

Portrait régional de l'effectif infirmier et de la relève infirmière 2018-2019

Québec (Capitale-Nationale)



Ordre
des infirmières
et infirmiers
du Québec



Réalisation

Rédaction et production

Daniel Marleau

Analyste intelligence d'affaires

Direction, Optimisation et performance

Conception graphique

Mario Paquette

Direction, Stratégie de marque et communications

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

4200, rue Molson

Montréal (Québec) H1Y 4V4

Tél. : 514 935-2501 ou 1 800 363-6048

Télec. : 514 935-3770

inf@oiiq.org

© Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, 2019

Tous droits réservés

Note – Conformément à la politique rédactionnelle de l'OIIQ, le féminin est utilisé à la seule fin d'alléger le texte.

CODE - 7503-03 (18-19)

Table des matières

Introduction.....	5
Faits saillants en 2018-2019.....	6
Ensemble de l'effectif infirmier.....	6
Relève infirmière	6
Portrait sommaire de l'ORIIQ	
Région de résidence et région de l'employeur	7

Ensemble de l'effectif infirmier

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession	8
Entrées, sorties et taux de croissance	8
Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants	8
Données démographiques.....	9
Tranche d'âge	9
Âge moyen	9
Proportion des hommes dans la profession.....	10
Niveau d'études en sciences infirmières.....	11
Statut d'emploi.....	12
Secteur d'emploi et catégorie d'employeur	13
Domaine d'activité et fonction principale	14
Domaine de pratique	15

Relève infirmière

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région.....	16
Nombre de permis délivrés	16
Intégration des diplômés dans la région	16
Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région.....	17
Statut d'emploi.....	17
Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)	17
Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession.....	18

Liste des tableaux

Tableau 1	Nombre de membres de l'ORIIQ et nombre de membres exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, au 31 mars 2019.....	7
Tableau 2	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2014-2015 à 2018-2019	8
Tableau 3	Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019.....	9
Tableau 4	Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019	11

Table des matières

Liste des tableaux (suite)

Tableau 5	Statut d'emploi de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019	12
Tableau 6	Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2014-2015 et 2018-2019.....	13
Tableau 7	Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2018-2019	14
Tableau 8	Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2018-2019	15
Tableau 9	Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019	16
Tableau 10	Statut d'emploi de la relève infirmière, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	17

Liste des graphiques

Graphique 1	Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019	8
Graphique 2	Âge moyen de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2010 à 2019.....	9
Graphique 3	Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019.....	10
Graphique 4	Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat en sciences infirmières, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	11
Graphique 5	Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019.....	12
Graphique 6	Proportion des diplômés de la Capitale-Nationale qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2014-2015 à 2018-2019	16
Graphique 7	Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019	17
Graphique 8	Proportion de la relève infirmière de 2009-2010 à 2013-2014 exerçant toujours dans la Capitale-Nationale cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen.....	18

Introduction

Ce document est un complément au *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2018-2019 – Le Québec et ses régions* et au *Portrait de la relève infirmière 2018-2019*. Il présente une série de tableaux et graphiques dressant le portrait des infirmières et infirmiers qui avaient un emploi principal dans la région administrative de la Capitale-Nationale (03) au 31 mars 2019. Ce portrait de l'effectif infirmier régional comprend, entre autres, les caractéristiques démographiques, la formation, le secteur et la catégorie de l'employeur, le statut d'emploi, la fonction exercée et le domaine de pratique. À noter que les cinq derniers tableaux ou graphiques présentent les caractéristiques de la relève, soit les infirmières et infirmiers qui ont obtenu leur permis d'exercice entre le 1^{er} avril 2018 et le 31 mars 2019. Enfin, les divers tableaux et graphiques tracent l'évolution de l'effectif infirmier régional et de la relève infirmière au cours des dernières années et le portrait régional est comparé avec celui de l'ensemble du Québec.

Les informations présentées dans ce document servent à caractériser l'offre de services infirmiers disponibles dans la région de la Capitale-Nationale et à dégager les mouvements de personnel et les tendances à moyen terme. Ces données permettent aux acteurs concernés par l'effectif infirmier de cette région de faire valoir certains enjeux, notamment en matière d'attraction, de rétention, de statut d'emploi et de formation du personnel infirmier.

L'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ)¹ est divisé en douze sections, dont les limites territoriales sont déterminées par règlement du Conseil d'administration, qui correspondent aux régions administratives du Québec ou à des regroupements dans certains cas. Ces sections, ou ordres régionaux, assurent une diversité régionale adéquate au sein du Conseil d'administration de l'OIIQ et élisent les délégués pour les assemblées générales.

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec (ORIIQ) est composé des membres de l'OIIQ qui résident dans la région administrative 03 (Capitale-Nationale). Le tableau 1 présente, d'une part, la situation et la région d'emploi de ces membres et, d'autre part, la région de résidence de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région. Sinon, comme mentionné précédemment, le reste du document porte sur les infirmières et infirmiers qui travaillent dans la région (effectif infirmier), indépendamment de leur région de résidence.

Pour toute question concernant la collecte et le traitement des données, la définition des variables et autres informations de nature méthodologique, les internautes et lecteurs sont invités à consulter le *Rapport statistique sur l'effectif infirmier 2018-2019 – Le Québec et ses régions*. Vous pouvez également contacter Daniel Marleau par courriel à daniel.marleau@oiiq.org, ou par téléphone au 514 935-2501 ou 1 800 363-6048, poste 228.

