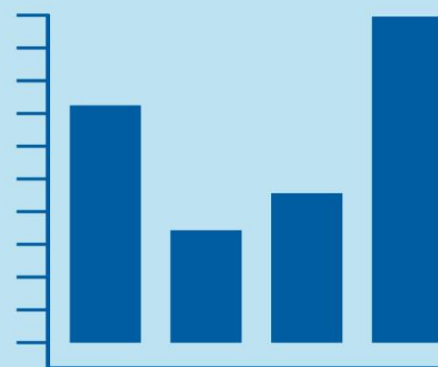


# PORTRAIT SOCIOÉCONOMIQUE DE LA MRC DU GOLFE-DU-SAINT-LAURENT

RECENSEMENT DE 2021



**Direction**

Richard Leclerc, directeur général, Services Québec de la Côte-Nord

Marie-Eve Morissette, directrice des services gouvernementaux et du marché du travail

**Recherche, analyse et rédaction**

Pascal Yaméogo, économiste régional

**Mise en page**

Marlène Deschênes, technicienne en administration

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2025

ISBN : 978-2-555-00799-4 (PDF)

© Gouvernement du Québec

Note : Dans ce document, le masculin désigne généralement autant les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte et les tableaux.

# Table des matières

<b>A. Portrait sociodémographique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent</b> .....	<b>4</b>
1. Présentation de la MRC.....	4
2. La population de la MRC .....	4
3. La structure par âge et par genre .....	4
4. Évolution démographique et vieillissement de la population.....	5
4.1 Baisse de la population .....	5
4.2 Vieillissement de la population .....	6
5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel .....	8
5.1 Les soldes migratoires .....	8
5.2 L'accroissement naturel .....	9
6. Les perspectives démographiques .....	9
7. Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre .....	11
8. La population du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre selon le genre et selon les principales tranches d'âge .....	12
9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre .....	13
<b>B. Portrait socioéconomique de MRC du Golfe-du-Saint-Laurent</b> .....	<b>14</b>
1. Les principaux indicateurs du marché du travail .....	14
2. Le marché du travail par genre .....	15
3. Le marché du travail selon les tranches d'âge.....	16
4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité .....	17
5. Le marché du travail selon le secteur d'activité .....	21
6. Le marché du travail selon le genre de compétences.....	22
7. Le marché du travail selon le niveau de qualification.....	23
8. Le revenu d'emploi .....	24
9. La population d'identité autochtone et le marché du travail .....	26
10. Population immigrante et les résidents non permanents .....	29
11. Emplois atypiques.....	30
12. Navettage .....	32
13. Catégorie des travailleurs .....	36

# A. Portrait sociodémographique de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

## 1. Présentation de la MRC

La municipalité régionale de comté (MRC) du Golfe-du-Saint-Laurent est située à l'extrême est du territoire de la région administrative de la Côte-Nord. Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent couvre une superficie en terre ferme (2024) de 40 818,91 km<sup>2</sup>, soit environ 17 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est composée de cinq municipalités locales : Bonne-Espérance, Blanc-Sablon, Gros-Mécatina, Saint-Augustin, Tête-à-la-Baleine et d'un territoire non organisé, celui de Petit-Mécatina qui occupe à lui seul 87 % de la superficie totale de la MRC. Par ailleurs, les communautés autochtones de la Nation innue de Unamen Shipu et de Pakuashipi se trouvent également sur le territoire de la MRC.

## 2. La population de la MRC<sup>1</sup>

Selon le recensement de 2021, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte 3 380 habitants, soit 3,8 % de la population nord-côtière. Par rapport à la taille de la population, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent se classe au dernier rang des six MRC de la région, derrière Sept-Rivières (34 360 habitants; 38,8 %), Manicouagan (30 160 habitants; 34,1 %), La Haute-Côte-Nord (10 275 habitants; 11,6 %), Minganie (6 470 habitants; 7,3 %), et Caniapiscau (3 885 habitants; 4,4 %).

## 3. La structure par âge et par genre<sup>2</sup>

La pyramide des âges<sup>3</sup> ci-dessous (Graphique 1) illustre bien le fait que la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte presque autant d'hommes (50,4 %) que de femmes (49,4 %). La forme en « champignon » de cette pyramide est typique d'une population vieillissante.

La base rétrécie de la pyramide révèle un certain déficit de natalité. En outre, l'apparente symétrie de cette base indique qu'il y a presque autant d'enfants et d'adolescents de genre masculin de moins qui sont âgés de 20 ans (285 jeunes garçons) que d'enfants et d'adolescents de genre féminin de la même tranche d'âge (290 jeunes filles). Cependant, les personnes de genre féminin sont nettement plus nombreuses au sommet de la pyramide du fait qu'elles vivent plus longtemps que les personnes de genre masculin. En effet, il y a 4,8 % plus de personnes du genre féminin âgées de 65 ans et plus que des personnes de genre masculin de la même tranche d'âge.

Les 65 ans et plus représentent environ 25,5 %, soit un quart de la population totale alors que les moins de 20 ans représentent environ 17 %, soit un peu moins d'une personne sur cinq.

---

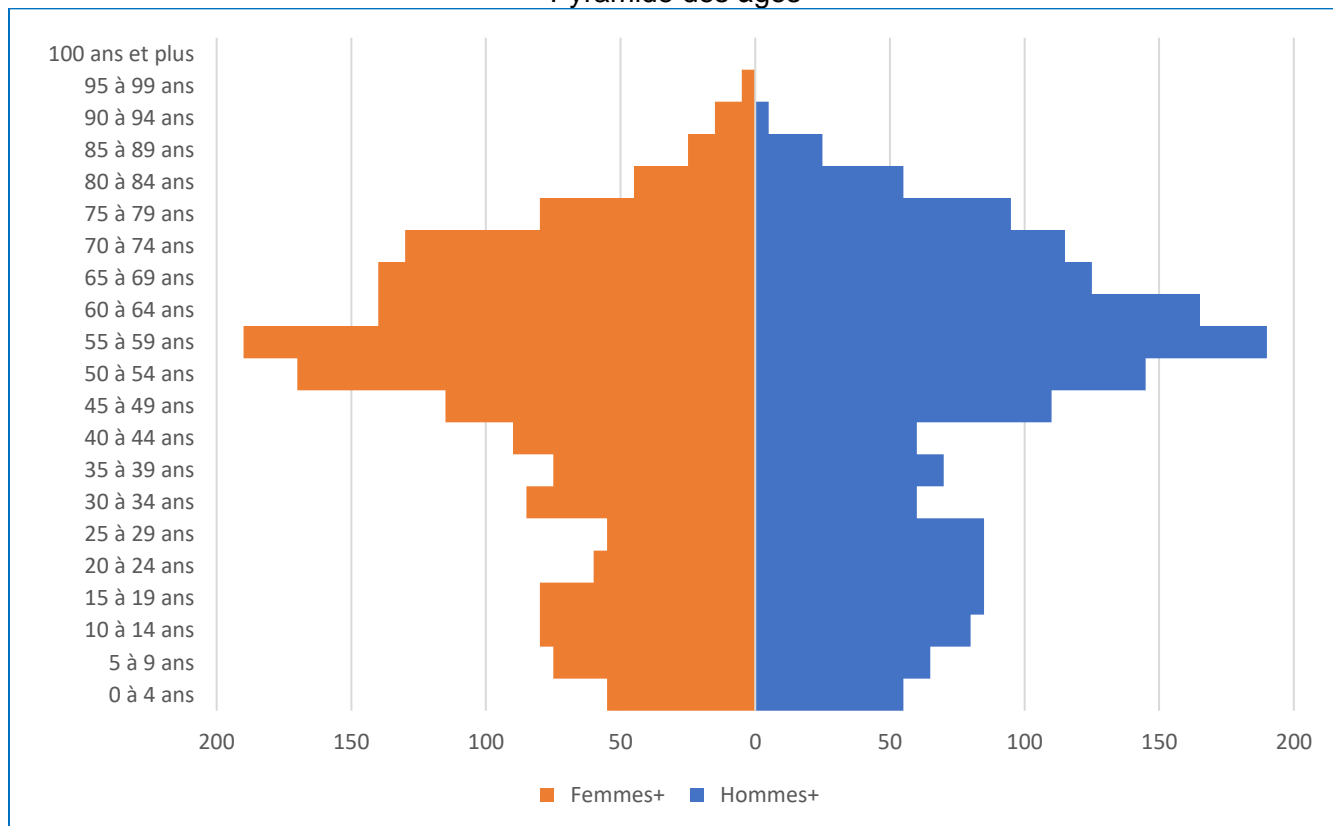
1. La communauté autochtone de Unamen Shipu et celle de Pakuashipi n'ont pas pris part au recensement de 2021. La population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent n'inclut donc pas celles de ces deux communautés.

2. Selon la définition de Statistique Canada, le vocable **Genre** fait référence au genre que ressent intimement une personne (selon où elle se positionne sur le continuum de l'identité de genre) et/ou le genre qu'elle exprime publiquement (expression de genre) dans sa vie quotidienne, y compris au travail, lorsqu'elle magasine ou accède à d'autres services, dans son milieu de vie ou dans la communauté plus vaste. Le genre actuel d'une personne peut différer du sexe assigné à cette personne à sa naissance (sexe masculin ou sexe féminin) et peut différer de ce qui figure sur ses documents juridiques actuels. Pour obtenir plus d'informations, visitez le lien suivant : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/daily-quotidien/220427/dq220427b-fra.htm>

3. Une pyramide des âges représente la répartition par âge et par sexe d'une population à un instant donné. La forme de la pyramide dépend des facteurs tels que : la natalité, la mortalité, la fécondité et la migration. Une pyramide des âges peut donner un aperçu sur le passé, le présent et le futur d'une population.

Les baby-boomers, à savoir les personnes dont l'âge est compris entre 55 et 75 ans, représentent environ 36,2 % de la population totale de la MRC et leur répartition par genre montre qu'il y a presque autant de personnes de genre masculin (50,6 %) que de personnes de genre féminin (50,2 %).

**Graphique 1**  
Pyramide des âges



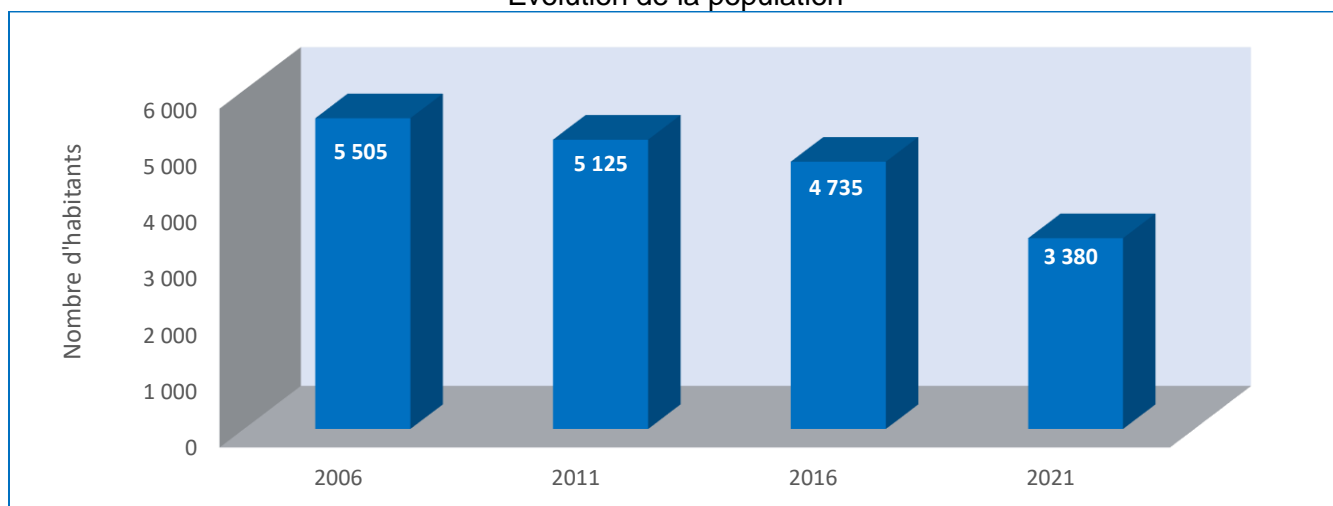
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 4. Évolution démographique et vieillissement de la population

### 4.1 Baisse de la population

Au recensement de 2021, il y avait 3 380 habitants sur le territoire de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent alors que celui de 2006 comptait 5 505 habitants. La population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a donc baissé de 2 125 habitants (-38,6 %) en 15 ans.

**Graphique 2**  
Évolution de la population

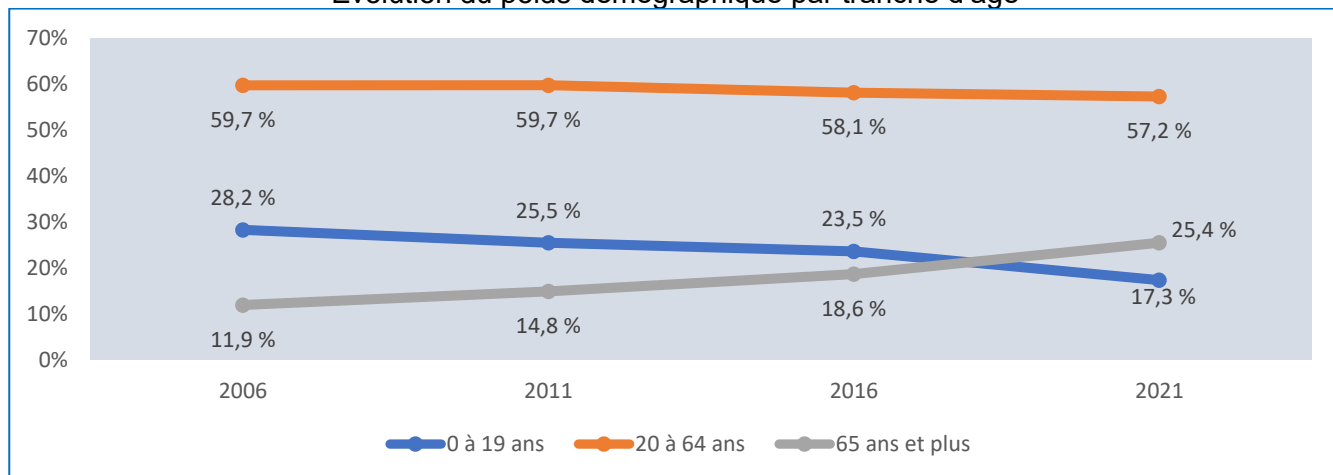


Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

#### 4.2 Vieillesse de la population

La baisse démographique s'est accompagnée d'un vieillissement de la population. En effet, au cours des 15 dernières années, le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus n'a cessé de croître. Leur poids démographique dans la MRC est passé de 11,9 % en 2006 à 14,8 % en 2011, puis à 18,6 % en 2016 et à 25,4 % en 2021.

