

Admission des femmes

Sept tavernes du grand Québec hors la loi

Il en reste sept de Courville à Loretteville. Sept irréductibles, sept radicales, sept tavernes franchement sexistes et hors la loi!



par Monique GIGUÈRE

Des excuses

Toutes ces excuses, les « waiters » les ont, en apparence du moins, servies de bonne foi. Tout comme LE SOLEIL les a acceptées sans histoire, la représentante du journal jouant les flics à son insu, faussement convaincue que le droit de refuser l'accès aux femmes n'avait jamais été révoquée et uniquement préoccupée de recenser les dernières « vraies » tavernes du grand Québec.

En tout, 27 tavernes de Loretteville à Courville ont été visitées dans la semaine du 3 octobre. De ce nombre, sept, dont une « gaie », ont refusé de servir une femme. Outre les quatre mentionnées ci-haut, les trois autres sont la Taverne Jos-Dion, dans Saint-Sauveur, la Taverne Chez Phil, dans Limoilou, et la Taverne Mallette, dans Saint-Jean-Baptiste.

Chez Phil

Chez Phil, impossible de douter de la bonne foi du propriétaire René Beauchemin. « Des tavernes typiques, des vraies tavernes, il n'en reste plus, a-t-il dit après avoir accepté de parler à la presse. Pour moi, c'est une question de principe. Si jamais un de mes waiters servait un verre de bière à une femme, il recevrait son congé sur-le-champ. »

M. Beauchemin a ses raisons. Sans être misogyne, il souffre d'une affection commune à beaucoup d'hommes, une sorte de mal du siècle: le sexisme. En vérité, il ne fait pas confiance aux femmes. « Le genre de femmes qui fréquentent les tavernes, ça vaut rien, croit-il. Ce sont surtout des femmes chaudes, grandes et grosses, qui se promènent d'une table à l'autre. » Et puis, il a aussi une clientèle à ménager, une clientèle stable à 95 pour 100, qui tient à ce que « ça reste taverne ».

Là-dessus, les appuis ne lui manquent pas. Tous ses « piliers », tous plus blagueurs les uns que les autres, sont derrière

lui. « Des femmes dans la taverne, jamais! », lancent-ils en chœur. Suivent les menaces: « Si tu laisses entrer des femmes ici Beauchemin, t'es baissé ».

La moyenne d'âge Chez Phil, baptisée la taverne des retraités, est d'une soixantaine d'années. « Il y en a qui vivent pratiquement ici », confie le propriétaire. Cette affirmation est confirmée par un client qui « se tient Chez Phil depuis 30 ans », même si l'établissement de la 3e Avenue n'en compte que 21 ans. « C'est mon deuxième pied-à-terre, insiste-t-il. C'est primordial pour moi de venir ici. Je viens lire mon journal tous les jours. Je prends une ou deux grosses et je m'en vais, mais il faut que je vienne lire mon journal ici. Quand je travaille, poursuit l'habitué, je 'punch' à l'ouvrage et quand je travaille pas, je 'punch' ici. J'aime l'ambiance. » On appelle ça le bureau, renchérit un autre client, mais on compte pas nos heures. »

Les gars sont si sûrs d'être dans leur bon droit, et ce n'est pas LE SOLEIL qui pouvait les tirer de leur erreur, que l'un d'eux a confié ses impressions en voyant entrer une femme dans l'établissement. « Où c'est qu'elle s'en va celle-là, raconte avoir pensé l'homme. Pour moi, elle est perdue. Elle s'imagine qu'elle a le droit de prendre une bière ici. Elle est perdue certain. »

Les gars suivent des rituels. Il y en a un qui prend sa petite caisse de 12 par jour: deux le midi et 10 le soir. Un autre passe cinq heures par jour à la taverne, de 14h à 19h. Sa consommation: six ou sept grosses. Mais la palme revient à un gars de 57 ans qui « ouvre » à 8h et « ferme » à minuit après avoir ingurgité sa caisse de 12 « grosses ». Encore qu'il ne faut pas trop s'y fier, ils en remettent tant les gars!

Chez Dion et Mallette

Chez Jos Dion, une autre

« vraie » taverne, où les deux portes qui se font face, rues Saint-Joseph et Saint-Vallier, sont d'un grand secours quand il s'agit de filer en vitesse, les habitués style « chambreurs », sont assis, silencieux et recueillis, derrière leur grosse dès 10h le matin. « Une institution, cette taverne! », disent les connaisseurs. Certes, une institution, mais qui a un arrière-goût de misère.

La Taverne Mallette, dans le quartier Saint-Jean-Baptiste, c'est autre chose. Là, le sexisme de nos pères, qui cantonnait l'homme et la femme dans des rôles étanches, cède la place à la misogynie. C'est que la Taverne Mallette a conservé la tradition, mais changé d'orientation! Le résultat est le même, les femmes ne sont pas admises.

Des préjugés non fondés

La conclusion qui se dégage de cette « tournée des petits ducs » est fort éloquent: la pré-

sence des femmes n'est redoutée que là où elles ne sont pas encore admises. « On ne veut pas de chicane », disait pour sa défense le propriétaire de Chez Phil. Mais à la Taverne Trudel, à la Couronne d'Or, à la Taverne La Ronde, à Loretteville, à la Taverne Desrosiers, qui vient de faire peau neuve sous l'appellation de Brasserie 545, tous s'accordent pour dire que les femmes ne sont pas plus dérangeantes que les hommes et qu'elles ne se saouleront pas plus qu'eux. Bref, tous les hommes rencontrés sont d'accord pour admettre les femmes dans les tavernes, avec cette petite restriction, « que ce ne soit pas leur femme ».

Vaut mieux que les hommes se fassent à l'idée et s'habituent à la présence des femmes dans les tavernes puisque, depuis deux ans, la loi ne leur laisse plus guère le choix. Ces deux dernières années furent deux années de grâce volées aux femmes.



Au fil des ans, la Taverne Chez Phil est devenue la taverne des retraités. Des retraités « bien conservés, avec un bon gosier ».

Une plainte est nécessaire pour instituer une enquête

La Régie des permis d'alcool n'a pas envie d'instaurer un régime de terreur. Elle n'est pas là pour persécuter les détenteurs de permis. Mais si une plainte est déposée, elle est obligée de procéder.

Carole Robitaille, secrétaire de la régie et adjointe au président, est étonnée d'apprendre qu'il reste au moins sept tavernes dans le grand Québec qui refusent l'accès aux femmes. Aucune excuse n'est valable, déclare-t-elle en entrevue. Depuis la loi du 19 décembre 1986 modifiant toutes les dispositions législatives jugées contraires à la Charte des droits et libertés de la personne, les tavernes du Québec n'ont plus le choix. En faisant sauter l'article 69 de la Loi sur les permis d'alcool, poursuit-elle, cette loi retirait aux « anciennes » tavernes le droit de refuser les femmes, droit qu'avait consacré la loi de 1979. Ce droit acquis n'existe plus et toutes les tavernes ont aujourd'hui l'obligation légale de servir les femmes.

Un rideau fera l'affaire

La seule exception à la règle concerne les normes d'aménagement. « J'ai pas de toilettes » n'est pas une raison valable aux yeux de la secrétaire de la régie. S'il n'y a qu'une toilette et que la porte en est à demi vitrée, explique-t-elle, le propriétaire peut mettre un rideau ou changer la porte. En tout cas, s'assurer que les femmes peuvent utiliser le petit endroit en toute sécurité.

Les exceptions dont il s'agit sont d'un autre ordre. Carole Robitaille a en tête le cas d'une taverne considérée monument his-

torique dans le Vieux-Montréal. Le permis d'effectuer les travaux nécessaires pour accueillir convenablement les femmes ayant été refusé au propriétaire, la taverne a bénéficié d'une exemption.

Toutefois, la secrétaire de la régie n'est pas le genre à déclarer la guerre aux tavernes prises en défaut. « Je ne vais pas partir avec la SQ et le panier à salade, commente-t-elle. La régie réagit aux plaintes. Son mandat est de voir au respect de la tranquillité publique. Si personne ne porte plainte, elle n'intervient pas. » Elle n'écarte pas la possibilité cependant qu'à la suite de la parution des textes du SOLEIL, la Sûreté du Québec décide, de sa propre initiative, de faire enquête et de porter plainte, le cas échéant. Alors, la régie n'aura d'autre choix que de convoquer les contrevenants.

Si tel était le cas, Carole Robitaille veut éviter de terroriser les détenteurs de permis pris en flagrant délit. « Même si nul n'est censé ignorer la loi, dit-elle, nous ne sommes pas des sauvages à la régie. » Elle explique que toutes les causes de cette nature ne se soldent pas obligatoirement par la révocation ou la suspension du permis. « Il est arrivé des cas, signale-t-elle sur un ton rassurant, comme celui de la Taverne Magnan, à Montréal, où le litige s'est réglé à l'amiable après un engagement écrit du propriétaire

de se conformer dorénavant la loi. » Comme quoi, la Régie des alcools sait aussi passer l'éponge à l'occasion.

Décroissance

Selon la secrétaire de la régie, les tavernes sont en décroissance au Québec. « Beaucoup de propriétaires de taverne demandent à changer leur permis pour un permis de bar », signale-t-elle. En fait, selon les statistiques fournies par l'organisme public, le nombre de tavernes au Québec, après des augmentations spectaculaires de 16, 15 et 8 pour 100 en 1983, 1984 et 1985, a commencé à chuter. De 733 en 1987, il est tombé à 720 en 1988. Mais il s'agit d'une bien faible diminution si l'on considère qu'au début de la décennie, le nombre de tavernes au Québec jouait alors dans les 500, 525.

Les avantages d'un permis de taverne sur un permis de brasserie sont au nombre de deux: exemption de la taxe de 5 pour 100 sur les achats de bière et six heures d'ouverture de plus par semaine. Par rapport aux bars, les tavernes et les brasseries peuvent servir toutes les sortes de bière, en fût, sous pression ou en bouteille. La différence entre la bière pression et en fût réside dans la pasteurisation. La bière pression, explique un connaisseur, est une bière pasteurisée, c'est-à-dire chauffée et stabilisée. La bière en fût, c'est une bière naturelle, simplement brassée et mise en baril. C'est la bonne vieille draught!

La fin des anciennes tavernes

Et la draught va demeurer même si le glas des « an-

ciennes » tavernes a déjà sonné. Une enquête non scientifique menée par la Régie des alcools à l'été 1983, soit quatre ans après l'adoption de la loi de 1979 maintenant le « libre choix » des « anciennes » tavernes d'admettre ou non les femmes, révèle que sur 76 « anciennes » tavernes, dans le district de Québec, 44 n'admettaient pas les femmes et 32 les admettaient. A l'échelle du Québec, sur 503 « anciennes » tavernes, 201 refusaient de servir les femmes et 302 acceptaient.

Pour le grand Québec, un relevé de la Presse canadienne, effectué en 1982, révélait que seules une dizaine de tavernes réservaient encore l'accès exclusivement aux hommes. En 1988, l'enquête du SOLEIL n'en dénombre plus que sept. En sursis depuis deux ans, ces sept contrevenants risquent maintenant de se faire rappeler à l'ordre. Mais, comme dit la secrétaire de la régie, si les femmes n'ont pas le goût d'y aller, personne ne va les obliger. L'important, c'est que les tavernes sachent qu'elles n'ont pas le droit de refuser les femmes. Leur permis les oblige, au contraire, à les accepter, sous peine d'être accusées de discrimination.

Il reste une chose que ni homme, ni femme n'ont le droit de faire dans une taverne, c'est d'encaisser un chèque de paye ou d'allocations familiales. Pas plus en 1988 qu'en 1960, les hommes et les femmes n'ont le droit de flamber leur salaire à la taverne!



Le Soleil, Gilles Lafond

La régie n'a pas l'intention de partir en guerre contre les contrevenants, déclare la secrétaire et adjointe au président, Carole Robitaille. Des règlements à l'amiable sont possibles.

Le développement technologique

Trop tôt pour crier «mission accomplie»

« Mission accomplie! », s'est écrié le ministre Pierre MacDonald à l'issue du Sommet québécois de la technologie qui a eu lieu récemment à Montréal. Mais M. MacDonald se réjouit un peu vite. Rien n'a encore changé au Québec et l'Etat n'aura peut-être pas les moyens de répondre aux demandes des 450 participants à ce sommet. La mission est loin d'être accomplie.



par
Pierre
ASSELIN

Québec veut porter à deux pour 100 du produit intérieur brut les dépenses consacrées en recherches et développement (R-D), ce qui représenterait pour l'Etat des dépenses de \$6,64 milliards entre 1988 et 1992, dont la moitié consacrée à l'informatisation et une autre partie en mesures fiscales.

Mais, cet objectif est encore loin, à commencer par la formation scolaire. Les universités produisent chaque année 12,000 diplômés en sciences appliquées et en génie. « C'est insuffisant! », est venu dire au sommet le président de BCE Inc., M. Raymond Cyr. La moyenne canadienne est de 2,5 ingénieurs par 1,000 habitants, alors qu'elle devrait être de quatre.

« Les études comparatives démontrent que si nous voulons atteindre les objectifs qu'on s'est fixés, il y aurait une demande pour un plus grand nombre d'ingénieurs », admet le

ministre québécois de l'Industrie, du Commerce et du Développement technologique.

Mais nos écoles sont déjà utilisées au maximum, indique le ministre de l'Éducation, Claude Ryan. Certaines universités sont prêtes à ouvrir d'autres écoles, mais cela implique des investissements majeurs et M. Ryan se dit incapable de fournir une réponse tout de suite.

Tout le monde

Une politique du développement technologique touchera forcément plusieurs ministères. La politique d'achats du gouvernement, l'aide aux chercheurs, l'immigration, entre autres, devront être passées au crible.

Les membres de l'industrie médicale en avaient d'ailleurs long à raconter sur tous ces sujets.

La compagnie Osmoco, de Montréal, a tenté sans succès de vendre, à un hôpital montréalais, un nouveau modèle de lits destiné aux grands brûlés. En désespoir de cause, elle cède le brevet à une compagnie américaine qui vend 23 exemplaires du même lit au même hôpital... la même année. Osmoco est pourtant une compagnie sérieuse. Elle a été choisie pour

concevoir des produits de médecine d'urgence, incluant un lit gonflé, qui seront utilisés dans la station spatiale américaine.

« Si on veut vendre au Québec, on ouvre un bureau à New York », ironise le président d'Osmoco, Paul Chamberland. Il admet que les compagnies québécoises ne sont pas en mesure d'offrir le même service après-vente que les multinationales. Selon lui, quelques rencontres avec le ministre des Affaires sociales permettraient peut-être d'aplanir ces difficultés.

À l'immigration, autre genre d'aberration : faute d'obtenir un visa de travail pour sa femme, un chercheur étranger, recruté par une université québécoise, doit s'amener seul au pays, raconte un autre participant. « Typique! », laisse-t-il tomber simplement.

Le président du Fonds de recherche en santé du Québec, M. Patrick Vinay, se demande, pour sa part, comment son organisme peut recruter des chercheurs boursiers de calibre, lorsque le maximum d'une bourse de six mois est fixé à \$14,000. Le même montant depuis six ans...

Retards accumulés

Des retards s'accumulent dans des secteurs, comme la forêt, l'eau et le logiciel éducatif, qui devraient être les points forts de la province, comme le démontrent quelques données recueillies au hasard des ateliers.

« La forêt : de tous les centres

régionaux du service canadien de la forêt, le Centre de foresterie des Laurentides dispose du plus petit budget de recherches et développement hormis peut-être celui attribué à Terre-Neuve. Depuis 1955, le Canada s'est retiré de la recherche et du développement dans le matériel de fabrication du papier et les compagnies ont fermé les usines pilotes qui faisaient notre force.

« L'eau : l'Association québécoise des techniques de l'eau affirme, pour sa part, qu'il ne se fait pas de recherches et de développement en eau potable au Québec. « On ne veut pas prendre le risque de nouveaux équipements et on mise sur des techniques connues. On ne s'étonne plus qu'il y ait peu d'équipements québécois et beaucoup de firmes étrangères. »

« Le logiciel éducatif : des quelque 100 compagnies qui ont vu le jour voilà cinq ans, au début du programme quinquennal du ministère de l'Éducation, il en reste moins de 15, toutes menacées d'extinction, affirme le Conseil de l'industrie électronique du Québec.

Choisir, mais pas tout seul

Cependant, le portrait n'est pas morose partout. Le secteur des télécommunications est tout près d'afficher un surplus des exportations sur les importations. L'aérospatiale emploie 22,000 personnes et génère des ventes de \$2 milliards au Québec. Hydro-Québec consacre 2,4 pour 100 de ses ventes en recherches et développement une proportion fort respectable.

« En même temps qu'il y a des secteurs de pointe, il y en a beaucoup d'autres, trop au sens de Judith Maxwell, présidente du Conseil économique du Canada, qui sont en léthargie. Et ce n'est pas une question d'incapacité. »

Le président du sommet,



Le ministre Pierre MacDonald a crié victoire trop vite.



Les « hooligans », ces voyous anglais des stades de football, avaient semé la terreur en mai 1985 au stade Heysel de Bruxelles.

Ces voyous des stades de football

Les «hooligans»: cancer de la société anglaise

LONDRES — Accusés à Bruxelles en 1985, les « hooligans », ces voyous qui sèment la désolation autour des stades, font désormais partie des clichés de la société anglaise, au même titre que les punks ou les yuppies, mais leur portrait, de l'avis des sociologues et des policiers, est très complexe.

par PHILIPPE AGRET
de l'Agence France Presse

Boucs émissaires des années Thatcher, partisans pleins de bière, gangs de skin-heads du « National Front » ou délinquants en costume-cravate, ils sont le cauchemar du gouvernement, des autorités du football et de la police, qui s'ingénient en vain, depuis des années, à trouver les remèdes à cette « maladie anglaise ».

« Ils sont pires que des animaux », a jugé le ministre britannique des Sports, Colin Moynihan, lors du dernier championnat d'Europe des nations, en RFA. « Ils sont la honte de la nation. Ils nuisent à la réputation de notre pays », s'est inquiétée, à maintes reprises Margaret Thatcher, en réclamant des « châtiments exemplaires ».

« La droite évoque l'effondrement des valeurs. Travail, famille, police. La gauche accuse le matérialisme thatcherien et le nationalisme de l'après-Malouines », constatait un éditorialiste du Sunday Times, après des bagarres dans les rues de Dusseldorf, en juin dernier. « Ce qu'il leur faudrait, c'est une bonne guerre », estimait son collègue du Sunday Telegraph.

Portrait-robot

Juges et policiers en dessinent un portrait-robot souvent

multiforme et contradictoire: en majorité jeune de la classe ouvrière, souvent chômeur, le « hooligan » peut aussi être un bon père de famille, nanti d'un emploi rémunérateur, cultivé et issu d'un milieu favorisé. Employés de banques, assureurs, etc., se retrouvent de plus en plus fréquemment devant les tribunaux. En général, ces voyous sont arrogants, fiers de leurs actes et ne manifestent aucun regret.

Dans un récent ouvrage, *Les racines du hooliganisme dans le football*, trois sociologues de l'université de Leicester ont retrouvé trace du phénomène à la fin du 19^e siècle, en recensant les « incidents » qui émaillèrent la rencontre internationale Écosse-Angleterre, en avril 1890, et des matches de la « Cup », en 1900 et 1906, ou du championnat (1889, 1895, 1897, 1900, 1913). « Tant que la société de classes anglaise n'aura pas progressé vers une plus grande égalité et un meilleur partage des richesses et des loisirs, il sera impossible de se débarrasser du hooliganisme », écrivent-ils en conclusion.

D'autres universitaires font remonter le mal aux rixes entre bandes de rockers et de mods dans les années 60 sur les plages de Brighton, symbole du mal de vivre des adolescents de l'après-guerre.

Du fascisme

Enfin, un professeur de criminologie de l'université de Louvain, en Belgique, Lode Walgrave, a mis au jour, dans un rapport sur la violence dans le football, paru en mars 1988, les liens qui unissent les groupuscules fascistes britanniques, flamands, et ouest-allemands. « Notre but », affirmait un partisan de Chelsea (Londres) dans une lettre publiée par le professeur Walgrave, « est de régner sur toutes les tribunes d'Europe et tuer quiconque encombre notre chemin ».

En dépit de leurs divergences sur l'origine de l'« Hyde » et les moyens de lui trancher les têtes, les sociologues britanniques sont d'accord pour observer qu'« une nouvelle race de hooligans » est en train de naître au pays natal du football.

L'an dernier, Scotland Yard a infiltré et démantelé l'une des plus redoutables bandes d'Angleterre, « Inter-city Firm », ainsi baptisée parce que ses membres, au look de cadres, avaient l'habitude, pour déjouer la surveillance policière, de voyager par trains express Inter-city. En guise de « signature », ils abandonnaient une carte de visite sur le corps de leur victime.

Plus récemment, la presse s'est émue de l'apparition, dans les régions rurales, des « lager louts » (littéralement les voyous de la bière), qui, à l'exemple de « soccer louts », sèment la terreur à la sortie des pubs, agressant sans discrimination passants et policiers.

Démaoïsation : la Chine attendra une génération

PEKIN - La Chine devra probablement attendre la disparition de son homme fort actuel, Deng Xiaoping, 84 ans, avant de pouvoir lancer une campagne de critique contre Mao Tsé-Toung comparable à celle en cours en URSS contre Staline, estime Fang Lizhi, le plus connu des dissidents chinois.

par PIERRE-ANTOINE DONNET
de l'Agence France Presse

« Ce qu'a fait Mao est à peu près la même chose qu'a fait Staline », souligne le célèbre astrophysicien chinois. Mais tant que la vieille génération des dirigeants est encore au pouvoir, il sera difficile de démaoïser la Chine », ajoute-t-il.

« Pourquoi? Parce que critiquer Mao serait la même chose pour eux que de se critiquer eux-mêmes », poursuit Fang Lizhi, 52 ans, l'intellectuel chinois le plus ouvertement critique à l'égard du régime communiste de Pékin.

Mao Tsé-Toung demeure respecté par la population chinoise pour son rôle décisif au cours des années de lutte contre l'invasion japonaise avant la création de la Chine populaire en 1949.

Il a toutefois été l'initiateur de décisions politiques catastro-

phiques pour la Chine, en particulier la Révolution culturelle (1966-1976) et le Grand Bond en avant (1958-1962). Sous l'impulsion de Deng Xiaoping, le pouvoir s'est livré à une réévaluation de l'oeuvre du « Grand Timonier », peu après sa mort en 1976, et l'a accusé d'avoir commis de « graves erreurs » à la fin de sa vie.

Bilan positif?

Le bilan officiel de l'oeuvre de Mao Tsé-Toung reste toutefois largement positif et sa pensée demeure l'un des quatre principes fondamentaux de l'idéologie chinoise avec le marxisme-léninisme, la suprématie du Parti communiste et la « dictature démocratique du peuple », notent les analystes.

« Je ne pense pas qu'il y aura une grande étape (de franchise dans la critique de Mao) avec la génération actuelle » au pouvoir, déclare M. Fang. Mais la démaoïsation de la Chine n'est

qu'une question de temps, ajoute-t-il.

Le portrait de Mao qui orne toujours la porte de la Cité interdite au coeur de Pékin sera un jour enlevé. Peut-être même la génération prochaine des dirigeants chinois détruira-t-elle la mausolée où repose à la dépouille embaumée de Mao au centre de la place Tian An'Men, estime-t-il.

Le No 1 soviétique Mikhail Gorbatchev a lancé depuis quelques mois une campagne contre Staline, la presse et les intellectuels l'accusant de crimes contre son peuple et de faillite sur les plans économique et social. Jamais la Chine n'a été aussi loin pour Mao, notent les observateurs.

« Gorbatchev est bien en avance sur Deng », souligne Fang Lizhi pour qui, en URSS, les réformes s'attachent aussi au domaine idéologique et politique tandis qu'en Chine on se contente de réformer l'économie.

Echange d'idées

Souvent qualifié par ses adversaires et ses admirateurs de « Sakharov chinois », le professeur Fang souligne qu'il voudrait rencontrer le célèbre physicien soviétique, Andreï Sakharov, prix Nobel, « pour échanger des idées sur la façon de parvenir à améliorer les choses dans nos pays ».

« Sakharov a fait quelque chose pour son pays. Je veux faire la même chose pour mon propre pays », affirme encore Fang Lizhi. « Je pense qu'il est de notre devoir de parler », dit-il, ajoutant que de plus en plus de jeunes Chinois osent parler aujourd'hui.

Fang Lizhi a été exclu du Parti communiste chinois et démis de ses fonctions de vice-président de l'Université nationale des Sciences et Techniques au début de 1986 sur l'ordre de Deng Xiaoping pour son rôle pendant l'énorme vague de manifestations étudiantes pour plus de démocratie qui avait déferlé à travers la Chine pendant l'hiver 1985-86.

Fang Lizhi a été autorisé à voyager à l'étranger à partir de l'été 1987. Il a toutefois confirmé que l'Académie des Sciences lui a retiré récemment l'autorisation de se rendre aux États-Unis en décembre en raison de ses déclarations le mois dernier à Hong Kong. M. Fang avait alors dit que de nombreux fils de hauts cadres ont des comptes en banque à l'étranger.



Jamais Deng Xiaoping n'est allé aussi loin dans la démaoïsation que Mikhail Gorbatchev dans la déstalinisation.



Le prestige de Tito demeure encore considérable en Yougoslavie, comme en témoignent ces manifestants de Niksic, au Montenegro, l'une des six républiques de la fédération.

