

# BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL

## MAURICIE



**imt**  
Information sur le  
marché du travail



NOVEMBRE  
2023

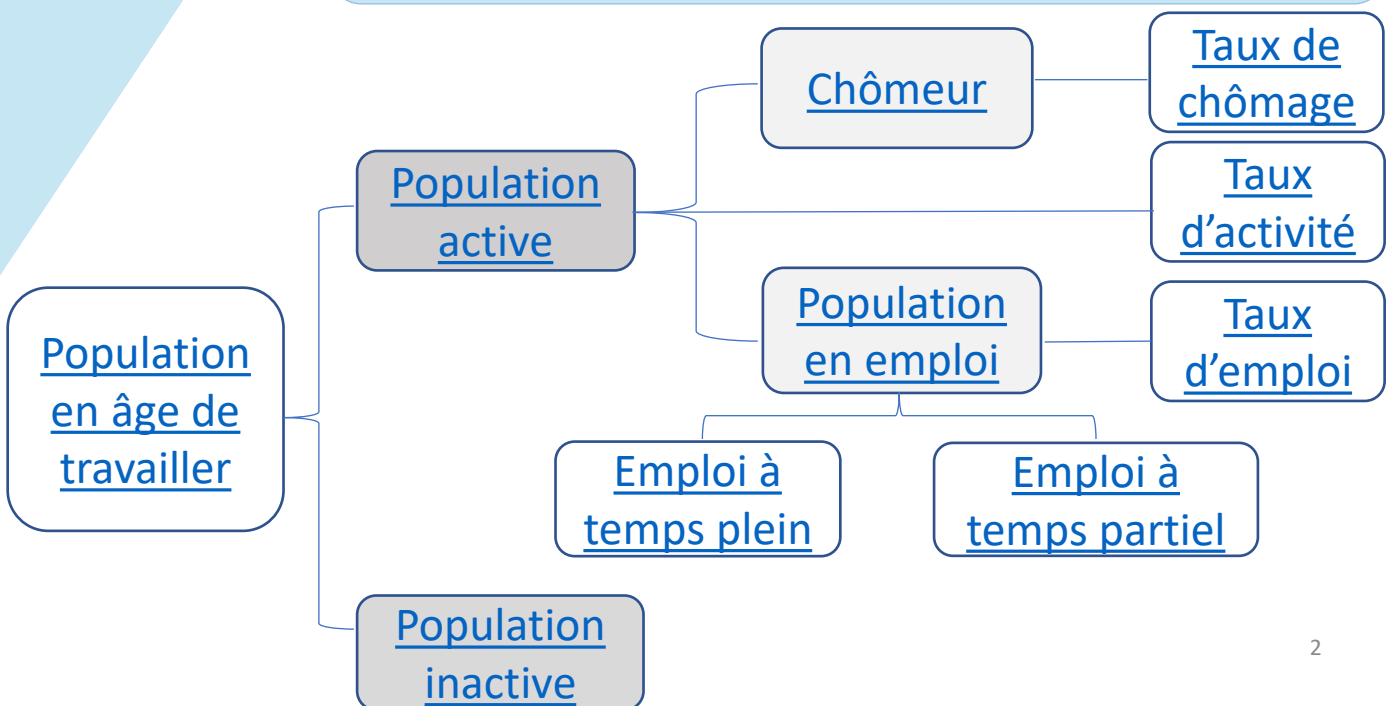
Données  
mensuelles

Dans ce numéro

- 2 [Clarifions les concepts!](#)
- 3 [Écart de rémunération entre les femmes et les hommes](#)
- 5 [Québec emploi](#)
- 7 [Lumière sur une profession en demande dans la région](#)
- 9 [D'autres informations en un clic!](#)
- 10 [Quelques projets d'investissement](#)
- 11 [Données sur l'emploi](#)