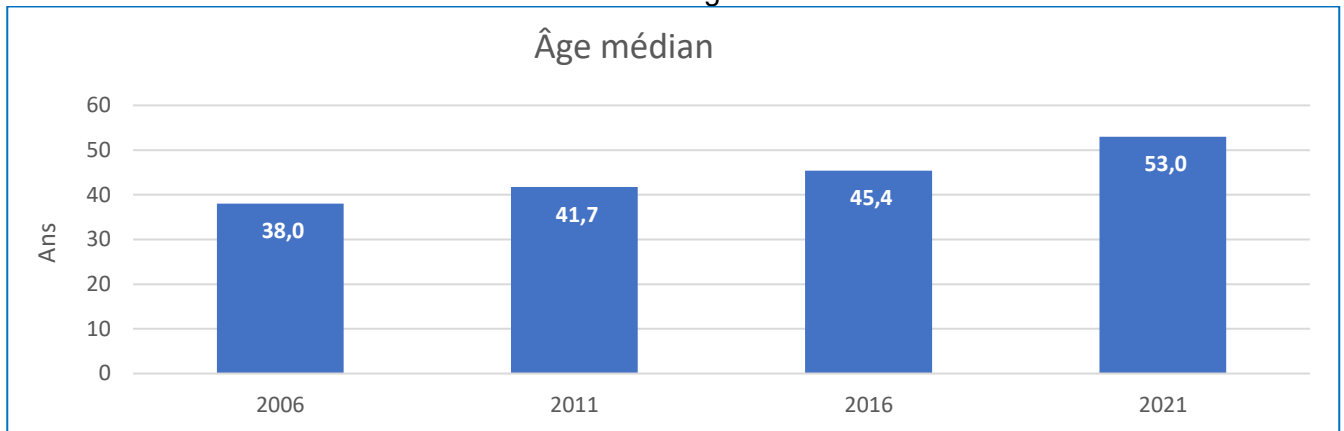
**Graphique 3**  
Évolution du poids démographique par tranche d'âge



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

De plus, l'âge médian<sup>2</sup> dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a atteint 53 ans en 2021. Cet âge médian se situait à 38 ans en 2006, 41,7 ans en 2011 et 45,4 ans en 2016. De fait, la hausse de l'âge médian au fil des recensements est un indicateur du vieillissement de sa population. Par ailleurs, l'âge médian en 2021 était de 46 ans pour la région de la Côte-Nord et de 43 ans pour l'ensemble du Québec.

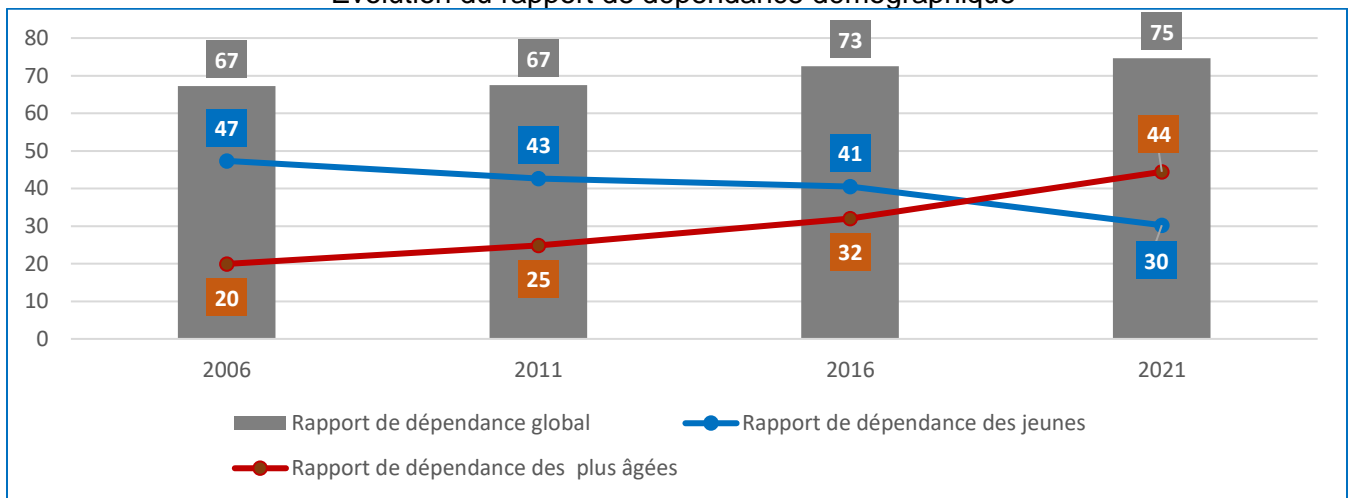
**Graphique 4**  
Évolution de l'âge médian



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Entre 2006 et 2021, le rapport de dépendance<sup>4</sup> démographique global dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, est passé de 67 à 75 personnes à charge (les 0 à 19 ans et les 65 ans et plus) pour 100 personnes qui étaient en âge de travailler (20 à 64 ans). Chez les jeunes (0 à 19 ans), le taux de dépendance est passé de 47 à 30 alors qu'il a plus que doublé chez les plus âgés (65 ans et plus) en passant de 20 à 44 pour 100 personnes qui étaient en âge de travailler. Ainsi, un nombre de plus en plus grand de personnes sort du groupe de personnes en âge de travailler alors que le nombre de celles qui y arrivent est en baisse. Cet autre indicateur corrobore le vieillissement de la population de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.

**Graphique 5**  
Évolution du rapport de dépendance démographique



Source : Statistique Canada, recensements 2006, 2011, 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

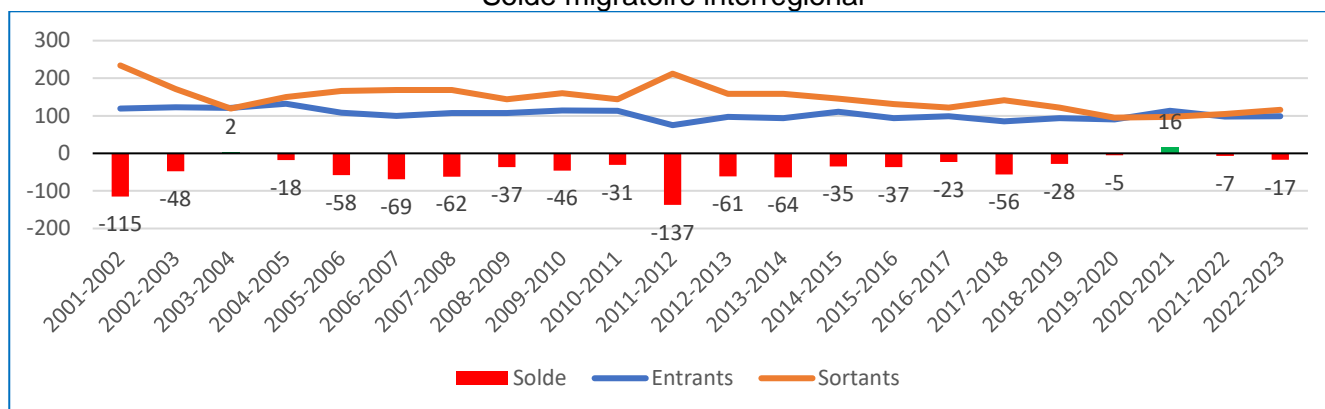
4. Le rapport de dépendance démographique global est le rapport de la population combinée de jeunes (personnes âgées de 0 à 19 ans) et de personnes âgées (personnes âgées de 65 ans et plus) à la population en âge de travailler (personnes âgées de 20 à 64 ans). Ce rapport de dépendance démographique est un indicateur fondé sur l'âge plutôt que sur la situation de l'emploi. Cet indicateur est censé refléter la structure par âge d'une population. Ainsi, ses variations mettent en relief l'évolution de la structure par âge de la population donnée.

## 5. Les soldes migratoires et l'accroissement naturel

### 5.1 Les soldes migratoires

Selon les données de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ), le solde migratoire interne<sup>5</sup> est négatif depuis 2001-2002 (début de la série statistique) à l'exception de 2003-2004 et 2020-2021. Ainsi, le nombre de personnes quittant la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent au profit des autres MRC du Québec est demeuré supérieur au nombre de personnes qu'elle accueille de ces MRC.

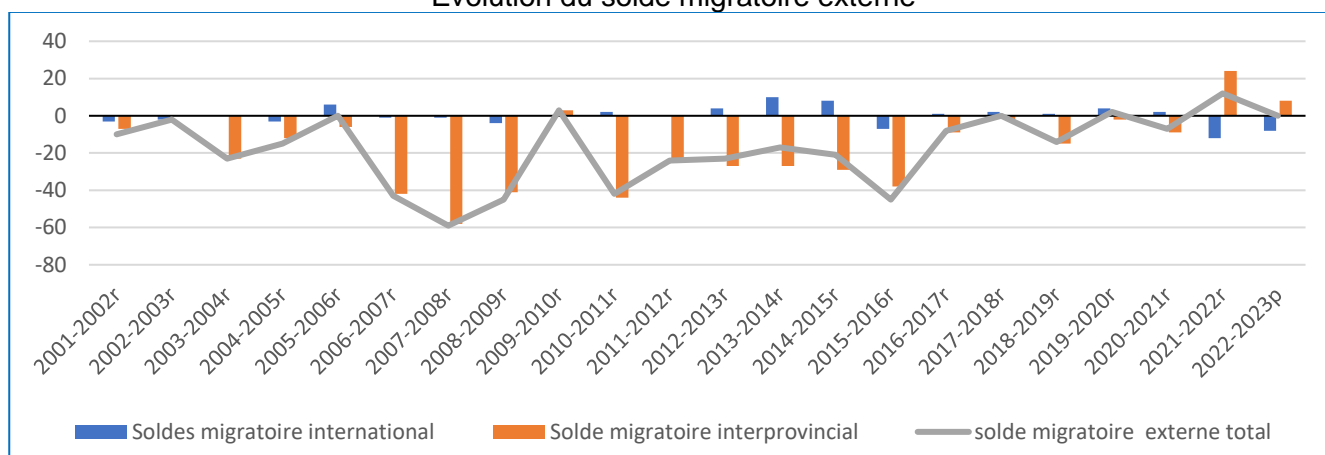
**Graphique 6**  
Solde migratoire interrégional



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

De manière générale, les soldes migratoires internationaux et interprovinciaux<sup>6</sup> du territoire de Minganie et du Golfe-du-Saint-Laurent sont restés relativement faibles pour impacter significativement l'évolution démographique de cette partie de la région.

**Graphique 7**  
Évolution du solde migratoire externe



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

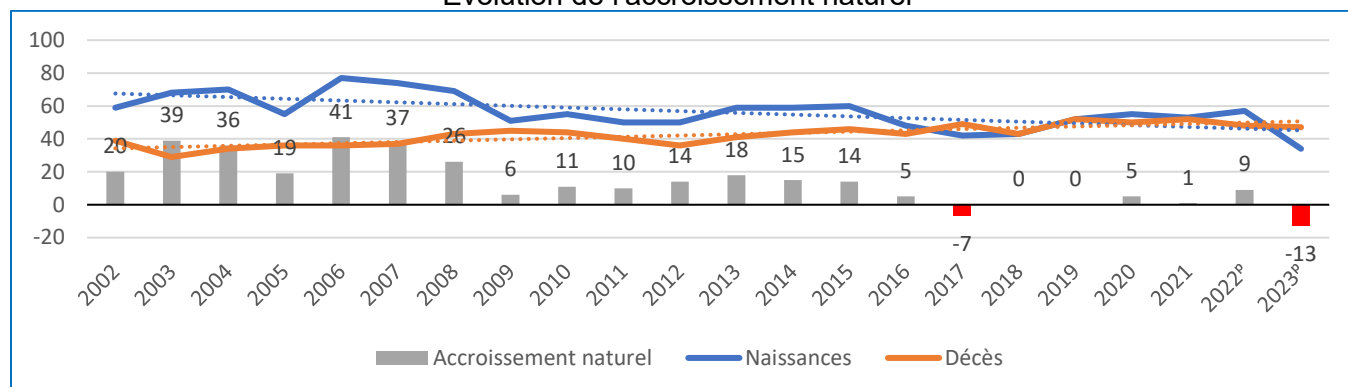
5. Le solde migratoire interne correspond à la différence entre le nombre de personnes ayant emménagé dans une MRC en provenance d'autres MRC du Québec et le nombre de personnes ayant quitté cette MRC pour s'installer dans une autre MRC du Québec au cours de l'année.

6. L'Institut de la statistique du Québec diffuse les données sur les soldes migratoires externes (internationales et interprovinciales) en combinant les MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent.

## 5.2 L'accroissement naturel<sup>7</sup>

L'accroissement naturel dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent entre 2002 et 2023 est demeuré faible, mais globalement positif, avec une tendance à la baisse. De ce fait, il s'est révélé insuffisant<sup>8</sup> (moins de 20 par an depuis 2009) pour influencer significativement l'évolution démographique de la MRC. Par ailleurs, il est à noter qu'en 2017 et 2023, le nombre de décès a surpassé celui des naissances.

**Graphique 8**  
Évolution de l'accroissement naturel

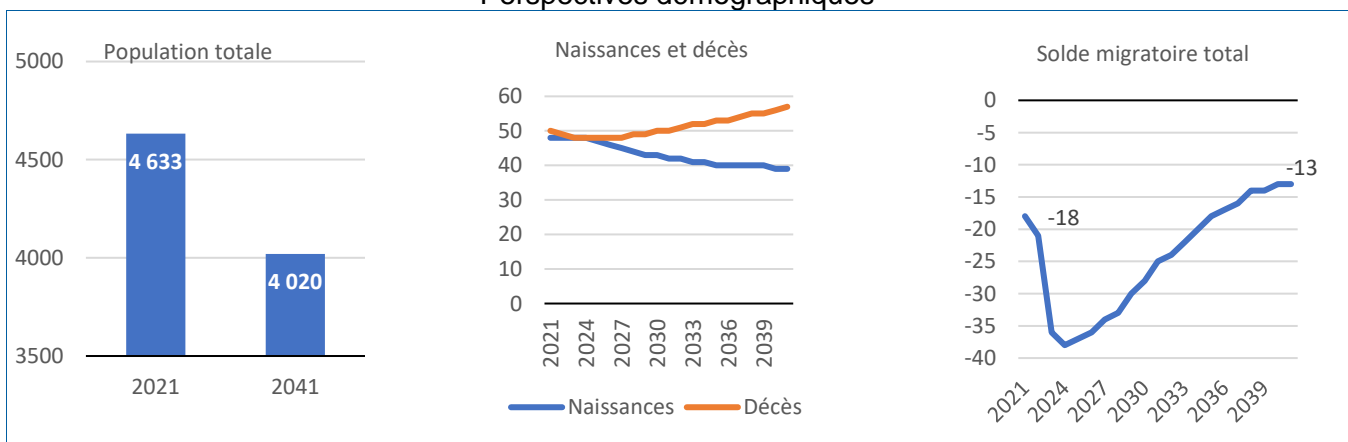


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

## 6. Les perspectives démographiques

Les projections de l'Institut de la statistique du Québec, dans son scénario Référence-A2022<sup>9</sup>, indiquent que la baisse démographique dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent et le vieillissement de la population devraient se poursuivre dans les années à venir. Ainsi, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent devrait voir sa population totale diminuer de 13,2 % entre 2021 et 2041, sous l'effet d'un accroissement naturel déjà négatif qui continuera de s'accroître, ainsi que d'un solde migratoire total qui devrait rester négatif jusqu'en 2041.

