

CARRIÈRES

FORMATION + EMPLOIS

En partenariat avec **La Presse** **workopolis.com** | TÉLÉPHONE (514) 285-7320 | TÉLÉCOPIEUR (514) 499-2053 | carrieres@lapresse.ca

Travailler pour une cause

Pas besoin d'être missionnaire pour travailler pour une cause. Il faut cependant mesurer la satisfaction au travail autrement que par l'importance du revenu et de la caisse de retraite. — page 2

Marier l'humain à son travail

— page 4



PHOTO ALAIN ROBERGE, ARCHIVES LA PRESSE

Pierre Legault a bâti Moisson Montréal, puis le réseau des Fripe-Prix Renaissance, dont il est directeur général.



IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ASSISTANCE TECHNIQUE RECRUTE POUR

D'IMPORTANTS CHANTIERS A L'INTERNATIONAL DANS LES SECTEURS PÉTROLIER, PETROCHIMIQUE ET ENERGIE

Déposez votre candidature sur www.iota-group.com (en précisant la JOB REF)

3238281A

INGÉNIEURS-CHEFS DE PROJET

Vous assurez la gestion complète des dossiers : pilotage d'équipes du bureau d'études, achats, coordination technico-commerciale des partenaires et sous-traitants. Une expérience de 5 à 10 ans au sein de sociétés d'ingénierie est requise. **JOB REF:dg/014**

INGÉNIEURS CONTRATS

Vous participez à la constitution des dossiers de réponse aux appels d'offre, rédigez et négociez les contrats à court ou moyen terme avec les clients, les fournisseurs et les sous-traitants dans le respect des coûts, délais et qualité. Vous coordonnez leur exécution et assurez la veille technologique. **JOB REF:dg/015**

COMMISSIONING ENGINEER

Vous assurez, sur site, la supervision des opérations de démarrage, de réglage et d'essais d'équipements neufs (compresseurs et turbines) ou d'équipements après travaux de maintenance. Ingénieur généraliste, vous avez des compétences en mécanique, hydraulique et thermodynamique. **JOB REF:dg/016**

INGENIEUR QUALITE

Vous animez la démarche qualité sur le site, en assurant une veille technologique. Ingénieur généraliste de formation scientifique, vous êtes spécialisé en Qualité (Maîtrise des normes ISO 9000/2000) avec des connaissances en Sécurité (normes OSHA 18001 et BS 8000) et d'Environnement (normes ISO 14001). **JOB REF:dg/017**

PIPING SUPERVISOR / SUPERINTENDENT

Rattaché au Responsable du Service Installation Tuyauterie, vous supervisez l'équipe de spécialistes en matériel tuyauterie. Vous rédigez, actualisez les règles générales et standards. Vous vous tenez informé des nouvelles normes et législation, des nouveaux matériels, de leur fiabilité et de leur utilisation. **JOB REF:dg/018**

INGÉNIEUR PLANNING SENIOR

Vous mettez en place les procédures de planification (planning général et plannings détaillés) et le reporting. Vous suivez et animez les réunions d'avancement des travaux. Pratique courante de PRIMAVERA, PSN et MS Project. **JOB REF:dg/019**

COST CONTROL ENGINEER

Vous êtes chargé de la gestion des coûts d'un important projet, de la planification et de l'animation des réunions techniques. De formation ingénieur, issu du secteur de la pétrochimie, vous possédez une grande expérience de la gestion de projets sur des sites de production, connaissez le paramétrage et maîtrisez les logiciels de cost control. **JOB REF:dg/020**

COMMISSIONING ENGINEER MT/HT

Vous êtes chargé des essais et de la mise en service des équipements électriques et électromécaniques de postes THT, HT et sous-stations MT dans le secteur de l'énergie. Vous connaissez les protections électriques et savez utiliser les matériels d'essais (appareils de mesures...), les procédés d'exploitation et de maintenance des réseaux électriques. **JOB REF:dg/021**

CHEF D'ATELIER CATERPILLAR

Technicien mécanicien expérimenté, vous possédez une connaissance approfondie en réparation et maintenance de matériel CATERPILLAR. Vous maîtrisez les dernières technologies et diagnostics par informatique. **JOB REF:dg/022**

POUR L'ENSEMBLE DE CES POSTES, UNE EXPÉRIENCE SIMILAIRE TERRAIN DE 5 À 10 ANS ET LA MAÎTRISE PARFAITE DE LA LANGUE ANGLAISE SONT INDISPENSABLES.



