



## CONSTRUCTION RICHELIEU INVESTIT 2 M\$

**STÉPHANIE MAC FARLANE** Construction Richelieu, une entreprise spécialisée dans la création et la gestion de projets, vient de procéder à l'inauguration de son nouveau siège social sur le chemin des Patriotes Est, à Saint-Jean-sur-Richelieu. Avec un investissement d'un montant de 2 M\$, cette entreprise propose également un espace de travail collaboratif. Une trentaine de personnes y travaillent.

PAGE B-2

(Photo Le Canada Français — Jessica Viens Gaboriau)

Le prix moyen des maisons  
en hausse de 50% depuis 2019

PAGE B-3

ÉDITORIAL

Un retour  
à la normale

PAGE B-4

PATRIMOINE

Pillage des  
cimetières

PAGE B-5



POUR TOUT  
ACHETER ET  
TOUT VENDRE,  
près de  
chez vous

PETITES  
ANNONCES  
CLASSÉES

PAGE  
B-10

TOUS LES JOURS  
NAVIGUEZ  
RESTEZ INFORMÉ  
RÉAGISSEZ 

[www.canadafrancais.com](http://www.canadafrancais.com)  
LE PARFAIT COMPLÉMENT À VOTRE JOURNAL!

&gt;290000

**Action**  
solutionconseil.ca

**Distributeur**  
Équipements · Fournitures · Sinistre · Construction

La référence en équipement de protection, équipements et produits pour la décontamination, l'après-sinistre, sanitaire, restauration etc...

Service hors pair, nous sommes également ouvert au public.

745, Grand Bernier N, local 6  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
833 266-7345 | info@solutionconseil.ca

# Un nouveau siège social de 2 M\$ à Saint-Athanase

STÉPHANIE MAC FARLANE  
smacfarlane@canadafrancais.com



L'entreprise Construction Richelieu, spécialisée dans la création et la gestion de projets, a procédé à l'inauguration de son nouveau siège social le 4 novembre. Construit au coût de 2 M\$, l'immeuble, situé sur le chemin des Patriotes Est à Saint-Jean-sur-Richelieu, propose également un espace de travail collaboratif (*coworking*).

Les trois copropriétaires de Construction Richelieu, Julie Duchesne, Philippe Pichette et Kim Dalpé, se sont rencontrés alors qu'ils travaillaient pour un entrepreneur général de la région. En septembre 2015, ils ont décidé de lancer leur entreprise. Travaillant d'abord dans leur cuisine respective, le trio a ensuite loué des locaux sur la rue du Quai en 2016 lorsqu'il a embauché son premier employé. Au fil des ans, l'équipe a grossi. Trente personnes y travaillent désormais.

Les espaces étant devenus trop étroits, l'entreprise a entamé les démarches pour se doter d'un nouveau siège social. Un terrain du chemin des Patriotes Est dans

le secteur Saint-Athanase, situé à environ 200 mètres au nord de la rue Mario, a été acquis. Auparavant, un dépanneur et deux maisons mobiles s'y trouvaient.

## SIÈGE SOCIAL

La construction du siège social a été entamée en novembre 2020. L'entreprise a pris possession des lieux le 15 juin dernier. L'équipe, qui était majoritairement en télétravail en raison de la pandémie de COVID-19, s'y est installée au début du mois d'août, souligne Kim Dalpé, copropriétaire et spécialiste en gestion contractuelle.

Des 30 personnes qui travaillent chez Construction Richelieu, neuf oeuvrent au quotidien dans les bureaux. Les autres, principalement des surintendants et des gestionnaires de projet, sont présents sur les chantiers.

Construction Richelieu a l'ambition de grossir ses rangs. « On souhaite avoir 20 employés de bureau d'ici cinq ans », précise Julie Duchesne, copropriétaire et contrôleur.

Le siège social a donc été bâti pour accueillir ces nouvelles personnes dans le futur. Les espaces étant toutefois



Kim Dalpé, Julie Duchesne et Philippe Pichette sont les trois propriétaires de Construction Richelieu.

actuellement vacants, l'entreprise les propose pour le travail collaboratif (*coworking*). « On a onze espaces disponibles. Deux d'entre eux sont loués. On veut rendre ça vivant et animé », poursuit M<sup>me</sup> Duchesne. Elle souhaite aussi favoriser le réseautage. Une salle de conférence est également disponible pour la location.

## 2 M\$

Le nouveau bâtiment comporte une salle d'entraînement (*gym*), deux vestiaires avec douche ainsi qu'une terrasse sur le toit. La bâtisse compte une superficie de 7000 pieds carrés qui sont répartis sur deux étages. Un ascenseur a aussi été intégré à l'immeuble afin que ce dernier soit accessible pour tous.

La construction et l'achat du terrain ont nécessité un investissement de 2 M\$, indique Philippe Pichette, copropriétaire, directeur de projets et estimateur.

## CROISSANCE

Construction Richelieu réalise des projets dont l'envergure oscille entre 300 000 \$ et 10 M\$. « Éventuellement, on aimerait

faire des projets d'une valeur de 1 M\$ à 25 M\$ et avoir environ 30 personnes qui travaillent sur les chantiers », indique Julie Duchesne.

Actuellement, le chiffre d'affaires de l'entreprise est composé de projets venant à 80 % du milieu public et 20 % du secteur privé. « Notre objectif est d'être à 50 % pour chaque secteur », mentionne M<sup>me</sup> Duchesne.

Construction Richelieu, qui se présente comme un gestionnaire de projets de construction, a plusieurs réalisations à son actif, dont la piscine municipale de Napierville et le remplacement du système de réfrigération de l'aréna de Bedford.

Le projet qui rend le trio le plus fier est l'agrandissement et la modernisation de l'unité des soins intensifs du Centre hospitalier de Granby. En pleine pandémie de COVID-19, une unité de 20 000 pieds carrés a été construite au-dessus de l'urgence. Cette dernière est demeurée fonctionnelle durant toute la durée du projet.



L'immeuble, qui comporte de grandes aires ouvertes, prévoit onze espaces de travail collaboratif.

## CONCOURS PROVINCIAL DE PITCH

# Jonathan Scarfo représentera la Montérégie

MÉGAN CHAMPAGNE  
mchampagne@canadafrancais.com  
Initiative de journalisme local

Le Regroupement des jeunes chambres de commerce du Québec (RJCCQ) tient présentement la cinquième édition de *La Coupe* qui se tenait sur le thème *Propulsion la croissance*. Ce concours provincial de *pitch* s'adresse aux jeunes entreprises en phase de croissance. Jonathan Scarfo représentera la Montérégie lors de la finale du 9 décembre.

Le 3 novembre dernier, huit entrepreneurs de l'Estrie et de la Montérégie, formant la division Est du concours, ont participé à des activités qui visaient à les outiller et à propulser leur développement. Chacun devait ensuite présenter virtuellement son *pitch* devant le jury composé de Pier-Luc Piché, directeur de comptes chez Investissement Québec, d'Alain Paradis, directeur général du groupe LeSieur et frère et président de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCIHR), ainsi que d'Ibtihel Sassi, directrice des relations d'affaires chez Banque Scotia.



Jonathan Scarfo, président et cofondateur de l'entreprise Mon Vendeur Personnel. REPRÉSENTANT RÉGIONAL

Le choix des juges, qui devaient déterminer un seul vainqueur, s'est arrêté sur Jonathan Scarfo, président et cofondateur de Mon Vendeur Personnel, notamment

pour ses réponses persuasives et pour sa vision claire et structurée de son entreprise. Ce résident de Saint-Jean-sur-Richelieu devient donc l'un des six finalistes qui s'affronteront pour remporter un prix de 20 000 \$ en bourse ainsi que des heures

d'accompagnement par des experts.

« Cette victoire représente beaucoup pour l'entreprise et je trouve ce concours très pertinent pour notre croissance. L'aide et les conseils que j'ai reçus lors de la première phase de *La Coupe* me sont déjà bien utiles », souligne Jonathan Scarfo.

Mon Vendeur Personnel est une entreprise fondée en 2017 qui développe des innovations technologiques à fortes valeurs ajoutées pour entre autres contrer la pénurie de main-d'œuvre et simplifier l'expérience des clients en magasin. « Nous proposons une application mobile et des bornes à titre d'assistant personnel dans les magasins pour que les clients puissent s'orienter et magasiner plus facilement. Cela peut aussi servir d'outil de formation », explique M. Scarfo.

Une première borne a été installée en mars 2020 au RONA Iberville en guise de projet pilote. Il est maintenant possible de s'en servir dans quatre autres quincailleries de la province. Plusieurs autres commerces seraient également intéressés au projet.

La finale de *La Coupe* se déroulera le 9 décembre, entre 8 et 17 heures.

# Un Johannais derrière le succès du Groupe Touchette

## Acquisition de Pneus Chartrand

STÉPHANIE MAC FARLANE  
smacfarlane@canadafrancais.com

**G**roupe Touchette, le plus important distributeur de pneus de propriété canadienne qui compte plus de 1000 employés au pays, est l'œuvre d'André Touchette. L'entreprise, qui est désormais gérée par Nicolas Touchette et Frédéric Bouthillier, a acquis un peu plus tôt cette année Pneus Chartrand, qui a une adresse sur la rue Jacques-Cartier Sud à Saint-Jean-sur-Richelieu.

André Touchette est né à Saint-Athanase. La maison familiale se situait sur le boulevard d'Iberville, près de la 15<sup>e</sup> Avenue. En 1972, il a commencé à vendre des pneus à Saint-Jean et à Iberville.