**Graphique 9**  
Perspectives démographiques



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

7. L'accroissement naturel est la différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès sur un territoire au cours d'une période.

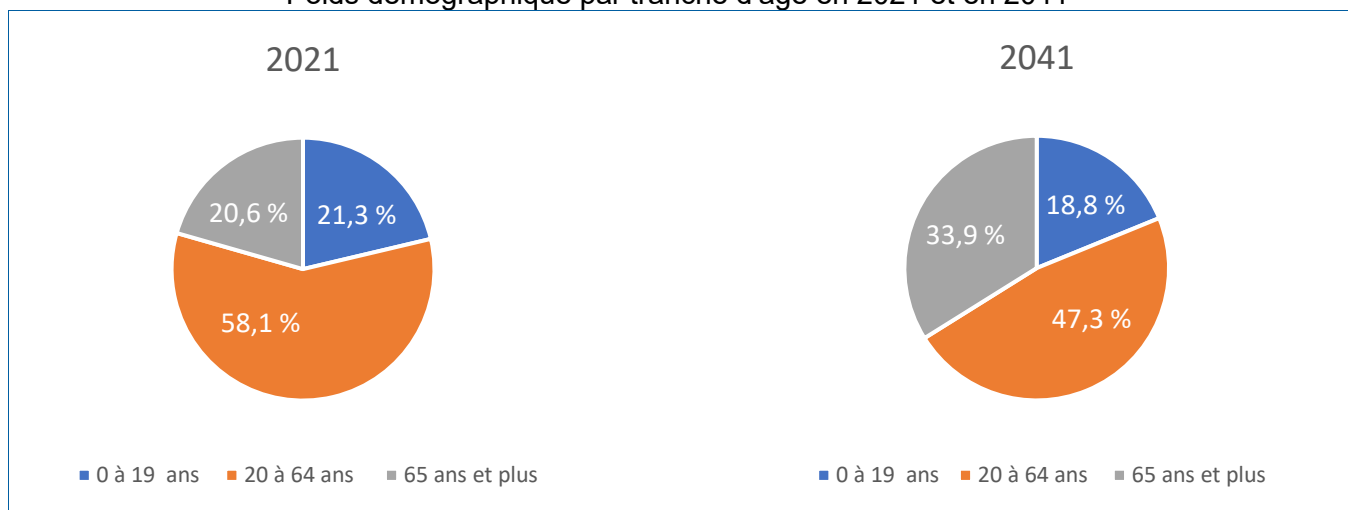
8. Les soldes migratoires combinés à l'accroissement naturel nous renseignent sur la variation totale d'une population.

9. Le scénario A – Référence, rassemble les hypothèses issues de la tendance moyenne, tandis que les hypothèses plus favorables ou défavorables à la croissance sont regroupées de part et d'autre dans les scénarios E – Fort et D – Faible.

Le vieillissement de la population régionale se poursuivra aussi dans les années à venir et cela se manifestera par un accroissement du poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus qui passera de 20,6 % en 2021 à 33,9 % en 2041. Autrement dit, en 2041, une personne sur trois sera âgée de 65 ans ou plus, alors que ce chiffre était d'environ une personne sur cinq en 2021. Ainsi, l'âge médian passera de 47,85 ans en 2021 à 51,27 ans en 2041.

À l'échelle de la Côte-Nord, le vieillissement de la population devrait aussi se poursuivre. En effet, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus sur la Côte-Nord passera de 21,0 % en 2021 à 30,0 % en 2041. Le poids démographique des 0 à 19 ans et celui des 20 à 64 ans devrait baisser respectivement de 1,2 et 7,8 points de pourcentage entre 2021 et 2041.

**Graphique 10**  
Poids démographique par tranche d'âge en 2021 et en 2041

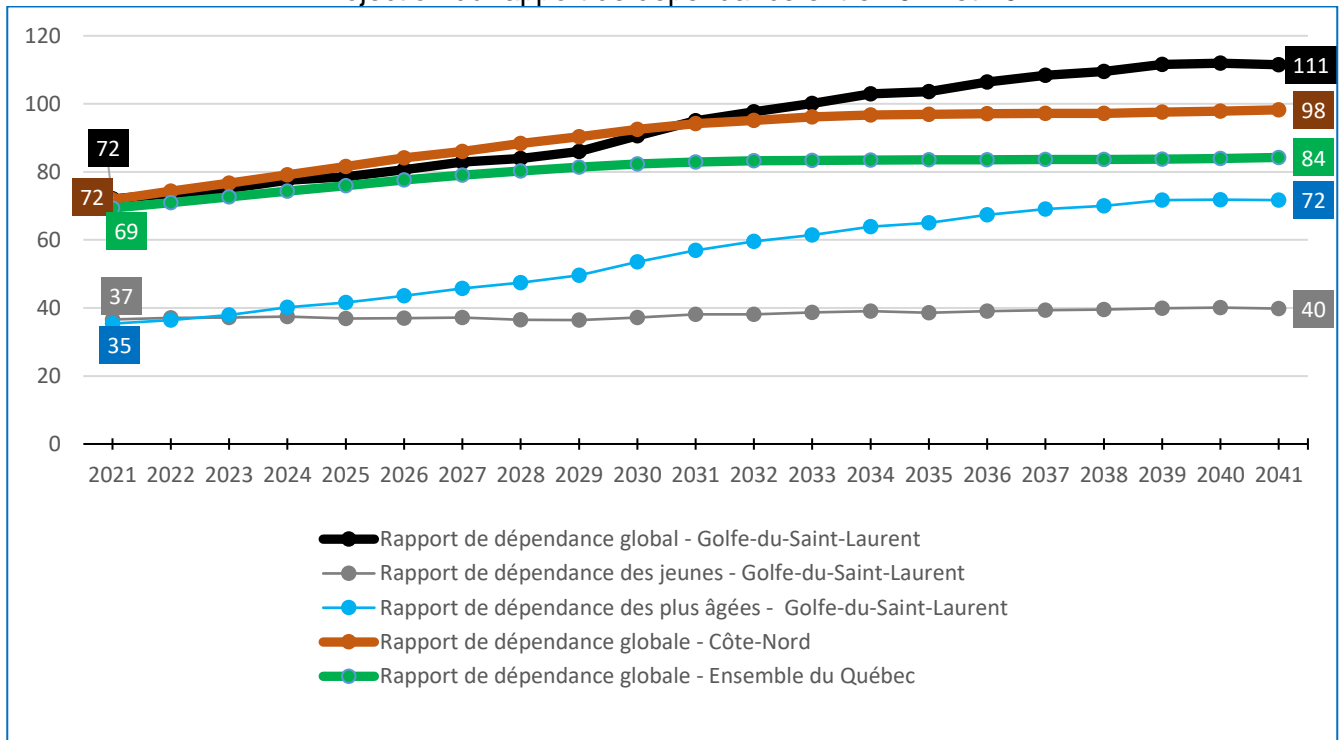


Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

Le rapport de dépendance global de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent devrait croître entre 2021 et 2041. Autrement dit, il y aura de plus en plus de personnes à charge (les 0 à 19 ans ainsi que les 65 ans et plus) pour 100 personnes en âge de travailler (les 20 à 64 ans). En effet, selon les données de l'ISQ, on estimait qu'il y avait 72 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler en 2021. En 2041, il y aura 111 personnes à charge pour 100 personnes en âge de travailler et c'est le taux de dépendance des personnes de 65 ans et plus qui sera responsable de cette augmentation. Il y aura donc un plus grand nombre de personnes qui sortiront progressivement du groupe des personnes en âge de travailler qu'il y en a qui y entreront.

D'autre part, l'accroissement du rapport de dépendance globale entre 2021 et 2041 sera plus rapide dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent (+39 personnes à charge) comparativement à celui de la région de la Côte-Nord (+26 personnes à charge) et à celui de l'ensemble du Québec (+15 personnes à charge).

**Graphique 11**  
Projection du rapport de dépendance entre 2021 et 2041



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), compilation effectuée par Services Québec.

## 7. Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

### Remarque importante :

Les localités de Pakuashipi et Unamen Shipu n'ont pu être recensées en 2021. Nous ne tiendrons pas compte de ces localités dans la suite de ce document.

Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre couvre les deux MRC les plus à l'est de la région administrative de la Côte-Nord, c'est-à-dire la Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ce territoire s'étend sur une superficie en terre ferme (2021) de 94 027,07 km<sup>2</sup>, soit environ 40 % de la superficie totale du territoire de la Côte-Nord.

Selon les données du recensement de 2021, la population couverte par le bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre a atteint les 9 849 habitants contre 11 323 habitants en 2016.

**Tableau 1**

Répartition de la Population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

		Population en 2021	Population en 2016	Variation	
				Volume	%
<b>Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre</b>		<b>9 849</b>	<b>11 323</b>	<b>-1 474</b>	<b>-13,0 %</b>
Le Golfe-du-Saint-Laurent	Blanc-Sablon (Municipalité)	1 122	1 112	10	0,9 %
	Bonne-Espérance (Municipalité)	692	681	11	1,6 %
	Saint-Augustin (Municipalité)	425	445	-20	-4,5 %
	Gros-Mécatina (Municipalité)	356	451	-95	-21,1 %
	Côte-Nord-du-Golfe-du-Saint-Laurent (Municipalité)	787	856	-69	-8,1 %
	<i>Pakuashipi (Comptoir)</i>	.	237	-	-
	<i>Unamen Shipu (Réserve)</i>	.	977	-	-
	Petit-Mécatina (TNO)	0	0	0	-
Minganie	Havre-Saint-Pierre (Municipalité)	3 337	3 460	-123	-3,6 %
	L'Île-d'Anticosti (Municipalité)	177	218	-41	-18,8 %
	Aguanish (Municipalité)	224	245	-21	-8,6 %
	Baie-Johan-Beetz (Municipalité)	84	86	-2	-2,3 %
	Longue-Pointe-de-Mingan (Municipalité)	408	434	-26	-6,0 %
	Lac-Jérôme (TNO)	0	0	0	-
	Ekuanitshit (Réserve)	552	552	0	0,0 %
	Natashquan (Canton)	262	263	-1	-0,4 %
	Nutashkuan (Réserve)	915	835	80	9,6 %
	Rivière-Saint-Jean (Municipalité)	227	215	12	5,6 %
	Rivière-au-Tonnerre (Municipalité)	281	279	2	0,7 %

Source : Statistique Canada, recensement de 2021, compilation effectuée par Services Québec.

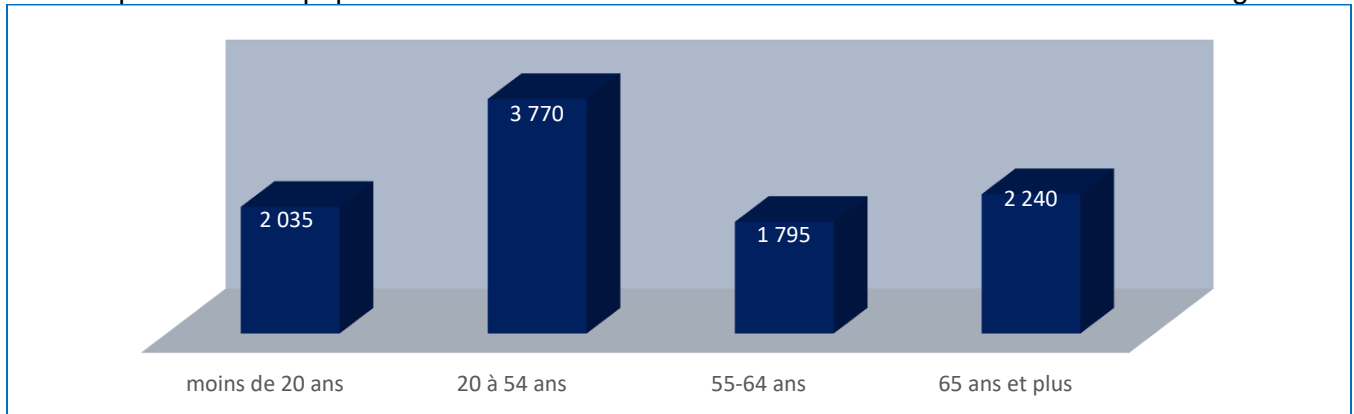
## 8. La population du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre selon le genre et selon les principales tranches d'âge

Le territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre compte quasiment autant de personnes de genre masculin (49,9 %) que de personnes du genre féminin (50,1 %). La population totale se répartit comme suit :

- 21 % ont moins de 20 ans.
- 38 % sont âgés de 20 à 54 ans.
- 41 % sont âgés de 55 ans ou plus.

### Graphique 12

Répartition de la population du BSQ de Havre-Saint-Pierre selon différentes tranches d'âge



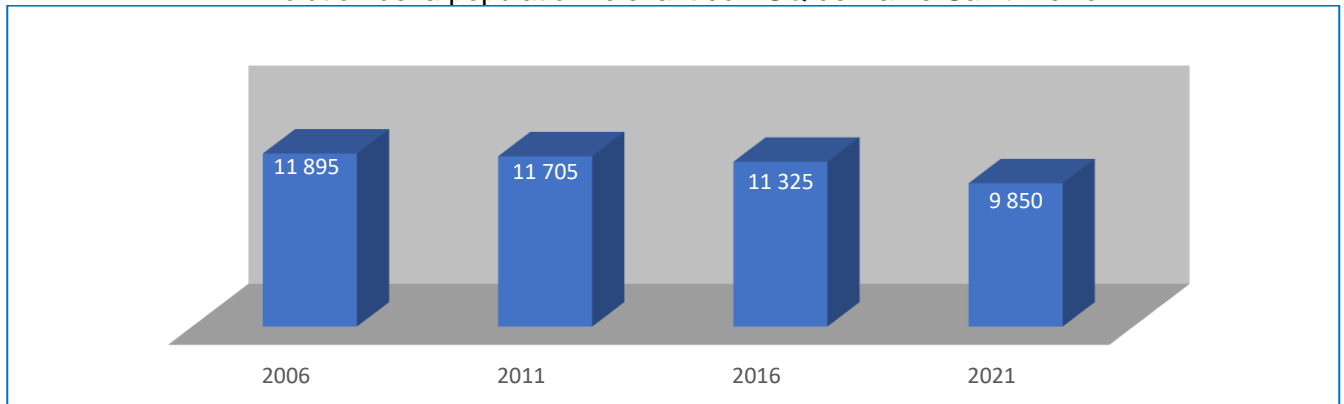
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 9. La baisse et le vieillissement de la population du territoire du Bureau de Services Québec de Havre-Saint-Pierre

La population du territoire du Bureau de Services Québec (BSQ) de Havre-Saint-Pierre a progressivement baissé au cours des 15 dernières années. On est passée de 11 895 habitants en 2006 à 9 850 habitants en 2021, ce qui correspond à une baisse de 17,2 %.

