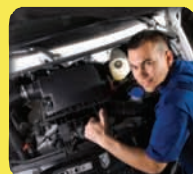


PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL

MRC de ROUVILLE



PORTRAIT DU MARCHÉ DU TRAVAIL
MRC DE ROUVILLE

Publication réalisée par la

Direction de la planification, du partenariat et de
l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec
Montréal

Direction

Hélène Fortin, directrice intérimaire

Coordination

Régis Martel, économiste

Recherche et rédaction

Régis Martel, économiste

Denis Timmons, économiste

Collaboration

Gilles Nadeau, économiste

Julie Piette, technicienne

Secrétariat

Diane Grondines

Danielle Lemonde

Emploi-Québec Montréal

600, boulevard Casavant Est

Saint-Hyacinthe (Québec) J2S 7T2

Téléphone : 450 773-7463 ou 1 866 740-2135, poste 249

Télécopieur : 450 773-3614

Courriel : diane.grondines@mess.gouv.qc.ca

Publication disponible sur le site Internet :

<http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp>

ISBN 978-2-550-56637-3 (version imprimée)

ISBN 978-2-550-56638-0 (version électronique)

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives Canada, 2009

Janvier 2009

Dans ce document, le genre masculin désigne,
lorsque le contexte s'y prête, aussi bien les femmes
que les hommes.

Précision :

MRC : Municipalité régionale de comté.

Table des matières

Section 1	Évolution et caractéristiques démographiques	7
	Évolution démographique	9
	Perspectives démographiques	10
	Population immigrante	11
	Niveau de scolarité en 2006	12
	Évolution du niveau de scolarité entre 2001 et 2006	13
Section 2	Indicateurs du marché du travail	15
	Indicateurs du marché du travail selon l'âge	17
	Indicateurs du marché du travail selon le sexe	18
	Emploi sectoriel	19
	Emploi sectoriel détaillé	20
	Emploi selon le genre et le niveau de compétence	22
	Navettage	24
	Emploi localisé par industrie	26
	Revenu moyen d'emploi	28
Section 3	Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail	31
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi	33
	Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi	34
	Embauches selon le niveau de compétence	36
	Embauches selon le genre de compétence	37
	Déséquilibres selon le niveau de compétence	38
	Déséquilibres selon le genre de compétence	39
Section 4	Répartition des entreprises	41
	Entreprises selon le nombre d'employés	43
	Entreprises selon l'industrie	44

Liste des tableaux

Tableau 1	Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006	9
Tableau 2	Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006	13
Tableau 3	Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2001 et en 2006	17
Tableau 4	Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Rouville en 2001 et en 2006	18
Tableau 5	Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006	20
Tableau 6	Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006	22
Tableau 7	Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2006	26
Tableau 8	Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005	28
Tableau 9	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008	33
Tableau 10	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence	34
Tableau 11	Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence	35
Tableau 12	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence	36
Tableau 13	Nombre d'embauches des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence	37
Tableau 14	Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2007	43
Tableau 15	Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007	44

Liste des graphiques

Graphique 1	Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)	10
Graphique 2	Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006 (variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)	11
Graphique 3	Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006	12
Graphique 4	Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006	19
Graphique 5	Nombre de personnes occupées sur le territoire versus nombre d'emplois localisés sur le territoire en 2006	24
Graphique 5-A	Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006	25
Graphique 6	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Rouville	38
Graphique 7	Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Rouville	39

Section 1

Évolution et caractéristiques démographiques

ÉVOLUTION DÉMOGRAPHIQUE

Progression de la population entre 2001 et 2006 inférieure à celle de l'ensemble de la Montérégie

Tableau 1

Évolution de la population totale selon les groupes d'âge entre 2001 et 2006

Groupe d'âge	MRC de Rouville			Montérégie			Québec		
	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %	2001	2006	Variation 2001/2006 en %
	Nombre	Nombre		Nombre	Nombre		Nombre	Nombre	
Total	29 980	31 365	4,6	1 276 385	1 357 720	6,4	7 237 480	7 546 135	4,3
0 à 14 ans	5 970	5 620	-5,9	245 145	240 990	-1,7	1 291 585	1 252 505	-3,0
15 à 29 ans	5 510	6 035	9,5	234 755	249 005	6,1	1 390 815	1 440 050	3,5
30 à 44 ans	7 455	6 530	-12,4	307 895	288 295	-6,4	1 724 420	1 588 740	-7,9
45 à 54 ans	4 665	5 385	15,4	202 395	226 440	11,9	1 109 945	1 232 115	11,0
55 à 64 ans	3 010	3 920	30,2	137 590	176 215	28,1	760 900	952 425	25,2
65 ans et plus	3 370	3 875	15,0	148 605	176 775	19,0	959 815	1 080 300	12,6

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

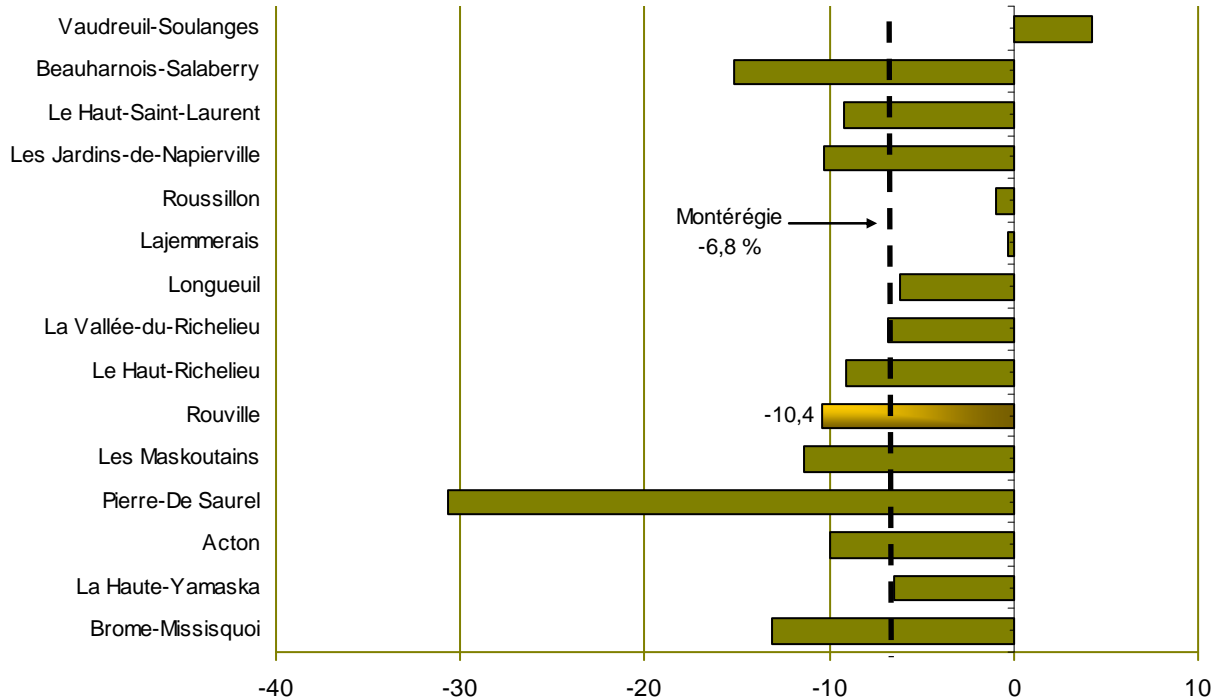
- En 2006, la population totale de la MRC de Rouville s'établissait à 31 365 personnes, en hausse de 4,6 % par rapport à 2001 :
 - Il s'agit d'une croissance supérieure à celle qui a été observée lors du dernier recensement où l'on observait une légère diminution (-0,6 %). Toutefois, elle est inférieure à celle qui a été observée dans l'ensemble de la Montérégie (+6,4 %), mais un peu plus élevée que celle qui a été relevée au Québec (+4,3 %);
 - Un peu plus de 7 % de l'augmentation de la population (+1 385) provient de l'arrivée de personnes immigrantes (+100). En 2006, la MRC comptait 730 personnes issues de l'immigration.
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie et le Québec, mais de façon beaucoup plus marquée, la population de 0 à 14 ans (-5,9 %) et celle de 30 à 44 ans (-12,4 %) de la MRC de Rouville sont en forte baisse en 2006 par rapport à 2001.
- L'évolution et la structure démographique sont d'importants déterminants de la situation et du dynamisme du marché du travail :
 - Règle générale, plus la population d'âge actif (population de 15 à 64 ans) augmente, plus il y a de main-d'œuvre disponible sur le marché du travail;
 - Aussi, étant donné que les plus jeunes et les moins jeunes participent moins au marché du travail que les autres groupes d'âge, une MRC comprenant une forte proportion de personnes de 50 ans et plus aura un taux d'activité plus faible qu'une autre MRC, dont la part des 50 ans parmi les personnes d'âge actif est plus faible.
- La population de la MRC de Rouville se fait vieillissante :
 - Augmentation de plus de cinq points de pourcentage de la part de la population de 45 ans et plus dans la population totale :
 - en 2001 : 36,8 %;
 - en 2006 : 42,0 %.
 - Forte croissance (+19,3 %) entre 2001 et 2006 de la population de 45 ans et plus, mais baisse de 4,0 % chez les plus jeunes. La croissance de la population d'âge actif (15 à 64 ans) s'est fortement accélérée :
 - entre 1996 et 2001 : +1,3 %;
 - entre 2001 et 2006 : +6,0 %.

PERSPECTIVES DÉMOGRAPHIQUES

La population d'âge actif devrait diminuer dès 2010 dans la MRC de Rouville

Graphique 1

Variation de la population de 15 à 64 ans selon la MRC en Montérégie entre 2006 et 2026 (en %)



Source : Scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec, édition 2003.

- Selon le scénario démographique de l'Institut de la statistique du Québec le plus susceptible de se réaliser, la population de 15 à 64 ans devrait diminuer de 10,4 % entre 2006 et 2026 dans la MRC de Rouville :
 - Cette baisse est plus marquée et plus rapide que celle de l'ensemble de la Montérégie (-6,8 %).
- Le déclin devrait commencer en 2010, soit deux ans avant celui attendu en Montérégie (en 2012).
- Toutes choses étant égales par ailleurs, la baisse anticipée de la population de 15 à 64 ans aura un effet négatif sur l'évolution de la population active (population en emploi ou à la recherche active d'un emploi), donc sur la disponibilité de la main-d'œuvre dans la région.
- Dans un contexte où la croissance économique, bien qu'elle soit moins vigoureuse que dans les années passées, devrait fournir dans l'ensemble de la Montérégie 41 700 nouveaux emplois¹ entre 2008 et 2012, les employeurs risquent d'éprouver plus de difficultés à recruter du personnel.
- Déjà en 2007, plus d'une entreprise sur quatre dans la MRC éprouvait des difficultés de recrutement².
- Une augmentation du nombre de personnes immigrantes pourrait, dans une certaine mesure, atténuer les conséquences de la baisse de la population de 15 à 64 ans.

1. *Perspectives professionnelles 2008-2012*, Emploi-Québec Montérégie.

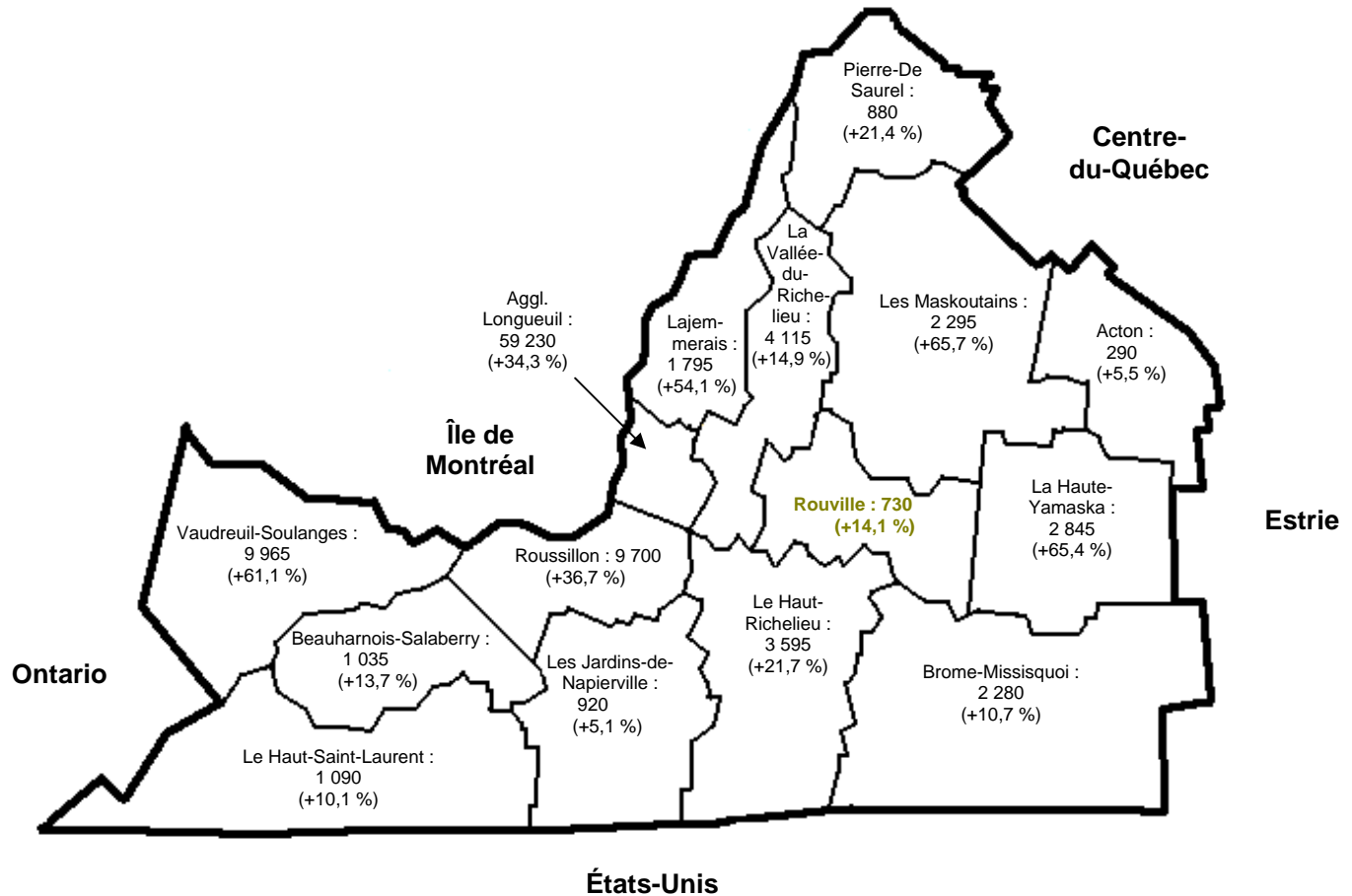
2. *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie.

