



CV LE RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION AU QUÉBEC

TÉLÉPHONE 514.285.7320

TÉLÉCOPIEUR 514.499.2053

cv@lapresse.ca



L'INDUSTRIE CHANGE, MAIS LA CROISSANCE SE POURSUIT



CAROLINE RODGERS
COLLABORATION SPÉCIALE

L'industrie du jeu vidéo demeure un domaine d'avenir pour l'emploi, malgré un ralentissement relatif observé après la croissance fulgurante des grands studios au cours des 15 dernières années. Le secteur se transforme avec l'apparition de jeux pour plateformes mobiles, qui créent de nouveaux emplois.

« Si on regarde la croissance générale de l'emploi au Québec, celle-ci est de 0,9 %. La croissance des emplois en technologies de l'information et des communications tourne autour de 1,7 %, explique Sylvie Gagnon, directrice générale

de TechnoCompétences. La croissance dans le domaine des jeux vidéo est de 5 % à 6 %, ce qui est encore supérieur au reste – et de loin. On n'est plus dans des taux de croissance à deux chiffres, mais je ne considère pas du tout qu'il y ait lieu de s'inquiéter. Même si la croissance en pourcentage a diminué, on crée encore des emplois de qualité. Warner continue à embaucher, Eidos aussi, Ubisoft vient d'acquiescer THQ et va poursuivre sur la même lancée. Montréal et le Québec se démarquent comme des pôles mondiaux importants. On a encore de grands jeux de console comme *Assassin's Creed* et *Splinter Cell*. Mais on a aussi une industrie dynamique de jeux sur appareils mobiles et différentes plateformes. »

C'est la principale évolution des dernières années: le jeu se décline maintenant sur une multitude de plateformes et de formats – téléphones,

réseaux sociaux, tablettes. On assiste donc à la naissance de petits studios indépendants déterminés à profiter de cette nouvelle manne, et la création d'emplois évolue en conséquence.

« Le jeu n'a pas fini de se développer, poursuit M^{me} Gagnon. Il suffit de prendre les transports en commun pour constater que de plus en plus de gens de tous âges jouent. Il y a maintenant plus de jeux pour différents segments de clientèle, et pas seulement pour les gros joueurs sur les consoles classiques. L'un des domaines d'emploi qui a le plus d'avenir est la programmation. En effet, sur les plateformes mobiles, la programmation est encore plus importante que dans les jeux de console, tandis que ces derniers, à cause des rendus graphiques d'excellente qualité, nécessitent des personnes à la créativité aiguisée. »



ILLUSTRATION DANIEL RIOPEL, LA PRESSE

L'INDUSTRIE DU JEU VIDÉO EN CHIFFRES

8979 emplois au Québec, dans 52 entreprises	7,2 % des emplois dans les autres régions
12,72 % Croissance de l'industrie entre 2011 et 2012	87,1 % des emplois dans la conception de jeux
81,5 % des emplois sont concentrés dans la région de Montréal	8,07 % des emplois dans les tests d'assurance qualité
11,2 % des emplois dans la région de Québec	1,75 % des emplois dans les logiciels et services de soutien
	3,07 % des emplois dans d'autres spécialités

Source: TECHNOCompétences, 2012

UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE | Voir au futur

Appel de candidatures

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN PSYCHOPÉDAGOGIE – VOLET GESTION DE CLASSE
Département d'enseignement au préscolaire et primaire
Faculté d'éducation
Campus principal de Sherbrooke
Offre 01660

PROFESSEURE OU PROFESSEUR DE LITTÉRATURE
Département des lettres et communications
Faculté des lettres et sciences humaines
Campus principal de Sherbrooke
Offre 01662

PROFESSEURE OU PROFESSEUR EN CHIMIE
Département de chimie
Faculté des sciences
Campus principal de Sherbrooke
Offre 01665

ASSISTANTE OU ASSISTANT JURIDIQUE
Rectorat
Campus principal de Sherbrooke
01666

L'UdeS valorise la diversité, l'égalité et l'équité en emploi.

Voyez la description complète de toutes nos offres d'emploi et soumettez votre candidature en ligne.

USherbrooke.ca/emplois

UQTR
Université du Québec à Trois-Rivières

Savoir. Surprendre.

Vice-recteur à l'administration et aux finances **Concours n° 2336B**
Poste de cadre supérieur **Nouvel affichage**
Sous l'autorité immédiate de la rectrice, le vice-recteur à l'administration et aux finances assume la planification et la réalisation des orientations stratégiques institutionnelles concernant les ressources financières et matérielles. Il est responsable de coordonner les unités suivantes : les services des finances, de l'équipement, de l'approvisionnement et de l'imprimerie, des technologies de l'information et de l'activité physique et sportive.

Directeur du Service aux étudiants **Concours n° 2340**
Le directeur du Service aux étudiants est responsable d'élaborer et de fournir aux étudiants les services nécessaires à leur adaptation et à leur intégration à la vie étudiante ainsi qu'à leur développement personnel et professionnel.

Consultez notre site web pour les descriptions complètes et les détails de postulation au
www.uqtr.ca/postesofferts

L'utilisation du masculin dans le texte, conforme à l'usage, ne vise qu'à son allègement stylistique. Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité en emploi.

Plus qu'un emploi, un environnement de travail

Devenir ergonomiste web



MARTINE LETARTE
COLLABORATION SPÉCIALE
QUESTION
DE TRAVAIL

« Quelles formations mènent à un poste d'ergonome web ? » — Marieke

Il existe peu de formations dans ce domaine spécialisé, mais voici ce que j'ai déniché.

À Québec, l'Université Laval propose la maîtrise en design multimédia. Le programme comprend trois grands champs de formation: design, architecture d'information et ergonomie. «L'ergonomie, c'est comment l'interface s'adapte au facteur humain dans ses dimensions

cognitives, émotives et motivationnelles», explique Éric Kavanagh, directeur du programme.

Par ses choix de cours, de projet et de sujet d'essai, l'étudiant peut se spécialiser dans l'une de ces spécialités. «De plus, dans le cadre de leur projet d'intervention, les étudiants réalisent des mandats dans des organisations pour régler des problèmes réels», précise M. Kavanagh.

Plusieurs formations dans le domaine sont aussi offertes à Polytechnique Montréal. On y trouve un microprogramme de deuxième cycle en ergonomie des interactions humains-ordinateur, un diplôme d'études supérieures spécialisées (DESS) en ergonomie avec une spécialisation possible en interactions humains-ordinateur et un DESS en ergonomie du logiciel. Il n'est pas nécessaire d'être ingénieur pour être admis à ces programmes.

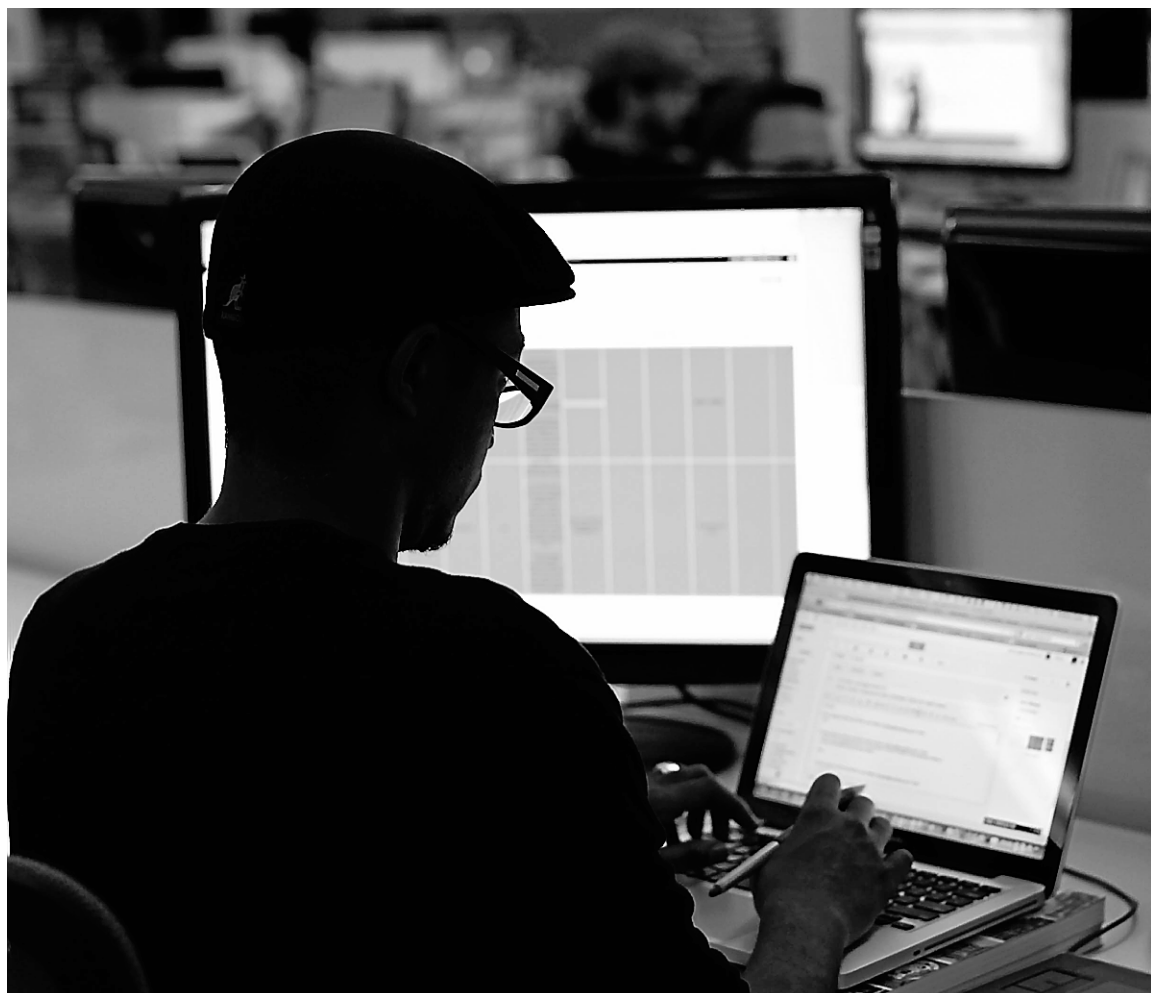


PHOTO ROBERT GALBRAITH, ARCHIVES REUTERS

«L'ergonomie, c'est comment l'interface s'adapte au facteur humain dans ses dimensions cognitives, émotives et motivationnelles», explique Éric Kavanagh, directeur du programme de maîtrise en design multimédia à l'Université Laval.

Transport et distribution

Quelle est la situation des diplômés de l'attestation d'études collégiales (AEC) en logistique de transport et distribution internationale?

L'enquête sur les diplômés de ce programme, offert dans un seul cégep, visait 16 élèves en 2011. Parmi les 13 qui ont répondu à l'enquête, 10 étaient en emploi au 31 mars suivant

l'obtention de leur diplôme, soit près de 77%. Parmi eux, 90% avaient un emploi à temps plein lié à leur formation et leur salaire hebdomadaire brut moyen était de 720\$. Deux personnes étaient aux études et aucune n'était à la recherche d'un emploi.

Si on regarde les statistiques du diplôme d'études collégiales (DEC) de référence Techniques de la logistique du transport, on arrive à 256 personnes visées par l'enquête. Parmi elles, 52% ont répondu. Un peu plus de 60%

des répondants occupaient un emploi; parmi eux, 89% travaillaient à temps plein et un peu plus de 76% avaient un emploi lié à leur formation. Leur salaire hebdomadaire brut moyen était de 655\$. Parmi les répondants, 20% cherchaient un emploi et 15% étaient aux études.

