


Le Plus

SALON.

Priorité
DE GRANBY

emploi.

2015

- 
- 🎯 Tous les emplois offerts p.4-5
 - 🎯 Liste des exposants p.5
 - 🎯 Conseils pour préparer votre visite p.8

CAHIER PUBLIREPORTAGE | MERCREDI 16 SEPTEMBRE 2015

SALON
PRIORITÉ
EMPLOI
2015

ENTRÉE
GRATUITE
CÉGEP DE
GRANBY
235, rue Saint-Jacques
Granby

Vendredi
25
septembre
de 10 h à 17 h

Samedi
26
septembre
de 9 h à 12 h 30

Grâce à la contribution financière
d'Emploi-Québec et réalisé en collaboration
avec ses partenaires :

Emploi
Québec
Montréal

Granby
INDUSTRIEL

La Voix de l'Est

CÉGEP
DE GRANBY

www.salonemploi granby.com



SALON.

Priorité emploi
DE GRANBY 2015

17^e édition

Les sondages de satisfaction le démontrent: le Salon Priorité Emploi est toujours aussi pertinent!

LOUISE BOISSONNEAULT
rédactrice publicitaire

Le dynamisme, la qualité de vie et le développement économique soutenu de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi font d'elles des régions convoitées tant par les chercheurs d'emploi que les entreprises. Symbole de ce dynamisme, la 17^e édition du Salon Priorité Emploi se déroulera les 25 et 26 septembre prochains au Cégep de Granby. Son objectif? Attirer les compétences et les talents dans la région et créer des associations heureuses entre des chercheurs d'emploi et des entreprises d'ici.

À cette occasion, plus d'une quarantaine d'employeurs seront présents pour y rencontrer plus d'un millier de visiteurs. Comme le souligne M. Nicolas Moisan, président d'honneur et directeur de l'usine Transformateurs Delta de Granby: «La valeur ajoutée du Salon est sans contredit de nous permettre d'aller au-delà du curriculum vitae, des compétences et connaissances techniques. C'est un avantage pour nous de pouvoir entrer en relation avec les candidats, de tout de suite apprendre à les connaître, de cerner leur intérêt et leur personnalité. En ce sens, le Salon s'avère une activité très rentable puisque les gestionnaires de ressources humaines y gagnent en efficacité. Ainsi, selon nos statistiques, un mois après l'activité, plus de 75 % des entreprises ont trouvé le personnel nécessaire.»



Le comité organisateur est composé de, dans l'ordre habituel, à l'avant: Carole Gatién, de Granby Industriel; Louise Hébert, d'Emploi-Québec Montérégie; Nicolas Moisan, président d'honneur et directeur général de Transformateurs Delta; Lyne Simard, d'Emploi-Québec Montérégie; Sylvie Beauregard, de la Société de formation industrielle de l'Estrie. À l'arrière: Christian Malo, de La Voix de l'Est; Sonya Paquet, d'Emploi-Québec Montérégie et de Jo-Anne Dittmann, des Services aux entreprises du Cégep de Granby.

Nouveautés au programme

De son côté, Mme Sylvie Beauregard, coordonnatrice du Salon et directrice de la Société de formation industrielle de l'Estrie (SOFIE) mentionne que plusieurs nouveautés ont été mises de l'avant, soit des ateliers de préparation au Salon pour les chercheurs d'emploi, un déjeuner-causerie pour les employeurs en compagnie du conférencier Carol Allain et des vidéos promotionnelles du Salon diffusées sur Internet.

Par ailleurs, au Salon, le 25 septembre, l'atelier «Optimisez votre recherche d'emploi», sera offert gratuitement aux visiteurs.

«Le 17 septembre, les employeurs sont invités à participer, au Centre d'interprétation de la nature du lac Boivin, à un déjeuner-causerie intitulé «Les valeurs verticales versus les valeurs horizontales», présenté par le conférencier Carol Allain. Les entreprises doivent réserver leur place au 450 770-8088, poste 26.

Enfin, en partenariat avec *La Voix de l'Est*, nous avons choisi de mettre de l'avant cinq vidéos promotionnelles du Salon. Ces vidéos permettront de connaître différentes facettes de l'employabilité dans notre région: point de vue des employeurs et des chercheurs d'emploi ainsi que les services

offerts pour soutenir la recherche d'emploi», affirme Mme Beauregard.

Pour sa part, Mme Louise Hébert, conseillère aux entreprises au Centre local d'emploi de La Haute-Yamaska, se dit très fière de la participation d'Emploi-Québec en tant que partenaire financier majeur. «Le Salon Priorité Emploi répond entièrement aux objectifs d'Emploi-Québec, qui a pour mission de contribuer à développer l'emploi, la main-d'œuvre, mais aussi de lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.»

«Fondé en 1998, grâce à l'initiative de *La Voix de l'Est* et d'Emploi-Québec, cet événement répond toujours aux besoins des entreprises et des chercheurs d'emploi de la région. En plus du secteur manufacturier, les secteurs d'activité des entreprises présentes au Salon sont de plus en plus diversifiés, avec, notamment, des entreprises reliées aux secteurs touristique, commercial et de service. Par ailleurs, la présence des organismes œuvrant en employabilité ainsi que des établissements d'enseignement favorise le partage d'information sur les outils et services offerts aux chercheurs d'emploi de la région.

À chaque année, des sondages de satisfaction sont réalisés auprès des entreprises participantes ainsi qu'auprès des visiteurs. Ils nous permettent de constater le maintien de l'importance et, surtout, de la pertinence de ce Salon en région.»

Pour sa part, Christian Malo, directeur principal marketing à *La Voix de l'Est* et membre du comité organisateur, affirme son enthousiasme envers cet événement d'envergure.

«À titre de quotidien, nous sommes fiers de participer, depuis les débuts, à ce Salon d'une grande importance pour notre région. Je profite d'ailleurs de l'occasion pour féliciter les membres de l'équipe de *La Voix de l'Est* qui, convaincue de la pertinence d'un tel événement, s'impliquent, chacun à leur façon, dans sa réalisation.»

La Voix de l'Est

LAVOIXDELEST.CA
76, RUE DUFFERIN
GRANBY, J2G 9L4

PRÉSIDENTE ET ÉDITRICE
LOUISE BOISVERT

DIRECTEUR PRINCIPAL, VENTES
SYLVAIN DENAULT

DIRECTEUR PRINCIPAL,
MARKETING
CHRISTIAN MALO

DIRECTRICE VENTES
ET PROMOTION
SOPHIE THIBAudeau

DIRECTEUR VENTES
ET CAHIERS SPÉCIAUX
ALAIN LECLERC

RÉDACTION
450 375-4555, OPTION 3

PUBLICITÉ
450 375-4555, OPTION 5

PETITES ANNONCES
450 375-8888

ABONNEMENTS
450 375-4555, OPTION 2

CAHIER PUBLIREPORTAGE **SALON PRIORITÉ EMPLOI**

COORDINATION - CHRISTIAN MALO

COORDINATION DES TEXTES - LOUISE BOISSONNEAULT

COUVERTURE - MANON BILODEAU

MISE EN PAGE - MARYSE BÉRUBÉ

MERCI AUX PARTENAIRES DE PRIORITÉ EMPLOI POUR LEUR COLLABORATION À LA PRÉPARATION DE CE CAHIER: EMPLOI-QUÉBEC MONTÉRÉGIE, CÉGEP DE GRANBY ET GRANBY INDUSTRIEL. UN MERCI TOUT SPÉCIAL À L'ÉQUIPE DE LA SOCIÉTÉ DE FORMATION INDUSTRIEL DE L'ESTRIE.

SALON. Priorité emploi DE GRANBY 2015



Une édition spéciale à conserver précieusement !

La Voix de l'Est et Le Plus sont heureux de prendre part au 17^e Salon Priorité Emploi, qui réunit les grands acteurs de l'emploi en région. Notre engagement envers ce Salon est tout à fait naturel puisque notre journal témoigne quotidiennement de l'actualité économique d'ici.