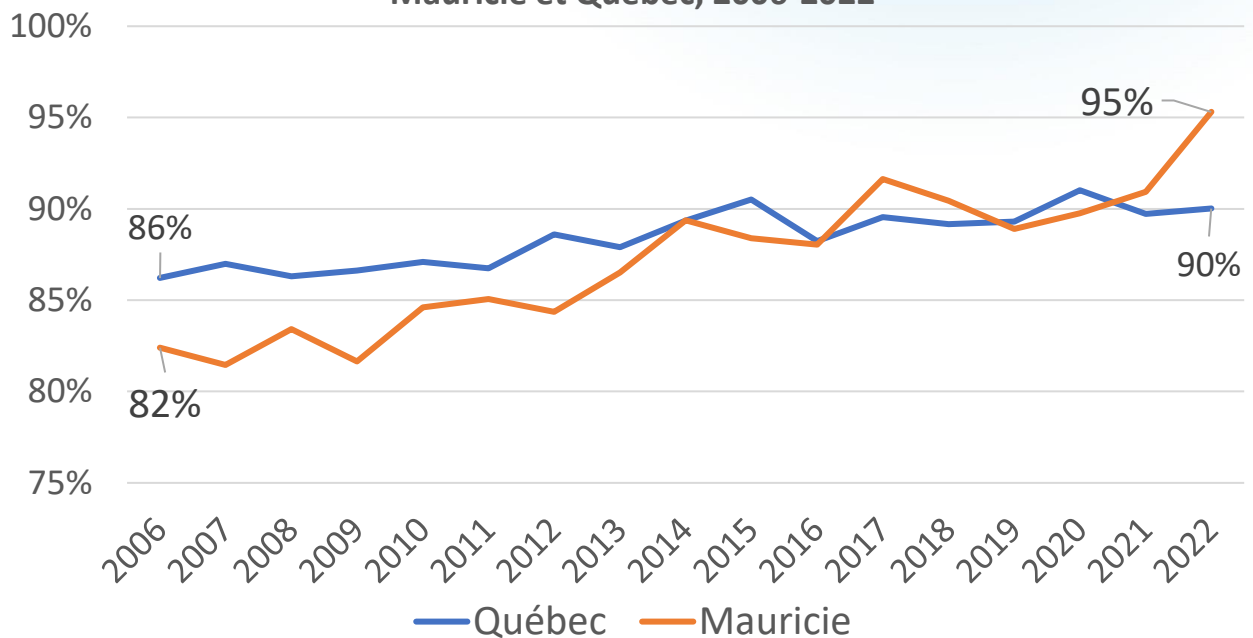
## Clarifions les concepts!



Écart de rémunération entre les femmes et les hommes en Mauricie et au Québec : 2006 à 2022

En Mauricie, en 2006, la rémunération horaire moyenne des femmes occupant un emploi salarié équivalait à environ 82 % de celle des hommes. En 2022, ce ratio s'est établi à environ 95 %, la rémunération horaire moyenne des femmes étant de 27,79 \$ et celle des hommes, de 29,16 \$. Au Québec, le ratio est passé d'environ 86 % à 90 % entre 2006 et 2022.

Ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes,  
Mauricie et Québec, 2006-2022



Sources : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation : Direction générale de Services-Québec de la Mauricie.

Ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes selon les grands groupes professionnels en Mauricie, 2006-2022

Entre 2006 et 2022, dans l'ensemble des professions de la **gestion**, le ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes s'est accru de l'ordre de **13 points de pourcentage (p.p.)** pour se fixer à 92 %. En 2022, dans ce groupe professionnel, les femmes affichent une rémunération horaire moyenne de 39,53 \$ et les hommes, de 43,02 \$.

Pour la même période, dans l'ensemble des professions des **affaires**, de **la finance** et de **l'administration**, le ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes s'est accru de 8 p.p. pour s'établir à 90 %. En 2022, les femmes de ce groupe professionnel ont touché une rémunération horaire moyenne de 28,41 \$ comparativement à 31,63 \$ pour les hommes.

Entre 2006 et 2022, dans les professions de **l'enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux**, le ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes a augmenté de 14 p.p. pour se fixer à 90 %. En 2022, les femmes œuvrant dans ces professions ont gagné en moyenne 33,03 \$ l'heure, comparativement à 36,52 \$ l'heure pour les hommes.

Dans les professions de la **vente et des services**, , entre 2006 et 2022, le ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes a augmenté de 7 p.p. pour se fixer à 89 %. En 2022, les femmes œuvrant dans ces professions ont gagné 18,37 \$ l'heure, comparativement à 20,71 \$ l'heure pour les hommes.

