

LE MARCHÉ DU TRAVAIL

de la MRC de

D'AUTRAY

Publication réalisée par

Emploi-Québec région de Lanaudière
Service Canada région de Lanaudière

Direction

Jocelyne St-André directrice du partenariat, de la planification
et de l'administration, Emploi-Québec

Coordination

Roger Pedneault économiste, Emploi-Québec

Rédaction

Corinne Desfossés économiste, Emploi-Québec

Comité régional des analyses

Pierre Buisson agent de recherche, Emploi-Québec
Corinne Desfossés économiste, Emploi-Québec
Annie Fortier agente de recherche, Emploi-Québec
Benoit Leduc économiste, Service Canada
Roger Pedneault économiste, Emploi-Québec

Comité de lecture du centre local d'emploi de Berthierville

Claude Champagne conseiller auprès des entreprises, Emploi-Québec
Manon Dubois conseillère auprès des entreprises, Emploi-Québec
Andrée Jessop directrice, Emploi-Québec
Monique St-Pierre attachée d'administration, Emploi-Québec

Soutien technique

Céline Lord technicienne en administration, Emploi-Québec

Révision linguistique

Hélène Massé consultante en communication

Mise en page et conception visuelle

Kiwigraphik

Photographie

Tourisme Lanaudière, Christian Rouleau

DANS LE PRÉSENT DOCUMENT, LE GENRE MASCULIN DÉSIGNE AURANT
LES FEMMES QUE LES HOMMES QUAND LE CONTEXTE S'Y PRÊTE.

Publication disponible sur le site Internet :
<http://emploiquebec.net/francais/regions/lanaudiere/publications.htm>

Dépôt légal : 3^e trimestre 2009
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2009
Bibliothèque et Archives Canada, 2009
ISBN 978-2-550-56695-3

REMERCIEMENTS

L'objectif premier de cette étude était de produire un portrait et une analyse du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de D'Autray qui feraient consensus auprès des partenaires locaux.

Pour y parvenir, la connaissance et l'expertise des partenaires qui ont participé de près ou de loin à sa réalisation ont été des atouts de première importance. Leur contribution a permis de nuancer et de bonifier cette analyse du marché du travail.

Nous tenons à remercier tous les partenaires et les représentants du centre local d'emploi de Berthierville qui nous ont fait part de leurs commentaires.

Cette étude se veut avant tout un point de départ pour les intervenants locaux désireux d'adapter et d'améliorer leurs interventions en fonction du marché du travail. Elle est perfectible à la lumière de toutes informations nouvelles.

TABLE DES MATIÈRES

	Remerciements	5
	Table des matières	7
	Liste des annexes	9
	Liste des graphiques	11
	Liste des tableaux	13
	Avant-propos	17
	Introduction	19
1	Bref historique de l'environnement économique	21
2	La région de Lanaudière	25
3	La MRC de D'Autray	31
3.1	Le territoire, la population et les familles	31
3.1.1	La description du territoire	31
3.1.2	La démographie	32
3.1.3	La scolarité	35
3.1.4	La composition des familles	39
3.1.5	Le revenu	40
3.2	Les indicateurs globaux du marché du travail	42
3.3	L'analyse sectorielle	49
3.3.1	Le primaire	56
3.3.2	Le secondaire	62
3.3.3	Le tertiaire	73
3.4	L'analyse professionnelle	84
3.5	L'analyse des clientèles	94
3.5.1	Les femmes	94
3.5.2	Les jeunes	98
3.5.3	Les personnes de 45 à 64 ans	103
3.5.4	Les aînés	108
3.5.5	Les personnes immigrantes	112
3.5.6	Les prestataires de l'aide financière de dernier recours	116
3.5.7	Les prestataires de l'assurance-emploi	119
3.6	Les indicateurs de prospérité	123

4	Les problématiques et pistes de développement	125
4.1	Les changements structurels	125
4.2	Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi	128
4.3	La main-d'œuvre sans emploi	131
4.4	Les pistes de développement	134
	Conclusion	137
	Définitions et concepts	138
	Références bibliographiques	141
	Annexes	145

LISTE DES ANNEXES

Annexe A-1	Population totale selon l'âge et le sexe MRC de D'Autray, 2001 et 2006	145
Annexe A-2	Population totale selon l'âge et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	145
Annexe B	Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	146
Annexe C	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006	149
Annexe D-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe MRC de D'Autray, 2001 et 2006	151
Annexe D-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	153
Annexe E-1	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge MRC de D'Autray, 2001 et 2006	155
Annexe E-2	Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge Lanaudière, 2001 et 2006	157
Annexe F-1	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe MRC de D'Autray, 2000 et 2005	159
Annexe F-2	Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe Lanaudière 2000 et 2005	160
Annexe G-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe MRC de D'Autray, 2001 et 2006	161
Annexe G-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	161
Annexe H-1	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge MRC de D'Autray, 2001 et 2006	162
Annexe H-2	Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge Lanaudière, 2001 et 2006	162
Annexe I-1	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe MRC de D'Autray, 2000 et 2005	163

Annexe I-2	Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus selon les domaines professionnels et selon le sexe Lanaudière, 2000 et 2005	163
Annexe J-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe MRC de D'Autray, 2001 et 2006	164
Annexe J-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le sexe Lanaudière, 2001 et 2006	164
Annexe K-1	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge MRC de D'Autray, 2006	165
Annexe K-2	Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge Lanaudière, 2006	165
Annexe L	Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005	166
Annexe M-1	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique MRC de D'Autray, décembre 2008	181
Annexe M-2	Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique Lanaudière, décembre 2008	182
Annexe N	Accroissement de la population MRC de D'Autray, 2001 et 2006	183
Annexe O	Accroissement de la population Lanaudière, 2001 et 2006	184

LISTE DES GRAPHIQUES

Graphique 1	Pyramide des âges MRC de D'Autray, 2001 et 2006	34
Graphique 2	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge MRC de D'Autray, 2006	36
Graphique 3	Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade, selon le groupe d'âge MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006	37
Graphique 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	38
Graphique 5	Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge MRC de D'Autray, 2001 et 2006	44
Graphique 6	Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	45
Graphique 7	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique MRC de D'Autray, 2006	49
Graphique 8	Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique Lanaudière, 2006	49
Graphique 9	Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de D'Autray, 2006 et 2007	52
Graphique 10	Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de D'Autray, 2006 et 2007	53
Graphique 11	Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence MRC de D'Autray, 2006 et 2007	55
Graphique 12	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	57
Graphique 13	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	57
Graphique 14	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	58

Graphique 15	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	64
Graphique 16	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	64
Graphique 17	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	65
Graphique 18	Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	74
Graphique 19	Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray, 2006	75
Graphique 20	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	76
Graphique 21	Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	85
Graphique 22	Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006	87
Graphique 23	Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de D'Autray, Lanaudière, 2006	96
Graphique 24	Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	100
Graphique 25	Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	106
Graphique 26	Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations MRC de D'Autray, 2007	119
Graphique 27	Prestataires actifs et aptes au travail par mois MRC de D'Autray, moyenne de 2001 à 2006 et 2007	121

LISTE DES TABLEAUX

Tableau 1	Évolution des indicateurs du marché du travail Lanaudière et Québec, 1998 et 2008	27
Tableau 2	Évolution de la population dans les municipalités de la MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	33
Tableau 3	Évolution de la population selon le groupe d'âge MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	35
Tableau 4	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006	35
Tableau 5	Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage MRC de D'Autray, 2001 et 2006	36
Tableau 6	Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006	39
Tableau 7	Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006	40
Tableau 8	Revenu total médian selon la structure de la famille MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2005	40
Tableau 9	Revenu total médian des familles de recensement MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	40
Tableau 10	Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005	41
Tableau 11	Évolution des indicateurs du marché du travail MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	42
Tableau 12	Évolution du navettage dans la MRC de D'Autray, 2001 et 2006	47
Tableau 13	Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	50
Tableau 14	Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	51
Tableau 15	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	56

Tableau 16	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005	59
Tableau 17	Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006	59
Tableau 18	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006	60
Tableau 19	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	62
Tableau 20	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005	66
Tableau 21	Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006	68
Tableau 22	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006	69
Tableau 23	Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	73
Tableau 24	Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005	77
Tableau 25	Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006	78
Tableau 26	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006	79
Tableau 27	Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel en nombre et en pourcentage, MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006	86
Tableau 28	Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	88
Tableau 29	Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	89

Tableau 30	Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi MRC de D'Autray, 2001 et 2006	90
Tableau 31	Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006	91
Tableau 32	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006	92
Tableau 33	Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	95
Tableau 34	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	99
Tableau 35	Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	104
Tableau 36	Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006	109
Tableau 37	Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005	110
Tableau 38	Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006	113
Tableau 39	Indicateurs du marché du travail, population totale et population immigrante MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006	113
Tableau 40	Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi MRC de D'Autray et Lanaudière, décembre 2007	117
Tableau 41	Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2007	120

AVANT-PROPOS

Le Marché du travail de la MRC de D'Autray est un portrait et une analyse du marché du travail. Ce document vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail du territoire ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles. Cette connaissance est nécessaire afin de bien cerner la dynamique du développement local et de positionner le marché du travail de la MRC dans la région de Lanaudière.

Cette étude est essentiellement basée sur les données des recensements de 2001 et de 2006. C'est en 2008 que Statistique Canada a effectué ses dernières livraisons de données du recensement de 2006. Ces livraisons sont une source majeure de données locales permettant l'enrichissement de la connaissance. Elles s'ajoutent aux résultats des enquêtes menées auprès des entreprises de Lanaudière et aux données administratives disponibles afin de dresser le portrait le plus juste possible du marché du travail de la MRC. L'ensemble des informations ainsi obtenues permet l'identification des principaux éléments de problématique, ainsi que des pistes de développement de la MRC de D'Autray.

Le Marché du travail de la MRC de D'Autray est une valeur ajoutée essentielle au partenariat pour le développement de la main-d'oeuvre et de l'emploi. Ce document fait partie d'une collection régionale sur le marché du travail comportant un document d'analyse pour chacune des six MRC de la région ainsi qu'un document traitant de la région de Lanaudière.

INTRODUCTION

Cette étude découle d'un besoin de connaissance du marché du travail de la MRC de D'Autray. Elle vise à dégager une vision commune et à jour du marché du travail ainsi que des problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs et des clientèles.

Le Marché du travail de la MRC de D'Autray est un portrait, et une analyse du marché du travail divisée en quatre chapitres. Le premier présente un bref historique de l'environnement économique qui expose sommairement les grands événements qui ont marqué l'évolution récente de l'économie canadienne et québécoise. Ces événements ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué au cours des dernières années.

La description de la région de Lanaudière est traitée dans le deuxième chapitre. L'évolution démographique et la scolarité ainsi que la structure industrielle et professionnelle sont quelques uns des thèmes composant ce chapitre. Ces éléments sont essentiels à la compréhension de la situation et de l'évolution du marché du travail de la MRC de D'Autray.

Le troisième chapitre constitue le coeur du document dans lequel différents aspects de la MRC de D'Autray sont approfondis. Il y est d'abord question du territoire, de la population et des familles ainsi que des indicateurs globaux du marché du travail. Puis, l'analyse des secteurs d'activité économique, des domaines professionnels et le portrait de quelques clientèles présentant des particularités sur le marché du travail sont présentés. Ce chapitre est complété par le rappel de quelques indicateurs de prospérité.

La quatrième partie dégage de l'analyse du marché du travail de la MRC de D'Autray certaines problématiques et pistes de développement. Les éléments de problématique y sont abordés en regard des grands changements structurels, des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi, ainsi que de la main-d'œuvre sans emploi. La présentation de quelques pistes de développement termine le document.



Bref historique de l'environnement économique

Pour bien comprendre la situation économique actuelle de la région de Lanaudière, il est important de connaître les grands éléments qui ont influencé son évolution au cours des dernières années. Ce petit tour d'horizon n'est pas exhaustif. Ces éléments ont formé l'environnement dans lequel l'économie lanauoise a évolué pour devenir ce qu'elle est aujourd'hui.

La fin des années 1960 et le début des années 1970 ont été marqués par une ère de modernisation technologique. Plusieurs technologies existaient déjà, mais ce n'est qu'au cours de cette période qu'elles se répandirent plus intensément au sein des entreprises et de la population en général.

Les premiers micro-ordinateurs firent leur apparition au début des années 1970. Quant aux premiers ordinateurs personnels (PC), ils sont apparus au début des années 1980 et ils évoluèrent par la suite à une cadence qui défia l'imagination. Aujourd'hui, ils sont omniprésents et ils font partie du quotidien de plusieurs familles et entreprises lanauoises.

C'est aussi au cours de cette période que les femmes firent leur entrée massive sur le marché du travail. Ce mouvement provoqua des modifications importantes dans la demande de plusieurs produits et services sur le marché du travail, notamment en ce qui concerne les services de garde. Il transforma aussi plusieurs milieux de travail, jusque-là majoritairement masculins, en des milieux mixtes, où les femmes ont de plus en plus leur place. Depuis cette période, les taux d'activité et d'emploi des femmes n'ont cessé d'augmenter.

Les années 1970 furent également marquées par un courant d'endettement des gouvernements. La logique derrière ce mouvement est que les gouvernements empruntent en période de récession pour stimuler l'économie, et qu'ils remboursent en période de croissance économique. Toutefois, le remboursement ne s'est pas effectué à un rythme aussi rapide que l'endettement, ce qui a conduit le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux vers des déficits budgétaires importants et récurrents qui marquèrent la fin du XX^e siècle.

Une grave récession marqua le début des années 1980. Le taux d'inflation dépassait 12 % et les taux d'intérêt atteignaient des niveaux inégalés. Quant au taux de chômage, il se situait à des niveaux records.

Toutefois, après quelques années de marasme, l'activité économique reprit de plus belle, et la fin des années 1980 a été sous le signe de la croissance économique. C'est au milieu des années 1980 que l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis prit forme, pour être signé en 1988 et mis en œuvre le 1^{er} janvier 1989. L'accord de libre-échange prévoyait, selon un calendrier et certaines modalités d'application, une ouverture progressive des barrières tarifaires entre les deux pays.

Au début des années 1990, une nouvelle récession attendait l'économie canadienne. L'économie tourna au ralenti pour quelques années. C'est au cours de cette période que le gouvernement canadien décida de s'attaquer à l'inflation en tentant de la maintenir sous la barre des 3 % annuellement.

L'Accord de libre-échange nord-américain (ALENA) fut mis en place en 1994. Cet accord prévoit notamment l'ajout du Mexique à l'accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis. Comme pour l'accord de 1988, l'ouverture des barrières tarifaires entre les pays ne s'est pas traduite instantanément par des mises à pied ou par la création d'emploi. Toutefois, si pour certains secteurs à forte intensité de main-d'œuvre l'ouverture des marchés s'est traduite par des mises à pied, pour d'autres secteurs, elle s'est transformée en de réelles possibilités de création d'emploi. L'ALENA a donné aux entreprises canadiennes l'accès à une vaste zone de libre-échange.

C'est aussi en 1994 que le gouvernement canadien se lança dans un programme d'assainissement des finances publiques qui le mena à un excédent budgétaire en 1997-1998. Depuis ce temps, le gouvernement maintient un excédent budgétaire annuel. En mars 1997, la dette fédérale atteignait un record de 588 milliards de dollars. Du côté du Québec, l'objectif déficit zéro s'est traduit par des compressions budgétaires et par des mises à la retraite anticipées qui ont créé des pénuries importantes de main-d'œuvre qualifiée, notamment dans le secteur de la santé.

La fin des années 1990 a été particulièrement touchée par le boom de l'informatique. Toute personne ayant une formation minimale en informatique pouvait aisément décrocher un emploi avec des conditions de travail intéressantes et supérieures à la moyenne, en raison notamment du bogue anticipé de l'an 2000. Dès le début des années 2000, la demande de main-d'œuvre avec des qualifications en informatique s'atténua pour revenir à des niveaux plus près de la normale.

Ces grands changements ont favorisé le développement des secteurs liés aux services. On a assisté à la tertiarisation de l'économie. Plusieurs entreprises se concentrèrent sur leurs activités principales et ont ainsi confié en sous-traitance certaines activités, telles que le recrutement, la comptabilité, le secrétariat, l'informatique, le transport. Ces changements ont notamment eu pour effet de déplacer une partie des travailleurs des entreprises de la fabrication vers des entreprises de services. Ce phénomène est connu comme étant de l'impartition.

C'est aussi à la fin du XX^e siècle que l'on observa une sensibilisation accrue de la population, des entreprises et des gouvernements, en faveur d'une saine consommation et d'un développement durable. Cette tendance eut pour effet d'amener certaines modifications dans la demande régionale. À ces changements dans la demande, il faut ajouter le vieillissement de la population. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les populations plus jeunes.

Plusieurs événements marquants sont survenus au début du troisième millénaire aux États-Unis. Les attentats terroristes de septembre 2001 entraînent avec eux une série d'événements qui ont affecté et qui affectent encore aujourd'hui l'ensemble de l'économie américaine. On pense notamment à la guerre contre le terrorisme, à la guerre en Iraq, à l'endettement du gouvernement américain et à l'accroissement de la sécurité aux frontières américaines.

Malgré cette situation, le début des années 2000 a été sous le signe de la croissance au Canada et au Québec. Les faibles taux d'intérêt ont favorisé les dépenses des consommateurs et l'explosion des mises en chantier.

C'est en mai 2002, que le gouvernement américain imposa des droits de 27,2 % sur le bois d'œuvre en provenance de quelques provinces canadiennes notamment le Québec. Pour de nombreuses industries du bois, c'était le début de plusieurs années difficiles tandis que pour le gouvernement canadien c'était le commencement d'interminables contestations devant l'Organisation Mondiale du Commerce.

L'année 2003 a réservé plusieurs surprises aux entreprises canadiennes, québécoises et lanadoises. La découverte d'un cas de vache folle en Alberta s'est traduite par un embargo sur le bœuf canadien de la part de nombreux pays, et la découverte de plusieurs cas du syndrome respiratoire aigu sévère (SRAS) a eu des effets considérables sur le tourisme canadien (particulièrement à Toronto).

C'est aussi au cours de cette période que la montée du dollar canadien face à la devise américaine entraîna une augmentation des coûts des produits et des services exportés sur le marché américain. C'est ainsi que plusieurs entreprises manufacturières exportatrices ont vu fondre leur marge de manœuvre. Pour certaines, ce fut la fermeture et, par effet d'entraînement, la mise à pied de plusieurs travailleurs. Sur le plan de l'emploi, le secteur manufacturier connaît présentement une des périodes les plus difficiles de son histoire.

Toutefois, la montée du dollar canadien a aussi son lot de bonnes nouvelles. Car, pour les consommateurs canadiens, elle représente une hausse de leur pouvoir d'achat, pour plusieurs entreprises canadiennes importatrices, une diminution de leurs coûts et, pour les différents gouvernements, une diminution de la valeur de leurs dettes.

En 2005, le Canada poursuit l'ouverture de ces marchés par l'élimination de certaines barrières tarifaires prévues dans le cadre de l'ALENA. Par ailleurs, 2005 marque aussi la fin de l'accord Multifibres, qui protégeait les entreprises manufacturières de l'habillement et du textile, face aux pays à faibles salaires. Les entreprises doivent maintenant composer avec une concurrence de plus en plus féroce, notamment en provenance des pays émergents, tels que la Chine et l'Inde.

Après la crise du bois d'œuvre, les secteurs québécois de la forêt et du bois ont dû faire face à une crise en profondeur qui est venue transformer le paysage québécois de ces industries. Essentiellement, la crise forestière découle des éléments suivants :

- La Loi 71, appelée aussi Plan Coulombe, qui prévoit une baisse de la possibilité annuelle de coupe;
- Le coût de la matière première;
- L'augmentation du coût du transport;
- Le coût de l'essence, qui représente une hausse d'environ 12 % pour le transport;
- La valeur du dollar canadien;
- La baisse du prix des panneaux OSB sur le marché;
- Le coût de l'électricité.

En 2007, le versement de l'équité salariale à une partie des employés du gouvernement du Québec, s'est traduit, du moins en partie, par une hausse des dépenses de consommation. Il ne faut pas oublier qu'au cours des dernières années, le consommateur québécois a été un joueur majeur de l'activité économique.

C'est en septembre 2007 que le dollar canadien a atteint la parité avec le dollar américain poussé, notamment, par la montée fulgurante du prix des ressources naturelles.

Même si le prix du litre d'essence à la pompe a monté progressivement au cours des dernières années, c'est en 2008 que les fluctuations les plus importantes ont été enregistrées. Les hausses sont telles que peu de secteurs d'activité économique ont pu y échapper.

L'inflation (2004), la crise immobilière (2005-2006) et les «subprimes» (2007) font partie des causes de la récession mondiale qui frappent notamment l'économie américaine en 2008. Cette crise a un impact direct sur l'économie canadienne et québécoise, mais son ampleur demeure difficile à évaluer pour l'instant.

Le début de l'année 2009 est marqué par une diminution du prix du pétrole sur les marchés internationaux. Quant au taux d'intérêt, la Banque du Canada a suivi le mouvement à la baisse de plusieurs autres banques centrales et a amené son taux directeur à un niveau historiquement bas.

Pour faire face à cette crise, les gouvernements canadien et québécois ont notamment eu recours aux déficits budgétaires et à la mise en place de plusieurs mesures afin de relancer l'économie. Les plus récentes prévisions économiques pour le Canada font état d'un retour à la croissance dès 2010.

Ce petit tour d'horizon se voulait avant tout un bref rappel des grands événements qui ont marqué l'évolution récente de notre économie. Il devrait permettre aux lecteurs une meilleure compréhension du contexte dans lequel a évolué l'économie lanadoise au cours des dernières années.



La région de Lanaudière

La situation économique qui sévit présentement laisse peu de monde indifférent. Si certains pays connaissent un important ralentissement économique, pour d'autres pays, comme les États-Unis, c'est déjà la récession. Il va de soi que la situation de notre principal partenaire économique affectera la performance de l'économie canadienne. Toutefois, en raison de la bonne santé de l'économie canadienne, plusieurs analystes s'accordent pour dire que la récession devrait être de courte durée, et que le Canada pourrait, dès le début de 2010, renouer avec la croissance.

Le Québec ne pourra non plus éviter cette crise économique. Toutefois, en raison d'une économie diversifiée, d'une forte présence des secteurs énergétique et de l'aérospatiale, d'une faible dépendance au secteur de l'automobile, de faibles taux d'intérêt et de la mise en place de programmes d'infrastructures québécois et canadiens, le Québec devrait rapidement recouvrer le chemin de la croissance. Cependant, certains secteurs de l'économie, notamment au niveau manufacturier, vivront des ajustements en profondeur.

La région de Lanaudière s'étend sur 13 510 km². Elle est située entre les Laurentides et la Mauricie, et sa frontière sud côtoie celle de Laval et de Montréal. La région compte plus de 70 municipalités regroupées en six municipalités régionales de comté (MRC) dont la superficie et la population sont variables. On y retrouve aussi la communauté Attikamek de Manawan au nord de la MRC de Matawinie.

La principale force de l'économie lanauoise est sans contredit sa diversité. Comme l'économie de Lanaudière est répartie entre plusieurs secteurs d'activité, la région peut plus facilement faire face aux soubresauts économiques d'un ou de quelques secteurs.

La population lanauoise est généralement plus jeune que la population québécoise. En 2006, la part de la population âgée de 0 à 14 ans est plus grande dans la région qu'au Québec et, inversement, la part de la population âgée de 65 ans et plus est plus élevée au Québec que dans la région. De plus, les données démontrent que la part des jeunes diminue tandis que celle des 65 ans et plus augmente de 1996 à 2006. Le vieillissement de la population se poursuit.

Le niveau de scolarité de la population s'est amélioré de 2001 à 2006. Les cohortes plus jeunes sont plus scolarisées que les cohortes plus âgées au Québec et dans la région. Pour ce qui est des jeunes femmes, elles sont habituellement plus scolarisées que les jeunes hommes. Toutefois, la population lanauoise est généralement moins scolarisée que la population québécoise. En 2006, la proportion de la population sans aucun certificat, diplôme ou grade est plus grande dans la région qu'au Québec. Parallèlement, la proportion de la population québécoise avec un diplôme universitaire était nettement plus élevée que la proportion régionale.

Le revenu total médian des familles a augmenté au Québec et dans la région au cours des dernières années. En 2006, les revenus totaux médians des familles lanauoises et québécoises sont respectivement de 60 500 \$ et 58 700 \$. Dans les MRC de la région, des écarts importants persistent en ce qui concerne le revenu total médian des familles.

Selon les données de l'*Enquête sur la population active* (EPA), de 1998 à 2008, la région de Lanaudière connaît une forte croissance de son nombre de personnes occupées. Depuis plusieurs années, le nombre de personnes occupées tend généralement à augmenter plus fortement dans la région qu'au Québec. Quant au taux de chômage lanauois, il demeure relativement faible à 7,2 % en 2008, soit le même taux de chômage que celui de la province. En ce qui concerne les taux d'activité et d'emploi de la région, ils sont similaires à ceux du Québec. En 2008, le taux d'activité régional oscillait autour de 65 % et le taux d'emploi était d'environ 61 %.

Même si l'évolution des indicateurs des MRC suit généralement une tendance similaire à celle de la région, des disparités importantes demeurent entre les MRC.

Malgré une amélioration marquée des taux d'activité et d'emploi des femmes au cours des dernières années, des écarts de plus de 10 points de pourcentage persistent toujours à la faveur des hommes.

TABLEAU 1

Évolution des indicateurs du marché du travail
Lanaudière et Québec, 1998 et 2008

	Lanaudière			Québec		
	1998	2008	Variation annuelle moyenne	1998	2008	Variation annuelle moyenne
Population 15 ans et +	300,0	363,4	1,9%	5 806,0	6 372,1	0,9%
Population active	194,1	237,4	2,0%	3 631,5	4 184,9	1,4%
Emploi	173,3	220,3	2,4%	3 257,5	3 881,7	1,8%
Chômeurs	20,8	17,2	-1,9%	374,0	303,3	-2,1%
Taux d'activité	64,7%	65,3%	0,6% *	62,5%	65,7%	3,2% *
Taux d'emploi	57,8%	60,6%	2,8% *	56,1%	60,9%	4,8% *
Taux de chômage	10,7%	7,2%	-3,5% *	10,3%	7,2%	-3,1% *

* : Variation de 1998 à 2008 en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

Toutes proportions gardées, plus de résidents lanaudois travaillent dans la région en 2006 qu'en 2001. Selon les données du recensement de 2006, 38 % des personnes occupées qui résident dans la région travaillent à l'extérieur de la région.

De 1998 à 2008, la région de Lanaudière a connu une variation annuelle moyenne de 2,4 % de son nombre de personnes occupées. Cette hausse régionale est plus élevée que celle du Québec (1,8 %).

Si l'emploi a progressé dans la région de Lanaudière au cours de la période de 1998 à 2008, les secteurs d'activité économique n'ont pas tous évolué dans la même direction. L'analyse des données selon les grandes branches d'activité, soit le primaire, le secondaire et le tertiaire permet de constater que le portrait de la structure industrielle de la région s'est modifié au cours de la période 1998 à 2008. Depuis dix ans, le poids du primaire et du secondaire perd de l'importance, tandis que celui de la branche du tertiaire augmente. La tertiarisation de l'économie se poursuit.

Selon les données de l'EPA, le secteur de l'**agriculture** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées augmenter de 1998 à 2008. Mais de fortes fluctuations, dans un sens comme dans l'autre, sont observables annuellement. Même si aucune donnée de l'EPA n'est disponible pour le secteur de la **forêt** lanaudoise, il est possible de supposer que le nombre de personnes occupées a diminué de 1998 à 2008. La foresterie et l'exploitation forestière ont été affectées par la fermeture de la scierie et de l'usine de panneaux (OSB) de Louisiana-Pacific Canada de Saint-Michel-des-Saints à la fin de 2006.

Plusieurs projets de constructions résidentielles, commerciales et industrielles ont vu le jour dans la région au cours des dernières années. Ces nombreux projets conjugués à la croissance de la population et aux faibles taux d'intérêt ont permis au secteur de la construction de pratiquement doubler, en 2008, son nombre de personnes occupées par rapport au niveau de 1998.

La région de Lanaudière a vu son nombre de personnes occupées diminuer dans la branche d'activité de la **fabrication** au cours de la période de 1998 à 2008. Il va de soi que les variations du dollar canadien par rapport à la devise américaine, les variations du prix du baril de pétrole, la crise financière, la récession américaine et l'endettement élevé des ménages sont venus restreindre considérablement les marges de manœuvre des consommateurs

américains. Cette baisse de la demande extérieure a un effet direct sur nos entreprises exportatrices. N'eut été de la demande interne soutenue, la baisse du nombre de personnes occupées dans les secteurs de la fabrication aurait probablement été plus prononcée.

Selon les données de l'EPA, la branche lanaudoise du tertiaire a connu une croissance de 34 % de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Dans la région, les secteurs du commerce, des services aux entreprises, des services professionnels, de l'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, de l'information, de la culture et des loisirs, de l'hébergement et de la restauration et des autres services sont les secteurs responsables de cette hausse.

Le secteur du **commerce** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées croître de façon significative de 1998 à 2008. L'augmentation fut suffisante pour permettre au secteur d'atteindre un sommet historique de personnes occupées dans la région en 2008. L'augmentation de la population dans la région et la hausse du revenu des familles expliquent en grande partie l'importante progression de ce secteur.

Le secteur des **transports et de l'entreposage** lanaudois a vu son nombre de personnes occupées demeurer inchangé en 2008 par rapport à 1998. Le recul du nombre de personnes occupées dans la fabrication, la crise forestière ainsi que la diminution des exportations et des importations sont des éléments qui ont freiné la croissance de la demande dans ce secteur.

Le secteur de **la finance, des assurances, de l'immobilier et de la location** a vu son nombre de personnes occupées diminuer légèrement en 2008 par rapport à 1998. L'informatisation généralisée, telle que l'implantation des guichets automatiques et le développement des libres-services en ligne ont modifié considérablement l'organisation du travail des entreprises de ce secteur.

L'augmentation de la population et les projets d'investissement des entreprises de la région sont favorables au secteur des **services professionnels, scientifiques et techniques**. À noter que c'est en 2007 que ce secteur a atteint son sommet de personnes occupées dans la région. Quant au secteur des **services aux entreprises** il a connu une forte croissance de 1998 à 2008. Cette hausse a permis au secteur d'atteindre un nouveau sommet de personnes occupées dans la région.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'enseignement** lanaudois a augmenté de 21 % de 1998 à 2008. En 2008, 12 600 personnes occupées sont regroupées dans ce secteur. La création du Cégep régional de Lanaudière en 1998, avec le regroupement des Cégep de Joliette, de L'Assomption ainsi que celui de Terrebonne a marqué le secteur de l'enseignement dans la région durant la période étudiée.

Le secteur des **soins de santé et d'assistance sociale** a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées en 2008 par rapport à 1998. En 2008, 13 % des personnes occupées de la région travaillent dans ce secteur. Encore une fois, la croissance démographique est à l'origine d'une demande soutenue pour les professions de ce secteur dans la région, sans oublier le vieillissement de la population qui fait en sorte d'accroître les besoins en soins de santé. Le transfert des garderies vers les CPE peut également avoir une incidence dans cette variation.

Selon les données de *l'Enquête sur la population active*, le secteur de **l'information, de la culture et des loisirs** a connu une hausse de son nombre de personnes occupées de 1998 à 2008. Depuis dix ans, la construction de terrains de golf, de centres sportifs, notamment, peut expliquer la hausse du nombre de personnes occupées dans ce secteur. La présence du Festival international de Lanaudière contribue aussi au développement de l'emploi dans ce secteur.

Le nombre de personnes occupées dans le secteur de **l'hébergement et des services de la restauration** a enregistré une croissance importante de 1998 à 2008. Dans la région, le domaine de la restauration est prédominant en ce qui a trait au nombre de personnes occupées, l'hébergement ne représentant qu'une petite partie de ce secteur. La croissance régionale de la population est favorable à ce secteur.

Selon les données de l'EPA, le secteur des **autres services** a connu une augmentation de son nombre de personnes occupées en 2008 comparativement en 1998. C'est dans ce secteur que l'on retrouve la réparation et l'entretien de véhicules automobiles ainsi que les services personnels.

Le secteur des **administrations publiques** a vu son nombre de personnes occupées diminuer de 1 400 personnes de 1998 à 2008, selon les données de l'EPA. Les départs à la retraite ainsi que les objectifs de réduction de la taille de l'administration publique québécoise expliquent en partie ce mouvement à la baisse.

De 2008 à 2012, le scénario de prévisions sectorielles d'Emploi-Québec anticipe une croissance annuelle moyenne de 1,7 % du nombre de personnes occupées pour la région de Lanaudière. Ces prévisions se traduisent très différemment selon les grandes branches d'activité. La branche du primaire devrait connaître une relative stabilité de son nombre de personnes occupées. Pour ce qui est de la branche du secondaire, qui comprend le secteur de la construction et de la fabrication, elle devrait connaître une légère croissance du nombre de personnes occupées de 2008 à 2012. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction. Quant à la branche du tertiaire, ou plus communément appelée les services, elle connaîtra une bonne croissance de son nombre de personnes occupées de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.



La MRC de D'Autray

3.1 *Le territoire, la population et les familles*

Ce chapitre présente un portrait du territoire et de la population. Les aspects traités sont la description du territoire, la démographie, la scolarité, la composition des familles et le revenu.

3.1.1 *La description du territoire*

Située dans la partie sud-est de Lanaudière, la municipalité régionale de comté (MRC) de D'Autray longe les abords du fleuve Saint-Laurent. La ville de Berthierville est située presque à mi-chemin entre Montréal et Trois-Rivières le long de l'autoroute 40. Les MRC avoisinantes sont L'Assomption au sud, Joliette à l'ouest et Matawinie au nord-ouest. Le fleuve St-Laurent et la région de la Mauricie délimitent quant à eux les extrémités sud et est du territoire.

Avec ses quinze (15) municipalités¹, le territoire s'étend sur une superficie² de 1 243 km², soit le deuxième plus grand de la région. Géographiquement, trois ensembles physiographiques subdivisent le territoire : la plaine du Saint-Laurent, le piedmont et les montagnes laurentiennes, ce qui intensifie son caractère agricole et forestier.

L'autoroute 40, qui donne un accès rapide à la région de Montréal à l'ouest ainsi qu'à la ville de Trois-Rivières à l'est, constitue la principale voie d'accès.

Le transport en commun est très peu développé sur ce vaste territoire ce qui entraîne des difficultés de mobilité pour ses habitants. L'étalement urbain a favorisé le développement démographique des municipalités plus au sud. Afin de se rendre au travail, de nombreux résidents de la municipalité de Lavaltrie se déplacent vers l'île de Montréal. Lavaltrie est d'ailleurs la seule municipalité de la MRC à faire partie de la RMR de Montréal.

La MRC de D'Autray compte 5 parcs industriels sur son territoire. Ces parcs sont des atouts importants pour le développement économique de la MRC. Ils sont situés à Berthierville, Lanoraie, Lavaltrie, à la ville de Saint-Gabriel et dans la paroisse de Saint-Gabriel-de-Brandon.

Le parc industriel de la municipalité de Lanoraie est divisé en deux zones. La première est située au sud de l'autoroute 40, et la deuxième zone se trouve au nord de cette même autoroute. La ville de Lavaltrie a également un parc industriel, tout comme la ville de Berthierville, mais ce dernier est occupé presque totalement. C'est aussi le cas du parc industriel de la ville de Saint-Gabriel, qui est occupé à 90 % de sa superficie. La paroisse de Saint-Gabriel-de-Brandon a par ailleurs son propre parc industriel qui est muni de services d'eau, d'aqueduc et d'électricité.

3.1.2

La démographie

Les données du recensement de 2006 indiquent que 40 321 personnes vivent sur le territoire de la MRC de D'Autray, ce qui en fait la MRC la moins peuplée de la région. Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû de 5,1 %. Cette croissance est la plus faible de la région de Lanaudière, mais se compare à celle de l'ensemble du Québec pour la même période. La part relative de la population de la MRC par rapport à celle de Lanaudière a quant à elle été relativement stable, passant de 9,9 % à 9,4 % entre 2001 et 2006.

Les données de l'Institut de la statistique du Québec³ (ISQ) démontrent que la croissance de la population de la MRC est principalement attribuable au déplacement de la population à l'intérieur même de la province de Québec. La migration en provenance des autres régions administratives du Québec provient essentiellement de Montréal et, loin derrière, de la région de la Montérégie et de Laval. Ensuite vient, mais dans une moindre importance, l'immigration, puis l'accroissement naturel. À noter que la MRC de D'Autray ne réussit pas à attirer des gens en provenance des autres MRC de la région de Lanaudière.

Le taux de croissance de la population est positif dans plusieurs municipalités de la MRC depuis les derniers recensements. De 2001 à 2006, les municipalités ayant connu les plus fortes augmentations de leur population pour ce qui est du nombre sont celles de Lavaltrie et de Lanoraie. On observe également une croissance considérable du côté de Saint-Gabriel-de-Brandon. Par ailleurs, la municipalité la plus peuplée de la MRC demeure Lavaltrie. Avec ses 12 120 habitants, elle représente désormais 30 % de la population totale de la MRC. Il est à noter que la population de Berthierville de même que celle de Sainte-Geneviève-de-Berthier sont plutôt stagnantes entre 2001 et 2006.

1 Les 15 municipalités sont : Berthierville, Lanoraie, Lavaltrie, La Visitation-de-l'Île-Dupas, Mandeville, Saint-Barthélemy, Saint-Cléophas-de-Brandon, Saint-Cuthbert, Saint-Didace, Sainte-Élisabeth, Sainte-Geneviève-de-Berthier, Saint-Gabriel, Saint-Gabriel-de-Brandon, Saint-Ignace-de-Loyola, Saint-Norbert.

2 Répertoire des municipalités du Québec, site Internet du ministère des affaires municipales et des régions, 2008.

3 Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, 27 septembre 2007 et 1 février 2007.

TABLEAU 2Évolution de la population dans les municipalités
de la MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Nom géographique	Population 2001	Population 2006	Taux de croissance
MRC D'Autray	38 347	40 321	5,1%
Berthierville	3 939	4 007	1,7%
La Visitation-de-l'Île-Dupas	573	612	6,8%
Lanoraie	3 869	4 067	5,1%
Lavaltrie	11 163	12 120	8,6%
Mandeville	1 878	2 221	18,3%
Saint-Barthélemy	2 000	2 037	1,9%
Saint-Cléophas-de-Brandon	285	284	-0,4%
Saint-Cuthbert	1 899	1 938	2,1%
Saint-Didace	589	668	13,4%
Saint-Gabriel	2 775	2 828	1,9%
Saint-Gabriel-de-Brandon	2 590	2 800	8,1%
Saint-Ignace-de-Loyola	1 880	1 925	2,4%
Saint-Norbert	1 046	1 067	2,0%
Sainte-Geneviève-de-Berthier	2 387	2 307	-3,4%
Sainte-Élisabeth	1 474	1 440	-2,3%
Lanaudière	388 500	429 056	10,4%
Québec	7 237 479	7 546 131	4,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec.

Note : Les municipalités de Lavaltrie et de Saint-Antoine-de-Lavaltrie ont été fusionnées en mai 2001 pour devenir la municipalité de Lavaltrie.

La MRC de D'Autray n'a pas tellement de succès au chapitre de l'attraction de la population provenant des autres provinces du Canada ou de l'étranger. En 2006, les données du recensement indiquent que 795 immigrants résident dans la MRC, dont 415 personnes appartenant à des minorités visibles. La part relative des immigrants est de 1,9 % de la population totale de la MRC. Cette proportion est inférieure à celle de Lanaudière et nettement plus faible que celle du Québec qui est de 11 %. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre d'immigrants dans la MRC est de 11,9 %. En général, la population immigrante est issue de l'Europe, de l'Asie et du Moyen-Orient.

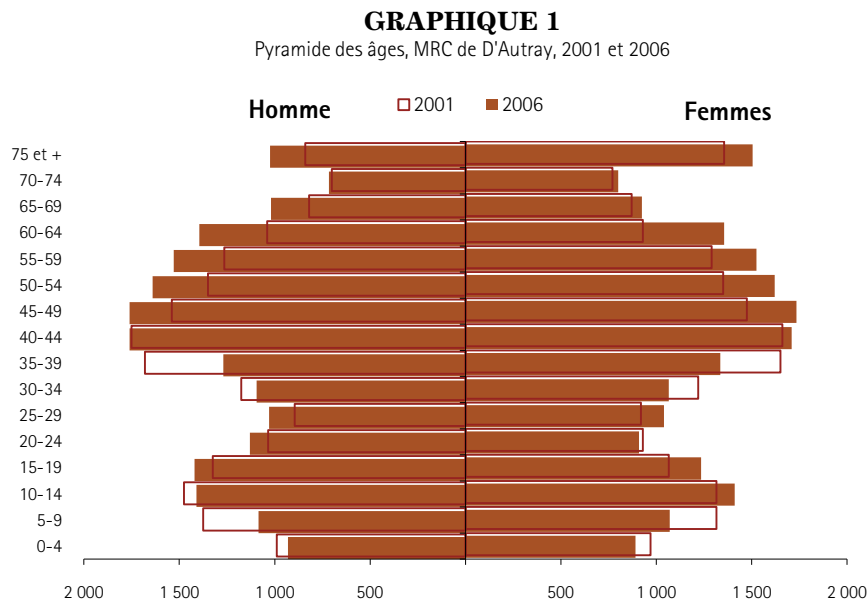
Selon le recensement de 2006, on compte 38 600 francophones⁴ dans la MRC de D'Autray, ce qui représente 97 % de la population, soit une proportion supérieure à celle de la région. De plus, on compte 485 anglophones et 635 allophones sur le territoire de la MRC. Ces derniers ont augmenté leur part relative, de 0,9 % en 2001 à 1,6 % en 2006. La croissance de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, dans la MRC de D'Autray, plus de 76 % de la population connaît uniquement la langue française, comparativement à près de 68 % dans la région. La MRC de D'Autray affiche un taux de bilinguisme⁵ de 23,2 %, soit le taux le plus bas de la région. Dans Lanaudière, 31,5 % des personnes ont indiqué pouvoir soutenir une conversation dans les deux langues officielles. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

4 Les francophones sont des personnes ayant déclaré le français comme langue maternelle.

5 Les données sur les langues officielles se fondent sur une auto-évaluation par les recensés de leur capacité de parler l'anglais et le français.

La MRC n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. En 2006, la population de la MRC de D'Autray est légèrement plus vieille que celle de Lanaudière. En effet, la part des personnes de 65 ans et plus y est supérieure à celle des personnes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, les plus fortes croissances se sont produites chez les 55 à 64 ans ainsi que chez les 45 à 54 ans. Les 0 à 14 ans et les 35 à 44 ans ont connu une diminution.



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

TABLEAU 3
Évolution de la population selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	D'Autray			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total des âges	38 345	40 320	5,2%	388 495	429 060	10,4%	7 237 480	7 546 135	4,3%
0-14 ans	7 435	6 780	-8,8%	79 520	77 845	-2,1%	1 291 585	1 252 510	-3,0%
15-24 ans	4 365	4 690	7,4%	47 630	53 825	13,0%	949 480	947 180	-0,2%
25-34 ans	4 205	4 230	0,6%	44 070	49 210	11,7%	921 780	960 195	4,2%
35-44 ans	6 740	6 080	-9,8%	73 155	66 840	-8,6%	1 243 975	1 121 415	-9,9%
45-54 ans	5 715	6 750	18,1%	60 655	73 875	21,8%	1 109 945	1 232 115	11,0%
55-64 ans	4 535	5 805	28,0%	41 595	55 270	32,9%	760 900	952 420	25,2%
65 ans et +	5 350	5 980	11,8%	41 845	52 200	24,7%	959 810	1 080 285	12,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les populations féminine et masculine de la MRC ont connu une croissance similaire entre 2001 et 2006. En 2006, la population se répartit même de façon égale entre les hommes et les femmes. Ce scénario se répète dans presque tous les groupes d'âge, à l'exception des 15 à 24 ans, où les hommes sont majoritaires, de même que chez les 65 ans et plus, où les femmes sont plus nombreuses.

Selon le scénario de référence de l'ISO⁶, la MRC de D'Autray devrait connaître une croissance démographique supérieure à celle de Lanaudière au cours des vingt prochaines années. Entre 2006 et 2026, la population de la MRC devrait croître de 17 % tandis que celle de Lanaudière augmenterait de 11 %.

Le vieillissement de la population de la MRC, déjà bien amorcé, devrait également se poursuivre. La moyenne d'âge dans la MRC devrait passer de 41 ans en 2006 à 46 ans en 2026. Le groupe des 15 à 64 ans qui représente 68 % de la population de la MRC en 2006, ne constituerait que 59 % de la population en 2026. Tandis que, la part relative des personnes âgées de 65 ans et plus passerait de 15 % en 2006 à 26 % en 2026.

3.1.3

La scolarité

La population de la MRC de D'Autray est moins scolarisée que celle de Lanaudière et du Québec. En 2006, 34,7 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat ou diplôme; ce taux descend à 28,6 % pour l'ensemble de la région de Lanaudière. De plus, les diplômés universitaires se font plus rares dans la MRC : 6,7 % de la population de 15 ans possède un tel grade, tandis que 9,3 % en détient un dans Lanaudière. Cependant, la part de la population détenant un « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers » est légèrement plus élevée dans la MRC (19,9 %) que dans Lanaudière (18,7 %).

TABLEAU 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu, en nombre et en pourcentage, MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006

	D'Autray		Lanaudière		Québec	
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	33 020	100,0%	347 470	100,0%	6 184 490	100,0%
Aucun certificat, diplôme ou grade	11 450	34,7%	99 325	28,6%	1 547 875	25,0%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	7 700	23,3%	84 560	24,3%	1 377 590	22,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	11 635	35,2%	131 175	37,8%	2 239 475	36,2%
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	6 555	19,9%	64 810	18,7%	945 970	15,3%
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	4 195	12,7%	51 870	14,9%	992 365	16,0%
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	885	2,7%	14 495	4,2%	301 140	4,9%
Certificat ou grade universitaire	2 225	6,7%	32 405	9,3%	1 019 550	16,5%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le niveau de scolarité de la population de la MRC et de Lanaudière tend malgré tout à se relever avec les années. Entre 2001 et 2006, le nombre de personnes ne détenant aucun certificat ou diplôme a nettement diminué tandis que le nombre de diplômés dans la catégorie « Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat » a vigoureusement augmenté.

⁶ Source : Institut de la statistique du Québec, Direction de la méthodologie, de la démographie et des enquêtes spéciales, *Perspectives démographiques, Québec et régions, 2001-2051*, édition 2003.

TABEAU 5

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu en nombre et en pourcentage, MRC de D'Autray, 2001 et 2006

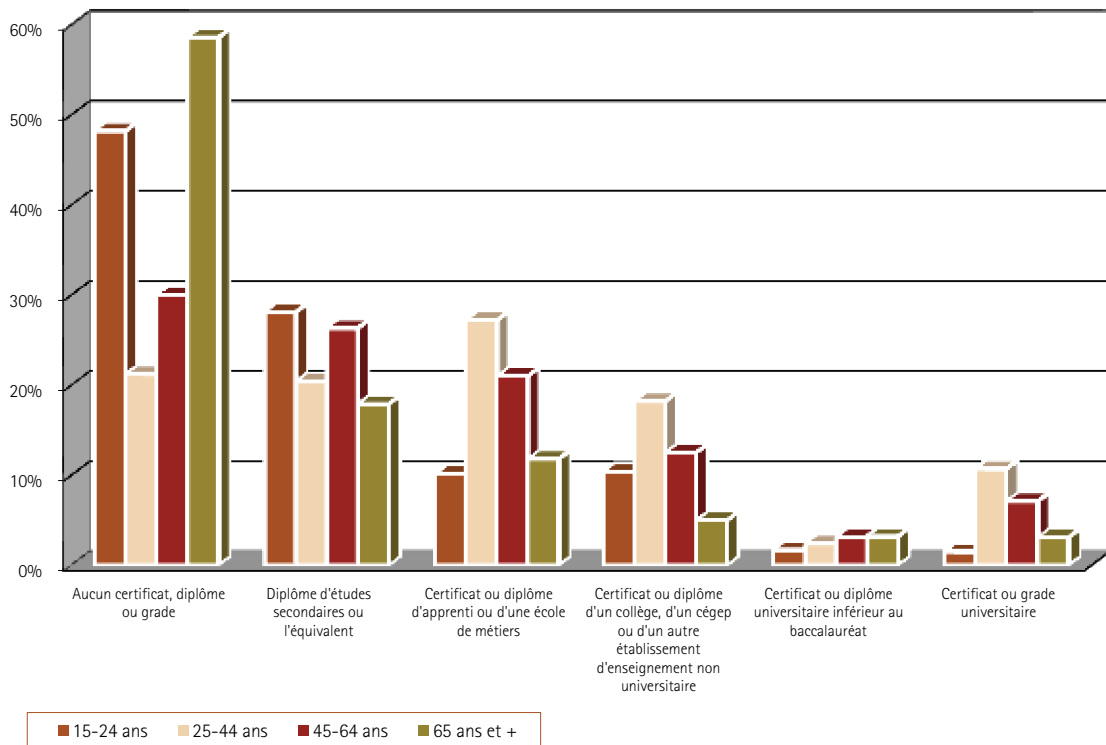
	Nombre			Pourcentage	
	2001	2006	Variation %	2001	2006
Total - Plus haut grade, certificat ou diplôme	30 135	33 020	9,6%		
Aucun grade, certificat ou diplôme	13 025	11 450	-12,1%	43,2%	34,7%
Certificat d'études secondaires	7 425	7 700	3,7%	24,6%	23,3%
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	8 075	11 635	44,1%	26,8%	35,2%
Certificat ou grade universitaire	1 605	2 225	38,6%	5,3%	6,7%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

En analysant les données sur la scolarité selon les groupes d'âge, on remarque des proportions similaires entre les jeunes de 15 à 24 ans et les personnes âgées de 65 ans et plus. Environ la moitié d'entre eux se retrouve dans la catégorie « Aucun certificat, diplôme ou grade », alors que cette part diminue drastiquement chez les autres groupes d'âge. Il importe néanmoins de préciser ici qu'une partie importante de jeunes de 15 à 24 ans n'a toujours pas terminé ses études secondaires. D'ailleurs, les 15 à 19 ans, dont une partie se retrouvent encore sur les bancs d'écoles, représentent la majorité (56 %) de l'ensemble des jeunes. En ne considérant que les 20 à 24 ans, la part des sans grade fond à 29 % dans la MRC. Notons toutefois que dans la MRC, il y a toujours plus d'une personne sur cinq chez les 25 à 44 ans qui n'a aucun certificat, diplôme ou certificat. Par ailleurs, plus du quart des 25 à 44 ans possèdent un « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ».

GRAPHIQUE 2

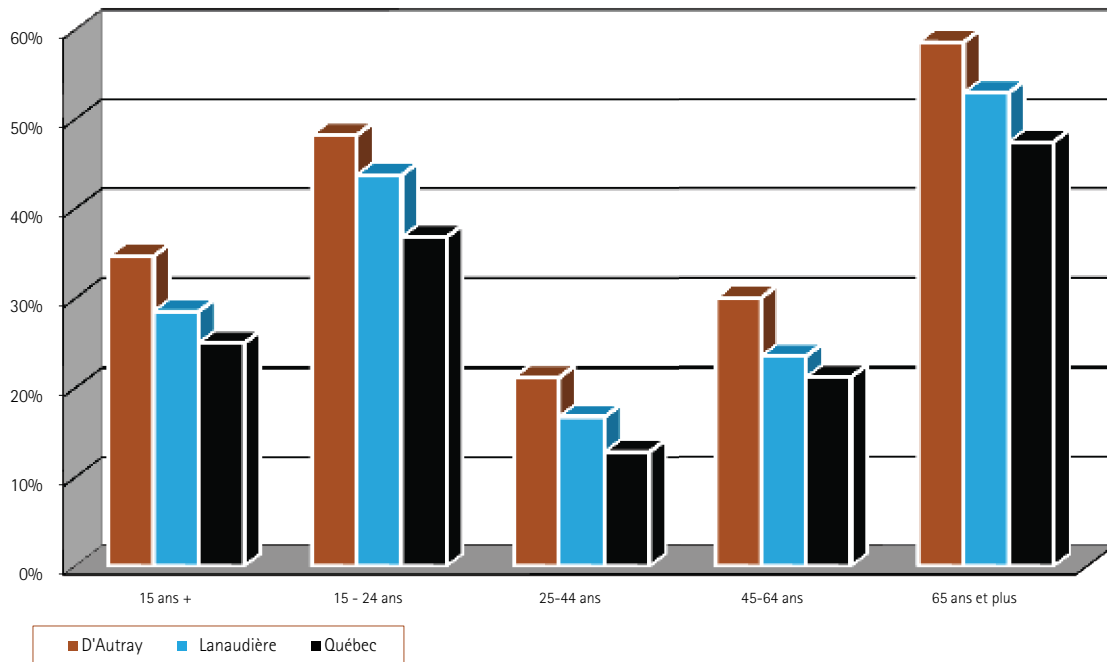
Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu et le groupe d'âge, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 3

Part des personnes sans aucun certificat, diplôme ou grade selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006

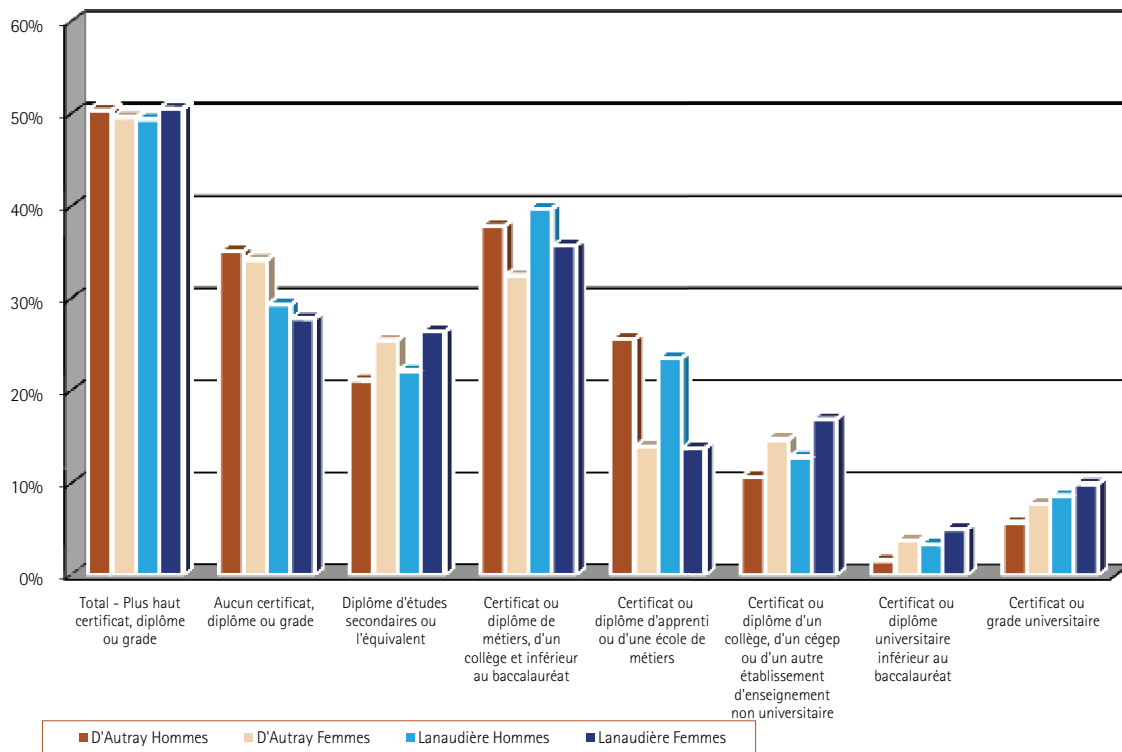


Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, il y a autant d'hommes que de femmes dans la MRC qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade, pour ce qui est de leur part relative dans l'ensemble des niveaux d'études. Dans les autres catégories, de façon générale, une proportion supérieure de femmes possède un certificat ou diplôme. La seule exception se retrouve dans la catégorie « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métier » où la part des hommes possédant un tel niveau d'études est supérieure à celle des femmes.

