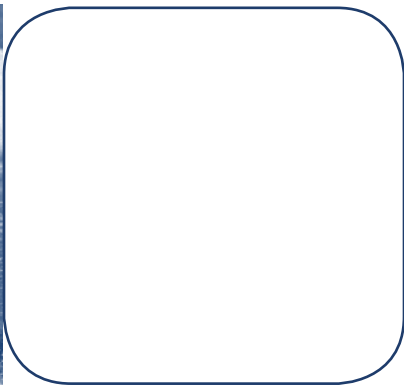




Région
Saguenay-
Lac-Saint-Jean

Pour une qualité
de vie à votre
mesure







Saguenay–Lac-Saint-Jean

La qualité de vie n'a pas de définition unique. Chacun la conçoit selon son éducation, ses connaissances, ses expériences, ses plaisirs et ses folies, mais tous recherchent les bienfaits de cette intéressante liaison entre la vie privée et l'action professionnelle.

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, la qualité de vie est à votre mesure. En voici un aperçu. Il ne vous reste qu'à visiter notre région et à ... l'adopter.



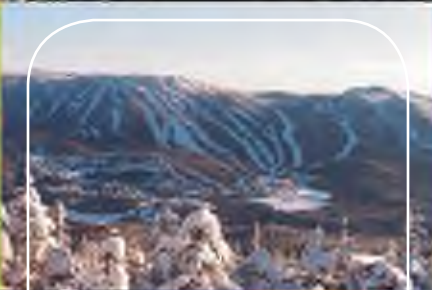
Au fait, qu'aimeriez-vous faire

après le travail?



Le Saguenay-
Lac-Saint-Jean
c'est un immense
terrain de jeux
offrant un choix
d'activités illimité...

Un pays *d'aventure*



de sports et de loisirs



Des villages

patrimoniaux
et pittoresques
à découvrir.



Une vie *culturelle*
dynamique



des grands *spectacles*,
des musées, du théâtre,
des cinémas et des festivals

Pour y voir plus clair... pour en profiter, consultez :

www.tourismesaguenaylacsaintjean.qc.ca

www.sagamie.org



Tout pour les *enfants*

Terrains de jeux, équipes sportives, réseau de garderies, camps de vacances, parcs boisés aménagés en milieu urbain... et de l'espace!



famille Un réseau complet *d'enseignement*

Une université, quatre cégeps, des programmes de formation professionnelle, des programmes arts-études ou sports-études, des écoles de musique et de danse.



Une centaine de restaurants, des cinémas, des bars pour tous les goûts, des boutiques spécialisées, des auberges raffinées dans des décors pittoresques.

Un lac de 210 kilomètres de rives et une trentaine de plages cerclées d'une piste cyclable de... 256 km.

Se loger à très bon prix

Prix moyen d'une maison :
63 000\$ de moins qu'à Montréal.

Coût du loyer :
de 25 % à 43 % de moins qu'en métropole.

Qualité de *vie*
Embouteillages?
jamais!



Une heure de circulation en métropole,
c'est une heure de liberté ici!



Imaginez

Un fjord navigable de **100 km**
 Un réseau de **40** sentiers pédestres offrant des vues inprenables
8 parcours de golf avec aires d'entraînement
 Des centres de ski alpin et de fond à **quelques minutes** de chez vous
 Plus de **3300 km** de sentiers de motoneige



Et pourquoi pas
 des vacances à l'année?

Accès à la région



Source : Données ministère des Transports en collaboration avec tourisme Québec

TABLEAU DES DISTANCES (kilomètres)
 Exemple : Jonquières - La Baie : 33 km

La Baie	156	126	144	121	229	482	236	166	33	143	20	383	121	335	76
Tadoussac	38	260	237	220	476	343	71	150	260	136	499	119	191	183	
Saint-Siméon	269	246	182	438	390	33	159	269	145	508	81	229	202		
Saint-Félicien	24	250	471	174	310	111	34	124	232	274	440	95			
Roberval	259	448	150	287	86	59	101	244	252	417	61				
Québec	253	239	149	221	266	211	515	90	449	228					
Montréal	294	405	478	408	464	700	343	705	483						
La Tuque	391	203	209	217	407	329	534	184							
La Malbaie	200	310	186	549	50	263	243								
Jonquières	119	14	378	165	330	45									
Dolbeau	124	271	275	440	82										
Chicoutimi	363	151	316	57											
Chibougamau	514	679	305												
Baie-Saint-Paul	313	208													
Baie-Combeau	377														

Légende

- Route provinciale (170)
- Route secondaire
- Piste cyclable (Véloroute des bleuets)

La santé et les services sociaux au Saguenay–Lac-Saint-Jean c’est :

10 600 employés, 9 établissements avec un budget de plus de 570 M
qui desservent une population de 273 209 habitants.

