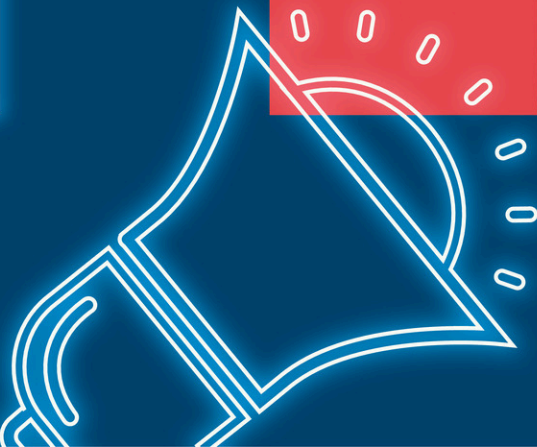
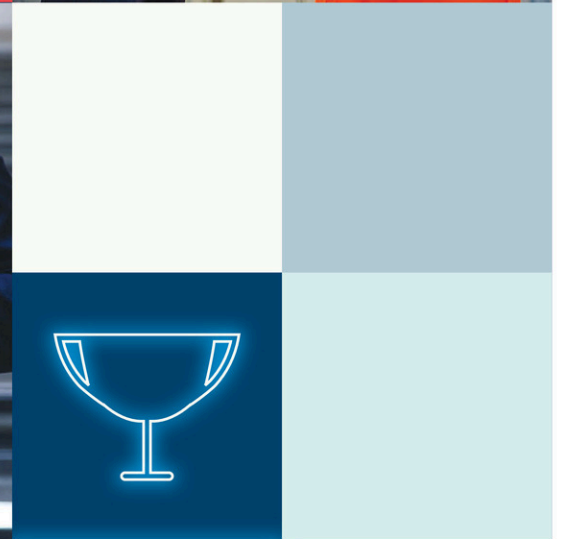
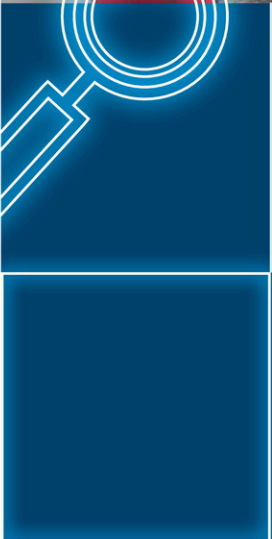
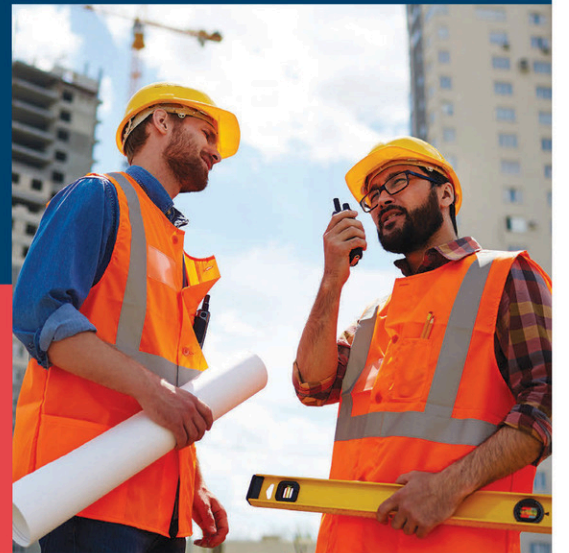




EMPLOI



SUPPLÉMENT SPÉCIAL
22 MARS 2023

L'Oeil RÉGIONAL

Trouver l'emploi qui vous ressemble

Le travail occupe une grande partie de chacune de nos journées, et donc de nos vies. Il convient ainsi d'exercer un métier qui saura rendre cette importante activité quotidienne productive et riche de possibilités. Depuis les 15 dernières années, une pénurie chronique de main-d'œuvre freine bon nombre d'entreprises dans l'atteinte de leur plein potentiel. Un triste constat que la pandémie des trois dernières années a profondément aggravé.

Dans un tel contexte, les personnes désirant changer d'emploi, se réorienter ou réintégrer le marché du travail ont, dans bien des cas, l'embarras du choix. Une situation qu'il convient de saisir rapidement alors que le paysage de l'emploi s'est grandement transformé au cours de ces dernières années et que des notions telles que travail hybride, télétravail et conciliation travail – personnelle sont devenues courantes et négociables.

Découvrez des employeurs selon vos intérêts

Ce cahier spécial consacré à l'emploi, toujours l'un des plus attendus de la sai-

son, vise à informer des récentes offres émanant de petits, de moyens et de gros employeurs de la grande région. L'équipe du L'Oeil Régional vous invite donc à le feuilleter judicieusement : votre prochain emploi s'y trouve peut-être.

Pour rappel, les chercheurs d'emploi verront également à consulter le portail Web dédié à l'emploi du Courrier, connu sous le nom EmploiDBC (emploidbc.ca). On trouve sur ce guichet unique toutes les offres d'emploi du vaste territoire couvert par l'ensemble des cinq journaux régionaux de DBC Communication, qui s'étend d'Acton Vale à Sorel-Tracy en passant par Beloeil et Saint-Hyacinthe.

