

SALON @CCÈS EMPLOI

UNE FOULE DE PERSPECTIVES!

07



LeDroit
cyberpresse.ca

CAHIER PUBLICITAIRE

LE JEUDI 22 MARS 2007, DE 10 H À 20 H
LE VENDREDI 23 MARS 2007, DE 10 H À 16 H

CENTRE
ROBERT-GUERTIN


CHAMBRE DE COMMERCE
de GATINEAU


Emploi
Québec

SALON @CCÈS EMPLOI

UNE FOULE DE PERSPECTIVES!

07

UN RENDEZ-VOUS À NE PAS MANQUER



MICHEL ALLARD



CLAUDE LANDRY

CAHIER PUBLICITAIRE



MARIE-ANDRÉE PELLETIER

C'est avec grand plaisir que nous vous invitons à participer à la 7^e édition du Salon Accès Emploi qui est le fruit, encore cette année, d'une excellente collaboration entre Emploi-Québec et la Chambre de commerce de Gatineau.

Cette septième édition revêt un caractère printanier et renouvelé, car elle mise davantage à mettre l'accent vers un virage technologique pour une meilleure utilisation de l'Internet pour les chercheuses et les chercheurs d'emploi. De plus, le Placement étudiant, les emplois saisonniers ainsi que la présence de différents secteurs d'activités et de nouvelles entreprises favoriseront la cohésion entre l'offre et la demande du marché du travail.

Emploi-Québec et les membres du Conseil régional des partenaires du marché du travail sont fiers de souligner que le Salon Accès Emploi est une excellente occasion de répondre aux besoins grandissants du marché du travail, et cette activité répond tout à fait à l'objectif principal de la mission qui est de contribuer à l'amélioration du fonctionnement du marché du travail et à un meilleur équilibre de l'offre et de la demande de main-d'œuvre.

La formule du Salon est maintenant bien rodée. Elle permet aux visiteurs et visiteuses de rencontrer les représentants des employeurs sur place et aux entreprises de recueillir des candidatures permettant de répondre à leurs besoins. De plus, par sa salle multiservice sur place, Emploi-Québec met à la disposition des personnes toutes ses ressources

donnant accès à l'information sur les emplois disponibles tant en Outaouais qu'ailleurs au Québec et au Canada. De plus, les visiteurs et visiteuses pourront consulter l'information sur le marché du travail accessible par l'Internet. Des ateliers vous permettront d'apprendre à rédiger votre *curriculum vitae* ou de simplement le mettre à jour.

Nos partenaires des établissements d'enseignement seront sur place pour vous donner toute l'information sur les formations dispensées en Outaouais au niveau secondaire, collégial et universitaire. De même, les organismes communautaires en développement de l'employabilité de la région présenteront leurs services qui répondent aux besoins spécifiques de clientèles particulières.

Par ailleurs, afin de desservir les clientèles sur tout le territoire de l'Outaouais, Emploi-Québec offre aussi des journées portes ouvertes dans les centres locaux d'emploi (CLE) de Maniwaki, Campbell's Bay et Papineauville. Ces derniers accueilleront les visiteurs qui sont à la recherche d'emploi et auront l'accès aux services d'Emploi-Québec et de ses partenaires locaux. De plus, la MRC des Collines-de-l'Outaouais offrira pour la toute première année un Salon de l'emploi qui prendra la forme d'une porte ouverte au Complexe sportif de La Pêche.

Nous invitons donc les personnes à la recherche d'un emploi de venir nous visiter les 22 et 23 mars prochains. Nous invitons également les gens qui désirent en savoir davantage sur le marché du

travail, la formation disponible en Outaouais et les perspectives d'emplois de visiter le Salon.

Bienvenue à toutes et à tous et bon Salon!

*Le président du Conseil régional
des partenaires du marché du travail,*

Michel Allard

Michel Allard

Le directeur régional d'Emploi-Québec,

Claude Landry

Claude Landry

*La présidente de la Chambre
de commerce de Gatineau,*

Marie-Andrée Pelletier

Marie-Andrée Pelletier

CHERCHEURS(EUSES) D'EMPLOI

Multipliez vos chances de réussite

- ➡ Laissez un professionnel en placement de C.L.A. personnel offrir vos services à des centaines d'employeurs potentiels.
- ➡ L'occasion unique de nous rencontrer sur place et de vous informer des avantages que nous offrons.

CONTRACTUEL ET PERMANENT

- SOUTIEN ADMINISTRATIF
- PROFESSIONNEL ET ADMINISTRATIF
- SERVICES TECHNIQUES ET OPÉRATIONNELS
- TECHNOLOGIE DE L'INFORMATION

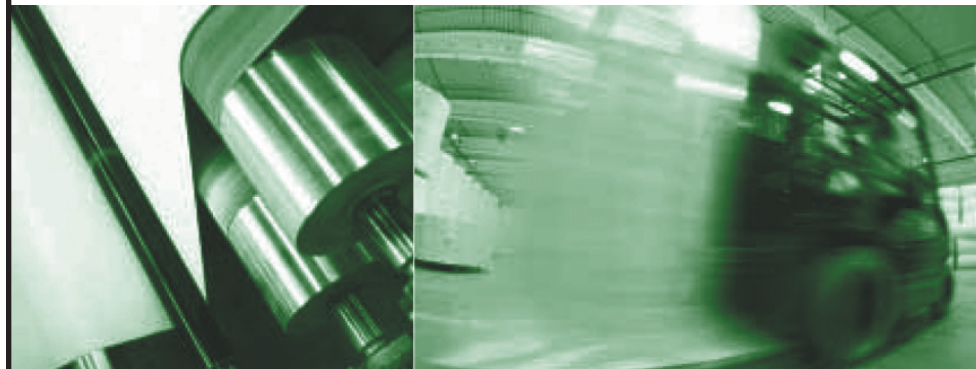
Venez déposer votre *curriculum vitae* au kiosque 29.



www.clapersonnel.ca
613 567-0045

CARRIÈRES EN USINE

- RELÈVES DE PRODUCTION
- INGÉNIEURS



Nous sommes en période de recrutement

Concert Airlaid Itée, une multinationale à vocation technologique se spécialise dans la conception et la fabrication de produits non tissés formés par voie pneumatique. Nos produits sont essentiels à la fabrication d'une vaste gamme de produits, tels les serviettes hygiéniques, les couches d'incontinence, les emballages pour aliments, les produits de nettoyage domestiques et les serviettes humides pour bébés.

Nous cherchons des candidats potentiels pour occuper des postes de relèves sur nos lignes de production et nous aimerions nous monter une banque de curriculum vitae pour des postes d'ingénieurs en vue de besoins futurs.

Faire parvenir votre candidature au service des ressources humaines par la poste au 1680, rue Atmec, Gatineau (Québec) J8P 7G7, par télécopieur au 819 669-5306 ou par courriel à hr@concert.ca.

CONCERT

LE SERVICE FAIT LA DIFFÉRENCE



WWW.CONCERT.CA

LE SALON ACCÈS EMPLOI : UNE 7^e ÉDITION PRINTANIÈRE!

Les jeudi et vendredi, 22 et 23 mars, le Centre Robert-Guertin accueillera des milliers de visiteurs en dépit de l'absence des Olympiques de Gatineau! En effet, le centre sportif se transformera en immense carrefour où employeurs et chercheurs d'emploi pourront se rencontrer et communiquer sans intermédiaire. Il s'agit bien sûr de la 7^e édition du Salon Accès Emploi, une édition printanière et renouvelée, qui met cette année l'accent sur un virage technologique et une plus grande utilisation de l'Internet.

Le Salon Accès Emploi regroupera entre autres une cinquantaine de kiosques d'employeurs et de ressources publiques et privées d'aide à l'emploi, une salle multiservice entièrement équipée

d'Emploi-Québec ainsi que le personnel d'Emploi-Québec et de la Chambre de commerce de Gatineau. Le Placement étudiant, les emplois saisonniers ainsi que la présence de différents secteurs d'activités et de nouvelles entreprises favoriseront la rencontre entre l'offre et la demande d'emplois.

Le Salon Accès Emploi permettra aussi à un chercheur d'emploi de faire le lien entre l'emploi recherché et la formation requise. Si une personne a un intérêt particulier pour un domaine d'activité et qu'elle ne possède pas la formation adéquate, elle pourra identifier la commission scolaire, le collège, ou l'institution privée qui offre cette formation dont elle aura besoin.

L'entrée est gratuite, nous vous attendons en grand nombre!

L'EMPLOI EN OUTAOUAIS : UNE TRÈS BONNE ANNÉE EN 2006

L'année 2006 aura été l'une des meilleures, sinon la meilleure année depuis 20 ans pour les chercheurs d'emploi de l'Outaouais. Et la région, dans son ensemble, fait excellente figure au palmarès provincial des données sur le marché du travail!

Par ailleurs, l'Outaouais comptait, l'an dernier, quelque 185 900 travailleurs et travailleuses, soit 3,7 % de plus que l'année précédente. Il s'agit de la plus forte hausse enregistrée au Québec après l'Abitibi-Témiscamingue avec 4,2 %. Le nombre de personnes qui sont employées augmente tous les ans depuis 1998, en Outaouais.

Quant au taux d'activité, l'indice de l'engouement des gens pour le marché du travail, il s'élevait à 69,3 % en Outaouais, la meilleure performance des 16 régions économiques du Québec. Le taux d'emploi, qui indique la capacité d'une région à procurer des emplois à ses résidents, est aussi le plus élevé du Québec à 65,2 %. Et cette bonne tenue de l'emploi se reflète autant dans les emplois à temps plein que ceux à temps partiel.

Les secteurs d'activité principalement responsables de ce bilan fort positif sont la construction (+ 30 %), le commerce (+ 14 %), les services professionnels, scientifiques et techniques (+7,6%), le secteur finances, assurance, immobilier et location (+ 4,9 %) et les soins de santé et assistance sociale (+ 3,4 %).

Durant la présente année, le grand secteur des services, pilier de l'économie outaouaise, continuera de stimuler l'activité économique régionale. La croissance à court terme dépendra essentiellement de la tenue de secteurs comme le commerce, la santé ou les services professionnels, scientifiques et techniques.

Pour en savoir plus sur la situation de l'emploi en Outaouais, prière de visiter le site Internet suivant : <http://emploi.quebec.net/francais/regions/outaouais/publications.htm>.



D'abord, le taux de chômage est passé de 6,9 % en 2005 à 6 % l'an dernier pour la région administrative 07 (Outaouais). « Ce taux est le plus bas observé depuis 1987, l'année où l'on a commencé à compiler des statistiques », précise Ghislain Régis Yoka, économiste à la direction régionale d'Emploi-Québec.



CAHIER PUBLICITAIRE

SALON @CCÈS EMPLOI
UNE FOULE DE PERSPECTIVES! **07**



Un
coup
de
pouce

Viens nous voir
au
**SALON
ACCÈS EMPLOI!**



350, boul. de la Gappe
819 561-7712
www.cjeo.qc.ca

Pour ta recherche d'emploi

Pour ton choix de carrière

Pour ton démarrage d'entreprise

et plus encore...

Barbara PERSONNEL inc.

Vous cherchez un emploi ?