POPULATION IMMIGRANTE

Progression de 14 % du nombre de personnes issues de l'immigration

Graphique 2

Répartition de la population immigrante selon la MRC en Montérégie en 2006
(variation de la population immigrante entre 2001 et 2006)



Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- La MRC de Rouville comptait 730 personnes immigrantes en 2006, en hausse de 14,1 % par rapport à 2001 (+34,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- C'est dans l'Agglomération urbaine de Longueuil que l'on retrouve le plus grand nombre de personnes immigrantes (59 230, soit 59 % de l'ensemble de la Montérégie), suivie des MRC de Vaudreuil-Soulanges (9 965) et de Roussillon (9 700).
- Les personnes récemment immigrées au Canada vivent d'importantes difficultés d'intégration au marché du travail. À titre d'exemple, les personnes ayant immigré en Montérégie, entre 2001 et 2006, présentaient un taux de chômage trois fois plus élevé que les personnes nées au Canada (15,4 % comparativement à 5,1 %)³.

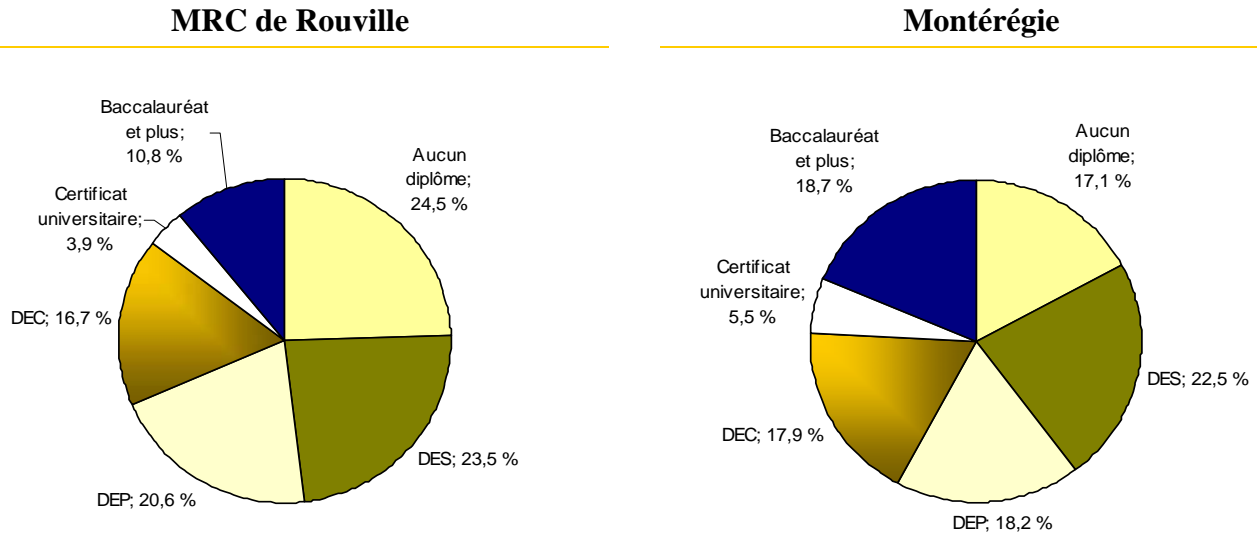
3. Pour plus d'information sur les immigrants, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

NIVEAU DE SCOLARITÉ EN 2006

La population de la MRC de Rouville présente un niveau de scolarité inférieur à celle de la Montérégie

Graphique 3

Part de la population selon le niveau de scolarité en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : DES : Diplôme d'études secondaires; DEP : Diplôme d'études professionnelles; DEC : Diplôme d'études collégiales.

- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la population de la MRC de Rouville est moins scolarisée :
 - Le pourcentage de la population n'ayant pas de diplôme est plus élevé (24,5 % par rapport à 17,1 % en Montérégie);
 - La proportion de diplômés au collégial (16,7 %) est inférieure à celle de la Montérégie (17,9 %);
 - Le taux de diplômés universitaires (baccalauréat et plus) est moins élevé : 10,8 % comparativement à 18,7 % en Montérégie.
- Par contre, les proportions de la population de la MRC ayant un diplôme d'études secondaires ou professionnelles sont supérieures à celles de l'ensemble de la Montérégie, ce qui semble aller de pair avec la structure de l'emploi territorial.
- L'intégration accélérée des nouvelles technologies aura tendance à pénaliser davantage les personnes qui ne détiennent pas de formation professionnelle ou technique, puisque les emplois à venir exigeront une main-d'œuvre de plus en plus qualifiée.
- Selon les perspectives professionnelles 2008-2012 pour l'ensemble de la Montérégie⁴, sur les 25 professions de niveau élémentaire (sans exigence scolaire) pour lesquelles un diagnostic a été posé, seulement trois présentaient des perspectives favorables. À l'inverse, sur 220 professions de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial, pour lesquelles un diagnostic a été posé, près du tiers offraient des perspectives favorables (44) ou très favorables (9).

4. Perspectives professionnelles 2008-2012, Emploi-Québec Montérégie. Perspectives non disponibles par MRC.

ÉVOLUTION DU NIVEAU DE SCOLARITÉ ENTRE 2001 ET 2006

Hausse du niveau de scolarité de la population de la MRC de Rouville entre 2001 et 2006

Tableau 2

Part de la population ne possédant aucun diplôme ou ayant un diplôme universitaire selon l'âge et le sexe en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001				2006			
	Aucun diplôme		Diplôme universitaire		Aucun diplôme		Diplôme universitaire	
	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %	Hommes %	Femmes %
MRC								
25 à 64 ans	36,0	31,0	7,9	10,3	27,0	21,9	9,3	12,3
25 à 34 ans	27,9	19,9	10,8	16,5	21,5	8,2	10,2	20,4
35 à 44 ans	31,2	27,0	7,6	7,9	21,9	19,0	7,6	11,8
45 à 54 ans	35,7	34,6	6,2	10,5	29,6	27,1	10,2	8,0
55 à 64 ans	52,9	46,7	8,0	7,3	34,8	32,1	9,3	11,0
Montérégie								
25 à 64 ans	26,7	24,0	15,8	15,0	18,2	16,1	18,2	19,1
25 à 34 ans	21,6	14,4	16,7	23,0	15,6	9,5	18,7	28,2
35 à 44 ans	24,5	19,7	15,8	15,7	15,9	11,8	19,9	22,4
45 à 54 ans	26,0	24,5	16,2	12,5	19,1	17,8	17,1	14,7
55 à 64 ans	36,8	41,1	14,5	8,7	22,1	25,1	17,3	12,7

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- En 2006, 27,0 % des hommes et 21,9 % des femmes de 25 à 64 ans ne possédaient aucun diplôme de secondaire dans la MRC de Rouville. Il s'agit d'une nette amélioration par rapport à 2001. En effet, les personnes sans aucun diplôme étaient de neuf points de pourcentage plus élevés.
- Du côté des personnes ayant un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat, on constate aussi une amélioration en 2006 avec une hausse de deux points de pourcentage du côté des femmes et de 1,4 point de pourcentage chez les hommes. Ainsi, en 2006, 12,3 % des femmes et 9,3 % des hommes de la MRC de Rouville, de 25 à 64 ans, détenaient un diplôme universitaire égal ou supérieur au baccalauréat.
- En 2006, pour chacun des groupes d'âge, la proportion des hommes n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des femmes dans la MRC de Rouville. Le même constat s'applique pour l'ensemble de la Montérégie, à l'exception du groupe des 55 à 64 ans, où la part des femmes (25,1 %) n'ayant aucun diplôme est supérieure à celle des hommes (22,1 %).
- Cette situation n'est pas étrangère au phénomène du décrochage scolaire qui affecte davantage les jeunes hommes que les jeunes femmes. En 2006-2007, le taux de décrochage scolaire en Montérégie était de 28,5 %, soit 36,3 % chez les jeunes hommes et 20,6 % chez les jeunes femmes.
- À la Commission scolaire des Hautes-Rivières, qui couvre les territoires des MRC de Rouville et du Haut-Richelieu, le taux de décrochage scolaire s'établissait à 35,5 %, soit 46,5 % chez les garçons et 23,7 % chez les filles.
- Les données sur le niveau de scolarité et les indicateurs du marché du travail montrent que moins une personne est scolarisée, plus grandes sont ses probabilités de connaître des périodes de chômage. Dans l'ensemble de la Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que le taux des personnes ayant un baccalauréat ou plus.

Section 2

Indicateurs du marché du travail

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON L'ÂGE

Hausse de la population en emploi dans la MRC de Rouville

Tableau 3

Principaux indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge dans la MRC de Rouville et la Montérégie en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
MRC	16 255	15 305	955	65,1	5,9	17 435	16 655	780	66,1	4,5	8,8	1 350
15 à 19 ans	1 100	965	140	43,3	12,7	1 090	990	95	45,4	8,7	2,6	25
20 à 29 ans	2 930	2 705	220	82,6	7,5	3 330	3 160	180	83,2	5,4	16,8	455
30 à 44 ans	6 575	6 255	320	84,4	4,9	5 890	5 685	210	87,5	3,6	-9,1	-570
45 à 54 ans	3 860	3 690	175	79,6	4,5	4 575	4 395	185	81,8	4,0	19,1	705
55 à 64 ans	1 600	1 505	95	50,1	5,9	2 245	2 135	105	55,5	4,7	41,9	630
Montérégie	684 065	642 495	41 575	63,3	6,1	745 640	706 110	39 530	64,3	5,3	9,9	63 615
15 à 19 ans	41 020	35 505	5 515	41,7	13,4	46 110	39 575	6 535	43,6	14,2	11,5	4 070
20 à 29 ans	126 405	116 100	10 290	77,9	8,1	135 500	126 040	9 460	79,7	7,0	8,6	9 940
30 à 44 ans	270 710	257 365	13 350	83,9	4,9	256 370	246 135	10 235	85,7	4,0	-4,4	-11 230
45 à 54 ans	168 310	160 385	7 925	79,7	4,7	195 620	188 015	7 610	83,3	3,9	17,2	27 630
55 à 64 ans	68 955	65 180	3 780	47,7	5,5	97 685	92 915	4 770	53,1	4,9	42,6	27 735

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Pratiquement tous les grands indicateurs du marché du travail se sont améliorés dans la MRC de Rouville entre 2001 et 2006 :
 - Hausse de la population en emploi de 8,8 % (+9,9 % en Montérégie) et du taux d'emploi, qui est passé de 65,1 % à 66,1 %;
 - Baisse du taux de chômage de 5,9 % en 2001 à 4,5 % en 2006 (de 6,1 % à 5,3 % en Montérégie).
- L'emploi a progressé pour chacun des groupes d'âge, sauf pour celui des 30 à 44 ans où il a reculé de 9,1 %. Cette baisse s'explique par la diminution comparable de la population active de ce même groupe d'âge (-10,4 %).
- Le taux de chômage a reculé dans tous les groupes d'âge.
- Les plus jeunes (15 à 19 ans) présentent les plus hauts taux de chômage⁵. Cependant, ces derniers concilient travail et études ou connaissent une mobilité professionnelle ascendante. Cela entraîne de nombreux changements d'emplois et des épisodes fréquents de chômage. Concrètement, les jeunes chôment plus souvent parce qu'ils changent souvent d'emploi, mais moins longtemps que les autres groupes démographiques, en raison d'une employabilité plus élevée. En Montérégie, la durée moyenne du chômage s'établissait à dix-sept semaines en 2007, mais à seulement sept semaines chez les personnes de 15 à 19 ans. À l'opposé, les personnes de 55 ans et plus connaissent des épisodes au chômage qui durent en moyenne 27 semaines. C'est près de quatre fois plus que les jeunes.
- Les conditions sur le marché du travail se sont également améliorées pour les aînés (55 à 64 ans). Cependant, leurs taux d'activité et d'emploi sont nettement inférieurs à la moyenne. Ces résultats s'expliquent en grande partie par la prise de la retraite volontaire, mais aussi involontaire. Les travailleurs expérimentés font souvent face à un chômage de plus longue durée que les plus jeunes puisqu'ils sont généralement moins scolarisés que les plus jeunes, donc moins mobiles et ils déclarent être moins à l'aise avec le nouveau paradigme technoeconomique (les ordinateurs et les appareils électroniques modernes). Ainsi, à mesure que la période de chômage s'allonge (ce qui est souvent le cas), les chômeurs âgés se découragent et se retirent du marché du travail, faisant paraître leur situation mieux qu'elle ne l'est réellement.