Source: ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport

Vous avez des questions sur le monde de l'emploi? Écrivez-moi à: mletarte@lapresse.ca

UQO

OFFRES D'EMPLOI

POSTES DE PROFESSEURE OU DE PROFESSEUR

L'Université du Québec en Outaouais sollicite des candidatures en vue de pourvoir à des postes de professeur à Gatineau et à Saint-Jérôme dans les domaines suivants:

POSTES MENANT À LA PERMANENCE

Département de psychoéducation et de psychologie
• Psychoéducation

Département des sciences administratives
• Finance
• Management et stratégie

Département des sciences comptables
• Certification et contrôle de gestion

Département des sciences naturelles
• Écologie des sols forestiers
• Écologie animale

	Gatineau	Saint-Jérôme
Département de psychoéducation et de psychologie	2 postes	
Département des sciences administratives	1 poste	1 poste
Département des sciences comptables	1 poste	
Département des sciences naturelles	1 poste	1 poste

Les personnes intéressées sont priées de consulter uqo.ca/emplois

Conformément aux exigences relatives à l'immigration au Canada, ces postes sont offerts aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'Université du Québec en Outaouais s'engage à respecter l'équité en matière d'emploi. En accord avec les exigences d'Immigration Canada, les citoyennes et citoyens canadiens et les résidentes et résidents permanents du Canada seront considérés en priorité.



La vision, l'ardeur et l'audace de l'équipe de Verreault Navigation inc. font en sorte que nous sommes un chef de file dans la réparation et la transformation de navires, tant au niveau national qu'international. Notre grande souplesse et notre esprit d'initiative face aux défis techniques nous permettent de répondre efficacement aux impératifs de rapidité de nos clients.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne qualifiée désirant se joindre à notre équipe dynamique pour combler le poste de

DIRECTEUR DE PRODUCTION

Relevant du Directeur général, vous aurez la responsabilité de vous assurer que les activités reliées à la production et à l'entretien respectent les budgets établis. Vous participez à la planification des horaires de travail et assurez son suivi, assurez la gestion efficace des ressources humaines et collaborez avec les chargés de projets au suivi des projets. Vous assurez le suivi des règlements de santé et sécurité au travail sur le chantier et participez activement à l'amélioration continue du chantier.

Ingénieur membre de l'O.I.Q., avec un anglais et un français impeccables, vous cumulez un minimum de dix (10) années d'expérience à titre de gestionnaire en production, où vous avez perfectionné vos aptitudes stratégiques et où vous avez contribué directement à des changements d'envergure et au développement des affaires. La connaissance en réparation, en transformation et en construction de navires est un atout précieux.

Le poste est situé à Les Méchins et comprend une enveloppe complète de rémunération.

Si vous désirez jouer un rôle de première place dans le domaine maritime international, veuillez envoyer votre curriculum vitae par courriel à recrutement@groupeverreault.com ou par fax au (418) 729-3285 à l'intention de madame Rayna Beaupré, directrice des ressources humaines.

*Le genre masculin a été utilisé dans le but d'alléger le texte



VERREULT NAVIGATION



DIRECTEUR(RICE) GÉNÉRAL(E) POSTE PERMANENT TEMPS COMPLET

Le centre de réadaptation en dépendance de l'Outaouais est un établissement du réseau de la santé et des services sociaux dont la mission est d'offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale aux personnes dépendantes (alcool, drogues ou jeux de hasard et d'argent ou toute autre dépendance) dans l'ensemble de la région de l'Outaouais. L'établissement dispose de sept points de services externes et d'un centre de services avec hébergement (31 lits), dont 10 lits pour la clientèle jeunesse, situé à Gatineau (secteur Hull). Le centre est composé d'une centaine d'employés et d'un budget de 5 M \$.

MANDAT

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(rice) général(e) aura le mandat de voir à la réalisation des priorités définies par le Conseil dans le respect des orientations ministérielles et régionales. À titre de premier gestionnaire de l'établissement, il (elle) aura à planifier, organiser, diriger et évaluer les ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles mises à sa disposition pour réaliser la mission de l'établissement tout en favorisant l'amélioration continue et la qualité des services.

EXIGENCES

- Maîtrise en administration ou dans une discipline pertinente à la fonction et à la mission de l'établissement;
- Expérience significative comme gestionnaire hors-cadre ou au moins 5 ans d'expérience comme gestionnaire de niveau supérieur dans le réseau de la santé et des services sociaux;
- Expériences de gestion significatives et pertinentes pourraient compenser l'absence d'expérience à titre de cadre supérieur;
- Bonnes connaissances du réseau et du domaine de la dépendance seraient un atout;
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais serait un atout.

RÉMUNÉRATION

La rémunération (classe HC-03) et les avantages sociaux sont conformes aux politiques applicables aux hors-cadres du secteur de la santé et des services sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature doivent faire parvenir leur offre de service et leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant 16 heures le 22 mars 2013 à l'attention de :

Président du comité de sélection
Concours « Directrice générale ou directeur général »
Centre de réadaptation en dépendance de l'Outaouais
25, rue Saint-François, Gatineau (Québec) J9A 1B1
ou par courriel : solange_tamou@sss.gouv.qc.ca

Nous remercions tous les postulants et postulantes de leur intérêt; toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour l'entrevue.

Pour en savoir plus sur le Centre, visitez notre site internet : www.dependanceoutaouais.org

Situé à Les Méchins en Gaspésie, Groupe Maritime Verreault inc est un chef de file dans la réparation, la construction et la transformation de navires. Dans le cadre de sa croissance continue, Groupe Maritime Verreault inc. est à la recherche de candidats ambitieux pour combler les postes suivants :



GRUPE MARITIME VERREULT

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Relevant de la Présidente, le Directeur général participe à l'élaboration d'une vision et d'un plan stratégique en vue d'encadrer les actions de l'entreprise tout en travaillant avec l'équipe en place sur la planification et la gestion des opérations, des services, des ressources humaines, des finances et de la gestion des risques.

DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Relevant du Directeur générale, vous êtes responsable de la planification, de l'organisation, du contrôle et de l'évaluation des programmes et des activités permettant de répondre aux besoins de la clientèle par des ressources humaines compétentes, responsables, motivées et impliquées. Vous agissez comme représentant de l'employeur dans toutes les matières relatives aux ressources humaines.

Vous possédez un sens de l'autonomie, de l'initiative et vous avez une personnalité dynamique. Vous possédez un sens de la synthèse et vous êtes un leader naturel. Vous avez une formation complète dans votre domaine d'expertise et au moins dix (10) ans d'expérience.

Ne manquez pas le bateau, envoyez votre curriculum vitae par courriel à recrutement@groupeverreault.com ou par fax au (418) 729-3285.

*Le genre masculin a été utilisé dans le but d'alléger le texte

Université de Montréal Nouveau baccalauréat en neurosciences

L'Université de Montréal devrait offrir dès l'automne prochain un nouveau programme de baccalauréat spécialisé en neurosciences cognitives. Cette discipline étudie le lien entre le fonctionnement du cerveau et l'esprit humain, entre autres par l'entremise de l'imagerie cérébrale. Le baccalauréat vise à faire comprendre les mécanismes cérébraux sous-jacents aux fonctions mentales supérieures, comme la mémoire, la perception, le langage, la cognition musicale, etc. Quatre orientations seront offertes, soit la neuroscience cognitive fondamentale, la neuropsychologie, la neurolinguistique et la neurocognition de la musique.

Source: BRAMS

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

SPORTS

PLONGEZ DANS L'ACTION



Tous les jours dans La Presse



Les Usinages B.R. Inc., entreprise située à Boisbriand est à la recherche d'un

CONTREMAITRE

pour son atelier d'usinage de précision et de soudure.

Connaissance approfondie des techniques d'usinage et idéalement une bonne connaissance de la soudure sont requises pour postuler.

La personne intéressée doit également avoir une solide expérience en gestion de personnel et être bilingue. Seule les c.v. reçu par courriel seront pris en considération à carole@usinagesbr.com

LAISSÉZ-MOI VOUS PARLER DE MON MÉTIER...

Archéologue subaquatique

Que fait un boute-feu ?
À quoi ressemble le
quotidien d'un animalier
ou d'un détective privé ?
Pour le savoir, *La Presse*
les a rencontrés pour vous.



EMILIE LAPERRIÈRE
COLLABORATION SPÉCIALE

Charles Dagneau est un scaphandrier des temps modernes. Il est l'un des rares archéologues subaquatiques au Canada. Il fouille les profondeurs des lacs et des rivières du pays à la recherche de notre passé.

Charles Dagneau adore l'histoire et la plongée. Ça tombe bien: il a réussi à trouver le métier qui combine ses deux passions. Il a beaucoup étudié: il a obtenu un baccalauréat en archéologie et histoire de l'Université Laval, une maîtrise de Paris 1 à la Sorbonne, ainsi qu'un doctorat en archéologie maritime de l'Université de Montréal.

«J'ai travaillé pendant neuf ans en France durant l'été, dit Charles Dagneau. J'ai joint le Service d'archéologie subaquatique de Parcs Canada [le seul au pays] en 2007.» L'équipe explore les débris des navires naufragés, les lieux d'occupation autochtone, les vestiges de quais et, parfois, les épaves d'avions submergés.

Deux facettes du métier

Le travail est différent selon les saisons. Une journée d'été



PHOTO FOURNIE PAR PARCS CANADA

«Le principal défi de mon travail, c'est de sensibiliser les gens à l'importance du patrimoine sous-marin et de sa protection», explique l'archéologue subaquatique Charles Dagneau.

ressemble à ceci: l'équipe se réunit le matin, prépare l'équipement et met les bateaux à l'eau. Les archéologues font ensuite une, deux ou trois plongées avant de revenir sur la terre ferme.

Charles Dagneau vit pour la découverte de nouveaux vestiges, qu'il trouve «grisante».

«Lorsqu'on trouve des artefacts, on les mesure et on les filme pour compiler les données», explique l'homme de 36 ans. Le fleuve, les lacs, les rivières, mais aussi les étangs d'un océan à l'autre – Arctique compris! – forment son terrain de jeu.

L'hiver, place à la planification. Charles Dagneau met ses observations au propre, poursuit les recherches de vestiges (sur papier cette fois), planifie les plongées de la prochaine saison et écrit ses rapports d'activité.

«On peut dire que j'ai un métier Mini-Wheats! Le côté givré, c'est mon travail durant l'été, tandis que l'hiver, c'est le côté blé entier», lance-t-il en souriant.

Il est d'ailleurs très enthousiaste lorsqu'il parle des projets de son équipe, en particulier celui dans l'Arctique. «Ça fait des mois qu'on

travaille à retrouver les épaves de John Franklin. J'en suis très fier, même si je n'y participe pas!»

NOTRE TERRITOIRE
MOLISE AVENIR

**MRC DES
LAURENTIDES**

Affichage numéro 2013-02-20-1

DIRECTEUR DU SERVICE DE LA PLANIFICATION ET DE L'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE Poste permanent temps plein

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité du directeur général, la personne titulaire du poste sera appelée à jouer un rôle de premier plan dans la planification et l'aménagement du territoire de la MRC des Laurentides. À ce titre, elle sera responsable de la direction du service avec comme principales responsabilités celles prévues par la Loi sur l'Aménagement et l'Urbanisme et la réglementation afférente (schéma d'aménagement, conformité, certificats et avis, devis, comité consultatif agricole, etc.), le développement du milieu forestier, la gestion des cours d'eau et la gestion de matières résiduelles, etc.

CONTEXTE

La MRC des Laurentides compte une population permanente de 44 835 habitants et de près de 30 000 villégiateurs, sur une superficie de 2 500 kilomètres carrés. Le directeur du service devra par sa vision et son sens de l'initiative, accompagner les vingt villes et municipalités qui composent la MRC des Laurentides dans la mise en œuvre d'un nouveau schéma d'aménagement et l'accompagnement des clients dans leurs responsabilités relatives à leur plan d'urbanisme. Dans le cadre de ses responsabilités, la personne recherchée aura à développer et maintenir des liens d'échanges et de concertation avec les villes et municipalités, le CLD ainsi que les instances gouvernementales.