Réseau local de services	Établissement	Installations
La Baie	Centre de santé et de services sociaux (CSSS) Cléophas-Claveau (mission régionale en gériatrie)	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital de La Baie • Centre d’hébergement de Bagotville • Centre d’hébergement Saint-Joseph • CLSC du Fjord
Chicoutimi	CSSS de Chicoutimi (centre hospitalier affilié universitaire régional) Foyer Saint-François	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital de Chicoutimi • CLSC de Chicoutimi • Centre d’hébergement Beaumanoir • Centre d’hébergement Delage • Centre d’hébergement Mgr-Victor-Tremblay • CHSLD (privé conventionné)
Jonquière	CSSS de Jonquière (missions régionales de réadaptation en alcoolisme et autres toxicomanies, et en déficience physique)	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital de Jonquière • Centre d’hébergement Sainte-Marie • Centre d’hébergement des Années d’Or • Centre d’hébergement Georges-Hébert • Centre d’hébergement Des Chênes • CLSC de Jonquière
Lac-Saint-Jean-Est	CSSS de Lac-Saint-Jean-Est	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital d’Alma • Centre d’hébergement de Métabetchouan-Lac-à-la-Croix • Centre d’hébergement Le Normandie • Centre d’hébergement Isidore-Gauthier • CLSC Secteur-Centre • CLSC Secteur-Nord • CLSC Secteur-Sud
Domaine-du-Roy	CSSS Domaine-du-Roy	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital, CLSC et Centre d’hébergement de Roberval • Centre d’hébergement de Saint-Félicien • Centre d’hébergement de Lac-Bouchette • CLSC de Saint-Félicien • CLSC de Roberval
Maria-Chapdelaine	CSSS Maria-Chapdelaine	<ul style="list-style-type: none"> • Hôpital de Dolbeau-Mistassini • Centre d’hébergement Oasis • CLSC Les Jardins du Monastère • CLSC et Centre d’hébergement de Normandin
	Établissements à vocation régionale <ul style="list-style-type: none"> • Centre jeunesse • Centre de réadaptation en déficience intellectuelle du Saguenay–Lac-Saint-Jean 	



Le Centre jeunesse du
Saguenay-Lac-Saint-Jean

Santé et services sociaux

Le Centre jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean dispense à l'ensemble de la population régionale les services relatifs aux missions de **centre de protection de l'enfance et de la jeunesse** et de **centre de réadaptation pour jeunes en difficulté**.

À ce titre, il offre des services psychosociaux et de réadaptation aux jeunes âgés entre 0 et 18 ans et à leur famille, dans les domaines suivants :

- ▶ services d'urgence sociale – 24 heures par jour et 7 jours par semaine;
- ▶ service de protection de l'enfance et de la jeunesse;
- ▶ services de placement d'enfants en milieu substitut;
- ▶ aide aux jeunes contrevenants;
- ▶ services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale;
- ▶ services spécialisés de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes de moins de 18 ans aux prises avec des problèmes d'alcoolisme ou d'autres toxicomanies;
- ▶ service d'adoption régulière, spéciale et internationale;
- ▶ expertise à la Cour supérieure sur la garde d'enfants;
- ▶ recherche d'antécédents sociologiques et de retrouvailles.

Pour dispenser ces services, le Centre jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean emploie 544 personnes dont plus de 300 intervenants possédant un diplôme universitaire en service social, en psychoéducation, en psychologie, en criminologie ou un diplôme collégial en éducation spécialisée ou d'assistance sociale.

Le personnel de l'établissement est réparti dans sept bureaux de secteur (Chicoutimi, La Baie, Jonquière, Alma, Roberval, Dolbeau-Mistassini et Chibougamau), deux centres de réadaptation (Chicoutimi et Roberval), un foyer de groupe (Roberval) ainsi qu'un bureau administratif situé à Chicoutimi.

Des programmes de support à l'intervention (consultation clinique) et de formation continue sont mis à la disposition des professionnels afin de leur permettre d'exercer leur spécialité avec une compétence toujours renouvelée. Ces professionnels sont regroupés dans un conseil multidisciplinaire qui se préoccupe, entre autres, de l'amélioration de la qualité des services. Le personnel administratif, lui, joue un rôle dynamique dans la mise en place des moyens nécessaires pour que les professionnels en relation directe avec la clientèle soient en mesure de donner leurs services dans les meilleures conditions. Le personnel d'encadrement, préoccupé de maintenir un haut niveau de qualité clinique et administratif, sollicite la participation et l'engagement du personnel en vue de profiter de l'intelligence et de l'énergie de l'ensemble des employés de l'établissement.

Nous sommes fiers, comme individus et comme organisation, de notre contribution au mieux-être des enfants de notre région ainsi que de notre apport à la collectivité québécoise.

Le Centre jeunesse du Saguenay-Lac-Saint-Jean

MISSIONS

Centre de protection de
l'enfance et de la jeunesse

Centre de réadaptation pour jeunes
en difficulté d'adaptation

EFFECTIFS

544 employés

POPULATION DESSERVIE

Tout le territoire du Saguenay-
Lac-Saint-Jean et Chibougamau/
Chapais

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Le Centre jeunesse
Ressources humaines
Siège social
520, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 8A2

Tél. : 418 549-4853
Télec. : 418 693-0768
www.cjsaglac.qc.ca



Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Saguenay-Lac-Saint-Jean

EFFECTIFS

543 équivalents à temps complet

USAGERS

1 300

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Saguenay-Lac-Saint-Jean

Direction des services aux ressources humaines

835, Rue Roland

Roberval (Québec) G8H 3J5

Tél. : 418 275-1360, poste 162

Télec. : 418 275-6211



CRDI

Centre de réadaptation en déficience intellectuelle Saguenay-Lac-Saint-Jean

Un établissement à la mesure de vos attentes

Le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle (CRDI) du Saguenay-Lac-Saint-Jean offre des services adaptés aux besoins de sa clientèle sur l'ensemble du territoire Saguenay-Lac-Saint-Jean. L'établissement dessert dans leur milieu près de 1 300 usagers présentant une déficience intellectuelle ou un trouble envahissant du développement (TED) par le biais de plus de 65 points de service.

Afin d'offrir des services le plus près possible du milieu naturel des utilisateurs, les activités du CRDI sont réparties sur trois territoires, autour des centres de services localisés à Alma (territoire du Lac-Saint-Jean-Est/Jonquière), Chicoutimi (territoire de Chicoutimi/Bas-Saguenay) et Roberval (territoire du Domaine-du-Roy/Maria-Chapdelaine).