Visitez sans tarder notre site Internet et faites parvenir votre C.V. au
www.barbarapersonnel.com

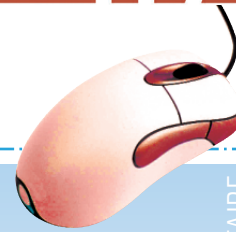
Depuis plus de 34 ans, les employeurs de la région de la capitale nationale font confiance à Barbara Personnel pour combler leurs postes.

Ne manquez pas votre chance ! Nous serons heureux de vous rencontrer et de recevoir votre C.V. au kiosque #34. Au plaisir de vous servir.
613 236-9689

Barbara Coutin

465158

SALON @CGÈS EMPLOI
 UNE FOULE DE PERSPECTIVES! **07**



ÉTUDIANTS, EMPLOYEURS ET CHERCHEURS D'EMPLOIS : CLIQUEZ, C'EST GRATUIT!

Étudiants, chercheurs d'emplois d'été et employeurs ont tous avantage à utiliser **Placement en ligne** (www.emploi.quebec.net et www.emploietudiant.qc.ca) pour établir une communication fructueuse. Les étudiants et autres chercheurs peuvent y consulter des milliers d'offres d'emploi au Québec, et ce, dans tous les domaines d'activités.



Accessible 24 heures sur 24, toute l'année.

Les étudiants peuvent en outre inscrire leur *curriculum vitae* sur Placement en ligne. En y ajoutant des « ALERTE-EMPLOI », ils peuvent même recevoir des offres d'employeurs directement par courriel. Ce service est accessible gratuitement. Les chiffres sont souvent arides, mais il est rassurant de savoir que près de 83 000 employeurs ont utilisé Placement en ligne pour afficher plus de 550 000 postes vacants au cours des neuf derniers mois, dont 31 000 postes pour étudiants seulement.

Pour leur part, les employeurs peuvent y inscrire leurs emplois et accéder à des *curriculum vitae* de candidats intéressants, et ce, sans frais! Ils peuvent être assurés d'un vaste auditoire, car les étudiants doivent publier leur candidature dans Placement en ligne pour postuler pour un emploi d'été dans les différents ministères du gouvernement québécois. Le service est accessible toute l'année, mais connaît une activité plus intense à la fin de l'hiver et au début du printemps, alors que les étudiants et les nouveaux diplômés voient venir la fin de l'année scolaire et songent à se trouver un emploi.

Des renseignements sur Placement en ligne seront disponibles au Salon Accès Emploi, jeudi et vendredi prochains. Par rapport aux salons précédents, qui se déroulaient à l'automne, celui-ci accordera une bien plus grande importance au placement étudiant.

Pour un emploi, c'est SITO qu'il vous faut!

Vous êtes une personne immigrante? Vous cherchez un emploi?

Le programme de formation préparatoire à l'emploi du SITO existe pour vous !

Agissez
MAINTENANT!

80% des participants à ce programme se trouvent un emploi

Communiquez avec Josiane dès maintenant !



Josiane Groulx,
 coordonnatrice du programme
 Tél : 819-776-2260
 Courriel : info@sito.qc.ca
 Site web : www.sito.qc.ca

Emploi Québec



Notre objectif :

Vous trouvez un emploi et vous y maintenez!

Besoin de main-d'œuvre étudiante?

Vous avez besoin d'une main-d'œuvre dynamique et vous souhaitez consulter les candidatures étudiantes de votre région ?

Visitez le site :
emploietudiant.qc.ca

- 1. Publiez vos offres d'emploi**
- 2. Obtenez des candidatures en ligne**
- 3. Créez des "Alertes-candidats"**

Notre service est gratuit. Il fonctionne toute l'année, 24 heures sur 24, 7 jours sur 7. Vous n'avez pas accès à Internet ? Appelez notre centre d'assistance au placement au 1 866 640-3059 pour publier votre offre d'emploi.

Emploi Québec

AIMERAIS-TU CONNAÎTRE LES PROFESSIONS LES PLUS EN DEMANDE EN OUTAOUAIS? QUI SONT LES EMPLOYEURS QUI EMBAUCHENT?

Peut-être te poses-tu d'autres questions en lien avec le marché du travail!
IMT EN LIGNE!
Un nouveau site Internet d'Emploi-Québec



IMT EN LIGNE C'EST QUOI?

- Un accès facile et rapide à une mine de renseignements sur le marché du travail
- Un ensemble d'informations sur même site
- Des données pour l'ensemble du Québec et chacune des régions
- Des liens vers le site inforoute FPT et les sites des universités québécoises
- Une interaction avec le service de Placement en ligne d'Emploi-Québec

L'IMT EN LIGNE RÉPOND AUX QUESTIONS SUR :

LES PROFESSIONS

- Quelles tâches retrouve-t-on dans cette profession?
- Quelles professions présentent de bonnes perspectives d'emploi?
- Quel est le salaire offert?
- Quelles professions sont en lien avec mon profil d'intérêts?

LA FORMATION

- Ce programme conduit à quelles professions?
- Les finissants trouvent-ils un emploi?

LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

- Quels sont les secteurs d'activité en croissance?
- Quelles sont les principales professions exercées dans un secteur d'activité?
- Quelles sont les principales professions les plus en demande dans les secteurs d'activité?

QUELQUES EXEMPLES DE PROFESSIONS JUGÉES PROMETTEUSES EN 2007 POUR LA RÉGION DE L'OUTAOUAIS

PROFESSIONS

FORMATIONS

NIVEAU SECONDAIRE

Vendeur
Auxiliaire familiale et sociale
Infirmière auxiliaire
Assistant technique en pharmacie
Ébéniste
Soudeur-monteur
Camionneur
Cuisinier
Esthéticienne
Mécanicien de véhicules automobiles
Assistants dentaires
Préposé aux bénéficiaires

DEP Vente-conseil
DEP Assistance familiale et sociale aux personnes à domicile
DEP Santé, assistance et soins infirmiers
DEP Assistance technique en pharmacie
DEP Ébénisterie
DEP Soudage-montage
DEP Transport par camion
DEP Cuisine d'établissement
DEP Esthétique
DEP Mécanique automobile
DEP Assistance dentaire
DEP Assistance aux bénéficiaires en établissement de santé

NIVEAU COLLÉGIAL

Éducateurs à l'enfance
Hygiénistes dentaires
Infirmières autorisées
Technologues en mécanique du bâtiment
Techniciens de laboratoire médical
Technologue en géomatique
Éducateur spécialisé
Agents d'assurance
Experts en sinistres

DEC / AEC Techniques d'éducation à l'enfance
DEC Techniques d'hygiène dentaire
DEC Soins infirmiers
DEC Technologie de la mécanique du bâtiment
DEC Techniques de laboratoire (biotechnologies)
DEC Technologie de la géomatique
DEC Techniques d'éducation spécialisée
AEC Conseil en services financiers et en sécurité financière
AEC Assurances de dommages

NIVEAU UNIVERSITAIRE

Orthopédagogue
Comptable
Analyste financier
Planificateur financier
Directeur des ressources humaines
Traducteur
Psychoéducateur
Psychologue
Infirmière
Travailleur social

BACC Enseignement en adaptation scolaire
BACC Sciences comptables
BACC Administration
BACC Administration
BACC Relations industrielles
BACC Traduction
BACC Psychoéducation
Maîtrise et doctorat en psychologie
BACC en sciences infirmières
BACC en travail social

À partir des données publiées par Emploi-Québec Outaouais (Perspectives professionnelles 2006-2010), sont retenues les professions dont les perspectives à moyen et long terme sont considérées acceptables, favorables ou très favorables. Vous êtes intéressé? Vous n'avez pas la formation? Adressez-vous aux maisons d'enseignement présentes au Salon.



SALON @CCÈS EMPLOI
UNE FOULE DE PERSPECTIVES! 07



CAHIER PUBLICITAIRE

www.emploiquebec.net

Dans la boîte Services en ligne, cliquer sur IMT EN LIGNE



Parmi les différents secteurs de l'activité économique en Outaouais, il y en a un qui se démarque nettement des autres par le nombre de personnes qui y travaillent. Il s'agit du secteur des administrations publiques. En effet, 23 % de l'ensemble des personnes en emploi, en Outaouais, en décembre 2005, travaillaient dans ce secteur (42 900 emplois).¹

Ce secteur englobe l'administration publique fédérale, provinciale, locale, municipale et régionale. L'administration fédérale demeure le plus gros employeur de ce secteur en Outaouais.

Administration fédérale
(incluant la défense) **37 500**

Administrations publiques provinciales et territoriales **1 700**

Administrations publiques locales, municipales, régionales et autres **3 700**

¹ Source : Statistique Canada, Enquête sur la population active, compilation spéciale Emploi-Québec, décembre 2006
Principales professions du secteur des administrations publiques en Outaouais

42 900

Caractéristique de la main-d'œuvre en Outaouais oeuvrant dans le secteur des administrations publiques

Personnes en emploi selon l'âge

15-24 ans	7 %
25 à 44 ans	57 %
45 ans ou plus	37 %

Personnes en emploi selon le sexe

Femmes	56 %
Hommes	44 %

Personnes en emploi selon le statut

Temps plein	56 %
Temps partiel	16 %

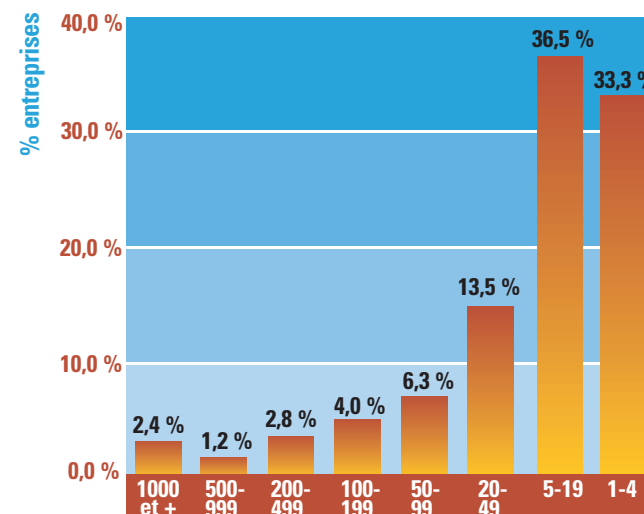
Source : IMT en ligne

Principales professions du secteur des administrations publiques en Outaouais

- Commis de bureau généraux
- Agents d'administration
- Secrétaires de soutien administratif
- Policiers
- Programmeurs et développeurs en médias interactifs
- Commis à la comptabilité
- Spécialistes des ressources humaines
- Agents d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
- Cadres supérieurs - administration publique
- Autres gestionnaires de la fonction publique
- Agents de programmes de l'administration publique
- Analystes et consultants en informatique
- Agents de programmes, recherchistes et experts-conseils en politiques sociales
- Commis aux services à la clientèle et commis à l'information



Structure des établissements dans le secteur des administrations publiques (ayant pignon sur rue en Outaouais) en matière de nombre d'employés



Source : Lic-Outaouais, mars 2007

Nombre d'employés

WAL★MART

UN MONDE DE POSSIBILITÉS



Acheminez votre
CARRIÈRE POUR LE SUCCÈS

- GÉRANT(E) DE SUCCURSALE
- GÉRANT(E) ADJOINT(E)
- GÉRANT(E) DIVISION SPÉCIALISÉE
- CAISSIER(ÈRE)
- PRÉPOSÉ(E) À L'ÉTAGERAGE DE NUIT
- PRÉPOSÉ(E) AU DÉCHARGEMENT
- PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE
- TECHNICIEN(NE) AU GARAGE
- ET BIEN PLUS...

