

Rapport annuel $\frac{2011}{2012}$

www.cdec-sherbrooke.ca



CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE
DE SHERBROOKE

Au cœur du
développement local

[ACCUEIL](#) [INFOLETTRE](#) [NOUS JOINDRE](#) [BLOGUE](#) [in](#) [f](#)



CDEC
SERVICES
FORMATIONS
OUTILS ET
CONSEILS
ÉCONOMIE
SOCIALE
VIA -
M

innovant, enrichissant, entreprenant...
collectivement!

La CDEC de Sherbrooke : un
organisme multi sectoriel bien
enraciné!

[Blogue](#)
Actualités

Une nouvelle image, de nouveaux projets...

la CDEC de Sherbrooke plus présente que jamais!

[Infolettre](#)

S'INSCRIRE >



La CDEC de Sherbrooke

Développer les communautés en alliant l'économique et le social

Ancrée de par ses activités dans les réseaux économiques et communautaires de Sherbrooke et avec ses membres provenant d'une multitude de secteurs d'activités, la CDEC constitue une structure unique à Sherbrooke. Elle est l'organisme tout indiqué pour mobiliser les acteurs du milieu afin de dynamiser les communautés des territoires les plus dévitalisés de la ville et ce, pour le bénéfice de toute la collectivité sherbrookoise.

Liste des acronymes

ACLDE — Association des centres locaux de développement de l'Estrie
AECS — Association étudiante du Cégep de Sherbrooke
APDEQ-Estrie — Association des professionnels en développement économique du Québec – Estrie
CAE — Centre d'aide aux entreprises
CDC — Corporation de développement communautaire
CDR — Coopérative de développement régional
CEDEC — Corporation d'employabilité et de développement économique communautaire
CJE — Carrefour Jeunesse-emploi
CJS — Coopérative jeunesse de services
CLD — Centre local de développement
CRÉ — Conférence régionale des élus
CSET — Commission scolaire Eastern Townships
CSMO-ÉSAC — Comité sectoriel de la main-d'œuvre - Économie sociale action communautaire
CSN — Centrale des syndicats nationaux
CSRS — Commission scolaire de la région de Sherbrooke
CSSS-IUGS — Centre de santé et des services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
FEUS — Fédération étudiante de l'Université de Sherbrooke
MAMROT — Ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire
MDEIE — Ministère du développement économique, de l'innovation et de l'environnement
MRC — Municipalité régionale de comté
OBNL — Organisme à but non lucratif
OEDC — Observatoire estrien du développement des communautés
OSS — Orchestre symphonique de Sherbrooke
PAEIC — Programme d'apprentissage expérientiel par l'intervention communautaire
PGE — Pro-Gestion Estrie
RAME — Réseau d'appui aux familles monoparentales et recomposées de l'Estrie
REES — Réseau des entreprises d'économie sociale de l'Estrie
RISQ — Réseau d'investissement social du Québec
SADC — Société d'aide au développement des collectivités
SHS — Société d'histoire de Sherbrooke
SOPREF — Société pour la promotion de la relève musicale de l'espace francophone
VADA — Villes amies des aînés

Les CDEC, aux côtés du gouvernement du Canada et d'une foule de partenaires et de collaborateurs, jouent un rôle de premier plan dans le développement local. Ce rapport met en lumière tout le dynamisme de la CDEC de Sherbrooke et de ses membres.



En tant que ministre de l'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec, je peux témoigner de la confiance du gouvernement du Canada dans la capacité des CDEC à mobiliser les forces vives du milieu autour des enjeux clés du développement de leur territoire.

L'entente qui nous lie contribue à créer, de façon durable, un environnement socioculturel et économique favorisant le bien-être et l'épanouissement de la collectivité. Ce rapport annuel le démontre de façon éloquente.

Denis Lebel

Ministre des Transports, de l'Infrastructure et des Collectivités

Ministre de l'Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec

La Ville de Sherbrooke salue l'apport de la CDEC de Sherbrooke dans son développement économique. Sa force de mobilisation permet à la région de s'épanouir durablement.

Le dynamisme de l'organisme ainsi que celui de ses membres a contribué à la revitalisation de certains quartiers de la ville. Ses actions ont du même coup participé à résoudre les problèmes d'exclusion et de pauvreté qui touchent une partie de la population de la Ville de Sherbrooke.

Le travail accompli par la CDEC est de grande valeur et aujourd'hui, le paysage économique et communautaire sherbrookoise ne pourrait compter sans son apport. De nombreux projets sont encore à venir, je souhaite donc une belle continuité à l'organisme.



Bernard Sévigny

Maire de la ville de Sherbrooke

Le développement de l'économie sherbrookoise a plusieurs visages dont celui, important, de l'économie sociale. Ce mandat, confié par Sherbrooke Innopole, est relevé avec brio par la Corporation de développement économique communautaire de Sherbrooke (CDEC) depuis treize ans.

Comme mandataire, la CDEC de Sherbrooke offre une gamme de services et du financement pour soutenir la création, le développement et la consolidation des entreprises en économie sociale sur le territoire de Sherbrooke. Elle assure la prise en charge de l'essor économique local par sa communauté, avec des initiatives inclusives intégrant les dimensions sociales et culturelles. Il s'agit d'un rôle essentiel dans le développement économique de notre Ville et il faut souligner le travail exemplaire de la CDEC à ce chapitre.



Pierre Bélanger

Directeur général de Sherbrooke Innopole

Mot de la présidente et de la directrice générale

Toujours ensemble...et collectivement innovants,

Au moment où les citoyens prennent de plus en plus conscience de la nécessité d'opérer des changements de paradigme, de revoir notamment les modèles économiques afin de prioriser l'inclusion et l'équité, la CDEC de Sherbrooke propose d'appuyer et de guider les Sherbrookoises vers des pratiques de création de solutions collectives. Voilà l'Innovation sociale.

La dernière année en a été une de construction des bases structurant l'engagement de la CDEC de Sherbrooke à «Bâtir une culture de l'innovation sociale». Nous avons multiplié nos rendez-vous et ajusté nos modes d'échange en nous ouvrant plus que jamais aux médias sociaux et en favorisant les bons vieux dîners rencontres face à face (encore efficace!) afin de mettre en commun nos préoccupations et nos aspirations avec nos partenaires. De stimulantes initiatives en sont ressorties, comme vous pourrez en prendre connaissance dans ce présent rapport d'activités.

Le nouveau cycle que nous entamons sera **«innovant, enrichissant, entrepreneurial... collectivement!»**

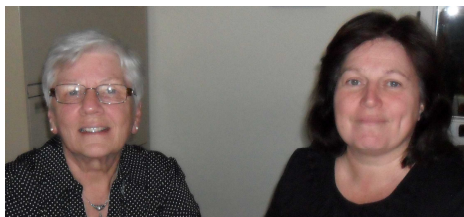
L'équipe de la CDEC de Sherbrooke affiche aujourd'hui de nouvelles compétences, des expertises qui servent nos engagements, tant en économie sociale, en développement territorial, en revitalisation socio-économique qu'en innovation sociale. Pour la prochaine année, le développement durable s'incrusterait dans toutes nos activités. Sans en faire une spécialité, nous serons en mesure d'offrir notre collaboration aux initiatives « DD », partageant nos compétences en la matière.