Le CRDI dispose de l'expertise professionnelle nécessaire à la mise en application des programmes d'adaptation et de réadaptation offerts à sa clientèle. L'établissement offre une gamme de services complète visant à supporter et encadrer les actions quotidiennes posées par les intervenants dans chacune des ressources :

- ▶ Service de santé
- ▶ Service de diététique
- ▶ Service-conseil en psychologie, communication et réadaptation
- ▶ Service d'éducation et de réadaptation physique

Ainsi, le Centre est en mesure de répondre aux besoins multiples et diversifiés de sa clientèle vivant avec une déficience intellectuelle ou un TED, et ce, en concertation avec les proches, grâce à l'élaboration d'un plan de services et d'un plan d'intervention individualisé.

Les programmes

Programme sociorésidentiel

Visé à procurer un milieu de vie adapté aux besoins spécifiques de la clientèle présentant une déficience intellectuelle ou un TED.

- ▶ Ressources de type familial
- ▶ Ressources intermédiaires
- ▶ Ressources résidentielles à assistance continue

Programme socioprofessionnel et sociocommunautaire

- ▶ Ateliers de travail, intégration au travail et support aux stages en milieu de travail
- ▶ Centre d'activités de jour

Programme de soutien à la personne et à son environnement

- ▶ Assistance éducative en milieu familial, en milieu de garde, en milieu scolaire, en milieu communautaire
- ▶ Assistance au rôle parental
- ▶ Communication

Philosophie de gestion

Dans la pratique quotidienne, vis-à-vis le personnel, l'administration s'engage à : écouter et prendre en considération ses besoins, ses préoccupations et ses suggestions; encourager sa participation active au processus de gestion; faciliter la concertation entre les différents groupes représentatifs au sein de l'établissement; favoriser le développement et la promotion de ses ressources humaines; implanter des mécanismes de support afin d'aider les membres du personnel qui vivent des moments difficiles.



Centre de santé et de services sociaux Cléophas-Claveau

Un milieu de santé dynamique au service de la population

Centre de santé et de services sociaux Cléophas-Claveau

MISSIONS

Promouvoir la santé et le bien-être de la population
Garantir l'accès aux différents services de 1^{re}, 2^e et 3^e ligne de façon coordonnée et sans rupture
Faciliter le cheminement de toute personne dans le réseau
Assurer une meilleure prise en charge des personnes, particulièrement les plus vulnérables
Répondre aux mandats régionaux et sous-régionaux en gériatrie

EFFECTIFS

497 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

25 lits en courte durée; 114 lits en longue durée; 8 lits en réadaptation gériatrique

POPULATION DESSERVIE

23 249 habitants

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de santé et de services sociaux
Cléophas-Claveau

Direction des ressources humaines
1000, rue Dr Desgagné
La Baie (Québec) G7B 3P9

Tél. : 418 544-3381

Télec. : 418 544-0770

Issu de la fusion des quatre établissements de santé (CH, CLSC et deux CHSLD) du secteur de La Baie, le Centre de santé et de services sociaux Cléophas-Claveau jouit d'un fonctionnement intégré dans une approche par programme-clientèle depuis 1999. Il dessert une population de 23 249 personnes. Géographiquement, il couvre le territoire situé à l'extrême Est de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean.

Le CSSS conduit ses interventions en mode de réseaux de services intégrés de concert avec l'ensemble de ses partenaires et collaborateurs des secteurs intersectoriels. Au cours des années, il a également développé de solides liens avec la communauté dans une perspective de prévention de la maladie et des problèmes sociaux, de promotion et de protection de la santé. Le volet des services de première ligne est assumé par des équipes multidisciplinaires qui œuvrent notamment dans les écoles, les garderies, à domicile.

L'interdisciplinarité est à la base du travail quotidien des professionnels à l'intérieur des continums de services. Les frontières entre les missions, les organisations sont abolies au profit d'un vocabulaire commun, d'outils et de procédures de référence partagés et de transmission de l'information sur le client, tout particulièrement dans le cas des clientèles vulnérables ou souffrant de maladies chroniques.

Pour améliorer l'accessibilité et favoriser l'intégration des services, les services courants (santé courante, services psychosociaux) sont d'ailleurs offerts dans les locaux du centre hospitalier.

Pour le programme en santé physique, nous pouvons entre autres être fiers de notre urgence dotée d'équipements modernes. Le CSSS Cléophas-Claveau est d'ailleurs le premier centre de la région à avoir numérisé son service de radiologie. Le dynamisme et les compétences des intervenants permettent de réaliser de tels projets.

Pour le programme de la clientèle en perte d'autonomie liée au vieillissement, nos actions visent à prévenir, diminuer et mieux composer avec les comportements dysfonctionnels des personnes tout en permettant à toute la clientèle hébergée d'actualiser son potentiel. Le CSSS consacre beaucoup d'énergie à créer de véritables milieux de vie pour sa clientèle hébergée.

En plus de la gamme des services généraux et spécialisés offerts à la population locale, l'établissement a développé un créneau d'excellence en gériatrie. Reconnu pour son expertise, le CSSS assume des mandats régionaux et sous-régionaux en services gériatriques spécialisés : hôpital de jour, programme d'évaluation de la conduite automobile, équipe ambulatoire de psychogériatrie, unité de réadaptation gériatrique et un programme de formation en gériatrie.

Pour libérer votre créativité, développer et actualiser vos compétences, joignez-vous à nos équipes!



Foyer
St-François inc.

Un établissement privé conventionné

L'Association des établissements privés conventionnés du Québec (AEPC) est un regroupement de 67 intervenants du réseau de la santé, communément appelés les établissements privés conventionnés (EPC), dont fait partie le Foyer Saint-François.

La très grande majorité des citoyens desservis par les EPC sont des personnes âgées en perte d'autonomie. La clientèle est dirigée vers le centre par le réseau gouvernemental et les employés ont les mêmes conventions collectives que ceux des établissements gouvernementaux.