En tant que partenaire de l'événement et en lien avec notre rôle de diffuseur d'information, il nous fait plaisir de publier ce cahier spécial afin de faire connaître l'événement à notre vaste lectorat. Cette édition se veut l'élément central de la campagne publicitaire du Salon. Elle s'avère un outil indispensable à tous les chercheurs d'emploi, qui souhaiteront la conserver précieusement pour bien se préparer à leur visite.

En terminant, je tiens à saluer tous les employeurs présents dans cette publication ainsi que ceux qui participeront à l'événement. Leur implication est essentielle à son succès. Je ne peux également passer sous silence l'engagement de nos partenaires : Emploi-Québec Montérégie, le Cégep de Granby et Granby Industriel.

C'est donc avec beaucoup de fierté que je vous invite, chers lecteurs et chères lectrices, à consulter ce cahier spécial conçu à votre intention. Au plaisir de vous rencontrer, les 25 et 26 septembre prochains, au Cégep de Granby pour le Salon Priorité Emploi.

Christian Malo

Directeur principal, Marketing - La Voix de l'Est

Mot du président d'honneur

C'est pour moi un véritable privilège d'assumer la présidence d'honneur du 17^e Salon Priorité Emploi, un événement important pour l'emploi en région. Transformateurs Delta Inc. se spécialise, depuis 30 ans, dans la conception et la fabrication de transformateurs pour une vaste gamme d'applications telles que les transformateurs de distribution, de charges non linéaires et de puissance. L'entreprise compte plus de 200 employés au Québec. Son usine de Granby se démarque par sa capacité à satisfaire les besoins de ses clients et son développement continu, qui nous permet d'envisager l'avenir avec beaucoup d'optimisme.

Le marché de l'emploi est en transformation et nous devons faire face au défi d'arrimer l'offre à la demande pour assurer nos opérations et notre croissance. Dans ce contexte, la qualité de nos ressources humaines est et restera un facteur clé de réussite. Le Salon Priorité Emploi, par la variété de ses exposants, crée un effet de masse et attire près de 1 200 chercheurs d'emploi dans des domaines variés. Cela permet de recruter du personnel qualifié, formé et en mesure de s'adapter à nos différentes réalités. De plus, il nous offre l'occasion d'entrer en relation avec les candidats et de cerner leur personnalité.

Les 25 et 26 septembre prochains, mon équipe et moi se ferons un plaisir de rencontrer les chercheurs d'emploi et leur présenter les nombreux avantages de travailler chez Transformateurs Delta Inc. Au plaisir de vous y accueillir!

Nicolas Moisan

Directeur d'usine Transformateurs Delta Inc.



Mot d'Emploi-Québec Montérégie

Au nom d'Emploi-Québec Montérégie, nous sommes fiers de nous associer à cet événement qui offre une vitrine aux entreprises d'ici et permet des rencontres privilégiées entre les employeurs et les chercheurs d'emploi. Comme vous le constaterez dans ce cahier, notre région se démarque par son dynamisme entrepreneurial et sa création d'emploi. Il est important pour nous de soutenir le développement économique et le Salon Priorité Emploi est une excellente opportunité de répondre aux besoins de la main-d'œuvre de la région.

Par le biais de cet événement, Emploi-Québec Montérégie répond ainsi pleinement à sa mission qui est de contribuer à développer l'emploi, la main-d'œuvre, mais aussi de lutter contre le chômage, l'exclusion et la pauvreté dans une perspective de développement économique et social.

Puisque la réussite d'un tel événement est d'abord et avant tout un travail de collaboration, je tiens à remercier nos partenaires : La Voix de l'Est, le Cégep de Granby, Granby Industriel et la SOFIE qui coordonne l'événement encore cette année et l'équipe des Centres locaux d'emploi de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.

Bon succès à cette 17^e édition de Priorité Emploi et bienvenue à tous les chercheurs d'emploi !

Caroline Dion

Directrice des Centres locaux d'emploi de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi



FORMATION - (Sans frais pour le participant) ACTUALISATION EN BUREAUTIQUE



Misez sur une formation en bureautique afin d'élargir vos compétences, vous démarquer, être à l'affût des tendances et ainsi favoriser votre réintégration en emploi pour poursuivre vos ambitions de carrière.

Critères d'admissibilité :

- Être sans emploi.
- Posséder une expérience pertinente en lien avec le travail de bureau et avoir besoin d'une mise à niveau des compétences.
- Être disponible pour une entrevue de sélection et démontrer de l'intérêt à suivre une formation à temps plein.

* Sous réserve d'une évaluation faite par Emploi-Québec.

* Priorité aux résidents des MRC La Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi, âgés de 40 ans et plus.

MODULES DU PROGRAMME DE FORMATION

Le monde du travail en bureautique	Comptabilité, logiciel Simple Comptable
Français écrit	Gestion du temps et des priorités
Anglais au travail	Communication et travail d'équipe
L'univers de l'information	Windows 7, Internet et réseaux sociaux
Suite des logiciels Office 2010 débutant, intermédiaire et notions avancées : (Word, Excel, PowerPoint, Publisher, Outlook et Access de base)	
Gestion des documents d'affaires	Méthode dynamique de recherche d'emploi
Service à la clientèle	Stage en entreprise

Dates :

Du 9 novembre 2015 au 6 mai 2016

Pause :

21 décembre 2015 au 3 janvier 2016

Durée : 26 semaines, incluant un stage de 5 semaines en entreprise

Horaire :

Du lundi au vendredi
de 8 h 30 à 16 h 30,
35 heures par semaine

Lieu de la formation :

201-2, rue Laval Sud, Granby

Inscrivez-vous dès maintenant en composant le
450 770-8088, poste 30



Cette formation est rendue possible grâce à la contribution financière d'Emploi-Québec.



ALSTOM

ALSTOM, situé à Granby, se spécialise en entretien, réparation et réparation de petites centrales de production d'énergie hydroélectrique.

Pour soutenir la demande croissante, ALSTOM est à la recherche des profils suivants :

CHARGÉ DE PROJETS

Baccalauréat en génie mécanique jumelé à plus de 5 ans d'expérience en gestion de projets de fabrication et/ou de construction mécanique industrielle.
Membre O.I.Q., certification PMP serait un atout ou maîtrise en gestion de projets.

CONTRÔLEUR DE PROJETS

Diplôme d'études collégiales en administration et/ou comptabilité avec 5 ans d'expérience en environnement de projets.

MÉCANICIEN

Diplôme d'études professionnelles en mécanique industrielle avec 5 ans d'expérience en environnement de chantier.

SUPERVISEUR DE CHANTIER

Diplôme d'études collégiales en génie mécanique avec 5 ans d'expérience en mécanique industrielle et 2 ans en supervision de personnel.

Veillez acheminer votre curriculum vitae :

Par courriel : **isabelle.bolduc@power.alstom.com**

Par courrier : **À l'attention de madame Isabelle Bolduc
Alstom
1079, rue Daigneault
Granby (Québec) J2H 2P9**

Par télécopieur : **450 372-1316**

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.



3807753

SALON
Priorité *emploi*
DE GRANBY 2015

EMPLOIS DISPONIBLES

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Infirmier/infirmière
Agent administratif/agent administrative
Secrétaire médical/ médicale
Préposé/préposée à l'entretien ménager
Préposé/préposée au service alimentaire
Préposé/préposée aux bénéficiaires
Auxiliaire aux services de santé et sociaux
Cuisinier/cuisinière

AGRICULTURE, AMÉNAGEMENT PAYSAGER

Ouvrier/ouvrière de production laitière
Ouvrier/ouvrière de production porcine
Ouvrier/ouvrière de production avicole
Opérateur/opératrice de machinerie agricole
Cueilleur/cueilleuse de pommes
Mécanicien/mécanicienne agricole
Ouvrier/ouvrière de ferme
Préposé/préposée à l'assainissement

EMPLOIS DE NIVEAU TECHNIQUE

Technicien installateur/technicienne installatrice
Électrotechnicien/électrotechnicienne
Technicien/technicienne en électronique
Spécialiste technique plastique et caoutchouc
Technicien/technicienne en génie électrique
Technicien/technicienne en métrologie
Technicien/technicienne en moteur électrique
Technicien/technicienne en assurance qualité
Technicien/technicienne en génie mécanique
Technicien/technicienne électrique

