



COLLÈGE DES
ADMINISTRATEURS
DE SOCIÉTÉS

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020-2021

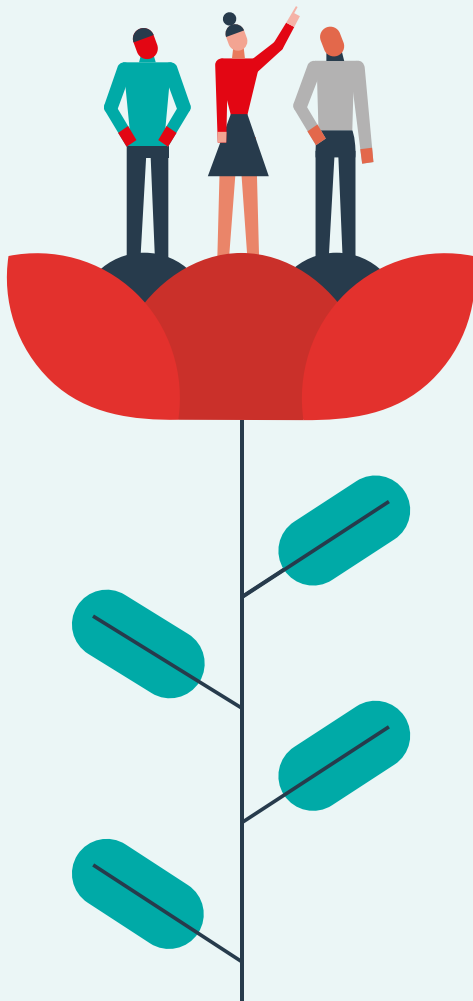


TABLE DES MATIÈRES

LE COLLÈGE

- Faits saillants de l'année **3**
- Mot de la présidente du conseil **4**
- Conseil d'administration **4**
- Mot de la présidente et cheffe de la direction **5**
- Équipe du Collège **5**
- Équipe des formateurs et formatrices **6**
- Partenaires et collaborateurs **8**

NOS FORMATIONS

- Formation sur mesure **10**
- Formation de la relève **12**
- Formation continue **14**
- Certification universitaire en gouvernance de sociétés **15**

LE RÉSEAU DES ASC

- Diplômés ASC, promotion 2020-2021 **16**
- Qui sont les nouveaux ASC? **22**
- Banque des administrateurs de sociétés certifiés, ASC **23**
- Retour sur la soirée de remise des diplômes 2020 **24**

NOTRE EMPREINTE

- Prix et distinctions **25**
- Place publique, Web et médias sociaux **26**
- Référence de contenu en matière de gouvernance **28**
- Perspectives **30**

NOTES AU LECTEUR

Ce rapport d'activité couvre la période du 1er juillet 2020 au 30 juin 2021. Le genre masculin est utilisé comme générique à seule fin d'alléger le texte.

MISSION

Promouvoir la bonne gouvernance de sociétés en offrant des formations reconnues et à la fine pointe des meilleures pratiques.

VISION

Être la référence en matière de formation en gouvernance de sociétés au Québec.

VALEURS

Excellence | Intégrité | Respect | Innovation

L'excellence est un incontournable de l'offre de formation du Collège, c'est sa marque de commerce, sa force et sa réputation. Les valeurs d'intégrité, de respect et d'innovation guident toutes les actions, décisions et relations de l'équipe du Collège.

GRANDS FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE 2020-2021



LA PANDÉMIE ACCÉLÈRE LE VIRAGE À DISTANCE

À l'automne, le Collège a rapidement adapté l'ensemble de son offre de formation en raison de la pandémie. En septembre, deux modules de la certification ont été livrés en présentiel. Puis, le Collège a basculé l'ensemble du programme de certification de l'année à distance. Toute l'équipe s'est mise à l'œuvre pour concevoir une proposition virtuelle des plus pertinentes pour les participants.



LE COLLÈGE LANCE UN NOUVEAU MICROPARCOURS EN LIGNE

En juin 2021, le Collège a lancé une nouvelle formation : Les assises de la gouvernance. Entièrement diffusé en ligne, ce microparcours dynamique de cinq heures présente des notions essentielles en gouvernance. Les participants progressent à leur rythme à travers un cheminement ponctué de vidéos animées par des experts chevronnés. Une initiative importante permettant à un plus grand nombre d'administrateurs et d'administratrices d'avoir accès à de la formation de grande qualité et donc, de jouer leur rôle encore plus stratégiquement.



LE PROGRAMME DE CERTIFICATION ÉVOLUE

La pandémie n'a pas ralenti l'équipe du Collège et le travail amorcé pour faire place à une pédagogie renouvelée s'est poursuivi. Souhaitant offrir un programme distinctif de certification universitaire en gouvernance de sociétés, axé sur une approche expérientielle et misant encore davantage sur le savoir-être, les modules 1 et 4 revus ont été lancés à l'hiver. Le Collège propose une formule hybride, construite sur une pédagogie variée et interactive : en présentiel et en ligne où les participants sont invités à jouer un rôle très actif. La nouvelle formule des modules 2 et 3 sera lancée à l'automne 2021.



LEADER EN DIFFUSION DE CONTENU « GÉNÉREUX » EN GOUVERNANCE

En janvier 2021, le Collège lançait une nouvelle initiative pour rejoindre encore plus d'administrateurs et d'administratrices afin d'enrichir les connaissances de tous : la plateforme « ASCension, la gouvernance en revue ». ASCension, c'est une section du site Web du Collège entièrement consacré à du contenu de qualité lié à la gouvernance de sociétés et offert gratuitement. On y trouve articles, vidéos et autres publications permettant aux membres de conseils d'administration de bonifier leurs connaissances ou de susciter leur réflexion.

LA GOUVERNANCE EN CONTEXTE DE PME L'EXEMPLE D'ADDÉNERGIE



LOUIS TREMBLAY
COORDONNATEUR, PRÉSIDENT ET CHÈF
DE LA DIRECTION, ADDÉNERGIE



MARIPIER TREMBLAY
PROFESSEURE TITULAIRE,
DÉPARTEMENT DE MANAGEMENT, UQA-LÉVELLAL

THÈME 1/15

LA GOUVERNANCE
EN 15 ÉPISODES

UNIVERSITÉ
QUÉBEC
DÉPARTEMENT
DES MARCHÉS
FINANCIERS

MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL



Chantal Bélanger

ASC, C.Dir., FCPA, FCGA

La dernière année restera longtemps gravée dans nos mémoires. En raison de son caractère exceptionnel certes, mais aussi parce qu'elle a engendré d'incroyables défis d'adaptation pour tous, incluant les administrateurs et administratrices de sociétés. Le monde ne sera plus jamais le même et il a fallu beaucoup de résilience et de créativité pour traverser cette période trouble.

Cette année, devant la crise et l'urgence d'agir qui était la nôtre, le Collège a démontré sa position de leader et a su travailler avec agilité en adaptant ses pratiques et en transformant ses activités de formation pour mieux vous servir. Je salue le dévouement, la créativité et l'engagement de tous les artisans du Collège pour avoir relevé les défis qui se sont présentés et transformé en opportunité l'arrivée d'événements encore imprévisibles il y avait à peine 18 mois.

L'occasion est belle d'adresser des remerciements particuliers aux membres du conseil d'administration qui ont su sans relâche soutenir le Collège au cours de cette période si singulière. À ce propos, j'en profite pour souligner l'arrivée au sein du conseil d'administration de Kim Thomassin, LL.B., première vice-présidente et cheffe des placements au Québec et de l'investissement durable à la Caisse de dépôt et placement du Québec. Nous nous réjouissons de travailler avec madame Thomassin et de bénéficier de sa vaste expérience pour continuer à faire croître notre organisation.

Enfin, je ne saurais passer sous silence l'apport inestimable des partenaires fondateurs, l'Autorité des marchés financiers, la Caisse de dépôt et placement du Québec, le ministère du Conseil exécutif et la Faculté des sciences de l'administration ainsi que l'équipe du Collège et, plus particulièrement, de Chantale Coulombe qui a tenu les rênes de l'organisation avec brio.

L'énergie soutenue de ces précieux acteurs nous permet, jour après jour, de remplir notre mission et d'offrir les meilleures formations qui soient pour nous permettre, à tous, de contribuer à l'essor des organisations pour lesquelles nous agissons comme administratrices et administrateurs avec ce que nous avons de meilleur.

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Robert Beauregard
Vice-recteur exécutif
et vice-recteur aux études
et aux affaires étudiantes
Université Laval



Chantale Coulombe
LL. B., ASC, C.Dir.
Présidente et cheffe
de la direction
Collège des administrateurs
de sociétés



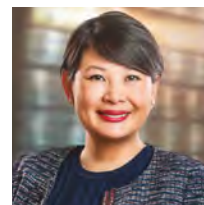
Pierre Labbé
ASC, C.Dir., CPA, CA
Chef de la direction
financière
IMV inc.



Karen Laflamme
ASC, C.Dir.
Administratrice de sociétés



Diane Lafontaine
ASC, C.Dir.
Vice-présidente aux
communications et
au marketing, Fonds de
solidarité FTQ



Selena Lu
LL.B., ASC, C.Dir.
Associée
Lavery Avocats



Louis Morisset
ASC, C.Dir.
Président-directeur
général
Autorité des marchés
financiers



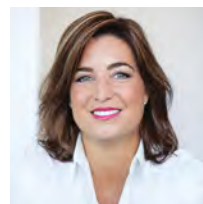
Frank Pons
Doyen
FSA ULaval



Lucie Robitaille
ASC, C.Dir.
Secrétaire adjointe
aux emplois supérieurs -
Gouvernance
et représentativité
Ministère du Conseil exécutif



Margaret Schomaker
Vice-doyenne
à l'enseignement
et aux affaires étudiantes
FSA ULaval



Kim Thomassin
LL. B.
Première vice-présidente
et cheffe des placements
au Québec et de
l'investissement durable
Caisse de dépôt
et placement du Québec

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET CHEFFE DE LA DIRECTION



Chantale Coulombe

LL.B., ASC, C.Dir.

