

CARRIÈRES

FORMATION + EMPLOIS

lapresseaffaires.com

TÉLÉPHONE (514) 285-7320

TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053

carrieres@lapresse.ca



Savoir se protéger

Certains carriéristes sont particulièrement habiles à briller aux dépens des autres. Que faire lorsque l'autre, c'est vous ? — page 2

Les réalisations professionnelles: un atout à mettre de l'avant

— page 8

Vive les vacances !

— page 11

Un milieu de travail sans harcèlement psychologique

— page 4



PHOTO GRACIEUSETÉ DE LUCAS FILMS

L'habileté politique de base — la création d'alliances — est un élément fondamental de toute stratégie de protection. Bref, il faut être un Jedi.



Santé Health
Canada Canada



Agent de santé publique en chef

Suite aux défis émergents en matière de santé publique, le gouvernement du Canada s'est engagé à nommer un Agent national de santé publique en chef. L'Agent de santé publique en chef, qui relèvera directement du ministre de la Santé, supervisera la direction et toutes les opérations de l'Agence de santé publique du Canada nouvellement établie. Le mandat de l'Agence consistera à superviser les efforts du gouvernement fédéral visant à identifier et à réduire les facteurs de risques pour la santé publique, et d'appuyer l'état de préparation nationale face à tout ce qui pourrait menacer la santé publique. L'Agence servira aussi de point de convergence nationale pour les programmes de contrôle des maladies et la surveillance de la santé ainsi que pour les réseaux de surveillance spécifiquement créés de laboratoires de santé publique, de professionnels de la santé publique, d'universités et d'établissements de soins actifs. Pour de plus amples renseignements sur l'Agence de santé publique du Canada, veuillez visiter le www.hc-sc.gc.ca/francais/asp.

Le gouvernement du Canada est à la recherche d'un individu dont l'expérience et les capacités professionnelles mériteront le respect des communautés nationales et internationales de la santé publique. L'Agent fondateur de la santé publique en chef sera un professionnel agréé de la santé possédant des compétences en médecine, en soins infirmiers ou dans une autre profession pertinente au domaine de la santé publique, et possédera une formation de niveau supérieur et une expérience en santé publique ou dans un domaine étroitement lié à celle-ci; cependant, une expérience générale à titre de

leader dans le domaine de la santé publique est acceptable. Le ou la candidate aura démontré une expérience et un leadership au niveau professionnel dans un domaine de la santé publique, aura géré et administré un organisme professionnel complexe et aura d'excellents antécédents en communication avec différents intervenants tels le gouvernement, les professionnels de la santé et le public. L'Agent de santé publique en chef sera bien informé et comptera de l'expérience en recherche universitaire, et aura su faire preuve de sa capacité d'établir et de maintenir des relations avec la communauté de la recherche.

Comme employeur souscrivant au principe de l'égalité d'accès à l'emploi, le gouvernement du Canada s'est engagé à réaliser un effectif compétent et diversifié, représentatif de la diversité de la population canadienne. Ce poste pourra être comblé suite à une nomination, une affectation sous forme d'échange avec l'organisme d'attache, ou par d'autres moyens. Les honoraires seront établis en fonction des études et de l'expérience. Une bonne connaissance des deux langues officielles est souhaitable.

Les demandes et les mises en candidatures peuvent être envoyées à titre confidentiel à l'adresse sousmentionnée. Le comité de recherche se penchera sur les candidatures vers la fin de juin 2004.

Janet Wright & Associates Inc.

21, chemin Bedford, bureau 300
Toronto (Ontario) Canada M5R 2J9
Télécopieur : (416) 923-8311
Courriel : cpho@jwasearch.com
www.jwasearch.com



SIRIUS Personnel

SPÉCIALISTES DU RECRUTEMENT EN VENTE CORPORATIVE

Vice-président des ventes, marchés mondiaux

Base: 110K à 160K\$ + bonis (30%-50% du salaire) + avantages

Notre cliente est une organisation d'envergure mondiale qui opère six divisions qui extraient, transforment et finissent différentes matières premières utilisées dans le milieu de la construction.

Ouvrant dans un secteur d'activité très compétitif, le vice-président aura à formuler et à implanter la nouvelle stratégie de vente de l'entreprise dans un contexte mondial. La stratégie vise principalement l'utilisation optimale des différentes unités d'affaires afin d'arriver à maximiser les profits de chacune, et ce, tout en fidélisant le plus grand nombre de clients possible à long terme.

