

Postes clefs en ingénierie

Cette compagnie, située dans les Cantons de l'Est, a réussi à se tailler un rôle de meneur au sein du marché canadien grâce aux efforts concertés de chacun des membres de son équipe de gestion.

Afin de maintenir cet impressionnant taux de croissance, le vice-président, opérations, est à la recherche de collaborateurs qui sauront appuyer ses efforts par la qualité des services d'ingénierie qu'ils offriront à la fabrication.

Directeur, Services d'Ingénierie
 Dirigeant les services d'entretien et d'ingénierie, vous assumerez l'entière responsabilité de la répartition des charges de travail et de l'élaboration des délais d'exécution pour les projets de modernisation de la machinerie et d'expansion des activités de production, de la négociation auprès des fournisseurs ainsi que de l'élaboration de cédules d'entretien préventif pour la machinerie et les édifices.

Ingénieur de projet (fabrication)
 Vous assumerez l'entière responsabilité des études et projets portant sur la gestion des matériaux de base ainsi que sur les processus de fabrication/transformation. Ces études inclueront le choix de machinerie, l'élaboration de nouveaux processus, les demandes d'appropriation de capitaux, l'installation et le démarrage des activités.

Les candidats, diplômés en génie mécanique ou chimique, doivent avoir démontré des connaissances techniques et administratives hors pair et posséder une expérience d'environ 5 ans dans les domaines alimentaire, chimique ou pharmaceutique. Bilingues et possédant une bonne connaissance de l'analyse des coûts ainsi qu'une nette aptitude à diriger et motiver une équipe technique, ils doivent pouvoir communiquer efficacement à tous les niveaux. Offrant une excellente rémunération, ces deux postes demanderont le déménagement au nouveau lieu de travail. Veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à Yves Champoux en rappelant la mention 1284 (Directeur) ou 8124 (Ingénieur).

Price Waterhouse et Associés
 CONSEILLERS EN ADMINISTRATION
 1200, avenue McGill College
 Montréal, Québec H3B 2G4
 Membre de l'association canadienne des conseillers en administration

Chef de groupe Agence de publicité

Voici une occasion d'occuper un poste-clé dans une agence de publicité de taille moyenne offrant une gamme complète de services à une clientèle diversifiée. Bien cotée, cette entreprise d'envergure nationale est rentable et en voie d'expansion.

Relevant du directeur des services à la clientèle et travaillant en étroite collaboration avec une équipe maison de spécialistes chevronnés en médias et en création, vous serez confié le mandat d'évaluer les besoins des clients en vue d'élaborer et de mettre à exécution des stratégies publicitaires de grande qualité.

Publicitaire accompli ayant un excellent sens des affaires et une parfaite compréhension des campagnes de marketing, vous pouvez justifier de trois à cinq ans d'expérience pertinente et occupez peut-être en ce moment un poste de chef de publicité. Bilingue, vous aimez vous engager concrètement dans les mandats et cherchez un milieu offrant assez de souplesse pour vous permettre une plus grande autonomie.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à Marianne Donaldson, à Montréal, sous le numéro de référence 2315. Discrétion assurée.

Rourke, Bourbonnais

Montréal: 1908, rue Sherbrooke Ouest H3H 1E5 (514) 937-9825
 Toronto: 1075, rue Bay M5S 2B1 (416) 925-3451
 Calgary: 300, 3^e avenue Sud Ouest T2P 3C4 (403) 263-9076

Conseil de direction en ressources humaines

Le Groupe Provost, un des leaders dans le transport routier en vrac au Canada et aux États-Unis, est à la recherche, pour son service à la clientèle, d'un:

AGENT TECHNIQUE COMMERCIAL

Le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec la clientèle afin de trouver des solutions efficaces à leurs besoins de transport par camions citernes. Il devra également participer à la préparation des mouvements dans le but d'assurer un service sans reproche.

Le candidat idéal devra être bilingue, posséder une expérience d'au moins cinq (5) années dans un service à la clientèle chez un transporteur ou une industrie utilisatrice de transporteurs en vrac, être ambitieux et motivé. Bien que non essentiel, un diplôme universitaire pertinent serait un atout.

Provost offre un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes prêt à relever un défi de taille dans un environnement dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 4 janvier 1985 à:

Service des ressources humaines
LES TRANSPORTS PROVOST INC.
 7887, rue Grenache
 Anjou (Québec) H1J 1C4



BOUTHILLETTE PARIZEAU & ASSOCIÉS

Ingénieurs-conseils depuis plus de 28 ans offre d'excellentes opportunités d'avenir pour les candidat(e)s suivant(e)s:

- FONCTIONS:
- INGÉNIEUR EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT
 - INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT «H.V.A.C.»
 - TECHNOLOGUE EN MÉCANIQUE DU BÂTIMENT (spécialement dans le domaine de la plomberie - chauffage - protection incendie)
 - TECHNOLOGUE EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT

Les candidat(e)s devront posséder les qualités requises pour assumer la conception et la surveillance de projets diversifiés au sein d'une équipe dynamique et des plus expérimentée.

EXPÉRIENCE: 5 ans ou plus

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

Toute application sera traitée confidentiellement et devra être adressée avec curriculum vitae à l'attention du directeur du personnel.

9825, rue Verville
 Montréal, Québec
 H3L 3E1

REPRÉSENTANT(E)

Notre entreprise spécialisée dans les expositions commerciales vous offre l'opportunité de faire carrière dans ce secteur à forte croissance. Nous vous offrons une rémunération exceptionnelle. Votre mandat: sélectionner recruter et conseiller des exposants.

Vos succès passés, votre détermination, votre méthode de travail, votre culture générale et votre expérience de vente en publicité ou dans un autre domaine concurrentiel constitueront les cinq critères de notre choix.

Veillez nous faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre décrivant ce qui vous qualifie pour relever ce défi.

La Presse, réf. 13589
 C.P. 6041, succ. «A»
 Montréal (Québec) H3C 3E3

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Une municipalité de 8,500 âmes localisée dans la périphérie de la ville de Québec désire s'adjoindre un haut fonctionnaire capable d'assumer le leadership administratif et de diriger l'application des décisions du conseil municipal.

Sous l'autorité du conseil, et à titre de principal fonctionnaire, il planifie, dirige et contrôle la gestion des ressources humaines, matérielles et financières par une coordination des cinq (5) directeurs. La spécificité de son mandat consiste à maximiser le bien-être des citoyens par un contrôle de la qualité des services techniques et le maintien d'une saine administration des deniers publics. Le développement et l'implantation de procédures, systèmes et programmes municipaux ainsi que l'appréciation de leurs résultats complètent le cadre de ses principales attributions.

Les candidats(es) seront évalués selon leur formation universitaire en génie, en administration publique ou en administration générale. Une solide expérience dans la direction et l'administration d'une corporation publique, un leadership naturel et une facilité à communiquer à différents niveaux sont des atouts majeurs.

A un traitement supérieur se rattache une attrayante gamme d'avantages sociaux. Transmettez votre dossier sous pli confidentiel avant le 11 janvier à:



JEAN-YVES PILON & ASSOCIÉS
 Conseillers en gestion du personnel
 et en relations du travail
 2055, rue Peel, suite 1100
 Montréal, Qué. H3A 3B8
 843-5987

Une des plus importantes sociétés de fabrication de papier journal, la compagnie de papier Q.N.S. Ltée de Baie-Comeau, vous offre un défi professionnel élevé en devenant le premier titulaire du poste de:

DIRECTEUR PRIX DE REVIENT

Vous relèverez du directeur des finances et vous serez responsable de la planification et de la direction des activités reliées à la comptabilité des coûts. Le défi à court terme sera de participer au développement et la mise en œuvre d'un nouveau système de prix de revient.

La personne recherchée possède, idéalement, le titre professionnel de CA ou RIA et a à son crédit plus de cinq années d'expérience de gestion de prix de revient, acquise au sein d'une entreprise de procédés. De plus, elle devra démontrer un esprit analytique et conceptuel élevé, un excellent leadership et des aptitudes de communication. Le bilinguisme est requis.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à Claude Daigneault, Caron Bélanger Woods Gordon, Conseillers en administration, 630, boul. Dorchester ouest, bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 et d'indiquer le numéro de dossier 9321. Discrétion assurée.



Caron Bélanger Woods Gordon

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

Gestionnaire en fiscalité

AES Data Inc., un chef de file dans le domaine de la bureautique, est actuellement à la recherche d'une personne dynamique et bilingue spécialisée en fiscalité.

Le(la) candidat(e) choisi(e) aura pour tâches de mettre sur pied et de développer les systèmes et programmes de taxation. En conformité avec la réglementation relative à l'impôt sur le revenu et la taxe de vente, ses fonctions consisteront essentiellement dans la planification, l'implantation et la gestion des systèmes et procédures de taxation.

Pour être en mesure de remplir ce poste, vous devez posséder un diplôme universitaire en commerce ou un C.A. Un minimum de trois (3) années d'expérience sont requises, de préférence dans le domaine de la taxe fédérale de vente et la législation régissant l'impôt sur le revenu.

Nous offrons une rémunération très concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Perla Kessous
 Service des ressources humaines
 AES Data Inc.
 100, boul. Alexis-Nihon
 L. 600
 MONTRÉAL (Québec)
 H4M 2P2



De défi en défi

la fierté à une ville



montréa

SURINTENDANT — bureau d'encadrement de l'entretien
 Module bâtiment

Service des travaux publics
 48 985,00\$ — 55 870,00\$

Sous la direction générale de l'assistant-directeur du Module bâtiment, le surintendant gère la division bureau d'encadrement de l'entretien. Cette division regroupe les activités d'entretien pour les unités coordination et répertoire, environnement bâti, énergie et systèmes électromécaniques, télécommunications et systèmes électroniques. Le titulaire sera appelé à gérer une équipe constituée de trois surintendants, de neuf agents techniques et assistants-techniques. De plus, le titulaire aura la responsabilité d'approuver les divers programmes d'entretien ainsi que les mécanismes de contrôle touchant à l'entretien. Dans le cadre de ses fonctions, le surintendant participe à des discussions ou rencontres en regard de son domaine d'expertise.

Le candidat recherché est titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle en génie et possède dix années d'expérience en gestion des ressources financières, matérielles et humaines, expérience acquise dans le domaine de l'entretien et de l'exploitation des équipements des bâtiments. Il fait également preuve de grandes habiletés dans la rédaction de rapports.

Clause de résidence: être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi (les employés permanents de la Ville qui ne sont pas assujettis à la norme de résidence comme condition de maintien d'emploi, sont exemptés de cette disposition).

Date limite d'inscription: le 4 janvier 1985.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, Édifice «Le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal, H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis. Tél.: (514) 872-3236. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture. Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.



Entreprise de pointe en bureautique

DIRECTEUR DE L'INGÉNIERIE:

Planifier et coordonner les activités d'une équipe de recherche et développement en logiciel dans le domaine de la bureautique. Agir à titre d'analyste sénior en conception de systèmes. Conception générale de systèmes de traitement de textes, de mécanismes de télécommunications et d'applications en bureautique.

ANALYSTE DE L'INFORMATIQUE:

Développement de systèmes informatiques et bureautiques dans les environnements de microordinateurs PC, de langage C et de systèmes UNIX.

PROGRAMMEURS:

Programmation sur microordinateurs PC et langage C dans des applications de bureautique, de télécommunications et de traitement de textes.

Toute proposition traitée de façon confidentielle.

Aucune demande par téléphone acceptée.

Transmettre curriculum vitae à:

7186 Saint-Laurent, bureau 104
 Montréal, Qc H2S 3E2

Partagez notre avenir



avec **Ayerst**

- EN PLEIN ESSOR
- NOUS AGRANDISSONS

LA COMPAGNIE

Une des plus importantes compagnies de produits pharmaceutiques construit les installations de fabrication les plus modernes au Canada. Nous offrons d'excellents avantages sociaux et des conditions de travail supérieures à la moyenne.

SUPERVISEUR À LA FABRICATION

- Superviseur d'un service
- Responsable des activités journalières
- Responsable des normes de qualité, de coûts et de délais de fabrication
- Se rapportera à la direction

Qualifications:

- Diplôme en pharmacie, en sciences ou en ingénierie
- Bilinguisme
- Aptitude à diriger
- Compétence au-dessus de la moyenne
- Expérience dans l'industrie pharmaceutique ou le traitement chimique des aliments.

GESTION DU MATÉRIEL

Sous la direction du chef à la gestion du matériel, planification de la fabrication, achats, contrôle des stocks et organisation des entrepôts. Le candidat doit posséder une bonne connaissance des systèmes informatisés de planification des besoins en matériel et plusieurs années d'expérience administrative.

Qualifications:

- Diplôme universitaire
- Talent pour organisation
- Intérêt dans les domaines de planification et de la gestion des ressources
- Bonne connaissance du français et de l'anglais

INGÉNIEUR

La personne choisie sera impliquée dans la construction et la mise en opération d'une nouvelle usine et aidera à optimiser les conditions de fonctionnement des installations tant nouvelles que modifiées.

Qualifications:

- Diplôme en ingénierie
- Bilinguisme
- Expérience des appareils de conditionnement, des techniques stériles, de l'entretien et de la sécurité dans l'industrie pharmaceutique ou alimentaire.

Ces emplois intéresseront les candidats à l'esprit créatif, ambitieux, dynamiques et qui ont l'enthousiasme et l'énergie nécessaires à l'avancement.

Poser sa candidature par lettre et décrire ses qualifications, son expérience et ses antécédents salariaux. La confidentialité est assurée.

Laboratoires Ayerst

Service des Ressources humaines
1025, boul. Laurentien
St-Laurent, Québec
H4R 1J6

60 ans d'excellence dans l'industrie pharmaceutique

Notre client, une entreprise manufacturière canadienne et un chef de file dans le domaine de la fabrication de produits à base de métaux non ferreux, est à la recherche de personnes qualifiées pour combler les postes suivants :

Ingénieur d'industries

Relevant du directeur de l'usine, vous établirez et maintiendrez un haut niveau de rendement, vous recommanderez des méthodes de travail visant à améliorer la productivité, et vous préparerez et coordonnerez les programmes de dépenses en capital.

Afin de postuler, vous devez être titulaire d'un baccalauréat en génie industriel, avoir acquis entre 5 et 10 années d'expérience dans ce domaine et manifester des aptitudes pour la communication afin de créer un climat de confiance autour de vous.

Contremaître, service de l'outillage (filières)

Sous l'autorité du directeur de l'entretien de l'usine, vous veillerez à la conception et à la fabrication d'outils et de matrices, à l'entretien et à l'inspection de ces derniers selon les normes, et au contrôle des stocks.

En tant que candidat idéal, vous possédez de bonnes connaissances en conception et en fabrication d'outils et de matrices. Vous faites également preuve de maturité, et vous démontrez un talent marqué pour la gestion de personnel.

Une rémunération globale complète et concurrentielle, incluant une vaste gamme d'avantages sociaux, accompagne ces postes.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence ML55-4 sur votre envoi. Seules les personnes dont les candidatures seront considérées recevront un accusé de réception.

CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 108
666, rue Sherbrooke ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

L'HÔPITAL SAINT-JOSEPH DE LA TUQUE

requiert les services d'un

CHEF D'UNITÉ DE SOINS INFIRMIERS DÉPARTEMENT DE GÉRIATRIE

2^e concours

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, le titulaire du poste doit planifier, coordonner et contrôler les différentes activités relatives à l'administration du département de Gériatrie, dans le but d'assurer aux bénéficiaires des soins de qualité optimale.

EXIGENCES

- Être membre en règle de l'Ordre des Infirmiers et Infirmières du Québec (O.I.I.Q.);
- Détenir un diplôme d'études collégiales en techniques infirmières;
- Posséder quatre années d'expérience clinique dont deux dans le domaine de la gériatrie;
- Une expérience administrative sera considérée comme un atout.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère des Affaires sociales (classe II).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi que leurs attestations scolaires au plus tard le 28 décembre 1984, à l'attention de:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
Hôpital Saint-Joseph
885, boul. Ducharme
La Tuque (Québec)
G9X 3C1

ACTUARIAL

Une importante société-conseil spécialisée en avantages sociaux, actuariat et ressources humaines est à la recherche d'un

ASSISTANT ACTUARIEL

Responsabilité:

Faire partie d'une équipe responsable d'un sondage sur les avantages sociaux.