GRAPHIQUE 4

Population de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le sexe
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une étude de l'Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière⁷, apporte des précisions quant au préoccupant phénomène de l'abandon scolaire chez les jeunes. Selon cette étude, les jeunes de la MRC présentent en 2006-2008, un taux de diplomation au secondaire après sept ans inférieur à celui des jeunes de la région et du Québec. Pour l'ensemble de la MRC, les taux de diplomation ont diminué entre 1999 et 2008, pour atteindre 62 % en 2008.

De manière générale, peu importe le territoire, les garçons obtiennent des taux de diplomation inférieurs à celui des filles. Sur le territoire de la MRC de D'Autray, l'écart entre les sexes est plus prononcé que dans Lanaudière. En effet, au total, le taux de diplomation des garçons de la MRC en 2006-2008 est de 53 % alors que du côté des filles, on note un taux de diplomation de 72 %.

⁷ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

3.1.4 La composition des familles

En 2006, la MRC de D'Autray compte 11 940 familles de recensement⁸, une augmentation de 7,1 % comparativement à 2001.

Entre 2001 et 2006, le portrait des familles a quelque peu changé dans la MRC et dans Lanaudière. Les couples mariés forment toujours la majorité (51,2 %), mais leur part a diminué de 5,7 points de pourcentage, en faveur des couples en union libre. Ces derniers comptent pour 33,4 % des familles de la MRC en 2006. Par ailleurs, la proportion des couples mariés sans enfant a fortement progressée. Dans la MRC, la majorité des couples mariés sont sans enfant en 2006. Dans Lanaudière, leur part a aussi connu une croissance importante, mais la répartition des couples avec ou sans enfant y est presque à égalité. En 2006, la MRC compte toujours une part quasi-égale de familles monoparentales comparativement à Lanaudière. La proportion de familles monoparentales est demeurée relativement stable dans la MRC en 2006, pour s'établir à 15,4 %.

TABLEAU 6

Structure des familles de recensement, en nombre et en pourcentage
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006

	D'Autray					Lanaudière				
	2001		2006		Variation % 2001-2006	2001		2006		Variation % 2001-2006
	NB	%	NB	%		NB	%	NB	%	
Total des familles monoparentales	11 145		11 940		7,1%	113 440		126 870		11,8%
Nombre de familles comptant un couple marié	6 335	56,8%	6 110	51,2%	-3,6%	64 350	56,7%	64 820	51,1%	0,7%
Nombre de familles comptant un couple en union libre	3 175	28,5%	3 985	33,4%	25,5%	32 700	28,8%	42 945	33,8%	31,3%
Nombre de familles monoparentales	1 630	14,6%	1 840	15,4%	12,9%	16 390	14,4%	19 090	15,0%	16,5%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe féminin	1 230	75,5%	1 415	76,9%	15,0%	12 780	78,0%	14 475	75,8%	13,3%
Nombre de familles monoparentales où le parent est de sexe masculin	400	24,5%	425	23,1%	6,3%	3 610	22,0%	4 595	24,1%	27,3%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La conciliation travail-famille est certainement une réalité avec laquelle doivent composer plusieurs familles. Mais cette problématique est encore plus criante du côté des familles monoparentales. Sur les 1 840 familles monoparentales recensées dans la MRC en 2006, près de 8 sur 10 sont soutenues par un parent de sexe féminin. Comme dans Lanaudière, les familles monoparentales de la MRC sont très majoritairement sous la responsabilité des femmes.

⁸ La donnée sur les familles de recensement exclut les personnes vivant avec des personnes apparentées (autre que leur époux et épouse, leur partenaire en union libre ou leurs enfants), les personnes vivant avec des personnes non apparentées et les personnes vivant seules. Un exemple de personne apparentée serait une femme qui vit avec la famille formée de sa fille et de son gendre. Deux amis colocataires forment quant à eux un exemple de personnes vivant avec des personnes non apparentées.

TABLEAU 7

Proportion des familles monoparentales dans l'ensemble des familles de recensement
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 1996, 2001 et 2006

		D'Autray	Lanaudière	Québec
Pourcentage des familles monoparentales	1996	14,0%	13,4%	15,9%
	2001	14,6%	14,4%	16,6%
	2006	15,4%	15,0%	16,6%

Source : Statistique Canada, recensements 1996, 2001 et 2006.

3.1.5 Le revenu

Le revenu total médian des familles de recensement de la MRC est inférieur à celui des familles de Lanaudière. En 2006, il est de 50 048 \$ comparativement à 60 543 \$ pour Lanaudière.

TABLEAU 8

Revenu total médian selon la structure de la famille
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2005

		D'Autray	Lanaudière	Québec
Total - Structure de la famille	Total - Sexe	50 048 \$	60 543 \$	58 727 \$
Total des familles avec conjoint (couples)	Total - Sexe	55 196 \$	65 429 \$	64 119 \$
Total des familles monoparentales	Total - Sexe	32 556 \$	38 344 \$	37 224 \$
	Hommes	38 591 \$	49 206 \$	47 373 \$
	Femmes	30 212 \$	35 703 \$	34 723 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme est significativement inférieur à celui des familles monoparentales dont un homme a la charge. Dans la MRC de D'Autray, les femmes à la tête d'une famille monoparentale doivent composer avec un revenu correspondant à 78 % de celui des hommes avec les mêmes responsabilités.

Depuis 2000, le revenu total médian des familles de la MRC a augmenté d'un peu plus de 15 %, soit un rythme inférieur à celui de Lanaudière. Notons que l'activité économique de cette MRC à caractère rural repose davantage sur l'exploitation de ses ressources naturelles que d'autres MRC du territoire, et qu'une bonne part de la population occupe des emplois saisonniers. Naturellement, les périodes de chômage saisonnier ont un effet à la baisse sur le revenu d'emploi des travailleurs concernés qui, par conséquent, doivent se tourner davantage vers l'aide de l'État.

TABLEAU 9

Revenu total médian des familles de recensement
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005	Variation en %
MRC de D'Autray	43 488 \$	50 048 \$	15,1%
Région de Lanaudière	50 313 \$	60 543 \$	20,3%
Ensemble du Québec	50 289 \$	58 727 \$	16,8%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Notons qu'on retrouve proportionnellement un peu plus de familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu dans la MRC de D'Autray que dans Lanaudière. La fréquence des familles de recensement vivant sous le seuil de faible revenu a diminué, sur le territoire de la MRC et de Lanaudière, entre 2001 et 2006.

TABLEAU 10

Pourcentage de familles sous le seuil de faible revenu
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2000 et 2005

	2000	2005
MRC D'Autray	12,1%	9,5%
Région de Lanaudière	12,6%	9,0%
Ensemble du Québec	14,5%	12,1%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

EN RAFALE

LE TERRITOIRE, LA POPULATION ET LES FAMILLES DE LA MRC DE D'AUTRAY...

- Le taux de croissance de la population s'accélère, mais à un rythme inférieur à celui de la région.
- Les francophones représentent 97 % de la population de la MRC; cette proportion est supérieure à celle de Lanaudière qui se chiffre à 95 %.
- En 2006, la population de la MRC de D'Autray est légèrement plus vieille que celle de Lanaudière.
- Le niveau de scolarité s'est légèrement amélioré dans la MRC, mais il demeure inférieur à celui de Lanaudière.
- Les femmes sont généralement plus scolarisées que les hommes, et les jeunes le sont davantage que les personnes plus âgées.
- La part des familles monoparentales dans l'ensemble des familles est demeurée relativement stable.
- Le revenu total médian des familles monoparentales dirigées par une femme représente 78 % de celui des familles monoparentales dirigées par un homme.
- Le revenu total médian des familles de la MRC est plus faible que celui de la région; un écart de plus de 10 000 \$ existe entre les deux territoires.

3.2

Les indicateurs globaux du marché du travail

Cette section présente un portrait du marché du travail de la MRC de D'Autray dans son ensemble. Une emphase particulière est portée sur l'analyse de la population de 15 ans plus, la population active, les personnes occupées, les chômeurs, le taux d'activité, le taux d'emploi, le taux de chômage et le navettage.

Au cours des dernières années, la MRC de D'Autray a connu une amélioration de plusieurs indicateurs du marché du travail. De 2001 à 2006, la population de 15 ans et plus, la population active et les personnes occupées de la MRC ont connu une croissance inférieure à celle dans la région.

Malgré cette croissance, les taux d'activité et d'emploi de la MRC de D'Autray n'ont varié que très légèrement. Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés relativement stables. Comme en 2001, les taux d'activité et d'emploi de la MRC de D'Autray sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec en 2006. De plus, l'écart entre les taux d'emploi et taux de chômage de la MRC et ceux de la région s'est accentué depuis 2001.

De 2001 à 2006, la variation du nombre de personnes occupées a été légèrement inférieure à celle de la population active, faisant augmenter le nombre de chômeurs dans la MRC. Le taux de chômage dans la MRC a grimpé de 6,4 % en 2001 à 7,1 % en 2006. Le taux de chômage de la MRC de D'Autray est supérieur à celui de l'ensemble de la région de Lanaudière.

TABLEAU 11

Évolution des indicateurs du marché du travail
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

	D'Autray			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population 15 ans et +	30 130	33 020	9,6%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
Population active	18 270	20 200	10,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
Personnes en emploi	17 090	18 760	9,8%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
Chômeurs	1 175	1 440	22,6%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
Taux d'activité	60,6	61,2	0,6 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
Taux d'emploi	56,7	56,8	0,1 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
Taux de chômage	6,4	7,1	0,7 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *

* : Variation en point de pourcentage.

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

On constate donc une hausse importante du nombre de chômeurs dans la MRC de D'Autray entre 2001 et 2006. Cette hausse survient cependant à la suite d'une forte baisse entre 1996 et 2001. Malgré la croissance récente du nombre de chômeurs dans la MRC de D'Autray, leur nombre en 2006 (1 440) est encore bien loin de celui de 1996 (2 065).

La montée du taux de chômage de la MRC de D'Autray sur la période étudiée conjuguée à des taux d'activité et d'emploi qui demeurent à de faibles niveaux font en sorte qu'il existe une marge de manœuvre considérable en ce qui a trait à la main-d'œuvre disponible.

Entre 2001 et 2006, la part des personnes occupées à temps plein ou à temps partiel n'a pas varié de façon significative dans la MRC de D'Autray. La proportion d'emplois à temps partiel dans la MRC de D'Autray est de près de 16 % en 2006. Cette part est similaire à celles de la région et du Québec.

En 2006, l'emploi à temps partiel est toujours surreprésenté chez les femmes. En effet, les femmes représentent 44 % des personnes occupées de la MRC alors qu'elles occupent 70 % des emplois à temps partiel en 2006. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à travailler moins de 30 heures par semaine, mais il n'en demeure pas moins qu'une forte majorité d'entre elles travaille à temps plein (environ 7 femmes sur dix) que ce soit dans la MRC ou dans la région.

L'analyse des données permet de constater des différences marquées dans l'évolution des indicateurs selon le sexe de 2001 à 2006. Les taux de croissance des indicateurs globaux du marché du travail chez les femmes de la MRC sont nettement supérieurs à ceux des hommes. Par exemple, le taux d'activité des femmes a augmenté tandis que celui des hommes a reculé sur la période. Malgré de fortes croissances du côté des femmes, des écarts importants entre les sexes persistent en regard de certains indicateurs. Par exemple, *à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de D'Autray excèdent de plus de 10 points de pourcentage ceux des femmes.*

Quant au taux de chômage, il a augmenté au cours des cinq dernières années indépendamment du sexe, mais la hausse est plus prononcée chez les femmes.

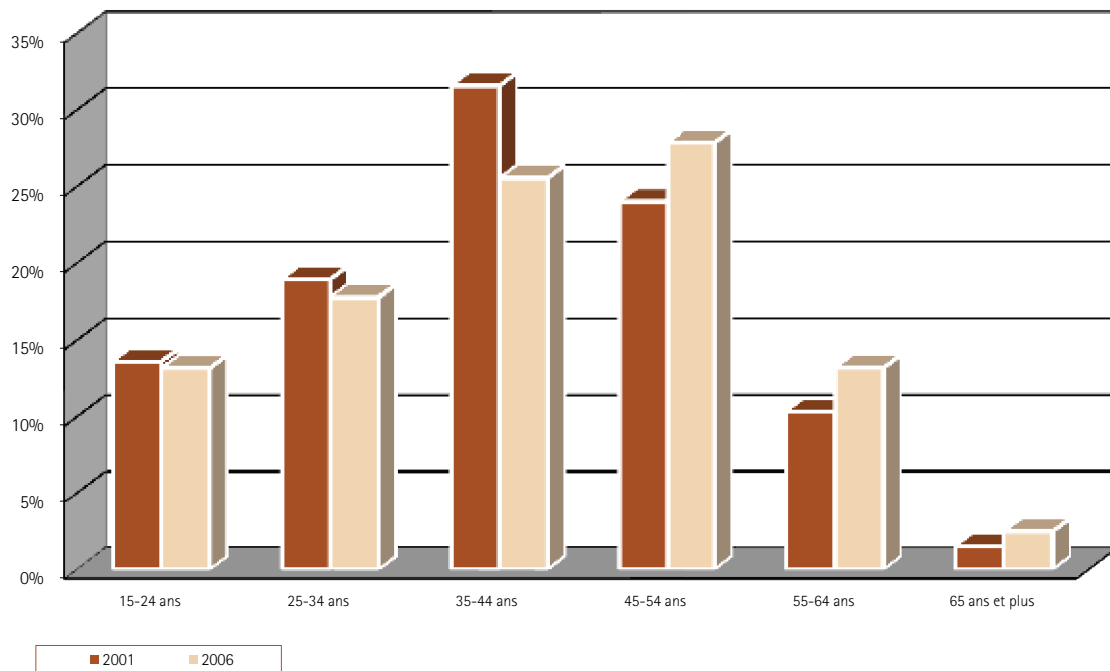
L'évolution des taux d'activité et d'emploi selon le groupe d'âge permet de faire ressortir des différences importantes. En effet, malgré une relative stabilité des taux d'activité et d'emploi de la MRC de D'Autray de 2001 à 2006, le groupe d'âge des 45 à 64 ans a connu une forte hausse de ces taux au cours de cette période. En 2006, les taux d'activité et d'emploi les plus bas se retrouvent chez les 15 à 24 ans et chez les 55 ans et plus. Cette situation n'est pas surprenante, car plusieurs personnes de 15 à 24 ans sont encore aux études tandis qu'une proportion importante des personnes âgées de 55 ans et plus sont déjà à la retraite.

Le taux de chômage, a évolué différemment selon les groupes d'âge de la MRC, entre 2001 et 2006. Des hausses sont observables particulièrement au sein des groupes de 15 à 24 ans et de 25 à 44 ans. Les autres groupes sont relativement stables.

L'analyse des principaux indicateurs selon le groupe d'âge confirme que le marché du travail connaît un vieillissement de sa main-d'œuvre. Les groupes d'âge dont la part relative des personnes occupées s'est accrue de façon significative au cours de cette période sont les 45 à 54 ans, les 55 à 64 ans et les 65 ans et plus.

GRAPHIQUE 5

Répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La grande majorité des données utilisées pour l'analyse des indicateurs du marché du travail fait référence à la population de 15 ans et plus. Dans les faits, cette base de référence tend à surévaluer l'ampleur de la main-d'œuvre disponible sur le marché du travail, car la population de 15 ans et plus comprend une proportion de plus en plus importante de personnes à la retraite. Dans la MRC de D'Autray, la population de 15 ans et plus est de 33 020 personnes en 2006, comparativement à 27 470 personnes de 15 à 64 ans, soit un écart de 5 550. De ce nombre, 5 070 personnes sont inactives sur le marché du travail. Les personnes actives de 65 ans et plus sont environ 480 et elles sont pour la plupart en emploi.

Cependant, l'utilisation de la population de 15 ans et plus ou de la population de 15 à 64 ans comme population de référence ne modifie qu'à la marge l'analyse de la majorité des indicateurs du marché du travail. Seule l'analyse des taux d'activité et d'emploi diffère considérablement selon la population de référence. En raison de la grande proportion de main-d'œuvre inactive chez les 65 ans et plus, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans représentent probablement une meilleure estimation de la main-d'œuvre active et en emploi que ceux de la population de 15 ans et plus. Dans la MRC de D'Autray, les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 à 64 ans sont respectivement de 71,8 % et de 66,6 % en 2006.

En 2006, la MRC de D'Autray dénombre 2 565 travailleurs autonomes, et ces derniers représentent près de 14 % des personnes en emploi de la MRC. De 2001 à 2006, le nombre de travailleurs autonomes a augmenté de 10,6 %, soit une croissance similaire à celle de 9,8 % pour l'ensemble des personnes occupées de la MRC. La part de la croissance totale des emplois attribuable aux travailleurs autonomes de la MRC est de 15 % sur la période étudiée. L'augmentation du nombre de travailleurs autonomes entre 2001 et 2006 est entièrement attribuable aux hommes, puisque le nombre de femmes travailleuses autonomes dans la MRC est demeuré inchangé. La part des femmes dans le total des travailleurs autonomes s'est ainsi repliée, pour s'établir à 29 % dans la MRC de D'Autray.

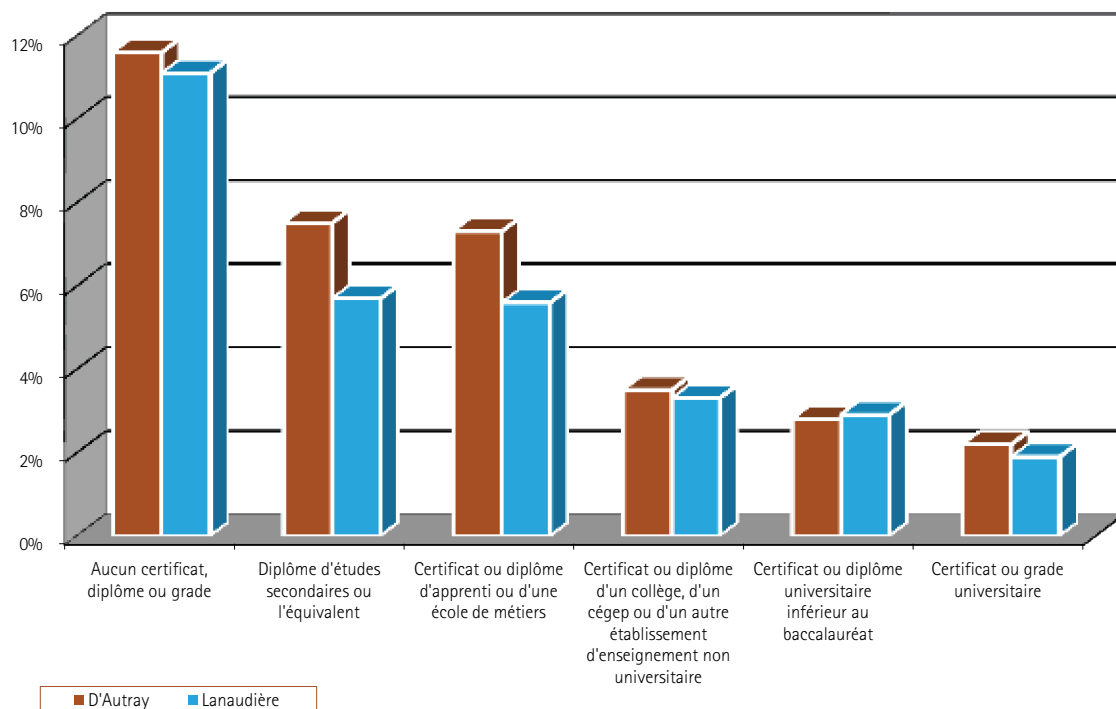
De plus, les données selon l'âge démontrent que les travailleurs autonomes de 45 ans et plus représente la majeure partie des travailleurs autonomes de la MRC. Les 45 ans et plus représentent 43 % des personnes occupées tandis qu'ils représentent 59 % des travailleurs autonomes de la MRC de D'Autray. Le travail autonome s'avère la solution pour une partie des nouveaux retraités, avec de l'expérience, des qualifications et un minimum d'assurance, désireux de garder un lien avec le marché du travail. Toutes proportions gardées, la part de travailleurs autonomes âgés de 15 à 24 ans est très faible.

Les données des recensements de 2006 et 2001, de Statistique Canada, démontrent que la population de 15 ans et plus tend à être plus scolarisée en 2006 qu'en 2001. Toutefois, malgré cette amélioration, les personnes de 15 ans et plus qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade constituent encore aujourd'hui un volume fort important. Dans la MRC de D'Autray, près de 35 % de la population de 15 ans et plus ne possède aucun certificat, diplôme ou grade alors que cette proportion est de moins de 29 % dans Lanaudière et de 25 % dans l'ensemble du Québec.

L'analyse des indicateurs du marché du travail selon la scolarité permet de repérer certaines tendances importantes. La première, et non la moindre, démontre que le taux de chômage est habituellement plus faible chez la main-d'œuvre ayant une scolarité plus élevée. Tel qu'indiqué sur le graphique ci-dessous.

GRAPHIQUE 6

Taux de chômage selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La deuxième tendance qui se dégage de l'analyse des données, concerne les taux d'activité et d'emploi de la population de 15 ans et plus. Ils sont habituellement plus élevés lorsque la main-d'œuvre est scolarisée, certifiée ou diplômée. Cette tendance est encore plus forte chez la main-d'œuvre âgée entre 25 et 54 ans. Selon les données

du recensement de 2006, les personnes de ce groupe d'âge, ayant au moins un diplôme d'études secondaires, ont un taux d'activité généralement supérieur à 80 %, dans la MRC de D'Autray.

L'analyse des données de Statistique Canada sur les personnes occupées selon le lieu de résidence et le lieu de travail permet de connaître l'ampleur des déplacements de la main-d'œuvre locale.

En 2006, près de 46 % des personnes occupées (18 760) de la MRC de D'Autray résident et travaillent sur le territoire de la MRC. De plus, environ 21 % des personnes occupées de la MRC de D'Autray travaillent dans les autres MRC de la région; ce qui porte la part des personnes occupées de la MRC travaillant dans la région de Lanaudière à environ 68 %.

En 2006, plus de 21 % des personnes occupées résidant dans la MRC de D'Autray travaillent à l'extérieur de la région de Lanaudière. Une majorité d'entre elles travaille dans la région de Montréal. Les personnes occupées restantes travaillent soit dans la région de la Montérégie, de Laval, des Laurentides, ou encore ailleurs au Québec.

Près de 11 % des personnes occupées dans la MRC de D'Autray font partie de la catégorie « Lieu de travail en dehors du Québec » qui comprend non seulement les personnes travaillant en dehors de la province, mais aussi celles sans adresse fixe de travail. Ces dernières sont particulièrement nombreuses chez les travailleurs autonomes, comme certains travailleurs du secteur de la construction. On peut poser l'hypothèse qu'une grande partie de ces personnes sans adresse fixe de travail ont soit leur bureau à domicile, soit travaillent près de leur lieu de résidence. Par conséquent, ces dernières pourraient être ajoutées à la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC, fixant cette dernière à près de 57 %.

Si 10 145 personnes quittent la MRC de D'Autray tous les jours pour se rendre au travail à l'extérieur, il importe de souligner que 3 225 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 2 180 personnes sont issues des autres MRC de la région, tandis que 1 045 personnes proviennent d'autres régions que de celle de Lanaudière. Bref, plus du quart (27 %) de tous les emplois de la MRC de D'Autray est occupé par des navetteurs entrants.

En ajoutant les emplois des 3 225 navetteurs entrants à ceux des 8 615 personnes qui résident et travaillent dans la MRC, il y a donc, en 2006, 11 840 emplois sur le territoire de la MRC de D'Autray. Par ailleurs, de 2001 à 2006, la croissance des personnes occupées (9,7 %) a été plus rapide que celle de l'emploi (5,6 %) dans la MRC.

Pour ce qui est de l'évolution du navettage de 2001 à 2006, on constate que le navettage entre les différentes MRC de Lanaudière prend plus d'importance que le navettage entre la MRC de D'Autray et la région de Montréal. Une hausse notable est également observée chez les personnes travaillant à domicile ou à l'extérieur du pays ou celles sans adresse fixe de travail.

TABLEAU 12

Évolution du navettage
dans la MRC de D'Autray, 2001 et 2006

		Lieu de résidence MRC de D'Autray		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi MRC de D'Autray
		2001		2001		
Lieu de travail	D'Autray 2001	8 440	49,4%	1 980	795	11 215
	Total Lanaudière	11 870	69,4%	81 995	11 805	105 670
	Montréal (Total)	2 800	16,4%			
	Laval	200	1,2%			
	Laurentides	70	0,4%			
	Montérégie	345	2,0%			
	Ailleurs au Québec	450	2,6%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	1 360	8,0%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>17 095</i>	<i>100,0%</i>			

		Lieu de résidence, MRC D'Autray		Provenance région autres MRC	Autres régions	Total emploi MRC D'Autray
		2006		2006		
Lieu de travail	D'Autray 2006	8 615	45,9%	2 180	1 045	11 840
	Total Lanaudière	12 755	68,0%	98 735	15 415	126 905
	Montréal (Total)	2 665	14,2%			
	Laval	210	1,1%			
	Laurentides	80	0,4%			
	Montérégie	505	2,7%			
	Ailleurs au Québec	535	2,9%			
	Lieu de travail en dehors du Québec (incluant en dehors du Canada et sans adresse fixe de travail)	2 000	10,7%			
	<i>Total des personnes occupées</i>	<i>18 760</i>	<i>99,9%</i>			

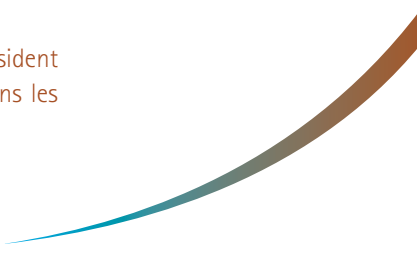
Variation emploi 2001-2006	5,6%
Variation personnes occupées 2001-2006	9,7%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.



EN RAFALE

LES INDICATEURS GLOBAUX DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA MRC DE D'AUTRAY...

- La MRC a connu une croissance de son nombre de personnes occupées, plus forte qu'au Québec, mais plus faible que dans la région.
 - Les taux d'activité et d'emploi sont demeurés inférieurs à ceux de la région et du Québec.
 - De 2001 à 2006, le taux d'activité des femmes sur le marché du travail a augmenté dans la MRC alors que celui des hommes a reculé.
 - Des écarts de 10 points de pourcentage persistent toujours entre les taux d'activité et d'emploi des femmes et ceux des hommes.
 - Une femme sur quatre travaille à temps partiel, tandis que moins d'un homme sur dix travaille moins de 30 heures semaine.
 - Les taux d'activité et d'emploi sont plus bas chez les 15 à 24 ans et les 55 ans et plus, mais il le sont pour des raisons différentes.
 - Le taux de chômage a augmenté de 6,4 % en 2001 à 7,1 % en 2006.
 - De tous les groupes d'âge, la plus forte hausse du taux de chômage est survenue chez les 30 à 34 ans, passant de 5,2 % en 2001 à 8,4 % en 2006.
 - Le taux de chômage est généralement plus faible chez les personnes qui ont un diplôme ou un certificat comparativement à celles ne possédant aucun grade.
 - Près de 35 % de la population de 15 ans et plus ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
 - En 2006, près de 46 % des personnes occupées de la MRC de D'Autray résident et travaillent sur le territoire de la MRC et environ 21 % travaillent dans les autres MRC de la région.
- 

3.3

Analyse sectorielle

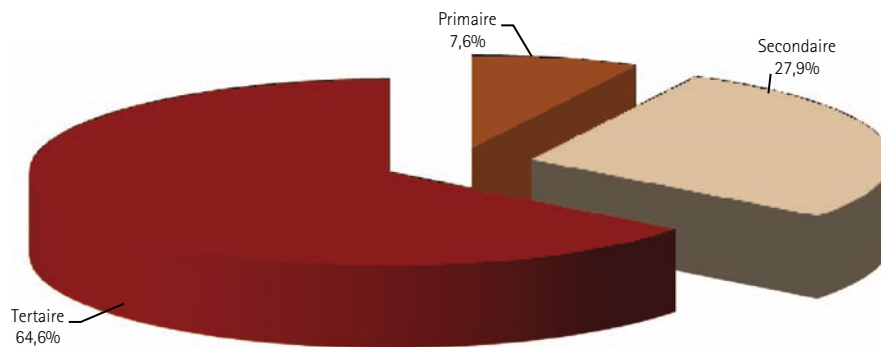
Cette section comporte une analyse de l'évolution de la structure sectorielle de l'économie de la MRC de D'Autray de même qu'une présentation des résultats des enquêtes SOM 2006 et 2007 sur les caractéristiques de la demande de main-d'oeuvre. Par la suite, les sous-sections portant sur les branches du primaire, du secondaire et du tertiaire sont présentées.

L'importance qu'occupe la branche du primaire dans l'économie de la MRC de D'Autray est indéniable. Certes, dans la MRC, la branche du primaire, ou plus spécifiquement de l'agriculture, de la forêt et des mines, correspond à la plus petite part de l'emploi total, comme pour la région de Lanaudière. Mais les emplois de la branche du primaire de la MRC représentent près de 27 % des emplois de cette branche dans la région. Ce qui est nettement plus que le poids de l'ensemble des emplois de la MRC dans l'ensemble des emplois de la région (8,6 %).

Quant à la branche du secondaire, ou plus précisément les secteurs de la construction et de la fabrication, elle correspond à près de 28 % de l'ensemble des emplois de la MRC. Ce qui signifie que le poids de la branche du secondaire dans l'ensemble des emplois y est plus élevé que dans la région. À l'inverse, la branche du tertiaire, soit les services incluant les services publics, représente environ 65 % de l'ensemble des personnes occupées de la MRC, un poids inférieur à celui de cette branche dans l'ensemble des emplois de la région en 2006 (74 %).

GRAPHIQUE 7

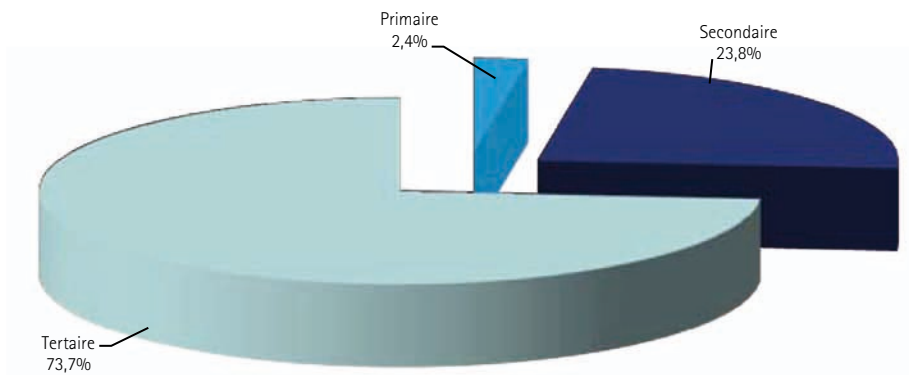
Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

GRAPHIQUE 8

Part des personnes occupées selon la branche d'activité économique, Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La branche du tertiaire a connu une forte croissance de son nombre de personnes occupées entre 2001 à 2006. À elle seule, la branche du tertiaire est responsable de la quasi-totalité de la croissance du nombre de personnes occupées dans l'ensemble des industries. Toutefois, à l'intérieur de chacune des branches d'activité, l'évolution se traduit souvent différemment d'un secteur d'activité économique à l'autre.

Cette évolution de l'économie s'est matérialisée dans un contexte d'ouverture des marchés. En raison de cette dynamique, une plus grande concurrence entre les entreprises s'est accentuée, apportant avec elle des changements notables dans la structure industrielle de la MRC et de celle de la région. Plusieurs entreprises, notamment celles des secteurs à forte intensité de main-d'œuvre, comme le vêtement, ont dû revoir leur développement à la lumière de cette ouverture des marchés. Pour certaines entreprises, cette nouvelle réalité s'est traduite par une amélioration de la productivité ou par la recherche de nouveaux créneaux, tandis que pour d'autres ce fut la fermeture ou un changement en profondeur des activités de l'entreprise.

Dans ce contexte d'adaptation, il est intéressant de constater que, selon l'enquête⁹ SOM 2006 effectuée auprès des entreprises de la MRC, plus de la moitié (54 %) d'entre elles n'ont pas de plan stratégique de développement. Le plan stratégique fait souvent partie des éléments dont les entreprises se dotent afin d'orienter leurs actions pour les années à venir. Dans la MRC de D'Autray, il est à noter qu'une majorité d'entreprises de la branche du secondaire possèdent un tel plan stratégique de développement, contrairement à l'ensemble des entreprises de cette branche dans la région.

TABLEAU 13

Proportion d'entreprises qui utilisent les technologies...
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

	MRC D'Autray (n= 133)	Lanaudière (n=1 187)
Bureautique (traitement de texte, chiffrier électronique...)	61,3%	74,0%
Technologies de l'information (Internet, courriel, EDI)	72,1%	66,8%
Gestion informatisée des inventaires	41,8%	43,5%
Système de conception, de dessin ou de graphisme assisté par ordinateur (CAO / DAO)	11,7%	17,5%
Technologie de production (automate programmable, MOCN, robotique)	16,5%	17,8%
Autres	5,0%	4,7%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

Afin de croître ou d'assurer leur position dans le marché, plusieurs entreprises n'ont eu d'autres choix que d'accroître leur productivité. Pour y parvenir, elles ont notamment poursuivi l'implantation de nouvelles technologies. Toujours selon cette enquête réalisée dans la MRC, entre 60 % et 70 % des entreprises utilisent déjà les technologies de bureau et de l'information en 2006. Il est à noter que l'internet haute vitesse n'est pas encore accessible sur l'ensemble du territoire de la MRC de D'Autray. L'accès à basse vitesse est de plus en plus répandu, mais un grand nombre de municipalités rurales n'ont toujours pas les infrastructures nécessaires pour permettre l'accessibilité à un réseau large bande.

Toutefois, l'implantation des autres technologies dans les entreprises de la MRC de D'Autray semble se stabiliser si l'on considère les résultats des enquêtes des années précédentes. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par près de 42 % des entreprises de la MRC, comparativement à 12 % pour l'utilisation d'un système de conception, de dessins ou de graphismes assistés par ordinateur (CAO, DAO) et de 17 % pour les technologies de production. Malgré que ces technologies se retrouvent dans plusieurs secteurs, elles sont particulièrement répandues dans les

⁹ SOM 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, août 2006.

entreprises de la fabrication de la MRC. Pour de nombreuses entreprises, l'implantation d'une nouvelle technologie est un moment privilégié afin de revoir, en tout ou en partie, l'organisation du travail dans l'entreprise.

L'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail apparaît également comme une solution à favoriser afin d'accroître la productivité des entreprises. Dans un contexte de mondialisation des marchés, donc de concurrence accrue, l'organisation du travail et la qualité des produits deviennent des assises importantes pour les entreprises.

Cependant, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que la majorité des changements organisationnels mesurés sont peu répandus et ne seront pas effectués par une majorité d'établissements à court terme, et ce, même en tenant compte des intentions annoncées. Les changements organisationnels liés à l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches (38 %) et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus (29 %) sont les plus répandus dans les entreprises de la MRC. Ces proportions sont moindres pour les changements liés à la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et la production à valeur ajoutée.

TABLEAU 14

Proportion d'entreprises ayant déjà mis en place des changements organisationnels
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

	MRC D'Autray (n = 133)	Lanaudière (n = 1 187)
L'enrichissement, l'élargissement et la polyvalence	37,8%	35,2%
La qualité, le juste-à-temps, la réingénierie...	28,5%	20,5%
La participation aux bénéfices ou réduction...	16,4%	13,4%
PVA	13,5%	10,5%
Autres changements organisationnels	2,2%	3,4%

Source : SOM, Enquête auprès des entreprises, Lanaudière, 2006.

De façon générale, les taux de pénétration des changements organisationnels mesurés depuis 1998 sont en décroissance. Le taux de pénétration de la production à valeur ajoutée, un élément mesuré depuis 2002, connaît lui aussi un ralentissement. Pour terminer sur une note plus positive, on observe que le taux de pénétration d'un système de qualité (à %) est plus élevé que dans l'ensemble de Lanaudière (21 %).

Un autre constat de ce sondage montre qu'indépendamment des changements, qu'ils soient technologiques ou organisationnels, la taille et l'activité de l'entreprise semblent être des éléments influençant beaucoup leur degré d'implantation.

Ces changements, sans être exhaustifs, ont amené et amènent encore aujourd'hui, des modifications importantes dans la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail de la MRC. La demande a changé, et la main-d'œuvre doit s'y adapter si elle veut dénicher un emploi. Pour ce qui est des travailleurs, ils doivent s'adapter afin de répondre aux besoins changeants des entreprises. Des professions et des qualifications apparaissent, alors que d'autres disparaissent.

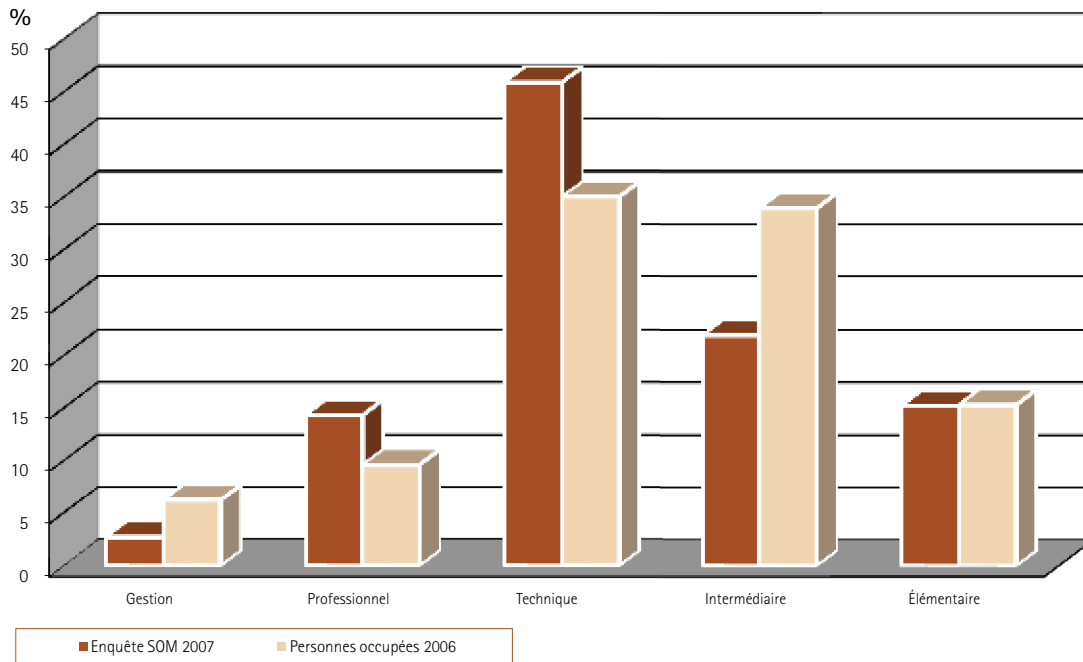
D'ailleurs, les résultats de l'enquête SOM 2007¹⁰ démontrent que 21 % des entreprises de la MRC mentionnent avoir rencontré des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois au cours de la dernière année, soit exactement la même proportion que dans l'ensemble de la région. Il est impossible de comparer ces résultats avec les enquêtes précédentes qui ne faisaient aucune distinction sur la durée pour combler un poste.

¹⁰ SOM 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*. Région de Lanaudière, avril 2007.

Les difficultés de recrutement touchent particulièrement les professions de niveau technique et aussi, mais dans une moindre mesure, celles de niveau professionnel. Par exemple, en 2006, 35 % des personnes occupées se retrouvent dans les professions de niveau technique, alors que ces dernières représentent près de 46 % des difficultés de recrutement selon l'enquête SOM 2007. Les difficultés de recrutement semblent donc surreprésentées chez les professions de niveau technique. Un constat similaire est observable du côté des professions de niveau professionnel.

GRAPHIQUE 9

Répartition des difficultés de recrutement et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de D'Autray, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- Localisation géographique de l'établissement.

Il est cependant inquiétant de constater que près 57 % des répondants à ce sondage affirment que la scolarité recherchée pour ces postes dans la MRC est de niveau secondaire (DES) ou moins.

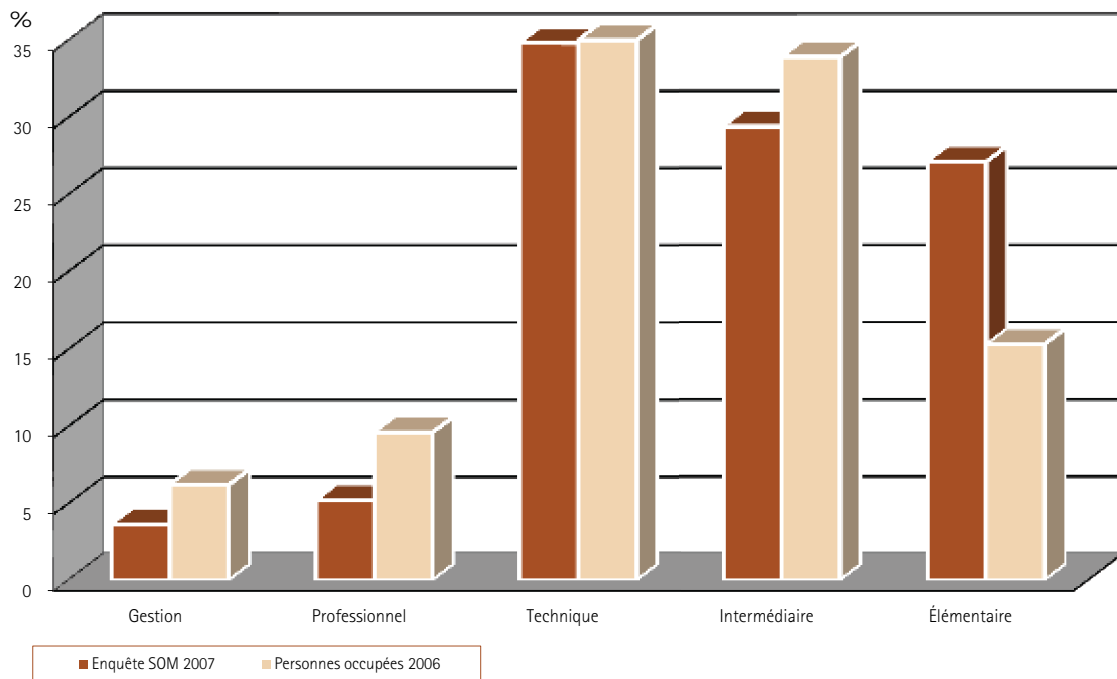
Voici donc les principales professions pour lesquelles les entreprises éprouvent des difficultés de recrutement sur une période de plus de quatre mois en 2007 :

- Cuisiniers;
- Commis à la comptabilité;
- Techniciens et mécaniciens industriels;
- Serveurs;
- Animateurs en loisirs;
- Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance;
- Mécaniciens d'équipement lourd;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Conducteurs de camions;
- Ouvriers agricoles;
- Manœuvres dans le traitement des pâtes et papier et la transformation du bois.

Malgré les difficultés rencontrées, 58 % des entreprises de la MRC de D'Autray, sondées en 2007, déclarent avoir embauché du personnel additionnel au cours des douze derniers mois. Les embauches additionnelles se retrouvent davantage dans les professions de niveau élémentaire. Les professions de niveau élémentaire regroupent environ 15 % des personnes occupées en 2006, tandis que leur part dans les embauches additionnelles est nettement plus élevée, soit 27 %. Il est vrai que les professions de niveau élémentaire sont souvent touchées par de hauts taux de roulement, notamment en raison des conditions de travail. Rappelons que les professions de niveau élémentaire n'ont pas d'exigences scolaires particulières.

GRAPHIQUE 10

Répartition des embauches additionnelles et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de D'Autray, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi ces embauches additionnelles, nous retrouvons les professions suivantes :

- Vendeurs;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Serveurs;
- Mécaniciens d'automobiles;
- Soudeurs;
- animateurs en loisirs;
- Conducteurs de camions;
- Manutentionnaires;
- Manœuvres dans la transformation des aliments et boissons;
- Bouchers industriels.

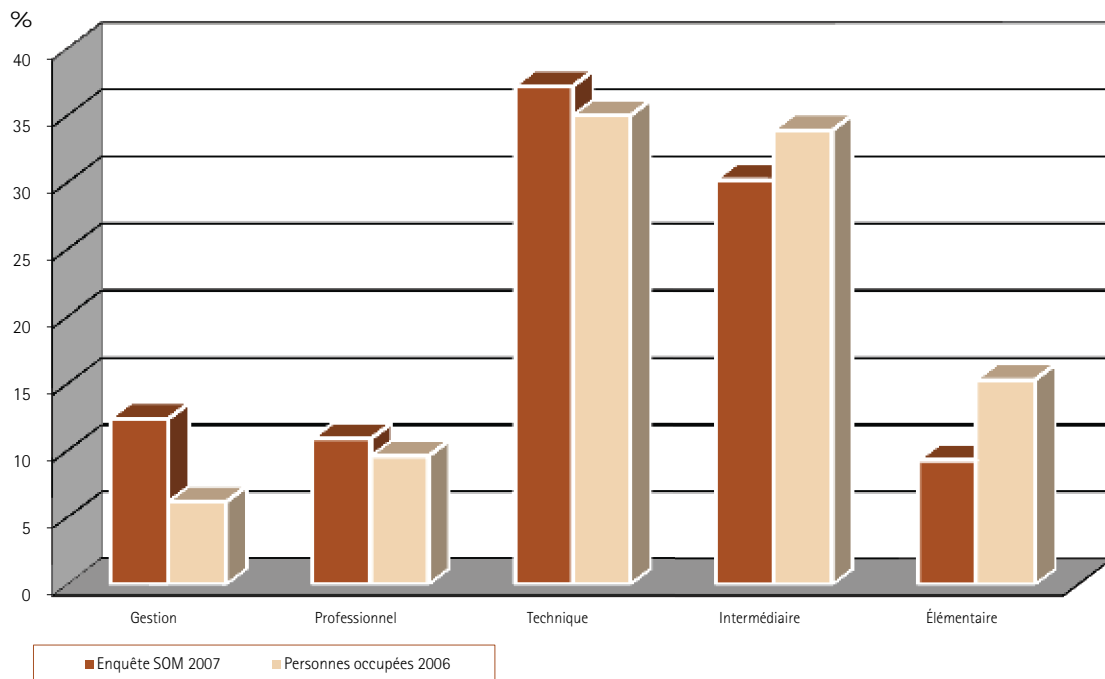
De cette liste, nous remarquons qu'une très grande proportion des professions demande un niveau de compétence élémentaire ou intermédiaire.

Il n'est donc pas surprenant de constater que près du tiers (30 %) des entreprises de la MRC de D'Autray affirment avoir identifié des besoins de formation pour leur personnel, lors de cette même enquête. Les principales connaissances à acquérir sont très diverses, elles vont, notamment, de l'utilisation de logiciels, à la gestion du personnel. Pour y parvenir, 57 % des entreprises utilisent de la formation donnée par les employés expérimentés, 33 % ont recours à de la formation offerte par des institutions de formation, 49 % à des consultants externes ou internes et 28 % par des fournisseurs d'équipements ou des vendeurs.

Les besoins de formation se retrouvent particulièrement concentrés dans les professions de la gestion dans la MRC de D'Autray. Les professions de la gestion représentent 6 % des personnes occupées de la MRC en 2006, mais correspondent à 12 % des besoins de formation selon l'enquête SOM, soit le double de leur poids dans les personnes occupées. Les besoins de formation sont également surreprésentés dans les professions de niveaux de compétence technique et professionnel, mais dans une moindre mesure que pour les professions de la gestion.

GRAPHIQUE 11

Répartition des besoins de formation et des personnes occupées selon le niveau de compétence dans la MRC de D'Autray, 2006 et 2007



Source : SOM, Enquête auprès des entreprises 2007 et Statistique Canada, recensement 2006.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, il y a :

- Personnel de soutien des services de santé;
- Directeurs de banque;
- Secrétaires;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Éducateurs spécialisés;
- Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier;
- Policiers;
- Caissiers;
- Commis d'épicerie;
- Conducteurs d'autobus;
- Commis à la comptabilité;
- Vendeurs.

Dans un contexte où il devient parfois difficile de trouver une main-d'œuvre compétente, de s'adapter aux changements et aux exigences de l'économie du savoir et du marché du travail, il est intéressant de regarder l'ampleur des départs à la retraite et la perception des dirigeants d'entreprises de la MRC devant cette perspective.

En 2007, plus du quart des entreprises de la MRC de D'Autray qui ont répondu à l'enquête prévoient que des employés et/ou des dirigeants prendront leur retraite au cours des trois prochaines années. C'est un peu plus que dans l'ensemble de la région. D'ailleurs, 17 % des entreprises de la MRC, contre 11 % dans Lanaudière, évaluent que le propriétaire de l'entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché.

3.3.1 *Le primaire*

Selon les données du recensement de 2006, le nombre de personnes occupées dans la branche du primaire est de 1 415. La part relative du nombre de personnes occupées dans la branche du primaire représente 7,5 % des personnes occupées de la MRC de D'Autray, comparativement à 2,4 % pour la région de Lanaudière. Comme dans la région, la MRC de D'Autray a connu une relative stabilité de son nombre de personnes occupées entre les recensements de 2001 et 2006 dans la branche du primaire.

Dans la MRC, l'agriculture domine cette branche d'activité. Selon le dernier recensement, le secteur de l'agriculture occupe 1 285 personnes, soit 91 % des personnes occupées du primaire. Quant au secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière, il comprend 6 % des personnes occupées de cette branche dans la MRC, tout comme dans l'ensemble de la région de Lanaudière; et ce, malgré les difficultés rencontrées dans cette industrie¹¹.

TABLEAU 15

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du primaire
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	D'Autray			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Part % 2006	2001	2006	Part % 2006
Agriculture et pêche	1 255	1 285	90,8%	4 685	4 590	86,4%	71 380	73 680	72,5%
Foresterie et exploitation forestière	100	80	5,7%	405	315	5,9%	16 275	12 490	12,3%
Extraction minière, de pétrole et de gaz	50	50	3,5%	270	410	7,7%	14 065	15 465	15,2%
Total primaire	1 405	1 415	7,5%	5 360	5 315	2,4%	101 720	101 635	2,7%
Total des industries	17 090	18 760	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

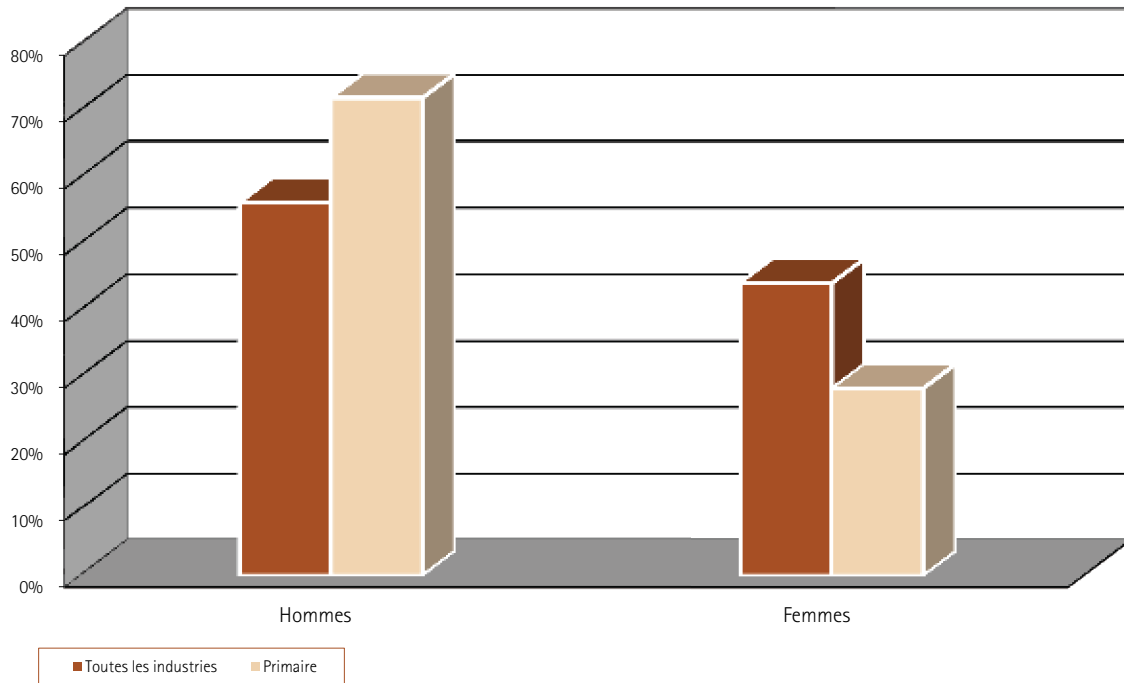
La part des travailleurs autonomes dans la branche du primaire (42 %) est beaucoup plus importante que dans l'ensemble de l'économie de la MRC (14 %). Cette forte proportion s'explique essentiellement par la définition de travailleurs autonomes de Statistique Canada, qui inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du primaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries de la MRC. Les femmes représentent seulement 28 % des personnes occupées de cette branche tandis que cette proportion est de près de 44 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Pour l'ensemble de Lanaudière, l'analyse des données selon le sexe fait ressortir sensiblement les mêmes tendances que celles qui sont observées dans la MRC.

¹¹ Il est primordial de préciser que le dernier recensement de Statistique Canada a eu lieu au mois de mai 2006. Or, quelques mois après la cueillette des données, de nombreux emplois ont été perdus dans le secteur forestier à la suite des fermetures d'entreprises de la région. La réalité actuelle du marché du travail dans la MRC est probablement moins reluisante que celle décrite à partir des données du recensement de 2006.