5. Pour plus d'information sur les jeunes et les travailleurs expérimentés, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploi.quebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL SELON LE SEXE

Amélioration marquée des conditions du marché du travail chez les femmes

Tableau 4

Principaux indicateurs du marché du travail selon le sexe et l'âge dans la MRC de Rouville en 2001 et en 2006

Groupe d'âge	2001					2006					Variation 2001/2006	
	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	Population active totale	Population en emploi	Chômeurs	Taux d'emploi (%)	Taux de chômage (%)	%	Nombre
Hommes	8 895	8 465	425	71,5	4,8	9 365	8 950	420	70,6	4,5	5,7	485
15 à 19 ans	600	555	35	47,2	5,8	505	470	30	42,0	5,9	-15,3	-85
20 à 29 ans	1 640	1 565	75	88,7	4,6	1 735	1 615	115	84,1	6,6	3,2	50
30 à 44 ans	3 405	3 235	170	90,6	5,0	3 095	2 970	130	91,8	4,2	-8,2	-265
45 à 54 ans	2 100	2 020	85	86,3	4,0	2 500	2 435	70	88,9	2,8	20,5	415
55 à 64 ans	1 030	975	55	62,1	5,3	1 350	1 280	65	64,6	4,8	31,3	305
Femmes	7 365	6 835	530	58,6	7,2	8 065	7 700	365	61,5	4,5	12,7	865
15 à 19 ans	505	405	100	38,4	19,8	585	520	65	49,3	11,1	28,4	115
20 à 29 ans	1 290	1 145	145	75,6	11,2	1 600	1 545	45	82,2	2,8	34,9	400
30 à 44 ans	3 170	3 025	150	79,0	4,7	2 790	2 720	80	83,6	2,9	-10,1	-305
45 à 54 ans	1 765	1 675	90	73,0	5,1	2 075	1 960	115	74,4	5,5	17,0	285
55 à 64 ans	570	525	45	36,6	7,9	895	855	35	45,7	3,9	62,9	330

Sources : Recensements de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

- Les grands indicateurs du marché du travail ont commencé à évoluer à la faveur des femmes au tournant des années 1990. Les données du recensement de 2006 de Statistique Canada confirment cette tendance à l'échelle de la Montérégie, les femmes ayant accaparé plus de 58 % de la croissance de l'emploi entre 2001 et 2006. Cette tendance est encore plus marquée dans la MRC de Rouville où les femmes ont pris 64 % des emplois :
 - Baisse du taux de chômage chez les femmes (de 7,2 % à 4,5 %) et chez les hommes (de 4,8 % à 4,5 %);
 - Progression de 12,7 % de l'emploi chez les femmes par rapport à 5,7 % chez les hommes;
 - Hausse de la proportion de femmes en emploi de 2,9 points de pourcentage, mais diminution pour les hommes de 0,9 point de pourcentage (taux d'emploi).
- Les progrès des dernières années n'ont pas fait disparaître tout l'écart historique qui caractérise la participation des femmes au marché du travail.
 - Avec un taux d'activité de 64,4 %, les femmes accusent un écart de participation au marché du travail de près de dix points de pourcentage par rapport à celui des hommes (73,9 %). Quand elles sont jeunes (15 à 19 ans), leur taux d'activité est supérieur à celui des hommes, mais avec l'âge il diminue plus rapidement que celui de ces derniers.
 - Conséquemment, le taux d'emploi des femmes s'écarte d'un peu plus de neuf points de pourcentage de celui des hommes (61,5 % comparativement à 70,6 %) sur l'ensemble de la vie active.
- Plusieurs éléments peuvent expliquer les écarts entre les taux d'emploi et d'activité masculin et féminin⁶, tant en Montérégie qu'au Québec ou au Canada : les congés parentaux (absences plus ou moins longues ou répétées du marché du travail), un arrangement au sein des ménages sur le partage des responsabilités du travail et de la famille, le salaire et une plus faible scolarité des femmes par rapport à celle des hommes chez les personnes plus âgées, etc.

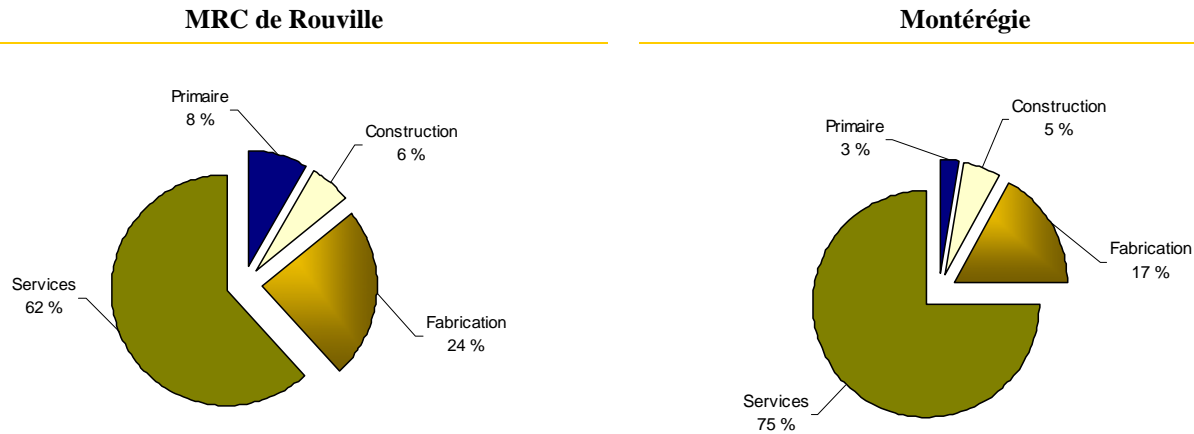
6. Pour plus d'information sur la comparaison hommes et femmes, voir les fiches des clientèles à l'adresse suivante : <http://emploiquebec.net/regions/monteregie/publications.asp?categorie=1022205>.

EMPLOI SECTORIEL

Beaucoup plus d'emplois agricoles et manufacturiers, mais moins d'emplois dans les services que dans l'ensemble de la Montérégie

Graphique 4

Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité économique en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

- La répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité dans la MRC de Rouville se différencie significativement de celle de l'ensemble de la Montérégie. Ainsi, le secteur primaire (8 % par rapport à 3 %), celui de la construction (6 % comparativement à 5 %) et celui de la fabrication (24 % comparativement à 17 %) occupent une proportion plus élevée de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie, alors que le secteur des services (62 % par rapport à 75 %) s'y avère beaucoup moins important que dans l'ensemble de la Montérégie.
- Les personnes en emploi dans le secteur primaire représentent 8 % de la population en emploi de la MRC. Les emplois offerts dans ce secteur sont souvent des emplois saisonniers qui font en sorte que les personnes en emploi traversent des périodes récurrentes de chômage. Malgré ce constat, entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans ce secteur a augmenté de 15,7 % (+0,2 % en Montérégie).
- Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes en emploi dans le secteur de la fabrication a diminué de 3,9 % dans la MRC (-7,8 % en Montérégie). Ce secteur doit affronter divers défis de taille, notamment la hausse de la valeur du dollar canadien par rapport à la devise américaine, la concurrence internationale accrue, dont celle des pays à faible coût de main-d'œuvre (Chine, Mexique, Brésil, Inde, etc.), le ralentissement économique de nos principaux partenaires commerciaux (États-Unis et Ontario) et le vieillissement de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, les entreprises doivent devenir plus productives, entre autres en modernisant leurs équipements, en innovant sans cesse et en créant des alliances stratégiques. Sans ces adaptations, plusieurs entreprises seront forcées de fermer leurs portes ou de déménager leurs activités, ce qui aura une influence sur le niveau de l'emploi dans le secteur.
- Le secteur de la construction occupe 6 % des personnes en emploi dans la MRC (5 % en Montérégie). Ce secteur profite encore de conditions favorables : étalement urbain, taux d'intérêt bas, hausse de l'emploi et des revenus disponibles et présence de grands projets d'infrastructure de la part des gouvernements. Le nombre de personnes occupées dans ce secteur a augmenté de 11,6 % entre 2001 et 2006 (+30,7 % en Montérégie). Par contre, le secteur est tout près de son sommet cyclique. L'emploi devrait diminuer au cours des cinq prochaines années.

EMPLOI SECTORIEL DÉTAILLÉ

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments et de la fabrication de produits métalliques

Tableau 5

Répartition de la population en emploi selon l'âge, le sexe et le secteur d'activité économique en 2006

Secteur d'activité économique	Répartition de l'emploi			Part des 45 ans et plus		Part des femmes	
	MRC Nombre	MRC %	Région %	MRC %	Région %	MRC %	Région %
Total - Industrie	16 650	100,0	100,0	41,0	41,7	46,3	47,3
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 340	8,0	2,5	48,9	48,7	31,3	31,0
111-112 Fermes	1 280	7,7	2,3	49,2	49,1	31,6	31,9
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	0,2	0,2	60,0	48,2	0,0	12,5
22 Services publics	130	0,8	1,0	42,3	54,5	38,5	31,9
23 Construction	1 010	6,1	5,5	42,1	40,2	9,9	12,3
31-33 Fabrication	3 995	24,0	16,9	40,7	42,7	32,9	30,1
311 Fabrication d'aliments	1 105	6,6	2,4	33,0	37,9	43,0	39,0
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	55	0,3	0,3	63,6	51,7	27,3	20,9
313 Usines de textiles	30	0,2	0,3	50,0	51,5	33,3	30,8
314 Usines de produits textiles	15	0,1	0,3	0,0	57,3	0,0	36,8
315 Fabrication de vêtements	235	1,4	0,5	38,3	55,9	83,0	72,1
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,1	0,0	0,0	51,6	0,0	53,0
321 Fabrication de produits en bois	155	0,9	0,6	48,4	39,6	38,7	18,6
322 Fabrication du papier	175	1,1	0,5	45,7	41,6	40,0	29,6
323 Impression et activités connexes de soutien	60	0,4	0,9	50,0	44,1	25,0	36,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,1	0,0	60,0	0,0	12,8
325 Fabrication de produits chimiques	60	0,4	1,1	25,0	43,1	41,7	38,8
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	235	1,4	1,3	40,4	38,8	23,4	31,2
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	60	0,4	0,5	66,7	43,6	0,0	18,8
331 Première transformation des métaux	275	1,7	1,0	60,0	58,8	16,4	12,2
332 Fabrication de produits métalliques	690	4,1	1,5	45,7	42,3	15,2	18,4
333 Fabrication de machines	90	0,5	0,8	50,0	41,2	22,2	19,1
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	120	0,7	0,9	29,2	34,6	33,3	38,1
335 Fabrication de matériel et de composants électriques	90	0,5	0,6	27,8	40,5	44,4	28,2
336 Fabrication de matériel de transport	255	1,5	1,9	41,2	40,9	25,5	20,4
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	225	1,4	0,9	26,7	39,7	22,2	29,3
339 Activités diverses de fabrication	45	0,3	0,6	44,4	40,9	44,4	44,0
41-91 Services	10 145	60,9	73,9	39,8	41,1	57,1	54,7
41 Commerce de gros	705	4,2	5,0	46,1	41,2	34,8	33,6
44-45 Commerce de détail	1 765	10,6	12,1	30,9	33,1	57,5	53,3
48-49 Transport et entreposage	930	5,6	5,2	54,3	51,4	21,0	25,0
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	200	1,2	2,5	32,5	35,7	32,5	45,6
52 Finance et assurances	535	3,2	4,4	52,3	45,9	73,8	67,3
53 Services immobiliers et services de location	100	0,6	1,5	60,0	50,9	25,0	44,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	725	4,4	6,5	26,2	39,4	57,2	46,0
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	0,1	100,0	51,0	0,0	55,9
56 Services administratifs et services de soutien	470	2,8	3,2	43,6	41,7	44,7	41,0
61 Services d'enseignement	745	4,5	6,1	52,3	46,9	72,5	70,7
62 Soins de santé et assistance sociale	1 555	9,3	10,5	38,6	44,9	85,9	82,4
71 Arts, spectacles et loisirs	205	1,2	1,7	43,9	34,0	39,0	48,0
72 Hébergement et services de restauration	775	4,7	5,4	24,5	26,7	77,4	61,1
81 Autres services sauf les administrations publiques	850	5,1	4,8	47,1	44,4	50,0	52,2
91 Administrations publiques	575	3,5	4,7	32,2	47,4	43,5	46,0

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

La MRC compte une plus forte proportion d'emplois dans les sous-secteurs de la fabrication d'aliments et de la fabrication de produits métalliques (suite)

Répartition détaillée de l'emploi

- La répartition plus fine de l'emploi selon le secteur d'activité économique montre de légères disparités entre la MRC de Rouville et l'ensemble de la Montérégie.
- Les sous-secteurs de la fabrication d'aliments, de la fabrication de produits métalliques ainsi que de la fabrication de vêtements sont proportionnellement plus présents dans la MRC (6,6 %, 4,1 % et 1,4 %) que dans l'ensemble de la Montérégie (2,4 %, 1,5 % et 0,5 %). Par contre, certains sous-secteurs sont sous-représentés par rapport à la Montérégie, notamment la fabrication de produits chimiques, les services professionnels, scientifiques et techniques ainsi que l'industrie de l'information et l'industrie culturelle.