J'éprouve un sentiment partagé en rédigeant ces lignes pour retracer ce qui a marqué la dernière année de notre organisation. Depuis le début de cette pandémie, personne n'est à l'abri du virus. Par contre, tous ne sont pas frappés par les conséquences de la même façon. Certains se sont réjouis de pouvoir ralentir un peu, d'autres au contraire, ont vu leur monde être mis sur pause abruptement. Et je ne parle pas ici de ceux qui ont dû dire adieu à un être cher. C'est la même chose pour nos organisations. Rien ne préparait

réellement nos structures à ce qui allait se présenter. Pour certains, ce fut un incroyable accélérateur de projets, pour d'autres, la fin d'une histoire.

De nombreux membres de conseils d'administration nous ont fait part de tout le travail qui a été requis pour accompagner leur organisation dans cette transformation. Nous savions avant la pandémie que le rôle des administrateurs et des administratrices se professionnalisait rapidement. Nous savons maintenant, plus que jamais, que ce rôle est une clé importante de succès quand la crise frappe à l'échelle planétaire. Nous avons tous appris à une vitesse fulgurante depuis mars 2020.

C'est d'ailleurs, avec cette idée en tête que l'équipe du Collège a transformé son univers au cours de la dernière année et qu'aucun effort n'a été ménagé pour maintenir notre offre, avec l'excellence qui est la nôtre. Toutes nos formations ont été entièrement transformées à distance; nous avons mis en ligne une nouvelle plateforme de diffusion de contenu en gouvernance ASCension; nous avons lancé un nouveau microparcours de formation « Les assises de la gouvernance »; nous avons poursuivi la transformation de notre certification et offert deux des cinq modules redessinés dès l'hiver 2021; nous vous avons proposé

un projet structuré de contenu – La gouvernance en 15 épisodes, et je pourrais encore poursuivre ainsi. Je tiens à remercier sincèrement la magnifique équipe du Collège avec qui j'ai la chance de travailler au quotidien. Merci pour votre engagement, merci d'avoir su transformer de manière aussi agile les activités de notre établissement pour nous permettre d'être présents auprès des administrateurs et des administratrices dans un moment critique de notre histoire collective. Je salue bien sûr l'incroyable travail des formateurs qui ont fait preuve d'une grande flexibilité au cours de cette période exceptionnelle et qui nous ont offert le meilleur d'eux-mêmes.

Au cours des derniers mois, le Collège a connu la plus grande croissance de son histoire, ce qui nous confirme à quel point il est essentiel d'être bien outillé pour jouer notre rôle en tant qu'administrateur. S'il est difficile de prédire de quoi l'avenir sera fait, une chose est toutefois assurée, c'est que notre Collège poursuivra tous ses efforts pour répondre aux besoins des administrateurs et des administratrices avec toute l'énergie et la conviction qui nous habite.

ÉQUIPE DU COLLÈGE



De gauche à droite : Eric Blackburn, ASC, C.Dir., directeur du développement et des affaires externes, Mariève Gagnon-Lefebvre, chargée de communication, Brigitte Aussant, conseillère pédagogique principale, Sabrina Girard, agente de secrétariat, Stéphane Jobin, coordonnateur d'opérations, Chantale Coulombe, ASC, C.Dir., présidente et cheffe de la direction, Isabelle Boutin, directrice pédagogique adjointe, Christina Tsavdaridis, secrétaire de gestion, Jean-François Henri, ASC, C.Dir., directeur pédagogique, Isabelle Leclerc, secrétaire de gestion. Absente de la photo (en congé de maternité) : Rebecka Boily, secrétaire de gestion.



L'ANNÉE 2020 A ÉGALEMENT ÉTÉ MARQUÉE PAR LE MOUVEMENT

Nous souhaitons souligner le départ à la retraite de Jean-Pierre Bastien qui a passé près de 10 ans au Collège, contribuant de manière significative à sa construction. Grâce aux grandes compétences de ce passionné du développement des organisations, le Collège a acquis une solide réputation de leader en gouvernance.

ÉQUIPE DES FORMATEURS ET FORMATRICES

DES SPÉCIALISTES DE HAUT NIVEAU

Experts reconnus dans leur milieu, conférenciers hors pair, les formateurs et formatrices du Collège ont à cœur de transmettre leurs connaissances et de partager les bonnes pratiques actuelles en gouvernance de sociétés. Provenant du milieu universitaire, du monde des affaires, de sociétés publiques ou privées, ils contribuent largement à la réputation d'excellence du Collège. Atout de taille pour les participants : de nombreux formateurs détiennent la désignation d'ASC.

Administrateurs de sociétés ou consultants

Jean-Pierre Bastien
Gilles Bernier, ASC, C.Dir.
Michel Clair, ASC
Richard Dancause, ASC
Bruno Déry
Nicolle Forget
Richard Gagnon, ASC
José Mathieu, ASC
Paule-Anne Morin, ASC, C.Dir.
Louise Sanscartier, ASC
Daniel St-Onge
Sébastien Théberge

Action compétence

Nathalie Chagnon
Sophie Savage

Arsenal conseils

Sophie-Emmanuelle Chebin, IAS.A

Ascendis

Dominic Deneault

Beaulieu Psy

Sébastien Beaulieu

Borden Ladner Gervais

Julie Abran-Côté
Karine Chênevert
Manon Gauthier
Amélie T. Gouin
André Royer
Yaniv Saragosti

Brio | Boutique de Management

Joanne Desjardins, ASC, C.Dir.

Carrefour jeunesse-emploi de Charlesbourg-Chauveau

Serge Duclos

Collège des administrateurs de sociétés

Jean-François Henri, ASC, C.Dir.

Deloitte

Richard Blain, IAS.A
Michel Rioux

ESG UQAM

Michel Séguin

Evo conseils

Marie-Hélène Chèvrefils

EY

Lily Adam
Michel Bergeron
Steeve Côté
Francis Guimond
Yann Lavallée
Raymond Morissette
Guillaume Pinard-Beaudoin

Focus OSBL

Daniel Lapointe

HEC Montréal

Johanne Brunet, ASC
Pierre Lainey
Bernard Morency
Sylvie St-Onge, ASC

IdSide

André Vuillet, ASC

Institut de leadership en gestion

Éric Paquette, ASC

ISALégal inc.

Lisane Dostie, ASC

JSL Consultation

Jacques St-Laurent, ASC

KPMG

Yassir Bellout
Tracy Chehab
Myriam Duguay
François Fillion
Martin Leblanc
Annie Vezeau

Langlois Avocats

Tommy Tremblay, ASC

LAPIERRE, Finance & Gouvernance

Lise Lapierre, ASC

LJD Conseils

Louis J. Duhamel, IAS.A

Lord Communication managériale

Isabelle Lord

MODULUS - Excellence

Jean-François Lavallée

Mongeau Pellerin & co.

Annick Mongeau, ASC

Normandin Beaudry

Martin Cyrenne, ASC

PCI – Perrault Conseil

Bridgit Courey, ASC
Dominic Girard
Bilal Khoder

Pol R inc.

Benoit Poupart

Premier Tech

Caroline Rousseau, ASC

Quantum Juricomptable inc.

Myriam Lévesque
Vicky Poirier

Randstad Canada

Dominic Lévesque

Retraite Québec

Richard Fortier

SiliCycle inc.

Hugo St-Laurent, ASC

Stein Monast

Richard Provencher

Université Concordia

Michel Magnan, ASC, C.Dir.

Université d'Ottawa

Éric Champagne

Université du Québec à Rimouski

Patricia Michaud

Université Laval

Louis Adam
Charles Baron, ASC
Jean Bédard
Kamel Beji
Olivier Boiral
Lyne Bouchard, IAS.A
Carl Brousseau
Yan Cimon
Daniel Coulombe, ASC, C.Dir.
Maurice Gosselin, ASC, C.Dir.
Hélène Lee-Gosselin, ASC
Myriam Michaud
Bernard Plante
Mélanie Roussy, ASC
Christophe Roux-Dufort
Zhan Su
Maripier Tremblay

Vérificateur général du Québec

Serge Giguère
Paul Lanoie
Christine Roy

Ville de Montréal

Vanessa Bavière

13 NOUVEAUX FORMATEURS ET FORMATRICES CHEVRONNÉ(E)S S'AJOUTENT À L'ÉQUIPE



Gaston Bédard
ASC
Conseil québécois
de la coopération
et de la mutualité



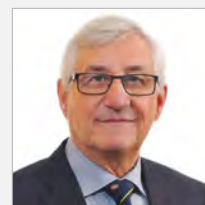
Sophie Brière
Université Laval



Jean-Pierre Brun
Université Laval



Louise Clément
Humance



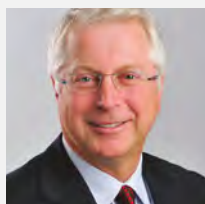
Jean-Claude Dufour
ASC, C.Dir.
Consultant expert,
administrateur de sociétés



Madeleine Féquière
Domtar



Anne Gosselin
ASC
Administratrice de sociétés



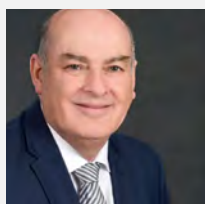
Richard Joly
Leaders & Cie



Maryse Laurendeau
ASC
Université Laval



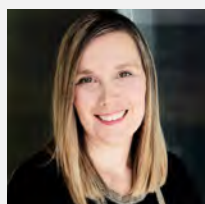
Steeve Massicotte
Université du Québec
à Trois-Rivières



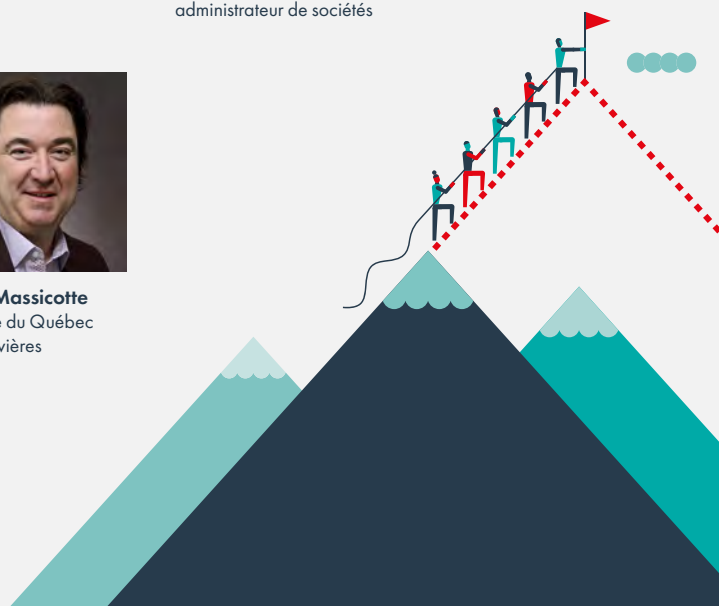
Marc Ouellet
Quantum
Juricomptable inc.