EXIGENCES

- Détenir un diplôme universitaire de 2^e cycle en urbanisme ou en aménagement du territoire;
- Une expérience ou une formation pertinente pour suppléer à l'absence d'un diplôme de 2^e cycle;
- Être membre de l'Ordre des Urbanistes du Québec serait un atout;
- Avoir acquis au moins 10 ans d'expérience reliée à l'emploi particulièrement au milieu municipal auprès d'une ville ou d'une municipalité d'importance ou d'une MRC, et/ou d'une firme privée en Urbanisme;
- Posséder une excellente connaissance des outils de politiques et planification du territoire, des tendances réglementaires en ce domaine, notamment serait un atout l'expérience dans le domaine du développement régional;
- Posséder une habileté supérieure dans les communications et à développer des partenariats avec des intervenants internes et externes;
- Habiletés à gérer des budgets provenant de plusieurs sources de financement.

Toutes personnes intéressées par ce poste et répondant aux exigences et qualifications requises doit faire parvenir son curriculum vitae au plus tard le 8 mars 2013 à l'attention de Richard Daveluy, directeur général en mentionnant le numéro de l'affichage et le titre du poste, par courriel à rh@mrclaurentides.qc.ca ou par télécopieur au 819-688-6590.

Donné le 20 février 2013

Par Richard Daveluy
Directeur général

 **Brébeuf**

Direction adjointe des services éducatifs à l'ordre secondaire

Le candidat recherché doit être un excellent communicateur ayant démontré un leadership décisionnel et mobilisateur par ses relations humaines. Il favorisera un style de gestion qui mise sur le dialogue et l'adhésion. Il sera soucieux de l'encadrement et de la réussite des élèves et saura innover et développer, de concert avec tous ses collègues de l'équipe de direction et les professeurs, des projets pour assurer la qualité et l'excellence de l'enseignement et de la vie étudiante qui caractérisent le cours secondaire au Collège Jean-de-Brébeuf.

En raison de sa vision et de son sens de l'innovation, il saura mettre en valeur les éléments distinctifs qui assurent l'excellence et la différence Brébeuf. Soucieux et conscient de la tradition du Collège Jean-de-Brébeuf, il saura poursuivre les valeurs d'humanisme et la rigueur intellectuelle qui distinguent le collège et son projet pédagogique.

Il devra avoir une parfaite maîtrise du Programme de formation de l'école québécoise, connaître les règlements et les procédures du MELS, mais aussi, démontrer un intérêt marqué et une bonne connaissance des exigences et des particularités du programme de premier cycle du secondaire de l'Organisation du Baccalauréat international.

Pour accéder à la description complète de ce poste et aux coordonnées où transmettre votre candidature, veuillez consulter la section « Emploi » de notre site Web au www.brebeuf.qc.ca

Toute personne répondant au profil et aux exigences de ce poste est invitée à faire parvenir son curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de motivation, avant 16 h le 8 mars 2013.

Le Collège Jean-de-Brébeuf souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi.
* Le genre masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

www.brebeuf.qc.ca

 **COLLÈGE
MONTMORENCY**

Vous connaissez le Collège Montmorency ?

Reconnu pour sa dimension humaine, ses façons de faire innovatrices et ses partenariats avec le milieu lavallois, le Collège Montmorency offre un environnement de travail qui comblera vos désirs d'accomplissement personnel et professionnel.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Concours C2013-046-270-01

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines, vous exercerez des fonctions de planification, de coordination, de supervision, de contrôle et d'évaluation des activités et des ressources liées à la gestion des ressources humaines, notamment les responsabilités de dotation et de relations du travail pour le personnel enseignant, professionnel et de soutien.

Vous devez posséder un diplôme universitaire de premier cycle en gestion des ressources humaines ou en relations industrielles et au moins cinq années d'expérience pertinente en relations du travail ou en gestion des ressources humaines dans un environnement syndiqué. Un diplôme de deuxième cycle dans un domaine lié à la gestion des ressources humaines est susceptible de compenser la pertinence du domaine d'études du diplôme de premier cycle. La connaissance d'un système de paie informatisé (p. ex. COBA) et des outils informatiques dans un environnement Windows ainsi qu'une excellente maîtrise de la langue française sont requises. L'expérience acquise dans le milieu de l'éducation sera considérée comme un atout.

GESTIONNAIRE ADMINISTRATIVE OU ADMINISTRATIF

SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES – SECTEUR PAIE

Concours C2013-089-240-01

Sous l'autorité de la directrice des ressources financières et en étroite collaboration avec la direction des ressources humaines, vous exercerez des fonctions de gestion (organisation, direction, contrôle, évaluation) appliquées à des programmes, des activités et des ressources, principalement au secteur de la paie. Vous informerez le personnel sous votre responsabilité et le dirigerez, entre autres, quant à l'accueil, à l'intégration au travail, au contenu et à la répartition des tâches, au perfectionnement ainsi qu'aux politiques en matière de gestion de personnel et de conditions de travail, en plus de procéder à l'évaluation du rendement, conformément à la Politique institutionnelle de développement professionnel.

Vous devez être titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle et compter trois années d'expérience pertinente en gestion financière, de préférence dans un établissement d'enseignement. Vous possédez une excellente maîtrise de la langue française et des outils informatiques dans un environnement Windows. La connaissance du réseau collégial et des logiciels de gestion de COBA sera un atout.

VOUS SOUHAITEZ RELEVER CE DÉFI ? Pour postuler, faites parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un texte précisant votre vision du poste et le numéro de concours approprié, au plus tard le 5 mars 2013 à 16 h, à la :

Direction des ressources humaines
Collège Montmorency
475, boulevard de l'Avenir
Laval (Québec) H7N 5H9
drh@cmontmorency.qc.ca

Consultez l'offre d'emploi détaillée au www.cmontmorency.qc.ca
(Faire carrière à Montmorency).

Le Collège applique un programme d'égalité d'accès à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles ou ethniques et les personnes handicapées.



ROXBORO EXCAVATION INC.
COMPAGNIE DE LA RÉGION DE
MONTRÉAL SPÉCIALISÉE EN
EXCAVATION INDUSTRIELLE, ÉGOUT,
AQUEDUC ET PAVAGE, EST
PRÉSENTEMENT À LA RECHERCHE D'UN :

GÉRANT DE PROJETS / SURINTENDANT
Minimum 3 ans d'expérience

- Préparation et estimation des coûts de projets;
- Suivi des projets en phase de construction;
- Connaissances approfondies en égout et aqueduc;
- Capacités de planification et coordination de projets;
- Avoir une bonne connaissance des logiciels informatiques (Word, Excel et Outlook).

Faire parvenir votre CV au : rh@roxboro.biz
1620, NewmanCrescent, Dorval (Québec) H8P2R8
Ou par télécopieur au (514) 631-1055

REPRESENTANT(E)

Tuiles Olympia International inc.,
important distributeur de carreaux
de céramique et de pierres naturelles.

cherche à ajouter à son équipe
un(e) **représentant(e)** dynamique,
avec ou sans expérience,

dans le but de servir notre clientèle
d'architectes/designers dans la
région de Montréal.

Seules les candidatures retenues
seront rappelées.

Veuillez nous faire parvenir votre c.v.
en toute confidentialité par courriel:

dancar@olympiatile.com
lynn.c@olympiatile.com

ou par la poste :

Tuiles Olympia International inc.
555, rue Locke, Ville St-Laurent,
QC H4T 1X7

À l'attention de: Monsieur Dan Caro

PIGISTE ET SALARIÉ

Couples complémentaires

SAMUEL LAROCHELLE
COLLABORATION SPÉCIALE

Depuis deux ans et demi, Thierry Zambo, enseignant en formation professionnelle, et Heidi Miller, écrivaine et réalisatrice de documentaires à la pige, composent avec leurs styles de vie aux antipodes.

« Je travaille tous les jours de 8h à 16h30, alors qu'Heidi peut travailler n'importe quand, le jour, le soir et les fins de semaine », explique M. Zambo. Si elle est dans une période intense, j'organise mes activités en conséquence, je prépare la nourriture, je la reconduis et on s'arrange pour qu'elle puisse terminer ses contrats. Au lieu de voir notre réalité comme une contradiction, je parlerais plutôt d'une grande complémentarité. Je peux être une ancre dans sa vie. »

Les couples formés d'un pigiste et d'un salarié sont plus complémentaires qu'on le croit. Avec l'augmentation du nombre de travailleurs

autonomes au cours des dernières années, plusieurs couples formés d'un pigiste et d'un salarié sont apparus. Si certains y voient une série de problèmes impossibles à gérer, d'autres ont prouvé que leurs différences pouvaient devenir une force.

Selon Heidi Miller, il est impératif de savoir soigner sa relation. « On a tous les deux besoin d'espace pour nos projets. On s'appuie, on se respecte et on communique beaucoup. Si on passe moins de temps ensemble la fin de semaine, on se crée d'autres espaces. En fin de compte, on se voit peut-être moins que d'autres couples, mais on se voit mieux. »

Les revenus

D'un point de vue financier, l'instabilité des pigistes peut également être bien gérée. « Ils doivent apprendre à estomper les creux en répartissant les revenus au fil des semaines, en considérant les hauts et les bas, explique la psychologue



PHOTO ROBERT SKINNER, LA PRESSE

Thierry Zambo et Heidi Miller ont l'habitude de se rejoindre au café De farine et d'eau fraîche pour travailler sur leurs projets respectifs. Il arrive même que les conjoints s'entraident sur le plan professionnel.

Marie-Ève Lacasse. Il faut aussi briser le cliché voulant que les travailleurs autonomes gagnent nécessairement moins d'argent que les salariés. Même s'ils sont sans contrat pour certaines périodes, leurs revenus annuels peuvent être supérieurs à ceux des salariés. Et n'oublions pas que les salariés peuvent eux aussi faire des heures supplémentaires et rapporter du travail à la maison. Au final, un couple aux horaires différents peut arriver à s'adapter en travaillant en équipe. »

Lors d'une période creuse, Thierry Zambo n'hésite pas à payer une sortie de couple ou à faire l'épicerie, même s'il n'habite pas avec Heidi. « Je passe souvent les deux tiers de ma semaine chez Heidi, alors c'est la moindre des choses. Je connaissais sa réalité financière avant de m'embarquer et je l'ai acceptée. Je suis loin d'être une victime. Quand je peux aider, j'aide. »

Insécurité

N'ayant pas un tempérament jaloux, Zambo affirme qu'il n'a jamais ressenti d'insécurité par rapport à la liberté de sa copine pigiste, qui peut être où elle veut, avec qui elle veut et quand elle veut grâce à son horaire souple.

travailleur autonome sait que son partenaire est inquiet, il peut rétablir le climat de confiance en l'informant de ce qu'il fait et en se rendant disponible. »

Les couples formés par un pigiste et un salarié sont donc viables à long terme, sans que l'un des deux change son

« Si on passe moins de temps ensemble la fin de semaine, on se crée d'autres espaces. En fin de compte, on se voit peut-être moins que d'autres couples, mais on se voit mieux. » — Heidi Miller

Selon la psychologue Marie-Ève Lacasse, l'insécurité liée à l'emploi du temps d'un conjoint est représentative de la qualité de la relation. « Le problème, ce n'est pas la réalité professionnelle du pigiste, mais plutôt le fait qu'un conjoint soit laissé dans le néant. Si un

mode de vie pour épouser celui de son conjoint. « L'un des moteurs de l'amour, c'est d'être fier et admiratif de son partenaire, rappelle la psychologue. Des conjoints qui s'épanouissent dans leur travail, c'est bien plus important que des horaires qui concourent à tout prix. »

L'Association IRIS est un organisme sans but lucratif offrant des services diversifiés de santé mentale dans la partie nord de Montréal et à Laval. Elle a pour mission la réinsertion sociale et dispense des services d'intervention de crise et de réadaptation, 24/7, avec ou sans hébergement. De plus, elle regroupe au-delà de 50 employés et gère un budget de 2,5 millions. L'Association IRIS est actuellement à la recherche d'un ou d'une



DIRECTRICE GÉNÉRALE / DIRECTEUR GÉNÉRAL

Sous l'autorité du conseil d'administration, la personne titulaire du poste devra réaliser les principaux mandats suivants :

- Maintenir et développer la qualité des interventions cliniques et administratives de l'organisation;
- Développer des services cliniques, de réinsertion sociale, de soutien et d'hébergement dans la partie ouest de notre territoire;
- Contribuer au développement de ressources pour hommes en difficulté;
- Obtenir les ressources financières requises pour la réalisation des projets;
- Poursuivre la mise en place d'outils de gestion appropriés.