Exigences:

Être titulaire d'un diplôme universitaire en actuariat ou en mathématiques.

Avoir réussi au moins 3 examens de la Society of Actuaries.

Avoir une expérience pratique du FORTRAN.

Faire parvenir sous pli confidentiel votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

LA PRESSE, Réf.: 13580
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

ville de

SAINTE-FOY



LA VILLE DE SAINTE-FOY
RECHERCHE DES CANDIDATURES
POUR LE POSTE DE:

SURINTENDANT AUX ESPACES DE VERDURE

DESCRIPTION DU POSTE:

Sous la responsabilité du chef de service, le titulaire de ce poste est responsable de l'entretien des espaces de verdure, des activités d'arboriculture et d'horticulture. Il planifie, dirige, contrôle les programmes d'entretien, coordonne l'activité des contremaîtres et assure les besoins en ressources matérielles nécessaires.

CRITÈRES DE SÉLECTION:

- De préférence D.E.C. en phytotechnologie ou un diplôme de premier (1^{er}) cycle en agriculture ou foresterie.
- Une expérience d'au moins sept (7) ans tant au niveau technique qu'en gestion de budget, de programmes, de ressources humaines et matérielles.

RÉMUNÉRATION:

Selon la politique en vigueur.

INSCRIPTION:

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre 1984, en y indiquant le numéro du concours 4-84-07 à l'adresse suivante:

VILLE DE SAINTE-FOY
CONCOURS 4-84-07
A/S PIERRE-ANDRÉ THOMAS
1000, ROUTE DE L'ÉGLISE
SAINTE-FOY, QUÉBEC G1V 4E1

ctcum

Directeur adjoint

Service du contentieux et secrétariat

La Commission de transport de la Communauté urbaine de Montréal requiert les services d'un professionnel chevronné afin de compléter son équipe de gestionnaires pour son service du Contentieux et Secrétariat.

Nous recherchons un avocat généraliste possédant plus de dix (10) années d'expérience afin d'occuper le poste de **DIRECTEUR ADJOINT, CONTEN- TIEUX**.

Ce professionnel est un généraliste du droit, Membre du Barreau du Québec, polyvalent et possède une solide expérience de plaidoirie devant les tribunaux. Avec son équipe d'avocats, il assumera l'entière responsabilité de représentation de l'organisation devant les instances judiciaires et fournira des opinions juridiques dans les divers domaines du droit.

Le salaire offert sera déterminé à l'intérieur des échelles prévues pour ce poste selon le profil d'expérience et de formation de chaque candidat. L'entreprise offre une gamme complète d'avantages sociaux.

Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes; toutes personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante en mentionnant le numéro de concours correspondant et ce, avant le 28 décembre 1984.

Concours 84-1000
Directeur adjoint
Service du Contentieux

CTCUM
Michel Leduc
Division Dotation et Formation
1199, rue Bleury, 12^e étage
Montréal (Québec)
H3B 3J1

MOORE

Moore Instruments Ltée., un fabricant d'équipements numériques, électroniques et pneumatiques pour le contrôle de procédé industriel, est à la recherche d'un:

REPRÉSENTANT DE SERVICE RÉGIONAL

Pour établir le centre de service de l'est du Canada. Les bureaux sont situés à Montréal. Le candidat fournira les services et l'entraînement pour nos clients du Québec et des Maritimes.

Ce nouveau poste requiert une personne bilingue, capable de relever les défis, de planifier et organiser son propre travail.

Le candidat idéal possèdera 6 à 8 ans d'expérience dans la maintenance de système de contrôle de procédés, comprenant des instruments pneumatiques, électroniques et numériques. Il devra être familier avec les applications de divers procédés.

Nous offrons un salaire compétitif avec bénéfices marginaux et auto. Un entraînement complet sera fourni.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Moore Instruments Ltée
89 Boul. Don Quichotte, Suite 9
Ile Perrot, Qué. J7V 6X2
At.: W.D. McQuitty

MOORE

Moore Instruments Ltée., un fabricant d'équipements numériques, électroniques et pneumatiques pour le contrôle de procédé industriel, est à la recherche d'un:

GÉRANT DES VENTES SUCCURSALE

Le candidat idéal est bilingue, ingénieur chimique ou électrique, préférablement avec 8 ans d'expérience dans la vente de système de contrôle de procédé pour le marché québécois.

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique, déterminée, qui sera capable de prendre en main, et diriger les stratégies de ventes pour la succursale de Montréal.

Cet emploi s'adresse au représentant chevronné dans le contrôle de procédé, qui est à la recherche d'une promotion avec responsabilités accrues.

Nous offrons un salaire compétitif avec bénéfices marginaux, et auto.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Moore Instruments Ltée
89 Boul. Don Quichotte, Suite 9
Ile Perrot, Qué. J7V 6X2
At.: W.D. McQuitty



Division Systèmes de bureautique

Joueur-clé sur la scène du marché canadien de l'automatisation de bureau, nous nous fixons comme cible la ligue de 500 clients du Financial Post. À l'heure actuelle, notre gamme de produits comprend un matériel et un logiciel de traitement de données réparties des plus puissants. Toujours à la fine pointe, nous lancerons bientôt de nouveaux systèmes de bureautique qui augmenteront notre part du marché.

Nous établissons un plan qui nous assurera une croissance dynamique au cours des cinq prochaines années. Nous exploitons présentement un réseau national de ventes et de services réparti dans 41 localités au Canada. Afin de faire face aux défis des prochaines années, notre division s'adjoindra des professionnels de talent, appelés à jouer des rôles importants en fonction des objectifs à atteindre.

Coordonnateur de la publicité des produits

Les principales responsabilités de ce nouveau poste sont la mise sur pied de salons d'informatique locaux et extérieurs et de présentations et séminaires destinés à notre clientèle. Vous pourriez, à l'occasion, participer à l'élaboration de campagnes publicitaires et promotionnelles.

Vous détenez un baccalauréat en administration ou en génie? Nous sommes intéressés à avoir de vos nouvelles. Des diplômés des écoles techniques seront aussi considérés. De plus, vous devez avoir accumulé au moins trois années d'expérience en marketing ou en vente dans l'industrie de l'informatique et des télécommunications. Il est entendu que seuls les candidats BILINGUES seront convoqués.

En plus d'une occasion unique d'évolution personnelle et professionnelle, Northern Telecom offre un ensemble d'avantages sociaux concurrentiels dans notre industrie. Si votre expérience répond à ces conditions, postez votre curriculum vitae à l'attention de :

C. Michaud
Ressources humaines
Northern Telecom Limitée
Systèmes de bureautique
7350, route Transcanadienne
Saint-Laurent (Québec) H4T 1A3



Compétences d'abord



LE COLLÈGE LIONEL-GROULX

UN DIRECTEUR OU UNE DIRECTRICE DES SERVICES DU PERSONNEL

Attributions:
Sous l'autorité du directeur général, le directeur est responsable de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle et évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion du personnel et aux relations de travail de l'organisation.

L'exercice de cet emploi comprend notamment le recrutement, la sélection et l'engagement du personnel, l'administration des salaires, des bénéfices marginaux, l'évaluation, le perfectionnement, l'interprétation et l'administration des conventions collectives de travail.

Profil du candidat:
L'emploi de directeur des services au personnel exige une connaissance et une expérience éprouvées du processus administratif (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation).

Il implique que le titulaire soit capable, d'une part, d'élaborer les objectifs et priorités des services au personnel et, d'autre part, les politiques et procédures nécessaires à une saine gestion des ressources humaines et cela en adéquation avec les différents besoins de l'organisation.

Il implique également que le titulaire ait une bonne connaissance du milieu collégial et du contexte de relations de travail dans laquelle évolue l'organisation.

En plus de ces aptitudes professionnelles, le candidat devra faire preuve d'ouverture d'esprit, témoigner de sa capacité de prendre des décisions, de travailler en équipe, de supporter le stress et de s'exprimer oralement et par écrit dans un français correct.

Le candidat recherché possède donc une formation et une expérience de gestion des ressources humaines et une aptitude à conclure des solutions négociées en matière de relations de travail.

Qualifications minimales requises:

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en:
 - Relations industrielles.
 - Administration (option personnel).
- Huit (8) années d'expérience pertinente.

Classification:

Le directeur des services au personnel est un cadre de niveau D-2 dont le traitement pour l'année 1984-1985 pourra varier de 36044\$ à 51838\$ conformément à la politique salariale du ministère de l'Éducation pour le personnel de cadre et de gérance des collèges d'enseignement général et professionnel.

Inscriptions:

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 12 h le vendredi 21 décembre 1984, en s'adressant à:

Direction générale
«Concours DP-84»
Collège Lionel-Groulx
100, rue Duquet
Sainte-Thérèse (Qc) J7E 3G6
(514) 430-3120

Directeur de la trésorerie

Notre client, une des 50 plus importantes entreprises du Québec, distributeur de produits de consommation courante, vit une période de croissance exceptionnelle.

Sous l'autorité du vice-président des finances, vous jouerez un rôle de premier plan dans cette phase de réorganisation et d'investissements considérables. Vous participerez au développement et serez responsable de la mise en œuvre de la stratégie globale de la gestion des fonds de l'entreprise. Vos principaux secteurs d'intervention: financement, portefeuille d'assurances, crédit, investissements et budgets de caisse.

Bilingue, vous possédez de préférence un diplôme universitaire de 1^{er} ou 2^e cycle en finance. Vos 4 à 5 ans d'expérience pertinente vous donnent déjà une certaine polyvalence et beaucoup d'autonomie professionnelle. Votre souplesse, votre sens des communications et votre grande capacité de travail vous permettront de vous intégrer à ce nouveau poste.

La rémunération sera de l'ordre de 35 000 \$ à 40 000 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Claude Rousseau, Dossier no 17311
C.P. 325, Tour de la Bourse
Montréal (Québec) H4Z 1H8



Bureaux dans les principales villes du Québec et du Canada
Affiliation internationale — Moore, Stephens & Co

MÉCANICIEN CLIMATISATION

RJR-Macdonald Inc., entreprise manufacturière œuvrant au sein de l'industrie du tabac, recherche une personne qualifiée pour le poste de mécanicien climatisation pour son usine de Montréal.

Sous l'autorité du Superviseur de l'Entretien des Édifices, le titulaire devra assurer l'opération et l'entretien des installations de climatisation et de réfrigération.

La personne recherchée possède une licence de frigoriste, une licence de mécanicien de machines fixes Classe B en réfrigération, un minimum de cinq (5) années d'expérience dans l'entretien de machines de réfrigération centrifuge à haut tonnage (300 tonnes), dans l'entretien de contrôles de climatisation pneumatiques et électroniques, ainsi que dans l'entretien de systèmes de climatisation à volume fixe et volume variable.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 novembre 1984 à l'adresse suivante:

RJR-MACDONALD INC.
M. Pierre Paradis
2455 est, rue Ontario
Montréal (Québec)
H2K 1W3



Les Mines Selbaie

Le développement d'une mine à ciel ouvert de 5000 TPJ et l'expansion d'un concentrateur de 1500 TPJ à 6500 TPJ présentent des opportunités intéressantes pour les professionnels de l'industrie. Excellents salaires, bénéfices et conditions d'emploi à cette mine progressive de métaux de base, 82 km de Joutel au N.O. du Québec.

Les positions suivantes sont présentement disponibles.

SURINTENDANT DE CONSTRUCTION

Ingénieur civil, mécanique, électrique, minier, ou l'équivalent avec un minimum de 10 ans d'expérience relative, est requis afin d'organiser, contrôler et effectuer l'expansion du concentrateur, concasseur, ateliers et les services connexes.

PLANIFICATEUR DE CONSTRUCTION

Ingénieur ou technicien avec un minimum de 3 ans dans la supervision et co-ordination de construction, habileté de travailler avec les systèmes de cédule par programme d'ordinateur est requis.

DESSINATEUR(TRICE)

Avoir une formation professionnelle et un minimum de trois ans dans les applications de génie civil ou mécanique.

COMPTABLE DE PROJET

Un comptable professionnel avec un minimum d'un an d'expérience est requis pour le contrôle des coûts du projet ainsi que la préparation des rapports du projet.

Les candidats intéressés à ces opportunités doivent appliquer en mentionnant les détails de leurs qualifications et expérience au:

Directeur du personnel
Les Mines Selbaie
C.P. 370, Joutel, Québec JOY 1N0 — Tél.: (819) 756-2491

ASSISTANT SURINTENDANT MÉCANIQUE

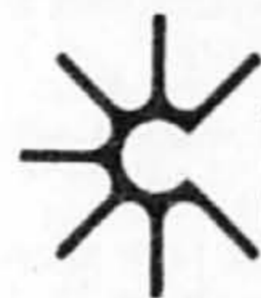
Ingénieur mécanique ou l'équivalent avec un minimum de 8 ans d'expérience dans l'entretien d'équipement mobile lourd et/ou l'entretien des usines de traitement des minéraux. Habileté dans les relations interpersonnelles sera importante.

OFFICIER DU PERSONNEL

Un gradué en administration, ou l'équivalent avec un minimum de 3 ans dans la gestion des ressources humaines est requis afin de surveiller les programmes d'embauche et les relations industrielles pour un groupe de 350 employés en plus du nouveau personnel requis pour la construction et pour l'expansion des opérations.

INGÉNIEUR DE PROJET

Ingénieur civil, mécanique, électrique ou l'équivalent avec une expérience minimum de 8 ans dans le dessin et la construction, est requis pour la surveillance de la liaison entre l'ingénieur-conseil et les fournisseurs d'équipements majeurs et la gérance du projet. Location: Montréal



CENTRE HOSPITALIER
RESTIGOUCHE
HOSPITAL CENTER

PHARMACIEN

NUMÉRO DE CONCOURS CHRHC 84-41
2^e CONCOURS

L'Hôpital
Situé à Campbellton, dans le nord du Nouveau-Brunswick, le Centre Hospitalier Restigouche peut accueillir 478 patients. L'hôpital dispense des soins psychiatriques à six clientèles particulières: soins aigus, déficience mentale, réadaptation, psychogériatrie, psychiatrie légal et soins physiques. L'hôpital dessert un bassin de plus de 220,000 habitants.

Le service

Le Centre Hospitalier Restigouche est à la recherche d'un pharmacien. Relevé du Chef pharmacien, vos principales fonctions seront d'aider à:

- l'élaboration et l'implantation d'un programme de pharmacie clinique et,
- d'assurer la supervision de deux commis.

Exigences

Le candidat choisi devra être bilingue, être autorisé ou être admissible à exercer sa profession au Nouveau-Brunswick.

Rémunération

La rémunération reflète l'importance de ce poste et le candidat choisi bénéficiera d'excellents avantages sociaux.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Micheline Jacob (506) 753-4461 (à frais virés) ou soumettre votre curriculum vitae à:

M. Conrad Pichette
Directeur du personnel
Centre Hospitalier
Restigouche Inc.
C.P. 10
CAMPBELLTON
(Nouveau-Brunswick)
E3N 3G2

OFFRES D'EMPLOI

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PÉDAGOGIQUES

Le Cégep de Sept-Îles dispense des services auprès de 900 étudiants réguliers répartis dans huit (8) programmes généraux et cinq (5) programmes professionnels.

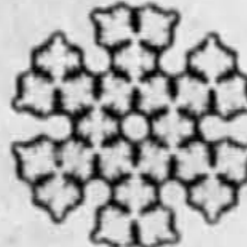
Fonctions:
L'emploi comporte la gestion de l'ensemble des programmes et des ressources reliés au régime pédagogique de l'institution. L'exercice de cet emploi comprend les programmes d'études, le secrétariat pédagogique, l'aide pédagogique individuelle, les moyens d'enseignement (centre de documentation, techniques audiovisuelles), la mesure et l'évaluation de l'apprentissage, la recherche et l'expérimentation.