Part des 45 ans et plus

- La part des travailleurs de 45 ans et plus s'élève à 41,0 % dans la MRC de Rouville, comparativement à 41,7 % en Montérégie.
- Par contre, certains secteurs affichent des proportions beaucoup plus élevées et ils pourraient éprouver davantage de problèmes de relève que les autres :
 - Gestion de sociétés et d'entreprises (100,0 %);
 - Fabrication de produits minéraux non métalliques (66,7 %);
 - Fabrication de boissons et de produits du tabac (63,6 %);
 - Première transformation des métaux (60,0 %);
 - Services immobiliers et services de location (60,0 %);
 - Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz (60,0 %).

Part de l'emploi des femmes

- La proportion des personnes en emploi de sexe féminin s'élève à 46,3 % dans la MRC de Rouville (47,3 % en Montérégie).
- Par contre, certains secteurs bien rémunérés occupent des proportions beaucoup plus élevées de femmes :
 - Soins de santé et d'assistance sociale (85,9 % des emplois sont occupés par des femmes dans la MRC de Rouville);
 - Finance et assurances (73,8 %);
 - Services d'enseignement (72,5 %).
- À l'inverse, les femmes sont peu présentes dans les secteurs où les conditions de travail sont difficiles comme dans la construction, l'agriculture, la foresterie, la pêche et la chasse ainsi que la fabrication. En effet, moins du tiers des personnes en emploi sont de sexe féminin dans ces secteurs. Seul le secteur de la fabrication de vêtements (83,0 %) concentre une grande part de femmes. Précisons ici que ce secteur connaît depuis plusieurs années un sérieux déclin de l'emploi.

EMPLOI SELON LE GENRE ET LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services

Tableau 6**Répartition de la population en emploi selon le sexe, le genre et le niveau de compétence en 2006**

Genre et niveau de compétence	Population en emploi					
	MRC de Rouville					Montérégie
	Total	Part relative	Hommes	Femmes	Part des femmes	Part relative
	Nombre	%	Nombre	Nombre	%	%
Total de la population en emploi	16 655	100,0	8 950	7 705	46,3	100,0
Gestion	1 275	7,7	900	375	29,4	9,8
Affaires, finance et administration	2 485	14,9	600	1 885	75,9	18,9
Professionnel	290	1,7	100	190	65,5	2,8
Technique	795	4,8	105	690	86,8	6,1
Intermédiaire	1 400	8,4	395	1 005	71,8	10,0
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	895	5,4	620	275	30,7	6,6
Professionnel	350	2,1	235	115	32,9	3,4
Technique	545	3,3	385	160	29,4	3,2
Secteur de la santé	710	4,3	90	620	87,3	5,8
Professionnel	260	1,6	55	205	78,8	2,7
Technique	160	1,0	25	135	84,4	1,4
Intermédiaire	285	1,7	10	275	96,5	1,8
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	1 110	6,7	220	890	80,2	8,0
Professionnel	655	3,9	180	475	72,5	5,5
Technique	450	2,7	40	410	91,1	2,6
Arts, culture, sports et loisirs	360	2,2	185	175	48,6	2,6
Professionnel	125	0,8	60	65	52,0	1,1
Technique	235	1,4	125	110	46,8	1,5
Vente et services	3 415	20,5	1 275	2 140	62,7	22,5
Technique	685	4,1	270	415	60,6	5,2
Intermédiaire	1 240	7,4	440	800	64,5	9,0
Élémentaire	1 490	8,9	565	925	62,1	8,3
Métiers, transport et machinerie	3 455	20,7	3 110	345	10,0	15,8
Technique	2 095	12,6	1 890	205	9,8	9,3
Intermédiaire	1 195	7,2	1 095	100	8,4	5,5
Élémentaire	165	1,0	130	35	21,2	1,0
Primaire	1 160	7,0	850	310	26,7	2,6
Technique	615	3,7	495	120	19,5	1,3
Intermédiaire	460	2,8	290	170	37,0	0,7
Élémentaire	85	0,5	65	20	23,5	0,5
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 775	10,7	1 085	690	38,9	7,3
Technique	180	1,1	140	40	22,2	0,8
Intermédiaire	965	5,8	590	375	38,9	4,4
Élémentaire	630	3,8	360	270	42,9	2,1

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Note : Il existe quatre niveaux de compétence selon la Classification nationale des professions (CNP). Le niveau professionnel requiert la plupart du temps un diplôme universitaire. Le niveau technique peut demander un diplôme (ou attestation) soit collégial, soit secondaire professionnel. Le niveau intermédiaire pourrait demander un diplôme d'études secondaires général ou de l'expérience pertinente. Enfin, le niveau élémentaire ne requiert aucun diplôme. Pour ce qui est de la gestion, il n'y a pas de niveau de compétence associé à ce genre de profession. Il est à noter qu'aucun genre de profession n'exige les quatre niveaux de compétence.

L'emploi de la MRC se concentre dans les professions des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la vente et des services *(suite)*

- Une forte proportion des résidents de la MRC occupent un emploi dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (20,7 %), de la vente et des services (20,5 %) et, dans une moindre mesure, dans celui des affaires, de la finance et de l'administration (14,9 %) et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (10,7 %).
- Par rapport à l'ensemble de la Montérégie, la MRC comprend une plus forte proportion de personnes en emploi dans les domaines de compétence du secteur primaire (7,0 % comparativement à 2,6 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (10,7 % par rapport à 7,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (20,7 % comparativement à 15,8 %). Ce découpage est en lien avec la répartition des emplois selon les industries (voir le graphique précédent), soit une présence plus marquée du secteur primaire et de la fabrication dans la MRC par rapport à la Montérégie.
- En revanche, on retrouve proportionnellement moins de personnes dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie dans les domaines de compétence de la gestion (7,7 % comparativement à 9,8 %), des affaires, de la finance et de l'administration (14,9 % par rapport à 18,9 %), des sciences naturelles et appliquées et des professions apparentées (5,4 % par rapport à 6,6 %), de la santé (4,3 % par rapport à 5,8 %) et des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (6,7 % comparativement à 8,0 %). Ces genres de compétence requièrent davantage des diplômes de niveau professionnel que les autres domaines, sauf dans le secteur de la santé. Ainsi, globalement, les personnes en emploi de la MRC par rapport à l'ensemble de la Montérégie sont moins présentes dans le niveau de compétence professionnel (10,1 % par rapport à 15,4 %).
- Les femmes dominent dans quatre domaines de professions sur dix : la santé (87,3 %), les sciences sociales, l'enseignement et l'administration publique (80,2 %) et les affaires, la finance et l'administration (75,9 %). Par contre, elles sont beaucoup moins nombreuses dans celui des métiers, du transport et de la machinerie (10,0 %). Étant donné la forte présence des femmes dans les secteurs des services (voir le tableau 5), il n'est pas étonnant de constater, à l'instar de l'ensemble de la Montérégie, la forte concentration de femmes dans les groupes professionnels de la santé, des affaires, de la finance et de l'administration ainsi que des sciences sociales, de l'enseignement et de l'administration publique, soit des secteurs d'emplois comptant parmi les mieux rémunérés.
- Aussi, les femmes sont peu présentes dans les secteurs des métiers (que l'on retrouve principalement dans le secteur de la construction, selon le tableau 5), de la transformation (secteur manufacturier) et dans le secteur primaire (l'agriculture, la foresterie et la pêche ainsi que l'extraction minière).
- Les femmes sont majoritaires dans le niveau de compétence professionnel dans trois des cinq domaines de compétence où un tel niveau existe. En fait, 62,5 % des emplois de niveau professionnel sont occupés par des femmes dans la MRC (56,6 % dans l'ensemble de la Montérégie). Ce n'est pas étonnant quand on sait que les femmes forment la très grande majorité des finissants universitaires.
- La répartition des femmes dans les groupes professionnels diffère de celle de l'ensemble de la Montérégie. Mentionnons le secteur des affaires, de la finance et de l'administration et celui des sciences naturelles (niveau professionnel dans les deux cas), ainsi que les secteurs de la vente et des services (niveau technique) et des métiers, du transport et de la machinerie (niveau élémentaire) qui affichent un écart de plus de dix points de pourcentage dans la MRC, comparativement à la Montérégie.
- Dans l'ensemble de la Montérégie, les femmes sont majoritaires ou aussi représentées que les hommes dans 177 professions sur 515. Par ailleurs, on estime à 267 le nombre de professions non traditionnelles pour les femmes (les femmes représentant moins du tiers des emplois).
- Sur les 177 professions où les femmes sont majoritaires, plus du tiers, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables pour la période s'étendant de 2008 à 2012. Pour le reste des professions, 44,7 % présentaient des perspectives acceptables (49,5 % pour l'ensemble des professions) et 21,1 % offraient des perspectives restreintes ou très restreintes (24,4 % pour l'ensemble des professions)⁷.

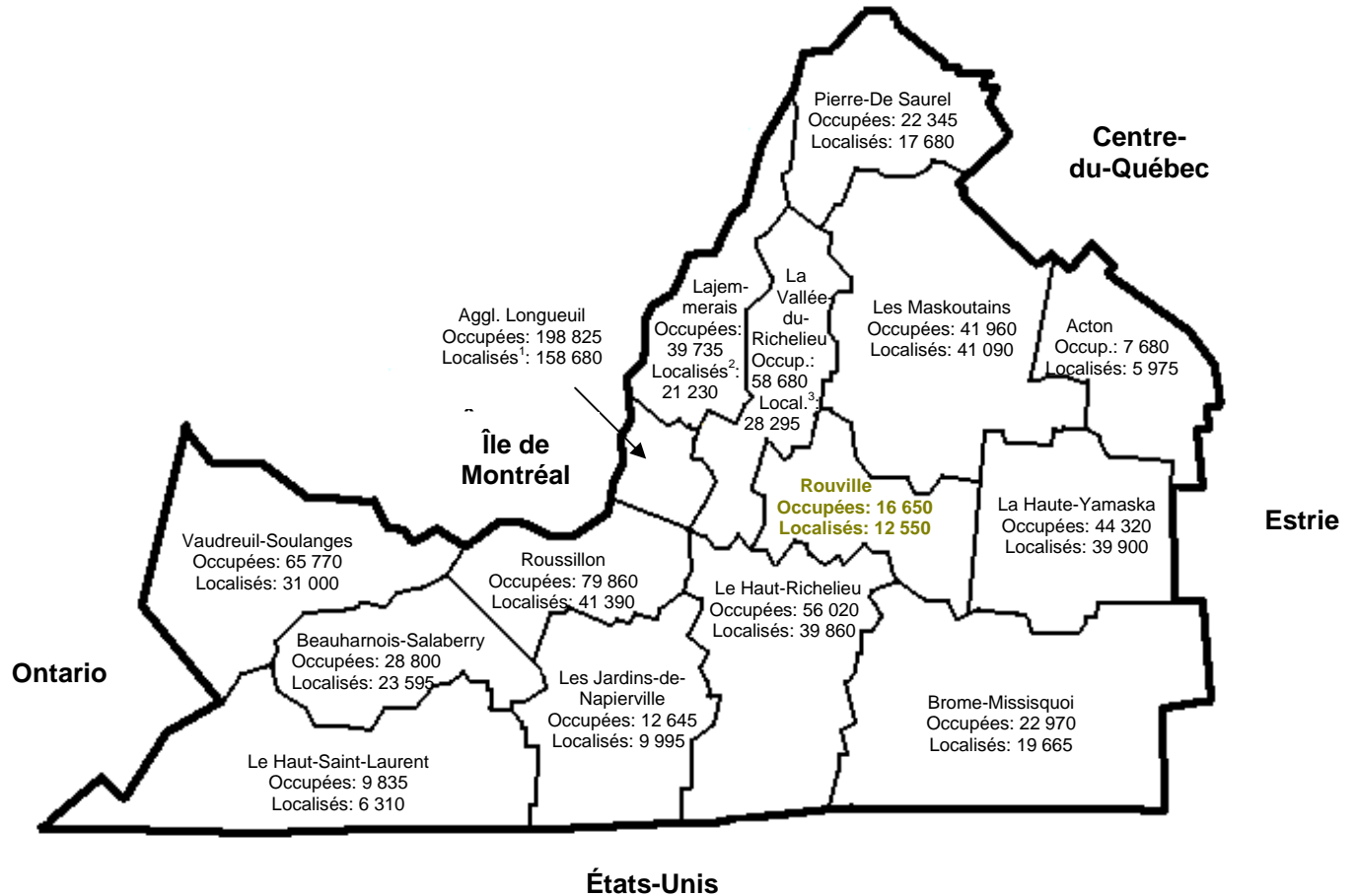
7. Dans le cas des métiers non traditionnels, 26,0 % de ces professions, pour lesquelles un diagnostic a été posé, offraient des perspectives favorables ou très favorables, 50,5 % des perspectives acceptables et 23,5 % des perspectives restreintes ou très restreintes.

