

Carrières professions/formation

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

OKA Gestion
informatique
OKA Itée
Téléphone : (514) 282-9334
Télécopieur : (514) 282-8060
Courriel : oka@oka-info.com
www.oka-info.com
Conseillers en informatique

Chez OmniLogic, nous
nous démarquons par
le savoir-faire de nos
professionnels et la
qualité de nos services.

Omni Logic

FORMEZ LES FUTURS CHAMPIONS

Aidez-nous à
former l'équipe
de mise en oeuvre
de SAP R/3

Ce poste est ouvert aux hommes et
aux femmes.

Nous sommes à la recherche d'un
formateur en *Business Software
Solutions*, à qui s'ouvriront les
meilleures perspectives de carrière
chez OmniLogic. Vous êtes à la fois
formateur-conseiller et professionnel
et connaissez bien les processus
d'affaires liés au succès de l'entre-
prise. Vous vous distinguez par votre
expérience du secteur d'activité et
vos qualités de pédagogue; vous
êtes en mesure d'aider les autres à
assimiler les grands concepts et
les subtilités de puissants logiciels
de gestion tel que SAP R/3.

Nous recherchons des personnes de
talent, faisant preuve d'initiative et
possédant les diplômes universitaires
pertinents pour nous aider à former
la prochaine génération d'experts en
SAP R/3. Notre équipe de formation
et d'encadrement aide à préparer
nos consultants, qui seront appelés
à jouer un rôle de premier plan dans
la mise en oeuvre des systèmes de
planification des ressources qui
révolutionneront les entreprises de
nos clients. Une expérience du
monde des affaires, des habiletés
en formation et en animation ainsi
qu'une bonne compréhension des
logiciels de gestion d'entreprise
sont des atouts.

Nous recherchons des personnes qui
sauront s'intégrer à notre culture
unique, où le professionnalisme,
la quête de l'excellence, l'esprit
d'équipe et le plaisir sont rois.

Votre territoire, c'est le Canada, les
États-Unis et le monde. Nous offrons
un programme de rémunération
des plus concurrentiels, de même
que d'excellentes perspectives de
carrière, ce qui nous a permis de
nous hisser au premier rang pour la
mise en oeuvre de SAP au Canada.
À preuve, nous avons remporté le
prestigieux Prix d'excellence SAP
chaque fois qu'il a été décerné. Pour
poser votre candidature, faites-nous
parvenir votre curriculum vitae
au plus tard le 21 septembre, en
indiquant le numéro de référence
LP-80903.

Montréal : Jean-Luc Bouchard
télécopieur
(514) 989-9956

Ontario : Kim Peck
télécopieur
(416) 226-1305

**Calgary /
Vancouver :** Michael Bovaird
télécopieur
(403) 233-7474

Courriel : recrut@omnilogic.com
électronique

www.omnilogic.com

*OmniLogic est une société membre du groupe PricewaterhouseCoopers. PricewaterhouseCoopers est un membre canadien de
PricewaterhouseCoopers International Limited, entité anglaise dite «company limited by guarantee».

2074189

Une solution humaine pour un défi technologique

Groupe **D.R.I.**

**Vous voulez un nouveau défi
et un salaire intéressant ?**

...être payé en dollars canadiens ou américains ?

Nous avons ce qu'il vous faut.

CHEF DE PROJET • ANALYSTES DE PROJET
ANALYSTES DE SYSTÈME • ANALYSTES-PROGRAMMEURS
SPÉCIALISTES EN RÉSEAU/TELECOM/TELEPHONIE

EXPERTISE EN J.D. EDWARDS
PEOPLESOFT • SAP • RPG 400
TANDEM • UNIX OU MVS • C • C++
COBOL, CICS, DB2 • BASE 24, TACL • FOCUS
IDMS • ORACLE • PROGRESS V8 • INFORMIX

Faites parvenir votre CV en mentionnant vos réalisations technologiques à la
Direction des ressources humaines, Groupe D.R.I. Inc., 7275, rue Sherbrooke Est,
bureau 510, Tour du Trianon, Montréal (Québec) H1N 1E9.
Tél.: (514) 493-4771 ou 1 800 351-5222
Téléc.: (514) 493-4367 ou 1 800 366-0799

Courriel : groupe@dri.qc.ca • www.lapresse.com/probec
Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

Régions américaines : MA, CA, FL, TX, NY, GA, VT, OH, PA, OK, NJ, W
www.dri.qc.ca

LAB Recherche Pharmacologique International Inc. est une
entreprise dynamique et en pleine croissance spécialisée
dans la recherche clinique et bioanalytique pour l'industrie
pharmaceutique à l'échelle mondiale.

Chef de projet – études multicentriques

Vous serez responsable de tous les aspects liés à la gestion des
projets d'études cliniques de phases II et III, depuis l'élaboration du
protocole jusqu'à la rédaction du rapport, en passant par la mise
en oeuvre du projet dans les centres et le suivi de l'étude. Vous
serez également chargé de la coordination et de la supervision
d'un associé en recherche clinique en plus d'avoir à traiter sur une
base régulière avec les investigateurs dans toute l'Amérique du
Nord ainsi qu'avec les clients.

Vous êtes titulaire d'un doctorat ou d'une maîtrise en sciences
de la vie ou l'équivalent et comptez un minimum de quatre
années d'expérience dans la gestion de projets d'études cliniques
multicentriques. Bilingue, vous possédez une très bonne
connaissance des logiciels couramment utilisés. Vous devez
être disponible pour voyager fréquemment.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 25 septembre
1998, en indiquant le numéro de référence V-980908, au Service
des ressources humaines, LAB Recherche Pharmacologique
International Inc., 1000, avenue Saint-Charles, Vaudreuil –
Dorion (Québec) J7V 8P5. Télécopieur : (450) 455-4276

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception.



Joignez-vous à une entreprise en pleine
croissance dans un secteur d'avenir :
les télécommunications

Plusieurs postes disponibles

Directeurs de ventes

Marché, PME (réf. 057)

Relevant du directeur principal, vous serez responsable des
activités de vente directe auprès de la clientèle d'affaires du
Québec. Vous développerez des occasions d'affaires dans les
divers segments du marché, en offrant une gamme complète de
produits de télécommunications à votre clientèle. De plus, vous
serez appelé à faire gérer les comptes des clients importants, en
collaboration avec une équipe de soutien aux ventes.

Vous possédez un D.E.C. et une vaste expérience en vente directe,
et avez travaillé de deux à quatre années dans le domaine des
télécommunications. Vous travaillez très bien sous pression et
faites preuve d'une grande capacité d'adaptation.

Ingénieurs en télécommunications

Transmission numérique (réf. 058)

Vous serez responsable de concevoir et de rédiger, en consultation
avec les ingénieurs spécialisés, les normes ainsi que les procédures
d'installation et de vérification de tout l'équipement soutenu par
l'ingénierie du service numérique. Vous participerez à l'installation,
à la vérification et à la mise en service de l'équipement de
télécommunications et de l'équipement périphérique tels les
routeurs, modems, aiguilleurs RS-232, etc. Vous devrez également
former le personnel technique relativement à l'équipement de
transmission de type OC-3 et asynchrone en plus de soutenir
l'ingénierie pour la réalisation de projets spéciaux, tels que la
mise en place de réseaux ATM.

Planification du réseau, commutation (réf. 059)

Vous serez responsable de la planification trafic, de l'élaboration des
méthodes d'analyse de l'achalandage et des prévisions de liaisons
dans le but d'optimiser le réseau commuté. Vous serez également
chargé d'identifier les impacts de l'introduction de nouveaux
services et de nouvelles technologies sur la croissance du réseau
commuté et de coordonner la transition requise avec les groupes
internes engagés. Vous participerez à l'identification des indicateurs
de performance du réseau ainsi qu'à l'analyse des besoins du service
de manière à assurer l'amélioration continue des systèmes
d'information reliés à votre champ d'intervention.

Pour ces postes, vous devez posséder un baccalauréat en génie
électrique (option télécommunications de préférence) et quelques
années d'expérience pertinente. Le bilinguisme constitue un atout.



**Vidéotron
Télécom Itée**

Techniciens en télécommunications

(Réf. 060)

Vous exécuterez les travaux techniques requis sur l'équipement
de transmission et l'équipement connexe du réseau de
télécommunications. Vous devrez installer, vérifier et mettre en
service diverses pièces d'équipement de télécommunications
numériques. Vous devrez également exécuter tous les travaux
techniques nécessaires au raccordement des câbles de fibres à
l'intérieur ou à l'extérieur des bâtiments, dans des puits d'accès
ou d'autres endroits selon les besoins de l'entreprise.

Vous possédez un D.E.C. ou une A.E.C. en télécommunications ou
l'équivalent. Vous êtes performant dans un contexte de travail sous
pression et vous faites preuve d'une grande facilité d'adaptation.
Vous possédez un permis de conduire valide et vous vous exprimez
clairement en français et en anglais.

Coordonnateur

Processus d'affaires (réf. 061)

Vous coordonnerez la cueillette et la synthèse de l'information
sur les activités d'affaires de l'entreprise auprès des différents
services. Vous devrez établir un consensus sur les processus
souhaités par les différents intervenants, en plus de recommander
une stratégie d'élaboration et de documentation des processus
optimale, à tous les niveaux de l'entreprise.

Vous possédez un baccalauréat en génie industriel, en administration
ou l'équivalent et un minimum de cinq années d'expérience en
ingénierie des processus d'affaires. Le bilinguisme constitue un atout.

Conseillers, solutions technologiques

Marketing et ventes (réf. 062)

Vous aurez la responsabilité de soutenir l'équipe des ventes sur le
plan de l'expertise technique, des prix et de l'optimisation du réseau
nécessaire à la présentation des offres de service aux clients.

Bilingue, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en génie et
comptez quelques années d'expérience dans le soutien aux ventes
dans le domaine des télécommunications. De plus, vous avez une
connaissance technique d'un ou des domaines suivants : réseaux
locaux et interurbains, ATM, téléphonie IP, relais de trames, routeurs,
technologie Sonet, système Centrex ainsi que des protocoles et des
interfaces de communication, et téléphonie. Enfin, vous avez déjà
répondu à des appels d'offres.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous. Seules les personnes retenues seront contactées. Prière de ne pas téléphoner.
Nous acceptons aussi des candidatures pour des emplois autres que ceux annoncés.

Dans un monde où les télécommunications
prennent de plus en plus d'importance, tout
évolue rapidement. Pourquoi devrait-il en
être autrement de votre carrière ?

En vous joignant à Vidéotron Télécom Itée,
vous vous engagez à grande vitesse sur la
voie de la réussite.

Vidéotron Télécom est à l'origine de la vague
de fond qui change profondément nos façons
de communiquer. Avec son réseau 100 %
fibres optiques de plus de 4 500 kilomètres
qui se développe à raison de plus de
75 kilomètres par mois, Vidéotron Télécom
occupe une position de choix dans le domaine
des télécommunications. L'accès à des
technologies de pointe et la volonté d'innover
de son personnel performant et branché font
de Vidéotron Télécom un partenaire idéal
pour tous les intervenants du milieu des
affaires et du secteur institutionnel.

Vous êtes à la recherche de défis ?
Nous vous défions de trouver une équipe plus
imaginative, talentueuse et accueillante que la
notre. Vous souhaitez voir votre carrière
évoluer à la vitesse des télécommunications ?
Communiquez rapidement avec nous !

Venez découvrir d'autres possibilités de
carrière en visitant notre site Internet à
www.videotron.com

Faites parvenir votre curriculum vitae,
en indiquant la référence appropriée, à
Vidéotron Télécom Itée
Service des ressources humaines
2155, boul. Pie-IX, Montréal (Québec)
H1V 2E4. Courriel : vtlrh@vtl.videotron.com
Télécopieur : (514) 380-4850

<http://www.lapresse.com/probec>

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Vous êtes trop talentueux pour ne pas relever de nouveaux défis.

Possibilités de carrière dans le domaine des solutions d'affaires en entreprise – SAP R/3 Vous avez toujours voulu être le meilleur. Alors, si vous possédez d'excellentes aptitudes en SAP R/3, pourquoi ne pas vous joindre à une équipe dynamique où vous pourriez faire valoir vos talents au maximum ?

Andersen Consulting, leader mondial en consultation de gestion et de technologie, est largement reconnue comme une autorité dans l'intégration de solutions ERP (Enterprise Resource Planning), tel SAP R/3. Nous vous offrons des possibilités excitantes de mettre en œuvre des solutions adaptées au sein d'organisations parmi les plus performantes au niveau international. En plus de parfaire votre expertise en SAP R/3, vous aurez l'occasion d'acquies de nouvelles compétences en consultation. Vous serez appelé à travailler avec des professionnels de diverses disciplines et différents milieux dans le but de fournir aux clients des solutions d'affaires globales alignant la stratégie, les gens, les processus et la technologie. Avec ce genre d'expérience de même qu'une formation portant sur les derniers développements technologiques, vous serez toujours assuré d'être à l'avant-garde.

De nouveaux contrats très intéressants de même que notre croissance continue nous amènent à rechercher des candidats pour nos bureaux de Montréal. Si l'avancement de carrière et la mise en œuvre d'applications SAP de premier plan vous intéressent, si vous possédez au moins deux années d'expérience dans l'implantation d'importants progiciels d'applications et si vous êtes disposé à vous déplacer pour collaborer à des projets chez des clients au Canada et aux États-Unis, ne laissez pas passer ces possibilités de carrière exceptionnelles :

Chefs de projet SAP

Nous avons besoin de candidats pour remplir ce rôle de prestige afin d'accroître nos ressources SAP et de gérer des projets d'envergure chez des clients. Parmi les compétences demandées :

- Talents reconnus au chapitre de l'assistance à la vente et à la gestion de contrats concernant l'implantation de progiciels d'applications
- Expérience dans l'établissement de plans de travail pour la mise en œuvre de progiciels d'applications et d'approches de transfert de données, avec des lignes de conduites pertinentes en matière d'estimation
- Expérience de préparation de soumissions pour des projets d'implantation de progiciels d'applications et de discussions avec les clients relativement aux risques, aux leçons apprises et aux stratégies de mise en œuvre
- Expérience de direction de projets dans les quatre étapes de mise en œuvre de progiciels d'applications : évaluation, prototype, implantation et soutien après réalisation des travaux

Consultants spécialisés SAP

Nous voulons retenir les services de candidats souhaitant ajouter à leur expérience professionnelle dans un environnement multifonctions. Les responsabilités vont de la configuration détaillée à la direction d'équipes de projet chez les clients. Parmi les compétences demandées :

- Au moins deux années d'expérience dans les quatre étapes de mise en œuvre de progiciels d'applications : évaluation, prototype, implantation et soutien après réalisation des travaux
- Connaissance fonctionnelle approfondie en matière d'implantation de systèmes de logistique, de finances ou de ressources humaines
- Expérience pratique de la configuration dans son domaine de spécialité et de l'analyse de l'écart actuel et futur
- Expérience de direction d'équipe dans le cadre de la mise en œuvre de progiciels d'applications

Faites valoir vos talents en technologie avec Andersen Consulting.

Aux fins d'étude immédiate de votre dossier, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, y compris vos prétentions salariales. Par la poste : SAP Recruiter, Andersen Consulting, 600, boul. de Maisonneuve Ouest, 27^e étage, Montréal, Québec H3A 3J2. Par télécopieur : Andersen Consulting, SAP Recruiter, (514) 848-0765. Prière de ne pas téléphoner. Visitez le site Web d'Andersen Consulting à l'adresse : www.ac.com. Andersen Consulting souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi. © 1998 Andersen Consulting. Toutes les marques de commerce appartiennent à leur propriétaire respectif.

AC Andersen Consulting

À LA RECHERCHE D'UNE CARRIÈRE EXALTANTE ET PLEINE DE DÉFIS ? JOIGNEZ-VOUS AU SERVICE EXTÉRIEUR DU CANADA !

Le service extérieur a pour mandat de servir les intérêts des Canadiens et du Canada au pays et à l'étranger. Les personnes qui y font carrière sont dynamiques et aiment le changement. Vous avez un excellent jugement et possédez des compétences analytiques ? Aimerez-vous être affecté à l'étranger ? Serez-vous diplômé universitaire au 30 juin 1999 ?

Deux ministères fédéraux, AFFAIRES ÉTRANGÈRES ET COMMERCE INTERNATIONAL ainsi que CITOYENNETÉ ET IMMIGRATION, cherchent des personnes qualifiées capables de réussir une carrière à long terme au sein du service extérieur du Canada. Pour que votre candidature soit étudiée dans un an, vous devez présenter votre demande au Recrutement postsecondaire de la Commission de la fonction publique du Canada avant le 5 octobre 1998.

Le MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES ET DU COMMERCE INTERNATIONAL recherche des candidats pour combler des postes au niveau d'entrée. Les candidats choisis deviendront :

- DÉLÉGUÉS COMMERCIAUX (promotion des intérêts du Canada dans les domaines du commerce, de l'économie et de l'investissement)
- AGENTS POLITIQUES/ÉCONOMIQUES (promotion des intérêts politiques et économiques du Canada à l'étranger)
- AGENTS DE GESTION ET DES AFFAIRES CONSULAIRES (administration, gestion du personnel, des finances, des biens immobiliers et du matériel, et programmes consulaires, dont l'aide aux Canadiens à l'étranger)

Le MINISTÈRE DE LA CITOYENNETÉ ET DE L'IMMIGRATION recherche des candidats pour combler des postes au niveau d'entrée. Les candidats choisis deviendront :

- AGENTS D'IMMIGRATION (exécution du programme d'immigration du Canada à l'étranger)

Pour que votre candidature soit prise en considération, vous devez être citoyen canadien et posséder les titres de compétence requis avant le 30 juin 1999. La liste des titres de compétence figure dans le site Web de la Commission de la fonction publique (www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm), à la rubrique Recrutement postsecondaire, et dans celui du ministère des Affaires étrangères et du Commerce international (www.dfait-maeci.gc.ca), à la rubrique Service extérieur. Vous pouvez présenter votre demande par le site Web de la Commission, ou encore obtenir un formulaire de demande et une copie des exigences en vous adressant au centre professionnel de votre campus ou au bureau le plus près de la Commission de la fonction publique du Canada.

Si vous passez avec succès l'examen ainsi que l'entrevue du service extérieur et si vous acceptez un poste au niveau d'entrée, vous recevrez une formation linguistique ainsi qu'une formation spécialisée complète tout en étant rémunéré (salaire et excellents avantages sociaux).

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Les femmes, les autochtones, les personnes handicapées et les membres des minorités visibles sont encouragés à poser leur candidature.

Pour en savoir davantage sur ces postes, consultez nos sites Web, aux adresses suivantes : Commission de la fonction publique (www.psc-cfp.gc.ca/jobs.htm), ministère des Affaires étrangères et du Commerce international (www.dfait-maeci.gc.ca) et Citoyenneté et Immigration (cicnet.ci.gc.ca).

This information is available in English.



Commission de la fonction publique
du Canada

Public Service Commission
of Canada



VOUS COMPTEZ DANS NOS PLANS...

... surtout si vous faites preuve d'intrapreneurship et que vous vous sentez à l'aise dans le travail d'équipe.

Ingénieur industriel

VOUS ÉTUDIEREZ, ÉVALUEREZ ET ANALYSEREZ LES PROJETS D'AMÉLIORATION DE LA PRODUCTIVITÉ ET EN COORDONNEREZ LA MISE EN PLACE. DE PLUS, VOUS ÉVALUEREZ LE NIVEAU D'UTILISATION DE L'ÉQUIPEMENT ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE POUR LE PROJET EXISTANT ET POUR LES FUTURS. VOUS MÈNEREZ LES ÉTUDES DE FAISABILITÉ CONCERNANT DES PROJETS D'IMPLANTATION DE NOUVELLES TECHNOLOGIES ET TECHNIQUES DE PRODUCTION. ENFIN, VOUS FOURNIREZ DU SOUTIEN TECHNIQUE AU GROUPE DE TECHNICIENS ET RECOMMANDEREZ À LA DIRECTION DES MESURES SELON LES RÉSULTATS DES ÉTUDES.

