

Carrières

L'OUTIL IDÉAL POUR OBTENIR DES RÉSULTATS!

Téléphone 819 564-5450

Télécopieur 819 564-5482

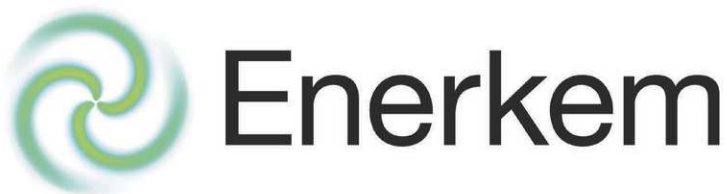
Plusieurs offres d'emploi à découvrir à l'intérieur

Le nouveau mode d'emploi :

La Tribune



Joignez-vous à une équipe innovatrice en pleine expansion!



Directeur de l'ingénierie - ET-11

Relevant du vice-président – Ingénierie et implantation de projets, vous serez responsable de l'optimisation des procédés industriels et du processus de conception de l'ensemble des projets à travers le monde. Vous devrez gérer de façon optimale l'ensemble des activités de votre équipe dans le respect des exigences en matière d'échéanciers, d'outils et de budget. Vous serez appelé à vous déplacer régulièrement chez les clients afin de superviser et de participer aux projets.

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, et membre de l'OIQ, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie chimique, de préférence, ou mécanique. Vous possédez au moins dix ans d'expérience en conception de procédés chimiques et de projets industriels ainsi qu'en gestion d'un groupe d'ingénierie. Vous privilégiez un style de gestion participatif et un leadership proactif et êtes en mesure de mener plusieurs dossiers de front.

Ingénieur – Contrôle de procédés - ET-13

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous effectuerez des études de faisabilité économique et technique afin de concevoir des systèmes de contrôle et de nouveaux concepts pour les projets industriels. Vous aurez à fournir l'assistance aux opérations pour corriger les déficiences affectant la fiabilité des équipements en plus de coordonner des groupes de travail multidisciplinaires dans la résolution de problèmes. Vous devrez également évaluer le matériel et les techniques de transformation chimique en vue de déterminer les spécifications de la production.

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, et membre de l'OIQ, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie chimique, électrique ou mécanique, et avez au moins cinq ans d'expérience en conception de procédés chimiques et de projets industriels. Vous possédez des aptitudes au développement de relations avec les clients et êtes en mesure de gérer plusieurs dossiers avec peu de supervision.

Dessinateurs/concepteurs (2 postes) - ET-16

Relevant de l'ingénieur – Gérant de projets, vous travaillerez au sein d'une équipe chevronnée d'ingénieurs sur des projets industriels internationaux. Vous effectuerez les dessins de concept des équipements et la mise en plan des diagrammes d'écoulement (PFD) ainsi que de procédés et d'instrumentation (P&ID). De plus, vous aurez à implanter et à tenir à jour le système de classement de la documentation technique (dessins, liste d'équipements, liste d'instrumentation, etc.).

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, vous détenez une formation en dessin industriel jumelée à un minimum de trois années d'expérience, idéalement en conception mécanique. Vous êtes à l'aise avec les logiciels AutoCAD 2D et 3D, Solid Works ou autres logiciels connexes. Des connaissances et de l'expérience pratique des procédés chimiques, énergétiques ou pétrochimiques constituent des atouts. Vous êtes reconnu pour vos compétences techniques, votre facilité d'adaptation, votre esprit d'équipe, d'analyse et de synthèse ainsi que pour votre autonomie.

Pour en savoir plus, consultez le www.enerkem.com

Si vous désirez travailler dans un secteur de haute technologie et relever l'un de ces défis, faites parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence au plus tard le **19 septembre 2008** à :

Enerkem est une jeune entreprise innovatrice et un leader dans l'industrie émergente des biocarburants produits à partir de matières résiduelles et de déchets.

En pleine croissance, Enerkem est à la recherche de personnes dynamiques, débrouillardes et créatives pour combler ces postes.

Ingénieurs – Gérant de projets (2 postes) - ET-12

Sous la responsabilité du directeur de l'implantation de projets, vous participerez et gèrerez toutes les étapes des projets d'implantation d'usine chez les clients au Canada et à l'étranger. Vous préparerez et organiserez toute la documentation relative aux projets et effectuerez un suivi rigoureux avec votre équipe selon les échéanciers que vous aurez préalablement établis. Également, vous coordonnerez le travail des consultants dans différentes disciplines (civil, mécanique, électricité et instrumentation).

Bilingue, à l'oral comme à l'écrit, et membre de l'OIQ, vous possédez un baccalauréat en génie mécanique, chimique ou électrique, jumelé à plus de sept ans d'expérience dans les domaines chimiques et pétrochimiques. La connaissance du logiciel Autocad et la certification PMP constituent des atouts. Autonome, vous maîtrisez les méthodes de gestion de projets et vous êtes reconnu pour votre leadership et votre esprit d'analyse.

Ingénieurs seniors de projets industriels (2 postes) - ET-14 Ingénieur junior de projets industriels - ET-15

Relevant du directeur de l'ingénierie, vous piloterez des activités de conception et d'ingénierie pour des projets spécifiques à travers le monde. Plus précisément, vous serez responsable de la préparation, de la livraison et du transfert de l'ingénierie (process book) au client. Vous serez appelé à vous déplacer régulièrement chez les clients afin de participer aux activités liées aux projets.

Bilingue (parlé et écrit) et membre de l'OIQ, vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie chimique, mécanique, électrique ou industriel et d'une expérience en conception de procédés chimiques et de projets industriels. Autonome, vous êtes reconnu pour vos habiletés en communication, votre rigueur ainsi que votre esprit d'équipe et possédez des aptitudes pour développer des relations avec les clients.

Acheteur senior - ET-17

Sous la responsabilité du directeur de l'implantation de projets, vous serez responsable de l'ensemble des activités liées aux achats, à l'approvisionnement de matériel et de services ainsi qu'à la négociation de contrats. Vous aurez à analyser les soumissions et à préparer les évaluations des fournisseurs afin d'en faire la sélection. De plus, vous apporterez votre soutien lors de l'estimation des projets.

Bilingue, vous détenez une formation universitaire en administration, en génie ou dans une discipline connexe jumelée à un minimum de sept ans d'expérience dans le domaine de l'approvisionnement et en négociation de contrats avec des fournisseurs. Être membre du CAQ ou du ACGA ainsi que la connaissance d'autres langues constituent des atouts. Vous êtes reconnu pour votre leadership, votre sens de l'organisation et votre capacité à vous adapter facilement au changement.

Raymond Chabot
Ressources Humaines

Philippe Marceau, CRHA, conseiller en recrutement
Raymond Chabot Ressources Humaines inc.
455, rue King Ouest, bureau 500, Sherbrooke QC J1H 6G4
Télécopieur : 819 821-3640 Courriel : rchrsherbrooke@rcgt.com
Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi

AVIS DE CONCOURS

Le Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS) est à la recherche d'une personne apte à combler le poste de :

DIRECTEUR GÉNÉRAL/DIRECTRICE GÉNÉRALE

Situé dans la magnifique région de l'Estrie et à moins de 90 minutes de Montréal, Sherbrooke offre un environnement naturel exceptionnel, tout en proposant les avantages d'un milieu urbain dynamique. De plus, le CSSS-IUGS, offre le soutien de Préférence Estrie, pour aider votre conjoint ou votre conjointe à trouver du travail dans votre nouvelle région et à favoriser votre intégration dans votre éventuel milieu de vie, si tel est le cas.

Le Centre de santé et services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke (CSSS-IUGS) y offre, dans ses onze installations :

- Des soins et services de CLSC (avec mission universitaire) en plus de :
 - Services d'Info-Santé et Urgence-Détresse (service régional);
 - Centre de maternité (avec services de sages-femmes pour l'Estrie).
- Un institut universitaire de gériatrie comprenant :
 - Centres d'hébergement (760 lits répartis dans quatre centres);
 - Courte durée gériatrique (40 lits);
 - Réadaptation fonctionnelle intensive (36 lits);
 - Hôpital de jour (28 places);
 - Cliniques ambulatoires (9).

Avec l'aide de ses 2 500 employés et médecins et d'un budget de 130 millions de dollars, le CSSS-IUGS, a pour mission d'améliorer la santé et le bien-être de toute la population dont il a la responsabilité aux plans local, régional et suprarégional. Pour ce faire, il coordonne l'ensemble des services requis à cette fin, par des soins et des services généraux, par des soins et services spécialisés pour les personnes âgées, par la formation, la recherche et le partage des connaissances. Outre sa reconnaissance comme centre affilié universitaire (mandat CLSC), il est l'un des deux instituts universitaires de gériatrie du Québec et il héberge un important centre de recherche sur le vieillissement.

Le mandat :

Sous l'autorité et en collaboration avec le conseil d'administration, le titulaire du poste sera responsable de la gestion de l'ensemble des activités de l'établissement et de la réalisation de sa mission et de ses objectifs, dans le respect des ressources allouées à l'établissement.

Les défis spécifiques :

Le titulaire du poste devra améliorer la disponibilité et l'adaptation des services jusqu'à pouvoir en garantir l'accès, l'efficacité et le niveau de qualité attendu, dans un contexte de performance basé sur des données probantes.

Il devra relever le défi de la pénurie de la main-d'oeuvre, notamment en accentuant le sentiment d'appartenance, en suscitant l'engagement et en démontrant de la reconnaissance, afin de mobiliser le personnel et attirer de nouveaux contributeurs.

Il devra exercer un leadership mobilisateur, dans la réalisation et l'harmonisation des mandats spécifiques de l'établissement, notamment en consolidant les actions entreprises dans le cadre de la planification stratégique de l'établissement.

Il devra faire preuve d'innovation dans la mise en oeuvre et la consolidation des orientations par la recherche de façons de faire différentes.

Il devra réussir à développer et maintenir des partenariats contribuant au positionnement du CSSS-IUGS, tant à l'extérieur qu'à l'intérieur du réseau de la santé et des services sociaux et du réseau universitaire, et ce, aux plans local, régional et suprarégional.

Le profil et les habiletés recherchés :

- Habiletés de communication;
- Mobilisateur et innovateur;
- Capacité de travailler en équipe;
- Capacité d'établir des partenariats;
- Habiletés dans la gestion des processus et des résultats;
- Pensée stratégique et sens politique.

Les exigences du poste :

La personne recherchée possède une formation universitaire de 2e cycle en administration ou dans une discipline jugée pertinente, et a acquis une expérience d'au moins dix années à des fonctions de gestionnaire, dont cinq à des fonctions de cadre supérieur. La connaissance du milieu universitaire est un atout.

Les conditions :

La rémunération et les conditions de travail sont conformes aux normes du ministère de la Santé et des Services sociaux pour le personnel hors-cadre. La classe salariale du poste est établie à 26.

Si ce poste représente pour vous l'occasion de mettre à profit votre compétence et votre potentiel, vous êtes invité(e) à faire parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le lundi, 29 septembre 2008, par courrier ou courrier électronique à l'une des adresses suivantes :

Concours

Direction générale

Centre de santé et de services sociaux - Institut universitaire de gériatrie de Sherbrooke
Comité de sélection

À l'attention de la présidente du comité de sélection
Hôpital et Centre d'hébergement d'Youville
1036, rue Belvédère Sud
Sherbrooke (Québec) J1H 4C4

fvigneux.csss-iugs@sss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues en entrevue seront jointes.
Le CSSS-IUGS souscrit aux principes de l'égalité en emploi.

262324

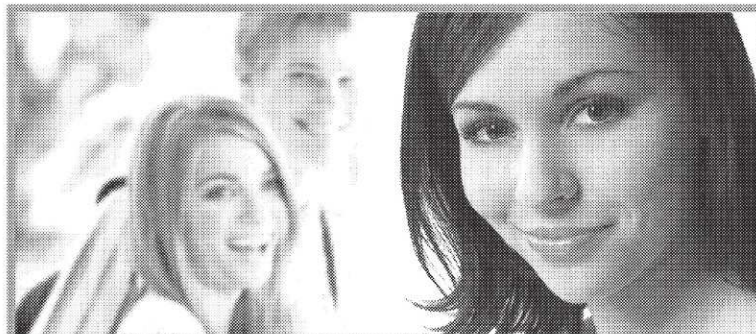
E2 / Carrières

Babillard

Plus de 25 millions chez Velan inc. à Montréal

Québec annonce l'attribution d'un prêt sans intérêt de 6 millions de dollars au fabricant de produits de robinetterie industrielle Velan inc. Cette somme

permettra à l'entreprise de moderniser ses différentes unités de production et son centre de recherche et développement. Ce projet, qui sera complété le 30 avril 2011, représente un investissement total de plus de 25,3 millions. Il consolidera les 463 emplois actuels en plus d'en créer 20 nouveaux.



Créateur de relève

Technicienne, technicien en administration

Le Cégep de Sherbrooke est à la recherche de candidatures pour combler un poste de technicienne, technicien en administration aux Services financiers (paie).

Pour de plus amples informations concernant ce poste ou pour poser votre candidature, consultez la section *Emplois au Cégep* au : cegepsherbrooke.qc.ca.

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera retenue.

Le Cégep de Sherbrooke est partenaire de

Préférence Estrie



cegepsherbrooke.qc.ca

cégep
de Sherbrooke

263003

Centre d'aide et de lutte contre



les agressions à caractère sexuel

Le Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel de l'Estrie (CALACS) est à la recherche d'une :

Adjointe à la prévention

Mandat :

permettre la prévention des agressions à caractère sexuel et de ses conséquences et ce en collaboration avec différents milieux.

Tâches :

développer des projets de prévention;
animer dans les milieux scolaires;
animer et/ou coanimer des groupes thématiques;
participer à l'organisation d'activités de prévention;
collaborer avec le secteur intervention sur divers dossiers;
faire des suivis psychosociaux individuels;
participer aux rencontres de secteur et d'équipe;
élaborer des rapports d'activités et autres documents/activités pertinents.

Qualifications :

authenticité et transparence;
connaissance de l'approche féministe et de la problématique;
connaissance de la jeunesse;
capacité d'intervention et de gestion de crise/imprévu;
grande capacité d'adaptation;
capacité et intérêt à la coopération;
dynamisme;
capacité d'animation et de gestion de groupe;
entregent, tact, autonomie et créativité;
capacité argumentaire et de vulgarisation;
bilinguisme un atout.
***Doit posséder un véhicule.**

Formation

Formation universitaire ou pertinente au poste.

Conditions de travail

Poste à temps plein, 32 heures/semaine. Salaire payé selon la politique salariale de l'organisme, échelle débutant à 24 276 \$ (annuel). Nombreux avantages dont formation et soutien psychologique.
Entrée en poste le 29 septembre 2008.

Faire parvenir votre curriculum vitae, par la poste, avant le 17 septembre 2008, à 16 h 30, à l'attention de :

Comité de sélection du CALACS de l'Estrie

C.P. 1594, Succ. Place de la Cité, Sherbrooke (Québec) J1H 5M4

N.B. : seules les candidates sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

260899



RESPONSABLE CONTRÔLE QUALITÉ (INTÉRIM)

Nous sommes à la recherche d'un candidat pour une période de 12 à 15 mois. À titre de directeur du contrôle qualité, vous dirigerez notamment le personnel et les activités du laboratoire d'analyses conformément aux normes et protocoles en vigueur. Vous développerez et/ou optimiserez les méthodes d'analyse en fonction des critères recherchés pour supporter la production et la recherche et développement.