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae

Wal-Mart du Plateau

35 Boul Du Plateau

Téléphone : 819 772-1911

Télécopieur : 819 772-1401

Wal-Mart Boul Maloney

640 Boul Maloney Ouest

Téléphone : 819 246-8808

Télécopieur : 819 246-0290



465157



Université du Québec en Outaouais



Imaginez
travailler à l'**UQO!**



Au cours des prochaines années, l'UQO recrutera dans plusieurs domaines d'activités :

- Professeurs
- Chargés de cours
- Cadres
- Secrétaires
- Commis
- Techniciens en administration
- Analystes en informatique
- Agents de recherche
- Agents de stage
- Bibliothécaires
- Et plus encore...

Pour connaître les postes disponibles, consultez notre site Internet.

uqo.ca/emplois

465157

COMMENT SE PRÉPARER À UNE ENTREVUE

Le Salon Accès Emploi ne propose pas uniquement à ses visiteurs une longue liste de postes à combler et d'employeurs à la recherche de candidats. Les chercheurs d'emploi pourront aussi trouver au Salon des ressources humaines et matérielles qui les aideront à mieux préparer leurs démarches auprès d'employeurs.

L'entrevue, le plus souvent réservée aux candidats et candidates qui ont franchi avec succès l'étape de présélection, constitue pour plusieurs des moments particulièrement ardu de la recherche d'emploi mais on peut bien s'y préparer.

L'important dans une bonne préparation à l'entrevue, c'est d'y aller avec ordre et méthode : d'abord aller chercher l'offre d'emploi, s'informer des compétences requises, du milieu dans lequel il faut évoluer et faire le lien avec ses propres compétences afin de déterminer si elles correspondent à celles que cherche l'employeur.

Il faut aussi se renseigner sur l'entreprise, sur sa mission, ses produits et services, sur sa situation; cela démontre un intérêt pour le poste. On peut se renseigner sur le Web, par les revues et les journaux locaux, par d'autres employés. Toute cette information permet à un candidat de se démarquer.



Une fois cette recherche terminée, il faut maîtriser son *curriculum vitae*, c'est un bagage, ça vous appartient. À l'entrevue, on peut aussi apporter de la documentation pour l'employeur – des lettres de référence, un portfolio, des copies du *curriculum vitae* et de diplômes, des produits qu'on a déjà fabriqués et ainsi de suite. Il y a aussi lieu de préparer une série de questions à poser à l'employeur éventuel.

Au cœur de la préparation se trouve la simulation de l'entrevue. Le candidat doit penser à des questions qu'il pourrait se faire poser et y répondre à voix haute. Il peut demander à un proche ou à un ami de les poser et enregistrer ou filmer ses réponses pour faire une évaluation critique de sa performance.

CAHIER PUBLICITAIRE

Avant l'entrevue, il y a lieu de bien vérifier le trajet pour s'y rendre afin d'arriver à l'heure, de confirmer l'heure et l'endroit, de soigner son apparence, de s'assurer d'un gardien pour les enfants et de prendre une bonne nuit de sommeil.

Au Salon Accès Emploi, le personnel d'Emploi-Québec et des partenaires seront sur place pour répondre à toute question sur la préparation à l'entrevue.

SALON @CCÈS EMPLOI
UNE FOULE DE PERSPECTIVES! **07**



Faites carrière avec nous

Nous œuvrons en transformation du bois depuis plus de **40 ans** et employons au-delà de **800 personnes** dans **4 régions** du Québec: Québec, Beauce, L'Islet et **Outaouais (Shawville)**

Appelez-nous dès maintenant pour soumettre votre candidature: **819 647-5959, poste 61**



CAMP GATINEAU :
7 rue Dumas, Gatineau, Québec J8Y 2M4
Téléphone : 819-777-6164
Télécopieur : 819-770-7944
Site Internet : www.campgatineau.com
Courriel : info@campgatineau.com

Tu adores le plein air et tu as envie de vivre en équipe tout en animant des groupes diversifiés : scolaires, associations, familles; ou tu veux acquérir de l'expérience avec les personnes ayant une déficience intellectuelle... Vite communique avec nous car nous avons l'emploi rêvé pour toi!

TU ES DISPONIBLE du mois de septembre jusqu'au mois de mars, sur semaine et/ou les fins de semaine, selon les réservations.

HÉBERGEMENT : Tu es prêt à habiter sur le camp et à vivre des moments vraiment intenses... Appelles-nous ou écris-nous.

VIENS «TRIPER» avec nous grâce aux différents postes que nous t'offrons : animateurs, infirmière ou infirmière auxiliaire (en saison seulement), aide générale à la cuisine, etc... Appelles-nous ou écris-nous.



Les Centres jeunesse de l'Outaouais

Nous offrons une aide spécialisée aux jeunes qui connaissent des difficultés graves et à leur famille.

Essentiellement, notre mission est :

- d'assurer la protection aux enfants et aux adolescents afin que leur sécurité et leur développement soient garantis de façon minimale;
- d'aider les enfants et les adolescents qui ont des difficultés majeures de comportement à se développer en harmonie avec leur famille, leur communauté et la société;
- d'aider les parents à assumer le rôle de premier responsable de la sécurité et du développement de leur enfant;
- d'intervenir comme guide, aide, conseiller ou accompagnateur de leur démarche en offrant des services psychosociaux et de réadaptation.

Siège social
105, boul. Sacré-Cœur
Gatineau (Québec)
J8X 1C5
819-771-6631

Points de service
Pontiac
Papineau
Gatineau-Est
Gatineau-Ouest
Gatineau-Centre
Vallée-de-la-Gatineau



EXCEL HR

ADMINISTRATION, RESSOURCES HUMAINES ET COMPTABILITÉ

**3 500 placements
par année
Faites-en partie!**

- Soutien administratif
- Réception et secrétariat
- Comptabilité et finances
- Ressources humaines
- Service à la clientèle
- Technologie de l'information

Carrières
temporaires
et permanentes

613 230-5393

#1

Premier fournisseur de personnel au gouvernement fédéral

Une entreprise ISO 9001

102, rue Bank
Bureau 300
Ottawa (Ontario)
K1P 5N4



UNE SALLE MULTISERVICE COMPLÈTE AU SALON ACCÈS EMPLOI

Les chercheurs d'emploi et visiteurs du Salon Accès Emploi, jeudi et vendredi prochains, au Centre Robert-Guertin, pourront tirer profit de toutes les ressources humaines, documentaires et électroniques d'une salle multiservice en tout point identique à celles que l'on retrouve dans les sept centres locaux d'emploi (CLE) de la région de l'Outaouais.

Toute personne qui se présente à la salle multiservice du Salon Accès Emploi pourra donc bénéficier de la présence d'un animateur, d'un agent d'aide à l'emploi et d'autres ressources qui l'accompagneront dans sa recherche d'emploi.

Que contient une salle multiservice? « Le visiteur y retrouve des offres d'emploi, différents logiciels permettant la rédaction d'un *curriculum vitae*, explique Claire Gendron, coordonnatrice du Salon Accès Emploi à Emploi-Québec. En plus d'avoir accès à l'Internet, une personne peut postuler un emploi par Internet, visualiser des sites de recherche d'emploi sur le Web et profiter des services de Placement en ligne. »

Ce qu'il y a de merveilleux avec Placement en ligne, un service électronique d'Emploi-Québec, est ce qu'on appelle l'appariement automatique. « Si une



personne dépose sa candidature sur le site Web de Placement en ligne et qu'un employeur recherche les compétences qu'elle a indiquées dans son cv, un appariement automatique se fait, et la personne est avisée par courriel que l'entreprise en question, à tel numéro de téléphone, télécopieur ou adresse de courriel recherche ses compétences » ajoute Mme Gendron. De son côté, l'employeur est aussi averti qu'un individu a déposé un *curriculum vitae* répondant à ses besoins.

Dans la salle multiservice, le chercheur d'emploi a aussi accès à de nombreux autres sites permettant des recherches d'emploi très exhaustives. « C'est le cœur, la porte d'entrée de l'intervention d'Emploi-Québec, et de reproduire la salle multiservice au Salon permet au chercheur d'emploi d'avoir un petit coup de pouce, de raffiner son cv, d'obtenir des précisions sur des emplois particuliers ou de visionner des renseignements sur Internet », précise Mme Gendron.

La salle multiservice est animée par des ressources humaines qui peuvent accompagner les gens au plan de l'informatique. « Les ressources humaines sont là et elles sont là pour répondre aux besoins des gens dans leur recherche d'emploi », insiste Mme Gendron.

CAHIER PUBLICITAIRE

■ FAITES CARRIÈRE EN ASSURANCE DE PERSONNES.

Ceci
n'est pas
un outil de
vente qui vous
glace le dos

C'est un vent de fraîcheur dans le monde de la vente d'assurance de personnes chez DESJARDINS!

Le conseiller en sécurité financière de Desjardins Sécurité financière est un expert en assurance de personnes que les caisses et centres financiers aux entreprises Desjardins recommandent à leurs membres pour leurs besoins de protections. **La façon DIFFÉRENTE de vendre de l'assurance se décline en trois expressions:**

- UNE RELATION AVEC LES CLIENTS SUR LA BASE DE RÉFÉRENCES;
- UNE RÉMUNÉRATION SOUS FORME DE SALAIRE ET DE BONIS;
- UNE PHILOSOPHIE D'ENTREPRISE AXÉE SUR LA VENTE-CONSEIL.

Si vous détenez un certificat de représentant en assurance de personnes ou si la carrière de conseiller en sécurité financière vous intéresse, soumettez votre candidature en ligne à www.desjardins.com/emploi/csf/. Vous y trouverez également de plus amples renseignements. Vous pouvez aussi nous faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention ACCES-0703 par télécopieur au 418 833-5638.



Desjardins
Sécurité financière^{MD}

Conjuguer avoirs et êtres

Vie, santé, retraite

Il faut être prêt à investir du temps et de l'énergie pour se préparer de façon adéquate à la recherche d'un emploi. Voilà pourquoi Emploi-Québec a publié un *Guide pratique de recherche d'emploi*.

Ce guide existe sous forme papier dans tous les centres locaux d'emploi de la région et, nouvelle technologie oblige, est disponible en ligne sur www.emploi.quebec.net. Par l'entremise de sept étapes, ce guide regorge de conseils, de trucs et d'outils pour aider à trouver un emploi.

1 La première étape met l'accent sur la situation de l'individu en regard de l'emploi et au moyen d'exercices variés, aide à cerner ses exigences, son profil et ses points forts.

2 La deuxième étape porte sur l'importance de se renseigner sur le marché du travail dans lequel on veut évoluer. Plus on connaît le marché du travail, plus il est facile de repérer les employeurs potentiels.