Pour exercer ces responsabilités, nous recherchons une personne :

- Dynamique, innovatrice, organisée et chaleureuse;
- Travaillant en équipe, qui reconnaît l'importance des relations humaines;
- Centrée sur des objectifs clairs, ayant une capacité à concrétiser des projets et possédant des habiletés en planification stratégique;
- Habile à exercer un leadership mobilisateur et à consolider les acquis;
- Familière avec le domaine de la santé mentale et le milieu communautaire;
- Familière avec la Loi 21 et ses règles d'application;
- Gestionnaire possédant un minimum de cinq ans d'expérience;
- Diplômée universitaire de premier cycle dans le domaine de la santé ou dans une discipline appropriée ou de deuxième cycle en administration.

La rémunération est comparable à celle du Réseau de la santé et des services sociaux.

Veillez nous faire parvenir votre candidature avant le lundi 11 mars 2013, à :

Ressources humaines - Association IRIS
Par courrier : 2430, boul. Henri-Bourassa Est, bureau 101, Montréal (QC) H2B 1T7
Par courriel : rh@associationiris.ca ou
Par télécopieur : 514.388.8053

Les candidatures seront traitées avec confidentialité et seules les personnes retenues seront contactées.



Le Cégep régional de Lanaudière place l'étudiant et l'étudiante au cœur de ses priorités. Nos 750 employés « éducateurs » participent aussi activement au développement de la région de Lanaudière et à son rayonnement. Nous souscrivons aux valeurs suivantes : la responsabilité, le respect, l'ouverture, le partage et l'intégrité. Ouverts à la diversité et au changement, nous tenons compte de l'environnement et du développement durable dans l'ensemble de nos actions. Le Cégep régional de Lanaudière à Terrebonne est bien enraciné dans sa communauté tout en étant l'un des trois collèges constituants du Cégep régional de Lanaudière. Ce collège, qui accueille près de 1 600 étudiants provenant principalement de la MRC Les Moulins (villes de Terrebonne et Mascouche), est à la recherche d'un ou d'une gestionnaire pour piloter sa croissance et réaliser d'importants défis.

DIRECTEUR OU DIRECTRICE (ADM 11)

COLLÈGE CONSTITUANT DE TERREBONNE
Concours DCC-TER-2013-01

Consultez le www.cegep-lanaudiere.qc.ca afin de prendre connaissance des conditions de candidature qui y sont stipulées et nous acheminer votre dossier complet avant le 15 mars 2013, à 16 h.

Le Cégep est soumis à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi et les candidatures des membres des groupes visés sont encouragées. Nous remercions tous les candidats et candidates de l'intérêt porté à notre institution. Cependant, seules les personnes convoquées en entrevue seront contactées.

Appel de candidatures

Tribunal administratif du Québec

SECTION DES AFFAIRES SOCIALES

Avis de recrutement de personnes aptes à être nommées membres médecins ou membres médecins psychiatres

La secrétaire générale associée responsable des emplois supérieurs au ministère du Conseil exécutif invite les personnes intéressées et possédant les qualités recherchées à soumettre leur candidature à la procédure de sélection aux fins de constituer une liste de personnes déclarées aptes à être nommées membres, conformément au Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du Québec (R.R.Q., c. J-3, r. 2).

Ces candidatures sont recherchées en vue de combler éventuellement des postes à temps plein ou à temps partiel avec port d'attache à Montréal ou à Québec.

ATTRIBUTIONS :

Dans l'exercice de la compétence du Tribunal, la personne fait partie d'une formation multidisciplinaire de deux ou trois membres qui est appelée à décider de litiges dans diverses matières sociales ou à agir comme Commission d'examen des troubles mentaux selon le Code criminel. Les membres de la formation doivent tenir des audiences, délibérer en collégialité et rendre par écrit des décisions motivées.

CONDITIONS DE TRAVAIL :

Les membres du Tribunal administratif du Québec sont nommés durant bonne conduite par le gouvernement. Les conditions de travail sont établies selon les règles prévues au Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des membres du Tribunal administratif du Québec (R.R.Q., c. J-3, r. 3.1). Le maximum de l'échelle de traitement, applicable au 1^{er} avril 2012, est de 125 952\$. Les membres à temps partiel sont rémunérés à honoraires selon un taux horaire fixé par le règlement et une disponibilité minimale sera exigée. Les membres sont appelés à voyager dans les régions du Québec sur une base régulière. Les besoins du Tribunal requièrent, pour certains postes de la Section des affaires sociales, division santé mentale, une connaissance de la langue anglaise.

CONDITIONS D'ADMISSION :

MÉDECINS : Être membre du Collège des médecins et posséder dix (10) années d'expérience pertinente à l'exercice des fonctions de membre du Tribunal.

MÉDECINS PSYCHIATRES : Être membre du Collège des médecins et posséder dix (10) années d'expérience pertinente à l'exercice des fonctions de membre du Tribunal.

CRITÈRES DE SÉLECTION :

Le comité constitué à cet effet prendra en compte dans son évaluation des candidatures, notamment, les critères suivants : les qualités personnelles et intellectuelles de la personne candidate; son degré de connaissance du domaine d'activités et ses habiletés à exercer des fonctions juridictionnelles; sa capacité de jugement, son ouverture d'esprit, sa perspicacité, sa pondération, son esprit de décision et la qualité de son expression. La connaissance de la langue anglaise sera un atout.

MODALITÉS D'INSCRIPTION :

1. Fournir un curriculum vitae, le formulaire d'inscription et les documents prouvant que la personne candidate satisfait aux conditions d'admission spécifiques. Le formulaire d'inscription est disponible sur le site Internet du Tribunal administratif du Québec (www.taq.gouv.qc.ca). Une version papier du formulaire peut aussi vous être fournie sur demande au 418 643-0355, poste 3093 ou 3116. Sur ce site, vous pouvez aussi consulter le Règlement sur la procédure de recrutement et de sélection des personnes aptes à être nommées membres du Tribunal administratif du Québec, la Loi sur la Justice administrative et le Règlement sur la rémunération et les autres conditions de travail des membres du Tribunal administratif du Québec.

2. Accepter par écrit que des vérifications soient faites à son sujet notamment auprès d'un organisme disciplinaire ou d'un ordre professionnel dont la personne candidate est ou a été membre, de ses employeurs des dix (10) dernières années et des autorités policières.

Faire parvenir votre candidature, avant le 27 mars 2013 à 16h30, à l'adresse suivante en indiquant le numéro de concours **médecins TAQ 2013-03** ou **médecins psychiatres TAQ 2013-04** :

Secrétariat du comité de sélection (TAQ)
Service des ressources humaines
Tribunal administratif du Québec
575, rue Saint-Amable
Québec (Québec) G1R 5R4

Pour information : 418 643-0355, poste 3093 ou 3116

Veillez noter que seules les candidatures reçues avant cette date seront considérées.

Avis aux personnes candidates : la candidature, les documents et renseignements afférents sont considérés confidentiels.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

Jeux vidéo Les filles et les sciences

Le minijeu vidéo *Zéro préjugé*, destiné aux adolescentes et conçu par la Québécoise Stéphanie Harvey, quadruple championne du monde de jeu vidéo, avec son amie Sofi Lamont-Cardinal, a été lancé le 16 février lors de l'événement Les filles et les sciences, un duo électrisant! Cette journée thématique, organisée une fois par an, vise à démystifier les carrières en sciences et technologies auprès des jeunes filles. Le jeu consiste à demander aux jeunes filles de faire des choix d'orientation en leur posant des questions et en les faisant réagir aux préjugés les plus courants, le tout agrémenté de deux jeux d'observation. Il sera bientôt disponible en ligne gratuitement au www.lesfillesetlessciences.ca.

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

Femmes au pouvoir Pas de progrès notable

La dernière enquête Catalyst 2012, un coup de sonde biennuel qui mesure les progrès accomplis par les femmes dans l'obtention de postes de cadres supérieurs dans les entreprises du classement *Financial Post* 500, conclut qu'il n'y a pas d'augmentation significative de la représentation des femmes parmi les cadres supérieurs ou les personnes les mieux rémunérées. Les femmes occupent 18,1% des postes de cadres supérieurs du FP500 — une augmentation d'à peine 0,4% depuis l'enquête précédente, réalisée en 2010. Plus du tiers (35,9%) des sociétés ouvertes du FP500 ne comptent aucune femme parmi leurs cadres supérieurs.

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

La prochaine étape de votre carrière?



Rejoignez les rangs de la Great-West à titre de :

COORDINATEURS DES SOINS MÉDICAUX – RÉGION DE L'OUTAOUAIS & OTTAWA
Bureau d'Ottawa

Pour en savoir davantage sur cette occasion et soumettre votre candidature, visitez-nous en ligne au <http://www.lagreatwest.com/001/Accueil/Carrieres/index.htm>

La Great-West, compagnie d'assurance-vie et la conception graphique de la clé sont des marques de commerce de la Great-West, compagnie d'assurance-vie.

Great-West

LES ÉDITEURS DE JEUX VIDÉO NE CHERCHENT PAS QUE DES PROGRAMMEURS. VOICI UN SURVOL DE MÉTIERS MOINS CONNUS MAIS TOUT AUSSI ESSENTIELS.

PHILIPPE HA, GESTIONNAIRE DE COMMUNAUTÉ

Qu'est-ce qu'un gestionnaire de communauté?

C'est un agent qui fait la liaison entre les millions de joueurs et les concepteurs du jeu. Il transmet les messages des joueurs, répond à leurs questions ou à leurs commentaires et les aide à résoudre leurs problèmes. Il leur fait aussi connaître les nouveautés et les initiatives concernant les jeux.

Quelle formation avez-vous suivie et quel a été votre cheminement pour en arriver là?

J'ai fait un double baccalauréat en littérature anglaise et philosophie à McGill. À la fin de mes études, j'avais envie d'écrire et d'enseigner. J'ai d'abord été embauché chez Ludia à titre de rédacteur-concepteur, pour me charger des éléments rédactionnels et communicationnels à l'intérieur des jeux. Pendant tout ce temps, j'avais une grande passion pour les réseaux sociaux. L'entreprise a remarqué qu'il y avait un besoin pour mieux gérer les communications avec les joueurs et a créé des postes de gestionnaires de communauté.

Quel est votre plus grand défi?

C'est de susciter et de maintenir l'intérêt des joueurs. Il faut favoriser la rétention des joueurs et les fidéliser, en créant de vraies conversations avec eux.



PHOTO IVANO H. DEMERS, LA PRESSE

Philippe Ha, gestionnaire de communauté.

Quelles sont les qualités et les aptitudes requises?

Il faut être à l'aise avec le public et faire preuve de perspicacité pour interpréter les messages des gens. Cela demande de l'écoute et des habiletés de communication. On doit avoir une grande capacité d'adaptation pour faire face aux changements très rapides de l'industrie. Il faut aussi posséder des aptitudes en rédaction.

Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

De constater que les gens aiment nos jeux et prennent le temps de nous écrire, et qu'ils sont contents de voir qu'on s'occupe d'eux. Ils savent qu'on tient vraiment compte de leurs commentaires.

Décrivez une journée typique...

