



SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA **DÉFICIENCE**
INTELLECTUELLE

Rapport d'impact

2019-2020

Table des matières

Mot de la direction et de la présidence	3
Les valeurs de la Société québécoise de la déficience intellectuelle	4
Mission de la Société	5
Conseil d'administration 2019-2020	6
Équipe.	7
Budget.	8
Remerciements	9
Notre action.	10
Prêts, disponibles et capables	16
Communication et sensibilisation.	19
Membres	28

Mot de la direction et de la présidence



Anik Larose
Directrice générale



France Locas
Présidente du conseil
d'administration

2019 aura été occupée par de nombreux projets, mais également par une réflexion de plus longue haleine débouchant sur une planification stratégique 2019-2023. Dès novembre 2018, la Société québécoise de la déficience intellectuelle a entrepris une démarche de réflexion afin de clarifier son impact, et conséquemment, définir plus clairement ses actions pour les prochaines années en matière d'impact social.

En effet, il nous est apparu clairement que la Société devait prendre comme engagement fondamental que les personnes ayant une déficience intellectuelle puissent actualiser leur potentiel et leurs compétences et que leurs contributions sociales soient reconnues. La personne ayant une déficience intellectuelle est au cœur de nos actions et nous souhaitons lui donner davantage une voix. Il a été convenu que notre regroupement porte, à chaque action posée, une attention et une préoccupation à la parole de celle-ci et qu'elle soit le moteur de nos actions. En découlent des valeurs, une mission, des enjeux stratégiques clés définis et reliés pour atteindre l'impact souhaité. C'est par la convergence des actions découlant de trois cibles que la Société veut atteindre

ses objectifs, soit la promotion d'une vision de l'inclusion et du respect des droits, le soutien d'un réseau de membres impliqués et, finalement, l'assurance que la Société est une organisation dynamique et soutenue qui a les moyens de ses ambitions.

Cet exercice a été rendu possible grâce à la collaboration d'acteurs importants pour la Société : ses membres, son conseil d'administration et son équipe. Nous tenons à remercier chaleureusement Monsieur Thierry Boyer, gestionnaire de haut niveau maintenant à la retraite, qui nous a permis de donner un coup de roue important et d'entrevoir des voies de passage afin que notre regroupement en ressorte fort et résolument tourné vers l'avenir.

Ensemble, nous avons tracé la voie. Il nous faut maintenant garder le cap et, plus que jamais, avoir en tête cet objectif que la Société est un agent de changement dans une collectivité inclusive où chacun a la chance de contribuer selon ses désirs, ses capacités et ses rêves!

Les valeurs de la Société québécoise de la déficience intellectuelle

En novembre 2018, la Société québécoise de la déficience intellectuelle (ci-après la Société) a entrepris une démarche de réflexion pour clarifier son impact et, en conséquence, redéfinir sa planification stratégique lancée en 2019.

L'impact ultime

Que les personnes ayant une déficience intellectuelle actualisent leur potentiel et leurs compétences et que leurs contributions sociales soient reconnues.

L'impact souhaité par la Société

Dans une perspective de justice sociale et d'autodétermination des personnes, la Société veut mettre en évidence les compétences, le potentiel et la contribution sociale des personnes ayant une déficience intellectuelle en rehaussant les perceptions du public, des instances politiques et des acteurs sociaux.

Pour ce faire, la Société s'appuie sur le soutien d'un mouvement provincial de membres engagés.

Les valeurs qui animent la Société



Autonomie-autodétermination (prendre la pleine mesure et décider de son avenir)

Faculté de se déterminer par soi-même, de choisir, d'agir librement.



Dignité-intégrité

Sentiment de la valeur intrinsèque d'une personne et qui commande le respect d'autrui.



Équité

Principe impliquant l'appréciation juste, le respect de ce qui est dû à chacun.



Justice sociale (respect des droits)

Construction morale et politique qui vise à l'égalité des droits et conçoit la nécessité d'une solidarité collective entre les personnes d'une société donnée.



Solidarité

Responsabilité mutuelle qui s'établit entre les membres d'un groupe social.

Mission de la Société

Appuyant ses actions sur les principes fondamentaux avancés dans la Déclaration universelle des droits de l'homme et les Chartes canadienne et québécoise des droits et libertés de la personne, la Société s'emploie à :

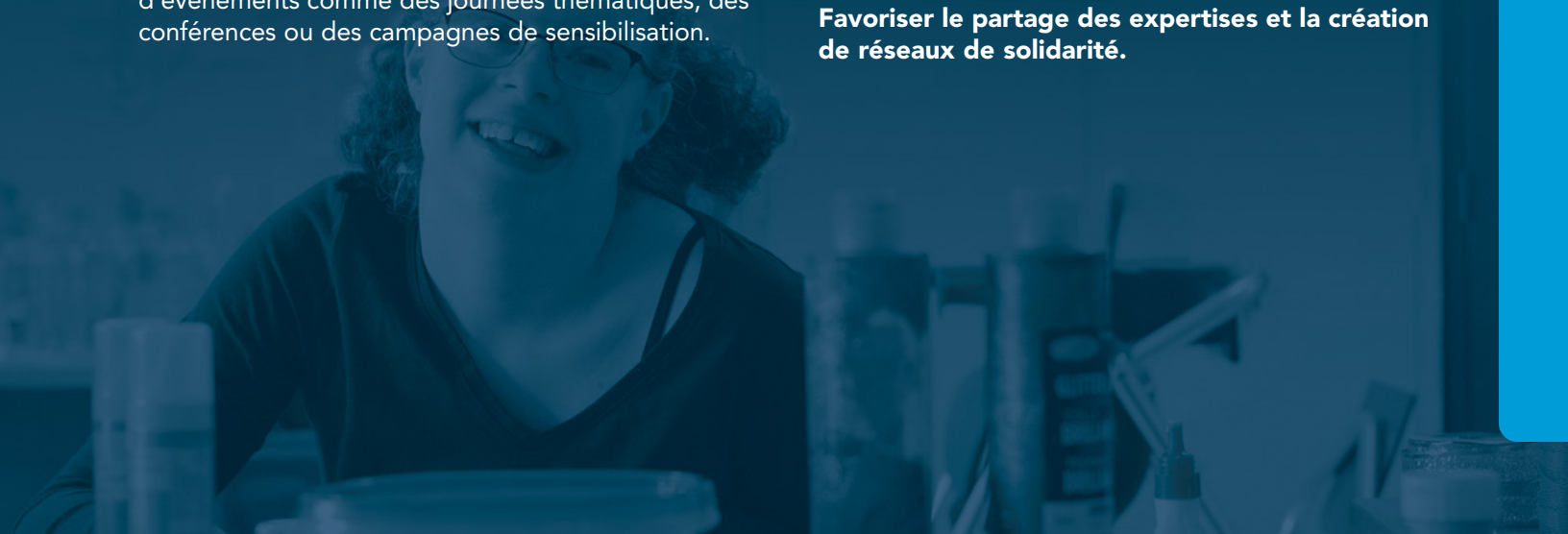
Promouvoir les intérêts et défendre les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi que ceux de leur famille, soit en agissant de manière proactive, notamment par des revendications face aux différentes orientations politiques touchant les personnes et leur famille, soit en intervenant lors de situations de crise, de discrimination ou d'exploitation de ces personnes.