Vous devez être apte à voyager régulièrement en Asie, en Europe et aux États-Unis afin d'y superviser les équipes de vente actuellement en place.

Le candidat recherché a complété un BAC et est bilingue (anglais et français) tant à l'oral qu'à l'écrit. Une solide expérience de direction du développement des affaires (minimum de 5 ans) dans un contexte international ainsi qu'une compréhension en profondeur de la spécification et du milieu de la construction sont **essentiels**. Vous devez être mobile et être en mesure de performer de façon assidue dans toutes les fonctions qui vous seront attribuées.

Si ce que vous recherchez est une carrière dans un poste clé de développement des affaires au sein d'une équipe performante et reconnue pour son professionnalisme, veuillez faire parvenir votre C.V. à pbecotte@siriuspersonnel.com

Représentant au développement des affaires — courtage en ligne

Rémunération : base + commissions + bonis + dépenses (75K\$-150K\$ total)

Notre client est un important fournisseur de services de courtage en ligne. Bénéficiant de ses propres plates-formes informatiques ainsi que d'ententes exclusives de distribution d'autres plates-formes internationales, elle offre aux courtiers journaliers (*day traders*) un outil en temps réel permettant de ne manquer aucune opportunité sur les marchés boursiers. Les clients peuvent effectuer leurs transactions à leur domicile ainsi qu'aux bureaux de l'entreprise au centre-ville de Montréal, ce qui leur permet d'échanger contacts et informations avec plusieurs autres courtiers.

Nous sommes à la recherche d'un représentant ou d'un directeur qui a déjà différents contacts actifs au niveau du courtage en ligne qui pourraient bénéficier de ces plates-formes très performantes.

Si vous êtes motivé par les résultats et aimez le défi de la vente, veuillez faire parvenir votre C.V. à : elevesque@siriuspersonnel.com

Nous vous remercions de votre intérêt pour ces postes et Sirius Personnel; seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

www.siriuspersonnel.com

CONNAISSANCE LOCALE

PERSPECTIVE NATIONALE



RAY & BERNDTSON

Vancouver
Calgary
Toronto
Ottawa
Montréal
Halifax
St. John's

LE POUVOIR DU LEADERSHIP

WWW.RAYBERNDTSON.CA

LA FORCE DU LEADERSHIP HUMAIN.

Directeur ou Directrice, Services aux employés

Quatrième centre urbain en superficie au Canada, Ottawa est depuis longtemps perçue comme une destination de choix pour son enviable qualité de vie et celle des services dont bénéficient ses citoyens. Forte de partenariats consultatifs établis dans plusieurs de ses départements et soutenus par les employés qui assurent les services essentiels, la *Ville d'Ottawa* est maintenant à la recherche d'un Directeur ou d'une Directrice des Services aux employés qui continuera à porter haut et à orienter la prestation des services de ressources humaines de la Ville.

Relevant du directeur des Services généraux et membre central de l'équipe de direction de ce département, le directeur ou la directrice des Services aux employés dirigera des effectifs de 150 personnes et sera l'autorité

principale de la Ville pour toutes les disciplines et initiatives de RH.

La personne choisie sera reconnue pour l'excellence de son dossier de prestation de service, son intégrité, son bon jugement et son souci de la clientèle ainsi que pour son grand souci des personnes et les solutions justes qu'il ou elle propose. Réalisant un bon équilibre entre les exigences du développement stratégique et de la mise en œuvre tactique, il ou elle sera un bon communicateur, un défenseur des employés et un précieux partenaire coopératif dans l'élaboration d'un plan d'activités des RH et dans la négociation d'accords de service avec les clients internes.

Pour exceller dans ses attributions, le candidat ou la candidate sera bilingue et possédera un diplôme



universitaire en affaires, un titre professionnel du CCARH et 10 ans d'expérience avec des responsabilités progressives au sein d'un grand organisme de service public complexe et syndiqué.

Pour tout renseignement sur ce poste, communiquer avec Donna Drummond (613) 742-3192 ou Carrie Reinsborough (613) 742-3199 à notre bureau d'Ottawa, ou envoyer un CV confidentiel à carrie.reinsborough@rayberndtson.ca

RAY & BERNDTSON
Leader mondial en recrutement de cadres supérieurs

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

Savoir se protéger

Les carriéristes égocentriques peuvent créer un environnement hostile qui menace l'épanouissement professionnel de leurs collègues. Une stratégie de protection s'impose.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Pendant une pause café, Jean fait part à des collègues de son idée de slogan pour la prochaine campagne publicitaire de la PME Savon. Michèle, une nouvelle employée, écoute attentivement.