Il existe donc une relation entre l'État et l'AEPC qui repose sur une formule de partenariat privé-public, développée à la fin des années 50, début des années 60. Chaque intervenant s'est vu octroyer un permis par le ministère de la Santé et des Services sociaux pour opérer un établissement.

La mission

La mission du Foyer St-François est d'offrir de façon permanente un milieu de vie substitut, des services d'hébergement, d'assistance, de soutien et de surveillance ainsi que des services de réadaptation, d'animation, infirmiers, pharmaceutiques, médicaux et spirituels aux adultes qui, en raison de leur perte d'autonomie fonctionnelle ou psychosociale, ne peuvent plus demeurer dans leur milieu de vie naturel, malgré le support de leur entourage.

La philosophie de gestion

« La qualité de vie des résidents passe par la qualité de vie au travail du personnel. »

La philosophie de gestion reconnaît la contribution essentielle de chaque employé à la mise en place d'un milieu de vie de qualité et à l'atteinte de nos résultats.

La philosophie d'intervention

« La qualité de vie des résidents est au cœur de nos préoccupations. »

La philosophie d'intervention est basée sur la conception d'une personne adulte qui vit une étape de la vie en étant accompagnée par des intervenants qui respectent ses droits fondamentaux et son intégrité. Elle repose sur les principes suivants :

- ▶ Le confort et la sécurité
- ▶ La reconnaissance des droits et libertés
- ▶ L'aide et le soutien

Le Foyer Saint-François

MISSIONS

Centre d'hébergement et de soins
de longue durée (CHSLD)

EFFECTIFS

95 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

64

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Foyer St-François

Direction des ressources humaines

912, Jacques-Cartier Est

Chicoutimi (Québec) G7H 2A9

Tél. : 418 549-3727

Télec. : 418 543-2038



Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi

Centre hospitalier affilié universitaire régional

Un établissement de santé d'envergure au Québec

Le Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi (CSSSC) est un établissement multivocationnel issu de la fusion du Complexe hospitalier de la Sagamie, du CLSC du Grand Chicoutimi et du CHSLD de Chicoutimi.

Établissement d'envergure au Québec avec un budget de plus de 190 M \$, sa mission consiste à :

Offrir à la population de façon continue, sécuritaire et dans les meilleures conditions d'accessibilité :

- des soins et services de santé et des services sociaux en termes de protection, de surveillance, de promotion, de diagnostic, de traitement, de réadaptation, de soutien à l'intégration sociale, de soins de longue durée et de soutien en fin de vie à la population du réseau local de services (RLS) de Chicoutimi;
- des soins et des services généraux à la population du bassin du Saguenay en continuité avec les autres établissements;
- des soins et des services spécialisés et surspécialisés à l'ensemble de la population du Saguenay—Lac-Saint-Jean ainsi qu'à certaines clientèles de la Côte-Nord et du Nord-du-Québec.

Mobiliser et coordonner tout le réseau local des services de santé et services sociaux en vue d'améliorer l'état de santé et de bien-être de la population du territoire de Chicoutimi.

Offrir un milieu de formation pour des étudiants de niveau secondaire, collégial et universitaire et agir comme partenaire du Programme de formation médicale à Saguenay.

Offrir un milieu de recherche clinique et universitaire et d'évaluation des nouvelles technologies et des modes d'intervention en santé.

L'enseignement

Le CSSS de Chicoutimi participe de façon significative à la formation de professionnels du domaine de la santé et des services sociaux. Depuis septembre 2006, il offre, en collaboration avec l'Université du Québec à Chicoutimi, le programme complet de formation médicale délocalisé de l'Université de Sherbrooke.

A chaque année du programme, ce sont 24 étudiants, donc 96 au total, qui pourront bénéficier de leur formation en région.

Ces activités d'enseignement ont permis d'accueillir plus de 200 étudiants et résidents en médecine en 2006-2007. Ces stages viennent s'ajouter à plus de 800 autres stages concernant des formations professionnelles et universitaires en santé, majoritairement en soins infirmiers, mais également en réadaptation physique, inhalothérapie, orthophonie, ergothérapie, radio-oncologie, etc.

Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi

MISSIONS

Centre hospitalier
Centre d'hébergement et de soins de longue durée
Centre local de services communautaires

EFFECTIFS

3 756 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

Hôpital de Chicoutimi

Courte durée :	332
Longue durée :	60
Psychiatrie :	14
Néonatalogie :	6
Hôtellerie hospitalière :	20
TOTAL :	432



Travailler ensemble pour un avenir en santé

La recherche

Le Centre de santé et de services sociaux de Chicoutimi est un centre universitaire régional affilié à deux universités : l'Université de Montréal et l'Université de Sherbrooke. Il développe une importante mission de recherche en santé depuis de nombreuses années. Cette mission s'exerce dans le contexte particulier d'une région au carrefour de riches partenariats.

Le Centre affilié universitaire régional (CAUR) de Chicoutimi met de l'avant un développement harmonieux du secteur de la recherche par un maillage et des interactions étroites avec les trois autres missions (soins et services, enseignement, évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé). La vision adoptée valorise une contribution de la recherche en santé au développement socio-économique de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean et au rayonnement de l'établissement sur la scène nationale ou internationale, en mettant en valeur les forces et les expertises particulières développés dans la région.

Les travaux de recherche relèvent principalement des centres d'activités suivants :

- Centre d'activités de la recherche académique
- Centre d'activités de la recherche clinique contractuelle
- Centre d'activités d'évaluation des technologies et des partenariats en émergence

Les ressources humaines

Parler des ressources humaines au CSSS de Chicoutimi, c'est surtout porter son regard sur l'essentiel de l'organisation, des hommes et des femmes qui se dévouent à la santé et au mieux-être de la population locale et régionale. Le CSSS de Chicoutimi peut compter sur la compétence et l'engagement de plus de 3 700 employés et de près de 275 médecins.