3 La troisième étape est consacrée aux outils qui serviront à bien se faire connaître, à bien se « vendre ». On y parle de curriculum vitae, de portfolio et de lettre de présentation. Au moyen d'exemples concrets, le Guide propose des trucs pour maximiser les outils d'un chercheur d'emploi et le met au parfum des erreurs à éviter. Plusieurs types de cv sont proposés.

4 À la quatrième étape, on aborde les différentes façons de faire pour trouver les emplois disponibles. On s'en doute, les emplois ne sont pas tous dans les journaux. Alors comment les trouver? Où s'adresser? Une fois les emplois dénichés, comment faire une première approche auprès de l'employeur? Autant de questions qui trouveront réponses dans cette section du Guide.

5 La cinquième étape du Guide porte sur l'entrevue d'emploi – comment s'y préparer, comment y donner suite.

6 La sixième étape rappelle qu'une fois en emploi, il faut livrer la marchandise, c'est-à-dire démontrer à l'employeur qu'il a fait un bon choix. Le Guide propose à cet égard quelques bons conseils.

7 Finalement, la dernière étape du Guide en version Internet aborde la question du bilan des démarches de recherche d'emploi si l'on n'a toujours pas trouvé de travail. On y évoque quelques suggestions afin de surmonter les difficultés.



DES RESSOURCES COMMUNAUTAIRES AU SERVICE DES CHERCHEURS D'EMPLOI

RESSOURCES EXTERNES

Au Salon Accès Emploi, les visiteurs pourront rencontrer des représentants de neuf ressources communautaires spécialisées dans l'aide à la recherche d'emploi. Au kiosque des « Ressources externes », où sont regroupés ces organismes, ils pourront notamment s'informer des services dispensés par :

- Carrefour Jeunesse Emploi de l'Outaouais
- Carrefour Jeunesse Emploi Papineau
- Centre de placement spécialisé du Portage (CPSP)
- La Relance Outaouais
- L'Envol SRT
- O'Bois International
- Option Femmes Emploi
- Réseau Outaouais
- Service d'intégration travail Outaouais (SITO)

Chacun de ces organismes financés par Emploi-Québec a sa spécialité et tous ensemble, ils rejoignent la clientèle immigrante, handicapée, judiciarisée ainsi que les jeunes et les femmes. Ce sont des organismes d'expérience, qui existent souvent depuis 15 ou 20 ans. Ils sont responsables d'organiser l'activité de *job dating* au Salon Accès Emploi 2007.

Voici d'autres sites Internet de recherche d'emploi

Recherche d'emploi

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Association des clubs de recherche d'emploi • Branchez-vous • Cactus Commerce • Caisse de dépôt et de placement du Québec • Canada 411 • Canworknet • Career Builder • Career Guide.com • C/net • Emplois dans les autres provinces • Emploi - Marketing, communications et vente • Emploi-Québec (Placement en ligne) • Emploi-Québec (Placement étudiant du Québec) • Industrie Canada • Infobeat • Inter logiQ network • Jobweb • La toile entrepreneuriale • Le journal Les Affaires (Repères emploi) • Les pages jaunes • Monster • Mouvement Desjardins • Ordre des technologues professionnels du Québec • Ottawa Business Journal • Site de recherche d'emploi • Site de recherche d'emploi (anglophone) • Site de recherche d'emploi (anglophone) • Society for human resources management home page • Techweb • Toile du Québec • Topica • Workopolis • ZDNet | <ul style="list-style-type: none"> www.cre.qc.ca www.branchez-vous.com www.cactuscom.com www.lacaisse.com www.canada411.sympatico.ca www.canworknet.ca www.careermosaic.com www.hitechcareer.com www.cnet.com www.jobbank.gc.ca www.isarta.com www.emploi.quebec.net www.emploi.quebec.net www.strategis.ic.gc.ca www.infobeat.com www.cpiq.org www.jobweb.org/ www.entrepreneurship.qc.ca www.lesaffaires.com www.pagesjaunescanada.com www.monster.ca www.desjardins.com www.otpq.qc.ca www.ottawabusinessjournal.com www.reperes-emplois.com www.careerclick.com www.jobshark.com www.shrm.org www.techweb.com www.toile.qc.ca/ www.liszt.com www.workopolis.com www.zdnet.com |
|---|--|

Gouvernements municipal, provincial et fédéral

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Chercheurs d'adresses • Conference board of Canada • Commission de la fonction publique • Développement social Canada • Emploi au gouvernement fédéral • Emploi au gouvernement provincial • Exportation et Développement Canada (EDC) • Ministère des affaires étrangères et du commerce international • Québec municipal • Réseau juridique du Québec • Ville de Gatineau | <ul style="list-style-type: none"> www.whowhere.com www.conferenceboard.ca www.psc-cfp.gc.ca/ www.hrdc-drhc.gc.ca/hrdc/bli/frm/bli.html www.emplois.gc.ca www.tresor.gouv.qc.ca www.edc.ca www.dfait-maeci.gc.ca www.quebecmunicipal.ca www.avocat.qc.ca www.ville.gatineau.qc.ca |
|---|--|

Information sur la recherche d'emploi

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Canada Emploi • Canada Jobs • Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ) • Guide de recherche d'emploi • HRHQ (Hire right, hire quickly) • Information occupations et métiers de la construction (CCQ) • Liste des industries d'Ottawa • Liste des industries et commerces de l'Outaouais (LIC) • Projet Info Emploi • Que puis-je faire avec mes études universitaires • Répertoire d'entreprises de la construction | <ul style="list-style-type: none"> www.canadaemploi.com www.eoa-hrdc.com www.criq.qc.ca www.emploi.quebec.net www.hrhq.com/ www.ccq.org www.ottawaregion.com www.lic-outaouais.ca www.info-emploi.ca www.sass.uottawa.ca www.cca-acc.com |
|--|--|

SALON @CCÈS EMPLOI

UNE FOULE DE PERSPECTIVES ! 07



CATIER PUBLICITAIRE

Vous êtes à la recherche d'un emploi?
Vous souhaitez rencontrer des employeurs?
Vous voulez de l'information?

Le jeudi 22 mars 2007

(10 h à 20 h)

- 10 h** Ouverture du Salon
Atelier continu
(Rédaction de curriculum vitae)
- 10 h 30** Atelier « Placement en ligne »
- 11 h 30** Atelier « IMT en ligne »
- 13 h 30** Atelier « Guide pratique de recherche d'emploi »
- 14 h 30** Atelier « Placement en ligne »
- 15 h 30** Atelier « IMT en ligne »
- 16 h 30** Atelier « Guide pratique de recherche d'emploi »
- 18 h** Atelier « Placement en ligne »
- 19 h** Atelier « IMT en ligne »
- 20 h** Fermeture du Salon

Le vendredi 23 mars 2007

(10 h à 16 h)

- 10 h** Ouverture
Atelier continu
(Rédaction de curriculum vitae)
- 10 h 30** Atelier « Guide pratique de recherche d'emploi »
- 11 h 30** Atelier « Placement en ligne »
- 13 h** Atelier « IMT en ligne »
- 14 h** Atelier « Guide pratique de recherche d'emploi »
- 15 h** Atelier « Placement en ligne »

DES JOURNÉES PORTES OUVERTES À PAPINEAUVILLE, MANIWAKI ET CAMPBELL'S BAY

Des journées portes ouvertes à Papineauville, Maniwaki et Campbell's Bay. Comme à tous les ans, les trois centres locaux d'emploi (CLE) situés à l'extérieur du grand Gatineau tiennent une journée portes ouvertes à l'occasion du Salon Accès Emploi. Cette journée aura lieu jeudi prochain (22 mars) aux CLE de Papineauville et de Maniwaki et le lendemain (23 mars) au CLE de Campbell's Bay.

ATELIERS

Documentation

Un centre de documentation est accessible aux visiteurs. Vous y retrouverez, entre autres, un service de reprographie et de télécopie gratuit.

Évaluation et rédaction de curriculum vitae

Des personnes ressources sont sur place pour vous aider à évaluer votre curriculum vitae. Vous avez accès à des ordinateurs équipés de logiciels (français et anglais) afin de rédiger votre curriculum vitae et de l'imprimer.

Carrefour Internet

Des terminaux, branchés sur Internet, vous permettent d'effectuer une recherche d'emploi rapide et efficace. Vous pouvez être accompagné par une personne ressource lors de votre démarche.

Offre d'emploi

En plus des emplois offerts aux stands des entreprises participantes, vous pouvez consulter toutes les offres d'emploi disponibles dans les CLE (Centre locaux d'emploi) en accédant à Placement en ligne ou en scrutant les tableaux d'affichage sur le site.

Placement en ligne

Placement en ligne est un service mis à la disposition des chercheurs d'emploi ainsi que des employeurs afin de les soutenir dans leur démarche respective. Ce service s'adresse à la population et aux entreprises et il est gratuit.

IMT en ligne

IMT en ligne permet d'effectuer une recherche personnalisée et sélective, notamment par profession ou par programme de formation, ce qui facilite la consultation. L'information est disponible non seulement pour l'ensemble du Québec, mais aussi par région dans plusieurs cas. IMT en ligne donne accès également à de nombreuses publications que l'on peut consulter ou télécharger.

Les activités organisées pour la journée portes ouvertes sont très diversifiées d'un CLE à l'autre. Elles vont de la présence d'employeurs sur le site de l'événement à l'organisation d'un repas d'affaires, de la présence sur place d'organismes spécialisés en techniques de recherche d'emploi à ceux œuvrant en alphabétisation et/ou en formation. Elles se traduisent également par la dispensation de sessions d'information présentant les différents services en ligne offerts par Emploi-Québec.

Somme toute, des personnes-ressources sont sur place afin de supporter individuellement les visiteuses et visiteurs dans leur recherche d'emploi, de les informer sur les offres d'emploi disponibles localement et/ou régionalement ou de les accompagner dans la salle multiservice où l'on retrouve différents outils permettant de s'informer sur l'emploi, le marché du travail, la formation, etc.

LA MRC DES COLLINES-DE-L'OUTAOUAIS AURA AUSSI SON SALON DE L'EMPLOI ET DE L'ENTREPRENEURIAT

La MRC des Collines-de-l'Outaouais aura, pour la première fois cette année, son propre Salon de l'emploi et de l'entrepreneuriat! L'événement présenté sous forme de journée portes ouvertes aura lieu jeudi prochain (22 mars), de 9 h à 19 h, au Complexe sportif de La Pêche situé au 20, chemin Raphaël, dans le secteur Ste-Cécile de Masham.

Le Salon a pour principal objectif de faire connaître les possibilités de carrières professionnelles et entrepreneuriales dans la MRC des Collines. En plus de favoriser le maillage entre chercheurs d'emploi et entreprises, le Salon permet aussi aux entreprises locales d'augmenter leur visibilité et de faire connaître leurs services.

De nombreux employeurs des municipalités de La Pêche, Chelsea, Cantley, Val-des-Monts, L'Ange Gardien, Pontiac et de Notre-Dame-de-la-Salette seront sur place pour recueillir les *curriculum vitae*, échanger avec les chercheurs d'emploi, présenter leurs offres d'emploi et tenir des entrevues d'embauche. Les emplois seront affichés et des conférences seront offertes. Emploi-Québec et Le Carrefour jeunesse emploi de Pontiac et de Papineau seront disponibles pour aider à la préparation de cv et à la recherche d'emploi.