En réunion, deux jours plus tard, Jean entend avec stupéfaction Michèle proposer une stratégie de campagne basée sur son slogan. Il n'ose dénoncer la tricherie. La nouvelle recrue devient rapidement la favorite de son chef de service. Jean se sent menacé. Il est en colère.

« Dans un environnement difficile ou hostile, il faut se mettre en mode protection. Et la première condition pour se protéger est de maîtriser ses émotions et leurs ma-

« Il faut tenir son moi professionnel de 9 à 5. Il faut parler de ses dossiers, pas de ses week-ends. »

ifestations. Il faut projeter une image solide et rassurante. Il faut être un *Jedi* », dit Gérard Ouimet, psychologue, politologue et directeur des programmes de certificat à HEC Montréal.

En mode de protection, il suggère également de troquer la transparence pour l'opacité. « Il faut tenir son moi professionnel de 9 à 5. Il faut parler de ses dossiers, pas de ses week-ends. Ce n'est vraiment pas le moment de parler de ses préférences politiques, de ses

croyanances religieuses ou de son orientation sexuelle », explique-t-il.

M. Ouimet convient de la difficulté d'adopter de telles attitudes. « Le milieu de travail est aussi un milieu de vie. Ces comportements sont contre nature », dit-il. Dans la même veine, il recommande d'éviter les absences du travail et de soigner son image.

Ces approches défensives ne sont heureusement pas les seules. « Les personnes menacées doivent mettre en valeur leur expertise et leur personnalité et les utiliser pour créer des alliances autour des gens qui les agressent », ajoute-t-il.

Les alliances

Le psychologue industriel François Boulard, consultant et chargé de cours à HEC Montréal, estime que l'habileté politique de base — la création d'alliances — est un élément fondamental de toute stratégie de protection. « Il faut tisser les liens avec des gens influents, sur la base de ses compétences professionnelles », résume-t-il.

Il faut cependant choisir judicieusement ses alliés. M. Boulard cite en exemple un professionnel qui a demandé à un individu à l'extérieur de l'entreprise d'intervenir en sa faveur auprès du grand patron. Résultat : cette intervention a mis son supérieur immédiat dans l'embarras. C'était une très mauvaise idée.

« Pour choisir ses alliés, il faut faire une bonne lecture de la culture et des pratiques de son organisation. Les gens qui ont le plus de pouvoir ou qui sont les plus visi-



La pause-café, au bureau, est parfois l'occasion de brassage d'idées. Attention! votre voisin pourrait y puiser un trait de génie et tout prendre à son compte.

bles ne sont pas nécessairement les meilleurs alliés », dit-il.

M. Boulard insiste : « En mode de protection, ce n'est pas le moment de sortir du rang. Il faut respecter les directives et procédures afin de se faire reconnaître par les personnes en autorité. »

La psychologue industrielle Stéphanie Jean, du cabinet André Filion & Associés, note pour sa part qu'il est très utile d'aller chercher conseil auprès de quelqu'un de plus expérimenté qui connaît le danger, mais qui est extérieur à la situation.

Elle estime également qu'il faut créer ses réseaux sur la base de ses propres réalisations et se garder de discréditer le collègue menaçant... même si c'est tentant.

« Il faut toutefois bien cerner la personnalité de l'individu à qui l'on a affaire et distinguer ses forces et ses faiblesses », dit-elle.

Maturité

Lorsqu'il parle des stratégies de protection dans des séminaires, Gérard Ouimet constate que ses conseils ont plus d'écho auprès des clientèles plus âgées.

« Il faut de la maturité pour se protéger. Dans de telles situations, les jeunes ont tendance à claquer la porte », dit-il.

Les travailleurs plus expérimentés vont plus aisément consentir à adopter des attitudes un peu contre nature, parce qu'ils savent que le jeu des mutations et des réorganisations peut changer les choses.

« La protection ne doit pas être un état permanent. Elle doit servir à traverser une période difficile pour ensuite rétablir un climat sain qui favorise l'épanouissement professionnel », précise M. Ouimet.

Editions du Renouveau Pédagogique

3237226A

Directeur du secteur primaire et secondaire

Chef de file dans l'édition scolaire au Québec depuis près de quarante ans, les **Éditions du Renouveau Pédagogique (ERPI)** recherchent une personne dynamique pour occuper le poste de **Directeur du secteur primaire et secondaire**.