Pour l'heure, découvrez le champ des possibles, envisagez votre nouveau départ et anticipez de belles et bonnes rencontres.

Johanne Marceau
Directrice générale

4 raisons de faire appel à un recruteur

Les recruteurs aident leurs clients à être embauchés par les meilleures entreprises. Voici quelques avantages de recourir aux services d'un tel professionnel pour votre recherche d'emploi!

- 1. Il vous fait gagner du temps :** un recruteur peut vous aider à déterminer à l'avance si un emploi vous convient. Cela vous évite de perdre du temps à soumettre votre candidature pour des postes qui ne correspondent pas à vos compétences.
- 2. Il trouve des emplois « cachés » :** les recruteurs passent beaucoup de temps à développer leur réseau. Par conséquent, le vôtre peut vous indiquer des ouvertures exclusives qui ne sont pas annoncées ou affichées en ligne.
- 3. Il fournit des conseils d'expert :** les recruteurs jouent souvent le rôle d'accompagnateurs professionnels. Ainsi, votre coach peut vous aider à améliorer votre CV et vous conseiller

sur les techniques d'entrevue. En bref, il contribue à vous faire remarquer positivement auprès des responsables du recrutement.

- 4. Il augmente votre visibilité :** lorsque vous postulez pour un emploi intéressant auprès d'une entreprise réputée, votre candidature peut être noyée sous plusieurs autres. Le recours à un recruteur peut accroître la portée et la visibilité de votre candidature, car il communique directement avec les responsables des ressources humaines. Le cas échéant, il peut aussi vous recommander personnellement.



Soudure M. Couture

SAINT-HYACINTHE

PLUSIEURS POSTES À COMBLER
TEMPS PLEIN, PERMANENTS, DE JOUR



FORMATION SUR PLACE / SALAIRE AVANTAGEUX
4 SEMAINES DE VACANCES PAR ANNÉE (CONSTRUCTION)

Avantages sociaux : ass. médicale, dentaire, soin de la vue, ass. voyage et bien plus.

POSTES TEMPS PLEIN, PERMANENTS, DE JOUR

CHARGÉ(E) DE PROJETS / ESTIMATEUR

FONCTIONS :

- Estimer les projets de métaux ouvrés et de structure d'acier
- Coordonner les dessins d'atelier
- Superviser les étapes de fabrication et d'installation de ses projets
- Intervenir auprès des employés, au besoin

PROFIL DE QUALIFICATION : La personne qui complera ce poste doit :

- Avoir trois (3) ans d'expérience ou l'équivalent comme Chargé(e) de projets dans le milieu de la construction (chantier et estimation)
- Expérience en usine de fabrication (milieu de l'acier : un atout)
- Habiletés de communication : entendent et écoute; intègre
- Capacité de gérer les priorités ainsi que plusieurs projets à la fois

HOMME À TOUT FAIRE / MAGASINIER

Travail de jour durant la semaine

FONCTIONS :

- Approvisionner soudeur au comptoir de pièces
- Réception des colis
- Classement des pièces et tenir l'inventaire
- Réparations petits outils électriques
- Apporter camion au garage pour réparation
- Entretien sur remorque

EXIGENCES :

- Être ordonné
- Bonne capacité physique
- Débrouillardise
- Avoir permis de conduire valide

OPÉRATEUR PRESSE PLIEUSE NUMÉRIQUE

FONCTIONS :

- Programmer et effectuer le pliage de plaque d'acier avec une presse plieuse numérique contrôle CNC;
- Effectuer autres tâches connexes

EXIGENCES :

- 3 ans d'expérience sur presse plieuse numérique;
- Très bonne connaissance lecture de plans de fabrication ainsi que ruban à mesurer.

OPÉRATEUR CISAILLE

FONCTIONS :

- Régler la cisaille et couper les morceaux aux dimensions demandées
- Vérifier l'exactitude des coupes effectuées

EXIGENCES :

- Bonne connaissance lecture de plan de fabrication, ainsi que du ruban à mesurer
- Capable de lire mesures impériales et métriques

MANŒVRE HOMME DE COUR

FONCTIONS :

- À l'aide du chariot élévateur, placer et manipuler le matériel dans l'usine et dans la cour

EXIGENCES :

- Bonne capacité à travailler dehors
- Bonne connaissance du ruban à mesurer
- Expérience conduite de « lift » au propane

Envoyez-nous ton C.V. à embauche@soudurecouture.com ou appelle-moi, Émilie Couture **450 796-1617 #229**

EMPLOI

Une langue seconde : un véritable atout

Au Québec, la maîtrise d'une langue seconde peut vous permettre d'accéder à un monde de possibilités dans le domaine de l'emploi. Découvrez-en les avantages!

Vous pouvez accéder plus facilement à une carrière

De nombreux emplois requièrent le bilinguisme. Si votre langue maternelle et votre langue seconde figurent parmi celles utilisées par l'entreprise que vous convoitez, vos chances de décrocher un poste sont automatiquement plus élevées.