MEMBRE DE L'O.I.Q., VOUS POSSEDEZ UN DIPLÔME UNIVERSITAIRE EN GÉNIE INDUSTRIEL ET UNE EXPÉRIENCE DE UNE À TROIS ANNÉES DANS UN MILIEU DE FABRICATION. VOUS MAÎTRISEZ ÉGALEMENT LES SYSTÈMES INFORMATISÉS, PARTICULIÈREMENT AVEC ACCESS ET EXCEL.

LA CONNAISSANCE FONCTIONNELLE DU FRANÇAIS ET DE L'ANGLAIS EST REQUISE. NOUS RESPECTONS L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI ET OFFRONS DES CHANCES DE RÉUSSITE ÉGALES À TOUS.

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AU SERVICE DES RESSOURCES HUMAINES, BELL HELICOPTER TEXTRON, 12800, RUE DE L'AVENIR, MIRABEL (QUÉBEC) J7J 1R4. TÉLÉCOPIEUR : (450) 437-0826 <http://www.lapresse.com/probec>

Bell Helicopter TEXTRON

Une division de Textron Canada Ltée



Vous avez l'esprit...

créateur

d'équipe

jeune

animé

rigoureux

dynamique

judicieux

Producteur, éditeur et distributeur de jeux vidéo et d'applications multimédia recherche pour ses studios de Montréal :

CHEF DE PROJET JUNIOR RÉFÉRENCE CP13

Sous la responsabilité du chef de projet, vous aurez à organiser et à gérer la réalisation de projets multimédia. Vous serez amené(e) à collaborer avec les chefs de projet informatique ainsi qu'avec les équipes de designers de jeux (« game designers »), de graphistes et de scénaristes. Planifier la production et suivre les budgets feront également partie de vos responsabilités.

Vous êtes bilingue et avez un baccalauréat en administration des affaires ou une maîtrise d'une université reconnue. Vous possédez un grand sens de l'organisation et on vous reconnaît des qualités relationnelles qui vous permettront de travailler dans un domaine en constante évolution. Vous êtes joueur, curieux des nouvelles technologies et possédez un bon niveau de culture générale.

COMPTABLE DE GESTION RÉFÉRENCE CG106

En relation avec le contrôleur, vous serez en charge des opérations courantes liées à la comptabilité de gestion telles que l'analyse et le suivi des prix de transfert. Avec les chargés de production, vous contrôlerez les budgets des projets et en assurerez le reporting auprès de la maison mère.

Nouvellement diplômé(e) d'un baccalauréat en comptabilité, vous justifiez d'une expérience pertinente dans le domaine de la comptabilité de gestion. Bilingue, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur et vous disposez des qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société dynamique en pleine expansion.

Veillez faire parvenir votre candidature et lettre de motivation, mentionnant le numéro de référence approprié, à l'adresse suivante :

UBI SOFT Divertissements Inc.
5505, boul. Saint-Laurent, bureau 5000
Montréal (Québec) H2T 1S6
Internet : recrutonline@ubisoft.qc.ca
(sans y annexer de fichiers, et en acheminant l'information en texte seulement)

www.ubisoft.qc.ca

ANALYSTE-PROGRAMMEUR



La division Produits de VIASAT Geo-Technologie Inc. est chef de file dans le développement de logiciels de positionnement satellite GPS (Global Positioning System). Notre division est actuellement à la recherche d'un(e) analyste programmeur.

VIASAT Geo-Technologie Inc., 419, boul. Rosemont, bureau 301, Montréal (Qc) H2S 1Z2.
Fax : (514) 495-4191, E-MAIL : dparrot@viasat.qc.ca

Le (la) candidat(e) idéal(e) possède au moins deux années d'expérience en programmation C++ orientée objet sous Windows 95 et Windows NT (32 bits). Des connaissances de la programmation OLE/COM multitâche ainsi que Windows CE seront des atouts importants.

La personne recherchée travaillera en équipe (programmation modulaire), est consciencieuse, dynamique et motivée. Les connaissances techniques des candidat(e)s seront évaluées par un test écrit lors d'une première entrevue.

ASSURANCE-QUALITÉ

Vous mettrez à profit votre sens de l'écoute et votre leadership pour chapeauter votre équipe d'assurance-qualité. De plus, vous participerez à divers projets en ressources humaines.

Nous ferons appel à votre expérience de trois ans en assurance-qualité et à vos connaissances pratiques des normes de qualité telles que ISO 9001, 9002 et 10011. Titulaire d'un certificat en qualité, vous êtes familiarisé avec l'environnement Windows.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre C.V., au Service des ressources humaines, Faucher Industries Inc. 6363, boul. des Grandes-Prairies, Saint-Léonard (Québec) H1P 1A5.

Seules les personnes sélectionnées recevront une réponse. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

FAUCHER INDUSTRIES INC.

COBA

La division logiciels de Groupe Éducalivres inc. conçoit et développe des logiciels de gestion pédagogique, de gestion des ressources humaines, financières et matérielles, ainsi que de gestion documentaire. Présentement en pleine croissance, COBA aimerait s'adjoindre les services de :

TECHNICIEN(NE) EN INFORMATIQUE

qui sera principalement responsable de l'administration de réseaux, de la maintenance de l'équipement informatique, du support aux usagers et aux clients, de l'installation des bases de données chez les clients et de la mise en marche des infrastructures de communication.

Exigences :

3 années d'expérience pratique en gestion de réseaux NT et Netware
Bilinguisme essentiel
Automobile nécessaire

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

Exigences :

DEC en informatique
Connaissances pratiques de Windows 3.1, 95, NT; Novell; Microsoft C++; Visual Basic 4 et/ou 5; SQL; BTRIEVE.

Les personnes intéressées par l'un ou l'autre de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 18 septembre 1998, à l'attention de la directrice des ressources humaines :

par télécopieur : (450) 629-2710
par courrier électronique : manonp@educativres.com

Magotteaux Ltée est une fonderie fabriquant des produits pour les mines et les cimenteries. Le Groupe Magotteaux International est présent dans plus de 24 pays.

Nous recherchons :

RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT FINANCIER

Sous l'autorité du directeur d'usine, le ou la candidat(e) aura à planifier, à contrôler les actifs de la compagnie et à organiser les ressources financières nécessaires à la réalisation des objectifs.

Exigences du poste :

- BAA en administration (spécialisation comptabilité) ;
- De 5 à 10 années d'expérience dans le domaine manufacturier ;
- Membre en règle d'une association professionnelle (C.M.A.) ;
- Excellentes connaissances en informatique ;
- Parfaite connaissance des langues française et anglaise.

Si le défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae d'ici le 30 septembre.



Magotteaux Ltée
Service du personnel
601, rue Champlain
Magog (Québec)
J1X 2N1

La croissance à tout prix

LE TRAVAIL AUTONOME

GILLES ST-PIERRE
collaboration spéciale

Au cours de l'été, l'Institut d'entrepreneuriat de l'Université de Sherbrooke a réalisé une enquête auprès d'un échantillon de travailleurs autonomes de la région estrienne. Cette recherche nous a permis de recueillir des informations on ne peut plus intéressantes que je compte bien utiliser dans cette série de chroniques. En effet, j'espère que les informations que nous avons obtenues auprès de ces travailleurs autonomes vous seront utiles et vous aideront à éviter certains des pièges les plus courants qui jonchent le parcours de tout entrepreneur.

Aujourd'hui, nous nous intéresserons à un défi auquel sont confrontés tous les entrepreneurs : la nécessaire croissance du chiffre d'affaires. Ce défi est d'autant plus difficile à relever au cours des premiers mois de démarrage que l'entreprise ou le travailleur autonome doit établir sa notoriété et sa crédibilité. Afin de surmonter cet obstacle de taille et devant l'obligation de générer des revenus rapidement, nombre de travailleurs autonomes optent pour une stratégie de pénétration de marché basée sur des bas prix.

Cette stratégie, qui consiste à vouloir générer une croissance à tout prix, est-elle la bonne ?

Selon les travailleurs autonomes que nous avons interrogés lors de notre enquête, chercher à assurer la croissance de son chiffre d'affaires grâce à une politique de bas prix n'est pas toujours une stratégie gagnante. Voici donc, sans ordre d'importance, quelques-uns des commentaires recueillis à ce sujet :

« La croissance à tout prix est souvent source d'insatisfaction. Il arrive fréquemment que cette stratégie permette une croissance des ventes à court terme, mais elle peut s'avérer néfaste à long terme. »

« Si c'était à recommencer, je serais plus patient par rapport à la croissance de l'entreprise. Il vaut mieux bâtir sur du solide. »

Les pièges de la croissance à tout prix

« Attention aux tarifs trop bas lorsqu'on démarre. Par la suite, ce n'est pas évident de monter ses prix. »

Comme nous pouvons le constater, les travailleurs autonomes interrogés semblent avoir des réserves quant à la pertinence d'une stratégie de pénétration de marché basée sur des prix agressifs. De toute évidence, une telle stratégie possède une portée limitée et recèle des pièges qu'il est préférable de connaître.

1- Sortir de sa spécialité

La stratégie de la croissance à tout prix peut amener un travailleur autonome à sortir du créneau qu'il avait établi au départ. Ceci peut s'avérer positif si le travailleur autonome découvre un secteur du marché où il y a une demande qu'il n'avait pas identifiée lors de la préparation de son plan d'affaires. Toutefois, il faut faire attention de ne pas trop s'éparpiller, si on ne veut pas mettre en péril la qualité de ses produits et services.

2- Problème de gestion de la production

L'autre danger concerne la gestion de la production de votre produit ou service. C'est bien beau d'obtenir des contrats, mais encore faut-il être en mesure de livrer la marchandise...

3- L'absence de profits

Après avoir travaillé encore et encore, il arrive souvent qu'un travailleur autonome qui a opté pour une stratégie de bas prix se rende compte que les profits ne sont pas au rendez-vous. Il est facile dans un tel contexte de sombrer dans le découragement. Le moral est très important lorsqu'on est en affaires...

4- Hypothéquer son image

Une politique de bas prix peut influencer grandement la perception que les clients ont de votre entreprise. Généralement, des prix peu élevés sont associés à des produits ou services de qualité moindre. Alors, si vous optez pour une telle stratégie, vous risquez

d'être étiqueté « bas de gamme » rapidement. Soyez conscient que vous hypothéquez alors l'image de votre entreprise à long terme pour obtenir des résultats à court terme.

5- Une stratégie dont il est difficile de se débarrasser

Cette stratégie attirera une clientèle qui est souvent plus sensible au prix qu'à la qualité d'un produit ou service. Lorsque vous déciderez de hausser graduellement vos prix, vous devrez faire face à l'insatisfaction de certains clients et serez probablement forcé d'en sacrifier un certain nombre. Vous devrez donc faire preuve de beaucoup de doigté pour vous en sortir s'en trop affecter votre réputation.

La modération a bien meilleur goût

En somme, une stratégie de pénétration de marché basée sur des prix réduits peut s'avérer utile pour générer des revenus rapidement. Toutefois, cette stratégie comporte des limites évidentes et il est donc préférable de ne pas en abuser dans une perspective de croissance à long terme.

L'auteur est directeur de l'Institut d'entrepreneuriat de la faculté d'administration de l'Université de Sherbrooke. Pour toute question, suggestion ou commentaire, vous pouvez le joindre par courrier électronique à l'adresse :

gstpierre@adm.usherb

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Nous recrutons dans plusieurs secteurs d'activité économique et nous sommes à la recherche d'un candidat pour combler un poste permanent de

Représentant des Fruits et Légumes pour le territoire du Québec.

- 1) Nos critères de sélection :
- Avoir une formation solide en commerce et / ou en marketing ;
 - Nombreuses années d'expérience dans la vente de fruits et légumes ;
 - Bonne connaissance du marché des fruits et légumes ;
 - Disponible immédiatement ;
 - Avoir une connaissance de l'outil informatique ;
 - Parfaitement bilingue ;
 - Capable de suggérer un plan de mise en marché et de marketing et de le réaliser sur le terrain ;
 - Capable de monter et de diriger une équipe de vendeurs sur la route ;
 - Avoir une forte personnalité ;
 - Autonome et flexible.

- 2) Ce que nous offrons :
- Un plan de carrière intéressant ;
 - Un salaire concurrentiel de 35K ;
 - Une commission réaliste qui vous permet le doublement de votre salaire ;
 - Une voiture de compagnie ;
 - Un cadre flexible de créativité et d'épanouissement.

- 3) Vos tâches :
- Consolider la position actuelle de la compagnie ;
 - Développer une nouvelle clientèle ;
 - Prospection et développement du marché institutionnel ;
 - Augmenter les ventes ;
 - Participer à la conception et à l'exécution des programmes de mise en marché et de marketing ;
 - Participer au développement et à l'introduction de nouveaux produits.

Si vous remplissez l'ensemble de ces critères et que vous êtes en mesure de démontrer vos compétences, veuillez faire parvenir votre C.V. avec vos références au plus tard le 2 octobre 1998.

Par fax au (514) 768-1448 ou par courrier à : CCI CT-INC 4, Place du Commerce # 400, Île-des-Sœurs (Verdun) H3E 1J4

La présente offre s'adresse également aux hommes et aux femmes



SCII
TECHNOLOGIES

COMPÉTENCE - MOBILITÉ - QUALITÉ

OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE EN FRANCE

Nous recherchons, pour notre clientèle constituée essentiellement de grandes entreprises dans les domaines bancaires, financiers, assurances, télécommunications et industries, des :

CONSEILLERS(ÈRES) EN INFORMATIQUE qui agiront à titre de :

Chef de Projets, DBA, Analyste-Programmeur, Analyste, Administrateur réseaux, Ingénieur Système et Réseaux, Technicien Réseaux et Télécommunication, Consultant en Systèmes d'Information

SYSTÈMES

UNIX, WINDOWS NT, MVS, OS/400, OS/2, TANDEM/TAL, VMS

BASE DE DONNÉES & LAG

ORACLE V7, SQL SERVER, SYBASE, INFORMIX, ACCESS, FOXPRO, POWERBUILDER, LOTUS NOTES, ADABAS, PACBASE, BD2, IMS, DL1, IDMS

LANGAGES

C, C++, SQL, PRO/C, VISUAL BASIC, VISUAL C++, CLIPPER, SMALLTALK, PERL, JAVA, JAVASCRIPT, TURBO PASCAL, COBOL, NATURAL

RÉSEAUX/TELECOM.

WINDOWS NT, NETWARE, INTERNET/INTRANET, TIVOLI, SNA, TCP/IP, ROUTER CISCO, BAY NETWORKS, HP OPENVIEW, X25, FRAME RELAY, LOTUS DOMINO, GSM

AUTRES

BUSINESS OBJECT, UML, ORACLE FINANCIALS, SAP, PEOPLESOFT, SAS, IEF, DEVELOPPER/DESIGNER 2000

Pour ces mandats, vous devez être bilingue français/anglais, détenir une formation universitaire et avoir un minimum de 2 ans d'expérience en informatique.

Nous offrons des postes permanents, une gamme complète d'avantages sociaux et nous assumons toutes les démarches pour l'obtention de votre permis de travail.

Courrier électronique :
(envoyer en format rtf)
scica@scii.net
Télécopieur :
(514) 393-4122

<http://www.scii.net>

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Les femmes, les membres des communautés culturelles et des minorités visibles sont invités à soumettre leur candidature.

COMMUNAUTÉ URBAIN DE MONTRÉAL



La Communauté urbaine de Montréal, organisme régional regroupant 29 municipalités, gère et développe des services favorisant l'amélioration de la qualité de vie en milieu urbain et le progrès économique.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE - SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT (postes permanents ou temporaires) (98-1017)

Vous effectuez en laboratoire des analyses chimiques, physiques, bactériologiques et organoleptiques d'échantillons liquides, gazeux ou solides à l'aide de techniques diverses. Vous participez à des travaux de recherche appliquée visant à mettre au point de nouvelles méthodes ou techniques d'analyse. De plus, selon le secteur d'activité, vous accomplissez des tâches liées à l'amélioration de la qualité des procédés du traitement des eaux, au prélèvement et à la mesure des polluants atmosphériques ou à l'analyse des eaux usées et des produits alimentaires. Vous pouvez également accomplir des tâches relatives au prélèvement et à la mesure de polluants sur le terrain.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée telle que les techniques de chimie industrielle (chimie analytique, chimie-biologie ou génie chimique) et possédez un minimum de 2 années d'expérience en chimie de l'environnement ou en chimie industrielle - traitement des eaux usées. Une expérience additionnelle en bactériologie alimentaire ainsi que la connaissance de la micro-informatique seront considérées comme des atouts.

TRAITEMENT DE BASE : 31 875 \$ (maximum : 42 163 \$)

ANALYSTE EN TÉLÉCOMMUNICATION INFORMATIQUE (niveau 1) (98-1008)

Vous effectuez diverses études et analyses relatives à l'implantation, à l'exploitation et à l'entretien des réseaux de télécommunication informatique. De plus, vous assurez un soutien technique aux usagers et aux composantes de ces réseaux.

Vous détenez un diplôme universitaire de premier cycle (baccalauréat) dans une discipline appropriée et possédez deux ans d'expérience professionnelle pertinente. Une bonne connaissance des aiguilliers CISCO et de ses composantes, des systèmes d'exploitation (NT, Unix), des coupe-feu (type Packet filtering) et des différents protocoles de communication (TCP/IP, RIP) ainsi que de la technologie Internet/Intranet est requise.

TRAITEMENT : 34 524 \$ à 49 834 \$

Les personnes intéressées doivent nous faire parvenir leur curriculum vitae ou un formulaire d'offre de service dûment rempli en indiquant le numéro du concours et en prenant soin d'y inclure les preuves de scolarité* requises. L'offre de service ou le curriculum vitae devra être reçu à nos bureaux le ou avant le 18 septembre 1998 pour le concours 98-1017 et le ou avant le 25 septembre 1998 pour le concours 98-1008. Adressez-vous à la Communauté urbaine de Montréal, 1550, rue Metcalfe, 11e étage, Montréal, H3A 3P1. Tél. : 280-3700. Téléc. : 280-6673. Visitez notre site internet au <http://www.cum.qc.ca>.

* Tous les diplômes émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration.

Parmi les candidats qui se seront qualifiés, la Communauté urbaine de Montréal favorisera les personnes résidant sur son territoire. Nous remercions les postulants pour leur intérêt mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus.

L'emploi du masculin est fait uniquement dans le but d'alléger le contenu.

IMAC Inc.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE

Firme d'ingénierie spécialisée en intégration mécanique, automatisation et contrôle, recherche un ingénieur mécanique possédant 2 ans d'expérience en conception mécanique et gestion de projets.

Lieu de travail: Rive-sud de Montréal.

Envoyez votre C.V. à :

IMAC Inc.
1999-9, rue Nobel
Sainte-Julie (Québec)
J3E 1Z7
ou cgil@francomedia.qc.ca
Faxez au:
(450) 649-4623

Captelco inc. cherche Représentants

dynamiques et autonomes avec connaissances en télécom.

Auto connaissance. Expérience en télémarketing et en vente.

Rémunération:

Salaire de base plus commissions.

S. V.P. envoyer C.V. à :
www.captelco.qc.ca
captelco@captelco.qc.ca
2690, Pittfield, St-Laurent (Québec) H4S 1G9

JOIGNEZ L'ÉQUIPE DE LA RÉUSSITE

Vendeur(esse) en publicité recherché(e).

Avec ou sans expérience.

Très bonne rémunération.

Faire parvenir C.V. par Fax (514) 286-7081

Pour tous renseignements (514) 286-6034



Les Centres d'hébergement de Longueuil

CHSLD RENÉ-LÉVESQUE
CHSLD CHEVALIER DE LÉVIS
CHSLD MGR CODERRE
CHSLD LE MANOIR TRINITÉ
(544 lits)

BESOIN DE PERSONNEL COMPÉTENT POUR TRAVAIL RÉGULIER SUR APPEL OUVERTURE PROCHAINE DE 54 LITS SUPPLÉMENTAIRES AU CHSLD MGR CODERRE

Chef d'activités de soins

(jour-soir-nuit et fin de semaine)

- DEC en Sciences de la santé, statut de membre en règle de l'O.I.I.Q. et un minimum d'un an d'expérience pertinente.