Vous détenez un bac en chimie ou connexe, êtes membre de l'Ordre des chimistes du Québec et possédez 5 ans d'expérience pertinente. Vos aptitudes au travail, votre bilinguisme et votre souci du détail sont des atouts.

Pour faire partie de l'équipe de Neptune, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et pièces justificatives avant le 15 septembre 2008.

Neptune Technologies et
Bioressources inc.

795 Pépin, Sherbrooke (Québec)
J1L 2P8

Téloc. : 819 564-3679

e-mail : j-p.marchand@neptunebiotech.com

262735

Coopérative de solidarité de services à domicile Memphrémagog

La mission de la coopérative consiste à fournir du travail, à ses membres travailleurs ainsi que des biens et services à ses membres utilisateurs, dans le domaine du maintien à domicile et de toutes activités connexes. Nous sommes présentement en pleine croissance et nous recherchons un ou une :

Directeur général ou directrice générale

Description du poste

Sous la responsabilité du conseil d'administration, il/elle administre, dirige et contrôle les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles, tout en assurant le développement des affaires de la Coopérative et ce, notamment en favorisant l'atteinte des objectifs et une qualité de service à la clientèle de haut niveau.

Profil du candidat recherché

- Baccalauréat en administration ou dans tout autre domaine pertinent dont les sciences sociales ou les sciences humaines;
- expérience de deux ans dans des fonctions de gestion;
- forte habilité dans les domaines suivants : planification, organisation, contrôle, communication, motivation du personnel et travail d'équipe;
- être un agent de changement et de développement de premier plan dans un secteur confronté à de nombreux défis;
- facilité à assumer des fonctions et des responsabilités significatives et diversifiées qui vous permettront de mettre à contribution votre potentiel;
- bilinguisme : français et anglais.

Conditions de travail

- Selon les qualifications, l'expérience et la politique de rémunération en vigueur à la coopérative.

Contact

Les curriculum vitae seront reçus, jusqu'au 13 septembre 2008, 16 heure, à l'adresse suivante :

Coopérative de solidarité de services à domicile Memphrémagog
15, rue St-David, Magog (Québec) J1X 2Z2
À l'attention : conseil d'administration

Par télécopie : 819 843-7862

262814



Soucy Techno inc est à la recherche d'un

Gestionnaire de l'informatique et des systèmes

Relevant du directeur financier vous avez la responsabilité de :

- veiller à l'intégrité, à la disponibilité et à la fiabilité des données d'entreprise;
- superviser tout changement relié de près ou de loin aux données sensibles d'entreprise;
- aider l'entreprise dans la prise de décision concernant la gestion des données d'entreprises;
- établir le contact avec les différents fournisseurs ou être la personne ressource dans les interactions avec les différents fournisseurs de solution informatique;
- offrir de l'aide et répondre aux questions des utilisateurs qui utilisent les différents systèmes informatiques centralisés de l'entreprise;
- gérer les différents projets d'amélioration concernant la gestion des données d'entreprise;
- analyser, développer, implanter et supporter de nouvelles solutions informatiques.

Vous détenez un baccalauréat en informatique ou 2006 IS Page vous avez une connaissance de l'AS-400, connaissance de l'anglais aussi nécessaire.

Nous vous invitons à faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 20 septembre 2008, à

Johanne Lewis
Service des ressources humaines
Soucy Techno inc.
2550, rue St-Roch Sud
Sherbrooke (Québec) J1N 2R6
Télécopieur : 819 864-6352
Courriel : johanne.lewisoucy-group.com
Prière de ne pas téléphoner

263130

Carrières / ES

APPEL DE CANDIDATURES FONCTION PUBLIQUE QUÉBÉCOISE

Une carrière à la mesure de vos ambitions

Le soutien aux entreprises et aux individus en regard de la qualification et de l'offre de main-d'œuvre vous intéresse?

Vous êtes interpellé par la lutte à la pauvreté et à l'exclusion sociale?

Vous avez de l'expérience dans ces domaines?

Le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale est présentement à la recherche de candidates et de candidats pour l'agence Emploi-Québec, partout au Québec, pour les emplois suivants :

Conseillères ou conseillers aux entreprises
(Réserve numéro 111R-7003001)

Agentes ou agents d'aide à l'emploi ou de gestion de l'aide financière
(Réserve numéro 214R-7003001)

Période d'inscription : du 2 au 19 septembre 2008

Pour de l'information sur Emploi-Québec, visitez le site Internet www.emploi-quebec.net

Note : Le gouvernement du Québec souscrit à des programmes d'accès à l'égalité en emploi.

Pour en savoir davantage sur les emplois offerts et la façon de vous inscrire, visitez notre site Internet ou composez le 1 866 672-3460

Relevez
le défi!

www.recrutementquebec.gouv.qc.ca

Québec

262104

FAIS-MOI VOIR
UN MONDE
INFINI DE
POSSIBILITÉS!



AVIS DE CONCOURS

CONSEILLÈRE OU CONSEILLER PÉDAGOGIQUE

LA COMMISSION SCOLAIRE DES BOIS-FRANCIS OFFRE DE L'ENSEIGNEMENT À PLUS DE 13 400 ÉLÈVES DES NIVEAUX PRIMAIRE ET SECONDAIRE AINSI QU'À UNE LARGE CLIENTÈLE EN FORMATION GÉNÉRALE ADULTE ET EN FORMATION PROFESSIONNELLE DANS SES 52 ÉCOLES ET CENTRES.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en y indiquant ses expériences en relation avec l'avis de concours. Bien indiquer le numéro de l'avis de concours sur votre lettre d'offre de service.

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Le tout doit être adressé à :

Mme Brigitte Simoneau, directrice
Commission scolaire des Bois-Francis, Service des ressources humaines
40, boul. Bois-Francis Nord, Victoriaville (Québec) G6P 6S5
Télécopieur : 819 758 7255 • Courriel : fsimonneau@csbf.qc.ca

Les candidatures doivent être reçues avant le 15 septembre 2008, à 16 h

Description

Conseillère pédagogique ou conseiller pédagogique aux Services éducatifs de la Commission scolaire des Bois-Francis ayant particulièrement de l'intérêt pour le dossier français au secondaire et le dossier mathématique au primaire et au secondaire. De plus, la personne retenue devra s'impliquer dans l'implantation du nouveau pédagogique et pourra être impliquée dans un projet psychopédagogique.

P.P. 03-08 Conseillère ou conseiller pédagogique en français

2 postes surnuméraires à temps plein

P.P. 04-08 Conseillère ou conseiller pédagogique en mathématique

1 poste surnuméraire à temps plein

Nature du travail

- Sous l'autorité du directeur des Services éducatifs, la conseillère ou le conseiller pédagogique :
- assume des fonctions de conseil auprès du personnel cadre responsable des Services éducatifs et d'animation pédagogique auprès des directions d'établissement, des enseignantes et enseignants et des autres professionnels relativement aux dossiers ci-haut mentionnés;
- joue un rôle d'expert-conseil face au choix et à l'utilisation des stratégies pédagogiques, du matériel didactique, etc.;
- suscite la mise en oeuvre de projets et accompagne les équipes-écoles dans ses différents dossiers;
- se tient au courant des recherches, des changements et des innovations dans le domaine pédagogique, particulièrement en ce qui a trait aux disciplines d'enseignement, à l'évaluation des apprentissages, au nouveau pédagogique, aux approches pédagogiques et les traduit dans le milieu;
- effectue toute autre tâche de nature connexe.

Qualifications requises et exigences particulières

- Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi.
 - Avoir cinq (5) années d'expérience pertinente au primaire ou au secondaire.
- Note : La candidature des personnes détenant une expérience moindre pourra également être considérée.

Profil

La Commission scolaire des Bois-Francis est plus particulièrement à la recherche d'une personne capable :

- d'assurer le développement du dossier « français » ou « mathématique » à la Commission scolaire;
- de soutenir l'implantation du nouveau pédagogique;
- de s'impliquer dans les projets psychopédagogiques;
- de favoriser l'émergence d'initiatives novatrices en matière de pédagogie;
- d'être à l'affût des nouveaux courants pédagogiques;
- de travailler en équipe;
- d'animer des groupes;
- de communiquer facilement et efficacement.

Renseignements complémentaires

- La personne recrutée occupera un poste de conseillère ou de conseiller pédagogique surnuméraire à temps plein.
- La date d'entrée en fonction prévue est le plus rapidement possible.

Salaires et avantages sociaux

Selon la convention collective en vigueur.



COMMISSION SCOLAIRE
DES BOIS-FRANCIS

La Commission scolaire remercie toutes les candidates et tous les candidats de leur intérêt, mais seules les personnes retenues dans le cadre du processus

263129

Planificateur financier

Un guide dans l'univers complexe des finances personnelles

JOHANNE LANDRY
MONEMPLOICOM
COLLABORATION SPÉCIALE

Le planificateur financier est celui que les gens consultent pour discuter de leurs objectifs financiers et déterminer la meilleure façon de les atteindre. « Les épargnes accumulées depuis de longues années sont parmi les choses qui leur tiennent le plus à cœur. Notre rôle est intéressant et stimulant », dit Alexandre Frenière.

Planificateur financier à la Caisse Desjardins de Saint-Damase, en Montérégie, depuis un peu moins d'un an, Alexandre insiste : l'aspect agréable et stimulant de son rôle, c'est d'être

continuellement en contact avec le public. C'est d'ailleurs ce facteur qui a pesé dans la balance quand il a décidé de quitter son emploi dans les services administratifs pour travailler dans une caisse populaire. « Oui, il faut aimer les chiffres et l'économie. Mais il faut surtout aimer les relations avec les gens, parce que c'est cela avant tout, notre travail : communiquer avec les clients. »

Pédagogie par l'exemple

Alexandre décrit son quotidien avec enthousiasme : « Chaque matin apporte du nouveau, chaque client est différent. Nous devons parfois trouver des solutions originales à des problèmes

plus ou moins complexes. Ce qui me plaît, c'est la variété des situations et des caractères chez les gens que je rencontre. »

Son rôle de planificateur financier comporte un côté pédagogique, reconnaît Alexandre. Car, pour se sentir à l'aise avec les décisions à prendre, ses clients doivent bien comprendre ce qu'il propose. Or, pour le commun des mortels, nager comme un poisson dans l'océan des produits de placement n'est pas nécessairement facile. Comment Alexandre s'y prend-il? « Je fais des rapprochements avec leur vie de tous les jours. Une bonne partie de notre clientèle se compose d'agriculteurs, alors je compare, par exemple, les fluctuations des marchés avec celles du prix du maïs, qui change sou-

vent. » Alexandre a complété la formation qui l'a mené au titre de planificateur financier en 2006, tout en obtenant la deuxième meilleure note au Québec à l'examen de l'Institut québécois de planification financière. « Quand un client quitte mon bureau et qu'il me remercie parce qu'après avoir analysé sa situa-

tion de retraite, je lui dis qu'il peut avoir l'esprit tranquille, que ses revenus seront suffisants, je vois dans son visage qu'il est content. S'il parle de moi dans son entourage, alors, ma récompense est entière », confie Alexandre.

Conseils de pro

« La conjoncture économique actuelle apporte de beaux défis et laisse entrevoir des perspectives de carrière exceptionnelles pour les planificateurs financiers. D'ici les 20 prochaines années, beaucoup d'argent va passer d'une génération à l'autre en Amérique du Nord, soit 10 000 milliards de dollars, estime-t-on. Selon les statistiques, ce sera un transfert financier plus important que celui des 200 dernières années réunies. Le temps où un épargnant pouvait baser sa planification financière sur une personne qui s'occupait de ses REER et une autre de son assurance vie est terminé. On ne peut plus fonctionner en sillons; il faut désormais une vision globale et une personne capable de cibler, par rapport à une situation donnée, l'ensemble des besoins dans les différentes

sphères de la planification financière, soit les finances, les assurances, la succession, etc. », estime Carl Thibeault, chargé de cours en planification financière à l'Université Laval.

Programmes permettant d'accéder à la profession :

- Administration des affaires, concentration finance (BAC 15804)
- Administration, concentration services financiers (BAC 15800)
- Certificat en planification financière

Remarque : D'autres programmes de formation approuvés par l'Institut québécois de planification financière (IQPF) permettent d'accéder à la profession. Pour exercer et porter le titre de planificateur financier il faut, au terme de la formation exigée, réussir le Cours de formation professionnelle (CFP) et l'examen de l'IQPF.

Perspectives professionnelles

Des perspectives favorables partout au Québec, une pratique encadrée et à valeur ajoutée – bonne répartition hommes/femmes, possibilité de partir à son compte, etc. – font de la profession de planificateur financier un choix porteur d'avenir. Le besoin de relève dans ce secteur s'explique notamment par les départs à la retraite et la diversité des produits financiers offerts qui entraîne des besoins croissants de conseils.

Ce texte est un extrait du Palmarès des carrières 2008 publié par Septembre éditeur qui diffuse des informations sur les métiers et professions, les programmes de formation et l'actualité du marché de l'emploi dans son site www.monemploi.com.



MILLETTE & FILS LIMITÉE
SONS LIMITED

ÉTABLIE EN 1891

Située tout près de Sherbrooke, Millette et Fils Ltée est une entreprise familiale qui se spécialise dans la fabrication de caissons d'emballage et en tournage de bois de toutes sortes depuis déjà plusieurs années.

Afin de combler nos besoins immédiats en main-d'oeuvre, nous recherchons des gens dynamiques pour joindre notre équipe. Nous offrons des conditions de travail et des possibilités d'emploi plus qu'intéressantes.

Nous avons à offrir :

- 10 postes de journalier en production;
- Quart de jour et de soir;
- 11 \$/heure de jour; 11,40 \$/heure de soir;
- Possibilité de promotion rapide;
- Augmentation après 6 mois;
- Un programme de bonification;
- Un régime d'assurances collectives.

Aussi...

- Un poste de commis aux achats avec expérience pertinente;
- Salaire compétitif;
- Un programme de bonification;
- Un régime d'assurances collectives;
- Horaire flexible.

Veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à :

Service des ressources humaines

2105, rue de l'Église, C.P. 39

Lawrenceville (Québec) J0E 1W0

Télécopieur : 450 535-6300

Courriel : egaouette@milletteetfils.com

261194

VILLA PIERROT inc.

La Villa Pierrot est un organisme qui offre des services résidentiels et d'insertion sociale et professionnelle.

POSTE D'INTERVENANTE À LA VIE ASSOCIATIVE

Fonctions : planifier, coordonner, gérer et évaluer l'ensemble des activités reliées aux services d'insertion socioprofessionnelle, à la gestion communautaire, immobilière et financière de la Villa PIERROT, conformément aux pouvoirs qui lui sont délégués par le conseil d'administration.

Formation académique

- Formation pertinente en travail social, psychoéducation, éducation spécialisée, psychologie ou relation d'aide ou expérience jugée équivalente.

Expérience

- Trois ans d'expérience de travail, dans des fonctions similaires, dans un organisme communautaire.

Connaissances

- Très bonne connaissance des ressources communautaires et institutionnelles et des enjeux reliés à la problématique;
- connaissances en relation d'aide et de techniques d'animation de groupe;
- habiletés en gestion de projets et particulièrement dans un contexte d'implantation;
- connaissances en comptabilité et en administration.

Compétences clés

- Résolution de problèmes;
- travail d'équipe, autonomie;
- sens de l'organisation, de la planification et esprit innovateur.

Seules les personnes convoquées en entrevues seront contactées.

Les curriculum vitae doivent être reçus le 19 septembre 2008.