1 L'OIIQ est un ordre professionnel dont la mission principale est d'assurer la protection du public par la surveillance de l'exercice de la profession d'infirmière. Il a également pour mandats de promouvoir une pratique infirmière de qualité et de contribuer au maintien des compétences de ses membres. Au Québec, toute personne qui utilise le titre d'infirmière ou d'infirmier ou qui exerce des activités réservées à ces professionnels doit être membre en règle de l'OIIQ, c'est-à-dire être inscrit annuellement au Tableau.

Faits saillants en 2018-2019²

Ensemble de l'effectif infirmier

Évolution de l'effectif

- **9 243** infirmières et infirmiers ont leur emploi principal dans la région.
 - 94 de plus qu'en 2017-2018, une augmentation de 1,0 % (+1,4 %).
- **4,5 %** des infirmières et infirmiers résidant dans la région travaillent dans une autre région (17,6 %).
- **12,40** infirmières et infirmiers pour 1 000 habitants (8,52).
 - diminution de 0,46 par rapport à 2009-2010 (+0,03).

Âge

- **40,0** ans est l'âge moyen de l'effectif infirmier au 31 mars 2019 (41,3).
- **36,8 %** de l'effectif sont âgés de moins de 35 ans (33,0 %).
- **13,4 %** de l'effectif sont âgés de 55 ans ou plus (15,3 %).

Niveau d'études en sciences infirmières

- **48,4 %** de l'effectif sont titulaires d'un baccalauréat en sciences infirmières (comprenant les diplômes de cycles supérieurs) (46,2 %).
 - augmentation de 8,5 points depuis 2014-2015 (+7,2).

Statut d'emploi

- **65,1 %** de l'effectif travaillent à temps complet (59,9 %).
 - augmentation de 2,6 points au cours de la dernière année (+1,4).
- **6,0 %** de l'effectif occupent un emploi occasionnel (6,5 %).
 - diminution de 1,5 point au cours de la dernière année (-1,5).

Secteur d'emploi

- **84,6 %** de l'effectif travaillent dans un établissement du RSSS (84,8 %).

Fonction et domaine de pratique

- **7,1 %** de l'effectif occupent un poste en gestion (7,7 %).
- **14,0 %** de l'effectif exercent en soins de première ligne (17,0 %).

Relève infirmière

Permis délivrés

- 377 permis délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la région (11,9 % des diplômés du Québec).

Intégration des diplômés dans la région

- **67 %** des diplômés des cinq dernières années ont été embauchés dans leur région dans l'année d'obtention du permis (63 %).

Statut d'emploi

- **33,7 %** de la relève infirmière travaillent à temps complet (26,1 %).
- **16,1 %** de la relève infirmière occupent un emploi occasionnel (11,7 %).

Poursuite des études au baccalauréat (cheminement DEC-BAC)

- **66,6 %** des titulaires d'un DEC en soins infirmiers (moyenne des cinq dernières années) sont inscrits au baccalauréat (51,5 %).

Rétention de la relève dans la région

- **73,9 %** de la relève embauchée dans la région entre 2009-2010 et 2013-2014 y exerçaient toujours cinq ans plus tard (75,1 %).

² Les nombres et pourcentage indiqués en (rhodamine) font référence à la donnée comparable pour l'ensemble du Québec.

Portrait sommaire de l'ORIIQ³

Région de résidence et région de l'employeur

Le tableau 1 montre qu'au 31 mars 2019, 8 561 infirmières et infirmiers résidaient dans la région de la Capitale-Nationale, dont 99 étaient des membres inactifs, et faisaient partie de l'ORIIQ. La majorité des membres (90,3 %) avait un emploi en soins infirmiers dans la région, tandis que 4,4 % travaillaient dans une autre région et 5,3 % n'avaient pas d'emploi ou étaient des membres inactifs. En moyenne, au Québec, 78 % des membres travaillent dans leur région de résidence.

Par ailleurs, 1 511 infirmières et infirmiers résidant dans une autre région avaient un emploi dans la région de la Capitale-Nationale; ces derniers représentent 16,3 % de l'effectif infirmier régional qui totalisait 9 243 au 31 mars 2019.

Tableau 1

Nombre de membres de l'ORIIQ et nombre de membres exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, au 31 mars 2019

Région de résidence	Région de l'employeur				N'exercent pas la profession		Membres inactifs ⁴		Total des membres de l'ORIIQ
	Capitale-Nationale		Autre région		N ^{bre}	%	N ^{bre}	%	
	N ^{bre}	%	N ^{bre}	%					
Capitale-Nationale	7 732	90,3 %	380	4,4 %	350	4,1 %	99	1,2 %	8 561
Autre région	1 511								
Total de l'effectif infirmier régional	9 243								

³ Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec.

⁴ Au moment de leur déclaration annuelle, les personnes retraitées de la profession qui veulent se prévaloir du statut de membre inactif s'engagent à n'exercer aucune activité professionnelle réservée et à n'occuper aucune fonction exigeant d'être une infirmière ou un infirmier. Toutefois, elles peuvent utiliser le titre d'infirmière à la retraite ou d'infirmier à la retraite.

