

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la région de **LANAUDIÈRE**

Publication réalisée par

Emploi-Québec
Service Canada

région de Lanaudière
région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André

directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination et rédaction

Roger Pedneault

économiste, Emploi-Québec

Collaboration spéciale

Corinne Desfossés
Benoit Leduc

économiste, Emploi-Québec
économiste, Service Canada

Comité régional des analyses

Pierre Buisson
Corinne Desfossés
Annie Fortier
Benoit Leduc
Roger Pedneault

agent de recherche, Emploi-Québec
économiste, Emploi-Québec
agente de recherche, Emploi-Québec
économiste, Service Canada
économiste, Emploi-Québec

Soutien technique

Céline Lord

technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé

conseillère en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

Photographie

Tourisme Lanaudière, Christian Rouleau

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AUTANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :

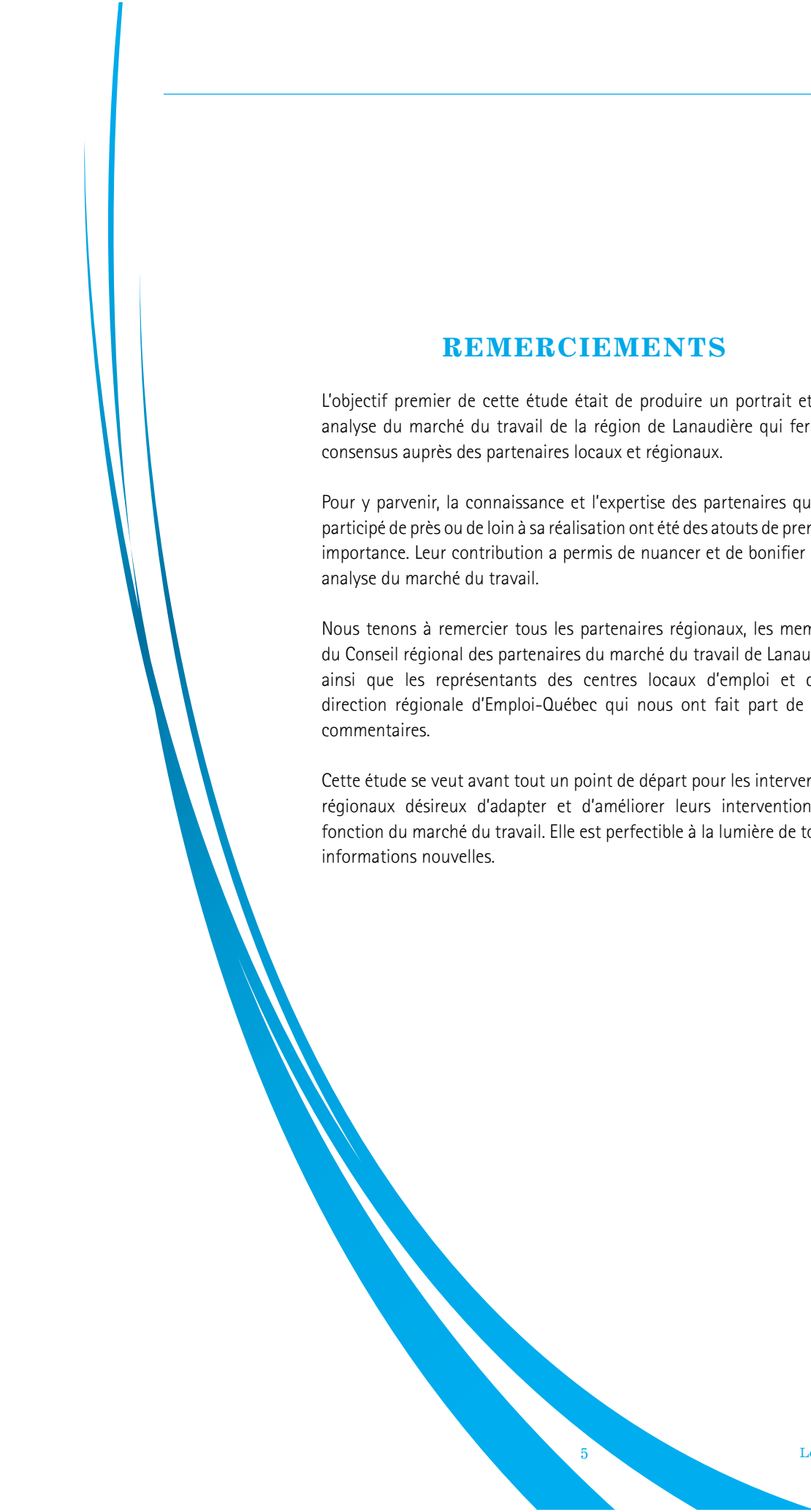
<http://emploi.quebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Bibliothèque et Archives Canada, 2009

ISBN 978-2-550-56693-9



REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la région de Lanaudière qui feraient consensus auprès des partenaires locaux et régionaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires régionaux, les membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail de Lanaudière ainsi que les représentants des centres locaux d'emploi et de la direction régionale d'Emploi-Québec qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants régionaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	14
	Avant-propos	19
	Introduction	21
1	Bref historique de l'environnement économique	23
2	La RMR de Montréal	27
3	La région de Lanaudière	35
3.1	Le territoire, la population et les familles	35
3.1.1	La description du territoire	35
3.1.2	La démographie	36
3.1.3	La scolarité	39
3.1.4	La composition des familles	43
3.1.5	Le revenu	45
3.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	49
3.3	L'analyse sectorielle	59
3.3.1	Le primaire	67
3.3.2	Le secondaire	78
3.3.3	Le tertiaire	91
3.4	L'analyse professionnelle	105
3.5	L'analyse des clientèles	117
3.5.1	Les femmes	117
3.5.2	Les jeunes	122
3.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	126
3.5.4	Les aînés	131
3.5.5	Les personnes immigrantes	135
3.5.6	La population autochtone	138
3.5.7	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	141
3.5.8	Les prestataires de l'assurance-emploi	144
3.6	Les indicateurs de prospérité	148

4	Les problématiques et pistes de développement	151
4.1	Les changements structurels	151
4.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	153
4.3	La main-d'œuvre sans emploi	157
4.4	Les pistes de développement	159
	Conclusion	161
	Définitions et concepts	162
	Références bibliographiques	165
	Annexes	168

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	168
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Québec, 2001 et 2006	168
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe Lanaudière et Québec, 2006	169
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	172
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	174
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Québec, 2001 et 2006	176
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	178
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Québec, 2001 et 2006	180
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	182
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Québec, 2000 et 2005	183
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	184
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Québec, 2001 et 2006	184
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	185
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Québec, 2001 et 2006	185
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	186

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Québec, 2000 et 2005	186
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	187
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Québec, 2001 et 2006	187
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	188
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Québec, 2006	188
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian Lanaudière et Québec, 2005	189
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	204
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Québec, décembre 2008	205
Annexe N	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	206

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et Québec 2001 et 2006	29
Graphique 2	Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et Québec 2001 et 2006	29
Graphique 3	Évolution de l'emploi selon la branche d'activité RMR de Montréal, 1998 à 2008, Indice 1998 = 100	30
Graphique 4	Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006	32
Graphique 5	Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006	33
Graphique 6	Solde migratoire total Lanaudière, 1986–1987 à 2006–2007	37
Graphique 7	Pyramide des âges Lanaudière, 2001 et 2006	38
Graphique 8	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge Lanaudière, 2006	40
Graphique 9	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge Lanaudière et Québec, 2006	41
Graphique 10	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe Lanaudière et Québec, 2006	42
Graphique 11	Évolution de la part des femmes parmi la population active de 15 ans et plus et les personnes occupées Lanaudière, 1998 à 2008	50
Graphique 12	Proportion de femmes selon la branche d'activité et le statut d'emploi Lanaudière, 2006	51
Graphique 13	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	52
Graphique 14	Évolution du taux d'emploi selon l'âge Lanaudière, 1998 à 2008	53
Graphique 15	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade Lanaudière et Québec, 2006	56

Graphique 16	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	59
Graphique 17	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Québec, 2006	59
Graphique 18	Évolution du nombre de personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 1998 à 2008, Indice 1998 = 100 %	60
Graphique 19	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence Lanaudière, 2006 et 2007	63
Graphique 20	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence Lanaudière, 2006 et 2007	65
Graphique 21	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence Lanaudière, 2006 et 2007	66
Graphique 22	Évolution de la part des personnes occupées dans la branche du primaire Lanaudière et Québec, 1998 à 2008	68
Graphique 23	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	70
Graphique 24	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	71
Graphique 25	Proportion des personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2006	72
Graphique 26	Évolution de la part des personnes occupées dans la branche du secondaire Lanaudière et Québec, 1998 à 2008	78
Graphique 27	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	81
Graphique 28	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	82

Graphique 29	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2006	83
Graphique 30	Évolution de la part des personnes occupées dans la branche du tertiaire Lanaudière et Québec, 1998 à 2008	91
Graphique 31	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	94
Graphique 32	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries Lanaudière, 2006	95
Graphique 33	Proportion des personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2006	96
Graphique 34	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel Lanaudière et Québec, 2006	106
Graphique 35	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	107
Graphique 36	Taux de chômage selon le niveau de compétence Lanaudière et Québec, 2006	112
Graphique 37	Taux d'emploi et taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade Lanaudière et Québec, 2006	119
Graphique 38	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel Lanaudière et Québec, 2006	129
Graphique 39	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations Lanaudière, 2007	144
Graphique 40	Prestataires actifs et aptes au travail par mois Lanaudière, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	146

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006	28
Tableau 2	Évolution de la population dans les MRC Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	36
Tableau 3	Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales Lanaudière, 2000 à 2007	36
Tableau 4	Évolution de la population selon le groupe d'âge Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	38
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage Lanaudière et Québec, 2006	39
Tableau 6	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage Lanaudière, 2001 et 2006	40
Tableau 7	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu en pourcentage MRC, Lanaudière et Québec, 2006	43
Tableau 8	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	44
Tableau 9	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	44
Tableau 10	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC, Lanaudière et Québec, 2005	45
Tableau 11	Revenu total médian régions administratives du Québec, 2005	46
Tableau 12	Revenu total médian des familles de recensement MRC, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	46
Tableau 13	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	47
Tableau 14	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	49
Tableau 15	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	54

Tableau 16	Évolution du navettage Lanaudière, 2001 et 2006	57
Tableau 17	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies... Lanaudière, 2006	61
Tableau 18	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels Lanaudière, 2006	62
Tableau 19	Personnes occupées de 15 ans et plus selon la variation en pourcentage dans la branche du primaire Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	68
Tableau 20	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC, Lanaudière et Québec, 2006	69
Tableau 21	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2005	73
Tableau 22	Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	74
Tableau 23	Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	74
Tableau 24	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	79
Tableau 25	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC, Lanaudière et Québec, 2006	80
Tableau 26	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2005	84
Tableau 27	Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	85
Tableau 28	Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	86
Tableau 29	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	92
Tableau 30	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC, Lanaudière et Québec, 2006	93

Tableau 31	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries Lanaudière et Québec, 2005	98
Tableau 32	Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	99
Tableau 33	Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	100
Tableau 34	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel MRC, Lanaudière et Québec, 2006	108
Tableau 35	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe Lanaudière et Québec, 2006	110
Tableau 36	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel Lanaudière et Québec, 2006	111
Tableau 37	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi Lanaudière et Québec, 2006	113
Tableau 38	Personnes occupées de Lanaudière selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	114
Tableau 39	Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	115
Tableau 40	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	123
Tableau 41	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	127
Tableau 42	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	132
Tableau 43	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus Lanaudière et Québec, 2005	133
Tableau 44	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	136
Tableau 45	Indicateurs du marché du travail, population totale et immigrante Lanaudière et Québec, 2006	136

Tableau 46	Évolution des indicateurs du marché du travail selon la population active et la population active ayant une identité autochtone Lanaudière, 2001 et 2006	139
Tableau 47	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi Lanaudière et Québec, décembre 2007	142
Tableau 48	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires Lanaudière et Québec, 2007	145

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la région de Lanaudière est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement régional et de positionner le marché du travail de chacune des MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la région. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la région de Lanaudière.

Le Marché du travail de la région de Lanaudière est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant aussi un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la région de Lanaudière. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la région de Lanaudière est un portrait, et une analyse du marché du travail divisée en quatre chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanaudoise a évolué au cours des dernières années.

Le deuxième chapitre relève les grands constats de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal en ce qui concerne la population et l'emploi. Comme deux MRC de la région de Lanaudière font entièrement partie du territoire de la RMR de Montréal, son influence sur l'économie régionale est considérable.

Le troisième chapitre constitue le cœur du document puisqu'on y approfondit les différents aspects de la région de Lanaudière. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La quatrième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la région de Lanaudière certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et Lanaudoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanauoise au cours des dernières années.



La RMR de Montréal

Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal

Cette partie se veut une présentation des principales caractéristiques du marché du travail de la RMR de Montréal dont font partie certaines municipalités de la région de Lanaudière. La RMR de Montréal englobe les régions de Montréal et Laval ainsi qu'une partie des régions de la Montérégie, des Laurentides et de Lanaudière. Depuis 2006, la partie RMR de Lanaudière inclut l'ensemble des municipalités des MRC de L'Assomption et des Moulins, ainsi que la municipalité de Lavaltrie située dans la MRC de D'Autray. Toutefois, pour le présent document, l'analyse de la partie RMR de Lanaudière sera réalisée en prenant uniquement les territoires des MRC de L'Assomption et des Moulins.

Au recensement de 2006, la RMR de Montréal compte 3 635 571 personnes. À elle seule, la RMR de Montréal représente près de la moitié de la population de la province. De 2001 à 2006, la RMR de Montréal a connu une croissance de sa population (5,3 %) légèrement supérieure à celle du Québec, relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption, mais nettement inférieure à celles de la MRC des Moulins et de la région de Lanaudière. L'étalement urbain et l'accessibilité à la propriété à des coûts abordables sont des éléments qui ont favorisé la croissance de la population régionale. Même si les MRC de L'Assomption et des Moulins représentent plus de la moitié de la population de Lanaudière, elles constituent un peu moins de 7 % de la population de la RMR de Montréal, en 2006.

La population de la RMR est légèrement plus âgée que celle de Lanaudière et de la MRC des Moulins et relativement similaire à celle de la MRC de L'Assomption. La population de la RMR de Montréal est généralement plus scolarisée que celle des MRC de L'Assomption et des Moulins. On y retrouve une proportion beaucoup plus importante de personnes ayant un baccalauréat et plus.

Selon les données du dernier recensement, la RMR de Montréal compte 2 967 710 personnes de 15 ans et plus en 2006, soit près de 50 % de la population de 15 ans et plus du Québec. À l'instar du Québec et de la région de Lanaudière, la RMR de Montréal a connu une bonne performance sur le marché du travail, de 2001 à 2006. La population active et les personnes occupées de la RMR ont connu respectivement une croissance annuelle moyenne de 1,7 % et 1,8 %, au cours de cette période. Cette évolution a permis aux taux d'activité et d'emploi de la RMR d'atteindre respectivement 66,5 % et 61,9 %, en 2006.

TABLEAU 1

Évolution des indicateurs du marché du travail

Québec, Lanaudière, MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2001 et 2006

	Québec				Lanaudière				RMR de Montréal			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001-2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001-2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001-2006 (pt %)
Population 15 ans +	5 832 350	6 184 490	1,2%	-	303 755	347 470	2,7%	-	2 761 215	2 967 710	1,5%	-
Population active totale	3 742 485	4 015 200	1,4%	-	199 145	230 120	2,9%	-	1 814 170	1 972 450	1,7%	-
Personnes occupées	3 434 265	3 735 505	1,7%	-	185 740	217 120	3,2%	-	1 678 720	1 835 845	1,8%	-
Chômeurs	308 220	279 695	-1,9%	-	13 410	13 005	-0,6%	-	135 450	136 610	0,2%	-
Taux d'activité	64,2%	64,9%	-	0,7%	65,6%	66,2%	-	0,6%	65,7%	66,5%	-	0,8%
Taux d'emploi	58,9%	60,4%	-	1,5%	61,1%	62,5%	-	1,4%	60,8%	61,9%	-	1,1%
Taux de chômage	8,2%	7,0%	-	-1,2%	6,7%	5,7%	-	-1,0%	7,5%	6,9%	-	-0,6%

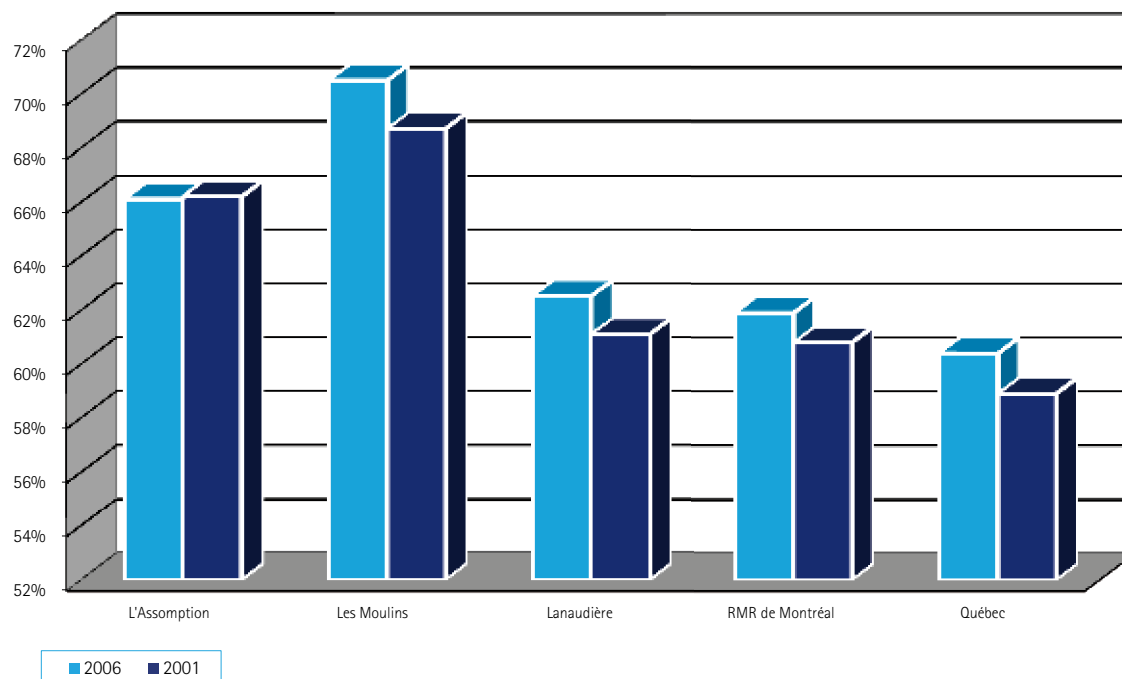
	L'Assomption				Les Moulins			
	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001-2006 (pt %)	2001	2006	Variation annuelle moyenne (%)	Variation 2001-2006 (pt %)
Population 15 ans +	81 265	89 005	1,8%	-	83 555	101 045	3,9%	-
Population active totale	56 670	61 655	1,7%	-	60 690	74 395	4,2%	-
Personnes occupées	53 825	58 820	1,8%	-	57 405	71 235	4,4%	-
Chômeurs	2 845	2 830	-0,1%	-	3 285	3 160	-0,8%	-
Taux d'activité	69,7%	69,3%	-	-0,4%	72,6%	73,6%	-	1,0%
Taux d'emploi	66,2%	66,1%	-	-0,1%	68,7%	70,5%	-	1,8%
Taux de chômage	5,0%	4,6%	-	-0,4%	5,4%	4,2%	-	-1,2%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les données des recensements de 2001 et 2006, de Statistique Canada, démontrent que les indicateurs du marché du travail des MRC de L'Assomption et des Moulins affichent généralement une meilleure situation que ceux de la région de Lanaudière, de la RMR de Montréal et de l'ensemble du Québec.

GRAPHIQUE 1

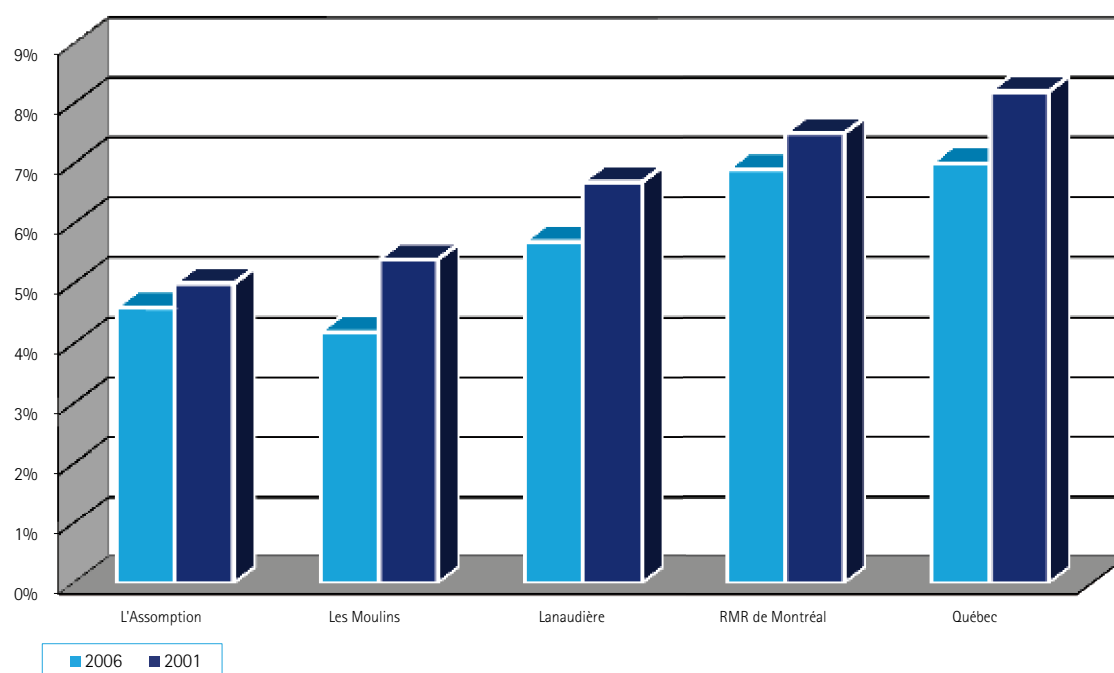
Taux d'emploi, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et Québec
2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

GRAPHIQUE 2

Taux de chômage, MRC, Lanaudière, RMR de Montréal et ensemble du Québec
2001 et 2006



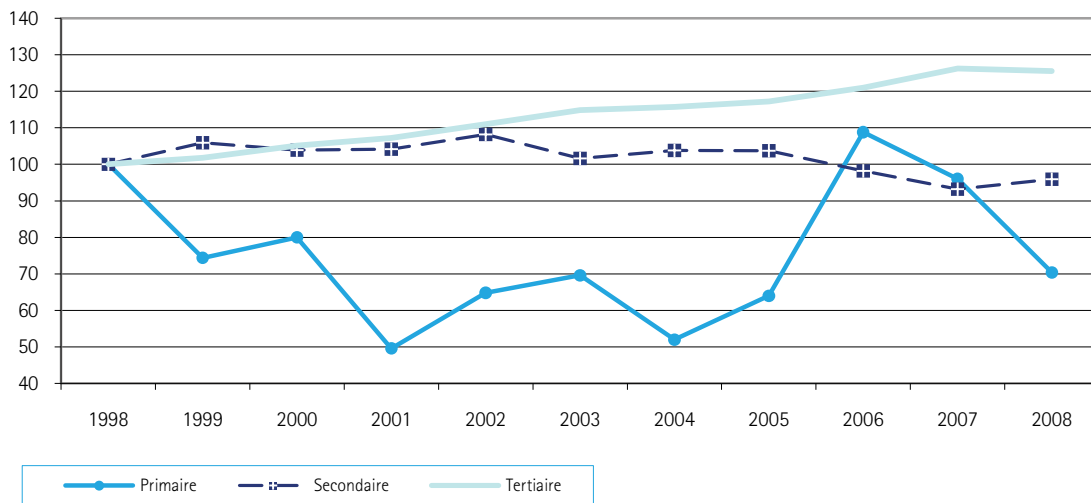
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Selon les données du recensement de 2006, si l'on tient compte uniquement des données sur la population qui réside et travaille dans la RMR de Montréal, il est alors question de 1 648 790 personnes, soit près de 90 % de la population résidente de cette zone. En incluant les personnes sans adresse fixe de travail, 98 % des personnes occupées résidant dans la RMR de Montréal y travaillent également.

Autour du tiers des personnes occupées résidant dans les MRC de L'Assomption et des Moulins travaillent dans leur MRC de résidence, alors que 87 % des personnes occupées résidentes de ces deux MRC travaillent sur le territoire de la RMR de Montréal; en incluant les sans adresse fixe de travail, cette proportion atteint environ 97 %. L'analyse sectorielle de la RMR de Montréal est particulièrement importante afin de bien comprendre la structure industrielle et professionnelle de la partie RMR de Lanaudière.

GRAPHIQUE 3

Évolution de l'emploi selon la branche d'activité, RMR de Montréal, 1998 à 2008
Indice 1998 = 100



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

En matière d'emploi, la part du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, dans la RMR de Montréal est inférieure à celle de la région et du Québec. Cette situation est semblable dans les MRC de L'Assomption et des Moulins. Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, la branche du primaire de la RMR de Montréal a connu une baisse significative de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008.

La branche du secondaire est la deuxième en importance. On y retrouve les secteurs de la construction et de la fabrication. Selon les données du recensement de 2006, la part des personnes occupées dans la construction est relativement similaire dans la RMR de Montréal et au Québec. Toutefois, cette proportion est nettement inférieure à celles des MRC de L'Assomption et des Moulins où l'on observe une forte concentration de personnes occupées dans la construction. La part de l'emploi dans la fabrication est relativement similaire entre la RMR de Montréal et celle du Québec, mais légèrement moins élevée que dans la région. Toutefois, cette part diffère considérablement d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, les secteurs de la fabrication ont enregistré une perte nette de plus de 60 000 emplois dans la RMR de Montréal sur la période de 1998 à 2008. Les secteurs de la fabrication ayant connu les diminutions d'emplois les plus importantes dans la RMR de Montréal, sont notamment :

- Fabrication de vêtements, de produits en cuir et de produits analogues;
- Usines de textiles et de produits textiles;
- Fabrication de produits informatiques et électroniques;
- Fabrication de produits métalliques.

Les quatre secteurs de la branche du secondaire qui attirent le plus grand nombre de résidents des MRC de L'Assomption et des Moulins, dans la région de Montréal, sont la construction, la fabrication d'aliments, l'impression et le matériel de transport.

La branche du tertiaire, soit des services, est plus importante dans la RMR de Montréal qu'au Québec, que dans la région de Lanaudière et que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins.

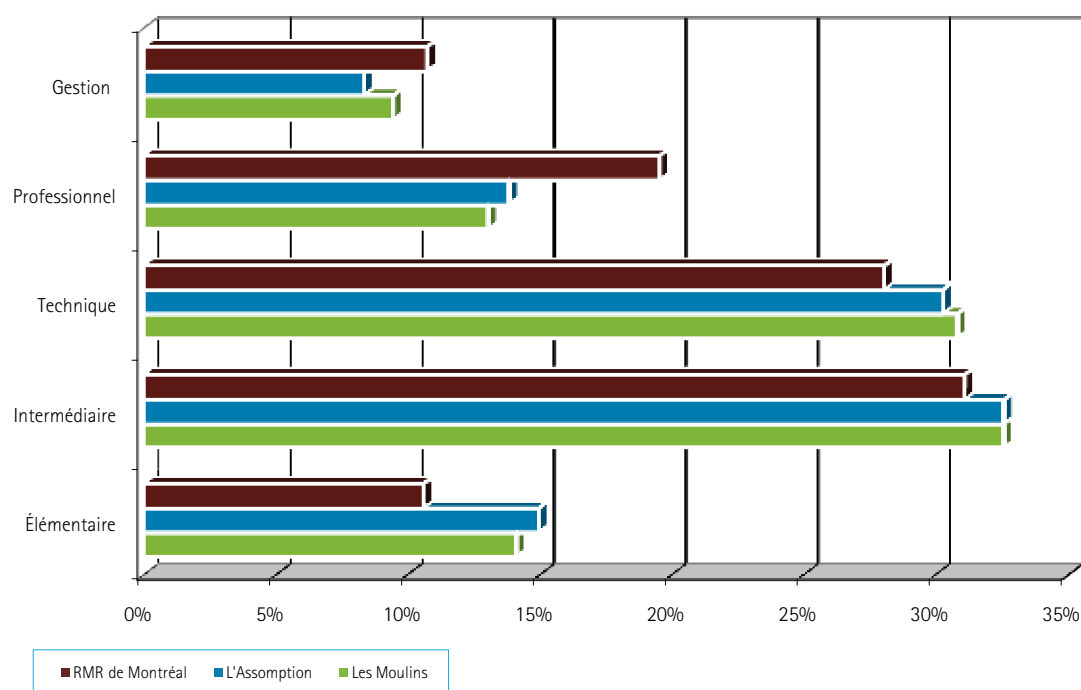
De façon générale, les secteurs des services de la RMR de Montréal ont vu leur nombre d'emplois s'accroître fortement de 1998 à 2008, à l'exception du secteur des services publics qui est demeuré plutôt stable. Les secteurs du commerce, des services professionnels, scientifiques et techniques, ainsi que celui des soins de santé et assistance sociale ont le plus contribué à la croissance de l'emploi dans la RMR de Montréal sur l'ensemble de la période étudiée.

Les trois secteurs de la branche du tertiaire qui attirent le plus grand nombre de personnes occupées résidentes des MRC de L'Assomption et des Moulins, dans la région de Montréal, sont le commerce (de gros et de détail), la santé et l'assistance sociale ainsi que les administrations publiques.

La répartition des personnes occupées selon le niveau de compétence démontre une concentration plus élevée de personnes occupées ayant des compétences de gestion et de niveau professionnel sur le territoire de la RMR de Montréal que dans les MRC de L'Assomption et des Moulins, en 2006.

GRAPHIQUE 4

Part relative des personnes occupées selon le niveau de compétence
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006

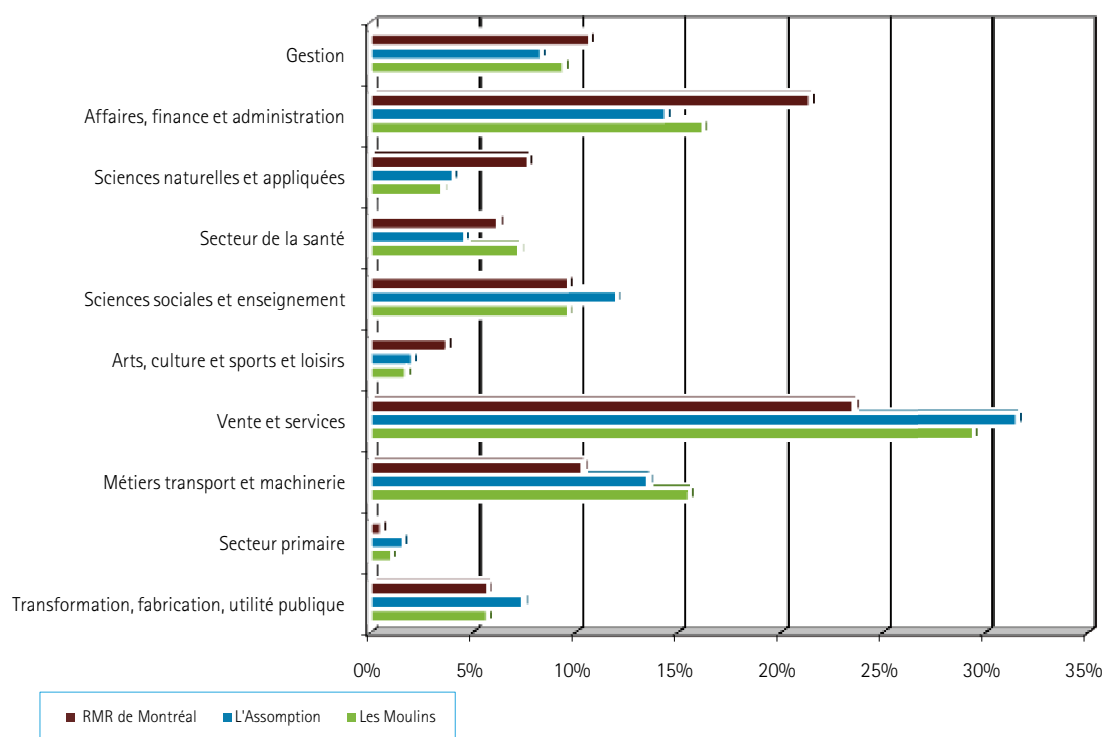


Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La structure industrielle et professionnelle de la région de Montréal explique probablement cette réalité. La présence de centres financiers, d'universités, d'hôpitaux spécialisés, de services professionnels spécialisés nécessite des professions possédant des niveaux de compétence plus élevés.

GRAPHIQUE 5

Part relative des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de L'Assomption, des Moulins et RMR de Montréal, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel permet aussi d'observer des différences notables entre les MRC des Moulins et de L'Assomption et la RMR de Montréal. Les deux MRC se démarquent particulièrement dans les domaines de la vente et services et des métiers, transport et machinerie.



La région de Lanaudière

3.1 *Le territoire, la population et les familles*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population de Lanaudière. Les aspects traités sont :

- La description du territoire;
- La démographie;
- La scolarité;
- La structure de la famille;
- Le revenu.

3.1.1 *La description du territoire*

La région de Lanaudière s'étend sur un territoire de plus de 13 500 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal.

La région compte plus de 70 municipalités et la communauté Attikamek de la Manawan au nord de la MRC de Matawinie. Les municipalités sont regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population, sont variables.

3.1.2 La démographie

Bon an mal an, Lanaudière se situe parmi les régions québécoises qui affichent la plus forte croissance démographique. De 2001 à 2006, le taux de croissance observé a été approximativement de 2,5 fois supérieur à celui du Québec. Quoique encore très élevé, l'écart avec le Québec tend cependant à diminuer avec le temps. Au cours de cette période, la population de Lanaudière a augmenté de 10,4 % tandis qu'elle augmentait à un rythme de 4,3 % dans l'ensemble du Québec. La MRC des Moulins se distingue particulièrement à ce chapitre, avec un taux de croissance de près de 17 %. Elle était suivie de très près par celle de la MRC de Matawinie. En 2006, la population de la région de Lanaudière était de 429 056 habitants.

TABLERAU 2

Évolution de la population dans les MRC
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
MRC D'Autray	38 347	40 321	5,1%
MRC L'Assomption	103 977	109 636	5,4%
MRC Joliette	54 167	58 354	7,7%
MRC Matawinie	43 177	49 720	15,2%
MRC Montcalm	38 740	42 558	9,9%
MRC Les Moulins	110 092	128 467	16,7%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Institut de la statistique du Québec, démographie. Migrations 1986-2007.

Lanaudière doit essentiellement cette croissance démographique à un solde migratoire qui se situe depuis plusieurs années parmi les plus élevés du Québec. Ce succès est attribuable à sa capacité d'attraction auprès des autres régions du Québec et plus particulièrement de Montréal. Par contre, la région n'a pas autant de succès au chapitre des migrations internationales ou provenant des autres provinces canadiennes. D'ailleurs, en 2006, la population immigrante représentait seulement 3 % de la population de Lanaudière tandis qu'elle comptait plus de 11 % de la population du Québec. Quant aux personnes nées dans une autre province canadienne, elles représentent moins de 2 % des Lanaudois comparativement à 4 % de la population québécoise. Pour la plupart, la population immigrante provient de l'Europe, des Antilles, de l'Afrique du Nord et de l'Asie.

TABLERAU 3

Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales
Lanaudière, 2000 à 2007

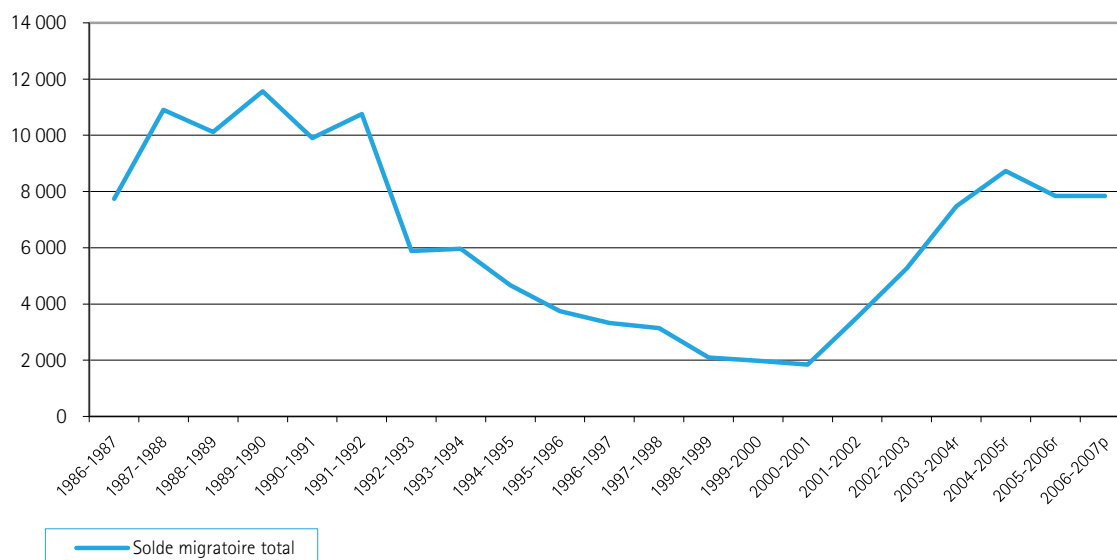
Année	Internationales	Interprovinciales	Intraprovinciales	Solde
2000-2001	113	-113	1 840	1 840
2001-2002	-86	-48	3 531	3 397
2002-2003	91	-25	5 268	5 334
2003-2004r	223	-25	7 474	7 672
2004-2005r	236	-43	8 732	8 925
2005-2006r	49	68	7 841	7 958
2006-2007p	173	-120	7 841	7 894

Source : Institut de la statistique du Québec, démographie. Migrations 1986-2007.

Notons également que le solde des migrations a diminué constamment au cours de la décennie 1990-2000. Au cours des dernières années, ce solde a augmenté considérablement, mais il se situe toujours en dessous des niveaux atteints à la fin des années 1980.

GRAPHIQUE 6

Solde migratoire total
Lanaudière, 1986-1987 à 2006-2007



Source : Institut de la statistique du Québec, démographie. Migrations 1986-2007.

En 2006, plus de 55 % de la population de la région est concentrée dans les MRC des Moulins et de L'Assomption. Ces dernières ont grandement bénéficié de l'étalement urbain de la grande région de Montréal.

Ce n'est toutefois pas le seul facteur ayant favorisé la croissance démographique de Lanaudière, puisque toutes les MRC de la région, même les plus éloignées de Montréal, ont vu leur population croître à un rythme plus rapide que l'ensemble du Québec. Certaines communautés de Lanaudière constituent donc des pôles d'attraction dont le développement est relativement indépendant de la région montréalaise.

Selon le recensement de 2006, la région compte 402 415 francophones¹, 7 190 anglophones et 14 075 allophones. De 2001 à 2006, le nombre d'allophones a connu une forte augmentation. La croissance importante de la population immigrante, au cours de cette période, explique cette variation dans la région.

En 2006, dans la région de Lanaudière, 68 % de la population connaît uniquement le français, une proportion supérieure à celle du Québec. La région affiche un taux de bilinguisme (anglais et français) de 31 % comparativement à plus de 40 % pour le Québec. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a diminué très légèrement dans la région, tandis qu'elle est demeurée stable à l'échelle du Québec.

Même si elle est légèrement plus jeune que l'ensemble du Québec, la région de Lanaudière n'échappe pas au phénomène de vieillissement de la population qui est observé partout au Québec. En effet, ce sont généralement les catégories d'âge supérieures à 45 ans qui ont connu les plus fortes augmentations entre 2001 et 2006 alors que celles des 5 à 9 ans et des 35 à 39 ans connaissaient des diminutions. Ainsi, même si la région attire toujours bon nombre de familles, il semble que ce rythme soit insuffisant pour contrer le vieillissement de sa population.

¹ Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

TABLEAU 4

Évolution de la population selon le groupe d'âge
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

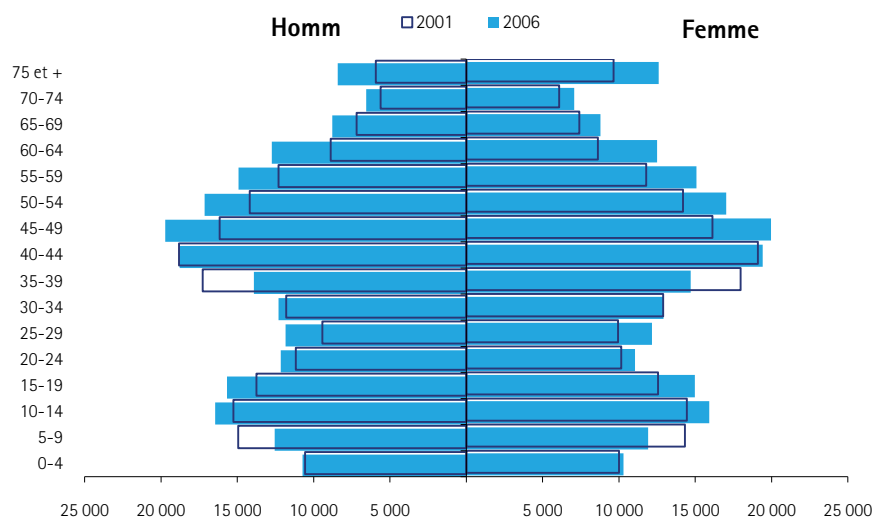
	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La structure d'âge diffère considérablement d'une MRC à l'autre. Premièrement, la MRC des Moulins est nettement plus jeune que la moyenne lanaudioise. L'âge médian de cette MRC est de 36 ans comparativement à 41 ans pour le Québec. Quant aux MRC de L'Assomption et de Montcalm, elles ont un âge médian similaire à celui du Québec. La MRC de Matawinie se trouve à l'opposé, sa structure d'âge est plus âgée que celles de la région et du Québec. En 2006, c'est une personne sur deux de cette MRC qui avait plus 47 ans.

GRAPHIQUE 7

Pyramide des âges, Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

De 2001 à 2006, l'augmentation de la population régionale s'est traduite par une variation relativement similaire du nombre de femmes et d'hommes. Relativement, car l'analyse de l'évolution de la population féminine et masculine selon les différents groupes d'âge permet tout de même de faire ressortir certains écarts.

Selon le scénario de référence de l'Institut de la statistique du Québec², la région de Lanaudière devrait maintenir une croissance démographique supérieure à celle de l'ensemble du Québec au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de Lanaudière devrait croître de 11 % tandis que la population du Québec augmenterait de 6 %. Seule les régions des Laurentides, de Montréal et de l'Outaouais devraient connaître une croissance démographique plus rapide que la région de Lanaudière pendant cette période.

Le vieillissement de la population de Lanaudière, déjà bien amorcé, se poursuivra également. L'âge médian³ dans la région passera de 40,5 ans en 2006 à 45,6 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans, qui forme la presque totalité de la population active sur le marché du travail et qui représente plus de 70 % de la population de la région en 2006, ne constituera qu'environ 61 % en 2026. La population de ce groupe d'âge devrait même commencer à décroître entre 2011 et 2016. Au contraire, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus doublera, passant de 12 % en 2006 à 24 % en 2026.

3.1.3

La scolarité

La population de Lanaudière est moins scolarisée que celle du Québec. En 2006, plus de 28 % la population de Lanaudière âgée de 15 ans et plus ne détenait aucun certificat, diplôme ou grade, une proportion plus grande que dans l'ensemble du Québec. En ce qui concerne les personnes détenant un diplôme, la région de Lanaudière se démarque par une sous-représentation au niveau universitaire.

TABEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu,
en nombre et en pourcentage, Lanaudière et Québec, 2006

	Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Notons toutefois que le niveau de scolarité de la population de Lanaudière tend à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat, diplôme ou grade a diminué de près de 10 % tandis que le nombre de diplômés de tous les niveaux augmentait. Le nombre de diplômés a particulièrement augmenté dans les niveaux supérieurs au diplôme d'études secondaires.

² Institut de la Statistique du Québec, *Prévisions démographiques*, édition 2003, scénario de référence. Il s'agit du scénario le plus récent disponible en date d'aujourd'hui, août 2008.

³ Idem

TABEAU 6

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
en nombre et en pourcentage, Lanaudière, 2001 et 2006

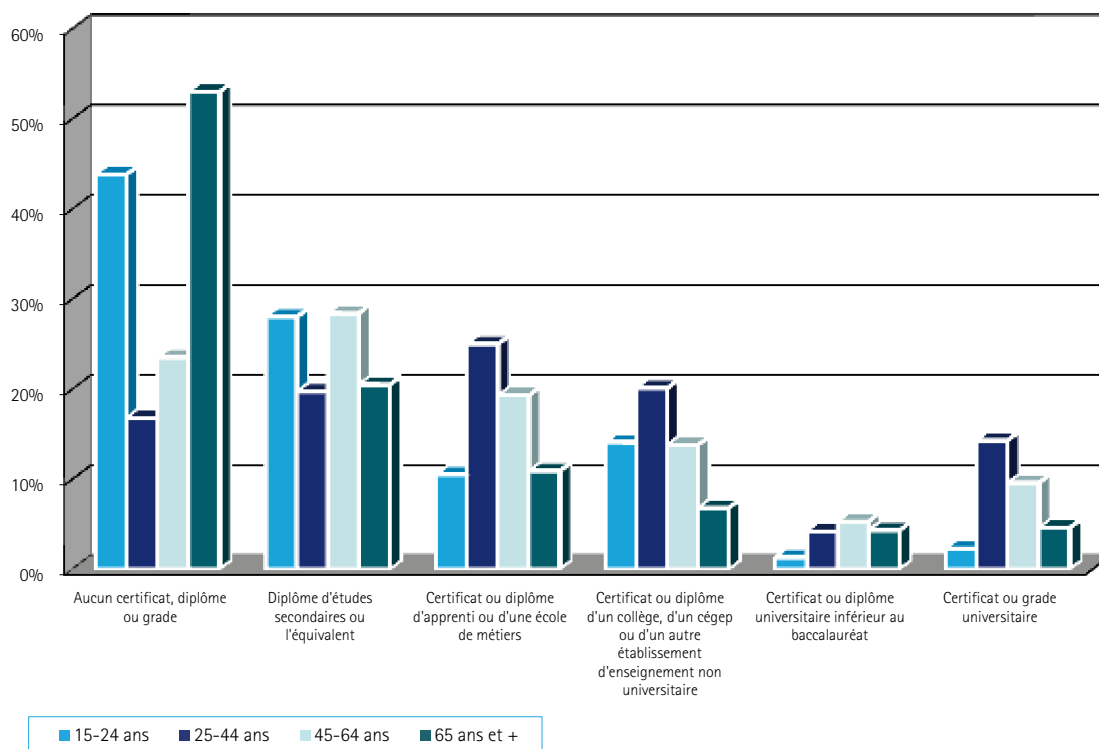
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	303 755	347 470	14,4%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	110 915	99 325	-10,4%	36,5%	28,6%
Certificat d'études secondaires	82 915	84 560	2,0%	27,3%	24,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	86 350	131 175	51,9%	28,4%	37,8%
Certificat ou grade universitaire	23 570	32 405	37,5%	7,8%	9,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate également que le nombre de diplômés postsecondaires augmente de génération en génération, et ce, à tous les niveaux d'études. Ainsi, plus de la moitié des 25 à 44 ans ont terminé des études postsecondaires, tandis qu'à l'opposé, chez les 65 ans et plus, une majorité ne possède aucun grade ou diplôme.