Simon Tanguay
Deloitte

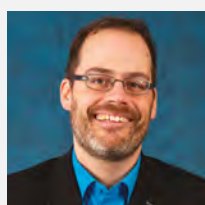


Anica Zarac
D-Teck – Humance



TROIS FORMATEURS QUI SE DISTINGUENT

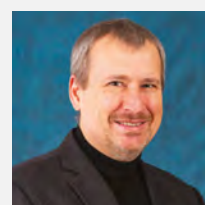
Directeur pédagogique du Collège, Jean-François Henri, ASC, C.Dir., a accédé, en novembre 2020, au Club des 1000 citations, preuve de la contribution notoire de ses travaux. Deux autres formateurs ont également été honorés par la Faculté des sciences de l'administration. Jean Bédard, de l'École de comptabilité, et Olivier Boiral, du Département de management, ont en effet reçu, en avril 2021, une médaille de la recherche, distinction soulignant le rayonnement national et international de leurs travaux. M. Bédard a accédé à ce même moment au Club des 1000 citations de la Faculté.



Jean-François Henri
ASC, C.Dir.
Collège des administrateurs
de sociétés



Jean Bédard
FSA ULaval



Olivier Boiral
FSA ULaval



DES PARTENAIRES INDISPENSABLES

PARTENAIRES FONDATEURS

Le Collège des administrateurs de sociétés doit sa création en 2005 à quatre grands partenaires visionnaires en gouvernance : l'Autorité des marchés financiers, la Caisse de dépôt et placement du Québec, le ministère du Conseil exécutif et la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval. Par leur contribution financière ou professionnelle, ces visionnaires ont participé à bâtir le Collège et continuent de l'appuyer dans la réalisation de ses activités. Former des administrateurs et administratrices pour garantir la saine gouvernance des sociétés... telle est la source de leur engagement.



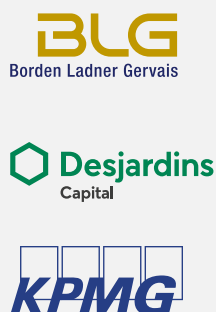
PARTENAIRES D'EXCELLENCE

Plusieurs partenaires associés soutiennent le Collège dans sa mission de promouvoir la saine gouvernance des sociétés. Ces entreprises, leaders dans leur domaine, consacrent au Collège temps, énergie et ressources pour lui permettre de réaliser tous ses projets. Cette année, deux nouveaux partenaires se sont ajoutés à la liste de ces précieux alliés : Humance, une firme-conseil alliant stratégies d'affaires et stratégies humaines, et Brio, une boutique de management qui réunit des talents en stratégie, en gouvernance, en transformation et en leadership.

ASSOCIÉS OR



ASSOCIÉS ARGENT



ASSOCIÉS BRONZE





Grâce à son partenaire de longue date, Ivanhoé Cambridge, filiale immobilière de la Caisse de dépôt et placement du Québec, le Collège présente habituellement ses formations en présentiel dans les locaux de prestigieux immeubles : l'Édifice Price, à Québec, et le Centre de conférence Le 1000 De La Gauchetière, à Montréal.

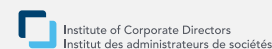
ASSOCIATIONS ET ORDRES PROFESSIONNELS

Plusieurs ordres et organismes professionnels reconnaissent les formations en gouvernance offertes par le Collège. Nos participants et participantes peuvent ainsi faire reconnaître nos formations dans le cumul d'heures requises dans le cadre de l'application des politiques de formation continue de leur ordre.



COLLABORATEURS

Chaque année, le Collège multiplie les occasions de collaborer avec des organisations qui contribuent au rayonnement de la saine gouvernance. Ces liens tissés lui permettent de joindre un grand nombre d'administrateurs et d'administratrices et de faire connaître l'éventail de son offre de service. Autant d'initiatives visant à former de meilleurs administrateurs et administratrices au bénéfice des organisations.



FORMATION SUR MESURE

Pour répondre aux multiples besoins spécifiques des organisations, le Collège offre des formations corporatives, créées sur mesure. En ligne ou en présentiel, ces formations sont adaptées à la réalité des participants et à leurs enjeux. De concert avec les organisations, le Collège élabore un programme permettant aux administrateurs et administratrices de renforcer leurs compétences en gouvernance, de mieux assumer leur rôle de leader et d'accroître la performance organisationnelle et l'efficacité de leur conseil d'administration.

81
FORMATIONS CORPORATIVES

7 À 45
PARTICIPANTS PAR GROUPE

1 372
PARTICIPANTS

39
FORMATEURS IMPLIQUÉS

APERÇU DES FORMATIONS*

GOVERNANCE

Thèmes généraux

- Gouvernance de sociétés : rôle et responsabilités du CA et des administrateurs
- Revue des grandes tendances en gouvernance
- Gouvernance des OBNI
- Gouvernance des coopératives
- Le conseil d'administration et les TI : une gouvernance simplifiée
- Accroître l'efficacité au sein du conseil
- Conseil d'administration et processus stratégique
- L'évaluation du CA et de ses membres : meilleures pratiques
- La gouvernance de l'innovation : le rôle du CA

Thèmes spécifiques

- Lecture et compréhension des états financiers
- Mesure de la performance financière et non financière
- Gestion intégrée des risques
- Agilité et gouvernance
- Leadership éthique en contexte de gouvernance
- Les défis du conseil d'administration à l'égard du développement durable
- Gestion intégrée des risques et traitement des risques
- La cybersécurité : le rôle du CA
- Les administrateurs et la gestion du risque d'atteinte à la réputation
- Gestion de crise : être un administrateur courageux
- Comité de vérification : rôle et responsabilités
- Administrateurs : savoir prévenir et détecter les risques malveillants
- Gouvernance financière : états financiers, audit et gestion des risques
- La diversité dans la composition d'un CA : pourquoi et comment ?
- Le rôle du CA à l'égard de la culture d'entreprise (ou organisationnelle)
- Le rôle du CA à l'égard de la gestion des conflits d'intérêts
- La gestion et la protection des renseignements personnels : le rôle du CA

Savoir-être

- Développement personnel des administrateurs : savoir, savoir-être, savoir-faire
- Habiletés politiques : apprendre à exercer son pouvoir
- Bâter la confiance au sein d'un conseil d'administration
- Gouvernance, sagesse et leadership
- Comment l'art de la question permet d'être un administrateur influent
- Décider en situation d'incertitude : les bonnes pratiques
- Animer les séances du CA et de ses comités à distance : les bonnes pratiques

* Liste non exhaustive.

CES ORGANISATIONS NOUS ONT FAIT CONFIANCE





LE COLLÈGE SALUE QUATRE PROJETS INNOVANTS DE FORMATION SUR MESURE

Quatre organisations ont mis en place, en collaboration avec le Collège, des parcours de formation spécifiques en gouvernance et ce, malgré le contexte pandémique en cours. Soulignons ces programmes de formation en gouvernance destinés à élever toujours davantage les compétences des administrateurs et administratrices.

ATTESTATION EN GOUVERNANCE DES COOPÉRATIVES PAR SOLLIO GROUPE COOPÉRATIF

L'équipe du Collège est ravie de collaborer avec Sollio Groupe Coopératif afin d'offrir une attestation de trois jours en gouvernance des coopératives. Créée sur mesure, cette formation permet aux administrateurs et administratrices du réseau des coopératives affiliées de créer de la valeur au sein de leurs conseils d'administration. En compagnie d'une équipe de formateurs chevronnés du Collège, les participants approfondissent leurs connaissances en gouvernance et échangent sur les principales tendances et les préoccupations en matière de gouvernance des coopératives. En 2020-2021, plus de 50 participants ont obtenu cette attestation.

OFFENSIVE F PAR DESJARDINS CAPITAL

L'équipe du Collège contribue avec fierté au projet Offensive F de Desjardins Capital en lui offrant des sessions de formation. Ce projet novateur vise à augmenter le nombre de femmes dans les conseils d'administration et les comités consultatifs des entreprises partenaires de Desjardins Capital. Outiller une communauté de femmes entrepreneures par un programme de formation en gouvernance des PME constitue un levier essentiel. En 2020, 21 femmes inspirantes se sont lancées dans un parcours de formation en gouvernance, échelonné sur huit mois. Une deuxième cohorte est prévue à l'automne 2021.



NOUVEAU CENTRE D'EXPERTISE EN GOUVERNANCE DES ORDRES PROFESSIONNELS PAR LE CONSEIL INTERPROFESSIONNEL DU QUÉBEC

Le Conseil interprofessionnel du Québec (CIQ) a lancé en octobre 2020, un Centre d'expertise en gouvernance des ordres professionnels québécois et le Collège est fier d'avoir pu mettre à contribution ses services dans le cadre de cette importante initiative. Ce nouveau service du CIQ permet aux dirigeants des 46 ordres professionnels d'obtenir des formations de pointe en gouvernance devant faciliter la réalisation de leur mission fondamentale : protéger le public québécois. Le CIQ offre aux nouveaux titulaires de la présidence et de la direction générale d'un ordre, des formations de haut niveau en gouvernance. Près de 40 nouvelles présidences et directions générales ont bénéficié de cette formation à ce jour. Une deuxième cohorte est prévue à l'hiver 2022.

