

Fiche socio-économique  
en matière d'égalité  
entre les femmes et les hommes

Montréal

## Fiche socio-économique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes pour la région de Montréal

**Note :** À moins d'indication contraire, les données statistiques présentées dans ce document sont tirées des portraits statistiques régionaux *Égalité femmes / hommes* (Conseil du statut de la femme, 2010). Ces portraits statistiques régionaux peuvent être consultés dans la section « Régions » du site Internet du Conseil à l'adresse suivante : [www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca).

### Caractéristiques régionales

#### Démographie

- Près du quart de la population québécoise réside dans la région de Montréal.
- La région a un rythme de croissance de sa population plus lent que celui de l'ensemble du Québec.
- C'est une population vieillissante.
- Presque les deux tiers de l'ensemble de la population immigrée du Québec vivent dans la région.

### Quelques actions structurantes du milieu

#### Démographie

- Portrait socio-économique des femmes et des hommes de Montréal par la Conférence régionales des élus (CRÉ) de Montréal.
- Entente spécifique triennale en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles dans la région de Montréal : entente visant la réalisation de projets s'inscrivant dans les trois axes d'intervention du Plan d'action de la région de Montréal en matière d'immigration, d'intégration et de relations interculturelles (PARMI).
- Objectifs :
  - maintenir une immigration correspondant aux besoins de la région de Montréal et respectueuse des valeurs du Québec;
  - assurer l'accueil et l'insertion durable en emploi des personnes immigrantes, des membres des communautés culturelles et des personnes de minorités visibles;
  - développer la région de Montréal en misant sur l'atout privilégié qu'est sa diversité.
- Entente spécifique – Adaptation des services et infrastructures régionales pour l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées dans la région de Montréal.
- Objectifs :
  - le transport et la mobilité des aînés;
  - la prévention des abus envers les aînés;
  - la participation des aînés à la collectivité.

	Québec			Montréal		
	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Hommes
% de la croissance démographique 1996-2006	5,7	5,8	5,6	4,4	3,6	5,3
% de la population selon le sexe	100	51,1	48,9	100	51,9	48,1
% de la population 0-14 ans et répartition selon le sexe	16,6	49,0	51,0	15,4	49,0	51,0
% de la population 65 ans et plus et répartition selon le sexe	14,3	57,8	42,2	15,5	60,3	39,7
% de la population autochtone et répartition selon le sexe	1,1	51,2	48,8			
% de la population immigrante et répartition selon le sexe	11,5	50,9	49,1	30,7	51,4	48,6

Caractéristiques régionales

**Structure des familles**

- Tendances des jeunes familles à quitter l'île au profit des régions situées au sud et au nord.
- Proportions de familles monoparentales totales et avec chef féminin les plus fortes au Québec.
- À la fois le plus grand nombre et la plus forte proportion de personnes vivant seules au Québec.

Quelques actions structurantes du milieu

**Structure des familles**

- La CRÉ de Montréal dispose d'un Comité Famille.
- Guichet régional unique pour les services de garde par la CRÉ de Montréal et le ministère de la Famille et des Aînés (MFA).
- « Regard sur les familles montréalaises » : portrait de la situation sociale et économique des familles et de la conciliation travail-famille-études par la CRÉ de Montréal.
- *Horizon 0-5* a lancé son plan stratégique 2010-2015 pour favoriser le développement des enfants de 0-5 ans à Montréal : le plan vise à offrir à chaque enfant montréalais de 0-5 ans un environnement favorisant le développement de son plein potentiel, contribuant ainsi à son bien-être et à sa réussite éducative.
- Projet pilote : des stationnements réservés pour les familles. La première phase du projet pilote prévoit des stationnements réservés à proximité des entrées des immeubles municipaux, des lieux publics et des parcs, dont celui du Mont Royal.
- Des logements avec services destinés à des personnes âgées en légère perte d'autonomie ont été réalisés dans le cadre d'initiatives de la Ville de Montréal et de ses partenaires. Ces appartements, répartis sur l'ensemble du territoire montréalais, appartiennent à des organismes communautaires et à l'Office municipal d'habitation de Montréal.

	Québec	Montréal
% de familles avec enfants de 17 ans et moins	42,1	42,6
% de familles avec enfants de moins de 6 ans	15,8	17,9

	Québec			Montréal		
	Total	Femmes	Hommes	Femmes	Total	Hommes
% de familles monoparentales selon le sexe du chef de famille	27,8	77,9	22,1	33,0	82,9	17,1
% de personnes vivant seules et répartition selon le sexe	16,0	54,9	45,1	20,8	55,8	44,2
Répartition selon le sexe des personnes de 65 ans et plus vivant seules		73,5	26,5		75,6	24,4
Poids de la population qui vit seule parmi les 65 ans et plus	31,2	40,8	19,0	35,9	45,8	21,5

## Caractéristiques régionales

## Éducation

- Le plus important centre d'éducation supérieure du Québec.
- La plus forte concentration de diplômés universitaires au Québec.
- Une des régions au Québec qui offre le moins de possibilités d'emploi pour les personnes sans diplôme ou faiblement scolarisées.
- Parmi l'ensemble des femmes diplômées universitaires, ce sont les Montréalaises qui affichent le taux d'emploi le plus faible au Québec.
- Le taux d'emploi des immigrantes qui détiennent un grade universitaire est aussi très faible.

## Quelques actions structurantes du milieu

## Éducation

- « Réseau réussite Montréal » : vise à soutenir la réussite scolaire des jeunes montréalaises et montréalais de 13 à 20 ans (CRÉ de Montréal et 26 autres partenaires du milieu scolaire).
- Participation à *Chapeau, les filles!* concours du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) : remise de deux bourses (une au niveau secondaire, l'autre au niveau collégial) de 500 \$ pour encourager les filles étudiant dans des domaines non traditionnels eu égard à leur sexe.
- La Maison des jeunes de Bordeaux-Cartierville a remporté en 2008 le Prix Égalité pour le magazine *Authentik*, une initiative pour adolescentes réalisée par des adolescentes.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% scolarité (diplôme)	74,9	75,1	77,5	79,7
% scolarité (diplôme) des personnes immigrantes	74,2	79,3	73,1	78,4
% aucun diplôme	25,1	24,9	22,5	20,3
% diplôme d'études secondaires	23,7	20,8	21,9	20,7
% diplôme d'études professionnelles	11,8	19,0	8,5	11,9
% diplôme d'études collégiales	17,5	14,6	15,9	14,6
% grade universitaire	16,4	16,6	24,8	27,0
% grade universitaire, personnes immigrantes	24,4	29,6	25,1	31,0

## Caractéristiques régionales

### Économie et emploi

- Métropole du Québec et la plus importante ville portuaire du Canada.
- La région de Montréal représente en moyenne 40 % de la valeur des exportations du Québec.
- Montréal compte le quart des établissements industriels, commerciaux et manufacturiers au Québec.
- Le Grand Montréal a connu, au cours de la période 1997-2007, l'une des plus fortes croissances de l'emploi, occupant le 4<sup>e</sup> rang du top 20 des plus grandes régions métropolitaines d'Amérique du Nord.
- Malgré une participation accrue des femmes au marché du travail, le taux d'emploi de celles-ci demeure plus de 10 points inférieur à celui des hommes, et ce, depuis plus de 15 ans.
- Ségrégation professionnelle des femmes et des hommes beaucoup moins prononcée dans la région montréalaise que dans l'ensemble du Québec.
- Le taux de syndicalisation des femmes est le plus faible au Québec, tout comme c'est le cas pour les hommes de la région. Elles demeurent également moins syndiquées que les travailleurs de la région.

