


# CARRIÈRES/PROFESSIONS

**SPÉCIALISTE EN RELATION D'EMPLOI**

Pour conseiller, négocier, plaider ou agir devant un médiateur, un arbitre, un commissaire du travail ou le Tribunal du travail, au sens du Code du travail et de la Loi sur les normes du travail dans les causes de cessation d'emploi.

Jean Guy Michaud, C.R.I.



(418) 657-2628

Bureaux à Sainte-Foy et Montréal

Notre firme, chef de file en placement de personnel à Québec depuis 22 ans, désire s'adjoindre pour un mandat de 8 mois (avec forte possibilité de prolongation, les services d'un(e))

**CONSEILLER-CONSEILLÈRE EN PLACEMENT DE PERSONNEL**

Sous l'autorité du président, le titulaire sera appelé à faire du recrutement et de la sélection de personnel pour notre clientèle oeuvrant dans des secteurs d'activité très variés.

Prêt à relever des défis, vous avez un sens inné de l'organisation et savez respecter des échéances serrées. Bilingue, dynamique, autonome et disponible, vous devrez aussi posséder une solide expérience en ressources humaines dans le recrutement et le placement de personnel ainsi qu'un sens aigu du service à la clientèle.

Faites parvenir rapidement votre curriculum vitae à l'attention de Suzanne C. Tardif.

**PERSPECTIVE TRAVAIL INC.**  
PLACEMENT DE PERSONNEL

850, av. Ernest-Gagnon, bureau 162, Le Samuel-Holland, Québec (Québec) G1S 4S2  
Téléphone : (418) 681-4700  
Télécopieur : (418) 681-4190  
Courriel : perspective.travail@videotron.ca

**POUR FAIRE PARAÎTRE VOS ANNONCES DANS CETTE SECTION, COMPOSEZ 686-3270 OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS LE SOLEIL, C.P.1547, QUÉBEC (QUÉBEC) G1K 7J6**

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; mercredi 16h00 pour publication samedi, dimanche ou lundi.

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec (L.R.Q., chapitre C-12). Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

**PHYSIOTHÉRAPEUTE RECHERCHÉ(E)**

Pour un emploi à temps partiel ou à temps plein.

Si intéressé(e), communiquez au (418) 871-7861 ou télécopiez votre C.V. au (418) 871-3483

**ARQ - LE GROUPE**  
1009 route de l'Église, bureau 400  
Ste-Foy (Québec) G1V 3V9

Tél.: (418) 650-4960  
Fax: (418) 650-4965

**DÉVELOPPEURS - LOGICIELS**

Notre client, importante entreprise oeuvrant dans le domaine du logiciel graphique, recherche des développeurs désirant relever le défi d'implanter des applications d'imagerie de haute performance sur internet. Vous aurez une excellente connaissance des techniques de développement orienté objet, programmation en C++, Java, application client/serveur sur internet ainsi qu'une aisance à communiquer en français et en anglais.

**RÉDACTEUR TECHNIQUE**

Nous recherchons pour ce même client, un rédacteur technique bilingue, possédant un minimum de 2 années d'expérience.

Communiquer avec **JOSÉE VERRET**

**ebc INC**

**Technicien(ne)-comptable Construction**

Nous sommes présentement à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste de **technicien(ne)-comptable**.

**Compétences:**

- Connaissance du système de la paie dans l'industrie de la construction
- DEC en techniques administratives (option finance)
- Familier(ère) avec un environnement informatique
- Travail général de bureau
- Expérience de 2 à 3 ans
- Disponibilité, autonomie

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **3 février 1999** à l'adresse suivante:

**Monsieur Denys Létourneau, c.r.i.**  
Directeur des ressources humaines  
1095, rue Valet C.P. 158  
L'Ancienne-Lorette (Québec)  
G2E 3M3  
Concours E.99.02

Notre client est une organisation reconnue pour le dynamisme de sa gestion et de ses opérations. Elle requiert les services d'agents(es) à l'information.

**Planigest RH inc.**  
Management et ressources humaines

**AGENT(E) À L'INFORMATION**  
Poste régulier (No concours : 99-02-02)

Lieu de travail : Roberval

Porte-parole régional de l'organisation auprès de ses membres, des médias et des autres clientèles, l'agent à l'information recherché possède de grandes habiletés de communicateur. Très souvent sollicité par les médias, il y est tout aussi à l'aise que devant un auditoire où il agit comme conférencier. À ses qualités rédactionnelles indéniables s'ajoute un sens aigu du discernement. Il sait composer avec le stress et les longues heures de travail. Travailleur d'équipe, il participe à l'élaboration et à la réalisation des programmes de communication et il supervise le travail d'un préposé à l'information.

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat en communication et vous possédez au moins 3 années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez la langue anglaise en plus d'avoir un français impeccable.

**AGENT(E) À L'INFORMATION**  
Poste saisonnier (30 à 35 semaines par année) (No concours : 99-00-01)

Lieu de travail : Sainte-Foy

Membre d'une équipe de porte-parole, l'agent à l'information recherché possède de grandes habiletés de communicateur. Très souvent sollicité par les médias, il accorde plusieurs entrevues. À ses qualités rédactionnelles indéniables s'ajoute un sens aigu du discernement. Les technologies de l'information et Internet n'ont pas de secret pour lui. Il sait composer avec le stress et les longues heures de travail. Travailleur d'équipe, il participe à l'élaboration et à la réalisation des programmes de communication.

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat en communication et vous possédez 2 années d'expérience pertinente. Vous maîtrisez la langue anglaise en plus d'avoir un français impeccable. Si vous êtes intéressé par l'un de ces postes, faites parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une copie de vos diplômes et attestations d'études avant le **12 février 1999** en mentionnant le numéro du concours à :

**PLANIGEST RH INC.**  
1303, rue Meguire  
Sillery (Québec) G1T 1Z2

Ne seront contactées que les personnes dont la candidature sera retenue. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Les Composts du Québec inc., entreprise comptant plus de 90 employés, spécialisée dans la fabrication de composts et de terreaux, recherche une ou un:

**DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE PRODUCTION**

**FONCTIONS:**

Relevant du président-directeur général, vous serez responsable de la gestion de l'ensemble des opérations de production. Vous aurez à diriger une équipe qui a comme objectif de fabriquer des produits conformément aux exigences environnementales et aux normes de qualité en vigueur.

**EXIGENCES:**

Vous êtes détenteur d'un baccalauréat soit en génie agricole, environnement, civil, rural ou matière connexe ou expérience équivalente. Vous justifiez un minimum de cinq (5) ans d'expérience dans le domaine des opérations de l'industrie manufacturière.

Dynamique et motivé, vous possédez un excellent sens de l'organisation ainsi que des aptitudes pour la communication. De plus, vous possédez une bonne connaissance de l'environnement Windows 95 et ses logiciels (office Pro 97).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 10 février 1999 au:

**Département des ressources humaines LES COMPOSTS DU QUÉBEC inc.**  
415, chemin Plaisance, C.P. 448  
Saint-Henri-de-Lévis (Québec) G0R 3E0

**Le Groupe Conversion Cascades inc. recherche un(e) :**

**PROGRAMMEUR-ANALYSTE**

Après une période de formation, vous serez appelé à travailler dans l'une des usines du Groupe Conversion située au Québec ou aux États-Unis.


Sous la supervision du contrôleur, vos principales responsabilités comprendront le maintien des applications informatiques existantes, l'analyse des besoins des usagers, la conception, la programmation et l'implantation de nouvelles applications.

Dynamique et très autonome, vous détenez un baccalauréat en informatique. La connaissance de PC, du système AS/400 et du langage RPG constitue un atout important. Habile communicateur en français et en anglais, vous faites preuve d'initiative et vous démontrez d'excellentes aptitudes à la résolution de problèmes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le **12 février 1999** à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines Cascades Converdis inc.**  
601, rue Melchers  
Berthierville (Québec) J0K 1A0  
Télécopieur : (450) 836-3514  
Courriel : lsabourin@cascades.com

Le Groupe Conversion Cascades inc. souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.



**ici**

**On cherche un vice-président assurance de personnes**

Le **Groupe Promutuel** Fédération de sociétés mutuelles d'assurance générale est à la recherche d'un vice-président assurance de personnes qui contribuera au développement de ce secteur, tout en consolidant les activités déjà en cours.

Sous l'autorité du vice-président exécutif et directeur général de la Fédération, vous coordonnez les activités de la filiale Promutuel Vie. À cette fin :

- vous donnez suite aux décisions du conseil d'administration;
- vous élaborez et mettez en marché des produits correspondant aux orientations fixées par le conseil et vous procédez ou faites procéder aux analyses nécessaires;
- vous vous assurez de la rentabilité des opérations;
- vous mettez en place et appliquez des mécanismes de saines politiques administratives et financières;
- vous collaborez avec l'actuaire désigné au calcul des provisions mathématiques et aux travaux reliés à l'examen dynamique de solvabilité.

Titulaire d'un diplôme universitaire, préférablement en actuariat ou en administration, vous cumulez un minimum de huit années d'expérience pertinente. Vous comptez à votre actif des réalisations professionnelles d'importance qui témoignent de solides compétences en marketing et d'un intérêt marqué pour l'offre de produits en assurance de personnes. Partisan incontesté du travail d'équipe et d'une bonne communication, vous êtes autonome, efficace et vous êtes confiant de permettre au Groupe Promutuel de faire sa marque dans le domaine de l'assurance de personnes. Un diplôme de deuxième cycle serait un atout quoique nous prendrions en considération les profils jugés équivalents.

Les personnes motivées à l'idée de relever ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le **vendredi 12 février 1999, à l'attention de M. Richard Boivin, vice-président exécutif et directeur général.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

1091, chemin Saint-Louis, bureau 300  
Sillery (Québec) G1S 1E2

Fort d'un passé qui l'a propulsé parmi les plus importants assureurs de dommages au Québec, le Groupe Promutuel, également actif en assurance de personnes et dans le secteur des produits financiers, continue de viser les plus hauts sommets. Regroupant 37 sociétés mutuelles d'assurance au sein d'une fédération, le Groupe Promutuel, c'est près de 400 000 membres, un actif de 428 millions, un volume-primes de 224 millions et 146 ans d'histoire empreints de solidarité et d'entraide.



## COGNICASE est en pleine expansion au Québec, au Canada, aux États-Unis et en Europe.

- Vous êtes rigoureux dans votre travail!
- Vous aimez les technologies de l'information!
- Vous êtes positif, réaliste et optimiste!
- Vous cherchez à obtenir des conditions d'emploi supérieures à celles offertes dans l'industrie!

Joignez-vous à **COGNICASE**

Suite à l'obtention de contrats importants **COGNICASE Services Conseils**, qui regroupe déjà plus de 1100 professionnels au Québec, est à la recherche de conseillers pour combler les postes suivants à son bureau de Québec:

- Chefs de projet expérimentés
- Analystes en architecture de système et en architecture technologique (client-serveur, multi-tiers, central et réseaux)
- Analystes de système (fonctionnel, organique et technologique)
- Techniciens en programmation et en support réseaux
- Spécialistes en réseaux

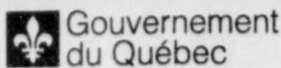
**ADRESSEZ VOTRE CV AU:** Service de recrutement, 140, Grande-Allée est, bureau 400, Québec (Québec) G1R 5M8. Tél.: (418) 648-0038 — Téléc.: (418) 648-0039 — quebec@cognicase.ca

**COGNICASE applique l'équité en matière d'emploi. Certifiée ISO 9001.**

**COGNICASE SERVICES CONSEILS**

QUÉBEC • MONTREAL • PARIS • OTTAWA • TORONTO • BOSTON • SAN FRANCISCO • SYDNEY • LONDRES • MUNICH • ROME • LISBONNE • MADRID • WASHINGTON

## appel de candidatures



pour l'équité en emploi

**MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE  
DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE CLE  
MODULE SÉCURITÉ DU REVENU**
Cadre intermédiaire - classe 5  
41 400 \$ à 55 202 \$

Concours numéro 655G-703112 : Ce concours permettra de pourvoir à deux emplois réguliers et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de la Solidarité sociale dans la région administrative de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine. Présentement, un emploi à Carleton et un emploi à Cap-aux-Îcles.

**ATTRIBUTIONS :** Sous l'autorité du directeur régional, le directeur d'un Centre local d'emploi (CLE), module Sécurité du revenu, a la responsabilité de gérer une unité de services à la clientèle conformément aux lois, règlements, normes et objectifs définis par le Gouvernement et le Ministère et d'exercer un leadership dans la préparation et l'intégration en emploi des prestataires. À ce titre, il se doit de développer la meilleure connaissance possible de son milieu; d'adapter les services de son CLE; de travailler activement à l'amélioration des services directs; d'initier la mise en place ou de participer à des tables d'évaluation et de développement de la qualité des services; d'identifier des problématiques de certaines clientèles, de les analyser, d'élaborer des solutions et de travailler avec des partenaires à leur mise en place; d'établir des concertations avec le module Emploi-Québec, dont le développement de projets à l'intention des clientèles cibles préalables à leur participation à des activités d'intégration sur un parcours d'insertion. Il peut se voir confier la gestion de services s'adressant à l'ensemble de la région, tels les programmes d'aide financière, le recouvrement, etc. En plus des intervenants de la direction régionale, de la direction générale de la Sécurité du revenu et du Ministère, il est en contact avec les organismes externes ou gouvernementaux (CSST, CLSC, RRQ, etc.), les partenaires socio-économiques et les représentants politiques de la région.

**CONDITIONS D'ADMISSION :** Détenir un diplôme collégial de niveau technique dans une discipline pertinente ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par l'autorité compétente ET dix années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau technique comprenant deux années dans des activités d'encadrement ET avoir deux années d'expérience dans la gestion de programmes socio-économiques OU le développement de la main-d'œuvre OU le domaine de l'emploi.

Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience, les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont aussi reconnues, à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente additionnelle et de niveau supérieur au minimum requis.

Avoir son lieu de résidence principale dans la région administrative de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine. Inclure une preuve de résidence principale, ex.: permis de conduire incluant la date de changement d'adresse.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : 30 janvier au 12 février 1999

**INSCRIPTION :** Faire parvenir une « Offre de service - emplois réguliers » ou un curriculum vitae en mentionnant le numéro 655G-703112 à l'attention de M<sup>me</sup> Nicole Nadeau, Ministère de la Solidarité sociale, Direction des ressources humaines, 425, Saint-Amable, 6<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1R 4Z1, télécopieur : (418) 643-9365.

**INFORMATION :** M<sup>me</sup> Lucie Normand (418) 644-1821 OU (418) 644-5951

**NOTE :** Dans l'éventualité où l'emploi pourra être comblé par mutation, avancement de classe ou promotion, le concours de recrutement sera annulé. Toute candidature référée dans le cadre de la réallocation d'une personne en transition de carrière sera traitée en priorité.

**MINISTÈRE DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE  
DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE CLE  
MODULE EMPLOI-QUÉBEC**
Cadre intermédiaire - classe 6  
44 915 \$ à 59 887 \$

Concours numéro 656G-703115 : Ce concours permettra de pourvoir à un emploi régulier et, au besoin, à des emplois semblables au ministère de la Solidarité sociale dans la région administrative de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine. Présentement, un emploi à Carleton.

**ATTRIBUTIONS :** Sous l'autorité du directeur régional et en fonction des orientations déterminées par Emploi-Québec, le directeur d'un Centre local d'emploi (CLE), module Emploi-Québec, est responsable de façon générale, dans le cadre de la réalisation des divers mandats confiés à l'organisation, d'assurer la gestion d'un CLE et, s'il y a lieu, des points de service dans le but de fournir aux citoyens et aux entreprises de son territoire les mesures et les services d'emploi dans le cadre des services publics offerts par le gouvernement; d'assurer la représentation d'Emploi-Québec au niveau local auprès de la clientèle et d'agir comme agent mobilisateur auprès des partenaires locaux; de siéger au conseil d'administration du centre local de développement (CLD); de participer à la définition des problématiques locales en matière de main-d'œuvre et d'emploi et à la définition des objectifs d'intervention et des priorités de service en ces matières. En plus des intervenants de la direction régionale, de l'unité autonome de services d'Emploi-Québec et du Ministère, il a fréquemment des contacts avec les différents partenaires de son territoire et les représentants des diverses clientèles de la région.

**CONDITIONS D'ADMISSION :** Détenir un diplôme collégial de niveau technique dans une discipline pertinente ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par l'autorité compétente ET onze années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau technique comprenant trois années dans des activités d'encadrement ET avoir deux années d'expérience dans la gestion de programmes socio-économiques OU le développement de la main-d'œuvre OU le domaine de l'emploi.

Aux fins d'évaluation de la scolarité et de l'expérience, les expériences pertinentes qui ont pu être acquises en dehors du marché du travail sont aussi reconnues, à condition que celles-ci n'aient pas été concomitantes à des expériences sur le marché du travail. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience pertinente aux attributions de l'emploi et chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité pertinente additionnelle et de niveau supérieur au minimum requis.

Avoir son lieu de résidence principale dans la région administrative de la Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine. Inclure une preuve de résidence principale, ex.: permis de conduire incluant la date de changement d'adresse.

PÉRIODE D'INSCRIPTION : 30 janvier au 12 février 1999

**INSCRIPTION :** Faire parvenir une « Offre de service - emplois réguliers » ou un curriculum vitae en mentionnant le numéro 656G-703115 à l'attention de Mme Nicole Nadeau, Ministère de la Solidarité sociale, Direction des ressources humaines, 425, Saint-Amable, 6<sup>e</sup> étage, Québec (Québec) G1R 4Z1, télécopieur : (418) 643-9365.

**INFORMATION :** M<sup>me</sup> Lucie Normand (418) 644-1821 OU (418) 644-5951

**NOTE :** Dans l'éventualité où l'emploi pourra être comblé par mutation, avancement de classe ou promotion, le concours de recrutement sera annulé. Toute candidature référée dans le cadre de la réallocation d'une personne en transition de carrière sera traitée en priorité.

## Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsque aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Pour occuper un emploi dans la fonction publique, il faut une connaissance du français appropriée aux fonctions. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « Information » et dans les bureaux régionaux du Secrétariat du Conseil du trésor. L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux du Secrétariat et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. « L'Offre de service » doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée durant la période d'inscription.

Québec

Le Cégep de Sainte-Foy est un collège de premier choix chez les finissants et finissantes du secondaire et les adultes de la grande région de Québec. Il accueille environ 10 000 étudiants et étudiantes à l'enseignement régulier et à la formation continue. Il emploie plus de 1 000 personnes.

**Technicien en administration,  
option finance**
**Service de la paie**  
(contrat d'un an avec possibilité de prolongation)

## Fonctions

Vous serez responsable de l'application de la loi de l'assurance-emploi, du régime d'assurance collective, du régime de retraite des employés et de la CSST. En plus de vérifier les données relatives aux employés, d'en contrôler l'exactitude et d'en effectuer le suivi, vous prendrez part aux procédures ainsi qu'aux travaux de vérification en regard du règlement de l'année financière et de l'année fiscale et collaborerez à la formulation et à l'amélioration des procédures techniques du système de paie. Vous participerez à la mise en place d'un nouveau système informatisé de paie.

## Exigences

- D.E.C. en techniques administratives, option finance, ou l'équivalent
- Au moins deux années d'expérience avec un système de gestion financière informatisé, notamment au niveau de la paie
- Niveau approprié de connaissance dans l'utilisation des micro-ordinateurs, plus particulièrement du chiffrier électronique Excel

## Taux horaire

De 13,79 \$ à 20,69 \$

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 5 février 1999, à la Direction du personnel, Cégep de Sainte-Foy, 2410, chemin Sainte-Foy, Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3. Télécopieur : (418) 659-6717

Ce poste est offert également aux hommes et aux femmes. Aucun accusé de réception ne sera envoyé.



Chef de file dans la fabrication de comptoirs en plastique stratifié et de portes en thermoplastique, Prémoulé opère trois usines à Sainte-Foy et une aux États-Unis. Regroupant près de 300 employés, Prémoulé cherche présentement à combler les postes suivants :

**SECRÉTAIRE DE DIRECTION**

Le (la) candidat(e) assiste le directeur général dans la planification de ses activités telles l'agenda, les déplacements et les correspondances. Il (elle) participe aussi à différentes réunions pour la prise des minutes et la rédaction des procès-verbaux.

Riches d'une expérience d'au moins cinq (5) ans dans un poste similaire et possédant une formation en secrétariat-bureautique, le (la) candidat(e) doit faire preuve de discrétion, d'entregent et de jugement. Enfin, il (elle) est en mesure de démontrer une maîtrise parfaite du français et de l'anglais et ce, tant à l'oral qu'à l'écrit.

**TECHNICIEN EN GÉNIE MÉCANIQUE**

Le (la) candidat(e) optimise les plans de production et programme les machines à commande numérique.

Possédant un DEC en génie mécanique et des aptitudes en conception et en électricité, le (la) candidat(e) doit être disponible et démontrer une capacité d'apprentissage. Le bilinguisme est un atout.

