

SALON DE L'EMPLOI

DE TROIS-RIVIÈRES 2013

Une
**journée
dédiée à
l'emploi!**

**LE JEUDI 11 AVRIL
DE 10H À 18H**

**BÂTISSE INDUSTRIELLE
DE TROIS-RIVIÈRES**

Entrée gratuite

APPORTE TON CV!

CAHIER SPÉCIAL | AVRIL 2013

Le Nouvelliste

LEADER DE L'INFORMATION RÉGIONALE

salon-emploi.ca



Un contact privilégié avec les employeurs

Innovation et Développement économique (IDE) Trois-Rivières est heureux d'organiser, en collaboration avec



Yves Marchand, directeur général d'Innovation et Développement économique Trois-Rivières

Emploi-Québec, le premier Salon de l'emploi de Trois-Rivières, un événement unique qui promet déjà de belles retombées pour la région.

Chaque jour, nous rencontrons des entrepreneurs à la recherche de main-d'œuvre. Il s'agit d'un défi quotidien pour plusieurs d'entre eux, et nous sommes fiers de leur donner accès à une vitrine exceptionnelle qui facilitera beaucoup leur travail de recrutement. D'ailleurs, nous constatons que les employeurs de Trois-Rivières et des alentours ont répondu en grand nombre à l'invitation, alors qu'une soixantaine d'entre eux seront présents au Salon. Pour une première, il y a de quoi être satisfaits !

Au cours des dernières semaines, l'équipe du Salon a recensé près de 1 000 postes à combler par les employeurs ainsi que sur le babillard des emplois cachés, ce qui en fait un événement incontournable pour tout chercheur d'emploi. Pour nous, il s'agit d'une évidence : de l'emploi, il y en a à Trois-Rivières et dans la région !

En parcourant la liste des exposants, vous serez à même de constater la diversité des secteurs représentés. Préparez-vous également en visitant le site web du Salon, au www.salon-emploi.ca, où vous pourrez cibler les postes qui vous intéressent et qui correspondent à votre profil.

Sur place, profitez-en pour échanger avec les représentants des entreprises et poser vos questions. Ce n'est pas tous les jours que vous pourrez avoir ce contact privilégié !

S'ils le souhaitent, les employeurs pourront même réaliser des entrevues sur place, ce qui accélérera certainement le processus d'embauche.

Décidément, le premier Salon de l'emploi de Trois-Rivières sera une occasion unique pour les employeurs de se faire connaître, tout comme pour les chercheurs d'emploi de se mettre en valeur !

Une première édition

Emploi-Québec est fière d'être associée à l'organisation de la première édition du Salon de l'emploi de Trois-Rivières. Fièvre, en effet, puisque ce rendez-vous permettra de projeter une image positive du dynamisme qui anime la communauté trifluvienne sur le plan de l'emploi.

Car, au-delà des statistiques qui font la manchette, on oublie parfois de mentionner que près de 65 000 personnes occupent un emploi dans la grande région de Trois-Rivières, que certains secteurs d'activité économique enregistrent une performance remarquable et que plusieurs entreprises sont actuellement ou seront éventuellement confrontées à un problème persistant occasionné par un phénomène de rareté de main-d'œuvre qualifiée.

Les perspectives d'emploi par profession analysées par Emploi-Québec laissent entendre que 23 300 emplois seront à combler en Mauricie sur l'horizon 2012-2016. Bon nombre de ces emplois se trouvent sur le territoire de Trois-Rivières. Près de 90 % de ces emplois seront à combler suite à des départs à la retraite, la différence étant tributaire de la croissance économique. Déjà, pour faire connaître aux personnes en recherche d'emploi les postes disponibles, Emploi-Québec dispose de Placement en ligne, un site internet dont l'utilisation est fort répandue. En 2011-2012, 1064 employeurs distincts de Trois-Rivières ont référé à ce service gratuit et disponible en tout temps, pour y inscrire plus de 8600 offres d'emploi qui représentaient environ 14 600 postes vacants. Parallèlement, plus de 8 300 personnes ont inscrit leurs candidatures sur ce même site, favorisant ainsi l'arrimage entre l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Les services Internet sont donc de plus en plus utilisés tant par les employeurs que par les chercheurs d'emploi. Malgré cela, le contact direct est encore un bon moyen pour recruter de nouveaux employés.

Le Salon de l'emploi de Trois-



Sonia Rainville, directrice du Centre local d'emploi de Trois-Rivières.

Rivières permettra ainsi aux personnes en recherche d'emploi de discuter directement avec les représentants d'entreprises qui sont à la recherche d'employés pour combler leurs besoins.

La réussite des entreprises dépend plus que jamais des personnes qui y travaillent. Les interventions d'Emploi-Québec visent justement à les soutenir dans l'adoption des meilleures pratiques de gestion pour attirer et fidéliser leurs employés, tout en les appuyant dans la formation et le développement des compétences de leur personnel. Il s'avère donc judicieux et primordial de faire de l'emploi un enjeu capital pour Trois-Rivières et la Mauricie. Un enjeu de capital... humain !

Choisir un employé, c'est mettre une partie de son avenir entre ses mains. Choisir un emploi, c'est souvent définir un projet de vie personnel et s'investir dans sa réussite professionnelle et celle de son employeur. Dans cette perspective, j'invite tant les employeurs que les personnes en recherche d'emploi à passer au salon, pour s'y rencontrer et se choisir !

SCE **Sélection
Consultation
Évaluation**

Firme spécialisée en psychologie industrielle et en gestion des ressources humaines auprès des organisations

CLIQUEZ SUR
www.groupesce.com
ET MULTIPLIEZ VOS
POSSIBILITÉS D'AVENIR!

GÉNIE CIVIL
ÉLECTROTECHNICIEN
RESSOURCES HUMAINES
ANALYSTE PROGRAMMEUR
PRÉPOSÉ AUX VENTES

CONTREMAÎTRE
INGÉNIEUR
AMÉLIORATION CONTINUE
ADJOINTE ADMINISTRATIVE
REPRÉSENTANT



Tél. : 819 370-6174 • Téléc. : 819 370-8062 • groupesce@groupesce.com



progi

solutions informatiques
pour l'industrie automobile

Postes ouverts :

- Administrateur réseau
- Programmeur analyste
- Agent(e)s de service à la clientèle

www.progi.com/web/carriere



Planifiez votre visite au Salon

L'objectif du Salon de l'emploi est de permettre aux chercheurs d'emploi de rencontrer des employeurs potentiels. Dans le but de maximiser votre expérience, voici quelques pistes à suivre pour bien préparer votre visite et augmenter vos chances de faire bonne impression.

