



LA MRC COATICOOK
REGARD SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Avril 2000

Emploi-Québec
Direction régionale de l'Estrie
Direction de la planification et du partenariat

Sherbrooke

Ce document a été réalisé par la Direction de la planification et du partenariat de la Direction Régionale d'Emploi-Québec.

Recherche et rédaction

Gilles Lecours
Agent de recherche
et de planification socio-économique

Collaborateurs

Nicole Benicy
Alain Duplessis
Danielle Gladu
Jacques Michaud
Serge Paré

Support à la production

Lucie Dorval

Sous la direction de

Roger Tremblay
Directeur de la planification et du partenariat
Emploi-Québec

Nous tenons à remercier tous les partenaires institutionnels et privés qui nous ont supportés.

Avis au lecteur

Le genre masculin utilisé dans ce texte désigne, lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes que les hommes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	3
AVANT-PROPOS	4
INTRODUCTION	5

Présentation générale de la MRC

1	La MRC Coaticook	6
1.1	La population.....	6
1.2	La scolarisation	7

L'activité économique

2	La structure économique et l'emploi.....	8
2.1	L'activité des personnes.....	10

La situation des personnes sans-emploi

3	Les prestataires des deux régimes	11
3.1	Les prestataires selon leurs types de compétences.....	13
3.2	Les prestataires par groupe professionnel	13
3.3	La durée	14

4	Prospective	16
---	-------------------	----

Tableaux	19
----------------	----

Bibliographie et acronymes.....	27
---------------------------------	----

Annexe.....	28
-------------	----

La problématique de l'emploi, du chômage ou plus généralement de la main-d'œuvre est au centre des préoccupations de bon nombre d'individus, d'entrepreneurs, de regroupements et, évidemment, des décideurs publics.

C'est dans cette perspective qu'Emploi-Québec a entrepris de présenter un tableau général de la main-d'œuvre pour chacune des Municipalités Régionales de Comté (MRC) de l'Estrie. Sans être exhaustif, ce portrait de la main-d'œuvre estrienne se veut d'abord un outil convivial tant pour les intervenants que pour le public en général.

Cette préoccupation d'accessibilité a d'ailleurs, dans une large mesure, orienté le mode de présentation de ce document. Ainsi, nous avons évité d'inclure au corps du texte trop de chiffres, de statistiques, etc. Le lecteur intéressé pourra par ailleurs consulter en fin de document une série de tableaux détaillés. Aussi, bien qu'il existe de nombreux documents de présentation des MRC, voire des sites Internet, la spécificité de ce document réside dans le fait que sont ici réunies des données tant sur les caractéristiques socio-démographiques de la main-d'œuvre que sur ses disponibilités et ses compétences.

Nous espérons que chacun, suivant ses intérêts respectifs, y trouvera matière à réflexion, à discussion, voire, à intervention. Emploi-Québec est persuadée que la circulation de l'information constitue une étape essentielle au déploiement d'une stratégie concertée de gestion efficiente de la main-d'œuvre.

1. La MRC Coaticook

Regroupant 11 municipalités, la MRC Coaticook a une superficie de 1 240 kilomètres carrés: c'est presque 12% du territoire de l'Estrie. Située au sud de Sherbrooke, la MRC Coaticook est bornée à l'ouest par la MRC Memphrémagog et longe deux États américains, soit le Vermont et le New Hampshire.

Le territoire est essentiellement constitué de forêt et de terres agricoles. En fait, la ville-centre, Coaticook, ne représente que 1% du territoire de la MRC. L'agriculture tient une place importante dans l'économie régionale principalement dans le secteur de la production laitière. Le territoire forestier couvre environ 60% de l'espace de la MRC.

MRC COATICOOK
Superficie de 1 240 km ²
14 habitants par km ²
11 municipalités
Ville centre : Coaticook

Source¹

L'hydrographie de la région a favorisé le développement d'industries touristiques et c'est d'ailleurs un secteur en structuration. Ainsi, on peut donner l'exemple de l'agro-tourisme qui, depuis 1996, fait l'objet d'une attention particulière de la part des intervenants.

La ville de Coaticook offre une bonne gamme de services à la population. Que ce soit pour le loisir, l'éducation ou la

¹ ISQ, 2000. Tableau 1, page : 19

santé, la région se compare favorablement à d'autres territoires de même statut.

Aussi, la région est avantageusement située et ses liens routiers avec Montréal, Québec ou les États-Unis favorisent le marché de l'exportation.

Enfin, outre ses beautés naturelles, comme La Gorge de Coaticook, on peut découvrir, dispersés sur le territoire, de nombreux sites à valeur patrimoniale.

QUELQUES SERVICES DANS LA MRC
• 8 écoles primaires
• 1 école secondaire
• 1 Centre d'éducation des adultes et de formation professionnelle
• CLSC
• CHSLD
• Cliniques privées, et autres

Source³

1.1 La population

En 1996, la population de la MRC Coaticook était de 15 580 personnes⁴. Par contre, on peut présumer, comme le ISQ, que la population a légèrement augmenté au cours des dernières années, se situant en 1998 à 16 093.

POPULATION / ESTRIE / QUÉBEC	
• MRC Coaticook	15 580 personnes
• l'Estrie	273 330 personnes
• Québec	7 045 085 personnes

Source⁵

³ Gouvernement du Québec, 2000

⁴ Tableau 1, page : 19

⁵ Statistique Canada, 1996.

La MRC Coaticook ne fait pas exception et on y trouve les mêmes tendances démographiques qu'ailleurs au Québec, soit un faible taux de natalité et un vieillissement de la population. De plus, les jeunes qui étudient hors région adoptent parfois leur région d'accueil, ce qui contribue à raréfier la main-d'œuvre jeune et qualifiée.

SCOLARITÉ ET CHÔMAGE MRC COATICOOK			
Taux de chômage régional	6.5%%		
	Taux de chômage (%)		
	Total	Hommes	Femmes
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	4,2	2,6	7
Autres études non universitaires seulement	6,5	4	9,3
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	2,7	0	6,5
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	2,4	2,9	0

Source: Statistique Canada 1996

1.2 La scolarisation

Le lecteur prendra note que pour ses cueilletes de données, Statistique Canada construit des catégories de scolarité pouvant convenir tout autant au système scolaire canadien que québécois.

C'est maintenant un lieu commun que d'associer la scolarisation d'une population avec ses chances d'intégrer le marché du travail.

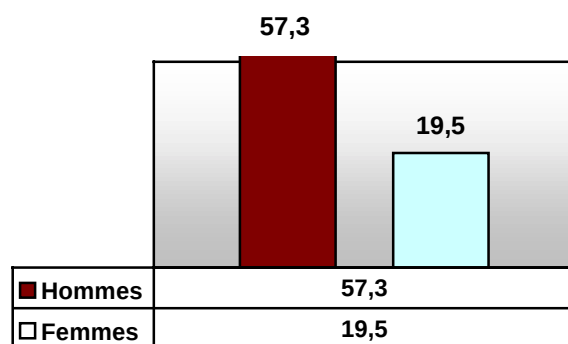
En fait, *plus les personnes sont scolarisées et diplômées plus leurs possibilités d'emploi augmentent.*¹

Remarquons toutefois que les diplômés des écoles de métiers ont, dans certaines régions, beaucoup de possibilités d'emplois. C'est notamment le cas pour la MRC Coaticook.