Si vous croyez être le (la) candidat(e) que nous recherchons, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 5 février 1999 à l'adresse ci-dessous :

**PRÉMOULÉ**  
Direction des ressources humaines  
455, Poincaré  
Sainte-Foy (Québec) G1P 3T7

N.B. Prémoulé souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Une entreprise dont le siège social est à Québec et dont les activités se situent au niveau du commerce de détail est à la recherche de candidatures pour combler le poste de

**SUPERVISEUR RÉGIONAL**

Le titulaire du poste aura comme principale responsabilité de superviser les directeurs des succursales dans la gestion des ressources humaines, financières et matérielles en ayant comme objectif l'accroissement du volume de ventes. Il doit également s'assurer du respect des normes d'exploitation des succursales en fonction des politiques établies. De plus, il doit être en mesure d'identifier les occasions d'affaires par l'identification des besoins de la clientèle, les tendances du marché et l'analyse des forces et faiblesses de la concurrence.

Axé sur la gestion des ressources humaines, le candidat est détenteur d'un baccalauréat en administration, option gestion des ressources humaines, combiné à 8 à 10 ans d'expérience en gestion des opérations dans une entreprise multinationale.

Faisant preuve de leadership et d'un style de communication ouvert, le candidat sera également responsable du développement des ressources humaines sous sa responsabilité. Le titulaire du poste devra effectuer de nombreux déplacements.

Les personnes intéressées doivent acheminer leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 7 février 1999.

**Service des ressources humaines**  
C.P. 9398  
Sainte-Foy (Québec) G1V 4B5

Les candidatures reçues seront traitées de façon confidentielle.  
Le genre masculin inclut le genre féminin.  
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Le Centre hospitalier Beauce-Etchemin (CHBE) est un établissement de soins généraux et spécialisés de courte durée en santé physique et mentale qui dessert une population d'environ 85 000 personnes. Le CHBE désire combler un poste de :

**PHYSIOTHÉRAPEUTE**

(Poste occasionnel : 2 jours/semaine jusqu'en décembre 1999)

## Sommaire des fonctions

- Assumer la responsabilité du traitement de physiothérapie et de son évolution;
- Participer à la réadaptation fonctionnelle de la personne bénéficiaire après diagnostic médical;
- Participer à l'élaboration du diagnostic médical à l'aide de moyens physiques appropriés.

## Exigences

- Diplôme universitaire terminal en physiothérapie (minimum de 16 ans de scolarité);
- Membre de (ou admissible à) l'Ordre des physiothérapeutes du Québec;
- Formation en rééducation périmérale serait un atout;
- Autonomie et sens des responsabilités;
- Habilité relationnelles et capacité de travailler en équipe.

Le salaire et les avantages sociaux sont établis selon les normes en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le vendredi 12 février 1999, 16 heures, à l'adresse suivante :

**Centre hospitalier Beauce-Etchemin**  
Direction des services de support administratif  
(ressources humaines)  
1515, 17<sup>e</sup> Rue  
Ville de Saint-Georges (Québec) G5Y 4T8

Concessionnaire d'automobiles importées est à la recherche d'un(e)

**CONSEILLER(ÈRE)  
aux ventes de véhicules neufs.**

## Exigences:

Expérience dans la vente dans le domaine de l'automobile serait un atout.  
Avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre C.V. au:  
Dépt 2027 - Le Soleil  
925, chemin Saint-Louis  
C.P. 1547, succ. Terminus  
Québec (Québec) G1K 7J6



Le Réseau santé NOR-EST est responsable de la gestion de quatre hôpitaux et de trois centres de santé. Nous sommes engagés à offrir des soins de santé de qualité et nous offrons des services primaires, secondaires, tertiaires et quaternaires dans l'accueillante région Chaleur et la pittoresque Péninsule acadienne, située au bord de la mer. Le Centre hospitalier régional, situé à Bathurst, accepte présentement des candidatures pour les postes suivants :

**PHYSIOTHÉRAPEUTE**  
(deux postes à temps plein)

Un poste de nature clinique comprend l'évaluation, la planification et l'organisation du traitement et de la thérapie des patients; l'autre poste est en neuro-pédiatrie.

## CONDITIONS REQUISES:

- Être membre du Collège des physiothérapeutes du Nouveau-Brunswick et être admissible à devenir membre de l'Association canadienne de physiothérapie.
- Doit être bilingue (anglais et français).

**AUDILOGISTE**  
(un poste à temps plein)

L'audiologiste offrira un large éventail de services, incluant l'audiologie diagnostique, les évaluations pour appareils auditifs, la réadaptation auditive, le potentiel évoqué auditif du tronc cérébral et l'électrocochlegraphie.

## CONDITIONS REQUISES:

- Maîtrise en audiologie.
- Être membre de l'Association des orthophonistes et audiologistes du Nouveau-Brunswick et être admissible à devenir membre de l'Association canadienne des orthophonistes et audiologistes.
- Doit être bilingue (anglais et français).

**ORTHOPHONISTE**  
(poste temporaire, pour une période de 6 mois)

Il s'agit d'un travail professionnel comportant la prévention, la détermination, l'évaluation et la correction des troubles de communication.

## CONDITIONS REQUISES:

- Maîtrise en orthophonie.
- Être membre de l'Association des orthophonistes et audiologistes du Nouveau-Brunswick.
- La maîtrise de la langue anglaise est essentielle; la personne choisie devra également avoir une connaissance fonctionnelle du français.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et une rémunération conforme à l'échelle provinciale. Les personnes intéressées peuvent faire parvenir un curriculum vitae détaillé à l'adresse suivante (discretion assurée) avant le 12 février 1999:

**Agent de dotation en personnel**  
Centre hospitalier régional  
1750, prom. Sunset  
Bathurst (Nouveau-Brunswick)  
E2A 4L7  
Tél.: (506) 544-2374  
Télex: (506) 544-2012

Culinar est l'un des chefs de file de l'industrie alimentaire canadienne.

**Chef de secteur**
**Analyses financières**  
Sainte-Marie de Beauce

Relevant du directeur, gestion financière, vous participerez au développement et au maintien du système d'information financière et exécuterez plusieurs rapports de gestion. Vous coordonnerez et préparerez le budget annuel et les budgets trimestriels. Vous effectuerez également les analyses de rentabilité liées aux activités promotionnelles, aux opportunités d'affaires et aux projets d'investissement. Enfin, vous serez responsable du développement des outils informatiques nécessaires à la gestion et au contrôle du secteur.

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, vous possédez un titre comptable (CMA, CGA ou CA), en plus de cinq à sept années d'expérience pertinente comprenant de l'expérience dans le secteur de l'alimentation. Capable de fonctionner en français et en anglais, vous maîtrisez le logiciel Excel.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné de vos diplômes et de vos relevés de notes avant le 10 février 1999, en mentionnant le numéro de concours 99-01-01, au chef de secteur des ressources humaines, Culinar Canada, 380, rue Notre-Dame Nord, C.P. 2000, Sainte-Marie (Québec) G6E 3B3. Télécopieur : (418) 387-2699

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues. Prière de ne pas téléphoner. Culinar inc. offre des chances d'emploi égales à tous.

**REPRÉSENTANT TECHNIQUE**

Distributeur d'outillage spécialisé pour les ateliers d'usinage des métaux, recherchons un(e) représentant(e) sur la route dont le rôle consistera à fournir un support technique auprès de nos clients.

## EXIGENCES :

DEC en technique de fabrication mécanique ou l'équivalent, bilingue fonctionnel, 5 années d'expérience ayant permis de développer une expertise reliée aux caractéristiques des outils, machines-outils et de l'usinage. Une expérience de vente des produits industriels. Capacité de travailler en équipe.

## CONDITIONS :

Déplacements fréquents à Québec et dans l'Est du Québec. Rémunération et autres avantages des plus concurrentiels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à :


**Outillage Industriel Québec Itée**  
395, rue Marconi, Sainte-Foy  
(Québec) G1N 4A5  
Au service de la précision !

Seuls (es) les candidats (es) qui auront fait parvenir un curriculum vitae et possédant les qualifications requises feront l'objet d'une évaluation approfondie.

La compagnie Alex Couture inc., spécialisée dans la récupération et la transformation de sous-produits d'animaux, est à la recherche d'une candidate pour combler le poste de :

**MÉCANICIEN DIESEL**

La personne recherchée doit posséder les qualifications suivantes :

- Avoir suivi et réussi un cours de mécanique diesel
- Avoir une licence C
- Expérience minimale de 3 ans en mécanique diesel
- Avoir de bonnes connaissances en hydraulique et en pneumatique
- Avoir de bonnes connaissances en soudure d'acier et d'aluminium.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 8 février 1999:

**Service des ressources humaines**  
C.P. 45100  
Charry (Québec) G6X 3R4

P.S. seules les personnes retenues seront contactées.



## DESSAU SOPRIN

Dans le cadre de son expansion dans le domaine du génie industriel, DESSAU-SOPRIN est à la recherche d'ingénieurs (membres de l'O.I.Q.) et de techniciens qualifiés pour pourvoir les postes suivants dans les régions de Québec et de Montréal.

- Coordonnateur en civil et structure
- Technicien concepteur en civil et structure
- Coordonnateur en mécanique
- Chargé de projets en mécanique
- Technicien en mécanique
- Coordonnateur en électricité et instrumentation
- Chargé de projets en électricité et instrumentation
- Technicien en électricité et instrumentation
- Directeur de projets et de construction
- Conseiller principal, procédé

Pour chacun de ces postes, vous devez compter cinq années ou plus d'expérience pertinente dans la réalisation de projets industriels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 février 1999, en indiquant le titre du poste visé, au **Service des ressources humaines, Dessau-Soprin, 1220, boul. Lebourgneuf, bureau 200, Québec (Québec) G2K 2G4. Courriel : quebec@dessauposrin.com**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.



### Ville de Saint-Basile-le-Grand

Située entre rivière et montagnes à 20 kilomètres du centre-ville de Montréal, Saint-Basile-le-Grand, municipalité à caractère champêtre, à l'esprit communautaire et sensible au bénévolat requiert présentement les services d'un(e):

## DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) (poste contractuel)

Ville d'une population de 12 000 personnes, chapeauté d'un conseil composé d'un maire à plein temps et de six conseillers municipaux, dotée d'un budget de 10,5 M\$, elle regroupe 8 services municipaux et 85 employés réguliers.

Dans un contexte de réingénierie, d'élargissement de l'assiette fiscale et de mise en commun de services, vous aurez pour défi de coordonner et développer ces services municipaux faisant appel à une approche de gestion orientée vers l'usager. À l'écoute des orientations du conseil municipal et des besoins des citoyens, vous êtes également attentif et aguerri dans les relations avec les employés.

Détenteur d'une formation universitaire appropriée ainsi que 10 ans d'expérience pertinente, vous avez acquis une solide expérience de direction et de coordination, de préférence dans le réseau municipal ou connexe.

Une grande capacité à travailler en équipe, à déléguer, à innover, associée à une grande facilité à rallier et motiver les collaborateurs ainsi qu'un bon esprit de synthèse et un excellent jugement constituent les traits dominants de la personne recherchée.

Il s'agit d'un poste contractuel s'adressant également aux hommes et aux femmes et pouvant intéresser les personnes dont la rémunération annuelle se situe aux environs de 65 000 \$.

Les personnes intéressées à relever ce défi sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae par courrier régulier ou par télécopieur au plus tard le 8 février 1999 à l'adresse suivante:

Cabinet du Maire  
Ville de Saint-Basile-le-Grand  
204, rue Principale  
Saint-Basile-le-Grand (Québec) J3N 1M1  
Télécopieur: (450) 653-7901

1417510

Nous sommes présentement à la recherche d'un directeur des ressources humaines dans le secteur des pâtes et papiers.

## Directeur, ressources humaines

Division : Papiers de communication et pâtes kraft

### Le mandat

Sous l'autorité immédiate du directeur de l'usine, vous aurez la responsabilité de planifier, d'organiser et d'administrer les programmes touchant les aspects suivants : recrutement, administration des salaires, formation, santé et sécurité, relations avec les employés et relations de travail, équité salariale et équité en matière d'emploi. Vous serez membre du comité de direction et du comité conjoint de gestion de l'usine. Vous aurez à jouer un rôle clé dans la mise en œuvre de programmes d'amélioration du rendement de l'organisation interne, de formation et de perfectionnement du personnel. En votre qualité de membre de l'équipe des ressources humaines de la division, vous contribuerez à la réalisation de projets inter-divisionnels en matière de ressources humaines.

### Le profil recherché

Le candidat doit détenir un baccalauréat dans un domaine relié à la gestion de personnel tel que l'administration des affaires, les relations industrielles et posséder un minimum de sept ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines.

Lieu de travail : Label-sur-Quévillon.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que tout document jugé pertinent avant le 5 février 1999 à :

Madame Renée Gaudet  
Conseillère en ressources humaines  
Norkraft Quévillon Inc.  
C.P. 3000  
Label-sur-Quévillon (Québec) J0Y 1X0  
Télécopieur : (819) 755-2130



Norkraft Quévillon Inc. est une filiale à participation majoritaire de Domtar Inc. qui exploite en partenariat avec ses employés, une usine de pâte kraft blanche et non blanche. Située à Label-sur-Quévillon (Québec), Norkraft dessert les besoins d'une clientèle mondiale.

Norkraft souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

1417208

### COLLÈGE MARIE-DE-L'INCARNATION

725, rue Hart  
Trois-Rivières (Québec)  
G9A 5S3

## POSTE DE DIRECTION GÉNÉRALE

Le Collège Marie-de-l'Incarnation, fondé en 1697, est une école privée primaire et secondaire qui accueille environ 900 jeunes filles. Fidèle à la tradition des Ursulines, l'école vit un projet éducatif centré sur les valeurs léguées par les fondatrices.

### FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS

La direction générale exerce ses fonctions sous l'autorité du Conseil d'administration.

La direction générale est responsable

- de l'organisation administrative, pédagogique, financière et matérielle;
- d'une pensée créatrice concernant le développement de l'école;
- des ressources humaines et des communications;
- du vécu confessionnel, de l'application des valeurs propres à la tradition ursuline et du projet éducatif;
- de la gestion financière de l'école.

### QUALIFICATIONS

- Formation universitaire dans un champ approprié;
- Brevet d'enseignement;
- Dix ans d'expérience pertinente, dont au moins trois ans dans un poste de gestion dans le domaine de l'éducation;
- La connaissance du secteur privé pourrait être un atout.

### PROFIL

Le Collège Marie-de-l'Incarnation recherche une personne ayant

- le sens de la planification et de l'organisation joint à un leadership éclairé;
- la capacité de gérer les ressources humaines avec respect, souplesse et fermeté;
- la capacité de gérer les ressources financières dans le cadre de budgets limités;
- de la facilité à animer et à communiquer oralement et par écrit;
- une aptitude à susciter et à gérer le changement et l'innovation pour le développement de l'école;
- le sens des valeurs chrétiennes promues dans l'école.

### TRAITEMENT

Selon la politique salariale du CMI

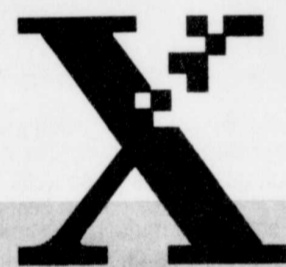
### DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Le 1er août 1999

Faire parvenir votre candidature au plus tard le lundi 15 février 1999, 17h, en joignant votre curriculum vitae, à:

Concours DG-99  
Collège Marie-de-l'Incarnation  
725, rue Hart  
Trois-Rivières (Québec)  
G9A 5S3

Les candidatures seront traitées confidentiellement.



## Qu'est-ce qui façonne notre avenir?

## Beaucoup plus que des copieurs...

### LES GENS DE DOCUMENTS XEROX

Bien sûr, Xerox est au premier rang mondial dans le domaine des photocopieurs.

Mais c'est l'innovation de Xerox qui fera entrer le monde des affaires dans le prochain millénaire.

### Une technologie d'avant-garde.

Nos percées technologiques constantes et notre grand choix de solutions pour réseaux numériques donnent à nos clients un avantage de premier plan pour rester concurrentiel dans un monde en pleine évolution.

### Des gens inspirés.

Nos employés sont reconnus pour leur dévouement à la clientèle. Leur collaboration et leur ingéniosité dans l'élaboration de solutions uniques sont au cœur de notre succès.

### Une croissance sans précédent.

Notre objectif est de doubler nos revenus au Canada d'ici 2003, en élargissant notre vision de l'avenir et en créant un large éventail de nouveaux débouchés.

### Directeurs des ventes nationales

### Directeurs des ventes

### Chefs des ventes internes

### Professionnels de la télévente

En mettant à profit vos connaissances et compétences spécialisées et assisté par une technologie de pointe, vous devrez démontrer de la stratégie et de la créativité pour adapter les technologies Web et télé- afin d'optimiser les performances des ventes et augmenter la rentabilité.

Pour ces postes de ventes au bureau de Saint John, vous devrez travailler en étroite collaboration avec l'équipe des ventes en utilisant les ressources téléphoniques de pointe, les logiciels d'automatisation des ventes et les technologies Internet pour développer des cycles de ventes et assurer la gestion des relations essentielles avec la clientèle pour supporter l'ensemble des objectifs de l'équipe.

Si vous êtes très motivé, orienté vers les résultats et désireux de travailler en équipe dans un environnement dynamique pour un chef de file de l'industrie, veuillez soumettre votre candidature aux Services Kelly (Canada) ltée, Saint John (N.-B.) par télécopieur avant le 12 février 1999. Le bilinguisme (français/anglais, espagnol/anglais) est un atout. Les télécopies seront reçues en toute confidentialité.

Faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (506) 653-9310 ou par courrier électronique à kellyres@nbnet.nb.ca. Prière de ne pas téléphoner.

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt, cependant seuls ceux dont les candidatures auront été retenues seront contactés.

### LES SERVICES

# KELLY

Les Services Kelly (Canada) ltée  
400 Main Street, Suite 2004  
Saint John, N.-B. E2K 4N8  
Télec. : (506) 653-9310

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi.

1417308

## Postes d'ingénieurs et de techniciens

Nos clients, entreprises manufacturières de la région de Québec, désirent consolider leur équipe avec des personnes de votre calibre:

Specialise dans le recrutement de personnel professionnel et technique, Réseau TechnoRessources - privilégie une saine adéquation entre les attentes du client et les aspirations des candidats. C'est dans cet esprit que nous proposons les postes permanents suivants:

### INGÉNIEURS MÉCANIQUES

Dossier 2927 (4 postes)  
Vous êtes bilingue, titulaire d'un Bacc en génie mécanique et possédez de 5 à 10 années d'expérience en conception et développement de machinerie dédiée à la fabrication dans les secteurs agroalimentaire, pharmaceutique ou chimique. Vous aurez à concevoir, calculer, analyser et produire des dessins d'équipement mécanique.

### TECHNICIENS EN GÉNIE MÉCANIQUE

Dossier 2913 (3 postes)  
Vous êtes bilingue, titulaire d'un DEC en génie mécanique et possédez de 2 à 5 années d'expérience manufacturière en gestion des projets. Vous aurez à gérer les commandes et la fabrication des produits. La connaissance du métal en feuille est un atout.

### INGÉNIEURS RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

Dossier 2928 (2 postes)  
Détenteur d'un DEC en génie mécanique, vous possédez de 5 à 10 années d'expérience manufacturière en conception, développement et amélioration de produits. L'expertise en supervision des projets et la connaissance du domaine des véhicules récréatifs sont des atouts recherchés.

Si vous voulez relever ces défis professionnels, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 5 février 1999, à madame Julie Caron en précisant le numéro de dossier correspondant.

Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.



TechnoRessources  
Filiale de Multi-Resources

1510, boul. René-Lévesque Ouest, Québec (Québec) G1S 1X5  
Téléphone (418) 681-9732 Télécopieur (418) 681-1989  
technoressources@oricom.ca

1417308

**TECHNOLOGIES LYRE** Technologies Lyre inc., une firme de services de développement de produits en électronique et informatique de calibre international, est à la recherche de candidats pour un poste d' :

### INGÉNIEUR(E) EN ÉLECTRONIQUE et / ou INGÉNIEUR(E) EN LOGICIEL / INFORMATIQUE DE GÉNIE

Encadré par une équipe multidisciplinaire, le travail consistera à mettre au point des modules électroniques et des logiciels dans le domaine du traitement de signal (DSP) et de l'électronique embarquée. Un baccalauréat en ingénierie et/ou informatique de génie est requis ainsi que la maîtrise de l'anglais parlé et écrit.

Si vous répondez à l'ensemble de ces critères, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse indiquée ci-dessous avant le 8 février 1999.

Technologies Lyre inc. offre de très bonnes conditions salariales et un plan d'avantages sociaux concurrentiel. Les projets sont tous de très fort calibre technologique et constituent une occasion exceptionnelle de réalisation dans le cadre de votre plan de carrière.

Prenez note que seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé réception. Technologies Lyre inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

**Technologies Lyre inc.**  
1200, avenue St-Jean-Baptiste, bureau 120  
Québec (Québec) G2E 5E8  
Ou directement par courriel à:  
info@lyre.qc.ca

**Electro Beauce inc.**

Depuis 22 ans, chef de file en installation électrique et en contrôle industriels, recherche:

#### CHARGÉ DE PROJET - AUTOMATISME

**FONCTIONS:**  
Relevant du coordonnateur de l'automatisme, vous élaborerez des soumissions, concevrez et effectuerez la mise en service des projets d'automatisme qui vous seront confiés.

**EXIGENCES:**  
Vous détenez un Bacc. en génie électrique ou un DEC en électrotechnique (option électrodynamique ou instrumentation et contrôle) avec un minimum de 3 ans d'expérience pertinente en programmation d'automate (OMRON ou autres) acquis dans des projets d'automatisation de procédé ou d'équipements industriels. La connaissance des procédés du bois est un atout.