PROGRAMME DE RELÈVE POUR LA FONCTION DE PREMIER DIRIGEANT PAR LE MINISTÈRE DU CONSEIL EXÉCUTIF

C'est avec fierté que l'équipe du Collège collabore étroitement avec le ministère du Conseil exécutif au perfectionnement de hauts dirigeants de la fonction publique québécoise dans le cadre de son Programme de relève pour la fonction de premier dirigeant. Celui-ci permet d'accompagner les titulaires d'un emploi supérieur dans leur cheminement professionnel au sein de la haute fonction publique québécoise. Un des volets du programme est constitué de sessions de formation en groupe couvrant plusieurs thèmes dont la gouvernance. Le Collège assure ainsi les formations liées à ce sujet. Au cours de la dernière année, une première cohorte a pu profiter de ce programme. Un deuxième groupe est prévu pour l'automne 2021.

FORMATION DE LA RELÈVE

VALORISER L'APPORT IMPORTANT DES JEUNES AUX LIEUX DÉCISIONNELS

Bien préparer la relève aux défis de gouvernance qui l'attend : tel est l'un des objectifs clés de l'équipe du Collège qui a formé 132 jeunes administrateurs au cours de la dernière année.

PLUSIEURS PROGRAMMES POUR FORMER LA RELÈVE

- « **Administrateurs de la relève** »
proposé en partenariat avec le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec
- « **Réseau jeunes administrateurs** »
présenté en partenariat avec la Jeune chambre de commerce de Montréal et Concertation Montréal
- « **Place aux jeunes au sein des CA** »
offert en partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse du Québec.



ACCÈS POUR LA RELÈVE À LA CERTIFICATION UNIVERSITAIRE EN GOUVERNANCE DE SOCIÉTÉS

Le Secrétariat à la jeunesse offre aussi la possibilité à des administratrices et des administrateurs de la relève d'accéder gratuitement au programme de certification universitaire en gouvernance de sociétés du Collège. Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021 qui aura permis à 18 jeunes administrateurs au total de suivre le programme.

Cette année, six jeunes de la relève ayant franchi les étapes de sélection ont pu bénéficier de cette chance unique d'obtenir cette certification de haut niveau et la désignation d'Administrateur / Administratrice de sociétés certifié(e) (ASC).



Marie-Claude Beaudin
ASC
Services Praxie



Florence Côté
ASC
CHU de Québec -
Université Laval



Lorène Cristini
ASC
Observatoire
québécois des
inégalités



Julie Favreau
ASC
Brodeur Frenette



Julie Gosselin
ASC
Sun Life



Daniel H. Lanteigne
ASC, C.Dir.
BNP Performance
philanthropique

« En 2019, j'ai été sélectionnée parmi plus d'une centaine de candidatures pour suivre le programme de certification en gouvernance du Collège grâce à l'appui du Secrétariat à la jeunesse. Mes hautes attentes ont été comblées : quel mélange adéquat entre la rigueur académique d'une université et l'application pratique d'une formation destinée à des administrateurs. Ce programme du Collège est non seulement riche de son contenu, mais aussi de ses rencontres. Tout administrateur et toute administratrice devrait fortement considérer cette formation de haut niveau.»

Marie-Claude Beaudin, ASC

ÉTUDE SUR LA PRÉSENCE DES JEUNES AUX CA DES ENTREPRISES QUÉBÉCOISES

À compter du 7 décembre 2021, toutes les sociétés d'État du Québec devront compter, au sein de leur conseil d'administration (CA), au moins un membre âgé de 35 ans ou moins au moment de sa nomination. Mais qui sont ces jeunes qui siègent aux CA des divers types d'entreprises au Québec et combien sont-ils actuellement? Quels sont les obstacles et les facteurs qui facilitent l'accès, le maintien et la participation des jeunes au sein des CA?

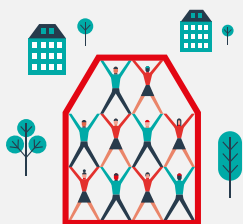


Une équipe de chercheurs de FSA ULaVal s'est intéressée à la question avec le soutien financier du Secrétariat à la jeunesse. Elle a notamment dressé un portrait statistique et qualitatif de l'implication des jeunes au sein des CA de diverses catégories d'organisations et sociétés. Plusieurs recommandations y sont formulées et la nécessité de former les jeunes est bien sûr au cœur des préoccupations. Vous trouverez l'étude complète au cas.ulaval.ca/ascension.



FORMATION CONTINUE

Outre son programme de certification, le Collège offre aux administrateurs et administratrices des formations spécialisées répondant plus spécifiquement à leurs besoins. Ces formations portent sur différents sujets : la gouvernance des OBNL, les assises de la gouvernance et les plus récentes pratiques liées à la gouvernance de sociétés.



GOUVERNANCE DES OBNL

Cette formation s'adresse aux présidents et aux membres de conseils d'administration d'organismes à but non lucratif, de même qu'aux directeurs généraux. Les sujets abordés sont diversifiés : tendances et préoccupations en matière de gouvernance, rôle, responsabilités et obligations des administrateurs et des gestionnaires d'OBNL. Des moyens concrets liés aux meilleures pratiques y sont également proposés. L'inscription en tandem, soit un président ou un membre du CA accompagné du directeur général, est privilégiée.



MICROPARCOURS EN LIGNE : LES ASSISES DE LA GOUVERNANCE

NOUVEAU - Microparcours entièrement diffusé en ligne, cette nouvelle formation a pour clientèle cible les administrateurs siégeant à un conseil et toute personne voulant s'initier à l'univers de la gouvernance ou formaliser ses connaissances et ses compétences en la matière. Au programme : les rôles et les responsabilités des administrateurs, les principes et les pratiques de la bonne gouvernance, le rôle du conseil d'administration au sein d'une organisation. Un parcours unique ponctué de capsules vidéo où l'on chemine à son rythme.



PROGRAMME DE PERFECTIONNEMENT DES ADMINISTRATEURS

Pour tous les membres de conseil d'administration, la pandémie a entraîné de grands défis. Pour les relever, ces acteurs clés doivent être bien outillés et connaître les pratiques les plus récentes en matière de gouvernance. D'où l'importance de se perfectionner sans cesse. Offert à distance cette année, ce programme présentait trois conférences d'une heure et trois activités interactives et immersives de développement.

BILAN DE PARTICIPATION AUX FORMATIONS (nombre de participants)

La pandémie de COVID-19 a entraîné l'annulation et le report de formations. Malgré tout, le Collège a pu former un très grand nombre d'administrateurs et d'administratrices.

Certification universitaire en gouvernance de sociétés Administrateurs et administratrices de sociétés certifié(e)s	121	Programme de perfectionnement des administrateurs de sociétés Administrateurs de sociétés	200
Gouvernance des OBNL Présidents, administrateurs et directeurs généraux d'OBNL	65	Formation de la relève Jeunes administrateurs du RJCCQ, JCCM et SAJ	139
Formation sur mesure Administrateurs de sociétés et hauts dirigeants	1 372		

CERTIFICATION UNIVERSITAIRE EN GOUVERNANCE DE SOCIÉTÉS

Plus de 1200 diplômés ont bénéficié, à ce jour, de la seule certification universitaire en gouvernance de sociétés au Québec. Ces administrateurs de sociétés certifiés (ASC) ont franchi avec succès les étapes d'un parcours ambitieux au cours duquel ils ont accru leurs compétences auprès de formateurs et de formatrices chevronné(e)s.

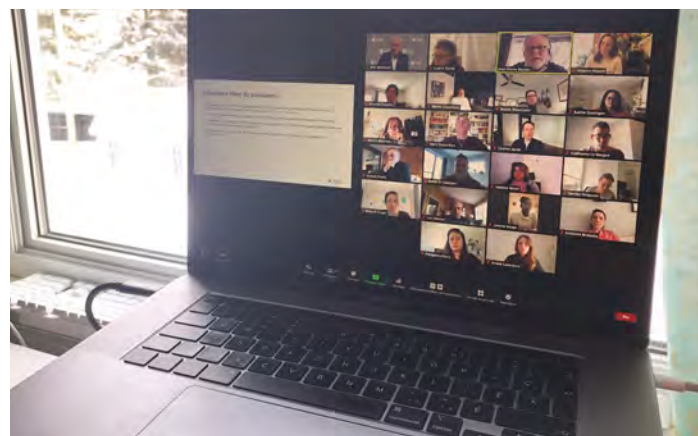
UN PROGRAMME ADAPTÉ AU CONTEXTE À DISTANCE

Tenant compte de la réalité pandémique, le Collège a rapidement adapté son offre de formation. Deux modules de la certification ont pu se tenir en présentiel en septembre, en respectant les exigences de la Santé publique. Les modules suivants ont tous été offerts à distance.

UNE PÉDAGOGIE RENOUVELÉE

La société dans laquelle nous vivons étant en constante mouvance, la gouvernance des organisations doit inévitablement suivre cette évolution. C'est dans cette perspective que l'équipe du Collège a amorcé un grand chantier de réflexion pour renouveler sa pédagogie. L'objectif : offrir un programme distinctif, axé sur une approche expérientielle et misant encore davantage sur le savoir-être, notamment avec l'ajout d'une simulation à la fin de chaque module.

Cette réflexion a mené à une formule hybride, composée d'un mélange de contenu vidéo pré-enregistré, disponible au moins trois semaines avant les dates prévues du module, et de sessions en direct, où les participants peuvent interagir entre eux, malgré la distance. La première mouture des modules 1 et 4 a été offerte aux participants dès l'hiver 2021 et les commentaires s'avèrent positifs. La suite des changements est prévue dès l'automne 2021.



DES MODULES À DISTANCE OFFERTS EN PERMANENCE

Vu les avantages de l'offre à distance, reconnus par les participants eux-mêmes, le Collège compte maintenir le choix cette formule pour les quatre premiers modules de la certification. Précisons qu'il sera également possible d'opter pour un parcours hybride (quelques modules en présentiel et d'autres à distance) ou pour un parcours entièrement en présentiel lorsque les mesures sanitaires le permettront.