Renseigner et sensibiliser les membres, les partenaires, les professionnels et les intervenants du milieu, de même que les décideurs et la population en général, sur les problématiques et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle. Elle le fait par le biais de publications et de relations avec les médias ainsi que par l'organisation d'événements comme des journées thématiques, des conférences ou des campagnes de sensibilisation.

Agir à titre de porte-parole des associations et organismes qu'elle représente auprès des diverses instances politiques et publiques ou auprès des acteurs sociaux, notamment concernant les différents projets de loi et règlements en matière d'éducation, de travail, de santé, de services sociaux, de sécurité du revenu ou de tout programme touchant de près ou de loin l'intégration sociale des personnes dont elle soutient la cause.

Encourager et soutenir toute initiative privilégiant les services et le soutien aux familles naturelles ou facilitant l'autonomie des personnes ayant une déficience intellectuelle, et, par conséquent, qui favorise leur intégration pleine et entière dans leur communauté respective.

Favoriser le partage des expertises et la création de réseaux de solidarité.



Conseil d'administration 2019-2020

La Société est dirigée par un conseil d'administration élu par et parmi ses membres lors de l'assemblée générale annuelle, tout en s'assurant que les personnes concernées, les familles et les proches y soient en majorité.

France Locas, Présidente

Association lavalloise pour la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme

Lise Beaulieu, 1^{re} vice-présidente

Association de la déficience intellectuelle – Région Rimouski

Stéphane Viau, 2^e vice-président

Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais

Carole Tavernier, trésorière

La Libellule

Caroline Boucher, secrétaire

Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac

Jasmin Audet, administrateur

Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle

Julie Bourque, administratrice

Association de la déficience intellectuelle – Région Rimouski

Chantal Lamarre, administratrice

Association des parents d'enfant trisomique-21 Lanaudière

Denise Plante, administratrice

Association pour l'intégration sociale de Rouyn-Noranda inc.

Emmanuelle Richard, administratrice

L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette métropolitain inc.

Guillaume Richard, administrateur

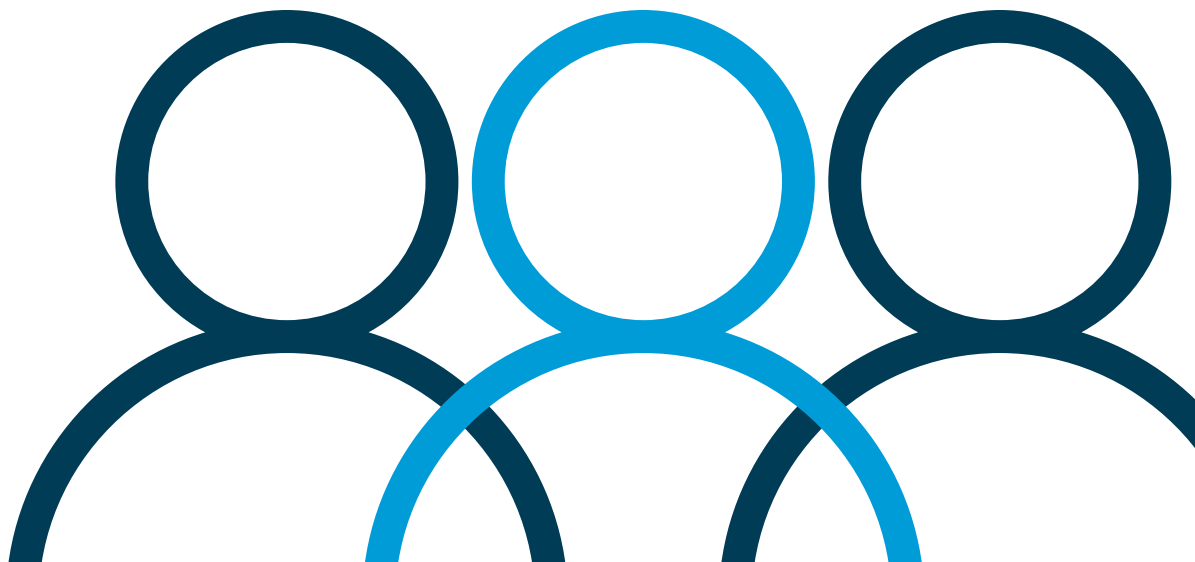
Membre de la communauté, année 2020

Sonia Tremblay, administratrice

Association pour le développement de la personne handicapée intellectuelle du Saguenay

Roger Duchesneau, président sortant

Association Renaissance des Appalaches



Équipe



Martine Asselin
Coordonnatrice provinciale,
initiatives en emploi



Kim Fortier
Secrétaire-réceptionniste



Claudine Gaudreault
(Fin d'emploi : 25 novembre 2019)
Responsable des ressources
financières et matérielles



Anik Larose
Directrice générale



Charlotte Morizet
(Début d'emploi : 13 mai 2019)
Adjointe de direction



Susie Navert
Conseillère à la promotion
et à la défense des droits



Guillaume Richard
(Fin d'emploi : 29 novembre 2019)
Directeur des opérations et du
développement



Samuel Ragot
Conseiller à la promotion et à la
défense des droits



Anick Viau
Conseillère aux communications
et aux relations avec les membres

Sous-traitants et stagiaires

BDO Canada

Catherine Boissé
Étudiante en sciences juridiques à
l'Université du Québec à Montréal

Jonathan Boulet-Groulx
Consultant en communication

Sophie Camard
Coordnatrice projet APV

Mélissa Gagné
Coordnatrice projet APV

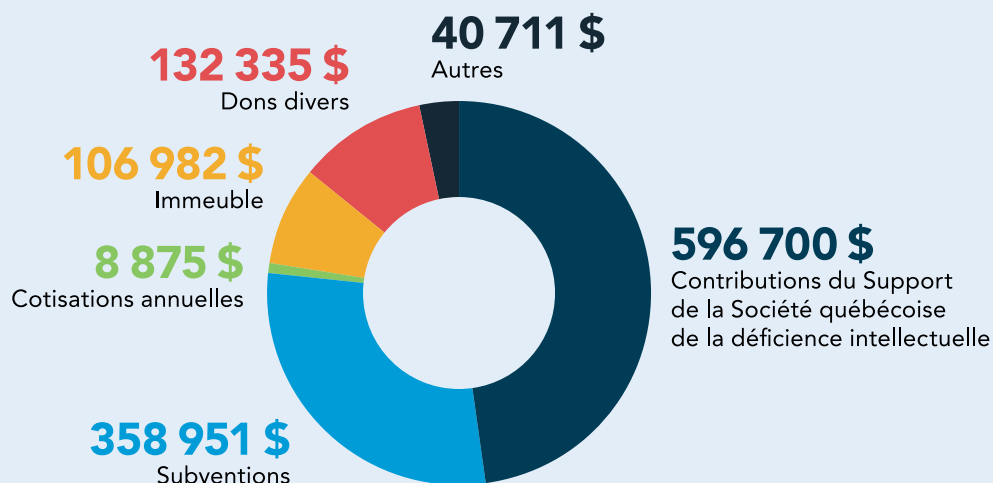
Florence Morissette
Agente médias numériques