### Graphique 13

Évolution de la population relevant du BSQ de Havre-Saint-Pierre

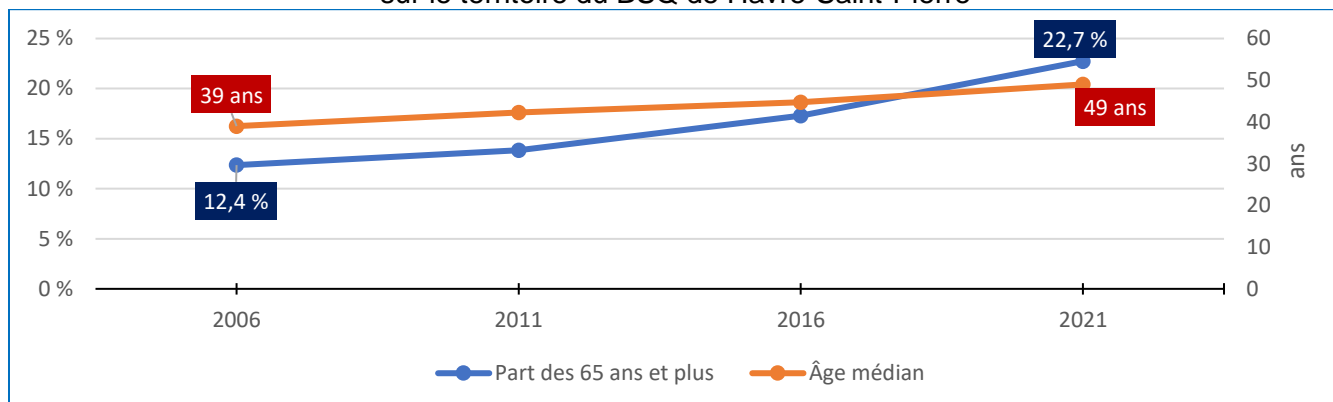


Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Cette baisse démographique s'est accompagnée d'un vieillissement de la population. En effet, entre le recensement de 2006 et celui de 2021, le poids démographique des personnes âgées de 65 ans et plus n'a cessé de croître, passant de 12 % en 2006 à 14 % en 2011 puis à 17 % en 2016 et 23 % en 2021.

D'autre part, l'âge médian de la population est passé de 39 ans en 2006 à 42,3 ans en 2011 pour atteindre 44,7 ans en 2016 et 49 ans en 2021.

**Graphique 14**  
Évolution de l'âge médian et de la part des personnes âgées de 65 ans et plus  
sur le territoire du BSQ de Havre-Saint-Pierre



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## B. Portrait socioéconomique de MRC du Golfe-du-Saint-Laurent

### 1. Les principaux indicateurs du marché du travail

Selon les données du recensement de 2021, il y a 2 920 personnes en âge de travailler (15 ans ou plus) dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. Parmi elles, 1 830 personnes, soit 62,7 %, sont actives sur le marché du travail (occupées ou en recherche active d'emploi). Ce taux d'activité est supérieur à celui de la Côte-Nord (60,5 %), mais inférieur à celui de la moyenne québécoise (64,1 %).

Le nombre de personnes occupées s'élève à 1 435, soit 49,1 % de la population en âge de travailler. Ce taux d'emploi est inférieur à celui de la Côte-Nord (55,9 %) et à celui de l'ensemble du Québec (59,3 %).

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, la part des personnes occupées à temps plein (80,8 %) est supérieure à celle de la moyenne nord-côtère (79,9 %) et à celle de la moyenne québécoise (76,6 %). Quant au taux de chômage (21,9 %), il est plus élevé que celui de la Côte-Nord (7,5 %) et celui de l'ensemble du Québec (7,6 %).

Comparativement au recensement de 2016, la population en âge de travailler a baissé dans le Golfe-du-Saint-Laurent (-870 personnes; -23,0 %), tout comme la population active (-455 personnes; -19,9 %) et la population inactive (-420 personnes; -27,8 %). Ces baisses peuvent s'expliquer par un solde migratoire négatif et le vieillissement de la population.

Par ailleurs, le nombre de personnes occupées dans la MRC a baissé (-205 personnes; -12,5 %). Le taux d'emploi a augmenté (+5,8 points de pourcentage) tout comme le taux d'activité (+2,4 points de pourcentage). Quant au taux de chômage, il a baissé de 6,3 points de pourcentage pour se situer à 21,9 %.

**Tableau 2**  
Les principaux indicateurs du marché du travail

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Total — Population de 15 ans ou plus	2 920	3 790	-870	-23,0 %
Population active totale	1 830	2 285	-455	-19,9 %
Personnes occupées	1 435	1 640	-205	-12,5 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	1 160	1 330	-170	-12,8 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	210	230	-20	-8,7 %
Aucune heure de travail rémunéré	60	75	-15	-20,0 %
Les personnes en chômage	400	645	-245	-38,0 %
Inactifs	1 090	1 510	-420,0	-27,8 %
Taux d'activité (%)	62,7	60,3	2,4 p.p.	S.O.
Taux d'emploi (%)	49,1	43,3	5,8 p.p.	S.O.
Taux de chômage (%)	21,9	28,2	-6,3 p.p.	S.O.

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 2. Le marché du travail par genre

Selon le recensement de 2021, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte presque autant d'hommes+ (50,2 %) que de femmes+ (49,8 %) qui sont en âge de travailler.

Cependant, il y a un peu plus d'hommes+ actifs sur le marché du travail (53,0 %) comparativement aux femmes+ (46,7 %). Il y a à peu près autant d'hommes+ (50,9 %) que de femmes+ (48,8 %) en emploi. Les hommes+ sont plus nombreux à travailler à temps plein (53,9 %) alors que les femmes+ sont plus nombreuses à travailler à temps partiel (64,3 %).

Le taux d'activité des hommes+ (66,2 %) ainsi que leur taux d'emploi (49,8 %) sont supérieurs à ceux des femmes+ (58,8 % et 48,1 % respectivement). Néanmoins, le taux de chômage des femmes+ (18,1 %) est plus faible que celui des hommes+ (28,3 %).

**Tableau 3**  
Les principaux indicateurs du marché du travail par genre

	Total — Genre	Hommes+	Femmes+	Part (%)	
				Hommes+	Femmes+
Total — Population de 15 ans ou plus	2 920	1 465	1 455	50,2 %	49,8 %
Population active totale	1 830	970	855	53,0 %	46,7 %
Personnes occupées	1 435	730	700	50,9 %	48,8 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	1 160	625	535	53,9 %	46,1 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	210	75	135	35,7 %	64,3 %
Aucune heure de travail rémunéré	60	25	30	41,7 %	50,0 %
Personnes en chômage	400	245	155	61,3 %	38,8 %
Inactifs	1 090	490	595	45,0 %	54,6 %
Taux d'activité (%)	62,7	66,2	58,8	S.O.	S.O.
Taux d'emploi (%)	49,1	49,8	48,1	S.O.	S.O.
Taux de chômage (%)	21,9	25,3	18,1	S.O.	S.O.

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 3. Le marché du travail selon les tranches d'âge

Selon le recensement de 2021, la population en âge de travailler de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est composée de jeunes de 15 à 24 ans (285 personnes; 9,8 %), d'adultes de 25 à 54 ans (1 165 personnes; 39,9 %) et des personnes âgées de 55 ans et plus (1 465 personnes; 50,2 %).

La population active est composée de 155 jeunes âgés de 15 à 24 ans (8,5 %), de 1 045 adultes âgés de 25 à 54 ans (57,1 %) et de 630 personnes âgées de 55 ans et plus (34,4 %).

La population inactive est composée de 130 jeunes de 15 à 24 ans (11,9 %), de 120 adultes de 25 à 54 ans (11,0 %) et de 835 personnes âgées de 55 ans et plus (76,6 %). À l'échelle du Québec, ces proportions s'établissent à 14,5 %, 16,5 % et 68,7 % respectivement.

La majorité des personnes occupées est âgée de 25 à 54 ans. Elles représentent 60,6 % (soit 870 personnes) alors que les jeunes de 15 à 24 ans occupés représentent 8,0 % (soit 115 personnes) et les personnes de 55 ans et plus qui sont encore occupés représentent 31,4 % (soit 450 personnes).

**Tableau 4**  
Principaux indicateurs du marché du travail par tranche d'âge

	Total — Groupe d'âge (15 ans et plus)	15 - 24 ans		25 - 54 ans		55 ans et plus	
		Volume	Part (%)	Volume	Part (%)	Volume	Part (%)
Total — Population en âge de travailler	2 920	285	9,8 %	1 165	39,9 %	1 465	50,2 %
Population active totale	1 830	155	8,5 %	1 045	57,1 %	630	34,4 %
Personnes occupées	1 435	115	8,0 %	870	60,6 %	450	31,4 %
Personnes occupées à temps plein (30 heures et plus)	1 160	80	6,9 %	750	64,7 %	325	28,0 %
Personnes occupées à temps partiel (moins de 30 heures)	210	30	14,3 %	70	33,3 %	105	50,0 %
Aucune heure de travail rémunéré	60	0	0,0 %	45	75,0 %	15	25,0 %
Chômeurs	400	40	10,0 %	175	43,8 %	185	46,3 %
Inactifs	1 090	130	11,9 %	120	11,0 %	835	76,6 %
Taux d'activité (%)	62,7	54,4	S.O.	89,7	S.O.	43,0	S.O.
Taux d'emploi (%)	49,1	40,4	S.O.	74,7	S.O.	30,7	S.O.
Taux de chômage (%)	21,9	25,8	S.O.	16,7	S.O.	29,4	S.O.

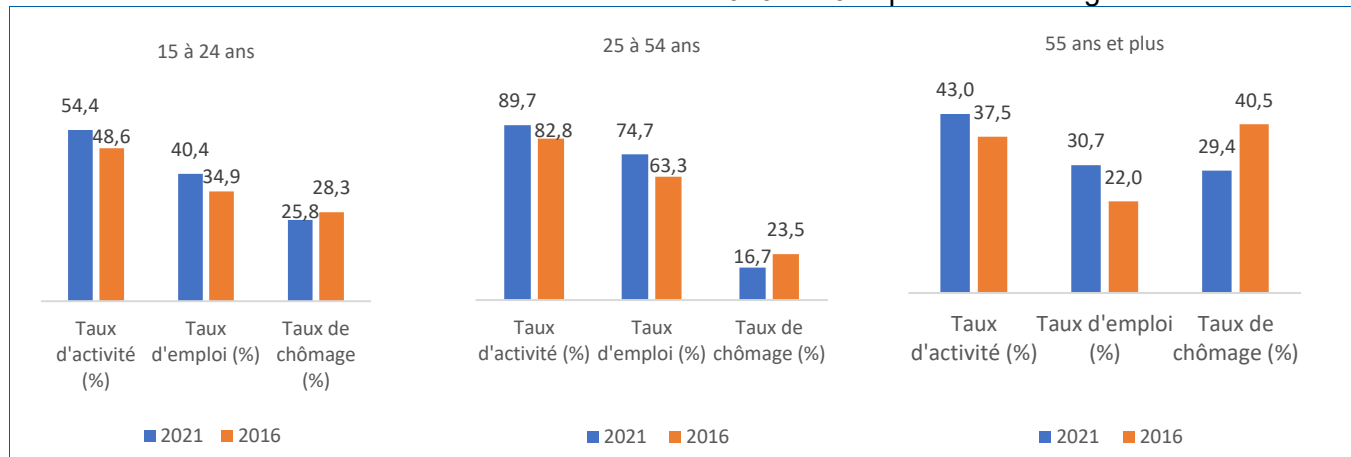
Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, la participation au marché du travail s'est améliorée dans les trois tranches d'âge. En effet :

- Chez les jeunes de 15 à 24 ans, le taux d'activité s'est accru de +5,8 points de pourcentage, le taux d'emploi de +5,5 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de -2,5 points de pourcentage.
- Chez les adultes de 25 à 54 ans, le taux d'activité s'est aussi accru de +6,9 points de pourcentage, le taux d'emploi de +11,4 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de -6,8 points de pourcentage.

- Chez les personnes âgées de 55 ans et plus, le taux d'activité a augmenté de +5,5 points de pourcentage, le taux d'emploi de +8,7 points de pourcentage alors que le taux de chômage a baissé de -11,1 points de pourcentage.

**Graphique 15**  
Indicateurs du marché du travail en 2016 et 2021 par tranche d'âge

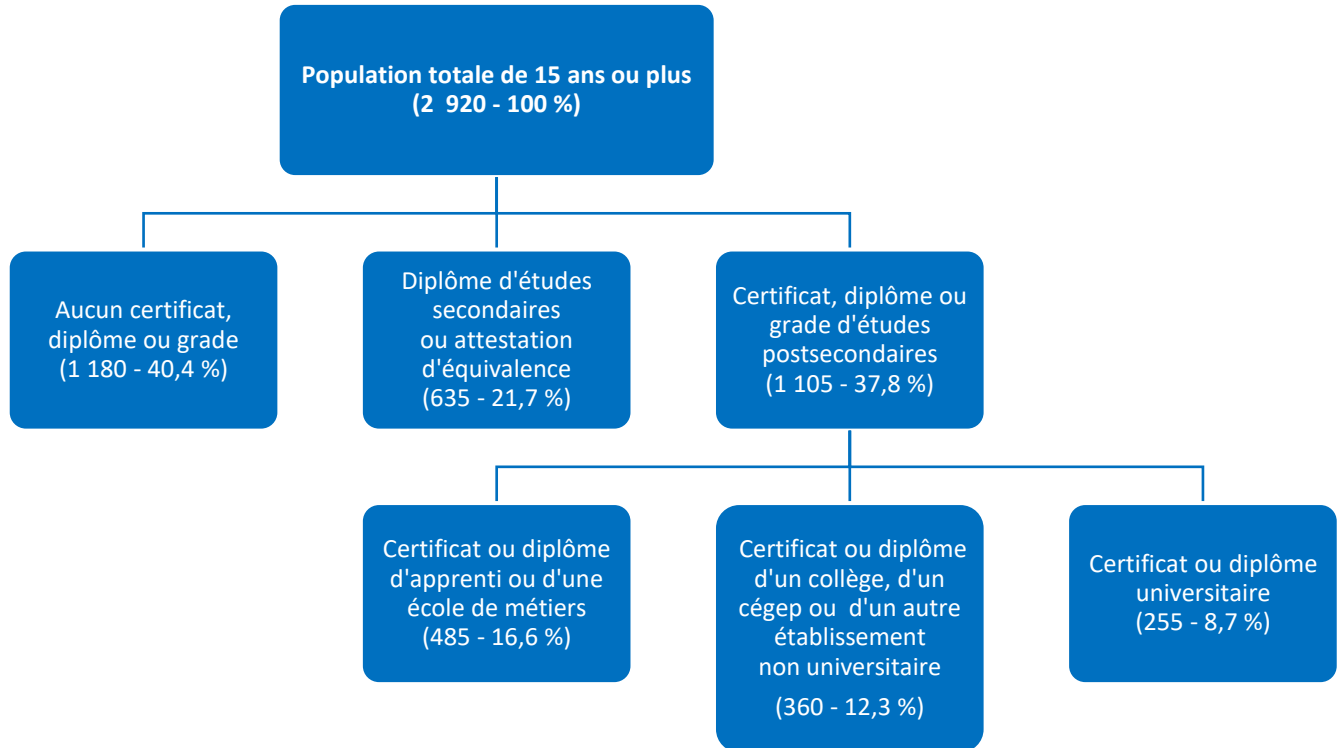


Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

#### 4. Le marché du travail selon le niveau de scolarité

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, environ deux personnes en âge de travailler sur cinq (1 180 personnes; 40,4 %) sont sans certificat, diplôme ou grade. Un peu plus d'une personne sur cinq (635 personnes; 21,7 %) a un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence. Et un peu plus d'un tiers (1 105 personnes; 37,8 %) ont un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires.