Le développement de l'économie sociale à Sherbrooke a aussi été au cœur de nos préoccupations toute l'année. Une analyse sommaire des résultats provinciaux, nous donne à croire qu'à Sherbrooke, nous gagnerions à nous tourner plus assidûment vers l'entrepreneuriat collectif comme réponse aux enjeux qui nous sont propres et pour bâtir notre richesse collective. «Entrepreneurial... collectivement», sera gratifié par plus d'attention dans l'année qui vient.

Nous vous convions tous à nous accompagner pour faire face à ces nouveaux grands défis.



Nicole St-Martin
Présidente de la CDEC de Sherbrooke



Karole Forand
Directrice générale de la CDEC de Sherbrooke

Membres du conseil d'administration

Citoyens et citoyennes

Laliberté, Michèle
Bellemare, Marc

Communautaire

Francoeur, Michel — RAME
Mbatika, Henry — Ascot en santé
Vézina, Marie-Claude — La Chaudronnée

Coopérative

Cliche, Janvier — CDR de l'Estrie

Coopté

Forgues, Claude — Centraide Estrie

Employabilité, insertion et entrepreneurship

Poste vacant — (mandat CORE)
Duchesne, Sébastien — CJE de Sherbrooke
Routhier, Robert — Centre Option 45

Entreprises d'économie sociale

Desgagné, Pierre — Au Pont de Bois

Institutions

Desmarais, Lynne E. — CSSS-IUGS
Saint-Martin, Nicole — Université de Sherbrooke—PAEIC

Milieu des affaires

Lallier, Yvon — FCGA
Léger, Luc — FCGA
Marcoux, Gilles — Corporation développement du centre-ville de Sherbrooke

Syndicats

Beaudin, Denis — Conseil CSN Estrie
Lewis, Ricky — Conseil régional FTQ Estrie

Ville de Sherbrooke

Demers, Rémi
Fugère, Mariette

Membres de l'équipe

Karole Forand
Directrice générale

Céline des Ligneris
*Agente de
développement
territorial*

Bélanda Dion
*Agente de
développement de
l'économie sociale*

Sébastien Aubé
*Agent de
revitalisation
socioéconomique*

Joanie Otis
*Agente de
revitalisation
socioéconomique*

Olivier Fortier
*Secrétaire administratif
et aux communications*



CÉLINE DES LIGNERIS
*Professionnelle en
développement économique et
entrepreneuriat de l'année
par l'APDEQ-Estrie*

*Francine Turmel, doyenne de la faculté d'administration, Université de Sherbrooke
Céline des Ligneris, lauréate et agente de développement territorial à la CDEC de Sherbrooke
Nicole Sirois, Desjardins Cantons-de-l'Est*

ENJEU 1
Revitalisation socioéconomique des territoires les plus appauvris de Sherbrooke

Présentation des documents

Les activités de la CDEC de Sherbrooke s’organisent autour de trois enjeux majeurs identifiés dans le présent document par une couleur:

Orange – La revitalisation socioéconomique
Violet – Le développement économique et social
Vert – L’Économie sociale

Chacun de ces enjeux s’articule selon des axes déclinés en différents tons.

Les dossiers présentés dans les pages suivantes sont donc conséquemment identifiés:

1. Par la couleur de l’enjeu auquel ils se rapportent;
2. Par le ton de l’axe auquel ils sont liés.

AXE 1
Accompagnement de projets structurants de développement territorial

- La Nef—Centre d’arts.....p.08
- Le Centre du succès.....p.09
- Priorité emploi / Babillard de l’emploi.....p.09

AXE 2
Projets de revitalisation initiés par la CDEC

- Numézik.....p.10
- Regroupement des intervenants pour le transfert d’entreprise.....p.11
- Les artisans du changement.....p.11

AXE 3
Intégration des entreprises dans les démarches de revitalisation

- Programme Conciliation études-travail.....p.12

Comment lire les dossiers présentés

Lequel est le sujet?

Initiative de:
Gfjsisl ejdk djwdx jmx

Problématique:

Actions entreprises:
1. Il dkjf sdbnbjk vc kdfjdsfj sdflij sdckf fkjsdlf dsds sdfjii sdbnbjk

Résultats:
Le sdbnbjk vc kdfjdsfj sdflij sdckf sdbnbjk vkdfjdsfj fkjsdlf dsfkjds fkjkk gr kdfjdsfj fkjsdlf dsfkjds

Partenaires:
Onfigij sdckf sdbnbjk vc kdfjdsfj sdflij sdckf sdbnbjk vc kdfjdsfj fkjsdlf dsfkjd fkjsdlf dsfkjds sdflij sdckf sdbnbjk dsfjfkjsdlf dsfkjds

Mission:
Sdij sdckf sdbnbjk vc kdfjdsfj sdflij sdckf sdbnbjk jkslfj fkjsdlf dsfkjds fkjsdlf dsfkjds sdflij sdckf sdbnbjk kdfjdsfj fkjsdlf dsfkjds

Colonne 1:
D'où vient cette idée?
Dans quel but?

Colonne 2:
Qu'est-ce qu'on a fait?
Avec qui?

Colonne 3:
Quelles sont les effets?
Qu'est-ce qui s'en vient?

Des chiffres qui parlent...

Un petit mot d'un membre de l'équipe...

ENJEU 2
**Développement des communautés
par notre approche économique et sociale**

AXE 1
**Renforcement de la visibilité de la CDEC de
Sherbrooke dans le milieu**

- *Communication avec le milieu.....p.13*

AXE 2
**Valorisation de notre expertise en développe-
ment économique et communautaire**

- *Liste des industries et commerces.....p.13*
- *Concertation logement Sherbrooke.....p.14*
- *Comité de développement social et
communautaire de Sherbrooke.....p.15*
- *Campagne Entreprendre Sherbrooke.....p.15*
- *Plan d'action gouvernemental pour la solidari-
té et l'inclusion sociale — PAGSIS.....p.16*
- *PAGSIS—Concertation sherbrookoise.....p.16*
- *Observatoire estrien du développement
des communautés — OEDC.....p.17*
- *Ascot en santé — Table de concertation
et d'action.....p.17*
- Favoriser l'innovation sociale:
 - *Programme ^{ss}via_{ss}p.22*

AXE 3
Éducation

- Développement et renforcement
des compétences — Formations.....p.18

ENJEU 3
Développement de l'économie sociale

AXE 1
**Sensibilisation et promotion
de l'économie sociale**
Page 19

AXE 2
**Accompagnement des promoteurs
de projets d'économie sociale**
Page 20

AXE 3
**Pérennisation des sources de financement
en économie sociale**
Page 21
**Maintenir et renforcer la concertation locale,
régionale et provinciale**
Page 21

AXE 1 — Accompagnement de projets structurants de développement territorial

La Nef—Centre d'arts

Projet de relance initié par Louise Boisvert, présidente éditrice de La Tribune.