ALIMENTATION, RESTAURATION, HÉBERGEMENT

Commis d'épicerie
Caissier/caissière
Emballer/emballeuse
Cuisinier/cuisinière
Préposé/préposée à l'entretien ménager
Serveur/serveuse
Barman/barmaid

Préposé/préposée au banquet
Aide-cuisinier/cuisinière
Préposé/préposée à l'hygiène et à la salubrité
Démonstrateur/démonstratrice en épicerie
Serveur/serveuse banquet
Utilité banquet
Conseiller /conseillère à l'hébergement
Boucher/bouchère
Coordonnateur/coordonnatrice de restauration rapide
Commis de boulangerie et mets cuisinés
Commis de charcuterie
Commis de fruits et légumes
Réceptionniste
Préposé/préposée aux chambres

EMPLOIS DE NIVEAU PROFESSIONNEL

Ingénieur/ingénieure mécanique
Responsable de projet
Chargé/chargée de projet mécanique
Ingénieur/ingénieure qualité
Ingénieur/ingénieure de procédés manufacturiers
Enseignant/enseignante
Directeur/directrice d'usine
Directeur/directrice de production
Programmeur/programmeuse CNC
Spécialiste en traitement technique
Analyste financier
Directeur/directrice de projet

MÉTIERS SPÉCIALISÉS

Soudeur/soudeuse
Machiniste
Pressier/pressière
Électromécanicien/électromécanicienne
Mécanicien/mécanicienne
Inspecteur /inspectrice contrôle qualité
Camionneur/camionneuse
Machiniste CNC
Machiniste conventionnel/conventionnelle
Agent/agent méthode
Cariste

**CRÉEZ votre emploi...
le CAE peut vous aider à le faire.**

CAE

Centre d'aide
aux entreprises

HAUTE-YAMASKA ET RÉGION

450 378-2294

90, rue Robinson Sud, # 102 à Granby - www.caehyr.com

SALON

Priorité *emploi*
DE GRANBY 2015

Moniteur/monitrice de ski et/ou planche à neige
 Programmeur/programmeuse
 Mécanicien industriel/mécanicienne industrielle
 Lamineur / bobineur, laminatrice/bobineuse
 Spécialiste en extrusion et fabrication die
 Monteur régleur/monteuse régleuse de machine à injection plastique et caoutchouc
 Agent /agente de sécurité
 Contrôleur/contrôleuse de projet
 Formateur/formatrice en génie industriel
 Formateur/formatrice en bureautique
 Soutien administratif
 Estimateur-chargé de projet/estimatrice-chargée de projet – plomberie
 Estimateur-chargé de projet/estimatrice-chargée de projet – ventilation
 Estimateur-chargé de projet/estimatrice-chargée de projet – réfrigération
 Mécanicien-tisserand/mécanicienne tisserande
 Machiniste programmeur/programmeuse CNC fraisage
 Machiniste programmeur/programmeuse CNC tournage
 Électricien/électricienne
 Estimateur/estimatrice technique aux soumissions
 Dessinateur/dessinatrice CAO

MANCEUVRES ET JOURNALIERS

Journalier/journalière
 Opérateur/opératrice
 Manutentionnaire
 Lamineur – bobineur/laminatrice-bobineuse

Aide-journalier/journalière
 Opérateur/opératrice CNC
 Préposé/préposée aux remontées mécaniques
 Patrouilleur/patrouilleuse
 Neigiste
 Technicien/technicienne de ski/planche à neige
 Opérateur/opératrice de presse plieuse
 Inspecteur/inspectrice
 Assembleur/assembleuse de meubles
 Opérateur/opératrice machine
 Commis à l'inventaire
 Commis aux pièces
 Aide à la production Ourdisseur
 Préposé/préposée au service à la clientèle
 Opérateur/opératrice en traitements de surface
 Agent/agente réception/expédition
 Monteur/monteuse
 Plieur/plieuse
 Opérateur/opératrice laser
 Aide-opérateur/opératrice

CHEFS D'ÉQUIPES, GÉRANTS, SUPERVISEURS, CONTREMAÎTRES

Superviseur /superviseuse de production
 Superviseur/superviseuse de chantier
 Contremaître de production
 Chargé/chargée de projet
 Planificateur /planificatrice de production
 Assistant/assistante-contremaître
 Contremaître d'atelier

Chef d'équipe machiniste CNC
 Planificateur/planificatrice des opérations

TRAVAIL DE BUREAU

Technicien/technicienne en comptabilité
 Contrôleur/contrôleuse
 Adjoint administratif/adjointe administrative
 Fiscaliste
 Secrétaire/réceptionniste

SERVICE À LA CLIENTÈLE, REPRÉSENTATION, VENTE

Conseiller/conseillère en sécurité financière
 Adjoint/adjointe au développement des affaires
 Acheteur/acheteuse

EXPOSANTS AU SALON PRIORITÉ EMPLOI 2015

Emploi-Québec Montérégie

77, rue Principale, Granby
 450 776-7134

406, rue du Sud, Cowansville
 450 263-1515

A7 Intégration
 Adecco
 Alstom
 Armoires Fabritec Ltée
 Artopex
 Atlas Aeronautik
 Benny & Co. (mc)
 Bonduelle Amériques
 Bourassa, Brodeur, Bellemare Ressources Humaines
 Caoutchoucs et Plastiques Falpaco Inc.
 Cartons Northrich
 Cégep de Granby
 Centre d'emploi agricole - Fédération UPA Montérégie
 Centres de contact du Mouvement Desjardins
 CIUSSS de l'Estrie- Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
 CLD de Brome-Mississquoi
 Domaine Château Bromont
 Emplois Compétences
 Ezefflow inc.
 F. Ménard
 Financière Sun Life
 Forces armées canadiennes

Granby Profitez / Granby Industriel
 Groupe Robitaille
 Hershey Canada - Usine de Granby
 Hôtel Castel & SPA Confort
 HS Télécom
 Industrielle Alliance
 Industries CARPO inc.
 Industries Lassonde inc
 Infasco / Sivaco
 Laser AMP
 Les Ajustages Altech Inc.
 Les Équipements Lapierre inc - Division Lapierre-Waterloo-Small
 Les Équipements Adrien Phaneuf
 Les Produits Belt-Tech
 Machinage Gagné
 Mec Précision
 Métro Plouffe
 NSE-Automatch
 Plastiques Berry Canada Inc
 Progection LIVE
 Randstad
 Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
 Roulements Koyo Canada inc.
 Services Financiers Groupe Investors Inc.
 Ski Bromont
 Transformateurs Delta Inc.
 Trilliant Canada inc
 Zoo de Granby



Description des entreprises :

Entreprises manufacturières situées à Marieville visant l'excellence du développement de nouveaux produits, technologie adaptée et distribution de ses produits à l'échelle mondiale. Les entreprises se distinguent pour la qualité/gamme de ses produits, le support technique aux clients. Plusieurs nouveaux marchés sont développés pour assurer leur croissance.

Postes recherchés

SIVACO

OPÉRATEURS

ÉLECTRONICIEN OU ÉLECTROTECHNICIEN

PLOMBIER

INFASCO

MÉCANICIENS DE CHARIOTS ÉLÉVATEURS

DEP en mécanique engin de chantier, chariot élévateur, véhicules lourds (diesel) ou équivalent, 2 ans et plus d'expérience

MÉCANICIENS INDUSTRIEL

Diplôme mécanique industrielle, 5 ans et plus d'expérience ou maintenance industrielle, 2 ans et plus d'expérience

COORDONNATEUR SST/ENVIRONNEMENT

Formation universitaire ou collégiale dans un domaine pertinent et formation sur les systèmes ISO 14001/OHSAS 18001), 2 ans et plus d'expérience.

Conditions de travail :

- Poste permanent
- Salaire concurrentiel
- Avantages sociaux
- Environnement de travail stimulant

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae aux coordonnées suivantes :
 ssorel@infasco.com

800, rue Ouellette, Marieville (Québec) J3M 1P5
 Télécopieur : 450 460-2381

Seules les personnes retenues seront contactées.



SALON.

