

J Carrières professions/formation

Montréal,
samedi
6 décembre
1997

Merci à tous les annonceurs de bien vouloir retourner un accusé de réception aux postulants.
Tous les postes sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

C'est une question d'ATTITUDE



Vous êtes passionné. Vous êtes créatif. Vous avez l'instinct de faire exactement ce qu'il faut au bon moment. Nous aussi. Nous sommes ISM, membre de l'équipe des Services mondiaux IBM, regroupant plus de 5 000 employés au Canada.

Notre attitude déterminée nous a hissé au premier rang par la réalisation de projets stimulants et fascinants dans l'industrie de l'impartition. Nous sommes une entreprise qui a l'envergure et la portée nécessaires pour se gagner de nouveaux clients partout dans le monde. Nous avons les ressources pour entreprendre de grands défis dans des secteurs où d'autres n'oseraient s'aventurer. C'est notre raison d'être.

Nous souhaitons recruter des gens talentueux et mordus de technologie. Nous vous encouragerons à mettre continuellement à jour vos connaissances. Nous vous offrons un environnement où le travail d'équipe et la liberté d'action constituent la norme et non l'exception.

Nous pourrions vous en dire d'avantage... mais c'est à vous maintenant de vous faire connaître. Nous ne manquons pas de clients. Nous ne manquons pas d'occasions intéressantes. Nous ne manquons pas de confiance en l'avenir.

Il ne manque que vous.

DIRECTION

Directeur senior, développement - Réf. 01

Vous coordonnez le développement, le support et l'entretien d'applications d'une unité d'affaires. Vous contrôlez le déroulement des projets et assurez un bon service à la clientèle. Vous participez avec le client à l'identification des priorités et des opportunités, gérez le budget et les ressources humaines (60 personnes). Bac et 10 ans d'expérience au niveau de la production, de l'entretien et du développement d'applications complexes sur des plateformes diversifiées, jumelé à plusieurs années d'expérience en gestion d'équipes et de projets.

Directeur, systèmes intermédiaires - Réf. 02

Vous gérez un groupe d'analystes et de chargés de projets Unix et AS/400, et assurez l'élaboration et la mise en place de nouvelles infrastructures technologiques. Vous veillez à l'évolution des environnements actuels. Bac et 10 ans d'expérience pertinente, dont plusieurs années en gestion de personnel. Connaissance de l'environnement opérationnel multi-clients. Expérience en gestion budgétaire. Connaissance des produits Unix et AS/400 ainsi que des logiciels View/Deliver, Endeavor et OPC/ESA.

Chefs de service, gestion des stations de réseaux - Réf. 03

Vous avez la responsabilité d'une équipe d'ingénierie (30 personnes) dont la mission est la gestion, la planification et la mise en place de solutions relatives aux réseaux locaux. Vous assurez la fiabilité des services offerts aux clients, mettez en place de nouvelles infrastructures technologiques et gérez le budget et les ressources humaines. Bac et 10 ans d'expérience en réseautique sur divers systèmes d'exploitation, jumelé à une solide expérience de gestion.

Directeur, ressources humaines - Réf. 04

Vous jouez un rôle conseil pour la gestion et l'implantation des programmes en ressources humaines développés à un niveau national et orientés sur ceux d'IBM (recrutement, rémunération, développement des compétences, etc.). Vous assurez la gestion d'une équipe. Bac et 10 ans d'expérience en ressources humaines, dont quelques années dans un milieu informatique.

GESTION DE PROJETS

Directeurs de projets - Réf. 05

Vous faites partie d'une équipe de haut calibre et gérez des projets informatiques dans différents environnements technologiques en respectant les contraintes de temps, de budget et de qualité. Bac et 7 ans d'expérience en informatique avec un minimum de 3 ans en gestion de projets. Bon communicateur, vous rédigez bien et êtes capable de gérer plusieurs projets de front.

Chefs de projets, réseautique - Réf. 06

Vous gérez des projets de déploiement de réseautique en respectant les contraintes de temps, de budget et de qualité. Vous devez assurer un bon service à la clientèle et établir des plans de travail. Vous planifiez et supervisez les ressources matérielles et humaines. Bac et 4 ans d'expérience en gestion de projets de réseaux locaux, jumelé à des connaissances approfondies des réseaux Novell. Vous comptez de l'expérience sur Project Workbench (PMW). Vous possédez de solides capacités en rédaction et êtes apte à gérer plusieurs dossiers en parallèle.

Contrôleurs de projets - Réf. 07

Vous suivez les développements de projets en ce qui a trait au respect des échéanciers, des ressources et des dépenses. Vous maîtrisez une méthodologie formelle en gestion de projets. Bac et 3 ans d'expérience comme contrôleur de projets. Connaissance d'une méthodologie formelle de gestion de projet essentielle.

PROFESSIONNELS ET CHEFS D'ÉQUIPE

Analystes en informatique - Réf. 08

Bac en informatique, vous bénéficiez d'une expertise de 2 à 4 ans dans l'un des environnements ou langages suivants :

- PLI, IMS
- CICS, COBOL, DB2
- Fortran dans un environnement MVS
- Visual Basic
- C, C++, Unix
- Focus dans un environnement MVS
- JES2 dans un environnement MVS
- Lotus Notes
- SAS, MICs.

Architecte, applications - Réf. 09

Vous analysez les besoins du client et les représentez selon une méthodologie formelle. Les systèmes et applications qui en découlent seront bâtis sur des architectures N-Tier sur plusieurs plateformes (ordinateurs centraux, minis, postes de travail et PC). Bac et 7 ans d'expérience en architecture et en développement d'applications, jumelé à une connaissance des environnements d'ordinateurs centraux, PC et client-serveur.

Architecte, technologie - Réf. 10

Vous établissez des solutions logicielles et technologiques pour des nouveaux systèmes très complexes. Le poste comprend une partie de communications inter-plateformes très importante. Vous travaillez sur des plateformes diverses (ordinateurs centraux, minis, stations de travail et PC) ou interfaces telles que : Middleware, réseaux, systèmes d'exploitation (Unix, Windows, ...). Bac et 7 ans d'expérience en informatique, dont 3 ans comme architecte technologique.

Architecte, réseautique - Réf. 11

Vous possédez une bonne connaissance des réseaux locaux Netware, Windows NT, ainsi que TCP/IP, SNA et ATM. Bac et expérience concrète en préparation d'architecture de réseaux de télécommunication. Minimum de 10 ans d'expérience en informatique.

Analyste expert, réseaux locaux et micro - Réf. 12

À l'aide des nouvelles technologies, vous jouez un rôle de conception et d'implantation de solutions technologiques. Vous contribuez ainsi à l'amélioration du service à la clientèle et à la réduction des coûts. Bac et 5 ans d'expérience. Connaissance approfondie des environnements suivants : OS/2, Netware, Windows NT, C et langage Rexx, protocole TCP/IP. Vous êtes familier avec l'utilisation d'aiguilleurs de ponts et de concentrateurs intelligents. Certification CNE/MCSE, un atout.

Analyste expert, centrale - Réf. 13

Vous développez, mettez à jour et documentez le logiciel d'interface d'applications et veillez au support des équipes de développement d'applications dans l'utilisation de : MQSeries, EDI, CICS, IMS DB/DC, Cobol, PLI. Bac et 5 ans d'expérience en développement de gros systèmes (MVS, IMS DB/DC, PLI, Assembleur et Cobol) ainsi qu'un intérêt pour le support et le développement de nature technique.

Analyste expert, réseaux locaux, offre de services clients - Réf. 14

Vous vous assurez de l'interface entre nos clients, nos experts techniques et nos spécialistes de l'architecture de réseaux afin de préparer des soumissions pour répondre à des demandes de services liées aux réseaux locaux. Bac et 5 ans d'expérience pertinente. Bonne connaissance générale des technologies de réseaux locaux, des enjeux contractuels et de la facturation.

Chef d'équipe - Réf. 15

Vous gérez une équipe de programmeurs-analystes. Vous effectuez le suivi des situations particulières visant une solution globale pour le client, offrez le soutien technique nécessaire à votre personnel tout en gérant avec autonomie des situations d'urgence. Bac et 6 ans d'expérience en informatique. Excellentes connaissances des ordinateurs centraux. Expérience en tant que chef d'équipe nécessaire.

Chef d'équipe - Réf. 16

Vous gérez un groupe de spécialistes techniques impliqués dans des activités de développement et de support aux projets et à la maintenance des applications. Bac et 6 ans d'expérience. Vous avez une connaissance de MVS, AIX, OS/2 et d'un protocole de communication.

Coordonnateurs, réseautique - Réf. 17

Vous coordonnez les commandes d'équipement réseautique et en faites le suivi. Vous configurez l'équipement et assurez une installation de qualité. Vous détenez un minimum de 3 ans d'expérience dans le domaine ainsi qu'une connaissance approfondie des réseaux Novell. Vous possédez une formation en électronique ou informatique.

Si l'un de ces postes vous intéresse et que vous êtes bilingue, veuillez faire parvenir votre CV, en spécifiant le numéro de référence, à l'adresse suivante :

ISM

Télécopieur : (514) 390-8809
Internet : nboulet@ca.ibm.com
2, Place Ville-Marie, bureau 200
Montréal (Québec) H3B 5G9

POUR ENTREVUES TÉLÉPHONIQUES SEULEMENT

Réf. 18 - 19 - 20 - 21 - 22 - 23

Directeur adjoint, systèmes

Intermédiaires - Réf. 18

Vous gérez un groupe de techniciens dans l'exploitation de systèmes intermédiaires. Unix et AS/400. Vous assurez le bon fonctionnement des environnements au-delà des ententes de niveau de services. Vous assurez le leadership de ce marché en termes d'efficacité de technologie et de service à la clientèle. Bac et 7 à 10 ans d'expérience pertinente, dont plusieurs années en gestion d'équipe. Connaissance des produits Unix et AS/400.

Administrateur de bases de données,

DBA Oracle - Réf. 19

Vous administrez les bases de données Oracle. Vous concevez les modèles fonctionnels de données pour répondre aux besoins des applications, développez et maintenez les modèles de données dans l'encyclopédie IEF, assurez la performance des bases de données, concevez et développez les mécanismes de réplication/distribution des données tout en offrant du soutien aux programmeurs dans l'utilisation des bases de données. Bac et 3 ans d'expérience à titre d'administrateur de bases de données. Excellente connaissance des environnements suivants : UNIX (AIX), Oracle, PLUSQL, IEF et DB2.

Administrateur de bases de données,

DBA Oracle, systèmes intermédiaires

- Réf. 20

Vous administrez les systèmes et les bases de données Oracle et Sybase. Vous supportez et effectuez l'entretien de logiciels, tant au niveau des correctifs que des nouvelles versions. Vous assurez la gestion de l'espace disque, le suivi de la croissance, de l'intégrité physique de la fonction archivage et du recouvrement. Bac et 7 ans d'expérience pertinente. Connaissances techniques avancées d'Oracle ou Sybase. Connaissance de Unix. Connaissance de la télécommunication, un atout.

Analyste expert, AS/400 - Réf. 21

Vous veillez au design et à la mise en place de solutions techniques reliées au AS/400 ainsi qu'au support de troisième niveau de l'environnement AS/400. Bac et 4 ans d'expérience en AS/400, incluant une expérience en architecture technique.

Analyste expert, Unix - Réf. 22

Vous effectuez la conception de solutions et d'architectures techniques au niveau de l'environnement Unix. Bac et 10 ans d'expérience, dont 4 ans en support et architecture technique Unix. Bonne connaissance de l'Internet/Intranet, incluant l'aspect sécurité, Firewall et protocole TCP/IP.

Coordonnateur, systèmes

Intermédiaires - Réf. 23

Vous assurez la coordination des projets et activités reliés au AS/400 ou Unix. Vous effectuez l'assignation des mandats dans un contexte multi-clients et multi-plateformes. Bac et 7 à 10 ans d'expérience, dont plusieurs années en coordination ou en gestion de personnel. Connaissance des produits Unix et AS/400.

Si l'un de ces postes (Réf. 18 - 19-20-21-22-23) vous intéresse, entrez en communication avec nous afin de passer une première entrevue, en précisant le numéro du poste pour lequel vous postulez, au :

861-5450 ou
1 800 256-7774
(extérieur de Montréal)
24 heures/jour, 7 jours/semaine

ism SOCIÉTÉ DE
GESTION DES SYSTÈMES
D'INFORMATION
Services mondiaux IBM

En plus de proposer un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, ISM offre des possibilités d'avancement et l'accès à de nombreux programmes de formation d'IBM. Nous remercions tous ceux qui nous feront parvenir leur candidature. Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec



Vidéolectron Itée

TECHNICIENS INSTALLATION/SERVICE

VIDEOTRON Itée, chef de file en télécommunication et télédistribution au Québec, connaît une croissance importante de ses services et plus particulièrement, au niveau de la câblodistribution. Afin de répondre à ses besoins, notre client est à la recherche de 30 TECHNICIENS INSTALLATION/SERVICE (majoritairement à temps complet) qui assureront le branchement, la réparation et l'installation sur le réseau du câble pour la région de Montréal métropolitain ainsi que certaines régions extérieures.

Vous êtes bilingue et détenez un DEC en électronique, jumelé à un minimum d'un an d'expérience pertinente. Si, en outre, vous possédez une bonne connaissance de la micro-informatique, un permis de conduire et une excellente santé, nous aimerions vous rencontrer dans les plus brefs délais.

Nous recherchons des candidats dynamiques et désireux de développer leur carrière dans le secteur des télécommunications. Vidéolectron Itée offre un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. **Postes à être comblés pour le 18 décembre 1997.**

DOTEMTEX
PersonnelMontréal • Québec • Trois-Rivières
Sherbrooke • Ottawa • Moncton

Seuls les cv acheminés chez Dotemtex Personnel Inc. seront considérés. Nous remercions toutes les personnes qui auront manifesté leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec celles dont la candidature sera retenue. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Faites parvenir votre CV, en toute confiance, à :

Dossier 147-97, Dotemtex Personnel inc.
5000, Jean-Talon Ouest, bureau 290
Montréal (Québec) H4P 1W9
Télécopieur : (514) 736-0371

Nous voulons être l'un des chefs de file du XXI^e siècle. Et vous ?

Pfizer est une entreprise pharmaceutique d'envergure mondiale qui envisage, par son engagement en matière de recherche et de développement, technologique, de devenir un chef de file d'ici le début du XXI^e siècle. Elle occupe déjà une place enviable au sein de l'industrie pharmaceutique grâce à une vaste gamme de nouveaux produits, extrêmement prometteurs, qui lui permettront d'effectuer de véritables percées dans le domaine des soins de santé à l'aube du prochain millénaire.

Au XXI^e siècle, nous serons... au sommet.



Ensemble, à la recherche de la santé

À la suite de promotions internes, nous recherchons des

Représentants pharmaceutiques

Vous ferez la promotion de nos produits auprès de médecins, de pharmaciens et dans des hôpitaux de la région de Montréal. Titulaire d'un baccalauréat, de préférence en sciences ou en administration, vous avez une expérience de la vente dans le domaine pharmaceutique et un dossier de réalisations probant. Parfaitement à l'aise avec les professionnels de la santé grâce à votre talent de communicateur, vous êtes également axé sur les résultats.

Nous offrons une excellente rémunération assortie d'un programme de primes, de même qu'une gamme complète d'avantages sociaux personnalisés.

Notre environnement dynamique favorise l'innovation, la créativité et l'autodéveloppement. Si à vos compétences s'ajoutent l'énergie, la détermination et l'enthousiasme, nous aimerions faire votre connaissance. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence 1135 A, à la :

Division des ressources humaines,
Pfizer Canada Inc.
Téléc. : (514) 426-6972
http://www.lapresse.com/probec

Nous remercions de leur intérêt toutes les personnes qui postuleront; toutefois, nous communiquerons seulement avec celles dont la candidature sera retenue. Notez que nous sommes dans l'impossibilité de répondre aux demandes téléphoniques. Veuillez conserver comme accusé de réception le relevé de confirmation de l'envoi par télécopieur. Pfizer respecte l'équité en matière d'emploi.

DIRECTEUR DU MARKETING

— ALIMENTATION —

Notre client se situe au premier plan de l'industrie alimentaire au Canada et connaît une période d'expansion sans précédent. Il recherche un Directeur de Marketing de haut calibre pour une de ses divisions qui réalise un chiffre d'affaires de plus de 80 millions de dollars et qui détient une part de marché majoritaire dans sa catégorie de produits, distribués à l'échelle nationale.

Sous l'autorité du Directeur général, vous serez responsable de l'élaboration des politiques et stratégies de marketing qui contribueront à l'atteinte des objectifs de la division. Secondé par des chefs de produits expérimentés, vous dirigerez l'ensemble des activités de mise en marché qui permettront de maintenir la position de leader de vos produits dans le marché et d'en accroître les ventes et la rentabilité.

Vous détenez une solide expérience en gestion de marketing, acquise au cours d'une quinzaine d'années environ dans l'industrie des biens de consommation courante. Vous avez une connaissance approfondie des principaux maillons du réseau national de distribution des produits alimentaires.

Ce poste de cadre supérieur offre un défi des plus stimulant au sein d'une entreprise de très grande envergure qui se veut à l'avant garde dans son secteur de marché en Amérique du Nord. Le programme de rémunération offert est très compétitif et s'accompagne d'une gamme intéressante d'avantages sociaux. Veuillez soumettre votre candidature sans délais, en toute confidentialité, à :

Pierre D'Aoust & Associés

Recherche de cadres

286, Saint-Paul Ouest, bureau 9, Montréal (Qc) H2Y 3H1 — Fax : (514) 289-8768

Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE

Une entreprise manufacturière d'envergure internationale située dans les Basses-Laurentides est à la recherche d'un ingénieur électrique pour son usine de St-Jérôme.