On vérifie d'abord ce qui s'est passé depuis la veille et si les jeux fonctionnent bien. On se réunit pour chercher des moyens de régler les problèmes récents et d'améliorer l'expérience des joueurs. On doit leur démontrer qu'on s'en occupe. Nous lisons les messages, nous les notons et nous cherchons des solutions et des réponses.

Les dessous de votre travail: ce que les gens ignorent...

Les gens ignorent généralement que les milliers de messages qu'ils nous adressent sont tous lus par quelques personnes, qui prennent tout en note.

Où pratique-t-on ce métier?

Les gestionnaires de communauté sont non seulement présents dans l'industrie du jeu vidéo, mais dans toute l'industrie sur l'internet. Elle utilise les médias sociaux en tant qu'outils pour mieux connaître sa clientèle. Les grandes entreprises et les grandes marques en utilisent, ainsi que les médias.

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

THIÉRY ADAM, PRODUCTEUR DE JEUX VIDÉO

Qu'est-ce qu'un producteur de jeux vidéo?

Je suis responsable de la gestion du projet de production du jeu. J'assure un lien entre la coordination interne de cette production et les partenaires externes. Si nous produisons un jeu avec une licence de film ou d'émission de télévision, par exemple *Jurassic Park*, je suis le contact principal avec Amblin Entertainment, qui a produit le film, pour l'utilisation de leur marque et le niveau de qualité qu'ils exigent.

Quelle formation avez-vous suivie et quel a été votre cheminement pour en arriver là?

J'ai étudié en bande dessinée au cégep et en animation à l'université. J'ai ensuite travaillé pendant quatre ans chez Ubisoft comme designer, et j'ai fait une maîtrise en gestion de projet. J'ai ensuite été embauché chez Ludia. L'avantage de mon profil, c'est d'avoir travaillé dans une équipe de développeurs avant d'être responsable de projets. Je comprends bien les différents métiers de production et je ne suis pas obligé de retourner à mon équipe chaque fois qu'un partenaire externe me pose une question.

Quel est votre plus grand défi?

C'est de trouver une vision commune pour satisfaire toutes les parties. De cette façon, je m'assure que le projet avance en minimisant le gaspillage de temps et d'énergie, dans le but d'obtenir la meilleure qualité possible avec le travail fourni.



PHOTO IVANO H. DEMERS, LA PRESSE

Thierry Adam producteur de jeux vidéo chez LUDIA.

Quelles sont les qualités et les aptitudes requises?

C'est avant tout un rôle de communication. Il faut bien comprendre et s'exprimer dans les différentes langues de travail utilisées. On doit être sociable, savoir s'adapter aux différentes personnes et comprendre leurs besoins. Cela demande du leadership et des aptitudes de gestion.

Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

J'adore interagir avec autant de gens différents. Je rencontre des personnes talentueuses et passionnées par ce qu'elles font. Leur enthousiasme me donne de l'énergie.

Décrivez une journée typique...

Je lis mes courriels et je réponds aux demandes de nos partenaires dans tous les fuseaux horaires. Je rassemble l'équipe pour établir nos priorités et répartir les tâches. Je veille à ce que chacun comprenne ce qu'il doit faire. Je résous des problèmes et je vérifie la qualité du travail. Je m'assure que l'équipe respecte les échéanciers, les budgets et les attentes.

Les dessous de votre travail: ce que les gens ignorent...

L'aspect « coaching » du rôle d'un producteur est moins connu. Je dois m'assurer que chacun se responsabilise et que les tâches de chacun correspondent à leurs plus grandes forces pour que l'équipe fonctionne à son meilleur.

Où pratique-t-on ce métier?

Dans les grandes et petites entreprises de l'industrie du jeu vidéo qui conçoivent des produits.

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

41 MILLIONS DE VISIONNEMENTS SUR YOUTUBE, ÇA PARAÎT BIEN SUR UN CV.



TRAVAILLER À LA CRÉATION D'UNE VIDÉO VIRALE TELLE QUE LE CANULAR DE L'AGLE, VOILÀ LES PORTES QUE VOUS OUVRE LE BACCALURÉAT EN ANIMATION 3D ET DESIGN NUMÉRIQUE.

ADMISSION EN COURS AUTOMNE 2013 DATE LIMITE DE DÉPÔT DE DOSSIER 1^{er} MARS
Programme de 1^{er} cycle de l'UQAC offert au Centre NAD à Montréal

CENTRENAD.COM



La vidéo « Golden Eagle Snatches Kid », publiée sur YouTube le 18 décembre en soirée, a été produite dans le cadre du cours « Atelier de simulation de production » par Normand Archambault, Loïc Mireault, Antoine Seigle et Félix Marquis-Poulin, étudiants au Centre NAD.

CV JEUX VIDÉO

GABRIEL SANVIDO, CONCEPTEUR TECHNIQUE SENIOR DE NIVEAUX CHEZ EIDOS

Que fait un concepteur technique senior de niveaux?

Nous créons les outils que les concepteurs de niveaux utilisent pour faire un jeu, et nous assurons le maintien et le suivi.

Quelle formation avez-vous suivie et quel a été votre cheminement pour en arriver là?

Il n'y a pas de formation externe, mais nous sommes plutôt des gens autodidactes embauchés pour apprendre sans guide d'utilisation.

Quel est votre plus grand défi?

Voir dans le futur: créer des outils qui permettent aux concepteurs de réaliser ce qu'ils veulent faire avant même que je sache ce qu'ils veulent faire.

Qu'aimez-vous le plus dans ce travail?

Travailler avec tout le monde et ne pas être confiné à ma cellule de travail. Dans un studio, il n'y a pas de cubicule, tout est ouvert.



PHOTO MARCO CAMPANOZZI, LA PRESSE

Gabriel Sanvido a étudié en informatique de gestion au cégep, mais c'est son expérience de testeur et de concepteur de niveaux qui l'a amené à son poste actuel.

Décrivez une journée typique...

D'abord, coup d'œil sur les nouveautés du marché et sur ce que les utilisateurs ont à dire. Ensuite, réunion de 15 minutes pendant laquelle on voit où toute l'équipe en est. Après, je travaille sur des dossiers spécifiques.

Les dessous de votre travail: ce que les gens ignorent...

Je me suis déjà fait dire que c'est un métier ingrat parce qu'on n'a pas la reconnaissance des artistes. Mais si des gens peuvent faire de belles choses, c'est que d'autres, comme nous, ont rendu ça possible.

Les qualités et aptitudes pour exercer ce métier

Autonomie, communication curiosité, qui aide à trouver la source des problèmes. Et la créativité: ce n'est pas que pour inventer. Avec un marteau, on peut faire plus que planter un clou. Le développement d'outil coûte cher. Si on peut arriver à faire du nouveau avec un outil déjà existant, c'est un gros gain.

— Florence Tison, collaboration spéciale

MAXIME GOULET, TEXTUREUR DE JEUX

Qu'est qu'un textureur?

Un textureur applique des images 2D sur des modèles 3D créés par des artistes de niveaux. En 3D, un véhicule et gris, sans couleur ni matière. Je fais des images dans Photoshop pour l'enrober.

Quelle formation avez-vous suivie et quel a été votre cheminement pour en arriver là?

Une technique en infographie, un bac au centre NAD en animation 3D et design numérique, et les formations pour garder un certain niveau d'expertise.

Quel est votre plus grand défi?

Je dois faire tous les genres de textures possibles, même si je ne sais pas comment. Il faut que je me débrouille.

Qu'aimez-vous le plus de ce travail?

La texture est ce qui saute aux yeux en premier dans un jeu vidéo. Après seulement, on voit le modelage 3D.



PHOTO MARCO CAMPANOZZI, LA PRESSE

Maxime Goulet en est à son premier projet dans un studio de jeux vidéo. Il a fait partie de la première cohorte en animation 3D et design numérique du centre NAD.

Décrivez une journée typique...

De la création de textures parsemée de rencontres, avec un dîner au milieu. Je passe la journée à aller voir l'artiste de niveau auquel je suis associé. Il est comme un client difficile avec des demandes folles: du béton, du cuir, un vitrail gothique... Je fais la texture et je la lui fais valider.

Les dessous de votre travail: ce que les gens ignorent...

Non, nous ne jouons pas aux jeux vidéo toute la journée! Nous sommes des artisans et nous façonnons notre produit avec beaucoup de cœur et d'attention.

Où pratique-t-on ce métier

Dans les grandes entreprises de jeux vidéo, studios de jeux, cinéma dessins animés 3D. Plus les entreprises sont petites, plus les employés sont généralistes: les modelers 3D font leurs propres textures.

Quelles sont les qualités et les aptitudes requises?

Communication facile, grand souci du détail, perfectionnisme, créativité, curiosité. Et débrouillardise. Pour les textures plus complexes à faire, il faut faire une recherche. Par exemple, un vitrail gothique, ce ne sont pas des couleurs aléatoires sur une page blanche!

— Florence Tison, collaboration spéciale

SALAIRES

Salaires médians - industrie des TIC et des jeux vidéo

Concepteur de jeux	50 500\$	Animateur	62 700\$
Concepteur-scénariste	65 600\$	Programmeur-analyste intermédiaire	57 600\$
Directeur artistique	72 500\$	Analyste en contrôle de la qualité - fabrication	48 000\$
Infographiste	49 400\$		
Artiste	50 100\$		

Source: Enquête TECHNOCompétences de rémunération 2012

PROPORTION DES PROFESSIONNELS DANS L'INDUSTRIE

Groupe de professionnels	Poids relatif des types de poste
Gestion de la production	14 %
Conception de jeux	10 %
Production artistique	14 %
Programmation	45 %
Contrôle de la qualité	5 %
Support à la production	12 %
Total	100 %

Source: L'emploi dans l'industrie du jeu électronique au Québec en 2011, TECHNOCompétences

FORMATIONS

Une foule de chemins, parfois inusités, permettent d'accéder à un emploi dans l'industrie du jeu vidéo. Cependant, les formations offertes demeurent des valeurs sûres pour intégrer le marché. L'offre de programmes est abondante dans tous les ordres d'enseignement, tant au public qu'au privé. Un répertoire complet des programmes de formation, classés par régions, est publié par TECHNOCompétences. Il peut être consulté au <http://macarriere techno.com/formationjeux>.

Voici quelques programmes offerts

COLLÉGIAL

- DEC en techniques de l'informatique (dans la plupart des collèges du Québec)
- DEC en techniques d'animation 3D et de synthèse d'images (cégep du Vieux Montréal)
- AEC en animation 3D (cégep de Limoilou, Collège Bart, Collège Montmorency)
- AEC en animation 3D pour jeux vidéo (cégep du Vieux Montréal, Collège Dawson, Groupe Collégia)
- AEC en conception de jeux vidéo (cégep de Limoilou)
- AEC en animation 3D et effets spéciaux (Collège Grasset)
- AEC en design d'animation (Académie des arts et du design)
- AEC en jeu vidéo (Collège Interdec)

BACCALURÉATS, MAJEURES, MINEURES et CERTIFICATS

- Génie informatique (dans plusieurs universités)
- Génie logiciel (dans plusieurs universités)
- Baccalauréat en communication, médias interactifs (Université du Québec à Montréal)
- Baccalauréat en animation 3D et design numérique (Université du Québec à Chicoutimi)
- Baccalauréat en science de l'image et des médias numériques (Université de Sherbrooke)
- Majeure en création 3D (Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue)
- Majeure en création numérique (Université du Québec à Trois-Rivières)

- Majeure en conception de jeux vidéo (Université du Québec à Chicoutimi)

- Mineure en études du jeu vidéo (Université de Montréal)

- Bachelor with major in Computation Arts (Université Concordia)

- Bachelor with major in Intermedia/Cyberarts (Université Concordia)

ÉTUDES DE DEUXIÈME CYCLE

- Maîtrise en design multimédia (Université Laval)
- DESS en développement de jeu vidéo (Université de Sherbrooke)
- DESS en design de jeu (Université de Montréal)

Source: TECHNOCompétences, Répertoire des formations en jeu électronique au Québec, 2012

FORMATION CONTINUE OU SUR MESURE

Le Centre d'animation et de design (Centre NAD), situé à Montréal, offre une gamme de formations modulaires pour professionnels. Parmi celles-ci: techniques essentielles de production 3D, langage de script pour automatisation 3D, gestion de production 3D.