PROPRET services d'entretien

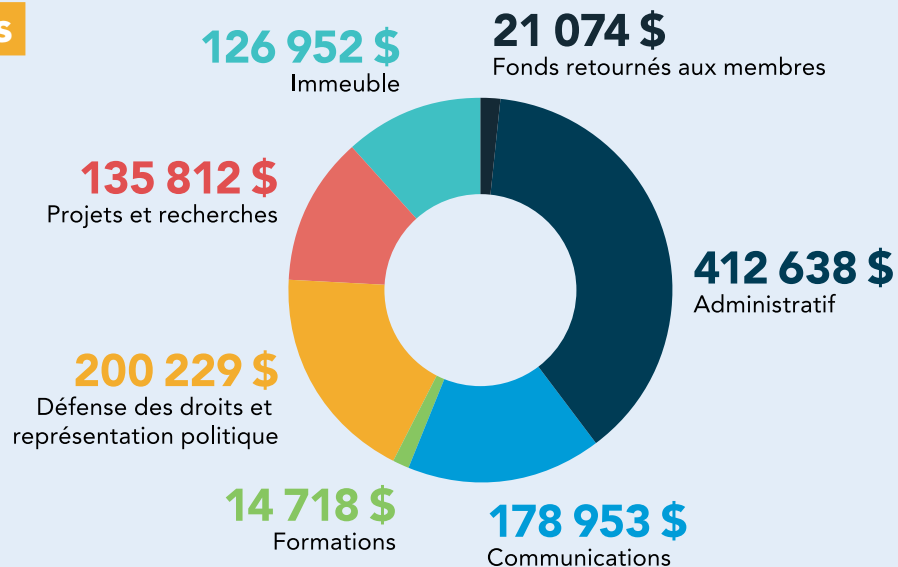
Gilles Roy
Conseiller à la veille scientifique

Budget

Revenus



Dépenses



Remerciements

Nous remercions chaleureusement chaque donateur qui fait de la déficience intellectuelle sa cause. Cela fait une réelle différence pour les familles du Québec. En notre nom et au nom des personnes ayant une déficience intellectuelle, nous vous disons un immense merci!

La Société remercie chaleureusement ses partenaires financiers.



FONDATION
BERGERON-JETTÉ

Canada

Emploi et Développement
social Canada pour les projets Prêts,
disponibles et capables et S'outiller
pour agir ensemble

**Emploi
Québec**

 Fondation Lucie
et André Chagnon

msmsolutions



Notre action

Défense des droits et représentation

L'ensemble des positions et des représentations de la Société se trouvent sur son site Internet.

Afin d'en savoir plus, vous pouvez consulter les pages suivantes :



Prises de position de la Société ►



Représentations de la Société ►

Avant la naissance

Des discussions portant sur les nouveaux types de diagnostics prénataux ont eu lieu avec les chercheurs de l'équipe du projet PÉGASE-2.

Petite enfance

La Société a fait des représentations en lien avec le programme gouvernemental *Agir tôt*. La Société était notamment présente au lancement national du programme par le ministre Carmant.

Malgré tout, les modalités d'implantation du programme *Agir tôt* sont encore à préciser sur le terrain.

Éducation primaire et secondaire



Pour en savoir plus ►

La Société soutient qu'une éducation la plus inclusive possible est une voie privilégiée pour que la société devienne à son tour plus inclusive.

Pourtant, la Société constate que les actions du gouvernement provincial ne vont pas dans cette direction. D'abord, en cours d'année, le ministère de l'Éducation a annoncé la création de 150 classes spécialisées dans les écoles du Québec. Si les classes spécialisées peuvent être utiles pour certaines populations, la Société prétend que l'inclusion en classe ordinaire, avec les ressources nécessaires, est la meilleure voie pour tous et toutes. Ainsi, il est regrettable que le gouvernement semble préférer la ségrégation des élèves ayant des besoins particuliers plutôt que de miser sur l'inclusion.

Ensuite, dans la foulée du projet de loi n° 40, la *Loi modifiant principalement la Loi sur l'instruction publique relativement à l'organisation et à la gouvernance scolaire*, le gouvernement a retiré la représentation des parents des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDAA) des nouveaux conseils d'administration des centres de services. Rappelons que la Société demandait au contraire une augmentation significative de cette représentation puisque le nombre de ces d'élèves ne cesse d'augmenter.

Par ailleurs, la Société siège toujours au Groupe de concertation en adaptation scolaire (GCAS) du ministère de l'Éducation. Elle a aussi participé aux consultations publiques de la Commission scolaire de Montréal dans le cadre de la révision de son offre de services au secondaire.



Impact

Ces représentations visent à sensibiliser et à donner une voix aux personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi qu'à leur famille.

Travail et insertion socioprofessionnelle

Voir la section attribuée à l'initiative Prêts, disponibles et capables à la page 16.

Vie active, loisirs, logement et santé

La Société a participé à de nombreuses consultations de ministères et d'organismes en 2019-2020. En voici quelques-unes en lien avec la vie active, les loisirs, le logement et la santé.

Lutte contre la pauvreté

Le Programme de revenu de base se précise

En collaboration avec les autres regroupements nationaux, la Société a travaillé avec le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) pendant toute l'année à l'élaboration des balises du futur Programme de revenu de base (PRB).

Rappelons que le PRB vise à fournir un soutien financier équivalent au panier de consommation aux personnes vivant avec des contraintes sévères à l'emploi et n'ayant pas pu intégrer le marché du travail à long terme. Le PRB devrait favoriser la participation sociale et économique de ces personnes, notamment en assouplissant les règles entourant le fonctionnement du programme.

Les détails des travaux et l'analyse du rapport faite par le MTESS devaient être disponibles au cours de l'année 2020, mais la pandémie de COVID-19 risque de perturber cet échéancier.

La Société a participé à plus de 10 rencontres dans l'année.



Impact

À court terme, des mesures du rapport ont été intégrées au budget 2020-2021 du gouvernement du Québec (passage du SENSEH au PRB automatique, par exemple). À long terme, le PRB pourrait changer la vie d'un grand nombre de personnes et de familles, en les sortant de la pauvreté et en favorisant leur participation sociale et économique.

Démarches administratives

La Société travaille de concert avec l'Office des personnes handicapées à simplifier les démarches administratives pour les personnes et les familles.

La Société a contribué aux travaux de l'Office des personnes handicapées, du Secrétariat du Conseil du trésor et d'autres ministères, dont le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et le MTESS, afin de simplifier les démarches administratives des personnes handicapées et des familles.



Impact

À moyen et à long terme, les démarches administratives devraient être grandement simplifiées pour les personnes et les familles.

Consultation des organismes sur le Plan d'action gouvernemental en matière d'action communautaire (PAGAC)

La Société a participé, en partenariat avec le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA), à une vaste consultation du MTESS. En répondant à cette consultation, les organismes communautaires ont pu exprimer leurs besoins et leur vision pour l'avenir de l'action communautaire.



Impact

Le nouveau PAGAC servira à appuyer la Politique de reconnaissance et de soutien à l'action communautaire intitulée *L'action communautaire : une contribution essentielle à l'exercice de la citoyenneté et au développement social du Québec*.

Plan d'action du MTESS

La Société a été consultée en lien avec le plan d'action du MTESS. Les besoins des familles et des personnes ont été mis de l'avant afin de s'assurer que le MTESS offre de meilleurs services.