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession

Entrées, sorties et taux de croissance

Tableau 2

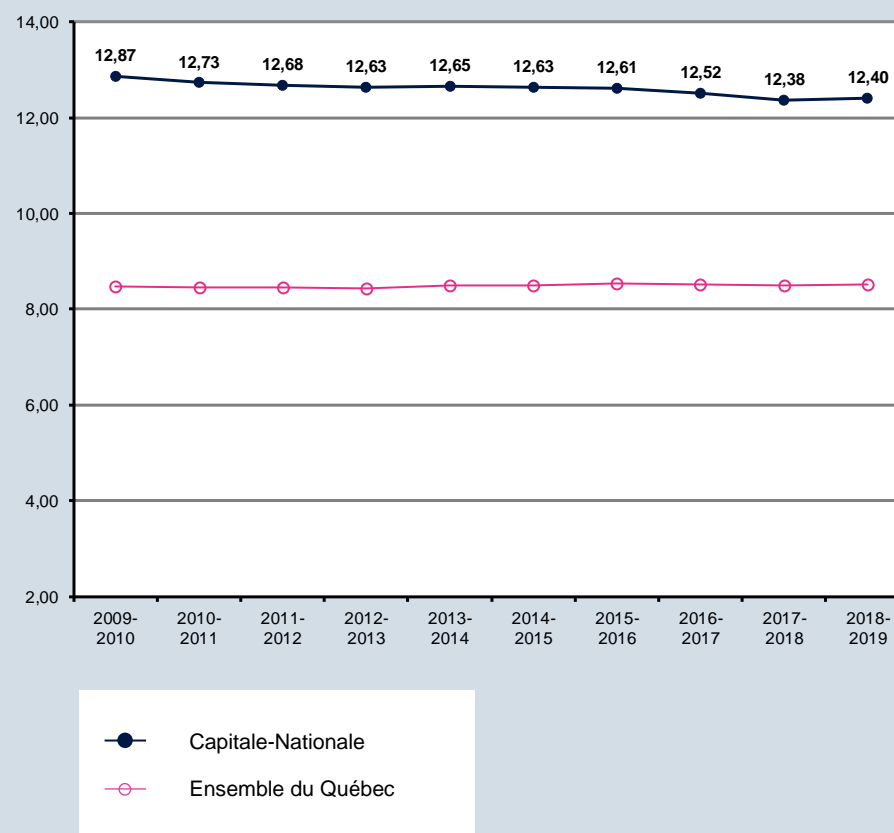
Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession dans la Capitale-Nationale, entrées, sorties et taux de croissance annuel, de 2014-2015 à 2018-2019

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Effectif - année précédente	9 116	9 160	9 193	9 185	9 149
Sorties :					
Retraites	302	257	326	304	276
Autres raisons	243	261	271	276	280
Exercice dans une autre région	144	165	161	200	212
Total des sorties	689	683	758	780	768
Entrées :					
Relève infirmière	418	391	355	339	404
Retours à la profession	164	209	267	257	289
Provenant d'une autre région	151	116	128	148	169
Total des entrées	733	716	750	744	862
Solde = entrées - sorties	44	33	-8	-36	94
Effectif à la fin de l'année (31 mars)	9 160	9 193	9 185	9 149	9 243
Taux de croissance régionale	0,5 %	0,4 %	-0,1 %	-0,4 %	1,0 %
Taux de croissance provinciale	0,4 %	0,8 %	0,4 %	0,6 %	1,4 %

Nombre d'infirmières pour 1 000 habitants

Graphique 1

Nombre d'infirmières et infirmiers exerçant la profession pour 1 000 habitants, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019



Données démographiques

Tranche d'âge

Tableau 3

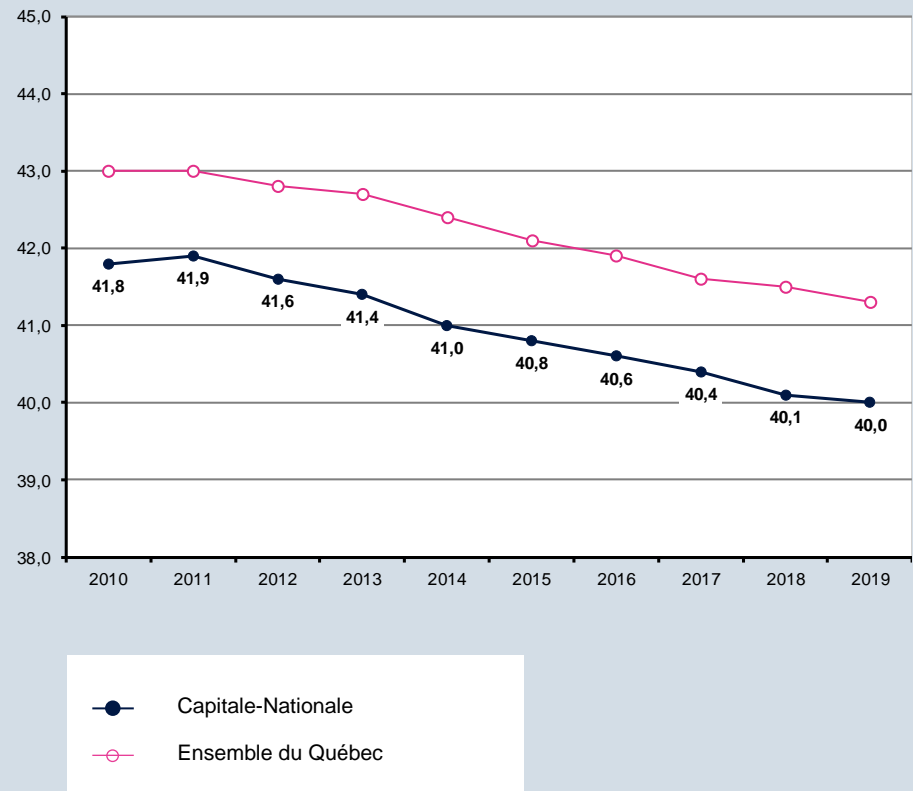
Tranche d'âge de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019