Infirmier(ère)

(jour-soir-nuit et fin de semaine)

- DEC en Sciences de la santé, statut de membre en règle de l'O.I.I.Q. et un minimum de six (6) mois d'expérience.

Infirmier(ère) auxiliaire

(jour-soir-nuit et fin de semaine)

- Diplôme en service de santé (infirmier(ère) auxiliaire). Statut de membre en règle de l'O.I.I.A.Q.

Préposé(e) aux bénéficiaires

(jour-soir-nuit et fin de semaine)

- Diplôme de fin d'études secondaires et une année d'expérience pertinente. Formation de préposé(e) aux bénéficiaires et de PDSB seraient un atout.

Aide-cuisinier(ère)

- Diplôme de cuisine d'établissement et une année d'expérience pertinente.

Aide en alimentation

- Diplôme de fin d'études secondaires et une année d'expérience pertinente.

Préposé(e) à l'entretien

(travaux lourds et légers)

- Diplôme de fin d'études secondaires et une année d'expérience pertinente. Cours en entretien général d'immeuble, un atout.

Vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae avant le 28 septembre 1998 16 h à la

Direction des ressources humaines
Les Centres d'hébergement de Longueuil
15, avenue Pratt
Longueuil (Québec) J4H 3S9
Télécopieur: (450) 674-9152

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse écrite.

b'heivjə(r)

Behaviour Interactive

une autre société de Behaviour Communications Inc., spécialisée dans le développement de jeux vidéo destinés aux plates-formes Sony ® Playstation™, PC, en-ligne et autres, sollicite activement des candidatures pour les postes suivants à Québec :

Artistes 3D (3D-98) - 2 postes

Nos artistes doivent démontrer la capacité de modéliser avec peu de polygones des environnements et des personnages dignes des meilleurs jeux au monde. Une certaine affinité pour l'animation est un atout sérieux. Les candidatures de tous niveaux seront considérées si et seulement si elles sont accompagnées d'un portfolio (sur bande VHS ou en format 3D LightWave ou Alias).

Illustrateur (IL-98)

Responsable de la signature visuelle des jeux, l'illustrateur doit être capable de créer des images saisissantes sur de petites surfaces (32 x 32 pixels), avec un minimum de couleurs. Une connaissance de DeluxePaint pour l'animation et de Photoshop constituerait un atout. Les candidatures doivent absolument être accompagnées de portfolios.

Intégrateurs (IN-98) - 6 postes

Responsables de la construction de jeux vidéo à partir de moteurs conçus par l'équipe de R&D, de la programmation des comportements des objets et personnages et de l'assemblage des contenus audiovisuels. Plusieurs postes sont actuellement disponibles; ils requièrent une formation de niveau collégial en informatique ou expérience équivalente et un sens du détail à toute épreuve.

Concepteur de jeu PC, console et online (DT-98) - 5 postes

Les personnes choisies travailleront au développement de nouveaux concepts de jeux (le scénario, les personnages et l'environnement). Extrêmement créatif(ve)s et polyvalent(te)s, les candidat(e)s doivent pouvoir rédiger des documents explicatifs (anglais & français) et/ou posséder de bonnes aptitudes en dessin. Des connaissances et un fort intérêt (maniaque!) pour les jeux vidéo sont essentiels. Une bonne base en informatique (logiciel de dessin et de rédaction) est nécessaire. Des connaissances en animation traditionnelle seraient un atout. Les candidatures accompagnées de portfolios et/ou de documents écrits seront privilégiées.

Si vous êtes un(e) passionné(e) des jeux vidéo et que vous voulez travailler dans une entreprise qui vous promet de l'action et des défis, faites-nous parvenir votre C.V. (veuillez noter que les portfolios ne seront pas retournés) en mentionnant le code du poste désiré sur l'enveloppe, à : Behaviour Interactive

750 Côte de la Pente Douce
Québec (Québec)
G1N 2M1
interactive@behaviour.com

Behaviour souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Le panier de gestion, cauchemar des candidats

CHERCHER UN EMPLOI

MICHÈLE RAGAUT
collaboration spéciale

« Que vont-ils penser de moi ? Vais-je être à la hauteur ? Comment vont-ils me juger ? »

L'entreprise Football Inc. nous envoie monsieur Deschamps dans le but d'évaluer son aptitude à assumer un rôle de coordonnateur de projet. La discussion avec l'entreprise cliente révèle que le poste comporte un volet soutenu d'administration et de gestion dans son sens le plus large. C'est alors que le panier de gestion prend toute sa valeur pour évaluer l'individu.

Monsieur Deschamps se présente donc à nos bureaux pour passer une batterie de tests. Il est particulièrement intimidé et inquiet de son éventuelle performance à l'exercice du courrier. Il en a entendu parler comme d'un test très exigeant, difficile et même impossible à terminer dans le temps imparti.

Mais qu'est-ce que le panier de gestion, ou exercice du courrier ou encore « In-basket » ? Est-ce si sorcier et si difficile ? Le panier de gestion réfère à la corbeille qui se trouve sur le bureau des gestionnaires dans laquelle sont déposés des mémos, lettres, rapports ou tout autre document pertinent à la fonction exercée. C'est en fait un exercice de simulation écrit, dans lequel le participant est invité à assumer un rôle similaire au poste réel à combler mais ce, dans une entreprise fictive. Le participant dispose d'un temps prédéterminé pour prendre connaissance de son courrier et pour enclencher les actions qu'il juge appropriées.

Cet exercice vise à évaluer la méthode d'approche de travail privilégiée du candidat et ses habiletés de gestion, à savoir analyse et prise de décision, planification et sens des priorités, organisation et délégation, communication écrite, suivi et rigueur administrative. De plus, selon le type d'exercice, l'outil fournit de solides indices du souci de la clientèle, de l'habileté stratégique et du sens du profit et de la rentabilité.

Au cours de l'exercice, monsieur Deschamps procède de manière très structurée et planifie ses activités de façon précise, en clarifiant autant les objectifs poursuivis que les étapes à franchir. Il démontre un sens des priorités prononcé et s'avère capable d'identifier les urgences.

En termes de délégation, monsieur Deschamps n'hésite pas à faire appel aux ressources du milieu, en choisissant les plus appropriées aux mandats et en confiant des responsabilités claires, formulées sous forme de résultats à atteindre plutôt que d'activités à réaliser. Il accorde aussi une certaine latitude à son personnel. Il démontre une solide capacité d'analyser les contenus et d'en dégager les enjeux réels. Par contre, il hésite par moments à trancher et a tendance à se fier à d'autres pour suggérer des avenues de solution.

Quelques jours plus tard, lors de la rencontre de rétroaction, monsieur Deschamps conteste certains des résultats en disant que le temps alloué était trop court pour réellement mettre en lumière ses habiletés. En réponse à cela, nous lui expliquons que l'expérience démontre que l'analyse en profondeur des comportements adoptés dans l'exercice de gestion qui lui a été soumis fournit de bonnes indications sur des habiletés précises.

En effet, pourquoi un individu démontrerait-il un sens marqué des priorités dans l'exercice et non en situation de travail réelle ? Pourquoi un individu disposant d'une forte capacité d'analyse ne le démontrerait-il pas dans l'exercice, si celui-ci est réalisé dans des conditions appropriées (calme, explications claires, individu reposé, etc.) ?

Monsieur Deschamps termine en disant qu'après réflexion, il reconnaît être souvent très prudent dans les initiatives qu'il prend et qu'il a tendance à consulter et à beaucoup valider ses prises de position avant d'agir.

Pour votre information, Football Inc. réagit favorablement à la candidature de monsieur Deschamps, considérant que le point soulevé s'avère moins critique que les autres puisque la plupart des décisions se prennent en équipe et que l'éventuel titulaire ne sera pas vraiment appelé à assumer seul un rôle décisionnel significatif. Monsieur Deschamps se voit donc offrir un emploi et se fixe un nouvel objectif de développement en vue duquel il travaillera dans l'avenir.

L'auteur est psychologue industrielle chez André Filion Psychologie industrielle Inc.

st✓amour

Technologies de l'information

REPRÉSENTANT - LOGICIELS ET SERVICES-CONSEILS

120 000 \$ + allocation auto

Notre client, entreprise informatique en pleine croissance, recherche un professionnel de la vente de logiciels et de services-conseils. Doté d'une forte personnalité, vous comptez plus de cinq années d'expérience dans la vente de solutions informatiques.

CONSULTANTS ERP

SAP, ORACLE, J.D.E., PEOPLESOFT, BAAN

70 000 \$ - 130 000 \$ + primes + frais + fonds de pension

Notre client, entreprise internationale en pleine expansion, désire s'adjoindre les services de consultants préventifs et en implantation. Vous devez posséder des connaissances fonctionnelles d'un des logiciels ERP mentionnés précédemment. Vous pourriez œuvrer dans un environnement de travail dynamique au sein d'une entreprise prestigieuse avec des conditions de travail et des possibilités d'avancement exceptionnelles.

REPRÉSENTANT NORD-AMÉRICAIN

Canaux de distribution

80 000 \$ + frais

Une entreprise informatique de la région de Montréal recherche un représentant afin de gérer et développer les canaux de distribution nord-américains. En plus de votre entente et de votre esprit d'équipe, vous possédez au moins trois années d'expérience sur le marché nord-américain dans les canaux de distribution.

REPRÉSENTANT - LOGICIELS DE CAO/FAO

80 000 \$ + frais

Une entreprise canadienne de la région de Montréal recherche un représentant chevronné dans la vente de logiciels CAO/FAO et de services-conseils ayant une excellente connaissance de l'industrie manufacturière.

REPRÉSENTANT - RÉSEAUTIQUE

80 000 \$ + frais

Notre client, chef de file au Québec dans la conception de réseaux, l'intégration et les câblages structurés, désire s'adjoindre un représentant d'équipement de réseaux. Vous devez posséder une bonne connaissance des réseaux ainsi qu'au moins deux années d'expérience dans le domaine.

Veuillez communiquer avec STÉPHANE KUBIC (poste 313) ou faire parvenir votre curriculum vitae en format Word à skubic@st-amour.com

Conseillers en ressources humaines

St-Amour et Associés

666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745 ou 288-8068

Gérant de District (bilingue)

Nous sommes présentement à la recherche d'un Gérant de District bilingue (français/anglais) pour notre bureau des ventes à Montréal. Vous serez responsable d'une équipe de vente et agirez comme lien avec le Directeur National des Ventes. Par les prévisions de ventes, la planification et le développement des territoires de ventes de même que l'apport de nouveaux clients, vous et votre équipe serez responsable de la croissance et du maintien du District Est. Voter formation et vos conseils auprès des représentants favoriseront le développement d'une équipe dynamique suivant les objectifs de la compagnie.

Vos 3 années d'expérience à titre de gérant des ventes vous permettront de démontrer votre sens de direction, de communication, de présentation et de relation avec la clientèle jouant un rôle déterminant dans l'atteinte des objectifs globaux.

Nous vous proposons un salaire de base intéressant, un programme de prime d'encouragement sans plafond, un véhicule de compagnie ou allocation pour voiture et des avantages sociaux compétitifs. Dites-nous pourquoi vous êtes le(la) candidat(e) qui sera en mesure mener notre entreprise vers de nouveaux sommets ?

Expédiez votre curriculum vitae ou une lettre mentionnant vos attentes salariales à l'attention du Directeur National des Ventes à l'adresse suivante:



ICS Logistics
81 avenue Lindsay
Dorval (Québec)
H9P 2S6



Computer Technologies Informatiques Inc.

DATROX est une firme en pleine expansion se spécialisant dans le développement et l'intégration de systèmes, périphériques et de solutions de stockage et réseau de haute performance/disponibilité sur plusieurs plateformes telles que SGI, SUN, HP, IBM, MAC et PC, avec une concentration particulière aux solutions des marchés du multimédia, post-production film/vidéo, imagerie numérique, publication électronique et médicale.

Nous recherchons:

TECHNICIEN(NE) INTERMÉDIAIRE ET/OU SÉNIOR

- Expérience de 1 à 3 ans minimum dans l'intégration de solutions, systèmes et périphériques sous Unix (particulièrement Silicon Graphics), PC, Macintosh;
- Connaissance des systèmes d'exploitation WindowsNT, Windows 95, Unix (Irix, HP-UX, et/ou Sun-OS);
- Connaissance en matière de réseau;
- Habileté à offrir du soutien technique et service après-vente de qualité à la clientèle;
- Bilinguisme.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par poste ou télécopier le plus tôt possible car ce poste est à combler immédiatement.

DATROX Technologies Informatiques, a/s de Serge Dumoulin
5985, chemin St-François, St-Laurent (Québec) H4S 1B6
Télécopieur: (514) 335-3051



Uniboard Canada inc. est un leader dans la fabrication de panneaux de bois reconstitués.

Située au cœur des Hautes-Laurentides, à deux heures de route des grands

centres, la division Mont-Laurier fabrique les produits Panfibre. Elle cherche à combler un poste de :

DIRECTEUR DE LA LOGISTIQUE

Relevant du Directeur général de la division, vous devrez gérer les processus de service à la clientèle, de mise en production et de gestion des stocks. De même, vous serez responsable des achats et de l'informatique.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en Gestion des opérations ou l'équivalent. Vous comptez de cinq à dix années d'expérience dans un poste similaire. Vous maîtrisez le système MRP II (idéalement dans un environnement BPCS). Si de plus vous êtes bilingue et êtes reconnu pour votre dynamisme, nous aimerions vous rencontrer.

Si l'opportunité de vous joindre à notre équipe vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 98-21 avant le 1^{er} octobre 1998, à l'attention du :

Directeur des ressources humaines
Uniboard Canada inc., division Mont-Laurier
845, J.B. Reid, Mont-Laurier (Québec) J9L 3W3
Télécopieur: (819) 623-7103

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.



Le chemin de fer QNS&L, filiale de la Compagnie minière IOC, exploite un réseau ferroviaire dans le nord du Québec et au Labrador. Nous transportons du minerai de fer, de la marchandise ainsi que des passagers et nous effectuons l'entretien de notre équipement.

SURVEILLANT(E)

COMMUNICATIONS & SIGNAUX

Sous l'autorité du coordonnateur de l'entretien des communications, vous dirigerez un groupe d'employés affectés à l'entretien de l'équipement de communications et signaux situés le long du chemin de fer et au terminus de Sept-Îles.

Vous devez posséder une formation collégiale en électronique avec spécialité en télécommunications. Un minimum de cinq années d'expérience en entretien de systèmes de communications et en supervision de personnel est également requis.

Si vous répondez à ces exigences, veuillez soumettre votre candidature au plus tard le 22 septembre 1998 à l'adresse suivante :

Chemin de fer QNS&L

Poste : Surveillant(e) - Communications & Signaux

100, rue Retty

Sept-Îles (Québec) G4R 3E1

Fax : (418) 968-7109

Nous offrons un plan de rétribution hautement compétitif associé à un programme complet de bénéfices aux employés. De plus, la ville de Sept-Îles offre toute une variété d'attraits et la communauté est fière des ressources culturelles et récréatives mises à la disposition des citoyens.

QNS&L souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

N.B. Nous communiquerons seulement avec les personnes sélectionnées pour entrevue.

Conseiller(ère) en gestion

Dunkin' Donuts est la plus importante chaîne de restaurants de beignes et café au monde grâce aux 8 000 établissements qu'elle compte actuellement de par le monde et aux nombreux autres qu'elle envisage d'ouvrir chaque année. La société recherche actuellement un ou une conseiller(ère) en gestion qui aura la responsabilité d'assurer que nos établissements maintiennent un niveau uniforme d'excellence dans tous les aspects de leur fonctionnement, plus précisément le service, la propreté et la qualité des produits.

Le ou la titulaire du poste participera aussi à l'ouverture de nouveaux établissements et s'occupera de l'embauche et de la formation du personnel ainsi que de la présentation d'ateliers aux propriétaires des franchises et à leurs employés sur les nouveaux produits, les programmes pour contrôler les coûts, ou les façons d'améliorer la qualité des établissements.

Ce poste très en vue exige une personne dynamique, qui parle / écrit couramment le français et l'anglais. De deux à quatre ans d'expérience pratique dans l'entraînement et le fonctionnement dans l'industrie alimentaire sont essentiels.

Pour nous signaler votre intérêt dans ce poste important, faites-nous parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais, en précisant vos antécédents professionnels et salariaux, à:

DUNKIN'
DONUTS

(Canada) Ltée

3773, Côte-Vertu, bureau 350

St-Laurent (Québec)

H4R 2M3

Employeur offrant l'égalité d'accès à l'emploi.

P.-S.: Seules les personnes considérées seront avisées par écrit.



primetech

Primetech Électroniques Inc. est un chef de file mondial en fabrication de composantes électroniques. Les efforts conjugués de tout notre personnel expliquent l'essor phénoménal de notre société, qui a connu une croissance de 50 % par année, et ce, depuis les trois dernières années.

Ingénieurs d'essais en circuit (2 postes)

Votre principale tâche consistera à vérifier les composants électroniques (résistances, condensateurs, circuits intégrés, etc.) sur les cartes de circuits imprimés. Vous suivrez une formation de spécialiste d'essais en circuit en vue d'élaborer des gabarits d'essais et d'effectuer des réglages mineurs pendant le cycle de production. Responsable, vous vous verrez confier des instruments à la fine pointe de la technologie d'une valeur de plus d'un million de dollars.

Autonome, vous avez les dispositions nécessaires pour travailler sous pression et un intérêt marqué pour l'informatique appliquée au domaine de l'électronique. Vous êtes membre de l'Ordre. L'un des postes, de niveau junior, exige une certaine expérience (0 à 2 ans) du dépannage et de la mise au point de circuits. L'autre poste, de niveau senior, exige une expérience plus approfondie (4 à 5 ans). Enfin, vous devrez connaître les méthodes d'essais de composants analogiques et numériques.

Le bilinguisme constitue un atout pour tous les postes précités.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur CV, en précisant sur l'enveloppe le poste convoité, avant le 25 septembre 1998, à : Service des Ressources humaines, Primetech Électroniques Inc., 275, rue Kesmark, Dollard-des-Ormeaux (Québec) H9B 3J1.

Télécopieur : (514) 421-0442. E-Mail: hrcv@primetech.ca • http://www.primetech.ca

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE GÉRIATRIE DE MONTRÉAL

Affilié à l'Université de Montréal

L'Institut

universitaire de

gériatrie de

Montréal offre

aux aînés des

soins et services

d'excellence.

Il est un milieu

d'enseignement

et de recherche

affilié à l'Université

de Montréal.

Notre établissement est un centre hospitalier de soins généraux et spécialisés en gériatrie ainsi qu'un centre d'hébergement et de soins de longue durée. Nous sommes présentement à la recherche de personnes dynamiques pour occuper les postes suivants :

Assistant(e)s-infirmier(ère)s-chefs

Nous avons besoin de plusieurs assistant(e)s-infirmier(ère)s-chefs pour effectuer des mandats spécifiques de remplacement sur la liste de rappel. Vous devez être membre en règle de l'O.I.I.Q. et posséder de l'expérience auprès des personnes âgées.

Préposé(e)s aux bénéficiaires

Nous avons également besoin de préposé(e)s aux bénéficiaires pour notre liste de rappel. Vous devez être titulaire d'un diplôme du 5^e secondaire et avoir suivi le cours de préposé(e)s aux bénéficiaires ou avoir une expérience de travail auprès des personnes âgées.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 25 septembre 1998 à la Direction des ressources humaines, Institut universitaire de gériatrie de Montréal, 4565, chemin Queen-Mary, Montréal (Québec) H3W 1W5. http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

MARCONI

Un monde à découvrir

Compagnie Marconi Canada (CMC) est un chef de file international dans la conception, la mise au point et la fabrication de systèmes électroniques complexes et de composants spécialisés. Ses connaissances techniques s'étendent à l'avionique et aux communications.