Vous pouvez obtenir un salaire supérieur

La maîtrise d'une langue seconde peut vous aider à négocier une augmentation de salaire. Selon l'Office québécois de la langue française, le salaire annuel moyen des Québécois qui parlent le français et l'anglais est plus élevé de 5000 \$ que celui des travailleurs unilingues.

Vous souhaitez vous lancer dans l'apprentissage d'une langue seconde? Recherchez les formations linguistiques offertes dans votre région ou en ligne et

sélectionnez un cours qui cadre avec votre horaire!

Vous avez de meilleures possibilités d'avancement

Votre bilinguisme augmente votre polyvalence, ce qui peut vous permettre de gagner en efficacité et de travailler sur des dossiers plus avancés ou plus complexes. Vous êtes ainsi plus susceptible de vous faire confier de nouvelles responsabilités.

Vous améliorez votre communication au travail

Votre langue seconde peut vous permettre de communiquer avec des collègues ou des clients étrangers ou locaux qui ne maîtrisent pas votre langue maternelle.

Quelle langue apprendre?

Outre l'anglais, plusieurs langues peuvent s'avérer pertinentes, notamment si vous travaillez dans les secteurs du commerce et des affaires. Il s'agit, entre autres, de l'espagnol, de l'allemand, du mandarin et du portugais.





CONCEPT MARCHÉ LUKO DE L'ARMOIRE

Succursale de Saint-Hyacinthe

DÉBITEUR
Avec expérience | Temps plein

MONTEUR-ASSEMBLEUR
pour fabrication d'armoires en atelier | Temps plein

LIVREUR
Temps partiel



Envoyez votre C.V. par courriel : nathalie@conceptluko.com
ou se présenter : 6400, Étienne-Racine, Saint-Hyacinthe, QC, J2R 1P2
450 799-1515

222088

- Clarification d'objectif
- Recherche d'emploi
- Maintien en emploi



Service gratuit!

Visitez notre site Web
www.tandem-emploi.org
ou via notre code QR!




240, boul. Fréchette
Bureau 210
Chambly (Québec) J3L 2Z5
450 447-4037

545, boul. Sir-Wilfrid-Laurier
Bureau 301
Beloeil (Québec) J3G 4H8
450 464-5323

224010

FAIS PARTIE DE LA RELÈVE!



On embauche des préposés au permis et à l'immatriculation au bureau de la SAAQ de Beloeil

- Postes à temps plein et temps partiel
- Assurances collectives dès l'embauche
- Congé le jour de ton anniversaire
- Toute ta formation est payée
- Une équipe dynamique qui t'accompagne
- Code vestimentaire décontracté

Consulte ccivr.com/carrieres



Société de l'assurance automobile Québec



224244



Nous recherchons **CHAUFFEUR(E)S Classe 1**
Pour le centre de distribution de Varennes

Exigences

Permis de conduire Classe 1
3 ans d'expérience

Rapport d'examen médical de la SAAQ (M-28), requis

Réussir un examen de conduite avec ronde de sécurité en utilisant l'équipement de Costco

Résumé du dossier de conduite :
3 ans sans accident ni contravention, aucun point perdu, personnel et camionneur

Avantages

Poste permanent – 40h/semaine

Possibilité de temps supplémentaire

Salaire de départ: 28,50\$/h
33,85\$/h après 3200 heures

Prime de 4\$/heure le dimanche

Postes disponibles de soir: horaire 18h00-2h30

Pauses: repas 30 min. et 2 pauses de 15 min.

Avantages sociaux très compétitifs et fonds de pension

Pour postuler
Veuillez contacter Mireille
450 461-3861
d573sfy@costco.com



224371

Emploi - Mercredi 22 mars 2023 - L'Œil Régional - 3

EMPLOI

4 types de personnalité au travail à reconnaître... et à motiver!

Une culture d'entreprise positive met en valeur les forces uniques de chaque membre de l'équipe. Voici donc quatre personnalités typiques en milieu de travail ainsi que des astuces pour mieux les reconnaître et les motiver.

3. Meneur

Le meneur est un leader énergique. Il s'agit d'un atout, car il abat le travail et enchaîne rapidement avec la tâche suivante. Or, sa grande concentration passe parfois pour un manque d'empathie, ce qui peut démotiver les autres. Il exige peu de motivation externe, mais votre productivité peut s'améliorer si vous lui rappelez la valeur que ses collègues apportent à un projet.

4. Expressif

L'expressif a l'esprit vif et génère de l'enthousiasme au sein de l'entreprise ou avec les clients et les investisseurs. Un manque d'organisation ou de suivi peut cependant contrebalancer sa créativité et sa sociabilité. Il est donc préférable de l'associer à des personnalités plus axées sur les résultats. Pour exploiter son « super pouvoir », reflétez son entrain et suscitez son intérêt pour les objectifs de l'entreprise.

1. Aimable

Le collègue aimable préfère l'harmonie au conflit. Sa nature amicale crée un sentiment de sécurité émotionnelle. Il peut toutefois devenir passif-agressif en cas de problème, ce qui peut rendre difficile la recherche d'une solution. La gentillesse et l'empathie sont essentielles pour le motiver. Lorsqu'il se sent en sécurité pour exprimer librement ses opinions, vous pouvez obtenir des informations précieuses sur les besoins de l'ensemble du personnel.