#### CHARGÉ DE PROJET - INGÉNIERIE

**FONCTIONS:**  
Relevant du coordonnateur de l'ingénierie, vous élaborerez des soumissions, concevrez et émettez les documents d'ingénierie requis tout en assurant un support technique lors de la réalisation de projets électriques reliés à la construction industrielle.

**EXIGENCES:**  
Vous détenez un Bacc. en génie électrique ou un DEC en électrotechnique (option électrodynamique). Vous avez une très bonne connaissance du Code de l'électricité du Québec et possédez un minimum de 3 ans d'expérience en estimation de coûts jumelée à des connaissances pratiques acquises sur des chantiers de construction.

#### SURINTENDANT ET CONTREMAÎTRES

**FONCTIONS:**  
Vous serez appelé à participer à la réalisation de projets de construction électrique industrielle d'envergure au Québec et dans les Maritimes. Vous dirigerez des équipes d'électriciens et assurerez la réalisation et l'achèvement des travaux selon les plans et devis tout en respectant les échéanciers et les coûts prévus.

**EXIGENCES:**  
Vous avez à votre actif plus de 10 ans d'expérience dans la réalisation de projets électriques en chantier. Vous possédez un excellent sens de l'organisation du travail, vous êtes un excellent communicateur et faites preuve de leadership.

#### REPRÉSENTANTS EN AUTOMATISATION ET CONTRÔLE:

**FONCTIONS:**  
**REPRÉSENTANT - EXTERNE**  
Relevant du directeur des ventes et marketing, vous assurerez le suivi des clients actuels et effectuerez de la sollicitation auprès de nouveaux clients.

**REPRÉSENTANT - INTERNE**  
Relevant du coordonnateur à la distribution, vous assurerez le support technique des clients pour les commandes téléphoniques.

**EXIGENCES:**  
Vous détenez une formation en électrodynamique ou en automatisation et robotique avec un minimum de 3 ans d'expérience en automatisme et en produits de contrôle. Des connaissances des logiciels de base et la capacité de communiquer en anglais constituent un atout.

#### RÉCEPTIONNISTE BILINGUE

**FONCTIONS:**  
Relevant du directeur financier, vous acheminerez les appels téléphoniques, accueillerez les visiteurs et rédigerez des lettres et des soumissions en français et en anglais.

**EXIGENCES:**  
Vous détenez un diplôme en bureautique ou équivalent avec un minimum de 3 à 5 ans d'expérience. Vous avez une très bonne connaissance des logiciels de base avec une vitesse de frappe d'au moins 40 mots/minute ainsi qu'une bonne maîtrise du français et de l'anglais.

**SVP faire parvenir votre curriculum vitae en spécifiant le poste qui vous intéresse avant le 12 février à: Dept Ressources Humaines, Electro-Beauce inc., 2250, 90e Rue, Saint-Georges (Québec) G5Y 7J7, fax: 418-228-5630, E-mail: electro@electrobeauce.com**

Pour plus d'information sur notre entreprise voir [www.electrobeauce.com](http://www.electrobeauce.com)

N.B. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.



### INSPECTEUR(TRICE) EN BÂTIMENT

(Poste temporaire: six mois)

#### DESCRIPTION

Sous l'autorité du directeur du Service de l'urbanisme et du développement économique, l'inspecteur(trice) en bâtiment est responsable de l'application des règlements en matière d'urbanisme et d'environnement et plus précisément doit:

- informer le public sur les normes en vigueur;
- analyser les projets de construction et de développement;
- émettre les permis de construction et les certificats d'autorisation;
- traiter les plaintes et les infractions;
- effectuer les inspections sur le territoire.

#### EXIGENCES:

- détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en aménagement du territoire ou l'équivalent;
- avoir un minimum de deux années d'expérience;
- connaître le logiciel Word;
- connaître les logiciels Excel, Access et Autocad 14 serait un atout.

#### SALAIRE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Selon la politique en vigueur pour le personnel cadre de la Ville.

#### CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 février 1999 à:

**Fernande Faucher**  
Service des ressources humaines  
Ville de Loretteville  
305, rue Racine  
Loretteville (Québec) G2B 1E7

Cybernétique Technologie M.R. inc. est une entreprise en pleine expansion faisant partie des dix (10) plus importants fabricants de PC compatibles au Canada. Notre compagnie est ISO 9001. Nous sommes à la recherche d'un préposé aux achats afin de compléter notre équipe.

### PRÉPOSÉ AUX ACHATS

Sous l'autorité du directeur des achats, le ou la titulaire de ce poste devra:

- Effectuer les achats quotidiennement;
- Faire le suivi des commandes;
- Faire la gestion de produits;
- Rechercher des nouveaux produits.

#### EXIGENCES:

- Être à l'aise avec un système informatique;
- Avoir une connaissance des composantes et de l'informatique;
- DEC en gestion des approvisionnements et des stocks ou expérience équivalente d'au moins deux (2) ans;
- Bilinguisme requis.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme d'avantages sociaux en fonction de vos qualifications et de votre expérience. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 1999 de la manière suivante:

- Par la poste: Cybernétique Technologie M.R. inc. a/s du Comité de sélection - Préposé achats 2435, rue Watt, local 10 Sainte-Foy (Québec) G1P 3X2
- Par e-mail: [Emploi@cybernetique.qc.ca](mailto:Emploi@cybernetique.qc.ca)
- Par télécopieur: (418) 656-4373

Toutes les demandes seront traitées dans la plus grande confidentialité. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner, seuls les candidats retenus seront contactés.



Cybernétique Technologie M.R. Inc.

### OFFRE D'EMPLOI

Nouvelle compagnie d'affûtage, située au sud du comté de Montmagny, est à la recherche d'un:

## CHEF AFFÛTEUR

#### RESPONSABILITÉS:

- gérer les opérations d'affûtage selon les cédules établies
- procéder à l'affûtage de scies et/ou de couteaux pour des équipements tels que botteuses, planeurs, moulurière, etc.
- superviser le personnel

#### EXIGENCES:

- formation en affûtage obligatoire
- expérience minimum de deux (2) ans
- connaissance des produits de type "High Speed" & "Carbure"
- personne autonome et responsable

Ce poste est à temps complet et, le salaire est à déterminer. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 février 1999, à l'adresse suivante:

**Poste de Chef affûteur**  
9062-5500, Québec Inc.  
Capier postal 87  
St-Just-de-Bretenières (Québec) G0R 3H0

### Assistante administrative

Une firme oeuvrant à l'échelle nationale dans le domaine de l'expertise médicale offre l'occasion de vous associer à son équipe à titre d'assistante administrative. La personne recherchée devra participer activement au service direct avec les clients, à la coordination des divers dossiers et la gestion de la qualité. Il s'agit d'un poste exigeant qui requiert de la disponibilité et de la flexibilité dans les horaires de travail.

#### Exigences requises

- La candidate pour ce poste doit:
- être obligatoirement BILINGUE (français/anglais);
  - posséder un minimum de 5 ans d'expérience;
  - posséder une excellente maîtrise de la grammaire française;
  - avoir un sens de la planification, de l'organisation et du contrôle;
  - être capable de supporter un niveau de stress assez élevé;
  - faire preuve d'une grande autonomie;
  - posséder une bonne connaissance de l'environnement IBM;
  - avoir un souci évident de l'efficacité et de la qualité.

Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 15 février 1999 au

**Service des ressources humaines**  
1145, boul. Lebourgneuf  
Bureau 150  
Québec (Québec) G2K 2K8

(Entrevue sur sélection seulement)

### Forbes Medi-Tech

Forbes Research & Manufacturing Inc., filiale de Forbes Medi-Tech, Inc. compagnie canadienne de biotechnologies, est à la recherche de 6 opérateurs pour sa nouvelle usine d'Amqui en Gaspésie.

L'opérateur appliquera avec minutie les procédés de réaction et de fabrication selon les normes opératoires établies en utilisant les équipements nécessaires pour fabriquer des produits de haute qualité qui répondent aux besoins des clients.

Les candidats devront détenir les compétences et caractéristiques suivantes:

- Détenir un diplôme d'études collégiales de l'Institut de chimie et de pétrochimie ou un diplôme d'études collégiales en génie chimique
- Pouvoir converser en anglais (anglais fonctionnel)
- Être disposé à travailler sur des quarts de travail (jour, soir, nuit, 7 jours/semaine)
- Être minutieux, autonome et débrouillard
- Posséder un excellent sens de l'organisation
- Être capable de travailler sur des petites équipes de travail
- Posséder des connaissances en informatique et du contrôle de procédé par PLC
- Être disposé à demeurer à Amqui

Forbes Research & Manufacturing offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous souscrivons au programme d'équité en matière d'emploi.

Si vous croyez détenir le profil requis, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

**Forbes Research & Manufacturing Inc.**  
8250, boul. Décarie, bureau 415  
Montréal (Québec) H4P 2P5  
À l'attention de:  
**Jean-Guy Gendron, directeur d'usine**  
Référence: Opérateur

Seuls les candidats retenus seront contactés. Prière de ne pas téléphoner.

### Communication B.V. inc.

oeuvre dans le secteur de la radiocommunication. En pleine croissance, nous sommes à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants:

#### Représentant(e)s des ventes

Vos succès dans le domaine de la vente ainsi que dans la prospection téléphonique, un dynamisme remarquable, une personnalité agréable, un esprit créatif jumelé à un goût accentué de la réussite, feront de vous la personne extraordinaire que nous recherchons. Une voiture est essentielle et un minimum d'une année d'expérience est un atout.

#### Technicien(ne)s

Votre dynamisme, votre autonomie au travail associés à votre connaissance des différents produits de la radiocommunication seront les critères de sélection. Une formation collégiale est essentielle et un minimum de deux années dans le domaine sera un grand atout.

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:  
670, rue Bouvier, bureau 108, Québec (Québec) G2J 1A7



**MOTOROLA**  
Dépositaire autorisé  
de radiocommunication

Téloc.: (418) 622-0365 (pas de téléphone)

### Profile Inc. PARTENAIRES DISTRIBUTEURS 100K\$ +

Vous connaissez bien le monde des affaires et jouissez d'une grande crédibilité dans votre milieu? Mettez à profit votre expérience de développement des affaires pour le bénéfice de votre PME.

Nous recherchons des partenaires sérieux(SES) pour distribuer notre service spécialisé à la clientèle corporative. Territoire: «Chaudière-Appalaches-Bas-St-Laurant-Gaspésie».

Prérequis: • Expérience de développement des affaires  
• Diplôme universitaire ou l'équivalent  
• Autonomie et capacité d'atteindre des résultats

Si vous possédez ces qualifications, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au:

140, rue Blainville Est,  
Sainte-Thérèse (Québec) J7E 1M5  
Fax: (450) 433-4720 - Tél.: (450) 433-4710

# J't'aime comme un fou



Votre passion,  
c'est aussi la nôtre.

Nous offrons actuellement les postes suivants, situés à Québec :

- Architectes de systèmes
- Analystes de systèmes

Relevant du domaine de la géomatique, ces postes présentent des possibilités de mandats internationaux.

Évoluez avec nous au-delà de l'an 2000

[hr\\_stefoy@dmr.ca](mailto:hr_stefoy@dmr.ca)



Une société Amdahl

Groupe conseil en technologies de l'information

Pour plus d'information sur  
d'excellentes perspectives de carrière

[www.dmr.com/careers](http://www.dmr.com/careers)



COGECO Câble Inc., filiale de COGECO Inc. exploite des systèmes de télédistribution dans plusieurs régions du Canada. En plus du service de base, elle offre à ses clients un éventail complet de services tels la télévision payante, la télévision à la carte ou encore l'accès à haute vitesse à Internet par câble modem. COGECO Câble Inc. est une entreprise dynamique en pleine croissance et elle souhaite recruter un(e):

### CONSEILLER(ÈRE) TECHNIQUE

À titre de conseiller technique, vous avez comme tâche principale d'assurer le suivi des branchements complexes de la clientèle d'affaires Internet. Vous en assurez le leadership, planifiez, coordonnez et gérez ces projets. De plus, vous analysez les besoins des clients Internet Affaires et fournissez un support à l'équipe du réseau de télécommunications de Cogeco Câble Inc. en proposant les meilleures alternatives pour rencontrer les besoins des clients.

Habile communicateur, vous êtes apte à assurer le suivi de projets ponctuels de manière efficace afin de rencontrer les échéanciers et les budgets établis. L'élaboration des plans et devis pour fins de soumissions et les rencontres potentielles avec les clients comptent également parmi vos tâches. Vous collaborez à l'identification des besoins des clients commerciaux, participez à la résolution de problèmes et conseillez différents intervenants dans l'établissement de procédures et de processus en ce qui a trait aux branchements Affaires Internet. Autonome et dynamique, vous faites preuve d'esprit d'équipe et d'entregent.

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique/informatique ou en informatique vous possédez trois ans d'expérience dans le domaine des télécommunications ou des réseaux informatiques. Une expérience en gestion de projets est également requise. Reconnu pour votre expertise en réseautique, vous connaissez les différents modes de transmission des données ainsi que les architectures des réseaux clients-serveurs.

**COGECO**  
COGECO CÂBLE INC.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae  
avant le 12 février 1999

à **COGECO Câble Inc.**

au numéro de télécopieur suivant : (819) 372-3318  
ou par courriel à : [rollande.bisson@cgocable.ca](mailto:rollande.bisson@cgocable.ca).

Notre entreprise offre des chances d'emploi égales à tous. COGECO Câble Inc. souscrit aux politiques en matière d'équité et invite les membres des minorités visibles, les personnes handicapées et les autochtones à soumettre leur candidature.

**SECRÉTAIRE DENTAIRE**  
avec expérience  
temps plein  
Rive-Sud  
Demander France  
Tél.: 836-2442

### GÉRANTE / REPRÉSENTANTE

Connaissance de vente haut de gamme  
Gestion d'employés  
Temps plein  
Conditions avantageuses  
Faire parvenir votre C.V. au:  
Dept 2025 - Le Soleil  
925, chemin Saint-Louis  
C.P. 1547, succ. Terminis  
Québec (Québec) G1K 7J6

**BODYGUARD**

# PROCYCLE

Groupe Procycle Inc. est en pleine croissance, avec les acquisitions de Bodyguard Fitness et récemment de Rocky Mountain Bicycles; nous sommes à la recherche de personnes dynamiques, autonomes et responsables pour combler les postes suivants :

## Technicien(ne) en génie mécanique (2)

Évoluant au sein de l'équipe de recherche et développement, vous serez chargé de l'élaboration des dessins techniques de prototypes et de fabrication, de la création et de la mise à jour des nomenclatures et d'effectuer les changements d'ingénierie sur les produits existants. De plus, vous serez appelé à fournir un support technique au département du service à la clientèle ainsi qu'au responsable de la mise en production.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales ou l'équivalent, jumelé à une expérience d'un an ou deux en dessin et/ou fabrication mécanique, préférablement dans le domaine manufacturier. Vous maîtrisez le dessin technique assisté par ordinateur, en particulier le logiciel de CAO-DAO AUTOCAD 14. Votre collaboration au sein de l'équipe de recherche et développement exige le sens de l'observation, de l'organisation, une capacité à travailler en équipe, des aptitudes à communiquer ainsi qu'un souci de la qualité.

## Adjoint(e) administratif(ve)

Relevant du directeur général de la division Produits CCM, vos principales fonctions consisteront à offrir un support de secrétariat général en plus de collaborer à plusieurs projets marketing d'envergure.

Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous maîtrisez les logiciels Word, Excel et Power Point. Performante dans vos réalisations antérieures, vous êtes dotée d'un grand sens de l'initiative et du professionnalisme. Une expérience de travail dans un département de ventes et marketing serait un atout.

## Adjoint(e) au développement de produits

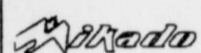
Relevant du gérant de produit, vous participez à l'élaboration des gammes de produits, assurez le suivi des échéanciers de développement, de la mise en production des échantillons et de tout l'aspect esthétique relié au produit.

Bilingue à l'oral et à l'écrit, vous détenez un diplôme d'études collégiales, possédez d'excellentes aptitudes en conception graphique, avez une perception juste des couleurs, êtes un habile communicateur et démontrez de l'intérêt pour le travail d'équipe. La maîtrise d'un micro-ordinateur (Excel, Access et Illustrator), la connaissance du domaine de la bicyclette et une expérience minimale de deux ans à un poste similaire sont des atouts importants.

Si vous désirez joindre les rangs d'une entreprise dynamique, veuillez faire parvenir votre C.V., en mentionnant le titre du poste convoité, avant le 5 février 1999 à : **Gérant des ressources humaines, GROUPE PROCYCLE INC., 9095, 25e Avenue, Saint-Georges (Québec) G6A 1A1. Télécopieur: (418) 227-2768**

Seules les personnes retenues seront contactées. Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

Groupe Procycle Inc. se classe au premier rang du marché canadien de la bicyclette. L'entreprise beauceronne produit et distribue, depuis 1974, de prestigieuses marques de bicyclettes.



# Le CRIQ Le futur se prépare maintenant

**D**ynamisé par une nouvelle mission lui permettant de commercialiser ses propres technologies et produits, le CRIQ profite de ce virage pour développer une vision d'affaires solide et recruter des gens qualifiés qui l'aideront à mener à bien ses projets et sa mission d'innovation technologique tant au Québec que sur les marchés internationaux.

## Ingénieur(e)s spécialistes en vision numérique

Un poste à Sainte-Foy et un poste à Montréal

ET

## Ingénieur(e)s en électricité

Trois postes à Sainte-Foy

Sous la supervision du directeur, vous concevrez et mettez au point des systèmes de contrôle d'équipement haut de gamme, principalement dans les domaines du bois, du soudage ou de la coupe de viande robotisée. Vous collaborerez également aux projets de développement d'équipement au moment des étapes de la conception, de l'estimation des composants, de la programmation, des essais de performance et du service après livraison.

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique et membre de l'O.I.Q., vous maîtrisez les différents langages de programmation, notamment C et C++ pour Windows NT. Bilingue, vous faites preuve d'une bonne capacité à travailler en équipe. Pour les postes d'ingénieur spécialiste en vision numérique, vous comptez cinq années d'expérience pertinente et possédez une maîtrise en vision numérique ou l'équivalent. Pour les postes d'ingénieur en électricité, vous comptez trois années d'expérience pertinente et montrez une bonne connaissance des automates programmables ou des systèmes embarqués. En outre, pour ces postes, de l'expérience en programmation de systèmes en temps réel constitue un atout.

## Informaticien(ne)s

Quatre postes à Sainte-Foy

Sous la supervision du directeur, vous participerez à l'analyse, à la conception et au développement de logiciels de classification et d'optimisation liés à des systèmes de vision numérique ou de triangulation. Vous prendrez également part à l'entretien, à l'amélioration et à la documentation des logiciels existants. Enfin, vous réaliserez des essais de logiciels.

Outre un baccalauréat en informatique de génie ou en génie informatique, vous possédez une expérience de deux ou trois années dans la programmation en C++ sous Windows NT avec les outils Microsoft (Visual C++ et MFC). Bilingue et connaissant la programmation orientée objet, vous êtes, de préférence, familiarisé avec les bases de données et la technologie COM.

## Analyste en informatique

Un poste à Sainte-Foy

Sous la supervision du chef de groupe, vous gérerez des projets de développement et d'entretien de systèmes, effectuerez des analyses fonctionnelles et superviserez la réalisation technique des travaux. De plus, vous réaliserez les essais fonctionnels et procéderez à l'implantation des systèmes.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique ou en administration des affaires, option systèmes d'information, vous comptez cinq années d'expérience à titre d'analyste en informatique et de l'expérience en gestion de projet. Maîtrisant les techniques de modélisation, vous montrez une bonne connaissance des produits Oracle (Designer 2000 et Developer 2000) ou possédez une expérience connexe.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 février 1999 à l'adresse ci-dessous.

Seules les personnes retenues seront contactées.



Le CRIQ, Parc technologique du Québec métropolitain, 333, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec) G1P 4C7. Télécopieur : (418) 652-2228; courriel : cthibault@criq.qc.ca

## INVESTISSEZ dans votre carrière

- Directeur des ventes d'assurance -



Mettez votre temps, vos connaissances et vos aptitudes au service d'une société qui investit dans VOS capacités. Une société qui reconnaît et apprécie votre apport et qui favorise votre croissance personnelle. Joignez-vous à une société reconnue comme un chef de file au Canada et dotée d'un profond sens de la collectivité; l'employeur innovateur par excellence qui vous offre une souplesse que vous ne trouverez nulle part ailleurs; une société dont la culture organisationnelle est positive et dynamique. Misez sur votre carrière. Misez sur votre avenir.



Faites parvenir votre candidature au Service des ressources humaines d'ici le 8 février 1999, à l'adresse suivante: Groupe Investors, 447 avenue Portage; Winnipeg (Manitoba) R3C 3B6.

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une analyse plus approfondie.

**Vous aurez l'occasion d'accomplir les fonctions suivantes :**

- Promouvoir différentes gammes de produits d'assurance-vie et invalidité et assurer le soutien nécessaire.
- Communiquer aux représentants les idées et concepts relatifs aux produits, au marketing et aux ventes.
- Acquérir une solide connaissance opérationnelle de tous les produits d'assurance offerts par le Groupe Investors.
- Acquérir et maintenir une connaissance exhaustive du marché dynamique et très concurrentiel des services financiers.

**Exigences :**

- Bilinguisme et diplôme universitaire
- Expérience des ventes et du marketing en assurance
- Une solide expérience en formation est souhaitable.

Prêt à relever le défi?

