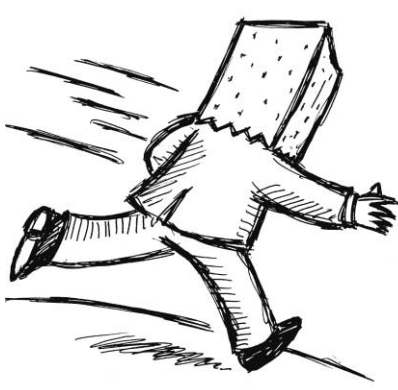




FORMATION
La physiothérapie
en pleine expansion
Page 13



REPORTAGE
Faire face à l'anxiété
vocationnelle
Page 14

VIGIE CARRIÈRE
Des Jeux olympiques
du travail
Page 12



Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

cyberpresse.workopolis.com



CENTRE HOSPITALIER FLEURY
CENTRE HOSPITALIER DE SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS

*Le goût du dépassement au cœur d'une
organisation à dimension humaine*

Le Centre hospitalier Fleury est à la recherche de personnes qualifiées pour occuper trois fonctions stratégiques au sein de son équipe de direction. Relevant de la direction générale, vous êtes promoteur du service à la clientèle et vous avez une propension naturelle pour le respect des différences. Vous recherchez la synergie des équipes multi et interdisciplinaires dans une perspective d'amélioration continue. Vos capacités de rassembleur, d'animateur et de mobilisateur font de vous une personne recherchée et respectée par les groupes de travail que vous accompagnez et supervisez. Gestionnaire et responsable aguerri, vos habiletés pour la communication orale et écrite vous rendent confortable pour la reddition de compte en fonction des résultats attendus. Vous disposez d'une bonne capacité d'adaptation qui vous permet de manoeuvrer dans un environnement complexe où votre acuité de visionnaire et votre sens politique vous permettront de déployer les stratégies les mieux adaptées aux situations nouvelles qui peuvent survenir.

**CONSEILLER(ÈRE) AUX
COMMUNICATIONS ET À LA
QUALITÉ DES SERVICES À
LA CLIENTÈLE**

Principaux mandats: (à titre indicatif)

- Plan de communication
- Satisfaction de la clientèle
- Conseil canadien d'agrément
- Projets organisationnels émanant de la direction générale

Critères d'admissibilité:

- Formation universitaire appropriée
- Expérience dans le réseau de la santé

Rémunération:

- Classe salariale 15

**DIRECTEUR(TRICE) DES
RESSOURCES HUMAINES
ET DU DÉVELOPPEMENT
ORGANISATIONNEL**

Principaux mandats: (à titre indicatif)

- Dotation
- Relations de travail
- Santé et sécurité au travail
- Développement des ressources humaines
- Développement organisationnel

Critères d'admissibilité:

- Formation universitaire appropriée (psychologie industrielle, relations industrielles)
- Formation universitaire de deuxième cycle en administration serait un atout certain
- Expérience pertinente et significative dans le réseau de la santé

Rémunération:

- Classe salariale à être déterminée par le MSSS

**DIRECTEUR(TRICE) DES
SERVICES FINANCIERS,
TECHNIQUES
ET INFORMATIONNELS**

Principaux mandats: (à titre indicatif)

- Tableaux de bord de gestion
- Analyse financière
- Solution d'affaires financière et budgétaire
- Actualisation du plan directeur immobilier
- Actualisation du plan directeur des technologies d'information

Critères d'admissibilité:

- Formation universitaire appropriée (comptabilité, finances)
- Formation universitaire de deuxième cycle en administration serait un atout certain
- Expérience pertinente et significative dans le réseau de la santé

Rémunération:

- Classe salariale à être déterminée par le MSSS

Nous vous invitons à acheminer votre curriculum vitae avant le 18 mai 2002 à l'adresse suivante en indiquant le poste auquel vous faites référence:

Centre hospitalier Fleury, Direction Générale, 2180, rue Fleury Est, Montréal (Québec) H2B 1K3 Télécopieur: (514) 383-5249 Courriel: suzanne.leblanc.chfleury@ssss.gouv.qc.ca

**LA RÉSIDENDE ANGELICA
(CHSLD de 347 lits)**

RECHERCHE

UN(E) DIÉTÉTISTE RESPONSABLE DE LA
NUTRITION CLINIQUE
(POSTE DE 14 HEURES/SEMAINE).

Exigences

- Bacc. en nutrition;
- Membre en règle de l'Ordre professionnel des diététistes du Québec;
- Bonne connaissance de la clientèle en CHSLD;
- Expérience souhaitable en gestion d'une équipe de travail.

Rémunération

- Selon les normes du Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 mai 2002, à l'adresse suivante:

Direction des ressources humaines
3435, boulevard Gouin Est
Montréal-Nord (Québec)
H1H 1B1
Télécopieur: (514) 324-9332

3048690

**VILLE DE LONGUEUIL
OFFRE D'EMPLOI
NUMÉRO DE CONCOURS: 2002-20**

Vérificatrice générale ou vérificateur général

En vertu de la Loi sur les cités et villes telle que modifiée par la loi no 29 (2001, chapitre 25), la Ville de Longueuil doit nommer un vérificateur pour un mandat de 7 ans non renouvelable.

Sous l'autorité du Conseil municipal, vous serez responsable de l'ensemble des ressources et des activités reliées à la vérification indépendante des comptes et des affaires de la Ville ainsi que des organismes ou corporations dont vous avez reçu le mandat de vérification et d'en rendre compte au conseil.

Cette vérification comporte la vérification financière, la vérification de la conformité des opérations aux lois, règlements, politiques et directives ainsi que la vérification de l'optimisation des ressources, le tout conformément aux normes de vérification généralement reconnues en comptabilité publique.

Vous privilégiez une approche constructive et la recherche de solutions performantes dans le respect des politiques et objectifs de la municipalité, conformément à la loi.

Titulaire d'un diplôme universitaire dans une discipline appropriée et détenteur d'un titre comptable reconnu, vous possédez une solide expérience en vérification dans le domaine gouvernemental ou parapublic notamment dans la direction d'équipes de vérification. Vous avez une connaissance approfondie des processus de vérification applicables aux champs d'activités des secteurs public et municipal.

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership, votre capacité de communication, votre compétence professionnelle et votre intégrité. De plus, vous démontrez des réalisations concrètes en amélioration de performance.

Si vous possédez les exigences requises, nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le vendredi 10 mai 2002 avant 16 h 30 en mentionnant le numéro de concours 2002-20, à l'adresse suivante:

Ville de Longueuil
Gestion des effectifs et développement
101, Place Charles-LeMoine, local 209
Longueuil (Québec) J4K 4Z1
Télécopieur: (450) 646-8088

* Tous les diplômes émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Le masculin est employé dans le seul but d'alléger le contenu.

3048691



**CORUS S.E.C., IMPORTANTE ENTREPRISE DU DOMAINE DE LA
TRANSFORMATION DE L'ALUMINIUM, OFFRE AUX PERSONNES
DYNAMIQUES DES POSSIBILITÉS ET DES DÉFIS INTÉRESSANTS
À SON USINE DE CAP-DE-LA-MADELEINE, QUI COMPTE
ENVIRON 650 EMPLOYÉS.**

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉS

Relevant du surintendant de production, refendage, vous mènerez à bien divers projets liés à l'optimisation de procédés de fabrication. Titulaire d'un diplôme universitaire en génie métallurgique, mécanique ou industriel et membre de l'O.I.Q., vous êtes bilingue et avez au plus huit années d'expérience en milieu industriel.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 mai 2002 au **Service des ressources humaines, Corus S.E.C., 290, rue Saint-Laurent, Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 7W9. Télécopieur : (819) 373-1355**

L'entreprise souscrit aux principes de l'accès à l'égalité et de l'équité en emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

3048484A



Les Centres jeunesse
de la Montérégie

*Nous sommes un organisme
offrant des services psycho-
sociaux et de réadaptation à
des enfants, à des jeunes
(jusqu'à 18 ans) et à des mères
en difficulté ainsi qu'à leur
famille. Nous sommes à la
recherche de candidats pour
combler les postes suivants :*

**Des défis
au cœur
de l'implication
sociale**

**ADJOINT(E) AU DIRECTEUR GÉNÉRAL
- PLANIFICATION**

Vous soutiendrez la direction générale dans l'élaboration et la coordination des activités de planification stratégique et opérationnelle de l'établissement et coordonnerez la réalisation de divers mandats spéciaux provenant de la direction générale. De plus, vous assumerez la gestion courante des activités reliées au suivi de la performance générale de l'établissement en regard des objectifs de résultats attendus en matière de services à la clientèle, des politiques et procédés de gestion des ressources, et vous assurerez la rétroaction continue en ces matières auprès des gestionnaires.

Titulaire d'un diplôme de 2^e cycle en sciences humaines ou en science de la gestion, vous avez de l'expérience en gestion de dossiers stratégiques complexes. L'absence d'un diplôme de 2^e cycle peut être compensée par une formation de 1^{er} cycle jumelée à des expériences significatives en lien avec les défis de la fonction. À votre capacité de demeurer centré sur les résultats dans un contexte de pression constante s'ajoutent des aptitudes particulières pour le travail d'équipe, les communications interpersonnelles et organisationnelles.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 22 mai 2002, en indiquant le titre du poste et le numéro de concours 02-029 à **M. André Brunelle, directeur général, Les Centres jeunesse de la Montérégie, 25, boulevard Lafayette, Longueuil (Québec) J4K 5C8.**

Télécopieur : (450) 679-3731 • Courriel : andre.brunelle@rrssl6.gouv.qc.ca

**ADJOINT(E) À LA DIRECTION
DES SERVICES TERRITORIAUX**

Sous l'autorité du directeur, vous assisterez ce dernier dans l'ensemble de ses responsabilités et de ses attributions, tant cliniques qu'administratives, eu égard à la gestion d'ensemble de la direction.

Vous aurez pour responsabilités d'initier et de mettre en œuvre différents moyens permettant l'ajustement continu de la Direction des services territoriaux aux changements organisationnels des Centres jeunesse de la Montérégie. Vous assurerez également la coordination des différents réseaux d'information nécessaires pour établir la liaison avec les autres directions des Centres jeunesse de la Montérégie et les différents organismes extérieurs concernés par les activités de la Direction.

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline clinique telle que service social, criminologie, psychoéducation ou psychologie, vous avez au moins sept années d'expérience pertinente, dont au moins cinq ans en gestion. Une formation de 2^e cycle en gestion ou dans un domaine pertinent à la fonction est un atout. À vos connaissances et intérêts des systèmes informationnels et bureaucratiques s'ajoutent de fortes capacités d'animation et d'adaptation aux changements. Vous exercez un leadership de compétences et vous aimez travailler en équipe. Agent mobilisateur, vous êtes prêt à élaborer une approche globale de concertation et d'alliances, tant à l'interne qu'à l'externe, afin d'atteindre les résultats recherchés.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 22 mai 2002, en indiquant le titre du poste et le numéro de concours 02-030 à **Centre jeunesse de la Montérégie, SECTEUR DOTATION, 1501, avenue de Salaberry, Chambly (Québec) J3L 4V8.**

Télécopieur : (450) 658-4086 • Courriel : l6CJ_RHDDotation@rrssl6.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous ne pourrions communiquer qu'avec les candidats retenus pour une entrevue.

3049237

L'école Trafalgar, une école
secondaire indépendante pour
filles, est à la recherche
d'enseignants pour les postes
suivants :

- Enseignement du français langue seconde et langue maternelle (congé de maternité);
- Enseignement des sciences et des mathématiques en anglais.

Le candidat idéal est dynamique et enthousiaste dans son rôle d'éducateur. Il possède son permis d'enseigner du Québec.

Si vous correspondez à ce profil, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 8 mai 2002 par la poste ou le courriel au:

Directeur
Trafalgar School
3495, rue Simpson
Montréal (Québec)
H3G 2J7
admin@trafalgar.qc.ca



3047188



L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants. La recherche au Département de biologie de l'Université de Sherbrooke connaît un développement important au cours des prochaines années. Les nouvelles professeures et nouveaux professeurs bénéficieront de locaux dans une nouvelle construction en 2003, qui comprendra des espaces de laboratoire modernes. Elles et ils bénéficieront également d'une solide infrastructure de recherche avec des services de culture de cellules animales et végétales, de laverie, d'animalerie ainsi que de microscopie (optique, électronique, confocale).

PROFESSEURES OU PROFESSEURS (sept postes)

Dans les domaines de la biologie moléculaire, de la biochimie métabolique, de l'écologie des milieux terrestres, de la biologie végétale, de la bio-informatique moléculaire et de la microbiologie moléculaire

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler des postes réguliers à temps complet, de professeures ou de professeurs, pour le Département de biologie de la Faculté des sciences.

Les personnes retenues devront développer leur propre programme de recherche financé par des sources externes dans le domaine de spécialisation demandé et un financement de démarrage sera offert par la Faculté des sciences. Les candidatures exceptionnelles pourraient être appuyées pour une demande de Chaire de recherche du Canada (CRSNG) ou encore pour le Programme stratégique de professeurs-chercheurs (FQRNT).

Date prévue d'entrée en fonction : 1er juin 2003

Domaine de la biologie moléculaire (2 postes)

Offre d'emploi n° 02-6-16

Fonction

Enseignement au 1^{er} cycle d'études dans le programme de pharmacologie et aux 2^e et 3^e cycles en biologie. Recherche et encadrement d'étudiantes et d'étudiants aux 2^e et 3^e cycles. Service à la collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Spécialisation dans l'étude des processus biologiques fondamentaux (transcription, réparation de l'ADN, signalisation, développement et autres domaines connexes) et compétence de recherche en biologie moléculaire utilisant un modèle eucaryote ou animal pertinent. Capacité de développer son propre programme de recherche financé par des sources externes.

Domaine de la biochimie métabolique (1 poste)

(Avec une approche de recherche en biologie moléculaire)

Offre d'emploi n° 02-6-17

Fonction

Enseignement au 1^{er} cycle d'études dans le programme de pharmacologie et aux 2^e et 3^e cycles en biologie. Recherche et encadrement d'étudiantes et d'étudiants aux 2^e et 3^e cycles, service à la collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Compétence de recherche en biologie moléculaire du métabolisme. Capacité de développer son propre programme de recherche financé par des sources externes.

Domaine de l'écologie des milieux terrestres (1 poste)

Offre d'emploi n° 02-6-18

Fonction

Enseignement, recherche, encadrement d'étudiantes et d'étudiants, service à la

collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Capacité de mener un programme de recherche indépendant, financé par des sources externes, en écologie des milieux terrestres, de préférence forestiers, sans préférence pour le modèle ni pour le groupe taxonomique. Capacité de développer son propre programme de recherche en biologie moléculaire des plantes.

*** La personne retenue pourrait œuvrer aux différents niveaux de résolution allant de l'écologie moléculaire et évolutive jusqu'à l'analyse et la modélisation des processus des écosystèmes.*

Domaine de la biologie végétale (1 poste)

(Physiologie, développement, réponses au stress, et autres spécialités connexes)

Offre d'emploi n° 02-6-19

Fonction

Enseignement. Recherche et encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Service à la collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Capacité de développer un programme de recherche, financé par des sources externes, en biologie moléculaire, biotechnologie et/ou génétique des plantes.

Domaine de la bio-informatique moléculaire (1 poste)

Offre d'emploi n° 02-6-20

Fonction

Enseignement. Recherche et encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Service à la collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Capacité de développer son programme de recherche, financé par des sources externes, en bio-informatique moléculaire.

Domaine de la microbiologie moléculaire (1 poste)

(Compétence de recherche en biologie moléculaire)

Offre d'emploi n° 02-6-21

Fonction

Enseignement. Recherche et encadrement d'étudiantes et d'étudiants. Service à la collectivité et participation à la vie universitaire.

Exigences

Diplôme universitaire de troisième cycle et expérience postdoctorale pertinente. Capacité de mener un programme de recherche indépendant, financé par des sources externes, tout en s'intégrant à un groupe œuvrant dans divers domaines de la microbiologie des procaryotes, tels que la lutte biologique contre les agents phytopathogènes, la biotechnologie microbienne et les systèmes d'expression génique, l'étude des métabolites secondaires, la pathogénèse et la résistance microbienne aux agents anti-infectieux, la génomique, la protéomique et la régulation de l'expression génique.

Réception des candidatures

Faire parvenir un curriculum vitae et deux lettres de recommandation en provenance directement des signataires, **en indiquant le poste sollicité**, avant 16 heures, le vendredi 24 mai 2002 à :

Monsieur le Doyen
Faculté des sciences
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Courriel : doyensci@usherbrooke.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes. Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyennes et aux citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

3048851A

www.usherbrooke.ca/srh

CONTRÔLEUR

Vous assurerez la gestion de l'ensemble des activités financières et comptables de la société afin d'assurer une saine gestion des ressources. Vous aurez comme responsabilité le contrôle de toutes les opérations comptables, salaires, achats, comptes fournisseurs et clients, facturation et collection. Les analyses de rentabilité par projets de construction occuperont une partie importante de votre temps. Par ailleurs, vous préparerez les états financiers mensuels et le dossier de vérification annuelle.

EXIGENCES :

- Titre comptable reconnu (C.A., C.G.A. ou C.M.A.) ;
- 2 ans minimum d'expérience dans le secteur de la construction ou l'équivalent ;
- Excellente connaissance de l'informatique ;
- Connaissance des logiciels Maestro un atout ;
- Bilinguisme ;
- Facilité au travail d'équipe ;
- Sens de l'organisation, autonomie et aptitudes en gestion de personnel.

La société offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.
Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant le 14 mai 2002**, par courriel à : **lussier@servicas.com** ou par télécopieur au (450) 686-7570.

Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées.
Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

3048872

ACTION SÉRO ZÉRO

OSBL de prévention du VIH œuvrant auprès des hommes gais et bisexuels à Montréal, est à la recherche d'un-e :

directeur-trice général-e

Sous l'autorité du conseil d'administration, le ou la titulaire voit à la réalisation de la mission de l'organisme selon ses orientations stratégiques. Dans ce cadre, il ou elle planifie, organise, coordonne et évalue les ressources humaines, financières et matérielles de l'organisme. En outre, il ou elle élabore et coordonne, en concertation avec différents partenaires, des projets en lien avec la prévention du VIH.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences sociales ou en santé (maîtrise, un atout).
- 5 ans d'expérience en gestion avec connaissances en comptabilité.
- 3 ans d'expérience professionnelle en prévention du VIH en milieu gai.
- Connaissance du milieu de la recherche universitaire.
- Sens développé du leadership.
- Excellent français et bonne connaissance de l'anglais.

CONDITIONS

Salaire selon l'expérience, assorti d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae et une lettre de présentation par courriel (seulement) avant le 17 mai 2002 au :

Comité de sélection
3629 rue Ste-Famille app. 5
Montréal, H2X 2L5

Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

3048853

CHEVAL THÉÂTRE inc. est une compagnie de création, de production et de diffusion de spectacles équestres. Son spectacle *Cheval* est présentement en tournée américaine jusqu'en 2004. L'équipe de tournée qui se produit sous son propre chapiteau est composée de 80 personnes permanentes et de 30 chevaux.

CHEVAL THÉÂTRE est à la recherche d'un

DIRECTEUR ADMINISTRATIF DE LA TOURNÉE AMÉRICAINE

Le candidat ou la candidate est responsable:

- De la comptabilité en tournée et de la gestion du mouvement de trésorerie;
- Des relations et des opérations avec les banques;
- Du contrôle des recettes en tournée;
- Du contrôle et de la validation des achats en tournée;
- De la gestion des per diem et allocations en tournée;
- Du respect des procédures administratives en tournée;
- De la gestion de son personnel (2 personnes);
- Vous devez être autorisé à travailler aux États-Unis et être parfait bilingue.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 mai à l'adresse suivante: Service des Ressources humaines, 215, Montée Glass, Saint-Bernard-de-Lacolle, Québec J0J 1V0, télécopieur: 450-247-2270, courriel: elyse.bechamp@chevaltheatre.com

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

3048856



Sanimal inc., chef de file dans le domaine de la récupération, du traitement et de la valorisation des sous-produits d'origine animale, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste suivant à notre bureau de Rivière-des-Prairies:

CONTRÔLEUR

Relevant du contrôleur corporatif, vous serez responsable de l'ensemble des activités comptables et financières de 10 compagnies affiliées situées au Québec, en Ontario, en Alberta et au Vermont.

Profil recherché:

- Détenir le titre comptable CA;
- Être parfaitement bilingue;
- Avoir au moins 5 années d'expérience pertinente à titre de vérificateur ou de contrôleur dans un milieu de multicompanies;
- Habileté de travailler avec des chiffres électroniques;
- Capacité de gérer du personnel et de travailler en équipe;
- Capacité de s'adapter aux changements;
- La connaissance du AS 400 et des logiciels MAESTRO sera considérée comme un atout.

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 mai 2002, à l'attention de:

Service des ressources humaines
9900, 6e Rue, Montréal (Québec) H1C 1G2
Courriel: nbrisson@sanimal.com
Télécopieur: (514) 643-3507

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3048173

Centre hospitalier régional de Trois-Rivières

Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières est l'un des dix plus importants centres hospitaliers au Québec. Il offre à la population régionale et sous-régionale des soins généraux et spécialisés de courte durée. Pour ce faire, il dispose de 428 lits de santé physique et de 45 lits en santé mentale, soutenus par plus de 21 services diagnostiques et thérapeutiques offrant 33 spécialités médicales et dentaires. Plus de 250 médecins et dentistes et près de 2 500 employés y travaillent pour dispenser des services répondant aux problèmes complexes de santé qui nécessitent l'accès aux services ambulatoires spécialisés ou l'hospitalisation. Le Centre hospitalier régional de Trois-Rivières, afin de réaliser sa mission auprès de la population, affirme la primauté de la personne dans ses décisions et précise que les actions de ses intervenants doivent s'inspirer d'humanité, de respect, d'équité, de transparence et assurer la qualité.

CHEF DE SERVICE CHIRURGIE SPÉCIALISÉE ET GÉNÉRALE CONCOURS # 160

SOMMAIRE DE LA FONCTION : Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire de ce poste est responsable de planifier, de diriger, de coordonner et de contrôler les activités administratives et cliniques dans le centre d'activités « chirurgie spécialisée et générale », afin d'assurer aux usagers les soins requis en quantité, en qualité et en continuité. Il est responsable de la supervision et de l'évaluation des ressources humaines et financières relevant de sa juridiction immédiate.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience pertinente pourra compenser pour l'équivalence académique.
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Posséder quatre (4) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers.
- Posséder également deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers ou expérience équivalente.

LES APTITUDES :

- Leadership.
- Sens des responsabilités.
- Communicateur.
- Aptitude à développer des programmes.
- Capacité à mobiliser une équipe.
- Avoir une vision claire des nouvelles tendances en matière de santé.
- Excellente relation interpersonnelle.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 14.

COORDONNATEUR(TRICE) DES ACTIVITÉS BLOC OPÉATOIRE CONCOURS # 161

SOMMAIRE DE LA FONCTION : Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire de ce poste a sous sa responsabilité deux chefs de service qui gèrent les activités inhérentes du bloc opératoire, de la chirurgie d'un jour et de la centrale de stérilisation. Il est responsable de planifier, de diriger, de coordonner et de contrôler les activités administratives et cliniques, afin d'assurer aux usagers les soins requis en quantité, en qualité et en continuité. Il est aussi responsable des ressources humaines et financières relevant de sa juridiction.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience pertinente pourra compenser pour l'équivalence académique.
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Posséder cinq (5) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers, incluant une expérience spécifique dans les centres d'activités concernés.
- Posséder également deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers ou expérience équivalente.

LES APTITUDES :

- Leadership.
- Sens des responsabilités.
- Communicateur.
- Capacité à mobiliser des équipes dans un environnement complexe.
- Excellente relation interpersonnelle.
- Capacité à prendre des décisions.
- Avoir une vision claire des nouvelles tendances en matière de santé, permettant d'établir le partenariat nécessaire à l'interne et à l'externe.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 15.

DEUX (2) POSTES DISPONIBLES COORDONNATEUR(TRICE)S D'ACTIVITÉS SOIR / NUIT / FIN DE SEMAINE 98 HEURES / 4 SEMAINES CONCOURS # 162

SOMMAIRE DE LA FONCTION : Sous l'autorité de la directrice des soins infirmiers, le titulaire de ce poste est responsable de coordonner et de contrôler les activités de soir, de nuit et de fin de semaine dans tout l'établissement, de façon à assurer des services adéquats aux usagers en qualité, en quantité et en continuité. Il voit au bon fonctionnement dans tous les secteurs du centre hospitalier. Il agit comme personne ressource auprès du personnel infirmier et tout autre personnel œuvrant dans le centre hospitalier pour l'organisation des activités et la solution des problèmes à court terme, tout en respectant l'autorité des chefs de service.