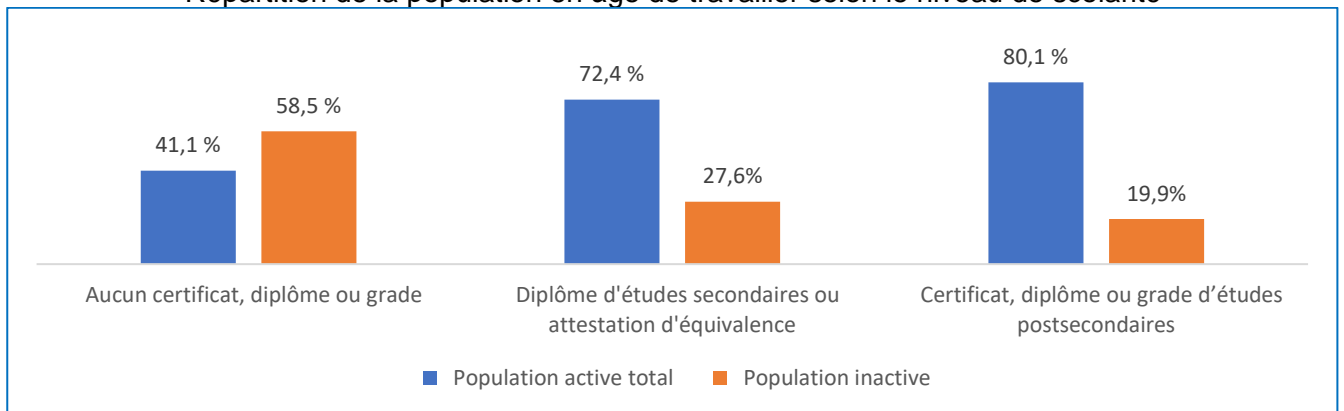
**Graphique 16**  
Population âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité et le genre



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La plupart des personnes sans diplôme ou grade (58,5 %) sont inactives sur le marché du travail. En revanche, 80,1 % des personnes les plus scolarisées (les personnes qui détiennent un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires) sont actives sur le marché du travail. Et la grande majorité (72,4 %) des personnes détenant un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence sont des personnes actives sur le marché du travail.

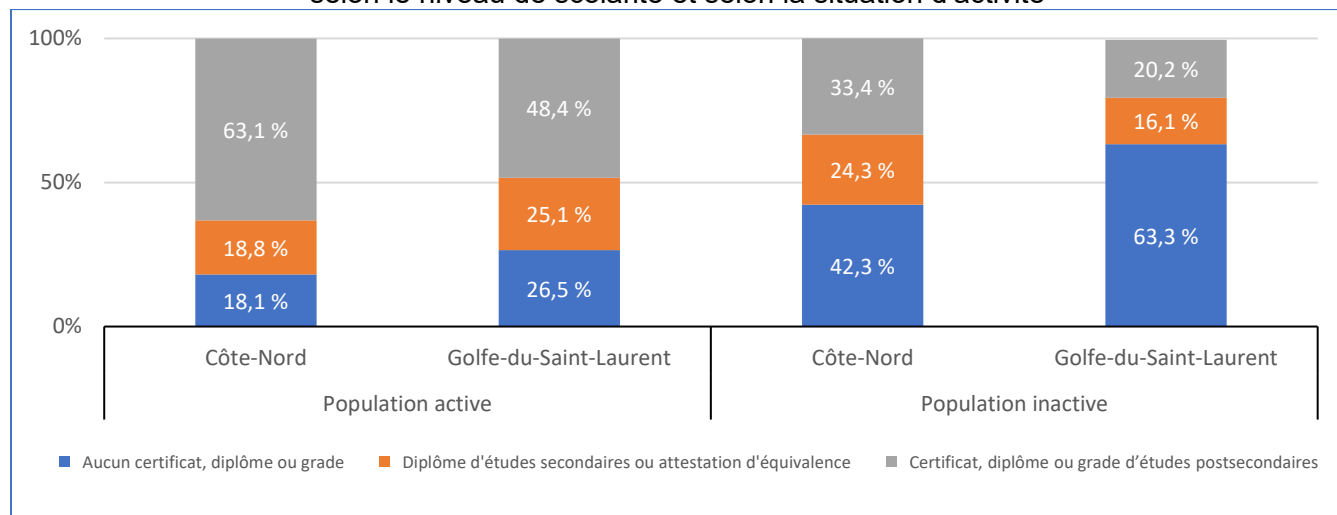
**Graphique 17**  
Répartition de la population en âge de travailler selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, les personnes détenant tout au plus le diplôme d'études secondaires représentent 51,6 % de la population active et 82,1 % de la population inactive. À l'échelle de la Côte-Nord, ces proportions sont respectivement de 36,9 % et 66,6 %.

**Graphique 18**  
Répartition de la population en âge de travailler  
selon le niveau de scolarité et selon la situation d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, les personnes occupées âgées de 15 ans ou plus sont au nombre de 1 435. Les plus scolarisées, c'est-à-dire celles qui sont titulaires d'un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, représentent 53,7 %. Leur part est de 64,6 % sur la Côte-Nord et 71,3 % à l'échelle du Québec. De même, la part de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou moins est de 46,7 % dans le Golfe-du-Saint-Laurent, 35,4 % sur la Côte-Nord et 28,8 % au Québec.

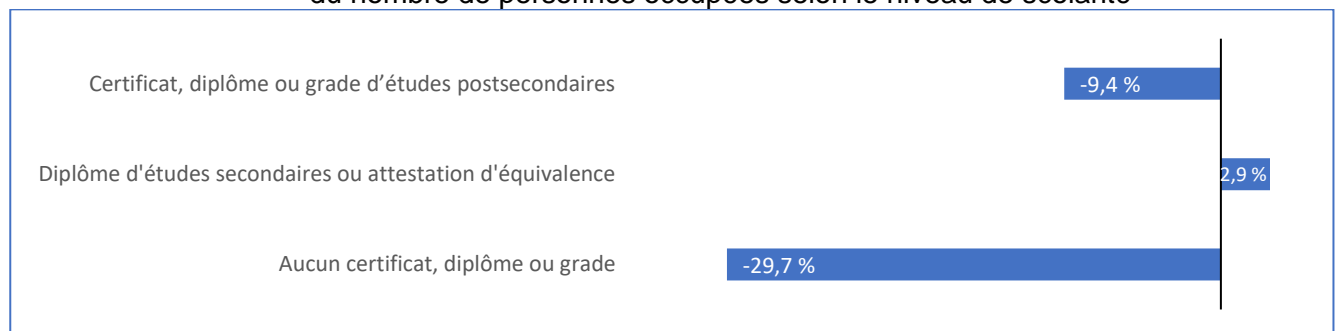
**Tableau 5**  
Population occupée âgée de 15 ans et plus selon le niveau de scolarité

	Le Golfe-du-Saint-Laurent		Côte-Nord		Ensemble du Québec	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	1 435	100,0 %	<b>40 290</b>	<b>100,0 %</b>	<b>4 100 445</b>	<b>100 %</b>
Aucun certificat, diplôme ou grade	320	22,3 %	6 870	17,1 %	437 560	10,7 %
Diplôme d'études secondaires ou attestation d'équivalence	350	24,4 %	7 385	18,3 %	740 210	18,1 %
Certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires	770	53,7 %	26 030	64,6 %	2 922 680	71,3 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	305	21,3 %	10 400	25,8 %	747 535	18,2 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire	250	17,4 %	8 495	21,1 %	814 400	19,9 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	35	2,4 %	1 135	2,8 %	154 395	3,8 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau du baccalauréat ou supérieur	175	12,2 %	5 995	14,9 %	1 206 350	29,4 %
Baccalauréat	150	10,5 %	4 470	11,1 %	741 680	18,1 %
Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat	0	0,0 %	395	1,0 %	108 770	2,7 %
Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie	0	0,0 %	180	0,4 %	33 280	0,8 %
Maîtrise	15	1,0 %	835	2,1 %	274 795	6,7 %
Doctorat acquis	0	0,0 %	120	0,3 %	47 825	1,2 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes les plus scolarisées en emploi, c'est-à-dire celles qui ont un certificat, diplôme ou grade d'études postsecondaires, a légèrement baissé (-80 personnes; -9,4 %). En revanche, le nombre de celles qui détiennent un diplôme d'études secondaires ou une attestation d'équivalence a peu varié (+10 personnes; +2,9 %). Quant à celles qui ne détiennent aucun certificat, diplôme ou grade, leur nombre a baissé (-135 personnes; -29,7 %).

**Graphique 19**  
Variation en pourcentage (%) entre 2016 et 2021  
du nombre de personnes occupées selon le niveau de scolarité



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 5. Le marché du travail selon le secteur d'activité

Selon le recensement de 2021, un peu plus du quart (26,8 %) des personnes occupées de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent sont dans le grand secteur de la production de biens. Elles sont principalement occupées dans le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (12,5 %), la construction (8,0 %), la fabrication (10,3 %) et les services publics (1,4 %). Le secteur de l'extraction minière, exploitation en carrière est quasiment absent dans cette MRC.

En revanche, 72,8 % des personnes occupées de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent travaillent dans le grand secteur des services. Notamment, dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (20,2 %), le commerce de détail (9,4 %), les administrations publiques (7,3 %), les services d'enseignement (11,1 %) et dans le transport et l'entreposage (11,5 %). Notons que le secteur des services de gestion de sociétés et d'entreprises, celui des services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement l'industrie ainsi que les services immobiliers et services de location et de location à bail sont quasiment absent de la MRC.

**Tableau 6**  
Personnes occupées selon le secteur d'activité en 2016 et 2021

	Région de la Côte-Nord		MRC du Golfe-du-Saint-Laurent					
	Personnes occupées	%	Personnes occupées	%	Hommes+	Parts des hommes+ en %	Femmes+	Parts des femmes+ en %
<b>Total — toutes les industries — (SCIAN) 2017</b>	<b>40 290</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1 435</b>	<b>100,0 %</b>	<b>730</b>	<b>50,9 %</b>	<b>700</b>	<b>48,8 %</b>
<b>Secteur de la production de biens</b>								
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	1 055	2,6 %	180	12,5 %	155	86,1 %	25	13,9 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	2 495	6,2 %	0	0,0 %	0	-	0	-
Services publics	1 150	2,9 %	20	1,4 %	20	100,0 %	0	0,0 %
Construction	2 490	6,2 %	115	8,0 %	95	82,6 %	15	13,0 %
Fabrication	3 760	9,3 %	70	4,9 %	50	71,4 %	20	28,6 %
<b>Secteur des services</b>								
Commerce de gros	595	1,5 %	10	0,7 %	10	100,0 %	0	0,0 %
Commerce de détail	4 750	11,8 %	135	<b>9,4 %</b>	75	55,6 %	55	40,7 %
Transport et entreposage	2 035	5,1 %	165	<b>11,5 %</b>	95	57,6 %	75	45,5 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	405	1,0 %	20	1,4 %	10	50,0 %	0	0,0 %
Finance et assurances	625	1,6 %	25	1,7 %	0	0,0 %	20	80,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	505	1,3 %	0	0,0 %	0	-	0	-
Services professionnels, scientifiques et techniques	1 105	2,7 %	25	1,7 %	15	60,0 %	15	60,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	15	0,0 %	0	0,0 %	0	-	0	-

	Région de la Côte-Nord		MRC du Golfe-du-Saint-Laurent					
	Personnes occupées	%	Personnes occupées	%	Hommes+	Parts des hommes+ en %	Femmes+	Parts des femmes+ en %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	1 320	3,3 %	0	0,0 %	0	-	0	-
Services d'enseignement	3 290	8,2 %	160	<b>11,1 %</b>	35	21,9 %	125	78,1 %
Soins de santé et assistance sociale	6 645	16,5 %	290	<b>20,2 %</b>	60	20,7 %	225	77,6 %
Arts, spectacles et loisirs	470	1,2 %	10	0,7 %	0	0,0 %	0	0,0 %
Services d'hébergement et de restauration	2 160	5,4 %	55	3,8 %	20	36,4 %	35	63,6 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	1 725	4,3 %	45	3,1 %	15	33,3 %	30	66,7 %
Administrations publiques	3 710	9,2 %	105	7,3 %	50	47,6 %	50	47,6 %

Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Comparativement au recensement de 2016, le nombre de personnes occupées de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a légèrement augmenté dans le grand secteur de la production de biens (+35 personnes; +10,0 %) alors qu'il a baissé dans celui des services (-240 personnes; -18,7 %).

**Tableau 7**  
Répartition des résidents occupés selon les grands secteurs en 2016 et 2021

	2021	2016	Variation	
			Volume	%
Ensemble des secteurs	1 435	1 640	-205	-12,5 %
Secteur de la production de biens	385	350	35	10,0 %
Secteur des services	1 045	1 285	-240	-18,7 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021 et 2016, compilation effectuée par Services Québec.

## 6. Le marché du travail selon le genre de compétences

Selon le recensement de 2021, 3,6 % des personnes occupées de la région de la Côte-Nord résident dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent. La plupart exercent leurs compétences dans le domaine de la vente et service (315 personnes; 22,0 %) dans celui des métiers, transports, machineries et domaines apparentés (300 personnes; 20,9 %) ainsi que dans le domaine de l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux (260 personnes; 18,1 %). Elles sont moins nombreuses comme membres des corps législatifs et cadres supérieurs/supérieures (25 personnes; 1,7 %), tout comme dans le domaine des arts, cultures, sports et loisirs (15 personnes; 1,0 %) et dans celui des sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (40 personnes; 2,8 %).