## Quelques actions structurantes du milieu

### Économie et emploi

Grappes métropolitaines : Communauté métropolitaine de Montréal (CMM) :

Grappes de compétition : aérospatiale, sciences de la vie, technologies de l'information, textiles et vêtements.

Grappes de rayonnement : culture (cinéma et télévision), tourisme et services financiers.

Grappes de pointe : nanotechnologies, matériaux avancés et technologies propres.

Grappes de production : énergie, bioalimentaire, pétrochimie, métallurgie et papiers et produits du bois.

- Pour la CMM, les créneaux d'excellence sont remplacés par les grappes métropolitaines. Six grappes métropolitaines ont, d'ores et déjà, répondu à l'appel de la Communauté. Il s'agit des grappes de l'aérospatiale, des sciences de la vie, des technologies de l'information et du cinéma, des technologies propres et des services financiers.
- Pour faciliter le passage à la vie adulte des jeunes des centres jeunesse : nouvelle entente de la Direction régionale d'Emploi-Québec de l'île de Montréal, le Centre jeunesse de Montréal – Institut universitaire et les Centres de la jeunesse et de la famille Batshaw.
- Projet « Favoriser l'embauche et le maintien en emploi » par la CRÉ de Montréal et la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM).
- *Alliés Montréal : les entreprises au service de l'intégration.* Projet lancé par la CRÉ pour répondre aux besoins en main-d'œuvre de la région montréalaise en facilitant l'accès à l'emploi des personnes immigrantes qualifiées.
- La CRÉ de Montréal a lancé Mentorat Montréal pour faciliter l'intégration en emploi des personnes immigrantes.
- Beaucoup de ressources existent déjà pour les nouveaux arrivants. Toutefois, des études récentes ont identifié le monde de l'entreprise privée comme un maillon plus faible de la chaîne.  
  
Formation « L'équité salariale et les droits du travail au Québec » du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) : formation gratuite pour toutes les femmes qui désirent comprendre leur droit à l'équité salariale et les recours présents dans la *Loi sur l'équité salariale* du Québec. Elle est offerte également gratuitement aux groupes et aux organismes communautaires.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi	55,7	65,4	53,1	63,4
Taux d'emploi sans diplôme	25,4	43,3	20,7	36,9
Taux d'emploi avec grade universitaire	76,1	77,4	72,1	76,1
Taux d'emploi des personnes immigrantes	47,7	62,1	45,7	60,0
Taux de syndicalisation	38,7	41,7	30,8	35,1

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Proportion des emplois dans le secteur primaire <sup>1</sup>	2	5,2	0,6	1,2
Taux de féminité	25,4		32,6	
Proportion des emplois dans le secteur secondaire	10,4	28,2	10,3	20,7
Taux de féminité	24,8		31,1	
Proportion des emplois dans le secteur tertiaire	87,6	66,6	89,1	78,1
Taux de féminité	53,9		51,0	

<sup>1</sup> Cette colonne a été calculée en fonction de la population active par sexe.

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Entrepreneuriat et travail autonome**

La part de travailleuses autonomes au sein de la population active est légèrement inférieure à celle de l'ensemble du Québec.

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- « Investissement femmes Montréal » est devenu Femmessor : soutenir l'entrepreneuriat féminin.
- Prix de la relève en économie sociale et entrepreneuriat social dans le cadre du projet *Osez l'économie sociale*.
- Entente de près d'un million de dollars pour soutenir le développement de l'économie sociale sur l'île de Montréal, entre le MAMROT, la CRÉ, le Comité d'économie sociale de l'île de Montréal (CÉSÎM) et le Forum jeunesse de l'île de Montréal (FJÎM).
- Lancement de l'Observatoire sur l'entrepreneuriat féminin de l'agglomération de Montréal, en 2009 (Compagnie F).
- Le programme Soutien au travail autonome du Service d'aide aux jeunes entreprises (SAJE) du Montréal Centre vise à favoriser le travail autonome en aidant les gens sans emploi à se découvrir une nouvelle vocation comme travailleur autonome.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
% des travailleurs autonomes	7,9	13,2	7,5	13,6

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Conciliation travail-famille**

- Écart plus grand entre le taux d'emploi des mères et des pères d'enfants d'âge préscolaire à Montréal qu'au Québec.
- Le ratio des places offertes en services de garde est de 55,1 places, un taux plus élevé que celui de l'ensemble du Québec.

**Conciliation travail-famille**

- Projet financé par le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) en conciliation travail-famille.
- Norme Conciliation travail-famille. Celle-ci s'adresse à toute entreprise ou organisation qui souhaite faire reconnaître et certifier ses bonnes pratiques en matière de conciliation travail-famille.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Taux d'emploi des 25-54 ans avec enfants de moins de 15 ans	74,8	90,0	64,4	84,3
Taux d'emploi des 25-54 ans avec enfants de moins de 6 ans	69,6	89,1	57,3	82,2

	Québec	Montréal
% prestataires, totalité du congé de paternité	85,3	84,7
% couverture services de garde	53,3	55,1

Caractéristiques régionales

**Revenu**

- Le revenu moyen des femmes dans la région de Montréal est l'un des plus élevés au Québec, mais demeure inférieur à celui des hommes. Cependant, l'écart entre les deux est l'un des plus faibles au Québec. (Elles gagnent 70,2 % du revenu des hommes; au Québec, c'est une proportion de 68,6 %).
- La région compte la plus grande proportion de femmes et d'hommes vivants sous le seuil du faible revenu.