Yougoslavie et Europe de l'Est

Le grand défi de Gorbatchev

La Yougoslavie est au bord de l'éclatement. Les querelles ethniques au sein de cette fédération ont plongé le pays au bord de la guerre civile. Un coup d'Etat militaire aurait même failli s'y produire en début de semaine.



par
René
BEAUDIN

Ce qui se passe en Yougoslavie s'inscrit dans une crise générale de l'Europe de l'Est que tous les autres pays communistes de la région vivent à leur manière.

Les cas yougoslave ne se distinguent des autres pour l'heure que parce qu'il fait plus de bruit.

Les pays d'Europe orientale sont tous confrontés à des crises économiques majeures qui commandent des révisions et des décisions déchirantes. Ils passent par un délicat processus de relève politique. Ils sont aux prises avec une renaissance des aspirations et revendications nationales et nationalistes. Enfin, ils sont confrontés à la « perestroïka » de M. Mikhaïl Gorbatchev.

Ce dernier défi est sans doute le plus complexe et le plus explosif, parce qu'il soulève un problème de légitimité. Il pose, en effet, aux dirigeants politiques en place des questions redoutables. Mais l'Europe de l'Est constitue aussi un grand défi pour Mikhaïl Gorbatchev. Ces régimes sont en place grâce à son pays. Sauf qu'aujourd'hui, M. Gorbatchev trouve leurs gouvernements plus ou moins encombrants, mais, comme dirait Lénine, *Que faire?*

L'après-Tito

En Yougoslavie, c'est l'après-Tito qui commence véritablement huit ans après la mort du fondateur du régime.

Le modèle d'autogestion socialiste mis en place par Tito est pratiquement en faillite, incapable de résister à une inflation qui frise les 200 pour 100, une dette publique de \$20 milliards, et la présence de 1,2 million de chômeurs. Le niveau de vie est en outre tombé de 50 pour 100 depuis 1980.

Le dispositif constitutionnel mis en place en 1974 pour assurer la coexistence des diverses ethnies a finalement abouti à la dislocation de facto du pays.

La Yougoslavie est constituée de six républiques et de deux provinces autonomes, chacune ayant son propre système de gouvernement et sa propre structure de parti. Les deux provinces autonomes, le Kosovo et le Vojvodine, font partie intégrante de la Serbie, la plus importante des six républiques, mais échappent plus ou moins à son contrôle. Le Kosovo notamment, à majorité albanaise, veut devenir une république de plein droit.

Pour assurer sa succession,

Tito avait institué une présidence fédérale exercée collectivement par des représentants des six républiques qui, tour à tour, assumaient le pouvoir suprême pour une période d'un an. Ce système, destiné à empêcher la prééminence d'une communauté sur les autres, a finalement abouti à l'érosion du pouvoir fédéral se limitant de plus en plus à la défense et à la diplomatie, le rendant incapable de faire face à la crise économique.

Etonnant destin pour un régime de parti unique. Faut-il s'étonner aussi de l'irrésistible pression exercée sur le pouvoir pour la séparation de l'Etat et du parti, la fin du monopole politique du parti communiste que l'on appelle là-bas la Ligue des communistes, le droit à l'existence de minorités au sein du parti et la libéralisation de l'économie.

Des ruines prestigieuses

Epreuve douloureuse, sans doute, que cette « détitoisation » tardive et pour l'instant feutrée, parce qu'elle s'attaque à des ruines prestigieuses.

C'est la Yougoslavie de Tito en effet qui, la première, avant même la Chine de Mao peut-être, a offert un modèle de développement socialiste différent de celui prôné par Staline, plus « libéral », soucieux et respectueux des indépendances nationales.

C'est la Yougoslavie de Tito qui, avec l'Egypte de Nasser et l'Indonésie de Soekarno, dans les années cinquante, a mis sur pied le mouvement des non-alignés.

Tito avait en outre résisté avec autant d'acharnement aux visées de Staline après la guerre qu'à celles de Hitler pendant l'occupation allemande. C'est d'ailleurs en Yougoslavie que la résistance au nazisme fut la plus féroce et sanglante. C'est la Yougoslavie qui a aussi le plus adroitement et efficacement résisté à la soviétisation de l'Europe de l'Est.

Le prestige de Tito et de la Yougoslavie était ainsi considérable tant auprès des milieux de gauche que pro-occidentaux ou antisoviétiques. La Yougoslavie avait dans les relations internationales une autorité morale sans commune mesure avec la puissance réelle du pays.

L'idéologie titiste était le fondement de cette autorité morale. Le socialisme de Tito se voulait une troisième voie entre le capitalisme et le stalinisme, de même que le non-alignement se voulait une troisième voie entre l'Est et l'Ouest à une époque où tant pour Moscou que pour Washington, il n'y avait que deux camps: les amis et les ennemis. Tous les autres étaient suspects.

Tout cela n'est sans doute plus que souvenir historique.

Mais si grandiose soit ce souvenir, il faut en sortir.

Le défi est aussi ample que la déstalinisation en URSS et dans les démocraties dites populaires. Mais il est d'une tout autre nature.

Dans un cas, c'est une oeuvre monumentale mais dépassée qu'il s'agit de remplacer, consolider ou moderniser, dans l'autre ou les autres c'est une expérience politique traumatisante, le phénomène stalinien, qu'il s'agit encore de surmonter. La Yougoslavie ne fait pas comme telle partie du bloc soviétique bien qu'elle soit un pays communiste et les Staliniens n'ont été que brièvement au pouvoir et encore à des postes secondaires. Ils en ont finalement été chassés dès 1948, à la veille de la rupture avec Moscou. Tout autre est le cas de la Tchécoslovaquie, de la Roumanie.

Les régimes « staliniens »

En Tchécoslovaquie, le débat s'annonce particulièrement amer. S'il est un pays, mis par la Pologne, où le communisme pur et dur a été mis ou remis en place par l'Armée rouge, c'est bien la Tchécoslovaquie. A deux reprises: en 1948 et en 1968. La « perestroïka » soulève des souvenirs amers. Après tout, c'est un programme de réformes comparables à celles menées par M. Gorbatchev que les blindés soviétiques ont interrompu en 1968. Les « staliniens » encore en poste à Prague doivent aujourd'hui expliquer pourquoi les réformes jugées inacceptables et subversives en 1968, s'imposent aujourd'hui. Cela soulève surtout le problème de la « réhabilitation » des 450.000 communistes qui ont été expulsés du parti et chassés de leur fonction par la « normalisation ».

En Roumanie aussi les « staliniens » sont toujours en place. Mais dans ce pays, ils ont su préserver l'apparence de l'indépendance nationale. C'est la principale raison qui repose la « légitimité » du régime de M. Nicolas Ceausescu. Pendant les années Brejnev, la Roumanie fait figure d'enfant terrible du bloc soviétique. Elle est le seul pays du Pacte de Varsovie à refuser de participer au « coup de Prague » de 1968, non par sympathie aux idées réformistes d'Alexandre Dubcek, mais pour affirmer son indépendance par rapport au Kremlin. Il juge en outre son pays et son régime imperméables aux idées libérales. Il est aussi le seul pays du bloc soviétique à refuser de condamner le régime maoïste lors de la confrontation idéologique Chine-URSS des années soixante. Bien plus, la Roumanie jouera un rôle décisif bien que discret dans la réconciliation entre les Etats-Unis et la Chine en 1971 et 1972. Régime à ce point respectable qu'on en oubliait son « stalinisme ».

Pour le reste l'homme a fait de son pays et du parti communiste une chose personnelle et familiale au point où on pourrait,

en caricaturant, mais à peine, dire de son régime qu'il ressemble à celui de Jean-Claude Duvalier en Haïti. C'est apparemment dans ce pays que les droits de l'homme sont les plus violés en Europe de l'Est. La démesure « stalinienne » s'y donne encore libre cours notamment dans le culte des grands travaux dont témoigne l'actuelle construction d'un immense palais présidentiel destiné à immortaliser l'oeuvre de M. Ceausescu.

C'est en Roumanie, estime-t-on, que la « déstalinisation », après la mort de M. Ceausescu, s'annonce la plus sauvage et déstabilisée. Il n'y a la pratique plus aucune force sociale et politique pour prendre la relève ou canaliser le changement. M. Gorbatchev l'a d'ailleurs invité à céder la place.

La Pologne et Solidarité

En Pologne, il ne s'agit pas vraiment de « déstalinisation ». Le coup de force du général Jaruzelski a éloigné les « staliniens » du pouvoir d'une certaine manière lors de son « coup de force » de décembre 1981, dont on a surtout retenu la mise hors la loi du syndicat indépendant Solidarité de Lech Walesa.

Mais dans ce pays les forces sociales et politiques ont survécu au phénomène stalinien. Il s'agit de trouver un consensus entre forces dominantes: le parti communiste au pouvoir, l'Eglise catholique et « Solidarité » qui est demeuré ou redevenu aussi agissant qu'en 1981 bien que contraint à la clandestinité depuis ce temps.

Le débat porte sur la légalisation de Solidarité. Dilemme corrélien pour le pouvoir. S'il dit non, Solidarité est pris en main par les radicaux, Lech Walesa ayant menacé d'en abandonner la direction si le pouvoir refuse la concertation et le dialogue avec lui. S'il dit oui, c'est le fondement du coup de force de 1981 qui est en cause.

Il y a fort à parier que la Pologne fera la « une » à plus ou moins brève échéance.

Pourtant toutes ces crises semblent passer inaperçues tant à Moscou qu'à Washington. Cela tient sans doute aux circonstances, mais c'est quand même dommage.

Pourtant, s'il est un lieu de la planète où peuvent « capoter » tout autant la lune de miel soviéto-américaine que la « perestroïka » de M. Mikhaïl Gorbatchev, c'est bien dans la zone d'influence de l'URSS en Europe.

La première détente américano-soviétique a été - brièvement - interrompue par le coup de Prague de 1968, et torpillée par celui de Kaboul en décembre 1979 qui devait déclencher la guerre d'Afghanistan.

Faut-il rappeler que c'est dans cette région, l'Europe de l'Est, plus précisément en cette Serbie aujourd'hui yougoslave et en Pologne qu'ont commencé les deux premiers conflits mondiaux.



Gil COURTEMANCHE

collaboration spéciale

Les politiciens israéliens se livrent une guerre nucléaire

A Bethléem, la semaine dernière, des soldats israéliens se sont emparés du cadavre d'un adolescent palestinien durant la procession funéraire. Il avait été tué dans une manifestation et l'armée saisissait son corps parce que ses obsèques provoquaient une autre manifestation.

Cette semaine, un Palestinien de cinq ans mourait, atteint par trois balles. Une balle perdue, peut-être, mais trois perdues sur le même petit corps? Faut quand même pas exagérer. C'est sur cette toile de fond, de révolte en Cisjordanie, d'attentats terroristes au Sud-Liban que se déroule une des campagnes électorales les plus dures de la courte histoire du pays, une campagne dans laquelle on n'a pas hésité à faire du leader des travaillistes, Shimon Peres, un complice de Yasser Arafat. Cela n'empêche pas son adversaire et premier ministre, Yitzhak Shamir, auteur de la comparaison, de diriger avec lui le pays. C'est un peu comme si René Lévesque et Claude Ryan avaient fait partie d'un gouvernement d'Union nationale durant leur affrontement référendaire.

Israël, c'est le royaume de l'absurde et de l'excès, dans une région où règnent la démesure et le fanatisme. Depuis mon premier séjour en Israël, je n'ai jamais pu dissiper le malaise qu'avait créé chez moi, un des meilleurs écrivains israéliens, Amos Oz, en me disant froidement que bien que né en 1943, j'étais moi aussi responsable de l'Holocauste et que d'une certaine manière, j'étais son ennemi. Pourtant, Amos Oz est un des critiques les plus pertinents de la société israélienne moderne et un partisan de la négociation avec les Palestiniens. Mais il y a chez tous les Juifs que j'ai rencontrés dans ce pays, un sentiment profond, qui rend toutes les froides analyses politiques inutiles et perverses. C'est le sentiment d'être, d'une certaine manière, le dernier des Juifs.

Pinsker, un des premiers auteurs sionistes, écrivait: « Le Juif est considéré par les vivants comme un mort, par les autochtones comme un étranger, par les indigènes comme un clochard, par les gens aisés comme un mendiant, par les pauvres gens comme un millionnaire, par les patriotes comme un apatride et par toutes les classes comme un concurrent qu'on déteste ». Beaucoup plus tard, Sartre disait: « L'angoisse est juive ».

Cette certitude de ne pas être aimé, non compris, ce sentiment d'être complètement seul dans le monde, car Israël ne pense pas avoir d'amis, même pas les Américains, cette conviction profonde que le Juif, peu importe ce qu'il fait, ne sera jamais accepté, produit une psychologie collective d'écroulés vifs. Cette mentalité rend presque impossible toute forme de calme, de mesure et de sérénité.

La réaction israélienne à toute forme de menace ou d'attaques nous paraît toujours excessive, démesurée et elle l'est, plus souvent qu'autrement. Rabin qui ordonne à l'armée de tirer pour blesser les lanceurs de pierres dans les territoires occupés, le bombardement du réacteur nucléaire Osiris en Irak, ceux de villages libanais en représailles aux attentats terroristes, la destruction systématique du domicile familial des gens soupçonnés d'être des partisans de l'OLP, etc., ce sont toutes des réactions d'un Etat, viscéralement convaincu que les chambres à gaz existent encore. Poussee à l'extrême cette attitude mène à un raisonnement suicidaire que j'ai entendu souvent en Israël et pas seulement chez les extrémistes du rabin Kahane, un raisonnement glacial et terrifiant: « Si Israël doit disparaître, nous entraînerons tout le monde avec nous ».

A l'intérieur de la société israélienne, on retrouve cette même démesure, cette violence, ce refus du dialogue. Avec l'étranger en tout premier lieu, qui au mieux s'il n'est pas antisémite, est de toute manière coupable de complaisance à l'égard de toutes les forces qui souhaitent la destruction du pays. Cela explique pour une bonne part l'incapacité presque totale, même pour les Américains, d'exercer une influence tangible sur l'attitude d'Israël à l'égard des Palestiniens.

Cette violence mentale, on la retrouve aussi entre Israéliens. Dans ce pays, il n'en faut pas beaucoup pour traiter son voisin de traître. Si les mots et les injures pouvaient tuer, peu de personnalités politiques favorables à la cession de territoire aux Palestiniens en échange de la paix, seraient encore en vie. La haineuse et sordide campagne électorale qui se déroule actuellement aux Etats-Unis est un modèle de retenue et de politesse, comparée à la guerre nucléaire que se livrent les politiciens israéliens.

Les oppositions entre Juifs originaires de l'Europe de l'Est et ceux venus de l'Orient, entre les ultra-orthodoxes et les modernes tournent souvent à la violence. Il n'est pas rare dans les quartiers de Méa-Sharim ou de Géoula à Jérusalem de lire sur les murs des slogans comme « Mort à Teddy Hitler Kolleck », (maire de Jérusalem) ou de voir les symboles de l'Etat associés à la croix gammée, symbole du nazisme.

C'est une drôle de société que s'apprête à voter, une société qui curieusement se sent plus menacée par la paix que par la guerre. Car, comme me disait un ami israélien: « Au jeu de la guerre, on est certain de gagner, au jeu de la paix, on a des doutes ». Comme je lui rappelais un passage du livre fondamental de la religion juive, le Talmud qui dit: « Aime la paix, cours après la paix », il me répondit avec un sourire triste: « Oui, mais celui qui a écrit cela n'avait pas perdu ses parents à Auschwitz et sa femme dans un attentat terroriste. Ce n'est pas mon cas, mais je réagis toujours comme si ça m'était arrivé ».



Tout en s'accablant réciproquement d'invectives pendant la campagne électorale, le premier ministre Yitzhak Shamir et le leader travailliste Shimon Peres n'en continuent pas moins de diriger ensemble le pays.

LE MONDE

Sauvetage de presque tous les occupants d'un navire

ATHÈNES (AP,AFP) - Un bateau de croisière grec, transportant 415 étudiants britanniques et leurs 60 professeurs, a coulé hier, après avoir été heurté par un porte-conteneur italien.

Par miracle, l'accident maritime survenu à moins d'un kilomètre du port d'Athènes, le Pirée, n'a fait que deux morts, tous deux membres de l'équipage du navire de croisière, le Jupiter.

Soixante-quatre personnes, dont 34 étudiants, ont été hospitalisées.

Le capitaine de l'Adige, le porte-conteneur italien, accusé par celui du capitaine du Jupiter d'être responsable de l'accident a été appréhendé et sera probablement accusé d'homicide involontaire.

Le Jupiter a coulé 45 minutes après la collision, donnant le temps à une nuée de petits bateaux de s'approcher des lieux.



Cette étudiante britannique, accompagnée par l'un de ses professeurs, a été recueillie par l'un des nombreux bateaux qui ont participé aux opérations de sauvetage, à proximité du port du Pirée.

Marcos risque de finir ses jours en prison

NEW YORK (AP,AFP) - L'ancien président des Philippines, Ferdinand Marcos, son épouse Imelda et le financier soudien, Adnan Khashoggi, ont été inculpés, hier à New York, de fraudes et de détournements de fonds au détriment des Philippines et des Etats-Unis, portant sur plusieurs centaines de millions de dollars, à l'issue d'une enquête de près de deux ans et demi menée par la Justice américaine.

Jeudi, Marcos avait refusé une offre des autorités judiciaires américaines lui garantissant qu'il ne serait pas envoyé en prison s'il acceptait d'avouer sa culpabilité à un seul chef d'inculpation, ce qu'il avait refusé par l'entremise de ses avocats.

En choisissant de subir un procès, le président déchu de 71 ans, dont la santé est plus défaillante que jamais, risque maintenant de finir ses jours derrière les barreaux.

Marcos et ses co-accusés ont été cités à comparaître le 31 octobre, à New York, pour se faire signifier ces inculpations, dont les détails ont été fournis par le pro-

cureur fédéral Rudolph Giuliani, dans une conférence de presse. Giuliani a précisé que Marcos serait arrêté s'il décidait de refuser de comparaître.

L'ancien ambassadeur des Philippines au Vatican, Bienvenido Tantoco, son épouse Gliceria et leur fils Bienvenido jr., la banque de Los Angeles California Overseas Bank, le président de son conseil d'administration, Robert Benedicto, et l'un des anciens hauts responsables de cet établissement, Rodolfo Aranbulo, sont également inculpés. Un avocat panaméen, Jaime Arias, et un associé de Khashoggi, Karl Bock, sont aussi impliqués dans l'affaire.

Fraude
Selon les inculpations, l'ancien couple présidentiel a transféré des Philippines aux Etats-Unis une somme de \$126 millions destinée à l'achat de quatre immeubles à New York. Le couple Marcos et le couple Tantoco sont également in-

culpés de fraude pour avoir, selon l'accusation, extorqué \$200 millions à trois organismes financiers américains, destinés à l'achat de l'un des quatre immeubles et au refinancement des trois autres.

L'ex-couple présidentiel et leurs co-accusés sont en outre accusés d'avoir fait obstruction à la justice, en tentant de dissimuler l'identité du propriétaire réel de ces biens.

Kashoggi est également accusé d'avoir fourni de faux documents aux autorités françaises, qui recherchaient des informations sur l'affaire à la demande de la justice américaine.

Le financier saoudien, l'un des protagonistes de l'affaire des ventes d'armes américaines à l'Iran, est par ailleurs inculpé d'avoir servi de prête-nom pour des objets précieux et des tableaux de maîtres dont les Marcos sont les propriétaires réels.

Marcos et son épouse risquent 50 ans de prison et plus de \$1 million d'amende. Khashoggi est passible de 60 ans de prison et de \$1,9 million d'amende.

Non coupable
L'ancien président Marcos et sa femme Imelda plaideront non coupables, a déclaré leur avocat Richard Hibey.

A Washington, le porte-parole Ronald Reagan, Marlin Fitzwater, a déclaré que le président américain était attristé par ce qui arrivait à Marcos mais a ajouté que la justice américaine devait suivre son cours.



Marcos

SALON RÉNOVATION HABITATION 1988

DU 19 AU 23 OCTOBRE

PLUS DE 100 EXPOSANTS
250 KIOSQUES

HEURES D'OUVERTURE

MERCREDI : 17h00 à 22h30
JEUDI ET
VENDREDI : 13h00 à 22h30
SAMEDI : 11h00 à 22h30
DIMANCHE : 11h00 à 18h00

PAVILLON DE LA JEUNESSE
ET DE L'AGRICULTURE
PARC DE L'EXPOSITION

20 000 \$
EN PRIX
DONT UNE MAGNIFIQUE
SUBARU DL FAMILIALE

VISITEZ «LA FÉLIX»
UNE MAISON ENTIÈREMENT
MEUBLÉE ET DÉCORÉE

COLLABORATION SPÉCIALE DE

**CONSTRUCTION
CANADIENNE**
RÉSIDENTIEL COMMERCIAL INDUSTRIEL

Télé 4
Québec



LABBÉ SUBARU

LE SOLEIL



ADMISSION GÉNÉRALE 4,50 \$

ÉTUDIANTS ET ÂGE D'OR 3,50 \$

6 ANS ET MOINS GRATUIT

Connaissez-vous le meilleur remède pour calmer le stress et soigner vos fatigues, c'est la

THALASSOTHÉRAPIE

À
PASPÉBIAC

Bains à l'eau de mer, enveloppement d'algues, massage thérapeutique...

Le bonheur

dans un somptueux manoir 19e siècle sur 15 acres de terrain aménagé au bord de la mer...

"Ou vous vous laisserez vivre"

OUVERT TOUTE L'ANNÉE
AUBERGE DU PARC

Brochure
1-800-463-0890

Vous êtes à la recherche d'une COIFFEUSE L'ÉLÉGANCE EN MOUVEMENT avec



PAULINE

SAINT-HILAIRE

960, rue Cartier 647-2020

VARIATIONS

Il fait tourner les têtes!
EMO, module sur roulettes
et support pivotant

129⁹⁹\$

Blanc ou Noir
L. 25"
P. 16"
H. 23"



VARIATIONS

Québec,
Angle boul. Henri IV,
(418) 871 22 21



Levis, St-David,
667, route Trans-Canada (rte 132)
(418) 835 15 73



Des travailleurs de la Croix-Rouge nicaraguayenne aident une femme âgée à débarquer d'un bateau à Rama, à 50 km à l'intérieur des terres. Le bateau a été utilisé pour évacuer les patients de l'hôpital de Bluefields, un port qui doit être touché par l'ouragan à l'aube.

Joan provoque l'exode de milliers de Nicaraguayens

SAN JOSE (AP, AFP) - Des milliers de personnes ont fui hier la côte atlantique du Nicaragua qui devait subir ce matin, à l'aube, les rafales de l'ouragan Joan.

Bien que l'état d'alerte totale ait été décrété au Nicaragua et au Costa Rica, un danger d'inondations et de glissements de terrain existe dans les autres pays d'Amérique centrale, a indiqué hier soir Bob Sweets, directeur du Centre national des ouragans, à Coral Gables, en Floride.

Hier, au Panama, deux personnes sont mortes, victimes des inondations provoquées par les fortes pluies tombées ces dernières 48 heures. Joan a déjà fait 27 morts et causé d'importants dégâts en Colombie et au Venezuela.

L'ouragan progressait hier soir à une vitesse allant de 6 à 8 km/h et son œil se situait à environ 200 km à l'est du port nicaraguayen de Bluefields, où il devrait causer les dégâts les plus importants, selon l'Institut météorologique du Costa Rica. Joan provoquera aussi des pluies torrentielles au Costa Rica, ont estimé les services météorologiques.

12.000 sinistrés à Carthagène

Le port historique et colonial de Carthagène a été frappé durement jeudi par l'ouragan qui a provoqué un raz de marée et des pluies diluviennes causant 12.000 sinistrés.

Des vagues de quatre à cinq mètres de hauteur se sont abattues sur les plages et contre les

Amérique centrale

La lutte contre le sida est compliquée

TEGUCIGALPA, Honduras (NYTNS) - Le nombre de cas de SIDA en Amérique centrale atteint des proportions alarmantes, et le virus continue de se propager rapidement.

Sans être aussi dramatique que dans les Antilles ou dans certaines régions de l'Afrique, la situation est extrêmement préoccupante, incitant le Costa Rica et le Honduras à adopter diverses mesures, notamment de sensibilisation publique. Cependant, pour des raisons financières, les autres pays de la région n'ont encore à peu près rien fait pour combattre cette terrible maladie.

Au Honduras, le premier cas a été diagnostiqué il y a trois ans seulement. Il s'agit d'un dentiste homosexuel du nord du pays ayant contracté le virus lors de voyages à San Francisco et qui, à son retour, avait transmis la maladie à ses partenaires sexuels.

Les autorités médicales ont depuis recensé 182 autres cas, la grande majorité dans l'agglomération où habite le dentiste. Si rien n'est fait pour juguler la progression géométrique de la maladie, plus de 14.000 personnes pourraient être infectées d'ici les trois prochaines années.

Facteurs régionaux

Dans le reste de l'Amérique centrale, 122 autres cas ont été diagnostiqués, et il ne s'agit pas de la pointe de l'iceberg. Au Honduras, tout comme en Afrique, la majorité des sidéens sont hétérosexuels. Les infections gonorrhéiques sont beaucoup plus courantes en Amérique centrale qu'en Amérique du Nord, et l'on croit qu'elles pourraient consti-

tuer un moyen de transmission du virus.