Rédacteur technique principal – réviseur (anglais)

Dossier 98-S03

Vous devez posséder une expérience d'au moins cinq années dans la préparation de documents techniques ayant trait au fonctionnement et à la maintenance d'équipement électronique de pointe, et de trois années dans la révision de documents techniques. La connaissance des exigences relatives aux systèmes avioniques et de communications militaires et/ou commerciaux est requise, tout comme une connaissance approfondie des spécifications militaires et de l'ATA en matière de documentation. La connaissance d'un traitement de texte et d'un logiciel d'édition (WordPerfect, MS Word et Interleaf) constitue un atout. Vous vous distinguez par votre maîtrise de la langue anglaise.

Ingénieur principal Fabrication

Dossier 98-E6

Vous participerez à la conception de nouveaux produits dans le but de réduire au minimum les coûts totaux de fabrication ainsi qu'à l'élaboration des techniques futures d'assemblage en tenant compte des spécificités des produits. En outre, vous réaliserez les recherches et les mises au point nécessaires pour les nouvelles technologies de montage, en plus de rechercher, sélectionner et mettre en service le nouvel équipement de fabrication. Enfin, vous aurez à résoudre des problèmes techniques complexes (procédés d'assemblage) de même qu'à soutenir et à mettre à jour le système de contrôle statistique des procédés de fabrication.

Membre de l'O.I.Q. et spécialisé en génie industriel ou mécanique, vous comptez de cinq à huit années d'expérience pertinente à titre d'ingénieur. Vous avez aussi une connaissance approfondie des procédés de montage de cartes de circuit imprimé (brasage à la vague, application de pâte à braser, soudage par refusion). Une expérience de montage en surface (TMS) est essentielle. La connaissance du domaine militaire serait un atout.

Ingénieurs en logiciel (avionique)

Dossier 98-E7

Titulaire d'un baccalauréat en génie ou en informatique (au moins), vous comptez un minimum de trois années d'expérience en conception de logiciel en temps réel intégré et êtes expérimenté en langage C ou Ada. La connaissance du processus de développement de logiciel en aéronautique DO-178B constitue un atout certain. Une solide expérience de concepteur liée au traitement des signaux numériques, aux protocoles de communication, à des systèmes d'exploitation en temps réel ainsi qu'au développement d'algorithmes vous avantagera nettement. Enfin, la connaissance des systèmes de positionnement mondial (GPS) et des systèmes de gestion des vols est des plus souhaitables.

Ingénieur en logiciel (communications)

Dossier 98-E9

Titulaire d'un baccalauréat en génie électrique ou informatique, vous comptez au moins deux années d'expérience dans la conception de logiciels embarqués, de gestion temps réel et multitâches. Vous devez avoir une connaissance pratique du langage C et être familiarisé avec les concepts liés au développement orienté objet. De solides antécédents dans la conception de protocoles de communication et de contrôle en temps réel de même qu'avec les interfaces matériel-logiciel et le développement d'algorithmes constituent un atout certain. La connaissance du processus de développement logiciel CMM et une connaissance de base des systèmes de communication à radiofréquences (R.F.) sont également souhaitables.

Assurance de la qualité, logiciel

Dossier 98-E8

Vous participerez aux révisions de conception à l'interne et à l'externe, à la révision et à l'approbation des documents pour l'attestation auprès des organismes de réglementation, ainsi qu'à l'encadrement et à l'audit des projets de logiciels internes pour implanter avec succès le SEI Capability Maturity Model et la surveillance des sous-traitants en logiciels.

Titulaire d'un diplôme en génie logiciel ou en informatique, vous comptez au moins cinq années d'expérience en

génie logiciel et êtes familiarisé avec les langages C, C++, Ada, Pascal et Fortran. De plus, vous connaissez les programmes de qualité des logiciels tels que ISO 9000-3, RTCA/DO-178A/B, DOD-STD-2167/2168 et MIL-STD-498. Habile communicateur et leader, vous cherchez constamment à accroître l'efficacité, la qualité, le temps de cycle et la satisfaction du client.

Analyste-concepteur de programmes de formation

Formation sur ordinateur

Dossier 98-E10

Vous serez responsable de la conception, de l'élaboration, de l'intégration, de l'approbation et de la présentation de documents de formation portant sur des produits de pointe dans le domaine de l'aviation commerciale. Vous aurez également à évaluer et à définir des stratégies en matière de soutien et de formation en ingénierie correspondant aux besoins de nos divers clients, de même qu'à donner des séances de formation et à fournir de l'aide sur place. Enfin, vous concevrez des logiciels pour l'équipement d'essai et le matériel didactique.

Vous possédez une formation en ingénierie avec spécialisation en avionique de même que de deux à quatre années d'expérience à un poste similaire et une connaissance pratique du langage C++. Des antécédents au sein de l'industrie de l'aéronautique et une évaluation de pilote constituent des atouts certains.

Ingénieur des composants

Dossier 98-E11

Vous aurez à déterminer la nature de composants de sources multiples, à mettre à jour des bases de données sur les composants et les fournisseurs de CMC et à encadrer des ingénieurs concepteurs dans la sélection des composants. De plus, vous participerez aux révisions de conception technique et assurerez la communication avec les services des programmes, de la gestion des approvisionnements, de l'ingénierie et de la fabrication en fournissant le soutien nécessaire et en œuvrant à l'amélioration constante des processus. En outre, vous participerez au programme d'échange de données entre le gouvernement et l'industrie (GIDEP) ainsi qu'aux activités de

remplacement et de substitution de composants. Enfin, vous suivrez l'évolution et les tendances du marché des composants et ferez la promotion des échanges d'information auprès de l'ingénierie de conception.

Vous possédez un baccalauréat en génie ou une formation et une expérience équivalentes et avez occupé pendant au moins trois années un poste d'ingénieur de composants en plus de connaître le domaine de l'ingénierie de conception. Vous êtes en outre familiarisé avec les normes et spécifications militaires applicables ainsi que les systèmes de gestion tels que l'ingénierie simultanée et ISO 9000. Vous faites également preuve d'initiative et avez la capacité de travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire de même que de bonnes aptitudes pour la communication. Le bilinguisme est essentiel.

Ingénieur concepteur, bloc d'alimentation – chef de projet

Dossier 98-E12

Vous assurerez la liaison avec les clients et transformerez les exigences en un plan de produit. Pour ce faire, vous obtiendrez l'information relative à la conception au début de la procédure ou du plan de développement et dirigerez le travail des concepteurs.

Membre de l'O.I.Q. et titulaire d'un baccalauréat en génie électrique, vous comptez un minimum de cinq années d'expérience dans la conception de bloc d'alimentation. Vous êtes en mesure de concevoir des produits au moyen des plus récentes technologies en la matière et connaissez les exigences et les spécifications commerciales et militaires. Vous savez également rédiger des rapports et répondre aux propositions. Enfin, vous montrez de bonnes aptitudes pour la communication et la prise de décisions, en plus de faire preuve d'initiative et de leadership.

Ingénieur d'essai

Dossier 98-E13

Vous participerez à la conception d'équipement d'essai et de postes d'essai automatisés pour des produits de haute technologie. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les concepteurs, les chefs de projet et les groupes de production en vue d'améliorer la qualité du produit et l'efficacité du processus d'essai. Vous devez posséder un baccalauréat en génie électrique et une expérience de deux ou trois années en conception de systèmes d'essai.

Chef de fabrication

Dossier 98-M3

Vous aurez à atteindre les objectifs en matière de fabrication selon le budget et dans les délais prévus, tout en assurant la pleine satisfaction du client à l'interne. De plus, vous déterminerez les débouchés en plus d'analyser et de résoudre les problèmes et contribuerez à l'efficacité de votre équipe à titre de chef ou de membre.

À votre diplôme en gestion d'entreprise ou en génie vient s'ajouter une bonne connaissance des processus modernes de fabrication et de cinq à sept années d'expérience dans ce domaine. Vous possédez également de grandes qualités de gestionnaire et de leader de même que d'excellentes aptitudes pour la communication et l'encadrement d'une équipe.

Superviseur de production

Dossier 98-M4

Vous superviserez les activités de fabrication de la manière la plus économique possible, conformément aux échéances de livraison et aux normes de qualité. De plus, vous maintiendrez et favoriserez un bon climat de travail en effectuant les tâches suivantes : distribution du travail dans les sections appropriées en respectant les échéanciers de fabrication, direction et coordination du travail des chefs d'équipe, travail en collaboration avec le personnel chargé du contrôle de la production et de la qualité ainsi que de l'ingénierie de fabrication afin de résoudre tout problème touchant la qualité et les dates de livraison et, enfin, évaluation de nouvelles méthodes afin d'améliorer la productivité.

Vous possédez un diplôme universitaire combiné à un minimum de quatre années d'expérience pertinente ou un diplôme d'études collégiales en électronique ou en techniques administratives ou l'équivalent jumelé à cinq à sept années d'expérience pertinente. En plus d'être bon communicateur et de montrer de solides qualités de gestionnaire, vous avez l'esprit d'équipe ainsi que des aptitudes pour l'analyse et la résolution de problèmes.

CMC

COMPAGNIE MARCONI
CANADA

AÉROPORTS DE MONTRÉAL

Dans le cadre de la prise en charge des activités de sûreté et de protection aéroportuaire par ADM, cette dernière est à la recherche de :

Chef de relève, sûreté (Aéroport de Dorval)

Relevant du directeur adjoint, opérations de sûreté, vous serez à la tête d'une équipe d'employés contractuels. Durant votre quart de travail, vous serez responsable de la sûreté de l'aviation civile, de la protection du public voyageur, de la sécurité des installations et de l'application des règlements de l'aéroport, et ce, dans un environnement où le service à la clientèle est prioritaire.

Chef de poste, sûreté (Aéroport de Mirabel)

Relevant du directeur adjoint, opérations de sûreté, vous assisterez votre supérieur dans la gestion des ressources matérielles et financières de la section, participerez à la planification stratégique et assurerez le remplacement des chefs de relève lors de leurs absences.

Exigences pour les deux postes : bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales en techniques policières ou dans une autre discipline jugée pertinente et vous possédez au moins cinq années d'expérience dans un poste de supervision en milieu policier. Habile communicateur, vous avez de l'entregent et savez adapter vos communications en fonction des intervenants. Vous possédez une excellente capacité d'analyse, du leadership et faites preuve de jugement et de sang-froid lors de situations d'urgence. La connaissance du milieu aéroportuaire de même que la maîtrise des logiciels MS Office constituent des atouts. Vous devez être disponible pour travailler sur des quarts de 12 heures.

Veuillez acheminer votre curriculum vitae, avant le 19 septembre 1998, en précisant le titre du poste convoité, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Aéroports de Montréal
1100, boul. René-Lévesque, bureau 2100
Montréal (Québec) H3B 4X8

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Gaudry, Shink, Levasseur

Recherche de cadres

Notre client est une importante société multinationale œuvrant dans la fabrication et l'entretien d'équipements de transport. Leur centre des opérations situé dans la région métropolitaine désire combler le poste suivant :

Vous serez responsable de tout ce qui concerne les éléments électriques lors de la préparation des soumissions, la rédaction des spécifications, la conception des produits et leur livraison. Vous intégrerez les systèmes électriques et électromécaniques de propulsion, de contrôle et de sécurité dans les produits. Vous travaillerez dans un milieu multidisciplinaire au sein d'une structure matricielle et saurez gérer plusieurs projets simultanément.

Diplômé en génie électrique ou électromécanique, vous possédez plus de cinq ans d'expérience dans la conception de systèmes électriques ou électromécaniques, en milieu manufacturier. Bilingue et autonome, vous avez déjà dirigé des projets en équipe.

Si ce défi vous intéresse, faites-nous parvenir votre curriculum vitae avant le 25 septembre en mentionnant le numéro de projet : G-201.

Gaudry, Shink, Levasseur, 1155, rue University, bureau 505, Montréal (Québec) H3B 3A7 • Télécopieur : (514) 878-1940

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

PREMIER INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE



Chez Air Transat, transporteur aérien canadien de réputation internationale, nous cultivons une véritable passion pour les relations avec le public et un service à la clientèle de première qualité. Cette ferveur authentique, partagée par chacun des membres de notre équipe, est au cœur de nos succès passés, présents et à venir.

GÉRANT DE L'APPROVISIONNEMENT

Vous superviserez l'équipe des achats et vous serez responsable de la stratégie départementale, des techniques de négociations ainsi que des offres pour soumissions des comptes majeurs. Vous serez aussi en charge de l'élaboration et du contrôle des budgets en rapport avec les négociations des soumissions et des frais de location. Vous serez responsable de l'administration, de l'aménagement et l'entretien des bâtiments et du contrôle de l'inventaire. Vous serez aussi assigné à des projets spécifiques tels que la réduction des coûts et la recherche de fournisseurs potentiels.

Vous possédez un minimum de 6 ans d'expérience en gestion des approvisionnements. Vous êtes un excellent négociateur et votre leadership, dynamisme et tact s'ajoutent à votre sens de l'organisation et votre diplomatie. Vous maîtrisez le français et l'anglais.

Si vous possédez les qualifications requises pour ce poste, veuillez faire parvenir une lettre d'intérêt ainsi que votre curriculum vitae, en mentionnant le titre du poste et le numéro de référence 98-187 à : Air Transat, Service des Ressources Humaines, 11600, rue Cargo A-1, Aéroport International de Montréal, Mirabel (Québec) J7N 1G9. Télécopieur: (514) 476-3821.

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Fondé en 1958, le cabinet Jacques Davis Lefavre compte sur un personnel d'environ 40 collaborateurs, à son bureau de Montréal, afin d'offrir à ses clients des services personnalisés de haute qualité, notamment dans les domaines de l'expertise comptable, la fiscalité, la planification financière et successorale, le financement, l'achat et la vente d'entreprises. Nous recherchons présentement un:

COMPTABLE AGRÉÉ

Titulaire d'un baccalauréat en sciences comptables et détenteur d'un titre de comptable agréé, vous possédez aussi de deux à cinq années d'expérience en vérification. Vous êtes reconnu pour votre professionnalisme et votre sens de l'organisation.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :
Pierre Poirier, CA
Jacques Davis Lefavre
1080, Côte du Beaver Hall
Bureau 1900, Montréal
(Québec) H2Z 1S8
Télé.: (514) 866-6860

Jacques
Davis
Lefavre
SENC, comptables agréés

DIRECTEUR CENTRE COMMERCIAL LES GALERIES DU CAP

FONCTIONS: Sous la supervision du directeur régional, cette personne voit au fonctionnement et à la gestion du centre commercial.

EXIGENCES: Expérience comme directeur de promotion et/ou directeur centre commercial.

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra faire parvenir son curriculum vitae à :

Monsieur Claude Perron
Les Galeries du Cap
300, rue Barkoff
Cap-de-la-Madeleine (Québec)
G8T 2A3

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le genre masculin a été employé afin d'alléger le texte.

Destination carrière

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Vous êtes un nouveau travailleur qui faites votre entrée sur le marché du travail, ou vous venez de perdre votre emploi et vous désirez réintégrer ce marché le plus rapidement possible.

Lorsque vous préparez un voyage de plaisir ou d'affaires, il vous faut avoir une destination bien précise. Lorsque vous vous engagez sur le marché du travail, il en est de même. Vous devez avoir une destination assez précise, sans quoi, vous risquez de rater votre voyage professionnel.

Il existe plusieurs destinations de carrière, tout comme il existe plusieurs destinations de voyage. Voyons donc quelles sont les principales destinations que vous pouvez prendre pour votre carrière et les qualifications requises.

■ Affaires, vente, finance

Pour arriver à bien performer dans ces domaines, vous devez aimer transiger avec les gens, avoir beaucoup de leadership, aimer sans doute posséder votre propre entreprise. Vous devez être chaleureux, sociable, dynamique, avoir beaucoup d'influence sur les autres.

Il existe un grand nombre d'emplois dans ces domaines, à savoir : vendeur, représentant, conseiller en finance ou en valeurs mobilières, planificateur financier, directeur de banque, analyste financier, agent de personnel, directeur des ressources humaines, agent ou directeur en relations industrielles, etc.

■ L'informatique

C'est une des disciplines où il manque actuellement beaucoup de personnel qualifié. Les entreprises ont de la difficulté à trouver des experts en informatique, car c'est un domaine qui prend sans cesse de l'ampleur. Mais n'entre pas qui veut dans ce secteur d'activités. Il vous faudra aimer les mathématiques, les tâches qui exigent beaucoup de précision et de minutie. Il vous faut comprendre le mécanisme des logiciels qui se multiplient à un rythme effarant.

■ Les arts et la culture

Aimez-vous la lecture, l'écriture, la littérature, les arts de scène, la musique, la danse, la peinture, la décoration, etc. ? Pour pratiquer ces professions, il vous faut de l'imagination et posséder un grand sens de la créativité, de la beauté, de l'esthétique. Voici quelques-unes des professions que vous pouvez exercer : designer de mode, designer d'intérieur, dessinateur, rédacteur, écrivain/auteur, lecteur de nouvelles, journaliste, annonceur, musicien, acteur, chanteur, compositeur, publiciste, technicien en restauration d'objets d'art, réalisateur, illustrateur, disc-jockey, artiste-peintre, photographe, cameraman, professeur d'arts, etc.

■ Sports et loisirs

Si vous êtes sportif et que vous aimez les professions reliées aux loisirs, vous pouvez devenir animateur de terrains de jeux, professeur/instructeur en éducation physique, agent ou directeur d'agence de voyage, moniteur de sports, guide touristique, commentateur sportif, cadet, directeur de terrain de golf, etc. Cependant, si vous vous lancez dans une de ces carrières, vous devrez posséder beaucoup d'énergie, aimer travailler avec les gens, avoir de la discipline et de l'endurance physique.

■ Sciences, technique et génie

Aimez-vous les problèmes et surtout savoir comment les résoudre ? Aimez-vous tenter de nouvelles expériences et savoir comment les choses fonctionnent ? Êtes-vous attiré par les machines et les opérations techniques ? Ces domaines sont en grande demande. Voici quelques-uns des emplois que vous pouvez dénicher dans ces domaines : concepteur, technologue/technicien, mathématicien, physicien nucléaire, estimateur, microbiologiste, géologue, démographe, astronome, météorologiste, métallurgiste, chimiste, biochimiste, cartographe, statisticien, architecte, ingénieur, paysagiste, conseiller en environnement, océanographe, etc.

■ Les emplois de nature sociale

Vous vous intéressez aux autres et à leur mieux-être ? Vous aimez expliquer aux gens le pourquoi des choses ? Si vous êtes sociable, si vous aimez avoir une relation d'aide avec les autres, si vous êtes généreux et si vous savez parler aux personnes en besoin, vous êtes dans cette catégorie de personnes qui pourraient devenir travailleur social, psychologue, enseignant, directeur d'école, éducateur à la petite enfance, infirmière, conseiller en relations d'aide, gardienne d'enfants, animateur pastoral, prêtre, travailleur aux services à la jeunesse, formateur, conseiller en ressources pédagogiques, etc.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Responsable de bibliothèque

Bibliothèque des sciences de la santé



Fonction

Sous la direction du directeur du Service des bibliothèques, la personne responsable d'une bibliothèque assume les fonctions de gestion et de coordination des activités de sa bibliothèque, en fixe les objectifs de développement en fonction des objectifs du Service des bibliothèques et des orientations institutionnelles et s'assure de leur atteinte. Elle assume le rôle de supérieure immédiate auprès du personnel placé sous son autorité et un rôle de support et de conseil auprès de son supérieur et auprès des membres de la direction des facultés, de l'École de musique, des services et des bureaux, dans les domaines qui relèvent de sa compétence.