Ainsi, avec ses 200 corps d'emploi, le CSSSC est l'un des plus importants employeurs de la région. Il est aussi l'employeur qui offre de l'emploi dans la plus grande diversité de professions, de techniques et de métiers.



NOMBRE DE LITS ET PLACES

Pavillon Roland-Saucier

Courte durée	60
Longue durée	10
TOTAL :	70

Centres d'hébergement

Longue durée	200
Hébergement temporaire	5
TOTAL :	205

TOTAL DES LITS

AU PERMIS : 707

POPULATION DESSERVIE

Tout le territoire du Saguenay-
Lac-Saint-Jean

Le CSSSC est un des établissements
au Québec où l'on retrouve le plus
grand nombre de spécialités

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de santé et de
services sociaux de Chicoutimi
Direction des ressources humaines
305, Saint-Vallier
Chicoutimi (Québec) G7H 5H6

Tél. : 418 541-1000

Centre de santé et de services sociaux de Jonquière

Santé et services sociaux

Centre de santé et de services sociaux de Jonquière

MISSIONS

- Soins généraux et spécialisés et centre de services ambulatoires (CH)
- Centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)
- Centre de réadaptation pour personnes alcooliques, toxicomanes et autres dépendances (mission régionale)
- Centre de réadaptation en déficience physique (mission régionale)
- Centre local de services communautaires (CLSC)

EFFECTIFS

1 550 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

Courte durée :	70
Longue durée :	299
Urfi :	15
Désintoxication :	16

POPULATION DESSERVIE

56 500 habitants

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de santé et de services
sociaux de Jonquière

Direction des ressources humaines
2201, rue Montfort
Jonquière (Québec) G7X 4P6

Tél. : 418 695-7700

www.carrefoursante.qc.ca
info@carrefoursante.qc.ca

Le CSSS de Jonquière s'est démarqué ces dernières années par la qualité et l'envergure de son projet clinique, élaboré en collaboration avec les partenaires locaux, par une gestion par programmes favorisant l'interdisciplinarité, et par la mise en place d'une structure participative en santé publique.

La mise en opération d'un centre de services ambulatoires moderne s'ajoute aux atouts de cet établissement multivocationnel.

La mission courte durée permet d'offrir toute la gamme des services généraux de base, incluant l'hospitalisation de courte durée, l'unité de courte durée gériatrique et un centre de services ambulatoires harmonisé aux nouvelles pratiques en santé. Cette mission évolue constamment vers des soins et services ajustés aux besoins de la population. La mise en place des différentes cliniques spécialisées et ambulatoires, les besoins de la population, le projet clinique et la mission par programmes cohabitent dans la dispensation des soins et services.

La mission CLSC a développé une gamme complète de services communautaires diversifiés auprès de toutes les couches de la population, notamment les services intégrés en périnatalité et en petite enfance (SIPPE), le réseau intégré jeunesse pour les problématiques complexes, le suivi intensif dans le milieu des clientèles avec des troubles mentaux graves, le réseau de services intégrés aux personnes âgées.

La mission CHSLD administre quatre centres d'hébergement et un centre de jour, elle offre aux personnes âgées en perte d'autonomie importante, un milieu de vie substitut empreint de respect et d'amour en plus de soins adaptés aux besoins de chacun. On trouve une unité prothétique dans l'un de nos centres d'hébergement.

La mission régionale de réadaptation en déficience physique en est la plus récente et le Centre de réadaptation est l'un des plus sophistiqués au Québec. À la fine pointe technologique, il compte sur une équipe multidisciplinaire jeune et dynamique (moyenne d'âge inférieure à 30 ans). Les approches privilégiées sont centrées sur les besoins de l'utilisateur et de ses proches. Le développement et le maintien de l'expertise de nos professionnels sont des incontournables.

Le centre de réadaptation en alcoolisme et autres toxicomanies offre des services spécialisés de 2^e ligne aux personnes de la région entretenant une problématique avec l'alcool, les drogues et le jeu. Six points de service desservent notre clientèle, et ce, en collaboration avec les CSSS de la région et les autres partenaires. Nous offrons des services de désintoxication interne et externe, de stabilisation, de réadaptation, de support aux proches, de traitement des joueurs pathologiques et le programme de méthadone.

Le CSSS de Jonquière est caractérisé par son dynamisme, sa recherche constante d'innovation et sa diversité.

Venez vous joindre à l'équipe...



Centre de santé et de services sociaux de Lac-Saint-Jean-Est

Des gens avec l'accent... sur la vie!

Notre centre de santé et de services sociaux compte sur l'expertise et l'expérience de 1 300 employés et 80 médecins généralistes œuvrant dans 6 établissements et points de service répartis sur l'ensemble du territoire de Lac-Saint-Jean-Est.

Que ce soit à l'hôpital, au CLSC ou dans l'un ou l'autre de nos trois centres d'hébergement, la population bénéficie de services accessibles, continus et de grande qualité appuyés par une équipe de professionnels compétents et des équipements à la fine pointe de la technologie. De cette façon, la population de Lac-Saint-Jean-Est est en mesure de recevoir la plupart des soins et des services nécessaires à son bien-être et sa santé à même son territoire.