Les professions du domaine de la **fabrication et des services d'utilité publique** affichent un ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes de 78 % en 2022, en hausse de 24 p.p. par rapport à 2006. En 2022, les femmes, dans ce groupe de professions, ont touché une rémunération horaire moyenne de 20,40 \$ et les hommes, de 26,18 \$.

Pour les cinq autres grands groupes professionnels, les données disponibles ne nous permettent pas d'évaluer la variation du ratio femmes/hommes.

**Variation du ratio de rémunération horaire moyenne femmes/hommes selon le groupe professionnel, Mauricie, 2006 et 2022**

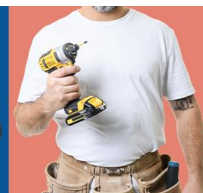
	Ratio de rémunération horaire moyenne			Rémunération horaire moyenne (\$)	
	2006	2022	Variation	2022	
				Hommes	Femmes
<b>Total, toutes les professions</b>	82%	95%	13 p.p.	29,16	27,79
<b>Gestion</b>	79%	92%	13 p.p.	43,02	39,53
<b>Affaires, finance et administration</b>	81%	90%	8 p.p.	31,63	28,41
<b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>	..	111%	..	34,8	38,73
<b>Secteur de la santé</b>	..	85%	..	40,86	34,7
<b>Enseignement, droit et services sociaux, communautaires et gouvernementaux</b>	76%	90%	14 p.p.	36,52	33,03
<b>Arts, culture, sports et loisirs</b>	..	..	..	..	..
<b>Vente et services</b>	82%	89%	7 p.p.	20,71	18,37
<b>Métiers, transport, machinerie et domaines apparentés</b>	..	..	..	29,85	..
<b>Ressources naturelles, agriculture et production connexe</b>	..	..	..	..	..
<b>Fabrication et services d'utilité publique</b>	54%	78%	24 p.p.	26,18	20,4

**Notes :** p.p. : points de pourcentage .. Donnée non disponible ou n'ayant pas lieu de figurer.

**Sources :** Statistique Canada, Enquête sur la population active. Compilation : Direction générale de Services-Québec de la Mauricie.



L'emploi, c'est ici  
que ça se passe!



© Eric Labonté, MARSAP

# QUÉBEC EMPLOI

Québec.ca/quebecemploi

Des candidats qui  
cliquent avec vous!



Votre  
gouvernement

Québec



Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du travail!

Québec emploi, le site idéal  
pour trouver du personnel!

## TOP 10

### DES POSTES VACANTS SIGNALÉS SUR QUÉBEC EMPLOI MAURICIE, NOVEMBRE 2023

[Québec emploi](#) est un site qui permet un jumelage entre des chercheurs en fonction de leurs caractéristiques et de leurs besoins.

Ce service est offert gratuitement par le gouvernement du Québec et il remplace Placement en ligne. Des emplois à temps plein, à temps partiel, étudiants ou saisonniers et des stages rémunérés y sont publiés.

Pour consulter les emplois disponibles, rendez-vous sur le site [Québec emploi](#).

		En nombre
1	Agents/agentes d'administration	20
2	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	18
3	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	17
4	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	14
5	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	14
6	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	14
7	Autres agents financiers/agentes financières	12
8	Autre personnel de soutien des services de santé	12
9	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	12
10	Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	12

#### Chercheurs d'emploi et candidatures en Mauricie

	Novembre 2023	Cumulatif 2023-2024
Nombre de candidats	215	1 339
Nombre de postes signalés	376	5 352

#### QUÉBEC EMPLOI

Recrutez votre personnel grâce au site de recrutement du gouvernement.

- Accédez à une banque de candidatures.
- Publiez vos offres d'emploi sans frais.

Des candidats  
qui **cliquent** avec vous!