Reception des candidatures

Prière de faire parvenir un curriculum vitae, avant 16 heures, le 2 octobre 1998 à :

Université de Sherbrooke
Service des ressources humaines
Offre d'emploi no 98-2-12
Sherbrooke (Qué.) J1K 2R1

L'Université de Sherbrooke sollicite des candidatures pour combler un poste de cadre intermédiaire régulier à temps complet pour son Service des bibliothèques.

Exigences

Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences de la santé ou en sciences biomédicales. Tout autre diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le domaine du poste sollicité, combiné à une expérience de gestion d'une bibliothèque en sciences de la santé pourrait être considéré.
Diplôme de 2^e cycle en bibliothéconomie. Cinq années d'expérience de travail comme professionnel ou cadre dans une bibliothèque de sciences de la santé.
Expérience suffisante de la micro-informatique appliquée et de l'exploitation des banques de données pertinentes en sciences de la santé ou en sciences biomédicales. Bonne connaissance de la langue anglaise appropriée au domaine.

Les conditions de travail sont régies par les conventions collectives ou protocole en vigueur. L'Université respecte le principe de l'égalité en emploi pour les femmes.



UNIVERSITÉ DE
SHERBROOKE



Chef de projets (spécialisation MVS)

Soutien à l'exploitation

Vous planifierez et organiserez des projets à caractère technologique et verrez à ce que leur réalisation se fasse conformément au plan d'évolution dressé par la direction concernant la plateforme centrale (MVS). Vous vous assurerez que les implantations découlant de ces projets demeurent conformes aux ententes de services fixées par la Banque, afin d'assurer une disponibilité et une performance constantes de la plateforme. De concert avec les impartiteurs, vous veillerez au synchronisme des changements technologiques apportés de part et d'autre, afin d'en minimiser les répercussions opérationnelles pour la Banque et ses filiales. Enfin, vous participerez activement à l'élaboration de méthodes visant au respect des normes établies par la direction.

Bilingue, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en informatique et comptez plus de huit années d'expérience en informatique de gestion et en techniques de l'informatique dans un environnement MVS de grande puissance, y compris de trois à cinq ans dans un milieu bancaire ou financier. Par ailleurs, vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse et connaissez bien les techniques et les outils de gestion de projets.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 septembre 1998, en indiquant le numéro de référence 98C-07-084, à la Banque Laurentienne, Service des ressources humaines, 1981, avenue McGill College, bureau 1870, Montréal (Québec) H3A 3K3. Télécopieur : (514) 284-5949 <http://www.lapresse.com/probec>

Prière de ne pas téléphoner. Seules les personnes sélectionnées recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



BANQUE
LAURENTIENNE



Place des Arts

Coordonnateur(trice) technique

Sous l'autorité du directeur des relations avec les producteurs, vous serez responsable de la planification et de la supervision du personnel affecté aux scènes, de l'achat des équipements scéniques et de leur entretien ainsi que de l'élaboration des budgets de tous les événements présentés à la Place des Arts.

La personne recherchée est parfaitement bilingue et possède un diplôme en production de spectacle d'une école reconnue. Elle possède au moins huit ans d'expérience dans le milieu, expérience lui ayant permis d'acquérir une connaissance pratique de la scène et une expérience comme gestionnaire, en milieu syndiqué.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 23 septembre 1998.

Madame Isabelle Prud'homme
Directrice des ressources humaines
Société de la Place des Arts de Montréal
260, boulevard de Maisonneuve Ouest
Montréal (Québec) H2X 1Y9

www.lapresse.com/probec

KSH
ISO 9001

Forte de plus de 400 employés et avec son siège social situé à Montréal, Klöckner Stadler Hurter Ltée (KSH) est une société canadienne en plein essor offrant dans le monde entier depuis 75 ans des services d'ingénierie, d'approvisionnement et de construction aux industries papetière, chimique et métallurgique. Nous désirons nous adjoindre un professionnel dynamique ayant une feuille de route remarquable pour contribuer au succès continu de notre organisation.

Directeur Services aux projets

En tant que membre de l'équipe de direction des projets, vous dirigerez un groupe de professionnels fournissant des services de très haute qualité à nos projets d'envergure mondiale dans les domaines de la planification, de l'ordonnancement, du contrôle des coûts et de la coordination de projets.

Vous êtes aguerri dans les services reliés à la gestion de projets en ingénierie et en construction. La clé de votre succès réside dans votre habileté à déléguer pour obtenir des résultats. De plus, vous êtes doué pour la planification et la gestion et relevez des défis avec succès. Vous avez aussi développé un talent de communicateur efficace autant en français qu'en anglais.

Si ce poste correspond à votre profil, voici une excellente occasion de croissance au sein d'une entreprise en expansion. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Service des ressources humaines, 1400, rue du Fort, bureau 900, Montréal (Québec) H3H 2T1. Télécopieur : (514) 939-5262; courriel : jpvallade@ksh.ca <http://www.lapresse.com/probec>

KSH souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi et offre un milieu de travail non fumeur.

Robert Half est une division de Robert Half International Inc., chef de file mondial dans le placement de professionnels dans les domaines de la comptabilité, des finances et de la technologie de l'information.

Comptabilité

Une multinationale au premier rang de son industrie et solidement établie dans le domaine des technologies de pointe met en place l'infrastructure de gestion qui lui permettra de poursuivre son développement. Pour répondre aux nombreux besoins découlant des nouvelles méthodes administratives ainsi que de la mise à jour quotidienne des logiciels de gestion et de comptabilité, notre client nous a confié le mandat de recruter sans tarder les spécialistes comptables nécessaires à son encadrement. Dans ce but, nous vous invitons à soumettre votre candidature pour un des deux postes offerts dans les secteurs suivants :

Comptabilité de gestion

Vous possédez un titre professionnel d'un ordre reconnu et des connaissances des systèmes de prix de revient, dans un environnement manufacturier. Une expérience d'au moins deux années en comptabilité de gestion des prix de revient et en analyse financière et budgétaire constitue un atout. La fonction comptable caractérise ce poste. Notre client utilise MS Office.

Analyse financière

L'analyste financier de l'environnement manufacturier est avant tout un gestionnaire comptable expérimenté dont les capacités permettent la compréhension et orientent la prise de décision pour la haute direction. Vous travaillerez avec des agendas restrictifs et une direction qui favorise la gestion par les résultats. La fonction analyse est primordiale.



ROBERT HALF

Spécialiste du Recrutement Financier

Pour occuper un de ces postes, vous devez communiquer efficacement, car vous intégrerez une équipe de professionnels où le bilinguisme français-anglais oral et écrit est requis. Notre firme et notre client favorisent l'équité en matière d'emploi.

Pour obtenir une entrevue confidentielle, communiquez avec notre bureau au 1, Place Ville-Marie, bureau 2727, Montréal (Québec) H3B 4G4, par téléphone au (514) 875-8585 ou au 1 800 474-4253, par télécopieur, au (514) 875-8066 ou par courriel à montreal@roberthalf.com

RESPONSABLES, SERVICE À LA CLIENTÈLE

Montréal

Chez Canada Trust, notre réussite repose sur l'engagement du personnel en matière de qualité et d'excellence, non seulement à la grandeur de la société mais encore dans chacune de nos initiatives commerciales. Nous recherchons actuellement des professionnels ayant une approche proactive axée sur la clientèle.

Nous remercions à l'avance tous les candidats, mais communiquerons uniquement avec ceux qui seront sélectionnés pour une entrevue.

www.canadatrust.com

Agents du Service à la clientèle - Postes permanents et temporaires

Dans le cadre de vos fonctions au sein de l'équipe Service aux membres, vous serez appelé à vous occuper de formation, de service et de vente à l'intention des membres des régimes collectifs de prestations du Canada Trust. Vous êtes dynamique et avez le sens de l'initiative, une compétence reconnue en vente, de solides aptitudes pour le service de même que des talents supérieurs en relations interpersonnelles, en communication et en résolution de problèmes. Vous devez en outre savoir faire preuve d'une attitude professionnelle au téléphone et avoir une bonne maîtrise du français et de l'anglais. Vous devez également détenir une licence en fonds commun de placement ou avoir suivi le cours sur le commerce des valeurs mobilières au Canada. Vous devez posséder de très bonnes connaissances de l'utilisation d'un ordinateur personnel et d'applications sur gros ordinateur de même que la souplesse voulue pour travailler dans un environnement en pleine effervescence et dans des quarts rotatifs. Des antécédents en service à la clientèle et en services financiers sont considérés comme un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel, des avantages sociaux souples et intéressants de même que d'excellentes occasions d'avancement de carrière et de perfectionnement professionnel. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, à titre confidentiel, à l'adresse suivante : Ressources Humaines, Canada Trust, 275, rue Dundas, 17^{ième} étage, London (Ontario) N6A 4S4. Télécopieur : (519) 667-3581.

Canada Trust

NOUS NOUS EMPLOYONS A INNOVER :



*Passionné
recherché!*

PROFESSIONNEL DE LA VENTE BILINGUE

A ce poste, vous serez chargé du développement d'affaires d'un portefeuille d'entreprises dans différents secteurs d'activités. Vous sollicitez ces entreprises, rencontrerez les futurs clients et les conseillerez dans leurs stratégies de recrutement. Vous aurez également la responsabilité d'un portefeuille de clients qui vous sera attribué.

Vous possédez un baccalauréat en communication, marketing, ressources humaines ou l'équivalent et un minimum de 2 à 5 ans d'expérience dans la vente de services. Bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit, vous connaissez les logiciels (Word, Excel, Act) dans l'environnement Macintosh.

Notre agence, située dans le Vieux-Montréal, vous propose une ambiance de travail agréable et stimulante. Nous vous offrons un salaire concurrentiel, une allocation automobile et une gamme complète d'avantages sociaux. Vous êtes dynamique, ouvert aux innovations, vous avez l'esprit d'équipe et de l'entregent? N'hésitez plus et faites-nous parvenir votre CV sans tarder au (514) 847-9075 avant le 18 septembre 1998 ou par courrier électronique : gallaire@total.net

Pour plus d'information, consultez notre site Web : www.illicohodes.com

ILICO HODES
Publicité Illico-Hodes

SERVICES
PROFESSIONNELS
AMÉLIORATION
QUALITÉ INC.

DIRECTEUR D'USINE

Notre client, fabricant de meubles, situé dans la région de Montréal est à la recherche d'un :

◆ Directeur d'usine

Dynamique, sens de l'entrepreneuriat, jugement et esprit analytique rapide et développé, initiative et leadership sont autant d'habiletés recherchées pour diriger l'ensemble des activités de l'usine.

Le directeur d'usine a l'entière responsabilité de la planification et du suivi de la production, des achats, de la maintenance des équipements et de l'expédition des produits finis. Il s'assure de maintenir et d'améliorer continuellement le savoir-faire des employés tout en développant une culture d'entreprise axée sur la qualité des produits, l'efficacité des méthodes de travail et le travail d'équipe.

Vous possédez les qualifications suivantes :

- Baccalauréat en génie industriel (membre de l'OIQ).
- 10 ans d'expérience en industrie.
- 5 ans à titre de gestionnaire relié à la production en milieu manufacturier.
- Bonne connaissance des techniques et principes modernes de gestion tels que :

- ✓ Qualité totale
- ✓ Juste-à-temps
- ✓ Gestion préventive des équipements
- ✓ ISO 9000

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre C.V. avant le 25 septembre 1998.

À l'attention de :

Réf. : Concours 98102
SPAQ inc.
4, Place du commerce, bureau 450
île des Soeurs, Québec
H3E 1J4

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFORMATIQUE

**Courtiers en emploi
Temporaire • Contractuel • Permanent**

Etabli depuis 1989, Le Groupe P.C.A. inc. est l'un des plus importants courtiers en emploi au Québec. Communiquez avec l'un de nos conseillers qui se fera un plaisir de vous offrir un service personnalisé.



Le Groupe P.C.A. inc.

PCA souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Le Groupe P.C.A.
6850, rue Sherbrooke Est,
bureau 300
Montréal (Québec) H1N 1E1
Téléphone : (514) 256-8000

AS/400

Analystes-programmeurs
AS/400, RPG400, BPCS Réf : PCA2866

Analystes fonctionnels AS/400, financier
(contractuel et permanent) Réf : PCA2867

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

- Delphi Réf : PCA2653
 - Oracle, outils Case d'Oracle V.7, Forms 4.5, Report 2.5, Designer 2000 Réf : PCA2445, 2862
 - HP Unix, Sybase Réf : PCA2840
 - C (développement), C++, SQL Réf : PCA2825
 - Visual C++, V.B., SQL Server Réf : PCA2854
 - V.B.5, OMT, Booch, PL/SQL Réf : PCA2625
 - Lotus Notes, Lotus Script (plusieurs projets de développement) Réf : PCA2429
 - Assembler, IMS (contrat) Programmation à 100 % Réf : PCA2857
 - Gembase, Informix 4GL (syst. Intégré distribution, fabrication), Unix Oracle, Analyse technique des changements, préparer plans de tests (perm.) Réf : PCA2761
 - Cobol, ADS-ONLINE, IDMS, CICS, Analyse préliminaire et fonctionnelle, programm., tests unitaires et intégrés, mise en production et documentation Réf : PCA2823
 - Cobol, MVS, Atouts : CICS, IMS/DB/DC, DB2, PL1, Focus, IDMS, Natural Réf : PCA2715
 - Progress (Estrée) Réf : PCA2865
- ANALYSTE TECHNIQUE EN SÉCURITÉ**
Réf : PCA2709
- ANALYSTE D'AFFAIRES**
Expertise dans l'implantation de progiciels (module manufacturier) Réf : PCA2666
- ANALYSTE, AN 2000**
Plusieurs technologies reliées à diverses plates-formes Réf : PCA2639

ANALYSTE SENIOR

M/F, Gestion d'équipe, BBX basic, EDI, SQL, MS-Office, Secteur manufacturier
Réf : PCA2881

ANALYSTE DE SYSTÈMES

5 à 7 ans d'expérience sur plusieurs plates-formes (Rive-Sud) Réf : PCA2879

ANALYSTE fonctionnel et architecture de développement Réf : PCA2868

ARCHITECTE DE SYSTÈMES

Spécialisé en intégration de progiciels; secteurs des télécommunications et téléphonie Réf : PCA2871

CONSULTANTS

SAP BAAN, PeopleSoft, Oracle financier ou Oracle GEMMS Réf : PCA2715

CONSEILLERS D'AFFAIRES

Expertise dans le domaine des marchés boursiers Réf : PCA2669

CONSEILLER en logiciels d'applications : analyse les besoins des clients et fait les recommandations à la division du développement
Réf : PCA2756

CHEF D'ÉQUIPE tests de systèmes (10 ans d'expérience dont 3 en gestion de projet)
Réf : PCA2870

INTÉGRATEUR pour l'implantation de progiciels; secteurs des télécommunications et téléphonie Réf : PCA2869

CHARGÉ DE PROJET

Oracle, VB (Rive-Sud) Réf : PCA2880

DIRECTEUR, LOGISTIQUE ET SUPPORT À LA CLIENTÈLE/CENTRE D'APPELS

Secteur du multimédia; bilingue Réf : PCA2878

COORDONNATEURS DE PROJETS/RÉSEAUX

(LAN/WAN); DEC électronique ou informatique. + 5 ans d'expérience; bilingue Réf : PCA2589

TECHNICIEN

Support technique; + 2 ans d'expérience; DEC obligatoire; connaissances de Win 95, NT, TCP/IP, SQL. Atouts : VMS. Salaire selon expérience de 36 K à 43 K. Poste situé en Ontario près du Québec
Réf : PCA2864

TECHNICIENS, INSTALLATION ET SERVICE

40 postes disponibles. DEC ou AEC en électronique; minimum 1 an d'expérience en service à la clientèle; secteurs des télécommunications et de la télédistribution. Salaire compétitif et gamme complète de bénéfices sociaux
Réf : PCA2879

INGÉNIEURS ÉLECTRIQUES

1 poste d'ingénieur de plan et 1 poste d'ingénieur pour le contrôle des procédés et programmation (+ 5 ans d'expérience). Automates programmables (C++/PC et Fortran/VAX/VMS). Postes situés en Ontario près du Québec
Réf : PCA2776, 2777

INTERNET**Directeur (intranet)**

Minimum 10 ans d'expérience; diriger équipe du développement et mise en marché de produits; habile communicateur; bilingue Réf : PCA2811

Superviseurs du service internet (3 postes)

Service à la clientèle, gestion du personnel, WWW, courrier, FTP Windows Réf : PCA2771

Analystes-programmeurs et chargés de projets

HTML, DHTML, XML, ASP, Coldfusion, JAVA, JAVA Script, Hot Metal, HOT DOG, VB Script
Réf : PCA2828

POSTES DANS LES SECTEURS COMBINANT DES CONNAISSANCES EN COMPTABILITÉ, APPROVISIONNEMENT ET INVENTAIRE

CONSEILLER en implantation (formation et intégration) Réf : PCA2873

CONSEILLER en soutien téléphonique / logiciels Réf : PCA2872

SPECIALISTE

Installation de bases de données (Oracle) et logiciels d'applications Réf : PCA2849

- Les États-Unis vous intéressent ? Spécifiez le numéro USA001 sur votre demande jointe à votre CV (version anglaise) et le personnel de notre bureau PCA de Fort Lauderdale (USA) fera le suivi de votre dossier dans les plus brefs délais. Avis : seuls les détenteurs de DEC et de Baccalauréat complétés seront considérés.
- L'Europe vous intéresse ? PCA a développé une relation d'affaires privilégiée avec une entreprise européenne ayant son siège social à Paris. Ce partenaire désire s'adjointre un grand nombre de ressources pour plusieurs postes disponibles. N'hésitez pas à communiquer avec nous pour plus de détails. Spécifiez le numéro Euro001 sur votre demande jointe à votre CV.

Courriel : **cv@groupe-pca.com** (documents en format Word)
Pour plus de détails sur les postes offerts, nous vous invitons à visiter notre site internet : **www.groupe-pca.com** • Faites parvenir votre C.V en toute confidentialité par télécopieur : (514) 256-8007

(postes comblés)

Notre client, une entreprise de Laval dynamique et en forte progression, est à la recherche d'un ingénieur ou technicien expérimenté. Votre mandat : traiter avec les entrepreneurs et les firmes de génie conseil en matière de ventilation, de climatisation et de chauffage.

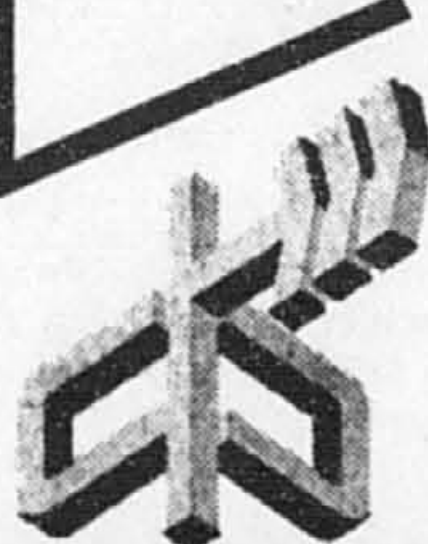
Représentant professionnel (Ingénieur ou technologue)

Relevant du directeur technique, vous devrez établir des contacts fructueux avec de nouveaux clients, assurer un suivi et offrir un service professionnel de qualité permettant à l'entreprise de se démarquer de ses concurrents. Vous soumettrez à la direction un rapport périodique sur vos activités. De plus, vous devrez élaborer des stratégies de positionnement de l'entreprise dans le marché potentiel et effectuer de la sollicitation efficace.

Vous possédez une formation technique universitaire ou collégiale (en tant que technologue) et au moins 7 ans d'expérience pertinente dans le secteur de la conception de systèmes de régulation automatique pour la ventilation, la climatisation et le chauffage. Vous êtes axé sur les résultats et sur l'esprit d'équipe.

La rémunération pour ce poste est concurrentielle.

Veuillez faire parvenir votre CV sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de dossier K-807, avant le 24 septembre 1998 à l'adresse ci-dessous.