Pour réserver un kiosque ou pour réserver le transport gratuit pour le Salon de la MRC des Collines-de-l'Outaouais, vous devez contacter Melissa Bergeron au 1 888 986-7232. Pour publier des offres d'emploi, faites-les parvenir par télécopieur à Anne Lahaie au 819 772-3251.

CONNAISSEZ-VOUS LE « JOB DATING »?

Venez participer à une activité des plus originales : le « job dating ». Le but du « job dating » est de réunir au même endroit un maximum de chercheurs d'emploi et d'employeurs en un minimum de temps. Que ce soit pour découvrir des opportunités d'emploi ou pour promouvoir vos postes à combler, cette activité est tout à fait appropriée autant pour le chercheur d'emploi que pour l'employeur.

L'horaire est le suivant :

Jeudi 22 mars : 11 h à midi; 15 h à 16 h; 19 h à 20 h
vendredi 23 mars : 11 h à midi; 14 h à 15 h

Programmes et services d'Emploi-Québec

Centres locaux d'emploi

Aylmer
420, boulevard Wilfrid-Lavigne,
unité 6
819 682-0362 1 800 567-9678

Buckingham
154, rue MacLaren Est
819 986-8596 1 800 567-9694

Campbell's Bay
1290, route 148
819 648-2132 1 800 567-9685

Gatineau
456, boulevard de l'Hôpital,
bureau 300
819 568-6500 1 866 349-2758

Hull
170, rue de l'Hôtel-de-Ville,
9^e étage
819 772-3502 1 866 723-1226

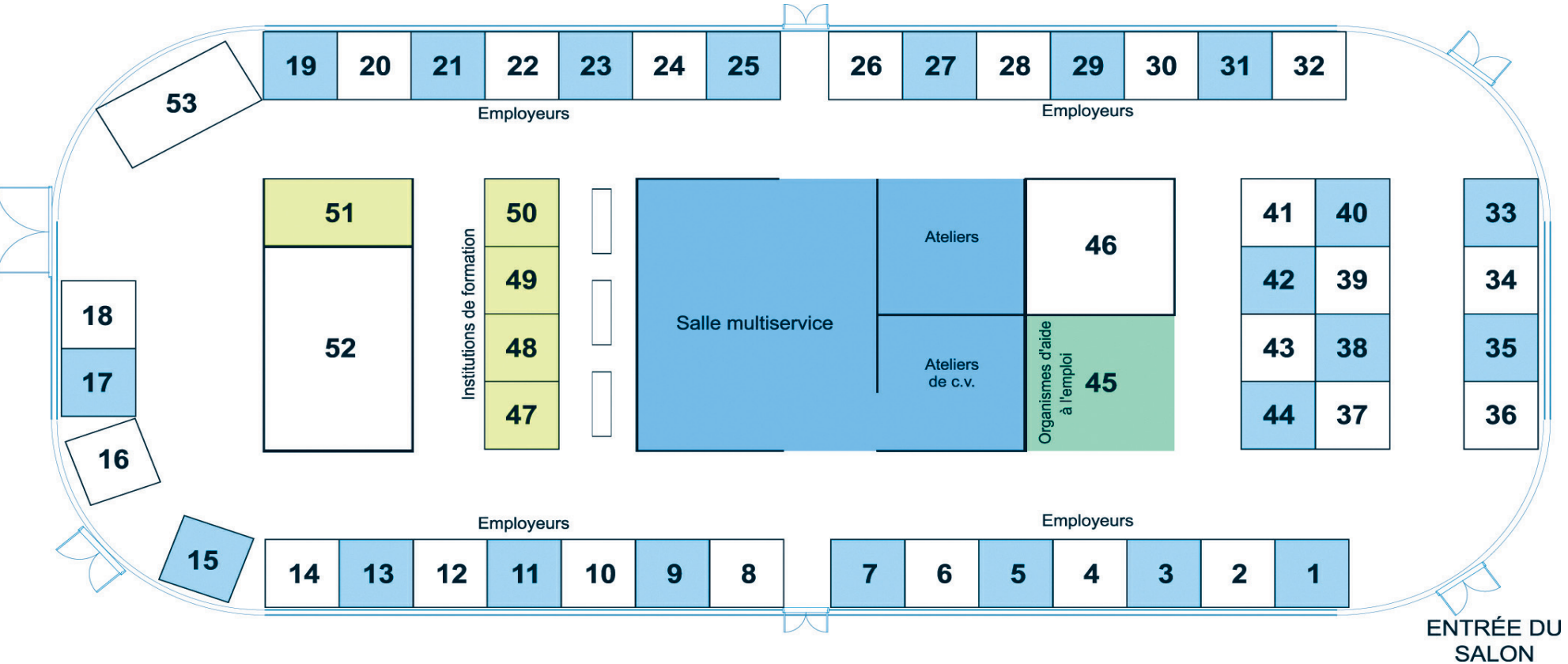
<http://mess.gouv.qc.ca>
<http://emploi.quebec.net> (Placement en ligne et IMT en ligne)
<http://emploietudiant.qc.ca>

Maniwaki
100, rue Principale Sud,
bureau 240
819 449-4284 1 800 567-9209

Papineauville
365, rue Papineau
819 427-6878 1 877 639-0739

LISTE DES EXPOSANTS

Exposants	No.Kiosque	Site Internet	Exposants	No.Kiosque	Site Internet
Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais:	52	www.santeoutaouais.qc.ca	Forces canadiennes	45	www.forces.ca
Centre hospitalier Pierre-Janet			Four Points by Sheraton & Centre de conférence Gatineau-Ottawa	27	www.fourpoints.com/gatineau
Centre Jellinek			Fredal Solutions	35	www.fredal.com
CSSS de Gatineau			Groupe Investors	44	www.groupeinvestors.com/francais/carrieres/default
CSSS de la Vallée-de-la-Gatineau			Home Dépôt	7	www.homedepot.ca
CSSS de Papineau			Industrielle Alliance	20	www.inalco.com
CSSS de Pontiac			Industries Maibec inc. Division Pontiac	43	www.maibec.com
CSSS des Collines			La Baie Gatineau	14	www.hbc.com/bay
La RessourSe			La Capitale Service conseil	30	www.lacapitale.com/carriere
Les Centres jeunesse Outaouais			Maman Kangourou Inc.	53	www.mamankangourou.com
Pavillon du Parc			Nav Canada	8	www.navcanada.ca
Allstate	16	www.allstate.ca	Parc Aquatique Mont-Cascades	39	www.montcascades.ca
Auberge et Spa le Moulin Wakefield	42	www.wakefieldmill.com	Place aux jeunes du Québec	53	www.placeauxjeunes.qc.ca
Aventure Laffèche	53	www.aventurelafleche.ca	Relance scolaire et programme des 16-24 ans de la CSD	33	www.csdraveurs.qc.ca/arelancescolaire
Barbara Personnel Inc.	34	www.barbarapersonnel.com	Rona L'Entrepôt Gatineau	2	www.ronagatineau.com
Bowater Produits forestiers du Canada inc.	1	www.bowater.com	Société de transport de l'Outaouais	9	www.sto.ca
C.L.A. Personnel	29	www.clapersonnel.ca	Spherion Staffing Solutions	21	www.spherion.ca
Camp Gatineau Inc.	40	www.campgatineau.com	Université du Québec en Outaouais	13	
Caisses Desjardins de l'Outaouais	24	www.desjardins.com	Ville de Gatineau	3-4	www.gatineau.ca
Casino Gatineau Acura	41	www.casinogatineauacura.com	Wal-Mart Canada	5	www.walmart.ca
Cégep de l'Outaouais	22	www.cegepoutaouais.qc.ca			
Centre des services partagés du Québec	18	www.cspq.gouv.qc.ca	Institutions de formation :		
Chambre de commerce de Gatineau	37	www.ccgatineau.ca	Cégep de l'Outaouais	50	www.cegepoutaouais.qc.ca
CLARICA	36	www.clarica.com	Collège Héritage	51	www.cegep-heritage.qc.ca
Comité sectoriel de la main-d'œuvre du commerce de l'alimentation	10	www.csmoca.org	Service régional de la formation professionnelle en Outaouais	48-49	www.outaouais.inforoutefpt.org
Commission de la Construction du Québec	17	www.ccq.org	Université du Québec en Outaouais	47	www.uqo.ca
Commission de la fonction publique	25	www.jobs-emplois.qc.ca			
Commissions scolaires de l'Outaouais:			Organismes spécialisés d'aide à l'emploi :		
Cs au Cœur-des-Vallées	23	www.cscv.qc.ca	Carrefour Jeunesse Emploi Outaouais	46	www.cjeo.qc.ca
Cs des Draveurs		www.csdraveurs.qc.ca	Carrefour Jeunesse Emploi Papineau		www.cjepapineau.qc.ca
Cs des Portages-de-l'Outaouais		www.cspo.qc.ca	Centre de placement spécialisé du Portage		www.cpsp.ca
Complexe Lac-Leamy	12	www.loto-quebec.com	La Relance Outaouais		www.larelance.ca
Concert Airlaid Ltée	6	www.concert.ca	L'Envol SRT inc.		www.rocsmo.ca
Cosmétiques Mary Kay	26	www.marykay/cmiron2	O'Bois International		
Costco Wholesale Gatineau	15	www.costco.ca	www.cegepoutaouais.qc.ca/obois		
Dell Canada Inc.11 www.dell.ca/ottawa			Option Femmes Emploi		
Desjardins Sécurité financière	28		www.optionfemmesemploi.qc.ca		
www.desjardins.com/emploi/csf			Réseau d'échanges et de services de l'Outaouais		www.reseauoutaouais.qc.ca
Enterprise location d'autos	38	www.enterprise.com/careers	Service Intégration Travail Outaouais		www.sito.qc.ca
Excel HR	19	www.excelhr.com			



			Région de l'Outaouais		Ensemble du Québec
Code CNP* (4)	Titre du métier ou de la profession	Niveau de compétence	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000 (\$)**	Perspectives 2006-2010	Perspectives 2006-2010
■	Gestion				
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	66 000	Favorables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	63 000	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	51 000	Favorables	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	68 000	Favorables	Favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	57 000	Favorables	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	57 000	Favorables	Acceptables
■	Affaires, finance et administration				
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	46 000	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	53 000	Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	55 000	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	45 000	Favorables	Favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	28 000	Favorables	Favorables
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	32 000	Favorables	Acceptables
■	Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées				
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	53 000	Favorables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	70 000	Favorables	Favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	70 000	Favorables	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	50 000	Favorables	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	40 000	Favorables	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	35 000	Favorables	Favorables
■	Secteur de la santé				
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	122 000	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	144 000	Favorables	Très favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	66 000	Très favorables	Très favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	45 000	Très favorables	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	36 000	Très favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	42 000	Très favorables	Favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	45 000	Très favorables	Très favorables
■	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion				
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	65 000	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	69 000	Favorables	Acceptables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	45 000	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	62 000	Très favorables	Favorables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	36 000	Acceptables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	33 000	Favorables	Acceptables
■	Arts, culture, sports et loisirs				
5122	Réviseurs/réviseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-réviseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	46 000	Favorables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	41 000	Favorables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	52 000	Très favorables	Favorables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	29 000	Acceptables	Acceptables
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	31 000	Acceptables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	33 000	Acceptables	Favorables
■	Vente et services				
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	65 000	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	40 000	Favorables	Favorables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	56 000	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	55 000	Acceptables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	40 000	Favorables	Favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	20 000	Favorables	Favorables
■	Métiers, transport et machinerie				
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	34 000	Acceptables	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	45 000	Acceptables	Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	32 000	Acceptables	Favorables
7281	Briqueteurs/maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	28 000	Acceptables	Acceptables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	30 000	Favorables	Favorables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	43 000	Favorables	Favorables
■	Secteur primaire				
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	19 000	Acceptables	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	24 000	Acceptables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	15 000	Acceptables	Acceptables
■	Transformation, fabrication et services d'utilité publique				
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	43 000	Acceptables	Acceptables
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	18 000	Acceptables	Favorables
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	25 000	Acceptables	Acceptables

NIVEAU DE COMPÉTENCE
Études/Formation

- **GESTION**
Une expérience et/ou un diplôme selon le domaine visé.
- **PROFESSIONNEL**
Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).
- **TECHNIQUE**
Deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie;
ou
deux à cinq ans d'apprentissage;
ou
trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise.
- **INTERMÉDIAIRE**
Un à quatre ans d'études secondaires;
ou
jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise.
- **ÉLÉMENTAIRE**
Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi;
ou
pas d'exigences scolaires particulières.