Relevant du directeur de l'ingénierie, celui-ci se voit confier divers projets de développement, d'achat, d'installation et de mise en marche de systèmes électriques et électroniques pour l'entraînement et le contrôle de ses équipements.

La personne recherchée possède un baccalauréat en génie électrique, une expérience pertinente d'au moins 2 années en convertisseur AC / DC et contrôles, est bilingue, maîtrise la CAO et est apte à voyager fréquemment.

Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confidentialité, avant le 19 décembre, à l'adresse suivante :

Référence : 36564
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3

GÉRANT DE CONSTRUCTION

INGÉNIEUR CIVIL : de 3 à 5 ans d'expérience pertinente en construction du bâtiment.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae par télécopieur : (514) 620-4774

UNE ENTREPRISE MANUFACTURIÈRE, CHEF DE FILE INNOVATEUR DANS LA FABRICATION D'APPAREILS DE CÂBLODISTRIBUTION ET DE TÉLÉPHONIE, EST EN PLEINE EXPANSION ET RECHERCHE UNE PERSONNE COMPÉTENTE ET QUALIFIÉE.

Superviseur Service à la clientèle

Poste à Montréal-Est

Relevant du vice-président, marketing, vous aurez la responsabilité de superviser et d'organiser le service à la clientèle, de faire le suivi et la mise à jour des commandes et des plaintes des clients ainsi que d'établir des méthodes de travail.

Si vous aimez relever des défis, que vous êtes bilingue, autonome et dynamique, que vous savez communiquer avec le public et travailler en équipe, et que vous comptez trois années d'expérience à un tel poste, cet emploi est pour vous. De plus, vous êtes familiarisé avec la micro-informatique, notamment avec Word, Excel, Access et Windows 95. Une connaissance des normes de qualité et d'ISO 9000 de même que du système de gestion manufacturière MRP II est un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre 1997 à **ADC Ressources humaines, 2590, avenue de la Volière, Laval (Québec) H7L 4H1. Télécopieur : (514) 288-1689**
http://www.lapresse.com/probec



RÉGIE RÉGIONALE
DE LA SANTÉ ET DES
SERVICES SOCIAUX
DU SAGUENAY -
LAC-SAINT-JEAN

AVIS DE CONCOURS

POSTE DE DIRECTEUR(TRICE) DE LA SANTÉ PUBLIQUE

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur général, le titulaire est responsable :

- De planifier, diriger, organiser et contrôler l'ensemble des activités reliées à la gestion du programme de santé publique et à la mise en oeuvre régionale de la Politique de santé et bien-être.
- D'informer la population de l'état de santé général des individus qui la composent, des problèmes de santé prioritaires, des groupes les plus vulnérables, des principaux facteurs de risque et des interventions qu'il juge les plus efficaces, d'en suivre l'évolution et le cas échéant, de conduire des études ou recherches nécessaires à cette fin.
- D'identifier les situations susceptibles de mettre en danger la santé de la population et de voir à la mise en place des mesures nécessaires à sa protection.
- D'assurer le développement d'une expertise en prévention et en promotion de la santé au bénéfice de l'ensemble des programmes confiés à la Régie régionale.
- Dans le cadre de ses fonctions, le directeur exerce tout autre mandat que la Régie régionale peut lui confier.

LES COMPÉTENCES REQUISES

Scolarité : Doctorat en médecine et une formation en santé communautaire.

Expérience : Huit (8) années d'expérience pertinente.

Habiletés : Cette fonction de gestion implique que le titulaire possède les habiletés suivantes : sens de la planification, capacité de prendre des décisions, leadership, capacité de travailler en équipe, aptitudes à communiquer et à maintenir des liens avec les médias.

RÉMUNÉRATION

Selon l'échelle du ministère de la Santé et des Services sociaux, classe F.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 6 janvier 1998, à l'adresse suivante et en indiquant la mention **CONCOURS DSP** sur l'enveloppe.

Régie régionale de la santé et des services
sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean
Direction générale
CONCOURS DSP
930, Jacques-Cartier Est
CHICOUTIMI (Québec) G7H 7K9

Ce concours est public, mais à compétences égales, la candidature d'un cadre ou d'un hors-cadre du réseau sera privilégiée.



PERSONNEL ENSEIGNANT

Le Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue sollicite des candidatures de personnes intéressées à l'enseignement des disciplines suivantes à la session d'hiver 1998 :

TECHNIQUES DE BUREAUTIQUE

• 1 pleine tâche à Val-d'Or

INFORMATIQUE

• 1 pleine tâche à Val-d'Or

Exigences : Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline pertinente ou toute autre formation jugée équivalente par le comité de sélection.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné des documents attestant de votre formation (diplômes et relevés de notes), au plus tard le vendredi 12 décembre 1997, à 16 h 30, au **Service des ressources humaines, CÉGEP DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, 425, boul. du Collège, C.P. 1500, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 5E5. Télécopieur : (819) 762-2071; courriel : daniel.marcothe@cegepat.qc.ca**
http://www.lapresse.com/probec

N.B. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous remercions à l'avance les candidats et les candidates qui auront postulé.

Le cégep, une présence essentielle.

INGÉNIEUR DE SERVICE Instruments de laboratoire

SCP SCIENCE, un distributeur d'équipement de laboratoire, est à la recherche d'un ingénieur de service pour son bureau de Montréal.

La personne idéale possèdera un bacc. en électronique ou, au minimum, un DEC en électronique ainsi que 2 à 5 années d'expérience en installation et réparation d'équipement de laboratoire tel que ICP, XRF, système de titration, analyseurs automatiques, etc.

La personne choisie sera bilingue et devra être disponible pour voyager 25% du temps. Une expérience pratique en chimie serait un atout.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae par fax, e-mail ou à l'adresse suivante :

Ressources humaines
SCP SCIENCE
2367, Guénette
St-Laurent (Québec)
H4R 2E9
Fax: 514-745-2646
E-mail: mbox@scpscience.com



IMPRIMERIES TRANSCONTINENTAL INC.
DIVISION MÉTROPOLE LITHO

CONTREMAÎTRE PRÉPRESSE

Principales responsabilités du poste

Sous la direction du directeur général, le contremaître de la prépresse est responsable de toutes les activités visant la préimpression des travaux à imprimer. Il s'assure de planifier l'arrivée des éléments requis pour exécuter les travaux préparatoires en fonction de la cédule de production. Il gère les effectifs du département, assigne les travaux et voit à la bonne marche des opérations dans le but de répondre aux besoins de ses clients internes et externes en respectant les échéanciers et ce, au moindre coût possible.

Exigences

- DEC dans le domaine de l'imprimerie ou l'équivalent jumelé à cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Connaissance et expérience des nouvelles techniques d'infographie;
- Dynamisme, goût des défis et sens de l'organisation;
- Leadership et créativité;
- Axé sur le travail d'équipe et la productivité;
- Sensibilité à la satisfaction du client;
- Bilinguisme.

Les personnes intéressées à soumettre leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, au plus tard le 12 décembre 1997, à :

Mme Sylvie Marceau, Coordonnatrice des ressources humaines, 1201, rue Marie-Victorin, Saint-Bruno-de-Montarville (Québec) J3V 6C3.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront retenues pour une entrevue.

2578733

Markem Corporation, un important fabricant de systèmes de codage, étiquetage et marquage fondé en 1911, cherche un(e)

REPRÉSENTANT(E) TECHNIQUE

pour son équipe de professionnels de la vente chargés de développer de nouveaux débouchés pour ses systèmes perfectionnés de codage d'emballage et étiquetage.

Les candidats rêvés possèdent au moins deux à trois ans d'expérience en vente de biens de production, des antécédents en applications logicielles industrielles, de bonnes connaissances en technologies d'emballage actuelles et une bonne maîtrise de l'informatique. Une formation en génie mécanique ou électrique / électronique serait un atout. Nous offrons une attrayante rémunération accompagnée d'avantages sociaux et d'une voiture de fonction.

Veuillez télécopier votre C.V. et une lettre de présentation à :

M. Bob Brunet
Markem Products Limited
Dorval, Québec
Fax: (514) 636-1460

Nous communiquerons avec les candidats retenus pour entrevue.

2578590

ILCO UNICAN

ILCO UNICAN INC., certifié ISO 9001, est chef de file international dans la conception, la fabrication et la vente de systèmes de sécurité électroniques et mécaniques. Nous recherchons des candidat(e)s bilingues pour le poste suivant :

CONCEPTEUR(TRICE) ÉLECTRONIQUE

Vous serez responsable de l'implantation conceptuelle de produits et de systèmes de sécurité électroniques. Vos responsabilités spécifiques comprendront la coordination et la planification de projets, la rédaction technique reliée à la conception de produits et aux spécifications de vérification, la conception de circuits munis de microcontrôleurs et de logiciels et, finalement, la simulation EDA.



À votre formation en génie électronique viennent s'ajouter de 5 à 8 années d'expérience en conception de systèmes de contrôle à basse puissance utilisant des microcontrôleurs de type Motorola 68HC05/11/16 et en communications de données par ondes RF/IR à basse puissance. Vous connaissez le langage Assembleur et les méthodes de SMT et DFM. Vous détenez un atout de plus si votre expérience s'étend à la saisie schématique, aux normes ISO/CSA/UL/CE et à la conception de circuits imprimés.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant le titre du poste, avant le 19 décembre 1997, au Service des ressources humaines, Ilco Unican Inc., division Contrôle d'Accès Électronique, 7301, boulevard Décarie, Montréal (Québec) H4P 2G7. Télécopieur : (514) 735-5732.

Pas d'appels S.V.P. Seul(e)s les candidat(e)s considéré(e)s seront contacté(e)s. Vous pouvez également nous contacter sur notre site web : <http://www.ilcounican.com>

olivetti solutions



Compagnie dans le domaine des systèmes d'informations distribués est à la recherche d'un **TECHNICIEN EN INFORMATIQUE**.

Le candidat bilingue (français/anglais) possèdera :

- un diplôme d'études collégiales en électronique
- attestations professionnelles souhaitables (A+, Novell CNA/CNE)
- trois à cinq ans d'expérience en réparation de guichets automatiques
- expérience en réparation des équipements informatiques (PC et périphériques) est un atout
- connaissances de plusieurs systèmes d'exploitations (DOS, Windows, SCO UNIX)

SVP envoyer votre curriculum vitae à l'adresse suivante : C. Coté, Directeur Régional, Télécopieur (514) 766-9378.

Seulement les candidats sélectionnés seront contactés.

JOAN OF ARC ACADEMY



L'ACADÉMIE JEANNE D'ARC

209 Bayswater Avenue
Ottawa, On.
K1Y 2G5

209, avenue Bayswater
Ottawa (Ontario)
K1Y 2G5

Une école bilingue pour jeunes filles (prématurée à 6e année) est à la recherche d'une

Directrice d'école bilingue et expérimentée

Les candidates doivent posséder la formation de directrice d'école et une expérience en enseignement au niveau primaire.

Veuillez faire parvenir votre C.V. à Mme Boyle, d'ici le 5 janvier 1998 à l'adresse ci-dessus, par fax au : (613) 728-2935, ou par courriel à : www.2.eton.ca/ja

2578312

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

INGÉNIEURS ET TECHNICIENS

Structure de bâtiment et réfection d'ouvrage d'art

Firme d'ingénieurs conseils de Montréal est à la recherche de professionnels spécialisés en charpente de bâtiment et en réfection de ponts et viaducs.

Les professionnels retenus auront le profil suivant :

Ingénieurs

- 5 à 10 ans d'expérience pertinente
- Connaissance des logiciels de conception 2D et 3D

Techniciens

- 5 à 10 ans d'expérience pertinente
- Expérience Autocad 14

Vous devez faire parvenir directement votre curriculum vitae, avant le 19 décembre 1997, à :

Référence : 36563
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

257062

Psychologues

recherché(e)s

Programme d'évaluation et de traitement d'orientation cognitive-behaviorale pour délinquants sexuels en milieu carcéral.

Contrat à temps complet, durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement.

Salaires entre 49 000 \$ et 54 000 \$.

Exigences:

- Diplôme d'études supérieures en psychologie;
- Membre de l'Ordre des psychologues du Québec.

Faites parvenir votre curriculum vitae, avant le 15 décembre 1997, à l'adresse suivante:

Dr Christopher Earls
Établissement La Macaza
Clinique La Macaza
321, chemin de l'Aéroport
La Macaza (Québec)
J0T 1R0

257042

PremTec

FIRME DE GÉNIE CONSEIL SPÉCIALISÉE EN INGÉNIERIE DE LA MAINTENANCE ET PROCÉDÉS.

RECHERCHONS CANDIDATS DYNAMIQUES POUR COMBLER LES POSTES SUIVANTS:

SECTION LOCALE:

REPRÉSENTANTS

BILINGUES POUR FAIRE LA PROMOTION DE NOS SERVICES (RÉGION EST DU CANADA);

SECTION INTERNATIONALE:

INGÉNIEURS

MAÎTRISANT L'ESPAGNOL POUR MANDATS PROLONGÉS EN AMÉRIQUE LATINE.

SECTEURS D'ACTIVITÉS:

- MINES ET MÉTALLURGIE;
- PÂTES ET PAPIERS;
- MANUFACTURIER.

FAIRE PARVENIR C.V. À :

C.P. 2, SUCC. YOVILLE
MONTREAL (QUEBEC)
H2P 2V2

FAX: (514) 975-9695

e-mail: premtect@sympatico.ca

257060

Programmeur base de données

Editeur de premier plan, Québec/Amérique International produit des ouvrages multimédia à échelle mondiale et est à la recherche d'un programmeur-analyste spécialisé en base de données.

Description du poste

Développement Internet, intranet et cédérom. Vous devez avoir de l'expérience professionnelle avec le langage SQL. Une connaissance de l'environnement Sybase est un atout.

Vous aimez travailler en équipe et possédez un bon esprit d'analyse. Si ce poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante ou par courrier électronique à yferland@quebec-amenque.com.

Québec/Amérique International
a/s de YVES FERLAND
329, de la Commune Ouest, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 2E1

257065

Clinique de physiothérapie Richelieu

recherche

PHYSIOTHÉRAPEUTE

Temps complet permanent de soir. Milieu dynamique et humain. E2 V2 serait un atout.

S.v.p. envoyez C.V. à :

1125, chemin des Patriotes
Richelieu (Québec)
J3L 4T9

FAX: (514) 447-0284 ou

contactez Micheline Bérard ou
Guyline Richard au:
(514) 447-9853

257066

JEAN GOUTU

Région de l'Estrie

PHARMACIEN

demandé

Salaires attrayants et conditions avantageuses.

Faxer votre C.V. au

(819) 820-1146

257068

DIRECTEUR RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT

Biorthex est une jeune entreprise dans le domaine bio-médical dont la raison d'être est le développement et la commercialisation de produits innovateurs pour le traitement des pathologies du rachis.

Le titulaire de ce poste travaillera à l'Hôpital Sainte-Justine avec l'équipe de recherche de Biorthex.

Les fonctions principales du titulaire seront :

- la gestion de la réglementation ;
- le contrôle des échéanciers de développement des produits ;
- le contrôle de la qualité de l'entreprise et des fournisseurs ;
- le respect des normes ISO.

Le titulaire devra posséder un diplôme d'études universitaires pertinent, être bilingue, être bon gestionnaire de projet, être familiarisé avec les études cliniques, connaître les normes ISO ainsi que les réglementations du HPB et FDA.

Si vous êtes une personne dynamique et intéressée par des défis de taille, faites parvenir votre curriculum vitae à :

Biorthex Inc.
Service des Ressources humaines
9001, boul. de l'Acadie, bureau 902
Montréal (Québec) H4N 3H5

Des chances égales sont accordées aux hommes et aux femmes.

257074

Banquiers conventionnels s'abstenir...

L'excellence du service avant tout. Des compétences sérieuses et pertinentes au profit du client. Ne se satisfaire que des meilleures initiatives professionnelles. Voilà le mandat que s'est donné CIBC Entreprises... Et voilà les qualités que nous voulons retrouver chez le professionnel des affaires qui comblera notre nouveau poste. Nous recherchons des candidats qui savent sortir d'un cadre de pensée conventionnel, des professionnels innovateurs, capables de saisir les occasions d'affaires et de défendre âprement les intérêts de leurs clients. Des gens appelés à jouer un rôle nouveau au sein d'une banque renouvelée.

Pour répondre à ces exigences, vous saurez établir des relations solides et durables avec nos clients, des relations qui évolueront vers un véritable partenariat. Tout en sachant utiliser efficacement les outils technologiques et en oeuvrant comme conseiller en stratégie financière, vous pourrez cerner les besoins de vos clients, saisir les occasions d'affaires et mesurer les risques. Vous travaillerez à renforcer les relations d'affaires déjà établies et chercherez à en nouer de nouvelles. Vous saurez "penser en investisseur" et sortir des sentiers battus par les banques conventionnelles.

Quelles qualités apporterez-vous à une équipe stimulée? Sens aigu des affaires, leadership, motivation, confiance en soi! La gestion d'entreprise vous est familière; vous connaissez tous les aspects de la planification stratégique, de la recherche et de l'intégration de l'information. Vos atouts sont votre compétence dans un large éventail d'options de financement, votre expérience de la titrisation, des fusions et acquisitions, des investissements, de l'appel public à l'épargne ainsi que des placements privés de titres de dette et de participation, du financement du commerce extérieur, puis du change et des produits dérivés.