Prenez la décision, votre avenir vous appartient!

Important manufacturier de meubles en pleine croissance et certifié ISO 9002, Les Industries A.P. inc., situées à Laurier-Station sur la rive sud de Québec sont à la recherche d'un:

## TECHNICIEN EN ASSURANCE QUALITÉ

**FONCTIONS:** Sous la supervision du directeur de l'amélioration continue et en collaboration avec plusieurs intervenants dans l'entreprise, assure le maintien et le développement du système qualité en préconisant une approche dynamique et participative.

**QUALIFICATIONS:**

- Détenir un DEC en technique du meuble ou en génie industriel et un certificat universitaire en assurance qualité serait un atout.
- Posséder une expérience de 3 à 5 ans en qualité ou dans un domaine connexe.
- Bonne connaissance des normes ISO 9000 ainsi que des procédés de transformation du bois en produits finis.

Si ce poste vous intéresse, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 février 1999 en spécifiant le titre du poste à:

**Les Industries A.P. inc.**  
Service des ressources humaines  
346, boul. Saint-Joseph  
Laurier-Station (Québec)  
G0S 1N0

**Rodrigue Métal Ltée**  
Rodrigue Métal Ltée désire s'adjoindre les services d'un(e)  
**DESSINATEUR(TRICE)**

**FONCTIONS**

- Dessins de fabrication et d'installation d'équipements.
- Effectuer des relevés au chantier.

**EXIGENCES**

DEC en fabrication mécanique ou autres spécialisations connexes.  
Grande autonomie sur AUTOCAD Versions 13 et 14.  
Expérience minimale de trois (3) ans.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 février 1999 à l'adresse suivante:

**RODRIGUE MÉTAL LTÉE**  
1890, 1re Rue, Centre Industriel  
Saint-Romuald (Québec) G6W 5M6

Tu recherches un emploi stimulant dans un environnement jeune et dynamique? Notre organisation recherche un:

## DIRECTEUR DES SERVICES

poste qui te permettra d'acquies une expérience enrichissante pour bâtir ta carrière.

**Responsabilités**

De façon générale, la tâche du directeur des services consiste à coordonner la gestion des secteurs d'activité de l'organisation en fonction de sa mission. Il s'agit notamment de:

- planifier le développement général de l'entreprise
- d'entreprendre et coordonner des activités et projets en fonction des objectifs
- gérer les ressources humaines
- évaluer les résultats en fonction des objectifs financiers.

**Qualifications requises**

- Baccalauréat en administration des affaires
- Expérience pertinente de deux ans ou activités équivalentes

**Profil recherché**

- Capacité à travailler sous pression
- Être à l'aise dans un environnement politisé
- Capacité d'analyse
- Polyvalence
- Acceptation de l'autorité
- Empathie et jugement

Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes.

La réception des curriculum vitae se fera jusqu'au vendredi 12 février 1999, 16h, au:

Dépt 2028 - Le Soleil  
925, chemin Saint-Louis  
C. P. 1547, succ. Terminus  
Québec (Québec) G1K 7J6

Desjardins pour s'aider soi-même

CARRIÈRES/PROFESSIONS

La Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec, regroupant 297 caisses populaires, est une institution financière de nature coopérative qui met à la disposition de ses caisses affiliées des services-conseils dans divers domaines d'activité.

## Conseiller en développement et en soutien d'applications spécialisées

Direction services informatiques et immobiliers  
(2 postes)

### Votre rôle

Vous développerez des applications exploitant des bases de données et offrirez un soutien aux utilisateurs. En outre, vous effectuerez des recherches et des essais pour localiser, diagnostiquer et corriger les problèmes de fonctionnement et de performance des applications et logiciels spécialisés ainsi que des bases de données, et participerez à l'implantation de nouveaux systèmes en vue d'en assurer un soutien et une assistance de qualité.

### Votre profil

En plus d'un baccalauréat en informatique de gestion ou de toute autre combinaison de formation et d'expérience, vous possédez deux années d'expérience pertinente avec des systèmes tels que Approach, SAS, Q+E, AM, Cobol (microfocus), REXX et OS/2. Votre créativité, jumelée à votre autonomie et à votre sens de l'écoute, de la planification et de l'organisation, vous permet d'offrir un service à la clientèle hors pair.

Nous vous offrons un salaire pouvant varier entre 37 500 \$ et 48 700 \$ selon votre formation et votre expérience de travail. Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 8 février 1999 à l'adresse ci-dessous.

Aucun accusé de réception ne sera expédié. Toutefois, à la fin du processus, tous les candidats seront informés des résultats de leur démarche. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Fédération des caisses populaires Desjardins de Québec  
Direction du personnel  
95, avenue des Commandeurs  
Lévis (Québec) G6V 6P6



## CORPORATION DE SERVICES DE SANTÉ DU RESTIGOUCHE

La Corporation de services de santé du Restigouche exploite trois hôpitaux, deux centres de santé, de même que le Programme extra-mural et les Services de traitement des dépendances. Elle compte 350 lits et bénéficie d'un budget d'exploitation annuel de 55 000 000\$. Soucieuse d'offrir des soins de qualité, la Corporation dispense des services primaires et secondaires à la population du comté de Restigouche, au Nouveau-Brunswick, et des services psychiatriques tertiaires à l'échelle de la province. La Corporation accepte actuellement les candidatures aux postes à temps plein permanents suivants:

### ORTHOPHONISTE (3 postes)

- Un poste à temps plein pour le Programme extra-mural
- Un poste à temps plein pour les services hospitaliers
- Un poste à temps plein pour le Programme extra-mural afin de servir une clientèle de langue anglaise (0,5) et pour l'Hôpital régional de Campbellton (0,5).

### AUDIOLOGISTE

- Un poste à temps plein pour les services hospitaliers

Sous la surveillance des coordonnateurs cliniques du Programme extra-mural ou de la chef régionale du Service d'orthophonie, le (la) titulaire devra dispenser des services professionnels aux bénéficiaires et effectuer les tâches administratives reliées à ces services. Il (elle) travaillera étroitement avec les équipes interdisciplinaires et participera à la mise sur pied et à l'application de nouveaux programmes selon les besoins.

### EXIGENCES DU POSTE

- Posséder une maîtrise en orthophonie/audiologie;
- Être membre en règle de l'Association des orthophonistes et des audiologistes du Nouveau-Brunswick ou y être éligible;
- Répondre aux exigences linguistiques établies dans la directive sur les langues officielles de la Corporation;
- Fournir sa propre voiture et détenir un permis de conduire valide au Nouveau-Brunswick (postes pour le Programme extra-mural seulement);
- Faire preuve de motivation personnelle, d'autonomie, d'initiative et de jugement;
- Avoir un bon sens de l'organisation et démontrer de bonnes aptitudes dans les relations interpersonnelles;
- Détenir des titres de compétence en RCR (postes pour le Programme extra-mural seulement);
- Avoir les capacités physiques pour accomplir les tâches du poste.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec madame Marie-Andrée Maher, chef régional du Service d'orthophonie, au numéro (506) 789-5059 ou madame Réjeanne Landry, coordonnatrice clinique, au numéro (506) 684-7060 (à frais virés). Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante au plus tard le 26 février 1999:

Directeur du personnel  
Corporation de services de santé du Restigouche  
Concours numéro 852 (orthophoniste)  
Concours numéro 916 (audiologiste)  
C.P. 910  
Campbellton (N.-B.) E3N 3H3  
Télé.: (506) 789-5090

Un service d'hébergement à un taux minime pourrait être offert aux candidat(e)s.

## Industries Davidson inc.

est une importante usine de transformation de bois feuillus et de pins. Ses usines sont situées à Davidson, dans le Pontiac. Elle compte 300 employés et ses principaux clients se situent en Angleterre, aux États-Unis, au Québec et en Ontario. Industries Davidson inc. est à la recherche de candidats qui habitent ou désirent s'installer dans la région du Pontiac, pour combler le poste suivant:

### 1- ÉLECTRICIEN

Sous la supervision du contremaître en électricité, le candidat travaillera sur des quarts de douze (12) heures sur rotation, au taux défini dans la convention collective. Le candidat doit posséder un DEC en électronique - option ordinateur (ou équivalent), deux (2) années d'expérience dans une usine de sciage ou en milieu industriel, ainsi qu'une connaissance approfondie des automates programmables. Habile, autonome et responsable, le candidat doit démontrer de l'intérêt pour sa profession. De plus, il doit être disponible, apte à remplir des rapports, posséder un bon sens de la planification et de l'organisation. Le bilinguisme est un atout.

Les candidats intéressés par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 5 février 1999, au directeur des ressources humaines de la scierie.

Nous remercions tous les candidats qui démontreront de l'intérêt pour ce poste, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Industries Davidson inc. soustrait au principe d'équité en emploi.

Industries Davidson inc.  
Directeur des ressources humaines  
79, rue Principale  
Davidson (Québec) J0X 1R0



EXPERT EN STRUCTURE DE BOIS

## REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Freneco est fabricant de fermes de toit, poutrelles de plancher, murs préfabriqués depuis 1965. Pour faire face à notre expansion, nous cherchons à combler un poste de représentant(e) des ventes pour le secteur de Québec.

### Responsabilités:

- Développement de la clientèle;
- Préparation, transmission et suivi de soumission;
- Signature de contrat et service après-vente.

### Exigences:

- Expérience dans le domaine de la vente;
- Bonne connaissance de la construction résidentielle et commerciale à ossature de bois;
- Expérience dans le domaine des fermes de toit, poutrelles de plancher et murs préfabriqués serait un atout.

### Conditions de travail:

- Poste permanent à plein temps;
- Salaire selon les ventes et avantages sociaux intéressants.

Si vous rencontrez les exigences, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 1999 à:

FRENECO (1988) LTÉE,  
281, St-Louis  
Notre-Dame-de-Portneuf  
G0A 2Z0  
Télécopieur: (418) 286-3545

## CHEF CUISINIER FORMATEUR

- Diplôme de formation en cuisine
- Accréditation comme formateur ou en enseignement
- 5 ans d'expérience comme chef
- 2 ans d'expérience comme enseignant ou formateur
- Facilité à transmettre des connaissances
- Aptitudes pour la gestion de personnel et contrôle de production
- Intérêt et aptitudes pour la formation en entreprise

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 février 1999 à:

Concours chef formateur  
270, rue Saint-Vallier Ouest  
Québec (Québec) G1K 1K5  
Télécopieur: 648-1985

## Graphiste

POUR UN EMPLOI À LA PIGE AVEC UNE POSSIBILITÉ D'EMPLOI À TEMPS PLEIN.

concepteur

- Exigences :
  - BAC, ou D.E.C. en communication graphique;
  - bonnes connaissances techniques en pré-impression;
  - 2 ans d'expérience et plus;
  - grande autonomie

Veuillez faire parvenir votre CV au département 2024

Le Soleil  
925, Chemin Saint-Louis  
C. P. 1547, Succ. Terminus  
Québec, Qc  
G1K 7J6



## 2 POSTES DE TECHNICIEN(NE)S EN GÉOMATIQUE

Faites parvenir votre curriculum vitae par FAX au 418.832.8911

Géomatique EMCO est une équipe de plus de 20 techniciens et professionnels offrant des services de cartographie numérique, de photogrammétrie numérique, d'édition et de structuration de données à référence spatiale.

## Impôts des particuliers

Bureau de comptables agréés est à la recherche d'une personne ayant de 2 à 3 années d'expérience dans la préparation de rapports d'impôt des particuliers. Période de février à avril inclusivement. Faire parvenir curriculum vitae à:

Direction du personnel, 5445, 1<sup>re</sup> Avenue, Charlesbourg (Québec) G1H 2V6

## Créer d'après nature!

### Béton Bolduc

est une entreprise manufacturière située à Sainte-Marie de Beauce qui œuvre dans la fabrication de produits de béton préfabriqué en usine.

Bolduc innove et crée des produits d'une grande élégance à l'image de la nature reconnus pour leur grande résistance.

Ses produits sont destinés principalement aux marchés de la construction et de l'aménagement paysager au Canada et aux États-Unis.



Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 février 1999 à:



Nous recherchons une personne pour combler le poste suivant:

### ESTIMATEUR

#### DESCRIPTION SOMMAIRE DU POSTE:

Vous devrez réaliser les estimations de coûts à partir des plans et devis de projets de construction de bâtiments pour la section du béton préfabriqué. Vous travaillerez en collaboration avec les ingénieurs et gérants de projets pour évaluer les matériaux, la main-d'œuvre et les équipements nécessaires à la réalisation des travaux de fabrication et installation au chantier des éléments de béton préfabriqué.

#### LES EXIGENCES:

- Posséder un Diplôme d'Études Collégiales en techniques de l'estimation du bâtiment, en architecture ou en génie civil (une grande expérience peut pallier le manque de formation);
- Avoir des connaissances informatiques;
- Avoir une expérience de travail minimum de trois (3) ans.

#### PROFIL RECHERCHÉ:

- Souci de rencontrer les échéances;
- Aptitude à l'initiative et aux résultats;
- Avoir une bonne connaissance de la langue anglaise;

#### LA RÉMUNÉRATION:

Le salaire est concurrentiel, à la mesure de votre expérience, accompagné des avantages sociaux habituels.

1358, 2<sup>e</sup> Rue, C. P. 608  
Sainte-Marie de Beauce (Québec)  
G6E 3B8



NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES  
RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

### OFFRE D'EMPLOI

#### Au Nunavik : une pratique unique comme le milieu.

Le Nunavik compte un centre de santé de 25 lits à Puvirnituq et à Kuujuaq, et 14 points de services sur la Baie d'Hudson et la Baie d'Ungava.

## Infirmier(ère)s

Chez les Inuits Boni de 2 000 \$

### Exigences générales

- D.E.C. ou baccalauréat en sciences infirmières
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bilinguisme (français/anglais)

### Exigences particulières

#### Centre de santé

- Deux ans d'expérience (urgence, pédiatrie, médecine, obstétrique)

#### Point de service

- Trois ans d'expérience (urgence, pédiatrie, S.I., obstétrique, médecine, chirurgie)
- Certificat en milieu clinique
- Certificat et expérience en santé communautaire

#### Avantages

- Frais de transport, sorties annuelles
- Logement fourni
- Prime d'éloignement + un boni additionnel de 2 000 \$ pour un engagement jusqu'au 31 mai

Certaines conventions collectives accordent un congé sans solde de 1 à 2 ans pour œuvrer dans un établissement nordique. L'ancienneté accumulée sera reconnue au retour.

Faites parvenir votre curriculum vitae dès maintenant à :  
Hélène Levasseur, conseillère en nursing nordique,  
RRSSS Nunavik, C.P. 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0.  
Courriel : Helene\_Levasseur@ssss.gouv.qc.ca  
Tél. : (819) 964-2222 (frais acceptés) • Téléc. : (819) 964-2888  
http://www.lapresse.com/probec

NUNAVIK



## Plastiques Cascades inc. recherche un(e) :

### CORRESPONDANT(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

Sous la supervision du directeur d'usine, vous travaillerez en étroite collaboration avec l'équipe des ventes et celle de la planification de la production. Vous répondrez aux différentes demandes des clients et représenterez tout en coordonnant le niveau des inventaires, les dates de livraison et toute autre exigence spécifique de commande. Vous assurerez un suivi rigoureux aux clients et serez centré sur la satisfaction de notre clientèle.

Possédant une formation collégiale en administration option marketing ou une expérience jugée équivalente jumelée à une formation pertinente, vous possédez un excellent sens de l'organisation. Reconnu pour vos habiletés à communiquer en français et en anglais, vous êtes apte à gérer plusieurs dossiers à la fois. Une expérience en travail de bureau constitue un atout. Disponible, vous devez avoir le sens de l'initiative, être courtis et minutieux dans la tenue de vos dossiers.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 10 février 1999 à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines  
Plastiques Cascades inc.  
455, rue Marie-Victorin  
C.P. 179  
Kingsey Falls (Québec) J0A 1B0  
Télécopieur : 819-363-5355

Plastiques Cascades inc. soustrait au principe d'équité en matière d'emploi.



Division de Daishowa Inc.

Scierie Leduc, important producteur de bois de sciage résineux de la région de Québec, recherche un :

## Électronicien

### Fonctions

- Assurer le bon fonctionnement de l'équipement de production automatisé
- Effectuer l'installation et la modification d'équipement
- Programmer l'équipement (Allen-Bradley) de façon à optimiser la production et la qualité du produit
- Maintenir l'équipement en bon état par un entretien préventif
- Effectuer les travaux électriques requis

### Exigences

- D.E.C. en électronique industrielle
- Permis de classe C
- Cinq années d'expérience pertinente
- Connaissance de logiciels de programmation d'équipement automatisé

Vous serez rémunéré en fonction des conditions prévues à la convention collective.

Les personnes intéressées devront acheminer leur curriculum vitae avant le 5 février 1999 à Les Produits forestiers Daishowa Ltée, Service des ressources humaines, C.P. 1487, Québec (Québec) G1K 7H9.

Scierie Leduc offre des chances d'emploi égales à tous.

### CONSEILLER(ÈRE) AUX VENTES

**EXIGENCES:**

- Expérience dans la vente au détail
- Dynamisme, entregent

**POSTE À TEMPS PLEIN**

Faire parvenir votre C.V. seulement par télécopieur: au 418-658-4755 ou poster à:

**Pierre Laforce Opticien**  
2700, boul. Laurier  
Sainte-Foy (Québec)  
G1V 2L8

### STERIS

La Corporation STERIS Canada est une entreprise qui conçoit et fabrique des systèmes de nettoyage, de décontamination et de séchage destinés aux hôpitaux et aux centres de recherche scientifique.

STERIS est à la recherche d'une personne dynamique désirant se joindre à son équipe.

### RÉDACTEUR TECHNIQUE

- BAC en traduction ou certificat en rédaction technique.
- Excellente maîtrise de français et du français.
- Connaissance des logiciels PageMaker, Ms-Word et WordPerfect un atout.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 12 février 1999, par télécopieur au (418) 664-0188 ou par la poste au SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES, 415, rue des Alleghans, Beauport (Québec) G1C 4N4.

### REPRÉSENTANT(E) DES VENTES - TEMPS PARTIEL

Les Laboratoires Jamieson, spécialisés dans la vente de vitamines et produits naturels, est à la recherche d'un(e) représentant(e) des ventes temps partiel pour joindre son équipe.

**Nous recherchons une personne:**

- Possédant une expérience pertinente d'au moins deux ans en vente. La connaissance du milieu de la pharmacie est un atout.
- Dynamique, motivée et possédant un bon sens de l'organisation du travail.
- Ayant une connaissance de l'anglais fonctionnel.

**Nous offrons:**

- Une rémunération à l'heure;
- Un plan de bonus;
- Une allocation d'automobile et dépenses.

Faire parvenir votre curriculum vitae pour le 8 février 1999 à l'adresse suivante:

Les Laboratoires Jamieson  
Case postale 34113  
Charlesbourg (Québec)  
G1G 6P2

### CENTRE D'ESCOMPTE RACINE

### COMMIS GÉNÉRAL

Une entreprise dynamique et en pleine expansion est présentement à la recherche de commis général pour ses succursales de la région de Québec.

Une personne ayant de l'expérience avec le public aurait un atout considérable.

Si vous êtes une personne dynamique ayant un bon esprit d'équipe, faites parvenir votre C.V. d'ici le vendredi 12 février 1999, 16 heures, à l'attention de:

**Coordonnateur des ressources humaines**  
682, avenue Royale  
Beauport (Québec) G1E 1Z2  
Télécopieur: 661-7728

### Une carrière en immobilier

**Réseau immobilier La Capitale**

Vous offre l'occasion de créer votre propre entreprise avec un investissement minimal.

**Cours débutant le 15 février 1999.**

Pour informations, communiquer avec:

**Richard Dion**  
La Capitale Cité  
2600, boul. Laurier  
bureau 181 - Ste-Foy  
653-1236

**Ginette Michaud**  
La Capitale Sélect  
4715, av. des Replats  
bureau 150 - Québec  
627-3333

### MICROTEC DIRECT, FILIALE DE LES ENTREPRISES MICROTEC INC., chef de file en système de sécurité, est présentement à la recherche de

### TÉLÉPHONISTES pour son centre d'appels.

Horaires variables, jour, soir et fin de semaine. Exigences: aptitudes pour la vente et le service à la clientèle. Salaire de base + commissions. Pour une entrevue, communiquez avec **Marie-Hélène Girard** au 864-7924, le lundi 1er février, entre 9h et 12h.

\*Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

### Hygiéniste dentaire CAP-ROUGE

Temps partiel soit 2 journées, de 8h à 20h.  
Entrevue le dimanche 31 janvier.  
653-6897



**Le plus réputé des magasins-entrepôts en Amérique du Nord! Les postes à temps partiel suivants sont offerts aux personnes enthousiastes, énergiques et soucieuses de donner un service à la clientèle supérieur.**

▷ **CAISSIERS, PRÉPOSÉS AU SERVICE, PRÉPOSÉS À L'ENTREPÔT (JOUR/NUIT) ET CONSEILLERS VENDEURS**

**DANS LES DÉPARTEMENTS SUIVANTS:**

- |                                    |                              |
|------------------------------------|------------------------------|
| ▷ PEINTURE                         | ▷ PORTES ET FENÊTRES         |
| ▷ ÉLECTRICITÉ                      | ▷ CENTRE DE COUPE            |
| ▷ DÉCOR                            | ▷ PLOMBERIE                  |
| ▷ LUMINAIRES                       | ▷ CUISINES                   |
| ▷ SAISONNIER                       | ▷ COUVRE-PLANCHER            |
| ▷ MENUISERIE                       | ▷ MATÉRIAUX                  |
| ▷ PÉPINIÈRE ET CENTRE DE JARDINAGE | ▷ QUINCAILLERIE ET OUTILLAGE |

Les candidats devront avoir complété leur secondaire V, posséder une expérience de travail pertinente et être disponible à travailler le jour, le soir et la fin de semaine. Bienvenue aux personnes ayant de l'expérience dans la rénovation ou le domaine de la construction. Les postes sont offerts également aux hommes et aux femmes. Seules les personnes retenues seront contactées.