GRAPHIQUE 8

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu
et le groupe d'âge, Lanaudière, 2006

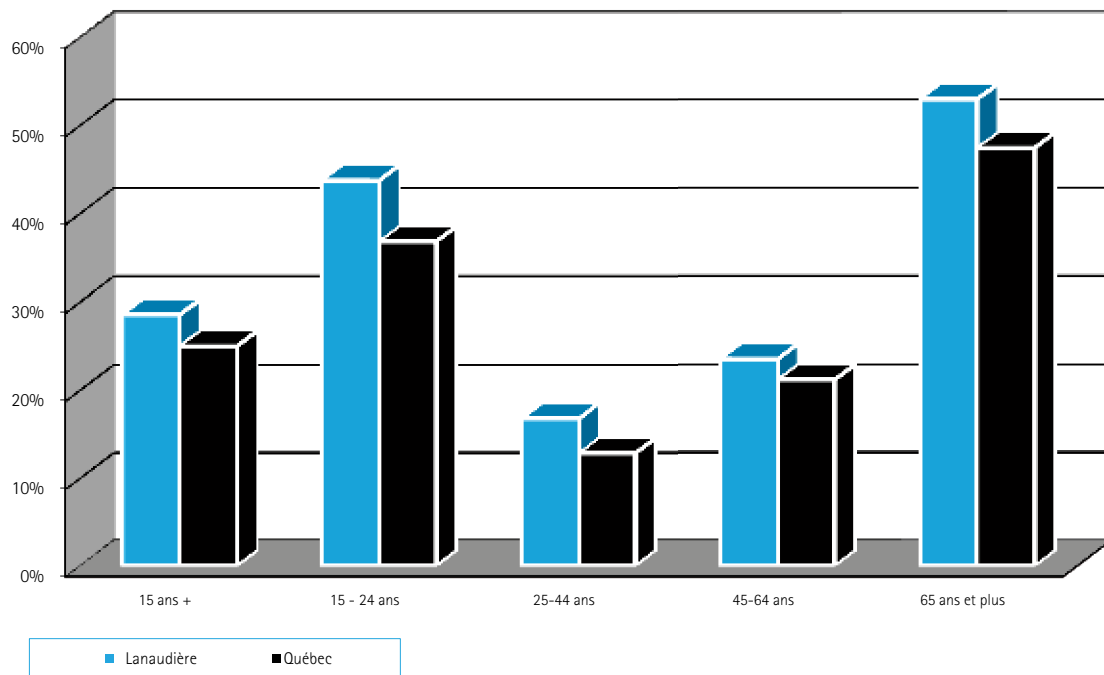


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Peu importe le groupe d'âge, la proportion de la population lanaudoise sans aucun certificat, diplôme ou grade est généralement plus importante qu'au Québec.

GRAPHIQUE 9

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
Lanaudière et le Québec, 2006

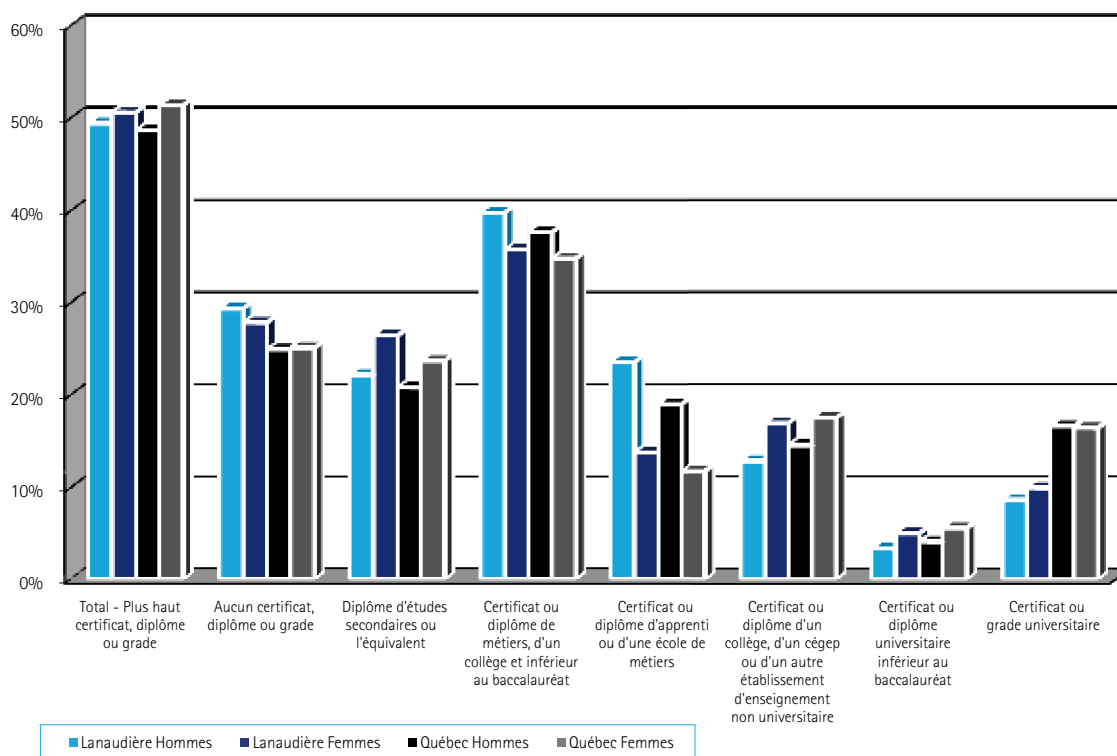


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Il y a proportionnellement plus de femmes qui possèdent un diplôme d'études secondaires. Parmi ceux et celles qui détiennent un diplôme d'études, les hommes semblent davantage portés vers les études exigeant un certificat ou diplôme d'une école de métiers, tandis que les femmes sont plus nombreuses en ce qui concerne les certificats ou diplômes en provenance d'un collège, d'un cégep ou d'une université.

GRAPHIQUE 10

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
Lanaudière et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population varie grandement d'une MRC à l'autre. D'un côté, les MRC les plus rurales du territoire, soit Montcalm, Matawinie et D'Autray sont les moins scolarisées. Environ 35 % de leur population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade. C'est 6 points de pourcentage de plus que la moyenne régionale. C'est aussi dans une plus faible proportion que leur population possède un certificat ou diplôme d'un cégep. Les MRC de Montcalm et de D'Autray possèdent la plus petite part de population de 15 ans et plus avec un grade universitaire équivalent ou supérieur au baccalauréat de la région.

À l'opposé, le niveau de scolarité de la population des MRC de L'Assomption et des Moulins s'apparente davantage à celui de l'ensemble du Québec. Les proportions de personnes ayant un diplôme d'études secondaires et de celles n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade sont dans des proportions similaires à celles du Québec. Toutefois, même si régionalement ces deux MRC ont une plus grande part de leur population qui possède une scolarité de niveau universitaire, leurs parts sont nettement moindres que dans l'ensemble du Québec.

Dans la région de Lanaudière, ces deux MRC bénéficient d'une forte présence des catégories professionnelles liées à la gestion, aux affaires, à la finance et à l'administration, ainsi qu'aux sciences naturelles qui exigent une scolarité plus élevée. Une forte proportion des personnes occupées dans ces groupes professionnels travaillent à Montréal, mais ont élu domicile dans ces MRC.

Finalement la MRC de Joliette, qui est considérée comme un des pôles de services de Lanaudière, possède un niveau de scolarité similaire à celui de l'ensemble de la région. Cette MRC se retrouve avec des proportions identiques à celles de la région pour ce qui est de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade ainsi que la population

avec un diplôme d'études secondaires. Toutefois, la MRC de Joliette se retrouve au deuxième rang parmi les MRC de Lanaudière en ce qui concerne sa proportion d'universitaires. Ceci s'explique notamment par la présence plus importante de professions liées au secteur de la santé (notamment en raison du Centre hospitalier régional de Lanaudière) et aux secteurs des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (Cégep régional de Lanaudière, Palais de justice et plusieurs services gouvernementaux).

TABEAU 7

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage
MRC, Lanaudière et Québec, 2006

	Joliette	D'Autray	L'Assomption	Les Moulins	Montcalm	Matawinie	Lanaudière	Québec
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	28,8%	34,7%	23,8%	25,1%	37,4%	34,9%	28,6%	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	24,4%	23,3%	25,4%	25,1%	22,7%	22,2%	24,3%	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	36,3%	35,2%	39,4%	40,1%	35,4%	34,1%	37,8%	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	16,6%	19,9%	17,8%	19,4%	21,2%	18,1%	18,7%	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	15,6%	12,7%	16,6%	16,4%	11,5%	11,6%	14,9%	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	4,1%	2,7%	5,1%	4,3%	2,7%	4,4%	4,2%	4,9%
Certificat ou grade universitaire	10,5%	6,7%	11,4%	9,7%	4,5%	8,7%	9,3%	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Les données administratives régionales récentes confirment les différences de scolarité selon les MRC. De 1999 à 2008, les MRC de D'Autray, de Matawinie et de Montcalm ont des taux de diplomation⁴ au secondaire à la baisse et nettement inférieurs à la moyenne régionale. Quant aux MRC de Joliette et des Moulins, elles ont des taux de diplomation qui oscillent davantage autour de la moyenne régionale. D'ailleurs, la MRC des Moulins est la seule MRC de la région dont le taux de diplomation s'est amélioré au cours de cette période. Même la MRC de L'Assomption, qui a le taux de diplomation le plus élevé de la région, a vu son taux demeurer stable au cours de cette période.

Il existe un écart important entre le taux de diplomation des filles et des garçons. Peu importe la MRC, cet écart oscille autour des 15 points de pourcentage en faveur des filles. Cependant, il existe des différences importantes entre les taux de diplomation des filles ou des garçons selon les MRC.

3.1.4

La composition des familles

En 2006, Lanaudière compte 126 870 familles de recensement, une augmentation de 12 % comparativement à 2001.

Les familles sont essentiellement constituées d'un couple marié (51 %), de personnes vivant en union libre (34 %) et de familles monoparentales (15 %). Dans l'ensemble du Québec, la part de familles constituées d'un couple marié et de familles monoparentales est légèrement plus importante que dans la région. Que ce soit dans la région et au Québec, de 2001 à 2006, le nombre de familles constituées de couples mariés a diminué au détriment d'une hausse du nombre de familles constituées de couples vivant en union libre. Pour ce qui est de la part de familles monoparentales, elle semble se stabiliser au fil des années.

⁴ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et d'évaluation. Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

TABEAU 8

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		D'Au-ray	Joliette	L'Assomption	Les Moulins	Matawinie	Montcalm	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	14,0%	17,4%	12,2%	12,7%	12,8%	13,4%	13,4%	15,9%
	2001	14,6%	17,9%	13,8%	14,3%	12,5%	14,0%	14,4%	16,6%
	2006	15,4%	17,5%	15,0%	14,5%	13,3%	15,4%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

En 2006, la proportion de familles monoparentales est sensiblement la même d'une MRC à l'autre, à l'exception des MRC de Joliette et de Matawinie. Dans la MRC de Joliette, il y a une plus forte concentration de familles monoparentales que dans la région et que dans l'ensemble du Québec. Cette forte concentration s'explique probablement par la présence plus marquée de services dans cette MRC. Du côté de la MRC Matawinie c'est l'inverse, la proportion de familles monoparentales est nettement inférieure à celles de la région et du Québec. Le caractère rural et la disponibilité plus petite de services expliquent probablement en partie cette réalité.

TABEAU 9

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
Lanaudière et le Québec, 2001 et 2006

	Lanaudière					Québec				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Nombre total de familles de recensement	113 440		126 870		11,8%	2 019 555		2 121 610		5,1%
Nombre de familles comptant un couple marié	64 350	56,7%	64 825	51,1%	0,7%	1 175 440	58,2%	1 156 930	54,5%	-1,6%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	32 700	28,8%	42 955	33,9%	31,4%	508 520	25,2%	611 850	28,8%	20,3%
Nombre de familles monoparentales	16 390	14,4%	19 085	15,0%	16,4%	335 595	16,6%	352 825	16,6%	5,1%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	12 780	78,0%	14 480	75,9%	13,3%	267 565	79,7%	274 885	77,9%	2,7%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	3 610	22,0%	4 605	24,1%	27,6%	68 025	20,3%	77 935	22,1%	14,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Comme dans l'ensemble du Québec, les familles monoparentales de Lanaudière sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes. Sur les 19 000 familles monoparentales recensées dans la région en 2006, 75 % sont soutenues par un parent de sexe féminin, une proportion qui est relativement similaire à celle de l'ensemble du Québec. Notons que dans la région et au Québec, la proportion de femmes à la tête des familles monoparentales a diminué entre 2001 et 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales est significativement inférieur à celui des couples, particulièrement lorsqu'une femme est à la tête de la famille. Dans Lanaudière, les familles monoparentales doivent composer avec un revenu de 35 % inférieur à celui de l'ensemble des familles.

TABLEAU 10

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC, Lanaudière et Québec, 2005

		Joliette	D'Auray	L'Assomption	Les Moulins
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	53 911 \$	50 048 \$	69 211 \$	69 017 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	60 304 \$	55 196 \$	74 291 \$	73 666 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	36 469 \$	32 556 \$	42 629 \$	44 102 \$
	Hommes	43 923 \$	38 591 \$	56 504 \$	56 503 \$
	Femmes	34 888 \$	30 212 \$	39 412 \$	41 069 \$

		Matawinie	Montcalm	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	46 918 \$	49 615 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	50 065 \$	53 576 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	30 589 \$	31 224 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	38 190 \$	44 738 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	29 861 \$	27 968 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

3.1.5

Le revenu

Le revenu total médian des familles dans Lanaudière est légèrement supérieur à celui de l'ensemble du Québec. En 2005, il était de 60 500 \$ comparativement à 58 700 \$ pour l'ensemble du Québec. Notons toutefois qu'il est inférieur à celui des autres régions de la banlieue de Montréal comme Laval (65 100 \$), la Montérégie (64 100 \$), et les Laurentides (61 500 \$).

De 2000 à 2005, le revenu total médian des familles a augmenté de 20 % dans la région, un rythme légèrement supérieur à celui du Québec. Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette croissance. D'une part, le revenu d'emploi médian a augmenté entre 2000 et 2005. Ensuite, la situation sur le marché du travail s'est améliorée pendant cette période.

TABLERAU 11

Revenu total médian
Régions administratives du Québec, 2005

Québec	58 727 \$
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	47 297 \$
Bas-Saint-Laurent	50 687 \$
Capitale-Nationale	63 044 \$
Chaudière - Appalaches	58 084 \$
Estrie	53 919 \$
Centre-du-Québec	51 799 \$
Montérégie	64 137 \$
Montréal	53 388 \$
Laval	65 106 \$
Lanaudière	60 543 \$
Laurentides	61 496 \$
Outaouais	65 908 \$
Abitibi - Témiscamingue	56 786 \$
Mauricie	51 395 \$
Saguenay - Lac-Saint-Jean	56 201 \$
Côte-Nord	61 853 \$
Nord-du-Québec	60 543 \$

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate de grandes disparités de revenus entre les MRC de la région. D'une part, il y a les MRC qui font partie de la banlieue nord de Montréal (L'Assomption et Les Moulins) et dont le revenu total médian des familles est significativement supérieur à la moyenne lanauoise. Ces MRC sont également celles dont la population est plus jeune, plus active sur le marché du travail, plus scolarisée et qui a, par le fait même, accès aux emplois les mieux rémunérés.

TABLERAU 12

Revenu total médian des familles de recensement
MRC, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
MRC D'Autray	46 778	53 911	15,2%
MRC L'Assomption	43 488	50 048	15,1%
MRC Joliette	59 960	69 211	15,4%
MRC Matawinie	56 207	69 017	22,8%
MRC Montcalm	40 743	49 615	21,8%
MRC Les Moulins	38 902	46 918	20,6%
Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Quant aux autres MRC du territoire, elles se situent sous la moyenne lanauoise et québécoise, l'écart étant particulièrement grand dans le cas des MRC de D'Autray, de Montcalm et de Matawinie. Outre les facteurs déjà mentionnés plus haut, notons que l'activité économique de ces MRC à caractère rural repose davantage sur l'exploitation de leurs ressources naturelles que dans les autres MRC du territoire, et qu'une plus grande part de la population occupe des emplois saisonniers. Naturellement, ces périodes de chômage saisonnier ont un effet à la baisse sur le revenu d'emploi des travailleurs concernés.

Malgré tout, notons qu'on retrouve proportionnellement moins de familles vivant sous le seuil de faible revenu dans toutes les MRC du territoire que dans l'ensemble du Québec.

TABEAU 13

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC des Moulins, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

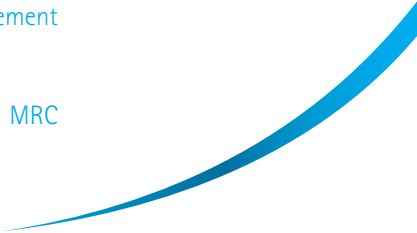
	2000	2005
MRC D'Autray	12,1%	9,5%
MRC L'Assomption	10,7%	8,5%
MRC Joliette	13,2%	10,3%
MRC Matawinie	14,1%	8,6%
MRC Montcalm	14,1%	9,7%
MRC Les Moulins	13,1%	8,5%
Lanaudière	12,6%	9,0%
Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.



EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA RÉGION DE LANAUDIÈRE...

- Après un ralentissement de la croissance de la population de 1996 à 2001, la croissance reprend de plus belle....
 - La région a un solde migratoire positif en provenance des autres régions du Québec.
 - Les prévisions démographiques de la région sont positives.
 - La croissance de la population diffère considérablement d'une MRC à l'autre.
 - Même si la population lanaudoise est plus jeune que celle du Québec, elle n'échappe pas au vieillissement.
 - Même si globalement la scolarité s'est améliorée, la population lanaudoise demeure moins scolarisée que celle du Québec.
 - Il existe de très grandes disparités entre les MRC de la région en ce qui a trait à la scolarité.
 - Le taux de diplomation est préoccupant...
 - Les femmes et les jeunes sont généralement plus scolarisés que les hommes et les personnes plus âgées.
 - Le nombre de familles monoparentales augmente, mais toutes proportions gardées, leur part tend à se stabiliser au fil des ans.
 - Les familles monoparentales sont majoritairement sous la responsabilité des femmes.
 - Le revenu des familles monoparentales est considérablement plus faible que celui des couples.
 - Les immigrants représentent 3 % de la population lanaudoise comparativement à 11 % pour le Québec.
 - Le revenu total médian des familles diffère considérablement d'une MRC à l'autre.
- 

3.2

*Les indicateurs globaux
du marché du travail*

Cette section présente un portrait du marché du travail de la région de Lanaudière dans son ensemble. Une attention particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans et plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navetage.

Suivant la tendance amorcée depuis le début des années 1980, la région de Lanaudière a connu une bonne performance de son économie au cours des dernières années. Cette évolution s'est traduite notamment par une amélioration de plusieurs indicateurs du marché du travail. Toutes proportions gardées, les indicateurs du marché du travail tendent à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec.

De 1998 à 2008, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes occupées de la région ont connu une croissance annuelle moyenne oscillant autour de 2 %. Que ce soit dans la région ou au Québec, les taux d'activité et d'emploi ont connu une hausse importante. En 2008, les taux d'activité de la région et du Québec sont autour de 65 %. Quant aux taux d'emploi, ils atteignent près de 61 %. De plus, comme la croissance du nombre de personnes occupées a été supérieure à l'augmentation de la population active, elle a permis au taux de chômage de connaître un recul considérable au cours de cette période. En 2008, le taux de chômage de la région est de 7,2 %, soit le même que pour l'ensemble du Québec.

TABLEAU 14

Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

Indicateurs	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Temps plein	146,7	182,6	2,2%	2 686,6	3 158,0	1,6%
Temps partiel	26,6	37,7	3,5%	570,9	723,6	2,4%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux de chômage	10,7	7,2		10,3	7,2	
Taux d'activité	64,7	65,3		62,5	65,7	
Taux d'emploi	57,8	60,6		56,1	60,9	

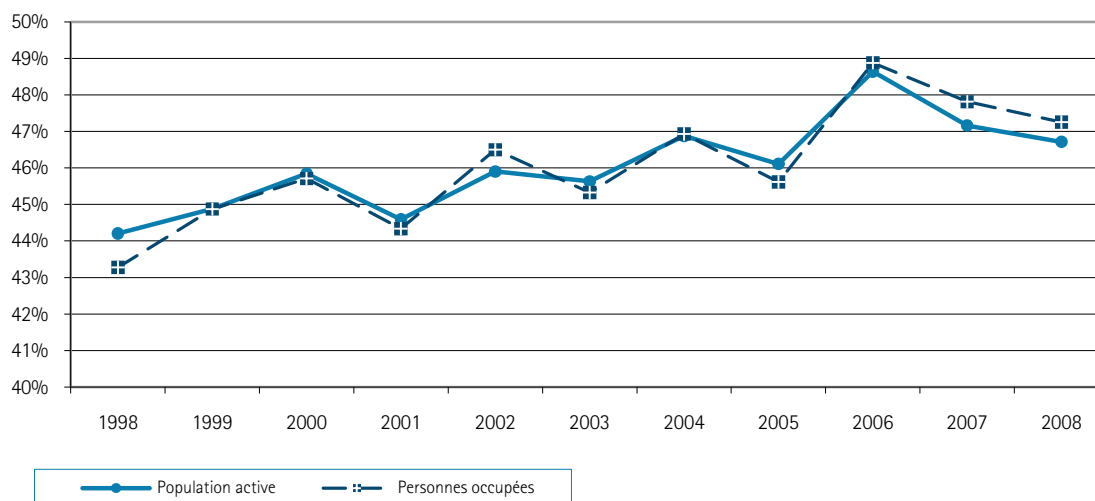
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, 1998 et 2008.

La bonne performance de l'économie s'est généralement traduite favorablement sur les indicateurs du marché du travail. Toutefois, l'analyse des données selon le sexe permet de constater qu'il existe encore aujourd'hui des écarts significatifs. Même si les indicateurs des hommes se sont améliorés de 1998 à 2008, ceux des femmes ont généralement mieux fait, toutes proportions gardées.

L'analyse des indicateurs par sexe confirme l'importance de plus en plus grande des femmes sur le marché du travail. Les femmes ont augmenté respectivement de 2 et 5 points de pourcentage leurs taux d'activité et d'emploi au cours de la période de 1998 à 2008. Cette évolution a permis aux taux d'activité et d'emploi des femmes d'atteindre respectivement 59 % et 56 %. En 2008, l'écart entre les taux d'activité et d'emploi des femmes et ceux des hommes est d'approximativement 10 points de % dans la région.

GRAPHIQUE 11

Évolution de la part des femmes parmi la population active de 15 ans et plus
et les personnes occupées, Lanaudière, 1998 à 2008



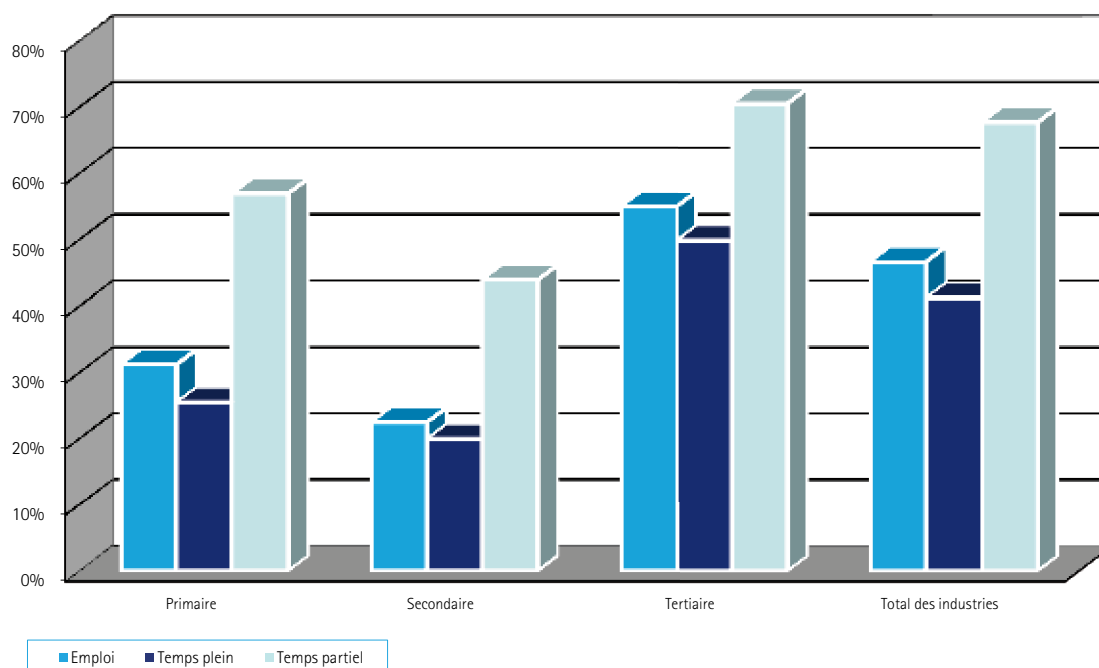
Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

L'augmentation de la part des femmes parmi les personnes occupées de la région a été observée tant dans les emplois à temps plein que dans ceux à temps partiel. Selon les données de Statistique Canada de 2008, les femmes représentent environ 43 % des personnes occupées ayant un emploi à temps plein alors que, pour les emplois à temps partiel, cette part est de 67 %.

Une brève analyse des données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi, démontre que la proportion de personnes occupées ayant un emploi à temps partiel est similaire dans la région et au Québec, soit de 16,5 %. En 2006, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, les femmes représentent 47 % des personnes occupées de la MRC alors qu'elles occupent 68 % des emplois à temps partiel en 2006. Les femmes sont donc plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles, soit les trois quarts, travaillent à temps plein que ce soit dans la région ou la province.

GRAPHIQUE 12

Proportion de femmes selon la branche d'activité et le statut d'emploi
Lanaudière, 2006



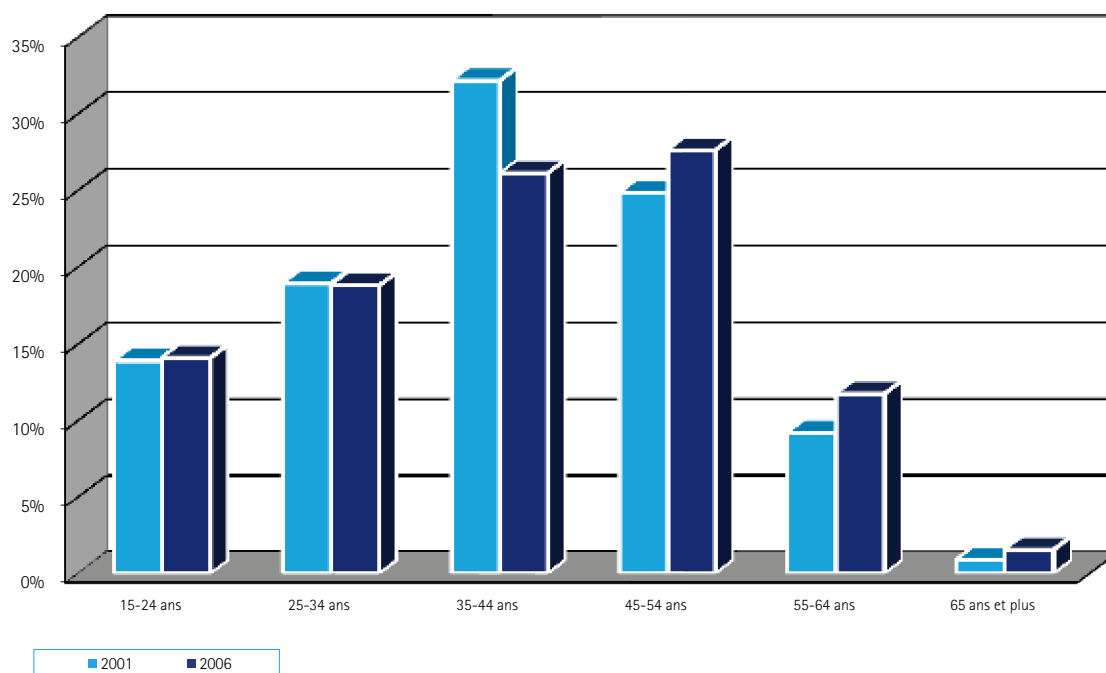
Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Cependant, il est important de relativiser l'ampleur des personnes ayant un emploi à temps partiel dans la région, car ce type d'emploi touche moins de 20 % de l'ensemble des personnes occupées de la région. De 1998 à 2008, la variation annuelle moyenne du nombre de personnes ayant un emploi à temps partiel était de 3,5 % comparativement à 2,2 % pour les personnes ayant un emploi à temps plein. En nombres absolus, la variation du nombre de personnes occupées ayant un emploi à temps partiel représente moins de 24 % de la variation des personnes occupées de la région entre 1998 et 2008.

L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement important de sa main-d'œuvre. La part des groupes d'âge plus vieux (45 à 54 ans, 55 à 64 ans et 65 ans et plus) a considérablement augmenté dans la région de 2001 à 2006.

GRAPHIQUE 13

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

L'analyse de l'évolution des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet d'identifier des différences appréciables entre ceux-ci. Que ce soit au Québec ou dans la région, les taux d'activité et d'emploi des 25 à 44 ans oscillent habituellement autour des 85 %, en 2006. Les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 à 64 ans. Plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études, tandis qu'une proportion importante des 55 à 64 ans est déjà à la retraite.

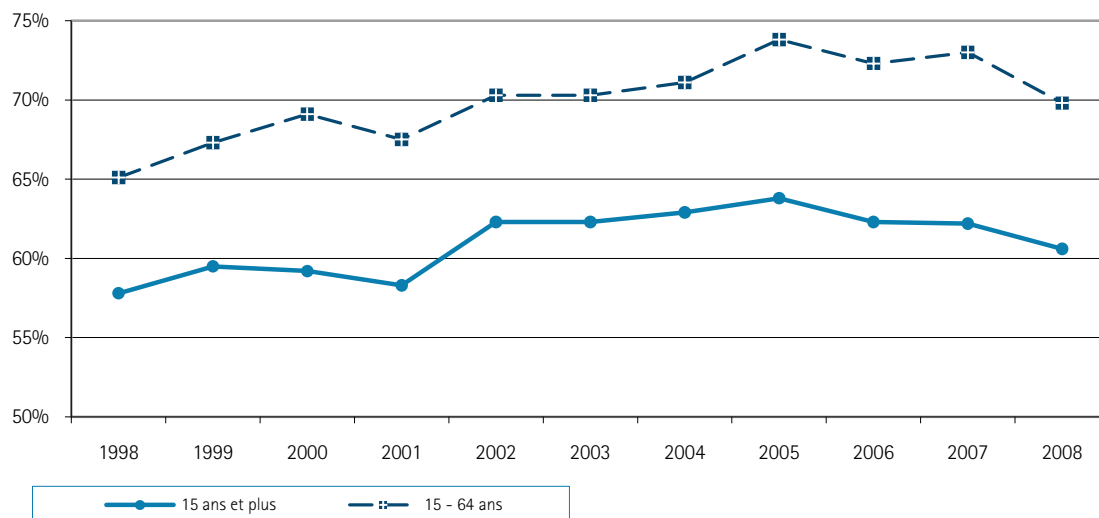
Toujours selon les données de Statistique Canada, de 2001 et 2006, le taux de chômage a généralement diminué, indépendamment des groupes d'âge, au Québec et dans la région. Toutefois, peu importe l'année, le taux de chômage des 15 à 24 ans demeure habituellement plus élevé que pour les autres groupes d'âge, probablement en raison du peu d'expérience de la main-d'œuvre de ce groupe d'âge.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion importante de personnes à la retraite. Dans la région, la population de 15 ans et plus est de 363 400 personnes en 2008, comparativement à 311 100 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de 52 300. De ce nombre, 49 000 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 3 300 et elles sont presque toutes en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus.

GRAPHIQUE 14

Évolution du taux d'emploi selon l'âge
Lanaudière, 1998 à 2008



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Les données des recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada, confirment l'évolution favorable des principaux indicateurs du marché du travail, au Québec et dans la région de Lanaudière. Cette évolution s'est aussi traduite au niveau des MRC de la région. À l'exception de la MRC de D'Autray, le portrait du marché du travail des MRC ressemble beaucoup à celui de 2001, mais en version améliorée.

TABLEAU 15

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC, Lanaudière et le Québec, 2001 et 2006

	D'Autray			L'Assomption			Joliette		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	30 130	33 020	9,6%	81 260	89 005	9,5%	43 125	48 235	11,8%
Population active	18 270	20 200	10,6%	56 670	61 655	8,8%	26 710	29 510	10,5%
Personnes en emploi	17 090	18 760	9,8%	53 825	58 820	9,3%	24 530	27 835	13,5%
Chômeurs	1 175	1 440	22,6%	2 845	2 830	-0,5%	2 185	1 680	-23,1%
Taux d'activité	60,6	61,2	0,6 *	69,7	69,3	-0,4 *	61,9	61,2	-0,7 *
Taux d'emploi	56,7	56,8	0,1 *	66,2	66,1	-0,1 *	56,9	57,7	0,8 *
Taux de chômage	6,4	7,1	0,7 *	5,0	4,6	-0,4 *	8,2	5,7	-2,5 *

	Matawinie			Montcalm			Les Moulins		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	35 380	41 850	18,3%	30 310	34 310	13,2%	83 550	101 045	20,9%
Population active	18 520	22 850	23,4%	18 290	21 505	17,6%	60 695	74 395	22,6%
Personnes en emploi	16 355	20 685	26,5%	16 530	19 780	19,7%	57 410	71 235	24,1%
Chômeurs	2 160	2 160	0,0%	1 755	1 725	-1,7%	3 285	3 160	-3,8%
Taux d'activité	52,3	54,6	2,3 *	60,3	62,7	2,4 *	72,6	73,6	1,0 *
Taux d'emploi	46,2	49,4	3,2 *	54,5	57,7	3,2 *	68,7	70,5	1,8 *
Taux de chômage	11,7	9,5	-2,2 *	9,6	8	-1,6 *	5,4	4,2	-1,2 *

	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les MRC des Moulins et de L'Assomption ont les taux de chômage les plus faibles, ainsi que les taux d'activité et d'emploi les plus élevés de la région. Quant aux MRC de Joliette, de D'Autray et de Montcalm, elles se retrouvent sensiblement en dessous de la moyenne régionale, tandis que la MRC de Matawinie ferme la boucle avec un taux de chômage oscillant autour de 10 % et des taux d'activité et d'emploi nettement inférieurs à la moyenne régionale.

L'évolution des indicateurs dans les MRC est similaire à celle qui est observée dans la région et au Québec. Toutes proportions gardées, on observe une plus forte augmentation de la population active et des personnes occupées (en %) chez les femmes que chez les hommes, entre les deux recensements. À l'exception de la MRC de Joliette où le taux d'activité des femmes a diminué plus fortement que celui des hommes, dans les autres MRC de la région, les femmes ont connu une croissance, de leurs taux d'activité et d'emploi, plus forte que celle des

hommes de 2001 à 2006. De plus, à l'exception de la MRC de Montcalm, le taux d'activité des hommes a connu une diminution dans les MRC Lanaudoises, dans la région et au Québec, au cours de cette période. Ces variations se sont inévitablement manifestées par une diminution de l'écart entre les taux d'activité et d'emploi des hommes et des femmes.

Entre les recensements de 2001 et 2006, la MRC de D'Autray est la seule MRC de la région dont le taux de chômage a monté légèrement. De plus, si en 2001, la MRC de Matawinie était la seule MRC de la région à avoir un taux de chômage des femmes inférieur à celui des hommes, en 2006, elles étaient trois, soit les MRC de Joliette, de L'Assomption et de Matawinie. La situation de la MRC de Matawinie s'explique probablement, en partie du moins, par le très faible taux d'activité des femmes. À noter qu'en 2006, la région de Lanaudière et le Québec ont aussi un taux de chômage des femmes inférieur à celui des hommes.

De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de 21,4 % dans la région comparativement à 14,6 % pour l'ensemble du Québec. Toutefois, cette croissance n'a pas été suffisante afin de leur permettre d'accroître de façon significative leur poids dans l'ensemble des travailleurs. Dans la région, les travailleurs autonomes représentent approximativement 12 % de tous les travailleurs.

Dans la région et au Québec, les femmes représentent 33 % des travailleurs autonomes en 2006. Cette part est demeurée relativement stable de 2001 à 2006.

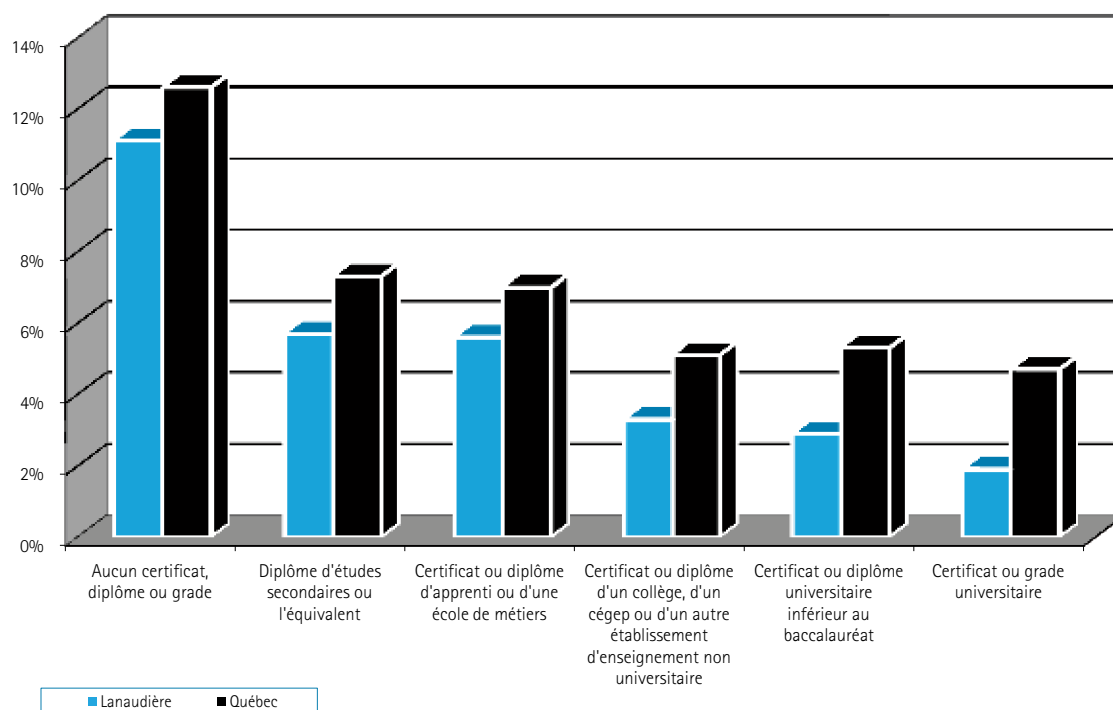
De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus sont les grands responsables de cette variation régionale. Dans la région, les 45 ans et plus représentent 41 % de toutes les personnes occupées tandis qu'ils représentent 53 % des travailleurs autonomes Lanaudois. Le travail autonome s'avère peut-être la solution de nouveaux retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, on retrouve peu de travailleurs autonomes chez les 15 à 24 ans.

Les données des recensements démontrent que la population de 15 ans et plus est plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent près de 30 % de la population Lanaudoise.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre qui possède un certificat ou un diplôme.

GRAPHIQUE 15

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
Lanaudière et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données, concerne les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée.

Selon les données du recensement de 2006, indépendamment de la scolarité, les personnes âgées entre 20 et 54 ans, ont un taux d'activité généralement supérieur à 80 %, au Québec et dans la région.

Selon l'enquête⁵ SOM 2006 plus de la moitié des établissements sondés ont des jeunes employés qui vont à l'école au sein de leur personnel. Parmi ces entreprises, près de 75 % d'entre elles ont mis en place une mesure de conciliation travail-études.

L'analyse des données de Statistique Canada concernant les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail, permet d'obtenir une image de l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre régionale. En 2006, il y avait plus de 51 % des personnes occupées de la région, qui résidaient et travaillaient dans la région.

5 SOM 2006, Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière, Région de Lanaudière, 2006

TABLEAU 16Évolution du navetage
Lanaudière, 2001 et 2006

		Lieu de résidence, région de Lanaudière		Autres régions	Total emploi Lanaudière
		2001		2001	
Lieu de travail	Total Lanaudière	93 865	50,5%	11 805	105 670
	Montréal (Total)	55 430	29,8%		
	Laval	10 075	5,4%		
	Laurentides	5 520	3,0%		
	Montérégie	3 645	2,0%		
	Ailleurs au Québec	1 260	0,7%		
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	15 945	8,6%		
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>185 740</i>	100,0%		
		Lieu de résidence, région de Lanaudière		Autres régions	Total emploi Lanaudière
		2006		2006	
Lieu de travail	Total Lanaudière	111 490	51,3%	15 415	126 905
	Montréal (Total)	56 845	26,2%		
	Laval	12 875	5,9%		
	Laurentides	7 080	3,3%		
	Montérégie	4 200	1,9%		
	Ailleurs au Québec	1 555	0,7%		
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	23 070	10,6%		
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>217 120</i>	100,0%		
				Variation emploi 2001-2006	20,1%
				Variation personnes occupées 2001- 2006	16,9%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Les données sur le navetage sont assez révélatrices du développement de l'emploi dans la région de 2001 à 2006. Elles confirment que la région a été créatrice d'emploi au cours de cette période. La croissance des emplois (le nombre de personnes qui travaillent dans la région peu importe leur lieu de résidence) dans la région a été de 20 % comparativement à 17 % pour le nombre de personnes occupées. Les gens ne viennent donc pas dans la région seulement pour dormir mais ils y viennent de plus en plus pour y travailler.

Il va de soi que l'ampleur des déplacements diffère grandement d'une MRC à l'autre. Par exemple, pour les MRC des Moulins et de L'Assomption, c'est respectivement 35 % et 42 % des résidents qui travaillent dans la région, tandis que pour les autres MRC lanaudoises, cette proportion varie de 56 % pour la MRC de Montcalm à 84 % pour la MRC de Joliette.

Pour plus de 25 % des résidents de la région, le lieu de travail est situé dans la région de Montréal. Ces résidents proviennent essentiellement des MRC de L'Assomption et des Moulins, suivies des MRC de Montcalm et de D'Autray. Quant aux régions de Laval et des Laurentides, elles occupent respectivement 6 % et 3 % des résidents de Lanaudière, en provenance majoritairement de la MRC des Moulins.

Toutefois, les déplacements de la main-d'œuvre ne sont pas à sens unique. Car, si en 2006 il y a 80 000 résidentes et résidents qui travaillent à l'extérieur de la région, en retour il y a plus de 15 000 personnes résidant à l'extérieur de la région qui occupent un emploi dans Lanaudière. Pour la grande majorité, elles proviennent des régions de Montréal, des Laurentides et de Laval, et elles occupent un emploi dans les MRC des Moulins et de L'Assomption.

EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL LANAUDOIS...

- La bonne performance de l'économie lanaudoise se poursuit.
- Même si la majorité des MRC a connu une amélioration du marché du travail entre 2001 et 2006, il existe des écarts considérables.
- La croissance régionale du nombre de personnes occupées est généralement plus forte qu'au Québec.
- La participation des femmes sur le marché du travail augmente, mais à un rythme moins rapide que par le passé.
- Il persiste des écarts de 10 points de pourcentage entre le taux d'activité des femmes et celui des hommes.
- 75 % des entreprises qui ont des jeunes employés qui vont à l'école, ont mis en place une mesure de conciliation travail-études.
- Les taux d'activité et d'emploi des 25 à 54 ans dépassent les 80 %.
- Les personnes occupées vieillissent aussi.
- Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes plus scolarisées.
- La majorité des travailleurs autonomes a plus de 45 ans.
- Les femmes représentent seulement le tiers des travailleurs autonomes.
- La croissance des emplois dans la région a été de 20 % comparativement à 17 % pour le nombre de personnes occupées.
- Si en 2006 il y avait 80 000 résidentes et résidents qui travaillent à l'extérieur de la région, en retour il y a plus de 15 000 personnes résidant à l'extérieur de la région qui occupent un emploi dans Lanaudière.

3.3

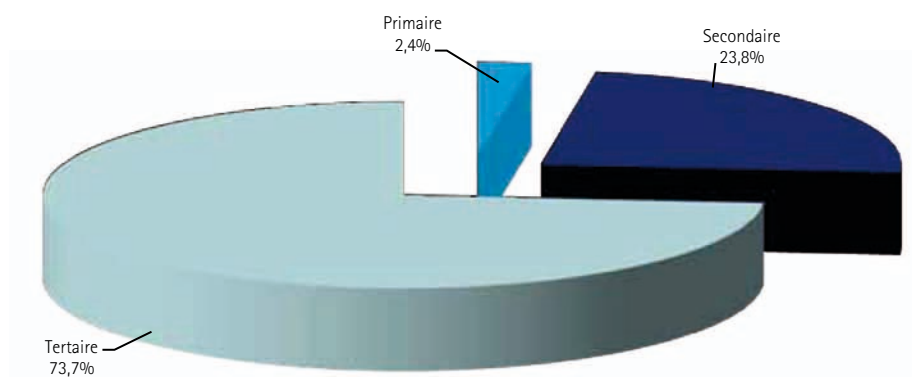
Analyse sectorielle

Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la région de Lanaudière, de même qu'une présentation des principaux résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007 sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

La région de Lanaudière se distingue particulièrement par la diversité de son économie. Comme pour le Québec, la branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, y est la plus petite branche. Elle est suivie par celle du secondaire, c'est-à-dire le secteur de la construction et de la fabrication, et du tertiaire, soit les services incluant les services publics. Dans la région, près de 75 % des personnes sont occupées dans la branche du tertiaire.

GRAPHIQUE 16

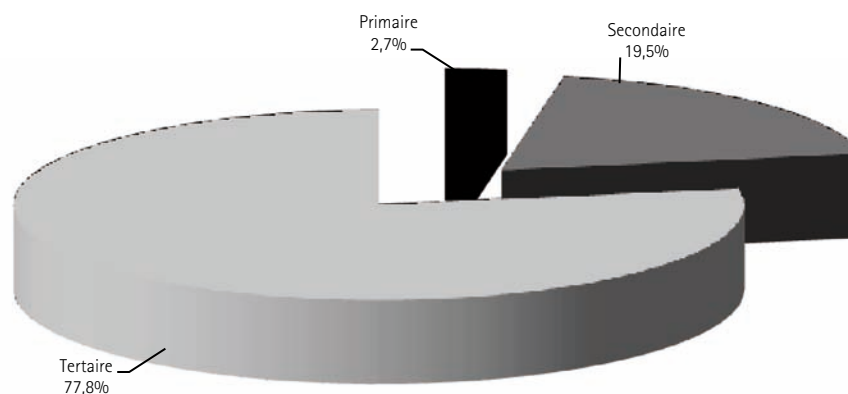
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

GRAPHIQUE 17

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, Québec, 2006



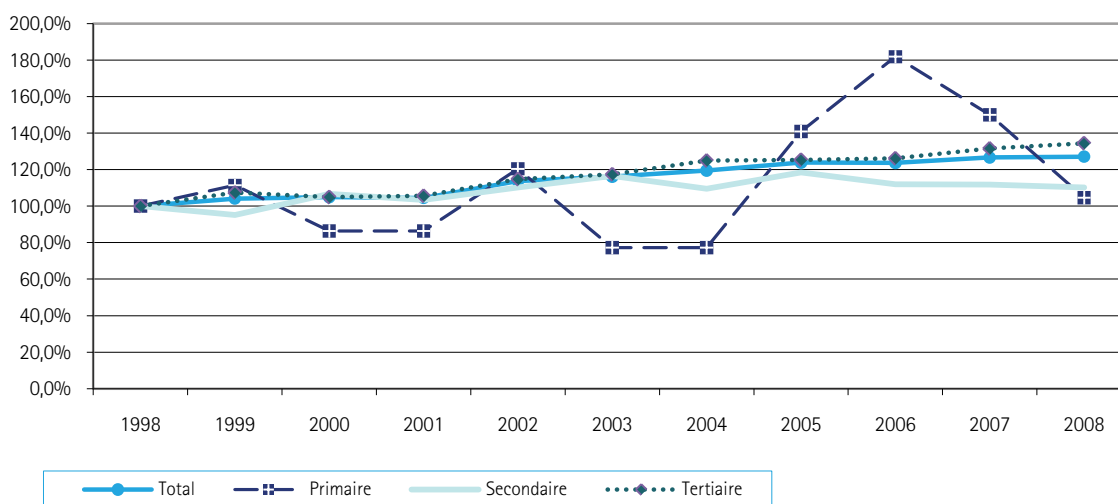
Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

L'évolution de l'économie lanaudoise s'est notamment réalisée en raison d'un important dynamisme démographique et d'une situation géographique stratégique. En raison des petits nombres, les données sur le nombre de personnes occupées de la branche du primaire fluctuent considérablement d'une année à l'autre. Pour ce qui est du secondaire,

l'évolution des données tend à confirmer une relative stabilité, ou une légère baisse, du nombre de personnes occupées depuis 2003. Quant à la croissance du nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire, elle ne fait aucun doute.

GRAPHIQUE 18

Évolution du nombre de personnes occupées selon la branche d'activité économique
Lanaudière, 1998 à 2008
Indice 1998 = 100 %



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Cette évolution de l'économie lanauoise s'est aussi effectuée dans un contexte de mondialisation des marchés. La concurrence entre les entreprises s'est accrue considérablement, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la région. Plusieurs entreprises, telles que celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture ou un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte, il est intéressant de constater que, selon l'enquête SOM 2006, près de 55 % d'entre elles n'ont pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs stratégies pour les années à venir. Ces proportions diffèrent considérablement d'une branche d'activité à l'autre. Peu d'entreprises de la construction possèdent un plan stratégique de développement. Les plus fortes proportions d'entreprises ayant un plan stratégique de développement se retrouvent dans les entreprises de la fabrication.

De plus, la taille des entreprises semble être un élément déterminant dans le fait d'avoir ou non un plan stratégique. Les résultats, indépendamment des secteurs, démontrent clairement que les entreprises de plus grande taille, ont une plus forte propension à avoir un plan stratégique que les entreprises de plus petite taille. Dans la région, 84 % des entreprises de 100 employés et plus possèdent un plan stratégique de développement.