Vous aurez à élaborer le programme d'édition des manuels scolaires destinés au marché primaire et secondaire, à négocier les contrats des auteurs et à faire le suivi des budgets. Vous verrez à ce que les collections soient adaptées aux besoins des clients et à l'orientation stratégique d'**ERPI**. Vous veillerez à ce que les informations sur le marché et sur les produits circulent adéquatement entre les équipes de l'édition, du marketing et des ventes.

Pour réussir dans ces fonctions, vous devez posséder une excellente connaissance du milieu de l'édition et de l'éducation, des qualités de leader, d'excellentes compétences en relations interpersonnelles ainsi que la capacité de motiver les employés. Si vous êtes prêt à relever les défis de ce poste, veuillez nous transmettre votre curriculum vitae par courriel à l'adresse suivante : ressources.humaines@erpi.com ou par télécopieur au (514) 334-7499.

ERPI
ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE INC.

www.erpi.com

2^e concours

CHEF DE L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES (CLSC)

Centre de Santé de la Minganie

Description sommaire :
Sous l'autorité du supérieur immédiat assure, auprès d'une clientèle diversifiée, la dispensation des services et programmes préventifs et curatifs sous sa juridiction, axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel, et ce, dans différents points de services répartis sur le territoire. Assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

Supérieur immédiat : Directeur des services clientèles
Endroit : Havre-Saint-Pierre
Statut : Temps complet (poste cadre)
Salaire : Selon les normes du M.S.S.S. (classe 13)

Exigence :
Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines tel que : service social, psychologie ou détenir un poste d'encadrement dans le même domaine. Une expérience pertinente pourrait compenser l'absence d'un baccalauréat.

Avantages sociaux :
• Prime de disparité régionale
• Avantages fiscaux reconnus en région nordique
• Sortie annuelle (selon les règlements en vigueur)

Faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 28 juin 2004 :**

À l'attention de Monsieur Bill Noël
Directeur des ressources humaines
Centre de santé de la Minganie
1035, Promenade des Anciens
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0
Téléphone : (418) 538-2212, poste 407
Télécopieur : (418) 538-3038
Courriel : bill_noel@ssss.gouv.qc.ca

3237346A

Commission scolaire Kativik School Board
www.kativik.qc.ca

COORDONNATEUR DE L'ENSEIGNEMENT SERVICES ÉDUCATIFS
Concours n° COORDEDUC0406-01

Sous la supervision du directeur des services éducatifs, et en collaboration avec les gestionnaires des services éducatifs, vous évaluerez les besoins des écoles en matière d'organisation scolaire et de ressources budgétaires et soutiendrez la mise en œuvre des ressources allouées par le directeur des services éducatifs.

Exigences : Brevet d'enseignement • 5 années d'expérience pertinente, dont au moins 2 à un poste de cadre supérieur • Bilinguisme (français-anglais)

Lieu de travail : Kuujuaq

Statut : Poste régulier à temps plein avec période probatoire

Entrée en fonction : Dès que possible

Salaire : Entre 57 087 \$ et 73 425 \$, selon les compétences et l'expérience, en plus d'une prime d'éloignement.

Le salaire et les avantages sociaux sont conformes au *Règlement sur les conditions d'emploi des gestionnaires de la Commission scolaire*.

Pour obtenir d'autres renseignements sur ce poste, veuillez consulter notre site Web à www.kativik.qc.ca, sous la rubrique Emploi-Perspectives d'emploi.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant clairement le numéro de concours COORDEDUC0406-01, avant 16 h, le 30 juin 2004, au : Service des ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 9800, boul. Cavendish, bureau 400, Montréal (Québec) H4M 2V9 • Télécopieur : 514-482-8278

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous n'acceptons pas les demandes par courriel. Le masculin comprend également le féminin.