La situation se complique d'autant plus que le machisme traditionnel latino-américain décourage les sidéens homosexuels à reconnaître leur orientation sexuelle.

Sang vendu

Par ailleurs, dans cette région du globe le don de sang est une pratique à peu près inconnue. Les patients qui ont besoin de sang l'achètent. C'est pourquoi chaque matin, aux portes d'un hôpital de Tegucigalpa, on peut apercevoir une cinquantaine de miséreux dépendant qui espèrent vendre une chopine de leur sang pour \$15,50, une petite fortune dans ce pays.

Environ la moitié des 21 hôpitaux publics du pays testent le sang pour y détecter la présence d'anticorps au virus du sida, signe d'infection, mais bon nombre d'hôpitaux privés et de cliniques rurales ne font rien à ce chapitre.

Malgré quelques efforts ponctuels, comme la distribution de brochures éducatives et l'encouragement à la monogamie et à l'utilisation du condom, il est à craindre que la situation ne tourne à l'épidémie.

Le Dr Tito Alvaredo, un spécialiste hondurien en maladies infectieuses et tropicales, affirme que la lutte s'annonce extrêmement ardue : « Le niveau d'éducation sexuelle est à peu près nul, et l'ignorance règne en maître dans cette question ».



Concert-bénéfice au profit de la

CROIX-ROUGE 

LE MARDI 1er NOVEMBRE 1988 À 20 HEURES

Au Grand Théâtre de Québec, un concert-bénéfice au profit de la Croix-Rouge, offert par la

Musique du Royal 22e Régiment

N.B. Les billets sont en vente aux guichets du Grand Théâtre de Québec et au bureau de la Société canadienne de la Croix-Rouge:

1205, boul. Charest Ouest
Québec (Québec) G1N 2C9
Tel.: (418) 687-5062

Une collaboration:

LE SOLEIL

ESTÉE LAUDER CHEZ EATON

POUR VOUS



"Future Perfect" de Estée Lauder aide la peau à effacer le passé.

Le gel hydratant haute précision "Future Perfect" aide à nourrir, raffermir et lisser la peau de même qu'à prévenir et retarder les fines lignes qui apparaissent sournoisement au fil des ans. Son utilisation régulière contribue à minimiser les rides et ridules déjà installées. Non comédogène et sans parfum, "Future Perfect" aide à redonner la luminosité caractéristique à une peau jeune. Venez chez Eaton dès aujourd'hui, essayez "Future Perfect" et jugez par vous-même!

1. "Future Perfect", 50 ml **55⁰⁰**

1A. (Non représenté). Mascara crèmeux **15⁰⁰**

Offre-prime

Avec tout achat de 15.00\$ ou plus de produits Estée Lauder chez Eaton, vous recevrez sans frais supplémentaires, l'ensemble "Riches récompenses". Il comprend: nettoyant instantané à l'eau (60 ml), crème nourrissante raffermissante (5 ml), rouge à lèvres Re-Nutriv, vernis à ongles (7 ml) et eau de parfum en atomiseur "Beautiful" (5 ml). Une prime par personne.

Offre en vigueur jusqu'au 29 octobre 1988

GALERIES CHAGNON PLACE STE-FOY
833-7744 653-9331

GALERIES DE LA CAPITALE
627-5811

Association des femmes d'affaires du Québec

Dans le cadre de la Semaine de la PME et en collaboration avec la Banque Fédérale de Développement

Souper-conférence
Le jeudi 27 octobre 1988
Château Bonne Entente, salle Gabrielle-Roy 18 h



Conférencière invitée:
Jocelyne Tremblay
Directrice Banque Nationale du Canada

Thème de l'allocution:

- La franchise d'entreprise
- L'analyse des besoins de financement
- Les types de crédits offerts
- Les garanties requises

M. Micheline Desautels, avocate de l'état, regard Lamoignon, Roumie, Gagnon, Sévigny & Associés et directrice régionale de l'AFAG, vous invite à réserver un croquis au 503-4466. Nombre de places limité.
Coût: membres 20\$ non-membres 25\$

AFDU Québec
L'ASSOCIATION DES FEMMES DIPLÔMÉES DES UNIVERSITÉS

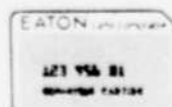
CONFÉRENCES
THÈME
LES FEMMES ET LES ÉTUDES SUPÉRIEURES DANS LES DOMAINES NON TRADITIONNELS



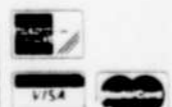
Monsieur Jean-Claude Methot
Vice-recteur aux Études Université Laval

Date: le 4 NOVEMBRE 1988
Lieu: Pavillon Poulot Université Laval
Heure: 8 h 30 à 17 h 30
Coût: 15\$ membre 20\$ non-membre 25\$ étudiant (dîner inclus)

Subventionnée par
SECRETARIAT D'ÉTAT DU CANADA
POUR INFORMATION ET INSCRIPTION
527-7479 ou 825-3356



Credit accepté avec la Carte Eaton



Les cartes American Express, Visa et MasterCard sont aussi acceptées. (Sous réserve de l'avis personnel)

EATON
Nous sommes...le grand magasin du Canada

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAITRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ
OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL LTÉE, C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6
647-3270

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

PHARMACIEN(NE) temps plein

LAFLEUR & PARENT
657-6966 ou 623-0961 ou 831-1061

SECRETARIE-RÉCEPTIONNISTE

3 jours/semaine (21 heures)
Sténodactylo, connaissance de mini-ordinateurs, traitement de textes, expérience bancaire, belle personnalité.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 octobre 1988 à:
Dépt 5928 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec G1K 7J6

SECRETARIE-TÉLÉPHONISTE

Une firme de la rive sud de Québec, située près des ponts recherche un(e)
EXIGENCES:
— minimum d'un an d'expérience dans le domaine du secrétariat
— bilinguisme obligatoire
— très bonne dactylo et avoir de l'initiative
Faire parvenir votre curriculum vitae et vos exigences salariales avant le 1er novembre 1988 à:
Dépt 5915 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec G1K 7J6

Directeur(trice) adjoint(e) au Marketing/Communications

La Propagation de la Foi

La Propagation de la Foi est un organisme de l'Église catholique qui s'occupe de promouvoir la mission au Canada français.

Le Poste

La personne est en charge du département de marketing/communications du secteur des adultes des Œuvres pontificales missionnaires (secteur français du Canada). Sous l'autorité du Directeur national et en concertation avec le bureau de direction, elle s'occupe de toutes les activités de publicité, de marketing, de communications et de relations publiques, de même que de la promotion des revues et des listes.

Exigences

La personne recherchée est préférablement titulaire d'un diplôme de premier cycle avec l'option marketing/communications. Sera aussi considérée la personne ayant un certificat en marketing ou un DEC en administration avec quelques années d'expérience. Elle doit de plus, être capable de travailler avec un minimum de supervision. Elle doit être dynamique, organisée et avoir le goût du défi. L'engagement chrétien est essentiel.

Les personnes intéressées adressent leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au:



Directeur national
LA PROPAGATION DE LA FOI
175, rue Sherbrooke Est
Montréal, Québec
H2X 1C7

Lacaille, Ouellette inc.

Services de planification financière

membre du Groupe Coopérants

Notre entreprise est un chef de file en matière de planification financière et fiscale. Nous nous spécialisons dans les domaines de la constitution, l'accroissement et la protection du patrimoine financier.

CONSEILLER EN PLANIFICATION FINANCIÈRE

Dans le cadre de notre plan stratégique d'expansion, nous sommes à la recherche de deux conseillers pour notre succursale de Québec.

Nos conseillers ont pour mission de rencontrer des clients, étudier leur profil financier et fiscal actuel, définir leurs objectifs et, avec le concours d'une équipe de spécialistes multidisciplinaires, de faire les recommandations qui s'imposent. De plus, ils doivent s'occuper du service permanent à la clientèle.

Pour bien remplir la fonction pour laquelle vous postulez, vous devez avoir une formation académique pertinente doublée d'une expérience réussie d'au moins trois ans dans un domaine connexe: banques, fiducies, assurances, valeurs mobilières, valeurs immobilières, etc.

Nous offrons un programme de rémunération, d'avantages sociaux et de formation continue permettant la réalisation d'une carrière enviable et prometteuse.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à:

M. André Potvin
Directeur — Services-conseil
Lacaille, Ouellette inc.
Services de planification financière
8000, boul. Langelier, 2e étage, St-Léonard (Québec) H1P 3K2



CEGEP DE LA POCATIÈRE

140, 4^e AVENUE, LA POCATIÈRE QUÉ. G0R 1Z0 (418) 856-1525

Centre spécialisé de technologie physique

Le Centre spécialisé de technologie physique, partenaire industriel, travaille dans un processus bouclé comprenant: études technico-commerciales, développement de produits de haute technologie, automatisation de procédés de production, CAO/FAO, transfert de technologie, mise en marché, élaboration et dispensation de programmes de formation en entreprise, préparation et négociation de programmes de subvention.

RESPONSABLE DU MARKETING

Fonctions

- Aider les clients du centre à effectuer la mise en marché de leurs produits.
- Assurer la mise en marché des produits développés par le centre spécialisé.
- Réaliser des études technico-commerciales, des plans de marketing et assurer leur exécution.

CHARGÉ DE PROJETS

Fonctions

- en collaboration avec l'équipe du centre spécialisé, il assure la gestion de projets industriels: aide technique et de gestion;
- il agit en tant que conseiller (gestion et/ou ressources humaines);
- il monte, négocie et s'occupe du cheminement des programmes de financement pour l'entreprise;
- il négocie des contrats, ententes et protocoles de collaboration entre le centre et ses clients;
- assume la responsabilité d'études technico-économiques.

Exigences pour les deux postes

- BAA adm. des affaires, MBA, Bacc. économie ou ingénieur avec MBA,
- BSC ou MSC en marketing ou ingénieur avec MBA (pour le poste du resp. du marketing);
- excellence du dossier scolaire et expérience industrielle souhaitable;
- capacité de communiquer et de rédiger correctement dans les deux langues officielles;
- autonomie, confidentialité, professionnalisme, disponibilité, sens de l'initiative, du travail bien fait et terminé;
- connaissance des programmes de subvention, des règles comptables, fiscales et celles relatives à l'exportation.

Salaires

Selon compétence et performance.

Autres

- La date limite pour la réception des candidatures est fixée au 18 novembre 1988 à 17 heures. Seules les candidatures accompagnées du dossier scolaire seront analysées.

Centre spécialisé de technologie physique
À l'attention de monsieur Fernand Landry
140, 4^e Avenue, LA POCATIÈRE (Québec) G0R 1Z0

CONSTRUCTION DINAMO

Un entrepreneur général, spécialisé dans la réalisation de projets "clé en main", recherche:

CHARGÉ DE PROJET

Le titulaire devra:

- Posséder un diplôme d'études collégiales avec deux ans d'expérience ou cinq ans d'expérience comme contremaître.
- Être capable de négocier des sous-contrats et contrôler des budgets.
- Être autonome et méthodique.
- Planifier et organiser son chantier.

CONTREMAÎTRE

(menuisier)

Le titulaire devra:

- Prendre la responsabilité des travaux d'un chantier et de l'échéancier.
- Posséder une carte de compétence et un an d'expérience comme contremaître. Être capable de lire les plans.

Vous êtes prêt à relever des défis et capable de vous intégrer à une équipe dynamique. Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 27 octobre 1988 à:

CONSTRUCTION DINAMO INC.
520, des Méandres, suite 205
Québec, Qc G2E 5N4



CLSC DE LA BASSE-VILLE

reçoit les services d'un

MÉDECIN

Deuxième concours

L'établissement

Le CLSC de la Basse-Ville est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux qui dessert la population de la basse-ville de Québec. Il offre toute une gamme de services de nature curative et préventive.

Poste disponible

Médecin à temps plein en remplacement d'un congé sans solde pour un an avec possibilité de poursuivre.

Fonctions générales

Ce médecin sera appelé à intervenir avec une équipe en santé-sécurité au travail dans divers milieux de travail du centre-ville de Québec: secteurs industriels, tours à bureaux, restauration, hébergement, écoles professionnelles et autres.

Ce programme dessert les travailleur(euse)s qui ont des problèmes reliés à leur milieu de travail. Information-sensibilisation des milieux, évaluation, aide aux accidenté(e)s du travail et à ceux souffrant de maladies professionnelles. Aussi, il devra agir comme médecin responsable au sens de la loi sur la santé et sécurité au travail à raison de 12 heures/semaine.

EXIGENCES

Être médecin omnipraticien membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.

Posséder une expérience en santé et sécurité du travail serait un atout. Faire preuve d'une bonne capacité au travail en équipe multidisciplinaire. Être intéressé à innover au niveau de l'intervention en santé-sécurité au travail.

REMUNÉRATION

A horaire fixe, selon l'entente entre le M.S.S.S. et la F.M.O.Q.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae pour le 7 novembre 1988 au:

Directeur général
CLSC DE LA BASSE-VILLE
310, boul. Langelier
Québec (Québec)
G1K 5N3

Nous savons que les gestionnaires ont besoin d'opportunités et de défis; nous en avons à offrir à toutes les personnes qui ont à coeur la gestion de leur carrière.

La Banque Laurentienne du Canada poursuit sa mission d'excellence et sollicite des candidatures pour combler un poste au sein de son équipe commerciale.

Directeur de financement corporatif

Le poste:

L'expansion que nous désirons prendre dans le secteur commercial nous amène à créer un nouveau poste. Le directeur financement corporatif aura comme principales responsabilités de développer un portefeuille de prêts commerciaux et d'en assurer la gestion quotidienne. Le développement des affaires, l'analyse de crédit et la qualité du service à la clientèle sont les défis majeurs de ce poste.

Les exigences:

Vous devez posséder entre cinq et sept ans d'expérience pertinente appuyée d'un baccalauréat en administration. Le bilinguisme et une très bonne connaissance du prêt à terme et du développement des affaires sont très importants.

Lieu de travail: Ville de Québec.

Si ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 2 novembre 1988 en indiquant le numéro de référence 88D-08-120, à:

BANQUE LAURENTIENNE DU CANADA
1981, avenue McGill College
Bureau 1870
Montréal (Québec) H3A 3K3

Nous offrons des chances égales d'emploi à tous.



BANQUE LAURENTIENNE
DU CANADA

des moyens pour l'avenir

SECRETARIE JURIDIQUE

Les avocats St-Hilaire & Associés sont à la recherche d'une secrétaire sténo-dactylo.
Veillez communiquer avec:
Brigitte Legendre
522-4751

HYGIÉNISTE DENTAIRE

avec expérience
temps plein
à Beauport
661-4141

TECHNICIEN(NE) MÉCANICIEN(NE) INDUSTRIEL(LE)

Les Industries Gomar Inc. recherche candidat(e) pour réparations et installations de compresseurs d'air comprimé basse et haute pression et de pompes de tous genres.
Devra posséder 3 à 5 ans d'expérience.
Salaire selon compétence.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Les Industries Gomar Inc.
1795, boul. Hamel ouest
Duberger (Québec) G1N 3Y9

AVOCAT(E)

Notre étude est présentement à la recherche d'un(e) avocat(e) pratiquant depuis 1 ou 2 ans. L'expérience devant les tribunaux serait un atout.
Communiquez ou faire parvenir curriculum vitae avant le 28 octobre 1988 à:
Deschênes, Côté
785, de Salaberry, suite 560
Québec, QC G1R 2T8
649-7000
Me Marcel Deschênes

Le Centre hospitalier de Gatineau, centre de soins généraux et spécialisé de 323 lits, sollicite des candidatures au poste de:

Chef de département de pharmacie

(Prolongation)

L'environnement:

Le département de pharmacie offre un service de distribution des médicaments en dose unitaire, un service centralisé d'additif intraveineux, d'alimentation parentérale et de chimiothérapie. Le département est doté d'une équipe de pharmaciens impliqués dans le développement de différents programmes de contrôle de l'utilisation des médicaments tels que: équipe multidisciplinaire en soins prolongés, pharmacocinétiques et revue d'utilisation des médicaments.

Responsabilités:

Sous l'autorité du directeur des services professionnels, vous aurez à planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'exécution des ordonnances pharmaceutiques, à l'approvisionnement, au contrôle de la distribution des médicaments. De plus, vous assurerez la communication des renseignements sur l'usage prescrit ou reconnu des médicaments et poisons auprès du personnel clinique.

Exigences:

Vous êtes membre en règle de l'Ordre des pharmaciens du Québec et avez un diplôme ou un certificat en pharmacie d'hôpital. De plus, vous possédez quelques années d'expérience dans un poste comparable.

Remunération:

Selon entente du M.S.S.S.-A.P.E.S.

Offre de service:

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 1988, à la Direction des ressources humaines, en spécifiant le numéro de concours 2-048-3.

Seules les personnes dont les candidatures seront retenues recevront un accusé de réception.



centre
hospitalier
de gatineau

909, boul. de la
Verendrye Ouest
Gatineau
(Québec)
J8P 7H2



Atkinson, Tremblay & Assoc. inc.

"La firme de projets
en systèmes d'information"

NOUS SOMMES...

... une firme de plus de 200 conseillers oeuvrant dans le domaine de la gestion de l'information et de la technologie.
Notre engagement à livrer des résultats concrets d'une manière productive, le respect accordé à nos clients, ainsi que notre esprit d'innovation sont les principes de base sur lesquels s'appuie notre croissance et notre recherche de l'excellence.

NOUS RECHERCHONS...

... des professionnels de haut calibre partageant nos principes de base et désirant jouer un rôle important dans des projets d'envergure utilisant une technologie de pointe. Comme notre succursale de Québec s'est vu octroyer récemment des postes majeurs et qu'elle souhaite accélérer sa croissance, plusieurs postes sont à combler:

DIRECTEUR DE PROJET

"Vous assumerez la responsabilité des mandats de développement de systèmes ainsi que de consultation." Minimum de 10 ans d'expérience en développement de systèmes, dont 4 en gestion de projet

ANALYSTE PRINCIPAL

"Vous serez responsable de la conception globale de systèmes." Minimum de 7 ans d'expérience en développement de systèmes, dont 4 en analyse

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

"Vous serez responsable de concevoir et de réaliser des modules de systèmes." Minimum de 3 ans d'expérience dans quelques-uns des environnements suivants: IDMS et/ou IDMS/R, ADS ON LINE, COBOL, CICS, ORACLE, DATACOM/DB IDEAL, DB2, BUREAUTIQUE

NOUS OFFRONS...

... une rémunération à la hauteur de vos compétences, une carrière stimulante, ainsi qu'un plan de formation qui vous permettra de vous développer continuellement.
Ces postes sont disponibles à notre succursale de Québec. Si le défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

Monsieur Carl Simard, vice-président
ATKINSON, TREMBLAY & ASSOC. INC.
2590, boul. Laurier, suite 330
STE-FOY G1V 4M6

CUISINIER

Offre très intéressante pour cuisinier désirant faire carrière au sein d'une organisation de prestige.

Conditions avantageuses. Propreté, esprit d'équipe et désir de réussir requis. Expérience de base suffisante, entraînement fourni.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 5900 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec G1K 7J6

OMNIPRATICIEN(NE) temps partiel

- urgence sans rendez-vous
- clinique externe
- chirurgie mineure

Faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention du Dr Roger Turcot ou Dr Richard Lemelin à:

CLINIQUE MÉDI-PLUS
4100, 3e Avenue Ouest
Charlesbourg, QC
G1H 6E1

INFIRMIER(ÈRE)S AUTORISÉ(E)S

TRAVAIL EN MILIEU CARCÉRAL (Donnacona)

- Conditions: — Temps plein ou temps partiel
— Salaire jusqu'à 16 \$/heure
— Allocation de transport
— Formation

- Exigences: — Expérience en clinique d'urgence
— Membre en règle de l'OIIQ
— Connaissance de la langue anglaise

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec



Mme Dion
682-8800

DIRECTEUR DES COMPTES SOCIAUX

SIGA Informatique Inc., spécialisée en informatique agricole, est à la recherche d'un ou d'une candidat(e) apte à représenter la compagnie auprès d'entreprises d'envergure.

EXIGENCES:

- Bonne connaissance de la comptabilité;
- Expérience dans la vente de systèmes multi-usagers;
- Être bilingue;
- Posséder à son actif des réalisations de ventes importantes dans le même domaine.

Vous trouvez chez SIGA la satisfaction financière et professionnelle que vous recherchez!

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 novembre 88, à:

SIGA Informatique Inc.
a/s Marie Boissonneault, agr.
1001, rue Bernier,
Drummondville, QC J2C 6T5



REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Situé à Montréal, nous sommes un chef de file dans la fabrication et la commercialisation de produits de fenestration pour le marché résidentiel et nous sommes présentement à la recherche d'une personne dynamique et compétente pour assurer la fonction de représentant(e) des ventes.

Le représentant a pour mandat d'établir et d'entretenir des relations avec la clientèle de son territoire dans le but de promouvoir les produits et les services de la compagnie.

Territoire protégé: la Beauce, Gaspésie et le Lac-St-Jean

- Qualifications:
- Capacité de développer de nouveaux marchés;
 - Être en mesure de travailler avec un minimum de supervision;
 - Une motivation supérieure à la moyenne et le désir de réussir dans un marché ultra compétitif.

Expérience: Posséder un minimum de 3 à 5 ans d'expérience dans la représentation (dans les matériaux de construction ou la fenestration dans un domaine connexe) serait un atout. Nous offrons un excellent système de rémunération et des conditions de travail intéressantes. Si vous possédez la compétence nécessaire, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 7 novembre 1988 au:

Dépt 5921 - Le Soleil
390, St-Vallier Est, Québec, QC G1K 7J6

Consolidated-Bathurst Inc., important producteur de pâtes et papiers et d'emballages, recherche, pour son siège social situé à Montréal, un

Directeur, santé et sécurité du travail

Vous participerez à l'élaboration et à la mise en application des procédés administratifs et programmes touchant la santé et la sécurité du travail, la sûreté des usines et la prévention des incendies, en fonction des objectifs du groupe Fabrication et des besoins des divisions. Vous coordonnerez au besoin des procédés et des programmes. De plus, vous fournirez aux cadres hiérarchiques les conseils et les directives utiles concernant les questions précitées. Le poste exige certains déplacements.

Vous devez posséder un diplôme de premier cycle en santé et sécurité du travail et un minimum de dix ans d'expérience pertinente. L'expérience de l'industrie papetière constitue un atout. Une bonne connaissance du français et de l'anglais parlés et écrits est essentielle.

Les personnes intéressées doivent envoyer leur curriculum vitae avant le 28 octobre 1988 au: Service du recrutement, Consolidated-Bathurst Inc., C.P. 69, Montréal (Québec) H3C 2R5.

Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.



CONSOLIDATED-BATHURST INC.

Centre d'Accueil St-Tite-des-Caps COORDONNATEUR(TRICE) D'ÉTABLISSEMENT

Le Centre d'Accueil St-Tite-des-Caps dispense des services d'hébergement ainsi que des soins de santé et d'assistance à quatre-vingt-sept (87) bénéficiaires.

Comme membre du Groupe social-santé Beau-Pré Orléans, l'établissement partage les services de son directeur général avec deux autres établissements de la région.

LA FONCTION

Dans ce contexte, le Centre d'Accueil est à la recherche d'un gestionnaire qui, sous l'autorité du directeur général, assumera la gestion opérationnelle de l'établissement en coordonnant les ressources humaines, matérielles et financières qui lui seront confiées et en répondant de la qualité et de la quantité des services dispensés aux résidents. Cette ressource sera aussi appelée à contribuer de façon étroite à la planification du développement du Centre d'Accueil.

LE CANDIDAT

Il devra bien maîtriser les quatre (4) fonctions du processus de gestion soit: la planification, l'organisation, la direction et le contrôle. Bon communicateur et autonome, il devra posséder toutes les aptitudes à solutionner des problèmes complexes, un esprit de décision et un bon sens du leadership.

QUALIFICATIONS ET EXPÉRIENCE

- Membre de l'OIIQ
- Formation universitaire complémentaire en administration
- Expérience minimum de deux (2) années, comme cadre dans le réseau de la santé et des services sociaux.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Conformément aux conditions de travail des cadres intermédiaires des établissements du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13). Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service au plus tard le 7 novembre à:



MEMBRE DU
RICHARD GAGNON, directeur général
Centre d'Accueil St-Tite-des-Caps
97, avenue de la Montagne
ST-TITE-DES-CAPS (Québec)
G0A 4J0

Indiquer sur l'enveloppe: "Poste coordonnateur".

LE GROUPE LMB EXPERTS-CONSEILS

Université du Québec à Chicoutimi

DIRECTEUR GÉNÉRAL

INCUBATEUR D'ENTREPRISES
YAOUNDÉ, CAMEROUN

Nous avons le mandat d'implanter au cours des quatre prochaines années à Yaoundé, capitale du Cameroun, un centre de création et de développement d'entreprises dans les secteurs des services, du commerce et de la transformation industrielle. À cet effet, nous sommes à la recherche d'un directeur général canadien.

Le directeur général est responsable des opérations quotidiennes et du bon fonctionnement du centre en général, il le représente auprès des divers organismes impliqués dans ses opérations, il en fait la promotion, en planifie le développement, en organise la mise en oeuvre et s'assure d'un fonctionnement adéquat. Il est responsable de l'atteinte des objectifs et fait rapport au comité de gestion au Canada. Son mandat est de deux ans avec possibilité de renouvellement.