Problématique:

À l'automne 2011, André L'Espérance informait les artistes résidents de sa volonté de fermer la Nef pour en faire des espaces locatifs.

Historique:

En 2002, grâce à la contribution exceptionnelle du mécène et homme d'affaires André L'Espérance qui a acquis et aménagé l'église Ste-Thérèse d'Avila, la Nef-Centre d'arts démarrait ses activités. En 2004, La Nef s'incorporait officiellement en tant qu'OBNL.

Mission:

1. Soutenir et stimuler les artistes résidents dans leurs démarches de développement et de consolidation de leurs micro-entreprises.
2. Promouvoir les pratiques artistiques en encourageant les échanges entre les artistes, les intervenants et le public.
3. Contribuer à la formation continue des membres.

Actions entreprises:

1. Aide à la restructuration.
2. Idéation du projet à développer.
3. Rédaction d'une demande de soutien financier à la CRÉ de l'Estrie via le Fonds de développement régional.

Partenaires:

Les dix artistes de La Nef-Centre d'arts, Pro-Gestion Estrie, la consultante Dina Naaman et Louise Boisvert.

Résultats:

Une décision de la CRÉ de l'Estrie est attendue pour le mois de juin 2012 quant à l'obtention d'une subvention provenant du Fonds de développement régional.

Pour la suite:

La CDEC offre son support aux artistes de La Nef pour la rédaction d'un plan d'affaires qui sera utilisé pour solliciter d'autres bailleurs de fonds publics, dont le Fonds de développement des entreprises d'économie sociale.

Aspirations:

1. Créer un poste de coordonnateur pour le Centre d'arts.
2. Compter de 2 à 4 artistes résidents supplémentaires.
3. Assurer la reconnaissance de la Nef comme un Centre d'artistes multidisciplinaires autogéré.
4. Rassembler les conditions gagnantes afin de maximiser le potentiel économique et artistique de ses membres et garantir la pérennité de La Nef.



Que ce second souffle permette à ces artistes de déployer tout leur potentiel!
Sébastien

- 10 emplois de travailleurs autonomes consolidés
- Projet de relance estimé à 111 000\$
- 8 rencontres.

Fière partenaire de la CDEC de Sherbrooke, la Caisse Desjardins du Lac des Nations de Sherbrooke appartient au plus important groupe financier coopératif du Canada.

Elle offre non seulement des services financiers de grande qualité en matière d'épargne et de crédit, elle travaille aussi activement au développement socio-économique de son milieu.

Robert Lussier
Directeur général

Pour nous rejoindre : 819-563-5080
www.caisselacdesnationsdesherbrooke@desjardins.com

 **Desjardins**
Caisse du Lac des Nations
de Sherbrooke

Siège social
1146, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1H 1S2

- 16 rencontres
- Formation d'un groupe de 9 travailleurs autonomes.

Centre du succès

Initiative provenant d'un commentaire sur Facebook de Janick Ancil de Communication Jean Malo (29 juillet 2011).

Problématique:

Les travailleurs autonomes ont besoin de soutien dans le développement de leur entreprise.

Historique:

L'idée est passée d'une coopérative d'habitation pour travailleurs autonomes, à un espace de co-working, à un grand centre de services regroupant travailleurs autonomes et entreprises.

Mission:

1. Briser l'isolement des travailleurs autonomes.
2. Outiller les travailleurs autonomes afin d'accélérer leur succès.

Actions entreprises:

1. La CDEC a lancé sur LinkedIn une discussion sur le co-working qui a été très animée (65 commentaires).
2. Organisation de rencontres avec les personnes ayant participé aux discussions sur les médias sociaux.
3. Mise en place d'un petit groupe de promoteurs qui travaillent à élaborer le projet

Partenaires:

CDR, 9 travailleurs autonomes.

Résultats:

Le projet est en cours de montage.

Pour la suite:

D'ici la fin de 2012, la phase d'espace virtuel du Centre du Succès devrait être lancée.

Aspiration:

Lancer un modèle de support aux travailleurs autonomes novateur et surtout en complémentarité avec ce qui existe déjà.

*Les médias sociaux,
pour faire germer
un projet,
c'est gagnant!
Céline*



- 160 emplois offerts.
- 77 types de postes.
- 51 entreprises participantes.

Priorité emploi / Babillard de l'emploi

Priorité Emploi

Une initiative
d'Emploi-Québec Estrie

Problématique:

Arrimer les besoins de main-d'œuvre des entreprises avec les chercheurs d'emplois en Estrie.

Mission:

Agir à titre de fiduciaire.

Partenaires:

Table des organismes d'employabilité, La Tribune, les CLD de l'Estrie, les CJE de l'Estrie, la CEDEC, la CRÉ Estrie, Sherbrooke Innopole et Organiz.

Babillard des emplois

Une initiative de
la CDEC de Sherbrooke.

Historique:

4^e édition du Babillard des emplois. Depuis 2011, un partenariat est en place avec Sherbrooke Innopole.

Mission:

1. Faciliter l'accès au Salon Priorité Emploi pour les PME et les entreprises d'économie sociale.
2. Arrimer les besoins de main-d'œuvre des PME et de entreprises d'économie sociale avec les chercheurs d'emplois locaux.

Actions entreprises:

1. Solliciter les entreprises ayant des «emplois cachés».
2. Afficher les postes offerts à un kiosque au Salon Priorité-Emploi et y recueillir les curriculum vitae des candidats.
3. Rendre les offres accessibles en ligne pour les chercheurs.



*Un kiosque
très, très, très
populaire...*

Céline



AXE 2 — Projets de revitalisation initiés par la CDEC de Sherbrooke

Numézik

Initiative de la CDEC de Sherbrooke

Problématique:

L'industrie musicale en mutation rend difficile la commercialisation des œuvres musicales des artistes « émergents » en Estrie. De plus, il n'y a actuellement aucune préservation et promotion de notre héritage patrimonial musical en Estrie.

Historique:

Dans le passé, la SOPREF a tenté une initiative semblable à la grandeur du Québec.

Mission:

1. Dans le respect des droits d'auteurs, promouvoir la musique estrienne émergente et établie.
2. Gérer la commercialisation des œuvres musicales numériques mises en vente sur le portail.
3. Préserver et promouvoir le patrimoine musical estrien (en partenariat avec la SHS).

Actions entreprises:

1. Choix de la nature juridique de l'organisation: OBNL.
2. Réalisation d'un logo en cours.
3. Choix d'un nom et réservation du nom de domaine Internet.
4. Constitution d'une base de données de plus de 650 groupes et d'artistes.