Avant le grand jour, visitez le site Internet du Salon de l'emploi au www.salon-emploi.ca afin de sélectionner les postes qui correspondent à votre profil. Vous y trouverez des postes variés dans plusieurs secteurs, comme l'aérospatiale, le marketing, la santé et les commerces au détail. Vous y trouverez également toute l'information sur les entreprises qui seront sur

place. N'hésitez pas à consulter le site Internet des employeurs qui vous intéressent : vous y puiserez une mine d'information pertinente qui vous aidera à mieux les connaître ! Discutez de vos démarches avec votre entourage. Vous augmenterez ainsi vos chances d'obtenir l'information qui pourrait mener au poste désiré. Prévoyez un minimum de deux heures pour la visite du Salon et portez des vêtements convenables. Une bonne image est toujours gage de succès pour une première impression ! Préparez des réponses aux questions qui pourraient vous être posées : pourquoi avez-vous quitté vos emplois précédents ? Pourquoi voulez-vous travailler au sein de telle ou telle entreprise ? Quelles sont vos forces ? Pourquoi devrait-on vous embaucher ? Quelles sont vos attentes salariales ? Dès votre arrivée au Salon, vous aurez l'occasion, si vous le souhaitez, de consulter un conseiller en emploi afin de vous préparer à la rencontre avec les employeurs. Par la suite, vous pourrez visiter librement les kiosques des entreprises ou parcourir le babillard des emplois cachés. Ne passez pas à côté de ce service, car il se peut que vous ne retrouviez pas ces offres affichées. Des professionnels de l'entrepreneuriat seront également sur place pour vous informer à ce sujet. N'oubliez pas d'apporter votre curriculum vitae, pièce maîtresse de toute bonne recherche d'emploi. Vous hésitez

sur le contenu? À l'entrée du Salon, des conseillers en emploi seront là pour vous accueillir : ils vous aideront à le retravailler. Pour maximiser vos chances de faire bonne impression auprès des employeurs, assistez aux ateliers « brise-glace », qui vous aideront à vous préparer et vous donneront des clés qui vous seront utiles tout au long de votre visite. Si vous avez besoin de copies de votre curriculum vitae, pas de problème! Il sera possible d'en obtenir des photocopies sur place. Après le Salon, faites un suivi auprès des entreprises rencontrées. Si l'employeur vous a précisé le moment où il vous téléphonera, rendez-vous disponible pour répondre à son appel. Soyez fiers et confiants, car vous êtes là pour vous vendre ! **Bonne visite !**



TÉLÉMARKETING

Josée Langlois

CONSEILLÈRE PUBLICITAIRE

Line Guérard

RÉDACTION PUBLICITAIRE

Kim Vanlandeghem

MISE EN PAGE

Jean-Pierre Beaumier

UNE RÉALISATION DU SERVICE DE LA PUBLICITÉ DU QUOTIDIEN

Le Nouvelliste

LEADER DE L'INFORMATION RÉGIONALE

Lucyporc
ALIMENTS DE QUALITÉ SUPÉRIEURE SUPERIOR QUALITY FOODS

Notre entreprise œuvrant dans le domaine alimentaire est actuellement en plein essor. Nous recherchons des personnes motivées, assidues, aimant le travail physique et bien fait. Pour un horaire stable et des possibilités rapides d'avancement, communiquez avec nous.

PLUSIEURS POSTES À POURVOIR

- Ce que nous offrons :**
- Poste permanent de jour
 - Salaire concurrentiel
 - Avantages sociaux
 - Possibilité d'avancement

emplois@lucyporc.com



212, chemin du Canton Sud, Yamachiche (Québec) G0X 3L0
Téléphone : 819 296-1754 Télécopieur : 819 296-1273



Passez nous voir à notre kiosque au Salon de l'emploi!

www.sacacomie.com

RockTenn



L'installation de La Tuque est une usine de pâtes et papiers (carton pour le secteur alimentaire) qui emploie près de 475 employés.

Rock Tenn est l'un des plus importants fabricants nord-américains de carton, de cartons-casses et d'emballages pour produits de consommation en carton ondulé et l'un des plus grands recycleurs au monde, avec des ventes annuelles d'environ 9 milliards. Basée à Atlanta, l'entreprise compte environ 26 000 employés et exploite plus de 230 installations aux États-Unis, Canada, Mexique, Chili, Argentine et en Chine.

NOUS AVONS PLUS DE 200 POSTES À POURVOIR D'ICI 2018
VENEZ NOUS RENCONTRER AU SALON DE L'EMPLOI DE TROIS-RIVIÈRES.

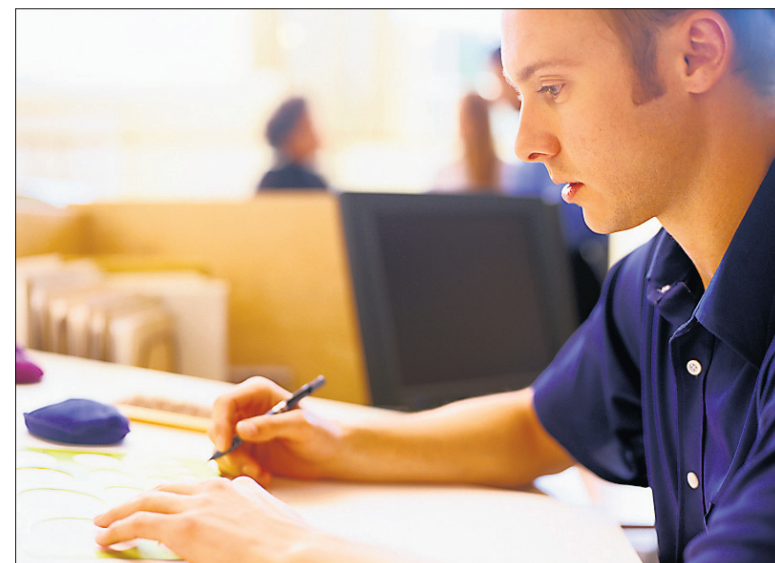
La formation de la main-d'œuvre, pour soutenir la croissance

En Mauricie, les petites et moyennes entreprises constituent la base de l'économie. Pour assurer leur croissance, leurs dirigeants doivent désormais tenir compte de la qualification et de la disponibilité de la main-d'œuvre, particulièrement dans un contexte où certains facteurs comme le manque de relève, le vieillissement de la population active et le déclin démographique exer-

cent déjà une pression grandissante sur le marché du travail. Certaines entreprises de la région se démarquent par leurs efforts soutenus dans la formation de la main-d'œuvre. Elles font régulièrement appel aux services d'Emploi-Québec, qui se préoccupe, tout comme elles, de l'amélioration du niveau de qualification et du développement continu des compétences de leurs

employés. À cet égard, l'offre de services d'Emploi-Québec porte sur l'ensemble des approches de gestion et des pratiques adoptées par un employeur pour agir sur les facteurs qui influencent la contribution du personnel à la performance générale de l'entreprise.

Or, le personnel des services aux entreprises offre une aide technique ou une aide conseil comme accompagnateur ou personne-ressource. Il aide l'employeur à mieux cerner son ou ses problèmes, à identifier des pistes de solution et à réaliser les actions planifiées. Selon le cas, Emploi-Québec



de 1 800 heures, ils partagent leur temps entre leur salle de classe et l'application de leurs nouvelles connaissances en entreprise.

Dès le début de leur formation, les étudiants deviennent des membres du personnel de Marmen à part entière. Leurs heures de travail sont même rémunérées durant l'apprentissage. Pour plus d'information sur le DEP en techniques d'usinage offert par le CFP Carrefour Formation Mauricie, consultez le site www.marmeninc.com.

Pour Premier Aviation, la formation de ses futurs employés passe par un partenariat avec l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal (EMAM), un acteur-clé du secteur aéronautique. Premier Aviation s'assure ainsi une relève formée à Trois-Rivières pour combler ses besoins en termes de personnel qualifié.

Deux formations sont maintenant offertes dans l'annexe de Trois-Rivières, soit montage de structures en aérospatiale et montage mécanique en aérospatiale.



peut accorder une aide technique et financière.

