

JOURNAL DE L'ACADÉMIE



Bonne rentrée académique!

Présidente-directrice générale
C.O. organisationnelle, CRIA

À l'occasion de la rentrée automnale, je vous souhaite la plus cordiale bienvenue au sein de notre Académie. Que vous soyez nouveau participant ou de retour pour poursuivre votre programme

d'entraînement au coaching, nous sommes convaincus que votre expérience sera des plus enrichissantes. Notre équipe dévouée, y compris vos coachs-leaders/coachs-mentors, se fera un plaisir de vous guider dans votre apprentissage.

Je vous souhaite donc une année académique remplie de succès et de belles découvertes!

VOICI QUELQUES NOUVELLES DE VOTRE ÉCOLE!

- Notre site Internet est maintenant adapté aux appareils mobiles.
- Déploiement du *Programme d'Entraînement pour Gestionnaires-Coachs* (PEGC) :
 - Nous avons entamé des discussions sérieuses avec une grande entreprise en vue d'un éventuel partenariat pour la diffusion du PEGC. Nous débuterons fort probablement avec un projet pilote au début de l'année 2016.
 - Aussi, nous sommes présentement à explorer la possibilité d'établir un partenariat avec un cabinet marocain pour la diffusion du PEGC.
- Quelques résultats de sondages – Nous avons compilé les informations provenant des sondages remplis par les participants au cours des dernières années. Voici donc, globalement, quelques données recueillies auprès de 421 répondants aux sondages.

Concernant les coachs-leaders, une personne sur deux précise que la prestation et les habiletés du coach-leader étaient au-delà de ses attentes, et ce, pour les 11 critères évalués. En ce qui concerne le matériel didactique, de 88 à 95 % des participants se sont dits tout à fait en accord avec le fait que le matériel didactique : présente un contenu favorisant l'apprentissage, présente une bonne qualité de rédaction, est pertinent au métier de coach et est adapté à la réalité.

- **Projet pilote Zoom** – Le projet pilote réalisé avec la plateforme Zoom nous confirme que tant les participants que les coachs-leaders ont trouvé l'expérience satisfaisante. Le projet pilote fut réalisé auprès de 4 groupes différents. Sur les 25 participants, 18 ont répondu au sondage, soit 72 %.

De façon générale, 82 % se sont dits satisfaits et très satisfaits de leur expérience avec Zoom, 93 % ont dit avoir trouvé l'utilisation facile. Ce que les participants ont le plus apprécié fut de voir les coachs-leaders et les autres participants, de pouvoir accéder à la classe sans devoir payer des frais interurbains et la facilité d'utilisation.

Finalement, 44 % se sont dits très favorables à l'utilisation de Zoom pour l'ensemble du programme, 22 % se sont dits favorables et 33%, ni favorables ni défavorables.

Nous prévoyons donc une intégration de la plateforme Zoom dès cet automne. Nous débuterons par l'utilisation des ponts téléphoniques de Zoom pour en arriver à une utilisation de la plateforme virtuelle en novembre. Nous tiendrons compte, pour la suite, des difficultés rencontrées par certains participants et des commentaires qui nous furent communiqués. Le guide d'utilisation sera revu et ajusté, des informations précises seront envoyées aux participants concernés et des activités de familiarisation pour les participants et les coachs-leaders seront organisées.

- Nous évaluons la possibilité de mettre en place un programme de formation continue. Notre objectif serait d'offrir nos premiers ateliers dès janvier 2016. Vous recevrez d'ailleurs, à cet effet, un sondage qui nous permettra de mieux connaître vos besoins de formation.
- Nous avons maintenant une version électronique du programme *Le Leadership, au cœur du capital humain*. Nous avons rencontré les licenciés afin de leur apprendre la nouvelle et aussi d'échanger à propos de leur utilisation du programme. Nous sommes à revoir la présentation du programme afin de mieux répondre à leurs besoins.
- Nous avons réalisé notre journée de formation et de réflexion stratégique avec l'équipe de coachs-leaders. Nous sommes à préparer un plan d'action et à identifier les priorités auxquelles nous nous attaquerons d'ici la fin de l'année.