En fait, le taux d'activité des diplômés d'une école des métiers est le plus élevé en pourcentage, juste après les bacheliers et ceux possédant des études universitaires supérieures. Il en est de même pour le rapport emploi/population avec respectivement 77,6% pour les diplômés des écoles de métiers et 85,3% pour les diplômés universitaires.²

Concernant le taux d'activité entre les femmes et les hommes, le différentiel est marqué par un écart important, particulièrement dans la population ayant un niveau inférieur à une 9^e année. Il en est de même pour le rapport emploi/population.

Taux d'activité % Avec un niveau inférieur à une 9^e année



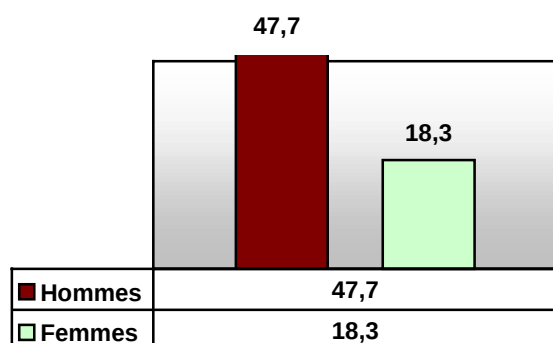
Source³

¹ Tableau 2, page : 20

² Tableau 3, page : 21

³ Tableau 3, page : 21

Rapport emploi/population% avec un niveau inférieur à une 9^e année



Source¹

La restructuration industrielle commande des offres de formation de plus en plus diversifiées et adaptées. Dans cette perspective il est certain qu'une bonne connaissance du marché de l'emploi peut aider à orienter les choix comme étudiant comme gestionnaire scolaire ou à titre d'employeur afin d'implanter des programmes de formations adaptés.

Aussi, la MRC Coaticook a les ressources nécessaires pour relever le défi de la formation et d'un meilleur appariement entre l'offre et la demande de main-d'œuvre spécialisée.

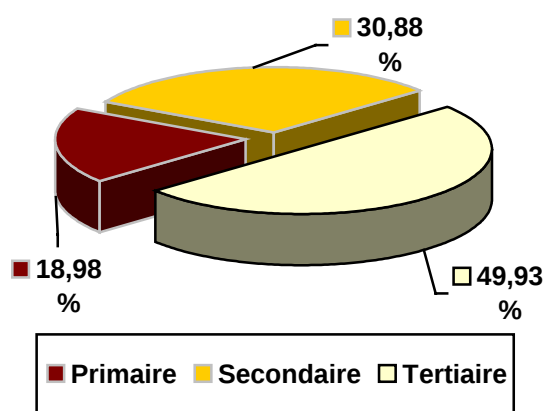
En ce sens notons que beaucoup reste à faire puisqu'au Québec seulement 12,2% des étudiants sont en formation professionnelle. C'est quatre fois moins que les autres pays membres de l'OCDE.

¹ Tableau 3, page : 21

2. La structure économique et l'emploi

À l'analyse de la répartition des emplois, selon l'activité économique, un élément est particulièrement remarquable dans la MRC Coaticook, soit l'importance croissante du secteur secondaire. En effet, même si l'on associe souvent cette région à son potentiel de richesses naturelles et surtout à sa vocation agricole, c'est au niveau des industries de transformation que l'on observe la plus forte croissance.

RÉPARTITION SECTORIELLE



Ainsi, en 1991, le secteur secondaire ne représentait que 23,3% des *personnes occupées*² comparativement à 30,9% en 1996, soit une augmentation de 7.6 points de pourcentage. En 1996, le secteur primaire était également en hausse avec 18,9% alors qu'en 1991 il était de 16,8%. Enfin, le secteur tertiaire avec 49,9% de l'emploi est en baisse en regard des données de 1991 alors que

² Personnes occupées résidant dans la MRC Coaticook

cette catégorie fournissait 53,6% de l'emploi, soit 3.7 points de pourcentage.¹

TOTAL DES EMPLOIS : 7 465

LE SECTEUR PRIMAIRE 18,9%	
1 420 emplois	
Industries agricoles	1 295 emplois (91,2%)

LE SECTEUR SECONDAIRE 30,8%	
2 310 emplois	
Industries manufacturières	1 915 emplois (82,9%)
Construction	395 emplois (17,1%)

LE SECTEUR TERTIAIRE 49,9%	
3 735 emplois	
Industries du commerce de gros et de détail	1 125 emplois (30,1%)
Services de santé	660 emplois (17,7%)
Services d'enseignement	410 emplois (11%)

Source ²

Ces tableaux illustrent des changements dans la structure du marché de l'emploi depuis 1991. Ainsi, les emplois agricoles et de services connexes sont en hausse de 130 emplois, ce qui confirme le dynamisme de ce secteur. Une tendance qui s'est par ailleurs possiblement accentuée.

Par contre, au niveau du secteur secondaire, avec presque 8 points de pourcentage d'augmentation des

d'emplois, le secteur ne récolte, entre 1991 et 1996, que 70 emplois de plus.

Cela s'explique entre autres par la diminution de la part relative du secteur tertiaire qui était de 53,6% en 1991 comparativement à 49,9% en 1996. C'est une perte de 365 emplois.

La MRC Coaticook a par conséquent subi d'importantes réorganisations dans la distribution de sa main-d'œuvre. Globalement la région enregistre une perte de 160 emplois pour notre période de référence. On remarque plusieurs déplacements des emplois.

Le lecteur trouvera en annexe aux pages : 28-29 et 30, un profil détaillé de chaque secteur et des comparaisons avec l'Estrie et le Québec.

EMPLOI SECTORIEL MRC COATICOOK			
	1991	1996	
Industries de la construction	465	395	(70)
Industries manufacturières	1 780	1 915	135
Industries des services gouvernementaux	310	140	(170)
Industries hébergement et restauration	455	335	(110)

Statistique Canada 1991-1996

Par exemple, les emplois dans la catégorie des services de soins de santé et des services sociaux se sont accrus de 90 alors que le secteur de l'industrie manufacturière s'accroissait de 135 emplois.

¹Tableau 4, page : 22

² Statistique Canada 1996

2.1 L'activité des personnes¹

Avec une population globale de 15 580 personnes, la MRC Coaticook représente 5,7% des personnes recensées en Estrie. Au total 11 825 avaient 15 ans et plus en 1996, dont 7 625 dans la catégorie population active.

Le taux d'activité, l'occupation ou le chômage des personnes varient selon que l'on soit un homme ou une femme, plus ou moins âgé, etc. De nombreuses variables peuvent être ici mises en relation, avec des combinaisons tout aussi valables les unes comme les autres. En fait, la MRC Coaticook ne se distingue pas particulièrement de ce que l'on observe ailleurs.

Les femmes ont un taux d'activité de 20,4 point de pourcentage de moins que celui des hommes. Évidemment, cet écart global fluctue selon que l'on s'approche ou que l'on s'éloigne des catégories d'âges d'intenses activités sur le marché de l'emploi soit les 25-44 ans.

Aux deux extrémités de nos catégorisations, selon l'âge des personnes, on constate des pointes différentielles de taux de chômage. Ainsi, les 15-24 ans affichent un taux de chômage de 7%, tandis que pour les 55-64 on en compte 4,7%. Cet écart est davantage frappant lorsque l'on compare les hommes et les femmes. Le taux de chômage des hommes de 55-64 est à 6,2% comparativement à 0% pour les femmes de même catégorie d'âge.