Classe d'âge	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
24 ans ou moins	723	734	704	663	644
	7,9 %	8,0 %	7,7 %	7,2 %	7,0 %
25 à 34 ans	2 774	2 757	2 739	2 758	2 759
	30,3 %	30,0 %	29,8 %	30,1 %	29,8 %
35 à 44 ans	2 051	2 178	2 386	2 543	2 723
	22,4 %	23,7 %	26,0 %	27,8 %	29,5 %
45 à 54 ans	2 098	2 037	1 984	1 907	1 876
	22,9 %	22,2 %	21,6 %	20,8 %	20,3 %
55 ans ou plus	1 514	1 487	1 372	1 278	1 241
	16,5 %	16,2 %	14,9 %	14,0 %	13,4 %
Total	9 160	9 193	9 185	9 149	9 243

Âge moyen

Graphique 2

Âge moyen de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, au 31 mars, de 2010 à 2019

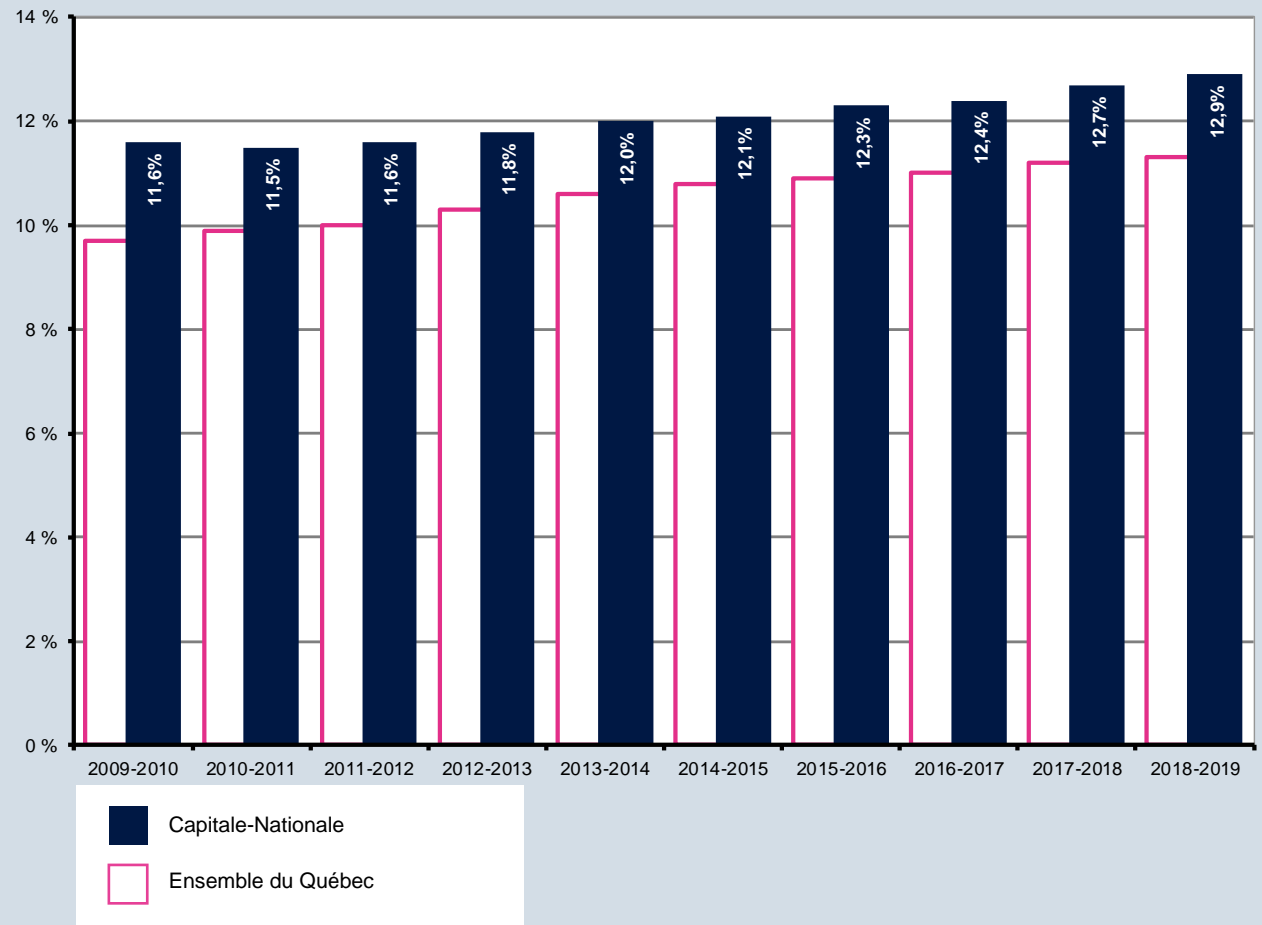


Données démographiques

Proportion des hommes dans la profession

Graphique 3

Proportion des hommes parmi l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2009-2010 à 2018-2019