Partenaires:

Société d'histoire de Sherbrooke, Musique Cité, Orchestre symphonique de Sherbrooke, Division de la culture de Sherbrooke, Art Focus, La Vigie, Conseil de la culture de l'Estrie, Studio du Monde, ainsi qu'une dizaine de citoyens.



Résultats:

Le projet suscite beaucoup d'enthousiasme dans le milieu culturel musical à Sherbrooke.

Pour la suite:

Étude de faisabilité, plan d'affaires, recherche de financement, conception du portail, rédaction de règlements généraux et enregistrement de l'organisme, plan de communication, lancement, etc.

Aspiration:

1. Que des centaines d'artistes puissent profiter de recettes de vente grâce à Numézik-Estrie.
2. Obtenir un partenariat pour permettre le prêt numérique.
3. Créer éventuellement 1 poste de responsable du portail.

C'est génial de valoriser la culture local avec un groupe extraordinaire!
Sébastien

- 7 réunions depuis décembre 2011.
- 4 rencontres auprès de la division de la culture de la Ville de Sherbrooke, l'OSS et la SHS.

Une équipe Une référence Un réseau

550 rue Dufferin, Sherbrooke

Tél : 819-566-6371

www.cdrestrie.com



Coopérative
de développement
régional de l'Estrie

*Pour une société prospère...
l'Estrie coopère*



Une volonté, partagée avec la CDEC de Sherbrooke, de participer au développement économique, social et communautaire.

Regroupement des intervenants pour le transfert d'entreprises — RITE

Initiative de la CDEC de Sherbrooke

Problématique:

Contre la fermeture des entreprises et, ainsi, contre la dévitalisation de nos territoires d'intervention.

Historique:

- Depuis 2001, le RITE organise des formations pour les intervenants.
- Depuis 2008, le RITE organise des ateliers sur la relève pour les entrepreneurs et leurs repreneurs.

Mission:

Sensibiliser et outiller les intervenants économiques face à la problématique de la relève entrepreneuriale.

Actions entreprises:

1. Concertation pour la mise en place d'un Centre de transfert d'entreprises en Estrie.
2. Dépôt d'une demande de financement d'un CTE au MDEIE.

Partenaires:

CRÉ Estrie, MDEIE, les SADC et CAE de l'Estrie, ACLDE, CDR, PGE, Femmessor et REES Estrie, les membres du Club Fusion et Acquisition de Sherbrooke.



Résultats:

Depuis ses débuts, le RITE sensibilise les intervenants et les entreprises à préparer la planification de la relève, pour s'assurer de la pérennité des entreprises et aussi de les garder en région.

Pour la suite:

1. Doter l'Estrie d'une ressource travaillant à sensibiliser cédants et repreneurs sur le transfert d'entreprises, en concertation avec tous les acteurs publics et privés intervenant dans le processus.

Aspiration:

Accroître la pérennité des entreprises estriennes.

Notre travail de concertation et d'action est reconnu!

Céline

- 20 rencontres de comité de travail
- 1 rencontre de concertation des organismes de développement économique de l'Estrie sur la relève.

Les artisans du changement

Initiative de la CDEC de Sherbrooke

Problématique:

Plusieurs artistes et artisans désiraient développer leur réseau de contacts, leur créativité et leur fibre entrepreneuriale.

Historique:

Ce projet a été créé en 2009.

Mission:

Permettre aux micro-entreprises et aux particuliers (artistes et artisans) de l'arrondissement Mont-Bellevue de se faire connaître et de vendre leurs produits et services par le biais d'expositions diverses.

Actions entreprises:

1. Des expositions ont été organisées dont certaines se sont déroulées sur plusieurs jours.
2. Diverses formations de perfectionnement ont été réalisées.

Partenaires:

Marché de la gare, Théâtre Granada—Sherblues, Art Focus, Rythme d'Afrique, Le Tremplin 16-30, Église Immaculée-Conception.



Résultats:

Meilleur réseautage, perfectionnement d'aptitudes entrepreneuriales et de talents artistiques.

Pour la suite:

Certains ont quitté, d'autres sont venus se greffer au groupe. Il y a une continuité qui est saine dans ce projet et les gens viennent y chercher ce dont ils ont besoin.

Aspiration:

Ouverture d'une boutique commune où serait offert l'ensemble des produits.

Un regroupement niche de la diversité de ses membres.

Sébastien

- 23 membres actifs.
- 3 rencontres et 2 sondages internes.
- Retombées financières appréciables pour les membres.

AXE 3 — Intégration des entreprises dans les démarches de revitalisation

Programme Conciliation études-travail

Initiative de
la CDEC de Sherbrooke

Problématique:

Un des aspects du décrochage scolaire, est en relation avec la place que prend le travail dans la vie de l'étudiant, ainsi que la relation ou l'influence de l'employeur sur la vie professionnelle de l'étudiant.

Historique:

Cette démarche est en route depuis 2008 à Sherbrooke.

Mission:

Favoriser l'obtention d'un diplôme scolaire en fournissant des appuis et des exemples de bonnes pratiques en soutien à l'étudiant dans son cheminement tout en respectant les besoins de main-d'œuvre des employeurs et les besoins financiers des étudiants.

Actions entreprises:

1. Création d'un « Coffre à outils » regroupant des aide-mémoires, guides des bonnes pratiques, trucs en gestion du temps et autres ressources à la disposition des étudiants, des employeurs, des professionnels de l'éducation et des parents.
2. Certification des employeurs.

Partenaires:

CSRS, Cégep de Sherbrooke, Université de Sherbrooke, CSET.

Résultats:

Le programme compte maintenant 250 milieux de travail accrédités à Sherbrooke.

Pour la suite:

L'an prochain sera dédié au soutien aux employeurs, à leur implication et mesures concrètes alliant conditions de travail à respecter et favorisation de l'obtention du diplôme scolaire.

Aspiration:

Que toute la communauté sherbrookoise soit ralliée derrière les jeunes pour une persévérance scolaire optimale pour tous.

*Les rôles des employeurs,
des parents, des enseignants
et des étudiants évoluent
face à la place du travail
dans l'apprentissage.
Bénéfique et excitant!*

Karole



- 230 milieux de travail accrédités
- Tous les étudiants sherbrookoises sont sensibilisés
une fois durant l'année scolaire.



FONDS

régional de solidarité FTQ

Estrie

Le plus grand réseau québécois d'investissement en capital de développement socialement responsable et soucieux d'un développement économique humain et durable.

Pour contribuer à la croissance économique du Québec en créant et sauvegardant des emplois.

AXE 1 — Renforcement de notre visibilité dans le milieu

Communication avec le milieu

- Parution de 10 CDEC Express
 - 132 mentions «J'aime» sur Facebook
 - Plus de 350 visionnements de «Colis spécial rue Wellington» sur Youtube.