Pratiquer chez nous c'est compter sur :

- Une accréditation du Conseil canadien d'agrément des services de santé (2006-2009).
- Une des urgences les plus performantes au Québec.
- Un centre de traumatologie secondaire incontournable pour le secteur Lac-Saint-Jean.
- Des lits de transition permettant aux usagers d'être admis rapidement, plutôt que de demeurer sous observation à l'urgence.
- Un service d'imagerie médicale à la fine pointe de la technologie.
- Un laboratoire sans rendez-vous et informatisé.
- Des services professionnels complets : physiothérapie, ergothérapie, audiologie, inhalothérapie, diététique et interventions sociales.
- Des cliniques externes répondant aux principaux besoins de la population pour : cardiologie, urologie, ophtalmologie, pneumologie, gynécologie, orthopédie, hémato-oncologie, pédiatrie et chirurgie générale.
- Une unité de santé mentale sous la responsabilité de deux psychiatres travaillant en collaboration avec l'équipe territoriale en santé mentale.
- Une unité de gériatrie active avec son équipe multidisciplinaire.
- Un centre d'enseignement sur les maladies chroniques.
- Une unité de médecine familiale ayant une capacité d'accueil de 12 résidents pouvant compter sur une équipe de 25 médecins superviseurs.
- Trois centres de longue durée répartis sur le territoire Lac-Saint-Jean-Est offrant un milieu de vie substitut à une clientèle en perte d'autonomie et demandant plus de 3,5 heures-soins par jour.
- Des services de première ligne offerts dans trois installations différentes.

Centre de santé et de services sociaux de Lac-Saint-Jean-Est

MISSIONS

Centre hospitalier – Centre d'hébergement
et de soins en longue durée – CLSC

EFFECTIFS

1 300 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

Hôpital : 121 lits de courte durée,
dont 16 en santé mentale

Longue durée : 259 lits, 4 lits
d'hébergement temporaire

CLSC : Trois points de service

Possibilité d'externat pour
différentes professions

POPULATION DESSERVIE

51 300 habitants

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

CSSS de Lac-Saint-Jean-Est

Direction des ressources humaines
et des communications

300, boulevard Champlain Sud
Alma (Québec) G8B 5W3

Tél. : 418 669-2000

Télec. : 418 668-9692

www.santealma.qc.ca



Exceller dans nos services à la population

Le CSSS Domaine-du-Roy mise sur son caractère innovateur pour contribuer au développement de programmes et services de santé et de services sociaux répondant aux besoins spécifiques de la population.

Dans cette foulée, il prend appui sur des rapports constructifs avec la population en maintenant avec elle des liens étroits et en misant sur sa capacité de prise en charge tant individuelle que collective. Pour réaliser sa mission, l'organisation compte sur des ressources humaines engagées, compétentes, outillées, attentionnées et heureuses. Elle a établi un partenariat diversifié qu'elle soutient dans le respect des missions et valeurs de chacun de ses partenaires.

Convaincu de la justesse et de l'importance de chacun de ces éléments, le CSSS Domaine-du-Roy s'engage à soutenir l'ensemble des personnes concernées afin d'assurer la réussite et la pérennité de sa vision : exceller dans les services à la population.

La mission du CSSS Domaine-du-Roy est de mobiliser et coordonner un réseau local de services donnant accès à une large gamme de programmes et services :

- des programmes et services de première ligne;
- des programmes et services diagnostiques et des soins médicaux généraux et spécialisés;
- des activités thérapeutiques et de réadaptation spécialisées en santé mentale;
- des programmes et services de soins à domicile;
- des programmes et services en milieu de vie substitut pour les adultes et particulièrement pour les personnes âgées en perte d'autonomie liée au vieillissement;
- des services de réadaptation en alcoolisme et autres toxicomanies à la clientèle régionale et provinciale;
- la collaboration en matière de recherche sociosanitaire, de prévention de la maladie et de promotion de la santé.

Le CSSS a choisi l'approche par programme-clientèle comme mécanisme de coordination de ses activités cliniques regroupées sous trois directions ayant la responsabilité d'organiser et de dispenser les soins et services pour les différentes clientèles :

- la direction des programmes Famille Enfance Jeunesse (FEJ) et Santé mentale (SM);
- la direction des programmes Services généraux et Santé physique;
- la direction des programmes Perte d'autonomie liée au vieillissement (PALV).

Nous préconisons une gestion fortement décentralisée et participative et notre philosophie est très respectueuse de l'apport de chacun et des responsabilités qui en découlent. Nous portons une attention particulière à la qualité de vie au travail de nos équipes.

Le CSSS Domaine-du-Roy représente un endroit privilégié, tant au niveau humain que physique permettant à nos professionnels de se réaliser et d'apporter leur contribution. Vous y trouverez un milieu de travail stimulant où la Collaboration, l'Engagement, le Respect et la Transparence sont les valeurs fondamentales promues.

Si vous désirez vous joindre à notre équipe, n'hésitez pas à prendre contact avec nous. Vous y serez les bienvenus!

Centre de santé et de services sociaux Domaine-du-Roy

MISSIONS

Hôpital
Centre d'hébergement
CLSC
Centre de réadaptation en alcoolisme et
autres toxicomanies St-Antoine

EFFECTIFS

1 200 employés, 50 médecins
150 bénévoles

NOMBRE DE LITS ET PLACES

Soins généraux et spécialisés
en santé physique : 101 lits
Hébergement et soins de longue durée :
160 lits et 41 places en RI
Santé mentale : 34 lits et 8 places en
résidence de transition et 34 en RTF
Réadaptation en alcoolisme et autres
toxicomanies : 15 places

POPULATION DESSERVIE

34 000 habitants

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de santé et de services sociaux
Domaine-du-Roy