L'innovation pour le recrutement de main-d'œuvre

Deux entreprises de la région sont souvent citées comme exemples lorsqu'il est question de formation de la main-d'œuvre : Marmen et Premier Aviation. Marmen est une pionnière dans la création d'un programme de conciliation

travail-études. Formant déjà sa quatrième cohorte de machinistes, l'entreprise du secteur Cap-de-la-Madeleine s'assure d'un futur prometteur pour chacune d'elle. La formation implique une session intensive de treize semaines au centre de formation professionnelle Carrefour Formation Mauricie, ce qui permet aux étudiants d'acquérir les bases en techniques d'usinage. Ensuite, et jusqu'à la fin du programme



Sections du Salon

Employeurs

Des employeurs de tous les secteurs d'activité seront présents, incluant certains services gouvernementaux et agences de placement.

Entrepreneuriat

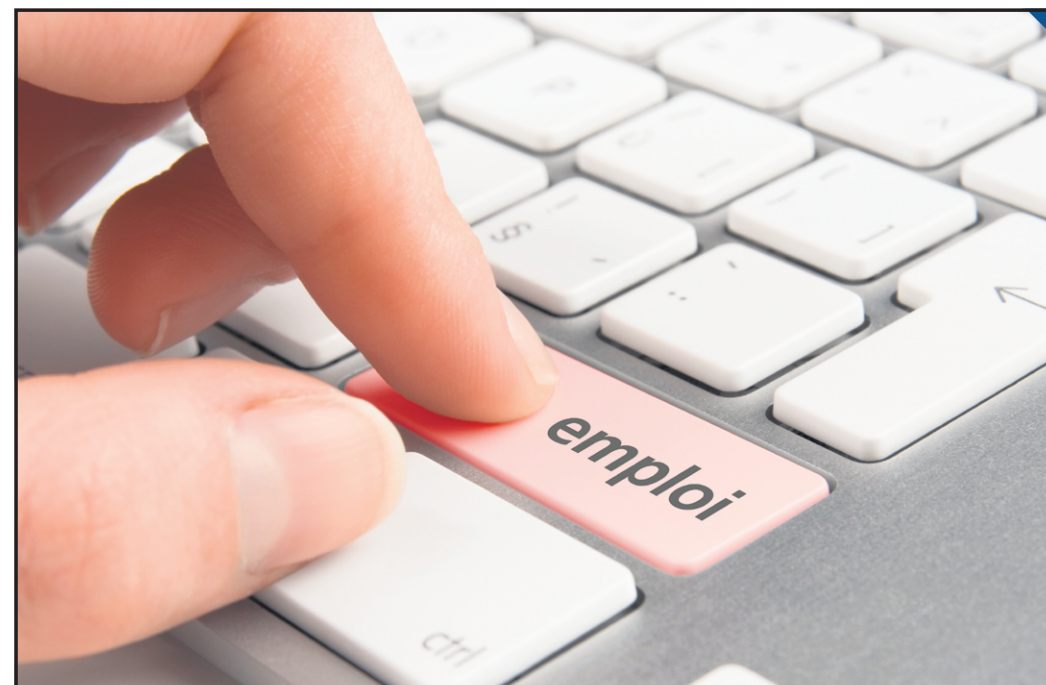
Les exposants de cette section vous en apprendront plus sur le démarrage d'entreprise et le travail autonome.

Soutien à la recherche d'emploi

Des organismes d'aide à l'emploi qui proposent des programmes d'emploi et qui informent le chercheur d'emploi sur les outils de recherche pour lui permettre d'atteindre ses objectifs. Ces ressources connaissent aussi les sites Internet destinés à la recherche d'emploi, informent le visiteur sur les fonctionnalités des portails et de ce qu'on peut y trouver.

Emplois cachés

Lors du Salon, vous pourrez consulter les babillards où seront affichées des centaines d'offres d'emploi démarchées dans les deux dernières semaines. Les employeurs qui afficheront dans cette section ne seront pas présents au Salon. Une équipe sera sur place pour recueillir vos CV et les remettre aux employeurs.



Vous êtes en
recherche d'emploi?
www.bbb-grh.com

Visitez notre site Internet afin de consulter
notre répertoire d'offres d'emplois.



Bourassa Brodeur Bellemare
RESSOURCES HUMAINES

7175, rue Marion, bureau 312, Trois-Rivières 819 373-5300
Québec | Montréal | Sherbrooke | Granby | Chicoutimi | Joliette



Plus de 23 300 emplois disponibles en Mauricie d'ici 2016

Les résultats extraits des perspectives professionnelles pour la Mauricie indiquent qu'environ 23 300 emplois seront à combler dans la région au cours de l'horizon 2012-2016. De ce nombre, près de 20 900 proviendront des départs à la retraite, alors que 2 400 postes seront ajoutés suite à l'essor de l'activité économique régionale. C'est donc dire que d'ici la fin de 2016, l'emploi s'accroîtra de 0,3 % en Mauricie. Mentionnons aussi que dans le cadre de cet exercice, un diagnostic a été établi pour 291 professions et que chacune d'entre elles avait au moins 50 emplois en région. Même si on sait qu'il y aura une demande de personnel de divers niveaux de compétences, les besoins en main-d'œuvre qualifiée retiendront davantage l'attention. En effet, les difficultés de recrutement affectent plusieurs employeurs et cette tendance risque de se renforcer au cours des prochaines années.

Les prévisions révèlent plus précisément que :

- Le nombre de personnes en emploi s'accroîtra pour atteindre 121 700 à la fin de 2016;
- Le taux de chômage devrait se situer à 6,1% en 2016, allant de pair avec le vieillissement progressif du marché du travail mauricien;
- Une part substantielle des emplois disponibles exigera une formation professionnelle acquise au secondaire ou une formation technique offerte au collégial;
- La plus forte croissance de l'emploi se fera dans la santé et



les services sociaux ainsi que dans le groupe des sciences naturelles, appliquées et des professions apparentées. Une grande partie des emplois

disponibles d'ici 2016 seront occupés par des jeunes de moins de 25 ans qui ne sont pas encore actifs sur le marché du travail. Les chômeuses et les chômeurs ainsi que les personnes de 55 ans et plus représentent également des bassins de main-d'œuvre importants. De plus, il faut considérer l'apport des personnes qui seront nouvellement immigrées. La présentation des perspectives d'emploi par profession indique qu'il faut préparer la relève de personnel pour les entreprises qui subiront de nombreux départs à la retraite au cours des prochaines années. Mais aussi, qu'il faudra répondre aux besoins de main-d'œuvre liés au développement de l'emploi dans les entreprises en croissance. Les travailleurs devront quant à eux s'assurer de mettre régulièrement à jour leurs compétences, et les personnes à la recherche d'un emploi devront se préparer adéquatement,

notamment par de la formation répondant aux besoins du marché du travail. Les employeurs, les travailleurs, les chômeurs ainsi que les jeunes en formation doivent s'adapter à un environnement changeant caractérisé par une rareté de main-d'œuvre. Les services publics d'emploi continueront de soutenir les personnes et les entreprises

qui connaissent de plus grands besoins, mais l'adéquation entre les aspirations de la main-d'œuvre et les besoins des employeurs est un défi que nous sommes appelés à relever collectivement. Les informations relatives aux perspectives d'emploi par profession 2012-2016 en Mauricie se trouvent dans le site emploiquebec.gouv.qc.ca.

SALON DE L'EMPLOI
DE TROIS-RIVIÈRES 2013

Services offerts

Tous les services offerts au Salon de l'emploi sont gratuits !

Guide du visiteur

À votre arrivée, vous vous verrez remettre un Guide du visiteur. Vous y retrouverez toute l'information pertinente au Salon, dont le nom des exposants, le plan du site, les conseils pour faciliter votre recherche d'emploi, etc.