Problématique:

La CDEC de Sherbrooke souffre d'un manque de visibilité.

Historique:

Depuis quelques années, la CDEC a travaillé à mieux définir ses services et un virage vers les médias électroniques a été amorcé.

Mission:

1. Stimuler la conversation avec nos membres et les échanges entre eux.
2. Diffuser nos réalisations et les «fiertés collaboratives» auxquelles la CDEC de Sherbrooke contribue.

Actions entreprises:

1. Publication et diffusion mensuelle du CDEC Express.
2. Choix d'une nouvelle image de marque.
3. Élaboration de nouveaux outils de communication électroniques (site internet, blogue, infolettre).
4. Réalisation d'un «lidub» de Noël pour les vœux des Fêtes.



Résultats:

Notre nouveau site internet est en ligne. Le «lipdub» a remporté un grand succès, .

Pour la suite:

1. Coordonner et entretenir nos différentes plateformes électroniques d'échange et de diffusion.
2. Développer davantage la culture communicationnelle au sein de l'équipe.

Aspiration:

Renforcer la notoriété de la CDEC de Sherbrooke.

*Plus qu'hier,
 moins que demain...*
 Olivier

AXE 2 — Valorisation de notre expertise en développement économique communautaire

Liste des industries et commerces — LIC

Initiative d'Emploi-Québec Estrie

Problématique:

Les bases de données existantes sur les entreprises sont souvent incomplètes et décentralisées.

Historique:

La liste des industries et commerces existe depuis 2001.

Mission:

Créer une base de données unifiée et fiable des entreprises de la région tenant compte des entreprises de 0 employé et plus.

Actions entreprises:

1. Réaliser une enquête sur la main-d'œuvre..

Partenaires:

Emploi-Québec, Service Canada, MDEIE, Commerce Sherbrooke et la Maison régionale de l'Industrie.

*Le Québec
 se dote d'une base de
 données des entreprises
 nationale!*
 Céline

Résultats:

1. Un portrait des entreprises de l'Estrie en lien avec leurs problèmes et besoins pour le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre.
2. Début d'un partenariat avec l'OEDC pour la mise à jour de toutes les entreprises commerciales et de service du territoire de Sherbrooke.

Pour la suite:

1. Diffusion et approfondissement des résultats.

- On compte 13 000 entreprises en Estrie.
 - Échantillon de 1400 questionnaires sur la relève entrepreneuriale.

Concertation logement Sherbrooke

Initiative du CSSS-IUGS

Problématique:

Mauvaises conditions de logement : pauvreté et exclusion sociale.

Historique:

En 2007, le « Portrait de la situation du logement à Sherbrooke et pistes d'action » a suscité la mobilisation d'une vingtaine d'organisations afin de donner suite aux recommandations. La Coalition sur le logement à Sherbrooke a posé une série d'actions de 2007 à 2010. Forte de ces réalisations, l'assemblée des partenaires décide, en novembre 2010, de créer une concertation permanente.

Mission:

Améliorer la situation du logement à Sherbrooke et plus particulièrement celle des personnes en situation de pauvreté et d'exclusion

Partenaires:

Fédération des coopératives d'habitation de l'Estrie, Office municipal d'habitation de Sherbrooke, Table de concertation sur l'itinérance de Sherbrooke, Association des locataires de Sherbrooke, Service de planification et du développement urbain de la Ville de Sherbrooke, Habitations L'Équerre, CSSS-IUGS.

Résultats:

1. Code du logement sur le territoire sherbrookoïse visant à contrer les problèmes d'insalubrité et les problèmes de santé qui y sont associés. Cette nouvelle réglementation a été mise en œuvre en 2011.
2. Planification concertée des projets d'habitations sociales et communautaires sur le territoire.

Aspiration:

Augmentation significative du nombre de logements sociaux et communautaires qui sera développé d'ici 2015 (100 unités par année) grâce notamment à un engagement politique et financier du conseil municipal de la Ville de Sherbrooke. .

Des entreprises présentes dans une
diversité de secteurs économiques

Des entrepreneurs collectifs au service
de leurs membres ou de leur communauté

Des entreprises qui se distinguent par leur mission sociale,
leur gouvernance démocratique et leurs valeurs

Un maillon important du développement
social et économique de l'Estrie

Fier partenaire de la CDEC de Sherbrooke !



REES
RÉSEAU DES ENTREPRISES
D'ÉCONOMIE SOCIALE
DE L'ESTRIE

www.economiesocialeestrie.ca

- 2 journées de formation.
- 3 rencontres sur la politique de financement.

Comité de développement social et communautaire de Sherbrooke

Initiative de la Ville de Sherbrooke

Problématique:

Le développement des collectivités ne semble pas s'organiser de façon optimale.

Historique:

Le comité existe depuis deux ans.

Mission:

1. Contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens.
2. Susciter la participation citoyenne dans chacun des champs d'activités du développement social et communautaire.



Actions entreprises:

1. Comité régulier, travaillant à l'amélioration de la qualité de vie à Sherbrooke.
2. Suivi du programme Sherbrooke ville des aînées.
3. Élaboration d'une politique de soutien financier aux organismes oeuvrant sur le territoire, en harmonisant les pratiques des arrondissements vers une politique globale.
4. Analyse et recommandations sur différents projets : Tags et graffitis, Comité municipal jeunesse, Révision des services de proximité et gouvernance, Initiative sherbrookoise en développement des communautés locales.

Partenaires:

Ville de Sherbrooke (conseillers municipaux et employés), CDC, AECS, CSSS-IUGS, FEUS, Regroupement des organismes familles, VADA, Table itinérance, Action Handicap Estrie, Table jeunesse et

Aspiration:

En accord avec son énoncé de mission, Sherbrooke réalise sa croissance en favorisant la participation citoyenne et la vie communautaire.



- 14 semaines de campagne avec 14 ambassadeurs
- Soutien offert à 3 entrepreneurs

Campagne « Entreprendre Sherbrooke »

Initiative de Sherbrooke Innopole

Problématique:

Le Québec fait face à une pénurie d'entrepreneurs, ce qui met en péril la santé économique et sociale de nos collectivités.

Mission:

1. Promouvoir la culture entrepreneuriale comme moyen de créer de la richesse économique et sociale.
2. Inciter les gens à passer à l'action et à créer leur entreprise.

Actions entreprises:

1. Concertation pour mettre en valeur la carrière d'entrepreneur auprès des jeunes.
2. Soutien ponctuel à des entrepreneurs sur nos territoires d'intervention.

Partenaires:

Sherbrooke Innopole, Pro-Gestion Estrie.

sherbrooke
innopole



{ Réussir, ça commence par :
entreprendresherbrooke.ca }



*L'entrepreneuriat :
une solution d'avenir
pour le développement
des communautés!*
Céline

Plan d'action gouvernemental pour la solidarité et l'inclusion sociale — PAGSIS

Mandat délégué aux Conférences régionales des élus du Québec.