Puis en 1979, il s'est officiellement lancé en affaires. Il a loué le local d'une ancienne épicerie sise à l'angle des rues Gounod et Lajeunesse à Montréal. « J'avais appelé ça Entrepôt de pneus ouvert au public », raconte André Touchette, en entrevue avec *Le Canada Français*.

En 1983, M. Touchette a acquis un concurrent situé non loin, à l'angle du boulevard Saint-Laurent et Beauharnois Ouest, toujours sur l'île de Montréal. « On l'a encore aujourd'hui », dit-il.



Plus tôt cette année, le Groupe Touchette a acquis Pneus Chartrand, qui compte notamment une succursale sur la rue Jacques-Cartier Sud à Saint-Jean-sur-Richelieu.

L'entreprise, devenue ensuite Pneus André Touchette, a connu une croissance rapide dans la distribution de pneus. Elle a eu une entente durant neuf ans avec Volvo Canada pour la livraison de pneus d'hiver à travers le pays. « BMW est venu sonner à notre porte pour le même service, mais pour les pneus quatre saisons. Ils nous demandaient trois entrepôts, dont à Toronto et à Vancouver », indique André Touchette.

Ce dernier a aussi eu l'appel d'un commerçant d'Edmonton qui voulait lui vendre son entreprise, également établie à Calgary et en Saskatchewan, relate-t-il.

### À TRAVERS LE CANADA

Aujourd'hui, le Groupe Touchette a plus de 1000 employés à travers le Canada et 30 centres de distribution. « Il n'y a qu'une seule province où l'on n'a pas d'adresse, c'est Terre-Neuve-et-Labrador, mais on livre là-bas », note M. Touchette.

L'entreprise compte 69 centres de services ICI Pneu – Tireland détenus et exploités de façon indépendante au Canada, dont Fafard Alignement, situé à l'angle de la 2<sup>e</sup> Rue et de la 3<sup>e</sup> Avenue dans le secteur Iberville.



En 2017, Nicolas Touchette, André Touchette et Frédéric Bouthillier, respectivement chef de la direction, fondateur et chef de l'exploitation du Groupe Touchette, ont remporté un prix de relève d'entreprise.

Groupe Touchette possède aussi la division TireLink, dont la mission est de distribuer des pneus aux constructeurs et à leurs concessionnaires, ainsi que DT Tire, qui sert les détaillants et les installateurs indépendants.

« On détient 20 % du marché canadien de la vente de pneus. On livre chaque jour dans 100 villes au Canada. On a plus de 300 camions sur le chemin à ce temps-ci de l'année », résume André Touchette, qui vit sur l'île Sainte-Thérèse.

### RELÈVE

Le Groupe Touchette est aujourd'hui géré par le fils d'André Touchette, Nicolas Touchette, chef de la direction, et Frédéric Bouthillier, chef de l'exploitation. Les deux gestionnaires sont des amis d'enfance. « Ils ne se sont jamais quittés depuis la maternelle. Ils forment une équipe incroyable », lance André Touchette, qui considère Frédéric comme son fils.

Les deux hommes originaires de Saint-Jean-sur-Richelieu ont commencé à travailler dans l'entreprise familiale en 1993. Ceux qu'André Touchette appelle affectueusement « ses boys » avaient alors

16 ans. Ils ont aujourd'hui 44 ans. Ils ont pris la relève du Groupe Touchette il y a environ 10 ans, mais M. Touchette va y faire régulièrement son tour.

En 2017, Pricewaterhouse Coopers a décerné au Groupe Touchette la médaille d'or dans la catégorie relève familiale au concours Les Médailles de la relève. « J'ai fait un bon bout de chemin dans l'entreprise, mais le crédit pour le gros du travail qui explique où nous sommes rendus aujourd'hui va à Nicolas et à Frédéric », dit M. Touchette. La réussite de ses deux boys est d'ailleurs sa plus grande fierté, dit-il avec émotion.

### PNEUS CHARTRAND

Plus tôt cette année, le Groupe Touchette a acquis Pneus Chartrand. La transaction qui a pris effet le 1<sup>er</sup> juillet inclut l'ensemble des activités de ventes au détail et de distribution de l'entreprise.

Cette dernière comptait sept succursales au Québec, dont une sur la rue Jacques-Cartier Sud à Saint-Jean-sur-Richelieu. Entre 125 et 130 employés se sont ainsi joints au Groupe Touchette.

# Le prix moyen des maisons en hausse de 50% depuis 2019

STÉPHANIE MAC FARLANE  
smacfarlane@canadafrancais.com

**L**a baisse du nombre de ventes de maisons unifamiliales observée dernièrement se poursuit à Saint-Jean-sur-Richelieu. Les valeurs restent toutefois élevées puisque l'offre demeure très faible sur le marché johannais. Le prix moyen des résidences a augmenté d'un peu plus de 50% depuis 2019.

Un total de 296 transactions a été enregistré au troisième trimestre de l'année, soit de juillet à septembre, selon des statistiques publiées par l'Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec (APCIQ), d'après la base de données Centris. Il s'agit d'une baisse de 27% par rapport au même trimestre en 2020.

De ce nombre, 202 maisons unifamiliales ont changé de propriétaires. De juillet à septembre 2020, 292 résidences avaient été vendues. Il s'agit d'une diminution de 36%.

Si le nombre de ventes baisse comparativement à 2020, l'année en cours se compare

à 2019. Durant les trois premiers trimestres de 2021, 1114 ventes ont été réalisées, dont 802 unifamiliales. Il y a deux ans, 1117 transactions, dont 839 impliquaient une résidence unifamiliale, avaient été enregistrées pour la même période.

### PRIX

La comparaison s'arrête toutefois là puisque l'on retrouve trois fois moins d'offres sur le marché de la revente immobilière à Saint-Jean-sur-Richelieu. Au troisième trimestre, il y avait, en moyenne, 124 maisons à vendre simultanément. En 2019, ce nombre se situait plutôt à 366.

Le peu d'offres a des répercussions sur les valeurs des transactions. Depuis le début de l'année 2021, le prix moyen d'une résidence unifamiliale s'établit à 442 361 \$. En 2019, le prix moyen s'établissait plutôt à 291 078 \$ pour la même période. Il s'agit d'une hausse de 51,6% en deux ans.

« La demande continue d'être particulièrement robuste, bien que limitée par un manque d'offres et un niveau de prix élevé dans l'unifamiliale. Le ralentissement

de l'activité doit donc être relativisé et les prix sont appelés à se maintenir à des niveaux élevés », indique Charles Brant, directeur du Service de l'analyse du marché à l'APCIQ, dans un communiqué de presse.

### AUTRES TYPES

Au troisième trimestre de l'année, les ventes de copropriétés ont augmenté de 9% comparativement à la même période en 2020. Soixante-deux unités ont été vendues contre 57 l'an dernier.

Quant au nombre de plex de deux à cinq logements, 32 immeubles ont été transigés, soit exactement le même nombre qu'au troisième trimestre de 2020.

### QUAND VENDRE ?

Les courtiers immobiliers seraient plus nombreux à recommander à leurs clients de mettre leur propriété à vendre cet hiver plutôt que ce printemps, révèle un sondage mené en octobre par Royal LePage. L'exercice a été réalisé auprès de 956 courtiers immobiliers répartis au Canada.

Les résultats nationaux ont été pondérés en fonction de la population dans les régions sondées.

Dans le grand Montréal, 86% des courtiers conseilleraient à un vendeur qui n'a pas de contrainte de temps spécifique d'afficher sa propriété cet hiver, contre 14% la saison suivante. La vigueur du marché actuelle où la demande surpasse l'offre est la principale raison. Avant la pandémie, 76% des courtiers auraient prodigué ce conseil et 24% auraient plutôt conseillé une vente printanière.

BILAN COMPARATIF DES UNIFAMILIALES DE JANVIER À SEPTEMBRE		
	2019	2021
Nombre de ventes	839	802
Nombre de maisons à vendre	366	124
Prix moyen	291 078\$	442 361\$
Délai de vente moyen (jours)	74	27

(Source : Association professionnelle des courtiers immobiliers du Québec)

# Un retour à la normale



**GILLES LÉVESQUE**  
glevesque@canadafrancais.com

« Le maire Laplante doit partir », titrions-nous la semaine dernière dans cette page. Et il est parti, dimanche, après s'être fait montrer la porte par une forte majorité d'électeurs qui en avaient assez de ses agissements indignes du poste qu'il occupait depuis novembre 2017.

On pourrait revenir sur les principaux faits marquants de son séjour chaotique à la mairie de Saint-Jean-sur-Richelieu, mais il est maintenant temps de tourner la page pour passer à autre chose. À quoi bon s'acharner maintenant que M. Laplante vient d'être durement sanctionné pour ses nombreux écarts de conduite? Soyons bon joueur.

Ce dernier, et il nous faut en convenir, avait réussi à mettre en place une belle équipe de candidats et de candidates. Pas tous, mais la plupart. Le problème, c'est qu'en acceptant son invitation, ils lui pardonnaient implicitement ses moments d'égarément. À l'évidence, plusieurs électeurs en ont tenu compte dans l'isoloir.

Avec la couverture dont il a fait l'objet dans les médias nationaux en fin de parcours, Alain Laplante est en quelque sorte devenu un boulet qu'ils ont eu à traîner en tentant de défendre l'indéfendable. Défendre aussi Justin Bessette qui doit une fois de plus en découdre avec la Commission municipale du Québec. Difficile de lutter à armes égales dans un tel contexte.