Priorité **emploi**
DE GRANBY 2015

ORGANISMES présents au Salon



CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI (CJE) DES CANTONS DE L'EST

Jeunes de 16 à 35 ans

425, rue Cabana, Granby, QC J2G 1P3
450 776-7700
Télé. : 450 776-7692
www.passage.qc.ca
cje@passage.qc.ca

CENTRE D'AIDE AUX ENTREPRISES

Services aux entreprises et entrepreneuriat féminin

90, rue Robinson Sud, local 102, Granby, QC J2G 7L4
450 378-2294
Télé. : 450 378-7370
www.caehyr.com
info@caehyr.com

OPEX

Personnes judiciairisées

96, rue Principale suite 101, Granby, QC J2G 2T4
450 776-6331
opexgranby@hotmail.ca
www.opexemploi.com

AVENUE PROFESSION'ELLE

Femmes et métiers non traditionnels

425, rue Cabana, Granby, QC J2G 1P3
450 378-2212
Télé. : 450 378-1667
ap@passage.qc.ca

SERVICE DE PERFECTIONNEMENT 3000

Entreprise d'entraînement pour travailleurs de bureau

50, rue Dufferin, Granby, QC J2G 4W2
450 372-0005
Télé. : 450 375-1255
www.pourtravailler.qc.ca/perf3000
rsa@sp3000.org

SOLIDARITÉ ETHNIQUE RÉGIONALE DE LA YAMASKA (SERY)

Personnes immigrantes

369, rue St-Jacques, Granby, QC J2G 3N5
450 777-7213
Télé. : 450 777-4942
www.sery-granby.org
emploi@sery-granby.org

LES JARDINS DE LA TERRE

Insertion socioprofessionnelle pour jeunes adultes

305 Principale Ouest, St-Paul-d'Abbotsford, QC J0E 1A0
450 379-5079
Télé. : 450 379-5464
www.jardinsdelaterre.org
info@jardinsdelaterre.org

OBOULO

Personnes en recherche d'emploi

125, boulevard Lord, Granby, QC J2G 5K1
450 378-2107
Télé. : 450 378-5543
granby@oboulo.ca
www.oboulo.ca

5383, rue Foster, Waterloo, QC J0E 2N0
450 539-2300

Télé. : 450 539-1454
waterloo@oboulo.ca
www.oboulo.ca

SERVICE EXTERNE DE MAIN-D'ŒUVRE (SEMO) DE GRANBY ET RÉGION

Personnes majoritairement âgées de 45 ans et plus en recherche d'emploi

6, rue Court, Granby, QC J2G 9G6
450 777-3771
Télé. : 450 777-3772
www.semogranby.com
l.simard@semogranby.ca
y.cloutier@semogranby.ca

ORGANISMES de formation

CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CAMPUS BROME-MISSISQUOI

Formation aux adultes/ Centre de formation technique et professionnelle

180, rue Adélarde-Godbout, Cowansville, QC, J2K 3X9
450 263-7901 • Télé. : 450 263-0985
www.etsb.qc.ca/vocationalcowansville

CÉGEP DE GRANBY

Étudiants et entreprises/Formation collégiale

235, rue Saint-Jacques, Granby, QC J2G 9H7
450 372-6614 • Télé. : 450 372-6616
www.cegepgranby.qc.ca

CENTRE RÉGIONAL INTÉGRÉ DE FORMATION (CRIF)

Adultes en formation générale ou professionnelle

700, rue Denison Ouest, Granby, QC J2G 4G3
450 378-8544 • Télé. : 450 378-9585
www.crif.csvdc.qc.ca

SOCIÉTÉ DE FORMATION INDUSTRIELLE DE L'ESTRIE (SOFIE)

Formation sur mesure pour les entreprises et les individus

201, rue Laval, local 2, Granby, QC J2G 7H7
450 770-8088 • Télé. : 450 770-8727
www.sofie.qc.ca
info@sofie.qc.ca



Robitaille

Nous sommes fiers de nourrir le monde !

Le Groupe Robitaille est un maillon important de la chaîne agroalimentaire au Québec. Nous sommes une entreprise familiale reconnue et établie depuis plus de 50 ans. Notre équipe dynamique et sympathique est fière de contribuer à maintenir des standards de qualité élevés pour chacune de ses sphères d'activité.

Nous sommes en croissance et activement à la recherche de :

ÉLECTROMÉCANICIEN

POSTE PERMANENT, temps plein (de jour) Farnham

Vous aimez les défis ? Vous avez de la facilité à faire du «troubleshooting» ? Vous aimez faire les travaux de maintenance, contribuer aux projets d'amélioration continue et à la maintenance préventive ?

À titre d'électromécanicien, vous serez responsable de :

- Effectuer les opérations de maintenance de la Meunerie afin de maximiser le rendement des équipements et minimiser les arrêts de production.
- Effectuer les réparations et l'entretien des équipements dans les délais prescrits.
- Démonteur, réparer, améliorer et entretenir les équipements de l'usine en collaboration avec les membres de son équipe.
- Assurer le respect des règles et procédures établies.

Exigences :

- DEP en mécanique industrielle ou DEP en électromécanique
- Minimum 2 ans d'expérience pertinente
- Compétences techniques : mécanique et électromécanique
- Connaissances en automatisation, pneumatique, hydraulique et mécanique
- Débrouillardise et esprit mécanique : habiletés à faire du «troubleshooting»

JOURNALIER PRODUCTION PORCINE (ENGRASSEMENT ET POUPONNIÈRE)

Région de Mont-Saint-Grégoire POSTE PERMANENT, temps plein (de jour)

Responsable d'appliquer les techniques de production et d'intervention sur les animaux :

- Prendre soin des animaux (alimentation, abreuvement, soins de santé, ventilation)
- Aider à la vaccination, à la pesée et au chargement.

Exigences :

- Expérience pertinente : atout important
- Souci du bien-être des animaux et du travail bien fait

Conditions :

- Poste à temps plein : 40 heures/semaine
- Horaire : lundi au vendredi et une fin de semaine sur 2

CHAUFFEUR, TRANSPORT DE MOULÉE POSTE PERMANENT, temps plein (de jour) FARNHAM

Responsable d'assurer le transport de la moulée chez nos clients de fermes d'élevage.

Exigences :

- Permis de conduire classe 1; dossier de conduite impeccable
- Minimum de 2 ans d'expérience de conduite de camion
- Bonne condition physique
- Fiable, responsable et consciencieux

Conditions :

- Poste à temps plein : 45 heures/semaine
- Horaire : 4 jours/semaine (du vendredi au lundi)

JOURNALIER PRODUCTION PORCINE (Maternité) POSTE PERMANENT, temps plein (de jour) FARNHAM

Appliquer les techniques de production et d'intervention pour maximiser le rendement et le bien-être des animaux :

- Assurer le confort et la santé des truies, des porcelets et des porcs.
- Alimenter les animaux selon les programmes alimentaires recommandés.
- Faire l'entretien des équipements.

Exigences:

- Aimer prendre soin des animaux.
- Expérience pertinente est un atout important OU le goût d'apprendre.
- Bon joueur d'équipe.

Conditions :

- Poste à temps plein : 40 heures/semaine
- Horaire : lundi au vendredi et une fin de semaine sur 2.

Le Groupe Robitaille offre...

- Rémunération compétitive
- Programme complet d'assurance collective et d'avantages sociaux
- Emplois stables
- Possibilité d'avancement

Vous êtes intéressés ?

Faites-nous parvenir votre C. V. rapidement !
Équipe des ressources humaines • Groupe Robitaille
190, rue Comeau, Farnham
Télé. : 450 293-0085 | rh@robi.ca | www.grouperobitaille.com

SALON.
 Priorité *emploi*
 DE GRANBY 2015

Trouvez votre futur emploi ou recrutez en ligne par le Placement en ligne!



Chercheurs d'emploi et employeurs, connaissez-vous le Placement en ligne? Offert par Emploi-Québec, il s'agit d'un site Internet de recherche d'emploi facile à utiliser, efficace et gratuit pour tous. Pour dénicher l'emploi espéré ou pour recruter du personnel rapidement, rendez-vous au <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>

Au service des chercheurs d'emploi

Envie d'utiliser un moyen rapide pour vous trouver un emploi? Le Placement en ligne est la solution! En mettant en ligne votre curriculum vitae, votre candidature sera visible auprès d'une foule d'employeurs partout au Québec. Vous pourrez postuler pour des emplois québécois qui vous intéressent. Vous pourrez aussi rechercher un emploi par mots clés et créer des

Alertes-Emplois! qui vous permettront de connaître, par courriel, les nouveaux postes disponibles correspondant à vos intérêts.