3237253A

Commission scolaire de Montréal

La plus importante commission scolaire du Québec est à la recherche de :

Postes d'enseignant(e) en fleuristerie
Commission scolaire de Montréal (CSDM)
Pour l'École des métiers de l'horticulture de Montréal
Postes à temps plein ou partiel (le jour)

POUR LE RESSOURCEUR EN FLEURISTERIE

FONCTIONS :

- Prépare et dispense des cours selon le programme autorisé
- Supervise des stages en milieu de travail

PROFIL RECHERCHÉ :

- DEP en fleuristerie
- Minimum de trois années d'expérience pertinente
- Diplôme en pédagogie, un atout

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes, avant le 25 juin 2004 à l'attention de **M^{me} Nataly Turcotte** à l'adresse suivante : **École des métiers des Faubourgs-de-Montréal, 2185, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1V7. Tél. : (514) 806-9882; télécopieur : (514) 596-5717**

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

3237445A

PIRELLI

Systèmes et câbles d'alimentation Pirelli Canada Ltée est un chef de file mondial dans la fabrication de câbles électriques et recherche pour ses installations à St-Jean-sur-Richelieu le poste suivant:

PLANIFICATEUR DE PRODUCTION

Fonctions principales:
Planifier la cédule de production à court et moyen terme de différents départements;
Maximiser l'efficacité des machines;
Maximiser l'utilisation des ressources (équipements et main-d'oeuvre) dans le but de rencontrer les exigences;
Participer au succès du département des opérations.

Formation et compétences requises:

- Baccalauréat en gestion des opérations ou en logistique ou
- Ingénieur industriel;
- 3 à 5 ans d'expérience dans un poste similaire;
- Excellente maîtrise de Excel;
- Bonne connaissance du système SAP;
- Bon sens de l'organisation;
- Leadership;
- Bilinguisme.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 5 juillet au:

Service des Ressources humaines
375, rue St-Louis
St-Jean-sur-Richelieu (Québec)
J3B 1Y6
Télécopieur: (450) 349-7099

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.
Nous souscrivons à un programme d'équité en matière d'emploi.

323766Z

LAVERY, DE BILLY
AVOCATS

AVOCAT(E) EN DROIT DE L'ENVIRONNEMENT, DE L'ÉNERGIE ET DES RESSOURCES NATURELLES

Lavery, de Billy est à la recherche d'un(e) avocat(e) pour oeuvrer au sein de son groupe de droit administratif, secteur droit de l'environnement, de l'énergie et des ressources naturelles.

Le (la) candidat(e) est à la fois autonome et apte à travailler en équipe. Il (elle) effectuera des travaux de recherche, collaborera à des vérifications diligentes, rédigera des opinions, participera à des processus d'autorisation et pourra être appelé(e) à oeuvrer dans des dossiers de litige civil, administratif ou pénal.

Il (elle) maîtrise parfaitement le français et l'anglais, parlés et écrits, et possède de deux à quatre années d'expérience en droit administratif.

Les personnes intéressées à présenter leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 30 juin 2004, à l'attention de **M^e Yvan Biron** à l'adresse suivante :

Lavery, de Billy
1, Place Ville Marie, Bureau 4000, Montréal (Québec) H3B 4M4
Téléphone : (514) 877-2910
Télécopieur : (514) 871-8977

Courrier électronique : ybiron@lavery.qc.ca
Toute candidature sera traitée confidentiellement.

www.laverydebilly.com

3237300

300 offres d'emploi workopolis.com cyberpresse.workopolis.com

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT... 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT... 307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

ÉTABLISSEMENT PRIVÉ SECONDAIRE MIXTE SITUÉ DANS LA RÉGION DE LANAUDIÈRE À 30 MINUTES DE MONTRÉAL... ENSEIGNANT(E)S

• ANGLAIS, 1 poste à temps partiel (67 %)... ENSEIGNEMENT MORAL RELIGIEUX CATHOLIQUE ET GÉOGRAPHIE, 1 poste à temps partiel (53 %)

CONDITIONS DE TRAVAIL... ENTRÉE EN FONCTION... Les Services de placement Télé Ressources

310 BUREAUX RECEPTIONNISTE BILINGUE 22 - 24 K + AVANTAGES SOCIAUX... 310 BUREAUX

Agence JURISSEC Inc... CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE! UN VENT D'AIR FRAIS! Groupe Montpetit Ressources Humaines Inc

310 BUREAUX SECRÉTAIRE / AGENT(E) DE LOCATION... 310 BUREAUX

ADJOINTE ADMINISTRATIVE dans le domaine financier, entreprise "haut de gamme"... ADJOINTE ADMINISTRATIVE polyvalente aimant l'action

310 BUREAUX SERVICE À LA CLIENTÈLE... 310 BUREAUX

URGENT!! DOMAINE JURIDIQUES 20 postes disponibles... Me MELANIE TREMBLAY SIMON PERSONNEL