Le directeur général idéal est avant tout une personne souple et dynamique, capable de s'adapter et d'exploiter à l'avantage du centre diverses opportunités d'affaires. Il possède une formation universitaire en gestion, une bonne expérience de création ou gestion de petites entreprises et une expérience de vie en Afrique (Yaoundé serait un atout). Il doit évoluer dans divers milieux reliés au développement de la petite entreprise.

Le salaire versé au directeur général est en conformité avec le poste. À celui-ci s'ajoutent diverses primes liées au séjour à l'étranger.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 29 octobre à:

CONSORTIUM UQAC — GROUPE LMB Experts-conseils
Monsieur Guy Robert
DSEA, UQAC
555, boul. Université
Chicoutimi, Qc
G7H 2B1

Réussir au féminin ou au masculin
Prof I de l'exigence

Un contrôleur Mais aussi...

Un bon conseil en gestion puisqu'il vous faudra reviser les méthodes comptables, les politiques, les procédures et surtout concevoir et implanter des outils de gestion et de contrôle plus complets et efficaces dans une usine fascinante et productive, au savoir-faire manufacturier indiscutable, secteur textile.

Une très belle occasion de faire ses preuves pour un(e) jeune comptable avec titre ou à venir, de CA, CGA ou CMA mais avec déjà une bonne expérience d'un milieu manufacturier ayant des opérations complexes et de gros inventaires.

Grâce à votre compétence, votre dynamisme et votre savoir-faire, vous saurez réussir ce mandat, vous o'avez ainsi un avenir certain dans une entreprise aux activités nobles et performantes de 30 millions de C.A.

Ce poste concerne l'usine de Grand-Mère, superbe région à 20 minutes de Trois-Rivières, 300 employés, bon climat social.

Vous êtes bilingue, entre 30 et 40 ans et votre connaissance des outils électroniques sera utile à l'informatisation en cours dans toutes les usines du groupe.

Merci d'adresser votre candidature à l'attention de Mme Yolande Gervais, en accompagnant votre curriculum vitae d'une lettre écrite de votre main dans laquelle vous précisez vos objectifs de carrière et votre intérêt pour ce poste au 406, rue St-François Xavier, Montréal (Québec) H2Y 2S9. Dossier n° 9483 SO.



Gouvernement du Québec Office des ressources humaines Fonction publique du Québec

UNE OU UN RÉGISEUR CADRE SUPÉRIEUR CLASSE V

44 193\$ À 54 698\$

CONCOURS NUMÉRO 635G-603001: QB À Ville-Marie

Ce concours vise à combler un emploi au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère de l'Énergie et des Ressources dans la région administrative de l'Abitibi-Témiscamingue.

ATTRIBUTIONS: Sous l'autorité de l'administrateur régional, planifier, diriger, exécuter et contrôler les activités liées à la forêt publique et privée et aux terres publiques. Appliquer différents programmes du ministère, administrer les ressources humaines, financières et matérielles. Faire respecter, sur son territoire, les lois et règlements ministériels.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise, un minimum de 6 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant 2 années d'expérience dans un secteur d'activités connexe à l'emploi. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 8 octobre au 4 novembre 1988.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines,
1039, rue De La Chevrotière, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: Mme Linda Genest (418) 643-6477.

NOTE: Ce concours de recrutement fait simultanément l'objet d'une offre de mutation. Dans l'éventualité où l'emploi peut être comblé par mutation, le concours de recrutement sera annulé.

CET APPEL DE CANDIDATURES ANNULE ET REMPLACE QUANT AU TRAITEMENT, L'APPEL PUBLIÉ LE 8 OCTOBRE 1988 ET PORTANT LE MÊME NUMÉRO DE CONCOURS. LA PÉRIODE D'INSCRIPTION EST PROLONGÉE JUSQU'AU 4 NOVEMBRE 1988. LES CANDIDATURES DÉJÀ REÇUES SERONT AUTOMATIQUÉMENT VERSÉES AU PRÉSENT CONCOURS.

UNE OU UN SPÉCIALISTE EN BUREAUTIQUE ANALYSTE EN INFORMATIQUE

32 238\$ À 41 099\$

CONCOURS NUMÉRO 108G-450012: QB À Québec

Ce concours vise à combler un emploi au ministère de l'Éducation et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables dans différents ministères et organismes dans toutes les régions administratives du Québec.

ATTRIBUTIONS: Participer à la réalisation des études, recherches, expérimentations et orientations en matière de bureautique et d'informatique départementale et proposer des choix de matériels et logiciels; participer à l'élaboration des politiques et des plans d'utilisation de la bureautique.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en informatique, en sciences pures, en sciences appliquées ou en administration, 3 années d'expérience reliées aux études techniques de matériels et de logiciels dans le domaine de la micro-informatique.

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 octobre au 4 novembre 1988.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines,
1039, rue De La Chevrotière, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: M. André Hénault (418) 649-3317.

UNE OU UN BIOLOGISTE

30 616\$ À 38 519\$

CONCOURS NUMÉRO 113G-120001: QB À Chibougamau

Ce concours vise à combler un emploi et au besoin, pendant au moins un an, des emplois semblables au ministère du Loisir, de la Chasse et de la Pêche dans la région administrative du Nord-du-Québec (Nouveau-Québec pour le ministère du Loisir, de la Chasse et de la Pêche).

ATTRIBUTIONS: Gérer la faune et son habitat dans la région de Chibougamau/Baie-James, surveiller, inventorier et aménager la faune et son habitat, prévoir l'utilisation et le contrôle de l'original, des animaux à fourrure et des poissons principalement, collaborer aux programmes d'éducation populaire.

CONDITIONS D'ADMISSION: Diplôme universitaire de premier cycle en biologie et posséder un minimum de 3 années d'expérience en aménagement et exploitation des ressources fauniques.

Résidence principale dans la région administrative du Saguenay-Lac-Saint-Jean, de l'Abitibi-Témiscamingue et du Nord-du-Québec. Pour vérifier votre appartenance à ce territoire, communiquer avec la personne mentionnée à l'article "Information".

PÉRIODE D'INSCRIPTION: 22 octobre au 8 novembre 1988.

INSCRIPTION: Office des ressources humaines,
1039, rue De La Chevrotière, Québec (Québec) G1R 5E9.

INFORMATION: M. Martin Coulombe (418) 643-6420.

Renseignements importants

Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission au concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf si est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique "information" et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.

L'inscription se fait à l'aide du formulaire - Offre de service - disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les bureaux de personnel des ministères et organismes gouvernementaux - L'offre de service - doit être accompagnée d'une photocopie de l'original des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée ou dans un bureau régional de l'Office durant la période d'inscription.



RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT ET CONTRÔLE

La Commission de transport de la Communauté urbaine de Québec est actuellement à la recherche d'un responsable du développement et contrôle.

FONCTIONS PRINCIPALES

Sous la direction du Chef de la division des études et développement du réseau, coordonne l'ensemble des activités liées à l'identification et à l'analyse des besoins des diverses clientèles cibles, au développement de services visant à satisfaire ces besoins et au contrôle des services offerts compte tenu des objectifs à rencontrer.

RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES

- Assure l'identification et l'analyse des besoins des diverses clientèles cibles en coordonnant les enquêtes, sondages et relevés requis à cette fin.
- Assure le développement de nouveaux types de services en tenant compte des objectifs de la Commission et des besoins des clientèles cibles en effectuant les analyses techniques et économiques requises.
- Assure la cueillette des données requises pour fins de contrôle de qualité, de planification du réseau et d'évaluation de la performance des services.
- Répond aux demandes de données des autres unités administratives de la direction, des autres directeurs de l'entreprise et de l'extérieur.
- Se tient au courant des nouveaux développements dans le domaine des transports, les diffuse dans l'entreprise.
- Voit à mettre en place des outils de traitement informatisé des données, et voit à leur utilisation adéquate.

PROFIL DE QUALIFICATIONS

- Diplôme universitaire en administration (option marketing), ou dans une discipline connexe au travail.
- Minimum de cinq (5) années d'expérience à titre d'analyste, de préférence dans un organisme relié au transport des personnes.
- Bon esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.
- Bonne capacité d'innovation.
- Bonne qualité d'expression écrite ou orale.
- Une connaissance d'usage de l'anglais.
- Capacité à diriger du personnel.

RÉMUNÉRATION

Le poste comporte une rémunération intéressante à laquelle se joint un plan complet d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à participer à ce concours sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le mardi 1er novembre 1988 à l'adresse suivante:



Direction des ressources humaines
720, rue des Rocailles
Québec (Québec)
G2J 1A5

Conseillers en systématisation

Price Waterhouse offre des services professionnels multidisciplinaires dans les principales villes du Canada.

Suite à une demande sans cesse croissante dans le domaine des systèmes d'information, le groupe systématise de Price Waterhouse recherche plusieurs conseillers pour ses bureaux de Montréal et de Québec afin d'oeuvrer auprès de sa clientèle tant privée que publique.

Les candidats(es) possèdent une solide formation universitaire en systèmes d'information ou en informatique et une expérience minimale de 3 à 5 années. De l'expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants est requise:

- Conception et analyse des systèmes
 - Conception et installation de base de données
 - Gestion d'une équipe de développement
 - Sélection et implantation de progiciels
 - Vérification et sécurité informatiques
- Cette expérience a été acquise de préférence dans les systèmes financiers et comptables ou dans les systèmes de gestion de la production. La connaissance pratique des équipements et logiciels suivants serait un atout:
- IBM 30XX, 43XX, S/38, HP3000, DEC/VAX
 - IDMS, IMS, DB2, IMAGE
 - ADS, ORACLE, FOCUS, SPEEDWARE
 - MAPICS, logiciels M&D ou MSA

Les candidats(es) doivent avoir d'excellentes aptitudes pour les communications en français et en anglais.

Les personnes disposant des qualifications appropriées sont priées de transmettre leur curriculum vitae, en mentionnant la référence au dossier #06188, à:

QUÉBEC

Price Waterhouse
Systématisation
1175, avenue Lavigne
Sainte-Foy (Québec) G1V 4N5
(418) 658-5782

MONTRÉAL

Price Waterhouse
Systématisation
1100, boul. René-Lévesque Ouest
Montréal (Québec) H3B 2G4
(514) 879-5600

Membre de l'Association canadienne des conseillers en administration

Price Waterhouse

(Bureaux dans plus de 98 pays)



PHARMACIEN(NE)

demandé(e)
temps partiel, 27 heures par semaine ou
temps plein.
pour secteur de Val-Bélair.
Envoyer C.V. au: Dept 5927 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

PHARMACIEN(NE)

à Donnacona. Temps plein.
Urgent
1-285-3479
1-285-4747



Notre firme, œuvrant dans le secteur de la construction commerciale et industrielle, est présentement à la recherche de personnel pour combler les postes suivants:

DIRECTEUR DES TRAVAUX**Mandat:**

— Le titulaire aura la responsabilité complète de tous les travaux de construction de l'entreprise. Il devra superviser le personnel affecté à la conception et à l'estimation de même que tout le personnel des chantiers.

Qualifications:

- Diplôme d'études universitaires;
- Minimum de dix (10) années d'expérience connexe.

GÉRANTS DE PROJET**Mandat:**

— Les titulaires ont la responsabilité complète de projets. Ils doivent respecter leur échéancier, négocier des contrats de sous-traitance et contrôler les budgets.

Qualifications:

- Posséder un diplôme d'études collégiales;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience dans la construction dont deux (2) années comme gérant de projet.

Lieu de travail: Québec

N.B. Ces postes sont offerts aux hommes et aux femmes.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Construction Global Inc.
Paul-Emile Friolet, Ing. MSC
1415, boulevard Charest Ouest
Suite 201
Québec, QC
G1N 4N7



VILLE
SAINTE-AGATHE-
DES-MONTS

Directeur général

La Ville de Sainte-Agathe-des-Monts est située au cœur de la région des Laurentides; elle compte une population de 5 200 habitants et un budget de plus de 5 000 000\$.

Fonctions

Sous l'autorité du Conseil municipal, le directeur général veille à l'exécution des décisions prises et informe les membres du conseil de leur impact sur l'organisation. Il favorise, par sa présence dans le milieu, et ses actions, le maintien d'un excellent climat de travail. Il voit à l'amélioration de la qualité des services et la recherche pour répondre aux besoins de la population. Il suggère les plans de développement pour permettre à la ville d'accroître son rôle dans la région.

Nature du travail

L'emploi du directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion planification, organisation, direction, contrôle, évaluation des programmes et des ressources pour l'ensemble des unités administratives et gestionnaires de la ville: les finances, le personnel, les approvisionnements, l'informatique, l'urbanisme, le génie, la sécurité publique, les travaux publics, les loisirs et la culture, conformément aux dispositions de la Loi.

Qualifications requises

Le candidat recherché, homme ou femme, a accumulé plusieurs années d'expérience dans l'administration municipale. Il détient un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle dans une discipline pertinente à la fonction. Connaissance essentielle du français, le bilinguisme serait un atout.

La ville offre à ses employés un régime complet d'avantages sociaux. Le salaire offert sera en fonction de la formation et de l'expérience. Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 7 novembre à 17 heures à:

Ville de Sainte-Agathe-des-Monts
Concours Directeur général - Confidentiel
À l'attention du comité de sélection
50, rue Saint-Joseph
Sainte-Agathe-des-Monts
J8C 1M9

**SOUSCRIPTEUR
SENIOR**

LA SOCIÉTÉ MUTUELLE D'ASSURANCE GÉNÉRALE DU COMTÉ DE RIVIÈRE-DU-LOUP dont le siège social est situé à l'Isle-Verte, offre une gamme complète de produits d'assurance générale. Grâce à sa forte présence dans la région, son volume de primes dépasse 2 500 000 \$.

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire analyse les risques en vue de les accepter, de les modifier ou de les refuser et cela en conformité avec les normes et procédures. De plus, il devra former et supporter une équipe de souscripteurs.

Vous possédez une formation collégiale en techniques administratives (option assurances générales) et une expérience pertinente de trois à cinq années. Nous prendrons en considération les profils jugés équivalents.

Un titre professionnel en assurance (fellow ou associé) constitue un atout.

La rémunération est basée sur les qualifications et elle est accompagnée par une gamme intéressante d'avantages sociaux.

La Société mutuelle du comté de Rivière-du-Loup offre des chances égales à tous et traite toutes les candidatures de façon confidentielle.

Les intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à l'attention de Monsieur Roland Ouellet

135, rue Saint-Jean-Baptiste, case postale 98
Isle-Verte, Rivière-du-Loup, (Québec) G0L 1K0



Société mutuelle
d'assurance générale
du comté de
Rivière-du-Loup

PROMUTUEL

ARCHITECTE-CONCEPTEUR

Une firme d'architectes de Québec est à la recherche d'un architecte-concepteur pour un projet d'envergure.

Fonctions

Sous l'autorité de l'architecte principal: être responsable du design en collaboration avec d'autres architectes, démontrer la capacité de diriger des réunions et de pouvoir planifier et coordonner le travail d'une équipe tout au long du projet, se rendre disponible à travailler à l'extérieur de Québec dans un premier temps.

Exigences

- Posséder en tant qu'architecte beaucoup d'habileté et une expérience en design de projets majeurs au Canada depuis au moins 10 ans;
- Être parfaitement bilingue, anglais et français parlés et écrits.

Salaire: selon compétence

RÉDACTEUR-ESTIMATEUR

Firme d'architectes à la recherche d'une personne pouvant cumuler le poste de rédacteur de devis et d'estimateur.

Fonctions

- Rédaction de devis pour les sections d'architecture;
- Estimation de projets d'architecture à divers stades de la préparation des plans.

Exigences

- Expérience pertinente d'au moins 5 ans;
- Un baccalauréat en architecture serait un avantage;
- Facilité de travail en équipe;
- Connaissance de l'anglais serait appréciée.

Salaire: selon compétence

Faire parvenir curriculum vitae à:

Benoît de MONTIGNY, architecte
LES CONSULTANTS DMG INC.
2505, boul. Hamel
QUÉBEC (Québec) G1P 2H9
Tél.: (418) 682-5358



Steria MBM inc. vous offre une carrière...

Steria MBM inc., associée nord-américaine de Steria Internationale qui compte plus de 1700 employés répartis sur les cinq continents, dispense au Canada des services conseils en gestion et informatique, et commercialise des logiciels et ateliers de génie logiciel (CASE).

Suite à l'obtention de mandats récents, Steria MBM a un besoin de personnes ayant les profils suivants:

Analystes et Technicien(ne)s
dans le domaine de la gestion informatique.

ayant notamment à leurs actifs des interventions:

- Étude préliminaire • Gestion de projet • Conception et Modélisation de systèmes • Analyse fonctionnelle • Réalisation technique •

dans les environnements tels que:

- IBM, VAX.
- IMS, IDMS, DB2, DATACOM, ADS ONLINE.

EXIGENCES DE BASE:

- Diplôme (DEC ou BAC) en informatique,
- Trois (3) années d'expérience dans l'environnement de grands systèmes,
- Maîtrise de méthodologies structurées.

Conditions avantageuses offertes par la firme.

Si vous répondez à ces exigences et êtes motivés à poursuivre une carrière au sein d'une organisation dynamique, faites parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de:

Directeur des ressources humaines

Steria MBM inc.
695, boul. St-Cyrille Ouest
Québec (QC) G1S 1T1
Tél.: (418) 681-7939

La Commission scolaire crie - EYYOU CHISKOTA-MACHAOUN recherche une personne qui, en plus d'être bilingue (français et anglais) ainsi que disposée à entrer en fonction à Val-d'Or, et sous peu à Mistissini, possède un diplôme universitaire approprié au poste de

**Coordonnateur,
services financiers
(VAL-MIS 186)**

Vous verrez à la supervision, à l'évaluation, à la recherche et au développement d'activités ou de ressources portant sur les services financiers. Sous l'autorité du directeur du service, vous assurerez donc des fonctions relatives à la trésorerie, aux prévisions budgétaires, au contrôle et à la vérification interne, à la paye et aux états financiers. Des tâches connexes et la supervision de personnel seront aussi de votre ressort.

Pour ce faire, vous devez avoir cinq ans d'expérience pertinente en plus de répondre aux critères mentionnés ci-dessus. Une connaissance de la langue crie serait un atout certain.

Nous offrons une rémunération située entre 39 105 \$ et 51 744 \$ ainsi qu'une prime de vie nordique allant de 4 986 \$ à 7 976 \$, conformément aux échelles salariales du M.E.Q. et aux politiques en vigueur pour le personnel cadre de la Commission scolaire crie.

Faites parvenir votre curriculum vitae, en mentionnant le dossier VAL-MIS 186, à M. Clarence Tomatuk, directeur général adjoint, COMMISSION SCOLAIRE CRIE, 1185, rue Germain, C.P. 1210, Val-d'Or (Québec) J9P 4P8.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Note: Cette offre fera l'objet d'autres parutions tant que le poste restera vacant.



COMMISSION
SCOLAIRE CRIE

**COURTIER (BROKER)
DÉMÉNAGEMENT**

Notre compagnie de déménagement est à la recherche de COURTIER(S) (BROKER(S)) possédant leur propre tracteur et prêts à voyager à travers le Canada.

Les candidats devront avoir de l'expérience dans le domaine du déménagement, être autonomes, dynamiques et ambitieux. Le bilinguisme est un atout.

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

DÉMÉNAGEMENT TRANS-QUÉBEC INC.

à l'attention de: M. Peter Wong
2405, de Celles
Neufchâtel G2C 1K7

**URGENT BESOIN D'UN(E)
TECHNICIEN(NE) COMPTABLE INTERMÉDIAIRE**

Pour assister COMPTABLE AGRÉÉ

QUALIFICATIONS:

- DEC en administration comptable ou formation plus avancée
- Minimum de 3 années d'expérience dans un bureau de pratique comptable - petites et moyennes entreprises
- Avoir de la facilité à communiquer avec les clients
- Avoir le goût de parfaire ses connaissances dans un milieu professionnel stimulant
- Connaissance de la comptabilité informatique serait un atout

LE POSTE:

Travail professionnel intéressant auprès d'une clientèle établie. Avancement assurée pour personne sérieuse.

Rémunération et programme d'avantages sociaux selon les normes applicables aux qualifications du (de la) candidat(e).

Communiquer ou envoyer curriculum vitae à l'attention de:

Mme Rita McNicoll
A. TONY MCNICOLL, c.a.
246, av. Sainte-Brigitte
Sainte-Brigitte de Laval, QC G0A 3K0
Tél.: 825-2225 ou 825-3106

**DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)****L'ORGANISATION**

Le Parc du Mont-Comi Inc. est un centre de plein air dont les activités majeures sont les sports d'hiver "ski alpin et de fond" dont d'autres sports et loisirs en décourent. Le Parc du Mont-Comi Inc. est en opération douze (12) mois par année de par ses activités diversifiées: en saison estivale "Camps de vacances". Les actifs à gérer sont de l'ordre de 3,5\$ millions avec un personnel pouvant aller à quarante (40) employés(e)s.

FONCTIONS

Relevant du comité exécutif, le (la) candidat(e) est responsable de:

- Gérer les différents budgets d'opération; tout ceci dans un contexte informatisé
- Gérer le personnel
- Administrer les différents équipements et unités d'hébergement en maximisant leur utilisation
- Coordonner les différentes activités du Parc du Mont-Comi inc.
- Gérer les différents programmes d'aide gouvernementale dont le Parc du Mont-Comi Inc. peut bénéficier
- Promouvoir et développer le Parc du Mont-Comi Inc.

EXIGENCES

- Détenir un baccalauréat en administration avec option pertinente
- Posséder 5 années d'expérience
- Plusieurs années d'expérience dans un domaine connexe pourraient compenser pour un manque de diplôme
- Connaissance du fonctionnement des opérations d'un centre de ski serait un atout pour le (la) candidat(e)
- Posséder des connaissances en informatique
- Posséder les habiletés voulues: esprit d'initiative, être dynamique, avoir du leadership et savoir le communiquer, avoir de l'entregent et des aptitudes aux relations publiques, posséder une bonne maîtrise de la langue française et anglaise et aimer le travail d'équipe.

LIEU DE TRAVAIL

Saint-Donat-de-Rimouski
Environ 40 km de Rimouski et 20 km de Mont-Joli

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

Nous vous offrons des conditions de travail et avantages sociaux des plus intéressants, en plus d'une rémunération à la mesure de vos qualifications et de votre expérience.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 11 novembre 1988 à:

Parc du Mont-Comi Inc.
Route rurale #1
Saint-Donat-de-Rimouski
G0K 1L0

**Bombardier Inc.**

Division du transport en commun

Avec un personnel de plus de 1 000 employés, nous sommes parmi les plus importants fabricants mondiaux dans le domaine du transport en commun. Nous recherchons actuellement les personnes suivantes pour combler des postes à notre usine de La Pocatière:

**Ingénieurs, mécanique
et électricité**

Membre d'une équipe relevant d'un chargé de projet, vous effectuerez des études complètes et détaillées concernant la conception et le développement de composantes d'un produit, selon les normes et caractéristiques exigées.

Pour ce faire, vous devez détenir un diplôme universitaire de deuxième cycle en génie mécanique ou électrique, être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec et maîtriser le français ainsi que l'anglais.

Dessinateurs

Vous effectuerez, en collaboration avec les concepteurs et les ingénieurs, des études complètes et détaillées sur divers produits.

Vous devez être titulaire d'un D.E.C. en dessin de conception. Que vous soyez ou non très expérimenté, votre candidature sera considérée.

En retour de vos compétences, nous vous offrons l'occasion d'évoluer dans un milieu stimulant où les défis professionnels sont importants. La rémunération et les avantages sociaux proposés reflèteront votre expérience et votre calibre.

Transmettez votre curriculum vitae en toute confiance au:

Service des ressources humaines
BOMBARDIER INC.
Division du transport en commun
Case postale 580
La Pocatière (Québec) G0R 1Z0

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

ELECTRONICIEN INDUSTRIEL

Reparation et entretien de console, de pompe électronique au niveau des libre-service et des stations de service.

Exigences:
Un CEGEP complété en électro technique. Expérience pertinente serait un atout.

Salaires:
Selon la convention en vigueur incluant avantages sociaux usuels.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 1988 à:

EQUIPEMENT GERMAIN INC.
au soin du Directeur du personnel
305, boul. Hamel
Ville Vanier, QC G1M 2R7

MÉCANICIEN DE SERVICE

Consiste à effectuer chez notre clientèle le service et la réparation d'appareils, d'équipement mécanique et électrique et pompe à essence.

Exigence:
Une expérience pertinente et bonne pratique en mécanique et en électricité.

Salaires:
Selon la convention en vigueur incluant avantages sociaux usuels.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 1988 à:

EQUIPEMENT GERMAIN INC.
au soin du Directeur du personnel
305, boul. Hamel
Ville Vanier, QC G1M 2R7

ÉLECTRICIENS

Les candidats intéressés doivent détenir un diplôme d'études collégiales en électrodynamique ou l'équivalent, une licence 'C' ainsi que quelques années d'expérience pertinente à l'entretien électrique en industrie.

MÉCANICIEN D'ENTRETIEN

Les candidats intéressés doivent détenir un diplôme en fabrication mécanique ou un diplôme d'enseignement professionnel secondaire long avec option mécanicien d'entretien II ainsi qu'un minimum de 5 années d'expérience à titre de mécanicien d'entretien dans un atelier de réparation, de préférence, dans une industrie de pâtes et papiers.

Le salaire et les avantages sociaux sont en fonction de la convention collective de travail.