L'entreprise souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

**yvon plante
et associés inc.
cabinet de gestion-conseil**

www.lapresse.com/probec

8300, rue Alphonse-Desjardins, bureau 101
Saint-Léonard (Québec) H1P 2V3

QIT-Fer et Titane Inc., entreprise canadienne au premier rang du marché mondial de bioxyde de titane, de fonte et d'acier de première qualité, recherche les personnes suivantes :



Hygiéniste industriel

Technicien en hygiène industrielle (poste temporaire à temps plein)

Vous trouverez les moyens adéquats pour réduire ou éliminer les contaminants en milieu de travail selon les techniques reconnues en hygiène industrielle, et formulerez les recommandations appropriées. De plus, vous participerez à l'élaboration du programme de prévention conformément aux exigences de la Loi sur la santé et la sécurité du travail.

Titulaire d'une maîtrise en hygiène industrielle (ou d'un D.E.C. pour le poste de technicien) ou de l'équivalent, vous comptez cinq années d'expérience dans l'industrie lourde et avez des connaissances en micro-informatique.

En plus de faire preuve d'initiative, de détermination et de créativité, vous avez des aptitudes pour le travail d'équipe et n'hésitez pas à promouvoir les valeurs privilégiées par l'entreprise. Vous êtes habile à communiquer tant oralement que par écrit et possédez une bonne connaissance de la langue anglaise.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au :

Service des ressources humaines
QIT-Fer et Titane Inc.
1625, route Marie-Victorin
Tracy (Québec) J3R 1M6
Télécopieur : (450) 748-4438
http://www.lapresse.com/probec

Ces postes sont offerts également aux femmes et aux hommes.

QIT-Fer et Titane Inc.



Thona Inc. est une entreprise manufacturière de pièces de caoutchouc destinées au secteur automobile. Exploitant plusieurs usines en Estrie, nous désirons combler un poste de :

INGÉNIEUR(E) EN QUALITÉ

Responsabilités principales :

- Assurer l'amélioration des systèmes de contrôle et le support aux différentes unités de production pour la mise en œuvre et le maintien du contrôle statistique des procédés;
- En collaboration avec les équipes d'ingénierie et de qualité, réaliser différentes études sur les comportements de procédés et d'aspects qualité;
- Participer au suivi de la mise en production de nouvelles pièces et au suivi des problèmes;
- Supporter la rédaction, la mise à jour et la mise en œuvre d'instructions de travail;
- Supporter le maintien et l'amélioration du système qualité QS-9000;
- Réaliser des audits internes.

Exigences :

Baccalauréat en ingénierie et un an d'expérience en milieu industriel (ISO/QS-9000), contrôle/gestion de la qualité et maîtrise statistique des procédés.

Relevant du directeur du groupe qualité, la personne recherchée doit posséder de bonnes connaissances de la norme de qualité QS-9000/ISO 9001 ainsi qu'en micro-informatique. Elle doit être très autonome et aimer travailler en équipe et posséder une grande capacité de communication verbale et écrite. La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire dans l'exécution de ce travail.

Conditions de travail :

L'emploi offert est permanent. Le salaire et les avantages sociaux sont concurrentiels. Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 22 septembre 1998, à :

Direction des ressources humaines, Thona Inc., 175, rue Péladeau, Magog (Québec) J1X 5G9 ou par télécopieur au : (819) 843-7956.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Thona Inc. exerce une politique de non-discrimination en matière d'embauche

Pas surprenant quand on sait que 70% des lecteurs de **La Presse** lisent le cahier **Carrières professions**.

Carrières professions: (514) 285-7320
Télécopieur : (514) 499-2053

Source: L'ÉQUIP PMB 1, Montréal métropolitain, 18+

REPRÉSENTANTS DES VENTES

Le service de livraison de colis qui connaît la plus forte croissance en Amérique du Nord cherche à combler des postes dans la région de Montréal.

"Nous livrons plus que des colis"



An FDX Company

Pour remplir ce poste stimulant, vous devez être un professionnel chevronné, possédant au moins trois années d'expérience en vente et un diplôme d'études universitaires, et être capable d'atteindre des quotas de ventes. Si vous êtes prêt à consacrer autant d'heures de travail qu'il le faut à la réussite, vous bénéficierez d'une généreuse rémunération de base, d'un régime de commissions lié au rendement, d'une voiture de fonction et d'un ensemble complet d'avantages sociaux. Le bilinguisme est requis.

Grimper avec RPS les échelons du succès.

Faites parvenir votre curriculum vitae, ainsi que vos attentes salariales, à :

RPS Ltée., 3500 2^e rue, Saint-Hubert (Québec) J3Y 8Y7. Télécopieur : (450) 926-3797.

Nous vous remercions de votre intérêt; cependant, seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

RPS souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Les Résidences Mance-Décary, regroupant trois pavillons, dispensent des services d'hébergement et des soins de longue durée à 580 résidents en perte d'autonomie.

La Direction des services à la clientèle est présentement à la recherche de :

COORDONNATEUR(TRICE)S D'ACTIVITÉS

TPR 2/5 nuit, TPR 1/5 jour, liste de rappel

Exigences : - Membre de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent
- Minimum de cinq années d'expérience

CHEF D'UNITÉ DE VIE

TC (remplacement d'un congé de maternité d'une durée minimale de 6 mois)

Exigences : - Membre de l'O.I.I.Q.
- Baccalauréat en sciences infirmières ou l'équivalent
- Minimum de cinq années d'expérience

INFIRMIER(ÈRE)S

TPR 4/3 soir, TPR 4/3 nuit, liste de rappel

Exigences : - Expérience en soins de courte durée, en gérontologie ou en psychiatrie
- Membre de l'O.I.I.Q.
- Minimum de deux années d'expérience

INFIRMIER(ÈRE)S AUXILIAIRES

Liste de rappel

Exigences : - Membre de l'O.I.I.A.Q.
- Minimum de une année d'expérience

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Remplacement de 3 mois, minimum 3/5

Exigences : - Baccalauréat en physiothérapie
- Deux années d'expérience

ÉDUCATEUR(TRICE)S / PRÉPOSÉ(E)S AUX BÉNÉFICIAIRES

Liste de rappel

Exigences : - D.E.C. en éducation spécialisée
- Deux années d'expérience

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 25 septembre 1998 aux Résidences Mance-Décary, Service des ressources humaines, 5205, rue Notre-Dame Ouest, Montréal (Québec) H4C 3L2 ou par télécopieur au (514) 931-2993. <http://www.lapresse.com/probec>

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

St-Jean

ST-JEAN PHOTOCHEMIE INC., société internationale de chimie fine, est établie à Saint-Jean-sur-Richelieu, près de Montréal. Elle est une filiale d'une société européenne qui est principalement active dans les industries suivantes : pharmacie, parfumerie, photochimie et verre.

COORDONNATEUR

Service à la clientèle

En poste au service des ventes et du marketing, vous aurez à jouer un rôle actif dans le traitement des commandes, la vérification du respect des conditions de vente ainsi que la planification et l'analyse des résultats. De plus, vous collaborerez avec les services de la production, du contrôle de la qualité ainsi que de la recherche et du développement dans le cadre du suivi de projets de développement de nouveaux produits chez les clients. Vous participerez également à la collecte et à l'analyse des données touchant la clientèle et à l'élaboration de programmes de recherche d'information sur les clients ou sur les marchés.

Comme vous œuvrez au sein d'une équipe dynamique, vous devez montrer d'excellentes aptitudes pour la communication et l'organisation de même que faire preuve de minutie. En outre, vous possédez un baccalauréat en administration des affaires (marketing). Des connaissances en chimie sont un atout. Vous êtes bilingue et vous comptez au moins cinq années d'expérience dans le service à la clientèle d'une entreprise. La connaissance approfondie de Windows et des logiciels Word, Excel, PowerPoint et Access est essentielle.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Si vous êtes prêt à relever ce défi et à contribuer à la forte croissance de notre entreprise, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 septembre 1998, à **St-Jean Photochimie Inc.**, Réf. : **Coordonnateur, Service à la clientèle, 725, rue Trotter, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J8.** <http://www.lapresse.com/probec>

Nous remercions tous les candidats, mais ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Prière de ne pas téléphoner.

LES GENS ORDINAIRES NE TRAVAILLENT PAS À NOTRE BANQUE.

LES GENS EXCEPTIONNELS, OUI.

Pourquoi ? Parce que la **Banque du Canada** sort de l'ordinaire. Nous sommes la banque centrale du Canada. Nous élaborons et mettons en vigueur la politique monétaire, jouons le rôle de banquier et d'agent financier pour le gouvernement du Canada, et fournissons aux institutions financières des nouveaux billets de banque. Il ne s'agit pas d'une banque ordinaire, mais vous n'êtes pas, après tout, un(e) candidat(e) ordinaire.

Nos Services des titres gouvernementaux, responsables du soutien du programme des obligations d'épargne du gouvernement fédéral, recherchent un(e)

RESPONSABLE DU SERVICE À LA CLIENTÈLE

(Contrat de deux ans avec possibilité de permanence)

Vous ferez partie de l'équipe de direction des Services des titres gouvernementaux et vous gèrerez l'ensemble des activités du Service à la clientèle, incluant un centre d'appels ainsi que les contrats des fournisseurs. Vous aurez à cerner et formuler les exigences ainsi que les processus d'affaires pour fournir des services à la clientèle de haut niveau et ce, dans le but de soutenir un programme dynamique d'obligations d'épargne.

Vous avez acquis une solide expérience en tant que responsable d'un centre d'appels d'importance, de préférence dans le domaine bancaire ou financier, vous êtes autonome, bilingue et capable de développer des partenariats d'affaires productifs et durables. De plus, vous avez un sens aigu des affaires et faites preuve d'une pensée stratégique.

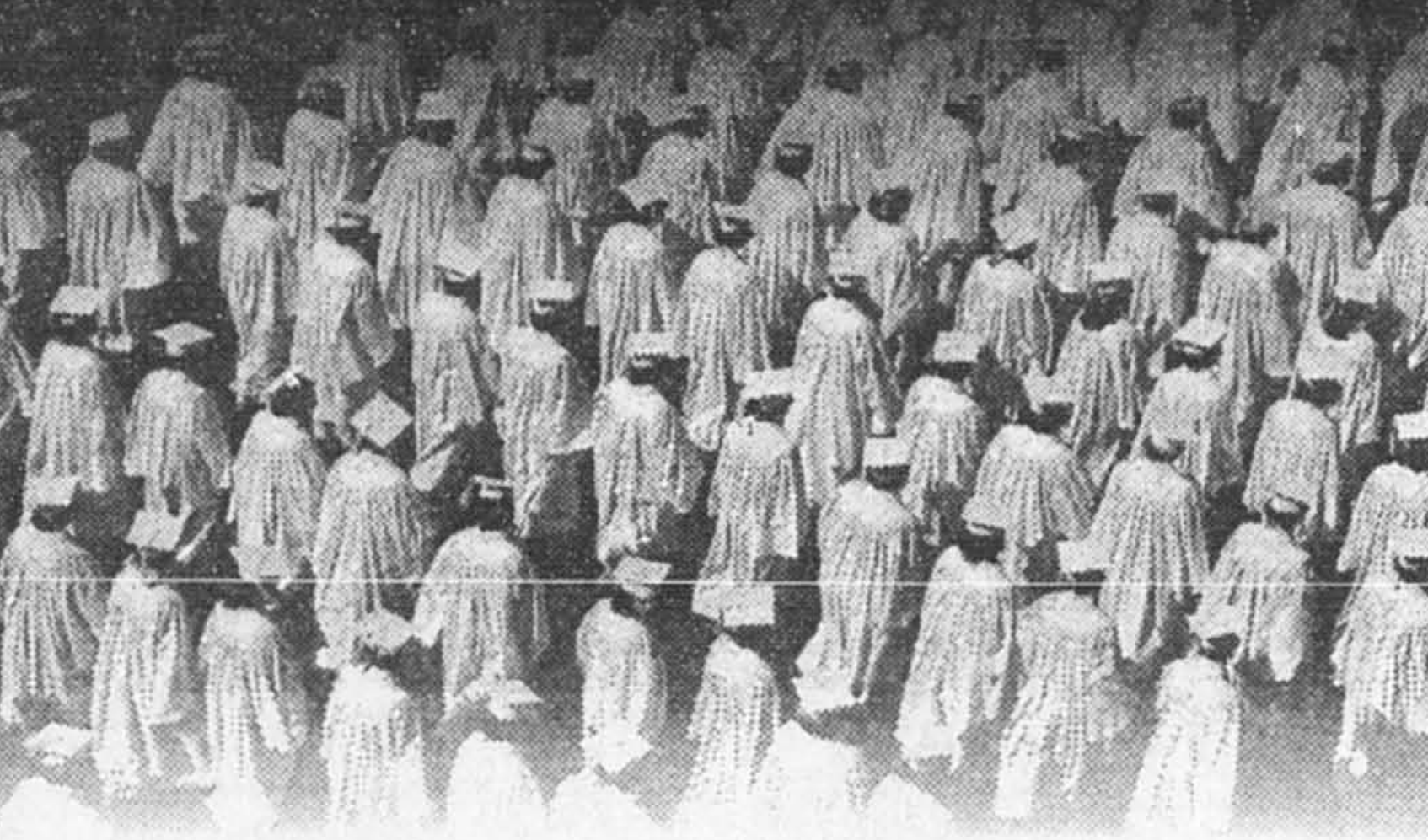
Si vous possédez ces qualités de candidat(e) exceptionnel(le), veuillez communiquer avec nous, d'ici le 21 septembre 1998, à : **Ressources humaines, Banque du Canada, 234, rue Wellington, Ottawa (Ontario) K1A 0G9. Télécopieur : (613) 782-8222.** Visitez notre site Web à : <http://www.bank-banque-canada.ca>



Nous communiquerons uniquement avec les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue.

La Banque du Canada souscrit à l'équité en matière d'emploi et offre un programme de rémunération concurrentiel.

Trouver la bonne voie !



Grâce à son approche avant-gardiste, à son esprit d'équipe et à son service axé sur le client, Bureau en Gros est devenu le détaillant connaissant la plus grande croissance au Canada. L'entreprise prévoit ouvrir plus de 30 magasins cette année seulement ! Pensez à ce qu'il en découle comme perspectives de carrières...

POSTES EN GESTION

Que vous songiez déjà à une carrière en gestion lorsque vous n'étiez que simple camelot ou qu'il s'agisse d'un nouvel intérêt pour vous, il est temps de passer à l'action. La liste des caractéristiques de la personne idéale pour occuper un tel poste chez Bureau en Gros pourrait s'étendre à l'infini : leadership, initiative, quête des résultats et motivation, pour n'en nommer que quelques-unes. Sans oublier l'intégrité, l'ouverture d'esprit et la capacité d'inciter les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes en leur montrant l'exemple.

PRENEZ VOTRE PLACE. MONTREZ-NOUS VOTRE SAVOIR-FAIRE.

Si vous venez de terminer vos études en administration et que vous recherchez une carrière gratifiante, visitez notre site Web à www.bureauengros.com ou faites parvenir votre curriculum vitae à **Madame Pascale Valois, Bureau en Gros, 3055, boul. Le Carrefour, Laval (Québec) H7T 1C8. Télécopieur : (450) 682-0168.**



La diversité et l'égalité sont la fondation de notre philosophie en matière d'emploi.

Gemplus est le leader mondial de la carte à puce. Son centre de R&D de Montréal conçoit des solutions déployées partout sur la planète



GEMPLUS
www.gemplus.com

Gemplus fête cette année ses 10 ans d'existence. Elle emploie plus de 4 000 employés à travers le monde. Son centre R&D de Montréal poursuit sa croissance et recherche plusieurs professionnels de l'informatique, à titre de :

DÉVELOPPEURS LOGICIELS

- DEC ou diplôme universitaire;
- Langage C/C++, VB, Java;
- Systèmes embarqués (80xx, 68xx);
- Unix/AIX TCP/IP, SNA;
- Win32, MFC, DCOM, ATL;
- SGBD Sybase, Oracle, ODBC, ADO.

CHEFS DE PROJETS

- Diplôme universitaire;
- Bilinguisme;
- 5 années min. d'expérience, dont 2 en gestion de projets informatiques;
- Bonne connaissance des technologies mentionnées ci-haut.

Si vous possédez des connaissances parmi les domaines précités et désirez faire partie d'une équipe dynamique, faites parvenir votre C.V., en mentionnant le poste convoité, à :

Ressources humaines, Gemplus Canada, 1, Place du Commerce #500, lie des Soeurs (Québec) H3E 1A2.

Télé.: (514) 732-2301 Courriel: ronald.leroux@gemplus.com

VOXDATA®

VOXDATA® est un système bureau spécialisé dans la gestion de programmes d'émission et de réception d'appels et exploite deux centres d'appels au Canada. Chacun des centres est muni d'une technologie de pointe et la clientèle de VOXDATA est composée principalement de grandes entreprises canadiennes.

Plusieurs postes sont à combler au centre d'appels de Montréal.

Coordonnateur qualité

Vous serez responsable de gérer les activités reliées à la norme ISO 9002, actuellement implantée au sein de l'entreprise.

Parfaitement bilingue, vous êtes détenteur d'un diplôme en gestion de la production ou avez cumulé une expérience d'un minimum d'un an en gestion de la qualité.

Agent de personnel

À ce titre, vous aurez la responsabilité de gérer les processus de dotation des agents du centre d'appels.

Parfaitement bilingue et titulaire d'un bacc. dans une discipline appropriée, vous êtes familier avec les concepts de gestion par compétence.

Superviseur

Vous serez chargé de gérer un groupe de travail composé d'agents de télévente et/ou d'agents de service à la clientèle.

Titulaire d'un diplôme de 1er cycle dans une discipline appropriée, jumelé à un minimum d'une année d'expérience pertinente ou l'équivalent. Vous vous distinguez par votre leadership, votre esprit d'équipe, votre créativité et vos talents de motivateur. Vous êtes orienté vers les résultats, soucieux de bien répondre aux besoins de la clientèle et des employés.

Vous êtes de plus parfaitement bilingue.

Nous vous offrons une rémunération compétitive et des défis stimulants qui solliciteront tout votre savoir-faire.

Nous vous invitons à transmettre votre curriculum vitae avant le 23 septembre à la direction des ressources humaines à l'adresse ci-dessous. Nous remercions tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s pour une entrevue seront contacté(e)s. VOXDATA souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. VOXDATA est une marque de commerce de VOXDATA Solutions.

1000, Sherbrooke O., 23e étage, Montréal (Québec) H3A 3G4

Télécopieur: (514) 281-2036



Saint-Constant

La Ville de Saint-Constant est une municipalité en développement de plus de 23 000 habitants, sise sur la Rive-Sud de Montréal. Elle a comme mission le développement du sentiment de fierté et d'appartenance de ses citoyens à la communauté. Pour atteindre cet objectif la Ville de Saint-Constant sollicite des candidatures pour le poste de :

Ville de Saint-Constant
Direction générale
Module des
Ressources humaines
147, rue Saint-Pierre
C.P. 130
Saint-Constant
Québec J5A 2G2

AGENT DE BÂTIMENT

Sous l'autorité du directeur du Service de l'urbanisme, l'agent de bâtiment analyse les demandes de permis et certificats, procède à leur émission et exécute les inspections appropriées qui s'ensuivent.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en architecture, en technique du bâtiment ou toute autre formation similaire. Vous avez acquis un minimum de deux (2) années d'expérience dans le domaine de la construction, dans l'application du Code national du bâtiment et du Code de plomberie du Québec. De plus, il est essentiel de posséder un permis de conduire.

Le salaire de ce poste, qui est établi selon la convention collective des employés de bureau, est de l'ordre de 28,652 \$ à 32,032 \$ (32.5 h/sem.).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, au plus tard le 25 septembre 1998, à l'adresse ci-contre.