Se présenter à notre magasin pour remplir un formulaire de demande d'emploi ou faire parvenir votre curriculum vitae en inscrivant le numéro de dossier (9700) à l'adresse suivante:

**Réno-Dépôt Québec**  
999, rue du Marais  
Québec (Québec)  
G1M 3T9  
Télécopieur: (418) 688-7062

### Ville de Pont-Rouge En mouvement vers l'avenir!

### DIRECTEUR DES LOISIRS ET DE LA CULTURE

**NATURE DU TRAVAIL**

Sous l'autorité du Directeur général, le Directeur des loisirs et de la culture aura comme rôle d'assurer la planification, l'organisation, la direction et le contrôle des activités récréatives, sportives et culturelles qui répondent aux besoins des citoyens, organismes et associations. Il doit maximiser l'utilisation et la rentabilité des équipements et des installations. Il doit également planifier l'entretien et la réparation des bâtiments.

**QUALITÉS RECHERCHÉES**

Sens des responsabilités, esprit d'analyse, forte capacité à planifier, diriger, coordonner et contrôler, habileté à rédiger des rapports, souci du maintien de la qualité des services offerts aux citoyens.

**EXIGENCES**

- Baccalauréat en récréologie ou une technique en sports et loisirs ou toute autre expérience pertinente.
- Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience dans des fonctions similaires.
- Connaissances de base en informatique.
- Posséder des connaissances administratives et avoir un sens développé de l'organisation.
- Être très disponible le soir et la fin de semaine.

**SALAIRE ET CONDITIONS D'EMPLOI**

- Salaire suivant compétence et expérience.
- Le titulaire devra s'engager à venir demeurer dans les limites de la ville dans un délai maximum d'un (1) an.

**DATE LIMITE D'INSCRIPTION**

Seules les demandes d'emploi reçues avant 16 h le 15 février 1999 seront considérées.

Bien vouloir faire parvenir votre curriculum vitae et tout autre document pertinent à l'adresse suivante: Ville de Pont-Rouge, Bureau du Directeur général, 212, rue Dupont, C.P. 1240, Pont-Rouge (Québec) G0A 2X0.

**NOTE:** La ville de Pont-Rouge adhère sans restriction à la politique d'égalité en matière d'emploi.

### LES LOGICIELS OFFRE D'EMPLOI - LES LOGICIELS SATURNE INC.

### SATURNE

**POSTE 99-0100: PROGRAMMEUR-ANALYSTE (BASIC/BBX)**

**EXIGENCES:** DEC ou BAC en informatique de gestion avec expérience de deux ans ou plus avec le langage de programmation Basic/Bbx. Connaissance des systèmes d'exploitation SCO Unix et/ou Linux un atout. Posséder de solides notions de comptabilité et de gestion d'inventaire. Autonome, ambitieux et hautement motivé.

**FONCTIONS:** Participer à l'implantation des logiciels chez les clients, assurer le support après-vente, effectuer la programmation sur mesure. Effectuer analyses et jeux d'essais.

**POSTE 99-0200: PROGRAMMEUR-ANALYSTE (VISUAL BASIC)**

**EXIGENCES:** DEC ou BAC en informatique de gestion avec expérience de deux ans ou plus avec le langage de programmation Visual Basic 5.0 ou 6.0. Posséder de solides notions comptables et expertises en systèmes de paie un atout. Connaître les bases de données relationnelles. Être autonome, autodidacte et avoir le goût du travail bien fait.

**FONCTIONS:** Participer au développement de nouveaux logiciels de gestion d'entreprises (ERP). Effectuer l'analyse et la programmation des logiciels sous la supervision du directeur du développement. Effectuer jeux d'essais.

**POSTE 99-0300: REPRÉSENTANT AUX VENTES**

**EXIGENCES:** Représentant avec expérience de la vente dans le secteur du logiciel. Posséder une voiture et être apte à se déplacer. Avoir une personnalité agréable, soignée et dynamique. Revenus selon salaire et commissions.

**FONCTIONS:** Effectuer de la prospection téléphonique, présenter les logiciels de l'entreprise chez les clients. Préparer et suivre le plan marketing de l'entreprise. Préparer les soumissions.

Prière de ne pas téléphoner. Seuls les candidats retenus seront contactés. La compagnie applique une politique d'embauche égale aux hommes et aux femmes.

Indiquez à quel numéro de poste vous appliquez. Les concours se terminent le 5 février 1999. Vous pouvez nous envoyer votre C.V. par la poste, télécopieur ou courrier électronique à l'adresse ci-bas.

Les Logiciels Saturne Inc.  
163, rue du Collège, Pont-Rouge (Québec) G0A 2X0  
Tél.: (418) 873-3878 • Téléc.: (418) 873-3448  
Courriel: gantab@saturne.qc.ca

### ÉCONOMISTES ROCHE

Rejoignez notre équipe d'experts.

Le Groupe Roche est établi au Québec depuis 1963. Comptant plus de 700 employés, le Groupe Roche est l'une des plus importantes compagnies d'ingénierie-construction et d'études au Canada.

**ROCHE LTÉE, GROUPE-CONSEIL EST À LA RECHERCHE DE PERSONNES EN MESURE D'EFFECTUER DIFFÉRENTES ÉTUDES DE MARCHÉ, DE FAISABILITÉ, DE RETOMBÉES ÉCONOMIQUES, AINSI QUE DES ÉTUDES DE GESTION DES FINANCES PUBLIQUES. CES PERSONNES VIENDRONT COMPLÉTER, SUR UNE BASE RÉGULIÈRE À TEMPS PLEIN, L'ÉQUIPE D'ÉCONOMISTES ET DE SPÉCIALISTES EN FINANCES ET EN MARKETING EN PLACE.**

**CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- Baccalauréat en sciences économiques
- Maîtrise en administration ou équivalent
- 5 années d'expérience pertinente
- Expérience en gestion de projets
- Maîtrise du français et de l'anglais

Faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité avant le 5 février 1999.

Service des Ressources Humaines  
Roche Ltée, Groupe-conseil  
3075, ch. des Quatre-Bourgeois  
Bureau 300  
Sainte-Foy (Québec) G1W 4Y4  
Télé.: (418) 654-9699  
C. élec.: srh@roche.ca

# GROUPE Lactel

Être un leader de l'industrie laitière québécoise, c'est fabriquer une large gamme de produits de qualité, s'attacher les meilleurs employés et progresser de façon continue sur les marchés national et international. Notre forte croissance nous amène à rechercher une personne compétente afin de pourvoir un nouveau poste.

## Coordonnateur - Fabrication

### Direction - Exploitation

En poste à Beauceville et relevant du Coordonnateur principal, vous coordonnerez et superviserez les activités de production au moindre coût possible, dans le respect des délais prévus et conformément aux normes de qualité, en particulier celles ayant trait aux normes HACCP.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales (formation technique) en technologie de la transformation des aliments ou de l'équivalent, vous comptez cinq années d'expérience pertinente à un poste similaire. Toute expérience dans le secteur agro-alimentaire et en gestion des ressources humaines constitue un atout, tout comme la connaissance de base de l'anglais. Vous devez également bien connaître les logiciels courants. En outre, il vous faut faire preuve de leadership, d'initiative, d'autonomie et de flexibilité en plus de posséder la capacité de résoudre des problèmes et de travailler en équipe. Enfin, vous devez montrer disponibilité et souplesse en ce qui a trait à l'horaire de travail.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 février 1999, à la Direction des ressources humaines, Groupe Lactel, 1205, rue Ampère, bureau 101, Boucherville (Québec) J4B 7M6.

Pour obtenir plus d'information sur notre entreprise, veuillez visiter notre site Web à: www.lactel.com

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

### OFFRE D'EMPLOI



**MOULAGE SOUS PRESSION AMT INC.** est un leader québécois en sous-traitance de composantes d'aluminium moulées sous pression (die casting). Cette dernière est présente dans la plupart des marchés industriels et travaille auprès d'entreprises majeures au Québec, en Ontario et aux États-Unis. Moulage sous pression AMT inc. est localisée à St-Cyprien de Rivière-du-Loup et ambitionne, au cours des prochaines années, de doubler son chiffre d'affaires. Pour ce faire, elle est actuellement à la recherche d'un(e):

### ADJOINT(E) AU DIRECTEUR DES VENTES ET DU MARKETING

Vous aurez pour principales responsabilités d'assurer la gestion des communications; des appels d'offre et des commandes auprès des clients actuels; de gérer les demandes de modifications et de réparations; de diriger les demandes d'assistance technique et de superviser les achats de sous-traitance. De plus, vous devrez assurer la supervision du personnel du service.

Vous détenez un diplôme de niveau collégial ou universitaire dans une discipline comme le marketing ou le génie et de 5 à 10 ans d'expérience dans un environnement industriel ou manufacturier, ou toute autre combinaison de formation et d'expérience appropriées. Vous maîtrisez aussi bien le français et l'anglais tant écrit que parlé.

La personne recherchée est un habile communicateur, capable d'établir des relations d'affaires durables avec les clients externes et internes, douée d'un talent naturel de négociateur et qui favorise le travail d'équipe.

Si vous ambitionnez un tel défi, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre candidature avant le 12 février 1999, 17 heures, à l'adresse suivante:

**Moulage sous pression AMT inc.**  
Service des ressources humaines  
106, rue Côté, St-Cyprien (Québec) G0L 2P0

### l'union vie compagnie mutuelle d'assurance

L'Union-Vie, une compagnie mutuelle d'assurance en pleine croissance qui distribue des produits d'assurance individuels et collectifs ainsi que des rentes individuelles est à la recherche de deux professionnels motivés et hautement qualifiés pour son bureau de Montréal.

### ACTUAIRE - Assurance collective

Vous participerez au développement des produits d'assurance collective et vous effectuerez la tarification des groupes lors de la soumission et lors des renouvellements. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en mathématiques ou en actuariat et possédez au moins deux années d'expérience en tarification d'assurance collective.

### ANALYSTE EN INVALIDITÉ - Assurance collective

Vous analyserez les réclamations d'assurance invalidité. Vous possédez cinq ans d'expérience pertinente et une connaissance de la terminologie médicale.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention de monsieur Sylvain Paré, Directeur actuariat et opérations Assurance collective au 666, Sherbrooke Ouest, Bureau 2100, Montréal (Québec) H3A 3P6 ou par télécopieur au (514) 281-6341 ou spare@union-vie.qc.ca d'ici le 20 février 1999.

L'Union-Vie souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

# PAM

## économique!

\*Paiement Automatique Mensuel

# 1784\$

par mois, taxes incluses  
Livraison 7 jours, par camelot

686-3344 1 800 463-2362

# ARCHAMBAULT

LA PLUS GRANDE MAISON DE MUSIQUE ET LIVRES AU QUÉBEC

## STE-FOY

Maison de musique depuis 1896, librairie et maison de presse depuis 1989, ARCHAMBAULT s'efforce de traduire la passion des fervents de la musique, de la lecture et du multimédia.

### GÉRANT(E) DE SECTION : LIBRAIRIE

Le(la) candidat(e) recherché(e) est un(e) gestionnaire de ressources humaines reconnu(e) pour son attitude positive et empathique dans ses relations avec son personnel. Il(elle) est passionné(e) du monde du livre, a un intérêt pour le magazine et le multimédia et, son plus grand défi est d'offrir, par son exemple, un service hors pair à notre clientèle.

En plus de posséder une expérience pertinente de quelques années, il(elle) est capable d'une bonne prise de décision, d'une grande écoute et compte sur la force de son équipe.

Son objectif est d'assurer le bon fonctionnement de sa section en optimisant la gestion des ressources humaines (environ 10 employés), le service à la clientèle, les ressources physiques et les inventaires par l'atteinte des critères établis par l'entreprise.

**RÉMUNÉRATION :** Nous offrons un salaire de base, un régime de commissions et des avantages sociaux des plus concurrentiels.

Si votre sens de l'intégrité et de l'honnêteté, ainsi que cet environnement de travail correspondent à votre personnalité, à vos aptitudes et à vos attentes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 5 février 1999, à l'attention de :

**ARCHAMBAULT**  
Directrice du magasin  
2450, boul. Laurier  
Local M-26  
Ste-Foy (Québec)  
G1V 2L1

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront appelé(e)s.

Brossard • Chicoutimi • Laval • Montréal • Québec • Sainte-Foy • Sherbrooke • Trois-Rivières

### Un partenaire d'avenir

L'Aluminerie Luralco inc. de Deschambault, une filiale de la multinationale Alcoa, est une usine de première fusion à la fine pointe de la technologie, dont le style de gestion est fondé sur la participation et le respect des individus, recherche des candidats pour combler le poste suivant:

## INGÉNIEUR MAINTENANCE MÉCANIQUE

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique et êtes membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Vous avez acquis de 3 à 7 années d'expérience préférablement en industrie lourde.

À titre d'ingénieur de maintenance, vous aurez à mettre à profit vos diverses connaissances en mécanique industrielle, hydraulique, structure et soudage afin d'améliorer la fiabilité des équipements.

Vous aurez à faire l'analyse de la maintenance (bris répétitifs, coûts...) et contribuerez de façon significative à son optimisation. Vous ferez la révision continue du programme de maintenance en vous assurant que les entretiens préventifs et autres sont adéquats. De plus, vous travaillerez à étendre et actualiser l'utilisation de la maintenance prédictive.

Vous participerez également à des équipes de résolution de problèmes ainsi qu'à différents comités dans l'atteinte de l'amélioration continue de l'usine. Vous aurez principalement à travailler avec les équipes de maintenance et vous aurez à leur donner le support technique dont ils auront besoin.

Une connaissance de l'anglais serait un atout.

Numéro de dossier: L-645

Si vous jouissez d'une grande autonomie et êtes orienté vers les résultats, manifestez beaucoup de dynamisme et de créativité, recherchez la collaboration par le travail d'équipe et si la qualité du travail ainsi que la notion de service sont au sommet de vos préoccupations, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 5 février 1999.

SVP mentionner le numéro de dossier, et inclure vos attestations d'études.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Prenez note qu'aucun accusé de réception ne sera envoyé et que seuls les candidats retenus seront contactés.

Aluminerie Luralco inc.  
À l'attention des Ressources humaines  
1, boul. des Sources  
Deschambault (Québec) G0A 1S0



## rousseau AGENT(E) PROFESSIONNEL EN MARKETING

Comptant près de 250 employés, Rousseau est un manufacturier de systèmes de rangement pour le marché nord-américain. Possédant un système qualité enregistré sous la norme ISO 9002, Rousseau connaît depuis quelques années une intéressante croissance, l'amenant à s'adjoindre du personnel dynamique et responsable pour le poste suivant :

### Profil recherché :

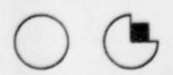
Vous devez détenir un baccalauréat en administration des affaires spécialisé en marketing ou une autre formation académique pertinente. Une certaine expérience en marketing industriel, une bonne connaissance de la langue anglaise et une grande facilité à travailler en équipe sont essentielles.

Nous offrons des conditions d'emploi compétitives et d'intéressantes possibilités à faire carrière dans notre entreprise.

Les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le mercredi 10 février 1999 à :

Service des ressources humaines  
ROUSSEAU METAL INC.  
105, avenue de Gaspé Ouest, St-Jean-Port-Joli (Québec) G0R 3G0  
Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

## MUSÉE RÉGIONAL DE RIMOUSKI



### OFFRE D'EMPLOI

## DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le Musée régional de Rimouski a pour mission de protéger et de diffuser les arts contemporains, l'histoire et les sciences. Situé au cœur de la région du Bas-Saint-Laurent, le Musée régional de Rimouski compte sur une équipe de quatre (4) professionnels et de quatre (4) employés de soutien. Sa programmation inclut la réalisation d'expositions présentées à Rimouski et ailleurs au Québec et au Canada, de publications, d'activités d'éducation, d'éducation et d'action culturelle. Il gère une collection en plein développement.

Afin de lui confier le mandat de diriger le Musée régional de Rimouski, le conseil d'administration recherche une personne ayant terminé des études de deuxième cycle dans l'un des champs d'activités de la mission du Musée et un minimum de dix années d'expérience pertinente au regard des grands secteurs de l'activité muséale. Bien expérimentée en gestion multiprojets et en planification stratégique, elle devra faire preuve d'expérience variée dans ce domaine. Ses connaissances et ses expériences de gestion des ressources humaines, immobilières et financières devront être importantes. La personne choisie devra savoir innover, être visionnaire et désirer poursuivre le développement d'une institution muséale de haut calibre.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature doivent faire parvenir leur curriculum vitae, une courte lettre de présentation et leurs références avant le 19 février 1999 à l'adresse suivante:

**Concours de Direction**  
Musée régional de Rimouski  
35, rue Saint-Germain Ouest  
Rimouski (Québec) G5L 4B4

Nous remercions à l'avance tous les candidats. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Note: La forme masculine dans ce texte s'applique tant aux hommes qu'aux femmes.



## CLSC - Centre de santé des Sept Rivières

Le CLSC - Centre de santé des Sept Rivières, secteur Sept-Îles est présentement à la recherche, pour sa liste de rappel, d'une:

### ERGOTHÉRAPEUTE

Assignment 2,5 jours/semaine et la possibilité de combler l'horaire de travail avec d'autres établissements du milieu  
Concours: 99-001

#### Fonctions:

Concevoir, définir, et mettre en application des programmes de prévention et de réadaptation par l'activité thérapeutique. Évaluer l'évolution des bénéficiaires. Rédiger des rapports d'observation et enregistrer au dossier des bénéficiaires, les traitements donnés.

#### Exigences:

- Diplôme universitaire terminal en ergothérapie
- Membre en règle de l'Ordre professionnel
- Expérience pertinente
- Posséder une automobile et accepter de l'utiliser dans le cadre de son travail

Seules les personnes dont les candidatures seront retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 16 heures le 12 février 1999 en indiquant le numéro de concours sur l'enveloppe qui doit être adressée à:

C LSC - Centre de santé des Sept Rivières  
Concours n°: 99-001  
405, avenue Brochu  
Sept-Îles (Québec) G4R 2W9

N.B.: Cette offre d'emploi s'adresse autant aux hommes qu'aux femmes.

## Institut d'informatique de Québec

Établissement privé d'enseignement collégial, est à la recherche de

### PROFESSEURS SPÉCIALISÉS

dans la formation sur les réseaux Windows NT, Netware et/ou Internet. Les cours s'adressent à des spécialistes de l'informatique, les professeurs recherchés possèdent des connaissances approfondies sur les sujets mentionnés. Les titres de CNE et/ou MCSE seront des atouts marquants.

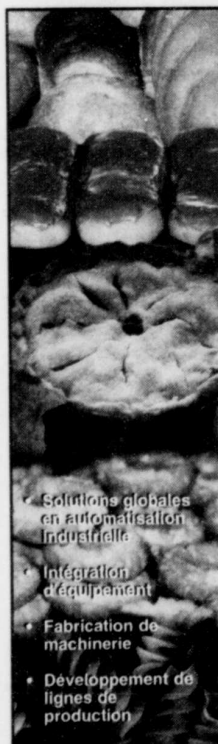
De plus, nous sommes à la recherche de

### CHARGÉS DE LABORATOIRE à temps partiel

pour assurer le support aux étudiants durant les laboratoires. Ce travail vise les programmes de Gestion et installation de réseaux et de Programmeur-analyste.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible, par courriel ou par le poste, à l'attention de madame Ginette Poulin  
1275, chemin Sainte-Foy, 3e étage  
Québec, G1S 4S5  
Courriel: gpoulin@tiq.qc.ca

La présente offre concerne la session qui débute le 8 mars 1999. Salaire et avantages selon la convention collective et en fonction de la scolarité et de l'expérience.



Matiss fait sa marque dans le secteur agroalimentaire par la réalisation de projets d'automatisation. Matiss conçoit, fabrique et intègre de l'équipement sur mesure. Matiss est à la recherche d'un ou d'une candidat(e) qualifié(e) afin de combler le poste suivant:

### PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Le ou la candidat(e) doit posséder un diplôme universitaire en informatique. Au sein d'une équipe multidisciplinaire, il ou elle participera au développement de divers logiciels en langage C, Visual Basic et SQL Server dans les environnements Windows NT. Le ou la candidat(e) devra aussi répondre aux exigences suivantes:

- Esprit d'analyse et excellente capacité de résolution de problèmes
- Très bonne habileté à communiquer par écrit
- Esprit d'équipe
- Connaissance de l'anglais

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 13 février 1999.

2270, 90<sup>e</sup> Rue, Saint-Georges (Québec) G5Y 7J7  
Télécopieur : 418-227-9144



Les Industries de la Rive Sud Ltée, reconnue comme un chef de file dans l'industrie manufacturière du meuble au Canada, est une entreprise fondée en 1940 et qui regroupe plus de 600 employé(e)s dans trois usines au Québec. La compagnie se spécialise dans la fabrication de meubles assemblés et prêts-à-assembler et distribue ses produits au Canada, aux États-Unis et sur le marché international.

