

**PORTRAIT DES FEMMES IMMIGRÉES DES MINORITÉS
VISIBLES RECENSÉES AU QUÉBEC EN 2006 ET DE LEUR
PARTICIPATION AU MARCHÉ DU TRAVAIL**

Par Pierrette Beaudoin
Mai 2012

Recherche et rédaction, mise en page, production des graphiques et des figures et validation des données

Pierrette Beaudoin, cadre à mandat stratégique, secteur de la Francisation et de la Performance

Collaboration

Marie-Hélène Castonguay, agente de recherche, Direction de la recherche et de l'analyse prospective

Mélanie Deslauriers, agente de recherche, Direction de la recherche et de l'analyse prospective

Nicole Turcotte, analyste de l'information et des procédés administratifs, Direction de la recherche et de l'analyse prospective

Révision linguistique

Danielle Dalcourt, réviseure

Le Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles remercie le Conseil du statut de la femme pour le prêt de service qu'il lui a accordé permettant à Mme Pierrette Beaudoin de réaliser la présente étude lors de son séjour au MICC.

Dépôt légal - 2012

ISBN : Version électronique : ISBN 978-2-550-64797-3

© Gouvernement du Québec – 2012

Tous droits réservés pour tous les pays

Faits saillants

- Des 251 210 femmes des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, 15,8 % sont nées au Canada (39 595), 79,2 % sont immigrantes (198 960) et 5,0 % (12 650) ont le statut de résidents non permanents.
- Près de la moitié (49,5 %) de la population féminine immigrée âgée de 15 ans et plus est composée de femmes des minorités visibles.
- Le nombre de femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus est similaire à celui des hommes immigrés des minorités visibles de 15 ans et plus.
- Les Noires (26,0 %), les Arabes (15,9 %), les Latino-Américaines (15,4 %), les Chinoises (12,9 %) et les Sud-Asiatiques (10,8 %) représentent un peu plus de 80,0 % des femmes immigrées des minorités visibles de 15 ans et plus.
- On observe que 45,1 % des femmes immigrées des minorités visibles de 15 ans et plus sont originaires d'Asie et du Moyen-Orient, 36,6 % d'Amérique et 16,9 % d'Afrique.
- Les femmes immigrées des minorités visibles sont plus jeunes que les autres femmes immigrées¹ et que la population féminine immigrée. Elles sont aussi d'immigration plus récente que les autres femmes immigrées : le quart d'entre elles (25,3 %) sont arrivées entre 2001 et 2006 contre 13,8 % des autres femmes immigrées.
- Par comparaison à la population féminine immigrée, les femmes immigrées des minorités visibles ont émigré à un âge plus avancé : alors que 60,0 % de la population féminine immigrée avait moins de 15 ans au moment de l'immigration, seulement 16,3 % des femmes immigrées des minorités visibles se trouvaient dans ce groupe d'âge à ce moment.
- Par rapport à l'ensemble des femmes immigrées et aux autres femmes immigrées de 15 ans et plus, les femmes immigrées des minorités visibles sont proportionnellement plus nombreuses à connaître le français seulement (30,0 % contre 27,8 % et 25,6 %), l'anglais seulement (22,9 % contre 19,1 % et 15,3 %) ainsi que ni l'une ni l'autre de ces deux langues (8,0 % contre 6,8 % et 5,6 %). Elles sont aussi moins nombreuses que l'ensemble des femmes immigrées et des autres femmes immigrées à connaître le français et l'anglais (39,1 % contre 46,3 % et 53,4 %).
- Globalement, les femmes immigrées des minorités visibles sont légèrement plus scolarisées que les autres femmes immigrées et que l'ensemble des femmes immigrées.

¹ Se rapporter au glossaire pour la définition de cette expression.

- En outre, une proportion plus grande d'entre elles ont poursuivi des études postsecondaires dans les domaines suivants : santé, parcs, récréation et conditionnement physique (19,4 %) ainsi que commerce, gestion et administration publique (27,4 %).
- Dans l'ensemble, les femmes immigrées des minorités visibles ont des taux d'activité, d'emploi et de chômage supérieurs à ceux des autres femmes immigrées et de l'ensemble des femmes immigrées ainsi que des revenus d'emploi moyens plus bas.
- Quelle que soit la période d'immigration, sauf pour celle d'avant 1991, les femmes immigrées des minorités visibles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée. Elles ont aussi un taux de chômage supérieur à ceux de ces deux groupes de femmes pour chacune des périodes d'immigration.
- Les femmes immigrées des minorités visibles sont plus présentes que les autres femmes immigrées dans des professions telles que la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique ainsi que la santé. Elles sont toutefois moins représentées dans des professions comme la gestion, les affaires, la finance et l'administration ainsi que les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion.
- L'intégration au marché du travail varie selon le groupe d'appartenance à une minorité visible.
- Ainsi, les Sud-Asiatiques, les Arabes et les Asiatiques occidentales ont une intégration difficile au marché du travail : taux d'emploi inférieurs à 45 %, taux de chômage supérieurs à 17 % et, pour les Sud-Asiatiques, un revenu d'emploi moyen relativement faible (28 878 \$).
- Toutefois, malgré de faibles revenus d'emploi moyens, les Philippines et les Coréennes s'intègrent mieux au marché du travail. Elles ont des taux d'emploi supérieurs à 59 % et des taux de chômage parmi les plus bas (9 % ou moins). Notons cependant que, la majorité des Philippines se trouvant dans la catégorie d'immigration des aides familiaux, elles disposent généralement d'un emploi dès leur arrivée.
- Par ailleurs, l'intégration économique des Asiatiques du Sud-Est, des Noires et des Latino-Américaines peut être qualifiée de mitigée.
- Les Asiatiques du Sud-Est ont un taux d'emploi supérieur (52,5 %), un taux de chômage légèrement inférieur (11,3 %) et un revenu d'emploi semblable (33 970 \$) à ceux de la population féminine immigrée.
- Le taux d'emploi des Noires (55,8 %) est supérieur à celui de l'ensemble des femmes immigrées (47,8 %). Leur taux de chômage est plus élevé (13,7 %) que celui de cette population (11,8 %) alors que leur revenu d'emploi moyen

(30 685 \$) est égal à celui de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles (30 597 \$).

- Quant aux Latino-Américaines, elles présentent un taux d'emploi supérieur (53,7 %) et un taux de chômage similaire (14,5 %) à ceux de la population féminine immigrée, mais leur revenu d'emploi moyen (27 249 \$) compte parmi les plus faibles.
- Il est malaisé d'établir une correspondance entre les portraits sociodémographiques des femmes immigrées des minorités visibles et leur profil d'intégration au marché du travail. On remarque plutôt des portraits sociodémographiques hétérogènes associés à des profils semblables d'intégration au marché du travail.
- La question d'une intégration différenciée au marché du travail selon l'origine ethnique est soulevée.

Table des matières

Faits saillants	iii
Liste des tableaux.....	viii
Liste des figures.....	x
Liste des tableaux annexes	xi
Introduction	1
1. Les caractéristiques sociodémographiques des femmes immigrées des minorités visibles.....	5
1.1 Importance des groupes d'appartenance à une minorité visible selon le statut migratoire pour la population âgée de 15 ans et plus (Annexe 1)	5
1.2 Importance des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le continent et la région de naissance (Annexe 2)	7
1.3 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'âge.....	11
1.4 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la période d'immigration.....	12
1.5 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon l'âge à l'immigration.....	14
1.6 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la connaissance du français et de l'anglais.....	16
1.7 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la scolarité.	17
1.8 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le domaine d'études postsecondaires (Annexe 3).....	19
2. Participation au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus.....	22
2.1 Taux d'activité (Annexe 4)	22
2.2 Taux d'emploi (Annexe 5)	23
2.3 Taux de chômage (Annexe 6).....	25
2.4 Revenu d'emploi moyen des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus ayant travaillé à temps plein toute l'année.....	26
2.5 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus actives expérimentées selon la profession (Annexe 7)	27
3. Éléments d'analyse	30

3.1 L'intégration des femmes immigrées au marché du travail : Un aperçu de la situation	30
3.2 Intégration sur le marché du travail des femmes immigrées selon les différents groupes d'appartenance à une minorité visible	31
3.3 Correspondance entre le portrait sociodémographique et l'intégration au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles	35
Conclusion	38
Références	39
Annexes	41
Glossaire	49

Liste des tableaux

Tableau 1 : Population des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	5
Tableau 2 : Population féminine des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006.....	6
Tableau 3 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le continent de naissance et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006.....	8
Tableau 4 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le continent et la région de naissance et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	9
Tableau 5 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le continent et la région de naissance, Québec, 2006	10
Tableau 6 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, par groupe d'âge, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006 ...	12
Tableau 7 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, selon la période d'immigration et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006.....	14
Tableau 8 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon l'âge à l'immigration et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec 2006	15
Tableau 9 : Connaissance du français et de l'anglais, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	17
Tableau 10 : Plus haut diplôme obtenu, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	18
Tableau 11 : Domaine d'études des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus détenant un diplôme postsecondaire selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	21
Tableau 12 : Taux d'activité, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	22
Tableau 13 : Taux d'emploi, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec 2006	24

Tableau 14 : Taux de chômage, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec 2006 25

Tableau 15 : Revenu d'emploi moyen en dollars courants de 2005, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006 27

Tableau 16 : Profession, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006 29

Liste des figures

Figure 1 : Population des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le sexe, Québec, 2006.....	6
Figure 2 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible et le statut migratoire, Québec, 2006.....	7
Figure 3 : Femmes immigrées des minorités visibles et autres femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon le continent et la région de naissance, Québec, 2006.....	8
Figure 4 : Femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'âge et le statut migratoire, Québec, 2006	11
Figure 5 : Femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon la période d'immigration, Québec, 2006	13
Figure 6 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon l'âge à l'immigration, Québec, 2006	15
Figure 7 : Connaissance du français et de l'anglais, femmes immigrées âgées de 15 ans et plus, Québec, 2006	16
Figure 8 : Plus haut diplôme obtenu, femmes immigrées âgées de 15 ans et plus, Québec, 2006	18

Liste des tableaux annexes

Tableau annexe 1 : Population féminine des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec 2006	42
Tableau annexe 2 : Population masculine des minorités visibles âgée de 15 ans et plus Selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	42
Tableau annexe 3 : Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le continent et la région de naissance	43
Tableau annexe 4 : Domaine d'études des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus détenant un diplôme postsecondaire selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	44
Tableau annexe 5 : Taux d'activité (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le sexe et la période d'immigration	45
Tableau annexe 6 : Taux d'emploi (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le sexe et la période d'immigration	46
Tableau annexe 7 : Taux de chômage (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le sexe et la période d'immigration	47
Tableau annexe 8 : Taux d'activité, d'emploi, de chômage et revenu moyen d'emploi en dollars courants de 2005, femmes immigrées âgées de 15 ans et plus, Québec, 2006 ...	48
Tableau annexe 9 : Profession, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006	48

Introduction

Les changements migratoires survenus à la suite de la réforme de la politique canadienne de l'immigration, en 1967, ont modifié la composition et l'origine des nouveaux arrivants. Majoritairement blanche et européenne avant les années 1970, l'immigration verra par la suite une augmentation significative d'immigrants des minorités visibles² venus d'Asie, d'Amérique et d'Afrique.

Ainsi, au Québec, au recensement de 1996, le ratio entre la population immigrée des minorités visibles et la population immigrée totale est de 44 %; au recensement de 2001, il passe à 46,5 % et à celui de 2006, il atteint 50,3 %. En outre, le ratio entre la population immigrée des minorités visibles et la population totale est de 4,1 % en 1996, de 4,6 % en 2001 et de 5,7 % en 2006.

De plus, entre les recensements de 1996 et de 2001, on observe un taux de croissance de la population immigrée des minorités visibles de 12,6 % et, entre les recensements de 2001 et de 2006, un taux de croissance de 30,3 %. Le taux d'augmentation des femmes et des hommes est similaire entre 2001 et 2006; entre 1996 et 2001, cependant, celui des femmes dépasse de quelques points de pourcentage celui des hommes.

Dans cette optique, ajoutons que le portrait de l'immigration féminine plus ancienne diffère beaucoup de celui de l'immigration récente. En effet, si les femmes immigrées des minorités visibles arrivées au pays avant 1991 forment plus du tiers (37,3 %) de l'ensemble des femmes immigrées et si les autres femmes immigrées³ en composent presque les deux tiers (62,7 %), on note l'inverse pour la période d'immigration 2001-2006. Les femmes immigrées des minorités visibles comptent donc pour 64,3 % de l'ensemble des femmes immigrées pendant que les autres femmes immigrées en représentent 35,7 %.

La répartition de l'immigration selon les groupes d'appartenance à une minorité visible s'est également modifiée au fil des ans. Par exemple, entre les recensements de 2001 et de 2006, les Latino-Américaines et les Arabes ont vu leur taux de croissance atteindre 33,0 %; les Asiatiques occidentales, 17,3 %; les Sud-Asiatiques, 14,3 %; les Noires, 14,0 % et les Chinoises, 11,0 %.

² Les minorités visibles correspondent à la définition que l'on trouve dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Il s'agit des personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Il s'agit de Chinois, de Sud-Asiatiques, de Noirs, de Philippins, de Latino-Américains, d'Asiatiques du Sud-Est, d'Arabes, d'Asiatiques occidentaux, de Japonais, de Coréens et d'autres minorités visibles et de minorités visibles multiples.

Source : Statistique Canada. [En ligne] : <http://www.statcan.gc.ca/pub/81-004-x/def/4068739-fra.htm>

³ Femmes immigrées qui n'ont déclaré aucune appartenance à une minorité visible.

En outre, si les femmes Arabes arrivées avant 1991 forment 10,8 % de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles, celles d'immigration récente en composent proportionnellement le double (21,5 %). Les Chinoises et les Latino-Américaines arrivées au pays entre 2001 et 2006 ont augmenté leur poids de quelques points de pourcentage par comparaison au poids de leurs consœurs d'immigration plus ancienne.

L'augmentation de la population des minorités visibles impose désormais la question de la réussite de l'intégration en emploi dans les débats sur les politiques d'intégration socioéconomique. L'hypothèse selon laquelle les personnes immigrées des minorités visibles et les autres personnes immigrées participent de manière différentielle au marché du travail repose sur des bases solides⁴.

En fait, plusieurs travaux de recherche^{5 6 7 8} montrent, à partir d'indicateurs standards d'intégration au marché du travail (taux d'activité, d'emploi, de chômage, revenu d'emploi et profession), que les groupes d'appartenance à une minorité visible subissent globalement une mise à l'écart de ce marché. Le taux de pauvreté élevé⁹ de ces groupes, qui représente presque le double de celui des groupes des minorités non visibles, a poussé plusieurs auteurs à parler d'un phénomène de « pauvreté racisée ».

Or, outre une lente et difficile intégration économique, l'intégration sociale des personnes immigrées des minorités visibles, telle que cernée par un sentiment d'appartenance à la communauté politique ainsi qu'un engagement dans les différentes sphères de la vie au quotidien, apparaît elle aussi mitigée. C'est du moins la conclusion à laquelle sont arrivés deux chercheurs canadiens dans une publication récente¹⁰.

Comment expliquer l'échec constaté quant à la participation au marché du travail des personnes immigrées des minorités visibles? Comment justifier ce qu'écrivait le Conseil du statut de la femme, à savoir qu'à niveau égal de scolarité, quel qu'il soit, le taux de chômage des femmes immigrées appartenant à l'un des groupes de minorités visibles est systématiquement supérieur à ceux de l'ensemble des femmes immigrées et de la population totale?¹¹

⁴ Keith BANTING et Stuart SOROKA, « Minority nationalism and immigrant integration in Canada », *Nations and Nationalism*, vol. 18, n° 1, 2012, p. 156-176.

⁵ Sheila BLOCK et Grace-Edward GALABUZI, *Canada's Colour Coded Labour Market. The gap for racialized workers*, Canadian Center for Policy Alternatives et The Wellesley Institute, mars 2011, p. 3-20.

⁶ CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Des nouvelles d'elles : Les femmes immigrées du Québec*, 2005, p. 56-59.

⁷ Jeffrey G. REITZ et Rupa BANERJEE, « Racial Inequality, Social Cohesion and Policy Issues in Canada » dans *Belonging? Diversity, Recognition and Shared Citizenship in Canada*, sous la direction de Keith Banting, Thomas J. Courchene et F. Leslie Seidle, Montréal, IRPP, 2007, p. 489-545.

⁸ Cheryl. TEELUCKSING et Grace-Edward GALABUZI, *Working Precariously : The impact of race and immigrant status on employment opportunities and outcomes in Canada*, Fondation canadienne des relations raciales, mai 2006, p. 2-38.

⁹ J. G. REITZ et R. BANERJEE, *op.cit.*, p. 493.

¹⁰ K. BANTING et S. SOROKA, *op.cit.*, p. 171.

¹¹ CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *op.cit.*, p. 58-59.