LES EXIGENCES :

- Détenir un diplôme de premier cycle en sciences infirmières. Une expérience pertinente pourra compenser pour l'équivalence académique.
- Être membre en règle de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.
- Posséder cinq (5) ans d'expérience dans divers centres d'activités en soins infirmiers.
- Posséder également deux (2) ans d'expérience en gestion des soins infirmiers ou expérience équivalente.

LES APTITUDES :

- Leadership.
- Sens marqué des responsabilités.
- Diplomatie.
- Communicateur.
- Avoir une vision sur l'ensemble complet des activités et du fonctionnement dans un centre hospitalier.
- Analyse et synthèse.
- Capacité à mobiliser une équipe dans différentes situations.
- Habileté à réagir en situation d'urgence.
- Excellente relation interpersonnelle.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL : Votre rémunération sera conforme aux normes et conditions de travail du personnel d'encadrement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux, selon la classe 15.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae et une offre de service en spécifiant le numéro du concours, avant 16h30 le vendredi 17 mai 2002, à l'adresse suivante :

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centre hospitalier régional de Trois-Rivières
1991, boulevard du Carmel
Trois-Rivières (Québec)
G8Z 3R9

3048861

GROUPE CHAMPLAIN

**NOTRE PHILOSOPHIE :
UNE QUESTION D'ATTENTION**

Un regroupement de 8 CHSLD privés conventionnés offrant des services aux personnes âgées en perte d'autonomie recherche des candidatures pour le Centre d'hébergement Champlain Marie-Victorin (310 lits) à Montréal :

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS

Poste à temps complet

Exigences :

- Formation universitaire de 2^e cycle en soins infirmiers
- Expérience pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux, dont cinq années à titre de gestionnaire dans un établissement
- Expérience minimale de trois ans en CHSLD
- Capacité de motiver et de mobiliser les ressources humaines vers la qualité de service à la clientèle et d'assumer un leadership évident auprès du personnel qui y travaille

Fonctions :

En collaboration avec la directrice d'établissement, vous assurerez la planification, l'organisation et l'évaluation des soins infirmiers. Vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles du programme sous votre direction. Également, vous contribuerez à la réalisation de certains mandats organisationnels et prévoirez le développement des programmes cliniques en fonction d'une clientèle en perte d'autonomie importante.

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux cadres du secteur de la santé et des services sociaux, classe 16.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 2002, au Service des ressources humaines, Groupe Champlain, 7150, boul. Marie-Victorin, Montréal (Québec) H1G 2J5, par télécopieur au (514) 324-5900 ou par courriel à **gcathier@groupechamplain.qc.ca**

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt pour ce poste. Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

3048845

CENTRE DE SANTÉ INUITISIVIK
INUITISIVIK HEALTH CENTRE
PUUVIRITUG

Le module administratif du Nord québécois, DONT LES BUREAUX SONT SITUÉS À MONTRÉAL, gère une partie des services administratifs de la Régie régionale du Nunavik (Côte de la Baie d'Ungava) et du Centre de santé Inuitisivik de Puvirnituq (Côte de la Baie d'Hudson).

Pour compléter notre équipe de Montréal, nous sommes actuellement à la recherche d'un ou d'une :

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION
SERVICE DE LA PAIE
(Poste temporaire à temps complet d'un an avec possibilité de prolongation)

Vous serez responsable de la paie, de la compilation des données et de la préparation des rapports requis.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en techniques administratives, une solide expérience dans une fonction similaire dans le réseau de la santé et des services sociaux et une bonne connaissance du système CHUM informatique et des logiciels Word et Excel. La connaissance de l'anglais constitue un atout.

CONDITIONS SALARIALES

Selon les normes actuellement en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 mai 2002 au :

Service des ressources humaines
Module administratif du Nord québécois
2050, boul. Grand, Montréal (Québec)
H4B 2W8. Télécopieur (514) 456-5527;
courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

SEULES LES PERSONNES RETENUES POUR UNE ENTREVUE RECEVRONT UNE RÉPONSE.

COLLÈGE SAINT-SACREMENT

PROFESSEUR ESPAGNOL

Pour le reste de l'année scolaire et possiblement l'année prochaine, le Collège St-Sacrement de Terrebonne, institution d'enseignement privée, offre une tâche, temps complet en espagnol de troisième secondaire (congé de maternité).

Qualifications requises:

- diplôme universitaire pertinent
- qualification légale
- bonne maîtrise de l'espagnol.

Envoyez C.V. avant le 8 mai à :
Pierre Cofsky,
responsable du personnel
Collège St-Sacrement
901, rue St-Louis
Terrebonne (Québec) J6W 1K1

PHARMACIEN

Nous offrons une rémunération des plus avantageuses, incluant un programme de REER collectif, des primes de rendement, une allocation pour la formation continue et le remboursement de votre permis d'exercice, le tout dans un environnement innovateur et professionnel favorable à l'évolution de votre carrière.

Faites parvenir votre CV, avant le 17 mai 2002, en indiquant le dossier G36-PER-001, à l'attention de **Richard Jolicœur, Succursale Jean Coutu, 405, Grand Boulevard, Île-Perrot (Qc) J7V 4X3. Téléphone : (514) 453-2896. Télécopieur : (514) 453-2004.**

Le Groupe Jean Coutu (PJC) inc.

Notre client, multinationale et chef de file dans l'industrie lourde, recherche :

VICE-PRÉSIDENT, FINANCES ET ADMINISTRATION
(175 000 \$ +)

Relevant du président, vous aurez pour rôle essentiel d'assurer le développement financier de l'entreprise en maintenant la rentabilité par un contrôle rigoureux des coûts et en assurant son autonomie financière avec une relation privilégiée avec les investisseurs et les acheteurs financiers. Vous serez chargé de coordonner le travail de divers spécialistes (comptables, trésoriers, contrôleurs, informaticiens, acheteurs, etc.) dans le cadre de la stratégie financière que vous définirez.

DIRECTEUR GÉNÉRAL
Chemins de fer et terminus maritime
(140 000 \$ +)

Vous dirigerez et coordonnerez l'ensemble des activités au niveau de la gestion de la ligne de chemin de fer et du terminus maritime. Vous chapeauterez 400 personnes.

Vous garantirez le bon fonctionnement quotidien de la logistique, de la maintenance de l'entreprise et de son organisation. De l'expérience dans le domaine des chemins de fer et à titre de gestionnaire est essentielle.

B & C RH, 1212, rue Saint-Mathieu, Montréal (Québec) H2H 3H7. Téléc. : (514) 353-3834
Courriel : aelbaz@cmtek.com

CONSEILLER(ÈRE)
TAXES - LA CONSOMMATION

TaxSave Consultants Limitée, une entreprise qui œuvre dans le recouvrement des taxes de vente à la consommation à l'échelle nationale, est à la recherche de professionnel(le)s bilingues spécialisés(e)s en taxes de vente à la consommation pour le Québec. De l'expérience et un titre comptable ou l'équivalent est requis. Les candidat(e)s doivent être aptes à compléter avec succès un stage ainsi que des examens à l'interne. Vous êtes votre propre patron à sous-traitance exclusifs. Pour plus d'informations concernant notre entreprise, consulter notre site Web: www.taxsave.ca

Veuillez soumettre votre candidature en anglais en toute confidentialité par courriel à :
hartnoll@taxsave.ca ou
par télécopieur au: 905-305-8905

Nous vous remercions de l'intérêt témoigné envers TaxSave Consultants Limitée, toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue pour une entrevue.

Représentant(e) en lubrifiants

Agip Canada Div. American Agip est à la recherche d'un(e) représentant(e) expérimenté(e) dans la vente de lubrifiants pour les secteurs de l'automobile, industriels et flottes. Notre entreprise est située à Boucherville. Le (la) candidat(e) recherché(e) devra posséder une excellente communication, une grande motivation et des habiletés marquées pour la vente. Nous offrons un salaire compétitif, d'excellents avantages sociaux, un territoire établi avec un gros potentiel de croissance.

S.V.P. faire parvenir votre curriculum vitae aux soins des Ressources humaines:
American Agip Co. Inc.
666 Fifth Avenue, New York, N.Y. 10103
Fax# (212) 246-1055
Courriel: pratti@Americanagip.com

Appel de candidatures

Deux postes d'analyste de l'informatique Service de l'informatique et des communications

L'Université Laval est à la recherche de candidatures pour deux postes d'analyste de l'informatique: (architecte organique et administrateur des données DBA). Le salaire est assorti d'un programme d'avantages sociaux très complet. L'Université Laval est un milieu de travail stimulant où les systèmes informatiques d'envergure sont omniprésents. La rémunération sera établie en fonction de l'expérience.

Mandats et environnements

Architecte organique: élaborer les orientations organiques globales; élaborer le cadre normatif de l'architecture organique et des environnements d'essais et de graduation; participer à la mise en place de l'assurance qualité logicielle; effectuer la veille technologique et recommander les changements et ajouts aux orientations organiques globales; supporter les équipes de projet dans la recherche de solutions; approuver les architectures de système; collaborer activement avec l'administrateur des données. Les systèmes et outils utilisés seront principalement la base de données Oracle, les outils de développement Oracle (ou orientés Oracle) dans un contexte de réalisation de systèmes principalement orientés WEB. Quelques systèmes importants sont dans l'environnement MVS (ADABAS/NATURAL).

Administrateur des données DBA: administrer les bases de données ORACLE, superviser les serveurs de bases de données et d'applications; définir les architectures technologiques pour l'utilisation de logiciels d'application et d'outils; installer de logiciels d'applications, d'outils et de mise à niveau; collaborer activement avec les architectes fonctionnels et organiques de l'équipe de développement; participer à l'élaboration des orientations technologiques globales de l'unité; effectuer une veille technologique. L'environnement technologique est Windows NT et 2000

Qualifications requises

- Déténir un diplôme universitaire de premier cycle en informatique ou dans une discipline jugée pertinente
- Architecte organique:** huit années d'expérience pertinente dont quatre en architecture organique.
- Administrateur de données DBA:** quatre années d'expérience pertinente dont deux en administration de bases de données ORACLE.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae récent, accompagné d'une lettre de candidature et des preuves de scolarité, avant 17 heures le vendredi 17 mai 2002 à l'adresse suivante:

Concours U.L. 12-01-02
Service des ressources humaines
5333, Pavillon Jean-Charles-Bonenfant
Université Laval
Québec (Québec)
G1K 7P4

Nous remercions toutes les candidates et tous les candidats de l'intérêt porté à notre institution. Cependant seules les personnes convoquées à un test et à une entrevue seront contactées.

L'Université Laval applique un programme d'accès à l'égalité. En accord avec les exigences du ministère de l'Immigration du Canada, cette offre est destinée en priorité aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidents et résidentes permanents du Canada.

UNIVERSITÉ LAVAL

Aujourd'hui Québec, demain le monde.

www.ulaval.ca

www.cascades.com

Cascades

Vous êtes notre plus belle réussite

Chez Cascades, leader nord-américain d'envergure internationale de l'industrie papetière, vous évoluerez dans un milieu chaleureux où l'on mise sur la franchise, l'autonomie et le dépassement de soi et où l'on reconnaît votre valeur et vos efforts.

Cascades Enviropac inc., à Berthierville, membre du Groupe Cascades, est le leader canadien des fabricants et distributeurs de produits d'emballage en carton nid d'abeilles destinés au secteur des pâtes et papiers et au secteur de l'emballage industriel. Son territoire de vente s'étend sur l'ensemble de l'Est canadien et du Nord-Est américain.

Directeur de production

Vos défis

- Soutenir et optimiser le processus d'amélioration continue;
- Promouvoir la qualité et la santé et sécurité au travail.

Vos responsabilités

- Superviser l'équipe de production et préserver un climat harmonieux;
- Gérer les opérations et les procédés;
- Vous assurer de la qualité des produits et du respect des échéanciers de production;
- Coordonner les activités reliées à la production, incluant la planification, le suivi des projets;
- Élaborer des méthodes de travail efficaces et innovatrices.

Vos compétences

- Baccalauréat en ingénierie ou formation pertinente;
- Cinq années d'expérience en gestion de production;
- Connaissances générales de la mécanique, de divers procédés de fabrication et des principes d'améliorations continues, des atouts;
- Grandes valeurs humaines et aptitudes à la communication;
- Leadership respectueux pour diriger efficacement et entretenir de bonnes relations avec le personnel;
- Volonté de relever des défis et initiative.

Lieu de travail : Berthierville.

Compte tenu de la nature de ce poste, vous devrez vous installer à proximité de l'usine, selon la politique de résidence.

Visitez notre site www.cascades.com et postulez en ligne ou encore faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (450) 836-8235 avant le 17 mai 2002.

Cascades Enviropac souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Cascades ENVIROPAC

CHEF D'UNITÉS DE SOINS INFIRMIERS
Temps complet permanent

Sous l'autorité du directeur des services à la clientèle, vous serez appelé à travailler de 14h à 22h et occasionnellement la fin de semaine. Vos principales responsabilités seront liées à la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles. Vous assurerez également l'application des politiques et procédés clinico-administratifs.

Exigences requises :

- BAC, dans une discipline appropriée ou expérience de travail et formation jugées équivalentes.
- Membre en règle de l'O.I.I.Q.
- Bonne communication (orale et écrite).
- Minimum de 2 années d'expériences en gestion.
- Être à l'aise dans un environnement informatisé.
- Gestion participative auprès de son personnel.

Conditions de travail du Réseau de la santé.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, faites nous parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 17 mai 2002, 16 heures.

CHSLD Villa Soleil
825 rue Melançon, St-Jérôme, J7Z 4L1
Télé. : 450 432-3100 poste 301
Fax : 450 432-3151
villa_soleil@ssss.gouv.qc.ca

CLSC MÉTRO RECHERCHE DES

INFIRMIÈRES-BACHELIÈRES / INFIRMIÈRES

Le département régional de médecine générale de la Régie régionale de Montréal-Centre et les CLSC de la sous-région desservie par la Centrale Infants CLSC du CLSC Métro mettent sur pied un réseau de garde infirmière et médicale associée pour le soir, la nuit et la fin de semaine pour les personnes les plus vulnérables ou fragilisées inscrites aux services à domicile et visées par ce projet. Les infirmières auront à faire des interventions téléphoniques et des visites à domicile. Les candidats qui seront embauchés auront une formation très complète dès leur entrée en fonction. La formation en cours d'emploi tiendra compte du développement professionnel de chaque infirmière. Pour ceux et celles qui veulent relever ce défi, les postes suivants sont offerts :

- 2 Postes 63 hres / 2 sem. : 6 quarts de 10,5 heures / 2 sem. Quart de nuit
- 1 Poste 21 hres / 2 sem. : 2 quarts de 10,5 hres / 2 sem. Quart de jour
- 1 Poste 14 hres / 2 sem. : 2 quarts de 7 hres / 2 sem. Quart de jour
- 1 Poste 14 hres / 2 sem. : 2 quarts de 7 hres / 2 sem. Quart de soir
- 1 Poste 14 hres / 2 sem. : 2 quarts de 7 hres / 2 sem. Quart de nuit

Exigences :

- Déténir un diplôme d'études collégiales ou un baccalauréat en sciences infirmières et être membre en règle de l'O.I.I.Q. ;
- Expérience auprès de la clientèle âgée, MPOC, soins palliatifs, avec insuffisance cardiaque chronique constitue un atout ;
- Posséder un solide jugement professionnel et faire preuve d'autonomie ;
- Démontrer des habiletés de communication avec une clientèle diversifiée ;
- Faire preuve de résistance au stress et d'adaptation au changement ;
- Pouvoir s'exprimer adéquatement en français et en anglais.

Il est important de noter que la voiture n'est pas requise.

Nous remercions à l'avance tous les candidats et candidates de leur intérêt.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 1^{er} juin 2002 au CLSC Métro, « Projet garde associé », Services administratifs, 1801, de Maison-neuve Ouest, bureau 500, Montréal (Québec) H3H 1J9.



VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU

Située sur la Rive-Sud, à une trentaine de kilomètres de Montréal, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^{ème} rang des villes du Québec. Capitale régionale en Montérégie, Saint-Jean-sur-Richelieu jouit d'un positionnement stratégique et offre à ses citoyens et partenaires une qualité de vie exceptionnelle.

Notre service des travaux publics recherche actuellement un candidat autonome, énergique et disponible afin de combler le poste permanent de :

CHEF CONTREMAÎTRE

Relevant du directeur des travaux publics, vous planifierez, dirigerez et contrôlerez les activités administratives de même que les activités opérationnelles pour tout ce qui relève des réseaux d'aqueduc, de la signalisation, de l'éclairage public, des voies publiques et du déneigement, selon une gestion optimale des ressources à votre disposition.

Habile en résolution de problèmes et doté d'un leadership et d'un bon sens de l'écoute et de l'observation, vous assurerez la qualité d'exécution en supervisant les travaux confiés aux employés ou aux sous-traitants tout en veillant au suivi. Vous serez amené à collaborer étroitement à la formulation des grandes orientations de votre service.

À votre diplôme d'études collégiales en génie civil s'ajoutent au moins six années d'expérience, de préférence dans le domaine municipal, dont trois en supervision de personnel.

Si ce poste comporte des défis intéressants pour vous, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 15 mai 2002 au :

Service des ressources humaines
Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu
188, rue Jacques-Cartier Nord, C.P. 1095
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 7B2
Courriel : ress.humaines@netc.net
télécopieur : (450) 557-2333

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Commission scolaire Kativik
www.kativik.qc.ca

La Commission scolaire Kativik, au service des communautés inuit du Nunavik, regroupe plusieurs établissements répartis dans 14 villages situés le long des côtes de la baie d'Hudson et de la baie d'Ungava. Son centre administratif, actuellement situé à Montréal, est appelé à être relocalisé au Nunavik.

Année scolaire 2002-2003 DIRECTEURS D'ÉCOLE

Vous serez responsable de la gestion pédagogique de l'ensemble des programmes et des ressources d'enseignement au primaire et au secondaire d'une école. Vous dirigerez également la vie pédagogique de l'établissement.

Lieux de travail : Les villages de Tasujuaq, de Kangisujuaq, d'Ivujivik (postes de remplacement) et de Kangirsuk (poste régulier) avec période de probation

DIRECTEUR ADJOINT

Vous appuierez le directeur d'école dans la gestion pédagogique des programmes et des ressources de l'école, conformément aux lignes de conduite de la commission scolaire.

Lieu de travail : Village de Salluit (poste régulier) avec période de probation

Entrée en fonction : 4 août 2002

Exigences : Brevet d'enseignement émis par le ministère de l'Éducation du Québec • Diplôme universitaire de premier cycle • 5 années d'expérience à titre d'enseignant ou de professionnel avec 3 années d'expérience en enseignement • Maîtrise d'au moins 2 des 3 langues officielles de travail de la commission scolaire (inuttitut, français, anglais) • Expérience en direction dans un milieu pluriculturel, un atout

La préférence sera accordée aux candidats ayant acquis une expérience de l'enseignement au Nunavik.

Les candidats peuvent être considérés pour d'autres postes qui seront disponibles pour l'année scolaire 2002-2003.

Salaires : Selon la politique salariale du ministère de l'Éducation du Québec, plus allocation nordique et prime de rétention

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, en indiquant clairement le numéro de concours DIR&ADJ0205-01, avant 16 h, le 14 mai 2002, au : **Service des ressources humaines, Commission scolaire Kativik, 2055, avenue Oxford, Montréal (Québec) H4A 2X6 • Télécopieur : (514) 482-8278**

Pour obtenir d'autres renseignements sur ces postes, veuillez consulter notre site Web à www.kativik.qc.ca, sous la rubrique Emploi-Perspectives d'emploi.

La Commission scolaire Kativik offre des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues recevront une réponse. Prière de ne pas téléphoner.



GRANULATS, BÉTONS, CONSTRUCTION ET TRANSPORT

Directeur des achats et des équipements

Région de Montréal, dans un rayon de 70 km

Exigences :

- Génie mécanique et/ou industriel ou l'équivalent ;
- Expérience de 10 à 15 ans à la production et/ou au soutien mécanique ;
- Expérience pertinente aux achats et au soutien de l'informatique, de la logistique et des achats (comptes majeurs) ;
- Habilité à communiquer et à former à tous les niveaux de l'organisation ;
- Bilinguisme (français et anglais) ;
- Connaissance des granulats, des bétons et de la construction est un atout.

Description du poste :

Sous l'autorité du directeur général et vice-président finances, la candidate ou le candidat doit avoir la capacité :

- D'appuyer les responsables d'opération et de mécanique pour leurs achats et locations ;
- D'effectuer des analyses, des achats et d'assurer des groupements d'achats ;
- D'effectuer des audits de l'état et de l'entretien de l'opération mécaniques du parc d'équipements et des ateliers d'entretien ;
- D'apporter des appuis à l'organisation et mettre en place des mesures correctives et/ou préventives ;
- D'analyser les résultats financiers pertinents ;
- D'appuyer et/ou assurer le développement de ressource humaine spécifique ;
- De s'assurer de l'entretien et de la sécurité des propriétés et bâtiments selon les politiques internes et diverses réglementations ;
- En autorité, effectuer des appuis à la logistique et à l'optimisation des ressources et des communications.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 10 mai 2002, à :

Le Groupe Bau-Val
210, boul. Montarville, bureau 2006
Boucherville (Québec) J4B 6T3
Fax : (450) 655-2833 Courriel : legroupe@bauval.com

uqam.ca

Directrice générale, directeur général

Service des bibliothèques

Sommaire de la fonction

Sous la responsabilité du vice-recteur aux services académiques et au développement technologique, vous planifierez, organiserez, dirigerez et coordonnerez le développement et le fonctionnement du Service des bibliothèques en vue de répondre aux besoins d'information et de documentation à des fins d'enseignement, de recherche, de création et de services à la collectivité de l'Université.

Tâches et responsabilités principales

La mission du service des bibliothèques est de permettre à la communauté universitaire d'avoir accès et d'utiliser efficacement l'information et la documentation dont elle a besoin pour réaliser ses objectifs de formation, d'enseignement, de recherche et de création. Cette mission générale s'articule autour de deux stratégies principales et complémentaires :

- Le développement des collections imprimées et électroniques disponibles sur place
- Le développement de l'accès à l'information et à la documentation spécialisée, disponible sur les réseaux (bibliothèque virtuelle)

Afin de réaliser cette mission, vous aurez les tâches suivantes :

- Conseiller le vice-recteur aux services académiques et au développement technologique et la direction de l'Université sur les orientations en matière de gestion des bibliothèques et des services documentaires.
- Établir, en regard des orientations institutionnelles, le plan d'action de son service et voir à son application
- Négocier et mettre en œuvre les ententes de coopération et d'échange de service avec les autres bibliothèques du réseau de l'UQ ainsi que des autres universités québécoises et canadiennes
- Assurer le fonctionnement adéquat des différentes bibliothèques et centres de documentation de l'Université
- Assurer l'accès à la documentation et à l'information par l'appropriation du système intégré de gestion de bibliothèque (Manitou) et de son site Web, par le développement d'outils nécessaires à l'exploitation de l'informatique numérique
- Déterminer et faire approuver par les instances appropriées les politiques institutionnelles en matière de répartition des budgets d'acquisition et d'accès à la documentation
- Gérer les ressources humaines, matérielles et financières de votre service
- Animer le Comité des usagers des bibliothèques et en assurer le secrétariat
- Assurer la présence et la participation du Service aux différentes instances de l'UQAM, du réseau de l'Université de Québec, de la CREPUQ et sur les comités interinstitutionnels où sa présence est requise

Exigences

- Diplôme universitaire en bibliothéconomie, de préférence de deuxième cycle; une formation en gestion constitue un atout.
- Expérience reconnue d'au moins cinq années dans le domaine des bibliothèques et expérience importante de gestion et de direction d'une unité complexe
- Capacité démontrée de direction et de leadership d'une importante équipe, s'appuyant sur une vision à long terme et un esprit novateur
- Connaissances approfondies des systèmes d'information documentaires
- Connaissance du milieu des bibliothèques universitaires
- Maîtrise parlée et écrite de la langue anglaise
- Qualités personnelles et professionnelles de haut niveau

Traitement

Le traitement sera établi selon vos titres et compétences, et en conformité avec l'échelle de salaire des cadres de l'Université.

L'UQAM souscrit à un programme d'équité en emploi (groupes visés : femmes, minorités visibles, autochtones, personnes handicapées).

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons uniquement avec celles retenues pour une entrevue.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **17 mai 2002, 17 h**, en mentionnant le numéro de référence 0102C18, par courriel à affichages.secteur1@uqam.ca, par télécopieur au (514) 987-7803 ou par la poste à **Monsieur Jean-Paul Legrand, directeur du service des ressources humaines, Université du Québec à Montréal, C.P. 6191, succursale Centre-ville, 1430, rue Saint-Denis, salle D-1400, Montréal (Québec) H3C 4R1.**

> Faites plus amples connaissances.