Et c'est ainsi qu'Alain Laplante et tous les membres de son équipe ont été défaits dimanche dernier. Ça ne s'était jamais produit par le passé. Une page d'histoire s'est du même coup écrite.

Andrée Bouchard fait donc son entrée à l'Hôtel de Ville avec 11 des 12 membres de son équipe. Une autre première à Saint-Jean-sur-Richelieu. Candidate indépendante élue, Patricia Poissant lui accorde pleinement sa confiance. Les empoignades des quatre dernières années vont forcément faire place à des assemblées plus sereines et plus constructives pour le développement de notre municipalité. Comment pourrait-il en être autrement?

Ils ne le diront pas ouvertement, mais on peut vous assurer que ce changement de régime fait le bonheur des fonctionnaires et des employés municipaux qui ont aussi trouvé les quatre dernières années difficiles. On peut aussi penser que les

dirigeants de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, de NexDev | Développement économique Haut-Richelieu et de l'International de montgolfières de Saint-Jean-sur-Richelieu ont également poussé un soupir de soulagement dimanche dernier. Pour eux, c'est un retour à la normale.

Bien évidemment, les attentes sont grandes à l'endroit de la première mairesse de Saint-Jean-sur-Richelieu et des membres de son équipe. Il leur faudra prouver qu'ils ont réellement à cœur les intérêts de tous les Johannais, dans tous les domaines et pour tous les groupes d'âge. C'est un défi en soi.

Comme on le sait, Saint-Jean-sur-Richelieu a un urgent besoin de logements sociaux pour accueillir des familles sans grands moyens financiers. C'est un problème majeur auquel il faudra s'attaquer rapidement. Le dernier projet du genre remonte à 2013. Nous avons aussi besoin de nouvelles infrastructures sportives et de loisirs. De rues mieux entretenues.

Il faut reprendre la place que nous occupions économiquement et socialement avant ces quatre années marquées par des querelles sans fin qui nous ont fait perdre un temps fou. Ça va prendre un juste équilibre pour assurer notre développement économique tout en préservant notre environnement. L'un ne va pas sans l'autre en ces temps où l'on s'inquiète sérieusement de l'avenir de notre planète.

Contrairement à ce qui a pu se dire lors du porte-à-porte au cours de la campagne électorale, un vote pour l'Équipe Bouchard n'entraînera pas la destruction des rares boisés qu'il nous reste. C'était grossier et mensonger que de faire peur aux gens de la sorte. Comme vous devriez le savoir, la plupart de nos boisés sont protégés par des plans de conservation qui nous coûtent cher. On ne reviendra pas en arrière. Les environnementalistes veillent au grain. Nous aussi d'ailleurs.

Pour ce qui est de l'avenir de nos terrains de golf, une vaste consultation devra avoir lieu dès l'an prochain pour qu'on en finisse avec ce dossier qui a trop traîné en longueur. Il faudra se plier à la volonté populaire. Une telle consultation était d'ailleurs prévue au printemps 2019. Pourquoi n'a-t-elle pas eu lieu?

Il faut donc accorder notre confiance à la nouvelle équipe municipale qui pourra maintenant travailler dans des conditions propices à l'avancement de Saint-Jean-sur-Richelieu. Son mandat sera ponctué de hauts et de bas, de décisions difficiles et d'une gestion serrée pour nous permettre de maintenir nos acquis et de réaliser des projets dont nous avons besoin pour améliorer notre qualité de vie.

Bonne chance donc à cette nouvelle équipe dont nous allons suivre le fonctionnement au cours des quatre prochaines années. Il lui faudra un plan de match et une vision pour l'avenir de cette municipalité qui va bientôt franchir le cap des 100 000 habitants.



## Un prix citron

Christine Duchesne nous a fait parvenir cette désolante photo prise sur la rue Saint-Louis, la semaine dernière, entre le boulevard Industriel et le boulevard du Séminaire. « Quel genre de voyou peut faire une chose semblable? », questionne-t-elle. C'est effectivement invraisemblable dans le contexte environnemental que nous connaissons. Comme quoi il y a encore beaucoup de travail de sensibilisation à faire.

# Quand les résurrectionnistes pillaient les cimetières

MARILOU  
DESNOYERS



À Québec, les premières écoles de médecine sont fondées au 19<sup>e</sup> siècle. Avec la création de ces institutions, on assiste aux balbutiements de l'enseignement clinique de l'anatomie, de la chirurgie et des différentes techniques de dissection.

Dès lors, les seules dissections autorisées légalement sont celles pratiquées sur les corps des prisonniers. On voit toutefois le nombre d'écoles de médecine officiellement reconnues augmenter et, parallèlement, les sujets de dissection se faire de plus en plus rares.

Par conséquent, l'approvisionnement en macchabées, pour des fins de dissection et par les voies légales, apparaît rapidement insuffisant. Ainsi, les établissements d'enseignement et leurs étudiants n'ont d'autres choix que de se tourner vers des choix interlopes d'acquisition.

On observe alors une multiplication des enlèvements de cadavres dans les charniers et les cimetières du Québec. On raconte d'ailleurs qu'il fallait jadis veiller les cimetières, la nuit, afin d'éviter que des clercs médecins ne s'y aventurent pour en profaner les sépultures. Ces épisodes de résurrectionnisme n'épargneront pas notre région.

## RÉSURRECTIONNISME

Les carabins (étudiants en médecine) considèrent les morts comme du matériel scientifique qui leur permet de parfaire leur compréhension du corps



Une photo qui en dit long sur ce qui se passait à une autre époque.

anatomique, en plus de leur donner l'opportunité de mettre en pratique des enseignements jusque-là demeurés théoriques.

Devant la pénurie de sujets à disséquer, qui demeurent impératifs dans la formation des futurs médecins, les vols de cadavres sont tolérés dans les écoles de médecine, quand on ne les encourage tout simplement pas. Cette pratique, qu'on nomme également le résurrectionnisme, est cependant loin de faire l'unanimité.

Même s'ils sont au profit des études médicales, les enlèvements de dépouilles font scandale et demeurent perçus comme des nuisances. On observe en outre dans la population une hostilité de plus en plus exacerbée envers les étudiants en médecine qu'on assimile à des pilleurs de tombes.

## LOIS

Il faut attendre 1843 pour qu'une première loi canadienne

d'anatomie soit adoptée. Avec ces balises légales, on cherche à réfréner les vols de cadavres, tout en veillant à répondre au besoin des écoles de médecine.

Pour pallier le manque de sujets anatomiques, la loi prévoit que les morts non réclamés provenant des institutions financées par l'État (notamment les asiles d'aliénés) seront offerts aux anatomistes. Cette mesure s'avère toutefois inefficace et déficiente, les institutions d'enfermement publiques la contournant presque systématiquement.

Puis, en 1883, le procès à Montréal de l'étudiant en médecine Joseph Fontaine, accusé du vol d'un cadavre, fait grand bruit. Les carabins venus soutenir leur confrère exhiberont même au tribunal des ossements humains en guise de protestation!

Cette mobilisation étudiante, en plus de marquer l'imaginaire,

participera à la refonte de la loi canadienne d'anatomie. Sanctionnée en mars 1883, cette nouvelle loi viendra faciliter l'étude de l'anatomie et en dissocier les enlèvements de cadavres.

## SAINT-LUC

Vers 1837, une tentative d'enlèvement échoue au cimetière Saint-Luc. Dans sa monographie paroissiale, l'abbé Stanislas-Albert Moreau raconte comment des clercs médecins auraient alors essayé, sans succès, d'extirper le corps d'un certain Brouillet de son cercueil.

L'abbé Moreau s'attarde aussi à un second épisode de résurrectionnisme. Le 2 janvier 1868, à la faveur de la nuit, un groupe de carabins, fanal à la main, pénètre dans le cimetière Saint-Luc. Les étudiants, qui se tiennent au courant des enterrements récents, se dirigent promptement vers le tombeau de Benjamin Holmes,

fil, décédé, il y a environ une quinzaine de jours.

On se hâte de creuser la terre et de faire voler en éclats la portion du cercueil répondant à la tête du défunt. C'est probablement en passant un nœud autour du cou de Holmes et en tirant que la bande réussit enfin à hisser le corps hors de la fosse béante.

## ENLÈVEMENT

Les jeunes hommes retirent ensuite les vêtements du mort, pour éviter d'être accusés de pillage. Puis, avec la neige comme alliée, ils dissimulent tant bien que mal les traces laissées par leur acte de profanation.

Le jour est presque levé lorsqu'ils transportent leur funèbre cargaison du côté nord-ouest du cimetière. Le groupe se dirige ensuite vers une remise appartenant à Jérémie Moreau. Avant de déguerpir, ils y entreposent le corps, qu'ils viendront quêrir, deux ou peut-être trois jours plus tard.

Le vol ne passe cependant pas inaperçu. Les carabins, qui ont négligé certains détails, abandonnèrent par mégarde, sur les terres remuées du champ des morts, un anneau contenant cinq petites clefs. L'alerte est donnée. Le 10 janvier, le journal *Le Franco-Canadien* (ancêtre du *Canada Français*) indique qu'un viol de tombeau a été perpétré à Saint-Luc.

La famille du défunt se met alors à la poursuite des ravisseurs et parvient à retrouver le corps de l'infortuné Holmes, caché dans l'un des collèges de médecine de Montréal. Là, s'achève cette macabre équipée.