Qualifications requises:
Diplôme universitaire terminal de premier cycle mais de préférence de deuxième cycle dans un champ de spécialisation approprié. Huit (8) années d'expérience pertinente dont au moins trois (3) dans un emploi de cadre; des qualités supérieures peuvent compenser partiellement cette exigence.

Les conditions de travail:
Traitement annuel de 37,717\$ à 54,389\$ plus une prime de rétention de 8%. Vaste gamme de bénéfices marginaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet incluant les attestations d'études et d'emploi et un résumé des principales réalisations à l'appui le leur candidature avant le 11 janvier 1985 au:

Directeur des services au personnel
CEGEP DE SEPT-ÎLES
175, rue de la Vérendrye
Sept-Îles (Québec) G4R 5B7



CONTRÔLEUR - ADMINISTRATION

P.M.E. située à Montréal, solidement implantée sur le marché national recherche un comptable professionnel et expérimenté pour lui confier l'ensemble de ses activités comptables et financières.

Relevant du président, il sera responsable des activités relatives à la comptabilité financière informatisée, ainsi qu'à la comptabilité de gestion. Ses champs d'intervention comprendront entre autres, la préparation des budgets, l'application des contrôles internes, ainsi que la direction du personnel.

La personne recherchée doit être dynamique, travailleur, bilingue et détenir un diplôme R.I.A. ou l'équivalent. La préférence sera accordée au candidat possédant un minimum de cinq années d'expérience dans une entreprise de fabrication.

Le niveau de rémunération tiendra compte des qualifications de la personne, de son expérience et des responsabilités attachées au poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance en mentionnant le numéro de dossier 11-01.

CEGEST
Conseils en gestion,
Case postale 587, Station «K»
Montréal, QC.
H1N 3R2

INFORMATIQUE PROGRAMMEUR - ANALYSTE

Notre client est présentement à la recherche d'un programmeur analyste pour son département informatique à Montréal.

RESPONSABILITÉS: La personne choisie aura la responsabilité d'un système manufacturier au complet (M.R.P.) et devra maintenir ce système opérationnel. De plus, elle tiendra à jour la documentation concernant les modifications apportées au système et communiquera avec les usagers afin d'élaborer des solutions à leurs problèmes.

EXIGENCES: Le candidat sélectionné sera bilingue, aura une expérience de 3 à 4 ans dans l'industrie manufacturière et sera familier avec l'environnement informatique HP 3000 avec banque de données/Image 3000/Langage Fortran.

Veuillez communiquer ou faites parvenir votre curriculum vitae à: NADINE GAILLARDET, le Conseil de Placement Professionnel, 555 ouest, boul. Dorchester, bureau 1120, Montréal, Québec, H2Z 1B1. Tél.: (514) 866-2807. Dossier 2190LPM.



LE CONSEIL DE PLACEMENT PROFESSIONNEL

Le premier geste à poser.
Montréal • Toronto • Winnipeg
Edmonton • Calgary • Vancouver

CROC LE MAGAZINE CROC EST À LA RECHERCHE D'UN DIRECTEUR ARTISTIQUE

Fonctions:
Assumer la direction artistique du magazine CROC. Veiller à présenter un contenu graphique professionnel, novateur et dynamique. Commander la typographie, faire le montage des galées. Commander les illustrations ou photos. Assumer la coordination, en collaboration avec le rédacteur en chef et le directeur de production, des différentes étapes menant à la réalisation d'un numéro. Approuver les bleus et films finaux et être sur place à l'impression pour donner le bon à tirer.

Qualifications:
Posséder une solide expérience dans le domaine graphique. La préférence sera accordée à ceux et celles qui ont de l'expérience dans le domaine du magazine.

Le défi:
Renouveler le contenu graphique du thème, soit 20 pages sur 72 chaque mois. Produire 2 numéros-double, décembre et juillet chaque année.

Statut: Travail à plein temps

Salaires: Selon compétence

Lieu de travail: Montréal

Date d'entrée en fonction: 1^{er} février 1985.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre 1984 à

Hélène Fleury,
Direction du Personnel
5800 ave Monkland
Montréal, QC H4A 1G1

veilleux informatique inc.

ANALYSTE - PROGRAMMEUR MINI & MICRO-ORDINATEUR

VEILLEUX INFORMATIQUE est une firme spécialisée dans le développement, l'installation et le support de système d'information dans la PME.

Fonctions:

- L'analyste devra procéder au développement, à l'installation et au support à la clientèle des divers systèmes informatiques.
- Le candidat devra aussi assister le personnel de mise en marché lorsque requis.

Exigences:

- Cette offre d'emploi s'adresse aux personnes possédant un diplôme universitaire en informatique, ou en science avec concentration en informatique. Une expérience d'un an minimum en informatique de gestion.
- Une connaissance des équipements ALPHA - MICRO serait un atout.

Lieu de travail: QUÉBEC

Salaires:

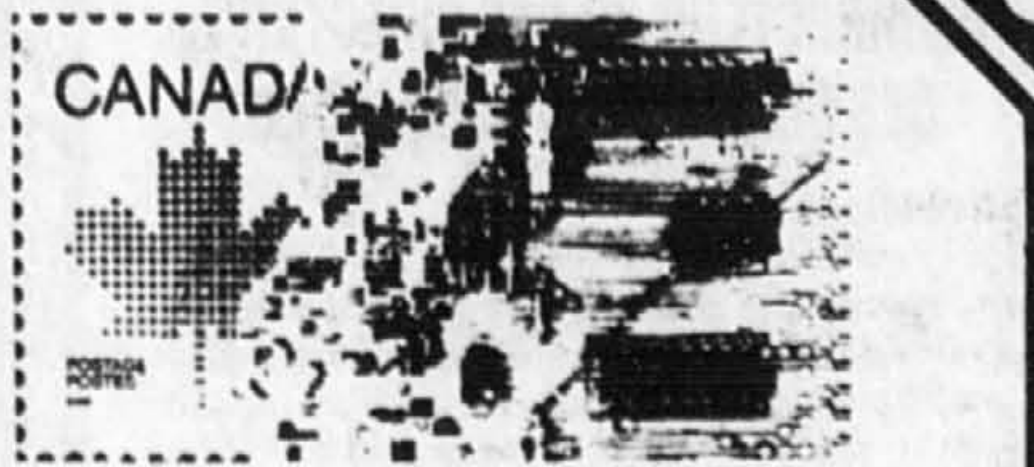
— Selon les qualifications.

Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae ainsi que leur attestation de fin d'étude avant le 29 décembre 1984 à:

VEILLEUX INFORMATIQUE INC.
24 RUE DES ORMES
QUÉBEC, QUE. G1L 1M4
ATT.: M. GILLES PAYETTE, ING.
VICE-PRÉSIDENT

Afin de réaliser pleinement son potentiel de croissance, la Société canadienne des postes requiert l'expertise de spécialistes en SIG.

Superviseur Logiciel de base IBM - Ottawa -



En tant que membre intégrant de notre milieu à fournisseurs multiples et à architecture variée vous serez responsable de la direction de dix programmeurs principaux et intermédiaires de systèmes IBM, ainsi que de l'installation, de la mise au point et de l'appui du logiciel de base de systèmes d'exploitation, de télétraitement, de produits programmes et de bases de données. Vous fournirez un soutien technique continu en ce qui concerne l'évaluation et l'acquisition de matériel/logiciel d'avant-garde.

MILIEU : Matériel : AMDAHL 5860, IBM 3033.
Logiciel : MVS/JES3, TOP SECRET, TSO/SPF, CICS, IDMS.

Si vous acceptez de relever ce défi et si vous possédez les aptitudes et l'ambition requises nous vous offrons une occasion exceptionnelle. Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de référence MG-MIO-325-LP à la :

Société canadienne des postes, Bureau d'emploi, Siège social
Poste 220, Ottawa (Ontario) K1A 0B1

À l'attention de Michael Gaffney (613) 992-5225

Nous offrons l'égalité d'accès à l'emploi.

SOCIÉTÉ CANADIENNE DES POSTES

concours de recrutement

Gouvernement du Québec
Office des ressources
humaines

Personnel de direction supérieure

Examineur ou examinatrice de conduite de véhicules automobiles

Concours général numéro 223G-323012-QA — Ce concours permettra de constituer une réserve de candidats pour au moins une année en vue de combler des emplois de même nature à la Régie de l'Assurance automobile du Québec dans la région administrative de Montréal.

Présentement 1 emploi à Longueuil

Attributions — Accueillir les candidats à l'obtention d'un permis de conduire afin de les informer sur le processus à suivre ainsi que sur le Code de la sécurité routière en général; administrer les différents tests à ces candidats, principalement les examens pratiques, dans le but de vérifier leurs qualifications, leur compétence et leur comportement dans la conduite de véhicules routiers; évaluer et analyser les résultats obtenus par les candidats aux différents tests et examens et recommander ou non l'émission d'un permis de conduire et les restrictions s'y rapportant. Effectuer, au besoin, tout autre tâche administrative reliée à l'émission du permis de conduire et à l'immatriculation s'il y a lieu.

Exigences — Détenir un certificat d'études secondaires équivalent à une 11^e année ou à Secondaire V reconnu par l'autorité compétente ou appartenir à une classe d'emploi public dont les conditions spécifiques d'admission quant à la scolarité sont comparables; avoir 5 années d'expérience pertinente aux activités de l'examineur de conduite de véhicules automobiles notamment dans un travail dont les attributions exigent une connaissance du Code de la sécurité routière; peuvent également être admis les candidats ne possédant pas toute la scolarité requise précédemment mais ayant un grand nombre d'années d'expérience jugées suffisantes pour remplir les attributions d'examineur de conduite de véhicules automobiles; être détenteur d'un permis de conduire des véhicules automobiles de la classe appropriée; avoir une connaissance appropriée du Code de la sécurité routière ainsi qu'une expérience pratique dans la conduite de divers types de véhicules routiers. Être âgé d'au moins vingt-trois ans. Inclure une photocopie du permis de conduire ainsi que des attestations d'études requises.

Sont admissibles à titre d'aspirant les candidats qui sont à accomplir la dernière année de scolarité requise.

Ce concours s'adresse uniquement aux personnes dont la résidence principale est située dans la région administrative de Montréal.

Traitement de 16 400\$ à 19 925\$

Période d'inscription:

Du 15 décembre au 14 janvier 1985
Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription —

Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec QC G1K 7N8

Domaine de l'environnement Directeur régional ou directrice régionale de Montréal Cadre supérieur classe II

Concours spécifique numéro 632J-450037-QA — Ce concours vise à combler cet emploi au ministère de l'Environnement et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Montréal à l'intérieur d'un délai de six mois.

Ministère de l'environnement
— 1 emploi à Montréal

Attributions — Sous l'autorité de la sous-ministre adjointe aux opérations, représenter les autorités du ministère auprès des diverses clientèles en vue d'identifier les besoins des clientèles et de planifier les actions à entreprendre; établir les priorités et assurer la concertation à l'intérieur des programmes d'intervention de la direction régionale relative à la ressource eau, à la ressource air et à l'aménagement du territoire relié aux activités humaines; coordonner l'ensemble des activités et des projets relatifs à la mise en application du plan d'action; planifier, organiser, diriger et contrôler toutes les ressources disponibles en vue d'atteindre les objectifs préétablis; voir à la réalisation et à la diffusion des programmes d'information, de relations publiques et d'éducation; participer à l'élaboration des politiques des programmes et des règlements du ministère; s'assurer de la cohérence des programmes mis de l'avant et du respect de la qualité du milieu.

Exigences — Diplôme universitaire de 1^{er} cycle ou une attestation d'équivalence dûment certifiée par une université québécoise. Un minimum de 10 années d'expérience dans l'exercice d'activités de niveau professionnel ou d'encadrement comprenant: 2 années dans le domaine de l'environnement ou dans un secteur d'activités connexe à l'emploi et 4 années d'expérience dans des activités d'encadrement de niveau équivalent à celui des cadres supérieurs en autant que ces années n'aient pas été accumulées dans le même emploi. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Aux fins de l'évaluation de la formation et de l'expérience: toute expérience pertinente non concomitante avec celle acquise sur le marché du travail est reconnue; chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience reconnue; chaque année d'expérience manquante peut être compensée par une année de scolarité reconnue et additionnelle au minimum requis.

Traitement de 52 787\$ à 64 266\$

Période d'inscription:

du 15 décembre 1984 au 14 janvier 1985 — Seules seront considérées les candidatures reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription —

Office des ressources humaines
Case postale 2188
Québec, QC G1K 7N8

Comment vous inscrire

Veuillez vous inscrire à l'aide du questionnaire **Offre de service de l'Office des ressources humaines**. Vous pouvez vous le procurer dans ses bureaux régionaux ou dans les centres Travail-Québec. L'Offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée à cet avis ou être déposée dans un bureau régional de l'Office des ressources humaines.

Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à cet avis.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.



DISTRIBUTEUR DE PIÈCES DE CAMION INDUSTRIELLES

recherche une personne pour travail général d'entrepôt.

Le candidat devra être bilingue, dynamique, ambitieux et ponctuel.

Il devra avoir de l'entregent et aussi envisager une carrière à long terme, puisque ce poste peut mener le candidat à devenir représentant des ventes après avoir acquis l'expérience nécessaire.

Veuillez adresser votre curriculum vitae à:

La Presse, Réf.: 13605
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE L'OUTAOUAIS

RECHERCHE UN(E)

CHEF D'UNITÉ DE SOINS DE LONGUE DURÉE

Concours no 84-227

Le C.H.R.O. est un centre hospitalier de soins de courte durée, à vocation régionale, d'une capacité de 395 lits. Le C.H.R.O. dispense à la population de l'Outaouais québécois, des soins généraux, des soins spécialisés et certains soins ultra-spécialisés de type préventif, diagnostique et thérapeutique.

SOMMAIRE

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, le chef de service planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires. De plus, il élabore et implante des programmes de soins spécifiques aux besoins de la clientèle-cible, guide le personnel soignant dans l'utilisation d'une démarche systématique selon un schéma conceptuel en soins infirmiers et servir de ressource clinique spécialisée.

EXIGENCES

Le candidat recherché doit être membre de l'OIIQ, détenteur, de préférence, un diplôme de 2^e cycle en science infirmière, posséder une expérience clinique pertinente en gérontologie-gériatrie et en gestion des soins infirmiers. Il doit être motivé à travailler dans une équipe multi-disciplinaire.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 1984 à:

Agent de recrutement
Direction des ressources humaines
C.H. régionale de l'Outaouais
116, boul. Lionel-Emond
Hull (Québec) J8Y 1W7

COMMISSION SCOLAIRE LA NEIGETTE POSTE OUVERT

Le poste s'adresse:

À toute personne qui croit répondre aux exigences énumérées ci-après.

Directeur des services au personnel

Lieu de travail:

Centre administratif de la Commission scolaire La Neigette, 111 ouest, rue St-Jean-Baptiste, Rimouski.

DESCRIPTION DU POSTE:

Directeur des services au personnel:

L'emploi de directeur des services au personnel comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion du personnel et comprend habituellement le recrutement et la sélection du personnel, les relations de travail, l'évaluation et le perfectionnement.

Qualifications requises:

— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié, notamment en
• relations industrielles
• administration (Option personnel)
— Huit (8) années d'expérience pertinente.

Conditions de travail:

Selon le règlement sur les conditions de travail des administrateurs des commissions scolaires.
 Salaire minimum: 35 027 \$
 Salaire maximum: 50 332 \$

Date de fermeture du concours:

Le 20 décembre 1984 à 16:00 heures.