**Tableau 8**  
Indicateurs du marché du travail selon le genre de compétences

	Côte-Nord		Le Golfe-du-Saint-Laurent		Part (%) dans la région
	Nombre	%	Nombre	%	
Total — Profession — Classification nationale des professions (CNP) de 2021	40 290	100,0 %	1 435	100,0 %	3,6 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	525	1,3 %	25	1,7 %	4,8 %
1 Affaires, finance et administration	5 365	13,3 %	170	11,8 %	3,2 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	2 120	5,3 %	40	2,8 %	1,9 %
3 Secteur de la santé	3 285	8,2 %	110	7,7 %	3,3 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	6 050	15,0 %	260	18,1 %	4,3 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	650	1,6 %	15	1,0 %	2,3 %
6 Vente et services	9 790	24,3 %	315	22,0 %	3,2 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	8 920	22,1 %	300	20,9 %	3,4 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	1 295	3,2 %	130	9,1 %	10,0 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	2 290	5,7 %	70	4,9 %	3,1 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 7. Le marché du travail selon le niveau de qualification

### Note importante :

- Les professions classées dans la catégorie des professions hautement qualifiées sont soit des professions qui confèrent des responsabilités de gestion, y compris les législateurs, les cadres supérieurs et les cadres intermédiaires, soit des professions qui exigent l'obtention d'un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat); ou l'expérience antérieure et expertise dans la connaissance du sujet dans une profession connexe ou une profession qualifiée (le cas échéant).
- Les professions classées dans la catégorie des professions qualifiées exigent généralement l'achèvement d'un programme d'études postsecondaires de deux à trois ans ou moins. Cette formation peut être suivie dans un collège communautaire, un institut de technologie ou un cégep. Elles peuvent également nécessiter l'achèvement d'un programme de formation en apprentissage d'une durée de deux à cinq ans ou moins. Dans certains cas, des responsabilités de supervision, des responsabilités importantes en matière de sécurité ou d'une formation en cours d'emploi peuvent être requises. Ces professions peuvent aussi exiger des cours de formation, une expérience de travail particulière de plus de six mois, des études secondaires partielles ou l'accumulation de plusieurs années d'expérience d'une profession connexe moins qualifiée, lorsque cela s'applique.
- Les professions classées parmi les moins qualifiées requièrent généralement l'achèvement des études secondaires ou plusieurs semaines de formation en cours d'emploi, parfois avec des études

secondaires partielles. D'autres sont accessibles après une brève démonstration de travail, sans exigence de formation scolaire formelle.

Selon le recensement de 2021, près d'une personne en emploi sur quatre de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent occupe un emploi dit hautement qualifié (325 personnes; 22,6 %), et plus de deux personnes sur cinq (605 personnes; 42,2 %) œuvrent dans les emplois dits qualifiés alors que plus d'un tiers exercent leurs compétences dans les emplois dits moins qualifiés (505 personnes; 35,2 %).

Dans la catégorie des emplois hautement qualifiés, les femmes+ sont plus nombreuses (210 personnes; 64,6 %) comparativement aux hommes+ (110 personnes; 33,8 %). En revanche, dans les emplois dits qualifiés, les hommes+ dominent (355 personnes; 58,7 %) par rapport aux femmes+ (250 personnes; 41,3 %). Pour les emplois dits moins qualifiés, les hommes sont encore les plus nombreux (260 personnes; 51,5 %) comparativement aux femmes+ (245 personnes; 48,5 %).

**Tableau 9**  
Personnes occupées selon le niveau de qualification et selon le genre

	Total — Genre		Hommes+			Femmes+		
	Nombre	Pourcentage (%)	Nombre	Pourcentage (%)	Part en pourcentage (%)	Nombre	Pourcentage (%)	Part en pourcentage (%)
Hautement qualifié	325	22,6 %	110	15,1 %	33,8 %	210	29,8 %	64,6 %
Qualifié	605	42,2 %	355	48,6 %	58,7 %	250	35,5 %	41,3 %
Moins Qualifié	505	35,2 %	260	35,6 %	51,5 %	245	34,8 %	48,5 %
Total — Profession CNP 2021	1 435	100,0 %	730	100,0 %	50,9 %	705	100,0 %	49,1 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 8. Le revenu d'emploi

Selon le recensement de 2021, 1 710 personnes dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent ont touché un revenu en 2020. Parmi elles, 1 690 personnes, soit 98,8 %, ont touché des revenus d'emploi. En 2020, le revenu d'emploi moyen dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent s'élevait à 44 720 \$, soit le plus faible de la région de la Côte-Nord. Quant au revenu d'emploi médian, il était de 35 200 \$ en 2020, soit le plus faible de la région de la Côte-Nord.

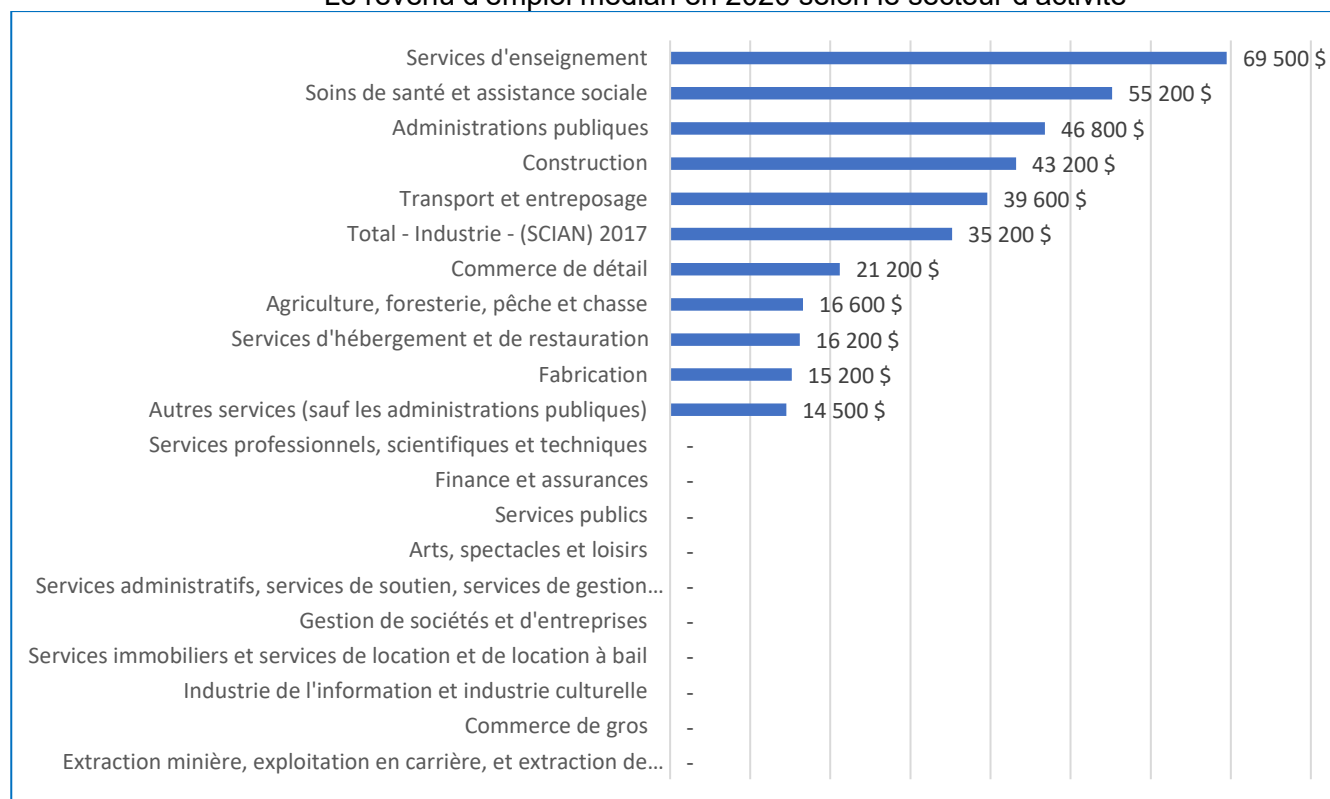
**Tableau 10**  
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 par région

	Total — Personnes ayant touché un revenu	Total — Personnes ayant touché un revenu d'emploi	Revenu d'emploi moyen (\$)	Revenu d'emploi médian (\$)	Premier quartile du revenu d'emploi — seuil (\$)	Dernier quartile du revenu d'emploi — seuil (\$)
La Haute-Côte-Nord	4 270	4 165	45 960 \$	40 000 \$	22 000 \$	63 200 \$
Manicouagan	13 660	13 330	54 050 \$	46 400 \$	24 400 \$	78 000 \$
Sept-Rivières	16 125	15 860	62 900 \$	51 200 \$	25 200 \$	90 000 \$
Caniapiscau	2 000	1 950	90 200 \$	85 000 \$	41 600 \$	138 000 \$
Minganie	3 005	2 890	51 900 \$	43 600 \$	19 600 \$	73 500 \$
<b>Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>	<b>1 710</b>	<b>1 690</b>	<b>44 720 \$</b>	<b>35 200 \$</b>	<b>16 800 \$</b>	<b>61 600 \$</b>
Côte-Nord	40 755	39 880	57 950 \$	48 000 \$	23 800 \$	82 000 \$
Ensemble du Québec	4 131 550	4 003 400	52 550 \$	42 800 \$	20 000 \$	69 500 \$

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Le secteur des services d'enseignement est celui qui a le revenu d'emploi médian le plus élevé de tous les secteurs de la région (69 500 \$). En outre, le secteur des soins de santé et assistance sociale ainsi que le secteur des administrations publiques ont également des revenus d'emploi médian élevés (55 200 \$ et 46 800 \$ respectivement).

**Graphique 20**  
Le revenu d'emploi médian en 2020 selon le secteur d'activité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Par ailleurs, l'écart entre le revenu d'emploi moyen des hommes<sup>+</sup> et celui des femmes<sup>+</sup> de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent en 2020 est de +3 600 \$, soit +8,4 %, au profit des hommes<sup>+</sup>.

L'écart du revenu d'emploi médian est de +2 800 \$, soit +8,1 %, toujours au profit des hommes<sup>+</sup>.

Sur la Côte-Nord, cet écart est de +21 960 \$ (+47,3 %) au profit des hommes<sup>+</sup> pour le revenu d'emploi moyen et +19 200 \$ (+48,5 %) toujours au profit des hommes pour le revenu d'emploi médian.

Au Québec, cet écart est de +14 060 \$ (+31,1 %) au profit des hommes<sup>+</sup> pour le revenu d'emploi moyen et de +10 400 \$ (+27,7 %) toujours au profit des hommes<sup>+</sup> pour le revenu d'emploi médian.

**Tableau 11**  
Nombre de personnes ayant touché un revenu d'emploi en 2020 selon le genre

		Revenu d'emploi moyen	Revenu d'emploi médian
MRC du Golfe-du-Saint-Laurent	Total — Genre	44 720 \$	35 200 \$
	Hommes+	46 400 \$	37 200 \$
	Femmes+	42 800 \$	34 400 \$
	Écart (\$)	3 600 \$	2 800 \$
	Écart (%)	8,4 %	8,1 %
Ensemble du Québec	Total — Genre	52 550 \$	42 800 \$
	Hommes+	59 300 \$	48 000 \$
	Femmes+	45 240 \$	37 600 \$
	Écart (\$)	14 060 \$	10 400 \$
	Écart (%)	31,10 %	27,70 %
Côte-Nord	Total — Genre	57 950 \$	48 000 \$
	Hommes+	68 400 \$	58 800 \$
	Femmes+	46 440 \$	39 600 \$
	Écart (\$)	21 960 \$	19 200 \$
	Écart (%)	47,3 %	48,5 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 9. La population d'identité autochtone<sup>10</sup> et le marché du travail

Selon le recensement de 2021, la population autochtone en âge de travailler (15 ans et plus) résidant sur le territoire de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent a atteint 435<sup>11</sup>, soit 14,9 % de la population en âge de travailler de la MRC.

**Tableau 12**  
Population autochtone en âge de travailler

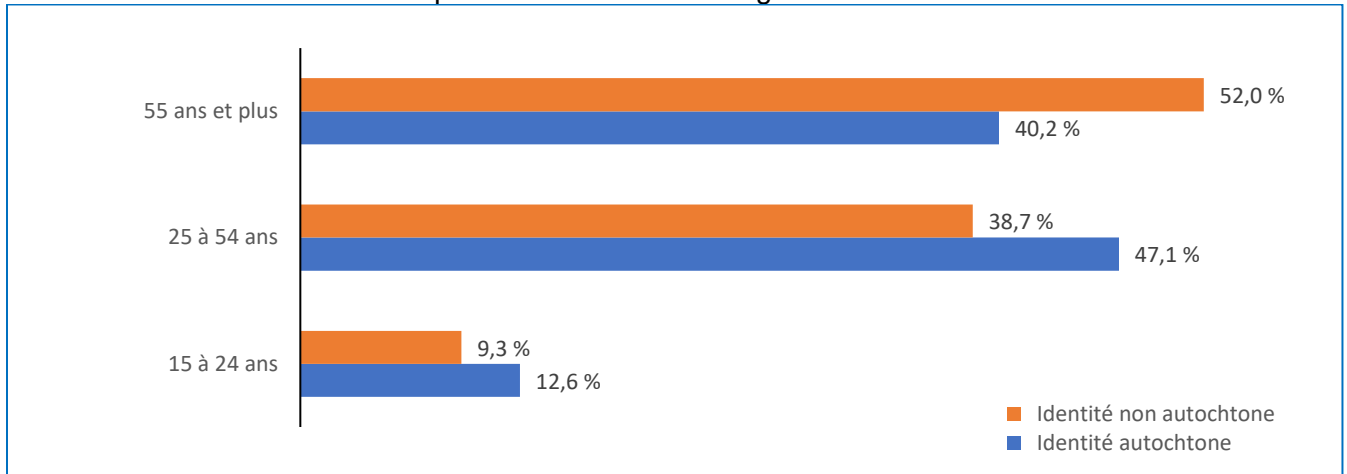
	Population totale en âge de travailler	Identité autochtone	
		Nombre	%
Manicouagan	24 775	2 865	11,6 %
La Haute-Côte-Nord	8 830	1 200	13,6 %
Sept Rivières	27 495	3 910	14,2 %
Caniapiscou	2 890	1 050	36,3 %
Minganie	5 140	1 165	22,7 %
Le Golfe-du-Saint-Laurent	2 915	435	14,9 %
Côte-Nord	72 045	10 630	14,8 %

Dans la MRC Le Golfe-du-Saint-Laurent, la population autochtone en âge de travailler est relativement jeune comparativement à celle d'identité non autochtone. En effet, 59,8 % de la population autochtone a un âge compris entre 15 et 54 ans. Chez les non-autochtones de la même tranche d'âge, cette part est de 48,0 %. Dans la tranche d'âge des 55 ans ou plus, la part des autochtones est plus faible que celle des non-autochtones (40,2 % contre 52,0 %).

10. Identité autochtone désigne les personnes s'identifiant aux peuples autochtones du Canada. Cela comprend les personnes qui s'identifient à titre de membres des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), Métis et/ou Inuits, et/ou les personnes qui déclarent être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités (aux termes de la Loi sur les Indiens du Canada), et/ou les personnes qui sont membres d'une Première Nation ou d'une bande indienne. Le paragraphe 35 (2) de la Loi constitutionnelle de 1982 précise que l'expression « peuples autochtones du Canada » s'entend notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada.

11. Les communautés autochtones de Unamen Shipu et Pakuashipi ne sont pas prises en compte dans ces statistiques. Ce chiffre n'inclut pas les autochtones vivant dans les communautés autochtones du Golfe-du-Saint-Laurent.