Lfontaine.mm@ssss.gouv.qc.ca

262836



AirBoss Produits d'Ingénierie Inc.

Superviseur de production

AirBoss produits d'ingénierie inc. est un chef de file nord américain dans les produits de caoutchouc spécialisés. Cette entreprise, qui est une division de AirBoss of America Corp., met au point, fabrique et commercialise des produits en caoutchouc haut de gamme, en faisant appel à des formules exclusives qui assurent des performances améliorées.

AirBoss produits d'ingénierie inc., qui est situé à Acton Vale, désire recruter un superviseur de production. Relevant du directeur de production, le candidat aura comme principales fonctions d'assumer les activités reliées à la gestion de la production, des ressources humaines et matérielles.

Exigences requises :

- diplôme d'études professionnelles ou collégiales dans un domaine relié à la supervision ou l'équivalent;
- posséder de l'expérience en supervision dans un milieu syndiqué;
- connaissance du caoutchouc est un atout;
- être disponible à travailler sur le quart de nuit.

Exigences générales :

le candidat idéal doit posséder une grande autonomie, un bon sens de l'organisation et de l'initiative. Il est reconnu pour être un bon communicateur et prône le travail d'équipe.

Airboss produits d'ingénierie inc. offre un salaire compétitif, un régime d'avantages sociaux complet ainsi qu'une expérience de travail très enrichissante.

Si vous désirez faire partie de notre équipe, faites parvenir votre curriculum vitae au département des ressources humaines :

AIRBOSS PRODUITS D'INGÉNIERIE INC.

À l'attention du Département des ressources humaines

881, rue Landry

Acton Vale (Québec) J0H 1A0

Télec. : 450 546-3735

Courriel : ressourceshumaines@airboss-acton.com

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Nous remercions tous les candidats. Toutefois nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

261199



FERROTECH MENARD INC.

DÉTAILS DU POSTE

PRÉPOSÉ (E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

STATUT : permanent, temps plein

DOMAINE : atelier d'usinage

DESCRIPTION : assister l'équipe technique de production avec les dossiers de commandes, la préparation du dossier de préproduction et toutes autres tâches connexes.

EXIGENCES : connaissances en industrie (usinage); connaissances de logiciels de gestion de la production; maîtriser les logiciels Excel, Word et de préférence Comba; être bilingue.

AVANTAGES : plan d'assurance collective; participation aux bénéfices; salaire selon compétences.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION : 8 septembre 2008.

COMMUNICATION : Giovanni Filippelli
819 849-9474, poste 223
courriel : gfilippelli@ferrotech.ca

262673



Eliane-Marie Gaulin, coordonnatrice à la Faculté de droit.

UNIVERSITÉ LEADER
UNIVERSITÉ DE LEADERS

Pour m'investir

L'Université de Sherbrooke me propose un milieu de travail exceptionnel pour combler mes désirs de dépassement.

TECHNICIENNE OU TECHNICIEN EN APPROVISIONNEMENT, DOUANE ET TRAFIC
Service des ressources humaines et financières

Offre d'emploi n° 00151

Les curriculum vitae doivent être reçus avant 17 h, le jeudi 11 septembre 2008.

Visitez notre site Internet pour connaître la description de cette offre d'emploi et soumettre votre candidature en ligne.

www.USherbrooke.ca/srh

L'Université de Sherbrooke souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

262350

S'intégrer à la culture d'entreprise

Après avoir trouvé un emploi, l'intégration à la culture de l'entreprise constituera votre plus grand défi. Devenir un membre actif d'une équipe de travail déjà constituée et y faire sa place peut parfois être aussi difficile que de dénicher l'emploi.

Avant d'accepter un poste, il serait important de vous renseigner sur le type d'environnement dans lequel vous travaillerez.

Plusieurs employeurs vous proposeront de visiter les lieux; s'ils ne le font pas, n'hésitez pas à le demander. Vous aurez ainsi un bon aperçu du milieu de travail et votre requête démontrera votre intérêt pour le poste.

Faire ses classes

Dès le premier jour, demandez à votre employeur ce qu'il attend de vous, quelle place vous occuperez dans l'entreprise, de quel degré d'autonomie vous bénéficierez, comment vous serez évalué et quelles seront vos possibilités d'avancement.

En ayant, dès le début, une bonne idée du rôle que vous serez appelé à jouer dans l'entreprise, vous éviterez les surprises qui pourraient survenir plus tard.

N'oubliez pas que pour vous épanouir et vous perfectionner dans une entreprise, vous devrez parfois accepter des tâches auxquelles votre diplôme ne vous a pas préparé.

Vous pourriez remplir des enveloppes un jour et être appelé à rédiger un rapport important le lendemain.

Structure hiérarchique

En acceptant une offre d'emploi, vous connaissez forcément le poste, mais vous ignorez le type de relations que vous aurez avec les autres employés. Qui sera votre supérieur? Combien de personnes superviseront votre travail?

Il est donc important de connaître la structure hiérarchique au sein de votre milieu de travail et de ne pas transgresser les frontières de vos fonctions, surtout lorsque vous venez tout juste d'entrer poste.

Le colportage de rumeurs

Vous serez peut-être tenté de participer aux potins, d'échanger des plaisanteries et de nouer des contacts avec vos collègues car c'est une bonne façon de vous sentir comme « faisant partie de l'équipe ».

N'oubliez pas qu'il est probable que l'on vous surveille. Évitez de participer aux conversations sur les superviseurs, la direction et les autres employés. On pourrait vous en tenir rigueur plus tard, même si dans l'immédiat, vous aurez l'impression d'être accepté par vos collègues.

Il vaut mieux vous tenir loin du colportage de rumeurs au bureau. En l'évitant, vous en serez peut-être vous-même épargné.

Les conversations pendant la pause café peuvent être très agréables mais il est préférable de tenir le bavardage au minimum pendant les heures de travail.

Les règles du 21^e siècle

Nous sommes maintenant à l'heure des communications électroniques. Il serait utile de vous renseigner sur la politique de l'entreprise en matière de communication par courriel.

Même si la politique de votre employeur est plutôt relâchée en ce qui concerne l'utilisation du courriel et d'Internet, n'en abusez pas.

Gardez les échanges de courriels au minimum, n'utilisez pas Internet pendant les heures de travail et résistez à la tentation de transmettre ou de recevoir

électroniquement des documents inappropriés.

Qui est responsable?

Si vous êtes placé dans une situation où vous avez plusieurs superviseurs, il est essentiel de bien connaître le rôle de chacun. Il sera important de trouver un moyen de bien répondre aux besoins de chacune des personnes qui vous supervisent, ou sous l'autorité desquelles vous travaillez, sans vous énerver ou vous stresser.

Cette démonstration de votre talent pour l'organisation jouera

en votre faveur. Dès le début de votre emploi, demandez qui sera responsable de l'évaluation de votre performance. En sachant exactement comment votre travail et votre performance seront évalués, vous serez plus à votre aise et vous saurez exactement où concentrer vos énergies.

Idéalement, vos superviseurs seront amicaux et ouverts, ce qui facilite énormément la situation. Rappelez-vous cependant, qu'en tout temps, ils sont vos supérieurs et que vous leur devez respect et considération.

Il est possible d'entretenir des

rapports professionnels avec vos supérieurs sans toutefois paraître distant.

Gravir les échelons

Au début, vous ne pourrez vous empêcher de penser à quand et comment vous pourriez commencer à gravir les échelons. La plupart des gens ne s'aventurent pas dans une nouvelle carrière à moins d'y voir des possibilités d'avancement. Il est tout à fait légitime de vous renseigner sur vos chances de promotion...

Suite du texte à la page E8

**Centre de santé et de services sociaux
Drummond**

Est présentement à la recherche de candidats :

+ Engagés

dans votre mieux-être

POSTES CADRES INTERMÉDIAIRES

- Chef du centre famille-enfant (Poste à temps complet)
- Chef du service santé mentale 1^{re} ligne (Poste à temps complet)
- Chef de production et de distribution alimentaire (Poste à temps complet)
- Chef de service au soutien à domicile (Poste à temps complet)
- Chef des services de sécurité, télécommunications et buanderie-lingerie (Poste à temps complet)
- Coordonnateur(trice) d'activités cliniques (Assignations soir-nuit)

POSTES PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES

- Orthophoniste (Poste à temps complet)
- Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef au Programme Santé physique (Médecine) (Poste à temps partiel de soir, 14,5 heures/semaine)
- Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef au Programme Santé physique (Soins intensifs) (Poste à temps partiel de soir, 14,5 heures/semaine)
- Infirmière clinicienne assistante infirmière-chef au Programme Santé physique (Soins intensifs) (Poste à temps partiel de jour, 14,5 heures/semaine)
- Serrurier-journalier (Poste à temps complet)

GARANTIES DE TRAVAIL ET ASSIGNATIONS

- Infirmière incluant les spécialités (Garanties de travail à temps complet 10 quarts/14 ou 7 quarts/14)
- Infirmière auxiliaire (Garanties de travail 7 quarts/14 et à temps complet pour période estivale)
- Préposé aux bénéficiaires (Garantie de travail 7 quarts/14)
- Préposé à l'entretien et au service alimentaire (Remplacements divers)
- Nutritionniste (Remplacements divers)

Pour obtenir le libellé de tous les postes affichés, veuillez consulter notre site Internet.
www.csssdrummond.qc.ca/recrutement.htm

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ
avant le 19 septembre 2008, 16 h, au :

Centre de santé et de services sociaux Drummond
Direction des ressources humaines, secteur dotation et développement
M^{me} Patricia Lapierre, conseillère en dotation
75, rue Saint-Georges, Drummondville (Québec) J2C 4G6
Téléphone : 819-477-0527, poste 230; télécopieur : 819-477-7249
Courriel : csssdrummond_drh@sss.gouv.qc.ca

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



www.csssdrummond.qc.ca



AMF Canada, une entreprise manufacturière établie à Sherbrooke depuis 1945 et spécialisée dans la fabrication de machines pour boulangerie industrielle, est à la recherche d'un(e) :

REPRÉSENTANT(E) SERVICE À LA CLIENTÈLE (PIÈCES ET SERVICE)

Fonctions principales

Ouvrant dans le secteur du département de pièces et service parmi une équipe de quatre personnes, vous traiterez efficacement les demandes / commandes reçues de nos clients et vendeurs. Vous devrez en faire le suivi en collaboration avec les différents départements de l'usine. Vous participerez également à promouvoir la vente de pièces. Vous aurez à couvrir les divers aspects administratifs de ce secteur. Vous êtes une personne disciplinée et sensible au suivi de façon à assurer des relations de haute qualité avec nos clients.

Vous aurez aussi à intervenir dans la section service et installation car vous ferez partie d'une équipe multidisciplinaire.

Qualifications

- Bonnes connaissances de pièces mécaniques
- 3 à 5 ans d'expérience en service à la clientèle au département des pièces et service
- Utilisation régulière de la suite office de Windows
- Bilingue français/anglais 4/5
- Entregent, capacité à résoudre les problèmes
- Débrouillard et autonome
- Excellentes dispositions dans les relations avec les clients, les vendeurs, les agents et les collègues de travail
- Bonne communication parlée et écrite

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à :

Nicolas Legris
AMF Canada
nlegris@amfcanada.com
1025, rue Cabana
Sherbrooke (Québec) J1K 2M4
Téléc. : 819 563-9562

Emplois Compétences, fière partenaire de Kruger!
Inscris-toi sur notre site Internet
www.unevieplusriche.ca ou envoie ton CV :
1520 King Ouest,
Sherbrooke, J1J 2C2
Tél. : 819 566-4070
Télec. : 819 566-9398

EMPLOIS
compétences

Kruger
De nature engagé(e)

COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS

Sois réserviste et réserve ta place chez Kruger
Kruger, en collaboration avec le CEFI (Centre d'excellence en formation industrielle), un des établissements de la Commission scolaire des Sommets à Windsor, offre une formation complète pour l'obtention d'un DEP, pour devenir réserviste, afin de combler ses futurs besoins de main-d'œuvre. Cette formation offre la possibilité aux finissants d'avoir un emploi permanent en tant que réserviste dès la fin de la formation, ainsi qu'un salaire plus qu'intéressant.

Description
La croissance spectaculaire de la société Kruger, fondée en 1904 et aujourd'hui leader de la grande industrie mondiale de pâtes et papier, a eu un effet positif sur le développement économique du Québec et plus de 9 000 emplois directs et indirects ont été préservés et créés. Cette formation offre donc la possibilité, aux finissants, d'avoir un emploi permanent en tant que réserviste, dès la fin de la formation, ainsi qu'un salaire plus qu'intéressant.

Exigences :
18 ans et +;
D.E.S. ou toute autre formation jugée pertinente;
intérêt pour le milieu industriel;
disponibilité, sur appel, sur tous les quarts (jour/soir/nuit/fin de semaine);
habileté manuelle;
esprit d'équipe.

Début des cours : novembre 2008.
Fin des cours : décembre 2009.
Coût d'inscription : 179 \$.
Durée : 1 170 heures à raison de 30 h/sem.

Emploi d'été, chez Kruger, rémunéré : mi-avril à mi-septembre 2009.
Salaire d'étudiant : 22,89 \$/h.
Disponibilité : jour, soir, nuit, fin de semaine.

UN NOUVEL EMPLOI, ÇA CHANGE TOUT!
Nous souscrivons à l'équité en matière d'emploi

www.unevieplusriche.ca
La ressource pour les entreprises industrielles

La Tribune - Sherbrooke samedi 6 septembre 2008 - Page publicitaire

262230

Desjardins

CHEZ NOUS, CHACUN A UN RÔLE À JOUER.

OFFREZ-VOUS UNE CARRIÈRE CHEZ DESJARDINS.
Parce que les valeurs de coopération sont à la base même de ce qui nous distingue, Desjardins met tout en œuvre pour que le talent, le travail et les compétences de tout un chacun soient reconnus et mis à contribution.

Issue du regroupement des caisses Desjardins des Versant-Nord, des Moulins et du Vieux-Nord ainsi que des Plateaux de Sherbrooke, la nouvelle caisse Desjardins du nord de Sherbrooke desservira à partir du 1^{er} octobre 2008 plus de 51 000 membres. Avec un actif de 950 millions de dollars et un volume d'affaires de 1 milliard 800 millions, plus de 204 employés réguliers répartis entre 6 centres de services auront l'opportunité de répondre avec professionnalisme aux besoins financiers de ses membres.

Se joindre à la caisse populaire Desjardins, c'est bénéficier d'une autonomie supérieure grâce à un horaire variable, évoluer dans un climat de travail idéal, faire partie d'une équipe mobilisée et s'épanouir dans une carrière aux multiples possibilités.

- DIRECTEUR ADJOINT – OTA

Pour plus de détails et pour postuler en ligne
desjardins.com/emploi

Desjardins
Conjuguer avoirs et êtres

Concours : 0803378
Date limite : 18 septembre 2008

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes sélectionnées seront contactées.

262142

INFIRMIÈRE
(membre en règle de O.I.I.Q.)

Entreprise privée, temps partiel, pour prélèvements sanguins et vaccination.

Envoyez votre CV par télécopieur au
819 565-0093

E6 / Carrières

Les Distributions
Payeur inc.
recherche

SOUDEUR

- 3 ans d'expérience;
- formation D.E.P.

Travail de jour, plein temps.
Salaire compétitif.