Toute demande sera traitée confidentiellement et devra être adressée avec la mention «application au concours: directeur des services au personnel», à:

Gilles Bujold, directeur général
Commission scolaire La Neigette
111, rue St-Jean-Baptiste ouest
Rimouski, QC G5L 4J2

ANALYSTE EN CRÉDIT COMMERCIAL

L'INSTITUTION

La Caisse populaire de Cowansville

LA DESCRIPTION

Sous l'autorité du directeur ses principales fonctions sont conseiller tout sociétaire en matière de crédit commercial et analyser les demandes de crédit en vue de les accepter ou de les refuser. Il peut également assumer la responsabilité de conseiller l'entreprise dans le développement du crédit commercial à ce titre ses principales responsabilités sont:

Conseiller et recommander à la caisse des actions à entreprendre dans le développement du crédit à l'entreprise (pénétration de marché, stratégies, organisation, etc.);

Conseiller les membres sur les services de crédit et d'épargne à l'entreprise;

Vendre des services d'épargne et de crédit à l'entreprise;

Effectuer un suivi des prêts aux entreprises;

Participer au recouvrement des prêts à l'entreprise;

Réaliser diverses activités de mise en marché et de promotion;

Conseiller occasionnellement sur les services d'épargne et de crédit aux particuliers;

Participer occasionnellement au recouvrement des prêts aux particuliers;

Transmettre divers documents et informations;

Exécuter diverses activités de soutien.

EXIGENCES:

DEC en techniques administratives et trois ans d'expérience pertinente dans le domaine du crédit commercial et industriel. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes pourra être examinée;

Connaissance des principes méthodes et procédures utilisés en matière d'analyse de crédit commercial;

Connaissance des lois, règlements et normes en matière de prêts commercial et industriel ainsi que des directives gouvernementales concernant les prêts aux corps publics et aux établissements subventionnés.

LE MILIEU:

Cette caisse populaire est située dans un milieu urbain. Elle compte un actif de vingt huit millions dont un portefeuille de prêts de 22,6 millions. Elle utilise les services de vingt employés à temps plein et de dix à temps partiel.

LES CONDITIONS

La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que du salaire reconnu pour cette catégorie d'emploi. Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet à Monsieur Denis Pitre, directeur de la Caisse populaire de Cowansville, 500, rue Sud, Cowansville, PQ, J2K 2X8, avant le 29 décembre 1984.



Fédérations des Caisses populaires
Desjardins de Richelieu-Yamaska,
Monsieur Denis Tétrault, agent
Service ressources humaines et
développement organisationnel
C.P. 2000
St-Hyacinthe, PQ J2S 7C3

LE CENTRE HOSPITALIER L'HÔTEL-DIEU DE GASPÉ

est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

LE LIEU DE TRAVAIL: Gaspé.

L'ÉTABLISSEMENT

L'Hôtel-Dieu de Gaspé est un centre hospitalier de soins de courte durée (spécialisés et généraux), d'une capacité de 133 lits, opérant un département de santé communautaire et qui vient d'inaugurer une unité extérieure d'enseignement de la médecine familiale.

LA NATURE DES FONCTIONS

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) générale(e) est responsable de l'administration et du fonctionnement du centre hospitalier, plus particulièrement, il (elle) doit:

- assurer la mise à exécution des résolutions du conseil d'administration et du comité administratif;
- préparer le budget de l'établissement, le soumettre pour approbation au conseil d'administration et voir à son exécution;
- sélectionner et engager les membres du personnel, y compris les cadres autres que supérieurs et adresser au conseil d'administration des recommandations sur l'engagement et la nomination des cadres supérieurs;
- voir à la mise en vigueur et à l'opération d'un système efficace de gestion et de contrôle pour la conservation et l'utilisation des ressources.

LES QUALIFICATIONS REQUISES

- détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle, de préférence en administration ou l'équivalent;
- avoir au moins trois (3) années d'expérience en gestion;
- avoir évalué dans le réseau des Affaires sociales pour une période d'au moins cinq (5) années.

LE TRAITEMENT

Une classe 20 est attribuée à ce poste ce qui établit le salaire entre 45 597\$ et 64 275\$.

LA DATE LIMITE D'INSCRIPTION

Il s'agit d'une prolongation du concours annoncé en août 1984 et les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 00, le 7 janvier 1985, à:

Concours DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
Centre hospitalier l'Hôtel-Dieu de Gaspé
Case postale 120
Havre-de-Gaspé (Québec)
G0C 1S0

GÉRANT DE DISTRICT VENTES

L'EMPLOI:

Assister les concessionnaires dans toutes leurs activités promotionnelles et publicitaires, établir et guider les concessionnaires vers la réalisation de leurs objectifs en terme de volume et de rentabilité, présenter des séminaires de ventes et d'entraînement, incluant la présentation des programmes de la compagnie, coordonner l'information relative à la distribution et aux ventes.

LA PERSONNE:

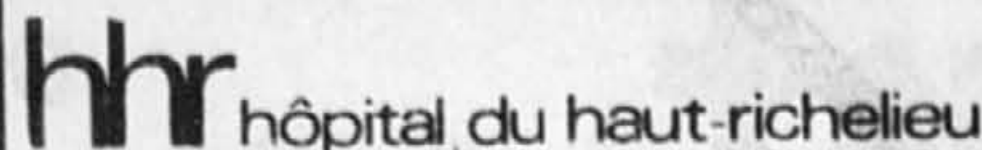
Nous recherchons une personne dynamique, ayant en tête la réalisation d'objectifs, ainsi qu'une vaste expérience de l'industrie automobile. Elle aura une connaissance approfondie de l'opération d'une concession ainsi que des états financiers relatifs en plus de posséder une habileté supérieure pour la communication verbale et écrite.

Les demandes d'emploi, décrivant en détail le degré d'éducation, l'expérience de travail antérieure et les attentes salariales, devront être acheminées, avec la mention «dossier 12-68», sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:



SERVICE CONFIDENTIEL NAS

Dossier no 12-68
417, rue St-Pierre, bureau 700
Montréal (Québec) H2Y 2M4



Notre département de santé communautaire est à la recherche d'un:

MÉDECIN-CONSEIL EN SANTÉ AU TRAVAIL

Tâches principales:

Documenter des sujets de médecine du travail. Répondre aux consultations des médecins traitants concernant le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite son enfant. Servir de ressource en santé au travail, aux travailleurs et aux employeurs qui en font la demande, à l'ensemble des médecins du territoire du Département de santé communautaire et, plus particulièrement, aux médecins-responsables des services de santé des établissements (entreprises). Participer à l'élaboration des programmes de santé au travail et à leur mise en opération, notamment, au niveau de l'information, de la formation des intervenants, de la coordination des ressources et de l'évaluation. Effectuer des études épidémiologiques.

Exigences:

- Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Devenir membre du Conseil des médecins et dentistes de l'hôpital du Haut-Richelieu.
- Avoir une formation en Santé au travail ou être disposé(e) à l'obtenir à court terme.
- Être capable de travailler en équipe multidisciplinaire.

Conditions de travail:

- Poste à demi-temps.
- Rémunération à honoraires fixes.

Lieu de travail: St-Jean-sur-Richelieu, déplacements occasionnels.

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec:

Dr Christiane Morin-Blanchet, directrice
Département de santé communautaire
Hôpital du Haut-Richelieu
300, Montée St-Luc
St-Luc, Québec J3A 1G2

SURVEILLANT RÉGIONAL

Gestion des assurances-vie

Travelers Canada, importante compagnie d'assurances multibranches, recherche un surveillant régional pour se joindre à son équipe dynamique du bureau de Montréal.

Relevant du directeur régional, la personne choisie sera responsable du recrutement, de la formation et de la motivation des agents multibranches (assurances-vie, salaire, auto, feu et vol).

Titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle, le candidat possède une expérience minimale de cinq (5) ans dans la vente d'assurance-vie. De plus, ce dernier aura démontré des aptitudes à diriger et à motiver.

Nous offrons un salaire garanti, un programme d'avantages sociaux, une participation aux bénéfices. D'importants programmes de bonis et une voiture de fonction.

Veuillez adresser votre demande à Jocelyne Ducharme, Travelers Canada 300, rue Léo-Pariseau, Montréal (Québec) H2W 2P8, tél.: 282-7475.



Notre client, une importante entreprise manufacturière canadienne-française, spécialisée dans la transformation du métal en feuilles, est présentement à la recherche d'un

CONTREMAÎTRE spécialisé en procédés métallurgiques

Le candidat idéal possède un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en métallurgie, option procédés métallurgiques ou l'équivalent ainsi qu'une expérience pratique d'au moins cinq (5) ans en procédés de trempage des métaux, en résistance des matériaux et en procédés de placage. Il est préférentiellement bilingue et a démontré, par le passé, une certaine habileté à diriger du personnel ainsi qu'à travailler à l'intérieur d'une équipe multidisciplinaire où il est reconnu comme un leader.

À ce défi de taille se greffe un salaire intéressant ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet, avant le 22 décembre prochain, en mentionnant le numéro de dossier 12-61, à l'adresse suivante:



SERVICE CONFIDENTIEL NAS

Dossier no 12-61
417, rue St-Pierre, bureau 700
Montréal (Québec) H2Y 2M4

HÔPITAL CHARLES-LEMOYNE

requiert les services d'

INHALOTHÉRAPEUTES

pour la liste de disponibilité.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 décembre 1984 à l'adresse suivante:

Hôpital Charles-Lemoyne
Direction des Ressources humaines
121, boul. Taschereau
Greenfield Park, Qc J4V 2H1



PROGRAMMEUR, SPERRY 1100 38,000\$ +

Notre client, une entreprise internationale impliquée dans la conception et le développement de logiciels de systèmes de défense, est à la recherche d'un programmeur d'expérience pour son bureau situé à Montréal.

Sous l'autorité du superviseur, développement de logiciels d'application, le candidat sera responsable du développement d'un programme de logiciels d'application pour la réduction et l'analyse statistique de données historiques concernant les systèmes d'opération de défense.

Le candidat idéal possède un diplôme d'une institution reconnue en sciences informatiques ou une expérience équivalente. Cette personne a environ cinq (5) années d'expérience ou plus sur des systèmes d'exploitation EXECutive Sperry 1100, DMS 1100 et QLP 1100, et connaît à fond l'utilisation de ces produits dans la conception logique et physique d'une banque de données. Un diplôme en mathématiques, avec une bonne connaissance de l'analyse statistique serait un atout pour ce poste. Le candidat est préférablement bilingue.

Notre client offre une rémunération attrayante et un programme d'avantages sociaux intéressants.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae le plus rapidement possible à **monsieur Camille Labrecque**. Prière de faire référence au dossier 84-12-201.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361



CONSEILLER SENIOR EN SÉCURITÉ INTERNE

Notre client, une entreprise de biens de consommation qui prend sans cesse de l'expansion, requiert les services d'une personne capable d'assumer toutes les responsabilités de sécurité interne de la société, nouveau poste créé à son siège social de Montréal.

Sous l'autorité d'un gestionnaire de la compagnie, le titulaire assistera celui-ci dans la conception, la préparation et l'approbation des politiques en matière de gestion du risque (sécurité interne, sécurité informatique, etc.) et coordonnera les activités opérationnelles reliées à ces politiques et veillera à leur mise en application. Il supervisera la coordination et la réalisation des plans d'action nécessaires à l'élimination de tout événement comportant un risque pour notre client.

Le candidat recherché est détenteur de préférence d'un diplôme universitaire dans une discipline reliée au domaine. Il a un minimum de huit (8) années d'expérience, dont au moins trois (3) ans dans le secteur de la sécurité.

Le titulaire de ce poste est habile en communications, a le respect de la confidentialité, possède un esprit d'observation supérieur à la moyenne; il a beaucoup d'autonomie ainsi qu'une grande rigueur d'analyse.

Notre client offre un salaire intéressant et un programme adéquat d'avantages sociaux.

Les candidats intéressés par ce poste et qui en possèdent les qualifications sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le **28 décembre 1984** à **monsieur Camille Labrecque**, en faisant état du dossier 84-12-199.



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361



CONSEILLER, Organisation et Méthodes

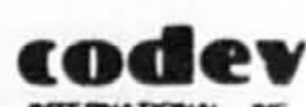
L'essor que prend notre client oblige celui-ci à créer un poste dans lequel le titulaire aura à fournir à la haute direction l'information requise à l'évaluation de l'allocation et de l'utilisation de toutes les ressources de l'entreprise située à Montréal.

Sous l'autorité du chef de service, le détenteur de ce poste devra veiller au suivi des rapports du vérificateur interne, analyser, investiguer et recommander des mesures d'évaluation qui ont trait à la programmation opérationnelle des unités administratives, voir au suivi de certains dossiers de la société et fournir des avis sur l'état d'achèvement et du statut de certains projets. De plus, il aura à concevoir et à assumer le suivi d'un système d'indicateurs de gestion.

Le candidat que notre client recherche détient une formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée. Il a environ huit (8) années d'expérience administrative, dont au moins trois (3) ans en évaluation de plans et programmes, analyse coûts/bénéfices, ou en vérification intégrée. Cette personne est habile dans la rédaction de rapports, peut dialoguer facilement avec la haute direction, a une grande curiosité intellectuelle, a un bon esprit d'analyse et de synthèse et est capable de travailler dans la plus grande autonomie.

Au candidat choisi, notre client offre un salaire attrayant et un bon programme d'avantages sociaux.

Si vous désirez relever des défis dans un poste nouvellement créé, adressez votre curriculum vitae avant le **28 décembre** à **monsieur Camille Labrecque**, en mentionnant le dossier 84-12-200



cabinet conseil en ressources humaines • human resources consulting services
1500, boul. de Maisonneuve ouest, bureau 404
Montréal, Québec H3G 1N1 (514) 861-3361



Une Division de Reichhold Limitée

Le principal fournisseur de machineries d'imprimerie au Canada est à la recherche d'un chef régional dynamique pour diriger un excitant programme d'expansion et l'introduction de nouveaux produits.

DIRECTEUR DE LA RÉGION DE L'EST

Se rapportant directement au Président, le directeur supérieur assumera la direction complète d'environ 40 personnes oeuvrant au service des ventes, au soutien technique et à l'administration. La responsabilité des profits et pertes incombera au titulaire pour toutes les activités de la compagnie dans les provinces de Québec et de l'Atlantique.

Le candidat élu sera doté d'un dossier professionnel général réussi et/ou aura de l'expérience dans l'administration des ventes au sein d'une compagnie reconnue dans l'industrie des arts graphiques. Cette personne doit être parfaitement bilingue et posséder un réseau important de contacts personnels dans l'industrie de l'imprimerie de l'Est du Canada.

Une excellente formule de rémunération comprenant salaire, boni et automobile est offerte, en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux.

Afin d'éviter les retards de la poste, prière de déposer votre curriculum vitae à nos bureaux de Montréal. M. Brickell prendra contact avec vous pour arranger une entrevue confidentielle dans les jours qui suivront. De même, vous pourrez le rejoindre au (416)848-2511, poste 357.

Sears, une division de Reichhold Limitée
Attention: M. Gary Brickell
1150 chemin du Golf
Ile des Soeurs, Verdun
Qué. H3E 1H4

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL DE LA RÉGION DE MÉGANTIC INC.

CONCOURS COMMISSAIRE INDUSTRIEL

FONCTIONS
Relevant du président de la Corporation de développement, le titulaire aura les responsabilités suivantes:

- 1— Identifier les facteurs de localisation industrielle, commerciale et touristique de son territoire.
- 2— Favoriser la préparation et la diffusion de programmes d'éducation, d'animation et d'information économique.
- 3— Participer à l'élaboration d'une stratégie de développement économique de son territoire, définir un plan d'action et veiller à sa réalisation.
- 4— Coordonner ses interventions avec celles des organismes intéressés.
- 5— Selon les priorités établies par le Conseil d'administration, le commissaire aura:
 - 5.1 Identifier les entrepreneurs (leaders) ou investisseurs locaux susceptibles de créer de nouvelles entreprises, stimuler l'expansion d'entreprises existantes ou développer de nouveaux marchés et produits.
 - 5.2 Identifier et évaluer les besoins des entrepreneurs locaux, leur proposer un plan d'action, les informer des programmes d'aide appropriés et les aider, au besoin, à en bénéficier.
 - 5.3 En tenant compte du potentiel de l'agglomération, établir un programme de prospection d'investissements étrangers.

EXIGENCES
— Avoir acquis une solide expérience dans le domaine de la promotion industrielle ou la commercialisation et la promotion de biens et de services dans l'industrie.
— De préférence, posséder une formation universitaire en administration des affaires, comptabilité, vente, etc., ou toute autre expérience jugée équivalente.
— Être capable de communiquer efficacement avec les cadres supérieurs de l'entreprise privée et des organismes gouvernementaux.