2. Analytique

L'employé analytique est ordonné et aborde ses tâches avec un plan bien établi. Il travaille bien seul et a un grand souci du détail. Il est souvent enclin à l'indécision et peut être trop critique envers les autres, mais il obtient des résultats lorsqu'on lui présente un problème précis et qu'on lui laisse le temps de réfléchir à une solution.



La Municipalité de Sainte-Hélène-de-Bagot recherche un candidat pour combler le poste de

DIRECTEUR DES FINANCES ET DE LA COMPTABILITÉ



Sous l'autorité de la direction générale, le directeur des finances et de la comptabilité est responsable de la gestion financière et comptable. Il agit aussi à titre de greffier-trésorier adjoint en l'absence de la direction générale en assumant les responsabilités. Il doit se conformer aux exigences et obligations du Code municipal du Québec.

DESCRIPTION DE TÂCHES :

- Assurer les opérations et procédures de trésorerie;
- Effectuer la taxation et perception et la tenue à jour du rôle foncier;
- Préparer les états financiers et le budget;
- Effectuer les contrôles et suivis des budgets, des fonds municipaux, des règlements d'emprunt et des projets et préparer les redditions;
- Percevoir, facturer et gérer les immobilisations;
- Préparer tous les rapports financiers nécessaires;
- Préparer les paies occasionnellement;
- Agir à titre de secrétaire d'élection;
- Administrer différents dossiers et effectuer toute tâche demandée par la direction générale.

EXIGENCES :

- Minimalement un DEC en finances, comptabilité ou administration, avec 5 ans d'expérience;
- Connaissance de la comptabilité municipale et du logiciel CIM, un atout;
- Rigueur, minutie, autonomie, planifié, organisé et orienté vers les résultats.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Salaire selon les conditions de travail, variant selon l'expérience
35 heures par semaine, en présentiel, du lundi au jeudi
Régime de retraite et assurances collectives

ENTRÉE EN FONCTION :

Embauche au conseil du 2 mai 2023 pour une entrée en fonction dans les semaines suivantes.

Faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 avril 2023, à l'adresse suivante :
dg@sainte-helenedebagot.com
Le genre masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

223862

NANCO OPTIQUE
OPTICAL
Accessoires & Outillage Optiques / Optical Tools & Components

opb
Optique
Pierre
Bouchard Inc.

Est à la recherche de candidats(es) pour combler les postes suivants :

(Temps plein et/ou partiel)

**COMMIS COMPTABLE
SERVICE À LA CLIENTÈLE
COMMIS AUX COMMANDES**

- Salaire concurrentiel
- Horaire 9 h à 17 h du lundi au vendredi
- Ambiance décontractée

Contactez **Jean-Philippe Côté** au **514 827-9867**

Courriel : admin@nanco.ca

2105, rue de l'Industrie #103
Saint-Mathieu-de-Beloeil Qc. J3G 0S3

224246

Combiner votre passion avec votre emploi? C'est possible!

SH Karting est à la recherche d'employé(e)s motivés pour rejoindre notre équipe dynamique.

Pour postuler, envoyez votre CV à emplois@shkarting.com

Postes disponibles:

- Préposé(e) à la piste
- Préposé(e) à l'accueil
- Technicien(ne) à l'Approvisionnement
- Conseiller(ère) en vente



2456, 4e Rang S, Saint-Charles-sur-Richelieu - Sortie 115 Transcanadienne - 450 584-3843 - info@SHKarting.com

222870



www.groupemaska.com

ENTREPRISE FAMILIALE DEPUIS 1950

« Grande Famille de 255 employés »

Nos secteurs d'activités principaux :

- Pièces automobiles et diesel/industrielles
- Peinture automobile/commerciale/agricole
- Génératrice (vente/location/entretien)
- Atelier mécanique spécialisé pour équipements lourds

NOUS EMBAUCHONS :

- REPRÉSENTANT(E) AUX VENTES
- ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)
- AVISEUR(E) TECHNIQUE
- TECHNICIEN(NE) POUR GÉNÉRATRICE

CONTACT

Martin Letendre

550, av. de Vaudreuil

Saint-Hyacinthe

mletendre@groupemaska.com

450 773-7471

Visitez notre site Internet :

www.groupemaska.com

UN RÉSEAU DE 8 MAGASINS EN CONSTANCE ÉVOLUTION ET DÉVELOPPEMENT



550, av. de Vaudreuil, Saint-Hyacinthe J2S 4H2 • Tél. : 450 773-7471

555, boul. Boivin,
Granby J2G 2L8
Tél. : 450 372-0211

370, boul. Fiset,
Sorel-Tracy J3P 3R2
Tél. : 450 742-2703

1348, rue Hébert,
Drummondville J2C 1Z8
Tél. : 819 478-2549

509, rue Principale,
Cowansville J2K 1J8
Tél. : 450 263-0904

652, chemin du Lac,
Boucherville J4B 6W7
Tél. : 450 655-3221

6165, rue Foster,
Waterloo JOE 2N0
Tél. : 450 539-0966

849-A, chemin Benoît,
Mont-Saint-Hilaire J3G 4S6
Tél. : 450 924-2316



Costco figure
au Palmarès
des meilleurs
employeurs.
- Forbes Magazine

Nous embauchons CENTRE DE DISTRIBUTION VARENNES

Avantages de travailler chez Costco

Stabilité d'emploi
Horaires faits trois semaines à l'avance
Possibilité de temps supplémentaire
Avantages sociaux très compétitifs payés par Costco
Prime de 4\$/h le dimanche
Carte de membre Costco gratuite
Promotions à l'interne
Carrière valorisante
Milieu de travail sécuritaire