Puisque l'intégration économique des autres personnes immigrées est généralement plus difficile que celle de la population générale, mais plus favorable que celle des minorités visibles immigrées, certains chercheurs émettent l'hypothèse que l'intégration différentielle de ces deux populations immigrées est due à la discrimination que subissent les personnes des minorités visibles. Pour cette population, tout se passerait comme si « l'effet immigration » était amplifié par la discrimination raciale¹².

D'autres chercheurs ont creusé du côté des attitudes à l'égard de l'immigration et des personnes immigrées, notamment des minorités visibles^{13 14 15}. Leurs travaux montrent que les sujets interrogés expriment des attitudes différenciées à l'égard de l'immigration et des personnes des minorités visibles, ces attitudes étant fondées sur un ensemble de considérations, notamment d'ordre économique, culturel ou identitaire. Par exemple, un individu pourrait se dire en faveur d'augmenter le nombre d'immigrants que le pays reçoit annuellement, mais du même souffle avancer que l'État doit restreindre l'immigration des femmes et des hommes des minorités visibles.

Dans le même ordre d'idées, un chercheur anglais de l'Institute for Social Change soutient qu'il existe un phénomène de hiérarchisation des immigrants *des plus acceptables aux moins acceptables*, les personnes immigrées des minorités visibles étant le plus souvent associées aux immigrants *inacceptables*¹⁶! La perception qu'ont les citoyens anglais d'une plus ou moins grande proximité culturelle et identitaire avec les différents groupes d'immigrants serait à l'origine du classement effectué en termes d'attraction.

La présente étude ne prétend pas trouver réponse aux enjeux soulevés par ces recherches. Plus modestement, en se basant sur le recensement de 2006, elle vise à circonscrire la question de l'intégration au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles. Elle brosse aussi leur portrait sociodémographique et cherche à établir des liens entre ce portrait et les différents profils d'intégration au marché du travail qui sont observés.

L'opérationnalisation de ces grands objectifs de recherche repose fondamentalement sur l'analyse des écarts entre les groupes par rapport à cinq indicateurs standards du

¹² C. TEELUCKSING et G.-E. GALABUZI, *op.cit.*, p. 15.

¹³ Antoine BILODEAU, Luc TURGEON et Ekrem KARAKOC, « Small Words of Diversity : Les attitudes envers la diversité ethnique et l'immigration dans les provinces canadiennes : 1998-2008 », *Journée Héritage du Centre Métropolis du Québec*, Montréal, 2 décembre 2011.

¹⁴ Robert FORD, « Acceptable and Unacceptable Immigrants : How Opposition to Immigration in Britain is Affected by Migrants' Region of Origin », *Journal of Ethnic and Migration Studies*, vol. 37, n° 7, 2011, p. 1017-1037.

¹⁵ Douglas L. PALMER, « Determinants of Canadian attitudes toward immigration: More than just racism? », *Canadian Journal of Behavioural Science*, vol. 28, n° 3, 1996, p. 180-192.

¹⁶ R. FORD, *op.cit.*, p. 1033-1034.

domaine de l'emploi : le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage, le revenu d'emploi moyen et la profession.

En outre, des comparaisons seront établies entre les femmes immigrées des minorités visibles et les autres femmes immigrées, les femmes immigrées des minorités visibles et l'ensemble des femmes immigrées, les femmes immigrées des minorités visibles et les femmes de la population totale ainsi que les femmes immigrées des minorités visibles et les hommes immigrés des minorités visibles. Les taux d'activité, d'emploi et de chômage seront également étudiés dans leur dimension temporelle par l'analyse des données selon la période d'immigration.

Enfin, cette étude complète deux autres études^{17 18} fondées sur les données du recensement de 2006 portant sur l'intégration économique des femmes immigrées. Elle met l'accent cette fois sur la situation des femmes immigrées des différents groupes d'appartenance à une minorité visible.

¹⁷ Pierrette BEAUDOIN, *Étude sur l'intégration économique des femmes immigrées recensées au Québec en 2006*, Ministère de l'immigration et des Communautés culturelles, août 2010, 120 p. [En ligne] : http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Etude_PBeaudoin_FemmesImm.pdf.

¹⁸ Pierrette BEAUDOIN, *Femmes immigrées recensées au Québec en 2006 : Des portraits différentiels selon le continent, la région de naissance et les divers processus d'intégration économique*, Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, avril 2011, 42 p. [En ligne] : www.micc.gouv.qc.ca/.../Etude_PBeaudoin_FemmesImm_Provenance.pdf.

1. Les caractéristiques sociodémographiques des femmes immigrées des minorités visibles

1.1 Importance des groupes d'appartenance à une minorité visible selon le statut migratoire pour la population âgée de 15 ans et plus (Annexes 1 et 2)

Au recensement de 2006, 492 530 personnes âgées de 15 ans et plus ont déclaré appartenir à une minorité visible, ce qui forme 8,0 % de la population du Québec âgée de 15 ans et plus. Les Noirs représentent le groupe le plus nombreux (136 625), soit 27,7 % des personnes issues de minorités visibles. Suivent les Arabes (81 165), qui constituent 16,5 % des personnes issues de minorités visibles, les Latino-Américains (70 375, 14,3 %), les Chinois (60 710, 12,3 %), les Sud-Asiatiques (54 830, 11,1 %) et les Asiatiques du Sud-Est (39 325, 8,0 %).

Tableau 1
Population des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire
et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

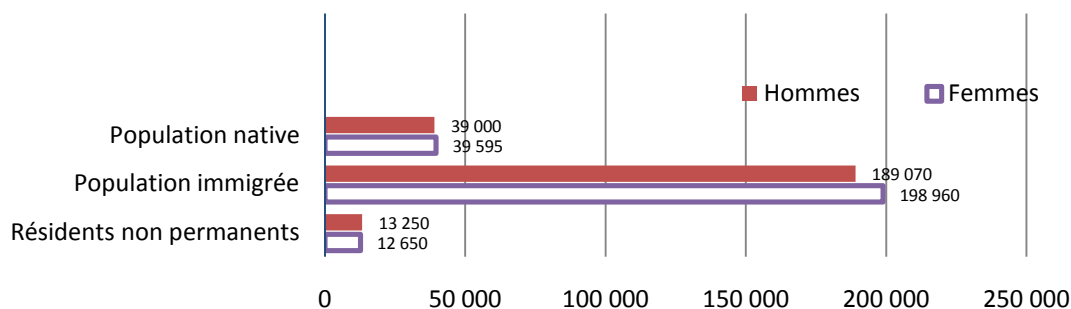
Groupe d'appartenance à une minorité visible	Population native		Population immigrée		Résidents non permanents		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Noir	33 885	43,1	95 845	24,7	6 895	26,6	136 625	27,7
Arabe	6 475	8,2	70 755	18,2	3 930	15,2	81 165	16,5
Latino-Américain	7 080	9,0	58 595	15,1	4 700	18,1	70 375	14,3
Chinois	9 535	12,1	48 660	12,5	2 515	9,7	60 710	12,3
Sud-Asiatique	7 545	9,6	44 425	11,4	2 860	11,0	54 830	11,1
Asiatique du Sud-Est	6 715	8,5	31 855	8,2	750	2,9	39 325	8,0
Philippin	2 295	2,9	15 245	3,9	1 885	7,3	19 430	3,9
Asiatique occidentale	715	0,9	11 275	2,9	845	3,3	12 835	2,6
Coréen	315	0,4	2 980	0,8	695	2,7	4 000	0,8
Japonais	1 065	1,4	1 240	0,3	500	1,9	2 805	0,6
Autres minorités visibles	920	1,2	2 305	0,6	110	0,4	3 335	0,7
Minorités visibles multiples	2 050	2,6	4 850	1,2	200	0,8	7 100	1,4
Total, minorités visibles	78 595	100,0	388 030	100,0	25 905	100,0	492 530	100,0
Population du Québec âgée de 15 ans et plus	5 350 565		790 945		42 975		6 184 490	

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Les autres groupes d'appartenance forment chacun moins de 8,0 % des personnes des minorités visibles. Ce sont les Philippins (19 430), les Asiatiques occidentaux (12 835), les Coréens (4 000), les Japonais (2 805) ainsi que les autres minorités visibles (3 335) et les minorités visibles multiples (7 100). La population des minorités visibles est répartie de manière assez similaire entre les femmes (51,0 %) et les hommes (49,0 %).

Des 492 530 personnes des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, 16,0 % sont nées au Canada (78 595), 78,8 % sont immigrantes (388 030) et 5,3 % ont le statut de résidents non permanents (25 905). On note aussi que près de la moitié (49,1 %) de la population immigrée de 15 ans et plus (c'est-à-dire 388 030 personnes sur 790 945) est composée de minorités visibles, soit 198 960 femmes et 189 070 hommes de divers groupes d'appartenance.

Figure 1 Population des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le sexe, Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Plus précisément, les Noires (26,0 %), les Arabes (15,9 %), les Latino-Américaines (15,4 %), les Chinoises (12,9 %) et les Sud-Asiatiques (10,8 %) représentent environ 80,0 % des femmes immigrées de 15 ans et plus issues de minorités visibles.

Tableau 2
Population féminine des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

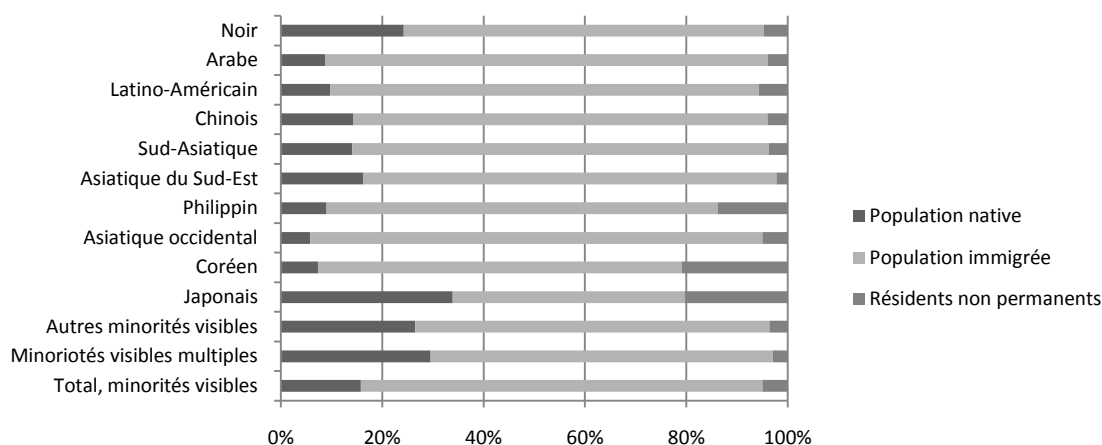
Groupe d'appartenance	Population native		Population immigrée		Résidents non permanents		Total	
	n	%	n	%	n	%	n	%
Noir	17 630	44,5	51 720	26,0	3 450	27,3	72 800	29,0
Arabe	3 145	7,9	31 560	15,9	1 390	11,0	36 090	14,4
Latino-Américain	3 495	8,8	30 570	15,4	2 065	16,3	36 135	14,4
Chinois	4 520	11,4	25 730	12,9	1 245	9,8	31 500	12,5
Sud-Asiatique	3 685	9,3	21 415	10,8	965	7,6	26 065	10,4
Asiatique du Sud-Est	3 310	8,4	16 595	8,3	445	3,5	20 355	8,1
Philippin	1 150	2,9	9 910	5,0	1 770	14,0	12 835	5,1
Asiatique occidentale	345	0,9	5 290	2,7	295	2,3	5 930	2,4
Coréen	165	0,4	1 630	0,8	475	3,8	2 270	0,9
Japonais	610	1,5	825	0,4	365	2,9	1 800	0,7
Autres minorités visibles	485	1,2	1 280	0,6	65	0,5	1 830	0,7
Minorités visibles multiples	1 060	2,7	2 425	1,2	105	0,8	3 595	1,4
Total, minorités visibles	39 595	100,0	198 960	100,0	12 650	100,0	251 210	100,0
Population du Québec âgée de 15 ans et plus	2 754 440		401 715		20 510		3 176 660	

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

On remarque également que bien qu'en moyenne huit femmes sur dix appartenant à un groupe de minorité visible soient immigrantes, une Noire et une femme des autres minorités visibles sur quatre sont nées au Canada (24,2 % et 26,5 % respectivement) pendant que le tiers des Japonaises (33,9 %) et près de 30 % des femmes de minorités visibles multiples le sont aussi.

Si la distribution de femmes et d'hommes selon le statut d'immigration et le groupe d'appartenance à une minorité visible est globalement semblable, on note cependant que deux fois plus de Philippins (17,4 %) que de Philippines (9,0 %) sont nés au Canada et que 45,0 % des Japonais le sont également par rapport à 33,9 % des Japonaises. De plus, il y a proportionnellement plus de Coréennes (20,9 %) et de Japonaises (20,3 %) que de Coréens (12,8 %) et de Japonais (13,4 %) qui possèdent le statut de résidents non permanents.

Figure 2 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible et le statut migratoire



Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

1.2 Importance des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le continent et la région de naissance (Annexe 3)

Bien que 36,5 % des femmes immigrées de 15 ans et plus viennent d'Europe, seulement 1,2 % des femmes immigrées des minorités visibles y sont nées. Par contre, 45,1 % des femmes immigrées des minorités visibles sont originaires d'Asie, une région de naissance qui compte 27,0 % de la population féminine immigrée. En outre, 36,6 % des femmes immigrées des minorités visibles viennent d'Amérique et 16,9 % d'Afrique, alors que ces deux continents représentent respectivement 23,4 % et 12,7 % de la population féminine immigrée.

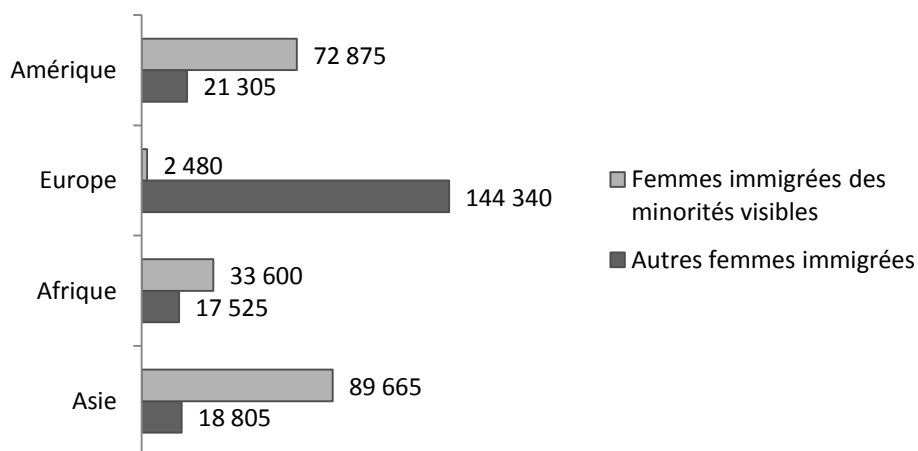
Tableau 3
Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le continent de naissance et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Amérique		Europe		Afrique		Asie		Océanie et autres lieux		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n
Noir	38 945	75,3	775	1,5	11 735	22,7	130	0,3	130	0,3	51 725
Arabe	165	0,5	435	1,4	18 710	59,3	12 215	38,7	35	0,1	31 555
Latino-Américain	30 285	99,1	160	0,5	25	0,1	-	-	85	0,3	30 570
Chinois	275	1,1	210	0,8	1 490	5,8	23 730	92,2	25	0,1	25 735
Sud-Asiatique	1 140	5,3	230	1,1	1 160	5,4	18 855	88,0	30	0,1	21 415
Asiatique du Sud-Est	85	0,5	175	1,1	95	0,6	16 215	97,7	20	0,1	16 595
Philippin	80	0,8	45	0,5	10	0,1	9 785	98,7	10	0,1	9 915
Asiatique occidentale	65	1,2	115	2,2	90	1,7	5 020	94,9	-	-	5 290
Coréen	-	-	10	0,6	-	-	1 620	99,7	-	-	1 625
Japonais	60	7,3	10	1,2	10	1,2	745	90,9	-	-	820
Autres minorités visibles	845	66,0	195	15,2	50	3,9	200	15,6	-	-	1 280
Minorités visibles multiples	930	38,3	115	4,7	230	9,5	1 155	47,5	-	-	2 430
Total, minorités visibles immigrées	72 875	36,6	2 480	1,2	33 600	16,9	89 665	45,1	335	0,2	198 960
Autres personnes immigrées	21 305	10,5	144 340	71,2	17 525	8,6	18 805	9,3	780	0,4	202 750
Total, population immigrée	94 180	23,4	146 820	36,5	51 125	12,7	108 475	27,0	1 110	0,3	401 715

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

La figure 3 présente, pour chaque continent de naissance, le nombre de femmes qui ont déclaré appartenir à un groupe de minorité visible ainsi que le nombre de femmes qui n'ont déclaré aucune appartenance (autres femmes immigrées).