Afin de faire face à la concurrence internationale, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon l'enquête réalisée dans la région, plus des deux tiers des entreprises utilisaient déjà les technologies de

bureau et de l'information, en 2006. Cependant, l'historique des enquêtes biennales réalisées depuis 1998 permet de constater que l'utilisation de ces technologies par les entreprises de la région semble se stabiliser depuis le début des années 2000.

L'implantation des autres technologies dans les entreprises lanaudoises semble aussi vouloir se stabiliser si l'on considère les enquêtes des années précédentes. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 45 % des entreprises de la région, comparativement à 18 % pour l'utilisation d'un système de conception, de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) ainsi que pour les technologies de production. Malgré que certaines de ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs de la région, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication de Lanaudière.

TABEAU 17

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
Lanaudière, 2006

	Total (n=1 187)	Primaire (n=77)	Manufacturier (n=298)	Construction (n=97)	Tertiaire (n=715)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	74,0%	66,7%	85,3%	75,5%	72,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	66,8%	63,2%	81,5%	63,8%	64,7%
Gestion informatisée des inventaires	43,5%	31,4%	52,3%	29,7%	44,7%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	17,5%	7,5%	49,5%	15,7%	12,3%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	17,8%	18,6%	48,0%	4,7%	14,0%
Autres	4,7%	4,3%	4,6%	---	5,5%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

C'est environ une entreprise manufacturière sur deux qui utilise ces technologies. Dans le cas des technologies bureautiques, c'est quatre entreprises manufacturières sur cinq. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation de technologies nouvelles est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît aussi comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent les marques de commerce des entreprises.

Les résultats de l'enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre confirment que plusieurs entreprises de la région ont déjà mis en place des changements dans l'organisation du travail de leur entreprise. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont les plus répandus dans les entreprises lanaudoises. Ces proportions sont moindres pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

Toutefois, les résultats par branche d'activité économique permettent d'observer des nuances importantes quant à l'intégration des changements organisationnels dans les entreprises de la région.

TABEAU 18

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
Lanaudière, 2006

	Total (n=1 187)	Primaire (n=77)	Manufacturier (n=298)	Construction (n=97)	Tertiaire (n=715)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	35,2%	38,7%	49,9%	22,2%	34,3%
La qualité, le juste à temps, la réingénierie...	20,5%	28,7%	41,8%	14,7%	16,9%
La participation aux bénéfices ou réduction...	13,4%	7,3%	16,9%	8,2%	13,9%
La production à valeur ajoutée (PVA)	10,5%	19,7%	29,9%	4,3%	7,2%
Autres changements organisationnels	3,4%	2,6%	6,4%	2,4%	3,0%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

La proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels a diminué comparativement aux enquêtes réalisées au cours des dernières années dans la région. Quant aux intentions d'effectuer des changements organisationnels au cours des 12 prochains mois, elles sont de 14 % pour l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches et d'un peu plus de 5 % pour les trois autres types de changements.

Un résultat particulièrement intéressant : indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise sont des éléments influençant leur implantation.

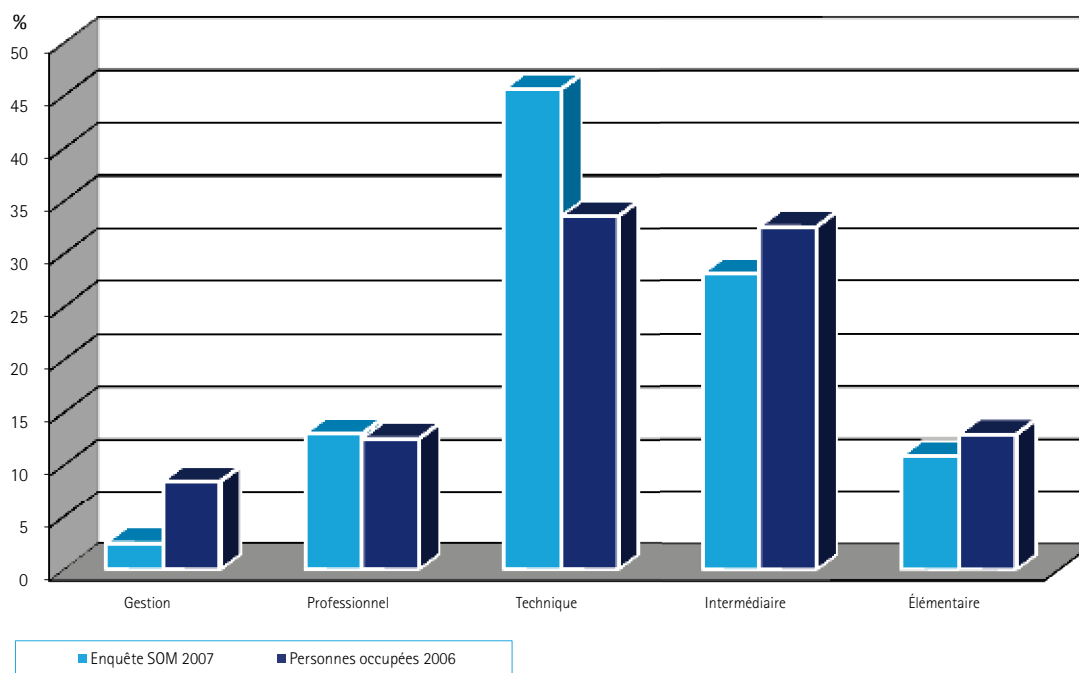
Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail lanaudois. La demande a changé, et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter à une réalité en mouvement, afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications sont apparues, tandis que d'autres sont disparues. En plus, les employeurs doivent fonctionner avec un bassin de main-d'œuvre disponible plus petit que par les années passées.

Les résultats de l'enquête SOM 2007 démontrent que plus de 20 % des entreprises de la région ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année. Il est impossible de comparer ces résultats avec ceux des enquêtes précédentes qui ne faisaient pas de distinction sur la durée pour combler un poste. Toutefois, l'analyse comparative des résultats permet de supposer qu'une part importante des difficultés de recrutement (moins de 4 mois) se résorbent assez rapidement dans la région.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique. Par exemple, en 2006, 34 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, tandis qu'elles représentent près de 46 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées chez les professions de niveau technique.

GRAPHIQUE 19

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon
le niveau de compétence dans Lanaudière, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

En 2007, les trois principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes sont le manque de candidats ayant :

- Les compétences professionnelles recherchées (74 %);
- L'expérience professionnelle recherchée (72 %);
- Le diplôme recherché (60 %).

Parmi les entreprises ayant identifié des difficultés de recrutement, 30 % d'entre elles qui affirment n'exiger aucune scolarité comparativement à 28 % qui exigent le diplôme d'études secondaire.

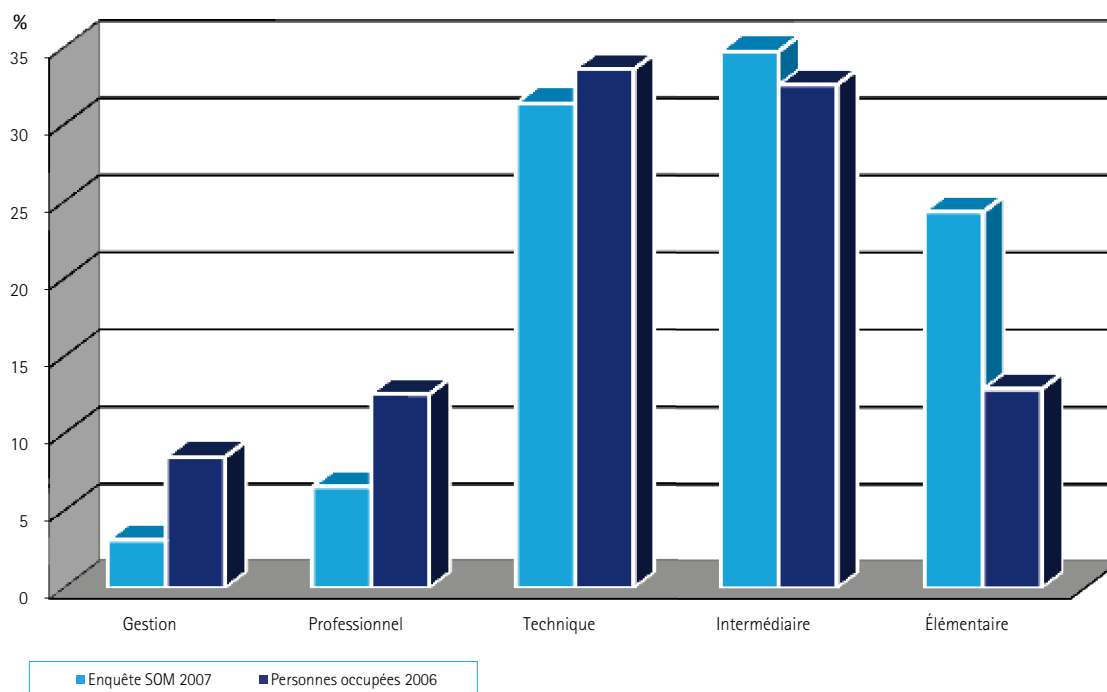
En 2007, les entreprises lanaudoises ont signalé des difficultés de recrutement sur une période de plus de 4 mois pour plusieurs professions, voici les principales :

- Vendeurs;
- Cuisiniers;
- Serveurs;
- Conducteurs de camions;
- Soudeurs;
- animateurs et responsables de programmes de sports et loisirs;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Ouvriers agricoles;
- Assembleurs et ajusteurs de charpentes métalliques;
- Manœuvres et manutentionnaires;
- Commis d'épicerie;
- Mécaniciens d'équipements lourds;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Bouchers;
- Caissiers;
- Conducteurs d'équipements lourds;
- Machinistes;
- Représentants des services financiers.

De plus, 60 % des entreprises de la région ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Ces dernières représentent environ 13 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans l'ensemble des embauches additionnelles est de 24 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de hauts taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. À noter que les professions de niveau élémentaire n'ont généralement pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 20

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon
le niveau de compétence dans Lanaudière, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi la liste des professions qui ont fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

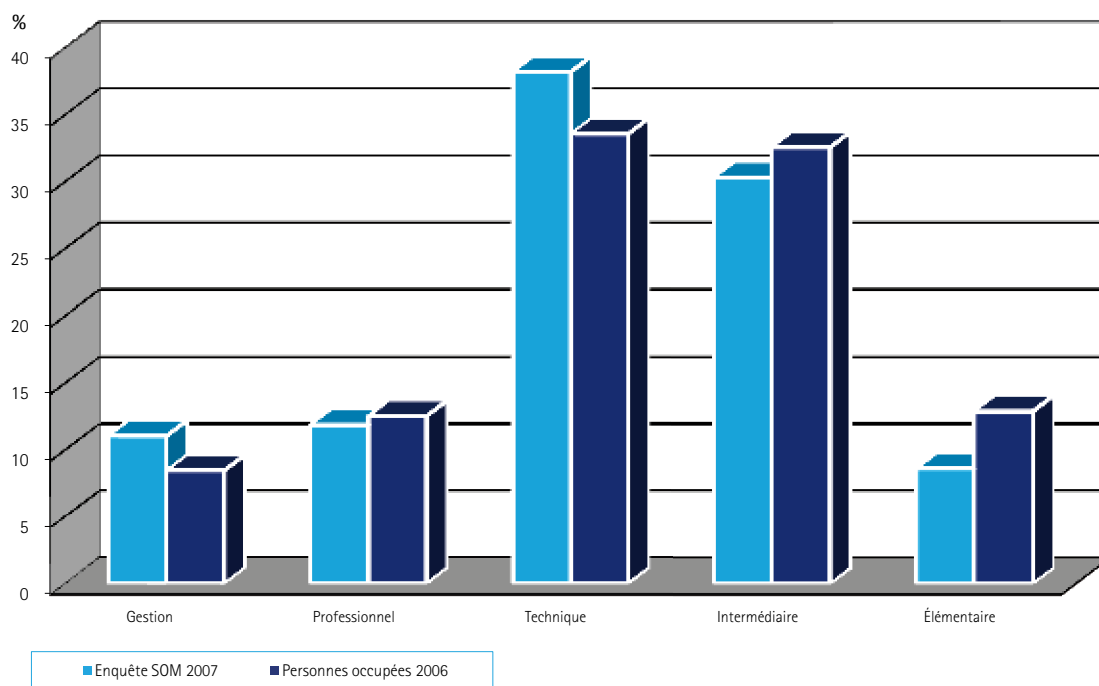
- Vendeurs;
- Caissiers;
- Serveurs;
- Enseignants au primaire;
- Commis d'épicerie;
- Manœuvres et manutentionnaires;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Cuisiniers;
- Conducteurs de camions;
- Préposés aux bénéficiaires;
- animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Soudeurs;
- Aides de soutien et manœuvre en construction;
- Concierges d'immeubles;
- Infirmières;
- Représentants des services financiers.

Parmi les entreprises ayant effectué des embauches au cours des 12 derniers mois, c'est 42 % d'entre elles qui affirment n'exiger aucune scolarité comparativement à 25 % qui exigent le diplôme d'études secondaires. Le niveau de scolarité exigé est sensiblement plus élevé dans la liste des professions faisant l'objet de difficultés de recrutement que dans la liste des embauches réalisées au cours des 12 derniers mois.

En ce qui a trait aux besoins de formation, plus d'une entreprise Lanaudaise sur quatre enquêtées en 2007 prévoit offrir de la formation à ses employés au cours des 12 prochains mois. Les besoins de formation se retrouvent surreprésentés dans les professions de niveau technique, et aussi, mais dans une moindre mesure, dans les professions de la gestion.

GRAPHIQUE 21

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la Lanaudière, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les principales professions visées par la formation sont notamment les :

- Vendeurs;
- Éducateurs spécialisés;
- Bouchers;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Conducteurs de camions.
- Préposés aux bénéficiaires;
- Caissiers;
- Serveurs;
- Cuisiniers;
- Animateurs et responsables des programmes de sports et loisirs;
- Agents d'immigration, d'assurance-emploi;
- Superviseurs de commerces de détail;
- Commis d'épicerie;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Directeurs de commerces de détail;
- Secrétaires;
- Travailleurs des services communautaires;
- Conducteurs d'autobus.

Ces dernières indiquent que les principales connaissances à acquérir dans le cadre de formations sont la connaissance des produits et services de l'entreprise ou du secteur, la vente et le service à la clientèle, l'utilisation de logiciels, la gestion du personnel, le leadership, l'animation de rencontre et la santé et sécurité au travail. Pour y parvenir, les entreprises de la région ont principalement recours à la formation donnée par les employés expérimentés et par des consultants externes ou internes. Dans des proportions moindres, les entreprises utilisent les programmes d'apprentissage en milieu de travail, les institutions de formation et les fournisseurs d'équipement ainsi que les vendeurs.

Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'examiner l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises par rapport à ce phénomène. Dans la région, lors de l'enquête réalisée auprès des entreprises en 2007, plus de 20 % des entreprises prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. De façon plus spécifique, un peu plus de 10 % des entreprises de la région prévoient que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché. Toutefois, la grande majorité des entreprises estime qu'il existe une relève pour l'entreprise et que cette dernière sera essentiellement un membre de la famille.

Contrairement à la croyance populaire, les entreprises lanaudoises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité plutôt qu'une menace. Même si notre dernière enquête régionale sur le sujet remonte à 2006, les résultats apparaissent encore à propos.

3.3.1

Le primaire

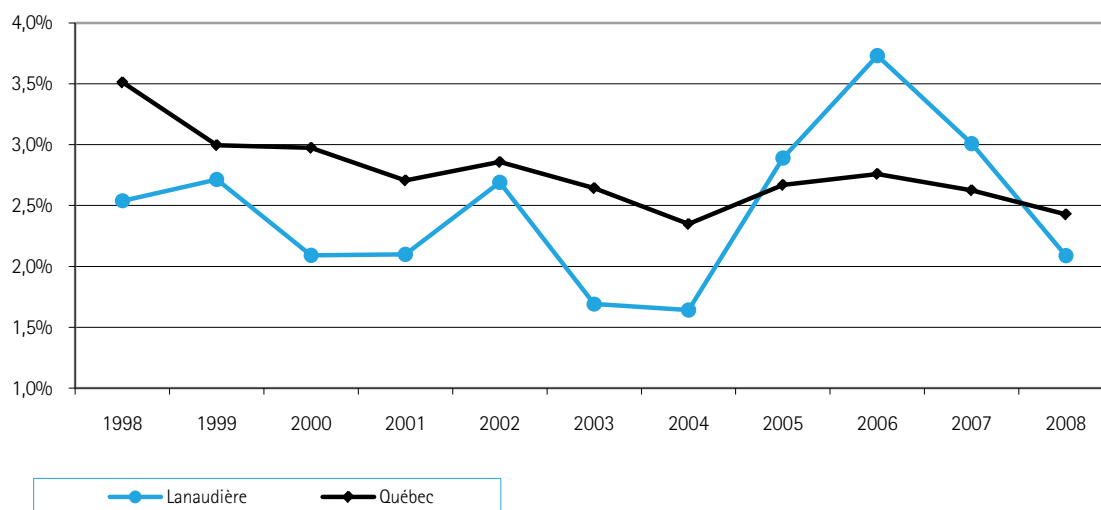
Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, la part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 2,1 % de l'économie lanaudoise, comparativement à 2,4 % pour l'ensemble du Québec, en 2008.

Toutefois, en raison du petit nombre de personnes occupées dans la branche du primaire dans la région, il est difficile d'identifier une tendance, à la baisse ou à la hausse, à moyen ou à long terme, du nombre de personnes occupées à partir des données de l'EPA. Comme le démontre le graphique ci-dessous les données régionales

fluctuent considérablement d'une année à l'autre. Il est parfois difficile et délicat de vouloir expliquer ces variations à partir d'événements spécifiques.

GRAPHIQUE 22

Évolution de la part des personnes occupées
dans la branche du primaire, Lanaudière et Québec, 1998 à 2008



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

La disparition de la culture du tabac dans le secteur agricole lanaudois en 2005 ainsi que les fermetures d'entreprises qui ont affecté le secteur de la forêt à la fin de 2006 font partie des événements qui pourraient expliquer certaines variations à la baisse du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire. Cependant, il est difficile d'identifier des événements permettant d'expliquer les variations à la hausse de cet indicateur pour la période de 2004 à 2006.

Quant aux données des recensements de 2001 et de 2006, elles semblent davantage démontrer une relative stabilité du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire. Toutefois, en raison des petits nombres, il est délicat de tirer une tendance quelconque de l'évolution du nombre de personnes occupées par secteurs au cours de cette période.

TABLEAU 19

Personnes occupées de 15 ans et plus selon la variation en pourcentage
dans la branche du primaire, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Agriculture et pêche	4 685	4 590	-2,0%	71 380	73 680	3,2%
Foresterie et exploitation forestière	405	315	-22,2%	16 275	12 490	-23,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	270	410	51,9%	14 065	15 465	10,0%
Total primaire	5 360	5 315	-0,8%	101 720	101 635	-0,1%
Total des industries	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Dans la région, le secteur agricole domine cette branche. Selon les données du recensement de 2006, le secteur de l'agriculture occupe 4 590 personnes, soit 86 % des personnes occupées de cette branche dans la région. Les personnes occupées du secteur agricole se retrouvent particulièrement dans les MRC de D'Autray, de Montcalm, de Joliette et de Matawinie. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il comprend 6 % des personnes occupées de cette branche dans la région en 2006 et il se retrouve plus spécifiquement dans les MRC de Matawinie, de D'Autray et de Montcalm.

TABLEAU 20

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC, Lanaudière et Québec, 2006

Secteurs / Territoires	Joliette	D'Autray	Matawinie	L'Assomption	Les Moulins	Montcalm	Lanaudière		Québec	
Agriculture et pêche	740	1 285	720	440	260	1 130	4 590	86,4%	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	25	80	130	15	25	40	315	5,9%	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	80	50	45	140	80	20	410	7,7%	15 465	15,2%
Total primaire	845	1 415	895	595	365	1 190	5 315	2,4%	101 635	2,7%
Total des industries	27 835	18 760	20 685	58 820	71 235	19 775	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière.

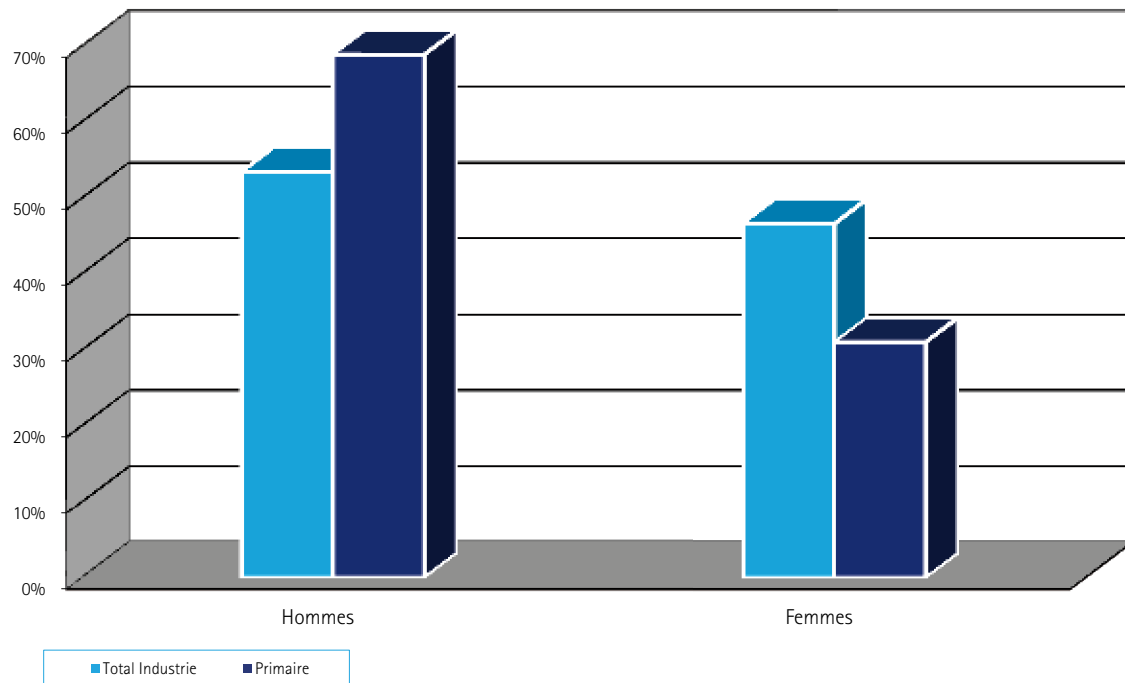
Le recensement de Statistique Canada de 2006 a eu lieu au mois de mai. À cette date, les mises à pied massives dans le secteur de la forêt n'avaient pas encore eu lieu dans la région. Ces dernières se sont essentiellement produites à la fin de l'année 2006. Malgré les efforts des intervenants du milieu et des gouvernements, le portrait du secteur forestier lanaudois s'est détérioré considérablement depuis.

En 2006, la part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire est de plus de 35 % comparativement à 12 % dans l'économie lanaudoise. Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui comprend les personnes qui exploitent une ferme.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la région. Les femmes représentent un peu plus de 30 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion dépasse 45 % dans l'ensemble des industries de la région.

GRAPHIQUE 23

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006

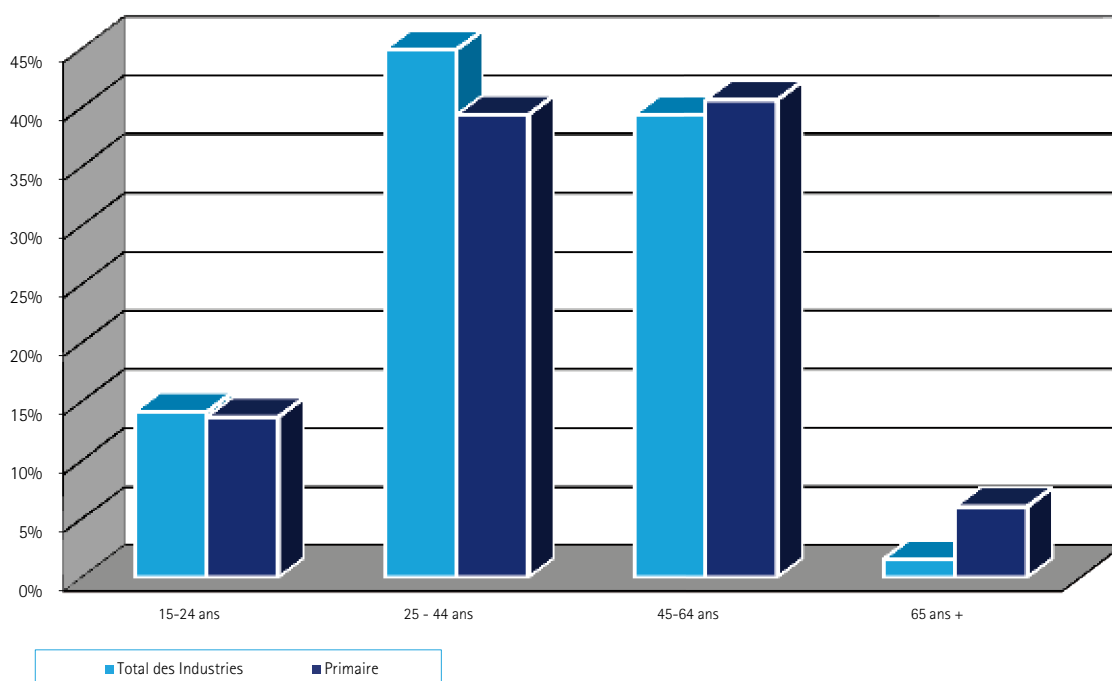


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Pour l'ensemble du Québec, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes tendances que celles qui sont observées dans la région, mais avec un écart plus prononcé entre la proportion d'hommes et de femmes. Cette réalité s'explique notamment par une plus grande part des secteurs de la forêt et des mines au Québec que dans la région, ces secteurs ayant une plus forte proportion d'hommes que dans les autres secteurs du primaire.

GRAPHIQUE 24

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge illustre bien l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire. La proportion de personnes occupées dans les groupes d'âge de 45 à 64 ans et de 65 ans et plus est plus importante dans la branche du primaire que pour l'ensemble des industries. Même si la part des personnes occupées de 65 ans et plus ne représente que 1,6 % des personnes occupées de l'ensemble des industries de la région, cette part est de 6 % dans la branche du primaire.

En 2007, les résultats de l'enquête SOM démontrent que près de 20 % des entreprises de la branche du primaire prévoyaient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Étrangement, cette proportion est inférieure à celle de l'ensemble des entreprises de la région. Toutefois, lorsque la question est posée à l'égard du propriétaire de l'entreprise, c'est plus de 15 % des entreprises de cette branche qui prévoient que le propriétaire prendra sa retraite dans un avenir rapproché, un taux supérieur à celui de l'ensemble des industries. La quasi-totalité des entreprises du primaire affirment que leur relève est assurée par un membre de leur famille.

Autre élément intéressant à examiner; il s'agit de l'enquête SOM 2006 selon la perception des entreprises en regard des départs à la retraite. Pour la branche du primaire, près d'une entreprise sur deux percevait les départs à la retraite comme une menace, comparativement à seulement 20 % pour l'ensemble des industries de la région.

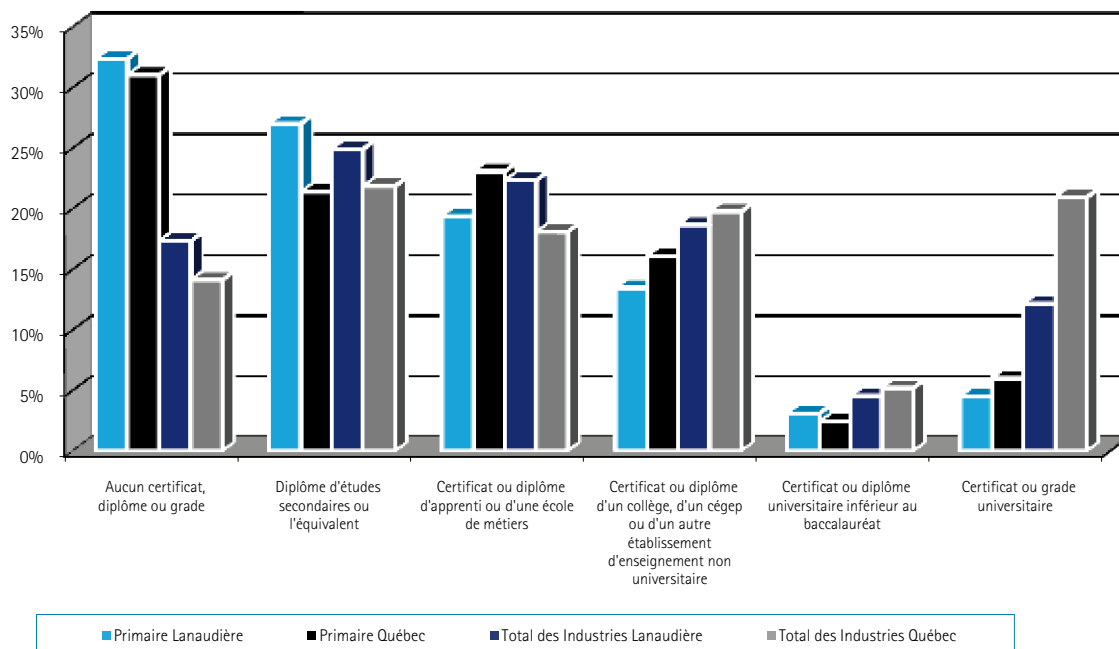
Il va de soi que, dans un contexte de forte croissance de la valeur foncière des fermes, des coûts élevés associés aux quotas et à la mécanisation, l'acquisition d'entreprises agricoles nécessite de plus en plus des compétences spécifiques et l'accès à d'importants capitaux. Ces éléments s'avèrent souvent des obstacles de premier plan pour le transfert de ce type d'entreprises.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient plus âgées que celles de la moyenne des industries explique probablement, en partie du moins, les faibles niveaux de scolarité de la main-d'œuvre de cette branche.

Les données sur la scolarité selon les groupes d'âge démontrent que les cohortes plus âgées sont généralement moins scolarisées que les cohortes plus jeunes. Pour l'ensemble des industries lanaudoises et québécoises, il y a approximativement 15 % des travailleurs qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme d'études. Pour la branche du primaire, c'est près du double, c'est-à-dire autour de 31 %, des personnes occupées qui ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, dans Lanaudière et au Québec.

GRAPHIQUE 25

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
Lanaudière et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Dans un autre ordre d'idée, un peu plus de 25 % des entreprises sondées en 2006 ont mentionné avoir mis en place des mesures pour favoriser la conciliation travail-études chez leur jeunes employés. Cette proportion est moindre que celle de l'ensemble des industries de la région. Lorsque les résultats sont examinés sur la base des entreprises ayant des jeunes employés qui vont à l'école, cette proportion passe à 55 % pour la branche du primaire.

La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire représentent environ 2,5 % des personnes occupées dans Lanaudière et au Québec, en 2006. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 9 %. Plus de 85 % des personnes de la branche du primaire lanaudois et québécois occupent un emploi exigeant une formation collégiale, secondaire ou une formation propre à la profession, comparativement à approximativement 65 % pour l'ensemble des industries.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi démontre que, dans la région de Lanaudière, environ 17 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel, ce qui est similaire à la proportion pour l'ensemble des industries. Au Québec, la part des personnes occupées avec un emploi à temps partiel dans la branche du primaire est d'approximativement 14 %. La principale raison de cet écart avec la région s'explique probablement en grande partie par la présence plus importante des secteurs de la forêt et des mines au Québec, secteurs où l'on observe des proportions plus petites d'emplois à temps partiel.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 29 791 \$ pour Lanaudière, comparativement à 28 845 \$ pour le Québec. Dans la branche du primaire, le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse a le revenu d'emploi médian le plus faible, soit autour de 16 000 \$ dans la région et au Québec. Le revenu d'emploi médian le plus élevé de cette branche est sans contredit celui de l'extraction minière. Sauf que dans la région ce secteur ne représente que 8 % des personnes de la branche du primaire ayant touché un revenu d'emploi en 2005 comparativement à un peu plus de 15 % au Québec.

TABLEAU 21

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière	Québec
Total - Toutes les industries	29 791 \$	28 845 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	16 063 \$	16 556 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	47 788 \$	49 874 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse du taux de chômage par secteurs demeure toujours délicate en raison de la saisonnalité de certains secteurs et de l'image, à un moment donné dans le temps, que procurent les données du recensement. Cette image est celle du secteur au mois de mai 2006 et elle aurait probablement été fort différente si elle avait été prise au mois de juillet de la même année. Cette situation est particulièrement vraie pour tous les secteurs dont les activités sont saisonnières, comme c'est le cas pour les secteurs de la branche du primaire. Selon les données du recensement de 2006, le taux de chômage de la branche du primaire et des secteurs qui la composent est supérieur à celui de l'ensemble des industries de la région et du Québec.

Toujours selon la même source, les données démontrent que peu de personnes résidant dans la région et travaillant dans la branche du primaire, travaillent à l'extérieur de la région. Il y a 84 % des résidents lanaudois de la branche du primaire qui travaillent dans la région. Pour l'ensemble des industries, c'est 51 % des personnes occupées lanaudoises qui travaillent dans la région.

TABLEAU 22

Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de travail						
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montérégie	Ailleurs au Québec	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	217 120	51,3%	26,2%	3,3%	5,9%	1,9%	0,7%	10,6%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4 900	88,2%	1,0%	0,9%	0,5%	0,9%	0,7%	7,7%
111-112 Fermes	4 315	92,6%	0,7%	1,2%	0,5%	0,7%	0,7%	3,6%
113 Foresterie et exploitation forestière	310	46,8%	0,0%	0,0%	0,0%	3,2%	0,0%	50,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	---	---	---	---	---	---	---
115 Activités de soutien agriculture et foresterie	260	63,5%	3,8%	0,0%	3,8%	3,8%	3,8%	25,0%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	415	37,3%	24,1%	6,0%	4,8%	6,0%	6,0%	14,5%
Primaire	5 310	84,2%	2,6%	1,4%	0,9%	1,4%	1,2%	8,2%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Si l'on se fie aux données relatives à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire lanaudois, cette proportion est d'environ 12 % pour l'ensemble des industries par rapport à 5 % pour la branche du primaire. Ces données présentent une image du mois de mai 2006, mais il ne faut pas oublier que bon an, mal an, plusieurs des travailleurs saisonniers proviennent des régions avoisinantes, notamment de Montréal, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

TABLEAU 23

Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de résidence					
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montérégie	Ailleurs au Québec
Total – Toutes les industries	126 905	87,9%	4,0%	4,0%	1,9%	1,0%	1,3%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	4 545	95,0%	2,0%	0,6%	0,2%	0,2%	2,2%
111-112 Fermes	4 105	97,3%	0,9%	0,5%	0,0%	0,0%	1,2%
113 Foresterie et exploitation forestière	185	78,4%	8,1%	0,0%	0,0%	5,4%	10,8%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	---	---	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	240	68,8%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	185	83,8%	5,4%	5,4%	0,0%	0,0%	5,4%
Primaire	4 725	94,6%	2,1%	0,6%	0,0%	0,2%	2,3%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées a évolué en dents de scie dans les secteurs du primaire, notamment en raison des acquisitions, des rationalisations, des nouvelles réglementations, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emploi de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la relative stabilité pour cette branche dans la région.

Comme pour les autres branches d'activité économique, la branche du primaire n'échappe pas à l'ouverture de marchés et à l'accroissement de la concurrence par les entreprises étrangères. Malgré cette réalité, peu d'entreprises du primaire se dotent d'un plan afin d'orienter leurs stratégies de développement. L'enquête SOM 2006 indique qu'une entreprise sur deux de la branche du primaire n'a pas de plan stratégique de développement, ce qui est similaire à la moyenne régionale.

Cependant, pour faire face à la concurrence internationale, les entreprises ont dû accroître leur productivité. Pour y parvenir, plusieurs d'entre elles ont notamment intensifié l'implantation de technologies nouvelles. Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, il y a plus de 60 % des entreprises de la branche du primaire qui utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information, en 2006. Pour ce qui est de la gestion informatisée des inventaires, elle est utilisée par plus de 30 % des entreprises de cette branche. Quant aux autres technologies, elles sont peu utilisées par les entreprises du primaire de la région. Les entreprises du primaire ont généralement un taux de pénétration des technologies inférieur à la moyenne régionale.

La recherche d'une amélioration de la productivité, les fusions et les acquisitions ainsi que l'implantation de nouvelles technologies ont amené quelques dirigeants à revoir l'organisation du travail de leur entreprise. Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, les changements organisationnels liés à l'enrichissement, à l'élargissement ou à la polyvalence des tâches et à la qualité, au juste-à-temps ou à la réingénierie des processus sont déjà en place dans approximativement 30 % des entreprises de la branche du primaire lanauchois. Cette proportion est d'environ 20 % pour la production à valeur ajoutée et nettement plus faible pour la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques. Contrairement à la tendance observée lors des enquêtes précédentes, en 2006, les changements organisationnels mesurés dans les entreprises de la branche du primaire sont généralement implantés dans des proportions plus grandes que celles de l'ensemble des secteurs de la région.

Quels que soient les changements organisationnels, les intentions d'en effectuer au cours des 12 prochains mois oscillent habituellement autour de 7 % pour les entreprises de la branche du primaire.

Ces changements ne se sont pas effectués sans entraîner des modifications significatives quant aux besoins des entreprises. Que ce soit pour la main-d'œuvre en emploi ou pour la nouvelle main-d'œuvre, les besoins des entreprises ont été modifiés en fonction de cette nouvelle réalité.

De plus, malgré une relative stabilité du nombre de personnes occupées dans cette branche au cours des dernières années, près de 45 % des entreprises ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles importantes au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres agricoles;
- Serveurs;
- Conducteurs de camions.

La proportion d'entreprises de la branche du primaire qui ont rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année, est de 15 %, comparativement à 20 % pour les entreprises de l'ensemble des secteurs de la région. Même si les difficultés de recrutement des entreprises touchent plusieurs professions, les principales sont :

- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres agricoles.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés pour expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le fait que le travail soit temporaire, saisonnier et les conditions de travail difficiles.

Pour ce qui est des besoins de formation, c'est moins d'une entreprise sur cinq de la branche du primaire qui a identifié des besoins de formation pour ses employés lors de l'enquête réalisée en 2007. Les principales professions touchées par des besoins de formation sont les :

- Agriculteurs;
- Ouvriers agricoles;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Manœuvres agricoles.

EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Avec 2 % des personnes occupées de Lanaudière, le primaire est la plus petite branche d'activité.
- Le nombre de personnes occupées est demeuré relativement stable au cours des dernières années dans la région.
- Dans la région, plus de 85 % des personnes occupées de cette branche sont du secteur agricole.
- Le secteur agricole est particulièrement concentré dans les MRC de D'Au-tray, de Montcalm, de Joliette et de Matawinie, tandis que le secteur de la forêt se retrouve principalement dans la MRC de Matawinie, de D'Au-tray et de Montcalm.
- La part des travailleurs autonomes est de 35 % comparativement à 12 % pour l'ensemble de l'économie lanaudoise.
- Le groupe d'âge des 65 ans et plus représente 6 % des personnes occupées comparativement à 1,6 % pour l'ensemble des secteurs de la région.
- Plus de 15 % des entreprises prévoient que le propriétaire prendra sa retraite dans un avenir rapproché.
- Autour de 30 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, comparativement à 15 % des travailleurs de l'ensemble des secteurs.
- Le revenu d'emploi médian est plus faible que dans l'ensemble des secteurs.
- Les emplois à temps partiel y sont dans une proportion similaire à celle de l'ensemble des secteurs.
- Le taux de chômage y est plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Plus de 84 % des personnes occupées de cette branche qui résident dans la région travaillent dans la région, comparativement à 51 % pour l'ensemble des secteurs.
- Près de 45 % des entreprises ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois.
- La proportion d'entreprises qui ont rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année, est de 15 %, comparativement à 20 % pour l'ensemble des secteurs de la région.
- La disparition de la demande de tabac, la crise forestière, la hausse du dollar canadien ont influencé grandement la branche du primaire.

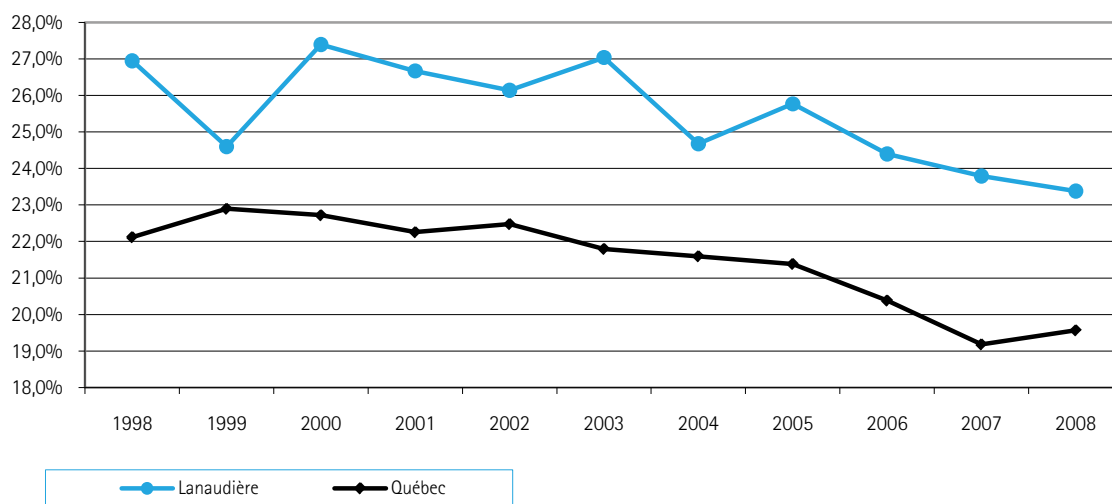
3.3.2 Le secondaire

La branche du secondaire comprend les secteurs de la construction et de la fabrication. Ce dernier rassemble notamment les secteurs des aliments, des boissons, du bois, du papier, du caoutchouc, du plastique, des produits métalliques, des machines, d'appareils électriques, du matériel de transport et du meuble.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, la part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire représente 23 % du total des industries lanaudoises, comparativement à 20 % pour l'ensemble du Québec, en 2008. Comme pour le Québec, la région de Lanaudière a vu sa part des personnes occupées dans la branche du secondaire diminuer depuis le début des années 2000. Toutes proportions gardées, la diminution régionale fut similaire à celle du Québec au cours de cette période.

GRAPHIQUE 26

Évolution de la part des personnes occupées
dans la branche du secondaire, Lanaudière et Québec, 1998 à 2008



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire confirme la diversité de l'économie lanaudoise. À l'exception de quelques secteurs, la grande majorité des secteurs d'activité économique de cette branche se retrouve dans la région, avec des proportions relativement similaires à celles que l'on retrouve au Québec.

Les données des recensements de 2001 et 2006 démontrent que l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance jusqu'en 2005 pour diminuer légèrement par la suite, dans la région et au Québec. Sans la forte croissance du nombre de personnes occupées dans le secteur de la construction, dans la région et au Québec, la baisse du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire aurait été beaucoup plus forte.

Pour ce qui est des secteurs de la fabrication, le nombre de personnes occupées a évolué en dents de scies dans la région de 2001 à 2006. Les secteurs de la fabrication ayant connu les plus fortes croissances en pourcentage de leur nombre de personnes occupées sont les appareils électriques, les aliments, les produits minéraux non métalliques, le caoutchouc, le plastique, le chimique et les produits métalliques. À l'inverse les secteurs ayant vu leur nombre de personnes occupées reculer le plus au cours de cette période sont les vêtements, le textile, les boissons et tabac.

Selon les données du recensement, les secteurs lanaudois du bois et du meuble n'ont pas connu de recul de l'emploi en 2006 par rapport à 2001. À notre connaissance, dans la région, la baisse du nombre de personnes occupées dans ces secteurs s'est davantage produite vers la fin de 2006 et le début de 2007.

TABEAU 24

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Construction	13 050	17 400	33,3%	148 860	187 040	25,6%
Aliments	3 350	4 135	23,4%	58 800	61 805	5,1%
Boissons et tabac	750	505	-32,7%	8 525	7 580	-11,1%
Textiles	330	225	-31,8%	15 700	8 695	-44,6%
Produits textiles	250	140	-44,0%	8 570	5 870	-31,5%
Vêtements	2 035	1 200	-41,0%	58 055	32 910	-43,3%
Cuir	170	150	-11,8%	5 000	3 115	-37,7%
Bois	2 070	2 310	11,6%	44 220	44 875	1,5%
Papier	1 725	1 870	8,4%	34 610	30 625	-11,5%
Impression et activités connexes	1 950	2 005	2,8%	28 615	26 625	-7,0%
Pétrole et charbon	365	360	-1,4%	2 435	2 480	1,8%
Chimiques	1 190	1 385	16,4%	27 870	25 320	-9,1%
Plastique et caoutchouc	2 510	2 960	17,9%	30 495	31 560	3,5%
Produits minéraux non métalliques	1 190	1 465	23,1%	14 860	16 245	9,3%
Première transformation des métaux	1 090	955	-12,4%	30 510	27 875	-8,6%
Produits métalliques	3 220	3 730	15,8%	41 955	43 145	2,8%
Machines	1 775	1 770	-0,3%	28 700	28 510	-0,7%
Produits informatiques et électroniques	830	510	-38,6%	31 415	21 875	-30,4%
Matériel, appareils et composants électriques	1 465	2 085	42,3%	14 565	13 725	-5,8%
Matériel de transport	2 990	2 740	-8,4%	53 275	49 455	-7,2%
Meubles	2 660	2 785	4,7%	36 120	35 865	-0,7%
Activités diverses de fabrication	1 115	1 065	-4,5%	22 955	22 465	-2,1%
Total secondaire	46 080	51 750	12,3%	746 120	727 660	-2,5%
Total des industries	185 740	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données du recensement de 2006, le secteur de la construction représente 33 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la région, comparativement à 26 % pour l'ensemble du Québec. Dans le secteur de la fabrication, ce sont les aliments, les produits métalliques, le caoutchouc, le plastique, le meuble, le matériel de transport et le bois, qui sont les plus importants en ce qui concerne le nombre de personnes occupées dans la région, en 2006.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire est légèrement inférieure à celle de la moyenne régionale de 12 %. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 22 % de travailleurs autonomes. Quant aux secteurs de la fabrication, ils comprennent en moyenne 6 % de travailleurs autonomes en 2006.

Dans la région, le tiers des personnes occupées de la branche du secondaire résident dans la MRC des Moulins. Par ordre d'importance, cette dernière est suivie par les MRC de L'Assomption, de Joliette, de Montcalm de D'Auray et de Matawinie. Les données concernant les personnes occupées de la branche du secondaire, par secteurs et par MRC, permettent de visualiser rapidement la répartition des secteurs sur le territoire lanauois.