UQAM



GENIVAR INC., UN LEADER PARMI LES SOCIÉTÉS D'INGÉNIEURIE-CONSTRUCTION, QUI COMPTE PLUS DE 700 EMPLOYÉS AU QUÉBEC ET EN ONTARIO, DÉSIRE COMBLER LE POSTE CI-DESSOUS POUR SON BUREAU SITUÉ À MONTRÉAL :

Directeur de projet

Concours 02-048

Le ou la titulaire du poste aura comme mandat de réaliser diverses études d'impact et d'évaluations environnementales, mener des études spécialisées sur la faune et la flore, superviser et conseiller des techniciens sur le terrain et rédiger des rapports.

Profil recherché :

- Baccalauréat en biologie, en géographie ou l'équivalent
- Maîtrise dans le domaine de l'environnement
- 8 années et plus d'expérience pertinente
- Excellente maîtrise du français écrit
- Bilinguisme
- Esprit d'initiative et aptitudes pour le développement des affaires

LES CANDIDATS QUI DÉSIRENT ŒUVRER AU SEIN D'UNE ENTREPRISE DYNAMIQUE ET RELEVÉ DES DÉFIS À LA MESURE DE LEURS COMPÉTENCES, SONT INVITÉS À ENVOYER LEUR CURRICULUM VITAE **AVANT LE 13 MAI** EN PRÉCISANT LE NUMÉRO DU CONCOURS.

GENIVAR remercie les personnes qui offriront leurs services; seules les candidatures retenues seront contactées. GENIVAR souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

rhumaines.mtl@genivar.com
télécopieur : 514-340-1337
www.genivar.com



Coordonnateur(trice)s

PROMENT

La Corporation Proment est un promoteur immobilier résidentiel de prestige situé à l'Île-des-Soeurs. Récipiendaire de plusieurs prix d'habitation, dont le constructeur de l'Année 2001, la Corporation Proment est fière de pouvoir offrir des projets de grande qualité aussi bien dans le domaine des résidences unifamiliales que le condominium haut de gamme.

Nous sommes présentement à la recherche de coordonnateurs afin de guider les clients à travers le processus de sélection structurel et de décor. Le coordonnateur assure le lien entre les clients et la construction. Il devra gérer plusieurs dossiers à l'intérieur d'un échéancier serré.

La personne idéale devra avoir un horaire flexible, être en mesure de gérer de multiples priorités, aimer travailler avec le public, être bilingue, énergique, motivée, responsable et autonome. La connaissance du domaine de la construction est essentielle. Une formation en architecture, design d'intérieur, ingénierie ainsi que de l'expérience en coordination seraient un atout. Des déplacements quotidiens sont requis entre les bureaux administratifs et les chantiers de constructions de l'Île des Soeurs.

Si vous désirez vous joindre à une équipe expérimentée et dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Corporation Proment
14, Place du Commerce, bureau 320
Île des Soeurs, Québec
H3E 1T5
Télécopieur: (514) 769-9976
Courriel: info@proment.com



Stadacona

PAPIERS STADACONA EST UN CHEF DE FILE DANS LA FABRICATION DE PAPIER ANNUAIRE, DE PAPIER JOURNAL ET DE CARTON AINSI QUE DANS LA TECHNOLOGIE DE PÂTE DÉSENCRÉE.

BANQUE DE CANDIDATURES

VOUS ÊTES DÉTENTEUR D'UN DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES DU SECTEUR PROFESSIONNEL DANS UNE DISCIPLINE APPROPRIÉE À NOTRE INDUSTRIE ET DÉSIREZ ÊTRE CONSIDÉRÉ POUR DES POSTES À VENIR ?

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le **17 mai 2002**, au **Service des ressources humaines, Papiers Stadacona, 10, boul. des Capucins, Québec (Québec) G1K 7H9.**

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

3049310A

ADMINISTRATEUR(TRICE) DE SYSTÈMES - SYSTÈMES ET USAGERS

Responsable de l'administration des systèmes informatiques en place chez Galileo. De façon générale, administre tout ce qui touche à l'utilisateur. Le candidat devra être en mesure d'évoluer dans un milieu utilisant, entre autres, les technologies terminal server, thin client, VLAN, LIMS, VPN, bases de données telles qu'Oracle et SQL et dans un environnement robotisé et automatisé où la sécurité informatique est un enjeu majeur.

Le candidat devra travailler en étroite collaboration avec l'administrateur de systèmes volet sécurité et nouvelles technologies pour assurer la réalisation de tous les mandats du groupe informatique de la compagnie.

Les candidats intéressés peuvent faire parvenir leur C.V. à l'adresse électronique suivante: rh@galileogenomics.com



Le Centre jeunesse de Montréal

Le Centre jeunesse de Montréal est un établissement offrant des services psychosociaux et de réadaptation à des enfants, à des jeunes (0-17 ans) et à des mères en difficulté d'adaptation ainsi qu'à leur famille. L'établissement est aussi désigné institut universitaire dans le domaine de la violence chez les jeunes et travaille en étroite collaboration avec l'Institut de recherche pour le développement social (IRDS) et les maisons d'enseignement. Nous sollicitons des candidatures afin de pourvoir les besoins suivants :

ÉDUCATEUR(TRICE)S

LISTE DE RAPPEL
HEURES GARANTIES (période estivale)
ET

PLUSIEURS ASSIGNATIONS DISPONIBLES MAINTENANT

Les services offerts au Centre jeunesse de Montréal sont axés sur les enfants, les jeunes et leur famille. L'implication quotidienne des éducateur(trice)s auprès des jeunes et de leur famille vise le développement maximal du jeune et le rétablissement d'une relation avec son milieu qui répondent à ses besoins et qui favorisent son intégration sociale. Le respect de la dignité de la personne et le souci de la qualité des services sont des valeurs partagées par l'ensemble du personnel du Centre jeunesse de Montréal. Si ces valeurs vous animent, nous vous invitons à vous joindre à nous.

Nos engagements :

- Le Centre jeunesse de Montréal peut faire valoir vos compétences et développer votre expertise.
- Sessions de formation
- Encadrement individualisé et de groupe

Exigences :

D.E.C. en techniques d'éducation spécialisée ou en techniques d'intervention en délinquance **OU** baccalauréat en psychoéducation, en criminologie ou en psychologie (ou deux années complétées ou sur le point de l'être dans l'un de ces programmes universitaires)

Nos besoins ayant augmenté, nous offrons aux 70 premiers candidats retenus depuis le 2 avril 2002 et disponibles à temps plein, jour et soir du dimanche au samedi (7/7), du 1^{er} juin 2002 au 2 septembre 2002, une garantie d'un minimum de 310 heures de travail pour cette période.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur **curriculum vitae, accompagné de leur attestation d'études**, à la :

Coordination Dotation et
administration des conditions de travail
Le Centre jeunesse de Montréal
9335, rue Saint-Hubert
Montréal (Québec) H2M 1Y7
Télécopieur : (514) 858-3937

Nous remercions tous les postulants de leur intérêt à l'égard de l'emploi. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

3049203

Pourquoi pas VOUS?

INFIRMIER

— CHARGÉ D'ASSISTANCE

Le défi

Vous serez responsable de fournir l'aide nécessaire aux assurés qui, lors d'un voyage, éprouvent des difficultés d'ordre médical ou autre. De plus, vous offrirez le support requis pour les autres types d'assistance. Également, vous répondrez aux questions des assurés sur le service d'Infos Accès Santé.

Le profil

Parfaitement bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières et une expérience minimale de trois ans préférablement en salle d'urgence ou aux soins intensifs. La connaissance d'une troisième langue sera considérée comme un atout. Vous faites preuve d'autonomie, d'empathie, d'organisation, avez un bon esprit d'équipe, un sens de l'analyse et une capacité à prendre des décisions rapidement. Vous êtes membre en règle de l'OIIQ.

Les conditions de travail

La personne choisie travaillera à Montréal. L'horaire sera en alternance de jour et de soir, le salaire et les avantages sociaux seront fixés en conformité avec les politiques de Sigma Assiste!

Les mises en candidature

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature au plus tard le **lundi 13 mai 2002, à 17 h**, en indiquant la mention « **concours GT102-19** », à l'adresse suivante :

Direction des Ressources humaines
2, Complexe Desjardins, Tour Est, 22^e étage
Montréal (Québec) H5B 1E2
Téléphone : (514) 350-8700, poste 3063
Télécopieur : (514) 285-0070
rhmtl@djsfc.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Pour en connaître davantage sur notre entreprise visitez : www.assistel.com



Sigma Assiste!, filière du mouvement Desjardins, est une pionnière au Québec dans le domaine de l'assistance. Chez Sigma Assiste!, nous cultivons l'art de nous adapter; c'est d'ailleurs grâce à cette grande flexibilité que nous offrons maintenant la plus grande variété de services d'assistance au Canada!

Les clients de Sigma Assiste! profitent d'une expertise unique. Le personnel de notre centre d'assistance et de référence répond à leurs demandes dans des secteurs très variés, qui touchent aussi bien le voyage et la santé que la vie à domicile, le travail et la justice. Située à Montréal, notre entreprise dessert aujourd'hui plus de 2,5 millions de personnes au Canada.



Olymel S.E.C., une division de la Coopérative fédérée de Québec, est un leader de l'industrie québécoise et canadienne dans l'abattage, la découpe et la transformation de la viande. Avec près de 8 000 employés, Olymel offre à toute sa clientèle des produits de haute qualité sous les

marques : Olymel, Flamingo, Galco, Taillefer, Taillefine, etc. On trouve les produits d'Olymel non seulement au Canada, mais également dans de nombreux autres pays.



CONTRÔLEUR OPÉRATIONNEL

En poste dans la région de **Saint-Hyacinthe** et relevant du directeur d'usine, vous assumerez l'ensemble des activités de comptabilité de gestion de l'usine et superviserez le travail de 10 employés de bureau. Membre du comité de gestion de l'usine, vous validerez et analyserez l'efficacité des opérations et de la main-d'œuvre ainsi que les rendements de la matière première. De plus, vous devrez superviser ou participer aux tests de rendement en usine pour établir les coûts de production et la rentabilité des produits. Tout en contrôlant et analysant les résultats financiers hebdomadaires et mensuels, vous verrez au suivi des budgets alloués pour les projets d'investissement. Enfin, vous soutiendrez les gestionnaires lors de la préparation des budgets annuels, préparerez l'inventaire de fin d'année et le dossier de vérification annuelle et superviserez le Comité de formation (Loi 90 – 1% masse salariale). Dans ce rôle, vous serez appelé à participer, avec les membres du comité de gestion, à diverses activités de soutien à la production (par exemple, visite d'usine, tournée de conformité, rencontre avec les superviseurs et les coordonnateurs de production, etc.)

Vous détenez un titre professionnel de CMA, CGA ou CA et possédez 5 ans d'expérience dans une fonction similaire en milieu manufacturier. Vous maîtrisez également les logiciels Excel, Access, Word et Lotus. Désireux de travailler en étroite collaboration avec les différents intervenants, vous vous démarquez par vos aptitudes pour le travail d'équipe.

Si vous avez le goût de relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae, avant le **17 mai 2002**, au : **Service des ressources humaines, Olymel Saint-Simon, 171, rang Saint-Édouard, Saint-Simon-de-Bagot (Québec) J0H 1Y0. Télécopieur : (450) 798-2778.**

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



DIRECTEUR MARKETING ET VENTE

Moulin Aux Abenakis Inc., entreprise dans le domaine de la transformation et de la distribution de produits alimentaires biologiques, est à la recherche d'une personne dynamique.

RELEVANT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL, LES PRINCIPALES RESPONSABILITÉS DU POSTE SONT: L'élaboration et l'expansion du plan marketing.

L'orientation des objectifs de marché.
L'expansion du volume d'affaires global.
La coordination du service des ventes.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Diplôme universitaire, option marketing et/ou vente.
Expérience de huit (8) ans dans le domaine.
Maîtrise du français et de l'anglais, à l'oral et à l'écrit.
Connaissance des logiciels informatiques.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur à:

MOULIN AUX ABENAKIS Inc.
réf: Poste Directeur marketing/vente
114, St-Jean Nord
Ste-Claire de Dorchester, Québec
G0R 2Y0
TÉLÉCOPIEUR : 418-883-2662
COURRIEL : abenak@globetrotter.net

3049232



Quand la construction va, tout va...

Le bâtiment et les travaux publics

GÉNÉRALEMENT, lorsque l'industrie de la construction va bien, l'économie se porte également bien. En effet, le secteur du bâtiment et des travaux publics reflète assez bien la santé économique de la société. Quand l'activité économique est vigoureuse, les entreprises agrandissent ou modernisent leurs installations, les gouvernements investissent dans la construction d'infrastructures publiques comme des hôpitaux, des écoles ou des routes, ce qui donne du travail à de nombreuses personnes qui, à leur tour, achètent une propriété, ce qui engendre la construction de nouvelles maisons. À l'inverse, quand l'économie traverse des moments difficiles, comme cela a été le cas au début des années 90, les activités de construction sont au ralenti.

Le secteur du bâtiment et des travaux publics fournit de nombreux emplois, que ce soit dans les industries de fabrication de matériaux de construction (bois, métal, ciment, etc.) ou dans l'industrie de la construction comme telle. Par exemple, la construction d'un édifice requiert l'expertise à la fois d'architectes pour concevoir les plans et d'entrepreneurs et de divers corps de métier de la construction pour réaliser les travaux. On trouve donc dans un chantier plusieurs ouvriers spécialisés : menuisiers, électriciens, plombiers, briqueteurs-maçons, cimentiers-applicateurs, grutiers, pour n'en citer que quelques-uns.

Le secteur du bâtiment et des travaux publics a la particularité d'être hautement réglementé. Tout édifice doit être construit selon des normes municipales et gouvernementales précises (environnement, sécurité publique, accès, etc.). La plupart des municipalités réglementent les zones de construction, ce qui fait qu'on ne peut installer une usine au coeur d'un quartier résidentiel et qu'il y a des zones commerciales, industrielles, de loisir, etc. Les métiers de la construction sont également réglementés. Les ouvriers doivent avoir leur carte de compétence, appartenir à un syndicat et sont souvent régis par des conventions collectives.

L'industrie de la construction semble fonctionner selon des cycles. Souvent, les activités sont intenses, durant quelques années, comme cela a été le cas dans les années 60 au Québec avec la construction d'infrastructures publiques, dont les réseaux scolaires et hospitaliers, le métro de Montréal et le réseau routier et, au début des années 80, avec la construction de plusieurs édifices dans les centres-villes et de quantité de maisons dans les banlieues. Par la suite, il y a généralement une baisse marquée des activités de construction, jusqu'à ce qu'il y ait à nouveau une reprise des activités. Le secteur de la construction vivant au gré des cycles, qui sont difficilement prévisibles, on ne peut qu'espérer que l'an 2002 marquera le début d'une longue période de prospérité.

Quels métiers liés à ce secteur d'activités

- > Briqueteur-maçon.
- > Carreleur.
- > Charpentier-menuisier.
- > Mécanicien (réfrigération et climatisation).
- > Peintre en bâtiment.
- > Plâtrier.

Texte tiré du livre *Avez-vous la tête de l'emploi pour le travail manuel ?*, publié chez Septembre éditeur (www.septembre.com ou 1-800-361-7755).

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

uqam.ca

Professeure régulière, professeur régulier

Marketing – Profil de compétences en distribution, en commerce de détail et en gestion des catégories

Fonctions

Au sein du Département de stratégie des affaires de l'École des sciences de la gestion, vous enseignerez et ferez l'encadrement aux trois cycles d'études, en plus de faire de la recherche dans le domaine et d'offrir des services à la collectivité.

Exigences

- Doctorat dans la discipline
- Expérience pertinente en enseignement universitaire
- Intérêt et excellence démontrée pour la recherche universitaire autonome et en collaboration
- Excellence démontrée pour l'enseignement
- Intérêt dans les domaines de la distribution, du commerce de détail et de la gestion des catégories
- Maîtrise du français parlé et écrit

Date d'entrée en fonction : 1^{er} juillet 2002

Traitement : Selon la convention collective SPUQ-UQAM

L'UQAM, par sa « Politique institutionnelle de recrutement de nouvelles ressources professorales », recherche les ressources humaines les plus qualifiées afin de s'assurer un développement de qualité dans tous les domaines d'activité, tout en assurant le renouvellement de son corps professoral.

L'Université a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles, les autochtones et les personnes handicapées. Le choix de la personne et l'engagement devront se faire dans le respect des lois en matière d'immigration. Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux canadiennes, canadiens et aux résidentes, résidents permanents.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en français, détaillé, daté et signé, en plus de trois lettres de recommandation avant le 10 mai 2002, 17 h, à **Monsieur Naoufel Daghfous, directeur, Département de stratégie des affaires, Université du Québec à Montréal, C.P. 6192, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3P8. Téléphone : (514) 987-3000, poste 4243; télécopieur : (514) 987-0422 Internet : www.rhu.uqam.ca/aprofs**

> Faites plus amples connaissances.

UQAM



Collège de Sherbrooke

OFFRE D'EMPLOI

Directrice ou Directeur de l'enseignement et des programmes - Classification C1

Entrée en fonction début août 2002

La fonction

Sous l'autorité du directeur des études, la directrice ou le directeur de l'enseignement et des programmes a la responsabilité de coordonner, superviser et évaluer les activités de formation dispensées par le secteur des sciences et des techniques humaines, arts et graphisme, lettres et musique. Ce secteur est fréquenté par 2 400 des 5 300 étudiants que le Collège de Sherbrooke accueille à chaque année. Plus de 200 enseignants, professionnels et employés de soutien oeuvrent dans ce secteur.

Les attributions

Dans le cadre de ses responsabilités, la directrice ou le directeur de l'enseignement et des programmes apporte une assistance administrative et pédagogique aux coordonnateurs et aux enseignants des programmes sous sa responsabilité et coordonne les différentes activités de son secteur (planification, direction, contrôle et évaluation). Dans sa gestion quotidienne, elle ou il assume, entre autres, la gestion du personnel, le contrôle des budgets et l'élaboration du plan d'action et du bilan annuel. Associé étroitement à la régie des Services pédagogiques du Collège, elle ou il prend également charge de certains dossiers institutionnels. Elle ou il voit au maintien de relations saines et efficaces entre membres du personnel, services et étudiants et assure la circulation de l'information entre la direction du Collège et son secteur.

La personne

Compétente dans son champ d'activités, la personne recherchée sait faire preuve de rigueur, de sens critique et de jugement; elle a également une bonne capacité d'adaptation. Elle peut coordonner concurrentement plusieurs opérations tout en respectant les échéanciers et les limites budgétaires. Soucieuse de maintenir des relations interpersonnelles harmonieuses, elle sait faire preuve d'empathie et de souplesse. Créative, disponible, énergique, intègre et loyale, la personne recherchée saura s'intégrer à l'équipe d'encadrement du Collège.

Les exigences

La personne recherchée compte huit années d'expérience pertinente dont trois en gestion, notamment dans la coordination départementale ou la gestion d'un projet pédagogique important. Elle est titulaire d'un diplôme universitaire, idéalement de deuxième cycle, dans un champ de spécialisation approprié et fait preuve d'une excellente maîtrise du français écrit et parlé.

Le traitement

Selon les dispositions prévues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des collèges d'enseignement général et professionnel.

Toute personne intéressée est priée de faire parvenir son curriculum vitae avant le mardi 21 mai 2002, à 16 h, au:

Collège de Sherbrooke
Direction du Service des ressources humaines
Concours Directrice ou Directeur de l'enseignement et des programmes
475, rue du Parc, Sherbrooke (Québec) J1E 4K1

SUPERPAGES^{MC}

Nous poursuivons notre croissance!

SUPERPAGES.CA
BETTER PAGES FOR BETTER DECISIONS

Carrière d'avenir
Joignez-vous à un leader national en pleine expansion

Conseiller en publicité

Vous êtes une personne motivée, énergique, positive avec un sens de l'éthique professionnelle. Vous recherchez une carrière exaltante et remplie de défis au sein d'une compagnie qui fournit des opportunités de développement de carrière puisque nous continuons notre expansion nationale. Nous encourageons l'équilibre travail/vie personnelle et supportons la diversité dans l'environnement de travail. Étant reconnu comme un leader au niveau des salaires et avantages, nous offrons un large éventail de bénéfices intéressants, plan d'épargne, options sur les actions ordinaires, développement professionnel et opportunités de carrière internationale, le tout dans un environnement de travail dynamique. C'est le meilleur moment de vous joindre à notre équipe en pleine expansion!

Nous faisons partie de la grande famille Verizon, la plus importante compagnie au monde spécialisée dans la promotion et la vente d'annonces publicitaires. Nous produisons les SuperPages^{MC}, le deuxième plus important annuaire publicitaire au Canada couvrant la Colombie-Britannique, l'Alberta, et maintenant l'Ontario et le Québec. Nous avons récemment lancé SuperPages.ca qui est la version canadienne de SuperPages.com, le plus important annuaire en ligne au monde. Après 70 ans, SuperPages^{MC} continue d'être l'annuaire de confiance le plus utilisé en Colombie-Britannique et en Alberta. C'est pour cette raison que nous sommes ravis d'étendre nos opérations à l'Est pour inclure le marché de Montréal et pour relever ce défi, nous avons besoin de vous!

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir par courriel votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation avant **vendredi le 10 mai** à: quebec.careers@dominioninfo.com, assurez-vous d'indiquer le poste convoité dans le sujet en titre.

Les candidats retenus doivent être bilingues (français et anglais).

Joignez notre équipe Croissante!



Depuis 1983, **OnX Solutions d'Entreprise** fournit à ses clients des solutions technologiques supérieures répondant à leurs besoins fonctionnels.

Depuis notre fondation, il y a 19 ans, notre gamme de produits et services n'a cessé d'évoluer parallèlement à vos besoins en technologies et en communications. Nous menons actuellement une campagne de recrutement pour notre établissement de Montréal dans les secteurs d'activité suivants.

- **Services professionnels Internet** – Nous concevons, construisons et mettons en place des solutions d'affaires sur Internet, y compris des solutions de gestion du savoir, des cyber-applications, des solutions de formation en ligne, des solutions de collaboration et des solutions sans fil.
- **Solutions d'infrastructure TI** – Nous concevons, construisons, réalisons et mettons en place des infrastructures informatiques d'entreprise évolutives et hautement performantes, notamment des solutions de base, des solutions de stockage, des solutions de gestion de systèmes, des solutions réseau et sécurité et des solutions de serveurs d'entreprise.

Directeur des ventes

À ce poste, vous aurez pour responsabilités de constituer, de diriger et d'encadrer une équipe de chargés de comptes extrêmement compétents des secteurs des ventes de TI et des services professionnels. Ayant une connaissance intime du territoire et de la nature de la concurrence, vous offrirez, en collaboration avec votre équipe de vente, une vaste gamme de services de consultation et de solutions nécessaires pour soutenir des projets de grande envergure.

Chargés de comptes

Ayant déjà fait vos preuves dans la vente de services technologiques professionnels ou de matériel informatique et de logiciels, vous savez comment vous y prendre pour ouvrir des portes au niveau de la haute direction des entreprises. Vous comprenez très bien ce qu'il faut pour réussir à ce travail et avez maintes fois prouvé que vous en étiez capable.

Directeurs, Services professionnels

Vous assumerez la responsabilité d'une organisation compétente ayant toujours su satisfaire aux exigences de ses clients. En qualité de membre de la direction locale, vous contribuerez à l'application de la stratégie locale de marché et au soutien de la clientèle. Les postulants doivent posséder des connaissances étendues en développement sur le Web et en exécution de projets d'intégration de système ainsi qu'en gestion de budget et de ressources.

Si vous êtes intéressé, veuillez envoyer votre curriculum vitae à cv@onx.com en prenant soin d'indiquer le poste que vous sollicitez dans l'objet du message.



Pour en savoir plus sur OnX Solutions d'Entreprise Inc., allez au site **www.onx.com**.

OnX Solutions d'Entreprise Inc. donne des chances d'emploi égales à tous. Seuls les candidats retenus pour une entrevue recevront une réponse.

Professionnels de l'impôt

La Direction des décisions en matière d'impôt de l'Agence des douanes et du revenu du Canada (ADRC) est à la recherche de professionnels de l'impôt qui veulent se joindre à son équipe dynamique à Ottawa.

À titre d'agent supérieur des décisions, vous donnerez l'interprétation officielle que fait l'ADRC des dispositions de la Loi de l'impôt sur le revenu, du Règlement de l'impôt sur le revenu et des lois connexes; établirez la politique d'interprétation de l'ADRC relativement à la Loi; diffuserez auprès du public et du personnel de l'ADRC toutes les décisions anticipées en matière d'impôt et les interprétations techniques; et rédigerez des publications techniques pour permettre à l'ADRC d'assumer son rôle de promouvoir l'interprétation exacte et uniforme de la législation fiscale et de favoriser l'observation de la loi.