Quelques actions structurantes du milieu

**Revenu**

- Emploi-Québec propose divers services, certains destinés à l'ensemble de la population, d'autres réservés à des clientèles particulières.
- Aide à l'emploi: des services et de l'information destinés aux personnes à la recherche d'un emploi, y compris des programmes pour les personnes éprouvant des difficultés particulières à intégrer le marché du travail.
- Aide aux personnes et aux familles: des services d'aide financière de dernier recours et d'accompagnement social pour les personnes se trouvant dans une situation socio-économique difficile.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Revenu moyen d'emploi \$	26 297	38 359	28 161	40 133
Revenu moyen total \$	25 870	38 509	27 387	38 987
% de personnes avec revenu de moins de 20 000 \$	50,1	33,6	50,5	40,4
% de personnes sous le seuil de faible revenu	13,3	11,4	22,8	21,2
% de ménages qui consacrent 25 % et plus du revenu au logement	38,7	24,7	47,5	36,6

	Québec	Montréal
% revenu moyen d'emploi des femmes sur revenu moyen d'emploi des hommes	68,6	70,2
% couverture services de garde	53,3	55,1

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Intégrité physique et psychologique**

L'indice synthétique de grossesse de la région est l'un des plus élevés au Québec.

**Intégrité physique et psychologique**

- La Fondation de la visite offre des services de soutien à domicile et d'accompagnement aux femmes enceintes et aux parents de nouveau-nés dans six arrondissements de l'île de Montréal. Son action préventive vise à briser l'isolement des familles, à accroître les habiletés parentales et à améliorer la relation parent-enfant. Des parents effectuent des visites régulières dans les familles issues de leur quartier. Ces tuteurs les accompagnent au besoin, vers les ressources qui peuvent leur venir en aide. Ils parlent français, anglais, créole ou arabe selon leur nationalité d'origine et reçoivent une formation sur les réalités des familles en contexte interculturel. Les parents visiteurs rencontrent environ 425 familles par année, dont 83% ont immigré récemment.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Espérance de vie (années)	82,3	77,0	82,5	77,3
Perception de mauvaise santé mentale	4,0	3,4	5,6	3,3
Perception de stress élevé	25,9	25,4	27,1	26,8
Taux de suicide / 100 000	7,5	26,7	6,3	18,6

	Québec	Montréal
% test PAP	70,3	72,9
% mammographie	74,3	70,4
Taux annuel moyen de naissance vivante / 1 000 femmes	1,48	1,40
Grossesses à l'adolescence / 1 000 (14-17 ans)	15,4	21,4
Taux d'avortements pour 100 grossesses / 1 000 femmes	27,6	36,3

Caractéristiques régionales

Quelques actions structurantes du milieu

**Violence**

Montréal se classe parmi les régions où l'on retrouve le plus de femmes violentées dans un contexte conjugal.

**Violence**

- La Table de concertation en violence conjugale de Montréal a publié un rapport de recherche sur *Les besoins des femmes immigrantes de Montréal qui ne parlent ni le français ni l'anglais concernant l'accessibilité des services d'aide en violence conjugale*.
- En 2010, le Prix Égalité dans la catégorie Prévention de la violence a été remporté par Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES) pour ses actions auprès de femmes ayant un vécu en rapport avec l'industrie du sexe.

	Québec		Montréal	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Victimes de violence conjugale (nombre)	14 923	2 920	4 782	885
Taux de victimisation violence conjugale / 100 000	437,7	88,8	559,0	111,2
Agressions sexuelles, moins de 18 ans / 100 000	336,4	81,4	297,6	69,9

## Caractéristiques régionales

**Participation des femmes au pouvoir<sup>2</sup>**

- Présence des femmes nettement plus élevée que la moyenne québécoise à l'Assemblée nationale, dans les conseils municipaux, à la CRÉ et au CLD, ainsi qu'au CRPMT.
- Présence un peu plus faible que la moyenne québécoise dans le milieu de l'enseignement et de la santé.

## Quelques actions structurantes du milieu

**Participation des femmes au pouvoir**

- « Meilleure participation aux instances décisionnelles » par le Y des femmes et CRÉ de Montréal : vise les jeunes femmes
- Formation à la participation aux instances décisionnelles par la Ville de Montréal et CRÉ de Montréal.
- La soirée-hommage « Cravate rose » : une reconnaissance pour la gouvernance paritaire par la CRÉ de Montréal et le MCCCCF.
- « Donnons des *Elles* à nos entreprises! » découle du Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes. En 2008, le MCCCCF signait une entente spécifique triennale avec la CRÉ de Montréal. Un de ses objectifs est de soutenir des initiatives qui favorisent la parité au sein des conseils d'administration de sociétés publiques, de sociétés municipales et paramunicipales ou ayant des représentants désignés par la Ville de Montréal ou des institutions publiques.
- D'autres initiatives se font en collaboration avec Leadership Montréal, un carrefour inclusif qui vise à enrichir les lieux de décision par l'apport de talents montréalais. Leadership Montréal permet aux décideurs de rencontrer des leaders compétents aux profils variés, afin de combler des postes au sein de leurs instances, et répond également aux besoins de personnes compétentes désirant intégrer les réseaux décisionnels et s'y faire connaître.
- Dans le cadre du projet Les apprenties conseillères de la Table des groupes de femmes de Montréal, (programme À égalité pour décider), une vingtaine de montréalaises ont, depuis 2008, développé leur participation citoyenne en politique municipale. La démarche de trois ans (2008 à 2011) a combiné des approches diverses comme la formation traditionnelle, les rencontres et les liens avec les femmes déjà élues, la création d'un réseau, l'expérience de terrain, la connaissance des dossiers et des structures.

<sup>2</sup> Les données de cette section proviennent du document *Présence des femmes et des jeunes dans les lieux décisionnels et consultatifs: Tableaux statistiques*. Compilation Laval (13) • Québec, Février 2010.

	Québec	Montréal
% de femmes à l'Assemblée nationale (2009)	29,0	39,3
% de femmes à la mairie (2009)	16,0	18,8
% de femmes dans les conseils municipaux (2009)	29,2	31,3
% de femmes dans les CRÉ – conseil d'administration (2009)	29,1	31,4
% de femmes dans les commissions scolaires (commissaires) (2009)	48,9	41,0
% de femmes dans les forums jeunesse (2009)	61,4	57,7

## Thèmes et enjeux émergeant du milieu

### ÉGALITÉ ET CONDITION FÉMININE

Entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Montréal conclue entre le MCCCCF, en partenariat avec le MAMROT et le Secrétariat à la condition féminine (SCF) : entente pour la réalisation de projets et d'initiatives visant à promouvoir la mise en œuvre du plan d'action gouvernemental en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sur le territoire de Montréal.