GRAPHIQUE 12

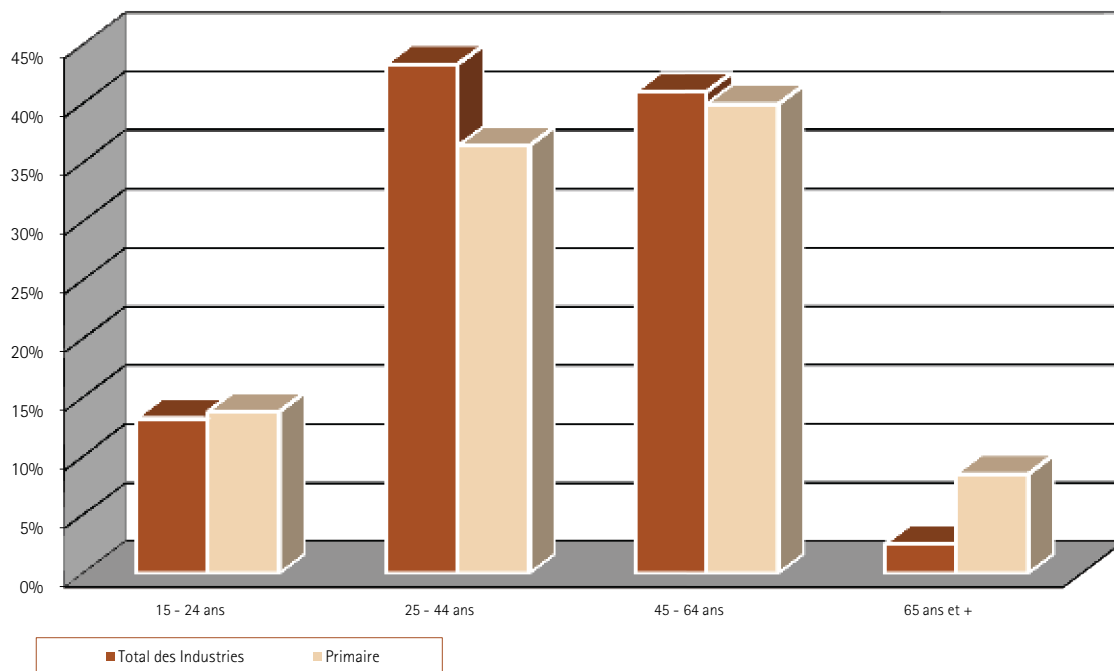
Personnes occupées selon le sexe dans la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 13

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

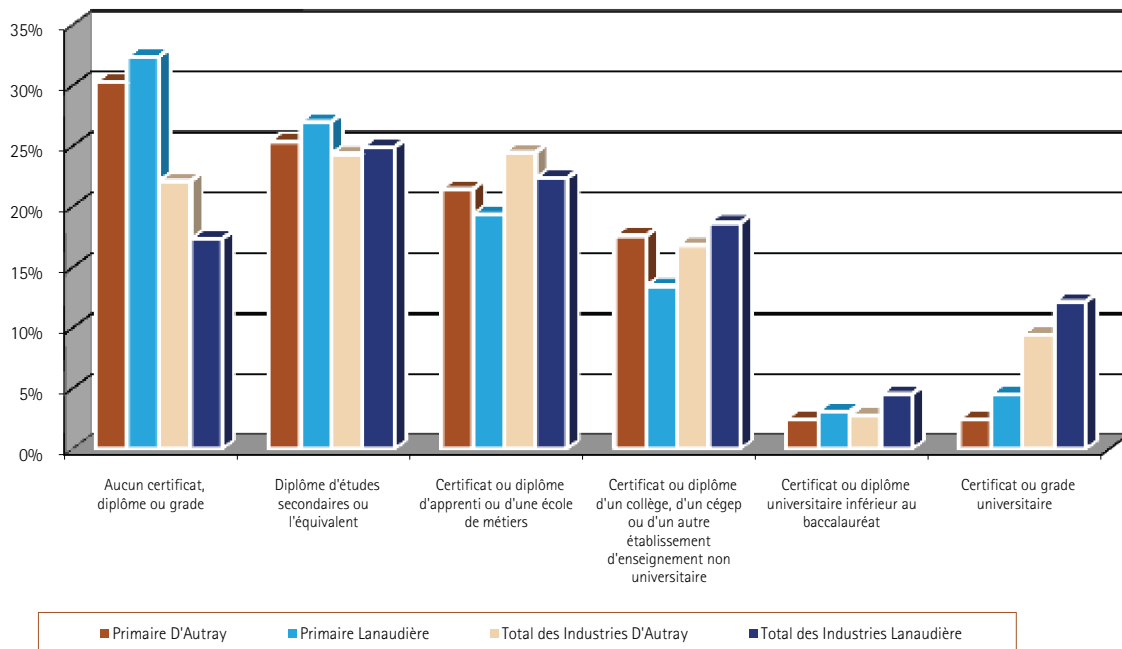
La répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge ne permet pas de démontrer l'importance du vieillissement de la main-d'œuvre dans la branche du primaire en raison des petits nombres. Toutefois, la proportion de personnes occupées dans le groupe d'âge des 65 ans et plus est nettement plus importante dans la branche du primaire que dans l'ensemble des industries. En effet, la part de personnes occupées de 65 ans et plus représente moins de 2,5 % de la main-d'œuvre de l'ensemble des secteurs, tandis qu'elle est de 8,5 % dans la branche du primaire en 2006.

Le fait que les personnes occupées de la branche du primaire soient plus âgées que dans la moyenne des industries explique possiblement, en partie du moins, les faibles niveaux de scolarité de la main-d'œuvre de cette branche. Les données sur la scolarité selon les groupes d'âge démontrent que les cohortes plus âgées sont généralement moins scolarisées que les cohortes plus jeunes. Pour la branche du primaire, plus de 30 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme dans la MRC, comparativement à 22 % pour l'ensemble des industries de la MRC. La proportion de sans certificat, diplôme ou grade dans le secteur primaire est similaire à celle dans la région.

La structure professionnelle de la branche du primaire explique aussi une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire (égale ou supérieure au baccalauréat) représentent 2,5 % des personnes occupées dans la MRC, tandis que dans l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 9 %. Dans la région, le même scénario se répète, mais les parts sont, dans les deux cas, plus élevées.

GRAPHIQUE 14

Personnes occupées de 15 ans et plus, selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du primaire et l'ensemble des industries
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Une brève analyse des données du recensement de 2006 selon le statut d'emplois démontre que, dans la MRC de D'Autray, 19 % des personnes occupées de la branche du primaire ont un emploi à temps partiel, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries. Dans la région Lanaudoise, la part des personnes occupées avec un emploi à temps partiel dans la branche du primaire est de 16 %.

Toujours selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian de l'ensemble des industries est de 25 653 \$ dans la MRC, comparativement à 29 791 \$ pour l'ensemble de la région. Pour la branche du primaire, le revenu d'emploi médian est nettement inférieur à celui de l'ensemble des industries, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

TABLEAU 16

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du primaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005

	D'Autray	Variation %
Total - Toutes les industries	25 653 \$	29 791 \$
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	14 008 \$	16 063 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	27 084 \$	47 788 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Toujours selon la même source, les données démontrent clairement que les personnes occupées de la branche du primaire travaillent davantage sur le territoire de la MRC que celles de l'ensemble des industries.

TABLEAU 17

Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de D'Autray	Lieu de travail			
		MRC D'Autray	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total des familles monoparentales	18 760	45,9%	22,1%	21,3%	10,7%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 370	85,0%	6,2%	2,2%	6,6%
111-112 Fermes	1 210	87,2%	6,6%	2,1%	4,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	80	62,5%	0,0%	-6,3%	43,8%
114 Pêche, chasse et piégeage	15	---	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	65	69,2%	7,7%	7,7%	15,4%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	---	---	---	---
Primaire	1 415	83,4%	6,0%	3,2%	7,4%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Plus de 86 % des emplois de la MRC de D'Autray dans la branche du primaire sont occupés par des résidents de celle-ci. Par conséquent, près de 14 % des emplois de la branche du primaire dans la MRC sont occupés par des navetteurs entrants. La majorité d'entre eux proviennent des MRC de Matawinie, de Joliette et en moindre partie de la région de Montréal. De plus, il ne faut pas oublier que bon an, mal an, un grand nombre de travailleurs saisonniers provient de l'extérieur du pays, du Mexique et de plusieurs autres pays du sud, afin de répondre à la demande saisonnière des entreprises du secteur agricole.

Au cours des dernières années, le nombre de personnes occupées est demeuré relativement stable dans les secteurs du primaire, notamment en raison des acquisitions, des progrès technologiques et de l'augmentation de la taille des entreprises. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière de 2008 à 2012, elles sont sous le signe de la stabilité pour cette branche dans l'ensemble de Lanaudière incluant la MRC de D'Autray.

TABLEAU 18

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du primaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray	Lieu de résidence		
		MRC D'Autray	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total – Toutes les industries	11 840	72,8%	18,4%	8,8%
11 Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 350	86,3%	8,9%	4,8%
111-112 Fermes	1 210	87,2%	8,7%	4,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	65	76,9%	23,1%	0,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	55	81,8%	9,1%	9,1%
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	25	---	---	---
Primaire	1 365	86,4%	9,5%	4,0%

--- : Donnée infime.

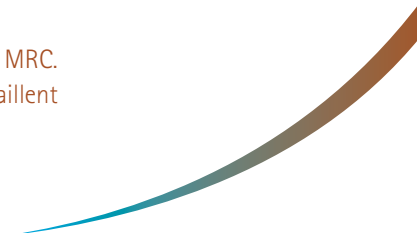
Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

LE PRIMAIRE...

- Le primaire est la plus petite branche d'activité en ce qui concerne le nombre de personnes occupées tant dans la MRC que dans la région.
 - Le nombre de personnes occupées est demeuré relativement stable entre 2001 et 2006.
 - Plus de 90 % des personnes occupées du primaire oeuvrent dans le secteur agricole.
 - Les femmes représentent 28 % des personnes occupées de la branche du primaire tandis qu'elles en représentent 44 % dans l'ensemble des industries.
 - La représentation du groupe d'âge des 65 ans et plus y est plus importante que dans l'ensemble des secteurs.
 - Autour de 30 % des personnes occupées ne possèdent aucun grade, certificat ou diplôme, comparativement à 22 % pour l'ensemble des industries.
 - Le revenu d'emploi médian du secteur agricole est plus faible que dans l'ensemble des industries.
 - Les emplois de la MRC sont principalement occupés par les résidents de la MRC. Près de 83 % des personnes occupées de cette branche résident et travaillent dans la MRC, comparativement à 46 % pour l'ensemble des industries.
- 

3.3.2 Le secondaire

La branche du secondaire occupe 5 220 personnes de la MRC en 2006. Cette branche comprend les secteurs industriels de la construction et de la fabrication. Au recensement de 2006, la population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans presque tous les secteurs de la fabrication, mais elle est clairement concentrée dans un petit nombre de secteurs. La construction, les aliments et les boissons, les meubles, des produits métalliques, ainsi que celui le bois sont les secteurs les plus significatifs dans la branche du secondaire de la MRC de D'Autray. Encore une fois, il importe de souligner que les secteurs du bois et du papier ont été affectés par des fermetures d'entreprises à la fin de 2006. Par conséquent, leur poids relatif dans l'ensemble des emplois de la MRC a certainement changé depuis le recensement effectué au mois de mai 2006.

TABLEAU 19

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du secondaire
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	D'Autray			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Construction	1 090	1 390	26,6%	13 050	17 400	33,6%	148 860	187 040	25,7%
Aliments	470	565	10,8%	3 350	4 135	8,0%	58 800	61 805	8,5%
Boissons et tabac	65	85	1,6%	750	505	1,0%	8 525	7 580	1,0%
Textiles	50	50	1,0%	330	225	0,4%	15 700	8 695	1,2%
Produits textiles	10	10	0,2%	250	140	0,3%	8 570	5 870	0,8%
Vêtements	340	110	2,1%	2 035	1 200	2,3%	58 055	32 910	4,5%
Cuir	25	10	0,2%	170	150	0,3%	5 000	3 115	0,4%
Bois	625	420	8,0%	2 070	2 310	4,5%	44 220	44 875	6,2%
Papier	160	185	3,5%	1 725	1 870	3,6%	34 610	30 625	4,2%
Impression et activités connexes	70	165	3,2%	1 950	2 005	3,9%	28 615	26 625	3,7%
Pétrole et charbon	55	35	0,7%	365	360	0,7%	2 435	2 480	0,3%
Chimiques	80	115	2,2%	1 190	1 385	2,7%	27 870	25 320	3,5%
Plastique et caoutchouc	335	245	4,7%	2 510	2 960	5,7%	30 495	31 560	4,3%
Produits minéraux non métalliques	100	90	1,7%	1 190	1 465	2,8%	14 860	16 245	2,2%
Première transformation des métaux	210	170	3,3%	1 090	955	1,8%	30 510	27 875	3,8%
Produits métalliques	255	435	8,3%	3 220	3 730	7,2%	41 955	43 145	5,9%
Machines	195	125	2,4%	1 775	1 770	3,4%	28 700	28 510	3,9%
Produits informatiques et électroniques	25	20	0,4%	830	510	1,0%	31 415	21 875	3,0%
Matériel, appareils et composants électriques	190	215	4,1%	1 465	2 085	4,0%	14 565	13 725	1,9%
Matériel de transport	200	175	3,4%	2 990	2 740	5,3%	53 275	49 455	6,8%
Meubles	455	510	9,8%	2 660	2 785	5,4%	36 120	35 865	4,9%
Activités diverses de fabrication	150	95	1,8%	1 115	1 065	2,1%	22 955	22 465	3,1%
Total secondaire	5 155	5 220	27,8%	46 080	51 750	23,8%	746 120	727 660	19,5%
Total des industries	17 090	18 760	100,0%	185 740	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données du recensement de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du secondaire représentent 28 % du total des personnes occupées de l'ensemble des industries de la MRC en 2006, comparativement à 24 % pour la région de Lanaudière. La part de la branche du secondaire dans l'ensemble des emplois de la MRC est donc plus importante que dans la région.

L'analyse des données sur le nombre de personnes occupées dans les différents secteurs d'activité économique de la branche du secondaire de la MRC de D'Autray ressemble à celle que l'on retrouve dans la région, exception faite des secteurs du meuble et du bois qui sont beaucoup plus importants en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

Quant au secteur de la construction, il représente 27 % des personnes occupées de la branche du secondaire dans la MRC, comparativement à 34 % pour la région. Même si cette proportion semble faible, elle se compare aisément avec les 26 % du Québec. Il s'agit, et de loin, du secteur regroupant le plus de personnes occupées dans la branche du secondaire.

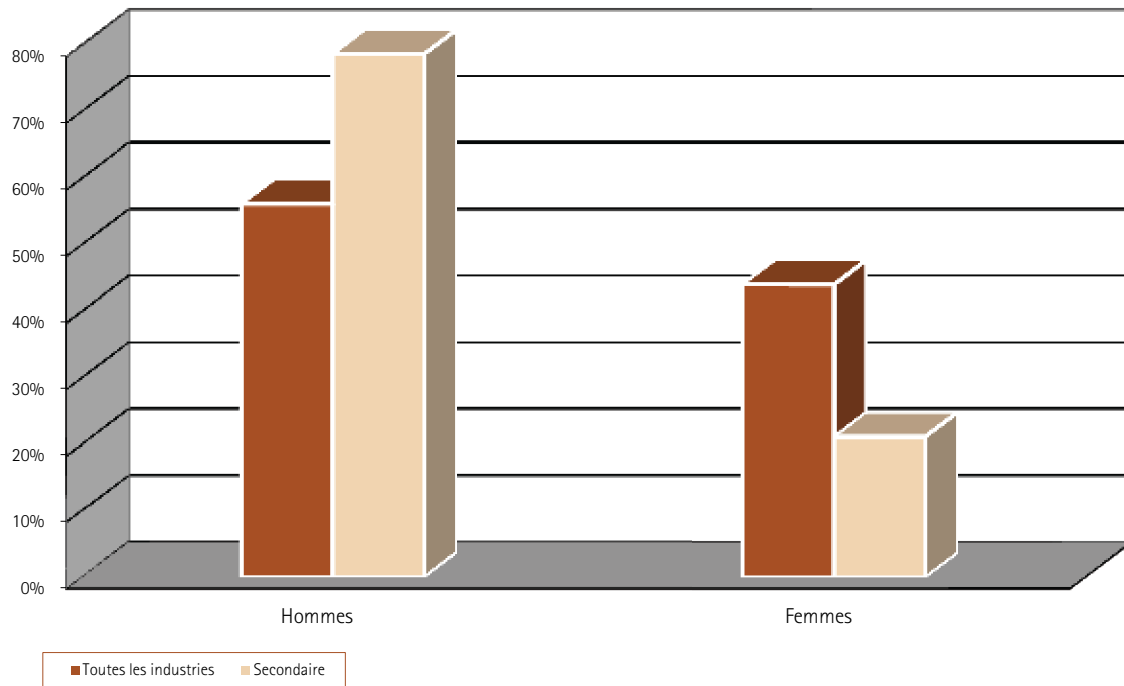
Toujours selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC de D'Autray et qui travaillent dans le secteur secondaire a augmenté de 1,3 % entre les recensements de 2001 et 2006. Cette croissance paraît encore plus faible lorsqu'on la compare avec celle de 12 % qu'a connue la région de Lanaudière. L'évolution du secteur secondaire s'est toutefois mieux comportée dans la MRC que dans l'ensemble de la province, où un recul de 3 % est observé durant la même période. La performance du secteur secondaire n'est cependant pas homogène dans l'ensemble des secteurs industriels qui composent cette branche dans la MRC. Certains secteurs comme la construction et les produits métalliques ont connu des croissances allant de deux à trois fois la moyenne de la branche pour ce qui est du nombre de personnes occupées. D'autres comme le vêtement et le bois ont connu une forte réduction du nombre de personnes occupées.

La proportion de travailleurs autonomes dans la branche du secondaire dans la MRC de D'Autray (9 %) est relativement similaire à celle de la moyenne régionale de 11 %. L'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables. Le secteur de la construction se démarque particulièrement avec 19 % de travailleurs autonomes dans la MRC de D'Autray. Quant au secteur de la fabrication, il comprend 6 % de travailleurs autonomes, dans la MRC et dans Lanaudière.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion d'hommes dans la branche du secondaire est nettement supérieure à celle des hommes dans l'ensemble des industries. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 21 % dans cette branche, comparativement à 44 % dans l'ensemble des industries de la MRC. C'est dans le secteur de la construction que l'on retrouve la plus petite part des femmes avec 12 % en 2006, le même pourcentage qu'en 2001. Le secteur du vêtement (80 %) et du textile (59 %) sont les seuls de cette branche où la part des femmes est plus élevée que celle des hommes.

GRAPHIQUE 15

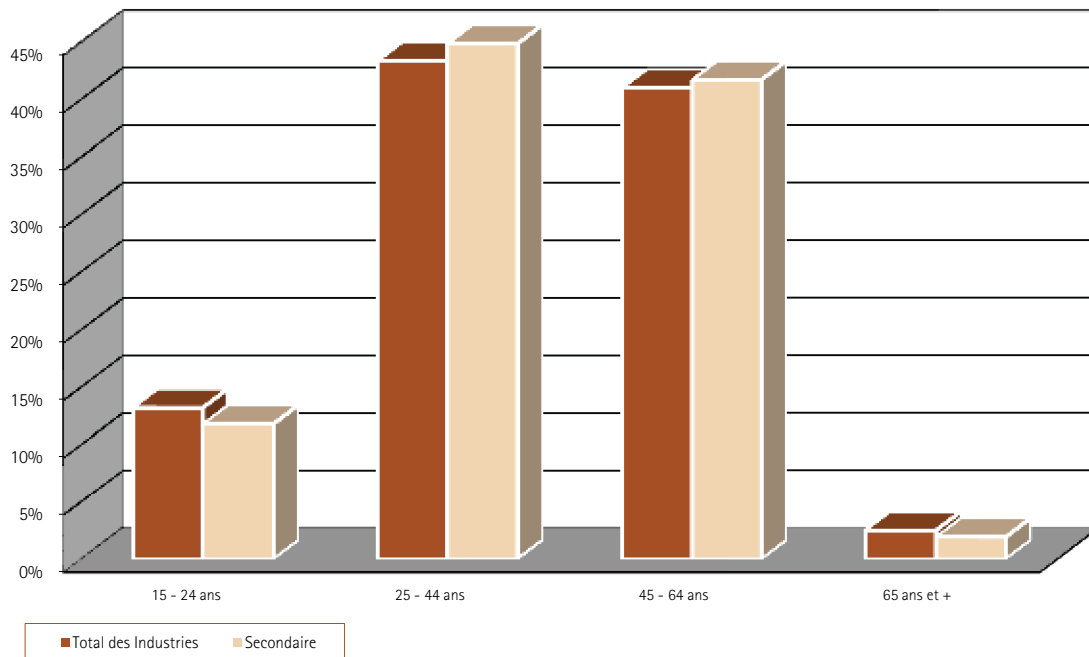
Personnes occupées selon le sexe dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 16

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

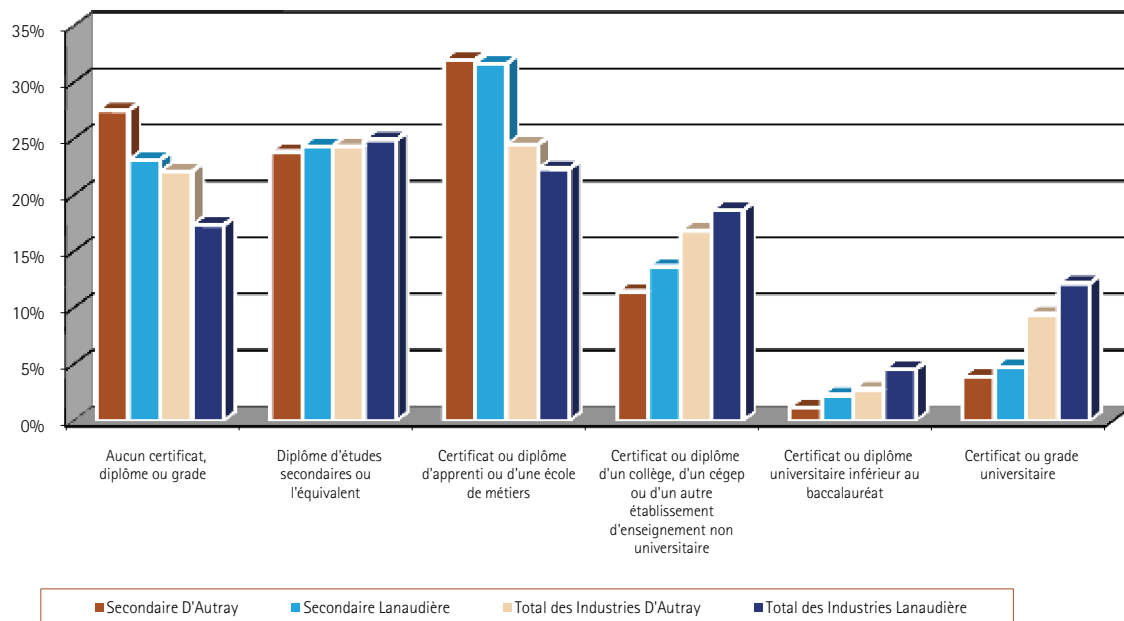
Dans la MRC, il existe peu de différences entre la part des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du secondaire et celle de l'ensemble des industries. La répartition des personnes occupées entre les groupes d'âge dans la MRC de D'Autray est aussi relativement similaire à celle de la région.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la MRC que dans la région, toutes proportions gardées.

La structure professionnelle de la branche du secondaire explique une partie de la scolarité observée. Dans cette branche, les professions exigeant habituellement une formation universitaire représentent 4 % des personnes occupées pour la MRC. Pour l'ensemble des industries, cette proportion oscille autour de 9 %. Dans la MRC de D'Autray, 32 % des personnes de la branche du secondaire occupent un emploi exigeant habituellement un « Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers », une proportion supérieure à celle de l'ensemble des industries (25 %).

GRAPHIQUE 17

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du secondaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche quant à la scolarité des travailleurs. Les secteurs des aliments, des vêtements, du bois et du meuble ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celles de la moyenne des industries et à celle de la branche du secondaire, tandis que, pour les secteurs du papier, des produits en caoutchouc et en plastique, des machines, de matériel, d'appareils et de composants électriques et du matériel de transport, les proportions sont inférieures.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 6 % dans la branche du secondaire, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. Ce portrait ressemble fortement à celui qui prévaut dans Lanaudière. Élément assez surprenant, cette proportion d'emplois à temps partiel demeure toujours relativement basse, exception faite de la fabrication de vêtements, peu importe le secteur de la branche du secondaire. À première vue, l'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche semblent se prêter moins bien à des emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité.

Le revenu d'emploi médian en 2005 des secteurs de la branche du secondaire est supérieur à celui du total des industries, dans la MRC et dans la région de Lanaudière. Dans le secteur de la construction, le revenu d'emploi médian est de 28 567 \$ en 2005 et dans le secteur de la fabrication, il atteint 30 445 \$, comparativement à 25 653 \$ pour l'ensemble des industries de la MRC de D'Autray. Cependant, les revenus d'emploi médians de la branche du secondaire sont, de façon générale, inférieurs à ceux de la région de Lanaudière. Certains sous-secteurs de la fabrication, notamment celui de la première transformation des métaux et celui des produits en caoutchouc et en plastique affichent par contre des revenus d'emploi médians supérieurs à ceux de la région.

TABLEAU 20

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du secondaire
et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005

	D'Autray	Lanaudière
Total - Toutes les industries	25 653 \$	29 791 \$
23 Construction	28 567 \$	31 695 \$
31-33 Fabrication	30 445 \$	36 494 \$
311 Fabrication d'aliments	33 217 \$	32 821 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	26 098 \$	47 895 \$
313 Usines de textiles	25 902 \$	26 584 \$
314 Usines de produits textiles	---	20 426 \$
315 Fabrication de vêtements	15 314 \$	14 980 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	---	23 147 \$
321 Fabrication de produits en bois	25 876 \$	28 390 \$
322 Fabrication du papier	40 583 \$	50 726 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	33 807 \$	39 631 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	89 192 \$	92 027 \$
325 Fabrication de produits chimiques	34 800 \$	44 011 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	46 202 \$	40 419 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	40 336 \$	38 290 \$
331 Première transformation de métaux	58 198 \$	47 366 \$
332 Fabrication de produits métalliques	29 407 \$	36 983 \$
333 Fabrication de machines	39 377 \$	37 719 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	43 176 \$	37 573 \$
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	37 254 \$	37 787 \$
336 Fabrication de matériel de transport	42 235 \$	50 375 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	23 258 \$	26 117 \$
339 Activités diverses de fabrication	15 335 \$	30 186 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Par branche d'activité économique, les données sur les déplacements des résidents de la MRC de D'Autray sont particulièrement révélatrices. Dans la branche du secondaire, une plus faible part (38 %) de personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent par rapport à l'ensemble des industries (46 %). Cette situation s'explique en grande partie par le poids élevé (17 %) des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail dans la branche du secondaire comparativement à près de 11 % pour l'ensemble des industries. Dans le secteur de la construction, c'est près de 53 % des personnes occupées qui sont sans adresse fixe de travail. D'un autre côté, plus de huit résidents sur dix de la MRC de D'Autray qui travaillent dans le secteur de la fabrication des produits en bois le font sur le territoire de la MRC.

À l'inverse, dans certains secteurs de la fabrication, une nette majorité des personnes occupées résidant dans la MRC travaille à l'extérieur de celle-ci. C'est le cas notamment des secteurs de la fabrication de produits en caoutchouc et plastique, et de celui du matériel de transport dont seulement 20 % des personnes occupées travaillent dans la MRC. De plus, toutes les personnes occupées du secteur de la fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques travaillent à l'extérieur de la MRC de D'Autray. Cependant, il est important de nuancer l'ampleur de ces déplacements puisque le nombre de personnes qui font la navette vers l'extérieur de la MRC pour travailler dans ces derniers secteurs oscille souvent entre 100 et 200 personnes.

TABLEAU 21

Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de D'Autray	Lieu de travail			
		MRC D'Autray	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total - Toutes les industries	18 760	45,9%	22,1%	21,3%	10,7%
23 Construction	1 390	23,0%	11,9%	12,2%	52,9%
31-33 Fabrication	3 840	43,2%	23,8%	28,1%	4,8%
311 Fabrication d'aliments	565	63,7%	6,2%	23,0%	7,1%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	85	41,2%	11,8%	47,1%	0,0%
313 Usines de textiles	45	---	---	---	---
314 Usines de produits textiles	10	---	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	110	31,8%	22,7%	45,5%	0,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	10	---	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	420	85,7%	9,5%	4,8%	0,0%
322 Fabrication du papier	185	56,8%	24,3%	18,9%	0,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	165	6,1%	24,2%	69,7%	0,0%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	35	---	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	115	13,0%	-4,3%	91,3%	0,0%
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	250	20,0%	64,0%	16,0%	0,0%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	90	11,1%	38,9%	38,9%	11,1%
331 Première transformation des métaux	170	11,8%	8,8%	79,4%	0,0%
332 Fabrication de produits métalliques	440	52,3%	23,9%	14,8%	9,1%
333 Fabrication de machines	125	40,0%	40,0%	20,0%	0,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	20	---	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	215	0,0%	81,4%	18,6%	0,0%
336 Fabrication de matériel de transport	175	20,0%	17,1%	51,4%	11,4%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	505	40,6%	22,8%	27,7%	8,9%
339 Activités diverses de fabrication	95	78,9%	10,5%	10,5%	0,0%
Secondaire	5 220	37,9%	22,7%	22,3%	17,0%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de D'Autray et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente environ 36 % de la branche du secondaire, comparativement à 27 % pour l'ensemble des industries. Toutes proportions gardées, le secteur de la fabrication attire encore plus de personnes en provenance de l'extérieur de la MRC pour y travailler, puisque près de quatre emplois sur dix sont occupés par des navetteurs entrants. Les secteurs de la fabrication d'aliments et des produits en bois attirent le plus grand nombre de résidents de l'extérieur de la MRC de D'Autray pour leur travail.

TABLEAU 22

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du secondaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray	Lieu de résidence		
		MRC D'Autray	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - Toutes les industries	11 840	72,8%	18,4%	8,8%
23 Construction	465	68,8%	24,7%	6,5%
31-33 Fabrication	2 645	62,8%	23,4%	13,8%
311 Fabrication d'aliments	660	54,5%	28,8%	16,7%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	45	---	---	---
313 Usines de textiles	45	---	---	---
314 Usines de produits textiles	10	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	35	---	---	---
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	15	---	---	---
321 Fabrication de produits en bois	540	66,7%	24,1%	9,3%
322 Fabrication du papier	155	67,7%	12,9%	19,4%
323 Impression et activités connexes de soutien	25	---	---	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	10	---	---	---
325 Fabrication de produits chimiques	40	---	---	---
326 Fabrication de produits en plastique et en caoutchouc	115	43,5%	47,8%	8,7%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	70	14,3%	92,9%	-7,1%
331 Première transformation des métaux	20	---	---	---
332 Fabrication de produits métalliques	325	70,8%	7,7%	21,5%
333 Fabrication de machines	95	52,6%	15,8%	31,6%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	10	---	---	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	0	---	---	---
336 Fabrication de matériel de transport	50	70,0%	20,0%	10,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	270	75,9%	20,4%	3,7%
339 Activités diverses de fabrication	100	75,0%	20,0%	5,0%
Secondaire	3 100	63,9%	23,1%	13,1%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, l'évolution du nombre de personnes occupées dans la branche du secondaire a été sous le signe de la croissance, mais plus faible dans la MRC que dans la région. Quant aux prévisions d'emploi d'Emploi-Québec Lanaudière, elles sont sous le signe d'une légère croissance de 2008 à 2012 pour l'ensemble de Lanaudière. Cette faible hausse sera principalement attribuable au secteur de la construction, puisque le secteur de la fabrication devrait évoluer en dents de scie, les secteurs de la fabrication n'évoluant pas tous dans la même direction.

Dans un contexte de mondialisation des marchés et de concurrence accrue, il demeure surprenant de constater que, selon les résultats de l'enquête SOM 2006, 41 % des entreprises du secteur de la fabrication dans la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 58 %. Pour les entreprises de la fabrication, c'est dans une proportion de 44 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing.

La recherche d'une amélioration de la productivité s'est déjà traduite par l'implantation de nouvelles technologies dans plusieurs entreprises. Selon l'enquête SOM 2006, il y avait entre 82 % et 87 % des entreprises de la fabrication qui utilisaient déjà les technologies de bureau et de l'information.

C'est dans des proportions oscillant entre 43 % et 61 % que les entreprises de la MRC de D'Autray des secteurs de la fabrication utilisent les technologies concernant la gestion informatisée des inventaires, la conception, le dessin ou le graphisme assisté par ordinateur (CAO, DAO), l'automate programmable, les machines outils à commandes numériques, la robotique, le lecteur optique et la fabrication assistée par ordinateur. Même si ces technologies se retrouvent dans la plupart des secteurs de la MRC, elles sont particulièrement répandues dans les entreprises de la fabrication.

Du côté des changements apportés dans l'organisation du travail, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que l'enrichissement, l'élargissement ou la polyvalence des tâches et la qualité, le juste-à-temps ou la réingénierie des processus sont déjà en place dans des proportions variant entre 40 % et 50 % pour les entreprises de la fabrication. Cette proportion est d'environ 25 % pour la participation aux bénéfices ou la réduction des niveaux hiérarchiques et de 40 % pour la production à valeur ajoutée pour les entreprises de la fabrication.

Près de deux entreprises sur trois (64 %) de la branche du secondaire ont mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête SOM 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, on retrouve notamment les :

- Bouchers industriels;
- Soudeurs;
- Manœuvres à l'embouteillage;
- Opérateurs de machines fabrication de produits divers;
- Manutentionnaire;
- Aides et manœuvres en construction;
- Manœuvres dans la fabrication de produits en caoutchouc et plastique.

Même si, pour plusieurs professions, les compétences recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une bonne connaissance du secteur de l'entreprise, il est fréquent de retrouver des exigences en regard de qualités personnelles et interpersonnelles telles que : l'assiduité, la capacité à travailler en équipe, la débrouillardise et la flexibilité dans son horaire de travail.

C'est dans une proportion de 24 % que les entreprises de la branche du secondaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois, selon cette même enquête. Cette proportion est similaire à celle des entreprises de la région de Lanaudière dans la branche du secondaire. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Ouvriers agricoles;
- Mécaniciens industriels;
- Conducteurs de camions;
- Commis à la comptabilité;
- Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois.

Parmi les éléments les plus souvent mentionnés dans l'enquête SOM 2007 afin d'expliquer ces difficultés de recrutement, on retrouve notamment le manque de candidats ayant la formation, les cartes de compétence et l'expérience requise.

Dans un contexte de mondialisation des marchés, d'implantation continue de technologies nouvelles et de révision des formes d'organisation du travail, les personnes désireuses de se trouver un emploi dans une entreprise de fabrication, et de le garder, devront avoir une formation minimale leur permettant de s'adapter aux changements.

En ce qui concerne le développement de la main-d'oeuvre, c'est dans une proportion de 23 % que les entreprises de la branche du secondaire ont identifié des besoins de formation pour leurs employés. Parmi les professions visées par la formation, on retrouve notamment les :

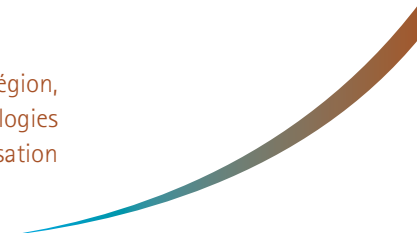
- Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques;
- Soudeurs;
- Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier;
- Manoeuvres en métallurgie.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.



EN RAFALE

LE SECONDAIRE...

- Le secondaire représente plus du quart (28 %) des personnes occupées de la MRC.
 - La part des personnes occupées dans le secteur de la construction de la MRC se compare au Québec mais est plus faible que dans la région.
 - Le nombre de personnes occupées a augmenté de 2001 à 2006 moins fortement dans la MRC que dans la région, alors qu'il a régressé au Québec.
 - Il existe une faible proportion de femmes dans la branche du secondaire.
 - On y retrouve une faible proportion d'emplois à temps partiel.
 - La part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée dans la branche du secondaire que dans l'ensemble des industries.
 - Le revenu d'emploi médian est plus élevé que dans l'ensemble des industries.
 - Près de 38 % des personnes occupées qui résident dans la MRC dans la branche du secondaire travaillent dans la MRC, comparativement à 46 % pour l'ensemble des industries.
 - Selon les résultats de l'enquête SOM 2006 auprès des entreprises de la région, ce sont les entreprises de la fabrication qui utilisent le plus les technologies nouvelles et qui ont déjà mis en place des nouvelles formes d'organisation du travail.
- 

3.3.3 Le tertiaire

La branche du tertiaire regroupe l'ensemble des activités liées aux services. Au recensement de 2006, 14 735 personnes occupent un emploi dans cette branche dans la MRC. La population de 15 ans et plus de la MRC occupe un emploi dans toutes les industries du secteur tertiaire. Les secteurs de la santé, du commerce de détail, du transport et de l'entreposage sont les plus significatifs sur le marché du travail de la MRC de D'Autray.

Selon les données de Statistique Canada, les personnes occupées dans la branche du tertiaire représentent 65 % du total des industries de la MRC, comparativement à 74 % pour la région en 2006. La branche du tertiaire est donc moins importante en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région.

L'analyse des données dans la branche du tertiaire indique que la majorité des secteurs d'activité économique représentent une part relativement similaire à celle que l'on retrouve dans la région. Exception faite des secteurs de la santé, du transport et de l'entreposage ainsi que celui de l'hébergement et restauration qui sont plus importants en part relative de l'emploi dans la MRC que dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 23

Personnes occupées de 15 ans et plus dans la branche du tertiaire
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

Secteurs / Territoires	D'Autray			Lanaudière			Québec		
	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006	2001	2006	Poids % 2006
Services publics	105	130	1,1%	1 680	2 040	1,3%	25 225	31 605	1,1%
Commerce de gros	655	710	5,9%	9 230	10 095	6,3%	158 810	166 180	5,7%
Commerce de détail	2 030	2 305	19,0%	25 165	30 000	18,7%	392 825	447 990	15,4%
Transport et entreposage	990	1 140	9,4%	9 510	11 355	7,1%	163 155	173 135	6,0%
Information et culture	125	170	1,4%	3 125	3 745	2,3%	90 605	94 640	3,3%
Finance et assurances	450	420	3,5%	6 855	7 840	4,9%	133 685	150 505	5,2%
Immobiliers et location	165	180	1,5%	2 650	3 080	1,9%	46 965	54 995	1,9%
Serv. Prof. scientif. et techniques	505	510	4,2%	7 470	9 155	5,7%	205 785	237 280	8,2%
Services aux entreprises	0	10	0,1%	90	130	0,1%	2 885	3 720	0,1%
Serv. adm. soutien et gestion	410	500	4,1%	5 440	6 805	4,3%	113 470	131 120	4,5%
Services d'enseignement	835	960	7,9%	11 060	13 735	8,6%	233 855	262 800	9,0%
Soins santé et assistance sociale	1 665	2 250	18,6%	19 810	25 795	16,1%	363 700	431 500	14,8%
Arts, spectacles et loisirs	230	210	1,7%	2 510	3 200	2,0%	56 605	68 720	2,4%
Hébergement et restauration	795	980	8,1%	9 305	10 660	6,7%	204 660	228 670	7,9%
Autres services	1 085	965	8,0%	10 660	11 805	7,4%	173 180	186 905	6,4%
Administrations publiques	495	660	5,5%	9 735	10 595	6,6%	221 015	236 415	8,1%
Total tertiaire	10 540	12 100	64,5%	134 295	160 035	73,7%	2 586 425	2 906 180	77,8%
Total des industries	17 090	18 760	100,0%	185 735	217 120	100,0%	3 434 265	3 735 505	100,0%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Selon les données de Statistique Canada, le nombre de personnes occupées qui résident dans la MRC de D'Autray et qui travaillent dans le secteur tertiaire a augmenté de 15 % entre les recensements de 2001 et 2006. Toutefois cette forte croissance est inférieure à celle qu'a connue la région de Lanaudière durant la même période (19 %). Alors que toutes les industries du tertiaire progressaient ou demeuraient relativement stables, seul le secteur des autres services a vu son nombre de personnes occupées diminuer sur le territoire de la MRC. Pour ce qui est des secteurs

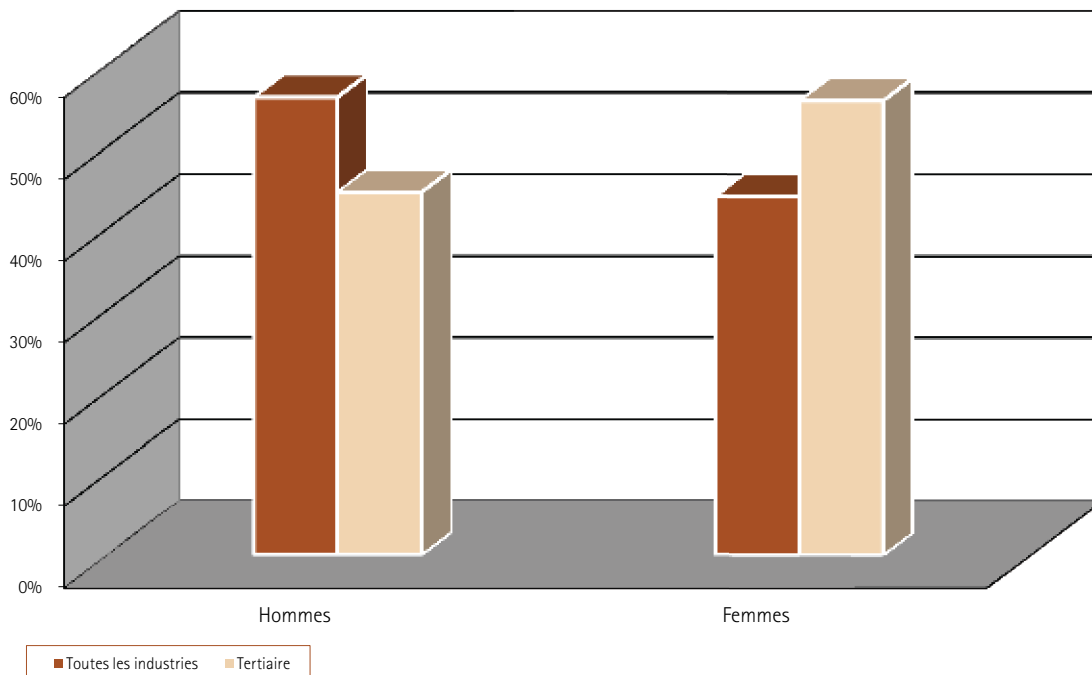
en forte croissance, ils sont nombreux dans la branche du tertiaire dans la MRC de D'Autray, c'est pourquoi nous avons retenu les plus significatifs en ce qui a trait au nombre de personnes occupées soit les secteurs du commerce de détail (+ 13,5 %), le transport et entreposage (+ 15,2 %), l'hébergement et restauration (+ 23,3 %) et celui des soins de santé (+ 35,1 %).

Toujours selon le recensement de 2006, la MRC de D'Autray compte plus de 12 % de travailleurs autonomes dans la branche des services. Cette proportion de travailleurs autonomes est similaire à celle de la moyenne régionale. Toutefois, l'analyse selon les secteurs d'activité permet de faire ressortir des différences notables dans la MRC. Les secteurs des services professionnels, scientifiques et techniques, des services administratifs et de soutien ainsi que celui des autres services affichent une proportion de travailleurs autonomes supérieure à 20 %.

La répartition des personnes occupées selon le sexe démontre que la proportion de femmes dans la branche du tertiaire est nettement supérieure à celle des hommes. Selon le recensement de 2006, la proportion de femmes est de 56 % dans cette branche, comparativement à 44 % dans l'ensemble des industries de la MRC. Toutefois, contrairement aux branches du primaire et du secondaire, la part des femmes varie grandement d'un secteur industriel à l'autre dans la branche du tertiaire. En fait, sur les 16 secteurs de cette branche, les hommes sont significativement majoritaires dans plus de la moitié d'entre eux. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des services publics, du commerce de gros, du transport et entreposage ainsi que dans le secteur des services administratifs.

GRAPHIQUE 18

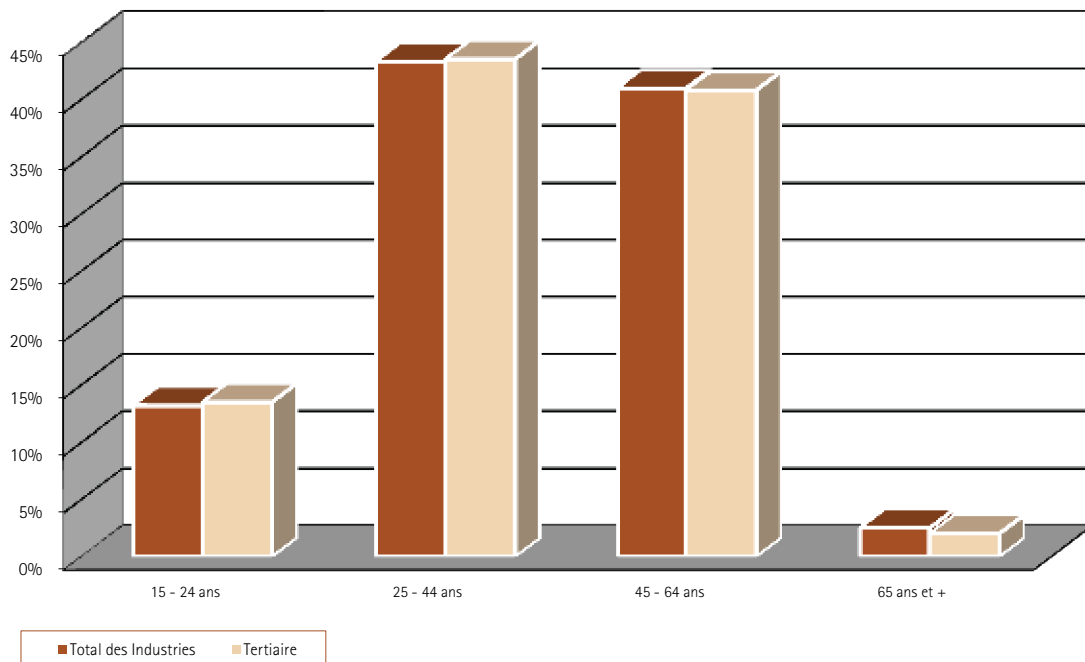
Personnes occupées selon le sexe dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

GRAPHIQUE 19

Personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

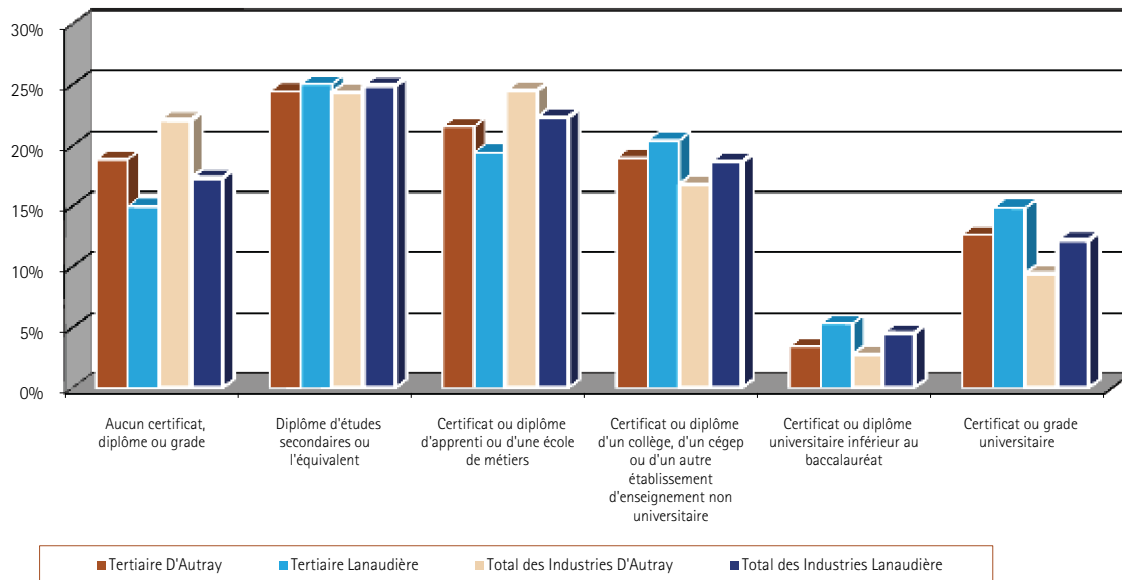
Que ce soit dans la MRC ou dans la région de Lanaudière, la répartition des personnes occupées selon le groupe d'âge dans la branche du tertiaire démontre que la part relative du groupe d'âge des 15 à 24 ans diffère peu de celle de l'ensemble des industries, en 2006. La branche du tertiaire montre un portrait légèrement moins jeune dans la MRC que dans l'ensemble de la région, alors que les jeunes de 15 à 24 ans représentent respectivement 13,5 % et 15,1 % des personnes occupées de la branche. Comme pour les données par sexe, l'analyse des données par groupe d'âge selon les secteurs révèle des différences importantes dans la branche du tertiaire de la MRC de D'Autray. Par exemple, pour les secteurs du commerce de détail, de l'hébergement de la restauration, la part des personnes occupées de 15 à 24 ans est entre deux et trois fois plus élevée que celle de la branche du tertiaire. La main-d'œuvre est généralement plus jeune dans ces secteurs.

Pour les secteurs des services publics, du transport et de l'entreposage, de l'information et industrie culturelle et celui des services immobiliers et services de location et de location à bail, c'est l'inverse, la main-d'œuvre est plus âgée que dans la branche du tertiaire.

Selon le dernier sondage effectué en 2007, 26 % des entreprises de la MRC dans la branche du tertiaire prévoient des départs à la retraite au cours des trois prochaines années, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries de la MRC. Il ne peut y avoir de lien entre la perception et les besoins de remplacement pour la retraite parce que les données proviennent de deux sources différentes. Toutefois, il est possible d'affirmer que les besoins de main-d'œuvre pour remplacer les départs à la retraite sont similaires dans la branche du tertiaire à ceux de l'ensemble des industries.

GRAPHIQUE 20

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le plus haut certificat, diplôme ou grade dans la branche du tertiaire et l'ensemble des industries MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source: Statistique Canada, recensement 2006.

En 2006, les données sur la scolarité démontrent que la part des personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est plus faible dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, de la MRC et de la région. Même si cette tendance est similaire entre les deux territoires, la part des personnes n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme est sensiblement plus élevée dans la MRC que dans la région. De plus, près de 22 % des personnes de la branche du tertiaire qui occupent un emploi détiennent un certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers, soit une proportion légèrement inférieure à celle de l'ensemble des industries dans la MRC. La proportion de personnes occupées possédant un certificat ou grade universitaire est cependant plus élevée dans la branche du tertiaire que dans l'ensemble des industries, que ce soit dans la MRC ou dans la région.

L'analyse des données par secteurs permet aussi de faire ressortir certaines différences importantes à l'intérieur de cette branche. Les secteurs de l'hébergement, de la restauration, des services administratifs et de soutien, du transport, de l'entreposage et du commerce de détail ont des proportions de personnes occupées n'ayant aucun grade, certificat ou diplôme nettement supérieures à celle de la moyenne des industries et à celle de la branche du tertiaire. À l'opposé, dans les secteurs comme les services professionnels, scientifiques et techniques, l'enseignement et la santé, la part de personnes occupées détenant un grade universitaire est nettement plus élevée que dans l'ensemble des industries.

Les données du recensement de 2006, selon le statut d'emploi et la branche d'activité, démontrent que la part des emplois à temps partiel oscillait autour de 20 % dans la branche du tertiaire, comparativement à 16 % pour l'ensemble des industries dans la MRC en 2006. L'organisation du travail et les activités des entreprises de cette branche se prêtent davantage aux emplois à temps partiel que celles des secteurs des autres branches d'activité. Ceci est particulièrement vrai dans les secteurs des arts, spectacles et loisirs, du commerce de détail et de l'hébergement et restauration.

À l'exception des secteurs du commerce de détail, des services administratifs et de soutien, des arts, spectacles et loisirs, de l'hébergement et de la restauration et celui des autres services, le revenu d'emploi médian en 2005 des secteurs de la branche du tertiaire est supérieur à celui de l'ensemble des industries, dans la MRC et dans la région de Lanaudière.

TABLEAU 24

Revenu d'emploi médian, secteurs de la branche du tertiaire
et l'ensemble des industries, MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005

	D'Autray	Lanaudière
Total - Toutes les industries	25 653 \$	29 791 \$
22 Services publics	61 710 \$	59 411 \$
41 Commerce de gros	32 130 \$	36 228 \$
44 Commerce de détail (441-442-443-444-445-446-447-448)	18 897 \$	20 183 \$
45 Commerce de détail (451-452-453-454)	12 799 \$	14 529 \$
48 Transport	32 064 \$	35 458 \$
49 Entreposage	34 795 \$	37 311 \$
52 Finance et assurances	32 526 \$	36 012 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	25 525 \$	26 140 \$
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	25 007 \$	32 451 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	30 100 \$
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	22 536 \$	20 963 \$
61 Services d'enseignement	33 880 \$	36 744 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	29 476 \$	29 924 \$
71 Arts, spectacles et loisirs	18 498 \$	15 717 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 740 \$	11 358 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	48 677 \$	47 129 \$
81 Autres services, sauf les administrations publiques	19 060 \$	19 638 \$
91 Administrations publiques	41 309 \$	45 965 \$

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

Dans la branche du tertiaire, 45 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent, soit une part similaire à celle de 46 % dans l'ensemble des industries. Pour le secteur de l'hébergement et services de restauration, la proportion de personnes qui résident et travaillent dans la MRC est encore plus grande, soit de 78 %. Il en va de même pour le commerce de détail, mais dans une moindre mesure, où 50 % des résidents de la MRC qui travaillent dans ce secteur le font sur le territoire de la MRC de D'Autray.

TABLEAU 25

Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de D'Autray	Lieu de travail			
		MRC D'Autray	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total - Toutes les industries	18 760	45,9%	22,1%	21,3%	10,7%
22 Services publics	130	---	---	---	---
41 Commerce de gros	710	34,5%	12,7%	39,4%	13,4%
44-45 Commerce de détail	2 300	50,2%	27,6%	18,9%	3,3%
48-49 Transport et entreposage	1 140	36,4%	16,7%	29,8%	17,1%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	170	20,6%	8,8%	44,1%	26,5%
52 Finance et assurances	420	39,3%	28,6%	29,8%	2,4%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	180	44,4%	25,0%	16,7%	13,9%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	510	45,1%	16,7%	30,4%	7,8%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	10	---	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	500	45,0%	11,0%	14,0%	30,0%
61 Services d'enseignement	965	45,6%	30,6%	18,1%	5,7%
62 Soins de santé et assistance sociale	2 250	38,0%	37,8%	20,4%	3,8%
71 Arts, spectacles et loisirs	210	52,4%	9,5%	26,2%	11,9%
72 Hébergement et services de restauration	980	77,6%	12,2%	6,6%	3,6%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	970	48,5%	29,4%	13,4%	8,8%
91 Administrations publiques	665	39,1%	21,8%	33,8%	5,3%
Tertiaire	12 110	45,0%	25,0%	22,1%	7,9%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC de D'Autray et travaillant sur le territoire de la MRC, elle représente 26 % des emplois de la branche du tertiaire, soit une proportion similaire à celle de l'ensemble des industries. À noter que plus du tiers des emplois dans le secteur des services d'enseignement, des soins de santé et assistance sociale, des services immobiliers et de la finance et assurances sont occupés par des navetteurs entrants dans la MRC.

TABLEAU 26

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon les secteurs d'activité économique de la branche du tertiaire et le lieu de résidence en 2006

	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray	Lieu de résidence		
		MRC D'Autray	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - Toutes les industries	11 840	72,8%	18,4%	8,8%
22 Services publics	10	---	---	---
41 Commerce de gros	340	72,1%	14,7%	13,2%
44-45 Commerce de détail	1 335	86,5%	9,4%	4,1%
48-49 Transport et entreposage	515	80,6%	11,7%	7,8%
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	45	---	---	---
52 Finance et assurances	290	56,9%	32,8%	10,3%
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	135	59,3%	37,0%	3,7%
54 Services professionnels, scientifiques et techniques	295	78,0%	6,8%	15,3%
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0	---	---	---
56 Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	330	68,2%	13,6%	18,2%
61 Services d'enseignement	670	65,7%	29,1%	5,2%
62 Soins de santé et assistance sociale	1 315	65,0%	29,3%	5,7%
71 Arts, spectacles et loisirs	130	84,6%	3,8%	11,5%
72 Hébergement et services de restauration	945	80,4%	8,5%	11,1%
81 Autres services, sauf les administrations publiques	635	74,0%	16,5%	9,4%
91 Administrations publiques	365	71,2%	20,5%	8,2%
Tertiaire	7 355	74,0%	17,1%	8,9%

--- : Donnée infime.

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Entre les recensements de 2001 et 2006, une croissance du nombre de personnes occupées dans la branche du tertiaire a été observée, dans la MRC et dans la région. Quant aux prévisions d'emploi, elles sont aussi sous le signe d'une bonne croissance de 2008 à 2012 dans la région de Lanaudière.