TRAITEMENT
Selon expérience et qualification.
Toute personne intéressée devra soumettre un curriculum vitae complet avant 16.30 heures, le 4 janvier 1985, à l'adresse suivante:

Corporation de développement
industriel de la région de
Mégantic Inc.
5066 rue Frontenac
Lac-Mégantic (Québec)
G6B 1H2

Ce concours est ouvert également aux hommes et aux femmes



COORDONNATEUR DES SERVICES AUX ÉTUDIANTS

La COMMISSION SCOLAIRE KATIVIK, au service des villages inuit du Nouveau-Québec, invite les personnes qualifiées à poser leur candidature au poste de coordonnateur des Services aux étudiants.

FONCTIONS ET TÂCHES:
Sous l'autorité du directeur des Services de l'Éducation, le coordonnateur est responsable pour:

- la supervision de tout le personnel travaillant dans le secteur des étudiants fréquentant l'école hors de leur communauté d'origine;
- l'évaluation continue des activités touchant aux élèves non résidents;
- l'évaluation continue de tous projets impliquant les élèves non résidents aux niveaux secondaire, collégial et universitaire;
- la préparation et le contrôle des budgets du service aux étudiants;
- la coordination des activités du personnel sous sa direction;
- la participation aux comités touchant aux politiques de la Commission dans le domaine de l'éducation post-secondaire;
- l'évaluation des demandes des étudiants pour études hors de leur communauté et la préparation de recommandations pour le directeur des Services aux étudiants, ou le comité exécutif de la Commission;
- la préparation de rapports réguliers pour les commissaires sur toutes les activités identifiées ci-haut;
- toute autre tâche connexe demandée par son supérieur immédiat.

EXIGENCES:
• un brevet universitaire de premier cycle dans un champ approprié ou une expérience pertinente pouvant compenser pour le manque de formation académique;
• doit être une personne morale et responsable;
• habilité à diriger une équipe;
• facilité à travailler avec les gens;
• bilinguisme (inuktitut/français ou anglais) (inuktitut/anglais ou français)
• expérience de travail dans les milieux autochtones du Nouveau-Québec.

ENDROIT: Dorval

SALAIRE: Selon les normes du M.E.Q.

PÉRIODE D'EMPLOI:
Il s'agit d'un poste permanent.

ÉCHÉANCE:
Les candidatures seront reçues jusqu'à 17 h 00, le vendredi 21 décembre 1984.

Adressez toute demande accompagnée d'un curriculum vitae à:
**La Commission scolaire Kativik
Directeur des ressources humaines
305, avenue Mimosa
DORVAL (Québec) H9S 3K5**

VALMET-DOMINION INC. SUPERVISEUR ADMINISTRATION DES SALAIRES

Suite à l'accroissement rapide de ses activités, Valmet-Dominion Inc. cherche à combler ce poste immédiatement.

Se rapportant au trésorier, le titulaire sera responsable de l'implantation et de l'administration des systèmes de paye et de gestion des bénéfices.

Il devra également participer à l'administration des conventions collectives.

Le titulaire devrait posséder cinq (5) années d'expérience dans les domaines précités. Il devrait faire preuve de beaucoup d'initiative et devrait idéalement posséder un diplôme universitaire.

L'expérience dans un environnement totalement informatisé est un prérequis, de même que le bilinguisme.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

VALMET-DOMINION INC.
795, 1re Avenue, Suite 112
Lachine, Québec
H8S 2S8
A l'attention de: Mireille Fréchette

Surintendant Entretien et Réparation

La société Rolland Inc., spécialisée dans la fabrication et la distribution de papiers fins, offre un défi d'envergure. La personne recherchée aura la responsabilité d'administrer et de contrôler les activités d'entretien et réparation de façon à assurer la continuité des opérations de l'usine de Saint-Jérôme.

La personne choisie aura à son actif au moins dix années d'expérience technique dans l'industrie des pâtes et papiers et aura fait ses preuves en tant que gestionnaire, en particulier où le travail d'équipe est valorisé. La préférence sera accordée aux personnes qui ont un diplôme universitaire en génie.

Il s'agit, de toute évidence, d'une occasion unique d'occuper un poste stratégique en vue de développer une carrière intéressante dans un milieu géographique privilégié.

La rémunération sera à la mesure des responsabilités et inclut une gamme importante d'avantages sociaux. Veuillez adresser votre curriculum vitae en toute confiance à Reynald Perron, vous référant au dossier no 8420.

Rolland inc.
Case postale 306
Succursale postale Tour de la Bourse
Montréal (Québec)
H4Z 1H3

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu
POSTE OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

L'hôtel-Dieu de Roberval par l'intermédiaire du centre travail Québec est à la recherche de
DEUX MÉDECINS-RESPONSABLES
des services de santé en établissements
(temps partiel).

Sommaire de la fonction:
Sous la responsabilité professionnelle du centre hospitalier de Roberval, il exerce une autorité fonctionnelle auprès des membres des services de santé au travail, planifie l'organisation et la dispensation des services, établit pour le comité de santé et de sécurité le programme de santé spécifique à l'établissement et dispense des services de santé aux travailleurs conformément aux programmes de surveillance établis.

Il doit s'impliquer avec les ressources du milieu dans l'identification et l'évaluation des risques à la santé et visite régulièrement les lieux de travail.

Qualifications:
Être membre de la corporation des médecins du Québec.

Rémunération:
Selon les ententes en vigueur avec la F.M.O.Q. et F.M.S.Q.

Point d'attache:
Alma et Chibougamau.

N.B.: Les candidats intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae au:
Centre Travail Québec Roberval
Att.: Francine Baron
797, boul. St-Joseph
Roberval, G8H 2L4
Tél.: 275-3742

Pour informations:
Marc Tremblay et Francine Baron.



LA COMPAGNIE: Cie canadienne spécialisée dans la distribution de produits d'acier tubulaire. Etablie depuis 65 ans, chef de file dans son secteur, desservant les industries manufacturières, ateliers de fabrication, ateliers mécaniques, constructeurs.

REPRÉSENTANT DES VENTES

LE POSTE: Visiter clientèle établie afin d'accroître notre part du marché en offrant notre gamme de produits et services et en fournissant assistance technologique. Région de Québec.

Développer nouveaux clients à potentiel.

LA PERSONNE: Vendeur avec expérience pertinente ou avec activités dans un domaine connexe, pouvant communiquer facilement avec la clientèle. Bilingue et possédant un haut niveau de motivation.

VENDEUR INTERNE

LE POSTE: Développer et maintenir les relations avec clientèle existante, suivi des soumissions, négociations des commandes, sollicitation téléphonique, travail clérical.

LA PERSONNE: Bilingue et possédant expérience dans la vente de l'acier et préférentiellement les tubes en acier. Elle est dynamique et communique facilement.

REMUNERATION: En fonction de l'expérience.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae à:
**M. Robert Tanguay
a/s Lyman Tubeco
2555, Francis Hughes
Chomedey, Laval, Qué.
H7S 2E6**



pour son service de génie biomédical un INGÉNIEUR OU PHYSICIEN BIOMÉDICAL

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS
Sous l'autorité immédiate du chef du service de Génie biomédical, le titulaire du poste agit comme consultant dans les secteurs relatifs à la technologie des équipements médicaux spécialisés. Le candidat aura également à assumer la responsabilité de certains de ces secteurs.

EXIGENCES:
— Diplôme de 2e cycle en Génie Biomédical ou l'équivalent;
— Expérience pertinente du milieu hospitalier.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 7 janvier 1985 à:
**Madame Rollande Richard
Dotation en personnel
Centre hospitalier Maisonneuve-Rosemont
5415, boul. de l'Assomption
Montréal, QC H1T 2M4**

DIRECTEUR RÉGIONAL DES VENTES

Notre compagnie oeuvrant dans la manufacture et la distribution de produits alimentaires, désire combler le poste de Directeur régional des ventes, couvrant le grand Montréal métropolitain et l'est de l'Ontario.

Le candidat recherché est jeune, dynamique et connaît du succès dans la vente. Il possède les qualités et compétences nécessaires à gérer une équipe de ventes et conquérir d'autres marchés potentiels.

Excellent communicateur, bilingue, le candidat devra avoir une bonne expérience auprès des comptes majeurs, aptitudes nécessaires en analyse de performance et administration de budget.

La rémunération est basée en fonction des réalisations et est assortie d'avantages sociaux intéressants.

Si vous possédez les qualités requises et êtes intéressé à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae à l'attention de:
Mme Claire Beaulieu
Krispy Kernels
ARACHIDES - NOIX - PEANUTS - NUTS
C.P. 10058, Ste-Foy, Qué. G1V 4C6

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Postes de professeurs

L'Université de Sherbrooke demande neuf professeurs à temps complet

Faculté des sciences

Département de biologie

Biotechnologie (2 postes)

Les candidats, outre leur charge d'enseignement, seront appelés à s'associer aux activités de recherche du Département.

Chaque candidat devrait avoir, de préférence, une formation postdoctorale.

1er poste — Le candidat devra posséder une solide formation en microbiologie et avoir une compétence démontrée dans le domaine des acides nucléiques et de l'ADN recombinant.

2e poste — Le candidat devra être un biologiste ou un biochimiste possédant une solide formation en enzymologie et avoir une bonne connaissance des techniques d'exploitation des bioréacteurs.

Département de chimie (2 postes)

Chimie physique

Le professeur, spécialiste en chimie physique, aura de l'intérêt pour la chimie des solutions et des colloïdes. Il sera appelé à développer un programme de recherche et à enseigner au niveau des 1er, 2e et 3e cycles.

Spectroscopie de résonance magnétique nucléaire (RMN)

Le professeur devra, outre sa charge d'enseignement au niveau des 1er, 2e et 3e cycles, développer un programme de recherche et prendre en charge un laboratoire de RMN équipé de spectromètres Bruker WM 250, HX 90, WP 60 et WP 80.

Département de mathématiques et d'informatique

Informatique et informatique de gestion (2 postes)

Le candidat devra démontrer des aptitudes et de l'intérêt pour la recherche ou le développement. Une expérience et une formation dans le domaine pourraient être jugées équivalentes au doctorat exigé.

Méthodes numériques et recherche opérationnelle (1 poste)

Le professeur devra, outre sa charge d'enseignement aux trois cycles universitaires, faire de la recherche en optimisation appliquée et diriger des étudiants de 2e ou de 3e cycle.

Faculté des sciences appliquées

Département de génie électrique

Génie informatique (1 poste)

Le professeur sera titulaire d'un diplôme de 3e cycle ou de 2e cycle avec expérience de recherche et d'enseignement. Une orientation vers le génie logiciel serait souhaitable; il devra, de plus, posséder de solides connaissances du matériel. Le candidat devra être admissible aux subventions du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie (C.R.S.N.G.) et, de préférence, à l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Faculté d'administration

Département de management

(1 poste)

Management

Le candidat devra posséder ou être sur le point d'obtenir un doctorat en administration des affaires (Ph.D.) et faire preuve des aptitudes nécessaires pour développer des projets de recherche et pour enseigner, au niveau des 1er et 2e cycles, les disciplines suivantes: principes et théories administratives, direction générale de l'entreprise. Une bonne connaissance du secteur socio-économique serait souhaitable. (Candidatures acceptées au plus tard le 15 janvier 1985.)

EXIGENCES — Être titulaire d'un doctorat dans le domaine concerné (ou, dans certains cas, avoir une formation et une expérience jugées équivalentes). Démontrer de solides aptitudes et un intérêt pour la recherche et l'enseignement au niveau universitaire.

TRAITEMENT — Selon les normes de la convention collective.

Faire parvenir son curriculum vitae, un dossier académique, les noms et adresses de trois personnes susceptibles de fournir des recommandations, et toute autre information pertinente dans les meilleurs délais à:

Monsieur le Directeur
Service des personnels
Université de Sherbrooke
2500, boul. de l'Université
Sherbrooke (Québec) J1K 2R1

N.B. — Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.



CONSEIL RÉGIONAL
de la SANTÉ et des
SERVICES SOCIAUX
SAGUENAY-LAC-SAINT-JEAN

recherche un(e)

INGÉNIEUR(E) BIOMÉDICAL(E)

(poste permanent, à temps complet)

Description de la fonction

Conseiller-cadre qui, sous l'autorité du Directeur des services aux établissements doit, d'une part, analyser les projets d'acquisition et de location d'équipements médicaux spécialisés et, d'autre part, promouvoir et organiser certains services communs.

Atributions

- Analyse les projets urgents et électifs d'acquisition ou de location d'équipements médicaux spécialisés, en détermine la pertinence et fait des recommandations à son supérieur immédiat;
- Assure l'élaboration, la mise à jour et l'application des procédures relatives aux projets d'équipements médicaux spécialisés;
- Établit avec les établissements du réseau régional des Affaires sociales, et le ministère, les relations nécessaires à l'étude des projets;
- Participe à la promotion, à l'organisation et à la rationalisation de divers services (laboratoires, buanderie, services alimentaires);
- Applique les politiques régionales en matière d'acquisition et de location de ressources humaines et matérielles d'informatique et de bureautique;
- Exécute toute autre tâche à la demande de son supérieur immédiat;

N.B.: Disponibilité pour voyager occasionnellement à travers la région du Saguenay-Lac-St-Jean.

Qualifications requises

- Diplôme Universitaire d'ingénieur(e) spécialisé(e) en génie biomédical ou formation et expérience équivalente
- La connaissance du réseau des Affaires sociales et une expérience administrative seraient des atouts.

Rémunération: Selon la politique en vigueur au CRSSS-02.

Les intéressé(e)s devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 3 janvier 1985 au:

Conseil régional de la santé et des services sociaux,
930, rue Jacques-Cartier est,
Chicoutimi (Québec), G7H 2B1
Bureau du Secrétaire général,
Tél.: (418) 545-4980



CHEF DE SERVICE (D'UNITÉ) DES SOINS INFIRMIERS

Notre établissement est un centre hospitalier dispensant des soins généraux et spécialisés. Nous dénombrons 362 lits, plus de 1000 employés et environ 130 médecins. Nos activités ont débuté le 18 octobre 1982. Après deux ans de fonctionnement, il est décidé d'apporter certains changements à nos structures administratives. En conséquence, quelques postes d'encadrement deviennent disponibles à la Direction des soins infirmiers.

1. Titre d'emploi

Chef de service (d'unité) des soins infirmiers.

2. Description sommaire

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la gestion clinique et administrative des soins aux bénéficiaires de son service.

3. Affectations

- Médecine et chirurgie (quatre (4) services (unités) de 35 lits)
- Soins prolongés (un (1) service (unité) de 35 lits)
- Soins intensifs (un (1) service (unité) de 11 lits)

4. Rémunération

- Médecine, chirurgie/Class II (27 480\$ à 38 736\$)
- Soins prolongés/Classe 10 (25 857\$ à 36 449\$)
- Soins intensifs/Classe 12 (29 182\$ à 41 136\$)
- Conditions de travail applicables au personnel d'encadrement du réseau des Affaires sociales.

5. Exigences

- Être membre en règle de l'OIIQ
- De préférence, détenir un baccalauréat en sciences infirmières.
- La personne qui détient une maîtrise est également invitée à soumettre sa candidature.
- Posséder au moins trois (3) années d'expérience pertinente dans un poste de gestion en soins infirmiers, associée à une expérience clinique intéressante et relative à l'emploi sollicité.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 28 décembre 1984:

Centre hospitalier Pierre-Boucher
Directeur de la gestion du personnel
1333, Jacques-Cartier est
Longueuil (Québec) J4M 2A5

BANQUE ROYALE

Carrières

Spécialiste en fiscalité de l'entreprise — conformité

La section Conformité du service de gestion fiscale du siège social à Montréal désire s'adjoindre immédiatement les services d'un fiscaliste.

Le poste s'adresse aux comptables agréés et aux comptables généraux licenciés (C.G.A.) ayant au moins deux ans d'expérience continue en fiscalité de l'entreprise. Le candidat retenu exercera ses fonctions dans un milieu professionnel des plus stimulants offrant d'excellentes perspectives d'avancement. En plus de traiter les questions de conformité, il sera appelé à faire de la recherche et à se prononcer sur des affaires fiscales connexes. Il travaillera en étroite collaboration avec nos spécialistes de l'activité bancaire et de l'imposition sur une foule de sujets touchant la fiscalité tant nationale qu'internationale.