DENIS TREMBLAY  
photographe

## VUE PANORAMIQUE DU HAUT-RICHELIEU



## Le blockhaus de la rivière Lacolle

Le blockhaus de la rivière Lacolle est un petit bâtiment défensif qui servait d'abri à un poste ou à un détachement. Il a été construit vers 1781 pour protéger la scierie locale et le phare sur la rivière Lacolle, à Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix. Pour visualiser cette photo en mode virtuel 360°, visez le code QR au bas de la photo de deux à trois secondes avec votre cellulaire ou votre tablette et la photo virtuelle apparaîtra à votre écran. (Texte Micheline Hamelin)

# La politique familiale s'est avérée une démarche bidon

Monsieur le directeur,

La famille s'incarne en différents modèles: traditionnelle, monoparentale, recomposée, d'accueil, etc. Une municipalité se doit d'englober l'ensemble des gens vivants sur son territoire selon l'une de ces réalités.

La famille est un groupe parent-enfants, quel que soit l'âge des personnes, unies par des liens multiples pour se soutenir moralement, matériellement et réciproquement au cours d'une vie. La famille constitue le milieu privilégié de développement affectif, personnel et social des individus et appelle à une solidarité naturelle à travers les générations.

La mission d'une politique familiale municipale, c'est de soutenir la création d'environnements favorables aux familles, aux jeunes et aux personnes âgées tout en adaptant les services municipaux à leur réalité et à leurs besoins respectifs. Ainsi, la Ville se doit de développer chez les élus municipaux ainsi que chez le personnel administratif la culture du « Penser et agir famille », de promouvoir le vieillissement actif et promouvoir les relations entre les générations

Le « Penser et agir famille » consiste à

avoir en tête l'impact sur les familles, les jeunes et les personnes âgées que peuvent avoir les décisions du conseil, et à agir concrètement pour eux.

De plus, les valeurs mises de l'avant au sujet du mieux-être sont l'entraide, l'appartenance et un environnement sain et naturel. Une politique familiale municipale se concentre sur quatre champs d'intervention prioritaires: les communications, la vie communautaire, la santé et bien-être, puis l'environnement.

Les communications permettent de fortifier les liens entre les citoyens et la municipalité. Elles contribuent à créer une atmosphère constructive. Les activités communautaires rassemblent les gens, resserrent les liens entre eux et permettent des échanges de services et de connaissances. La pratique d'activités sportives, de loisirs et culturelles variées et intéressantes permet aux citoyens de tous âges de s'amuser tout en améliorant leur santé. Un bel environnement contribue à assurer et à maintenir un milieu de vie physique agréable et sécuritaire.

Dans la foulée de son exercice de planification stratégique amorcé en 2003, la Ville adoptait lors d'une séance

spéciale du conseil municipal le 9 mai 2005, par la résolution No 2005-05-0471, une politique familiale pour la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu.

Par la suite, la Ville adopta lors de sa séance du 15 mai 2006, par la résolution No 2006-05-0497, un premier plan d'action triennal d'une politique familiale, soit celui pour les années 2006-2007-2008.

Les conseillers Stéphane Legrand et Marco Savard furent nommés membres représentant le Conseil municipal au sein du Comité de suivi de ce plan d'action.

La Ville avait obtenu une subvention du ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille du Québec pour la réalisation de sa politique familiale et avait bénéficié de l'expertise du Carrefour Action municipale et famille tout au long de sa démarche.

La Ville affirma que « Ce plan d'action délimite les grands champs d'intervention de l'administration municipale, identifie les équipes responsables de l'atteinte des objectifs retenus et intègre une série de mesures tangibles à instaurer au cours des trois prochaines années. Il s'agit donc d'un outil efficace qui permettra à la Ville de suivre à la trace la mise en place de

nouvelles mesures destinées à améliorer la qualité de vie des familles johannaises. Le plan d'action sera révisé annuellement, dans un souci de constante adaptation aux besoins de la population; la responsabilité de cette révision annuelle sera confiée à un membre du Conseil municipal désigné à cet effet. »

Ce premier plan d'action triennal comportait dix champs d'intervention: organisation municipale, communication, sports et loisirs, culture, vie communautaire, environnement, urbanisme et aménagement du territoire, travaux publics, bâtiments, transports et sécurité publique.

Ces derniers contiennent 28 objectifs qui, à leur tour, présentent 47 mesures ayant chacune trois actions ventilées sur les années 2006-2007-2008.

La politique familiale existe, car elle a été adoptée en 2006, mais aucun suivi, après 2008, n'a eu lieu. La consultation citoyenne qui a lieu pour doter la Ville d'une politique familiale n'a été qu'une démarche bidon, car les administrations Dolbec, Fecteau et Laplante l'ont mise dans la filière 13.

**Myrosław Smereka,**  
Saint-Jean-sur-Richelieu

# Le bateau coule, Monsieur le ministre Carmant

Monsieur le Ministre Lionel Carmant,

Nous tenons à faire suite à votre annonce d'un programme de 280 M\$ en itinérance, dont 40 M\$ dédiés à la dépendance. Excitation avec un mélange de questionnement, est-ce possible qu'on nous considère à notre juste valeur? Les ressources d'hébergement en dépendance n'arrivent pas à y croire. Depuis 2016 qu'ils revendiquent leurs besoins criants.

Le 27 octobre, la nouvelle est sortie: fièrement, le ministre vous donne un GROS 4M\$ derrière sa webcam! Quatre millions sur les 40M\$. Quatre millions pour ceux qui sont au front, qui traitent les doubles problématiques: toxicomanie

et santé mentale, toxicomanie et itinérance, toxicomanie et judiciarisation, en passant par la violence, la sexualité, la parentalité, la réinsertion sociale... Et surtout, 4M\$ pour près d'une centaine d'organismes.

Depuis 2015, l'enveloppe du programme compte 6M\$. C'est vrai que d'y ajouter 4M\$, c'est 67% d'augmentation, mais nous n'y arriverons pas, c'est plus du double qu'il manque dans cette enveloppe, Monsieur Carmant. Les 36M\$ restants iront aux CISSS et aux CIUSSS. Mais qui est responsable de l'offre de service, 365 jours, sept jours sur sept, 24 heures par jour? Nous, les Ressources d'hébergement en dépendance.

Avec respect, les centres de prévention des toxicomanies, les ressources pour femmes victimes de violence, les ressources pour hommes ont reçu des sommes considérables. Plusieurs secteurs sociaux se sont vu attribuer des augmentations budgétaires de 20 à 30%. Les centres jeunesse et autres services publics engagent la même catégorie d'employés que nous. Nous ne pouvons rivaliser avec eux.

Nos salaires ne suivent plus. Oui, le communautaire, c'est une mission, un choix, mais plus personne ne veut travailler de nuit à 15\$/heure ou faire des suivis auprès des gens en détresse à 17\$/heure. Et ce, avec des diplômes reconnus.

De plus, avec la pénurie de main-d'œuvre, plusieurs secteurs ont élargi leurs possibilités de choix de diplômes d'embauche. Nous sommes donc plusieurs employeurs à chercher dans le même éventail de diplômés. Nous demandons depuis

plus de deux ans d'élargir les diplômes reconnus (technique policière, certificat en travail social, pour ne nommer que ceux-ci).

Le projet est sur la table pour mars 2023. Le bateau coule, Monsieur Carmant! Durant les dernières années, nous avons sollicité plusieurs rencontres avec vous. Vous nous retournez vers les fonctionnaires responsables du dossier, car nous siégeons avec eux à un comité consultatif. En moyenne deux rencontres par année où l'on vit le jour de la marmotte.

Si le traitement des dépendances est aussi important et indispensable à votre système de santé que vous le dites si haut et fort dans les médias, quand allez-vous assurer un financement respectif et équitable à sa juste valeur?

**La coalition des organismes communautaires en dépendance**

# Merci et bonne retraite M. Berthelot

Monsieur le directeur,

Je prends quelques minutes suite aux récentes élections municipales pour souligner la retraite de M. Berthelot, conseiller du quartier numéro 9 (N.D.A.-Saint-Gérard Est).

Je demeure dans ce quartier depuis 40 ans et ce dernier a su sans relâche nous représenter durant cinq mandats consécutifs, soit près de 23 ans.

En plus de sa disponibilité à répondre à diverses demandes ponctuelles qui ont certainement été fréquentes, tantôt un stop, tantôt un trottoir mal déneigé, il est toujours demeuré très sensible à l'amélioration de la qualité de vie des gens de tout son quartier.

Le développement et la réalisation de plusieurs projets d'envergure qui ont redonné une nouvelle vitalité au secteur en sont la preuve.

Je n'ai qu'à citer le très beau complexe des condos de l'Envolée sur la rue Champlain ainsi que la réhabilitation du site de la Singer et la réalisation du magnifique parc Yvan-Roy.

À cela, il est important de souligner l'ajout de la desserte commerciale dans le

quartier qui a nettement amélioré l'accès à des services de proximité, notamment ceux d'une clinique médicale, d'une pharmacie et d'un supermarché!

Par ailleurs, il a aussi réussi à régler l'épineux problème des infrastructures dans le quartier Saint-Gérard.

Le quartier s'est aussi enrichi d'un nouveau chalet de loisirs.

Enfin, après beaucoup de travail, il a permis la rénovation et la préservation de l'église Saint-Gérard en tenant compte des besoins et des préoccupations des citoyens.