Au service des employeurs

Vous désirez diffuser vos offres d'emploi pour recruter du personnel? Affichez-les gratuitement sur le site <http://placement.emploiquebec.gouv.qc.ca>. Consultez aussi les curriculum vitae des candidats afin de trouver vos perles rares! Vous cherchez un profil en particulier? Créez des Alertes-Candidats! et vous recevrez par courriel de l'information sur les nouvelles candidatures qui correspondent à vos critères.

Un service personnalisé pour les étudiants

Si vous êtes étudiant, vous pouvez utiliser le service de l'Emploi étudiant d'Emploi-Québec. Sur le

site Internet www.emploietudiant.qc.ca, vous pourrez mettre votre curriculum vitae en ligne, consulter les offres des employeurs de partout au Québec ou dans une ville ciblée et postuler en ligne. Le service de l'Emploi étudiant, en fonction toute l'année, représente la principale porte d'entrée pour un emploi dans la fonction publique québécoise.

Du soutien au bout du fil

Accessible en tout temps, le site du Placement en ligne contient toujours des offres d'emploi et des candidatures. De quoi maximiser les recherches à la fois des chercheurs d'emploi et des recruteurs! Pour obtenir de l'aide ou des renseignements concernant le site Internet du Placement en ligne, communiquez avec le Centre d'assistance au placement au 1 866 640-3059.

En tant qu'employeur de choix, ATLAS Aéronautik offre à ses employés un environnement stimulant et enrichissant.

Elle fournit des produits complexes à l'industrie aéronautique et de la défense. Agissant en tant que partenaire de développement, son équipe passionnée maîtrise une gamme complète de procédés de fabrication et d'assemblage, afin de répondre aux exigences élevées de ses clients.



Nous recherchons des personnes qui désirent travailler dans un environnement où les exigences techniques sont élevées et qui aiment relever des défis.

Innovation

Responsabilisation

Excellence - **MACHINISTES CNC, QUART DE SOIR ET DE WEEK-END**
 - **MACHINISTE, CHEF D'ÉQUIPE, QUART DE WEEK-END**

Travail d'équipe

Leadership - **INSPECTEUR, QUART DE SOIR**
 - **ÉLECTROMÉCANICIEN**

Respect

Détermination - **TECHNICIEN EN GÉNIE MANUFACTURIER**
 - **ASSISTANT-CONTRÔLEUR**

Persévérance

Le salaire variera en fonction des qualifications de la personne et l'échelle en vigueur. Gamme complète d'avantages sociaux : assurances collectives et régime de retraite. Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez svp faire parvenir votre candidature à l'adresse courriel : rh@atlasaeronautik.com le plus tôt possible.

www.atlasaeronautik.com

SALON

Priorité *emploi*
DE GRANBY 2015

Préparez votre visite au Salon!

Une visite au Salon Priorité Emploi doit être bien préparée si on souhaite un résultat positif. Comme l'explique de façon imagée le directeur général du SEMO de Granby et région, M. Yvan Cloutier: «Une visite au Salon, ce n'est pas une séance de magasinage.» C'est plutôt l'inverse qui se produit: le chercheur d'emploi doit se «vendre» auprès des employeurs.

Voici quelques conseils : AVANT le Salon :

Visitez le site salonemploigranby.com dans la section «exposants». Vous trouverez la liste des entreprises qui seront présentes au Salon. Si des entreprises vous intéressent, faites une recherche pour en connaître davantage sur les produits et/ou services qu'elles offrent. Vous pourrez faire des liens avec vos compétences et vos champs d'intérêt.

rait faire un suivi, demandez une carte d'affaires, assurez-vous de laisser vos disponibilités pour une entrevue et donnez une bonne poignée de main.

La semaine suivant le Salon, faites parvenir une note de remerciements par courriel, LinkedIn ou autres. L'employeur doit se souvenir de vous.

Bilan. Vous venez de discuter avec un premier employeur. Y a-t-il des questions qui vous ont embêté? Préparez-vous pour le deuxième, les questions se ressemblent d'un employeur à l'autre. Passez ensuite au suivant.

Poursuivre sa démarche. Vous avez besoin de soutien? Poursuivez vos démarches avec un service d'aide à la recherche d'emploi ou encore une mesure de formation pour améliorer vos compétences.



DELTA
TRANSFORMERS
TRANSFORMATEURS

POUR UNE CARRIÈRE ÉLECTRISANTE !

- Produit une gamme diversifiée de transformateurs industriels et commerciaux.
- Nos employés sont essentiels à notre réussite et nous offrons des conditions de travail concurrentielles ainsi que des possibilités d'avancement.
- Nos valeurs : Le travail d'équipe, la satisfaction de la clientèle, le respect, l'intégrité et l'amélioration continue.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à notre équipe, contactez-nous !

r.h@delta.xfo.com
795, boul. Industriel,
Granby
Tél. : 450 378-3617
www.delta.xfo.com



19 F 61
MÉNARD
québec
ANGE-GARDIEN

PLUSIEURS POSTES À COMBLER :

JOURNALIERS D'USINE • OUVRIERS DE
FERME PORCINE • CAMIONNEURS •
ET BIEN D'AUTRES!

**Plus qu'une équipe,
faites partie d'une famille!**



Envoi des candidatures :
Courriel : rh@fmenard.com
Télécopieur : 450 293-4291

DEPUIS 1961
WWW.FMENARD.COM

Préparez votre CV. Assurez-vous d'avoir un CV à jour et en plusieurs copies. Pour vous aider à mettre à jour votre CV, vous trouverez dans la section «visiteurs» du site salonemploigranby.com la liste des organismes d'employabilité qui peuvent vous donner un coup de main.

Préparez vos questions et vos réponses. Vous aurez sûrement des questions pour l'employeur mais l'employeur aura aussi des questions sur vos compétences, vos intérêts, votre motivation à travailler pour lui et pourquoi il devrait vous choisir. Il faut donc faire l'inventaire de vos compétences, de vos forces, de vos réalisations afin de démontrer que vous êtes le meilleur candidat.

PENDANT le Salon:

Se présenter seul. Laissez les enfants, parents ou amis à la maison. Vous devez vous concentrer sur votre visite.

Apparence. Faites une première bonne impression, ayez un aspect vestimentaire soigné et de circonstance. Vous êtes en entrevue. Évitez le décolleté, le vêtement troué, etc. Soyez à votre meilleur!

Planifiez du temps. Allouez au minimum une heure trente pour votre visite et évitez d'arriver près de la fermeture du Salon. Vous ne serez pas seul, d'autres candidats seront sur place.

Conclure l'entrevue. Demandez à quel moment l'entreprise pour-

APRÈS le Salon Faire un suivi.

Vous avez noté les employeurs qui vous intéressent et qui semblent être les plus réceptifs?

Bon succès!

Extrait de l'atelier Préparez votre visite au Salon offert par Yvan Cloutier, Service externe de main-d'œuvre (SEMO) de Granby et région (450 777-3771) et Nancy Baril, Service Perfectionnement 3000 à Granby (450 372-0005).



**C'EST VOTRE TALENT
QUI FAIT AVANCER
LE MOUVEMENT**

 CARRIÈRES

**UNE OPPORTUNITÉ
SANS LIMITES
POUR LIZA**

 **Brassard**
CURIEUSE

**CENTRE DE CONTACT
AVEC LA CLIENTÈLE
À GRANBY**

- Salaire à partir de 20,33\$/heure
+ prime de quart

Postulez dès maintenant
desjardins.com/carriere
numéro de poste 1417277

 **Desjardins**

Coopérer pour créer l'avenir



BERRY

PLASTIQUES
CANADA

Découvrez qui nous sommes !