TABLEAU 25

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC, Lanaudière et Québec, 2006

Secteurs / Territoires	Joliette	D'Auray	Matawinie	L'Assomption	Les Moulins	Montcalm	Lanaudière		Québec	
Construction	1 595	1 390	1 860	4 090	6 240	2 220	17 400	33,6%	187 040	25,7%
Aliments	625	565	420	675	1 280	570	4 135	8,0%	61 805	8,5%
Boissons et tabac	55	85	10	175	160	30	505	1,0%	7 580	1,0%
Textiles	15	50	20	60	65	20	225	0,4%	8 695	1,2%
Produits textiles	15	10	20	30	50	20	140	0,3%	5 870	0,8%
Vêtements	100	110	110	280	390	210	1 200	2,3%	32 910	4,5%
Cuir	0	10	15	25	75	20	150	0,3%	3 115	0,4%
Bois	125	420	855	140	545	220	2 310	4,5%	44 875	6,2%
Papier	605	185	75	410	395	180	1 870	3,6%	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	130	165	90	540	900	175	2 005	3,9%	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	20	35	20	195	85	10	360	0,7%	2 480	0,3%
Chimiques	75	115	30	430	650	85	1 385	2,7%	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	930	245	420	360	620	380	2 960	5,7%	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	305	90	130	310	440	175	1 465	2,8%	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	125	170	110	330	180	40	955	1,8%	27 875	3,8%
Produits métalliques	385	435	220	1 205	1 130	350	3 730	7,2%	43 145	5,9%
Machines	255	125	160	330	645	255	1 770	3,4%	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	25	20	20	95	310	35	510	1,0%	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	250	215	35	990	390	200	2 085	4,0%	13 725	1,9%
Matériel de transport	190	175	155	655	1 255	305	2 740	5,3%	49 455	6,8%
Meubles	300	510	175	600	875	330	2 785	5,4%	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	140	95	100	310	350	75	1 065	2,1%	22 465	3,1%
Total secondaire	6 265	5 220	5 050	12 235	17 030	5 905	51 750	23,8%	727 660	19,5%
Total des industries	27 835	18 760	20 685	58 820	71 235	19 775	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

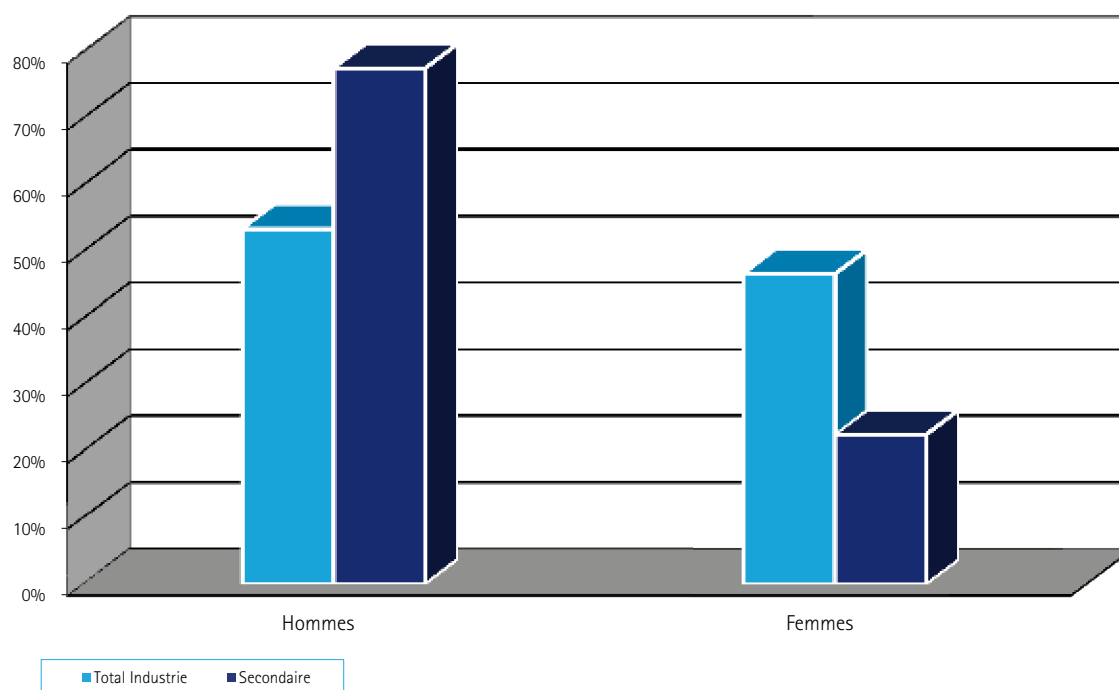
Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion d'hommes est de 78 % dans cette branche, comparativement à 53 % dans l'ensemble des industries de la région. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la part la plus élevée d'hommes lanauois, avec 88 % en 2006. Avec 20 % d'hommes, le secteur du vêtement est le seul de cette branche où la part des femmes est plus élevée que celle des hommes.

À quelques points de pourcentage près, la répartition des personnes occupées selon le sexe, pour le Québec, fait ressortir sensiblement les mêmes constats que pour la région, en ce qui concerne la branche du secondaire.

GRAPHIQUE 27

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006

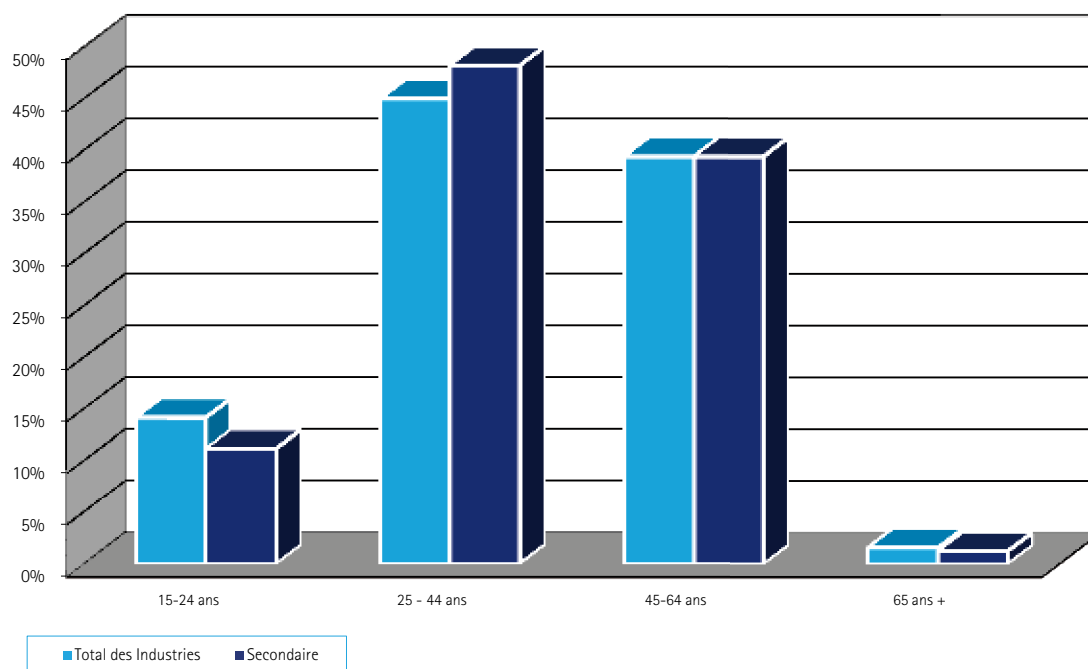


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit dans la région ou au Québec, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans était légèrement moins importante dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, en 2006. Cet écart se répartit essentiellement dans les groupes d'âge de 25 à 44 ans, où la part des personnes occupées de la branche du secondaire est plus élevée que celle de l'ensemble des industries. Dans les autres groupes d'âge, il existe peu de différences entre la part des personnes occupées de la branche du secondaire et celle de l'ensemble des industries. La présence moins importante des emplois à temps partiel dans la branche du secondaire explique probablement une partie de cette situation. Comme les emplois à temps partiel sont souvent occupés par des jeunes et des étudiants, et que ce type d'emplois se retrouve en moins grande proportion dans la branche du secondaire, la part relative des 15 à 24 ans est moins élevée.

GRAPHIQUE 28

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Selon l'enquête SOM 2006 réalisée dans la région, moins de 20 % des entreprises sondées ont mentionné avoir mis en place des mesures pour favoriser la conciliation travail-études chez leurs jeunes employés. Cette proportion est nettement moindre que celle de l'ensemble des industries de la région. Lorsque les résultats sont examinés sur la base des entreprises ayant des jeunes employés qui vont à l'école, cette proportion passe à moins de 50 % pour la branche du secondaire comparativement à près de 75 % pour l'ensemble des industries de la région.

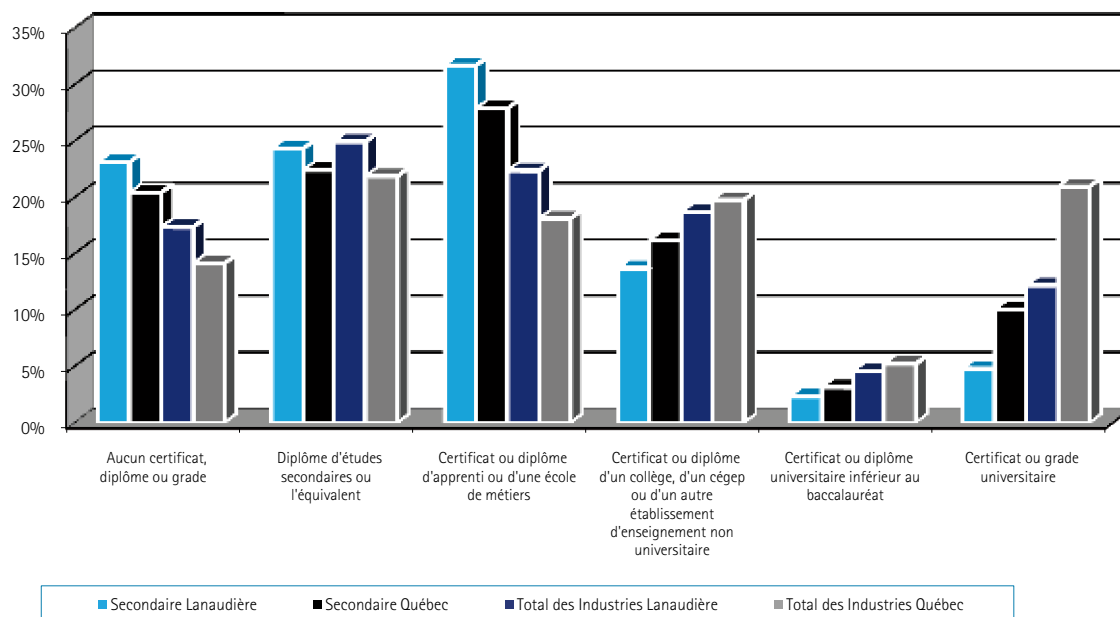
Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que l'enquête SOM 2006 démontre que les départs à la retraite sont perçus comme une opportunité par près de 38 % des entreprises de la fabrication comparativement à 25 % qui la perçoivent comme une menace. Même si la part des entreprises de la construction considérant les départs à la retraite comme une opportunité est similaire à celle de la fabrication, il y a 36 % des entreprises lanaudoises oeuvrant dans la construction qui considèrent les départs à la retraite comme une menace. Il va de soi que la forte demande de main-d'œuvre qui sévit depuis quelques années dans le secteur de la construction influence probablement la perception des entreprises quant aux conséquences des départs à la retraite.

De plus, selon l'enquête SOM 2007, 22 % des entreprises de la branche du secondaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Toutefois, cette proportion diffère considérablement selon les secteurs. Pour les entreprises des secteurs de la fabrication, c'est près de 26 % des entreprises qui prévoient des départs à la retraite comparativement à 17 % dans la construction.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la région et du Québec. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la région qu'au Québec, toutes proportions gardées.

GRAPHIQUE 29

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries
Lanaudière et le Québec, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

La structure professionnelle de la branche du secondaire explique une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire représentent 3 % et 5 % des personnes occupées respectivement pour Lanaudière et le Québec. Pour l'ensemble des industries lanaudoises et québécoises, cette proportion oscille autour de 9 % en 2006. Dans Lanaudière, 44 % des personnes de la branche du secondaire occupent un emploi exigeant habituellement une formation collégiale ou un programme d'apprentissage, comparativement à 34 % pour l'ensemble des industries.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs des aliments, des textiles, des vêtements, du bois, des produits minéraux non métalliques et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs des produits chimiques, du pétrole, des produits informatiques, électroniques et du matériel de transport, les proportions sont nettement inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscille autour de 7 % dans la branche du secondaire, comparativement à 17 % pour l'ensemble des industries dans la région et au Québec. Élément assez surprenant, cette proportion d'emplois à temps partiel demeure généralement basse, peu importe le secteur de la branche du secondaire. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian pour l'ensemble des industries de la région est de 29 791 \$ comparativement à 28 845 \$ pour le Québec, en 2006. À l'exception des secteurs du textile, du vêtement, du cuir, du bois et du meuble, le revenu d'emploi médian des secteurs de la branche du secondaire est généralement supérieur à celui de la moyenne des industries, dans la région et au Québec.

TABLEAU 26

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière	Québec
Total - Toutes les industries	29 791 \$	28 845 \$
23 Construction	31 695 \$	30 044 \$
31-33 Fabrication	36 494 \$	34 092 \$
311 Fabrication d'aliments	32 821 \$	28 187 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	47 895 \$	52 538 \$
313 Usines de textiles	26 584 \$	30 691 \$
314 Usines de produits textiles	20 426 \$	25 790 \$
315 Fabrication de vêtements	14 980 \$	17 914 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	23 147 \$	19 590 \$
321 Fabrication de produits en bois	28 390 \$	30 990 \$
322 Fabrication du papier	50 726 \$	55 711 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	39 631 \$	32 202 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	92 027 \$	61 396 \$
325 Fabrication de produits chimiques	44 011 \$	43 408 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	40 419 \$	32 764 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	38 290 \$	34 501 \$
331 Première transformation de métaux	47 366 \$	61 713 \$
332 Fabrication de produits métalliques	36 983 \$	33 570 \$
333 Fabrication de machines	37 719 \$	38 194 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	37 573 \$	39 442 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	37 787 \$	37 867 \$
336 Fabrication de matériel de transport	50 375 \$	47 149 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	26 117 \$	26 033 \$
339 Activités diverses de fabrication	30 186 \$	26 930 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents lanaudois sont particulièrement révélatrices. Comme pour l'ensemble des secteurs, un peu plus de 35 % des personnes résidant dans la région et qui travaillent dans la branche du secondaire travaillent à l'extérieur de la région. Pour certains secteurs, c'est plus des deux tiers des résidents lanaudois qui travaillent à l'extérieur de la région. C'est notamment le cas pour les secteurs des boissons, du textile, de l'impression, du pétrole, des produits chimiques, de la première transformation des métaux, des produits informatiques et électroniques et du matériel de transport.

À l'inverse, pour certains secteurs, c'est près des deux tiers des résidents qui travaillent dans la région. On pense entre autres aux secteurs du bois, du caoutchouc, du plastique, des appareils électriques et du meuble.

TABLEAU 27

Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de travail						
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montréal	Ailleurs au Québec	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	217 120	51,3%	26,2%	3,3%	5,9%	1,9%	0,7%	10,6%
23 Construction	17 400	27,7%	11,2%	2,4%	5,3%	1,3%	0,4%	51,8%
31-33 Fabrication	34 355	50,4%	29,6%	4,5%	6,4%	4,0%	1,0%	4,0%
311 Fabrication d'aliments	4 135	48,7%	29,3%	3,7%	8,5%	4,1%	0,5%	5,2%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	510	19,6%	62,7%	3,9%	2,9%	0,0%	0,0%	8,8%
313 Usines de textiles	225	24,4%	71,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
314 Usines de produits textiles	140	42,9%	42,9%	0,0%	10,7%	0,0%	0,0%	7,1%
315 Fabrication de vêtements	1 200	53,8%	35,4%	4,6%	0,0%	0,0%	2,5%	2,9%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	150	26,7%	70,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
321 Fabrication de produits en bois	2 310	79,9%	6,1%	4,8%	1,7%	1,7%	1,9%	3,5%
322 Fabrication du papier	1 870	54,8%	36,9%	0,8%	2,7%	1,9%	1,1%	1,6%
323 Impression et activités connexes de soutien	2 000	24,3%	54,3%	1,0%	11,0%	6,8%	1,3%	1,5%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	355	8,5%	80,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	9,9%
325 Fabrication de produits chimiques	1 385	17,0%	53,4%	5,4%	10,1%	6,5%	0,0%	6,9%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	2 960	74,2%	13,2%	1,5%	7,6%	1,2%	0,0%	2,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 460	55,1%	20,9%	5,8%	6,2%	3,1%	2,1%	7,5%
331 Première transformation des métaux	955	22,5%	51,8%	2,6%	9,4%	14,1%	0,0%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 730	63,1%	19,4%	3,1%	5,8%	3,2%	0,3%	5,2%
333 Fabrication de machines	1 770	55,9%	24,3%	4,2%	8,8%	1,7%	0,6%	4,2%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	505	24,8%	44,6%	13,9%	4,0%	5,9%	2,0%	5,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	2 085	64,7%	26,6%	2,2%	1,9%	2,2%	0,0%	1,9%
336 Fabrication de matériel de transport	2 735	16,5%	38,8%	20,7%	9,1%	12,2%	0,0%	2,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 790	65,1%	14,0%	2,0%	5,2%	3,6%	4,3%	5,7%
339 Activités diverses de fabrication	1 065	44,6%	34,3%	0,9%	11,7%	1,9%	0,9%	6,6%
Secondaire	51 735	42,8%	23,4%	3,8%	6,0%	3,1%	0,8%	20,1%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire lanauois, elle représente environ 17 % de la branche du secondaire, comparativement à 12 % pour l'ensemble des industries. Toutes proportions gardées, la branche du secondaire est celle qui attire le plus de personnes en provenance de l'extérieur de la région pour travailler dans la région. Même si des différences sont plus marquées pour certains secteurs comme les produits métalliques et la machinerie, la proportion de main-d'œuvre en provenance de l'extérieur pour les secteurs du secondaire ne dépasse que très rarement 20 %.

TABLEAU 28

Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique
de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de résidence					
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montréal	Ailleurs au Québec
Total – Toutes les industries	126 905	87,9%	4,0%	4,0%	1,9%	1,0%	1,3%
23 Construction	5 940	81,1%	5,4%	7,5%	3,2%	1,4%	1,3%
31-33 Fabrication	20 675	83,8%	4,5%	5,1%	2,5%	1,5%	2,5%
311 Fabrication d'aliments	2 400	84,0%	5,4%	4,6%	0,4%	2,7%	2,7%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	100	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
313 Usines de textiles	105	52,4%	23,8%	9,5%	0,0%	0,0%	9,5%
314 Usines de produits textiles	70	85,7%	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%
315 Fabrication de vêtements	695	92,8%	0,0%	1,4%	0,0%	0,0%	3,6%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	40	---	---	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	2 130	86,6%	1,6%	5,4%	0,9%	1,4%	4,0%
322 Fabrication du papier	1 140	89,9%	1,3%	1,3%	3,5%	0,0%	3,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	605	80,2%	4,1%	6,6%	8,3%	1,7%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	40	---	---	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	275	85,5%	7,3%	3,6%	0,0%	0,0%	0,0%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	2 545	86,2%	3,1%	3,3%	2,0%	1,0%	4,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	990	81,3%	6,6%	6,1%	3,0%	3,0%	0,0%
331 Première transformation des métaux	260	82,7%	3,8%	0,0%	7,7%	3,8%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 075	76,6%	7,5%	6,3%	4,4%	2,9%	2,4%
333 Fabrication de machines	1 265	78,3%	5,1%	8,3%	2,8%	0,8%	4,7%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	190	65,8%	0,0%	31,6%	0,0%	5,3%	0,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	92,2%	3,4%	1,4%	1,7%	0,7%	0,7%
336 Fabrication de matériel de transport	565	79,6%	3,5%	13,3%	1,8%	1,8%	1,8%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 125	85,4%	5,9%	4,2%	2,8%	0,9%	0,7%
339 Activités diverses de fabrication	575	82,6%	5,2%	8,7%	2,6%	0,0%	1,7%
Secondaire	26 595	83,2%	4,7%	5,7%	2,6%	1,5%	2,2%

--- : Donnée infime

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant aux prévisions d'emploi dans le secteur de la fabrication, le nombre de personnes occupées ne progressera que très légèrement. Cette croissance sera inférieure à celle des dernières années. Les industries des produits métalliques, des machines, des aliments et des boissons seront parmi les plus dynamiques d'ici 2012. Pour ce qui est du secteur de la construction, il devrait voir son nombre de personnes occupées augmenter légèrement au cours de notre période de prévisions.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, il demeure surprenant de constater que, selon l'enquête SOM 2006, près de 50 % des entreprises de la fabrication ont déclaré ne pas avoir de plan

stratégique de développement comparativement à 55 % pour l'ensemble des industries lanaudoises. Pour le secteur de la construction, c'est plus de 75 % des entreprises qui n'en ont pas.

La proportion d'entreprises régionales ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 51 %. Pour la construction, c'est dans une proportion de 77 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing, tandis que cette proportion oscille autour de 60 % pour les entreprises de la fabrication.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, il y avait plus de 80 % des entreprises de la fabrication qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information, comparativement à moins de 64 % pour celles de la construction.

C'est dans des proportions oscillant autour de 50 % que les entreprises lanaudoises des secteurs de la fabrication utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception, le dessin ou le graphisme assistés par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des secteurs de la région, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication. Les entreprises de la construction sont généralement celles qui utilisent le moins ces technologies, toutes proportions gardées.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont déjà en place dans des proportions variant de 40 % à 50 % pour les entreprises de la fabrication. Cette proportion est d'environ 30 % pour la production à valeur ajoutée et de 17 % pour la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques pour les entreprises de la fabrication. Les changements organisationnels sont peu présents dans les entreprises de la construction de la région.

Que ce soit en raison des changements structurels, conjoncturels, cycliques ou frictionnels, près de 60 % des entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Cette proportion est similaire à celle de l'ensemble des industries de la région. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Commis à la comptabilité;
- Dessinateurs;
- Représentants et vendeurs;
- Machinistes;
- Assembleurs monteurs de structures métalliques;
- Soudeurs;
- Charpentiers-menusiers;
- Ébénistes;
- Conducteurs de camions;
- Conducteurs de machineries lourdes;
- Aides et manœuvres en construction;
- Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques;
- Monteurs de meubles;
- Peintres;
- Manœuvres et journaliers.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience, une bonne connaissance du secteur de l'entreprise et les cartes de compétence (lorsque nécessaire pour exercer le métier), il est fréquent de retrouver des exigences en regard de l'autonomie et la débrouillardise. Pour les conducteurs de camions, les employeurs exigent généralement des candidats d'avoir la bonne classe sur le permis de conduire.

Toujours selon l'enquête SOM 2007, c'est dans une proportion de près de 25 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement pour une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année. Pour les entreprises lanaudoises de la fabrication, cette proportion est de près de 30 % tandis qu'elle glisse à 18 % pour les entreprises de la construction. Pour l'ensemble des industries de la région, c'est une entreprise sur cinq qui mentionne avoir rencontré des difficultés de recrutement pour une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année. Les principales professions visées par les difficultés de recrutement dans la branche du secondaire sont :

- Boulangers-pâtisseries;
- Charpentiers-menuisiers;
- Machinistes;
- Soudeurs;
- Ébénistes;
- Conducteurs d'équipement lourd.

Nous retrouvons également, mais dans des proportions moindres, les professions de :

- Plombiers;
- Assembleurs monteurs de charpentes métalliques;
- Électromécaniciens d'entretien;
- Conducteurs de camions.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés afin d'expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats ayant le diplôme, l'expérience et les compétences professionnelles recherchées. La lecture de plans et les habiletés manuelles font aussi partie des compétences recherchées par les employeurs des secteurs de la construction et de la fabrication.

De plus, dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, et de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, une entreprise sur quatre de la branche du secondaire a identifié des besoins de formation pour son personnel, ce qui est légèrement inférieur à la moyenne de l'ensemble des industries de la région. Les données plus pointues démontrent que la proportion de besoins de formation est plus élevée dans les secteurs de la fabrication et considérablement moindre dans les entreprises de la construction.

Parmi les professions visées par les besoins de formation, les plus importantes sont :

- Directeurs de la fabrication;
- Comptables;
- Commis à la comptabilité;
- Estimateurs en construction;
- Techniciens en dessin;
- Boulangers-pâtisseries;
- Machinistes;
- Soudeurs;
- Charpentiers-menuisiers;
- Manutentionnaires et manœuvres.

Cette liste est partielle car le nombre de professions visées par les besoins de formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente près du quart des personnes occupées de la région.
- Le nombre de personnes occupées dans le secteur de la construction est particulièrement élevé dans la région comparativement au Québec.
- La part des personnes occupées de la branche du secondaire dans l'ensemble des industries a diminué légèrement de 1998 à 2008.
- De 2001 à 2006, les secteurs de la fabrication ayant connu les plus fortes croissances en pourcentage de leur nombre de personnes occupées sont les appareils électriques, les aliments, les produits minéraux non métalliques, le caoutchouc, le plastique, le chimique et les produits métalliques.
- Les travailleurs autonomes représentent 6 % des personnes occupées dans le secteur lanaudois de la fabrication comparativement à 12 % pour l'ensemble des industries.
- Les femmes représentent 22 % des personnes occupées de la branche du secondaire.
- La part relative des 15 à 24 ans est plus faible que dans les autres branches.
- Les emplois à temps partiel représentent 7 % des emplois de cette branche comparativement à 17 % pour l'ensemble des industries.
- La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est généralement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Comme pour l'ensemble des secteurs, un peu plus de 35 % des personnes résidant dans la région travaillent dans la branche du secondaire à l'extérieur de la région.
- Les départs à la retraite sont perçus comme une opportunité par près de 38 % des entreprises de la fabrication comparativement à 25 % qui la perçoivent comme une menace.
- Selon les résultats de l'enquête SOM 2006, ce sont les entreprises de la fabrication qui utilisent le plus les technologies nouvelles et qui ont déjà mis en place des nouvelles formes d'organisation du travail.

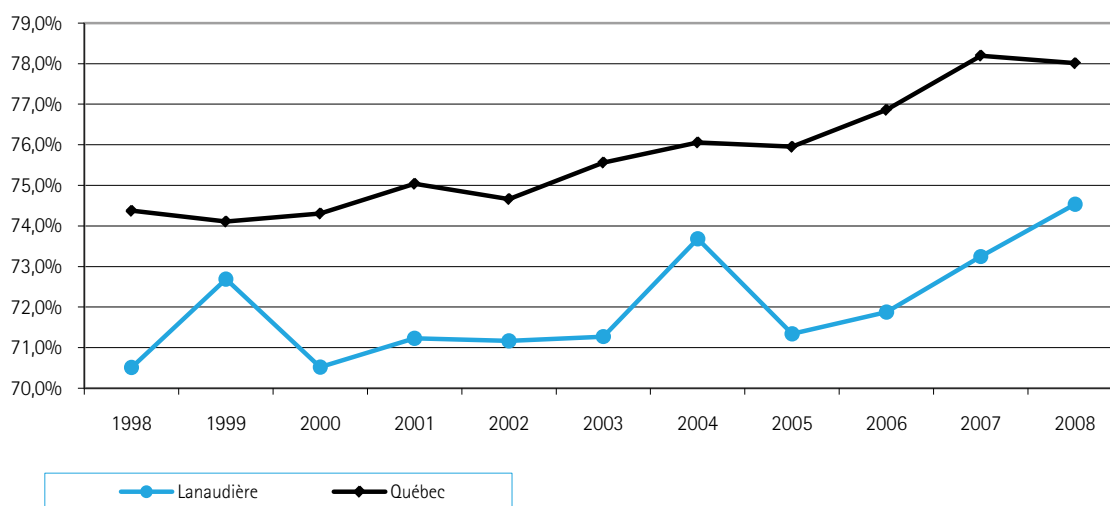
3.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Cette branche comprend principalement les entreprises du commerce, du transport, des finances, des services professionnels, des services aux entreprises, de l'enseignement, de la santé, de l'information, de la culture, de l'hébergement, de la restauration, des administrations publiques et des services publics.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active*, le nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire est d'environ 164 200 dans la région, en 2008. La part du nombre de personnes occupées dans cette branche représente approximativement 75 % des personnes occupées lanaudoises, comparativement à 78 % pour l'ensemble du Québec. La bonne croissance du nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire, a fait que sa part dans l'économie lanaudoise a augmenté légèrement au cours des dix dernières années.

GRAPHIQUE 30

Évolution de la part des personnes occupées
dans la branche du tertiaire, Lanaudière et Québec, 1998 à 2008



Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active.

Les secteurs du commerce (de gros et de détail) et des soins de santé représentent une part importante des personnes occupées de cette branche d'activité, dans la région et au Québec. En 2008, ces secteurs comprennent 41 % des personnes occupées de la branche du tertiaire de la région, comparativement à 36 % pour l'ensemble du Québec.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du tertiaire est relativement similaire à celle de la moyenne régionale, soit 12 %. Toutefois, l'analyse par secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences importantes. Par exemple, les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services administratifs et services de soutien ainsi que des autres services ont plus de 25 % de travailleurs autonomes.

Les données des recensements de 2001 et de 2006 sur le nombre de personnes occupées par secteurs d'activité économique confirment que la croissance des dernières années s'est bel et bien réalisée dans la branche du tertiaire. À l'instar du Québec, tous les secteurs lanaudois de cette branche ont participé à la croissance du nombre de personnes occupées de 2001 à 2006.

TABLEAU 29

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Services publics	1 680	2 040	21,4%	25 225	31 605	25,3%
Commerce de gros	9 230	10 095	9,4%	158 810	166 180	4,6%
Commerce de détail	25 165	30 000	19,2%	392 825	447 990	14,0%
Transport et entreposage	9 510	11 355	19,4%	163 155	173 135	6,1%
Information et culture	3 125	3 745	19,8%	90 605	94 640	4,5%
Finance et assurances	6 855	7 840	14,4%	133 685	150 505	12,6%
Immobiliers et location	2 650	3 080	16,2%	46 965	54 995	17,1%
Serv. Profs. scientif. et techniques	7 470	9 155	22,6%	205 785	237 280	15,3%
Services aux entreprises	90	130	44,4%	2 885	3 720	28,9%
Serv. adm. soutien et gestion	5 440	6 805	25,1%	113 470	131 120	15,6%
Services d'enseignement	11 060	13 735	24,2%	233 855	262 800	12,4%
Soins santé et assistance sociale	19 810	25 795	30,2%	363 700	431 500	18,6%
Arts, spectacles et loisirs	2 510	3 200	27,5%	56 605	68 720	21,4%
Hébergement et restauration	9 305	10 660	14,6%	204 660	228 670	11,7%
Autres services	10 660	11 805	10,7%	173 180	186 905	7,9%
Administrations publiques	9 735	10 595	8,8%	221 015	236 415	7,0%
Total tertiaire	134 295	160 035	19,2%	2 586 425	2 906 180	12,4%
Total des industries	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Comme la branche du tertiaire fait référence essentiellement aux services à la population et aux services aux entreprises, il n'est pas surprenant de constater que la part des personnes occupées de cette branche se retrouve davantage dans les MRC les plus urbanisées de la région. En 2006, les MRC de la région dont la part du tertiaire est la plus importante en regard du nombre de personnes occupées sont celles de L'Assomption, des Moulins et de Joliette avec respectivement 78 %, 76 % et 74 %. Elles sont suivies de près par la MRC de Matawinie. Les MRC de D'Autray et de Montcalm ferment la boucle avec près de 65 % des personnes occupées dans cette branche.

En raison de sa situation géographique, la MRC de Joliette permet de desservir la population et les entreprises des MRC situées plus au nord et à l'est de la région. Pour ce qui est des MRC de L'Assomption et des Moulins, elles représentent plus de 60 % des personnes occupées de cette branche dans la région.

Quant à la part des personnes occupées du tertiaire dans la MRC Matawinie, elle s'explique probablement en partie par son éloignement des grands centres, par le développement de services d'enseignement et de soins de santé, de même que par une part plus importante de services d'hébergement et de restauration.

TABLEAU 30

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC, Lanaudière et Québec, 2006

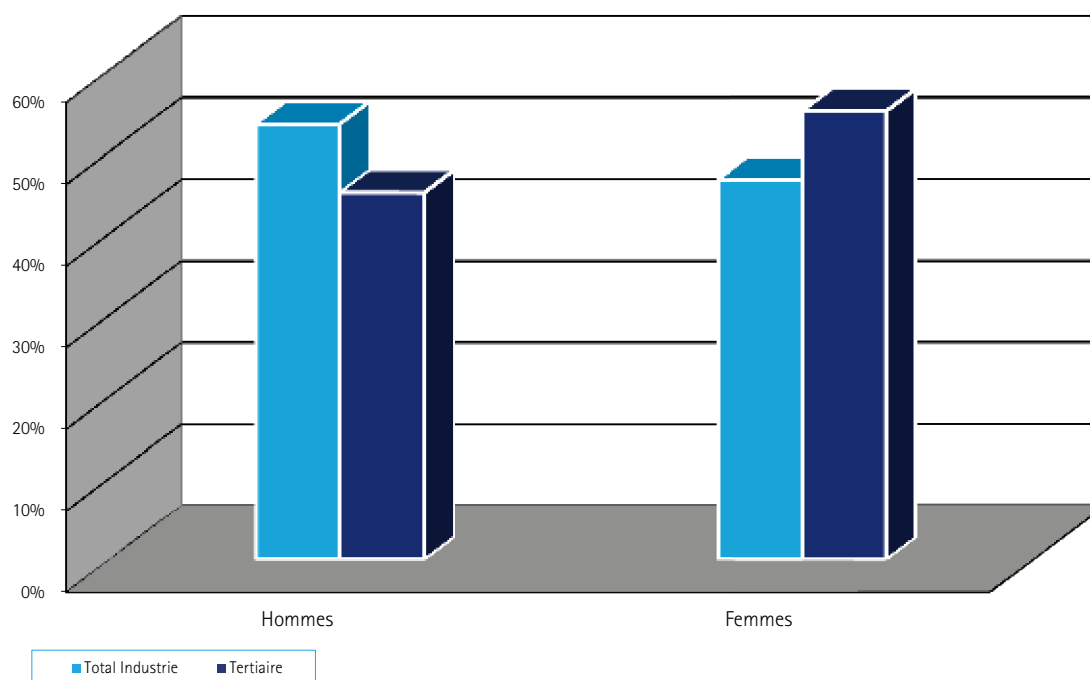
Secteurs / Territoires	Joliette	D'Autray	Matawinie	L'Assomption	Les Moulins	Montcalm	Lanaudière		Québec	
Services publics	240	130	170	665	770	75	2 040	1,3%	31 605	1,1%
Commerce de gros	885	710	790	2 670	4 080	965	10 095	6,3%	166 180	5,7%
Commerce de détail	4 245	2 305	2 625	8 160	10 110	2 555	30 000	18,7%	447 990	15,4%
Transport et entreposage	1 160	1 140	1 155	3 160	3 535	1 205	11 355	7,1%	173 135	6,0%
Information et culture	255	170	200	1 480	1 440	200	3 745	2,3%	94 640	3,3%
Finance et assurances	850	420	655	2 690	2 825	405	7 840	4,9%	150 505	5,2%
Immobiliers et location	390	180	215	1 140	920	235	3 080	1,9%	54 995	1,9%
Serv. Profs. scientif. et techniques	960	510	620	2 990	3 550	525	9 155	5,7%	237 280	8,2%
Services aux entreprises	0	10	10	45	70	0	130	0,1%	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	875	500	665	1 725	2 445	590	6 805	4,3%	131 120	4,5%
Services d'enseignement	1 970	960	1 395	3 955	4 520	925	13 735	8,6%	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	4 425	2 250	2 075	7 400	7 640	2 010	25 795	16,1%	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	270	210	460	955	1 060	240	3 200	2,0%	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	1 760	980	1 340	2 530	3 085	965	10 660	6,7%	228 670	7,9%
Autres services	1 425	965	1 365	3 180	3 710	1 145	11 805	7,4%	186 905	6,4%
Administrations publiques	1 000	660	995	3 240	4 065	630	10 595	6,6%	236 415	8,1%
Total tertiaire	20 710	12 100	14 735	45 985	53 825	12 670	160 035	73,7%	2 906 180	77,8%
Total des industries	27 835	18 760	20 685	58 820	71 235	19 775	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière.

L'analyse des personnes occupées selon le sexe démontre que la part des femmes dans la branche du tertiaire est supérieure à celle des hommes. Les femmes représentent près de 55 % des personnes occupées de cette branche dans la région et au Québec. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie beaucoup d'un secteur à l'autre dans la branche du tertiaire. C'est notamment le cas des secteurs du transport et de l'entreposage, des services publics et des services administratifs où la part des hommes est nettement supérieure à celle des femmes.

GRAPHIQUE 31

Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006

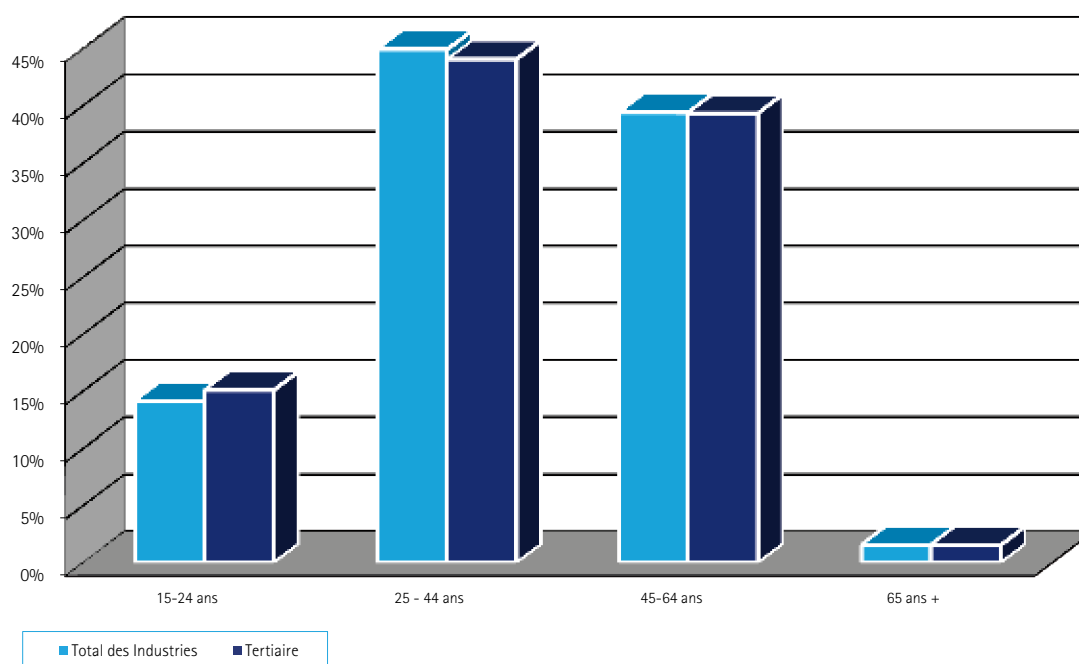


Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Que ce soit au Québec ou dans la région, les personnes occupées selon le groupe d'âge de la branche du tertiaire diffèrent peu de celles de l'ensemble des industries. Il va de soi qu'avec près de 75 % des personnes occupées de l'ensemble des industries, la branche du tertiaire influence grandement la structure des âges des personnes occupées de la région.

GRAPHIQUE 32

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Toutefois, l'analyse des données par groupe d'âges selon les secteurs révèle des différences notables dans la branche du tertiaire, au Québec et dans la région. Par exemple, pour les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et de la restauration, la part des personnes occupées de 15 à 24 ans est deux fois plus grande que dans la branche du tertiaire. La main-d'œuvre de ces secteurs y est généralement plus jeune.

Selon l'enquête SOM 2006 réalisée dans la région, une entreprise sur deux a mentionné avoir mis en place des mesures pour favoriser la conciliation travail-études chez ses jeunes employés dans la branche du tertiaire. Cette proportion est la plus élevée de l'ensemble des industries de la région. Lorsque les résultats sont examinés sur la base des entreprises ayant des jeunes employés qui vont à l'école, cette proportion passe à 80 % pour la branche du tertiaire comparativement à près de 75 % pour l'ensemble des industries de la région.

Pour les secteurs du transport, de l'entreposage, de la finance, des assurances et des services publics, c'est l'inverse, la main-d'œuvre y est plus âgée que celle de la branche du tertiaire. Pour ces secteurs, la part des groupes d'âge de 45 à 64 ans est plus élevée que dans la branche du tertiaire.

Dans un contexte de vieillissement de la population, il est intéressant d'observer que l'enquête SOM 2006 réalisée auprès des entreprises régionales démontre que les départs à la retraite sont perçus comme une opportunité par près de 44 % des entreprises de la branche du tertiaire de la région. Pour l'ensemble des industries de la région, cette proportion est de 41 %. À l'inverse, c'est dans la branche du tertiaire que la proportion d'entreprises percevant les départs à la retraite comme une menace est la plus petite.

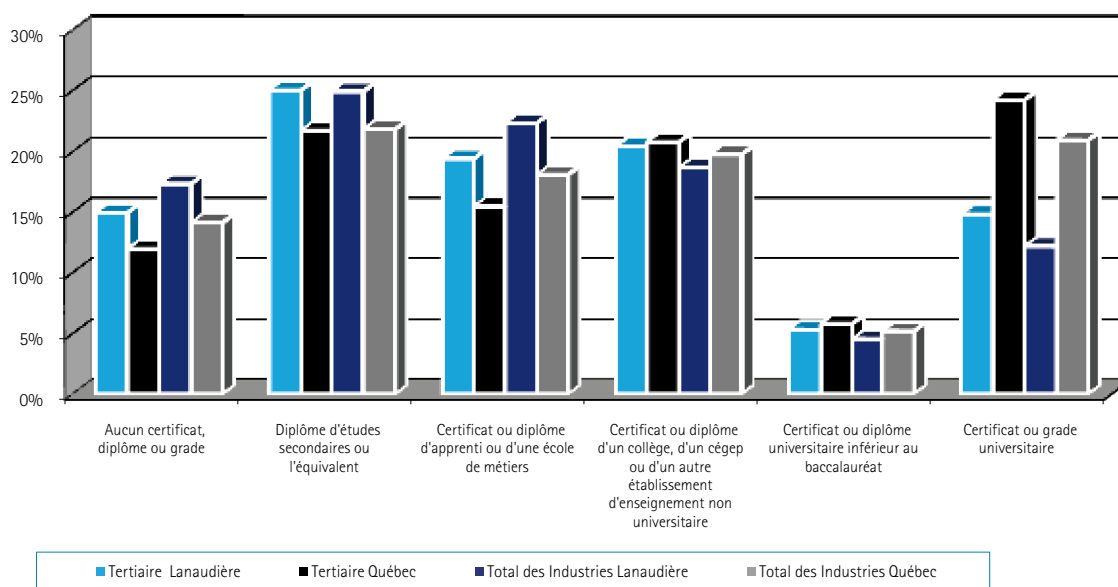
Dans le même ordre d'idée et selon une enquête similaire réalisée en 2007, 21 % des entreprises lanaudoises de la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années. Cette proportion est similaire à celle de la moyenne régionale pour l'ensemble des industries.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries de la région et du Québec. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est sensiblement plus élevée dans la région qu'au Québec. La proportion de personnes occupées détenant un certificat ou grade universitaire est considérablement plus élevée au Québec que dans la région.

En raison de l'importance des personnes occupées de la branche du tertiaire dans l'ensemble des industries de la région, il n'est pas surprenant de constater une certaine similitude entre leur scolarité et celle des personnes occupées de l'ensemble des industries. Toutefois, malgré cette relative ressemblance, les données du recensement de 2006 démontrent que les personnes occupées de la branche du tertiaire ont habituellement une scolarité légèrement supérieure à celle de l'ensemble des industries. La proportion de personnes ayant atteint un niveau de scolarité égal ou plus élevé que le certificat ou grade universitaire est de 15 % pour la branche du tertiaire, comparativement à 12 % pour l'ensemble des industries de la région. De plus, la proportion de personnes occupées n'ayant aucun certificat, grade ou diplôme est plus petite dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries lanauchoises. Pour le Québec, l'analyse permet de dégager sensiblement les mêmes tendances, mais le niveau de scolarité du Québec est habituellement supérieur à celui de la région.

GRAPHIQUE 33

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries
Lanaudière et le Québec, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Comme pour les variables précédentes, l'analyse de la branche du tertiaire par secteurs permet de faire ressortir des différences importantes du niveau de scolarité atteint par la main-d'œuvre. Par exemple, dans le secteur du commerce, du transport et entreposage, des services administratifs ainsi que de l'hébergement et de la restauration, plus d'une personne occupée sur deux a un diplôme d'études secondaires ou moins. À l'inverse, dans les secteurs des services professionnels, scientifiques, techniques et des services d'enseignement, plus de 30 % des personnes occupées ont au moins un baccalauréat, comparativement à environ 15 % pour la branche du tertiaire. Pour le secteur de l'enseignement, c'est près de 60 % des personnes occupées qui ont au moins un baccalauréat en 2006, dans la région. Il va de soi que la structure professionnelle des secteurs influence grandement la scolarité.

Les données du recensement de 2006 selon le statut d'emploi et la branche d'activité démontrent que la part des emplois à temps partiel oscille autour de 20 % dans la branche du tertiaire, dans la région et au Québec, comparativement à environ 17 % pour l'ensemble des industries. Le peu de différence entre la part des emplois à temps partiel dans la branche du tertiaire et celle de l'ensemble des industries s'explique principalement par le fait que les emplois à temps partiel de la branche du tertiaire représentent près de 90 % de tous les emplois à temps partiel, de la région et du Québec.

Toujours pour 2006 et pour la branche du tertiaire dans la région, ce sont les secteurs de l'hébergement et de la restauration, du commerce de détail ainsi que des arts, spectacles et loisirs, qui décrochent la palme des secteurs ayant le plus de personnes occupées à temps partiel, avec respectivement 47 %, 33 % et 33 %. Fait intéressant, plusieurs professions considérées comme des professions d'entrée sur le marché du travail se retrouvent dans ces secteurs. C'est notamment le cas des serveurs, des cuisiniers de restauration rapide, des vendeurs, des commis d'épicerie, des emballeurs. Ces professions n'exigent pas des niveaux de formation très élevés et sont accessibles à temps partiel.

À l'inverse, les secteurs des services publics, du commerce de gros, des administrations publiques, du transport et de l'entreposage ont 10 % et moins de personnes occupées à temps partiel dans la région, selon les données du recensement de Statistique Canada de 2006.

Au Québec et dans la région, le revenu d'emploi médian de la branche du tertiaire varie considérablement d'un secteur d'activité économique à un autre en 2006. Par exemple, le revenu d'emploi médian du secteur de l'hébergement et des services de restauration était de 11 358 \$ en 2005, comparativement à 45 965 \$ pour celui des administrations publiques. Parmi les éléments permettant d'expliquer une partie de cet écart de revenu entre les deux secteurs, il y a la proportion d'emplois à temps plein et à temps partiel. Le secteur de l'hébergement et des services de restauration compte 47 % d'emplois à temps partiel, comparativement à 8 % pour celui des administrations publiques. D'autres éléments comme la syndicalisation et la scolarisation pourraient aussi favoriser une meilleure compréhension des écarts entre le revenu d'emploi médian des secteurs.

TABLEAU 31

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière	Québec
Total - Toutes les industries	29 791 \$	28 845 \$
22 Services publics	59 411 \$	64 847 \$
41 Commerce de gros	36 228 \$	33 834 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	20 183 \$	17 758 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	14 529 \$	14 980 \$
48 Transport	35 458 \$	33 375 \$
49 Entreposage	37 311 \$	34 305 \$
52 Finance et assurances	36 012 \$	37 412 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	26 140 \$	25 320 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	32 451 \$	35 557 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	30 100 \$	37 032 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 963 \$	19 690 \$
61 Services d'enseignement	36 744 \$	36 493 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	29 924 \$	29 936 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	15 717 \$	15 574 \$
72 Hébergement et services de restauration	11 358 \$	12 454 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	47 129 \$	39 307 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	19 638 \$	19 744 \$
91 Administrations publiques	45 965 \$	45 850 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Plus de 39 % des personnes occupées résidentes de la région, et qui travaillent dans la branche du tertiaire, travaillent à l'extérieur de la région. C'est une part équivalente à celle de l'ensemble des industries lanaudoises. Toutefois, cette part varie beaucoup d'un secteur à l'autre. Par exemple pour certains secteurs, c'est plus de 60 % des résidents lanaudois qui travaillent à l'extérieur de la région. C'est notamment le cas, pour les secteurs des services publics, des services aux entreprises, et des industries de l'information.

TABLEAU 32

Personnes occupées de Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de travail						
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montréal	Ailleurs au Québec	Sans adresse fixe de travail
Total – Toutes les industries	217 120	51,3%	26,2%	3,3%	5,9%	1,9%	0,7%	10,6%
22 Services publics	2 045	17,8%	57,7%	5,1%	5,1%	3,2%	3,2%	7,6%
41 Commerce de gros	10 095	30,7%	40,3%	3,4%	10,6%	3,3%	0,6%	11,0%
44-45 Commerce de détail	30 005	68,4%	16,6%	3,8%	6,0%	1,7%	0,3%	3,1%
48-49 Transport et entreposage	11 350	31,4%	38,1%	3,0%	4,7%	3,4%	1,0%	18,5%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	3 745	23,4%	58,1%	1,5%	4,7%	1,7%	0,4%	10,1%
52 Finance et assurances	7 840	45,5%	40,2%	2,1%	6,8%	1,1%	0,9%	3,3%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	3 075	54,1%	27,3%	2,4%	5,0%	2,4%	0,3%	8,5%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	9 160	44,9%	32,8%	3,2%	6,8%	1,7%	0,9%	9,7%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	135	22,2%	55,6%	0,0%	18,5%	0,0%	0,0%	0,0%
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	6 805	33,9%	22,9%	3,2%	5,0%	1,6%	0,7%	32,5%
61 Services d'enseignement	13 735	63,9%	21,4%	2,9%	5,5%	0,8%	0,5%	4,9%
62 Soins de santé et assistance sociale	25 800	59,2%	28,3%	2,6%	5,8%	0,9%	0,5%	2,6%
71 Arts, spectacles et loisirs	3 205	56,2%	25,0%	2,8%	3,0%	0,5%	1,4%	11,2%
72 Hébergement et services de restauration	10 660	76,6%	10,3%	3,3%	3,9%	0,8%	1,2%	3,8%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	11 800	59,1%	21,4%	3,0%	5,2%	1,0%	0,6%	9,8%
91 Administrations publiques	10 600	35,7%	43,0%	3,8%	9,0%	1,6%	0,6%	6,2%
Tertiaire	160 055	53,0%	27,9%	3,1%	6,1%	1,6%	0,7%	7,6%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire lanaudois, elle représente sensiblement la même proportion pour la branche du tertiaire que pour l'ensemble des industries lanaudoises, c'est-à-dire environ 11 %. Fait étonnant, les écarts entre les secteurs de la branche du tertiaire ne sont pas aussi significatifs que pour les autres branches.