Impact

En participant aux démarches du MTESS, la Société souhaite que le ministère adopte des façons de communiquer moins stigmatisantes et plus inclusives avec les prestataires des différents programmes d'aide gérés par le ministère. Une meilleure prise en compte des réalités des familles est également souhaitée.

Plan d'action du ministère du Tourisme du Québec

La Société a été consultée par le ministère du Tourisme du Québec afin d'évaluer son plan d'action et fournir des rétroactions en lien avec les besoins des personnes présentant une déficience intellectuelle et de leur famille.



Impact

La Société espère que le ministère du Tourisme proposera des mesures et des contenus adaptés aux personnes présentant une déficience intellectuelle et à leur famille.

Santé

Consultations

Dans le domaine de la santé et des services sociaux, la Société a participé à plusieurs consultations qui devraient se poursuivre en 2020-2021 et mener à la mise à jour ou à la publication de politiques gouvernementales.

Les deux principales consultations ont été en lien avec la proche aidance ainsi que les milieux de vie de longue durée.

- › Dans le cas de la proche aidance, il est attendu que les proches aidants verront leur rôle mieux reconnu et devraient avoir accès à plus de ressources de soutien.
- › Concernant les milieux de vie de longue durée, la Société a demandé qu'ils soient plus adaptés aux besoins des personnes et des familles. Il est également fondamental que la tendance à voir de petites institutions ouvrir cesse au plus vite. L'impact souhaité par la Société, à long terme, est l'apparition de milieux de vie plus adaptés aux besoins et favorisant la participation sociale et économique des personnes.



Impact

À moyen et à long terme, des politiques gouvernementales et d'éventuels plans d'action devraient être adoptés par le gouvernement du Québec. La Société vise à ce que les personnes et les familles soient mieux entendues et que leurs besoins soient mieux pris en compte.

Élaboration de la gamme de services en déficience physique, déficience intellectuelle ou trouble du spectre de l'autisme (DP-DI-TSA)

La Société a collaboré avec les autres organismes nationaux aux travaux d'élaboration de la gamme de services en DP-DI-TSA. Ces travaux visaient à recueillir les commentaires des organismes nationaux de personnes handicapées sur les orientations et les priorités de la gamme de services élaborée par le MSSS. Les détails devaient être présentés publiquement au printemps 2020, mais la pandémie de COVID-19 a chamboulé la publication et la diffusion du document ainsi que son implantation sur le terrain.



Impact

Tout en gardant une distance critique, la Société pense que ses représentations ont permis d'améliorer le document. Malgré tout, la difficile implantation sur le terrain des politiques publiques et le manque de pouvoir de contrainte du MSSS laissent penser que ces travaux ne sont que le début d'un long parcours visant à améliorer l'accès aux services pour les personnes et leurs familles.

Loi visant à renforcer le régime d'examen des plaintes du réseau de la santé et des services sociaux notamment pour les usagers qui reçoivent des services des établissements privés

La Société a fait des représentations en lien avec le projet de loi n° 52 portant sur la réforme des mandats des commissaires aux plaintes et à la qualité des services des CIUSSS et CISSS, notamment afin de leur donner le pouvoir d'enquêter dans les établissements privés. La Société aurait préféré avoir une réforme avec plus de mordant, notamment en ce qui concerne l'indépendance des commissaires aux plaintes face aux directions des CISSS et CIUSSS. Le projet de loi n° 52 devrait être adopté d'ici à la fin de l'année 2020.



Impact

La Société espère avoir contribué à la réflexion sur les questions d'indépendance et de traitement des plaintes dans le réseau de la santé et des services sociaux.



Transports

La Société a agi de concert avec ses partenaires nationaux afin de s'assurer que le transport adapté soit protégé dans la réforme de la loi sur le taxi.



Impact

Grâce à l'action concertée des organismes nationaux de personnes handicapées, le transport adapté a été protégé dans la nouvelle loi sur le taxi. Des obligations en lien avec l'accessibilité des transports ont également été ajoutées pour les nouveaux transporteurs comme Uber.

Justice

La Société contribue activement aux travaux de réforme de la loi sur le Curateur public

La Société a participé à de nombreux échanges et plusieurs rencontres avec le Curateur public en lien avec la mise à jour de la loi sur le Curateur public. En plus de ces rencontres, la Société a présenté ses conclusions en commission parlementaire et a agi tout au long de ses audiences afin de s'assurer que le projet de loi soit conforme à la Convention relative aux droits des personnes handicapées de l'ONU et favorise l'exercice des droits des personnes ayant une déficience intellectuelle.



Impact

La majorité des demandes de la Société présentées en commission parlementaire ont été incluses au projet de loi. La nouvelle loi devrait être adoptée dès la fin de la pandémie. La loi redonnera à bien des personnes des droits et favorisera l'exercice de leur pleine citoyenneté.

La Société poursuit une recherche sur le parcours des personnes présentant une déficience intellectuelle dans le système judiciaire provincial

La Société a poursuivi les travaux entourant une recherche sur le parcours des personnes présentant une déficience intellectuelle dans le système judiciaire provincial. La recherche devrait se terminer au cours de l'année 2020-2021.



Impact

La Société vise le développement d'outils de formation pour le milieu de la justice ainsi que la réforme de certains processus judiciaires au Québec afin de mieux faire comprendre et prendre en compte la réalité des personnes présentant une déficience intellectuelle.

Vieillessement et fin de vie

Forum national sur l'évolution de la Loi concernant les soins de fin de vie

La Société québécoise de la déficience intellectuelle a assisté au Forum national sur l'évolution de la Loi concernant les soins de vie, qui s'est tenu en janvier 2020 à Montréal. Ce forum, qui rassemblait plus de 200 experts, acteurs du milieu médical et groupes d'intérêts constituait la première étape de la consultation publique transpartisan annoncée par la ministre Danielle McCann l'automne précédent.



Impact

La Société a pu mettre en lumière les différents points de vue sur la question de l'admissibilité de l'aide médicale à mourir (AMM) dans un contexte d'inaptitude, tout en s'assurant que la voix des personnes ayant une déficience intellectuelle soit entendue.

Projets de recherche et comités

Recherche-action Accès à l'information

La Société est également partenaire d'une *Recherche-action pour augmenter l'accès à l'information et à sa compréhension pour les personnes ayant des incapacités ou de faibles compétences en littératie*. À son terme, un site Internet nommé InfoAccessible sera créé. Il sera mis à la disposition de toute personne, organisation ou communauté appelée à produire, réviser ou adapter des contenus d'information d'intérêt général de façon inclusive afin de les rendre plus efficaces dans leur mission d'information. Le site contiendra toute une série d'outils et de bonnes pratiques pour les guider.



Les principaux cochercheurs responsables de ce projet sont Mme Julie Ruel, de l'Université du Québec en Outaouais (UQO), et M. Alejandro Romero-Torres, de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).



Impact

L'utilisation des informations contenues dans ce site permettra aux concepteurs de produire des sites où l'information sera accessible aux personnes ayant de bas niveaux de littératie, les rendant ainsi plus autonomes et mieux informées.