Perspectives professionnelles
2006 - 2010

Le potentiel d'intégration au marché du travail, considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage au début de la période est :

- **TRÈS FAVORABLES**
Sera très élevé; l'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
- **FAVORABLES**
Sera élevé; l'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
- **ACCEPTABLES**
Sera modéré; bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.

Les perspectives 2006-2010 et le revenu annuel moyen à temps plein sont des indicateurs seulement

* CNP : Classification nationale des professions (code utilisé pour classer les professions dans Placement en ligne).

** Revenu des personnes ayant travaillé principalement à temps plein (30 heures et plus par semaine) en 2000.

SERVICE AUX ENTREPRISES : UN TAUX DE SATISFACTION ÉLEVÉ

En matière de formation et de gestion des ressources humaines, Emploi-Québec est devenu une plaque tournante pour les petites et moyennes entreprises de l'Outaouais. Ciblant les micro-entreprises et les PME, les services d'Emploi-Québec atteignent chaque année de 350 à 400 entreprises et plus de 2000 membres de leur personnel!

Joueur crédible voire sollicité, pouvant s'enorgueillir d'un taux de satisfaction dépassant les 95 %, Emploi-Québec offre aux entreprises qui en ont besoin une variété de services en gestion des ressources humaines, y compris un *coaching* de gestion pour le propriétaire et ses cadres et des formations pour l'ensemble du personnel. Ces formations sont, bien sûr, personnalisées, adaptées aux besoins de l'entreprise et dispensées par des ressources publiques ou privées.

« Nous fonctionnons de la façon suivante, explique un conseiller aux entreprises d'Emploi-Québec. Quand une entreprise nous contacte ou que nous repérons une entreprise qui aurait besoin de nos services, nous allons effectuer sur place une première analyse de la situation, présenter nos services et discuter avec l'entrepreneur de ses besoins en matière de gestion des ressources humaines et de développement des compétences de son personnel. »



LA PREUVE DE L'EXCELLENT RENDEMENT DES SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC, C'EST QU'APRÈS UNE PREMIÈRE EXPÉRIENCE, LES ENTREPRISES REVIENNENT POUR D'AUTRES BESOINS ET QUE D'ANCIENS CLIENTS EN RÉFÈRENT DE NOUVEAUX.

À la suite des discussions, un plan d'intervention est élaboré, lequel mènera à une intervention en gestion des ressources humaines par le biais d'une ressource externe. Si un *coaching* est indiqué, un

consultant ou un spécialiste accompagnera l'entrepreneur pour arriver à résoudre des problèmes touchant à l'une ou plusieurs des cinq grandes fonctions de l'entreprise – l'administration, les ressources humaines, les finances, la production ou le marketing.

Quant aux formations, Emploi-Québec, de par ses connaissances hors pair des ressources publiques et privées disponibles, s'efforce toujours de proposer des formations sur mesure adaptées à la situation de l'entreprise. On cite en exemple une entreprise avec un chiffre d'affaires d'un million de dollars, qui achète une pièce d'équipement de 300 000 \$. « C'est un effort énorme en terme de capitalisation, ajoute-t-il, et notre support en matière de formation aidera le personnel à atteindre une productivité optimale. »

La preuve de l'excellent rendement des services d'Emploi-Québec, c'est qu'après une première expérience, les entreprises reviennent pour d'autres besoins et que d'anciens clients en réfèrent de nouveaux.

Le Service aux entreprises d'Emploi-Québec sera présent au Salon Accès Emploi ainsi qu'au Salon de l'entrepreneuriat prévu pour bientôt.

Vous pouvez prendre contact avec un conseiller aux entreprises d'Emploi-Québec pour le territoire de la ville de Gatineau en composant le 819 568-6500.

SALON @CCÈS EMPLOI
UNE FOULE DE PERSPECTIVES! **07**



Le Casino et le Hilton Lac-Leamy embauchent!

Venez nous rencontrer à notre kiosque du Salon Accès Emploi 2007

Le Casino du Lac-Leamy et le Hilton Lac-Leamy font partie d'un complexe de villégiature et de divertissement qui comprend un centre de congrès, un théâtre et plusieurs restaurants et bars.



CASINO

- Agents de sécurité
- Caissiers
- Croupiers
- Hôtes exécutifs
- Hôtes, salon Hautes mises
- Infirmiers
- Préposés à l'accueil
- Préposés machines à sous et keno
- Préposés au vestiaire

RESTAURATION ET HÔTELLERIE

- Commis, salle à manger
- Cuisiniers
- Équipiers aux banquets
- Hôtes, salle à manger
- Pâtisseries
- Préposés à la boutique
- Préposés à la cafétéria
- Préposés à la terrasse
- Préposés aux réservations
- Préposés, bars
- Préposés en salubrité (plongeurs)
- Serveurs, salles à manger et banquets
- Serveurs, bars à alcool et à jus
- Valets (de nuit)
- Vérificateurs (de nuit)

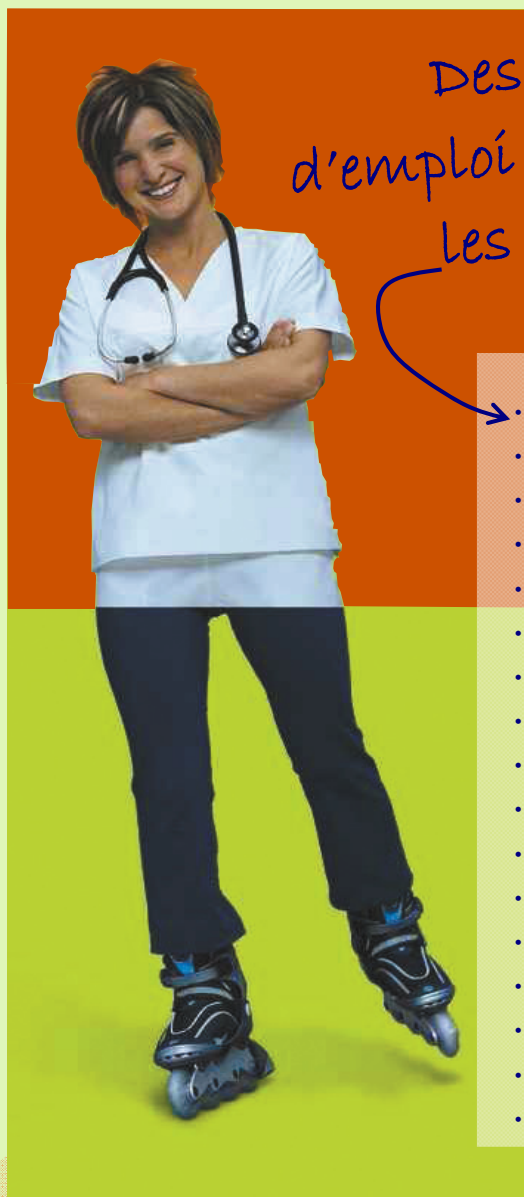
Le générique masculin est utilisé sans aucune discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Pour une description détaillée des emplois disponibles et pour postuler, consultez le plus rapidement possible notre site Web à www.loto-quebec.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en emploi.

LAC-LEAMY  
CASINO • HÔTEL • THÉÂTRE • RESTAURANTS • BARS
BOUTIQUES • CENTRE DE CONGRÈS • SPA

Les établissements publics de santé et de services sociaux de l'Outaouais seront tous là.



Des offres
d'emploi pour tous
les goûts.

- Agent administratif (secrétaire),
- Agent de relations humaines,
- Aide en alimentation,
- Auxiliaire en santé,
- Ergothérapeute,
- Infirmier,
- Infirmier auxiliaire,
- Inhalothérapeute,
- Nutritionniste,
- Orthophoniste,
- Ouvrier d'entretien général,
- Préposé aux bénéficiaires,
- Psychologue,
- Technicien en laboratoire,
- Technicien en loisir,
- Travailleur social,
- Etc.

Les centres de santé et des services sociaux :

- des Collines,
- de Gatineau,
- de Papineau,
- du Pontiac,
- et de la Vallée-de-la-Gatineau.

Le centre hospitalier Pierre-Janet.

Le centre Jellinek.

Les centres jeunesse Outaouais.

Le centre régional de réadaptation la RessourSe.

Le Pavillon du Parc.

L'Agence de la santé et des services sociaux de l'Outaouais.

Venez nous
rencontrer!

www.santeoutaouais.qc.ca
Tout y est.

SALON @CCÈS EMPLOI

UNE FOULE DE PERSPECTIVES!

07

Le programme d'apprentissage
en milieu de travail

OPTIMISER LES COMPÉTENCES DES RESSOURCES HUMAINES

Utiliser l'expertise des meilleurs employés pour développer les compétences des ressources humaines : voilà une stratégie gagnante! Le Programme d'apprentissage en milieu de travail d'Emploi-Québec propose la formule du compagnonnage. Encourager des employés expérimentés à transmettre leurs connaissances et leur savoir-faire permet un transfert d'expertise au sein même d'une entreprise et constitue un excellent moyen d'assurer la relève!

Une gamme variée de métiers reconnus

Pour l'instant, 46 métiers font partie de ce programme de développement et de reconnaissance des compétences sanctionné par un certificat de qualification professionnelle consigné dans un registre d'État. Le domaine de l'alimentation, de la conduite de machines-outils à commande numérique et la mécanique industrielle ne sont que quelques exemples des métiers admissibles.

En Outaouais, au cours des deux dernières années, plus de 100 apprentis ont bénéficié du programme d'apprentissage en milieu de travail, principalement en boucherie de détail, en coiffure, en cuisine, ébénisterie et en imprimerie.