¹ Tableau 5, page : 23

Bien sûr, il faut tenir compte des différences de population active et des taux d'activité, mais ces chiffres sont quand même remarquables.

À la lumière de ces données et suivant une prospective logique du vieillissement des populations, on peut penser que les femmes, par ailleurs de plus en plus scolarisées et davantage à statut monoparental, seront plus nombreuses à demeurer sur le marché du travail au-delà de la cinquantaine. Bénéficiant d'un taux de chômage déjà très bas dans la tranche des 55-64 ans, quel sera l'impact de ce phénomène sur les autres catégories de travailleurs? De plus, comment évoluera la situation des hommes de la même tranche d'âges, déjà affectés par un taux de chômage très élevé?

TAUX D'ACTIVITÉ et CHÔMAGE

Hommes			
	Total	15-24	55-64
Total	5 955	1 100	655
Pop. active totale	4 440	800	400
Taux d'activité (%)	74,6	72,7	61,1
Taux de chômage (%)	6	6,9	6,2

Femmes			
	Total	15-24	55-64
Total	5 870	990	725
Pop. active totale	3 180	495	245
Taux d'activité (%)	54,2	50	33,8
Taux de chômage (%)	7,2	7,1	0

Source²

Finalement, bien qu'il soit difficile de prédire l'avenir, les décideurs et entrepreneurs devront continuer à se sensibiliser à l'évolution rapide des

² Statistique Canada, 1996

populations et à l'impact potentiel de celles-ci sur la main-d'œuvre disponible.

3. Les prestataires des deux régimes

Les données provenant des programmes de l'assurance-emploi¹ et celles de l'assistance-emploi² doivent être interprétées avec prudence. Non pas qu'elles soient inexactes ou imprécises, au contraire, mais les réalités qu'elles illustrent sont aussi complexes que l'évolution de l'économie.

Aussi, les changements dans les programmes eux-mêmes opèrent des transferts de clientèles bien difficilement mesurables. Les resserrements à l'assurance-emploi participent-ils à une certaine démotivation de la main-d'œuvre?

Pour le présent exercice, il nous semble important de présenter un instantané de la situation des prestataires des deux régimes.

Cela est particulièrement utile dans une région comme celle de la MRC Coaticook. L'actualité récente nous a montré des entreprises aux prises avec des difficultés de recrutements de main-d'œuvre à tel point que des processus de prospection ont été entrepris ainsi que la mise sur pied de formation sur mesure.

Enfin, il nous paraît bien hasardeux de mettre en relation les données des deux régimes. En effet, depuis les réformes, d'une part de l'assistance-emploi en

¹ Autrefois dénommés l'assurance chômage

² Autrefois dénommés la sécurité du revenu

octobre 1999 et, d'autre part, celle de l'assurance-emploi en juillet 1996, les logiques d'admissibilité et de statut aux régimes et donc de mobilité des bénéficiaires rendent les parallèles problématiques.

Succinctement, deux données méritent réflexion.

1. Le nombre d'hommes prestataires de l'assurance-emploi, qui est deux fois plus élevé que celui des femmes.
2. Le groupe des 35-44 ans est particulièrement touché par le non-emploi.

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE-EMPLOI			
	Total	Femmes	Hommes
Total	586	284	302
Moins de 20 ans	11	6	5
De 20 à 29 ans	87	55	32
De 30 à 34 ans	56	24	32
De 35 à 44 ans	145	64	81
De 45 à 49 ans	84	43	41
De 50 à 54 ans	71	28	43
De 55 à 59 ans	78	40	38
60 ans et plus	54	24	30

Source³

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI			
	Total	Femmes	Hommes
Total	636	228	408
15-24 ans	97	31	66
25-34 ans	134	46	88
35-44 ans	182	70	112
45-54 ans	134	48	86
55-64 ans	83	31	52

Source⁴

³ MSS : Fichier administratif 09-1999

⁴ DRHC : Fichier administratif 12-1999

Il faut comprendre ici que bien qu'en chiffres absolus les propositions précédentes sont exactes, il est nécessaire de toujours mettre ce type de données en relation avec la population active, le taux d'activité des personnes, les emplois créés, etc.

Ainsi, la différence entre hommes et femmes au niveau des prestataires de l'assurance-emploi s'explique en partie par les facteurs mentionnés précédemment. Mais une différence aussi marquée indique que les femmes sont probablement favorisées par le type d'emploi disponible dans la région.

PRESTATAIRE DE L'ASSURANCE-EMPLOI			
	Total	Hommes	Femmes
Coaticook	636	408	228
Estrie	13018	7510	5508

DRHC 09/99

Aussi, les groupes d'âges touchés par le non-emploi révèle que la catégorie dite « jeune » est moins affectée que celle leurs aînés.

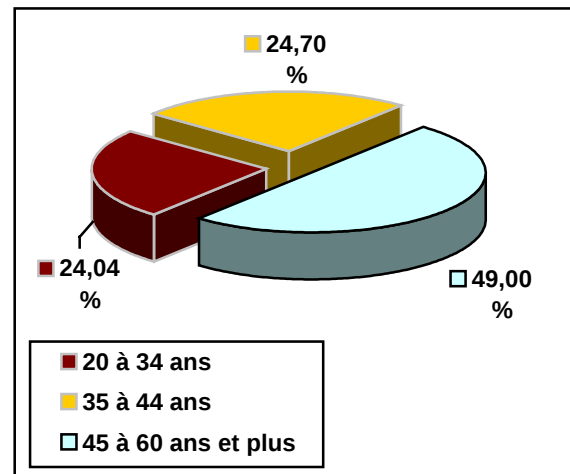
De fait, à l'assurance-emploi 24.4% des prestataires sont dans la tranche d'âge de 20 ans à 34 ans, tandis que l'unique catégorie des 35 à 44 ans représente 24.7%.

Encore une fois il faut tenir compte de la différence du taux d'activité mais globalement, surtout pour les prestataire de l'assurance-emploi, on peut croire qu'il sera plus difficile pour les plus âgés de réintégrer le marché du travail.

Ces données devraient également nous faire réfléchir sur les catégorisations d'âge des travailleurs. La catégorie

jeunes s'étend, suivant certains, jusqu'à 35 ans. Mais d'autre part, on considère qu'après 45 ans, pour certains travailleurs, l'âge rend difficile l'accès au marché du travail.

Prestataires de l'assurance-emploi par catégories d'âges



Comme nous l'avons souligné précédemment, il est difficile de tirer des conclusions définitives. Toutefois, on peut soumettre que, particulièrement pour l'assurance-emploi, les jeunes précarisés en emploi ont plus de contraintes à l'inscription au programme, davantage restrictif dans ses modalités d'admissibilité. D'autre part, et cela est souvent moins connu, les personnes plus âgées seraient déqualifiées particulièrement lors des longues périodes de chômage ou suite à la fermeture d'une usine par exemple. Comme pour les jeunes, le travail précaire touche aussi cette catégorie de main-d'œuvre.

3.1 Les prestataires selon leurs types de compétences

Pour cette partie de notre portrait, nous avons utilisé la Classification Nationale des Professions (CNP) afin d'analyser les compétences des prestataires des deux régimes.