Figure 3 Femmes immigrées des minorités visibles et autres femmes immigrées, âgées de 15 ans et plus, selon le continent de naissance, Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Si plus de 90 % des femmes immigrées originaires d'Amérique centrale, des Antilles et des Bermudes, d'Afrique occidentale, d'Afrique orientale, d'Afrique centrale, d'Asie orientale, d'Asie du Sud-Est et d'Asie méridionale appartiennent à une minorité visible, en revanche, plus de 90 % des femmes qui viennent d'Amérique du Nord et de toutes les régions de naissance d'Europe ne s'identifient pas à un groupe de minorité visible. Toutefois, parmi les femmes immigrées nées en Afrique du Nord, en Asie occidentale et centrale ainsi qu'au Moyen-Orient, près de la moitié affirment appartenir à un groupe de minorité visible et l'autre moitié, ne pas y appartenir.

Tableau 4
Femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon le continent et la région de naissance et l'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Continent et région de naissance	Femmes immigrées des minorités visibles		Autres femmes immigrées		Total, femmes immigrées (100 %)
	n	%	n	%	n
Amérique	72 875	77,4	21 305	22,6	94 180
Amérique du Nord	935	6,9	12 550	93,1	13 485
Amérique centrale	12 655	90,1	1 390	9,9	14 050
Antilles et Bermudes	42 045	96,5	1 515	3,5	43 555
Amérique du Sud	17 250	74,7	5 850	25,3	23 100
Europe	2 480	1,7	144 340	98,3	146 820
Europe occidentale	1 375	3,4	39 585	96,7	40 955
Europe orientale	230	0,7	35 110	99,4	35 330
Europe septentrionale	430	4,5	9 070	95,5	9 500
Europe méridionale	455	0,7	60 575	99,2	61 035
Afrique	33 600	65,7	17 525	34,3	51 125
Afrique occidentale	3 865	94,6	225	5,5	4 085
Afrique orientale	5 930	93,8	405	6,4	6 325
Afrique du Nord	18 795	53,5	16 355	46,5	35 155
Afrique centrale	4 890	93,1	365	7,0	5 250
Afrique méridionale	125	41,7	175	58,3	300
Asie et Moyen-Orient	89 665	82,7	18 805	17,3	108 475
Asie occidentale et centrale	5 150	48,9	5 400	51,3	10 535
Moyen-Orient	12 725	49,9	12 775	50,1	25 500
Asie orientale	23 090	99,1	195	0,8	23 290
Asie du Sud-Est	29 995	99,2	250	0,8	30 245
Asie méridionale	18 720	99,0	185	1,0	18 905
Océanie¹⁹	335	30,2	780	70,3	1 110
Total	198 960	49,5	202 750	50,5	401 715
Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC					

¹⁹ Sont aussi incluses dans cette catégorie les personnes nées dans un autre lieu de naissance non mentionné. En raison du faible nombre de personnes nées en Océanie ou en d'autres lieux de naissance, cette région de naissance est exclue de l'analyse.

Selon les régions de naissance, ce sont des Antilles et des Bermudes (42 045), d'Asie du Sud-Est (29 995), d'Asie orientale (23 090), d'Afrique du Nord (18 795) et d'Asie méridionale (18 720) que proviennent le plus grand nombre de femmes immigrées des minorités visibles. Par contre, on remarque qu'elles sont peu nombreuses à venir d'Afrique méridionale (125), d'Europe orientale (230), d'Europe septentrionale (430) et d'Europe méridionale (455). Quant aux hommes immigrés des minorités visibles, un plus grand nombre d'entre eux sont nés aux Antilles et aux Bermudes (31 820), en Afrique du Nord (24 175) et en Asie du Sud-Est (23 830) que dans les autres régions de naissance.

Tableau 5
Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, le continent et la région de naissance, Québec, 2006

Continent et région de naissance	Noir	Arabe	Latino-Américain	Chinois	Sud-Asiatique	Asiatique du Sud-Est	Philippin	Asiatique occidental	Coréen	Japonais	Autres minorités visibles	Minorités visibles multiples
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Amérique	53,3	0,2	41,6	0,4	1,6	0,1	0,1	0,1	-	0,1	1,2	1,3
Amérique du Nord	43,3	4,8	27,8	8,0	2,7	1,6	3,2	1,1	1,1	2,7	2,1	2,1
Amérique centrale	0,2	0,2	98,9	0,2	0,1	-	-	-	-	-	0,1	0,6
Antilles et Bermudes	89,9	0,1	5,2	0,3	1,5	0,1	0,1	0,1	-	0,0	1,3	1,4
Amérique du Sud	4,2	0,3	88,9	0,3	2,8	-	-	0,1	-	0,1	1,6	1,5
Europe	31,3	17,5	6,5	8,5	9,3	7,1	1,8	4,6	0,4	0,4	7,9	4,6
Europe occidentale	37,1	22,9	2,9	8,0	7,6	9,8	1,1	2,9	-	-	2,9	5,1
Europe orientale	26,1	8,7	4,3	23,9	-	4,3	4,3	19,6	4,3	-	-	4,3
Europe septentrionale	39,5	14,0	-	9,3	25,6	-	-	3,5	-	-	2,3	4,7
Europe méridionale	8,8	9,9	25,3	2,2	2,2	7,7	5,5	-	-	2,2	33,0	4,4
Afrique	34,9	55,7	0,1	4,4	3,5	0,3	0,0	0,3	-	0,0	0,1	0,7
Afrique occidentale	95,9	3,6	-	-	0,3	-	-	-	-	-	-	-
Afrique orientale	53,3	0,6	-	24,3	16,6	1,1	0,2	0,6	-	-	0,5	2,9
Afrique du Nord	0,7	98,4	0,1	-	0,1	0,1	-	0,3	-	0,1	0,1	0,2
Afrique centrale	96,7	0,9	-	0,2	1,5	0,3	-	-	-	-	-	0,4
Afrique méridionale	8,0	-	-	32,0	56,0	-	-	-	-	-	-	-
Asie et Moyen-Orient	0,1	13,6	-	26,5	21,0	18,1	10,9	5,6	1,8	0,8	0,2	1,3
Asie occidentale et centrale	-	2,1	-	0,3	5,4	0,6	-	88,5	0,4	-	1,6	0,8
Moyen-Orient	0,4	95,0	-	-	0,9	0,2	0,2	1,8	-	-	0,5	1,0
Asie orientale	0,1	-	-	88,6	0,2	0,5	-	0,0	6,8	3,2	0,1	0,4
Asie du S-E	0,1	-	-	10,9	1,3	52,3	32,5	0,2	-	-	0,1	2,7
Asie méridionale	0,2	0,1	-	-	96,3	1,8	0,1	0,9	0,1	-	0,1	0,5
Océanie	38,8	10,4	25,4	7,5	9,0	6,0	3,0	-	-	-	-	-
Total	26,0	15,9	15,4	12,9	10,8	8,3	5,0	2,7	0,8	0,4	0,6	1,2

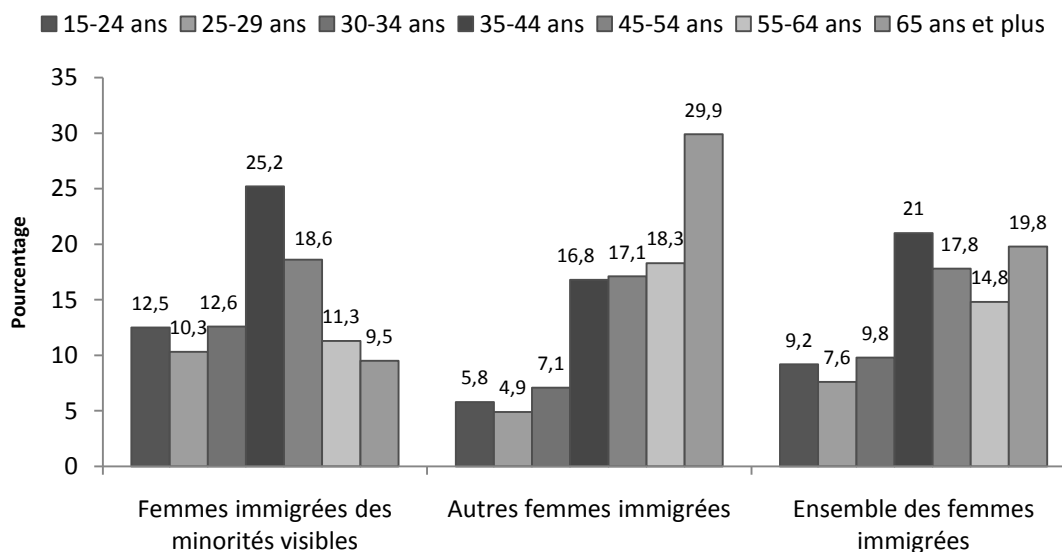
Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

On note également, sans surprise, que neuf femmes des minorités visibles sur dix nées dans les Antilles et les Bermudes sont des Noires et que plus de neuf femmes des minorités visibles sur dix qui viennent d'Afrique du Nord et du Moyen-Orient sont des Arabes. En outre, les Latino-Américaines représentent la quasi-totalité des femmes des minorités visibles originaires d'Amérique centrale; les Sud-Asiatiques forment 96,3 % des femmes des minorités visibles qui proviennent d'Asie méridionale et les Chinoises, 88,6 % de celles nées en Asie orientale.

1.3 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'âge

Les femmes immigrées des minorités visibles de 15 ans et plus sont plus jeunes que les autres femmes immigrées et que la population féminine immigrée. En effet, 22,8 % d'entre elles ont entre 15 et 29 ans par rapport à 10,7 % des autres femmes immigrées et à 16,8 % de la population féminine immigrée. Plus de la moitié (56,4 %) est âgée de 30 à 54 ans et le cinquième (20,8 %) de 55 ans et plus. Par comparaison, 41,0 % des autres femmes immigrées et 48,6 % de la population féminine immigrée ont entre 30 et 54 ans, tandis que près de la moitié (48,2 %) et plus du tiers d'entre elles (34,6 %) se trouvent respectivement dans le groupe des 55 ans et plus.

Figure 4 Femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'âge et le statut migratoire, Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Selon le groupe d'appartenance, on observe que près du quart (24,0 %) des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 à 29 ans sont des Noires et que ces dernières forment également près du tiers (32,0 %) des femmes de cette population qui ont 55 ans et plus.

Par comparaison, la population féminine immigrée des minorités visibles âgée de 15 à 29 ans est composée de quatre fois moins d'Asiatiques du Sud-Est (6,5 %) et deux fois moins de Chinoises (10,2 %) que de Noires. Pour sa part, la population immigrée des minorités visibles âgées de 55 ans et plus est constituée de trois fois moins d'Asiatiques du Sud-Est (9,5 %) et de deux fois moins de Chinoises (14 %) que de Noires.

On observe aussi que plus de 25 % des Philippines, des Japonaises et des femmes des autres minorités visibles se situent dans le groupe des 55 ans et plus par rapport à moins de 15 % des Arabes et des Coréennes.

Tableau 6
Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus,
par groupe d'âge, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	15-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et +	Total (100 %)
	%	%	%	%	%	%	%	n
Noir	12,0	9,2	11,7	23,3	18,2	13,8	11,8	51 725
Arabe	14,7	13,4	16,0	26,9	15,0	7,0	6,9	31 560
Latino-Américain	15,8	11,4	11,7	25,7	19,3	10,1	6,0	30 570
Chinois	10,2	7,8	14,3	28,1	17,7	10,7	11,2	25 735
Sud-Asiatique	14,2	11,5	12,0	23,9	18,1	11,3	8,9	21 420
Asiatique du Sud-Est	7,7	10,1	10,3	23,8	24,5	11,4	12,2	16 595
Philippin	7,2	6,7	9,3	26,6	24,3	17,1	8,8	9 910
Asiatique occidentale	18,7	11,4	12,7	22,9	17,4	9,7	7,3	5 290
Coréen	16,9	15,0	14,1	22,4	17,2	7,7	6,4	1 630
Japonais	3,0	13,9	20,0	22,4	10,9	13,3	16,4	825
Autres minorités visibles	13,3	5,9	5,9	21,2	19,6	17,6	16,9	1 275
Minorités visibles multiples	7,8	9,3	13,4	28,5	18,4	11,8	10,7	2 425
Total, minorités visibles	12,5	10,3	12,6	25,2	18,6	11,3	9,5	198 965
Autres personnes immigrées	5,8	4,9	7,1	16,8	17,1	18,3	29,9	202 750
Total, population immigrée	9,2	7,6	9,8	21,0	17,8	14,8	19,8	401 715

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Toutefois, c'est plus du quart des femmes arabes, latino-américaines, sud-asiatiques, asiatiques occidentales et coréennes qui ont entre 15 et 29 ans, tandis que moins du cinquième seulement des Chinoises, des Philippines, des Asiatiques du Sud-Est, des Japonaises, des femmes des autres minorités visibles et de minorités visibles multiples sont présentes dans ce groupe d'âge.

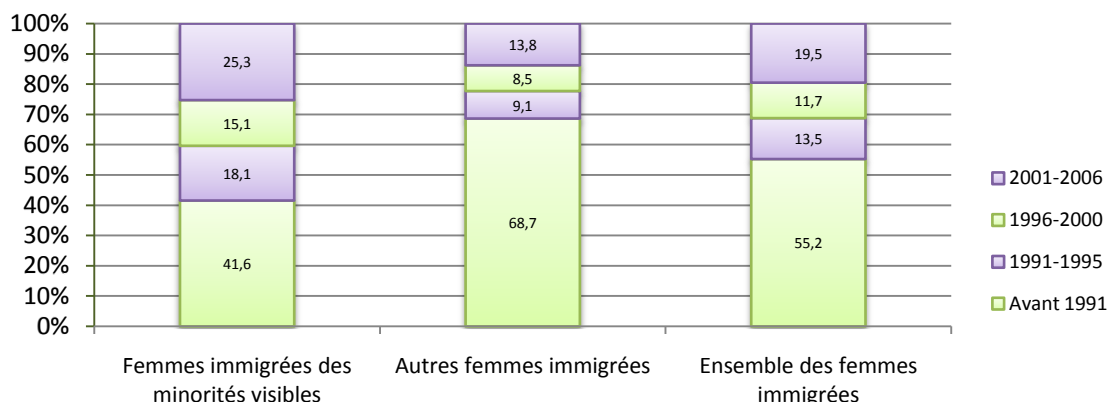
1.4 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la période d'immigration

Les femmes immigrées des minorités visibles, qui représentent près de la moitié de la population féminine immigrée, sont généralement d'immigration plus récente que cette dernière. En effet, 41,6 % des femmes des minorités visibles sont arrivées avant 1991; 18,1 % sont arrivées entre 1991 et 1995; 15,1 %, entre 1996 et 2000; et 25,3 %, entre 2001 et 2006. Par comparaison, plus de la moitié (55,2 %) de l'ensemble des femmes

immigrées sont arrivées avant 1991; 13,5 % sont arrivées entre 1991 et 1995; 11,7 %, entre 1996 et 2000; et moins du cinquième (19,5 %), entre 2001 et 2006. Ainsi, le tiers des femmes immigrées des minorités visibles ont émigré entre 1991 et 2000 comparativement au quart de la population féminine immigrée.

Quant aux autres femmes immigrées, elles sont majoritairement d'immigration plus ancienne. Ainsi, 68,7 % d'entre elles sont arrivées au pays avant 1991; 13,8 % seulement, entre 2001 et 2006; et 17,6 %, entre 1991 et 2000.

Figure 5 Femmes immigrées âgées de 15 ans et plus selon la période d'immigration, Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Parmi les femmes immigrées des minorités visibles, on remarque la plus forte proportion d'immigration récente (2001-2006) chez les femmes arabes (34,6 %), japonaises (33,9 %), asiatiques occidentales (33,6 %), chinoises (31,1 %), latino-américaines (28,8 %) et Sud-Asiatiques (25,5 %). En revanche, les Noires (50,9 %), les femmes de minorités visibles multiples (55,1 %) et des autres minorités visibles (59,4 %), ainsi que les Asiatiques du Sud-Est (67,7 %) sont d'immigration plus ancienne (avant 1991). En effet, si 43,5 % des Philippines, 39,5 % des Sud-Asiatiques, 39,3 % des Coréennes et 37,2 % des Arabes ont émigré de 1991 à 2001, ce n'est que 23,7 % des Asiatiques du Sud-Est qui sont arrivées au pays entre ces deux années. La répartition des femmes et des hommes est similaire pour chaque période d'immigration.