Des outils accessibles

Emploi-Québec propose plusieurs moyens de structurer le processus d'apprentissage : le carnet d'apprentissage destiné à l'apprenti, le guide du compagnon et une formation obligatoire à l'intention du compagnon facilitent le développement des contenus et le suivi de l'activité.

De plus, en étroite collaboration avec le compagnon, un représentant ou une représentante d'Emploi-Québec assume un rôle de soutien, de suivi et de coordination et de gestion tout au long de la démarche.

Les avantages de la formule sont multiples :

- Elle rehausse les compétences du personnel et la compétitivité de l'entreprise en appliquant les normes professionnelles de son secteur d'activité;
- Elle rehausse les compétences des ressources humaines (nouveaux employés compris) en leur proposant une formation structurée, officiellement reconnue;
- Elle met à profit l'expérience des travailleuses et travailleurs les plus expérimentés;
- Elle permet de former l'effectif en fonction de la dynamique de l'entreprise.

Crédit d'impôt avantageux

Le crédit pour stage en milieu de travail permet de financer une partie des dépenses de formation des participants au programme. De plus, la portion des dépenses de formation qui n'est pas remboursée par le crédit d'impôt peut être comptabilisée dans les dépenses de formation en vertu de la Loi du 1 %.



Pour obtenir des renseignements additionnels, il suffit de consulter le site web www.emploi-quebec.net, section entreprise, rubrique « Pour les entreprises » ou de communiquer avec le Centre local d'emploi (CLE) du territoire de l'entreprise.



DES MENTORS... POUR OUVRIR DES PORTES

Depuis le début du mois, dans le cadre du projet « Québec Pluriel », des mentors accompagnent dans leurs démarches de recherche d'emploi des personnes immigrantes et des membres de communautés visibles de l'Outaouais.

« Ces mentors ont un rôle d'accompagnement, de support, d'encouragement, explique Hilaire Robichaud, responsable des ententes de service avec les organismes externes à Emploi Québec. Ils servent de guide, pas de conseiller en main-d'œuvre. Leur rôle est d'ouvrir des portes et de mettre les mentorés en lien avec des personnes-ressources qui les aideront à réussir leur intégration socioprofessionnelle. »

Le programme de mentorat cible de jeunes travailleurs sans emploi : des personnes immigrantes de moins de 25 ans arrivées au Canada depuis moins de cinq ans et des membres de minorités visibles de moins de 35 ans, nés au Canada. Il vise essentiellement leur intégration socioprofessionnelle au marché de l'emploi.

En effet, les jeunes travailleurs qui auraient accès à un mentor sont tous prêts à intégrer ou réintégrer le marché du travail. Ils ont réglé leurs problèmes, n'ont pas besoin de formation, ont complété leurs études et n'ont pas, en principe,

besoin d'aide dans leurs démarches d'emploi. Le soutien d'un mentor avec lequel ils ont des affinités professionnelles servira à leur faciliter la tâche.

Certains de ces nouveaux mentors pourraient bien être présents au Salon Accès Emploi, jeudi et vendredi prochains, au Centre Robert-Guertin. Selon M. Robichaud, Emploi-Québec espère recruter une vingtaine de mentors au cours des prochains mois et une soixantaine d'ici trois ans.

Le rôle de coordination du programme de mentorat a été confié à l'organisme Carrefour Jeunesse Emploi de l'Outaouais, mandataire des quatre autres organismes qui accueillent présentement la clientèle visée – Option Femmes Emploi, le Service Intégration Travail Outaouais (SITO), La Relance Outaouais et O'Bois International.

Les membres de communautés visibles et les personnes immi-

grantes intéressés au programme de mentorat pourront obtenir tous les renseignements dont ils ont besoin au kiosque du Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais, lors du Salon Accès Emploi.

LE PROGRAMME DE MENTORAT CIBLE DE JEUNES TRAVAILLEURS SANS EMPLOI : DES PERSONNES IMMIGRANTES DE MOINS DE 25 ANS ARRIVÉES AU CANADA DEPUIS MOINS DE CINQ ANS ET DES MEMBRES DE MINORITÉS VISIBLES DE MOINS DE 35 ANS, NÉS AU CANADA.

CAHIER PUBLICITAIRE

SALON @CCÈS EMPLOI
UNE FOULE DE PERSPECTIVES! **07**



**Faites carrière
chez Desjardins,
le plus grand employeur
privé au Québec!**

Desjardins, la plus grande institution financière au Québec, est actuellement en processus d'embauche pour soutenir la croissance de son réseau de caisses et de Centres financiers aux entreprises Desjardins.

Nous sommes reconnus pour la priorité que nous accordons au développement du capital humain, au perfectionnement des compétences et à la préparation de la relève.

**Venez nous rencontrer au Salon
Accès Emploi les 21 et 22 mars
prochain à l'aréna Robert-Guertin
du secteur Hull de Gatineau.**

www.desjardins.com/emploi

 **Desjardins**

Conjuguer avoirs et êtres



CAHIER PUBLICITAIRE

LES FEMMES ET L'EMPLOI : VERS L'ÉQUITÉ, TRÈS LENTEMENT...

Avec le faible taux de chômage de 6 % dans la région de l'Outaouais, les femmes ont-elles accès aux emplois qui se créent et une part équitable des salaires? À l'heure où filles et garçons doivent choisir entre poursuivre leurs études ou rechercher un emploi, quels facteurs peuvent guider ou influencer leur décision?

En Outaouais, en 2001, 47,7 % des femmes occupaient un emploi. Cette proportion a progressivement augmenté pour atteindre 49 % l'an dernier. Selon le recensement de 2001, les femmes de l'Outaouais sont, en général, plus scolarisées que leurs consœurs québécoises, 14,7 % d'entre elles détenant un diplôme universitaire. Paradoxe : elles ont un taux de décrochage scolaire parmi les plus élevés (28 %), mais tout de même inférieur au faramineux 41 % des jeunes hommes.

En 2001, les femmes de l'Outaouais gagnaient 7565 \$ par année de moins que les hommes (37 600 \$). Plusieurs facteurs influencent cet écart. Les femmes travaillent massivement, pas toujours par choix, à temps partiel et au salaire minimum. L'an dernier, 65,8 % des 31 000 emplois à temps partiel étaient occupés par des femmes. Par ailleurs, elles

sont peu présentes au sommet de la hiérarchie des entreprises, où les salaires sont plus généreux, et les emplois traditionnellement féminins ne sont pas toujours reconnus à leur juste valeur.

En 2001, les secteurs d'activité à plus forte prédominance féminine sont l'enseignement ainsi que les soins de santé et assistance sociale avec des représentativités de 66,8 % à 77,50 %. Les données révèlent que les femmes sont concentrées dans les domaines des affaires, des finances et de l'administration ainsi que dans le secteur de la vente et des services.

Formant près de la moitié de la main-d'œuvre, de plus en plus scolarisées, les femmes voient pourtant s'accroître la précarité de l'emploi dans des secteurs à forte prédominance féminine : non-syndicalisation, rémunération peu élevée, quasi-absence d'avantages sociaux, montée du travail atypique (heures fragmentées, travail à la pîge, temps partiel). Les jeunes filles ont encore tendance à se diriger vers des sphères traditionnelles au lieu d'aller dans des secteurs en émergence, et les employeurs ne sont pas totalement adaptés à l'accueil des femmes dans les métiers traditionnellement masculins.

Une nouvelle politique gouvernementale, *Pour que l'égalité de droit devienne une égalité de fait*, a été

annoncée en décembre dernier et un plan d'action doit être mis en œuvre pour 2007-2010 par plusieurs partenaires.

UNE BIEN MAIGRE PROGRESSION

Ce tableau présente des domaines de compétences où sont concentrées les travailleuses en Outaouais. La classification nationale des professions permet de regrouper les professions par catégories : le domaine des sciences naturelles et appliquées, par exemple, où 60 des 63 professions sont présentes en région. Parmi celles-ci, 35 professions (58 %) sont jugées non traditionnelles parce que les femmes y représentent moins de 33 % de la main-d'œuvre. La comparaison entre les recensements de 1996 et 2001 démontre une bien maigre progression de la diversité des choix vocationnels, autant chez les jeunes filles que chez les jeunes garçons.

ETAT DE SITUATION, RECENSEMENT 2001, REPRÉSENTATIVITÉ DES FEMMES DANS LES PROFESSIONS

Classification nationale des professions 2001, nombre de professions par domaine de compétence	Nombre total des emplois	Nombre total d'emplois des femmes	Proportion de l'emploi des femmes Recensement 2001	Proportion de l'emploi des femmes Recensement 1996
DOMAINE GESTION : 39% (17) professions non traditionnelles sur total de 44 professions	16 395	6 350	38,7%	34,6%
DOMAINE AFFAIRES ET ADMINISTRATION : 11% (6) professions non traditionnelles sur total de 56 professions	35 400	26 045	73,6%	71,4%
DOMAINE SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES : 58% (35) professions non traditionnelles sur total de 60/63 professions (3 inexistantes en région)	12 385	2 910	23,5%	20,8%
DOMAINE SANTÉ : 8% (3) professions non traditionnelles sur total de 35 professions	7 740	5 995	77,5%	77,0%
DOMAINE SCIENCES SOCIALES ET ENSEIGNEMENT : 10% (3) professions non traditionnelles sur total de 29 professions	16 930	11 315	66,8%	58,5%
DOMAINE ARTS ET LOISIRS : 27% (9) professions non traditionnelles sur total de 33/34 professions (1 inexistante en région)	5 175	2 940	56,8%	53,3%
DOMAINE VENTES ET SERVICES : 39% (22) professions non traditionnelles sur total de 56/58 professions (2 inexistantes en région)	36 530	18 505	50,7%	51,1%
DOMAINE MÉTIERS ET TRANSPORT : 94% (79) professions non traditionnelles sur total de 84/93 professions (9 inexistantes en région)	21 430	1 010	4,7%	5,3%
DOMAINE SECTEUR PRIMAIRE : 85% (17) professions non traditionnelles sur total de 20/29 professions (9 inexistantes en région)	3 235	510	15,8%	17,8%
DOMAINE FABRICATION ET SERVICE D'UTILITÉ PUBLIQUE : 65% (44) professions non traditionnelles sur total de 68/80 professions (12 inexistantes en région)	4 990	900	18,0%	15,0%
TOTAL DE PROFESSIONS, CNP 2001, Recensement de 2001	160 105	76 435	47,7%	47,0%

Profession non traditionnelle en 2001, lorsqu'elle représente (32,9 % et moins) de l'emploi dans cette profession.

Classification nationale des professions, matrice qui classe les professions par 10 catégories de genre de compétences, utilisée lors des recensements par statistique Canada.

DES RESSOURCES SPÉCIALISÉES POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes handicapées doivent parfois affronter de grands obstacles pour réussir à décrocher un emploi. Trop souvent, ces obstacles sont tout simplement insurmontables et, sans aide, elles sont condamnées au chômage. Voilà pourquoi Emploi-Québec fait appel, en Outaouais comme dans toutes les régions du Québec, à des ressources spécialisées dont l'objectif spécifique est de desservir la main-d'œuvre handicapée.