Niveau d'études en sciences infirmières

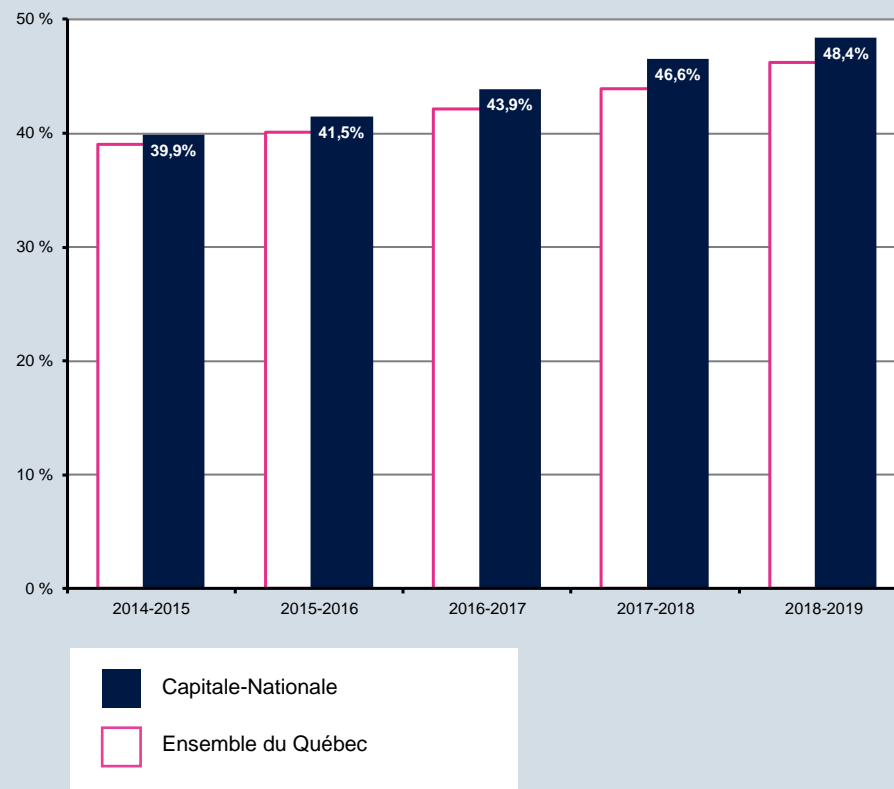
Tableau 4

Niveau d'études en sciences infirmières de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019

Niveau d'études	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
DEC	4 741	4 641	4 463	4 225	4 136
	51,8 %	50,5 %	48,6 %	46,2 %	44,7 %
Certificat	765	736	690	663	633
	8,4 %	8,0 %	7,5 %	7,2 %	6,8 %
Baccalauréat	3 414	3 570	3 780	3 994	4 157
	37,3 %	38,8 %	41,2 %	43,7 %	45,0 %
Cycle supérieur	240	246	252	267	317
	2,6 %	2,7 %	2,7 %	2,9 %	3,4 %
Total	9 160	9 193	9 185	9 149	9 243

Graphique 4

Proportion de l'effectif infirmier titulaire d'un baccalauréat⁵ en sciences infirmières, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



5 Cette proportion inclut les titulaires d'un diplôme de cycle supérieur en sciences infirmières.

Statut d'emploi

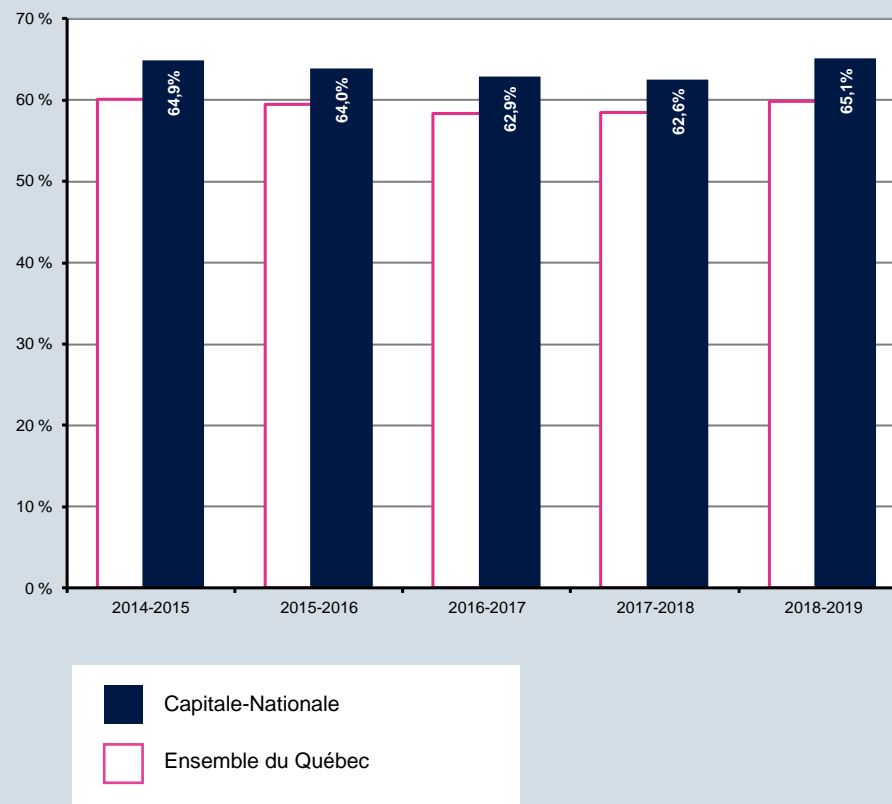
Tableau 5

Statut d'emploi de l'effectif infirmier de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019