Tableau 7
Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, selon la période d'immigration
et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Avant 1991		1991-1995		1996-2000		2001-2006		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n	%	
Noir	26 310	50,9	7 990	15,4	6 630	12,8	10 800	20,9	51 720
Arabe	8 895	28,2	5 595	17,7	6 130	19,4	10 935	34,6	31 560
Latino-Américain	11 550	37,8	6 535	21,4	3 680	12,0	8 805	28,8	30 570
Chinois	9 295	36,1	4 380	17,0	4 060	15,8	8 005	31,1	25 730
Sud-Asiatique	7 480	34,9	4 265	19,9	4 200	19,6	5 470	25,5	21 415
Asiatique du Sud-Est	11 240	67,7	2 600	15,7	1 320	8,0	1 440	8,7	16 595
Philippin	3 730	37,6	2 610	26,3	1 705	17,2	1 865	18,8	9 910
Asiatique occidentale	1 180	22,3	995	18,8	1 335	25,2	1 780	33,6	5 290
Coréen	600	36,8	300	18,4	340	20,9	385	23,6	1 630
Japonais	300	36,4	100	12,1	135	16,4	280	33,9	825
Autres minorités visibles	760	59,4	180	14,1	230	18,0	110	8,6	1 280
Minorités visibles multiples	1 335	55,1	390	16,1	280	11,5	415	17,1	2 425
Total, minorités visibles immigrées	82 680	41,6	35 930	18,1	30 045	15,1	50 305	25,3	198 960
Autres personnes immigrées	139 220	68,7	18 490	9,1	17 140	8,5	27 905	13,8	202 750
Total, population immigrée	221 900	55,2	54 420	13,5	47 185	11,7	78 205	19,5	401 715

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

1.5 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon l'âge à l'immigration

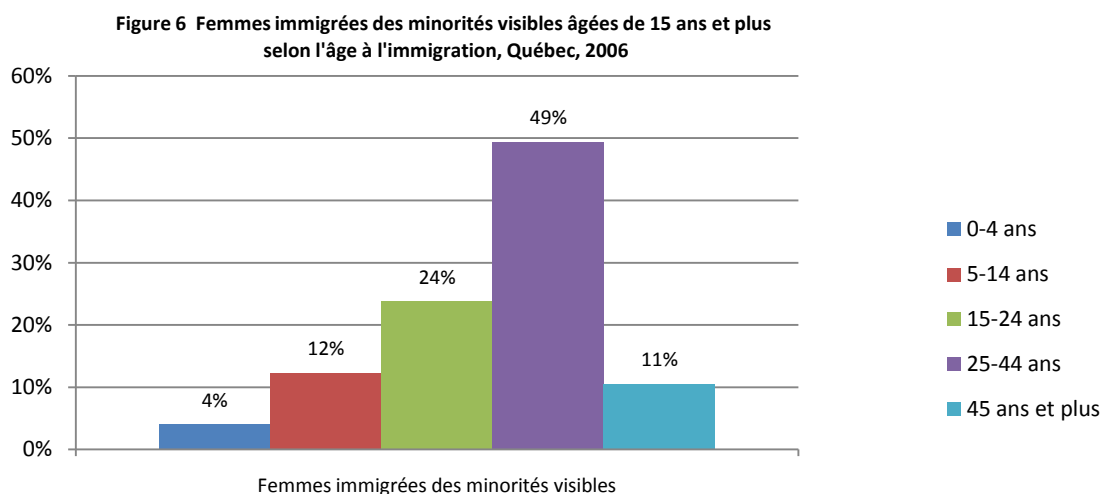
La majorité de la population féminine immigrée des minorités visibles de 15 ans et plus est arrivée au Canada entre 25 et 44 ans. Alors que près du quart avait entre 15 et 24 ans, 16,3 % seulement avait moins de 15 ans à l'immigration. En outre, le dixième de cette population a émigré à 45 ans et plus.

En se basant sur les données d'une étude récente sur les femmes immigrées²⁰, on est en mesure de dire qu'une proportion un peu plus élevée de l'ensemble des femmes immigrées est arrivée au pays à moins de 15 ans (19,9 %, comparativement à 16,3 % pour les femmes immigrées des minorités visibles), tandis qu'une proportion un peu plus faible a immigré à 45 ans et plus (8,7 %, comparativement à 10,5 % pour les femmes immigrées des minorités visibles).

Par comparaison, 71,4 % de la population féminine immigrée a émigré entre 15 et 44 ans, alors que c'est le cas de 73,2 % des femmes immigrées des minorités visibles. En

²⁰ P. BEAUDOIN, *op.cit.*, 2011, p. 34.

fin de compte, les écarts entre les deux groupes de femmes immigrées ne sont pas très grands en ce qui concerne l'âge à l'immigration.



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-564-XCB2006009 au catalogue
 Compilation : MICC - Direction de la recherche et de l'analyse prospective²¹

On observe aussi qu'en proportion, les Asiatiques occidentales ont immigré à un âge plus avancé que les femmes des autres groupes d'appartenance : 15,6 % d'entre elles avaient 45 ans et plus à leur arrivée au pays.

Tableau 8
 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon l'âge à l'immigration et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance	0-4 ans		5-14 ans		15-24 ans		25-44 ans		45 ans et plus		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
Noir	1 745	3,4	7 005	13,5	14 080	27,2	24 425	47,2	4 480	8,7	51 725
Arabe	1 085	3,4	3 825	12,1	6 725	21,3	17 020	53,9	2 915	9,2	31 560
Latino-Américain	1 580	5,2	4 220	13,8	6 700	21,9	14 900	48,7	3 180	10,4	30 570
Chinois	985	3,8	2 600	10,1	4 150	16,1	14 860	57,7	3 145	12,2	25 735
Sud-Asiatique	725	3,4	2 150	10,0	6 795	31,7	9 075	42,4	2 665	12,4	21 415
Asiatique du Sud-Est	1 085	6,5	2 600	15,7	4 570	27,5	6 320	38,1	2 020	12,2	16 595
Philippin	195	2,0	625	6,3	1 775	17,9	6 220	62,8	1 080	10,9	9 910
Asiatique occidentale	150	2,8	680	12,9	1 165	22,0	2 480	46,9	825	15,6	5 290
Coréen	165	10,1	330	20,2	235	14,4	750	46,0	155	9,5	1 630
Japonais	10	1,2	35	4,2	110	13,3	610	73,5	60	7,2	830
Autres minorités visibles	95	7,4	165	12,9	310	24,2	595	46,5	120	9,4	1 280
Minorités visibles multiples	135	5,6	305	12,6	735	30,4	1 025	42,4	235	9,7	2 420
Total, minorités visibles immigrées	7 950	4,0	24 530	12,3	47 350	23,8	98 280	49,4	20 880	10,5	198 960

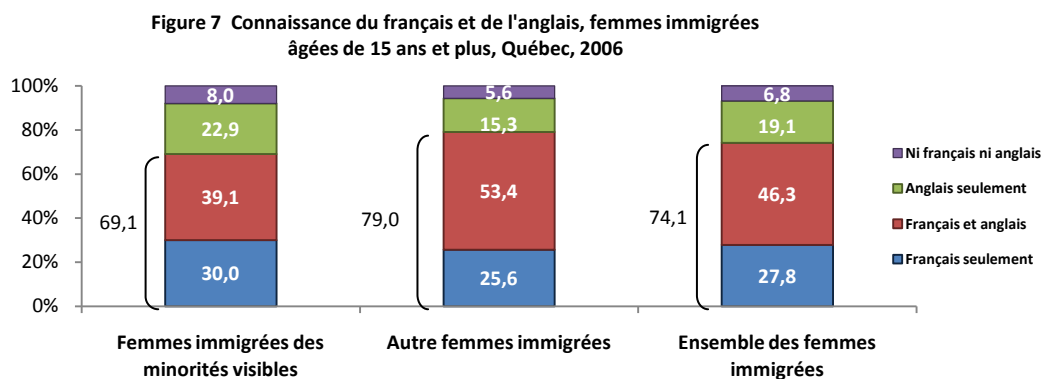
Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-564-XCB2006009 au catalogue

²¹ Les groupes d'appartenance à une minorité visible ont été reconstitués à partir des groupes de population.

Par contre, les Japonaises²² (7,2 %), les Noires (8,7 %), les Arabes (9,2 %), les femmes des autres minorités visibles (9,4 %) et les Coréennes (9,5 %) sont proportionnellement moins nombreuses que les femmes des autres groupes d'appartenance à avoir immigré à 45 ans et plus.

1.6 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la connaissance du français et de l'anglais²³

Par rapport à l'ensemble des femmes immigrées et aux autres femmes immigrées de 15 ans et plus, les femmes immigrées des minorités visibles sont proportionnellement moins nombreuses à mentionner une connaissance du français (69,1 % contre 74,1 % et 79,0 %). Toutefois, elles sont plus nombreuses à connaître le français seulement²⁴ (30,0 % contre 27,8 % et 25,6 %). Elles sont proportionnellement moins nombreuses à connaître le français et l'anglais (39,1 % contre 46,3 % et 54,3 %), mais proportionnellement plus nombreuses à connaître l'anglais seulement (22,9 % contre 19,1 % et 15,3 %) ainsi que ni l'une ni l'autre de ces deux langues (8,0 % contre 6,8 % et 5,6 %).



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Par ailleurs, tandis que la moitié des Arabes (52,5 %), des Coréennes (51,2 %), des Asiatiques occidentales (49,5 %) et des Japonaises (49,1 %) déclarent connaître le français et l'anglais, ce n'est qu'un peu plus d'une Philippine sur quatre (26,4 %) qui

²² Toutefois, l'effectif de certains groupes est relativement bas, ce qui affecte la qualité des estimations, notamment les Japonaises, les Coréennes, dans une moindre mesure, et les autres minorités visibles.

²³ Connaissance du français et de l'anglais : Autodéclaration de la personne recensée quant à sa capacité de soutenir une conversation assez longue sur divers sujets en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais, ou dans aucune de ces deux langues. Source : Statistique Canada, *Dictionnaire du Recensement 2006*.

²⁴ Pour indiquer qu'une personne ne connaît qu'une des deux langues officielles du Canada, on dira qu'elle connaît « uniquement le français » ou « le français seulement », « uniquement l'anglais » ou « l'anglais seulement », ce qui ne signifie aucunement qu'elle ne connaît pas d'autres langues.

déclare une telle connaissance. Plus de 10 % des Sud-Asiatiques (11,4 %), des Asiatiques occidentales (12,5 %), des Asiatiques du Sud-Est (15,9 %) et des Chinoises (20,3 %) déclarent ne connaître ni le français ni l'anglais. Par comparaison, moins de 5 % des Philippines (1,0 %), des Noires (2,3 %) et des Latino-Américaines (3,7 %) sont dans cette situation.

En outre, près de trois Philippines sur quatre (72,3 %), plus d'une Sud-Asiatique sur deux (56,1 %) et plus du tiers des Japonaises (40,6 %), des Chinoises (39,8 %) et des femmes des autres minorités visibles (34,1 %) déclarent connaître l'anglais seulement. Cette proportion est nettement moindre pour les Latino-Américaines (3,4 %) et les Arabes (8,1 %).

Tableau 9
Connaissance du français et de l'anglais, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

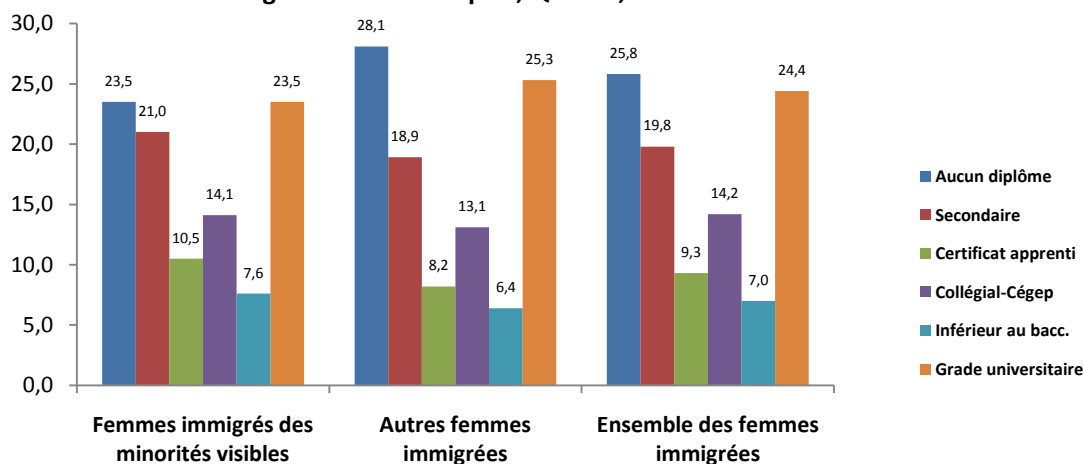
Groupe d'appartenance à une minorité visible	Français seulement		Français et anglais		Connaissant le français		Anglais seulement		Ni français ni anglais		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
Noir	24 505	47,4	18 530	35,8	43 035	83,2	7 515	14,5	1 180	2,3	51 725
Arabe	11 270	35,7	16 565	52,5	27 835	88,2	2 550	8,1	1 180	3,7	31 560
Latino-Américain	14 505	47,4	12 965	42,4	27 470	89,8	1 050	3,4	2 060	6,7	30 570
Chinois	2 195	8,5	8 070	31,4	10 265	39,9	10 245	39,8	5 230	20,3	25 735
Sud-Asiatique	455	2,1	6 505	30,4	6 960	32,5	12 025	56,1	2 435	11,4	21 420
Asiatique du Sud-Est	4 810	29,0	7 205	43,4	12 015	72,4	1 945	11,7	2 645	15,9	16 595
Philippin	40	0,4	2 620	26,4	2 660	26,8	7 165	72,3	100	1,0	9 910
Asiatique occidentale	880	16,6	2 620	49,5	3 500	66,1	1 125	21,3	660	12,5	5 290
Coréen	150	9,2	835	51,2	985	60,4	510	31,3	135	8,3	1 630
Japonais	50	6,1	405	49,1	455	55,2	335	40,6	30	3,6	825
Autres minorités visibles	315	24,7	435	34,1	750	58,8	435	34,1	80	6,3	1 275
Minorités visibles multiples	565	23,3	1 040	42,9	1 605	66,2	575	23,7	245	10,1	2 425
Total, minorités visibles immigrées	59 715	30,0	77 790	39,1	137 605	69,1	45 475	22,9	15 970	8,0	198 965
Autres personnes immigrées	51 935	25,6	108 285	53,4	160 220	79,0	31 110	15,3	11 425	5,6	202 750
Total, population immigrée	111 660	27,8	186 075	46,3	297 735	74,1	76 585	19,1	27 390	6,8	401 715

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

1.7 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon la scolarité

Le niveau de scolarité des femmes immigrées des minorités visibles de 15 ans et plus est légèrement supérieur à celui des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée de 15 ans et plus, sauf en ce qui a trait au diplôme universitaire (23,5 % contre 25,3 % et 24,4 %). En effet, elles sont proportionnellement plus nombreuses à détenir un diplôme d'études postsecondaires inférieur au baccalauréat (32,2 %, comparativement à 27,7 % et 30 % respectivement) et un diplôme d'études secondaires (20,8 %, comparativement à 18,9 % et 19,8 % respectivement).

**Figure 8 Plus haut diplôme obtenu, femmes immigrées
âgées de 15 ans et plus, Québec, 2006**



Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006017 au catalogue

Inversement, une proportion plus élevée des autres femmes immigrées (28,1 %) et de la population féminine immigrée (25,8 %) n'a aucun diplôme par rapport aux femmes immigrées des minorités visibles (23,5 %).

Tableau 10
Plus haut diplôme obtenu, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Aucun certificat, diplôme ou grade		Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent		Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers		Certificat ou diplôme d'un collège ou d'un cégep		Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat		Certificat, diplôme ou grade universitaire		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	
Noir	12 990	25,1	9 185	17,8	10 090	19,5	8 325	16,1	3 740	7,2	7 385	14,3	51 725
Arabe	5 050	16,0	5 925	18,8	2 435	7,7	4 425	14,0	3 255	10,3	10 465	33,2	31 560
Latino-Américain	7 325	24,0	6 810	22,3	4 130	13,5	4 745	15,5	1 680	5,5	5 885	19,3	30 570
Chinois	6 225	24,2	4 565	17,7	815	3,2	2 875	11,2	2 265	8,8	8 990	34,9	25 735
Sud-Asiatique	5 965	27,8	6 430	30,0	955	4,5	2 525	11,8	1 135	5,3	4 410	20,6	21 420
Asiatique du Sud-Est	5 905	35,6	3 760	22,7	950	5,7	1 900	11,4	785	4,7	3 300	19,9	16 595
Philippin	750	7,6	2 015	20,3	640	6,5	1 795	18,1	1 540	15,5	3 170	32,0	9 910
Asiatique occidentale	1 310	24,8	1 420	26,8	375	7,1	590	11,2	265	5,0	1 325	25,0	5 290
Coréen	105	6,4	320	19,6	105	6,4	235	14,4	140	8,6	725	44,5	1 630
Japonais	20	2,4	175	21,2	65	7,9	170	20,6	75	9,1	315	38,2	825
Autres minorités visibles	520	40,8	275	21,6	100	7,8	185	14,5	65	5,1	135	10,6	1 275
Minorités visibles multiples	655	27,0	465	19,2	275	11,3	285	11,8	170	7,0	575	23,7	2 425
Total, minorités visibles immigrées	46 815	23,5	41 345	20,8	20 930	10,5	28 065	14,1	15 120	7,6	46 680	23,5	198 965
Autres personnes immigrées	56 960	28,1	38 300	18,9	16 690	8,2	26 475	13,1	12 925	6,4	51 395	25,3	202 750
Total, population immigrée	103 775	25,8	79 645	19,8	37 625	9,4	54 540	13,6	28 050	7,0	98 080	24,4	401 715

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, 44,5 % des Coréennes, 38,2 % des Japonaises, 34,9 % des Chinoises et 33,2 % des Arabes possèdent un diplôme universitaire. À l'autre extrême, 40,8 % des femmes des autres minorités visibles, 35,6 % des Asiatiques du Sud-Est ainsi que plus du quart des Noires (25,1 %), des Sud-Asiatiques (27,8 %) et des femmes des minorités visibles multiples (27,0 %) n'ont aucun diplôme.