Direction des ressources humaines
450, rue Brassard
Roberval (Québec) G8H 1B9

Tél. : 418 275-0110

Télé. : 418 275-6069

csssddr@ssss.gouv.qc.ca



Centre de santé et de services sociaux Maria-Chapdelaine

Centre de santé et de services sociaux Maria-Chapdelaine

MISSIONS

Hôpital
Centre d'hébergement
CLSC

EFFECTIFS

800 employés

NOMBRE DE LITS ET PLACES

Courte durée :	48
Longue durée :	128
Réadaptation :	8
Ressources intermédiaires pour personnes en perte d'autonomie :	48
En soins palliatifs :	3
Unités de logement pour personnes âgées autonomes :	55

POPULATION DESSERVIE

27 664 habitants

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Centre de santé et de services sociaux
Maria-Chapdelaine

Direction des ressources humaines
2000, boul. Sacré-Coeur
Dolbeau-Mistassini (Québec) G8L 2R5

Tél. : 418 276-1234 poste 3126

Télé. : 418 276-4355

www.csssmariachapdelaine.com

Nos employés... notre priorité

Une gamme complète de services

De par sa triple mission (CH- CLSC- CHSLD), le Centre de santé et de services sociaux Maria-Chapdelaine offre à ses employés une pratique intéressante et diversifiée, puisqu'elle s'étend à toutes les clientèles dans différentes missions et différents programmes. Outre la grande diversité des services généralement offerts par nos trois missions, le CSSS Maria-Chapdelaine opère une clinique de traitement de la douleur qui s'adresse à une clientèle régionale et il est aussi reconnu comme Centre de traumatologie primaire.

Divers services y sont aussi développés, que ce soit des services de prévention, de réadaptation, de centres de jour, de cliniques diverses, de centres d'enseignement, de stimulation précoce, d'équipe territoriale en santé mentale, etc.

En longue durée, le CSSS Maria-Chapdelaine préconise l'approche relationnelle en milieu de vie. Cette approche, centrée sur la personne, est globale, adaptée, positive, personnalisée, participative et interdisciplinaire.

En ce qui concerne nos appareils, plusieurs d'entre eux ont été renouvelés au cours des dernières années et un vaste projet est en cours pour rénover l'urgence, les cliniques externes, les services de courte durée et les soins intensifs.

L'employé au cœur de nos préoccupations

Au CSSS Maria-Chapdelaine, deux priorités sont identifiées : les clients en lien avec les services qu'ils reçoivent, de même que les employés qui dispensent ces services.

Ainsi, différentes mesures sont mises en place : un programme d'aide aux employés, une politique pour contrer la violence et le harcèlement en milieu de travail, un comité paritaire en santé et sécurité au travail, une politique qui favorise la participation des employés à des comités et une intervention proactive dans les situations post-traumatiques au travail.

De plus, un comité « Reconnaissance » a été créé à l'interne. Ce comité a une foule de réalisations à son actif :

- ▶ vente de vêtements corporatifs;
- ▶ soirée reconnaissance pour les employés retraités et ceux ayant atteint 25 ans de service;
- ▶ plantation de pommiers à la mémoire des employés décédés;
- ▶ aires de repos avec balançoires pour les employés sur chaque site;
- ▶ agenda personnalisé contenant des informations utiles remis à chaque employé;
- ▶ concours de photo ou dessin pour orner la couverture de l'agenda;
- ▶ création de l'instance professionnelle : « Conseil du personnel des services complémentaires »;
- ▶ dépouillement d'arbre de Noël pour les enfants des employés;
- ▶ concours pour la création de cartes de vœux à partir des toiles des employés et exposition;
- ▶ etc.

**Faites partie de cette aventure unique dans un milieu soucieux de ses employés
et fier de l'être!**



Santé et services sociaux

Agence de la santé et des services sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean

EFFECTIFS

103 employés et une vingtaine de médecins répartis dans six directions :

- Direction générale
- Direction des ressources humaines et du Secrétariat général
- Direction des ressources financières, matérielles et informationnelles
- Direction de santé publique
- Direction des services de santé, des affaires médicales et universitaires
- Direction des services sociaux

Bureaux à Chicoutimi (siège social)
et Roberval

CURRICULUM VITAE

Adressez votre CV à :

Agence de la santé et des services
sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean

930, rue Jacques-Cartier Est
Chicoutimi (Québec) G7H 7K9

Tél. : 418 545-4980

Télec. : 418 545-8791

info@santesaglac.gouv.qc.ca
www.santesaglac.gouv.qc.ca

L'Agence coordonne la mise en place des services de santé et des services sociaux au Saguenay–Lac-Saint-Jean, particulièrement en matière de financement, de répartition des ressources humaines et d'accès aux services spécialisés. **Notre action chapeaute les activités de neuf établissements regroupant 10 600 employés et dotés d'un budget de plus d'un demi-milliard de dollars.**

Nous fournissons également les services régionaux de santé publique en matière de surveillance de l'état de santé et de bien-être, de promotion, de prévention et de protection. Nous veillons ainsi à la promotion d'activités susceptibles d'améliorer la santé et le bien-être de notre population. À cet égard, l'Agence collabore à la mise en œuvre de ces activités avec d'autres entités de la région, notamment :

- les municipalités;
- les directions régionales des ministères et des organismes gouvernementaux;
- les établissements du réseau de l'éducation et de l'enseignement supérieur;
- les services de garde (centres de la petite enfance);
- les 200 organismes communautaires partenaires;
- les organismes socio-économiques.

La loi confère à l'Agence des responsabilités spécifiques :

- mettre en place les mesures visant la protection de la santé publique et la protection sociale des individus, des familles et des groupes;
- assurer la participation de la population à la gestion du réseau public de services de santé et de services sociaux ainsi que le respect des droits des usagers;
- développer des mécanismes de protection des usagers, de promotion et de défense de leurs droits;
- allouer les budgets destinés aux établissements, accorder les subventions aux organismes communautaires et attribuer les allocations financières aux ressources privées;
- assurer la coordination des activités médicales particulières des médecins, des activités des établissements, organismes communautaires, ressources intermédiaires, résidences privées d'hébergement et organismes communautaires, tout en favorisant leur collaboration avec les autres agents de développement de leur milieu.