Québec.ca/quebecemploi



## LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION ÉDUCATEURS/ÉDUCATRICES ET AIDES-ÉDUCATEURS/AIDES-ÉDUCATRICES DE LA PETITE ENFANCE (CNP 4214)

### Description du travail

Ces personnes accompagnent les enfants en bas âge dans leurs apprentissages. Elles conçoivent, organisent et animent des activités qui stimulent leur développement intellectuel, physique et affectif. Elles assurent également leur sécurité et leur bien-être. Ce groupe inclut les superviseur(e)s. Ces personnes travaillent dans des :

- Centres de la petite enfance (CPE)
- Garderies
- Maternelles
- Organismes pour les enfants en difficulté
- Maisons de la famille

### Formations

- [AEC en techniques d'éducation à l'enfance](#)
- [DEC en techniques d'éducation à l'enfance \(Nouvelle version\)](#)
- [DEC en techniques d'éducation spécialisée](#)

### Aussi requis

Aides-éducateurs / aides-éducatrices de la petite enfance

- Expérience avec les enfants

### Intérêts

- Créer, concevoir
- Enseigner ou éduquer

### Parfois demandé

Formation en secourisme d'urgence et RCR (Soins aux enfants) peut être exigée.

Posséder le titre d'éducateur(-trice) à la petite enfance qualifié(e) (ayant obtenu son diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation à l'enfance, ou équivalence reconnue) peut être exigé ou constituer un atout.

### Avancement et mobilité

- Plusieurs années d'expérience permettent d'accéder à des postes de conseiller(-ère) pédagogique et de supervision.

### Perspectives d'emploi dans la région pour cette profession 2022-2026

Excellentes

## LUMIÈRE SUR UNE PROFESSION EN DEMANDE DANS LA RÉGION ÉDUCATEURS/ÉDUCATRICES ET AIDES-ÉDUCATEURS/AIDES-ÉDUCATRICES DE LA PETITE ENFANCE (CNP 4214) (SUITE)

### Tâches principales

#### Éducateurs / éducatrices de la petite enfance

- Élaborer des programmes d'éducation qui favorisent le développement global des enfants.
- Diriger les enfants dans des activités diversifiées (art, musique, activité physique, culture, etc.).
- Organiser des activités pour les enfants d'âge scolaire qui utilisent le service de garde avant et après l'école.
- Planifier et maintenir un environnement qui assure la santé, la sécurité et le bien-être des enfants.
- Évaluer les capacités, les habiletés, les intérêts et les besoins des enfants et préparer des rapports.
- Discuter des progrès ou des problèmes des enfants avec leurs parents ou leurs tuteur(-trice)s et les autres membres du personnel.
- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
- Collaborer avec des fournisseurs de services.
- Surveiller et coordonner du personnel.

### Tâches principales

#### Aides-éducateurs / aides-éducatrices de la petite enfance

- Appuyer les éducateurs(-trices) dans la mise en œuvre de programmes visant le développement global des enfants.
- Animer diverses activités (p. ex. : raconter des histoires).
- Préparer et servir des collations.
- Installer les salles et le mobilier pour le dîner et les siestes.
- Aider les enfants à développer de bonnes habitudes concernant les repas, la toilette et l'habillement.
- Consigner des observations sur les enfants et les fournir aux éducateur(-trice)s.
- Assurer l'entretien de l'équipement de la garderie et participer aux tâches ménagères et à la cuisson des aliments.
- Discuter des progrès et des difficultés des enfants avec les autres membres du personnel.
- Aider, s'il y a lieu, les éducateur(-trice)s et les superviseur(e)s à tenir les dossiers.

La [fiche complète](#) pour cette profession se trouve sur le site [Quebec.ca](http://Quebec.ca), sous l'onglet [Emploi](#) – Explorer les métiers et professions

## D'AUTRES INFORMATIONS EN UN CLIC!

### État d'équilibre du marché du travail



[Programme  
d'apprentissage  
en milieu de travail](#)

### Home - Continue ta formation



Accueil Formations Informations Partenaires

# CONTINUE TA FORMATION

Des formations de courte durée financées  
par Services Québec Mauricie

## Offensive formation en construction

Nouvelles formations de courte durée  
pour devenir :

- charpentier-menuisier;
- opérateur de pelles;
- opérateur d'équipement lourd;
- ferblantier;
- frigoriste.