Employés recherchés

Manutentionnaires
Préparateurs de commandes
– Commerce en ligne
Salaires de 17,50\$/h jusqu'à 28,90\$/h
Caristes 19,50\$/h jusqu'à 31,80\$/h



Faites ÉQUIPE
avec **Costco** Varennes
Cherchez « emplois » sur **Costco.ca**

224375



Pourquoi adopter la formation en ligne?

Avec le télétravail, le développement des compétences devient plus complexe pour les entreprises. La formation dispensée via une plateforme numérique constitue cependant un outil efficace. Voici quelques bonnes raisons de l'adopter!

Elle offre un avantage concurrentiel

La formation en ligne par le biais de systèmes de gestion de l'apprentissage vous permet de répondre au désir de flexibilité des employés tout en vous assurant qu'ils disposent des outils nécessaires pour atteindre vos objectifs d'entreprise.

Elle réduit vos coûts

Les programmes de formation traditionnels sont coûteux, requièrent du temps et nécessitent parfois des déplacements. Avec la formation en ligne, vous optimisez votre budget de formation.

Elle fournit des outils de mesure intégrés

Les programmes d'apprentissage numériques permettent de suivre les progrès, d'enregistrer les cours suivis et de tester les acquis.

Elle permet d'effectuer des suivis

Les avantages des programmes de formation en ligne perdurent. Si des problèmes ou des questions surviennent plus tard, les utilisateurs peuvent se connecter à la plateforme pour trouver des solutions rapides.

Explorez dès maintenant les nombreuses possibilités de l'apprentissage en ligne!



Vallée
du Richelieu
Le club



224092

Journée de l'emploi

Samedi 1^{er} avril - 10h à 14h

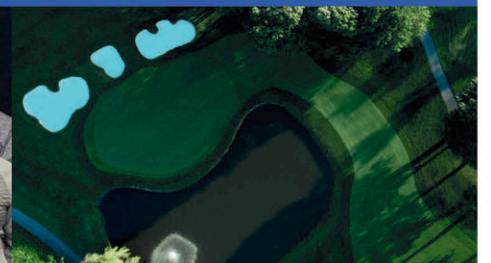
Venez rencontrer nos chefs de services

Terrain | Boutique | Cuisine | Salle à manger | Services aux golfeurs

JOIGNEZ LA GRANDE FAMILLE DE LA VALLÉE!

Embauche sur place!

100, chemin du Golf, Ste-Julie, J3E 1Y1
valleedurichelieu.com





Des racines fortes pour innover et grandir

[grouperobin.com /carrieres](https://grouperobin.com/carrieres)



Un avant-goût des avantages de travailler au Groupe Robin



Assurances collectives



REER collectif avec participation de l'employeur



Conciliation travail-vie personnelle



Possibilité d'avancement



Télémédecine



Plusieurs postes disponibles

Nos secteurs d'activités

Résidences pour personnes âgées
Hôtellerie | Siège social | Construction





4 compétences non techniques à développer



MONT-SAINT-HILAIRE

Porteur (concierge) – Accueil de groupe
2 postes – temps partiel

TÂCHES PRINCIPALES :

- Accueille les groupes dans le cadre de cours de terrain, de réunions, d'activités de recherche et autres événements
- Voit à l'aménagement des salles
- Prépare le matériel nécessaire à l'hébergement
- Assure la propreté des lieux et des aires de service à l'intérieur et à l'extérieur des bâtiments
- Effectue des réparations mineures telles que plâtrage, menuiserie et peinture

Postulez d'ici le 27 mars 2023
bit.ly/3UWeIr9




Traditionnellement, les employeurs considéraient que les compétences non techniques (aussi appelées compétences générales ou *soft skills*) telles que l'adaptabilité et la résilience étaient souhaitables, mais moins prioritaires que les compétences techniques spécifiques à un poste. Or, avec la demande pour le savoir-faire spécialisé qui ne cesse d'augmenter, elles deviennent si précieuses que les professionnels des ressources humaines les qualifient désormais de *power skills*! En voici quatre que vous pouvez améliorer par la formation ou le mentorat :

3. La communication : de la prise de parole en public aux conversations face à face, en passant par l'étiquette en vidéoconférence, il est toujours possible d'améliorer ses compétences en communication. Sélectionnez-en une que vous ne maîtrisez pas et recherchez un cours ou un mentor pour vous aider à la développer.

4. La résolution de conflits : certaines personnes sont des pacificatrices-nées, mais tout le monde peut apprendre des stratégies efficaces pour gérer les conflits au travail. Que vous soyez gestionnaire et que vous deviez modérer les désaccords des employés ou que vous souhaitiez améliorer l'engagement de vos collègues, vous former à la résolution de conflits ne peut qu'être bénéfique.