Objectifs :

- favoriser l'embauche et la rétention en emploi de femmes immigrantes dans le mouvement montréalais des femmes et dans le mouvement communautaire;
- accompagner les mères de familles immigrantes, vivant en HLM, pour favoriser leur intégration sociale et briser leur isolement;
- faciliter la participation des femmes aux conseils d'administration des sociétés publiques, des sociétés municipales et paramunicipales ou de celles ayant des représentants désignés par la Ville de Montréal et des institutions publiques;
- outiller les jeunes filles, les jeunes femmes et les femmes immigrantes pour qu'elles puissent siéger dans les instances décisionnelles et développer leur leadership.

Disposant d'une enveloppe budgétaire de 690 000 \$, cette entente triennale (2007-2010) a permis de réaliser des projets visant deux orientations de la politique gouvernementale en égalité : favoriser l'égalité économique entre les femmes et les hommes; promouvoir la participation des femmes aux instances décisionnelles.

**Partager une culture égalitaire :** En 2008-2009, une entente triennale a été conclue avec la Ville de Montréal dans le cadre de la mesure Partager une culture égalitaire. Cette entente de 727 500 \$ prévoit notamment des actions visant la promotion de modèles et de comportements égalitaires ainsi que la participation des femmes aux instances décisionnelles. À cet effet, une trousse d'animation utilisée dans divers lieux de services de la Ville de Montréal (bibliothèques, centres de loisirs, etc.) sera produite et des activités visant à développer le leadership des jeunes femmes vivant en habitation à loyer modique (HLM) seront réalisées.

**À égalité pour décider :** Plusieurs projets réalisés par les organismes du milieu contribuent également à la mise en œuvre régionale des orientations gouvernementales en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Le programme *À égalité pour décider* du SCF, qui vise à accroître le nombre de femmes dans les postes de décision, finance un projet annuel, *Femmes invisibles – Option Réseau (phase 2)* de Chantier d'Afrique du Canada, et trois projets pluriannuels (2008-2011) :

- Le projet *Cap Égalité Jeunes filles immigrantes et la politique : Osez ce choix... Passez le pont* du Centre d'encadrement pour jeunes filles immigrantes;
- *Projet F* de Filles d'action / POWER Camp National;
- *Les apprenties conseillères* de la Table des groupes de femmes de Montréal.

**Placer l'égalité au cœur de la diversité :** Le programme *Placer l'égalité au cœur de la diversité* a permis la réalisation de huit projets dans la région de Montréal visant à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes auprès des personnes immigrantes et issues des communautés culturelles. Ces projets sont :

- *Carrefour pour Elle* du Carrefour populaire de St-Michel inc.;
- *Sensibilisation, éducation et mobilisation des groupes de femmes des différentes communautés culturelles autour des enjeux d'autonomie économique des femmes et de violence envers les femmes dans le cadre des actions de la Marche mondiale des femmes au Québec* de la Fédération des femmes du Québec;
- *Filles et égalité : une valeur ajoutée* de la Fondation filles d'action;
- *Relations égalitaires : de la famille à l'engagement citoyen* de Femmes du monde à Côte-des-Neiges;
- *La caravane des solidarités féministes* de la Table des groupes de femmes de Montréal;
- *Placer l'égalité au cœur des familles immigrantes : à nous d'AGIR* du Centre d'encadrement pour jeunes filles;

- *Réseau d'entraide par et pour les filles* du Chantier d'apprentissage optimal;
- *Vivre sans violence* de l'Accueil aux immigrants de l'Est de Montréal.

**Femmes et ville** (Ville de Montréal) : programme qui fait la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et qui permet la réalisation de divers projets améliorant la qualité de vie des Montréalaises.

Ce projet a mené à de nombreuses réalisations, dont plusieurs, particulièrement en matière de sécurité des femmes, ont servi d'exemple à l'échelle internationale. L'essentiel des activités de Femmes et ville a été réalisé en étroite partenariat avec les groupes de femmes et les organismes communautaires et publics montréalais.

Guide d'animation « Promouvoir les valeurs d'égalité entre les femmes et les hommes » produit par le MCCCCF et la Ville de Montréal.

Le Conseil des Montréalaises a présenté la troisième édition du *Répertoire de ressources en condition féminine pour les Montréalaises* qui a été revue et bonifiée.

Déclaration de Montréal sur la sécurité des femmes.

Le Conseil du statut de la femme a effectué, en 2010, une réorganisation de son travail en régions sur la base de territoires couvrant plusieurs régions.

La région de Montréal fait partie d'un territoire défini par le CSF comprenant également les régions de Laval, de Lanaudière, des Laurentides et de la Montérégie.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

<p><b>Démographie</b></p> <p>La plus forte hausse démographique au Québec se situe en couronne de Montréal. Entre 1996 et 2006, les régions des Laurentides (18,4%), de Lanaudière (14,4%), du territoire de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (13,6%) et de Laval (11,6%) cumulent les plus fortes croissances de population au Québec.</p> <p>Les régions péri-métropolitaines ont une population plus jeune que celle du Québec, alors que la population de Montréal est vieillissante.</p> <p>La plus grande proportion de la population immigrante se retrouve en territoire métropolitain et dans la couronne immédiate. Elle compose 30,9% de la population montréalaise et 20,2% de la population lavalloise. En Montérégie, c'est surtout sur le territoire de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil que le poids de la population immigrante est le plus important (15,6%). 86,3% de la population immigrée du Québec habite dans ces trois régions. La population des régions des Laurentides et de Lanaudière est composée respectivement de 3,9% et 3% de personnes immigrantes.</p> <p>Le taux de croissance de la population immigrée est un peu plus élevé que celui de l'ensemble du Québec et le nombre de femmes y est légèrement plus élevé que celui des hommes.</p>	<p><b>Démographie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique nationale de la ruralité (MAMROT).</li> </ul>
<p><b>Structure des familles</b></p> <p>Décrochage scolaire chez les filles (15 à 19 ans) en augmentation dans toutes les régions (dramatique augmentation dans la région du Centre-du-Québec : 9,3 points de pourcentage entre 2002-2003 et 2006-2007).</p> <p>Rehaussement du niveau de scolarité chez les femmes et les hommes.</p> <p>Taux d'emploi des femmes sans diplôme beaucoup plus bas que le taux d'emploi des hommes sans diplôme.</p>	<p><b>Structure des familles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programme de soutien aux politiques familiales municipales (MFA).</li> <li>• Démarche Municipalité amie des aînés – MADA – (MFA).</li> <li>• Stratégie d'action en faveur des aînés – pour les CRÉ – (MFA) Entente spécifique.</li> </ul> <p>Rendez-vous des générations : démarche de participation citoyenne conviviale pour prendre conscience et comprendre le phénomène collectif du vieillissement démographique, reconnaître ses impacts et renouveler le partenariat social entre les générations, réalisée par l'Institut du Nouveau Monde, sollicité d'abord par le Conseil des aînés du Québec.</p>

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

### Éducation

Dans les cinq régions du territoire, on retrouve de fortes proportions de femmes qui détiennent un diplôme, 70 % et plus. On note cependant des écarts selon les régions : les proportions de diplômées des régions de Montréal (77,5 %), de Laval (77,4 %) et de la Montérégie (76,3) surpassent la moyenne québécoise (74,5 %) contrairement aux régions des Laurentides et de Lanaudière qui affichent, respectivement, des proportions de 73,9 % et de 72,2 %.