Contactez Martin Paré
Tél. : 819 821-2015
Courriel : info@payeur.com

262670

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie

Québec

OFFRE D'EMPLOI

Agent de planification, de programmation et de recherche
(Poste permanent à temps complet)

MANDAT
Travailler principalement aux dossiers des ententes contractuelles, de la reddition de comptes, de la fiabilité des données, de la performance et de l'information de gestion.

EXIGENCES

- Baccalauréat en économie, en sciences de l'administration ou autre discipline appropriée;
- Connaissance en traitement et en analyse statistique des données;
- Connaissance en méthodologie.

RÉNUMÉRATION
L'échelle salariale se situe entre 36 491 \$ et 69 196 \$.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant
16 h, le 19 septembre 2008, à l'adresse suivante :

Agence de la santé et des services sociaux de l'Estrie
Service des ressources humaines
300, rue King Est, bureau 300
Sherbrooke (Québec) J1G 1B1
Télécopieur : 819 569-8894
Courriel : recrutement.agence05@ssss.gouv.qc.ca

Visitez notre site Internet au www.santeestrie.qc.ca

Le Centre de santé et de services sociaux de la Haute-Yamaska (CSSSHY) est situé dans la magnifique région de Granby-Bromont, à mi-chemin entre Montréal et Sherbrooke. Nouvelle organisation dynamique née de la fusion du Centre hospitalier de Granby et du CLSC-CHSLD de la Haute-Yamaska, le CSSSHY emploie 1 900 personnes et offre des services diversifiés et de qualité à une population locale de 85 000 habitants.

POSTE À TEMPS COMPLET

- **Travailleuse sociale**

POSTE À TEMPS PARTIEL

- **Psychologue, Psychiatrie adulte** (1 j/15)

REMPLACEMENT À TEMPS PARTIEL

- **Psychologue, Pédopsychiatrie** (2 j/sem.)

Pour tous les détails sur ces postes et ces remplacements, veuillez consulter notre site Web.

Si vous souhaitez relever l'un de ces défis, transmettez votre curriculum vitae, au plus tard le 19 septembre 2008, à la Direction des ressources humaines, CSSS de la Haute-Yamaska, 205, boul. Leclerc Ouest, Granby (Québec) J2G 1T7. Télécopieur : 450 372-2357. Courriel : recrutement@rsss16.gouv.qc.ca

Nous vous remercions de votre intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Nous respectons le principe d'accès à l'égalité en emploi. Le genre féminin ou masculin est utilisé uniquement dans le but d'alléger le texte.

Ensemble pour la santé et le mieux-être!

Centre de santé et de services sociaux de la Haute-Yamaska

www.santemonteregie.qc.ca/granby-region

262144

263135

Babillard

C-Series : Bombardier recherche plus de 700 employés

Fort occupé à développer sa nouvelle gamme d'avions C-Series et à produire des Challenger et des CRJ très en demande, Bombardier est à la recherche de plus de 700 employés dans la région montréalaise. Plus de 600 postes d'ingénieurs, de spécialistes des finances, de la comptabilité et des ressources humaines sont actuellement à pourvoir, principalement aux installations de l'arrondissement de Saint-Laurent, a précisé un porte-parole de Bombardier Aéronautique, Marc Duchesne. Une bonne partie de ces emplois est liée au développement de la C-Series, une famille de jets de 100 à 149 places que l'avionneur montréalais a lancée en juillet au salon aéronautique de Farnborough, au Royaume-Uni. Au cours des quatre prochaines années, Bombardier s'attend à embaucher plus de 1 000 personnes dans la région montréalaise, en lien avec la C-Series. L'embauche d'employés de pro-

duction devrait commencer à la fin 2010. La mise en service de l'appareil est prévue pour 2013. Mais Bombardier Aéronautique cherche déjà une centaine de machinistes afin de répondre à la forte demande pour les jets d'affaires Challenger – assemblés à Dorval – et les avions régionaux CRJ – assemblés à Mirabel.

SOURCE : [HTTP://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA](http://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA)

Investissement de 1,2 milliard dans le solaire à Bécancour

Le fabricant norvégien d'équipements d'énergie solaire Renewable Energy Corporation (REC) a choisi Bécancour, parmi une centaine de sites dans 16 pays, pour implanter une nouvelle usine, soit un investissement de plus de 1,2 milliard de dollars. Susceptible de compter jusqu'à quatre lignes de production, l'usine de polysilicium, un composant de base des panneaux solaires, emploiera plus de 300 personnes lorsqu'elle fonctionnera à plein régime. Sa construction devrait démar-

rer en 2010 pour une entrée en production en 2012. Le groupe norvégien a expliqué que l'un des principaux critères de son choix avait été le prix et la stabilité de l'approvisionnement en électricité dont ses usines sont de grosses consommatrices. « Selon les termes de l'accord conclu avec le gouvernement du Québec, REC disposera d'un accord de long terme pour la fourniture d'électricité par Hydro-Québec à des prix compétitifs », ajoutent-on chez REC, précisant que cet accord porterait sur 20 ans. L'usine produira 13 000 tonnes de silicium polycristallin annuellement à Bécancour, ce qui représentera près du tiers de la production mondiale, actuellement à 45 000 tonnes.

SOURCE : [HTTP://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA](http://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA)

Le Babillard est un service de Septembre éditeur qui diffuse des informations sur le marché du travail dans son site www.monemploi.com.

Un milieu de vie recherché et dynamique

Sixième ville en importance au Québec, la Ville de Sherbrooke est plus que jamais axée sur le développement durable. Son effervescence culturelle et sociale, son architecture, son environnement et son économie florissante font d'elle un incontournable des Cantons-de-l'Est. Comptant une population de plus de 150 750 personnes, Sherbrooke se définit aujourd'hui comme ville du savoir, du savoir-faire et du savoir-vivre.

Conseillère ou Conseiller en santé et sécurité du travail Service des ressources humaines

Relevant du conseiller principal, Services aux employés, vous orienterez, conseillerez et soutiendrez les gestionnaires des services municipaux et des arrondissements dans l'intégration de la santé et de la sécurité du travail aux modes de gestion et aux opérations municipales. Vous coordonnerez également l'implantation du système intégré de gestion de la santé et de la sécurité du travail (OSHAS 18001) en élaborant des programmes et des procédures d'entreprise et en établissant des stratégies d'intervention et de mobilisation du personnel.

Vous détenez un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans une discipline appropriée, avez complété un certificat en santé et sécurité du travail et cumulez 4 ans d'expérience en prévention des accidents de travail. Une expérience dans un contexte ISO et en gestion de projets constitue un atout. Reconnu pour votre expertise professionnelle dans l'implantation de stratégies organisationnelles en santé et sécurité du travail, vous êtes familiarisé avec l'utilisation des systèmes de gestion de prévention. Enfin, vous avez de bonnes aptitudes en communication interpersonnelle ainsi que pour susciter la mobilisation et la concertation.

Pour ce poste permanent, l'échelle de rémunération se situe entre 38 302 \$ et 76 162 \$ et une gamme complète d'avantages sociaux s'y ajoute.

Service des technologies de l'information

Ce service possède une infrastructure de plus de 1 000 postes de travail et de 150 serveurs (Unix et Windows) supportée par les dernières technologies, dont Citrix et VMware. Il offre également des services de soutien, de conseil et de gestion de projets.

Analystes en informatique

Vous réaliserez l'analyse des besoins ainsi que la conception et l'implantation de solutions intégrées à l'aide de méthodologies de gestion de projets. De plus, vous verrez à la bonne intégration des différents projets en collaboration avec les services municipaux, les organismes externes et les partenaires d'affaires.

Titulaire d'un diplôme universitaire en informatique, en informatique de gestion ou en gestion informatique des systèmes (GIS), vous possédez 3 ans d'expérience en développement de systèmes d'information.

Pour ces postes (permanent et temporaire d'une durée de 2 ans), l'échelle de rémunération se situe entre 40 556 \$ et 62 982 \$, selon un horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Analyste programmeuse ou Analyste programmeur

Collaborant aux travaux d'analyse que requièrent les ajouts ou les modifications aux systèmes informatiques, vous rédigez les spécifications des systèmes et les traduisez en langage de programmation, préparez les jeux d'essai et produisez la documentation afférente. Vous assistez également l'analyste en informatique dans la réalisation des divers projets sous sa responsabilité et assurez un service d'assistance technique aux usagers dans la résolution des problèmes de fonctionnement des logiciels, des progiciels et du matériel informatique.

À votre DEC en techniques de l'informatique s'ajoutent 3 ans d'expérience pertinente.

Pour ce poste temporaire d'une durée de 2 ans, l'échelle de rémunération se situe entre 34 871 \$ et 54 120 \$, selon un horaire hebdomadaire de 33 h 45.

Pour soumettre votre candidature, visitez la section « Offres d'emploi » de notre portail au www.ville.sherbrooke.qc.ca d'ici le 22 septembre 2008.

Seules les personnes retenues seront avisées. La Ville de Sherbrooke s'est dotée d'un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, ainsi que les membres des minorités visibles ou ethniques.

Plus que jamais
à Sherbrooke,
on valorise la diversité!

262231

www.ville.sherbrooke.qc.ca



DESTINATION CHUS

HÔPITAL UNIVERSITAIRE EN ESTRIE
MILIEU UNIQUE, HUMAIN ET STIMULANT
DÉFIS PROFESSIONNELS

Plusieurs autres
emplois à temps
complet à combler
dès maintenant

Postes permanents à temps complet

- **CONSEILLÈRE EN SOINS INFIRMIERS**
Soutien aux dossiers cliniques informatisés (Ariane)
- **INFIRMIÈRES**
- **INFIRMIÈRES AUXILIAIRES**
- **INHALOTHÉRAPEUTES**

Joignez-vous à l'équipe du CHUS, le 4^e plus grand centre hospitalier au Québec, présentement en pleine croissance! Consultez les postes disponibles à chus.qc.ca/emploi et faites-nous parvenir votre CV d'ici le 19 septembre 2008 à :

- emplois.chus@sss.gouv.qc.ca ou
- Direction des ressources humaines/CHUS – Hôpital Fleurimont 3001, 12^e Avenue Nord, Sherbrooke (Québec) J1H 5N4



Centre hospitalier
universitaire
de Sherbrooke

Ces emplois sont offerts aux hommes et aux femmes.

262229



**Commission scolaire
des Hauts-Cantons**

La Commission scolaire des Hauts-Cantons dispense de l'enseignement à plus de 7 000 élèves. La CSHC est à la recherche d'une personne dynamique, afin de combler le poste suivant :

Technicien(ne) en organisation scolaire

Poste régulier, à temps plein, 35 heures/semaine.
École secondaire La Frontalière - Coaticook

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste, en collaboration avec la direction, à confectionner l'horaire-maître de l'école et d'autres grilles telles que l'horaire des examens, en se basant, entre autres, sur des critères de rationalisation et d'efficacité et, en plus, à adapter et appliquer les procédures nécessaires à l'organisation des opérations administratives telles que l'inscription des élèves, le contrôle des effectifs scolaires, les examens, la préparation des bulletins et des sanctions d'études et la programmation des cours d'été.

Vous êtes détenteur d'un diplôme d'études collégiales en techniques de l'informatique, option informatique de gestion. Vous avez une connaissance de niveau de base du logiciel de traitement texte Word. Vous avez une connaissance de niveau avancé du logiciel de base de données Access et du chiffrier électronique Excel. Vous possédez d'excellentes aptitudes à travailler en équipe, à établir des priorités et à gérer adéquatement votre temps. Vous avez la capacité de composer avec les urgences et êtes capable de travailler sous pression. Vous êtes une personne reconnue pour son autonomie, son sens de l'analyse, sa diplomatie et sa discrétion.

La rémunération est basée sur la scolarité et l'expérience, et ce, en conformité avec la convention collective en vigueur. Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux. Le taux horaire se situe entre 18,29 \$ et 25,59 \$.

Si vous êtes intéressé(e) à relever ce défi, faites parvenir votre curriculum vitae, avant 16 h, le vendredi, 19 septembre 2008, aux coordonnées suivantes :

Commission scolaire des Hauts-Cantons
Service des ressources humaines
Concours S-383.1
4730, rue Dollard
Lac-Mégantic (Québec) G6B 1G6
Télécopieur : 819 583-3730
Courrier électronique : mlamothe@cshc.qc.ca

**Ensemble,
pour construire
la réussite!**

Pour obtenir des informations supplémentaires sur cette offre d'emploi, consultez, la section Emploi, sur le site Internet de la Commission scolaire des Hauts-Cantons, à l'adresse suivante : www.cshc.qc.ca.

Nous ne communiquons qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

La Commission scolaire implante, un programme d'accès à l'égalité en emploi, pour les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques et les Autochtones. Elle invite les membres de ces groupes visés par le programme à s'identifier lors du dépôt de leur candidature.

262272

Recherchons une
SECRÉTAIRE DENTAIRE
 avec expérience dans le domaine
 4 jours semaine

Pour un poste permanent
 Temps plein

vous aimez travailler en équipe...

- Très bonnes conditions de travail
- Milieu de travail exceptionnel
- Équipe dynamique



**CLINIQUE DENTAIRE
 AYOTTE, DÉSILETS ET CHAMPIGNY**

91, rue Peel Téléphone: 819 563-6292
 Bureau 300 Télécopie: 819 563-3859
 Sherbrooke, Qc., J1H 4J9 Messagerie: samantha.ga@videotron.ca



Evasion Hors-Piste inc. est un chef de file, en Estrie, dans l'achat, la vente, la location et la réparation de véhicules récréatifs. Avec nos deux divisions, une à Sherbrooke et l'autre à Granby, nous avons un vaste territoire à couvrir. Nous sommes à la recherche de candidats, pour combler plusieurs postes, dans notre concession de Sherbrooke.

Commis aux pièces (poste permanent et à temps plein)
 Tâches : répondre aux clients au comptoir des pièces, facturation, réception de marchandises, maintien de l'inventaire et différentes tâches connexes.

Commis à la boutique (poste permanent et à temps partiel)
 Tâches : conseiller les clients dans l'achat de vêtements, facturation, maintien de l'inventaire, tâches de bureau, service à la clientèle et autres tâches connexes.

Directeur commercial (poste permanent et à temps plein)
 Tâches : faire le processus de financement, vendre les produits F & I aux clients, aide à la directrice des ventes et autres tâches connexes.

Technicien (poste permanent et à temps plein)
 Tâches : réparation des unités de marque BRP, Kawasaki et BMW, pose des accessoires et autre tâches connexes.

Si vous voulez faire partie d'une équipe dynamique, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation indiquant clairement le poste pour lequel vous appliquez à :

Ann Marie Champagne
 5020, boul. Industriel
 Sherbrooke (Québec) J1R 0G5
amchampagne@hors-piste.ca
 Téléc. : 819 821-3212



Afin de soutenir sa forte croissance, **Le Groupe SM International inc.**, est présentement à la recherche de candidats, pour son service Commande et Protection (postes et centrales électriques) de Sherbrooke, ayant les compétences et un minimum de 2 années d'expérience dans le domaine, pour combler les postes suivants :

Ingénieurs, techniciens et dessinateurs

Ingénieurs ou techniciens (génie électrique) (chargés de projets)
 Le candidat aura comme fonction d'effectuer des relevés de chantier pour l'élaboration du mandat d'ingénierie, de faire la conception d'ingénierie électrique, spécialité commande et protection, automatisation, instrumentation et contrôle de tous documents nécessaires à la modification ou à la conception d'un poste ou d'une centrale électrique. De plus, il devra vérifier les plans et devis, avant l'émission finale de ces documents, et faire respecter les critères d'assurance qualité.