Emploi-Québec dispose ainsi, directement et par le biais d'organismes externes, de moyens pour pallier ou atténuer sur le marché du travail des limitations reliées à une déficience. Cette assistance vise notamment :

- la détermination des objectifs personnels d'une personne handicapée;
- l'accès à l'information sur le marché du travail;
- la participation à des activités de formation;
- la recherche et l'obtention d'un emploi.

En plus de ces activités de recherche d'emploi, des entreprises comme La Relance Outaouais et L'Envol SRT, à Gatineau, ou des ressources similaires dans la Petite-Nation et en Haute-Gatineau, sont mises à profit pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées, explique Suzanne



Godbout, conseillère en développement de la main-d'œuvre et de l'emploi et responsable du dossier des personnes handicapées de la région de l'Outaouais. Les deux services gatinois (La Relance Outaouais et L'Envol SRT) auront d'ailleurs leur kiosque au Salon Accès Emploi. Le public pourra aussi s'informer au kiosque d'Emploi-Québec.

Pour assurer l'obtention d'un emploi, Emploi-Québec peut aider en offrant une subvention salariale (contrat d'intégration au travail) à l'employeur qui embauche une personne handicapée pour compenser le manque à gagner sur le plan de la productivité engendré par ses limitations. Emploi-Québec finance aussi à 100 % l'embauche de travailleuses et travailleurs dans des entreprises adaptées comme Re Source Intégration et le Centre de travail LARO, à Gatineau, ainsi qu'à la Coopérative de solidarité Les Ateliers Boirec, en Haute-Gatineau.

Par ces programmes, Emploi-Québec assure un emploi rémunérateur et contribue à l'insertion professionnelle et sociale de centaines de personnes handicapées en Outaouais.

CAHIER PUBLICITAIRE

SALON @CCÈS EMPLOI

UNE FOULE DE PERSPECTIVES!

07



BESOIN D'AIDE POUR TROUVER UN EMPLOI ?

METTEZ LES CHANCES DE VOTRE CÔTÉ,
C'EST GRATUIT !



Prenez rendez-vous au
819 770-6444
ou visitez-nous au
www.larelance.ca



465699

La formation professionnelle en Outaouais

Je rêve de devenir ...



PLUS DE 40 PROGRAMMES DE FORMATION PROFESSIONNELLE ET DIFFÉRENTS SERVICES

- ❖ Reconnaissance des acquis et des compétences
- ❖ Réseautage - service de formation aux entreprises et aux individus
- ❖ Formation à distance

Venez visiter notre kiosque au Salon Accès Emploi



Service régional
de la
formation professionnelle
en
Outaouais

www.outaouais.inforoutefpt.org

465697



En Outaouais comme ailleurs au Québec, il ne suffit pas d'avoir assez de main-d'œuvre pour combler les emplois disponibles. Encore faut-il que cette main-d'œuvre ait reçu la formation requise et qu'elle s'intéresse aux secteurs dans lesquels il existe une pénurie ou un potentiel d'emplois. Dans l'un et dans l'autre cas, l'Outaouais a de grands défis à relever.

« Sur le plan professionnel et technique, il existe d'excellentes possibilités d'emplois dans la région, explique Claude Landry, directeur d'Emploi-Québec Outaouais. Bien que nous ayons moins de formation professionnelle et technique que d'autres régions, elles sont majoritairement en lien avec les exigences de notre marché du travail. Par ailleurs, on constate encore, bien que dans une moindre importance, que les jeunes, les parents et les professeurs sous-estiment la formation professionnelle et technique et favorisent l'université comme seule voie de réussite et d'avenir. »

Le monde de l'éducation est interpellé par cette question, poursuit M. Landry. Les instances de l'éducation en Outaouais (Table éducation Outaouais) ont d'ailleurs entrepris un projet de restructuration de la formation professionnelle et technique et une révision de la carte d'options dans ces domaines. Entre-temps, Emploi-Québec s'engage à recueillir un maximum d'informations et de données sur l'emploi dans les secteurs les plus en demande ainsi qu'à donner suite aux travaux de la Table éducation Outaouais.

Au cours des prochaines années, Emploi-Québec continuera par ailleurs à accorder à la formation de base une place déterminante dans ses interventions auprès de sa clientèle peu scolarisée, en la soutenant dans ses efforts pour l'obtention d'une formation plus solide et en contribuant au développement de services pour cette clientèle. Emploi-Québec finance déjà plusieurs programmes de formation technique et professionnelle.

D'autre part, tout en reconnaissant l'importance de la formation, Emploi-Québec reconnaît que dans leurs formes actuelles, les méthodes de formation ne collent pas nécessairement aux modes d'apprentissage de toutes et de tous. Un grand nombre d'individus rencontrent des difficultés dans le cadre des formations actuelles. Aussi Emploi-Québec entend-il encourager l'expérimentation d'autres méthodes de formation, dont l'apprentissage en milieu de travail et le compagnonnage, tout en valorisant, auprès de ses clientèles, la formation au sens large. On sensibilisera aussi les employeurs à l'embauche de la main-d'œuvre ainsi qualifiée.

L'offre de formation devra, bien sûr, répondre aux besoins actuels et émergents du marché du travail local et régional. Le Salon Accès Emploi offre une occasion privilégiée de se renseigner sur les programmes de formation accessibles en Outaouais, mais aussi sur les services d'Emploi-Québec, dont le programme d'apprentissage en milieu de travail. Profitez de votre présence au Salon Accès Emploi pour visiter le kiosque des établissements de formation, mais aussi le kiosque d'Emploi-Québec et la salle multiservice.

LA FORÊT FAIT UN TOUR EN VILLE!

Les 4 et 5 mai prochain, dès 8 h, le parc du lac Beauchamp de Gatineau sera l'hôte d'un événement bien spécial où la forêt sera à l'honneur. Travailleurs, entrepreneurs, artisans et amoureux de la forêt se sont donnés pour mission de transmettre au public leur passion des produits du bois et de l'aménagement respectueux de la forêt.

Une foule d'activités seront offertes afin de démystifier la forêt : randonnées écologiques familiales, plantation d'arbres, présence d'exposants des produits du bois et des métiers de la forêt, visites d'usines et de terrains boisés aménagés, spectacle d'Arthur l'Aventurier et conférence sur la forêt présentée par Marcel Leboeuf, motivateur et propriétaire d'un boisé privé.

Les Journées *La Forêt au cœur* sont parrainées par l'Agence régionale de mise en valeur des forêts privées outaouaises en partenariat avec la Conférence régionale des élus de l'Outaouais, Action forêt Outaouais, Emploi-Québec, le ministère des Ressources naturelles et de la Faune du Québec et la Ville de Gatineau.

Pour obtenir de plus amples renseignements, vous pouvez visiter le site Web www.afpo.ca.

PROGRAMMES DE FORMATION CONTINUE

menant à une Attestation d'études collégiales



COMMIS DE SOUTIEN ADMINISTRATIF
(Bilingue)

MICROSOFT 2003 AVEC LINUX
(Microsoft 2003 with Linux)

PROGRAMME D'IMMERSION EN FRANÇAIS LANGUE
SECONDE (500 HEURES)
(French Second Language Immersion (500 hours))

PROGRAMMES EN AGRICULTURE
(Agriculture programs)

CONCEPTEUR/PROGRAMMEUR WEB
(Web programming and development)

BUREAUTIQUE ET ADMINISTRATION
(Office Systems Administration)

Heritage  College

325, boul. Cité des Jeunes, Gatineau
819 778-2270 poste 2800
www.cegep-heritage.qc.ca

Chercheurs d'emploi... Vivez une expérience de travail enrichissante !

Dans les domaines :

- Achats et approvisionnement
- Communications et infographie
- Finances et comptabilité
- Informatique
- Réception et secrétariat
- Ressources humaines
- Ventes et marketing

*Nous serons présents au
Salon @ccès Emploi*

119, boul. Sacré-Cœur, Gatineau
tél. : 819.770.2647 • téléc. : 819.770.3865 • obois@cegepoutaouais.qc.ca

OBOIS
INTERNATIONAL

465678

Réseau Outaouais ISP

Insertion sociale et professionnelle

Fondé en 1986

Sers-toi de ton Réseau!

**21 années de services en Outaouais
auprès des personnes sans emploi**

200-109, rue Wright
Hull (Québec)
Téléphone : 819 770-7129
Télécopieur : 819 771-1769

POINT DE SERVICE
390, rue Principale
Buckingham, (Québec)
Téléphone : 819 986-7771
Télécopieur : 819 281-4344

www.reseauoutaouais.qc.ca

reseauoutaouais@videotron.ca

465624



CHAMBRE de COMMERCE
de GATINEAU

Des rendez-vous d'affaires à ne pas manquer
afin de tisser votre propre réseau vers le succès...

Partenaire de vos affaires

POUR VOUS SERVIR

Nous développons
de l'argumentaire pour
permettre aux gens d'affaires
de partager des
préoccupations communes
afin de développer un
réseau fort avec ceux et
celles qui alimentent
la richesse collective.

Offre d'emploi

Recruteur (e) - Deux postes de recruteurs dans un milieu de travail privilégié et un environnement dynamique

- Endroit : Gatineau principalement
- Début d'emploi : Immédiatement
- Durée d'emploi : Permanent
- Postes à temps plein et/ou à temps partiel

Profil des tâches :

- Planifier, organiser et réaliser des rencontres individuelles ou de groupes pour offrir aux entrepreneurs l'adhésion à la Chambre de commerce de Gatineau.
- Représenter l'organisme lors d'événements dans la communauté d'affaires.
- Offrir aux entrepreneurs ciblés des plans de partenariats pour des activités organisées par la Chambre de commerce de Gatineau.

Critères d'embauche :

- Posséder un diplôme d'études collégiales dans un domaine relié à l'emploi. L'expérience professionnelle peut compenser la formation académique
- Expérience en représentation et visite
- Posséder un véhicule
- Excellente présentation personnelle
- Excellent français parlé et écrit

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae ou visitez notre kiosque

SALON @CCÈS EMPLOI

45, rue de Villebois, bureau 100, Gatineau, Québec J8T 8J7
Tél.: 819.243-2246 - Téléc.: 819.243-3346 - ccgatineau@ccgatineau.ca

Agenda 2007

AVRIL

17 (mardi)

Cinq à 7

Personnalité du mois

Club de golf Kingsway

25 (mercredi)

Déjeuner-conférence

Claude Rousseau

Premier vice-prés. – Ventes grandes ent. Québec et secteurs publics de Bell

Château Cartier / Relais Resort

MAI

15 (mardi)

Cinq à 7

Personnalité du mois

Le BoKa Resto-Lounge

JUIN

13 (mercredi)

25e Tournoi de golf

Château Cartier / Relais Resort

19 (mardi)

Assemblée générale annuelle

AOÛT

28 (mardi)

Cinq à 7

Personnalité du mois

Cégep de l'Outaouais

Campus Félix Leclerc

SEPTEMBRE

18 (mardi)

Cinq à 7

Personnalité du mois

Banque Scotia

OCTOBRE

24 (mercredi)

Déjeuner-Conférence

Yvon Bolduc

Président - directeur général

Fonds de solidarité FTQ

NOVEMBRE

24 (samedi)

Gala des gens d'affaires

Hilton Lac-Leamy