Lieu de travail: Windsor
Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 4 novembre 1988 à:

Papiers fins DOMTAR
Relations avec les employés
Boite Postale 1010
Windsor (Québec) J1S 2L9
Domtar offre des chances d'emploi égales à tous.

DOMTAR

Tout un monde de ressources.

OFFRE D'EMPLOI
SECRETÉAIRE

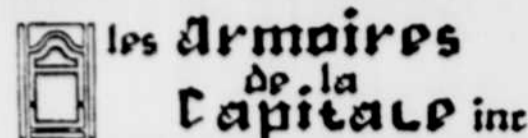
Le Service des Programmes de Publication Le Colombien Inc., une organisation catholique (Les Chevaliers de Colomb), est à la recherche d'une secrétaire.

La candidate aura pour fonctions principales de:

- Assurer la production (dactylo et/ou autre moyen technique) du matériel rédactionnel de la revue "Le Colombien" et de tout autre document relevant du service.
- Assurer la préparation, exécution et la diffusion de la correspondance, compte rendu de réunions.
- Procéder à la révision et à la correction du matériel rédactionnel.
- Collaborer à la rédaction de la revue "Le Colombien" et de toute autre publication ou document.
- Tout autre travail connexe.

LES QUALIFICATIONS
— DEC avec option technique en secrétariat et quelques années d'expérience pertinentes à la formation ou tout autre ensemble d'expérience et de scolarité jugé équivalent.
— Excellente maîtrise de la langue française (parlée et écrite).
— Connaissance pratique de: sténographie, dactylo 60 m/m, traitement de textes.
— Capacité à traiter plusieurs dossiers à la fois et aptitudes à développer son secteur d'activités.
— Connaissance de la langue anglaise, un atout.

Faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae avant le 11 novembre 1988 à: **Publication Le Colombien Inc., directeur du Service des Programmes, 3565, rue Berri, bureau 210, Montréal (Québec) H2L 4G5.**



CONSEILLER(ÈRE)

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et ambitieuse pour la planification et la vente d'armoires de cuisine et de vanités de salle de bains.

Le (la) candidat(e) devra posséder:
— Une présentation soignée
— De l'entregent
— De l'expérience dans le domaine de l'armoire de cuisine

Salaires à discuter.

Pour rendez-vous, téléphonez le **lundi 24 octobre 1988** entre 9 h et 17 h:
687-3438

Gérant de construction (développement immobilier)

Une société immobilière d'envergure nationale veut s'adjoindre les services d'un contractuel qui gèrera l'exécution d'un projet majeur de rénovation dans le Centre-ville est de Montréal.

Sous l'autorité du directeur de projets, vous aurez principalement à coordonner la préparation des projets de construction, à établir le calendrier et à réaliser sur le chantier toutes les activités de supervision, de surveillance et d'approbation requises pour la bonne marche des travaux.

Pour associer votre nom à ce projet de 150 millions \$, vous devez posséder une formation en génie et au moins sept années très actives d'expérience du secteur de la construction dans des fonctions de direction sur un chantier. Vos talents de gestionnaire et votre expertise de la construction vous donneront accès à un revenu très substantiel et à un des plus importants projets immobiliers de la Métropole.

Veuillez nous transmettre votre curriculum vitae en toute confiance, en mentionnant le numéro de dossier 88-484.

R. JACQUES PLANTE & ASSOCIÉS

Conseillers en ressources humaines

425, boul. St-Cyrille ouest, Québec (Québec) G1S 1S2
Tél.: (418) 527-1300. Fax: (418) 681-4190

ROBERT HAMELIN ET ASSOCIÉS INC.
Société de conseil en environnement et en aménagement
1310, rue des Cèdres
St-Rédempteur, QC G0S 3B0

Notre firme, spécialiste dans le domaine de la contamination des milieux aquatiques, recherche du personnel ayant développé de l'expérience dans les domaines d'étude d'impacts, de caractérisation de sites, de dragage et de restauration.

PROFESSIONNEL(LE)S:

Les candidat(e)s devront posséder une bonne expérience de travail au sein d'équipes multidisciplinaires et une excellente capacité de rédaction de rapports.

Formation de base: biologie, chimie, écotoxicologie, hydrologie.

Exigences: un minimum de 4 ans d'expérience dans des domaines pertinents.

TECHNICIEN(NE)S:

Les candidat(e)s devront posséder une bonne expérience de la conception et du suivi d'un programme d'échantillonnage de même qu'une bonne capacité de rédaction de rapports.

Formation de base: techniques des sciences naturelles, techniques en assainissement des eaux.

Exigences: un minimum de 3 ans d'expérience dans des domaines pertinents.

Salaires: selon l'expérience des candidat(e)s.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse ci-haut mentionnée.

L'Hôpital Sainte-Justine, centre hospitalier universitaire ultraspecialisé, est à la recherche d'un(e)

Chef de service pour le bloc opératoire et la salle de réveil

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité immédiate du coordonnateur du secteur Chirurgie, le titulaire planifie et coordonne les activités des salles d'opération et de la salle de réveil. Il (elle) est capable d'établir des objectifs et les priorités pour son service en tenant compte des objectifs du secteur Chirurgie et de la Direction des services aux hospitalisés.

Sommaire des exigences:

- formation de 1er cycle en soins infirmiers
- membre en règle de l'OIIQ
- expérience de cinq ans en salle d'opération
- expérience de gestion
- excellente connaissance des normes et techniques en salle d'opération dans toutes les spécialités ainsi qu'en salle de réveil.

Sommaire des conditions:

- poste cadre permanent à temps complet
- la rémunération sera fixée selon les normes en vigueur

Offre de service:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h le 4 novembre 1988 à:



Pierre Simpson
Coordonnateur à la dotation
Direction des ressources humaines
Hôpital Sainte-Justine
3175, côte Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5

N.B.: Seuls les candidats vus en entrevue recevront une réponse écrite.

Un entrepreneur spécialisé de la région de Québec oeuvrant dans le domaine de la distribution et transport d'énergie requiert les services d'une personne pour combler le poste suivant:

DIRECTEUR DE PROJETS

Relevant du président, les responsabilités du titulaire du poste engloberont tous les aspects inhérents à la mise en oeuvre des projets:

- coordination technique et administrative des projets
- négociation et préparation des contrats, fournisseurs etc.
- organisation et gestion de la réalisation
- contrôle des coûts
- facturation et recommandation de paiements
- planification des travaux et leur échéancier

Une formation en génie est souhaitable, toutefois une expérience pertinente pourrait être considérée.

Les candidats devront avoir une expérience de 4 ans minimum sur des projets.

Entrée en fonction: janvier 1989

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 5926 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec G1K 7J6

UNIVERSITÉ LAVAL **Faculté des sciences sociales**

PROFESSEUR(E) EN RELATIONS INDUSTRIELLES

DESCRIPTION

Dispenser des enseignements en relations industrielles, notamment dans le secteur de la gestion des ressources humaines et de l'étude des organisations. Participer aux activités de recherche et de publications ainsi qu'aux divers aspects de la vie interne du Département.

QUALIFICATIONS

Doctorat en relations industrielles ou dans l'une ou l'autre des disciplines connexes. Les candidatures des personnes qui terminent présentement leur thèse de doctorat seront aussi considérées.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

1^{er} juin 1989.

TRAITEMENT

Selon la convention collective
Faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 décembre 1988 à:

Gilles Laflamme, directeur
Département des relations industrielles
Faculté des sciences sociales
Pavillon Charles-De Koninck
Université Laval, Québec G1K 7P4
ou téléphonez à (418) 656-2793.

Mines Wabush cherche immédiatement à combler le poste suivant à son complexe de transformation et d'expédition de minerai de fer à Pointe-Noire (Sept-Îles) au Québec:

Ingénieur, mécanique

Relevant du chef du service de l'ingénierie, votre mandat comprendra une diversité de responsabilités dont la réalisation d'études, de plans et d'évaluations, la préparation de documents de soumission, la supervision du rendement des entrepreneurs dans les projets civils ou mécaniques ainsi que la conception et l'inspection de l'acier de construction.

Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme en génie mécanique d'une université reconnue et comptez au moins cinq années d'expérience à titre d'ingénieur en milieu industriel. Enfin, le bilinguisme est essentiel.

Nous offrons un salaire intéressant et une gamme complète d'avantages sociaux incluant des assurances vie, maladie et de soins dentaires, un régime de retraite contributif de même qu'un programme de vacances annuelles attrayant.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae détaillé à l'adresse suivante:

MINES WABUSH
Pickands Mather & Co.
C.P. 878
Sept-Îles (Québec)
G4R 4L4



A/S Service des relations Industrielles

Représentants section détaillants

La compagnie Mead Johnson Canada, division du Groupe pharmaceutique Bristol-Myers, cherche des représentants pour promouvoir une gamme d'excellents produits dans un marché de détail dynamique.

Après avoir pris part à un programme de formation des plus complets, les candidats reçus se joindront à notre équipe de vente. Ils cumuleront la vente et le marchandisage, auprès de pharmaciens et d'acheteurs, d'une vaste gamme de produits nutritionnels destinés aux nourrissons et aux adultes. Les candidats choisis auront au moins deux années d'expérience dans la vente et détiendront un diplôme universitaire en commerce ou en sciences.

L'excellente rémunération, le large éventail d'avantages sociaux, comprenant notamment une voiture fournie par la compagnie, et le régime de bonification axé sur le rendement personnel font de ces postes une occasion de carrière exceptionnelle.

Faites parvenir votre curriculum vitae à: **Mead Johnson Canada, Directeur régional du Québec, section détaillants, C.P. 6313, succursale J, Ottawa (Ontario) K2A 3Y4.**

Discretion assurée. Aucun appel téléphonique s.v.p. Les agences de placement sont priées de s'abstenir. Nous offrons une égalité des chances d'emploi.



Mead Johnson Canada, unité du Groupe Pharmaceutique Bristol Myers, division de Bristol Myers Canada Inc.

HÔPITAL DE SAINT-SACREMENT DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

requiert les services **D'UN MÉDECIN EN SANTÉ AU TRAVAIL**

ÉTABLISSEMENT:

- CH-DSC désigné du réseau de la santé et des services sociaux qui dessert les populations de la ville de Québec et de Vanier.
- Offre des services préventifs en santé au travail à 150 000 travailleurs oeuvrant dans les établissements de son territoire.

POSTE DISPONIBLE:

- Un (1) poste temps complet

FONCTIONS GÉNÉRALES:

- Support médical aux intervenants et activités préventives en santé au travail dans les établissements des groupes prioritaires et non prioritaires.

EXIGENCES:

- Être membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Posséder un diplôme de spécialiste en santé communautaire ou un certificat de deuxième cycle en santé au travail.
- Faire preuve d'aptitudes pour le travail en équipe multidisciplinaire.

N.B.: À défaut de diplôme de spécialité, une expérience en santé au travail et/ou une disponibilité pour parfaire sa formation sera considérée.

RÉMUNÉRATION:

- À la vacation ou honoraires fixes selon l'entente entre le MSSS et les fédérations.

DATE LIMITE DES INSCRIPTIONS:

- Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à:

Henri Prud'homme, m.d.
Santé au travail
DSC Hôpital du Saint-Sacrement
1050, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1S 4L8

SERVICES FINANCIERS CAPITAL INC.

est à la recherche d'un(e) **SECRETÉAIRE DE DIRECTION**

NATURE DES FONCTIONS:

Sous la responsabilité du président et du vice-président aux ventes, elle est responsable de la coordination de leurs dossiers et les assiste dans leur fonctions.

EXIGENCES:

- Secondaire V - option secrétariat - et cinq (5) ans d'expérience comme secrétaire de direction ET/OU un DEC en secrétariat et trois (3) ans d'expérience comme secrétaire de direction.
- Connaissance de la langue anglaise parlée et écrite, du traitement de texte "Word Perfect".
- Connaissance du domaine des valeurs mobilières un atout.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae avant le 29 octobre 1988 à:

Sylvie Lemieux
SERVICES FINANCIERS CAPITAL INC.
2590, boul. Laurier, bureau 950
SAINTÉ-FOY, QC G1V 4M6



QUÉBEC, MONTRÉAL, TROIS-RIVIÈRES, RIVIÈRE-DU-LOUP, SHERBROOKE

REPRÉSENTANT(E)

pour la région de Québec et les environs

La compagnie Walter L. Brown distributeur de revêtement muraux et tissus exclusifs est à la recherche d'un(e) représentant(e) avec expérience dans le domaine de la décoration.

Le (la) candidat(e) devra être bilingue, dynamique et apte à voyager.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux très compétitifs.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Philip Griffiths
WALTER L. BROWN
17, Vickers Road
Toronto, Ontario
M9B 1C2

DROIT IMMOBILIER

Relevant du directeur des immeubles commerciaux vous aurez comme principales responsabilités la négociation des contrats de location d'espaces commerciaux comprenant loyer additionnel, plans d'aménagements, rédaction de documents légaux et interventions légales à différentes occasions.

Vous possédez un baccalauréat en droit, êtes habile négociateur et vous avez de bonnes connaissances dans l'immobilier. Une bonne connaissance de l'anglais est souhaitée.

Rémunération selon qualifications et expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae à :

LES IMMEUBLES ROUSSIN LTÉE
3500, Maricourt, app. 1
Sainte-Foy, Québec
G1W 2M7

ARCHITECTE

1 à 3 ans d'expérience. Emploi permanent.
Envoyez curriculum vitae avec photographie à :

Ludger Caron, architecte
353, Laval Sud
Rimouski, QC G5L 6M1
723-6913

OFFRE D'EMPLOI
Coordonnateur à la rédaction

Le Service des Programmes de Publication Le Colombien Inc., une organisation catholique (Les Chevaliers de Colomb), est à la recherche d'un coordonnateur à la rédaction.

Le candidat aura pour fonctions principales de :

- Traiter le matériel rédactionnel devant servir à la préparation de la revue "Le Colombien";
- Participer à la conception, à la préparation, à la réalisation de tout autre document et/ou publication;
- Coordonner les communications internes du réseau colombien et agir comme interlocuteur auprès des firmes spécialisées intervenant dans la préparation de la revue "Le Colombien";
- Participer à la conception, au développement et au fonctionnement d'un plan d'informations et de communications propre aux besoins du Service des Programmes.

Nous offrons les avantages sociaux habituels: Salaire, assurance-maladie, assurance-salaire, caisse de retraite, etc.

LES QUALIFICATIONS

- DEC en communications et quelques années d'expérience pertinente au domaine ou tout autre ensemble d'expérience et de scolarité jugé équivalent;
- Excellente maîtrise de la langue française (parlée et écrite);
- Bonnes connaissances des normes et pratiques de l'édition et des étapes de réalisation d'une revue;
- Capacité à développer des outils, normes, etc. relatifs à son champ d'activités;
- Connaissance de la langue anglaise, un atout;
- Capacité à traiter plusieurs dossiers à la fois et aptitudes à développer son secteur d'activités.

Faire parvenir votre candidature et votre curriculum vitae avant le 11 novembre 1988 à: Publication Le Colombien Inc., directeur du Service des Programmes, 3565, rue Berri, bureau 210, Montréal (Québec) H2L 4G5.

AUTOMOBILE
PASSE-PORT SEIGNEURIALErecherche un(e)
SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(IVE)

Expérience dans la vente serait un atout. Salaire de base plus commission.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Directeur du personnel
275, rue Fichet
Beauport (Québec)
G1C 6Y1

Entreprise de Québec, recherche un(e)
SECRÉTAIRE-RÉCEPTIONNISTE

avec expérience

temps partiel, possibilité de temps plein

— Travail général de bureau

Exigences:

- Minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine de secrétariat;
- le bilinguisme représente une exigence de l'emploi;
- connaissance du traitement de texte Word Perfect.

Faire parvenir C.V. au :

Dépt 5924 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

**OFFRE D'EMPLOI**
DIRECTEUR DES AGENCES

"Les Chevaliers de Colomb", une organisation fraternelle catholique est à la recherche d'un directeur des agences pour la province de Québec. L'enveloppe de compensation comprend le salaire, les dépenses, les avantages sociaux.

Le candidat sera responsable du recrutement et de la formation de la carrière des agents généraux dans les lieux de recrutement, de même que de la sélection des agents d'assurance-vie. De plus, il aura la supervision de la carrière des agents généraux à l'assurance-vie.

L'expérience dans l'assurance-vie individuelle et l'administration dans la vente sont un prérequis. Le candidat idéal doit être bilingue (français-anglais). La connaissance d'une franchise est un atout.

Les personnes intéressées à oeuvrer dans la plus grande association fraternelle catholique de bénéfices en Amérique du Nord doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 11 novembre 1988 à :

Chevaliers de Colomb
A l'attention du Bureau des directeurs des Agences
C.P. 1670
New Haven, Conn. E.-U.
06507

CHEF EXPÉDITEUR**LE POSTE ET SES RESPONSABILITÉS**

Un important fabricant et distributeur de produits de plastique, à l'échelle nationale, est à la recherche d'un chef expéditeur pour son usine de la Rive-Sud.

La personne choisie aura la responsabilité de toutes les expéditions de notre marchandise et devra respecter nos cédules d'expédition, faire le contact avec les compagnies de transport et diriger un groupe d'employés.

En plus, elle devra coordonner le travail des employés d'entrepôt et maintenir une classification de nos inventaires.

COMPÉTENCE REQUISE

Bilingue, la personne choisie a acquis une expérience d'au moins 3 ans comme responsable d'expédition et chargé d'entrepôt. Elle est apte à diriger du personnel et possède une bonne connaissance du fonctionnement des compagnies de transport.

Si le poste vous intéresse, prière de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante.

C.P. 2157
St-Romuald (Québec)
G6W 5M5

REPRÉSENTANT(E)S
ASSURANCE-VIE

Une compagnie d'assurances requiert les services de représentant(e)s pour promouvoir ses produits auprès d'une clientèle établie.

QUALIFICATIONS:

- 5 ans d'expérience pertinente
- le titre d'A.V.A.

AVANTAGES:

- Salaire de base et avantages sociaux concurrentiels
- Boni de production
- Allocation automobile
- Frais de déplacement

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Dépt 5922 - Le Soleil
390, St-Vallier Est, Québec, QC G1K 7J6

Associez-vous à un grand nom de l'industrie!

Consolidated-Bathurst Inc., qui figure parmi les plus grands producteurs de pâtes et papiers et d'emballages, propose des carrières de choix à des membres en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Deux postes sont offerts à notre division Chaleurs (New Richmond en Gaspésie), qui fabrique du carton doublure kraft servant à la production de caisses et de carton ondulé pour les marchés canadien et étrangers.

Ingénieur de procédés

Vous serez bénéficiaire de la direction des services techniques de votre expertise en matière de qualité et de procédés. Par ailleurs, vous mènerez des études visant à optimiser les méthodes et les procédés de fabrication dans le cadre de mandats spécifiques, et exercerez un suivi sur certains programmes établis. Au besoin, vous ferez des recherches sur les problèmes de contrôle de la qualité et de l'environnement.

De préférence bilingue, vous détenez un baccalauréat en génie chimique. Une expérience pertinente vous avantagerait. DOSSIER 24NR

Ingénieur de travaux

Relevant de l'ingénieur d'usine, et dans le respect des normes de qualité, de santé-sécurité et de protection de l'environnement, vous effectuerez des études et des travaux de conception technique. Vous contrôlerez l'étendue des travaux et vous vous assurerez du respect du budget et des échéanciers. Vous pourriez être appelé à diriger une équipe travaillant à la réalisation de projets.

Un baccalauréat en génie mécanique est nécessaire. De préférence, vous êtes bilingue et avez acquis quelques années d'expérience pertinente. DOSSIER 22NR

Si l'un de ces postes vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 2 novembre 1988, en mentionnant le dossier approprié, au : Service de recrutement, Consolidated-Bathurst Inc., C.P. 69, Montréal (Québec) H3C 2R5.



Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

CONSOLIDATED-BATHURST INC.

**Occasions de carrière!**

PRODUITS MKS INC., le plus important fabricant d'armoires de cuisine au Québec, recherche des personnes dynamiques qui se joindront à l'équipe de la nouvelle Cuisi-Boutique dans la ville de Québec, dont l'ouverture est prévue pour le début décembre, à titre de :

Gérant(e)

Vous serez responsable de toutes les activités relatives aux ventes et à l'administration de la Cuisi-Boutique.

Vous possédez une expérience en gerance d'un commerce de détail ainsi qu'en administration. De plus, une expérience dans la vente d'armoires de cuisine serait un atout.

Représentant(e)s, vente au détail

Notre but est de recruter des personnes désireuses de vendre nos produits par le biais des Cuisi-Boutiques MKS, une solide formation de base est fournie.

Vous devez être audacieux(euse) et faire preuve d'initiative, de détermination et d'organisation. Posséder de l'expérience dans la vente d'armoires de cuisine ou dans un domaine relié à la construction constituera un atout.

Représentant(e), construction

Vous serez appelé(e) à rencontrer les entrepreneurs en construction pour leur proposer nos produits. Vous devez donc avoir une solide expérience de vente dans le milieu de la construction; connaître la vente d'armoires de cuisine serait un atout. Si vous êtes déterminé(e) à faire preuve d'initiative, d'audace et de sens de l'organisation, ce poste est pour vous!

Tous ces postes s'accompagnent d'un salaire de base intéressant assorti de commissions.

À tout notre personnel, nous offrons un milieu de travail stimulant, d'excellents avantages sociaux et des possibilités de croissance professionnelle.

Si vous êtes intéressé(e), faites parvenir votre curriculum vitae, en précisant votre expérience ainsi que vos ambitions professionnelles, avant le 28 octobre 1988, à Suzanne Langevin, 1755, rue Cunard, Laval (Québec) H7S 2B4.

DMR
Opportunités de Carrières en Systèmes de Gestion de l'Information Sydney, Australie

DMR Group Australia Pty. Ltd., l'une des firmes-conseil les plus en vue en Australie, a connu une croissance remarquable au cours des dernières années.

Notre bureau de Sydney s'est vu confier, par plusieurs de ses clients, des mandats stratégiques à long terme qui constituent des défis majeurs ainsi que des opportunités de croissance exceptionnelles pour ses conseillers.

Nous sommes présentement à la recherche de professionnels de l'informatique qui peuvent nous aider dans la consolidation et le développement futur des activités de notre bureau de Sydney. La préférence sera accordée aux candidats qui possèdent une connaissance pratique et une bonne expérience dans l'utilisation des méthodologies, des techniques et des outils les plus récents en matière de développement de systèmes.

Des postes sont présentement disponibles dans les domaines suivants:

Gestion de projets
Architecture de systèmes
Conception fonctionnelle
Architecture de données
Architecture technique
Planification stratégique

Les candidats recherchés doivent posséder au moins 10 années d'expérience dans des environnements de systèmes de grande envergure. Ils doivent de plus avoir une excellente connaissance de l'anglais (parlé et écrit) et posséder une grande facilité de communication. Une connaissance du domaine des transports, des services publics (électricité, communication, ...), du domaine bancaire ou de l'industrie pétrolière serait également un atout.

Des entrevues seront réalisées à Montréal au début du mois de novembre par Monsieur Mark Lo du bureau de DMR à Sydney. Les curriculum vitae des candidats intéressés devront être parvenus à notre siège social de Montréal au plus tard vendredi le 28 octobre 1988.

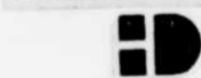
DMR Group Australia Pty. Ltd. parrainera auprès des autorités de l'immigration australienne les candidats sélectionnés pour une affectation initiale de 2 ans. Sujet à l'approbation des autorités gouvernementales concernées, ces affectations pourront être prolongées pour une période additionnelle de 2 ans ou possiblement converties en résidence permanente.

Les demandes écrites seulement seront considérées et elles doivent être adressées à :

Karen Russell, a/s Diane Ouellette, La Division Internationale, Groupe DMR Inc., 1200 avenue McGill College, Bureau 2300, Montréal (Québec) H3B 4G7.

DMR Group Australia Pty. Ltd.

SYDNEY • MELBOURNE • CANBERRA • BRISBANE • ADELAIDE • PERTH • DARWIN



Hudon et Deaudelin Ltée

Nous sommes un important grossiste en alimentation, fournisseur des bannières IGA Boniprix, Bonichois, Boni-Soir, Boniplus et Elite.

Nous ouvrons sous peu une division régionale à Québec, ainsi qu'un centre de distribution complet, incluant les services de surgelés et de fruits et légumes et pour lequel nous désirons combler 5 postes de :

COORDONNATEURS

Relevant du chef de la distribution, les titulaires de ces postes auront à coordonner les différentes activités des équipes de travail affectées au centre de distribution.

Nous préconisons un style de gestion participative dans laquelle les coordonnateurs agissent à titre de personnes-ressources et d'intermédiaires auprès du personnel formant leur équipe.

Les personnes recherchées possèdent un sens poussé de la communication, savent faire preuve de leadership et valorisent le travail d'équipe dans l'atteinte des objectifs visés. De façon précise, ces postes sont :

COORDONNATEUR - ÉPICERIE

Vous devez posséder une très bonne connaissance des systèmes d'entreposage de produits alimentaires, être à l'aise dans l'analyse de rapports informatiques, dans la planification de la production et également dans la gestion du personnel.

COORDONNATEUR - BONIFRUIT

En plus de posséder les mêmes aptitudes que le coordonnateur - épicerie, vous possédez une très grande connaissance des fruits et légumes qui vous permettra de discerner la qualité des arrivages.