Vous êtes prêt à vous engager dans la nouvelle ère des services financiers aux entreprises? Alors nous sommes prêts à nous entretenir avec vous! Nous offrons un salaire de base généreux et un ensemble extrêmement attrayant et stimulant d'avantages. Votre curriculum vitae sera étudié en toute confidentialité. Veuillez l'acheminer en ayant soin de mentionner Réf. DG/97, avant le 19 décembre 1997, à: **Dotation en personnel, Banque CIBC, 1155, boul. René-Lévesque Ouest, 6^e étage, Montréal (Québec) H3B 2H6.**

La Banque CIBC s'est engagée à assurer la diversité de sa main-d'œuvre et à offrir un accès égal aux chances d'emploi compte tenu du mérite et de la performance. Seules les personnes contactées recevront un accusé de réception.



VOIR LOIN... UNE TRADITION™

LES VÉHICULES RÉCRÉATIFS... TOUT UN MONDE!

LES ROULOTTES JEAN LUSSIER LTÉE sont un dépositaire réputé et leader en vente et en service de véhicules récréatifs (motorisés, roulettes à sellette et conventionnelles ainsi que tentes-roulottes) de marques prestigieuses. L'entreprise connaît une progression spectaculaire et procède au printemps 98 à l'ouverture d'un tout nouveau point de vente et service de V.R. à Sainte-Marie-de-Monnoir, sortie 37 de l'autoroute des Cantons de l'Est.

Notre clientèle désire regrouper une équipe dynamique, composée de personnes qui oeuvrent déjà de préférence dans le secteur des véhicules récréatifs et qui démontrent une expérience probante dans des produits innovateurs, fiables et de qualité.

DIRECTEUR DES VENTES

- Vision globale et coordination des activités;
- Formation / perfectionnement du personnel de vente;
- Gestion des budgets;
- Recherche de produits;
- Relations publiques.

SUPERVISEUR DES VENTES

- Assistant au directeur des ventes;
- Gestion quotidienne des activités;
- Supervision de 7 employés;
- Coordination des activités PDI;
- Dédouanement et transport.

DIRECTEUR DU SERVICE

- Gestion des 3 activités de service (technique, pièces, atelier);
- Responsabilité de la mécanique et de la préparation des V.R.;
- Formation / développement de 30 employés;
- Recherche d'options (garantie prolongée, assistance routière).

GÉRANT

SERVICE TECHNIQUE

- Compétences d'avisier technique;
- Planification des activités liées à l'atelier.

ASSISTANTS TECHNIQUES (4) MÉCANIQUE ET PRÉPARATION

- Liaison clients-atelier;
- Planification des activités préparation / réparations.

COMMISSIONNAIRES (2)

- Conduire les clients;
- Courses, re: pièces, déplacements de V.R.;
- Responsable de la disposition de la cour.

MAGASINIER (4) MÉCANIQUE ET PRÉPARATION

- Liaison clients - atelier;
- Approvisionnement des pièces aux techniciens.

SUPERVISEUR D'ATELIER

- Coordination des activités de préparation et réparation;
- Supervision efficace de 16 employés.

Les postes offerts comportent une formation professionnelle taillée sur mesure, un programme compétitif de rémunération, un horaire de travail enviable, dans un environnement respectueux du service à la clientèle, le «petit détail» qui fait la différence.

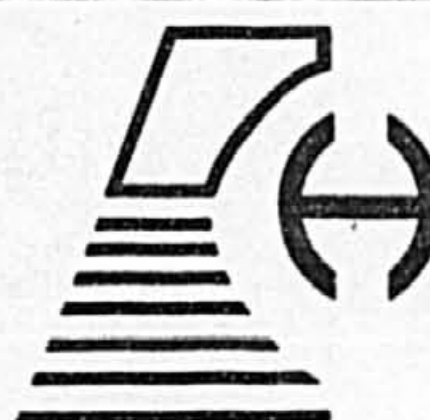
Notre clientèle et nous pratiquons l'équité en matière d'emploi. Les personnes intéressées à participer à ce défi nous feront parvenir leur candidature avant le 17 décembre 1997.

INTERIM Plus inc.

Gestionnaires-conseil
85, rue Ottawa
Granby (Québec)
J2G 2R9



257069



Centre hospitalier
régional de Rimouski

Le C.H.R.R. est un établissement de soins de courte durée offrant des soins généraux spécialisés et surspécialisés à une clientèle hospitalisée et ambulatoire provenant du territoire desservi sur les plans local, régional et suprarégional. Il gère un budget de 51 millions de dollars et est soutenu dans ses activités par une équipe multi-professionnelle de 1 300 employés, 150 médecins et 120 bénévoles.

COORDONNATEUR(TRICE) DU SERVICE DE BIOLOGIE MEDICALE Concours 97-116

Sommaire de la fonction

Vous exécuterez les activités de gestion pour les laboratoires d'anatomo-pathologie, de biochimie, d'hématologie et de microbiologie-infectiologie en plus de planifier, de coordonner et d'évaluer les activités des laboratoires en concertation avec les autres coordonnateurs de programmes.

Exigences

- Baccalauréat en administration et D.E.C. en techniques de laboratoire médical
- Minimum de cinq années d'expérience dans l'une ou l'autre des disciplines de laboratoire, dont deux à un poste d'encadrement

Rémunération

Selon le décret sur la rémunération du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

COORDONNATEUR(TRICE) DU PROGRAMME CENTRE DE CANCER Concours 97-117

Sommaire de la fonction

Vous serez responsable de l'utilisation la plus efficace des ressources humaines, matérielles et financières qui vous seront confiées, dans le respect des limites établies, tout en vous assurant d'une qualité optimale des services. De plus, vous administrerez et coordonnerez les activités relatives à la répartition des services du Centre de cancer telles que : services de radiothérapie, pharmaceutiques, ambulatoires et paramédicaux (liaison, psychologie, diététique et travail social).

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières assorti d'une formation universitaire de premier cycle en gestion, ou toute autre formation jugée équivalente
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente comme professionnel(le) en milieu clinique, dont deux ans à un poste d'encadrement
- Membre en règle de l'Ordre des infirmières ou des infirmiers du Québec

Rémunération

Selon le décret sur la rémunération du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux (classe 14, établie provisoirement).

COORDONNATEUR(TRICE) DU PROGRAMME PSYCHIATRIE ET SANTÉ MENTALE Concours 97-118

Sommaire de la fonction

Vous exécuterez les activités liées à la gestion du programme - clientèle Psychiatrie et santé mentale. Vous planifierez, coordonnerez et évalueriez les activités clinico-administratives de l'ensemble des centres d'activités du programme.

Exigences

- Baccalauréat en sciences infirmières assorti d'une formation en gestion
- Minimum de cinq années d'expérience clinique comme infirmier(ère) en psychiatrie et en santé mentale
- Expérience de gestion
- Membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

Rémunération

Selon le décret sur la rémunération du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux (classe 15, établie provisoirement).

CHEF DU SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES Concours 97-124

Sommaire de la fonction

Vous planifierez, dirigerez, coordonnerez et contrôlerez les activités du service : analyse budgétaire et financière, comptes à recevoir et comptabilité générale. De plus, vous assurerez le bon fonctionnement de toutes les activités comptables et financières, conformément aux objectifs poursuivis par l'établissement et aux normes et pratiques de gestion généralement reconnues dans le domaine de la santé et des services sociaux.

Exigences

- Baccalauréat en sciences de l'administration, option comptabilité
- Cinq années d'expérience pertinente
- Membre en règle d'une corporation reconnue

Rémunération

Selon le décret sur la rémunération du personnel d'encadrement du réseau de la santé et des services sociaux (classe 13).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 décembre 1997, en indiquant le numéro de concours approprié, au **directeur des ressources humaines, Centre hospitalier régional de Rimouski, 150, avenue Rouleau, Rimouski (Québec) G5L 5T1. Télécopieur : (418) 724-8616; courriel : chrr.doc@sie.qc.ca**

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.

Kalish Canada Inc.

chef de file mondial

dans la conception et la

fabrication de machinerie

d'emballage et de

traitement, fonde son

succès sur des solutions

et des concepts

innovateurs répondant

aux besoins actuels dans

ce domaine, de même

que sur son engagement

envers le service

à la clientèle.

Afin de continuer à

fournir des produits et

services de qualité

supérieure, nous

cherchons une

personne dynamique.

SPÉCIALISTE, VALIDATION

Vous aurez la responsabilité de l'élaboration et de la mise en œuvre de protocoles de validation pour notre équipement, de l'installation jusqu'au fonctionnement. De plus, vous les mettez en place chez nos clients partout dans le monde.

Idéalement, vous possédez un diplôme universitaire en sciences ou en génie jumelé à un minimum de trois années d'expérience dans le domaine de la validation ou de l'assurance qualité. Autonome, vous avez une aptitude marquée pour la communication, tant à l'oral qu'à l'écrit. Des déplacements à l'échelle internationale seront requis.

Nous offrons un salaire concurrentiel, un programme complet d'avantages sociaux et l'occasion de faire carrière dans un milieu des plus stimulants.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au **Service des ressources humaines, Kalish Canada Inc., 18105, route Transcanadienne, Kirkland (Québec) H9J 3Z4. Télécopieur : (514) 694-6552 <http://www.lapresse.com/probec>**

Nous communiquerons seulement avec les candidats retenus. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Notre client, une entreprise située à Laval, est actuellement à la recherche d'une personne de talent pour se joindre à son équipe à titre d' :

ACHETEUR

Votre principale responsabilité sera la négociation et la conclusion d'ententes pour l'achat d'ingrédients et de produits d'emballages pour un montant annuel d'environ 20 millions de dollars. En étroite collaboration avec les autres services, vous vous assurez que les produits sélectionnés sont conformes avec les spécifications de l'entreprise. De plus, vous ferez le suivi avec les fournisseurs, augmenterez la compétitivité entre eux et développerez de nouvelles sources d'approvisionnement. En plus de suivre l'évolution du marché des commodités agricoles, vous travaillerez à la préparation budgétaire pour les produits concernés.

À votre baccalauréat en administration des affaires ou l'équivalent, s'ajoute un minimum de 5 ans d'expérience dans le secteur manufacturier, de préférence dans l'alimentation. Autonome et orienté vers les résultats, vous possédez une expérience en négociation de contrats. Bilingue, vous maîtrisez parfaitement les logiciels Word et Excel.

Vous recherchez un défi intéressant ? Faites parvenir votre CV en toute confiance, avant le **20 décembre 1997, en indiquant le numéro de dossier 97-211 sur l'enveloppe**, à l'adresse ci-contre ou par fax au 874 9429 (après 17 h).

Service confidentiel

ILIC HODES
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

INFO-INTERNET

La Presse

Nous prenons bonne note des commentaires qui nous sont transmis et qui nous servent à apporter des améliorations au site.

Q - Un poste publié dans le cahier Carrières professions de samedi dernier a retenu mon attention mais je ne le retrouve pas sur le site. Comment se fait-il?

R - Le site ne constitue pas une reproduction du cahier Carrières professions. Il est une valeur ajoutée offerte à nos annonceurs qui, s'ils le désirent, peuvent y inscrire un ou des postes. Les postes publiés dans le cahier Carrières professions qui sont inscrits au site portent tous l'adresse <http://www.lapresse.com/probec>.

Q - Puis-je imprimer une description de poste qui apparaît au site?

R - Oui, en autant que la configuration de votre équipement le permette.

Q - Je désire modifier le curriculum vitae que j'ai inscrit au site. Une fois l'opération terminée, que dois-je faire? Est-ce que j'obtiendrai un deuxième numéro?

R - Une fois les modifications terminées, vous n'aurez qu'à appuyer sur la clé "soumission du CV en direct", tout au bas de l'écran. Le système n'émettra pas un deuxième numéro. Vous conserverez donc votre numéro et votre mot de passe initiaux.

Q - J'ai inscrit mon curriculum vitae sur le site et j'aimerais l'imprimer. Est-ce possible?

R - Cette opération est malheureusement impossible.

Q - J'ai égaré mon mot de passe. Comment puis-je récupérer mon curriculum vitae?

R - Votre mot de passe et votre numéro de CV sont essentiels à cette opération. Sans ces données, il n'existe malheureusement aucun moyen de le récupérer.

Q - Qui aura accès à mon curriculum vitae si je l'inscris sur le site?

R - Seul l'employeur qui offre l'emploi que vous postulez y aura accès.

Q - À la saisie de mon curriculum vitae à l'écran, j'éprouve des difficultés au niveau de la présentation du texte: certaines lignes sont décalées. Comment puis-je m'assurer d'une présentation uniforme?

R - La saisie de texte sur le site ne peut être comparée à celle effectuée avec un logiciel de traitement de texte. Pour obtenir une présentation uniforme, vous devez respecter la largeur de la boîte de dialogue. Vous devrez donc insérer un retour à la fin de chacune des lignes de texte contenues dans la boîte.

8863;712

2578106

La Presse
Venez visiter
notre
site de
Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>



Conseillère/conseiller Ressources humaines

1 poste permanent (Concours MN-2204)

Hydro-Québec, dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité, est particulièrement intéressée à recevoir des candidatures des membres des groupes-cibles, soit les femmes, les membres des communautés culturelles, les autochtones et les personnes handicapées.

Responsabilités

- développer et proposer des conditions de travail-chantiers pour le personnel dans les domaines de la rémunération, des aménagements de temps de travail, des relations de travail, de la dotation, de l'équité, de la mobilité, de l'organisation pour le personnel « chantiers », ainsi qu'en matière de conditions de vie en milieu éloigné;
- assurer la cohérence d'interprétation des politiques, normes, directives et systèmes relatifs aux conditions de travail-chantiers;
- effectuer les enquêtes de marché pour établir les mandats de rémunération globale du personnel « chantiers » et préparer les mandats salariaux et toutes autres recherches, études et consultations dans ses champs d'activités;
- agir comme porte-parole de l'entreprise auprès des syndicats et des tiers (tribunaux, Commission de la construction du Québec et A.C.R.G.T.Q.).

Exigences

- détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle (droit et/ou relations industrielles) ou combinaison de formation, d'expérience équivalente et de compétences reconnues dans le domaine des ressources humaines, en particulier en matière de construction;
- posséder une bonne connaissance des encadrements et des conditions de travail relatifs à la population « chantiers », tel que les conventions collectives de la construction et la loi sur les normes du travail;
- être familier avec la négociation, être capable d'établir et de maintenir des relations de confiance avec les divers intervenants internes et externes (cadres hiérarchiques et représentants syndicaux);
- avoir une vision de ce que doivent être les relations de travail et les conditions de travail dans un contexte de construction;
- avoir la capacité d'établir une relation d'affaires efficace avec sa clientèle;
- posséder un sens de l'innovation, de la créativité et un esprit de synthèse;
- faire preuve d'autonomie dans la gestion de dossiers d'envergure et avoir des aptitudes pour travailler en équipe;
- posséder une excellente habileté de communication orale et écrite;
- avoir de la langue française une connaissance appropriée à la fonction.

LIEU DE TRAVAIL : Montréal

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme à l'adresse ci-dessous en précisant le numéro du concours, au plus tard le **18 décembre 1997**. Vous recevrez un accusé de réception. Il est donc inutile de téléphoner au centre de recrutement pour vérifier si nous avons reçu votre curriculum vitae.

HYDRO-QUÉBEC
Recrutement - 5^e étage
75, boul. René-Lévesque ouest
Montréal (Québec) H2Z 1A4
Télécopieur : (514) 289-2078
Courriel : Noel.Marjolaine@hydro.qc.ca

ÉCOLE POLYTECHNIQUE



Technicien, technicienne en architecture

Concours 97-B-09

Sous la responsabilité du supérieur immédiat, la personne recherchée préparera divers plans et devis d'architecture et de mécanique ou d'électricité pour des travaux devant être exécutés à l'interne et, occasionnellement, par des entrepreneurs; elle transmettra aux services techniques les plans et dessins réalisés; elle procédera à des estimations de projets d'investissement et d'aménagement; elle préparera et assurera le suivi des demandes de soumissions.

Exigences

Posséder un diplôme d'études collégiales en techniques d'architecture; compter cinq années d'expérience pertinente; connaître les Codes de construction, de prévention des incendies (NFPA) et de santé-sécurité; maîtriser les logiciels AutoCAD et de traitement de données; avoir un bon esprit d'équipe et le sens de l'innovation.

Rémunération

De 13,51 \$ à 20,29 \$ l'heure à raison de 35 heures de travail par semaine.

Toute personne intéressée à poser sa candidature devra le faire en faisant parvenir son curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours, au plus tard le 17 décembre 1997 à M^{me} Jocelyne Morissette, Service des ressources humaines, École Polytechnique, C.P. 6079, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 3A7. Télécopieur : (514) 340-3250

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

Le génie
sans frontières

VENTES ET MARKETING COMMERCIAL

GESTIONNAIRE

Réseau de distribution • 60 000 \$ - 75 000 \$

À ce poste, nouvellement créé, vous serez responsable du développement du réseau de distribution. Pour ce faire, vous identifierez les nouveaux partenaires d'affaires, en plus de former, de motiver et de stimuler leurs représentants. Une expérience en supervision de réseaux de distribution, idéalement dans le secteur des télécommunications, est souhaitable, tandis qu'une formation universitaire et le bilinguisme sont requis.

GESTIONNAIRE

Comptes majeurs • 70 000 \$ - 80 000 \$ + voiture

Une entreprise du Top 500 américain recherche un gestionnaire et développeur d'expérience auprès de comptes majeurs. Vous êtes une personne organisée et disciplinée et vous êtes à l'aise à travailler en équipe. Capacité d'analyse, gestion et développement de clients ainsi qu'aptitude à gérer plusieurs dossiers en même temps. Bilinguisme. Environnement de travail mature.