Au cours des dernières années, l'évolution des secteurs de la branche du tertiaire a été influencée par plusieurs éléments internationaux, nationaux, régionaux et locaux. L'ouverture des marchés a amené une concurrence sur les marchés extérieur et intérieur. Les entreprises concurrentes ne sont plus nécessairement à proximité, elles proviennent de la Chine, de l'Inde, des États-unis ou d'ailleurs.

Cette libéralisation des marchés est favorable à la libre circulation des biens et services ainsi que des personnes d'un pays à l'autre. Elle touche d'autant les entreprises de la branche du tertiaire, que l'on pense aux secteurs des transports, des services aux entreprises, des services de messagerie, de l'information et des communications ainsi que le commerce de détail.

Dans ce contexte, l'élaboration d'un plan stratégique dans l'entreprise permet d'orienter adéquatement les actions pour les prochaines années. Toutefois, les résultats de l'enquête SOM 2006 démontrent que 56 % des entreprises

du tertiaire de la MRC n'ont pas de plan stratégique de développement. Est-ce dû au fait que le siège social de certaines entreprises est situé à l'extérieur de la MRC? Pour plusieurs entreprises de petite taille, l'élaboration d'un plan stratégique est peut-être moins appropriée ou plus ardue à réaliser? Cependant, les résultats de cette branche pour l'ensemble de la région (53 %) semblent indiquer que l'absence d'un tel plan est plus largement répandue.

La proportion d'entreprises locales, toutes industries confondues, ayant répondu ne pas avoir de plan marketing est de 58 %. Pour la branche du tertiaire, c'est dans une proportion d'approximativement 60 % que les entreprises ont répondu ne pas avoir de plan marketing. Ce résultat est supérieur à celui de 44 % de la région de Lanaudière.

De plus, l'implantation et l'utilisation des technologies de l'information sont venues modifier considérablement la réalité de plusieurs secteurs de cette branche d'activité économique. Que ce soit en matière de développement informatique, d'implantation et d'utilisation de nouveaux logiciels, d'échange de données informatisées entre fournisseurs et acheteurs, de la prise des commandes, de la facturation, ces nouvelles technologies ont amené, amènent et amèneront des modifications considérables aux tâches et aux façons de faire dans les entreprises.

Toujours selon l'enquête SOM 2006, il y avait 55 % des entreprises de la branche du tertiaire de la MRC qui utilisaient déjà les technologies de bureau et 70 % qui utilisaient déjà celles de l'information. La gestion informatisée des inventaires est utilisée par plus de 38 % des entreprises du tertiaire de la MRC, une proportion inférieure à celle des entreprises de la même branche dans Lanaudière. Quant aux autres technologies, leur implantation dans les entreprises de services de la MRC est similaire ou inférieure à la moyenne de la région.

Que ce soit pour la branche du primaire, du secondaire ou du tertiaire, le service à la clientèle est devenu une qualité essentielle aux produits et aux services. Les clients ont le choix, ils veulent un produit de qualité, au moindre coût et accompagné d'un service à la clientèle de premier ordre.

Les taux d'intérêt canadiens se maintiennent à des niveaux inégalés depuis plusieurs décennies. Ces faibles taux d'intérêt favorisent d'un côté les dépenses de consommation des ménages et, de l'autre, les investissements de la part des entreprises.

Quant aux préoccupations environnementales de la population, elles devraient se traduire, à moyen ou long terme, par des investissements de la part des gouvernements, notamment en regard de la gestion des eaux, des déchets, de la pollution. Toutefois, il faut être réaliste et y aller avec la théorie des petits pas, car, même si les volontés politiques des gouvernements et des consommateurs sont présentes, elles nécessitent parfois des choix difficiles, et surtout, des investissements importants. Ces changements ne sont pas sans créer des pressions à la hausse sur les qualifications nécessaires à la main-d'œuvre.

Ainsi, selon l'enquête SOM 2007, un peu plus d'une entreprise sur trois dans la MRC de D'Autray de la branche du tertiaire a identifié des besoins de formation pour ses employés. Ces besoins sont semblables à ceux dans la région de Lanaudière.

Parmi les professions visées par des besoins de formation, on retrouve notamment les :

- Directeurs de banque;
- Secrétaires;
- Commis à la comptabilité;
- Éducateurs spécialisés;
- Éducateurs de la petite enfance;
- Policiers;
- Commis d'épicerie;
- Conducteurs d'autobus;
- Caissiers;
- Personnel de soutien des services de santé;
- Vendeurs.

Cette liste est partielle, car le nombre de professions visées par la formation est relativement élevé. Toutefois, selon les professions, la formation touche un nombre plus ou moins élevé de personnes.

Plus de 60 % des entreprises de la branche du tertiaire a mentionné avoir embauché du personnel additionnel au cours des 12 derniers mois, selon l'enquête de 2007. Parmi la liste des professions ayant fait l'objet d'embauches additionnelles au cours des 12 derniers mois, dans la MRC de D'Autray, il ressort notamment les :

- Vendeurs;
- Caissiers;
- Serveurs;
- Barmans;
- Commis d'épicerie;
- animateurs de terrain de jeux;
- Mécaniciens;
- Ouvriers de pépinières et de serres;
- Conducteurs de camions.

Même si pour plusieurs professions aucune exigence spécifique n'est demandée, les principales caractéristiques recherchées par les employeurs sont une formation adéquate, de l'expérience et une connaissance technique spécifique à l'emploi. Il est fréquent de retrouver des exigences en regard des qualités personnelles comme l'assiduité, la capacité à travailler en équipe, la débrouillardise et la flexibilité dans son horaire de travail.

C'est dans une proportion de 22 % que les entreprises de la branche du tertiaire ont mentionné avoir rencontré des difficultés de recrutement au cours des 12 derniers mois pour un période de plus de quatre mois, selon l'enquête SOM 2007. Les entreprises de la région de Lanaudière de la branche du tertiaire semblent avoir autant de difficultés à trouver de la main-d'œuvre car 20 % d'entre elles ont répondu avoir des difficultés de recrutement. Même si ces difficultés de recrutement touchent plusieurs professions, les plus souvent mentionnées dans la MRC sont:

- Conducteurs de camions;
- Cuisiniers;
- Mécaniciens;
- animateurs de terrain de jeux;
- Serveurs.

Les quatre principales causes invoquées pour expliquer les difficultés à combler certains postes en 2007 sont :

- Manque de candidats possédant les compétences professionnelles recherchées;
- Manque de candidats possédant l'expérience professionnelle recherchée;
- Manque de candidats possédant le diplôme recherché;
- Localisation géographique de l'établissement.

Parmi les différentes raisons avancées pour expliquer les difficultés de recrutement, on retrouve, notamment, le transport en commun inadéquat. Il est intéressant de noter que le quart des entreprises du tertiaire dans la MRC expliquent les difficultés de recrutement par le transport en commun inadéquat. C'est un résultat plus élevé que dans Lanaudière, où 16 % des entreprises de la même branche expliquent leurs difficultés de recrutement avec cette raison. Le transport en commun inadéquat est un irritant majeur puisqu'il compromet l'accessibilité des emplois pour les résidents qui veulent travailler dans une autre municipalité, même sur le territoire de leur propre MRC.



EN RAFALE

LE TERTIAIRE...

- Le tertiaire est la branche d'activité la plus importante en ce qui concerne le nombre de personnes occupées.
- Le nombre de personnes occupées dans cette branche a augmenté de 2001 à 2006.
- Les secteurs du commerce et des soins de santé de même que celui du transport et de l'entreposage représentent une part élevée des personnes occupées en 2006.
- La part des femmes y est plus élevée que celle des hommes.
- Les personnes occupées possèdent habituellement un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui de la moyenne de l'ensemble des industries.
- La part des emplois à temps partiel y est plus grande que dans l'ensemble des industries.
- Le revenu d'emploi médian est généralement plus élevé que dans l'ensemble des industries.
- Comme pour l'ensemble des industries, c'est 45 % des personnes occupées de la branche du tertiaire qui résident et travaillent dans la MRC.

3.4

L'analyse professionnelle

Cette section permet d'examiner le marché du travail sous l'angle des professions. L'analyse qui en découle fera ressortir certains aspects qu'il n'aurait pas été possible de faire par l'analyse sectorielle.

L'analyse de la structure professionnelle est réalisée selon le genre de compétence¹² de la Classification nationale des professions (CNP). «Le genre de compétence est fonction du travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession¹³.»

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP:

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Globalement, la répartition des personnes occupées de la MRC selon le domaine professionnel est relativement analogue à celle de Lanaudière en 2006. Les proportions diffèrent plus particulièrement dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et dans celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique. Le poids de ces derniers est plus élevé dans la MRC que dans la région, tandis que celui des affaires, finance et administration y est moins important dans la MRC de D'Autray que dans la région de Lanaudière.

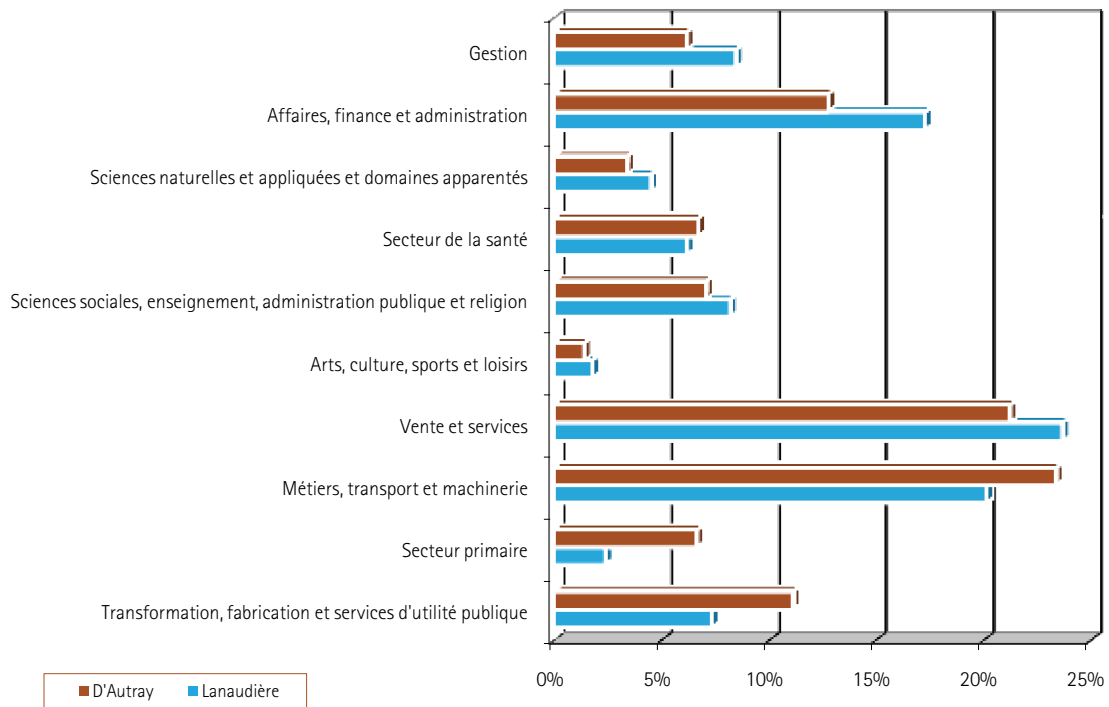
En 2006, près d'une personne occupée sur quatre travaille dans le domaine professionnel des métiers, transport et machinerie sur le territoire de la MRC. Il s'agit du domaine professionnel le plus important. Il est suivi de près par celui de la vente et services et par celui des affaires, finance et administration. Dans la MRC, ces trois domaines professionnels représentent 57 % des personnes occupées en 2006, comparativement à 61 % pour la région de Lanaudière.

¹² L'appellation, utilisée dans la *Classification nationale des professions*, fait référence au genre de compétence, toutefois, dans la présente analyse, nous utiliserons l'appellation domaine professionnel.

¹³ Source : ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001- Description des professions*, p. vii.

GRAPHIQUE 21

Répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Les domaines professionnels de la gestion, du secteur primaire, de la santé et des sciences sociales et enseignement représentent chacun entre 6 % et 7 % des personnes occupées de la MRC tandis que celui des arts, culture, sports et loisirs ainsi que celui des sciences naturelles et appliquées ferment la marche avec des proportions oscillant entre 1 % et 3 % pour 2006, selon les données du recensement de Statistique Canada.

TABLEAU 27

Personnes occupées de 15 ans et plus selon le domaine professionnel
en nombre et en pourcentage, MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2006

	D'Autray		Lanaudière		Québec	
Gestion	1 160	6,2%	18 375	8,5%	344 590	9,2%
Affaires, finance et administration	2 400	12,8%	37 545	17,3%	687 950	18,4%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	640	3,4%	9 855	4,5%	246 040	6,6%
Secteur de la santé	1 255	6,7%	13 420	6,2%	232 400	6,2%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 325	7,1%	17 795	8,2%	347 990	9,3%
Arts, culture, sports et loisirs	265	1,4%	3 870	1,8%	118 245	3,2%
Vente et services	3 985	21,2%	51 440	23,7%	885 320	23,7%
Métiers, transport et machinerie	4 390	23,4%	43 700	20,1%	540 740	14,5%
Secteur primaire	1 245	6,6%	5 210	2,4%	90 685	2,4%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 090	11,1%	15 905	7,3%	241 550	6,5%
Total	18 760	100,0%	217 120	100,0%	3 735 505	100,0%

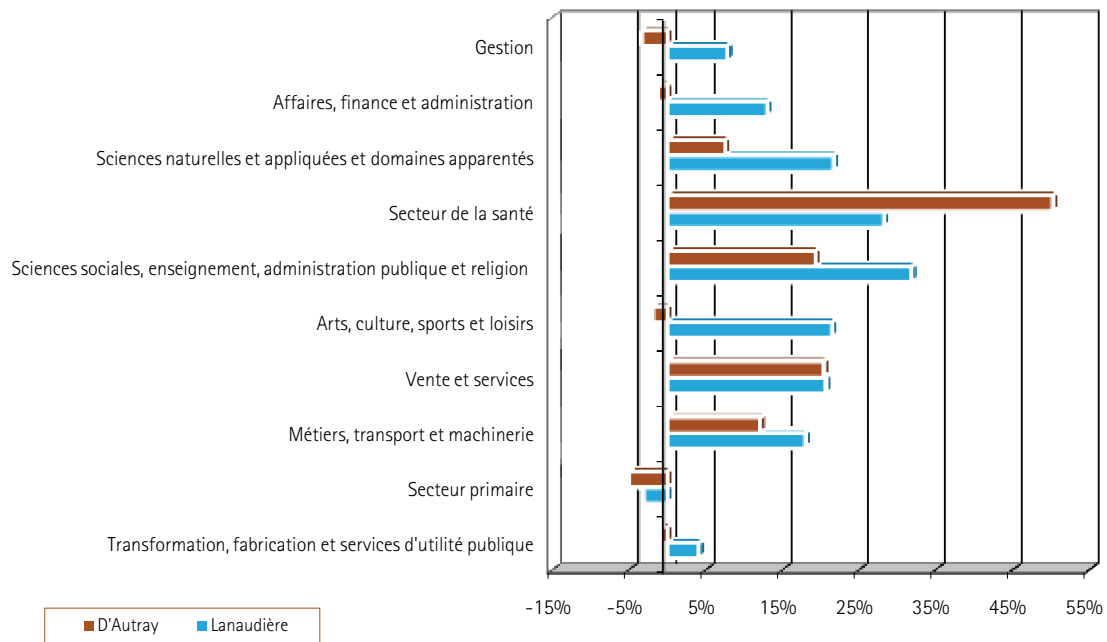
Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

La moitié des domaines professionnels ont vu s'accroître leur nombre de personnes occupées dans la MRC, au cours de cette période. Même si, en proportion, le domaine de la santé a connu la plus forte variation en pourcentage, ce sont ceux de la vente et services, des métiers, transport et machinerie qui ont connu les variations de personnes occupées les plus importantes en nombre.

Si à première vue 5 des 10 domaines professionnels affichent une décroissance de leur nombre de personnes occupées entre 2001 et 2006 dans la MRC de D'Autray, il faut davantage parler de stabilité et non de recul dans ces cas précis. En nombre, la baisse est non significative que ce soit le domaine de la gestion, des affaires, finance et administration, des arts, culture, sports et loisirs, du secteur primaire ainsi que celui de la transformation, fabrication et services d'utilité publique. Ces domaines professionnels ont tous connu des hausses dans la région, à l'exception du secteur primaire qui a aussi enregistré une baisse dans Lanaudière.

GRAPHIQUE 22

Variation des personnes occupées selon le domaine professionnel en pourcentage
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006



Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

La répartition du nombre des personnes occupées, selon le sexe et le domaine professionnel, démontre que les femmes sont beaucoup plus nombreuses que les hommes dans les domaines des affaires, finance et administration, du secteur de la santé et des sciences sociales et enseignement. L'analyse détaillée de ces domaines professionnels permettrait de repérer rapidement que quelques professions sont occupées principalement par des femmes et qu'elles expliquent souvent à elles seules une grande partie de cette réalité. Par exemple, c'est dans le domaine des affaires, finance et administration que l'on retrouve les professions de secrétaires, commis de bureau, teneurs de livres, commis comptables, où une part importante des emplois est occupée par des femmes. Les professions d'infirmière et de préposé aux bénéficiaires sont dans le secteur de la santé, tandis que les professeurs du primaire et du secondaire ainsi que les éducatrices à la petite enfance sont dans le domaine des sciences sociales et enseignement, pour ne nommer que celles-là.

À l'inverse, pour certains domaines professionnels, les emplois sont très majoritairement occupés par des hommes. C'est notamment le cas des domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, des métiers, transport et machinerie, du secteur primaire et de la transformation et fabrication.

Même si nous observons qu'il y a de plus en plus de femmes dans les postes de gestion, les statistiques démontrent clairement qu'encore aujourd'hui l'écart demeure élevé entre la proportion d'hommes et de femmes occupant des postes de gestion. Dans le domaine des sciences naturelles et appliquées, les professions d'ingénieurs et de techniciens en mécanique, en électronique et en informatique semblent également attirer davantage les hommes.

TABLEAU 28

Répartition en pourcentage des personnes occupées selon le domaine professionnel et le sexe
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

	D'Autray			Lanaudière		
	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes	Nombre de personnes occupées	% Hommes	% Femmes
Gestion	1 160	63,4%	36,2%	18 375	65,4%	34,6%
Affaires, finance et administration	2 400	22,1%	77,9%	37 545	25,9%	74,1%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	640	85,9%	14,1%	9 855	79,1%	20,9%
Secteur de la santé	1 255	18,3%	81,7%	13 420	17,2%	82,8%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 325	27,2%	72,8%	17 795	24,9%	75,1%
Arts, culture, sports et loisirs	265	54,7%	43,4%	3 870	45,2%	54,9%
Vente et services	3 985	38,0%	62,0%	51 440	42,6%	57,4%
Métiers, transport et machinerie	4 390	91,6%	8,4%	43 700	93,2%	6,8%
Secteur primaire	1 245	75,5%	24,5%	5 210	76,4%	23,7%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 090	71,3%	28,7%	15 905	71,0%	29,0%
Total	18 760	56,1%	43,9%	217 120	53,4%	46,6%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La proportion élevée d'hommes dans les domaines du secteur primaire, des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication confirme les résultats observés dans la branche du primaire, dans les secteurs de la construction, de la fabrication et du transport.

De façon générale, et à quelques points de pourcentage près, la part des hommes et des femmes dans un domaine professionnel donné est relativement similaire dans la MRC et dans la région. Seul le domaine des arts, culture, sports et loisirs diffère; les hommes étant majoritaires dans la MRC (55 %) alors que les femmes le sont dans la région (55 %).

Globalement, la répartition des personnes occupées, selon le groupe d'âge, est similaire entre la MRC et la région.

Une brève analyse des données statistiques par domaine professionnel selon les groupes d'âge permet de confirmer que les personnes occupées de la gestion se retrouvent davantage dans le groupe d'âge des 45 à 64 ans que celles des autres domaines professionnels. Elles sont suivies de près par les personnes travaillant dans les affaires, finance et administration. Pour ces deux derniers domaines, les personnes occupées sont aussi concentrées dans le groupe d'âge des 25 à 44 ans.

Le secteur primaire fait un peu bande à part. Il est proportionnellement important dans les deux extrémités, c'est-à-dire chez les groupes plus âgés et chez les plus jeunes, comparativement aux autres domaines professionnels. L'analyse détaillée de ce domaine permettrait probablement de constater que les exploitants agricoles sont généralement plus âgés.

Quant aux personnes occupées des domaines des sciences naturelles et appliquées et du secteur de la santé, elles se retrouvent en majeure partie dans le groupe des 25 à 44 ans. Cette réalité est encore plus prononcée pour les sciences sociales et enseignement, où près de 60 % de la main-d'œuvre se retrouve dans ce groupe. Comme plusieurs professions de ces domaines exigent une formation technique ou universitaire, les personnes occupées se retrouvent donc peu dans le groupe d'âge des 15 à 24 ans.

Le domaine des arts, culture, sports et loisirs est réparti en majeure partie dans le groupe des 25 à 44 ans dans la MRC de D'Autray. Cependant, ce constat diffère de celui de la région où la main-d'œuvre est nettement plus jeune que la moyenne. Le domaine de la vente et services a également une main-d'œuvre plus jeune que la moyenne et ce, tant dans la MRC que dans la région. Pour ce qui est des métiers, transport et machinerie et de la transformation et fabrication, ils sont très près de la moyenne de la MRC.

Selon les données du recensement de 2006, les personnes occupées dans les domaines de la gestion, des sciences naturelles et appliquées, de la santé, des sciences sociales et enseignement sont généralement plus scolarisées que les personnes occupées des autres domaines professionnels dans la MRC de D'Autray.

TABLEAU 29

Répartition des personnes occupées selon le plus haut certificat, diplôme ou grade et le domaine professionnel
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

	Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Aucun certificat, diplôme ou grade	Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Certificat ou grade universitaire
Gestion	1 160	18,5%	23,3%	43,5%	22,4%	17,7%	3,4%	14,7%
Affaires, finance et administration	2 400	10,8%	31,0%	50,8%	23,8%	23,5%	3,5%	7,3%
Sciences naturelles et appliquées	645	2,3%	11,6%	65,9%	22,5%	38,8%	4,7%	19,4%
Secteur de la santé	1 255	3,6%	13,1%	68,1%	25,1%	34,3%	8,8%	14,3%
Sciences sociales et enseignement	1 325	2,3%	6,0%	28,7%	5,7%	17,7%	5,3%	63,0%
Arts, culture, sports et loisirs	260	13,5%	28,8%	44,2%	13,5%	26,9%	3,8%	11,5%
Vente et services	3 980	26,8%	32,5%	37,3%	18,5%	16,5%	2,4%	3,5%
Métiers, transport et machinerie	4 390	28,5%	22,0%	48,5%	39,0%	8,8%	0,8%	1,0%
Secteur primaire	1 245	33,7%	26,1%	38,2%	20,5%	15,7%	2,0%	2,0%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 090	38,8%	27,3%	31,6%	23,4%	7,7%	0,5%	2,2%
Total MRC D'Autray	18 760	22,1%	24,4%	44,1%	24,5%	16,8%	2,8%	9,4%
Région Lanaudière	217 125	17,3%	24,9%	45,6%	22,4%	18,7%	4,6%	12,2%

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon le statut d'emploi est relativement similaire entre la MRC et la région. Même par domaine professionnel, les proportions diffèrent peu entre les deux territoires.

L'analyse plus détaillée des données selon le statut d'emploi permet de classer les domaines professionnels en trois grandes catégories. La première concerne les domaines des affaires, finance et administration, de la santé, de la vente et services et du secteur primaire. Ces domaines présentent une part d'emplois à temps partiel supérieure à celle de la moyenne de la MRC qui a atteint 16 % en 2006.

La deuxième catégorie touche davantage les domaines dont la part des emplois à temps partiel est nettement inférieure à celle de la moyenne de la MRC, c'est-à-dire la gestion, les sciences naturelles et appliquées, les métiers, transport et machinerie et celui de la transformation et fabrication. Finalement, pour la troisième catégorie, les domaines professionnels restants ont habituellement une part des emplois à temps plein et à temps partiel semblable à celle de la MRC.

TABLEAU 30

Personnes occupées selon le domaine professionnel et le statut d'emploi
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

	2001			2006		
	Personnes occupées	temps plein	temps partiel	Personnes occupées	temps plein	temps partiel
Gestion	1 195	90,0%	8,4%	1 160	92,2%	4,7%
Affaires, finance et administration	2 430	74,5%	18,7%	2 400	79,4%	16,9%
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	595	89,1%	4,2%	640	92,2%	6,3%
Secteur de la santé	835	65,3%	28,7%	1 255	70,1%	21,9%
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 115	71,7%	23,3%	1 325	77,4%	11,3%
Arts, culture, sports et loisirs	270	51,9%	37,0%	265	75,5%	15,1%
Vente et services	3 310	61,2%	34,4%	3 985	62,2%	34,0%
Métiers, transport et machinerie	3 920	89,2%	6,4%	4 390	88,4%	7,4%
Secteur primaire	1 315	79,5%	17,1%	1 245	78,7%	18,5%
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 110	90,8%	4,5%	2 090	88,8%	5,0%
Total	17 090	78,3%	16,9%	18 760	79,2%	15,9%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Quant aux travailleurs autonomes, ils représentent 14 % de tous les travailleurs de la MRC en 2006. Ces proportions sont de 42 % et 35 % respectivement pour les domaines professionnels du primaire et de la gestion. Dans le cas du secteur primaire, il faut noter que la définition de travailleur autonome de Statistique Canada inclut les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou locataire. Parallèlement, c'est dans les domaines des métiers, transport et machinerie ainsi que dans la vente et services que les proportions de travailleurs autonomes sont relativement similaires à celle de la moyenne de la MRC. En raison du nombre important de personnes occupées dans ces domaines, ceux-ci comprennent les plus grands nombres de travailleurs autonomes après le secteur primaire.

Le revenu médian d'emploi dans la MRC en 2006 s'élève à 25 653 \$, soit un revenu inférieur à celui de Lanaudière (29 791 \$). Les domaines professionnels des sciences naturelles et appliquées et des sciences sociales, enseignement, administration publique et religion affichent les revenus d'emploi médians les plus élevés, soit entre 35 000 \$ et 40 000 \$ dans la MRC. Les domaines professionnels ayant les revenus d'emploi médians les plus bas sont ceux du secteur primaire (13 996\$) et celui de la vente et service (13 984 \$).

Les revenus d'emploi médians sont plus faibles dans les domaines professionnels de la MRC que dans ceux de la région, surtout dans la gestion. Dans ce cas précis, celui de la MRC est de 11 000 \$ inférieur à celui de Lanaudière.

Les données du recensement de 2006 sur le navettage indiquent qu'environ 46 % des personnes occupées qui résident dans la MRC y travaillent. La très forte majorité des résidents de la MRC qui travaillent à l'extérieur de la MRC travaillent dans Lanaudière. Seulement une personne occupée sur cinq (21 %) travaille à l'extérieur de la région.

Selon les domaines professionnels, la proportion de personnes occupées qui résident et travaillent dans la MRC oscille entre 20 % (sciences naturelles et appliquées) et 84 % (secteur primaire).

Toutes professions confondues, plus de 43 % des personnes occupées de la MRC travaillent à l'extérieur de celle-ci. Selon les domaines professionnels, la proportion de personnes occupées qui résident dans la MRC, mais travaille à l'extérieur de celle-ci oscille entre 9 % et 67 %. Dans les domaines des affaires, finance et administration, de la vente et services, des métiers transport et machinerie ainsi que dans la transformation, fabrication et les services d'utilité publique, ce sont entre 1000 et 1900 personnes occupées qui résident dans la MRC et qui travaillent à l'extérieur.

TABLEAU 31

Personnes occupées de la MRC de D'Autray selon le domaine professionnel et le lieu de travail en 2006

	Personnes occupées résidentes de la MRC de D'Autray	Lieu de travail			
		MRC D'Autray	Autres MRC de Lanaudière	Extérieur de la région	Sans adresse fixe de travail
Total - PROFESSIONS CNP 2006	18 760	45,9%	22,1%	21,3%	10,7%
Gestion	1 160	50,9%	20,3%	17,7%	11,2%
1 - Affaires, finance et administration	2 400	45,4%	23,8%	28,1%	2,7%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	645	20,2%	32,6%	34,9%	12,4%
3 - Secteur de la santé	1 255	35,9%	39,0%	23,5%	1,6%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 325	38,1%	35,8%	21,1%	4,9%
5 - Arts, culture, sports, et loisirs	265	47,2%	11,3%	26,4%	15,1%
6 - Vente et services	3 985	58,5%	17,2%	16,4%	7,9%
7 - Métiers, transport et machinerie	4 390	31,1%	20,2%	22,9%	25,9%
8 - Secteur primaire	1 245	83,9%	4,8%	4,4%	6,8%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 090	47,1%	23,7%	26,1%	3,1%

Note : Les totaux de certaines colonnes ne correspondent pas nécessairement à la somme des parties, en raison de l'arrondissement des données.

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Quant à la main-d'œuvre en provenance de l'extérieur de la MRC et travaillant sur le territoire de la MRC, elle occupe 27 % pour l'ensemble des domaines professionnels. Selon les domaines professionnels, les proportions de personnes de l'extérieur travaillant dans la MRC, varient de 14 % à 41 %. Le secteur des métiers, transport et machinerie regroupe le plus grand nombre de travailleurs provenant de l'extérieur. Parmi les professions attirant le plus de travailleurs provenant de l'extérieur sur le territoire de la MRC, il y a, entre autres, les soudeurs et les conducteurs de camions.

TABLEAU 32

Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray selon le domaine professionnel et le lieu de résidence en 2006

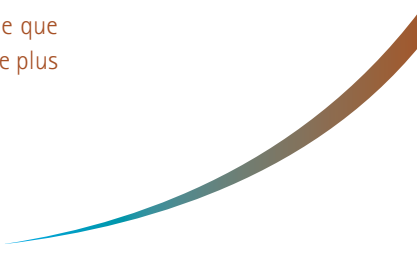
	Personnes dont le lieu de travail est la MRC de D'Autray	Lieu de résidence		
		MRC D'Autray	Autres MRC de la région de Lanaudière	Extérieur de la région de Lanaudière
Total - PROFESSIONS CNP 2006	11 840	72,8%	18,4%	8,8%
Gestion	875	67,4%	19,4%	12,0%
1 - Affaires, finance et administration	1 560	69,9%	25,0%	5,1%
2 - Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	230	56,5%	23,9%	17,4%
3 - Secteur de la santé	725	62,1%	29,7%	6,9%
4 - Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	860	58,7%	31,4%	8,7%
5 - Arts, culture, sports et loisirs	160	78,1%	15,6%	9,4%
6 - Vente et services	2 815	82,8%	10,8%	6,7%
7 - Métiers, transport et machinerie	1 945	70,2%	18,3%	11,6%
8 - Secteur primaire	1 215	86,0%	8,2%	5,8%
9 - Transformation, fabrication et services d'utilité publique	1 455	67,7%	19,6%	13,1%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.



EN RAFALE

L'ANALYSE PROFESSIONNELLE...

- Les domaines professionnels de la vente et services, des métiers, transport et machinerie et des affaires, finance et administration regroupent près de six personnes occupées sur dix dans la MRC.
 - Environ les trois quarts des personnes occupées dans les domaines de la santé, des affaires, finance et administration ainsi que dans les sciences sociales, enseignement sont des femmes.
 - Plus de 8 personnes occupées sur 10 dans les domaines des sciences naturelles et appliquées sont des hommes, dans le secteur primaire 76 % sont des hommes.
 - Plus du tiers des personnes occupées dans les domaines du primaire et de la transformation, fabrication et services d'utilité publique n'ont aucun grade, diplôme ou certificat.
 - Une plus grande proportion de personnes travaille à temps partiel dans les domaines de la santé (22 %), de la vente et services (34 %).
 - Les revenus d'emploi médians sont plus faibles dans la MRC (25 653 \$) que dans la région (29 791 \$), surtout dans le domaine de la gestion, où un écart de plus de 11 000 \$ existe entre les deux territoires.
 - C'est dans le domaine professionnel des métiers, transport et machinerie que les personnes occupées qui résident dans la MRC de D'Autray travaillent le plus à l'extérieur de la MRC.
- 

3.5

L'analyse des clientèles

Cette section porte sur sept (7) clientèles pouvant rencontrer des problèmes particuliers sur le marché du travail. Il s'agit plus précisément des femmes, des jeunes, des personnes de 45 à 64 ans, des aînés, des personnes immigrantes, des prestataires de l'assurance-emploi et des prestataires de l'aide financière de dernier recours.

3.5.1

Les femmes

En 2006, les données du recensement indiquent que 20 115 femmes habitent dans la MRC de D'Autray. Les femmes représentent 49,9 % de la population totale de la MRC. Cette part est similaire à celle qu'occupent les femmes dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les femmes de la MRC a été inférieure à celle des femmes de Lanaudière, mais a été supérieure à celle des femmes du Québec.

En 2006, la population féminine de la MRC est légèrement plus âgée que celle de Lanaudière et du Québec. Près d'une femme sur deux est âgée de 45 ans et plus dans la MRC. Le groupe d'âge des 65 ans et plus de la MRC occupe une plus grande part que celle des femmes du même groupe d'âge de Lanaudière.

La population immigrante compte 385 femmes dans la MRC de D'Autray en 2006. Leur part relative parmi les femmes de la MRC (1,9 %) est inférieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière et du Québec. Entre 2001 et 2006, la croissance du nombre de femmes immigrantes dans la MRC a été nettement inférieure à celle des femmes immigrantes de Lanaudière. En 2006, la majorité des femmes immigrantes de la MRC provient de l'Europe, de l'Asie et du Moyen-Orient.

En 2006, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière et du Québec. La scolarité des femmes de la MRC s'est toutefois améliorée entre 2001 et 2006. La proportion des femmes n'ayant aucun grade a diminué à 34,2 % en 2006 dans la MRC par rapport à 27,8 % pour la région. Par ailleurs, une proportion moindre de femmes de la MRC possède un diplôme d'études secondaires comparativement à 2001. La proportion de femmes possédant un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat a augmenté sur la période, mais cette part demeure inférieure à celle des hommes. D'ailleurs, la seule catégorie où les hommes l'emportent sur les femmes en ce qui a trait à la scolarité est celle de « certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers ». De façon générale, les femmes ont un niveau de scolarité légèrement supérieur à celui des hommes de la MRC en 2006.

La scolarité des femmes de la MRC diffère selon l'âge. Pour des fins d'analyse, nous avons regroupé les groupes d'âge des 25 à 34 ans et 35 à 44 ans en raison du petit volume. En 2006, les femmes de ces deux territoires appartenant au groupe d'âge des 25 à 44 ans sont plus scolarisées que celles des autres groupes. Près d'une femme sur deux parmi celles-ci possède un certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat. Par contre, 19 % des femmes n'ont toujours aucun diplôme dans ce groupe d'âge. Les femmes de 45 à 64 ans sont encore moins scolarisées : près du tiers n'ont aucun diplôme et autour de trois sur dix possèdent un diplôme d'études secondaires. Bref, les femmes plus âgées ont un niveau de scolarité moins élevé que les femmes plus jeunes.

Les jeunes femmes (15 à 24 ans) de la MRC ont une scolarité similaire à celle des jeunes femmes de Lanaudière et inférieure à celle des jeunes femmes du Québec en 2006. La proportion des jeunes femmes de la MRC n'ayant aucun grade s'élève à 40,9 %, soit une proportion similaire à celle des jeunes femmes de Lanaudière. Environ trois jeunes femmes sur dix possèdent un diplôme d'études secondaires dans la MRC de D'Autray. De plus, en 2006-2008, les filles de la MRC de D'Autray obtiennent un taux de diplomation plus élevé que les garçons mais inférieur aux filles de Lanaudière. Le problème de l'abandon scolaire touche donc aussi les jeunes femmes de la MRC. Selon les données de 2006-2008¹⁴, une jeune femme sur quatre âgée de moins de 20 ans dans la MRC a quitté les études

¹⁴ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

avant l'obtention d'un diplôme ou d'une qualification. Entre 1999 et 2004, le taux de diplomation des filles de la MRC a diminué pour se stabiliser à 72 % en 2006-2008.

Les données des deux derniers recensements indiquent que la proportion de familles monoparentales dans la MRC de D'Autray, environ 15 %, est similaire à celle de Lanaudière. En 2006, la MRC compte 1 840 familles monoparentales, soit une croissance de près de 13 % comparativement à 2001. Cette croissance est nettement supérieure à celle du Québec et légèrement inférieure à celle de Lanaudière. La majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme (77 %).

En 2006, les données du recensement indiquent que 13 285 femmes de la MRC occupent un emploi. Ces dernières ont connu une amélioration de leur situation sur le marché du travail durant la période 2001-2006. Leur taux d'activité est en hausse. Leur taux d'emploi monte légèrement, mais leur taux de chômage a augmenté. Ceci découle du fait que la population active des femmes dans la MRC a crû moins fortement que le nombre de chômeuses. Ce portrait d'ensemble est ainsi moins favorable que celui des femmes de Lanaudière et du Québec. En 2006, près de sept femmes sur dix de la MRC occupent un emploi à temps plein. Cette proportion est similaire à celles des femmes de Lanaudière. Entre 2001 et 2006, le pourcentage de femmes occupées selon ce statut d'emploi a augmenté dans la MRC et dans la région.

TABLEAU 33

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le sexe
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total - Sexe	30 130	33 020	9,6%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	Hommes	15 140	16 635	9,9%	150 610	171 675	14,0%	2 831 445	3 007 830	6,2%
	Femmes	14 990	16 385	9,3%	153 145	175 795	14,8%	3 000 910	3 176 660	5,9%
Population active totale	Total - Sexe	18 270	20 200	10,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	Hommes	10 395	11 250	8,2%	109 075	122 915	12,7%	2 012 340	2 124 040	5,6%
	Femmes	7 875	8 950	13,7%	90 070	107 205	19,0%	1 730 145	1 891 160	9,3%
Personnes occupées	Total - Sexe	17 090	18 760	9,8%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	Hommes	9 750	10 520	7,9%	101 900	115 935	13,8%	1 837 950	1 967 185	7,0%
	Femmes	7 340	8 240	12,3%	83 845	101 185	20,7%	1 596 315	1 768 320	10,8%
Chômeurs	Total - Sexe	1 175	1 440	22,6%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	Hommes	645	735	14,0%	7 180	6 985	-2,7%	174 390	156 855	-10,1%
	Femmes	530	710	34,0%	6 225	6 015	-3,4%	133 830	122 840	-8,2%
Taux d'activité	Total - Sexe	60,6	61,2	0,6 *	65,6	66,2	0,6 *	64,2	64,9	0,7 *
	Hommes	68,7	67,6	-1,1 *	72,4	71,6	-0,8 *	71,1	70,6	-0,5 *
	Femmes	52,5	54,6	2,1 *	58,8	61	2,2 *	57,7	59,5	1,8 *
Taux chômage	Total - Sexe	6,4	7,1	0,7 *	6,7	5,7	-1,0 *	8,2	7	-1,2 *
	Hommes	6,2	6,5	0,3 *	6,6	5,7	-0,9 *	8,7	7,4	-1,3 *
	Femmes	6,7	7,9	1,2 *	6,9	5,6	-1,3 *	7,7	6,5	-1,2 *
Taux d'emploi	Total - Sexe	56,7	56,8	0,1 *	61,1	62,5	1,4 *	58,9	60,4	1,5 *
	Hommes	64,4	63,2	-1,2 *	67,7	67,5	-0,2 *	64,9	65,4	0,5 *
	Femmes	49	50,3	1,3 *	54,7	57,6	2,9 *	53,2	55,7	2,5 *

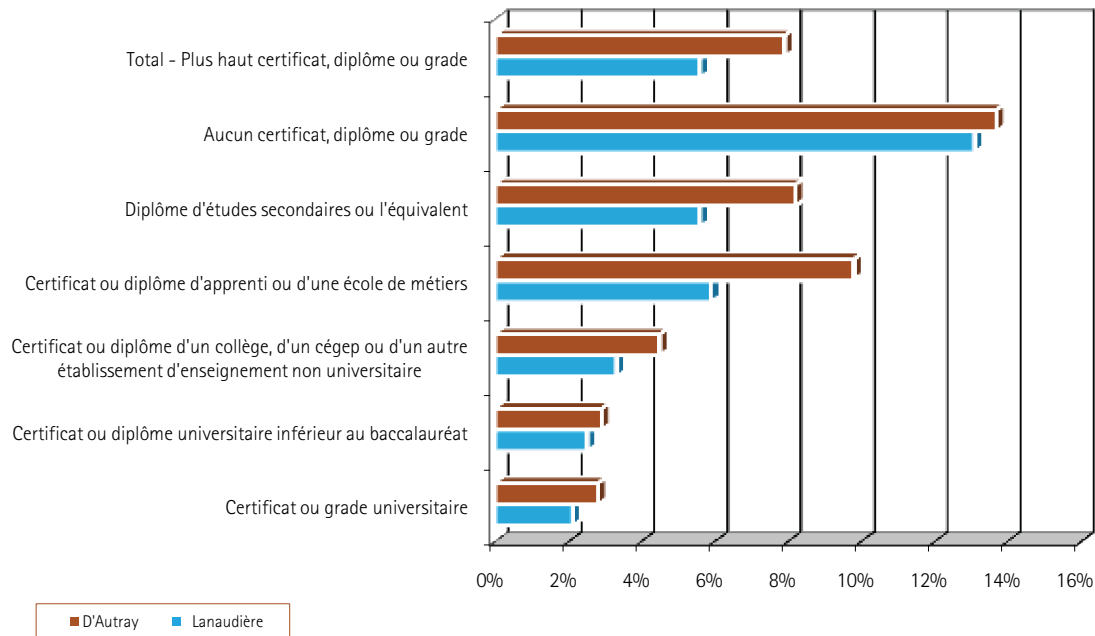
*Variation en point de pourcentage

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Bien que les femmes aient connu une amélioration de leur situation d'emploi entre 2001 et 2006, il demeure que l'accès en emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. En effet, l'obtention d'un diplôme présente des avantages marqués à cet égard. Les taux d'activité et d'emploi ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité complété. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement, tel qu'illustré dans le graphique suivant.

GRAPHIQUE 23

Taux de chômage des femmes selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les femmes de la MRC présente beaucoup de ressemblances en 2006 avec celle de Lanaudière, mais certaines distinctions demeurent. Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans la branche du primaire, et plus précisément dans le secteur de l'agriculture que les femmes de Lanaudière. Il en va de même pour le secteur de l'hébergement et services de restauration.

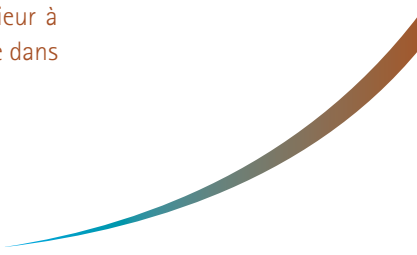
L'analyse selon le domaine professionnel permet de confirmer qu'il existe aussi beaucoup de ressemblances dans la répartition des personnes occupées chez les femmes selon les domaines professionnels de la MRC et de la région de Lanaudière. En 2006, trois femmes sur dix travaillent dans le domaine de la vente et services. Cette proportion est similaire à celle de Lanaudière. Les autres domaines regroupant le plus de personnes occupées chez les femmes dans la MRC sont les affaires, finance et administration ainsi que le secteur de la santé.

Le revenu d'emploi médian de 2005 des femmes de la MRC s'élève à 20 467 \$. Ce revenu est inférieur à celui des femmes de Lanaudière. Ces écarts de rémunération sont encore plus accentués entre les femmes de la MRC et celles de la région selon le domaine professionnel. Dans la MRC, les femmes ont une rémunération inférieure à celle des femmes de la région dans tous les domaines professionnels, particulièrement dans celui de gestion, où le revenu médian des femmes de la MRC est en deçà de 8 000 \$ à celui des femmes de la région.



EN RAFALE

LES FEMMES...

- La croissance démographique des femmes de la MRC a été inférieure à celle des femmes de Lanaudière et du Québec entre 2001 et 2006.
 - Les femmes de la MRC sont légèrement plus âgées que les femmes de Lanaudière en 2006.
 - En 2006, le niveau de scolarité des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière.
 - La scolarité des femmes de 25 à 44 ans est supérieure à celle des femmes des autres groupes d'âge dans la MRC.
 - La proportion de femmes à la tête d'une famille monoparentale dans la MRC (77 % des 1 840 familles monoparentales) est semblable à celle de Lanaudière en 2006.
 - Une amélioration du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC a été observée entre 2001 et 2006.
 - Le taux de chômage des femmes de la MRC a augmenté de 2001 à 2006.
 - Les femmes de la MRC sont plus fortement représentées dans le secteur de la transformation, fabrication et services d'utilité publique et dans le secteur primaire que les femmes de Lanaudière.
 - Le revenu d'emploi médian de 2005 des femmes de la MRC est inférieur à celui des femmes de Lanaudière, et l'écart est particulièrement accentué dans la gestion.
- 

3.5.2 Les jeunes

Dans ce texte, le terme « jeunes » désigne les personnes âgées entre 15 et 24 ans. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes selon l'âge lorsque cela est pertinent.

En 2006, les données du recensement indiquent que 4 690 jeunes habitent dans la MRC de D'Autray. Les jeunes représentent 14 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est légèrement inférieure à celle qu'occupent les jeunes du même groupe d'âge dans Lanaudière. Entre 2001 et 2006, la croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été fortement en dessous de celle des jeunes de Lanaudière.

La MRC compte une part légèrement supérieure de jeunes âgés entre 15 et 19 ans en comparaison aux 20 à 24 ans. Cela s'explique probablement par le fait qu'une partie des jeunes, en particulier des jeunes femmes, quittent la MRC afin de poursuivre leurs études à l'étranger.

En 2006, 90 jeunes immigrants habitent dans la MRC de D'Autray. Leur part relative parmi les jeunes de la MRC (1,9 %) est similaire à celle des jeunes immigrants dans Lanaudière. La majorité des jeunes immigrants de la MRC en 2006 provient de l'Europe, de l'Asie et du Moyen-Orient.

En 2006, le niveau de scolarité des jeunes de la MRC est légèrement inférieur à celui des jeunes de Lanaudière. Le niveau de scolarité des jeunes de la MRC s'est détérioré entre 2001 et 2006. La proportion de jeunes n'ayant aucun grade a augmenté de 42 % en 2001 à 48 % en 2006. C'est donc près de la moitié des jeunes de la MRC qui n'ont aucun diplôme, une proportion qui dépasse celle de Lanaudière. Les 20 à 24 ans sont à l'origine de cet écart. Dans la MRC, 29 % des jeunes de 20 à 24 ans n'ont aucun grade, tandis que cette part est de 19 % dans la région. Pour ce qui est des autres niveaux d'études, leurs parts respectives ont toutes légèrement diminué sur la période, mais en s'attardant à leur variation en nombre, il est davantage question de statut quo. La hausse du nombre de jeunes n'ayant aucun grade explique donc à elle seule la baisse du niveau de scolarité des jeunes dans la MRC.

Le niveau de scolarité des jeunes diffère selon le sexe. En 2006, les jeunes femmes de la MRC présentent, toute proportion gardée, une part supérieure de diplômées, tous niveaux d'études confondus. Elles affichent de plus une part inférieure de personnes n'ayant aucun grade par rapport aux jeunes hommes. On remarque aussi que les hommes sont plus touchés par le phénomène de l'abandon scolaire. Selon les données de 2006-2008¹⁵, des écarts importants persistent entre les taux de diplomation au secondaire des filles et des garçons. Ces écarts sont visibles dans toutes les municipalités et se sont généralement creusés depuis 1999. En 2006-2008, le taux de diplomation des garçons de D'Autray est de 53 % alors que celui des filles atteint 72 %.

En 2006, les jeunes femmes de la MRC sont aussi scolarisées que les jeunes femmes de Lanaudière. Les jeunes femmes de la MRC présentent une part similaire à tous les niveaux de grade par rapport aux femmes de la région. Dans la MRC, 41 % des femmes n'ont aucun grade comparativement à 40 % chez les femmes de Lanaudière.

Les jeunes hommes de la MRC sont par contre moins scolarisés que ceux de Lanaudière en 2006. Les jeunes hommes de la MRC affichent une part plus grande de personnes n'ayant aucun grade en comparaison avec ceux de Lanaudière. En effet, 54 % des jeunes hommes dans la MRC de D'Autray n'ont aucun grade comparativement à 48 % chez les jeunes hommes de Lanaudière. Un peu plus du quart des jeunes hommes possèdent un diplôme d'études secondaires tant dans la MRC que dans la région. Par contre, les jeunes hommes de la MRC de D'Autray présentent une part inférieure de personnes ayant un certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep, ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire que les jeunes hommes de Lanaudière.

¹⁵ Lemire, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et de l'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

La composition des familles chez les jeunes diffère de celle des familles en général de la MRC. D'abord, il faut préciser que dans ce groupe d'âge, plus de huit jeunes sur dix ont le statut d'enfants dans une famille de recensement, donc vivent encore chez leurs parents. En 2006, on dénombre par ailleurs 258 familles de recensement dont la personne repère¹⁶ est âgée entre 15 à 24 ans dans la MRC de D'Autray. De ce nombre, près de huit familles de recensement sur dix vivent en union libre. Cette proportion est similaire à celle dans Lanaudière, mais supérieure à celle des familles en général. Dans la MRC de D'Autray, la proportion de familles monoparentales parmi les familles de recensement chez les jeunes est inférieure à celle de Lanaudière. La proportion de familles monoparentales chez les jeunes est également inférieure à celle de la population en général de la MRC. Toutefois, en raison des petits nombres, une analyse plus détaillée de ces données n'est pas possible.

En 2006, les données du recensement indiquent que 2 470 jeunes de la MRC occupent un emploi dont plus de la moitié à temps plein. De 2001 à 2006, le nombre de personnes occupées de 15 à 24 ans a augmenté, tout comme la population active et le nombre de chômeurs. La population active chez les jeunes de la MRC ayant crû plus fortement que l'emploi, il en résulte une augmentation du taux de chômage chez les jeunes de 10,7 % en 2001 à 13,3 % en 2006. Il faut en conclure que les nouveaux jeunes à la recherche d'un emploi n'ont pas trouvé immédiatement ce qu'ils cherchaient. Malgré un léger recul du taux d'emploi, le taux d'activité des jeunes a augmenté de façon significative. Les jeunes sont plus présents sur le marché du travail en 2006 qu'en 2001, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

TABLEAU 34

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les 15 à 24 ans
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	15 ans et plus	30 130	33 020	9,6%	303 755	347 470	14,4%	5 832 350	6 184 490	6,0%
	15 à 24 ans	4 365	4 675	7,1%	47 510	53 790	13,2%	945 615	944 770	-0,1%
Population active	15 ans et plus	18 270	20 200	10,6%	199 145	230 120	15,6%	3 742 490	4 015 200	7,3%
	15 à 24 ans	2 605	2 855	9,6%	29 170	34 420	18,0%	582 185	598 860	2,9%
Personnes occupées	15 ans et plus	17 090	18 760	9,8%	185 735	217 120	16,9%	3 434 265	3 735 505	8,8%
	15 à 24 ans	2 325	2 470	6,2%	25 835	30 665	18,7%	505 440	526 845	4,2%
Chômeurs	15 ans et plus	1 175	1 440	22,6%	13 410	13 005	-3,0%	308 225	279 695	-9,3%
	15 à 24 ans	280	380	35,7%	3 335	3 760	12,7%	76 740	72 015	-6,2%
Inactifs	15 ans et plus	11 860	12 815	8,1%	104 605	117 345	12,2%	2 089 865	2 169 290	3,8%
	15 à 24 ans	1 765	1 825	3,4%	18 340	19 365	5,6%	363 430	345 910	-4,8%
Taux d'activité	15 ans et plus	60,6	61,2		65,6	66,2		64,2	64,9	
	15 à 24 ans	59,7	61,1		61,4	64		61,6	63,4	
Taux d'emploi	15 ans et plus	56,7	56,8		61,1	62,5		58,9	60,4	
	15 à 24 ans	53,3	52,8		54,4	57		53,5	55,8	
Taux de chômage	15 ans et plus	6,4	7,1		6,7	5,7		8,2	7	
	15 à 24 ans	10,7	13,3		11,4	10,9		13,2	12	

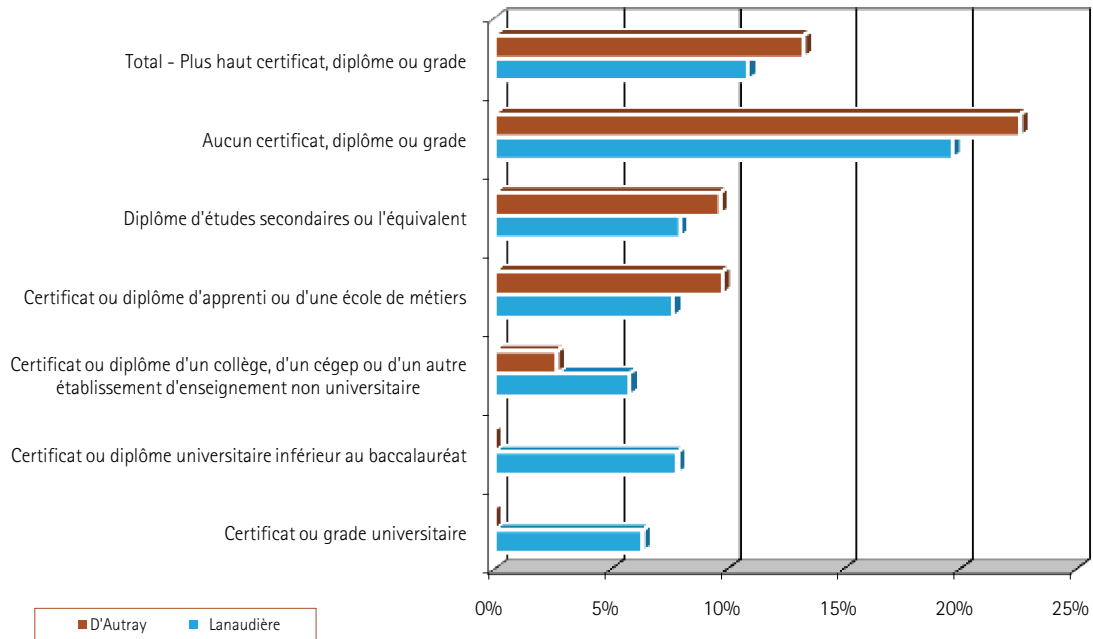
Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

¹⁶ La personne repère est la « Personne 1 » du questionnaire de recensement, cette expression a remplacé celle de chef de ménage. La personne 1 peut être l'une ou l'autre des personnes suivantes : soit le conjoint ou la conjointe au sein d'un couple mariée vivant dans le logement; l'un ou l'autre des partenaires vivant en union libre; soit le père ou la mère, lorsque seulement un des deux vit avec son ou ses enfants, quel que soit leur âge.

Dans le contexte actuel, un plus grand nombre de jeunes peuvent s'intégrer sur le marché du travail. Par contre, l'accès en emploi est souvent tributaire de la scolarité acquise. Les taux d'emploi et d'activité ont tendance à s'accroître en fonction du niveau de scolarité atteint. Quant au taux de chômage, c'est l'inverse, il diminue généralement.

GRAPHIQUE 24

Taux de chômage des 15 à 24 ans selon le plus haut certificat, diplôme ou grade
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistiques Canada, recensement 2006.

En 2006, un jeune sur deux de la MRC est en emploi, plusieurs combinant sans doute le travail et les études. Les jeunes ont maintenant plus de possibilités pour occuper un emploi et étudier en même temps. En 2006, plus de quatre jeunes sur dix travaillent à temps partiel dans la MRC. La proportion de jeunes travaillant à temps partiel dans la MRC est légèrement inférieure à celle des jeunes de la région.