Statut d'emploi	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Temps complet	5 939	5 878	5 772	5 721	6 018
	64,9 %	64,0 %	62,9 %	62,6 %	65,1 %
Temps partiel	2 514	2 614	2 685	2 739	2 666
	27,5 %	28,4 %	29,2 %	29,9 %	28,8 %
Occasionnel	704	699	726	686	558
	7,7 %	7,6 %	7,9 %	7,5 %	6,0 %
Total (répondants)	9 157	9 191	9 183	9 146	9 242
Total de l'effectif	9 160	9 193	9 185	9 149	9 243

Graphique 5

Taux d'emploi à temps complet de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



Secteur d'emploi et catégorie d'employeur

Tableau 6

Secteur d'emploi et catégorie d'employeur de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2014-2015 et 2018-2019

Secteur d'emploi Catégorie d'employeur	2014-2015			2018-2019			Variation	
	Capitale-Nationale		Ens. du QC	Capitale-Nationale		Ens. du QC	Capitale-Nationale	Ens. du Québec
	N ^{bre}	%	%	N ^{bre}	%	%		
Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)								
Établissement public	7 427	81,1 %	81,5 %	7 545	81,6 %	82,4 %		
Établissement privé conventionné ou non conventionné	291	3,2 %	2,3 %	278	3,0 %	2,4 %		
Total partiel - RSSS	7 718	84,3 %	83,7 %	7 823	84,6 %	84,8 %	1,4 %	4,6 %
Secteur privé								
Agence de placement de personnel infirmier ou de soins	138	1,5 %	2,6 %	143	1,5 %	2,2 %		
Clinique médicale	167	1,8 %	1,6 %	157	1,7 %	1,8 %		
Clinique de soins infirmiers	79	0,9 %	1,2 %	114	1,2 %	1,2 %		
Autre entreprise du domaine de la santé	59	0,6 %	1,0 %	55	0,6 %	1,1 %		
Résidence privée pour personnes âgées et autres clientèles	105	1,1 %	0,7 %	129	1,4 %	0,8 %		
Pharmacie	29	0,3 %	0,4 %	46	0,5 %	0,5 %		
Industrie et entreprise hors du domaine de la santé	28	0,3 %	0,6 %	17	0,2 %	0,4 %		
Compagnie pharmaceutique et centre de recherche	45	0,5 %	0,4 %	58	0,6 %	0,4 %		
Total partiel - Secteur privé	650	7,1 %	8,6 %	719	7,8 %	8,5 %	10,6 %	2,0 %
Secteur de l'éducation								
Cégep/collège	192	2,1 %	2,2 %	178	1,9 %	2,0 %		
Commission scolaire et centre de formation professionnelle	97	1,1 %	1,3 %	69	0,7 %	0,9 %		
Université	50	0,5 %	0,6 %	55	0,6 %	0,7 %		
Autre établissement d'enseignement			0,1 %			0,0 %		
Total partiel - Secteur de l'éducation	339	3,7 %	4,1 %	302	3,3 %	3,7 %	-10,9 %	-8,9 %
Secteur communautaire/OSBL								
Organisme communautaire	40	0,4 %	1,0 %	52	0,6 %	1,1 %		
Organisme et communauté religieuse	117	1,3 %	0,7 %	73	0,8 %	0,5 %		
Association et regroupement	7	0,1 %	0,1 %	12	0,1 %	0,1 %		
Total partiel - Secteur communautaire/OSBL	164	1,8 %	1,7 %	137	1,5 %	1,7 %	-16,5 %	-1,1 %
Secteur public (autre que RSSS)								
Secteur de la santé et des services sociaux	186	2,0 %	1,1 %	173	1,9 %	0,7 %		
Autre secteur	84	0,9 %	0,4 %	67	0,7 %	0,4 %		
Centre de détention et établissement correctionnel	19	0,2 %	0,3 %	22	0,2 %	0,3 %		
Total partiel - Secteur public (autres que RSSS)	289	3,2 %	1,8 %	262	2,8 %	1,3 %	-9,3 %	-22,1 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	9 160	100,0 %	100,0 %	9 243	100,0 %	100,0 %	0,9 %	3,2 %

Domaine d'activité et fonction principale

Tableau 7

Domaine d'activité et fonction principale de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2018-2019⁶