Dessinateurs (Autocad)
 Sous la supervision des chargés de projets, le candidat devra effectuer le traçage de tous dessins en commande et protection préparés à la main ou donnés par instructions verbales, vérifier ses plans avant la transmission aux chargés de projets ainsi qu'être réceptif sur nos critères d'assurance qualité.

Afin de soutenir notre croissance, nous sommes aussi, à la recherche, pour notre bureau de Sherbrooke et Gatineau, de personnel technique et professionnel dans les secteurs suivants :

Structure (ouvrages d'art), infrastructures (routières et urbaines), ingénierie des sols et matériaux (géotechnique et laboratoire), environnement.

www.groupeesm.com/carrieres

Veuillez faire parvenir votre C. V. à :
recrutement@groupeesm.com ou par télécopieur au 514 982-6106.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.
 Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Le Groupe S.M. International inc.
 Firme en génie-conseil
www.groupeesm.com



Poste en communications et mise en marché

Le Petit Théâtre de Sherbrooke offre un poste de responsable des communications et de la mise en marché locale (poste à temps plein).

VOUS POSSÉDEZ
 Une formation en communications
 De l'expérience en rédaction et en mise en marché de produits culturels
 Un intérêt marqué pour le théâtre jeune public
 Une excellente maîtrise du français
 Une connaissance approfondie de l'anglais
 Une bonne culture générale
 La capacité de travailler sous pression
 Une maîtrise de l'environnement MAC

CONDITIONS SALARIALES ET GÉNÉRALES
 À négocier

Faites parvenir votre lettre de présentation et votre curriculum vitae à l'attention de Louise Shooner par courriel à louise@petittheatre.qc.ca d'ici le 17 septembre 2008.



NUNAVIK REGIONAL BOARD OF HEALTH AND SOCIAL SERVICES
 RÉGIE RÉGIONALE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX NUNAVIK

Vivez une expérience professionnelle différente...
Venez vivre le Nunavik !

La Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik (RRSSSN), constituée en vertu de la Convention de la Baie James et du Nord québécois (chapitre 15) de même que la Loi sur la santé et les services sociaux, couvre tout le territoire situé au nord du 55e parallèle.

La Régie désire combler le poste suivant :

**Agent planification et programmation
 Formation et organismes communautaires
 Affichage 2008-026**

DESCRIPTION
 Afin de promouvoir le développement des carrières en santé et services sociaux au Nunavik, l'agent sera responsable d'élaborer des programmes de formation s'adressant à une population inuite adulte. Ce travail se fera en partenariat avec les deux centres de santé, la Commission scolaire Kativik et l'Administration régionale Kativik.

L'agent sera aussi responsable du suivi du dossier des organismes communautaires financés par la RRSSSN (financement et développement du réseau des OC, de leurs services et de leurs ressources).

EXIGENCES ET PROFIL

- Formation et/ou expérience en éducation;
- expérience du réseau de la santé et des services sociaux ou autre secteur connexe;
- expérience du milieu communautaire;
- bonne connaissance au niveau de l'évaluation, du développement, de la planification et de l'implantation de programmes;
- parler et écrire au moins deux des trois langues en usage dans la région : inuktitut, anglais ou français;
- bonne connaissance des logiciels MS Word et Excel.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Poste temps plein permanent (35 heures/semaine);
- salaire selon les conditions du MSSS et selon les qualifications et l'expérience;
- poste établi à Kuujuaq;
- avantages nordiques : prime d'éloignement, prime de vie chère et, si engagé à plus de 50 km de Kuujuaq, logement mfourni, frais de déménagement et d'entreposage remboursés, sorties annuelles personnelles de Kuujuaq au point d'embauche, etc.

Les candidats bénéficiaires de la Convention de la Baie James et du Nord québécois auront priorité.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **au plus tard le 19 septembre 2008, 17h00**, à l'attention de :

Madame Lise Labrosse
 Consultante en gestion des ressources humaines
 Régie régionale de la santé et des services sociaux Nunavik
 Casier postal 900, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0

Télécopieur : 450 656-1127
 Courriel : lise.labrosse@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse. Le genre féminin est utilisé afin d'alléger le texte et inclut le masculin.

Suite du texte de la page E5

Assurez-vous toutefois d'accorder premièrement votre attention au poste que vous venez d'obtenir. On louera votre sens de l'initiative et votre curiosité, mais vous marquerez plus de points en faisant bien votre travail.

Bien qu'on vous rémunère manifestement pour le travail que vous effectuez, l'aspect social du travail peut aussi jouer un rôle important dans votre nouvelle carrière. Vous découvrirez peut-être que vous êtes très productif et heureux lorsque vous entretenez de bonnes relations avec vos collègues de travail.

Vous pouvez alors vous renseigner pour savoir s'il existe un comité social ou des activités de groupe auxquelles vous pourriez participer. Vous aurez ainsi l'occasion de rencontrer des gens et de tisser des liens avec les autres services, pour ensuite rencontrer vos collègues à l'extérieur du bureau.

L'équilibre entre le travail et la vie sociale vous fera bien paraître aux yeux de vos supérieurs, de vos superviseurs et de vos collègues et vous mènera éventuellement à la réussite.

SOURCE: WORKOPOLIS.COM

**INFIRMIÈRE OU
 INFIRMIÈRE AUXILIAIRE**
 recherchée

**5 JOURS PAR 2 SEMAINES
 + SUR APPEL**

Temps partiel soir/nuit
 Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur CV à l'attention de :

Madame Carmen Paquette
 Soeurs missionnaires de
 Notre-Dame-des-Anges
 323, rue Queen, Sherbrooke
 Tél. : 819 569-0011
 Télécopieur : 819 569-9180
infirmeriemnda@hotmail.com

Compagnie dans le domaine de l'excavation est à la recherche d'une ou d'un

MÉCANICIEN
 pour entretien
 d'équipement lourd

- Travail de soir.
- Temps plein.
- Minimum de deux ans d'expérience.
- Posséder son coffre d'outils.



**GILLES CÔTÉ
 EXCAVATION**

Gilles Côté excavation inc.
 3420, 12e Avenue Nord
 Sherbrooke (Québec) J1H 5H3
 courriel : mbilodeau@nrj.ca

Babillard

H2O récolte pour 1,9 million en nouveaux contrats

La compagnie de Québec H2O Innovation gonfle son carnet de commandes en récoltant cinq nouveaux contrats pour une valeur de 1,9 million de dollars. La filiale américaine Wastewater Technology, achetée par H2O Innovation en avril dernier, a signé une entente avec le centre de villégiature Primland (Virginie) afin de construire une station de traitement des eaux usées. La station traitera plus de 340 000 litres d'effluent d'eaux pour l'irrigation du terrain de golf et l'aménagement paysager. Les travaux commencent dès maintenant et doivent se terminer au troisième trimestre de 2009. Une autre compagnie achetée récemment, Itasca Systems, a pour sa part reçu un contrat attribué par la société Olmsted Waste-to-Energy, au Minnesota. L'entente porte sur la construction d'une station complète d'épuration de l'eau, incluant un système de filtration membranaire, pour une

centrale électrique. Le troisième contrat, remporté lors d'un appel d'offres de la municipalité québécoise Saint-Adolphe-d'Howard, concerne la mise en place d'un système d'épuration des eaux par nanofiltration. Dernièrement, deux contrats ont été décrochés pour la fabrication d'unités mobiles de traitement. Ces unités seront utilisées pour traiter un effluent industriel à

Oceanside (Californie) et produire de l'eau potable pour un camp de travailleurs dans le nord du Québec. Ces marchés récemment conclus font monter le carnet de commandes de H2O à 21 millions de dollars.

SOURCE : [HTTP://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA](http://LAPRESSEAFFAIRES.CYBERPRESSE.CA)

Le Babillard est un service de Septembre éditeur diffusé sur www.monemploi.com.

logiflex

En pleine expansion et situé à Sherbrooke (secteur Deauville), le manufacturier de mobilier de bureau LOGIFLEX se démarque par sa flexibilité de production et la qualité de son service à la clientèle. L'entreprise offre un milieu

de travail stimulant, des emplois stables et permanents. Aussi, LOGIFLEX est actuellement à la recherche de personnel pour combler le poste suivant :

TECHNICIEN À L'INFORMATIQUE

Sous l'autorité de la coordonnatrice à l'informatique, le technicien à l'informatique devra participer aux tâches suivantes :

- Administrer le serveur : gestion des comptes, des accès, la sécurité des données sur réseau, la définition d'imprimantes, etc.
- Assurer le soutien technique pour des problèmes de matériel de bureautique, problèmes d'applications, problèmes avec Windows
- Assurer la mise à jour des programmes informatiques et rapports existants en effectuant les modifications de la manière spécifiée
- Formation auprès du personnel dans les applications
- Faire l'installation de différents logiciels

Le profil idéal de la personne recherchée est le suivant :

- Détenir un DEC en informatique à 1 an d'expérience pertinente ou toute autre combinaison d'expérience et de formation jugée satisfaisante
- Être organisé, méthodique et consciencieux
- Connaissances de Delphi et SQL

Pour soumettre votre candidature, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante au soin du Service des ressources humaines avant le 12 septembre 2008 :

1235, chemin Saint-Roch Nord
Sherbrooke (Québec) J1N 0H2

Télé. : 819 864-7830 ou 1 800 474-7830

Courriel : ressourcesshumaines@mobilierlogiflex.com

Nous souscrivons à un programme d'équité en emploi.

261938



Commission scolaire de la Région de Sherbrooke



COMMISSION SCOLAIRE DES SOMMETS



Commission scolaire des Hauts-Cantons

Les commissions scolaires francophones de l'Estrie recherchent

UNE CONSEILLÈRE OU UN CONSEILLER PÉDAGOGIQUE POUR LE SERVICE RÉGIONAL DE LA FORMATION GÉNÉRALE DES ADULTES DU RÉCIT

(Réseau pour le développement des compétences pour l'intégration des technologies)

Mandat

Sous la supervision des commissions scolaires et en collaboration avec la direction régionale de l'Estrie du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport, la personne assumera principalement les fonctions suivantes :

- la formation continue du personnel enseignant et professionnel de la région, dans une démarche d'utilisation des technologies de l'information et de la communication (TIC) en classe, en lien avec le nouveau pédagogique en cours à l'éducation des adultes;
- l'accompagnement et le soutien dans l'utilisation des TIC et la veille technologique permettant la mise en œuvre de projets interactifs et de situations d'apprentissage et d'évaluation;
- l'organisation et l'animation d'un réseau de soutien et d'entraide au personnel enseignant.

Qualifications requises et compétences souhaitées

- Détenir un diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- posséder de l'expertise pédagogique en matière d'intégration des TIC.

Conditions reliées à l'emploi

- Semaine de travail de 35 heures;
- contrat de travail d'une durée minimale de deux ans;
- accepter de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la région : lieu de travail à préciser;
- travailler en collaboration avec une ressource régionale de soutien technique.

Pour en savoir plus sur le RÉCIT, visitez le site Web <http://www.sitsatestrie.org/>

Traitement

Selon les conditions de travail du poste à la commission scolaire.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir une lettre de présentation et leur curriculum vitae, à l'adresse suivante, au plus tard le 19 septembre 2008 à 16 h 30 :

Madame Sylvie Veilleux
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport
Direction régionale de l'Estrie
200, rue Belvédère Nord, bureau 3.05
Sherbrooke (Québec) J1H 4A9
Tél. : 819 820-3382, poste 4252

ou par courriel à l'adresse suivante : johanne.bilodeau@mels.gouv.qc.ca

262354



Espaces Jeunesse inc., une entreprise d'économie sociale, gérant trois centres de vacances dont les programmes sont axés sur le loisir socio-éducatif à la jeunesse, est à la recherche d'un :

Responsable aux réservations

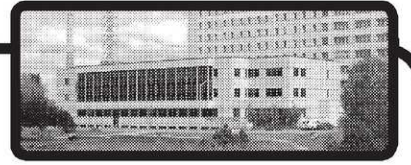
Le lieu de travail est situé à Waterville (20 km de Sherbrooke) et l'horaire est de 30 heures/semaine.

Pour plus d'information sur l'emploi, consultez le site Internet www.camp-val-estrie.com, et cliquez sur le menu emploi.

262677



Centre de recherche clinique Étienne-Le Bel



Recherche clinique portant sur l'étude de l'activité des cellules osseuses impliquées dans la polyarthrite rhumatoïde et l'arthrose.

Nous avons besoin de personnes, âgées de 55 ans et plus, ne souffrant pas de polyarthrite ou d'arthrose, qui seraient intéressées à donner 160 ml de sang. Les candidats ne doivent pas prendre d'anti-inflammatoires non-stéroïdiens de façon quotidienne.

Vous recevrez, une compensation, en dédommagement pour votre participation.

Renseignements :

si vous êtes intéressé à participer, veuillez contacter Michelle Roy,

819 346-1110, poste 12848

Centre de recherche clinique Étienne-Le Bel
3001, 12e avenue Nord, Sherbrooke (Québec) • 819 820-6480 • crc.chus.qc.ca

262235



André Godbout Comptable agréé, cabinet situé à Drummondville, se démarque par l'importance accordée à la formation et au développement des compétences de son personnel ainsi que par la qualité des services rendus à sa clientèle.

Poste à combler : vérificateur comptable

DESCRIPTION DE TÂCHES :

en contact direct avec la clientèle, la personne ressource sera appelée à prendre en charge des mandats, à diriger une équipe de travail et à superviser des dossiers. Possibilité d'association.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- la personne recherchée possède un BAA option comptabilité et possède le titre de CA ou de CGA;
- minimum de trois ans (3) ans d'expérience récente en cabinet comptable.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES :

- savoir faire preuve, d'une très grande capacité d'analyse, d'autonomie, et d'un sens des responsabilités développé;
- privilégie constamment à approfondir ses connaissances et à développer ses compétences;
- démontrer des habiletés en relations interpersonnelles, tout en suscitant chez son équipe une forte adhésion aux objectifs fixés;
- se démarquer par son implication;
- habile à communiquer oralement et par écrit;
- le service à la clientèle est une de ses priorités;
- bonne connaissance des logiciels informatiques (Acoma, Case Ware, Tax Prep ou autres logiciels comptables).

CONDITIONS DE TRAVAIL :

la rémunération sera fixée en fonction de la compétence et de l'expérience. Avantages sociaux et contribution à un régime de retraite.

Veuillez faire parvenir votre candidature, par la poste ou par courriel, au plus tard, le vendredi 19 septembre 2008, à 9 h, à l'adresse suivante :

André Godbout Comptable agréé
97, avenue des Tilleuls
Drummondville (Québec) J2C 3S1
Téléphone : 819 477-7977; 1 866 477-7977 (sans frais)
Télécopieur : 819 477-7799
Courriel : andregodboutca@qc.aira.com

Nous remercions tous ceux et celles qui nous soumettront leur candidature. Cette offre s'adresse également aux hommes et aux femmes. Seules les candidatures retenues seront contactées.

263137



MACHINISTE et MÉCANICIEN INDUSTRIEL

RFC Hydraulique inc. se spécialise dans la fabrication et la réparation de vérins hydrauliques et pneumatiques.

Vous êtes une personne dynamique, travaillante et avez le goût de relever un nouveau défi, rejoignez l'équipe RFC Hydraulique inc.

Vous aurez à travailler principalement sur un tour conventionnel, sur banc d'essai et sur une houeuse.

La connaissance des systèmes hydrauliques est un atout.