316 ASSURANCE MADELEINE MARTEL INC RÉCLAMATIONS

COMMISS COMPTES RECEVABLES... NATHALIE COUTURE... 316

319 VENUE, COMMERCÉ GROUPE de prospection cherche agent(s) en télémarketing

VENDEUR(EUSE) AUTONOME... 320 IMMOBILIER AGENT établi à Ville Mont-Royal

308 GARDERIES CPE ENFANT DES NEIGES recherche éducatrice/trice

310 BUREAUX ÉDUCATRICE(EUR) en garderie... 310 BUREAUX

310 BUREAUX ALDO CONSTRUCTION est à la recherche d'une commis-comptable

310 BUREAUX RECEPTIONNISTE Recherché pour assister l'administrateur

316 ASSURANCE COMMIS entrée des données avec expérience en assurance

317 SECTEUR AUTOMOBILE MECANICIEN(NE) de bateaux et automobile

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE BESOIN de chauffeur(euse)s sous-traitance

310 BUREAUX Garderie situé à Outremont recherche: EDUCATRICE.

PASSIONNÉ(E) DU TRAITEMENT DE TEXTES 27 - 32K

ANJOU poste permanent • commis/facturation DEP / comptabilité

RECEPTIONNISTE avec exp. pour cie dans le domaine de la const. situé à Montréal

MADELEINE MARTEL INC SOUSCRIPTEUR(TRICE) DÉBUTANT(E)

319 VENUE, COMMERCÉ AGENT(E) TELEMARKETING Avec expérience, pour important bureau de services financiers

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

MARIE I. POULIN ERIC VAILLANCOURT TÉL: (514) 939-7177

Personnel Alter Ego inc Contacter : Marie I. Poulin Tél. (514) 939-7177

COMMIS-COMPTABLE Concessionnaire automobile BMW et Mini Laval

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE) / RECEPTIONNISTE Centre de formation et de services psychologiques

Secrétaire d'école aux services à la vie étudiante (En remplacement)

COMMIS DE BUREAU PME en pleine croissance, recherche un(e) candidat(e) pour support au service

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

ADJOINT(E) JUNIOR AU MARKETING Centre-Ville 36 000 \$ ++

AIDE DE BUREAU Poste régulier, 35 heures par semaine

ADJOINTE EXÉCUTIVE 35 - 45 K + AVANTAGES SOCIAUX

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

W MONTRÉAL UN MONDE DE DÉCOUVERTE... A L'ORÉE DU VIEUX ET DU MODERNE

Offres d'emploi

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
BARMAN(AID), serveur, cours, aide au placement, 849-2828.

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION
RESTAURANT GRAFFITI le fameux pasta bar italien situé au Comfort Inn Laval.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
Poste offert : ENTRETIEN MÉCANIQUE DE BÂTIMENT

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
MICRO MOULES INC. fabricant de moules à injection plastique et caoutchouc de la région de St-Hubert.

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE
ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE

331 ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE
ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE

CUISINIER(ÈRE)S DEMANDÉ(E)S
Remplacement de vacances Postes à temps plein de jour (possibilité de permanence)

RESTAURANT Les Remparts
Recherche CUISINIER(ÈRE) GARDE MANGER Temps plein

Notre entreprise en protection incendie, établie depuis plus de 60 ans, recherche un(e) TECHNICIEN(NE) pour inspection de systèmes d'alarme incendie.

327 COIFFURE, ESTHÉTIQUE
AU PREMIER EXPERTS CHEVEUX recherche assistant(e)-coiffeur(e) ou anglais fonctionnel.

342 EMPLOIS DIVERS À TEMPS PARTIEL
SAUVETEUR(ISE) pour piscine ext., immeuble à logements à Ville St-Laurent.

343 EMPLOIS DEMANDÉS
À LA RECHERCHE d'assemblage de différents produits faits à la maison.

CUISINIER(ÈRE) pour service de traiteur avec exp. en cuisine froide, décor et canapés. Poste et salaire intéressant.

RESTAURANT LEMÉAC recherche garde-manger avec expérience, temps plein.

PERSONNE obligatoirement bilingue, avec entret. et permis de conduire, pour travail manuel très physique et varié.

COIFFEUR(EUSE) avec expérience, spécialisés(e) en coloration, coupe cheveux hommes, femmes.