Domaine d'activité Fonction principale	2018-2019		
	Capitale-Nationale		Ens. du QC
	N ^{bre}	%	%
Clinique/soins aux clients			
Infirmière (y compris infirmière clinicienne, chef d'équipe, etc.)	7 201	77,9 %	75,4 %
Assistante infirmière-chef/assistante de la supérieure immédiate	668	7,2 %	9,3 %
Conseillère clinique	182	2,0 %	2,2 %
Infirmière praticienne spécialisée	52	0,6 %	0,7 %
Total partiel - Clinique/soins aux clients	8 103	87,7 %	87,6 %
Gestion			
Coordonnatrice/chef (d'unité, de programme, de service)	282	3,1 %	3,8 %
Conseillère (autre que clinique)	80	0,9 %	0,8 %
Directrice	75	0,8 %	0,7 %
Autre fonction en gestion	215	2,3 %	2,3 %
Total partiel - Gestion	652	7,1 %	7,7 %
Enseignement			
Professeure/enseignante/doyenne/directrice/resp. de prog.	257	2,8 %	2,9 %
Soutien à l'enseignement (monitrice de stage, coordonnatrice, etc.)	36	0,4 %	0,5 %
Chargée de cours	19	0,2 %	0,2 %
Total partiel - Enseignement	312	3,4 %	3,6 %
Recherche			
Infirmière en recherche	142	1,5 %	0,8 %
Directrice de projet de recherche	10	0,1 %	0,3 %
Autre fonction en recherche	24	0,3 %	0,1 %
Total partiel - Recherche	176	1,9 %	1,1 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	9 243	100,0 %	100,0 %

6 Les choix de réponses à la question « fonction principale » ont été mis à jour lors de la dernière inscription au Tableau. Par conséquent, il est impossible de comparer la répartition de 2018-2019 avec celle des années antérieures.

Domaine de pratique

Tableau 8

Domaine de pratique de l'effectif infirmier, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, 2018-2019⁷

Domaine de pratique	2018-2019		
	Capitale-Nationale	Ens. du QC	
	N ^{bre}	%	%
Soins généraux et spécialisés			
Médecine/chirurgie (cardio., néphro., neuro., pneumo., etc.)	1 612	17,4 %	16,7 %
Gériatrie/soins de longue durée	1 210	13,1 %	12,4 %
Soins ambulatoires	543	5,9 %	6,0 %
Soins en périnatalité	331	3,6 %	4,8 %
Soins périopératoires	407	4,4 %	4,6 %
Soins en santé mentale spécialisés et ultraspécialisés	438	4,7 %	3,5 %
Soins en oncologie	241	2,6 %	2,4 %
Soins en pédiatrie	190	2,1 %	2,0 %
Soins en réadaptation	172	1,9 %	1,7 %
Total partiel - Soins généraux et spécialisés	5 144	55,7 %	54,1 %
Soins critiques			
Soins d'urgence	728	7,9 %	8,8 %
Soins intensifs	780	8,4 %	6,6 %
Total partiel - Soins critiques	1 508	16,3 %	15,5 %
Soins de première ligne			
Soutien/soins à domicile	373	4,0 %	5,0 %
Enfants, parent et famille	248	2,7 %	3,0 %
Services courants	171	1,9 %	2,8 %
Soins en santé mentale de première ligne	248	2,7 %	2,5 %
Santé des jeunes/scolaire	56	0,6 %	1,1 %
Info-Santé	72	0,8 %	0,9 %
Autres soins de première ligne	130	1,4 %	1,8 %
Total partiel - Soins de première ligne	1 298	14,0 %	17,0 %
Autres types de soins et de services			
Soins palliatifs et de fin de vie	102	1,1 %	1,2 %
Santé et sécurité au travail	78	0,8 %	0,9 %
Santé publique	67	0,7 %	0,9 %
Prévention et contrôle des infections	54	0,6 %	0,6 %
Autre domaine / ne s'applique pas	992	10,7 %	9,9 %
TOTAL DE L'EFFECTIF INFIRMIER	9 243	100,0 %	100,0 %

⁷ Les choix de réponses à la question « domaine de pratique » ont été mis à jour lors de la dernière inscription au Tableau. Par conséquent, il est impossible de comparer la répartition de 2018-2019 avec celle des années antérieures.

Infirmières et infirmiers de la relève diplômés de la région

Nombre de permis délivrés

Tableau 9

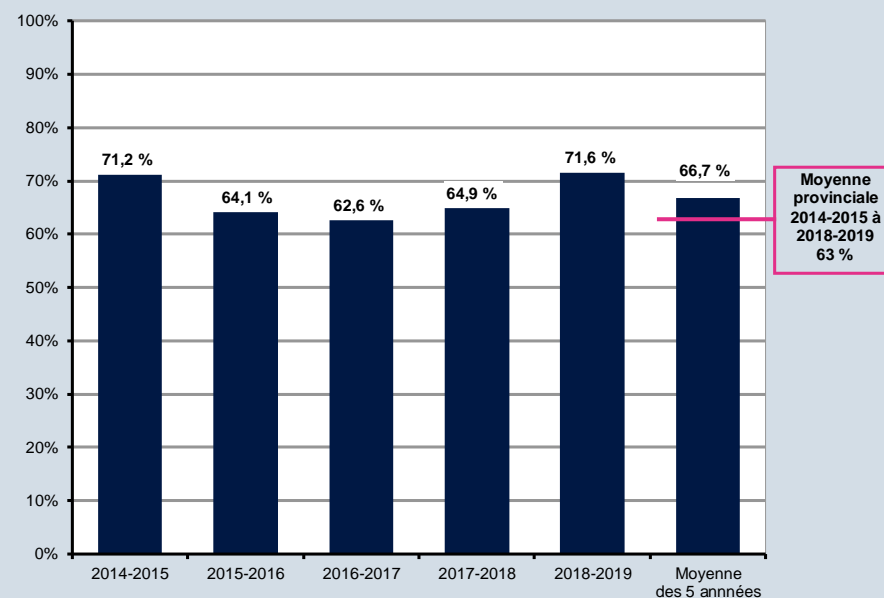
Nombre de permis d'exercice délivrés à des diplômés d'un établissement d'enseignement de la Capitale-Nationale, de 2014-2015 à 2018-2019