### Chargé de projets

Sous l'autorité du directeur d'usine et en étroite collaboration avec le département de la recherche et du développement du siège social, vous aurez les responsabilités suivantes:

- Coordonner et faire le suivi de projets de recherche et de développement.
- Étudier et analyser de nouveaux designs.
- Dessiner sur logiciel Autocad les différents éléments ou composantes de projet recherche et de développement.

#### Exigences:

- Diplôme collégial en technique de design industriel.
- Expérience minimale de 3 ans dans un poste touchant de près la recherche et le développement de produit. La connaissance du domaine du meuble ou domaine connexe serait un atout.
- Être organisé(e), analytique, curieux(e) et ouvert(e) d'esprit, avoir un sens critique, et un excellent esprit d'équipe.
- Bien maîtriser le logiciel Autocad vs 13 ou 14, connaître le logiciel 3Dstudio Max.

Lieu de travail: Usine de Coaticook, Québec.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 février 1999 à l'adresse suivante ou par fax ou numéro (819) 849-3050.

Les Industries de la Rive Sud Ltée  
Directeur d'usine, 323, rue Union, Coaticook (Québec) J1A 1Z5

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

### ASSISTANTE DENTAIRE

demandée, avec expérience à Charlesbourg

Pour remplacement occasionnel, vacances, maladie, etc.

Contactez Josée au

623-5484.

### SECRÉTAIRE JURIDIQUE BILINGUE

demandée pour étude légale de Sillery

Minimum 2 ans d'expérience. Faire parvenir votre curriculum vitae au

Dept 2023 - Le Soleil  
925, chemin Saint-Louis  
C. P. 1547, succ. Terminus  
Québec (Québec)

G1K 7J6

## Gestionnaire de projets en géomatique

Centre d'information topographique

Ressources naturelles Canada

Sherbrooke (Québec)

Pour obtenir plus d'information sur ce poste permanent et savoir comment poser votre candidature, visitez notre site internet au <http://jobs.gc.ca> ou composez notre numéro InfoTel sans frais au 1 888 886-8488.

La date limite de réception des candidatures est le 26 février 1999 et le numéro de référence de l'emploi est RSN4940DL54(B06).

Nous soucrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.

1417202

Canada

## EXPERTISE COMPTABLE

Notre bureau de Québec est à la recherche d'experts-comptables possédant de un à quatre ans d'expérience dans la vérification et l'expertise comptable ainsi que de stagiaires et de technicien en comptabilité.

Excellentes possibilités d'avancement, salaire selon l'expérience et avantages sociaux très compétitifs.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 1999:

a/s de M. Alain Dubé, c.a.  
Aubé Antil Pichette Kelly, c.a.

5500, boul. des Galeries,  
bur. 505

Québec (Québec) G2K 2E2

La Maison Marie-Frédéric organisme communautaire à but non lucratif de réinsertion sociale cherche à combler un poste de

## COORDONNATRICE/COORDONNATEUR

Poste à temps plein  
Salaire 27 000\$

### RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du conseil d'administration, le titulaire est responsable de la gestion du personnel et des activités de la Maison.

### EXIGENCES MINIMALES

- Formation en gestion et en sciences humaines (diplôme universitaire ou équivalent);
- Expérience de cinq années en intervention et en gestion au sein d'un organisme de service serait un atout;
- Connaissance du milieu communautaire de la région 03.

Les C. V. doivent parvenir au plus tard le 9 février 1999, 16h, à l'attention de M. Bertrand Gendron, responsable du comité de sélection, 149, de la rue Gamelin, Québec (Québec) G1N 3W2.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

## taiga

Une compagnie d'envergure nationale est à la recherche d'un représentant des ventes en matériaux de construction pour son bureau de Québec.

**Nature du travail:** Dans ses principales fonctions, le (la) candidat(e) aura la responsabilité d'un groupe de clients ainsi que d'une gamme de produits, mais il (elle) devra également participer aux activités journalières d'un bureau de vente.

### Exigences:

- Le (la) candidat(e) devra détenir un diplôme universitaire ou l'équivalent, un minimum de 5 années d'expérience dans le domaine de la distribution de matériaux de construction, être bilingue. Des connaissances en informatique (Excel, Word) seront un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Les Produits forestiers Taiga ltée  
105, de Rotterdam  
St-Augustin-de-Desmaures (Québec)  
G3A 1T1

## Le Café du Havre

120, rue de la Marina,  
Berthier-sur-Mer (Québec)  
G0R 1E0 - Fax: 418-259-7595

Nous recherchons, pour la saison estivale, une personne dynamique et performante pour se joindre à l'équipe de notre restaurant/bar/terrasse à titre de:

### GÉRANT(E) (saisonnier)

- Vous êtes reconnu pour votre dynamisme et votre motivation à relever des défis.
- Bon communicateur, vous avez à cœur la satisfaction de la clientèle.
- Vous aimeriez participer activement à la gestion d'un restaurant tout en demeurant directement impliqué dans son opération.
- Vous poursuivez actuellement une carrière dans la restauration.
- Vous avez deux à trois années d'expérience en gestion d'équipe de travail.
- Idéalement, vous possédez une formation en administration/gestion ou êtes diplômé d'un programme de formation du domaine de l'hôtellerie/restauration.

Si le défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 20 février 1999.

Seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

**Pharmacien(ne)demandé(e)**

- Temps plein
- Salaire supérieur
- Avantages sociaux
- Pharmacie
- Le Comptoir Wal-Mart - Trois-Rivières

Demander: **Robert Loranger**  
(819) 372-9070  
ou (819) 372-6370

1417808

**PAM**

Ce n'est pas un nouveau plan pour les voyageurs, mais vous pourrez partir en paix les week-ends...

\* Paiement Automatique Mensuel

**1784\$**

par mois, taxes incluses  
Livraison 7 jours, par camelot



686-3344 - 1 800 463-2362

**Esthéticienne  
Électrolyste**

- expérience nécessaire - clientèle souhaitable - temps plein

Faire parvenir C.V. à:

Espace Beauté Marie Gagnon  
2139, Louis-Joliet  
Sainte-Foy - G1V 2B7  
ou par télécopieur: 682-8100

Confidentialité assurée

1417843

**PORTBEC**

Les Produits forestiers  
Portbec Ltee,  
un important grossiste et remanufacturier de bois d'oeuvre de l'Est du Canada, possédant des installations de production ultramodernes et ayant un très bon réseau de contacts avec les scieries du Québec et des provinces maritimes, recherche des:

**COURTIERS EN BOIS D'OEUVRE  
POUR LE CENTRE ET  
LE SUD-EST DES ÉTATS-UNIS****Les exigences:**

- 5 ans d'expérience dans le courtage de bois d'oeuvre sur le marché américain
- Posséder à son actif un bon réseau de contacts sur les marchés
- Être disponible à court terme
- Parfaitement bilingue
- Facilité à travailler en équipe.

**Lieu de travail:**

Siège social à Sainte-Foy

**Rémunération:**

Salaire concurrentiel à la mesure de votre expérience et de votre performance, accompagné des avantages sociaux habituels.

Si vous désirez faire partie d'une équipe gagnante, nous vous invitons à faire suivre votre curriculum vitae au plus tard le 5 février 1999, à:

**«Dossier Courtier»**

Les Produits forestiers Portbec Ltee  
2600, boul. Laurier  
Tour de la Cité, bureau 960  
Ste-Foy (Québec) G1V 4W2

N.B. Les candidats peuvent communiquer en toute confidentialité avec Monsieur David Dickinson, (poste 275) ou Monsieur Jacques Bussières (poste 234) au numéros de téléphone 418-657-6505 ou 1-800-463-6950.

1418732

**Représentant(e)**

Vêtement pour dame et homme

**Territoire:**

province de Québec  
Collection reconnue, clientèle déjà établie, rémunération selon expérience.

Faire parvenir votre c.v. au:

Dépt 2026 - Le Soleil  
925, chemin Saint-Louis  
C.P. 1547, succ. Terminus  
Québec (Québec) G1K 7J6

1417841

**GT**GROUPE  
INTEGRATION  
TRAVAIL

Vous êtes nouvellement arrivés au Québec et cherchez un emploi dans les secteurs de la haute technologie?

Participez à un atelier d'une journée afin de:

- connaître les critères de sélection des entreprises;
- comprendre la dynamique du marché du travail en haute technologie.

**Information:**

Nicole Fauller ou Sandra Lavoie  
(418) 686-1888

Collaboration du ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration

1418285



TM composites inc.

ADS Groupe Composites est une entreprise manufacturière spécialisée dans la fabrication de pièces en matériaux composites destinées aux secteurs du transport et des véhicules récréatifs. Située à Thetford Mines, l'usine de TM Composites Inc. cherche à combler le poste de:

**RESPONSABLE DE L'INGÉNIERIE ET ENTRETIEN**

Sous la supervision du directeur des opérations, vos responsabilités consisteront principalement à:

- s'assurer du bon fonctionnement des équipements de production et des bâtiments
- superviser le service de l'entretien des équipements
- prendre part à l'implantation de nouveaux produits, équipements, procédés et amélioration continue des procédés de fabrication existants.

**Exigences:**

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique et une expérience pertinente minimale de 3 ans dans une entreprise manufacturière. La maîtrise de l'anglais est importante. Vous êtes une personne dynamique, innovatrice, axée sur le travail d'équipe et ayant le sens client développé. Les personnes intéressées à joindre notre équipe peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 février 1999 à l'adresse suivante:

Service des ressources humaines  
700, 9e Rue Ouest, Thetford Mines (Québec) G6G 6Z5

1417829

**VWR Canlab**

UNE SOCIÉTÉ VWR

VWR Canlab, chef de file canadien dans la distribution de fournitures et d'équipement de laboratoire, est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour combler le poste suivant pour la région de Québec:

**REPRÉSENTANT(E) DES VENTES**

Le candidat idéal ou la candidate idéale est parfaitement bilingue et possède un minimum de trois années d'expérience dans la vente, de préférence dans le secteur des fournitures et de l'équipement de laboratoire. Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en sciences ou dans le domaine des affaires. Doué(e) pour l'apprentissage de matières scientifiques, vous faites preuve de bonnes aptitudes pour l'analyse et la planification. Vous maîtrisez l'informatique et possédez d'excellentes aptitudes de communication. Chez VWR Canlab, nous avons une culture qui s'appuie sur le travail d'équipe et la créativité. Nous préconisons un processus décentralisé de prise de décisions.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à l'adresse suivante ou par facsimilé au 800-668-6348 avant le 9 février 1999:

VWR Canlab  
Ressources humaines  
8567, chemin Dalton  
Ville Mont-Royal (Québec)  
H4T 1V5

Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi.

1417809

**REGROUPEMENT**

LA CHÊNAIE

Centre d'Accueil  
Acton Vale**Directrice générale  
ou  
Directeur général**

Le Regroupement administre un CLSC et un CHSLD qui a comme mission d'offrir des services sociaux et de santé, préventifs et curatifs, auprès d'une population de 15 000 personnes en milieu semi-urbain et rural, des services d'hébergement à 80 personnes âgées et un Centre de jour. Les services sont offerts par une équipe multiprofessionnelle de 150 employés.

Le Regroupement dispose d'un budget de fonctionnement de 5 000 000 \$.

**Le défi qu'il vous offre :** Dans un contexte de consolidation du réseau et du regroupement qui a eu lieu en décembre 1998: ■ Élaborer et mettre en œuvre tous les moyens pour dynamiser et développer la qualité et la prestation des services et la qualité de gestion du Regroupement; ■ Mobiliser l'ensemble des partenaires internes et externes aux missions cliniques pour favoriser la concertation, la qualité et l'efficacité des services; ■ Assurer le respect des budgets, la continuité des services cliniques et le bon fonctionnement de l'établissement; ■ Recruter et maintenir les ressources médicales et professionnelles nécessaires afin de dispenser les soins et services prévus.

**Le profil recherché :** ■ Manifester des qualités évidentes de collaboration, de mobilisation et de concertation avec le personnel, le conseil d'administration et la communauté; ■ Capable de s'impliquer dans le milieu et de se préoccuper de l'évolution des besoins; ■ Excellentes habiletés de communication personnelles et interpersonnelles, de leadership et de gestion; ■ Préoccupé par l'atteinte des objectifs (résultats) et l'excellence des services; ■ Capable de vision et d'innovation.

**Les exigences du poste :** ■ Posséder au minimum un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle dans une discipline appropriée; ■ Cinq années d'expérience pertinente de gestion à un niveau supérieur ou intermédiaire; ■ Une bonne connaissance du réseau de la santé et des services sociaux.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 18).

Le Regroupement du CLSC La Chênaie et du Centre d'Accueil Acton Vale recevra jusqu'à 16 h 00, le 19 février 1999, les offres.

**Président du comité de sélection, « Concours Directrice générale ou directeur général », Regroupement du CLSC La Chênaie et du Centre d'Accueil Acton Vale, 1266, rue Lemay, Acton Vale (Québec) JOH 1A0. Télécopieur : (450) 273-8954**

Concours réservé aux cadres et hors-cadres du réseau de la santé et des services sociaux. <http://www.lapresse.com/probec>

**ANCIÀ**

PLACEMENT DE PERSONNEL

Notre client, entreprise d'envergure située à La Pocatière, recherche dû à une croissance importante de ses activités :

**DESSINATEURS (4 postes)**

**Votre rôle :** Vous aurez à effectuer différents dessins mécaniques à partir d'un logiciel d'illustration.

**Votre profil :** Vous possédez un DEC en génie mécanique option conception et/ou un DEP en dessins industriels et/ou tout diplôme jugé équivalent. Nous avons des postes juniors, intermédiaires et seniors à combler. Vous maîtrisez au minimum le logiciel Autocad version 13.

**Conditions :** Salaire variant entre 13,00 \$ et 23,00 \$ de l'heure à négocier selon l'expérience. Horaire de jour et de soir. Postes temporaires d'une durée de trois mois avec une possibilité de permanence.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae dès lundi le 1er février 1999, en mentionnant le numéro d'offre #99/192 à l'adresse suivante :

8032, avenue des Églises, bureau 226, Charny (Québec) G6X 1X7  
Télécopieur : (418) 832-6511

Notre client souscrit à l'équité en matière d'emploi.  
Seuls les candidats retenus recevront un accusé de réception.

**ANCIÀ, au service de l'emploi**

Notre client, un important concessionnaire d'automobiles en pleine expansion situé dans la région de Québec, est à la recherche de professionnels chevronnés pour combler deux postes:

**Directeur(trice) général(e)**

Le(la) directeur(trice) général(e) relève du président et a la responsabilité générale de superviser et de gérer le département des ventes et des opérations fixes de la concession. Vous comptez au minimum dix années d'expérience au niveau de la gestion du département des ventes et des opérations fixes. Vous possédez les qualités requises pour diriger du personnel cadre et syndiqué. Vos antécédents démontrent votre intégrité professionnelle et votre capacité d'établir rapidement votre crédibilité tant à l'interne qu'avec le manufacturier. Vos aptitudes en communication et en relations interpersonnelles sont excellentes. Le bilinguisme est essentiel. Un plan de rémunération et d'avantages sociaux des plus concurrentiels est offert.

**Secrétaire de direction**

Le(la) secrétaire de direction relève du président et aura à planifier et à organiser l'agenda du président, les réunions de la direction, le suivi des événements publicitaires, les communications avec les masses médias, la rédaction des procès-verbaux, de la correspondance et la coordination des dossiers administratifs. Vous comptez au minimum cinq années d'expérience dans un poste similaire. Vous êtes parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit. Vous avez la connaissance de logiciels Word et Excel dans un environnement Windows. Vous vous distinguez par votre personnalité, votre sens de l'initiative et d'autonomie. Vos aptitudes en communication et en relations interpersonnelles sont excellentes. La rémunération se situe entre 30 000\$ et 40 000\$ en fonction de l'expérience avec avantages sociaux intéressants.

Si vous êtes un(e) professionnel(elle) énergique et possédant les antécédents requis, c'est une occasion remarquable qui s'offre à vous. *Veillez faire parvenir votre C.V. à McKinnon Groupe Conseil inc., par télécopieur au (514) 948-4127 ou par courrier au 5253, avenue du Parc, bureau 600, Montréal (Québec) H2V 4P2 avant le 13 février 1999. Confidentialité assurée.*

**McKinnon Groupe Conseil inc.**

en développement des ressources humaines et organisationnel

1417808

**ENAP****POSTES DE PROFESSEURE OU PROFESSEUR**

L'École nationale d'administration publique est à la recherche de candidatures pour deux postes de professeure ou professeur.

**Fonctions**

Les tâches à confier aux candidates ou candidats qui seront retenus comprennent des activités

- d'enseignement aux études créditées et d'encadrement des étudiants
- d'enseignement relié aux activités de perfectionnement
- de recherche et de publication

- dans le cadre des programmes de deuxième ou troisième cycle en administration publique et en administration internationale;
- dans le cadre du développement et du perfectionnement des gestionnaires des secteurs public et parapublic.

L'École recherche des professeures ou professeurs œuvrant dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Management des organisations publiques
- Science politique (systèmes politiques et administratifs)

Les candidates ou candidats devront démontrer un intérêt confirmé pour l'enseignement et la recherche en administration publique.

**Qualifications**

Les candidates ou candidats devront être titulaires, au moment de l'engagement, d'un doctorat et posséder de l'expérience en enseignement universitaire et en recherche. Une expérience de travail dans les secteurs public ou parapublic serait un atout.

**Date prévue d'entrée en fonction :** à compter du 1<sup>er</sup> juin 1999

**Traitement :** Selon le Protocole d'entente intervenu entre l'Association des professeurs et l'École

**Lieu de travail :** Québec, Montréal ou Hull

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en premier lieu aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 26 février 1999 à :

Madame Sylvie Beauchamp  
Secrétaire générale  
École nationale d'administration publique  
555, boulevard Charest Est  
Québec (Québec) G1K 9E5  
(418) 641-3000 poste 6648



Université du Québec

École nationale d'administration publique

**LE SOLEIL**

ABONNEMENT  
686-3344

# FORMATION

## Branchez-vous sur l'emploi

### PROGRAMMATION DANS LES NOUVEAUX LANGAGES INFORMATIQUES

Venez parfaire vos compétences en programmation dans un tout nouveau programme de formation qui vise spécifiquement le développement de systèmes dans les nouveaux langages informatiques: C,C++, Visual C++, Visual Basic, Oracle, Access et Power Builder.

**DATE** 22 mars 1999  
**DURÉE** 28 semaines (dont 6 semaines de stage)  
**HORAIRE** Le jour et environ 2 soirs par semaine  
**LIEU** Service de la formation continue - Cégep de Sainte-Foy

- CONDITIONS D'ADMISSION**
- Être admissible à l'assurance-emploi ou avoir bénéficié de telles prestations au cours des 3 ou 5 dernières années.
  - Avoir été absent du réseau scolaire régulier pendant 2 ans.
  - Détenir un BACC en informatique, en mathématiques ou en génie **OU** un DEC en informatique ou en mathématiques **OU** détenir une AEC en informatique et une expérience pertinente d'un an **OU** avoir une expérience de 5 ans en informatique **OU** toute autre formation et expérience jugées équivalentes par le Cégep.
  - La priorité sera accordée aux résidents de Québec et de la Chaudière-Appalaches.

**AIDE FINANCIÈRE** Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

**RENCONTRE D'INFORMATION** Le jeudi, 11 février 1999 à 9 h - local K-55  
Service de la formation continue - Cégep de Sainte-Foy  
2410, chemin Sainte-Foy

Réservez au 659-6600, poste 7328  
Nombre de places: 15

La rencontre d'information est **OBLIGATOIRE** pour vous inscrire à ce cours. Les informations relatives à l'inscription vous seront transmises lors de cette rencontre et **les personnes devront réussir un test d'habileté.**



## Branchez-vous sur l'emploi

### PERFECTIONNEMENT EN DESSIN DE STRUCTURES D'ACIER

Permettre à des personnes possédant une formation de base en dessin de développer les compétences nécessaires pour la réalisation de dessin de fabrication de structures d'acier.

**DATE** 1<sup>er</sup> mars 1999  
**DURÉE** 14 semaines (30 h / semaine) (dont 4 semaines de stage)  
**LIEU** Centre de formation professionnelle de Robebelle

- CONDITIONS D'ADMISSION**
- Être admissible à l'assurance-emploi ou avoir bénéficié de telles prestations au cours des 3 ou 5 dernières années.
  - Être détenteur d'un DEP en dessin **OU** d'un DEC en architecture **OU** d'un DEC en génie civil **OU** l'équivalent.
  - Posséder une connaissance de base du logiciel Autocad.
  - Connaissances et aptitudes de base en mathématiques, géométrie et trigonométrie.

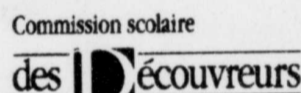
**AIDE FINANCIÈRE** Certaines conditions prévalent. Ce programme de formation est gratuit. Selon le cas, un soutien financier supplémentaire est disponible.

**RENCONTRE D'INFORMATION** Le mercredi, 10 février 1999 à 13 h 30  
Centre de formation professionnelle de Robebelle  
3000, boul. Hochelaga - Sainte-Foy

Réservez auprès de monsieur Langis Lemieux au 652-2159, poste 199. Nombre de places: 15

La rencontre d'information est **OBLIGATOIRE** pour vous inscrire à ce cours. Vous devez avoir en votre possession vos diplômes, relevés de notes et votre curriculum vitae.