Force est de constater qu'avec le temps, malgré des réserves et craintes émises lors de l'ébauche de certains projets, nous sommes maintenant fiers de leur succès!

Alors pour toutes ces années au service des citoyens du quartier, pour votre vision, votre disponibilité, votre écoute, votre persévérance et votre ténacité à améliorer notre qualité de vie, un gros merci.

Vous pouvez fièrement dire mission accomplie. Merci M. Berthelot et bonne retraite à vous.

**Hélène Meunier,**  
Saint-Jean-sur-Richelieu



## Les Optimistes encouragent L'Étoile

La clinique de pédiatrie sociale L'Étoile a reçu un don de 2250 \$ du Club Optimiste Saint-Paul-l'Île-aux-Noix. Comme L'Étoile aide maintenant des enfants partout à travers le Haut-Richelieu grâce à sa clinique mobile, le club y a vu l'occasion de soutenir les jeunes qui en ont le plus besoin. Sur la photo, Erik Christensen, directeur général de L'Étoile, reçoit la contribution des mains de Geneviève Roy et Gabrielle Ménard-Audet devant le Vaisseau.

# Un bilan estival positif dans le Haut-Richelieu

MÉGAN CHAMPAGNE

mchampagne@canadafrancais.com  
Initiative de journalisme local

**L**a reprise graduelle de l'économie a permis à plusieurs secteurs touristiques de connaître un été significativement plus achalandé qu'en 2020. Tourisme Haut-Richelieu (THR) dresse un bilan estival positif marqué par un engouement des visiteurs pour le cyclotourisme et les attraits de plein air.

Parmi les répondants au sondage de cet organisme touristique, plus de 65 % des entreprises notent une hausse ou une stabilité de leur achalandage. Leur chiffre d'affaires aurait également augmenté de 10 à 40 % depuis 2020. Ce sont majoritairement les commerces, les entreprises de plein air, d'agrotourisme et d'hébergement qui ont fait part de cette hausse. Il en va autrement pour les restaurants.

« Ce n'est pas encore les taux de 2019 qui sont atteints, mais cela va relativement mieux pour l'ensemble des secteurs. La reprise se fait sentir dans la région malgré la pénurie de main-d'œuvre qui affecte plusieurs entreprises », note Isabelle Charlebois, directrice générale de Tourisme Haut-Richelieu.

## INFORMATION

Du côté des sources d'information, soit le site Web de THR, les réseaux sociaux et les bureaux d'information touristique de Saint-Jean-sur-Richelieu, Venise-en-Québec et Saint-Paul-de-l'Île-aux-Noix, le taux d'utilisateurs a aussi considérablement augmenté depuis l'an dernier.



Isabelle Charlebois, directrice générale de Tourisme Haut-Richelieu.

Le déménagement du bureau de Saint-Jean sur la rue du Quai aurait notamment fait augmenter la clientèle de 37 % par rapport à l'an dernier. En tout, ce sont 7208 actes de renseignement qui ont été faits à partir de ces trois endroits. Les sujets les plus récurrents sont le cyclotourisme et les attraits de plein air.

La directrice générale rapporte également une hausse de touristes montréalais dans la région. « La proportion de Montréalais qui ont visité nos bureaux d'information a plus que doublé depuis 2019. Elle est passée de 7 % en 2019 et 2020 à 16 % en 2021. Les touristes d'ailleurs au Québec sont aussi en hausse depuis l'an dernier, passant de 6 à 10 %. Les Québécois semblent avoir profité de l'été pour découvrir les attraits locaux », souligne-t-elle.

L'équipe de Tourisme Haut-Richelieu constate une stabilité des consultations de circuits sur la plateforme Ondago et ajoute que les circuits cyclables sont de loin les plus populaires auprès de la clientèle du Haut-Richelieu.

## PROJETS

L'organisme a instauré plusieurs initiatives pendant la pandémie, dont une billetterie en ligne qui compte maintenant plus de 15 entreprises. Ce projet permet entre autres de faciliter les réservations et de créer des forfaits. Cette billetterie en ligne et le projet Haut-Richelieu en saveurs, qui fait découvrir des producteurs de la région, ont d'ailleurs été finalistes dans deux catégories au Sommet du tourisme 2021 de l'Alliance de l'industrie touristique du Québec.

Pour ce qui est du lancement d'Alo Richelieu au début de l'été, M<sup>me</sup> Charlebois croit que le projet a connu un bon départ malgré les circonstances. « Le projet n'a pas attiré une foule de participants, mais cela fait tout de même une belle visibilité de départ et 4000 billets ont été vendus sur la billetterie en ligne à cet effet », mentionne-t-elle.

## LES CARTES-CADEAUX SONT DE RETOUR

**PAYEZ**  
**20\$**

**OBTENEZ**  
**30\$**

**7 000**  
CARTES-CADEAUX

---

**80** COMMERCE PARTICIPANTS

---

**210 000\$**  
INVESTIS LOCALEMENT

**ACHETEZ MAINTENANT SUR [commandezlocal.ca](https://commandezlocal.ca)**

Soutenu par :

# La Chambre de commerce embauche une conseillère aux entreprises

MÉGAN CHAMPAGNE

mchampagne@canadafrancais.com  
Initiative de journalisme local

**L**a Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu (CCIHR) a récemment agrandi son équipe en accueillant une conseillère aux entreprises dans le cadre du programme Pratiques RH de la Fédération des Chambres de commerce du Québec (FCCQ).

Joana Fulvio, détentrice d'un baccalauréat en administration des affaires, profil gestion des ressources humaines, a d'abord travaillé comme conseillère aux ressources humaines pour l'entreprise Canadian Tire après l'obtention de son diplôme. Elle a joint l'équipe de la Chambre de commerce le 7 octobre.

Elle agira principalement en tant que conseillère pour faciliter l'accès aux subventions qui servent à l'embauche de stagiaires de niveau postsecondaire pour les entreprises de l'ouest de la Montérégie.

« M<sup>me</sup> Fulvio travaille avec nous, mais son mandat est extraterritorial, puisqu'il provient de la FCCQ. Elle couvrira des territoires de la Montérégie-Ouest allant jusqu'à la frontière de l'Ontario », indique Charles Poulin, coordonnateur aux communications.

## SUBVENTIONS

Le programme Accueillez un stagiaire de la FCCQ offre 4000 subventions salariales allant jusqu'à 7500 \$ par stagiaire admissible, ce qui couvre 75 % du salaire brut de celui-ci. Ces subventions s'adressent aux entreprises enregistrées ou aux organismes à but non lucratif du Canada.

« J'ai le mandat d'accompagner les entreprises dans leur démarche pour embaucher un stagiaire en m'occupant des mesures administratives et en vérifiant si tous les documents sont bien remplis. Mon rôle est de diminuer la lourdeur administrative de leur processus », explique la conseillère aux entreprises. Celle-ci sera également disponible pour rencontrer les entrepreneurs afin de cerner leurs besoins et de les diriger vers



Joana Fulvio agit à titre de conseillère aux entreprises de la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu.

les ressources adéquates pour les aider si nécessaire.

## PRATIQUES RH

Le programme Pratiques RH, qui existe depuis plusieurs années déjà, a été amélioré en 2020 avec le lancement de la plateforme Web pratiquesrh.com. Les entreprises de partout au Québec peuvent visiter cet espace interactif pour entre autres échanger entre elles et partager des solutions par rapport à la gestion de leurs ressources humaines.

Le nouveau poste qu'occupe M<sup>me</sup> Fulvio fait quant à lui partie d'une nouveauté récemment ajoutée à la plateforme, laquelle permet aux entreprises de prendre rendez-vous avec un conseiller.

Pour rejoindre Joana Fulvio ou avoir recours à tout autre service qu'offre le programme Pratiques RH, il suffit de se rendre sur la plateforme pratiquesrh.com.



## La campagne Les héros rapporte 7697 \$

La campagne Les héros de Lowe's Canada s'est déroulée dans 71 quincailleries RONA en septembre. L'entrepôt RONA du secteur Saint-Luc a remis une contribution de 6697 \$ à la clinique de pédiatrie sociale L'Étoile, tandis que le magasin RONA Iberville a remis 1000 \$ à la Société Saint-Vincent de Paul de Saint-Luc et à l'Opération Bonne Mine. Sur la photo, on reconnaît Caroline Dionne, de L'Étoile, Julie Saint-Jean, Johanne Laplante, Pierre Rathé et Chantal Loyer, de l'entrepôt RONA, ainsi qu'Erik Christensen, directeur général de L'Étoile.

## CARNET ÉCONOMIQUE

### Innovation en sécurité

InnoSécur, en collaboration avec la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, organise l'activité intitulée L'innovation en sécurité : au cœur du développement économique. L'événement se tiendra le mardi 16 novembre, de 7 h 15 à 9 heures, au pavillon Dextraze du Collège militaire royal de Saint-Jean.

Les participants pourront découvrir la mission d'InnoSécur, ses dirigeants ainsi que les actions qu'elle entend prendre au cours des prochaines années. Ils pourront également se familiariser avec les détails du projet de zone d'innovation de la MRC du Haut-Richelieu. Un projet de résilience urbaine sera aussi présenté. Pour information et inscription : ccihr.ca/les-activites.

### Facebook Business Manager

La formation Tout connaître de Facebook Business Manager sera offerte le mercredi 17 novembre, de 18 h 30 à 20 h 30, via le logiciel de vidéoconférence Zoom.