Finissant ou avec expérience. Salaire compétitif et selon l'expérience du candidat.

Vous pouvez nous faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur.

250 rue Laval, Local #3
Sherbrooke (Québec) J1C 0R1
Télécopieur : 819 846-0005

Ou par courriel : info@ateliercfm.com

263084



Papiers couchés d'Atlantic Itée

Papiers couchés d'Atlantic Itée est une usine, en pleine expansion, située à Windsor (Québec), se spécialisant dans la transformation de papier/carton et dans la fabrication de produits d'emballage industriel. Nous sommes à la recherche de plusieurs personnes pour combler des postes permanents :

- Opérateurs ligne d'extrusion
- Opérateurs de machines
- Journaliers/aides-opérateurs

Exigences

- Diplôme d'études secondaires V complété;
- bon esprit d'équipe;
- être autonome, responsable et constant;
- avoir une facilité d'apprentissage.
- Salaire compétitif, entre 12,30 \$ et 19,14 \$/h, selon le poste occupé;
- régime d'assurance et d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au :

819 845-7040; ou par courriel au :
139, rue Principale N., Windsor
(Québec) J1S 2E1.

263085

À faire et à ne pas faire lors d'une entrevue

Répétez ce que vous allez dire. Exercez-vous devant un miroir ou devant un proche.

Soyez à l'heure. Il est préférable d'arriver plus tôt que d'arriver en retard. Tenez compte de la circulation et du stationnement, et assurez-vous d'avoir beaucoup de temps supplémentaire. Les premières minutes d'une entrevue sont très importantes.

Choisissez votre tenue vestimentaire en fonction de l'emploi postulé. Si vous n'êtes pas certain, habillez-vous professionnellement. Ne vous parfumez pas trop, car certaines personnes pourraient trouver cela déplaisant.

Présentez-vous seul à l'entrevue. Si vous êtes accompagné, demandez à la personne de

vous attendre dans la voiture.

Détendez-vous. Ne soyez pas nerveux. Montrez que vous êtes à l'aise même si vous ne l'êtes pas. Respirez bien et réfléchissez à vos réponses avant de parler.

Soyez sûr de vous. Ne soyez pas modeste quand il s'agit de vos réussites et de vos compétences. En même temps, n'ayez pas l'air prétentieux.

Pensez à l'avance aux questions qui peuvent vous être posées. Réfléchissez à vos forces, à vos faiblesses et à vos plus grandes réalisations. Songez aux raisons pour lesquelles vous devriez être embauché plutôt qu'une autre personne.

Soyez prêt. Présentez-vous avec un exemplaire supplémentaire de votre curriculum vitae et de vos références.

Donnez une bonne poignée de main avant et après l'entrevue. Solide et déterminée (évitée les mains moites!)

Ne soyez pas surpris par des questions bizarres.

Certaines sociétés peuvent vous poser des questions telles que « Si vous étiez en voiture, quelle en serait la marque? » Prenez toujours le temps de penser à la portée d'une telle question et répondez le plus honnêtement possible.

Si la question n'est pas claire, n'hésitez pas à demander des éclaircissements. Vous ne voulez pas perdre votre temps ni celui de votre employeur à répondre à une question qui n'est pas claire.

Comprenez la description de tâches avant l'entrevue.

Sachez quelles seront les attentes relatives à l'emploi, pour que vous puissiez associer votre expérience et vos compétences au poste.

Regardez l'interlocuteur dans les yeux. Les yeux peuvent souvent en dire aussi long, sinon plus, que les mots. Le fait d'éviter le contact avec les yeux peut démontrer un manque de confiance en soi ou que vous avez quelque chose à cacher.

Soyez conscient de votre attitude corporelle. Rappelez-vous de sourire. Pensez à la façon de vous asseoir ou d'être debout. Ne vous croisez pas les bras.

Répondez aux questions le plus précisément et le plus efficacement possible. Rappelez-vous de ne pas radoter. Répondez uniquement et le plus précisément et professionnellement possible aux questions qui vous sont posées.

Soyez professionnel. Ne vous adressez pas à la personne qui

fait l'entrevue par son prénom, à moins qu'elle ne vous l'ait demandé.

Soyez honnête. Ne mentez pas au sujet de vos expériences ou ne vous présentez pas sous un faux jour.

Soyez prêt à faire le parallèle entre vos expériences personnelles et l'emploi que vous postulez. Pensez à l'avance à vos expériences antérieures et aux liens que vous pouvez établir avec l'emploi que vous postulez.

Écoutez. Prenez des notes si cela vous aide.

Soyez poli. N'interrompez pas votre interlocuteur et surtout ne mâchez pas de gomme.

Assurez-vous que votre interlocuteur sait qu'il est maître de la situation. Ne commencez pas à diriger l'entrevue en posant des questions trop tôt ou qui dévient du sujet. Par contre, si l'interlocuteur ne fait pas avancer l'entrevue, faites preuve d'initiative pour aider à la progression.

Ne parlez pas négativement de votre employeur actuel. De tels commentaires démontrent un grand manque de professionnalisme.

Au besoin, soyez prêt à poser des questions. Un très grand nombre d'employeurs termineront l'entrevue en demandant si vous avez des questions. N'hésitez pas à demander des renseignements sur le poste et sur la société.

SOURCE: PERSPECTIVES CANADIENNES 2007-2008
GOUVERNEMENT DU CANADA



TECHNICIEN (MÉCANICIEN)

- Poste à temps plein.
- Niveau : apprenti 2-3e année.
- Bonne personnalité.
- Aptitudes générales liées à la formation.
- Salaire selon la compétence.
- Avantages sociaux.
- Formation en entreprise et autres avantages.

Faire parvenir C. V. :

Subaru Sherbrooke
4367, boulevard Bourque
Sherbrooke (Québec) J1N 1S4
Tél. : 819 564-1600
Télé. : 819 564-8526

Courriel : mleroux@subarusherbrooke.com

263178



modelage simon inc.

Fabricant de moules industriels
recherche

OPÉRATEUR DE CNC Monteur de pièces (« Set up man »)

Poste permanent de JOUR

Environnement de travail climatisé;
équipe dynamique;
très bon salaire et avantages sociaux compétitifs.

- Exigences :**
- Posséder DEP en usinage CNC ou DEC en génie mécanique
 - Être habile à faire des montages

Atout : Connaître langage Mazatrol

Faire parvenir votre C. V. à l'attention de France St-Cyr
Courriel : f.st-cyr@modelagesimon.com
Télé. : 819 346-2978
www.modelagesimon.com

262745



Armoires Cuisines Action, un acteur majeur dans le domaine de la fabrication ainsi que l'installation d'armoires de cuisines et de salles de bains, avec une capacité de plus de 100 cuisines par semaine est en expansion. Nous sommes, présentement, à la recherche de personnel qualifié, motivé et désirant se joindre à nos équipes :

Farnham

- Installateur d'armoires (sous-traitant) avec expérience et carte CCQ, RBO, pour des chantiers dans la région de Montréal.
- Chauffeur/livreur classe 1
- Aide livreur

St-Jean-sur-le-Richelieu

- Designer senior, pour notre salle de montre, avec 5-7 ans d'expérience.

Nous offrons un milieu de vie exceptionnel, de bonnes conditions de travail, un salaire concurrentiel et un bon plan d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à joindre notre équipe pour une carrière stimulante et passionnante peuvent faire parvenir leur C. V. à Steve Harrison par télécopieur au 450 293-1857, par courriel au rh@cuisinesaction.qc.ca ou par la poste 2854, Route 235, Ste-Sabine (Québec) JOJ 2B0.

262837



est à la recherche d'un

ESTIMATEUR Excavation - Coffrage

Poste permanent.

Faire parvenir votre C. V. à l'adresse suivante :

300, rue Laval
Sherbrooke (Québec)
J1C 0R1
Télé. : 819 846-7153
info@rtoulouse.ca

R.B.Q. : 1462-2286-96

260796

2 POSTE À COMBLER IMMÉDIATEMENT

2 MÉCANICIENS CAMIONS ET MACHINERIES LOURDES

- 1 - POSTE DE SOIR
- 1 - POSTE DE JOUR

- Travail de soir horaire flexible
- Possibilité de semaine de 4 jours.

Doit posséder :

- le goût de s'investir dans une équipe dynamique;
- capacité à gérer l'atelier (pour le poste de soir);
- autonomie;
- D.E.P. en véhicules lourds routiers ou expérience équivalente;
- carte du programme entretien préventif (P.E.P.)

Tâches :

- entretien et réparation de camions et remorques;
- inspection pour programme P.E.P.;
- réparation de moteurs diesel et électroniques, air climatisé, freins ABS, etc.;
- réparation de syst`Emes hydrauliques;
- soudure.

Veillez nous faire parvenir votre C. V., avant le 25 sept. 2008, à l'adresse suivante :

LES SERVICES MÉCANIQUES RSC
1436, route 116,
Danville (Québec) J0A 1A0
ou par télécopieur : 1 819 839-1263

263199



The Electrifying Efficiency
L'efficacité électrisante

www.idaenergie.com

Chargé et concepteur de projet

IDA Énergie, firme de génie conseil spécialisée dans la conception, la gestion, la supervision et la mise en service de projets en production et distribution d'énergie, est à la recherche d'un chargé/concepteur de projet.

Exigences du poste

Études : Baccalauréat – Génie électrique ou DEC – Génie électrique avec expérience pertinente

Années d'expérience : 2 ans et plus d'expérience en génie électrique

Langues : Français et anglais (parlé et écrit)

Tâches : Gestion de projets selon l'expérience; participation à des études de faisabilité et de protection; élaboration de plans, devis et spécifications techniques; rédaction de rapports et effectuer des calculs; programmation d'automates programmables; supervision des travaux au chantier; mises en service et essais au site.

Conditions de travail : Poste permanent, temps plein, 40 heures/semaine, permis de conduire valide, salaire concurrentiel selon l'expérience et compétences

Profil du candidat : Autonome, proactif, attitude positive et entrepreneur, ouvert aux changements, bon communicateur

Exigences particulières : Pour ingénieur, être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec; Bonne connaissance du logiciel Autocad

Faites parvenir votre candidature à : Isabelle Lopes
par courriel : isabellelopes.ida@videotron.ca • Téléphone : 819-820-5432

260740



Caron, Trépanier et associés inc., cabinet d'experts comptables ayant sa place d'affaires à Sherbrooke depuis plus de 25 ans, se spécialise dans la comptabilité, l'impartition et la gestion de PME. Caron, Trépanier offre une gamme complète de services en gestion des processus d'affaires.

Notre cabinet étant en croissance continue, nous devons combler deux nouveaux postes.

TECHNICIEN(NE) EN COMPTABILITÉ

- Tâches :**
- traitement de la comptabilité;
 - gestion de la trésorerie;
 - préparation d'états financiers;
 - préparation des comptes payables;
 - suivi des opérations auprès de la clientèle.

- Exigences :**
- DEC option comptabilité;
 - connaissance approfondie des logiciels, Acoma et Excel;
 - expérience en cabinet serait un atout.
- Salaire selon les compétences et l'expérience.

Faites parvenir votre curriculum vitae à

Caron, Trépanier et associés inc.
À l'attention de M. Pierre Caron
91, rue Peel, bureau 200, Sherbrooke (Québec) J1H 4J9
Courriel : pccaron@carontrepanier.qc.ca
Site web : www.carontrepanier.qc.ca

262319

LE BONHEUR ÇA SE TRAVAILLE

Sherbrooke SAMEDI 6 SEPTEMBRE 2006 La Tribune

E11

« ...et ça se trouve.

Pour une majorité de Québécois qui se cherchent un nouvel emploi, ça se trouve même uniquement sur workopolis.com. Ça, ça veut tout dire!

Et comme plus d'un million de candidats québécois visitent workopolis.com chaque mois, c'est là qu'une majorité de recruteurs comme moi affichent leurs offres d'emploi en priorité. »

workopolis.com

LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC





DENIS MESSIER
dmessier@latribune.qc.ca

Café-potins

DANY SÉVIGNY est associé au monde de la location d'automobiles depuis plus de 23 ans à la grandeur de l'Estrie. Inscrit au tournoi du Club Vintage au profit de la Fondation Rock-Guertin, **DANY** était fier de me dire qu'après tout ce temps, il va faire des affaires sous le nom de Location Sévigny...

FRANÇOIS AUDET, gérant marketing, et **ROBERTE RAN-COURT**, chef d'équipe à la clientèle de la firme Costco, étaient présents pour le concours de coups roulés au tournoi Vintage. **FRANÇOIS** était à son poste pour une 4e année, **ROBERTE** vivant l'expérience pour une première fois. À la conclusion de la journée, une somme de 1100 \$ a été remise au profit de la Fondation...

ÉRIC MARQUIS, le DG de la Caisse Desjardins des Plateaux, m'a confirmé qu'à partir du 1er octobre, les Caisses Desjardins de tout le secteur nord porteront le nom de Desjardins du Nord de Sherbrooke et la nouvelle «maison mère» ouvrira ses portes à la mi-novembre...

Est-ce vrai que **PIERRE BLOUIN**, le DG du Centre financier aux entreprises Desjardins, aurait retrouvé sa balle dans les fleurs du numéro 12 au SCC... pas bien loin du tertre de départ...

MARC BÉLANGER de la RBC Banque Royale reprend des «couleurs» après une période un peu plus difficile au plan santé... **RÉJEAN ROY** est de retour au travail au terme d'une semaine de golf «interminable»... **ROBERT CARIGNAN** de Millette & Fils n'aime pas que sa visite «fige» en plongeant dans

sa piscine. Ainsi donc, il garde l'eau de la piscine à 94 degrés. En passant, on me raconte qu'à l'occasion d'une récente fête, on aurait manqué de gâteau, mais pas de vin...

SERGE AUDET n'affiche plus la bannière Bell, mais ça ne l'empêche pas de participer à un certain nombre d'activités. Au moment présent, **SERGE** est toujours sur la liste des agents libres, soit à la recherche d'un emploi... **CLAUDE ROUSSEAU**, l'ancien patron de **SERGE** chez Bell, est aujourd'hui à l'emploi du Groupe Tanguay de Québec...

PAT LOGAN de Transport Richard Fréchette Inc a «gelé» la balle plus d'une fois en compagnie de ses compagnons **CAROL LA-POINTE**, **ALAIN LAROCHE** et **MICHEL CHAMPAGNE**...

Président d'honneur du tournoi du Groupe Vantage au profit de la Fondation Rock-Guertin, **MARTIN LORRION**, DG de Domtar de Windsor, se réjouissait d'un pointage de 71, la normale, en compagnie de sa conjointe **JOCELYNE FRENETTE** du CHUS, **ALAIN PROVENCAL** de Pro Conversion et **NANCY DESMARAIS** de Domtar...

MARTIN LORRION, le grand patron de Domtar à Windsor, se réjouissait aussi du montant de 58 000 \$ qui fut amassé par le tournoi. «La Fondation Rock-Guertin est une oeuvre qui nous tient à coeur», de dire **MARTIN** à la conclusion du tournoi... Président de la Fondation, **SYLVAIN GUERTIN** a rappelé que le tournoi était le premier en l'absence de **ROCK**, décédé plus tôt cette année. Un moment de silence fut d'ailleurs observé au moment de célébrer la magnifique journée avec un «5 à 7»...