REPRÉSENTANT

Barre de code et codification - étiquettes • 45 000 \$ - 60 000 \$

Notre client, fabricant d'équipement de codification, d'imprimante, de barre de code et d'étiquettes, recherche un représentant possédant de l'expérience dans ce secteur d'activité. Vous devez faire preuve de maturité et de stabilité, en plus de désirer réussir. Le bilinguisme est également exigé.

REPRÉSENTANT

Publicité • 45 000 \$ +

Vous comptez deux années ou plus d'expérience en représentation auprès de clients directs et d'agences, et avez déjà réussi à développer une nouvelle clientèle, en plus de posséder de bonnes techniques de vente. Enfin, vous êtes flexible et autonome. Vous bénéficierez d'un généreux salaire de base jumelé à un programme incitatif de commission.

REPRÉSENTANTS DÉBUTANTS

35 000 \$ +

Nous avons présentement quelques postes de représentant ayant de six à douze mois d'expérience dans la vente aux entreprises et désirant entreprendre une carrière au sein d'une entreprise d'envergure. Une formation universitaire et le bilinguisme sont exigés.

Veillez communiquer avec PIERRE LUSSIER (poste 310) ou JACQUES BÉDARD (poste 309).

Conseillers en ressources humaines **St-Amour et Associés**
666, rue Sherbrooke Ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1E7
Tél. : (514) 288-7400 Téléc. : (514) 288-6745



GE Canada
Moteurs d'avions

Notre usine, située à Bromont, fait partie de la division Moteurs d'avions de la GE et fabrique des aubages de compresseurs. Nous appliquons des principes de qualité de vie au travail, dans un contexte de gestion participative.

Gestionnaire de production

Responsable de tous les aspects de la gestion de l'équipe semi-autonome de production, composée d'environ 50 personnes, vous chercherez à optimiser l'utilisation des ressources en vue d'atteindre des résultats globaux (qualité, coût, productivité, santé-sécurité et environnement, etc.) dans un contexte d'amélioration continue, de responsabilisation des employés et de production juste à temps. De plus, vous collaborerez étroitement avec les autres gestionnaires de production et les membres de l'équipe de direction.

Exigences

- D.E.C. dans un domaine approprié ou formation jugée équivalente
- Minimum de cinq années d'expérience
- Expérience variée dans le secteur manufacturier, dont la gestion des ressources humaines, le contrôle de la production et l'établissement des budgets
- Style de gestion participative (délégation, travail d'équipe, responsabilisation des employés, etc.)
- Aptitudes éprouvées pour le leadership, l'initiative, la prise de décisions, la communication et les relations humaines
- Facilité à comprendre les situations complexes et à vous adapter aux changements continus
- Disposition à travailler dans diverses équipes de production
- Bilinguisme d'usage (français-anglais, parlés et écrits)
- Expérience professionnelle dans d'autres fonctions, un atout

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 19 décembre 1997, en indiquant le numéro de concours PP-0612, au Service des ressources humaines, GE Canada Moteurs d'avions, 2, boul. de l'Aéroport, Bromont (Québec) J2L 1S6. Télécopieur : (514) 534-3628 <http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront un accusé de réception. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Vérificateur(trice)-conseil

Vous serez, à ce titre, responsable de l'exécution de projets de vérification opérationnels et spéciaux visant à atténuer les risques commerciaux de la société. En collaboration avec la direction, vous veillerez également à la mise en œuvre de plans d'action qui auront pour but d'aider la société à atteindre ses objectifs. Vous serez appelé(e) à vous déplacer dans le cadre de vos fonctions.

Titulaire d'un MBA ou possédant un titre de CISA, CA ou CIA ainsi que de trois à cinq années d'expérience pertinente, vous faites preuve d'un sens aigu des affaires et d'esprit d'initiative. Vous avez également d'excellentes aptitudes pour la communication, le travail d'équipe et la gestion de projets. Une expérience de consultation en gestion ou en vérification des technologies informatiques constitue un atout. Le bilinguisme parlé et écrit est essentiel.

Le CN est un employeur qui pratique l'équité en matière d'emploi. Il offre des salaires et des avantages sociaux concurrentiels dans un contexte professionnel où l'excellence est reconnue et récompensée.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1997, en indiquant le titre du poste et la référence CJ612, au Service des ressources humaines, Canadien National, 935, rue de La Gauchetière Ouest, 8^e étage, Montréal (Québec) H3B 2M9. Télécopieur : (514) 399-8335

Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt pour ce poste. Nous ne communiquerons, cependant, qu'avec les personnes qui seront sélectionnées pour une entrevue.



Avec des produits d'exploitation de plus de 4 milliards de dollars en 1996, Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada est le plus grand transporteur ferroviaire de marchandises au Canada, et le sixième en Amérique du Nord. Elle dessert l'ensemble du Canada, y compris les grands ports de Vancouver, Montréal et Halifax, ainsi que les points d'accès de Chicago et Detroit. Elle a en outre des liaisons avec toutes les régions de l'Amérique du Nord.

CA-CLSC J.-OCTAVE ROUSSIN

Établissement à vocations multiples, le CA-CLSC J.-Octave Roussin offre à une population d'environ 50 000 personnes, des services de santé et sociaux de première ligne, d'hébergement et de soins de longue durée (115 résidents), d'enseignement ainsi qu'un programme de santé au travail pour la région Est de Montréal. Il compte sur une équipe de quelque 350 professionnels et intervenants et dispose d'un budget de 12 millions de dollars. Nous sommes à la recherche d'un(e):

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Sous l'autorité de la direction générale, vous vous assurerez de l'élaboration, de l'implantation, du contrôle et de l'évaluation des politiques et des programmes cadres en matière de gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles, et offrirez les services-conseils dans ces domaines aux autres gestionnaires.

EXIGENCES: ■ Diplôme de premier cycle en sciences administratives; diplôme de 2^e cycle, un atout. ■ Expérience de gestion d'au moins cinq (5) ans dans un ou plusieurs postes reliés à la fonction. ■ Compétences démontrées de gestion de réseaux informatisés ■ Vos habiletés de communication et votre capacité à vous inscrire dans une organisation en transformation vous permettront d'exercer un leadership mobilisateur et à travailler en partenariat à l'interne comme à l'externe de l'établissement.

Le CA-CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS. **Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le jeudi 18 décembre 1997 à la direction générale, CA-CLSC J.-Octave Roussin, 13926 rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5.**

GROUPE DE COURTAGE OMNI LTÉE

mène actuellement une offensive au Québec et connaît une forte croissance.

Pour mieux réagir, nous recherchons des représentants dynamiques pour:

ABITIBI: 1 représentant à temps plein (# réf. MDSD-4)

MONTRÉAL ET RIVE-SUD: 2 représentants à temps plein (# réf. OMDSD-5)

MONTRÉAL, LAVAL ET RIVE-SUD: 6 représentants / 4 jrs / semaine (# réf. OMDSD-6)

Expérience requise dans l'alimentation ou connexe, minimum de 3 ans, avec un baccalauréat en administration, option marketing.

Connues comme des personnes dynamiques, ayant démontré des compétences de leaders, vous savez faire preuve d'originalité dans l'élaboration de vos stratégies, tout en maintenant des liens durables avec votre clientèle.

Nous offrons un salaire concurrentiel, une allocation d'automobile ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence indiqué ci-haut:

GROUPE DE COURTAGE OMNI LTÉE
Service des ressources humaines
2121, rue Berlier
Laval (Québec) H7L 3M9
ou par télécopieur au: (514) 973-8418

st✓amour

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

INFO-INTERNET

UTILISATEURS

La Presse

Voici les réponses aux questions répétitives posées par les utilisateurs et visiteurs au site.

Q- Lorsque j'effectue une recherche des emplois disponibles, dans quel ordre apparaissent-ils à l'écran?

R- Au moment de leur inscription au site, les postes sont identifiés par un code numérique. Ils apparaissent à l'écran selon cette séquence numérique, en ordre décroissant. La date de parution dans le cahier Carrières professions de La Presse est également inscrite au haut de la description du poste.

Q- À quelle fréquence la base d'emplois est-elle mise à jour?

R- Les annonces publiées dans les pages Carrières professions du mercredi seront inscrites au site le vendredi suivant. Quant aux annonces publiées dans le cahier du samedi, leur saisie au site sera complétée le mercredi suivant. À moins de demande expresse de l'annonceur, l'annonce restera affichée au site durant un mois.

Q- J'éprouve des problèmes à saisir mon curriculum vitae directement sur le site.

R- Assurez-vous d'abord de bien lire toutes les instructions. Si vous désirez soumettre votre curriculum en direct, vous devrez remplir toutes les boîtes ne portant pas la mention "facultatif", à défaut de quoi il ne pourra être traité par le système. Prenez bonne note du numéro qui vous sera fourni à la fin de l'opération puisque vous devrez le transcrire intégralement pour réviser votre curriculum, au besoin.

Q- J'éprouve des problèmes à copier mon curriculum vitae sur le site.

R- Prenez soin de ne pas inclure de fichiers attachés. Acheminez-le ensuite à l'adresse spécifique aux curriculum et non à l'adresse reliée à la transmission de commentaires.

Q- Je suis disposé à travailler à l'extérieur du Québec et j'aimerais afficher mon curriculum en français et en anglais. Est-ce possible?

R- Tout à fait. Vous n'aurez qu'à le saisir à l'écran ou à le copier sur le site, en deux (2) opérations distinctes. Vous obtiendrez ainsi deux (2) numéros de curriculum qu'il vous faudra conserver, pour une éventuelle mise à jour.

Q- J'ai bien noté mon numéro de curriculum mais ne peux y accéder.

R- Prenez soin de transcrire le numéro intégralement. Inscrivez d'abord le chiffre un et le tiret qui précèdent les cinq (5) chiffres que comporte votre numéro, par exemple: 1-55555.

Q- Comment puis-je m'assurer qu'un employeur a bien reçu mon curriculum?

R- Si vous avez suivi les instructions à la lettre, votre curriculum a été traité par le système et a été acheminé dans la banque de données de La Presse. Si l'annonceur possède une adresse de courrier électronique, votre curriculum y sera acheminé. Dans le cas contraire, il lui sera posté dans les meilleurs délais. La page de présentation du curriculum comporte également un message à l'intention de l'employeur lui suggérant de communiquer avec les candidats par le biais du courrier électronique.

Q- Pendant combien de temps mon curriculum vitae sera-t-il conservé dans la base de données?

R- Il y restera durant un an. Toute mise à jour du curriculum ramènera le compte à rebours à 365 jours.

Nous désirons remercier les utilisateurs et visiteurs qui nous transmettent leurs commentaires.

La Presse

Venez visiter
notre
site de
Carrières
professions

http://www.lapresse.ca/probec

ASSOCIATION DU
TRANSPORT AÉRIEN
INTERNATIONAL

GESTIONNAIRE IINET

Vous serez responsable du service et du développement technique relatifs au iINET (IATA Industry Network), ce qui comprendra la planification de l'architecture, la faisabilité technique, l'optimisation du service et l'augmentation de la clientèle.

Exigences :

- Diplôme universitaire en génie informatique ou électrique, ou expérience équivalente (au moins cinq années)
- Excellente compréhension des composantes Internet et Intranet, y compris des routeurs, DNS et coupe-feu, ou des technologies de télécommunications commerciales (PSTN, ISDN, Frame Relay, X.25, ATM) et des environnements d'ordinateurs centraux (SNA) et client-serveur (Windows NT)
- Bonne connaissance des outils d'application (Netscape Enterprise, Java, JavaScript, Perl) et de leur interconnectivité avec des gestionnaires de base de données
- Bonne connaissance des outils de bureautique tels que Word, Excel, PowerPoint, Access, Project, Exchange et Visio
- Souplesse et disponibilité pour voyager
- Excellentes aptitudes pour la communication orale et écrite

Les personnes qualifiées devraient faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 29 décembre 1997 au :

Service des ressources humaines
IATA
2000, rue Peel
Montréal (Québec) H3A 2R4
Télécopieur : (514) 844-7819
Internet : http://www.iata.org/hr/
http://www.lapresse.com/probec

Seules les personnes qualifiées seront contactées.
Prière de ne pas téléphoner.
L'IATA pratique l'équité en matière d'emploi.

Abitibi-Consolidated inc.

Si vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise bien établie et reconnue mondialement, nous vous invitons à prendre connaissance de la présente offre, qui concerne l'usine Wayagamach de Trois-Rivières, laquelle fabrique toute une gamme de papiers spéciaux à base de pâte mécanique.

Analyste-programmeur
Poste contractuel

Relevant du superviseur des systèmes, vous contribuerez activement à l'adaptation des divers systèmes informatiques selon le virage de l'an 2000. Pour ce faire, vous devrez communiquer étroitement avec les responsables de l'usine et verrez à maintenir une organisation du travail efficace au sein de votre secteur.

Titulaire d'un baccalauréat en informatique de gestion, vous comptez au moins deux années d'expérience pertinente. De l'expérience dans l'utilisation de logiciels tels que Word, Access, Excel ainsi que Visual Basic et, plus particulièrement, du système AS/400 est exigée. Il vous faut aussi posséder des notions de comptabilité, du management et du comportement organisationnel. Une connaissance d'usage de l'anglais constitue un atout. Enfin, vous devez faire preuve de dynamisme, d'autonomie, de flexibilité, d'esprit d'équipe et de détermination.

En plus d'un salaire très concurrentiel, l'entreprise offre une gamme complète d'avantages sociaux. Ce poste est d'une durée approximative de deux ans, à temps plein.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 12 décembre 1997 au :

Groupe SCE, Programme AP-01
3675, boul. Chanoine-Moreau, bureau 108
Trois-Rivières (Québec) G8Y 5M6
Télécopieur : (819) 372-1032
http://www.lapresse.com/probec

L'ensemble du procédé de sélection se fera dans la plus stricte confidentialité. Seules les personnes retenues seront contactées. Nous offrons l'égalité des chances dans l'emploi.

matrox

À LA RECHERCHE D'UNE NOUVELLE CARRIÈRE
STIMULANTE ? VISITEZ-NOUS ! WWW.MATROX.COM

En 20 ans, nous nous sommes taillé une place de choix à l'avant-garde mondiale de la technologie de pointe — infographie, traitement de l'image, vidéo, multimédia et réseautique. Forts de notre envergure mondiale et de notre expertise technique, nous sommes l'une des entreprises de haute technologie les plus florissantes du pays.

Chef, activités commerciales

Vous assurerez un lien stratégique avec les entreprises sous-traitantes chargées de la fabrication de nos produits graphiques pour PC en vue de la livraison efficace de ceux-ci, dans les délais prévus. Vous vous tiendrez au fait, de façon active et soutenue, des étapes de fabrication des différents éléments, de même que de l'accessibilité et de l'approvisionnement des pièces, et recommanderez des améliorations aux méthodes de production et de sélection des composants dans une optique d'efficacité et de rentabilité. Enfin, vous interpréterez des prévisions et des données sur les ventes afin de favoriser une planification proactive, et gèrerez les étapes de transition liées au lancement de produits nouveaux ou à la modification de produits existants pour la production des sous-traitants.

Dynamique et organisé, vous faites preuve de beaucoup d'initiative et d'entregent, et savez obtenir des résultats. Titulaire d'un baccalauréat en administration des affaires et/ou d'une M.B.A., ou encore d'un baccalauréat en génie industriel jumelé à des antécédents en affaires, vous possédez de deux à cinq années d'expérience, de préférence dans un milieu de haute technologie. Vous êtes bilingue et avez des aptitudes supérieures pour l'anglais, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Nous offrons, dans un milieu de travail stimulant, d'excellents avantages sociaux, y compris un horaire flexible, la participation aux bénéfices, un centre de conditionnement physique et une garderie, jumelés à d'exceptionnelles possibilités d'avancement.

Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et un relevé de notes (si vous êtes récemment diplômé) à Stéfanie Germain, spécialiste en recrutement, Systèmes Électroniques Matrox Ltée, 1055, boul. Saint-Régis, Dorval (Québec) H9P 2T4 — télécopieur : (514) 969-6274. Vous pouvez aussi nous rejoindre par courriel à personnel@matrox.com http://www.lapresse.com/probec

Pour obtenir plus de détails sur les NOMBREUX autres postes vacants, veuillez visiter notre site Web à : www.matrox.com

Nous remercions tous ceux qui auront posé leur candidature, mais seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront avisés. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



Notre dynamique étude recherche 3 jeunes avocats désirant participer à une pratique stimulante et en expansion, à savoir :

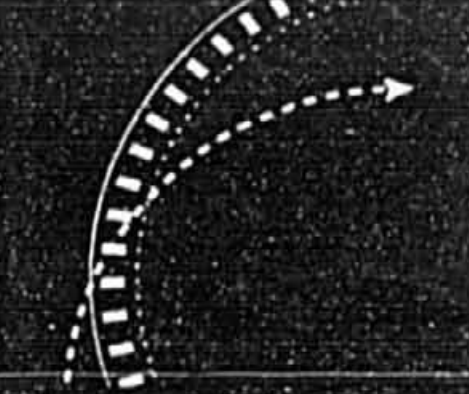
un avocat en droit commercial et corporatif
un avocat en droit fiscal
un avocat en droit des fiducies et successions.

Nous offrons des salaires compétitifs correspondant à l'expérience et des bonis basés sur le rendement. Nous sommes disposés à envisager des horaires flexibles ou le travail à temps partiel.

Prière de répondre :

SPIEGEL SOHMER, société en nom collectif
5, Place Ville-Marie, bureau 1203, Montréal, Québec, H3B 2G2 a/s de Me François Demers

Spiegel Sohmer est un cabinet résolument orienté sur le droit des affaires. Nous offrons une gamme complète de services de première qualité dans une ambiance qui favorise les contacts francs et directs.