Nous offrons une excellente gamme d'avantages sociaux et une rémunération qui sera fonction de la compétence et de l'expérience.

Les personnes intéressées sont priées de nous faire parvenir leur curriculum vitae en indiquant le numéro de référence 8502. Discretion assurée.

Les intermédiaires sont priés de s'abstenir.

Claire Dubois, directrice adjointe
Service central de recrutement
La Banque Royale du Canada
Siège social, C.P. 6001
Montréal (Québec) H3C 3A9

hr hôpital du haut-richeleu

Notre Département de santé communautaire sollicite les candidatures de personnes qualifiées pour combler un poste de:

CONSEILLER(ÈRE) EN RECHERCHE ET PLANIFICATION EN SANTÉ AU TRAVAIL

Nature de la fonction:

Sous l'autorité de la coordonnatrice en Santé au travail et en collaboration avec les membres de l'équipe de base, le(la) titulaire de ce poste collaborera à l'identification des besoins en matière de santé et sécurité au travail, conçoit et réalise des recherches dans le but d'aider au fonctionnement de l'équipe.

Tâches principales:

Élaborer des instruments de cueillette et analyser des données sur l'état de santé des travailleurs. Développer des critères d'évaluation des programmes de santé ainsi que les outils nécessaires à cette fonction. Participer au choix des priorités de recherche et d'intervention. Collaborer avec les autres intervenants pour l'élaboration d'outils de formation et d'information.

Exigences:

- Détenir une maîtrise en sciences sociales ou sciences de la santé.
- Posséder deux années d'expérience dans un domaine pertinent; une plus grande expérience pertinente pourrait compenser le diplôme de deuxième cycle.
- Avoir une facilité de communication orale et écrite et une capacité de travailler en équipe multidisciplinaire.

Les conditions de travail ainsi que la rémunération sont établies conformément aux politiques du M.A.S. et de notre établissement.

Faire parvenir son curriculum vitae avant le 4 janvier 1985 au:

Directeur du Personnel,
Hôpital du Haut-Richelieu,
920, boulevard du Séminaire,
St-Jean-sur-Richelieu, Québec.
J3A 1B7

hr hôpital du haut-richeleu

Notre Département de santé communautaire est à la recherche d'un:

MÉDECIN-RESPONSABLE

pour des services de santé d'établissements situés sur le territoire des CLSC Vallée des Forts et Jardin du Québec.

Nature de la fonction:

Avec le support et la collaboration de l'équipe de santé au travail du Département de santé communautaire, le médecin-responsable d'un ensemble d'établissements (entreprises) sera appelé à élaborer le programme de santé spécifique à l'établissement, le présenter au Comité de santé et de sécurité pour approbation et le mettre en application.

Tâches principales:

Établir la nature des examens de santé, des tests de dépistage, en coordonner l'exécution et, dans certains cas, faire les examens. Visiter régulièrement les lieux de travail. Informer les travailleurs sur les risques professionnels de leur milieu. Préparer des rapports statistiques, en informer le chef du Département de santé communautaire et le Comité de santé et de sécurité.

Exigences:

- Être membre de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Devenir membre du Conseil des médecins et dentistes de l'hôpital du Haut-Richelieu.
- Avoir une formation en santé au travail ou être disposé(e) à l'obtenir.
- Être capable de travailler en équipe.

Conditions de travail:

- Rémunération à honoraires fixes.
- Déplacements en automobile.

Pour de plus amples informations, veuillez communiquer avec:

Dr Christiane Morin-Blanchet, directrice
Département de santé communautaire
Hôpital du Haut-Richelieu
300, Montée St-Luc
St-Luc, Québec
J3A 1G2

REPRÉSENTANT(E) MÉDICAL(E) auprès des spécialistes

SANDOZ CANADA INC. est reconnu à l'échelon international comme un chef de file du domaine pharmaceutique effectuant d'importantes recherches qui portent surtout sur les problèmes cardio-vasculaires, asthmatiques, neurologiques, endocrinologiques et immunologiques.

Nous sommes toujours en pleine expansion et, de ce fait, nous recherchons une personne dynamique, ayant le sens de l'organisation, dotée de solides aptitudes pour les communications et apte à assumer rapidement l'entière responsabilité d'une gerance territoriale à titre de représentant(e) au sein de notre équipe des ventes Sandoz Canada Inc.

La nature du poste consiste à communiquer des renseignements concernant les produits issus de nos recherches auprès des médecins spécialistes dans les centres hospitaliers universitaires de Montréal.

Détenir un diplôme universitaire en sciences et posséder une expérience préalable de la vente de produits pharmaceutiques sont des atouts importants pour combler ce poste.

Nous offrons un programme de formation complet et continu, un excellent salaire et une intéressante gamme d'avantages sociaux incluant une voiture de compagnie, des allocations pour les frais de représentation ainsi que des régimes de soins dentaires et d'épargne.

Les personnes qui remplissent les exigences précitées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en y indiquant leurs exigences salariales, sous pli confidentiel, à:

Madame Betty Beck
Responsable des services
au personnel
SANDOZ CANADA INC.
Case postale 385
DORVAL (Québec) H9R 4P5

SANDOZ

LE CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE

EST À LA RECHERCHE POUR SON DÉPARTEMENT DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE D'UN(E)

TECHNICIEN(NE) EN RECHERCHE

STATUT:

Temps complet temporaire (durée d'un an)

FONCTIONS:

Assister les conseillers en recherche dans les fonctions de cueillette, d'organisation, de transmission et de conservation des données nécessaires à la réalisation d'études et projets de recherches démographiques, socio-économiques et sanitaires dont le département a besoin pour réaliser ses objectifs de planification et d'évaluation en matière de santé communautaire.

EXIGENCES:

- posséder un DEC en techniques de recherches psycho-sociales ou autres formations pertinentes.
- posséder une connaissance du fonctionnement des ressources informatiques et langage informatique
- un minimum d'un (1) an de travail pertinent sera considéré
- une expérience et/ou connaissance du réseau des Affaires sociales souhaitable.

RÉMUNÉRATION: Selon le M.A.S.

TOUTE PERSONNE INTÉRESSÉE DOIT FAIRE PARVENIR SON CURRICULUM VITAE AVANT LE 21 DÉCEMBRE 1984, à la

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
CENTRE HOSPITALIER RÉGIONAL DE
LANAUDIÈRE
1000 BOULEVARD STE-ANNE
JOLIETTE J6E 6J2

Le Centre de Recherche Pharmaceutique SEARLE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

situé à Sophia-Antipolis, France, crée un poste de

DIRECTEUR ADJOINT DU DÉPARTEMENT DE TOXICOLOGIE ET PATHOLOGIE

- Le candidat retenu sera titulaire d'un Ph.D dans un domaine lié à la Toxicologie et à la Pathologie et aura une expérience professionnelle d'au moins 10 ans, de préférence dans l'industrie pharmaceutique.
- Il assistera et déchargera le Directeur dans le management du Département et dans l'évaluation scientifique des protocoles et rapports des études précliniques qui accompagnent les dossiers d'enregistrement destinés aux autorités gouvernementales.
- Le Département comprend environ 60 personnes dont 10 cadres.
- La connaissance du français et de l'anglais est nécessaire.
- SEARLE R & D offre des laboratoires et des bâtiments de qualité, ainsi qu'un système de rémunérations et d'assurances intéressant. Les frais de déménagement sont pris en charge.
- Le Centre de Sophia est situé dans une région agréable du Sud de la France, entre Nice et Cannes, et appartient à G. D. Searle and Co. qui est une société pharmaceutique internationale.
- Les candidatures accompagnées d'un C.V. détaillé devront être envoyées à: M.G. du Parc, Responsable du Personnel, SEARLE R & D, Sophia Antipolis, BP 23, 06561 VALBONNE CEDEX, FRANCE.

SEARLE

Une confidentialité totale est garantie.
Seules les candidatures répondant aux critères indiqués ci-dessus seront prises en considération.

VILLA NOTRE-DAME-DE-GRÂCE

Centre d'accueil pour
adolescentes 12-18 ans
mésadaptées socio-affectives.
Capacité 80 lits

CHEF DE 2 UNITÉS DE RÉADAPTATION

Nature de la fonction:

sous l'autorité du DSPR, planifier, coordonne et contrôle les activités relatives à la vie en groupe des bénéficiaires de ses unités dans le but de leur assurer un milieu favorisant leur réadaptation.

Exigences de la fonction:

capacité de l'organisation, capacité clinique, leadership.

Formation et expérience:

baccalauréat en psycho-éducation ou l'équivalent. Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste pertinent à la fonction dont 2 ans en tant que chef d'unité de réadaptation.

Rémunération:

selon la politique salariale des Affaires sociales (classe 12).

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 21 décembre 1984 au

Chef des Ressources humaines
Villa Notre-Dame-de-Grâce
4434, boulevard Décarie
Montréal, H4A 3R2, tél.: 487-5756

Rédacteurs(trices) de manuels d'utilisation

AES Data Inc., le chef de file mondial dans le domaine de la bureautique, est à la recherche de rédacteurs(trices) de manuels d'utilisation.

Les titulaires seront responsables de la rédaction en anglais de manuels de formation destinés aux utilisateurs d'équipement de bureau. Les candidats recherchés possèdent:

- une excellente connaissance de la langue anglaise;
- trois(3) à cinq(5) années d'expérience en rédaction technique ou pédagogique;
- de la créativité et de la facilité à simplifier des procédures et concepts techniques;
- la capacité de mener à bien un travail dans les délais prescrits.

Ces postes prévoient un certain nombre de voyages.

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence et êtes à la recherche d'un véritable défi professionnel, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

Perla Kessous,
Service des ressources humaines
AES Data Inc.,
100 boul. Alexis-Nihon, bureau 600
MONTREAL (Québec) H4M 2P2



AES
De défi en défi

Hôpital de l'Enfant-Jésus

Centre hospitalier ultra-spécialisé de 747 lits affilié à l'Université Laval est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

Sommaire de la tâche:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur(trice) des services professionnels, doit

- diriger, coordonner et surveiller les activités des chefs de département clinique et coordonner avec les autres directeurs concernés, sous réserve du plan d'organisation, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement.
- appliquer les sanctions administratives prévues dans la Loi sur les services de santé et les services sociaux et en informer le conseil des médecins et dentistes et les chefs de département clinique.
- surveiller le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes et s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et dans le cas du conseil des médecins et dentistes, qu'il contrôle adéquatement les actes médicaux et dentaires posés dans l'établissement.
- assumer toute autre fonction prévue au plan d'organisation de l'établissement.

Qualifications requises:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec.
- Être détenteur d'une maîtrise en administration (MBA ou MAH) ou posséder une expérience équivalente en administration

Traitement:

Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Date limite d'inscription:

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae avant le 28 décembre 1984 à:

M. Gaston Pellan
Directeur général
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18e Rue, QUÉBEC G1J 1Z4

VENTE / MARKETING PRODUCTION

COMPTES MAJEURS - PHARMACEUTIQUE

Notre client, un manufacturier de produits pharmaceutiques et nutritionnels recherche une personne pour prendre charge de la vente aux sièges sociaux des comptes majeurs, grossistes, chaînes de pharmacies, etc. Le candidat idéal aura plusieurs années d'expérience de vente de produits de consommation et aura travaillé avec les sièges sociaux. Plan de rémunération très avantageux. Poste nouvellement créé, occasion unique pour une personne professionnelle et agressive.

PHARMACEUTIQUE - CARDIOVASCULAIRE

Le leader incontesté de l'industrie recherche un spécialiste cardiovasculaire bilingue, avec expérience au niveau des hôpitaux universitaires. Rémunération et plan de bonus exceptionnels. Postes à Québec et à Montréal.

PHARMACEUTIQUE

Dû à une croissance des plus remarquables, ce manufacturier de produits éthiques recherche un représentant bilingue et diplômé universitaire, ayant quelques années d'expérience de l'industrie. Excellent programme de formation. Un plan de carrière conduisant au marketing ou à la direction des ventes offert à une personne dynamique et ambitieuse.

DIÉTÉTIQUE

Cette multinationale, se spécialisant en nutrition pédiatrique, recherche un représentant bilingue avec ou sans expérience de vente, pour desservir les hôpitaux universitaires de Montréal. Poste nouvellement créé. Bac. en diététique.

ENDOSCOPIE - CHIRURGICAL

Manufacturier reconnu comme leader dans l'utilisation des fibres optiques dans le domaine de la chirurgie. Seront considérés les candidats avec formation universitaire et bilingues, avec expérience de représentation auprès des spécialistes de la chirurgie et des hôpitaux.

LENTILLES CORNÉENNES

Ce chef de file de l'industrie lance un défi de taille à de jeunes représentants ambuleux, dynamiques et bilingues, avec quelques années d'expérience de la vente pendant lesquelles ils auront fait preuve d'une performance supérieure. Excellentes possibilités de faire carrière dans le domaine ophtalmique.

DIRECTEUR DE PRODUITS - PHARMACEUTIQUE

Nous avons plusieurs postes pour des directeurs de produits d'expérience. Rémunération au-dessus de la moyenne plus auto. Bilinguisme.

BOISSONS ALCOOLQUES - VENTE

Recherchons un représentant d'expérience dans la vente de produits de consommation. Sa forte personnalité pourra le conduire à une carrière intéressante au sein d'une des maisons les plus prestigieuses dans la fabrication et l'importation de vins et spiritueux. Les conditions sont excellentes et le territoire est le centre de Montréal.

SURINTENDANT - TISSAGE

Ayant préalablement la connaissance et l'expérience des métiers du type "Air Jet" pour diriger l'opération d'une importante usine de textile du Québec.

Pour entrevue confidentielle, contactez MM. Hoyos ou Wabnon en précisant le titre du poste désiré ou faites parvenir votre curriculum vitae à:

1550 boul. de Maisonneuve ouest, bureau 420
Montréal (Québec) H3G 1N2

Tél: (514) 932-9523

Conseillers en ressources humaines

Montréal - Ottawa - Toronto

consulPRO

Bell Cellular fait une nouvelle percée importante dans le secteur de la technologie de la télécommunication mobile. De ce fait, nous formons actuellement une équipe exceptionnelle de spécialistes multidisciplinaires et engagés. Votre mandat consistera à nous aider à demeurer au premier rang en tant que société de télécommunication la plus innovatrice au pays.

Nous sommes à la recherche de personnes ingénieuses pour notre bureau de Montréal afin de leur confier les rôles majeurs suivants:

Directeur, ventes et service

Vous ferez preuve de motivation et d'autonomie dans la gestion du service Ventes et service. Vous dirigerez les représentants internes du service à la clientèle et les chargés de comptes internes en concentrant vos efforts sur les clients principaux. Vos aptitudes pour la communication verbale et écrite seront cruciales puisque vous assurerez la liaison avec les clients et les agents tant au téléphone qu'en personne. Vous serez également appelé à voyager à l'occasion.

Détenteur d'un diplôme universitaire ou collégial, vous avez acquis de bonnes aptitudes pour l'organisation, la planification et la supervision grâce à votre expérience dans la gestion des ventes et le service à la clientèle, de préférence dans le domaine de la télécommunication. Vous êtes, de plus, parfaitement bilingue.

Directeur adjoint, service à la clientèle

Le directeur de l'ingénierie et de l'exploitation comptera sur vous pour superviser les techniciens engagés dans des activités d'installation et d'entretien ayant trait à la radio et à la commutation, ainsi que ceux du centre de contrôle. Vous mettrez en pratique vos aptitudes pour la planification, l'organisation et la gestion afin d'établir des marches à suivre relatives à l'installation et l'entretien, et de fournir des renseignements au service de l'ingénierie concernant l'exploitation. À l'occasion, vous serez appelé à superviser des activités dans d'autres villes.