LES CATÉGORIES CNP
• Gestion
• Affaires finances et administration
• Sciences naturelles et appliquées
• Santé
• Sciences sociales, enseignement, admin. publique
• Arts, culture, sports et loisirs
• Vente et services
• Métiers transport et machinerie
• Secteur primaire
• Transformation, fabrication, services d'utilités publiques

En décembre 1999¹, 215 prestataires de l'assurance-emploi déclaraient avoir des compétences dans les secteurs des *métiers du transport et machinerie*. Dans le même secteur, c'est 86 prestataires de l'assistance-emploi qui se disaient compétents.

Les secteurs de la *vente et services*, ainsi que de la *transformation, fabrication et utilités publiques* sont aussi des domaines avec un taux élevé de chômeurs ou de prestataires de l'assistance-emploi.

Ces données, recueillies sur la foi des déclarations des prestataires, sont susceptibles de comporter une certaine marge d'erreur. Toutefois, on

¹ Tableau 6, page : 24

remarquera les taux élevés de prestataires des deux régimes dans les secteurs *affaires, finances et administration*.

3.2 Les prestataires par groupes professionnels²

Nous avons identifié, à partir des fichiers administratifs des deux régimes, 20 groupes professionnels cumulant plus de 10 prestataires.

De plus, nous avons compilé 33 catégories de groupes professionnels spécifique aux données de l'assurance-emploi.

Catégories communes aux deux régimes

- Manutentionnaires
- Manoeuvres des services de transport et de fabrication
- Conducteur de camion

Spécifiques à l'assurance-emploi

- Transport, machineries, installations et réparations
- Transformation, fabrication, montage
- Manoeuvres dans la transformation et services d'utilités publiques

Dans l'analyse de ces données, il faut toutefois tenir compte qu'un certain

² Tableau 7, pages : 25 et 26

nombre d'individus prestataires de l'assurance-emploi qui, travaillant périodiquement, continuent de recevoir et de compléter leur déclaration de prestataire. Une distorsion quant au nombre exact de prestataires peu ainsi en découler. Ce n'est par contre pas le cas pour les prestataires de l'assistance-emploi.

Dans des régions comme celle de Coaticook, le petit nombre de prestataires ayant des compétences très spécialisées permettrait une diffusion de l'information presque personnalisée, lorsqu'un besoin de main-d'œuvre particulier se manifeste.

3.3 La durée

À nouveau, la réforme des programmes de soutien a sûrement une influence sur la durée, et certainement sur l'admissibilité des individus.

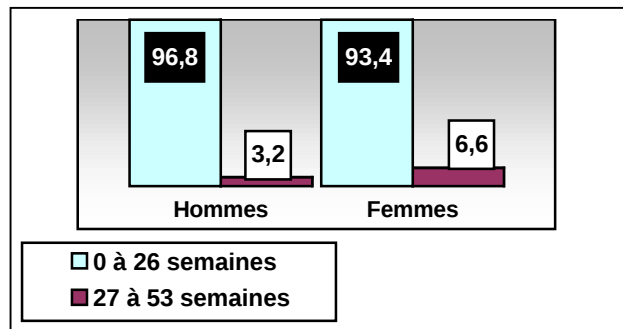
Cela est particulièrement vrai pour l'assurance-emploi, dont les critères ont été passablement resserrés et sont peu adaptés aux conditions d'emplois précaires, sur appel, à petits contrats, etc.

Ainsi en septembre 1999, 36% des personnes qui demandaient de l'assistance-emploi ont donné une des raisons suivantes :

- *perte d'emploi sans droit à l'assurance-emploi*
- *prestations d'assurance-emploi insuffisantes*

- *fin des prestations d'assurance-emploi*

Assurance-emploi : % nombre de semaines payés



ASSURANCE-EMPLOI – 09/1999			
	Total	Homme	Femme
Total	636	408	228
0 à 26 semaines	608	395	213
27 à 53 semaines	28	13	15

Source ¹

La très grande majorité des semaines payées à l'assurance-emploi se situent dans la tranche des 0 à 26 semaines.

En fait, très peu de personnes iront au-delà de cette période. Cela se comprend aisément si l'on regarde la moyenne du nombre de semaines admissibles soit 29 semaines.

À l'assistance-emploi, en septembre 1999, 570 personnes, aptes au travail, recevaient des prestations dans la MRC Coaticook.

Comme le tableau l'indique, les catégories hommes/femmes sont sensiblement les mêmes.

¹ Fichier administratif : DRHC 12-1999

ASSISTANCE-EMPLOI			
	Apte total		
	Total	Femmes	Hommes
Total	570	271	299
Premier mois	6	3	3
De 2 à 5 mois	11	4	7
De 6 à 11 mois	6	3	3
De 12 à 23 mois	29	18	11
De 24 à 47 mois	62	40	22
De 48 à 119 mois	137	58	79
120 mois et plus	319	145	174

Source¹

C'est 80% des prestataires aptes au travail qui demeurent dépendants de ce recours depuis plus de deux ans.

Ces personnes auront probablement plus de difficultés à réintégrer le marché du travail. C'est ici que des programmes de mise à jour des compétences « plus lourds » devront être envisagés.

¹ Fichier administratif : MSS 09-1999

PROSPECTIVE

4. Prospective

Nous l'avons souligné en introduction, l'agriculture est un secteur bien implanté dans la MRC Coaticook. Pour notre période de référence, le secteur a généré pratiquement autant d'emplois que le secteur manufacturier et on remarque une diversification dans les productions et dans la mise en marché des produits. Des initiatives conjointes, comme celles de la Chambre de commerce de Coaticook et d'Emploi-Québec, favorisant des activités de commercialisation de produits régionaux, doivent être soulignées car à n'en pas douter c'est une piste d'avenir fort prometteuse.

Bien sûr, l'agriculture dans la région souffre des mêmes difficultés qu'ailleurs au Québec notamment en ce qui concerne la relève face à la problématique de la fiscalité reliée au transfert du patrimoine familial. Mais, de nouvelles manières de faire particulièrement avec l'agriculture biologique pourraient ouvrir des marchés prometteurs.

Enfin, dans un autre secteur et suivant la conjoncture, peut-être verrons-nous davantage de prospection minière. On pense que la région pourrait avoir un bon potentiel dans ce secteur.

Au cours des dernières années, la MRC Coaticook et plus particulièrement la ville de Coaticook ont déployé beaucoup d'énergie pour attirer des entreprises manufacturières. Les résultats sont probants. Plusieurs entreprises se sont implantées ou ont augmenté leur production. Les secteurs du bois, de la fabrication textile et du caoutchouc sont maintenant bien présents et leurs gestionnaires font même face à des problèmes de recrutement de main-d'œuvre. À première vue, voilà une problématique que d'autres régions plus touchées par le chômage envieraient. Mais voilà, ce rapide développement n'est pas sans apporter son lot de problèmes et de questionnements.

D'abord, Coaticook a des besoins de main-d'œuvre, c'est un fait. Pour surmonter la barrière du transport ou pour attirer des travailleurs d'autres régions, la MRC et le CLD ont mis en place des mesures incitatives pour l'achat d'une maison, la location d'un logement ou pour le remboursement des frais de déplacement lors d'une entrevue avec un employeur potentiel. Des initiatives dont on mesurera les effets à l'usage.