AXA Canada est un holding réunissant cinq sociétés qui distribuent à l'échelle du pays, exclusivement par l'entremise de courtiers, une vaste gamme de protections d'assurances IARD et d'assurances de personnes ainsi que des services financiers.

La société fait partie de AXA, deuxième plus important assureur au monde. Œuvrant dans plus de 50 pays, répartis sur cinq continents, AXA affichait un chiffre d'affaires de plus de 89 milliards de dollars en 1996.

Analyste
comptable I

Plan-Budget-Résultats

Fonctions

Vous préparerez des rapports de suivi budgétaire aux fins de consolidation ainsi que des rapports servant à l'analyse des frais d'exploitation du Groupe. Vous développerez et préparerez des tableaux de bord exécutifs d'information financière. Vous participerez au développement de systèmes de coûts, de budget et de prévisions financières. Vous participerez aussi aux travaux de l'équipe relatifs à la consolidation des comptes d'exploitation et durant les processus budgétaires, ainsi qu'à la préparation des rapports financiers des divers organismes externes.

Exigences

- Titre comptable reconnu (CA, CGA ou CMA)
- Expérience d'au moins deux années en comptabilité et en analyse financière, idéalement en préparation d'états financiers ou de tableaux de bord
- Connaissance des logiciels suivants : Word 6.0, Excel, Lotus 4.0, PowerPoint et Microsoft Access
- Bonne connaissance de l'anglais, un atout
- Capacité de conceptualisation
- Sens du contrôle et de la recherche
- Créativité

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
AXA Canada Inc.
2020, rue University, bureau 1200
Montréal (Québec)
H3A 2A5
Télécopieur : (514) 282-6506

Nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue.



CANLYTE

DIVISION OF / DE GENYTE
THE LIGHTING CONCEPT CENTRE
KEENE WIDELITE LIGHTOLIER-CFI

Sortez de l'ombre

Nous sommes au service des marchés commerciaux, industriels et institutionnels en leur offrant une gamme complète et innovatrice de produits d'éclairage fluorescent d'une grande efficacité énergétique. Nos progrès et notre réussite nous amènent à offrir ce poste à un comptable divisionnel qui se joindra à notre service de comptabilité à nos installations de Lachine.

COMPTABLE DIVISIONNEL

Sous la responsabilité du chef, comptabilité générale, vous assurerez l'établissement des états financiers, analyserez les résultats mensuels et préparerez les rapports servant à la direction. Vous procéderez également à l'analyse et à la réconciliation des comptes du bilan et des résultats mensuels. Enfin, vous serez la personne ressource pour divers projets qui se présenteront.

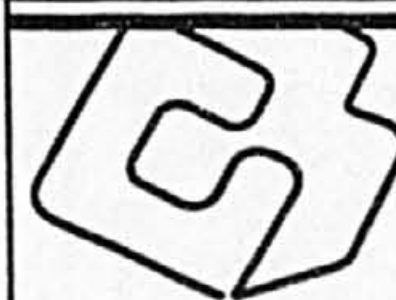
Titulaire d'un baccalauréat en comptabilité, vous justifiez de 2 à 3 années d'expérience pertinente, préférablement dans le domaine de la fabrication. En outre, vous possédez des connaissances approfondies en comptabilité, un esprit d'analyse, l'esprit d'équipe et un bon sens de l'organisation. Bilingue (français, anglais), vous connaissez les logiciels d'applications MS Office et possédez de grandes facilités d'apprentissage de l'informatique. La connaissance du grand livre "Oracle" serait un atout.

Faites parvenir votre CV par télécopieur ou par courrier, avant le 12 décembre 1997, à :

Illico-Hodes, dossier n° 97-210
281, rue Saint-Paul Est, 3^e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1
Télécopieur : (514) 874-0527

ILICOHODES
Publicité Illico-Hodes

Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

Enseignant ou
Enseignante

Charge à temps partiel, secteur régulier
• Session hiver 1998

PHYSIQUE (376 ETC)

203-101-77
203-115-89

Physique mécanique — 105 périodes
Physique générale — 75 périodes

Exigence : Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée. Conformément aux dispositions de la convention collective, il est requis de ne pas occuper, ou de ne pas prévoir occuper, un emploi à temps plein au cours de la session d'hiver 1998.

Les expériences non rémunérées connexes au secteur d'activité dans lequel s'inscrit l'emploi visé seront considérées.

Les candidatures, nécessairement accompagnées de documents attestant la scolarité et l'expérience, doivent parvenir avant le mardi 16 décembre, 17 h, à la



Cégep de
Baie-Comeau

Direction des ressources humaines
Cégep de Baie-Comeau
537, boul. Blanche
Baie-Comeau (Québec) G5C 2B2
Tél. : (418) 295-2202
Téléc. : (418) 589-9842
<http://www.lapresse.com/probec>

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Occasion exceptionnelle de contribuer aux résultats à titre de

DIRECTEUR RÉGIONAL DU SERVICE

Notre client s'occupe de la vente, de la location et de l'entretien de matériel ouvré de marque pour une vaste clientèle diversifiée. Bien que les ventes soient élevées, «le service à la clientèle après vente» demeure la clé de la rentabilité future. Voici quel sera votre rôle...

Parfaitement bilingue, vous avez assuré avec succès la gestion d'une opération axée sur les pièces et les services. Vous étiez responsable de la part de marché, des résultats nets, de la supervision, de la formation et du perfectionnement du personnel, de la sécurité, de la gestion des actifs et de la conformité... tout en respectant des normes de satisfaction totale des clients et de qualité totale. Excellent communicateur, l'esprit d'entreprise dont vous faites preuve et votre capacité à développer et entretenir les liens avec les clients actuels et futurs sont essentiels pour atteindre des objectifs difficiles.

Veuillez nous faire parvenir votre CV en toute confiance par télécopieur au (514) 982-9407 ou par courrier au 1130, Sherbrooke ouest, bureau PH-1, Montréal H3A 2M8. Nous apprécions votre intérêt et vous contacterons si une entrevue est nécessaire.

Rourke,
Lizotte
& Associés

Conseillers en ressources humaines

MONTRÉAL • TORONTO
AFFILIATIONS AU CANADA
É.-U., MEXIQUE, AMÉRIQUE DU SUD
R.-U., EUROPE, JAPON, AUSTRALIE

Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

Agent(e) des programmes et services

(Emploi d'une durée de 18 mois)

Relevant du directeur, Services de prévention et de sécurité, vous devrez veiller à ce que les programmes et les services, particulièrement en secourisme, soient conformes à la mission de la Société. Vous êtes chevronné(e) en matière d'élaboration de programmes et de prestation de services dans les secteurs de la santé et des services sociaux, et en mesure de travailler à l'échelle nationale. Vous devrez élaborer, revoir et évaluer les composantes du programme de secourisme en plus d'offrir votre expertise et vos conseils aux bureaux locaux de la Croix-Rouge de même qu'aux organismes externes et aux divers intervenants.

Titulaire d'un diplôme universitaire en santé, en sciences sociales ou en éducation, vous comptez de trois à six années d'expérience professionnelle pertinente. De plus, vous connaissez bien l'élaboration et l'évaluation de programmes. Vous vous démarquez par votre aisance dans les communications orales et écrites en français ainsi que par votre aptitude à vous exprimer en anglais et à évoluer dans un milieu professionnel anglophone.

Les personnes qualifiées sont priées d'acheminer leur curriculum vitae en indiquant le numéro de référence 97-126, au plus tard le 19 décembre 1997, à l'adresse suivante :

Marie-Claude Beaudoin
Conseillère principale en ressources humaines
Société canadienne de la Croix-Rouge
1800, promenade Alta Vista
Ottawa (Ontario)
K1G 4J5
Télécopieur : (613) 739-2290
Courrier électronique : mbeaudoi@redcross.ca

Croix-Rouge canadienne

Nous adhérons à l'équité en matière d'emploi.

Ubi Soft

ENTERTAINMENT

Éditeur de jeux vidéo et d'applications multimédias recherche dans le cadre de son implantation à Montréal :

COMPTABLE (Réf. : C104)

En relation avec le responsable administratif et financier, vous aurez pour mission de suivre le contrôle de gestion. Avec les chargés de production des studios, vous contrôlerez les budgets des projets et vous en ferez le compte rendu auprès du siège social.

Vous êtes nouvellement diplômé(e) d'une université reconnue. Vous maîtrisez les opérations courantes de comptabilité générale, et justifiez d'une expérience dans ce domaine.

Bilingue anglais-français, vous savez faire preuve de méthode et de rigueur. Vous disposez de qualités relationnelles nécessaires pour intégrer une société en pleine expansion.

Joignez-vous à une équipe jeune et dynamique. Veuillez nous faire parvenir votre candidature et lettre de motivation, en mentionnant le numéro de référence, par Internet (recrutement@ubisoft.qc.ca) ou encore à l'adresse suivante :

Ubi Soft Divertissements Inc., 5505, boul. St-Laurent, suite 5000, Montréal (Québec) H2T 1S6

Visitez notre site web à l'adresse suivante :

www.ubisoft.fr ou www.ubisoft.com

Notre client est une société canadienne importante

GESTIONNAIRE, FINANCE

Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en finance ou en comptabilité, vous possédez aussi le titre de CA, CGA ou CMA. Bilingue, vous comptez plus de dix années d'expérience pertinente dont trois en supervision. Vous êtes reconnu(e) pour votre habileté en analyse financière, votre capacité de planification budgétaire et de synthèse ainsi que vos aptitudes pour les communications orales et écrites. La rémunération débute à 60 000 \$ selon expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

LES SERVICES DE PLACEMENT BRADSON
800, René-Lévesque Ouest, bureau 2450
Montréal (Québec) H3B 4V7



SUMMIT-BEAUTÉ INTERNATIONAL

désire s'adjoindre un(e)

COORDONNATEUR(TRICE) AU MARKETING

Expérience de 2 à 3 ans en production de matériel imprimé et P.L.V., maîtrise du français écrit pour rédaction commerciale et administrative, bonne connaissance de l'anglais. Expérience de l'organisation de congrès et connaissance du domaine cosmétique, esthétique ou santé-beauté, des atouts. Formation pertinente.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae au 4400, boul. Kimber, St-Hubert (Québec) J3Y 8L4.

DÉVELOPPEZ VOTRE PROPRE ENTREPRISE DE CONSULTATION

Nous recherchons des cadres supérieurs et des professionnels expérimentés, intéressés à exploiter leurs compétences pour devenir des consultants autonomes prospères.

Si vous voulez apprendre à développer vos affaires par des méthodes éprouvées, si l'autonomie est une de vos priorités mais que vous désirez bénéficier de la synergie d'un réseau, discutons de la possibilité de vous joindre à Réseau Ressources inc. ou même de devenir actionnaire.

S.v.p. télécopier vos coordonnées au (514) 282-9675 pour obtenir notre brochure ainsi que la date de notre prochaine session gratuite d'information.

2050, rue Mansfield, bureau 310
Montréal (Québec) H3A 1Y9

RESEAU RESSOURCES
CADRES EXPÉRIMENTÉS-CONSEILS

Coordonnateur / Coordonnatrice de programmes

Institution de niveau collégial située à Montréal offrant plusieurs programmes de formation technique est à la recherche d'une personne responsable pour gérer son programme d'aménagement d'intérieurs.

Exigences du poste

- Diplôme universitaire dans un domaine connexe;
- Expérience dans l'industrie, en enseignement et en gestion;
- Bilingue.

S.v.p. faire parvenir votre C.V., avant le 19 décembre 1997, à l'adresse suivante:

Référence: 36580
C.P. 6041, succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3



Coopérative de l'Université Laval

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

La Coopérative de l'Université Laval, membre COOPSCO, opère dans un milieu universitaire (36 000 personnes). Avec un chiffre d'affaires de 20M\$ et une équipe de 250 personnes, le marché de l'entreprise se compose des secteurs suivants: librairie agréée spécialisée, livre scolaire, informatique, matériel d'art, papeterie et matériel de bureaux. La Coopérative de l'Université Laval est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour assumer la direction générale.

Le poste

- La planification et le développement de l'ensemble des activités commerciales de l'entreprise;
- La mobilisation d'une équipe de direction;
- La gestion des relations avec le milieu;
- Le développement d'une nouvelle structure opérationnelle;
- L'animation et l'intégration d'une équipe d'administrateurs.

Les exigences

- Posséder une expérience minimale de 10 ans en gestion;
- Détenir un diplôme universitaire en gestion ou une expérience pertinente;
- Posséder une expérience de travail avec un conseil d'administration;
- Posséder des habiletés de communication et de relations publiques;
- Démontrer une expérience pertinente de développement stratégique dans une entreprise;
- Expérience en gestion des ressources humaines;
- Avoir réalisé des projets importants avec une équipe de direction;
- Connaissance suffisante de l'anglais pour effectuer des relations d'affaires;
- La connaissance de l'environnement coopératif serait un atout important.

La rémunération

Salaires compétitifs et gamme intéressante d'avantages sociaux en fonction des qualifications et de l'expérience.

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1997 à 17 h à l'adresse suivante:

Fédération des coopératives québécoises en milieu scolaire
Comité de sélection - Coopérative de l'Université Laval
780, de Brabant
Sainte-Foy (Québec)
G1X 3V9

L'Association canadienne des ergothérapeutes

... une association nationale d'ergothérapeutes, est au service de ses 6 000 membres depuis sa fondation en 1926, afin de développer et promouvoir la profession d'ergothérapie, contribuant ainsi à la santé et au bien-être des Canadiens. Nous vous invitons à présenter votre candidature au poste à temps plein de :

DIRECTRICE GÉNÉRALE/DIRECTEUR GÉNÉRAL

À la direction générale de l'ACE, vous assumerez le leadership, la gestion et l'administration courante des affaires de l'Association et la réalisation de son plan stratégique; vous représenterez l'ACE aux échelons national et international sur les questions de santé; vous faciliterez la prise de décision et l'orientation du conseil d'administration.

Parfaitement bilingue, vous avez les qualités d'un gestionnaire visionnaire et sensibles aux questions politiques. Vous savez inspirer les gens et vous pouvez gérer efficacement le changement. Vos antécédents professionnels témoignent de vos capacités à communiquer, à administrer, à planifier, à concevoir des politiques, à défendre et à promouvoir des dossiers, à gérer des ressources humaines et financières et à travailler avec un conseil d'administration constitué de bénévoles. Idéalement, vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire en ergothérapie et d'un diplôme d'études supérieures en administration/affaires. Vous possédez de sept à dix années d'expérience à titre de gestionnaire dans le secteur des soins de santé ou au sein d'une organisation complexe en pleine restructuration.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confiance à :

Timothy R. McConnell, CHRP
Partner, Human Resources Management Consulting
Sierra Systems Consultants Inc. • Bureau 840, World Exchange Plaza
45, rue O'Connor • Ottawa (Ontario) K1P 1A4
Télécop. (613) 236-9333 • C. élec. : tmcconnell@sierrasys.com

La date limite est le 15 janvier, 1998. Nous vous remercions à l'avance pour votre candidature. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes qui seront invitées à une entrevue.

Leader de la
boulangerie au Québec.
MULTI-MARQUES INC.
exploite des boulangeries
et des centres
de distribution
à travers le Québec
avec le support de
3 600 employés.

Bon Matin, Diana,
Durivage, Gailuron,
POM et Petite Douceur
sont des marques
de produits synonymes
de qualité.

Nous recherchons une
personne désireuse
de contribuer à
notre réussite.

MULTI-MARQUES

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront une réponse écrite. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.

TECHNICIEN(NE) EN INGÉNIERIE

Vous serez chargé de la mise à jour de la documentation technique relative aux bâtiments et équipements de l'entreprise. Vous vous occuperez de la réalisation des dessins d'implantation des lignes de production ainsi que des équipements et de leurs spécificités. De plus, vous analyserez le rendement des divers équipements, compilerez et effectuerez le suivi des coûts d'énergie, et apporterez un support à la réalisation des projets d'immobilisation.

Vous êtes titulaire d'un DEC en technique d'ingénierie (Génie industriel ou mécanique) et maîtrisez parfaitement le logiciel de dessin AutoCAD. Bilingue; vous possédez un grand sens des responsabilités et êtes reconnu pour votre autonomie.

Si vous possédez les qualifications requises, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 20 décembre 1997, au: **Service des Ressources humaines, MULTI-MARQUES INC., 3455, av. Francis-Hughes, Laval (Québec) H7L 5A5.**



Conseillers en systèmes décisionnels

Jeune entreprise dynamique, offrant la gamme complète des services professionnels dans le domaine des systèmes décisionnels, auprès d'une clientèle de prestige, invite les candidats compétents et motivés à participer à sa réussite, afin de poursuivre sa croissance dans ce secteur de pointe.

DIRECTEUR DE COMPTES

Vous serez responsable de promouvoir les produits et services offerts par C3i. Votre succès reposera sur votre efficacité à appliquer les solutions C3i aux besoins d'affaires critiques des clients, en vue d'améliorer leur situation concurrentielle. Entrepreneur, doté d'excellentes habiletés pour la communication et les relations interpersonnelles, vous possédez de 3 à 5 ans d'expérience dans la vente de services professionnels en informatique.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR EN SYSTÈMES DÉCISIONNELS

Vous serez appelé à développer et mettre en place des systèmes de type client-serveur et des entrepôts d'information. En plus d'un diplôme universitaire, vous possédez de 3 à 5 ans d'expérience pratique avec des technologies telles que Visual Basic, SQL, Oracle, SAP, outils CASE, Windows, NT, Unix, Internet.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1997 au :

3795, Martinique, Brossard (Québec) J4Y 1K3
Télécopieur : (514) 466-9825

Internet : admin@c3i.qc.ca

Innovation
Information
Informatique



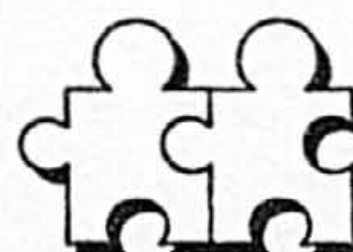
INSPECTEUR EN CHEF CHAUDIÈRES ET MACHINES

Chef de file dans le domaine de la prévention des sinistres depuis plus de cent ans, le Groupement technique des assureurs inc. (GTA) joue un rôle de premier plan dans l'industrie des assurances.