Vous détenez un diplôme d'études collégiales en technologie, option électricité ou électronique. Vous communiquez efficacement en anglais et en français, et ce, tant verbalement que par écrit. En outre, vous possédez, de préférence, de l'expérience dans le domaine de la télécommunication, soit en systèmes de commutation, soit en exploitation ou en entretien de systèmes radiophoniques.

Ces postes sont accompagnés de rémunérations concurrentielles, d'avantages sociaux exceptionnels et d'excellentes possibilités de croissance professionnelle dans un milieu progressif.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

Directeur du personnel
Bell Cellular, dossier n° AM-84-12 (BC)
200, Ronson Drive, bureau 201
Rexdale (Ontario) M9W 5Z9



ADJOINT AUX ESSAIS CLINIQUES

SANDOZ CANADA INC. est reconnu à l'échelon international comme un chef de file du domaine pharmaceutique effectuant d'importantes recherches qui portent surtout sur les problèmes cardio-vasculaires, asthmatiques, neurologiques, endocrinologiques et immunologiques.

Nous recherchons présentement les services d'un ADJOINT AUX ESSAIS CLINIQUES pour notre groupe de recherche cardio-vasculaire, possédant les qualifications suivantes:

- excellentes aptitudes pour la communication écrite et parlée;
- expérience en recherches cliniques incluant la conception de protocoles, la planification d'expériences et l'analyse statistique des données;
- un bac ès sciences ou une maîtrise dans une discipline médicale appropriée serait souhaitable;
- une connaissance en statistique et en informatique ainsi qu'une expérience de travail avec «SAS» serait un atout;
- les candidats bilingues auront la préférence.

Nous offrons un excellent salaire et une intéressante gamme d'avantages sociaux incluant une assurance dentaire et un régime d'épargne.

Les personnes qui remplissent les exigences précitées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae en y indiquant leurs exigences salariales, sous pli confidentiel, à:

Madame Betty Beck
Responsable des services au personnel
SANDOZ CANADA INC.
Case postale 385
Dorval (Québec) H9R 4P5

Poste offert également aux hommes et aux femmes.

SANDOZ

CENTRE HOSPITALIER HÔPITAL D'YOUVILLE
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke, (Québec) J1H 4C4

EST À LA RECHERCHE D'UN

CHEF DE DIVISION DE DISTRIBUTION ALIMENTAIRE

L'ÉTABLISSEMENT

L'hôpital d'Youville de Sherbrooke est un centre hospitalier de soins prolongés d'une capacité de 354 bénéficiaires.

Le centre a une vocation régionale pour dispenser des services de longue durée, d'hôpital de jour, d'évaluation-orientation et de soins à la clientèle gériatrique. L'hôpital est affilié à la Faculté de Médecine de l'Université de Sherbrooke pour l'enseignement médical en gériatrie.

LE POSTE

Le titulaire du poste, sous la direction du chef de service de diététique, est responsable des activités relatives à la distribution des repas, conformément aux exigences de la nutrition normale et thérapeutique.

LA CLIENTÈLE

Les clientèles se composent de personnes âgées en perte d'autonomie souffrant de handicaps physiques importants d'une part, et du personnel de l'hôpital qui fréquente la cafétéria, d'autre part.

QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technique de diététique ou un diplôme universitaire en diététique
- Posséder une expérience de deux ans dans la gestion de service alimentaire
- Posséder une année d'expérience auprès des clientèles précitées

RÉMUNÉRATION

Selon les normes en vigueur du ministère des Affaires sociales, soit de 22 000 \$ à 31 000 \$, classe 7.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 janvier 1985 au

Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER YOUVILLE
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C4
Tél.: (819) 821-5112

a/s du Chef de division de distribution alimentaire



Situé à proximité de Montréal, le C.L.S.C. dessert une population de 65,000 personnes réparties dans les municipalités de Boucherville, Calixa-Lavallée, St-Amable, Ste-Julie, Varennes, Verchères.

Le C.L.S.C. des SEIGNEURIES

recherche un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES ADMINISTRATIFS (poste cadre)

Personne qui, sous l'autorité du directeur général planifie, organise, dirige et contrôle les activités relatives aux ressources humaines, financières et matérielles de l'établissement.

La personne recherchée aura une expérience pertinente, de préférence dans le réseau des Affaires sociales, touchant en particulier l'organisation des services administratifs, l'analyse financière budgétaire et la gestion des immobilisations (édifices).

Elle aura de plus une bonne connaissance des systèmes d'information de gestion et une connaissance de base des systèmes informatiques.

Elle détiendra un diplôme universitaire de premier ou de deuxième cycle en administration et un minimum de cinq (5) années d'expérience dont 3 dans les fonctions d'encadrement.

Rémunération: selon les normes.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 4 janvier 1985 à:

André Foisy
directeur général
C.L.S.C. des SEIGNEURIES
2050, boul. Marie-Victorin
Varennes, Qc J0L 2P0

Les candidatures seront traitées confidentiellement.

LA COMMISSION SCOLAIRE D'AMOS requiert les services d'un(e)

PSYCHOLOGUE

Conditions de travail:

Poste à temps partiel à titre de professionnel remplaçant.

Qualifications requises:

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en psychologie et de préférence être membre de la Corporation professionnelle des Psychologues.

Traitement:

Selon les dispositions constituant des conventions collectives.

Toute personne intéressée et dûment qualifiée devra faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 29 décembre 1984 à:

Léopold Noël
Directeur du personnel
Commission scolaire D'Amos
412-3e Avenue est,
Amos, Qc J9T 1G2

TECHNICIEN EN GÉNIE CIVIL

Un spécialiste dans l'installation de conduits souterrains recherche un(e) technicien(ne) pour son service d'estimation.

Fonctions:

Sous l'autorité du directeur des contrats, l'estimateur:

- Calcule les coûts;
- Prépare les soumissions;
- Assure un suivi de gestion des projets.

Qualifications:

- Diplôme d'études collégiales en Génie civil
- Minimum de trois (3) années d'expérience dans les travaux de construction en Génie civil
- Bilinguisme serait un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LES ENTREPRISES DE TRAVAUX COMMON LTÉE
2075, boul. Fortin
Chomedey (Laval) Qc H7S 1P4

INFORMATIQUE

La Gestion Proben Ltée, une firme de conseillers en informatique de gestion, est à la recherche d'INFORMATIENS en quête de défi dans un environnement de travail agréé.

ANALYSTES ANALYSTES / PROGRAMMEURS PROGRAMMEURS SPÉCIALISTES EN LOGICIEL

familiers avec une ou plusieurs des disciplines énumérées et une connaissance de la technologie IBM / OS avec TSO ou DOS sous CMS, seront les candidats idéaux.

- Langage COBOL ou PL/1
- Banques de données IMS, IDMS
- Moniteur de communication CICS
- Modélisation des données
- Langage de IVe génération FOCUS, PACIFIC, MARK V
- Méthodes structurées.

Seuls les candidats ayant une année d'expérience et plus auront une réponse.

UN ARCHITECTE DE SYSTÈMES

possédant une bonne connaissance de méthodes structurées, «LIFE CYCLE METHODOLOGIES», architecture IBM MAIN FRAME, architecture des équipements et réseaux des ordinateurs VAX, modélisation des données, techniques d'estimation et de suivi de projets.

UN ANALYSTE SOFTWARE SENIOR

possédant une bonne connaissance des outils suivants: IBM MAIN FRAME, banques de données TOTAL et IMS DC, LOGICIEL de communication CICS.

Ce candidat devra posséder les facultés pour conduire des études comparatives de performance de ses faisabilités.

Une rémunération généreuse combinée à un environnement de travail prestigieux, agréable et respecté sont offerts aux candidats retenus.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou contacter:

Albert Bonattar
(514) 288-7161

La Gestion Proben Ltée
2055, rue Peel, bur. 1100
Montréal, Qué. H3A 3B8

FISCALISTE

Notre cabinet de comptables agréés recherche un jeune professionnel bilingue, détenant une maîtrise en fiscalité ou ayant 2 années d'expérience en fiscalité.

Ce poste offre une excellente possibilité de développement professionnel et personnel dans un cadre stimulant.

Le candidat choisi relèvera de l'associé responsable de la fiscalité.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à:

William Abdalla, c.a.
SINGER ABDALLA FOXEN, C.A.
50, boul. Crémazie ouest,
bureau 1100
Montréal, Qc H2P 1B1

DIRECTEUR DES VENTES

importante compagnie de parfums et de cosmétiques est à la recherche d'un directeur des ventes, avec expérience.

Le candidat sera responsable de la coordination, de la planification et de l'organisation des activités de ventes.

Ses fonctions comprendront l'élaboration de programmes, de plans stratégiques de ventes de «merchandising». De plus, il assumera la direction d'une équipe de représentants des ventes et d'esthéticiennes.

La personne que nous recherchons doit être bilingue et posséder une vaste expérience chez une clientèle qui se retrouve surtout dans les pharmacies et les grands magasins.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Madame Denyse Demers
Société Jacquard Inc.
1775, boul. Édouard Laurin
Saint-Laurent, Qc H4L 5A2

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Un des plus importants distributeurs indépendants de périphériques d'ordinateurs, est à la recherche d'un professionnel de la vente.

Ce poste s'adresse aux personnes ayant beaucoup d'initiative et le désir de réussir une carrière dans la vente.

EXIGENCES: — baccauréat en informatique, ou en science administrative;

— expérience de deux à trois ans dans le milieu informatique, ou un domaine connexe, serait un atout important;

— expérience de la vente souhaitable;

— bilinguisme essentiel.

Nous offrons une rémunération des plus compétitives ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous croyez avoir les compétences nécessaires et désirez vous joindre à une équipe dynamique, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 24 décembre.

Ahearn & Soper Inc. 100 ANS UNE COMPAGNIE CANADIENNE

177 Merizzi, St-Laurent (Québec) H4T 1Y3 (514) 341-7671

Notre cabinet d'expertise comptable qui oeuvre au Canada et à l'étranger est à la recherche de

Comptables agréés

Vous détenez deux à trois années d'expérience dans un cabinet de c.a., des qualités de chef ainsi que des aptitudes à la supervision et à la formation. Vous êtes en mesure d'apporter des solutions innovatrices aux problèmes. De plus, vous possédez des aptitudes inter-personnelles et des connaissances en matière de commercialisation. Vous serez responsable des dossiers de vérification comme de toute autre mission.

Vous oeuvrerez dans un milieu dynamique et serez confronté à de constants défis. Nous vous offrons divers avantages sociaux et une rémunération établie en fonction des compétences.

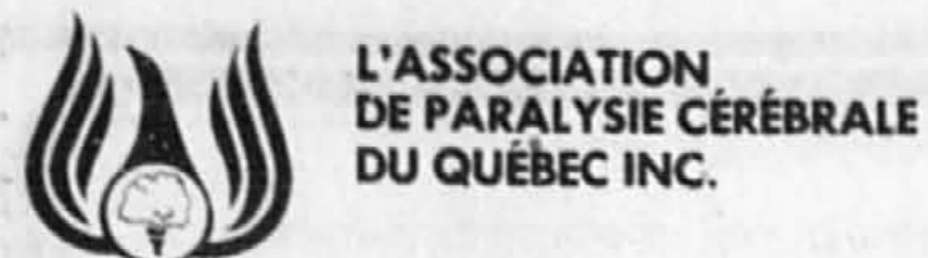
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

Jean-Louis Bernardin
Directeur des ressources humaines
1, Place Ville-Marie, bureau 3210
Montréal (Québec) H3B 2W3.

Discrétion assurée.

Deloitte Haskins+Sells

Normandin Barrière+Courey



L'ASSOCIATION DE PARALYSIE CÉRÉBRALE DU QUÉBEC INC.

DIRECTEUR DE L'ADMINISTRATION

L'ORGANISATION:
Un organisme sans but lucratif voué à la promotion et à la défense des droits des personnes ayant la paralytie cérébrale est à la recherche d'un directeur de l'administration, dans le cadre de la restructuration de son siège social, à Québec.

LE POSTE:
Le directeur de l'administration, sous l'autorité du directeur général, est responsable entre autres de la gestion et du maintien d'un système de comptabilité, reflétant toutes les opérations financières et les activités de l'Association. Il coordonne la préparation du budget du siège social. Il développe et applique un système de statistiques conformément aux activités et programmes de l'Association et en surveille l'application.

EXIGENCES:
• Diplôme universitaire de premier cycle en administration, option finance ou l'équivalent
• Cinq (5) années d'expérience en administration, dont une (1) année dans un poste cadre
• Capacité de conceptualiser des politiques, procédures et systèmes administratifs
• Habiletés à faire des analyses financières et du prix de revient
• La connaissance du milieu des personnes handicapées serait un atout important.

LIEU DE TRAVAIL: Québec
RÉMUNÉRATION:
Le salaire sera fixé en conformité avec la politique existante

Les personnes intéressées (hommes ou femmes), sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, le ou avant le 07 janvier 1985 à:

M. Claude Desjardins, Adm. A.
Directeur général
Association de paralytie cérébrale du Québec inc.
525, boul. Hamel est, Bureau A-50
Québec (Qué.)
G1M 2S8

HOPITAL GENERAL DE MONTREAL

INFIRMIER(ÈRE) EN SANTÉ AU TRAVAIL

Nous recherchons un(e) infirmier(ère) pour les fonctions d'élaboration et d'implantation des programmes de santé spécifiques dans les établissements prioritaires du territoire D.S.C. Hôpital Général de Montréal.

Exigences:
— bacc. en nursing;
— expérience en santé communautaire ou santé au travail.

MÉDECIN RESPONSABLE EN SANTÉ AU TRAVAIL

Nous recherchons un(e) médecin responsable pour l'élaboration des programmes de santé.

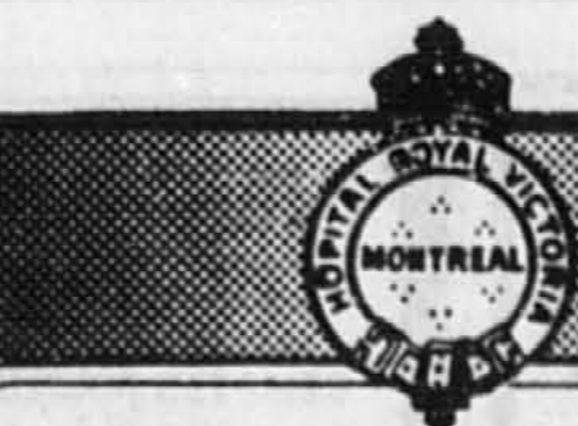
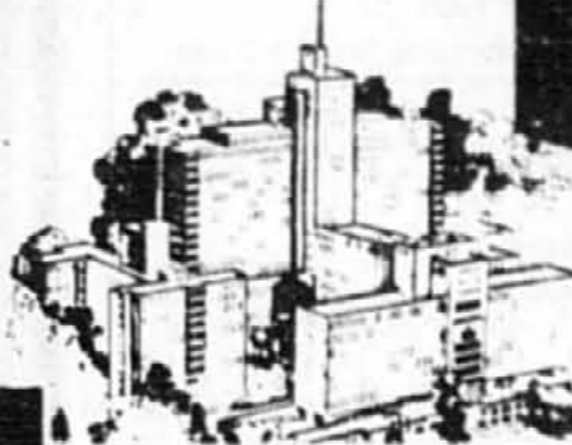
Être responsable des services de santé de l'établissement pour lequel il ou elle aura été(e) choisi(e) ou nommé(e) comme médecin responsable.

Exigences:
— être membre de la corporation professionnelle de Médecins du Québec;
— être disposé à obtenir une formation de base en santé au travail si tel n'est pas le cas.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 28 décembre 1984 au:

Coordonnateur en santé au travail

D.S.C. HÔPITAL GÉNÉRAL DE MONTREAL
2100, rue Guy,
suite 302
Montréal
H3H 2M8



Directeur Systèmes Informatisés

L'Hôpital Royal Victoria a récemment été choisi par l'Association des hôpitaux canadiens pour mettre au point et en oeuvre un système de gestion pleinement intégré reliant les applications ayant trait aux soins dispensés aux malades, à l'administration et aux finances.