Les participants pourront alors apprendre à maîtriser les notions essentielles de cette plateforme publicitaire qu'est Facebook Business Manager, ainsi qu'à optimiser et concevoir des publicités rentables. Pour s'inscrire ou pour obtenir de plus amples informations : ccihr.ca/les-activites.

### Rendez-vous d'embauche

Connexion Emploi tiendra la 8<sup>e</sup> édition de l'activité Rendez-vous d'embauche le 17 novembre, entre 10 heures et midi. Quatre employeurs de la région participeront à cet événement qui se tiendra de façon virtuelle pour des raisons liées à la pandémie de COVID-19.

Le Rendez-vous d'embauche est une activité gratuite ouverte à tous. Une inscription est toutefois requise. Les personnes qui désirent y participer sont invitées à contacter l'organisme au 450 346-3044.

### Conseils aux jeunes entrepreneurs

L'activité Conseils aux jeunes entrepreneurs : une incorporation ou une association, question de risque ?

sera présentée le 23 novembre, de 7 h 30 à 9 heures, au pavillon Dextraze du Collège militaire royal.

La formation portera sur deux thèmes étroitement liés. Tout d'abord, vaut-il mieux grandir de manière organique ou en faisant des acquisitions ? Le second thème portera sur les conseils aux jeunes entrepreneurs. Une incorporation ou une association, question de risque ?

La présentation sera faite par M<sup>e</sup> Claude Pellerin, associé chez Dunton Rainville, avocats et notaires. Pour s'inscrire ou pour obtenir de plus amples informations : ccihr.ca/les-activites.

### Diversité en restauration

La Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu, le Quartier de l'emploi et la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu invitent les employeurs à participer à la formation virtuelle et gratuite La diversité au service de la restauration. Elle aura lieu le 23 novembre, de 8 h 30 à 10 heures.

Divers thèmes seront abordés, dont les avantages d'embaucher des personnes en situation de handicap ou provenant de la diversité. Il sera aussi question qu'identifier les façons d'attirer cette clientèle, les adaptations possibles et les conditions gagnantes pour mieux recruter les membres de la diversité.

Pour s'inscrire ou pour obtenir de plus amples informations : ccihr.ca/les-activites.

### Stagiaires

Les employeurs touchés par un problème de pénurie de main-d'œuvre pourraient être admissibles à une subvention pour accueillir des stagiaires rémunérés via le programme Pratiques RH.

Dans la région, la Chambre de commerce et de l'industrie du Haut-Richelieu est la mandataire du programme Pratiques RH mis de l'avant par la Fédération des chambres de commerce du Québec.

Le programme Pratique RH offre notamment la possibilité aux entreprises d'avoir accès à des étudiants postsecondaires ainsi qu'à des subventions pour rémunérer les stagiaires. Pour plus d'information, il faut contacter la conseillère en emploi responsable du programme Joana Fulvio au 514 796-0405 ou à joana.fulvio@fccq.ca.

Jean-François Guay  
AVOCAT

- Droit criminel et pénal
- Infractions au Code de la sécurité routière
- Alcool au volant
- Droit de la construction (vice caché, malfaçon, etc)
- Droit civil

125, rue Saint-Charles  
Saint-Jean-sur-Richelieu  
514 924-8223

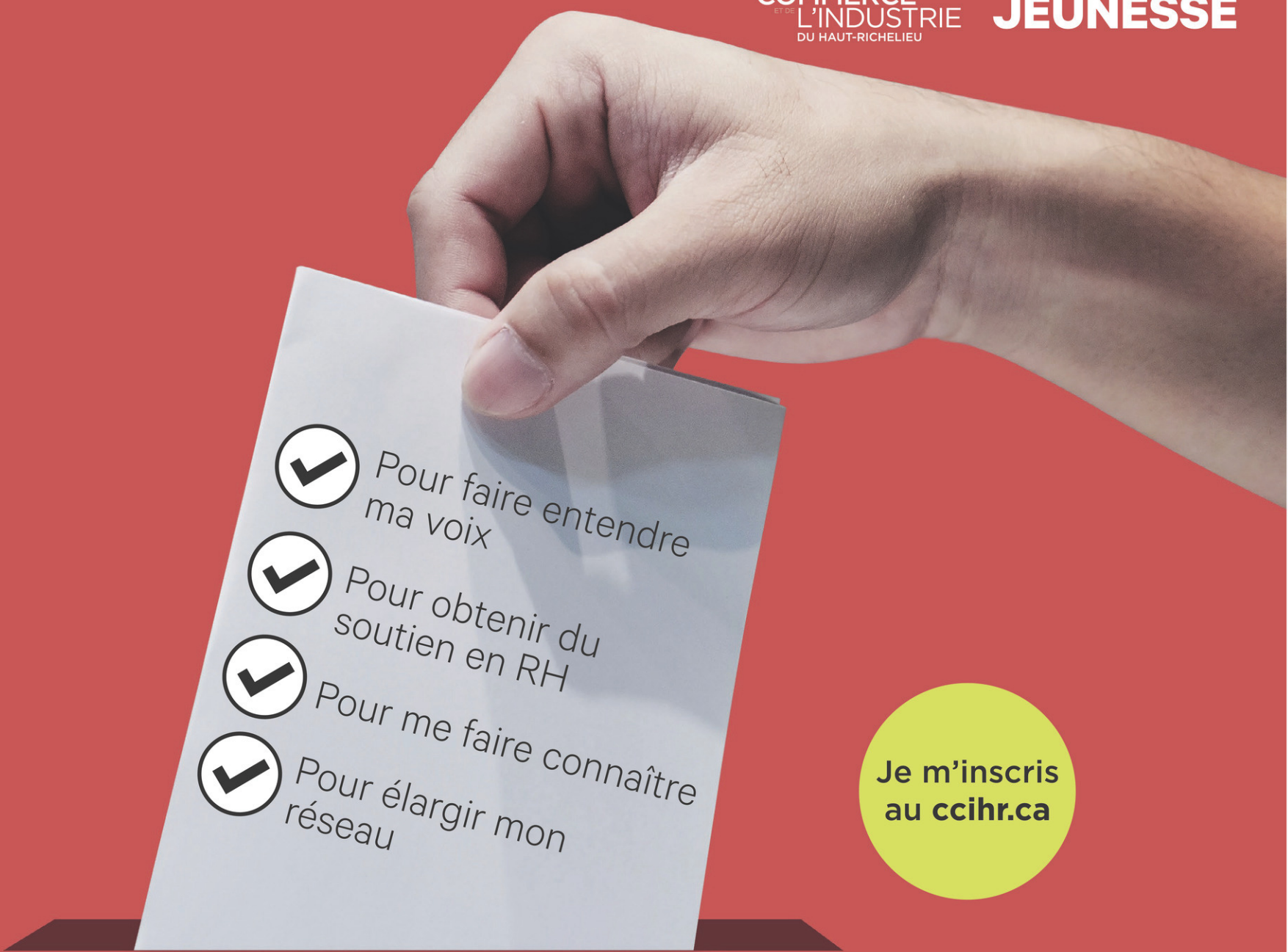
TOUS LES JOURS  
NAVIGUEZ  
RESTEZ INFORMÉ  
RÉAGISSEZ

www.canadafrancais.com  
LE PARFAIT COMPLÈMENT À VOTRE JOURNAL!

CAMPAGNE ANNUELLE DE  
MEMBERSHIP DE LA CCIHR :  
DU 1<sup>ER</sup> AU 30 NOVEMBRE

# JE VOTE



- 
- Pour faire entendre ma voix
  - Pour obtenir du soutien en RH
  - Pour me faire connaître
  - Pour élargir mon réseau

Je m'inscris  
au [ccihr.ca](http://ccihr.ca)

Tous les nouveaux membres pendant cette période recevront :

- + Un abonnement gratuit de trois mois à la version électronique du Canada Français
- + Une visibilité (après la campagne) dans une page de publicité du Canada Français avec les logos de tous les nouveaux membres
- + La présentation de votre entreprise lors d'un événement de la Chambre de commerce
- + Un certificat-cadeau de 30\$, gracieuseté du restaurant Ben & Florentine Saint-Jean-sur-Richelieu.

*En novembre, adhérez à **VOTRE** chambre*

Pour information : Gabrielle Duquette à [g.duquette@ccihr.ca](mailto:g.duquette@ccihr.ca)



# PETITES ANNONCES CLASSÉES

Offrez-vous des extras  
 ✓ Encadré ✓ Titre centré  
 ✓ Couleur ✓ Caractères gras  
 Informez-vous auprès de votre téléconseiller

Profitez également de la parution GRATUITE de votre annonce sur **VosClassées.ca**.

Heures d'affaires du service téléphonique: lundi au vendredi 8h30 à 12h 13h à 16h30

Mode de paiement:

À NOS ANNONCEURS: Assurez-vous que le texte de votre annonce est exact dès sa parution, sinon il faut nous en aviser immédiatement. En cas d'erreur, notre responsabilité se limite uniquement au montant de l'achat de la première semaine de parution de votre annonce. Toute discrimination est illégale.