DOUBLE DÉSIGNATION ET DOUBLE RECONNAISSANCE À L'ÉCHELLE CANADIENNE

Grâce à une entente entre le Collège et le Directors College, les diplômés des deux établissements peuvent obtenir la désignation et la reconnaissance universitaire de l'autre programme sans complément d'étude.

DOUBLE
DÉSIGNATION

ASC
C.Dir.

L'EXCELLENCE EN
GOUVERNANCE



À Québec, le 11 septembre 2020, les finissants du module 5 du programme de certification en gouvernance de sociétés. Ce fut le seul module 5 de l'année à pouvoir être offert en présentiel, compte tenu des mesures sanitaires dans le cadre de la pandémie.

FÉLICITATIONS AUX 121 DIPLÔMÉS ASC DE LA PROMOTION 2020-2021



Pierre Arsenault
Caisse de dépôt
et placement du Québec



Charles Baron
FSA UlaVal



Lynda Beaudin
Consultante
et administratrice
de sociétés



**Marie-Claude
Beaudin**
Services Praxie



Normand Beaulieu
Les Machineries
Pronovost inc.



Kathleen Bécotte
Ministère de la Santé
et des Services sociaux



Alain Bédard
Groupe Brochu



Christian Bélair
Credo



Geneviève Béland
Premier Tech



Linda Bélanger
Collège des médecins
du Québec



Pierre Bellerose
MT Lab



Chantal Bernatchez
Résidence Berthiaume-
Du Tremblay



Paule Bernier
Ordre des diététistes-
nutritionnistes du
Québec



Bernard Blackburn
GUBERNA
Services Conseils



Eric Blackburn
Collège des
administrateurs de sociétés



Isabelle Bonneau
Société du Parc
Jean-Drapeau



Patrick Bossé
Administrateur
de sociétés



Claudine Bouchard
Hydro-Québec



**Marie-Claude
Bouchard**
Association des
professionnels du chauffage



Isabelle Boucher
Université du Québec



Danielle Boué
Conseil interprofessionnel
du Québec



Robert Bourque
Commission de la
construction du Québec



Liette Brousseau
Régie de l'assurance
maladie du Québec



Nathalie Camden
Ministère de l'Énergie
et des Ressources
naturelles



François Canuel
Mouvement Desjardins



Julie Caron
La Fondation de
l'Université Laval



Karine Charest
Hydro-Québec



Gérald Charland
Administrateur
de sociétés



Hélène Cliche
Fédération des Caisses
Desjardins du Québec



Nicolas Clusiaux
Momentum
Technologies



Florence Côté
CHU de Québec -
Université Laval



Frédéric Côté
Nergica



Geneviève Côté
Administratrice
de sociétés



Lorène Cristini
Observatoire
québécois des
inégalités



Annie Derome
Prével



Dominique Deschênes
Ministère de l'Énergie et
des Ressources naturelles



Stéphanie Deschênes
Réseau de Transport
de la Capitale



**Catherine
Desgagnés-Belzil**
Beneva



Tonia Di Guglielmo
APSAM



Michel Dubois
Morency Société
d'avocats



Simon Duchesne
Université Laval /
Positive Degree inc.



Serge Duhaime
Financière Banque
Nationale



Cette certification est l'occasion pour nous, les participants d'en apprendre beaucoup sur la gouvernance et ses principes, mais aussi sur le leadership, le courage, la sagesse et plein d'autres beaux attributs qu'on apporte avec soi dans la salle du conseil. Un gros merci au corps professoral du Collège qui est diversifié et généreux. Ravie aussi d'avoir eu l'occasion de rencontrer des collègues stimulants avec des expériences professionnelles très variées, ce qui a rendu le parcours encore plus formateur. Si vous vous demandez si vous devez suivre cette formation, la réponse est simple : oui! »

– Geneviève Côté, ASC, C.Dir., LL.L.



Julie Favreau
Brodeur Frenette



Bernard Fouché
Administrateur
de sociétés
et consultant sénior



Martin Franco
CIUSSS de
l'Est-de-l'Île-de-Montréal



Lucie Fréchette
Leclerc Assurances
et services financiers



David Gagnon
Capitaux Durables
Power inc.



**Marie-Claude
Gagnon**
Revenu Québec



Alain Gauthier
Groupe INTERMAT inc.



Maxime Gendron
Groupe AGF inc.



Sylvain Gendron
Syndicat québécois
de la construction



Marjolaine Giasson
La Maison Simons inc.



Clément Gignac
Sénateur et administrateur
de sociétés



Julie Gingras
Ministère des Finances
du Québec



Evelyne Gosselin
Externat Saint-Coeur
de Marie



Julie Gosselin
Sun Life



Carole Grant
Ordre des infirmières
et infirmiers auxiliaires
du Québec



Christine Grou
Ordre des
psychologues du
Québec



**Suzanne
Guèvremont**
École NAD - UQAC



Emmanuel Guyot
Startupfactory.ca



Malika Habel
Collège de
Maisonneuve



Maryse Hébert
CISSS de la
Montérégie-Est



Dany Hétu
Moisson Rive-Sud



Mélanie Hillinger
Régie de l'assurance
maladie du Québec



Alexandre Hubert
Secrétariat du Conseil
du trésor



Anne-Marie Jean
Conseil des arts
et des lettres du Québec



Sophie Labrecque
MAGNET inc.



Richard Lachance
CAA-Québec



Richard Lacombe
RISQ



Violaine Lacroix
Conseil National de
Recherche du Canada



Lise Laforce
OPAL-RT
Technologies inc.



Marie-Josée Lamy
Productrice exécutive
et consultante



Daniel H. Lanteigne
BNP Performance
philanthropique



Guy Lavallée
Retraite Québec



Steeve Lavoie
Bell Textron
Canada liée.



Isabelle Leclerc
Administratrice
de sociétés



France Légaré
Revenu Québec



Hugo Legris Tremblay
Mouvement Desjardins



Louis Lemire
Consultant
et administrateur
de sociétés



**Nadège
Lenormand-Dauvergne**
Administratrice
ALCOR Matériaux
de toiture inc.



Josée Lepage
Ministère de l'Éducation



Selena Lu
Lavery, De Billy Avocats



Cathy Martin
Sodexo



Frederic Mayrand
BNP Paribas



Anne Valérie Ménard
Administratrice de sociétés
et avocate



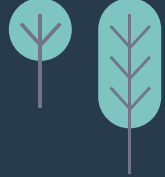
Isabelle Merizzi
Ministère de la Famille



Isabelle Mignault
Ministère des Transports

« Les cinq modules du programme de certification en gouvernance offert par le Collège nous permettent d'avoir accès à des formateurs de grande qualité qui allient avec justesse théorie et pratique. La simulation est une expérience unique qui nous permet de vivre ce qui nous attend et qui nous fait apprendre sur les autres et sur nous-même. Je recommande chaleureusement cette formation qui est pour moi un incontournable pour toute personne qui souhaite contribuer au devenir de la société à titre d'administrateur. »

– Martin Soucy, ASC, MBA





Fabien Navet
Neolegal



Manuelle Oudar
Commission des normes,
de l'équité, de la santé
et de la sécurité du travail



Valérie Ouellet
Novago Coopérative



Annick Paquette
Polytechnique Montréal



Étienne Paré
Ministère des Finances
du Québec



Suzie Pellerin
Mangeau
Pellerin & Co

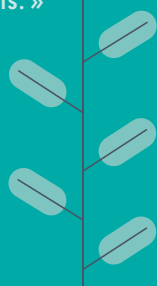


Nadine Pelletier
Ingénieure
et administratrice
de sociétés



Ce programme de certification en gouvernance est un cadeau que l'on se fait. J'ai suivi la formation en virtuelle pour l'ensemble des modules et je dois féliciter le Collège pour la logistique et la qualité des séances. Au-delà du partage de connaissances et des apprentissages, il y a un partage d'expérience qui n'a pas de prix. Cette formation m'a permis de consolider et d'enrichir mes compétences, mes connaissances, mon savoir-faire et mon savoir-être, pour faire de moi une meilleure administratrice au service des organisations.»

– Tania Tanic, ASC, C.Dir.



François Pépin
Ville de Victoriaville



Sylvain Périgny
Ministère de
l'Enseignement supérieur



Éric Poulin
Ordre des optométristes
du Québec



Lise Pouliot
CISSS de la
Montérégie Centre



Daniel Proulx
Administrateur
de sociétés



Esther Quirion
Ministère du Travail,
de l'Emploi et de
la Solidarité sociale



Gaéтан Roberge
Conseiller d'affaires,
Industrie de l'aéronautique



Marie Rodrigue
Dessercom



Martine Rouleau
Corporation du Fort
St-Jean



Mélanie Roussy
École de comptabilité,
FSA Ulaval



Sébastien Roy
Ville de Varennes



Eva Lotta Schmidt
ENERCON



Philippe Schnobb
Société de transport
de Montréal



Jacinthe Sicotte
Desjardins, Caisse
du Sault-au-Récollet-
Montreal-Nord



Xavier Simard
FGD CPA inc.