COORDONNATEUR - ÉPICERIE, FRUITS ET LÉGUMES (RELEVÉ DE SOIR)

Le coordonnateur de soir effectue parallèlement les fonctions des coordonnateurs - épicerie ainsi que fruits et légumes, et ce, sur la relève de soir. Nous recherchons un candidat ayant le même profil que ceux décrits à ces postes en plus de connaître les systèmes d'assemblage de commandes et de chargement de camions-remorques.

COORDONNATEUR - RÉCEPTION ET INVENTAIRE

Vous possédez une très bonne expérience dans la réception de marchandises provenant de fournisseurs de produits alimentaires et vous connaissez les méthodes de déchargement de tels produits. Vous possédez également de l'expérience dans la gestion des inventaires et la rotation des stocks. Une connaissance des systèmes d'achats de produits alimentaires constitue un atout.

COORDONNATEUR - TRANSPORT ET SERVICE À LA CLIENTÈLE

La personne recherchée devrait être en mesure d'établir des cédules de livraison en fonction d'un service accru à la clientèle et à moindre coût pour l'entreprise; elle possède donc des connaissances générales dans le domaine du transport et, étant responsable du service à la clientèle, possède des habiletés particulières pour transiger avec celle-ci.

Nous offrons pour ces postes des salaires concurrentiels ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Nous prions les personnes intéressées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le samedi 29 octobre 1988 en indiquant précisément le titre de l'emploi convoité.

HUDON ET DEAUDELIN offre des chances d'emploi égales à tous.

HUDON ET DEAUDELIN LTÉE
Service des ressources humaines
11281, boul. Albert-Hudon
MONTREAL-NORD (Québec) H1G 3J5



ARCHITECTE
de deux (2) à quatre (4) ans d'expérience
TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE
entre deux (2) et cinq (5) ans d'expérience
Téléphoner au 529-5588

SECRÉTAIRE
Service commercial
Exigences:
● excellent français
● bilingue
● expérience bancaire serait un atout
● connaissance IBM-PC
Faire parvenir votre C.V. avant le 31 octobre 1988.
Directeur du personnel
C.P. 10550
Sainte-Foy (QC) G1V 4N4

SECRÉTAIRE
Notre cabinet est à la recherche d'un(e) secrétaire pour combler un poste à son service de secrétariat. Le (la) candidat(e) recherché(e) devra posséder les qualifications suivantes:
— Bilingue
— Excellente maîtrise du français
Faire parvenir votre curriculum vitae à:
GAGNE, LETARÉ, SIROIS BEAUDET & ASSOCIÉS
Directeur du personnel
2, avenue Chauveau
C.P. 410
Québec, QC
G1R 4R3

SUPERVISEUR(E), ADMINISTRATION DES RÉGIMES DE RETRAITE
(Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes)
Abitibi-Price, importante entreprise canadienne de produits forestiers comptant 16 000 employés dans des installations de fabrication et de distribution au Canada et aux États-Unis, est à la recherche d'un(e) superviseur(e), administration des régimes de retraite pour son SIEGE SOCIAL DE TORONTO.

Université de Montréal

Professeurs à plein temps
Le Département d'informatique et de recherche opérationnelle de la Faculté des arts et des sciences cherche des professeurs.
Fonctions
Enseignement de l'informatique aux trois cycles: B.Sc., M.Sc., Ph.D., recherche, direction d'étudiants diplômés.
Exigences
Doctorat en informatique ou dans un domaine connexe, spécialisation dans l'un des axes de recherche suivants: architecture des ordinateurs et VLSI, robotique-vision-temps réel, informatique de gestion, génie logiciel, télé-informatique, télématique, parallélisme, génération d'images-animation par ordinateur.
Traitement
Selon la convention collective.
Entrée en fonction
Le 1^{er} janvier ou le 1^{er} juin 1989.
Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que les noms de trois références avant le 30 novembre 1988 à:
François Lustman
Directeur
Département d'informatique et de recherche opérationnelle
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale A
Montréal (Québec)
H3C 3J7
Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents au Canada.

SECRÉTAIRE
La Ville de Charny est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour le poste de secrétaire à temps complet à l'Aquarèna de Charny.
FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur de l'Aquarèna, le (la) secrétaire effectue les tâches suivantes et non limitativement:
● agit à titre de téléphoniste-réceptionniste;
● effectue les travaux de dactylographie du service administratif;
● effectue le classement des documents et tient à jour la gestion documentaire du service;
● effectue la facturation diverse, s'assure de la perception et effectue la comptabilité en général;
● informe le public concernant les activités offertes à l'Aquarèna;
● assiste le directeur sur la réservation des locaux;
● effectue toute autre tâche qui peut lui être confiée par son supérieur.
QUALIFICATIONS:
Diplôme d'études collégiales en technique de secrétariat.
Expérience d'au moins deux (2) ans à titre de secrétaire dans des tâches similaires.
Très bonne connaissance de la dactylographie et, entre autres, d'au moins un type de traitement de textes (la connaissance du traitement de textes Alpha-Write serait un atout).
Excellente maîtrise de la langue française.
Esprit d'initiative, ordre et courtoisie sont des qualités essentielles pour remplir ce poste.
La connaissance de la programmation et de l'informatique serait un atout.
REMUNÉRATION:
Un salaire horaire de 11 095 pour 1988 sur une base hebdomadaire de 32,5 heures, assorti d'avantages sociaux conformément à la convention collective en vigueur.
Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae, avant le 31 octobre 1988 à 16 h, avec mention:
Secrétaire de l'Aquarèna
Ville de Charny
Directeur de l'Aquarèna
8001, avenue des Églises
Charny, Québec
G6X 1X5

La Ville de La Malbaie
DÉPARTEMENT DE POLICE
Cte Charvoix, Québec
OFFRE D'EMPLOI
(POSTE TEMPORAIRE)
La Ville de La Malbaie demande des applications pour un
CONSTABLE MUNICIPAL
1. Être âgé d'au moins 18 ans et 6 mois et ne pas avoir atteint 35 ans, célibataire ou marié.
2. Être citoyen canadien.
3. Détenir un certificat d'études collégiales (DEC) en techniques policières ou une attestation d'équivalence reconnue par l'autorité compétente.
4. Être en possession d'un permis de conduire classe 21 pour l'année courante émis par le Bureau des véhicules automobiles du Québec.
5. Avoir une bonne réputation et n'avoir jamais été déclaré coupable ni à être avoir coupable d'une infraction quelconque au Code criminel.
6. L'applicant devra faire parvenir son curriculum vitae à l'Hotel de Ville de La Malbaie, 280, rue Naim, La Malbaie G6A 1L9.
7. Les applications ne seront pas reçues après le 28 octobre 1988 à 16 h 30.
8. Le (la) candidat(e) devra respecter toutes les normes d'embauche prévues au règlement no 7 de la Commission de police du Québec.

CONSEILLER(ÈRE)
La corporation LES GRANDS FRÈRES ET GRANDES SOEURS DE QUÉBEC est à la recherche d'un(e) CONSEILLER(ÈRE) pour son Service d'évaluation. Rélevant du responsable du service, le (la) titulaire assurera les tâches liées à l'évaluation des enfants en attente et des candidat(e)s grands frères et grandes sœurs.
EXIGENCES
Détenir un diplôme universitaire de premier cycle ou un DEC en éducation, psychologie ou service social. Une expérience clinique serait considérée un atout.
Salaire horaire: 8\$ — 15 h/sem.
Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à:
Les Grands Frères et Grandes Sœurs de Québec Inc.
Comité de sélection
1000, 3e Avenue
Limoulu (Québec)
G1L 2X4

Le Groupe Désourdy
Dans le cadre de projets d'envergure à la Baie James, le Groupe Désourdy, une des plus importantes entreprises dans le domaine de la construction au Québec est actuellement à la recherche d'
Ingénieurs civils
Ceux-ci auront comme mandat de fournir le soutien technique requis, d'exercer un contrôle qualitatif et quantitatif des travaux, de même que, d'en assurer le suivi et de voir à la coordination des sous-traitants.
Les candidats devront être membres en règle de l'O.I.Q. et posséder de quatre à cinq années d'expérience pertinente.
Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.
Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 5 novembre 1988 à:
M. Pierre Hurtubise
Service des ressources humaines
LE GROUPE DÉSOURDY
3350, boul. Sir-Wilfrid-Laurier
St-Hubert (Québec) J3Y 6T2
Le Groupe Désourdy pratique une politique d'égalité dans l'emploi.

MUNICIPALITÉ ST-ÉTIENNE-DE-LAUZON
SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
Notre municipalité comptant une population de 7 000 âmes est située dans la région immédiate de Québec. Face à une croissance démographique très rapide, elle doit repenser son organisation et ainsi créer la présente opportunité.
Sous la direction d'un Conseil municipal de type décentralisateur, le titulaire de ce poste sera responsable de toutes les activités de la municipalité tel que décrit dans le Code municipal, et agira également à titre de greffier. Plus particulièrement, il aura à préparer adéquatement les dossiers d'orientation pour le conseil, développer une planification stratégique et créer un climat d'harmonie au sein du personnel.
La personne recherchée détient un diplôme universitaire dans une discipline appropriée. Elle a acquis une expérience d'au moins cinq (5) ans du domaine municipal dans l'exercice de fonctions clés. Elle possède des qualités reconnues en direction de personnel et en communication.
Ce poste s'adresse aux hommes ou aux femmes dont le revenu actuel se situe à 35 000\$.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 novembre 1988, (discretion assurée) à: Corporation municipale de St-Etienne-de-Lauzon, monsieur Normand Henri, maire, 1, Place Chamberland, Saint-Etienne-de-Lauzon (Québec) G0S 2L0

Notre client, un important distributeur de la région du Bas-St-Laurent, est à la recherche d'un
CONTRÔLEUR
Relevant du directeur général, le contrôleur sera responsable de l'organisation et du contrôle des opérations comptables, de la production de la paie et de la révision des politiques et procédures internes. Le titulaire du poste aura également la responsabilité de la production des états financiers, des budgets d'exploitation et de l'analyse financière, le tout dans un milieu informatisé. De plus, il aura sous sa responsabilité directe une équipe d'employés.
La personne choisie possèdera un diplôme universitaire de premier cycle en administration et/ou sera membre d'une corporation professionnelle (C.A., C.G.A. ou C.M.A.). Elle possèdera un minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la distribution ou du commerce de détail et devra avoir une bonne connaissance des systèmes comptables informatisés.
Les conditions de travail sont en fonction des qualifications et de l'expérience.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 novembre 1988, à:
Monsieur Bertrand Chouinard
Raymond, Chabot, Martin, Paré
300, boul. Hôtel-de-Ville
C.P. 40
Rivière-du-Loup, QC
G5R 3Y7
RAYMOND, CHABOT, MARTIN, PARÉ
Comptables agréés

COMMISSION SCOLAIRE DE MANICOUAGAN
771, boulevard Joliet, Baie-Comeau QC
G5C 1P3
ANALYSTE EN INFORMATIQUE
CONCOURS NO 21-88-09-31
ATTRIBUTIONS CARACTÉRISTIQUES
Sous la responsabilité du coordonnateur en informatique, l'emploi d'analyste en informatique comporte plus spécifiquement l'analyse, le développement, la coordination et le contrôle de systèmes, de méthodes, de procédures et de programmes ayant trait entre autres à l'organisation et au fonctionnement administratif, aux structures de communication, au traitement de l'information par ordinateur ou autrement et à l'utilisation rationnelle des ressources matérielles et humaines de la commission.
L'analyste recueille, met en ordre, évalue, analyse et synthétise les données d'un problème; il propose une solution et détermine un plan de traitement par ordinateur compte tenu des besoins et des objectifs exprimés, des contraintes budgétaires ou structurelles et de l'équipement disponible. Dans certains cas, il peut effectuer la programmation des systèmes, en vérifier les résultats et préparer la documentation appropriée. Il participe et procède également à la mise en place des logiciels d'application et des équipements.
QUALIFICATIONS REQUISES
Formation: Diplôme universitaire terminal de premier cycle en informatique.
Exigences particulières:
— Connaissance et maîtrise de la technologie des ordinateurs UNISYS (B-1000 - Série A);
— Connaissance et maîtrise de la technologie IBM et Réseau local NOVELL;
— Connaissance et maîtrise des langages de programmation COBOL et PASCAL;
— Aptitude à solutionner des problèmes techniques;
— Facilité à communiquer avec les différents utilisateurs de l'organisme;
— Une expérience pertinente et la connaissance du secteur de l'éducation serait un atout.
LIEU DE TRAVAIL
Service informatique (les écoles du territoire de la Commission scolaire de Manicouagan et de la Commission scolaire de Berسيمis). Le (la) candidat(e) choisi(e) devra posséder son propre moyen de déplacement.
DURÉE DE L'EMPLOI:
Poste régulier à temps complet. Entrée en vigueur vers le mois de décembre 1988.
TRAITEMENT: Entre 25 860\$ et 46 943\$ selon l'expérience pertinente.
LES PERSONNES INTÉRESSÉES DEVRONT AVANT LE 30 LE 4 NOVEMBRE 1988, FAIRE PARVENIR LEUR OFFRE DE SERVICE ACCOMPAGNÉE DES DOCUMENTS PERTINENTS AUX:
SERVICES DU PERSONNEL
A l'attention de M. Yvon Asselin
Note: Ce poste s'adresse également aux hommes et aux femmes ainsi qu'aux personnes handicapées possédant les qualifications requises.

GÉRANT DE MAGASIN
Si vous avez de l'expérience comme gérant d'un magasin de détail, êtes dynamique, autonome et avez démontré vos capacités de diriger et supporter une équipe de vente, nous avons un poste pour vous.
Nous vous offrons un très bon plan salarial et des avantages sociaux intéressants.
Chef de file dans notre domaine au Canada, nous offrons un plan de carrière très intéressant avec des possibilités très variées.
Faire parvenir votre curriculum vitae au:
Dépt 5917 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, Qc
G1K 7J6

Québec Native Women inc.
Femmes Autochtones du Québec inc.
Coordonnatrice du dossier Violence
Durée: Temps plein - permanent
Lieu de travail: Montréal
Début du travail: Le 28 novembre 1988
RESPONSABILITÉS
— Monter un dossier complet sur la problématique de la violence familiale en milieu autochtone.
— Coordonner et organiser toutes activités en matière de violence familiale.
— Établir son propre plan de travail.
— Apporter un soutien aux communautés autochtones dans la mise sur pied de projets ou d'activités.
— Soumettre un rapport écrit trimestriel.
— Devra travailler en collaboration avec le comité de violence de l'association.
— Sera sous la responsabilité immédiate de la présidente de l'association.
EXIGENCES
— Doit détenir un diplôme universitaire de 1er cycle en Service social, Psychologie ou Sociologie, ou posséder une expérience de travail équivalente.
— Doit être disponible pour voyager.
— Bonne connaissance de l'anglais et du français parlé et écrit. Posséder une langue autochtone serait un atout.
— Bonne connaissance du milieu autochtone et de la problématique de la violence.
— Capacité de rédaction et facilité de communication.
— Connaissance des différents programmes gouvernementaux.
PRIORITÉ SERA ACCORDÉE AUX FEMMES AUTOCHTONES
TRAITEMENT ANNUEL: 32 500\$ et plus, selon qualifications
ÉCHÉANCE: Le 11 novembre 1988.
Faire parvenir curriculum vitae à:
Association des Femmes autochtones du Québec
Michèle Rouleau
Présidente
388, rue St-Jacques, suite 204
Montréal (Québec)
H2Y 1S1

Centre Hospitalier de Matane
RECHERCHE UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS INFIRMIERS
Hôpital de 152 lits dont 46 pour soins prolongés, le Centre hospitalier de Matane met l'accent sur les services complémentaires à ceux dispensés par les autres professionnels de la santé et les autres établissements du réseau, sur des soins humains et personnalisés, tout en favorisant l'autonomie du bénéficiaire.
Le (la) candidat(e) recherché(e) aura, sous l'autorité immédiate du directeur général, à administrer les activités relatives aux soins infirmiers dans le but de répondre adéquatement aux besoins en soins des bénéficiaires.
QUALIFICATIONS REQUISES
— Être membre en règle de l'O.I.Q.
— Être détenteur(trice) d'un diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé.
— Expérience de cinq (5) ans à titre de gestionnaire.
— Une formation complémentaire en sciences de l'administration serait considérée comme un atout.
— Bon esprit d'analyse.
— Forte habileté conceptuelle.
— Facilité à travailler en équipe.
RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL
La rémunération sera établie suivant la classe salariale 15 (42 078\$ à 54 702\$) et les conditions de travail applicables à ce poste sont celles prévues au répertoire des conditions de travail des cadres supérieurs du réseau de la Santé et des Services sociaux.
Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 novembre 1988 à:
CONCOURS C4-88
CENTRE HOSPITALIER DE MATANE
à s de Louis Massé, directeur des Ressources humaines
333, rue Thibault
MATANE (Québec)
G4W 2W5

Gouvernement du Québec
Office des ressources humaines
Fonction publique du Québec
UNE OU UN ATTACHÉ D'ADMINISTRATION ENQUÊTEUR OU ENQUÊTEUR
41 403\$ À 43 464\$
Concours numéro 111G-383004:
Ce concours vise à combler deux emplois à Québec et quatre emplois à Montréal, et au besoin, pendant au moins une année des emplois semblables au ministère de l'Environnement dans toutes les régions administratives du Québec.
Attributions:
Préparer les dossiers de poursuites légales dans les cas de délinquance environnementale en effectuant les recherches d'informations et en recueillant les preuves nécessaires à la poursuite.
Conditions d'admission:
Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de l'administration ou dans une autre discipline pertinente, dix années d'expérience dans le domaine des enquêtes policières. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par deux années d'expérience reconnue.
Période d'inscription:
du 22 octobre 1988
au 4 novembre 1988
Inscription:
Ministère de l'Environnement — Direction des ressources humaines, 3900, rue Marly, 3e étage, SAINTE-FOY (Québec) G1X 4E4
Information:
Monsieur René Provencher, tél. (418) 646-3484 ou Madame Louise St-Laurent, tél. (418) 643-7290.
Renseignements importants
Il peut exister d'autres conditions permettant l'admission aux concours, telles que la compensation de la scolarité par de l'expérience. Lorsqu'aucune expérience n'est exigée, les personnes en voie de terminer la dernière année de scolarité requise peuvent être admises. Les personnes ayant le statut de résident permanent sont admissibles, sauf s'il est mentionné dans l'appel de candidatures qu'elles doivent avoir le statut de citoyen canadien. Des renseignements supplémentaires sont disponibles auprès des personnes désignées sous la rubrique « information » et dans les bureaux régionaux de l'Office des ressources humaines.
L'inscription se fait à l'aide du formulaire « Offre de service » disponible dans les bureaux régionaux de l'Office et dans les directions de personnel des ministères et organismes gouvernementaux. L'offre de service doit être accompagnée d'une photocopie de copies des attestations d'études et de tout autre document prouvant que les conditions d'admission sont remplies. Pour être acceptées, les candidatures doivent être reçues à l'adresse indiquée ou dans un bureau régional de l'Office durant la période d'inscription.
Québec

CHEF CUISINIER
 Spécialités: fruits de mer et grillades.
 Minimum 5 ans d'expérience. Excellente rémunération.
 Faire parvenir votre C.V. à:
**Case Postale 342
 Cap-Rouge, QC G1Y 3C8**

BROWN
 CHAUSSURES H.H. BROWN (CANADA) LTEE
 Une compagnie manufacturière de Richmond œuvrant dans le domaine de la fabrication de la chaussure est à la recherche de:

CONTREMAÎTRES
 Exigences:
 — connaissance des métiers et techniques spécialisées généralement reconnus dans ce secteur de fabrication;
 — capacité de communication et d'adaptation;
 — leadership;
 — 2 à 3 ans d'expérience en supervision et en gestion;
 — bilinguisme serait un atout.
 Tâches:
 — superviser et coordonner les activités des employés;
 — assurer l'efficacité du département et les normes de qualité établies.
 Conditions de travail intéressantes et selon l'expérience du candidat.
 Les personnes intéressées à ces postes doivent faire parvenir un bref résumé de carrière avant le 5 novembre 1988 à l'adresse suivante:
**Service du personnel
 Chaussures H.H. Brown
 (Canada) Ltee
 C.P. 950
 375, 7e Avenue Sud
 Richmond, QC
 J0B 2H0**

**DIRECTEUR(TRICE)
 ADMINISTRATION FINANCES
 (Distribution alimentaire)**
 Le travail:
 — un poste de très grand défi;
 — se rapportant au directeur général, cette personne aura l'entière responsabilité de la gestion administrative et financière;
 — il/elle aura à diriger une équipe de quatre à six personnes;
 — il/elle aura en plus à participer à la restructuration du département afin qu'il rencontre les exigences corporatives.
 Les conditions:
 — salaire très compétitif établi selon la compétence et l'expérience.
 Lieu de travail:
 Victoriaville.
 Les exigences:
 — Dynamique, énergique, esprit d'équipe, capable de relever les défis;
 — Minimum de trois (3) ans d'expérience à titre de directeur d'un département;
 — Baccalauréat en administration, C.A. ou C.G.A.
 — Bonne connaissance de l'informatique;
 — Capable d'une très grande autonomie;
 — Bilingue de préférence mais non essentiel;
 — Capable de bien planifier son travail;
 — Avoir les priorités et parfois renoncer aux échéanciers très serrés;
 — Aimer travailler en équipe;
 — Prêt(e) à mettre les efforts et investir le temps nécessaire.
 La compagnie:
 — Jeune, dynamique, en pleine croissance, prioritaire un style de gestion par objectifs avec des principes de qualité totale.
 — Au-delà de 100 employés unissent déjà leurs efforts et c'est la secret de notre réussite.
 Si le goût du défi vous intéresse et, surtout, si le défi ne vous fait pas peur, n'hésitez pas à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 octobre 1988 à:
**Dept 5918 - Le Soleil
 393 St-Vallier Est, Québec (Québec) G1K 7J6**

**MUNICIPALITÉ DE
 ST-AUGUSTIN-DE-DESMAURES**
CONTREMAÎTRE DU GARAGE MUNICIPAL
 Poste à temps complet au Service des travaux publics.
 FONCTION:
 Sous l'autorité du Directeur du Service des travaux publics, le contremaître devra veiller à la bonne marche du garage municipal. Pour ce faire, il coordonnera le travail d'une équipe de manoeuvres, veillera à l'entretien de l'équipement, de même qu'il assurera la surveillance de l'ensemble des activités inhérentes au garage municipal. Une description plus détaillée des tâches est disponible au Service des travaux publics.
 EXIGENCES:
 • Au moins cinq ans d'expérience pertinents en supervision d'équipe;
 • Connaissances en mécanique et en équipement lourd;
 • Expérience des travaux liés à l'équage et l'égué, à la voïe et au déneigement;
 • Initiative et sens des responsabilités;
 • Habileté à motiver et à diriger;
 • Toute expérience connexe serait un atout.
 SEMAINE DE TRAVAIL:
 40 heures/semaine. De plus, le contremaître devra être disponible pour effectuer un temps de garde à l'extérieur des heures d'affaires des bureaux municipaux et pour travailler en dehors des heures régulières de travail (soir et fins de semaine), sur demande du Directeur du Service des Travaux Publics.
 Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 novembre 1988 à l'adresse suivante:
**Municipalité de St-Augustin-de-Desmaures
 Service des travaux publics
 200, route de Fossambault
 St-Augustin-de-Desmaures, QC
 G3A 2E3**

**INGÉNIEURS ET
 DESSINATEURS**
 La firme de génie-conseil CONSULTANTS VFP INC. recherche les services d'ingénieurs et de dessinateurs juniors, intermédiaires et seniors pour œuvrer au niveau industriel.
SPÉCIALITÉS:
 — MÉCANIQUE
 — ÉLECTRIQUE
 — INSTRUMENTATION CONTRÔLE
 Faire parvenir curriculum vitae à:
**M. ROBERT BOUCHARD, ADM.
 1455, rue Champlain
 Trois-Rivières
 (Québec) Canada
 G9A 5X4**

IMPRIMERIE
**Pressier Letterpress ou
 Offset DEMANDE**
 Travail à TEMPS PLEIN
 Pour informations:
**M. Francis Boucher
 (418) 687-5035**

**"JALBERT KIROUAC"
 Comptables agréés**
**TECHNICIEN(NE)
 EN ADMINISTRATION**
 NATURE DU TRAVAIL:
 Sous la supervision de comptables agréés, effectuer des travaux de comptabilité, d'examen et de vérification au niveau de la petite entreprise.
 QUALIFICATIONS REQUISES:
 — Diplôme d'études collégiales en techniques administratives, option finances;
 — Connaissance de la micro-informatique et de logiciels tels que: DOS, LOTUS 1.2.3, SYMPHONY;
 — Au moins une (1) année d'expérience pertinente;
 — Avoir un esprit de synthèse, d'analyse et un sens de l'organisation.
 Faire parvenir sa candidature avant le 31 octobre à:
**Monsieur Pierre Jalbert, c.a.
 JALBERT KIROUAC
 2625, chemin Sainte-Foy, bureau 102
 SAINTE-FOY (Québec) G1V 1T8**

IRVING
 LES PETROLLES IRVING INC.
 recherchent un(e)
**REPRÉSENTANT(E)
 EXPÉRIMENTÉ(E)**
 pour accroître la vente des lubrifiants auprès des industries et commerces.
 En poste à Québec, vous voyagez aux bureaux des clients importants. Vos responsabilités comprennent:
 — des relevés de lubrification
 — service à la clientèle
 — la vente directe
 — le suivi des clients potentiels
 — une planification stratégique.
 Les candidats/elles qualifiés/elles posséderont une orientation technique et une aptitude pour la vente. De l'expérience avec la machine à laver et/ou la lubrification est requise. Vous devez avoir des antécédents dans la vente, dans les négociations et dans la planification/analyse, ainsi qu'un don pour les communications.
 Le bilinguisme serait un atout.
 La rémunération comprend le salaire, des bonus éventuels, toute la gamme des avantages sociaux et l'allocation d'une voiture.
 Si vous vous sentez capable de faire de la vente, pouvez faire preuve d'initiative et êtes capable de travailler indépendamment, contactez:
**Les Petrolles Irving Inc.
 C.P. 1421
 Saint John, N-B.
 E2L 4K1
 A l'attention de
 C. Mitchell**

**COMMISSION SCOLAIRE
 DES CHUTES-DE-LA-CHAUDIERE**
 1860, 1re Rue
 St-Romuald, Québec G6W 5M6
**La COMMISSION SCOLAIRE DES
 CHUTES-DE-LA-CHAUDIERE**
 désire constituer une banque de personnes aptes à combler des postes d'enseignement à temps partiel, à la leçon ou de suppléance au secondaire, dans les disciplines suivantes:
 • Français
 • Mathématiques
 • Sciences
 • Anglais
 • Adaptation scolaire
 La Commission scolaire recherche aussi des personnes aptes à combler des postes d'enseignement à l'Éducation des adultes, dans plusieurs domaines dont les suivants:
Secteurs d'activités:
 Alimentation, développement de la personnalité, arts et culture et environnement de l'éducation populaire, secrétariat et informatique en formation professionnelle.
 Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature à l'adresse suivante:
**Service du personnel
 C.S. des Chutes-de-la-Chaudière
 1860, 1re Rue
 St-Romuald (Québec) G6W 5M6**
 La Commission scolaire des Chutes-de-la-Chaudière respecte le principe de l'égalité des chances.