TABLEAU 33

Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de résidence					
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montréal	Ailleurs au Québec
Total – Toutes les industries	126 905	87,9%	4,0%	4,0%	1,9%	1,0%	1,3%
22 Services publics	415	88,0%	6,0%	2,4%	2,4%	3,6%	0,0%
41 Commerce de gros	3 630	85,3%	4,4%	4,8%	2,2%	1,7%	1,7%
44-45 Commerce de détail	22 430	91,5%	2,9%	3,1%	1,4%	0,8%	0,3%
48-49 Transport et entreposage	4 355	81,7%	3,1%	8,8%	2,1%	1,0%	3,1%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	995	87,9%	4,5%	3,0%	2,5%	1,0%	1,0%
52 Finance et assurances	3 820	93,3%	1,6%	2,7%	1,3%	0,5%	0,7%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	1 860	89,5%	4,0%	4,3%	1,1%	1,3%	0,0%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	4 775	86,2%	5,2%	4,3%	2,0%	1,0%	1,2%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	65	46,2%	0,0%	15,4%	30,8%	0,0%	0,0%
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	2 710	85,1%	3,7%	4,6%	3,1%	1,1%	2,0%
61 Services d'enseignement	10 095	87,0%	6,1%	3,8%	2,0%	0,7%	0,4%
62 Soins de santé et assistance sociale	16 935	90,1%	3,9%	2,8%	1,5%	0,7%	0,9%
71 Arts, spectacles et loisirs	2 115	85,1%	3,8%	5,4%	1,7%	1,2%	2,4%
72 Hébergement et services de restauration	9 155	89,2%	4,3%	2,2%	2,0%	1,0%	1,1%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	7 725	90,2%	3,2%	2,7%	1,9%	0,8%	1,1%
91 Administrations publiques	4 470	84,7%	4,1%	6,4%	2,3%	0,8%	1,5%
Tertiaire	95 550	88,8%	3,9%	3,7%	1,8%	0,9%	0,9%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Depuis le début des années 1990, la branche du tertiaire a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées, dans la région et au Québec. Cette croissance devrait se poursuivre de 2008 à 2012 selon les prévisions d'Emploi-Québec Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. La mondialisation des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement les entreprises voisines, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-Unis ou d'ailleurs. Si le lieu d'origine ou de résidence de l'entreprise est devenu très abstrait au fil des ans, la concurrence qui en découle est une réalité de plus en plus concrète pour les entreprises de la région.

Cette ouverture des marchés est favorable à la libre circulation des produits, des services et des personnes d'un pays à l'autre. Elle affecte aussi les entreprises de la branche du tertiaire. Que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information, des communications et du commerce de détail.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les stratégies de développement pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que 53 % des entreprises du tertiaire n'ont pas de plan stratégique de développement.

De plus, l'implantation et l'utilisation de plus en plus massive des nouvelles technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, près de 65 % des entreprises du tertiaire utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 45 % des entreprises du tertiaire de la région. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la région est inférieure à la moyenne régionale.

Au cours des dernières années, le secteur du commerce a été marqué par l'arrivée de plusieurs magasins à grande surface. Les Costco, Wal-Mart, Rona, Maxi et IGA, pour ne nommer que ceux-là, ont pris pignon sur rue dans la région. Ces nouveaux joueurs ont apporté avec eux de nouvelles façons de faire et des changements en profondeur dans l'organisation du travail des commerces.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité intrinsèque des produits et des services. Les clients ont le choix, ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Actuellement, les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises. De plus, c'est en 2007, que le gouvernement du Québec a versé à une partie de la fonction publique des sommes considérables en raison de l'équité salariale.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets, de la pollution. Les normes de qualité, d'hygiène et de salubrité des aliments font aussi partie des préoccupations des consommateurs et des différents paliers de gouvernement. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas. Car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

La formation de base est un élément essentiel aux progrès technologiques des entreprises. Les travailleurs doivent posséder la formation de base nécessaire à l'apprentissage de nouvelles connaissances. Dans un contexte de concurrence accrue, de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, la formation de base des travailleurs doit être suffisante pour le développement de la formation continue en fonction des changements dans l'entreprise.

Toujours selon les résultats de l'enquête SOM 2006, les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches sont en place dans une entreprise sur trois, ce qui est similaire aux résultats de l'ensemble des industries. Pour ce qui est des autres changements organisationnels, ils sont généralement peu présents dans les entreprises du tertiaire de la région, à l'exception des entreprises de la fabrication.

Quant aux prévisions d'effectuer des changements organisationnels au cours des 12 prochains mois, elles ne sont pas très élevées et elles sont semblables aux résultats de l'ensemble des industries de la région.

Les conditions de travail parfois difficiles, notamment les faibles salaires, se traduisent souvent par des taux de roulement élevés dans certaines entreprises. Dans la branche du tertiaire, il arrive que les conditions de travail difficiles ne soient pas nécessairement synonymes de faible salaire et d'emplois à statut précaire, c'est notamment le cas des infirmières, où la charge de travail explique en grande partie les conditions de travail difficiles.

Selon SOM 2007, plus de 60 % des entreprises lanaudoises du tertiaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois. Parmi la liste des professions qui ont fait l'objet d'embauches additionnelles importantes au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Vendeurs;
- Caissiers;
- Serveurs;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Travailleurs sociaux;
- Secrétaires;
- Commis de bureau;
- Commis à la comptabilité;
- Préposés aux bénéficiaires;
- animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs;
- Bouchers;
- Cuisiniers;
- Commis d'épicerie;
- Préposés à l'entretien ménager;
- Conducteurs de camions;
- Manœuvres et manutentionnaires.

Lors des embauches réalisées au cours des 12 derniers mois, les compétences demandées par les employeurs faisaient notamment référence à la formation professionnelle, à la formation technique et à la formation de base. De plus, pour une grande partie des professions, les compétences recherchées concernaient la connaissance spécifique du secteur et de la profession. Toutefois, indépendamment des secteurs et des professions, une partie importante des compétences recherchées touchaient le service à la clientèle, la qualité du français et l'informatique.

Selon l'enquête SOM 2007, c'est dans une proportion de 20 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont identifié des difficultés de recrutement pour une période de plus de 4 mois au cours de la dernière année. Même si les difficultés de recrutement des entreprises touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées sont :

- Autres agents financiers;
- Pharmaciens;
- Orthophonistes;
- Physiothérapeutes;
- Ergothérapeutes;
- Infirmières;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Travailleurs des services communautaires;
- animateurs et responsables de programmes de sports et de loisirs;
- Superviseurs de commerce de détail;
- Cuisiniers;

- Bouchers;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Mécaniciens d'équipement lourd;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Conducteurs de camions.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés pour expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats avec le diplôme, les compétences professionnelles et l'expérience requise. Les autres exigences requises relèvent des qualités personnelles comme l'autonomie, la ponctualité, l'honnêteté, et le dynamisme ainsi que des qualités interpersonnelles comme l'entregent, la sociabilité, la capacité à travailler en équipe et la capacité de communiquer. Aussi surprenant que cela puisse paraître, le bilinguisme arrive bon dernier parmi les exigences identifiées, avec un peu plus d'une entreprise sur 10.

Toujours selon les résultats de l'enquête SOM 2007, près de 30 % des entreprises de la branche du tertiaire ont identifié des besoins de formation pour leur personnel, ce qui est un peu plus élevé que dans la moyenne des industries de la région. Les professions dont le nombre de personnes visées par la formation est le plus élevé sont les :

- Directeurs de banques et de crédits;
- Directeurs des services sociaux, communautaires et correctionnels;
- Directeurs commerce de détail;
- Comptables;
- Autres agents financiers;
- Secrétaires;
- Réceptionnistes;
- Commis à la comptabilité;
- Préposés aux bénéficiaires;
- Travailleurs des services communautaires;
- Éducatrices à la petite enfance;
- Superviseurs commerce de détail;
- Cuisiniers;
- Vendeurs;
- Serveurs;
- Caissiers;
- Mécaniciens de véhicules automobiles;
- Conducteurs de camions.

Il est difficile d'identifier spécifiquement les principales connaissances à acquérir dans le cadre de ces besoins de formation. Les besoins sont diversifiés et ils touchent un nombre important de professions. Toutefois, les besoins visent notamment la connaissance des produits et services de l'entreprise, le service à la clientèle, l'utilisation de logiciels et le leadership.

De plus, même si le travail au noir est souvent associé aux métiers de la construction, il existe aussi dans d'autres professions et secteurs. Il est peut-être moins fréquent ou moins évident, mais il se retrouve aussi dans des secteurs comme celui de l'entretien d'automobiles, de la restauration, des services personnels. Toutefois, l'ampleur de ce phénomène demeure encore aujourd'hui difficile à quantifier.

EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- La branche d'activité représente 75 % des personnes occupées lanaudoises.
- Tous les secteurs d'activité économique du tertiaire ont participé à la croissance du nombre de personnes occupées au cours des dernières années.
- Cette branche est particulièrement présente dans les MRC les plus urbanisées.
- Les secteurs du commerce et des soins de santé représentent plus de 41 % des personnes occupées de la branche du tertiaire de la région Lanaudière en 2008.
- Les femmes représentent 55 % des personnes occupées de cette branche.
- La main-d'œuvre des secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et de la restauration est généralement plus jeune que celle des autres secteurs.
- 80 % des entreprises ayant des jeunes employés qui vont à l'école, ont mentionné avoir mis en place des mesures pour favoriser la conciliation travail-études.
- Près de 45 % des entreprises de la branche du tertiaire perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité comparativement à 41 % pour l'ensemble des industries lanaudoises.
- Les personnes occupées y ont habituellement atteint un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries.
- La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des secteurs.
- Dans la région, les secteurs de l'hébergement et de la restauration, du commerce de détail ainsi que des arts, spectacles et loisirs décrochent la palme des secteurs ayant le plus de personnes occupées à temps partiel, avec respectivement 47 %, 33 % et 33 %.
- Le revenu d'emploi médian varie beaucoup d'un secteur d'activité économique à l'autre.
- La croissance du nombre de personnes occupées devrait se poursuivre de 2008 à 2012.
- Plus de 39 % des personnes occupées résidant dans la région, travaillent dans la branche du tertiaire à l'extérieur de la région.
- Dans la branche du tertiaire, la connaissance des produits et services, le service à la clientèle et l'utilisation des logiciels font partie des besoins de formation les plus récurrents.
- Les préoccupations environnementales, d'hygiène et de salubrité semblent prendre de plus en plus d'importance.
- La tertiarisation de l'économie, la mondialisation, les technologies de l'information, l'impartition, le vieillissement de la population, les magasins à grande surface font partie des éléments qui influencent les entreprises de cette branche.

3.4

L'analyse professionnelle

L'analyse, selon le domaine professionnel, permet d'examiner le marché du travail lanaudois sous un autre angle que celui des secteurs ou des clientèles. Lorsque cela est possible, l'analyse fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire ressortir autrement.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence⁶ de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁷.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Globalement, la répartition régionale des personnes occupées selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle du Québec. Même si certains écarts sont observables dans quelques domaines, c'est dans ceux des sciences naturelles et appliquées et les métiers, transport et machinerie que les proportions diffèrent le plus.

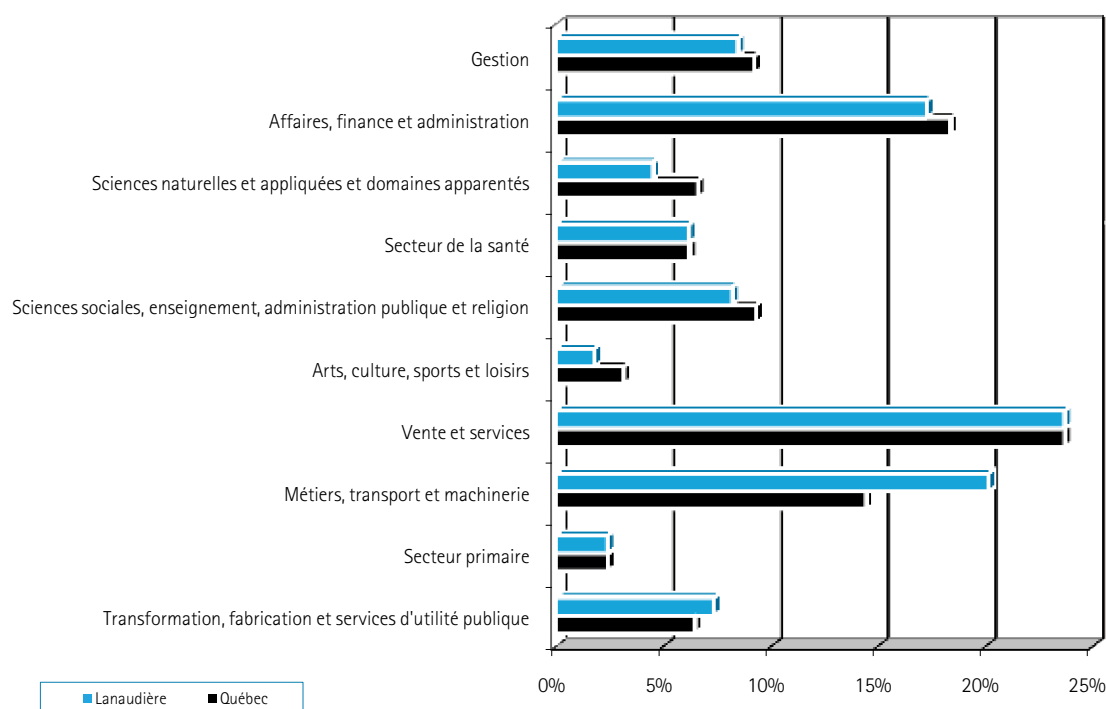
En 2006, près d'une personne occupée sur quatre se retrouve dans le domaine professionnel de la vente et des services. En nombre de personnes occupées, ce domaine professionnel est le plus important de la région et du Québec. Il est suivi de près par celui des métiers, transport et machinerie et par celui des affaires, finance et administration. Dans la région, ces trois domaines professionnels représentent 61 % des personnes occupées en 2006, comparativement à 56 % pour l'ensemble du Québec.

⁶ L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

⁷ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 34

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
Lanaudière et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

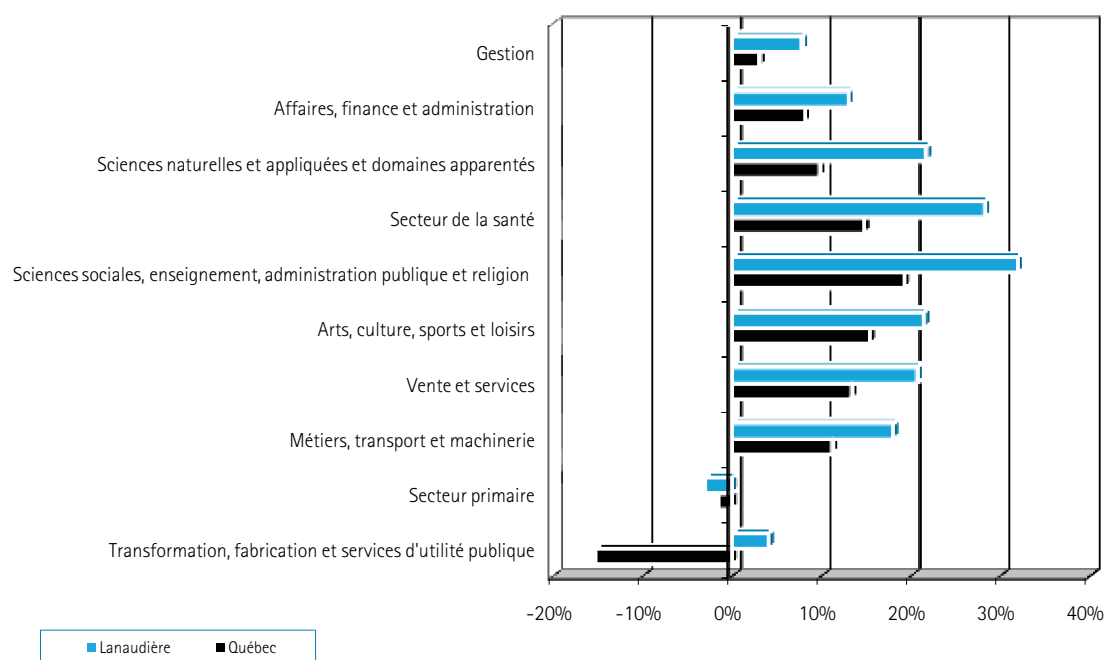
Les domaines professionnels de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé et des sciences sociales et enseignement représentent chacun environ 7 % des personnes occupées de la région, tandis que celui des arts, culture, sports et loisirs ainsi que celui du secteur primaire ferment la marche avec approximativement 2 % pour 2006, selon le recensement de Statistique Canada.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, le nombre de personnes occupées a connu une variation de 16,9 % dans la région, comparativement à 8,8 % pour l'ensemble du Québec. Cette croissance s'est traduite très différemment d'un domaine professionnel à l'autre.

À l'exception des professions liées au secteur primaire, tous les autres domaines professionnels ont vu s'accroître leur nombre de personnes occupées dans la région, au cours de cette période. Même si en pourcentage les domaines professionnels de la santé, des sciences sociales et de l'enseignement ont connu les plus fortes variations, ce sont ceux de la vente et des services, et des métiers, transport et machinerie qui ont connu les hausses de personnes occupées les plus importantes en nombre.

GRAPHIQUE 35

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
Lanaudière et le Québec, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Si plusieurs domaines professionnels ont vu s'accroître leur nombre de personnes occupées dans la région de 2001 à 2006, pour certains domaines professionnels cette hausse s'est traduite par une diminution de leurs parts relatives. Par exemple, le domaine de la gestion représentait 9,2 % des personnes occupées de la région en 2001 contre 8,5 % en 2006. Cette évolution de la gestion semble conforme aux mouvements de réduction des niveaux hiérarchiques de plusieurs entreprises. Ces mouvements amorcés depuis plusieurs années ont notamment été rendus nécessaires en raison de l'ouverture des marchés, de l'accroissement de la concurrence, des rationalisations, des fusions, des acquisitions et de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans les entreprises.

La part des personnes occupées dans le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique a aussi diminué de 2001 à 2006. Cette évolution coïncide avec la montée du dollar canadien face à la devise américaine, l'accroissement de la concurrence avec les pays émergents ainsi que la poursuite de la tertiarisation de l'économie.

Du côté des professions du secteur primaire, la tendance à la baisse du nombre de personnes occupées semble aussi conforme aux informations et aux mouvements de la branche du primaire. Dans la région, le secteur agricole représente plus de 85 % des personnes occupées du primaire. Au cours des dernières années, les mouvements de diminution du nombre de fermes, d'augmentation de leur taille et de mécanisation de la production se sont poursuivis mais probablement dans des proportions moindres que par les années précédentes. De plus, la disparition complète de la demande de tabac au cours de cette période a eu un effet négatif sur l'emploi de ce secteur dans la région.

Il serait surprenant que les professions liées au secteur de la forêt permettent d'expliquer une partie de la baisse du nombre de personnes occupées dans le secteur primaire. Dans la région, les effets sur l'emploi de la crise forestière ont été principalement ressentis à la fin de 2006 seulement, soit après l'annonce de la fermeture de Louisiana Pacific à St-Michel-des-Saints.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées par MRC selon le domaine professionnel reflète la structure industrielle des MRC de la région.

Le domaine professionnel de la gestion se retrouve dans l'ensemble des MRC de la région. Toutefois, une certaine concentration est observable dans les MRC de L'Assomption, des Moulins et de la Matawinie. Pour les deux premières MRC, le navettage vers Montréal explique probablement une partie de cette forte représentation. Toutefois, qu'est-ce qui explique cette plus forte représentation dans la MRC de Matawinie? Cette dernière a assisté à une croissance importante de sa population au cours des dernières années. Les données démontrent clairement que l'augmentation de la population de 45 à 54 ans est responsable d'une part notable de l'augmentation de la population de cette MRC. Il est possible d'imaginer qu'une partie non négligeable de la population en provenance des autres régions du Québec, notamment de Montréal, soit constituée des travailleurs âgés de 45 à 54 ans du domaine de la gestion. Les données sur le navettage selon les domaines professionnelles permettront probablement de valider ces hypothèses.

TABLEAU 34

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le domaine professionnel
MRC, Lanaudière et Québec, 2006

	Joliette	D'Au-ray	L'Assomption	Les Moulins	Montcalm	Matawinie	Lanaudière		Québec	
Gestion	2 220	1 160	5 180	6 675	1 265	1 865	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	4 070	2 400	11 835	13 710	2 660	2 870	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	1 120	640	3 100	3 760	565	660	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	2 260	1 255	4 015	3 820	970	1 095	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	2 750	1 325	4 840	5 745	1 275	1 850	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	445	265	1 070	1 365	265	465	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	7 235	3 985	13 815	17 185	4 350	4 875	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	4 595	4 390	10 770	14 140	5 485	4 310	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	760	1 245	655	615	1 005	935	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 370	2 090	3 535	4 210	1 950	1 755	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	27 835	18 760	58 825	71 235	19 775	20 690	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Le domaine des affaires, finance et administration se retrouve avec des parts de personnes occupées particulièrement élevées dans les MRC de L'Assomption et des Moulins. Ce domaine professionnel représente environ 20 % des personnes occupées de ces MRC comparativement à moins de 15 % pour les autres MRC de la région. La proximité de la région et le navettage qui en découle explique probablement une bonne partie de cette situation. Le domaine professionnel des sciences naturelles vit une situation similaire mais dans de plus faibles proportions.

Quant aux domaines de la santé et des sciences sociales et enseignement, ils sont, toutes proportions gardées, plus importants dans la MRC de Joliette. Dans le domaine de la santé, la présence du Centre Hospitalier Régional de Lanaudière (CHRD) dans la MRC de Joliette n'est certainement pas étrangère à cette situation. Le Centre

Hospitalier Pierre Le Gardeur (CHPLG) de la MRC des Moulins (anciennement à L'Assomption), situé à proximité de la MRC de L'Assomption, permet de comprendre la part relativement élevée du nombre de personnes occupées de ce domaine professionnel pour cette MRC.

Le domaine professionnel de la vente et services se retrouve dans l'ensemble des MRC de la région. Pour la majorité d'entre elles, il est le domaine professionnel comprenant le plus de personnes occupées. Toutefois, on le retrouve particulièrement concentré dans les MRC à caractère plus urbain, à l'exception de la MRC de Matawinie où ce domaine se retrouve en forte proportion. L'éloignement de cette MRC des grands centres urbanisés explique probablement, en partie du moins, la présence plus marquée de ce domaine professionnel.

Les domaines professionnels des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation et de la fabrication sont, en ce qui concerne la proportion de personnes occupées, plus importants dans les MRC davantage à caractère rural de la région, c'est-à-dire dans les MRC de Montcalm et de D'Autray.

Quant au domaine professionnel du secteur primaire, il est fortement concentré dans les MRC rurales de la région, c'est-à-dire la MRC de D'Autray, de Montcalm et de Matawinie.

Les données statistiques par domaine professionnel selon le sexe, de 2001 et de 2006, démontrent une augmentation de la part des femmes dans le domaine de la gestion, tant au niveau régional que québécois. Toutefois, ces mêmes données démontrent aussi clairement, qu'encore aujourd'hui, l'écart demeure très élevé, entre la proportion d'hommes et de femmes dans le domaine de la gestion.

Les données du recensement confirment que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines des affaires, finance et administration, du secteur de la santé et des sciences sociales et enseignement. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permet de repérer rapidement que quelques professions populeuses sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, de commis de bureau, de teneurs de livres, de commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les enseignants, des niveaux primaire et secondaire, ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation et fabrication. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique et en électronique semblent également l'apanage des hommes.

TABLEAU 35

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
Lanaudière et Québec, 2006

	Lanaudière			Québec		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	18 375	65,4%	34,6%	344 590	65,1%	34,9%
Affaires, finance et administration	37 545	25,9%	74,1%	687 950	29,4%	70,6%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9 855	79,1%	20,9%	246 040	77,9%	22,1%
Secteur de la santé	13 420	17,2%	82,8%	232 400	21,1%	78,9%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	17 795	24,9%	75,1%	347 990	30,4%	69,6%
Arts, culture, sports et loisirs	3 870	45,2%	54,9%	118 245	45,6%	54,4%
Vente et services	51 440	42,6%	57,4%	885 320	45,1%	54,9%
Métiers, transport et machinerie	43 700	93,2%	6,8%	540 740	93,0%	7,0%
Secteur primaire	5 210	76,4%	23,7%	90 685	79,3%	20,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 905	71,0%	29,0%	241 550	68,7%	31,3%
Total	217 120	53,4%	46,6%	3 735 505	52,7%	47,3%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés précédemment lors de l'analyse par secteurs d'activité économique du primaire, de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné, est relativement similaire dans la région et au Québec.

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, permet de faire ressortir des différences mineures entre la région et le Québec.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer ce que plusieurs personnes savent intuitivement. Les personnes occupées de la gestion sont généralement plus âgées que celles des autres domaines professionnels. La part des personnes occupées de 45 à 64 ans est nettement plus élevée dans le domaine de la gestion. À noter que la part des 45 à 64 ans est aussi particulièrement élevée dans le domaine des affaires, finance et administration, ainsi que dans la transformation et la fabrication.

Le secteur primaire fait un peu bande à part. Plus de 5 % des personnes occupées de ce domaine professionnel sont âgées de 65 ans et plus, comparativement à 1,6 % pour l'ensemble des domaines professionnels de la région.

L'analyse détaillée de ce domaine permettrait probablement de constater que les exploitants agricoles sont généralement plus âgés. De plus, l'utilisation d'une main-d'œuvre intensive lors de la saison estivale fait qu'une partie de la main-d'œuvre est plus jeune. Toutefois, il faut savoir que les données du recensement de Statistique Canada ne nous permettent pas de prendre en considération tout le phénomène de la saisonnalité des emplois dans ce domaine. Le recensement a lieu au cours du mois de mai et, à cette période de l'année, seule une très faible proportion de la main-d'œuvre saisonnière est déjà embauchée.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées et des sciences sociales et enseignement, elles sont généralement plus jeunes que la moyenne. Toutefois, comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent peu dans les groupes d'âge des 15 à 24 ans mais davantage dans les 25 à 44 ans.

Les domaines des arts, culture, sports et loisirs et de la vente et services ont une main-d'œuvre nettement plus jeune que la moyenne. Pour ce qui est des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication, ils sont très près de la moyenne régionale.

Selon le recensement de 2006, les données concernant les personnes occupées selon le domaine professionnel et le plus haut grade ou certificat atteint font ressortir que les personnes occupées des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé, des sciences sociales et enseignement et des arts, culture, sports et loisirs sont généralement plus scolarisées que celles des autres domaines professionnels.

TABEAU 36

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
Lanaudière et le Québec, 2006

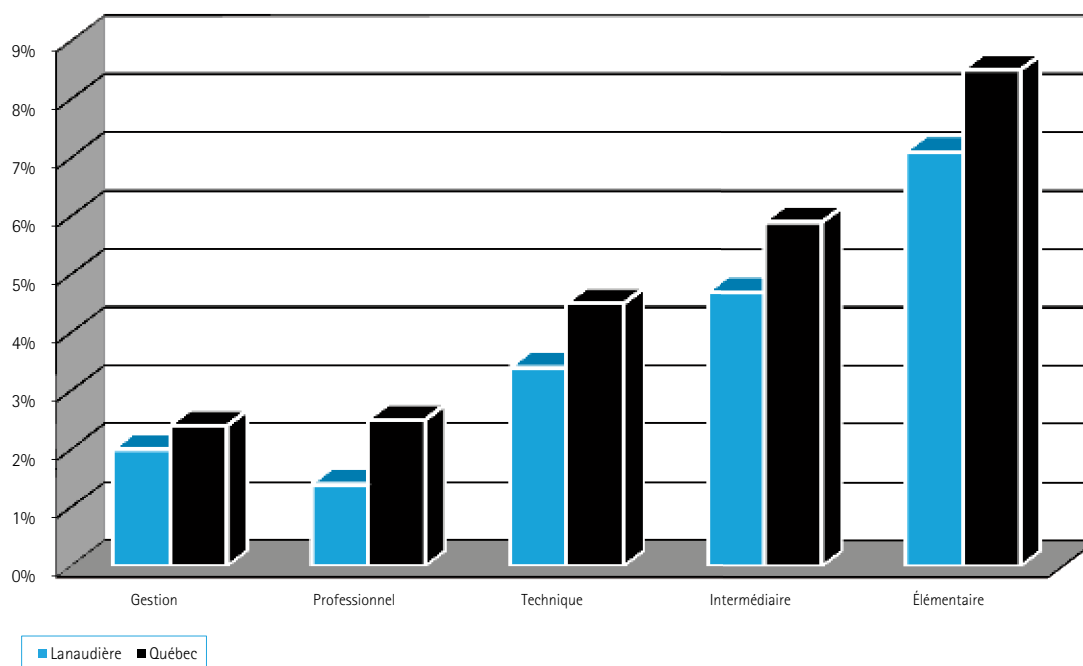
	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	18 370	12,2%	24,5%	43,7%	16,2%	19,4%	8,1%	19,5%
Affaires, finance et administration	37 550	8,2%	31,9%	49,6%	18,3%	24,2%	7,1%	10,2%
Sciences naturelles et appliquées	9 855	3,9%	12,1%	59,4%	16,5%	37,1%	5,8%	24,7%
Secteur de la santé	13 420	4,3%	11,4%	60,9%	19,0%	33,4%	8,5%	23,4%
Sciences sociales et enseignement	17 795	3,2%	8,2%	32,5%	5,7%	19,5%	7,3%	56,2%
Arts, culture, sports et loisirs	3 870	8,5%	23,9%	49,1%	14,1%	30,6%	4,4%	18,5%
Vente et services	51 440	23,4%	32,9%	40,1%	19,6%	17,2%	3,4%	3,5%
Métiers, transport et machinerie	43 695	25,6%	20,8%	52,5%	42,0%	9,3%	1,2%	1,1%
Secteur primaire	5 210	36,0%	28,5%	32,9%	17,8%	13,1%	2,1%	2,6%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 910	33,5%	31,2%	33,2%	22,6%	9,6%	1,0%	2,0%
Total domaines professionnels	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%
Total Québec	3 735 505	14,1%	21,9%	43,1%	18,1%	19,8%	5,2%	20,9%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le taux de chômage selon le domaine professionnel est un indicateur intéressant. Toutefois, l'intérêt de cet indicateur est davantage en regard du niveau de compétence. Que ce soit au Québec ou dans la région, le taux de chômage est généralement plus élevé lorsque le niveau de compétence est plus bas.

GRAPHIQUE 36

Taux de chômage selon le niveau de compétence
Lanaudière et Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre le Québec et la région. Même par domaine professionnel, les proportions diffèrent peu entre les deux territoires.

L'analyse des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première regroupe les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement supérieure à celle de la moyenne régionale, soit le secteur de la santé, les arts, culture, sports et loisirs et la vente et services.

TABLERAU 37

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
Lanaudière et Québec, 2006

	Lanaudière			Québec		
	Personnes occupées selon heures travaillées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées selon heures travaillées	temps plein	temps partiel
Gestion	18 375	91,4%	5,2%	344 595	91,1%	5,5%
Affaires, finance et administration	37 545	79,7%	15,0%	687 950	81,2%	14,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	9 850	92,1%	4,8%	246 040	91,6%	5,0%
Secteur de la santé	13 420	68,8%	22,3%	232 395	72,0%	20,5%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	17 795	78,6%	13,5%	347 985	77,2%	16,2%
Arts, culture, sports et loisirs	3 870	68,5%	28,0%	118 245	69,7%	26,1%
Vente et services	51 440	61,2%	33,8%	885 320	63,2%	32,2%
Métiers, transport et machinerie	43 695	88,0%	6,9%	540 740	88,2%	7,1%
Secteur primaire	5 210	80,8%	16,9%	90 685	81,8%	14,2%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 910	88,2%	5,5%	241 555	88,2%	5,7%
Total	217 120	78,2%	16,5%	3 735 505	78,7%	16,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième catégorie concerne davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à la moyenne régionale, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Pour ce qui est des autres domaines professionnels, ils ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celles de la région et du Québec.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent 12 % de tous les travailleurs lanaudois. Ces proportions sont de 37 %, 28 % et 27 % respectivement pour les domaines professionnels du primaire, des arts, culture, sports et loisirs ainsi que de la gestion. Dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans la vente et services, les proportions de travailleurs autonomes sont relativement similaires à la moyenne régionale, mais, en raison du grand nombre de personnes occupées dans ces domaines, ils comprennent le plus grand nombre de travailleurs autonomes après la gestion.

Même s'il existe certains écarts entre le revenu d'emploi médian lanaudois et québécois, les écarts, entre les domaines professionnels et par rapport à la moyenne, suivent sensiblement la même tendance dans la région et au Québec. La seule différence digne de mention concerne le domaine de la transformation, fabrication et services d'utilité publique, dont le revenu d'emploi médian de la région est nettement supérieur à celui du Québec et supérieur au revenu médian de l'ensemble des domaines professionnels de la région.

Les revenus d'emploi médians sont plus élevés dans les domaines de la gestion, des affaires, finance et administration, des sciences naturelles et appliquées, du secteur de la santé, des sciences sociales et enseignement et des métiers, transport et machinerie et il sont les plus faibles dans les arts, culture, sports et loisirs, la vente et services et le secteur primaire.

L'analyse des revenus d'emploi médians par domaine professionnel ne révèle pas de grandes surprises. Une analyse plus détaillée permettrait probablement de faire ressortir des liens importants entre le revenu d'emploi médian et la scolarité, le statut d'emploi à temps plein ou à temps partiel, et bien sûr la saisonnalité de certains emplois.

Par domaine professionnel, les données sur les déplacements des résidents lanaudois sont intéressantes, mais en plusieurs points elles ressemblent à la réalité observée par branche d'activité économique. Pour la région, toutes professions confondues, c'est près de 40 % des résidents qui travaillent à l'extérieur de la région. Pour la majorité des domaines professionnels, la proportion de résidents travaillant à l'extérieur de la région oscille entre 30 % et 45 %. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, c'est plus de 55 % des personnes occupées qui travaillent à l'extérieur de la région. À l'inverse, dans le domaine du primaire, c'est plus de 90 % des résidents qui travaillent dans la région ou qui sont sans adresse fixe de travail.

TABLEAU 38

Personnes occupées de Lanaudière selon le domaine professionnel
et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la région de Lanaudière	Lieu de travail						
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montérégie	Ailleurs au Québec	Sans adresse fixe de travail
Total – PROFESSIONS CNP 2006	217 120	51,3%	26,2%	3,3%	5,9%	1,9%	0,7%	10,6%
Gestion	18 370	49,1%	27,5%	3,9%	8,0%	3,1%	0,7%	7,6%
1 – Affaires, finance et administration	37 545	46,6%	36,7%	3,2%	8,0%	1,4%	0,7%	3,5%
2 – Sciences naturelles et appliquées domaines apparentés	9 855	33,3%	41,1%	4,8%	6,5%	3,3%	0,8%	10,1%
3 – Secteur de la santé	13 420	56,3%	29,5%	2,8%	6,6%	1,1%	0,6%	3,0%
4 – Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	17 795	63,4%	22,4%	3,0%	5,8%	0,8%	0,8%	3,7%
5 – Arts, culture, sports et loisirs	3 870	49,5%	28,2%	2,5%	4,9%	0,5%	1,7%	12,7%
6 – Vente et services	51 440	63,0%	18,7%	3,2%	4,5%	1,5%	0,6%	8,5%
7 – Métiers, transport et machinerie	43 695	35,5%	24,9%	2,7%	5,7%	2,6%	0,6%	28,1%
8 – Secteur primaire	5 210	78,8%	2,9%	1,4%	1,5%	1,0%	0,7%	13,6%
9 – Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 910	55,9%	26,9%	4,9%	4,7%	3,4%	1,2%	2,9%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire lanaudois, elle représente un peu moins de 20 % des travailleurs de la région. Toutefois, cette proportion diffère d'un domaine professionnel à l'autre. Car pour les domaines des affaires, finance et administration, de la vente et des services ainsi que pour le secteur primaire, c'est moins de 10 % des travailleurs qui proviennent de l'extérieur de la région.

TABLEAU 39

Personnes dont le lieu de travail est Lanaudière selon le domaine professionnel
et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la région de Lanaudière	Lieu de résidence					
		Lanaudière	Montréal	Laurentides	Laval	Montréal	Ailleurs au Québec
Total – PROFESSIONS CNP 2006	126 905	81,9%	4,8%	6,0%	3,9%	2,4%	1,0%
Gestion	11 020	81,9%	4,8%	6,0%	3,9%	2,4%	1,0%
1 - Affaires, finance et administration	19 320	90,6%	2,0%	4,4%	1,7%	0,5%	0,9%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	4 360	75,2%	9,3%	7,5%	4,1%	2,6%	1,4%
3 - Secteur de la santé	8 510	88,8%	4,2%	3,7%	1,2%	0,9%	1,2%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 035	86,6%	6,0%	3,5%	2,1%	0,7%	1,0%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	2 220	86,3%	7,2%	2,0%	3,4%	0,9%	0,0%
6 - Vente et services	35 280	91,9%	3,0%	2,4%	1,3%	0,8%	0,7%
7 - Métiers, transport et machinerie	18 570	83,5%	5,0%	6,1%	2,3%	1,1%	2,1%
8 - Secteur primaire	4 425	92,8%	2,3%	1,4%	0,3%	0,5%	2,8%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	10 170	87,5%	3,5%	3,5%	1,7%	1,0%	2,8%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- À l'exception du primaire, les autres domaines professionnels ont vu s'accroître leur nombre de personnes occupées, de 2001 à 2006.
 - Même si le nombre de personnes occupées a augmenté en gestion et en transformation, fabrication et services d'utilité publique, la part relative de ces deux domaines professionnels a diminué dans la région entre 2001 et 2006.
 - Une certaine concentration des personnes occupées dans le domaine de la gestion est observable dans les MRC de L'Assomption, des Moulins et de Matawinie.
 - Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration représentent près des deux tiers des personnes occupées de la région.
 - Les travailleurs autonomes représentent 37 %, 28 % et 27 % respectivement des domaines professionnels du primaire, des arts, culture, sports et loisirs ainsi que de la gestion comparativement à 12 % pour l'ensemble des industries.
 - Les données des personnes occupées selon le domaine professionnel reflètent les structures industrielles des MRC de la région.
 - Le taux de chômage est davantage sensible aux niveaux de compétence qu'aux domaines professionnels.
 - Les femmes se retrouvent encore aujourd'hui dans des domaines professionnels traditionnels.
- 

3.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur huit (8) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des autochtones, des prestataires de l'assurance-emploi et des prestataires de l'aide financière de derniers recours.

3.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 216 370 femmes habitent dans la région de Lanaudière. Les femmes représentent 50 % de la population régionale. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes lanaudoises a été plus du double de celle des femmes québécoises. Plus de 55 % des femmes de la région résident dans les MRC des Moulins et de L'Assomption.

En 2006, la population féminine de la région est sensiblement plus jeune que celle du Québec. La proportion de femmes âgées de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et celle de 65 ans et plus est plus importante au Québec que dans la région. En ce qui concerne les MRC de la région, la population féminine des MRC des Moulins et de Montcalm est plus jeune que la moyenne régionale, et celle de Joliette, de Matawinie et de D'Autray est plus âgée.

La population immigrante compte 6 225 femmes dans la région en 2006. Leur part relative parmi les femmes de la région (2,9 %) est nettement inférieure à celle des femmes immigrantes dans le Québec (11,4 %). Toutefois, en raison des petits nombres, la variation en pourcentage du nombre de femmes immigrantes dans la région a été supérieure à celle des femmes immigrantes du Québec, entre 2001 et 2006. Une partie importante des femmes immigrantes de la région provient de l'Europe, en 2006.

La scolarité des femmes de la région s'est améliorée entre 2001 et 2006. La proportion de femmes n'ayant aucun grade a diminué et celle possédant une formation universitaire a augmenté. Toutefois, les femmes de la région demeurent moins scolarisées que leurs consoeurs du Québec. En 2006, la proportion des femmes n'ayant aucun grade s'élève à 28 %, soit une proportion supérieure à celle du Québec, tandis que seulement 10 % des femmes lanaudoises possédaient un certificat ou grade universitaire, égal ou supérieur au baccalauréat, comparativement à 16 % pour celles du Québec. En 2006, la scolarité des femmes de la région est généralement supérieure à celle des hommes. Toutes proportions gardées, elles sont moins nombreuses à n'avoir aucun certificat, diplôme ou grade et plus nombreuses à détenir un diplôme d'études secondaires et un certificat ou grade universitaire.

La scolarité des femmes diffère considérablement selon l'âge. En 2006, les femmes lanaudoises et québécoises des cohortes (25 à 34 ans, 35 à 44 ans, 45 à 54 ans) d'âge plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées. Ces différences sont particulièrement évidentes pour les catégories sans aucun certificat, grade ou diplôme, où les cohortes plus âgées ont une part relativement plus élevée que la moyenne, et chez les diplômés universitaires, où les cohortes plus jeunes ont généralement une part relative plus importante que les cohortes plus âgées.

Il est bien connu que de nombreux jeunes sont aux prises avec le problème de l'abandon scolaire. Même si la situation des filles est plus enviable que celle des garçons, dans la région et au Québec, il n'en demeure pas moins que beaucoup de travail reste à faire. Les données administratives récentes du MELS de 2006-2008 sur le taux de diplomation au secondaire selon le sexe, démontrent que les filles ont un taux de diplomation de 76 % dans la région de Lanaudière. Le taux des filles lanaudoises est légèrement inférieur à celui des filles québécoises. Le taux de diplomation des filles de Lanaudière et du Québec dépasse d'environ 15 points de pourcentage celui des garçons.

Le taux de diplomation des filles lanaudoises diffère considérablement d'une MRC à l'autre. En 2006-2008, il est de 66 % pour les filles de la MRC de Montcalm et 82 % pour celles de la MRC de L'Assomption.

Comme dans l'ensemble du Québec, les familles monoparentales de Lanaudière sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes. Sur les 19 000 familles monoparentales recensées dans la région en 2006, 75 % sont soutenues par un parent de sexe féminin, une proportion qui est relativement similaire à celle de l'ensemble du Québec. Notons que dans la région et au Québec, la proportion de femmes à la tête des familles monoparentales a diminué entre 2001 et 2006.

En 2006, les données du recensement indiquent que 101 185 femmes de la région occupent un emploi. La bonne performance de l'économie régionale entre 2001 et 2006 a profité aux femmes de la région. Ces dernières ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail. Le nombre de personnes occupées chez les femmes a progressé de 21 % au cours de cette période. Dans la région, seules les femmes des MRC de Matawinie, des Moulins et de Montcalm ont vu leur nombre de personnes occupées s'accroître dans de plus fortes proportions. En pourcentage, la croissance du nombre de personnes occupées lanaudoises a été le double de celle du Québec entre 2001 et 2006.

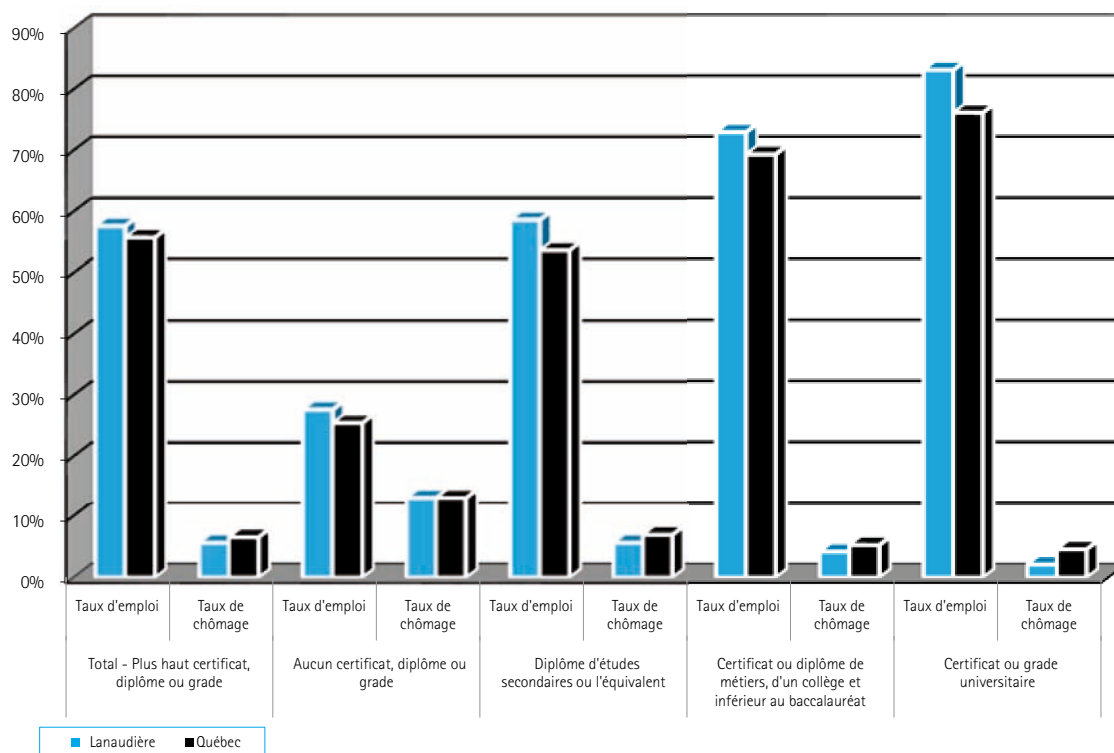
À l'instar des québécoises, les taux d'activité et d'emploi des lanaudoises se sont améliorés de 2001 à 2006. Dans les faits, elles sont les grandes responsables de l'amélioration des taux d'activité et d'emploi de la région et du Québec, au cours de cette période. Dans la région, ce sont les femmes des MRC de Matawinie, de Montcalm et des Moulins qui ont connu les variations de leurs taux d'activité et d'emploi les plus fortes de 2001 à 2006. Toutefois, malgré ces améliorations marquées, les taux d'activité et d'emploi des femmes demeurent généralement inférieurs de 10 points de pourcentage à ceux des hommes en 2006, et ce, dans les MRC, dans la région et au Québec.

Que ce soit dans la région ou au Québec, les femmes ont assisté à une baisse de leur taux de chômage de 2001 à 2006. En 2006, le taux de chômage des femmes était inférieur à celui des hommes lanaudois et québécois. Dans les MRC de la région, seule la MRC de D'Autray a vu le taux de chômage des femmes s'accroître de 2001 à 2006.

En 2006, une femme sur quatre de la région et du Québec occupe un emploi à temps partiel. Cette proportion est similaire à celle du recensement de 2001. Ces proportions diffèrent peu selon les MRC.

GRAPHIQUE 37

Taux d'emploi et taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade, Lanaudière et Québec, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La scolarité est un facteur déterminant sur le marché du travail. Les données démontrent que le taux d'emploi tend à s'accroître avec le niveau de scolarité et inversement que le taux de chômage diminue lorsque la scolarité augmente. Une analyse fine des données permet de constater que la diplomation et la certification sont probablement des éléments plus significatifs sur les taux d'emploi et de chômage que le niveau de scolarité.

En 2006, la répartition des femmes selon les secteurs d'activité économique présente beaucoup de ressemblances entre la région et le Québec. Il existe bien quelques différences mais les tendances sont les mêmes. Globalement, les femmes lanaudoises représentent 46,6 % des personnes occupées de la région. Elles sont généralement peu présentes dans les secteurs du primaire et du secondaire, c'est-à-dire dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt, de la construction et des secteurs de la fabrication. Elles se retrouvent plus spécifiquement dans les secteurs de la branche du tertiaire ou des services. Les femmes sont plus fortement représentées dans les secteurs de la santé et de l'assistance sociale, les services d'enseignement, les finances et les assurances.

L'analyse selon le domaine professionnel démontre qu'il existe beaucoup de ressemblances entre la répartition des personnes occupées chez les femmes de la région de Lanaudière et celles du Québec. Les données statistiques par domaine professionnel selon le sexe, de 2001 et de 2006, démontrent une augmentation de la part des femmes dans le domaine de la gestion, tant au niveau régional que québécois. Toutefois, ces mêmes données démontrent aussi clairement, qu'encore aujourd'hui, l'écart demeure très élevé, entre la proportion d'hommes et de femmes dans le domaine de la gestion.

Les données du recensement confirment que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines des affaires, finance et administration, du secteur de la santé et des sciences sociales et enseignement. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permet de repérer rapidement que quelques professions populeuses sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, etc., où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmières et de préposés aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les enseignants des niveaux primaire et secondaire ainsi que les éducatrices en garderie sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

En 2005, le revenu d'emploi médian des femmes de la région s'élève à 23 750 \$. Ce revenu est similaire à celui des femmes du Québec. Entre 2000 et 2005, une amélioration notable du revenu d'emploi médian est observée dans la région et au Québec. Malgré cette amélioration, le revenu d'emploi médian des femmes est nettement inférieur à celui des hommes.