Suite de la page 1

- ▶ Nous sommes en discussion avec Marie Malo, professeure adjointe en psychologie organisationnelle à l'Université de Sherbrooke. Madame Malo dirige des travaux de recherche sur le coaching. Nous sommes à explorer une collaboration dans certains travaux de recherche.
- ▶ « Focus group » – Un communiqué vous sera prochainement acheminé pour l'organisation d'un groupe de discussion qui sera composé de 6 à 12 participants pour en apprendre davantage sur leur expérience et recueillir leurs points de vue.
- ▶ Je prévois toujours faire la tournée des groupes. Pour nos participants actuels, nous aurons alors la chance de nous croiser et d'échanger.

Bonne rentrée académique à toutes et à tous!

Nouvelles exigences pour la certification ICF

L'ICF a tout récemment adopté de nouvelles exigences en ce qui a trait à l'obtention des reconnaissances professionnelles ACC (*Associate Certified Coach*) et PCC (*Professional Certified Coach*).

Dès le 1^{er} octobre 2015 à minuit (heure de NY), les postulants ACC et PCC qui satisferont à ces nouveaux critères pourront commencer à soumettre leur demande en fonction des nouveaux critères. Dès le 1^{er} octobre 2016 (heure de NY), tous les postulants ACC et PCC devront satisfaire à ces nouveaux critères.

Pour plus d'information sur ces nouveaux critères, consultez le site d'ICF Québec.



Jean-Pierre Fortin, directeur des programmes
MCC, CRHA, CPA

Un chapitre qui se termine

Notre vie est semblable à un livre. On commence un chapitre, puis on le termine pour en ouvrir un autre. C'est ce qui m'arrive maintenant. Le nouveau chapitre que j'ouvre me ramène au premier chapitre d'un autre livre.

Le 1^{er} avril dernier fut une journée significative en raison de la signature des documents légaux qui transférait la propriété de Coaching de Gestion inc. à madame Martine Lemonde. C'est néanmoins avec un sentiment d'accomplissement d'une part et la conviction que Martine était la bonne personne pour assurer la pérennité de cette entreprise d'une autre part que j'ai vécu cette journée. Notez que l'entreprise fut fondée en 1997 avec la mission de développer le coaching comme mode de développement du potentiel humain.

Tout au long de ces dix-huit chapitres, j'ai connu les joies et les angoisses de l'entrepreneurship. L'aspect qui fut probablement le plus exigeant fut la créativité que j'ai eu à déployer pour créer des programmes qui permettraient à des individus de développer des compétences en coaching. Des lectures, des colloques sur la recherche en coaching, des congrès nationaux et internationaux, des échanges avec des coachs, le terrain comme coach-leader, coach-mentor et coach exécutif et, finalement, la direction générale et stratégique ont meublé mon quotidien.

J'ai eu le bonheur d'être entouré de nombreux collaborateurs, dont certains ont fait un bout de chemin avec moi et d'autres qui sont encore là, fidèles, loyaux, dévoués aux participants. Ce fut surtout des gens remarquables en qui j'ai mis toute ma confiance.

ALLER NULLE PART

Toujours marcher pour aller quelque part, est-ce marcher? Voit-on le paysage? Il en va de même avec la liberté. Être libre pour faire quelque chose, c'est soumettre la liberté à autre chose qu'elle-même et, du coup, ne pas être libre. Faire quelque chose, en revanche, afin d'être libre, c'est la liberté même. D'où la nécessité d'un renversement.