Société inclusive - Réfléchir pour agir ensemble en formation et en sensibilisation

En compagnie de chercheurs de l'Université de Montréal, la Société fait partie d'un groupe de travail pour collaborer à un projet appelé *Réfléchir pour agir ensemble en formation et en sensibilisation*. Le travail effectué par ce groupe porte sur les enjeux entourant la sensibilisation, la formation et la perception générale à l'égard des personnes en situation de handicap.



Impact

Les changements visés par ce projet déployé en plusieurs phases sont la maximisation de la participation sociale des personnes en situation de handicap ainsi que l'élimination des préjugés et de la discrimination. La première phase portant sur la rédaction de l'état des lieux a été complétée en 2019. Une deuxième phase devrait être déployée en 2020 pour la suite des choses.

Comité des partenaires en accessibilité universelle

La Société siège sur le comité des partenaires en accessibilité de la Ville de Montréal en compagnie d'autres organismes intéressés. Ce comité a pour objectif de favoriser le transfert de connaissances et le développement d'expertise en accessibilité universelle au sein de la Ville de Montréal.



Impact

La Société y siège dans le but d'y représenter les personnes ayant une déficience intellectuelle et de s'inspirer d'initiatives qui pourraient être déployées partout au Québec et de les revendiquer au niveau des ministères concernés.

PRÊTS DISPONIBLES & CAPABLES

L'objectif général de l'initiative Prêts, disponibles et capables (PDC) est de favoriser une plus grande présence des travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) sur le marché du travail ordinaire, partout au Canada. PDC soutient également les études secondaires et les entrepreneurs/travailleurs autonomes qui se lancent en affaires.



Des membres de l'équipe PDC sont présents dans toutes les provinces et tous les territoires canadiens. Au Québec, l'initiative s'enracine à la Société depuis 2014, ainsi qu'à l'École à Pas de Géant depuis 2019. Une coordonnatrice provinciale est présente dans chaque organisation. À la Société, cette fonction est assumée par Martine Asselin depuis le 28 mai 2019.

La période couverte par ce rapport d'impact inclue à la fois la période de transition marquant la fin de la Phase 1 (de mai à août 2019) et le début de la Phase 2 de PDC. La phase 2 a débuté le 1^{er} septembre 2019 et se poursuivra jusqu'au 31 mars 2022.

Le rôle de l'initiative PDC se résume ainsi :

- Sensibiliser les employeurs à l'embauche inclusive de personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA.
- Faciliter les liens et soutenir les employeurs, les chercheurs d'emploi ayant une déficience intellectuelle ou un TSA et les organismes partenaires en employabilité québécois et, plus largement, canadiens.
- Compléter et appuyer les efforts des organismes partenaires en employabilité en les connectant à de nouvelles opportunités d'emplois et à de nouveaux employeurs.

Des indicateurs quantitatifs ont été établis par la direction fédérale de PDC pour mesurer l'atteinte des différents objectifs pour chaque phase.

Les résultats de la Phase 1, incluant la période de transition, soit de septembre 2014 à août 2019, sont les suivants :

Location/PT	Canada	Québec
Embauches pour emplois de + de 15 h/semaine	1 707	159
Embauches pour emplois de - de 15 h/semaine	440	31
Études postsecondaires	146	2
Travailleur autonome	143	19
Total	2 436	211

Les cibles à atteindre pour la Phase 2 au niveau national (Canada) sont les suivantes :

- › Employeurs sensibilisés – 5 000
- › Employeurs engagés – 2 000
- › Embauches réalisées à travers le programme – 1 200
- › Nouveaux employeurs nationaux – 5

Ces cibles globales sont divisées entre les divers représentants de PDC partout au Canada.

Les cibles que la coordonnatrice provinciale des initiatives en emploi à la Société doit atteindre d'ici la fin de la Phase 2 sont les suivantes :

- › Un total de 300 employeurs sensibilisés et informés sur les avantages de l'embauche inclusive
- › Un total de 150 employeurs actifs qui aimeraient embaucher des employés ayant une déficience intellectuelle ou un TSA
- › Un minimum de 70 embauches réalisées

Du 1^{er} septembre 2019 au 1^{er} mai 2020, les résultats de l'initiative PDC obtenus à la Société se chiffrent à :

- › 84 employeurs sensibilisés et informés sur les avantages de l'embauche inclusive de travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un TSA
- › 65 employeurs actifs qui aimeraient embaucher des employés ayant une déficience intellectuelle ou un TSA
- › 15 embauches réalisées

Les impacts générés par l'initiative PDC sont les suivants :



Impact

Les personnes ayant une déficience intellectuelle ou un TSA ont un meilleur accès à des emplois compétitifs dans le marché de l'emploi rémunéré.



Impact

Les personnes accédant à un emploi sont plus autonomes financièrement et ont moins besoin d'aide financière de dernier recours.



Impact

Les entreprises canadiennes ont une meilleure compréhension des avantages de l'embauche inclusive.



Impact

Meilleure identification et compréhension des bénéfices économiques et non économiques de l'augmentation de l'embauche inclusive (analyse coûts-bénéfices).

Enfin, compte tenu du fait qu'il est possible que la Phase 2 de PDC soit également la dernière, un dernier objectif vise à réfléchir à des moyens d'améliorer la situation de façon durable pour que des éléments concrets mis en place avec l'aide de PDC perdurent à travers le temps et donnent lieu à de nouvelles perspectives au niveau québécois. La Société réfléchit actuellement à la possibilité d'un projet de recherche-action qui pourrait être financé par PDC et permettrait de bonifier la possibilité de formation rémunérée des travailleurs ayant une déficience intellectuelle ou un TSA directement en milieu de travail, améliorant à la fois leur qualification et le maintien en emploi.

L'épisode de la COVID-19 qui a clos la période couverte par ce rapport d'impact aura certainement des conséquences sur le marché du travail à court et à moyen terme. L'impact au niveau de l'embauche inclusive est encore difficile à prévoir. Toutes les embauches inclusives avec PDC ainsi que les rencontres prévues avec des employeurs ont été mises sur la glace depuis le 13 mars.

Les résultats obtenus sont très satisfaisants pour la période, et nous sommes optimistes malgré tout pour la suite. Il s'agira de s'adapter aux nouvelles réalités du monde du travail post-confinement, d'ajuster notre approche face aux employeurs en fonction de ces nouveaux paramètres et de nous assurer que les milieux de travail demeurent sécuritaires et adaptés pour nos participants. La COVID-19 a démontré à tous notre capacité à nous adapter au travail dans des situations complètement nouvelles : ces apprentissages démontrent la capacité des employeurs et des employés à s'ajuster et pourraient contribuer à faciliter l'inclusion.



Communication et sensibilisation

Communication et participation avec les membres

Consultation aux membres

Par le biais principal de sondages en ligne, la Société a consulté ses membres à plusieurs reprises au cours de l'année sur des enjeux préoccupants : le soutien aux familles, les activités socioprofessionnelles et les services en employabilité en déficience intellectuelle au Québec, le projet de loi n° 18, l'action communautaire autonome, pour ne nommer que celles-ci.



Impact

Les consultations permettent d'abord à la Société de prendre le pouls des diverses réalités régionales et d'ainsi assurer une représentation juste au niveau des ministères et des organismes gouvernementaux. Les consultations permettent également aux membres de s'exprimer sur diverses thématiques et de mobiliser les acteurs sur les enjeux qui les préoccupent réellement.