Le taux d'emploi des femmes augmente avec la scolarité, mais demeure inférieur à celui des hommes sur tout le territoire et, partout, la population immigrante est plus nombreuse à détenir un diplôme universitaire que la population non immigrante de la région.

La fréquentation scolaire varie selon les régions. Le décrochage scolaire des garçons est plus élevé que la moyenne québécoise dans les cinq régions, l'écart étant particulièrement important dans les Laurentides et dans Lanaudière, qui se classent 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> à ce chapitre, tout juste derrière le Nord-du-Québec. Par ailleurs, il est inquiétant de constater une hausse du taux de décrochage scolaire des filles de 2002-2003 à 2006-2007 dans la majorité des régions du Québec, sauf, en ce qui concerne ce territoire, à Laval, où l'on enregistre une diminution.

Montréal est le plus grand centre d'éducation supérieure du Québec et regroupe la plus forte concentration de diplômés universitaires du Québec. Les femmes, comme les hommes, y sont fortement scolarisées (au 2<sup>e</sup> rang derrière la Capitale-Nationale). Cependant, les Montréalaises diplômées affichent le taux d'emploi le plus faible au Québec. C'est aussi une des régions du Québec qui offre le moins de possibilités d'emploi pour les personnes sans diplôme ou faiblement scolarisées. Parmi la population immigrante, on compte, proportionnellement, autant de femmes qui détiennent un grade universitaire que de femmes qui n'en détiennent aucun.

À Laval, les femmes de la région obtiennent un grade universitaire dans des proportions similaires aux hommes (16 % contre 16,5 %). Tous diplômes confondus, les Lavalloises sont légèrement moins scolarisées que les Lavallois (77,4 % contre 78,6 %), mais le sont davantage que l'ensemble des hommes du Québec (75,1 %). Laval est la 3<sup>e</sup> région en importance au Québec pour sa proportion de personnes diplômées.

Tous niveaux de scolarité confondus, la région de la Montérégie compte une proportion élevée de femmes et d'hommes qui détiennent un diplôme : 75,5 % et 75 % respectivement; elle occupe le 4<sup>e</sup> rang parmi l'ensemble des régions du Québec pour ce qui est de la proportion des femmes diplômées.

### Éducation

- Plan d'action ministériel 2007-2010 *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait* (MELS).
- Valorisation de la réussite scolaire des garçons : [jelache.com](http://jelache.com) et [jefinis.com](http://jefinis.com) (MELS).
- Concours *Chapeau, les filles!* et *Excelle Science* (MELS).
- Guide sur la réalité des carrières traditionnellement masculines : le Comité aviseur Femmes en développement de la main-d'œuvre, en collaboration avec Emploi-Québec et le ministère de l'Éducation du Québec, a fait paraître un guide intitulé *J'y suis... J'y reste! De ma formation... au marché du travail*.

## Caractéristiques communes aux régions

## Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

**Éducation**

Dans les Laurentides, 73,9 % des femmes détiennent un diplôme. Elles sont plus scolarisées que les hommes de leur région (72,1 %), mais moins que les femmes du Québec (74,9 %). Les femmes de la région sont également plus nombreuses que les hommes à avoir un grade universitaire (12,6 % c. 11,7 %), mais beaucoup moins que les femmes de l'ensemble du Québec (16,4 %).

Finalement dans Lanaudière, les femmes sont plus scolarisées que les hommes de la région (72,2 % c. 70,7 %), mais moins que la moyenne pour l'ensemble du Québec (74,9 %). Elles sont plus nombreuses que les hommes à d/tenir un diplôme universitaire (10,0 % c. 8,7 %), mais l'écart avec la moyenne pour les femmes de l'ensemble du Québec demeure énorme (16,4 %).

**Économie et emploi**

De manière générale, le taux d'emploi des femmes dans le territoire est supérieur à celui du Québec, sauf dans la région de Montréal, dans lequel il est inférieur (54,5 % c. 55,7 % au Québec).

Dans toutes les régions, les taux d'emploi des femmes sans diplôme sont nettement inférieurs à ceux de leurs homologues masculins. Les femmes de la région de Montréal qui sont sans diplôme affichent le taux d'emploi le plus bas de l'ensemble du territoire, 20,7 %, ce qui est en dessous de la moyenne québécoise (25,4 %). Dans toutes les autres régions, le taux d'emploi des femmes sans diplôme est plus élevé que celui du Québec.

En général, les conditions d'emploi des femmes sont plus difficiles à Montréal que dans les autres régions du territoire, ceci étant vrai aussi pour les femmes qui détiennent un grade universitaire. Cela se confirme lorsque l'on regarde le taux d'emploi avec diplôme universitaire (72,1 % à Montréal c. 76,1 % au Québec). La CRÉ de l'agglomération de Longueuil-Est, est, quant à elle, à peine au-dessus de la moyenne québécoise pour le taux d'emploi des femmes avec diplôme universitaire (76,3 %). Les régions de Lanaudière et des Laurentides arrivent en tête de liste, avec des taux d'emploi de 83,1 % et 80,5 % respectivement.

De manière générale, le taux d'emploi des femmes immigrantes est peu élevé, atteignant un maximum de 55,3 % dans Lanaudière. Montréal et la CRÉ Montérégie Est affichent les taux d'emploi des femmes immigrantes les plus bas du territoire (respectivement 45,7 % et 48,8 % c. 47,7 % au Québec).

**Économie et emploi**

- La *Stratégie d'intervention d'Emploi-Québec à l'égard de la main-d'œuvre féminine, 2009* (Emploi-Québec).
- Le Pacte pour l'emploi et le Pacte pour l'emploi Plus (MESS).
- Les projets ACCORD de chaque région – les créneaux d'excellence.
  - Fonds de soutien au développement des créneaux d'excellence (MDEIE).
- Plan d'action gouvernemental à l'intention des municipalités dévitalisées (MAMROT).
- Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale 2010-2015: *Le Québec mobilisé contre la pauvreté* (MESS).
  - Approche territoriale intégrée – ATI.
  - Signature d'Alliances pour la solidarité dans chaque région (MESS-MAMROT-CRÉ).
  - Mise en place du Groupe des partenaires pour la solidarité (GPS).
- Consultations régionales sur l'adéquation formation-emploi dans les 17 régions administratives du Québec.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les entreprises et les individus.