NAVETTAGE

La Montérégie tire 30 % de ses emplois de l'extérieur du territoire, dont la majeure partie provient de Montréal

Graphique 5

Nombre de personnes occupées* sur le territoire versus nombre d'emplois localisés** sur le territoire en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

1. Excluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville puisque l'emploi localisé de ces municipalités n'était pas disponible pour l'Agglomération urbaine de Longueuil en 2001.
2. Incluant la municipalité de Boucherville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.
3. Incluant la municipalité de Saint-Bruno-de-Montarville puisqu'en 2001 l'emploi localisé pour cette MRC n'était pas détaché de cette municipalité.

* L'emploi totalisé selon le lieu de résidence.

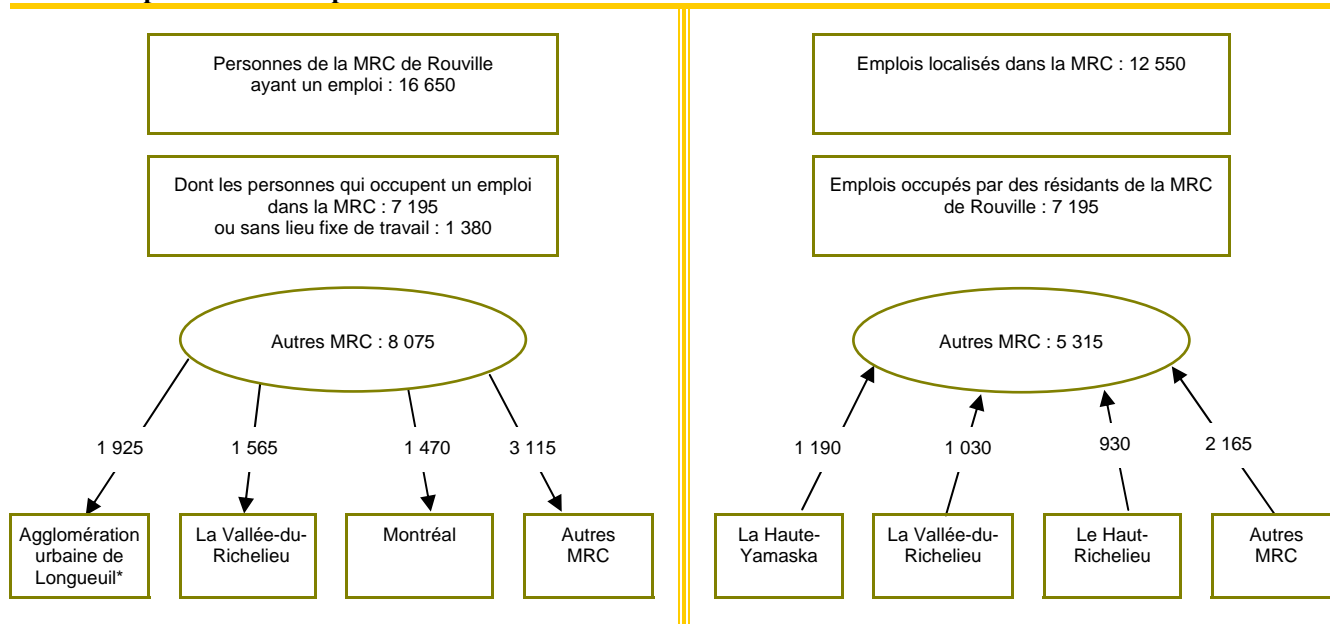
** L'emploi totalisé selon l'emplacement du lieu de travail.

NAVETTAGE (suite)

Le nombre d'emplois locaux compte pour les trois quarts de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC

Graphique 5-A

Nombre de personnes en emploi selon le lieu de résidence et le lieu de travail en 2006



Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* Incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville.

- Des 16 650 personnes qui occupent un emploi dans la MRC de Rouville, 7 195 travaillaient dans la MRC, 1 380 n'avaient pas de lieu de travail fixe (par exemple les commis-voyageurs, les travailleurs sur les chantiers de construction, etc.), tandis que les autres travaillaient dans une autre MRC, soit :
 - 1 925 dans l'Agglomération urbaine de Longueuil (incluant les municipalités de Boucherville et de Saint-Bruno-de-Montarville);
 - 1 565 dans la MRC de La Vallée-du-Richelieu;
 - 1 470 à Montréal;
 - Enfin, 3 115 dans d'autres MRC (dont 2 270 dans d'autres MRC situées en Montérégie).
- La mobilité est une réponse à l'appariement entre les caractéristiques des emplois disponibles et le profil de compétences des chercheurs d'emploi (ex. : les soudeurs cherchent des emplois en soudage).
- À l'opposé, certaines personnes résidant dans des MRC voisines occupaient en 2006 des emplois localisés dans la MRC de Rouville. Entre autres, 1 190 résidents de la MRC de La Haute-Yamaska, 1 030 résidents de la MRC de La Vallée-du-Richelieu et 930 résidents de la MRC du Haut-Richelieu occupaient des emplois dans la MRC de Rouville.
- Le nombre d'emplois locaux (12 550) compte pour 75,4 % de l'ensemble des personnes qui ont un emploi dans la MRC. Le marché du travail local est près d'être un véritable bassin d'emplois.

EMPLOI LOCALISÉ PAR INDUSTRIE

Les emplois du secteur de l'agriculture, la foresterie, la chasse et la pêche sont particulièrement en hausse dans la MRC au détriment de ceux du secteur de la construction

Tableau 7

Emploi localisé selon le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2006

Secteur d'activité économique	Emploi localisé				
	2006		Part de la MRC dans la Montérégie	Variation par rapport à 2001	
	Nombre	%	%	Nombre	%
Total - Industrie	12 550	100,0	2,5	595	5,0
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 530	12,2	9,0	235	18,1
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	10	0,1	0,9	0	0,0
22 Services publics	35	0,3	0,9	15	75,0
23 Construction	455	3,6	2,7	-85	-15,7
31-33 Fabrication	4 100	32,7	4,1	340	9,0
311 Fabrication d'aliments	1 235	9,8	8,2	460	59,4
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	110	0,9	14,2	-25	-18,5
313 Usines de textiles	0	0,0	0,0	-30	-100,0
314 Usines de produits textiles	10	0,1	0,5	10	-
315 Fabrication de vêtements	250	2,0	9,9	-125	-33,3
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	0,1	4,5	10	-
321 Fabrication de produits en bois	145	1,2	3,7	50	52,6
322 Fabrication du papier	280	2,2	11,9	20	7,7
323 Impression et activités connexes de soutien	50	0,4	1,0	-45	-47,4
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	0	0,0	0,0	-10	-100,0
325 Fabrication de produits chimiques	25	0,2	0,4	-40	-61,5
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	150	1,2	1,9	-40	-21,1
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	55	0,4	1,7	45	450,0
331 Première transformation des métaux	340	2,7	5,5	-30	-8,1
332 Fabrication de produits métalliques	1 100	8,8	11,9	10	0,9
333 Fabrication de machines	80	0,6	1,9	-100	-55,6
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	0	0,0	0,0	0	0,0
335 Fabrication de matériel d'appareils et de composants électriques	0	0,0	0,0	0	0,0
336 Fabrication de matériel de transport	200	1,6	1,7	185	1 233,3
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	50	0,4	0,9	-10	-16,7
339 Activités diverses de fabrication	20	0,2	0,6	5	33,3
41-91 Services	6 415	51,1	1,8	85	1,3
41 Commerce de gros	540	4,3	2,3	-215	-28,5
44-45 Commerce de détail	1 050	8,4	1,4	135	14,8
48-49 Transport et entreposage	685	5,5	3,5	-5	-0,7
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	15	0,1	0,3	-20	-57,1
52 Finance et assurances	325	2,6	2,1	0	0,0
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	50	0,4	0,7	-65	-56,5
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	350	2,8	1,4	115	48,9
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,1	2,6	-5	-33,3
56 Services administratifs et services de soutien	120	1,0	1,1	-45	-27,3
61 Services d'enseignement	515	4,1	1,5	5	1,0
62 Soins de santé et assistance sociale	1 060	8,4	1,9	150	16,5
71 Arts, spectacles et loisirs	115	0,9	1,4	-20	-14,8
72 Hébergement et services de restauration	705	5,6	2,2	85	13,7
81 Autres services sauf les administrations publiques	615	4,9	2,4	45	7,9
91 Administrations publiques	260	2,1	1,3	-75	-22,4

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Les emplois du secteur de l'agriculture, la foresterie, la chasse et la pêche sont particulièrement en hausse dans la MRC au détriment de ceux du secteur de la construction (suite)

- Globalement, les employeurs (incluant les travailleurs autonomes) de la MRC donnaient du travail à 12 550 personnes⁸ en 2006 :
 - Une hausse de 595 postes (+5,0 %) par rapport à 2001;
 - 2,5 % de tous les emplois localisés en Montérégie.

- **Le secteur de l'agriculture, de la foresterie, de la pêche et de la chasse :**
 - Représente 12,2 % de tous les emplois locaux de la MRC, mais 9,0 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 235 postes (+18,1 %). Toutefois, d'année en année, ce secteur fait d'importants gains de productivité en raison de l'introduction de nouvelles technologies qui entraîne une réduction du personnel. En Montérégie, le secteur a affiché une baisse de 2,9 %.

- **Le secteur de la construction :**
 - Représente 3,6 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 2,7 % de l'ensemble de la Montérégie;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a diminué de 85 postes (-15,7 %). Par contre, en Montérégie, ce secteur a connu une croissance de 17,0 %. La forte activité des dernières années dans le secteur de la construction résidentielle et dans les travaux de génie civil explique cette hausse. Cependant, la MRC n'en a pas bénéficié.

- **Le secteur de la fabrication :**
 - Représente 32,7 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 4,1 % de l'ensemble de la Montérégie. Dans certains sous-secteurs, la proportion de la MRC dans la Montérégie est plus élevée, dont la fabrication de boissons et de produits du tabac (14,2 %), la fabrication du papier (11,9 %), la fabrication de produits métalliques (11,9 %) et la fabrication de vêtements (9,9 %);
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 340 postes (+9,0 %). La fabrication d'aliments en a gagné 460 et la fabrication de matériel de transport en compte 185 de plus. Par contre, l'emploi a chuté dans les sous-secteurs de la fabrication de vêtements (-125 postes) et de la fabrication de machines (-100) et aussi dans d'autres secteurs. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur de la fabrication a connu une baisse de 4,3 %. Ce secteur fait face à d'importants défis (voir la page 15).

- **Le secteur des services :**
 - Représente 51,1 % de l'ensemble des emplois locaux de la MRC et 1,8 % de l'ensemble de la Montérégie. Les sous-secteurs du commerce de détail (8,4 % de l'ensemble des emplois locaux) et des soins de santé et d'assistance sociale (8,4 %) sont les plus grands employeurs de la MRC;
 - Entre 2001 et 2006, le nombre d'emplois a augmenté de 85 postes (+1,3 %). Les soins de santé et d'assistance sociale en ont gagné 150, le commerce de détail en compte 135 de plus et les services professionnels, scientifiques et techniques, 115. Par contre, le nombre d'emplois a chuté de 215 postes dans le commerce de gros. Dans l'ensemble de la Montérégie, le grand secteur des services a fait un gain de 14,9 %.