L'Institut national de l'image et du son (IRIS) offre un programme en médias interactifs avec deux profils possibles: scénariste interactif et producteur.

— Caroline Rodgers, collaboration spéciale

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

WORKOPOLIS
workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TELECOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

AUGMENTEZ VOS REVENUS

DEVENEZ CAMELOT POUR LA LIVRAISON DE LA PRESSE

Avec voiture.
La livraison doit être effectuée avant 6h30 la semaine et 8h le samedi.

Bienvenue aux étudiants et aux retraités.

TÉLÉPHONEZ MAINTENANT
514 285-6911
1 800 361-7453

PLUS SPÉCIFIQUEMENT, BESOIN URGENT POUR :
MASSON-ANGER, BUCKINGHAM, AYLMEYER
M. Claude Trahan, (613) 521-8825 ctrahan@lapresse.ca

Commission scolaire des Affluents

Pour que plus d'élèves réussissent ET QU'ILS RÉUSSISSENT MIEUX

Située à 20 minutes au nord-est de Montréal, la Commission scolaire des Affluents est le principal employeur de la région de Lanaudière. Elle accueille plus de 34 000 élèves dans 67 écoles primaires, secondaires, centres de formation générale aux adultes et centres de formation professionnelle.

DIRECTRICE ADJOINTE OU DIRECTEUR ADJOINT CENTRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DES MOULINS

Vous trouverez une description complète de ce poste dans notre site
www.csaffluents.qc.ca

Toute personne intéressée devra acheminer son curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation en indiquant le titre et le numéro d'affichage C12-13/05. Par télécopieur au 450 492-3724 ou par courriel à : cvcadre@sp.csaffluents.qc.ca à l'attention d'Hélène Pellerin, directrice adjointe, Service des ressources humaines, secteur de la dotation et de la rémunération.

Date limite du concours : le 1^{er} mars 2013 à 16 h 30

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES:

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission scolaire;
- Cinq années d'expérience pertinente dont deux à titre de directeur ou directeur adjoint de centre;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre; l'absence de l'autorisation permanente d'enseigner peut être compensée par cinq années d'expérience en formation dans un établissement d'enseignement ou une industrie jugée pertinente par le comité de sélection;
- Un minimum de six crédits dans un programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion, pertinent à l'emploi de cadre d'école, lequel programme devant être complété dans les cinq années suivant la première affectation à un emploi de cadre.

Seules les personnes convoquées en entrevue recevront une réponse à leur candidature. Nous appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi.

2, 3, 5 ou 10 jours de répit

Services de répit Emergo - Autisme et autres T.E.D.
514 931 2882
www.servicesderepitemergo.com

« C'est dur et je me sens seule et je sens tout le monde est contre moi... j'ai besoin d'aide!!! »

Message réel affiché sur jeunessejeecoute.ca

Faites un don qui changera leur vie.
Visitez jeunessejeecoute.ca/jedonne pour faire un don aujourd'hui même.

1 800 668 6868
jeunessejeecoute.ca

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE

VU VENDU

Placez une petite annonce dans *La Presse* et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**

À VENDRE. Voiture spacieuse toute équipée bas prix

VENDU

Qualité en quantité
514-987-VENDU (8363)

ACTION MAIN-D'OEUVRE INC.

Service spécialisé de main-d'œuvre dédié aux personnes ayant des limitations sur le plan intellectuel recherche :

CONSEILLER(ÈRE) EN INTÉGRATION

- Encadrement de la clientèle en formation.
- Prospection d'employeurs.
- Intégration et maintien en emploi de la clientèle.

COMPÉTENCES RECHERCHÉES ET EXIGENCES

- Formation universitaire de premier cycle pertinent (Développement de carrière, etc.)
- Expérience auprès d'une clientèle présentant des difficultés d'adaptation.
- Bonnes habiletés de persuasion.
- Connaissance du secteur de l'Ouest-de-l'Île de Montréal.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais.

PRINCIPALES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Salaires annuels : 42,124\$ - 35h/sem. + av.soc. compétitifs.
- Frais de déplacement en sus pour l'usage du véhicule personnel (obligatoire).

Faire parvenir cv, d'ici le vendredi 8 mars 2013, à :
Courriel : info@actionmaindoeuvre.ca
Télécopieur : (514) 721-0937
Accusé de réception lorsque candidature retenue.

Le CPE du Parc est à la recherche d'un(e) agent(e) de conformité

pour le bureau coordonnateur 4 jours/ semaine.

Exigences :

- DEC relevant du secteur de l'éducation, sciences sociales, humaines ou l'équivalent
- Connaître les services de garde en milieu familial
- Posséder une voiture et un permis de conduire
- Être bilingue français, anglais

Faire parvenir votre c.v. au plus tard le 6 mars 2013 à : cpe-parc@qc.aira.com

FILLION ÉLECTRONIQUE CONSEILLER(ÈRE)S DEMANDÉ(E)S

Responsabilités:

- Renseigner avec précision et honnêteté notre clientèle, toujours garder le sourire.
- Toujours dynamique, cette personne s'assurera d'ajuster ses interventions en fonction des besoins des clients.

Exigences:

- Aimer le service à la clientèle et vouloir offrir le meilleur de soi-même
- Une expérience d'au moins 2 ans est requise.

Faire parvenir votre C.V. par courriel à sthibault@fillion.ca ou par télécopieur au 514 254-7110

SURINTENDANT DES OPÉRATIONS

Talon Sebeq inc./division du Groupe Miller est à la recherche d'un responsable des opérations pour gérer le personnel et les activités d'exploitation et d'entretien du réseau dans le projet en PPP de l'A-25. Le candidat doit posséder une expérience pertinente en opération hivernale et montrer également des aptitudes relativement à l'entretien d'été et à la conservation des infrastructures du projet.

Visitez nous au www.talonsebeq.com pour plus de détails et faites parvenir votre CV à l'adresse suivante: 555, boul. Guimond, Longueuil, Qc J4G 1L9
Courriel : info@talonsebeq.com

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE

Entreprise en rénovation résidentielle établie depuis de nombreuses années recherche une personne pour joindre son département de plan. Salaire compétitif.

QUALITÉS REQUISES: Dynamique et responsable, minimum 5 ans d'expérience, véhicule requis. Expérience des chantiers un atout.

Envoyer CV au fax 514 593-6277 ou emploi@precellence.com

ESTIMATEUR EN CONSTRUCTION PIEUX PAR BATTAGE

Date de début : à déterminer
Salaires annuels : à discuter selon expérience

Description de l'entreprise :
Pieux Dumontreuil inc. est une entreprise spécialisée en fonçage de pieux par battage pour les secteurs résidentiel, commercial et industriel. Nous sommes à la recherche d'une personne qui peut contribuer au succès de l'entreprise.

Description de tâches :

- Effectuer la recherche d'appels d'offre et procéder à l'évaluation de ces derniers
- Estimer le coût de production des différents projets
- Préparer les devis des travaux et effectuer les calculs de charge
- Contacter les entrepreneurs en construction afin de leur présenter nos services
- Collaborer à l'amélioration des processus de l'entreprise
- Se tenir à jour sur les activités de l'industrie
- Collaborer au développement des stratégies de l'entreprise

Compétences et aptitudes requises :

- DEP en génie civil ou DEC estimation en construction ou équivalent
- Expérience en ventes dans le domaine de la construction, minimum 5 ans
- Maîtrise de la suite Office ainsi qu'Autocad
- Bilingue (français et anglais)

Pour votre curriculum vitae :
-Par courriel : cbreau@pieuxdumontreuil.qc.ca
-Par télécopieur : 514-640-5026

DIRECTEUR (TRICE) DES OPÉRATIONS ET DE LA MAINTENANCE

INVERGENCY LLC, une entreprise oeuvrant dans le secteur des énergies propres renouvelables dont le siège social est basé à Chicago, Illinois, est actuellement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour assurer la gestion du parc éolien Des Moulins, situé dans la région de Thetford Mines (QC).

Responsabilités: Gérer les aspects liés aux opérations quotidiennes des installations; préparer et implanter des procédures d'exploitation et de maintenance; préparer les budgets d'exploitation annuels et les rapports d'activités; communiquer avec la clientèle et les fournisseurs locaux ainsi que les superviser; veiller à l'obtention des pièces, matériaux et services nécessaires pour répondre aux problèmes techniques.

Qualifications: Au moins dix (10) ans d'expérience liée aux installations de production électrique, à la construction ou à tout autre domaine connexe; connaissances informatiques avec Microsoft Office; excellentes compétences en communication orale et écrite; bilinguisme (français et anglais).

Pour une description complète de l'offre d'emploi visitez la section **Career Opportunities** de notre site Internet à : www.invergencyllc.com

Nous vous invitons à faire parvenir votre CV, accompagné de votre profil salarial (historique de salaire), par courriel à : resume@invergencyllc.com

RÉFÉRENCE : DIRECTEUR O & M - DES MOULINS

310 BUREAUX

TOP-BEDDING recherche : **CONTRÔLEUR** avec expérience en moyenne entreprise CPA, un atout. Grande maîtrise d'Accounting, autonome, polyvalent. Salaire concurrentiel et avantages sociaux. Faire parvenir votre lettre de présentation et votre C.V. avant le 6 mars 2013 à : louisordreau@top-bedding.com ou télécopieur (450) 293-1439

322 HÔTELLERIE RESTAURATION ALIMENTATION

CUISINIER(ÈRE), 5 ans d'exp., pour bistro français, 30 places. Le soir du mardi au samedi. jeanoluisbrochu@hotmail.com

Le club de golf Parcours du Cerf de Longueuil est actuellement à la recherche de personnes pour occuper les postes suivants :

- Maître d'hôtel
- Coordonnateur des relations avec la clientèle

Pour plus d'informations sur ces postes, vous pouvez aller consulter la rubrique « offres d'emploi » sous l'onglet « Actualités » de notre site web au www.parcoursducerf.com

307 ÉDUCATION ENSEIGNEMENT

La Communauté hellénique du Grand Montréal recherche un(e) directeur(trice) pour l'École Démotrosthé.

Exigences : brevet d'enseignement, expérience d'au moins 5 ans en enseignement, expérience en administration scolaire, maîtrise parfaite du français, très bonne de l'anglais, écrit et oral. (La maîtrise du grec sera considérée un atout). Rémunération selon la scolarité et l'expérience.

CV par fax (514-738-5466) ou par courriel à l'attention de Mme Loukia Tsakanikas (Itsakanikas@hcgm.org). Entrée en fonction: 1^{er} juil. 2013
Date limite : 8 mars 2013.

310 BUREAUX

Cie de distribution à Lachine recherche : **RECEPTIONNISTE/ADJOINT(E) ADMINISTRATIF(VE)** Bilinguisme essentiel; Exc. maîtrise de Word et Excel; Organisé(e); Bonne attitude; Répondre au téléphone, etc. S.v.p. faire parvenir votre CV: lburns@cowper.ca

COMMISS COMPTABLE
Expérience Simple comptable DAS, TPS/TVQ conciliation ...
Temps partiel
cv à emplois@solidbyte.com

COMPTABLE
Entreprise de Rivière-des-Prairies, spécialisée en impression numérique et sériographique recherche un comptable d'expérience (min. 5 ans) pour tenue de livres complète sur Dynacom et pour support à la gestion et à l'administration, Anglais important. CV par fax: 450-890-1883 ou courriel: mforand@videotron.ca

329 INDUSTRIE MANUFACTURE

ZONE CUISINES - LAVAL cherche ébéniste, 5 ans d'expérience pour département de meubles spéciaux. Michel 514-915-3223.