**POUR TOUT ACHETER ET TOUT VENDRE, près de chez vous**

Maintenant deux numéros : 450 347-0323 et 1 866 637-5236

IMMOBILIER 100 à 299	MARCHANDISE 300 à 399	SERVICES 400 à 599	EMPLOI ET FORMATION 600 à 799	ÉVÈNEMENTS SPÉCIAUX 800 à 899	VÉHICULES 900 à 999
-------------------------	--------------------------	-----------------------	----------------------------------	----------------------------------	------------------------

**160** Terrains / Terres à vendre

JE ME RECHERCHE UNE BELLE TERRE À BOIS POUR LA CHASSE POUR ACHAT OU LOCATION  
 TÉLÉPHONE OU TEXTO  
 514 533 0149

**205** Logements / appartements à louer

4-1/2, entrées laveuse, sècheuse, stationnement, chien interdit. Libre. 850\$, 261, Bouthillier nord, Ste-Jean-sur-Richelieu. 450-347-0965

**LOGEMENT NEUF**  
 4 1/2 Luxueux et spacieux  
 Air climatisé, cabanon  
 2 stationnements  
 Occupation possible au 1er décembre 2021 à partir de 1085\$/mois  
 Info: 514 248-9477 ou Sabrina: 514 712-1472

**245** Chambre à louer

\* \* Chambres spacieuses, bois franc, frigo, plafonds 11'. Halles/ bus à pieds. Cuisine commune. Buanderie. Interurbain, câble, WI-FI gratuits. 514-617-8282

CHAMBRE dans grand 5-1/2, immeuble et secteur tranquille. Saint-Luc, Saint-Jean-sur-Richelieu. Personne tranquille/ autonome. 125\$/semaine. Libre. 514-424-3687

GRANDE CHAMBRE comprenant frigo, bureaux, table, ventilateur, câble si désiré. 370\$/mois 450 348-7937

**270** Bureaux / locaux à louer

BUREAU 11'X11', 2e étage, centre-ville Ste-Jean, 460\$/mois, tout compris. Libre immédiatement. 450-346-2577

**270** Bureaux / locaux à louer

RUE Foch local commercial 1,000 pi.ca., peut servir de clinique, bureau professionnel ou autres. Déjà bien aménagé avec dinette, salle d'attente et salle de conférence. Chauffé, éclairé, climatisé. Pour infos: Robert 450-346-8709

**285** Garages / stationnements à louer

GARAGE / LOCAL COMMERCIAL À LOUER  
 Coin Grand Bernier et des Carrières rue très acheminée pour mécanique de véhicules lourds et léger  
 Possibilité de 2 000 à 12 000 p 2  
 514 710-9190

**310** Divers à vendre

**POULETS de grain de 7 à 10 lbs, grade A, gelés et emballés sous vide et poulet coupés en 2. Commandez maintenant, livraison comprise. 450-375-4696 450-777-2096**

**320** Animaux

AVONS PERDU Madame Mitaine/Poucette 8 ans  
 Chatte d'Espagne dilué gris caramel Poitrail pattes avant blanche mitaine  
 Parc - coin Balthazar/9 Avenue Iberville  
 450-347-7530

**324** Articles de chasse et pêche

**Achetez vos armes à feu**  
 Contactez Dominique ou Paolo  
 450 349-2332

**365** Poêle / fournaise / bois de foyer

BOIS de foyer Barduas et Bossé. Érable, bois franc 100%. Prenons réservations. Livraison toute l'année. 450-347-2751; possibilité texto

**370** Matériaux de construction

Armoire de cuisine 44 recherche ébéniste d'expérience. 450-266-4444

**424** Astrologie/occultisme

Ana Médium, spécialiste des questions amoureuses depuis 25 ans. Le secret des rencontres positives, la méthode pour récupérer son ex et des centaines de couples sauvés durablement, réponses précises et datées. Tél.: 450-309-0125

MAGNÉTISEUR GUÉRISSEUR SPIRITUEL

Voyance et tarots, vos chemins de vie  
 438-990-6517  
 450-349-7880

**446** Peinture/décoration

PEINTURE INTÉRIEUR RÉSIDENTIEL  
 514 264-0303

**484** Services divers

FERME porcine à Saint-Sébastien recherche employé(e) pour travailler en maternité (bébés porcelets), la personne recherchée doit être responsable et en bonne santé, 35 heures/semaine, 1 fin de semaine sur 2. Appelez François, 450-244-6422

**484** Services divers

SAAQ-SAAQ-SAAQ Victime d'un accident automobile? Vous avez des blessures? Contactez-nous. Consultation gratuite. M. Dion Avocats tél 514-282-2022 www.sos-saaq.com

**485** Agence de rencontre avec permis

CONTACTS directs et rencontres sur le service #1 au Québec! Conversations, rencontres inattendues, des aventures inoubliables vous attendent. Goûtez la différence! Appelez le 438-899-7001 pour les écouter, leur parler, ou, depuis votre cellulaire faites le #(carré)6920. (des frais peuvent s'appliquer). L'aventure est au bout de la ligne. www.lesdeductrices.ca

**555** Argent à prêter

PRÊT DE 500\$ Sans enquête de crédit. www.creditcourtagage.ca 1-866-482-0454

**585** Services financiers divers

SOLUTIONS À L'ENDETTEMENT. Restez à la maison! Tout se fait en ligne. Laissez nous vous aider. Un seul versement par mois. 7 sur 7, de 8h à 20h. MNP Ltée. Syndics autorisés en insolvabilité. 514-839-8004

**605** Emplois divers

canadafrancais.com/emplois

**TRAVAILLEUR DEMANDÉ POUR L'ENTRETIEN ET RÉNOVATION D'IMMEUBLES À REVENUS**

- Bonne forme physique
- 4 à 5 jours semaine
- Rénovation et entretien en tout genre
- Céramique, plancher flottant, menuiserie, plomberie, peinture et autres
- Salaire d'après expérience
- Camion fourni avec outils

**IMMEUBLES BESSETTE INC CONTACTER JUSTIN 514 718-5675**

**Journalier Opérateur Classe 1 TEMPS PLEIN**  
 Concassage Pelletier inc  
 1666, rue Saint-Henri, Saint-Armand

**Description du poste :**

- Opérer les camions et l'équipement lourd de façon sécuritaire
- Respecter les codes de la route et les autres règlements en vigueur
- Offrir un rendement satisfaisant
- Compléter des rapports quotidiens
- Participer à la maintenance
- Participer au travail d'équipe pour offrir un service exemplaire à nos clients
- Contribuer, par son attitude, à créer un climat favorable au travail en équipe
- Exécuter d'autres tâches connexes selon les besoins et les consignes de la direction

**Exigence :** Classe 1 un atout  
**Type d'emploi :** Temps plein, permanent, salaire selon expérience

Pour postuler : Michaël Smith-Leclerc  
 info@concassagepelletier.ca  
 tél : 450-248-7972

**ÉPICERIE - DÉPANNEUR À VENDRE pour cause de santé RENTABLE**

**Location: St-Jean/Richelieu**  
**Superficie: 2375 p.c.**  
**Coût du loyer: 1600 \$ /mois (dégel compris)**  
**Chiffre d'affaires annuel: 1 200 000 \$**

Contactez Roger au  
**450 684-0488**

Trouvez-en encore plus sur **vosclassées.ca**

Trouvez-en encore plus sur **vosclassées.ca**

**Manoir Normandie**

- Cuisine et salle de bain fraîchement rénovées
- Air climatisé mural dans les 4 1/2
- Planchers bois franc
- Garage • Ascenseur
- Beaucoup de rangement
- À côté du Carrefour Richelieu
- 55 ans et +

**TRÈS GRANDS 3 1/2 et 4 1/2**

450 359-7677 • 450 349-0332

**MAXIMISEZ LA VISIBILITÉ DE VOS OFFRES D'EMPLOI**

Propulsé par **jobboom**

Annoncez avec nous 450 347-0323



**Salon de coiffure renommé**

**URGENT BESOIN de personnel Coiffeur(se) / Assistant(e)**

- 4 jours / semaine, pas de soir
- 15 \$ / heure + commissions
- Clientèle disponible

**Contactez Louise au 514 206.0703**

**605** Emplois divers

**RECHERCHE** employés en entretien ménager, temps partiel, 2 jours/semaine de soir, possibilité de choisir ses soirées. Contactez Gérard: 450-449-0011

**605** Emplois divers

**CHERCHE PERSONNE** pour prendre soins des chevaux et autres tâches à Napierville. Maison sur place. Yves Landry 450 245-7031

**605** Emplois divers

Tu possèdes un dossier judiciaire et tu ne trouves pas d'emploi? De plus en plus d'entreprises font des vérifications pour le dossier judiciaire. À OPEX tu obtiens un EMPLOI parce qu'on te réfère au BON ENDROIT. Possibilité d'avoir une subvention salariale. Aide dans tes démarches pour avoir un PARDON. SERVICES GRATUITS ET CONFIDENTIELS SI DESIRÉ! EMPLOIS DISPONIBLES. VISITEZ NOTRE SITE: [opexemploi.com](http://opexemploi.com) RENDEZ-VOUS: CENTRE DE MAIN-D'ŒUVRE OPEX 450-741-3217, 438-394-3777

**605** Emplois divers

**URGENT! Résidence Iberville recherche préposé(e) à l'entretien ménager de jour, 7h30 à 15h30, 1 fin de semaine sur 2. Poste régulier. Expérience un atout. Contactez Josée Dion: 450-346-5878; fax: 450-358-3699 [iberville@res-privilege.com](mailto:iberville@res-privilege.com)**

**605** Emplois divers

**RECHERCHE CHAUFFEUR** de Berlines scolaires Vous êtes retraité, à la maison ou cherchez un travail de quelques heures par jour? Vous voulez vous changer les idées et faire quelques sous supplémentaires? Ce travail consiste à faire l'entrée en classe des élèves le matin et le retour vers la maison le soir. Si vous êtes intéressés, merci de communiquer avec nous au 450 741-1885.