Mais, plus fondamentalement du point de vue de l'analyse de la main-d'œuvre, c'est le niveau des salaires offerts par les entreprises qui semble le principal obstacle au recrutement de la main-d'œuvre.

En effet, une région peut avoir un bon potentiel d'employabilité et un environnement enviable, mais si la moyenne des salaires offerts est faible, cela crée une sérieuse barrière au recrutement de la main-d'œuvre. La MRC Coaticook n'est pas la seule à vivre ce genre de problèmes et, dans l'avenir, elle

devra, en concertation avec tous les intervenants, trouver l'équilibre entre son développement économique d'un point de vue quantitatif et son développement d'un point de vue qualitatif. D'autant plus que bon nombre d'entreprises, dans le secteur du bois par exemple, profitent d'une conjoncture favorable à l'exportation, mais comme nous le savons plusieurs déterminants pourraient venir changer cette situation.

Secteur tertiaire

L'état de la situation du secteur tertiaire est précaire. Bien sûr, comme pour d'autres régions, on observe, par exemple, une diminution des emplois dans les services gouvernementaux. Mais plus déstructurant encore c'est la perte de centaines d'emplois dans *les industries de l'hébergement et de la restauration* et du *commerce de gros et de détail*.

Proximité de plus grands centres pour le « magasinage » dominical, manque de diversité dans les types de commerce, quasi absence de grande bannière, faible bassin de population ou encore revenu par ménage inférieur à la moyenne québécoise expliquent en partie la situation.

Ce secteur de l'économie est tributaire du développement global des collectivités. En effet, à l'exception des villes dites de services, les commerces, les organismes publics et les entreprises de services se multiplient, dans la mesure où une certaine masse critique de population est atteinte. Aussi, ce secteur est passablement sensible aux fluctuations des indicateurs économiques et la moyenne des revenus par ménage est entre autres déterminante dans le développement commercial. C'est dire que la vitalité de ce secteur dépendra, dans l'avenir, d'une stratégie de développement concertée avec tous les acteurs sociaux et économiques régionaux.

Pour un meilleur appariement de l'offre et de la demande de main-d'œuvre

D'abord, trois populations sont encore marginalisées du point de vue de l'emploi.

- Les personnes présentant des limitations fonctionnelles et les personnes handicapées ont encore beaucoup de difficultés à intégrer le marché du travail. Évidemment cette situation n'est pas unique à la MRC Coaticook. Mais, nul doute que les employeurs pourraient être davantage sensibilisés à cette réalité. D'autant plus qu'il existe des programmes spécifiques de soutien pour l'intégration des personnes handicapées en emploi.

- Les personnes immigrantes ont également des difficultés d'intégration au marché du travail. La langue demeure le principal obstacle, quoique pour certaines cultures, les dynamiques d'interaction entre patron et employé, par exemple, demandent de part et d'autre, une certaine adaptation. Aussi, et on l'observe dans d'autres régions du Québec, l'immigrant investisseur peut apporter beaucoup à une communauté. Ainsi, on observe un intérêt accru d'immigrants, venus entre autres d'Allemagne ou de la Suisse, pour le secteur de l'agriculture, par exemple.
- Les clientèles aptes de l'assistance-emploi souvent sous-scolarisées.

Le rôle des entreprises :

Créatrices d'emplois, les entreprises publiques et privées devront, au cours des années à venir, être toujours plus sensibles à leur milieu. Le développement de la MRC Coaticook illustre parfaitement cette double responsabilité des entrepreneurs. Non seulement doivent-ils veiller aux intérêts de leurs actionnaires, mais aussi, ils doivent s'impliquer dans leur milieu, investir dans la formation de la main-d'œuvre, se préoccuper de la qualité de vie de leur personnel. En somme, l'entrepreneur de demain sera celui qui peut offrir davantage qu'un emploi.

Le rôle des individus :

Les nouvelles règles de l'économie interpellent les individus pour qu'ils soient davantage autonomes, polyvalents, en formation continue. En fait, pour réussir, il faudra être pro-actif dans la recherche d'emploi, ne pas prendre pour acquis une situation donnée, se préparer à changer d'emploi plusieurs fois dans sa vie active.

EN CONCLUSION

Emploi-Québec, ainsi que beaucoup d'autres organismes, ont développé, et continuent à le faire, des expertises pour favoriser l'intégration des personnes en emploi. La création au cours des dernières années de service à l'emploi comme le CLE, le CAMO sont certainement d'importants outils dynamisants.

Finalement, la MRC Coaticook saura sûrement, dans l'avenir, continuer à favoriser l'interdépendance, l'échange et les alliances stratégiques entre les acteurs des différents secteurs de son économie.

TABLEAUX

TABLEAU 1

MUNICIPALITÉS MRC Coaticook	
Barnston-Ouest	598
Coaticook	8 809
Compton	2 991
Dixville	751
East Hereford	317
Martinville	476
Sainte-Edwidge-de-Clifton	530
Saint-Herménégilde	616
Saint-Malo	530
Saint-Venant-de-Paquette	111
Stanstead-Est	668

POPULATION DE LA MRC Coaticook		
Population totale selon le sexe et les groupes d'âge	15580	
	Hommes	Femmes
	7840	7735
0 - 4 ans	605	545
5 - 9 ans	640	680
10 - 14 ans	640	645
15 - 19 ans	650	555
20 - 24 ans	445	435
25 - 29 ans	480	405
30 - 34 ans	620	635
35 - 39 ans	670	650
40 - 44 ans	595	560
45 - 49 ans	615	445
50 - 54 ans	435	470
55 - 59 ans	345	350
60 - 64 ans	310	370
65 - 69 ans	310	270
70 - 74 ans	205	325
75 ans et plus	270	395

Source : Statistique Canada 1996
Ministère des affaires Municipales 2000

TABLEAU 2

POPULATION SELON LA SCOLARITÉ, L'ACTIVITÉ ET LE SEXE / MRC Coaticook												
	Population active totale			Taux de chômage			Taux d'activité			Rapport emploi/population		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	7620	4440	3180	6,5	6	7,4	64,4	74,6	54,2	60,2	70,1	50,2
Niveau inférieur à la 9e année	970	710	255	9,8	9,9	7,8	34,5	47,3	19,5	31,3	42,7	18,3
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	1760	1200	555	8	6,2	11,7	64	79,2	44,8	58,9	74,3	39,9
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	1595	775	820	5,6	7,1	5,5	72,3	80,7	65,9	68	75	62,2
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	595	380	215	4,2	2,6	7	81	88,4	70,5	77,6	86	65,6
Autres études non universitaires seulement	1690	885	805	6,5	4	9,3	80,1	87,6	72,9	74,6	83,7	66,1
Etudes universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	370	140	230	2,7	0	6,5	74	77,8	71,9	71	75	68,8
Etudes universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	630	340	290	2,4	2,9	0	88,1	94,4	82,9	85,3	90,3	81,4

Source : Statistique Canada 1996

TABLEAU 3

DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS								
	Population 15 ans +	Pop. active totale	Pop. active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport Empl/Pop.	Inactifs
Total - Plus haut niveau de scolarité atteint	11825	7620	7120	495	6,5	64,4	60,2	4200
Niveau inférieur à la 9e année	2810	970	880	95	9,8	34,5	31,3	1835
De la 9e à la 13e année avec certificat d'études secondaires	2205	1595	1500	90	5,6	72,3	68	610
Certificat ou diplôme d'une école de métiers	735	595	570	25	4,2	81	77,6	140
Autres études non universitaires seulement	2110	1690	1575	110	6,5	80,1	74,6	420
Études universitaires avec baccalauréat ou diplôme supérieur	715	630	610	15	2,4	88,1	85,3	80