Pour des postes dans la Section des publications techniques et des projets (ouvert aux personnes qui habitent ou travaillent dans un rayon de 60 km de la ville d'Ottawa) :

No de concours # 2002-0019-HQ-1331-0152

Pour des postes au sein de sections des décisions dans divers domaines spécialisés (ouvert aux personnes qui habitent au Canada) :

No de concours # 2002-0016-HQ-1331-0153

Si un de ces postes vous intéresse, vous pouvez obtenir les critères d'admissibilité et plus de renseignements sur le site Web de l'ADRC à :

www.adrc.gc.ca/carrieres

Renseignements généraux : 1-800-571-7150

ATS: 1-800-465-7735

Pour vous servir encore mieux!
More Ways to Serve You!



Agence des douanes et du revenu du Canada

Canada Customs and Revenue Agency

Canada



Nous recherchons des pharmacien(ne)s qui partagent nos valeurs

Rien de tel qu'une pharmacie aux dimensions humaines pour offrir des conditions de travail souples et avantageuses. Et rien de mieux qu'une équipe exclusivement dévouée à son art pour combler vos ambitions personnelles et professionnelles.

- Des horaires qui placent l'individu en premier
- Un environnement stimulant qui favorise la formation continue
- Des équipes enrichissantes de 2 ou 3 pharmaciens
- Une rémunération et des avantages sociaux enviables

Vous avez le goût d'exploiter votre plein potentiel? Vous recherchez de la variété et une réelle ambiance d'équipe? Vous en avez assez des quarts de travail de 12 heures? Nous avons une place pour vous, contactez-nous avant le 15 mai!



Jean-François Morin
pharmacien

10, rue Saint-Jean Baptiste, Sherbrooke J1G 2J1
Téléphone : (819) 563-4401 • Télécopieur : (819) 346-4855

Membre affilié au réseau



OÙ EST L'EMPLOI ?

Le secteur de la santé: la reconnaissance du capital humain

FRANCINE BORDELEAU
Collaboration spéciale

LES TERMES mobilisation, valorisation, gestion participative, font de plus en plus partie du vocabulaire utilisé dans le réseau de la santé et des services sociaux, ce qui confirme l'importance dévolue aux ressources humaines. Et ce discours se concrétise, sur le terrain, par la multiplication d'heuresuses initiatives. Il y avait déjà le Prix Persillier-Lachapelle, qui souligne les contributions particulières dans le réseau et les carrières d'exception. À ces prix, s'ajoutent maintenant les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux qui récompensent les initiatives remarquables prises dans les établissements du réseau.

Le 20 juin 2001, au Capitole de Québec, le gouvernement du Québec, à l'occasion d'une cérémonie officielle, procédait à la première remise de ces Prix d'excellence. Les lauréats s'étaient par exemple distingués en matière de « personnalisation des soins et des services », d'« accessibilité aux soins et aux services » ou de « valorisation et mobilisation des ressources humaines ».

Un enjeu : les postes permanents

Toutes catégories d'emplois confondues, les effectifs de l'ensemble du réseau se chiffrent à plus de 220 000 personnes, réparties dans 450 établissements. À l'échelle nationale, « une réflexion intensive est commencée en ce qui concerne la formation, le recrutement, le maintien de la main-d'oeuvre. On cherche ainsi à définir quelles conditions et quel contexte de travail

peuvent être satisfaisants pour les travailleurs », souligne Philippe Benoit, président du Forum des directeurs des ressources humaines des régies régionales. Le réseau renoue en somme avec une notion qui était fort à la mode au début des années 1990 : celle de la qualité de vie au travail. Valois Malenfant, secrétaire général de la régie régionale de Québec, va même jusqu'à dire qu'« il faut changer l'organisation du travail ».

« On fonctionne avec un taux d'occasionnels de 20 à 25 %, sinon plus. Ça n'a pas de sens. » Valois Malenfant n'en démord pas : le réseau doit offrir davantage de postes permanents. « C'est la meilleure façon de consolider les équipes de travail. Quand on travaille, il est important de sentir qu'on appartient à une équipe, qu'on peut être soutenu par ses collègues. »

« Nos travaux s'orientent vers différents axes. La sécurité d'emploi est vraiment l'un d'entre eux », affirme pour sa part Philippe Benoit. De fait, ne serait-ce que du côté du Forum, on amorce une réflexion globale sur l'organisation du travail. Cela signifie, par exemple, qu'on cherche à déterminer dans quelle mesure les bonnes personnes sont bien utilisées, et ce, bien sûr, en fonction des besoins. Mais cela signifie aussi qu'on examine les conditions offertes au personnel : horaires — « Il faut les régulariser autant que faire se peut », souligne M. Benoit —, contexte de travail, et bien sûr sécurité d'emploi. L'action du Forum des directeurs des ressources humaines vise en somme à ce que l'ensemble du réseau soit un milieu stimulant et valorisant pour le personnel.

Du côté régional, les régies ou les établissements cherchent à établir des stratégies de maintien des salariés. Comme on pouvait s'y attendre, la sécurité d'emploi — ou, du moins, une certaine sécurité d'emploi —, fait partie de ces stratégies. Plusieurs établissements garantissent maintenant à leur personnel infirmier un nombre conséquent d'heures de travail. Et dans certaines régions, les établissements se concertent afin de tenter d'assurer aux gens des remplacements susceptibles d'équivaloir à un travail à temps plein. Des professionnels exerceront, par exemple, à la fois dans un centre hospitalier et dans un CLSC et accumuleront ainsi un nombre intéressant d'heures de travail. Des régies régionales explorent en outre la possibilité d'instaurer des listes de rappel régionalisées pour certains types d'emplois. Etant donné la complexité des conventions collectives et des règles déterminant les critères d'ancienneté, la constitution de telles listes n'a rien d'évident et du reste ne convient pas à toutes les régions. Elle nécessitera une étroite collaboration entre les différentes instances concernées (établissements, associations syndicales, etc.). Mais les efforts que certaines régies semblent prêtes à investir dans un tel projet témoignent d'une préoccupation réelle de procurer une sécurité d'emploi aux travailleurs.

Milieus de travail stimulants

Une foule de mesures visant l'amélioration des conditions et du contexte de travail de même que la satisfaction des employés, sont par ailleurs mises en oeuvre aux quatre

coins du Québec. Ainsi les résidences Laurendeau, Légaré, Louvain, de Montréal, ont reçu le prix d'excellence « Valorisation et mobilisation des ressources humaines » pour leur programme de formation sur mesure en gérontologie. Le programme visait certes l'acquisition de nouvelles compétences, mais il a de plus permis aux employés de devenir des agents de changement dans leur milieu et auprès d'autres intervenants du réseau.

La régie régionale de la Baie-James a quant à elle instauré quelques programmes, dont un programme d'aide aux employés (PAE) qui consiste en fait une espèce de filet de sécurité : « Des pairs — psychologues, médecins, etc. — sont à l'affût des problèmes vécus par leurs collègues et interviennent en autant que l'intervention soit désirée et acceptée », dit Julie Pelletier, conseillère aux communications à la régie régionale de la Baie-James. Le secret professionnel, est-il besoin de le préciser, est alors absolument respecté.

Le PAE, également mis en place dans bon nombre d'établissements, ne constitue pas la seule initiative du genre dans le réseau. De plus en plus, de fait, des gestionnaires se préoccupent de la détresse psychologique chez les travailleurs et souhaitent leur venir en aide.

Sur la Côte-Nord, on comprend que des gens puissent avoir besoin de partir quelques jours en cours d'année. Ainsi, le Centre de santé de la Basse-Côte-Nord, à Blanc-Sablon, « donne aux personnes la possibilité de prendre un congé à l'extérieur, histoire de se ressourcer, et planifie la main-d'oeuvre en conséquence », explique Denis R.

Boudreau, conseiller en développement des ressources humaines à la régie régionale de la Côte-Nord.

Le Centre d'hébergement et de soins de longue durée Estriade, à Sherbrooke, a pour sa part élaboré, de concert avec l'ensemble du personnel, un code d'éthique qui sert de cadre de référence. Ce code d'éthique guide l'action des gestionnaires de l'établissement et précise les principes à la base de la gestion de personnel. Ici sont intégrés, au quotidien, la concertation, l'information, la responsabilisation, l'écoute, la reconnaissance, l'appartenance, le respect et la communication ouverte. La nouveauté ne réside pas dans le code d'éthique en tant que tel, mais plutôt dans la façon dont il est intégré dans la gestion quotidienne et le fait qu'il ait été bâti avec l'ensemble des ressources humaines.

Quelques régies régionales de la santé

> Régie régionale de la santé et des services sociaux de Montréal — Centre
Tél. : (514) 286-6500
> RRSSS de Laval
Tél. : (450) 978-2000
> RRSSS de Lanaudière
Tél. : (450) 759-1157
> RRSSS des Laurentides
Tél. : (450) 436-8622
> RRSSS de la Montérégie
Tél. : (450) 679-6772

Ce texte est tiré du Guide de l'emploi 2002 publié par Septembre éditeur. Consultez le site www.monemploi.com.

Besoin de personnel qualifié?

Joignez-vous au réseau des entreprises qui recrutent.

En préparation: édition 2003

le guide de l'emploi

Votre carrière : www.monemploi.com

Les entreprises qui recrutent au Québec

26 secteurs analysés
Tout est à l'emploi dans

Disponible à plus de 100 exemplaires

Pour plus d'information, contactez :

Mme Catherine Brochu
Directrice des ventes
Tél. : (418) 694-2363
ou 1 800 361-7755
ventes@septembre.com

Ou visitez notre site
www.monemploi.com/guidedelemploi

Réalisé par: **Septembre éditeur**

En collaboration avec:

et la participation de:

Québec

CMA

Desjardins

La Presse

IRIQ.com

Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Que voulez-vous ?

La perle rare se trouve parmi nos lecteurs.

Chaque semaine, La Presse joint plus de 1 300 000* lecteurs.

Source : L'ÉQUIPE PNB RL, Montréal métropolitain, 18 qui lisent La Presse une fois et plus par semaine. Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse
cyberpresse.ca

déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

PROFESSEURE OU PROFESSEUR en counseling d'orientation

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste régulier, à temps complet, de professeure ou de professeur d'éducation pour les programmes offerts par le Secteur orientation professionnelle du Département orientation professionnelle et gestion de l'éducation et de la formation de la Faculté d'éducation.

Fonction
Enseignement, aux trois cycles universitaires, en lien notamment avec le counseling individuel et groupal en orientation. Encadrement d'essais, de mémoires et de thèses. Supervision d'activités de formation pratique en counseling individuel et groupal. Recherche sur des thèmes reliés au counseling d'orientation. Participation à la vie universitaire et service à la collectivité.

Exigences
Doctorat dans un domaine relié à l'orientation professionnelle. Expérience d'enseignement ou de formation en counseling individuel et groupal en orientation. Expérience d'intervention en counseling d'orientation professionnelle. Expérience pertinente de recherche dans un domaine en relation avec l'orientation professionnelle. Intérêt marqué pour le counseling d'orientation. Membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation et des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec (OCCOPPQ).

Date prévue d'entrée en fonction :
début décembre 2002

Réception des candidatures
Faire parvenir un curriculum vitae et deux lettres de recommandation en provenance directement des signataires au plus tard le vendredi 30 août 2002, avant 16 heures à l'adresse suivante :

Madame la Doyenne
Faculté d'éducation
Offre d'emploi n° 02-6-07
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Courriel : doyenne.education@courrier.usherb.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe de l'égalité en emploi pour les femmes et pour les hommes.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

3048849A

BSI CANADA, Systèmes de gestion Inc. est l'un des plus grands registraires au Canada pour les services de certification et de formation pour les normes ISO 9000, QS 9000 et ISO 14000. Notre philosophie se concentre sur la qualité totale et l'assistance pour nos clients à améliorer la performance de leurs entreprises. BSI se positionne comme le chef mondial dans le domaine des normes, des évaluations de systèmes de gestion, de la certification de produits, ainsi que la formation. Avant le 1er mars 2002, nous étions connus comme le Registraire de la qualité KPMG.

Voici une opportunité à ne pas manquer. Nous recherchons présentement des

Représentant(e)s développement du commerce

Qualifications recherchées:

- Emphase sur le service à la clientèle et la communication.
- Préférence donnée aux candidats et candidates avec une connaissance de la qualité et du ISO.
- Un minimum de 3 à 5 années en vente avec une habileté pour trouver et garder des nouveaux clients.
- Expérience à faire des «cold call», des présentations et du marketing à des clients potentiels.
- Les personnes travailleront de leur maison et du temps de déplacement sera requis.

S.V.P veuillez documenter vos attentes de salaires sur votre lettre de présentation et envoyer votre curriculum vitae en français et en anglais à:

Pamela Campbell, Généraliste en ressources humaines
BSI Canada, Systèmes de gestions Inc.
Télécopieur: (416) 620-9911
Courriel: canadajobs@bsiamericas.com
www.bsiamericas.com

BSI
SYSTEMS OF QUALITY MANAGEMENT
Management Systems

3048910

La Compagnie d'Emboutillage Coca-Cola connaît une forte augmentation de ses ventes et une demande accrue pour ses produits. Afin de l'appuyer dans ses efforts pour devenir la meilleure compagnie de breuvages au monde, elle recherche un professionnel enthousiaste et désireux de joindre ses rangs.

Acheteur (entretien) Usine de production, Lachine

Dans le cadre de vos fonctions, vous procéderez à l'achat de pièces et de matériel pour le département de l'entretien mécanique, dans le respect des ententes négociées avec les fournisseurs, et évalueriez la pertinence de ces derniers. Vous apporterez également un soutien aux différents départements de l'usine, lors d'achats de fournitures. De plus, vous assurerez le suivi des commandes effectuées, en vérifiant leur conformité, et gèrerez l'inventaire du matériel propre à votre département. Par ailleurs, vous préparerez et vérifierez l'inventaire des casiers de pièces pour les travaux des mécaniciens et assumerez l'élaboration, l'entretien et l'amélioration des différents systèmes de classement de pièces et de documentation nécessaires au département.

Vous combinez un diplôme d'études collégiales ou universitaires dans un domaine technique avec 3 années d'expérience en achats. Vous maîtrisez également les logiciels Word, Excel et PowerPoint et connaissez bien les différents types de pièces utilisées dans une usine de production manufacturière, de préférence une usine d'emouteillage. Habile communicateur dans les 2 langues officielles, vous faites preuve d'un sens poussé de l'organisation et de la planification, ainsi que d'excellentes aptitudes pour la résolution de problèmes et la prise de décisions. Une certification d'acheteur constitue un atout certain.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une gamme complète d'avantages sociaux et un environnement de travail des plus agréables. Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le 17 mai 2002**, à l'adresse suivante :

Stéphane Lafrance, Usine de production Lachine, 1515, 46^e Avenue, Lachine (Québec) H8T 2N8 • Télécopieur : (514) 636-4791

Seuls les candidats retenus seront contactés. Aucun appel téléphonique ne sera accepté. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

«Coca-Cola», «Toujours», la bouteille distinctive et la vague stylisée sont des marques déposées de Coca-Cola Inc.

3048909

NewAd est une entreprise nationale de média spécialisé, chef de file dans l'industrie de l'affichage intérieur et événements promotionnels offrant aux annonceurs des méthodes innovatrices et dynamiques leurs permettant de rejoindre efficacement leur clientèle cible.

Représentant, développement des affaires

Nous sommes actuellement à la recherche d'individus aduacioux et déterminés pour cibler, identifier et négocier avec des clients potentiels, promouvoir nos services et représenter NewAd. La personne recherchée doit être dynamique et capable de contribuer de façon significative au succès du service des ventes.

Exigences :

- ★ Détenir un baccalauréat en administration, marketing ou l'équivalent;
- ★ Doit démontrer un historique de ventes hors pair dans un domaine apparenté ou en ventes corporatives;
- ★ Expérience dans le développement des affaires dans un marché hautement compétitif;
- ★ Doit être autonome, avoir de la rigueur et être méthodique;
- ★ Connaissance en marketing, communications, publicité, relations publiques ou en relations d'affaires;
- ★ Doit démontrer des habiletés de négociation;
- ★ Doit démontrer un bon sens de l'initiative et être créatif;
- ★ Doit démontrer une bonne capacité d'analyse des besoins d'affaires des clients;
- ★ Dynamisme, entregent et capacité d'écoute;
- ★ **Automobile requise.**

Si vous avez le **dynamisme** pour rencontrer des objectifs de ventes agressifs et vous êtes **désireux(se) d'être reconnu(e) pour votre performance**, NewAd peut vous offrir une opportunité de carrière des plus intéressantes.

Contact : Catherine Lemieux Télécopieur : 514-278-8306 .
Courriel : rh@newad.com

Seules les candidatures retenues seront contactées.
Merci de l'intérêt manifesté pour NewAd.

304894



La métallurgie est un secteur de haute technologie qui recourt à des procédés relativement complexes.

Le secteur de la métallurgie

LE SECTEUR de la métallurgie comprend les industries qui travaillent les métaux obtenus à la suite de l'affinage du minerai. Ces matériaux, qui se présentent sous la forme de billes, de barres ou de lingots, doivent en effet subir une étape de transformation supplémentaire avant d'être utilisés par les fabricants de produits finis. Ce secteur occupe donc une position intermédiaire entre l'extraction du minerai et la livraison d'un bien fini.

Au Canada, plus de 200 000 personnes travaillent dans ce secteur. L'industrie québécoise, qui joue un rôle majeur dans la métallurgie, se consacre principalement à la transformation de l'acier, de l'aluminium, du cuivre, du zinc, du magnésium et des ferroalliages.

Les travailleurs de ce secteur font fonctionner des machines servant à usiner le métal, façonnent et assemblent divers éléments métalliques pour en faire notamment du métal en feuilles, des tuyaux et des barres. Les conducteurs de machines à usiner la tôle, les conducteurs de presses à forger, les fondeurs, les modelleurs, les mouleurs en sable, etc., sont des ouvriers spécialisés qui sont généralement supervisés par des ingénieurs en métallurgie physique et des technologues-métallurgistes.

Le secteur de la métallurgie se compose d'entreprises de fonderie de pièces moulées, d'entreprises de forgeage, de métallurgie des poudres, de traitement thermique et de recyclage des métaux et comprend d'autres activités comme l'emboutissage, le matriçage et le revêtement de produits en métal et la fabrication d'éléments de charpente métallique. Il s'agit, dans la plupart des cas, de petites et moyennes entreprises (PME) qui exportent leur production, et ce dans une proportion de plus en plus élevée.

La métallurgie est un secteur de haute technologie qui recourt à des procédés relativement complexes. Elle intègre d'ailleurs les possibilités nouvelles offertes par l'informatique, la robotique et l'automatique pour élaborer des matériaux sans cesse plus performants et adaptés à des utilisations de plus en plus spécifiques, par exemple des superalliages et des alliages à mémoire de forme.

La forte concurrence que livrent les entreprises de l'étranger incite l'industrie québécoise à adopter des technologies nouvelles dans une recherche de la flexibilité et de la qualité, dont la sous-traitance de précision. L'installation de nouveaux équipements de pointe permet en outre de produire des pièces conformes aux normes internationales.

En ce qui concerne la recherche et le développement, le Québec possède une bonne longueur d'avance sur le reste du Canada. L'industrie met sans cesse au point de nouveaux matériaux et améliore ses procédés. Déjà, des produits fabriqués au moyen de technologies de pointe commencent à percer le marché nord-américain. De plus, le Québec se distingue du reste du Canada particulièrement dans l'utilisation accrue de pièces par l'industrie de l'automobile.

Quelques métiers liés à ce secteur d'activités :

- > Chaudronnier
- > Conducteur de four à fusion
- > Forgeron
- > Soudeur-monteur
- > Tôlier
- > Traceur de charpentes métalliques

Texte tiré du livre Avez-vous la tête de l'emploi pour le travail manuel ?, publié chez Septembre éditeur 1-800-361-7755
www.septembre.com

Ingénieur civil

L'INGÉNIEUR civil conçoit et dirige la construction de structures et d'infrastructures comme des ponts, des bâtiments, des barrages, des aéroports, des réseaux d'aqueduc et d'égouts et des réseaux routiers. À cette fin, il procède à des études d'impact, analyse les devis estimatifs, établit des plans détaillés, visite les chantiers, surveille et coordonne les travaux. Il peut se spécialiser en construction, en environnement, en géotechnique, en hydraulique, en structure ou encore en transport.

Pour plus de renseignements sur cette profession, visitez le site monemploi.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Le Groupe Fox Inc. est un nouveau fabricant de semiconducteurs composés à large bande énergétique pour diodes électroluminescentes. L'entreprise commercialise des semiconducteurs composés destinés à divers marchés en pleine croissance qui représentent plusieurs milliards de dollars. Après avoir sollicité des investisseurs de haut calibre, l'entreprise a obtenu récemment des fonds de capital de risque. Le Groupe Fox Inc., qui n'a pas encore procédé à un placement initial de titres, est à la recherche d'employés exceptionnels, hautement motivés, prêts à relever d'importants défis, et dotés d'un esprit d'équipe hors du commun.

Spécialiste en Croissance épitaxiale (SPE-CREPI-FOXMTL-0204-1)
Au moins deux à trois ans d'expérience en croissance de couches épitaxiales ou de couches minces ou secteur connexe. Travail touchant la production et la caractérisation de semiconducteurs à couches minces pour DEL. Vous êtes ingénieur, physicien ou chimiste.

Technicien(ne) Couches minces (TEC-COUMI-FOXMTL-0204-2)
Au moins deux à trois ans d'expérience en croissance de couches minces ou un secteur connexe, en plus de solides antécédents en programmation et maintenance d'appareils perfectionnés. Vous détenez un diplôme technique en électronique ou photonique.

Opérateur Cristallogénèse (OPE-CRIST-FOXMTL-0202-3)
Au moins deux à trois ans d'expérience en conduite d'appareils perfectionnés à commandes informatisées. Connaissances en tableaux électroniques et traitement de texte. Diplôme collégial en électronique ou photonique est souhaitable.

Les postes requièrent des déplacements aux États-Unis pour recevoir de la formation. Le bilinguisme est très souhaitable.

Si la perspective d'une carrière stimulante dans une entreprise en démarrage vous sourit, alors joignez-vous à notre équipe du bureau de Montréal. Veuillez acheminer, par courriel à louisemalboeuf@hotmail.com, votre curriculum vitae avant le 12 mai 2002 en indiquant le numéro de référence.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats pour leur intérêt, mais ne communiquerons qu'avec les personnes qui auront été retenues pour une entrevue.



Novartis s'est engagée à améliorer la santé et le bien-être de la population grâce à des produits et des services novateurs. Notre mandat: améliorer, prolonger et sauver des vies. Novartis dispose également de l'un des meilleurs portefeuilles de produits en développement du secteur. Si vous avez des objectifs extraordinaires et croyez mériter une reconnaissance extraordinaire, joignez-vous au personnel de l'un des 20 meilleurs employeurs au Canada, où les employés font la fierté de l'entreprise.

Responsable de la réglementation
Le (la) titulaire de ce poste sera chargé(e) de préparer les dossiers pour fins d'examen réglementaire.

Les candidats rêvés possèdent au moins deux ans d'expérience au service de réglementation d'une société pharmaceutique de recherche. Des antécédents en préparation de présentation de drogue nouvelle de recherche (IND), de supplément à une présentation de drogue nouvelle (S/NDS) et de présentation de drogue nouvelle (NDS) sont essentiels. En plus, le candidat sera titulaire d'un diplôme en science et sera bilingue. Nous sommes prêts à investir dans la formation de personnes qui partagent notre vision et nos valeurs.

Les candidats sont priés de faire parvenir leur C.V. à Ewald Cap, à :

**100, boul. Alexis-Nihon, suite 408
Montréal (Québec) H4M 2N9
Tél. : (514) 748-9373
Télécopieur : (514) 748-2117
Courriel : ecap@thegraduate.ca**



Le Collège des médecins du Québec, ordre professionnel regroupant tous les médecins omnipraticiens et spécialistes du Québec, est présentement à la recherche d'un(e):

CONSEILLER(ÈRE) À LA DIRECTION DES ENQUÊTES

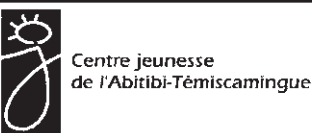
Sous l'autorité du syndic et en collaboration avec les syndicats adjoints, le/la conseiller(ère) à la Direction des enquêtes reçoit des demandes du public et procède à l'analyse préliminaire de celles-ci.

Le/la conseiller(ère) évalue et identifie les communications verbales en fonction des attentes des interlocuteurs, il/elle répond au requérant, documente un dossier d'assistance ou de service conseil et participe à la confection des dossiers d'enquêtes.

De plus, il/elle devra élaborer, à l'aide des outils informatiques appropriés, une banque d'informations relatives aux sujets faisant fréquemment l'objet d'enquête.

Le/la candidat(e) recherché(e) possède cinq ans d'expérience dans une discipline du domaine de la santé ou autre domaine pertinent, un diplôme universitaire en communication, gestion de la santé ou autre domaine connexe, une connaissance avancée des logiciels Word et Access, ainsi qu'une maîtrise parfaite du français et de l'anglais. Une expérience pertinente dans les relations avec les usagers serait considérée comme un atout.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à l'attention de Caroline Hayes: télécopieur: (514) 933-1737, courrier élec.: chaves@cmq.org.



