	18045	faible	faible	Acceptables	Favorables
5122	Réviseurs/réviseuses	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	110	40162	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	90	28611	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	38580	NP	NP	NP	Acceptables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	32702	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	65	13652	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	Moins de 50	13835	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	Moins de 50	28671	NP	NP	NP	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5221	Photographes	Technique	50	17297	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	14287	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	30331	NP	NP	NP	Acceptables

5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	Moins de 50	28380	NP	NP	NP	Favorables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	15686	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonces/annonceurs et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	50	20202	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	215	17723	élevé	moyen	Favorables	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	60	15259	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	8476	NP	NP	NP	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	Moins de 50	14341	NP	NP	NP	Restreintes
5245	Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	161234	NP	NP	NP	NP
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	Moins de 50	12758	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs	Technique	355	6853	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail	Technique	230	20010	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	50	27172	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	20072	NP	NP	NP	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	95	31471	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	7452	NP	NP	NP	Acceptables

6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	325	36394	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance	Technique	360	33180	faible	faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	130	42909	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	105	40791	faible	faible	Acceptables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	210	17643	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	1 770	12318	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	540	19469	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	285	13058	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	450	49586	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pomprières	Technique	Moins de 50	43995	NP	NP	NP	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 190	12701	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	55	41849	faible	faible	Acceptables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 055	31134	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	4 355	16393	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	80	18785	élevé	élevé	Acceptables	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	70	17842	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	70	9321	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables

6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	5522	NP	NP	NP	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	120	10881	moyen	moyen	Acceptables	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	345	9753	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	1 765	9658	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	39235	NP	NP	NP	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	70	41870	faible	faible	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	26517	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	195	15936	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	160	29775	faible	moyen	Restreintes	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	640	13761	élevé	moyen	Favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	150	19434	faible	moyen	Restreintes	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	150	24434	FAUX	moyen	Très restreintes	Restreintes
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	685	6908	moyen	moyen	Acceptables	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	17491	NP	NP	NP	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	200	14533	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	65	12356	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	2 685	13066	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	485	11115	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étagistes	Élémentaire	1 165	14722	faible	moyen	Restreintes	Restreintes

6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	225	22920	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	75	19539	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	530	7657	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	965	12344	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	570	17302	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 375	17278	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	305	14546	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	1 440	19448	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	130	15148	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	220	14440	faible	moyen	Restreintes	Très restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	50	11634	faible	élevé	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	180	13354	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	32707	NP	NP	NP	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	215	51698	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	45054	NP	NP	NP	Favorables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	85	40780	faible	faible	Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	75	24891	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	130	33579	faible	faible	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	140	38362	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes

7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	34742	NP	NP	NP	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	65	29858	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	40451	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	50	31343	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	475	34178	élevé	moyen	Favorables	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	38269	NP	NP	NP	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	400	33403	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	405	45807	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	100	43217	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	120	49108	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	43530	NP	NP	NP	Favorables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	150	47867	moyen	moyen	Acceptables	Très favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	34865	NP	NP	NP	Favorables
7251	Plombiers/plombières	Technique	120	34829	faible	élevé	Restreintes	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	200	48248	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	43442	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	125	29544	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	30133	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	28386	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	13905	NP	NP	NP	Acceptables

7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	31873	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	790	20768	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	175	12122	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	65	20230	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries	Technique	55	15072	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	Moins de 50	14907	NP	NP	NP	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	75	22108	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	100	19382	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	23002	NP	NP	NP	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	29094	NP	NP	NP	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	145	17436	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	60	17072	élevé	moyen	Acceptables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	855	41463	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	205	29927	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	95	29164	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	35659	NP	NP	NP	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	31458	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules	Technique	1 595	22222	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables

	automobiles							
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	390	18681	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	70	25749	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	70	30516	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	17111	moyen	moyen	Acceptables	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	Moins de 50	17161	NP	NP	NP	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	135	13546	moyen	faible	Favorables	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	545	11575	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	95	18974	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/horlogères-rhailleuses et personnel assimilé	Technique	60	26267	élevé	élevé	Acceptables	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	415	46651	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	160	74144	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	51774	NP	NP	NP	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	65	56995	FAUX	faible	Très restreintes	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	170	44354	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	10861	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs de Presse à Imprimer	Technique	170	30615	faible	faible	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP

7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	55	23794	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 200	25310	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	690	20629	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	165	15106	faible	faible	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	1 015	21009	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	630	28521	faible	élevé	Très restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	105	21244	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	31883	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	27761	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	26110	NP	NP	NP	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	14693	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	130	17668	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	22534	NP	NP	NP	Très restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	17050	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	120	23232	moyen	moyen	Acceptables	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	140	35883	moyen	élevé	Restreintes	Acceptables
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	815	28840	faible	élevé	Très restreintes	Très restreintes

7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	475	18492	faible	élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	175	19967	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	450	21194	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	100	40547	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	70	30222	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	24867	NP	NP	NP	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	75	24388	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	1 520	21531	faible	faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	33343	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	50	17224	faible	faible	Acceptables	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	70	10482	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	14755	NP	NP	NP	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	20524	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantés d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes

8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	Moins de 50	14109	NP	NP	NP	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	Moins de 50	17521	NP	NP	NP	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	880	10891	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	135	7842	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	55	9041	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	205	14063	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	11952	NP	NP	NP	NP
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	18764	NP	NP	NP	Très restreintes
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	NP
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	235	11499	élevé	élevé	Très restreintes	Restreintes
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	210	49224	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	85	63051	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	60	24336	faible	faible	Acceptables	Restreintes
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	50	20699	nul ou négatif	faible	Très restreintes	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	405	53191	nul ou négatif	faible	Très restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	31445	NP	NP	NP	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	6359	NP	NP	NP	Très restreintes

9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	36519	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	55	16864	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	75	24650	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	55	38523	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	90	25470	faible	moyen	restreintes	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	340	40379	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	52043	NP	NP	NP	Acceptables
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	170	44953	nul ou négatif	faible	Très restreintes	Très restreintes
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	55	51894	nul ou négatif	faible	Très restreintes	Très restreintes
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	360	41658	faible	faible	Acceptables	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	205	37857	faible	faible	Acceptables	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	75	18631	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	45236	NP	NP	NP	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	130	41492	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	100	11768	moyen	moyen	Acceptables	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	75	20886	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	Moins de 50	34355	NP	NP	NP	Acceptables

9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	195	28102	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	235	46835	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	285	42989	faible	élevé	Restreintes	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	150	25769	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	80	39789	nul ou négatif	faible	Restreintes	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	280	17112	élevé	faible	Favorables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	24671	NP	NP	NP	Acceptables
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	60	21514	élevé	élevé	Restreintes	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	80	18691	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	80	17063	moyen	élevé	Restreintes	Restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	1 260	12663	moyen	élevé	Restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	85	10842	moyen	élevé	Restreintes	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	12462	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	105	16222	moyen	élevé	Restreintes	Très restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	120	21823	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	125	18724	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	15119	NP	NP	NP	Acceptables

9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	50	28043	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	Moins de 50	27586	NP	NP	NP	Restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	70	21355	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	20400	NP	NP	NP	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Très favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	95	29110	faible	faible	Acceptables	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	175	19046	élevé	moyen	Favorables	Favorables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	50	22478	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	80	21578	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	85	22159	faible	faible	Acceptables	Acceptables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	355	14679	moyen	faible	Favorables	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	250	13266	élevé	moyen	Favorables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	120	12493	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	50	14177	élevé	moyen	Favorables	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	120	10479	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	180	16835	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel	Intermédiaire	Moins de 50	51684	NP	NP	NP	Acceptables

	assimilé							
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	130	11907	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	850	30722	élevé	élevé	Acceptables	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	95	33157	élevé	élevé	Acceptables	Acceptables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	ND	NP	NP	NP	Acceptables
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	305	15714	élevé	moyen	Favorables	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	55	29735	faible	faible	Acceptables	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	15370	NP	NP	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	11177	NP	NP	NP	Restreintes
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	440	34727	faible	faible	Acceptables	Restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	275	27885	moyen	moyen	Acceptables	Acceptables
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	60	34829	nul ou négatif	élevé	Très restreintes	Très restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 360	33169	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	140	21936	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	185	18124	faible	élevé	Très restreintes	Restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	455	13585	faible	moyen	Restreintes	Restreintes
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	7765	NP	NP	NP	Restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	500	14741	faible	élevé	Très restreintes	Très restreintes

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, Mai 2001

NOTE : Une colonne facultative pourra être ajoutée pour y inclure des données qualitatives

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines du Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

→ Niveau de compétences²³

Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois.