8. Les personnes qui n'ont pas de lieu de travail fixe de partout au Québec peuvent occuper leur emploi dans la MRC. Nous pouvons penser, cependant, que ces personnes doivent travailler majoritairement dans la MRC où elles habitent. En 2006, dans la MRC de Rouville, 1 380 personnes n'avaient pas de lieu de travail fixe.

REVENU MOYEN D'EMPLOI

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie

Tableau 8

Revenu moyen d'emploi (\$) à temps plein toute l'année des résidents selon le sexe et le secteur d'activité économique en 2005

Genre et niveau de compétence	MRC de Rouville				Montérégie			
	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes	Total	Hommes	Femmes	Femmes par rapport aux hommes
	\$	\$	\$	%	\$	\$	\$	%
Total de la population en emploi	39 260	43 729	32 689	74,8	46 414	52 771	38 012	72,0
Gestion	57 485	63 071	44 327	70,3	69 507	76 992	54 385	70,6
Affaires, finance et administration	36 989	45 888	33 527	73,1	43 128	55 656	37 592	67,5
Professionnel	56 499	65 569	51 702	78,9	66 160	81 715	52 595	64,4
Technique	35 324	48 834	31 979	65,5	41 100	55 845	36 997	66,2
Intermédiaire	33 843	40 380	30 924	76,6	37 151	43 322	34 343	79,3
Sc. naturelles et appliquées et professions apparentées	55 208	58 688	47 070	80,2	60 468	63 214	50 837	80,4
Professionnel	70 013	77 149	53 430	69,3	68 760	72 116	57 081	79,2
Technique	44 354	45 198	42 371	93,7	51 329	53 438	43 871	82,1
Secteur de la santé	40 532	53 538	38 788	72,4	51 508	80 798	43 910	54,3
Professionnel	64 775	0	61 883	0,0	73 461	124 816	59 676	47,8
Technique	36 523	44 958	34 647	77,1	38 015	46 210	35 344	76,5
Intermédiaire	24 998	0	24 642	0,0	28 082	34 692	26 824	77,3
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	42 454	55 174	38 924	70,5	48 649	63 586	42 334	66,6
Professionnel	51 644	60 307	48 191	79,9	56 386	66 886	50 391	75,3
Technique	27 765	33 680	27 043	80,3	28 024	37 021	26 792	72,4
Arts, culture, sports et loisirs	39 018	37 488	41 145	109,8	42 131	46 405	38 330	82,6
Professionnel	48 180	0	0	0,0	49 429	55 162	44 791	81,2
Technique	36 900	31 290	49 437	158,0	35 956	39 650	32 399	81,7
Vente et services	30 971	39 448	23 097	58,6	35 043	43 004	26 041	60,6
Technique	35 790	44 591	27 399	61,4	42 563	51 532	30 469	59,1
Intermédiaire	33 754	43 844	24 556	56,0	35 440	45 022	26 368	58,6
Élémentaire	24 526	31 025	18 480	59,6	26 131	30 500	20 953	68,7
Métiers, transport et machinerie	40 744	41 543	32 041	77,1	41 939	42 624	31 167	73,1
Technique	41 867	43 126	30 467	70,6	44 656	45 441	31 596	69,5
Intermédiaire	39 390	39 790	32 204	80,9	37 897	38 351	30 962	80,7
Élémentaire	34 528	31 663	0	0,0	36 382	37 135	28 616	77,1
Primaire	22 013	23 166	17 695	76,4	24 338	25 930	18 365	70,8
Technique	22 629	23 384	19 343	82,7	24 698	26 337	18 233	69,2
Intermédiaire	21 657	23 993	15 568	64,9	21 852	23 128	18 237	78,9
Élémentaire	16 430	16 682	0	0,0	27 562	28 883	20 175	69,9
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	35 842	40 251	28 145	69,9	39 943	44 701	29 133	65,2
Technique	49 301	56 571	24 835	43,9	57 545	60 988	43 807	71,8
Intermédiaire	36 009	39 387	29 551	75,0	39 026	43 240	28 776	66,5
Élémentaire	30 879	33 988	26 994	79,4	33 060	37 678	25 915	68,8

Source : Recensement de 2006 de Statistique Canada.

Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est moins élevé que dans l'ensemble de la Montérégie (suite)

- Le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC de Rouville est d'environ 7 000 \$ (15 %) plus bas, en moyenne, que celui de la Montérégie⁹.
- Cette situation est la même pour la majorité des genres ou des niveaux de compétence présentés à la page précédente, sauf dans trois cas où le revenu moyen d'emploi des résidents de la MRC est plus élevé que celui de la Montérégie. Il s'agit des personnes travaillant dans le secteur des sciences naturelles et appliquées où les personnes occupant des emplois de niveau professionnel, celles du secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) et celles du secteur des métiers, du transport et de la machinerie (niveau intermédiaire) qui sont mieux rémunérées de plus de 1 000 \$ dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'inverse, signalons que les personnes de la MRC travaillant dans le secteur de la gestion et le secteur primaire (niveau élémentaire) gagnent en moyenne jusqu'à 12 000 \$ de moins que celles de la Montérégie.
- Les écarts de revenu d'emploi que l'on observe ici s'expliquent en bonne partie par le fait que les résidents de la MRC sont moins présents dans les emplois exigeant un niveau élevé de scolarité que l'ensemble de la population de la Montérégie. En effet, il existe une forte corrélation entre la scolarité et le revenu. Par ailleurs, les personnes moins scolarisées sont moins mobiles, géographiquement ou professionnellement, que celles qui ont atteint un plus haut niveau de scolarité. Comme nous l'avons vu à la section portant sur le navettage (graphique 5), plus de 8 000 résidents sur 16 650 vont dans une autre MRC pour travailler, soit près d'une personne sur deux (48,5 %). Cette proportion est de 46,3 % dans l'Agglomération urbaine de Longueuil, là où les revenus d'emploi des résidents sont les plus élevés en Montérégie (51 542 \$).
- C'est dans les secteurs du primaire, de la vente et des services, ainsi que dans le domaine de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique que les revenus sont les plus bas, tant dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. À l'opposé, les résidents qui travaillent dans les domaines de la gestion et des sciences naturelles et appliquées sont les mieux rémunérés, encore une fois tant dans la MRC qu'en Montérégie.
- Sauf dans le secteur des arts, de la culture, des sports et des loisirs (niveau technique) où les femmes gagnent en moyenne 18 000 \$ de plus que les hommes, dans tous les autres cas, le revenu moyen d'emploi des femmes est plus bas que celui des hommes dans la MRC (en Montérégie, on ne relève aucune exception). Par contre, l'écart de revenu entre les hommes et les femmes est moins marqué dans la MRC que dans l'ensemble de la Montérégie. Les femmes ont un revenu moyen d'emploi équivalant à 75 % de celui des hommes dans la MRC, tandis que cette proportion est de 72 % pour la Montérégie.
- Diverses raisons expliquent l'écart de revenu entre les hommes et les femmes :
 - Les femmes ont tendance à travailler moins d'heures que les hommes, même s'il s'agit d'emplois à plein temps. En 2006, 80,3 % des hommes en emploi à temps plein travaillaient 40 heures et plus par semaine, par rapport à 51,7 % chez les femmes;
 - En fait, selon l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada, en 2008, le salaire horaire moyen des femmes en Montérégie s'établissait à 18,32 \$, soit 94,0 % de celui des hommes (19,59 \$);
 - Les femmes prises globalement, c'est-à-dire tous groupes d'âge confondus, cumulent moins d'expérience de travail que les hommes en raison principalement d'absences périodiques reliées à la maternité ou à des responsabilités familiales;
 - Contrairement aux hommes, les femmes travaillent davantage dans des types d'entreprises où les emplois sont moins bien rémunérés (entreprises de plus petite taille, taux de syndicalisation plus bas, secteurs à forte concurrence entre les entreprises, ce qui exerce une pression à la baisse sur les salaires).

9. Il s'agit du revenu d'emploi des résidents et non pas du revenu d'emploi versé par les employeurs de la MRC.

Section 3

Prestataires et déséquilibres sur le marché du travail

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI

Plus du tiers des prestataires cumulent dix ans et plus à l'aide sociale

Tableau 9

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi selon le sexe, la scolarité et la durée cumulative, mars 2008

	MRC de Rouville				Montérégie			
	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total	Moins de 12 mois	De 12 à 119 mois	120 mois et plus	Total
Total	35	150	110	295	2 029	8 406	7 251	17 686
Hommes	22	98	55	175	1 325	5 550	3 779	10 654
Femmes	13	52	55	120	704	2 856	3 472	7 032
Scolarité*	35	150	110	295	2 029	8 406	7 251	17 686
Moins d'un DES	16	82	74	172	557	3 896	4 892	9 345
DES	-	-	23	56	268	1 600	1 567	3 435
Études postsecondaires	-	-	-	15	157	776	460	1 393
Inconnue	-	34	-	52	1 047	2 134	332	3 513

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

* DES : Diplôme d'études secondaires.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En mars 2008, on dénombrait 295 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi dans la MRC de Rouville, soit 1,7 % de tous les prestataires sans contraintes à l'emploi de la Montérégie. C'est un peu moins de chômeurs de longue durée si l'on considère que la MRC compte pour 2,4 % de l'emploi en Montérégie.
- Ces prestataires sont en majorité (59,3 %) des hommes (Montérégie, 60,2 %).
- Un peu plus de sept prestataires sur dix (70,8 %), pour lesquels le niveau de scolarité est connu, n'ont pas terminé leur secondaire. Dans l'ensemble de la population de la MRC, la proportion de personnes n'ayant aucun diplôme ne compte que pour 24,5 %. Près du quart des prestataires (23,0 %) ont obtenu un diplôme d'études secondaires et seulement 6,2 % ont fait des études postsecondaires.
- Les personnes sous-scolarisées subissent plus de concurrence que les autres pour les emplois disponibles. Cette concurrence est d'autant plus vive qu'il y aurait au Québec, selon l'Institut de la statistique du Québec, 27 % des personnes détenant un diplôme universitaire qui occuperaient des emplois n'exigeant qu'un secondaire V. En Montérégie, le taux de chômage des personnes n'ayant aucun diplôme s'établissait à 10,2 % en 2006, soit 8,1 points de pourcentage de plus que les personnes qui détiennent un baccalauréat ou plus.
- Ainsi, désavantagés face au marché du travail, 37,3 % des prestataires sans contraintes à l'emploi sont bénéficiaires du régime depuis plus de dix ans (41,0 % en Montérégie) et 50,8 % cumulent entre un an et dix ans à l'aide sociale. Ajoutons que 28,8 % d'entre eux sont âgés de 45 à 55 ans.
- Éloignés du marché du travail durant de longues périodes, les prestataires sans contraintes à l'emploi risquent de connaître un retour au travail difficile, d'autant plus que les professions en demande sur le marché du travail exigent des compétences de niveau professionnel au secondaire et de niveau technique au collégial.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI

Les prestataires sont surreprésentés dans les professions exigeant peu de compétences

Tableau 10

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Rouville				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹⁰ en %		Nombre	Répartition ¹⁰ en %	
Total*	1 114	295	1 409	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	28	2,1	7,7	1 576	3,1	9,8
Professionnel	-	-	43	3,3	10,1	2 457	4,8	15,4
Technique	433	25	458	35,0	34,7	15 877	31,3	31,5
Intermédiaire	355	97	452	34,5	33,3	18 060	35,6	31,4
Élémentaire	254	72	326	24,9	14,2	12 781	25,2	11,9
Non indiqué	2	100	102	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- En 2007, la MRC comptait 1 114 prestataires de l'assurance-emploi et 295 prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) pour un total de 1 409 prestataires.
- La part des prestataires de la MRC dans l'ensemble de la Montérégie est un peu plus élevée que son poids démographique (2,5 % comparativement à 2,3 % pour ce qui est de la population de 15 à 64 ans).
- Comme pour l'ensemble de la Montérégie, les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi, pour lesquels le niveau de compétence est connu, sont concentrés (69,5 %) dans les professions nécessitant des compétences de niveau technique ou intermédiaire.
- Par rapport à la répartition de l'emploi, les prestataires ayant des compétences de niveau élémentaire sont surreprésentés. Alors que les prestataires de niveau de compétence élémentaire représentent 24,9 % de l'ensemble des prestataires, la part des personnes en emploi dans cette catégorie n'est que de 14,2 %. À cet égard, on constate que les prestataires sont beaucoup moins scolarisés que l'ensemble de la population de la MRC.
- À l'opposé, les prestataires ayant des compétences de niveau professionnel ou de gestion sont largement sous-représentés par rapport à la population occupée sur le territoire dans ces groupes professionnels, leurs proportions étant plus de trois fois inférieures aux proportions des personnes en emploi.
- Les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (86,7 %), pour lesquels le niveau de compétence est connu, se retrouvent en plus forte proportion dans des professions qui requièrent peu de compétences (élémentaire et intermédiaire) par rapport aux prestataires de l'assurance-emploi (54,8 %) ou à l'ensemble des personnes en emploi (47,5 %).
- Là où la concurrence pour l'obtention d'un emploi entre les personnes est élevée, les prestataires, particulièrement les prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi, sont désavantagés parce qu'ils sont généralement peu qualifiés par rapport aux emplois disponibles dans la MRC. Ils éprouvent, par conséquent, plus de difficultés à trouver un emploi et à le conserver.
- Le manque de compétitivité des prestataires sur le marché du travail peut être attribué à leur manque de compétences ou à la désuétude de leurs compétences professionnelles ou encore à des aptitudes différentes de celles qui sont généralement exigées par les emplois disponibles.

10. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le niveau de compétence est connu.

PRESTATAIRES DE L'AIDE SOCIALE SANS CONTRAINTES À L'EMPLOI ET DE L'ASSURANCE-EMPLOI (suite)

Forte concentration de prestataires dans les métiers, le transport et la machinerie

Tableau 11

Nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (mars 2008) et de l'assurance-emploi (moyenne annuelle de 2007) selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Rouville				Montérégie			
	PAE*	PAS*	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %	Total des prestataires		Répartition de l'emploi en %
	Nombre	Nombre	Nombre	Répartition ¹¹ en %		Nombre	Répartition ¹¹ en %	
Total*	1 114	295	1 409	100,0	100,0	56 876	100,0	100,0
Gestion	-	-	28	2,1	7,7	1 576	3,1	9,8
Affaires, finance et administration	106	19	125	9,5	14,9	5 839	11,5	18,9
Sciences naturelles et appliquées	-	-	45	3,4	5,4	1 608	3,2	6,6
Secteur de la santé	-	-	14	1,1	4,3	753	1,5	5,8
Sc. sociales, enseign., adm. publique et religion	-	-	49	3,7	6,7	2 453	4,8	8,0
Arts, culture, sports et loisirs	-	-	14	1,1	2,2	953	1,9	2,6
Vente et services	134	54	188	14,4	20,5	9 408	18,5	22,5
Métiers, transport et machinerie	464	81	545	41,6	20,7	18 523	36,5	15,9
Primaire	-	-	59	4,5	7,0	1 803	3,6	2,6
Transformation, fabr. et serv. d'utilité publique	213	29	242	18,5	10,7	7 835	15,4	7,3
Non indiqué	0	100	100	-	-	6 125	-	-

Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Service Canada et Recensement de 2006 de Statistique Canada.

* PAE : Prestataires de l'assurance-emploi actifs et aptes au travail; PAS : Prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi.

N. B. Lorsque le nombre de prestataires est inférieur à dix, la donnée devient confidentielle et elle est indiquée par un tiret : « - ». Par ailleurs, pour éviter qu'il soit possible de déduire une donnée inférieure à dix, certaines données qui peuvent être égales ou supérieures à dix ont été cachées.

- À l'instar de la situation observée en Montérégie, les prestataires sont largement représentés dans les secteurs des métiers, du transport et de la machinerie (41,6 % de l'ensemble des prestataires), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (18,5 %), de la vente et des services (14,4 %), ainsi que des affaires, de la finance et de l'administration (9,5 %).
- Le secteur des métiers, du transport et de la machinerie présente une proportion de prestataires deux fois plus grande que celle des personnes en emploi (41,6 % comparativement à 20,7 %). À l'opposé, dans tous les autres secteurs, à l'exception de celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique, les proportions de prestataires sont nettement moins élevées que les proportions de personnes en emploi.
- Les prestataires de l'assurance-emploi forment une plus grande majorité (79,1 %) de l'ensemble des prestataires des deux régimes qu'en Montérégie (68,9 %).
- La composante saisonnière explique une grande partie de la présence de nombreux prestataires de l'assurance-emploi dans les secteurs du primaire (80,8 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (55,2 %). Globalement, 39,9 % des prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de Rouville étaient des prestataires saisonniers (36,3 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- Outre les prestataires « saisonniers », la MRC compte 6,3 % d'utilisateurs fréquents (trois demandes et plus au cours des cinq dernières années; 7,1 % dans l'ensemble de la Montérégie) et 27,2 % d'utilisateurs occasionnels (une ou deux demandes au cours des cinq dernières années; 24,0 % dans l'ensemble de la Montérégie). Enfin, 26,7 % des prestataires de l'assurance-emploi ont présenté une première demande au cours des cinq dernières années (32,6 % dans l'ensemble de la Montérégie).
- La concentration des prestataires suggère que la concurrence pour l'emploi entre les individus est plus grande dans ces groupes, en raison du nombre élevé de personnes qui sont disponibles pour occuper les emplois offerts dans ces domaines.

11. Les pourcentages sont calculés sur le nombre de prestataires pour lesquels le genre de compétence est connu.

EMBAUCHES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Des emplois en demande nécessitant peu de compétences

Tableau 12

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le niveau de compétence

Niveau de compétence	MRC de Rouville			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	1 520	100,0	12,1	62 560	100,0	12,6
Gestion	14	0,9	1,3	729	1,2	1,6
Professionnel	29	1,9	2,5	4 910	7,8	6,9
Technique	332	21,8	7,7	13 562	21,7	8,8
Intermédiaire	834	54,9	19,6	23 064	36,9	14,4
Élémentaire	319	21,0	17,8	20 177	32,3	31,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

- En 2007, Emploi-Québec de la Montérégie a réalisé l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* auprès des entreprises de cinq employés et plus. Selon les résultats obtenus, les entreprises de la MRC auraient procédé à l'embauche de 1 520 personnes au cours des douze mois précédant l'enquête. Cela représente 12,1 % des emplois localisés dans la MRC (12,6 % dans l'ensemble de la Montérégie) :
 - Dans 23,4 % des cas, ces embauches étaient en vue de pourvoir des nouveaux postes (21,5 % en Montérégie);
 - Les 1 165 autres embauches (76,6 %) devaient servir à pourvoir des postes laissés vacants à la suite des remplacements temporaires dus à des fluctuations saisonnières, ou permanents dus à des départs volontaires, des congédiements, etc.
- Les embauches faites par les entreprises du territoire concernent surtout des emplois nécessitant des compétences des niveaux intermédiaire (54,9 % de toutes les embauches), technique (21,8 %) et élémentaire (21,0 %). L'embauche dans ces niveaux de compétence représente respectivement 19,6 %, 7,7 % et 17,8 % des emplois localisés dans la MRC pour ces mêmes niveaux. Ces forts pourcentages s'expliquent principalement par le haut taux de roulement du personnel.
- Les embauches selon le niveau de compétence nous renseignent sur les niveaux de compétence professionnelle attendus dans les postes offerts par les entreprises.
- À la lumière des résultats de l'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*, on peut penser, toutes choses étant égales par ailleurs, que les perspectives d'emploi pour les postes nécessitant peu de compétences (porte d'entrée sur le marché du travail) et d'autres faisant appel à des compétences de niveau intermédiaire seront rarement favorables et plutôt acceptables dans la MRC de Rouville, en raison d'une offre de travail généreuse.
- Il est important de noter, par contre, qu'une demande de remplacement de main-d'œuvre n'a pas pour effet de réduire le nombre de chômeurs ou de prestataires. Il s'agit bien souvent de remplacer une main-d'œuvre qui était en emploi par une main-d'œuvre qui était sans emploi.

EMBAUCHES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie

Tableau 13

Nombre d'embauches* des entreprises au cours de l'année 2007 selon le genre de compétence

Genre de compétence	MRC de Rouville			Montérégie		
	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé	Total	Répartition en %	% de l'emploi localisé
Total	1 520	100,0	12,1	62 560	100,0	12,6
Gestion	14	0,9	1,3	729	1,2	1,6
Affaires, finance et administration	69	4,5	4,3	4 988	8,0	5,9
Sciences naturelles et appliquées	34	2,2	6,2	1 938	3,1	7,1
Secteur de la santé	44	2,9	7,6	3 132	5,0	10,5
Sc. sociales, enseignement, adm. publique et religion	43	2,8	5,6	4 117	6,6	9,1
Arts, culture, sports et loisirs	24	1,6	11,7	1 798	2,9	15,9
Vente et services	308	20,3	13,6	25 157	40,2	20,5
Métiers, transport et machinerie	669	44,0	25,4	10 627	17,0	15,3
Primaire	55	3,6	4,7	1 149	1,8	7,0
Transformation, fabrication et serv. d'utilité publique	268	17,6	15,5	8 807	14,1	20,0

Sources : Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* et Statistique Canada.

* Soit le nombre d'embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête qui s'est déroulée de mai à novembre 2007.

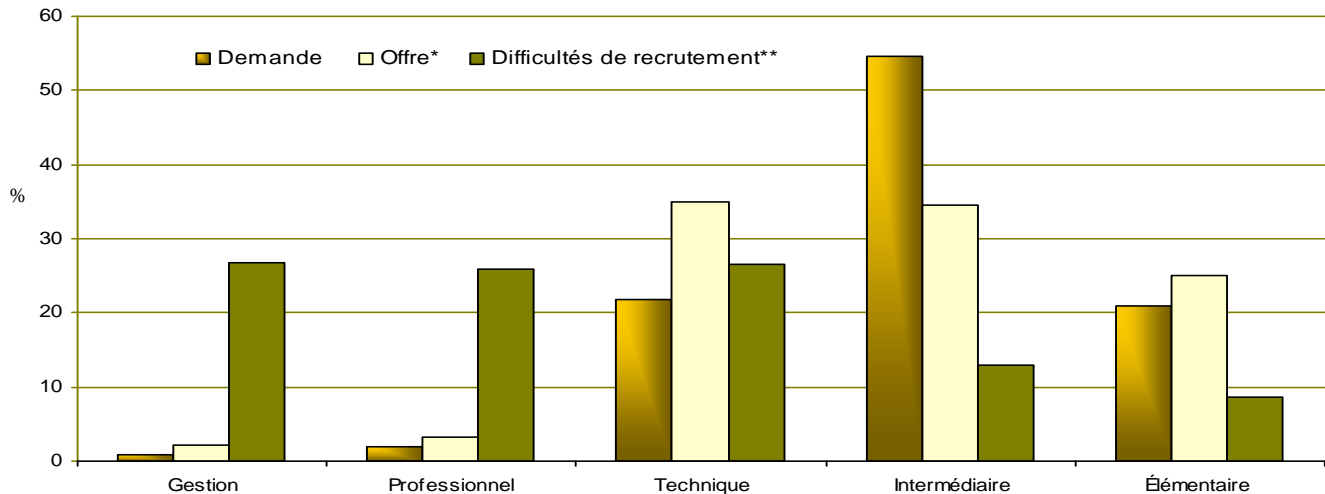
- La demande de main-d'œuvre se dessine surtout dans les groupes professionnels des métiers, du transport et de la machinerie (44,0 %), de la vente et des services (20,3 %), ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (17,6 %).
- Ces groupes professionnels représentent une grande partie de la demande non seulement en nombres absolus, mais aussi par rapport à leur nombre respectif d'emplois locaux. Dans le cas des métiers, du transport et de la machinerie, les embauches effectuées par les entreprises de cinq employés et plus au cours des douze mois précédant l'enquête représentaient le quart de tous les emplois locaux.
- Les embauches visent principalement (76,6 %) à remplacer des employés qui ont été mis à pied, qui ont quitté définitivement ou temporairement leur emploi ou, encore, en raison de l'activité saisonnière de l'entreprise. Dans les groupes professionnels du secteur de la santé (100 %), primaire (96,4 %), des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion (93,0 %), de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique (84,3 %), des arts, de la culture, des sports et des loisirs (83,3 %) et des métiers, du transport et de la machinerie (77,4 %), la proportion de remplacement de main-d'œuvre est plus élevée que la moyenne.
- Dans l'ensemble, la demande globale de main-d'œuvre dans la MRC diffère de celle qui est observée en Montérégie. En proportion de l'emploi localisé, on observe une plus forte demande dans la MRC pour le groupe professionnel des métiers, du transport et de la machinerie, alors que, dans tous les autres groupes professionnels, on cumule une plus faible demande dans la MRC, particulièrement celui de la vente et des services et celui de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique.
- L'*Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie* renseigne sur la disponibilité passée et sans doute future des emplois dans la MRC de Rouville. Les caractéristiques des emplois disponibles (la demande de main-d'œuvre) nous informent sur les possibilités d'appariement entre les chercheurs d'emploi et les entreprises qui recrutent.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE NIVEAU DE COMPÉTENCE

Les déséquilibres entre l'offre et la demande touchent davantage les personnes qui ont des compétences de niveau intermédiaire

Graphique 6

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le niveau de compétence dans la MRC de Rouville