1. La pleine conscience : si vous avez déjà une pratique personnelle de la pleine conscience, vous savez combien elle est bénéfique pour votre corps et votre esprit. Elle peut également vous aider à affronter des situations professionnelles difficiles et à améliorer vos performances au travail.

Explorez les cours proposés par les divers établissements d'enseignement de votre région pour élargir votre éventail de compétences non techniques!

2. Le souci de la diversité, de l'équité et de l'inclusion : de nombreuses organisations cherchent à véhiculer une valeur sociale et économique en représentant la société dans son ensemble plutôt que certains groupes en particulier. Vous pouvez bonifier votre CV et enrichir votre expérience professionnelle si vous favorisez la diversité, l'équité et l'inclusion en milieu de travail.




MÉLANGES DE GRAINS ET FARINES



JOINS-TOI à nous!

Poste disponible :
Technicien(ne) contrôle de la qualité et R&D

Poste de soir
lundi au jeudi 4 x 10 h
14 h à 12 h 30
25,96 \$/h

- Assurances collectives incluant dentaire et REER collectif avec contribution de l'employeur
- Environnement de travail dynamique et stimulant

NOUS RECRUTONS

Principales responsabilités

- Réaliser les analyses physico-chimiques des matières premières, produits en cours et produits finis; compiler les résultats pour les COA;
- Gestion des analyses externes;
- Élaborer et valider les étiquettes des produits finis;
- Participe au processus de R&D: échantillons, VN et fiches techniques;
- Inspection préopératoire suite au nettoyage
- Support qualité en usine en cours de production et support au maintien des BPF
- Analyse de risque et mise en retenue des non-conformités de matières premières et de produits finis;
- Vérifier la conformité de l'entreposage : Biologique et allergènes
- Surveillance des documents en production

Appelle Audrey au 514 229-7543 ou envoie ton CV au rhfarinart@farinart.com

1150, Rang Saint-Édouard, Saint-Liboire, sortie 145 de l'A-20. On nous voit de l'autoroute!




Tu veux donner un élan à ta carrière?

Joins-toi à FAC comme adjoint ou adjointe des relations d'affaires.

Mise sur ton esprit d'équipe et de collaboration pour accompagner nos clients sur la voie de la réussite.

Travaille avec des gens passionnés et fais une différence auprès de notre clientèle.

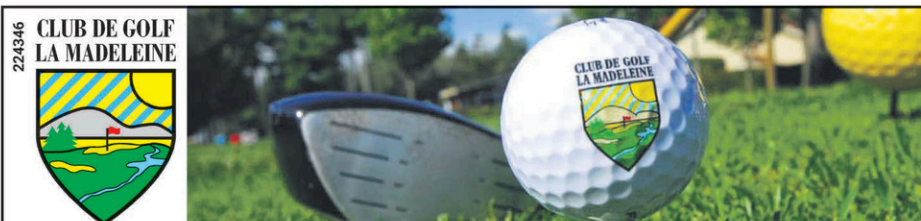
Postule au fac.ca/carrieres

EMPLOI

5 raisons de visiter un salon de l'emploi

Au cours de l'année, de nombreux salons ou foires de l'emploi vous ouvrent leurs portes. Vous êtes à la recherche d'un nouveau défi professionnel et n'avez encore jamais mis les pieds dans l'un de ces événements? Voici cinq excellentes raisons d'en visiter un prochainement.

1. Vous diversifiez vos recherches
2. Vous profitez de conseils personnalisés
3. Vous rencontrez les recruteurs
4. Vous découvrez de nouvelles entreprises
5. Vous effectuez des entrevues spontanées.



Est à la recherche de

- Préposé(e) à l'entretien des parcours
- Préposé(e) aux voitures
- Préposé(e) à la boutique
- Préposé(e) à l'entretien ménager

Des postes à temps plein et à temps partiel disponibles. Début : fin avril 2023

Avantages : - Ambiance amicale - Cadre enchanteur

Profitez de votre emploi pour pratiquer votre sport préféré!
Nous offrons un programme avantageux donnant accès à des parties de golf gratuites.

Veuillez communiquer avec nous par courriel à admin@golflamadeleine.qc.ca ou par téléphone au 450 584-2244

* Le Club de golf La Madeleine est situé à Sainte-Marie-Madeleine, à 10 minutes de route de Saint-Hyacinthe et de Mont-Saint-Hilaire.

Moniteur camp de jour

• à partir de 16,95 \$/h



Tu rêves d'une job
stimulante

active

enrichissante

gratifiante?

Viens tripper

avec nous cet été !



beloeil.ca/jobdereve



PROREC EST EN CROISSANCE!

Située à Saint-Hyacinthe, Prorec est une entreprise spécialisée dans la récupération et le recyclage des écarts de production provenant de l'industrie agroalimentaire.

Tu aimes le travail manuel et manœuvrer de la machinerie?