**Courtier en épargne collective
 et en contrats d'investissement**
 Chef de file dans le domaine de l'immobilier, nous offrons aussi les services de fonds mutuels, REER, assurance-vie et planification fiscale. Nous sommes présentement en pleine expansion et désirons offrir à quelques personnes la possibilité de devenir représentant(e).
Qualifications requises:
 • diplôme ou permis de la C.V.M.Q. (I.D.A.)
 • expérience de la vente
 • connaissance de l'immobilier
 • bilingue
 Si vous êtes un(e) communicateur(trice), ambitieux(se), déterminé(e) et disponible, venez vous joindre à une équipe gagnante qui offre une rémunération supérieure et une possibilité de carrière attrayante.
 Envoyez votre curriculum vitae à:
**Massé & Associés
 A/S.M. Paul Locas
 2954, boul. Laurier, #680
 Ste-Foy, Qc
 G1V 4T2**

VENTES
Délégué médical 40 à 50K + auto
 Géant dans l'industrie pharmaceutique, spécialiste des produits de diagnostic, environnement hospitalier et médecin spécialiste, la préférence sera accordée aux candidats possédant un B.Sc., 2 à 3 ans d'expérience en vente. Le bilinguisme serait un atout sérieux.
S.V.P. contactez PIERRE LABROSSE
Technique (junior) 22 à 24K + all.: 700.00 \$
 Notre client, un manufacturier au niveau international, recherche un représentant junior avec ou sans expérience de la vente. La préférence sera accordée aux candidats bilingues ayant terminé des études en mécanique (DEC).
S.V.P. contactez JEAN-YVES DE CHAMPLAIN
 Appelez au (514) 843-8349 ou faites parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à **CYBERNA & ASSOCIÉS, 500, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1650, Montréal (Québec) H3A 3G6. Télécopieur: (514) 845-8812.**

CYBERNA & ASSOCIÉS
 • SPECIALISTES EN RECRUTEMENT
 • SÉLECTION DE CADRES
 Notre compagnie!!! leader dans le domaine de la planification financière, des produits financiers et d'abris fiscaux (films et autres), est à la recherche de
PERSONNES QUALIFIÉES ET AMBITIEUSES
 Vous avez de l'expérience dans le domaine financier et avez complété avec succès le cours de l'Institut de la Commission des valeurs mobilières?
Nous sommes dans les possibilités de vous offrir:
 — Une carrière étonnante et enrichissante
 — Un horaire flexible
 — Un entraînement complet
 — Un programme de formation continu
 — Un revenu hautement compétitif
 — Des avantages sociaux importants
 — Une carrière à la mesure de votre ambition
 Nous procédons actuellement à la mise en marché de plusieurs millions de dollars de sociétés en commandite de productions télévisuelles et cinématographiques de première qualité.
 Découvrez chez nous le plaisir de travailler dans une équipe dynamique et dans un milieu de vie valorisant.
 Envoyez-nous sans tarder votre curriculum vitae à:
**Dept 5892 - Le Soleil
 390, St-Vallier Est
 Québec G1K 7J6**

**COOPÉRATIVE AGRICOLE
 DE LA CÔTE SUD**
 est l'une des entreprises œuvrant dans le secteur laitier au Québec, située à La Pocatière. Elle est présentement à la recherche d'une personne compétente pour combler la fonction de:
ADJOINT AU CONTRÔLEUR
 Sous l'autorité du contrôleur, vous aurez à réaliser diverses activités au niveau de la comptabilité: réviser la sortie des états financiers mensuels, calculer le paiement annuel de la ristourne, participer au développement de la structure des états financiers, des systèmes d'information et des contrôles, contrôler les prises d'inventaires et leur évaluation, effectuer le suivi de certains contrôles et fournir un support technique à son supérieur immédiat.
 Vous devez posséder un baccalauréat en administration des affaires (DEC avec expérience pertinente sera considérée), ainsi qu'un minimum de deux années d'expérience en comptabilité. Une expérience de travail à l'intérieur d'un bureau de comptables professionnels serait un avantage important.
 Si vous croyez répondre à ces exigences, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 1988, au:
**Service des ressources humaines
 Dossier # 88-10-05
 Coopérative agricole de la Côte Sud
 C.P. 410, route 230 Ouest
 La Pocatière (Québec)
 G0R 1Z0**
 Nous offrons des chances égales d'emploi à tous

**KLOCKNER-MOELLER
 LTEE - LTD**
**REPRÉSENTANT
 DES VENTES**
 Notre compagnie, reconnue mondialement comme manufacturier de commandes industrielles pour moteurs, recherche un représentant des ventes expérimenté.
 Cette personne devra avoir de bonnes connaissances dans les commandes pour moteurs électriques, être dynamique, bilingue et motivée.
 Le candidat devra faire la promotion des produits de la compagnie auprès de nos distributeurs, contracteurs et ingénieurs dans l'Est de la province.
Nous offrons:
 — Un salaire intéressant ainsi qu'un boni.
 — Des avantages sociaux.
 — Automobile fournie.
 Faire parvenir votre curriculum vitae au directeur du personnel:
**KLOCKNER-MOELLER LTEE
 955, St-Jean-Baptiste, Suite 170
 Québec (Québec)
 G2E 5J5**

**Entreprise dynamique dans le domaine de l'informatique,
 recherche**
**DIRECTRICE(TEUR)
 DES VENTES**
 Le (la) candidat(e) idéal(e) possède l'expérience de la vente de service de formation.
 Rémunération selon expérience.
 Faire parvenir C.V. à:
**Dept 5930 - Le Soleil
 390, St-Vallier Est
 Québec, QC G1K 7J6**

VILLE DE THETFORD-MINES
OFFRE D'EMPLOI
RÉGISSEUR SOCIOCULTUREL ET COMMUNAUTAIRE
 (Poste temporaire pour période indéterminée)
Fonctions:
 Les responsabilités générales de ce poste sont les suivantes: participer à la planification, organisation, direction et contrôle de la programmation et des activités socio-culturelles et communautaires; gérer le personnel à savoir: le recrutement, le développement, la formation et l'évaluation de celui-ci; amener et soutenir les organismes bénévoles; voir à l'utilisation optimale des ressources communautaires et culturelles.
Qualifications requises:
 Baccalauréat en récréologie, en animation culturelle ou autres et un minimum de deux (2) ans d'expérience au niveau de l'intervention loisirs culturels et communautaires ou une formation et une expérience équivalentes.
Salaires et conditions de travail:
 Selon la convention collective de travail.
 Ce poste est ouvert également aux femmes et aux hommes.
 Toute personne intéressée devra faire parvenir son curriculum vitae avant le vendredi 28 octobre 1988 à 16 h 30 à l'adresse suivante:
**Concours régisseur socioculturel et communautaire
 Service du personnel
 Ville de Thetford-Mines
 Case postale 489
 144, rue Notre-Dame Sud
 Thetford-Mines (Québec) G6G 5T3**

**LAPEL
 GROUPE-CONSEIL INC.**
NOTRE GROUPE-CONSEIL, un des plus importants dans l'est de la province, continue son développement dans le domaine de l'environnement tant industriel que municipal et est à la recherche de candidat(s) pour les postes suivants:
INGÉNIEUR - CHARGÉ DE PROJET
 Ingénieur civil ou chimiste avec plusieurs années d'expérience dans le domaine de l'environnement, secteur public ou privé. Un diplôme post-universitaire serait un atout. Le candidat choisi devra prendre en charge des projets d'envergure variable.
TECHNICIENS
 Plusieurs postes sont ouverts pour des candidats détenteurs d'un DEC en génie civil, en environnement ou dans des secteurs connexes à ceux-ci. Quelques années d'expérience sont requises, de préférence dans le milieu du génie conseil.
 Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
**LAPEL GROUPE-CONSEIL INC.
 Directeur du personnel
 1400, av. St-Jean-Baptiste
 Suite 202
 Québec, QC G2E 5B7**

**Centre
 Hospitalier
 Paul-Gilbert**
 recherche
COORDONNATEUR(TRICE) AUX ACTIVITÉS DE SOINS
 (2 nuits 14 jours)
 Ce Centre hospitalier, à Charny, sur la rive sud de Québec, qui a ouvert ses portes en mai 1987, est doté:
 — d'un hôpital de jour gériatrique;
 — d'une unité sous-régionale de readaptation active en moyen séjour avec évaluation et orientation;
 — d'une unité de soins prolongés physiques et psychogériatriques intégrés;
 — d'un service de chirurgie de jour;
 — d'une clinique externe et d'urgence de première ligne.
SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
 Sous la responsabilité de la Directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins individualisés, continus et adéquats.
QUALIFICATIONS REQUISES:
Scolarité:
 — Baccalauréat en sciences infirmières ou combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente.
Exigences:
 — Minimum de trois années d'expérience comme infirmière soignante dans les secteurs suivants:
 — urgence;
 — soins prolongés;
 — expérience reliée à la gestion serait souhaitable;
 — Dynamique;
 — Facilité de communication.
REMUNÉRATION:
 Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.
 Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à:
**Monsieur Jacques Belieu c.g.a.
 Directeur des services administratifs
 Centre hospitalier Paul-Gilbert
 9660, boulevard du Centre-Hospitalier
 Charny (Québec) G6X 1L6**

**La Commission
 des écoles catholiques
 de Québec**
**PERSONNEL ENSEIGNANT POUR LA
 FORMATION PROFESSIONNELLE**
POSTE À TEMPS PLEIN
 — Mécanicien d'entretien (millwright)
EXIGENCES
1. Détenir: soit un diplôme de technicien, soit un certificat d'écoles de métiers.
2. Posséder: une compétence reconnue - avoir une expérience industrielle d'au moins cinq (5) ans et si possible une qualification légale d'enseigner.
N.B.: La commission participe à un plan d'embauche pour les personnes handicapées et à un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.
 Les personnes intéressées doivent déposer leur candidature par écrit (incluant un curriculum vitae) au plus tard le 2 novembre 1988 à 16 heures, à l'adresse suivante:
**Services du personnel
 1460, chemin Ste-Foy
 QUÉBEC (Québec)
 G1S 2N9**

**Centre
 Hospitalier
 Paul-Gilbert**
 recherche
COORDONNATEUR(TRICE) AUX ACTIVÉS DE SOINS
 (2 nuits 14 jours)
 Ce Centre hospitalier, à Charny, sur la rive sud de Québec, qui a ouvert ses portes en mai 1987, est doté:
 — d'un hôpital de jour gériatrique;
 — d'une unité sous-régionale de readaptation active en moyen séjour avec évaluation et orientation;
 — d'une unité de soins prolongés physiques et psychogériatriques intégrés;
 — d'un service de chirurgie de jour;
 — d'une clinique externe et d'urgence de première ligne.
SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
 Sous la responsabilité de la Directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins individualisés, continus et adéquats.
QUALIFICATIONS REQUISES:
Scolarité:
 — Baccalauréat en sciences infirmières ou combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente.
Exigences:
 — Minimum de trois années d'expérience comme infirmière soignante dans les secteurs suivants:
 — urgence;
 — soins prolongés;
 — expérience reliée à la gestion serait souhaitable;
 — Dynamique;
 — Facilité de communication.
REMUNÉRATION:
 Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.
 Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à:
**Monsieur Jacques Belieu c.g.a.
 Directeur des services administratifs
 Centre hospitalier Paul-Gilbert
 9660, boulevard du Centre-Hospitalier
 Charny (Québec) G6X 1L6**

**Centre
 Hospitalier
 Paul-Gilbert**
 recherche
COORDONNATEUR(TRICE) AUX ACTIVÉS DE SOINS
 (2 nuits 14 jours)
 Ce Centre hospitalier, à Charny, sur la rive sud de Québec, qui a ouvert ses portes en mai 1987, est doté:
 — d'un hôpital de jour gériatrique;
 — d'une unité sous-régionale de readaptation active en moyen séjour avec évaluation et orientation;
 — d'une unité de soins prolongés physiques et psychogériatriques intégrés;
 — d'un service de chirurgie de jour;
 — d'une clinique externe et d'urgence de première ligne.
SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
 Sous la responsabilité de la Directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins individualisés, continus et adéquats.
QUALIFICATIONS REQUISES:
Scolarité:
 — Baccalauréat en sciences infirmières ou combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente.
Exigences:
 — Minimum de trois années d'expérience comme infirmière soignante dans les secteurs suivants:
 — urgence;
 — soins prolongés;
 — expérience reliée à la gestion serait souhaitable;
 — Dynamique;
 — Facilité de communication.
REMUNÉRATION:
 Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.
 Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à:
**Monsieur Jacques Belieu c.g.a.
 Directeur des services administratifs
 Centre hospitalier Paul-Gilbert
 9660, boulevard du Centre-Hospitalier
 Charny (Québec) G6X 1L6**

**Centre
 Hospitalier
 Paul-Gilbert**
 recherche
COORDONNATEUR(TRICE) AUX ACTIVÉS DE SOINS
 (2 nuits 14 jours)
 Ce Centre hospitalier, à Charny, sur la rive sud de Québec, qui a ouvert ses portes en mai 1987, est doté:
 — d'un hôpital de jour gériatrique;
 — d'une unité sous-régionale de readaptation active en moyen séjour avec évaluation et orientation;
 — d'une unité de soins prolongés physiques et psychogériatriques intégrés;
 — d'un service de chirurgie de jour;
 — d'une clinique externe et d'urgence de première ligne.
SOMMAIRE DE L'EMPLOI:
 Sous la responsabilité de la Directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste coordonne et contrôle les activités de l'établissement dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins individualisés, continus et adéquats.
QUALIFICATIONS REQUISES:
Scolarité:
 — Baccalauréat en sciences infirmières ou combinaison de scolarité et d'expérience jugée équivalente.
Exigences:
 — Minimum de trois années d'expérience comme infirmière soignante dans les secteurs suivants:
 — urgence;
 — soins prolongés;
 — expérience reliée à la gestion serait souhaitable;
 — Dynamique;
 — Facilité de communication.
REMUNÉRATION:
 Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.
 Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre 1988 à:
**Monsieur Jacques Belieu c.g.a.
 Directeur des services administratifs
 Centre hospitalier Paul-Gilbert
 9660, boulevard du Centre-Hospitalier
 Charny (Québec) G6X 1L6**

POUR EMPLOIS AU SAGUENAY-LAC-ST-JEAN

ARCHITECTE

Minimum 5 ans d'expérience
Bilingue de préférence
D.A.O. sera un atout
Salaire selon qualifications
Fournir curriculum complet, avec photographie.

TECHNICIEN

Postes permanents et partiels
D.A.O. requis
Capacité de travail en équipe
Fournir curriculum complet avec photographie.
Préciser sur l'enveloppe pour emploi à temps plein ou partiel.
**Dépt 5882 - Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec, Qué. G1K 7J6**

TECHNICIEN(NE) EN COMBUSTION

HONEYWELL LTÉE a un poste disponible à temps plein, 12 mois par année, dans la région de Montréal.

Le titulaire se joindra à une équipe existante impliquée dans l'entretien préventif et correctif des brûleurs dans les édifices commerciaux.

La personne idéale possède un minimum de 3 années d'expérience dans le domaine de la combustion.

Si vous êtes intéressé à faire partie d'une équipe gagnante, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

**M. Daniel Rodrigue
8, Place du Commerce
Ile des Soeurs
Verdun, QC
H3E 1N3
Tél.: (514) 765-9355
ext.: 2112**

CONTÔLEUR

CADORET & FRÈRES INC., un fabricant de machinerie spécialisée est à la recherche d'un contrôleur.

DESCRIPTION

- Responsable de la comptabilité de l'entreprise
- Préparation des états financiers mensuels
- Responsable des comptes à recevoir et des comptes payables
- Etablissement des systèmes de contrôle interne
- Suivi des prix de revient

QUALIFICATIONS

- Détenir un titre comptable, C.A., C.G.A. ou C.M.A. ou un baccalauréat en science comptable
- Posséder un minimum de 2 années d'expérience dans une entreprise manufacturière ou dans un cabinet de comptable agréé
- Connaissance de l'informatique
- Le bilinguisme serait un atout.

La rémunération sera établie en fonction des qualifications.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 octobre à:

**CADORET & FRÈRES INC.
60, rue Rotterdam
St-Augustin-de-Desmaures
Québec, QC G3A 1S9**

PAIE-MAÎTRE

Nature des fonctions:
Relevant du contrôleur, le paie-maître a comme principales fonctions:

- Administrer la paie pour 200 employés
- Recueillir, compiler et interpréter les différentes données requises à la préparation de la paie.
- Préparer la paie en respectant toutes les lois, règlements relatifs aux salaires et compléter tous les rapports s'y rattachant.

Exigences

- Très bonne connaissance de l'anglais.
- Minimum de 2 années d'expérience pertinente dans un système de paie informatisé
- Connaissance du système de paie sur système 36 serait un atout.

Rémunération selon compétence et gamme complète d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

**Dépt 5929 - Le Soleil
390, rue St-Vallier Est
Québec (Québec)
G1K 7J6**

TECHNICIEN EN COMPTABILITÉ

Notre entreprise, qui oeuvre dans le domaine de la distribution, est à la recherche d'une personne dynamique pour combler le poste de technicien en comptabilité

Fonctions:

- Préparation des états financiers mensuels
- Analyse des résultats
- Suivi des comptes à payer
- Préparation des rapports de gestion
- Analyse des inventaires

Qualifications

- Minimum de 2 ans d'expérience
- Diplôme en techniques administratives
- Connaissance de l'anglais serait un atout

Faire parvenir C.V. au

**Dépt 5931 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6**

COOPÉRATION INTERNATIONALE

Le programme ETUDES ET PROJETS DE DEVELOPPEMENT RURAL du Centre canadien d'Etudes et de Coopération Internationale (CECI), cherche à combler les postes suivants:

1. Chef de projet et conseiller en animation coopérative pour l'Union des coopératives de la Côte Sud (UNICORS), Haiti, Charbonnières.
2. Conseiller en agro-économie ou administrateur rural, Haiti, Charbonnières.

Exigences (postes 1 et 2):

Expérience professionnelle minimale de quatre ans dont deux ans dans un pays en voie de développement et de préférence en milieu coopératif.

3. Agronomes Haiti et Guinée-Conakry

Exigences (postes 3):

Expérience de deux ans dans les pays du Tiers-Monde

Salaire:
Entre 30 000\$ et 40 000\$ selon l'expérience. Logement meublé, frais d'entreposage, assurances.
Durée du contrat deux (2) ans.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 novembre 1988 en mentionnant le poste désiré sur l'enveloppe à:

**CECI - Banque de candidats
180, rue Ste-Catherine Est
Montréal (Québec) H2X 1K9**

CECI
CENTRE CANADIEN
D'ETUDES ET DE
COOPERATION
INTERNATIONALE

OUTILLEUR DE FILIÈRES D'EXTRUSION

(Poste permanent)

Notre entreprise, spécialisée dans l'extrusion de profils de PVC, est à la recherche d'un ouvrier de filières d'extrusion.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux.

Exigences: Cours de fabrication mécanique
Secondaire VI, option ouvrier-matriceur
2 à 3 ans d'expérience

Faire parvenir curriculum vitae avant le 1er novembre à:

**D. Grandmont
P.H.-TECH INC.
C.P. 220
Lévis (Québec) G6V 6N8**

DROLET PRODUITS MUNICIPAUX

Division de Emco Limitee

REPRÉSENTANT(E)

Grossiste en matériaux d'aqueduc et égout recherche pour sa succursale de Québec une(e)

- Territoire à couvrir Québec et Côte-Nord;
- devra avoir des connaissances en aqueduc et égout.
- avoir l'esprit de vente;
- connaître la clientèle à couvrir tel que municipalités, contracteurs, entrepreneurs;
- détenir un DEC en génie civil serait un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

**4990, boul. Saint-Jacques
Neufchâtel, QC G2C 1N7**

PME PARTENAIRES CONSULTANTS INC.

RECRUTEMENT - EVALUATION - SELECTION DE PERSONNEL - BUREAU CONSEIL EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

INGÉNIEUR(E) EN MÉCANIQUE

DESCRIPTION DU POSTE
Sous l'autorité du directeur général, le titulaire devra assumer les responsabilités suivantes:

- Structurer le département d'ingénierie et en superviser l'ensemble des activités
- Préparer et diriger des travaux de recherche, de conception et de développement des produits.
- Améliorer les méthodes de travail.
- Voir à l'amélioration des procédés de fabrication.
- Préparer les plans et devis estimatifs.
- Surveiller la conception des plans de détails et la rédaction des cahiers de charge.
- Offrir un support technique aux différents départements de production.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Baccalauréat en génie mécanique
- Un minimum de 2 ans d'expérience dans une entreprise manufacturière reliée à la fabrication du véhicule du transport, ou dans un domaine connexe.
- Bonne connaissance du domaine de l'hydraulique et du pneumatique.
- Sens de l'organisation et de la planification
- La maîtrise de l'anglais serait un atout

LIEU DE TRAVAIL
— Municipalité de la Beauce

CONDITIONS DE TRAVAIL
— Le salaire et les avantages sociaux sont concurrentiels et reflètent bien l'importance du poste

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3 novembre 1988, en inscrivant le numéro de référence 97 à l'adresse suivante:

**PME Partenaires Consultants Inc.
11535, 1re Avenue, bureau 501
Saint-Georges-de-Beauce (Québec)
G5Y 2C7 - (418) 228-2055**

Notre client, un important entrepreneur général en constante expansion dans le domaine commercial, industriel et génie civil, est à la recherche d'un(e)

SURINTENDANT(E)

possédant plusieurs années d'expérience dans le domaine. Il (elle) sera fortement appuyé(e) d'un CHARGÉ DE PROJETS (at-tré uniquement au contrat) ainsi que d'une équipe spécialisée et multidisciplinaire.

- Avantages sociaux très concurrentiels.
- Salaire suivant l'expérience.
- Besoin immédiat.

Veuillez communiquer en toute confidentialité ou faire parvenir votre curriculum vitae à:

**Placement de personnel LOUISE BOLDUC
2320, rue Angers
Sillery, QC
G1T 1N1
527-7331**

Une entreprise manufacturière oeuvrant depuis plusieurs années dans la fabrication d'équipements spécialisés s'adressant au domaine de l'environnement est à la recherche d'un

CHARGÉ DE PROJET JUNIOR

Sous l'autorité du directeur de production, vous assisterez les charges de projet senior dans la réalisation de leurs dossiers. Vous participerez à l'implantation d'un programme d'assurance-qualité ainsi qu'à la conception et à la mise en opération de machineries de fabrication.

Détenteur d'un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée, vous possédez une expérience minimale d'une année et/ou une formation en assurance-qualité. Autonome et dynamique, vous faites également preuve d'un bon esprit d'équipe. La connaissance de la langue anglaise constitue un atout supplémentaire.

Si une possibilité de carrière au sein d'une entreprise dynamique vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le dossier numéro 88-840 à Madame Huguette Desnoyers, MULTI-RESSOURCES ENR., 3350, de la Pérade, bureau 200, Sainte-Foy (Québec) G1X 2L7.

**SERVICE AUX ENTREPRISES
MULTI-RESSOURCES**

CARANT

La réputation de cette entreprise est en voie de s'étendre à l'échelle de l'Amérique du Nord; elle repose essentiellement sur la qualité supérieure de ses produits (outils à neige, articles divers de jardinage et de quincaillerie) et sur l'excellence de son service à la clientèle. Nous espérons recevoir votre candidature en vue de y combler le poste de

CONTRÔLEUR

À ce titre, vous serez responsable de l'élaboration et du bon fonctionnement des systèmes d'information comptable et d'information de gestion. L'application des principes éprouvés de contrôle interne, la préparation et le suivi des budgets, la gestion de la trésorerie et l'analyse des prix de revient feront également partie de vos attributions.