Travail à temps plein dans un secteur en croissance.



## RIVIÈRE-DU-LOUP Fusion d'assureurs

Les Assurances Thériault D'Amours de Rivière-du-Loup et Les Assurances de l'Est, ont récemment procédé à la fusion de leurs entreprises. Le nouveau président-directeur général, M. Guy Thériault, estime que ce regroupement était nécessaire pour faire face à la venue des grandes banques dans le marché des assurances, ce qui devrait se faire en 2002. « Nos deux entreprises étaient similaires sur beaucoup de points, et la fusion s'est effectuée très facilement. Ce faisant, nous pourrions négocier de meilleurs taux pour nos clients et bénéficierons aussi d'un plus grand pouvoir d'achat ». Le groupe compte maintenant 39 employés et un chiffre d'affaires annuel de 12 millions\$, ce qui le place dans la liste des 100 plus importants bureaux de courtage. Déjà, M. Thériault prévoit engager quatre stagiaires en mars. Les huit bureaux du cabinet de courtage sont maintenant présents sur un territoire allant de Matane à Saint-Pascal et de Rivière-du-Loup aux frontières du Maine et du Nouveau-Brunswick. M.L.

## SAINT-GEORGES Nouveau DG

En Beauce, M. Laurent Nadeau a été nommé directeur général de Ville de Saint-Georges, vu le décès survenu en janvier de M. Michel Lambert. Natif de Saint-Elzéar, M. Nadeau remplissait jusqu'à ce jour, les fonctions de directeur général adjoint, de greffier et de directeur du secrétariat général de la ville. Outre la direction générale, M. Nadeau agira également comme coordonnateur des mesures d'urgence. Par ailleurs, le directeur des loisirs, M. Marcel Grondin, a été promu directeur général adjoint. L.D.

## Promotion pour Lise Paquet

Lise Paquet de l'organisme « Passeport Travail de Beauce » a été nommée à la présidence de la Coalition des organismes communautaires en employabilité de la région Chaudière-Appalaches. M<sup>me</sup> Louise Dionne de « Transition'Elle » de la Rive-Sud de Québec agira à titre de vice-présidente alors que M<sup>me</sup> Mireille Thibault du « Service d'aide à l'emploi Au boulot » de Montmagny-Lislet sera secrétaire. L.D.

C'EST UN MONDE...

## Institut d'informatique de Québec

### PROGRAMME SPRINT Dernière chance de profiter de cette aide financière

Êtes-vous admissible?

- Programmeur-Analyste 903.64
- Gestion financière informatisée LCA. 1S
- Installation et gestion de réseaux 902.55

LES COURS DÉBUTENT LE 8 MARS 1999

(418) 687-5801

<http://www.iiq.qc.ca>

1275, chemin Sainte-Foy

Québec, bureau 385

Permis no: 658532



## LE SOLEIL

ABONNEMENT 686-3344

### GRATUITÉ SCOLAIRE

## POUR UN EMPLOI DE QUALITÉ

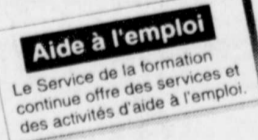
### LA FORMATION CONTINUE

Formation technique à temps plein de niveau collégial conduisant à l'obtention d'une A.E.C.

TITRE DU PROGRAMME	DURÉE	DÉBUT
• AGENT IMMOBILIER (902.56)	11 sem.	99-02-15
• VENTE AUTOMOBILE (LCA.1F)	17 sem.	99-02-15
• GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE (LCA.2Q)	46 sem.	99-03-01
• PROGRAMMEUR ANALYSTE (903.64)	68 sem.	99-02-01
• BUREAUTIQUE ET COMPTABILITÉ (900.02)	36 sem.	99-02-08

### SPRINT

Prestataires de l'assurance-emploi • Travailleurs en emploi • Travailleurs autonomes  
Vous pouvez bénéficier de l'opportunité que vous offre la mesure de financement SPRINT (subventions (bourses) et prêts individuels jusqu'à 90 % de vos revenus d'emploi disponibles après impôts) pour suivre votre formation à temps plein.



**COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU**  
Service de la formation continue  
Pavillon Simonne-Monet-Chartrand  
1530, boul. de l'Entente, Québec  
(418) 687-5851  
Site internet : [www.cegep-fxg.qc.ca/sfc](http://www.cegep-fxg.qc.ca/sfc)

## CÉGEP DE BAIE-COMEAU

[www.cegep-baie-comeau.qc.ca](http://www.cegep-baie-comeau.qc.ca)

Un monde de connaissances... **NATURELLEMENT!**

### Particularités

- Programme Sport-Études
- Stages Alternance Travail-Études
- Techniques de foresterie et de génie civil
- Stages dans tous les programmes techniques
- Taux de placement élevé
- Taux de réussite élevé
- Residences

### Formation pré-universitaire

- Arts et lettres (profil langues)
- Sciences de la nature
- Sciences humaines
- Soins infirmiers
- Techniques administratives
- Techniques d'éducation spécialisée
- Technologie de l'électronique (ordinateur)

### Formation technique

Daniel Migneault, équipe nationale, originaire de Baie-Comeau

537, boul. Blanche, Baie-Comeau (QC) G5C 2B2 / Info : (418) 589-5707 poste 231 / Téléc. : (418) 589-9842 / Courriel : [fradupata@cegep-baie-comeau.qc.ca](mailto:fradupata@cegep-baie-comeau.qc.ca)

QUESTION D'ARGENT

# Murdochville mise sur la diversification

HENRI MICHAUD

Collaboration spéciale

MURDOCHVILLE - Les autorités municipales de Murdochville misent sur la diversification de l'économie locale pour contrer la perte de 300 emplois chez Mines Gaspé. Un comité de développement a déjà identifié 16 opportunités d'affaires pour assurer la survie de la localité.

Les opportunités identifiées portent principalement sur le secteur industriel. « Nous misons sur la diversification économique de la localité, d'ici 2 à 5 ans, affirme Pierre Rochon, président du Comité. Nous devons provoquer des projets qui déboucheront sur la création d'emplois. »

Le projet de scierie du Groupe GDS compte parmi les opportunités identifiées par le groupement travail. « Nous souhaitons construire une scierie et créer 65 emplois ici à Murdochville, a confirmé au SOLEIL le président du groupe forestier, Guildo Deschênes. Pour cela, nous avons besoin d'un approvisionnement de 200 000 mètres cubes de résineux et de tremble provenant, en partie, du volume consenti à la Gaspésia. » Un centre de traitement de bois, à Gaspé, créerait 65 emplois additionnels.

Le comité mise également sur la construction d'un incinérateur régional et d'une usine de cogénération. « Les promoteurs ne sont pas identifiés pour le moment, raconte M. Rochon. Toutefois, l'usine répondrait à une partie des besoins énergétiques de Mines Gaspé et permettrait de régler le problème des déchets. » Des promoteurs caressent d'autres occasions d'affaires telles la sous-traitance dans l'industrie du meuble,

la création d'un centre d'expérimentation en technique de pulvérisation aérienne, le renforcement du produit récréo-touristique lié au patrimoine industriel, le positionnement de Murdochville sur le marché touristique de la motoneige et la création d'un centre d'interprétation lié à cette activité.

Les membres du comité songent également à la transformation du bouleau, du mélèze et de l'acide sulfurique, à un projet de traitement de cuivre oxydé et au développement du lac York. Ils recherchent présentement des promoteurs pour développer ces opportunités.

Les autorités municipales espèrent toutefois obtenir l'appui des gouvernements. Outre des aides gouvernementales directes, les élus réclament un moratoire de 5 ans sur les services éducatifs et de santé, de même qu'un décret pour la mise en place de mesures incitatives pour favoriser le développement industriel. « Nous avons besoin d'un tel support pour diversifier notre économie, confie le maire Marc Minville. La tâche est énorme et, seuls, nous ne pourrions rien faire. »

Les élus mettront sur pied une corporation municipale d'habitation qui rachètera les maisons de ceux qui désirent quitter la ville pour les revendre, sans profit, aux futurs résidents.

Parallèlement, le comité de reclassement sollicite l'appui des employeurs régionaux pour trouver du travail aux 300 employés mis-à-pied. « Nous sommes surpris de la qualité et de la formation des employeurs, raconte Denis Bolduc. Les employeurs gaspésiens qui recherchent du personnel doivent nous contacter. »

La moitié des 600 employés quitteront Mines Gaspé d'ici l'automne. La première vague de licenciement sera complétée en avril, la seconde en juillet et la troisième, en septembre. Il y a 20 ans, la minière embauchait 2000 personnes.

16 opportunités ont déjà été identifiées

# FORMATION

## Le charme et les saveurs de nos campagnes

L'agrotourisme et la transformation des produits bioalimentaires représentent des perspectives d'affaires intéressantes dans un contexte de diversification de l'entreprise agricole ou pour lancer une nouvelle entreprise.

NOUVEAUX PROGRAMMES



### DÉMARRAGE D'UNE ENTREPRISE AGROTOURISTIQUE

Éléments du contenu : situation de l'agrotourisme, principes de mise en marché d'un produit agrotouristique et élaboration d'un plan d'affaires.

Date : 15 février au 23 avril 1999

### LANCEMENT D'UNE ENTREPRISE DE TRANSFORMATION D'UN PRODUIT BIOALIMENTAIRE

Éléments du contenu : développement d'un produit bioalimentaire, mise en marché, financement et gestion, élaboration d'un plan d'affaires.

Date : 22 février au 10 juillet 1999

Collaborateur : I.T.A. de Saint-Hyacinthe, centre spécialisé en technologie alimentaire.

### INFORMATION ET INSCRIPTION

Institut de technologie agroalimentaire de La Pocatière  
Service de la formation continue  
401, rue Poiré, La Pocatière (Québec) G0R 1Z0  
Tél. : (418) 856-1110, poste 252 ou 1-800-383-6272, poste 1  
Courriel : cfpitp@agr.gouv.qc.ca



Partenaire en formation

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité  
Emploi Québec

Québec

PAM\*? 17<sup>84</sup>\$

\*Paiement Automatique Mensuel

686-3344

1 800 463-2362

par mois taxes incluses  
Livraison 7 jours par cassette



LE SOLEIL

ABONNEMENT

686-3344

## Les Carrefours Jeunesse • Emploi de la région de Québec t'invitent à venir faire un tour!

Savais-tu qu'il existe huit Carrefours Jeunesse • Emploi dans la grande région de Québec? Notre mission est d'aider les 16 à 35 ans dans leur intégration sociale et professionnelle en offrant une gamme de services et de programmes gratuits et accessibles à toutes et à tous. Des équipes de conseillères et de conseillers multidisciplinaires et dynamiques sont là pour t'accompagner et te supporter dans tes démarches.

- Tu es à la recherche d'un emploi
- Tu veux faire le point sur ta situation personnelle
- Tu as besoin de faire une démarche d'orientation scolaire ou professionnelle
- Tu envisages un retour à l'école
- Tu as des idées pour démarrer ton entreprise
- Tu aimes le service rapide, personnalisé et efficace

Viens faire ton tour au Carrefour Jeunesse • Emploi le plus près de chez-toi!



**CJE Capitale Nationale**  
265 A, de la Couronne  
Québec (Québec)  
G1K 6E1  
Tél.: (418) 524-2345  
Télé.: (418) 524-7888



**CJE Chauveau**  
341, rue Racine  
Loretteville (Québec)  
G2B 1E9  
Tél.: (418) 847-0308  
Télé.: (418) 847-9349



**CJE Charlesbourg (Chauveau)**  
7930, 1re Avenue  
Charlesbourg (Québec)  
G1H 2Y4  
Tél.: (418) 623-3300  
Télé.: (418) 623-3340



**CJE Charlevoix Côte-de-Beaupré**  
Service de main-d'oeuvre  
l'Appui  
85, rue Saint-Jean-Baptiste  
Baie-Saint-Paul (Québec)  
G3Z 1M5  
Tél.: (418) 435-2503  
Télé.: (418) 435-3739



**CJE Jean-Talon / La Peltrie / Louis-Hébert**  
2750, chemin Sainte-Foy,  
bureau 295  
Sainte-Foy (Québec)  
G1V 1V6  
Tél.: (418) 651-6415  
Télé.: (418) 651-7500



**CJE Des Chutes-de-la Chaudière**  
1100, boul. de la Rive-Sud,  
bureau 140  
Saint-Romuald (Québec)  
G6W 3M6  
Tél.: (418) 834-4334  
Télé.: (418) 834-4949



**CJE Portneuf**  
1150, rue Principale  
Saint-Marc-des-Carrières  
(Québec) G0A 4B0  
Tél.: (418) 268-3502  
Télé.: (418) 268-3532



**CJE Montmorency**  
1098, boul. des Chutes  
Beauport (Québec)  
G1E 2G1  
Tél.: (418) 821-0063  
Télé.: (418) 821-0073

## FORMATION

### DIPLÔMÉS ET DIPLÔMÉES UNIVERSITAIRES À LA RECHERCHE D'UN EMPLOI

Vous désirez améliorer vos connaissances du marché du travail? Vous ressentez le besoin de faire un bilan personnel et professionnel? Vous êtes âgé de 40 ans et plus?

Si vous avez répondu oui à une de ces questions



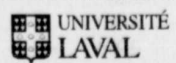
Le Service de placement de l'Université Laval vous offre des formations à la recherche d'emploi d'une durée de trois jours, GRATUITES et spécialement adaptées pour vous.

Inscrivez-vous sans tarder!

LE SERVICE DE PLACEMENT

Le spécialiste en placement d'universitaires  
(418) 656-3575

Partenaire: Emploi-Québec



UNIVERSITÉ LAVAL

LE SAVOIR DU MONDE PASSE PAR ICI

CRIM Formation



et INFORMATIQUE PRO FORMAT

s'associent pour vous offrir de la formation en informatique de pointe à Québec

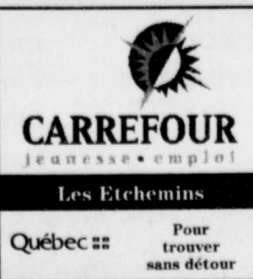
- ✓ Internet ✓ Windows NT ✓ UNIX
- ✓ Orienté objet ✓ Delphi ✓ Réseaux
- ✓ Bases de données ✓ Génie logiciel

- Concepts de l'orienté objet 15-16 février
- Langage JavaScript 25-26 février
- Recherche efficace d'information sur Internet 8 mars
- Aperçu de Windows 2000 8 mars pm
- Modèle d'évolution des capacités logiciel 9 mars
- Débuter avec Java 9-10 mars
- Introduction à UNIX 15-16 mars
- Gestion des projets informatiques 15-17 mars
- Administration de Windows NT 4.0 (niveau 1) 17-19 mars
- Création de pages Web 22 mars
- Introduction aux réseaux 22-24 mars
- Pages Web avancé 23 mars
- Conception de sites Web de nouvelle génération 24-25 mars

(514) 840-1251

www.crim.ca/formation

## CARREFOURS JEUNESSE • EMPLOI AU QUÉBEC



Accueil personnalisé services gratuits

- Tu as entre 16 et 35 ans
- Tu es à la recherche d'un emploi
- Tu penses à te partir en affaires
- Tu penses à retourner aux études
- Tu penses à une réorientation de carrière

CJE des Etchemins  
302, rue Industrielle  
625-3904

Donne-toi une chance de réussir!

LE CJE est là pour t'aider... Pour trouver sans détour...

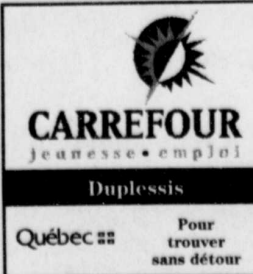
### CARREFOUR JEUNESSE • EMPLOI DE L'AMIANTE

Tu recherches un emploi? Tu désires des informations scolaires et professionnelles? Tu es décrocheur ou tu es tanné de l'école?



Gens de Thetford Mines, de Disraël et des environs, n'oubliez pas...  
Deux numéros pour nous rejoindre:  
• Thetford Mines: (418) 335-0802  
• Point de service Disraël: (418) 449-4996  
Courriel: cjeamiant@minfo.net  
Site Web: http://www.minfo.net/cjeamiant/index.htm  
Bienvenue aux 16-35 ans

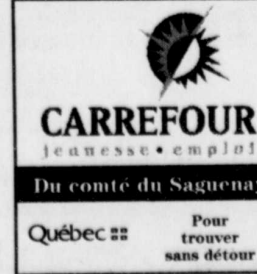
537, boul. Ouellet Ouest, Thetford Mines (Québec) G6G 4X4, tél.: (418) 335-5409



16 à 35 ans Services personnalisés et gratuits

- Recherche d'emploi  
- Réinsertion scolaire  
- Sensibilisation à l'entrepreneuriat

- Sept-Îles (418) 961-2533 ou 1-888-965-2533
- Points de service:
- Havre-Saint-Pierre (418) 538-2533
- Fermont (418) 287-5233
- Saint-Augustin (418) 947-2053
- Blanc-Sablon (418) 461-2053



Les services offerts par le CJE du comté de Saguenay sont rendus possibles grâce à la participation financière du gouvernement du Québec.

### AVIS À TOUS LES JEUNES DE 16 À 35 ANS

Au CJE vous trouverez les réponses à vos questions en:

- ORIENTATION - EMPLOI  
- ENTREPRENEURSHIP  
PASSEZ À L'ACTION

services gratuits INFORMEZ-VOUS (418) 296-6066  
cje-manic@virtuel.net  
26, Place La Salle, Baie-Comeau  
Points de service:  
• 9, rue Roussel, bureau 5  
Les Escoumins (418) 235-3838  
cje-hcn@ihcn.qc.ca  
• 13, route 138 Forestville (418) 587-4762  
cjhcn@globetrotter.net

## FORMATION

La formation de niveau collégial

2000 CLEF D'ACCÈS  
AU 3<sup>e</sup> MILLÉNAIREGratuité  
scolaireProgrammes à temps plein  
menant à l'obtention d'une attestation  
d'études collégiales (AEC)Sources possibles de financement :  
Programme SPRINT, Emploi-Québec, prêts et bourses

## PROGRAMMATION HIVER 1999

**ACTUALISATION EN BUREAUTIQUE (900.62)**  
du 1<sup>er</sup> mars 1999 au 17 septembre 1999 (27 semaines)**GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE (LCA.1R)**  
du 8 mars 1999 au 31 mars 2000 (52 semaines)**INSTRUMENTATION,  
AUTOMATISATION ET ROBOTIQUE (902.32)**  
du 1<sup>er</sup> mars 1999 au 30 juin 2000 (66 semaines)**PROGRAMMEUR-PROGRAMMEUSE ANALYSTE (903.64)**  
du 8 mars 1999 au 7 juillet 2000 (70 semaines)**TECHNOLOGIE DE SYSTÈMES ORDINÉS (902.37)**  
du 1<sup>er</sup> mars 1999 au 14 juillet 2000 (68 semaines)

Informez-vous vite ! (418) 647-6607

COLLÈGE DE LIMOILOU  
SERVICES AUX ADULTES1300, 8e Avenue  
Québec (Québec)  
G1J 5L5

## L'AVENIR EN TÊTE

Programme Durée Début

- Assurance de dommages LCA.22<sup>1</sup> (AEC) 53 semaines 1<sup>er</sup> mars 1999
- Programmeur analyste 903.64<sup>2</sup> (AEC) 70 semaines 15 mars 1999
- Assurance de personnes LCA.0C<sup>1</sup> (AEC) 31 semaines 22 mars 1999

Gratuité scolaire

Aide financière: 1. Programme SPRINT et prestations de l'assurance-emploi avec soutien financier supplémentaire selon le cas.  
2. Programme SPRINT

Le Cégep de Sainte-Foy ne s'engage à débiter les programmes que si le nombre d'inscriptions et le financement sont suffisants.

Faites votre demande maintenant

Pour obtenir des renseignements supplémentaires, communiquez avec nous au numéro:



(418) 659-6620

2410, chemin Sainte-Foy  
Sainte-Foy (Québec) G1V 1T3  
Site Internet : <http://www.cegep-ste-foy.qc.ca>

## L'amiante reprend de la vigueur

IAN BUSSIÈRES

Collaboration spéciale

THETFORD MINES- Après avoir encaissé l'an dernier une baisse de 21 % de ses exportations, la société minière thetfordoise LAB Chrysotile anticipe cette année une légère augmentation de ses ventes d'amiante sur les marchés internationaux due à un début de reprise économique dans certains pays asiatiques.

Le président du plus important producteur d'amiante au Canada, M. Jean Dupéré, prévoit en effet une hausse de 3 à 5 % des ventes cette année par rapport à l'an dernier, où 201 300 tonnes d'amiante avaient été écoulées aux quatre coins du monde. Alors que 24 semaines de fermeture temporaire réparties entre les deux mines d'amiante encore en opération avaient été nécessaires l'an passé, on prévoit également des arrêts de productions beaucoup moins longs cette année.

« Nous avons senti que la Thaïlande avait connu un début de reprise à la fin de 1998 puisque certains de nos importants clients là-bas ont recommencé à acheter », a expliqué M. Dupéré.

L'Asie représente toujours le marché principal pour l'amiante thetfordois puisque 65 % de la production de LAB Chrysotile y est acheminée. M. Dupéré s'est d'ailleurs dit préoccupé par la situation au Japon, plus grand consommateur d'amiante au monde, qui a cependant diminué sa consommation annuelle à 30 000 tonnes l'an passé alors que ses industries achetaient auparavant plus de 100 000 tonnes.