RECHERCHÉS IMMÉDIATEMENT ENSEIGNANT(E)S

Anglais, Français à Montréal et ses banlieues. 20\$/h. 514 239-6303.

CPE LA Voûte Enchantée

est à la recherche d'une **secrétaire-comptable** qui traitera les comptes recevables, payables, classement, photocopier, commandes et autres tâches connexes.

- Formation requise DEP en secrétaire comptable ou l'équivalence.
- Avoir un an d'expérience en comptabilité de préférence dans une CPE.
- Connaissance de G2006 un atout.
- 5 jours, entre 35h-40h/semaine.
- Avantage sociaux, salaire selon l'échelle MFE.
- Début d'emploi le plus rapidement possible.

Envoyer votre CV à : comptabilite@lavoute.ca

324 IMPRIMERIE INFOGRAPHIE

INFO-GRAPHISTE DE CONCEPTION

- Avec expérience et rapidité sur Mc Intosh
- Maîtrise de ; Adobe CS5 ou 6 Quark
- Esprit de création et de conception
- Expérience en création de site web un atout
- Parfaitement bilingue.

Secteur Anjou
C.V. par courriel : jobapps11@gmail.com

308 GARDERIES

DIRECTRICE(TRICE)
Bilingue, diplômé(e) en éducation pré-scolaire, connaissances administratives, 3 ans d'expérience, pour centre éducatif à Mt. C.V. à : directricecv@yahoo.ca

319 VENTE COMMERCE

Cie distributrice en aérospatiale située à R.D.P. recherche **REPRÉSENTANT(E) EN TECHNIQUE D'USINAGE pour la Rive-Sud** 5 ans d'exp. Bilingue. S.V.P. faire parvenir votre CV par courriel à : diane.disano@instrumentsmegatec.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE CONCIERGE avec exp., 48 log. à Anjou. Logement et salaire. Aptitudes en plomberie et menuiserie. Envoyer CV par fax: 514 731-1095.

310 BUREAUX

BAIN MAGIQUE
REPRÉSENTANT(E)
Nous sommes à la recherche d'une personne avec d'excellentes aptitudes organisationnelles pour travailler à un bureau au rythme rapide d'une compagnie nationale de ventes et d'installation. Doit posséder des connaissances en informatique, DEC terminé; langues parlées: français / anglais. Salaire offert: 12 \$/heure, temps permanent 40 h/semaine. CV par fax : 514-270-5328 ou cgirard@bainmagiquecanada.com

319 VENTE COMMERCE

BUREAU COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS
recherche personne pour tenue de livres et préparation de dossiers de fin d'année. DEC 2 ans d'exp. Connaissance Simple Comptable, Caseware, Caseview, un atout. CV à : cagliano@dgcmainc.com

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

MANOIR BASE PLEIN AIR
Coin Adoncour et Curé Poirier Est. Complexe luxueux de 80 appartements recherche **SURINTENDANT / CONCIERGE**
Minimum de dix ans d'expérience et devant résider sur place, idéal pour jeunes retraités. Responsable de l'entretien ménager et de menus travaux de maintenance et réparations. Horaire flexible de 30 à 40 heures semaine. Salaire compétitif. Visitez-nous au manoirbasepleinair.com Envoyer CV par télécopieur ou courriel : (450) 647-6206 mxavier@videotron.ca

310 BUREAUX

ÉDUCATRICES, éducateurs permanents par MFA, 32 à 37,5 heures par semaine. gbb@bellnet.ca Tél.: 514-331-3968

319 VENTE COMMERCE

GANZ, chef de file dans le domaine du cadeaux, peluches ainsi que webzkin recherche **Représentant(e) ou Agent(e) Indépendant(e)** pour les territoires de Mt-Est, Lanaudière, Laval et Laurentides. Faites parvenir votre CV à Johanne Charron: guy.charron4@ganzwm.com

REPRÉSENTANT(E) des ventes bilingue, avec exp. Mt ou rive-sud, pour publicité et articles promotionnels. Salaire de base + commission et dépenses. René 450-654-3277.

331 ENTRETIEN SÉCURITÉ CONCIERGE

COUPLE CONCIERGE avec exp., 48 log. à Anjou. Logement et salaire. Aptitudes en plomberie et menuiserie. Envoyer CV par fax: 514 731-1095.

LES PETITES ANNONCES LA PRESSE

VU VENDU

Placez une petite annonce dans *La Presse* et elle paraîtra gratuitement sur **CVENDU**

À VENDRE. Maison de campagne pour la modique somme

VENDU

Qualité en quantité
514-987-VENDU (8363)

SUPERGRILLE

HORIZONTELEMENT

- Aviateur né le 4 février 1902 – Joueur des Canadiens né le 12 février 1994 – Actrice née le 28 février 1914 à Lyon.
- Caustiques – Nul – Fines dans la cuisine – Porte fermée – Obstacle de concours.
- Plante tropicale – Plus jeunes – Meuble nos loisirs – Jeune fille – Largué – Bleu-vert.
- Dans l'écurie – Leurs oeufs sont petits – Perroquet coloré – Sénile – Insecte – Symbole.
- Sensible – Ne court pas – Connus – Salade – Désigne – Famille italienne.
- Fait de s'élever socialement – Personne atypique – Théâtre – Interjection.
- Lent et majestueux – Coureurs des bois – Cour intérieure d'une prison – Polis.
- Plus brillante – Bruit – Moins touffus – Il travaille assis – Roues.
- Coule en Russie – Parc national dans les Rocheuses – Ne mène pas une vie de patachon – Régimes – Alarme.
- Appeler – D'avoir – Façonnés – Mouche – Article.
- Elles ne sont pas cuites – Poteau – Sert à surprendre – Outil – Courroie.
- Grand bassin – Hautement – Contraction – C'est du futur – Célèbre pendu.
- Alcool – Grand chimiste – Prudent – La ligne droite lui est interdite – S'adresser en haut lieu.
- Étoile de mer – Pièce de lingerie féminine – Sensibilité du photographe – Poème lyrique – Dans moins de quatre mois.
- Appris – Pierre fine – État d'Afrique – Rapporté – Émonctoire.
- Foudroyé – Serpent dressé – Fomages – Fait d'être logé, nourri moyennant rétribution.
- Forêt champenoise – Attire bien des journalistes – Poètes musiciens ambulants, en Afrique noire – Déroule – Nolisier un navire.
- Prénom – Engagées – Commence à midi, finit à midi – Ne manque pas de rameaux.
- Il crache de temps en temps – Du crabe – Ne laisse pas – Attaché – Se dit des régions arides.
- Chanteuses célèbres – Éteints – Siégeait à Genève – Monnaie – Capable de faire un diagnostic à vue de nez – Bonne terre.
- Marque la provenance – Vers – Le fer l'efface – Tartinée – Très bon bois – Qui en a ne coulera pas.
- Traités par l'ordinateur – Orifices d'une feuille – On y est au sec – Bouclée.
- Découvertes – Serre et tord – Dans la bière – Ne chipote pas – La fausse est un canard.
- Propre – Confident – Lac légendaire – Pas bien droit – Confisquée – Loin de la Floride.
- Ont fait des promesses – Désert de sable – Poursuivre – Tyran de Sparte – Touche aux Grisons – On en fait des cubes.

- Massif du Sahara – Ne se reçoit pas avec plaisir – Canaux – Criques – Note.
- Rythme d'élocution – Peut se dire en partant – Blanc, il ne craint pas le froid – Pris – Parfois on n'y voit que du feu – Bravade.
- Lettre – Se dit de certains rayons – Petite tête de pioche – Poisson – Bien fixées.
- Hume – Bon grimpeur – Rares – Cage.
- Symbole – Être de mauvais poil – Elles sont adulées – Ce que l'on tire parfois de quelque chose – Pape – Divague.
- Réalités abstraites qui ne sont conçues que par l'esprit – Dieux du Nord – Banale – Ils fondent – A la fin de la construction.
- Parc national japonais – Dieu égyptien – Punit avec rigueur – Pas dite – Héroïne.
- Mettent les pieds dans le plat – On y mange comme des bêtes – Il est saigné régulièrement – Se fait avec des lames.
- Juge – Pièces de soutien – C'est très grand ! – Eau d'Afrique – Immobilisée.
- Elle n'est jamais en haut – Pronom indéfini – Comparaison – Pour les cuissons à feu vif – Charmer – On tire sur sa corde.
- Argent – Peut se dire d'une âme – Démonstratif – Peau – Lettre grecque – Prénom anglais.
- Associé – Ils étaient en Corée au début des années 50 – Maison mal bâtie – Nettoyer le terrain après avoir abattu des arbres – Partagé.
- Atteinte – Vieux renard – On y fait cuire des blinis – Graminée – Fantaisiste.
- Premiers habitants du Nouveau Continent – Sommet pointu – Commence le dialogue – Amoureux – Chanteuse.
- Déplacés – Bien des bûches – Blancs – Ne circule plus.

VERTICALEMENT

- Psychiatre et homme politique québécois mort le 23 février 2008 – Auteur-compositeur-interprète né le 10 février 1949 à Sherbrooke – Humoriste français né le 11 février 1966 – Maire né le 18 février 1916 – animateur de radio et de télévision né le 28 février 1910.
- Le soleil lui fit prendre un bain – Tissu végétal – Cité sous la mer – Préoccupé par l'environnement – Récipient – Exclusion – C'est pas vraiment une tenue de soirée.
- Il est vietnamien – Empêche d'entrer – Putois albinos – Retourne – Il ne s'adapte pas facilement – Style de jazz – Vêtements – Divinité égyptienne.
- Singe – Plante herbacée – Obtint – Un peu perdues dans la foule – Singe – Ils ne comprennent rien – Presque à l'est.
- Très réussi – Caractérise le doyen – Faire des sillons – Râpé – Habille – Faits plusieurs fois – Ne coulent pas toujours.
- Introduit la discipline – Redemande des choses que personne ne veut – Absurde et regrettable – Hameau des