Ce poste exige, pour les trois prochaines années, un gestionnaire principal expérimenté aux fins suivantes:

- planifier et contrôler toutes les activités relatives à la mise au point, au fonctionnement et à la maintenance de systèmes informatisés;
- gérer ces systèmes ainsi que le télétraitement, le réseau de communication, le matériel et le logiciel;
- veiller à l'observation des normes, des marchés à suivre, des mesures de sécurité et à la confidentialité;
- diriger la mise au point et le maintien d'un plan stratégique ayant trait à ces systèmes.

La personne choisie relèvera du vice-président directeur. Afin de postuler, vous devez posséder un diplôme universitaire, doublé d'au moins 15 années d'expérience pertinente, dont plusieurs en informatique. Le bilinguisme constituerait un atout. Cette offre s'adresse à vous si vous gagnez présentement 50000\$.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 5 janvier 1985 à:

Normand Rinfret
Directeur des ressources humaines
HÔPITAL ROYAL VICTORIA
687, av. des Pins ouest
Montréal (Québec) H3A 1A1

AUJOUR'HUI ET POUR DEMAIN...

CAE Électronique Ltée est à la fine pointe de la conception et de la fabrication de systèmes de commande et d'acquisition de données, de simulateurs de centrales d'énergie, de simulateurs de vols commerciaux et militaires, de systèmes de contrôle de navires, d'équipement aéroporté et de détection d'anomalies magnétiques ainsi que de systèmes de contrôle de trafic aérien. Nous désirons nous adjoindre immédiatement des:

Spécialistes en conception de circuits

Nous offrons des possibilités de carrière à des concepteurs de circuits possédant une bonne expérience dans les domaines numériques et analogiques.

Les candidats doivent posséder un minimum de 5 ans d'expérience, une bonne base théorique ainsi que des connaissances à la fine pointe de l'électronique.

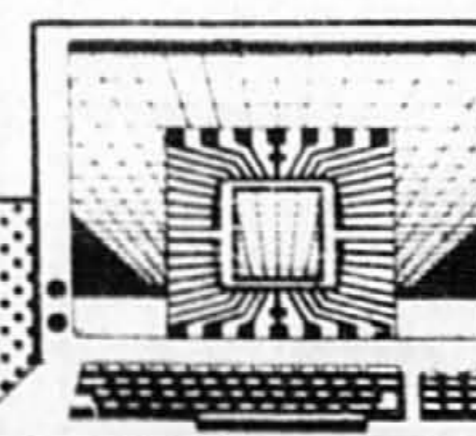
Dessinateurs de cartes à circuits imprimés

Des postes nécessitant l'utilisation d'équipement CAO/FAO à la fine pointe de la technologie sont également disponibles.

CAE offre un milieu de travail particulièrement stimulant ainsi qu'une rémunération et une gamme d'avantages sociaux attrayantes. Si ce poste vous intéresse, veuillez soumettre votre curriculum vitae en toute confiance à:



CAE Électronique Ltée
C.P. 1800
St-Laurent (Québec) H4L 4X4



ANALYSTE EN MARKETING ÉTUDES DE PRODUITS

Nous sommes présentement à la recherche d'un sous-directeur analyste en marketing (études de produits) pour se joindre à notre équipe du siège social situé à Montréal.

Fonctions:
• analyses de marketing générales pour déterminer le potentiel de nouveaux produits;
• sondages auprès des usagers et des annonceurs actuels ou éventuels des annuaires pages jaunes pour déterminer leur opinion sur de nouveaux produits;
• entretien et mise à jour de fichiers de logiciels en micro-informatique (Lotus 1-2-3, dBase III, etc...).

Compétences:
Le candidat possède un diplôme universitaire avec spécialité en marketing ou en méthodes statistiques. Il possède des aptitudes à communiquer avec les cadres de l'entreprise et maîtrise les langues française et anglaise.

Ce poste offre un salaire annuel concurrentiel ainsi qu'une gamme d'avantages sociaux intéressants.

Les personnes intéressées (hommes ou femmes) sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 décembre 1984 à:

a/s Directeur du personnel

TELE-DIRECT (PUBLICATIONS) INC.
1500 Blvd. Dorchester ouest
Bureau 1090
Montréal (Québec) H3H 1P9

ABITIBI-PRICE

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE

Nature du travail
La Compagnie Price Limitée, membre du groupe Abitibi-Price Inc., l'un des plus importants producteurs mondiaux de papier, requiert les services d'un(e) ingénieur(e) pour le service d'ingénierie de la Papeterie Kenogami, située au Saguenay.

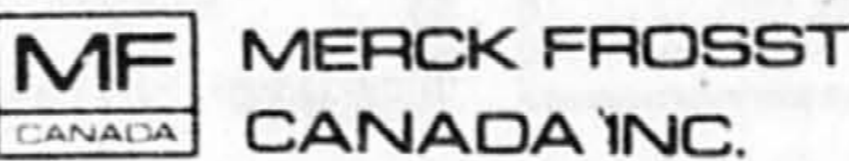
Le (la) titulaire, relevant du surintendant de l'ingénierie, aura la responsabilité de mener à terme des projets d'installation ou de modification d'équipement, dans un cheminement partant de l'étude préliminaire jusqu'à la mise en marche.

Exigences
Avoir réussi avec succès un baccalauréat en génie mécanique et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec (O.I.Q.). Le (la) candidat(e) aura acquis de trois (3) à cinq (5) années d'expérience en milieu industriel dont au moins deux (2) années dans une usine de pâtes et papiers.

Rémunération
Selon l'échelle des salaires des ingénieurs de la Compagnie Price Limitée.

Curriculum vitae
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16h00 le 21 décembre 1984, à l'adresse suivante:

La Compagnie Price Limitée
Papeterie Kenogami
A/S Bureau d'emploi
3750 de Champlain
Jonquière (Québec)
G7S 5J7



PROGRAMMEUR ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Notre entreprise est un chef de file de l'industrie pharmaceutique internationale dont le siège social, ainsi que les services de fabrication et de recherche sont installés dans des locaux modernes situés à Kirkland, sur la voie de service Nord de la Transcanadienne. Nous avons deux postes, disponibles immédiatement, pour un programmeur et pour un analyste-programmeur.

Notre cadre actuel d'utilisation de l'équipement comprend de nombreuses applications en gestion, surtout en direct, à l'aide d'un ordinateur central Système 38, modèle 8, et d'un système 34 décentralisé.

Idealement, les candidats recherchés possèdent un diplôme universitaire en informatique ou dans un domaine connexe, ainsi qu'une expérience avec un générateur de programmes d'éditions (RPG) II ou III. Toutefois, les candidats sans expérience mais détenteurs d'un diplôme universitaire, ou ceux qui ne sont pas diplômés mais possèdent de l'expérience, pourront aussi être considérés.

Si vous désirez en savoir davantage sur ces possibilités de carrière chez nous, veuillez écrire en toute confiance à l'adresse suivante, en donnant tous les renseignements et en précisant le salaire désiré:

Le chef de service
Recrutement et formation
MERCK FROSST CANADA INC.
C.P. 1005
Pointe-Claire, Dorval (Québec)
H9R 4P8

CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE COORDONNATEUR

Division de développement des ressources régionales
4515 ouest, rue Ste-Catherine
Westmount, Qué.

— Sous la responsabilité du directeur la DRR et en collaboration avec le comité sous-régional, remplir les fonctions de coordonnateur(trice) des services de réadaptation, d'intégration sociale et de maintien dans la communauté pour les personnes présentant des problèmes d'ordre psychiatrique de la sous-région sud-ouest.

— Détenir un diplôme de deuxième cycle en sciences humaines (service social, psychologie, criminologie...).

— Jouir d'une familiarité avec la clientèle et le réseau des ressources psychiatriques au Québec et plus particulièrement dans la région 6A.

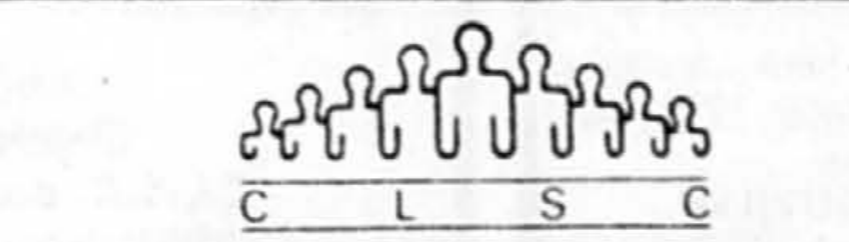
— Être bilingue.

— Salaire et avantages sociaux selon les directives du M.A.S.

— Cadre Classe 14.

— Contractuel (contrat de deux ans, renouvelable). Temps plein.

Envoyer votre curriculum vitae à:
Eileen Shore
Agent de recrutement
CENTRE DE SERVICES SOCIAUX VILLE-MARIE
4018, rue St-Catherine ouest
Westmount, Qc H3Z 1P2



ANTOINE-RIVARD requiert UN MÉDECIN

L'ÉTABLISSEMENT:
Le C.L.S.C. Antoine-Rivard, situé à St-Fabien de Panet, cté Montmagny, offre depuis 8 ans, à la population, des services sociaux de santé et d'action communautaire sur les plans curatif et préventif.

LES FONCTIONS:
— consultation médicale courante;
— assurer avec 3 autres médecins l'urgence médicale de fin de semaine et de nuit;
— participer au programme de maintien à domicile.

CONDITIONS D'EMPLOI:
— docteur en médecine;
— membre en règle du Collège des Médecins;
— capacité de travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION:
— salaire selon le mémoire M.A.S. et F.M.O.Q.

Veillez adresser votre curriculum vitae à:

Monsieur Pierre Thibodeau
Directeur général
C.L.S.C. Antoine-Rivard
C.P. 39, St-Fabien de Panet
Cté Montmagny, Qc GOR 2J0
Poste: MÉDECIN

Date limite: le 4 janvier 1985.

INGÉNIEUR

La compagnie de téléphone Sogetel Inc. située à Nicolet est à la recherche d'un ingénieur. Sous l'autorité du président, le candidat planifier, diriger et contrôler l'ensemble des opérations de la Société.

QUALIFICATIONS:
— Détenteur d'un diplôme en génie.
— Connaissances pratiques en téléphonie (réseau extérieur et équipement).
— Compétences en administration et gestion de personnel.

CONDITIONS DE TRAVAIL
— Salaire selon les compétences
— Avantages sociaux

Lieu de travail: Nicolet
Faire parvenir curriculum vitae à:
SOGTEL INC.
C.P. 1150, Nicolet (Québec) J0G 1E0
À l'attention de Monsieur Michel Biron, président

SPECIALISTE CONTRÔLEURS PROGRAMMABLES

E. W. Playford, un fabricant et distributeur d'appareillage et de systèmes de contrôle électriques et électroniques, cherche un spécialiste des contrôleurs programmables.

Établie à Montréal, la personne bilingue choisie sera responsable de la commercialisation des contrôleurs programmables dans la province de Québec.

Programme de primes, gamme complète d'avantages sociaux et un salaire intéressant seront offerts.

Si vous possédez l'expertise que nous recherchons, veuillez soumettre votre curriculum vitae au:

Directeur général des ventes
E.W. Playford Inc.
815, McCaffrey
St-Laurent, Québec
H4T 1N3

UNE CARRIÈRE DANS LA VENTE VOUS INTÉRESSE-T-ELLE?

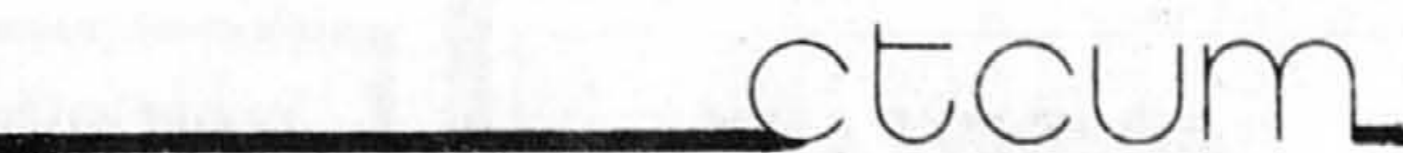
Compagnie de renommée internationale dans le domaine de l'alimentation recherche une personne désireuse de faire carrière dans la vente.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Bilingue, diplôme DEC, expérience dans le domaine de l'épicerie serait un avantage.

Dynamisme, initiative, ambition, motivation personnelle sont des qualités essentielles pour remplir ce poste.

AVANTAGES:
Salaire et boni, voiture de compagnie, dépenses pour déplacements, avantages sociaux complets. Toute application sera traitée confidentiellement.

Faire parvenir «curriculum vitae» à:
DIVISION NESTLE
2525, boul. Daniel Johnson, suite 330
Chomedey, Laval H7T 1S9



Ordonnanciers Service Entretien des véhicules

Le service de l'Entretien des véhicules de la CTCUM est présentement à la recherche de candidats pour combler des postes d'ordonnanciers dans ses sections de contrôle de production Métro et Autobus.

La fonction
L'ordonnancier doit établir et ordonner les différentes catégories de travaux d'entretien des véhicules dans les ateliers de la CTCUM et cela à partir des demandes de réparation, de révision, ou de modification de ces divers véhicules. Il fixe le cheminement, les temps requis et les ressources nécessaires en tenant compte de facteurs tels que les priorités, les disponibilités des pièces, équipements et main-d'oeuvre en vue de réaliser les programmes de production. L'ordonnancier assure le suivi sur la progression des travaux et ajuste en conséquence l'ordonnancement prévu. Il doit alors évaluer les écarts de production, préciser les causes et en faire rapport.

Les exigences
Les candidats recherchés détiennent un DEC en techniques administratives, option gestion industrielle et un minimum d'un an et demi d'expérience pertinente à la fonction. Ils devront maîtriser les techniques d'ordonnancement de travaux et de répartition des charges de travail, ils auront un bon esprit d'analyse, de la méthode et une facilité à communiquer.

Rémunération
La rémunération sera déterminée à l'intérieur de l'échelle prévue en fonction du profil, formation/expérience. L'Entreprise offre également une gamme intéressante d'avantages sociaux.

Ce concours étant ouvert aux hommes et aux femmes, les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro 84-ORD-1 avant le 19 décembre 1984 à l'adresse suivante:

C.T.C.U.M.
Dotation et Formation (concours 84-ORD-1)
1199, rue Bleury, 12e étage
Montréal (Québec)
H3B 3J1

Rédacteur(trice) technique intermédiaire Service après vente

AES Data Inc., un chef de file mondial dans le domaine de la bureautique, requiert présentement les services d'un(e) rédacteur(trice) technique pour son service après vente.

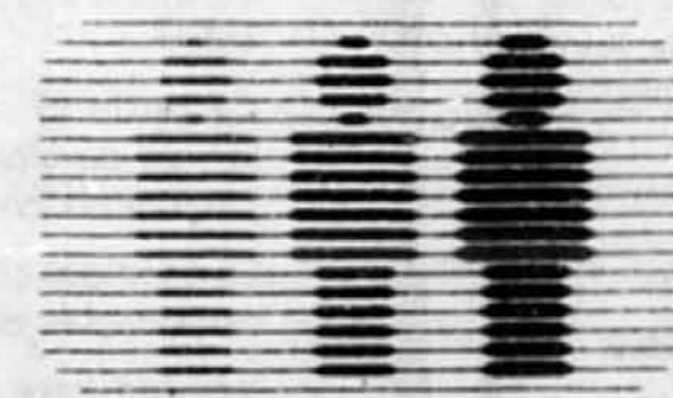
Nous recherchons un(e) candidat(e) possédant un D.E.C. en électronique, deux(2) années d'expérience pertinente et une excellente maîtrise de l'anglais écrit. Une combinaison d'expérience et de formation académique équivalente sera considérée.

Vous aurez la responsabilité de rédiger des manuels de service après vente, des bulletins techniques, des manuels destinés à la formation des techniciens et tous autres documents publiés par le service. Vos attributions incluront la révision et la mise à jour de ces documents ainsi que la cueillette et l'analyse des informations pertinentes auprès de sources variées.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous partagez notre souci de l'excellence, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à:

M. Roger Massicotte
Service des ressources humaines
AES Data Inc.
1111, 46e Avenue
LACHINE (Québec)
H8T 3C5



AES
De défi en défi