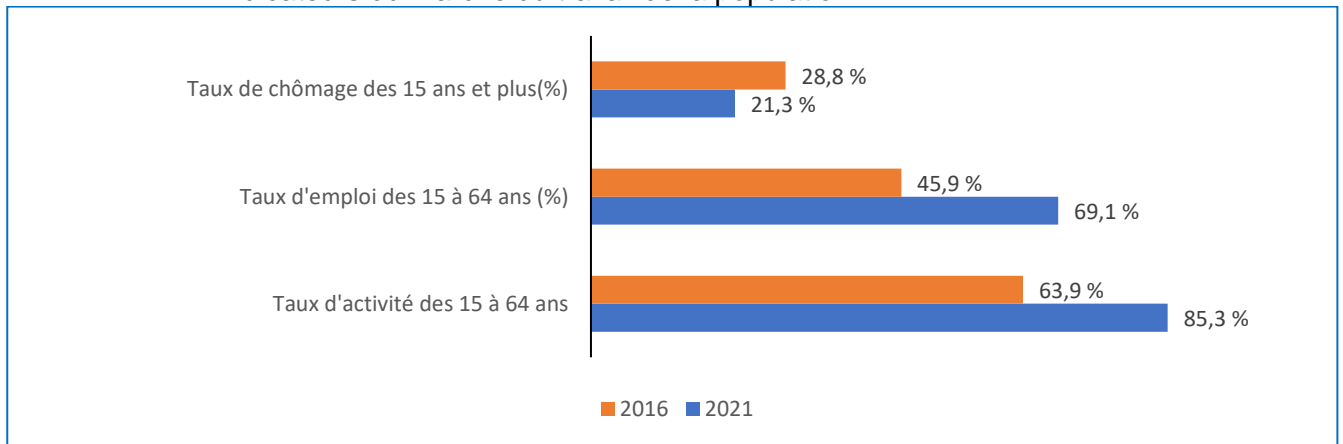
**Graphique 21**  
Population autochtone en âge de travailler



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Au recensement de 2021, la participation au marché du travail des autochtones s'est améliorée comparativement aux résultats du recensement de 2016. En effet, le taux d'activité et le taux d'emploi des autochtones de 15 à 64 ans de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent ont augmenté respectivement de 21,4 et 23,2 points de pourcentage. En outre, le taux de chômage des 15 ans et plus a significativement baissé (-7,5 points de pourcentage).

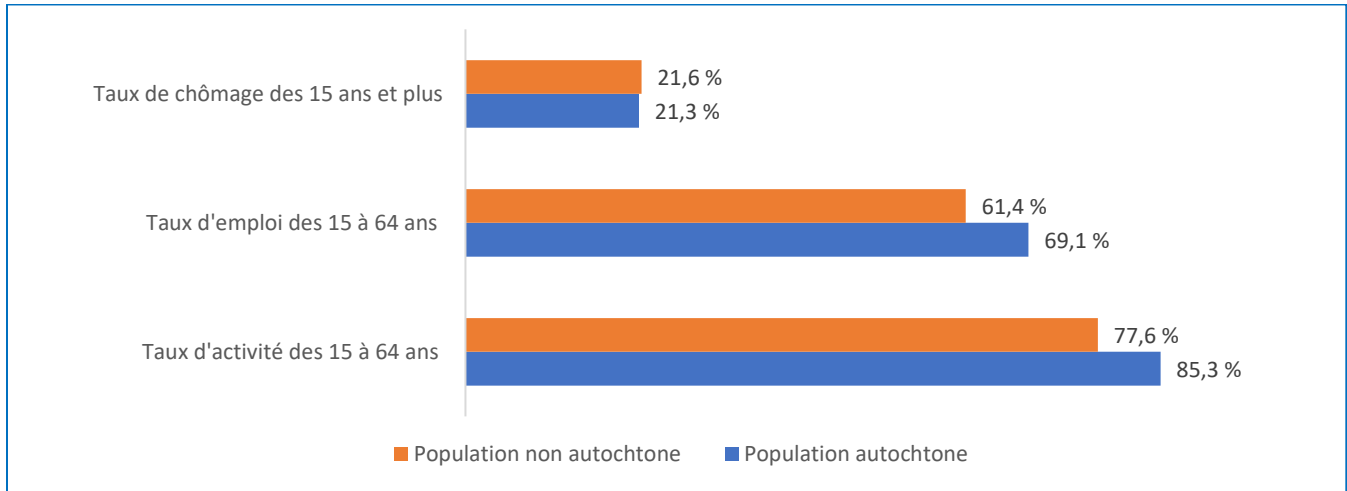
**Graphique 22**  
Indicateurs du marché du travail de la population d'identité autochtone



Source : Statistique Canada, recensements 2016 et 2021, compilation effectuée par Services Québec.

De plus, les principaux indicateurs du marché du travail en 2021 de la population autochtone de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent sont relativement meilleurs que celles des non autochtones. En effet, le taux d'activité des 15 à 64 ans de la population autochtone (85,3 %) et leur taux d'emploi (69,1 %) sont supérieurs au taux d'activité (77,6 %) et au taux d'emploi (61,4 %) de leur semblable non autochtone. En outre, le taux de chômage des autochtones (21,3 %) est sensiblement similaire à celui des non-autochtones (21,6 %).

**Graphique 23**  
Indicateurs du marché du travail selon l'identité



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, la part des personnes en âge de travailler détenant tout au plus un diplôme d'études secondaires ou équivalent est plus élevée chez les non autochtones (62,7 %) comparativement à celle des autochtones (58,6 %). En revanche, la part des personnes détenant un certificat ou diplôme universitaire est plus élevée chez les autochtones (13,8 %) comparativement à celle des non-autochtones (8,1 %).

Quant à ceux qui ont un diplôme du genre Diplôme d'études professionnelles (DEP) ou collégiales (DEC), les proportions ne sont pas significativement différentes (28 % chez les autochtones et 29 % chez les non autochtones).

**Tableau 13**  
Population en âge de travailler selon l'identité et le plus haut certificat, diplôme ou grade

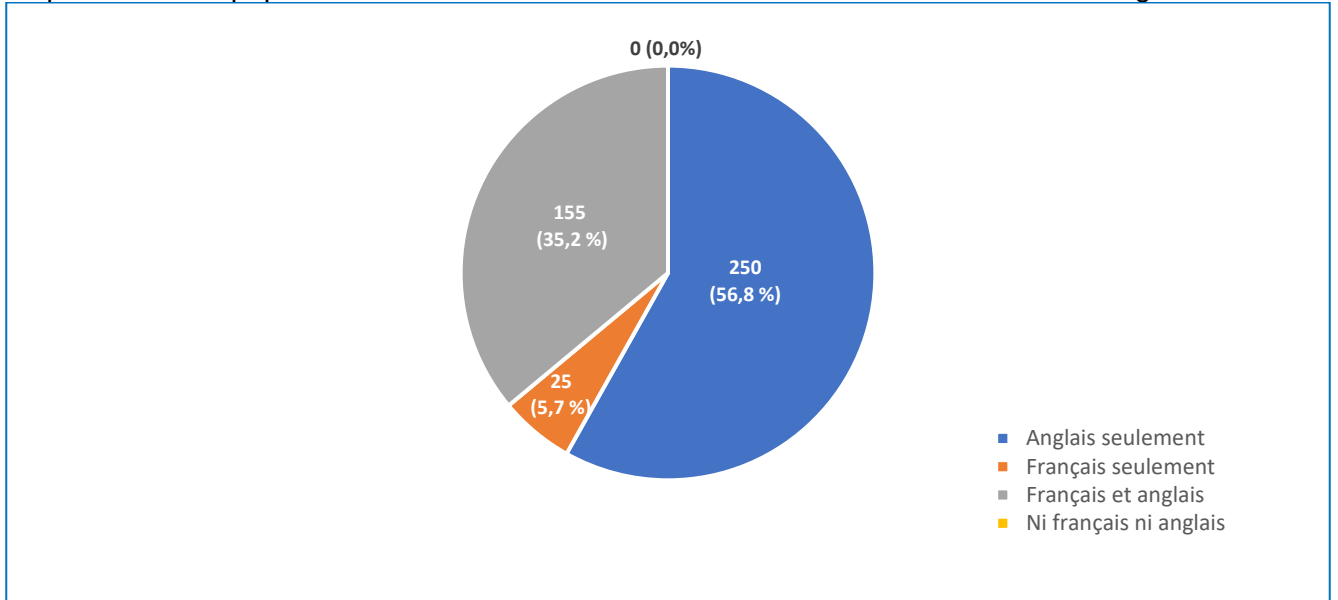
	Total — Population totale		Identité autochtone		Identité non autochtone	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Total — Plus haut certificat, diplôme ou grade	2 915	100 %	435	100 %	2 480	100 %
Aucun certificat, diplôme ou grade	1 175	40 %	155	36 %	1 020	41 %
Diplôme d'études secondaires ou équivalent	640	22 %	100	23 %	535	22 %
Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers	485	17 %	55	13 %	430	17 %
Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire	365	13 %	65	15 %	290	12 %
Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat	50	2 %	15	3 %	30	1 %
Certificat, diplôme ou grade universitaire au niveau baccalauréat ou supérieur	210	7 %	45	10 %	170	7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon les données du recensement de 2021, plus de 99 % des autochtones de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent connaissent au moins une des deux langues officielles (français et anglais). La proportion de ceux qui ne connaissent ni le français ni l'anglais est quasi nulle.

### Graphique 24

Répartition de la population autochtone de la Côte-Nord selon la connaissance des langues officielles



Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 10. Population immigrante et les résidents non permanents

Au recensement de 2021, il y avait dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent une trentaine d'immigrants âgés de 15 ans et plus et aucun résident non permanent. Les immigrants représentent ainsi 1 % de la population totale en âge de travailler de la MRC. Une vingtaine de ces immigrants ont un âge compris entre 30 et 64 ans. Notons qu'une dizaine de ces immigrants a un diplôme d'études secondaires et une vingtaine a un diplôme d'études postsecondaire.

**Tableau 14**

Population immigrante et les résidents non permanents âgés de 15 ans ou plus

	Total — Population en âge de travailler	Immigrants	Non-immigrants	Résidents non permanents
MRC du Golfe-du-Saint-Laurent	2 920	30	2 890	0
Pourcentage	100,0 %	1,0 %	99,0 %	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La population immigrante qui s'installe dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent obtient généralement un emploi avant leur arrivée dans la MRC. Il n'est donc pas étonnant qu'ils aient de meilleurs indicateurs comparativement à ceux des non immigrants. Ainsi, la totalité des trente immigrants en âge de travailler de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent est en emploi.

**Tableau 15**

Indicateurs du marché du travail de la population immigrante et des résidents non permanents

	Total — Population en âge de travailler	Immigrants	Non-immigrants
Total — Situation d'activité	2 920	30	2 890
Population active	1 830	30	1 805
Personnes occupées	1 435	30	1 405
Chômeurs	400	0	400
Population inactive	1 085	0	1 085
Taux d'activité (%)	63	100	63
Taux d'emploi (%)	49	100	49
Taux de chômage (%)	22	0	22

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

**11. Emplois atypiques**

Selon le recensement de 2021, huit personnes en emploi sur dix dans le Golfe-du-Saint-Laurent, soit 1 160 emplois, travaillent à temps plein (30 heures ou plus), tandis que 210 emplois sont à temps partiel (30 heures ou moins).

Les femmes+ occupent près des deux tiers des emplois à temps partiel (135 emplois; 64,3 %), alors que les hommes+ en occupent environ deux sur cinq (80 emplois; 38,1 %).

On note également que 19,1 % des femmes+ en emploi travaillent à temps partiel, contre 11,0 % chez les hommes+.

**Tableau 16**

Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le genre

	Total-Personnes occupées de 15 ans et plus		Hommes+		Femmes+		Part des Hommes+	Part des Femmes+
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%		
Total — Heures travaillées	1 435	100,0 %	730	100,0 %	705	100,0 %	50,9 %	49,1 %
Aucune heure de travail rémunéré	60	4,2 %	25	3,4 %	35	5,0 %	41,7 %	58,3 %
Temps partiel (moins de 30 heures)	210	14,6 %	80	11,0 %	135	19,1 %	38,1 %	64,3 %
Temps plein (30 heures ou plus)	1 160	80,8 %	625	85,6 %	540	76,6 %	53,9 %	46,6 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Près de deux emplois à temps partiel sur trois (130 emplois; 61,9 %) sont concentrés dans quatre secteurs : le secteur des soins de santé et assistance sociale (25 emplois; 11,9 %), les services d'enseignement (40 emplois; 19,0 %), le Transport et l'entreposage (40 emplois; 19,0 %) et les Administrations publiques (25 emplois; 11,9 %).

On note également qu'un emploi sur quatre (25,0 %) du secteur des services d'enseignement est un emploi occupé à temps partiel. De même, un emploi sur quatre (24,2 %) du secteur du transport et de l'entreposage est un emploi à temps partiel. Dans le secteur des services publics, c'est aussi un emploi sur quatre environ (23,8 %) qui est occupé à temps partiel. Pareillement pour le secteur des autres services, sauf les administrations publiques qui sont à la hauteur de 22,2 %.

**Tableau 17**  
Personnes occupées à temps plein et à temps partiel selon le secteur d'activité

	Total — Heures travaillées	Aucune heure de travail rémunéré	Temps plein (30 heures ou plus)	Temps partiel (moins de 30 heures)		
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	%	Part (%)
Total — Industrie — Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017	1 435	60	1 160	210	100,0 %	14,6 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	175	0	170	10	4,8 %	5,7 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0	0	0	0	0,0 %	-
Services publics	15	0	15	0	0,0 %	0,0 %
Construction	110	0	95	15	7,1 %	13,6 %
Fabrication	70	0	60	10	4,8 %	14,3 %
Commerce de gros	10	0	10	0	0,0 %	0,0 %
Commerce de détail	130	0	115	15	7,1 %	11,5 %
Transport et entreposage	165	0	125	40	19,0 %	24,2 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	15	0	15	0	0,0 %	0,0 %
Finance et assurances	30	0	15	0	0,0 %	0,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	0	0	0,0 %	-
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	0	0	0,0 %	-
Services professionnels, scientifiques et techniques	25	0	20	0	0,0 %	0,0 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	0	0	0,0 %	-
Services d'enseignement	160	0	115	40	19,0 %	25,0 %
Soins de santé et assistance sociale	290	30	235	25	11,9 %	8,6 %
Arts, spectacles et loisirs	10	0	10	0	0,0 %	0,0 %
Services d'hébergement et de restauration	60	0	50	10	4,8 %	16,7 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	45	0	30	10	4,8 %	22,2 %
Administrations publiques	105	0	70	25	11,9 %	23,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte 1 265 personnes qui ont travaillé moins de 49 semaines en 2020. Parmi elles, 720 personnes, soit 56,9 %, n'ont pas travaillé toute l'année parce qu'elles étaient occupées dans un emploi saisonnier. Sur la Côte-Nord, moins d'une personne sur quatre est concernée (23,0 %).