LE CENTRE JEUNESSE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE est à la recherche d'une personne pouvant assumer les responsabilités de :

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DES SERVICES À LA CLIENTÈLE
(Siège social, Val-d'Or - poste régulier à temps complet)

NATURE DE LA FONCTION

- Sous l'autorité de la directrice générale, en concertation avec l'équipe de direction, vous aurez à :
 - Assurer la distribution des services qui répondent aux besoins des jeunes et des familles en difficulté, en conformité avec les obligations légales (Loi sur la protection de la jeunesse, Loi sur les jeunes contrevenants, LSSSS).
 - Mobiliser votre personnel en lien avec la mission, les valeurs et la philosophie du Centre jeunesse et vous assurer qu'il puisse travailler avec efficacité et efficience dans des conditions optimales.
 - Assurer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles pour les services sous votre juridiction selon le plan d'organisation.
 - Mettre en place des services pour répondre aux besoins des enfants, des jeunes et des familles en difficulté avec les partenaires et les décideurs de la communauté de l'Abitibi-Témiscamingue.

EXIGENCES

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle en sciences humaines
- Formation universitaire de deuxième cycle dans une discipline pertinente, un atout
- Dix années d'expérience pertinente, dont au moins cinq en gestion dans un environnement comparable
- Expérience de cadre supérieur, un atout
- Solide sécurité personnelle et professionnelle
- Capacité d'exercer un leadership mobilisateur, de travailler en équipe, d'adaptation et d'innovation

CONDITIONS

Rémunération et conditions de travail selon les normes du MSSS pour un poste de cadre supérieur, classe 17 (en révision).

Toute personne intéressée doit faire parvenir sa candidature avant le 17 mai 2002, 16 h à :

M^{me} Carole Désilets
Directrice générale
Centre jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
700, boulevard Forest, Val-d'Or (Québec) J9P 2L3
Tél. : (819) 825-0002 • Téléc. : (819) 825-5132

Fonction	DIRECTEUR OU DIRECTRICE DE PROJET
Caractère	Plein temps, contrat de deux ans.
Lieu	Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest.
Mandats	- Actualiser l'an 1 de la planification franco-ténoise en développement économique: structuration du réseau d'entreprises bilingues, élaboration de politiques et de programmes, mise en oeuvre de ceux-ci; - sélectionner, superviser, gérer le personnel nécessaire; - assurer la liaison avec la <i>Fédération Franco-Ténoise</i>, le <i>Comité national de développement des ressources humaines de la francophonie canadienne</i>, le ministère du <i>Développement des ressources humaines Canada</i>, et les divers <i>Regroupements de développement économique et d'employabilité</i> provinciaux; - représenter les TNO en matière de développement économique franco-phonie; - accomplir tout autre mandat qui s'inscrit dans cet esprit.
Exigences	- Maîtriser le français et l'anglais; - afficher de l'entregent et des qualités de leader; - être familière ou familier à la fois avec l'organisation communautaire et le développement économique; - posséder un diplôme universitaire de premier cycle.
Conditions de travail	- Entrée en fonction dès que possible; - saire annuel: 80 000\$; vacances de 8%; - environ 40 heures par semaine.
Dépôt des offres de services	Pour le 15 mai; - aux soins de Daniel Lamoureux, directeur général; - par courrier: Société de développement économique des TNO Casier postal 488, Yellowknife NT X1A 2N4 - par télécopieur: 867-873-2158 - par courriel: fft@franco-nord.com - en personne: 5016 48^{ème} rue, Yellowknife.



Montréal, à quelques minutes de Trois-Rivières, cherche à combler le poste de

DIRECTEUR OU DIRECTRICE DU DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL ET DES COMMUNICATIONS

Vous devrez orienter le service des ressources humaines et vous assurer qu'il possède les ressources humaines suffisantes pour assumer l'ensemble de ses mandats, dans un contexte de développement des individus, qui constitue votre priorité. L'autre volet de votre défi sera d'évaluer la qualité des services et le niveau de satisfaction de la clientèle et de collaborer à la planification des activités de l'établissement, incluant la planification stratégique. Vous supporterez les autres directions dans leur gestion des ressources humaines. Vous assurerez la communication continue par la transmission complète et rapide de l'information à la population et à tout le personnel. Vous serez responsable de la gestion des plaintes pour l'établissement.

Vous possédez une expertise en développement organisationnel et croyez à la gestion renouvelée des ressources humaines. Vous êtes titulaire d'un diplôme de 2^e cycle dans une spécialité pertinente au poste, associé à un minimum de 5 ans d'expérience significative dans des postes d'encadrement supérieur du réseau de la santé et des services sociaux. Un diplôme de 1^{er} cycle associé à une vaste expérience pourrait compenser pour le diplôme de 2^e cycle.

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux politiques applicables aux cadres du réseau de la santé et des services sociaux (classe 17). Si ce poste répond à vos intérêts, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 24 mai 2002, 16 h à :

Centre de santé Nicolet-Yamaska
Direction générale
Concours «Direction du développement organisationnel et des communications»
Pavillon Christ-Roi
675, rue Saint-Jean-Baptiste
Nicolet (Québec) J3T 1S4
Télécopieur : (819) 293-6160

Nous sommes honorés de l'intérêt manifesté par tous les candidats, mais seules les personnes retenues seront contactées. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Le Centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation (CRIR) est le centre de recherche de six établissements importants de réadaptation en déficience physique du Montréal métropolitain. La mission du CRIR est de contribuer à l'autonomie et à l'intégration sociale des personnes ayant des atteintes auditives, motrices, visuelles ou du langage et de la parole en utilisant différentes méthodologies dans les domaines biomédical et psychosocial. Le Centre est soutenu par le Fonds de la recherche en santé du Québec, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture et le MSSS. À la suite de l'adoption d'un nouveau règlement sur la création et le fonctionnement d'un comité d'éthique de la recherche pour les établissements du CRIR, le Centre cherche à combler le poste suivant :

COORDONNATEUR(TRICE) DE L'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

POSTE À TEMPS PARTIEL; CONTRAT DE DEUX ANS AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION

Fonctions : Vous assurerez la coordination de l'évaluation et du suivi des projets de recherche ainsi que de l'éducation en éthique. En collaboration avec le président du comité d'éthique de la recherche et le secrétariat du CRIR, vous devrez voir à la bonne gestion des activités relatives à la convenance institutionnelle et à l'évaluation scientifique et éthique des projets de recherche. Rémunération négociable à l'embauche selon l'expérience.

Exigences : Outre une formation universitaire de 1^{er} cycle dans un domaine pertinent, une formation de 2^e cycle dans un champ de spécialisation relié à l'éthique constitue un atout. Vous possédez une expérience de travail et un parcours professionnel compatibles avec un intérêt majeur en éthique. De plus, vous avez des qualités personnelles et des aptitudes à établir des communications interpersonnelles et organisationnelles favorisant des rapports de travail productifs et harmonieux. Enfin, vous êtes bilingue.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae

avant le 21 mai 2002, 17 h, avec la mention
« Concours coordonnateur(trice) de l'éthique de la recherche » à :

M. Alain Lefebvre
Président du conseil d'administration, CRIR
2275, avenue Laurier Est
Montréal (Québec) H2H 2N8



Un levier économique et social
Société de coopération pour le développement international

La Société de coopération pour le développement international (SOCODEVI) est une organisation privée spécialisée en développement international qui regroupe des institutions coopératives et mutualistes du Québec.

Gestionnaires de projets en microfinance

SOCODEVI cherche des gestionnaires de projets en microfinance pour travailler à son siège social à Québec et dans des pays en émergence.

Les personnes retenues devront être en mesure de planifier, gérer, contrôler et évaluer des projets visant le renforcement des capacités dans des entreprises associatives spécialisées en microfinance.

Nous exigeons une formation universitaire appropriée et au moins 10 années d'expérience pertinente dont 5 dans des pays en émergence. Les postulants doivent faire preuve d'une bonne maîtrise du français. La connaissance de l'anglais et de l'espagnol est considérée comme un atout.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le mercredi 15 mai 2002, à l'attention de Sophie Martin, à l'adresse suivante : SOCODEVI, 1245, chemin Sainte-Foy, bureau 2300, Québec (Québec) G1S 4P2.
Courriel : info@socodevi.org

Nous respectons les principes d'équité en matière d'embauche. Veuillez noter que seules les personnes dont la candidature aura été retenue recevront un accusé de réception.

VOTRE EMPLOI

Le déplacement manuel de charges sans se casser la tête... ni le dos !

ANA CERQUEIRA
conseillère en SST

LA MANUTENTION de charges est responsable d'un grand nombre d'accidents au travail. De fait, les maux de dos représentent le type de lésions le plus fréquent rapporté à la CSST. Au surplus, ce ne sont pas nécessairement les travailleurs faisant le plus de manutention qui sont les plus susceptibles de se blesser. Presque tout le monde souffre d'une douleur au dos à un moment ou à un autre de sa vie. Vous trouverez dans ces quelques lignes plusieurs façons de diminuer les risques de blessure au dos lors de la manutention. Rappelez-vous que ces recommandations s'appliquent également dans le cadre de votre vie quotidienne puisque les accidents n'arrivent pas seulement au travail.

Malgré le fait que le dos soit très fort, le corps humain a ses limites.

Les postures inadéquates ou contraignantes, les mouvements extrêmes du dos, les mouvements combinés (par exemple le fait de se pencher vers l'avant et faire en même temps une torsion) sont responsables de plusieurs lésions.

Plusieurs correctifs peuvent être apportés afin d'optimiser les conditions de manutention et de réduire ainsi les risques de blessures au dos. Il est important de travailler sur les caractéristiques physiques de chaque individu et sur les postures qu'il doit adopter lorsqu'il exécute ses tâches ou quand il manipule du matériel. Voici donc quelques trucs :

> lors du soulèvement d'une charge, pour minimiser la surcharge au niveau du dos, il faut idéalement plier les genoux, garder le dos droit et maintenir la charge le plus près possible du corps ;
> il vaut mieux pivoter les pieds vers le lieu du dépôt au lieu d'ex-

poser inutilement le dos à une torsion ;
> lors du déplacement d'une charge trop lourde, il est plus avantageux de faire deux voyages qu'un seul, quand c'est possible ;
> évidemment, une bonne condition physique et une bonne masse musculaire contribuent à répartir les charges uniformément au niveau de tout le corps.

L'aménagement de l'environnement de travail doit aussi être fait de façon à minimiser l'effort. Voici quelques règles pour mieux organiser l'environnement de travail :

> l'utilisation de matériel adapté, tel que le chariot, est une solution peu coûteuse qui permet de déplacer des charges de façon sécuritaire et qui réduit la fréquence des soulèvements manuels ;

> quand c'est possible, il faut réduire le poids des objets manutentionnés et ne pas surcharger les boîtes ;

> il faut veiller à ce que les charges à manipuler soient compactes et rigides, permettant une bonne prise près du corps ;
> il faut si possible réduire les distances de rangement afin d'éviter de parcourir de longues distances avec une charge dans les mains ;
> idéalement, le rangement et la manutention des objets devraient s'effectuer à la hauteur de la taille ;
> il faut aménager l'espace de travail de façon à éviter les mouvements de torsion du dos pendant la manutention d'une charge.

Une formation efficace est également un outil indispensable pour un employeur désirant informer ses travailleurs sur les risques de blessures au dos et réduire le nombre d'accidents du travail. Pour être efficace, la formation doit être fondée sur une connaissance de l'activité des travailleurs, de l'organisation, des objectifs de production et de prévention de l'entreprise ; elle

doit également reposer sur les compétences mises en oeuvre par les travailleurs expérimentés en matière de manutention.

En résumé, une bonne formation, un matériel adéquat, un environnement de travail sécuritaire, une organisation efficace et un comportement approprié constituent la recette pour maintenir votre dos en bonne santé.

Dès lundi, vous retrouverez le texte de cet article dans le Portail-RHRI de l'Ordre :



Ordre des conseillers
en ressources humaines
et en relations industrielles
agréés du Québec



Notre mission, votre réussite

www.portail-rhri.com

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

Le cahier Carrières et professions...

un outil de
recrutement efficace.

Chaque semaine, La Presse joint
plus de 1 300 000* lecteurs.

*Source : L'EOIP FMB II, Montréal métropolitain.
18 • qui lisent La Presse une fois et plus par semaine.
Résultats basés sur le tirage total selon ABC.

La Presse

cyberpresse.ca



CENTRE DE RÉADAPTATION
DE LA GASPÉSIE

Le Centre de Réadaptation de la Gaspésie est mandaté pour offrir des services spécialisés de réadaptation aux personnes présentant une déficience intellectuelle et/ou physique (motrice, visuelle, auditive, du langage et de la parole et neurotraumatologie). Il est présentement à la recherche de deux (2) travailleurs sociaux professionnels pour un remplacement d'environ douze (12) mois chacun et il existe de fortes possibilités de prolongation pour l'un des deux remplacements.

En plus du contexte très stimulant sur le plan professionnel, l'environnement qu'offre la Gaspésie et les Îles-de-la-Madeleine est unique et permet un contact intime avec une nature saine.

Venez vivre une expérience inoubliable !

DEUX (2) TRAVAILLEURS SOCIAUX PROFESSIONNELS

Exigences :

- Être membre de l'Ordre des travailleurs sociaux du Québec ;
- Posséder un diplôme terminal, premier cycle en service social ;
- Avoir une très grande capacité de travail en équipe interdisciplinaire ;
- Avoir la capacité d'intervenir tant au niveau individuel que de groupe ;
- Être en mesure d'assumer ses déplacements conformément aux exigences de la tâche ;
- Posséder une expertise sur la résolution du processus de deuil serait un atout.

Qualités recherchées :

Dynamique et autonome, vous faites preuve d'initiative, d'entregent et vous êtes doué pour le travail en équipe.

Statut : Temps complet temporaire (remplacement)

Territoire :

MRC de la Haute-Gaspésie (port d'attache à Sainte-Anne-des-Monts)

Rémunération :

La rémunération et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux professionnels du secteur de la santé et des services sociaux.

Durée de l'affichage :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 21 mai 2002** à l'adresse suivante :

Service du Personnel
Centre de Réadaptation de la Gaspésie
230, route du Parc
Sainte-Anne-des-Monts (Québec) G4V 2C4
Téléphone : (418) 763-3325
Télécopieur : (418) 763-5631

Adresse électronique : robert.groleau.crgaspesie@ssss.gouv.qc.ca

Pour alléger la lecture de ce texte, nous avons employé la forme masculine.

Seules les personnes retenues seront contactées. Nous vous remercions à l'avance de votre intérêt.



Ensemble pour mieux vous servir.

Le CLSC-CHSLD des Patriotes
recherche du personnel qualifié
pour combler divers postes.

- DEUX POSTES PERMANENTS (70 heures/quinzaine et 35 heures/quinzaine) :

Agent(e)s de relations humaines

Intervention de crise familiale (Crise-Ado-Famille)

Professionnel(le) du domaine de l'intervention sociale, vous agirez auprès des familles en situation de crise. Par conséquent, vous travaillerez auprès des familles avec des enfants de 6 à 12 ans et des adolescents de 13 à 17 ans éprouvant des problèmes familiaux en raison de difficultés liées aux problèmes de comportement.

Votre diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences humaines dans le domaine de l'intervention sociale et votre expérience d'au moins 2 ans auprès de la clientèle désignée font de vous un(e) candidat(e) de choix. À vos aptitudes de travail dans des situations d'urgence s'ajoute une bonne gestion du stress. De plus, vous êtes disponible pour travailler le soir et les fins de semaine (horaire variable) et vous disposez d'une automobile. La maîtrise de l'anglais, à l'oral, constitue un atout.

- LISTES DE RAPPEL :

Agent(e)s de

relations humaines
Services sociaux, Services courants
et Soutien à domicile

Vous devez posséder un baccalauréat en travail social et au moins 1 an d'expérience pertinente auprès de la clientèle de l'un ou l'autre des programmes. Vous disposez d'une automobile.

Les conditions de travail sont celles déterminées par les politiques du ministère de la Santé et des Services sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, **avant 16 h le 17 mai 2002**, à la **Direction des ressources humaines, CLSC-CHSLD des Patriotes, 425, rue Hubert, Belœil (Québec) J3G 2T1. Télécopieur : (450) 467-4210.**

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à cette offre d'emploi. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

Ergothérapeutes / Physiothérapeutes

Soutien à domicile

Vous devez posséder un diplôme universitaire terminal en ergothérapie ou en physiothérapie, être membre de l'ordre professionnel approprié et disposer d'une automobile.

DIRECTRICE OU DIRECTEUR

Centre de biologie expérimentale

Concours SP 02-28

L'Institut national de la recherche scientifique (INRS), un des établissements de l'Université du Québec, sollicite des candidatures pour le poste de directrice ou directeur du Centre de biologie expérimentale (CBE).

Relevant du directeur scientifique de l'INRS, vous aurez la responsabilité de développer, de gérer et de rendre accessible des services spécialisés de biologie expérimentale, faisant appel à divers modèles animaux, aux professeurs de l'Institut et à ses partenaires, notamment à ceux de la Cité de la biotechnologie et de la santé humaine du Montréal métropolitain.

Développement des services :

- Tout en veillant à offrir aux professeurs de l'Institut les services qu'ils requièrent, vous verrez à établir des collaborations scientifiques avec des partenaires des milieux universitaires et privés, et cela, dans les domaines biotechnologique, pharmaceutique et de recherche préclinique, notamment pour le développement de vaccins et de médicaments.
- Vous serez responsable du développement et de l'application de normes répondant aux plus hauts standards nationaux et internationaux exigés par les agences réglementaires et les organismes subventionnaires qu'ils soient canadiens ou internationaux.

Gestion administrative et scientifique des services :

- Vous serez responsable des budgets d'opération et d'investissement du CBE. Vous aurez notamment à négocier et à gérer les contrats de services et de location d'espaces de laboratoire avec des organismes externes, en collaboration avec le centre INRS-Institut Armand-Frappier et la Direction de l'administration et des finances de l'INRS.
- Vous superviserez le personnel et assumerez l'ensemble des responsabilités de gestion : recrutement, évaluation, affectation, perfectionnement et formation.
- Vous assurerez la responsabilité scientifique quotidienne du centre dans un environnement où les normes de Bonnes pratiques de laboratoire (BPL) sont en vigueur.
- Vous serez responsable de l'application des normes de bons soins aux animaux suggérées par le Conseil canadien de protection des animaux et par l'American Association for Accreditation of Laboratory Animal Care. Vous verrez également à l'application des soins vétérinaires adéquats tels que décrits par l'Association canadienne de la médecine des animaux de laboratoire.
- Vous assurez le développement, la mise en application et le contrôle des programmes de soins, de médecine préventive et d'enrichissement des diverses espèces d'animaux de laboratoire.

EXIGENCES

Si vous détenez un doctorat en médecine vétérinaire ou une formation et une expérience équivalentes, impliquant une excellente connaissance du secteur de l'expérimentation animale; un minimum de cinq ans d'expérience pertinente reconnue en gestion dans des postes de responsabilité comparables, des habiletés démontrées en planification et en organisation, un esprit d'entrepreneuriat et des aptitudes à susciter des collaborations de milieux diversifiés, vous êtes invité à présenter votre candidature.

SALAIRE

Rémunération selon le protocole des cadres de l'INRS.

LIEU DE TRAVAIL

Centre de biologie expérimentale - 531, boulevard des Prairies, Laval (Québec)

Votre candidature doit être accompagnée d'un curriculum vitae et transmise avant le 31 mai 2002, au :

Directeur
Service des ressources humaines
Institut national de la recherche scientifique
Tour de la Cité, bureau 640
2600, boulevard Laurier, Case postale 7500
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
dir_rhum@inrs.quebec.ca

L'INRS souscrit au principe de l'égalité en emploi.
Conformément aux stipulations de la loi canadienne sur l'immigration,
ce poste est offert en priorité aux personnes ayant le statut de citoyen ou de résident du Canada.



Université du Québec

Institut national de la recherche scientifique

La science en ACTION pour un monde en ÉVOLUTION

CLSC SAINT-LÉONARD

Archiviste médical(e) assistant(e) à la coordination (poste permanent à temps complet syndicable non syndiqué)

Le CLSC Saint-Léonard est à la recherche d'un(e) archiviste médical(e) assistant(e) à la coordination pour ses services Réception - Archives.

FONCTIONS :

Vous agirez à titre de personne-ressource pour le système d'information SIC+ (Intégration CLSC) et serez responsable de :

- > l'organisation et la gestion des services des archives et des dossiers des usagers en conformité avec les différentes lois, politiques et procédures s'y appliquant;
- > la production et l'interprétation des rapports statistiques en utilisant le système informatique;
- > la formation du personnel du CLSC dans les domaines reliés à votre travail;
- > la gestion des documents administratifs de l'établissement et l'application du calendrier de conservation;
- > la gestion de l'équipe Réception - Archives à titre d'assistant(e) à la coordination, en collaboration avec le chef de l'administration des programmes aux services courants.

EXIGENCES : ■ Diplôme d'études collégiales en techniques d'archives médicales ■ Statut de membre de l'Association québécoise des archivistes médicales (AQAM) ■ Expérience minimale de quatre ans, dont deux en CLSC ■ Expérience en gestion de ressources humaines ■ Excellente connaissance des lois régissant la gestion des dossiers des usagers ■ Bonne connaissance des systèmes d'information clientèle (SIC) et de l'informatique ■ Expérience en gestion documentaire (gestion des documents administratifs et application du calendrier de conservation) ■ Aptitude éprouvée pour les communications écrites et orales ■ Connaissance de l'anglais selon la politique ethnolinguistique du CLSC

SALAIRE : Selon les normes du ministère de la Santé et des Services Sociaux

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant le vendredi 17 mai 2002, 16 h**, à **Madame Colette Hénault, CLSC Saint-Léonard, 5540, rue Jarry Est, Saint-Léonard (Québec) H1P 1T9**, par télécopieur au **(514) 328-2976** ou par courrier électronique à **colette.henault@ssss.gouv.qc.ca**

La CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Avec vous... au besoin

La passion de construire

EN PARCOURANT son journal un matin, Hélène Dupuis tombe en arrêt devant une petite statistique. Un petit chiffre qui allait changer le cours de sa vie. « L'article traitait de la construction au Québec. On mentionnait que les femmes constituaient moins de un dixième de un pour cent de la main-d'oeuvre du secteur. Le coeur m'a bondi ! Il y avait peut-être peu de femmes... mais il y en avait. Pourquoi pas moi ? À cet instant précis, j'ai compris que mon rêve pouvait devenir réalité. »

Cinq ans plus tard, à quarante et un ans, elle est aujourd'hui la très heureuse actionnaire principale de L'Équipe Construct'Elle, une entreprise de Québec spécialisée en construction et rénovation.

Ce n'est pas d'hier qu'Hélène Dupuis est attirée par le secteur des métiers. Étudiante au secondaire, elle avait sérieusement songé à se diriger vers une formation professionnelle. « Pour les femmes, le choix était limité. J'avais opté pour la cuisine comme discipline. En fait, ce n'était pas tant la cuisine comme telle qui m'intéressait que la perspective de pouvoir réaliser des choses de mes propres mains. » La direction de l'école la décourage : voyons Hélène, tu es bien trop douée pour un métier manuel. Vise l'université ! « Finalement je me suis laissé convaincre et j'ai fait mon cours général. » Non sans lorgner avec envie les gar inscrites en ébénisterie. « Il faut se reporter à l'époque. L'ébénisterie m'apparaissait comme une chasse gardée masculine. L'idée de m'inscrire à ce programme ne m'a même pas effleuré l'esprit. »

Après son secondaire, Hélène choisit de tenter l'aventure du marché du travail et se déniche un emploi chez un fleuriste. Si l'aspect manuel la satisfait, sa passion de toujours la hante. Après quelques années, elle se décide à suivre un cours en ébénisterie, et se trouve un travail dans le domaine. « Ça me plaisait mais je restais encore sur ma faim. Ce que je voulais, c'était travailler à grande échelle, sur de véritables projets de construction. » La lecture du fameux article de journal la convainc d'aller au bout de ses rêves.

Son cours terminé, elle travaillera durant deux ans pour un entrepreneur afin d'obtenir son permis d'apprenti. Et en 1998, elle fait le grand saut, avec un associé : L'Équipe Construct'Elle voit le jour.