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- ✓ Professionnel
- ✓ Technique
- ✓ Intermédiaire
- ✓ Élémentaire

L'encadré ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

23. Tiré de Emploi et Immigration Canada, Classification des professions – Index des appellations d'emplois, 1993, page ii.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CNP

NIVEAUX DE COMPÉTENCES	ÉTUDES/FORMATION	AUTRES CRITÈRES
O GESTION	♦ Peu déterminant dans la majorité des cas.	♦ Expérience dans le domaine visé. ♦ Capital financier.
A PROFESSIONNEL	♦ Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
B TECHNIQUE	♦ De deux à trois ans d'études post-secondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie <i>ou</i> ♦ De deux à quatre ans d'apprentissage <i>ou</i> ♦ De deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. ♦ Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police et les infirmiers auxiliaires autorisés et infirmières auxiliaires autorisées).
C INTERMÉDIAIRE	♦ De un à quatre ans d'études secondaires ♦ Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
D ÉLÉMENTAIRE	♦ De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : *Emploi et Immigration Canada, Classification nationale des professions*, 1993; Emploi-Québec.

→ Genre de compétences²⁴

Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession.

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
10. Sciences naturelles et appliquées
11. Secteur de la santé
12. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
13. Arts, culture, sports et loisirs

²⁴. *Idem*.

14. Vente et services
15. Métiers, transport et machinerie
16. Secteur primaire
17. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée pour 1999 par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à plein temps en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps provient du recensement de 1996, la seule source disponible

Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps correspond au revenu moyen gagné en 1995 par les travailleurs qui exerçaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à plein temps, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à plein temps pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 \$.

Demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès

La demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est présentée en quatre classes qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est compris entre zéro et 12,9 %.

Moyen

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004 est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé pour 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total pour 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a par la suite été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour 1999 est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %

Moyen

Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %

Perspectives 2000-2004²⁵

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs de début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs de début de période.

²⁵ Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorables ou favorables ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive, ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance emploi et de l'assurance emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

Cinq niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus :

TRÈS FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
FAVORABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas non plus être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
ACCEPTABLES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
TRÈS RESTREINTES	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas aussi être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.

NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non disponible.
----	---

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation au niveau des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions au niveau des professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

ANNEXE

INDEX ALPHABÉTIQUE DES GROUPES PROFESSIONNELS DE LA CNP²⁶

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjointes/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et courtiers/courtiers
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2162	Analystes de systèmes informatiques

26. La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications. (voir le tableau à la fin).

A

1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5231	Annonces/annonceuses et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
5244	Artisans/artisanes
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureures
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel des services de protection
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114	Autres agents financiers/agentes financières
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
5232	Autres artistes du spectacle
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414	Autres fonctionnaires
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216	Autres instructeurs/instructrices
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
4217	Autres membres des ordres religieux
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445	Autres réparateurs/réparatrices
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452	Barmans/barmaids
5111	Bibliothécaires
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhailleurs/ horlogères-rhailleuses et personnel assimilé
2121	Biologistes et autres scientifiques
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281	Briqueleurs-maçons/briqueleuses-maçonnnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseries/cimentières-finisseries
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production

C

1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif
1411	Commis de travail général de bureau
6622	Commis d'épicerie et étalagistes
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de texte
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663	Concierges et concierges d'immeubles
7381	Conducteurs de presse à imprimer
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Conducteurs/conductrices de machines de fromage
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213	Conseillers/conseillères en emploi
6431	Conseillers/conseillères en voyages
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés

C

4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/ conseillères d'orientation
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242	Cuisiniers/cuisinières

D

5134	Danseurs/danseuses
7451	Débardeurs/débardeuses
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113	Dentistes
3221	Denturologistes
5242	Designers d'intérieur
2252	Designers industriels/designers industrielles
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132	Diététistes et nutritionnistes
0111	Directeurs financiers/directrices financières
0651	Directeurs/directrices d'autres services
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placements
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711	Directeurs/directrices de la construction
0911	Directeurs/directrices de la fabrication
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radio télédiffusion et des arts du spectacle
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/ administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113	Directeurs/directrices des achats
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services de sports et de loisirs

D

0112	Directeurs/directrices des ressources humaines
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311	Directeurs/directrices des soins de santé
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
0713	Directeurs/directrices des transports
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272	Ébénistes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
5243	Ensembleurs/ensemblères de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252	Entraîneurs/entraîneuses
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143	Ergothérapeutes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et chercheurs en développement économique et en marketing

E

- 8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
- 6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

- 1462 Facteurs/factrices
- 0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
- 0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
- 0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
- 7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
- 7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
- 8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
- 7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
- 7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

- 6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
- 6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
- 2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
- 6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
- 7371 Grutiers/grutières
- 6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
- 6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