ESTHÉTICIENNE demandé à St-Léonard, 514-354-3016, pagette: 514-897-3809

INDUSTRIEL, MANUFACTURIER
MICRO MOULES INC fabricant de moules à injection plastique et caoutchouc de la région de St-Hubert.

LES CHEVRES
Est à la recherche de Maîtres d'hôtel avec exp. en gestion de personnel, serveurs et aide-pâtisseries.

RESTAURANT ZOUKI'S situé au 1027 rue du Marché Central à Mtl, recherche un(e) CUISINIER(ÈRE)

TECHNICIEN(NE) EN CHAUFFAGE
Carte de compétence en gaz, 3 à 5 ans d'expérience. Bilingue, temps plein, avec permis de conduire.

OUTILLEURS MOULES moules plastiques par injection, 5 ans d'expérience, DEC, doit lire les bleus et travailler avec minimum supervision.

PERSONNE demandé pour fabricant de fauteuils de bureau, aide au rembourrage et montage des fauteuils.

PRÉPOSÉ(E) EXPÉDITION/RECEPTION Compagnie nationale impléguée dans la distribution d'équipements industriels et de sécurité.

NOUS EMBAUCHONS
CUISINIERS DE PRÉPARATION PRÉPOSÉS AU COMPTOIR BUSBOYS PLONGEURS CAISSIERS (ES)

Un emploi au soleil? CLUB MED recrute à Montréal Travailler dans nos villages au Mexique, aux États-Unis et dans les Caraïbes!

CONSTRUCTION
DIRECTEUR(TRICE) DE PROJET
Clé en mains Construction en aménagement commercial et industriel.

ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE
ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE

ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE
ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE

ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE
ENTRETIEN, SÉCURITÉ, CONCIERGERIE

NOUVEAU restaurant, cuisine du marché, cherche 1 sous-chef, 1 aide-cuisinier, 1 plongeur pour son ouverture.

IMPRIMERIE, INFOGRAPHIE
36 PIX recherche TECHNICIEN LABORATOIRE (soir) INFOGRAPHISTE Photo Shop (jour)

PORTES OUVERTES
Région de Montréal Expérience requise (1 à 2 années) Automobile, un atout

EMPLOIS DIVERS
COLLECTION PERSONNEL JUSQU'À 45 000 \$ BANCAIRE - AUTOMOBILE

EMPLOIS DIVERS
DIANE EGAN LANGEVIN SIMON PERSONNEL diane@jobsimon.com

EMPLOIS DIVERS
COMMIS D'ENTRÉPÔT 2 POSTES À 8 \$ / HEURE
Au métro l'Acadie, cette ci recherche les services de 2 commis d'entrepôt du 5 juin, au 15 sept.

RECHERCHE cuisinier(ère) et serveur(se) pour restaurant dans le Vieux-Montréal.

LE GROUPE SCABRINI est à la recherche de REPRÉSENTANT(E)S QUALIFIÉ(E)S

ALBERGE DU VIEUX PORT cherche femme de ménage pour appartements deluxe et équipier.

COUPLE conciergerie résident Centre-ville de Montréal couple ou personne seule sérieuse(se), bilingue avec expérience en conciergerie pour immeuble résidentiel (255 app).

RECHERCHE pers. d'exp. en plomberie, électricité, céramique, plâtre. Poste temps plein, sans immobilité sur le Plateau.

RECHERCHE une personne d'entretien, pour édifice de condominiums. Emploi permanent 37h/2, 9,60\$/h, du lundi au vendredi, exp. un atout.

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
Dow Chemical Canada Inc. Technicien(ne) de Procédé

325 TECHNIQUE, MÉTIERS, SOUS-TRAITANCE
PROXIMA PUBLICATIONS INC recherche pour nos journaux de quartier un(e) infographiste dynamique, connaissant à fond le Mac et Quark.

334 SERVICES DOMESTIQUES
CHERCHE gardienne d'enfant 1 an, plusieurs années d'exp., réf. S.V.P. mi-à-out, maître de maison, 514-880-0969

334 SERVICES DOMESTIQUES
FILLE au pair, maison privée, tâches aide ménagère et cuisinière, résidence sur place, réf. requises, Mtl, 514-386-1421

334 SERVICES DOMESTIQUES
GARDIENNE pour 3 enfants, 5 jours/sem., préparation soupers, esprit d'initiative, exp., Outremont, 514-279-8325

334 SERVICES DOMESTIQUES
HOMME cherche femme de ménage, 2 fois par mois, 514-739-9474

BESOIN TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE POUR ESTIMATION EN CONSTRUCTION.