Toutefois, en proportion, plus de Noires (19,5 %), de Latino-Américaines (13,5 %) et de femmes de minorités visibles multiples (11,3 %) que de femmes des autres groupes d'appartenance détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti.

1.8 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le domaine d'études postsecondaires (Annexe 4)

Les femmes immigrées des minorités visibles de 15 ans et plus sont davantage représentées dans le domaine d'études de la santé, des parcs, de la récréation et du conditionnement physique (19,4 %) que les autres femmes immigrées (12,8 %) et que l'ensemble des femmes immigrées (16,2 %). Elles sont aussi proportionnellement plus nombreuses à avoir étudié dans le domaine du commerce, de la gestion et de l'administration publique (27,4 % contre 24,8 % des autres femmes immigrées), tandis qu'elles ont moins fréquemment étudié en sciences humaines (7,3 %, comparativement à 10,7 % pour les autres femmes immigrées) ou en éducation (7,2 %, contre 9,6 % pour les autres femmes immigrées).

Notons aussi que les Philippines (13,1 %) ont plus fréquemment étudié en éducation que l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles (7,2 %). Les Philippines, tout comme les Noires, sont surreprésentées dans le domaine de la santé, des parcs, de la récréation et du conditionnement physique : un peu plus du tiers des femmes de ces deux derniers groupes ont étudié dans ce domaine alors qu'un peu moins du cinquième (19,4 %) de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles a fait de même. À l'opposé, les femmes arabes sont nettement sous-représentées dans ce domaine d'études (8,8 %).

Les Coréennes sont proportionnellement très présentes dans le domaine d'études des arts visuels, de l'interprétation et de la technologie des communications (20,3 % contre 3,3 % pour les femmes immigrées des minorités visibles) ainsi qu'en sciences humaines (19,1 % contre 7,3 %, respectivement). De plus, les Sud-Asiatiques sont, elles aussi, surreprésentées dans le domaine des sciences humaines (16,7 %).

Par ailleurs, les Chinoises sont proportionnellement plus nombreuses à avoir fait des études dans le domaine des mathématiques, de l'informatique et des sciences de l'information (10,0 %, comparativement à 5,8 % pour l'ensemble des femmes membres des minorités visibles) ou celui de l'architecture, du génie et des services connexes (13,2 % contre 5,9 %, respectivement). Ces dernières ainsi que les Latino-Américaines et

les Asiatiques du Sud-Est sont aussi surreprésentées dans le domaine du commerce, de la gestion et de l'administration publique : 31,8 % des Chinoises, 31,4 % des Latino-Américaines et 29,8 % des Asiatiques du Sud-Est ont étudié dans ce domaine alors que cette proportion est de 27,4 % pour l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles. Notons que les Sud-Asiatiques et les Noires sont légèrement sous-représentées en ce qui a trait à ce domaine d'études (23,8 % et 25,2 %, respectivement).

Finalement, les Asiatiques occidentales, les Arabes et les Sud-Asiatiques sont proportionnellement plus nombreuses à avoir étudié dans le domaine des sciences sociales, du comportement et du droit (soit 16,6 % des Asiatiques occidentales, 16,1 % des Arabes et 15,6 % des Sud-Asiatiques contre 13,5 % des femmes immigrées des minorités visibles) ou dans celui des sciences physiques, de la vie et des technologies (soit 9,0 %, 8,4 % et 9,0 % contre 5,2 %, respectivement).

Tableau 11
Domaine d'études des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus détenant un diplôme postsecondaire selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Éduc.	Arts visuels, d'interprétation et technologie des communications	Sc. humaines	Sc. sociales, du comp. et droit	Commerce, gestion, administration publique	Sciences physiques, de la vie, technologies	Math., informatique, sciences de l'information	Architecture, génie, services connexes	Agriculture, ressources naturelles et conservation	Santé, parcs, récréation, condition. physique	Services pers. Protection et transports
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Noir	6,1	2,0	3,7	14,9	25,2	2,9	3,5	1,9	0,5	34,1	5,2
Arabe	8,0	2,6	9,1	16,1	27,0	8,4	7,2	7,7	1,2	8,8	3,9
Latino-Américain	7,5	5,2	5,5	15,1	31,4	3,1	4,2	7,2	1,0	13,8	6,1
Chinois	4,9	4,2	8,2	8,0	31,8	6,4	10,0	13,2	0,9	11,0	1,6
Sud-Asiatique	8,6	3,0	16,7	15,6	23,8	9,0	5,6	3,1	0,1	12,3	2,3
Asiatique du Sud-Est	5,7	3,0	6,7	9,9	29,8	5,0	9,5	4,5	0,6	19,4	5,8
Philippin	13,1	1,0	3,1	8,0	28,2	2,7	3,3	3,9	1,7	33,1	1,8
Asiatique occidentale	7,0	3,9	9,8	16,6	13,7	9,0	6,6	9,2	0,6	16,8	6,8
Coréen	7,1	20,3	19,1	10,4	15,8	5,0	5,4	2,9	0,0	9,5	3,7
Japonais	11,9	8,7	16,7	15,9	20,6	4,0	4,8	1,6	0,0	9,5	4,8
Autres minorités visibles	5,2	2,1	9,3	18,6	30,9	2,1	2,1	6,2	0,0	18,6	6,2
Minorités visibles multiples	7,3	3,4	9,2	14,2	30,3	2,7	4,2	6,1	0,0	17,2	4,6
Total, minorités visibles immigrées	7,2	3,3	7,3	13,5	27,4	5,2	5,8	5,9	0,8	19,4	4,2
Autres personnes immigrées	9,6	5,2	10,7	14,8	24,8	4,9	4,3	7,2	1,3	12,8	4,2
Total, population immigrée	8,4	4,3	9,0	14,2	26,1	5,1	5,1	6,6	1,1	16,2	4,2

Source : Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

2. Participation au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus

2.1 Taux d'activité (Annexe 5)

Au recensement de 2006, le taux d'activité des femmes immigrées des minorités visibles s'élève à 59,2 %; par comparaison, le taux d'activité des autres femmes immigrées est de 49,4 %²⁵, celui de la population féminine immigrée, de 54,2 % et celui de l'ensemble des femmes du Québec, de 59,5 %. On remarque donc que les femmes immigrées des minorités visibles ont un taux d'activité similaire à celui de l'ensemble des femmes du Québec, tandis que leur taux est supérieur de 5 points de pourcentage à celui de la population féminine immigrée et de près de 10 points de pourcentage à celui des autres femmes immigrées.

Tableau 12
Taux d'activité, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

	Taux d'activité (%)		
	Femmes	Hommes	Total
Noir	64,7	75,1	69,5
Arabe	54,6	78,1	67,6
Latino-Américain	62,8	79,5	70,8
Chinois	55,6	67,2	61,1
Sud-Asiatique	47,7	73,2	60,9
Asiatique du Sud-Est	59,3	76,7	67,6
Philippin	71,2	77,6	73,5
Asiatique occidentale	52,8	70,9	62,4
Coréen	65,0	60,1	63,0
Japonais	50,3	74,7	58,9
Autres minorités visibles	55,9	74,6	64,3
Minorités visibles multiples	61,4	76,2	68,8
Total, minorités visibles immigrées	59,2	75,1	67,0
Autres personnes immigrées	49,4	63,8	56,5
Total, population immigrée	54,2	69,3	61,6
Total, population totale	59,5	70,6	64,9

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006017 au catalogue

En outre, on observe le taux d'activité le plus élevé chez les Philippines²⁶ (71,2 %). Ensuite, par ordre décroissant, il est de 65,0 % chez les Coréennes, de 64,7 % chez les Noires, de 62,8 % chez les Latino-Américaines et de 61,4 % chez les femmes de

²⁵ Étant donné que plus des deux tiers des autres femmes immigrées font partie de la cohorte antérieure à 1991, il est vraisemblable qu'une certaine proportion des personnes de ce groupe ait quitté le marché du travail pour la retraite ou n'y ait jamais participé. En effet, les données du recensement de 2006 montrent que plus de 50 % des femmes de cette cohorte ont immigré avant 1976.

²⁶ En raison du faible nombre de Japonaises (825), de Coréennes (1 630) et de femmes d'autres minorités visibles (1 280), les comparaisons établies avec ces groupes de femmes doivent être interprétées avec prudence.

minorités visibles multiples. Ces taux dépassent de plusieurs points de pourcentage ceux de la population féminine immigrée et de l'ensemble des femmes du Québec.

En revanche, ce sont les Sud-Asiatiques (47,7 %) et les Japonaises (50,3 %) qui détiennent les taux d'activité les plus bas; ce sont des taux proches de celui des autres femmes immigrées (49,4 %), mais inférieurs, respectivement de 11,5 et de 8,9 points de pourcentage, à celui de la population féminine immigrée (59,2 %).

Indépendamment du groupe d'appartenance à une minorité visible, le taux d'activité des femmes est inférieur à celui des hommes, à l'exception des Coréennes dont le taux d'activité est supérieur de 4,9 points de pourcentage à celui des Coréens.

Par ailleurs, le taux d'activité des femmes immigrées des minorités visibles nouvellement arrivées au pays (2001-2006) est le plus élevé chez les Philippines (74,6 %) et le plus bas chez les Sud-Asiatiques (36,5 %). Par comparaison, le taux d'activité des autres femmes immigrées de la même cohorte est de 63,4 %.

On observe aussi que les Noires et les Philippines ont les taux d'activité les plus élevés, quelle que soit la période d'immigration, tout comme les Latino-Américaines arrivées avant 2000, tandis que ceux des Asiatiques occidentales, des Sud-Asiatiques et des femmes d'autres minorités visibles comptent parmi les plus bas. De plus, à l'exception de la période d'immigration d'avant 1991, les autres femmes immigrées montrent des taux d'activité supérieurs à ceux des femmes immigrées des minorités visibles (Annexe 4).

Les données sur les taux d'emploi et de chômage présentées dans les prochaines sections permettront cependant de mettre en perspective celles relatives au taux d'activité des femmes immigrées des minorités visibles.

2.2 Taux d'emploi (Annexe 6)

Les données du recensement de 2006 montrent que le taux d'emploi des femmes immigrées des minorités visibles est de 50,8 %; celui des autres femmes immigrées, de 44,9 %; celui de la population féminine immigrée, de 47,8 %; et celui de l'ensemble des femmes du Québec, de 55,7 %. Le taux d'emploi des femmes immigrées des minorités visibles surpasse ainsi de 5,9 points de pourcentage celui des autres femmes immigrées et de 3,0 points de pourcentage celui de la population féminine immigrée, tandis qu'il est inférieur de 4,9 points de pourcentage à celui de l'ensemble des femmes du Québec.

Si le taux d'emploi des Noires (55,8 %) est voisin du taux d'emploi de l'ensemble des femmes du Québec, celui des Philippines (67,1 %) le dépasse de 11,4 points de pourcentage. Excepté pour les Philippines, les Coréennes et les Noires, le taux d'emploi de l'ensemble des femmes du Québec dépasse celui des femmes des différents groupes d'appartenance à une minorité visible.

Tableau 13
Taux d'emploi, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe,
selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Population immigrée	Taux d'emploi (%)		
Groupe d'appartenance à une minorité visible	Femmes	Hommes	Total
Noir	55,8	65,2	60,1
Arabe	44,2	64,5	55,5
Latino-Américain	53,7	70,5	61,7
Chinois	49,6	61,4	55,1
Sud-Asiatique	38,6	63,7	51,6
Asiatique du Sud-Est	52,5	70,4	61,1
Philippin	67,1	73,6	69,4
Asiatique occidentale	43,4	63,2	53,9
Coréen	59,2	53,1	56,6
Japonais	47,3	67,5	54,4
Autres minorités visibles	48,4	65,4	56,1
Minorités visibles multiples	52,2	67,4	59,8
Total, minorités visibles immigrées	50,8	65,8	58,1
Autres personnes immigrées	44,9	58,9	51,8
Total, population immigrée	47,8	62,2	54,9
Total, population totale	55,7	65,4	60,4

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006017 au catalogue

Par ailleurs, on note le taux d'emploi le plus bas chez les Sud-Asiatiques (38,6 %). Ce taux d'emploi est inférieur de 9,2 points de pourcentage à celui de la population féminine immigrée et de 17,1 points de pourcentage à celui de l'ensemble des femmes du Québec. Suivent les Asiatiques occidentales (43,4 %) et les Arabes (44,2 %), qui montrent des taux d'emploi inférieurs de plus de 3 points de pourcentage à celui de la population féminine immigrée et de plus de 11 points de pourcentage à celui de l'ensemble des femmes du Québec.

Toutefois, le taux d'emploi des Chinoises (49,6 %) est similaire à celui de la population féminine des minorités visibles, tandis que ceux des Japonaises (47,3 %) et des femmes des autres minorités visibles (48,4 %) sont semblables à celui de la population féminine immigrée.

En outre, parmi les femmes immigrées des minorités visibles de la période d'immigration la plus récente (2001-2006), ce sont les Philippines qui ont le taux d'emploi le plus élevé (68,2 %), suivies des Noires (49,6 %); en revanche, on observe que les Sud-Asiatiques détiennent le taux d'emploi le plus bas (27,2 %). Sauf pour les Coréennes, les taux d'emploi des femmes immigrées des minorités visibles de tous les groupes d'appartenance sont inférieurs de plusieurs points de pourcentage à ceux des hommes immigrés des minorités visibles. Quant aux autres femmes d'immigration récente, leur taux d'emploi est de 51,9 %.

Par ailleurs, quelle que soit la période d'immigration, les taux d'emploi des Philippines, des Coréennes, des Noires et des Latino-Américaines sont parmi les plus élevés. Par

contre, les Sud-Asiatiques, les Arabes et les Asiatiques occidentales présentent, pour chaque période, des taux inférieurs à ceux des femmes immigrées des minorités visibles. De plus, les autres femmes immigrées montrent des taux d'emploi supérieurs à ceux des femmes immigrées des minorités visibles quelle que soit la période d'immigration, à l'exception de celle précédant 1991 (Annexe 5). Le faible taux d'emploi des autres femmes immigrées arrivées avant 1991 s'expliquerait par le fait qu'une certaine proportion serait à la retraite ou n'aurait jamais participé au marché du travail.

2.3 Taux de chômage (Annexe 7)

En se basant sur les données du recensement de 2006, on remarque que le taux de chômage des femmes immigrées des minorités visibles (14,1 %) représente plus du double de celui de l'ensemble des femmes du Québec (6,5 %). Il surpasse également de 5 points de pourcentage celui des autres femmes immigrées (9,1 %) et de 2,3 points de pourcentage celui de la population féminine immigrée (11,8 %).

Tableau 14
Taux de chômage, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Population immigrée	Taux de chômage (%)		
Groupe d'appartenance à une minorité visible	Femmes	Hommes	Total
Noir	13,7	13,1	13,4
Arabe	19,0	17,3	17,9
Latino-Américain	14,5	11,3	12,8
Chinois	10,8	8,6	9,7
Sud-Asiatique	19,0	13,0	15,3
Asiatique du Sud-Est	11,3	8,2	9,6
Philippin	5,7	5,1	5,5
Asiatique occidentale	17,9	10,8	13,7
Coréen	9,0	11,0	10,1
Japonais	6,0	9,7	7,5
Autres minorités visibles	14,0	12,4	12,8
Minorités visibles multiples	15,1	11,4	13,0
Total, minorités visibles immigrées	14,1	12,5	13,2
Autres personnes immigrées	9,1	7,7	8,3
Total, population immigrée	11,8	10,2	10,9
Total, population totale	6,5	7,4	7,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006017 au catalogue

Ce sont les Arabes (19,0 %) et les Sud-Asiatiques (19,0 %) qui affichent les taux de chômage les plus élevés; suivent les Asiatiques occidentales (17,9 %), les femmes de minorités visibles multiples (15,1 %) et les Latino-Américaines (14,5 %). Pour les deux premiers groupes, le taux de chômage surpasse de 7,2 points de pourcentage celui de la population féminine immigrée et équivaut à près du triple de celui de l'ensemble des femmes du Québec.

On constate pourtant le taux de chômage le plus bas chez les Philippines (5,7 %). C'est un taux inférieur à celui des autres femmes immigrées (9,1 %), un écart observé de plus de 3 points de pourcentage, ainsi qu'à celui de l'ensemble des femmes du Québec (6,5 %).

De plus, les femmes immigrées des minorités visibles, à l'exception des Coréennes et des Noires, ont des taux de chômage supérieurs à ceux des hommes immigrés des minorités visibles.

Pour ce qui est des femmes immigrées des minorités visibles de la période d'immigration 2001-2006, on observe des taux de chômage supérieurs à 25 % pour les Arabes (31,8 %), les Asiatiques occidentales (26,5 %), les femmes de minorités visibles multiples (26,4 %) ainsi que les Sud-Asiatiques (25,6 %). À l'opposé, chez les Philippines nouvellement arrivées et faisant partie de la population active, moins d'une sur dix (8,2 %) est à la recherche d'un emploi. Chez les autres femmes immigrées d'arrivée récente et faisant partie de la population active (2001-2006), près du cinquième (18,2 %) est en chômage.