La Philosophie, Bertrand Vergely, « Les essentiels »
Milan, 1996

Et si certains nuages ont plané sur ma tête à quelques occasions, ceux-ci se sont rapidement dissipés. Dans l'ensemble, c'est un sentiment de reconnaissance qui émerge en moi vis-à-vis de tous ceux qui se sont dévoués au sein de Coaching de Gestion. Plus particulièrement, Michèle Ferland, mon épouse et collaboratrice, fut sans contester un des leviers du succès de l'entreprise. Merci.

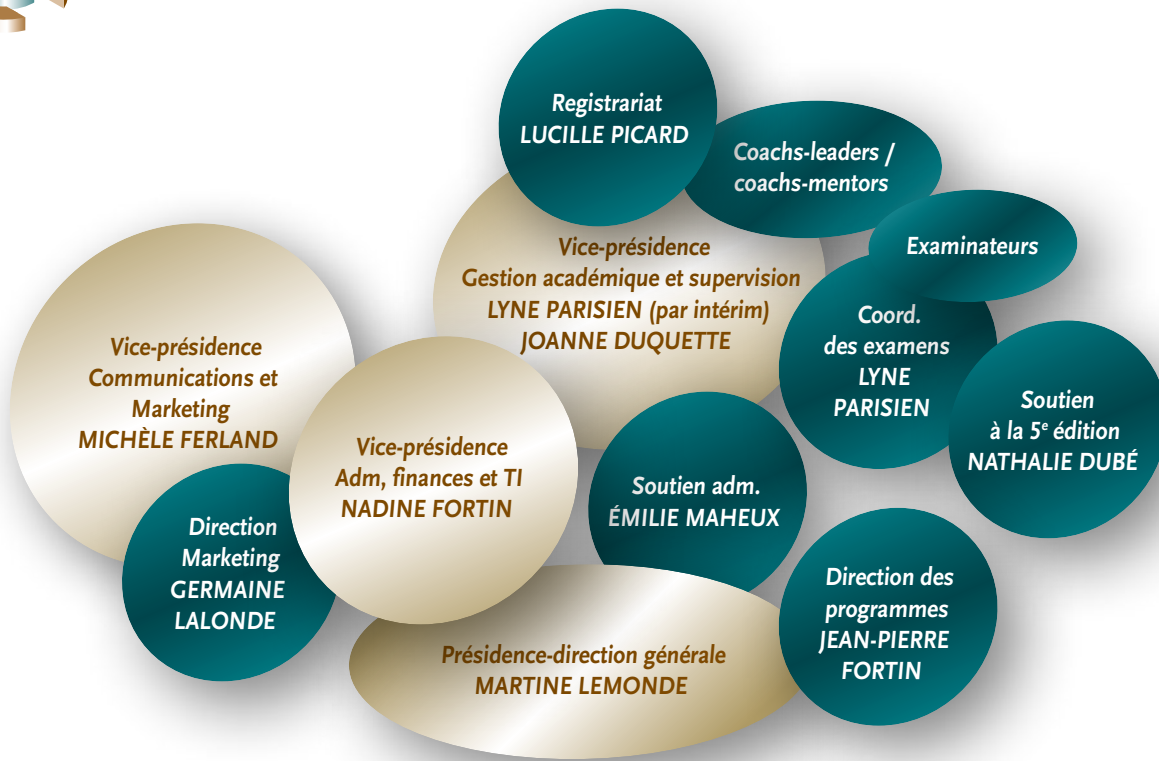
Maintenant, à 72 ans, j'ouvre un nouveau chapitre, ou peut-être un nouveau livre. Le temps le dira. Dans l'immédiat, je m'applique à laisser le vide s'installer. Plus tard, je verrai comment et si ce vide sera comblé. Au cours des derniers mois, j'ai terminé mes mandats à titre de coach-mentor et j'ai accompagné la nouvelle P.-D.G. dans son intégration. Mais surtout, j'ai repris

contact avec la nature en parcourant des sentiers de randonnée. Je ne vais nulle part. Je marche pour être libre, comme dans ma petite enfance, avant d'entrer à l'école. Je retrouve la liberté perdue.