**Tableau 18**  
Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année

	Côte-Nord		Le Golfe-du-Saint-Laurent	
	Nombre	%	Nombre	%
Total — Raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	18 830	100,0 %	1 265	100,0 %
Maladie ou incapacité	1 555	8,3 %	20	1,6 %
Grossesse, congé de maternité ou parental	1 000	5,3 %	30	2,4 %
Fréquentait l'école, le collège ou l'université, ou était en formation	2 665	14,2 %	110	8,7 %
Devait s'occuper de son ou ses enfant(s) ou d'un ou des proche(s)	330	1,8 %	0	0,0 %
Était incapable de trouver du travail qui dure toute l'année	730	3,9 %	125	9,9 %
Retraite	930	4,9 %	25	2,0 %
Choix personnel	1 215	6,5 %	30	2,4 %
<b>Travail saisonnier</b>	<b>4 340</b>	<b>23,0 %</b>	<b>720</b>	<b>56,9 %</b>
Autre	6 060	32,2 %	195	15,4 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

On notera également que 17 % des emplois saisonniers de la région de la Côte-Nord sont exercés par des personnes de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent.

**Tableau 19**  
Part du travail saisonnier

	Côte-Nord	Manicouagan	La Haute-Côte-Nord	Sept-Rivières	Caniapiscau	Minganie	Le Golfe-du-Saint-Laurent
Nombre de personnes ayant déclaré le travail saisonnier comme raison principale pour ne pas avoir travaillé pendant toute l'année	4 340	1 005	905	890	85	740	720
(%)	100 %	23 %	21 %	21 %	2 %	17 %	17 %

Source : Statistique Canada, recensements 2021, compilation effectuée par Services Québec.

## 12. Navettage

Selon le recensement de 2021, il y a au total 4 055 emplois localisés sur le territoire des MRC de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ces emplois sont occupés à 89,6 % (3 635 emplois) par des résidents des deux MRC et 420 emplois sont occupés par des non-résidents de ces deux MRC. Parmi ces derniers, 110 emplois sont occupés par des résidents des autres MRC de la Côte-Nord et 310 emplois sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur de la région de la Côte-Nord.

On notera que 25 emplois sont occupés par des résidents de Manicouagan, 20 emplois sont occupés par des résidents de La Haute-Côte-Nord et 65 emplois par des résidents de Minganie et Le-Golfe-du-Saint-Laurent.

Les résidents d'autres régions du Québec travaillant sur le territoire de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent sont au nombre de 295. Les plus nombreux proviennent de la Capitale-Nationale

(40 personnes), du Bas-Saint-Laurent (30 personnes), de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (40 personnes), de la Montérégie (35 personnes), etc.

Au recensement de 2016, il y avait 4 590 emplois localisés sur le territoire de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent. Ces emplois étaient occupés à 82,9 % (3 805 emplois) par des résidents de ces deux MRC.

Au recensement de 2016, 75 emplois étaient occupés par des résidents de la MRC de Manicouagan, 95 emplois par des résidents de Sept-Rivières–Caniapiscau et une quarantaine par des résidents de La Haute-Côte-Nord. Les travailleurs provenant des autres régions du Québec étaient au nombre de 535. Les plus nombreux étaient du Bas-Saint-Laurent (55 personnes), du Saguenay–Lac-Saint-Jean (130 personnes), de la Capitale-Nationale (125 personnes), et de La Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (50 personnes).

**Tableau 20**  
Personnes occupées sur la Côte-Nord selon leur lieu de provenance

Lieu de résidence des travailleurs	Emplois localisés dans les MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent			
	Recensement 2021		Recensement 2016	
	Nombre	%	Nombre	%
Canada	4 055	100,0 %	4 590	100,0 %
Ontario	0	0,0 %	0	0,0 %
Nouveau-Brunswick	0	0,0 %	10	0,2 %
<b>Québec</b>	<b>4 035</b>	<b>99,5 %</b>	<b>4 550</b>	<b>99,1 %</b>
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	40	1,0 %	50	1,1 %
Bas-Saint-Laurent	30	0,7 %	55	1,2 %
Capitale-Nationale	40	1,0 %	125	2,7 %
Chaudière-Appalaches	20	0,5 %	25	0,5 %
Estrie	25	0,6 %	15	0,3 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %	25	0,5 %
Montérégie	35	0,9 %	15	0,3 %
Montréal	15	0,4 %	30	0,7 %
Laval	0	0,0 %	10	0,2 %
Lanaudière	20	0,5 %	15	0,3 %
Laurentides	10	0,2 %	10	0,2 %
Outaouais	0	0,0 %	10	0,2 %
Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %	0	0,0 %
Mauricie	15	0,4 %	35	0,8 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	25	0,6 %	130	2,8 %
Nord-du-Québec	0	0,0 %	0	0,0 %
<b>Côte-Nord</b>	<b>3 740</b>	<b>92,2 %</b>	<b>4 015</b>	<b>87,5 %</b>
<b>La Haute-Côte-Nord</b>	<b>20</b>	<b>0,5 %</b>	<b>40</b>	<b>0,9 %</b>
<b>Manicouagan</b>	<b>25</b>	<b>0,6 %</b>	<b>75</b>	<b>1,6 %</b>
<b>Sept-Rivières–Caniapiscau</b>	<b>65</b>	<b>1,6 %</b>	<b>95</b>	<b>2,1 %</b>
<b>Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>	<b>3 635</b>	<b>89,6 %</b>	<b>3 805</b>	<b>82,9 %</b>
Reste du Canada (hors Ontario, Nouveau-Brunswick et Québec)	20	0,5 %	30	0,7 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Le nombre de travailleurs résidant à l'extérieur de la région et travaillant sur le territoire de Minganie--Le Golfe-du-Saint-Laurent, varie selon le secteur d'activité. Les plus nombreux travaillent dans les soins

de santé et assistance sociale (100 personnes), dans la Construction (70 personnes) et dans les Services publics (70 personnes).

On notera que les travailleurs de l'extérieur sont absents dans plusieurs secteurs, notamment la Gestion de sociétés et d'entreprises, la Finance et assurances, les Services immobiliers et services de location et de location à bail, l'industrie de l'information et l'industrie culturelles, le commerce de gros, l'extraction minière, exploitation des carrières ainsi que dans les autres services (sauf les administrations publiques).

**Tableau 21**  
Parts (%) des travailleurs de l'extérieur qui travaillent en Minganie  
et dans le Golfe-du-Saint-Laurent selon le secteur d'activité

	Emplois localisés dans la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent	Emplois occupés par des résidents de la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent	Emplois occupés par des non-résidents de la MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent
Total — Industrie — SCIAN 2017	4 050	3 635	415
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	245	230	15
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	215	0
Services publics	145	75	70
Construction	245	175	70
Fabrication	230	205	25
Commerce de gros	15	15	0
Commerce de détail	410	385	25
Transport et entreposage	220	205	15
Industrie de l'information et industrie culturelle	40	40	0
Finance et assurances	40	40	0
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	15	0
Services professionnels, scientifiques et techniques	50	45	5
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	10	0
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	95	85	10
Services d'enseignement	420	405	15
Soins de santé et assistance sociale	835	735	100
Arts, spectacles et loisirs	70	65	5
Services d'hébergement et de restauration	190	170	20
Autres services (sauf les administrations publiques)	105	105	0
Administrations publiques	435	420	15

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Selon le recensement de 2021, il y a 3 825 résidents du territoire de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent en emploi. Parmi eux, 3 635 résidents (95,0 %) exercent leurs compétences dans les limites géographiques des deux MRC et une quarantaine travaillent dans les MRC de Sept-Rivières–Caniapiscau.

Pour ceux qui travaillent dans les autres régions du Québec, les plus nombreux sont en emploi dans la MRC du Saguenay–Lac-Saint-Jean (25 personnes), et dans celle de la Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (40 personnes).

**Tableau 22**  
Population active résidente de la Minganie-Le-Golfe-du-Saint-Laurent,  
occupée selon le lieu de travail

	Minganie-Le Golfe-du-Saint- Laurent	%
Total — Population active occupée	3 825	100,0 %
Ontario	15	0,4 %
Ensemble du Québec	3 790	99,1 %
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	40	1,0 %
Bas-Saint-Laurent	10	0,3 %
Capitale-Nationale	10	0,3 %
Chaudière-Appalaches	10	0,3 %
Estrie	0	0,0 %
Centre-du-Québec	0	0,0 %
Montréal	0	0,0 %
Laval	0	0,0 %
Lanaudière	0	0,0 %
Laurentides	0	0,0 %
Outaouais	0	0,0 %
Abitibi-Témiscamingue	0	0,0 %
Mauricie	0	0,0 %
Saguenay–Lac-Saint-Jean	25	0,7 %
Nord-du-Québec	0	0,0 %
<b>Côte-Nord</b>	<b>3 675</b>	<b>96,1 %</b>
<b>La Haute-Côte-Nord</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Manicouagan</b>	<b>0</b>	<b>0,0 %</b>
<b>Sept-Rivières–Caniapiscau</b>	<b>40</b>	<b>1,0 %</b>
<b>Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent</b>	<b>3 635</b>	<b>95,0 %</b>
Total — Sans adresse fixe ou à l'extérieur du Canada	565	14,8 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La répartition de l'ensemble des 3 635 résidents du territoire de Minganie–Le Golfe-du-Saint-Laurent qui travaille dans les limites géographiques des deux MRC, selon le secteur d'activité, montre qu'un grand nombre parmi eux est dans le secteur des soins de santé et assistance sociale (735 personnes; 20,2 %), dans celui du Commerce de détail (385 personnes; 10,6 %), les Administrations publiques (420 personnes; 11,6 %) et les Services d'enseignement (405 personnes; 11,1 %), etc.

**Tableau 23**

Répartition de la population active occupée de la Minganie–Le-Golfe-du-Saint-Laurent résidant dans cette même partie de la région selon le secteur d'activité

	Résidents des MRC de Minganie et Le Golfe-du-Saint-Laurent en emploi dans leur MRC selon le secteur d'activité	%
Total — Industrie — SCIAN 2017	3 635	100,0 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	230	6,3 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	215	5,9 %
Services publics	75	2,1 %
Construction	175	4,8 %
Fabrication	205	5,6 %
Commerce de gros	15	0,4 %
<b>Commerce de détail</b>	<b>385</b>	<b>10,6 %</b>
Transport et entreposage	205	5,6 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	40	1,1 %
Finance et assurances	40	1,1 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	15	0,4 %
Services professionnels, scientifiques et techniques	45	1,2 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	10	0,3 %
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	85	2,3 %
<b>Services d'enseignement</b>	<b>405</b>	<b>11,1 %</b>
<b>Soins de santé et assistance sociale</b>	<b>735</b>	<b>20,2 %</b>
Arts, spectacles et loisirs	65	1,8 %
Services d'hébergement et de restauration	170	4,7 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	105	2,9 %
<b>Administrations publiques</b>	<b>420</b>	<b>11,6 %</b>

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

### 13. Catégorie des travailleurs

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent compte 1 430 personnes occupées. Parmi elles, 1 305 personnes, soit 91,3 %, sont des employés et 125 personnes, soit 8,7 %, sont des travailleurs autonomes.

**Tableau 24**

Total des résidents occupés de la Côte-Nord selon la catégorie

	Total — Catégorie de travailleur	Employé	Travailleur autonome	Travailleur familial non rémunéré
Total — 15 ans et plus	1 430	1 305	125	0
Parts (%)	100,0 %	91,3 %	8,7 %	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

Dans la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent, il n'y a pas de travailleur autonome dans la plupart des secteurs d'activité. Cependant, il y a trois secteurs d'activité dans lesquels, environ une personne en emploi sur trois est un travailleur indépendant. Ce sont :

- Le secteur de l'agriculture, foresterie, pêche et chasse (30,6 %).

- Le secteur des autres services (sauf les administrations publiques) (37,5 %).
- Le secteur des Services d'hébergement et de restauration (33,3 %).

**Tableau 25**  
Total des personnes occupées de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent  
selon la catégorie et le secteur d'activité

	Total — Catégorie de travailleur	Employé		Travailleur autonome	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total — Industrie — Groupes — Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2017	1 430	1 305	91,3 %	125	8,7 %
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	180	120	66,7 %	55	30,6 %
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	0	0	-	0	-
Services publics	20	20	100,0 %	0	0,0 %
Construction	115	105	91,3 %	0	0,0 %
Fabrication	70	70	100,0 %	0	0,0 %
Commerce de gros	10	10	100,0 %	0	0,0 %
Commerce de détail	130	120	92,3 %	10	7,7 %
Transport et entreposage	165	165	100,0 %	0	0,0 %
Industrie de l'information et industrie culturelle	20	20	100,0 %	0	0,0 %
Finance et assurances	25	25	100,0 %	0	0,0 %
Services immobiliers et services de location et de location à bail	0	0	-	0	-
Services professionnels, scientifiques et techniques	25	25	100,0 %	0	0,0 %
Gestion de sociétés et d'entreprises	0	0	-	0	-
Services administratifs, services de soutien, services de gestion des déchets et services d'assainissement	0	0	-	0	-
Services d'enseignement	155	155	100,0 %	0	0,0 %
Soins de santé et assistance sociale	295	280	94,9 %	10	3,4 %
Arts, spectacles et loisirs	10	10	100,0 %	0	0,0 %
Services d'hébergement et de restauration	60	40	66,7 %	20	33,3 %
Autres services (sauf les administrations publiques)	40	30	75,0 %	15	37,5 %
Administrations publiques	100	100	100,0 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

La MRC du Golfe-du-Saint-Laurent se caractérise par le faible nombre de travailleurs autonomes et les genres de compétences auxquels ils appartiennent. En effet, 50 personnes en emplois dans la vente et services, soit 15,9 %, sont des travailleurs autonomes. Dans les métiers, transport, machinerie et domaines apparentés, ils sont 25 au total, soit 8,3 %. Et enfin dans les ressources naturelles, agriculture et production connexe, il y a une vingtaine de travailleurs autonomes, soit 15,4 %.

**Tableau 26**  
Parts (%) des résidents de la MRC du Golfe-du-Saint-Laurent qui sont  
travailleurs autonomes selon le domaine d'activité

	Total — Catégorie de travailleur	Employé		Travailleur autonome	
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%
Total — Profession - Classification nationale des professions (CNP) de 2021	1 435	1 310	91,3 %	125	8,7 %
0 Membres des corps législatifs et cadres supérieurs/cadres supérieures	25	20	80,0 %	0	0,0 %
1 Affaires, finance et administration	170	170	100,0 %	0	0,0 %
2 Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés	40	35	87,5 %	0	0,0 %
3 Secteur de la santé	110	100	90,9 %	0	0,0 %
4 Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux	260	255	98,1 %	0	0,0 %
5 Arts, culture, sports et loisirs	15	10	66,7 %	0	0,0 %
6 Vente et services	315	265	84,1 %	50	15,9 %
7 Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés	300	270	90,0 %	25	8,3 %
8 Ressources naturelles, agriculture et production connexe	130	110	84,6 %	20	15,4 %
9 Fabrication et services d'utilité publique	70	65	92,9 %	0	0,0 %

Source : Statistique Canada, recensement 2021, compilation effectuée par Services Québec.