Située à Waterloo, Plastiques Berry Canada est le chef de file dans son domaine en Amérique du Nord. L'entreprise se démarque par :

- Une équipe de près de 130 employés
- La fabrication de plus de 2 500 000 bouchons par jour, principalement dans le secteur pharmaceutique
- Plus de 250 produits différents
- 40 presses à mouler de 55 à 330 tonnes
- 14 machines à doubler
- Un investissement annuel totalisant près de 200 000 \$ pour la formation de sa main-d'oeuvre

Notre entreprise, à échelle humaine, fait partie de la grande corporation Berry Plastics, qui compte près de 90 usines à travers le monde. On y retrouve une gamme complète d'avantages sociaux, ainsi qu'un gymnase tout équipé.

33, rue TAYLOR, Waterloo
450 539-2772

3808398

Trilliant

Trilliant Networks est une entreprise internationale en pleine expansion. La solution sans fil de Trilliant permet de mieux contrôler la consommation d'énergie des clients des services publics. Le centre de R&D de Granby est à la recherche d'individus passionnés qui souhaitent relever des nouveaux défis. Nous avons plusieurs postes à combler immédiatement :

PROGRAMMEUR ANALYSTE JAVA (PLUSIEURS POSTES)

- Bac ou DEC en informatique requis
- Minimum de 3 ans d'expérience en programmation JAVA
- Expérience avec SVN, Oracle/SQL server et test unitaires serait un atout

SPÉCIALISTE QUALITÉ, INTÉGRATION ET TESTS (PLUSIEURS POSTES)

- Bac ou DEC en informatique ou formation équivalente
- Minimum de 3 ans d'expérience en test, validation et assurance qualité de logiciel
- Expérience avec banc de tests

ADMINISTRATEUR DE BASE DE DONNÉES (1 POSTE)

- Bac ou DEC en informatique ou formation équivalente
- Minimum de 3 ans d'expérience en administration et développement de base de données Oracle et SQL Server

Pour tous nos postes, le bilinguisme (français/anglais) est très important. Nous vous invitons à visiter notre site Web pour plus de détails et nous faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible à :

Service des ressources humaines
610, rue du Luxembourg, Granby (Québec) J2J 2V2
Site : www.trilliantinc.com
Courriel : rh.qc@trilliantinc.com



3807989

1300 EMPLOIS IL Y EN A UN POUR TOI!

BOUTIQUE
ADMINISTRATION
RESTAURATION
PARC AQUATIQUE
ÉCOLE DE SKI
SÉCURITÉ
PATROUILLE
IMMOBILIER
SERVICE À LA CLIENTÈLE
ENTRETIEN INDUSTRIEL
EXPLOITATION
MONTAGNE
ENTRETIEN DES
BÂTIMENTS OPÉRATIONS
GARAGE
ENNEIGEMENT



> POSTULE EN LIGNE >

Ski 50
Bromont.com
1964 - 2014

3801000

SALON.

Priorité *emploi*
DE GRANBY 2015

Les Services aux entreprises du vos besoins de formation !

LOUISE BOISSONNEAULT
rédactrice publicitaire

de formations qualifiantes et d'activités sur mesure.

clientèle qui se caractérise par ses besoins de formation concis et qui exigent de courts délais de réalisation. Cette clientèle est composée de gens en emploi, d'employeurs et d'individus qui cherchent à se former de manière continue, sans perturber leur emploi du temps.

Les Services aux entreprises (SAE) du Cégep de Granby contribuent activement à l'essor régional en soutenant les organisations et les individus dans le développement de compétences par l'entremise

Possédant une excellente compréhension de la réalité de leurs clients, les SAE sont constamment en mode solution! Ils proposent une variété de services de formation et d'accompagnement à une



Dernière cohorte de sept entrepreneurs ayant complété la formation En affaires pour réussir en mai dernier, accompagnés des partenaires socio-économiques.



Voici l'équipe des Services aux entreprises (SAE), de gauche à droite : Nancy Maynard, Jo-Anne Dittmann, Sophie Mailhot, Mélanie Masseau, Maude Danis-Coulombe et Caroline Renaud.

Cégep de Granby: en mode solution pour tous

Partenaire régional

Partenaires régionaux d'importance auprès des organisations et des individus pour toutes les activités entourant le développement continu des compétences sur les territoires de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, les SAE ont pour partenaires socio-économiques, et parfois financiers, des organismes tels que Emploi-Québec Montérégie, Granby Industriel, chambres de commerce des deux MRC, pour n'en nommer que les principaux. De plus, les SAE s'impliquent en assurant une présence à différentes activités, dont la Table de concertation en aéronautique pilotée par Granby Industriel.

Des services diversifiés

Les différents services des SAE sont offerts par une équipe d'expérience et professionnelle. Les conseillers à la formation possèdent de vastes connaissances du marché du travail et des réalités de l'entreprise. Ces professionnels ont également accès, à même le Cégep, à une foule d'outils pédagogiques et à un bassin de formateurs qui œuvrent dans l'établissement. Les SAE disposent d'une salle de conférence ainsi que de locaux de formation équipés des plus récentes technologies de communication. Voici donc les différents services offerts:

La formation sur mesure en entreprise se veut un moyen de perfectionnement et de qualification de la main-d'œuvre pour les individus qui sont en emploi. Chaque formation est développée à partir des besoins exprimés par les entreprises.

Processus rigoureux et individualisé, la reconnaissance des acquis et des compétences (RAC) constitue un tremplin pour tout adulte qui souhaite poursuivre ses études, trouver du travail ou obtenir une promotion. Il s'agit d'une formation créditée qui permet de se faire reconnaître des compétences sans avoir à

passer par le cadre d'une formation habituelle.

Les ateliers de perfectionnement sont des formations de courte durée offertes à tous et toutes selon une programmation préétablie. Proposés de jour et en soirée, ils répondent à des besoins de formation ponctuels et visent l'acquisition d'outils et de compétences rapidement transférables dans la pratique professionnelle.

Les SAE offrent un support personnalisé à un ou des membres du personnel d'une entreprise. Sous forme de coaching, il vise essentiellement à assurer le développement des habiletés de la personne et à lui permettre de répondre aux objectifs de performance qu'on attend d'elle. À ce titre, les spécialistes qui assurent ce support sont des coachs certifiés.

Un service de consultation est également offert dans tous les champs d'expertise des SAE. Les professionnels peuvent ainsi, avec l'aide de consultants formateurs, analyser une situation problématique ou une opportunité et proposer rapidement une solution.

En nouveauté, des services d'orientation professionnelle sont aussi disponibles pour toute personne souhaitant faire un bilan, se questionner professionnellement ou bien effectuer un retour aux études.

À l'occasion du Salon Priorité Emploi, Mme Jo-Anne Dittmann, responsable de la coordination et du développement des affaires des Services aux entreprises du Cégep et membre du comité organisateur du Salon, vous invite à venir la rencontrer aux deux kiosques du Cégep, l'un à titre d'employeur et l'autre d'établissement de formation, lors de l'événement. C'est un rendez-vous!

FORMATION AUX ADULTES

ATTESTATIONS D'ÉTUDES COLLÉGIALES (AEC)

INSCRIPTIONS EN COURS. FAITES VITE!

AEC EN REPRÉSENTATION COMMERCIALE ET TECHNIQUE

Formation de JOUR à temps plein
DÉBUT : OCTOBRE 2015

www.cegepgranby.qc.ca/aec/rct

AEC EN INSTRUMENTATION, AUTOMATISATION ET ROBOTIQUE

Formation de JOUR et de SOIR à temps plein
DÉBUT : FÉVRIER 2016

www.cegepgranby.qc.ca/aec/iar

AEC EN GÉNIE MÉCANIQUE

Formation de JOUR et de SOIR à temps plein
DÉBUT : NOVEMBRE 2015

www.cegepgranby.qc.ca/aec/gm

AEC EN SOUTIEN EN TECHNIQUE INFORMATIQUE

Formation de JOUR à temps plein
DÉBUT : AVRIL 2016

www.cegepgranby.qc.ca/aec/sti

PROGRAMMES À SURVEILLER, RENSEIGNEZ-VOUS!