	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Capitale-Nationale					
Nombre de permis délivrés	441	476	430	399	377
Proportion sur l'ensemble du Québec	14,8 %	14,2 %	14,2 %	14,1 %	11,9 %
Variation annuelle	11,9 %	7,9 %	-9,7 %	-7,2 %	-5,5 %
Ens. des diplômés du Québec					
Nombre de permis délivrés ⁸	2 982	3 362	3 035	2 835	3 162
Variation annuelle	-3,8 %	12,7 %	-9,7 %	-6,6 %	11,5 %

Intégration des diplômés dans la région

Graphique 6

Proportion des diplômés de la Capitale-Nationale qui travaillaient dans leur région au 31 mars de l'année d'obtention du permis, permis délivrés de 2014-2015 à 2018-2019



8 Ces nombres excluent les permis délivrés à des diplômés hors Québec.

Infirmières et infirmiers de la relève travaillant dans la région

Statut d'emploi

Poursuite des études au baccalauréat (DEC-BAC)

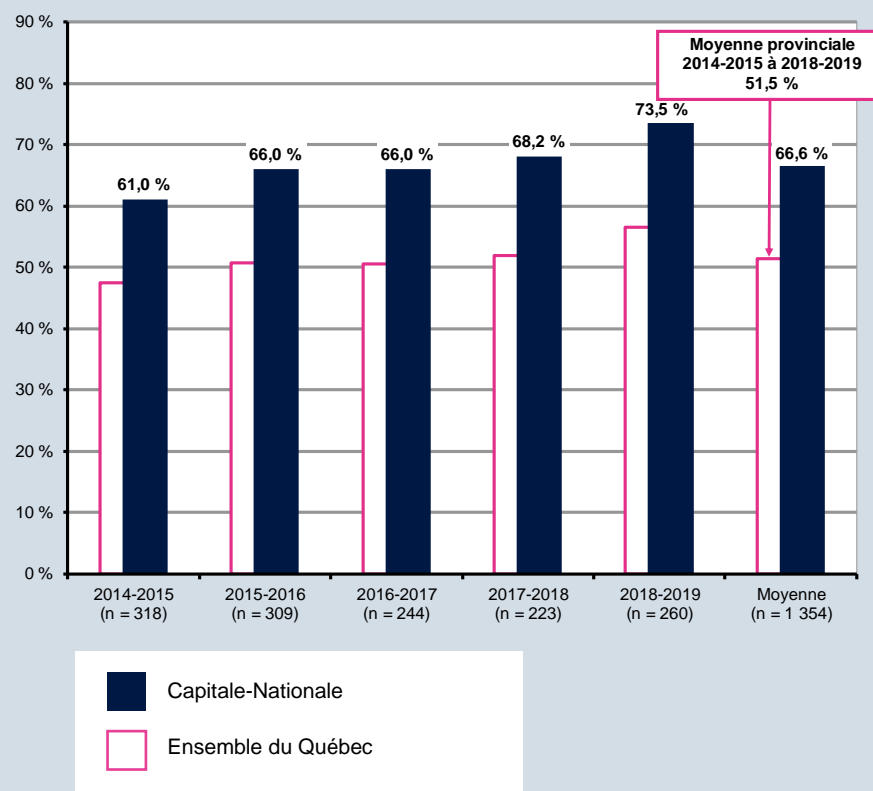
Tableau 10

Statut d'emploi de la relève infirmière, Capitale-Nationale et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019

Statut d'emploi	Région d'emploi	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Temps complet	Capitale-Nationale	42,3 %	23,5 %	24,8 %	24,2 %	33,7 %
	ens. du QC	41,4 %	27,6 %	19,0 %	20,1 %	26,1 %
Temps partiel	Capitale-Nationale	46,2 %	58,1 %	45,1 %	51,0 %	50,2 %
	ens. du QC	49,7 %	55,4 %	57,7 %	60,5 %	62,2 %
Occasionnel	Capitale-Nationale	11,5 %	18,4 %	30,1 %	24,8 %	16,1 %
	ens. du QC	8,8 %	17,0 %	23,3 %	19,4 %	11,7 %
N ^{bre} total d'inf. de la relève exerçant la profession	Capitale-Nationale	418	391	355	339	404
	ens. du QC	3 131	3 187	2 823	2 823	3 376

Graphique 7

Proportion de la relève titulaire d'un DEC s'inscrivant au baccalauréat, Capitale-Nationale⁹ et ensemble du Québec, de 2014-2015 à 2018-2019



Rétention de la relève cinq ans après l'entrée dans la profession

Graphique 8

Proportion de la relève infirmière de 2009-2010 à 2013-2014 exerçant toujours dans la Capitale-Nationale cinq ans après l'entrée dans la profession et taux de rétention régionale moyen