Le (la) candidat(e) devra posséder un certificat de «Classe A» comme inspecteur d'appareils sous pression, délivré par le gouvernement du Québec, et plusieurs années d'expérience dans le domaine. Des connaissances en informatique, des compétences en relations interpersonnelles et des aptitudes à l'organisation ainsi qu'à la communication verbale et écrite (en français et en anglais) sont essentielles. Une expérience dans l'industrie des pâtes et papiers, de la pétrochimie ou de la production d'énergie serait un atout.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courrier au : Groupement technique des assureurs inc., Service d'inspection - Chaudières et Machines, C.P. 990, Place du Parc, Montréal (Québec) H2W 2N1 ou par télécopieur au (514) 844-0777 avant le 19 décembre 1997, 16 h.

*L'information donne le pouvoir.
Et nous en sommes la source.*



Teamsoft conçoit et distribue TeamAgenda, le logiciel de gestion du temps et des ressources le plus polyvalent qui soit.

REPRÉSENTANT

Nous recherchons un travailleur d'équipe, capable de se joindre à un groupe déjà performant.

Vous êtes une personne enthousiaste et très autonome. Vous possédez une formation académique de niveau collégial et un minimum de dix ans d'expérience dans le domaine de la vente. Vous savez comment recruter et animer un réseau de revendeurs, plus spécifiquement aux États-Unis.

Une maîtrise parfaite de la langue anglaise est une condition essentielle. Une connaissance de la haute technologie serait un atout.

5633 Monkland, bur. 200 Cour. électr. : morin@teamsoft.com
Montréal Qc H4A 1E2 Télécopieur : (514) 481-2495

DIRECTEUR(TRICE) : SOUTIEN À LA CLIENTÈLE

Une compagnie bien établie qui distribue des produits informatiques axés sur «Windows 95» et utilisant une architecture de base de données est à la recherche d'une personne responsable de son personnel de soutien à la clientèle.

Relevant du Directeur régional, cette personne sera constamment en contact avec notre clientèle et dirigera une équipe de 5 personnes.

La personne choisie devra être un(e) gestionnaire professionnel(le) avec au moins 4 années d'expérience à soutenir une clientèle dans un environnement «Windows». Il (elle) devra être capable de configurer des O.P. ainsi que de diriger et former son équipe de soutien à la clientèle.

Un salaire approprié est offert ainsi que des avantages sociaux dans un environnement stimulant.

Envoyer votre C.V. par télécopieur au 671-3440.

La Presse
Venez visiter
notre
site de
Carrières professions

http://www.lapresse.com/probec

COSMAIR

Cosmair Canada Inc. est l'un des plus importants fabricants et distributeurs de produits capillaires et de soins de beauté au Canada. Filiale du Groupe L'Oréal, présent dans 150 pays, nous commercialisons les marques du Groupe au Canada. Nos effectifs sont d'environ 750 personnes, et notre chiffre d'affaires annuel excède les 260 millions de dollars. Notre service informatique est à la recherche d'une personne clé.

Spécialiste
Systèmes et réseaux

Vous serez responsable de l'installation et de la gestion de serveurs Windows NT/Unix et des systèmes de télécommunications ainsi que de l'intégration des postes de travail. Titulaire d'un baccalauréat en sciences informatiques, vous devez maîtriser Windows NT et Unix, et avoir une bonne connaissance de Novel Netware, de Windows 95, des protocoles de réseaux IPX/SPX et de l'équipement INTEL et RISC.

Nous vous offrons l'occasion de contribuer à l'essor continu d'une entreprise dynamique tout en poursuivant une carrière enrichissante. La rémunération et les avantages sociaux proposés sont concurrentiels.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 décembre 1997 à :

Cosmair Canada Inc.
Service des ressources humaines
Réf. 97-075
3737, chemin Côte-Vertu
Saint-Laurent (Québec)
H4R 2C9
Télécopieur : (514) 335-6554
http://www.lapresse.com/probec

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.
Seules les personnes retenues recevront un accusé de réception.

L'ABC...

CHERCHER UN EMPLOI

CAMILLE LABRECQUE
collaboration spéciale

Les entreprises n'en ont pas encore terminé avec la rationalisation, les coupures de personnel et le « faire plus avec moins ». On n'est donc pas près de revoir la sécurité d'emploi que nous avons connue jadis. C'est même à se demander si elle reviendra un jour !

Si vous cherchez un emploi, vous devez d'abord déterminer votre objectif de carrière. Ce n'est pas parce que vous avez été directeur de banque pendant tant d'années que vous devrez continuer à exercer ce genre de travail — soit dit en passant, rares sont les banques qui embauchent un directeur en provenance d'une autre entreprise financière : elles donneront plutôt une promotion à un employé.

Comme le marché du travail n'en finit plus de changer, il faut identifier dès la perte de votre emploi quel sera votre nouvel objectif de carrière, en tenant compte toutefois de vos habiletés, vos aptitudes, votre potentiel, vos préférences professionnelles ainsi que vos valeurs.

Si vous n'avez pas de point de repère, comment voulez-vous arriver au but que vous recherchez ? Quand vous planifiez vos vacances, vous avez toujours en tête d'aller visiter un endroit quelconque. Il en est de même de votre avenir professionnel...

On ne cherche plus un emploi comme on avait l'habitude de le faire. Les raisons sont claires : peu d'emplois disponibles et chercheurs compétents en grand nombre.

Lorsque les emplois étaient nombreux et que le taux de chômage était peu élevé, les chercheurs n'avaient qu'à poster quelques curriculum vitae à des entreprises qui avaient affiché un poste et quelques semaines après, ils reprenaient le « boulot ». Quelles sont donc les stratégies à adopter pour trouver cet emploi si rare ?

Le curriculum vitae

■ Il est encore indispensable, mais il n'a plus l'impact que nous lui accordions autrefois. D'ailleurs, il doit être beaucoup plus percutant que jadis. On ne fait plus état des descriptions de tâches, mais plutôt de ses réalisations dans les emplois précédents, c'est-à-dire des résultats obtenus. De plus, il ne sert presque plus à rien d'en poster des quantités industrielles, car les entreprises en reçoivent de trop grands nombres. Il faut plutôt tenter de le remettre en main propre à la personne de qui vous relèveriez si vous étiez embauché.

Le réseau de contacts

■ C'est sans doute un des éléments les plus importants dans une recherche d'emploi. Il faut donc créer un solide réseau de personnes-clés qui pourront mieux vous aider dans vos démarches.

La prospection

■ Les statistiques nous disent que seulement 5 % à 10 % des postes disponibles sont annoncés dans les journaux ou auprès des agences de placement ou des services de personnel des associations professionnelles. Si vous ne vous fiez qu'à ces annonces, vous raterez de bien meilleures chances de trouver l'emploi désiré. Il faut donc explorer le marché qu'on appelle « voilé », ou non publié. C'est sans doute le meilleur moyen, car il y a beaucoup moins de postulants que pour les postes publiés dans les journaux. Encore faut-il être très dynamique, positif et persévérant. Il faut toujours s'adresser à la personne qui serait votre patron dans cette entreprise : c'est la personne la plus au courant de ses besoins immédiats et à court terme, et si vous êtes convaincu et convaincant, elle pourra sans doute trouver un emploi pour vous dans son service.

L'entrevue

■ C'est l'aboutissement de vos démarches. Comme la plupart des chercheurs ne souhaitent pas que ces démarches durent trop longtemps, il est important de bien préparer vos entrevues. Que faut-il donc connaître avant de se présenter en entrevue ? D'abord le poste : son contenu, ses responsabilités, son salaire approximatif. Puis, la compagnie : son environnement, sa culture, son style de gestion, ses produits et services, ses employés, son chiffre d'affaires, ses clients, ses projets de développement, etc. Enfin, le gestionnaire de qui vous relèverez : ses besoins, ses attentes, les affinités que vous pourriez avoir avec lui, sa personnalité, ses goûts en ce qui concerne son personnel, etc.

Les chercheurs d'emploi qui utilisent encore des techniques désuètes risquent de demeurer au chômage plus longtemps que prévu. La recherche d'emploi est devenue un métier à plein temps, et il faut y consacrer autant de temps que lorsque vous aviez en emploi : un minimum de 35 heures par semaine.

L'auteur est consultant en gestion de carrière. On peut le joindre au (514) 931-1005.

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

Notre client, un chef de file de la vente au détail et de la distribution de produits alimentaires au Canada, est à la recherche d'un :

COORDONNATEUR CONTRATS DE SERVICE (POSTE CONTRACTUEL)

À ce titre, vous coordonnerez les demandes de soumission pour les différents contrats de service et ferez vos recommandations. Vous négocierez également des contrats ou certaines clauses de contrats déjà existants et superviserez le travail effectué par les contracteurs, en plus de développer et de mettre en application des plans d'action visant une amélioration des services. Enfin, vous serez responsable des contrats en magasin ainsi que du processus de négociation et de renouvellement.

Vous possédez un baccalauréat en administration ou une formation technique en entretien de bâtiment, ainsi qu'une expérience pertinente de 2 à 3 ans. Toute combinaison équivalente de formation et d'expérience sera prise en considération. Bilingue, organisé et bon négociateur, vous êtes également doté d'un bon sens de l'analyse et vous êtes à l'aise avec l'informatique.

Faites parvenir votre CV en toute confiance, avant le 19 décembre 1997, en indiquant le numéro de dossier 97-209 sur l'enveloppe, à l'adresse ci-contre, ou par télécopieur au : (514) 874 0527 (après 17 h).

Service confidentiel
ILIC HODES
Publicité Micro-Hodes
281, rue Saint-Paul Est, 3e étage
Montréal (Québec) H2Y 1H1

Si vous joignez une liste d'exclusion à votre CV, prière de l'indiquer sur l'enveloppe. Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Notre client souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Administrateur de site Web



Alcan Aluminium Limité est présentement à la recherche d'un administrateur de site Web créatif et dynamique. En tant que membre de l'équipe des Affaires générales de Montréal, vous vous occuperez quotidiennement du développement et du soutien rattachés aux sites Internet et Intranet de la Société tout en voyant à l'intégration de nouveaux contenus qui devront rencontrer nos objectifs de communication.

Bilingue, excellent communicateur et doté d'un bon esprit d'équipe, vous avez des aptitudes dans la gestion de projets que vous saurez élaborer de manière autonome. Vos compétences en micro-informatique sont étendues et vous possédez de l'expérience dans le domaine de la programmation en langage intermédiaire et HTML, ainsi qu'en conception et en montage de pages Web. Vous avez déjà utilisé des scanners et des outils d'imagerie. La connaissance de Lotus Notes/Domino est un atout.

Idéalement, votre diplôme ou l'expérience équivalente dans le domaine de l'informatique s'accompagne d'une connaissance du domaine des communications d'entreprise.

Outre un salaire correspondant à votre compétence et à votre expérience, l'obtention du poste vous donnera droit à un grand nombre d'avantages sociaux intéressants, notamment un régime d'épargne-retraite, un programme de soins dentaires et médicaux et une assurance-vie.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1997 avec la mention Fichier WEB:CB à : Alcan Aluminium Limitée, Service du personnel par télécopieur au 514-848-1275 ou par courrier électronique à aal.personnel@alcan.com

Alcan souscrit au principe de l'égalité à l'emploi.

Voici l'occasion rêvée de vous joindre à une entreprise de produits de consommation dynamique, qui connaît une expansion rapide à titre de

DIRECTEUR DE LA FORMATION BILINGUE - VENTE

Vous aurez principalement à travailler avec les responsables des équipes de ventes, à l'élaboration et à la mise en place de plans stratégiques visant à assurer la croissance de leurs activités commerciales autonomes. Vous serez amené à voyager dans tout le Québec et dans l'est du Canada afin de fournir le support et l'aide nécessaires, tout en respectant les programmes et politiques de la société.

Diplômé universitaire, vous possédez une grande expérience en matière de formation dans le domaine de la vente, et ce, à tous les niveaux. Vous êtes motivé et possédez d'excellentes aptitudes en communication orale et écrite (anglais et français). Vous avez la crédibilité et la personnalité requises pour obtenir la confiance et le respect immédiat des personnes auxquelles vous vous adressez.

Veuillez nous faire parvenir votre CV en toute confiance par télécopieur au (514) 982-9407 ou par courrier au 1130, Sherbrooke ouest, bureau PH-1, Montréal H3A 2M8. Nous apprécions votre intérêt et vous contacterons si une entrevue est nécessaire.

Rourke, Lizotte & Associés

Conseillers en ressources humaines

MONTRÉAL • TORONTO
AFFILIATIONS AU CANADA
É.-U., MEXIQUE, AMÉRIQUE DU SUD
R.-U., EUROPE, JAPON, AUSTRALIE



CENTRE HOSPITALIER de ST. MARY

ST. MARY'S HOSPITAL CENTER

Le centre de médecine familiale du Centre hospitalier de St. Mary, une unité de soin et d'enseignement, est présentement à la recherche, pour un contrat à temps plein d'une durée de 18 mois, d'une personne pour combler le poste de :

COORDONNATEUR (TRICE) DE L'ADMINISTRATION

En tant que titulaire du poste, vous serez responsable de la gestion des services de soutien administratif ainsi que de la coordination des activités quotidiennes du centre. Vous devrez également évaluer et mettre en place les recommandations découlant d'une récente révision opérationnelle.

Exigences :

- un baccalauréat dans une discipline connexe ;
- un diplôme de deuxième cycle (en administration institutionnelle par exemple) ;
- un minimum de trois années d'expérience pertinente ;
- une facilité à communiquer en français et en anglais ;
- une connaissance des systèmes d'information ;
- des qualités interpersonnelles reconnues et du leadership.

Nous vous offrons un salaire situé entre 30 842 \$ et 53 283 \$.

Si vous rencontrez les exigences de ce poste, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1997, à l'adresse ci-dessous :

CENTRE HOSPITALIER de ST. MARY
Service des ressources humaines
3830, avenue Lacombe
Montréal (Québec) H3T 1M5
Télécopieur : (514) 734-2633

Seuls les candidats sélectionnés pour une entrevue seront contactés. Nous souscrivons au principe d'équité en matière d'emploi.



Thomas & Betts

Reconnu comme le chef de file nord-américain dans la fabrication de raccords, composantes, accessoires et systèmes électriques et électroniques, Thomas & Betts figure parmi les 150 plus importantes entreprises dans la liste du magazine américain *Fortune*. Le poste suivant est présentement disponible à **IBERVILLE** :

Planificateur(trice) de logistique

Votre rôle sera de coordonner les mouvements d'inventaire des produits finis entre les usines et de fournir au service à la clientèle les informations nécessaires au suivi des commandes. Couramment bilingue, vous possédez une formation en administration, option production, et une expérience pertinente de 2 ou 3 ans.

Thomas & Betts offre un environnement de travail stimulant, une intéressante formule de rémunération et d'excellentes possibilités d'avancement pour toute personne bien motivée. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, dans les plus brefs délais, en indiquant le numéro de référence **PL-126** sur l'enveloppe adressée aux **Services des ressources humaines, Thomas & Betts Limitée, 700, avenue Thomas, Iboville (Québec) J2X 2M9. Télécopieur : (514) 347-1976.**

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.



Dans le but de rencontrer les demandes pour la session Hiver-98, nous désirons immédiatement recruter des professeurs pour enseigner, tant le jour que le soir, à la formation initiale (enseignement régulier) ou à la formation continue (éducation des adultes).

ENSEIGNANT(E)S

- Techniques d'éducation en milieu de garde
- Électrotechnique (électrodynamique)
- Techniques de génie mécanique
- Informatique (analyse, AS-400, Delphi, Visual Basic)
- Techniques de gestion de bureau (bonne connaissance de la plateforme Microsoft et des logiciels WordPerfect et Fortune 1000).

Qualifications : un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée et, idéalement, une expérience de 3 à 5 ans, soit en milieu de travail ou en enseignement. Les personnes détenant un DEC dans la discipline enseignée seront avantagées.

Veuillez faire parvenir votre CV, en y joignant une copie de vos diplômes et relevés de notes, avant le 16 décembre 1997, à la Direction des ressources humaines, Collège de Valleyfield, 169, rue Champlain, Valleyfield (Québec) J6T 1X6. Télécopieur : (514) 373-7719. Veuillez noter que nous ne ferons parvenir aucun accusé de réception.



Notre client, une entreprise dans le domaine de la construction commerciale et industrielle située à Sherbrooke, désire combler un poste.

Gérant de projets

Relevant du président, vous aurez à coordonner les travaux et les échéanciers, vérifier les conformités aux normes, procéder à l'achat de matériaux, mettre à jour les dessins et les dossiers de projet, former les personnes de production et d'entretien. Vous devrez également développer de nouveaux marchés et préparer des devis ainsi que des soumissions pour divers projets.

Membre de l'O.I.Q., vous détenez un diplôme universitaire en génie civil et un minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le secteur de la construction, dont deux en gestion de projets industriels.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confidentialité, au plus tard le 19 décembre 1997 à Huguette R. Boulanger, directrice des services de consultation, **RAYMOND CHABOT MARTIN PARÉ, Société en nom collectif, 455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke (Québec), J1H 6G4 ou par télécopieur au (819) 821-3640.**

Raymond Chabot Martin Paré
LA FORCE DU CONSEIL

Notre client respecte le principe de l'équité en matière d'emploi.