Problématique:

Pauvreté et exclusion sociale.

Historique:

Plan d'action gouvernemental visant à regrouper toutes les initiatives et les programmes de lutte à la pauvreté.

Mission:

Créer des alliances permettant une meilleure prise en charge de la lutte contre la pauvreté par les milieux locaux et régionaux.



Actions entreprises:

1. La CRÉ-Estrie a formé un comité de travail pour déterminer les règles d'utilisation des budgets en Estrie.
2. La MRC de Sherbrooke a mandaté des organismes pour former une concertation, visant à produire un bilan de la situation sherbrookoise et un plan d'action en matière de lutte à la pauvreté.

Partenaires:

CRÉ Estrie, Agence de la santé et des services sociaux, CDC Sherbrooke, CDC des Sources, CDC du Granit, Centraide Estrie, Comité de développement social MRC Memphrémagog, CSSS du Haut St-François, Emploi-Québec, MA-MROT, MRC Coaticook, OEDC, Table d'action contre l'appauvrissement de l'Estrie, Tables stratégique du Val-St-François, Ville de Sherbrooke.

Résultats:

1. En décembre 2011, l'Estrie s'est doté d'une politique du Fonds Estrien pour la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale.
2. Le budget de 720 000\$ a été réparti par MRC.

Pour la suite:

Chacune des 7 MRC de l'Estrie présentera son plan de lutte à la pauvreté ainsi que les projets s'y rattachant qui doivent se terminer au plus tard en juin 2015.

Aspiration:

Mobiliser les acteurs des différents milieux en vue de lutter collectivement contre la pauvreté et l'exclusion sociale.

Beaucoup de besoins, si peu de moyens financiers. Il reste notre ingéniosité et notre désir de mettre tout en commun pour réussir. Ce désir étant partagé, tous les espoirs sont permis.
Karole

PAGSIS — Concertation sherbrookoise

Mandat géré par la CRÉ Estrie.

Problématique:

Absence de lecture commune de la situation et d'instance de concertation en matière de lutte à la pauvreté à Sherbrooke.

Historique:

La Ville de Sherbrooke doit identifier la concertation de son territoire qui établira le plan d'action qui sera remis à la CRÉ.

Mission:

Créer une concertation sherbrookoise permettant une meilleure lutte contre la pauvreté.

Actions entreprises:

1. Créer une concertation Sherbrookoise.
2. Définir sa mission et ses objectifs.
3. Établir le portrait de la défavorisation matérielle et sociale à Sherbrooke.
4. Établir un plan d'action.
5. Bâtir une politique de mise en œuvre du plan incluant la répartition du Fonds.

Partenaires:

Ville de Sherbrooke, Concertation logement, Ascot en Santé, Table de concertation sur l'itinérance, Table de concertation des organismes de première ligne en alimentation, Vie Quartier Nord, Jardins-Fleuris, CDC Sherbrooke, CSSS-IUGS, Centre local d'emploi, CSRS.

Résultats:

1. Le plan d'action ainsi que la politique de mise en œuvre sont présentés aux organismes de Sherbrooke en juin 2012.

Pour la suite:

Pour soutenir des initiatives issues des organismes de lutte à la pauvreté, près de 300 000\$ seront distribués à Sherbrooke d'ici 2015.

Collectivement... tous les espoirs sont permis!

Karole

- Rencontres mensuelle (novembre 2010 à novembre 2011).
- Forum régional regroupant 140 personnes.

- Rencontre de travail mensuelle.
- Deux séances de formation.

Observatoire estrien du développement des communautés — OEDC

Initiative de
Commerce Sherbrooke

Problématique:

Besoin de mesurer l'évolution quantitative et qualitative des communautés sur le territoire.

Historique:

Initiative née en 2004, d'une mobilisation des partenaires désireux de se doter d'outils pour améliorer la qualité de vie dans leurs communautés.

Mission:

1. Créer une synergie entre les acteurs qui œuvrent au développement des communautés sur le plan local, régional et national.
2. Développer et promouvoir les pratiques en ce domaine.

Actions entreprises:

- Participer à l'organisation et la tenue des rencontres de citoyens, visant à valider les statistiques recueillies.

Partenaires:

Regroupe une soixantaine d'acteurs du développement des communautés, de partout en Estrie. Ville de Sherbrooke, CSSS-IUGS, CDC, Diocèse de Sherbrooke, citoyens.



Résultats:

Validation de données et portrait plus clair des enjeux qui se posent sur notre territoire.

Pour la suite:

Prise en charge par le milieu et par les organismes.

Aspiration:

Que les données de l'OEDC deviennent incontournables pour qualifier notre milieu.

Un outil indispensable !

Karole

- 7 rencontres de quartier.
- 3 rencontres de gestion.

Ascot en santé — Table de concertation et d'action

Initiative du milieu

Problématique:

Le territoire d'Ascot (arrondissement Mont-Bellevue) représente le secteur le plus multiethnique et appauvri de Sherbrooke.

Historique:

Ascot en santé est une table de concertation multisectorielle formée de citoyens, de représentants du milieu des affaires, de la santé, de l'éducation et du communautaire. Elle existe depuis une vingtaine d'années.

Mission:

Contribuer à promouvoir et superviser des projets d'action visant l'amélioration de la santé et de la qualité de vie des citoyens et des citoyennes du quartier.

Actions entreprises:

Dépôt d'un nouveau plan d'action quinquennal ayant cinq axes: vivre ensemble, milieu de vie de qualité, place aux jeunes, économie au quotidien, communauté et vie de famille.

Partenaires:

CSSS-IUGS, CSRS, organismes communautaires, Ville de Sherbrooke et bien sûr, des citoyens.



Résultats:

Le point marquant pour cette année est l'aboutissement de la démarche qui doit permettre l'embauche d'un agent de projet attiré à la Table de concertation, un souhait formulé depuis plusieurs années.

Pour la suite:

Ascot en santé dispose d'un vent favorable, grâce notamment à l'arrivée de nouveaux membres au sein du conseil d'administration et de l'embauche annoncée d'un agent de projet pour la table de concertation.

Aspiration:

Mettre en place la «Maison de quartier».

Ascot : un quartier plein de promesses...

Sebastien

- 10 parution du Journal Regards.

Développement et renforcement des compétences — Formations

Initiative de
la CDEC de Sherbrooke

Problématique:

Les entreprises doivent s'adapter rapidement pour se démarquer dans le domaine technique, dans les interactions avec les clients et employés.

Historique:

Depuis 10 ans, la CDEC offre des formations adaptées aux besoins des entreprises locales pour soutenir le développement de connaissances et de savoir-faire.

Mission:

1. Offrir, à un excellent prix, des formations avec des formateurs chevronnés.
2. Créer une occasion de prendre du recul par rapport à ses pratiques entrepreneuriales.
3. Réseauter avec des entreprises qui se mesurent aux mêmes défis.