Les profils recherchés :

- ✓ Aide-Opérateur de production de jour | 21,25 \$/h
- ✓ Opérateur de production de soir | 24,50 \$/h
- ✓ Opérateur de production de jour | 23 \$/h
- ✓ Opérateur de fin de semaine | 26,50 \$/h
- ✓ Opérateur de production de fin de semaine (SOIR) | 28 \$/h
- ✓ Chef d'équipe de production (soir)

On t'offre :

- Rémunération compétitive;
- Assurances collectives (60% employeur);
- Télémédecine et programme d'aide aux employés;
- REER collectif avec régime de participation déferée aux bénéficiaires (RPDB);
- Vêtements de saison fournis dès l'embauche;
- Journées de maladie et mobiles;
- Programme mieux-être;
- Développement des compétences;
- Formation sur place;
- Et bien plus encore!

Prorec c'est :

- Une mission verte
- Climat de travail agréable
- Des gens passionnés et engagés
- De l'autonomie dans ton travail
- Un espace de travail vaste
- L'humain au cœur de notre environnement!

CONTACTE-MOI DÈS MAINTENANT :

Audrey Filion-Cardinal : 450 796-5219 #124
emploi@prorec.ca • www.prorec.ca/carriere/

En personne : 8100, Grand Rang, Saint-Hyacinthe, Qc J2S 9B2.



PORTES OUVERTES

1^{er} et 2 avril → 13h
2023 à 16h

VENEZ DÉCOUVRIR NOTRE
ENVIRONNEMENT ET
ÉCHANGER AVEC NOUS



TOUT UN MONDE D'OPPORTUNITÉS

Accueil et billetterie

- Préposé au service à la clientèle
- Préposé au centre de location

Golf de Rouville

- Préposé à la boutique
- Préposé aux départs

Restauration

- Petite cantine
- Restos du camping et de l'aquaparc
- Bistro du Golf de Rouville

Sauveteurs

- Surveillant-sauveteur

Salles de réception

- Serveur
- Cuisinier
- Plongeur

Entretien

- Préposé à l'entretien

Postulez dès maintenant →

 **DOMAINE
INTERNATIONAL
DE ROUVILLE**

4230 Rang de la Rivière N. à Saint-Jean Baptiste JOL 2B0

*Le masculin est utilisé pour alléger le contenu.

EMPLOI

Perfectionnement et reconversion : des solutions payantes

Le perfectionnement des compétences et la reconversion professionnelle sont devenus des termes à la mode durant la pandémie. Le perfectionnement consiste à améliorer les aptitudes existantes d'un employé afin qu'il puisse évoluer dans son rôle actuel. En revanche, la reconversion se concentre sur la requalification d'un travailleur pour un nouveau poste ou une autre discipline. Voici quelques-uns des avantages de chacun.

Le perfectionnement vise à aider les employés à acquérir des compétences pour l'avenir. Les organisations peuvent s'en servir pour pourvoir les postes ouverts avec des membres de leur personnel actuel. La demande de nouvelles compétences augmentant, la formation continue peut permettre à une entreprise de développer celles qui sont nécessaires pour qu'elle demeure compétitive.

La reconversion

Le Forum économique mondial estime que la moitié des employés dans le monde devront procéder à une reconversion professionnelle d'ici 2025 en raison des progrès technologiques. Ce processus peut contribuer à améliorer les résultats d'une entreprise en faisant ressortir tout le potentiel de son personnel.

Les stratégies de perfectionnement et de reconversion permettent à votre entreprise de favoriser une culture de l'apprentissage sur le lieu de travail et aident vos employés à mieux s'adapter aux changements.



**ENVIRO
CONNEXIONS**

Une entreprise de gestion des déchets
et de recyclage a besoin de vous!

Terminal de Beloeil

Postes disponibles

◆
**CHAUFFEURS(EUSES)/
OPÉRATEURS(TRICES) Classe 3F**
MÉCANICIENS(NES)
VÉHICULE LOURD (DEP)

*Venez vous joindre
à notre équipe
dynamique,
respectueuse et
sécuritaire!*



Envoyez votre C.V.
cv@enviroconnexions.ca

www.maroute.ca
Sherri 438 455-5670

EMPLOI

UN PROGRAMME DE RECOMMANDATION?

Voici un aperçu des avantages d'un programme de recommandation des employés.

Lorsque vos employés deviennent vos partenaires pour le recrutement, ils ont un sentiment d'appartenance accru envers l'entreprise. Vous leur montrez notamment que vous appréciez leur contribution.

Les employés doivent être incités à passer le mot. Une récompense financière est toujours la bienvenue, mais vous pouvez aussi envisager d'autres bonus, comme un jour de congé payé supplémentaire.

Un programme de recommandation des employés vous permet de mieux recruter en fonction de vos besoins. Pensez-y.



INTERVENANT(E) À DOMICILE À MONT-SAINT-HILAIRE

Auprès d'une personne présentant un trouble du spectre de l'autisme (TSA)

Description

Assistance auprès d'une personne autiste non verbale. Prise en charge de tous les aspects de la vie quotidienne, incluant l'hygiène (personne incontinente). Assurer le bien-être et la protection de la personne (comportements d'autoutilisation), selon un plan d'intervention, pour lequel vous recevrez une formation adéquate.