DANIEL BEAUCAGE du Groupe Beaucage fut présenté comme le «président à vie» du Groupe Vintage. Même si le golf

Du golf pour la Fondation en coeur



LA TRIBUNE, DENIS MESSIER

La première édition du tournoi de golf Atelier RF au profit de la Fondation en coeur, section Estrie, a eu lieu sur les allées du club de golf Milby et l'activité fut un succès avec la participation de 93 golfeurs. **Jocelyn Jacques**, vice-président et directeur des ventes à l'Atelier RF, agissait à titre de président d'honneur et hôte de l'événement, en compagnie de **Martial Carbonneau**, trésorier de la Fondation en coeur, section Estrie. À gauche sur la photo, **Jocelyn Jacques** était bien heureux de disputer sa ronde de golf en compagnie de **Mario Dutilly**, **Denis Boily** et **Pierre Dupuis** de la firme Les Équipements G. Comeau de Deauville. L'entreprise fête cette année son 50e anniversaire. Atelier RF est un partenaire de l'activité «Réaliser son rêve à la sablière», tout comme la firme Équipement G. Comeau. À retenir, la 7e édition de la visite à la sablière aura lieu le samedi 13 septembre prochain à compter de 8 h 30.

ne représente pas son sport favori, **DANIEL** n'hésite pas à prendre part au jeu...

GILLES BLAIS de l'Imprimerie Précé Graphik a été le principal artisan de ce tournoi au profit de la Fondation Rock-Guertin durant six ans. **GILLES** avait assuré à ce moment-là la relève du Motel La Réserve de la famille **GAUDETTE**... **GILLES** est aussi un excellent encanteur et ça pourrait lui faire une seconde carrière...

Le pharmacien **CLAUDE MEILLEUR** de Pharmaprix Claude Meilleur du Carrefour de l'Estrie devait conduire son équipe, regroupant son fils **CHARLES**, **CLAUDE THIBODEAU** et **MICHEL VIENS**, à une grande victoire avec une carte de moins

13... Une fois de plus, **GÉRALD SAVARY** n'écarte pas la possibilité de faire des transactions en prévision de l'édition 2009...

RÉAL LECLERC, copropriétaire du LongChamp, s'arrêtait au club de golf Sherbrooke pour la première fois cette saison. **RÉAL** a profité de l'occasion pour s'entretenir avec **MARCEL SAVOIE**, le proprio du SCC... **GILLES DAVID** était lui aussi présent...

Retraité depuis trois ans, **ROBERT DÉLISLE** a aimé se retrouver sur le terrain du SCC qui l'a d'ailleurs vu grandir. **ROBERT** a aussi eu l'occasion d'y revoir plusieurs anciennes figures, dont les **VIC GAGNÉ** et **BERT PAQUETTE**, des membres des années 70 et 80...

Le conseiller municipal et président de l'arrondissement de Fleurimont, **LOUIDA BROCHU**, est le gagnant de la carte d'achat d'une valeur de 500 \$ de Costco au concours de putting... **ROBERT CARIGNAN** va pouvoir inviter des amis à la loge de Hewlett-Packard au Centre Bell pour un match des Glorieux... **GILLES BLAIS** a permis d'amasser 5100 \$ pour la Fondation avec l'encan...

NICOLAS LEFEBVRE de la radio Énergie 106,1 a accepté la présidence d'honneur de la 7e édition de «Réaliser son rêve à la sablière» qui aura lieu le samedi 13 septembre à 8 h 30 au profit de la Fondation en coeur, Section Estrie... **GÉRARD FURSE** invite les enfants et leurs parents à prendre le volant de la machinerie lourde accompagnée d'un opérateur sur le site de la piste de Drag St-Élie. La journée est consacrée aux enfants avec un choix de 35 machines, jeux d'adresse, clown et maquillage, tours de chevaux et de la musique et animation...

HANNE DUTIL de la Fondation de l'école Le Touret et **RENÉ DUBREUIL** de la police municipale de Sherbrooke pour le succès du tournoi de golf annuel de l'Association des policiers de la Ville de Sherbrooke. Ce tournoi a permis la remise de sous à la Fondation du Touret et le CHUS...

La 14e édition de la Coupe Co-La, un tournoi de golf amical, s'est soldé par la victoire de l'équipe **LANGLOIS** pour une 2e année consécutive. Un fait assez curieux, et ça dérange un peu les amis, **MICHEL LANGLOIS** ne s'en pas encore vanté... dans les journaux...

MARTINE SATRE est la présidente du conseil d'administration de la Chambre de commerce de Danville pour l'année 2008-09. **MARTINE** reçoit le support de **ISABELLE LODGE** à la vice-présidence, ainsi que l'aide de **FRANÇOIS CHAINÉ**. Le trésorier a pour nom **PIERRE PICARD** et la secrétaire est **SYLVIE BEAUCHEMIN**...

Un p'tit coup de chapeau à **MAXIM LARKIN** qui a 18 ans remporte la super final de motocross catégorie Pro à Sainte-Louise. Le jeune **MAXIM** est supporté par Magog Honda et **Me FRANÇOIS CHOUINARD** se réjouissait de sa victoire le classant en classe semi-pro au nombre des meilleurs... En parlant de **FRANÇOIS**, l'on raconte qu'il ne se gêne pas pour «égérer» les balles avec le logo Paré & Tanguay Notaires...

La p'tite fête marquant la retraite de **MARJOLAINE CORMIER** du CHUS se solde avec un profit de 56 \$ à la Fondation du CHUS. En raison de la présence de **ROGER HÉROUX** de Sports Experts à la fête, lui qui est identifié au prestigieux tournoi Domtar/BRP, il fut décidé que les profits de la vente des chiens chauds allait être remise à la Fondation...

Tournoi de golf du maire



LA TRIBUNE, JEAN-FRANÇOIS GAGNON

L'organisation du Tournoi de golf du maire de Magog, qui célèbre son 10e anniversaire, devrait cette année remettre environ 20 000 \$ à une dizaine d'organismes de son milieu, dont la Banque alimentaire Memphrémagog (BAM), qui recevra la moitié du montant. Le tournoi aura lieu le 19 septembre prochain au Club de golf Venise. Sur la photo, on retrouve la secrétaire au cabinet du maire, Marie Laforest, le directeur général de la BAM, André Chartier, ainsi que le maire Marc Poulin.

La Tribune - Sherbrooke samedi 6 septembre 2008

Un p'tit coup de chapeau à JO-

RANDONNÉE AUTOMNALE À LA PATRIE

Un trajet pour toi, l'autre pour moi

RONALD MARTEL
ronald.martel@latribune.qc.ca

LAC-MÉGANTIC — Le Club de randonnée Sentiers Frontaliers, qui présentait dernièrement son «Expédition des braves randonneurs», dans la région de Woburn, annonce maintenant qu'il tiendra son activité automnale, le samedi 13 septembre prochain, dès 9 h le matin.

Les splendides cascades de la rivière aux Saumons, à La Patrie, se laisseront découvrir

à cette occasion. Les membres de l'organisme n'ont pas à payer pour participer, alors que les non-membres doivent déboursier 10 \$, s'ils s'inscrivent à l'avance, alors que le coût sera de 20 \$ pour ceux qui s'inscriront le matin même sur place.

«Cette année, nous misons sur une activité automnale accessible à toute la famille. Des parcours de quatre kilomètres pour les enfants et les adultes plus contemplatifs, alors que les plus habitués

pourront parcourir un trajet de 18 kilomètres. Le parcours de quatre kilomètres s'avère peu dénivélé», décrit la présidente de Sentiers Frontaliers, Gloriane Blais.

«Venez donc faire découvrir à vos enfants la beauté et le plaisir de passer quelques heures en forêt. Ils vont simplement adorer! En plus du bien-être qu'elle procure, le beau côté de la randonnée pédestre, c'est qu'elle est accessible à tous.»

L'activité débutera à l'heure

pile. L'excursion partira de la station Ditton-Air. On recommande à ceux qui prévoient marcher plus de 10 km de se munir de sandales en caoutchouc, à accrocher au sac à dos, pour un passage à gué de la rivière, de même que des bottes de marche hydrofuges pour des sentiers inondés à certains endroits.

Devenir membre de Sentiers Frontaliers permet de profiter d'un réseau de plus de 11 km au coeur même de la région de Mégantic.

Au Babill...air

Fermeture des Sentiers du Pinnacle

SHERBROOKE — Si c'est du côté du mont Pinnacle de Frelishburg que vous comptiez aller profiter des couleurs au gré d'une randonnée, prenez note que l'accès y est interdit.

Le conseil d'administration de la Fiducie foncière a dû fermer l'accès aux sentiers et aux aires de pique-nique après que les pluies abondantes aient rendu l'endroit dangereux. Certains frondeurs forçant la note, on prend ainsi les grands moyens pour éviter les accidents et la détérioration des lieux.

L'activité du 14 septembre sur l'identification des champignons aura lieu tel que prévu, sur place ou ailleurs. Réservation au 450 522-3367.

Mycologie et plus

VICTORIAVILLE — La formation sur la mycologie dispensée au mont Ham fait partie d'une série de six activités thématiques offertes annuellement.

En plus des champignons, il est possible d'en apprendre sur la survie en forêt, sur l'ornithologie et sur les Perséides au cours du mois d'août. Cette activité comprend notamment un coucher au sommet du mont.

Il y a également au calendrier une randonnée d'interprétation de la faune et de la flore de la montagne, ainsi qu'un exercice de carte et boussole qui aura lieu le 20 septembre prochain.

Certaines de ces formations peuvent être données en d'autres occasions pour des groupes de plus de dix personnes.

— Sonia Bolduc et Yanick Poisson

Bye bye nuages, welcome soleil



LA TRIBUNE, SONIA BOLDDUC

Vous croyez que l'été est terminé et qu'il n'y a plus rien d'intéressant à observer dans la nature. Que non! Nos amis les animaux sont probablement aussi perturbés que nous par le décalage du beau temps, mais comme nous également, ils sont prêts à profiter de chaque apparition de l'été. Le soleil, c'est de la vitamine C, prétend aussi cette tortue peinte du marais Réal D. Carbonneau.

«C'est en septembre...»

Prenez un instant... fermez les yeux et inspirez profondément. Une brise fraîche caresse votre visage et lorsque vous ouvrez les yeux, un spectacle saisissant s'offre à vous! Érables, bouleaux, chênes et peupliers ont vêtu leurs plus beaux atours. La palette des couleurs est si vaste que même le meilleur peintre au monde n'arriverait pas à rendre justice à la splendeur de cette muse qu'est la nature. Par cette radieuse journée, le bout du nez rougi par l'air frais, une pomme croquante et quelques victuailles dans votre sac, pas question de rester à la maison; mais quoi faire?

Le parc national du Mont-Orford offre une panoplie d'activités pour vous dégourdir les jambes et vivifier l'esprit. Bien entendu, les sentiers de randonnées, le parcours autoguidé en canot sur l'étang aux Cerises et la Route verte sont accessibles pour vous faire découvrir la magie de l'automne.

Si vous êtes curieux de nature, surveillez la présence de garde-parc du 6 septembre au

13 octobre. Rendez-vous au belvédère de l'étang Fer-de-Lance tous les samedis de 10 h à 15 h, ainsi que les dimanches de 11 h à 16 h à l'étang Martin. Venez découvrir et observer l'effervescence des lieux.

La contemplation du panorama de la région suscite votre intérêt? L'activité Le «temps suspendu» est tout indiqué pour vous. Atteignez le sommet par le biais de gondole hybride et laissez-vous guider à travers la fascinante histoire géologique des lieux. Les dimanches 21 et 28 septembre ainsi que le 5 et 12 octobre. Bienvenue à tous!

Information au
www.parcsquebec.com ou au
819 843-9855.

Maryse Plante, garde-parc
Parc national du Mont-Orford

 **Parc national
du Mont-Orford**
Conserver. Protéger. Découvrir.



Venez découvrir le flamboiement des couleurs au parc national du Mont-Orford.

HORizontalement

- 1 Médaille d'argent - Médaille d'argent - Médaille d'argent - Médaille de bronze.
- 2 Article - Passereau - Vit sur les côtes - Brebis - Un peu humide.
- 3 Ours - Grande plaine herbeuse - Construit - Servait à parer les coups - Se dit d'un temps couvert - Instinct animal.
- 4 Prend soin des petits - Se trouve - Fixe en gymnastique - Edvinas Krungolcas, médaille d'argent au pentathlon moderne, en est un - Fana.
- 5 Hésitation - Facilite la recherche - Béquille - Départs - 10 médailles à Pékin - Île.
- 6 Régls d'avance - Anneaux - Divinité marine - Peut être très pluvieux - Passionnés.
- 7 Plus cher quand il est gras - Personne atypique - On le brûle sans qu'il fume - Hymne de louange - On en fait des cordes.
- 8 Talus pour protéger les plantes des intempéries - Le premier n'est pas donné à n'importe qui - Distinct - Ville allemande - Très bons.
- 9 Accompagne poliment un refus - Tour à la campagne - Ont une île près de Montréal - Séparations - Marqué sur le terrain.
- 10 Grandes quantités - En décourage plus d'un - Petite bouteille - Mal qui s'étend - En tournant.
- 11 Vieilles pièces - Empruntée par les marathoniens - Crochet - Courtes annotations à un texte - La moindre bricole.
- 12 Anneau de cordage - Parlement de l'État d'Israël - Colosse - Dans la pensée taoïste chinoise, force cosmologique qui se manifeste surtout par le mouvement.
- 13 C'est inhumain - Adresse - Fait traîner - Peut être prise par un cavalier.
- 14 Drôle - Voyages mouvementés, riches d'incidents - Support matériel de l'hérité - Contient du lait - D'aller.
- 15 Son eau est salée - Instrument de musique - Papier utilisé pour photocopier - Hissés sur les flots - Forte, elle peut nous rendre malade.
- 16 Modifiée - Autrement - Risques - Gloire - Gallium.
- 17 Dynastie chinoise - Se sentir - Très réussi - Poisson - Il aime bouquiner.
- 18 Consécration - Province autrichienne - Cotation de base de la barre d'or sur le marché boursier - Étouffées - Prénom féminin.
- 19 Ses graines ont du goût - Site de la piscine olympique - Fait voyager - Os - Adversaires.
- 20 Négation - Célèbre courtisane - Se parle au Pakistan - On le beurre et on le sale - Possessif - Rebut de la soie.
- 21 Crustacés - Rivière roumaine - D'une grande chaîne de montagnes - Sort souvent en bande - Ville du Nigeria.
- 22 Pas à vous - Un nuage - Faire de la poudre - 36 médailles d'or - Gâter.
- 23 Longe la rivière - Elle suit le chien partout - Partie féminine - Discipline spirituelle et corporelle - Plus petit que le pouce - Atomes.
- 24 Partie supérieure de quelque chose - Colère - Mis sur la voie - Audace.
- 25 Mère de Zeus - Panique - Est bien en évidence - Discipline olympique - Monnaie - On y récupère.
- 26 On lui fait prendre l'air - Revient vers son point de départ - Tendons,

- dans la viande de boucherie - Rendre moins dense - Possessif.
- 27 Période - Pour vider une embarcation - Utilise le réseau téléphonique - Passe-temps - Sa teinture est antiseptique - Accepter le marché.
- 28 Tantale - Circulent en Roumanie - Extrême - Voix grave - Déesse - Protections.
- 29 Empereur - Tour de cadran - Vallée des Pyrénées centrales - Général - Décomposées.
- 30 Symbole - Peut finir par se déchausser - Se dégonfle - A de bons guides - Lettre grecque - Sur la Tamise.
- 31 Court congé - Quantité - Sans bosses - Vraiment pas économique - Luth.
- 32 Possession - Peuple de Bornéo - Était lancier - Moins épaisse - Station balnéaire corse.
- 33 Exaspérations - Contribution - Dirigée - Pas en noir et blanc - Son pays est septième au tableau des médailles.
- 34 Ils sont encore en combustion - Coule en Afrique - État d'Asie - Attaqué - Vérifiée.
- 35 Fer - Activité de touriste - Terme de judo - Réponse - Partie du lit où l'on pose sa tête - Soustrait.
- 36 Introduis quelque chose de nouveau - Plus petit qu'un barracuda - Prairie permanente - Amateur de lézards - Obtint.
- 37 Dieux du Nord - Saute - Fléchissement d'un ou de deux genoux - Forme - Aéroport français.
- 38 Qui peut se faire - Guide spirituel - Lance un projectile au moyen d'une arme - C'était un cavalier de l'armée française - Algue bleue.
- 39 Pas remises - Marie-Hélène Prémont en fait - Complètes - Habituel et précis - Interjection.
- 40 Moment de repos - Pénible - Scorpion d'eau - Décision arbitraire - Assemble deux câbles.