ORGANIGRAMME DE COACHING DE GESTION



« Une organisation inspirante pour un monde meilleur »



NOTRE ÉQUIPE DE COACHS-LEADERS

Des professionnels hautement qualifiés détenant une expérience concrète en coaching



Charles K. Bernier



Michel Boutin



Claude Bressani



Johanne De Rancourt



Geneviève Desautels



Nathalie Dubé



JoAnne Duquette



Nadine Fortin



François Kaisin



Diane Lépine



Brigitte Paquette



Lyne Parisien



Jean-Luc Pening



Louise-Andrée Perras



Yves Perreault

PROGRAMME 2015-2016 DES TÉLÉCONFÉRENCES DU MOIS

Pour son programme 2015-2016 des téléconférences du mois, *Coaching de Gestion* est fière de vous offrir une gamme de conférences de haut niveau animées par des professionnels experts dans leur domaine.

17 SEPTEMBRE 2015 : « L'évaluation psychométrique et le coaching »

15 OCTOBRE 2015 : « L'intelligence émotionnelle au service des coaches et des coachés »

19 NOVEMBRE 2015 : « Quand un projet veut changer le monde »

17 DÉCEMBRE 2015 : « Aider son client à se préparer à faire face aux conflits »

21 JANVIER 2016 : « Le NOVA Profil »

18 FÉVRIER 2016 : « Le coach et l'entreprise de demain »

17 MARS 2016 : « Comment les réseaux sociaux peuvent-ils m'aider dans mon développement des affaires? »

21 AVRIL 2016 : « Le leadership au féminin, une opportunité à saisir... Sachez inspirer et créer l'engagement! »

19 MAI 2016 : « Le coaching évolutif »

16 JUIN 2016 : « La résilience, la qualité n° 1 du succès d'un leader »



CLIQUEZ ICI POUR CONSULTER LE PROGRAMME DES TÉLÉCONFÉRENCES DU MOIS.

Veillez prendre note que nous utilisons désormais la plateforme virtuelle Zoom pour notre programme des téléconférences du mois.

IMPORTANT : Vous êtes coach professionnel! Votre participation aux téléconférences du mois vous permet d'accumuler des unités d'éducation continue en coaching (CCE) en vue du renouvellement de votre certification avec l'ICF (ACC, PCC, MCC). Une unité sera attribuée pour chaque téléconférence.

INVITATION L'événement LIVE2LEAD



**Montréal
9 octobre 2015**

Claude Vigneault

Coach professionnel certifié,
formateur et conférencier

Membre de l'Académie du coaching

Je vous invite à participer à l'événement **LIVE2LEAD** qui se tiendra à Montréal le 9 octobre prochain, de 8 h à 12 h 30 :

McGill University, New Residence Hall (New Rez)

3625, avenue du Parc, Montréal, QC H2X 3P8



Événement approuvé par l'ORHRI

Il est à noter que cet événement est approuvé par l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec (ORHRI) et équivaut à **4 heures** de formation continue pour les membres de l'Ordre.

L'événement est aussi en processus d'approbation auprès d'ICF Québec.

Veillez noter que cet événement se déroulera uniquement en anglais.



Qu'est-ce que LIVE2LEAD?

C'est une expérience en développement de leadership conçue pour vous équiper avec de nouvelles perspectives, des outils pratiques et des éléments clés à conserver. Un vent nouveau soufflera à travers votre leadership au cours de cet événement riche en information d'une durée d'une demi-journée.

Télécharger le PROGRAMME

Possibilité d'acheter une table de 10 personnes à tarif préférentiel. Cette option vous permet aussi de bénéficier d'une session gratuite « Lunch & Learn » en entreprise.