Mais en ne considérant que les 15 à 19 ans, une très forte majorité, les deux tiers, travaille à partiel. Chez les 20 à 24 ans, la situation inverse est observée : les trois quarts travaillent à temps plein. À certains égards, cette donnée peut être inquiétante; car selon certaines études, au-delà de 20 heures de travail par semaine, le taux de décrochage a tendance à s'accroître¹⁷. Comme il a été démontré précédemment, les jeunes ont tout avantage à demeurer aux études jusqu'à l'obtention d'un diplôme. Le développement de stratégies afin de bien concilier le travail et les études prend alors toute son importance. En obtenant au moins un diplôme, les jeunes sont plus en mesure d'atteindre leurs objectifs et de contribuer à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée des entreprises de la MRC.

La répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les jeunes de la MRC et ceux de la région se ressemblent en 2006, mais certaines différences sont notables. Les jeunes de la MRC sont plus présents dans le secteur de l'agriculture et celui de la fabrication des produits du bois que les jeunes de la région. À l'inverse, ils sont moins présents dans le secteur du commerce détail.

17 CRÉVALE, Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière, février 2006 p.34

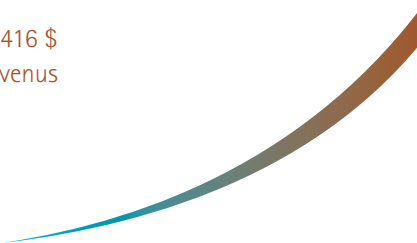
L'analyse selon le domaine professionnel confirme les constats obtenus au sujet des secteurs. Quatre jeunes sur dix dans la MRC occupent un emploi dans le domaine professionnel de la vente et des services en 2006. La part des jeunes de la MRC dans ce domaine est légèrement inférieure à celle des jeunes de Lanaudière. Ce domaine offre par ailleurs plusieurs emplois à temps partiel et des professions considérées comme des ouvertures sur le marché du travail. Pour le reste, la répartition des personnes occupées chez les jeunes de la MRC et de Lanaudière est relativement similaire en 2006. Des exceptions persistent, notamment celle du secteur des métiers, transport et machinerie, qui emploie une part plus importante de jeunes dans la MRC que dans la région.

En 2005, près des deux tiers des jeunes de la MRC ont touché un revenu d'emploi. Le revenu médian d'emploi des jeunes de la MRC s'élève à un peu plus de 8 461\$. Un bon nombre de jeunes combinent le travail et les études. Cette combinaison des études et du travail se répercute inévitablement sur le revenu des jeunes. En analysant les revenus d'emploi médians selon les sous-groupes d'âge, des écarts notables de revenu sont perceptibles entre ceux des 15 à 19 ans et ceux des 20 à 24 ans. Le revenu d'emploi médian se chiffre à 6 416 \$ chez les 15 à 19 ans, tandis qu'il atteint 14 290 \$ chez les 20 à 24 ans. Les jeunes de la MRC ont enregistré des revenus d'emploi médians similaires à ceux des jeunes de la région. Par ailleurs, 15 % des jeunes, soit 695 personnes âgés de 15 à 24 ans dans la MRC ont occupé un emploi toute l'année à temps plein en 2005. Le revenu d'emploi médian de ceux-ci s'est élevé à 22 088 \$.



EN RAFALE

LES JEUNES...

- La croissance démographique chez les jeunes de la MRC a été fortement en dessous de celle des jeunes de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les jeunes représentent 14 % de la population de 15 ans et plus.
 - Les jeunes de la MRC sont légèrement moins scolarisés que les jeunes de Lanaudière.
 - La proportion de jeunes sans aucun diplôme ou grade a augmenté à 48 % en 2006; elle demeure particulièrement élevée surtout chez les jeunes hommes (54 %).
 - Plus de la moitié des jeunes de la MRC et de Lanaudière occupent un emploi.
 - Le taux de chômage des jeunes de la MRC a augmenté de 10,8 % en 2001 à 13,3 % en 2006.
 - Les jeunes de la MRC sont plus présents dans le secteur de l'agriculture et celui de la fabrication des produits du bois que les jeunes de la région tandis qu'il sont moins présents dans le secteur du commerce de détail.
 - Quatre jeunes sur dix de la MRC sont employés dans le domaine professionnel de la vente et des services; cette proportion monte à plus de 50 % dans Lanaudière.
 - Le revenu d'emploi médian de 2005 des jeunes de la MRC se chiffre à 6 416 \$ chez les 15 à 19 ans et à 14 290 \$ chez les 20 à 24 ans, soit des revenus similaires à ceux des jeunes de Lanaudière.
- 

3.5.3 *Les personnes de 45 À 64 ans*

La population âgée de 45 à 64 ans dans la MRC de D'Autray compte 12 515 personnes en 2006. Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette population a connu une croissance nettement plus élevée que celle des 15 ans et plus de la MRC. Cette croissance des 45 à 64 ans a contribué à faire augmenter leur part relative à 31 % de la population totale dans la MRC, un poids comparable à celui de la région, en 2006. Parmi la population de 45 à 64 ans, c'est la cohorte des 55 à 64 ans qui a connu la plus forte hausse au cours de cette période sur l'ensemble des territoires.

Ces données démontrent bien que la MRC de D'Autray n'échappe pas au phénomène du vieillissement de sa population. D'importants besoins de remplacement de la main-d'œuvre sont à prévoir. Selon les résultats d'une enquête menée en 2007, plus de 26 % des entreprises de la MRC de D'Autray estiment avoir des besoins de remplacement de leur main-d'œuvre.

En 2006, 285 immigrants de 45 à 64 ans habitent dans la MRC de D'Autray. La part relative des immigrants de ce groupe d'âge parmi la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans est inférieure à celle des immigrants de ce même groupe d'âge dans la région.

À l'instar de l'ensemble de la population, la cohorte des 45 à 64 ans de la MRC de D'Autray a amélioré sa scolarité entre les recensements de 2001 et de 2006. Toutefois, malgré cette amélioration, cette population demeure légèrement moins diplômée que celle des 45 à 64 ans de l'ensemble de la région. Lorsqu'on examine les niveaux de scolarité des sous-groupes de la population de 45 à 64 ans de la MRC et de Lanaudière, celui des 55 à 64 ans se trouve le plus défavorisé. D'ailleurs, plus d'une personne sur trois dans la MRC, chez ces derniers, n'a aucun certificat, diplôme ou grade en 2006.

La composition des familles de 45 à 64 ans diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans vit en couple marié. Le quart des familles dont la personne repère est âgée de 45 à 64 ans est en union libre en 2006 dans la MRC. Cette proportion est légèrement inférieure à celle des couples en union libre en général. Toujours en 2006, la proportion de familles monoparentales de ce groupe d'âge est de 12 % dans la MRC comparativement à 13 % pour la région. La très forte majorité des familles monoparentales est dirigée par une femme.

Entre 2001 et 2006, les travailleurs de 45 à 64 ans de la MRC ont connu une augmentation de leurs taux d'activité et d'emploi. Ces taux demeurent toutefois inférieurs d'environ 10 points de pourcentage à ceux de leurs cadets. D'ailleurs, l'activité sur le marché du travail diffère considérablement lorsqu'on examine les données selon l'âge. En 2006, la population âgée de 55 à 64 ans présente un portrait nettement moins actif que celui des 45 à 54 ans. L'écart entre les taux d'activité et d'emploi de ces deux groupes d'âge est de plus de 30 points de pourcentage, dans la MRC et dans la région. Chez les 45 à 54 ans de la MRC de D'Autray, le taux d'activité atteint 81,8 %, tandis qu'il s'établit à 46 % chez les 55 à 64 ans. La situation sur le marché du travail des personnes âgées de 45 à 54 ans se rapproche beaucoup plus de celle des 25 à 44 ans que celle des 55 à 64 ans.

En 2006, la population de la MRC âgée de 45 à 64 ans présente généralement un portrait moins actif que celui de l'ensemble de la région. Elle est également moins favorisée sur le plan de l'emploi. Par ailleurs, parce qu'elle est moins favorisée au plan de l'emploi, cette cohorte de la MRC de D'Autray affiche un taux de chômage de 5,9 %, ce qui est légèrement supérieur à celui de la région pour ce même groupe d'âge.

TABLEAU 35

Évolution des indicateurs du marché du travail selon différents groupes d'âge
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans plus	30 130	33 020	10%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	45-64 ans	10 080	12 515	24%	101 555	128 665	27%	1 855 590	2 168 000	17%
	45-54 ans	5 630	6 755	20%	60 310	73 770	22%	1 102 195	1 224 410	11%
	55-64 ans	4 450	5 760	29%	41 245	54 895	33%	753 395	943 585	25%
Population active totale	Total 15 ans plus	18 270	20 200	11%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	45-64 ans	6 245	8 180	31%	67 355	89 940	34%	1 255 350	1 536 665	22%
	45-54 ans	4 355	5 525	27%	48 845	62 765	28%	900 635	1 034 800	15%
	55-64 ans	1 895	2 650	40%	18 510	27 170	47%	354 715	501 865	41%
Personnes occupées	Total 15 ans plus	17 090	18 760	10%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	45-64 ans	5 875	7 690	31%	63 295	85 510	35%	1 166 435	1 449 060	24%
	45-54 ans	4 105	5 220	27%	46 175	60 005	30%	839 875	979 405	17%
	55-64 ans	1 765	2 470	40%	17 115	25 500	49%	326 560	469 660	44%
Chômeurs	Total 15 ans plus	1 175	1 440	23%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	45-64 ans	370	480	30%	4 060	4 430	9%	88 915	87 605	-1%
	45-54 ans	245	300	22%	2 670	2 755	3%	60 760	55 395	-9%
	55-64 ans	125	180	44%	1 390	1 675	21%	28 155	32 200	14%
Taux d'activité	Total 15 ans plus	60,6%	61,2%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	45-64 ans	62,0%	65,4%		66,3%	69,9%		67,7%	70,9%	
	45-54 ans	77,4%	81,8%		81,0%	85,1%		81,7%	84,5%	
	55-64 ans	42,6%	46,0%		44,9%	49,5%		47,1%	53,2%	
Taux d'emploi	Total 15 ans plus	56,7%	56,8%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	45-64 ans	58,3%	61,4%		62,3%	66,5%		62,9%	66,8%	
	45-54 ans	72,9%	77,3%		76,6%	81,3%		76,2%	80,0%	
	55-64 ans	39,7%	42,9%		41,5%	46,5%		43,3%	49,8%	
Taux de chômage	Total 15 ans plus	6,4%	7,1%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	45-64 ans	5,9%	5,9%		6,0%	4,9%		7,1%	5,7%	
	45-54 ans	5,6%	5,4%		5,5%	4,4%		6,7%	5,4%	
	55-64 ans	6,6%	6,8%		7,5%	6,2%		7,9%	6,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Le taux de chômage des personnes de 45 à 64 ans n'ayant « aucun certificat, diplôme ou grade » est supérieur au taux de chômage des autres personnes de cette cohorte. Toutefois, parmi les personnes ne possédant aucun grade, certificat ou diplôme, ce sont les personnes âgées de 45 à 64 ans qui présentent le plus faible taux de chômage dans la MRC de D'Autray et dans la région.

La structure professionnelle présente dans la MRC de D'Autray illustre bien la disponibilité d'emplois requérant un faible niveau de scolarité. En 2006, 48 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC travaillent dans des emplois de niveaux élémentaire et intermédiaire. Dans la région, ce taux diminue à 44 %. Ces niveaux de compétence de la CNP sont ceux dont les exigences académiques sont les plus basses.

Étant donné que la situation sur le marché du travail des personnes âgées de 45 à 54 ans se rapproche davantage de celle des 25 à 44 ans que de celles des 55 à 64 ans, nous analyserons les données sur le revenu en distinguant les deux sous-groupes d'âge des 45 à 64 ans. En 2006, les personnes âgées de 45 à 54 ans affichent un revenu d'emploi médian de 32 233 \$. Quant aux personnes occupées de 55 à 64 ans de la MRC, elles ont généré un revenu d'emploi médian de 25 800 \$ en 2005. De façon générale, les personnes occupées de 45 à 64 ans ont un revenu d'emploi médian supérieur à celui des 15 ans et plus. Sans diminuer pour autant l'importance de l'expérience et de l'ancienneté en emploi, la répartition des personnes occupées selon les niveaux de compétence peut également expliquer en partie cette différence. Les 15 ans et plus comprennent une part légèrement plus faible de personnes occupées dans le domaine de la gestion et une part plus élevée au niveau élémentaire que les 45 à 64 ans.

De plus, il n'est pas surprenant de constater que le revenu d'emploi médian de la cohorte des 45 à 64 ans de la MRC de D'Autray est inférieur à celui des personnes du même groupe d'âge dans Lanaudière.

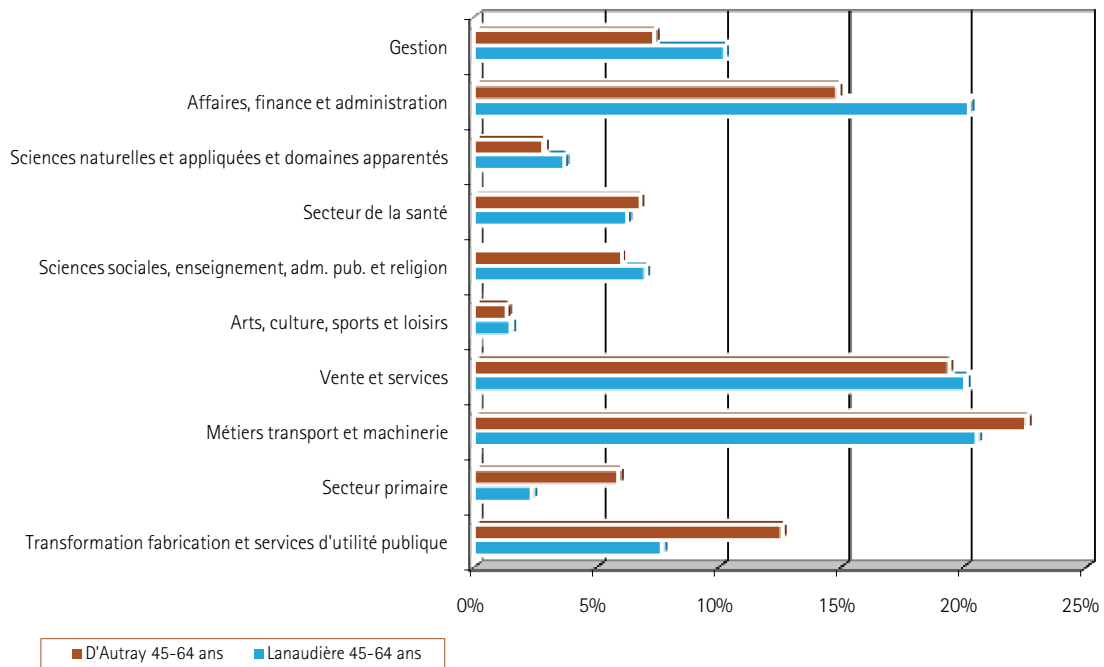
La répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans, selon les secteurs d'activité économique, présente de fortes similitudes avec celle de la population de 15 ans et plus de la MRC, mais certaines différences sont notables. Les écarts les plus significatifs se retrouvent dans le commerce de détail ainsi que dans l'hébergement et les services de restauration où les 15 ans et plus comptent une part supérieure à celle des 45 à 64 ans. Dans le secteur des soins de santé et de l'assistance sociale, c'est l'inverse qui est observé, c'est-à-dire que les personnes occupées de 45 à 64 ans présente une part supérieure à celle des 15 ans et plus.

Selon le domaine professionnel, la répartition des personnes occupées fait ressortir quelques grandes différences entre la population de 45 à 64 ans et celle de 15 ans et plus. Dans le domaine de la vente et services, la part des 15 ans et plus est beaucoup plus forte que celle des 45 à 64 ans. Dans les domaines professionnels des affaires, finance et administration, de même que dans celui de la gestion, la part des 45 à 64 ans est plus élevée que celle des 15 ans et plus.

La répartition des personnes occupées selon le domaine professionnel est, de façon générale, similaire entre les 45 à 64 ans de la MRC de D'Autray et de Lanaudière en 2006. Le domaine lié aux affaires, finance et administration est celui où l'écart est le plus grand avec les 45 à 64 ans de la région, les 45 à 64 ans de la MRC étant moins présents dans ce secteur que ceux du même âge dans Lanaudière. Les 45 à 64 ans de la MRC sont particulièrement plus présents que ceux du même âge de l'ensemble de Lanaudière dans deux domaines professionnels : le secteur primaire et la transformation, fabrication et services d'utilité publique.

GRAPHIQUE 25

Répartition des personnes occupées de 45 à 64 ans selon le domaine professionnel
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006



Source : Statistique Canada, recensement 2006.

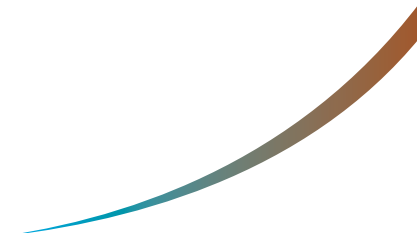
En 2006, il y a près de 1 300 travailleurs autonomes âgés de 45 à 64 ans dans la MRC de D'Autray. Ces derniers représentent près de 17 % des personnes occupées de 45 à 64 ans de la MRC, mais plus de 50 % des tous les travailleurs autonomes de la MRC. Toutes proportions gardées, les travailleurs autonomes se retrouvent davantage dans les catégories d'âge plus élevées.

En conclusion, on observe une croissance importante de la population de 45 à 64 ans dans la MRC et dans la région de Lanaudière, de 2001 à 2006. La population de 55 à 64 ans a connu la croissance la plus forte. Le phénomène du vieillissement de la population est bel et bien présent dans la MRC.



EN RAFALE

LES PERSONNES DE 45 À 64 ANS...

- La part relative des 45 à 64 ans dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
 - Le vieillissement de la population se traduira nécessairement par des départs à la retraite et des besoins de remplacement de la main-d'œuvre.
 - Les nouvelles générations de 45 à 64 ans sont plus scolarisées que les précédentes.
 - Le taux de chômage est plus élevé chez les personnes de 45 à 64 ans de la MRC de D'Autray que chez celles du même âge dans Lanaudière.
 - Les travailleurs autonomes de 45 à 64 ans représentent plus de 50 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC.
 - Le revenu d'emploi médian des personnes de 45 à 64 ans est supérieur à celui des 15 ans et plus.
- 

3.5.4 *Les aînés*

Dans ce texte, le terme « aîné » désigne les personnes qui sont âgées de 65 ans et plus. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

La MRC de D'Autray compte 5 985 personnes aînées en 2006. Elles représentent 15 % de la population de ce territoire, ce qui est légèrement supérieur au poids démographique des aînés dans la région. Considérant que les femmes ont généralement une espérance de vie plus longue que celle des hommes, il n'est pas surprenant de constater qu'elles représentent 54 % de l'ensemble des aînés de la MRC en 2006.

Entre les recensements de 2001 et de 2006, cette cohorte a connu une croissance nettement plus élevée que celle des 15 à 64 ans de la MRC. Cette croissance est perceptible pour chacune des strates composant la catégorie des aînés. Cependant, la croissance des aînés de la MRC a été deux fois moins élevée que celle des aînés lanauchois entre 2001 et 2006.

En 2006, une centaine d'immigrants âgés de 65 ans et plus habitent dans la MRC de D'Autray. Leur part relative parmi les aînés de la MRC est inférieure à celle des aînés immigrants dans la région. Une analyse plus détaillée des données serait périlleuse en raison des petits nombres.

Malgré une amélioration marquée de la scolarisation chez les aînés de la MRC de 2001 à 2006, ce groupe est le moins diplômé des différentes cohortes d'âge de 15 ans et plus. En 2006, c'est près de six aînés sur dix dans la MRC de D'Autray qui ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade. De plus, les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consœurs aînées. Cette réalité est la même pour les aînés de Lanaudière et pour ceux du Québec.

À noter qu'en 2006, les aînés de la MRC de D'Autray sont généralement moins scolarisés que les aînés lanauchois.

La composition des familles de 65 ans et plus diffère de celle des familles en général de la MRC. Une plus forte proportion de familles 65 ans et plus vit en couple marié. C'est un peu plus d'une famille sur dix de 65 ans et plus vit en union libre en 2006, dans la MRC et dans la région. Cette proportion est nettement inférieure à celle des couples en union libre en général.

Dans la MRC et dans la région, le nombre d'aînés a connu une forte augmentation, entre 2001 et 2006. Cette croissance s'est aussi traduite par une croissance substantielle de la population active des aînés. Au cours de cette période, leur taux d'activité est passé de 6,0 % à 8,6 % dans la MRC. Même si à priori, cette hausse ne semble pas très élevée, le nombre d'aînés dans la population active de la MRC a grimpé d'environ 64 % de 2001 à 2006. Le taux d'emploi des aînés est nettement inférieur à leur taux d'activité, tandis que dans la région ces deux indicateurs sont plutôt similaires. L'analyse du taux de chômage chez les 65 ans et plus est périlleuse en raison des petits nombres à l'étude dans la MRC. Contrairement à ce qui ressort dans la région, l'augmentation de la population active des aînés ne s'est pas traduite par une augmentation de leur taux d'emploi dans la MRC.

TABLEAU 36

Évolution des indicateurs du marché du travail chez les personnes de 15 ans et plus et les 65 ans et plus
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière			Québec		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Total - Activité	Total 15 ans et plus	30 130	33 020	10%	303 755	347 470	14%	5 832 350	6 184 490	6%
	65 ans et plus	4 800	5 550	16%	37 845	49 235	30%	878 060	1 000 895	14%
Population active totale	Total 15 ans et plus	18 270	20 200	11%	199 145	230 120	16%	3 742 490	4 015 200	7%
	65 ans et plus	290	475	64%	1 845	3 580	94%	53 820	80 220	49%
Personnes occupées	Total 15 ans et plus	17 090	18 760	10%	185 735	217 120	17%	3 434 265	3 735 505	9%
	65 ans et plus	260	465	79%	1 700	3 380	99%	49 360	74 730	51%
Chômeurs	Total 15 ans et plus	1 175	1 440	23%	13 410	13 005	-3%	308 225	279 695	-9%
	65 ans et plus	25	10	-60%	140	200	43%	4 460	5 490	23%
Taux d'activité	Total 15 ans et plus	60,6%	61,2%		65,6%	66,2%		64,2%	64,9%	
	65 ans et plus	6,0%	8,6%		4,9%	7,3%		6,1%	8,0%	
Taux d'emploi	Total 15 ans et plus	56,7%	56,8%		61,1%	62,5%		58,9%	60,4%	
	65 ans et plus	5,4%	8,4%		4,5%	6,9%		5,6%	7,5%	
Taux de chômage	Total 15 ans et plus	6,4%	7,1%		6,7%	5,7%		8,2%	7,0%	
	65 ans et plus	8,6%	2,1%		7,6%	5,6%		8,3%	6,8%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

Les aînés ont une propension beaucoup plus grande à être des travailleurs autonomes que leurs cadets. Alors qu'en moyenne 13 % de l'ensemble des travailleurs de la MRC de D'Autray sont des travailleurs autonomes, cette proportion grimpe à plus de 44 % chez les aînés. Le même phénomène est observable au niveau de la région. Toutefois, même si les aînés ont recours davantage au travail autonome, ils ne représentent que 8 % de l'ensemble des travailleurs autonomes de la MRC en 2006, proportion deux fois plus élevée que celle de la région.

En ce qui concerne les revenus, nous devons procéder un peu différemment sur le plan méthodologique en raison de la spécificité de cette clientèle. Nous n'utiliserons pas les revenus d'emploi car l'écart entre le revenu d'emploi médian et moyen est très élevé et que peu de personnes composent cette clientèle. De plus, ces dernières travaillent majoritairement à temps partiel une partie de l'année. Pour illustrer la santé financière des aînés, nous utilisons le revenu total moyen avant impôt. Le revenu total moyen est composé du revenu d'emploi, des transferts gouvernementaux et des revenus de placements, d'intérêts et autres.

La population de 65 ans et plus de la MRC possède un revenu total moyen de 21 948 \$. Le revenu total moyen dans la MRC de D'Autray chez les 65 ans et plus est inférieur à celui des lanaudois du même âge. La différence est de plus de 1 300 \$ annuellement en 2005.

TABLEAU 37

Présence d'un revenu, population de 15 ans et plus et de 65 ans et plus
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	15 ans et plus	65 ans et plus	15 ans et plus	65 ans et plus
Population 15 ans et plus	33 020	5 550	347 465	49 235
Sans revenu (%)	6%	1%	6%	2%
Avec un revenu (%)	94%	99%	94%	98%
Revenu total moyen	26 628 \$	21 948 \$	31 113 \$	23 282 \$
Revenu total moyen (après impôt)	22 910 \$	19 762 \$	26 110 \$	20 719 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

Selon le tableau précédent, il semble que sur le plan individuel, les aînés de la MRC et de la région ont une situation financière qui n'est pas toujours enviable et qui soulève plusieurs interrogations. De plus les données tendent à démontrer qu'il existe un écart de revenu significatif entre les hommes et les femmes chez les aînés.

Les aînés représentent 1,6 % des personnes occupées de la MRC en 2006. Il n'est donc pas surprenant qu'ils ne soient pas présents dans tous les secteurs d'activité économique de la MRC. Toutefois, dans le secteur de l'agriculture, leur présence en pourcentage est assez élevée et leur nombre est non négligeable.

L'analyse des personnes occupées chez les aînés selon le domaine professionnel confirme les résultats de l'analyse sectorielle, soit que les aînés sont davantage présents dans les domaines du secteur primaire, de même que dans celui des métiers, transport et machinerie.



EN RAFALE

LES AÎNÉS...

- Les aînés représentent 15 % de la population de la MRC de D'Autray.
- La part relative des aînés dans la population a augmenté considérablement au cours des dernières années.
- Les nouvelles générations d'aînés sont plus scolarisées que les précédentes.
- En 2006, c'est près de six aînés sur dix dans la MRC de D'Autray qui ne possèdent aucun certificat, diplôme ou grade.
- Les hommes aînés sont généralement plus scolarisés que leurs consoeurs aînées.
- Une plus forte proportion de familles vit en couple marié chez les 65 ans et plus par rapport à la population en général.
- De 2001 à 2006, le taux d'activité des aînés est passé de 6,0 % à 8,6 % dans la MRC, mais leur taux d'emploi a reculé pour s'établir à 2,1 %.
- Même si plus de quatre aînés sur dix sont des travailleurs autonomes, ils ne représentent que 8 % des travailleurs autonomes de la MRC.
- Le revenu total moyen des aînés de la MRC est inférieur à celui de l'ensemble de la région.
- Les aînés sont particulièrement présents sur le marché du travail dans le secteur de l'agriculture.

3.5.5 *La population immigrante*

Afin d'alléger le texte, le terme immigrants est utilisé pour désigner les personnes immigrantes.

En 2006, les données du recensement indiquent que 795 immigrants de 15 ans et plus habitent dans la MRC de D'Autray. Les immigrants représentent 2,4 % de la population de 15 ans et plus de la MRC. Cette part est inférieure à celle des immigrants dans Lanaudière. Les immigrants de la MRC de D'Autray représentent 6,7 % des immigrants de la région. Cette part est nettement inférieure au poids démographique de l'ensemble de la population de la MRC dans Lanaudière.

Entre 2001 et 2006, la variation en pourcentage du nombre d'immigrants dans la MRC a été de près de 13 % comparativement à un peu plus de 40 % pour Lanaudière. La croissance de la population immigrante dans la MRC de D'Autray s'effectue donc à un rythme beaucoup plus lent que dans la région. Toutefois, ces variations en pourcentage s'expliquent essentiellement par l'effet des petits nombres, il faut donc être prudent lors de l'interprétation des données.

Dans la MRC, la part des immigrants de sexe masculin (55 %) est supérieure à celle de sexe féminin, un portrait semblable à celui des immigrants dans la région.

L'analyse de la population immigrante selon l'âge dans la MRC de D'Autray ne permet pas de faire ressortir de grandes différences avec celle de la population en général, notamment en raison des petits nombres. Toutefois, les données permettent de constater que les immigrants de la MRC sont généralement moins âgés que la population de 15 ans et plus dans la MRC.

Dans la MRC de D'Autray, près de 81 % des immigrants parlent uniquement le français à la maison, comparativement à 66 % chez les immigrants de Lanaudière. Les immigrants de la MRC parlent davantage le français à la maison, en part relative, que les immigrants de la région, mais ils le parlent moins que l'ensemble de la population de la MRC (98 %).

Les immigrants allophones sont au nombre de 115 dans la MRC de D'Autray et représentent 15 % de la population immigrante de la MRC, comparativement à 19 % du côté des immigrants dans Lanaudière. C'est la part de la population qui utilise une autre langue que le français ou l'anglais à la maison qui distingue le plus les immigrants de l'ensemble de la population, la part de cette dernière n'étant que de 0,7 % dans la MRC. Les principales langues non officielles parlées le plus souvent à la maison par les immigrants dans la MRC de D'Autray sont le Lao, l'Italien et le Roumain.

Les immigrants de la région sont de provenances très variées. La très forte majorité d'entre eux provient de l'Europe, des Antilles, de l'Asie et du Moyen-Orient.

En 2006, la scolarité des immigrants dans la MRC de D'Autray est légèrement supérieure à celle de la population de la MRC en général. Les immigrants ont une proportion inférieure de personnes n'ayant aucun, diplôme ou grade. De plus, ils ont des proportions plus grandes de personnes avec une scolarité supérieure au diplôme d'études secondaires, notamment de niveau universitaire. Les immigrants de la MRC ont une scolarité inférieure à celle des immigrants lanaudois.

La scolarité des immigrants de la région de MRC de D'Autray diffère selon le sexe, ce qui ressemble au portrait de la scolarité de la population en général. En 2006, la population féminine de 15 ans et plus de la MRC est généralement plus scolarisée que la population masculine. En ce qui concerne la population immigrante, le même scénario se répète. La part des hommes immigrants n'ayant aucun certificat, diplôme ou grade est plus élevée que celle des femmes immigrantes. Ces dernières sont aussi plus nombreuses à avoir un diplôme d'études secondaires. Pour ce

qui est des niveaux supérieurs au diplôme d'études secondaires, l'interprétation des données est difficile en raison des petits nombres.

En 2006, les données du recensement indiquent que 495 immigrants dans la MRC de D'Autray avaient un emploi. Si en 2001¹⁸, la situation des immigrants sur le marché du travail de la MRC et de la région présentait de faibles taux d'activité et d'emploi, de nettes améliorations à ces chapitres sont notées en 2006. La progression des principaux indicateurs du marché du travail chez les immigrants de la MRC a donc évolué dans le même sens que chez la population en général et les immigrants dans Lanaudière.

TABLEAU 38

Évolution des indicateurs du marché du travail des immigrants
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006

	D'Autray			Lanaudière		
	2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	705	795	12,8%	8 360	11 820	41,4%
Population active totale	395	520	31,6%	4 565	7 750	69,8%
Personnes occupées	365	495	35,6%	4 195	7 335	74,9%
Chômeurs	25	30	20,0%	370	415	12,2%
Taux d'activité	56,0%	65,4%		59,5%	65,6%	
Taux d'emploi	51,8%	62,3%		54,7%	62,1%	
Taux de chômage	6,3%	5,8%		8,1%	5,4%	

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006. Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

Localement, la situation des immigrants sur le marché du travail, par rapport à celle de la population en général, semble s'être considérablement améliorée en 2006. De plus, dans le contexte où de nombreuses entreprises font état de difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, il faut maximiser l'utilisation du potentiel des ressources humaines disponibles, notamment celui des personnes immigrantes.

TABLEAU 39

Indicateurs du marché du travail, population totale
et population immigrante, MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

	D'Autray		Lanaudière	
	Population totale	Personnes Immigrantes	Population totale	Personnes Immigrantes
Population de 15 ans et plus	33 025	795	347 470	11 820
Population active totale	20 205	520	230 130	7 750
Personnes occupées	18 760	495	217 115	7 335
Chômeurs	1 445	30	13 000	415
Taux d'activité	61,2%	65,4%	66,2%	65,6%
Taux d'emploi	56,8%	62,3%	62,5%	62,1%
Taux de chômage	7,2%	5,8%	5,6%	5,4%

Source : Statistique Canada, recensement 2006. Compilation spéciale, Emploi-Québec Lanaudière

¹⁸ Les données de 2001 correspondent à celles des personnes nées à l'extérieur du Canada, alors que celles de 2006 correspondent à celles des immigrants. Comme la définition n'est pas la même, cela peut entraîner un léger écart dans les données.

Cependant, l'intégration en emploi des immigrants est souvent tributaire d'autres facteurs que la disponibilité ou non des emplois. De nombreux immigrants font face à un problème de non-reconnaissance de leur scolarité et de leur expérience de travail effectuée à l'extérieur du Canada¹⁹. De plus, le manque de connaissance du marché du travail et de la culture québécoise du travail ainsi que des lois et règlements qui le régissent, constituent d'autres obstacles à l'intégration au marché du travail des immigrants dans les MRC et dans la région.

En 2006, la répartition des personnes occupées selon les secteurs d'activité économique chez les immigrants de la MRC ressemble beaucoup à celle de la population de D'Autray en général. Toutefois, une certaine surreprésentation des immigrants est observable dans le secteur de l'agriculture.

L'analyse selon le domaine professionnel permet de faire ressortir certaines informations additionnelles intéressantes. En 2006, en comparaison avec la population de D'Autray en général, les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans les domaines de la gestion et particulièrement dans celui du secteur primaire. À noter que ce dernier domaine professionnel exige généralement des niveaux de compétence « intermédiaires », ce que confirment les données sur la répartition des immigrants selon le niveau de compétence. Toutes proportions gardées, les immigrants de la MRC se retrouvent en plus forte proportion dans des emplois de niveaux gestion et de niveau intermédiaire.

Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC de D'Autray est d'environ 18 417 \$ en 2005. Ce revenu est nettement inférieur à celui des immigrants lanaudois (29 250 \$). En fait, il s'agit du plus faible revenu d'emploi médian par MRC dans Lanaudière chez les immigrants. La surreprésentation des immigrants de la MRC de D'Autray dans le secteur de l'agriculture, de même qu'un niveau de rémunération plus faible que la moyenne lanaudoise dans les secteurs de la fabrication et du commerce de gros seraient à l'origine de ce grand écart.

¹⁹ Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, Pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, page 44.



EN RAFALE

LES IMMIGRANTS...

- La croissance démographique chez les immigrants de la MRC de D'Autray a été inférieure à celle des immigrants de Lanaudière entre 2001 et 2006.
 - Les immigrants de la MRC sont légèrement moins scolarisés que les immigrants de Lanaudière.
 - Un peu plus de six immigrants sur dix dans la MRC occupent un emploi.
 - Les immigrants de la MRC sont davantage présents dans le secteur de l'agriculture que la population de 15 ans et plus de la MRC et que les immigrants de Lanaudière.
 - Le revenu d'emploi médian des immigrants de la MRC de D'Autray est le plus faible des immigrants de Lanaudière et demeure nettement moins élevé que celui de la population de 15 ans et plus de la MRC.
- 

3.5.6 *Les prestataires de l'aide financière de dernier recours*

Selon les statistiques officielles du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, le nombre d'adultes prestataires de l'aide financière de dernier recours²⁰ dans la MRC de D'Autray s'élève à plus de 2 200 au mois de décembre 2007. Ce nombre est en baisse comparativement à décembre 2001. Cette diminution est légèrement plus élevée que celle observée dans Lanaudière. La part des prestataires de la MRC de D'Autray représente 14 % du total de Lanaudière en décembre 2007. Cette part est stable par rapport à celle de décembre 2001. Tout comme dans Lanaudière, le taux d'assistance sociale dans la MRC est en baisse comparativement à décembre 2001. Le taux de la MRC s'élève à 8,5 %, ce taux est supérieur à celui de la région (5,7 %).

L'aide financière de dernier recours s'adresse à différents types de prestataires dans la MRC de D'Autray. D'abord, un peu moins de 760 adultes ont des contraintes sévères à l'emploi. La reconnaissance de contraintes sévères est accordée à une personne dont l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée vraisemblablement permanente ou indéfinie. Cet état de fait doit être confirmé par la production d'un rapport médical. Ces personnes reçoivent le soutien et l'accompagnement nécessaires pour favoriser leur participation sociale de même que leur contribution active à la société. L'aide financière de dernier recours est aussi disponible pour les adultes qui présentent certaines contraintes temporaires à l'emploi. Dans la MRC de D'Autray, ceux-ci sont au nombre de 580 en décembre 2007.

Finalement, on compte un peu moins de 870 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de D'Autray. Parmi les prestataires de l'aide financière de dernier recours, les personnes sans contraintes à l'emploi représentent le bassin de main-d'oeuvre potentielle le plus près du marché du travail. Afin de mieux cerner le profil de ces prestataires sans contraintes, nous avons analysé leurs principales caractéristiques.

En décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC (870) représente 14 % du total des prestataires sans contraintes de Lanaudière. Entre décembre 2001 et décembre 2007, le nombre de prestataires sans contraintes a diminué de manière considérable dans la MRC. Cette diminution est similaire à celle observée dans Lanaudière pour la même période.

Les hommes sont majoritaires parmi les prestataires sans contraintes à l'emploi. En effet, près de six prestataires sans contraintes sur dix dans la MRC et dans Lanaudière en décembre 2007, sont des hommes. Cette proportion est en progression sur ces deux territoires comparativement à décembre 2001. Les prestataires sans contraintes à l'emploi de moins de 25 ans de la MRC représentent la même part que celle de Lanaudière, soit environ 12 % en décembre 2007. La MRC compte des parts similaires également de prestataires de 25 à 44 ans (56 %) et de 45 à 54²¹ ans (31 %) à celles de la région. Il demeure que la majorité des prestataires sans contraintes sont âgés entre 25 et 44 ans sur ces deux territoires. Cette répartition selon l'âge est relativement stable dans la MRC et dans Lanaudière en comparaison à décembre 2001.

Généralement, les prestataires sans contraintes à l'emploi sont peu scolarisés, ce qui diminue leur chance de s'intégrer en emploi. En considérant uniquement le nombre de prestataires pour qui la scolarité est connue, les constats sont encore plus significatifs. Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de sept prestataires sur dix ont une scolarité inférieure à la cinquième secondaire, en décembre 2007. Près du quart des prestataires prétend avoir obtenu un diplôme d'études secondaire et environ 5 % ont une scolarité de niveau collégial ou universitaire. Entre décembre 2001 et décembre 2007, la situation est stable en ce qui concerne la scolarité de ces prestataires dans la MRC et dans Lanaudière.

²⁰ Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours comprend les prestataires des programmes d'aide sociale et de solidarité sociale. Ce nombre ne tient pas compte du nombre de personnes participant au programme Alternative jeunesse.

²¹ À compter de 55 ans, les prestataires ont automatiquement le statut de prestataires avec contraintes temporaires à l'emploi.

Les personnes vivant seules constituent la majorité des cas en ce qui a trait à la répartition des prestataires selon la situation familiale en décembre 2007. Cette situation s'applique autant à la MRC qu'à la région et est en progression comparativement à décembre 2001. Le regroupement le plus important ensuite, est celui des familles monoparentales. Leur proportion dans la MRC est relativement similaire à celle de Lanaudière en décembre 2007. La proportion s'élève à près de 17 % dans la MRC, ce qui est semblable à la part des familles monoparentales dans la population en général (15,4 %).

Selon les données de décembre 2007 concernant la durée consécutive, 17 % des prestataires retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années. Par ailleurs, 39 % des prestataires ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans. La MRC de D'Autray se distingue par une plus faible part de prestataires de moins de 2 ans que dans Lanaudière.

Par ailleurs, si l'on considère la durée cumulative, on remarque que 414 prestataires ont une présence totale à l'aide de dernier recours de plus de 10 ans depuis 1975. Ceux-ci représentent 48 % des prestataires. La part de prestataires ayant cumulé plus de 10 ans à l'aide dans la MRC de D'Autray est supérieure à celle dans Lanaudière.

En résumé, un bon nombre de prestataires sans contraintes sont présents à l'aide sociale depuis longtemps si l'on considère la durée cumulative, mais leur parcours laisse sous-entendre un certain nombre d'entrées et de sorties en cours de route.

TABLEAU 40

Durée de présence cumulative et consécutive au programme d'aide sociale des prestataires sans contraintes à l'emploi
MRC de D'Autray et Lanaudière, décembre 2007

	D'Autray		Lanaudière	
	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive	Présence cumulative depuis 1975	Présence consécutive
Moins de 2 ans	12%	39%	16%	44%
Plus de 10 ans	48%	17%	45%	16%

Source: Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale.
Direction générale adjointe de la recherche, des enquêtes et de la statistique.
Compilation spéciale Emploi-Québec Lanaudière.

EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'AIDE FINANCIÈRE DE DERNIER RECOURS...

- Le nombre de prestataires de l'aide financière de dernier recours ainsi que de prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC et dans Lanaudière est en baisse entre décembre 2001 et décembre 2007.
- Le taux d'assistance sociale dans la MRC de D'Autray en décembre 2007 s'élève à 8,5 % et est supérieur à celui de la région (5,7 %).
- En décembre 2007, il y a 760 prestataires ayant des contraintes sévères et 870 prestataires sans contraintes à l'emploi dans la MRC de D'Autray.
- La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière sont âgés entre 25 et 44 ans.
- La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC et de Lanaudière en décembre 2007 sont des hommes.
- La majorité des prestataires sans contraintes à l'emploi vivent seuls sur les territoires de la MRC et de la région.
- Dans la MRC et dans Lanaudière, plus de 70 % des prestataires ont une scolarité inférieure au secondaire V, en décembre 2007.
- En décembre 2007, 48 % des prestataires sans contraintes à l'emploi de la MRC ont plus de dix ans de présence cumulative à l'aide depuis 1975.
- En décembre 2007, 17 % des prestataires de la MRC retirent des prestations sans interruption depuis plus de 10 années et 39 % ont une durée consécutive à l'aide de dernier recours de moins de 2 ans.

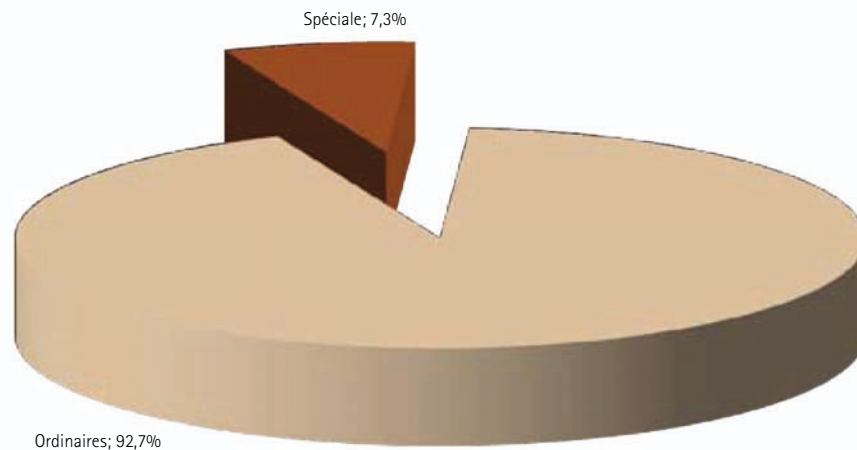
3.5.7 Les prestataires de l'assurance-emploi

Dans cette section, le terme « prestataire » désigne les personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées au terme de la loi. Au besoin, des précisions sont apportées pour certains sous-groupes lorsque cela est pertinent.

En 2007, les données administratives de Service Canada indiquent que 2 170 personnes en moyenne ont été prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de D'Autray. C'est près de 70 prestataires de moins que l'année précédente. Les prestataires de la MRC de D'Autray représentent 11 % de l'ensemble des prestataires lanauois ce qui est un peu plus élevé que le poids de sa démographie dans la région (9,4 %).

GRAPHIQUE 26

Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le type de prestations, MRC de D'Autray, 2007



Source : Service Canada, Compilation spéciale.

Pour bien comprendre l'évolution des prestataires de l'assurance-emploi dans le temps, notre analyse doit absolument porter sur les différents genres de prestations. Il existe en tout cinq (5) genres de prestations qui sont partagés en deux groupes, les prestations ordinaires et les prestations spéciales. Dans le premier groupe, nous ne retrouvons qu'un seul genre de prestation, les prestations ordinaires. Les prestataires aptes au travail (PAAT) appartiennent à ce groupe quand ils perdent leur emploi et qu'ils n'ont aucune contrainte pour se trouver du travail. Dans le second groupe, nous retrouvons quatre genres de prestations : les prestations de maladie, de maternité/parentale, de pêcheur et de compassion.

Depuis le 1^{er} janvier 2006, le gouvernement du Québec a instauré le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP). Ce régime remplace les prestations de maternité, les prestations parentales et les prestations d'adoption qui étaient offertes auparavant aux nouveaux parents québécois en vertu du régime fédéral d'assurance-emploi. Cela a pour effet de modifier grandement les statistiques issues du régime fédéral. Ainsi en 2007, les prestations spéciales sont principalement composées de prestations de catégorie maladie et très faiblement de catégorie compassion. En effet, en 2007, la MRC de D'Autray ne compte aucun prestataire de catégorie compassion.

En 2007, il y a eu, en moyenne, 1 780 prestataires ordinaires (PAAT) dans la MRC de D'Autray, soit une croissance de 1,0 % par rapport à 2006.

L'analyse selon les groupes d'âge, permet de constater que les 15 à 24 ans représentent 13 % des PAAT de la MRC en 2007, une proportion similaire à celle de la région. Il est relativement normal que cette cohorte soit un peu moins représentative que les autres groupes d'âge, car les étudiants, sauf exception, ne sont pas admissibles aux prestations ordinaires d'assurance-emploi en raison des règles portant sur la disponibilité au travail. Par ailleurs, il existe peu d'écart pour les autres groupes d'âge entre la MRC et la région.

Alors que les femmes représentent environ 44 % de la population active de la MRC en 2006, elles ne comptent que pour 36 % des prestataires actifs aptes au travail en 2007. En guise d'explication pour cette sous-représentation, il y a, d'une part, le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines. C'est notamment le cas des métiers de la construction, et des professions liées aux secteurs de la fabrication, de l'agriculture et de la forêt. Ces interruptions d'emploi saisonnières créent ainsi une propension importante à recourir aux prestations d'assurance-emploi pour ces travailleurs. Cette situation s'explique également par une proportion plus forte de femmes dans des emplois occasionnels ou à temps partiel limitant ainsi parfois l'accessibilité aux prestations en raison de l'exigence d'un nombre d'heures à respecter.

TABLEAU 41

Fréquence d'utilisation de l'assurance-emploi, prestations ordinaires
MRC de D'Autray, Lanaudière et Québec, 2007

		MRC D'Autray	Lanaudière	Québec
Fréquents	Totaux	40%	37%	38%
	Hommes	71%	71%	69%
	Femmes	29%	29%	31%
Fréquents saisonniers	Totaux	33%	30%	30%
	Hommes	69%	70%	69%
	Femmes	31%	30%	31%

Source : Service Canada. Compilation spéciale.

À cet effet, il est intéressant de noter que 33 % des PAAT de la MRC de D'Autray en 2007 sont considérés comme étant des utilisateurs fréquents et saisonniers²². Globalement, ce taux est comparable avec ceux de la région de Lanaudière et de l'ensemble de la province.

Le caractère saisonnier de certains segments du marché de l'emploi explique également les importantes fluctuations mensuelles du nombre de prestataires aptes au travail. Historiquement, le nombre de prestataires connaît deux périodes de forte croissance dans une année. La première est en juillet, alors que le congé scolaire et les vacances de la construction entraînent une forte augmentation des demandes d'assurance-emploi parmi le personnel des écoles primaires et secondaires, du transport scolaire et des métiers de la construction. La deuxième s'étend de novembre à janvier, alors que le temps froid force un arrêt ou un ralentissement des activités dans les secteurs de l'agriculture, de la forêt et, surtout encore une fois, de la construction.

²² Un utilisateur fréquent est un prestataire qui a déposé trois demandes ou plus d'assurance-emploi au cours des cinq dernières années. La notion de saisonnier implique en plus que le dépôt de ces demandes se situait plus ou moins à la même période précédente, soit un intervalle de plus ou moins 6 semaines.

GRAPHIQUE 27

Prestataires actifs et aptes au travail par mois
MRC de D'Autray, moyenne de 2001 à 2006 et 2007



Source : Service Canada. Compilation spéciale.

L'analyse des prestataires actifs et aptes au travail (PAAT) sous l'angle professionnel nous apprend que près de 4 prestataires sur 10 dans la MRC de D'Autray en 2007 travaillent dans l'une des professions suivantes : (en ordre d'importance décroissante)

- Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction;
- Charpentiers-menuisiers;
- Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique;
- Conducteurs de camions;
- Manutentionnaires;
- Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et autres transports en commun;
- Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues);
- Secrétaires (sauf domaines juridique et médical);
- Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique;
- Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques);
- Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière;
- Ouvriers agricoles;
- Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser;
- Cuisiniers;
- Instituteurs à la maternelle et au niveau primaire;
- Vendeurs et commis-vendeurs, vente au détail.

EN RAFALE

LES PRESTATAIRES DE L'ASSURANCE-EMPLOI...

- 93 % des prestataires de l'assurance-emploi reçoivent des prestations ordinaires et 7 % des prestations de maladie.
- Le tiers des PAAT sont des utilisateurs fréquents et saisonniers.
- On observe les principales fluctuations mensuelles du nombre de PAAT :
 - En juillet au début du congé scolaire et des vacances de la construction
 - De novembre à janvier dans l'agriculture, la forêt et la construction.
- Les femmes composent 44 % de la population active et 36 % des PAAT :
 - Les femmes occupent davantage des emplois occasionnels ou à temps partiel.
 - Le caractère saisonnier de plusieurs professions traditionnellement masculines explique en partie ce résultat.

3.6

Les indicateurs de prospérité

Cette section constitue une synthèse d'éléments, présentés antérieurement dans l'analyse, relatifs à la démographie, à la scolarité, aux langues, au marché du travail, aux prestataires de l'assurance-emploi et de l'aide financière de derniers recours ainsi qu'au revenu. Cette synthèse vise à obtenir une vue d'ensemble de certains éléments pouvant être considérés afin d'évaluer la prospérité d'un territoire. Ces indicateurs ont été retenus à titre indicatif. Ils ne sont pas exhaustifs et ils ne couvrent pas l'ensemble des éléments à considérer pour analyser la prospérité d'un territoire.

La population de la MRC de D'Autray a connu une croissance de la population de 5,1 % de 2001 à 2006. Comme cette progression a été moins rapide que celle de la moyenne lanadoise, la MRC de D'Autray a vu son poids démographique diminuer légèrement dans la région, au cours de cette période.

La population de MRC de D'Autray est légèrement plus âgée que celle de la région. De plus, comme pour la région, la population de la MRC de D'Autray vieillit, et le poids démographique des personnes plus âgées ne cesse d'augmenter. Selon l'Institut de la statistique du Québec, l'âge moyen de la population de la MRC de D'Autray est de 41 comparativement à 39 pour Lanaudière, en 2006.

La MRC de D'Autray a un accroissement naturel positif minime, comme dans l'ensemble de la région, le nombre de naissance excédant de peu le nombre de décès. Toutefois l'accroissement de la population est essentiellement attribuable à la migration en provenance des autres régions administratives du Québec, telles que Montréal, la Montérégie et Laval. À noter que la MRC de D'Autray n'attire pas les gens provenant des autres MRC de la région lanadoise, au contraire, son solde migratoire est négatif par rapport aux autres MRC de Lanaudière.

Selon le scénario de référence de l'ISQ, les perspectives démographiques de la MRC de D'Autray sont supérieures à celles de Lanaudière et du Québec d'ici 2026.

En 2006, le rapport de dépendance démographique²³ de la MRC de D'Autray est de 46,6 % et il est légèrement supérieur à celui de la région. D'ici 2026, Ce rapport s'accroîtra considérablement, ainsi que l'écart entre la MRC et la région.

En 2006, la MRC de D'Autray compte une part de familles monoparentales similaire à celle de Lanaudière. Dans la MRC, cette proportion est demeurée relativement stable, passant de 14 % à 15,4 % de 1996 à 2006.

La population de la MRC de D'Autray a un niveau de scolarité moins élevé que celui de la population de Lanaudière. La part de la population de 15 ans et plus qui ne détient aucun grade, certificat ou diplôme est plus élevée que dans la région, tandis que la part de diplômés universitaires est plus faible.

Que ce soit pour la MRC ou la région, l'analyse historique des données tend à démontrer une amélioration de la scolarité de la population au fil des années.

Au niveau régional, la MRC de D'Autray figure parmi les moins scolarisées, aux côtés de Matawinie et de Montcalm. La MRC de D'Autray compte une des plus faibles parts de diplômés universitaires, de même qu'une des plus grandes parts de personnes de 15 ans et plus sans aucun grade.

On compte 38 600 francophones dans la MRC de D'Autray, ce qui représente 97 % de la population, soit une proportion supérieure à celle de la région. De plus, on compte 485 anglophones et 635 personnes dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais sur le territoire de la MRC. Ces derniers ont augmenté leur part relative,

²³ Le rapport de dépendance démographique est la part de la population des jeunes de 0 à 14 ans additionnée à celle des personnes âgées de 65 ans et plus sur la population en âge de travailler, soit les 15 à 64 ans. Ce rapport est calculé par Service Canada et Emploi-Québec à partir des prévisions démographiques de l'ISQ, édition 2003.

de 0,9 % en 2001 à 1,6 % en 2006. La croissance importante de la population immigrante dans la MRC sur la période étudiée explique cette situation.

En 2006, dans la MRC de D'Autray, plus de 76 % de la population connaît uniquement la langue française, comparativement à près de 68 % dans la région. La MRC de D'Autray affiche un taux de bilinguisme de 23,2 %, soit le taux le plus bas de la région. Dans Lanaudière, 31,5 % des personnes ont indiqué pouvoir soutenir une conversation dans les deux langues officielles. Si le nombre de personnes ayant déclaré connaître le français et l'anglais a augmenté de 2001 à 2006, leur part relative a plutôt reculé, que ce soit à l'échelle de la MRC ou de la région.

Le taux d'emploi de la MRC de D'Autray est de 56,8 % en 2006. Ce taux est inférieur à celui de la région. À l'instar de la région et du Québec, le taux d'emploi de la MRC de D'Autray est en légère croissance depuis 1996.

En ce qui a trait au taux d'emploi, la MRC de D'Autray se classe troisième régionalement, ex aequo avec les MRC de Montcalm et de Joliette. Les taux d'emploi les plus élevés de la région appartiennent respectivement aux MRC des Moulins et de L'Assomption.

Malgré une croissance notable du taux d'activité et du taux d'emploi des femmes de la MRC de D'Autray au cours des derniers recensements, des écarts importants entre les sexes persistent. Par exemple, à l'instar du Québec et de la région, les taux d'activité et d'emploi des hommes de la MRC de D'Autray excèdent de plus de 10 points de pourcentage ceux des femmes.

Si 8 145 personnes quittent la MRC de D'Autray tous les jours pour se rendre au travail, il importe de souligner que 3 225 personnes provenant de l'extérieur viennent travailler dans la MRC. De ce nombre, 1 045 personnes sont issues des autres MRC de la région. Plus du quart de tous les emplois de la MRC de D'Autray sont occupés par des navetteurs entrants.

En 2007, il y a 2 170 prestataires de l'assurance-emploi dans la MRC de D'Autray. Les prestataires de la MRC de D'Autray représentent 11 % de l'ensemble des prestataires lanaudois ce qui est un peu plus élevé que son poids démographique dans la région.