Par ailleurs, LAB poursuit toujours ses travaux de développement à la mine souterraine Bell de Thetford Mines, un projet dans lequel près de 20 millions \$ ont été investis. La compagnie a également procédé à l'enlèvement de plusieurs millions de tonnes de terrain stérile à la mine à ciel ouvert Lac d'amiante du Canada (LAC) de Black Lake.

LAB Chrysotile est toujours le plus important employeur de la région de L'Amiante avec 1097 travailleurs qui oeuvrent au sein de la compagnie. L'an dernier, la société minière a amené des retombées économiques de 77 millions \$ dans la région thetfordoise en plus d'embaucher 63 nouveaux employés, ce qui porte à 450 le nombre de personnes embauchées depuis 1991.

## ...mais le Chili songe à l'interdire

THETFORD MINES — C'est au Chili, un pays que le Canada considérerait plus tôt cette année comme un allié en matière d'utilisation responsable de l'amiante, que les démarches menant à une éventuelle interdiction du minéral sont les plus avancées en Amérique latine.

C'est du moins ce qui ressort de la visite à Thetford Mines et Asbestos d'une délégation de journalistes latino-américains, invités au pays sur l'initiative des gouvernements du Canada et du Québec dans un effort de promotion de l'utilisation sécuritaire.

« La compagnie Étex, une filiale chilienne de la multinationale belge Éternit, a cessé d'utiliser l'amiante au profit des fibres de substitution », explique M<sup>me</sup> Lillian Duery, du Diario Elmercurio de Santiago. Son confrère Raúl Sohr, de la télévision nationale du Chili, précise également qu'un scandale a été provoqué quand une dizaine de travailleurs d'Étex ont contracté l'amiantose, ce qui a lancé un débat national.

« Une commission ministérielle se penche présentement sur l'avenir de l'amiante et un accord de principe est intervenu pour interdire le minéral », explique M. Sohr en précisant que le problème de l'amiante subisse en Europe des difficultés semblables à celles du cuivre produit au Chili ne serait pas suffisant pour sensibiliser ce pays à la cause de l'utilisation sécuritaire.

Contrairement à ce qu'avait cru cet automne le ministre canadien des Ressources naturelles, Ralph Goodale, le fait que l'amiante subisse en Europe des difficultés semblables à celles du cuivre produit au Chili ne serait pas suffisant pour sensibiliser ce pays à la cause de l'utilisation sécuritaire.

Il reste donc encore beaucoup de travail à faire en Amérique latine de ce côté, non seulement au Chili mais dans des pays comme le Panama, où la population est mobilisée contre l'industrie minière en générale, ou le El Salvador, qui a diminué dramatiquement ses achats d'amiante en raison d'une perception négative de la population. C'est en Colombie, un pays producteur et consommateur d'amiante, que la situation est la plus intéressante puisque les politiques d'usage sécuritaire sont bien en place dans les entreprises de transformation. I.B.

## CÉGEP DE LÉVIS-LAUZON

## FORMATION ACCÉLÉRÉE POUR L'OBTENTION D'UNE AEC

## PROGRAMMEUR/PROGRAMMEUSE-ANALYSTE (903.64)

Développer des compétences, des aptitudes, des habiletés pour utiliser les principaux outils informatiques et, notamment, Visual Basic, HTML, Java, Unix, Silverdun Delphi, Access, Oracle, Visual C++, Cobol, Delphi, TCP/IP, PowerBuilder, Novell.  
Excellent taux de placement.

Début des cours :  
15 février 1999 à St-Romuald  
Aide financière :  
prêts et bourses, assurance-emploi et mesures de financement SPRINT  
Information et inscription :  
(418) 834-4202

## AGENT ET COURTIER EN ASSURANCE DE PERSONNES (LCA.0E)

Rendre les personnes capables d'effectuer une recherche de clientèle, de contacter les clients potentiels, d'analyser les besoins, de vendre les divers produits financiers et d'assurance, d'assurer le service après-vente et de gérer leurs propres activités. Les personnes seront en mesure de répondre aux exigences de l'examen d'entrée de la profession au Conseil des assurances de personnes.  
Excellent taux de placement.

Début des cours :  
22 février 1999 à Lévis  
Aide financière :  
Programme SPRINT et Emploi-Québec  
Soirée d'information :  
Mardi 2 février 1999  
Information et inscription :  
(418) 835-1421

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT!

GÉNÉRATEUR D'AVENIR

## DIMANCHE

7 février de 13 h à 15 h

## PORTES OUVERTES

- TECHNIQUES JURIDIQUES
- TECHNIQUES DE COMMERCE INTERNATIONAL
- TECHNIQUES BUREAUTIQUES (OFFICE SYSTEMS TECHNOLOGY)
- GESTION FINANCIÈRE INFORMATISÉE

Analyse de dossier, acceptation sur place  
Calcul de prêts et bourses[www.bart.qc.ca](http://www.bart.qc.ca)Orienté vers l'avenir  
depuis plus de 80 ans

751, CÔTE D'ABRAHAM, QUÉBEC 418-522-3906

COLLÈGE  
RADIO  
TÉLÉVISION  
QUÉBECLE  
DIMANCHE  
7 FÉVRIER

## PORTES OUVERTES

• ATTESTATION D'ÉTUDES  
COLLÉGIALES

- 2 sessions
- Admissible aux prêts et bourses
- Tests d'admission: maintenant
- Recevez toute la documentation sur place (contenu de cours, analyse de dossier, prêts étudiants, etc.)

Découvrez  
nos studios  
radio  
et télé  
Enregistrez  
un texte  
Obtenez les  
commentaires  
d'un spécialisteDimanche 7 février de 13h à 15h  
porte 755 - côte d'Abraham

LE COLLÈGE RADIO TÉLÉVISION DE QUÉBEC

(418) 647-2095

Plus loin que la théorie!

PAM<sup>®</sup> 17<sup>84</sup>\$

\* Paiement Automatique Mensuel

686-3344

1 800 463-2362

COURS DU SOIR  
HIVER 1999

DÉBUT: 3 février 1999

COÛT: 195\$

WORD 97, version 8.0 WINDOWS	lundi et mercredi
WORD 97 AVANCÉ, version 8.0 WINDOWS	mardi et jeudi
EXCEL 97, version 8.0 WINDOWS	mardi et jeudi
ACCESS 97, version 8.0 WINDOWS	lundi et mercredi
FRANÇAIS ÉCRIT	lundi et mercredi
ANGLAIS ÉLÉMENTAIRE	lundi et mercredi
ANGLAIS INTERMÉDIAIRE 301	lundi et mercredi
ANGLAIS DES AFFAIRES 308	mardi et jeudi
ANGLAIS AVANCÉ 901	lundi et mercredi
DACTYLOGRAPHIE	lundi et mercredi
COMPTABILITÉ I	mardi et jeudi
COMPTABILITÉ II	lundi et mercredi
FORTUNE 1000 DE BASE	mardi et jeudi
FORTUNE 1000 SPÉCIALISÉ	lundi et mercredi
ORGANISATION D'ENTREPRISE (P.O.T.B.)	lundi et mercredi

INSCRIPTION DÈS MAINTENANT

LE COLLÈGE  
BARTOrienté vers l'avenir  
depuis plus de 80 ans

522-3906

751, côte d'Abraham  
Québec

## CÔTE-NORD Partenaire de choix

STÉPHANE TREMBLAY  
Collaboration spéciale

SEPT-ÎLES — Depuis sa fondation en 1996, le Fonds régional de solidarité Côte-Nord a investi plus de 2,5 M\$, ce qui lui a permis de devenir partenaire dans dix entreprises de la région et ainsi créer ou maintenir 526 emplois.

Le Fonds régional de solidarité Côte-Nord (FRSC-N) possède des actions dans des entreprises œuvrant dans des secteurs aussi diversifiés que le tourisme, le transport aérien, l'environnement, la manufacture, la transformation de poisson, l'aquaculture, l'informatique et l'exploration minière. Ces PME sont situées dans les municipalités de Saint-Augustin, Natashquan, Havre-Saint-Pierre, Sept-Îles, Baie-Trinité et Baie-Comeau.

« La culture d'entreprise québécoise s'ouvre de plus en plus sur différents types de partenariats tels que maillage et regroupement d'entreprises qui suscitent une nouvelle vision qui engendre des entreprises prospères, dynamiques et à forte croissance, de dire Mario McDonald, président de Gestion Mac Wood Inc. Ces associations sont avant tout basées sur une relation de confiance et de crédibilité qui s'établit entre les différents partenaires et c'est sur cette dimension que nous nous sommes adossés le Fonds régional de solidarité Côte-Nord comme partenaire », explique celui qui a obtenu du FRSC-N la totalité du montant requis pour son projet d'expansion de 500 000\$.

Propriétaire de l'Hôtel Motel du Havre de Havre-Saint-Pierre, Clément Boudreau, a fait appel au FRSC-N à la suite du déluge au Saguenay-Lac-Saint-Jean de 1996, qui avait également coupé la seule route reliant la Côte-Nord au reste du Québec. « Ce triste événement a fait dégringoler notre chiffre d'affaires de 20% parce que nous sommes une PME qui vit surtout de la période touristique », a-t-il confié au SOLEIL.

Dans le cas présent, l'aide financière du FRSC-N a été de 110 000\$ sur un projet de 464 000\$. Un placement qui a contribué au maintien des 28 emplois saisonniers. « Le FRSC-N m'a donné plus que de l'argent. Il m'a aussi apporté un support moral parce qu'il ne faut pas oublier qu'un gestionnaire de PME se retrouve souvent seul face à des situations où il doit prendre des décisions rapidement et, dans ce sens, je me sens épaulé par ces gens », ajoute ce sympathique cayen.

Avec son slogan: le moteur de l'emploi, le FRSC-N se veut tout d'abord un bras financier. « Nous ne serons jamais majoritaires; le maximum des actions que nous pouvons détenir est de 30%. Notre but est de venir en aide aux investisseurs afin de démarrer ou redresser leur entreprise et d'en ressortir par la suite après cinq à sept ans », précise le président du FRSC-N, Gaston Bélanger.

Ce dernier se dit confiant pour l'avenir: « Il y a présentement trois autres dossiers qui sont à l'étude. Nous estimons réaliser en moyenne cinq investissements annuellement pour un montant global de 1,5 à 2M\$ par année. »

Ce n'est pas l'argent qui semble manquer dans les coffres du FRSC-N. Premier d'un réseau de 17 fonds d'investissements du genre qui ont été implantés dans toutes les régions du Québec, il dispose d'un capital initial d'investissement de 6,6M\$. Cette somme provient à 90% du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ) et à 10% de la Banque Nationale.

Elle peut être versée sous forme de prêts, de garanties de prêt ou de cautionnements ou de participation au capital-action. « Nous allons devoir demander un autre 6M\$ car nous devrions avoir investi 4M\$ d'ici mars 2000 », souligne Jacques Tremblay, directeur général du FRSC-N.

Voilà des incitatifs pour se lancer en affaires et ainsi permettre à de nombreuses personnes de réintégrer le marché du travail. A noter que la Côte-Nord est au prise avec un taux de chômage dépassant les 14%.

# Six syndicats se regroupent

## L'«Intersyndicale régionale» défendra les préoccupations socio-économiques des travailleurs nord-côtiers

STEEVE PARADIS  
Collaboration spéciale

■ BAIE-COMEAU — Pour mieux faire entendre la voix des travailleurs dans les dossiers socio-économiques qui les concernent, six organisations syndicales de la Côte-Nord se sont réunies. Ce regroupement forme un groupe de près de 2000 syndiqués.

« L'intersyndicale régionale » se veut une réponse à l'intérêt manifesté par les syndicats devant la décentralisation des services publics. « Les dossiers se traitent de plus en plus en région, a indiqué Julienne Michaud, du Syndicat des infirmières du nord-est québécois. Il est normal que l'on puisse intervenir à ce niveau pour

faire connaître nos préoccupations ». Selon M<sup>me</sup> Michaud, les autorités des gandes centrales sont d'accord avec ce regroupement.

### FONCTION PUBLIQUE

En plus du Syndicat des infirmières, celui de l'enseignement de la Haute Côte-Nord, des professionnels

du gouvernement du Québec ainsi que de la fonction publique du Québec font partie du regroupement. Les syndicats des professionnels de la Haute Côte-Nord et du collège de Baie-Comeau complètent la nomenclature.

Le regroupement entend bien se commettre dans certains dossiers sous peu, dont celui de l'assurance-emploi. « On attend de voir ce que fera le ministre (Paul) Martin avec le surplus de la caisse avant e se prononcer », a souligné M<sup>me</sup> Michaud. L'organisme s'inquiète aussi de cons-

tater que certains nouveaux projets dans la région profitent plus aux travailleurs de l'extérieur qu'à la main-

Un mouvement semblable existe au Saguenay-Lac-Saint-Jean

d'oeuvre locale. Inspirée d'un regroupement du même genre au Saguenay-Lac-Saint-Jean, l'intersyndicale tient à élargir rapidement ses horizons afin de devenir un outil créant une réelle solidarité syndicale sur la Côte-Nord. C'est pourquoi elle espère rassembler l'ensemble des organisations syndicales de tous les secteurs de la région avant l'arrivée de l'an 2000.

## FORMATION

**APPRENEZ L'INFORMATIQUE À PEU DE FRAIS**

- ✓ Commencez quand il vous plaît
- ✓ Étudiez à votre rythme
- ✓ Créez votre propre horaire
- ✓ Programmes personnalisés

**ISO 9001**

**COURS à partir de 38\$ par mois**

Formation sur les logiciels suivants:  
- Windows  
- Excel  
- Access  
- Powerpoint, etc.

BIENVENUE AUX CLIENTS D'EMPLOI-QUÉBEC

Le plus grand réseau privé de formation au Québec

**ACADÉMIE DU SAVOIR**  
FORMATION EN INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

Charlesbourg 621-9233    Lebourgneuf 686-0289    Sainte-Foy (Haute-ville) 651-3445

Les Commissions scolaires Québec-Chaudière-Appalaches

**INSCRIPTION**

La formation PROFESSIONNELLE ET DE L'ÉDUCATION DES ADULTES

**DATE LIMITE D'INSCRIPTION aux programmes d'études en formation professionnelle**

**1er mars 1999**

Contactez votre commission scolaire

• Commission scolaire de l'Amiante	(418) 335-7578
• Commission scolaire Beauce-Etchemin	(418) 226-2600
• Commission scolaire de la Capitale	(418) 682-2666 #2304
• Commission scolaire Central Québec	(418) 688-8730
• Commission scolaire de Charlevoix	(418) 665-4487
• Commission scolaire de la Côte-Du-Sud	(418) 248-2016 #225
• Commission scolaire des Découvreurs	(418) 652-2121 #661
• Commission scolaire des Navigateurs	(418) 838-8350
• Commission scolaire de Portneuf	(418) 285-5011
• Commission scolaire des Premières-Seigneuries	(418) 666-4666

**techniques photoniques**

Pour un emploi d'avenir dans l'optique et la fibre optique

**SANCTION D'ÉTUDES**  
Attestation d'études collégiales (A.E.C. ELJ.ØN)

**DURÉE** 67 semaines    **LIEU** Cégep de La Pocatière

**DÉBUT** 1<sup>er</sup> mars 1999    **FIN** 9 juin 2000

**CONDITIONS D'ADMISSION**  
Avoir quitté les études régulières depuis au moins 24 mois  
Être admissible aux mesures actives d'Emploi-Québec dans le cadre de la mesure Achat de formation

**Veillez communiquer avec votre C.L.E. local**

**PRÉALABLES ACADÉMIQUES**  
Détenir un diplôme d'études secondaires (D.E.S.) ou l'équivalent  
Avoir réussi les maths 064.436 (ou l'équivalent) et les sciences physiques 056.436 (ou l'équivalent)

N.B. : 16 places sont disponibles; une sélection aura lieu si nécessaire.

**INFORMATION**  
Cégep de La Pocatière  
Tél. : 418.856.1525, postes 277 ou 273  
Télex : 418.856.5914  
Courriel : glaplante@cglapocatiere.qc.ca

Programme à temps plein offert en collaboration avec le Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Emploi Québec

**Gestion financière informatisée (LCA.2Q)**

PROGRAMME RÉVISÉ

Formation technique à temps plein de niveau collégial conduisant à l'obtention d'une A.E.C.

Ce nouveau programme, développé avec des intervenants de l'entreprise, permet aux candidats d'acquérir des connaissances et de développer des compétences recherchées par les employeurs actuels.

Les objectifs du programme consistent à donner une formation pratique, incluant des stages en entreprise, dans le but d'habiller les candidats à :

- Exercer des tâches de gestion, de comptabilité et de finance à l'aide de nouveaux logiciels administratifs, comptables et fiscaux, tout en se sensibilisant au contexte du commerce international.
- Exercer cette fonction de gestion financière informatisée de façon autonome pour faire face aux changements technologiques et aux situations réelles de travail.
- Utiliser l'autoroute de l'information (Internet).
- S'exprimer en anglais avec aisance, etc.

**Conditions d'admission :**

- Détenir un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent.
- Avoir réussi le cours de mathématiques 064-436.

**Durée de la formation :** 46 semaines

**Début de la formation :** 1<sup>er</sup> mars 1999

**Aide financière :** Programme Sprint ou prêts et bourses du M.E.Q.

**COLLÈGE FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU**  
Service de la formation continue  
Pavillon Simone-Monet-Chartrand  
1530, boul. de l'Entente, Québec G1S 4S7  
(418) 687-5851

Site internet : www.cegep-fxg.qc.ca/slc

**SABLIER DE L'AN**

**Lundi**

dernière chance de vérifier votre inscription

**2000**

Le lundi 1<sup>er</sup> février, **Le Soleil** publiera la liste complète et finale de la 2<sup>e</sup> série d'inscriptions qui seront gravées sur le socle du sablier de l'an 2000.

**TOUTE CORRECTION** devra être faite avant minuit, le **mercredi 3 février 1999**, en téléphonant au **686-3456**.

**LE SOLEIL**

Parce que vous vous donnez sans compter



**VOUS POUVEZ  
COMPTER SUR NOUS**

**2,9 %\***  
de taux de  
crédit pour 48 mois

**En ce moment, vous pouvez faire l'achat de la plupart des modèles Ford et Mercury 1999 en profitant d'un taux de crédit de 2,9 % pour 48 mois. Une façon de plus de vous prouver que vous pouvez compter sur nous en tout temps et pour longtemps.**



**Ford Série F**  
Prix Carguide du meilleur achat 1999  
Prix du meilleur achat 1999.  
Consumers Digest

**Ford Escort berline et familiale**  
Prix « Meilleure petite  
voiture pour la qualité initiale »  
de J. D. Power and Associates™

**Ford Windstar**  
La seule minifourgonnette qui  
détient une cote de sécurité  
5 étoiles pour les collisions  
frontales\*\*\* et latérales†

**Ford Explorer**  
Le véhicule utilitaire  
sport le plus vendu  
au Canada††

**Mercury Sable  
berline et familiale**  
Cote de sécurité 5 étoiles lors  
de tests de collision frontale\*\*

**Cette offre prend fin bientôt. Tous les détails chez vos concessionnaires Ford et Mercury.**



**DES IDÉES QUI FONT DU CHEMIN**

1 800 561-FORD [www.ford.ca](http://www.ford.ca)



Fier commanditaire de La Fondation canadienne pour le cancer du sein.

\*Taux de crédit de 2,9 % pour les modèles Ford Escort, Escort ZX2, Contour, Taurus, Ranger, Série F (moins de 3 868 kg), Explorer (2 et 4 portes) Windstar et Mercury Mystique et Sable 1999 neufs pour un maximum de 48 mois sur approbation de crédit. Exemple : pour un montant de 20 000 \$ portant un taux de crédit annuel de 2,9 % pendant 48 mois, les mensualités s'élèvent à 441,77 \$, le coût de l'emprunt à 1 206,40 \$ et le total à rembourser est de 21 206,40 \$. Aucune mise de fonds requise. Les calculs sont donnés à titre d'exemple seulement. L'offre de taux de crédit ne peut être jumelée à aucune autre offre. Le taux de crédit peut varier. Le concessionnaire peut vendre moins cher. Certaines conditions s'appliquent. Voyez votre concessionnaire pour les détails. \*\*La plus haute cote de sécurité pour le conducteur et le passager avant décernée par le gouvernement américain (National Highway Traffic Safety Administration) lors de tests de collision frontale. Ces données gouvernementales ne peuvent être utilisées que pour comparer des véhicules dont le poids varie au plus de 227 kg et le prix au détail suggéré par le fabricant (PDSF) est inférieur à 30 000 \$. \*\*\*La plus haute cote de sécurité pour le conducteur et le passager avant décernée par le gouvernement américain (National Highway Traffic Safety Administration) lors de tests de collision frontale et latérale. Ces données gouvernementales ne peuvent être utilisées que pour comparer des véhicules dont le poids varie au plus de 227 kg. †La cote en cas de collision latérale s'applique à un véhicule équipé des sacs gonflables latéraux offerts en option. ††Après les rapports de livraison de véhicules vendus aux particuliers, fournis par les fabricants pour les années civiles 1997 et 1998. †††La Ford Escort 1998 a obtenu le meilleur classement dans la catégorie des petites voitures aux États-Unis lors du sondage 1998 U.S. Initial Quality Study 2™ de J.D. Power and Associates. Sondage évaluant 58 117 réponses de consommateurs américains sur les problèmes rapportés par les propriétaires dans les 90 premiers jours suivant l'achat.