NON DIPLOMÉS DE 15 ANS ET PLUS ET OCCUPATIONS								
	Population 15 ans +	Pop. active totale	Pop. active occupée	Chômeurs	Taux de chômage	Taux d'activité	Rapport Empl/Pop.	Inactifs
De la 9e à la 13e année sans certificat d'études secondaires	2750	1760	1620	140	8	64	58,9	995
Études universitaires sans baccalauréat ou diplôme supérieur	500	370	355	10	2,7	74	71	125

Source : Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, Emploi-Québec

TABLEAU 4

Population active totale de 15 ans et plus selon les divisions d'industrie (CTI 1980)		
Population active totale	7615	
Industrie - Sans objet	135	
Toutes les industries	7480	
Division A - Industries agricoles et de services connexes	1295	
Division B - Industries de la pêche et du piégeage	10	PRIMAIRE 18,98%
Division C - Industries de l'exploitation forestière et des services forestiers	90	
Division D - Industries des mines (y compris broyage), carrières et puits de pétrole	25	
Division E - Industries manufacturières	1915	SECONDAIRE 30,88%
Division F - Industries de la construction	395	
Division G - Industries du transport et de l'entreposage	330	TERTIAIRE 49,93%
Division H - Industries des communications et autres services publics	50	
Division I - Industries du commerce de gros	320	
Division J - Industries du commerce de détail	805	
Division K - Industries des intermédiaires financiers et des assurances	145	
Division L - Industries des services immobiliers et agences d'assurances	55	
Division M - Industries des services aux entreprises	185	
Division N - Industries des services gouvernementaux	140	
Division O - Industries des services d'enseignement	410	
Division P - Industries des services de soins de santé et des services sociaux	660	
Division Q - Industries de l'hébergement et de la restauration	335	
Division R - Autres industries de services	300	

Source : Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, Emploi-Québec

TABLEAU 5

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL MRC Coaticook							
	Total - Hommes/Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	11825	2085	2135	2475	1965	1380	1775
Population active totale	7620	1290	1800	2175	1585	640	120
Personnes occupées	7120	1205	1650	2070	1480	610	105
Chômeur(euse)s	495	90	145	105	105	30	15
Inactif(ve)s	4205	795	340	295	385	735	1655
Taux d'activité	64,4	61,9	84,3	87,9	80,7	46,4	6,8
Rapport emploi-population	60,2	57,8	77,3	83,6	75,3	44,2	5,9
Taux de chômage	6,5	7	8,1	4,8	6,6	4,7	12,5

	Hommes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	5955	1100	1095	1260	1050	655	790
Population active totale	4440	800	1020	1185	960	400	75
Personnes occupées	4175	745	955	1120	910	375	70
Chômeur	265	55	60	65	45	25	10
Inactif	1515	300	75	75	90	255	710
Taux d'activité	74,6	72,7	93,2	94	91,4	61,1	9,5
Rapport emploi-population	70,1	67,7	87,2	88,9	86,7	57,3	8,9
Taux de chômage	6	6,9	5,9	5,5	4,7	6,2	13,3

	Femmes						
	Total	15-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus
Total - Activité	5870	990	1035	1210	920	725	990
Population active totale	3180	495	775	990	630	245	45
Personnes occupées	2945	455	690	950	570	240	35
Chômeuse	230	35	80	40	60	0	10
Inactive	2690	495	265	220	290	480	940
Taux d'activité	54,2	50	74,9	81,8	68,5	33,8	4,5
Rapport emploi-population	50,2	46	66,7	78,5	62	33,1	3,5
Taux de chômage	7,2	7,1	10,3	4	9,5	0	22,2

Source: Statistique Canada 1996. Compilation spéciale, Emploi-Québec

TABLEAU 6

PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE EMPLOI - Par compétence			
	Total	Hommes	Femmes
TOTAL	636	408	228
GESTION	12	-	-
1 AFFAIRES FINANCES ET ADMINISTRATION	40	-	33
2 SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUEES	16	13	-
3 SANTE	10	-	-
4 SC. SOCIALES ENSEIGNEMENT ADMIN. PUBLIQUE RELIGION	23	-	18
5 ARTS CULTURE SPORTS ET LOISIRS	11	-	-
6 VENTE ET SERVICES	81	28	53
7 METIERS TRANSPORT ET MACHINERIE	215	191	24
8 SECTEUR PRIMAIRE	70	56	14
9 TRANSFORM. FABRIC. UTILITES PUBLIQUES	158	96	62

PRESTATAIRES DE L'ASSISTANCE EMPLOI - Par compétence			
	Total	Femmes	Hommes
TOTAL	334	157	177
GESTION	3	1	2
1 AFFAIRES FINANCES ET ADMINISTRATION	28	19	9
2 SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUEES	2	-	2
3 SANTE	5	3	2
4 SC. SOCIALES ENSEIGNEMENT ADMIN. PUBLIQUE RELIGION	6	4	2
5 ARTS CULTURE SPORTS ET LOISIRS	5	3	2
6 VENTE ET SERVICES	80	49	31
7 METIERS TRANSPORT ET MACHINERIE	86	17	69
8 SECTEUR PRIMAIRE	21	2	19
9 TRANSFORM. FABRIC. UTILITES PUBLIQUES	39	15	24
NON DÉTERMINÉ	59	44	15

Source : Fichier administratif, assurance emploi, 12-1999. Compilation spéciale, Emploi-Québec

TABLEAU 7

La MRC Coaticook	Prestataire de l'assistance- emploi - 09/99			Prestataire de l'assurance- emploi - 12/99			Prestataire des deux régimes
	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
1241 Secretaires (sauf juridique et medical)	4	4	-	10	10	-	14
6242 Cuisiniers	7	4	3	12	10	-	19
6421 Vendeurs, commis-vendeurs, vente au detail	10	9	1	13	10	-	20
6663 Concierges et concierges d'immeubles	10	1	9	10	-	-	20
7271 Charpentiers-menuisiers	4	-	4	24	-	24	28
7411 Conducteurs de camions	7	-	7	23	-	23	30
7412 Conducteurs d'autobus et autres	-	-	-	23	10	13	23
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf grues)	-	-	-	25	-	25	25
7452 Manutentionnaires	26	7	19	32	-	24	58
7611 Aides soutien des metiers et manoeuvres construction	18	1	17	-	-	-	18
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	-	-	-	14	-	14	14
8431 Ouvriers agricoles	7	-	7	22	-	15	29
8611 Manoeuvres agricoles	2	-	2	10	-	-	12
8612 Manoeuvres aménagement paysager et entretien terrains	5	-	5	23	-	21	28
9451 Conducteurs de machines à piquer	7	7	-	18	17	-	25
9496 Peintres enduiseurs dans la fabrication	2	-	2	13	-	-	15
9513 Conducteurs de machines à travailler bois	2	-	2	24	-	16	26
9615 Manoeuvres fabrication des prod. Caout. et plastique	1	1	-	12	-	-	13
9616 Manoeuvres des produits du textile	-	-	-	12	-	-	12
9619 Autres manoeuvres des serv. de transf. Fabrication	7	4	3	36	-	27	43

Source : Fichier administratif, assist. et assurance emploi, 1999.

Prestataire de l'assurance-emploi	Total	Femmes	Hommes
Cadres intermédiaire. et autre personnel. de gestion	12	-	-
Pers. spécialisé en administration et travail de bureau	15	-	14
Pers. de bureau	24	-	18
Pers. technique en science naturel	13	10	-
Pers. professionnel science sociale, enseign. adm. publ.	20	-	16
Pers. spécialisé en vente et service	16	-	10
Pers. Intermédiaire en vente et service	31	-	24
Pers. élém. vente et serv.	34	15	19
Pers. métiers et spéc. conduite matér. transp. et mach.	81	77	-
Pers. interm. transp. mach. install. et répar.	111	92	19
Pers. sout. mét. man. et aides entrepr. constr.	23	22	-
Pers. interm. secteur primaire	30	23	-
Pers. élém. secteur primaire	34	31	-
Pers. transformation fabrication et montage	79	46	33
Pers. élém. transform. fabric. serv. util. publ.	77	49	28
Pers. en serétariat	10	-	10
Enseign. et conseiller pédagogique aux niv. sec. et prim.	18	-	14
Chefs et cuisiniers	13	-	10
Vendeurs et commis-vendeurs	13	-	10
Nettoyeurs	13	-	-
Charpentiers et ébénistes	24	24	-
Pers. de maçonnerie et de plâtrage	10	10	-
Conduct. de véhic. autom. et opér. de transp. en commun	49	39	10
Conduct. d'équipement lourd	28	28	-
Débardeurs et manutentionnaires	32	24	-
Manoeuvres aux travaux publics et pers. assim.	14	14	-
Pers. en agricole et horticole	23	16	-
Pers. élém. de la prod. primaire	34	31	-
Cond. de mach. de trait. des métaux et minerais	10	10	-
Cond. de mach. de confect. d'art. en tissus fourrure et cuir	18	-	17
Autre pers. du montage et pers. assim.	17	11	-
Opér. de mach. de façonn. usinage des mét. et trav. du bois	25	17	-
Manoeuvres dans la transf. fabr. et serv. util. Publique	77	49	28

TABLEAU 7 - suite

Source : Fichier administratif, assurance-emploi / 12-1999

Bibliographie et Acronymes

Centre de Recherche Industrielles du Québec (CRIQ)

Développement des Ressources Humaines Canada

<http://www.qc.hrdc-drhc.qc.ca>

Fédération Québécoise des Municipalités

<http://www.umrcq.qc.ca/fra/index.htm>

Fichier administratif de la Direction des Ressources Humaines Canada (DRHC)

Fichier administratif du Ministère de la solidarité sociale (MSS)

Gouvernement du Québec

<http://www.gouv.qc.ca>

Institut de la Statistique du Québec (ISQ)

<http://www.stat.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation,

<http://www.agr.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Éducation

<http://www.meq.gouv.qc.ca/>

Ministère de l'Industrie et du Commerce

<http://www.mic.gouv.qc.ca/index.html>

Ministère de la Santé et des Services sociaux

<http://www.msss.gouv.qc.ca/>

Ministère de la Solidarité sociale

<http://www.mss.gouv.qc.ca/>

Ministère des Régions

<http://www.sdr.gouv.qc.ca/>

Site de la MRC Coaticook

<http://mrcdecoaticook.qc.ca/>

<http://www.mrcdecoaticook.qc.ca/lepont/>

Statistique Canada

<http://www.statcan.ca>

ANNEXE

Profil économique de la MRC de Coaticook

	MRC de Coaticook		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
POPULATION								
Population totale (1998)	16 093		287 951		7 333 283		5,6 %	0,2 %
Population totale (1991)	16 131		275 092		7 081 212		5,9 %	0,2 %
Variation 1998/1991 de la population	(0,2 %)		4,7 %		3,6 %			
Répartition par groupe d'âge (1998)								
- 0-14 ans	22,0%		18,6%		18,5%			
- 15-54 ans	56,0%		58,6%		59,7%			
- 55-64 ans	9,0%		9,3%		9,4%			
- 65 ans et plus	13,0%		13,5%		12,4%			
Solde migratoire infraprovincial (1991-1996)	(250)		710					
Revenu personnel par habitant (1996)	16 870		19 725		21 040			
INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL								
Population active (1996)	7 620		135 660		3 536 205		5,6 %	0,2 %
Variation 1996/1991 de la population active	0,7 %		2,8 %		0,0 %			
Taux d'activité (1996)	64,4 %		62,0 %		62,3 %			
Taux de chômage (1996)	6,5 %		9,9 %		11,8 %			
Rapport emploi/pop. (15 ans et +) (1996)	60,2 %		55,8 %		55,0 %			
Population active occupée (1996) selon le lieu de travail	6 507	100,0 %	119 764	100,0 %	3 060 485	100,0 %	5,4 %	0,2 %
-Primaire	1 296	19,9 %	6 854	5,7 %	105 550	3,4 %	18,9 %	1,2 %
-Secondaire	1 895	29,1 %	34 632	28,9 %	657 355	21,5 %	5,5 %	0,3 %
-Manufacturier	1 564	24,0 %	29 468	24,6 %	526 485	17,2 %	5,3 %	0,3 %
-Construction	331	5,1 %	5 164	4,3 %	130 870	4,3 %	6,4 %	0,3 %
-Tertiaire	3 316	51,0 %	78 277	65,4 %	2 297 580	75,1 %	4,2 %	0,1 %
SECTEUR MANUFACTURIER (source CRIQ)								
Nombre d'établissements manufacturiers total selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	38	79,2 %	616	83,0 %	10 840	83,4 %	6,2 %	0,4 %
- 50 à 199 employés	10	20,8 %	97	13,1 %	1 709	13,1 %	10,3 %	0,6 %
- 200 employés et plus	0	0,0 %	29	3,9 %	449	3,5 %	0,0 %	0,0 %
- toutes catégories	48	100,0 %	742	100,0 %	12 998	100,0 %	6,5 %	0,4 %
Nombre d'établissements manufacturiers exportateurs selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	15	65,2 %	184	66,7 %	2 795	64,1 %	8,2 %	0,5 %
- 50 à 199 employés	8	34,8 %	69	25,0 %	1 197	27,5 %	11,6 %	0,7 %
- 200 employés et plus	0	0,0 %	23	8,3 %	366	8,4 %	0,0 %	0,0 %
- toutes catégories	23	100,0 %	276	100,0 %	4 358	100,0 %	8,3 %	0,5 %

	MRC de Coaticook		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
Nombre d'établissements manufacturiers intéressés à exporter selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	5	100,0 %	102	92,7 %	2 090	91,5 %	4,9 %	0,2 %
- 50 à 199 employés	0	0,0 %	5	4,5 %	177	7,7 %	0,0 %	0,0 %
- 200 employés et plus	0	0,0 %	3	2,7 %	18	0,8 %	0,0 %	0,0 %
- toutes catégories	5	100,0 %	110	100,0 %	2 285	100,0 %	4,5 %	0,2 %
Nombre d' emplois manufacturiers total selon la taille de l'établissement (1998)								
- 49 employés et moins	388	29,8 %	7 363	23,6 %	140 078	27,3 %	5,3 %	0,3 %
- 50 à 199 employés	916	70,2 %	8 998	28,9 %	160 203	31,2 %	10,2 %	0,6 %
- 200 employés et plus	0	0,0 %	14 807	47,5 %	212 802	41,5 %	0,0 %	0,0 %
- toutes catégories	1 304	100,0 %	31 168	100,0 %	513 083	100,0 %	4,2 %	0,3 %
SECTEUR MANUFACTURIER (source BSQ)								
Groupes d'industries (1995)								
Principales variables								
-Habillement								
-Employés à la production	218	21,3 %	2 952	15,4 %	36 682	11,0 %	7,4 %	0,6 %
-Salaires à la production	4 111	16,5 %	52 285	10,0 %	700 995	6,8 %	7,9 %	0,6 %
-Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	23 556	15,2 %	193 099	4,1 %	4 044 572	4,3 %	12,2 %	0,6 %
-Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	11 410	14,0 %	118 265	5,0 %	1 959 355	4,6 %	9,6 %	0,6 %
-Bois								
-Employés à la production	211	20,6 %	1 989	10,4 %	26 878	8,1 %	10,6 %	0,8 %
-Salaires à la production	4 934	19,8 %	46 643	8,9 %	752 548	7,3 %	10,6 %	0,7 %
-Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	26 777	17,2 %	321 612	6,8 %	5 306 375	5,6 %	8,3 %	0,5 %
-Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	9 019	11,1 %	129 392	5,4 %	2 254 645	5,3 %	7,0 %	0,4 %
-Aliments								
-Employés à la production	31	3,0 %	883	4,6 %	30 774	9,2 %	3,5 %	0,1 %
-Salaires à la production	647	2,6 %	23 015	4,4 %	840 157	8,2 %	2,8 %	0,1 %
-Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	13 383	8,6 %	271 094	5,7 %	9 934 749	10,5 %	4,9 %	0,1 %
-Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	2 937	3,6 %	49 333	2,1 %	3 057 436	7,2 %	6,0 %	0,1 %
-Autres groupes d'industries								
-Employés à la production	564	55,1 %	13 327	69,6 %	238 400	71,6 %	4,2 %	0,2 %
-Salaires à la production	15 261	61,2 %	400 389	76,7 %	8 009 585	77,7 %	3,8 %	0,2 %
-Valeur des expéditions manuf. (000 \$)	91 556	59,0 %	3 964 476	83,5 %	75 035 354	79,6 %	2,3 %	0,1 %
-Valeur ajoutée manuf. (000 \$)	57 998	71,3 %	2 088 142	87,5 %	35 104 344	82,8 %	2,8 %	0,2 %
Principales variables - total manufacturier								
Emploi à la production (1995)	1 024	100,0 %	19 151	100,0 %	332 734	100,0 %	5,3 %	0,3 %
Salaires à la production (1995) (000 \$)	24 953	100,0 %	522 332	100,0 %	10 303 285	100,0 %	4,8 %	0,2 %
Valeur des expéditions manufacturières (1995) (000 \$)	155 272	100,0 %	4 750 281	100,0 %	94 321 050	100,0 %	3,3 %	0,2 %
Valeur ajoutée manufacturière (1995) (000 \$)	81 364	100,0 %	2 385 132	100,0 %	42 375 780	100,0 %	3,4 %	0,2 %
Variations 1995/1991								
-Emploi à la production	65,7 %		15,7 %		1,5 %			
-Salaires à la production	93,0 %		25,5 %		10,2 %			
-Valeur des expéditions manufacturières	113,6 %		86,9 %		34,8 %			
-Valeur ajoutée manufacturière	120,7 %		99,5 %		39,3 %			

	MRC de Coaticook		Région de l'Estrie		Ensemble du Québec		MRC/ Région	MRC/ Québec
Principales variables - PME								
Emploi à la production des PME (1995)	644	62,9 %	7 626	39,8 %	141 167	42,4 %	8,4 %	0,5 %
Salaires à la prod. des PME (1995) (000 \$)	14 741	59,1 %	172 984	33,1 %	3 301 004	32,0 %	8,5 %	0,4 %
Valeur des expéditions manufacturières des PME (1995) (000 \$)	99 882	64,3 %	979 077	20,6 %	22 208 740	23,5 %	10,2 %	0,4 %
Valeur ajoutée manufacturière des PME (1995) (000 \$)	47 361	58,2 %	474 640	19,9 %	9 656 788	22,8 %	10,0 %	0,5 %
SECTEUR TERTIAIRE								
Population active occupée selon la division d'industries (1996) et le lieu de travail								
-Total	3 316	100,0 %	78 277	100,0 %	2 297 580	100,0 %	4,2 %	0,1 %
-Transport et entreposage	251	7,6 %	3 103	4,0 %	123 625	5,4 %	8,1 %	0,2 %
-Communications et autres services publics	16	0,5 %	2 061	2,6 %	98 180	4,3 %	0,8 %	0,0 %
-Commerce de gros	244	7,4 %	3 541	4,5 %	156 815	6,8 %	6,9 %	0,2 %
-Commerce de détail	678	20,5 %	14 542	18,6 %	398 895	17,4 %	4,7 %	0,2 %
-Intermédiaires financiers et assurances	138	4,2 %	3 324	4,2 %	122 620	5,3 %	4,2 %	0,1 %
-Services immobiliers et assurances	63	1,9 %	1 366	1,7 %	45 875	2,0 %	4,6 %	0,1 %
-Services aux entreprises	145	4,4 %	4 947	6,3 %	193 780	8,4 %	2,9 %	0,1 %
-Services gouvernementaux	147	4,4 %	4 597	5,9 %	185 600	8,1 %	3,2 %	0,1 %
-Services d'enseignement	530	16,0 %	11 114	14,2 %	227 160	9,9 %	4,8 %	0,2 %
-Soins de santé et services sociaux	519	15,7 %	14 206	18,1 %	326 565	14,2 %	3,7 %	0,2 %
-Hébergement et restauration	301	9,1 %	7 845	10,0 %	192 770	8,4 %	3,8 %	0,2 %
-Autres industries de services	284	8,6 %	7 632	9,7 %	225 695	9,8 %	3,7 %	0,1 %
Ventes au détail totales (1999) (000 \$)	98 900	0,2 %	2 371 200	3,7 %	64 588 000	100,0 %	4,2 %	0,2 %

X : Donnée confidentielle.

Sources: - Statistique Canada, recensement de 1991 (cat. no 91-213) et Institut de la statistique du Québec, (compilation spéciale) 1998.
- Statistique Canada, *Recensement de 1996* , extraction par l'Institut de la statistique du Québec,1998.
- Institut de la statistique du Québec, Direction des comptes économiques, 1999
- Statistique Canada, recensement de 1991 (cat. no 91-213) et de 1996, compilation spéciale.
- Statistique Canada, recensement de 1996, compilation spéciale.
- Centre de recherche industrielle du Québec, compilations spéciales, janvier, février 1997 et mars 1998.
- Bureau de la statistique du Québec, *Statistiques des PME manufacturières au Québec* et *Statistiques manufacturières régionales*, 1998.
- Statistique Canada, recensement de 1996, compilation spéciale.
- The Financial Post, Canadian Market,1999.

Compilation : Ministère de l'Industrie et du Commerce, Direction de l'analyse des PME et des régions, 1999.