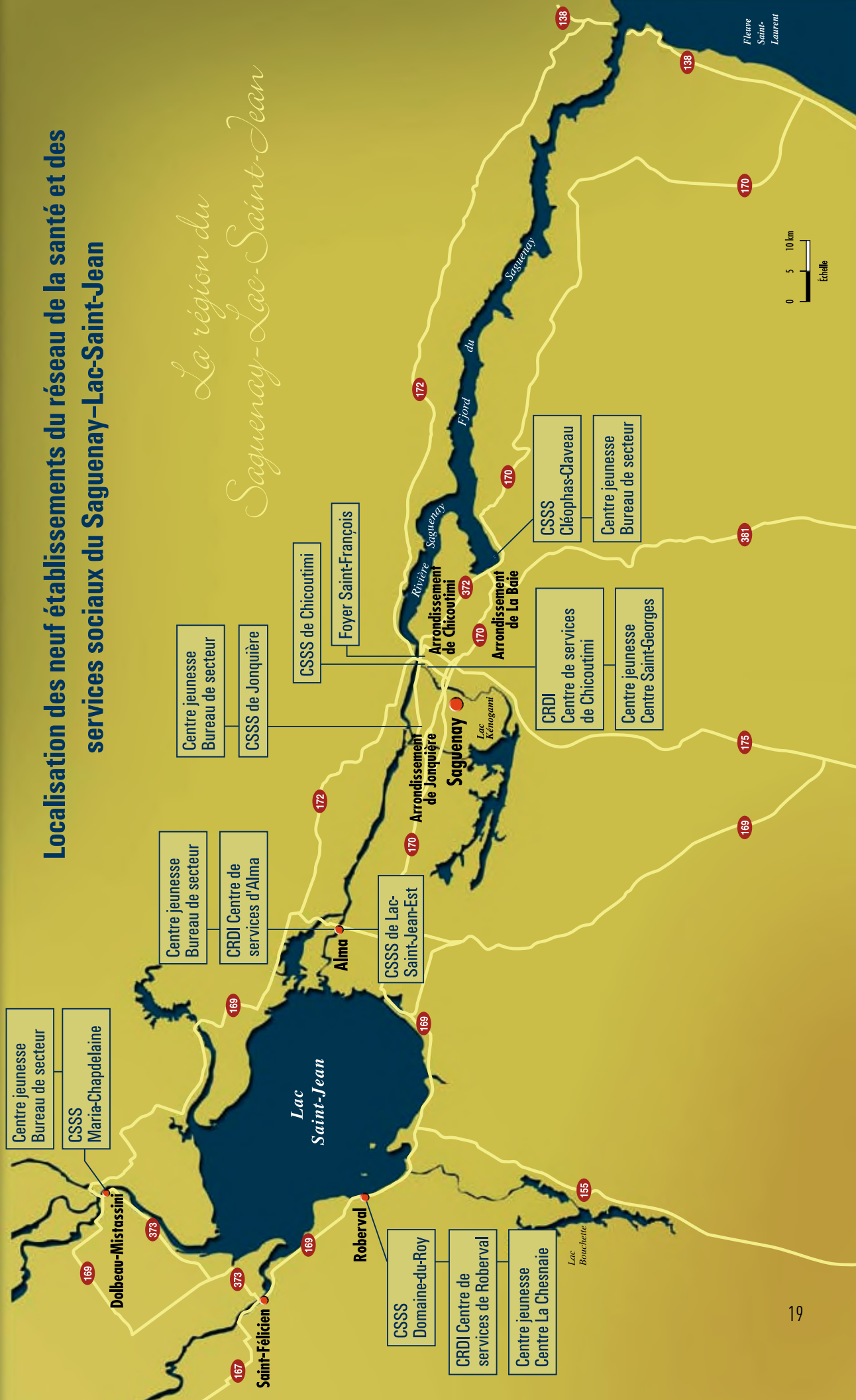
Il est donc question d'agir sur la maladie, mais aussi sur les facteurs ayant une influence sur la santé et le bien-être de la population (environnements physique et social, emploi et conditions de travail, habitudes de vie, réseaux de soutien social, etc.).

En d'autres mots, de concert avec les établissements de la région et nos partenaires, nous œuvrons à **guérir et prévenir la maladie... tout en faisant la promotion de la santé!**

Santé et services sociaux

Localisation des neuf établissements du réseau de la santé et des services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean

*La région du
Saguenay-Lac-Saint-Jean*



Aventurier, sportif,
rêveur, solitaire
ou intellectuel :

c'est pour vous!



Pour y voir plus clair...
pour y vivre, consultez :

www.saguenaylacsaintjean.gouv.qc.ca

www.tourismesaguenaylacsaintjean.qc.ca

www.migration.ca

Coordination : Jean-François Saint-Gelais, conseiller en communication, Agence de la santé et des services sociaux du Saguenay-Lac-Saint-Jean

Conception graphique : Imag'in

Photos : Steven Ferlatte, Alain Dumas, Carolyne Bergeron, Sépaq, Parc national du Saguenay, Parc national des Monts-Valin, Simon Turcotte, et Jean-Pierre Huard, Jeannot Lévesque, Association touristique régionale du Saguenay-Lac-Saint-Jean, Joëlle Mercier, Pierre Mercier, Pierre Dumont/Paul Cimon, Grands spectacles, Ecce Mundo, Zone 3, Baie sur mer Saguenay, Holiday Inn, La station de ski Le Valinouët.

Droits photos : toute reproduction par quelque procédé que ce soit, même partielle est interdite sans autorisation.

Octobre 2007