Soutien financier de 750 \$ par semaine

- Bourse à la diplomation pour les DEP équivalents (9 000 \$ à 15 000 \$)
- Places additionnelles pour les DEP menant aux métiers d'électricien ou tuyauteur

### Perspectives d'emploi 2022-2026



## QUELQUES PROJETS D'INVESTISSEMENT

[Le gouvernement du Canada investit dans quatre projets de transport en commun à Trois-Rivières](#)— La Société de transport de Trois-Rivières (STTR) fait un pas de plus vers l'électrification complète de sa flotte d'autobus grâce à un investissement fédéral de plus de 33 M\$ du gouvernement du Canada pour soutenir quatre projets de transport en commun à Trois-Rivières.

[Le gouvernement fédéral annonce plus de 14 M\\$ pour la construction de logements locatifs à Trois-Rivières](#)— Le gouvernement fédéral a annoncé un investissement de plus de 14,6 M\$ pour la construction de 48 logements destinés à la location à Trois-Rivières. Le financement est fourni sous forme de prêts à faible taux d'intérêt entièrement remboursables dans le cadre de l'initiative Financement de la construction de logements locatifs (iFCLL).

[Projet Mauricie: investissement de 4G\\$ à Shawinigan](#)— Un investissement de 4G\$ de TES Canada dans le cadre de son projet Mauricie, à Shawinigan pour la construction d'un électrolyseur et d'un parc de production d'énergie renouvelable. On prévoit que 1000 emplois seront créés pendant la construction alors que les opérations nécessiteront l'embauche de 200 personnes dans des emplois permanents et spécialisés.

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

**Mise en garde :** Les données de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada du mois d'octobre 2023 sont à considérer avec précaution en raison de la volatilité des données mensuelles et de la baisse du taux de réponse observée depuis le début de la pandémie. Les données diffusées aujourd'hui portent sur la semaine du 5 au 11 novembre 2023 (semaine de référence).

**Région de la Mauricie :** caractéristiques de la population active

	Novembre 2023	VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
		Octobre 2023	Novembre 2022	Octobre 2023	Novembre 2022
POPULATION ACTIVE (000)	129,8	0,1	3,2	0,1	2,5
EMPLOI (000)	122,6	-0,4	3,1	-0,3	2,6
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	98,9	-1,0	2,6	-1,0	2,7
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	23,7	0,6	0,5	2,6	2,2
CHÔMAGE (000)	7,2	0,5	0,1	7,5	1,4
TAUX DE CHÔMAGE (%)	5,5	0,4	-0,1	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	56,5	0,0	1,1	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	53,3	-0,2	1,0	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

**Région métropolitaine de recensement (RMR) de Trois-Rivières :** caractéristiques de la population active

	Novembre 2023	VARIATION EN VOLUME DEPUIS		VARIATION EN % DEPUIS	
		Octobre 2023	Novembre 2022	Octobre 2023	Novembre 2022
POPULATION ACTIVE (000)	87,9	1,9	6,8	2,2	8,4
EMPLOI (000)	84,0	1,8	5,7	2,2	7,3
CHÔMAGE (000)	3,9	0,1	1,1	2,6	39,3
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,4	0,0	0,9	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	62,9	1,3	4,2	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	60,1	1,2	3,4	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

Note : La région métropolitaine de recensement de Trois-Rivières est composée de Bécancour, Champlain, Saint-Luc-de-Vincennes, Saint-Maurice, Trois-Rivières, Wôlinak et Yamachiche.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DONNÉES MENSUELLES DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Ensemble du Québec : caractéristiques de la population active

	VARIATION EN VOLUME DEPUIS			VARIATION EN % DEPUIS	
	Novembre 2023	Octobre 2023	Novembre 2022	Octobre 2023	Novembre 2022
POPULATION ACTIVE (000)	4 757,6	20,6	129,9	0,4	2,8
EMPLOI (000)	4 527,9	5,0	90,5	0,1	2,0
EMPLOI À TEMPS PLEIN (000)	3 664,7	-1,0	44,0	0,0	1,2
EMPLOI À TEMPS PARTIEL (000)	863,3	6,1	46,5	0,7	5,7
CHÔMAGE (000)	229,7	15,6	39,4	7,3	20,7
TAUX DE CHÔMAGE (%)	4,8	0,3	0,7	...	...
TAUX D'ACTIVITÉ (%)	65,2	0,2	0,8	...	...
TAUX D'EMPLOI (%)	62,0	-0,1	0,2	...	...