Membre d'une corporation reconnue (C.A., C.M.A., C.G.A.), vous possédez un minimum de 3 à 5 ans d'expérience pertinente au sein d'une entreprise manufacturière dans un environnement informatisé. Excellent communicateur, vous êtes partisan du travail en équipe. Une connaissance d'usage de la langue anglaise vous est nécessaire.

Auriez-vous l'obligeance de faire parvenir, sans délai, votre curriculum vitae en mentionnant le dossier numéro 88-808 à Monsieur Claude Laliberté, MULTI-RESSOURCES ENR., 3350, de la Pérade, bureau 200, Sainte-Foy (Québec) G1X 2L7.

UN IMPORTANT CONCESSIONNAIRE DE VOITURES IMPORTÉES DE QUÉBEC EST À LA RECHERCHE D'UN CONSEILLER AVEC EXPÉRIENCE POUR SON DÉPARTEMENT DES VENTES.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 novembre à

**DEPT 5933 — LE SOLEIL
390, Saint-Vallier Est
Québec (QC) G1K 7J6**

COLLÈGE DE LIMOILOU
C E E G E P

CONCOURS NUMÉRO: 8810-075-S
POSTE À COMBLER:

Technicien en informatique Service de l'informatique

DESCRIPTION DE LA FONCTION:
Le technicien en informatique dédié aux applications pédagogiques de l'ordinateur participe à l'organisation et à l'installation de laboratoire(s) et en assure le fonctionnement efficace et optimal; il assure l'installation, la mise à jour, le fonctionnement des logiciels à être utilisés en A.P.O.; il fournit l'information requise par les usagers pour utiliser adéquatement les équipements en place; il prépare les documents explicatifs pour l'utilisation de certains équipements ou logiciels; et, il crée des utilitaires pour faciliter l'utilisation de certains équipements ou logiciels.

Au besoin, il participe à différentes phases de l'analyse de systèmes, met divers programmes au point et les teste.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Détenir un diplôme d'études collégiales en informatique ou en technologie des systèmes ordines ou détenir un diplôme ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.
- Capacité de gérer des banques de logiciels destinés à l'enseignement dans le but d'en permettre une utilisation maximale.
- Capacité d'assurer le raccordement et le fonctionnement de micro-ordinateurs et leurs périphériques de façon autonome ou en réseau.
- Avoir au moins deux (2) années d'expérience pertinente sur micro-ordinateur et dans l'utilisation de divers logiciels.

SUSCEPTIBLES D'ÊTRE MESURÉS PAR DES TESTS

SALAIRE: De 12,39 \$ à 18,24 \$ l'heure

ENTRÉE EN FONCTIONS: Le plus tôt possible

DATE LIMITE:
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature au bureau du personnel avant 16 heures le 28 octobre 1988

**Collège de Limoilou
Bureau du personnel
1300, 8e Avenue
Québec, QC
G1K 7H3**

ASSISTANTS(ES) DE RECHERCHE (2)

Fonctions: Entretien et développement de nouveaux programmes de traitement d'images satellites et de modèles pour la simulation, la prédiction et l'optimisation dans les sciences de l'eau. Gestion des logiciels et de l'équipement micro-informatique. Assistance aux chercheurs du groupe dans le cadre de leurs travaux.

Exigences:

- Diplôme de 1er cycle en informatique, physique, mathématique ou génie
- Connaissance des systèmes d'exploitation DOS et VMS, des langages "C" et FORTRAN ainsi que des bases de données
- Expérience dans le domaine de l'infographie et/ou du traitement d'images.
- Connaissance de la micro-informatique et des logiciels couramment utilisés en micro-informatique.

Lieu de travail:
INRS-Eau
2700, rue Einstein
Sainte-Foy, QC

Salaire: Conformément à la convention collective des assistants de recherche de l'INRS, pouvant varier entre 25 409\$ et 36 721\$ annuellement, selon l'expérience et la formation.

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, en y indiquant le numéro du concours SP 88-49, avant le 2 novembre 1988, au:

**Directeur du personnel
Institut national de la recherche scientifique
2635, boulevard Hochelaga, suite 640
Case postale 7500, Sainte-Foy, Qc G1V 4C7**

Université du Québec
Institut national de la recherche scientifique

Gestion

Notre client, une entreprise nationale de distribution, hautement réputée et bien implantée à Québec, requiert les services d'un gestionnaire qui secondera le directeur de la succursale.

Directeur des services administratifs

Vous serez en quelque sorte «le bras droit» du directeur de la succursale, tant sur le plan commercial qu'administratif. Vous serez responsable de tous les aspects de la gestion comptable et financière. De plus, vous verrez à la bonne marche de tous les services administratifs en usage et vous coordonnerez l'ensemble de la gestion du personnel. Vous veillerez particulièrement au contrôle des inventaires et serez responsable du crédit à la clientèle. Vous saisissez les occasions d'affaires relatives à la mission de l'entreprise.

Bilingue, vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle en administration ou en commerce, et avez cumulé un minimum de sept années d'expérience pertinente en administration. Vous êtes à l'aise avec l'outil informatique et votre facilité pour les communications et votre sens commercial vous permettront de transiger avec la clientèle et les autres succursales de l'entreprise.

La rémunération est très alléchante et doublée d'une gamme complète d'avantages sociaux et le défi est stimulant. Vous aurez la chance, de plus, de vous joindre à une équipe de travail dynamique. Ce poste est situé à Québec.

Si cette offre de carrière vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'attention de René Forget, tél.: (514) 875-2125.

René Forget et associés
cabinet conseil en ressources humaines inc.
1155, boul. René-Lévesque O., bur. 1520, Montréal (Qc) H3B 2J6

L'URSS a évité de peu un autre Tchernobyl en 78

MOSCOU (d'après AFP) - Un accident dans une centrale nucléaire soviétique, le 30 décembre 1978, aurait pu tourner au drame en provoquant un autre Tchernobyl, a révélé pour la première fois jeudi le quotidien soviétique Sotsialisticheskaïa Industriia.

A la suite d'un court circuit, un incendie avait éclaté dans la nuit à la centrale de Bielyavskaja près de Sverdlovsk, à 1,600 km à l'est de Moscou.

Au bout de quatre minutes, les communications avec l'extérieur étaient coupées, ainsi que l'électricité dans le bâtiment, l'ordinateur de la centrale n'avait plus les moyens de donner la mesure de la radioactivité et les principales informations sur le fonctionnement des réacteurs. Le feu s'est répandu ensuite partout.

Les techniciens avaient cependant pu faire fonctionner les barres de sécurité du réacteur. La charpente métallique du bâtiment n'a pas résisté et s'est en partie effondrée sur l'un des générateurs d'électricité.

Pas de fuite

Aucune fuite radioactive n'a été constatée dans les débris du bâtiment.

Plus de 1,200 sauveteurs avaient été mobilisés pour combattre l'incendie, dans des conditions très difficiles, la mousse gelant en raison de la basse température.

Avant la catastrophe de Tchernobyl, le 26 avril 1986 en Ukraine, les autorités et les médias soviétiques n'avaient jamais parlé d'accidents dans les centrales nucléaires.



Des biologiste et des Inuit recouvrent d'une bâche l'un des premiers trous pratiqués dans la banquise afin d'amener les baleines grises à utiliser les nouvelles « bouches d'aération » menant vers la mer libre.

Un « marteau » de 4,500 kg est utilisé pour aider les baleines

BARROW, Alaska (AP) - L'utilisation d'un « marteau » de ciment de 4,500 kilos, manipulé par un pilote d'hélicoptère géant, est le nouveau moyen utilisé pour tenter de sauver les trois baleines prisonnières des glaces près de Barrow, sur la côte nord de l'Alaska.

Un hélicoptère Skycrane, prêt par la garde nationale de l'Alaska, a quitté hier matin Prudhoe Bay avec, au bout d'un câble, un cylindre de béton dont une extrémité est pointue. Cette pièce avait été utilisée dans la construction du pipeline de l'Alaska.

Le pilote de l'hélicoptère, dans une manoeuvre délicate, a été

chargé de perforer une série de trous dans la banquise, afin de créer des bouches d'aération pour les cétacés, constituant un canal vers la mer libre, distante hier de seulement 6,5 km à la suite d'un réchauffement de la température qui a provoqué une large fissure dans la banquise épaisse de 30 cm.

Des biologistes ont commencé

hier à recouvrir de bâches les trous par lesquels les baleines respiraient jusqu'ici afin de les habituer à emprunter la voie qui pourrait assurer leur survie.

Le recours à l'utilisation du « marteau » a été décidé quand il est devenu apparent que le brise-glace à coussin d'air, tiré par deux Skycranes, n'arriverait jamais à temps. En deux jours, le brise-glace n'avait parcouru que 10 des 360 km de son périple vers les cétacés.

En Bref

■ Sakharov ira aux USA

MOSCOU (AP) - Andreï Sakharov, le physicien soviétique qui a passé huit années en exil intérieur pour ses campagnes en faveur des droits de la personne, a annoncé hier que le Kremlin l'avait autorisé à effectuer son premier voyage à l'étranger, qui l'amènera aux Etats-Unis le mois prochain. L'autorisation accordée à Sakharov établit un changement dans la politique du Kremlin qui interdisait les voyages à l'étranger des Soviétiques au courant de secrets d'Etat. En tant que physicien nucléaire, Sakharov a participé à la mise au point de la bombe-H soviétique dans les années 50.

■ Crime d'ordinateur

FORT WORTH, Texas (d'après AFP) - Pour la première fois aux Etats-Unis, un individu a été condamné hier pour avoir propagé un « virus » dans un ordinateur. Gene Burleson, un programmeur informatique qui avait été congédié par une compagnie d'assurance, a été condamné à sept ans de prison avec sursis et d'une amende de \$15,000, pour avoir introduit le « virus » dans les archives informatiques de la compagnie, détruisait 168,000 dossiers. Le « virus » est un terme qui désigne des directives dissimulées dans un programme en apparence normal.

■ Cancer du sein

WASHINGTON (AFP) - La juge Sandra O'Connor, 58 ans, la seule femme membre de la Cour suprême des Etats-Unis, a été opérée hier d'un cancer du sein, a annoncé un porte-parole de cette cour. Le cancer a été découvert très tôt et Mme O'Connor devrait « se rétablir totalement » et reprendre ses fonctions avant la fin du mois, a indiqué le porte-parole. Mme O'Connor était devenue en 1981 la première femme à occuper l'un des neuf postes de la plus haute du système judiciaire américain.

■ Remaniement chilien

SANTIAGO (AFP) - Le président du Chili, le général Augusto Pinochet, a démis hier de leurs fonctions neuf des 20 ministres de son gouvernement, deux semaines après sa défaite au plébiscite du 5 octobre. Pour une raison qui n'a pas été précisée, le ministre chilien de l'intérieur Sergio Fernandez qui venait d'être reconfirmé dans ses fonctions par Pinochet a démissionné.

■ Confirmation de Papon

PARIS (AFP) - Maurice Papon, ancien ministre du budget de l'ex-président Valéry Giscard d'Estaing (1974-1981), a confirmé jeudi soir à la télévision qu'il avait été inculpé en juillet dernier de « crimes contre l'humanité », ainsi que l'avait révélé un avocat. Papon est accusé d'avoir joué un rôle dans l'arrestation et la déportation de 1,690 Juifs de 1942 à 1944.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

POUR FAIRE PARAITRE VOS ANNONCES DANS CETTE PAGE COMPOSEZ

647-3270 OU ECRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL L.T.E.E., C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6

Heures limites de réservation: midi l'avant-veille de la publication; jeudi midi pour publication samedi, dimanche ou lundi. Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

MÉCANICIEN DE COMPRESSEUR

Consiste à effectuer chez notre clientèle l'installation et la réparation de compresseurs de garage et industriel.

Exigences:
Expérience pertinente dans la réparation et l'entretien de compresseurs à piston et rotatif. Connaissance de l'anglais.

Expérience en ajustage mécanique et connaissance en électricité seraient des atouts supplémentaires.

Salaires:
Selon la convention en vigueur incluant avantages sociaux usuels.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 octobre 1988 à:

EQUIPEMENT GERMAIN INC.

au soin du Directeur du personnel

305, boul. Hamel, Ville Vanier, QC G1M 2R7

RECEPTIONNISTE-TELEPHONISTE

travail de soir, expérience, avoir le sens de l'organisation et de l'initiative, bonne présentation.

Faire parvenir C.V. au:
Dépt 5916 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

SECRÉTAIRE COMPTABLE

avec expérience d'assurance à temps partiel, possibilité de temps plein (collections, travail général de bureau).

Faire parvenir C.V. au:
Dépt 5923 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

Vous êtes agent immobilier,

vous désirez être autonome et percevoir 100% de votre commission,

contactez nous:

653-6602

Nous n'offrons rien de nouveau, nous sommes simplement des professionnels de l'immeuble.

GARDERIE MISTIGRI INC.
990, Place de Ville
Sainte-Foy, QC G1V 4H8

GÉRANT demandé

pour Métro Richelieu à Charlesbourg

Demander Roger Bernard au:

681-0792

Dépt 5932, Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

PRÉPOSÉ(E) AUX COMMANDES ET À LA FACTURATION

Exigences:
secondaire V, maîtrise parfaite de l'anglais, connaissances de la dactylo et de l'informatique seraient un atout.

Temps plein. Formation donnée et avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 5932, Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

CONSEILLER D'UN MODÈLE RARE

Une équipe exceptionnelle est à la recherche d'un nouveau coéquipier tout aussi exceptionnel.

La personne doit posséder, en équipement standard, 2 années d'expérience dans la vente d'automobiles neuves ou usagées, un esprit d'équipe remarquable et une démarche orientée vers la satisfaction totale de la clientèle.

En échange, nous offrirons au candidat retenu une rémunération et des avantages à la hauteur de ses talents. Cette offre s'applique, en option, aux hommes et aux femmes et toutes les demandes seront traitées confidentiellement.



ST-GEORGES TOYOTA

Alain Morency, directeur général
ST-GEORGES TOYOTA

8865, boul. Lacroix, St-Georges de Beauce (Québec) G5Y 5E2

PROFESSEUR(E) DE MUSIQUE

pour diriger l'harmonie et la chorale et pour coordonner un groupe vocal/instrumental.

Si ce poste vous intéresse, vous êtes prié(e) d'appeler immédiatement (à frais virés)

Florent Bilodeau, directeur général, en composant le (306) 648-3491 ou le (306) 648-2274.

REPRÉSENTANT(E) EN MICRO-ÉDITION

Entreprise de micro-édition recherche une personne pour la représenter auprès d'une clientèle d'éditeurs.

Territoire: province

Formation et expérience dans un ou plusieurs des domaines suivants: vente, graphisme, édition, micro-édition (technologie Macintosh), typographie.

Veillez faire parvenir votre C.V. au:

Dépt 5914 - Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

ÉDUCATEUR(TRICE) en garderie

temps partiel permanent

groupe 3 à 18 mois
temps complet
groupe 18 mois à 5 ans
suppléance

Exigences:
B.E.P.P. et/ou technique d'éducation en service de garde et/ou toute formation reconnue par l'O.S.G.E.

Faire parvenir C.V. avant le 31 octobre 1988 à:

GARDERIE MISTIGRI INC.
990, Place de Ville
Sainte-Foy, QC G1V 4H8

DIRECTEUR D'ENTRETIEN

Entreprise dynamique est à la recherche d'un directeur d'entretien.

Qualifications requises:
Le (la) candidat(e) doit être bilingue et posséder vastes connaissances de tous types de machineries lourdes (chargeurs sur roues, grues, convoyeurs).

Avantages selon expérience et qualifications.

Faire parvenir curriculum vitae à:

C.P. 1525
Québec, QC G1K 7H6

REPRÉSENTANTS DEMANDÉS

Cette offre s'adresse aux hommes et aux femmes. Notre compagnie oeuvre dans le domaine informatique depuis plus de 18 ans. L'essor que nous connaissons actuellement vous offre la possibilité de faire partie d'une équipe gagnante. L'emploi est pour notre siège social situé à Montréal.

Qualifications requises: — Connaissance de la gestion administrative.
— Dynamique
— Desir de réussir
— Bilingue
— Personnalité

Nous offrons: — Salaire de base
— Commissions
— Allocation de dépenses automobiles
— Avantages sociaux complets

Faites parvenir votre curriculum vitae à:

Dépt 5925 — Le Soleil
390, St-Vallier Est
Québec, QC G1K 7J6

UN PROMOTEUR IMMOBILIER RECHERCHE UN(E) AGENT(E) COORDONNATEUR(TRICE) DES VENTES

Aperçu du travail:
— Coordonner les ventes
— Donner l'information aux agents d'immeubles qui se présentent sur le projet

Tâches et responsabilités:
— Être capable d'expliquer les avantages de chaque produit offert par le promoteur
— Maîtriser les informations relatives à la déclaration de copropriété et au contrat
— Faire la mise en marché du produit auprès des agents d'immeubles ou vendeurs

Qualifications requises:
— Études Baccalauréat en administration, gestion urbaine et immobilière ou marketing, ou technicien(ne) en administration ayant un permis d'agent immobilier
— Expérience pertinente de 3 ans
— Connaissance du marché de Québec dans le domaine du condominium
— Avoir une bonne connaissance du marché immobilier de Québec

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 1^{er} novembre au:

DÉPT 5920
Le Soleil
390, Saint-Vallier Est
Québec (Québec) G1K 7J6

pluram inc.

PLURAM INC., une société pluridisciplinaire de planification, d'urbanisme et d'aménagement, veut accroître son équipe professionnelle.

Les personnes recherchées doivent posséder les qualifications suivantes:

ECONOMISTE-URBANISTE
— diplôme en économie et en urbanisme
— minimum de 3 ans d'expérience pertinente
— facilité de communication
— doit pouvoir travailler à Québec et à Montréal.

URBANISTE
— diplôme en urbanisme
— connaissance et intérêt en informatique
— minimum de 3 ans d'expérience — travail à Québec

Les personnes intéressées doivent transmettre leur curriculum vitae avant le 5 novembre 1988 à l'adresse suivante:

PLURAM INC.
C.P. 158, succ. B
Québec, QC G1K 7A6

Seules les candidatures écrites seront considérées. Confidentialité assurée. Rémunération selon expérience

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre compagnie recherche une personne ambitieuse et dynamique pour vente de produits d'emballage. Le territoire sera Québec et la région immédiate.

Nous offrons salaire et bonis, voiture de la compagnie, avantages sociaux.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Les Emballages Godin CDR Inc.
845, Ducharme
Ville de Vanier, QC
G1M 2T6
att.: Jacques Plamondon



dupont

DESMEULES et associés inc.

experts-conseils

GÉNIE CIVIL

La firme Dupont, Desmeules et Associés Inc. doit combler plusieurs postes en génie civil suite à l'augmentation constante du nombre de projets sous sa responsabilité.

LA FIRME:
Dupont, Desmeules et Associés Inc. est une firme d'experts-conseils en ingénierie œuvrant dans le domaine depuis plus de 16 ans. Ses activités couvrent la conception et la surveillance des travaux touchant toutes les facettes du génie, notamment: structure, mécanique, électricité, génie municipal, génie sanitaire, voirie et transports, etc.

LES POSTES:
Les postes à combler relèvent du bureau de Sept-Îles

INGÉNIEURS CIVILS: deux (2) ingénieurs civils ayant une solide expérience en gestion et en surveillance de travaux de génie civil.

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL: quatre (4) techniciens seniors (de 10 à 15 ans d'expérience) ayant une solide expérience en surveillance de travaux de génie civil.

LE SALAIRE:
Le salaire pour chacun de ces postes est plus que compétitif et est négociable sur la base de l'expérience et des compétences de la personne choisie.

AVANTAGES SOCIAUX:
La firme offre à ses employés un ensemble complet d'avantages sociaux.

R.S.V.P.
Vous pouvez envoyer votre curriculum vitae en toute confidentialité à l'attention de M. Yvan Dupont, ing., Dupont, Desmeules et Associés Inc., 660, boul. Laure, bureau 105, Sept-Îles, QC G4R 1X9.

Bush et Dukakis ont gardé des fonds afin de lancer un blitz à la télévision

WASHINGTON (NYTNS) - George Bush et Michael Dukakis ont entrepris les cinq dernières semaines de leur campagne présidentielle avec, en réserve, plus de la moitié de leurs fonds électoraux fédéraux. Il semble que les deux candidats utiliseront ces fonds pour une grande offensive à la télévision.

Au 30 septembre, la campagne Dukakis-Lloyd Bentsen avait dans ses coffres \$35.5 millions en fonds fédéraux tandis que la campagne

de Bush-Dan Quayle disposait encore de \$32.4 millions, selon des rapports remis par les organisations respectives à la Commission fédérale des élections. En ayant fait preuve de parcimonie dans leur utilisation de leurs fonds fédéraux, les deux aspirants à la Maison-Blanche ont maintenant les moyens d'inonder les ondes de messages publicitaires. Chacune des organisations avait prévu dépenser environ \$36 millions en messages publicitaires télévisés durant toute la campagne.

Selon les rapports remis à la commission fédérale, le mois de

septembre a été le plus coûteux pour chaque camp. La campagne de Dukakis a dépensé \$15.2 millions et celle de Bush \$19 millions. Une partie importante de ces dépenses a été consacrée à la préparation de campagnes publicitaires et à la réservation de temps d'antenne.

Par ailleurs, dans l'espoir de combler l'écart qui le sépare de Bush dans les sondages, Dukakis a décidé de participer au plus grand nombre d'émission télévisées possible.

Dukakis, comme il l'a fait hier, utilise ces présences à la télévision pour tenter de contrer l'image négative qu'a tracée de lui son rival George Bush.

Ainsi hier, le candidat démocrate a participé aux émissions d'information matinales des chaînes ABC et CBS. ABC doit diffuser ce soir un discours de cinq minutes qu'il a enregistré jeudi dans un studio de New York en même temps que de nouveaux messages publicitaires.

Enfin M. Dukakis sera interviewé seul pendant 90 minutes mardi soir sur la même chaîne par le journaliste Ted Koppel à l'émission Nightline.

OFFRE SPÉCIALE



Faites comme Jacques, Louise, Michel et Nicole, inscrivez-vous dès maintenant chez Nautilus Plus et obtenez un rabais de 50% sur les frais initiaux. Réservez dès maintenant pour une séance d'entraînement gratuite.

OFFRE POUR UN TEMPS LIMITÉ

CENTRES:

- Avantage: 1080, Bouvier, Charlesbourg 622-5005
- Parc Samuel Holland: 3, Parc Samuel Holland, Québec 527-2577

MULTICLUBS:

- Le Bourgneuf: 4500, boul. des Gradins, Charlesbourg 627-3441
- Tennisport: 4280, boul. Hamel, Ancienne Lorette 872-0111



Nautilus



UNE QUESTION DE FEELING



Donna BRAZILE

Adjointe du gouverneur contrainte à démissionner

WASHINGTON (NYTNS) - Donna Brazile, directrice nationale adjointe pour les activités sur le terrain de la campagne de Michael Dukakis, a été forcée de remettre sa démission jeudi soir.

Mme Brazile a pris cette décision après avoir demandé à plusieurs journalistes affectés à la campagne électorale présidentielle d'enquêter sur des rumeurs voulant que le vice-président George Bush se soit rendu coupable d'adultère. En faisant cette démarche auprès des journalistes, elle ne leur a fourni aucun élément prouvant cette allégation.

Dukakis et son secrétaire de presse Dayton Duncan ont désavoué leur ancienne collaboratrice et ont déclaré qu'elle n'avait pas parlé « au nom de l'organisation Dukakis en aucune façon ». Dès jeudi soir, Dukakis avait offert ses excuses à Bush. Hier matin, le candidat démocrate a déclaré à la télévision qu'il n'approuvait pas « ce genre de chose ».

Grande Vente de lancement

PRIX IMBATTABLE 499⁰⁰

FORMAT 11 X 16 pi
INCLUANT 2 PORTES D'EXTRÉMITÉ (AVANT ET ARRIÈRE) ET ANCRAGES.
Conçu et fabriqué entièrement au Canada.

LES ABRIS D'AUTO
CITADELLE

Un autre produit de qualité supérieure disponible en plusieurs grandeurs facilement adaptables à votre stationnement.

- Fini le déblaiement de votre stationnement.
- Fini le dégivrage ou le déglacage de votre auto.
- Fini les réveils prématurés pour pelleter.

Pour plus de détails, consultez votre Centre CITADELLE.

Québec
687, boul. Pierre Bertrand Sud
687-4270

Lévis
50, route Trans-Canada Ouest
833-0165

Arthabaska
54, rue Grouard
357-9231

Notre-Dame-des-Pins
4160, route Kennedy
774-9514

Thetford Mines
842, boul. Smith Sud
335-9166

Jonquière
3535, boul. Saint-François
547-2635

NOUVEAU

Lundi au mercredi de 9 h 00 à 18 h 00 - Jeudi et vendredi de 9 h 00 à 21 h 00 - Samedi de 9 h 00 à 17 h 00



CONCOURS
SAFARI
Fraîcheur
STEINBERG



Plus de 2 000 000 \$ en prix!
30 000 prix à gagner!

**AVEC VOTRE CIRCULAIRE
STEINBERG**

Si le numéro Safari de votre circulaire
correspond à l'un ou l'autre
des numéros des
6 produits-vedettes en supermarché,

VOUS GAGNEZ!