Critères d'embauche

La personne choisie a de l'expérience dans le domaine de la santé (TSA et/ou DI), à titre de PAB, en soutien à domicile, ou même comme proche aidante. Elle est énergique, souriante, calme et empathique. Références exigées.

Conditions de travail

- Entre 16 et 24 h/semaine, selon vos disponibilités
- De jour et/ou de soir
- Formation rémunérée, supervision individuelle sur une base régulière
- Environnement axé sur des valeurs de respect et de bienveillance

Salaire compétitif

Pour postuler
sylviedunn@yahoo.ca
514 576-8647

224259



Vous voulez donner un élan à votre carrière?

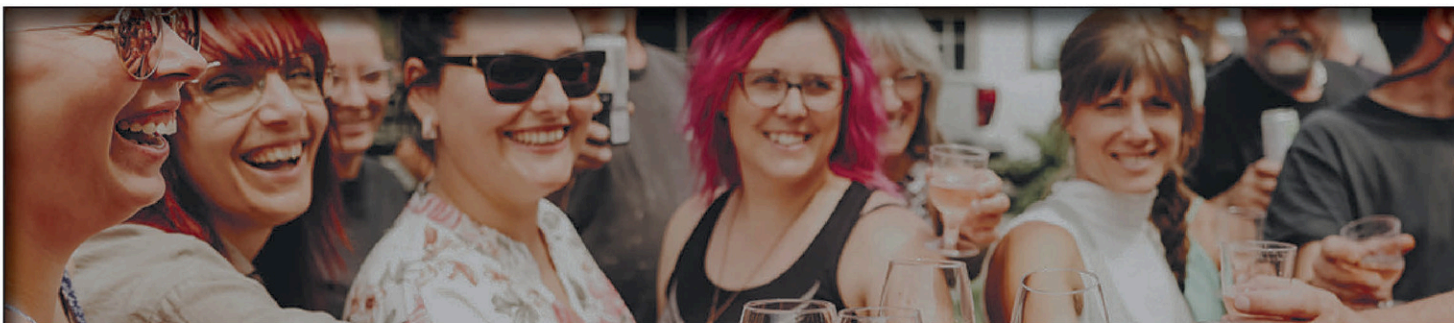
Joignez-vous à FAC comme analyste de prêts.

Misez sur votre esprit analytique et collaboratif pour aider vos collègues et vos clients à obtenir d'excellents résultats.

Faites partie d'une équipe de gens passionnés et contribuez à la réussite de notre clientèle.

Postulez au fac.ca/carrieres

224059



ON NOUS SURNOMME, FIER ARTISAN!

Chez Armoires Cordeau, on a réussi à maintenir le côté artisan dans la fabrication sur mesure d'armoires haut de gamme.

L'innovation au service des employés

Les employés bénéficient dorénavant de postes de travail plus aérés en usine avec les derniers agrandissements en plus des nouveaux équipements de manutention électriques. C'est sur suggestion de leurs employés que les propriétaires ont procédé aux travaux. L'ambiance familiale y est sans doute pour quelque chose. « On parle avec nos gens tous les jours », mentionne fièrement Kim, « on est des collègues ».

L'équipe des fiers artisans **Cordeau** t'invite à leur envoyer ta candidature! Comme l'entreprise a le vent dans les voiles, ton talent et ton engagement sont les bienvenus! L'entreprise se spécialise dans la fabrication haut de gamme d'armoires de cuisine, salles de bain et meubles intégrés tant pour la construction neuve que la rénovation, depuis plus de 40 ans. Nous offrons un milieu de vie stimulant et harmonieux. Postule pour voir, il y a une place juste pour toi parmi nous!



Nous recherchons actuellement des candidats(es) pour combler les postes suivants :

- > DÉBITEUR
- > MONTEUR DE MEUBLES
- > INSTALLATEUR
- > CUISINISTE

Voir description sur notre page emploi : <http://emploicordeau.ca/>

Faites parvenir votre C.V.

Par courriel à : kcordeau@jccordeau.com

7675, rang Pointe du Jour
Saint-Hyacinthe Qc J2R 2H7
Tél. : 450 796-6128

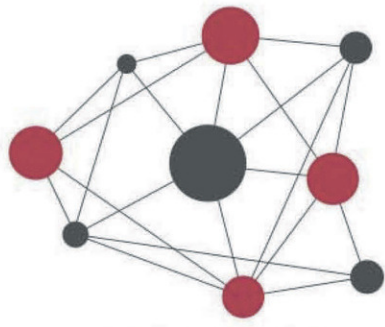


Cordeau

DES ARMOIRES À VOTRE MESURE

FIER ARTISAN

223858



INTÉGRATION COMPÉTENCES

EMPLOI • JEUNESSE • IMMIGRATION

SERVICES OFFERTS SANS FRAIS

- ✓ Aide à la recherche d'emploi
- ✓ Clarification du choix de carrière
- ✓ Intégration des immigrants
- ✓ Formation
- ✓ Prédémarrage d'entreprise
- ✓ Service aux entreprises



BELOEIL

285, boul. Cartier
(Québec) J3G 3R2



CHAMBLY

1282, avenue Bourgogne
(Québec) J3L 1X9

450 464-4481 | 1 877 538-6377

integrationcompetences.ca