Martin Soucy
Alliance de l'industrie
touristique du Québec



Danielle St-Amand
Université du Québec
à Trois-Rivières



Ginette Tanguay
Société d'habitation
du Québec



Tania Tanic
Administratrice
de sociétés



Iya Touré
Ressources Québec,
filiale d'Investissement
Québec



Claudie Tremblay
Organisme d'autorégule-
mentation du courtage
immobilier du Québec



Stéphane Trottier
Mouvement Desjardins



Arianne Trudeau
Université de Montréal



Carl Veilleux
Société Emmanuel-
Grégoire



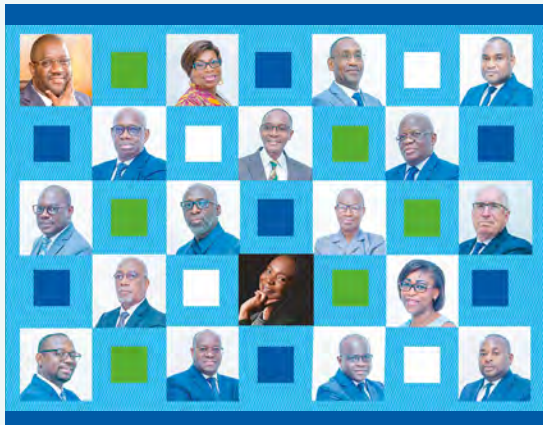
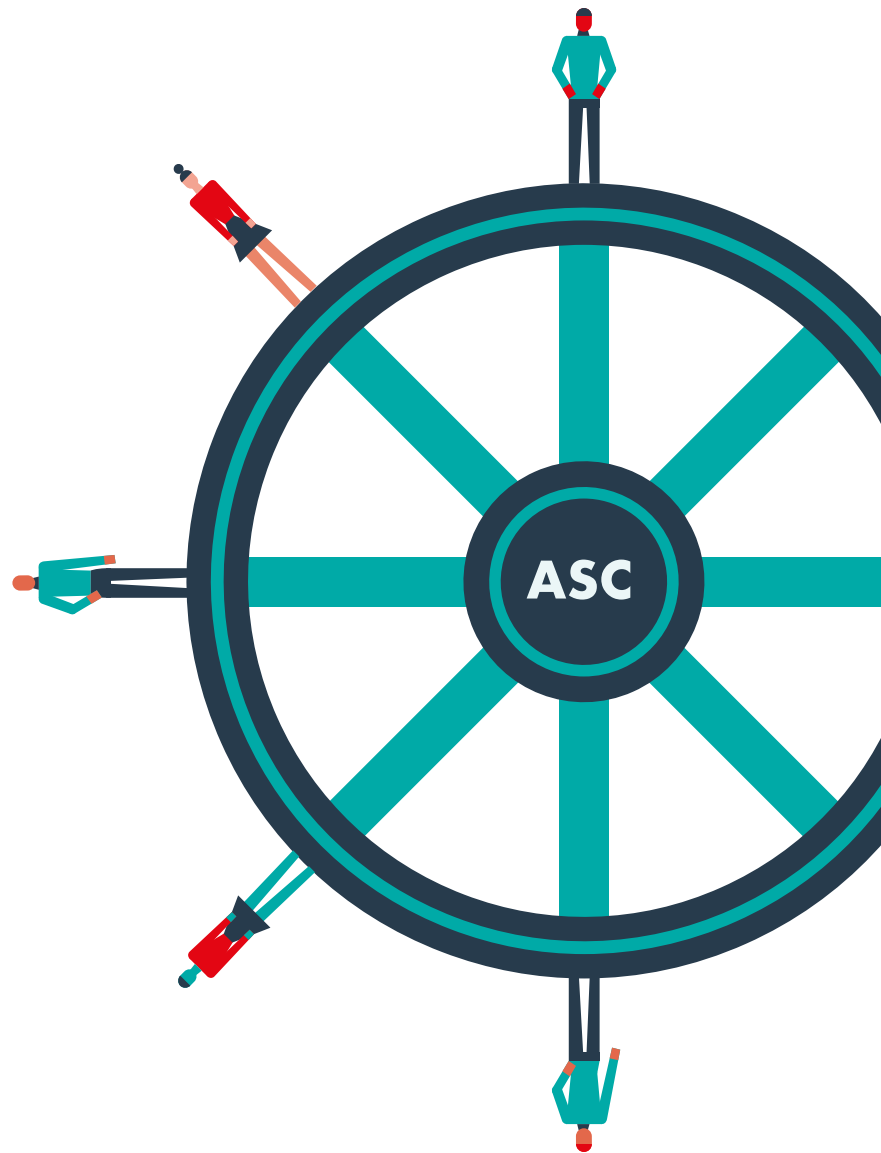
Denis Veilleux
ID Strategik



Nathalie Viens
Caisse de dépôt et
placement du Québec



Patrick Voyer
Ville de Québec




LE COLLÈGE FÉLICITE LA PREMIÈRE PROMOTION D'ADMINISTRATEURS ET D'ADMINISTRATRICES CERTIFIÉ(E)S DE L'INAD-CI EN AFRIQUE

Le Collège tient à féliciter la toute première promotion d'administrateurs certifiés de l'Institut National des Administrateurs de Côte d'Ivoire (INAD-CI). Lancé en janvier 2019 à Abidjan, le programme a pu bénéficier de l'expertise du Collège à titre de partenaire, afin d'élaborer les contenus. La première cohorte a passé une dizaine de jours à Québec à l'été 2019, afin de vivre le module 2 sur la stratégie et la gestion des risques, ainsi que le module 5 qui permet de vivre la simulation d'un conseil d'administration et de ses comités. Ils ont ensuite complété leur examen de certification, devenant ainsi certifié(e)s en fin d'année 2020. Félicitations et bon succès aux administrateurs certifiés!




QUI SONT LES NOUVEAUX ASC ?

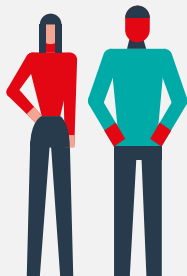
57%
femmes



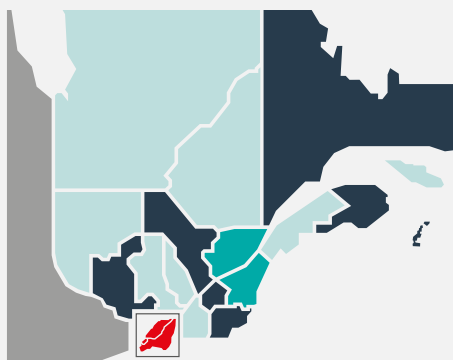
43%
hommes



51 ANS
MOYENNE
D'ÂGE



53%
DES ASC 2020-2021
FONT PARTIE D'AU MOINS
UN ORDRE PROFESSIONNEL



- Région métropolitaine de Montréal : 71
- Capitale Nationale et Chaudières-Appalaches : 39
- Autres régions : 9
 - Estrie : 3
 - Centre du Québec : 2
 - Mauricie : 2
 - Outaouais : 1
 - Gaspésie-Îles de la Madeleine : 1
- Ontario : 2

ORDRES PROFESSIONNELS ET INSTITUTS

Ordre des CPA du Québec	15
Ordre des ingénieurs du Québec	15
Barreau du Québec	14
Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec	5
Ordre des administrateurs agréés du Québec	4
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	2
Ordre des psychologues du Québec	2
Ordre des agronomes du Québec	1
Ordre des diététistes-nutritionnistes du Québec	1
Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec	1
Collège des médecins du Québec	1
Ordre des optométristes du Québec	1
Ordre des pharmaciens du Québec	1
Ordre des technologues en imagerie médicale, en radio-oncologie et en électrophysiologie médicale du Québec	1
Ordre des travailleurs sociaux et thérapeutes conjugaux du Québec	1
Institut des courtiers en valeurs mobilières	1

BANQUE DES ADMINISTRATEURS DE SOCIÉTÉS CERTIFIÉS (ASC)

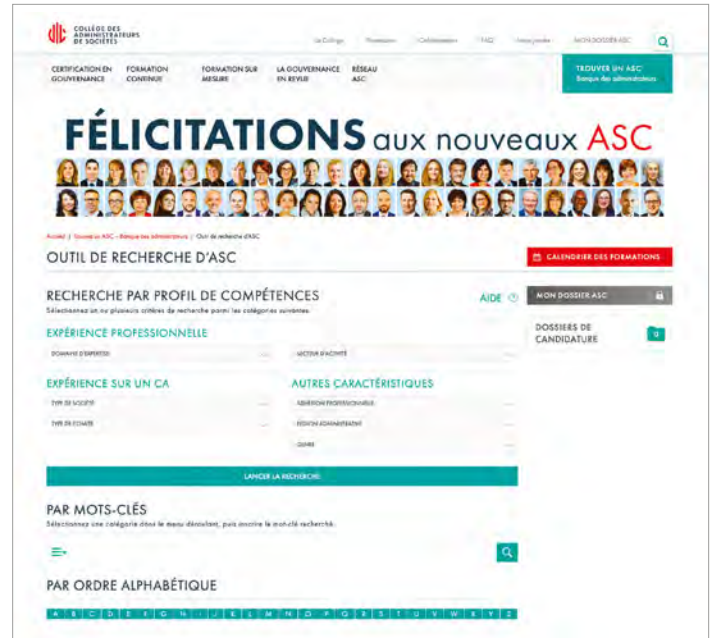
OUTIL DE RECHERCHE D'ASC EN LIGNE

Pour trouver la bonne personne qui pourra siéger à leur conseil d'administration, les organisations disposent d'un outil de recherche en ligne mis au point par l'équipe du Collège : la Banque des Administrateurs de sociétés certifiés (ASC). Cette banque contient les dossiers de plus de 1200 ASC provenant de divers milieux. En plus de leur expertise respective, ces candidats potentiels maîtrisent entre autres la planification stratégique, les ressources humaines et le financement.

CAquebec.com

PUBLICATION D'APPELS DE CANDIDATURES

Profitant de son vaste réseau d'ASC, le Collège appuie les organisations qui souhaitent recruter des administrateurs et administratrices pour leur conseil d'administration. Les appels de candidatures sont ainsi annoncés gratuitement sur toutes les plateformes qui permettent au Collège d'informer les ASC : site Web, bulletin électronique et réseaux sociaux. Au cours de la dernière année, 88 postes à pourvoir à des CA ont été diffusés dans le réseau du Collège.



NOMINATIONS D'ASC À DES CONSEILS D'ADMINISTRATION

Chaque mois, le Collège annonce sur ses différentes plateformes, les nominations d'ASC à des conseils d'administration ou à des comités. Les renouvellements de fonction sont également mentionnés. Durant la dernière année, 140 nominations ont ainsi été soulignées sur le site Web du Collège, ainsi que dans son bulletin électronique et ses réseaux sociaux.

POLITIQUE DE FORMATION CONTINUE DES ASC

Les ASC ont acquis, au cours du programme de certification, des compétences et habiletés de pointe pour exercer leurs fonctions d'administrateurs. Il est donc essentiel de demeurer à jour dans leurs connaissances. La politique de formation continue des ASC demande qu'ils suivent annuellement 10 heures de formation pertinente.