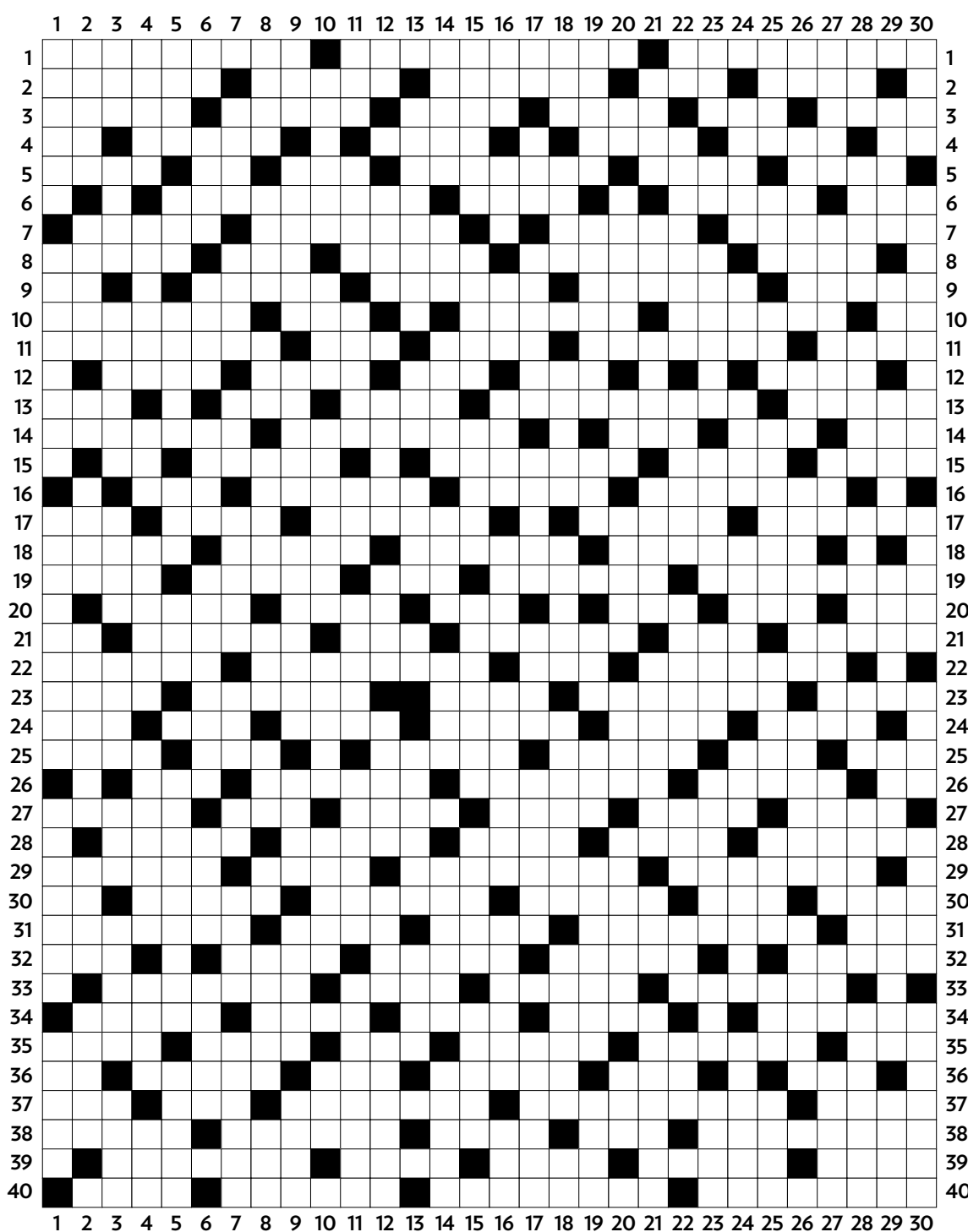
- Îles – Recouvrir – Très froid – Défuntes.
- Abrupt – Esquive – Prénom – Fruit – McCartney – Geste sympa – Sert à retenir – Troublent la sérénité.
- Ne sont pas toujours très drôles – Son absence peut affecter la performance – Patronne – Répandu dans les champs – Dans la mer Égée – Peut maintenant voler en justes noces, en France – Symbole – Assembler – Du verbe avoir.
- N'applaudit pas – Reniflé – Déterminer – Cousu sur un vêtement – Multiplie par un million – Fut transformé en pin – Rapace.
- Poison – Exhale de la vapeur – Plus abordables – Une excellente idée ! – Connu pour son opposition à la civilisation moderne – Difficile à passer.
- Mec – Dieu hindou – Crible – Plantes frêles – Filés – Ne reste pas en place – Échinoderme prédateur.
- Quatre saisons – Loin du fond – Soutien – Port européen – Plante grasse – Pas malingre – Déroulés.
- Il gronde – Opéré – Ont une réalité – Pronom – Palais – Régulier.
- Précieux – Personnage biblique – Cohues – Supprimés – Énonce – Modernes – Sans elle, ça s'arrête là.
- Il vole – Astucieux – Compositeur italien – Refus – En plus – Gouffres.
- Période – Ornement – Cachés – Disséminé – Adverbe – On dit qu'ils s'entendent très bien ! – Léger – Sonnerie et roulement.
- Pour attirer l'attention – Plus souvent à table le soir que le midi – Donne l'heure – Pause – S'enseignement – Gros rond-point – Exemple.
- Monnaie – Son bois est rougeâtre – Des épaules à la queue – Exhibé – Accord – Gamètes – Peuple chinois.
- Qui a rendu service – Qui aime les ruines – Pas très loin de Kyoto – Ne concerne qu'une personne – Partie d'un cheval – Plus courtes – Typiquement urbain.
- Joueuse de tennis – Parole maladroite – Sous l'entonnoir – Vive indignation – Avale – Qui préfère rester seul – Personnel.
- Flotte – Inquiétude – Pour appeler – Pression – Ne fabrique pas en série – Venus au monde – Levées dans le mépris.
- Ville de Norvège – Passereau – Début des Alpes – Curieux végétaux – Roule sur la voie rapide – Quelquefois sous le bateau – Patron des médecins.
- Divinité marine – Idem – Sa carte doit faire saliver – Un dieu sur un éléphant – Petite baie peu profonde – Zone rougeâtre – A souvent le même mot à la bouche – Excepté.
- Truc – Se joue – Bruits – Pins alpins – A plus d'un titre – Ne

- circulent plus – Région de l'Antiquité.
- Tribunal qui siège à Rome – En Babylonie – Trois fois – Idolâtrer – Pas à vous – On y arrive en peignoir – Se jette dans le Rhin – Très long hiver.
- Romains – Fleurs en tête – On le sculpte – Preneuse de son – Devenue moins chaude – Marques matérielles.
- Font pleurer – Marquer une surface de taches – Lente monture – Allemande qui a connu Hegel – Qui est passé à autre chose – Bref et rapide – Au repos.
- Terme anglais pour désigner un apéro – Pas droite – Breton au milieu des eaux – Elle creuse des galeries – Se crie – Spectacle – Racler des tuyaux.
- N'est pas pataud – Se fait souvent accoster – Fait perdre de l'eau – Petit bout de coq – Proche – Fixer à un navire le trajet qu'il doit suivre – Douce poudre.
- Comptoir d'un bar – Qu'elle bruyantes – Petit vent – Pochette – Travaillent fort – Un peu de poisson.

Les noms des gagnants seront publiés le vendredi précédant la parution de la prochaine supergrille du samedi 30 mars

La SOLUTION de cette supergrille sera publiée le samedi 30 mars

Michel Hannequart



SOLUTION DE LA DERNIÈRE SUPERGRILLE

1	M	O	U	S	S	E	A	U	A	N	N	E	H	E	B	E	R	T	C	H	O	Q	U	E	T	T	E	2		
2	I	S	S	U	E	S	R	E	V	U	S	A	T	I	R	E	C	H	O	C	S	U	A	I	R	E	3			
3	R	E	E	L	U	C	I	G	A	L	E	S	A	D	M	I	S	O	P	T	E	R	S	E	S	3				
4	O	S	T	I	R	E	O	C	P	E	U	O	I	S	I	F	S	E	V	A	S	E	S	T	4					
5	N	B	A	L	A	I	S	H	A	I	S	S	E	N	T	S	I	E	S	T	E	S	E	U	R	E	5			
6	P	I	N	I	N	I	T	I	A	L	A	N	N	E	L	E	E	U	S	N	E	E	S	I	6					
7	L	A	D	A	R	T	S	E	R	E	I	N	T	E	F	A	R	T	R	I	G	M	T	7						
8	E	R	U	C	T	E	R	S	N	O	T	E	M	O	A	I	G	U	E	D	O	R	E	R	8					
9	V	O	L	E	T	O	S	E	A	T	T	E	R	R	E	L	I	E	S	C	E	R	I	S	E	9				
10	E	L	E	M	E	N	T	A	N	S	A	I	O	U	L	E	R	L	I	E	R	R	E	S	10					
11	S	E	E	L	U	E	S	U	S	E	H	T	M	L	Z	A	P	E	T	T	E	S	A	B	A	11				
12	Q	A	N	E	S	U	S	E	E	S	A	E	E	V	A	O	E	R	E	C	T	I	O	N	12					
13	U	S	I	T	E	P	R	E	N	A	I	T	P	E	I	N	T	U	R	E	E	R	E	L	U	13				
14	E	C	L	I	S	S	E	U	R	E	T	R	I	T	E	S	A	X	E	N	O	S	L	I	E	14				
15	I	T	E	T	O	L	E	H	F	E	S	T	O	N	S	O	N	S	S	E	L	S	15							
16	B	E	L	E	N	T	R	E	N	N	E	S	T	E	R	N	E	S	T	E	R	N	E	16						
17	A	R	E	A	H	A	N	A	I	E	U	L	E	Z	E	N	O	N	E	N	N	U	E	17						
18	R	I	P	E	S	V	E	S	C	E	C	E	R	U	S	E	D	I	S	E	R	T	E	N	18					
19	R	E	A	L	E	R	E	A	L	J	E	U	S	T	U	D	I	O	S	U	E	D	O	I	S	E	19			
20	E	G	S	P	I	U	E	L	E	R	Y	E	R	T	N	T	P	S	I	T	O	N	20							
21	T	R	E	K	O	L	A	V	O	U	T	A	R	G	O	T	S	R	A	I	T	M	E	S	21					
22	T	U	E	M	U	R	E	V	E	N	A	N	T	A	S	E	P	O	I	N	T	E	E	I	M	22				
23	E	P	U	R	E	E	T	U	I	S	C	O	A	T	I	T	R	O	U	S	S	E	L	I	E	23				
24	T	R	A	C	T	S	R	O	S	E	E	G	I	N	E	U	R	E	E	S	T	O	P	N	24					
25	F	U	L	L	E	T	E	L	P	A	L	A	N	B	L	E	T	S	O	L	A	E	U	T	25					
26	A	R	A	B	S	P	R	E	C	I	S	N	E	C	R	O	S	E	S	L	A	N	G	V	26					
27	L	E	V	U	S	N	E	E	Y	E	T	I	T	O	U	T	E	L	U	E	C	O	L	A	S	27				
28	A	C	T	E	L	I	P	A	S	E	E	T	U	I	T	S	A	R	V	E	R	O	L	E	28					
29	R	A	N	I	R	H	E	N	A	N	R	E	M	E	T	T	R	E	S	E	P	A	R	E	R	29				
30	D	O	N	A	T	E	U	R	E	U	S	S	I	R	E	A	C	S	A	I	S	T	I	P	I	30				
31	E	U	E	I	S	E	O	I	E	S	P	L	I	E	S	T	A	T	U	E	S	O	R	31						
32	A	T	R	E	S	N	A	G	E	E	V	I	E	R	P	A	I	R	S	T	U	N	T	E	L	32				
33	U	I	O	P	T	E	R	O	S	L	O	R	I	E	N	T	U	R	E	M	I	E	S	33						
34	P	E	N	N	E	R	E	M	I	A	N	T	E	S	T	E	M	O	I	S	O	E	T	E	34					
35	S	A	A	S	T	R	E	S	N	O	N	S	E	N	T	E	O	L	I	V	E	S	C	E	P	35				
36	A	R	C	S	O	U	S	T	E	S	A	L	I	E	A	N	E	I	E	M	U	A	36							
37	V	O	I	S	I	N	S	D	E	S	U	N	I	R	E	R	M	I	T	A	G	E	S	Y	M	I	R	37		
38	A	D	R	E	T	E	C	O	T	V	A	S	S	A	L	A	R	A	A	R	A	M	E	N	S	38				
39	R	I	O	E	M	E	R	I	T	A	R	I	A	B	A	T	N	A	R	G	U	E	U	N	E	39				
40	D	E	N	I	M	S	I	T	E	E	N	L	A	C	E	M	E	N	T	S	E	R	R	U	R	E	S	40		

LA SUPERGRILLE DU MOIS

Cinquante personnes gagneront le livre « RESTOS MONTRÉAL 2013 » et un sac réutilisable

Concours « Supergrille 23 • 02 • 2013 » La Presse, Ltée
C.P. 11620, succursale Centre-ville, Montréal (Québec) H3C 5W7

Nom: _____ Âge: _____

Adresse: _____ App: _____

Courriel: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Tél. (rés.): _____ Tél. (travail): _____

Cochez si vous désirez recevoir des offres promotionnelles de La Presse

POUR PARTICIPER

- REMPLISSEZ la Supergrille et le coupon de participation. **Les fac-similés ne sont pas acceptés.**
- Retournez le tout avant 17h, le mercredi 13 mars à l'adresse indiquée.
- Un tirage au sort, parmi tout le courrier reçu, déterminera les gagnants. Ces personnes devront avoir rempli correctement la grille.
- La valeur totale approximative des prix offerts est de 1 397,50 \$
- Les règlements du concours sont disponibles à La Presse.