Pour plus d'information, contactez :

Claude Vigneault
coachclaudevigneault@gmail.com
514 916-6850
www.Live2Leadmontreal.ca



22 et 23 octobre 2015
Congrès 2015 d'ICF Québec
20 ans de coaching professionnel...
l'énergie pour se propulser

Encore une fois, nous sommes particulièrement fiers d'annoncer que plusieurs membres de l'Académie animeront cette année un atelier lors du congrès :

France Asselin, PCC – Anne Choquette, PCC – Johanne de Rancourt, PCC – François Leduc, PCC.

Aussi, un merci spécial au comité organisateur du congrès dont font partie **Robert Gingras, ACC et Lucie Roussy, ACC**, tous deux membres de notre Académie.

Leur engagement contribue significativement à l'avancement et au rayonnement de la profession.

Nous leur souhaitons bon succès!

Des coachs certifiés de notre Académie grandement impliqués dans le programme de l'École d'entrepreneuriat de Québec au Cégep Garneau

Nous sommes aussi très fiers de vous informer que cinq coachs certifiés de notre Académie se sont associés à ce projet :

Chantal Bédard – Alain Castonguay – Geneviève Desautels – Michel Huard – Sophie Raymond

L'École d'entrepreneuriat est un modèle unique et s'appuie sur la collaboration d'entrepreneurs et de coachs d'expérience.

Nous tenons à féliciter le Cégep Garneau de faire appel à des coachs certifiés pour accompagner les entrepreneurs dans l'atteinte de leurs objectifs et d'intégrer à la formation des notions qui permettront aux entrepreneurs de développer une attitude coach dans la gestion de leur entreprise. Bravo au Cégep Garneau pour ce programme avant-gardiste!

En savoir plus sur l'École d'entrepreneuriat de Québec

**DEVENEZ MEMBRES
 AMBASSADEURS**

Vous avez aimé ou vous aimez notre programme de formation au coaching?

Vous connaissez des personnes qui pourraient en bénéficier?

Vous aimeriez être rétribué lorsque vous recommandez des participants?

Devenez nos ambassadeurs!

Comme vous le savez déjà, nous sommes ravis d'appliquer une politique de récompense pour tous nos membres ambassadeurs qui nous recommandent de nouveaux participants. Ainsi, tenons-nous à féliciter tous ceux qui contribuent à la croissance de l'École.

Vous connaissez quelqu'un dans votre entourage qui est intéressé par le coaching?

Recommandez-nous cette personne et soyez récompensé! Obtenez **100 \$** pour chaque référence menant à une entente contractuelle, applicable au *Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel (PECP/PECP-EX)*.

Partagez votre passion pour le coaching et sortez gagnant!

Ensemble, grandissons!

Appel à contributions

Ce message s'adresse à vous tous, coachs professionnels, coachs en devenir...

Ces colonnes sont les vôtres et nous aimerions vous lire davantage.

Alors, n'hésitez pas! Osez partager vos nouvelles, vos expériences...

Contact : redacteur@coaching.qc.ca

Prochaine date de tombée : 27 novembre 2015



Accessible gratuitement, le Journal de l'Académie est un bulletin périodique publié sur Internet à l'intention des participants au Programme d'Entraînement au Coaching Professionnel (Programme régulier et Concentration en coaching exécutif).

© Les droits de reproduction sont réservés. ISSN – 1715-7846

Dépôt légal : SEPTEMBRE 2015 (BAC et BANQ)

Le genre masculin est utilisé sans discrimination, uniquement dans le but d'alléger le texte.

Éditeur Coaching de Gestion inc., info@coaching.qc.ca

Gestion Michèle Ferland, info@coaching.qc.ca

Rédactrice en chef Germaine Lalonde, redacteur@coaching.qc.ca

Révision linguistique Émilie Maheux

Téléphone +1 514 735-9333 ou 1 888 764-3623

Télécopieur +1 514 735-9333

Courriel info@coaching.qc.ca

Site Internet www.coaching.qc.ca