VERTICALEMENT

- 1 Médaille d'or - Médaille d'or - Médaille de bronze - Médaille d'argent - Médaille d'argent.
- 2 Épinceter - Forêt champenoise - Régie des installations olympiques - Méchante - Très fatigué - Même pas une goutte - D'avoir.
- 3 Oiseaux échassiers - Entaille - Chardon - Des jeux s'y déroulaient - Ce que fait très bien Phelps.
- 4 Ils sont un peu plus d'une dizaine - Opéra de Puccini - Il y en a dans les médailles de bronze - Volcan - Passereau - Lawrencium - République de l'Europe du Sud - Elle pue.
- 5 Argon - Porte-feuille - Poisson - Emploi - Instruments à cordes - Devenue réelle - Marque le départ - Dû à la neige.
- 6 Coule au Soudan - Crier - Pas suaves - Lettre grecque - Se défend - Échantillon - Ouvertures étroites - Pour immobiliser.
- 7 Donne de la chaleur - Bien charpenté - Être dans la lune - Périmée - Peut être à l'origine d'une descente - Eau des Alpes.
- 8 Sans force - Passages musicaux - Discipline olympique - Il a gagné - Volent - Fin - Arbre.
- 9 Plein de saillies - Grossit le cheptel - Tubes - Dupée - Replacé où il était - Situées dans le temps - Il est tout en longueur.
- 10 Écorce - Brun jaune - Avoir la bonté de - Parasite - Excrément

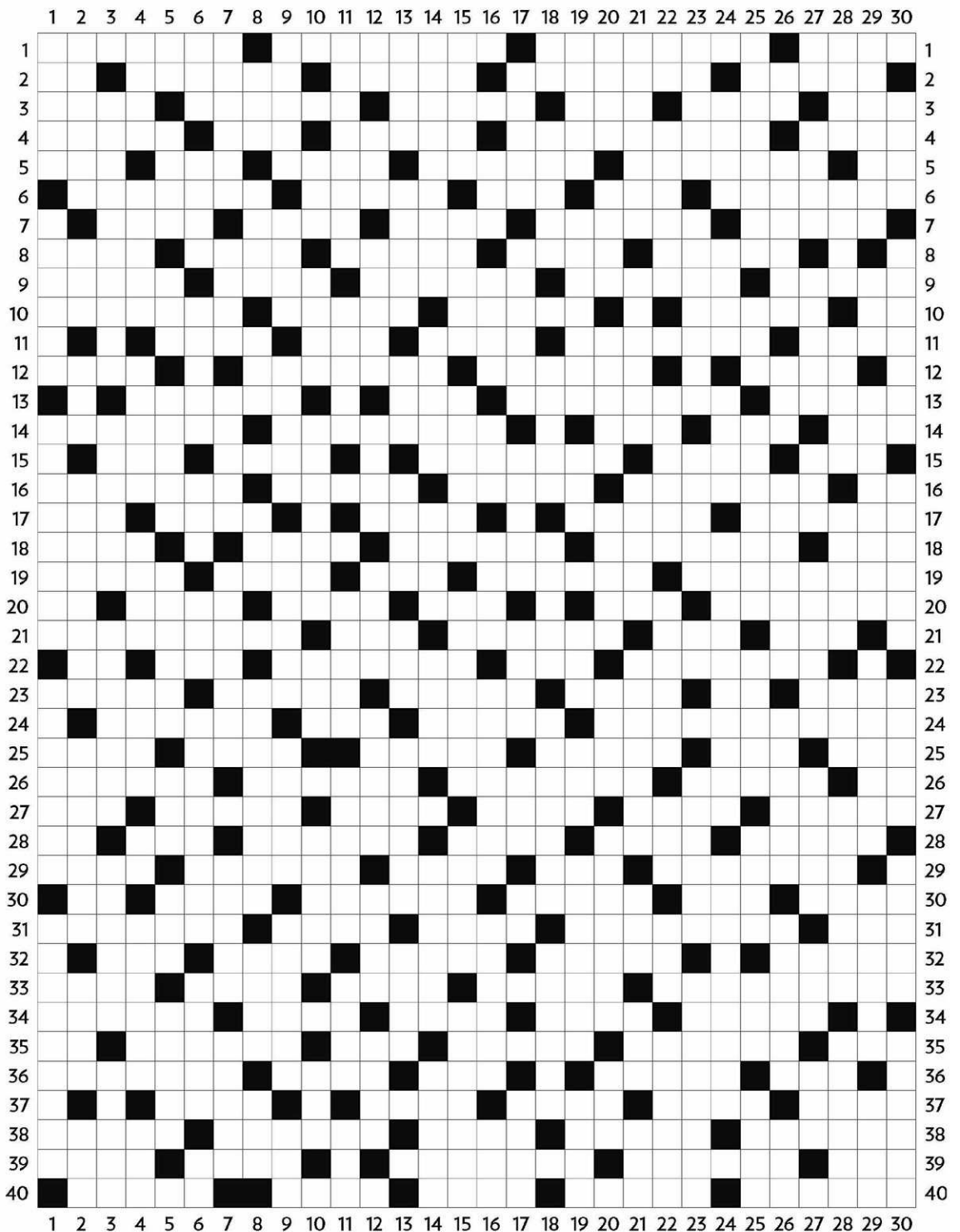
- Elle fut très présente pendant les Jeux.
- 11 Arbuste des régions tropicales - Chien qui tire - Colorer en badigeonnant de jaune d'œuf - Nettoyées - C'était un poète - Au milieu de l'eau.
- 12 Un peu plus que trois - Utile en reliure - Moins chères - Manque de simplicité - Alouette - Pour apprendre - Démonstratif - Dieu égyptien.
- 13 A travaillé dans l'aviation - Épée - Obtenus - Embarcations médievales - Va à fond de train - Internet - Vous dites?
- 14 Pas en l'air - Varient d'une maison à l'autre - Épaulé - Monnaie - Crier - Petit pied.
- 15 Qui concerne un disque - Caviar - Qui entraînent la mort - Causant - On y fait du sport - Inflammation.
- 16 Personnalité de marque - Glaciation - Sert à conserver - Marque le but - Surannée - Très injuste - Musique.
- 17 Hypocrite - Pousse dans l'eau - Forme une couche - Affrontement - Samuse - Abréviation religieuse - Grand joueur de soccer.
- 18 Personnel - Esclave - Petit fruit - Agitations - Chicorée - Qui a la pureté du lis.

- 19 Formules - Accord - Norme internationale - Flûte - Bon à bâter - Amoureuses - Produit par.
- 20 Admis - Fromage - Rejoint la Caspienne - Victimes - Graisse - Casques - Pied de vigne.
- 21 Pas du tout comme de la poudre - Perçoit par l'esprit - Va beaucoup trop loin - Affection neurologique - Fond de bière - Italien écrivain - Il a la parole facile.
- 22 Espagnol - Bien connus des marins - Maison romaine - Sport de combat - Circule en Suède - Arrivés - Préparation culinaire.
- 23 Commander - Substances osseuses - Disponible - Particule d'insistance - Ajuste - Inflammation.
- 24 Idéal - Trouée - Est à l'affût - Séduite - Peuvent se faire avec des fruits.
- 25 Insigne - Le plus souvent, il nous écoute - (S') enferment - Permet de ne pas trop se mouiller - Pas réprouvés - Prise de judo - Prince grec.
- 26 Obstacle - Exalter - Partie de cheval - Bordée - Ses fleurs sont odorantes - Obéit - Célèbre organisation.
- 27 Onomatopée - Dévoué - Filet qu'on traîne - Possessif - Ville espagnole - Bien habile - Mesure - Avant les autres.

- 28 Doit fumer dehors - Annonce la fin - Partie antérieure d'un projectile - Prénom - Réponse - Ancienne monnaie d'or - Font mal aux oreilles.
- 29 Bernée - Danse - Mises au défi - Qui se passent entre amis - Disposé de manière à laisser le passage - Parties de poulets.
- 30 Éliminés - Compétitions pour l'or et l'argent - Mettre de niveau - Manqués en sens inverse - Génie des eaux - Palais épiscopal.

La SOLUTION de cette supergrille sera publiée le samedi 27 septembre

Michel Hannequart
www.hannequart.com



CARNET COMMUNAUTAIRE

Acheminer votre message par courriel à : redaction@latribune.qc.ca ou par télécopie au 564-8098

> **Début des activités** âge d'or Perpétuel-Secours: bridge duplicata au Pavillon Armand-Nadeau, 8 septembre, 13 h; bridge 500 et pique, 10 septembre, 13 h, sous-sol église Perpétuel-Secours. Info: 819 346-9077.

> **Le club de communication Toastmasters** Le Communicateur de l'Estrie reprend le collier avec deux discours le jeudi, 7 h à 9 h. Info: 819 565-2019.

> **Le prochain Mardi Actif** sera consacré à la danse folklorique et au karaté, le 9 septembre, 8 h 30, au parc Belvédère, rue Thibault, Sherbrooke. Info: 819 864-6314.

> **Groupe de soutien L'Espoir** de la Société canadienne du cancer le 10 septembre, 13 h 30, au 3330 King Ouest, bur. 130, Sherbrooke. Info: 819 562-8869.

> **Centre des femmes La Parolière**: service d'accueil «Parole en liberté», tous les après-midi, lundi au vendredi, 13 h 30, au 217 Belvédère Nord, Sherbrooke. Info: 819 569-0140.

> **Danses traditionnelles internationales** Les Pieds de Velours: ateliers débutant et intermédiaire, le 11 septembre, 19 h, église Immaculée-Conception, 1085, Adélar-Collette, Sherbrooke. Info: 819 821-2148.

> **Rencontre des Amis de Saint-Benoît-du-Lac** le 11 septembre: messe à 9 h à l'église St-Esprit, suivie d'une rencontre amicale au restaurant Omnibouffe, coin Bowen Sud et Galt Est. Info: 819 346-0019.

> **Profitez du retour à l'école** pour inviter un Innovateur en classe pour la rentrée scolaire. Info: Conseil du loisir scientifique de l'Estrie, 819 565-5062.

> **La Vie Montante**, mouvement chrétien pour les aînés,

tiendra sa journée de lancement, le 11 septembre, 9 h, au sous-sol de l'église Notre-Dame-du-Perpétuel-Secours, 905 de l'Ontario, Sherbrooke. Info: 819 566-7127.

> **Caritas Estrie** est à la recherche d'archivistes bénévoles pour la section la plus récente de ses archives, débutant à l'automne 2008. Info: 819 566-1605.

> **Ouverture du Club des**

Aînés Fleuri-Est pour un dîner épluchette de blé d'Inde, hot dog, le 11 septembre. Info: 819 566-8049.

> **Prière méditative** avec chants de Taizé le 2e vendredi du mois, 19 h 30, à l'église St-François d'Assise, 1145, des Quatre-Saisons, Sherbrooke. Info: 819 575-1932.

> **Camp de jour** pour tous au

Centre Galopin, le 8 septembre. Activités équestres adaptées à l'âge et aux capacités des jeunes. Inscription: 819 563-2727.

> **Club Optimiste de Windsor**: danse des jeunes le 12 septembre, 19 h, au Centre communautaire, rue St-Georges; journée folklorique et country,

le 14 septembre, 13 h, au local des Chevaliers de Colomb de Windsor. Info: 819 845-5742.

> **Journée de ressourcement spirituel** le 13 septembre, au sous-sol de l'église Notre-Dame du Perpétuel-Secours, rue Ontario, Sherbrooke. Info: 819 566-8365, après 17 h.

Formation



Créateur de relève

Finance et comptabilité informatisée

L'occasion d'acquérir les compétences nécessaires pour être technicien - technicienne en administration ou en comptabilité, commis, etc.

FORMATION GRATUITE ET ACCÉLÉRÉE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 15 mois de formation à temps plein, de jour incluant 6 semaines de stage

DÉBUT : 29 septembre 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : Diplôme d'études secondaires (avec mathématiques 514) ou formation jugée équivalente

SOIRÉE D'INFORMATION ET INSCRIPTION :

mardi 9 septembre 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138

IMPORTANT : apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

RENSEIGNEMENTS : 819.564.6350 poste 338

cegepsherbrooke.qc.ca de Sherbrooke **cégep** 262310

Formation



Créateur de relève

Gestion de réseaux informatiques

Certification CISCO reconnue par les employeurs

FORMATION À TEMPS PLEIN GRATUITE POUR ADULTE

Menant à l'obtention d'une attestation d'études collégiales - 14 mois de formation à temps plein de jour, incluant 10 semaines de stage.

DÉBUT DE LA FORMATION : 15 octobre 2008

CONDITIONS D'ADMISSION : diplôme d'études secondaires et mathématiques 436.

SOIRÉE D'INFORMATION ET TEST D'ADMISSION : mardi 16 septembre 2008 à 19 h au pavillon 5 (475, rue du Cégep), local 31-138

Apportez des photocopies du dernier relevé de notes du secondaire et de votre certificat de naissance ou baptistaire.

RENSEIGNEMENTS : 819.564.6350 poste 338

cegepsherbrooke.qc.ca de Sherbrooke **cégep** 263001

Formation



Commerce international

SÉMINAIRE DE SHERBROOKE
INSTITUTION D'ENSEIGNEMENT PRIVÉE
secondaire et collégial
Fondé en 1875

Centre de formation continue

Formation : 50 semaines (incluant 8 semaines de stage)

Début : 20 octobre 2008

But du programme :

Assurer la création d'une main-d'œuvre spécialisée pouvant agir comme négociant en commerce international, être capable de répondre adéquatement aux besoins des entreprises canadiennes et québécoises désireuses de développer des nouveaux marchés par le biais de l'exportation et de l'importation et poursuivre les transactions commerciales à l'étranger.

Financée par Emploi-Québec

Un collège branché sur **le monde**

Séance d'information
10 sept.
19 h
au Séminaire de Sherbrooke

Renseignements

563-2050 poste 241

195, rue Marquette
courrier@seminaire-sherbrooke.qc.ca

En collaboration avec

Québec

• Emploi-Québec
• Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

1 → médias

1 appel... 3 médias pour votre annonce classée!

Un **TRIO** gagnant
— la force —



— la portée —



— la puissance de l'Internet —



La Tribune

La Nouvelle

CVENDU^{.ca}
CEST GRATUIT!

Offre pour les particuliers seulement. Certaines conditions s'appliquent. Jusqu'au 30 août inclusivement.

Tout l'automne... c'est **33%** de rabais!

Informez-vous :
819 564-2222

262705