2. Journée de consultation sur les activités socioprofessionnelles et les services en employabilité en déficience intellectuelle au Québec.
3. Présentation de la nouvelle gamme de services en DP-DI-TSA. La journée s'est malheureusement vue reportée à une date ultérieure par le MSSS.



Journées thématiques

Deux à trois fois par année, la Société organise des journées thématiques destinées aux membres afin de discuter d'enjeux qui les préoccupent ou encore pour leur transmettre de l'information importante.

Voici les réalisations de la période 2019-2020 :

1. Assemblée générale annuelle pendant laquelle les membres ont pu prendre part à quatre périodes d'échanges portant sur les sujets suivants :
 - › Petite enfance
 - › Éducation primaire et secondaire
 - › Travail et insertion socioprofessionnelle
 - › Politiques publiques : la proche aide



Impact

Ces journées permettent d'établir les orientations de la Société en cohérence avec les besoins et les attentes des membres. Ces échanges permettent également à la Société de savoir où les organismes se situent en lien avec les divers enjeux afin de mieux les représenter auprès des instances publiques et gouvernementales. Cela permet également de nourrir les réflexions et de travailler ensemble vers des objectifs nommés.

Communications privilégiées pour les membres

Être membre de la Société, c'est entre autres avoir un accès à de l'information privilégiée en temps réel. Pour ce faire, la Société partage régulièrement de l'information avec ses membres par le biais de communications web.

Dans la dernière année, la Société a transmis des informations sur les représentations qu'elle a effectuées en lien avec les politiques publiques et projets de loi.



Impact

Ces communications maximisent le sentiment d'appartenance, en plus d'apporter une plus-value à être membre de la société. Les associations membres peuvent, à leur tour, transmettre des informations importantes aux familles et aux personnes ayant une déficience intellectuelle.



Communication et participation des personnes ayant une déficience intellectuelle

Dans sa nouvelle planification stratégique, la Société réaffirme l'importance d'inclure de façon active les personnes ayant une déficience intellectuelle dans la création et la participation aux communications, notamment en créant du contenu leur étant destiné.

Ce résultat s'est manifesté de diverses façons.

Vidéos vulgarisées abordant des thématiques importantes en défense de droits

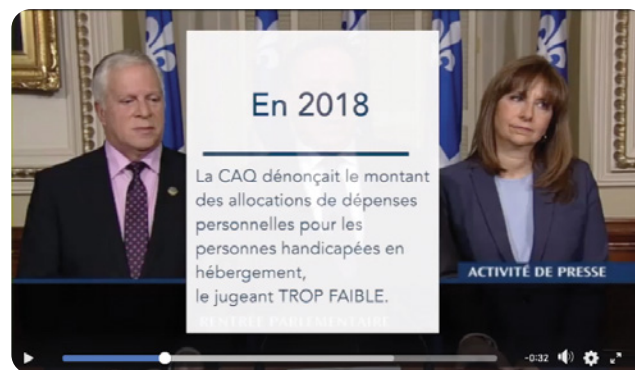
Sporadiquement, au cours de l'année, la directrice générale s'adresse à la population, aux membres et aux personnes ayant une déficience intellectuelle par le biais de vidéos vulgarisant des concepts en lien avec les projets de lois ou les mandats préoccupant la Société.



Impact

De cette façon, les personnes ayant une déficience intellectuelle, les familles ainsi que les organismes membres ont de l'information accessible, en temps réel, les éclairant et les orientant sur diverses questions et démarches afin de mieux comprendre les enjeux et de pouvoir mieux y faire face.

Pétition pour le rehaussement de l'Allocation de dépenses personnelles des prestataires du Programme de solidarité sociale hébergés en RI-RTF



Depuis plusieurs années, la Société et d'autres groupes travaillent à ce que l'allocation de dépenses personnelles pour les prestataires du Programme de solidarité sociale hébergés en RI-RTF soit augmenté. Ces démarches avancent lentement et le gouvernement a augmentée de quelques dollars par année l'allocation dans les derniers budgets.

Afin de faire monter la pression sur le gouvernement, une pétition a été lancée sur le site de l'Assemblée nationale.



Impact

À cette occasion, la Société a produit une vidéo promotionnelle ayant recueilli près de **2 000 vues**, et ses publications Facebook sur la question ont touché plus de **5 000 personnes**. Le dossier est encore sur la table de la ministre de la Santé et des services sociaux.

Infolettre mensuelle



Dans une perspective d'informer les membres et le grand public sur les actions de la Société, en plus de les informer sur ce qui se passe dans le milieu de la déficience intellectuelle, une infolettre est envoyée mensuellement. Il a été prévu dans la dernière année d'y faire participer activement les personnes ayant une déficience intellectuelle. À ce titre, Julie Bourque, administratrice sur le conseil d'administration de la Société, et d'autres figures de la communauté vivant avec une déficience intellectuelle sont interpellées pour y partager des messages et de l'information.

L'objectif 2019-2020 était de rendre l'information la plus pertinente possible, d'inclure les personnes ayant une déficience intellectuelle dans le rendu de certaines informations et d'attirer ainsi une centaine de nouveaux abonnés.



Impact

La Société compte **75 nouveaux abonnés supplémentaires**, totalisant près de **450 personnes intéressées à recevoir de l'information de la Société**. De plus, par le biais de la page d'accueil de son site web, il est maintenant plus facile de s'y abonner. Nous multiplions la possibilité de lectures en diffusant l'infolettre sur la page Facebook de la Société, et les personnes ayant une déficience intellectuelle sont invitées à y contribuer.

Journée internationale des droits des femmes

Par le biais de la journée mondiale du 8 mars, la Société souhaitait présenter trois figures féminines importantes ayant une déficience intellectuelle et qui excellent dans divers domaines, le tout dans une perspective d'influencer positivement les personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi que les familles et d'en présenter des exemples de réussite.



Cette campagne avait également pour objectif de sensibiliser la population au fait que les personnes ayant une déficience intellectuelle peuvent elles aussi réaliser leurs rêves.



Impact

En plus de sensibiliser le grand public, les personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille, la campagne déployée sur les médias sociaux a eu les retombées suivantes :

- > **+ de 17 000 personnes touchées sur Facebook**
- > **+ de 1 000 réactions, partages et commentaires sur Facebook**

Mardi je donne



Mardi je donne est une journée mondiale dédiée aux dons et à la solidarité. Cette journée a été l'occasion de mettre sur pied une activité en collaboration avec Compagnons de Montréal. Membre à la Société, cet organisme offre notamment des lieux d'apprentissage et d'inclusion dynamiques et stimulants pour les adultes vivant avec une déficience intellectuelle ou un TSA. Cette campagne avait pour objectif de faire vivre une expérience d'apprentissage culinaire haut de gamme à une dizaine de personnes ayant une déficience intellectuelle avec le très populaire chef Jonathan Garnier.