Actions entreprises:

1. Sonder des entreprises de nos territoires d'intervention concernant leurs besoins de formations en concertation avec la Chambre de commerce de Fleurimont.
2. Rechercher des formateurs ayant une grande expertise dans les domaines ciblés.
3. Voir à la tenue des formations.

Partenaires:

Chambre de commerce de Fleurimont, Centre local d'emploi de Sherbrooke.

Résultats:

Cette année, la thématique était : «Comment se démarquer ?». Sept formations portaient donc sur le marketing et les médias sociaux . Les deux autres touchaient la mobilisation des employés et la gestion du temps et des priorités .

Pour la suite:

1. Continuer à offrir des formations «pratico-pratiques» à des petits groupes afin de leur permettre de réseauter et d'avoir un contact privilégié avec le formateur.

Aspiration:

1. Accroître notre notoriété au niveau des formations.
2. Travailler davantage en collaboration avec les autres institutions offrant des formations aux entreprises afin d'assurer la complémentarité de l'offre.



*J'adore nos formations!
Elles sont des occasions
privilegiées de grandir
et de réseauter.
Céline*

- 9 formations offertes.
- Plus de 100 participants
- 94% de taux de satisfaction.

**Ensemble,
visons l'innovation dans l'action.**



Sensibilisation et promotion de l'économie sociale

Mandat attribué par Sherbrooke Innopole

Problématique:

Malgré le fait que ce type d'entreprise répond bien aux problématiques économiques et sociales auxquelles nous sommes confrontés, l'économie sociale est un concept encore méconnu.

Historique:

L'économie sociale est un concept dont on entend parler de plus en plus depuis une dizaine d'années. Depuis sa création, la CDEC de Sherbrooke intervient en grande partie auprès des individus démontrant un intérêt pour l'entrepreneuriat ainsi qu'auprès des acteurs œuvrant auprès de cette clientèle.

Mission:

1. Promouvoir l'entrepreneuriat collectif ainsi que les entreprises d'économie sociale existantes.
2. Sensibiliser la population à consommer autrement.

Actions entreprises:

1. Séances d'information sur l'entrepreneuriat collectif lors de «la Bosse des affaires» chez Pro-Gestion Estrie.
2. Diffusion d'articles sur l'économie sociale dans le CDEC Express et de capsules d'information dans les médias sociaux.
3. Distribution d'une centaine d'exemplaires du *Portrait des entreprises d'économie sociale en Estrie* publié par le REÉS-Estrie.
4. Rédaction d'articles sur les différentes réalisations en économie sociale afin de faire connaître les succès et l'impact de ces entreprises.
5. Rencontres avec des intervenants du milieu afin de promouvoir nos services et clarifier le concept de l'économie sociale.
6. Implication pour une 6^{ème} année consécutive sur le comité local de la Coopérative jeunesse de services de Fleurimont afin de permettre à des jeunes de 12 à 17 ans de vivre une expérience entrepreneuriale et coopérative.

Partenaires:

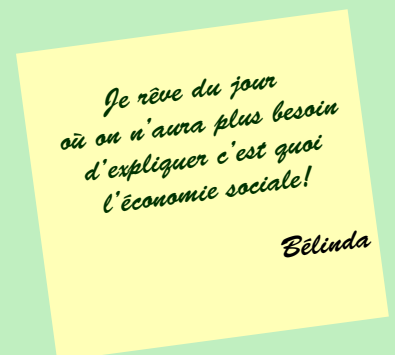
PGE, Sherbrooke Innopole, CDR, REÉS-Estrie, CJS de l'arrondissement de Fleurimont, La Maize, La Maison Jeune-Est, Caisse Desjardins de l'Est de Sherbrooke.

Résultats:

1. Plus de 50 personnes sensibilisées lors de 5 rencontres à la Bosse des Affaires chez Pro-Gestion Estrie.
2. 10 jeunes coopérants ont vécu l'expérience de la Coopérative jeunesse de services dans l'arrondissement Fleurimont.

Pour la suite:

1. Comme la sensibilisation de l'entrepreneuriat auprès des jeunes nous tient à cœur, nous voulons développer des partenariats avec des organisations jeunesse afin de promouvoir activement l'économie sociale auprès des citoyens de demain.



- 7 articles publiés.
- 4 rencontres avec des acteurs du milieu.



Accompagnement des promoteurs

Mandat attribué par Sherbrooke Innopole

Historique:

Depuis 1999, à titre de CLD, Sherbrooke innopole mandate la CDEC de Sherbrooke pour le volet économie sociale.

Problématique:

Il est important de soutenir le secteur de l'économie sociale puisqu'il constitue une source de création de richesse et une force essentielle à la vitalité socioéconomique et à la qualité de vie de notre ville.

Mission:

1. Soutenir les promoteurs au pré-démarrage, au démarrage et dans le développement de nouveaux projets.
2. Informer et guider les promoteurs dans le processus d'élaboration de leur plan d'affaires et la recherche de financement.
3. Offrir un accompagnement personnalisé et adapté aux besoins spécifiques des promoteurs et de leur projet.
4. Agir en tant que moteur de l'entrepreneuriat collectif, en soutenant ce secteur en tenant compte de sa double mission économique et sociale.

Actions entreprises:

1. Informer, orienter et établir les forces et faiblesses des projets présentés.
2. Guider les démarches et supporter la réalisation d'un plan d'affaires.
3. Favoriser l'accessibilité au financement approprié.
4. Apporter du support à l'incorporation, à la mise sur pied d'un conseil d'administration et à l'organisation d'une assemblée générale.
5. Diffuser les outils sur la gestion des ressources humaines et la gouvernance démocratique du CSMO-ÉSAC. Ainsi que les «Conditions de succès en économie sociale» du REÉS de l'Estrie.
6. Organiser une activité de réseautage en partenariat avec le REÉS de l'Estrie pour les entrepreneurs en économie sociale.

Partenaires:

PGE, Sherbrooke Innopole, CDR, REES de l'Estrie.

Résultats:

1. Treize groupes de promoteurs en entrepreneuriat social accompagnés au démarrage:
 - Petite boîte noire
 - Marché de solidarité de l'Ardoise
 - DMO skatepark intérieur
 - Porteur d'art
 - Complexe des Nations
 - Complexe famille
 - Passage jeunesse
 - Coopérative Osata
 - Juri-Pop
 - Manoir de Novo
 - Santé active de l'Estrie
 - Café Zybdalone
 - Le refuge de Buzz
2. Cinq groupes d'entrepreneurs collectifs accompagnés au développement:
 - Sporobole
 - Journal de rue Le nouvel espoir
 - Sercovie
 - Distribution Solidaire
 - Boutique Encore

Pour la suite:

1. Faciliter l'accès et la connaissance d'outils de gestion de qualité aux dirigeants.
2. Favoriser l'intégration de ces pratiques dans la gestion courante.