En outre, quelle que soit la période d'immigration, les Philippines, les Coréennes et les Chinoises se démarquent par les taux de chômage les plus bas tandis, que les taux de chômage les plus élevés sont observés, en général, chez les Sud-Asiatiques, les Asiatiques occidentales, les Arabes ainsi que les femmes des minorités visibles multiples. On remarque également que les autres femmes immigrées sont proportionnellement moins nombreuses au chômage que les femmes immigrées des minorités visibles dans chaque période d'immigration (Annexe 6).

2.4 Revenu d'emploi moyen des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus ayant travaillé à temps plein²⁷ toute l'année (Annexe 8)

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi moyen des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus ayant travaillé à temps plein toute l'année (30 597 \$) est inférieur de plusieurs milliers de dollars à celui des autres femmes immigrées (39 260 \$), de l'ensemble des femmes immigrées (34 905 \$) et de l'ensemble des femmes du Québec (37 602 \$). On observe donc des écarts respectifs de -8 663 \$, de -4 308 \$ et de -7 005 \$. En revanche, le revenu d'emploi moyen des autres femmes immigrées surpasse de 1 658 \$ celui des femmes de la population totale.

Les Latino-Américaines (27 249 \$), les Philippines (27 659 \$) et les Sud-Asiatiques (28 878 \$) détiennent les revenus d'emploi moyens les plus bas tandis qu'on observe les revenus les plus élevés chez les femmes de minorités visibles multiples (35 196 \$), les Asiatiques du Sud-Est (33 970 \$), les Arabes (32 410 \$) et les Chinoises (32 396 \$). Les femmes immigrées de tous les autres groupes d'appartenance disposent de revenus

²⁷ Statistique Canada définit comme un travail à temps plein tout travail qui correspond à 30 heures ou plus par semaine.

semblables ou légèrement supérieurs à celui de la population féminine immigrée des minorités visibles (30 597 \$).

Tableau 15

Revenu d'emploi moyen en dollars courants de 2005, population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus, par sexe, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Population immigrée	Dollars courants de 2005		
Groupe d'appartenance à une minorité visible	Femmes	Hommes	Total
Noir	30 685	35 089	33 102
Arabe	32 410	41 818	38 977
Latino-Américain	27 249	34 599	31 624
Chinois	32 396	45 013	39 502
Sud-Asiatique	28 878	40 945	36 766
Asiatique du Sud-Est	33 970	45 208	40 564
Philippin	27 659	33 423	29 857
Asiatique occidentale	30 901	39 679	36 648
Coréen	31 622	27 235	29 483
Japonais	30 549	42 776	36 675
Autres minorités visibles	31 563	35 202	33 862
Minorités visibles multiples	35 196	41 276	38 540
Total, minorités visibles immigrées	30 597	39 220	35 691
Autres personnes immigrées	39 260	54 393	48 411
Total, population immigrée	34 905	46 985	42 126
Total, population totale	37 602	50 937	45 157

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Pour terminer cette section, soulignons qu'à l'exception des Coréennes, quel que soit le groupe d'appartenance à une minorité visible, les femmes immigrées des minorités visibles ont des revenus d'emploi moyens inférieurs de plusieurs milliers de dollars à ceux des hommes.

2.5 Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées²⁸, selon la profession (Annexe 9)

Les femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées, sont davantage présentes que les autres femmes immigrées et la population féminine immigrée dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (12,4 % contre 5,7 % et 9,3 %), de la vente et des services (29,3 % contre 24,0 % et 26,8 %) ainsi que de la santé (12,4 % contre 7,3 % et 10,0 %).

Plus précisément, 71,1 % des femmes immigrées travaillant dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique sont des femmes des minorités visibles; 58,1 % des femmes immigrées qu'on retrouve dans les professions de la vente et des services et 66,0 % de celles qui œuvrent dans les professions de la santé le sont aussi.

²⁸ Par « femmes immigrées actives expérimentées », on entend les femmes immigrées qui ont travaillé au cours de la période débutant en janvier 2005 et se terminant la semaine précédant le recensement. Elles étaient soit en emploi ou en chômage au cours de la période de référence.

Ces proportions sont supérieures au poids que représentent les femmes immigrées des minorités visibles dans l'ensemble de la population active expérimentée féminine immigrée (soit 53,2 %).

Inversement, on note qu'elles sont proportionnellement moins représentées que la population féminine immigrée et que les autres femmes immigrées dans les professions des affaires, de la finance et de l'administration (20,8 % contre 25,9 % et 23,2 %). De plus, les femmes immigrées des minorités visibles forment 42,3 % de la population féminine immigrée qui travaille en gestion et 43,9 % de celle qui œuvre dans les sciences sociales, l'enseignement, l'administration publique et la religion, soit des proportions nettement inférieures à leur poids dans l'ensemble de la population active expérimentée féminine immigrée (53,2 %). Les femmes immigrées des minorités visibles sont également moins présentes que les autres femmes immigrées dans les professions des arts, de la culture, des sports et des loisirs ainsi que dans les professions propres au secteur primaire; elles représentent respectivement 33,8 % et 29,0 % de l'ensemble des femmes immigrées qui travaillent dans ces deux professions.

En outre, par comparaison avec l'ensemble des femmes immigrées, les Coréennes sont proportionnellement très présentes en gestion (19,5 %) et dans les arts, la culture, les sports et les loisirs (11,7 %); les Arabes le sont dans les affaires, la finance et l'administration (25,2 %), ainsi que dans les professions des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (20,1 %).

De plus, les Chinoises sont, proportionnellement, un peu plus nombreuses à travailler dans les sciences naturelles et appliquées et dans les professions apparentées (8,1 %); les Noires sont aussi proportionnellement plus nombreuses dans les professions de la santé (24,1 %), tandis que les Philippines (38,4 %), les Latino-Américaines (35,9 %) et les Coréennes (35,6 %) le sont dans celles de la vente et des services, et les Sud-Asiatiques, dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (26,9 %).

Soulignons que les Noires, qui constituent 15,2 % de l'ensemble des femmes actives expérimentées immigrées, sont surreprésentées dans les professions de la santé (où elles représentent 36,6 % de celles qui y travaillent), de la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (18,1 %) et dans les métiers, les transports et la machinerie (17,2 %). Toutefois, les Noires sont sous-représentées dans les professions telles que la gestion, les arts, la culture, les sports et les loisirs ainsi que les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées; elles forment respectivement 6,3 %, 6,2 % et 5,1 % de la population féminine immigrée travaillant dans ces trois professions.

Tableau 16

Profession, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Gestion	Affaires, finances et adm.	Sciences naturelles et appliquées	Santé	Sciences sociales, enseignement, adm. publique	Arts, culture, sports et loisirs	Ventes et services	Métiers, transports et machinerie	Professions du secteur primaire	Transformation, fabrication et services d'utilité publique	Total (100 %)
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	n
Noir	3,0	18,4	1,4	24,1	10,9	1,5	26,8	2,5	0,3	11,1	31 225
Arabe	7,8	25,2	5,5	5,9	20,1	2,8	27,8	1,3	0,1	3,5	15 440
Latino-Américain	4,6	21,9	2,9	7,4	10,6	2,9	35,9	2,4	0,6	10,8	17 790
Chinois	10,4	22,7	8,1	4,8	6,3	2,8	27,9	2,9	0,2	13,7	13 590
Sud-Asiatique	6,4	22,4	3,1	4,8	8,4	1,7	23,7	2,4	0,2	26,9	9 335
Asiatique du Sud-Est	5,5	20,8	4,9	12,1	4,6	2,0	27,2	3,4	0,4	19,2	9 250
Philippin	2,0	15,5	1,9	17,4	6,2	1,1	38,4	2,2	-	15,2	6 955
Asiatique occidentale	8,6	19,4	4,9	6,3	12,9	2,7	32,9	2,2	0,4	9,8	2 450
Coréen	19,5	9,8	4,9	3,9	13,2	11,7	35,6	1,5	-	-	1 025
Japonais	12,7	26,6	2,5	2,5	12,7	6,3	32,9	-	-	-	395
Autres minorités visibles	7,0	21,7	1,6	14,0	9,3	1,6	32,6	3,9	-	7,8	645
Minorités visibles multiples	7,9	20,8	4,3	9,7	12,2	6,1	26,2	2,2	-	11,5	1 395
Total, minorités visibles immigrées	5,7	20,8	3,7	12,4	10,6	2,3	29,3	2,4	0,3	12,4	109 500
Autres personnes immigrées	8,8	25,9	4,9	7,3	15,4	5,1	24,0	2,0	0,8	5,7	96 330
Total, population immigrée	7,2	23,2	4,3	10,0	12,8	3,6	26,8	2,2	0,5	9,3	205 835

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

3. Éléments d'analyse

3.1 L'intégration des femmes immigrées au marché du travail : Un aperçu de la situation

L'analyse des données du recensement de 2006 montre que, globalement, le taux d'activité des femmes immigrées des minorités visibles est supérieur à ceux des autres femmes immigrées, de l'ensemble des femmes immigrées et de la population féminine totale. Leur taux d'emploi est aussi plus élevé que ceux des autres femmes immigrées et de l'ensemble des femmes immigrées, mais plus faible que celui des femmes de la population totale. Toutefois, leur taux de chômage est supérieur à ceux des autres femmes immigrées, de l'ensemble des femmes immigrées et de la population totale, et leur revenu d'emploi moyen est inférieur.

Or, il devient nécessaire de nuancer ces résultats lorsque trois des principaux indicateurs de l'intégration au marché du travail (taux d'activité, d'emploi et de chômage) sont examinés dans leur dimension temporelle en distinguant quatre périodes d'immigration. En effet, sauf pour la période d'immigration précédant 1991, les taux d'activité et d'emploi des femmes immigrées des minorités visibles sont inférieurs à ceux des autres femmes immigrées, de l'ensemble des femmes immigrées et de la population totale, et leur taux de chômage demeure plus élevé.

Les résultats voulant que les femmes immigrées des minorités visibles arrivées au Canada avant 1991 aient des taux d'activité et d'emploi supérieurs à ceux des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée seraient explicables par le fait que plus des deux tiers des femmes immigrées étant arrivées avant 1991, une certaine proportion a vraisemblablement déjà quitté le marché du travail pour la retraite ou n'y a jamais participé.

En outre, l'écart entre les taux d'activité des femmes immigrées des minorités visibles et des autres femmes immigrées est de -5,3 points de pourcentage pour la période d'immigration 1991-1995 et de -8,4 points de pourcentage pour celle de 1996-2000, tandis que l'écart entre les taux d'emploi est respectivement de -7,6 et de -10,8 points de pourcentage pour ces deux périodes. On peut donc voir que les écarts se creusent entre les deux groupes plus la période d'immigration est récente. Ainsi, le processus d'intégration économique associé à la durée du séjour est vécu plus difficilement par les femmes immigrées des minorités visibles que par les autres femmes immigrées.

Quant aux femmes d'immigration plus récente (2001-2006), il est reconnu qu'elles vivent généralement une période remplie d'embûches en termes d'insertion au marché du travail, mais la situation semble encore plus ardue pour les femmes immigrées des minorités visibles. En effet, pour cette période d'immigration, l'analyse des données permet d'établir que le taux de chômage des femmes immigrées des minorités visibles

dépasse de 4,6 points de pourcentage celui des autres femmes immigrées tandis que leur taux d'emploi est inférieur de 10,7 points de pourcentage.

Par ailleurs, d'autres résultats font ressortir des différences relativement aux professions occupées par les femmes immigrées des minorités visibles, les autres femmes immigrées et l'ensemble des femmes immigrées. Ainsi, les femmes immigrées des minorités visibles sont plus représentées dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, dans celles des ventes et services ainsi que dans celles de la santé. Inversement, elles sont moins représentées que les autres groupes de femmes dans les affaires, la finance et l'administration ainsi que dans les sciences sociales, l'enseignement l'administration publique et la religion.

De plus, les résultats de cette recherche indiquent que les femmes immigrées des minorités visibles s'intègrent plus difficilement au marché du travail que les hommes immigrés des minorités visibles, quelle que soit la période d'immigration.

En 2006, les femmes immigrées des minorités visibles vivent donc une expérience moins favorable sur le marché du travail que les autres femmes immigrées, que l'ensemble des femmes immigrées, que l'ensemble des femmes de la population, ainsi que les hommes immigrés des minorités visibles.

Néanmoins, l'intégration au marché du travail peut varier de manière importante selon le groupe d'appartenance à une minorité visible.

3.2 Intégration sur le marché du travail des femmes immigrées selon les différents groupes d'appartenance à une minorité visible

Intégration au marché du travail plutôt favorable

De prime abord, malgré de faibles revenus d'emploi moyens, l'intégration au marché du travail des Philippines et des Coréennes semble assez favorable : leurs taux d'activité et d'emploi sont élevés et leurs taux de chômage sont nettement inférieurs à celui de l'ensemble des femmes des minorités visibles.

Toutefois, ces résultats doivent être interprétés avec prudence à cause du faible effectif de ces deux groupes de femmes. De plus, la majorité des Philippines étant admises au Canada dans la catégorie des aides familiaux, elles détiennent un emploi dès l'arrivée. Pour ces raisons, les Philippines et les Coréennes seront exclues de l'analyse subséquente.

Intégration au marché du travail mitigée

En poussant l'analyse, on observe que les Noires, les Latino-Américaines, les Asiatiques du Sud-Est et les Chinoises ont une intégration au marché du travail que l'on pourrait qualifier de mitigée.

À titre d'exemple, les Noires, qui forment un peu plus du quart des femmes immigrées des minorités visibles, ont un taux d'activité supérieur à ceux des autres femmes immigrées, de l'ensemble des femmes immigrées et de la population totale; leur taux d'emploi surpasse également ceux de ces groupes, à l'exception des femmes de la population totale. Pourtant, leur taux de chômage, qui est similaire à celui de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles, est deux fois supérieur à celui des femmes de la population totale, tandis que leur revenu d'emploi moyen, qui équivaut à celui de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles, est inférieur de 8 575 \$ à celui des autres femmes immigrées.

Notons que les femmes noires sont surreprésentées dans les professions de la santé (24,1 % contre 10,0 % pour l'ensemble des femmes immigrées actives expérimentées) ainsi que celles de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (11,1 % contre 9,3 %), alors qu'elles sont sous-représentées dans les affaires, les finances et l'administration (18,4 % contre 23,2 %).

Le profil d'intégration au marché du travail des Latino-Américaines, qui représentent 15,4 % des femmes immigrées des minorités visibles, est semblable à celui des Noires. Les femmes latino-américaines ont des taux d'activité qui dépassent ceux des autres femmes immigrées, de la population féminine immigrée et de la population féminine totale. Leur taux d'emploi est supérieur à ceux des autres groupes, sauf en ce qui concerne la population féminine totale. Toutefois, leur taux de chômage, semblable à celui de l'ensemble des femmes immigrées des minorités visibles, représente un peu plus d'une fois et demie celui des autres femmes immigrées et un peu plus de deux fois celui des femmes de la population totale, alors que leur revenu d'emploi moyen est inférieur de 7 656 \$ à celui de l'ensemble des femmes immigrées et de 12 011 \$ à celui des autres femmes immigrées.

De plus, les Latino-Américaines sont proportionnellement plus nombreuses à travailler dans les professions de la vente et des services (35,9 % contre 26,8 % pour l'ensemble des femmes immigrées actives expérimentées).

On observe en outre que les Asiatiques du Sud-Est, qui composent 8,3 % de la population féminine des minorités visibles, ont un taux d'activité similaire à celui de l'ensemble des femmes, mais supérieur à ceux des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée; leur taux d'emploi dépasse aussi ceux de ces deux derniers groupes. Néanmoins, bien qu'équivalent à celui de la population féminine immigrée, leur taux de chômage est 25 % plus élevé que celui des autres femmes

immigrées et près de 75 % plus élevé que celui des femmes de la population totale. En outre, même si leur revenu d'emploi moyen dépasse de 3 373 \$ celui des femmes immigrées des minorités visibles, il est inférieur de 5 290 \$ à celui des autres femmes immigrées.

On remarque aussi que les femmes asiatiques du Sud-Est sont surreprésentées dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (19,2 % contre 9,3 % pour l'ensemble des femmes immigrées actives expérimentées).

Quant aux Chinoises, dont le poids démographique représente 12,9 % de la population féminine immigrée des minorités visibles, elles ont un taux d'activité similaire à celui de la population féminine immigrée, supérieur à celui des autres femmes immigrées, mais inférieur à celui des femmes immigrées des minorités visibles ou à celui de l'ensemble des femmes. Leur taux d'emploi, semblable à celui des femmes immigrées des minorités visibles, dépasse par contre de quelques points de pourcentage ceux des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée. Si leur taux de chômage avoisine ceux des autres femmes immigrées et de la population féminine immigrée, il représente toutefois un peu plus d'une fois et demie le taux de chômage des femmes de la population totale. En revanche, les Chinoises disposent d'un gain d'emploi dépassant de 1 799 \$ celui des femmes immigrées des minorités visibles bien qu'inférieur de 6 864 \$ à celui des autres femmes immigrées.