Caractéristiques communes aux régions

### Économie et emploi

Dans l'ensemble du territoire, le secteur tertiaire est le plus grand employeur. Les proportions d'emplois varient de 83,4 % (Montréal) à 68,1 % (CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent). Le secteur primaire est moins développé dans les territoires urbanisés : 0,9 % à Montréal, 1,3 % à Laval et 1,7 % à la CRÉ de l'agglomération de Longueuil. À l'inverse, il est plus élevé en Montérégie-Est (4,1 %) et dans Lanaudière (3,4 %), essentiellement en agriculture, dans les Laurentides (3,0 %), réparti entre l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse, et dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (3,0 %).

Le secteur secondaire est le plus développé dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (27 %) la zone la plus manufacturière de la Montérégie, dans Lanaudière (24,3 %) notamment en raison de la construction, dans la CRÉ Montérégie Est (22 %) et dans les Laurentides (21,9 %) dépassant la moyenne québécoise de 19,8 %.

Le taux d'emploi à temps partiel des femmes pour l'ensemble du territoire tend à se stabiliser autour de 15 % bien que son évolution diffère selon les régions. Au cours de la période 2004-2007, il a suivi une tendance à la hausse à Montréal, est resté relativement stable dans les Laurentides alors qu'il a semblé diminuer en Montérégie et dans Lanaudière. (Notons qu'en Montérégie, les résultats par territoire de CRÉ sont disponibles pour l'année 2005 seulement).

Ce sont les femmes des Laurentides et de Laval qui affichent les taux de syndicalisation les plus élevés du territoire : 40,3 % et 38,7 % respectivement. Il se situe en dessous de la moyenne québécoise à Montréal (30,8 %), dans Lanaudière (34,4 %) et en Montérégie (37,7 %). Le taux de syndicalisation des femmes pour l'ensemble du Québec est de 38,7 %.

Même si, en général, les femmes sont beaucoup plus scolarisées que dans les décennies précédentes, la diversification des choix professionnels reste faible. C'est dans la région de Montréal que les emplois seraient les plus diversifiés, avec un taux de concentration de 37 % des emplois dans les 15 principales professions, comparativement à 41 % pour les CRÉ de l'agglomération de Longueuil et celle de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, à 43 % pour la CRÉ Montérégie Est et la région de Laval et de 45 % pour les régions des Laurentides et de Lanaudière (45 %).

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

### Économie et emploi

- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les femmes.
  - Ma place au soleil. Cette démarche s'adresse aux jeunes mères prestataires d'une aide financière de dernier recours qui veulent reprendre leurs études. Elles reçoivent alors un soutien pour être en mesure d'assumer leurs responsabilités familiales.
  - Soutien financier aux mineures enceintes. Ce programme offre une aide financière mensuelle aux mineures enceintes durant leur grossesse si elles se trouvent sans ressources financières.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les jeunes.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les personnes handicapées.
- Programmes et mesures généraux d'Emploi-Québec pour les personnes immigrantes ou issues de minorités visibles.

## Caractéristiques communes aux régions

## Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

**Entrepreneuriat et travail autonome**

Le taux de femmes travailleuses autonomes est plus élevé que la moyenne québécoise (7,9 %) dans les Laurentides (9,4 %), dans la CRÉ Montérégie Est (9 %), dans Lanaudière (8,3 %) et dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (8,3 %). À ce chapitre, la CRÉ de l'agglomération de Longueuil, la région de Montréal et celle de Laval se retrouvent en dessous de la moyenne du Québec.

Les ORSEF (maintenant Femmessor) ne semblent donc pas avoir été établis dans les régions, en fonction de ce critère.

**Entrepreneuriat et travail autonome**

- Femmessor, autrefois appelé ORSEF – (MDEIE et Filaction) à Montréal et en Montérégie (Laval à venir).
- Plan d'action gouvernemental pour l'entrepreneuriat collectif – Économie sociale – (MAMROT).

**Conciliation travail-famille**

À l'exception de Montréal, les régions du territoire comptent un nombre plus élevé de familles avec enfants que dans l'ensemble du Québec. C'est dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent que l'on retrouve la plus forte proportion de familles avec enfants de 17 ans et moins, 45,3 %, suivie des Laurentides (44,3 %) et de Laval (44,1 %). Le territoire est donc une zone d'établissement de prédilection pour les jeunes familles, comparativement au reste du Québec.

On retrouve le plus haut taux d'emploi de femmes avec enfants de moins de 15 ans dans la CRÉ de Montérégie Est (79,9 %), suivie de près par la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (79,1 %). La réalité de Montréal est très différente avec 64,4 %.

C'est dans les Laurentides que l'on retrouve le plus haut taux d'emploi des femmes avec des enfants de 6 ans et moins (et donc avec des besoins en service de garde) (75,6 %). Montréal, avec un taux d'emploi de 57,3 %, affiche le taux le plus faible du territoire.

Les taux de couverture de services de garde sont les plus faibles dans les Laurentides (50,4 %) et dans Lanaudière (52,6 %).

En général dans le territoire, les nouveaux pères sont proportionnellement moins nombreux à prendre un congé de paternité que dans l'ensemble du Québec (85,3 %). C'est la région de Laval qui affiche le taux le plus faible du territoire (81,5 %), suivie de la Montérégie (83,7 %), de Lanaudière (84,6 %), Montréal (84,7 %), et des Laurentides (85,1 %).

**Conciliation travail-famille**

- Guichets régionaux d'accès aux places en service de garde – BILA – (site du MFA) SLSJ, BSL, CN.
- Nouvelle norme lancée par le MFA: Les travaux débutés en 2007 ont permis l'élaboration de la norme BNQ 9700-820/2010 Conciliation travail-famille. Cette norme s'adresse à tout employeur (entreprises ou organisations) qui souhaite faire reconnaître ses efforts relatifs à la conciliation travail-famille. Cette préoccupation doit évidemment se refléter dans les pratiques de l'employeur et les mesures qu'il met en place.
- Régime québécois d'assurance parentale – RQAP – (MESS).
- Mise en ligne d'un site Web sur la conciliation travail-famille par le ministère de la Famille et des Aînés à l'intention des citoyennes et des citoyens, des entreprises et des communautés, dans l'optique de favoriser une meilleure articulation entre les sphères domestique et professionnelle.

## Caractéristiques communes aux régions

### Revenu

Dans l'ensemble du territoire, les femmes ont des revenus inférieurs à ceux des hommes.