- COMPTABILITÉ ET GESTION
- ÉDUCATION À L'ENFANCE
- GÉNIE INDUSTRIEL
- ACTUALISATION PROFESSIONNELLE EN SOINS INFIRMIERS
- GESTION DES SERVICES DE GARDE
- TROUBLES ENVAHISSANTS DU DÉVELOPPEMENT (TED)

POUR INFORMATION ET INSCRIPTION :

sfa@cegepgranby.qc.ca ou 450 372-6614, poste 1103 / 235, rue Saint-Jacques, Granby

Ces formations sont offertes avec la participation financière d'Emploi-Québec Montérégie.

SOUTIEN FINANCIER :

Sous réserve d'une évaluation faite par Emploi-Québec, une aide financière pourrait être allouée aux candidats durant leur formation.

Formation professionnelle et technique: une voie d'avenir en Montérégie

Entre 2013 et 2017, plus du tiers des postes à combler en Montérégie exigeront un niveau de formation professionnel ou technique. Ça représente près de 40 000 postes rendus disponibles par des départs à la retraite ou par

la création de nouveaux emplois. Pour les chercheurs d'emploi et les gens qui souhaitent réorienter leur carrière, il y a là des opportunités!

La formation professionnelle (au

secondaire) et la formation technique (au collégial), plus communément appelées FPT, sont des cheminements valorisants qui mènent à des emplois de qualité. Bien qu'un grand nombre de ces formations présentent des perspectives d'emploi favorables, plusieurs programmes ne comptent actuellement pas assez d'inscrits pour répondre aux besoins du marché du travail et gagneraient ainsi à être mieux connus.

C'est dans le but de valoriser les emplois issus de la FPT et de prévenir la rareté de main-d'œuvre dans certains secteurs qu'Emploi-Québec Montérégie a apporté son appui à la campagne «Ma formation, ma vie, c'est par ici!». Cette campagne, issue d'une initiative montérégienne, fait découvrir aux jeunes (et à tous ceux et celles intéressés à suivre une formation qualifi-

fiante) l'importance et l'intérêt de ces métiers et professions stimulants, dans des secteurs prometteurs pour l'économie régionale.

Le site Internet de cette campagne, www.maformationmavie.org, est riche en information et en vidéos sur des formations-vedettes dans plusieurs secteurs jugés prioritaires, c'est-à-dire des secteurs en croissance et où l'emploi abonde dans la région. Par le biais de ces vidéos, vous pouvez faire une immersion dans l'univers de personnes qui ont fait le choix de la formation professionnelle ou technique, ici, en Montérégie. Pour chacun des «métiers-vedettes» présentés, vous verrez évoluer les gens dans leur lieu de travail ou de formation et découvrirez ce qui les motive à travailler dans le domaine qu'ils ont choisi.

Les vidéos ont été entièrement tournées chez des employeurs et des établissements de formation de la Montérégie. On peut par exemple s'immerger dans l'univers d'un jeune électromécanicien,

d'une infirmière, d'un machiniste, d'une éducatrice de centre de la petite enfance ou d'une technicienne en dessin, qui sont des métiers qui offrent de bonnes perspectives d'emploi dans les MRC de La Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.

Vous songez à retourner aux études ou à mieux connaître les possibilités offertes par le marché du travail? N'hésitez pas à vous présenter au Centre local d'emploi (CLE) de La Haute-Yamaska ou de Brome-Missisquoi. Un agent ou une agente d'aide à l'emploi se fera un plaisir de vous appuyer dans vos démarches vers un emploi.



Information:

Centre local d'emploi (CLE)
de La Haute-Yamaska
77, rue Principale, RC-02 à Granby
450 776-7134

CLE de Brome-Missisquoi
406, rue du Sud à Cowansville
450 450 263-1515

www.emploiquebec.gouv.qc.ca/monteregie

Source: Emploi-Québec Montérégie

venez
nous
rencontrer

salon
priorité
emploi

trouvez l'emploi qui *vous* convient!

**Venez nous rencontrer au Salon
Priorité Emploi! 25 / 26 septembre
au Cégep de Granby.**

Voici quelques-uns des postes disponibles:

production et logistique

- assembleur
- conducteur de chariot élévateur
- électromécanicien
- électrotechnicien
- journalier
- mécanicien
- soudeur
- superviseur de production

soutien administratif et travail de bureau

- adjointe administrative
- agent du service à la clientèle
- commis à l'entrée de données
- réceptionniste bilingue
- technicien comptable

On vous attend au kiosque no. 25!

salonemploigranby.com
randstad.ca

 **randstad**





Les subventions salariales, un apport à votre entreprise!

Votre entreprise a des postes à combler ?

Vous pourriez faire une pierre deux coups en embauchant une personne qui, par manque d'expérience ou de formation, a des difficultés à s'intégrer au marché du travail.

Grâce à la mesure Subventions salariales, Emploi-Québec permet aux entreprises d'embaucher des personnes désireuses de trouver un emploi durable et d'offrir une expérience professionnelle transférable à ces personnes. Voilà un bon moyen de faire échec aux difficultés de recrutement de votre entreprise tout en supportant des individus motivés à travailler!

Quels sont les critères d'admissibilité?

Que vous soyez une entreprise privée, un organisme à but non lucratif (OBNL), une municipalité ou une coopérative, vous devez être en mesure de fournir un poste à pourvoir à temps plein (au moins 30 heures par semaine)

pour bénéficier de la mesure Subventions salariales d'Emploi-Québec. Il peut également s'agir d'un poste vacant ou nouvellement créé, ou bien, d'un emploi saisonnier récurrent.

Quelle est la durée des subventions salariales?

Un agent d'Emploi-Québec évaluera avec vous la durée de la subvention. La subvention salariale sera généralement accordée pour une période allant jusqu'à 30 semaines.

Quel est le montant de la subvention?

Si votre objectif est d'offrir un emploi durable à la personne que vous embaucherez, Emploi-Qué-

bec peut vous offrir une subvention pouvant couvrir une partie du salaire de la personne embauchée et, selon le cas, du coût de son accompagnement ou d'activités de formation d'appoint.

Information

Vous souhaitez en connaître davantage sur la mesure Subventions salariales d'Emploi-Québec? Contactez Mme Guylaine Paquette au Centre local d'emploi (CLE) de La Haute-Yamaska au 450 776-7134, poste 344 ou Mme Hélène Lemieux au CLE de Brome-Missisquoi au 450 263-1515, poste 307.

Source: Emploi-Québec Montérégie

fabritec — UNE HISTOIRE DE FAMILLE DEPUIS 30 ANS

Venez nous rencontrer au

Salon Priorité Emploi de Granby !

25 - 26 septembre

Entrevues sur place

Envoyez vos CV à :

CV@fabritec.ca

Fax : 450-534-0406

FAITES PARTIE D'UNE ÉQUIPE FIÈRE ET QUALIFIÉE !

POSTES À COMBLER

JOUR, SOIR, NUIT ET FIN DE SEMAINE

Armoires Fabritec
80, boulevard de l'Aéroport
Bromont, QC J2L 1S9

- Cariste
- Journalier
- Inspecteur de produits
- Opérateur de machine industrielle
- Opérateur de CNC
- Électromécanicien
- Assistant contremaître
- Technicien assurance qualité
- Ingénieur de procédés
- Directeur de production

Utiliser les médias sociaux pour chercher un emploi ou pour recruter du personnel

Les médias sociaux font partie intégrante des habitudes de vie d'une majorité de Québécois. Selon l'enquête NETendances 2014 du CEFRIO, 71,7% des adultes Québécois utilisent les

médias sociaux et la majorité des internautes le font pour consulter du contenu ou se connecter à leur compte. Or, lorsque vient le temps de combiner recherche d'emploi et médias sociaux, il n'est

pas toujours facile de saisir en quoi ces outils peuvent soutenir concrètement une stratégie de recherche d'emploi ou de recrutement.

C'est ainsi que le Conseil emploi métropole, avec l'appui d'Emploi-Québec, a produit deux outils destinés aux entreprises et aux chercheurs et chercheuses d'emploi qui veulent

utiliser les médias sociaux. Ces outils permettent aux personnes en recherche d'emploi d'adopter les meilleures pratiques possible pour se faire connaître des employeurs par l'entremise des médias sociaux. Quant aux entreprises, ils leur fournissent une foule de trucs et d'astuces afin de mettre en œuvre une stratégie de recrutement efficace.