Des différences importantes sont observables dans la rémunération selon le secteur d'activité économique et le domaine professionnel. Dans les secteurs des boissons, du papier, du pétrole, des produits chimiques, des produits électriques, du matériel de transport, des services publics, de l'information, de la finance, des assurances, de l'enseignement et des administrations publiques, le revenu d'emploi médian est nettement plus élevé que celui de l'ensemble des femmes de la région en 2005. Du côté des domaines professionnels, la gestion, les sciences naturelles, la santé et les sciences sociales sont ceux où le revenu d'emploi médian des femmes est le plus élevé.

EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique chez les femmes lanaudoises a été plus du double de celle des femmes québécoises entre 2001 et 2006.
- Les femmes de la région sont sensiblement plus jeunes que celles du Québec en 2006.
- La part des femmes immigrantes dans la population féminine de la région (3 %) est nettement inférieure à celle des femmes immigrantes au Québec (11 %)
- Même si la scolarité des femmes lanaudoises s'est améliorée entre 2001 et 2006, ces dernières demeurent moins scolarisées que leurs consoeurs québécoises en 2006.
- La scolarité des femmes de la région est généralement supérieure à celle des hommes.
- Les femmes lanaudoises et québécoises des cohortes d'âge plus jeunes sont habituellement plus scolarisées que celles des cohortes plus âgées.
- Même si la situation des jeunes filles est plus enviable que celle des garçons face à la diplomation au secondaire, beaucoup de travail reste à faire.
- Même si la proportion de familles monoparentales sous la responsabilité des femmes a diminué entre 2001 et 2006, les familles monoparentales demeurent encore aujourd'hui très majoritairement sous responsabilité féminine.
- La bonne performance de l'économie régionale entre 2001 et 2006 a profité aux femmes.
- Même si les taux d'activité et d'emploi des femmes se sont améliorés de 2001 à 2006, ils demeurent généralement inférieurs de 10 points de pourcentage à ceux des hommes.
- Le taux de chômage des femmes de la région a diminué de 2001 à 2006.
- La part des femmes dans le domaine de la gestion s'est accrue de 2001 à 2006. Toutefois, l'écart entre la proportion d'hommes et de femmes dans le domaine de la gestion demeure encore très important et à la faveur des hommes.
- Des différences importantes sont observables dans la rémunération selon le secteur d'activité économique et le domaine professionnel.
- Entre 2000 et 2005, une amélioration notable du revenu d'emploi médian est observable dans la région et au Québec. Toutefois, des écarts importants persistent avec le revenu d'emploi médian des hommes.

3.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 53 825 jeunes habitent dans la région. Ils représentent 15 % de la population de 15 ans et plus de la région. Cette part est équivalente à celle qu'occupent les jeunes du même groupe d'âge au Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes lanaudois a été de 13 % comparativement à une stabilité pour les jeunes du Québec. Si le poids des jeunes québécois a diminué très légèrement de 2001 à 2006, celui des lanaudois est demeuré relativement stable.

En 2006, 905 jeunes immigrants habitent dans la région de Lanaudière. Leur part relative parmi les jeunes de la région est nettement inférieure à celle des jeunes immigrants dans le Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance en pourcentage du nombre de jeunes immigrants dans la région a été supérieure à celle des jeunes immigrants au Québec. Dans la région, cette variation représente 420 jeunes immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 10 000 jeunes immigrants au Québec.

La scolarité des jeunes lanaudois s'est détériorée très légèrement entre 2001 et 2006, ce qui demeure surprenant car la scolarité globale de la population lanaudoise, indépendamment de l'âge, s'est nettement améliorée au cours de cette période. Cette réalité s'explique probablement, du moins en partie, par le fait qu'une part importante de la croissance du nombre de jeunes dans la région est la résultante des 15 à 19 ans. Ces derniers sont pour la plupart encore sur les bancs d'école et ne possèdent pas nécessairement de certificat, diplôme ou grade.

Les jeunes lanaudois sont moins scolarisés que les jeunes du Québec. En 2006, une part supérieure de jeunes de la région ne possédait aucun certificat, diplôme ou grade que les jeunes québécois. Il est à noter que toutes les MRC de la région ont une proportion de jeunes sans certificat, diplôme ou grade supérieure à celle du Québec.

La scolarité des jeunes diffère selon le sexe. En 2006, les jeunes femmes de la région sont plus scolarisées que les jeunes hommes. La seule exception est une part plus élevée de jeunes hommes que celle des jeunes femmes avec un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers.

Les données administratives du ministère de l'Éducation, du Loisirs et du Sport, sur les taux de diplomation au secondaire⁸, démontrent aussi des écarts importants entre les sexes. Il existe un écart de plus de 15 points de pourcentage entre les garçons et les filles de 1999-2001 à 2006-2008, en faveur des filles. Si le taux de diplomation des filles lanaudoises est similaire à celui des filles québécoises, ce n'est pas le cas pour les garçons lanaudois qui sont moins diplômés que leurs confrères québécois.

Dans la région, le taux de diplomation diffère considérablement entre les MRC. Peu importe la source ou les données utilisées, elles vont toutes dans le même sens, beaucoup de travail reste à faire en ce qui a trait à la diplomation ou à la scolarisation.

La composition des jeunes familles diffère de celle des familles de la région. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge la plupart des jeunes vivent chez leurs parents. Une plus forte proportion de jeunes familles vit en union libre. En effet, plus de sept jeunes familles sur dix sont en union libre en 2006, dans la région et au Québec. Cette proportion est plus du double de celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, les jeunes familles monoparentales représentent 14 % des jeunes familles de la région comparativement à 15 % de familles monoparentales pour l'ensemble des familles de recensement. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

⁸ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

En 2006, les données du recensement indiquent que 30 665 jeunes de la région occupent un emploi dont plus de la moitié à temps plein. La bonne performance de l'économie de la région entre 2001 et 2006, a aussi été bénéfique aux jeunes. Ces derniers ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant cette période. Leurs taux d'activité et d'emploi ont augmenté et leur taux de chômage a légèrement diminué. Ce portrait d'ensemble correspond aussi à la situation des jeunes du Québec.

TABEAU 40

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	11,4	10,9		13,2	12	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La rareté de main-d'œuvre anticipée est favorable à l'intégration des jeunes sur le marché du travail. Toutefois, plusieurs emplois sont tributaires de la scolarité acquise. L'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués quant à l'intégration en emploi. L'analyse des données en fonction de la scolarité, démontre généralement que les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître avec l'augmentation de la scolarité. Inversement, le taux de chômage tend à diminuer avec la scolarité. Toutefois, pour les jeunes, cette analyse nécessite d'être nuancée. Comme un nombre important de jeunes âgés entre 15 et 24 ans sont encore à l'école, notamment au Cégep et à l'université, le taux d'emploi n'augmente pas nécessairement pour les niveaux de scolarité postérieurs au diplôme d'études secondaires.

Considérant que plus d'un jeune sur deux de la région est en emploi, il est possible de penser que plusieurs combinent le travail et les études. Dans un contexte où le taux de chômage se maintient à des niveaux relativement bas, les jeunes ont plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. Que ce soit dans la région ou au Québec, le taux d'emploi des jeunes a augmenté de 2001 à 2006.

L'analyse des indicateurs du marché du travail des jeunes permet de soulever certains questionnements ou hypothèses. Premièrement, si le fait qu'il y ait une augmentation du nombre de jeunes en emploi peut à priori sembler inquiétant dans un contexte de concurrence accru, il faut savoir que la majeure partie de cette hausse s'est réalisée dans les emplois à temps partiel. Il y a probablement de nombreux jeunes qui sont à la fois aux études et à la fois au travail. Ils n'ont donc pas nécessairement quitté les bancs d'école. Deuxièmement, les données

démontrent que les jeunes travaillant à temps partiel, travaillent principalement entre 15 et 29 heures par semaine. Cette donnée peut aussi soulever certaines inquiétudes, car au-delà de 20 heures de travail par semaine, le taux de décrochage scolaire a tendance à s'accroître⁹. Il faut donc être vigilant dans l'utilisation de la main-d'œuvre étudiante. Existe-t-il une situation parfaite? Dans un marché du travail en pleine ébullition, le développement de stratégies afin de concilier le travail et les études demeure une solution gagnante à la fois pour la main-d'œuvre et pour les entreprises.

Même si à première vue, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique présente beaucoup de ressemblances entre les jeunes de la région et ceux du Québec en 2006, certaines différences sont notables. La première distinction est la part relative plus élevée des jeunes de la région dans la branche du secondaire, plus spécifiquement dans la construction. La seconde distinction, qui découle de la première, est le fait que les jeunes de la région sont occupés dans une proportion moindre dans la branche du tertiaire que les jeunes du Québec.

Toutefois, au-delà de ces différences, les jeunes de la région se retrouvent peu dans la branche du secondaire, à l'exception du secteur de la construction. Pour ce qui est de la branche du tertiaire, les jeunes sont particulièrement présents dans les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement et des services de la restauration. Le fait que ces secteurs offrent une part importante d'emplois à temps partiel et que l'on y retrouve plusieurs occupations considérées comme des portes d'entrée sur le marché du travail explique probablement cette situation.

L'analyse selon le domaine professionnel confirme les constats obtenus au sujet des secteurs. Plus d'un jeune lanaudois sur deux occupe un emploi dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. La part des jeunes de la région dans ce domaine est similaire à celle des jeunes du Québec. Ce domaine offre plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des portes d'entrée sur le marché du travail.

Comme il a été mentionné, un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison se répercute inévitablement sur le revenu d'emploi médian des jeunes. En 2005, le revenu d'emploi médian des jeunes de la région, est pour les 15 à 19 ans de 5 885 \$ et pour les 20 à 24 ans de 14 464 \$. Pour la population de 15 ans et plus le revenu d'emploi médian de la région est 29 791 \$.

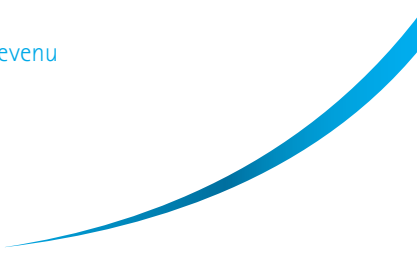
Les revenus d'emploi médians des jeunes et de la population de 15 ans et plus de la région de Lanaudière sont légèrement plus élevés que ceux du Québec en 2005. L'écart salarial avec les jeunes de Lanaudière s'explique en grande partie par les secteurs d'activité économique et les domaines professionnels dans lesquels se trouvent les jeunes. Dans Lanaudière, les jeunes sont surreprésentés dans les secteurs de la construction, du commerce de détail, de l'hébergement et des services de la restauration ainsi que dans les domaines de la vente et des services.

9 CRÉVALE, Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière, février 2006 p. 34.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique chez les jeunes lanaudois a été près de 13 % comparativement à une stabilité pour les jeunes du Québec entre 2001 et 2006.
 - En 2006, il y avait 900 jeunes immigrants lanaudois. Leur part relative est nettement inférieure à celle des jeunes immigrants au Québec.
 - La scolarité des jeunes de la région s'est légèrement détériorée de 2001 à 2006.
 - Les jeunes de la région sont moins scolarisés que les jeunes du Québec.
 - La scolarité diffère considérablement selon le sexe. Les jeunes femmes sont plus scolarisées que les jeunes hommes.
 - Il existe des écarts importants entre les MRC en ce qui a trait au taux de diplomation.
 - Les taux d'activité et d'emploi des jeunes ont augmenté de 2001 à 2006, tandis que le taux de chômage a diminué légèrement.
 - Plusieurs jeunes combinent à la fois les études et le travail.
 - Plus d'un jeune lanaudois sur deux occupe un emploi dans le domaine de la vente et des services en 2006.
 - La rémunération des jeunes est considérablement plus faible que le revenu d'emploi médian de la région.
- 

3.5.3 Les personnes de 45 à 64 ans

La population âgée de 45 à 64 ans dans la région de Lanaudière compte 129 140 personnes en 2006. Dans la région, cette population a connu une croissance de 26 % comparativement à 14 % pour celle 15 ans et plus, entre les recensements de 2001 et de 2006. Cette croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à 37 % de la population de 15 ans et plus de la région, un poids légèrement inférieur à celui du Québec, en 2006. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse au cours de cette période.

Ces données démontrent bien que la région n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. Cette situation fait que d'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir au cours des prochaines années dans la région et au Québec. Selon les résultats de l'enquête SOM 2007, plus de 21 % des entreprises de la région estiment que des employés prendront leur retraite au cours des prochaines années. De plus, contrairement à la croyance populaire qui veut que les départs à la retraite soient perçus comme une menace, les résultats d'une enquête similaire menée auprès des entreprises de la région en 2006 démontrent que plus de 40 % des entreprises perçoivent les départs à la retraite comme une opportunité comparativement à 20 % qui les perçoivent comme une menace, les autres étant relativement indifférents.

En 2006, 4 210 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la région de Lanaudière. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi la population lanaudoise âgée de 45 à 64 ans est nettement inférieure à celle des immigrants de ce même groupe d'âge dans le Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance en pourcentage du nombre d'immigrants de ce groupe d'âge dans la région a été supérieure à celle des immigrants de ce même groupe au Québec. Toutefois, dans la région, cette variation représente environ 1200 immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 37 000 immigrants au Québec.

À l'instar de l'ensemble de la population, la cohorte des 45 à 64 ans de la région a amélioré sa situation sur le plan de la diplomation entre les recensements de 2001 et de 2006. Toutefois, malgré cette amélioration, cette population demeure légèrement moins scolarisée que celle des 45 à 64 ans du Québec, en 2006. Dans la région, les 45 à 64 ans ont une part relative plus importante de leur population à posséder un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent et à n'avoir aucun certificat, diplôme ou grade. Inversement, la population québécoise de 45 à 64 ans a une part relative nettement plus élevée de sa population qui possède un certificat ou diplôme universitaire, comparativement au même groupe pour la région.

Globalement, ce sont chez les 45 à 64 ans que les niveaux de scolarité entre les hommes et les femmes se ressemblent le plus. Chez la population plus âgée, les hommes sont habituellement plus scolarisés que les femmes, tandis que l'inverse est observable chez les plus jeunes.

Parmi les MRC de la région, seules les MRC de Montcalm, de D'Autray et de Matawinie ont des parts relatives plus importantes de 45 à 64 ans à ne posséder aucun certificat, diplôme ou grade. Toutefois, une donnée intéressante et surprenante, dans la MRC de Matawinie, plus de 10 % des 45 à 64 ans possèdent un certificat ou grade universitaire. Cette proportion est similaire à celle de la région.

La composition des familles de 45 à 64 ans diffère de celle des familles de la région. Une plus forte proportion de familles de 45 à 64 ans vit en couple comme époux et épouse. Deux familles sur dix de 45 à 64 ans sont en union libre en 2006, dans la région et au Québec. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est de 13 % dans la région comparativement à 16 % pour le Québec. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

À l'instar du Québec, la population lanauoise de 45 à 64 ans a connu une augmentation de ses taux d'activité et d'emploi, entre 2001 et 2006. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 15 points de pourcentage à ceux de leurs cadets. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail des 45 à 64 ans diffère considérablement lorsqu'on examine de façon plus pointue les données selon l'âge. En 2006, la population âgée de 55 à 64 ans présente un portrait nettement moins actif que celui des 45 à 54 ans. L'écart entre les taux d'activité et d'emploi de ces deux groupes d'âge est de plus de 30 points de pourcentage, dans la région et au Québec. La situation sur le marché du travail des personnes âgées de 45 à 54 ans se rapproche beaucoup plus de celle des 25 à 44 ans que celle des 55 à 64 ans.

Pour ce qui est du taux de chômage, il demeure à un faible niveau pour les 45 à 64 ans. Toutefois, il tend à être sensiblement plus élevé chez les 55 à 64 ans, malgré le fait que leurs taux d'activité et d'emploi soient nettement plus faibles.

TABEAU 41

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage selon la scolarité des personnes de 45 à 64 ans n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est nettement supérieur à tous les autres niveaux de scolarité. Les données de 2006 démontrent que le taux de chômage tend à diminuer lorsque le niveau de scolarité augmente.

La structure professionnelle de la région illustre bien les niveaux de scolarité requis par la main-d'œuvre afin d'accéder aux emplois. En 2006, plus de 77 % des personnes occupées lanaudoises travaillent dans des emplois de niveaux technique, intermédiaire ou élémentaire. Au Québec, ce taux diminue à 72 %.

Entre 2001 et 2006, le nombre de travailleurs autonomes de 45 ans et plus a connu une forte hausse dans la région et dans l'ensemble du Québec. Toutes proportions gardées, la croissance régionale a été plus forte que celle du Québec. En 2006, les 45 à 64 ans représentent près de 50 % des travailleurs autonomes de la région et du Québec.

En ce qui concerne les revenus, la population lanaudoise de 45 à 64 ans a un revenu d'emploi médian supérieur à celui des 15 ans et plus, selon le recensement de 2006. Les personnes occupées de 45 à 54 ans ont le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région et du Québec, avec près de 36 000 \$. Quant aux personnes occupées de 55 à 64 ans de la région, elles possèdent un revenu médian d'emploi légèrement supérieur à 29 000 \$. Le seul groupe d'âge dont le revenu d'emploi médian se rapproche de celui des 45 à 54 ans est celui des 35 à 44 ans. La différence entre ces deux derniers groupes se situe autour de 500 \$.

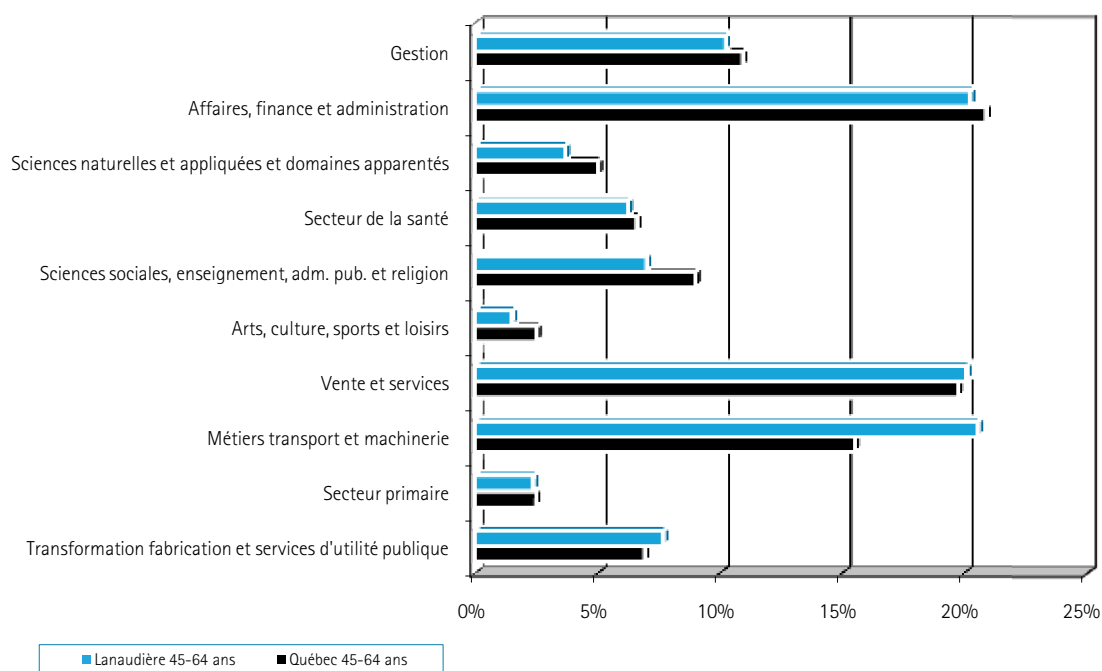
Considérant que les travailleurs de 45 à 64 ans représentent environ 40 % des personnes occupées de la région, il est normal qu'ils soient présents dans tous les secteurs d'activité économique de la région. Cependant, toutes proportions gardées, ils sont davantage représentés dans les secteurs de la forêt, des boissons, du vêtement, du pétrole, de la première transformation des métaux, des services publics et du transport. À l'inverse, ils sont moins nombreux dans le commerce de détail, l'hébergement et les services de la restauration.

La répartition des personnes occupées selon l'âge et le domaine professionnel fait ressortir de grandes différences. Les données de 2006 permettent de constater une forte proportion de personnes occupées de 45 à 64 ans dans les domaines de la gestion et des affaires, de la finance et de l'administration. À l'inverse, ce groupe est moins présent dans les domaines des sciences naturelles, des sciences sociales, de l'enseignement, des arts, de la culture, des loisirs, de la vente et des services.

Même si la répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel est relativement similaire entre les 45 à 64 ans de la région et du Québec, certains écarts sont notables. En 2006, la part régionale des 45 à 64 ans dans les domaines des sciences naturelles, des sciences sociales et de l'enseignement est moins élevée dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de ce groupe d'âge dans les métiers, transport et machinerie est nettement plus élevée dans la région.

GRAPHIQUE 38

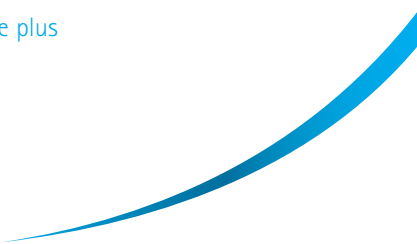
Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
Lanaudière et le Québec, 2006





EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement de 2001 à 2006.
 - Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et d'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
 - En 2006, il y avait 4 200 immigrants de 45 à 64 ans dans la région. La part relative des immigrants dans la région est nettement inférieure à celle du Québec.
 - Les nouvelles générations de 45 à 64 ans sont plus scolarisées que les précédentes.
 - C'est chez les 45 à 64 ans que la scolarité entre les hommes et les femmes se ressemble le plus.
 - La population âgée entre 55 à 64 ans présente un portrait sur le marché du travail nettement moins actif que celui des 45 à 54 ans.
 - La situation sur le marché du travail des personnes âgées de 45 à 54 ans se rapproche beaucoup plus de celle des 25 à 44 ans.
 - Les personnes de 45 à 64 ans représentent près de 50 % des travailleurs autonomes de la région.
 - Ce groupe est davantage représenté dans les secteurs de la forêt, des boissons, du vêtement, du pétrole, de la première transformation des métaux, des services publics et du transport.
 - Les personnes occupées de 45 à 64 ans ont une forte proportion de personnes occupées dans les domaines de la gestion et des affaires, de la finance et de l'administration.
 - Les personnes occupées de 45 à 54 ans ont le revenu d'emploi médian le plus élevé de la région et du Québec, avec près de 36 000\$.
- 

3.5.4 Les aînés

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La région de Lanaudière compte 52 210 personnes aînées en 2006. Elles représentent 12 % de la population lanaudoise, ce qui est inférieur au poids des aînés au Québec. Dans la région, les MRC de Matawinie, de Joliette et de D'Autray ont une part relative d'aînés supérieure à celle de la région. Dans la MRC des Moulins, les aînés représentent moins de 8 % de la population en 2006. De plus, considérant que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il n'est pas surprenant de constater qu'elles représentent 55 % de l'ensemble des aînés de la région en 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette cohorte a connu une croissance deux fois plus élevée que celle des 15 à 64 ans de la région. Cette croissance est perceptible pour chacune des strates composant la catégorie des aînés. La croissance des aînés lanaudois a été nettement supérieure à celle des aînés québécois entre 2001 et 2006.

En 2006, 2 160 aînés immigrants habitent dans la région de Lanaudière. Leur part relative parmi les aînés de la région est nettement inférieure à celle des aînés immigrants dans le Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance en pourcentage du nombre d'aînés immigrants dans la région a été supérieure à celle des aînés immigrants au Québec. Toutefois, dans la région, cette variation ne représente qu'un peu plus de 500 aînés immigrants, alors qu'elle représente un peu plus de 24 000 aînés immigrants au Québec.

Malgré une amélioration marquée de la scolarisation chez les aînés lanaudois de 2001 à 2006, ce groupe est le moins diplômé des différentes cohortes d'âge de 15 ans et plus. En 2006, c'est près d'un aîné, lanaudois et québécois, sur deux qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade. De plus, les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consœurs aînées. Cette réalité est la même pour les aînés du Québec, de Lanaudière et pour toutes les MRC de la région. À noter qu'en 2006, les aînés lanaudois sont généralement moins scolarisés que les aînés québécois.

La composition des familles de 65 ans et plus diffère de celle des familles de la région. Une plus forte proportion de familles de 65 ans et plus vit en couple comme époux et épouse. C'est moins d'une famille sur dix de 65 ans et plus qui vit en union libre en 2006, dans la région et au Québec. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

Dans la région et au Québec, le nombre d'aînés a connu une forte augmentation, entre 2001 et 2006. Cette croissance s'est aussi traduite par une croissance substantielle de la population active des aînés. Au cours de cette période, leur taux d'activité est passé de 4,9 % à 7,3 %. Même si à priori cette hausse ne semble pas très élevée, elle représente, pour 2006, un nombre d'aînés dans la population active de la région, deux fois plus élevé qu'en 2001. Le taux d'emploi des aînés est relativement similaire à leur taux d'activité. En raison des petits nombres et du faible taux de chômage, l'écart entre les deux concepts n'est pas très grand. Dans la région et au Québec, l'augmentation de la population active des aînés s'est traduite par une augmentation de leur taux d'emploi et par une baisse de leur taux de chômage. La bonne performance de l'économie régionale et québécoise, au cours de cette période, expliquerait-elle cette situation, si non en totalité du moins en partie? La rareté de la main-d'œuvre commencerait-elle à se faire sentir?

TABLEAU 42

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
Lanaudière et le Québec, 2001 et 2006

		Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne 12 % de l'ensemble des travailleurs de la région sont des travailleurs autonomes, cette proportion grimpe à plus de 30 % chez les aînés. Le même phénomène est observable au niveau du Québec. Toutefois, même si les aînés ont recours davantage au travail autonome, ils ne représentent que 4 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la région en 2006, proportion légèrement inférieure à celle du Québec.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Considérant que l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé, et en raison du peu de gens qui composent cette clientèle et que ces derniers travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année, nous proposons d'utiliser le revenu moyen pour illustrer la santé financière des aînés.

La population de 65 ans et plus de la région de Lanaudière possède un revenu total moyen de 23 300 \$. Le revenu total moyen des lanaudois de 65 ans et plus est inférieur à celui des québécois du même âge. La différence est de 3 000 \$ pour 2005.

TABLEAU 43

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	347 465	49 235	6 184 490	1 000 900
Sans revenu (%)	6%	2%	5%	1%
Avec un revenu (%)	94%	98%	95%	99%
Revenu total moyen	31 113 \$	23 282 \$	32 074 \$	26 311 \$
Revenu total moyen (après impôt)	26 110 \$	20 719 \$	26 552 \$	22 649 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Comme pour les autres indicateurs, régionalement, il existe des écarts entre le revenu total moyen des 65 ans et plus selon les MRC de la région. Toutefois, les différences par rapport à la moyenne régionale ne sont pas nécessairement très grandes. Seuls les aînés de la MRC de L'Assomption possèdent un revenu total moyen significativement plus élevé que celui de la région. À l'inverse, les aînés des MRC de Montcalm et de D'Autray possèdent un revenu total moyen inférieur à la moyenne régionale. Le revenu total est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres.

Selon le tableau précédent, il semble que sur le plan individuel, les aînés de la région ont une situation financière qui n'est pas toujours enviable et qui soulève plusieurs interrogations. De plus, les données tendent à démontrer qu'il existe un écart de revenu significatif entre les hommes et les femmes chez les aînés. Les aînées vivant seules, serait-elles plus à risque de gagner un faible revenu que les aînés ?

Les aînés représentent 1,6 % des personnes occupées de la région en 2006. Il n'est donc pas étonnant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique de la région. Toutefois, il est surprenant de constater que dans certains secteurs leur présence en pourcentage est assez élevée et que leur nombre est non négligeable. C'est notamment le cas de l'agriculture, du transport, des services professionnels, des services administratifs et de l'immobilier, où ils représentent entre 2,6 % et 6 % des personnes occupées. À noter que même si le poids des aînés dans le commerce est de moins de 1,6 %, c'est plus de 500 aînés qui y travaillent.

L'analyse des personnes occupées chez les aînés selon le domaine professionnel confirme les résultats de l'analyse sectorielle, soit que les aînés sont davantage présents dans les domaines de la gestion et du secteur primaire.



EN RAFALE

LES 65 ANS ET PLUS...

- La région de Lanaudière compte plus de 52 000 personnes âgées en 2006.
 - La part relative des aînés dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Il y a 2 160 aînés immigrants lanaudois en 2006.
 - Même si les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes, il y a encore une personne aînée sur deux qui ne possède aucun certificat, diplôme ou grade en 2006.
 - De 2001 à 2006, le taux d'activité des personnes âgées lanaudoises est passé de 4,9 % à 7,3 %.
 - En raison des petits nombres, l'écart entre le taux d'activité et d'emploi des aînés est très mince.
 - Même si près du tiers des aînés sont des travailleurs autonomes, ils ne représentent que 4 % des travailleurs autonomes de la région.
 - Les aînés sont davantage présents dans les domaines de la gestion et du secteur primaire.
 - Le revenu total moyen des aînés de la région est inférieur à celui des aînés du Québec.
- 

3.5.5

Les personnes immigrantes

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes.

En 2006, les données du recensement indiquent que 11 820 immigrants de 15 ans et plus habitent dans la région de Lanaudière. Les immigrants représentent 3,4 % de la population de 15 ans et plus de la région. Cette part est nettement inférieure à celle des immigrants au Québec. Même si régionalement, une certaine concentration des immigrants est observable sur le territoire de la MRC de Matawinie, notamment dans la municipalité de Rawdon, c'est plus de 65 % des immigrants lanaudois qui se retrouvent dans les MRC de L'Assomption et des Moulins.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la région a été de plus de 40 % comparativement à un peu plus de 10 % pour le Québec. La forte variation régionale en pourcentage s'explique essentiellement par l'effet des petits nombres.

Dans Lanaudière, la part des immigrants de sexe masculin est légèrement supérieure à celle de sexe féminin, comparativement au Québec où peu d'écart existe entre les sexes.

L'analyse de la population immigrante lanaudoise selon l'âge ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général. Toutefois, les données permettent tout de même de constater que les immigrants de la région sont généralement plus âgés que la population lanaudoise en général. Au niveau des MRC des différences notables sont observables. Par exemple les immigrants de la MRC de Joliette sont plus jeunes que ceux de la région, et ceux de la MRC de Matawinie sont nettement plus âgés. Cependant, en raison des petits nombres, il faut être prudent avec l'interprétation de ces données.

Dans la région, les deux tiers des immigrants ont uniquement le français comme langue parlée à la maison¹⁰ en 2006, une proportion nettement moins élevée que dans la population en général. Près d'un immigrant sur cinq dans la région parle une autre langue que le français ou l'anglais à la maison. Parmi les immigrants parlant plus d'une langue, une majorité parle le français ainsi qu'une autre langue. La proportion des immigrants parlant anglais est en dessous du 10 % dans Lanaudière. Les immigrants de la région sont de provenances très variées. La très forte majorité d'entre eux provient de l'Europe, des Antilles, de l'Afrique et de l'Asie.

En 2006, la scolarité des immigrants lanaudois est légèrement supérieure à celle de la population de la région. Même si les immigrants ont une proportion similaire de personnes n'ayant aucun, diplôme ou grade, ils ont des proportions plus grandes de personnes avec une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires, notamment de niveau universitaire. Les immigrants lanaudois ont une scolarité légèrement inférieure à celle des immigrants québécois.

En 2006, les données du recensement indiquent que 7 335 immigrants lanaudois avaient un emploi. La bonne performance de l'économie régionale, entre 2001 et 2006, semble avoir servi à la fois la cause de la population en général et celle des immigrants lanaudois. Si en 2001¹¹, la situation des immigrants de la région présentait de faibles taux d'activité et d'emploi ainsi qu'un taux de chômage relativement élevé, en 2006, la situation s'est améliorée de façon notable.

¹⁰ La donnée sur la langue parlée à la maison ne nous permet pas d'estimer la capacité du recensé à soutenir une conversation dans une langue. Cette donnée indique seulement la langue que le recensé parlait le plus souvent à la maison ou de façon régulière au moment du recensement.

¹¹ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

TABLEAU 44

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	8 360	11 820	41,4%	757 775	833 925	10,0%
Population active totale	4 565	7 750	69,8%	415 560	511 055	23,0%
Personnes occupées	4 200	7 335	74,6%	365 755	454 540	24,3%
Chômeurs	375	415	10,7%	49 810	56 515	13,5%
Taux d'activité	54,6%	65,6%		54,8%	61,3%	
Taux d'emploi	50,2%	62,1%		48,3%	54,5%	
Taux de chômage	8,2%	5,4%		12,0%	11,1%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Même si la situation des immigrants sur le marché du travail s'est améliorée en 2006, par rapport à celle de la population régionale, cette réalité diffère considérablement selon les MRC.

TABLEAU 45

Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante
Lanaudière et Québec, 2006

	Lanaudière		Québec	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	347 470	11 820	6 184 490	833 925
Population active totale	230 130	7 750	4 015 200	511 055
Personnes occupées	217 115	7 335	3 735 505	454 540
Chômeurs	13 000	415	279 695	56 515
Taux d'activité	66,2%	65,6%	64,9%	61,3%
Taux d'emploi	62,5%	62,1%	60,4%	54,5%
Taux de chômage	5,6%	5,4%	7,0%	11,1%

Source: Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

Dans un contexte où de nombreuses entreprises font état de difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, il faut maximiser l'utilisation du potentiel des ressources humaines disponibles. Cependant, l'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada¹². De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans les MRC, la région et le Québec.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les immigrants de la région ressemble beaucoup à celle de la population lanaudoise. Toutefois, une certaine surreprésentation des immigrants est observable dans les secteurs de l'agriculture, des vêtements, des services professionnels et techniques ainsi que de l'hébergement et des services de la restauration.

¹² Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec*, Plan d'action 2004-2007, page 44.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de fait ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. En 2006, en comparaison avec la population lanaudoise en général, les immigrants de la région se retrouvent en plus forte proportion dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles, du secteur de la santé ainsi que des sciences sociales et de l'enseignement. À noter que ces domaines professionnels exigent généralement des niveaux de compétence plus élevés que les autres domaines professionnels, ce que confirment les données sur la répartition des immigrants selon le niveau de compétence. Toutes proportions gardées, les immigrants lanaudois se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveaux gestion et de niveau professionnel.

Le revenu d'emploi médian des immigrants lanaudois est d'environ 29 250 \$ en 2005. Ce revenu est nettement supérieur à celui des immigrants québécois. Cependant, il est légèrement inférieur à celui de la population de 15 ans et plus de la région de Lanaudière.

Dans la région, le revenu d'emploi médian diffère considérablement d'une MRC à l'autre. Si en 2005, il avoisine les 32 000\$ pour les immigrants de la MRC de L'Assomption, il ne dépasse que légèrement les 18 400\$ pour ceux de la MRC de D'Autray.



EN RAFALE

LES IMMIGRANTS DE LANAUDIÈRE...

- Les immigrants dans Lanaudière représentent 3,4 % de la population de 15 ans et plus de la région; cette part est nettement inférieure à celle des immigrants au Québec.
- Les deux tiers des immigrants lanaudois ont uniquement le français comme langue parlée à la maison en 2006, une proportion nettement moins élevée que celle de la population régionale.
- Les immigrants lanaudois sont légèrement plus scolarisés que la population de la région, mais légèrement moins que les immigrants du Québec.
- Le taux d'emploi des immigrants lanaudois est similaire à celui de la population de la région.
- Le taux de chômage des immigrants de la région a diminué de 2001 à 2006 et il est moins élevé que celui des immigrants du Québec.
- Les immigrants de la région se retrouvent en plus forte proportion dans les domaines professionnels de la gestion, des sciences naturelles, de la santé, des sciences sociales et de l'enseignement que la population lanaudoise.
- Le revenu médian d'emploi des immigrants de la région est nettement supérieur à celui des immigrants québécois, mais il est légèrement inférieur à celui des personnes occupées de Lanaudière.

3.5.6

La population autochtone

La population ayant une identité autochtone regroupe toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation¹³.

En 2006, les données du recensement évaluent à 4 800 le nombre d'autochtones qui habitent dans la région de Lanaudière. Ils représentent un peu plus de 1 % de la population lanaudoise. Cette proportion est relativement similaire à celle du Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les autochtones a été nettement plus élevée que celle de la population de la région.

Dans la région, 45 % des autochtones habitent dans la MRC de Matawinie. À noter que près de 85 % des autochtones de cette MRC résident dans la réserve Manawan, située au nord de la MRC.

Dans la région, la part des autochtones âgés entre 0 et 19 ans est considérablement plus élevée que celle de la population lanaudoise. Plus de 40 % des autochtones font parti de ce groupe d'âge, tandis que cette proportion est de 25 % chez la population lanaudoise en général. À l'inverse, la part des autochtones de 65 ans et plus est considérablement plus faible que celle de la population régionale. L'analyse de la répartition de la population autochtone selon l'âge et le sexe n'a pas été réalisée en raison des petits nombres.

La connaissance des langues par la population autochtone lanaudoise diffère considérablement selon le lieu de résidence. Dans la MRC de Matawinie, où se retrouve 45 % des autochtones de la région, c'est plus de 85 % de la population autochtone qui possède une connaissance des langues autochtones. Dans les autres MRC de la région cette proportion diminue considérablement au dépens du français suivi de l'anglais.

L'état matrimonial de la population autochtone de 15 ans et plus diverge sensiblement de la population de 15 ans et plus de la région de Lanaudière. Toute proportion gardée, la part relative de célibataires dans la population autochtone de 15 ans et plus est plus élevée que chez la population lanaudoise. Cet écart peut s'expliquer, en partie du moins, par le profil démographique différent de la population autochtone par rapport à celui de la région. Comme la part des 15 à 19 ans est plus élevée chez la population autochtone que dans la population lanaudoise en général, cette part influence probablement à la hausse la proportion de célibataires.

En 2006, la scolarité de la population autochtone de 15 ans et plus est nettement inférieure à celle de la population de la région de Lanaudière. En effet, près de 45 % de la population autochtone de 15 ans ne possède aucun certificat, diplôme ou grade comparativement à un peu moins de 30 % pour la population lanaudoise de 15 ans et plus. La seule catégorie où une certaine similitude est observable, est le certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, où se retrouve plus de 18 % de la population autochtone et de la population régionale.

Selon le recensement de 2006, les gains médians de la population autochtone de 15 ans et plus sont légèrement inférieurs à ceux des personnes de 15 ans et plus de la région.

La situation de la population autochtone est difficile sur le marché du travail. En 2006, les taux d'activité et d'emploi des autochtones sont inférieurs à ceux de la région et du Québec. Quant au taux de chômage, celui de la population autochtone est nettement supérieur à ceux de la population lanaudoise et québécoise.

13 Statistique Canada, *Recensement de 2006, une décennie de données comparables sur les Autochtones*, documents de référence.

Dans la région, le portrait de la population autochtone sur le marché du travail varie considérablement d'une MRC à l'autre. La population autochtone des MRC de Matawinie, de Joliette et de Montcalm a un portrait sur le marché du travail beaucoup plus sombre que celle des MRC de L'Assomption, des Moulins et de D'Autray. Pour ces dernières, la situation des autochtones sur le marché du travail se rapproche davantage de celle de la population de 15 ans et plus en général.

TABLERAU 46

Évolution des indicateurs du marché du travail selon la
population active et la population active ayant une identité autochtone
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière			
	Population active		Population ayant une identité autochtone	
	2001	2006	2001	2006
Taux d'activité	65,6%	66,2%	51,0%	56,0%
Taux d'emploi	61,1%	62,5%	40,3%	50,0%
Taux de chômage	6,7%	5,7%	20,9%	10,9%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec, direction régionale Lanaudière

Dans un contexte provincial et régional de faible taux de chômage, il est difficile de concevoir qu'une partie de la population n'ait pas accès au marché du travail. Les données sur le taux de chômage selon la scolarité démontrent que la diplomation et la certification ont un effet considérable sur l'obtention d'un emploi. Le fait que plus de 45 % de la population autochtone de 15 ans et plus de la région ne possède aucun certificat, diplôme ou grade, influence certainement à la hausse le taux de chômage. Toutefois, il ne faut pas oublier qu'au-delà de la scolarité, d'autres facteurs tels que la géographie et les caractéristiques personnelles et professionnelles ont des effets sur l'employabilité de la population.

En raison des petits nombres, l'analyse de la population autochtone selon l'industrie (secteur d'activité économique) ou le domaine professionnel n'a pas été réalisée.

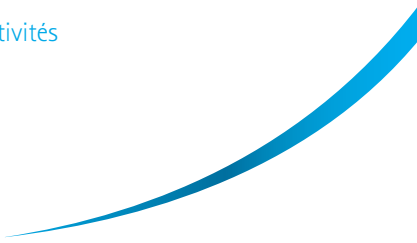
Toutefois, ce bref portrait ne serait être complet sans parler des problèmes sociaux qui affectent certaines personnes des collectivités autochtones. Sans être spécifiques à la population autochtone de la région de Lanaudière, certains éléments méritent tout de même d'être soulevés, notamment :

- L'isolement;
- L'abus d'alcool et de drogues avec les conséquences familiales que cela engendre;
- Le manque de formation.



EN RAFALE

LA POPULATION AYANT UNE IDENTITÉ AUTOCHTONE...

- La croissance démographique de la population autochtone est nettement plus élevée que celle de la population régionale entre 2001 et 2006.
 - La population autochtone est plus jeune que la population de la région de Lanaudière.
 - Même si une amélioration de la scolarité chez la population autochtone est observée au fil des ans, la proportion ne possédant aucun certificat, diplôme ou grade demeure nettement supérieure à celle de la région.
 - Le taux de chômage de la population autochtone demeure à un niveau élevé en 2006.
 - Les revenus médians de la population autochtone sont légèrement inférieurs à ceux de la région en 2005.
 - Des problèmes sociaux affectent certaines personnes des collectivités autochtones.
- 

3.5.7

Les prestataires de l'aide financière de dernier recours

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours dans la région de Lanaudière s'élève à 16 600 au mois de décembre 2007. Ce nombre est à la baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est légèrement inférieure à celle observée au Québec entre décembre 2001 et décembre 2007. La part des prestataires de la région représente 4,5 % du total du Québec en décembre 2007. Cette part est relativement stable par rapport à celle de décembre 2001. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le taux d'assistance sociale dans Lanaudière a connu une diminution et s'élève à 5,7 % en décembre 2007. Il est inférieur à celui du Québec.

Dans la région, le taux d'assistance sociale diffère considérablement d'une MRC à l'autre. Pour les MRC des Moulins et de L'Assomption, ce taux est inférieur à 3,5 % tandis que pour les autres MRC de la région, il excède les 8 %.

L'aide financière de dernier recours regroupe différents types de prestataires dans la région de Lanaudière. D'abord, un peu moins de 5 700 adultes ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la région de Lanaudière, ceux-ci sont au nombre d'environ 4 100 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu plus de 6 200 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la région de Lanaudière. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'œuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, les quelque 6 200 prestataires sans contraintes à l'emploi de la région de Lanaudière représentent 4,4 % du total des prestataires sans contraintes du Québec. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la région de Lanaudière. Toutefois, cette diminution est moins importante que celle observée au Québec pour la même période. Le nombre de prestataires sans contraintes a aussi diminué dans toutes les MRC de la région. Leurs parts relatives dans la région sont demeurées relativement stables au cours de cette période.

Les hommes représentent environ 60 % des prestataires sans contraintes dans la région de Lanaudière. À l'instar du Québec, la part des hommes dans cette catégorie est en progression depuis décembre 2001. Selon les grands groupes d'âge, les prestataires sans contraintes à l'emploi de la région et du Québec se répartissent sensiblement de la même façon. On compte environ 12 % de moins de 25 ans, 56 % de 25 à 44 ans et 31 % de 45 ans à 54 ans¹⁴. La majorité des prestataires sans contraintes est donc âgée entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. Toutefois, que ce soit dans la région ou au Québec, ce groupe est en diminution depuis décembre 2001. Dans la région, le groupe d'âge des prestataires qui augmente le plus depuis 2001 est celui des 45 à 54 ans. Le vieillissement de la population se fait donc aussi sentir chez les prestataires sans contraintes à l'emploi.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur possibilité de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont révélateurs. Dans la région, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire, 23 % ont une cinquième secondaire et 7 % une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Au Québec,

14 À compter de 55 ans, les prestataires sont comptabilisés dans le groupe des contraintes temporaires.

le portrait diffère légèrement. Approximativement 60 % des prestataires québécois ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire tandis que 15 %, soit plus du double de la région, ont une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la situation est demeurée relativement stable en ce qui concerne la scolarité des prestataires. Il n'y a pas eu d'amélioration de la scolarité des prestataires sans contraintes à l'emploi, dans la région et dans l'ensemble du Québec, au cours de cette période.

Selon la situation familiale en décembre 2007, les personnes seules et conjoints d'étudiants constituent la part la plus importante des prestataires dans la région et au Québec. De plus, cette proportion est en nette progression comparativement à décembre 2001. Quant aux familles monoparentales, elles représentent approximativement 16 % des familles lanaudoises prestataires sans contraintes à l'emploi. Cette proportion est semblable à la part des familles monoparentales dans la population lanaudoise en général.

La préoccupation de la lutte contre la pauvreté par l'insertion en emploi nous amène à considérer la durée à l'aide des prestataires sans contraintes à l'emploi comme un facteur d'exclusion sociale et par le fait même d'éloignement du marché du travail. Pour étudier cette réalité, nous disposons de deux informations : la durée consécutive et la durée cumulative à l'aide financière de dernier recours.

TABLEAU 47

Durée de présence cumulative et consécutive au programme
d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
Lanaudière et Québec, décembre 2007

	Lanaudière		Québec	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	16%	44%	22%	46%
Plus de 10 ans	45%	16%	39%	15%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 16 % des prestataires de la région de Lanaudière retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années. Par ailleurs, 44 % des prestataires lanaudois ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans. Ce portrait est sensiblement le même que celui du Québec.

Par ailleurs, l'analyse de la durée cumulative permet de constater la situation inverse à celle de la durée consécutive. C'est-à-dire que les prestataires ayant une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans représentent environ 45 % de tous les prestataires sans contraintes tandis que seulement 16 % d'entre eux ont une présence cumulative depuis moins de 2 ans dans la région. Cette réalité diffère quelque peu de celle du Québec. La région de Lanaudière se distingue en effet par une plus grande part de prestataires de plus de 10 ans, en durée cumulative depuis 1975, que dans la province.

Si nous considérons la durée cumulative, un nombre considérable de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis plusieurs années, mais leur parcours laisse sous-entendre de nombreuses entrées et sorties en cours de route.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
 - Le taux d'assistance sociale dans la région en décembre 2007 s'élève à 5,7 % et est inférieur à celui du Québec.
 - Le taux d'assistance sociale diffère considérablement d'une MRC à l'autre dans la région.
 - Il y a 5 700 prestataires ayant des contraintes sévères et un peu plus de 6 200 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la région de Lanaudière, en décembre 2007.
 - La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de Lanaudière est âgée entre 25 et 44 ans.
 - Le vieillissement de la population se fait aussi sentir chez les prestataires.
 - Dans la région de Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire.
 - En décembre 2007, 16 % des prestataires de la région retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 44 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.
 - En décembre 2007, 45 % des prestataires sans contraintes de la MRC ont une présence cumulative à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans.
- 

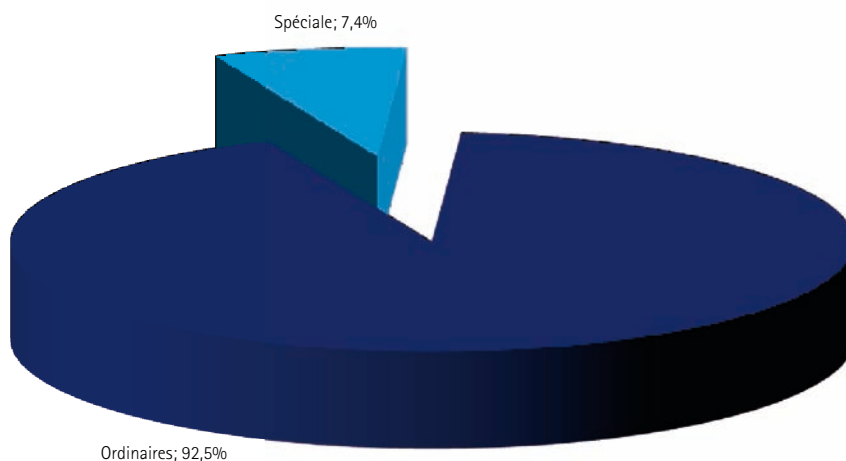
3.5.8 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 17 550 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la région de Lanaudière. C'est environ 8 % de prestataires de moins que l'année précédente. Les prestataires de la région de Lanaudière représentent 5 % de l'ensemble des prestataires québécois, ce qui est un peu moins élevé que le poids démographique de la région au Québec.

GRAPHIQUE 39

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi
selon le type de prestations, Lanaudière, 2007



Source : Service Canada, Compilation spéciale.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, il faut absolument porter notre analyse selon les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion.