- 1476 Horairistes des transports et des équipages
- 3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

- 3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
- 3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
- 3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
- 2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
- 2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
- 2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
- 2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
- 2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes

I

2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes de sports et de loisirs
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123	Journalistes
4111	Juges
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472	Magasiniers/magasinnières et commis aux pièces
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics
8611	Manœuvres agricoles
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière
8614	Manœuvres des mines
9616	Manœuvres des produits du textile
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612	Manœuvres en métallurgie
7452	Manutentionnaires
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche

M

- 7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
- 2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
- 7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
- 7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
- 7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
- 7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
- 7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
- 7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
- 7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
- 7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
- 7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
- 7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
- 2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
- 7321 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
- 3111 Médecins spécialistes
- 0011 Membres des corps législatifs
- 2114 Météorologistes
- 8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
- 4154 Ministres du culte
- 9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
- 9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
- 7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
- 7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
- 7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
- 7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
- 9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
- 9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
- 9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
- 9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
- 9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
- 5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

- 6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
- 6661 Nettoyeurs/nettoyeuses

O

- 2274 Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
- 0643 Officiers/officières de direction des Forces armées
- 0641 Officiers/officières de direction des services de police
- 2273 Officiers/officières de pont du transport par voies navigables

O

- 3112 Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
- 1422 Opérateurs/opératrices à la saisie des données
- 9234 Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
- 9233 Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
- 7352 Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
- 9413 Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
- 9431 Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
- 9433 Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
- 9411 Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
- 9231 Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
- 9232 Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
- 9497 Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
- 9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
- 9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
- 1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
- 3231 Opticiens/opticiennes
- 3121 Optométristes
- 7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
- 9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
- 7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
- 8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
- 9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
- 8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
- 8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

- 5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
- 8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
- 7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
- 9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
- 5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
- 5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radio télédiffusion et les arts de la scène
- 7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
- 8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
- 7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
- 7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
- 8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
- 6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
- 6464 Personnel exclusif aux Forces armées
- 5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
- 3131 Pharmaciens/pharmaciennes
- 5221 Photographes

P

- 9472 Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporters et autre personnel de prémisses en train
- 2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
- 3142 Physiothérapeutes
- 2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
- 1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
- 7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
- 7251 Plombiers/plombières
- 6262 Pompiers/pomprières
- 7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
- 7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
- 6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
- 6621 Préposés/préposées de stations-service
- 6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
- 5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
- 4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
- 4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
- 4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
- 4121 Professeurs/professeures d'université
- 4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
- 5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
- 2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
- 1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
- 2163 Programmeurs/programmeuses
- 7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
- 8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
- 8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
- 4151 Psychologues

R

- 1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
- 6435 Réceptionnistes d'hôtel
- 1414 Réceptionnistes et standardistes
- 7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
- 7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
- 1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
- 6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
- 6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
- 5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
- 5122 Réviseurs/révisseuses

3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382	Scaphandriers/scaphandrières
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242	Secrétaires juridiques
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461	Shérifs et huissiers/huissières
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121	Spécialistes des ressources humaines
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215	Superviseurs/superviseuses des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213	Superviseurs/superviseuses des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211	Superviseurs/superviseuses des commis de bureau et de soutien administratif
1212	Superviseurs/superviseuses des commis de finance et d'assurances
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
1214	Superviseurs/superviseuses des services postaux et de messageries
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports et de loisirs
6211	Superviseurs/superviseuses, vente au détail
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216	Surveillants/surveillantes des autres services
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec

S

- 8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun
-

T

- 7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
-

U

- 2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols
- 7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiologie
3213 Technologues en santé animale
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières

U

- 9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
- 1424 Téléphonistes
- 1231 Teneurs/teneuses de livres
- 9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
- 7261 Tôliers/tôlières
- 5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
- 4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
- 4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
- 7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

V

- 6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
- 1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
- 2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
- 9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
- 3114 Vétérinaires
- 7292 Vitriers/vitrières

Note : La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

ÉQUIPE DE RÉALISATION

Rédaction : Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, Emploi-Québec

Direction : Michel Proulx, directeur de la planification et du partenariat - région Mauricie

Analyse, recherche et rédaction : Jules Bergeron, économiste régional

Mise en page : Nathalie Durette

Production : Direction générale adjointe aux relations avec les clientèles—Direction des communications--
Emploi-Québec

Design graphique :

Impression :

ISBN

Liste de toutes les régions en indiquant la personne responsable et numéro de téléphone