Photocopies du curriculum vitae

Il est primordial d'apporter votre curriculum vitae avec vous, que vous pourrez remettre aux employeurs. Si vous en avez besoin, un service de photocopies vous sera offert gratuitement dans la section des ressources en employabilité. N'hésitez pas à y recourir !

Atelier brise-glace

D'une durée de 5 minutes, l'atelier brise-glace vous aidera à tirer le meilleur d'un premier contact avec un employeur. Il vous aidera à vous préparer à cette importante rencontre afin de vous assurer de faire bonne impression.



Québec

www.emploiquebec.gouv.qc.ca
www.emploiquebecmauricie.gouv.qc.ca

L'EMPLOI
C'EST

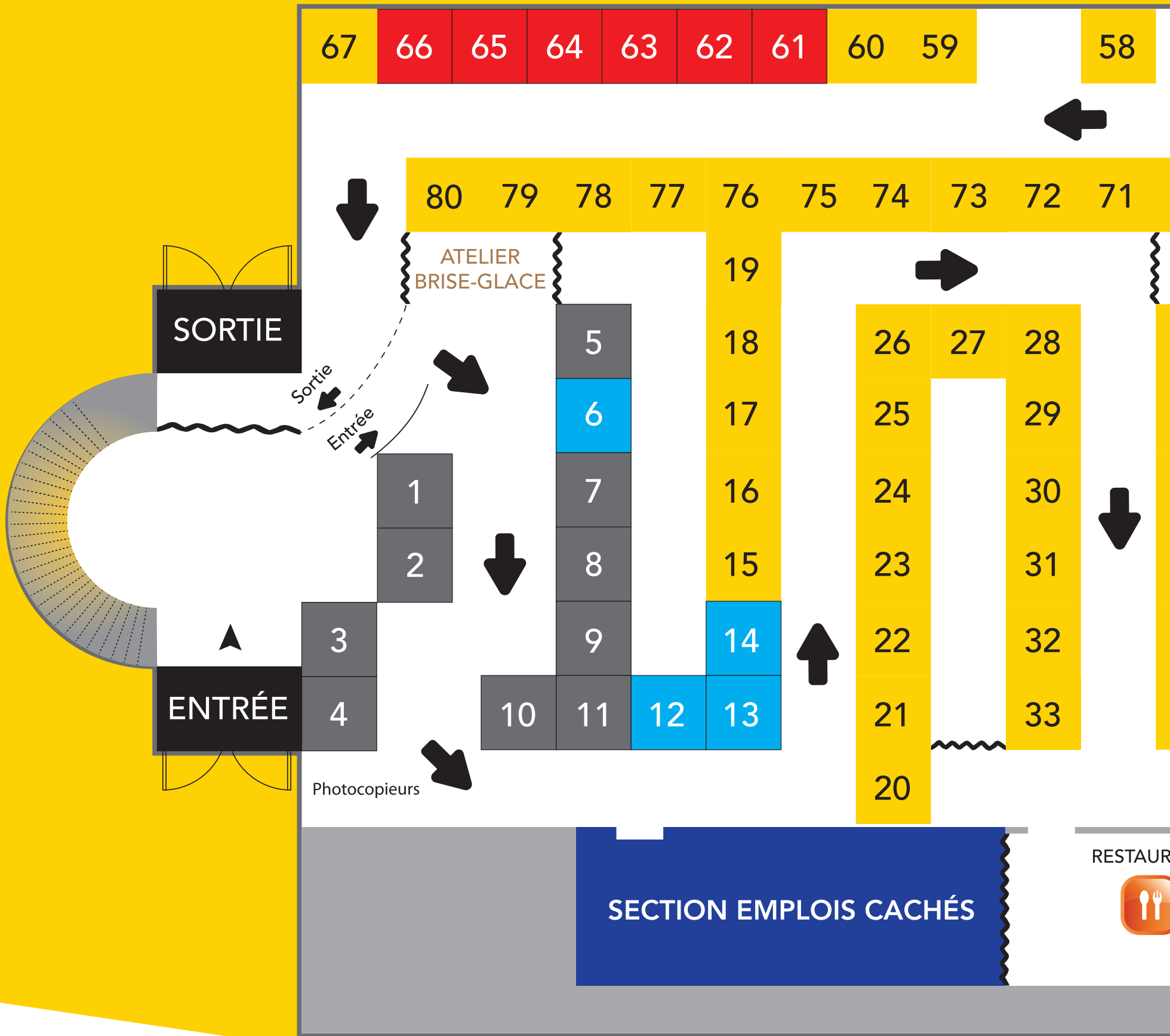
NOTRE TRAVAIL

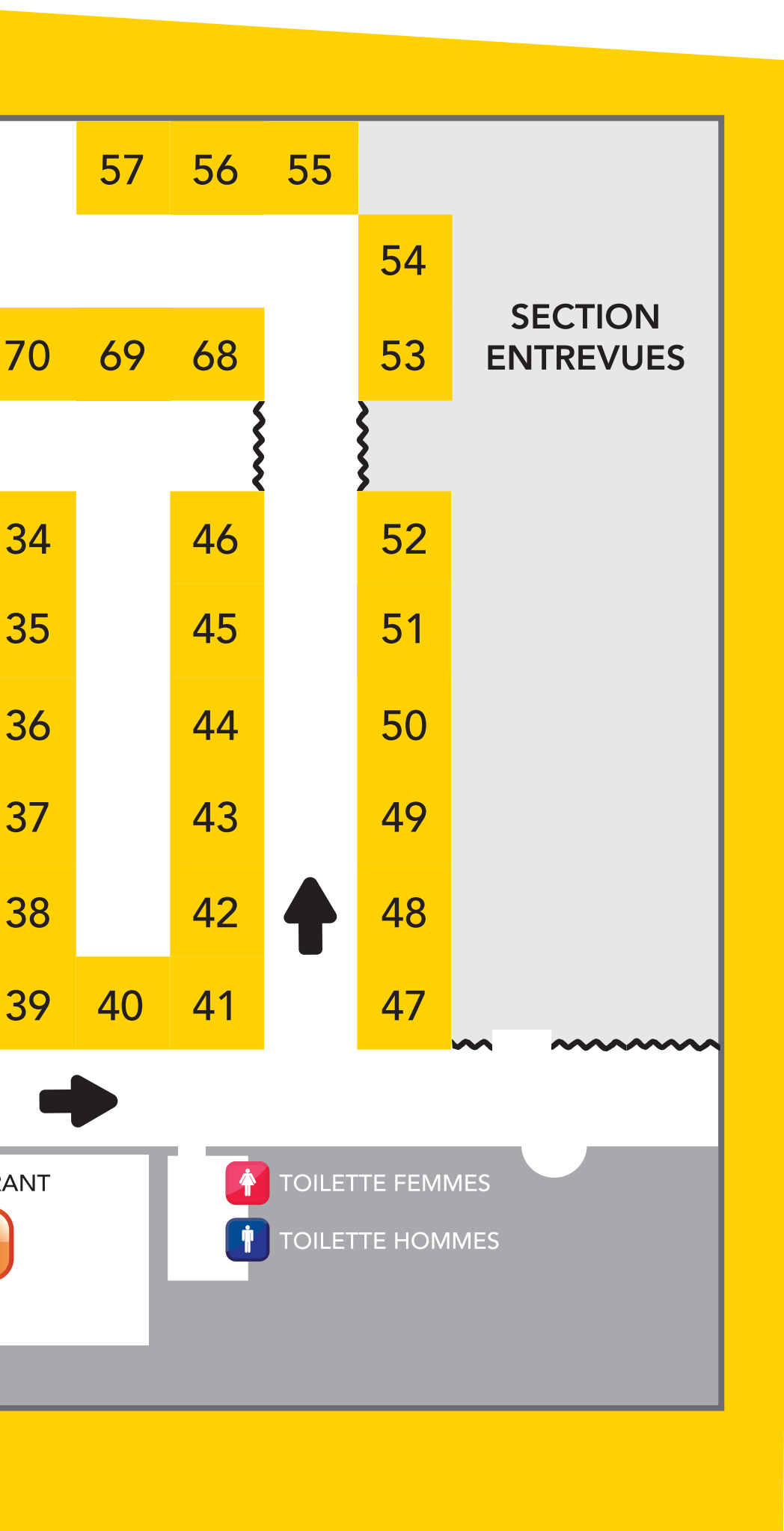
EMPLOI-QUÉBEC
Mauricie

GRAND-MÈRE	819.538.0762
LA TUQUE	819.523.9541
LOUISEVILLE	819.228.9465
SAINTE-GENEVIÈVE	418.362.2850
SAINTE-THÉCLE	418.289.2405
SHAWINIGAN	819.536.2601
TROIS-RIVIÈRES	819.371.6880
DIRECTION RÉGIONALE	819.371.4945

SALON DE L'EMPLOI

DE TROIS-RIVIÈRES 2013





RESSOURCES EN EMPLOYABILITÉ

1. Carrefour jeunesse-emploi Trois-Rivières/M.R.C. des Chenaux
2. Centre Le Pont
3. ÉCOF-CDEC de Trois-Rivières
4. CREM
5. Emploi-Québec
7. Comsep Emploi
8. SEMO
9. SPRINT Emploi
10. Stratégie Carrière
11. Service d'intégration à l'emploi Radisson (SIER)

ENTREPRENEURIAT

6. Innovation et Développement économique Trois-Rivières
12. Groupe Investors
13. Industrielle Alliance
14. SécuriGroupe

EMPLOYEURS

15. Financière Sun Life
16. Gexel
17. Forces canadiennes (recrutement)
18. Gestion PMO
19. Groupe SCE
20. C.S.S.S. de Maskinongé
21. C.S.S.S. de Trois-Rivières
22. C.R.D.I T.E.D. M.C.Q. I.U.
23. Résidence La Liberté
24. Héma-Québec
25. Sœurs de l'Assomption de la Sainte Vierge/Centre de services
26. Marmen
27. Hôtel Sacacomie
28. Voyages à Rabais (Tours Amérique)
29. Maskimo
30. Construction Thorco inc.
31. Lucyporc
32. Trt Etgo du Québec
33. Fédération UPA Mauricie
34. Fempro inc.
35. Agence de placement Hélène Roy Ltée
36. Produits forestiers Résolu
37. Compagnie RockTenn du Canada inc.
38. Kruger Wayagamak, Kruger forêts et produits forestiers
39. Panneaux Optimum inc.
40. Hunt Personnel
41. Groupe Prommel
42. Aluminerie de Bécancour inc.
43. Oriens Technologies
44. Produits d'acier Hason
45. Shalwin
46. Jobillico
47. Duchesne & fils
48. Weber-Hydraulik, Hyco Canada
49. Automation Mauricie inc.
50. Kongsberg Automotive
51. Delastek inc
52. Meubles Canadel inc.
53. Partenaires de la relève (Carrefour jeunesse-emploi Drummond)
54. Gestion Bellemare inc. (Groupe Bellemare)
55. Globatech
56. Télécommunications Xittel inc./Xit télécom inc.
57. Groupe SFP Ressources humaines
58. Société de transport de Trois-Rivières (STTR)
59. SGT 2000 inc.
60. Transport S.A.F. (1994) inc.
67. Premier Aviation
68. Progi
69. MESAR inc.
70. Systemex Industries
71. Acolyte communication inc
72. Groupe S.M. International
73. Bourassa Brodeur Bellemare
74. GDG environnement Ltée
75. Groupe Soucy
76. Caisse Desjardins des Trois-Rivières
77. Groupe conseils MCG
78. Centre de services partagés du Québec (gouvernement du Québec)
79. Université du Québec à Trois-Rivières
80. Ville de Trois-Rivières

FORMATION

61. École du routier G.C. inc.
62. Alinov Québec et La route vers l'emploi (Cégep de Trois-Rivières)
63. Service de la formation continue et aux entreprises (Cégep de Trois-Rivières)