Le pourcentage des revenus moyens d'emploi des femmes par rapport à celui des hommes est le plus élevé à Laval (70,3%) et à Montréal (70,2%) et est le plus faible dans les Laurentides (63,7%). Mis à part Laval et Montréal, les régions de la Montérégie, des Laurentides et de Lanaudière affichent des ratios inférieurs à celui de l'ensemble des femmes du Québec (68,6%).

Le revenu moyen total des femmes est le plus élevé dans la CRÉ de l'agglomération de Longueuil (28 784 \$) et le plus faible dans la région de Lanaudière (24 559 \$). Il est plus élevé que la moyenne québécoise à Laval (27 439 \$), à Montréal (27 387 \$), dans la CRÉ de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (26 929 \$) et dans les Laurentides (26 084 \$). Il est plus bas que la moyenne québécoise dans Lanaudière (24 559 \$) et dans la CRÉ Montérégie Est (25 363 \$).

En général, sur le territoire, le pourcentage de femmes vivant avec un revenu de moins de 20 000 \$ est proche de la moyenne québécoise de 50,1%, ce qui est élevé comparativement aux hommes. Dans le territoire, les régions de Lanaudière et de Montréal affichent les pourcentages les plus élevés à ce chapitre soit, respectivement, 50,1% et 50,5%. Il faut noter que le niveau de vie du territoire est assez élevé, ce qui signifie que ces revenus conduisent rapidement à des conditions de vie précaires (voir les chiffres sur le revenu consacré au logement).

Dans l'ensemble du territoire, le pourcentage de femmes vivant sous le seuil de pauvreté est plus élevé que celui des hommes. Par rapport à la moyenne du Québec, 13,3%, certaines régions semblent avantagées : c'est le cas de Laval (12%), de Lanaudière (9%), des Laurentides (8,9%), de la Montérégie-Est (8,1%) et de la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent (7,5%). Montréal affiche un taux nettement supérieur à la moyenne québécoise avec 22,8% des femmes qui vivent sous le seuil de pauvreté. La CRÉ de l'agglomération de Longueuil, avec 13,8% des résidentes vivant sous le seuil de pauvreté, s'apparente à la moyenne du Québec.

La pauvreté des femmes est cependant une caractéristique commune au territoire (si l'on prend ces chiffres et ceux des femmes ayant un revenu inférieur à 20 000 \$).

Le pourcentage de ménages qui consacrent plus de 25% du revenu au logement est généralement très élevé dans le territoire : 47,5% à Montréal, 39,5% à Laval, 37,8% à Longueuil, 35,5% dans les Laurentides, 34,3% dans Lanaudière, 34,2% dans la CRÉ Montérégie Est, et 33,2% dans la CRÉ Vallée-du-Haut-Saint-Laurent. Ce pourcentage est de 38,7% pour l'ensemble du Québec.

## Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

### Revenu

- Loi sur l'équité salariale.
- Loi sur le salaire minimum.
- Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS-GCF) : le RRFS-GCF regroupe plus de 280 groupes adhérents et près de 2 000 personnes. Il a été mis sur pied en 2008 à la suite d'une enquête menée en 2004 par Relais-femmes et le Centre de formation populaire où près de 55% des quelque 1 350 organismes communautaires interrogés considéraient prioritaire l'établissement d'un régime de retraite afin d'améliorer les conditions de vie du personnel de ce secteur et d'en assurer la relève. À ce jour, le Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales (SACAIS) a investi plus de 607 000 \$ dans la mise sur pied du régime et 100 000 \$ en promotion de manière à en augmenter le nombre de participantes et de participants.

## Caractéristiques communes aux régions

## Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

**Intégrité physique et psychologique**

Espérance de vie : la couronne nord et la couronne sud présentent une espérance de vie en dessous de la moyenne québécoise. Seule la population des régions de Laval et de Montréal a une espérance de vie au-dessus de la moyenne.

Détection du cancer du col de l'utérus : seuls les territoires de la CRÉ de l'agglomération de Longueuil et de la Montérégie Est se démarquent quant au taux de dépistage du cancer du col de l'utérus par le test de Pap avec des taux inférieurs à la moyenne québécoise.

Détection du cancer du sein : les deux mêmes territoires de CRÉ se démarquent également, mais cette fois avec des taux supérieurs d'examen du sein par mammographie que la moyenne québécoise.

Perception de mauvaise santé mentale : la population féminine de toutes les régions, sauf Montréal, présente des taux de perception de mauvaise santé mentale en dessous de la moyenne québécoise.

**Itinérance :**

Le phénomène de l'itinérance est surtout concentré à Montréal. Toutefois, il est suffisamment répandu dans les quatre autres régions du territoire pour avoir justifié la documentation de la situation par des études spécifiques à chacune d'elles.

La trajectoire du phénomène de l'itinérance dans la région métropolitaine afflue des régions et de la périphérie de Montréal vers Montréal Centre. Du coup, cette trajectoire lie les régions dans la mesure où la mise en place d'actions préventives de la pauvreté dans l'ensemble des régions réduira l'exode dû à l'appauvrissement et par le fait même contribuera à réduire le nombre de personnes itinérantes.

La proportion de femmes parmi les itinérants prend une place de plus en plus importante et, à Montréal, on recenserait actuellement environ 6 500 femmes itinérantes.

De façon générale, on estime qu'environ 30 % de la population des personnes itinérantes sont des femmes.

**Violence**

Les taux de victimisation en violence conjugale dans trois régions du territoire sont au-dessus de la moyenne québécoise ; à cet égard, la région de Montréal se démarque particulièrement. Lanaudière et surtout la Montérégie ont des taux plus bas que la moyenne québécoise.

Les cinq régions du territoire se démarquent par un taux d'agressions sexuelles chez la population féminine de moins de 18 ans grandement inférieur au taux québécois.

**Intégrité physique et psychologique**

- Plan d'action en santé et bien-être des femmes 2010-2013, *À l'écoute de nos besoins* (MSSS).
- MCCCCF : Charte québécoise pour une image corporelle saine et diversifiée. Lancée l'automne dernier par des représentants de l'industrie de la mode, des médias et appuyée par le gouvernement du Québec, elle vise à promouvoir des images corporelles diversifiées et saines à l'opposé des images de minceur extrême.
- MFA-MELS : Plan d'action gouvernemental de promotion des saines habitudes de vie et de prévention des problèmes reliés au poids 2006-2012, intitulé Investir pour l'avenir. Ce plan est lié aux deux mesures de la Stratégie d'action jeunesse 2006-2009 qui vise à éliminer la malbouffe des écoles et à déployer l'approche École en santé.
- MFA :
  - Le programme gouvernemental de soutien financier Du cœur à l'action pour les aînés du Québec.
  - Soutien aux initiatives visant le respect des aînés : l'édition 2011-2012 comporte deux volets, soit un volet de soutien aux activités pour les aînés (SAAS), et un de soutien à l'innovation, à l'expérimentation et à la recherche (SIER).