« Ce que j'aime de ce métier ? Mais tout, s'enthousiasme madame l'entrepreneure. L'aspect pratique me plaît. Je ne suis vraiment pas une fille faite pour passer sa vie dans la théorie. Par ailleurs, le métier que je fais exige d'être en surperforme et ça, c'est tout à fait dans ma nature ; je suis quelqu'un de très physique ». « Bâtir, construire et pouvoir ensuite admirer le résultat de ses efforts est aussi pour Hélène Dupuis une source de satisfaction constante. « J'ai besoin de réalisations concrètes. » Autre chose encore la comble : « J'aime me creuser la cervelle pour résoudre les nombreux problèmes que pose la rénovation. Chaque cas est différent. Impossible de travailler sur le pilote automatique ». Ça demande de faire constamment preuve d'imagination et d'ingéniosité. J'adore ça. »

Enfin, à ses yeux, une chose est évidente : quiconque est incapable de composer avec l'imprévu ne sera jamais heureux en charpenterie-menuiserie. « Quand j'étais au service d'une compagnie, il m'arrivait souvent de n'apprendre que la veille si je travaillais le lendemain, et sur quel chantier. Si vous avez besoin de savoir où vous serez, ce que vous ferez et avec quels compagnons vous travaillerez des semaines à l'avance, ce métier n'est peut-être pas pour vous. Personnellement, je n'ai jamais eu de problème avec ça. La sécurité et la stabilité ne m'intéressent pas. J'aime quand la vie bouge et me surprend. »

À ceux et celles qui se questionnent sur leur avenir professionnel, Hélène Dupuis donne le conseil suivant : « Demandez-vous ce que vous aimez vraiment et allez-y, foncez. Mais attention ! Ne perdez pas de vue que votre passion doit vous permettre de gagner honorablement votre vie. Être toujours au bout du rouleau, ce n'est pas facile à vivre. » Et pour ceux qui rêvent de faire comme elle, elle ajoute : « Ceux qui exercent ce métier depuis vingt ans vous diront que les années de vaches grasses sont derrière. Les récentes années ont été plus dures, c'est vrai. Mais le vent est en train de tourner. Ne vous laissez pas décourager. Suivez votre désir. »

Hélène Dupuis se félicite d'autant plus de son choix de carrière qu'il lui apporte une grande autonomie jusque dans sa vie privée. « Si je décide de jeter un mur à terre pour agrandir une pièce ou de me construire une serre, je n'ai pas besoin d'attendre après personne. J'y vais, je le fais. Grâce à ma formation, je peux tout faire moi-même, à peu coût. C'est drôlement pratique et économique, non ? »

Texte tiré du livre *Avez-vous la tête de l'emploi pour le travail manuel ?*, publiée chez Septembre éditeur (www.septembre.com ou 1-800-361-7755).

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com



déjà plus loin

L'Université de Sherbrooke se distingue par l'importance qu'elle accorde à la formation pratique et à l'innovation dans la recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à plus de 30 000 étudiantes et étudiants.

AGENTE OU AGENT DE RECHERCHE

Emploi temporaire à temps partiel
Longueuil (Offre d'emploi 02-4-05)

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste temporaire à temps partiel d'agent(e) ou d'agent de recherche pour la Chaire en éthique appliquée de la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie.

Fonction

Sous l'autorité du doyen de la Faculté de théologie, d'éthique et de philosophie, et sous la responsabilité du directeur adjoint de la Chaire en éthique appliquée, l'agent(e) ou l'agent de recherche planifie, organise et coordonne les activités reliées à la promotion de l'enseignement et de la recherche en éthique appliquée, et celles reliées à la quête de nouvelles sources de financement pour développer la formation sur mesure, la formation continue et la recherche multidisciplinaire de la Chaire en éthique appliquée.

Cette personne favorise le financement des chercheurs et chercheurs, et des équipes de recherche. Elle ou il les assiste dans l'élaboration de propositions de recherche en éthique appliquée. Elle développe des partenariats et

coordonne les actions et informations entre les différents intervenants dans son domaine, tant à l'interne qu'à l'externe. Elle ou il reçoit, élabore et diffuse aux destinataires appropriés des documents d'information de toute nature.

Exigences

Détenir un maîtrise en philosophie. Posséder cinq années d'expérience pertinente. Posséder des compétences sur les systèmes informatiques Word, WordPerfect, Excel et autres logiciels pertinents dans un environnement informatique IBM. Démontrer un sens de l'initiative et être autonome dans la gestion de son travail. Posséder des aptitudes et une facilité pour le travail en équipe.

BIBLIOTHÉCAIRE ATTACHÉE OU ATTACHÉ AUX SERVICES À L'USAGER

Bibliothèque des sciences humaines
(Offre d'emploi n° 02-3-14)

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste régulier à temps complet de professionnelle ou de professionnel pour le Service des bibliothèques.

Fonction

Sous l'autorité de la ou du responsable de la Bibliothèque des sciences humaines, la ou le titulaire assure l'exercice de tâches professionnelles requises en matière de développement et d'aide à l'exploitation des ressources documentaires dans le cadre de programmes approuvés. En outre, elle ou il peut se voir confier la coordination des opérations d'un secteur particulier où elle ou il est affecté.

Qualifications

Détenir une maîtrise en bibliothéconomie et en sciences de l'information. Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en sciences humaines, de préférence en éducation ou en psychologie.

Exigences

Avoir une expérience pertinente en référence, en formation documentaire et en développement des collections en sciences humaines. Avoir une connaissance de la micro-informatique appliquée

à l'exploitation des banques de données (par serveur externe, disques compacts, etc.)

La connaissance de logiciels tels que ProCite, End Notes, Bookwhere, ainsi qu'une expérience dans la conception de pages Web seront considérées.

Réception des candidatures

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de l'offre d'emploi, au plus tard le 17 mai 2002, à 17 h, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Université de Sherbrooke
2500, boulevard de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

Télécopieur : (819) 821-7330
Courriel : srh@courrier.usherb.ca

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives en vigueur. L'Université respecte le principe d'égalité en emploi pour les femmes.

UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE

www.usherbrooke.ca/srh

Centre de réadaptation
en déficience physique
Chaudière-Appalaches

Le Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches (CRDP-CA) est un nouvel établissement, créé depuis deux ans. Il offre une large gamme de services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale dans différents programmes clientèles, enfants et adultes. Des équipes dynamiques et impliquées dans un établissement en plein développement, vous invitent à vous joindre à elles. En collaboration avec le CRDP-CA, les établissements mandataires de celui-ci sont à la recherche de:

ORTHOPHONISTES
5 postes permanents, temps complet
2,5 postes temporaires

AUDIOLOGISTES
Un poste permanent temps plein
Un poste permanent temps partiel (avec possibilité d'augmentation du temps)

Nature du travail:
Les nombreux postes et remplacements en orthophonie sont offerts dans différents programmes auprès de la clientèle enfant: en déficience auditive, en déficience motrice et neurotraumatologie. La tâche d'orthophoniste s'effectue dans un contexte d'intervention interdisciplinaire, au sein d'équipe dynamiques. Les postes en audiologie sont offerts à la clientèle du programme en déficience auditive, selon une répartition encore en développement.

Exigences:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle en orthophonie
- Membre en règle de l'Ordre des orthophonistes et audiologistes du Québec
- Excellente connaissance du français parlé et écrit

Conditions de travail:
Selon les normes en vigueur dans la Régie régionale de la Santé et des Services sociaux.

LES PERSONNES INTÉRESSÉES DOIVENT FAIRE PARVENIR LEUR CURRICULUM VITAE, AVANT LE 17 MAI 2002.

Centre de réadaptation en déficience physique Chaudière-Appalaches
Siège social
Service des ressources humaines
9330, boul. du Centre-hospitalier
Charny (Québec) G6X 1L6

Commission
scolaire
de Montréal

La plus importante
commission scolaire
du Québec est
à la recherche de

Postes d'enseignant(e)s pour des pharmaciens, pharmaciennes
Pour l'École des métiers des Faubourgs-de-Montréal
Poste à temps partiel (jour ou soir)

• POUR LE PROGRAMME : ASSISTANCE TECHNIQUE EN PHARMACIE

FONCTIONS :

- Prépare et dispense des cours selon les programmes autorisés
- Supervise des stages en milieu de travail

PROFIL RECHERCHÉ :

- Pharmacien, pharmacienne du milieu communautaire
- Pharmacien, pharmacienne du milieu hospitalier, CHSLD

TRAITEMENT : Selon la convention collective en vigueur

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné de photocopies de leurs diplômes ou relevés de notes avant le 10 mai 2002, à l'attention de M. Gérard Guérin, 2185, rue Ontario Est, Montréal (Québec) H2K 1V7 ou par télécopieur au (514) 596-5717.

Veuillez noter que seules les personnes correspondant au profil recherché obtiendront une réponse.

La CSDM souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes et les communautés culturelles.

Le Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) compte parmi les plus grands hôpitaux du Canada. Il est réputé pour l'excellence de ses soins et services généraux, spécialisés et ultraspecialisés à vocation communautaire, régionale et nationale. Il s'appuie sur un corps médical de plus de 1 000 médecins et sur des effectifs professionnels et de soutien de quelque 9 000 personnes et compte sur un budget de près de 460 millions de dollars.

Le CHUM, centre de soins, d'enseignement et de recherche, d'évaluation de la technologie et de promotion de la santé, cherche à combler les postes suivants :

CHEF DU SERVICE DE LA FORMATION
(Direction des soins infirmiers)
Poste temps complet permanent
N° d'affichage : DSL-111

Sous l'autorité de la coordonnatrice à l'enseignement et à la formation, vous planifierez, organiserez et coordonnerez les activités relatives à la réalisation des programmes d'orientation, de formation en cours d'emploi, de mise à jour et de perfectionnement pour toutes les catégories de personnel de la direction des soins infirmiers et assurerez l'évaluation continue de ces programmes. Vous devrez, entre autres, procéder à l'identification des besoins de formation, élaborer un plan de formation, répartir le budget et préparer un bilan annuel. Vous gèrerez les ressources humaines, financières et matérielles de votre secteur d'activité. Vous assurerez le leadership pour tout ce qui concerne la formation du personnel infirmier. Vous exercerez vos fonctions en collégialité avec les instances administratives et professionnelles de la direction des soins infirmiers et des autres départements et services du centre hospitalier.

EXIGENCES :

- Diplôme de deuxième cycle en soins infirmiers ou en andragogie
- Trois années d'expérience en soins infirmiers, de préférence en médecine-chirurgie
- Deux années d'expérience à un poste de gestion en enseignement est souhaitable
- Leadership professionnel, initiative et créativité, capacité supérieure d'analyse et de synthèse, solides aptitudes pour la communication et facilité à travailler en équipe

CHEF DE LA GESTION DES REMPLACEMENTS (Direction de l'hôtellerie)
Poste temps complet permanent – N° d'affichage : DH-55

Sous l'autorité de l'adjointe aux ressources humaines et matérielles et en conformité avec les valeurs et la philosophie de gestion de l'établissement, vous serez responsable du personnel de la liste de rappel de la direction de l'hôtellerie et aurez à assurer la continuité et la qualité des services de soutien et cliniques, de création des mécanismes de communication avec le personnel de la liste de rappel. Vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité. Vous devrez assurer le maintien, l'amélioration du rendement et le développement du potentiel du personnel sous votre autorité, mettrez à jour les ressources informationnelles de votre champ d'activité et travaillerez en étroite collaboration avec les gestionnaires de la direction et des autres services. Vous agirez comme personne-ressource auprès de stagiaires en ce qui concerne la gestion des remplacements.

EXIGENCES :

- Diplôme d'études collégiales en techniques administratives
- Expérience de trois ans en gestion et de trois ans en milieu de la santé
- Connaissance et utilisation de l'environnement Windows
- Aptitudes pour la gestion, le leadership et dynamisme
- Capacité d'initiative, de changement et esprit de décision
- Orientation client et résistance au stress
- Maîtrise des logiciels Excel et Word

CHEF DE SECTION RESTAURATION ET DÉVELOPPEMENT (Direction de l'hôtellerie)
Poste temps complet temporaire – N° d'affichage : DH-56

Sous l'autorité du chef de service de restauration et développement et en conformité avec les valeurs et la philosophie de gestion de l'établissement, vous serez responsable des activités et de la qualité des repas et des collations servis en restauration, cafétéria, service traiteur, machines distributrices dans les aires de restauration d'un hôpital du CHUM. Vous exercerez éventuellement vos fonctions dans les autres sections restauration du CHUM. Vous planifierez et superviserez les activités de distribution, les services repas et collations, lavage et entretien des aires de restauration. Vous coordonnerez et contrôlerez les activités relatives à l'approvisionnement, la préparation et le service des repas et collations en restauration. Vous gèrerez les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous votre responsabilité. Vous contrôlerez la mise en place des normes d'hygiène, de salubrité, de sécurité, d'entretien et de nettoyage des aires de travail et de restauration et rédigerez les rapports d'activités et les données statistiques. Vous assurerez les mécanismes de communication avec les services clients de l'hôpital concerné et assurerez la complémentarité et les mécanismes de communication entre votre section et les autres sections alimentaires dans l'hôpital concerné. Enfin vous assurerez la supervision des stagiaires.

EXIGENCES

- Diplôme d'études collégiales en techniques de diététique ou en hôtellerie-restauration
- Formation en gestion est souhaitable
- Expérience de cinq ans en milieu hospitalier et de trois ans dans une fonction de gestion
- Connaissance et utilisation de l'informatique, intérêt marqué pour la restauration et son développement, intérêt pour l'enseignement, leadership et dynamisme, capacité de mobiliser et d'attirer les résultats, capacité d'initiative et de favoriser le changement, sens des affaires, esprit de décision, orientation client, capacité et intérêt pour le travail d'équipe, capacité d'analyse et de synthèse

RÉMUNÉRATION
Selon les politiques en vigueur dans le réseau de la santé et des services sociaux

Les curriculum vitae des personnes intéressées devront parvenir **avant le 18 mai 2002, 17 h**, à la **Direction des ressources humaines, CHUM - Hôpital Notre-Dame, 1560, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H2L 4M1 (en précisant le titre d'emploi).**

Les curriculum vitae reçus par télécopieur ne seront pas considérés.
Nous offrons l'équité en matière d'emploi.

LandCanada est une entreprise canadienne oeuvrant dans les domaines de l'assurances de titres et dans les services hypothécaires auprès des prêteurs. Nous sommes des gestionnaires de transactions utilisant des procédés permettant que les transactions immobilières, tant résidentielles que commerciales, puissent être exécutées plus rapidement et plus simplement par l'utilisation de solutions technologiques innovatrices et par l'utilisation de l'assurance de titres. Nous sommes une organisation qui croît rapidement, habitée de l'esprit d'entreprise et du sens de l'initiative. Notre approche d'équipe axée sur le client est la clé pour comprendre qui nous sommes et vers où nous nous dirigeons.

DIRECTEUR RÉGIONAL POUR LE QUÉBEC

Membre de l'équipe de cadres, vous serez responsable de la gestion du bureau pour le Québec, situé à Greenfield Park. Votre objectif est de promouvoir les affaires résidentielles et commerciales auprès des institutions prêteuses et de la communauté immobilière et juridique. Vous devrez travailler en étroite collaboration avec notre notaire, conseiller aux affaires juridiques, et nous soutenir dans notre mandat d'élargir notre réseau existant et notre force de vente à travers le Québec.

Grâce à vos dix ans d'expérience d'affaires dans les domaines immobiliers, bancaires, d'assurances ou de courtage, vous avez renforcé vos aptitudes d'appliquer les stratégies dans la direction des ventes et construit des relations véritables, tant avec des clients actuels ou nouveaux. Vous possédez de fortes habiletés dans les relations interpersonnelles, excellente communication tant à l'oral qu'à l'écrit, et êtes bilingue français et anglais, et ce, avec aisance.

S'il vous plaît, nous transmettre par écrit et en toute confiance, votre C.V. à :

HR Department, LandCanada
90 Burnhamthorpe Rd. W., Suite 1004
Mississauga (Ontario) L5B 3C3
Télécopieur : 1-888-816-2247
Courriel : info@landcanada.ca

Soif de défis?

À la Société du Groupe d'Embouteillage Pepsi (Canada), l'engagement du personnel nous vaut la satisfaction du consommateur. Grâce à notre équipe exceptionnelle, nous atteignons et surpassons nos objectifs. Nous sommes présentement à la recherche d'une personne autonome et enthousiaste pour combler le poste de :

Superviseur de la disponibilité des produits - Quart de nuit

Responsable du bon fonctionnement de l'entrepôt (réception et expédition), vous superviserez une équipe d'employés syndiqués et vous assurerez que tous les camions soient chargés dans les temps requis afin de rencontrer les délais de livraison.

Vous devez posséder un baccalauréat en gestion des opérations et de 3 à 5 années d'expérience dans l'industrie manufacturière incluant des fonctions de supervision. Il vous faut également être bilingue, faire preuve de leadership et connaître les logiciels de la série MS Office ainsi que MRP II.

Si vous partagez les mêmes objectifs que nous, pourquoi ne pas joindre les rangs de notre équipe dynamique et motivée en faisant parvenir votre curriculum vitae, avant le **17 mai 2002**, en indiquant la référence **PAS-02**, au :

Service des ressources humaines, Société du Groupe d'Embouteillage Pepsi (Canada),
3700, boul. Timéens, Saint-Laurent (Québec) H4R 1T8.
Courriel : ressources.humaines@ca.pepsi.com

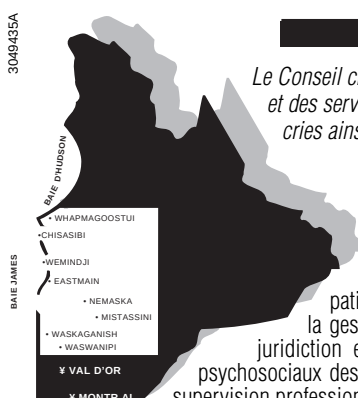
Prière de ne pas téléphoner ni télécopier votre curriculum vitae. Seules les personnes retenues seront avisées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

La Presse

CARRIÈRES PROFESSIONS

cyberpresse.workopolis.com

30494354



Le Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James est responsable de l'administration des services de santé et des services sociaux de toutes les résidentes et tous les résidents sous sa juridiction, qui comprend neuf communautés criées ainsi que leurs territoires environnants.

Chef d'unité

Services aux patients cris de Val-d'Or

Relevant de la directrice des services aux patients cris, vous participerez à la planification des services aux patients et des activités de soutien, en plus d'en assurer l'organisation, la prestation et le contrôle. Vous assurerez la gestion hiérarchique des ressources humaines, matérielles, financières et informatiques des services sous votre juridiction et participerez aux décisions prises pour le type de services requis afin de répondre aux besoins biopsychosociaux des clients ainsi qu'à leurs besoins culturels et spirituels. En outre, vous mettrez en œuvre les mécanismes de supervision professionnelle des employés et de leurs activités professionnelles et cliniques. Enfin, vous participerez à la planification, à l'évaluation de l'organisation, à la coordination, à la mise en œuvre et au contrôle d'activités telles que le nettoyage, le transport, l'entretien, l'approvisionnement, l'équipement et la sécurité, en plus d'assurer des conditions de sécurité physique et matérielle aux usagers et aux employés.

Vous possédez un D.E.C. en administration ou dans le domaine de la santé et trois années d'expérience dans le secteur de la santé ou un D.E.C. en sciences infirmières jumelé à cinq années d'expérience en administration dans le domaine de la santé. Vous connaissez les règlements du MSSSQ pour les CLSC et les services hospitaliers et êtes en mesure de gérer la planification et le développement des services aux clients, la supervision professionnelle et la qualité des services. Capable de gérer efficacement avec les gestionnaires hiérarchiques dans une organisation en matrice, vous avez une feuille de route étoffée en gestion des ressources humaines et financières et faites preuve d'excellentes aptitudes pour les communications et les relations interpersonnelles. De plus, vous êtes capable de travailler seul et en équipe et avez des aptitudes reconnues pour la promotion d'un milieu stimulant et pour l'élaboration d'objectifs partagés. Sachant identifier les problèmes des autres de façon objective et gérer les conflits dans les situations de crise, vous connaissez la section 14 de la Convention de la Baie James et du Nord québécois. Connaissant l'informatique, vous êtes à l'aise en français et en anglais. La connaissance de la langue et de la culture criées constitue un atout.

Vous bénéficiez d'un salaire conforme aux normes du MSSS. Il s'agit d'un contrat de quatre ans, renouvelable.

Chef de programme en santé mentale

Sous la supervision du directeur du CLSC de la Côte, vous contribuerez à l'identification des besoins en santé mentale des neuf communautés criées de la Baie James. Vous contribuerez à l'élaboration des politiques, programmes et outils pertinents de même qu'à l'organisation, à la coordination, à la réalisation et au soutien des activités du programme en santé mentale. En outre, vous contribuerez à la gestion globale des activités du programme réalisées par le personnel sous votre supervision et collaborerez à la planification et au développement de nouveaux programmes ou services en agissant à titre de personne-ressource. Vous travaillerez à Montréal au début, mais serez transféré à Chisasibi peu de temps après.

Titulaire d'une maîtrise en psychologie clinique, vous comptez trois années d'expérience en administration de la santé ou en gestion de programmes et êtes membre de l'Ordre des psychologues du Québec. Vous connaissez les lois et règlements des CLSC et des services hospitaliers du Québec et, idéalement, la section 14 de la Convention de la Baie James et du Nord québécois. Capable de gérer efficacement avec les gestionnaires hiérarchiques dans une organisation en matrice, vous êtes en mesure de saisir le contexte et la problématique liés aux services en santé mentale pour les Premières Nations. Prêt à voyager souvent, vous avez d'excellentes aptitudes pour la communication et les relations interpersonnelles et maîtrisez l'informatique. Enfin, vous êtes à l'aise en français et en anglais. La connaissance de la langue et de la culture criées constitue un atout.

Vous bénéficiez d'un salaire conforme aux normes du MSSS, d'une prime d'éloignement variant entre 6 478 \$ et 10 363 \$ ainsi que de trois ou quatre sorties annuelles, selon votre statut. Nous assumons les frais de déménagement et d'entreposage de vos effets personnels. Il s'agit d'un contrat de quatre ans, renouvelable.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 13 mai 2002, en mentionnant le titre du poste visé, à **Marie-Andrée Bourdeau, chef du service de gestion des ressources humaines, Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James, C.P. 250, Chisasibi (Québec) J0M 1E0. Télécopieur : (819) 855-2680; téléphone : (819) 855-2844, poste 5340**

Dans ce texte, le masculin inclut le féminin.

En matière de gestion des ventes au détail...

Vous êtes brillant, articulé et souple!

Venez faire progresser **BUREAU EN GROS** grâce à votre approche dynamique et à votre capacité de vous attaquer à plusieurs priorités à la fois. Votre sens des responsabilités et votre compréhension des principes du service à la clientèle seront le fondement de votre carrière lumineuse de gestionnaire chez nous.

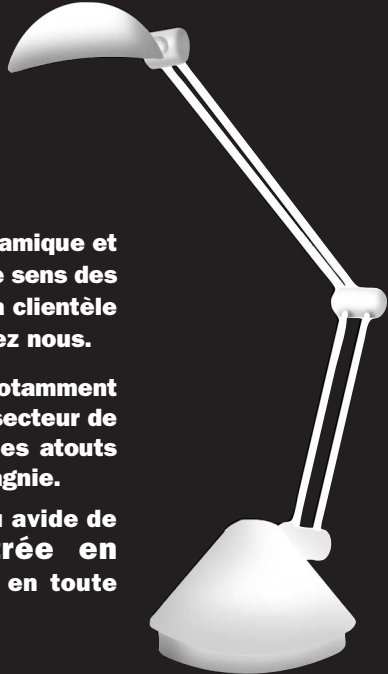
À votre polyvalence s'ajoute une expérience pertinente en gestion, notamment dans le milieu de la vente au détail, en restauration rapide, dans le secteur de la mode, dans l'alimentation ou encore en pharmacie? Vous avez les atouts pour entreprendre une carrière prometteuse au sein de notre compagnie.

Prêt à briller à titre de **directeur** ou de **directeur adjoint**, ou avide de gravir les échelons de l'entreprise dans un poste d'entrée en gestion? N'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à :



BUREAU EN GROS, Alexandre Ratté,
Service des ressources humaines, N° de référence MLP-502,
3055, boul. Le Carrefour, Laval (Québec) H7T 1C8.
Télécopieur : (450) 682-0168
Courriel : carriereest@busdep.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

CENTRE DE SANTÉ
Cloutier-du-Rivage

AGRÉÉ PAR LE CONSEIL QUÉBÉCOIS D'AGRÈMENT

Le Centre de santé Cloutier-du-Rivage est un établissement issu de la fusion du CLSC du Rivage, du Foyer Père Frédéric et du Centre hospitalier Cloutier. Il dessert une population de 50 000 personnes réparties dans les secteurs du Cap-de-la-Madeleine, St-Louis-de-France et Ste-Marthe-du-Cap. L'établissement compte environ 680 employés et possède 176 lits en CHSLD. Nous sommes présentement à la recherche du titre d'emploi suivant :

DEUX ERGOTHÉRAPEUTES

DURÉE :
Remplacement de congé maternité à temps complet pour une durée minimale de 18 mois avec possibilité de prolongation.