Pour les candidats

En consultant le «Guide pratique pour les candidats», les chercheurs et chercheuses d'emploi pourront mieux découvrir les caractéristiques de LinkedIn, Twitter et Facebook, les trois principaux médias sociaux utilisés pour la recherche d'emploi. Ils obtiendront l'information nécessaire pour se bâtir une stratégie de recherche d'emploi visant à se faire voir des

employeurs, ou tout simplement pour se tenir informés des activités d'employeurs potentiels et de l'actualité liée à leur domaine d'activité. Le guide contient plusieurs conseils et informations pratiques, tout en abordant les raisons pour lesquelles les professionnels de ressources humaines embauchent (ou rejettent) des candidats à la suite de ce qu'ils ont vu sur les médias sociaux.

Pour les entreprises

Le «Guide pratique pour les entreprises» vise à soutenir les employeurs dans la mise en place d'une stratégie de recrutement sur les médias sociaux. Il propose aux entreprises une démarche en six étapes pour évaluer la pertinence d'être présentes sur ces plateformes et les critères à respecter pour y assurer une pré-

sence de qualité.

Trouver les guides

Vous pouvez consulter et télécharger les guides à partir du site Internet du Conseil emploi métropole au www.emploi-metropole.org. Dans le menu déroulant à gauche de la page, cliquez sur «Outils».

Pour obtenir de l'aide dans votre recherche d'emploi :

Centre local d'emploi (CLE) de La Haute-Yamaska
77, rue Principale, RC-02 à Granby
450 776-7134

Centre local d'emploi (CLE) de Brome-Missisquoi
406, rue Sud, Cowansville
450 263-1515

Source: Emploi-Québec Montérégie



Dû à notre croissance, nous sommes
présentement à la recherche de...

2

Machiniste CNC
5 à 8 ans d'expérience

2

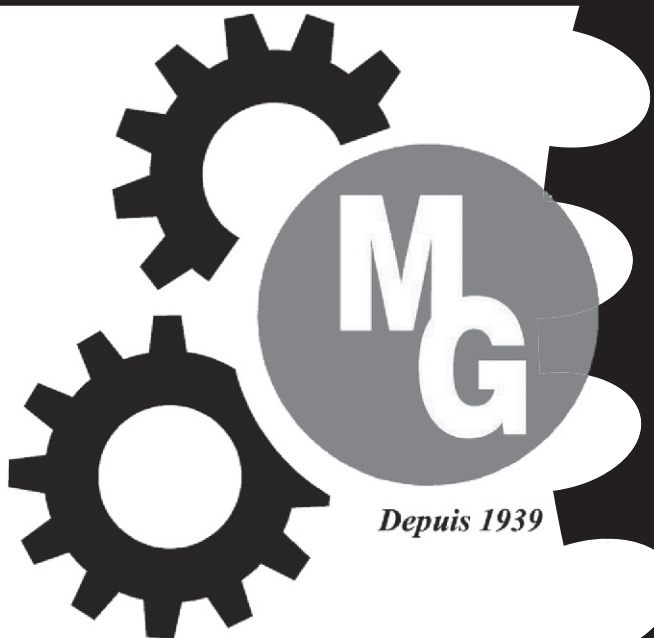
**Machiniste
conventionnel**
5 à 8 ans d'expérience

1

**Inspecteur Qualité
contrôle (QC)**
3 à 12 mois d'expérience

*Pour plus d'informations ou pour poser
votre candidature, venez nous rencontrer au
Salon Priorité Emploi les 25 et 26 septembre.*

Machinage Gagné Ltée
790 Boul. Industriel, Granby
450 378-4929
www.machinagegagne.ca



Depuis 1939

Machinage Gagné Ltée

Situé à Granby et offrant une gamme complète de services, l'atelier d'usinage Machinage Gagné est reconnu pour sa rapidité d'exécution, la qualité de son service et la précision de sa fabrication. Nous prenons en charge un vaste éventail de travaux de réparation et de production et nous ajoutons continuellement de nouvelles machines CNC de pointe à notre effectif pour mieux servir nos clients.

Fondé en 1939 sur le principe qu'aucun projet n'est trop grand ou trop petit, Machinage Gagné a depuis grandi en une équipe de 18 ouvriers spécialisés.

SALON.

Priorité **emploi**
DE GRANBY 2015

Trouve ton emploi et vis tes passions à Granby!

C'est la proposition faite sur le portail web Granby Profitez! Vous rêvez d'un nouvel emploi? Vous aimeriez améliorer votre qualité de vie et profiter de grands espaces verts et de la nature? Vous souhaiteriez profiter d'une proximité travail-maison-loisirs en moins de 15 minutes, sans trafic? Consultez le site web **www.granby-profitez.com**, il propose aux chercheurs d'emploi un très grand nombre de postes disponibles dans les entreprises manufacturières de Granby. De plus, il contient une panoplie de renseignements à propos de la qualité de vie à Granby.

Granby Profitez sous 4 axes : **granby-profitez.com** est enrichi de multiples vidéos et témoignages et est divisé en quatre grands axes :

J'y vis : toutes les informations pertinentes sur la vie à Granby y sont abordées: les loisirs et les sports, les attraits culturels et touristiques, les services de santé, la vie communautaire, etc.

J'y travaille : plusieurs vidéos-témoignages d'employés et d'employeurs interpellent les chercheurs d'emploi et démystifient le travail en usine. La liste des 279 entreprises manufacturières de Granby y est aussi disponible.

J'y étudie : vidéos-témoignages de professeurs et d'étudiants qui parlent de leur choix de carrière. On y trouve une liste des programmes en formation professionnelle et technique offrant des perspectives d'emplois très intéressantes.

J'y investis : retour sur les avantages de la région et vidéos d'investisseurs qui témoignent de leur choix de s'établir à Granby pour y démarrer leur entreprise. On y retrouve des informations sur le parc industriel pour les futurs investisseurs.

«Ce site web a été conçu afin de promouvoir les emplois disponibles dans nos industries! Nous désirons supporter les industriels de Granby dans leur recherche d'employés qualifiés, peu importe la provenance géographique de ces derniers. Visitez régulièrement la section «Trouvez votre emploi», car tous les jours de nouveaux postes y sont affichés!», mentionne Carole Gatien, conseillère en communications pour Granby Industriel et responsable de la plate-forme Granby Profitez!

Médias sociaux

Soyez à l'affût des derniers emplois disponibles en consultant régulièrement Facebook et Twitter de Granby Profitez: www.facebook.com/granby.profitez



Voici la page d'accueil du site Granby Profitez

<https://twitter.com/GranbyProfitez>

Granby, ville industrielle

Granby est reconnue pour sa vocation industrielle depuis 1882. Les résultats de l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011, réalisée par Statistique

Canada, consolident sa position de Ville industrielle avec 24,4% de sa population active qui travaille dans le secteur de la fabrication! C'est près d'une personne sur quatre! Avec ses 279 entreprises manufacturières, le secteur industriel de Granby a des emplois à offrir!

Mme Gatien souligne: «Quoi de mieux que de pouvoir suivre une formation, travailler et habiter dans la même ville tout en profitant d'une qualité de vie exceptionnelle pour soi et sa famille!»



Photo: CRIF



Photo: Denis Landry

**TROUVE TON EMPLOI,
VIS TES PASSIONS!**

Granby
PROFITEZ!



**279 ENTREPRISES
MANUFACTURIÈRES**

**PROXIMITÉ
TRAVAIL-MAISON-LOISIRS**

**FORMATIONS
ET PERSPECTIVES D'AVENIR**

**Profitez des nombreux emplois disponibles
dans les entreprises manufacturières de Granby.**

Soudeurs
Machinistes
Électromécaniciens
Ingénieurs
Opérateurs de machines-outils

Mécaniciens industriel
Programmeurs CNC
Superviseurs
Journaliers
Directeurs d'usine

Assembleurs
Manoeuvres
Techniciens en génie
Et bien plus...

**CONSULTEZ
RÉGULIÈREMENT**

granby-profitez.com  

Granby
INDUSTRIEL

PARTENAIRES

Granby
Ville rayonnante


EMPLOIS
COMPÉTENCES

 **Desjardins**
Caisse de Granby-Haute-Yamaska