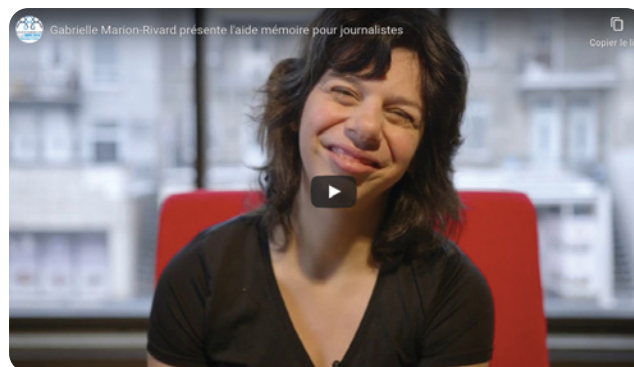
Le choix d'un chef à grande retombée médiatique et qui est actif sur les médias sociaux avait pour but de sensibiliser le grand public au-delà du cercle habituel des personnes déjà sensibilisées à la cause. Une vidéo promotionnelle a donc été réalisée en compagnie du chef Jonathan et de personnes ayant une déficience intellectuelle. Celle-ci a été diffusée dans son réseau en plus de celui de la Société.



Impact

Cela a permis d'amasser près de **1 000 \$**, ce qui servira en totalité à réaliser l'activité culinaire pour les participants des Compagnons. Cela a également permis de sensibiliser plus de **12 000 personnes** quant aux pleines capacités d'adultes ayant une déficience intellectuelle et de renforcer les liens avec les membres.

Vidéo promotionnelle et aide-mémoire destinés aux journalistes



Avec l'objectif de donner la parole aux personnes ayant une déficience intellectuelle et de changer la terminologie inadéquate et péjorative utilisée par les médias, la Société a travaillé en collaboration avec l'Association des Arches du Québec, chercheurs, journalistes et personnes ayant une déficience intellectuelle, afin de créer un aide-mémoire virtuel offrant trucs et astuces pour s'entretenir avec une personne ayant une déficience intellectuelle.

De plus, une vidéo promotionnelle mettant en vedette Gabrielle Marion-Rivard, co-porte-parole de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, a été lancée à cet effet.



Impact

Déployée en amont de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, cette campagne a incité plusieurs journalistes à s'entretenir sur la question avec Gabrielle Marion-Rivard et la Société. Sur les médias sociaux, la campagne a été vue par plus de **69 000 personnes** et a généré plus de **2 300 réactions, commentaires et partages**.

On parle de déficience intellectuelle, en anglais!

Certains outils d'information et de sensibilisation ont été traduits en anglais, comme *Words Matter!*, *Guide for Journalists : How to talk to a person with an intellectual disability*, sans compter les diverses publications en anglais sur nos plateformes sociales.



Impact

Cela a permis d'attirer le plus large public possible et d'offrir de l'information aux membres ayant une communauté anglophone, en plus de sensibiliser les médias anglophones à la cause.

À noter aussi que dans la dernière année, l'ensemble des outils de sensibilisation créés par la Société a servi à divers acteurs pour de la formation. Pensons notamment à l'outil *Qu'est-ce que la déficience intellectuelle?* ou encore *Le bon emploi des mots en déficience intellectuelle*, qui ont été utilisés dans le cadre de formations offertes par et pour le réseau de la santé et des services sociaux du Québec, de même que par TC Médias Livres.



Réseaux sociaux les plus actifs

Page Facebook de la Société

La Page Facebook de la Société est principalement utilisée pour renseigner et sensibiliser les gens sur les enjeux et les nouveaux développements en matière de déficience intellectuelle. Ses publications sont destinées aux membres, aux partenaires, aux professionnels, aux intervenants du milieu ainsi qu'à la population en général.

Au 1^{er} avril 2019, la Page de la Société comptait 2788 abonnés. Au 31 mars 2020, la Page compte 3690 abonnés, soit 900 de plus.



Page Facebook de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

La Page Facebook de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle a pour mission de promouvoir les activités de sensibilisation organisées dans le cadre de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, mais aussi toute initiative visant à faire connaître les forces et aptitudes des personnes ayant une déficience intellectuelle.



Impact

Au 1^{er} avril 2019, la Page de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle comptait 3244 abonnés. **Au 31 mars 2020, un an plus tard, la Page compte 3583 abonnés, soit 339 de plus.**

Instagram

La Société a récemment mis en place un compte Instagram permettant de mettre en lumière les personnes ayant une déficience intellectuelle et de les joindre spécifiquement sur cette plateforme.



Impact

Ce compte permet de mettre la personne ayant une déficience intellectuelle au centre des communications, de refléter une image positive, engagée, professionnelle et humaine des personnes ayant une déficience intellectuelle, de faire tomber les barrières et les préjugés entourant cet état et enfin, de transmettre du contenu ciblé adressé aux personnes ayant une déficience intellectuelle.

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle



La Semaine québécoise de la déficience intellectuelle est une semaine de sensibilisation chapeautée par la Société en collaboration avec ses 90 associations membres.



Impact

La Semaine a pour objectif de faire connaître les forces et aptitudes des personnes ayant une déficience intellectuelle et de briser les barrières sociales et les préjugés entourant cet état. Celle-ci est soulignée partout au Québec par le biais d'activités favorisant les échanges entre les personnes ayant une déficience intellectuelle et l'ensemble de la population.

Une campagne importante est déployée à travers la province et se présente sous plusieurs formes :

- › Lancement provincial
- › Campagne de sensibilisation sur les différentes plateformes web
- › Vidéo promotionnelle de sensibilisation
- › Campagne provinciale de relations de presse avec les porte-paroles Gabrielle Marion-Rivard et Vincent-Guillaume Otis
- › Divers objets promotionnels distribués massivement aux associations membres, aux écoles, aux organismes de santé ainsi qu'à la population
- › Nombreuses activités organisées par les associations, les écoles et les commissions scolaires dans un but de sensibiliser à la cause

En raison de la crise sanitaire qui guettait le Québec en amont de la 32^e édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle, l'ensemble des activités liées à cette semaine de sensibilisation ont été annulées.

Néanmoins, voici quelques faits saillants :

Vidéo promotionnelle



Cette année, le concept de la vidéo de sensibilisation visait à dénoncer l'invisibilité des personnes ayant une déficience intellectuelle. La vidéo met en scène trois situations de la vie quotidienne vécues par des personnes ayant une déficience intellectuelle : une sortie au restaurant, un rendez-vous chez le médecin et un rendez-vous chez le coiffeur. Dans deux de ces situations, la personne vivant avec une déficience intellectuelle est représentée par un mannequin, pour démontrer le manque de considération de son interlocuteur, qui semble préférer s'adresser à l'accompagnateur. Dans la dernière scène, le mannequin est remplacé par une personne ayant une déficience intellectuelle, son coiffeur lui adressant directement la parole plutôt que d'ignorer sa présence.



Impact

Sur Facebook seulement, la vidéo a touché près de **191 000 personnes**. Les publications sur les Pages de la Semaine et de la Société ont été **partagées plus de 1 700 fois** et ont généré plus de **2 800 mentions J'aime**. Au total, c'est plus de **6 000 réactions, commentaires et partages** qui ont été enregistrés.

Dans les médias (malgré la COVID-19)

Retombées régionales : **42**

Retombées montréalaises : **14**

Retombées parues au cours de la Semaine même de sensibilisation : **18**



Impact

Cette année, l'objectif était de donner la parole aux personnes ayant une déficience intellectuelle dans les médias. Objectif réussi! Gabrielle Marion-Rivard a donné plusieurs entrevues seule, par exemple au quotidien La Presse, à ICI Radio-Canada Gaspésie-Ile-de-la-Madeleine et à ICI Radio-Canada Abitibi, pour ne nommer que celles-ci.