En outre, un peu plus d'une femme chinoise sur dix travaille dans une profession liée à la gestion (10,4 % contre 7,2 % des femmes immigrées) ou à la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique (13,7 %, comparativement à 9,3 % de la population féminine immigrée) alors que l'on trouve 8,1 % d'entre elles dans les sciences naturelles et appliquées et les professions apparentées (comparativement à 4,3 % pour l'ensemble des femmes immigrées).

Intégration au marché du travail difficile

Les Arabes, les Sud-Asiatiques et les Asiatiques occidentales s'intègrent encore plus difficilement au marché du travail que les femmes immigrées des autres groupes d'appartenance à une minorité visible.

Plus concrètement, le taux d'activité des femmes arabes, qui représentent 15,9 % de la population immigrée des minorités visibles, est similaire à celui de la population féminine immigrée et supérieur à celui des autres femmes immigrées, tandis que leur taux d'emploi, semblable à celui des autres femmes immigrées, est inférieur à celui de l'ensemble des femmes immigrées. Cependant, leur taux de chômage, qui dépasse de 5 points de pourcentage celui des femmes immigrées des minorités visibles, est un peu plus du double de celui des autres femmes immigrées et environ trois fois supérieur à celui des femmes de la population totale. Quant à leur revenu d'emploi moyen, s'il dépasse de 1 813 \$ celui des femmes immigrées des minorités visibles, il est inférieur de

6 850 \$ à celui des autres femmes immigrées et de 5 192 \$ à celui des femmes de la population totale.

En outre, les Arabes sont davantage présentes dans les professions des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique (20,1 %, comparativement à 12,8 % pour l'ensemble des femmes immigrées). À l'opposé, elles sont sous-représentées dans les professions de la santé (5,9 % contre 10,0 % pour l'ensemble des femmes immigrées) ou de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (3,5 % contre 9,3 %).

Quant aux Sud-Asiatiques, qui comptent pour 12,9 % de la population féminine immigrée des minorités visibles, elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des femmes immigrées des minorités visibles, des autres femmes immigrées, de la population féminine immigrée totale et de la population féminine totale ainsi qu'un taux de chômage qui surpasse ceux de ces quatre groupes de femmes. Quant à leur gain d'emploi, il se situe parmi les plus faibles, proche de celui des femmes philippines et latino-américaines. Il est également inférieur aux gains d'emploi des femmes immigrées des minorités visibles, des autres femmes immigrées, de l'ensemble des femmes immigrées et de l'ensemble des femmes, respectivement de 1 719 \$, 10 382 \$, 6 027 \$ et 8 724 \$.

De plus, les Sud-Asiatiques sont très présentes dans les professions de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique; un peu plus du quart (26,9 %) d'entre elles y travaillent (comparativement à 9,3 % pour l'ensemble des femmes immigrées).

Enfin, bien que les Asiatiques occidentales connaissent aussi une intégration très difficile au marché du travail, nous n'avons pas tenu compte de ce groupe de femmes dans notre analyse en raison de leur faible nombre (5 290), et ce, pour des raisons de fiabilité des données.

En bref, les résultats obtenus laissent clairement voir que, en 2006, l'intégration au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles est généralement difficile et moins réussie que celle de l'ensemble des femmes immigrées et des autres femmes immigrées. Comment expliquer ces observations? Dans quelle mesure certains facteurs sociodémographiques généralement associés à l'intégration économique^{29 30} (connaissance du français et de l'anglais, niveau de scolarité, âge à l'immigration, durée du séjour, etc.) peuvent-ils expliquer les résultats présentés plus haut? C'est ce que nous explorerons dans les paragraphes suivants.

²⁹ P.BEAUDOIN, *op.cit.* 2010, p. 61-97.

³⁰ P. BEAUDOIN, *op.cit.* 2011, p. 27-30.

3.3 Correspondance entre le portrait sociodémographique et l'intégration au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles

Avant de tenter d'établir une correspondance entre le profil sociodémographique et l'intégration au marché du travail des différents groupes de femmes des minorités visibles, il convient de mettre en relief ce qui distingue celles-ci des autres femmes immigrées relativement à quelques-unes des variables sociodémographiques.

Ainsi, les femmes immigrées des minorités visibles sont principalement nées en Asie, en Amérique et en Afrique tandis que près des trois quarts des autres femmes immigrées sont nées en Europe. Elles sont, en conséquence, issues de cultures passablement différentes, dont on ne saurait ignorer l'influence.³¹

Légèrement plus scolarisées que les autres femmes immigrées, les femmes immigrées des minorités visibles, davantage que ces dernières, ont poursuivi des études postsecondaires dans le domaine de la santé, des parcs, de la récréation et du conditionnement physique ainsi que dans le commerce, la gestion et l'administration publique. À l'inverse, les autres femmes immigrées ont, plus fréquemment que les femmes immigrées des minorités visibles, étudié en éducation et en sciences humaines.

Relativement aux connaissances linguistiques, les autres femmes immigrées se différencient des femmes immigrées des minorités visibles du fait qu'une plus forte proportion d'entre elles connaissent le français ainsi que le français et l'anglais. Les femmes immigrées des minorités visibles sont par contre proportionnellement plus nombreuses que les autres femmes immigrées à connaître le français seulement, l'anglais seulement et ni l'une ni l'autre de ces deux langues.

Sous l'angle de l'intégration au marché du travail, on observe que les femmes immigrées des minorités visibles connaissent certains obstacles sur le plan linguistique. Elles sont toutefois légèrement avantagées à cet égard, puisque le tiers d'entre elles mentionnent connaître le français, comparativement à 25,6 % des autres femmes immigrées et à 27,8 % de l'ensemble des femmes immigrées. L'inverse est par contre observé lorsque la connaissance de l'anglais est prise en considération. En effet, 39,1 % d'entre elles mentionnent connaître le français et l'anglais contre 53,4 % pour les autres femmes immigrées et 46,3 % pour l'ensemble des femmes immigrées.

Notons aussi qu'un plus grand nombre de femmes immigrées des minorités visibles sont jeunes (moins de 30 ans), comparativement aux autres femmes immigrées, et qu'un plus petit nombre d'entre elles sont âgées de 55 ans et plus. En outre, près de deux fois plus de femmes immigrées des minorités visibles que d'autres femmes immigrées sont d'immigration récente alors qu'au contraire, près d'une fois et demie plus d'autres femmes immigrées sont d'immigration plus ancienne (avant 1991).

³¹ P. BEAUDOIN, *op.cit.*, 2011, p. 30.

Par conséquent, nous pouvons présumer qu'une plus forte proportion d'autres femmes immigrées sont à la retraite, abaissant ainsi les taux d'activité et d'emploi globaux de cette population, alors qu'une plus forte proportion des femmes immigrées, d'immigration récente, s'activent à trouver une place sur le marché du travail, affrontent de nombreux obstacles et affichent des taux de chômage élevés.

Intégration au marché du travail qualifiée de mitigée et de difficile en lien avec quelques-unes des variables sociodémographiques

L'analyse des données laisse voir qu'on ne peut établir un ou des portraits sociodémographiques types correspondant avec précision à différents profils d'intégration au marché du travail. Tout au plus est-il possible de faire ressortir quelques variables socioéconomiques communes à chacun des profils.

Par exemple, relativement à l'insertion dite mitigée au marché du travail : à l'exception des Chinoises, plus de 70 % des Noires, des Asiatiques du Sud-Est et des Latino-Américaines connaissent le français et plus de deux femmes sur cinq de ces trois derniers groupes ont immigré lorsqu'elles avaient moins de 25 ans. Bien que partageant avec ces dernières le même genre de réussite sur le marché du travail, c'est pourtant près de six Chinoises sur dix (60,1 %) qui ne peuvent communiquer en français et quatre sur dix (39,8 %) qui connaissent l'anglais seulement. En outre, une plus forte proportion de Chinoises que de Noires, d'Asiatiques du Sud-Est et de Latino-Américaines sont arrivées à un âge plus avancé au Canada, soit entre 25 et 44 ans.

La connaissance du français et le jeune âge à l'immigration étant associés de manière positive à l'intégration au marché du travail, les Chinoises devraient être défavorisées par rapport aux Noires, aux Asiatiques du Sud-Est et aux Latino-Américaines. Or, il semblerait que les Chinoises arrivent à atténuer l'influence de ces deux facteurs, en partie du moins, par un niveau de scolarité plus élevé, facteur également lié à une meilleure intégration économique. En effet, plus de trois Chinoises sur dix ont complété des études universitaires par rapport à un peu plus d'une Noire sur dix et environ une Asiatique du Sud-Est et une Latino-Américaine sur cinq. Aussi, une proportion plus grande de ces femmes que de Chinoises n'a aucun diplôme ou seulement un diplôme d'études secondaires.

S'il est donc possible de déterminer quelques facteurs sociodémographiques communs aux femmes des minorités visibles qui vivent une intégration mitigée au milieu du travail, il semble toutefois que les portraits sociodémographiques des femmes subissant une intégration économique difficile soient davantage hétérogènes.

De fait, les Arabes et les Sud-Asiatiques diffèrent manifestement sur un ensemble de facteurs sociodémographiques tels que la connaissance du français et de l'anglais, la scolarité, l'âge à l'immigration et la durée du séjour. Par exemple, près de neuf femmes

arabes sur dix connaissent le français contre une femme sud-asiatique sur trois; plus de la moitié des Arabes ont terminé des études postsecondaires; à l'inverse, c'est plus de la moitié des Sud-Asiatiques qui n'ont aucun diplôme ou seulement un diplôme d'études secondaires; une proportion encore plus élevée d'Arabes que de Sud-Asiatiques sont d'immigration récente et, proportionnellement, les Arabes ont plus fréquemment émigré entre 25 et 44 ans que les Sud-Asiatiques.

Conséquemment, l'intégration au marché du travail, bien que semblable pour les Arabes et les Sud-Asiatiques, ne peut s'expliquer par des facteurs sociodémographiques communs, ni par des portraits sociodémographiques semblables. Tout comme l'intégration au marché du travail des Noires, des Sud-Asiatiques et des Latino-Américaines, similaire à celle des Chinoises, ne peut l'être non plus.

Conclusion

Les résultats de la présente étude corroborent ceux d'autres travaux qui y sont recensés. Il en ressort finalement que, en 2006, les femmes immigrées des minorités visibles vivent généralement une intégration au marché du travail plus difficile que l'ensemble des femmes immigrées, que les autres femmes immigrées et que les hommes immigrés des minorités visibles ; une situation qui pourrait prendre racine dans le fait qu'elles sont à la fois « femmes », « immigrantes » en plus « d'appartenir à un groupe de minorités visibles ».

Pour améliorer la situation des femmes immigrées des minorités visibles sur le marché du travail et contrer ses répercussions sur le plan de la pauvreté, un regard encore plus pénétrant doit être posé sur les politiques et les programmes publics d'immigration et d'intégration. Dans un article récent intitulé *Les défis de l'intégration des immigrants dans le marché du travail au Québec : Enseignements tirés d'une comparaison avec l'Ontario et la Colombie-Britannique*³², Brahim Boudarbat soumet à l'attention du lecteur un éventail de pistes intéressantes.

Par ailleurs, d'autres travaux de recherche sont nécessaires pour étayer davantage la réalité des femmes immigrées des minorités visibles et pour répondre à certaines questions, entre autres : L'intégration au marché du travail des femmes immigrées des minorités visibles serait-elle différenciée selon l'origine ethnique ou « racisée », pour emprunter aux travaux de Teelucksing et Galabuzi³³?

³² B. BOUDARBAT, *op.cit.*, p.44-50.

³³ C. TEELUCKSING et G.-E. GALABUZI, *op.cit.* p. 7 et 9.

Références

BANTING, Keith et Stuart SOROKA. « Minority nationalism and immigrant integration in Canada », *Nations and Nationalism*, vol. 18, n° 1, 2012, p. 156-176.

BEAUDOIN, Pierrette. *Femmes immigrées recensées au Québec en 2006 : Des portraits différentiels selon le continent, la région de naissance et les divers processus d'intégration économique*, Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, avril 2011, 42 p.

BEAUDOIN, Pierrette. *Étude sur l'intégration économique des femmes immigrées recensées au Québec en 2006*, Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, août 2010, 120 p.

BILODEAU, Antoine, Luc TURGEON et Ekrem KARAKOC. « Small Worlds of Diversity : Les attitudes envers la diversité ethnique et l'immigration dans les provinces canadiennes : 1988-2008 », *Journée Héritage du Centre Métropolis du Québec*, Montréal, 2 décembre 2011, 37 p.

BLOCK, Sheila et Grace-Edward GALABUZI. *Canada's Colour Coded Labour Market. The gap for racialized workers*, Canadian Center for Policy Alternatives et The Wellesley Institute, mars 2011, 20 p.

BOUDARBAT, Brahim. *Les défis de l'intégration des immigrants dans le marché du travail au Québec : Enseignements tirés d'une comparaison avec l'Ontario et la Colombie-Britannique*, Rapport de projet, Cirano, Montréal, octobre 2011, 54 p.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME. *Des nouvelles d'elles : Les femmes immigrées du Québec*, 2005, 104 p.

FORD, Robert. « Acceptable and Unacceptable Immigrants : How Opposition to Immigration in Britain is Affected by Migrants' Region of Origin », *Journal of Ethnic and Migration Studies*, vol. 37, n° 7, 2011, p. 1017-1037.

PALMER, Douglas L. « Determinants of Canadian Attitudes Toward Immigration : More Than Just Racism? », *Canadian Journal of Behavioural Science*, vol. 28, n° 3, 1996, p. 180-192.

REITZ, Jeffrey G. et Rupa BANERJEE. « Racial Inequality, Social Cohesion and Policy Issues in Canada » dans *Belonging? Diversity, Recognition and Shared Citizenship in Canada*, sous la direction de Keith Banting, Thomas J. Courchene et F. Leslie Seidie, Montréal, IRPP, 2007, p. 489-545.

TEELUCKSINGH, Cheryl et Grace-Edward GALABUZI. *Working Precariously : The impact of race and immigrant status on employment opportunities and outcomes in Canada*, Fondation canadienne des relations raciales, mai 2005, 38 p.

Annexes

Tableau annexe 1

Population féminine des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Population native		Population immigrée		Résidents non permanents		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n
Noir	17 630	24,2	51 720	71,0	3 450	4,7	72 800
Arabe	3 145	8,7	31 560	87,4	1 390	3,9	36 090
Latino-Américain	3 495	9,7	30 570	84,6	2 065	5,7	36 135
Chinois	4 520	14,3	25 730	81,7	1 245	4,0	31 500
Sud-Asiatique	3 685	14,1	21 415	82,2	965	3,7	26 065
Asiatique du Sud-Est	3 310	16,3	16 595	81,5	445	2,2	20 355
Philippin	1 150	9,0	9 910	77,2	1 770	13,8	12 835
Asiatique occidentale	345	5,8	5 290	89,2	295	5,0	5 930
Coréen	165	7,3	1 630	71,8	475	20,9	2 270
Japonais	610	33,9	825	45,8	365	20,3	1 800
Autres minorités visibles	485	26,5	1 280	69,9	65	3,6	1 830
Minorités visibles multiples	1 060	29,5	2 425	67,5	105	2,9	3 595
Total, minorités visibles	39 595	15,8	198 960	79,2	12 650	5,0	251 210
Population du Québec âgée de 15 ans et plus	2 754 440		401 715		20 510		3 176 660

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Tableau annexe 2

Population masculine des minorités visibles âgée de 15 ans et plus selon le statut migratoire et le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Population native		Population immigrée		Résidents non permanents		Total (100 %)
	n	%	n	%	n	%	n
Noir	16 255	25,5	44 120	69,1	3 440	5,4	63 820
Arabe	3 335	7,4	39 200	87,0	2 540	5,6	45 075
Latino-Américain	3 585	10,5	28 025	81,8	2 635	7,7	34 240
Chinois	5 015	17,2	22 920	78,5	1 270	4,3	29 210
Sud-Asiatique	3 860	13,4	23 010	80,0	1 895	6,6	28 765
Asiatique du Sud-Est	3 410	18,0	15 260	80,4	305	1,6	18 970
Philippin	1 145	17,4	5 330	80,9	115	1,7	6 585
Asiatique occidentale	370	5,4	5 985	86,7	545	7,9	6 905
Coréen	145	8,4	1 355	78,6	220	12,8	1 725
Japonais	455	45,0	415	41,1	135	13,4	1 010
Autres minorités visibles	435	28,9	1 020	67,8	45	3,0	1 505
Minorités visibles multiples	990	28,2	2 420	69,0	90	2,6	3 505
Total, minorités visibles	39 000	16,2	189 070	78,3	13 250	5,5	241 320
Population du Québec âgée de 15 ans et plus	2 596 125		389 240		22 470		3 007 825

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Tableau annexe 3

Femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus selon le groupe d'appartenance à une minorité visible,
le continent et la région de naissance, Québec, 2006