RÉGISSEUR, RÉGISSEUSE
Contrôle de la qualité, opérations aériennes et maintenance des aéronefs

Sous l'autorité de la directrice de l'École nationale d'aérotechnique du collège Édouard-Montpetit, vous assumerez :

- toutes les fonctions inhérentes à la vérification des procédures de contrôle et des normes de la qualité exigées par le ministère des Transports du Canada ;
- les responsabilités de gestion (planification, organisation, contrôle et évaluation) des activités et des ressources de ce secteur.

Exigences

- Licence A.M.E. de Transports Canada
- Formation universitaire (de préférence) ou collégiale, en aéronautique
- Bonne connaissance des procédures de vérification interne liées aux normes de contrôle de la qualité ainsi que des lois et règlements de l'aéronautique
- Connaissance des procédures administratives de Transports Canada
- Compétences en communication et en gestion
- Expérience ou instruction d'au moins six années en entretien des aéronefs

Pour ce poste de classe 14 B, la rémunération peut atteindre 59 000 \$.

Le Collège souscrit au principe d'équité en matière d'emploi et applique un programme d'accès à l'égalité pour les femmes.

Veuillez expédier votre curriculum vitae, en mentionnant le numéro de concours 97-G-02, avant le 15 décembre 1997, 16 h 30, à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines
Collège Édouard-Montpetit
945, chemin de Chamblay
Longueuil (Québec) J4H 3M6
Télécopieur : (514) 679-5570
<http://www.lapresse.com/probec>



Collège Édouard-Montpetit

Seules les personnes retenues obtiendront une réponse.

Nous avons à cœur d'évoluer ensemble

« Maîtres chez nous »

Il y a 35 ans, les Québécois votaient pour la nationalisation de l'électricité

UNE PAGE D'HISTOIRE



Pierre Vennat

l'électricité a été un facteur important. En Ontario, la nationalisation de 1906 a voulu dire l'industrialisation.

« Est-ce que cela a voulu dire la nationalisation des autres industries? En réalité, cela a servi de coussin de base à la poussée de l'entreprise privée. Il faut qu'il y ait nationalisation, et cela ne signifie pas la socialisation. »

La campagne de René Lévesque

Le projet de nationaliser l'électricité n'était pas nouveau au Québec. Pour les élections de 1935, l'Union nationale, nouvellement créée par la fusion du Parti conservateur provincial et de l'Action libérale nationale, avait diffusé son programme et ses griefs contre le régime d'Alexandre Taschereau sous la forme d'un *Catéchisme des électeurs*. Quatre des chapitres de celui-ci portaient sur les trusts, et notamment sur celui de l'électricité.

Tant que la campagne contre le monopole de l'électricité n'avait été le fait que du docteur Philippe Hamel et de ses partisans, on pouvait n'y voir qu'une opinion sans grand appui dans le public. Mais grâce à l'Action libérale nationale, ces griefs étaient appuyés par un parti politique qui allait renverser un régime jugé trop puissant.

Maurice Duplessis, une fois élu premier ministre, ayant écarté ses alliés de l'Action libérale nationale, le monopole pouvait dormir tranquille.

Puis dans les années 40, le gouvernement d'Adélard Godbout devait commencer la nationalisation de l'électricité par l'acquisition de la Montreal Light, Heat & Power et la création, en 1944, d'Hydro-Québec. Mais il s'agissait d'un gouvernement éphémère et il ne put s'atta-



René Lévesque, en 1962, au barrage de Carillon.

quer au trust qui contrôlait l'électricité dans tout le reste de la province.

La possibilité de nationaliser les centrales hydroélectriques de la province avait été implicitement mise à l'ordre du jour des libéraux lorsque René Lévesque posa sa candidature en 1960 et elle fut confirmée lorsqu'il devint ministre des Ressources hydrauliques. Lévesque était loin d'être le seul à voir, dans la nationalisation, une entreprise restée inachevée depuis l'époque de l'Action libérale nationale. Le gouvernement Godbout avait pris en charge la Montreal Light, Heat & Power en 1944. Lévesque et ses partisans avaient maintenant hâte de mener l'entreprise à terme.

Lorsque René Lévesque en eut fait une proposition politique déci-

sive, au début de 1962, Lesage, selon son biographe Dale C. Thomson, dans *Lesage et la Révolution tranquille* (Éditions du Trécarré), réagit en poussant l'une de ses exclamations favorites en anglais: « Over my dead body! »

En plus du prix qu'il considérait trop élevé, l'opinion, fit-il valoir, était contre. Par la suite, il mit Lévesque au défi de prouver qu'il pourrait vendre l'idée au public. Or, parler au public et le convaincre, c'était justement, jusqu'aux élections de juin 1960 où il fut élu député pour la première fois, le métier de René Lévesque, ancienne vedette de la télévision avec son émission *Point de mire* à Radio-Canada.

Le Lac-à-l'Épaulé

Lévesque prit donc Lesage au

mot. Commencant par un discours pendant la Semaine de l'électricité, en février, il entreprit une campagne dans toute la province. Les nationalistes de la vieille et de la nouvelle école, libéraux et autres, se rallièrent à la cause.

Pour sa part, le journaliste Paul Sauriol écrivit une série d'articles fondés sur des données que lui fournissaient les conseillers de Lévesque et entreprit sa propre tournée des clubs Richelieu pour mobiliser les forces nationalistes. Simultanément, il publia un livre intitulé *La Nationalisation de l'électricité* (Éditions de l'Homme), que préfaça René Lévesque.

Finalement, à la suite d'un caucus orageux du cabinet réuni début septembre au Lac-à-l'Épaulé, Jean Lesage décida de décréter des élections générales pour obtenir le mandat de mettre le projet à exécution.

« La surprise, écrit Dale Thomson, fut presque totale. Jean Lesage avait repris l'initiative. Si les tenants de la nationalisation étaient victorieux, en revanche ses adversaires avaient une consolation: la décision appartiendrait aux électeurs. Ainsi la décision fut-elle prise. Après un bref débat à bâtons rompus, Lesage demanda un vote à main levée. Personne ne s'opposa au projet. La réunion prenait fin. (Même) George Marler avait cédé de bonne grâce à ce qui semblait une opinion majoritaire. »

Dans ses propres mémoires (*Attendez que je me rappelle*, Québec-Amérique), René Lévesque raconte: « Jean-François Pelletier, l'un des meilleurs publicitaires de l'époque, se rappela une expression qu'il avait déjà, sans erreur, utilisée à d'autres fins: « Maîtres chez nous ». Eurêka! fimes-nous à l'unisson. »

Carrières professions

<http://www.lapresse.com/probec>

INGÉNIEUR/TECHNICIEN DE SERVICE

La société Les Contrôles Laurentide est le représentant régional autorisé de FISHER-ROSEMOUNT qui s'avère être le plus grand fournisseur mondial des contrôleurs de procédés (ventes annuelles de 2,7 milliards \$ US.). Nous possédons une culture très développée d'engagement face aux membres de notre équipe ainsi que nos clients dans les industries de procédés. Parmi la gamme de nos produits, nous retrouvons les systèmes de contrôle distribués fondés sur la dernière technologie telle Windows NT.

Compte tenu de notre évolution constante et de notre leadership dans ce marché, nous recherchons une personne motivée et bilingue pour occuper au sein du groupe de service. Le candidat ou la candidate désira appliquer ses compétences dans un environnement pratique, posséder un intérêt pour les contrôles de procédés ainsi que pour les ordinateurs en réseau.

Vous ferez partie d'une équipe grandement motivée à supporter et maintenir l'ensemble des composantes électroniques et des logiciels se rapportant aux systèmes de contrôle distribués (DCS). Une formation spécifique et pertinente sera établie.

Vous possédez de 2 à 3 ans d'expérience dans le domaine et possédez un baccalauréat en génie ou un DEC ainsi que les connaissances de base en instrumentation et contrôle afin de combler un poste dès janvier 1998. Vous maîtrisez les logiciels Windows (Word, Excel, Access) et AutoCad ainsi que des connaissances de Windows NT et de réseautage.

Cet emploi demande de se déplacer dans l'est du Canada et les Provinces Atlantiques.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 15 décembre 1997 à l'adresse suivante:

Danielle Dargis
Les Contrôles Laurentide Ltée
880, rue Selkirk
Pointe-Claire (Québec)
H9R 3S3

LES CONTRÔLES
LAURENTIDE

FISHER-ROSEMOUNT
Une gestion de procédé améliorée



MANPOWER
EXPERTISE TECHNIQUE

Nous avons obtenu, de nos clients d'envergure internationale les mandats de combler, parmi de nombreux autres, les postes suivants:

DBA ORACLE

Min. de 3 ans d'expérience à titre d'administrateur de bases de données Oracle.

DÉVELOPPEUR (orienté objet)

Min. de 2 ans d'expérience sur Visual C++, OMT, Rational Rose sous Windows NT ou 95.

PROGRAMMEUR ANALYSTE

Min. de 2 ans d'expérience sur Lotus Notes (test, programmation, design).

INGÉNIEUR DE TEST

Min. de 3 ans d'expérience en vérification d'équipements automatisés. Doit détenir un Bacc. en génie électrique.

CNE & CNA

Min. de 2 ans d'expérience - Excellentes opportunités d'emploi - Salaire de départ: 40,000 \$/an.

Tous ces postes requièrent le bilinguisme.

À LA MESURE DE VOS DÉFIS

Veuillez faire parvenir votre C.V. à:

Manpower Expertise Technique
1800, avenue McGill College, bureau 900 Montréal, (Québec) H3A 3J6
Tél: (514) 848-9922 Fax: (514) 848-1962 E-mail: technique@manpower.ca

Partout
au Québec!

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

Bâtissons notre avenir

Notre usine de Montréal a un poste à offrir à une personne autonome et polyvalente capable de réaliser des projets en capital de la phase « idée » à la phase « opération commerciale ».

Ingénieur(e) de procédé - projet

Vous assisterez l'équipe technique dans l'amélioration de la technologie de polystyrène (Montec). Vous serez une ressource pour l'usine en matière de dépannage et d'implantation de nouvelles technologies, en collaboration avec l'ingénieur de procédé et développement de produit. On s'attend à ce que vous deveniez spécialiste en procédé et leader de projets liés au procédé pour remplir votre rôle adéquatement.

Vous êtes bachelier(ère) en génie chimique et possédez de six à dix années d'expérience en procédé - projet. Une connaissance des opérations d'une usine chimique et des habiletés fondamentales en implantation de projet sont requises. Vous êtes capable de fonctionner correctement dans un environnement d'équipe et de communiquer efficacement à tous les niveaux. Une approche autonome et « hands-on » en ingénierie est souhaitable. Être membre de l'Ordre des ingénieurs est exigé. Une connaissance du français et de l'anglais est requise, ou un engagement à développer à court terme une langue seconde.

NOVA Chimie vous offre un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux, de même qu'un environnement de travail sans fumée.

Si ce défi vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 décembre 1997 à **Concours 1997-02, NOVA Chimie (Canada) Ltée, 11625, rue Sherbrooke Est, Montréal (Québec) H1B 5L9. Téléc: (514) 645-4126**



NOVA Chimie

<http://www.lapresse.com/probec>
Prière de ne pas téléphoner.
Agence s'abstenir.



Ville de Montréal

CONTREMAÎTRE - HORTICULTURE ET PARCS - POSTES TEMPORAIRES (Auxiliaires)

SERVICE DES PARCS, DES JARDINS ET DES ESPACES VERTS

24,37 \$/heure

Nature de l'emploi: Sous la direction du surintendant en arboriculture, le titulaire dirige et contrôle l'exécution des travaux de plantation et d'entretien des arbres, arbustes et fleurs dans les parcs, rues, places publiques et autres espaces verts de son arrondissement. De plus, il est responsable des travaux de préparation et d'aménagement des espaces verts et des jardins communautaires de son arrondissement, des travaux d'entretien et de tonte du gazon dans les parcs et terre-pleins ainsi que de l'épandage d'engrais, de déblaiement et d'enlèvement de la neige dans les parcs et autres espaces verts. Il est également responsable des travaux d'entretien et de réparation mineure des équipements de jeux, locaux et édifices dans les parcs et terrains de jeux.

Conditions d'admissibilité: Détenir un diplôme d'études collégiales professionnelles en horticulture, secteur et profil appropriés et avoir réussi (10) dix cours de gestion (niveau

collégial ou universitaire). Posséder (2) deux ans d'expérience pertinente aux tâches de l'emploi. Parier et écrire le français.

Nota: Au moment de la nomination, les candidats devront posséder les qualifications nécessaires pour conduire un véhicule de la Ville dans l'exercice de cet emploi. Les candidats seront appelés à travailler de jour ou de soir et les fins de semaine.

Inscription: Remplir le formulaire disponible au Service du personnel, 555, rue Gossford, Niveau 1-A ou dans les bureaux Accès-Montréal, et le transmettre au plus tard le 19 décembre 1997 accompagné de tout document attestant que les conditions d'admissibilité sont respectées. Tous les diplômes émis à l'extérieur du Québec doivent être sanctionnés par une attestation d'équivalence émise par le ministère des Relations avec les citoyens et de l'immigration. Veuillez inscrire votre numéro d'assurance sociale.

La Ville de Montréal ayant un programme d'accès à l'égalité en emploi, invite les femmes et les membres des communautés culturelles à soumettre leur candidature. Priorité d'embauche est accordée aux résidents de Montréal.

La Compagnie d'assurances Belair, toujours soucieuse d'offrir le meilleur service qui soit à ses clients, recherche des personnes débordant d'énergie et pour qui les assurances représentent un défi afin de pourvoir des postes dans le domaine de la vente et du service dans la région de Montréal.

CONSEILLER(ÈRE)S DÉBUTANT(E)S EN ASSURANCE AUTOMOBILE ET HABITATION

Votre profil

- Formation de niveau collégial • Beaucoup d'entregent • Facilité à communiquer avec la clientèle en français et en anglais • Bonne capacité de persuasion • Flexibilité quant aux heures de travail • Permis de C.A.D. (un atout)

Vous évoluerez dans un milieu de travail dynamique où vous répondrez principalement à des demandes téléphoniques. De plus, vous bénéficierez d'un salaire concurrentiel et d'un programme complet d'avantages sociaux incluant une participation aux bénéfices et une aide financière à la formation.

Si vous désirez vous associer à une compagnie en plein essor, axée sur le service à la clientèle, faites parvenir votre curriculum vitae, en indiquant la référence 2542, d'ici le 11 décembre 1997, au

Service des ressources humaines
Compagnie d'assurances Belair
5455, rue Saint-André
Montréal (Québec) H2J 4A9
Internet : claudette.tourigny@belairdirect.com
Télécopieur : (514) 270-6365

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.

BELAIR direct

sortie avec une fille.
J'espère que ça se mettra pas
à me faire mal. Elle voudra
à jamais devenir ma

Ma première blonde.

Les maladies inflammatoires de l'intestin.
Seule la douleur est prévisible.



Fondation canadienne des
maladies inflammatoires
de l'intestin
Crohn's and Colitis
Foundation of Canada

Avec votre aide, nous trouverons un traitement curatif.
1 800 461-4683

Les sextuplés oubliés de Washington

Agence France-Presse
WASHINGTON

Leur naissance au printemps dans une modeste famille noire de Washington est passée largement inaperçue, mais après des mois d'indifférence et dans la foulée de la gloire des septuplés de l'Iowa, la solidarité s'organise autour des sextuplés oubliés de Washington.

Les premiers sextuplés noirs des États-Unis sont nés sans fanfare en mai dernier dans un hôpital de Washington. Leur mère, Jacqueline Thompson, 32 ans, n'avait pas suivi de traitement préalable contre la stérilité et leur père Linden a dû prendre immédiatement un deuxième emploi d'électricien afin de faire bouillir la marmite. Le couple était marié depuis 11 ans.

Un des bébés est mort à la naissance, mais les cinq autres (quatre filles et un garçon), nés à presque 30 semaines de grossesse, ont quitté l'hôpital sans complications pour rejoindre le petit appartement de trois pièces où vit la famille dans un quartier du nord-est de la capitale fédérale.

Par contraste, la naissance il y a près de deux semaines des septuplés de l'Iowa, surnommés « les septuplés magnifiques » ou « les sept merveilles » par la presse, a fait battre le cœur des Américains et suscité un élan sans précédent de générosité.

Les parents des bébés McCaughey ont reçu une maison, un minivan de 15 places, des surplus inépuisables de couches et de nourriture pour bébés, et même des bourses universitaires pour les futures études de leurs enfants.

Le président Bill Clinton a également longuement téléphoné à la famille de l'Iowa, une conversation répercutée par toutes les chaînes de télévision du pays.

Les parents d'Emily Elizabeth, Richard Linden, Octavia Daniela, Stella Kimberley et AnnMarie Amanda Thompson n'ont pas eu quant à eux des nouvelles de la Maison blanche.

« Je ne sais pas si le président a l'intention d'appeler la famille Thompson », a indiqué le porte-parole de la Maison blanche Mike McCurry, plutôt embarrassé, en réponse à une question il y a quelques jours.

Toutefois, depuis que le cas des sextuplés de Washington a été évoqué dans un « talk show », les dons et les caméras de télévision ont commencé à faire leur apparition chez les Thompson qui, émus de cette soudaine et tardive popularité, ont décidé de mettre leur téléphone sur liste rouge et de fuir la presse.