10
HEURES



de formation continue
SUR UN AN
1^{er} septembre au 31 août

— Nouveaux diplômés : début de l'année suivante —

1 205
DIPLOMÉS

140
NOMINATIONS
D'ASC ANNONCÉES

88
POSTES
À DES CA DIFFUSÉS

SOIRÉE DE REMISE DES DIPLÔMES VIRTUELLE 2020

Le 8 octobre 2020, l'équipe du Collège a souligné virtuellement la réussite de 55 nouveaux diplômés ASC de la promotion 2020. Après plus de 120 heures de formation et un examen étoffé, les participants ont obtenu leur diplôme universitaire de certification en gouvernance de sociétés de l'Université Laval. Après le message des coordonnateurs du Collège, la PDG du Collège, Mme Chantale Coulombe, la rectrice de l'Université Laval, Mme Sophie D'Amours, ainsi que le doyen de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval, M. Frank Pons, se sont adressés aux nouveaux ASC, afin d'honorer leur succès. Par la suite, trois diplômés ASC de 2020 ont livré des témoignages inspirants concernant leur parcours.

Grâce aux connaissances acquises dans le cadre du programme, les nouveaux administrateurs de sociétés certifiés sont désormais mieux outillés pour assumer leurs fonctions au sein de conseils d'administration. Le Collège planifie célébrer les diplômés de la promotion 2020 lors d'un prochain événement en présentiel, lorsque les circonstances le permettront.



PRIX ET DISTINCTIONS

PRIX FIDÉIDE SAINTE GOUVERNANCE – CCIQ

Depuis trois ans, le Collège s'associe à la Chambre de commerce et d'industrie de Québec pour remettre le prix Fidéide Saine gouvernance. Ce prix vise à mettre en lumière qu'une saine gouvernance en adéquation avec les objectifs d'une organisation est un réel vecteur de succès pour cette dernière.

En octobre 2020, l'entreprise SOVAR a décroché le Fidéide Saine gouvernance. Deux autres finalistes ont retenu l'attention du jury : la Fondation CERVO et la YWCA Québec.

Un appel de candidatures s'est déroulé en avril dernier. Trois organisations se retrouvent finalistes pour mériter le prix Fidéide Saine gouvernance 2021. Il s'agit d'Entrepreneuriat Laval, d'Excellence sportive Québec-Lévis et de Norda Stelo. L'équipe du Collège les félicite chaleureusement. L'organisation lauréate sera connue au gala du 27 octobre 2021.



KRISTY PEALOW, RÉCIPiendaIRE DE LA BOURSE AMBAQ-CAS 2020



Partenaire de l'Association des MBA du Québec (AMBAQ), le Collège a remis, pour une septième année, la bourse AMBAQ-CAS à un membre de ce regroupement. En 2020, ce privilège est revenu à Mme Kristy Pealow, directrice marketing pour TRANSTEX et E-SMART. Cette bourse permettra à la lauréate de développer ses compétences en gouvernance.

LOUISE CHAMPOUX-PAILLÉ, ASC, CODIRIGERA UN CENTRE D'ENTREPRENEURIAT ET DE GESTION AU FÉMININ



Le Collège tient à féliciter Mme Louise Champoux-Paillé, ASC, qui a été nommée en mai 2021 codirectrice du Centre d'entrepreneuriat et de gestion au féminin Barry-F.-Lorenzetti. La mission de celui-ci est de soutenir la recherche, l'apprentissage et le leadership au féminin. Fortement engagée à la promotion des femmes à des postes stratégiques et au sein de conseils d'administration, Mme Champoux-Paillé s'occupera du volet pratique du Centre, le premier du genre au Canada.

UN DOCTORAT HONORIFIQUE POUR KATHY BAIG, ASC

L'équipe du Collège tient à féliciter Mme Kathy Baig, ASC, qui a reçu, cette année, un doctorat honoris causa de l'École de technologie supérieure. Présidente de l'Ordre des ingénieurs du Québec, Madame Baig est reconnue comme une ingénieure inspirante pour les jeunes filles et les femmes, mais aussi pour l'ensemble du milieu du génie.



Crédit photo : ÉTS

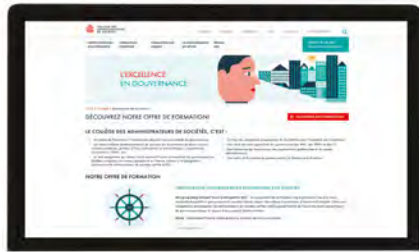
PLACE PUBLIQUE, WEB ET MÉDIAS SOCIAUX

SITE WEB DU COLLÈGE

Le Collège demeure très actif sur les médias sociaux. Son site offrant un contenu unique sur la gouvernance a d'ailleurs connu, cette année, une hausse de sa fréquentation, avec plus de 98 000 visites. Outre les plus récentes nouvelles de l'organisation, le site Web du Collège présente des renseignements pertinents sur les formations offertes, de l'information sur la Banque des administrateurs et le Réseau ASC. On y trouve aussi la plateforme de diffusion de contenu ASCension, la gouvernance en revue.

cas.ulaval.ca

PLUS DE
98 000
VISITES



FACEBOOK

La portée de Facebook s'avère impressionnante. Aussi, le Collège y voit une occasion de faire connaître au plus grand nombre ses formations en gouvernance. Sa page lui permet également de garder le contact avec son réseau, de partager et démocratiser du contenu sur les dernières avancées en gouvernance et de diffuser des appels de candidatures dans ce domaine. Des campagnes publicitaires Web du Collège ont également été diffusées sur ce réseau social.

En pleine pandémie, les médias sociaux demeurent des alliés de choix. Présent sur LinkedIn, le Collège a maintenu le contact avec son réseau : articles et vidéos en gouvernance, invitations à des entretiens, appels de candidatures à des postes de CA, nominations d'ASC. Grâce à sa présence assidue et à la pertinence de son contenu, l'établissement compte aujourd'hui plus de 5 000 abonnés, ce qui représente une hausse de 20 % par rapport à l'an dernier. En plus de sa page LinkedIn, le Collège propose le groupe Administrateurs de sociétés – Gouvernance où les membres échangent des idées et des contenus.

PLUS DE **5 000 ABONNÉS**
Hausse de 20 % dans la dernière année

2 515 MEMBRES DU GROUPE

BULLETIN ÉLECTRONIQUE

Le bulletin électronique du Collège gagne en popularité. Il a connu une hausse de plus de 12 % au cours de la dernière année, atteignant plus de 5300 abonnés. Son contenu pertinent et le nombre de publications toujours croissant attirent un lectorat intéressé par la gouvernance. On y diffuse notamment les actualités du Collège, les avis de nomination d'ASC, le calendrier des formations et les appels de candidatures à des CA.

PLUS DE **5 300 ABONNÉS**
Hausse de 12 % dans la dernière année

YouTube

Plateforme par excellence pour la diffusion de contenu vidéo, YouTube demeure un outil précieux pour le Collège. Cette chaîne diffuse du contenu en gouvernance, notamment des entretiens sur différents thèmes liés au projet *La gouvernance en 15 épisodes*. Des experts et des ASC y livrent des témoignages sur leur expérience. Au cours de la dernière année, le Collège a publié 18 nouvelles vidéos. L'ensemble des vidéos présentées sur la chaîne ont obtenu un total de plus de 22 700 visionnements.

18 nouvelles vidéos publiées
dans la dernière année

Plus de **22 700 visionnements**
dans la dernière année

PLUS GRANDE CAMPAGNE DE NOTORIÉTÉ EN 15 ANS

Après l'adoption de son nouveau logo et de sa nouvelle plateforme visuelle, le Collège a lancé, en septembre 2020, sa plus importante campagne de notoriété en 15 ans d'existence. Outre les publicités numériques, le Collège a eu recours, pour la première fois, à la télévision comme média de diffusion. Avec des publicités animées de 15 et de 30 secondes, le Collège est apparu pendant les pauses publicitaires des bulletins de nouvelles de Radio-Canada et de l'émission Tout de monde en parle, dans les marchés de Montréal et de Québec. Les retombées de cette campagne sont probantes : plus de gens suivent le Collège sur les réseaux sociaux et avec le bulletin électronique, puis davantage de demandes d'admission ont été reçues au cours de la dernière année.



ÉDITION RENOUVELÉE DU CAHIER HORS-SÉRIE LAPRESSE+

En juin 2020, le Collège a publié dans LaPresse+, un cahier spécial soulignant ses 15 ans. Une édition renouvelée a été publiée en septembre comme seconde offensive. En plus de mettre en lumière l'initiative et la vision de ses partenaires fondateurs, ce cahier présentait les défis en gouvernance, notamment en temps de COVID-19, un aperçu des formations offertes, une présentation du Réseau ASC, une mosaïque des diplômés, puis le Collège d'hier à aujourd'hui.



Ces différentes parutions ont obtenu une portée totale exceptionnelle :

+ de 370 000 tablettes uniques

+ de 3 400 clics vers le site Web du Collège

+ de 4 100 000 vues totales

+ de 2 650 vidéos démarrées

PROJET AMBITIEUX DE RÉVISION TECHNOLOGIQUE

Dès janvier 2021, l'équipe du Collège a démarré un grand chantier de révision de ses outils technologiques afin d'atteindre la quatrième orientation du plan stratégique, soit « une organisation performante ». Un projet ambitieux qui sera réalisé de façon concertée avec l'ensemble de l'équipe du Collège.

PUBLICATION DES MOSAÏQUES DES DIPLÔMÉS

Deux fois par an, le Collège publie dans les médias la mosaïque de ses plus récents diplômés. Une publication attendue qui suscite toujours beaucoup d'intérêt et qui favorise grandement le rayonnement des ASC. Dans la dernière année, le Collège a diffusé la mosaïque en septembre 2020, puis en mars 2021 avec des formats d'impact dans LaPresse+, le journal Le Soleil papier et tablette, puis dans le journal Le Devoir papier et site Web.