Continent et région de naissance	Noir	Arabe	Latino-Américain	Chinois	Sud-Asiatique	Asiatique du Sud-Est	Philippin	Asiatique occidentale	Coréen	Japonais	Autres minorités visibles	Minorités visibles multiples
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Amérique	38 945	165	30 285	275	1 140	85	80	65	-	60	845	930
Amérique du Nord	405	45	260	75	25	15	30	10	10	25	20	20
Amérique centrale	20	20	12 510	25	10	-	-	-	-	-	10	70
Antilles et Bermudes	37 800	40	2 190	125	640	60	45	35	-	10	535	575
Amérique du Sud	725	60	15 330	50	480	-	-	15	-	25	280	260
Europe	775	435	160	210	230	175	45	115	10	10	195	115
Europe occidentale	510	315	40	110	105	135	15	40	-	-	40	70
Europe orientale	60	20	10	55	-	10	10	45	10	-	-	10
Europe septentrionale	170	60	-	40	110	-	-	15	-	-	10	20
Europe méridional	40	45	115	10	10	35	25	-	-	10	150	20
Afrique	11 735	18 710	25	1 490	1 160	95	10	90	-	10	50	230
Afrique occidentale	3 705	140	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-
Afrique orientale	3 160	35	-	1 440	985	65	10	35	-	-	30	170
Afrique du Nord	125	18 485	20	-	15	15	-	50	-	10	20	35
Afrique centrale	4 730	45	-	10	75	15	-	-	-	-	-	20
Afrique méridionale	10	-	-	40	70	-	-	-	-	-	-	-
Asie et Moyen-Orient	130	12 215	-	23 730	18 855	16 215	9 785	5 020	1 620	745	200	1 155
Asie occidentale et centrale	-	110	-	15	280	30	-	4 560	20	-	80	40
Moyen-Orient	50	12 090	-	-	110	25	25	230	-	-	65	130
Asie orientale	15	-	-	20 455	45	110	-	10	1 580	745	20	95
Asie du S-E	25	-	-	3 255	400	15 700	9 750	50	-	-	15	810
Asie méridionale	40	10	-	-	18 020	345	10	170	10	-	25	90
Océanie et autres lieux de naissance	130	35	85	25	30	20	10	-	-	-	-	-
Total	51 725	31 555	30 570	25 735	21 415	16 595	9 915	5 290	1 625	820	1 280	2 430

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Tableau annexe 4

Domaine d'études des femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus détenant un diplôme
postsecondaire selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Éduca- tion	Arts visuels, d'interprétation et technologie des communica- tions	Sciences humai- nes	Sc. sociales, du comporte- ment et droit	Commerce, gestion, administra- tion publique	Sciences physique, de la vie, techno- logies	Math., informatique, sciences de l'information	Architecture, génie, services connexes	Agriculture, ressources naturelles et conserva- tion	Santé, parcs, récréation, condition- nement physique	Services pers. protection et transports	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Noir	1 790	605	1 095	4 405	7 440	845	1 020	575	135	10 070	1 535	29 550
Arabe	1 650	535	1 870	3 320	5 550	1 730	1 480	585	250	1 815	805	20 580
Latino-Américain	1 225	855	905	2 475	5 160	510	685	1 180	170	2 260	1 000	16 430
Chinois	725	630	1 225	1 200	4 745	955	1 490	1 965	130	1 640	245	14 940
Sud-Asiatique	775	270	1 510	1 405	2 145	810	505	280	10	1 110	205	9 025
Asiatique du Sud- Est	395	210	465	685	2 065	345	660	315	40	1 345	405	6 935
Philippin	940	75	220	570	2 015	195	235	280	120	2 365	130	7 150
Asiatique occidental	180	100	250	425	350	230	170	235	15	430	175	2 560
Coréen	85	245	230	125	190	60	65	35	-	115	45	1 205
Japonais	75	55	105	100	130	25	30	10	-	60	30	630
Autres minorités visibles	25	10	45	90	150	10	10	30	-	90	30	485
Minorités visibles multiples	95	45	120	185	395	35	55	80	-	225	60	1 305
Total, minorités visibles immigrées	7 960	3 640	8 050	14 985	30 345	5 745	6 405	6 575	880	21 525	4 660	110 800
Autres personnes immigrées	10 290	5 640	11 550	15 915	26 680	5 300	4 635	7 735	1 415	13 775	4 540	107 495
Total, population immigrée	18 250	9 280	19 600	30 900	57 020	11 050	11 040	14 305	2 295	35 300	9 205	218 290

Source : Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Tableau annexe 5

Taux d'activité (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus et selon le groupe d'appartenance, le sexe et la période d'immigration

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Avant 1991			1991-1995			1996-2000			2001-2006		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Noir	63,0	73,3	67,6	68,6	77,0	72,5	68,6	78,8	73,6	63,3	75,0	69,0
Arabe	56,5	76,8	68,1	55,0	75,7	66,2	57,2	81,4	70,4	51,4	78,6	66,4
Latino-Américain	65,7	81,5	73,7	65,2	83,5	73,7	68,1	80,8	74,0	54,9	72,7	63,2
Chinois	55,8	69,3	62,5	55,7	71,0	62,5	65,5	73,3	69,0	50,2	59,4	54,4
Sud-Asiatique	55,3	73,4	64,9	47,9	72,3	60,7	48,6	75,9	62,6	36,5	71,5	53,9
Asiatique du Sud-Est	60,1	77,8	69,1	59,4	73,8	65,8	57,6	79,4	65,6	53,3	62,8	56,2
Philippin	64,2	74,7	67,7	80,5	78,1	79,7	68,6	80,3	73,5	74,6	79,2	76,0
Asiatique occidentale	60,8	81,6	73,3	57,8	72,3	66,0	55,1	73,5	64,3	42,4	57,9	50,1
Coréen	73,3	60,4	67,4	65,0	58,5	61,6	63,2	67,4	64,9	55,8	56,9	56,4
Japonais	45,0	63,6	52,7	55,0	60,0	56,7	64,3	73,7	70,2	46,4	90,9	60,3
Autres minorités visibles	60,9	68,9	64,1	48,6	94,4	70,8	52,2	80,8	62,5	40,9	88,9	56,2
Minorités visibles multiples	64,0	76,3	70,1	51,3	75,7	62,8	57,9	81,6	68,9	63,1	73,8	69,6
Total, minorités visibles	60,8	75,4	68,0	61,4	76,1	68,4	61,6	78,3	69,8	53,4	72,2	62,6
Autres personnes immigrées	41,7	56,2	48,9	66,7	79,6	73,0	70,0	82,3	76,1	63,4	79,5	71,5
Total, population immigrée	48,8	63,3	56,0	63,2	77,3	70,0	64,7	79,8	72,1	57,0	74,5	65,8

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Tableau annexe 6

Taux d'emploi (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus et selon le groupe d'appartenance, le sexe et la période d'immigration

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Avant 1991			1991-1995			1996-2000			2001-2006		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Noir	57,5	66,0	61,2	58,3	66,9	62,2	56,1	68,5	62,2	49,6	60,6	54,9
Arabe	51,2	69,4	61,6	45,6	65,9	56,6	49,3	69,0	60,0	35,1	57,1	47,2
Latino-Américain	58,9	75,0	67,0	57,5	74,9	65,5	57,6	72,1	64,3	42,3	59,4	50,3
Chinois	51,2	64,5	57,8	51,8	66,4	58,3	58,9	68,4	63,3	41,7	51,1	46,0
Sud-Asiatique	48,9	66,5	58,3	38,0	62,4	50,7	36,1	64,7	50,8	27,2	59,4	43,2
Asiatique du Sud-Est	54,2	72,0	63,3	51,2	67,1	58,4	50,0	71,6	58,0	44,6	51,9	46,6
Philippin	62,1	71,1	65,0	75,3	73,5	74,9	63,9	77,9	69,6	68,2	73,4	70,0
Asiatique occidentale	53,2	75,1	66,3	47,2	64,9	56,9	47,6	65,7	56,8	31,2	48,4	39,7
Coréen	67,5	53,5	61,1	56,7	56,6	57,1	58,8	56,5	57,9	48,1	48,6	48,3
Japonais	41,7	54,5	46,2	55,0	50,0	53,3	64,3	73,7	70,2	41,1	86,4	53,8
Autres minorités visibles	55,6	60,6	57,4	34,3	86,1	59,7	43,5	65,4	51,4	31,8	66,7	40,6
Minorités visibles multiples	55,8	69,3	62,1	44,9	67,1	55,4	50,9	73,5	62,3	46,4	60,7	55,0
Total, minorités visibles	55,2	68,8	61,9	53,1	67,6	60,0	52,3	68,7	60,3	41,2	57,6	49,2
Autres personnes immigrées	39,1	53,2	46,1	60,7	73,7	67,1	63,1	75,1	69,0	51,9	67,2	59,5
Total, population immigrée	45,1	58,9	51,9	55,7	69,9	62,5	56,2	71,1	63,5	45,0	61,2	53,0

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Tableau annexe 7

Taux de chômage (%) de la population immigrée des minorités visibles âgée de 15 ans et plus et selon le groupe d'appartenance, le sexe et la période d'immigration

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Avant 1991			1991-1995			1996-2000			2001-2006		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Noir	8,7	10,0	9,4	15,1	13,3	14,2	18,2	12,9	15,4	21,6	19,2	20,4
Arabe	9,4	9,6	9,6	17,1	12,8	14,5	13,7	15,3	14,6	31,8	27,3	28,8
Latino-Américain	10,3	8,0	9,0	11,9	10,2	11,0	15,4	10,7	13,0	23,0	18,3	20,5
Chinois	8,2	6,9	7,5	7,2	6,5	6,8	10,0	6,7	8,4	16,8	13,9	15,4
Sud-Asiatique	11,6	9,3	10,3	20,8	13,7	16,3	25,7	14,6	18,9	25,6	16,8	19,8
Asiatique du Sud-Est	9,8	7,5	8,5	13,9	9,0	11,4	13,2	9,8	11,6	17,0	17,3	17,1
Philippin	3,3	4,7	3,9	6,2	6,3	6,2	6,8	3,1	5,1	8,2	7,3	8,0
Asiatique occidentale	12,5	8,0	9,5	18,3	10,9	13,4	13,6	10,2	11,6	26,5	15,8	20,7
Coréen	6,8	11,5	9,4	12,8	-	8,7	7,0	16,1	10,8	14,0	12,2	13,1
Japonais	7,4	14,3	10,2	-	33,3	-	-	-	-	11,5	10,0	8,5
Autres minorités visibles	8,7	11,0	10,4	35,3	5,9	15,7	16,7	19,0	17,8	22,2	25,0	22,2
Minorités visibles multiples	13,5	9,7	11,1	15,0	11,3	12,9	12,1	7,5	9,6	26,4	16,5	21,1
Total, minorités visibles	9,3	8,7	9,0	13,6	11,2	12,3	15,2	12,2	13,6	22,8	20,2	21,3
Autres personnes immigrées	6,2	5,3	5,7	8,9	7,3	8,1	9,9	8,8	9,3	18,2	15,4	16,7
Total, population immigrée	7,6	6,8	7,2	11,9	9,8	10,8	13,1	10,9	11,6	21,0	18,3	19,5

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006014 au catalogue

Tableau annexe 8

Taux d'activité, d'emploi, de chômage et revenu d'emploi moyen en dollars courants de 2005, femmes immigrées âgées de 15 ans et plus, Québec, 2006

Femmes immigrées	Taux d'activité (%)	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Revenu d'emploi moyen (dollars constants de 2005)
Femmes immigrées des minorités visibles	59,2	50,8	14,1	30 597
Autres femmes immigrées	49,4	44,9	9,1	39 260
Population féminine immigrée	54,2	47,8	11,8	34 905
Population féminine totale	59,5	55,7	6,5	37 602

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, n° 97-562-XCB2006017 au catalogue et compilation spéciale du MICC

Tableau annexe 9

Profession, femmes immigrées des minorités visibles âgées de 15 ans et plus, actives expérimentées, selon le groupe d'appartenance à une minorité visible, Québec, 2006

Groupe d'appartenance à une minorité visible	Gestion	Affaires, finances et adm.	Sciences naturelles et appliquées	Santé	Sciences sociales, enseignement et adm. publique	Arts, culture, sports et loisirs	Ventes et services	Métiers, transports et machinerie	Professions du secteur primaire	Transformation, fabrication et services d'utilité publique
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Noir	935	5 745	445	7 540	3 390	460	8 355	785	100	3 465
Arabe	1 200	3 885	855	905	3 105	440	4 300	200	10	535
Latino-Américain	820	3 895	510	1 325	1 880	520	6 390	425	105	1 920
Chinois	1 420	3 090	1 105	650	855	385	3 785	400	30	1 865
Sud-Asiatique	595	2 095	290	450	785	155	2 215	220	20	2 510
Asiatique du Sud-Est	505	1 920	455	1 115	430	185	2 520	310	35	1 780
Philippin	140	1 080	135	1 210	430	75	2 670	150	-	1 055
Asiatique occidentale	210	475	120	155	315	65	805	55	10	240
Coréen	200	100	50	40	135	120	365	15	-	-
Japonais	50	105	10	10	50	25	130	-	-	-
Autres minorités visibles	45	140	10	90	60	10	210	25	-	50
Minorités visibles multiples	110	290	60	135	170	85	365	30	-	160
Total, minorités visibles immigrées	6 235	22 830	4 045	13 620	11 600	2 520	32 115	2 615	325	13 590
Autres personnes immigrées	8 500	24 925	4 735	7 005	14 820	4 925	23 140	1 950	795	5 530
Total, population immigrée	14 735	47 755	8 780	20 625	26 425	7 445	55 255	4 570	1 129	19 125

Source : Statistique Canada, Recensement de 2006, compilation spéciale du MICC

Glossaire

Autre personne immigrée : Personne immigrée qui n'a déclaré aucune appartenance à une minorité visible.

Chômeur : Personne sans emploi qui est disponible pour travailler et activement à la recherche d'un emploi.

Connaissance du français et de l'anglais : Autodéclaration de la personne recensée quant à sa capacité de soutenir une conversation assez longue sur divers sujets en français seulement, en anglais seulement, en français et en anglais, ou dans aucune de ces deux langues.

Emploi : Travail qu'un employé salarié ou un travailleur autonome effectue en vue d'obtenir une rémunération ou un bénéfice. Les personnes absentes du travail mais qui maintiennent un lien d'emploi font également partie de cette catégorie.

Ensemble des femmes : Femmes de la population totale.

Minorités visibles : Les minorités visibles correspondent à la définition que l'on trouve dans la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Il s'agit des personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche. Dans le recensement de 2006, il s'agit de Chinois, de Sud-Asiatiques, de Noirs, de Philippins, de Latino-Américains, d'Asiatiques du Sud-Est, d'Arabes, d'Asiatiques occidentaux, de Japonais, de Coréens et d'autres minorités visibles et de minorités visibles multiples.

Personne immigrée active expérimentée : Personne qui a travaillé au cours de la période débutant en janvier 2005 et se terminant la semaine précédant le recensement. Elle était soit en emploi, soit en chômage au cours de la période de référence.

Groupe d'âge : Répartition des personnes recensées selon leur âge au dernier anniversaire de naissance précédant le recensement.

Période d'immigration : Tranches d'années établies d'après les réponses à la question sur l'année d'immigration. Par année d'immigration, on entend l'année au cours de laquelle la personne a obtenu le statut d'immigrant reçu pour la première fois.

Population active : Personnes de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement, par exemple les prisonniers) qui sont en emploi ou en chômage. Les personnes qui ne sont ni en emploi ni en chômage sont considérées comme inactives.

Population immigrée : Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada ou l'ayant déjà eu. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

Revenu d'emploi moyen : Le revenu d'emploi moyen (en dollars courants) est obtenu par la division de la somme des salaires et traitements (travailleurs salariés) et des revenus d'un travail autonome par la somme des travailleurs (salariés et autonomes). Dans le cas de cette étude, il s'agit du revenu d'emploi moyen des personnes ayant travaillé à temps plein (30 heures ou plus par semaine) toute l'année.

Taux d'activité : Population active totale en pourcentage de la population totale (15 ans et plus). Le taux d'activité peut aussi être calculé pour un groupe donné (par exemple les hommes ou les femmes). Un taux d'activité plus grand montre que plus de personnes sont soit en emploi, soit à la recherche d'un emploi dans l'ensemble de la population.

Taux d'emploi : Pourcentage de personnes en emploi dans la population totale (15 ans et plus). Le taux d'emploi peut aussi être calculé pour un groupe donné (par exemple les personnes du groupe d'âge des 15-24 ans). Un taux d'emploi plus élevé signifie que plus de personnes sont en emploi dans l'ensemble de la population.

Taux de chômage : Pourcentage de chômeurs dans la population active. Le taux de chômage peut également être calculé pour un groupe donné (par exemple les personnes avec un diplôme universitaire). Un taux de chômage plus élevé signifie que plus de personnes sont à la recherche d'un emploi dans la population active.

Travail à temps plein : Travail qui correspond à 30 heures ou plus par semaine.