

Entre mai et novembre 2007, 46,3 % des 477 entreprises de la MRC du Bas-Richelieu comptant plus de 5 employées et employés ont participé à l'enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre menée par Emploi-Québec. Vous trouverez ci-joint un résumé des résultats compilés. La marge d'erreur maximale, 19 fois sur 20 (95 %), est de 5,6 %.

Le rapport complet de cette enquête est disponible dans la section « Publications » de la page Web d'Emploi-Québec Montérégie à l'adresse : www.emploi Quebec.net/monteregie.

Emploi-Québec tient à remercier toutes les entreprises de la région qui ont bien voulu participer à cette enquête.

Emploi-Québec, votre partenaire de choix!

Emploi-Québec Montérégie, par le biais de ses vingt (20) centres locaux d'emploi, vous offre une panoplie de services reliés au marché du travail. Que vous soyez chercheurs d'emploi, entrepreneurs ou employeurs, Emploi-Québec Montérégie déploie une foule de mesures et de services pour vous venir en aide. Pour trouver de l'information sur le marché du travail, rechercher un emploi, trouver le bon candidat ou encore mettre sur pied un service des ressources humaines, Emploi-Québec est le partenaire de votre réussite. Pour en savoir davantage, consultez le www.emploi Quebec.net/monteregie ou adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) le plus près :

CLE de Sorel :
450 742-5941

Réalisation :
Service des communications et
Direction de la planification,
du partenariat et de l'information
sur le marché du travail
2008

Information
sur le marché
du travail

imt

Quels sont les besoins de main-d'œuvre des entreprises de la MRC du Bas-Richelieu?



Emploi
Québec
Montérégie

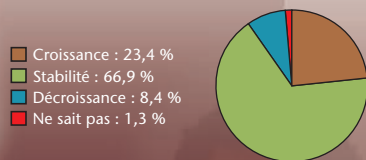


Emploi
Québec
Montérégie

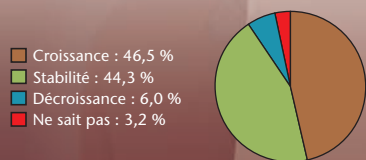


Enquête sur la demande de main-d'œuvre MRC du Bas-Richelieu 2007-2008

Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution du nombre d'employées et d'employés au cours de la prochaine année

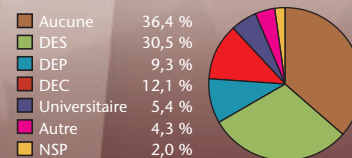


Répartition des entreprises selon leur prévision d'évolution de leur volume d'affaires (commerciales ou services) au cours de la prochaine année



Note : L'écart entre la croissance prévue des emplois et du volume d'affaires s'explique par la capacité des entreprises à produire davantage avec un nombre égal de personnes.

Répartition des embauches selon le niveau de scolarité exigé

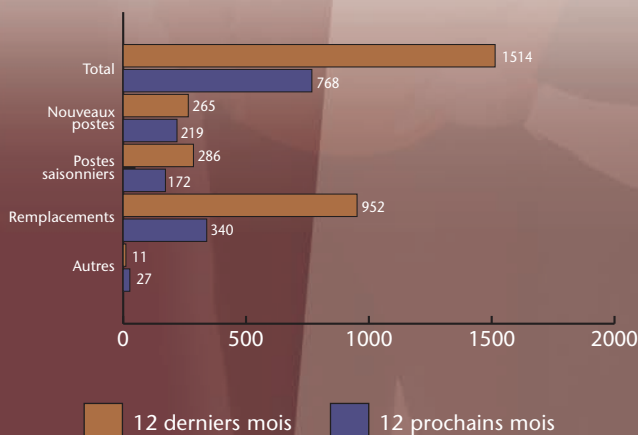


Légende
DES : Diplôme d'études secondaires
DEP : Diplôme d'études professionnelles
DEC : Diplôme d'études collégiales
NSP : Ne sait pas

Note : Plus du tiers des emplois disponibles n'exige aucune scolarité. Ces emplois se retrouvent autant dans le secteur manufacturier que dans les activités commerciales.



Répartition des embauches des douze derniers mois et des prévisions d'embauche au cours de la prochaine année selon le statut d'emploi



Métiers et professions parmi les plus en demande selon le niveau de formation requis

Diplôme universitaire	
Titre	Total de postes
3131 - Pharmaciens/pharmaciennes	5
2131 - Ingénieurs civils/ingénieures civiles	2
4153 - Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	2

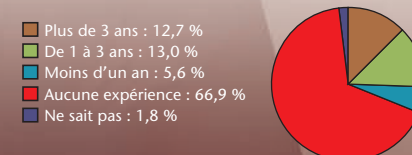
Diplôme d'études collégiales (formation technique) ou secondaires (formation professionnelle)	
Titre	Total de postes
7271 - Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisrières	33
5241 - Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	5
4213 - Conseillers/conseillères en emploi	4

Diplôme d'études secondaires (Sec. V)	
Titre	Total de postes
3414 - Autre personnel de soutien des services de santé	18
7412 - Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	14
1431 - Commis à la comptabilité et personnel assimilé	10

Moins d'un diplôme secondaire (Sans sec. V)	
Titre	Total de postes
6641 - Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	178
6611 - Caissiers/caissières	119
9611 - Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	14

Note : Même s'ils n'affichent pas les fréquences les plus élevées, en raison d'un manque de main-d'œuvre, ce sont les postes exigeant une formation professionnelle au secondaire et technique au collégial qui offrent le plus d'opportunités d'emploi.

Expérience requise pour occuper les emplois disponibles



Note : Plus des deux tiers des emplois disponibles n'exigent aucune expérience. Ce sont surtout les grandes entreprises (200 à 499 employés) qui exigent de l'expérience.