Même si le nombre de prestataires de l'assurance-emploi est demeuré relativement stable au cours des dernières années dans la MRC de D'Autray, en proportion de la population, le nombre de prestataires tend à diminuer au fil des ans.

En décembre 2007, la MRC de D'Autray a 2 200 adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours²⁴. En nombre absolu, c'est le nombre le plus bas des MRC de Lanaudière. Toutefois, en proportion de la population, la MRC de D'Autray arrive au troisième rang, tout de suite après les MRC de Matawinie et de Montcalm.

À l'instar de la région, le nombre de prestataires du programme d'aide financière de dernier recours de la MRC de D'Autray tend à diminuer au fil des ans. En proportion de la population, le nombre de prestataires tend aussi à diminuer au fil des ans.

Selon les données du recensement de 2006, le revenu d'emploi médian est de 25 653 \$ dans la MRC de D'Autray. Régionalement, le revenu d'emploi médian de la MRC de D'Autray se situe parmi les plus faibles, après les MRC de Matawinie et de Montcalm. La moyenne régionale s'établit à 29 791 \$ en 2005.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, le revenu d'emploi médian de la MRC de D'Autray a connu une augmentation de près de 13 % de 2000 à 2005.

²⁴ Les adultes prestataires du programme d'aide financière de dernier recours comprennent les adultes prestataires sans contraintes et contraintes temporaires à l'emploi de même que ceux ayant une contrainte sévère à l'emploi.



Les problématiques et les pistes de développement

Ce chapitre présente sommairement les principaux éléments de problématique et les pistes de développement de la MRC de D'Autray. Il se divise en quatre grandes sections. La première aborde les conséquences des grands changements structurels. La seconde touche les problématiques des entreprises et de la main-d'œuvre en emploi. Quant à la troisième, elle traite des problématiques de la main-d'œuvre sans emploi. Finalement, la dernière section présente les atouts dont dispose la MRC pour son développement.

4.1

Les changements structurels

Les changements structurels sont des changements qui se traduisent souvent par des modifications en profondeur de la structure industrielle ou professionnelle de l'économie. Les effets de ces changements se produisent habituellement sur des périodes de temps plus ou moins longues, et ils nécessitent une adaptation des acteurs économiques. Pour la présente analyse, les changements structurels retenus sont les changements de marchés, technologiques et organisationnels.

Pour les entreprises, qu'elles en soient les instigatrices ou non, ces changements s'expriment généralement par une augmentation de la concurrence, par des investissements technologiques, par des réaménagements dans l'organisation du travail et par la recherche d'une productivité accrue. La capacité d'adaptation de l'entreprise aux changements est un élément clé de sa survie et de sa croissance.

Pour la main-d'œuvre, les changements structurels amènent de nombreux besoins de perfectionnement. Toutefois, l'adaptation des travailleurs à ces changements nécessite souvent d'avoir comme préalable une formation de base minimale.

La mondialisation des marchés et l'accroissement de la concurrence ont forcé et forcent encore aujourd'hui les entreprises de la MRC désireuses de poursuivre leur croissance, à exploiter de nouveaux marchés, à accroître leur productivité et à améliorer leur organisation du travail. Dans un contexte de mondialisation, même les entreprises qui n'exportent pas font face à la concurrence des entreprises étrangères.

Les principaux accords touchant l'ouverture des marchés et visant la diminution des barrières tarifaires entre les pays, actuellement en vigueur, sont les accords de l'Organisation mondiale du commerce (OMC) et de libre échange nord américain (ALENA).

L'exploitation de nouveaux marchés nécessite que les gestionnaires aient des objectifs de développement, une bonne connaissance de l'entreprise et de son environnement externe. Les résultats de l'enquête démontrent que la majorité des entreprises de 5 employés et plus ne possèdent pas de **plan stratégique**. Toutefois, les entreprises de la fabrication ou celles ayant plus de 50 employés détiennent généralement un plan stratégique de développement dans de plus fortes proportions que la moyenne de la MRC de D'Autray.

Toujours selon cette enquête, près de six entreprises sur dix de la MRC ne possédaient pas de **plan marketing**. Les entreprises locales désirant poursuivre leurs activités devront accroître leur productivité et poursuivre l'amélioration de la qualité de leurs produits et de leurs services. Elles devront faire preuve d'ingéniosité. Pour certaines productions de masse, il sera difficile, voire impossible, de concurrencer avec les entreprises étrangères. Certaines entreprises devront orienter leur production vers des créneaux où elles possèdent des avantages. La production sur mesure et de haute qualité pourra s'avérer un créneau intéressant pour plusieurs entreprises.

Le vieillissement de la main-d'œuvre peut être perçu à la fois comme un élément de problématique et comme une piste de développement.

Le vieillissement de la main-d'œuvre est problématique dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, c'est-à-dire où la main-d'œuvre est en nombre insuffisant pour répondre à la demande des entreprises. Comme les travailleurs âgés sont souvent ceux qui possèdent l'expérience et les qualifications nécessaires au bon fonctionnement de l'entreprise, les départs à la retraite créent parfois une rareté de main-d'œuvre qualifiée pour l'entreprise.

Par exemple, pour le secteur agricole, qui représente près de 7 % de tous les emplois dans la MRC de D'Autray en 2006, le problème de la relève est des plus criants. Les propriétaires agricoles étant relativement âgés, les besoins de remplacement y sont élevés. Toutefois, même si la main-d'œuvre de ce secteur est actuellement moins scolarisée que celle de la moyenne régionale, les besoins de remplacement viseront davantage une main-d'œuvre plus scolarisée, notamment en raison de l'accroissement de la concurrence, de l'implantation massive de technologies nouvelles et d'une augmentation importante de la taille des fermes au cours des dernières années. À cela s'ajoute le fait qu'une partie considérable de la relève fait aussi face à un problème d'accès aux capitaux afin de devenir propriétaire. Les fermes étant de plus grande taille et moins nombreuses, elles sont aussi plus dispendieuses que par le passé.

Ce problème de passation des pouvoirs en entreprise lors de la retraite de son ou de ses propriétaires est applicable à tous les secteurs. Seulement 17 % des répondants, tous secteurs confondus, affirment que le propriétaire de leur entreprise prendra sa retraite dans un avenir rapproché dans la MRC de D'Autray. De ce nombre, 55 % affirment qu'il existe déjà une relève pour leur entreprise.

Le vieillissement de la main-d'œuvre amène également des modifications importantes dans la demande des produits et services. Les personnes âgées ne consomment pas nécessairement les mêmes produits et services que les personnes plus jeunes. Les entreprises doivent donc prévoir des modifications à la gamme de leurs produits et services en fonction d'une demande changeante, du moins en partie.

La construction récente de nombreux appartements pour personnes âgées autonomes, semi-autonomes ou non autonomes, est un bel exemple d'adaptation de l'offre aux besoins de la clientèle vieillissante.

Dans un contexte de concurrence accrue, le développement technologique est un élément clé de l'amélioration de la productivité des entreprises. Si la hausse de la valeur du huard a, depuis quelques années, pour effet d'augmenter considérablement le prix des marchandises canadiennes en sol américain, elle a aussi, pour plusieurs entreprises canadiennes, l'effet de réduire le coût des achats de machineries américaines.

Dans la MRC de D'Autray, l'implantation des technologies de bureau et de l'information est déjà réalisée dans la majorité des entreprises. Pour la main-d'œuvre, ces changements se sont traduits par de nombreux besoins de formation de base en bureautique et en informatique. Même si la plupart de ces besoins ont été répondus au cours des dernières années, la mise à jour de ces technologies entraîne l'apparition de plusieurs besoins de perfectionnement.

Les technologies concernant la conception, le dessin, la fabrication assistée par ordinateur (CAO/DAO/FAO) et les machines-outils à commandes numériques (MOCN) sont particulièrement présentes dans les entreprises manufacturières de la MRC. Cependant, les travailleurs n'ont pas toujours les qualifications de base nécessaires, notamment en mathématiques, afin d'accéder à la formation permettant d'utiliser ces technologies de manière optimale. La population de la MRC de D'Autray a un niveau de scolarité parmi les plus faibles de la région. Il y a encore près de trois travailleurs sur dix dans la MRC de D'Autray des secteurs de la fabrication qui n'ont aucun certificat, diplôme ou grade en 2006.

L'adoption de nouvelles formes d'organisation du travail est un autre moyen d'accroître la productivité pour plusieurs entreprises. Que ce soit en regard :

- De la qualité;
- Du juste-à-temps;
- De l'enrichissement, de l'élargissement et de la polyvalence des tâches;
- De la participation aux bénéfices;
- De la réduction des niveaux hiérarchiques;
- Des normes de qualité;
- Des produits à valeur ajoutée ou;
- De la réingénierie des processus.

Ces changements nécessitent habituellement de nouveaux comportements, de nouvelles compétences, de l'autonomie et plus de responsabilités pour la main-d'œuvre en emploi.

La qualité des services et des produits est devenue la marque de commerce de l'entreprise, l'élément déterminant par lequel se démarque l'entreprise. Toutefois, pour y parvenir, l'entreprise doit pouvoir compter sur une main-d'œuvre qualifiée.

La réussite ou l'échec de l'implantation de nouvelles formes d'organisation du travail dans l'entreprise est généralement tributaire de l'engagement des gestionnaires et du personnel. Sans être un gage de succès de la démarche, elle en assure au moins la solidité des fondations.

4.2

Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi

L'ouverture des marchés, l'augmentation de la concurrence, l'implantation de nouvelles technologies et de nouvelles formes d'organisation du travail, l'accroissement des normes de qualité, les fusions, les acquisitions, l'environnement, la santé et la sécurité au travail, constituent des changements qui créent des pressions importantes sur les façons de faire des gestionnaires. Ils doivent faire plus et mieux, si possible avec moins et plus vite.

Dans la MRC, une majorité d'entreprises ne possèdent pas de politique écrite de recrutement et de sélection, ou encore d'évaluation de rendement de leurs employés. Les dirigeants doivent adapter leur gestion à la nouvelle réalité du marché du travail. Cette adaptation nécessite l'acquisition de compétences nouvelles chez plusieurs gestionnaires. Pour y parvenir, la plupart des dirigeants doivent déjà posséder une solide formation en gestion des ressources humaines, financières et matérielles.

La formation continue est nécessaire à l'ensemble des personnes qui sont sur le marché du travail, incluant les dirigeants des entreprises. Or, dans la MRC, moins du tiers des répondants à l'enquête SOM 2007 ont identifié des besoins de formation pour leur personnel, incluant le personnel de direction. Pour ceux et celles qui le désirent, différentes formules de formation spécialement conçues pour les besoins des gestionnaires ont vu le jour, telles que le réseautage, le coaching, les déjeuners matinaux, les dîners conférences.

Au cours des dernières années, le marché du travail de la MRC de D'Autray s'est modifié considérablement. La demande des entreprises est de plus en plus persistante. Cette nouvelle réalité a amené les entreprises à modifier sensiblement leurs exigences lors de leurs embauches.

Près du tiers des entreprises locales n'exigeaient aucune formation lors de l'embauche en 2007, et plus du quart demandaient un diplôme d'études secondaires. Une grande part des embauches concrétisées en 2007 dans la MRC exigeait donc une formation peu élevée. De plus, outre les qualités personnelles et interpersonnelles, dans la majorité des cas, aucune autre exigence spécifique n'est demandée de la part des entreprises. Plusieurs entreprises préfèrent probablement embaucher une main-d'œuvre possédant déjà les qualités personnelles et interpersonnelles, quitte à lui donner elles-mêmes les qualifications professionnelles nécessaires à l'emploi.

Toutefois, même si le manque de main-d'œuvre est souvent évoqué pour expliquer une partie des difficultés de recrutement, d'autres raisons sont parfois mentionnées par les entreprises de la MRC de D'Autray, notamment le manque de candidats possédant les compétences et l'expérience professionnelle recherchées, le manque de candidats possédant le diplôme recherché, la localisation géographique de l'établissement et le peu de mobilité de la main-d'œuvre en raison du transport en commun inadéquat. À noter que le bilinguisme est rarement évoqué comme une exigence spécifique lors de l'embauche dans la MRC. Il faut dire que le taux de bilinguisme est plutôt faible dans la MRC, tout comme dans la région.

Le manque de candidats avec les compétences, l'expérience et le diplôme recherchés explique une grande partie des difficultés de recrutement. Pour plusieurs de ces professions, il y a des personnes disponibles mais elles n'ont pas nécessairement les qualifications requises pour occuper les postes vacants. Les cuisiniers, les serveurs, les mécaniciens sont des beaux exemples de cette situation. Le bassin de main-d'œuvre disponible est très important mais les personnes disponibles n'ont souvent pas les qualifications ou les diplômes exigés par les employeurs.

La sous-scolarisation, en plus d'occasionner des problèmes importants de recrutement de main-d'œuvre qualifiée, peut entraîner une productivité déficiente pour les employeurs et freiner l'implantation de nouveaux employeurs dans la région.

La MRC de D'Autray fait actuellement face au vieillissement de sa population. Même avec une migration régionale positive, principalement en provenance de la région montréalaise, le taux de natalité et l'apport de l'immigration sont trop faibles pour assurer le renouvellement de la main-d'œuvre à long terme. Ainsi, si cette évolution démographique se maintient, d'autres besoins de main-d'œuvre pourraient survenir et se traduire par un accroissement des difficultés de recrutement dans les entreprises de la MRC.

Le manque d'expérience de travail de la main-d'œuvre fait partie des principales raisons mentionnées par les entreprises pour expliquer les difficultés de recrutement. Dans la MRC de D'Autray, la majorité des entreprises ayant répondu à l'enquête SOM 2007 affirment que le manque d'expérience des candidats explique leur difficulté de recrutement. Cependant, plus de 60 % des entreprises ont affirmé que l'emploi en question ne requerrait aucune expérience.

De plus, lorsque vient le temps de recruter une main-d'œuvre avec expérience plusieurs entreprises de la MRC entrent en concurrence directe avec les entreprises des autres régions du grand Montréal. Ces dernières sont souvent de plus grande taille et en mesure d'offrir des conditions de travail plus avantageuses. C'est le cas notamment des soudeurs dans la MRC de D'Autray, qui se font courtiser par des employeurs de Trois-Rivières, de Montréal et des autres MRC de la région.

À défaut de pouvoir recruter une main-d'œuvre avec expérience, certaines entreprises locales opteront pour du personnel sans expérience. Toutefois, il est fréquent, qu'une fois l'expérience acquise, une partie de la main-d'œuvre désireuse d'améliorer ses conditions de travail passe aux mains d'entreprises de la RMR. Les entreprises doivent trouver un juste équilibre entre les conditions de travail qu'elles offrent et celles offertes dans la grande région de Montréal, de manière à ce qu'il soit intéressant pour la main-d'œuvre de demeurer dans la MRC.

Les fluctuations de l'emploi dans une entreprise sont rarement les effets d'une seule cause. Naturellement, il existe un certain roulement de main-d'œuvre. Il consiste principalement aux entrées et aux sorties de la main-d'œuvre en raison des changements d'emploi, de carrière, des déménagements à l'extérieur de la région, des retraites. D'autres raisons, telles que les conditions de travail difficiles, les emplois à temps partiel et les activités saisonnières des entreprises, viennent gonfler l'ampleur des fluctuations de l'emploi dans les entreprises.

L'adéquation entre les conditions de travail offertes par les employeurs et les exigences des travailleurs peut aussi être la cause de fluctuations de l'emploi dans l'entreprise. D'où l'importance, pour les employeurs et les travailleurs, d'avoir accès à une information sur le marché du travail, fiable et à jour.

Même si peu d'entreprises dans la MRC de D'Autray expliquent leurs difficultés de recrutement par la saisonnalité de ses emplois, il n'en demeure pas moins que pour celles dont les activités sont saisonnières, cela se traduit fréquemment par un certain roulement de main-d'œuvre. Plusieurs entreprises ont tenté d'atténuer, au cours des dernières années, les effets des **activités saisonnières** de leur entreprise, soit en allongeant la période de certaines activités ou en ajoutant de nouvelles activités.

Plusieurs entreprises ne peuvent offrir de travail toute l'année à leurs travailleurs. En période d'arrêt de travail, il n'est pas rare qu'une partie de la main-d'œuvre disponible essaie de se trouver un nouvel emploi afin d'améliorer ses conditions de travail ou de manière à atténuer les effets des fluctuations saisonnières. Car, même si ce type d'emploi répond aux attentes de quelques personnes, pour d'autres, un travail tout au long de l'année est souhaité.

De plus, malgré un taux de chômage supérieur à celui de la moyenne des industries, certains secteurs font annuellement face à des difficultés de recrutement pour de la main-d'œuvre non qualifiée. Ces difficultés obligent certaines organisations sectorielles, celle du secteur agricole notamment, à procéder à du recrutement en dehors de la région. Les conditions de travail qui prévalent dans ce secteur en matière de salaires, d'horaires, d'heures et de jours de travail, sont parfois très différentes de celles des autres industries. Les conditions de travail associées

aux activités saisonnières de certaines entreprises sont évoquées pour expliquer le roulement et le manque de main-d'œuvre.

Plusieurs activités du secteur de la construction sont saisonnières. Cette réalité n'est pas sans créer quelques problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail. Au cours d'une même année, le taux de chômage d'une ou de plusieurs professions de la construction peut être très élevé, c'est notamment le cas durant l'hiver, et qu'à un autre moment, il soit très faible, ce qui se produit habituellement au cours de l'été.

D'autres secteurs tels que la forêt, le commerce, l'hébergement, la restauration et les loisirs doivent aussi conjuguer avec les effets des activités saisonnières sur la main-d'œuvre.

Pour plusieurs entreprises dont les activités sont saisonnières, ces fluctuations de l'emploi représentent un défi permanent. Beaucoup d'énergie doit être investie afin de combler les postes devenus vacants. De plus, dans un contexte de faible taux de chômage et de rareté de main-d'œuvre, le recrutement risque d'être de plus en plus difficile.

Les **emplois atypiques** peuvent aussi contribuer en partie aux fluctuations de l'emploi et aux difficultés de recrutement des entreprises. Un emploi est considéré atypique lorsqu'il est temporaire, à temps partiel, à durée déterminée, à horaire coupé, à la pige, à contrat, indépendant ou autonome.

Même si les emplois atypiques répondent aux besoins de certaines entreprises et d'une partie de la main-d'œuvre en raison de la flexibilité qu'ils offrent, ce n'est pas le cas de tous les emplois atypiques. Ces emplois sont souvent accompagnés de conditions de travail difficiles qui favorisent le roulement de la main-d'œuvre et amplifient les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre.

La **conciliation travail-famille** fait partie des moyens accessibles aux entreprises afin de faciliter le recrutement de la main-d'œuvre ou de maintenir celle qui est déjà en emploi. Dans la MRC de D'Autray, quatre répondants sur dix ont affirmé que des mesures de conciliation travail-famille ont été mises en place dans leur entreprise. Pour les emplois syndiqués, plusieurs articles de la convention collective en traitent et ils permettent généralement aux syndiqués de se prévaloir de certains droits. Pour les emplois non syndiqués, la Commission des normes du travail établit des normes minimales de travail en l'absence de conditions meilleures prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

Toutefois, sur le terrain, la conciliation travail-famille semble souvent incompatible avec les postes disponibles dans les entreprises. Un emploi à temps partiel, de soir et au salaire minimum est difficilement accessible à un jeune parent monoparental. Les entreprises ont tout intérêt à développer des moyens afin de faciliter la conciliation travail-famille pour leur main-d'œuvre. Par exemple, l'implantation d'une garderie sur les lieux de travail, la réduction de la semaine de travail avec pleine compensation et les horaires variables sont quelques moyens à la disposition des employeurs pour aider leurs employés à rencontrer leurs obligations familiales. En plus de faciliter le recrutement de certains travailleurs, ils en favoriseront probablement aussi la rétention.

La **conciliation travail-étude** est également une réalité pour plusieurs jeunes de la MRC. Le problème survient surtout lorsque les besoins des entreprises augmentent et qu'au même moment les étudiants doivent consacrer une part importante de leur temps à leurs études. Les employeurs doivent être sensibilisés à cette situation afin de les rendre complice de la réussite des jeunes.

La formation de la main-d'œuvre en emploi soulève plusieurs problèmes pour les entreprises. Parmi les plus importants, on retrouve :

- Le fait de poursuivre la production ou de fournir les services lorsqu'une partie des ressources humaines est libérée afin de suivre de la formation;
- Les coûts associés au formateur et aux salaires des participants;
- Le risque de voir ses employés formés et qualifiés passer chez un concurrent;
- La disponibilité de formations de courte durée et adaptées aux besoins de l'entreprise.

La formation de base est un préalable essentiel à la formation continue de la main-d'œuvre, ainsi qu'à l'adaptation de la main-d'œuvre et des entreprises aux nombreux changements qui surviennent sur le marché du travail.

Dans la MRC de D'Autray, une partie importante de la main-d'œuvre en emploi ne possède pas de diplôme d'études secondaires. En 2006, 35 % de la population de 15 ans et plus de la MRC ne détient aucun grade, certificat, ou diplôme, une proportion largement supérieure à celle de Lanaudière. Sans compter que, même si le phénomène de l'analphabétisme fonctionnel est difficile à évaluer, il semble présent dans plusieurs entreprises.

De plus, une formation de base déficiente est souvent l'apanage d'un nombre important de travailleurs âgés qui n'ont pas les bases nécessaires leur permettant d'acquérir les compétences liées aux nouvelles technologies. Ce manque de formation rend aussi ces travailleurs plus vulnérables à la perte d'emploi.

En plus d'entraîner des problèmes de gestion du changement dans l'entreprise, la sous-scolarisation de la main-d'œuvre en emploi peut limiter le développement de l'entreprise.

Chiffres à l'appui, un certificat ou un diplôme accroît considérablement les possibilités d'intégration et de maintien en emploi. Les personnes qualifiées sont souvent les premières embauchées, les dernières mises à pied, et celles qui vont progresser dans la structure hiérarchique de l'entreprise.

La formation continue est devenue une condition *sine qua non* au développement de la main-d'œuvre. Les entreprises et la main-d'œuvre en emploi n'ont d'autre choix que de s'y adapter et d'acquérir les connaissances nécessaires à son bon fonctionnement. Tel que mentionné précédemment, moins du tiers des répondants à l'enquête dans la MRC ont identifié des besoins de formation pour leur personnel.

La difficulté principale réside souvent dans les moyens à prendre ou à mettre en place afin d'assurer l'apprentissage de ces nouvelles connaissances par la main-d'œuvre en emploi. À défaut de pouvoir recevoir l'ensemble de la formation au travail, la main-d'œuvre désireuse de se maintenir en emploi, d'accéder à un meilleur emploi ou de se réorienter dans un nouvel emploi, se doit de poursuivre elle-même et de façon continue sa formation.

4.3

La main-d'œuvre sans emploi

Dans un contexte de relative rareté de main-d'œuvre, l'adéquation entre la formation de la main-d'œuvre et les besoins des entreprises prend encore plus d'importance. Il est indispensable que la main-d'œuvre désireuse d'intégrer le marché du travail soit dirigée vers les programmes de formation qui lui permettront d'intégrer les emplois présentant de bonnes perspectives à l'échelle locale et régionale.

Afin de pouvoir accéder au marché du travail, la main-d'œuvre doit être qualifiée et bien informée des emplois disponibles. Pour ce faire, l'information doit être connue, disponible et diffusée auprès des intervenants et de la clientèle. La rencontre entre l'offre et la demande de main-d'œuvre sur le marché du travail nécessite une veille constante sur les besoins des entreprises et une diffusion régulière de ces informations auprès des partenaires et des clients. C'est le prix à payer pour que les conditions de travail offertes par les employeurs trouvent écho auprès des exigences des travailleurs.

De plus, l'amélioration générale de la scolarité permet à la population d'accéder aux programmes de formation menant à des emplois présentant de bonnes perspectives sur le marché du travail. Une information à jour et fiable, permet de soutenir les femmes et les hommes dans un choix professionnel judicieux.

Les immigrants désirant intégrer le marché du travail de la MRC font face à une importante difficulté au regard de la reconnaissance de la formation acquise à l'extérieur du pays. Les délais qu'entraîne ce processus ralentissent leur insertion en emploi et les maintiennent dans une situation de chômage et de précarité. Pour certaines professions où les besoins de main-d'œuvre sont criants, cette situation cause encore plus de problèmes. La mise en place de mécanismes facilitant la reconnaissance des acquis des immigrants apparaît comme une solution à privilégier afin d'atténuer les problèmes d'adéquation entre l'offre et la demande sur le marché du travail.

Le manque de mobilité géographique peut représenter un frein notable à l'obtention d'un emploi. Cependant, une personne mobile pourra avoir accès à un vaste bassin de postes vacants. La grande région de Montréal compte pour plus de 50 % de tous les emplois du Québec.

Dans plusieurs cas, l'emploi convoité et les conditions de travail qui s'y rattachent semblent influencer la mobilité des candidats potentiels. Un emploi de journalier, autour de 10 \$ de l'heure, risque de ne pas créer les mêmes attraits chez la main-d'œuvre sans emploi des régions avoisinantes qu'un poste offrant une meilleure rémunération.

Pour certaines personnes à faible revenu, l'acquisition d'une automobile est quasi impossible. Leur précarité financière fait en sorte qu'elles sont aux prises avec un sérieux problème de mobilité. Ces personnes sont limitées dans leur accès au marché du travail. Même si récemment plusieurs améliorations ont été réalisées, le transport en commun demeure limité dans plusieurs parties du territoire Lanaudois. Cela semble être particulièrement le cas dans la MRC de D'Autray, puisqu'une plus grande proportion d'entreprises expliquent leur difficulté de recrutement par l'emplacement géographique de leur établissement. Le transport en commun inadéquat est également une raison davantage avancée pour expliquer les difficultés de recrutement dans la MRC que dans la région. Sans être la solution à tous les maux, l'accessibilité à un service de transport en commun efficace vers Montréal, mais aussi vers les autres MRC de la région, pourrait s'avérer un élément déterminant pour la mobilité de la main-d'œuvre.

À ces considérations s'ajoute fréquemment celle de la disponibilité de places en service de garde. Ces types de contraintes ne sont que quelques exemples qui font obstacle à la mobilité de la main-d'œuvre et à l'accessibilité à un emploi.

Certaines qualifications de base sont essentielles aux personnes désireuses d'intégrer le marché du travail. De plus, selon le profil de la main-d'œuvre et des emplois convoités, des qualifications particulières sont nécessaires à l'intégration au marché du travail.

Le manque de qualification peut limiter l'accès à l'emploi, entraîner un chômage plus ou moins prolongé, affecter le maintien en emploi, réduire la capacité d'adaptation et limiter la progression de carrière.

L'analphabétisme est un problème majeur à surmonter afin d'intégrer le marché du travail. Même les emplois ne requérant qu'un faible niveau de formation nécessitent généralement un minimum de connaissances en lecture, en écriture et en mathématiques. De plus, ces compétences sont capitales à toutes personnes désireuses de s'adapter adéquatement dans une société en perpétuel changement. L'implantation d'une nouvelle technologie dans l'entreprise est un bel exemple nécessitant l'adaptation de la main-d'œuvre.

Malgré une légère amélioration générale de la scolarité, le phénomène du **décrochage** chez les jeunes demeure encore aujourd'hui très et trop élevé. Près de la moitié des jeunes de la MRC de D'Autray n'ont aucun diplôme. Et la situation est encore plus grave chez les jeunes hommes. Dans un marché du travail de plus en plus ouvert,

technologique et en changement, la **formation de base** est un élément essentiel à l'intégration de la main-d'œuvre et, surtout, à sa capacité d'adaptation aux changements.

Les personnes sans diplôme s'exposent à de plus fréquents et de plus longs épisodes de chômage, et leur revenu est significativement inférieur à celui des diplômés. En période de forte activité économique, certains employeurs peuvent assouplir leurs critères de sélection, mais en période de ralentissement les personnes qui n'ont aucun diplôme sont habituellement les plus durement touchées.

De plus, lorsque la faible scolarité est associée à une absence prolongée du marché du travail, elle nécessite généralement chez la clientèle, notamment les personnes de 45 ans et plus et les prestataires de l'aide financière de dernier recours, des démarches vers l'emploi de plus longue durée.

Les chiffres parlent d'eux-mêmes, les personnes qualifiées et **diplômées** possèdent habituellement un taux de chômage inférieur à celui des personnes non qualifiées et non diplômées. De plus, un choix judicieux de formation en fonction des besoins du marché du travail régional et local optimisera les possibilités d'intégration des personnes à la recherche d'un emploi.

Outre la formation de base et la formation professionnelle, les entreprises à la recherche de main-d'œuvre établissent fréquemment comme critères d'embauche certaines **qualités personnelles et interpersonnelles**. On pense notamment à la ponctualité, l'autonomie, l'entregent, la sociabilité, le sens des responsabilités, la capacité de communiquer, la capacité de travailler en équipe, la patience, la courtoisie. Ce savoir-être tant recherché par les employeurs est bien souvent déficient chez les candidats faiblement scolarisés ou encore chez la clientèle absente depuis un bon moment du marché du travail.

Le problème est encore plus marqué lorsqu'il est associé à une absence de formation de base et professionnelle. C'est notamment le cas des personnes qui, après une absence prolongée du marché du travail, ne possèdent plus les compétences personnelles et sociales requises pour l'exercice d'un emploi. Souvent, cet éloignement du marché du travail a été causé par divers problèmes d'ordre personnel ou de santé. La gravité de ces difficultés contribue aussi à la perte de compétence sur le plan du savoir-être. Ainsi, l'intervention visant à préparer ces personnes à intégrer le marché du travail est plus complexe et s'échelonne généralement sur une plus longue période.

Une certaine dépendance aux prestations de l'État et une faible identification au rôle de travailleurs sont parfois observées chez les personnes très éloignées du marché du travail. Ces personnes ont souvent une faible scolarité et peu d'intérêt pour la formation scolaire. Une démarche d'intégration à l'emploi exige une grande collaboration des employeurs dans l'accueil et la formation de cette main-d'œuvre. Des mesures d'accompagnement adaptées peuvent offrir un certain soutien additionnel à cette démarche.

Les personnes à la recherche d'un emploi dont les expériences de travail sont insuffisantes n'ont souvent d'autre choix que d'accepter des conditions moindres afin de pouvoir acquérir un minimum d'expérience. Ce n'est qu'après un certain temps qu'elles pourront négocier de meilleures conditions de travail en fonction de l'expérience de travail acquise.

Le manque d'expérience de travail constitue un obstacle sérieux à l'intégration au marché du travail. Certaines clientèles, notamment les jeunes, les immigrants, les prestataires de l'aide financière de dernier recours, en sont particulièrement affectées. Ainsi, les individus ne possédant pas une formation adéquate qui pourrait compenser leur manque d'expérience, se trouvent doublement pénalisés. Dans de telles conditions, le risque de vivre un chômage de longue durée est accentué.

Les pistes de développement

La MRC de D'Autray est dotée d'axes routiers permettant des déplacements faciles et rapides vers la majorité des régions du Québec. La MRC demeure facilement accessible aux entreprises, à la main-d'œuvre et à la population. Encore aujourd'hui, on y retrouve des terrains à vocation industrielle, commerciale ou résidentielle à des prix abordables. La proximité de l'autoroute 40 n'est pas utilisée à son plein potentiel. Une valorisation de cet axe routier, par les différentes municipalités de la MRC, permettrait sans aucun doute d'attirer des projets et par ricochet, des emplois sur le territoire de la MRC.

La grande région de Montréal est composée des régions de Montréal, des Laurentides, de Laval, de la Montérégie et de Lanaudière. À noter que la municipalité de Lavaltrie est la seule municipalité de la MRC à faire partie de la RMR de Montréal. La grande région de Montréal représente le plus gros bassin de main-d'œuvre, d'entreprises et de consommateurs du Québec. Pour la main-d'œuvre de la MRC, elle donne accès à des emplois de qualité et, pour les entreprises, elle fournit une main-d'œuvre en nombre et en qualité.

Selon les données des recensements de 2001 et de 2006, l'évolution de la population de la MRC a atteint les prévisions démographiques de l'ISQ. Cette croissance a été et demeure favorable au développement économique. Elle permet à la fois de soutenir une partie de la demande pour les produits et services locaux, et de fournir une partie de la main-d'œuvre nécessaire au bon fonctionnement des entreprises de la MRC.

L'économie dans la MRC de D'Autray offre des possibilités intéressantes dans plusieurs secteurs d'activité, et ce, tant pour les hommes que pour les femmes qui y résident.

En 2006, plus de quatre travailleurs sur dix résidant dans la MRC, occupaient un emploi à l'extérieur de celle-ci. Au même moment, certaines entreprises locales faisaient face à des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Avec les intervenants économiques locaux, quelques-unes d'entre elles ont tenté de rejoindre la main-d'œuvre potentielle à l'extérieur de la MRC. Pourtant, plusieurs travailleurs qualifiés résident déjà dans la MRC mais travaillent dans une région voisine. Ces travailleurs doivent souvent parcourir de longues distances, parfois dans des files d'attentes interminables, pour se rendre à leur travail. Plusieurs heures sont ainsi perdues, sans compter les coûts en essence, en automobile et en pollution engendrés par ces déplacements.

Ces résidents représentent une opportunité de premier ordre pour les entreprises rencontrant des difficultés de recrutement de main-d'œuvre qualifiée. Cependant, pour parvenir à l'attirer, certaines entreprises devront peut-être revoir les conditions de travail offertes. En plus d'offrir un bassin de travailleurs potentiels aux entreprises de la MRC de D'Autray, ces personnes, par leurs dépenses de consommation, participent à l'enrichissement local et régional.

Les femmes représentent aussi un bassin de main-d'œuvre qualifiée intéressant pour les entreprises de la MRC. Elles sont de plus en plus scolarisées et elles ont des taux d'activité et d'emploi inférieurs à ceux des hommes. Pour plusieurs entreprises, la promotion des emplois traditionnellement masculins auprès des femmes et la conciliation travail-famille apparaissent comme des pistes de solution à exploiter afin de recruter et de maintenir en emploi la main-d'œuvre féminine.

Pour certaines entreprises de la MRC, le vieillissement de la main-d'œuvre apparaît comme une opportunité et non pas comme une menace. Les départs à la retraite permettent d'amener du sang neuf par l'embauche d'une main-d'œuvre plus jeune, tandis que, pour d'autres, c'est un moment privilégié pour effectuer certaines rationalisations.

Le travail autonome semble aussi être une piste de solution à privilégier pour une partie de la main-d'œuvre, notamment pour certains travailleurs de 45 ans et plus qui ont perdu leur emploi ou pour des jeunes retraités désireux de maintenir un lien avec le marché du travail. Ces personnes pourraient mettre à profit l'expertise qu'elles ont acquise en tant que travailleurs en la réinvestissant dans la création de leur propre emploi. Les moyens actuels de communication favorisent la croissance du travail autonome en facilitant les échanges entre les clients et les fournisseurs, indépendamment des distances.

Au cours des dernières années, les partenaires du marché du travail de la MRC de D'Autray ont réalisé un travail considérable d'adéquation entre l'offre et la demande de main-d'œuvre. Que ce soit en regard de la formation et de l'information sur le marché du travail, les partenaires ont associé leurs efforts afin de répondre le plus justement possible aux besoins des entreprises et de la main-d'œuvre sur le marché du travail.

CONCLUSION

La MRC de D'Autray est située au sud-est de Lanaudière. Ses limites géographiques côtoient celles des MRC de L'Assomption, de Joliette, de Matawinie ainsi que celles de la région de la Mauricie et du fleuve Saint-Laurent. La MRC comprend 15 municipalités. Bien qu'elle dispose d'une économie diversifiée, elle possède dans son ensemble, un caractère rural. Au cours des dernières années, certaines municipalités ont connu un développement et une croissance démographique considérables.

La MRC de D'Autray a une population légèrement plus âgée que celle de la région. Elle est moins scolarisée que celle de Lanaudière. De plus, les taux d'emploi et d'activité sont plus faibles que ceux de la région, tandis que le taux de chômage y est plus élevé. Les branches du primaire et du secondaire y occupent une plus grande part de personnes occupées que dans la région, alors que pour la branche du tertiaire, c'est l'inverse.

Le décrochage chez les jeunes et le faible niveau de scolarité de la population en général font partie des problématiques ayant un impact sur le marché du travail de la MRC. À ces dernières s'ajoutent celles du vieillissement de la main-d'œuvre, de la conciliation travail-famille, du manque de main-d'œuvre qualifiée ou expérimentée et du transport en commun inadéquat.

Afin de remédier à certaines problématiques et de favoriser la croissance de la MRC, diverses pistes de développement s'offrent à elle. Il s'agit entre autres de la croissance de la population, de l'amélioration des infrastructures routières et du transport en commun, une participation accrue des femmes et des travailleurs âgés au marché du travail ainsi que le soutien à l'entrepreneuriat individuel ou collectif.

La rédaction de l'analyse locale du marché du travail de la MRC de D'Autray a été réalisée en partenariat avec les principaux acteurs du marché du travail de la MRC. Après une première ébauche, plusieurs partenaires locaux ont été invités à se prononcer sur les constats, les éléments de problématique et les pistes de développement tirés de l'analyse. Les échanges ont permis de clarifier, de bonifier et de compléter l'analyse du marché du travail de la MRC de D'Autray.

Nous espérons que cette analyse permettra d'améliorer la connaissance du marché du travail et de cerner la dynamique propre au développement de la MRC de D'Autray, qu'elle aura également favorisé le développement d'une vision commune du marché du travail ainsi que des principales problématiques de la main-d'œuvre, des entreprises, des secteurs, des professions et des clientèles.

DÉFINITIONS ET CONCEPTS

Autochtones

Toute personne ayant déclaré être un indien de l'Amérique du Nord, un Métis ou un Inuit, et/ou un Indien des traités ou un Indien inscrit tel que défini par la *Loi sur les Indiens*, et/ou un membre d'une bande indienne ou d'une Première nation.

Chômeurs

Personnes qui sont sans emploi et qui se cherchent activement un emploi.

Durée de présence consécutive à l'aide financière de dernier recours

Nombre de mois écoulés depuis la dernière date d'admission à l'aide de dernier recours. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la date d'admission de ce nouveau prestataire est fixée à la même date que celle de ses parents.

Durée de présence cumulative à l'aide financière de dernier recours

Nombre total de mois, depuis janvier 1975, où un adulte a été présent à l'aide de dernier recours avec une aide financière, qu'il y ait eu ou non sortie de l'aide au cours de la période. Dans le cas d'un enfant de famille prestataire qui atteint l'âge de 18 ans et qui effectue une demande de prestations, la période retenue pour le calcul de la durée de présence cumulative débute au premier mois de versement de la prestation d'aide sociale ou de solidarité sociale au nouvel adulte prestataire. Par conséquent, certains jeunes peuvent présenter une durée consécutive supérieure à leur durée cumulative.

Emploi

Correspond à la définition de personnes occupées.

Enquête SOM 2006 et 2007

Enquêtes sur les caractéristiques de la demande en main-d'œuvre dans la région de Lanaudière auprès des établissements de plus de 5 employés. L'enquête de 2006 a été réalisée par SOM pour la CRE, Service Canada et Emploi-Québec de la région de Lanaudière et celle de 2007 a été réalisée pour Laval Technopole, Emploi-Québec et la Table métropolitaine de Montréal.

Enquête sur la population active (EPA)

Enquête réalisée chaque mois par Statistique Canada auprès de plus de 50 000 ménages canadiens. Le but de l'enquête est d'obtenir une image actuelle et détaillée du marché du travail au pays.

Famille de recensement

Correspond au couple marié (avec ou sans enfants des deux conjoints ou de l'un d'eux), couple vivant en union libre (avec ou sans enfants des deux partenaires ou de l'un d'eux) ou parent seul (peu importe son état matrimonial) demeurant avec au moins un enfant dans le même logement. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Immigrants

Les immigrants sont des personnes qui sont ou qui ont déjà été des immigrants reçus au Canada. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada. Comprend les immigrants arrivés au Canada avant le jour du recensement le 16 mai 2006.

Médiane

Valeur qui partage les éléments d'une série statistique en deux parties égales.

Personnes occupées

Personnes qui habitent une région et qui travaillent, peu importe leur lieu de travail.

Les données du recensement de Statistique Canada fournissent un portrait de la situation des personnes qui, au cours de la semaine (du dimanche au samedi) ayant précédé le jour du recensement (15 mai 2001 ou 16 mai 2006) avaient fait un travail quelconque à un emploi salarié ou à leur compte ou sans rémunération dans une ferme ou une entreprise familiale ou dans l'exercice d'une profession ou qui étaient temporairement absentes de leur travail ou de l'entreprise, avec ou sans rémunération, toute la semaine à cause de vacances, d'une maladie, d'un conflit de travail à leur lieu de travail, ou encore pour d'autres raisons. Ces données ne rendent donc pas compte des variations de l'emploi dans des secteurs d'activité économique dans lesquels une activité saisonnière est concentrée dans une période autre que celle du recensement.

Population active

Personnes, parmi la population de 15 ans et plus, au travail ou en chômage.

Population de 15 ans et plus

Toutes les personnes âgées de 15 ans et plus, résidant au Québec, à l'exception des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres des Forces armées.

Prestataires aptes au travail (PAAT) de l'assurance-emploi

Personnes inscrites à l'assurance-emploi et aptes au travail peu importe qu'elles reçoivent ou non un chèque d'assurance-emploi.

Prestataires de l'aide sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours sans contraintes ou avec contraintes temporaires à l'emploi.

Prestataires de l'aide financière de dernier recours

Personnes dont la subsistance est assurée par l'aide financière de dernier recours que ce soit par le programme d'aide sociale ou le programme de solidarité sociale.

Prestataires de l'assurance-emploi

Personnes qui ont fait une demande d'assurance-emploi et qui se sont qualifiées en vertu de la Loi sur l'assurance-emploi.

Prestataires de la solidarité sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours présentant des contraintes sévères à l'emploi et ayant démontré, par un rapport médical, que leur état physique ou mental est affecté de façon significative, pour une durée permanente ou indéfinie.

Rapport de dépendance démographique

(Population de 0 à 14 ans + population de plus de 64 ans) ÷ Population de 15 à 64 ans X 100

Recensement

Le recensement est effectué à tous les cinq ans par Statistique Canada auprès de toute la population du Canada. Il couvre un éventail de caractéristiques de la population notamment, l'âge, le sexe, la profession, la scolarité, le revenu, le logement, le statut marital, etc.

Revenu d'emploi

Revenu total reçu au cours de l'année civile par les personnes âgées de 15 ans et plus sous forme de salaires et traitements, de revenu net de l'exploitation d'une entreprise non agricole non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession et de revenu net provenant d'un travail autonome agricole.

Revenu total

Total du revenu provenant de toutes les sources, y compris un revenu d'emploi, un revenu provenant de programmes gouvernementaux, une pension, un revenu de placements ou tout autre revenu en espèces.

Taux d'activité

Population active ÷ population de 15 ans et plus X 100

Taux d'assistance sociale

Prestataires de l'aide financière de dernier recours de 18 à 64 ans ÷ population de moins de 65 ans X 100

Taux d'emploi

Emploi ÷ population de 15 ans et plus X 100

Taux de chômage

Nombre de chômeurs ÷ population active X 100

Travailleurs autonomes

Cette catégorie comprend les personnes de 15 ans et plus ayant travaillé depuis le 1^{er} janvier et dont l'emploi déclaré consistait principalement à exploiter une entreprise ou une ferme ou à exercer une profession, seules ou avec des associés. Sont comprises les personnes qui exploitent une ferme à titre de propriétaire ou de locataire; celles qui travaillent comme pigiste ou à contrat pour un travail particulier (par exemple, les architectes et les infirmières privées); les personnes qui exploitent une concession de vente et de distribution directe d'articles comme des produits de beauté, des journaux, des brosses ou des produits nettoyants; et celles qui font de la pêche avec du matériel qui leur appartient en propre ou dont elles sont copropriétaires.

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

BARRETTE, Stéphanie et LADOUCEUR, Stéphane, «*L'évolution du marché du travail : analyse comparative entre les MRC ressources et les MRC centrales*», Institut de la statistique du Québec, Extrait de la publication L'Écostat, juin 2005, p. 11-20.

BELLAVANCE, Marie et MORIN, Alexandre, *Le faible revenu au Québec : un état de situation*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, 2008.

COMITÉ RÉGIONAL POUR LA VALORISATION DE L'ÉDUCATION (CRÉVALE), *Analyse de l'abandon scolaire dans la région de Lanaudière*, février 2006, p.34.

COMMISSION DES NORMES DU TRAVAIL, 2008.
<http://www.cnt.gouv.qc.ca/accueil/index.html>

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS (ES) LANAUDIÈRE, *Une communauté engagée dans un développement durable, responsable et solidaire de la région, Le diagnostic régional et le plan quinquennal 2007-2012*, mai 2007.

CONSEIL RÉGIONAL DE DÉVELOPPEMENT LANAUDIÈRE, LANAUDIÈRE ÉCONOMIQUE, DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES CANADA, EMPLOI-QUÉBEC LANAUDIÈRE, *Analyse et piste d'intervention. Le marché du travail dans la MRC de D'Autray*, premier trimestre 1999.

CONSEIL DU STATUT DE LA FEMME, *Les Conditions de vie des femmes dans Lanaudière*, mise à jour 2004.

DESJARDINS, *Région administrative de Lanaudière, Survol de la situation économique*, Études régionales, novembre 2007, vol. 5, no 14.

EMPLOI-QUÉBEC, *Fiches sectorielles 2003*, Lanaudière, janvier 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Les Chiffres clés de l'emploi au Québec*, Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail, 2007.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail dans la région de Lanaudière. Perspectives professionnelles 2008-2012*, 2008.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le marché du travail dans Lanaudière, Problématiques et pistes de développement*, 2005.

EMPLOI-QUÉBEC, *Le Marché du travail et l'emploi sectoriel au Québec 2004-2008*, juillet 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, *Portrait synthèse du marché du travail de la région de Lanaudière*, novembre 2001.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil de collectivité de la région métropolitaine de recensement de Montréal, portrait et caractéristiques du territoire*, Table métropolitaine de Montréal, 2003.

EMPLOI-QUÉBEC, *Profil détaillé des industries et des professions sur le territoire de la zone métropolitaine de Montréal*, Table métropolitaine de Montréal, 15 novembre 2004.

EMPLOI-QUÉBEC, site Internet IMT en ligne. <http://imt.emploiquebec.net>

FRÉCHET, Guy, LANCTÔT, Pierre et CRÉPEAU, Francis, *Le positionnement de la région et des territoires de centre local d'emploi (CLE) d'après l'indice de défavorisation matérielle et sociale 1996 et 2001, Région de Lanaudière*, Centre d'étude sur la pauvreté et l'exclusion du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, juin 2005.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1989 – *Accord de libre-échange entre le Canada et les États-Unis : suppression des obstacles au commerce*.

GOUVERNEMENT DU CANADA, 1994 – *Accord de libre-échange nord-américain : création de la plus grande zone de libre-échange du monde*.

GOUVERNEMENT DU QUÉBEC, *Le Développement des compétences, le défi des années 90*, juin 1991.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Annuaire québécois des statistiques du travail, Portrait des principaux indicateurs du marché du travail 1998-2006*, vol. 3, no 1, ch. 5, juin 2007.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Bulletin statistique régional*, édition 2008.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Données sociodémographiques en bref*, février 2004, vol. 8, no. 2.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Perspectives démographiques selon le groupe d'âge et le sexe, MRC, région et ensemble du Québec*, édition 2003.

LEMIRE, Louise, *Le décrochage scolaire et la diplomation au secondaire dans Lanaudière : nouvelle mise à jour des données*, Direction de la santé publique et d'évaluation, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, avril 2009.

LEMIRE, Louise, *Des élèves, des écoles et des communautés plus vulnérables au décrochage scolaire : un portrait de la diplomation au secondaire dans les MRC lanauoises*. Saint-Charles-Borromée, RRSST de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2003, 74 p.

LEMIRE, Louise, *Scolarité, inégalités socioéconomiques et pauvreté dans Lanaudière*, Agence de la santé et des services sociaux de Lanaudière, Direction de santé publique et d'évaluation, 2007.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE, 2004.

<http://www.mess.gouv.qc.ca/solidarite-sociale/programmes-mesures/assistance-emploi/>

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, DES RÉGIONS ET DE L'OCCUPATION DU TERRITOIRE, 2005.

http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/reperto.asp

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Population immigrée recensée au Québec et dans les régions en 2001 : caractéristiques générales*, mars 2004.

MINISTÈRE DES RELATIONS AVEC LES CITOYENS ET DE L'IMMIGRATION, *Des valeurs à partager, des intérêts communs, pour assurer la pleine participation des Québécois des communautés culturelles au développement du Québec, Plan d'action 2004-2007*, p. 44.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, DE L'INNOVATION ET DE L'EXPORTATION, *Portrait socioéconomique des régions du Québec, édition 2006*, juillet 2006.

MINISTÈRE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES DU CANADA, *Classification nationale des professions - Description des professions*, 2001.

MONDE DIPLOMATIQUE, *Emplois atypiques*, juillet 2003. <http://www.monde-diplomatique.fr>

MORIN, Alexandre, *Recueil statistique sur la pauvreté et les inégalités socioéconomiques au Québec*, Institut de la statistique du Québec et ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, janvier 2006.

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES CANADA, 2009.
<http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/Francais/CNP/2006/IndexProfessions.aspx>

SERVICE CANADA. <http://www.servicecanada.gc.ca/>

SECRÉTARIAT À L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME DU QUÉBEC, *Profil régional, Soutien financier du Gouvernement du Québec en matière d'action communautaire, Lanaudière*, 2006.

SOM, 2006, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, août 2006.

SOM, 2007, *Enquête sur les caractéristiques de la demande de main-d'œuvre dans la région de Lanaudière*, Région de Lanaudière, avril 2007.

STATISTIQUE CANADA, *Dictionnaire de recensement de 2001*, 2006.

STATISTIQUE CANADA, *Données des recensements de 1996, 2001 et 2006*.

STATISTIQUE CANADA, *Enquête sur la population active*, 1998 et 2008.