Lundi, les Thompson ont reçu leur plus beau cadeau : la promesse d'une maison offerte par la Freddie Mac Foundation, une organisation philanthropique qui possède plusieurs résidences dans Washington et sa proche banlieue.

Formation

École internationale de tourisme
Pour la passion du monde!
(514) 344-0485
1 800-260-7997

CAMPUS
PARIS
GENÈVE
BUDAPEST
NEW-YORK
TORONTO
TRENBLANT
MONTRÉAL
FORT LAUDERDALE

PROGRAMME INTENSIF DE 4 MOIS (INCLUANT LE STAGE)
SERVICE DE PLACEMENT

Si vous êtes à la recherche d'un EMPLOI OU D'UNE RÉORIENTATION DE CARRIÈRE, DEVEZ-VOUS UN PROFESSIONNEL DE L'ACCUEIL ET DU SERVICE À LA CLIENTÈLE DANS LA PLUS PURE TRADITION DE L'HÔTELLERIE DE LUXE.

Prochaine session : 2 février 1998
Inscription avant : 20 décembre 1997

FORMATION AUX ADULTES
SESSION HIVER 1998

Une nouvelle chance pour l'avenir !

Sciences Humaines (D.É.C.)
135 \$ / session

Un programme avec un taux élevé de placement !

Technologie de l'estimation et de l'évaluation en bâtiment (D.É.C. et A.É.C.)
300 \$ / session

Date limite d'inscription : 12 janvier 1998
Téléphone : (514) 381-4293 poste 282
Stéfan Thériault
Danielle Dagenais

Collège André-Grasset
1001 Crémazie Est, Montréal, (Québec) H2M 1M3

OLIVREZ L'OEIL
PROGRAMMEUR-ANALYSTE 903-64
INCLUANT LA FORMATION MICROSOFT MCSD
TECHNICIEN EN MICRO-INFORMATIQUE 901-91
INCLUANT LES FORMATIONS MICROSOFT MCP, MCP: SI ET MCSA

MULTIHEXA
LE COLLÈGE

Microsoft Les programmes de formation de la division collégiale sont également reconnus par Microsoft en tant que Authorized Academic Training Program (AATP).

ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES (A.E.C.)
AIDE FINANCIÈRE DISPONIBLE

INSCRIVEZ-VOUS MAINTENANT !
DÉBUT DES COURS LE 5 JANVIER 1998

MONTRÉAL : (514) 288-HEXA
550, Sherbrooke Ouest, Tour Est, bureau 600
QUÉBEC (418) 681-0082
CHICOUTIMI (418) 690-0270
HULL (819) 777-3288
SHERBROOKE (819) 346-5000
COLLEGE DE L'ESTRE AFFILIÉ AU COLLEGE MULTIHEXA

INTERNET : <http://college.multihexa.com>

Je retourne aux études

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan
Je veux Travailler

Début : 17/11/97
02/02/98

Nos Programmes:

- Programmeur-analyste (903.64)
- Tech. de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique (900.62)
- Techniques bureautiques (903.61)
- Installation et gestion de réseaux (902.55)

Avantages:
Prêts et Bourses, Permis du ministère (749-770), Sprint et plus. Aussi disponible: Formation aux entreprises.

(514) 525-3030
www.collegemarsan.qc.ca

Berri-UQAM

Examens d'admission
Le 13 décembre 1997

Le Collège Français, gage de réussite pour vos enfants. Dès septembre 1998, trois profils possibles :

- Le Profil linguistique
- Le Profil enrichi
- Le Profil régulier

Appelez dès maintenant
pour inscrire vos enfants pour l'année scolaire 98-99
185, rue Fairmount Ouest, Montréal
Tél. : (514) 495-2581

COLLÈGE FRANÇAIS
Programme du Ministère de l'éducation du Québec

INSTITUTION PRIVÉE MIXTE
Préscolaire • Primaire • Secondaire • Collégial • Transport • Pensionnat • Parascolaire

Pour un emploi en informatique...



ISI vous offre une **formation à la fine pointe** de la technologie avec des **formateurs émérites** et certifiés qui vous transmettront les connaissances requises pour atteindre votre but : obtenir un **emploi valorisant** et bien rémunéré en informatique.

Attestation d'études collégiales (AEC) :

- ◆ Réseaux informatiques et télécommunications (LEA.0L) (inclut programmation et réseaux)
- ◆ Actualisation en bureautique (900.62)
- ◆ Conception assistée par ordinateur (902.15)

Cours postuniversitaire :

- ◆ Intégration de systèmes d'information (inclut programmation, réseaux et conception de logiciel)

Un encadrement de choix :

- ◆ Service de placement efficace
- ◆ Service de prêts et bourses*, SPRINT* et programmes de financement disponibles

Microsoft
Authorized Academic
Training Program



Institut supérieur d'informatique

Cliquez ISI !

Montréal 842-2426 Boisbriand 434-2855

Permis no 30 3-531
* pour les programmes admissibles

INSCRIPTION HIVER 1998

ÉDUCATION DES ADULTES

FORMATION GÉNÉRALE (cours crédités)

Langues	Sciences humaines	Sciences pures
• Anglais	• Géographie	• Biologie
• Espagnol	• Histoire	• Chimie
• Allemand	• Philosophie	• Mathématiques
• Français	• Psychologie	• Physique
	• Méthodologie	
	• Sciences sociales	
	Éducation physique	

FORMATION PROFESSIONNELLE (cours crédités)

- Techniques administratives
- Micro-informatique appliquée
- Bureautique
- Foresterie urbaine
- Inspection municipale
- Performance environnementale des organisations

COURS DE MISE À NIVEAU EN MATHÉMATIQUES (cours crédités)

- 201-002-04 (équivalent à math 064-436)
- 201-004-06 (équivalent à math 064-536)

HORS PROGRAMME

- Séminaires sur l'Environnement
- Ateliers de Démarrage d'entreprises
- Formation de pointe en informatique
- Visual Basic 4.0
- Programmation C++
- Internet

INSCRIPTION sur rendez-vous seulement
Téléphone : 376-6310

DATES D'INSCRIPTION

- 9 et 10 décembre (après-midi et soirée)
- 11 décembre (journée)
- 8, 14 et 15 janvier (après-midi et soirée)
- 17 janvier (journée)
- 20 et 21 janvier (soirée)

DÉBUT DES COURS

- Le 2 février 1998

N.B. : Cartes de crédit VISA ou MASTERCARD acceptées ainsi que la carte de débit (paiement direct). Aucun chèque. Le certificat de naissance ainsi que le dernier relevé de notes sont exigés.

Collège de Rosemont
6400, 16^e Avenue (angle Beaubien), Montréal
Site Web : <http://www.crosemont.qc.ca>

Saint-Michel
67 Saint-Michel

Formation

• LA GESTION DES APPROVISIONNEMENTS • UNE AEC CONCUE POUR DE NOUVEAUX BESOINS

La multiplication des lois et des règlements en matière d'environnement et de transport de même que l'introduction d'outils informatiques spécialisés figurent parmi les éléments justifiant que la formation en approvisionnement soit adaptée à la nouvelle réalité du marché du travail. Le programme d'AEC en Gestion des approvisionnements a été créé en 1992 mais selon l'avis de plusieurs intervenants, il y avait lieu de le réviser afin qu'il réponde mieux aux nouveaux besoins du milieu.

Comme il est dorénavant acquis lorsque l'on élabore un nouveau programme sur la base de compétences à acquérir, on a procédé à une analyse du marché et une série de consultations a été menée auprès d'entreprises et d'experts dans le domaine. La Corporation des approvisionneurs du Québec et de l'Association canadienne des achats ont donné leurs appuis à ce projet.

RATIONALISATION DES PROCESSUS DE GESTION

Dans le but d'accroître la productivité et la compétitivité des entreprises dans un marché très concurrentiel, la maîtrise des processus doit s'avérer une force pour chacune d'elles. Au cours des dernières années, plusieurs approches et de nouveaux outils informatisés ont été proposés aux entreprises afin de leur procurer du support pouvant leur aider à réviser et à rationaliser leurs procédés de gestion.

Du fait que la concurrence est forte, il arrive fréquemment que la marge de profit soit mince pour certains types de

produits. Il est donc indispensable d'effectuer une gestion serrée des stocks.

Incidentement, plusieurs entreprises ont mis en place des systèmes de production «juste à temps» afin de réduire le délai entre la commande et la livraison. Certains types d'entreprises ont intérêt à utiliser ce genre de procédé pour ne pas se retrouver avec un inventaire trop considérable.

Le contrôle de l'inventaire est donc une opération particulièrement importante dans la gestion de l'entreprise car il engage des coûts de capitalisation très élevés. La compétence du personnel assigné à la gestion des approvisionnements sera d'autant plus appréciée que les dirigeants mettront l'accent sur le contrôle de ces opérations.

COMPÉTENCE RECHERCHÉE

Au terme de sa formation, le technicien en approvisionnement sera en mesure d'accomplir les tâches inhérentes à sa fonction et plus précisément:

- de se situer dans son environnement de travail;
- d'appliquer les différents concepts liés à la gestion des approvisionnements et des stocks;
- de comprendre les principes liés à la gestion des matières et de déterminer ainsi le niveau optimal;
- de connaître les lois et les règlements entourant la gestion des approvisionnements et de reconnaître les situations qui peuvent engendrer des problèmes légaux;

- d'utiliser des outils informatiques indispensables dans le domaine de l'approvisionnement;
- de maîtriser la problématique du transport et de la manutention.

Le programme vise l'acquisition d'une formation technique en gestion des matières, en techniques d'achat et d'un ensemble de connaissances générales d'analyse et de planification.

Le Collège Bois-de-Boulogne vient de procéder au lancement de ce nouveau programme d'une durée de mille-quatre-vingts heures, de quarante unités et comprenant dix-huit cours obligatoires. Il inclut également un stage de deux-cent-soixante-dix heures en entreprise. Cette formation sera offerte dès l'hiver 1998. Les personnes possédant déjà une certaine expérience de travail dans le domaine ou travaillant dans un secteur connexe, peuvent certainement être intéressées par cette formation. On peut communiquer avec la Direction de la formation continue et des services aux organisations du Collège Bois-de-Boulogne au (514) 332-3000 ou (514) 332-3235.

Cette chronique vous est offerte par le Regroupement des collèges du Montréal métropolitain qui regroupe les cégeps suivants:

- | | | |
|--------------------|------------------|------------------|
| • Ahuntsic | • Gérald-Godin | • Rosemont |
| • André-Laurendeau | • John Abbott | • Saint-Laurent |
| • Bois-de-Boulogne | • Maisonneuve | • Vanier |
| • Dawson | • Marie-Victorin | • Vieux Montréal |

Inscription Janvier 98

La formation actuelle

CONCEPTEUR INFOGRAPHISTE

À la demande du marché du travail, graphisme et infographie jumelés.

Formation intensive • 12 mois
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

Formation régulière • 4 sessions
1245h (A.E.C. 900.49 + A.E.C. 901.86)

ILLUSTRATION

Cours du soir • 360h/2 sessions

MULTIMÉDIA

Cours du soir • 405h/2 sessions

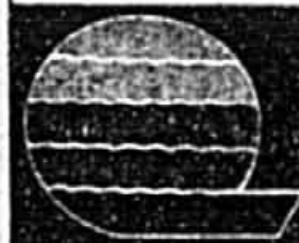
Admissible aux différents programmes d'aide à la formation (Sprint, crédit d'impôt, prolongation des prestations d'assurance-chômage, etc.) et aux prêts et bourses du MEQ. Excluant le Multimédia.

Collège privé d'enseignement professionnel et collégial. Permis 749.795

COLLÈGE SALETTE

5 1 4 . 3 8 8 . 5 7 2 5

DEPUIS 1947



LA FORMATION NAUTIQUE DE

L'Institut maritime du Québec

COURS OFFERTS :

- Introduction à la navigation de plaisance
- Navigation côtière (débutant)
- Navigation côtière (avancé)
- Météorologie
- Navigation électronique
- Navigation astronomique (débutant)
- Navigation astronomique (avancé)
- Entretien des moteurs marins (essence)
- Entretien des moteurs marins (diesel)
- L'art du large (grande croisière)
- Théorie et design du voilier
- Matelotage (de base)
- Matelotage (avancé)
- Électricité à bord
- Radiotéléphoniste (V.H.F.)
- AD'eau sécurité
- Mesures d'urgence sur l'eau
- Certificat de radio amateur
- Cours de sécurité nautique pour motomariniste

Prochaines sessions :

Hiver : Semaine du 12 janvier 1998

Printemps : Semaine du 6 avril 1998

Automne : Semaine du 21 sept. 1998

LA FORMATION NAUTIQUE

Montréal : (514) 367-0051
Québec : (418) 692-1185
Rimouski : (418) 724-2822

vosre bouée de SAUVETAGE!

*Un monde d'énergie...
s'ouvre à vous!*

Gaz Métropolitain, en partenariat avec la Commission Scolaire Jérôme-LeRoyer, vous offre un programme complet de:

RÉPARATION D'APPAREILS À GAZ NATUREL (A.S.P.)

Programme d'étude no.5172 d'une durée de 600 heures

Les cours débiteront le 2 mars 1998 et se termineront le 15 juillet 1998.

Ce programme s'adresse à toute personne détenant un D.E.P. ou un D.E.C. dans l'une des disciplines suivantes:

- Mécanique du bâtiment
- Plomberie chauffage
- Réfrigération
- Machinerie fixe
- Électricité de maintenance

Des examens de qualification théoriques et pratiques devront être préalablement réussis. L'examen théorique aura lieu le 7 janvier 1998.

Pour s'y inscrire, veuillez communiquer avec:

Le Centre Daniel-Johnson
au numéro (514) 642-0245



Gaz Métropolitain



LA COMMISSION SCOLAIRE
JÉRÔME-LE ROYER

VOTRE AVENIR DÈS MAINTENANT!

Formation et Technologies est le chef de file de la formation en techniques informatiques au Canada, avec plus de 170 salles de cours dans les principales villes.

PROGRAMMES DE FORMATION LE JOUR OU LE SOIR, EN FRANÇAIS OU EN ANGLAIS TROUSSE DE FORMATION AVEC INSTRUCTEUR POUR LA CERTIFICATION MICROSOFT

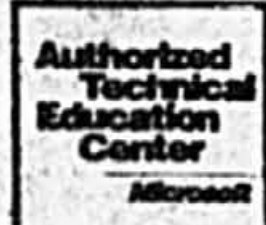
La formation avec instructeur est la meilleure méthode pour se préparer aux examens de certification du programme Microsoft Certified Systems Engineer. Formation et technologies est fière de vous offrir des rabais incroyables afin que vous puissiez obtenir la formation dont vous avez besoin. Chacun de ces cours peut être acheté et suivi individuellement à nos centres de formation, ou encore achetés globalement sous forme de trousse à prix très avantageux incluant l'accès aux examens Sylvan Prometric.

La trousse Microsoft Certified Systems Engineer inclut: 6 cours et 6 examens

6 730 \$

Pour s'inscrire : tél. 1-800-745-9950 ou 514-874-6268
Courrier él.: promo_mtl@shl.com

Microsoft
SOLUTION PROVIDER



SHL Systemhouse
une filiale de MCI

Une sérieuse formation Technique pour des emplois sérieux

«Pourquoi le Collège CDI? Parce que l'étudiant est au centre des priorités du personnel et reçoit un soutien de tous les instants.»

Sylvain Dinel, Analyste en Bureautique et Réseau

- Programmeur(euse)-analyste (903.64)
- Micro-ordinateur général* (903.34)
- Techniques de micro-informatique (901.91)
- Actualisation en bureautique* (900.62)

*Disponible seulement dans certains collèges



COLLÈGE CDI
DE TECHNOLOGIE ET DES AFFAIRES

Appellez aujourd'hui même les cours débutent bientôt!

Montréal 514 285-8585
Laval 514 662-9090
Longueuil 514 677-9191
Québec 418 694-0211
Numéro de permis 749747

COLLÈGE D'INFORMATIQUE Marsan

Formation en micro-informatique

Nous vous offrons plus de 50 cours de courte durée (12 heures), adaptés à votre niveau, et à des coûts très compétitifs, autant pour les individus que pour les entreprises.

Java, Office, Lotus, Access, Pagemaker, Powerpoint, Visual Basic, Novell Netware, Borland Delphi et C++ et plusieurs autres.

(514) 525-6269

www.collegemarsan.qc.ca

Débuts:
20/10/97
25/10/97
10/11/97
16/11/97
08/12/97
13/12/97

«J'ai une fille infatigable!»



Elizabeth Lavoie

Inscrite au programme sports-études
concentration • SKI • PLANCHE À NEIGE
Moyenne générale : 88 %

SÉANCE D'ADMISSION
Le samedi 13 décembre 1997
10h30

«Depuis qu'elle descend les pentes, ses notes ne cessent de monter!»



Collège de Saint-Césaire

(514) 469-3143 (poste 213)

(ligne Montréal/St-Jean : 460-1143 [poste 213])

Transport pour les municipalités suivantes :
Longueuil • Brossard • Marieville • Chambly • Carignan • Iberville • St-Jean • St-Luc
Ecole secondaire privé • pensionnat/external • mixte • concentrations sports-études/théâtre-études

Institut Descartes

Permis ministériel n° 749 980

PROGRAMMES D'ÉTUDES INTENSIFS EN INFORMATIQUE

- 903.61 Techniques Bureautique (avec stage)
- 903.64 Programmeur-Programmeuse Analyste (deux stages en entreprise)

Programmes admissibles aux :
— Prêts et bourses du MEQ,
— Programme de subvention SPRINT

Possibilité de soutien financier de l'assurance emploi

Les cours débutent bientôt offerts en français et en anglais



Soyez prêts pour les emplois de l'an 2000!

(514) 285-1720