64. Formation Conseil Mauricie
65. École de massothérapie M.K.O.
66. École des métiers de l'aérospatiale de Montréal



Groupe Bellemare

Des pratiques novatrices pour des employés heureux

Lorsqu'il est question d'attirer et de retenir les employés, certaines entreprises peuvent être citées en exemple pour leurs pratiques novatrices.

Groupe Bellemare est l'une d'entre elles.

Groupe Bellemare est une entreprise dynamique qui opère depuis plus de 50 ans dans la magnifique région de la Mauricie.

Attirer, motiver et fidéliser des employés n'est pas qu'une simple question de conditions salariales et d'avantages sociaux, et le Groupe Bellemare l'a bien compris.

Ainsi, il a mis sur pied un environnement de travail propice à la conciliation travail-famille et offre d'abord un milieu de vie basé sur le bien-être de ses employés. D'ailleurs, la proximité des actionnaires sur place au quotidien permet une approche de gestion familiale, motivante et inspirante pour les employés.

Parmi la panoplie d'avantages offerts au personnel, on retrouve un service de consultation médicale sur place totalement volontaire et confidentiel. Les employés peuvent donc obtenir une consultation selon l'horaire de visite du médecin aux locaux de l'entreprise. Également, ils bénéficient d'un gymnase entière-



ment équipé permettant de rester actif le jour, le soir ou la fin de semaine. Un éducateur physique privé est également sur place tous les midis pour faciliter la mise en forme et l'utilisation des équipements. La cafétéria sur place fait également la fierté des fins gourmets, alors que des repas

santé sont offerts à un coût minime dans un environnement moderne, épuré et décoré avec goût. De plus, pour se détendre, les membres de l'équipe peuvent profiter d'un lounge avec tables de billards, fauteuils et télévision à écran plat. Ils ont également accès à un garage ultra moderne nouvellement construit. Les espaces bureaux totalement vitrés, aérés et éclairés et une terrasse-soleil extérieure viennent compléter le décor et le bien-être de tous.



Finallement, les employés peuvent bénéficier d'horaires de travail flexibles avec reprise de temps, ce qui leur permet de vaquer à leurs occupations familiales lorsque nécessaire. Par ailleurs, une salle de formation comportant plus de 40 places avec équipements multimédias est disponible pour le développement des compétences des employés et des gestionnaires. Chez Groupe Bellemare, les employés évoluent dans des activités diverses telles

que les abrasifs et les minéraux, le béton, l'excavation, le génie civil, l'environnement, le recyclage, la location de conteneurs, les grues, la machinerie lourde, le transport spécialisé et le garage, pour n'en nommer que quelques-unes. Il offre donc de multiples opportunités de carrière et ce, dans un environnement familial des plus innovateurs.

Vous voulez en savoir plus ? Visiter le site Internet du Groupe Bellemare : www.groupebellemare.com

Une femme d'expérience comme présidente d'honneur

La présidence d'honneur du tout premier Salon de l'emploi de Trois-Rivières a été confiée à Linda Boisvert, du Groupe Bellemare, une entreprise reconnue dans la région pour son milieu de travail agréable et ses pratiques novatrices de conciliation travail-famille.