ANNEXES

ANNEXE A-1

Population totale selon l'âge et le sexe
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

	D'Autray								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	19 255	19 090	38 345	20 205	20 115	40 320	4,9%	5,4%	5,2%
0-14 ans	3 840	3 600	7 435	3 425	3 370	6 785	-10,8%	-6,4%	-8,7%
15-24 ans	2 360	1 995	4 365	2 550	2 145	4 690	8,1%	7,5%	7,4%
15-19 ans	1 325	1 065	2 395	1 420	1 235	2 650	7,2%	16,0%	10,6%
20-24 ans	1 035	930	1 970	1 130	910	2 040	9,2%	-2,2%	3,6%
25-44 ans	5 500	5 450	10 945	5 155	5 150	10 305	-6,3%	-5,5%	-5,8%
25-34 ans	2 070	2 140	4 205	2 125	2 105	4 225	2,7%	-1,6%	0,5%
35-44 ans	3 430	3 310	6 740	3 030	3 045	6 080	-11,7%	-8,0%	-9,8%
45-64 ans	5 195	5 045	10 250	6 325	6 235	12 555	21,8%	23,6%	22,5%
45-54 ans	2 890	2 825	5 715	3 400	3 355	6 750	17,6%	18,8%	18,1%
55-64 ans	2 305	2 220	4 535	2 925	2 880	5 805	26,9%	29,7%	28,0%
65 ans et +	2 360	2 995	5 350	2 760	3 230	5 985	16,9%	7,8%	11,9%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE A-2

Population totale selon l'âge et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière								
	2001			2006			Variation en %		
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total
Total	193 230	195 260	388 495	212 685	216 360	429 045	10,1%	10,8%	10,4%
0-14 ans	40 755	38 765	79 520	39 730	38 125	77 855	-2,5%	-1,7%	-2,1%
15-24 ans	24 915	22 710	47 630	27 825	26 015	53 840	11,7%	14,6%	13,0%
15-19 ans	13 750	12 560	26 325	15 675	14 970	30 645	14,0%	19,2%	16,4%
20-24 ans	11 165	10 150	21 305	12 150	11 045	23 195	8,8%	8,8%	8,9%
25-44 ans	57 315	59 915	117 225	56 860	59 195	116 055	-0,8%	-1,2%	-1,0%
25-34 ans	21 230	22 840	44 070	24 145	25 070	49 215	13,7%	9,8%	11,7%
35-44 ans	36 085	37 075	73 155	32 715	34 125	66 840	-9,3%	-8,0%	-8,6%
45-64 ans	51 540	50 725	102 250	64 540	64 595	129 135	25,2%	27,3%	26,3%
45-54 ans	30 340	30 320	60 655	36 870	37 005	73 875	21,5%	22,0%	21,8%
55-64 ans	21 200	20 405	41 595	27 670	27 590	55 260	30,5%	35,2%	32,9%
65 ans et +	18 720	23 130	41 845	23 750	28 460	52 210	26,9%	23,0%	24,8%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

			D'Autray	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Total - Plus haut certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	33 020	100%	347 470	100%
		Hommes	16 640	100%	171 675	100%
		Femmes	16 385	100%	175 790	100%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	4 675	100%	53 785	100%
		Hommes	2 680	100%	28 000	100%
		Femmes	1 995	100%	25 785	100%
	25-44 ans	Total - Sexe	10 275	100%	115 780	100%
		Hommes	5 065	100%	56 535	100%
		Femmes	5 215	100%	59 240	100%
	45-64 ans	Total - Sexe	12 520	100%	128 670	100%
		Hommes	6 190	100%	64 040	100%
		Femmes	6 320	100%	64 635	100%
	65 ans et plus	Total - Sexe	5 550	100%	49 235	100%
		Hommes	2 705	100%	23 100	100%
		Femmes	2 855	100%	26 130	100%
Aucun certificat, diplôme ou grade	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	11 450	34,7%	99 325	28,6%
		Hommes	5 850	35,2%	50 370	29,3%
		Femmes	5 610	34,2%	48 955	27,8%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	2 255	48,2%	23 540	43,8%
		Hommes	1 440	53,7%	13 345	47,7%
		Femmes	815	40,9%	10 195	39,5%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 175	21,2%	19 445	16,8%
		Hommes	1 205	23,8%	11 145	19,7%
		Femmes	975	18,7%	8 305	14,0%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 765	30,1%	30 265	23,5%
		Hommes	1 780	28,8%	15 050	23,5%
		Femmes	1 980	31,3%	15 210	23,5%
	65 ans et plus	Total - Sexe	3 255	58,6%	26 075	53,0%
		Hommes	1 425	52,7%	10 830	46,9%
		Femmes	1 840	64,4%	15 245	58,3%
Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	7 700	23,3%	84 560	24,3%
		Hommes	3 520	21,2%	38 095	22,2%
		Femmes	4 180	25,5%	46 460	26,4%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	1 315	28,1%	15 080	28,0%
		Hommes	715	26,7%	7 365	26,3%
		Femmes	600	30,1%	7 710	29,9%
	25-44 ans	Total - Sexe	2 095	20,4%	22 820	19,7%
		Hommes	980	19,3%	10 715	19,0%
		Femmes	1 115	21,4%	12 105	20,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	3 295	26,3%	36 585	28,4%
		Hommes	1 415	22,9%	15 975	24,9%
		Femmes	1 875	29,7%	20 615	31,9%
	65 ans et plus	Total - Sexe	995	17,9%	10 075	20,5%
		Hommes	410	15,2%	4 040	17,5%
		Femmes	590	20,7%	6 030	23,1%

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

		D'Autray	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme de métiers, d'un collège et inférieur au baccalauréat	Total - Sexe	11 635	35,2%	131 175	37,8%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	6 310	37,9%	68 305	39,8%
	Femmes	5 330	32,5%	62 885	35,8%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	1 035	22,1%	13 945	25,9%
	Hommes	505	18,8%	6 900	24,6%
	Femmes	535	26,8%	7 040	27,3%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	4 905	47,7%	56 970	49,2%
	Hommes	2 510	49,6%	28 420	50,3%
	Femmes	2 390	45,8%	28 550	48,2%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	4 580	36,6%	49 440	38,4%
	Hommes	2 535	41,0%	26 310	41,1%
Femmes	2 035	32,2%	23 130	35,8%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	1 115	20,1%	10 820	22,0%	
Hommes	760	28,1%	6 675	28,9%	
Femmes	370	13,0%	4 165	15,9%	
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	Total - Sexe	6 555	19,9%	64 810	18,7%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	4 260	25,6%	40 485	23,6%
	Femmes	2 295	14,0%	24 330	13,8%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	470	10,1%	5 645	10,5%
	Hommes	310	11,6%	3 610	12,9%
	Femmes	165	8,3%	2 035	7,9%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	2 795	27,2%	28 920	25,0%
	Hommes	1 615	31,9%	16 915	29,9%
	Femmes	1 175	22,5%	12 010	20,3%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	2 635	21,0%	24 865	19,3%
	Hommes	1 770	28,6%	15 805	24,7%
Femmes	865	13,7%	9 055	14,0%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	655	11,8%	5 380	10,9%	
Hommes	565	20,9%	4 155	18,0%	
Femmes	90	3,2%	1 230	4,7%	
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	Total - Sexe	4 195	12,7%	51 870	14,9%
	Total - 15 ans et plus				
	Hommes	1 780	10,7%	22 100	12,9%
	Femmes	2 415	14,7%	29 775	16,9%
	15 - 24 ans				
	Total - Sexe	485	10,4%	7 595	14,1%
	Hommes	180	6,7%	3 060	10,9%
	Femmes	305	15,3%	4 530	17,6%
	25-44 ans				
	Total - Sexe	1 865	18,2%	23 215	20,1%
	Hommes	835	16,5%	9 715	17,2%
	Femmes	1 025	19,7%	13 500	22,8%
	45-64 ans				
	Total - Sexe	1 565	12,5%	17 735	13,8%
	Hommes	625	10,1%	7 655	12,0%
Femmes	940	14,9%	10 085	15,6%	
65 ans et plus					
Total - Sexe	280	5,0%	3 325	6,8%	
Hommes	140	5,2%	1 670	7,2%	
Femmes	145	5,1%	1 660	6,4%	

ANNEXE B

Poids relatif de la population de 15 ans et plus selon la scolarité, l'âge et le sexe
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2006

			D'Autray	Poids relatif	Lanaudière	Poids relatif
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	885	2,7%	14 495	4,2%
		Hommes	270	1,6%	5 720	3,3%
		Femmes	620	3,8%	8 780	5,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	80	1,7%	705	1,3%
		Hommes	15	0,6%	230	0,8%
		Femmes	65	3,3%	475	1,8%
	25-44 ans	Total - Sexe	245	2,4%	4 835	4,2%
		Hommes	60	1,2%	1 790	3,2%
		Femmes	190	3,6%	3 040	5,1%
	45-64 ans	Total - Sexe	380	3,0%	6 840	5,3%
		Hommes	140	2,3%	2 850	4,5%
		Femmes	230	3,6%	3 990	6,2%
	65 ans et plus	Total - Sexe	180	3,2%	2 115	4,3%
		Hommes	55	2,0%	850	3,7%
		Femmes	135	4,7%	1 275	4,9%
Certificat ou grade universitaire	Total - 15 ans et plus	Total - Sexe	2 225	6,7%	32 405	9,3%
		Hommes	960	5,8%	14 905	8,7%
		Femmes	1 265	7,7%	17 500	10,0%
	15 - 24 ans	Total - Sexe	70	1,5%	1 225	2,3%
		Hommes	20	0,7%	385	1,4%
		Femmes	50	2,5%	835	3,2%
	25-44 ans	Total - Sexe	1 095	10,7%	16 535	14,3%
		Hommes	355	7,0%	6 255	11,1%
		Femmes	740	14,2%	10 280	17,4%
	45-64 ans	Total - Sexe	890	7,1%	12 380	9,6%
		Hommes	470	7,6%	6 710	10,5%
		Femmes	415	6,6%	5 680	8,8%
	65 ans et plus	Total - Sexe	170	3,1%	2 265	4,6%
		Hommes	115	4,3%	1 555	6,7%
		Femmes	60	2,1%	705	2,7%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge

MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Population de 15 ans et plus	Total 15 ans +	30 130	33 020	9,6%	303 755	347 470	14,4%
	15-24 ans	4 365	4 675	7,1%	47 510	53 790	13,2%
	15-19 ans	2 375	2 625	10,5%	26 225	30 625	16,8%
	20-24 ans	1 990	2 050	3,0%	21 285	23 165	8,8%
	25-44 ans	10 890	10 275	-5,6%	116 845	115 780	-0,9%
	25-34 ans	4 185	4 220	0,8%	44 000	49 030	11,4%
	35-44 ans	6 705	6 060	-9,6%	72 840	66 755	-8,4%
	45-64 ans	10 080	12 515	24,2%	101 555	128 665	26,7%
	45-54 ans	5 630	6 755	20,0%	60 310	73 770	22,3%
	55-64 ans	4 450	5 760	29,4%	41 245	54 895	33,1%
65 ans +	4 800	5 550	15,6%	37 845	49 235	30,1%	
Population active totale	Total 15 ans +	18 270	20 200	10,6%	199 145	230 120	15,6%
	15-24 ans	2 605	2 855	9,6%	29 170	34 420	18,0%
	15-19 ans	1 025	1 220	19,0%	11 660	15 205	30,4%
	20-24 ans	1 570	1 635	4,1%	17 510	19 220	9,8%
	25-44 ans	9 135	8 700	-4,8%	100 780	102 180	1,4%
	25-34 ans	3 405	3 585	5,3%	37 470	43 005	14,8%
	35-44 ans	5 725	5 110	-10,7%	63 300	59 175	-6,5%
	45-64 ans	6 245	8 180	31,0%	67 355	89 940	33,5%
	45-54 ans	4 355	5 525	26,9%	48 845	62 765	28,5%
	55-64 ans	1 895	2 650	39,8%	18 510	27 170	46,8%
65 ans +	290	475	63,8%	1 845	3 580	94,0%	
Personnes occupées	Total 15 ans +	17 090	18 760	9,8%	185 735	217 120	16,9%
	15-24 ans	2 325	2 470	6,2%	25 835	30 665	18,7%
	15-19 ans	890	1 030	15,7%	10 035	13 050	30,0%
	20-24 ans	1 430	1 440	0,7%	15 795	17 615	11,5%
	25-44 ans	8 635	8 130	-5,8%	94 910	97 570	2,8%
	25-34 ans	3 235	3 335	3,1%	35 125	40 815	16,2%
	35-44 ans	5 395	4 790	-11,2%	59 780	56 755	-5,1%
	45-64 ans	5 875	7 690	30,9%	63 295	85 510	35,1%
	45-54 ans	4 105	5 220	27,2%	46 175	60 005	30,0%
	55-64 ans	1 765	2 470	39,9%	17 115	25 500	49,0%
65 ans +	260	465	78,8%	1 700	3 380	98,8%	
Chômeurs	Total 15 ans +	1 175	1 440	22,6%	13 410	13 005	-3,0%
	15-24 ans	280	380	35,7%	3 335	3 760	12,7%
	15-19 ans	135	185	37,0%	1 625	2 155	32,6%
	20-24 ans	140	190	35,7%	1 715	1 605	-6,4%
	25-44 ans	505	570	12,9%	5 870	4 610	-21,5%
	25-34 ans	170	255	50,0%	2 345	2 185	-6,8%
	35-44 ans	335	320	-4,5%	3 520	2 420	-31,3%
	45-64 ans	370	480	29,7%	4 060	4 430	9,1%
	45-54 ans	245	300	22,4%	2 670	2 755	3,2%
	55-64 ans	125	180	44,0%	1 390	1 675	20,5%
65 ans +	25	10	-60,0%	140	200	42,9%	

ANNEXE C

Évolution des indicateurs du marché du travail selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray et Lanaudière, 2001 et 2006

		D'Autray			Lanaudière		
		2001	2006	Variation %	2001	2006	Variation %
Taux d'activité	Total 15 ans +	60,6%	61,2%		65,6%	66,2%	
	15-24 ans	59,7%	61,1%		61,4%	64,0%	
	15-19 ans	43,2%	46,5%		44,5%	49,6%	
	20-24 ans	78,9%	79,8%		82,3%	83,0%	
	25-44 ans	83,9%	84,7%		86,3%	88,3%	
	25-34 ans	81,4%	85,0%		85,2%	87,7%	
	35-44 ans	85,4%	84,3%		86,9%	88,6%	
	45-64 ans	62,0%	65,4%		66,3%	69,9%	
	45-54 ans	77,4%	81,8%		81,0%	85,1%	
	55-64 ans	42,6%	46,0%		44,9%	49,5%	
65 ans +	6,0%	8,6%		4,9%	7,3%		
Taux d'emploi	Total 15 ans +	56,7%	56,8%		61,1%	62,5%	
	15-24 ans	53,3%	52,8%		54,4%	57,0%	
	15-19 ans	37,5%	39,2%		38,3%	42,6%	
	20-24 ans	71,9%	70,2%		74,2%	76,0%	
	25-44 ans	79,3%	79,1%		81,2%	84,3%	
	25-34 ans	77,3%	79,0%		79,8%	83,2%	
	35-44 ans	80,5%	79,0%		82,1%	85,0%	
	45-64 ans	58,3%	61,4%		62,3%	66,5%	
	45-54 ans	72,9%	77,3%		76,6%	81,3%	
	55-64 ans	39,7%	42,9%		41,5%	46,5%	
65 ans +	5,4%	8,4%		4,5%	6,9%		
Taux de chômage	Total 15 ans +	6,4%	7,1%		6,7%	5,7%	
	15-24 ans	10,7%	13,3%		11,4%	10,9%	
	15-19 ans	13,2%	15,2%		13,9%	14,2%	
	20-24 ans	8,9%	11,6%		9,8%	8,4%	
	25-44 ans	5,5%	6,6%		5,8%	4,5%	
	25-34 ans	5,0%	7,1%		6,3%	5,1%	
	35-44 ans	5,9%	6,3%		5,6%	4,1%	
	45-64 ans	5,9%	5,9%		6,0%	4,9%	
	45-54 ans	5,6%	5,4%		5,5%	4,4%	
	55-64 ans	6,6%	6,8%		7,5%	6,2%	
65 ans +	8,6%	2,1%		7,6%	5,6%		

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

D'Autray	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	17 095	9 750	7 345	18 760	10 520	8 245	9,7%	7,9%	12,3%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 360	925	430	1 370	970	400	0,7%	4,9%	-7,0%
111-112 Fermes	1 240	860	380	1 210	855	355	-2,4%	-0,6%	-6,6%
113 Foresterie et exploitation forestière	50	20	30	80	65	15	60,0%	225,0%	-50,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	0	0	0	10	10	0	---	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	65	45	20	65	40	30	0,0%	-11,1%	50,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	45	40	10	50	45	0	11,1%	12,5%	-100,0%
Primaire	1 400	965	440	1 415	1 015	400	1,1%	5,2%	-9,1%
D'Autray	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	1 090	955	135	1 390	1 245	145	27,5%	30,4%	7,4%
311 Fabrication d'aliments	465	325	140	565	395	165	21,5%	21,5%	17,9%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	65	55	15	85	55	30	30,8%	0,0%	100,0%
313 Usines de textiles	50	45	0	50	35	10	0,0%	-22,2%	---
314 Usines de produits textiles	0	0	0	10	0	10	---	---	---
315 Fabrication de vêtements	335	30	305	110	0	105	-67,2%	-100,0%	-65,6%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25	10	20	10	10	0	-60,0%	0,0%	-100,0%
321 Fabrication de produits en bois	620	530	95	420	330	85	-32,3%	-37,7%	-10,5%
322 Fabrication du papier	155	120	40	185	165	25	19,4%	37,5%	-37,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	75	65	0	165	105	55	120,0%	61,5%	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	50	50	0	35	35	0	-30,0%	-30,0%	---
325 Fabrication de produits chimiques	85	65	20	115	85	25	35,3%	30,8%	25,0%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	340	255	80	245	200	45	-27,9%	-21,6%	-43,8%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	100	95	0	90	90	10	-10,0%	-5,3%	---
331 Première transformation de métaux	210	170	40	170	140	25	-19,0%	-17,6%	-37,5%
332 Fabrication de produits métalliques	260	225	30	435	355	80	67,3%	57,8%	166,7%
333 Fabrication de machines	190	185	10	125	110	15	-34,2%	-40,5%	50,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	20	0	20	20	0	-20,0%	0,0%	---
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	195	170	25	215	150	70	10,3%	-11,8%	180,0%
336 Fabrication de matériel de transport	200	165	40	175	155	20	-12,5%	-6,1%	-50,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	455	270	190	510	370	135	12,1%	37,0%	-28,9%
339 Activités diverses de fabrication	150	80	75	95	45	50	-36,7%	-43,8%	-33,3%
Secondaire	5 140	3 885	1 260	5 220	4 095	1 105	1,6%	5,4%	-12,3%

ANNEXE D-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

D'Autray	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	105	65	40	130	120	10	23,8%	84,6%	-75,0%
41-Commerce de gros	655	425	225	710	485	220	8,4%	14,1%	-2,2%
44-45 -Commerce de détail	2 025	1 015	1 010	2 305	1 050	1 245	13,8%	3,4%	23,3%
48-49 -Transport et entreposage	995	840	150	1 140	895	240	14,6%	6,5%	60,0%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	125	50	75	170	95	75	36,0%	90,0%	0,0%
52-Finance et assurances	450	135	315	420	80	345	-6,7%	-40,7%	9,5%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	165	100	65	180	110	75	9,1%	10,0%	15,4%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	505	235	275	510	250	265	1,0%	6,4%	-3,6%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	10	0	10	---	---	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	410	280	125	500	360	140	22,0%	28,6%	12,0%
61-Services d'enseignement	835	245	590	960	255	715	15,0%	4,1%	21,2%
62-Soins de santé et assistance sociale	1 665	335	1 330	2 250	500	1 750	35,1%	49,3%	31,6%
71-Arts, spectacles et loisirs	235	125	110	210	80	130	-10,6%	-36,0%	18,2%
72-Hébergement et services de restauration	795	185	610	980	205	770	23,3%	10,8%	26,2%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	1 090	605	485	965	530	435	-11,5%	-12,4%	-10,3%
91-Administrations publiques	495	255	235	660	365	300	33,3%	43,1%	27,7%
Tertiaire	10 550	4 895	5 640	12 100	5 380	6 725	14,7%	9,9%	19,2%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
Total - Industrie	185 740	101 895	83 845	217 120	115 930	101 185	16,9%	13,8%	20,7%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	3 450	1 650	4 900	3 315	1 585	-3,8%	-3,9%	-3,9%
111-112 Fermes	4 610	3 085	1 520	4 320	2 870	1 445	-6,3%	-7,0%	-4,9%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	195	75	315	265	45	14,5%	35,9%	-40,0%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	0	10	10	0	0,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	160	45	260	170	95	26,8%	6,3%	111,1%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	240	30	410	345	65	51,9%	43,8%	116,7%
Primaire	5 370	3 680	1 670	5 315	3 660	1 650	-1,0%	-0,5%	-1,2%

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
23-Construction	13 050	11 485	1 560	17 400	15 270	2 130	33,3%	33,0%	36,5%
311 Fabrication d'aliments	3 350	2 285	1 070	4 135	2 655	1 480	23,4%	16,2%	38,3%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	750	545	205	505	370	140	-32,7%	-32,1%	-31,7%
313 Usines de textiles	330	200	125	225	140	80	-31,8%	-30,0%	-36,0%
314 Usines de produits textiles	255	120	135	140	60	80	-45,1%	-50,0%	-40,7%
315 Fabrication de vêtements	2 035	455	1 575	1 200	245	960	-41,0%	-46,2%	-39,0%
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	175	85	85	150	90	60	-14,3%	5,9%	-29,4%
321 Fabrication de produits en bois	2 075	1 695	380	2 310	1 800	510	11,3%	6,2%	34,2%
322 Fabrication du papier	1 720	1 350	370	1 870	1 540	335	8,7%	14,1%	-9,5%
323 Impression et activités connexes de soutien	1 950	1 370	580	2 005	1 320	685	2,8%	-3,6%	18,1%
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	365	330	30	360	310	45	-1,4%	-6,1%	50,0%
325 Fabrication de produits chimiques	1 190	885	305	1 385	885	495	16,4%	0,0%	62,3%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	2 510	1 950	555	2 960	2 270	690	17,9%	16,4%	24,3%
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	1 190	990	195	1 465	1 255	205	23,1%	26,8%	5,1%
331 Première transformation de métaux	1 085	930	155	955	835	120	-12,0%	-10,2%	-22,6%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	2 600	625	3 730	2 955	775	15,7%	13,7%	24,0%
333 Fabrication de machines	1 775	1 550	225	1 770	1 410	360	-0,3%	-9,0%	60,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	580	250	510	325	180	-38,6%	-44,0%	-28,0%
335 Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	1 140	330	2 085	1 540	545	42,3%	35,1%	65,2%
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	2 525	475	2 740	2 370	365	-8,4%	-6,1%	-23,2%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	1 905	755	2 785	1 945	840	4,7%	2,1%	11,3%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	655	455	1 065	560	500	-4,5%	-14,5%	9,9%
Secondaire	46 090	35 630	10 440	51 750	40 150	11 580	12,3%	12,7%	10,9%

ANNEXE D-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006			Variation en %		
	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme	Total Sexe	Homme	Femme
22-Services publics	1 680	1 270	405	2 040	1 495	550	21,4%	17,7%	35,8%
41-Commerce de gros	9 230	6 420	2 810	10 095	6 760	3 330	9,4%	5,3%	18,5%
44-45 -Commerce de détail	25 165	11 990	13 175	30 000	14 015	15 990	19,2%	16,9%	21,4%
48-49 -Transport et entreposage	9 510	7 775	1 735	11 355	8 905	2 450	19,4%	14,5%	41,2%
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	1 730	1 395	3 745	2 100	1 645	19,8%	21,4%	17,9%
52-Finance et assurances	6 855	1 925	4 925	7 840	2 220	5 620	14,4%	15,3%	14,1%
53- Services immobiliers et services de location et de location à bail	2 650	1 490	1 155	3 080	1 795	1 280	16,2%	20,5%	10,8%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	3 785	3 680	9 155	4 785	4 375	22,6%	26,4%	18,9%
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	55	40	130	60	65	44,4%	9,1%	62,5%
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	3 400	2 040	6 805	4 300	2 500	25,1%	26,5%	22,5%
61-Services d'enseignement	11 055	3 405	7 650	13 735	3 865	9 870	24,2%	13,5%	29,0%
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	4 005	15 805	25 795	4 800	20 995	30,2%	19,9%	32,8%
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	1 385	1 125	3 200	1 700	1 505	27,5%	22,7%	33,8%
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 165	6 135	10 660	3 650	7 010	14,6%	15,3%	14,3%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	5 380	5 280	11 805	5 925	5 880	10,7%	10,1%	11,4%
91-Administrations publiques	9 735	5 375	4 360	10 595	5 740	4 860	8,8%	6,8%	11,5%
Tertiaire	134 285	62 555	71 715	160 035	72 115	87 925	19,2%	15,3%	22,6%

Source : Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

	2001						2006						Variation en %					
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +			
	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans	ans			
D'Autray	17 095	2 320	8 635	5 870	260	18 760	2 475	8 130	7 690	465	9,7%	6,7%	-5,8%	31,0%	78,8%			
Total - Industrie	1 360	165	555	565	75	1 370	195	505	545	125	0,7%	18,2%	-9,0%	-3,5%	66,7%			
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 240	155	500	510	75	1 210	175	455	465	110	-2,4%	12,9%	-9,0%	-8,8%	46,7%			
111-112 Fermes	50	10	25	20	0	80	0	30	40	5	60,0%	-100,0%	20,0%	100,0%	---			
113 Foresterie et exploitation forestière	0	0	0	0	0	10	0	0	10	0	---	---	---	---	---			
114 Pêche, chasse et piégeage	65	10	25	35	0	65	10	20	25	5	0,0%	0,0%	-20,0%	-28,6%	---			
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	45	10	40	10	0	50	10	10	25	0	11,1%	0,0%	-75,0%	150,0%	---			
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	1 400	185	590	575	75	1 415	195	515	565	120	1,1%	5,4%	-12,7%	-1,7%	60,0%			
Primaire																		
D'Autray	5 140	665	2 645	1 780	70	5 220	615	2 340	2 175	80	1,6%	-7,5%	-11,5%	22,2%	14,3%			
23-Construction	1 090	135	565	365	25	1 390	180	655	540	20	27,5%	33,3%	15,9%	47,9%	-20,0%			
311 Fabrication d'aliments	465	50	235	185	0	565	50	250	260	0	21,5%	0,0%	6,4%	40,5%	---			
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	65	0	40	30	0	85	0	35	45	5	30,8%	---	-12,5%	50,0%	---			
313 Usines de textiles	50	25	15	10	0	50	0	15	35	5	0,0%	-100,0%	0,0%	250,0%	---			
314 Usines de produits textiles	0	0	10	0	0	10	0	0	15	---	---	---	-100,0%	---				
315 Fabrication de vêtements	335	20	135	180	0	110	0	30	80	5	-67,2%	-100,0%	-77,8%	-55,6%	---			
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	25	0	15	10	0	10	0	0	10	0	-60,0%	---	-100,0%	0,0%	---			
321 Fabrication de produits en bois	620	165	270	185	10	420	60	165	200	0	-32,3%	-63,6%	-38,9%	8,1%	-100,0%			
322 Fabrication du papier	155	0	105	55	0	185	40	105	40	---	19,4%	---	0,0%	-27,3%	---			
323 Impression et activités connexes de soutien	75	10	45	15	0	165	40	55	50	20	120,0%	300,0%	22,2%	233,3%	---			
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	50	0	30	25	0	35	0	35	0	0	-30,0%	---	16,7%	-100,0%	---			
325 Fabrication de produits chimiques	85	10	50	20	0	115	0	50	50	10	35,3%	-100,0%	0,0%	150,0%	---			
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	340	35	180	140	0	245	30	120	95	---	-27,9%	-14,3%	-25,0%	-32,1%	---			
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	100	10	50	40	0	90	10	60	20	0	-10,0%	0,0%	20,0%	-50,0%	---			
331 Première transformation de métaux	210	15	110	80	0	170	10	35	120	10	-19,0%	-33,3%	-68,2%	50,0%	---			
332 Fabrication de produits métalliques	260	20	115	115	0	435	85	150	200	---	67,3%	325,0%	30,4%	73,9%	---			
333 Fabrication de machines	190	10	100	85	0	125	0	95	30	0	-34,2%	-100,0%	-5,0%	-64,7%	---			
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	25	10	20	10	0	20	0	20	0	0	-20,0%	-100,0%	0,0%	-100,0%	---			
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	195	45	95	50	0	215	0	95	110	10	10,3%	-100,0%	0,0%	120,0%	---			
336 Fabrication de matériel de transport	200	55	110	25	0	175	20	120	40	---	-12,5%	-63,6%	9,1%	60,0%	---			
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	455	50	285	115	10	510	75	225	200	5	12,1%	50,0%	-21,1%	73,9%	-50,0%			
339 Activités diverses de fabrication	150	0	85	40	25	95	15	25	35	15	-36,7%	---	-70,6%	-12,5%	-40,0%			
Secondaire																		

ANNEXE E-1

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

MRC de D'Autray, 2001 et 2006

	2001					2006					Variation en %				
	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total -15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
D'Autray	105	40	80	15	0	130	0	45	85	0	23,8%	-100,0%	-43,8%	466,7%	---
22-Services publics	655	40	420	190	0	710	25	405	265	15	8,4%	-37,5%	-3,6%	39,5%	---
41-Commerce de gros	2 025	510	975	530	20	2 305	595	820	870	25	13,8%	16,7%	-15,9%	64,2%	25,0%
44-45 - Commerce de détail	995	110	430	430	15	1 140	120	445	515	60	14,6%	9,1%	3,5%	19,8%	300,0%
48-49 - Transport et entreposage	125	15	55	50	10	170	0	70	100	---	36,0%	-100,0%	27,3%	100,0%	---
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	450	70	210	165	0	420	25	200	195	0	-6,7%	-64,3%	-4,8%	18,2%	---
52-Finance et assurances	165	10	120	25	10	180	0	50	105	20	9,1%	-100,0%	-58,3%	320,0%	100,0%
53- Services immobiliers, services location et location à bail	505	40	305	140	15	510	20	250	225	15	1,0%	-50,0%	-18,0%	60,7%	0,0%
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	0	0	0	0	0	10	0	10	0	10	---	---	---	---	---
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	410	65	215	130	0	500	60	195	210	30	22,0%	-7,7%	-9,3%	61,5%	---
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	835	55	375	400	0	960	55	535	350	15	15,0%	0,0%	42,7%	-12,5%	---
61-Services d'enseignement	1 665	125	895	640	0	2 250	150	1 080	1 000	20	35,1%	20,0%	20,7%	56,3%	---
62-Soins de santé et assistance sociale	235	25	110	85	10	210	20	120	70	0	-10,6%	-20,0%	9,1%	-17,6%	-100,0%
71-Arts, spectacles et loisirs	795	250	380	160	10	980	380	375	205	20	23,3%	52,0%	-1,3%	28,1%	100,0%
72-Hébergement et services de restauration	1 090	160	540	365	20	965	135	370	440	20	-11,5%	-15,6%	-31,5%	20,5%	0,0%
81-Autres services, sauf les administrations publiques	495	10	295	195	0	660	50	300	305	0	33,3%	400,0%	1,7%	56,4%	---
91-Administrations publiques	10 550	1 495	5 405	3 520	110	12 100	1 635	5 270	4 940	245	14,7%	9,4%	-2,5%	40,3%	122,7%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +
	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 665	97 570	85 505	3 380	16,9%	18,7%	2,8%	35,1%	98,8%
11-Agriculture, foresterie, pêche et chasse	5 095	820	2 045	1 995	235	4 900	710	1 895	1 995	300	-3,8%	-13,4%	-7,3%	0,0%	27,7%
111-112 Fermes	4 610	795	1 785	1 820	210	4 320	630	1 635	1 760	290	-6,3%	-20,8%	-8,4%	-3,3%	38,1%
113 Foresterie et exploitation forestière	275	15	130	110	15	315	35	115	155	10	14,5%	133,3%	-11,5%	40,9%	-33,3%
114 Pêche, chasse et piégeage	10	0	10	0	0	10	0	0	15	0	0,0%	---	-100,0%	---	---
115 Activités de soutien à l'agriculture et à la foresterie	205	10	125	65	10	260	40	140	70	10	26,8%	300,0%	12,0%	7,7%	0,0%
21-Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	270	10	150	110	0	410	20	210	165	15	51,9%	100,0%	40,0%	50,0%	---
Primaire	5 370	830	2 200	2 105	235	5 315	725	2 100	2 165	325	-1,0%	-12,7%	-4,5%	2,9%	38,3%
Lanaudière	2001					2006					Variation en %				
Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	Total-15 ans+	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	
13 050	1 205	7 165	4 535	140	17 400	2 185	8 855	6 135	220	33,3%	81,3%	23,6%	35,3%	57,1%	
23-Construction	3 350	520	1 730	1 100	10	4 135	665	1 890	1 540	35	23,4%	27,9%	9,2%	40,0%	250,0%
311 Fabrication d'aliments	750	50	360	340	10	505	60	180	270	0	-32,7%	20,0%	-50,0%	-20,6%	-100,0%
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	330	25	150	145	0	225	10	80	100	35	-31,8%	-60,0%	-46,7%	-31,0%	---
313 Usines de textiles	255	35	110	105	0	140	0	10	110	15	-45,1%	-100,0%	-90,9%	4,8%	---
314 Usines de produits textiles	2 035	95	895	1 000	45	1 200	50	350	785	15	-41,0%	-47,4%	-60,9%	-21,5%	-66,7%
315 Fabrication de vêtements	175	20	55	95	0	150	0	30	120	0	-14,3%	-100,0%	-45,5%	26,3%	---
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	2 075	435	1 035	585	25	2 310	360	1 035	900	15	11,3%	-17,2%	0,0%	53,8%	-40,0%
321 Fabrication de produits en bois	1 720	155	815	745	10	1 870	185	820	855	5	8,7%	19,4%	0,6%	14,8%	-50,0%
322 Fabrication du papier	1 950	225	1 140	560	25	2 005	160	1 085	725	40	2,8%	-28,9%	-4,8%	29,5%	60,0%
323 Impression et activités connexes de soutien	365	15	180	170	0	360	10	120	230	0	-1,4%	-33,3%	-33,3%	35,3%	---
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	1 190	85	730	360	15	1 385	55	720	570	35	16,4%	-35,3%	-1,4%	58,3%	133,3%
325 Fabrication de produits chimiques	2 510	365	1 245	890	15	2 960	375	1 365	1 200	15	17,9%	2,7%	9,6%	34,8%	0,0%
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	1 190	90	535	520	40	1 465	170	580	655	60	23,1%	88,9%	8,4%	26,0%	50,0%
331 Première transformation de métaux	1 085	110	615	355	10	955	100	345	500	15	-12,0%	-9,1%	-43,9%	40,8%	50,0%
332 Fabrication de produits métalliques	3 225	415	1 765	1 040	0	3 730	510	1 710	1 460	50	15,7%	22,9%	-3,1%	40,4%	---
333 Fabrication de machines	1 775	205	995	570	10	1 770	150	875	740	5	-0,3%	-26,8%	-12,1%	29,8%	-50,0%
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	830	120	540	175	0	510	40	255	210	5	-38,6%	-66,7%	-52,8%	20,0%	---
335 Fab. de matériel, d'appareils et de composants électriques	1 465	150	810	500	0	2 085	150	1 045	875	15	42,3%	0,0%	29,0%	75,0%	---
336 Fabrication de matériel de transport	2 990	415	1 870	695	10	2 740	215	1 675	830	15	-8,4%	-48,2%	-10,4%	19,4%	50,0%
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	2 660	380	1 540	710	35	2 785	260	1 360	1 145	15	4,7%	-31,6%	-11,7%	61,3%	-57,1%
339 Activités diverses de fabrication	1 115	120	645	300	50	1 065	90	535	425	20	-4,5%	-25,0%	-17,1%	41,7%	-60,0%
Secondaire	46 090	5 235	24 925	15 495	450	51 770	5 800	24 920	20 380	630	12,3%	10,8%	0,0%	31,5%	40,0%

ANNEXE E-2

Personnes occupées de 15 ans et plus selon les secteurs et l'âge

Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001						2006						Variation en %						
	Total - 15 ans +		45-64 ans		65 ans +		Total - 15 ans +		45-64 ans		65 ans +		Total - 15 ans +		45-64 ans		65 ans +		
	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans +	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans
22-Services publics	1 680	40	1 045	590	10	2 040	45	900	1 095	0	21,4%	12,5%	-13,9%	85,6%	-100,0%				
41-Commerce de gros	9 230	860	5 235	3 065	70	10 095	900	4 840	4 185	165	9,4%	4,7%	-7,5%	36,5%	135,7%				
44-45 - Commerce de détail	25 165	7 035	10 700	7 280	150	30 000	9 250	10 585	9 800	365	19,2%	31,5%	-1,1%	34,6%	143,3%				
48-49 - Transport et entreposage	9 510	575	4 795	4 035	105	11 355	630	4 765	5 555	400	19,4%	9,6%	-0,6%	37,7%	281,0%				
51-Industrie de l'information et industrie culturelle	3 125	435	1 780	895	20	3 745	335	1 870	1 500	40	19,8%	-23,0%	5,1%	67,6%	100,0%				
52-Finance et assurances	6 855	475	3 955	2 380	50	7 840	505	3 810	3 410	115	14,4%	6,3%	-3,7%	43,3%	130,0%				
53- Services immobiliers, services location et location à bail	2 650	400	1 235	980	30	3 080	520	1 090	1 315	155	16,2%	30,0%	-11,7%	34,2%	416,7%				
54-Services professionnels, scientifiques et techniques	7 470	770	4 215	2 415	75	9 155	705	4 625	3 595	225	22,6%	-8,4%	9,7%	48,9%	200,0%				
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	90	0	35	55	0	130	15	80	35	0	44,4%	---	128,6%	-36,4%	---				
56-Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	5 440	825	2 745	1 810	65	6 805	945	2 990	2 660	210	25,1%	14,5%	8,9%	47,0%	223,1%				
61-Services d'enseignement	11 055	740	5 695	4 560	55	13 735	805	7 205	5 605	120	24,2%	8,8%	26,5%	22,9%	118,2%				
62-Soins de santé et assistance sociale	19 810	1 500	11 010	7 185	110	25 795	1 915	12 575	11 045	255	30,2%	27,7%	14,2%	53,7%	131,8%				
71-Arts, spectacles et loisirs	2 510	625	1 100	755	30	3 200	825	1 215	1 140	15	27,5%	32,0%	10,5%	51,0%	-50,0%				
72-Hébergement et services de restauration	9 300	3 555	3 565	2 115	65	10 660	4 490	3 530	2 555	90	14,6%	26,3%	-1,0%	20,8%	38,5%				
81-Autres services, sauf les administrations publiques	10 660	1 495	5 305	3 725	130	11 805	1 620	5 170	4 835	175	10,7%	8,4%	-2,5%	29,8%	34,6%				
91-Administrations publiques	9 735	445	5 385	3 835	65	10 595	620	5 275	4 620	80	8,8%	39,3%	-2,0%	20,5%	23,1%				
Tertiaire	134 285	19 775	67 800	45 680	1 030	160 035	24 125	70 525	62 950	2 410	19,2%	22,0%	4,0%	37,8%	134,0%				

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-1

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
MRC de D'Autray, 2000 et 2005

D'Autray	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total - Sexe	Hommes	Femmes	Total - Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	22 730 \$	28 169 \$	16 782 \$	25 653 \$	31 374 \$	20 467 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	12 068 \$	13 975 \$	9 947 \$	14 008 \$	15 028 \$	13 314 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	38 553 \$	21 458 \$	0 \$	27 084 \$	27 084 \$	0 \$
23 Construction	25 018 \$	26 039 \$	20 006 \$	28 567 \$	30 176 \$	19 837 \$
31-33 Fabrication	25 060 \$	31 006 \$	14 983 \$	30 445 \$	34 362 \$	20 735 \$
311 Fabrication d'aliments	30 045 \$	31 676 \$	20 086 \$	33 217 \$	35 001 \$	26 068 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	26 953 \$	35 087 \$	0 \$	26 098 \$	30 465 \$	25 782 \$
313 Usines de textiles	23 312 \$	23 312 \$	0 \$	25 902 \$	24 965 \$	0 \$
314 Usines de produits textiles	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
315 Fabrication de vêtements	12 799 \$	8 028 \$	12 998 \$	15 314 \$	0 \$	13 617 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	12 100 \$	0 \$	12 100 \$	0 \$	0 \$	0 \$
321 Fabrication de produits en bois	20 505 \$	21 680 \$	15 037 \$	25 876 \$	26 488 \$	24 108 \$
322 Fabrication du papier	32 002 \$	32 779 \$	19 515 \$	40 583 \$	40 684 \$	35 446 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	42 156 \$	44 864 \$	0 \$	33 807 \$	44 329 \$	23 691 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	62 995 \$	62 995 \$	0 \$	89 192 \$	89 192 \$	0 \$
325 Fabrication de produits chimiques	33 970 \$	51 987 \$	12 031 \$	34 800 \$	38 356 \$	32 489 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 918 \$	45 024 \$	19 972 \$	46 202 \$	53 987 \$	15 346 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	31 553 \$	31 586 \$	0 \$	40 336 \$	40 227 \$	0 \$
331 Première transformation de métaux	47 163 \$	48 127 \$	41 961 \$	58 198 \$	58 211 \$	0 \$
332 Fabrication de produits métalliques	29 053 \$	29 981 \$	13 018 \$	29 407 \$	29 548 \$	21 366 \$
333 Fabrication de machines	37 907 \$	38 142 \$	0 \$	39 377 \$	39 575 \$	0 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 228 \$	40 311 \$	0 \$	43 176 \$	43 176 \$	0 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 073 \$	34 354 \$	24 728 \$	37 254 \$	39 738 \$	28 347 \$
336 Fabrication de matériel de transport	26 912 \$	30 065 \$	16 017 \$	42 235 \$	54 629 \$	26 742 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	18 606 \$	24 161 \$	11 967 \$	23 258 \$	24 217 \$	20 137 \$
339 Activités diverses de fabrication	19 567 \$	21 458 \$	17 981 \$	15 335 \$	18 750 \$	9 273 \$
22 Services publics	41 164 \$	51 087 \$	19 431 \$	61 710 \$	61 842 \$	0 \$
41 Commerce de gros	27 935 \$	34 302 \$	19 236 \$	32 130 \$	35 848 \$	25 564 \$
44-45 Commerce de détail	16 017 \$	24 285 \$	10 662 \$	17 767 \$	22 706 \$	14 984 \$
48-49 Transport et entreposage	29 996 \$	31 825 \$	19 070 \$	32 239 \$	36 780 \$	21 107 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	28 996 \$	13 044 \$	29 009 \$	48 677 \$	61 378 \$	32 473 \$
52 Finance et assurances	25 087 \$	38 102 \$	22 873 \$	32 526 \$	36 200 \$	31 158 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	30 068 \$	31 092 \$	30 006 \$	25 525 \$	29 180 \$	21 965 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	24 300 \$	37 212 \$	19 006 \$	25 007 \$	37 335 \$	23 235 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	19 053 \$	22 482 \$	10 086 \$	22 536 \$	28 784 \$	11 470 \$
61 Services d'enseignement	30 079 \$	32 089 \$	30 040 \$	33 880 \$	48 671 \$	31 473 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	26 025 \$	32 072 \$	23 942 \$	29 476 \$	42 495 \$	26 487 \$
71 Arts spectacles et loisirs	16 430 \$	20 068 \$	12 514 \$	18 498 \$	21 068 \$	18 473 \$
72 Hébergement et services de restauration	9 992 \$	9 742 \$	10 019 \$	10 740 \$	8 876 \$	11 285 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	15 315 \$	21 111 \$	10 976 \$	19 060 \$	24 182 \$	13 119 \$
91 Administrations publiques	34 833 \$	44 847 \$	25 037 \$	41 309 \$	44 596 \$	34 975 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE F-2

Revenu d'emploi médian des 15 ans et plus selon le secteur d'activité et le sexe
Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	Revenu d'emploi médian					
	2000			2005		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total - Industrie	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
11 Agriculture foresterie pêche et chasse	14 981 \$	17 578 \$	10 568 \$	16 063 \$	18 599 \$	12 918 \$
21 Extraction minière et extraction de pétrole et de gaz	42 942 \$	46 918 \$	25 024 \$	47 788 \$	48 424 \$	47 729 \$
23 Construction	30 041 \$	32 000 \$	21 293 \$	31 695 \$	33 691 \$	20 699 \$
31-33 Fabrication	31 089 \$	34 996 \$	21 025 \$	36 494 \$	41 035 \$	24 260 \$
311 Fabrication d'aliments	28 576 \$	31 211 \$	23 082 \$	32 821 \$	37 658 \$	22 471 \$
312 Fabrication de boissons et de produits du tabac	44 854 \$	51 628 \$	36 019 \$	47 895 \$	59 769 \$	41 809 \$
313 Usines de textiles	27 092 \$	31 101 \$	21 986 \$	26 584 \$	38 659 \$	21 979 \$
314 Usines de produits textiles	17 243 \$	20 818 \$	16 240 \$	20 426 \$	27 508 \$	14 558 \$
315 Fabrication de vêtements	15 012 \$	28 008 \$	13 329 \$	14 980 \$	28 344 \$	13 033 \$
316 Fabrication de produits en cuir et de produits analogues	16 506 \$	25 587 \$	15 185 \$	23 147 \$	28 030 \$	18 357 \$
321 Fabrication de produits en bois	23 312 \$	24 991 \$	18 040 \$	28 390 \$	28 920 \$	24 092 \$
322 Fabrication du papier	41 153 \$	44 900 \$	30 622 \$	50 726 \$	53 736 \$	39 803 \$
323 Impression et activités connexes de soutien	35 064 \$	40 054 \$	25 043 \$	39 631 \$	45 508 \$	29 849 \$
324 Fabrication de produits du pétrole et du charbon	66 703 \$	69 807 \$	29 995 \$	92 027 \$	92 369 \$	72 334 \$
325 Fabrication de produits chimiques	42 307 \$	45 356 \$	28 003 \$	44 011 \$	51 074 \$	34 465 \$
326 Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	37 031 \$	40 190 \$	20 806 \$	40 419 \$	48 221 \$	21 104 \$
327 Fabrication de produits minéraux non métalliques	35 043 \$	37 049 \$	21 960 \$	38 290 \$	39 568 \$	24 234 \$
331 Première transformation de métaux	43 968 \$	44 993 \$	35 909 \$	47 366 \$	49 113 \$	30 154 \$
332 Fabrication de produits métalliques	31 764 \$	33 504 \$	26 896 \$	36 983 \$	38 331 \$	29 357 \$
333 Fabrication de machines	32 990 \$	35 035 \$	19 046 \$	37 719 \$	40 999 \$	25 065 \$
334 Fabrication de produits informatiques et électroniques	40 018 \$	42 154 \$	27 630 \$	37 573 \$	43 906 \$	31 369 \$
335 Fab. de matériel d'appareils et de composants électriques	32 775 \$	33 954 \$	29 450 \$	37 787 \$	38 740 \$	35 535 \$
336 Fabrication de matériel de transport	38 101 \$	41 103 \$	26 917 \$	50 375 \$	53 794 \$	33 046 \$
337 Fabrication de meubles et de produits connexes	21 190 \$	24 048 \$	16 044 \$	26 117 \$	28 086 \$	22 189 \$
339 Activités diverses de fabrication	25 023 \$	27 904 \$	22 788 \$	30 186 \$	37 296 \$	23 117 \$
22 Services publics	50 094 \$	56 778 \$	36 468 \$	59 411 \$	67 093 \$	48 116 \$
41 Commerce de gros	31 196 \$	36 103 \$	25 046 \$	36 228 \$	40 227 \$	29 157 \$
44-45 Commerce de détail	18 010 \$	25 039 \$	14 307 \$	19 078 \$	26 707 \$	14 832 \$
48-49 Transport et entreposage	31 902 \$	34 912 \$	20 037 \$	35 660 \$	38 546 \$	26 215 \$
51 Industrie de l'information et industrie culturelle	38 047 \$	49 061 \$	30 882 \$	47 129 \$	54 318 \$	36 966 \$
52 Finance et assurances	30 017 \$	47 888 \$	26 991 \$	36 012 \$	50 137 \$	34 031 \$
53 Services immobiliers et services de location et de location à bail	22 692 \$	27 910 \$	19 373 \$	26 140 \$	29 158 \$	21 417 \$
54 Services professionnels scientifiques et techniques	29 957 \$	39 937 \$	23 849 \$	32 451 \$	43 142 \$	25 494 \$
55 Gestion de sociétés et d'entreprises	44 914 \$	44 998 \$	35 060 \$	30 100 \$	41 660 \$	24 853 \$
56 Services administratifs services de soutien services de gestion des déchets et services d'assainissement	20 085 \$	22 953 \$	16 023 \$	20 963 \$	23 008 \$	17 758 \$
61 Services d'enseignement	34 331 \$	40 151 \$	31 773 \$	36 744 \$	42 979 \$	33 760 \$
62 Soins de santé et assistance sociale	27 447 \$	35 993 \$	25 083 \$	29 924 \$	38 835 \$	28 452 \$
71 Arts spectacles et loisirs	14 993 \$	19 977 \$	10 034 \$	15 717 \$	16 764 \$	13 017 \$
72 Hébergement et services de restauration	10 509 \$	11 392 \$	10 040 \$	11 358 \$	11 762 \$	11 215 \$
81 Autres services sauf les administrations publiques	18 046 \$	24 998 \$	13 295 \$	19 638 \$	28 200 \$	14 122 \$
91 Administrations publiques	39 981 \$	48 112 \$	31 057 \$	45 965 \$	54 501 \$	38 771 \$

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

D'Autray	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	17 095	9 750	7 345	18 760	10 515	8 240
Gestion	1 200	865	330	1 160	735	420
Affaires, finance et administration	2 430	620	1 810	2 400	530	1 870
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	595	465	130	640	550	90
Secteur de la santé	835	125	710	1 255	230	1 025
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 110	325	790	1 325	360	965
Arts, culture, sports et loisirs	270	105	160	265	145	115
Vente et services	3 310	1 300	2 005	3 985	1 515	2 470
Métiers transport et machinerie	3 915	3 520	395	4 390	4 020	370
Secteur primaire	1 310	915	400	1 245	940	305
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 110	1 500	610	2 090	1 490	600

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE G-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001			2006		
	Total Sexe	Masculin	Féminin	Total Sexe	Masculin	Féminin
Total des professions	185 740	101 900	83 845	217 120	115 935	101 190
Gestion	17 035	11 885	5 145	18 375	12 020	6 350
Affaires, finance et administration	33 210	8 170	25 040	37 545	9 710	27 830
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	6 460	1 635	9 855	7 795	2 055
Secteur de la santé	10 460	1 980	8 480	13 420	2 310	11 110
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	3 695	9 795	17 795	4 435	13 360
Arts, culture, sports et loisirs	3 185	1 525	1 655	3 870	1 750	2 125
Vente et services	42 600	18 760	23 840	51 440	21 905	29 535
Métiers transport et machinerie	37 020	34 405	2 615	43 700	40 725	2 970
Secteur primaire	5 375	4 005	1 370	5 210	3 980	1 235
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	11 005	4 270	15 905	11 290	4 615

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-1

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

D'Autray	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	17 090	2 325	8 630	5 870	260	18 760	2 470	8 125	7 695	465
Gestion	1 195	25	685	450	40	1 160	35	525	575	30
Affaires, finance et administration	2 430	185	1 300	910	40	2 400	145	1 040	1 140	75
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	595	55	385	155	---	640	90	335	215	---
Secteur de la santé	835	70	465	300	---	1 255	100	620	525	---
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	1 115	110	560	445	---	1 325	60	785	465	---
Arts, culture, sports et loisirs	270	45	135	75	---	260	---	140	100	---
Vente et services	3 310	845	1 510	910	45	3 985	1 010	1 405	1 495	80
Métiers transport et machinerie	3 920	460	1 990	1 430	40	4 390	525	1 980	1 740	140
Secteur primaire	1 315	190	545	520	60	1 245	195	480	455	110
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	2 110	345	1 060	690	---	2 090	290	810	970	---

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE H-2

Personnes occupées selon le domaine professionnel et selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2001 et 2006

Lanaudière	2001					2006				
	15 ans et plus	15-24 ans	25-44 ans	45-64 ans	65 ans et plus	15 ans et plus	15 - 24 ans	25 - 44 ans	45 - 64 ans	65 ans et plus
Total des professions	185 740	25 835	94 910	63 295	1 700	217 120	30 660	97 570	85 510	3 380
Gestion	17 035	410	8 910	7 405	310	18 375	525	8 720	8 775	355
Affaires, finance et administration	33 210	2 895	18 090	12 020	205	37 545	2 815	16 870	17 330	530
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	8 095	855	5 020	2 185	35	9 850	915	5 665	3 160	105
Secteur de la santé	10 460	840	6 085	3 515	25	13 420	1 125	6 775	5 385	130
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	13 490	965	7 805	4 665	55	17 795	990	10 600	6 035	165
Arts, culture, sports et loisirs	3 180	720	1 645	760	60	3 870	785	1 725	1 320	35
Vente et services	42 600	11 820	18 040	12 365	375	51 440	15 585	17 825	17 220	815
Métiers transport et machinerie	37 020	3 965	19 180	13 525	355	43 695	4 920	20 355	17 605	810
Secteur primaire	5 375	970	2 110	2 095	200	5 210	830	2 020	2 065	295
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	15 275	2 400	8 030	4 765	80	15 910	2 155	7 010	6 610	135

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-1

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, MRC de D'Autray, 2000 et 2005

D'Autray	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	22 730 \$	28 169 \$	16 782 \$	25 653 \$	31 374 \$	20 467 \$
Gestion	32 038 \$	35 625 \$	20 034 \$	32 851 \$	34 524 \$	26 728 \$
Affaires, finance et administration	23 625 \$	32 080 \$	22 015 \$	27 840 \$	35 393 \$	26 317 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 985 \$	42 581 \$	39 975 \$	41 935 \$	42 476 \$	32 837 \$
Secteur de la santé	28 149 \$	31 581 \$	27 849 \$	31 708 \$	45 710 \$	31 169 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	29 996 \$	37 990 \$	25 423 \$	35 473 \$	51 064 \$	30 048 \$
Arts, culture, sports et loisirs	8 482 \$	20 024 \$	7 503 \$	15 928 \$	20 057 \$	13 061 \$
Vente et services	12 503 \$	20 045 \$	10 264 \$	13 984 \$	25 115 \$	11 896 \$
Métiers transport et machinerie	26 091 \$	28 862 \$	12 749 \$	32 112 \$	33 303 \$	14 535 \$
Secteur primaire	12 052 \$	15 003 \$	7 076 \$	13 996 \$	15 029 \$	12 496 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	23 501 \$	29 688 \$	13 961 \$	26 889 \$	30 036 \$	19 607 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE I-2

Revenu d'emploi médian des personnes occupées de 15 ans et plus,
selon les domaines professionnels et selon le sexe, Lanaudière, 2000 et 2005

Lanaudière	2000			2005		
	Revenu d'emploi médian (\$)			Revenu d'emploi médian (\$)		
	Total Sexe	Hommes	Femmes	Total Sexe	Hommes	Femmes
Total des professions	26 981 \$	32 597 \$	20 857 \$	29 791 \$	36 036 \$	23 752 \$
Gestion	40 046 \$	45 050 \$	29 973 \$	44 113 \$	49 627 \$	34 952 \$
Affaires, finance et administration	26 599 \$	35 070 \$	25 033 \$	30 638 \$	39 699 \$	28 974 \$
Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	41 183 \$	43 996 \$	32 020 \$	46 857 \$	49 185 \$	37 017 \$
Secteur de la santé	29 979 \$	41 138 \$	28 087 \$	33 972 \$	47 468 \$	32 326 \$
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	34 823 \$	44 826 \$	30 060 \$	36 613 \$	48 969 \$	32 186 \$
Arts, culture, sports et loisirs	17 009 \$	21 732 \$	13 030 \$	20 757 \$	23 561 \$	17 998 \$
Vente et services	15 035 \$	25 035 \$	11 982 \$	15 426 \$	24 444 \$	12 359 \$
Métiers transport et machinerie	30 069 \$	31 906 \$	16 947 \$	34 405 \$	35 251 \$	19 561 \$
Secteur primaire	15 028 \$	16 969 \$	10 390 \$	15 795 \$	17 415 \$	12 231 \$
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	27 751 \$	31 215 \$	16 923 \$	31 800 \$	37 054 \$	20 006 \$

Source: Statistiques Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-1

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
MRC de D'Autray, 2001 et 2006

	D'Autray 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	17 090	100,0%	9 750	100,0%	7 345	100,0%
Salariés	14 625	85,6%	8 120	83,3%	6 505	88,6%
Total des travailleurs autonomes	2 320	13,6%	1 570	16,1%	750	10,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	150	0,9%	55	0,6%	95	1,3%

	D'Autray 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	18 760	100,0%	10 515	100,0%	8 245	100,0%
Salariés	16 115	85,9%	8 685	82,6%	7 435	90,2%
Total des travailleurs autonomes	2 565	13,7%	1 815	17,3%	750	9,1%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,4%	20	0,2%	60	0,7%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE J-2

Poids relatif des travailleurs autonomes, selon le sexe
Lanaudière, 2001 et 2006

	Lanaudière 2001					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	185 740	100,0%	101 895	100,0%	83 845	100,0%
Salariés	163 290	87,9%	87 290	85,7%	76 000	90,6%
Total des travailleurs autonomes	21 585	11,6%	14 300	14,0%	7 285	8,7%
Travailleurs familiaux non rémunérés	870	0,5%	305	0,3%	565	0,7%

	Lanaudière 2006					
	Total Sexe	Poids relatif	Hommes	Poids relatif	Femmes	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	115 935	100,0%	101 190	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	98 460	84,9%	91 945	90,9%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	17 345	15,0%	8 855	8,8%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	125	0,1%	385	0,4%

Source: Statistique Canada, recensements 2001 et 2006.