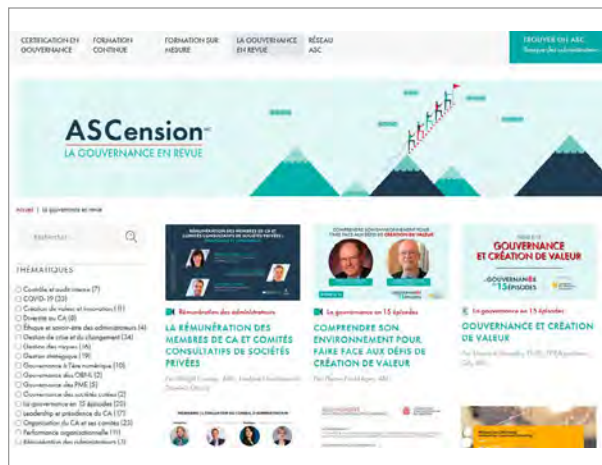


RÉFÉRENCE DE CONTENU EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

PLATEFORME ASCENSION, LA GOUVERNANCE EN REVUE

En janvier 2021, le Collège a lancé sa plateforme « ASCension, la gouvernance en revue », une section de son site Web entièrement dédiée à la diffusion de contenu lié à la gouvernance de sociétés. Accessible à tous gratuitement, dotée d'un moteur de recherche performant et de filtres associés à divers sujets, ASCension regroupe plus de 80 rubriques composées d'articles, d'outils, d'entrevues vidéo, de webinaires, de capsules et de baladodiffusions permettant aux membres de conseils d'administration de mettre à jour leurs connaissances ou de susciter leur réflexion.

cas.ulaval.ca/ascension



PROJET LA GOUVERNANCE EN 15 ÉPISODES

Cette année, le Collège a aussi lancé son projet La gouvernance en 15 épisodes, une initiative visant à offrir du contenu autour de 15 thèmes d'actualité en gouvernance. Présenté par l'Autorité des marchés financiers, ce projet permet aux administrateurs et administratrices de tous les horizons d'avoir accès à de l'information sur une multitude de thèmes allant de la gestion des risques au savoir-être, en passant par le développement durable et la diversité au conseil. Des professeurs gravitant dans l'entourage du Collège présentent des articles de fond, en plus de contribuer à la production de contenus complémentaires. Des ASC viennent pour leur part donner leur point de vue pratique, sur la même thématique. Ces contenus sont disponibles au cas.ulaval.ca/ascension.

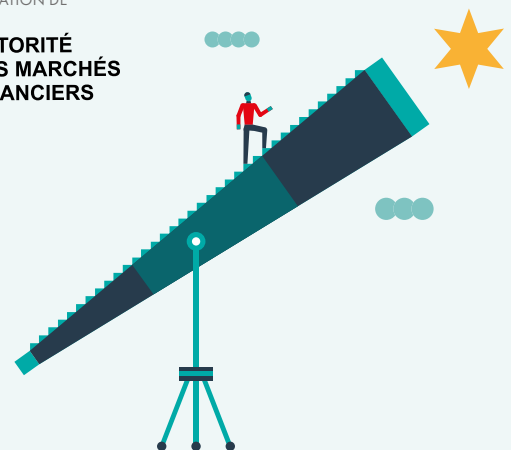
À mi-parcours, le projet présente déjà des résultats très positifs :

- > Réalisation de 8 thématiques sur 15
- > 21 contenus originaux diffusés en 5 mois
- > Près de 5 000 visites sur la page Web du projet
- > Plus de 6 000 consultations des différents contenus

LA GOUVERNANCE EN 15 ÉPISODES

UNE PRÉSENTATION DE

 **AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS**



PROJET LE PRINTEMPS DE LA GOUVERNANCE

Au printemps 2021, après un an de pandémie et d'incertitude pour les organisations et les conseils d'administration, l'équipe du Collège a convenu d'offrir à son réseau des pistes de réflexion pour la suite des choses. Telle est la teneur du projet Le printemps de la gouvernance proposé aux administrateurs et administratrices pour leur permettre de réfléchir à ce qui doit rester des apprentissages passés et à de nouvelles façons de faire. Au menu de ce projet inspirant : deux articles sur le savoir-être et la gestion de nos priorités et trois entretiens vidéo sur la transformation des CA, les leçons à tirer de la pandémie, puis le défi de l'interaction virtuelle. Ces contenus sont disponibles au cas.ulaval.ca/ascension.



LE COLLÈGE APPLAUDIT LA CRÉATION DU CENTRE D'EXPERTISE EN GOUVERNANCE DE SOCIÉTÉS

Le Collège se réjouit de la création du Centre d'expertise en gouvernance de sociétés, une entité liée à la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval et créée grâce au soutien financier du Collège. La mission du Centre : concevoir des activités de recherche sur des enjeux liés à la gouvernance de sociétés, afin d'enrichir le développement et la diffusion des connaissances dans ce domaine et contribuer à l'amélioration des pratiques. Le Centre est dirigé par le directeur pédagogique du Collège, Jean-François Henri. La recherche participe à l'évolution des saines pratiques en gouvernance et permet de faire évoluer concrètement les actions des administrateurs et administratrices au cœur même de leur mission, soit créer de la valeur pour leur organisation. Déjà, le Centre a produit du contenu fort intéressant qui viendra garnir davantage la plateforme Web ASCension, la gouvernance en revue.

LA GOUVERNANCE, EST-CE VRAIMENT FAIT POUR LES PME ? UNE ÉTUDE SUR LA GOUVERNANCE DES PME QUÉBÉCOISES

En avril 2021, le Collège a diffusé une étude sur la gouvernance des PME québécoises, démontrant comment celles qui n'ont pas encore instauré un conseil d'administration ou un comité consultatif gagneraient à le faire.

Ce rapport renferme plusieurs pistes pour alimenter la réflexion des dirigeants de PME et, possiblement, leur permettre de faire leurs premiers pas vers la gouvernance. Cette étude a été réalisée par Maripier Tremblay, Sophie Veilleux, Marie-Josée Roy et Ramzi Belkacemi, du Département de management de FSA ULaval, et a bénéficié du soutien du Centre d'expertise en gouvernance de sociétés de l'Université Laval. L'étude complète se trouve au cas.ulaval.ca/ascension.



UNIVERSITÉ
LAVAL

Centre d'expertise en
gouvernance de sociétés

PERSPECTIVES

Le Collège amorce une nouvelle réflexion stratégique et plusieurs enjeux de gouvernance sont au cœur de nos discussions. Nous référons entre autres à la diversité, à la relève au conseil, au savoir-être et au savoir-faire, des thèmes qui guideront nos échanges.

Afin de nourrir notre démarche, nous souhaitons entendre la voix de deux générations. Deux générations partageant le souhait commun d'une gouvernance forte et porteuse, offrant des pistes pour intégrer plus d'outils aux bénéficiaires des administrateurs et administratrices qui investissent leur talent auprès de tous types d'organisations. C'est ainsi que le projet *Écris-moi la gouvernance, la voix de deux générations* prend tout son sens.

Écris-moi la gouvernance LA VOIX DE DEUX GÉNÉRATIONS

La dernière année aura été un long fleuve, *pas tranquille du tout en fait*, dans lequel auront coulé de nombreuses histoires inédites qui ont redéfini à certains égards, et aussi à jamais parfois, la vie de nos organisations et de ceux et celles qui les habitent. En effet, du jour au lendemain, en mars 2020, une nouvelle réalité s'est installée dans nos vies sans crier gare, une réalité qui s'est racontée 24 heures à la fois, au rythme des décisions gouvernementales inspirées de santé publique. Dans ce mouvement, la gouvernance des organisations a elle aussi appris à s'adapter. Les apprentissages ont continué à évoluer dans un nouvel environnement où une réalité distincte s'est installée.

Dans le cadre d'une correspondance sur le sujet, un échange de lettres, le Collège souhaite savoir ce que nos administrateurs et administratrices voient comme enjeux à surveiller pour la gouvernance de nos organisations. La diversité faisant figure de preuve au palmarès des défis, autant que le mariage des générations au sein des CA, le Collège voudrait apprendre ainsi de ce que la relève et l'expérience identifient comme enjeux dans ce contexte incertain, lequel nous réserve assurément quelques surprises. Quels nouveaux rôles peuvent avoir les parties prenantes d'une organisation? Comment la gouvernance devrait-elle qualifier le leadership pour s'acquitter de sa mission?

Avec deux personnes qui portent la gouvernance en leur sein et qui sont convaincues que c'est par là que ça commence si on veut faire la différence, le Collège poursuit ses réflexions et met tout en œuvre pour perpétuer sa mission intrinsèque et continuer à élever les compétences et le talent de chaque administrateur et administratrice.

Écris-moi la gouvernance, la parole est à eux...
à lire au cas.ulaval.ca/ASCension.



Un administrateur de la relève, leader de demain, jeune diplômé du Collège, administrateur de sociétés certifié (ASC) :

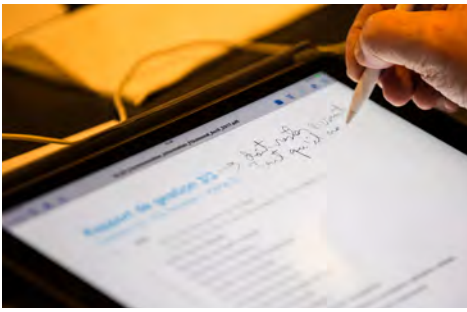


Daniel H. Lanteigne
ASC, C.Dir., CRHA, CFRE
Consultant, BNP Performance
philanthropique

Une administratrice chevronnée, pleine de sagesse, diplômée du Collège, administratrice de sociétés certifiée (ASC) :



Mary-Ann Bell
ASC, ing.
Administratrice de sociétés





COLLÈGE DES ADMINISTRATEURS DE SOCIÉTÉS

Carré des affaires FSA ULaVal - Banque Nationale

1030, avenue du Séminaire
Université Laval
Québec (Québec) G1V 0A6

418 656-2630 | 514 842-2630

info@cas.ulaval.ca

cas.ulaval.ca

CAquebec.com



Collège des administrateurs de sociétés



Collège des administrateurs de sociétés



CASulaval



PCF