«C'est avec une grande fierté que Groupe Bellemare s'associe au Salon de l'emploi et considère que cet événement est une vitrine exceptionnelle pour établir un premier contact avec les candidats correspondant à nos valeurs organisationnelles», soutient Mme Bellemare. Ayant œuvré au cours des 20 dernières années à titre de généraliste et de directrice des ressources humaines, Mme Boisvert a acquis beaucoup d'expérience en relations de travail, en santé-sécurité, en gestion de la performance, en gestion de carrière, en rémunération et avantages sociaux, en coaching de gestion et en communication organisationnelle, entre autres. Depuis ses débuts, elle s'est intéressée particulièrement au développement des individus dans une démarche de changement à petits pas. Elle accompagne les gestionnaires dans la mise en œuvre et le déploiement des bonnes pratiques de gestion des ressources humaines.

«Je crois fondamentalement qu'une communication organisationnelle bien ciblée sur les réalités quotidiennes et stratégiques ainsi que l'intégrité dans la gestion sont des valeurs essentielles à la santé d'une organisation. Cela passe par la cohérence entre les valeurs de l'entreprise et les actions au quotidien».

Mme Bellemare rappelle que le Salon de l'emploi est une opportunité exceptionnelle pour les



Mme Linda Boisvert, présidente d'honneur de la première édition du Salon de l'emploi.

entreprises et les chercheurs d'emploi de cibler leurs objectifs et de les atteindre.

LA NATURE T'INTÉRESSE ?



- TU ES MANUEL ?
- TU N'AIMES PAS LA ROUTINE ?
- TU VEUX QUE TON TRAVAIL FASSE TOUTE LA DIFFÉRENCE ?

LE MONDE AGRICOLE EST POUR TOI!



TROIS-RIVIÈRES
VICKY VILLENEUVE,
819 378-4033 POSTE 230

NICOLET
ANDRÉ LABBÉ, 819 293-5838

www.emploiagricole.com



Trucs et astuces pour la recherche d'emploi

Horaire et admission

Admission

Entrée gratuite

Horaire

Le jeudi 11 avril 2013

de 10 h à 18 h

Endroit

• Bâtisse industrielle du terrain de l'Exposition de Trois-Rivières (voisine du Colisée, du Stade de baseball, de l'hippodrome et du quartier général de la Sécurité publique de Trois-Rivières)

• Adresse
1760, avenue Gilles-Villeneuve
Trois-Rivières (Québec)

Stationnement

• Gratuit

La recherche d'emploi doit vous permettre de trouver LE poste qui vous convient le mieux. Quels sont vos intérêts ? Vos forces ? Votre formation ? Vos expériences de travail ? Voilà des questions auxquelles il vous faut réfléchir avant d'amorcer votre recherche.

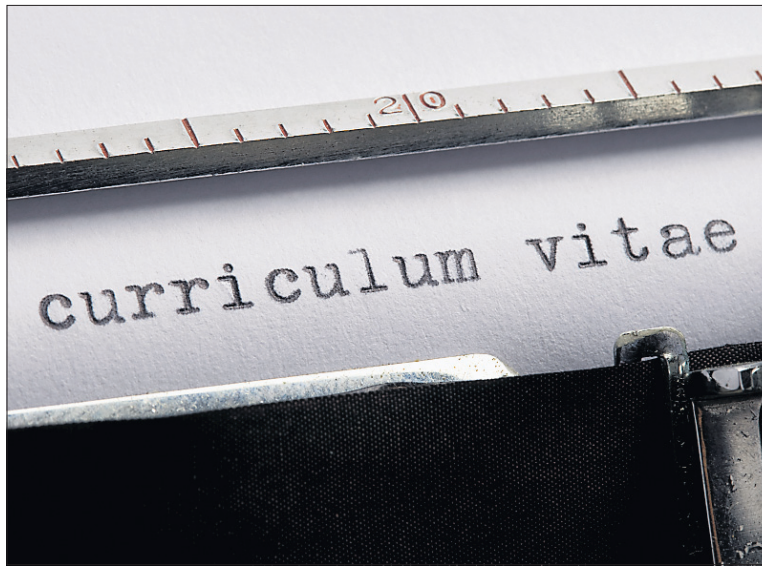
De plus, profitez de ce temps de réflexion pour établir vos besoins, vos exigences et vos attentes par rapport à un nouvel emploi. Cela vous guidera dans vos démarches.

Ainsi, prenez le temps de vous renseigner sur le marché du travail dans votre région ou dans votre localité. Il vous sera plus facile de connaître les métiers et les professions auxquels vous pourrez accéder. Le site Internet d'Emploi-Québec (www.emploi.quebec.net) vous donne accès à deux outils incontournables pour vous aider :

• **IMT en ligne (Information sur le marché du travail en ligne)**

• **Placement en ligne**

La prochaine étape de vos démarches est d'avoir un curriculum vitae actualisé, facile à lire et qui fera connaître votre potentiel auprès des employeurs susceptibles de vous embaucher. Le Guide de recherche d'emploi d'Emploi-Québec offre des exemples de curriculum vitae, que ce



soit par compétence ou chronologiques. En effectuant une petite recherche sur Internet, vous trouverez bon nombre d'exemples et de ressources qui vous soutiendront dans la rédaction de votre curriculum vitae. Certains organismes d'aide à l'emploi offrent aussi leurs services pour analyser votre CV et vous aider à le

peaufiner.

Il est maintenant temps de partir à la recherche de l'emploi désiré.

Pour ce faire, il existe de nombreux sites Internet, qui vous feront connaître les emplois disponibles actuellement. Il faut cependant savoir qu'il existe un marché caché de l'emploi. Il faut donc utiliser vos contacts,

consultez certains organismes ou une liste d'entreprises que vous trouverez sur IMT en ligne. Il est également possible de déposer votre candidature sur le site de Placement en ligne afin de vous faire connaître des employeurs potentiels. De plus, le Salon de l'emploi de Trois-Rivières sera une excellente occasion de rencontrer des employeurs qui offriront des emplois non affichés.

Lors de la rencontre avec un employeur potentiel, il est très important de faire une très bonne première impression. Mettez-vous en valeur grâce à votre sourire, votre attitude positive et votre tenue vestimentaire sobre et appropriée. Préparez-vous à rencontrer un employeur en étant prêt à répondre à quelques questions clés : quels sont vos aptitudes, vos compétences ou même vos défauts ?

En appliquant ces trucs et astuces, vous voilà prêt à trouver un nouvel emploi.



EMBAUCHE!

Représentants - Service à la clientèle



Joignez-vous à notre nouveau centre de Trois-Rivières !

Tâches

- Traiter les appels entrants
- Jouer un rôle-conseil auprès de la clientèle

Nous recherchons

- Flexibilité des horaires
- Professionnalisme
- Diplôme d'études secondaires

Nous offrons

- Salaire de 12,00 \$ l'heure
- Postes permanents à temps plein
- Programme d'avantages sociaux
- Formation rémunérée

Venez nous rencontrer au Salon de l'emploi de Trois-Rivières

Jeudi 11 avril 2013, de 10 h à 18 h

Bâtisse industrielle de Trois-Rivières, 1760, avenue Gilles-Villeneuve

S.A.F. TRANSPORT En route... vers une carrière!