Au cours de l'année 2006, le gouvernement du Québec a instauré son régime de prestation maternité/parentale ce qui a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi, en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. À titre d'exemple, en 2007 la région de Lanaudière ne compte que quelques prestataires de catégorie compassion.

Ainsi, il y a eu, en moyenne, 16 300 prestataires ordinaires (PAAT) dans la région de Lanaudière en 2007, une croissance de 0,6 % par rapport à 2006. Ce groupe de prestataires représente plus de neuf prestataires sur 10 dans les MRC de la région, dans la région et au Québec.

L'analyse de ces prestataires selon les groupes d'âge, permet de constater que les 15 à 24 ans représentent environ 13 % des PAAT de la région en 2007, une proportion légèrement supérieure à celle du Québec. Ces données coïncident avec celles sur la population selon l'âge qui font ressortir que la population lanauchoise est sensiblement plus jeune que celle du Québec. De plus, le fait que les jeunes de la région soient moins scolarisés que les jeunes du Québec explique probablement, du moins en partie, qu'ils se retrouvent davantage sur le marché du travail et aussi comme prestataires de l'assurance-emploi. Toutefois, au-delà de ces considérations, les jeunes sont moins nombreux que les autres groupes d'âge à être prestataires de l'assurance-emploi. Les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail.

Il est à noter qu'il existe des écarts significatifs entre la part relative des prestataires selon les groupes d'âge par MRC dans la région. Ces différences sont particulièrement évidentes pour la MRC de Matawinie où la population est plus âgée ainsi que pour les MRC des Moulins et de L'Assomption où elle est plus jeune.

Alors que les femmes représentent environ 47 % de la population active de la région en 2006, elles ne comptent que pour 37 % des prestataires actifs aptes au travail en 2006 et en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABLEAU 48

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
Lanaudière et le Québec, 2007

		Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	37%	38%
	Hommes	71%	69%
	Femmes	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	30%	30%
	Hommes	70%	69%
	Femmes	30%	31%

Source : Service Canada. Compilation spéciale.

À cet effet, il est intéressant de noter que 30 % des PAAT de la région de Lanaudière en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers¹⁵. En soustrayant l'aspect saisonnier, ce taux grimpe à 37 %. Globalement, ces taux sont comparables avec ceux de l'ensemble du Québec.

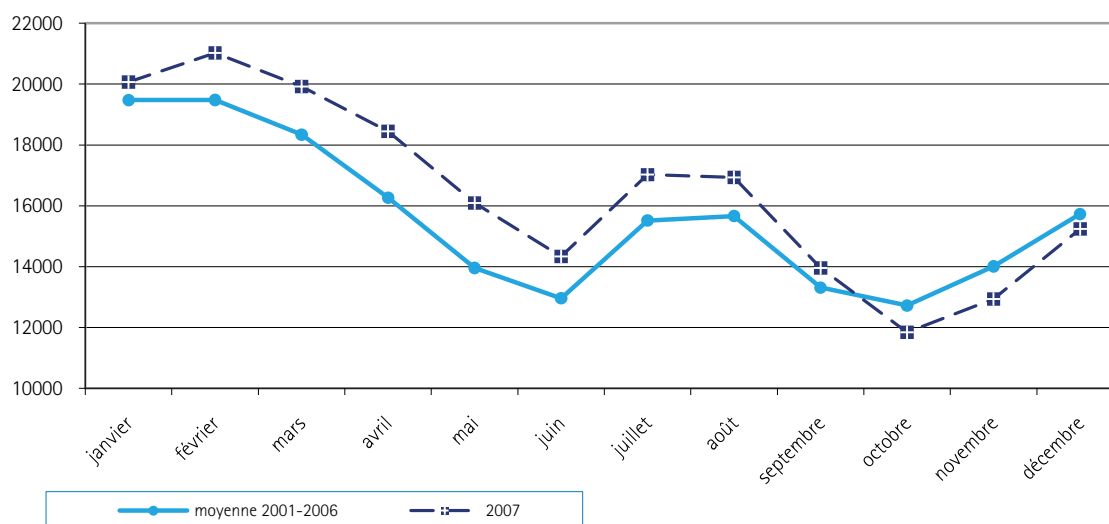
Toutefois, les données par MRC permettent d'observer des différences significatives en 2007. Dans la MRC de Matawinie, c'est 42 % des prestataires qui sont des utilisateurs fréquents comparativement à 33 % dans la MRC de L'Assomption. De plus, près de 70 % des utilisateurs fréquents de la région et du Québec sont des hommes. Au niveau des MRC, la seule différence significative est dans la MRC de Montcalm où 75 % des utilisateurs fréquents sont des hommes.

¹⁵ Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à février, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et de la construction.

GRAPHIQUE 40

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
Lanaudière, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

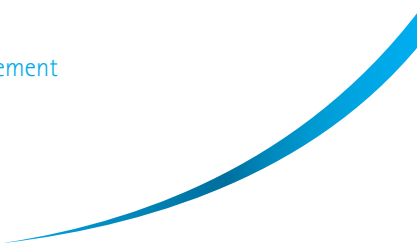
L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend que plus de 45 % des prestataires de la région en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail;
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques);
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Conducteurs de camions;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues);
- Manutentionnaires;
- Couvreurs et poseurs de bardeaux;
- Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire;
- Commis de bureau généraux;
- Serveurs au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Cuisiniers.



EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- En 2007, le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué d'environ 8 % par rapport à 2006.
 - Il y a eu, en moyenne, 16 300 prestataires ordinaires (PAAT) dans la région de Lanaudière en 2007, une croissance de 0,6 % par rapport à 2006.
 - Plus de neuf prestataires de l'assurance-emploi sur dix reçoivent des prestations ordinaires.
 - Près du tiers des PAAT sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
 - On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction.
 - De novembre à janvier dans l'agriculture, la forêt et la construction.
 - Les femmes composent 47 % de la population active et 37 % des PAAT :
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.
- 

3.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de Lanaudière a connu une croissance de la population de 10,4 % entre 2001 et 2006. Cette hausse est nettement supérieure à la croissance de 4,3 % qu'a connue le Québec au cours de cette période.

La population lanaudoise est plus jeune que celle du Québec, mais elle n'échappe pas au vieillissement. Selon l'Institut de la Statistique du Québec, l'âge moyen de la population lanaudoise est de 38,9 ans comparativement à 40 ans pour le Québec, en 2006.

La région de Lanaudière connaît un accroissement naturel positif, c'est-à-dire que le nombre de naissances excède le nombre de décès. Toutefois, la région doit essentiellement sa croissance démographique à un solde migratoire qui se situe parmi les plus élevés du Québec. Ce succès est attribuable à sa capacité d'attraction auprès des autres régions du Québec et plus particulièrement de Montréal.

Selon l'Institut de la Statistique du Québec, la région de Lanaudière devrait maintenir une croissance démographique supérieure à celle de l'ensemble du Québec au cours des vingt prochaines années.

En 2006, le rapport de dépendance démographique de la région de Lanaudière est de 42,1 % et il est légèrement inférieur à celui du Québec. D'ici 2026, ce rapport s'accroîtra considérablement dans la région et au Québec.

En 2006, la région de Lanaudière compte une part de familles monoparentales légèrement inférieure à celle du Québec. Dans la région, cette proportion est de 15 %.

La population lanaudoise est moins scolarisée que celle du Québec. La proportion de la population lanaudoise n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est plus élevée que celle du Québec. À l'inverse, la proportion de la population avec un certificat ou un grade universitaire est moins élevée dans la région.

Que ce soit dans la région ou au Québec, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années.

Selon le recensement de 2006, la région compte 402 415 francophones¹⁶, 7 190 anglophones et 14 075 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais. De 2001 à 2006, le nombre d'allophones a connu une forte augmentation. La croissance importante de la population immigrante, au cours de cette période, explique cette variation dans la région.

En 2006, dans la région de Lanaudière, 68 % de la population connaît uniquement le français, une proportion supérieure à celle du Québec. La région affiche un taux de bilinguisme (anglais et français) de 31 % comparativement à plus de 40 % pour le Québec.

Le taux d'emploi de la région de Lanaudière est de 62,5 % en 2006. Ce taux est supérieur à celui du Québec. Le taux d'emploi est en croissance dans la région et au Québec.

¹⁶ Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

À l'instar du Québec, les taux d'activité et d'emploi des femmes de la région de Lanaudière ont poursuivi leur croissance de 2001 à 2006. Même si les écarts entre les taux d'activité et d'emploi des hommes et des femmes se rétrécissent au fil des ans, il y a toujours un écart de 10 points de pourcentage à la faveur des taux des hommes, dans la région et au Québec, en 2006.

En 2006, plus de 80 000 personnes résidant dans Lanaudière occupent un emploi à l'extérieur de la région. À l'inverse, près de 15 500 personnes résidentes d'autres régions travaillent dans Lanaudière. Si de 2001 à 2006, le nombre de personnes occupées lanaudoises a augmenté de 16,9 % le nombre de personnes ayant un emploi dans la région s'est accru de 20,1 %.

En 2007, il y a 17 550 prestataires de l'assurance-emploi en moyenne dans la région. Le nombre de prestataires de l'assurance-emploi a diminué au cours des dernières années.

En décembre 2007, la région de Lanaudière compte 16 600 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours¹⁷. Ce nombre est à la baisse comparativement à décembre 2001. La part des prestataires de la région représente 4,5 % des prestataires du Québec en décembre 2007.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 29 791 \$ dans la région de Lanaudière comparativement à 28 845 \$ au Québec. Le revenu d'emploi médian de la région de Lanaudière a connu une augmentation de 10,4 % comparativement à 7,6 % pour le Québec, de 2000 à 2005.

¹⁷ Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la région de Lanaudière. Il se sépare en quatre grandes sections. La première aborde notamment les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle traite les problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente quelques atouts dont dispose la région pour son développement.

4.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui entraînent généralement des modifications dans la structure de l'économie. Ils se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail, par la recherche d'une productivité accrue. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre des entreprises, les changements structurels se traduisent par de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La mondialisation des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises lanaudoises désireuses de poursuivre leur croissance à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement, une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Les résultats de l'enquête SOM de 2006 démontrent que la majorité des entreprises de 5 employés et plus ne possède pas de plan stratégique. Toutefois, les entreprises de la fabrication ou celles ayant plus de 50 employés détiennent généralement un plan stratégique de développement dans de plus fortes proportions que la moyenne régionale.

Toujours selon cette enquête, plus d'une entreprise sur deux ne possédait pas de plan marketing. Ce qui est pour le moins inquiétant dans un contexte d'ouverture des marchés et de concurrence accrue.

Les entreprises régionales désirant poursuivre leurs activités devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour plusieurs d'entre elles.

Le vieillissement de la main-d'œuvre peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

D'une part, il est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise.

Par exemple, pour le secteur agricole, cette réalité soulève le problème de la relève avec encore plus d'acuité. Les propriétaires agricoles étant relativement âgés, les besoins de remplacement y sont élevés. Toutefois, même si la main-d'œuvre de ce secteur est actuellement moins scolarisée que celle de la moyenne régionale, les besoins de remplacement viseront davantage une main-d'œuvre plus scolarisée, notamment en raison de l'accroissement de la concurrence, de l'implantation massive de technologies nouvelles et d'une augmentation importante de la taille des fermes au cours des dernières années. À cela s'ajoute le fait qu'une partie considérable de la relève fait aussi face à un problème d'accès aux capitaux afin de devenir propriétaire. Les fermes étant de plus grande taille et moins nombreuses, elles sont aussi plus dispendieuses que par le passé.

D'autre part, il est une piste de développement, car le vieillissement de la main-d'œuvre amène des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la région, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans la majorité des entreprises. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en informatique. Même si la grande majorité de ces besoins a trouvé réponse au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises manufacturières de la région. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. Car, même si le niveau de scolarité de la population tend à augmenter, il y a encore aujourd'hui plusieurs travailleurs des secteurs de la fabrication qui n'ont aucun grade, certificat ou diplôme.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi.

La qualité des services et des produits n'est pas un luxe. La qualité est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel elle se démarque. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Il s'agit d'une condition *sine qua non* à tout changement organisationnel dans l'entreprise. Sans être un gage de succès de la démarche, elle en assure au moins la solidité des fondations.

4.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, l'environnement, la santé et la sécurité au travail, ne se réalisent pas sans causer de sérieux maux de tête aux dirigeants d'entreprises.

Ces changements créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à cette nouvelle réalité du marché du travail. Cette adaptation nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la majorité des dirigeants doivent déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

La formation continue n'est pas l'affaire exclusive des travailleurs. Elle est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Afin de répondre à leurs besoins en fonction de leurs réalités et leurs disponibilités, différentes formes de réponses ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences.

Au cours des dernières années, le marché du travail lanaudois s'est modifié considérablement. La main-d'œuvre disponible est de moins en moins abondante, et la demande des entreprises est de plus en plus persistante. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises lanaudoises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

Paradoxalement, la proportion d'entreprises n'exigeant aucune formation lors de l'embauche est passée de 30 % à 42 % de 2002 à 2007. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui offrir elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Le manque de candidats est souvent mentionné comme une des raisons pour expliquer les difficultés de recrutement des entreprises. Toutefois, au même moment, il est fréquent d'observer qu'il existe un bassin de main-d'œuvre disponible pour une ou plusieurs de ces professions. Dans plusieurs cas, les raisons pour expliquer les difficultés de recrutement réfèrent davantage aux compétences, aux diplômes, à l'expérience, aux qualités de la main-d'œuvre, aux conditions de travail défavorables, à l'activité saisonnière et au transport en commun inadéquat qu'au manque de candidats.

Dans la région, les professions pour lesquelles il n'existe pas de main-d'œuvre disponible sont plutôt rares. Toutefois, il arrive que, pour certaines professions plus scolarisées, le bassin de main-d'œuvre disponible ne soit pas très grand; c'est notamment le cas pour les :

- Biologistes;
- Agronomes;
- Ingénieurs civils;
- Mathématiciens;
- Médecins;
- Infirmières;
- Technologues de laboratoire médical.

Le manque de candidats avec les compétences, l'expérience et le diplôme recherchés explique aussi une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les vendeurs, les soudeurs sont des bons exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouveaux employeurs dans la région.

À l'instar du Québec, quoique dans des proportions moindres, la région de Lanaudière fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration régionale positive, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par des difficultés de recrutement dans les entreprises de la région.

Le manque d'expérience de travail de la main-d'œuvre fait partie des trois principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Plusieurs entreprises demandent aux candidats potentiels d'avoir un minimum d'expérience afin d'accéder aux postes vacants.

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience plusieurs entreprises de la région entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres régions du grand Montréal. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises régionales opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent, qu'une fois l'expérience acquise, une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'entreprises montréalaises. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail offertes dans la région et dans la grande région de Montréal, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans Lanaudière.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Naturellement, il existe un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la région, des retraites entre autres. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour.

Même si au cours des dernières années, plusieurs entreprises ont tenté d'atténuer les effets des **activités saisonnières** de leur entreprise, soit en allongeant la période de certaines activités ou en ajoutant de nouvelles activités, beaucoup de travail reste à faire.

Encore aujourd'hui, certaines entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. Cette réalité se traduit inévitablement par un certain roulement de main-d'œuvre. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou de manière à atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, c'est insuffisant.

De plus, malgré un taux de chômage supérieur à celui de la moyenne des industries, certains secteurs font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, dans le secteur agricole notamment, à procéder à du recrutement en dehors de la région. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur, en matière de salaires, d'horaires, d'heures et de jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées aux activités saisonnières de certaines entreprises sont parfois évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont, encore aujourd'hui, soumises aux aléas des saisons. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le

marché du travail. Au cours d'une même année, il arrive que le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction soit très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que la forêt, le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi à chaque nouvelle saison. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants. De plus, dans un contexte de faible taux de chômage et de rareté de main-d'œuvre, le recrutement risque d'être de plus en plus difficile.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Mais qu'est-ce qu'un emploi atypique? C'est un emploi temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupée, à la pique, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles, qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. C'est un terme à la mode, mais dans les faits qu'en est-il ? Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel, de soir et au salaire minimum est parfois difficilement accessible au responsable d'une famille monoparentale. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, elles en favoriseront probablement aussi le maintien.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- Les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- Le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- La disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La **formation de base** est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la région, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

Sans être une garantie d'emploi, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

La formation continue est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Comme il n'y a pas plus permanent que le changement, les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, n'a d'autre choix que de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation.

4.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives régionales.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients. C'est le prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail lanauois font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, entre 9 \$ et 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans plusieurs parties du territoire Lanaudois. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace pourrait s'avérer un élément déterminant pour la mobilité de la main-d'œuvre.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont souvent nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Les conséquences d'un manque de qualification peuvent être importantes et avoir des répercussions sur de nombreux aspects. Il peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toute personne désireuse de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert, technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Le fait de ne pas poursuivre ses études jusqu'à l'obtention d'un diplôme a, des conséquences importantes. Les personnes sans diplôme s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage et à des revenus généralement inférieurs à ceux des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées. De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite généralement des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur aux personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail régional optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre établissent fréquemment comme critères d'embauche certaines **qualités personnelles et interpersonnelles**. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, la minutie, la persévérance, la polyvalence, la capacité à travailler en équipe, la patience, la courtoisie.

L'absence ou la carence de certaines de ces compétences peut rapidement devenir un frein à l'obtention et au maintien d'un emploi. Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. De plus, une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'assistance-emploi, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

4.4

Les pistes de développement

La région est dotée d'axes routiers permettant des déplacements faciles et rapides vers la majorité des régions du Québec. Le territoire Lanaudois demeure facilement accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population. Encore aujourd'hui, on y retrouve des terrains à vocation industrielle, commerciale ou résidentielle à des prix abordables.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. Elle représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre Lanaudoise, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, l'évolution démographique de notre région a dépassé les prévisions. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique Lanaudois. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services régionaux, et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises régionales.

La diversité de l'économie Lanaudoise et les prévisions de développement offrent des possibilités intéressantes dans plusieurs secteurs d'activité, et ce, tant pour les hommes que pour les femmes de la région.

En 2006, près de quatre travailleurs sur dix, résidant dans Lanaudière, occupaient un emploi à l'extérieur de la région. Au même moment, certaines entreprises régionales font face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Avec les intervenants économiques locaux, quelques-unes d'entre elles ont tenté de rejoindre la main-d'œuvre potentielle à l'extérieur de la région. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la région mais travaillent dans une région voisine. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances ou, encore pire, de petites distances, dans des files d'attente interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en automobile, en pollution, engendrés par ces déplacements.

Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à les attirer, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la région, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local et régional.

Les femmes représentent aussi un bassin de main-d'œuvre qualifiée intéressant pour les entreprises de la région. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Contrairement à la croyance populaire, pour de nombreuses entreprises de la région, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Pour certaines entreprises, les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations.

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier par une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des nouveaux retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de Lanaudière ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

La région de Lanaudière est située au nord de Montréal entre les régions des Laurentides et de la Mauricie. La région compte plus de 70 municipalités et la communauté Attikamek de la Manawan. Les municipalités sont regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables.

La région de Lanaudière a connu une forte croissance de sa population au cours des dernières années. Si la population lanaudoise est plus jeune que celle du Québec, elle est cependant moins scolarisée que la population québécoise.

La région de Lanaudière a connu une bonne performance de son économie au cours des dernières années. Les indicateurs sur le marché du travail de la région sont généralement équivalents sinon supérieurs à ceux du Québec. La branche lanaudoise du primaire occupe une part de personnes occupées similaire à celle du Québec, tandis que la branche du secondaire est plus importante dans la région, essentiellement en raison du poids des personnes occupées dans la construction. Pour ce qui est de la branche du tertiaire, elle est moins importante dans la région qu'au Québec.

Le décrochage chez les jeunes, le faible niveau de scolarité d'une partie de la population, la formation et le perfectionnement de la main-d'œuvre font partie des problématiques importantes sur le marché du travail de la région. D'autres éléments tels que les fluctuations de l'emploi, la conciliation travail-famille, le manque d'expérience, le transport en commun inadéquat et l'absence d'Internet haute vitesse à plusieurs endroits sur le territoire viennent compléter la problématique régionale.

Afin de soutenir son développement, la région possède plusieurs pistes, notamment l'accès à de grands axes routiers, la disponibilité de terrains commerciaux, industriels et résidentiels, une croissance de la population soutenue, une économie diversifiée, un partenariat bien établi.

La rédaction de l'analyse du marché du travail de la région de Lanaudière a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la région. Après une première ébauche, plusieurs partenaires régionaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse régionale.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la région de Lanaudière, qu'elle favorisera également le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

$(\text{Population de 0 à 14 ans} + \text{population de plus de 64 ans}) \div \text{Population de 15 à 64 ans} \times 100$

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

$\text{Population active} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux d'assistance sociale

$\text{Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans} \div \text{population de moins de 65 ans} \times 100$

Taux d'emploi

$\text{Emploi} \div \text{population de 15 ans et plus} \times 100$

Taux de chômage

$\text{Nombre de chômeurs} \div \text{population active} \times 100$

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008. <http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001*, Région de Lanaudière, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*. Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSSS de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.
<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.
http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoi.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec*, édition 2006, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions - Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, *Emplois atypiques*, juillet 2003.
<http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe

Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe

Québec, 2001 et 2006

	Québec								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	3 532 845	3 704 635	7 237 480	3 687 695	3 858 435	7 546 135	4,4%	4,2%	4,3%
0-14 ans	659 080	632 510	1 291 585	639 140	613 370	1 252 515	-3,0%	-3,0%	-3,0%
15-24 ans	481 990	467 480	949 480	480 625	466 550	947 180	-0,3%	-0,2%	-0,2%
15-19 ans	235 850	226 215	462 070	242 185	232 820	475 005	2,7%	2,9%	2,8%
20-24 ans	246 140	241 265	487 410	238 440	233 730	472 175	-3,1%	-3,1%	-3,1%
25-44 ans	1 077 480	1 088 270	2 165 755	1 037 035	1 044 580	2 081 615	-3,8%	-4,0%	-3,9%
25-34 ans	459 965	461 810	921 780	478 125	482 070	960 195	3,9%	4,4%	4,2%
35-44 ans	617 515	626 460	1 243 975	558 910	562 510	1 121 420	-9,5%	-10,2%	-9,9%
45-64 ans	919 045	951 810	1 870 845	1 074 525	1 110 020	2 184 550	16,9%	16,6%	16,8%
45-54 ans	548 080	561 865	1 109 945	607 930	624 195	1 232 120	10,9%	11,1%	11,0%
55-64 ans	370 965	389 945	760 900	466 595	485 825	952 430	25,8%	24,6%	25,2%
65 ans et +	395 260	564 555	959 810	456 370	623 925	1 080 285	15,5%	10,5%	12,6%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
Lanaudière et Québec, 2006

			Lanaudière	Poids relatif	Québec	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	347 470	100%	6 184 490	100%
		Hommes	171 675	100%	3 007 830	100%
		Femmes	175 790	100%	3 176 660	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	53 785	100%	944 770	100%
		Hommes	28 000	100%	480 525	100%
		Femmes	25 785	100%	464 245	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	115 780	100%	2 070 820	100%
		Hommes	56 535	100%	1 029 080	100%
		Femmes	59 240	100%	1 041 750	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	128 670	100%	2 168 000	100%
		Hommes	64 040	100%	1 064 205	100%
		Femmes	64 635	100%	1 103 790	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	49 235	100%	1 000 900	100%
		Hommes	23 100	100%	434 020	100%
		Femmes	26 130	100%	566 875	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
		Hommes	50 370	29,3%	750 215	24,9%
		Femmes	48 955	27,8%	797 660	25,1%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	23 540	43,8%	347 855	36,8%
		Hommes	13 345	47,7%	193 805	40,3%
		Femmes	10 195	39,5%	154 050	33,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	19 445	16,8%	266 255	12,9%
		Hommes	11 145	19,7%	150 900	14,7%
		Femmes	8 305	14,0%	115 360	11,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	30 265	23,5%	458 870	21,2%
		Hommes	15 050	23,5%	221 725	20,8%
		Femmes	15 210	23,5%	237 140	21,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	26 075	53,0%	474 895	47,4%
		Hommes	10 830	46,9%	183 785	42,3%
		Femmes	15 245	58,3%	291 110	51,4%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
		Hommes	38 095	22,2%	625 295	20,8%
		Femmes	46 460	26,4%	752 295	23,7%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	15 080	28,0%	271 780	28,8%
		Hommes	7 365	26,3%	137 325	28,6%
		Femmes	7 710	29,9%	134 455	29,0%
	25-44 ans	Total - Sexe	22 820	19,7%	356 700	17,2%
		Hommes	10 715	19,0%	179 415	17,4%
		Femmes	12 105	20,4%	177 285	17,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	36 585	28,4%	538 230	24,8%
		Hommes	15 975	24,9%	231 570	21,8%
		Femmes	20 615	31,9%	306 660	27,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	10 075	20,5%	210 880	21,1%
		Hommes	4 040	17,5%	76 985	17,7%
		Femmes	6 030	23,1%	133 895	23,6%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
Lanaudière et Québec, 2006

			Lanaudière	Poids relatif	Québec	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
		Hommes	68 305	39,8%	1 133 435	37,7%
		Femmes	62 885	35,8%	1 106 030	34,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	13 945	25,9%	272 465	28,8%
		Hommes	6 900	24,6%	130 130	27,1%
		Femmes	7 040	27,3%	142 335	30,7%
	25-44 ans	Total - Sexe	56 970	49,2%	927 415	44,8%
		Hommes	28 420	50,3%	466 120	45,3%
		Femmes	28 550	48,2%	461 295	44,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	49 440	38,4%	810 690	37,4%
		Hommes	26 310	41,1%	417 235	39,2%
		Femmes	23 130	35,8%	393 450	35,6%
	65 ans et plus	Total - Sexe	10 820	22,0%	228 905	22,9%
		Hommes	6 675	28,9%	119 950	27,6%
		Femmes	4 165	15,9%	108 950	19,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	64 810	18,7%	945 970	15,3%
		Hommes	40 485	23,6%	571 850	19,0%
		Femmes	24 330	13,8%	374 115	11,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	5 645	10,5%	84 490	8,9%
		Hommes	3 610	12,9%	51 080	10,6%
		Femmes	2 035	7,9%	33 415	7,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	28 920	25,0%	402 215	19,4%
		Hommes	16 915	29,9%	231 925	22,5%
		Femmes	12 010	20,3%	170 290	16,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	24 865	19,3%	363 120	16,7%
		Hommes	15 805	24,7%	222 270	20,9%
		Femmes	9 055	14,0%	140 840	12,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	5 380	10,9%	96 145	9,6%
		Hommes	4 155	18,0%	66 575	15,3%
		Femmes	1 230	4,7%	29 570	5,2%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	51 870	14,9%	992 365	16,0%
		Hommes	22 100	12,9%	437 885	14,6%
		Femmes	29 775	16,9%	554 475	17,5%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	7 595	14,1%	168 685	17,9%
		Hommes	3 060	10,9%	71 230	14,8%
		Femmes	4 530	17,6%	97 455	21,0%
	25-44 ans	Total - Sexe	23 215	20,1%	423 270	20,4%
		Hommes	9 715	17,2%	191 025	18,6%
		Femmes	13 500	22,8%	232 245	22,3%
	45-64 ans	Total - Sexe	17 735	13,8%	319 265	14,7%
		Hommes	7 655	12,0%	141 635	13,3%
		Femmes	10 085	15,6%	177 630	16,1%
	65 ans et plus	Total - Sexe	3 325	6,8%	81 145	8,1%
		Hommes	1 670	7,2%	33 995	7,8%
		Femmes	1 660	6,4%	47 145	8,3%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
Lanaudière et Québec, 2006

			Lanaudière	Poids relatif	Québec	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	14 495	4,2%	301 140	4,9%
		Hommes	5 720	3,3%	123 700	4,1%
		Femmes	8 780	5,0%	177 440	5,6%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	705	1,3%	19 290	2,0%
		Hommes	230	0,8%	7 820	1,6%
		Femmes	475	1,8%	11 465	2,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	4 835	4,2%	101 930	4,9%
		Hommes	1 790	3,2%	43 170	4,2%
		Femmes	3 040	5,1%	58 760	5,6%
	45-64 ans	Total - Sexe	6 840	5,3%	128 305	5,9%
		Hommes	2 850	4,5%	53 330	5,0%
		Femmes	3 990	6,2%	74 980	6,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	2 115	4,3%	51 615	5,2%
		Hommes	850	3,7%	19 380	4,5%
		Femmes	1 275	4,9%	32 235	5,7%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%
		Hommes	14 905	8,7%	498 875	16,6%
		Femmes	17 500	10,0%	520 675	16,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 225	2,3%	52 660	5,6%
		Hommes	385	1,4%	19 255	4,0%
		Femmes	835	3,2%	33 400	7,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	16 535	14,3%	520 450	25,1%
		Hommes	6 255	11,1%	232 645	22,6%
		Femmes	10 280	17,4%	287 795	27,6%
	45-64 ans	Total - Sexe	12 380	9,6%	360 225	16,6%
		Hommes	6 710	10,5%	193 680	18,2%
		Femmes	5 680	8,8%	166 555	15,1%
	65 ans et plus	Total - Sexe	2 265	4,6%	86 215	8,6%
		Hommes	1 555	6,7%	53 295	12,3%
		Femmes	705	2,7%	32 925	5,8%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15-24 ans	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
	15-19 ans	26 225	30 625	16,8%	460 400	474 105	3,0%
	20-24 ans	21 285	23 165	8,8%	485 220	470 660	-3,0%
	25-44 ans	116 845	115 780	-0,9%	2 153 080	2 070 825	-3,8%
	25-34 ans	44 000	49 030	11,4%	916 635	955 545	4,2%
	35-44 ans	72 840	66 755	-8,4%	1 236 450	1 115 280	-9,8%
	45-64 ans	101 555	128 665	26,7%	1 855 590	2 168 000	16,8%
	45-54 ans	60 310	73 770	22,3%	1 102 195	1 224 410	11,1%
	55-64 ans	41 245	54 895	33,1%	753 395	943 585	25,2%
	65 ans +	37 845	49 235	30,1%	878 060	1 000 895	14,0%
Population active totale	Total 15 ans +	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15-24 ans	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
	15-19 ans	11 660	15 205	30,4%	198 400	224 120	13,0%
	20-24 ans	17 510	19 220	9,8%	383 785	374 740	-2,4%
	25-44 ans	100 780	102 180	1,4%	1 851 130	1 799 460	-2,8%
	25-34 ans	37 470	43 005	14,8%	782 240	823 900	5,3%
	35-44 ans	63 300	59 175	-6,5%	1 068 890	975 560	-8,7%
	45-64 ans	67 355	89 940	33,5%	1 255 350	1 536 665	22,4%
	45-54 ans	48 845	62 765	28,5%	900 635	1 034 800	14,9%
	55-64 ans	18 510	27 170	46,8%	354 715	501 865	41,5%
	65 ans +	1 845	3 580	94,0%	53 820	80 220	49,1%
Personnes occupées	Total 15 ans +	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15-24 ans	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
	15-19 ans	10 035	13 050	30,0%	167 475	190 485	13,7%
	20-24 ans	15 795	17 615	11,5%	337 970	336 360	-0,5%
	25-44 ans	94 910	97 570	2,8%	1 713 030	1 684 870	-1,6%
	25-34 ans	35 125	40 815	16,2%	719 560	767 735	6,7%
	35-44 ans	59 780	56 755	-5,1%	993 470	917 135	-7,7%
	45-64 ans	63 295	85 510	35,1%	1 166 435	1 449 060	24,2%
	45-54 ans	46 175	60 005	30,0%	839 875	979 405	16,6%
	55-64 ans	17 115	25 500	49,0%	326 560	469 660	43,8%
	65 ans +	1 700	3 380	98,8%	49 360	74 730	51,4%
Chômeurs	Total 15 ans +	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15-24 ans	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
	15-19 ans	1 625	2 155	32,6%	30 925	33 640	8,8%
	20-24 ans	1 715	1 605	-6,4%	45 820	38 375	-16,2%
	25-44 ans	5 870	4 610	-21,5%	138 100	114 585	-17,0%
	25-34 ans	2 345	2 185	-6,8%	62 680	56 160	-10,4%
	35-44 ans	3 520	2 420	-31,3%	75 420	58 420	-22,5%
	45-64 ans	4 060	4 430	9,1%	88 915	87 605	-1,5%
	45-54 ans	2 670	2 755	3,2%	60 760	55 395	-8,8%
	55-64 ans	1 390	1 675	20,5%	28 155	32 200	14,4%
	65 ans +	140	200	42,9%	4 460	5 490	23,1%

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	15-24 ans	61,4%	64,0%		61,6%	63,4%	
	15-19 ans	44,5%	49,6%		43,1%	47,3%	
	20-24 ans	82,3%	83,0%		79,1%	79,6%	
	25-44 ans	86,3%	88,3%		86,0%	86,9%	
	25-34 ans	85,2%	87,7%		85,3%	86,2%	
	35-44 ans	86,9%	88,6%		86,4%	87,5%	
	45-64 ans	66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
	65 ans +	4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans +	61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	15-24 ans	54,4%	57,0%		53,5%	55,8%	
	15-19 ans	38,3%	42,6%		36,4%	40,2%	
	20-24 ans	74,2%	76,0%		69,7%	71,5%	
	25-44 ans	81,2%	84,3%		79,6%	81,4%	
	25-34 ans	79,8%	83,2%		78,5%	80,3%	
	35-44 ans	82,1%	85,0%		80,3%	82,2%	
	45-64 ans	62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
	65 ans +	4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans +	6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	15-24 ans	11,4%	10,9%		13,2%	12,0%	
	15-19 ans	13,9%	14,2%		15,6%	15,0%	
	20-24 ans	9,8%	8,4%		11,9%	10,2%	
	25-44 ans	5,8%	4,5%		7,5%	6,4%	
	25-34 ans	6,3%	5,1%		8,0%	6,8%	
	35-44 ans	5,6%	4,1%		7,1%	6,0%	
	45-64 ans	6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	
	65 ans +	7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%
Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Québec, 2001 et 2006

Québec	2001			2006			Variation %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	3 434 265	1 837 950	1 596 315	3 735 505	1 967 185	1 768 320	8,8%	7,0%	10,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	87 655	62 900	24 755	86 175	61 885	24 290	-1,7%	-1,6%	-1,9%
111-112 Fermes	66 150	45 210	20 935	63 615	43 400	20 215	-3,8%	-4,0%	-3,4%
113 Foresterie et exploitation forestière	12 385	10 570	1 810	12 490	10 805	1 685	0,8%	2,2%	-6,9%
114 Pêche, chasse et piégeage	3 310	2 820	490	3 445	2 745	700	4,1%	-2,7%	42,9%
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	5 805	4 295	1 510	6 620	4 935	1 685	14,0%	14,9%	11,6%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	14 065	12 635	1 435	15 465	13 505	1 965	10,0%	6,9%	36,9%
Primaire	101 715	75 530	26 180	101 635	75 390	26 250	-0,1%	-0,2%	0,3%
Québec	2001			2006			Variation %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	148 860	130 035	18 825	187 040	164 985	22 055	25,6%	26,9%	17,2%
311 Fabrication d'aliments	58 805	37 580	21 225	61 805	38 390	23 415	5,1%	2,2%	10,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	8 525	6 620	1 905	7 580	5 840	1 740	-11,1%	-11,8%	-8,7%
313 Usines de textiles	15 705	10 300	5 395	8 695	5 695	3 000	-44,6%	-44,7%	-44,4%
314 Usines de produits textiles	8 575	4 635	3 935	5 870	3 230	2 645	-31,5%	-30,3%	-32,8%
315 Fabrication de vêtements	58 055	15 845	42 205	32 910	8 865	24 045	-43,3%	-44,1%	-43,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	5 000	2 160	2 840	3 115	1 590	1 530	-37,7%	-26,4%	-46,1%
321 Fabrication de produits en bois	44 225	38 175	6 045	44 875	37 555	7 320	1,5%	-1,6%	21,1%
322 Fabrication du papier	34 605	29 090	5 515	30 625	25 415	5 215	-11,5%	-12,6%	-5,4%
323 Impression et activités connexes de soutien	28 620	17 940	10 680	26 625	16 755	9 870	-7,0%	-6,6%	-7,6%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	2 435	1 915	520	2 480	2 135	340	1,8%	11,5%	-34,6%
325 Fabrication de produits chimiques	27 865	16 510	11 355	25 320	14 975	10 350	-9,1%	-9,3%	-8,9%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	30 495	21 800	8 695	31 560	22 390	9 165	3,5%	2,7%	5,4%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	14 860	12 265	2 600	16 245	13 630	2 610	9,3%	11,1%	0,4%
331 Première transformation de métaux	30 510	27 275	3 235	27 875	24 855	3 020	-8,6%	-8,9%	-6,6%
332 Fabrication de produits métalliques	41 955	34 745	7 210	43 145	35 490	7 660	2,8%	2,1%	6,2%
333 Fabrication de machines	28 705	24 005	4 700	28 510	23 430	5 080	-0,7%	-2,4%	8,1%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	31 420	20 360	11 060	21 875	14 460	7 420	-30,4%	-29,0%	-32,9%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	14 565	10 475	4 090	13 725	10 065	3 660	-5,8%	-3,9%	-10,5%
336 Fabrication de matériel de transport	53 270	43 305	9 970	49 455	39 760	9 695	-7,2%	-8,2%	-2,8%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	36 120	27 565	8 555	35 865	26 295	9 570	-0,7%	-4,6%	11,9%
339 Activités diverses de fabrication	22 955	13 485	9 475	22 465	13 055	9 410	-2,1%	-3,2%	-0,7%
Secondaire	746 130	546 085	200 035	727 660	548 860	178 815	-2,5%	0,5%	-10,6%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Québec, 2001 et 2006

Québec	2001			2006			Variation %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	25 230	18 380	6 845	31 605	22 930	8 675	25,3%	24,8%	26,7%
41-Commerce de gros	158 810	108 150	50 655	166 180	110 760	55 420	4,6%	2,4%	9,4%
44-45 -Commerce de détail	392 825	185 105	207 725	447 990	207 850	240 140	14,0%	12,3%	15,6%
48-49 -Transport et entreposage	163 155	125 695	37 465	173 135	131 940	41 190	6,1%	5,0%	9,9%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	90 605	48 110	42 495	94 640	52 045	42 595	4,5%	8,2%	0,2%
52-Finance et assurances	133 680	44 495	89 185	150 505	51 440	99 060	12,6%	15,6%	11,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	46 970	27 375	19 595	54 995	31 470	23 520	17,1%	15,0%	20,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	205 785	115 780	90 005	237 280	133 260	104 015	15,3%	15,1%	15,6%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	2 885	1 385	1 500	3 720	1 815	1 905	28,9%	31,0%	27,0%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	113 470	66 720	46 750	131 120	79 135	51 985	15,6%	18,6%	11,2%
61-Services d'enseignement	233 855	82 605	151 250	262 800	88 390	174 405	12,4%	7,0%	15,3%
62-Soins de santé et assistance sociale	363 705	79 745	283 960	431 500	88 680	342 815	18,6%	11,2%	20,7%
71-Arts, spectacles et loisirs	56 600	30 135	26 470	68 720	36 485	32 235	21,4%	21,1%	21,8%
72-Hébergement et services de restauration	204 665	84 065	120 595	228 670	96 005	132 670	11,7%	14,2%	10,0%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	173 180	83 255	89 925	186 905	88 165	98 745	7,9%	5,9%	9,8%
91-Administrations publiques	221 010	115 350	105 660	236 415	122 555	113 865	7,0%	6,2%	7,8%
Tertiaire	2 586 430	1 216 350	1 370 080	2 906 180	1 342 925	1 563 240	12,4%	10,4%	14,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
Total - Industrie	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 665	97 570	85 505	3 380	16,9%	18,7%	2,8%	35,1%	98,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235	4 900	710	1 895	1 995	300	-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%	27,7%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210	4 320	630	1 635	1 760	290	-6,3%	-8,4%	-8,4%	-3,3%	38,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15	315	35	115	155	10	14,5%	133,3%	-11,5%	40,9%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0,0%	---	-100,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10	260	40	140	70	10	26,8%	300,0%	12,0%	7,7%	0,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0	410	20	210	165	15	51,9%	100,0%	40,0%	50,0%	---
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235	5 315	725	2 100	2 165	325	-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%	38,3%
Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
23-Construction	13 050	1 205	7 165	4 535	140	17 400	2 185	8 855	6 135	220	33,3%	81,3%	23,6%	35,3%	57,1%
311 Fabrication d'aliments	3 350	520	1 730	1 100	10	4 135	665	1 890	1 540	35	23,4%	27,9%	9,2%	40,0%	250,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	50	360	340	10	505	60	180	270	0	-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%	-100,0%
313 Usines de textiles	330	25	150	145	0	225	10	80	100	35	-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%	---
314 Usines de produits textiles	255	35	110	105	0	140	0	10	110	15	-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%	---
315 Fabrication de vêtements	2 035	95	895	1 000	45	1 200	50	350	785	15	-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%	-66,7%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	20	55	95	0	150	0	30	120	0	-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%	---
321 Fabrication de produits en bois	2 075	435	1 035	585	25	2 310	360	1 035	900	15	11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%	-40,0%
322 Fabrication du papier	1 720	155	815	745	10	1 870	185	820	855	5	8,7%	19,4%	0,6%	14,8%	-50,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	225	1 140	560	25	2 005	160	1 085	725	40	2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%	60,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	15	180	170	0	360	10	120	230	0	-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%	---
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	85	730	360	15	1 385	55	720	570	35	16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%	133,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	365	1 245	890	15	2 960	375	1 365	1 200	15	17,9%	2,7%	9,6%	34,8%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	90	535	520	40	1 465	170	580	655	60	23,1%	88,9%	8,4%	26,0%	50,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10	955	100	345	500	15	-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%	50,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0	3 730	510	1 710	1 460	50	15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%	---
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10	1 770	150	875	740	5	-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%	-50,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0	510	40	255	210	5	-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0	2 085	150	1 045	875	15	42,3%	0,0%	29,0%	75,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10	2 740	215	1 675	830	15	-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%	50,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35	2 785	260	1 360	1 145	15	4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%	-57,1%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50	1 065	90	535	425	20	-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%	-60,0%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450	51 750	5 800	24 920	20 380	630	12,3%	10,8%	0,0%	31,5%	40,0%

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans+	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans+	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans+
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Québec, 2001 et 2006

Québec	2001						2006						Variation en %					
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans	
Total - Industrie	3 434 265	505 440	1 713 035	1 166 435	49 360		3 735 505	526 840	1 684 870	1 449 060	74 730		8,8%	4,2%	-1,6%	24,2%	51,4%	
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	87 655	13 880	37 755	31 555	4 465		86 175	12 130	32 320	36 445	5 275		-1,7%	-12,6%	-14,4%	15,5%	18,1%	
111-112 Fermes	66 150	11 240	27 155	23 800	3 950		63 615	9 715	22 835	26 615	4 455		-3,8%	-13,6%	-15,9%	11,8%	12,8%	
113 Foresterie et exploitation forestière	12 385	1 485	5 850	4 720	330		12 490	1 190	5 260	5 630	405		0,8%	-19,9%	-10,1%	19,3%	22,7%	
114 Pêche, chasse et piégeage	3 310	340	1 675	1 190	110		3 445	265	1 390	1 520	270		4,1%	-22,1%	-17,0%	27,7%	145,5%	
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	5 805	815	3 070	1 845	80		6 620	960	2 830	2 680	145		14,0%	17,8%	-7,8%	45,3%	81,3%	
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	14 065	945	6 685	6 380	55		15 465	1 305	6 685	7 285	185		10,0%	38,1%	0,0%	14,2%	236,4%	
Primaire	101 715	14 825	44 435	37 935	4 525		101 635	13 435	39 000	43 730	5 460		-0,1%	-9,4%	-12,2%	15,3%	20,7%	
Québec	2001						2006						Variation en %					
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +		Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	
	ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans		ans+	ans	ans	ans	ans	
23-Construction	148 860	13 690	77 340	55 565	2 270		187 040	21 805	88 885	72 325	4 020		25,6%	59,3%	14,9%	30,2%	77,1%	
311 Fabrication d'aliments	58 805	10 130	30 830	17 480	360		61 805	9 205	28 980	22 925	695		5,1%	-9,1%	-6,0%	31,1%	93,1%	
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	8 525	820	3 955	3 715	40		7 580	585	3 335	3 620	35		-11,1%	-28,7%	-15,7%	-2,6%	-12,5%	
313 Usines de textiles	15 705	1 410	8 390	5 735	165		8 695	510	3 760	4 270	155		-44,6%	-63,8%	-55,2%	-25,5%	-6,1%	
314 Usines de produits textiles	8 575	890	4 020	3 570	100		5 870	285	2 315	3 120	155		-31,5%	-68,0%	-42,4%	-12,6%	55,0%	
315 Fabrication de vêtements	58 055	4 770	28 455	24 075	750		32 910	1 790	13 190	17 190	740		-43,3%	-62,5%	-53,6%	-28,6%	-1,3%	
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	5 000	475	2 360	2 080	80		3 115	330	1 225	1 480	75		-37,7%	-30,5%	-48,1%	-28,8%	-6,3%	
321 Fabrication de produits en bois	44 225	7 550	23 735	12 535	395		44 875	6 440	21 230	16 735	470		1,5%	-14,7%	-10,6%	33,5%	19,0%	
322 Fabrication du papier	34 605	2 350	16 885	15 160	215		30 625	1 580	13 245	15 570	225		-11,5%	-32,8%	-21,6%	2,7%	4,7%	
323 Impression et activités connexes de soutien	28 620	3 740	15 270	9 230	385		26 625	2 520	13 085	10 595	430		-7,0%	-32,6%	-14,3%	14,8%	11,7%	
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	2 435	200	1 110	1 105	25		2 480	150	1 065	1 225	45		1,8%	-25,0%	-4,1%	10,9%	80,0%	
325 Fabrication de produits chimiques	27 865	2 290	16 005	9 290	275		25 320	1 790	13 475	9 705	345		-9,1%	-21,8%	-15,8%	4,5%	25,5%	
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	30 495	4 935	16 915	8 420	220		31 560	3 505	16 245	11 485	325		3,5%	-29,0%	-4,0%	36,4%	47,7%	
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	14 860	1 850	7 750	5 270	190		16 245	1 690	7 475	6 820	260		9,3%	2,4%	-3,5%	29,4%	36,8%	
331 Première transformation de métaux	30 510	1 855	15 050	13 535	70		27 875	1 595	11 680	14 415	185		-8,6%	-14,0%	-22,4%	6,5%	164,3%	
332 Fabrication de produits métalliques	41 955	6 395	22 400	12 695	465		43 145	5 215	21 215	15 920	795		2,8%	-18,5%	-5,3%	25,4%	71,0%	
333 Fabrication de machines	28 705	3 595	16 655	8 170	285		28 510	2 560	15 550	10 000	400		-0,7%	-28,8%	-6,6%	22,4%	40,4%	
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	31 420	4 300	20 485	6 530	110		21 875	1 745	12 710	7 315	100		-30,4%	-59,4%	-38,0%	12,0%	-9,1%	
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	14 565	1 450	7 935	5 065	115		13 725	1 125	7 045	5 415	140		-5,8%	-22,4%	-11,2%	6,9%	21,7%	
336 Fabrication de matériel de transport	53 270	5 890	31 665	15 430	290		49 455	3 545	27 435	18 140	335		-7,2%	-39,8%	-13,4%	17,6%	15,5%	
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	36 120	5 965	19 715	10 125	325		35 865	4 235	17 365	13 835	425		-0,7%	-29,0%	-11,9%	36,6%	30,8%	
339 Activités diverses de fabrication	22 955	3 100	12 700	6 840	320		22 465	2 190	11 420	8 480	375		-2,1%	-29,4%	-10,1%	24,0%	17,2%	
Secondaire	746 130	87 450	399 625	251 620	7 450		727 660	74 395	351 930	290 585	10 730		-2,5%	-14,9%	-11,9%	15,5%	44,0%	