Le générique masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



Les Suisses luttent contre l'extinction du romanche

Peu de gens parlent la quatrième langue officielle du pays

Agence France-Presse
SAINT-MORITZ, Suisse

La Suisse, qui passe volontiers pour le pays du luxe, s'est offerte un luxe sans doute unique : une quatrième langue officielle, le romanche, que personne (ou presque) ne parle.

« Le secret du succès de la Suisse est le mélange de minorités qui ont réussi à vivre ensemble depuis 700 ans. C'est une particularité que nous cultivons parfois jusqu'à l'extrême », explique Hanspeter Danuser, directeur de l'Office du tourisme de Saint-Moritz, dans le canton des Grisons, sorte de paradis alpin logé entre l'Italie et l'Autriche.

C'est là, dans les hautes vallées de l'Engadine où se côtoient la jet-set mondiale et les derniers montagnards parlant un dérivé du latin apporté par les légions romaines en l'an 15 avant Jésus-Christ, que tente de survivre le romanche ou rhéto-roman.

Quelque 50 000 personnes à peine, 0,6 % de la population suisse, utilisent aujourd'hui ce dialecte. Encore ont-ils du mal à s'entendre puisqu'il n'existe pas moins de cinq variétés de romanche écrit, chacun revendiquant contre le village voisin la paternité du « vrai » romanche.

Parlée par 1,4 % des Suisses il y a un siècle, la langue a suivi un lent déclin, conséquence de l'évolution économique plus que des rivalités de chapelles.

L'industrie et le tourisme ont attiré dans les Grisons des immigrants germanophones, au point que l'allemand, la langue de 70 % des Suisses, est majoritaire dans le canton. Inversement, plus d'un tiers des Romanches ont quitté des terres restées très pauvres jusqu'à l'avènement des sports d'hiver, à la fin du siècle dernier, pour les centres industriels et administratifs de la Suisse alémanique.

« Aujourd'hui, plus personne ne parle uniquement romanche », constate Jost Fallett, président de la Lia Rumantscha, la ligue de défense des langues et culture romanches.

La gentillesse qui rapporte

Dans une Suisse où le plurilinguisme se veut un des piliers de l'identité nationale, la menace d'extinction du rhéto-roman a provoqué un sursaut des autorités et de la population.

En 1996, 76 % des Suisses l'ont élevé par référendum à la dignité de langue officielle, derrière l'allemand, le français et l'italien, pour tout ce qui concerne les rapports de la Confédération avec les Romanches.

« Tout le monde est très gentil avec les Romanches. Ils ont leur propre radio, des émissions de télévision. C'est un investissement qui ne rapporte rien mais à forte valeur sentimentale et politique », dit M. Danusen de Saint-Moritz.

Subventions aux médias locaux, à la Ligue romanche, aux exploitations agricoles des hautes vallées, expérience de bilinguisme à l'école, plusieurs millions de francs suisses sont investis pour freiner la régression du romanche.

Une sixième variété de romanche a même été créée, le Rumantsch Grischun, pour faire autorité et unifier les cinq idiomes dans une langue unique écrite.

Mais les responsables locaux reconnaissent que l'économie représente le facteur déterminant pour la survie de la langue.

M. Fallett, le président de la Lia Rumantscha, porte un diagnostic réservé. Le risque est que l'usage du romanche, neuvième seulement des idiomes parlés en Suisse derrière les autres langues nationales mais aussi l'espagnol, le portugais, l'anglais et même le turc, ne subsiste plus qu'en famille et dans des manifestations folkloriques.

« On ne peut pas dire quelles sont les chances du romanche sur cinquante ans », reconnaît-il.

D'autres sont plus optimistes. Dans une économie locale où le tourisme représente plus de la moitié des emplois et 2,3 milliards de dollars de revenus annuels, le romanche, langue latine, s'est révélé un passeport pour le français, l'italien, l'espagnol ou le portugais et une ouverture sur le monde.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

COMMISSAIRE AU COMMERCE
MRC de La Haute-Yamaska

FONCTIONS:
Sous l'autorité du directeur général du Centre local de développement (CLD), le titulaire assumera les responsabilités du secteur Commerce du CLD, pour le territoire de la MRC de La Haute-Yamaska. La personne choisie devra :

- Proposer, à l'aide du plan stratégique, un plan d'action pour le développement commercial de la MRC de La Haute-Yamaska;
- Animer et voir au fonctionnement du secteur Commerce;
- Favoriser le développement du secteur Commerce par:
 1. l'encadrement et l'assistance aux commerces;
 2. le démarrage de commerces complémentaires;
 3. l'amélioration du service et la promotion pour l'ensemble des commerces;
- Aider au démarrage et à l'expansion d'entreprises commerciales, en fournissant l'expertise aux promoteurs dans l'élaboration et la concrétisation de leurs projets (plan d'affaires, prévisions financières, montages financiers, etc.);
- Sensibiliser la population et les entreprises à l'achat local;
- Initier et organiser des événements ayant comme objectif de développer un sentiment d'appartenance et d'achalandage dans les commerces de notre territoire;
- Doter la MRC de La Haute-Yamaska d'outils innovants pour appuyer les efforts de développement de ce secteur d'activité.

EXIGENCES:

- Baccalauréat en administration des affaires, option marketing;
- 2 à 5 ans d'expérience pertinente;
- Excellentes habiletés en communication;
- Capacité de synthèse et d'analyse;
- Sens de l'organisation et de la planification;
- Qualités d'initiative, de leadership et d'autonomie;
- Connaissance de l'informatique (Word et Excel);
- La maîtrise de la langue anglaise serait un atout.

Lieu de travail: MRC de La Haute-Yamaska
Echelle de salaire variant entre 50 000 \$ et 55 000 \$
Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 2 octobre 1998, à:
Comité Commerce
CLD des Cantons de l'Est (Haute-Yamaska)
142, rue Dufferin, suite 200,
Granby (Québec) J2G 4X1
TÉLÉCOPIEUR: (450) 777-1857



OXFAM-QUÉBEC

COOPÉRATION INTERNATIONALE
REPRÉSENTANTS - REPRÉSENTANTES
D'OXFAM-QUÉBEC
en Bolivie et au Kenya

Représente l'organisation auprès des autorités locales, des ambassades, des bailleurs de fonds et autres partenaires. Responsable du développement et gestion de la programmation et des ressources d'OXFAM-QUÉBEC dans ces pays.

Les candidates et candidats doivent avoir 10 ans d'expérience pertinente dont au moins 2 ans en gestion de projets dans un pays en développement, ainsi qu'une grande capacité d'encadrement, d'animation et d'évaluation d'une équipe de coopérateurs. La maîtrise de l'anglais pour le Kenya et de l'espagnol pour la Bolivie est exigée.

Les candidatures doivent être reçues avant le 21 septembre 1998.

OXFAM-QUÉBEC
Direction des ressources humaines
Réf.: postes de représentants
2330, rue Notre-Dame Ouest, bureau 200
Montréal (Québec)
H3J 2Y2
Télécoeur: (514) 937-9452
Courriel électronique: gramontm@oxfam.qc.ca
Site Web: oxfam.qc.ca
Seules les personnes retenues en présélection recevront un accusé de réception. Prière de ne pas téléphoner.

CIRQUE DU SOLEIL

BANQUE DE CANDIDATURES
pour des postes temporaires deDESSINATEURS TECHNIQUES JUNIORS
INTERMÉDIAIRES ET SENIORS

Vous êtes appelé à:

- Élaborer et à réaliser des dessins techniques à partir de concepts préliminaires, d'esquisses, de calculs d'ingénierie, de devis et d'autres données;
- Exploiter une station de dessin assisté par ordinateur;
- Produire, préparer et archiver les originaux et les copies;
- Assister les autres utilisateurs d'AutoCAD au sein du service;
- Réaliser des dessins en deux ou trois dimensions;
- Dessiner les plans de fabrication.

Pour les postes de dessinateurs seniors, vous avez en plus à:

- Contrôler le calendrier de réalisation des dessins en conformité avec les normes du Cirque;
- La connaissance de Mechanical Desktop;
- Encadrer les dessinateurs juniors.

Idéalement, vous possédez les qualifications suivantes:

- Un nombre d'années d'expérience comme dessinateur selon le niveau du poste;
- Une formation collégiale en dessin technique et ou en architecture et ou en mécanique;
- La connaissance d'AutoCAD version R13/14;
- Une connaissance des matériaux et des standards;
- Un bon sens de l'organisation.

Si votre profil correspond à l'un de ces postes, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 18 septembre 1998, à:

Cirque du Soleil
Service des ressources humaines
8400, 2e Avenue
Montréal (Québec)
H1Z 4M6

Prière de ne pas téléphoner.

Norampac inc.

née de la

fusion des

divisions

d'emballages

de Cascades

et de Domtar

est le plus grand

producteur

de caisses en

cartons ondulés

et de papiers

double

et cannelure

au Canada et

le 9^e en

Amérique

du Nord.

Norampac inc., Division Montréal est à la
recherche d'un :

DIRECTEUR DES VENTES

Sous la supervision du directeur d'usine, vous établirez et analyserez les stratégies de vente de l'entreprise et appliquerez un style de leadership pratique auprès de l'équipe de ventes. Votre côté innovateur sera mis à l'épreuve afin de développer de nouveaux marchés et produits. Vous ferez de la représentation principalement dans la région de Montréal.

Votre expérience de la vente vous permettra de maintenir de bonnes relations d'affaires avec les clients, d'administrer et de négocier les ententes contractuelles. Attentif aux activités de la compétition, vous serez à l'écoute des clients et aurez une vision globale du marché. Bonne connaissance de l'industrie du carton ondulé est un atout appréciable.

Bon communicateur bilingue, vous êtes dynamique et débrouillard et possédez un excellent sens de l'organisation et du leadership. Finalement, vous savez faire preuve de créativité et d'initiative face aux objectifs visés et avez un bon esprit d'analyse et de synthèse vous permettant de prendre des décisions.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 18 septembre 1998, à:

Service des ressources humaines
Norampac inc., Division Montréal
5200, rue Molson
Montréal (Québec)
H1Y 3B5

Norampac inc., Division Montréal souscrit au principe
d'équité en matière d'emploi.

Norampac
Division Montréal

Alstom Canada inc., Division Énergies, membre du groupe international ALSTOM, et chef de file mondialement reconnu dans le domaine des centrales hydroélectriques, recherche des candidats de talent pour combler les postes suivants à son établissement de Tracy :

Ingénieur mécanique
(programmation usinage 5 axes)

Vous serez responsable de programmer et de superviser les machines d'usinage 5 axes pour la fabrication d'aubes de roue et de turbines pour les centrales hydro-électriques en plus de projets spéciaux reliés au développement de nouvelles méthodes de fabrication.

Vous aurez à travailler en étroite collaboration avec l'ingénierie de conception, les fondeurs, les machinistes ainsi que les spécialistes en mécano-soudage. La capacité de travailler en équipe est indispensable.

Membre de l'O.I.Q., vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique jumelé à une expérience pertinente de 3 à 6 années. Les connaissances CAO/FAO: Catia; de l'usinage 5 axes et des commandes numériques (CN) sont des atouts recherchés. Le bilinguisme est essentiel.

Ingénierie de détails

Vous participerez à la conception détaillée des produits mécaniques ainsi qu'au suivi de la fabrication et du montage des équipements. Votre implication se situe tant au niveau des dimensions des composantes que de la sélection des procédés de fabrication et de l'assistance en chantier pour l'assemblage des machines lorsque requis.

Bilingue, vous possédez un diplôme en génie mécanique et êtes membre de l'O.I.Q. Une expérience en conception mécanique, en résistance des matériaux, en analyse des contraintes, en assemblage, en produits mécano-soudés et dans le calcul des composantes est essentiel. Un goût marqué pour le travail d'études et de calculs de conception mécanique est indispensable.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 28 septembre 1998, en précisant le titre du poste concerné. Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

ALSTOM

DIVISION ÉNERGIES
ALSTOM CANADA INC.

Ressources humaines, 1750, chemin St-Roch, Tracy (Québec) J3R 5P9.
Télécoeur: (514) 746-6547.
srh@energies.alstom.ca

Nous souscrivons à une politique d'équité en matière d'emploi.
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

GESTION DE PORTEFEUILLE
NATCAN

La firme Gestion de portefeuille Natcan Inc., spécialisée dans la gestion de portefeuille pour le compte de clients institutionnels, désire s'adjoindre un

Directeur

FINANCE ET ADMINISTRATION

Relevant directement du président, vous serez responsable de la comptabilité des comptes de caisses communes et veillerez à l'aspect administratif des fonds communs de placement gérés par la firme. De plus, vous effectuerez la gestion administrative des portefeuilles de clients et superviserez une équipe de soutien. Enfin, à titre de contrôleur corporatif, vous assurerez la conformité des opérations en accord avec les agences de réglementation, en plus de superviser le volet « système informatique » des activités.

Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires, option comptabilité ou finance, vous possédez un titre comptable professionnel et dix années d'expérience pertinente. À cela s'ajoute une connaissance des pratiques, procédures et normes comptables liées au domaine des valeurs mobilières et des fonds communs de placement. La préférence sera accordée aux personnes bilingues.

Filiale de la Banque Nationale, Gestion de portefeuille Natcan Inc. offre une rémunération incitative et concurrentielle ainsi qu'un excellent régime d'avantages sociaux. Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 25 septembre 1998 à Judith Decelles, Service des ressources humaines, 1100, rue University, Montréal (Québec) H3B 2G7.
http://www.lapresse.com/probec

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

VÉRIFICATION

Bureau de comptables agréés recherche candidats ayant 2 à 3 ans d'expérience dans la vérification de PME.

Faire parvenir C.V. à :

Desmarais, Houle, Mooney
et Ass.
2189, rue Sherbrooke Est
Montréal (Québec)
H2K 1C8 Fax : (514) 527-7071



McGill

ANALYSTE PRINCIPAL
DE LA RÉMUNÉRATION
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Référence : CA 0901

À titre de membre d'une équipe professionnelle, vous aurez à jouer un rôle de premier plan dans la création de stratégies innovatrices de rémunération directe.

Vous serez responsable d'élaborer et de mettre en œuvre des modifications aux politiques de rémunération actuelles de McGill afin de les rendre conformes aux exigences de la nouvelle législation en matière d'équité salariale. Vous serez également le porte-parole principal de l'université lors des discussions avec les nombreux représentants du personnel.

Vous avez de solides antécédents en analyse statistique et en analyse de coûts. Vous possédez de bonnes aptitudes à la communication orale et écrite tant en anglais qu'en français et êtes titulaire d'un baccalauréat ou d'une maîtrise en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles. Vous devez avoir à votre actif une expérience éprouvée dans les domaines suivants : analyse et évaluation du travail, élaboration et mise en œuvre de politiques de rémunération, négociations et gestion de projets. Ce poste exige un esprit analytique poussé et de grandes compétences en résolution de problèmes, ainsi que des connaissances pointues du logiciel de gestion de base de données Access et du chiffrier Excel.

Nous établirons la rémunération en fonction de l'expérience et offrons un programme d'avantages sociaux intéressant. Les candidat(e)s que ce poste contractuel de 36 mois intéresse sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae par la poste au plus tard le lundi, 21 septembre 1998 à : Université McGill, Direction des ressources humaines, Dotation, 550, rue Sherbrooke Ouest, bureau 1655, Tour Ouest, Montréal (Québec) H3A 1B9, ou encore par télécoeur au (514) 398-3874.

Nous remercions tous(tes) les candidat(e)s de leur intérêt, mais ne pourrions communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

L'Université McGill souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

Formation



Regroupement des collèges
du Montréal métropolitain

LE COLLÈGE DE ROSEMONT ET L'ADMISSION À L'UNIVERSITÉ

Collège de
Rosemont

Vous permettre d'accéder à des études universitaires où vous pouvez vous réaliser pleinement, voilà une préoccupation majeure du Collège de Rosemont qui a votre succès à cœur. Tout au long de votre cheminement scolaire, c'est une équipe d'enseignants chevronnés qui vous donne une formation solide et vous accompagne, avec l'aide d'un personnel professionnel, dans vos démarches d'apprentissage. Bref, tout est mis en œuvre pour vous aider à réussir.

À Rosemont, 14 programmes vous sont offerts, dont ceux portant sur les sciences de la nature, les sciences humaines, les arts et la communication et les lettres, lesquels sont directement ouverts sur un large éventail d'études universitaires. Soucieux d'offrir une formation de pointe, le Collège de Rosemont procède actuellement à la révision des programmes Sciences de la nature, Arts - Communication, Lettres, Bureautique et Informatique. Les programmes Arts - Communication et Lettres seront fusionnés sous Arts et Lettres pour l'admission d'automne 1999.

Une excellente admission universitaire 1997

Les statistiques d'admission dans les programmes contingentés à l'Université de Montréal, par exemple, montrent que les diplômés du Collège de Rosemont font bonne figure au tableau de l'admission 1997 dans plusieurs facultés.

Voici un échantillonnage significatif des demandes d'admission acceptées dans certains programmes par rapport à la moyenne provinciale (M/P) : 100 % des diplômés de Rosemont qui ont fait une demande d'admission en sciences infirmières, enseignement de la géographie, de la physique et des mathématiques au secondaire ont été acceptés alors que la moyenne provinciale d'admission dans ces programmes a été respectivement de 75% 21%, 42%.

29%; 93% des demandes d'admission en relations industrielles provenant de Rosemont ont été acceptées comparativement à la moyenne provinciale d'admission de 55,6%; 91% en traduction (M/P 34%); 80% en études cinématographiques (M/P 25%); 75% en architecture du paysage (M/P 65%); 70% en enseignement de l'histoire au secondaire (M/P 13,6%); 69% en enseignement du français au secondaire (M/P 14%); 68% en informatique (M/P 46%); 66% en médecine dentaire et en ergothérapie (M/P 45%, 30%); 65% en psycho-éducation (M/P 18%); 62,5% en enseignement de la chimie et en enseignement moral au secondaire (M/P 24%, 19%).

Sciences humaines à Rosemont : un programme renouvelé

C'est une formation universelle, à l'intérieur d'un programme révisé en profondeur, que le Collège de Rosemont vous offre en Sciences humaines. Vous hésitez entre le droit, la psychologie, l'enseignement ou le travail social ? Quelle que soit la discipline choisie, la grille universelle (300.10) et celle du profil en administration (300.12) vous donnent accès à toutes les orientations universitaires en sciences humaines.

Particularités

- Une première année, commune à tous les élèves, offre l'avantage d'obtenir une formation universelle et dynamique et assure une excellente transition entre le secondaire et le cégep.
- L'approche interdisciplinaire de l'étude des phénomènes humains et sociaux donne l'avantage d'explorer les champs de connaissances propres aux sciences humaines : économique, géographie, histoire, psychologie, science politique, sociologie, administration.

• L'intégration des acquis dans différentes disciplines, entre autres en psychologie et en sociologie, peut être réalisée dans le cadre de projets menés en milieux socio-communautaires.

• En deuxième année, la structure du programme permet d'acquérir une formation approfondie dans quelques disciplines ainsi que de développer des capacités d'analyse et une solide méthode de travail et de recherche afin de poursuivre des études supérieures en sciences humaines.

• Des outils modernes d'apprentissage : laboratoire de sciences humaines; centre multimédia et Internet; centre de documentation; cartothèque; ateliers de recherche; laboratoire de psychologie expérimentale; salle d'observation et classes-laboratoires.

Le Collège de Rosemont est situé au cœur du quartier Rosemont au 6400, 16^e Avenue. L'information sur les programmes des secteurs de l'enseignement ordinaire et de la formation continue est accessible à l'adresse <http://www.crosemont.qc.ca>. Vous pouvez aussi communiquer avec le Collège par courrier électronique, à comm@crosemont.qc.ca, ou par téléphone, au (514) 376-1620, postes 202 et 215, ou encore au (514) 376-6310. L'information sur le Centre de formation à distance, rattaché au Collège de Rosemont, peut être obtenue au (514) 864-6464 ou au 1-800-665-6400 ou à l'adresse <http://www.crosemont.qc.ca/ccfd/>.