EMBAUCHE DE ROUTIERS POUR LES ÉTATS-UNIS

Préalables :

- Permis de conduire, Classe 1
- 21 ans et plus
- Bon dossier de conduite
- Aucuns antécédents criminels
- Anglais fonctionnel

• Avantages sociaux • Fonds de retraite
• Salaire compétitif • Équipement récent • Camion attitré

Pour renseignements :
www.saftransport.com
819 229-3000



Une grande variété d'emplois disponibles

Vous voulez savoir si des emplois seront disponibles dans votre domaine lors du Salon de l'emploi ? Certains employeurs ont déjà diffusé leurs besoins, mais restez à l'affût : d'autres postes s'ajouteront parmi les employeurs et sur le babillard des emplois cachés. Veuillez également noter qu'il peut y avoir plus d'un poste à combler pour chaque emploi affiché et que la liste n'est pas exhaustive.

1. Acheteur
2. Administrateur des systèmes
3. Adjoint administratif
4. Adjoint administratif aux ventes
5. Adjoint au contrôleur
6. Adjoint aux ressources humaines
7. Adjoint de direction
8. Agent au service aux donateurs
9. Agent d'approvisionnement
10. Agent de service à la clientèle
11. Aide à la production
12. Aide-opérateur
13. Analyste-programmeur
14. Assembleur
15. Assembleur de panneaux de contrôle
16. Assistant-gérant
17. Auxiliaire en santé et services sociaux

18. Aiseur technique
19. Caissier
20. Chargé de projet
21. Chauffeur
22. Chef d'équipe de production
23. Chef de parties
24. Chef de production
25. Chef de services logistiques
26. Commis aux comptes payables
27. Commis au département du crédit
28. Commis à la mise en production
29. Commis à la planification de la main-d'œuvre
30. Commis à la planification et gestion des effectifs
31. Commis aux pièces
32. Commis-comptable
33. Commis enregistrement, permis et inscription
34. Commis de bureau
35. Comptable
36. Concepteur
37. Concepteur designer graphique
38. Concepteur designer graphique – interface web
39. Concepteur – dessinateur mécanique
40. Conseiller en finances personnelles
41. Conseiller en gestion agricole
42. Conseiller en soins infirmiers
43. Conseiller en voyages
44. Conseiller financier
45. Conseiller marketing
46. Contremaître de production
47. Contremaître d'équipe de construction
48. Contremaître de soudeurs
49. Contremaître électrique
50. Contremaître ferroviaire
51. Contremaître maritime
52. Contremaître-planificateur mécanique
53. Contremaître pour chantier de construction
54. Contrôle des insectes piqueurs
55. Coordonnateur à l'expédition
56. Coordonnateur des circuits
57. Coordonnateur des points critiques (HACCP)
58. Coordonnateur des travaux publics
59. Coordonnateur en assurance qualité
60. Coordonnateur en SST
61. Coordonnateur ISO
62. Cuisiniers
63. Dessinateur
64. Développeur web
65. Directeur de production
66. Directeur des finances
67. Directeur des opérations
68. Directeur des ventes

69. Directeur en assurance qualité
70. Directeur général
71. Drapeur
72. Ébéniste
73. Électricien
74. Électromécanicien
75. Électrotechnicien
76. Électrotechnicien en instrumentation et contrôle
77. Employé agricole
78. Estimateur
79. Fileur de panneau de contrôle
80. Foresterie
81. Formateur en sécurité
82. Gérant de commerce au détail
83. Gestion et ressources humaines
84. Guide aux activités extérieures
85. Infirmière
86. Infirmière auxiliaire
87. Ingénieur civil
88. Ingénieur civil en télécommunication
89. Ingénieur chimique
90. Ingénieur concepteur
91. Ingénieur de contrôle des procédés
92. Ingénieur de procédés
93. Ingénieur électrique
94. Ingénieur électronique
95. Ingénieur en amélioration
96. Inspecteur en bâtiment et urbaniste
97. Ingénieur mécanique
98. Ingénieur mécatronique
99. Ingénieur programmeur
100. Intégrateur web
101. Journalier
102. Machiniste
103. Maître d'hôtel
104. Manœuvre
105. Manœuvre à la transformation
106. Manutentionnaire
107. Massothérapeute
108. Mécaniciens d'aéronefs
109. Mécaniciens de machinerie fixe classe 1 et 2
110. Mécanicien de remorques
111. Mécanicien de véhicules lourds
112. Mécanicien en contrôle électronique
113. Mécanicien industriel
114. Mécanicien moteurs diesel
115. Mécanicien unité mobile
116. Opérateur
117. Opérateur de presse plieuse
118. Ouvrier agricole
119. Planificateur à la maintenance
120. Planificateur de production
121. Planificateur en chef
122. Planificateur financier
123. Plongeurs
124. Préposé à l'assistance routière

125. Préposé à la réception
126. Préposé à l'électromécanique
127. Préposé à l'électronique
128. Préposé à l'entretien paysager
129. Préposé au comptoir des activités
130. Préposé au service à la clientèle
131. Préposé aux bénéficiaires
132. Préposé aux chambres
133. Préposé aux fiches journalières
134. Programmeur
135. Programmeur – intégrateur web
136. Réceptionniste
137. Rédacteur technique
138. Releveur
139. Répartiteur au transport routier
140. Représentant des ventes internes
141. Responsable à l'entrepôt et à la cours
142. Routiers professionnels
143. Secrétaire
144. Secrétaire bilingue
145. Secrétaire médicale
146. Secrétaire-réceptionniste
147. Serveurs en salle à manger
148. Soudeur
149. Stage en génie mécanique
150. Stage en maintenance industrielle
151. Stage en santé et sécurité au travail
152. Superviseur agricole
153. Superviseur de l'entretien
154. Superviseur de maintenance
155. Superviseur de production
156. Superviseur logistique
157. Technicien
158. Technicien au support technique
159. Technicien au support informatique
160. Technicien comptable
161. Technicien de laboratoire
162. Technicien électrique
163. Technicien en architecture
164. Technicien en conception mécanique
165. Technicien en contrôle
166. Technicien en électricité industrielle
167. Technicien en électronique industrielle
168. Technicien en génie civil
169. Technicien en génie mécanique
170. Technicien en informatique
171. Technicien en mécanique de bâtiment
172. Technicien mécanique
173. Technologiste médical

MARMEN EMBAUCHE

pour ses usines de Trois-Rivières

► Machinistes

► Chargé de projet

Assurance qualité

► Programmeur CNC

► Superviseur - Maintenance

► Technicien en bureautique

► Électricien industriel

► Mécanicien de véhicules lourds

► Opérateur

Emploi d'été

Description complète des postes sur :

WWW.MARMENINC.COM/CARRIERES



Postulez en ligne ou informez-vous sur les postes disponibles au 819 379-0453



DEPUIS
1959

Nous sommes fiers de nous associer au Salon de l'emploi de Trois-Rivières et souhaitons bon succès aux participants et organisateurs.

BELLEMARE

- Abrasifs et Minéraux
- Béton
- Conteneurs & Recyclage
- Excavation
- Grues
- Transport

Groupe Bellemare est toujours à la recherche de talents pour poursuivre la croissance et le dynamisme de son entreprise.



