

Foresterie et exploitation forestière

en Mauricie



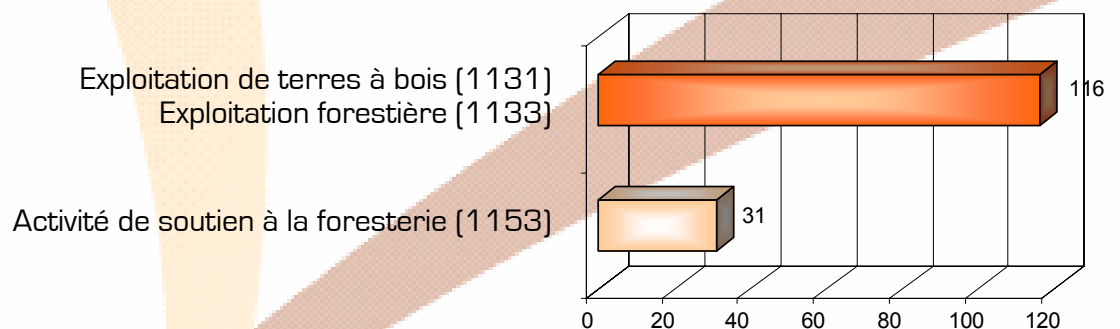
Ce sous-secteur comprend les établissements dont les activités principales sont la production et la récolte du bois caractérisées par un long cycle de croissance (10 ans ou plus). La culture d'essences à long cycle de croissance se distingue, sur le plan des procédés de production, des cultures à court cycle de croissance. Ces derniers s'appuient sur des procédés qui s'apparentent davantage à ceux que l'on retrouve dans le sous-secteur cultures agricoles.

Les établissements des diverses classes de ce sous-secteur se spécialisent dans différentes étapes du cycle de production. La reforestation nécessite la production de semis dans des pépinières spécialisées et la production de bois nécessite des forêts naturelles disponibles sur une longue période. Enfin, la récolte de bois nécessite un matériel spécialisé propre à cette activité.

1.

Répartition des établissements du sous-secteur de la foresterie et de l'exploitation forestière

Nombre d'établissements en 2003 (code SCIAN)



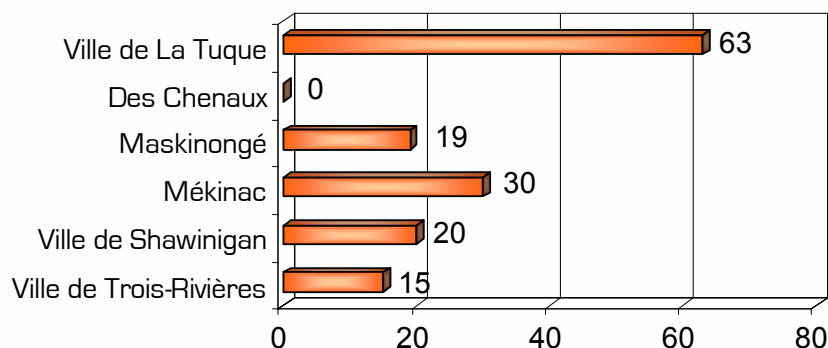
Source : Liste des Industries et Commerces (LIC 2005)

en Mauricie

2.

Répartition des emplois par MRC et TE

Nombre d'établissements du secteur de l'exploitation forestière par MRC (en 2003)



Source : Liste des Industries et Commerces

3.

Évolution du secteur pour 2004-2005

- L'emploi forestier est demeuré relativement stable au cours des dernières années. Par contre, les besoins en main-d'œuvre à des fins de reboisement et d'entretien sylvicole se sont accrus.
- L'évolution prévue du secteur sera fortement tributaire des conséquences liées aux recommandations de la Commission Coulombe. Rappelons que l'une d'entre elles est la réduction de 20 % du volume de bois à couper, ce qui ne sera pas sans effet sur l'emploi et sur la santé économique de l'activité.

4.

Principales professions

CNP	Titre	Nombre d'emplois en Mauricie 2001
8421	Conducteurs/conductrices de scie à chaînes et d'engins de débardage	12,0
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	10,0
2223	Technologues forestiers	8,0
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	7,0
8211	Surveillants/surveillantes d'exploitation forestière	6,0

en Mauricie

4.

Principales professions (suite)

CNP	Titre	Nombre d'emplois en Mauricie 2001
7312	Mécaniciens/mécaniciennes de machinerie lourde	5,0
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	5,0

Source : Emploi-Québec, Statistique Canada, Recensement 2001

5.

Portrait de la main-d'oeuvre

- En 2001, l'âge moyen des travailleurs du secteur se chiffrait à 38 ans. Cette moyenne grimpe à 39 ans dans l'exploitation forestière alors qu'elle se chiffre à 35 ans pour les services forestiers.
- La part de la main-d'œuvre âgée de 45 ans et plus s'élève à 38 %. Par ailleurs, cette proportion est de 41 % dans le secteur de l'exploitation forestière comparativement à 30 % dans les services forestiers.
- Les hommes occupent 79 % des emplois contre 21 % pour les femmes.

6.

Conditions de travail des principales professions du secteur

- Les postes sont majoritairement à temps plein (87 %) alors que 13 % sont à temps partiel.
- Le salaire annuel moyen à temps plein se chiffrait à 32 000 \$ en 2000 en Mauricie comparativement à 31 000 \$ au Québec.
- Plus de la moitié des travailleurs sont rétribués sur une base forfaitaire. La plupart d'entre eux se retrouvent au sein de deux types d'emplois en particulier, soit les ouvriers sylvicoles (91 %) et les abatteurs manuels (84 %).
- La majorité des travailleurs sont à l'œuvre suivant un horaire limité de semaine (68 %) et aux quarts de jour (72 %).
- L'examen de certains types d'emplois démontre que les emplois mécanisés tels que ceux des opérateurs de chargeuse, d'opérateurs de machinerie forestière et d'opérateurs de machinerie lourde sont les plus susceptibles d'être assujettis à un horaire de travail atypique.
- La durée moyenne d'une saison de travail se chiffre à 30 semaines.
- Le travail en forêt se déroule dans des conditions difficiles (variation du climat, déplacements ardu, équipement lourd) et requiert une bonne condition physique.

en Mauricie

7.

Éléments de problématique de la main-d'œuvre du secteur

- Le secteur éprouve un problème d'image auprès du public et de dévalorisation des métiers de la forêt.
- La relève de main-d'œuvre reste préoccupante.
- La reconnaissance professionnelle des travailleurs de la forêt reste un enjeu.
- Le secteur de l'aménagement vit d'importants problèmes de rétention de personnel.

8.

Renseignements additionnels sur le secteur et les ressources

Emploi-Québec : www.emploi quebec.net
www.emploi quebecmauricie.net

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier : www.csmoaf.com

Conseil de l'industrie forestière du Québec : www.cifq.qc.ca

L'inforoute de la forêt canadienne : www.foret.ca

Université Laval : www.ffg.ulaval.ca



Rédaction : Jules Bergeron, Direction du partenariat, de la planification et de l'information sur le marché du travail
Montage et mise en page : Nathalie Durette, Direction du partenariat, de la planification
et de l'information sur le marché du travail, avril 2005