*L'économie sociale,
une force essentielle
pour la qualité de vie!*

Bélinda

- 44 sessions d'information
- 3 rencontres d'informations «OBNL vs COOP»
- 62 séances de travail et sessions téléphoniques

Pérennisation des sources de financement en économie sociale

Sherbrooke Innopole alloue une somme de 100 000 \$ par année au Fonds de développement de l'économie sociale (FDÉS).

Problématique:

Le financement conventionnel pour le démarrage d'une entreprise d'économie sociale est pratiquement impossible.

Historique:

Depuis quelques années, il existe des produits financiers adaptés. Le Fonds de développement de l'économie sociale (FDÉS) peut représenter la clé pour la concrétisation d'un projet d'économie sociale.

Mission:

1. Coordonner le Fonds de développement de l'économie sociale (FDÉS) pour soutenir le développement de l'économie sociale.
2. Consolider et assurer la pérennité du Fonds de développement des entreprises d'économie sociale.
3. Assurer la diffusion d'information sur les produits financiers disponibles en économie sociale.

Actions entreprises:

1. Accompagne les promoteurs dans la préparation de leur demande de financement .
2. Coordonner le comité d'analyse des demandes déposées au FDÉS formé de sept représentants provenant de différents milieux.
3. Agir à titre de guichet unique pour les demandes de financement incluant plusieurs partenaires financiers.
4. Compiler et présenter les impacts du financement accordé annuellement.
5. Présenter les résultats à Sherbrooke Innopole.
6. Coordonner le comité de travail FDÉS afin de recadrer la politique.
7. Promouvoir le FDÉS par la distribution de dépliants du Fonds et par la publication d'articles sur les dossiers financés.
8. Gérer et faire le suivi du financement.

Partenaires:

Sherbrooke Innopole, PGE, CDR, Investissement Québec, Fiducie du Chantier de l'économie sociale, RISQ.

Résultats:

1. Deux entreprises soutenues par le FDÉS ont démarré leurs opérations à l'année 2011-2012 :
 - Santé active de l'Estrie
 - Le Marché de solidarité de l'Ardoise
2. Huit dossiers sur neuf présentés ont été acceptés.
3. Un financement totalisant 230 600 \$ et générant plus de 4 700 905 \$ en investissement.
4. Quinze emplois ont été créés et vingt-deux emplois consolidés.

C'est stimulant de voir les résultats directs de notre travail.

Bélinda

- 2 rencontres du comité de travail.
- 7 rencontres du comité d'analyse.
- Montant moyen des subventions accordées : 28 800 \$.

Maintenir et renforcer la concertation locale, régionale et provinciale

Mission:

1. Agir en complémentarité d'intervention des partenaires impliqués dans le soutien professionnel ou dans le financement des entreprises d'économie sociale.
2. Communiquer avec les partenaires afin d'assurer la coordination dans la gestion des dossiers d'économie sociale.
3. Cibler des actions concrètes permettant un rapprochement dans l'étude des demandes d'aide en économie sociale.

Actions entreprises:

1. Rencontrer régulièrement les partenaires locaux pour assurer un bon arrimage de nos interventions.
2. Agir à titre de guichet unique avec les partenaires financiers pour l'arrimage du financement du Manoir de Novo et de Distribution solidaire.
3. Participer aux rencontres et activités de la campagne Entreprendre Sherbrooke.

4. Participer aux activités du REÉS Estrie:

- Assemblée générale annuelle
 - Speed-dating
 - Lancement du «Portrait de l'économie sociale en Estrie»
5. Collaboration avec le REÉS en ce qui a trait à l'information
 6. Participation à 2 rencontres des pôles régionaux.

Partenaires:

Sherbrooke Innopole, PGE, CDR et autres...

- 19 rencontres et conférence téléphoniques.

“
via
”



Le groupe des «Écrivains» ayant assisté à la représentation de *La Grande Cueillette des mots* le mardi 22 novembre 2011 à la salle du Parvis (en compagnie de l'équipe de la CDEC de Sherbrooke et de celle du Théâtre des Petites Lanternes).

Qu'en est-il de l'innovation sociale chez nous ?

C'est en analysant cette question que l'idée de la démarche s'est imposée : Bâtir une culture de l'innovation sociale.

Nous avons organisé un grand rassemblement le 15 novembre 2011, où plus de 125 personnes sont venues entendre ou partager les expériences vécues en innovation sociale, chez nous ou dans le monde. Au préalable, nous avons questionné autant de citoyens et citoyennes de Sherbrooke, pour avoir leur vision, leur vécu et leur définition de ce qu'est leur communauté, le bien-être collectif, le sens du travail et de la réussite. La Grande cueillette de mots du Théâtre des petites lanternes a favorisé la présence de la « parole brute », au milieu de nos échanges.

L'équipe de la CDEC de Sherbrooke a enrichi son curriculum par des formations théoriques et pratiques et par un travail consciencieux à bâtir le plan d'affaires de ce qu'est notre offre à la collectivité.

Les médias sociaux étant efficaces pour échanger, faire connaître et diffuser, nous avons travaillé à rendre nos sites plus actifs et efficaces. L'arrivée de notre nouveau site internet et son infolettre, son blogue, ajouteront sous peu à nos capacités de mobiliser autour de notre vision.

“
**Ensemble,
visons l'innovation dans l'action.**
”



“*Bâtir une culture de l’innovation sociale.*”

L’offre de la CDEC de Sherbrooke:

- Diriger la démarche
- Diffuser les pratiques efficaces
- Accompagner les instigateurs
- Animer les ateliers de mise en œuvre
- Mobiliser les connaissances dans la co-crédation du savoir



(Seconde rangée) Les présentateurs lors de l’événement : Lucie Houle, Directrice des ressources humaines et de l’enseignement du CHUS; Janvier Cliche, Directeur de la Coopérative de développement régional de l’Estrie; Wilfrid Morin, Vice-président management de la qualité et Santé et sécurité au travail chez exp. L’animateur, le regretté Pierre-Jacques Roy.

(Première rangée) Karole Forand, Directrice générale de la CDEC de Sherbrooke; Nicole St-Martin, Directrice scientifique du PAEIC de l’Université de Sherbrooke et Présidente du conseil d’administration de la CDEC de Sherbrooke; Robert Routhier, Vice-président du conseil d’administration de la CDEC de Sherbrooke.



Les comédiens du Théâtre des Petites Lanternes sur les planches de la Salle du Parvis lors de la représentation de *La Grande Cueillette de mots* le 15 novembre 2011.

Notre vision

“*La capacité créative
de tous les sherbrookoïes et sherbrookoïes
est développée et utilisée à engendrer
la meilleure qualité de vie collective au Canada.*”



cdec

CORPORATION
DE DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE
DE SHERBROOKE

79, rue Wellington Nord, bureau 302

Sherbrooke (Québec) J1H 5A9

Téléphone : 819-563-1600

Site Internet : cdec-sherbrooke.ca