**Violence**

- Plan d'action gouvernemental en matière de violence conjugale 2004-2009 (MSSS).
- Plan d'action gouvernemental 2008-2013 en matière d'agression sexuelle (MSSS).
- Brisons le silence... pour que ça cesse : campagne du gouvernement du Québec conçue pour sensibiliser la population à la problématique des agressions à caractère sexuel.

Caractéristiques communes aux régions

Stratégies, politiques ou programmes nationaux pouvant soutenir les actions régionales

**Participation des femmes au pouvoir**

Sur le territoire, la participation des femmes au pouvoir se polarise entre des taux plus élevés et des taux plus bas, selon les instances. Aucune constante ne peut être mise en évidence.

À l'Assemblée nationale, en 2008, Montréal vient en tête avec 12 députées sur 28 soit 42,9%. Le taux de représentation féminine est le plus bas dans les Laurentides avec une femme sur neuf députés (11,1 %).

Quant à la présence des femmes en politique municipale en 2009, la Montérégie remporte la palme avec 19,8% de mairesses (3<sup>e</sup> région au Québec derrière la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine et le Nord-du-Québec). Lanaudière, avec 8,5% de mairesses, est l'avant-dernière région au Québec. Laval n'a qu'un maire, donc aucune femme.

Chez les conseillères, la moyenne québécoise se situe à 28,9%; seules les régions de Laval avec 52,4% de conseillères (première au Québec) et des Laurentides avec 31,7% sont au-dessus de cette moyenne.

Pour ce qui est de la représentation des femmes dans les CRÉ, la moyenne québécoise est de 29,1% aux CA et de 31,1% aux CE. Seules les CRÉ de Laval avec 50% (la plus élevée au Québec), de l'agglomération de Longueuil avec 36% et de Montréal avec 31,4% sont au-dessus de la moyenne des CA des CRÉ.

Quant à la présence des femmes dans les commissions scolaires, seules celles de Montréal (37,6%) et de Lanaudière (39,4%) se situent sous la moyenne nationale de 47,8%. Les trois autres régions sont tout près de la moyenne.

**Participation des femmes au pouvoir**

- Programme À égalité pour décider (SCF) : ce programme vise à accroître le nombre de femmes dans les postes de décision des instances locales et régionales.
- Enveloppe régionale du MAMROT pour les élections municipales

### Enjeux communs aux cinq régions (Lanaudière, Laurentides, Laval, Montérégie et Montréal) couvertes par le bureau régional du Conseil du statut de la femme :

- **Immigration :** la population immigrante est en augmentation et les questions de l'intégration des femmes au marché du travail et dans les lieux décisionnels doivent être analysées, ainsi que leur accès aux garderies, la réussite scolaire des enfants, l'accès aux soins de santé, la participation citoyenne et leur isolement.
- **Pauvreté :** les femmes vivant sous le seuil de faible revenu sont nombreuses. La proportion du logement dans les dépenses est particulièrement élevée dans le territoire. Les thèmes reliés, tels que l'itinérance, la santé mentale, l'exclusion sociale doivent être abordés avec une analyse différenciée selon le sexe. En effet, il y a une augmentation dans les taux de fréquentation de l'hébergement de dernier recours et des logements pour femmes dans le besoin.
- **Violence :** comme partout au Québec, les femmes et les jeunes filles sont les principales victimes des agressions conjugales et sexuelles. Le phénomène des gangs de rue semble prendre de l'ampleur. Les enjeux liés à l'hypersexualisation et aux stéréotypes doivent être pris en main, surtout dans la CRÉ de l'agglomération de Longueuil. La prostitution est très présente et le phénomène est en pleine transformation, avec la montée de l'industrie du sexe.
- **Présence des femmes en politique municipale :** les efforts pour augmenter la présence des femmes doivent être maintenus et renforcés.
- **Transport :** les femmes sont les plus grandes utilisatrices du transport en commun. Deux enjeux majeurs se dégagent : la desserte et la tarification. En effet, les prix ne cessent d'augmenter et les utilisatrices sont moins riches en moyenne que les utilisateurs. La tarification toujours en augmentation peut donc limiter leurs déplacements. Les dessertes des régions de la Montérégie de Lanaudière des Laurentides et de Laval sont problématiques.
- **Économie :** les créneaux d'excellence – projet ACCORD devraient bénéficier à davantage de femmes. La diversification des choix professionnels pour les femmes (emplois dans les métiers non traditionnels) doit être encouragée. Par ailleurs, le taux d'emploi des femmes sans diplôme est très faible, ce qui peut conduire directement à des conditions de vie très précaires. Des moyens de contrer cette réalité doivent être étudiés.
- **Conciliation travail-famille :** le territoire composé de cinq régions réunit la grande majorité des jeunes familles du Québec et compte les taux les plus élevés d'accroissement démographique. Le problème de l'insuffisance du nombre de places en garderie se pose de manière accrue. Des initiatives commencent à poindre pour améliorer l'équité de l'accès (personnes immigrantes, selon le revenu, mères chefs de famille monoparentale, le secteur d'activité économique, etc.).
- **Environnement et développement durable :** cet enjeu mondial doit intégrer les femmes et être soutenu par une analyse différenciée selon les sexes. Il faut donc augmenter la sensibilisation des instances régionales à la nécessité de l'égalité femmes-hommes dans ce dossier, tout en favorisant une plus grande participation des femmes dans les instances environnementales.

### Défis émergents :

Traiter davantage les sujets d'actualité dans le territoire en utilisant une analyse différenciée selon le sexe (conciliation travail-famille, développement durable, immigration, santé mentale, itinérance, gangs de rue, etc.).

#### Coordination de la rédaction

Hélène Harvey

#### Rédaction

Catherine Bourgault

#### Coordination de l'édition

Sébastien Boulanger, Nathalie Savard

#### Conception graphique

Guyline Grenier

#### Infographie

Direct Info

#### Révision linguistique

Lucie Truchon

#### Date de parution

Mars 2012

#### Éditeur

Conseil du statut de la femme  
800, place D'Youville, 3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1R 6E2

Téléphone : 418 643-4326 ou 1 800 463-2851

Télécopieur : 418 643-8926

[www.placealegalite.gouv.qc.ca](http://www.placealegalite.gouv.qc.ca)

[publication@csf.gouv.qc.ca](mailto:publication@csf.gouv.qc.ca)

#### Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2012

ISBN : 978-2-550-63070-8 (version électronique)

© Gouvernement du Québec



*Conseil du statut  
de la femme*

Québec 