DESSINATEUR GÉNIE CIVIL
POSTE PERMANENT À MTL 40 000 \$ À 45 000 \$ DEC en génie civil, expérience en aménagement hydroélectrique (barrages, digues, centrales).

BOUTIQUE MARIE CLAIRE un important fabricant de prêt-à-porter et féminin de Ville d'Anjou est à la recherche d'un FIT MODEL

HÉBERGER UN ÉTUDIANT ÉTRANGER!
Nous sommes à la recherche de familles vivant dans la région immédiate de Montréal afin d'accueillir nos étudiants de l'étranger.

RECHERCHE homme de maintenance exp. dans réparations. Outils/réf. requis. 514-733-5020

TOILETTEUR(EUSE) demandé pour animaux; pour travail dans une clinique vétérinaire. Diplôme et/ou expérience. Temps plein. 514-336-8561

DESIGNER INTÉRIEUR ARCHITECTURAL
En quête de travail dans une Société d'avant-garde. Solde de exp. dans la planification des bureaux, parfait bilinguisme, forte énergie, capacité d'innovation et aptitudes à faire la différence.

LES REBUTS SUPER ÉCO-MOULÉE, est la recherche d'un mécanicien à temps plein. Bilingue, avec exp. sur système électrique, hydraulique et freins à l'air pour des camions "Front end".

ATELIER Est de Mtl, travail manuel varié, permanent, 20 000 \$ 1ère année, bilingue et polyvalent. Fax: 514-1069@earthlink.net

RECHERCHE homme de maintenance exp. dans réparations. Outils/réf. requis. 514-733-5020

RECHERCHE homme de maintenance exp. dans réparations. Outils/réf. requis. 514-733-5020



300 workopolis.com cyberpresse.workopolis.com
Conciergerie résidant d'un immeuble à appartements

342 EMPLOIS DIVERS À TEMPS PARTIEL
SAUVETEUR(ISE) pour piscine ext., immeuble à logements à Ville St-Laurent.

Aidons Sainte-Justine à grandir.
FONDATION DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE Pour l'amour des enfants

1 888 235 DONS (514) 345-4710
www.sainte-justine.org

MÉTÉO
LES SYSTÈMES MÉTÉOROLOGIQUES
©Services Commerciaux MM 2004

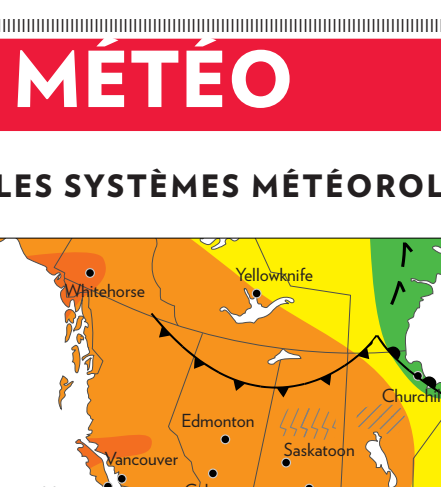
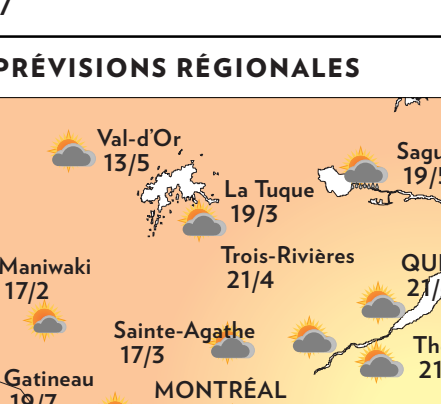


Table with 2 columns: Location and Weather Forecast (e.g., Ciel variable, Vents de l'ouest de 20km/h à 30km/h).

Table with 2 columns: Location and Weather Forecast (e.g., Ciel variable, Probabilité de précipitations: 30 %).



LA PRESSE
Pour vous abonner cyberpresse.ca/abonnement 514 285-6911
ACANCES VOYAGES, MONTOIT, AFFAIRES, SPORTS

Météo Média
www.meteomedia.com

Table with 2 columns: Location and Temperature (e.g., Calgary Ensoleillé 23, 7).

Table with 2 columns: Location and Weather Forecast (e.g., Beijing Orages 27, 23).

Table with 2 columns: Location and Weather Forecast (e.g., Cancun Beau 36, 26).