... N'ayant pas lieu de figurer.

Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup>Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les [Définitions – Enquête sur la population active](#) et la [note sur la méthodologie et les sources de données](#).

## DÉFINITIONS DES INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

### Population en âge de travailler

Nombre de personnes civiles (ne faisant pas partie des Forces canadiennes) âgées de 15 ans ou plus, ne vivant pas en institution ni dans une réserve.

---

### Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans ou plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence. On considère comme inactives : les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas disposées à travailler et les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi. Ce groupe comprend aussi les « travailleuses et travailleurs découragés », soit ceux qui ont déclaré vouloir travailler, mais qui n'ont pas cherché de travail parce qu'ils estimaient n'avoir aucune chance de trouver un emploi convenable.

---

### Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice ou qui ont un emploi sans être au travail. Une personne qui consacre habituellement 30 heures ou plus par semaine à son emploi principal est considérée comme une personne qui travaille à temps plein. Celle qui consacre moins de 30 heures par semaine à son emploi est considérée comme une personne travaillant à temps partiel.

---

### Personnes en chômage

Personnes qui étaient prêtes à travailler et qui, au cours des quatre dernières semaines, ont activement cherché du travail, ont été mises à pied temporairement ou n'ont pas cherché activement un emploi, mais devaient commencer un nouvel emploi.

---

### Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans ou plus. Un taux d'activité élevé signifie qu'une proportion importante de la population en âge de travailler est en emploi ou activement à la recherche d'un emploi.

$$\text{Taux d'activité} = \frac{\text{Population active}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

---

### Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

$$\text{Taux de chômage} = \frac{\text{Nombre de chômeuses et de chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100$$

---

### Taux d'emploi

Nombre de personnes occupées (en emploi) exprimé en pourcentage de la population de 15 ans ou plus.

$$\text{Taux d'emploi} = \frac{\text{Personnes occupées}}{\text{Population âgée de 15 ans ou plus}} \times 100$$

## Coordonnées des bureaux de Services Québec

### **Bureau de Services Québec de Trois-Rivières**

225, rue des Forges, 3e étage,  
bureau 300

Trois-Rivières (Qc) G9A2G7

Tél. : 819 371-6880

Sans frais : 1 800 668-6538

### **Bureau de Services Québec de Shawinigan**

212, 6e rue de la Pointe, bureau  
1.17

Shawinigan (Qc) G9N 8M5

Tél. : 819 536-2601

Sans frais : 1 800 663-3059

### **Bureau de Services Québec de La Tuque**

655, rue Desbiens

La Tuque (Qc) G9X 2K2

Tél. : 819 523-9541

Sans frais : 1 800 567-4449

### **Bureau de Services Québec de Sainte-Thècle**

301, rue Saint-Jacques, bureau  
101

Sainte-Thècle (Qc) G0X 3G0

Tél. : 418 289-2405

Sans frais : 1 877 314-8152

### **Bureau de Services Québec de Louiseville**

511, rue Marcel

Louiseville (Qc) J5V 1N1

Tél. : 819 228-9465

Sans frais : 1 800 567-7635

### **Bureau de Services Québec de Ste-Geneviève-de-Batiscan**

213, rue de l'Église

Sainte-Geneviève-de-Batiscan  
(Qc) G0X 2R0

Tél. : 418 362-2850

Sans frais : 1 877 833-3224



**PRODUCTION**

Direction générale de Services Québec de la Mauricie  
Direction du marché du travail et des services spécialisés (DMTSS)

**DIRECTION**

Patricia Plante, directrice du marché du travail et des services spécialisés

**RÉDACTION**

Braïma Kone, conseiller en IMT et répondant au placement

**COLLABORATION**

Karine Désaulniers, analyste du marché du travail

**MISE EN PAGE**

Isabelle Bilodeau, technicienne administrative

**CONCEPTION ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUES**

Omar Choucaïr, coordonnateur et gestionnaire de projets  
Lamara Yadel, analyste en informatique

Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail (DAIMT)