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

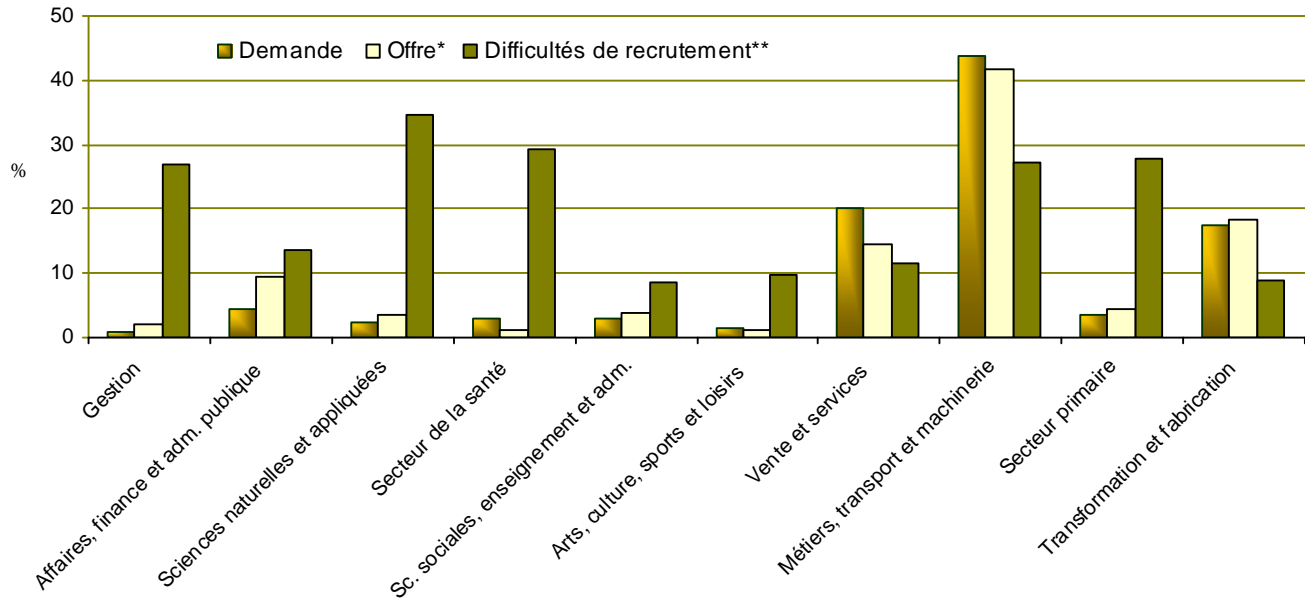
- Le graphique ci-dessus présente la répartition en pourcentage des embauches effectuées par les entreprises, au cours des douze mois précédant l'enquête de 2007 (demande), des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et les dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (offre) ainsi que le pourcentage des embauches qui ont été difficiles (difficultés de recrutement).
- C'est dans les niveaux de compétence intermédiaire, technique et élémentaire que l'on retrouve les plus fortes proportions de demandes et d'offres. Dans quatre niveaux sur cinq, l'offre est plus présente que la demande. À l'opposé, la demande est grandement supérieure à l'offre dans les professions de niveau intermédiaire, mais il faut comprendre que plus des trois quarts des emplois sont le fait d'un remplacement et non d'un nouvel emploi pour l'ensemble des professions de la MRC de Rouville.
- Ces déséquilibres donnent lieu à un mouvement perpétuel entre l'emploi et le chômage, ce qui peut à terme engendrer des difficultés de recrutement. Par contre, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, seulement 13,0 % des postes de niveau intermédiaire et 8,7 % des postes de niveau élémentaire étaient difficiles à pourvoir en Montérégie.
- C'est dans les professions des niveaux gestion, professionnel et technique que les difficultés de recrutement sont les plus aiguës en raison du manque de compétences professionnelles des chercheurs d'emploi (26,6 % dans le cas des professions de niveau technique, 25,8 % dans le cas des professions de niveau professionnel et 26,8 % dans le cas des professions en gestion).
- Le paradoxe qui semble ressortir ici s'explique par le fait qu'une main-d'œuvre peu qualifiée peut être remplacée par une autre main-d'œuvre peu qualifiée. En fait, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, facilitant ainsi les retours en emploi. Par contre, comme il s'agit principalement d'une demande de remplacement (plus de 80 %), le bassin de main-d'œuvre (chômeurs) ne diminue pas.

DÉSÉQUILIBRES SELON LE GENRE DE COMPÉTENCE

Un plus grand déséquilibre dans le domaine de la vente et des services

Graphique 7

Pourcentage des prestataires (de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi et de l'assurance-emploi*), des embauches faites par les entreprises en 2007 et des difficultés de recrutement selon le genre de compétence dans la MRC de Rouville



Sources : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Direction régionale d'Emploi-Québec de la Montérégie, *Enquête 2007 sur les besoins en main-d'œuvre dans les établissements de la région de la Montérégie*.

* L'offre est égale à la somme des prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi (données de mars 2008) et des dépôts de demandes de prestations d'assurance-emploi (données de 2007).

** Pourcentage des embauches pour lesquelles les entreprises ont éprouvé des difficultés de recrutement dans l'ensemble de la Montérégie.

- La demande est fortement concentrée dans les groupes professionnels de la vente et des services, des métiers, du transport et de la machinerie ainsi que de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique. Plus de huit embauches sur dix survenues au cours des douze mois précédant l'enquête se trouvent dans ces trois domaines de professions (81,5 %).
- C'est dans ces mêmes groupes professionnels que l'on retrouve le plus grand nombre de prestataires de l'aide sociale sans contraintes à l'emploi ou de l'assurance-emploi (74,5 % des prestataires sont dans ces trois groupes).
- Toutefois, selon les résultats de l'enquête de 2007 sur les besoins en main-d'œuvre, les difficultés de recrutement en Montérégie sont ressenties davantage dans les domaines des sciences naturelles et appliquées (34,6 % des postes au cours des douze mois précédant l'enquête étaient difficiles à pourvoir en 2007) et de la santé (29,4 %).
- Par contre, le fait qu'il y ait une forte demande dans les mêmes domaines de compétences que celles qui sont détenues par les prestataires favorise, en principe, la mobilité professionnelle horizontale. En clair, ce type de mobilité donne accès à une certaine variété d'emplois dans le même domaine, mais s'accompagne d'un roulement élevé.

Section 4

Répartition des entreprises

ENTREPRISES SELON LE NOMBRE D'EMPLOYÉS

Les entreprises de la MRC et de la Montérégie sont de petite taille

Tableau 14

Répartition des entreprises (établissements) selon le nombre d'employés et le secteur d'activité économique dans la MRC de Rouville en 2007

Secteur d'activité économique	Nombre d'employés							
	Total	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et +
Total	1 069	749	152	87	42	22	14	3
Primaire	167	147	9	6	4	1	0	0
Construction	172	133	23	12	4	0	0	0
Fabrication	85	36	9	14	7	10	7	2
Services	645	433	111	55	27	11	7	1

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

- En 2007, il y avait 1 069 entreprises comptant un employé et plus sur le territoire de la MRC de Rouville.
- Plus de neuf entreprises sur dix comptent moins de vingt employés (comme pour l'ensemble de la Montérégie).
- Les entreprises de 100 employés et plus comptent pour 1,6 % des entreprises de la MRC.
- C'est le secteur des services qui comprend le plus d'entreprises, soit 60,3 % d'entre elles. Parmi celles-ci, huit ont 100 employés et plus, ce qui représente près de la moitié de l'ensemble des entreprises de 100 employés et plus (8 sur 17) de la MRC de Rouville.
- Le secteur de la construction comptait 172 entreprises en 2007, soit 16,1 % de toutes les entreprises de la MRC. La grande majorité des entreprises sont de petite taille. En fait, les quatre plus grandes entreprises dans ce secteur emploient entre 20 et 49 personnes.
- Pour sa part, le secteur primaire était composé de 167 établissements en 2007, soit 15,6 % de toutes les entreprises de la MRC de Rouville.
- Enfin, avec seulement 85 entreprises, le secteur de la fabrication ne représentait que 8,0 % de l'ensemble des entreprises du territoire. Par contre, plus de la moitié des entreprises de 100 employés et plus (9 sur 17) appartenaient au secteur de la fabrication.

ENTREPRISES SELON L'INDUSTRIE

Une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la fabrication du papier en Montérégie est située dans la MRC de Rouville

Tableau 15

Répartition des entreprises (établissements) comptant un employé et plus selon le secteur d'activité économique en 2007

Secteur d'activité économique	MRC de Rouville		Montérégie		Part de la MRC dans la Montérégie %
	Nombre	%	Nombre	%	
Total	1 069	100,0	40 560	100,0	2,6
Primaire	167	15,6	2 445	6,0	6,8
Construction	172	16,1	5 559	13,7	3,1
Fabrication	85	8,0	2 860	7,1	3,0
Aliments, boissons et tabac	19	1,8	329	0,8	5,8
Textiles et produits textiles	0	0,0	89	0,2	0,0
Vêtements et cuir	5	0,5	87	0,2	5,7
Produits en bois	9	0,8	157	0,4	5,7
Papier	4	0,4	39	0,1	10,3
Impression et activités connexes	4	0,4	196	0,5	2,0
Produits chimiques et pétrole	2	0,2	171	0,4	1,2
Caoutchouc et plastique	2	0,2	135	0,3	1,5
Produits minéraux non métalliques	3	0,3	113	0,3	2,7
Première transformation des métaux	1	0,1	56	0,1	1,8
Produits métalliques	11	1,0	445	1,1	2,5
Machines	7	0,7	242	0,6	2,9
Produits électriques et électroniques	0	0,0	149	0,4	0,0
Matériel de transport	3	0,3	128	0,3	2,3
Meubles et produits connexes	13	1,2	299	0,7	4,3
Activités diverses de fabrication	2	0,2	225	0,6	0,9
Services	645	60,3	29 696	73,2	2,2
Commerce de gros	63	5,9	2 523	6,2	2,5
Commerce de détail	91	8,5	5 278	13,0	1,7
Transport et entreposage	79	7,4	2 425	6,0	3,3
Industries de l'information et culture	3	0,3	388	1,0	0,8
Finance et assurances	30	2,8	1 093	2,7	2,7
Immobiliers et location	22	2,1	1 314	3,2	1,7
Services professionnels, scientifiques et techniques	65	6,1	3 913	9,6	1,7
Gestion de sociétés et d'entreprises	8	0,7	268	0,7	3,0
Services administratifs et de soutien	44	4,1	1 933	4,8	2,3
Services d'enseignement	10	0,9	349	0,9	2,9
Soins de santé et assistance sociale	40	3,7	2 647	6,5	1,5
Arts, spectacles et loisirs	14	1,3	772	1,9	1,8
Hébergement et restauration	67	6,3	2 713	6,7	2,5
Services personnels	100	9,4	3 813	9,4	2,6
Administration et services d'utilité publique	9	0,8	267	0,7	3,4

Source : Compilation spéciale de Statistique Canada.

Une entreprise sur dix dans le sous-secteur de la fabrication du papier en Montérégie est située dans la MRC de Rouville (suite)

- Avec ses 1 069 entreprises comptant un employé et plus, la MRC de Rouville représentait 2,6 % de toutes les entreprises de la Montérégie :
 - Le secteur primaire présente une proportion plus élevée, soit de 6,8 %;
 - Le secteur de la construction et celui de la fabrication se suivent de près avec respectivement des proportions de 3,1 % et de 3,0 %;
 - À l'inverse, le secteur des services de la MRC affiche la proportion la moins élevée, soit 2,2 %.
- Les sous-secteurs comptant le plus grand nombre d'entreprises se retrouvent pour la plupart, comme pour l'ensemble de la Montérégie, dans le secteur des services :
 - Services personnels : 100, soit 9,4 % de toutes les entreprises de la MRC (9,4 % pour l'ensemble de la Montérégie);
 - Commerce de détail : 91 entreprises, soit 8,5 % (13,0 % en Montérégie);
 - Transport et entreposage : 79 entreprises, soit 7,4 % (6,0 % en Montérégie);
 - Les entreprises de ces sous-secteurs emploient principalement des personnes ayant des compétences des niveaux technique et intermédiaire.
- Les entreprises du secteur de la fabrication sont plutôt concentrées. En effet, trois sous-secteurs comptent plus de 50 % des établissements du secteur manufacturier :
 - Aliments, boissons et tabac : 19 entreprises sur 85, soit 22,4 % des entreprises du secteur de la fabrication;
 - Meubles et produits connexes : 13 entreprises (15,3 %);
 - Produits métalliques : 11 entreprises (12,9 %).
- Certaines industries du secteur manufacturier et certains secteurs d'activité économique comme la santé et l'éducation sont particulièrement touchés par le vieillissement de la main-d'œuvre. Il faudra s'attendre à devoir remplacer une partie de celle-ci au cours des prochaines années. Des efforts de recrutement sans précédent devront être mis en place pour faire face à la rareté de main-d'œuvre. Cette rareté relative de main-d'œuvre pourrait donner lieu à des pressions à la hausse sur les salaires.
- Par ailleurs, il faut souligner que certains sous-secteurs de l'industrie manufacturière sont très sensibles à la concurrence internationale en raison d'une marge bénéficiaire faible ou d'une faible productivité. Le cas échéant, certaines entreprises pourraient décider de déménager leurs productions ou encore de mettre un terme à leurs activités, ce qui libérerait de la main-d'œuvre et rétablirait l'équilibre entre l'offre et la demande de travail.