SERVICES :
Une assignation au programme soutien à domicile.
Une assignation au programme soutien à domicile et programme gériatrique.

EXIGENCES :
Premier diplôme universitaire terminal en ergothérapie.

PÉRIODE D'AFFICHAGE :
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, d'ici le 17 mai 2002, à 16 h, à l'adresse suivante :

Direction des services administratifs
Ressources humaines
Centre de santé Cloutier-du-Rivage
155, rue Toupin
Cap-de-la-Madeleine (Québec) G8T 3Z8
ou par télécopieur : (819) 370-2125
ou par courriel : jlesieur_cloutier@ssss.gouv.qc.ca

Leader dans l'industrie manufacturière canadienne de fenêtres de portes, Novatech, fondée en 1982, possède des équipements de fabrication des plus modernes et à la fine pointe de la technologie. L'entreprise située à Ste-Julie dessert les marchés du Canada, de l'Europe et des États-Unis. Depuis sa fondation, la compagnie a démontré un engagement indéfectible à l'excellence et à l'innovation.

Novatech

INGÉNIEUR(E)

Êtes-vous prêt pour l'action? Une multitude de projets d'ingénierie très stimulants vous attendent chez Novatech : augmenter la productivité, lancer la production de nouvelles lignes, implanter des technologies de pointe, élaborer des produits innovateurs, etc., et ce dans tous nos secteurs d'activités, des portes coulissantes à l'extrusion!

Si vous êtes un ingénieur bilingue, polyvalent, avec de préférence une formation en génie industriel, nous voulons vous rencontrer. Vous être membre de l'O.I.Q., avez 2 années d'expérience, de bonnes bases en mécanique et pneumatique et vous maîtrisez AutoCAD, Excel et Access. Vous supportez bien la pression et vous êtes un adepte du travail d'équipe.

Si vous êtes intéressé à vous joindre à une équipe dynamique dans une entreprise en pleine expansion, faites parvenir votre C.V. en toute confidentialité à :

Directrice, Ressources humaines
Les produits verriers Novatech inc.
160, rue Murano
Sainte-Julie (Québec) J3E 1Y2
Télécopieur : (450) 922-9633
carmen.bourgeois@novatechglass.com

POUR LA SUISSE:

Pour nos clients, besoin urgent de candidats dans les secteurs suivants:

De formation scientifique ou technique (ingénieur, universitaire ou technicien(ne) supérieur(e)), vous avez été formé(e) à la gestion de projet et aux différents domaines techniques (hardware, réseau, sécurité, conception et développement ou autres). Autonome et rigoureux, vous souhaitez rejoindre une entreprise qui vous apportera la variété des projets et des clients chez lesquels vous serez parfois amené(e) à travailler. Vos capacités de communication, de synthèse et d'analyse vous permettent d'offrir un service professionnel de premier ordre et des solutions adaptées aux besoins de notre client. Enfin, vous êtes à l'aise pour travailler en langue française et anglaise.

Spécialiste(s) SAP

Rompul(e) au «project management», vous vous justifiez de plusieurs expériences réussies dans la mise en œuvre de projets SAP/R3, tout particulièrement avec les modules MM, SD et CO.

Spécialiste(s) produits Peregrine Systems

Vous disposez de plusieurs années d'expérience dans l'implémentation de la suite de produits **Infrastructure Management** et êtes à la recherche de nouveaux défis dans un cadre dynamique.

Inscrivez votre candidature sur notre site: www.humanys.com

Dans un grand hôpital
près de chez vous...

... un emploi stimulant vous attend ! À deux pas de chez vous, dans un milieu bouillonnant d'activités. En effet, que vous habitez Montréal ou la Rive-Sud, vous ne serez qu'à quelques minutes de votre lieu de travail.

Assumant un rôle suprarégional de par son mandat en traumatologie-réadaptation, l'**Hôpital Charles LeMoine** offre des soins hospitaliers et ambulatoires généraux, spécialisés et ultraspécialisés.

Technicien(ne) en électronique

Service de génie biomédical

2 postes permanents à temps complet

Relevant du chef du service de génie biomédical, vous procéderez à l'installation, à la vérification et à l'entretien correctif et préventif de l'équipement médical et soumettez les recommandations nécessaires afin d'en optimiser le rendement. Vous participerez également à l'évaluation et à la gestion des technologies médicales.

Titulaire d'un diplôme d'études collégiales en électronique ou en instrumentation et contrôle, vous comptez 3 années d'expérience en génie biomédical, de préférence dans les secteurs de l'imagerie médicale et de la cardiologie. Une bonne connaissance de l'informatique représente un atout certain.

Venez vivre avec nous des défis stimulants et un haut niveau de satisfaction personnelle. Merci de faire parvenir votre curriculum vitae et vos attestations, avant le 18 mai 2002, à la Direction des ressources humaines et des services auxiliaires, Hôpital Charles LeMoine, 3120, boul. Taschereau, Greenfield Park (Québec) J4V 2H1 Télécopieur : (450) 466-5745 • Courriel : jeannine.richard@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception. Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.



Hôpital Charles LeMoine

Centre affilié universitaire et régional de la Montérégie

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
MONTÉRÉGIE

AGENT(E) DE GESTION FINANCIÈRE (CONCOURS 02-19 E)

SECTEUR FINANCES-RÉSEAU

ASSIGNATION TEMPORAIRE DE SIX MOIS À TEMPS COMPLET
AVEC POSSIBILITÉ DE PROLONGATION

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en sciences comptables en plus de détenir un titre comptable reconnu (CA, CGA), auquel s'ajoute un minimum de cinq années d'expérience, dont trois au sein du réseau de la santé au niveau de la direction des finances.

L'échelle salariale applicable varie entre 33 266 \$ et 61 250 \$ par année.

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION (CONCOURS 02-15 E)

SECTEUR PAIE

ASSIGNATION TEMPORAIRE DE UNE ANNÉE À TEMPS COMPLET

Vous devez détenir un D.E.C. en techniques administratives et posséder une connaissance approfondie du système de paie CHUM (HND) ainsi qu'une expérience de travail pertinente d'au moins cinq années, dont trois dans un service financier du réseau de la santé, en plus de maîtriser les logiciels Word et Excel. Les personnes qui, en plus d'une expérience pertinente, détiennent un certificat collégial approprié seront également considérées.

L'échelle salariale applicable varie entre 27 445 \$ et 41 168 \$ par année.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 mai 2002, en précisant sur votre lettre de présentation le numéro de concours approprié, à la Direction des ressources humaines, Régie régionale de la santé et des services sociaux de la Montérégie, 1255, rue Beaugard, Longueuil (Québec) J4K 2M3. Télécopieur : (450) 679-6667

Seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DE MONTRÉAL-CENTRE

TECHNICIEN(NE) EN ADMINISTRATION

Service de la paie

(Poste temporaire jusqu'au 15 janvier 2003)

Mandat :

Vous coordonnerez et effectuerez de façon autonome les activités nécessaires au bon fonctionnement du système de paie (codification, vérification, mise à jour d'information). De plus, vous coordonnerez les travaux liés à la production de la paie effectués par un autre employé et vous vous assurerez des remises auprès des gouvernements, syndicats et compagnies d'assurance et autres activités comptables.

Exigences :

- Diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques administratives ou l'équivalent;
- Trois années d'expérience comme technicien en administration ou dans des fonctions similaires;
- Maîtrise des outils bureautiques Access, Word, Excel et Lotus Notes (courrier électronique) et de ceux utilisés par l'équipe; intérêt particulier pour l'utilisation et l'apprentissage d'outils en bureautique;
- Sens de l'organisation très important et grande autonomie;
- Capacité de rédiger des synthèses et rapports, de produire des analyses complexes et de développer des systèmes et outils de gestion;
- Maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit.

Rémunération : De 27 540,60 \$ à 41 310,91 \$

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur au plus tard le 15 mai 2002, en indiquant le titre du poste, au Service interne des ressources humaines, au (514) 286-5692.

Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

CADRES, PROFESSIONNELS et DIRECTEURS
Cherchant un salaire de 40K \$ à 350K \$

Vous sentez que vous tournez en rond!
Une restructuration de l'entreprise semble imminente!
Vous n'exploitez pas votre potentiel!
Nous pouvons vous aider!

Il est important de considérer que les gens qui obtiennent les meilleurs postes sont ceux qui savent comment s'y prendre pour se faire embaucher. De plus, la majorité des emplois ne sont pas annoncés. Avec nos méthodes de marketing, nous rendons le processus de transition plus facile, plus rapide, et mieux ciblé. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- Cadres intermédiaires/supérieurs
- Personnel de ventes/marketing
- Finance et comptabilité
- Ingénierie
- Fabrication/production
- Cadres/professionnels désirant se relocaliser
- Recherche et développement
- Enseignant/administrateur
- Professionnel en droit

Vous voulez vraiment assurer votre avenir et obtenir un meilleur emploi? Télécopiez votre curriculum vitae dès aujourd'hui, ou mieux encore, téléphonez afin d'obtenir un rendez-vous, sans frais ni obligation.

Tél: (514) 938-0578
Télec. (514) 938-9165

Courriel: bhaldane@bha.attcanada.net

1250 René-Lévesque Ouest, #2335, Montréal, Québec, H3B 4W8



Puis de 90 bureaux
Canada-U.S.A.-R.U.
www.jobhunting.com
Membre du Bureau
d'Étude Commerciale
de Montréal.

Nous ne sommes pas une agence de placement.

Johnson & Johnson

L'ambiance d'une petite entreprise,
les avantages d'une grande société...

Qui a dit que vous deviez choisir entre les deux ?

Vous êtes un passionné. Vous cherchez un milieu de travail où vous pourriez vous épanouir, tout en ayant la possibilité de collaborer à de grandes réalisations. Vous n'avez plus à faire de compromis, le temps est venu pour vous de découvrir Johnson & Johnson.

Représentant des ventes
Région de Hull, Gatineau et les environs

Poste à temps partiel, 3 jours/semaine

En poste au sein de la division des produits de consommation, vous assurerez la vente de notre gamme de produits de santé et de beauté.

Si vous désirez plus de renseignements sur ce poste et ses exigences, veuillez consulter notre site Internet sur lequel vous pourrez également postuler.

www.jnjcanada.com

VIGIE CARRIÈRE

Les Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique



NATHALIE PERREULT c.o.
collaboration spéciale



Près de 235 jeunes s'activeront simultanément dans un des 30 métiers en compétition aux Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique.

Certaines démonstrations s'annoncent très spectaculaires.

Avez-vous déjà entendu parler d'une sorte de « Jeux Olympiques du travail » ? Il y a déjà quelques années que des compétitions s'organisent pour comparer les talents des jeunes oeuvrant dans différents métiers.

Suivant le même principe que les compétitions sportives, les finissants de la formation professionnelle ou technique doivent se qualifier localement pour participer à la compétition régionale où ils devront se démarquer pour accéder aux Olympiades québécoises. Nous arrivons enfin à cette étape excitante de cette compétition. Les 7^e Olympiades québécoises de la formation professionnelle et technique (www.soquebec.com) se tiendront dans la région de la capitale nationale, au Centre de foires de Québec, du 15 au 18 mai prochains.

Réunis dans une véritable usine multidisciplinaire, près de 235 jeunes s'activeront simultanément dans un des 30 métiers en compétition. Ces métiers sont très diversifiés, dont : la mécanique, la construction, le soudage, la cuisine, la coiffure, les métiers d'art. Les participants (hommes et femmes) représenteront les centres de formation professionnelle et les collèges de toutes les régions du Québec.

chains, de 9 h à 17 h, au Centre de foires de Québec. Vous êtes tous invités à aller encourager les compétiteurs qui représentent fièrement notre relève. Profitez de cette magnifique occasion pour vous informer et vous renseigner sur les métiers qui seront présentés tout en vous divertissant.

Un événement d'une telle envergure serait impossible à réaliser sans le soutien de partenaires et d'entreprises privées croyant en l'importance de la promotion de la formation professionnelle et technique. Le secrétariat des Olympiades est donc très heureux de pouvoir compter sur l'appui de la Commission de la construction du Québec, du ministère de l'Éducation, d'Emploi-Québec, du ministère de la Recherche, des Sciences et de la Technologie, de Stratégie emploi jeunesse du Canada, de la Commission de la santé et de la sécurité du travail, d'Hydro-Québec, du Fonds de formation de l'industrie de la construction et d'une centaine d'autres commanditaires.

Les médaillés de cette grande compétition provinciale pourront ensuite se mesurer aux meilleurs Canadiens lors des Olympiades canadiennes qui auront lieu à Vancouver. Enfin, les gagnants nationaux pourront nous représenter au 37^e Mondial des Métiers de Saint-Gallen en Suisse, à l'automne 2003. Ces olympiades internationales ont pris naissance en Espagne en 1950 et se tiennent tous les deux ans dans différents pays. La semaine prochaine, la chronique Vigie Carrière portera justement sur les occasions qui peuvent découler de la participation à de telles compétitions.

BABILLARD

Emploi

> Afin de fabriquer des camions pouvant tirer des remorques et des citernes, Paccar doit embaucher 150 travailleurs. L'usine de Sainte-Thérèse continuera à fabriquer des camions de livraisons commerciales.

> L'entreprise montréalaise Paragraph réunit sous un même toit tous les services et technologies nécessaires au projet d'imprimerie de ses clients. Grâce à un financement de 450 000 \$, Paragraph pourra poursuivre sa croissance et augmenter ses effectifs.

> Réanimation Sauve-Vie offre depuis 14 ans de la formation en réanimation cardio-respiratoire et, depuis quelques années, une gamme variée de cours de premiers soins. Pour répondre à la demande croissante, l'entreprise doit maintenant augmenter son effectif. Il y aura clinique d'embauche le 11 mai prochain à Granby (téléphone sans frais : 1-888-339-8006).

> Le supermarché Métro de Saint-Agathe sera agrandi afin de pouvoir offrir une plus grande diversité de produits. Ces réaménagements entraîneront la création d'une trentaine d'emplois.

> Le fabricant d'armoires Groupe Marc Roy nécessitera une cinquantaine de travailleurs de plus au cours des prochains mois. Les projets d'expansion de l'entreprise de Coaticook entraîneront d'ailleurs la création continue d'emplois au cours des prochaines années.

Vigie carrière est un babillard où les établissements scolaires ainsi que les organismes d'emploi et d'employabilité sont invités à communiquer toutes nouvelles, services ou événements d'intérêt public. Pour nous rejoindre : nperreault@monemploi.com.

Nathalie Perreault est conseillère d'orientation et webmestre du site MonEmploi.com, un service de Septembre éditeur. Consultez la chronique et accédez aux références complémentaires à : de www.monemploi.com.

monemploi.com
www.monemploi.com

Plus de **5 000 pages Web** d'informations!

- 1 500 métiers et professions
- 450 programmes de formation
- 10 tableaux et 15 de signalement
- 1 site de recherche d'emploi
- Des conseils sur le marché du travail

Branché sur la formation et l'emploi!

En collaboration avec
Elo Québec
On prépare l'avenir

LES ÉDITIONS DE L'HOMME

recherchent un(e)

Coordonnateur(trice) de la production graphique

Le (la) candidat(e) possède une longue expérience dans les métiers graphiques et dans la direction de personnel.

Nous recherchons une personne qui saura travailler en étroite collaboration avec les autres départements liés à la production de nos livres et diriger de manière efficace une équipe de plus de douze personnes (graphistes, infographistes, techniciens en images et en gestion de réseau).

Sous la responsabilité de l'éditeur, le (la) coordonnateur(trice):

- Embauche, dirige et coordonne l'équipe graphique;
- Reçoit les demandes de travail liées à la production de plus de 150 livres par année (Éditions de l'Homme, Le Jour, VLB éditeur, l'Hexagone, Typo, Utilis), dont plus de 50 ouvrages en couleurs et une grande quantité de matériel de promotion;
- possède la compétence nécessaire pour faire publier les livres dans le respect des auteurs et des autres collaborateurs de la maison.

Une description de tâche plus détaillée sera remise aux candidat(e)s reçu(e)s en entrevue.

Seules les personnes répondant aux critères énumérés ci-dessus recevront un accusé de réception. Les curriculum vitae seront acceptés jusqu'au **vendredi 10 mai 2002**. Prière d'envoyer votre C.V. à:

Pascale Morin
Assistante de l'éditeur
Éditions de l'Homme
955, rue Amherst
Montréal (Québec) H2L 3K4
Fax: (514) 597-0370
Courriel: pmorin@sogides.com

CLSC du Centre-de-la-Mauricie
CHSLD

Situé au Centre-Mauricie, à deux pas du Parc national de la Mauricie et à 30 minutes de l'Université du Québec à Trois-Rivières, le **CLSC-CHSLD du Centre-de-la-Mauricie** est un établissement à double mission desservant une population de 67 300 personnes.

La mission CLSC offre entre autres des services de soutien à domicile, des services généraux et communautaires et des services ambulatoires avec cliniques spécialisées.

La mission CHSLD offre des services d'hébergement (350 lits répartis sur trois sites), une unité de gériatrie-réadaptation de 19 lits, un service ambulatoire de gériatrie, et un centre de jour. L'établissement compte plus de 900 employés.

Le CLSC-CHSLD du Centre-de-la-Mauricie recherche actuellement:

ERGOTHÉRAPEUTES (2)

- Poste à temps complet régulier 35 h/semaine
- Remplacement à long terme d'un an

Volet CLSC-Soutien à domicile:

- Clientèle handicapée adulte et personnes âgées;
- Capacité à travailler en équipe multidisciplinaire.

Exigences:

- Baccalauréat en ergothérapie
- Membre de l'Ordre des ergothérapeutes du Québec

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 mai 2002 à l'adresse suivante:

CLSC-CHSLD du Centre Mauricie
Direction du développement organisationnel
1650, 6^e Avenue
Grand-Mère (Québec) G9T 2K4
Télécopieur: (819) 538-7640
Courriel: Louise.Crête@ssss.gouv.qc.ca

Caisses populaires de l'Ontario

DIRECTEUR CENTRE FINANCIER AUX ENTREPRISES

Le Centre et son milieu

Situé dans la ville d'Ottawa, le Centre financier regroupe les services aux entreprises des 7 caisses de la région.

VOTRE RÔLE

Sous l'autorité du comité de coordination représentant les caisses participantes, le directeur du Centre financier aux entreprises assure la gestion globale, stratégique et opérationnelle du Centre. Il dirige, développe et anime des équipes de vente performantes pour le développement et le maintien d'une relation d'affaires durable avec les membres entreprises. Les principales responsabilités sont:

- Élaborer et mettre en oeuvre un plan d'affaires conforme aux orientations stratégiques des caisses participantes, établir les indicateurs de performance et en assurer le suivi;
- Bâir une organisation du travail efficace et utiliser des stratégies de développement des compétences de façon à ce que le Centre soit reconnu pour son expertise et son efficacité;
- Gérer les ventes et développer les affaires dans le but de maximiser la satisfaction des membres, la rentabilité des opérations et la sécurité du risque;
- Établir et maintenir des partenariats harmonieux avec les représentants des caisses participantes, ainsi qu'avec les représentants des milieux d'affaires.

VOTRE PROFIL

- Avoir une pensée stratégique et savoir communiquer la vision et les objectifs;
- Capacité à assumer un suivi rigoureux sur les résultats quantitatifs et qualitatifs d'objectifs de vente;
- Avoir des habiletés interpersonnelles reconnues;
- Connaissance approfondie des pratiques en matière d'analyse financière, de comptabilité, de fiscalité et de mathématiques financières;
- Connaissance approfondie des règles, normes et politiques de crédit relatives aux entreprises;
- Connaissance de la dimension coopérative;
- Maîtrise essentielle de l'anglais.

Ce poste requiert un baccalauréat en Administration des affaires, une formation en Crédit commercial, ajouté à huit (8) années d'expérience en conseils financiers aux entreprises, dont cinq (5) dans un poste de gestion. Toute combinaison pertinente d'expérience et de formation sera également considérée.

Le salaire sera établi en fonction de vos qualifications. De plus, vous bénéficierez d'un plan complet d'avantages sociaux. Nous vous prions de faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 17 mai 2002, Sous pli confidentiel, à l'attention de Denis Laframboise, à l'adresse suivante: 2591, boul. St-Joseph, Orléans (Ontario) K1C 1G4. Denis.laframboise/82900127@fcpo.desjardins.com Télécopieur: (613) 824-5307 Le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.

Plus de détails sur www.inforoute.on.ca/accueil.html

LYSIANE GAGNON

CHAQUE MARDI, JEUDI ET SAMEDI.

La Presse
cyberpresse.ca

Appel de candidatures

Poste permanent

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un poste permanent.

Ingénieur(e) en exploitation

CONCOURS NO : IM-06 Hull

Attributions - Sous la responsabilité du directeur régional, l'ingénieur en exploitation agit comme expert technique notamment dans l'identification des problèmes, le choix des cibles ainsi que comme coordonnateur des interventions, de l'application et du suivi des solutions. Au regard de l'optimisation de l'exploitation des immeubles, il assure la préparation, le contrôle et l'administration des budgets d'exploitation, de conservation et d'entretien du parc immobilier. De plus, il assume la gestion de projets de conservation, d'amélioration et d'aménagement. Il participe également à la mise en application des solutions immobilières visant l'utilisation optimale des espaces.

Exigences : Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec depuis au moins 3 ans et avoir de l'expérience pertinente en mécanique du bâtiment. La connaissance de la gestion de projets s'avère importante alors que des notions de gestion des espaces constituent un atout pour ce poste.

Traitement : Jusqu'à 64 142 \$/année, selon l'expérience. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les candidats doivent disposer d'un véhicule automobile et détenir un permis de conduire valide. Les personnes intéressées doivent faire parvenir, d'ici le 17 mai 2002, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leurs attestations d'études et de leur inscription), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro de dossier, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Société immobilière du Québec
1075, rue de l'Amérique-Française, 2^e étage
Québec (Québec) G1R 5P8
OU
drh@siq.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Québec
POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

Cyberpresse

ouvrez une fenêtre sur...
cyberpresse.ca/monde

cyberpresse.ca

FORMATION

COMMENT ON DEVIENT...

Physiothérapeute

PHYSIOTHÉRAPEUTE DEPUIS deux décennies et ayant travaillé aux centres hospitaliers de Beauceville et de Saint-Georges de Beauce durant la plus grande partie de sa carrière, Lyne Simard exerce maintenant sa profession au CLSC La Guadeloupe. La physiothérapie est en pleine expansion dans les centres locaux de services communautaires où les services offerts diffèrent de ceux que l'on retrouve dans les hôpitaux.

Alors que dans les hôpitaux le physiothérapeute aura généralement comme patients des gens hospitalisés qui lui sont envoyés par un médecin pour traiter des cas aigus d'incapacité, en CLSC, il interviendra davantage du côté de la prévention et de l'atteinte d'une certaine autonomie. « Nous faisons beaucoup d'intervention précoce quand les gens quittent l'hôpital et ont encore besoin d'aide. Nous les assistons dans leur réadaptation en collaboration avec les ergothérapeutes, les intervenants sociaux, le personnel infirmier et les préposés aux bénéficiaires. Nous contribuons à les rendre plus autonomes malgré leurs limitations », explique Lyne Simard.

Le travail d'équipe est d'ailleurs très important, surtout dans un CLSC. « Ce n'est pas un milieu pour quelqu'un qui aime travailler seul. Il faut faire équipe avec les autres professionnels et avoir de l'entregent », poursuit-elle. La souplesse et la débrouillardise sont également des qualités importantes à posséder. « Il faut savoir penser rapidement et avoir des idées, surtout quand vient le temps de planifier un traitement et de l'administrer. »

C'est le goût de travailler avec les gens qui a incité Lyne Simard à suivre ce cheminement de carrière. La communication avec les patients et tout le côté social de la relation d'aide sont ce qu'elle apprécie le plus dans ce domaine d'emploi. « Je trouve toujours très agréable de voir de mes propres yeux les progrès réalisés par mes patients, de constater que j'ai accompli quelque chose qui leur a permis de mieux fonctionner », fait-elle remarquer.

La plus grande satisfaction dans ce travail, selon M^{me} Simard, est cependant de recevoir les remerciements d'un patient. « Ça fait chaud au cœur quand l'un d'entre eux me dit que si je n'avais pas été là, il n'aurait jamais pu progresser autant. »



Photo gracieuseté MARC ARCHAMBAULT

Lyne Simard, Physiothérapeute.

daptation et planifiera un plan de traitement. « Les objectifs de réadaptation sont toujours liés à la liste d'incapacités du patient. Par exemple, on peut chercher à améliorer la qualité de la marche, diminuer la douleur ou encore viser des objectifs encore plus précis comme améliorer la distance de marche pour permettre à la personne de se déplacer de sa chambre à la salle à manger de façon autonome », explique M^{me} Simard.