ANNEXE K-1

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
MRC de D'Autray, 2006

	D'Autray					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	18 760	100,0%	2 470	100,0%	8 125	100,0%
Salariés	16 115	85,9%	2 380	96,4%	7 120	87,6%
Total des travailleurs autonomes	2 565	13,7%	70	2,8%	985	12,1%
Travailleurs familiaux non rémunérés	75	0,4%	15	0,6%	25	0,3%

	D'Autray							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	5 225	100,0%	2 470	100,0%	7 695	100,0%	465	100,0%
Salariés	4 370	83,6%	2 000	81,0%	6 365	82,7%	250	53,8%
Total des travailleurs autonomes	830	15,9%	470	19,0%	1 300	16,9%	210	45,2%
Travailleurs familiaux non rémunérés	20	0,4%	10	0,4%	30	0,4%	0	0,0%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE K-2

Poids relatif des travailleurs autonomes selon le groupe d'âge
Lanaudière, 2006

	Lanaudière					
	Total 15 ans et +	Poids relatif	15 - 24 ans	Poids relatif	25 - 44 ans	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	217 120	100,0%	30 660	100,0%	97 570	100,0%
Salariés	190 405	87,7%	29 950	97,7%	85 680	87,8%
Total des travailleurs autonomes	26 205	12,1%	605	2,0%	11 685	12,0%
Travailleurs familiaux non rémunérés	510	0,2%	110	0,4%	205	0,2%

	Lanaudière							
	45-54 ans	Poids relatif	55-64 ans	Poids relatif	45 - 64 ans	Poids relatif	65 ans +	Poids relatif
Total - Catégorie de travailleurs	60 005	100,0%	25 500	100,0%	85 510	100,0%	3 380	100,0%
Salariés	51 565	85,9%	20 945	82,1%	72 510	84,8%	2 270	67,2%
Total des travailleurs autonomes	8 355	13,9%	4 465	17,5%	12 815	15,0%	1 095	32,4%
Travailleurs familiaux non rémunérés	95	0,2%	85	0,3%	180	0,2%	15	0,4%

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
Total des professions	19 105	25 653 \$	220 190	29 791 \$
0011 Membres des corps législatifs	---	---	125	33 703 \$
0012 Cadres supérieurs administration publique	---	---	385	64 225 \$
0013 Cadres supérieurs - services financiers communications et autres services aux entreprises	---	---	615	51 164 \$
0014 Cadres supérieurs - santé enseignement services communautaires et sociaux et associations mutuelles	---	---	240	51 992 \$
0015 Cadres supérieurs - commerce radiotélédiffusion et autres services n.c.a.	85	26 822 \$	1 190	46 777 \$
0016 Cadres supérieurs - production de biens services d'utilité publique transport et construction	130	21 502 \$	1 305	42 239 \$
0111 Directeurs financiers	---	---	855	51 433 \$
0112 Directeurs des ressources humaines	---	---	590	53 397 \$
0113 Directeurs des achats	---	---	160	62 560 \$
0114 Directeurs d'autres services administratifs	---	---	345	58 854 \$
0121 Directeurs des assurances de l'immobilier et du courtage financier	---	---	150	78 619 \$
0122 Directeurs de banque du crédit et d'autres services de placements	---	---	640	58 023 \$
0123 Directeurs d'autres services aux entreprises	---	---	75	69 497 \$
0131 Directeurs de la transmission des télécommunications	---	---	160	67 921 \$
0132 Directeurs des services postaux et de messageries	---	---	---	---
0211 Directeurs des services de génie	---	---	130	81 617 \$
0212 Directeurs de services d'architecture et de sciences	---	---	---	---
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques	---	---	310	66 698 \$
0311 Directeurs des soins de santé	---	---	165	66 584 \$
0312 Administrateurs enseignement postsecondaire et formation professionnelle	---	---	---	---
0313 Directeurs d'école et administrateurs de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	---	---	375	65 684 \$
0314 Directeurs des services sociaux communautaires et correctionnels	---	---	455	44 563 \$
0411 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	---	---	---	---
0412 Gestionnaires de la fonction publique analyse économique élaboration de politiques et administration de programmes	---	---	---	---
0413 Gestionnaires de la fonction publique élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	---	---	---	---
0414 Autres gestionnaires de la fonction publique	---	---	120	68 838 \$
0511 Directeurs de bibliothèque d'archives de musée et de galerie d'art	---	---	---	---
0512 Directeurs édition cinéma radiotélédiffusion et arts de la scène	---	---	50	57 668 \$
0513 Directeurs de programmes et de services de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	75	37 605 \$
0611 Directeurs des ventes du marketing et de la publicité	---	---	1 075	61 044 \$
0621 Directeurs commerce de détail	380	25 719 \$	4 790	31 511 \$
0631 Directeurs de la restauration et des services d'alimentation	55	12 373 \$	810	23 596 \$
0632 Directeurs de services d'hébergement	55	21 468 \$	220	23 445 \$
0641 Officiers de direction des services de police	---	---	65	87 703 \$
0642 Chefs et officiers supérieurs des services d'incendie	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
0643 Officiers de direction des Forces armées	---	---	---	---
0651 Directeurs d'autres services	---	---	280	18 279 \$
0711 Directeurs de la construction	---	---	560	51 879 \$
0712 Constructeurs et réparateurs en construction domiciliaire	55	21 439 \$	405	28 402 \$
0713 Directeurs des transports	---	---	255	51 968 \$
0721 Directeurs de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	---	---	265	38 834 \$
0811 Directeurs de la production primaire (sauf l'agriculture)	---	---	---	---
0911 Directeurs de la fabrication	65	50 419 \$	1 090	51 940 \$
0912 Directeurs des services d'utilité publique	---	---	90	90 124 \$
1111 Vérificateurs et comptables	110	29 645 \$	2 015	40 845 \$
1112 Analystes financiers et analystes en placements	---	---	245	44 597 \$
1113 Agents en valeurs agents en placements et négociateurs en valeurs	---	---	185	42 021 \$
1114 Autres agents financiers	---	---	1 180	46 160 \$
1121 Spécialistes des ressources humaines	---	---	725	49 695 \$
1122 Professionnels des services aux entreprises de gestion	---	---	400	61 072 \$
1211 Superviseurs de commis de bureau et de soutien administratif	---	---	140	46 728 \$
1212 Superviseurs de commis de finance et d'assurance	---	---	295	46 587 \$
1213 Superviseurs de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	---	---	145	42 482
1214 Surveillants de services postaux et de messageries	---	---	170	45 201 \$
1215 Superviseurs de commis à la transcription à la distribution et aux horaires	---	---	320	43 849 \$
1221 Agents d'administration	60	36 735 \$	1 055	34 751 \$
1222 Adjointes de direction	50	31 845 \$	575	36 603 \$
1223 Agents du personnel et recruteurs	---	---	110	56 008 \$
1224 Agents de gestion immobilière	---	---	240	26 592 \$
1225 Agents aux achats	---	---	670	42 679 \$
1226 Planificateurs de congrès et d'événements	---	---	120	32 249 \$
1227 Juges de paix et officiers de justice	---	---	---	---
1228 Agents d'immigration d'assurance-emploi et du revenu	---	---	50	29 697 \$
1231 Tenueurs de livres	---	---	110	38 283 \$
1232 Agents de prêts	---	---	630	27 823 \$
1233 Experts en sinistres et rédacteurs sinistres	---	---	280	36 312 \$
1234 Assureurs	---	---	285	45 837 \$
1235 Estimateurs évaluateurs et appréciateurs	---	---	150	41 166 \$
1236 Courtiers en douanes courtiers maritimes et autres courtiers	---	---	210	40 041 \$
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	570	21 902 \$	---	---
1242 Secrétaires juridiques	---	---	665	25 880 \$
	---	---	375	33 938 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
1243 Secrétaires médicaux	---	---	500	26 977 \$
1244 Rapporteurs judiciaires et transcrip-teurs médicaux	---	---	---	---
1411 Commis de bureau généraux	215	30 451 \$	3 365	29 706 \$
1413 Commis au classement et à la gestion des documents	---	---	380	26 978 \$
1414 Réceptionnistes et standardistes	75	18 432 \$	1 605	20 700 \$
1422 Commis à la saisie des données	---	---	400	28 392 \$
1423 Opérateurs d'équipement d'édition et personnel assimilé	---	---	---	---
1424 Téléphonistes	---	---	195	19 872 \$
1431 Commis à la comptabilité et personnel assimilé	220	25 205 \$	3 160	28 385 \$
1432 Commis à la paye	---	---	435	33 207 \$
1433 Représentants aux services à la clientèle - services financiers	120	28 234 \$	1 390	27 730 \$
1434 Commis de banque d'assurance et des autres services financiers	---	---	350	33 592 \$
1435 Agents de recouvrement	---	---	295	36 654 \$
1441 Commis de soutien administratif	---	---	550	29 900 \$
1442 Commis des services du personnel	---	---	195	31 767 \$
1443 Commis des services judiciaires	---	---	---	---
1451 Commis de bibliothèque	---	---	130	22 580 \$
1452 Correspondants commis aux publications et personnel assimilé	---	---	60	4 1737
1453 Commis aux services à la clientèle commis à l'information et personnel assimilé	70	24 899 \$	1 515	29 062 \$
1454 Intervieweurs pour enquêtes et commis aux statistiques	---	---	120	27 814 \$
1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	---	---	375	35 559 \$
1462 Facteurs	60	37 241 \$	575	46 443 \$
1463 Messagers et distributeurs porte-à-porte	---	---	215	21 600 \$
1471 Expéditeurs et réceptionnaires	130	32 036 \$	1 785	28 707 \$
1472 Magasiniers et commis aux pièces	70	34 384 \$	975	31 740 \$
1473 Commis à la production	---	---	440	37 794 \$
1474 Commis aux achats et à l'inventaire	---	---	600	28 387 \$
1475 Répartiteurs et opérateurs radio	---	---	575	36 762 \$
1476 Horailistes de trajets et préposés à l'affectation des équipages	---	---	120	47 807 \$
2111 Physiciens et astronomes	---	---	---	---
2112 Chimistes	---	---	160	54 847 \$
2113 Géologues géochimistes et géophysiciens	---	---	---	54 217 \$
2114 Météorologistes	---	---	---	---
2115 Autres professionnels des sciences physiques	---	---	---	---
2121 Biologistes et autres scientifiques	---	---	85	40 929 \$
2122 Professionnels des sciences forestières	---	---	55	48 542 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2123 Agronomes conseillers et spécialistes en agriculture	---	---	75	49 938 \$
2131 Ingénieurs civils	---	---	320	68 232 \$
2132 Ingénieurs mécaniciens	---	---	170	68 902 \$
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens	---	---	140	66 844 \$
2134 Ingénieurs chimistes	---	---	90	83 849 \$
2141 Ingénieurs d'industrie et de fabrication	---	---	265	58 096 \$
2142 Ingénieurs métallurgistes et des matériaux	---	---	---	---
2143 Ingénieurs miniers	---	---	---	---
2144 Ingénieurs géologues	---	---	---	---
2145 Ingénieurs de l'extraction et du raffinage du pétrole	---	---	---	---
2146 Ingénieurs en aérospatiale	---	---	50	79 015 \$
2147 Ingénieurs informatiques (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	---	---	110	66 109 \$
2148 Autres ingénieurs n.c.a.	---	---	---	---
2151 Architectes	---	---	90	69 765 \$
2152 Architectes paysagistes	---	---	---	---
2153 Urbanistes et planificateurs de l'utilisation des sols	---	---	65	34 863 \$
2154 Arpentiers-géomètres	---	---	170	40 150 \$
2161 Mathématiciens statisticiens et actuaires	---	---	---	66898
2171 Analystes et consultants en informatique	---	---	1 120	59 574 \$
2172 Analystes de bases de données et administrateurs de données	---	---	---	---
2173 Ingénieurs et concepteurs en logiciel	---	---	---	55 714 \$
2174 Programmeurs et développeurs en médias interactifs	60	43 090 \$	645	46 996 \$
2175 Concepteurs et développeurs Web	---	---	85	34 746 \$
2211 Technologues et techniciens en chimie	---	---	360	39 578 \$
2212 Technologues et techniciens en géologie et en minéralogie	---	---	---	---
2213 Techniciens en météorologie	---	---	---	---
2221 Technologues et techniciens en biologie	---	---	170	21 221 \$
2222 Inspecteurs des produits agricoles et de la pêche	---	---	80	55 696 \$
2223 Technologues et techniciens en sciences forestières	---	---	---	---
2224 Techniciens du milieu naturel et de la pêche	---	---	---	---
2225 Techniciens et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	290	16 400 \$
2231 Technologues et techniciens en génie civil	---	---	235	48 574 \$
2232 Technologues et techniciens en génie mécanique	---	---	105	42 975 \$
2233 Technologues et techniciens en génie industriel et en génie de fabrication	---	---	240	53 469 \$
2234 Estimateurs en construction	---	---	335	42 615 \$
2241 Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	---	---	480	53 454 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
2242 Électroniciens d'entretien (biens de consommation)	---	---	660	31 721 \$
2243 Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	---	---	65	62 112 \$
2244 Mécaniciens techniciens et contrôleurs d'avionique et d'appareillages électriques d'aéronefs	---	---	195	57 093 \$
2251 Technologues et techniciens en architecture	---	---	90	38 752 \$
2252 Designers industriels	---	---	120	41 861 \$
2253 Technologues et techniciens en dessin	60	23 757 \$	735	36 962 \$
2254 Technologues et techniciens en cartographie et en techniques géodésiques	---	---	85	24 127 \$
2255 Technologues et techniciens en cartographie et personnel assimilé	---	---	---	---
2261 Vérificateurs et essayeurs des essais non-destructifs	---	---	---	---
2262 Inspecteurs d'ingénierie et officiers de réglementation	---	---	55	46 045 \$
2263 Inspecteurs de la santé publique de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	---	---	195	50 888 \$
2264 Inspecteurs en construction	---	---	205	49 555 \$
2271 Pilotes navigateurs et instructeurs de pilotage de transport aérien	---	---	75	89 076 \$
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	---	---	---	---
2273 Officiers de pont du transport par voies navigables	---	---	---	67 159 \$
2274 Officiers mécaniciens du transport par voies navigables	---	---	---	---
2275 Contrôleurs de la circulation ferroviaire et régulateurs de la circulation maritime	---	---	---	---
2281 Techniciens de réseau informatique	---	---	635	48 077
2282 Agents de soutien aux utilisateurs	---	---	395	42 795 \$
2283 Évaluateurs de logiciels et de systèmes informatiques	---	---	---	---
3111 Médecins spécialistes	---	---	195	204 781 \$
3112 Omnipraticiens et médecins en médecine familiale	---	---	315	131 934 \$
3113 Dentistes	---	---	185	130 296 \$
3114 Vétérinaires	---	---	185	72 474 \$
3121 Optométristes	---	---	70	49 593 \$
3122 Chiropraticiens	---	---	50	30 680 \$
3123 Autres professionnels en diagnostic et en traitement de la santé	---	---	65	13 512 \$
3131 Pharmaciens	---	---	235	78 065 \$
3132 Diététistes et nutritionnistes	---	---	115	47 676 \$
3141 Audiologistes et orthophonistes	---	---	60	51 909 \$
3142 Physiothérapeutes	---	---	285	41 734 \$
3143 Ergothérapeutes	---	---	150	49 400 \$
3144 Autres professionnels en thérapie et en évaluation	---	---	55	16 805 \$
3151 Infirmiers en chef et superviseurs	---	---	250	56 128 \$
3152 Infirmiers autorisés	275	44 460 \$	3 560	46 675 \$
3211 Technologues médicaux et assistants en anatomopathologie	---	---	220	44 014 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
3212 Techniciens de laboratoire médical	---	---	260	38 150 \$
3213 Technologues et techniciens en santé animale	---	---	100	20 450 \$
3214 Inhalothérapeutes perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	---	---	155	38 753 \$
3215 Technologues en radiation médicale	---	---	210	40 440 \$
3216 Technologues en échographie	---	---	---	---
3217 Technologues en cardiologie	---	---	---	---
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic n.c.a.	---	---	---	---
3219 Autres technologues et techniciens des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	---	---	115	35 001 \$
3221 Denturologistes	---	---	95	39 579 \$
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires	---	---	305	33 294 \$
3223 Technologues et techniciens dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	---	---	70	29 739 \$
3231 Opticiens d'ordonnances	---	---	75	43 780 \$
3232 Sages-femmes et praticiens de médecines douces	---	---	60	12 307 \$
3233 Infirmiers auxiliaires	60	31 412 \$	725	32 784 \$
3234 Ambulanciers et autre personnel paramédical	65	51 725 \$	380	46 379 \$
3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	---	---	340	12 097 \$
3411 Assistants dentaires	---	---	370	23 536 \$
3413 Aides-infirmiers aides-soignants et préposés aux bénéficiaires	355	22 692 \$	3 150	2 4587
3414 Autre personnel de soutien des services de santé	125	28 015 \$	840	24 579 \$
4111 Juges	---	---	---	---
4112 Avocats (partout au Canada) et notaires (au Québec)	60	53 301 \$	500	53 865 \$
4121 Professeurs d'université	---	---	145	75 642 \$
4122 Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	---	---	195	13 852 \$
4131 Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs de programmes de perfectionnement	75	55 192 \$	1 410	48 563 \$
4141 Enseignants au niveau secondaire	260	46 315 \$	2 785	45 239 \$
4142 Enseignants aux niveaux primaire et préscolaire	240	39 211 \$	3 725	41 458 \$
4143 Conseillers d'orientation et conseillers en information scolaire et professionnelle	---	---	170	40 652 \$
4151 Psychologues	---	---	260	49 095 \$
4152 Travailleurs sociaux	---	---	455	42 569 \$
4153 Thérapeutes conjugaux, thérapeutes familiaux et personnel assimilé	---	---	365	49 043 \$
4154 Ministres du culte	---	---	55	18 075 \$
4155 Agents de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	---	---	95	61 806 \$
4161 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en sciences naturelles et appliquées	---	---	65	46 530 \$
4162 Économistes chercheurs et analystes des politiques économiques	---	---	90	50 410 \$
4163 Agents de développement économique chercheurs et experts-conseils en marketing	---	---	280	48 719 \$
4164 Agents de programmes chercheurs et experts-conseils en politiques sociales	---	---	175	36 695 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
4165 Agents de programmes recherchistes et experts-conseils en politiques de la santé	---	---	125	63 311 \$
4166 Agents de programmes recherchistes et experts-conseils en politiques de l'enseignement	---	---	210	55 887 \$
4167 Superviseurs et experts-conseils en programmes de sports de loisirs et de conditionnement physique	---	---	195	25 629 \$
4168 Agents de programmes de l'administration publique	---	---	60	36 187 \$
4169 Autres professionnels des sciences sociales n.c.a.	---	---	---	---
4211 Techniciens juridiques et personnel assimilé	---	---	160	35 798 \$
4212 Travailleurs des services communautaires et sociaux	60	23 897 \$	1 295	28 865 \$
4213 Conseillers en emploi	---	---	210	32 846 \$
4214 Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	240	17 675 \$	3 570	18 548 \$
4215 Éducateurs spécialisés	105	26 588 \$	1 020	33 846 \$
4216 Autres instructeurs	---	---	85	31 473 \$
4217 Autre personnel relié à la religion	---	---	---	---
5111 Bibliothécaires	---	---	50	36 008 \$
5112 Restaurateurs et conservateurs	---	---	---	---
5113 Archivistes	---	---	50	36 955 \$
5121 Auteurs rédacteurs et écrivains	---	---	95	34 918 \$
5122 Réviseurs rédacteurs-réviseurs et chefs du service des nouvelles	---	---	110	37 991 \$
5123 Journalistes	---	---	95	34 533
5124 Professionnels des relations publiques et des communications	---	---	315	36 074 \$
5125 Traducteurs terminologiques et interprètes	---	---	120	27 655 \$
5131 Producteurs réalisateurs chorégraphes et personnel assimilé	---	---	180	41 712 \$
5132 Chefs d'orchestre compositeurs et arrangeurs	---	---	---	---
5133 Musiciens et chanteurs	---	---	170	14 327 \$
5134 Danseurs	---	---	---	---
5135 Acteurs et comédiens	---	---	---	---
5136 Peintres sculpteurs et autres artistes des arts visuels	---	---	90	10 766 \$
5211 Techniciens et assistants dans les bibliothèques et les services d'archives	---	---	80	32 071 \$
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art	---	---	---	---
5221 Photographes	---	---	85	14 253 \$
5222 Cadres de films et cadres vidéo	---	---	---	---
5223 Techniciens en graphisme	---	---	---	---
5224 Techniciens en radiotélédiffusion	---	---	345	31 151 \$
5225 Techniciens en enregistrement audio et vidéo	---	---	---	---
5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	70	25 405 \$
5227 Personnel de soutien du cinéma de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	---	---	120	32 473 \$
5231 Annonceurs et autres communicateurs de la radio et de la télévision	---	---	50	45 012 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
5232 Autres artistes de spectacle	---	---	---	---
5241 Designers graphiques et illustrateurs	---	---	340	26 759 \$
5242 Designers d'intérieur	---	---	155	21 714 \$
5243 Ensembliers de théâtre dessinateurs de mode concepteurs d'expositions et autres concepteurs artistiques	---	---	90	14 018 \$
5244 Artisans	---	---	150	8 436 \$
5245 Patronniers de produits textiles d'articles en cuir et en fourrure	---	---	55	25 639 \$
5251 Athlètes	---	---	---	---
5252 Entraîneurs	---	---	90	8 220 \$
5253 Arbitres et officiels de sports	---	---	---	---
5254 Amateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	---	---	875	8 314 \$
6211 Superviseurs commerce de détail	90	25 597 \$	1 070	28 883 \$
6212 Superviseurs des services alimentaires	---	---	205	12 122 \$
6213 Gouvernants principaux d'hôtel ou d'établissement	---	---	---	---
6214 Surveillants du blanchissage et du nettoyage à sec	---	---	---	---
6215 Surveillants des services de nettoyage	---	---	165	33 369 \$
6216 Surveillants des autres services	---	---	115	27 515 \$
6221 Spécialistes des ventes techniques commerce de gros	60	85 021 \$	895	50 280 \$
6231 Agents et courtiers d'assurance	60	29 947 \$	980	35851
6232 Agents et vendeurs en immobilier	80	22 047 \$	760	31 918 \$
6233 Acheteurs des commerces de gros et de détail	---	---	275	42 613 \$
6234 Exploitants de silos à grains	---	---	---	---
6241 Chefs	---	---	330	29 030 \$
6242 Cuisiniers	180	11 033 \$	2 480	13 150 \$
6251 Bouchers, coupeurs de viande et poissonniers, commerce de gros ou de détail	---	---	530	26 915 \$
6252 Boulangers-pâtisseries	60	15 031 \$	520	16 913 \$
6261 Policiers (sauf cadres supérieurs)	60	68 568 \$	1 425	72 068 \$
6262 Pompiers	---	---	460	69 953 \$
6271 Coiffeurs et barbiers	120	10 414 \$	1 775	10 978 \$
6272 Directeurs de funérailles et embaumeurs	---	---	50	20 092 \$
6411 Représentants des ventes non techniques commerce de gros	140	38 243 \$	2 465	40 280 \$
6421 Vendeurs et commis-vendeurs commerce de détail	430	14 439 \$	9 285	13 625 \$
6431 Conseillers en voyages	---	---	225	27 289 \$
6432 Commissaires et agents de bord	---	---	95	35 855 \$
6433 Agents à la billetterie et aux services aériens	---	---	---	---
6434 Agents à la billetterie et représentants du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	---	---	---	---
6435 Réceptionnistes d'hôtel	---	---	150	15 711 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
6441 Guides touristiques et guides itinérants	---	---	85	6 866 \$
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	---	---	---	---
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos	---	---	170	39 309 \$
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes	---	---	140	8 852 \$
6452 Barman	85	15 928 \$	540	13 974 \$
6453 Serveurs d'aliments et de boissons	325	11 960 \$	2 635	12 568 \$
6461 Shérifs et huissiers de justice	---	---	---	---
6462 Agents de services correctionnels	---	---	490	53 954 \$
6463 Agents d'application de règlements municipaux et autres agents de réglementation n.c.a.	---	---	130	42 778 \$
6464 Autres grades des Forces armées	---	---	225	23 031 \$
6465 Autre personnel de services de protection	---	---	95	30 460 \$
6471 Aides familiaux aides de maintien à domicile et personnel assimilé	100	14 965 \$	895	17 129 \$
6472 Aides-enseignants aux niveaux primaire et secondaire	85	13 969 \$	960	11 709 \$
6474 Gardiens d'enfants gouvernants et aides aux parents	50	1 824 \$	435	7 653 \$
6481 Conseillers, imagistes conseillers mondains et autres conseillers en soins personnalisés	---	---	---	---
6482 Esthéticiens électrolystes et personnel assimilé	50	15 011 \$	695	10 158 \$
6483 Soigneurs d'animaux et travailleurs en soins des animaux	---	---	170	11 236 \$
6484 Autre personnel des soins personnalisés	---	---	---	---
6611 Caissiers	450	9 186 \$	4 730	8 880 \$
6621 Préposés de stations-service	50	11 580 \$	405	12 630 \$
6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs de tablettes commerce de détail	205	12 421 \$	2 480	11 904 \$
6623 Autre personnel élémentaire de la vente	---	---	425	9 803 \$
6641 Serveurs au comptoir aides de cuisine et personnel assimilé	215	6 558 \$	3 145	8 001 \$
6651 Gardiens de sécurité et personnel assimilé	80	18 955 \$	1 300	25 358 \$
6661 Préposés à l'entretien ménager et au nettoyage travaux légers	280	12 368 \$	3 060	12 287 \$
6662 Nettoyeurs spécialisés	---	---	545	19 894 \$
6663 Concierges et concierges d'immeubles	215	26 902 \$	2 315	24 205 \$
6671 Opérateurs et préposés aux sports aux loisirs et dans les parcs d'attractions	---	7 489 \$	280	10 799 \$
6672 Autres préposés en hébergement et en voyage	---	---	---	---
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	---	---	325	21 780 \$
6682 Repasseurs presseurs et finisseurs	---	---	125	13 446 \$
6683 Autre personnel élémentaire de services personnels	---	---	285	7 263 \$
7211 Contremaîtres des machinistes et du personnel assimilé	---	---	70	49 938 \$
7212 Entrepreneurs et contremaîtres en électricité et en télécommunications	---	---	185	60 315 \$
7213 Entrepreneurs et contremaîtres en tuyauterie	---	---	100	73 471 \$
7214 Entrepreneurs et contremaîtres du formage façonnage et montage des métaux	---	---	145	52 398 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7215 Entrepreneurs et contremaîtres en charpenterie	---	---	170	40 081 \$
7216 Entrepreneurs et contremaîtres en mécanique	---	---	365	43 496 \$
7217 Entrepreneurs et contremaîtres des équipes de construction lourde	---	---	340	49 605 \$
7218 Surveillants de l'imprimerie et du personnel assimilé	---	---	230	49 922 \$
7219 Entrepreneurs et contremaîtres des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	---	---	240	40 401 \$
7221 Surveillants des opérations du transport ferroviaire	---	---	---	---
7222 Surveillants du transport routier et du transport en commun	---	---	200	44 910 \$
7231 Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	140	36 328 \$	1 105	40 058 \$
7232 Outilleurs-ajusteurs	---	---	175	32 757 \$
7241 Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	95	34 917 \$	1 195	42 560 \$
7242 Électriciens industriels	---	---	260	64 718 \$
7243 Électriciens de réseaux électriques	---	---	125	63 497 \$
7244 Monteurs de lignes électriques et de câbles	---	---	205	62 618 \$
7245 Monteurs de lignes et de câbles de télécommunications	---	---	170	59 118 \$
7246 Installateurs et réparateurs de matériel de télécommunications	---	---	415	48 401 \$
7247 Techniciens en montage et en entretien d'installations de cablodistribution	---	---	110	43 310 \$
7251 Plombiers	50	58 041 \$	850	47 969 \$
7252 Tuyauteurs monteurs d'appareils de chauffage et monteurs de gicleurs	---	---	260	46 832 \$
7253 Monteurs d'installations au gaz	---	---	70	37 332 \$
7261 Tôliers	---	---	455	44 727 \$
7262 Chaudronniers	---	---	95	41 199 \$
7263 Assembleurs et ajusteurs de plaques et de charpentes métalliques	---	---	90	36 659 \$
7264 Monteurs de charpentes métalliques	---	---	260	47 726 \$
7265 Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	160	30 362 \$	1 350	36 478 \$
7266 Forgeons et monteurs de matrices	---	---	---	---
7271 Charpentiers-menuisiers	---	---	---	---
7272 Ébénistes	275	29 340 \$	3 085	30 079 \$
7281 Briqueteurs-maçons	80	20 032 \$	785	25 157 \$
7282 Finisseurs de béton	---	---	395	27 706 \$
7283 Carreleurs	---	---	250	37 089 \$
7284 Plâtriers latteurs et poseurs de systèmes intérieurs	---	---	100	27 325 \$
7291 Couvreurs et poseurs de bardeaux	---	---	585	26 006 \$
7292 Vitriers	---	---	475	25 207 \$
7293 Calorifugeurs	---	---	195	32 582 \$
7294 Peintres et décorateurs	---	---	185	50 499 \$
7295 Poseurs de revêtements d'intérieur	95	14 971 \$	675	19 918 \$
	---	---	205	28 570 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7311 Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels (sauf l'industrie du textile)	195	48 225 \$	1 265	49 971 \$
7312 Mécaniciens d'équipement lourd	---	---	535	39 315 \$
7313 Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	---	---	405	50 547 \$
7314 Réparateurs de wagons	---	---	60	55 382 \$
7315 Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	---	---	150	57 755 \$
7316 Ajusteurs de machines	---	---	235	55 754 \$
7317 Mécaniciens et monteurs de machines dans l'industrie du textile	---	---	---	---
7318 Constructeurs et mécaniciens d'ascenseurs	---	---	85	58 166 \$
7321 Mécaniciens et réparateurs de véhicules automobiles de camions et d'autobus	390	32 781 \$	2 940	33 759 \$
7322 Déboiseurs et réparateurs de carrosserie	85	33 056 \$	765	30 099 \$
7331 Installateurs de brûleurs au mazout et à combustibles solides	---	---	---	---
7332 Réparateurs d'appareils électroménagers	---	---	280	34 364 \$
7333 Électromécaniciens	---	---	415	46 511 \$
7334 Mécaniciens de motocyclettes et personnel assimilé	---	---	65	25 982 \$
7335 Mécaniciens de petits moteurs et autres équipements	---	---	120	18 035 \$
7341 Tapissiers-garnisseurs	---	---	130	26 040 \$
7342 Tailleurs couturiers fourreurs et modistes	65	12 150 \$	425	16 724 \$
7343 Cordonniers et fabricants de chaussures	---	---	---	---
7344 Bijoutiers horlogers-rhabilleurs et personnel assimilé	---	---	85	18 797 \$
7351 Mécaniciens de machines fixes et opérateurs de machines auxiliaires	---	---	285	53 578 \$
7352 Opérateurs de centrales et de réseaux électriques	---	---	---	---
7361 Mécaniciens de locomotive et de cour de triage	---	---	---	---
7362 Chefs de train et serre-freins	---	---	---	---
7371 Grutiers	---	---	215	56 502 \$
7372 Foreurs et dynamiteurs des mines à ciel ouvert des carrières et des chantiers de construction	---	---	---	---
7373 Foreurs de puits d'eau	---	---	---	---
7381 Opérateurs de presse à imprimer	85	32 814 \$	860	45 885 \$
7382 Scaphandriers	---	---	---	---
7383 Autre personnel spécialisé des métiers	---	---	165	26 637 \$
7411 Conducteurs de camions	605	32 745 \$	5 355	35 061 \$
7412 Conducteurs d'autobus et opérateurs de métro et d'autre matériel de transport en commun	160	14 210 \$	1 635	26 009 \$
7413 Chauffeurs de taxis chauffeurs de limousines et chauffeurs	---	---	335	11 973 \$
7414 Chauffeurs-livreurs services de livraison et de messagerie	170	21 593 \$	2 545	23 186 \$
7421 Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	100	39 956 \$	1 235	35 290 \$
7422 Conducteurs de machinerie d'entretien public	80	22 198 \$	460	32 925 \$
7431 Mécaniciens de gare de triage du transport ferroviaire	---	---	---	---

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
7432 Ouvriers à l'entretien de la voie ferrée	---	---	---	---
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables	---	---	---	---
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	---	---	---	---
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble	---	---	---	---
7436 Propriétaires-exploitants de bateaux à moteur	---	---	---	---
7437 Agents de piste dans le transport aérien	---	---	---	---
7441 Personnel d'installation d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	75	16 373 \$	765	20 248 \$
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	---	---	70	65 876 \$
7443 Préposés à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	---	---	135	26 069 \$
7444 Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine	---	---	---	---
7445 Autres réparateurs et préposés à l'entretien	---	---	100	26 060 \$
7451 Débardeurs	---	---	230	89 838 \$
7452 Manutentionnaires	220	28 521 \$	2 590	28 978 \$
7611 Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	240	20 508 \$	2 530	23 997 \$
7612 Autres manoeuvres et aides de soutien des métiers	---	---	130	18 397 \$
7621 Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	130	23 852 \$	910	31 646 \$
7622 Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	---	---	95	13 827 \$
8211 Surveillants de l'exploitation forestière	---	---	---	---
8221 Surveillants de l'exploitation des mines et des carrières	---	---	---	---
8222 Surveillants du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8231 Mineurs d'extraction et de préparation mines souterraines	---	---	---	---
8232 Foreurs et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8241 Conducteurs de machines d'abatage	---	---	105	44 597 \$
8251 Exploitants agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	565	12 515 \$	1 765	16 058 \$
8252 Entrepreneurs et gestionnaires des services agricoles	---	---	70	34 598 \$
8253 Surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétail	---	---	110	18 774
8254 Propriétaires-exploitants et gestionnaires de pépinières et de serre	---	---	---	---
8255 Entrepreneurs et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	---	---	---	---
8256 Surveillants de l'aménagement paysager et de l'horticulture	---	---	135	27 197 \$
8257 Propriétaires-exploitants d'entreprises aquicoles	---	---	---	---
8261 Capitaines et officiers de bateaux de pêche	---	---	---	---
8262 Patrons de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants	---	---	---	---
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	---	---	---	---
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8421 Conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage	---	---	105	18 195 \$
8422 Ouvriers en sylviculture et en exploitation forestière	65	14 248 \$	165	16 633 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
8431 Ouvriers agricoles	375	10 026 \$	1 350	15 034 \$
8432 Ouvriers de pépinières et de serres	70	16 770 \$	195	12 247 \$
8441 Matelots de pont de bateaux de pêche	---	---	---	---
8442 Chasseurs et trappeurs	---	---	---	---
8611 Manoeuvres à la récolte	---	---	85	7 811 \$
8612 Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	75	10 864 \$	1 035	13 966 \$
8613 Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	---	---	---	---
8614 Manoeuvres des mines	---	---	---	---
8615 Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	---	---	---	---
8616 Manoeuvres de l'exploitation forestière	---	---	---	---
9211 Surveillants dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	215	56 439 \$
9212 Surveillants dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	180	50 358 \$
9213 Surveillants dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	---	---	380	46 385 \$
9214 Surveillants dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	---	---	215	57 152 \$
9215 Surveillants dans la transformation des produits forestiers	---	---	255	55 537 \$
9216 Surveillants dans la transformation des produits textiles	---	---	---	---
9221 Surveillants dans la fabrication de véhicules automobiles	---	---	---	---
9222 Surveillants dans la fabrication du matériel électronique	---	---	50	57 997 \$
9223 Surveillants dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	90	49 225 \$
9224 Surveillants dans la fabrication de meubles et d'accessoires	---	---	185	35 406 \$
9225 Surveillants dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	65	28 037 \$
9226 Surveillants dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	---	---	155	66 012 \$
9227 Surveillants dans la fabrication et le montage de produits divers	---	---	115	45 027 \$
9231 Opérateurs de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	---	---
9232 Opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	---	---	110	99 411 \$
9233 Opérateurs au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	---	---	---	---
9234 Opérateurs au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	---	---	---	---
9411 Opérateurs de machines dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	260	31 726 \$
9412 Moteurs noyauteurs et fondeurs de métaux dans les aciéries	---	---	60	31 674 \$
9413 Opérateurs de machines à former et à finir le verre et coupeurs de verre	---	---	95	28 330 \$
9414 Opérateurs de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton en argile ou en pierre	---	---	140	28 625 \$
9415 Contrôleurs et essayeurs dans la transformation des métaux et des minerais	---	---	70	46 173 \$
9421 Opérateurs d'installations de traitement des produits chimiques	---	---	360	43 913 \$
9422 Opérateurs de machines de traitement des matières plastiques	---	---	230	25 708 \$
9423 Opérateurs de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	70	55 801 \$	700	56 741 \$
9424 Opérateurs d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets liquides	---	---	65	50 378 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9431 Opérateurs de machines à scier dans les scieries	---	---	170	25 025 \$
9432 Opérateurs de machines dans les usines de pâte à papier	---	---	---	---
9433 Opérateurs de machines dans la fabrication et la finition du papier	---	---	150	50 474 \$
9434 Autres opérateurs de machines dans la transformation du bois	---	---	70	42 933 \$
9435 Opérateurs de machines à façonner le papier	---	---	305	46 686 \$
9436 Classeurs de bois d'oeuvre et autres vérificateurs et classeurs dans la transformation du bois	---	---	75	24 089 \$
9441 Opérateurs de machines de préparation de fibres textiles et de filés	---	---	---	---
9442 Tisseurs tricoteurs et autres conducteurs de machines textiles	---	---	75	18 862 \$
9443 Teinturiers et finisseurs de produits textiles	---	---	---	---
9444 Contrôleurs de la qualité trieurs et échantillonneurs de produits textiles	---	---	---	---
9451 Opérateurs de machines à coudre industrielles	105	15 301 \$	815	13 361 \$
9452 Coupeurs de tissu de fourrure et de cuir	---	---	90	22 952 \$
9453 Ouvriers spécialisés dans le traitement du cuir et des peaux	---	---	---	---
9454 Contrôleurs et essayeurs dans la confection d'articles en tissu en cuir et en fourrure	---	---	50	19 512 \$
9461 Opérateurs de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	515	38 889 \$
9462 Bouchers industriels dépeceurs-découpeurs de viande préparateurs de volaille et personnel assimilé	---	---	390	23 473 \$
9463 Ouvriers dans les usines de conditionnement du poisson	---	---	---	---
9464 Opérateurs de machines dans le traitement du tabac	---	---	---	---
9465 Échantillonneurs et trieurs dans la transformation des aliments et des boissons	---	---	---	---
9471 Opérateurs de machines à imprimer	---	---	145	33 085 \$
9472 Photograpeurs-clicheurs photograpeurs-reporteurs et autre personnel de pré-mise en train	---	---	65	39 574 \$
9473 Opérateurs de machines à relier et de finition	---	---	250	36 130 \$
9474 Développeurs de films et de photographies	---	---	---	---
9481 Monteurs d'aéronefs et contrôleurs de montage d'aéronefs	---	---	385	58 703 \$
9482 Assembleurs contrôleurs et vérificateurs de véhicules automobiles	---	---	265	24 228 \$
9483 Assembleurs monteurs contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	---	---	320	31 574 \$
9484 Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel d'appareils et d'accessoires électriques	140	33 427 \$	1 115	36 083 \$
9485 Assembleurs monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	---	---	---	---
9486 Monteurs et contrôleurs de matériel mécanique	---	---	195	33 709 \$
9487 Opérateurs de machines et contrôleurs dans la fabrication d'appareils électriques	---	---	---	---
9491 Monteurs de bateaux et contrôleurs de montage de bateaux	---	---	---	---
9492 Monteurs et contrôleurs de meubles et d'accessoires	125	22 601 \$	570	21 859 \$
9493 Monteurs et contrôleurs d'autres produits en bois	75	26 963 \$	330	23 475 \$
9494 Vernisseurs en finition et en réparation de meubles	---	---	195	28 130 \$
9495 Assembleurs finisseurs et contrôleurs de produits en plastique	---	---	190	20 281 \$
9496 Peintres et enduiseurs secteur industriel	---	---	255	36 043 \$

ANNEXE L

Population active expérimentée de 15 ans et plus selon le CNP 4 et le revenu d'emploi médian
MRC de D'Autray, et Lanaudière, 2005

	D'Autray		Lanaudière	
	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian	Population active expérimentée	Revenu d'emploi médian
9497 Opérateurs d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	---	---	---	---
9498 Autres monteurs et contrôleurs	---	---	235	19 159 \$
9511 Opérateurs de machines d'usinage	---	---	85	39 027 \$
9512 Opérateurs de machines de formage	---	---	80	33 823 \$
9513 Opérateurs de machines à travailler le bois	70	25 331 \$	195	23 785 \$
9514 Opérateurs de machines à travailler les métaux légers et lourds	---	---	120	41 623 \$
9516 Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	---	---	205	42 967 \$
9517 Opérateurs de machines à fabriquer des produits divers	---	---	115	21 093 \$
9611 Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	---	---	175	42 883 \$
9612 Manoeuvres en métallurgie	55	22 515 \$	265	28 798 \$
9613 Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	---	---	135	38 132 \$
9614 Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	175	22 346 \$	800	23 844 \$
9615 Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	95	28 449 \$	490	25 034 \$
9616 Manoeuvres des produits du textile	---	---	---	---
9617 Manoeuvres dans la transformation des aliments des boissons et du tabac	275	28 737 \$	1 240	23 885 \$
9618 Manoeuvres dans la transformation du poisson	---	---	---	---
9619 Autres manoeuvres des services de transformation de fabrication et d'utilité publique	135	19 689 \$	1 030	21 631 \$

--- : Profession dont le nombre de population active expérimentée est inférieur à 50.

Source: Statistique Canada, recensement 2006.

ANNEXE M-1

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
MRC de D'Autray, décembre 2008

	D'Autray								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	57,1%	19,5%	16,9%	5,2%	1,3%	---	---	---	77
112-Élevage	82,7%	15,3%	1,0%	1,0%	---	---	---	---	98
113-Foresterie	60,0%	40,0%	---	---	---	---	---	---	5
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	28,6%	42,9%	28,6%	---	---	---	---	---	7
21-Extraction minière, pétrole et gaz	28,6%	28,6%	28,6%	14,3%	---	---	---	---	7
22-Services publics	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	1
23-Construction	61,3%	29,7%	6,3%	1,4%	1,4%	---	---	---	222
311-Fab. Aliments	45,5%	27,3%	9,1%	---	---	9,1%	---	9,1%	11
312-Fab. boissons et tabac	---	50,0%	---	50,0%	---	---	---	---	2
313-Usines textiles	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
314-Usines production textiles	100,0%	---	---	---	---	---	---	---	1
315-Fab. vêtements	60,0%	20,0%	20,0%	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	23,1%	7,7%	30,8%	23,1%	---	7,7%	7,7%	---	13
322-Fab. papier	---	---	---	33,3%	66,7%	---	---	---	3
323-Impression et activité connexes de soutien	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
325-Fab. produits chimiques	---	100,0%	---	---	---	---	---	---	1
326-Fab. Produits plastique et caoutchouc	40,0%	---	---	20,0%	20,0%	20,0%	---	---	5
327-Fab. Produits minéraux non métallique	---	50,0%	---	---	50,0%	---	---	---	2
331-Première transformation de métaux	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	1
332-Fab. produits métallique	27,3%	27,3%	---	27,3%	---	18,2%	---	---	11
333-Fab. de machines	33,3%	33,3%	---	33,3%	---	---	---	---	3
336-Fab. de matériel de transport	33,3%	33,3%	---	---	33,3%	---	---	---	3
337-Fab. meubles et produits connexes	50,0%	10,0%	15,0%	25,0%	---	---	---	---	20
339-Act. diverses de fabrication	36,4%	45,5%	---	9,1%	9,1%	---	---	---	11
41-Commerce de gros	57,7%	19,2%	9,6%	9,6%	3,8%	---	---	---	52
44-Commerce de détail	40,8%	31,2%	17,6%	6,4%	2,4%	1,6%	---	---	125
45-Commerce de détail	64,3%	25,0%	7,1%	---	---	3,6%	---	---	28
48-Transport et entreposage	57,0%	20,3%	12,7%	6,3%	3,8%	---	---	---	79
49-Transport et entreposage	85,7%	14,3%	---	---	0,0%	---	---	---	7
51-Ind. Informatique et culturelle	20,0%	60,0%	---	20,0%	---	---	---	---	10
52-Finance et assurances	42,9%	28,6%	14,3%	9,5%	4,8%	---	---	---	21
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	74,1%	22,2%	---	---	3,7%	---	---	---	27
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	81,0%	14,3%	4,8%	---	---	---	---	---	63
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	57,1%	42,9%	---	---	---	---	---	---	7
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	66,0%	18,0%	12,0%	4,0%	---	---	---	---	50
61-Serv. enseignement	66,7%	33,3%	---	---	---	---	---	---	6
62- Soins de santé et assistance sociale	50,7%	25,4%	11,9%	9,0%	3,0%	---	---	---	67
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	36,4%	4,5%	13,6%	---	---	---	---	22
72-Hébergement et services de restauration	30,7%	39,8%	19,3%	8,0%	2,3%	---	---	---	88
81-Autres services (sauf adm. publiques)	68,5%	20,8%	8,5%	1,5%	0,8%	---	---	---	130
91-Administrations publiques	31,3%	12,5%	31,3%	12,5%	---	12,5%	---	---	16
Total D'Autray	56,5%	25,0%	10,2%	5,4%	1,9%	0,8%	0,1%	0,1%	1309

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2

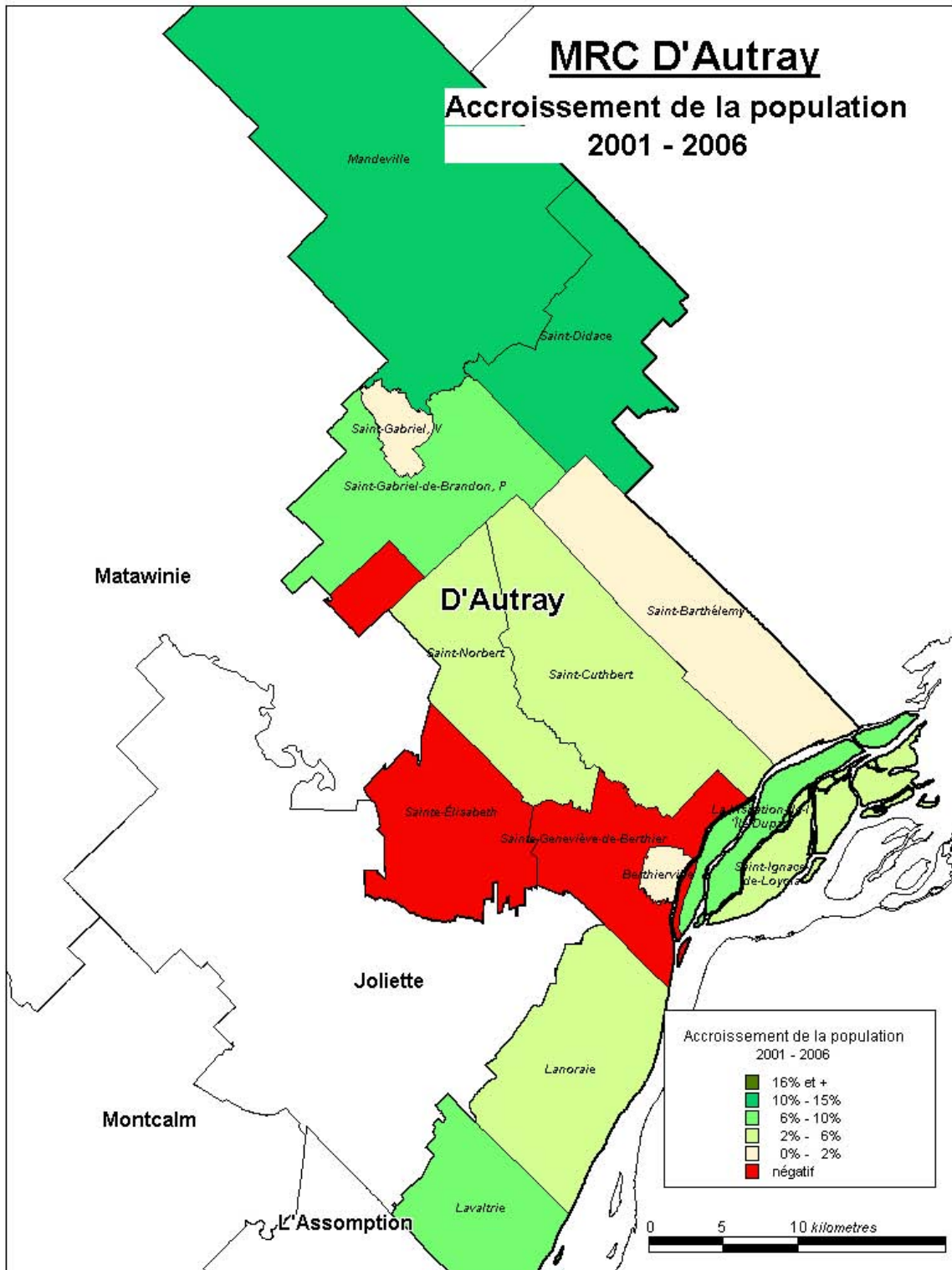
ANNEXE M-2

Nombre d'établissements selon les secteurs d'activité économique
Lanaudière, décembre 2008

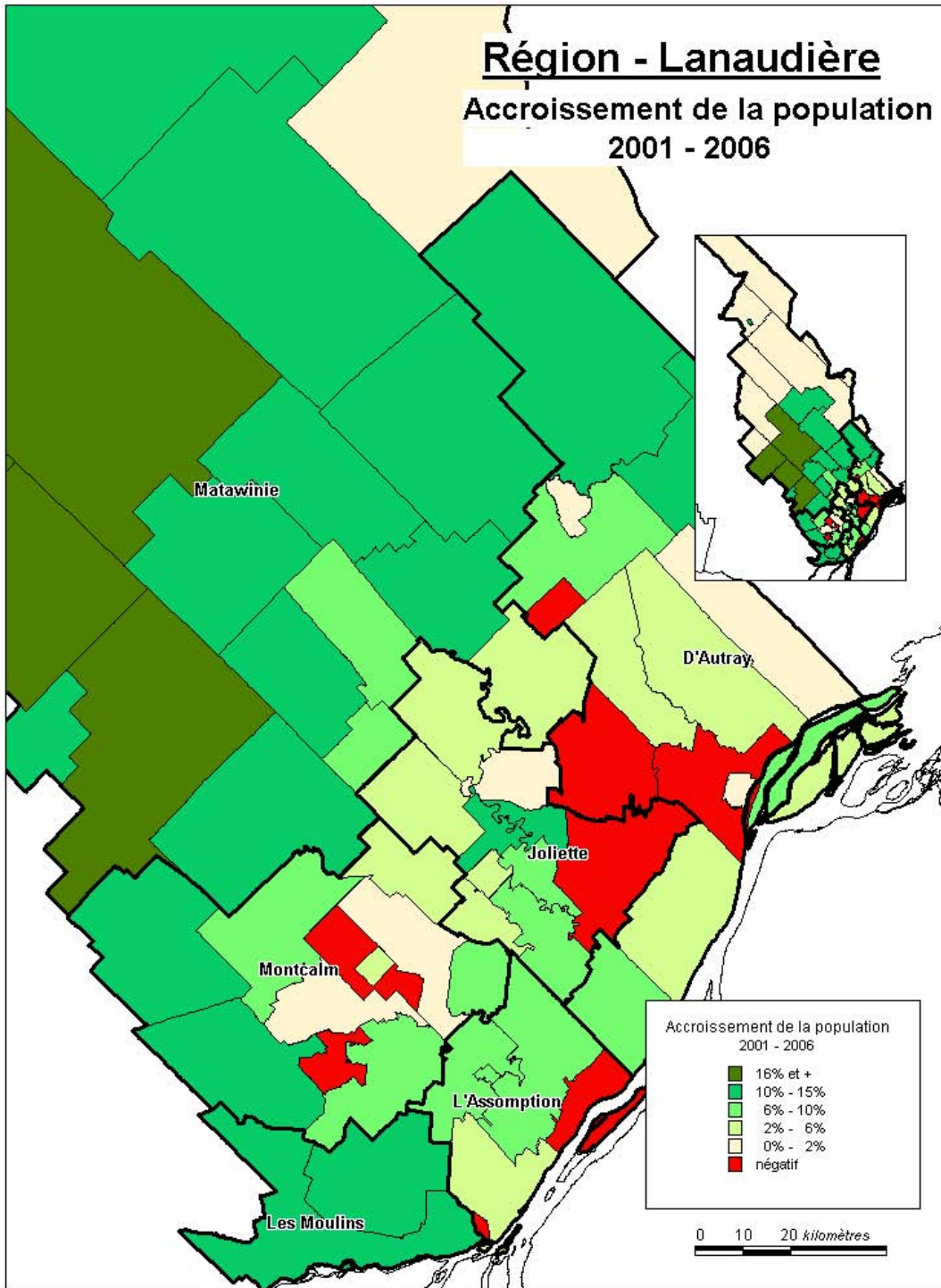
	Lanaudière								Total Établissements
	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 et plus	
111-Cultures agricoles	48,8%	25,3%	18,9%	6,4%	0,4%	0,4%	---	---	281
112-Élevage	81,2%	14,6%	2,2%	1,1%	0,8%	---	---	---	356
113-Foresterie	68,0%	18,0%	8,0%	4,0%	2,0%	---	---	---	50
114-Pêche, chasse et piégeage	50,0%	50,0%	---	---	---	---	---	---	2
115-Soutien à l'agriculture et à la foresterie	61,7%	23,4%	10,6%	2,1%	---	2,1%	---	---	47
21-Extraction minière, pétrole et gaz	22,2%	33,3%	16,7%	22,2%	5,6%	---	---	---	18
22-Services publics	58,3%	16,7%	16,7%	8,3%	---	---	---	---	12
23-Construction	61,2%	24,7%	9,5%	3,6%	0,9%	0,1%	---	---	2559
311-Fab. Aliments	30,3%	32,9%	14,5%	11,8%	3,9%	3,9%	1,3%	1,3%	76
312-Fab. boissons et tabac	16,7%	33,3%	16,7%	33,3%	---	---	---	---	6
313-Usines textiles	71,4%	---	14,3%	14,3%	---	---	---	---	7
314-Usines production textiles	64,7%	17,6%	17,6%	---	---	---	---	---	17
315-Fab. vêtements	53,6%	21,4%	7,1%	17,9%	---	---	---	---	28
316-Fab. produits en cuir	80,0%	20,0%	---	---	---	---	---	---	5
321-Fab. produits bois	29,0%	13,0%	18,8%	24,6%	8,7%	4,3%	1,4%	---	69
322-Fab. papier	9,1%	---	27,3%	18,2%	18,2%	18,2%	---	9,1%	11
323-Impression et activité connexes de soutien	51,1%	26,7%	13,3%	6,7%	2,2%	---	---	---	45
324-Fab. produits du pétrole et charbon	---	---	---	100,0%	---	---	---	---	3
325-Fab. produits chimiques	25,0%	35,0%	25,0%	10,0%	5,0%	---	---	---	20
326-Fab. Produits plastique et caoutouc	25,5%	6,4%	14,9%	19,1%	19,1%	12,8%	---	2,1%	47
327-Fab. Produits minéraux non métallique	23,1%	25,6%	20,5%	12,8%	10,3%	7,7%	---	---	39
331-Première transformation de métaux	40,0%	---	40,0%	10,0%	10,0%	---	---	---	10
332-Fab. produits métallique	31,3%	23,4%	18,0%	18,0%	3,9%	4,7%	---	0,8%	128
333-Fab. de machines	33,9%	23,2%	10,7%	17,9%	10,7%	3,6%	---	---	56
334-Fab. produits informatiques et électroniques	28,6%	42,9%	21,4%	7,1%	---	---	---	---	14
335-Fab. de matériel, d'appareils et composants électriques	40,0%	40,0%	13,3%	---	---	---	---	6,7%	15
336-Fab. de matériel de transport	36,0%	20,0%	24,0%	8,0%	12,0%	---	---	---	25
337-Fab. meubles et produits connexes	46,0%	24,1%	12,4%	10,9%	4,4%	1,5%	0,7%	---	137
339-Act. diverses de fabrication	46,4%	24,6%	13,0%	14,5%	1,4%	---	---	---	69
41-Commerce de gros	54,3%	24,0%	12,6%	7,0%	2,0%	---	---	---	641
44-Commerce de détail	34,6%	34,0%	17,2%	8,3%	4,1%	1,4%	0,3%	---	1354
45-Commerce de détail	52,6%	22,0%	12,4%	8,1%	1,4%	2,3%	1,2%	---	346
48-Transport et entreposage	72,2%	13,2%	7,0%	5,7%	1,4%	0,4%	0,0%	---	698
49-Transport et entreposage	70,0%	16,7%	5,0%	5,0%	1,7%	---	1,7%	---	60
51-Ind. Informatique et culturelle	41,3%	31,3%	7,5%	16,3%	2,5%	---	---	1,3%	80
52-Finance et assurances	57,9%	17,7%	11,4%	9,0%	2,3%	1,7%	---	---	299
53-Serv. Immobiliers et de location et de location à bail	62,2%	25,8%	8,1%	2,9%	1,0%	---	---	---	384
54-Serv. Prof. Scientifique et techniques	74,5%	15,9%	6,9%	2,3%	0,2%	---	---	0,1%	860
55-Gestion de sociétés et d'entreprises	76,8%	13,4%	6,1%	2,4%	1,2%	---	---	---	82
56 Serv. adm. de soutien de gestion des déchets et serv. d'assainissement	60,3%	21,8%	10,0%	5,5%	1,6%	0,6%	0,3%	---	693
61-Serv. enseignement	41,9%	22,6%	8,6%	14,0%	3,2%	5,4%	1,1%	3,2%	93
62- Soins de santé et assistance sociale	50,2%	23,2%	14,2%	9,4%	1,5%	0,7%	0,5%	0,4%	819
71-Arts spectacles et loisirs	45,5%	22,0%	12,5%	13,0%	5,0%	2,0%	---	---	200
72-Hébergement et services de restauration	29,5%	30,4%	22,5%	14,0%	2,9%	0,7%	---	---	874
81-Autres services (sauf adm. publiques)	65,7%	22,5%	8,1%	2,9%	0,7%	---	0,1%	---	1197
91-Administrations publiques	17,9%	10,3%	25,6%	28,2%	7,7%	3,8%	3,8%	2,6%	78
Total Lanaudière	54,9%	23,5%	11,8%	6,8%	2,0%	0,7%	0,2%	0,1%	12 910

Source: Statistique Canada, Banque du registre des entreprises, décembre 2008.

ANNEXE N
 Accroissement de la population
 MRC de D'Autray, 2001 et 2006



ANNEXE O
Accroissement de la population
Lanaudière, 2001 et 2006



COLLECTION
LE MARCHÉ DU TRAVAIL



MRC **L'ASSOMPTION**



MRC **D'AUTRAY**



MRC **JOLIETTE**



MRC **LES MOULINS**



MRC **MATAWINIE**



MRC **MONTCALM**



région de **LANAUDIÈRE**



Service
Canada

Emploi
Québec 