Membres

Membres associés

Région 01 | Bas-Saint-Laurent

- › Association de la déficience intellectuelle région Rimouski | ADIRR
- › Association des personnes handicapées du Kamouraska est inc. | APHK

Région 02 | Saguenay–Lac-Saint-Jean

- › Association Jeannoise pour l'intégration sociale inc. | AJIS
- › Association pour la promotion des droits des personnes handicapées de Jonquière | APDPH
- › Association pour le développement de la personne handicapée intellectuelle du Saguenay | ADHIS

Région 03 | Capitale-Nationale

- › Association ALTI
- › Association pour l'intégration sociale (région de Québec) | AIS Québec
- › Comité des usagers, CRDI de Québec
- › Regroupement pour l'intégration sociale de Charlevoix | RISC

Région 04 | Mauricie

- › Association des parents d'enfants handicapés inc. | APEH
- › Association pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme Centre-Mauricie/Mékinac | ADI-TSA Centre-Mauricie/Mékinac
- › Regroupement des organismes en DI/TSA de la Mauricie

Région 05 | Estrie

- › Association de Sherbrooke pour la déficience intellectuelle | ASDI
- › Association du Syndrome de Down
- › Pleins Rayons

Région 06 | Montréal

- › Association de l'Ouest de l'Île pour les handicapés intellectuels | WIAIH
- › Association de Montréal pour la déficience intellectuelle | AMDI
- › Association des Arches du Québec
- › Centre au puits
- › Compagnons de Montréal
- › Corporation L'Espoir
- › Fédération des Mouvements Personne d'Abord du Québec | FMPDAQ
- › Les Jumeleurs/espace communautaire
- › Les Muses – Centre des arts de la scène
- › Parents pour la déficience intellectuelle | PARDI
- › Parrainage civique Montréal
- › Regroupement de parents de personnes ayant une déficience intellectuelle de Montréal | RPPADIM
- › Regroupement pour la Trisomie 21 | RT21
- › Rêvanous
- › Sans Oublier Le Sourire

Région 07 | Outaouais

- › Association pour l'intégration communautaire de l'Outaouais | APICO

Région 08 | Abitibi-Témiscamingue

- › Association des parents d'enfants handicapés du Témiscamingue | APEHT
- › Association pour l'intégration sociale (Rouyn-Noranda) inc. | AISRN
- › Corporation maison de répit-dépannage « La Chrysalide »
- › L'Aile brisée
- › Les Intrépides de Rouyn-Noranda

Région 09 | Côte-Nord

- › Module d'épanouissement à la vie de Sept-Îles

Région 10 | Nord-du-Québec

- › L'Espoir de Shelnah

Région 11 | Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

- › Association des personnes handicapées des Îles | APhi
- › Association la Croisée
- › Centre pour personnes handicapées « La Joie de Vivre »
- › Comité des usagers – Volet réadaptation DI-DP-TSA. CISSS de la Gaspésie

Région 12 | Chaudière-Appalaches

- › Association pour l'intégration sociale Beauce-Sartigan | AIS Beauce-Sartigan
- › Association Renaissance des Appalaches
- › Nouvel Essor
- › Regroupement des Organismes de Personnes Handicapées Région Chaudière-Appalaches | ROPHRCA

Région 13 | Laval

- › Association lavalloise pour la déficience intellectuelle | ALEDIA
- › StimuleArts

Région 14 | Lanaudière

- › Association de parents d'enfants trisomique-21 Lanaudière | APETL
- › Défi-Intégration-Développement-Accompagnement – DIDA
- › L'Arche Joliette
- › La Rose Bleue association des personnes handicapées Les Moulins
- › L'Entraide pour la déficience intellectuelle du Joliette Métropolitain | DIJM
- › Le Pas de Deux
- › Les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord

Région 15 | Laurentides

- › Association des parents d'enfants handicapés des Hautes-Laurentides | APEHHL
- › Association des personnes handicapées intellectuelles des Laurentides - APHIL
- › La Libellule, pour les personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leurs proches
- › Regroupement Le Prisme (Regroupement des personnes handicapées de la région de Mont-Laurier)

Région 16 | Montérégie

- › Action intégration en déficience intellectuelle
- › Association de la Déficience Intellectuelle de la Région de Sorel | ADIRS
- › Association de la Vallée du Richelieu pour la déficience intellectuelle et du trouble du spectre de l'autisme AVRDI/TSA

- › Association de parents de personnes handicapées de Brome-Missisquoi | APHBM
- › Association des parents et des handicapés de la Rive-Sud métropolitaine | APHRSM
- › Association des personnes ayant une déficience intellectuelle du Suroît | APDIS
- › Association Granby pour la déficience intellectuelle et l'autisme | AGDIA
- › Association locale des personnes handicapées de Chambly | ALPHA
- › Club la joie de vivre pour personne handicapée de Valleyfield
- › Comité des usagers, Service de réadaptation du Sud-Ouest et du Renfort
- › L'appart à moi
- › Mouvement Action Loisirs inc. | M.A.L.I

Région 17 | Centre-du-Québec

- › Association des parents d'enfants handicapés de Drummond | APEHD
- › Association de personnes handicapées du Lac St-Pierre
- › Association des personnes déficientes intellectuelles Bécancour-Nicolet-Yamaska | APDI
- › Association des personnes handicapées de la MRC de Bécancour | APHMRCB
- › Association des personnes handicapées de l'érable Inc | APHE
- › Association des personnes handicapées de Nicolet-Yamaska | APHNY
- › Association pour l'intégration sociale (région Bois-Francs) | AIS Bois-Francs
- › Comité des usagers, CRDITED de la Mauricie et du Centre-du-Québec

Autre

- › Association pour l'intégration sociale d'Ottawa | AIS Ottawa

Membres soutien

Région 01 | Bas-Saint-Laurent

- › Comité des usagers du CRDI-TSA-DP du Bas-Saint-Laurent

Région 02 | Saguenay–Lac-Saint-Jean

- › Comité des usagers en DI-TSA du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Région 04 | Mauricie

- › La Source – Association des personnes handicapées du Haut-Saint-Maurice inc.

Région 06 | Montréal

- › Comité des usagers du CRDITED de Montréal

Région 07 | Outaouais

- › Comité des usagers, Le Pavillon du Parc

Région 14 | Lanaudière

- › Comité des usagers DI-TSA de Lanaudière (anciennement La Myriade)

Région 15 | Laurentides

- › Comité des usagers DI-TSA-DP du CISSS des Laurentides

Région 16 | Montérégie

- › Fondation des ressources alternatives du Sud-Ouest FRAS



SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE
DE LA **DÉFICIENCE**
INTELLECTUELLE

sqdi.ca

3958, rue Dandurand,
Montréal (Québec) H1X 1P7

Téléphone : 514 725-7245
Télécopieur : 514 725-2796



de la
SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DE LA
DÉFICIENCE INTELLECTUELLE

lesupport.ca

6275, Boulevard des Grandes-Prairies,
Saint-Léonard, (Québec) H1P 1A5

Téléphone : 514 725-9797
Télécopieur : 514 725-3530