**665** Soins à domicile

**ST-JEAN-SUR-RICHELIEU:** quartier St-Eugène cherche personne pour s'occuper d'un enfant handicapé à la maison. 45h/ semaine, 1 semaine sur 2. Très belles conditions de travail. 450-358-0616

**Travailleur demandé pour HOMMES DE COUR**



Chez Ferme Bessette (1916), en affaire depuis plus de 100 ans en agriculture, nous sommes à la recherche d'hommes pour travailler dans la cour

Pour conduire les tracteurs et machineries de ferme

Expérience sur les tracteurs sera un atout.

Salaire selon expérience

Poste à temps plein

Contactez David au 514 703-4321

**Trouvez-en encore plus sur vosclasses.ca**



**630** Santé/hospitalier

**IMPORTANT** famille d'accueil recherche aide à domicile pour venir compléter notre équipe afin de prendre soins de nos 9 résidents déficients intellectuels et physiques. Tu es quelqu'un de sérieux, humain et souriant. Nous reconnaissons la compétence et l'expérience. Nous sommes un milieu familial et chaleureux. l'horaire est flexible et variable qui comprend 1 fin de semaine sur 2, quart de jour et soir. Intéressé? Envoyez C.V.: [nathaliegerard1@gmail.com](mailto:nathaliegerard1@gmail.com) 450-359-9500 À QUI LA CHANCE?

**685** Chauffeurs / Transports

**RECHERCHE** chauffeur Canada/ USA classe 1 avec minimum 3 ans d'expérience pour transport flatbed. Payé à l'heure, camion Kenworth W900 2022. Transport Philippe Normandin à St-Grégoire, 514-949-4404

**945** Achat d'autos

**ACHAT, AUTO CAMION.** Payons comptant. 300\$ à 5.000\$. 514-943-0989

**985** Autos à vendre

**ATTENTION!** Besoin d'une auto. Problème de crédit? C'est fini. Aucune enquête de crédit. Financement sur place. Voiture, camion, van. Léger dépôt requis. Robert Cloutier Autos 450-446-5250 ou 514-830-0098 1-888-446-5250 [www.robertcloutierautos.com](http://www.robertcloutierautos.com)

**TOYOTA MATRIX 2005** Très propre Prix à discuter 450 348-1909

**635** Coiffure/beauté/esthétique

**RECHERCHE** coiffeur(se) avec auto pour résidence personnes âgées autonomes centre d'accueil, hôpital. Clientèle assurée. 514-766-3553, 1-800-448-3553

**Trouvez-en encore plus sur vosclasses.ca**



**Vous n'êtes pas seul... Nous sommes là pour vous!**



**COACHING INDIVIDUEL** **STRATÉGIES DE RECHERCHE D'EMPLOI** **RÉDACTION DE CV ET LETTRE** **CLARIFICATION DE VOTRE OBJECTIF**

Nos conseillers en recherche d'emploi proposent des solutions adaptées à chaque individu pour leur permettre d'atteindre leurs objectifs de carrière.

Avec la participation financière de:

Québec **450 346-3044** Services gratuits

**connexion emploi** Guider. Planifier. Soutenir.

**8<sup>e</sup> édition en mode virtuel**



**RENDEZ-VOUS D'EMBAUCHE**

LE MERCREDI 17 NOVEMBRE 2021 | 10 h

**ENTREPRISES PRÉSENTES**



**INSCRIPTION OBLIGATOIRE** Téléphonez-nous au **450 346-3044**

315, rue MacDonald, bureau 202, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 8J3

**connexion emploi** Guider. Planifier. Soutenir.

Avec la participation financière du gouvernement du Québec

**AVIS DE DISSOLUTION**

Cet avis est par le présent donné que la personne morale, ASSOCIATION DU DESIGN URBAIN DU QUÉBEC (ADUQ) a l'intention de dissoudre l'organisme au Registraire des entreprises de la province de Québec selon la permission de dissolution et conformément aux dispositions de la Loi sur les compagnies - Partie III (les personnes morales ou association n'ayant pas de capital-actions ou constitué par lettre patente (OBNL))

Montreal, le 5 novembre 2021

Annie-Kim Maltais-Simard, Présidente par intérim

**AVIS DE CLÔTURE D'INVENTAIRE**

Avis est donné, conformément au Code civil du Québec, de la clôture de l'inventaire en regard de la succession de feu madame Yvonne Fortin, en son vivant domiciliée et résidant au 110, rue Saint-Antoine Sud à Granby, province de Québec, J2G 6X7 et décédée le 15 février 2021 à Granby. Cet inventaire peut être consulté par toute personne ayant un intérêt, à l'étude notariale de Me Johanie Gagnon notaire située au 147, chemin du Relais à Baie-Saint-Paul, G3Z 2A9, Canada.

Avis donné à Baie-Saint-Paul, ce 5 novembre 2021.

Dominique Lord, liquidatrice.



**VILLE DE SAINT-JEAN-SUR-RICHELIEU**

**APPEL D'OFFRES NO : SA-1305-AD-21-P**

**FOURNITURE ET LIVRAISON DE PIÈCES EN FONTE POUR REGARDS ET PUISARDS POUR L'ANNÉE 2022 (2 LOTS)**

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu demande des soumissions pour le projet cité en titre. La soumission doit se trouver physiquement au bureau de la Division approvisionnement de la Ville, au 105, rue Laurier, Saint-Jean-sur-Richelieu, Québec, J3B 6K2, avant le **29 novembre 2021, à 14 heures**. Chaque enveloppe sera estampillée à l'horodateur de la division et un reçu peut être exigé. Notez que cet appel d'offres est assujéti aux accords suivants : ACCQO, AQNB, ALEC.

Toutes les entreprises intéressées pourront se procurer les documents de soumission à compter de 9 heures, le 11 novembre 2021, sur le système électronique d'appel d'offres ([www.seao.ca](http://www.seao.ca)).

Martine Pelletier  
Chef de division – Approvisionnement  
Service des finances

**DATES À RETENIR**

**12 novembre**  
Cercle de fermières de Mont-Saint-Grégoire  
Assemblée mensuelle

Assemblée mensuelle le vendredi 12 novembre 2021 à 19h, grande salle du Centre Communautaire au 45, rang de la Montagne, Mont-Saint-Grégoire. Avec mesures sanitaires en place et passeport vaccinal. Bienvenue à toutes celles qui désirent se joindre à nous. Inf: Céline Ravenelle 514 347-9240 ou Jacqueline Goyette 450 346-6382

**18 novembre**  
Club Fadoq Henryville  
Bingo

Reprise de nos bingos, formule plus il y a de participant plus il y a de gros prix, jusqu'à 500\$. Club Fadoq Henryville, 119 St-Thomas Henryville pour tous de 18 ans et +. Ouverture de la salle: 18h, début à 19h tous les 3<sup>e</sup> jeudi du mois. Bienvenue à tous passeport vaccinal requis. Information Lise 514 792-2446

**06 décembre**  
Filles d'Isabelle de Saint-Jean-sur-Richelieu  
Réunion Mensuelle

Réunion mensuelle et venez célébrer avec nous Noël, Trage cadeau et petites gâteries Vente de cartes pour lever de fonds. Inf.: Monique Lyons Régente au 450 358-9087

**08 décembre**  
Filles d'Isabelle de Saint-Jean-sur-Richelieu  
Soirée de prière

Soirée de prière chez moi pour la journée des jeunes. Inf.: Monique Lyons Régente au 450 358-9087

**16 décembre**  
Club Fadoq Henryville - Bingo

Reprise de nos bingos, formule plus il y a de participant plus il y a de gros prix, jusqu'à 500\$. Club Fadoq Henryville, 119 St-Thomas Henryville pour tous de 18 ans et +. Ouverture de la salle: 18h, début à 19h tous les 3<sup>e</sup> jeudi du mois. Bienvenue à tous passeport vaccinal requis. Information Lise 514 792-2446

# La Bell nouvelle

ON PARLE  
DE VOUS!

Une présentation d'Espace Bell 395, boul. Séminaire Nord 450 348-5210 | Carrefour Richelieu 450 349-4400



## CONSTRUCTION RICHELIEU INAUGURE SES NOUVEAUX LOCAUX



C'est dans une ambiance de franche camaraderie qu'avait lieu l'inauguration officielle des nouveaux locaux de **Construction Richelieu**. Une soirée remplie de surprises attendait les nombreux visiteurs, heureux de se retrouver pour célébrer ensemble le succès de cette entreprise bien connue dans la région pour ses services dans le domaine de la construction.

Clients, partenaires, fournisseurs et sous-traitants étaient invités à cette soirée organisée par Kubidez – Agence en marketing événementiel et team building. Kim, Julie et Philippe remercient chaleureusement les différents partenaires de la fête : Le Nautique St-Jean pour les somptueuses bouchées, Maxence Lapierre et ses acolytes pour leur excellente prestation et Katy Caron-Côté, photographe, qui a immortalisé les moments forts de cet événement.



Trois membres de l'équipe de Construction Richelieu : Philippe Pichette ing., estimateur et directeur de projets, Julie Duchesne, comptable et Kim Dalpé, spécialiste en gestion contractuelle.



Vous êtes un commerçant et vous voulez nous faire part d'une « Bell » nouvelle ?

450 347-0323

LE CANADA  
FRANÇAIS