Il revient également au physiothérapeute de choisir les moyens qui seront utilisés pour atteindre ces objectifs. Ces moyens sont très variés, pouvant aller par exemple de l'application de glace à la pratique de la marche sans auxiliaire en passant par les exercices d'équilibre, les ultrasons et l'électrothérapie. Soulignons que toutes ces étapes de soins s'effectuent au domicile des clients dans le cas de M^{me} Simard. Formés pour travailler avec tous les types de clientèle, les physiothérapeutes peuvent cependant se spécialiser par la formation continue une fois terminées leurs études universitaires de premier cycle en physiothérapie. Lyne Simard travaille pour sa part auprès d'une clientèle adulte externe et est de plus spécialisée en rééducation périnéale, soit le traitement des problèmes d'incontinence.

Perspectives d'emploi

Il y a une quinzaine d'années, on retrouvait les physiothérapeutes presque uniquement dans les centres hospitaliers. La pratique privée n'était pas encore à la mode car ce métier demeurait encore méconnu. C'est durant les années 90 que la profession a connu un essor important. On retrouve aujourd'hui les physiothérapeutes dans les centres hospitaliers, les centres d'hébergement et de soins de longue durée, les CLSC, les centres de réadaptation et les cliniques privées. Certains travaillent également dans les domaines de l'enseignement ou de la recherche après avoir poursuivi leurs études au deuxième et troisième cycles universitaires.

Le secteur privé et celui des CLSC sont ceux qui offrent le plus de perspectives d'emploi aux nouveaux diplômés depuis une dizaine d'années. « On retrouve 220 physiothérapeutes répartis dans 70 % des CLSC du Québec, ce qui démontre que c'est là la voie de l'avenir dans le secteur public », signale M^{me} Simard.

Le fait que les physiothérapeutes du secteur privé et de certains CLSC ne soient plus obligés, depuis 1990, d'avoir une ordonnance médicale pour procéder à l'évaluation d'un client a également contribué à augmenter l'accessibilité à leurs services. « Il y a moins de bureaucratie et il est maintenant plus simple pour la population en général de nous consulter », ajoute-t-elle en terminant.

Fiche technique – Physiothérapeute

Personne qui intervient auprès de gens atteints d'une incapacité physique en vue de rétablir leur fonctionnement physique optimal. À cette fin, elle procède à une évaluation du patient, établit les objectifs de réadaptation, planifie un plan de traitement et fait des recommandations.

Des études universitaires en physiothérapie mènent à l'exercice de la profession. Il faut être membre de l'ordre des physiothérapeutes du Québec pour pouvoir porter le titre.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

TECHNOSCIENCES |

Monteur de plaquettes électroniques

PERSONNE QUI ASSEMBLE, monte et répare des plaquettes électroniques (chips et boards) à partir des directives et des dessins techniques fournis sur les plans de montage. Dans le domaine de l'optique-photonique, le monteur procède à l'assemblage de différents composants électroniques (surface mount) sur des circuits imprimés à l'aide d'outils de précision. Selon les entreprises, la personne occupant cette fonction peut aussi porter le titre d'assembleur-monteur de plaquettes électroniques.

Saviez-vous que...

> Les avenues qui donnent accès à des postes de monteur de plaquettes électroniques dans le domaine de l'optique-photonique sont les programmes « Montage de câbles et de circuits en aérospatiale » et « Réparation et installation d'appareils électroniques domestiques ». Ces programmes conduisent à l'obtention d'un diplôme d'études professionnelles (DEP). Le programme Réparation de micro-ordinateur, qui permet d'obtenir une attestation de spécialisation professionnelle (ASP), prépare aussi à l'exercice de ce métier.

> Le bilinguisme est essentiel pour travailler dans le domaine de l'optique-photonique et des connaissances informatiques sont un atout certain.

> Pour bien remplir la fonction de monteur de plaquettes électroniques, certains experts mentionnent la nécessité de posséder, en plus des connaissances de base, un « instinct technologique », c'est-à-dire la combinaison de connaissances techniques et d'habiletés à anticiper les actes à accomplir d'une étape de production à l'autre.

> Le monteur de plaquettes électroniques doit être en mesure de s'adapter à des changements technologiques constants et d'accepter de se perfectionner afin de maintenir son niveau de compétences.

> Dans un domaine où la qualité totale est demandée, la rigueur et la précision sont des traits personnels très recherchés par les employeurs.

> Les perspectives d'emploi peuvent varier considérablement selon la situation économique de l'industrie (son envergure, son carnet de commande, son inventaire, ses clients, etc.). Jusqu'à très récemment, l'émergence des produits liés au domaine de l'optique-photonique avait créé des débouchés inespérés pour les monteuses de plaquettes électroniques. Toutefois, en raison du ralentissement mondial survenu au cours de l'année 2000-2001 dans le secteur des télécommunications, un domaine important dans la production québécoise en optique-photonique, des vagues de mises à pied ont touché ce type de travailleur. Les experts prévoient cependant une reprise de la production d'ici un an ou deux ans.

> Il faudra toutefois être attentif à l'avènement de l'automatisation dans la fabrication des produits finis et des composants. En effet, la production actuellement réalisée au Québec est essentiellement manuelle, mais certaines entreprises qui fabriquent des produits à grande échelle envisagent la possibilité de mettre en place un mode de production automatisée. Cette situation pourrait ralentir les perspectives d'emploi pour les monteuses de plaquettes électroniques.

MÉTIERSEN DIRECT

Ce texte est tiré de *Métiers en direct, Santé et services sociaux*, publié par Septembre éditeur en collaboration avec :
Stratégie emploi / North Employment Strategy
Développement des ressources humaines Canada
Septembre éditeur
Ministère de la Santé et des Services sociaux
Chef de file dans le monde de la Carrière et de l'Emploi

OFFERT EN LIBRAIRIE, EN KIOSQUE OU CHEZ L'ÉDITEUR AU 1 800 361-7755 OU À WWW.SEPTEMBRE.COM

Tiré de: Avez-vous la tête de l'emploi pour L'OPTIQUE-PHOTONIQUE?

Septembre éditeur
www.orientationphotonique.qc.ca
LES PROJETS ALPHA ET OMEGA INC.
Emploi Québec
1 800 361-7755 OU WWW.SEPTEMBRE.COM



déjà plus loin

« Ce qui est frappant, c'est la cohésion que la formation continue génère dans le groupe d'étudiants. L'absence de compétition suscite la collaboration et l'entraide. Le travail en équipe permet une belle complicité, c'est un outil formidable! Chacun y donne le meilleur de lui-même. »



Éric
En formation continue à Longueuil

Programmes d'études en réadaptation
Automne 2002

Développez vos compétences pour...

...la pratique professionnelle en réadaptation

Diplôme de 2^e cycle des pratiques de la réadaptation
Microprogramme d'évaluation en réadaptation
Microprogramme d'agir professionnel en réadaptation
Microprogramme des compétences spécifiques en réadaptation

...la réalisation de travaux de recherche en réadaptation

Maîtrise en sciences cliniques
Doctorat en sciences cliniques

Pour qui?

Pour les professionnelles et professionnels de la réadaptation : ergonomes, ergothérapeutes, infirmières et infirmiers, médecins, physiothérapeutes, psychoéducatrices et psychoéducateurs, psychologues, travailleuses sociales et travailleurs sociaux, kinésiothérapeutes, etc.

Pourquoi?

• Acquérir et approfondir des connaissances sur des thèmes (outils de mesure, évaluation de programmes, douleur, etc.) associés à la pratique professionnelle en réadaptation,
• Analyser les enjeux éthiques de la pratique professionnelle,

• Analyser les outils d'évaluation disponibles et cerner leur apport concret dans les pratiques,
• Faire une démarche de réflexion structurée sur la pratique,
• Développer des connaissances et des habiletés pour réaliser des travaux de recherche,
• Développer et réaliser un projet de recherche,
• ...et encore plus en vue d'améliorer la qualité des interventions.

Horaires adaptés pour rester actif sur le marché du travail.
Cours offerts au Centre de Longueuil (à deux pas du métro).
Enseignantes et enseignants détenant une expérience pratique professionnelle et des connaissances avancées.
Formation rattachée au travail ou à la recherche selon le programme d'études.
Bourses d'études disponibles.

Pour en savoir plus :

Guyline Lachance
Coordonnatrice des activités pédagogiques
Téléphone : (450) 463-1835, poste 1767
Sans frais : 1 888 463-1835, poste 1767
Courriel : guyline.lachance@courrier.usherb.ca

 UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE
www.usherbrooke.ca/longueuil



Des carrières d'avenir :

- cybercommerce
- infographie
- design de mode
- design d'intérieur
- design multimédia
- design publicitaire
- gestion de réseaux informatiques
- commercialisation de la mode

LE DESIGN DANS LA PEAU

Une nouvelle carrière vous attend en seulement 12 MOIS!

Rencontrez un conseiller dès aujourd'hui
(514) 875-9777
www.ia-design.com

Cours en français et en anglais
Programme d'aide financière
Service d'orientation emploi
Professeurs œuvrant dans l'industrie
Sessions mai, septembre et janvier

SALETTE

CLASSÉ MEILLEUR COLLÈGE DE SA DISCIPLINE par la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du gouv. du Québec

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE AEC NTA.0F

trois dans 1 PROGRAMMES

GRAPHISME INFOGRAPHIE MULTIMÉDIA

AUTRES PROGRAMMES DISPONIBLES en MULTIMÉDIA et ILLUSTRATION

Aide financière • Service d'aide au placement
Début des cours en MAI, SEPTEMBRE et JANVIER
www.collegesalette.qc.ca
8883, boul. St-Laurent, Montréal (Québec) H1N 1M2
Permis du MEQ : 749.795 • Cours offerts en français

514.388.5725

Faire face à l'anxiété vocationnelle

LE CHOIX d'une carrière ou d'un programme de formation suscite chez bon nombre d'étudiants une anxiété quasi incontrôlable.

L'anxiété dans sa dimension physiologique se contrôle en mettant au point de bonnes stratégies de relaxation. Bien vous alimenter, faire de l'exercice, bien dormir sont autant de moyens qui vous aideront à surmonter votre anxiété physiologique. Mais pour vaincre l'anxiété dans sa dimension cognitive, il s'avère primordial d'en connaître la source.

L'anxiété est une émotion

Une émotion n'apparaît pas comme par magie. Elle est plutôt le résultat d'une dialogue intérieur dans une situation particulière. Une même situation peut provoquer autant de réactions émotives qu'il y a d'individus.

Prenons une salle de classe dans laquelle une enseignante distribue les copies d'un examen qu'elle vient de corriger. Un étudiant peut ressentir de l'anxiété car il craint d'avoir échoué à ce test pendant qu'un autre a hâte de voir sa copie parce qu'il sait qu'il a bien étudié. Un troisième ressent de la colère car il considère que l'enseignante corrige trop sévèrement. Pourquoi la même situation provoque-t-elle autant de réactions émotives différentes ? Parce que les émotions ne

sont que le résultat de l'interprétation de cette situation. L'événement (l'enseignante distribue les copies d'examen) n'est qu'une occasion de vivre une multitude d'émotions (anxiété, colère, indifférence, découragement) engendrées par le dialogue intérieur de la personne.

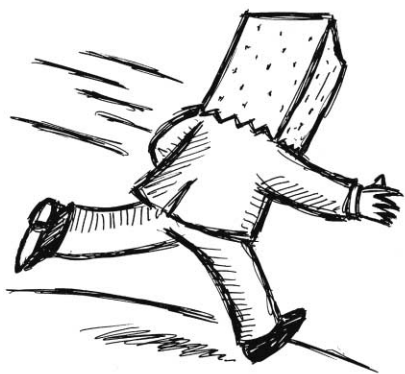
La peur et l'anxiété sont deux émotions bien distinctes. La peur est une réaction émotive appropriée devant un danger imminent ; elle est accompagnée de plusieurs réactions physiologiques. Par exemple, si vous vous promenez dans la forêt et que vous rencontrez un ours, il est fort probable que vous ressentirez de la peur.

L'anxiété provient de croyances erronées

Certaines croyances sont à l'origine d'anxiété. Nous vous en proposons quelques-unes.

> Une profession m'attend et je dois la découvrir.

Cette affirmation est basée sur une vision mécaniste des humains, comme si la relation entre les humains et le monde était identique à celle d'une pièce avec une machine. Il n'existe pas de solution parfaite de type mécanique aux problèmes humains. En orientation, il existe plutôt un groupe de professions ayant des éléments en commun qui, tout en correspondant à vos in-



térêts, vos valeurs, vos aspirations et votre besoin de reconnaissance sociale, vous permettent de jouer le rôle que vous désirez.

> Je veux avoir la certitude que je fais le bon choix.

Il est impossible d'avoir une telle assurance avant de choisir parce que, dans ce cas, ce n'est plus un choix. En effet, lorsque les contraintes extérieures réduisent les options à une seule, vous n'avez plus le choix. Choisir exige de se trouver au moins devant deux options qui paraissent équivalentes. En orientation, cette équivalence entre les deux options persistera souvent malgré toute l'information recueillie.

> Quand je vais trouver ma profession, je vais le sentir, ça va « cliquer ».

Cette affirmation suppose que

s'orienter ressemble à un coup de foudre. Mais qu'est-ce qui peut vous disposer à ce coup de foudre ? Si vous êtes capable de trouver ces indices, de mettre le doigt sur ce qui vous attire dans une profession, c'est que vous êtes capable de reconnaître une profession qui répond à vos attentes. Sans ces indices, vous pouvez passer à côté de cette profession sans la voir.

> Les gens qui changent d'idées ne réussissent jamais rien.

Affirmer cela, c'est croire qu'il n'y a qu'une seule façon de se réaliser : persister dans son choix. Ce genre de dicton semble plutôt contenir un épouvantail du genre : « Si tu changes d'idée, tu vas être puni ». Il faut le prendre plutôt comme un incitatif à ne pas abandonner trop rapidement plutôt que comme une règle à suivre.

> Il me faut une profession exigeante et reconnue socialement.

Il est certain que ce type de professions attire les jeunes. Choisir une profession exigeante pour relever sa valeur est inutile. La réussite professionnelle ne pourra jamais remplacer la valeur essentielle d'une personne. Sans elle, une personne va toujours chercher à en faire plus pour combler l'absence de valorisation intrinsèque.

> Je choisis pour la vie.

Certaines personnes voient leur

vie professionnelle comme un téléférique. Un jour, elles doivent choisir une cabine du téléférique dans laquelle elles vont s'installer pour débarquer 35 ans plus tard ou avant, si jamais il se produisait une panne. Cette cabine doit être bien équipée afin de leur procurer un certain confort pour un si long voyage. L'évolution du cheminement professionnel ressemble plutôt à un voyage dans une région inconnue. À chaque carrefour, il faut chercher la meilleure direction à prendre. Ces choix se feront en fonction de ce que vous voulez apporter au monde et pas seulement en fonction de ce que vous allez recevoir.

L'anxiété peut être contrôlée

Vous constaterez que trouver son orientation relève d'un processus qui dure toute une vie car il y aura TOUJOURS des choix qui se présenteront à vous et il n'y aura JAMAIS de réponses claires. Il vous faut donc dès aujourd'hui apprendre à vivre dans l'indécision en sachant comment réduire votre anxiété vocationnelle à son minimum et en vous concentrant sur des stratégies d'action gagnantes.

Tiré de S'ORIENTER MALGRÉ L'INDÉCISION, des auteurs Isabelle Falardeau, c.o. et Roland Roy, c.o. Pour plus de renseignements : www.septembre.com

FORMATION



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

AU CŒUR DE L'ACTION LA FORMATION COLLÉGIALE



Collège de
Rosemont

Même s'il a maintenant plus de trente ans, le réseau des cégeps reste le dernier-né du système d'enseignement québécois. À travers les ans, le collégial a conservé sa réputation de jeunesse en s'arrimant à son milieu et en s'ajustant à tous les développements de notre société. C'est ainsi qu'à partir d'une structure de base commune (enseignement général et enseignement professionnel) chaque établissement a développé une couleur particulière en complicité avec son milieu, les groupes communautaires, son personnel, sa clientèle jeune et adulte, et des entreprises attirées par ses services.

Sur l'île de Montréal, 12 cégeps offrent leurs services à la population et sont tous accessibles par le même réseau de transport en commun. Une telle réalité a poussé chaque cégep à utiliser sa créativité et a produit une forte complémentarité de programmes pour le plus grand bonheur des usagers. En voici un exemple.

TROIS APPROCHES DYNAMIQUES

Le programme de **Sciences humaines** au COLLÈGE DE ROSEMONT offre trois profils : Individu, Monde et Société, et Administration. Les trois approches particulières d'un même programme s'adressent à des étudiants engagés et mettent de l'avant la réussite scolaire à travers la réalisation de projets. Conçus pour faciliter le passage de l'un à l'autre, les trois profils permettent l'exploration des divers champs de connaissances propres aux **Sciences humaines** : ils donnent accès à toutes les orientations universitaires en **Sciences humaines** et contribuent à consolider le choix de l'étudiant. Une gradation des exigences permet aux étudiants de se dépasser et d'avancer tout au long de leurs études avec succès, favorisant ainsi l'acquisition des habiletés nécessaires à la poursuite d'études universitaires.

Les étudiants ont aussi l'occasion d'effectuer des stages dans des milieux communautaires ou scolaires, de participer à des voyages internationaux en lien avec leurs études (Tunisie en 2001, Thaïlande en 2002), mais surtout de développer une réflexion en profondeur sur eux-mêmes, sur ce qui se passe autour d'eux et ailleurs dans le monde.

POUR ÊTRE BRANCHÉ SUR LE MONDE

Le marché du travail est en constante évolution. Les entreprises prennent de plus en plus d'expansion et s'internationalisent. Les finissants des programmes de **Techniques de comptabilité et gestion** et de **Techniques de gestion commerciale** au COLLÈGE DE ROSEMONT seront outillés pour s'adapter rapidement à ces structures organisationnelles qui mettent de l'avant la flexibilité, l'innovation et l'amélioration continue de la qualité. Ils bénéficieront d'une formation pratique, axée sur la résolution de problèmes et la réalisation de projets qui intègrent les technologies de l'information et de la communication.

Au départ, trois sessions communes à tous les étudiants offrent l'avantage de valider les choix pour s'engager ensuite dans le programme qui correspond le plus à leurs aspirations et à leur personnalité.

Techniques de comptabilité et gestion

La formation en **Techniques de comptabilité et gestion** permet entre autres à l'étudiant d'élaborer des budgets et d'en effectuer le contrôle. Les finissants de ce domaine doivent concilier la polyvalence et la maîtrise de fonctions techniques. Le cumul d'expériences et les compétences développées en cours de formation, permettront aux diplômés de progresser rapidement dans des milieux de travail très diversifiés, tant dans la fonction publique que dans l'entreprise privée.

Techniques de gestion commerciale

Ici, des enseignants expérimentés en commerce international aideront les étudiants à développer des compétences particulières en Commerce électronique, en Import/Export, en Commerce international et en Démarrage d'entreprises. L'étudiant aura l'occasion de parfaire ses connaissances en anglais et de s'initier à une troisième langue : l'espagnol ou l'allemand.

Pour ajouter à la dimension internationale, le COLLÈGE DE ROSEMONT a développé une expertise en mobilité étudiante et a établi des ententes avec des instituts universitaires de technologie en France. Il est donc possible de faire sa deuxième ou troisième année d'études en France.

UNE PASSERELLE POUR LES DÉTENTEURS DU DEP EN SOUTIEN INFORMATIQUE

À la demande du ministère de l'Éducation, un projet novateur sera expérimenté au COLLÈGE DE ROSEMONT dès l'automne 2002. En effet, les détenteurs du DEP Soutien informatique (5259) pourront soumettre une demande d'admission au programme **Techniques de l'informatique**, voie de spécialisation, Gestion de réseaux informatiques.

La reconnaissance des compétences développées en formation professionnelle du secondaire permettra de réduire le temps de la formation pour l'obtention du diplôme d'études collégiales. Les étudiants bénéficieront d'activités de mise à niveau dans les disciplines de la formation générale et un modèle d'encadrement sera mis en place pour favoriser la réussite.

Une rencontre d'information aura lieu le 13 mai, à 19 h au Collège.

Pour s'inscrire à la rencontre ou obtenir des informations, il suffit de communiquer au

COLLÈGE DE ROSEMONT
6400, 16^e Avenue
Registrariat
Téléphone : (514) 376-1620
Montréal (Québec) H1X 2S9
<http://www.crosemont.qc.ca>

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

UN EMPLOI VOUS ATTEND!

FORMATIONS OFFERTES EN COLLABORATION AVEC EMPLOI-QUÉBEC

AGENT/AGENTE DE RECOUVREMENT

Établir la capacité de payer d'une personne ou d'une entreprise et utiliser les plus récentes techniques de communication et d'information et ainsi les aider à rétablir leur situation financière, ça s'apprend!

Préalables : Anglais fonctionnel et secondaire 4 en français et mathématiques.

Attestation de formation

Début : mai 2002

Durée : 36 semaines

RÉSERVEZ VOTRE PLACE
(514) 367-8800

CARRIÈRE EN VENTE

Considéré comme l'un des 25 métiers les plus prometteurs. Vous y apprendrez à optimiser votre confiance personnelle, découvrir des approches gagnantes, promouvoir des produits et des services, analyser les comportements du consommateur et maîtriser les plus récentes techniques de communication.

Préalables : Secondaire 4 en anglais, français et mathématiques ou équivalences reconnues.

Diplôme d'études professionnelles (D.E.P.)

Début : mai 2002

Durée : 30 semaines

RÉSERVEZ VOTRE PLACE
(514) 765-7500

EXIGENCES :

* ÊTRE PRÉALABLEMENT

AUTORISÉ PAR UN AGENT

D'EMPLOI-QUÉBEC

* ÊTRE PRESTATAIRE DE L'ASSURANCE-EMPLOI OU L'AVOIR ÉTÉ AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES OU DES 5 DERNIÈRES ANNÉES POUR LES PRESTATAIRES DE MATERNITÉ OU PARENTALES OU ÊTRE PRESTATAIRE DE L'ASSISTANCE-EMPLOI OU ÊTRE UNE PERSONNE SANS CHÈQUE ET SANS SOUTIEN PUBLIC DU REVENU

En vertu de l'entente Canada-Québec relative au marché du travail, le Québec est responsable des mesures actives d'emploi dont bénéficient les participants de l'assurance-emploi ainsi que de certaines fonctions du service national de placement auxquelles peuvent avoir recours les usagers de l'assurance-emploi. Ces mesures et ces fonctions sont financées par le Compte d'assurance-emploi dont le Canada est responsable.

Emploi
Québec

entre VOS mains se dessine l'avenir

3044979
École d'été
Y M C A

Pour les jeunes
de 12 à 17 ans

ANGLAIS

Du 8 au 26 juillet

Du 29 juillet au 16 août

Du lundi au vendredi

de 13 h à 16 h

Coût 295 \$

pour 3 semaines

Centre-ville

849-8393 poste 709

1440, rue Stanley

5^e étage



Peel

ANGLAIS
COURS AXES SUR LA CONVERSATION
Petits groupes : 3 à 7 personnes ; admission continue
à temps partiel et semi-intensifs
matin, après-midi, soir, samedi
1 à 7 fois/sem • 220 \$ / 30 h*
COURS INTENSIFS
de jour, 25 h/semaine
145 \$ à 165 \$/semaine*
aussi disp. : 30 h/sem.
*Matériel pédagogique inclus, exemple de taxes, nourriture et voyage, frais d'inscription : 45 \$
Formation en entreprise adaptée à vos besoins
Cours privés : toutes les langues
Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec
1160, boul. St-Joseph Est, 3^e étage, MTI
(514) 278-5309 www.converlang.com

Lancez
votre carrière en
TECHNIQUES DE SON NCC/DA-AEC*
CONCEPTION SONORE NCC/OS-AEC*
GESTION ARTISTIQUE NCC/OS-AEC*
FILM ET VIDÉO CC/OS-AEC*
Stage en entreprise
*Diplôme en Technologie du Son B.A.(Hon) ou Diplôme en Gestion d'entreprises
Tél. (514) 845-4141
INSTITUT
TREBAS
451, rue St-Jean
Montréal H2Y 2R5
www.trebas.com
CIBLEZ L'ART DES MÉDIAS
**PARTENAIRE EN ÉDUCATION AVEC LIVERPOOL INSTITUTE FOR PERFORMING ARTS

Formations intensives

et si votre avenir s'y trouvait...

PROGRAMME

(Durée : de 6 à 18 mois / temps plein de jour)

DATE DE DÉBUT

INFORMATION ET TESTS DE SÉLECTION

Gestion financière informatisée

27 mai 2002

8 mai ou 22 mai 2002
(13 h, local C-115)

Dessin assisté par ordinateur

10 juin 2002

15 mai ou 29 mai 2002
(13 h, local C-115)

OUVERT À TOUS

Attestations d'études collégiales (AÉC)

**Cégep de
Saint-Laurent**

625, avenue Sainte-Croix
Saint-Laurent (Québec)
H4L 3X7
Métro Du Collège

Information : (514) 747-6521
Postes 397, 562, 273
www.cegep-st-laurent.qc.ca