Se former, un tremplin vers l'emploi

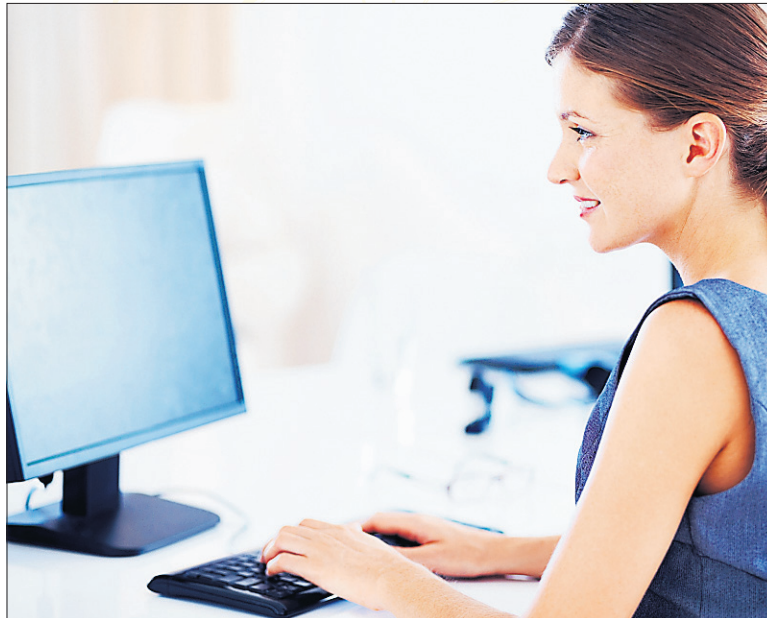
Une offre d'emploi fort intéressante paraît dans les journaux; vous avez toutes les qualifications requises excepté une bonne connaissance de la suite Microsoft Office et vous hésitez à poser votre candidature ? Ce scénario vous paraît familier ?



C'est justement dans le but de remédier à ce genre de situation que toute l'équipe du Service de la formation continue et aux entreprises du Cégep de Trois-Rivières se donne comme mandat de développer de nouvelles formules afin de permettre à toute personne souhaitant améliorer sa situation professionnelle d'avoir accès facilement à des formations de grandes qualités.

Quand virtualité rime avec liberté : étudier chez soi.

Assister à un cours du soir dans le confort de votre foyer, cet hiver, ça vous dit ? Le Service de la formation continue et aux entreprises du



Cégep de Trois-Rivières vous propose de peaufiner votre savoir-faire professionnel grâce à une gamme de cours offerts en classe virtuelle.

Dans un environnement convivial et interactif, vous aurez notamment la possibilité d'interagir à distance avec le professeur de même qu'avec vos collègues de classe, d'échanger et modifier des documents, de lever la main pour poser

des questions ainsi que de participer à des exercices de démonstration pratique en mode de partage d'écran. Suivre un cours en classe virtuelle vous permet ainsi d'abolir les contraintes relatives aux frais de déplacement, de stationnement, de gardiennage, en plus de contribuer à améliorer la souplesse de votre horaire.

En effet, vous pourrez consacrer

plus de temps à votre famille et vous serez à même d'intégrer vos apprentissages dans le cadre de votre recherche d'emploi.

Le Cégep de Trois-Rivières une référence de premier choix dans le domaine des classes virtuelles.

Hissant notre rôle de leader régional dans le domaine technopédagogique de niveau collégial à une hauteur enviable, nos investissements nous permettent aujourd'hui d'optimiser notre infrastructure technologique et de dynamiser notre déploiement stratégique. L'esprit d'avant-garde et l'excellence de nos équipes oeuvrant dans les différents secteurs, particulièrement au Service de la formation continue et aux entreprises, permettent d'enrichir le processus de recalibration des individus. Le succès de nos demandes d'inscription en témoigne. Lorsqu'il s'agit de s'adapter et d'innover, les gens répondent de plus en plus : « présents! »

M. Raymond-Robert Tremblay
Directeur général
Cégep de Trois-Rivières

Suivre les cours en classe virtuelle a été une révélation !

Tout d'abord, le principe même de pouvoir recevoir des cours très élaborés en restant chez moi a été un gain de temps considérable. De plus, le fait de pouvoir échanger avec une communauté d'étudiants et de professeurs m'a aidé à créer des liens professionnels et amicaux à long terme. Enfin, le contenu technique de la formation m'a permis d'acquérir des connaissances très précises et bénéfiques qui m'ont tout simplement donné le coup de pouce nécessaire pour me lancer en affaires.

Un grand merci à toute l'équipe!

Mme Murielle Sichez
Murielle Sichez, propriétaire
d'Ébullition créations –
www.ebullitioncreations.com

Vous êtes invités à consulter le site : www.formation-mauricie.ca pour accéder à la liste complète des formations offertes ou pour prendre rendez-vous avec l'un de nos conseillers en formation.

Quel métier vous intéresse?

DESIGNER WEB
AEC Design et intégration Web
13 avril 2013 (285 h)

AGENTE AUX RESSOURCES HUMAINES
AEC Agent en support à la gestion des ressources humaines
29 avril 2013 (810 h)

Pour plus d'infos sur les AEC à venir



Sur le point de démarrer

Communications & graphisme

- ★ Photoshop - Débutant 12 h
- ★ Photoshop - Lightroom 15 h
- ★ Photoshop - Element 15 h
- ★ Illustrator - Débutant 7 h
- ★ Relation avec les médias - Organiser une conférence de presse 6 h
- ★ Introduction à la photographie 18 h

Multimédia et Web

- ★ Créer et gérer son site Web avec WordPress 15 h
- ★ Marketing Web et réseaux sociaux 15 h
- ★ PHP MySQL 45 h

Bureautique, administration & langues

- ★ Word 2010 - Fonctions avancées 15 h
- ★ Excel 2010 - Fonctions avancées 15 h

Industriel

- ★ ASP construction 30 h

Francisation aux immigrants*

★ Temps partiel

Vous devez maîtriser rapidement le français? Le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (MICC), en collaboration avec le Cégep de Trois-Rivières, vous propose des cours de français à temps partiel s'adaptant à vos besoins et à votre horaire.

Coût : 0 \$ (financé par le MICC)
Allocation de 7 \$ par jour disponible pour couvrir les frais de garde d'enfant.

★ Débutant - Intermédiaire

Ce cours s'adresse aux immigrants ayant déjà suivi ou non des cours de francisation, mais dont le niveau de français n'est pas suffisant pour les situations de la vie courante ou au travail.

Présentement en période d'inscription (Cours de soir également disponible selon la demande)

★ Français écrit

Ce cours s'adresse aux immigrants ayant atteint un bon niveau de français à l'oral, mais qui désirent se perfectionner à l'écrit. **La réussite du test de classement est obligatoire.**

Présentement en période d'inscription (Cours de soir également disponible selon la demande)

* Vous devez avoir 16 ans et plus pour être admissible.



SALON DE L'EMPLOI

DE TROIS-RIVIÈRES 2013



PLUS DE **800 POSTES** À COMBLER

PLUS DE **50 EMPLOYEURS** DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC SUR PLACE

11 AVRIL
DE 10H À 18H

BÂTISSE INDUSTRIELLE DE TROIS-RIVIÈRES

POUR UNE RECHERCHE DYNAMIQUE ET EFFICACE

SALON-EMPLOI.CA

Innovation et Développement économique
Trois-Rivières



Emploi Québec



ENTRÉE GRATUITE

3190518

ÉCOF-CDEC
de Trois-Rivières

Jeune
Chambre de commerce de la Mauricie

Le Nouvelliste
LEADER DE L'INFORMATION RÉGIONALE

Service Canada

CCICQ
Centre de commerce et d'industrie de
Cœur-du-Québec
Montréal-Nicolet-Yamaska

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE SHAWINIGAN

CRE
DE LA MAURICIE
CONFÉDÉRATION
DES FUS

Chambre de commerce et d'industries de
Trois-Rivières

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE Du Haut-Saint-Maurice