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Québec, 2001 et 2006

Québec	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
22-Services publics	25 230	560	13 280	11 315	75	31 605	1 100	13 085	17 165	245	25,3%	96,4%	-1,5%	51,7%	226,7%
41-Commerce de gros	158 810	17 990	87 440	50 305	3 070	166 180	15 445	82 365	64 560	3 810	4,6%	-14,1%	-5,8%	28,3%	24,1%
44-45 - Commerce de détail	392 825	123 260	162 335	102 125	5 100	447 990	144 505	160 435	134 905	8 145	14,0%	17,2%	-1,2%	32,1%	59,7%
48-49 - Transport et entreposage	163 155	12 205	80 055	68 650	2 245	173 135	10 370	76 155	82 100	4 510	6,1%	-15,0%	-4,9%	19,6%	100,9%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	90 605	13 980	51 975	24 065	580	94 640	12 090	51 410	30 165	975	4,5%	-13,5%	-1,1%	25,3%	68,1%
52-Finance et assurances	133 680	10 520	76 760	44 665	1 735	150 505	11 000	74 900	62 220	2 380	12,6%	4,6%	-2,4%	39,3%	37,2%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	46 970	7 060	19 510	18 065	2 330	54 995	7 840	19 075	24 475	3 605	17,1%	11,0%	-2,2%	35,5%	54,7%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	205 785	21 590	121 020	58 995	4 185	237 280	19 035	131 150	80 885	6 215	15,3%	-11,8%	8,4%	37,1%	48,5%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	2 885	115	1 480	1 095	195	3 720	225	1 675	1 645	180	28,9%	95,7%	13,2%	50,2%	-7,7%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	113 470	19 115	55 600	36 765	1 985	131 120	20 115	58 520	49 020	3 465	15,6%	5,2%	5,3%	33,3%	74,6%
61-Services d'enseignement	233 855	17 490	110 155	103 840	2 365	262 800	19 315	126 700	112 715	4 075	12,4%	10,4%	15,0%	8,5%	72,3%
62-Soins de santé et assistance sociale	363 705	30 370	185 840	143 795	3 700	431 500	35 495	200 035	189 085	6 890	18,6%	16,9%	7,6%	31,5%	86,2%
71-Arts, spectacles et loisirs	56 600	14 055	26 410	14 915	1 220	68 720	16 610	28 935	21 285	1 885	21,4%	18,2%	9,6%	42,7%	54,5%
72-Hébergement et services de restauration	204 665	75 920	82 080	44 780	1 880	228 670	86 535	81 090	58 170	2 870	11,7%	14,0%	-1,2%	29,9%	52,7%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	173 180	22 275	83 115	63 140	4 650	186 905	23 375	81 205	75 695	6 630	7,9%	4,9%	-2,3%	19,9%	42,6%
91-Administrations publiques	221 010	16 655	111 925	90 335	2 090	236 415	15 925	107 195	110 660	2 640	7,0%	-4,4%	-4,2%	22,5%	26,3%
Tertiaire	2 586 430	403 160	1 268 980	876 850	37 405	2 906 180	438 980	1 293 930	1 114 750	58 520	12,4%	8,9%	2,0%	27,1%	56,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Québec, 2000 et 2005

Québec	Revenu d'emploi médian (\$)					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 785 \$	31 078 \$	21 811 \$	28 845 \$	33 597 \$	23 986 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	16 781 \$	19 877 \$	12 001 \$	16 556 \$	18 557 \$	12 104 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	49 975 \$	50 173 \$	33 446 \$	49 874 \$	52 460 \$	37 043 \$
23 Construction	29 952 \$	30 048 \$	20 750 \$	30 044 \$	31 262 \$	23 271 \$
31-33 Fabrication	29 997 \$	34 437 \$	20 554 \$	34 092 \$	38 685 \$	24 184 \$
311 Fabrication d'aliments	25 919 \$	30 033 \$	18 976 \$	28 187 \$	33 527 \$	20 516 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	46 729 \$	50 035 \$	37 469 \$	52 538 \$	56 569 \$	43 505 \$
313 Usines de textiles	27 921 \$	30 012 \$	22 951 \$	30 691 \$	34 798 \$	23 937 \$
314 Usines de produits textiles	23 019 \$	29 954 \$	18 526 \$	25 790 \$	34 179 \$	18 803 \$
315 Fabrication de vêtements	16 921 \$	22 950 \$	15 602 \$	17 914 \$	24 824 \$	16 565 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	17 944 \$	21 905 \$	15 592 \$	19 590 \$	24 971 \$	15 590 \$
321 Fabrication de produits en bois	27 537 \$	28 912 \$	21 464 \$	30 990 \$	32 407 \$	23 988 \$
322 Fabrication du papier	49 929 \$	50 364 \$	32 480 \$	55 711 \$	58 970 \$	37 945 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	28 256 \$	33 978 \$	21 654 \$	32 202 \$	37 551 \$	24 677 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	51 303 \$	58 918 \$	37 896 \$	61 396 \$	64 925 \$	37 742 \$
325 Fabrication de produits chimiques	39 218 \$	43 911 \$	32 864 \$	43 408 \$	49 019 \$	36 981 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	28 943 \$	32 002 \$	21 899 \$	32 764 \$	36 220 \$	25 640 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	31 047 \$	32 816 \$	21 202 \$	34 501 \$	36 434 \$	26 486 \$
331 Première transformation de métaux	52 130 \$	53 798 \$	40 088 \$	61 713 \$	63 344 \$	45 533 \$
332 Fabrication de produits métalliques	29 977 \$	30 989 \$	23 957 \$	33 570 \$	35 349 \$	26 799 \$
333 Fabrication de machines	33 975 \$	35 055 \$	26 538 \$	38 194 \$	40 029 \$	30 068 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	34 939 \$	41 049 \$	27 375 \$	39 442 \$	47 508 \$	28 536 \$
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	32 816 \$	35 005 \$	26 989 \$	37 867 \$	40 726 \$	30 508 \$
336 Fabrication de matériel de transport	39 972 \$	41 134 \$	31 975 \$	47 149 \$	50 040 \$	37 537 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	22 275 \$	23 965 \$	18 953 \$	26 033 \$	27 524 \$	22 856 \$
339 Activités diverses de fabrication	23 025 \$	26 416 \$	19 454 \$	26 930 \$	30 611 \$	22 235 \$
22 Services publics	52 125 \$	56 894 \$	40 072 \$	64 847 \$	70 774 \$	48 687 \$
41 Commerce de gros	29 976 \$	32 096 \$	24 961 \$	33 834 \$	37 153 \$	28 535 \$
44-45 Commerce de détail	16 009 \$	21 110 \$	13 042 \$	16 955 \$	22 206 \$	14 116 \$
48-49 Transport et entreposage	30 395 \$	33 083 \$	24 014 \$	33 505 \$	35 626 \$	27 396 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	35 062 \$	40 808 \$	30 289 \$	39 307 \$	43 534 \$	34 765 \$
52 Finance et assurances	30 672 \$	44 839 \$	27 991 \$	37 412 \$	50 018 \$	34 294 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	24 989 \$	27 938 \$	20 072 \$	25 320 \$	28 458 \$	21 762 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	32 175 \$	40 043 \$	26 664 \$	35 557 \$	43 024 \$	29 842 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	41 214 \$	56 763 \$	32 117 \$	37 032 \$	47 674 \$	31 852 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	19 947 \$	21 088 \$	16 536 \$	19 690 \$	21 314 \$	17 449 \$
61 Services d'enseignement	34 859 \$	42 963 \$	31 046 \$	36 493 \$	43 121 \$	33 475 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 917 \$	34 899 \$	26 025 \$	29 936 \$	37 558 \$	28 214 \$
71 Arts spectacles et loisirs	16 035 \$	18 702 \$	14 010 \$	15 574 \$	17 136 \$	13 993 \$
72 Hébergement et services de restauration	12 006 \$	14 006 \$	10 995 \$	12 454 \$	14 227 \$	11 573 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 510 \$	24 728 \$	13 995 \$	19 744 \$	26 336 \$	15 047 \$
91 Administrations publiques	39 966 \$	44 989 \$	33 593 \$	45 850 \$	53 096 \$	40 183 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Québec, 2001 et 2006

Québec	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	3 434 270	1 837 950	1 596 315	3 735 505	1 967 185	1 768 320
Gestion	334 255	225 315	108 940	344 590	224 355	120 235
Affaires, finance et administration	635 970	179 175	456 795	687 950	202 520	485 425
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	224 015	174 790	49 225	246 040	191 650	54 390
Secteur de la santé	202 405	44 950	157 455	232 400	49 045	183 345
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	291 680	97 365	194 315	347 990	105 625	242 360
Arts, culture, sports et loisirs	102 425	47 905	54 520	118 245	53 865	64 380
Vente et services	780 580	356 190	424 385	885 320	399 325	485 995
Métiers transport et machinerie	486 065	450 400	35 665	540 740	502 835	37 900
Secteur primaire	92 145	71 585	20 560	90 685	71 950	18 735
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	284 730	190 270	94 455	241 550	166 015	75 535

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	Total - 15 ans	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	Total - 15 ans	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Québec, 2001 et 2006

Québec	2001					2006				
	Total - 15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	Total - 15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	3 434 265	505 445	1 713 030	1 166 435	49 360	3 735 505	526 845	1 684 870	1 449 060	3 735 505
Gestion	334 260	11 330	174 575	140 125	8 220	344 590	12 085	163 785	158 825	344 590
Affaires, finance et administration	635 965	67 115	330 660	230 145	8 050	687 950	61 850	309 905	303 225	687 950
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	224 015	25 070	143 995	53 395	1 560	246 040	19 560	150 710	73 060	246 040
Secteur de la santé	202 400	16 390	106 150	77 565	2 290	232 395	20 865	111 150	96 380	232 395
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	291 680	21 985	155 035	110 705	3 960	347 990	22 865	187 435	131 200	347 990
Arts, culture, sports et loisirs	102 425	19 175	53 310	28 045	1 900	118 250	20 790	57 790	36 940	118 250
Vente et services	780 575	230 295	318 840	219 835	11 605	885 315	264 175	316 395	286 515	885 315
Métiers transport et machinerie	486 070	53 460	245 570	181 195	5 840	540 735	59 715	245 135	225 350	540 735
Secteur primaire	92 145	16 595	38 740	32 435	4 375	90 685	15 110	33 870	36 530	90 685
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	284 730	44 030	146 155	92 995	1 555	241 550	29 820	108 695	101 035	241 550

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Québec, 2000 et 2005

Québec	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 785 \$	31 078 \$	21 811 \$	28 845 \$	33 597 \$	23 986 \$
Gestion	41 110 \$	47 032 \$	32 812 \$	46 419 \$	52 018 \$	38 174 \$
Affaires, finance et administration	27 292 \$	32 870 \$	25 910 \$	30 892 \$	36 546 \$	29 653 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40 918 \$	42 962 \$	35 003 \$	46 464 \$	48 714 \$	40 041 \$
Secteur de la santé	31 185 \$	42 023 \$	29 963 \$	34 726 \$	47 060 \$	32 436 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 988 \$	46 000 \$	30 071 \$	36 427 \$	48 575 \$	31 909 \$
Arts, culture, sports et loisirs	22 957 \$	25 035 \$	20 767 \$	22 093 \$	22 933 \$	21 506 \$
Vente et services	14 988 \$	21 065 \$	11 978 \$	15 166 \$	21 031 \$	12 514 \$
Métiers transport et machinerie	29 961 \$	30 038 \$	16 018 \$	31 714 \$	32 768 \$	18 885 \$
Secteur primaire	16 021 \$	18 087 \$	11 005 \$	15 536 \$	16 873 \$	11 150 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	24 292 \$	29 562 \$	16 984 \$	27 408 \$	32 900 \$	18 922 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

Lanaudière	2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Québec, 2001 et 2006

Québec	2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	3 434 265	100,0%	1 837 950	100,0%	1 596 315	100,0%
Salariés	3 054 075	88,9%	1 588 345	86,4%	1 465 730	91,8%
Total des travailleurs autonomes	369 255	10,8%	245 955	13,4%	123 300	7,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	10 945	0,3%	3 655	0,2%	7 285	0,5%

Québec	2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	3 735 505	100,0%	1 967 185	100,0%	1 768 320	100,0%
Salariés	3 302 860	88,4%	1 687 860	85,8%	1 615 005	91,3%
Total des travailleurs autonomes	423 260	11,3%	276 070	14,0%	147 195	8,3%
Travailleurs familiaux non rémunérés	9 385	0,3%	3 260	0,2%	6 120	0,3%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Québec, 2006

	Québec					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	3 735 505	100,0%	526 840	100,0%	1 684 870	100,0%
Salariés	3 302 860	88,4%	514 190	97,6%	1 505 175	89,3%
Total des travailleurs autonomes	423 260	11,3%	10 605	2,0%	177 185	10,5%
Travailleurs familiaux non rémunérés	9 385	0,3%	2 050	0,4%	2 510	0,1%

	Québec							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	979 395	100,0%	469 665	100,0%	1 449 060	100,0%	74 730	100,0%
Salariés	849 760	86,8%	384 440	81,9%	1 234 200	85,2%	49 295	66,0%
Total des travailleurs autonomes	127 620	13,0%	83 295	17,7%	210 910	14,6%	24 555	32,9%
Travailleurs familiaux non rémunérés	2 025	0,2%	1 930	0,4%	3 955	0,3%	875	1,2%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	220 190	29 791 \$	3 822 360	28 845 \$
0011 Membres des corps législatifs	125	33 703 \$	1 640	41 920 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	385	64 225 \$	6 920	72 876 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	615	51 164 \$	15 280	69 217 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	240	51 992 \$	5 895	53 397 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	1 190	46 777 \$	20 255	47 956 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	1 305	42 239 \$	20 945	56 197 \$
0111 Directeurs financiers	855	51 433 \$	15 455	59 358 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	590	53 397 \$	9 995	65 844 \$
0113 Directeurs des achats	160	62 560 \$	2 625	63 005 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	345	58 854 \$	8 680	57 606 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	150	78 619 \$	3 725	68 596 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	640	58 023 \$	12 205	59 522 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	75	69 497 \$	1 710	57 892 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	160	67 921 \$	2 695	71 203 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	455	67 376 \$
0211 Directeurs des services de génie	130	81 617 \$	2 930	77 998 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	1 820	75 238 \$
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	310	66 698 \$	9 195	74 099 \$
0311 Directeurs des soins de santé	165	66 584 \$	4 190	68 903 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	1 995	64 794 \$
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	375	65 684 \$	5 480	71 420 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	455	44 563 \$	5 940	43 574 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	730	84 966 \$
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	1 115	83 259 \$
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	175	67 414 \$
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	120	68 838 \$	1 950	70 973 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	790	48 189 \$
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	50	57 668 \$	1 755	47 968 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	75	37 605 \$	1 840	34 992 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	1 075	61 044 \$	27 945	58 736 \$
0621 Directeurs commerce de détail	4 790	31 511 \$	73 545	29 633 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	810	23 596 \$	20 660	22 709 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	220	23 445 \$	5 255	24 038 \$
0641 Officiers de direction des services de police	65	87 703 \$	805	84 728 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	345	79 264 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	1 960	69 151 \$
0651 Directeurs d'autres services	280	18 279 \$	4 385	24 196 \$
0711 Directeurs de la construction	560	51 879 \$	9 220	50 015 \$
0712 Constructeurs et renovateurs en construction domiciliaire	405	28 402 \$	6 265	21 546 \$
0713 Directeurs des transports	255	51 968 \$	4 760	55 697 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	265	38 834 \$	5 155	41 608 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	985	59 871 \$
0911 Directeurs de la fabrication	1 090	51 940 \$	17 970	55 712 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	90	90 124 \$	1 450	70 637 \$
1111 Vérificateurs et comptables	2 015	40 845 \$	41 940	41 992 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	245	44 597 \$	8 530	51 751 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	185	42 021 \$	4 830	41 241 \$
1114 Autres agents financiers	1 180	46 160 \$	19 480	45 504 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	725	49 695 \$	14 935	51 625 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	400	61 072 \$	11 220	50 795 \$
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	140	46 728 \$	3 030	45 963 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	295	46 587 \$	4 835	44 225 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	145	42 482 \$	3 705	39 573 \$
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	170	45 201 \$	2 515	42 187 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	320	43 849 \$	5 450	39 435 \$
1221 Agents d'administration	1 055	34 751 \$	27 265	39 239 \$
1222 Adjoints de direction	575	36 603 \$	10 330	37 675 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	110	56 008 \$	3 705	41 509 \$
1224 Agents de gestion immobilière	240	26 592 \$	5 825	33 852 \$
1225 Agents aux achats	670	42 679 \$	12 310	43 133 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	120	32 249 \$	3 620	29 590 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	50	29 697 \$	1 075	40 551 \$
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	110	38 283 \$	5 850	46 290 \$
1231 Tenueurs de livres	630	27 823 \$	11 890	25 896 \$
1232 Agents de prêts	280	36 312 \$	4 875	36 052 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	285	45 837 \$	4 965	41 168 \$
1234 Assureurs	150	41 166 \$	2 630	41 665 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et apprécieurs	210	40 041 \$	3 380	41 471 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	1 010	35 964 \$
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	6 665	25 880 \$	98 900	26 196 \$
1242 Secrétaires juridiques	375	33 938 \$	6 795	32 203 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	500	26 977 \$	7 685	28 369 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transscripteurs médicaux	---	---	465	19 986 \$
1411 Commis de bureau généraux	3 365	29 706 \$	62 430	30 259 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	380	26 978 \$	8 995	28 831 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	1 605	20 700 \$	27 340	19 443 \$
1422 Commis à la saisie des données	400	28 392 \$	9 500	24 998 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	880	27 525 \$
1424 Téléphonistes	195	19 872 \$	5 845	17 363 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	3 160	28 385 \$	52 215	28 983 \$
1432 Commis à la paye	435	33 207 \$	5 745	35 339 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	1 390	27 730 \$	23 730	25 152 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	350	33 592 \$	8 220	32 335 \$
1435 Agents de recouvrement	295	36 654 \$	5 180	31 052 \$
1441 Commis de soutien administratif	550	29 900 \$	16 805	33 062 \$
1442 Commis des services du personnel	195	31 767 \$	3 080	36 676 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	620	38 569 \$
1451 Commis de bibliothèque	130	22 580 \$	2 820	23 802 \$
1452 Correspondanciers commis aux publications et personnel assimilé	60	41 737 \$	2 140	32 037 \$
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	1 515	29 062 \$	36 690	27 882 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	120	27 814 \$	5 000	10 868 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	375	35 559 \$	6 980	29 045 \$
1462 Facteurs	575	46 443 \$	7 575	45 716 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	215	21 600 \$	5 085	13 029 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	1 785	28 707 \$	31 590	24 670 \$
1472 Magasinières et commis aux pièces	975	31 740 \$	13 565	32 071 \$
1473 Commis à la production	440	37 794 \$	7 040	37 321 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	600	28 387 \$	8 660	28 904 \$
1475 Réparateurs et opérateurs radio	575	36 762 \$	7 535	36 213 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	120	47 807 \$	1 410	40 494 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	910	57 743 \$
2112 Chimistes	160	54 847 \$	5 215	50 974 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	54 217 \$	1 010	52 133 \$
2114 Météorologistes	---	---	370	72 939 \$
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	355	59 943 \$
2121 Biologistes et autres scientifiques	85	40 929 \$	4 255	46 298 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	55	48 542 \$	1 595	46 611 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	75	49 938 \$	2 075	39 365 \$
2131 Ingénieurs civils	320	68 232 \$	8 695	64 782 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	170	68 902 \$	6 030	61 308 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	140	66 844 \$	7 625	71 157 \$
2134 Ingénieurs chimistes	90	83 849 \$	1 385	65 029 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	265	58 096 \$	5 380	58 123 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	530	74 804 \$
2143 Ingénieurs miniers	---	---	345	85 985 \$
2144 Ingénieurs géologues	---	---	125	62 717 \$
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	70	89 431 \$
2146 Ingénieurs en aérospatiale	50	79 015 \$	2 440	71 656 \$
2147 Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	110	66 109 \$	4 845	70 118 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	755	55 199 \$
2151 Architectes	90	69 765 \$	3 800	43 889 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	315	38 618 \$
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	65	34 863 \$	1 310	45 119 \$
2154 Arpentiers-géomètres	170	40 150 \$	1 860	44 804 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaire	---	66 898 \$	2 670	62 962 \$
2171 Analystes et consultants en informatique	1 120	59 574 \$	32 465	58 111 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	2 335	52 761 \$
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	55 714 \$	4 290	62 295 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	645	46 996 \$	24 990	45 206 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	85	34 746 \$	3 540	31 309 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	360	39 578 \$	6 985	37 039 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	1 435	42 258 \$
2213 Techniciens en météorologie	---	---	115	46 563 \$
2221 Technologues et techniciens en biologie	170	21 221 \$	2 545	31 621 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	80	55 696 \$	1 010	47 223 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	2 890	31 193 \$
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	895	43 291 \$
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	290	16 400 \$	4 535	16 058 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	235	48 574 \$	4 510	43 316 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	105	42 975 \$	3 585	44 991 \$
2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	240	53 469 \$	4 315	40 716 \$
2234 Estimeurs en construction	335	42 615 \$	3 605	40 066 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	480	53 454 \$	9 915	48 168 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	660	31 721 \$	11 195	31 585 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	65	62 112 \$	1 795	59 454 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	195	57 093 \$	3 635	58 205 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	90	38 752 \$	2 530	32 526 \$
2252 Designers industriels	120	41 861 \$	3 085	37 234 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	735	36 962 \$	10 295	35 070 \$
2254 Technologues et techniciens en arpentage et en techniques géodésiques	85	24 127 \$	1 390	30 227 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	1 250	40 215 \$
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	690	51 284 \$
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	55	46 045 \$	750	47 648 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	195	50 888 \$	3 305	48 277 \$
2264 Inspecteurs en construction	205	49 555 \$	2 615	40 100 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage du transport aérien	75	89 076 \$	2 455	75 519 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	830	73 370 \$
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	67 159 \$	670	44 906 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	395	56 333 \$
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	260	67 141 \$
2281 Techniciens de réseau informatique	635	48 077 \$	13 215	43 683 \$
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	395	42 795 \$	11 385	36 993 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	1 515	36 024 \$
3111 Médecins spécialistes	195	204 781 \$	8 390	166 123 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	315	131 934 \$	10 750	123 063 \$
3113 Dentistes	185	130 296 \$	4 160	99 513 \$
3114 Vétérinaires	185	72 474 \$	1 890	60 203 \$
3121 Optométristes	70	49 593 \$	1 365	60 449 \$
3122 Chiropraticiens	50	30 680 \$	1 195	44 328 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	65	13 512 \$	1 290	20 598 \$
3131 Pharmaciens	235	78 065 \$	6 110	73 714 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	115	47 676 \$	2 095	38 953 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	60	51 909 \$	1 655	48 124 \$
3142 Physiothérapeutes	285	41 734 \$	4 725	43 849 \$
3143 Ergothérapeutes	150	49 400 \$	3 105	45 347 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	55	16 805 \$	1 000	18 796 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	250	56 128 \$	3 680	57 899 \$
3152 Infirmiers autorisés	3 560	46 675 \$	59 330	45 828 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	220	44 014 \$	3 730	43 855 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	260	38 150 \$	5 790	36 479 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	100	20 450 \$	2 180	20 526 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	155	38 753 \$	2 785	42 089 \$
3215 Technologues en radiation médicale	210	40 440 \$	4 105	43 840 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	145	49 230 \$
3217 Technologues en cardiologie	---	---	265	29 341 \$
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	95	45 473 \$
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	115	35 001 \$	1 980	35 439 \$
3221 Denturologistes	95	39 579 \$	770	40 071 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	305	33 294 \$	4 180	32 340 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	70	29 739 \$	1 570	27 971 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	75	43 780 \$	1 200	32 954 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	60	12 307 \$	1 275	17 298 \$
3233 Infirmiers auxiliaires	725	32 784 \$	12 600	31 753 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	380	46 379 \$	4 185	44 138 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	340	12 097 \$	6 295	12 148 \$
3411 Assistants dentaires	370	23 536 \$	4 870	21 780 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	3 150	24 587 \$	48 790	23 441 \$
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	840	24 579 \$	13 380	22 159 \$
4111 Juges	---	---	715	162 368 \$
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	500	53 865 \$	18 625	69 616 \$
4121 Professeurs d'université	145	75 642 \$	13 940	73 214 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	195	13 852 \$	14 795	12 756 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	1 410	48 563 \$	33 575	48 555 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	2 785	45 239 \$	44 075	45 440 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	3 725	41 458 \$	52 105	42 156 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	170	40 652 \$	3 745	44 661 \$
4151 Psychologues	260	49 095 \$	7 170	44 441 \$
4152 Travailleurs sociaux	455	42 569 \$	11 050	41 732 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	365	49 043 \$	5 540	44 016 \$
4154 Ministres du culte	55	18 075 \$	2 795	27 286 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	95	61 806 \$	830	58 696 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	65	46 530 \$	3 470	51 359 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	90	50 410 \$	3 685	63 384 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	280	48 719 \$	9 640	40 043 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	175	36 695 \$	5 765	45 936 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de la santé	125	63 311 \$	3 865	50 900 \$
4166 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques de l'enseignement	210	55 887 \$	5 050	52 042 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports et de conditionnement physique	195	25 629 \$	3 445	30 813 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	60	36 187 \$	2 245	47 890 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	1 600	44 833 \$
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	160	35 798 \$	4 515	35 171 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	1 295	28 865 \$	19 040	27 730 \$
4213 Conseillers en emploi	210	32 846 \$	4 275	34 185 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	3 570	18 548 \$	57 920	18 391 \$
4215 Éducateurs spécialisés	1 020	33 846 \$	12 040	33 408 \$
4216 Autres instructeurs	85	31 473 \$	2 500	12 756 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	2 800	20 589 \$
5111 Bibliothécaires	50	36 008 \$	1 890	46 165 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	260	36 094 \$
5113 Archivistes	50	36 955 \$	1 160	31 264 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	95	34 918 \$	5 255	28 353 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	110	37 991 \$	3 820	39 424 \$
5123 Journalistes	95	34 533 \$	4 185	44 601 \$
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	315	36 074 \$	10 630	39 246 \$
5125 Traducteurs terminologues et interprètes	120	27 655 \$	8 285	34 467 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	180	41 712 \$	6 830	34 612 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	435	16 279 \$
5133 Musiciens et chanteurs	170	14 327 \$	6 435	10 759 \$
5134 Danseurs	---	---	1 250	9 377 \$
5135 Acteurs et comédiens	---	---	2 180	14 823 \$
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	90	10 766 \$	3 530	9 189 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	80	32 071 \$	2 590	31 517 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	1 050	17 968 \$
5221 Photographes	85	14 253 \$	2 415	17 079 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	1 265	35 027 \$
5223 Techniciens en graphisme	345	31 151 \$	5 235	27 833 \$
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	535	52 885 \$
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	70	25 405 \$	2 665	29 856 \$
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	120	32 473 \$	3 750	30 479 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	1 185	28 240 \$
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	50	45 012 \$	2 225	29 618 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	885	12 705 \$
5241 Designers graphiques et illustrateurs	340	26 759 \$	10 110	26 356 \$
5242 Designers d'intérieur	155	21 714 \$	3 175	22 828 \$
5243 Ensembleurs de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	90	14 018 \$	4 065	26 804 \$
5244 Artisans	150	8 436 \$	2 980	11 016 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	55	25 639 \$	780	29 583 \$
5251 Athlètes	---	---	535	14 275 \$
5252 Entraîneurs	90	8 220 \$	1 850	8 143 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	545	1 927 \$
5254 Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	875	8 314 \$	19 075	7 817 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	1 070	28 883 \$	12 560	25 564 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	205	12 122 \$	4 015	13 590 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	380	32 694 \$
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	210	31 581 \$
6215 Surveillants des services de nettoyage	165	33 369 \$	2 710	32 120 \$
6216 Surveillants des autres services	115	27 515 \$	2 550	28 774 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	895	50 280 \$	15 365	48 956 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	980	35 851 \$	14 120	35 943 \$
6232 Agents et vendeurs en immobilier	760	31 918 \$	12 725	32 801 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	275	42 613 \$	4 280	34 699 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	50	41 418 \$
6241 Chefs	330	29 030 \$	8 280	23 065 \$
6242 Cuisiniers	2 480	13 150 \$	52 190	13 804 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	530	26 915 \$	7 980	23 975 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	520	16 913 \$	8 440	17 288 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	1 425	72 068 \$	16 795	69 666 \$
6262 Pompiers	460	69 953 \$	4 665	65 401 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	1 775	10 978 \$	25 385	12 051 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	50	20 092 \$	615	35 491 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	2 465	40 280 \$	38 250	38 242 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	9 285	13 625 \$	161 365	13 175 \$
6431 Conseillers en voyages	225	27 289 \$	6 130	23 527 \$
6432 Commissaires et agents de bord	95	35 855 \$	2 400	38 980 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	2 280	31 084 \$
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	1 125	34 518 \$
6435 Réceptionnistes d'hôtel	150	15 711 \$	4 650	16 038 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	85	6 866 \$	1 995	10 486 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	1 015	12 217 \$
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	170	39 309 \$	2 460	44 708 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	140	8 852 \$	3 655	9 117 \$
6452 Barmen	540	13 974 \$	10 370	13 529 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	2 635	12 568 \$	52 480	13 160 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	695	24 837 \$
6462 Agents de services correctionnels	490	53 954 \$	4 090	49 977 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	130	42 778 \$	1 105	33 728 \$
6464 Autres grades des Forces armées	225	23 031 \$	9 665	49 041 \$
6465 Autre personnel de services de protection	95	30 460 \$	2 185	37 507 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	895	17 129 \$	16 420	15 742 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	960	11 709 \$	14 820	10 794 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	435	7 653 \$	10 620	9 732 \$
6481 Conseillers imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	575	23 094 \$
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	695	10 158 \$	10 835	12 568 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	170	11 236 \$	2 310	11 737 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	180	9 754 \$
6611 Caissiers	4 730	8 880 \$	76 115	8 816 \$
6621 Préposés de stations-service	405	12 630 \$	6 280	9 020 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	2 480	11 904 \$	37 095	11 312 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	425	9 803 \$	8 765	12 794 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	3 145	8 001 \$	58 645	8 597 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	1 300	25 358 \$	26 715	21 962 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	3 060	12 287 \$	61 750	15 058 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	545	19 894 \$	6 830	15 816 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	2 315	24 205 \$	40 105	22 151 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	280	10 799 \$	5 135	9 727 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	865	19 580 \$
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	325	21 780 \$	4 565	21 810 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	125	13 446 \$	2 670	19 064 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	285	7 263 \$	6 680	12 661 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	70	49 938 \$	1 315	44 834 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	185	60 315 \$	2 485	65 236 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	100	73 471 \$	840	52 434 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	145	52 398 \$	1 290	45 904 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	170	40 081 \$	2 500	38 883 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	365	43 496 \$	4 615	46 583 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	340	49 605 \$	4 355	48 911 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	230	49 922 \$	1 865	41 325 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	240	40 401 \$	3 175	34 987 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	340	70 067 \$
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	200	44 910 \$	1 835	44 974 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	1 105	40 058 \$	16 645	36 794 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	175	32 757 \$	1 910	38 982 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	1 195	42 560 \$	14 315	40 693 \$
7242 Électriciens industriels	260	64 718 \$	4 650	58 768 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	125	63 497 \$	2 200	67 135 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	205	62 618 \$	2 860	67 383 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	170	59 118 \$	2 105	47 032 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	415	48 401 \$	6 270	51 605 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	110	43 310 \$	1 100	35 808 \$
7251 Plombiers	850	47 969 \$	8 695	40 714 \$
7252 Tuyautiers monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	260	46 832 \$	3 100	49 470 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	70	37 332 \$	510	40 370 \$
7261 Tôliers	455	44 727 \$	4 410	39 508 \$
7262 Chaudronniers	95	41 199 \$	660	42 602 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	90	36 659 \$	1 130	30 680 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	260	47 726 \$	2 590	39 692 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	1 350	36 478 \$	23 380	33 695 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	130	34 267 \$
7271 Charpentiers-menuisiers	3 085	30 079 \$	34 430	29 190 \$
7272 Ébénistes	785	25 157 \$	7 910	24 081 \$
7281 Briqueteurs-maçons	395	27 706 \$	4 630	27 105 \$
7282 Finisseurs de béton	250	37 089 \$	2 220	33 854 \$
7283 Carreleurs	100	27 325 \$	1 805	26 574 \$
7284 Plâtriers lattes et poseurs de systèmes intérieurs	585	26 006 \$	5 690	26 459 \$
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	475	25 207 \$	4 135	26 113 \$
7292 Vitriers	195	32 582 \$	2 165	29 662 \$
7293 Calorifugeurs	185	50 499 \$	1 150	44 184 \$
7294 Peintres et décorateurs	675	19 918 \$	9 320	19 652 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	205	28 570 \$	2 090	25 101 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	1 265	49 971 \$	20 715	47 550 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	535	39 315 \$	7 465	41 606 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	405	50 547 \$	4 440	39 299 \$
7314 Réparateurs de wagons	60	55 382 \$	560	56 798 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	150	57 755 \$	3 440	59 319 \$
7316 Ajusteurs de machines	235	55 754 \$	2 420	44 708 \$
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile	---	---	760	32 240 \$
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	85	58 166 \$	710	56 580 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	2 940	33 759 \$	37 530	31 364 \$
7322 Débosselleurs et réparateurs de carrosserie	765	30 099 \$	8 600	27 369 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	480	34 667 \$
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	280	34 364 \$	1 965	27 664 \$
7333 Électromécaniciens	415	46 511 \$	4 525	40 639 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	65	25 982 \$	825	29 169 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	120	18 035 \$	1 085	22 185 \$
7341 Tapisseries-garnisseurs	130	26 040 \$	1 535	21 923 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	425	16 724 \$	7 780	16 231 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	995	17 959 \$
7344 Bijoutiers horlogers-rhailleurs et personnel assimilé	85	18 797 \$	1 960	18 949 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	285	53 578 \$	4 550	49 059 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	1 120	86 567 \$
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	760	72 786 \$
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	700	65 920 \$
7371 Grutiers	215	56 502 \$	2 650	55 126 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	620	44 310 \$
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	155	32 060 \$
7381 Opérateurs de presse à imprimer	860	45 885 \$	8 630	37 421 \$
7382 Scaphandriers	---	---	200	40 081 \$
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	165	26 637 \$	2 390	32 728 \$
7411 Conducteurs de camions	5 355	35 061 \$	64 440	33 779 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	1 635	26 009 \$	18 110	23 516 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	335	11 973 \$	10 040	10 869 \$
7414 Chauffeurs-livres services de livraison et de messagerie	2 545	23 186 \$	32 395	22 371 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	1 235	35 290 \$	16 135	37 335 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	460	32 925 \$	4 725	33 301 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	130	56 492 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	430	50 532 \$
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	620	35 146 \$
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	80	37 546 \$
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	205	28 671 \$
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	110	26 812 \$
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	1 125	30 119 \$
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	765	20 248 \$	7 170	21 408 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	70	65 876 \$	440	49 178 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	135	26 069 \$	2 105	22 869 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	590	23 179 \$
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	100	26 060 \$	2 235	20 289 \$
7451 Débardeurs	230	89 838 \$	1 690	55 931 \$
7452 Manutentionnaires	2 590	28 978 \$	36 010	24 967 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	2 530	23 997 \$	28 530	22 846 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	130	18 397 \$	1 425	20 038 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	910	31 646 \$	12 170	27 426 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	95	13 827 \$	715	19 459 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	1 270	36 733 \$
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	1 130	62 531 \$
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	140	65 740 \$
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	2 010	60 742 \$
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	275	42 875 \$
8241 Conducteurs de machines d'abattage	105	44 597 \$	3 430	34 727 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	1 765	16 058 \$	29 785	15 793 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	70	34 598 \$	295	28 764 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	110	18 774 \$	1 655	16 627 \$
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	610	18 198 \$
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	925	20 087 \$
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	135	27 197 \$	2 150	19 621 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	20 223 \$
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	335	19 960 \$
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	1 785	12 452 \$
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	545	37 834 \$
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	80	25 255 \$
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	105	18 195 \$	3 605	16 116 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	165	16 633 \$	4 595	14 214 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	1 350	15 034 \$	19 435	13 064 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	195	12 247 \$	2 560	10 145 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	910	10 530 \$
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	650	7 304 \$
8611 Manoeuvres à la récolte	85	7 811 \$	975	7 958 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	1 035	13 966 \$	16 365	12 843 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	245	25 043 \$
8614 Manoeuvres des mines	---	---	500	28 967 \$
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	150	27 484 \$
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	1 535	13 739 \$
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	215	56 439 \$	3 410	60 855 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	180	50 358 \$	2 680	63 891 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	380	46 385 \$	3 760	40 166 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	215	57 152 \$	2 280	43 289 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	255	55 537 \$	4 090	54 690 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	1 205	37 283 \$
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	630	47 394 \$
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	50	57 997 \$	700	49 102 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	90	49 225 \$	460	49 157 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	185	35 406 \$	1 760	34 759 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	65	28 037 \$	1 245	28 046 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	155	66 012 \$	1 730	61 596 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	115	45 027 \$	1 460	37 255 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	575	65 599 \$
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	110	99 411 \$	705	68 942 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	240	61 244 \$
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	805	64 531 \$
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	260	31 726 \$	3 960	54 779 \$
9412 Mouleurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	60	31 674 \$	1 835	37 816 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	95	28 330 \$	1 045	29 874 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	140	28 625 \$	1 670	30 477 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	70	46 173 \$	970	46 363 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	360	43 913 \$	5 140	37 865 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	230	25 708 \$	3 895	28 292 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	700	56 741 \$	3 340	38 186 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	65	50 378 \$	1 180	45 025 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	170	25 025 \$	5 185	32 013 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	965	62 631 \$
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	150	50 474 \$	2 175	52 618 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	70	42 933 \$	2 310	31 651 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	305	46 686 \$	3 030	41 647 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	75	24 089 \$	2 950	31 304 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	1 630	30 119 \$
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	75	18 862 \$	2 600	24 918 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	1 460	26 074 \$
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	1 385	22 992 \$
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	815	13 361 \$	18 195	15 325 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	90	22 952 \$	1 615	21 057 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	95	16 993 \$
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	50	19 512 \$	1 165	17 811 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	515	38 889 \$	7 590	34 748 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	390	23 473 \$	4 580	26 658 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	665	7 870 \$
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	350	69 916 \$
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	870	28 595 \$
9471 Opérateurs de machines à imprimer	145	33 085 \$	2 130	26 141 \$
9472 Photograpeurs-clicheurs photograpeurs-reporters et autre personnel de pré-mise en train	65	39 574 \$	850	33 827 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	250	36 130 \$	3 095	24 250 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	1 000	15 139 \$
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	385	58 703 \$	5 355	56 433 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	265	24 228 \$	3 660	26 669 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	320	31 574 \$	7 065	25 009 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	1 115	36 083 \$	4 640	30 349 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	390	28 898 \$
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	195	33 709 \$	3 125	33 050 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	550	37 415 \$
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	695	24 721 \$
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	570	21 859 \$	8 975	22 810 \$
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	330	23 475 \$	3 890	24 107 \$
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	195	28 130 \$	1 740	22 151 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	190	20 281 \$	3 945	24 597 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	255	36 043 \$	3 760	30 150 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
Lanaudière et Québec, 2005

	Lanaudière		Québec	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	1 010	33 265 \$
9498 Autres monteurs et contrôleurs	235	19 159 \$	3 465	20 992 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	85	39 027 \$	1 195	30 540 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	80	33 823 \$	730	30 692 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	195	23 785 \$	3 405	23 825 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	120	41 623 \$	1 860	32 167 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	205	42 967 \$	1 700	33 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	115	21 093 \$	1 840	22 940 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	175	42 883 \$	4 760	36 344 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	265	28 798 \$	3 215	24 581 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	135	38 132 \$	1 890	30 035 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	800	23 844 \$	16 735	26 990 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	490	25 034 \$	6 415	23 696 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	2 915	18 901 \$
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	1 240	23 885 \$	18 695	22 167 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	1 930	8 517 \$
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	1 030	21 631 \$	18 015	18 716 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

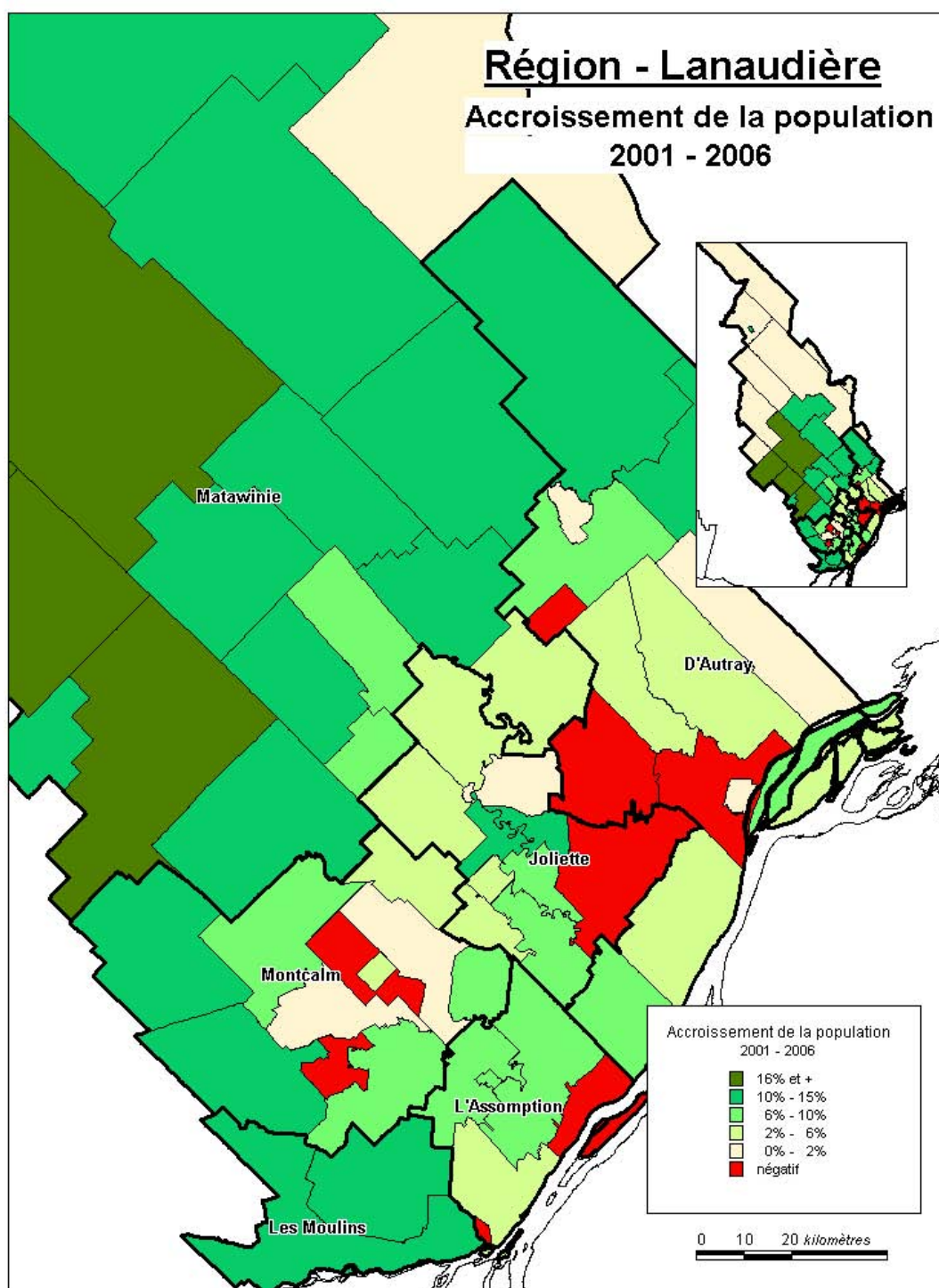
ANNEXE M-2

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Québec, décembre 2008

	Québec								Total Établisse- ments
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	58,6%	21,3%	11,4%	7,0%	1,2%	0,4%	0,1%	---	3003
112-Élevage	82,7%	13,6%	2,6%	0,7%	0,2%	0,1%	---	---	6663
113-Foresterie	65,0%	16,4%	8,4%	6,2%	2,8%	1,0%	0,3%	0,1%	1591
114-Pêche, chasse et piégeage	83,3%	13,3%	2,1%	0,9%	0,3%	0,0%	0,1%	---	705
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	59,7%	17,1%	9,2%	9,3%	2,7%	1,6%	0,5%	---	829
21-Extraction minière, pétrole et gaz	30,0%	18,5%	21,7%	19,6%	4,8%	2,7%	1,9%	0,8%	480
22-Services publics	36,8%	23,6%	15,3%	12,5%	4,9%	1,4%	0,7%	4,9%	144
23-Construction	58,0%	23,4%	10,6%	5,8%	1,5%	0,5%	0,1%	---	25817
311-Fab. Aliments	23,5%	20,0%	20,5%	17,9%	8,2%	6,0%	3,2%	0,6%	1528
312-Fab. boissons et tabac	33,3%	18,1%	21,0%	11,4%	4,8%	4,8%	2,9%	3,8%	105
313-Usines textiles	35,2%	17,8%	12,2%	13,9%	10,0%	7,0%	3,9%	---	230
314-Usines production textiles	38,4%	26,5%	14,9%	12,3%	4,5%	1,5%	1,9%	---	268
315-Fab. vêtements	36,7%	24,3%	15,1%	14,6%	5,3%	2,7%	1,0%	0,3%	1062
316-Fab. produits en cuir	46,6%	18,1%	11,2%	11,2%	7,8%	4,3%	0,9%	---	116
321-Fab. produits bois	24,3%	14,1%	18,0%	21,0%	12,6%	7,8%	1,9%	0,2%	1131
322-Fab. papier	14,3%	9,8%	11,5%	19,7%	13,9%	12,7%	11,1%	7,0%	244
323-Impression et activité connexes de soutien	41,5%	24,5%	13,4%	11,7%	5,1%	2,7%	0,9%	0,2%	1187
324-Fab. produits du pétrole et charbon	22,4%	14,3%	24,5%	26,5%	6,1%	1,0%	4,1%	1,0%	98
325-Fab. produits chimiques	27,0%	20,6%	19,1%	17,3%	9,4%	4,2%	1,6%	0,8%	618
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	18,3%	12,3%	15,9%	24,1%	14,6%	10,1%	3,6%	1,0%	584
327-Fab. Produits minéraux non métallique	26,8%	21,7%	20,7%	18,8%	6,3%	4,8%	0,7%	0,2%	585
331-Première transformation de métaux	23,6%	11,1%	13,9%	13,0%	13,4%	9,7%	7,9%	7,4%	216
332-Fab. produits métallique	30,7%	21,4%	18,2%	18,6%	7,1%	3,0%	0,8%	0,2%	2014
333-Fab. de machines	28,3%	20,5%	16,6%	19,1%	8,8%	4,8%	1,5%	0,4%	1078
334-Fab. produits informatiques et électroniques	26,5%	22,1%	14,0%	16,7%	10,7%	6,5%	2,3%	1,2%	430
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	24,8%	17,5%	17,8%	23,2%	7,3%	4,8%	3,8%	1,0%	315
336-Fab. de matériel de transport	30,9%	19,8%	14,2%	14,0%	9,2%	5,2%	3,6%	3,1%	521
337-Fab. meubles et produits connexes	42,4%	21,6%	14,3%	13,1%	5,0%	2,2%	1,4%	0,1%	1687
339-Act. diverses de fabrication	48,5%	22,6%	12,0%	10,6%	3,8%	1,7%	0,8%	0,1%	1353
41-Commerce de gros	45,1%	23,4%	16,1%	10,4%	3,1%	1,3%	0,5%	0,1%	14834
44-Commerce de détail	36,5%	33,7%	15,4%	8,8%	3,8%	1,3%	0,3%	0,1%	25566
45-Commerce de détail	46,9%	25,5%	14,8%	7,7%	2,3%	1,7%	1,1%	---	6810
48-Transport et entreposage	65,7%	15,6%	8,9%	6,6%	2,0%	0,7%	0,3%	0,2%	11260
49-Transport et entreposage	54,5%	15,3%	13,2%	9,9%	3,1%	1,1%	2,2%	0,7%	1210
51-Ind. Informatique et culturelle	48,1%	18,8%	13,0%	12,1%	4,2%	2,2%	0,8%	0,8%	3069
52-Finance et assurances	47,9%	15,1%	15,7%	15,2%	3,6%	1,3%	0,8%	0,5%	6853
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	61,4%	22,6%	9,5%	4,8%	1,1%	0,4%	0,2%	0,0%	8119
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	69,4%	14,9%	8,4%	4,8%	1,3%	0,7%	0,4%	0,2%	21662
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	55,1%	15,7%	10,5%	8,5%	4,8%	2,6%	1,5%	1,3%	2267
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	50,9%	23,3%	11,5%	8,7%	3,2%	1,3%	0,8%	0,3%	11009
61-Serv. enseignement	37,2%	20,7%	14,3%	11,4%	5,4%	3,0%	3,1%	4,9%	2281
62- Soins de santé et assistance sociale	50,1%	20,7%	13,7%	9,7%	2,8%	1,4%	1,0%	0,6%	17108
71-Arts spectacles et loisirs	43,5%	22,2%	16,3%	11,6%	4,0%	1,6%	0,5%	0,3%	4468
72-Hébergement et services de restauration	28,4%	28,1%	22,6%	15,6%	4,0%	0,9%	0,3%	0,1%	18541
81-Autres services (sauf adm. publiques)	64,2%	21,6%	9,1%	3,9%	0,7%	0,4%	0,1%	---	25225
91-Administrations publiques	21,0%	18,1%	22,9%	18,8%	5,7%	5,1%	4,3%	4,1%	1739
Total Québec	51,4%	22,3%	12,9%	8,6%	2,8%	1,2%	0,6%	0,3%	236 623

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N
 Accroissement de la population
 Lanaudière, 2001 et 2006



Source: Service Canada.

COLLECTION

LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec