

***Bibliothèque
et Archives
nationales***

Québec



Le présent fichier est une publication en ligne reçue en dépôt légal, convertie en format PDF et archivée par Bibliothèque et Archives nationales du Québec. L'information contenue dans le fichier peut donc être périmée et certains liens externes peuvent être inactifs.

Version visionnée sur le site Internet d'origine le 13 juillet 2011.

Section du dépôt légal

à SURVEILLER

**Éclosion
de rougeole
dans la région**

Lien pour suivre
l'évolution de l'éclosion
de rougeole dans la
région

**Observatoire
international**
de la santé et des services sociaux

Observatoire
international de la santé
et des services sociaux



Campagne 2011 pour
dénoncer les agressions
sexuelles

CSSS de Trois-Rivières**Mme Lucie Letendre nommée à la direction générale**

Le conseil d'administration a procédé officiellement, le 20 juin dernier, à la nomination de Mme Lucie Letendre à la direction générale du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières. Mme Letendre prend donc la tête du nouvel établissement créé par l'alliance entre le CSSS de Trois-Rivières et le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (CHRT) depuis le 1^{er} avril 2011.



[Lire cet article](#)

CSSS du Haut-Saint-Maurice**Actualisation de projets en soins de longue durée et en efficacité énergétique**

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-Maurice procédera à l'actualisation du projet CHSLD - Approche milieu de vie : Volet 1- îlot prothétique et spécifique type 1 et du projet d'efficacité énergétique suite à l'annonce de la ministre Julie Boulet le 20 juin dernier.



[Lire cet article](#)

CSSS de Trois-Rivières**Trois infirmières honorées par l'ORIIMCQ**



Consultez la liste des restaurant participants



Registre des consentements au don d'organes et de tissus de la Régie de l'assurance maladie du Québec



Campagne de promotion anti-tabac sur Facebook



Site internet et ligne téléphonique contre la maltraitance aux aînés



Lors de l'assemblée générale annuelle de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Mauricie et du Centre-du-Québec (ORIIMCQ) du 11 mai dernier, trois prix ont été décernés à des intervenants du CSSS de Trois-Rivières, soit le prix Distinction Relève régionale, le prix Innovation clinique et le prix Rayonnement professionnel.



[Lire cet article](#)

Domrémy MCQ

Mme Sophie Angers nommée coordonnatrice par intérim des services avec hébergement

Il nous fait plaisir d'annoncer la nomination de Mme Sophie Angers, en tant que coordonnatrice par intérim des services avec hébergement. Elle assumera la responsabilité de l'hébergement pendant la durée du congé de maternité de Mme Amélie Brousseau.



[Lire cet article](#)

Prix Coup de cœur IDE Conseil, cercle des dirigeants de la Mauricie

Le CSSS de Trois-Rivières remporte les honneurs!

À l'occasion du Forum Réseau 2011 se tenant à Québec au début juin, la firme IDE Conseil décernait ses prix Coup de cœur annuels, attribués à des équipes mobilisées, créatives et talentueuses à travers le Québec. Pour le cercle des dirigeants de la Mauricie, l'équipe gagnante est l'équipe de direction du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières.



Le Réso-Lu est rédigé par les communicateurs des établissements du réseau de la santé et services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Coordination et production : Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec.

Commentaires et suggestions

N.B. Pour les utilisateurs de Lotus Notes.

Pour communiquer par courriel avec les auteurs et responsables du Réso-Lu, veuillez configurer votre Internet Explorer de la façon suivante : Outils, Options Internet, Programmes, Courrier électronique, choisir Lotus Notes. Cliquer sur Appliquer.

[Cliquez ici pour](#)

[consulter les Archives](#)

[du Réso-lu](#)

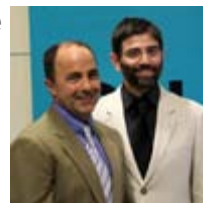


[Lire cet article](#)

Arrivée d'un nouveau directeur

Le Campus de l'Université de Montréal en Mauricie tourne une page de son histoire

Profondément engagé depuis 2004 dans le projet de formation médicale en Mauricie, le Dr Pierre Gagné a quitté ses fonctions de vice-doyen responsable du Campus de l'Université de Montréal (UdeM) en Mauricie. Le Dr Gagné passe le flambeau au Dr Réjean Duplain. Ce dernier exerçait, depuis presque deux ans, le rôle de vice-doyen adjoint au Campus de l'UdeM en Mauricie.



[Lire cet article](#)

Le CSSS de l'Énergie obtient la certification d'Agrément Canada

Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est heureux d'annoncer l'obtention de sa certification d'Agrément Canada à la suite d'un long processus. Depuis plus d'un an, les équipes du CSSS de l'Énergie s'étaient bien préparées à recevoir la visite des gens d'Agrément Canada, cet organisme qui fournit aux établissements de santé un processus d'examen externe afin d'évaluer et d'améliorer la qualité des services offerts aux usagers, selon des normes d'excellence bien établies.



[Lire cet article](#)

CHRT

Arrivée de 30 candidates à l'exercice de la profession d'infirmière

Les 30 candidates à l'exercice de la profession d'infirmière (CEPI) embauchées au CHRT au cours

des derniers mois ont officiellement débuté leur pratique sur les différentes unités de soins le 12 juin dernier. Elles s'ajoutent aux 15 infirmières et aux 7 infirmières auxiliaires qui ont joint le CHRTR depuis janvier. L'établissement accueille également 8 étudiantes de 2^e année (externes) pour la période estivale.



[Lire cet article](#)

Carrefour des pratiques en agression sexuelle et violence conjugale

Les hommes et les jeunes priorités lors de cet incontournable rendez-vous annuel!

Le 7 juin dernier, l'Agence accueillait, à l'Hôtel Gouverneur de Trois-Rivières, ses partenaires œuvrant avec elle pour contrer les problématiques de violence conjugale et d'agression sexuelle lors du 3^e rendez-vous annuel du Carrefour des pratiques.



[Lire cet article](#)

Agence

Renouvellement des instances consultatives régionales

L'Agence a complété, au cours des derniers mois, le processus de renouvellement de la composition de cinq instances consultatives régionales. Ce sont : la commission infirmière régionale, la commission multidisciplinaire régionale, le comité régional des services pharmaceutiques, le comité de direction du DRMG et le comité de direction de la Table régionale des chefs de département de médecine spécialisée.





[Lire cet article](#)

Agence

Nouvelles du conseil d'administration du 8 juin et du 22 juin 2011

Nous vous invitons à consulter cet article pour prendre connaissance des principaux dossiers traités lors des deux dernières assemblées publiques du conseil d'administration de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec qui a eu lieu les 8 et 22 juin derniers.

C.A.



[Lire cet article](#)

Allergies saisonnières

Début de la période de contrôle de l'herbe à poux au Québec

L'arrivée du mois de juin va de pair avec le contrôle de l'herbe à poux, une plante au pollen hautement allergène très répandue sur le territoire québécois. Cette année encore, les autorités de santé publique font appel à la collaboration de la population et de tous les acteurs concernés pour prendre part dès maintenant aux efforts collectifs destinés à contrôler la prolifération de la plante et, ainsi, améliorer la qualité de vie de plus d'un million de Québécoises et Québécois.



[Lire cet article](#)

rubriques

[Carte Interactive](#)[Publications](#)[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)[MSSS](#) [Imprimer](#)**CSSS de Trois-Rivières****Mme Lucie Letendre nommée à la
direction générale**

Le conseil d'administration a procédé officiellement, le 20 juin dernier, à la nomination de **Mme Lucie Letendre à la direction générale du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières**. Mme Letendre prend donc la tête du nouvel établissement créé par l'alliance entre le CSSS de Trois-Rivières et le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (CHRT) depuis le 1^{er} avril 2011.



Le comité de sélection chargé de faire une recommandation a rendu une décision unanime qui a été entérinée par le président-directeur général de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec, avant d'être adoptée par le conseil d'administration du nouvel établissement.

Pour M. Charles A. Walker, président du conseil d'administration du CSSS de Trois-Rivières, la nomination de la directrice générale marque une étape charnière dans la création du nouvel établissement : « Déjà, la collaboration entre les équipes est bien amorcée; une direction générale unique permettra à la nouvelle organisation de franchir un pas de plus et d'aller plus loin dans la poursuite des travaux qui visent une meilleure circulation de l'information clinique et une plus grande fluidité dans les services offerts à la population. »

Reconnue pour son leadership mobilisateur et sa gestion axée sur la personne, Mme Letendre est une gestionnaire chevronnée qui dispose d'une riche expertise dans le réseau. À la tête du CHRT depuis décembre 2008, Mme Letendre œuvre à l'hôpital régional depuis 23 ans. Auparavant directrice des ressources financières de 2006 à 2008, elle avait également occupé les fonctions d'adjointe au directeur des finances. Mme Letendre est détentricice d'un baccalauréat en sciences comptables à l'UQTR et d'une maîtrise en administration publique à l'École nationale d'administration publique.

M. Walker a tenu à saluer Mme Lucie Letendre et M. Jacques Longval, les deux directeurs généraux des établissements d'origine, qui ont assuré avec professionnalisme et de façon exemplaire la coordination des deux établissements depuis la décision d'explorer l'avenue de la fusion pour améliorer les services, décision prise il y a plus d'un an. Il a également souligné la contribution remarquable de M. Longval au sein du réseau de la santé et des services sociaux.

M. Serge Boulard

Adjoint aux communications et relations publiques
Direction générale – CHRTR

serge_boulard@ssss.gouv.qc.ca

Mme Fanny Houle

Conseillère cadre aux communications
CSSS de Trois-Rivières

FannyHoule_cssstr@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)

[Publications](#)

[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)

[MSSS](#)

 [Imprimer](#)

CSSS du Haut-Saint-Maurice

Actualisation de projets en soins de longue durée et en efficacité énergétique

Le Centre de santé et de services sociaux du Haut-Saint-Maurice procédera à l'actualisation du projet CHSLD - Approche milieu de vie : Volet 1- îlot prothétique et spécifique type 1 et du projet d'efficacité énergétique suite à l'annonce de la ministre Julie Boulet le 20 juin dernier.



Normand Beaudoin, maire de Ville de La Tuque, Mme Julie Boulet, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Rémy Beaudoin, directeur général du CSSSHM et M. Jacques Fraser, président du conseil d'administration du CSSSHM

Considérant le vieillissement de la population du Haut-Saint-Maurice, la diversité et la spécificité des clientèles et considérant que les lieux physiques actuels en soins de longue durée sont inadéquats pour prodiguer des soins et services sécuritaires et de qualité adaptés à la condition de la clientèle présentant des problèmes de comportements agressifs récurrents et des problèmes de comportements perturbateurs importants, un projet a été élaboré afin de créer un milieu de vie qui répondra de façon plus appropriée aux besoins de cette clientèle.

Dans le premier volet de ce projet, afin de répondre

aux besoins de la clientèle, un îlot prothétique (conçu pour une clientèle démente avec des déficits cognitifs modérés et sévères) d'une capacité de 8 lits ainsi qu'un îlot spécifique de type 1 (conçu pour la clientèle présentant des comportements agressifs importants) d'une capacité de 6 lits sont prévus au cinquième étage dans le secteur des soins de longue durée. La climatisation des lieux est aussi prévue dans ces nouveaux espaces réaménagés.

En ce qui concerne le projet d'efficacité énergétique (fait en partenariat avec la firme Ecosystem), l'établissement souhaite ainsi rencontrer et même dépasser les cibles de réduction de consommation d'énergie fixées par le Ministère de la santé et des services sociaux. Les nouveaux équipements incluront une thermopompe, une chaudière à granules et une turbine hydroélectrique. D'autres mesures permettront le préchauffage de l'eau chaude domestique et de la buanderie. La conversion de l'éclairage général, partiellement entamée, sera complétée et de nouveaux contrôles centralisés seront implantés.

Avec ce projet d'efficacité énergétique, les économies d'énergie rembourseront l'investissement en 7 ans et il y aura une réduction des émissions de gaz à effet de serre de 1625 tonnes par année, ce qui équivaut à retirer 500 voitures de la circulation.

Le CSSHSM tient à remercier spécialement Mme Julie Boulet pour son soutien habituel et constant en ce qui concerne les différents projets organisationnels, ainsi que le ministère de la Santé et des Services sociaux et l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec pour leur contribution et collaboration à l'élaboration et l'actualisation des projets.

Chantal Guay

Agente d'information et de communication
CSSS du Haut-Saint-Maurice

Chantal_Guay@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS

 Imprimer

CSSS de Trois-Rivières

Trois infirmières honorées par l'ORIIMCQ

Lors de l'assemblée générale annuelle de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Mauricie et du Centre-du-Québec (ORIIMCQ) du 11 mai dernier, trois prix ont été décernés à des intervenants du CSSS de Trois-Rivières, soit le prix Distinction Relève régionale, le prix Innovation clinique et le prix Rayonnement professionnel.

Le prix Distinction Relève Régionale 2011 qui vise à reconnaître le travail d'une infirmière ou infirmier s'étant distingué par sa pratique professionnelle et ayant moins de cinq ans d'expérience a été remis à **M. Simon Grenier-Michaud**, infirmier à l'urgence du CHRTR. **L'équipe du Centre Parents-enfant** a, quant à elle, remporté le premier prix régional du concours Innovation clinique 2011 qui valorise la contribution des infirmières à la qualité des soins à la population, à l'efficacité des services et à l'avancement de la profession. Finalement, c'est **Mme Doris Houde**, infirmière clinicienne au service aux personnes diabétiques qui s'est vue décerner le prix Rayonnement professionnel 2011. Ce prix d'éclat et de chaleur lui a été remis pour sa personnalité et son implication au niveau professionnel.

Prix *Distinction Relève Régionale* 2011

Infirmier clinicien et finissant à la maîtrise en sciences infirmières à l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), la candidature de **M. Simon Grenier-Michaud**, déposée par une collègue, a été retenue par le jury de l'ORIIMCQ pour le prix Distinction Relève Régionale 2011. Passionné par son travail et soucieux de contribuer à l'avancement de sa profession, M. Grenier-Michaud participe à de nombreux congrès et occupe un poste comme chargé de cours au baccalauréat en sciences infirmières de l'UQTR. Ces activités lui permettent de mettre à jour ses connaissances de façon continue. On décrit M. Grenier-Michaud comme un infirmier très rigoureux dans l'exécution de ses tâches et possédant un excellent jugement clinique. Le récipiendaire s'est mérité une bourse de 200 \$ offerte par la députée de Trois-Rivières, Mme Danielle St-Amand, ainsi qu'un trophée honorifique du comité Jeunesse de l'ORIIMCQ.



Le récipiendaire du prix Distinction Relève Régionale 2011 de l'ORIIMCQ, M. Simon Grenier-Michaud, infirmier à l'urgence du CHRTR s'est vu remettre une bourse de 200 \$ des mains de Mme Cinthia Levasseur, présidente du comité Jeunesse de l'ORIIMCQ (à gauche) et Mme Andréanne Guilbert, attachée politique de la députée de Trois-Rivières, Mme Danielle St-Amand (à droite).

Prix *Innovation Clinique* 2011

Le projet de **l'équipe du Centre Parents-enfant** qui vise à prévenir et soulager la douleur du nouveau-né à terme et en santé a été déclaré vainqueur du concours Innovation clinique 2011 au niveau régional. La valeur d'innovation du projet est attribuable au fait que les méthodes de soins n'impliquant aucun recours à des médicaments sont maintenant appliquées systématiquement par les infirmières du Centre Parents-enfant lors des soins de routine chez les quelques 1 850 bébés qui naissent chaque année au CHRTR, à moins que la condition clinique du nouveau-né rende impossible l'approche. Une bourse de 1 000 \$ du ministère de la Santé et des Services sociaux a été remise au CHRTR. Le projet sera présenté à tous les participants des établissements de santé de chacune des régions administratives du Québec lors du congrès annuel de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec en octobre prochain. Lors de l'activité, on décernera le Grand prix Innovation clinique 2011 et remettra une bourse de 3 000 \$ au projet gagnant.

« Les membres de la direction joignent leur voix à la mienne pour féliciter les récipiendaires. Votre passion, votre savoir-faire et votre savoir-être méritent d'être reconnus. Vous êtes une source d'inspiration pour vos collègues et ces caractéristiques qui vous distinguent

se reflètent sur la qualité et l'innovation de nos soins et services à la population », a conclu Mme Rosemonde Landry, directrice des soins infirmiers au CHRTR.



On aperçoit au centre Mme Linda Lemire, conseillère clinique spécialisée en périnatalité et pédiatrie au CHRTR et Mme Sylvie Tousignant, coordonnatrice du programme Parents-enfant au CHRTR lors de la remise du premier prix régional du concours Innovation clinique 2011. À leurs côtés, on retrouve Mme Carole Mercier, secrétaire générale de l'OIIQ (à gauche) et Mme Marie-Andrée Gauthier, présidente de l'ORIIMCQ (à droite).

Prix Rayonnement professionnel 2011

Considérée comme un leader dans son domaine, **Mme Doris Houde** est une référence importante auprès de ses collègues de travail. En collaboration avec Dr Lainesse, cardiologue, elle a entre autres participé à un projet de recherche qui a permis la création d'une clinique externe sur les facteurs de risque. Elle s'implique autant dans la communauté que dans son établissement où elle a siégé comme présidente du Conseil des infirmières et infirmiers pendant 10 ans.

Ce prix termine bien la carrière de Mme Houde qui a pris sa retraite après 39 ans de dévouement au CSSSTR. Elle s'est méritée la broche en or « exclusive » de l'ORIIMCQ ainsi qu'un montant de 400 \$ remis par M. Marc Labrie, Directeur régional de la Mauricie de la Banque Nationale Groupe financier.



Mme Doris Houde, infirmière clinicienne au service aux personnes diabétiques, s'est vue décerner le prix Rayonnement professionnel 2011. Elle est en compagnie de M. Marc Labrie, directeur régional de la Mauricie de la Banque Nationale Groupe financier (à gauche) et de Mme Marie-Andrée Gauthier, présidente de l'ORIIMCQ (à droite).

Audrey-Ann Milot
Conseillère en communication
CSSS de Trois-Rivières
audrey-ann_milot@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS

 Imprimer

Domrémy MCQ

Mme Sophie Angers nommée coordonnatrice par intérim des services avec hébergement

Il nous fait plaisir d'annoncer la nomination de Mme Sophie Angers, en tant que coordonnatrice par intérim des services avec hébergement. Elle assumera la responsabilité de l'hébergement pendant la durée du congé de maternité de Mme Amélie Brousseau.



Mme Angers détient un diplôme d'études collégiales en soins infirmiers depuis 2001. Elle est aussi détentrice d'un baccalauréat en sciences infirmières avec spécialisation en soins critiques de l'Université de Sherbrooke (2003).

Depuis quelques années, Mme Angers est inscrite au programme de relève des cadres à l'Université Laval. Elle a complété le microprogramme (2007) et le diplôme d'études supérieures spécialisées (2009) en gestion et développement des organisations. Présentement, elle réalise le programme de maîtrise en développement des organisations.

Mme Angers travaille au sein de notre organisation depuis 2004. Elle a œuvré pendant cinq ans au centre de services avec hébergement, dont trois ans sur le quart de travail du soir. Depuis 2009, elle exerce ses fonctions d'infirmière au centre de services de Shawinigan.

Les nombreuses connaissances qu'elle a acquises sur les plans clinique et de gestion, son expertise clinique, sa connaissance de l'organisation, et ses qualités personnelles représentent des atouts indéniables pour réaliser les mandats et défis qui l'attendent durant l'intérim. Nul doute pour la direction générale que Mme Angers s'acquittera de façon efficace de la responsabilité qui lui est confiée.

Nous assurons Mme Angers du soutien constant de la direction générale et de l'équipe de direction. Nous

sommes très heureux de l'accueillir au sein de notre équipe et nous lui souhaitons tout le succès anticipé dans ses nouvelles fonctions qu'elle occupera à compter du 11 juillet prochain.

Pierre Bourassa

Directeur général

Domrémy MCQ

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Publications](#)[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)[MSSS](#) [Imprimer](#)**Prix Coup de cœur IDE Conseil, cercle des dirigeants de la Mauricie****Le CSSS de Trois-Rivières remporte les honneurs!**

À l'occasion du Forum Réseau 2011 se tenant à Québec au début juin, la firme IDE Conseil décernait ses prix Coup de cœur annuels, attribués à des équipes mobilisées, créatives et talentueuses à travers le Québec. Pour le cercle des dirigeants de la Mauricie, l'équipe gagnante est l'équipe de direction du Centre de santé et de services sociaux (CSSS) de Trois-Rivières. Le projet Faire Équipe, qui prône le développement d'un axe Qualité-Performance dans toute l'organisation, a insufflé une nouvelle dynamique parmi les directeurs et mené vers l'atteinte d'objectifs organisationnels d'amélioration des soins et services.

Au cours des dernières années, notamment avec la mise en place du Réseau local de services de Trois-Rivières, l'équipe de direction s'est distinguée par sa cohésion, la coopération qu'elle a développée et sa grande préoccupation pour la qualité et la performance des services.

Des résultats encourageants

Le projet a entraîné des retombées dans toutes les sphères de l'établissement.

- Le nombre de patients en attente d'évaluation aux services externes de psychiatrie est passé de 282 à 0. De plus, les délais d'attente des services de 1^{ère} ligne en santé mentale sont désormais de 30 jours ou moins, alors qu'il fallait auparavant attendre entre 90 et 120 jours.
- L'équipe de la pharmacie a fait un gain de productivité de 44 % et diminué de 30 % la perte de médicaments.
- Le nombre moyen de scan a été augmenté, passant de 20 à 30 par jour.
- L'urgence du Centre Cloutier-du Rivage est l'urgence présentant le plus court délai d'attente au Québec avec une moyenne de 4h36 heures, tout en comptant une augmentation de 15% de l'achalandage dans la dernière année.
- En ce qui a trait à l'admission des personnes âgées en perte d'autonomie en CHSLD, le

nombre de personnes en attente d'hébergement au centre hospitalier varie entre 0 et 5, comparativement à une vingtaine avant le projet.

À propos d'IDE Conseil

Fondée en 1986, la firme IDE CONSEIL est une pionnière dans la coordination et l'animation de groupes de maillage d'affaires entre entreprises au Québec. Ils accompagnent les organisations dans leur évolution, par des stratégies et des pratiques d'affaires uniques.



Les directeurs du CSSS de Trois-Rivières, volet Centre de santé et de services sociaux, lorsqu'ils ont reçu leur prix Coup de cœur du cercle des dirigeants de la Mauricie : À l'avant : M. Jacques Longval, Mme Johanne Lesieur, Mme Joan Bergeron, Mme Denise Dupont, Mme Christine Hébert. 2e rangée : Mme Nathalie Garon, Dr Éric Dauth, Mme Carole Paquin, M. Mario Lessard, Mme Chantal Raymond et M. Pierre Morrissette. Absents sur la photo : Dr Jean-Pierre Bergeron, M. Jean Desjardins et Mme Nicole Dallaire.

Virginie Deschambeault

Conseillère aux communications

CSSS de Trois-Rivières

VirginieDeschambeault_cssstr@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)

[Publications](#)

[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)

[MSSS](#)

 [Imprimer](#)

Arrivée d'un nouveau directeur

Le Campus de l'Université de Montréal en Mauricie tourne une page de son histoire

Profondément engagé depuis 2004 dans le projet de formation médicale en Mauricie, le Dr Pierre Gagné a quitté ses fonctions de vice-doyen responsable du Campus de l'Université de Montréal (UdeM) en Mauricie. Le Dr Gagné passe le flambeau au Dr Réjean Duplain. Ce dernier exerçait, depuis presque deux ans, le rôle de vice-doyen adjoint au Campus de l'UdeM en Mauricie.



« Cet homme visionnaire possède l'expertise et les qualités requises pour porter un projet de cette envergure et poursuivre le développement des activités de formation du Campus Mauricie tout en respectant les standards de qualité que se donne l'Université de Montréal », souligne le vice-doyen sortant. Il est à noter que le Dr Duplain avait amorcé le virage vers une plus grande valorisation de la médecine familiale dès les premières années de formation des étudiants. Dans le cadre de ce mandat, le Dr Duplain a travaillé sur une révision du programme doctoral en médecine afin d'intéresser davantage d'étudiants à la médecine familiale. D'ailleurs, d'autres initiatives verront le jour éventuellement au Campus Mauricie. Confiant de laisser ses fonctions entre les mains du Dr Duplain, le Dr Gagné insiste sur les compétences et le leadership de ce dernier : « Le Dr Duplain possède une grande connaissance des dossiers du Campus ainsi que les principaux défis qu'il est appelé à relever. Par le passé, il a su faire preuve de leadership. En effet, premier chef médical de l'UMF, il a joué un rôle clé dans le démarrage de l'Unité de médecine de Trois-Rivières et le maintien d'une équipe médicale et interdisciplinaire enthousiaste et compétente ».

Un campus déjà bien ancré dans le milieu

Un des principaux fondateurs de ce pôle de formation novateur et stimulant, le Dr Gagné a su s'allier

plusieurs leaders médicaux et a développé des alliances solides avec des partenaires régionaux, principalement le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières (CHRT), l'Université du Québec à Trois-Rivières et le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie. La complémentarité des contributions, des forces et des expertises de chacun de ces acteurs a donné vie au premier campus décentralisé en région offrant la scolarité complète pour les études en médecine au Québec.

Rappelons qu'actuellement plus de 200 étudiants dans le milieu et près de 300 médecins du CHRT et d'autres établissements sont impliqués dans la formation tout en poursuivant leurs activités cliniques et de recherche. Depuis sa création, il y a sept ans, deux cohortes de finissants ont complété leur formation, pour un total de 57 diplômés au doctorat en médecine formés en Mauricie. Ces derniers pratiquent actuellement à titre de médecins résidents un peu partout au Québec, entre autre à l'Unité de médecine familiale de Trois-Rivières (UMF).

Le Campus de l'UdeM en Mauricie a démontré l'excellence de sa formation. Récemment, il a pris le premier rang, devant les 17 facultés de médecine, pour les résultats obtenus à l'examen 2010 du Conseil médical du Canada par les 28 finissants de la deuxième cohorte. Le Dr Gagné a de quoi être fier de figurer parmi les piliers de cette réussite et tient à remercier tous les intervenants qui se sont mobilisés : « À chaque étape du projet, la perspective d'offrir à la population un meilleur accès à un médecin a été un puissant stimulant pour tous les partenaires impliqués. Notre vision proactive bâtie sur des valeurs axées sur la qualité et la recherche de l'excellence a transcendé le projet et s'est répercutée dans les développements du programme de formation offert au Campus. » Le Dr Gagné poursuivra sa pratique en tant que médecin spécialiste au sein du département de médecine nucléaire du CHRT.

La Dre Hélène Boisjoly nommée doyenne de la Faculté de médecine de l'UdeM

Officiellement en poste depuis juin 2011, la nouvelle doyenne, la Dre Hélène Boisjoly, est déjà très confiante de l'avenir du programme de médecine de l'Université de Montréal en Mauricie. Lors de son dernier passage au CHRT pour procéder à la passation des pouvoirs entre le Dr Gagné et le Dr Duplain, elle a souligné la qualité et l'encadrement des professeurs du Campus et son impact positif pour la population avec près d'une vingtaine de médecins qui se sont établis dans la région. Originnaire de la Mauricie, la Dre Boisjoly est la toute première femme à accéder à un poste de doyenne dans une faculté de

médecine au Québec.

Audrey-Ann Milot

Conseillère en communication

Centre hospitalier régional de Trois-Rivières

audrey-ann_milot@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Publications](#)[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)[MSSS](#) [Imprimer](#)

Le CSSS de l'Énergie obtient la certification d'Agrément Canada

Le Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie est heureux d'annoncer l'obtention de sa certification d'Agrément Canada à la suite d'un long processus. Depuis plus d'un an, les équipes du CSSS de l'Énergie s'étaient bien préparées à recevoir la visite des gens d'Agrément Canada, cet organisme qui fournit aux établissements de santé un processus d'examen externe afin d'évaluer et d'améliorer la qualité des services offerts aux usagers, selon des normes d'excellence bien établies. Les visiteurs d'Agrément Canada ont effectué leur visite au CSSS de l'Énergie du 11 au 15 avril dernier, pour ensuite accorder la certification convoitée quelques semaines plus tard.

L'ensemble de la démarche d'obtention de la certification d'Agrément Canada a sollicité la mobilisation, l'implication et l'engagement de nombreuses équipes du CSSS de l'Énergie. Mme Pierrette Jacob, présidente du conseil d'administration, remercie chaleureusement les membres de l'organisation qui ont contribué avec ardeur à ce grand succès. « Notre préoccupation de tout moment étant « être humain », je suis ravie que notre établissement ait obtenu d'excellents commentaires et une évaluation fort enviable en ce qui a trait à la relation avec le client, la prestation professionnelle et l'organisation des services. L'implication et le dévouement de tous les instants de chaque personne composant notre CSSS nous ont permis d'atteindre ces résultats de performance. Je vous remercie tous, au nom du Conseil et nous vous en sommes très reconnaissants. Notre population mérite ce qu'il y a de mieux », a déclaré Mme Jacob.

L'obtention de la certification d'Agrément Canada réaffirme sans aucun doute la volonté du CSSS de l'Énergie d'assurer en continu la qualité et la sécurité des soins et des services offerts aux usagers. La directrice générale du CSSS de l'Énergie, Mme Martine Rioux, souligne quant à elle les nombreux points forts relevés par les visiteurs d'Agrément Canada sur l'organisation qu'elle dirige. « Notre programme d'amélioration continue de la qualité des soins infirmiers, la solidité et la compétence de notre équipe de gestionnaires, l'engagement et le professionnalisme

de notre personnel, la cohésion de nos équipes de travail, l'interdisciplinarité, notre souci de bien servir le client, l'arrimage avec nos partenaires...tous ces éléments, et plusieurs autres, ont atteint les plus hauts standards de qualité reconnus » affirme la directrice générale.



Mme Pierrette Jacob, présidente du conseil d'administration du CSSS de l'Énergie, Mme Sylvie Paquet, conseillère en développement organisationnel et responsable de la démarche d'agrément ainsi que Mme Martine Rioux, directrice générale.

Consciente des défis que son organisation devra relever au cours des prochains mois pour remplir certaines conditions établies par Agrément Canada, la directrice générale renchérit sur l'importance de maintenir une démarche continue d'amélioration de la qualité et de la sécurité. « Nous allons donc poursuivre nos travaux afin de formaliser et de normaliser davantage nos façons de faire, de consolider une culture de sécurité dans notre organisation et de nous assurer de notre conformité à toutes les pratiques organisationnelles requises par l'Agrément ».

Le Dr Éric Kerkerian, directeur des services professionnels au CSSS de l'Énergie, se réjouit quant à lui de l'implication de l'équipe médicale tout au long de ce processus. Il a profité de cette occasion pour souligner les points forts identifiés par l'équipe d'Agrément Canada en ce qui concerne l'aspect médical. « Les visiteurs d'Agrément ont soulevé le fait qu'il y a eu une excellente collaboration entre les médecins de la communauté et ceux de notre

établissement, entre autres pour la mise en place de l'accueil clinique. La réalisation et le déploiement d'un code d'éthique à jour ainsi que notre forte préoccupation pour la sécurité des lieux sont d'autres exemples de belles réussites que les visiteurs de l'Agrément ont identifiés », relate le Dr Kerkerian.

Pour conclure, Mme Sylvie Paquet, conseillère en développement organisationnel et responsable de la démarche d'agrément au CSSS de l'Énergie, souhaite remercier l'ensemble des personnes qui ont contribué de près ou de loin à l'obtention de cette certification, et plus particulièrement les membres du comité de coordination.

Francis Lambert

Agent d'information

Centre de santé et de services sociaux de l'Énergie

francis_lambert@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

RUBRIQUES

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS

 Imprimer

CHRT

Arrivée de 30 candidates à l'exercice de la profession d'infirmière

Les 30 candidates à l'exercice de la profession d'infirmière (CEPI) embauchées au CHRTR au cours des derniers mois ont officiellement débuté leur pratique sur les différentes unités de soins le 12 juin dernier. Elles s'ajoutent aux 15 infirmières et aux 7 infirmières auxiliaires qui ont joint le CHRTR depuis janvier. L'établissement accueille également 8 étudiantes de 2^e année (externes) pour la période estivale.

30 CEPI pour prêter main-forte aux équipes déjà en place

Les CEPI ont d'abord traversé une période d'intégration et d'orientation afin d'être bien préparées à intégrer leur secteur de soins. Elles sont autorisées à pratiquer, de façon autonome, les actes infirmiers prévus dans leur champ d'exercice. Des garanties d'emploi leur ont été offertes jusqu'à l'obtention de leur permis d'exercice, après quoi elles pourront postuler sur l'un ou l'autre des postes disponibles au sein de l'organisation.

« À l'approche de l'été, l'arrivée de jeunes professionnelles donnera un répit aux équipes qui ont traversé des périodes exigeantes au cours des derniers mois », souligne Mme Rosemonde Landry, directrice des soins infirmiers par intérim au CHRT.



Les CEPIS et les externes lors de leur intégration. Elles étaient très enthousiastes à l'idée de mettre en pratique leurs apprentissages et avaient

8 étudiantes en 2^e année bénéficieront d'une expérience privilégiée

Le programme d'externat, quant à lui, permet aux étudiantes en 2^e année de formation d'acquérir et d'intégrer des notions de soins, de se familiariser avec le milieu de travail et de créer des liens avec de futures collègues. Elles seront accompagnées d'une infirmière d'expérience durant tout l'été et elles auront l'opportunité de poursuivre, à temps partiel, leur travail au CHRTR durant leur 3^e année de formation à titre de préposée aux bénéficiaires ou d'agente administrative. « Ce programme constitue une excellente approche de recrutement et de rétention. La grande majorité des externes qui ont œuvré dans l'établissement l'été dernier ont été embauchées à titre de CEPI cette année », ajoute Mme Landry.

Une approche proactive de la sélection et de l'embauche

Déjà, au cours des prochaines semaines, des entrevues seront réalisées avec les étudiantes des cohortes qui termineront leur formation en décembre 2011. « De cette façon, nous souhaitons les embaucher rapidement et combler les besoins pour la période des fêtes », explique Mme Landry.

Notons que les embauches des infirmières et des infirmières auxiliaires s'effectuent tout au long de l'année, et non pas seulement lorsque les CEPI complètent leur formation. On dénombre actuellement 793 infirmières et 175 infirmières auxiliaires dans l'établissement.

Audrey-Ann Milot

Conseillère en communication

Centre hospitalier régional de Trois-Rivières

audrey-ann_milot@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

[Carte Interactive](#)[Publications](#)[Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec](#)[MSSS](#) [Imprimer](#)**Carrefour des pratiques en agression sexuelle et violence conjugale****Les hommes et les jeunes priorités lors de cet incontournable rendez-vous annuel!**

Le 7 juin dernier, l'Agence accueillait, à l'Hôtel Gouverneur de Trois-Rivières, ses partenaires œuvrant avec elle pour contrer les problématiques de violence conjugale et d'agression sexuelle lors du 3^e rendez-vous annuel du Carrefour des pratiques.

Dans son mot d'ouverture, le directeur des Services sociaux, M. Marc Lacour, a livré ce message : « En dépit de tous les efforts déployés, l'actualité nous démontre malheureusement que beaucoup trop de drames se vivent encore. Bien tristement, notre région n'a pas été épargnée. Voilà donc des raisons qui nous motivent à poursuivre notre dévouement afin de prévenir de tels événements. »

Ces mots justifiaient, entre autres, la tenue de cette journée, pendant laquelle une centaine d'intervenants provenant du réseau de la santé et des services sociaux, des organismes communautaires, des communautés autochtones, des enquêteurs policiers et d'autres secteurs ont pris un temps d'arrêt pour bénéficier de formation, réseauter et échanger.

En guise de lancement, l'Agence était fière de recevoir quelqu'un de chez nous, mais souvent interpellé outre-mer, M. Robert Ayotte de l'Accord Mauricie. Présentant l'intervention de groupe auprès du conjoint agressant et désirant mettre en pratique sa théorie, M. Ayotte a invité quelques personnes à le joindre sur la scène et a offert une simulation aux participants. Sa conférence fut un véritable succès!

De Montréal, les trois autres conférencières, également grandement appréciées, ont permis aux participants d'en apprendre davantage sur divers secteurs de spécialisation. Mme Andrée Fortin, professeure au Département de psychologie à l'Université de Montréal, a présenté une conférence sur l'impact de la violence conjugale pour l'enfant : mieux comprendre pour mieux intervenir et Mme Line Ouellette, du Centre de ressources et d'intervention pour hommes abusés sexuellement dans l'enfance

(CRIPHASE), a fait part des approches et pistes d'intervention auprès de cette clientèle spécifique.

Finalement, pour clore cette 3^e édition, les participants ont eu la chance d'assister à la conférence de Mme Lorraine Rondeau, du CSSS Jeanne-Mance et coauteure de la trousse Premières amours, outil d'intervention sur les relations amoureuses des jeunes. Qualifiée par les participants, de « positive » et de « rafraîchissante », sa conférence donne un vent d'espoir sur ces relations bien spéciales dont nous gardons tous un souvenir, même une fois devenu adulte. Selon Mme Rondeau, « les jeunes se construisent dans l'écoute et la parole ». Dans cette optique, un participant commentait : « Cette conférence m'aidera bien sûr dans mon travail, mais également, auprès de mes enfants »!



De gauche à droite : Mme Jocelyne Tremblay, Mme Lorraine Rondeau, Mme Andrée Fortin, M. Robert Ayotte, Mme Line Ouellette et à l'arrière, M. Marc Lacour.

Constatant l'appréciation générale pour la trousse Premières amours, Mme Jocelyne Tremblay, chef en organisation de services à l'Agence, a annoncé qu'une trousse serait offerte à chaque organisme et établissement du réseau de la santé et des services sociaux qui en ferait la demande. Cadeau qui fût chaudement applaudi.

Finalement, tout en soulignant la qualité et le dynamisme des conférenciers, les participants affirmaient qu'à plus de 65 %, les présentations leur serviraient dans leur travail.

En organisant cette activité pour une 3^e année, l'Agence s'engageait, entre autres, à maintenir son leadership régional dans ces dossiers particuliers et à

continuer de se démarquer à l'échelle provinciale. Au moment d'écrire ces lignes, nous sommes déjà en mesure de vous dire : à l'an prochain!

Veuillez noter que vous pouvez consulter la majorité des présentations **en cliquant ici**.

Guylaine Maltais

Conseillère en communication

Agence SSS MCQ

Guylaine.Maltais.Agence04@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS

 Imprimer

Agence

Renouvellement des instances consultatives régionales

L'Agence a complété, au cours des derniers mois, le processus de renouvellement de la composition de cinq instances consultatives régionales. Ce sont : la commission infirmière régionale, la commission multidisciplinaire régionale, le comité régional des services pharmaceutiques, le comité de direction du DRMG et le comité de direction de la Table régionale des chefs de département de médecine spécialisée.



Les instances régionales sont instituées par la LSSSS. Elles ont la responsabilité d'émettre, auprès du conseil d'administration ou du président-directeur général de l'Agence, des avis et recommandations sur des dossiers relatifs à leur champ d'activité. Elles sont formées d'intervenants du réseau, de professionnels de la santé et de représentants des milieux de formation.

Pour connaître les noms des personnes qui composent ces instances, rendez-vous sur le site internet de l'Agence ou cliquez sur les liens suivants :

Instances consultatives au conseil d'administration

Instances consultatives à la Présidence-direction générale

Christiane Lemaire

Conseillère en communication

Agence SSS MCQ

christiane.lemaire.agence04@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS

 Imprimer

Agence

Nouvelles du conseil d'administration du 8 juin et du 22 juin 2011

Nous vous invitons à consulter cet article pour prendre connaissance des principaux dossiers traités lors des deux dernières assemblées publiques du conseil d'administration de l'Agence de la santé et des services sociaux de la Mauricie et du Centre-du-Québec qui a eu lieu les 8 et 22 juin derniers.

C.A.

Répartition budgétaire du programme *Perte d'autonomie liée au vieillissement 2011-2015*

Le conseil a adopté les Balises de répartition budgétaire des ressources du programme-services Perte d'autonomie liée au vieillissement (PALV) pour la période 2011-2015.

Rappelons que c'est dans le cadre de ses responsabilités que l'Agence doit répartir les ressources financières qui sont mises à sa disposition en tenant compte des paramètres budgétaires communiqués par le Ministère. La répartition doit aussi contribuer à la mise en œuvre de son Plan stratégique régional 2010-2015 et de son Plan d'action régional 2010-2015 sur le vieillissement.

Les principales composantes du programme-services PALV sont : l'hébergement institutionnel et non institutionnel, l'hébergement temporaire, les centres de jour, les services ambulatoires gériatriques et le maintien à domicile. Les balises en question regroupent les paramètres pour estimer, puis répartir entre les huit territoires de CSSS les ressources disponibles en région pour ces cinq composantes et les paramètres pour corriger les écarts de « richesse relative » pouvant exister entre les huit territoires. Signalons que la valeur totale des crédits budgétaires octroyés aux CSSS à ces fins totalisait 124,0 M\$ en 2010-2011.

Prévisions budgétaires 2011-2012 du fonds d'exploitation de l'Agence

Le conseil a autorisé le président-directeur général à transmettre au ministère de la Santé et des Services sociaux un budget équilibré pour l'exercice 2011-2012 se fondant sur des prévisions de dépenses de 11 452 490 \$, et ce, conformément aux normes et pratiques de gestion en vigueur.

Rapport financier annuel 2010-2011 de l'Agence

Sur recommandation du comité d'audit, le conseil a adopté les états financiers annuels de l'Agence pour l'exercice terminé le 31 mars 2011. L'exercice se termine avec un excédent de 485 034 \$ au fonds d'exploitation, avant contribution. Le solde de fonds à la fin est de 1 103 927 \$. Des félicitations ont été adressées à l'équipe responsable des processus budgétaires de l'Agence pour son excellent travail d'optimisation. L'équipe a d'ailleurs reçu des commentaires élogieux de la part du vérificateur externe.

Rapports financiers annuels de l'équipe régionale de la santé au travail

Suite à la recommandation du comité de vérification, le rapport financier annuel 2010 de l'équipe régionale de la Santé au travail, pour l'exercice terminé le 1er janvier 2011, a été adopté par le conseil d'administration. Rappelons que cette équipe est rattachée à l'Agence par contrat avec la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). Par ce contrat, l'Agence s'engage à assurer les services nécessaires à l'élaboration et à la mise en application des programmes de la santé au travail sur les différents territoires de la région.

Les bons coups du réseau : Forum sur la communication des risques liés aux matières dangereuses

Le conseil a souligné la réalisation du Forum sur la communication des risques liés aux matières dangereuses qui a eu lieu à Trois-Rivières les 27 et 28 avril 2011, auquel ont participé 200 personnes.

Ce forum a été initié par l'Agence en fonction de ses responsabilités en matière de santé publique dans les axes de prévention, de promotion et de protection de la population ainsi qu'en regard aux responsabilités en matière de sécurité civile – mission santé.

Ce forum s'est avéré une opportunité de consolider le partenariat entre le secteur municipal et la santé, tout en se rapprochant du milieu industriel. Différents partenaires se sont aussi joints à la réalisation de ce forum notamment la Direction régionale et provinciale de la sécurité civile, l'UQTR (communication sociale), Services Québec et l'Association des communicateurs municipaux du Québec. Ce fut une occasion de créer une communauté d'intérêts autour de la préoccupation citoyenne de façon à concilier les impératifs sociaux, économiques et environnementaux.

Le clou de cet événement fut l'engagement des municipalités à signer une Charte municipale de la communication des risques à la population. Cette charte, une première au Québec, constitue un document symbolique qui témoigne publiquement de l'engagement volontaire des municipalités à

s'inscrire dans une logique de gestion des risques axée sur la communication. Les maires de Trois-Rivières, Shawinigan, Bécancour, Victoriaville, Nicolet et Champlain ont fermement signé leur adhésion au projet.

Une motion de félicitations, témoignant de la fierté que suscite la réalisation de cette démarche régionale, a été adressée au comité organisateur ainsi qu'aux maires signataires de la Charte par le conseil d'administration.

Répartition des crédits de développement et de réallocation 2011-2012

Le conseil a adopté la répartition des crédits budgétaires de développement et de réallocation 2011-2012, dont la base annualisée s'élève à 10 814 000 \$. Les orientations régionales proposent de répartir les crédits disponibles entre les 14 mesures suivantes : prévention et gestion intégrée des maladies chroniques, aide à domicile (activités de la vie quotidienne), répit aux proches aidants à domicile, soutien aux proches aidants, prévention des chutes, petites installations (CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable), clinique de la douleur chronique (CSSS de Trois-Rivières), services pour traumatisés cranio-cérébraux légers (TCCL), projet pilote de dépistage du cancer colorectal (CSSS d'Arthabaska-et-de-l'Érable), unité d'hospitalisation de médecine (CHRT), service de sages-femmes à la Maison de naissance de la Rivière (CSSS de Bécancour-Nicolet-Yamaska), soutien au premier financement d'un organisme communautaire, soutien aux organismes communautaires et soutien à des démarches régionales d'optimisation.

Vous pouvez prendre connaissance du communiqué publié à ce sujet en [clicquant ici](#).

Ententes de gestion et d'imputabilité 2011-2012

La Loi sur les services de santé et les services sociaux prévoit que le ministre détermine les objectifs que doit atteindre l'Agence dans le cadre d'une entente de gestion et d'imputabilité. Il en va de même pour l'Agence qui doit conclure une telle entente avec chacun des établissements publics de la région. Rappelons que ce projet d'entente comporte huit chapitres : les termes généraux de l'entente, les priorités ministérielles (optimisation et accessibilité aux services), les priorités régionales, le plan d'action régional 2011-2012 (en réponse au plan stratégique 2010-2015 du Ministère), les défis de la main-d'œuvre, l'équilibre budgétaire, l'imputabilité de l'Agence et les dispositions particulières (cadre légal).

Considérant la proposition « Entente de gestion et d'imputabilité MSSS-Agence 2011-2012 » déposée à l'assemblée du 8 juin 2011 et considérant l'analyse faite par le conseil d'administration du modèle d'entente de gestion et d'imputabilité Agence-établissements soumis lors de la séance du 25 mai 2011, il a été proposé d'adopter une résolution

autorisant le président-directeur général à signer cette entente avec le sous-ministre de la Santé et des Services sociaux et avec chacun des établissement de la région.

Christiane Lemaire

Conseillère en communication

ASSS MCQ

Christiane.Lemaire.Agence04@ssss.gouv.qc.ca

Fermer la fenêtre

rubriques

Carte Interactive

Publications

Agence de la santé et
des services sociaux de
la Mauricie et du
Centre-du-Québec

MSSS



Allergies saisonnières

Début de la période de contrôle de l'herbe à poux au Québec

L'arrivée du mois de juin va de pair avec le contrôle de l'herbe à poux, une plante au pollen hautement allergène très répandue sur le territoire québécois. Cette année encore, les autorités de santé publique font appel à la collaboration de la population et de tous les acteurs concernés pour prendre part dès maintenant aux efforts collectifs destinés à contrôler la prolifération de la plante et, ainsi, améliorer la qualité de vie de plus d'un million de Québécoises et Québécois.



« La mobilisation sur le terrain est très importante puisque les allergies saisonnières associées à l'herbe à poux sont à la source de plusieurs problèmes de santé tels la rhinite, la sinusite et la conjonctivite. De plus, elles aggravent les symptômes chez les personnes asthmatiques. Pour les gens allergiques, un meilleur contrôle de l'herbe à poux fait toute la différence », a déclaré le directeur national de santé publique, le docteur Alain Poirier. En plus de ces problèmes de santé, les allergies à l'herbe à poux entraînent des coûts sociaux considérables, car la majorité des personnes sensibles à cette plante font partie de la population active.

Prévenir la prolifération de l'herbe à poux, c'est facile quand tout le monde s'y met !

L'herbe à poux étant davantage présente dans certaines régions au sud du Québec, des municipalités de cette partie du territoire ont pris les choses en main. C'est le cas de Salaberry-de-Valleyfield qui, de 2007 à 2010, a mené un projet pilote dans le but de contrer la prolifération de l'herbe à poux. En misant sur la mobilisation de nombreux acteurs et partenaires du milieu, les autorités municipales sont parvenues à améliorer la qualité de vie de leur population. En effet, les résultats des premières analyses statistiques montrent une diminution de la

gravité de certains symptômes chez les citoyennes et citoyens allergiques à l'herbe à poux de Salaberry-de-Valleyfield.

« Pour améliorer la santé et la qualité de vie des personnes allergiques à l'herbe à poux, il y a tout lieu de s'inspirer de ce qui a été fait à Salaberry-de-Valleyfield. Leur expérience démontre qu'en regroupant les efforts et en donnant une direction précise aux initiatives individuelles, il est possible de réduire non seulement la densité des plants et la concentration du pollen, mais de diminuer les symptômes de l'allergie chez celles et ceux qui en sont affectés. J'invite donc les différents milieux à tirer profit de cette expérience afin d'en bénéficier aussi », a lancé le docteur Poirier.

Minimalement, les autorités de santé publique recommandent la tonte et l'arrachage des plants à deux reprises, soit à la mi-juillet et à la mi-août, une stratégie qui permet d'empêcher la libération du pollen, l'agent responsable de l'allergie. La combinaison de ces méthodes et l'entretien régulier des terrains infestés sont fortement recommandés pour de meilleurs résultats.

Pour découvrir toutes les façons de contrôler l'herbe à poux et connaître des astuces efficaces pour se protéger du pollen qu'elle libère dans l'air ambiant, il suffit de visiter le site

www.herbeapoux.gouv.qc.ca. On y trouve une foule de renseignements utiles, dont les faits saillants du projet pilote de Salaberry-de-Valleyfield ainsi qu'un document de référence sur la mobilisation municipale. Contrôler l'herbe à poux, c'est l'affaire de tous. Et c'est facile quand tout le monde s'y met !

Nathalie Lévesque

Relations avec les médias

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Fermer la fenêtre