Cette chronique vous est
offerte par le Regroupement
des collèges du Montréal
métropolitain qui regroupe
les cégeps suivants :

Ahuntsic
André-Laurendeau
Bois-de-Boulogne
Dawson
Gérald-Godin
John Abbott

Maisonnette
Marie-Victorin
Rosemont
Saint-Laurent
Vanier
Vieux Montréal

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Début
21/09/98
16/11/98
01/02/99

Je veux travailler
Je retourne aux études

Avantages:
Prêts et Bourses
Permis du ministère
(749-770), Sprint et plus.
Aussi disponible:
Formation aux entreprises.

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)
(Prépare à l'examen CNA)

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Windows NT
MS-Word
C++
VB
Excel
Java
Oracle
Novell

Converlang
école de langues postmoderne
accréditée par Emploi-Québec (SQDM)

ANGLAIS
COURS DE CONVERSATION
• 3 à 7 personnes max. • admission continue

INTENSIF
25 h/sem. • 135 \$/sem.
Possibilité de soutien financier
de l'assurance-emploi.

1 à 7 fois (3 à 21 heures) par semaine	lun.	mar.	mer.	jeu.	ven.	sam.
9h30 à 12h30	9h30 à 12h30	9h30 à 12h30	9h30 à 12h30	9h30 à 12h30	9h30 à 12h30	9h30 à 12h30
13h30 à 16h30	13h30 à 16h30	13h30 à 16h30	13h30 à 16h30	13h30 à 16h30	13h30 à 16h30	13h30 à 16h30
16h45 à 19h45	16h45 à 19h45	16h45 à 19h45	16h45 à 19h45	16h45 à 19h45	16h45 à 19h45	16h45 à 19h45
20h45 à 23h45	20h45 à 23h45	20h45 à 23h45	20h45 à 23h45	20h45 à 23h45	20h45 à 23h45	20h45 à 23h45
						190 \$ / 30 h

* matériel pédagogique inclus, pas de taxe.
entièrement déductible d'impôt, frais d'inscription : 40 \$

BUSINESS ENGLISH
Traduction / conversation
mardi soir, 22 sept. au 8 oct.

BASIC ENGLISH
Cours pour vrais débutants
lun. - jeu. soirs, 21 sept. au 30 nov.

EMPLOYEURS
Converlang vous offre la formation linguistique
vraiment adaptée aux besoins de l'entreprise.

Cours particuliers : toutes les langues
5268, av. du Parc
278-5309
www.converlang.com

**L'ANGLAIS, FAITES-LE
TRAVAILLER POUR VOUS !**

Petits groupes
4 à 6 maximum

(Bien encadré, avec un bon suivi.)

« Un vrai cours de conversation anglaise. »

- Un cours... dont vous **PARLEREZ**.
- Animé par un même professeur durant toute votre session.

Pour ceux et celles qui désirent :

- accroître leurs connaissances de l'anglais parlé;
- être plus à l'aise en le parlant et plus spontané;
- exprimer leurs connaissances plutôt que de douter, craindre ou traduire.

■ Niveaux : de débutant à avancé.
■ Professeurs qualifiés tous d'expression anglaise.
■ Horaires : matin, soir ou samedi.

■ Durée : 30 h sur 5 semaines ou semi-intensif 30 h sur 10 jours (matin).
■ Frais de session : 245 \$ (tout inclus - déductible d'impôt)

**ENTREVUE DE CLASSEMENT ET INSCRIPTION SUR RENDEZ-VOUS.
DU 14 AU 19 SEPTEMBRE 1998 INCLUSIVEMENT.**

FONDÉ EN 1970

- 28 ans d'expérience • Plus de 20 000 étudiant(e)s.
- Aux employé(e)s de centaines d'entreprises telles :
La Presse, la Banque Royale, La Banque de Paris,
VitroPlus, Hydro-Québec, Vidéotron, etc.

(RECONNU PAR EMPLOI-QUÉBEC)

(514) 985-2414 **PEEL** **CENTRE CCEA**

ÉCOLE DE JOAILLERIE DE MONTRÉAL

PLUS QU'UNE ÉCOLE-ATELIER...
UN CENTRE DE DÉVELOPPEMENT ET DE
PROMOTION DU SAVOIR-FAIRE EN JOAILLERIE
ET BIJOUTERIE AU QUÉBEC

Diplôme d'études collégiales (DEC)
Programme complet en joaillerie de base
Cours de perfectionnement
Formation sur mesure
Location d'atelier

JOURNÉES DE LA CULTURE
LES 25 - 26 - 27 SEPTEMBRE 1998
PORTES OUVERTES DE 9H00 À 17H00
Places limitées Tél: (514) 281-9922

416, De Maisonneuve Ouest, bureau 900, Montréal
à deux pas du métro Place-des-Arts

DELTA, LE COLLÈGE DU SUCCÈS!

PROCHAINE SESSION: SEPTEMBRE

PROGRAMMEUR-ANALYSTE A.E.C. 15 mois
903-55 Gestion financière
Informatisée A.E.C. 12 mois

TECHNICIEN COMPTABLE
903-55 Gestion financière
Informatisée A.E.C. 12 mois

AGENT(E) DE CENTRES D'APPELS
A.E.C. 9 mois

ADJOINT-ADMINISTRATIF
900-62 Actualisation en
bureautique A.E.C. 6 mois

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

INSCRIVEZ-VOUS IMMÉDIATEMENT!
MONTRÉAL / LAVAL / BROSSARD
(514) 849-1234
<http://www.collegedelta.qc.ca>

DELTA COLLEGE

Pour un emploi en informatique...

ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.01) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program

ISI Institut supérieur d'informatique

Montréal **Boisbriand**
842-2426 **434-2855**

Cliquez ISI !

Pernis no 30 3-531
* pour les programmes admissibles

Un hamburger vaut bien un steak-frites

Associated Press
PARIS

Si pour les parents, restauration rapide rime plutôt avec alimentation « insipide, de mauvaise qualité, trop grasse, trop salée, trop sucrée », les enfants, eux, ne jurent que par le hamburger, le cheese, le big et les sodas.

Selon les diététiciens, d'un point de vue nutritionnel « un hamburger n'est ni mieux ni moins bien qu'un sacro-saint steak-frites ». Tout est question de modération.

Généralement l'hygiène est irréprochable, du moins dans les grandes chaînes qui sont très surveillées. La qualité nutritionnelle est néanmoins variable d'un repas à l'autre.

Bien équilibré quant à la qualité de protéines (19 %), de lipides (34 %) et de glucides (46 %), le hamburger est le roi de la restauration rapide. En revanche, les choses se gâtent un peu lorsque le consommateur passe à des menus plus complexes de type « gros burger, frites, soda » un peu trop gras et trop caloriques. Mais ce n'est pas si grave... Il n'y a pas de « bons » ni de « mauvais » aliments, et l'équilibre alimentaire ne se fait ni sur un plat ni sur un repas, ni sur une journée, mais plutôt à l'échelle de la semaine, voire plus encore.

L'adolescent, pendant la crise d'adolescence, refuse volontiers toutes contraintes. Il trouve dans le « fast-food » un exutoire : on y

mange vite (en 25 minutes en moyenne), debout ou assis, à n'importe quelle heure, avec les doigts et... les copains.

Il n'y a aucune raison de s'inquiéter si vos enfants pratiquent la restauration rapide une fois ou deux par semaine. Il faut que les autres repas leur apportent suffisamment de calcium (lait, fromage, yogourts...) ou encore qu'ils remplacent de temps en temps les sodas par de l'eau ou mieux par un verre de lait, et les frites par une salade composée.

En revanche, vous avez quelques raisons de vous inquiéter si la restauration rapide est devenue le pain quotidien de vos enfants et qu'ils oublient de déguster en famille un bon repas traditionnel.

Invasion de chenilles au Mexique

Reuter
MEXICO

Des chenilles ont envahi la réserve écologique où hivernent les monarches, menaçant de détruire l'habitat de ces papillons migrants, ont rapporté dimanche les autorités du Mexique.

« C'est une menace. Les chenilles s'attaquent à la réserve », a déclaré un porte-parole du ministère mexicain de l'Environnement.

Les autorités disent que l'invasion de chenilles, qui a débuté voilà plus d'un mois, a touché environ 1500 arbres sur la frontière entre les Etats de Mexico et de Michoacan, où les monarches sont censés arriver le mois prochain.

Les chenilles auraient tué environ 20 pour cent des arbres attaqués, dans lesquels les monarches trouvent leur nourriture.

Des millions de ces papillons de couleur orange et noire parcourent plus de 3800 km chaque année entre leurs aires de reproduction dans l'est des Etats-Unis et au Canada et une région densément boisée située au centre du Mexique.

Le ministère mexicain de l'Environnement a lancé un programme de fumigation des arbres affectés par la chenille.

Le quotidien Reforma, citant des experts non identifiés, affirme que la sécheresse ayant sévi cette année au Mexique est en partie responsable du phénomène.

Les environnementalistes mexicains ont pour leur part dénoncé l'abattage illégal d'arbres dans la réserve.

Le Canada s'est engagé à financer des mesures de protection de la forêt vitale pour la survie du monarque.

Formation

Vers un EMPLOI grâce à une solide FORMATION

Attestation d'études collégiales :
Actualisation en bureautique - 900,62

Horaires flexibles

- ✓ Débutez en tout temps
- ✓ Étudiez à votre rythme
- ✓ Aide financière disponible (M.E.Q., Sprint, etc.)

APPELEZ-NOUS DÈS MAINTENANT !

ACADÉMIE DU SAVOIR
FORMATION EN INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

BROSSARD
1850, boul. Panama
bur. 420
(450) 672-7374

LAVAL
1800, Le Corbusier
bur. 102
(450) 686-1717

MONTRÉAL CENTRE-VILLE
1255, rue University, bur. 500
(514) 954-8858

L'un des plus grands réseaux privés de formation au Québec !

Autres centres de l'Académie du Savoir (1995) inc. également sous permis du M.E.Q. (749927).

cours d'anglais et de français

Les cours non crédités seront offerts de septembre à décembre.

Cours de conversation
offerts les lundis et mercredis soirs ou le samedi matin

Préparation à l'anglais du collégial
offert le samedi matin

Frais d'inscription et de scolarité: 240\$

Pour un test de classement sans frais, composez le

933-3771.

COLLEGE DAWSON
Centre de l'éducation permanente
4001, boul. de Maisonneuve O.
Bureau 2H.1
Montréal, QC H3Z 3G4
<http://www.dawsoncollege.qc.ca/text/Conted.info>

COURS D'INITIATION À LA DÉCORATION INTÉRIEURE I, II, III ET IV

- ÉTALAGISTE
- CUISINISTE
- TECHN. DE RENDU
- ATELIERS DIVERS

Sous la direction des
ARTISANS DU MEUBLE QUÉBÉCOIS INC.

Renseignements : **866-1836**
Début des cours : **14 sept. 1998**
88, RUE SAINT-PAUL EST, Vieux-Montréal H2Y 1G6

COLLEGE D'INFORMATIQUE Marsan
Berri-UQAM

Formation aux entreprises

Date: 26-27 Septembre 98

RÉSOLUTION DE LA PROBLÉMATIQUE DU "BUG" DE L'AN 2000.

AUTRES SÉMINAIRES SUR MESURES :
C++, WINDOWS NT, ORACLE, VB, COBOL, ACCESS, NOVELL, OFFICE ET PLUSIEURS AUTRES...

PROGRAMMES CRÉDITÉS DISPONIBLES.

(514) 525-3030 www.collegemarsan.qc.ca

Brébeuf

COURS SECONDAIRE
Pour garçons de la 1^{re} à la 4^e secondaire, mixte en 5^e secondaire

Portes ouvertes
Les 7 et 8 octobre 1998

Examens d'admission
pour la 1^{re} secondaire Les 7 et 14 novembre 1998

Résidence
Pour garçons de la 1^{re} à la 5^e secondaire et pour filles en 5^e secondaire

Programme sportif varié et performant
13 sports au choix et un programme de sports d'élite qui regroupe 230 élèves.

Collège Jean-de-Brébeuf
Internet : brebeuf.qc.ca
3200, chemin de la Côte Sainte-Catherine, Montréal
(514) 342-9342, poste 231
Télécopieur : (514) 342-2676

Le Collège Jean-de-Brébeuf offre aussi le cours collégial.

L'INSTITUT SUPÉRIEUR D'ÉLECTRONIQUE
527-4147
Bâtissez votre avenir avec des gens de passion !

EXCLUSIF : TÉLÉCOMMUNICATIONS ET TÉLÉPHONIE (#902-30)

EXCLUSIF : ROBOTIQUE ET AUTOMATISMES INDUSTRIELS (#ELJ-06)

EXCLUSIF : MICRO-ORDINATEURS ET RÉSEAUX (#ELJ-05)

ENSEIGNEMENT DE NIVEAU COLLÉGIAL

PROGRAMMEUR / ANALYSTE (#903-04)

- AIDE FINANCIÈRE • TEST D'APTITUDE •
- FORMATION INDUSTRIELLE PRATIQUE •
- POSSIBILITÉ DE STAGE • ASSISTANCE À L'EMPLOI •

Visitez notre site Internet au <http://www.institut.com>
1500, boul. de Maisonneuve Est
Montréal, Qc H2L 2B1

PROGRAMMES OFFERTS À TEMPS PLEIN À L'ÉDUCATION DES ADULTES

Clientèle : prestataires de l'assurance-emploi ou personnes ayant reçu des prestations au cours des 3 dernières années

- **Comptabilité informatisée**
du 21 septembre 1998 au 29 janvier 1999 (horaire : jour)
rencontres d'information : le 15 septembre 1998, à 9 h 30, au local S-233
- **Concepteur d'applications informatiques (AEC)**
du 5 octobre 1998 au 12 novembre 1999 (horaire : après-midi et soir)
rencontres d'information : le 21 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-012 ou le 15 septembre 1998, à 13h30, au local S-233
- **Programmation orienté-objet (AEC)**
du 19 octobre 1998 au 3 décembre 1999 (horaire : après-midi et soir)
rencontres d'information : le 16 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-012 ou le 22 septembre 1998, à 13h30, au local S-233
- **Commerce international (AEC)**
du 19 octobre 1998 au 16 juillet 1999 (horaire : jour)
rencontre d'information : le 21 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-233
- **Gestion des approvisionnements (AEC)**
du 26 octobre 1998 au 15 octobre 1999 (horaire : après-midi et soir)
rencontres d'information : le 23 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-012 ou le 29 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-012

Clientèle : pour tous

- **Programme de français langue seconde pour professionnels (16 semaines)**
du 28 septembre 1998 au 29 janvier 1999 (horaire : jour)
rencontres d'information et tests : le 16 septembre 1998, à 13 h, au local S-233
- **Gestion financière informatisée (AEC)**
du 26 octobre 1998 au 26 novembre 1999 (horaire : jour)
rencontres d'information : le 24 septembre 1998, à 13 h 30, au local S-012 ou le 30 septembre 1998, à 13h30, au local S-012
- **Bureautique & comptabilité (AEC)**
du 16 novembre 1998 au 24 septembre 1999 (horaire : jour)
rencontres d'information : le 6 octobre 1998, à 13 h 30, au local S-233 ou le 14 octobre 1998, à 13 h 30, au local S-233

Pour information et inscription aux rencontres d'information : **332-3000, poste 313**

Apportez votre certificat de naissance et votre dernier relevé de notes de secondaire V
Toutes les rencontres ont lieu au pavillon Ignace-Bourget, 10 500, avenue de Bois-de-Boulogne.

Collège de Bois-de-Boulogne
FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ORGANISATIONS
Le collège de Bois-de-Boulogne est membre du Regroupement des collèges du Montréal métropolitain.

DESIGN DE MODE DESIGN D'INTÉRIEUR ou DESIGN MULTIMÉDIA

Réalises tes rêves de carrière
... et dis OUI à l'Académie.

Attestations d'études collégiales intensives

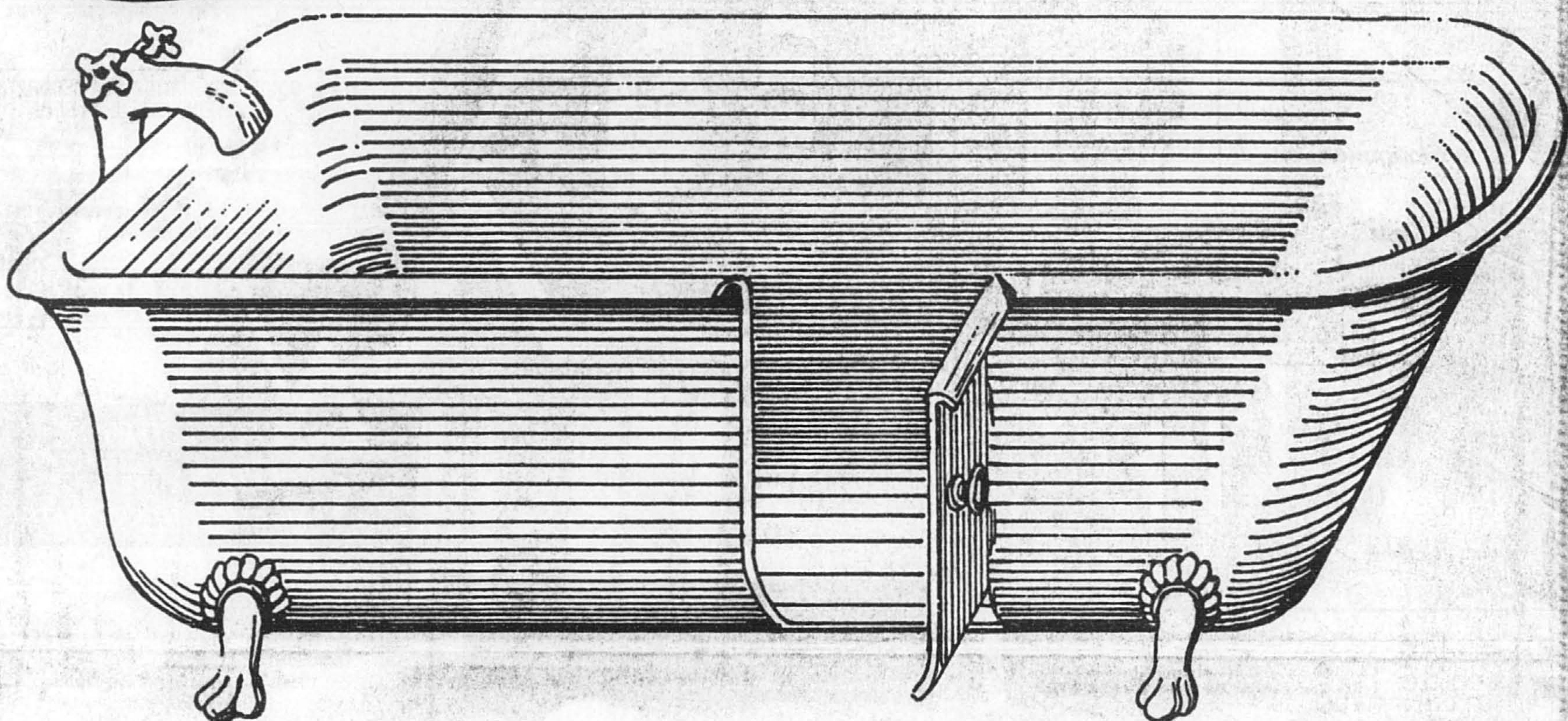
- Programmes d'aide financière aux études disponibles
- Possibilité de prolongation d'assurance-emploi
- Stages en entreprise
- Service d'aide au placement

École de haute technologie Programmes entièrement informatisés

(514) 843-3460

ACADÉMIE JULIEN
2015, rue Drummond, bureau 300, Montréal
admiss@academiejulien.com

vendu



BAIGNOIRE À PORTIÈRE

Évite d'enjamber la baignoire pour y entrer. (Brevet G. de Pawlowski.)

©TEXTE ET DESSIN: JACQUES CARELMAN

Tout se trouve, tout se vend.

Les petites annonces

La Presse

285-7111