50 ans L'audace porte fruit

Fondée en 1954, l'Université de Sherbrooke se distingue depuis le début pour son audace, qui lui vaut des succès hors du commun, tant en enseignement qu'en recherche. Sise au cœur des Cantons-de-l'Est, elle offre une qualité de vie exceptionnelle aux quelque 5000 membres de son personnel et à 33 000 étudiantes et étudiants.

Service des stages et du placement

Le Service des stages et du placement de l'Université de Sherbrooke contribue à la formation des étudiantes et des étudiants inscrits en régime coopératif en leur offrant la possibilité d'acquérir une expérience pratique et de développer des compétences (connaissances, habiletés, attitudes, valeurs, etc.) pertinentes à la profession à laquelle elles ou ils se destinent. En plus, le Service des stages et du placement appuie les finissantes et finissants de l'Université de Sherbrooke dans leurs démarches de recherche d'emploi tout en assistant les entreprises dans leur recrutement.

Responsable du placement

Défis et responsabilités

- Promouvoir les activités de l'Université de Sherbrooke, de ses étudiantes et étudiants ainsi que de ses diplômées et diplômés auprès des entreprises et organismes recruteurs, notamment en fournissant des informations sur les carrières et l'orientation professionnelle
- Organiser les activités reliées au recrutement des nouvelles diplômées et nouveaux diplômés par les entreprises et organismes recruteurs
- Planifier et coordonner les services facilitant la transition des études au marché du travail

Les curriculum vitae doivent être reçus au plus tard à 16 h 30, le 6 juillet 2004.

Visitez notre site pour connaître la description de ce poste et les modalités pour poser votre candidature.

www.USherbrooke.ca/srh



UNIVERSITÉ DE SHERBROOKE

Une carrière au CUSM

Le Centre universitaire de santé McGill (CUSM) est né d'une fusion volontaire d'hôpitaux, la plus importante et la plus réussie que le Canada a connue. Synonyme d'excellence en services aux patients, en enseignement et en recherche, le CUSM arrive à recruter et à former des chefs de file hors pair du secteur de la santé, une longue tradition de ses hôpitaux fondateurs.

Le CUSM bâtit avec dynamisme son avenir en s'inspirant de son passé novateur, et a consolidé sa position de tête dans le peloton des hôpitaux universitaires. Conformément à l'engagement du CUSM envers les soins de calibre mondial axés sur les patients et la famille, la planification du réaménagement du CUSM, notamment de la construction d'une nouvelle cité de la santé, va bon train.

Directeur général associé (DGA), Hôpital de Montréal pour enfants du CUSM

L'Hôpital de Montréal pour enfants (HME), chef de file international des soins aux enfants et aux adolescents et hôpital pédiatrique du CUSM, est à la recherche d'un leader bilingue énergique et enthousiaste. Visionnaire dont les qualités de chef ont été démontrées, le titulaire possède également de solides aptitudes en gestion et en communication et a pu se rendre compte des caractéristiques uniques et de la complexité des soins pédiatriques.

Relevant directement du directeur général et chef de la direction du CUSM et travaillant en étroite collaboration avec le Conseil des services aux enfants et aux adolescents, le DGA fera partie de l'équipe de gestionnaires supérieurs du CUSM et aura les pleins pouvoirs sur l'orientation, la gestion et le développement permanent des services aux enfants et aux adolescents.

En collaboration avec ses partenaires du CUSM et du réseau local de services de santé et de services sociaux, le DGA s'assurera que les soins, l'enseignement et la recherche respectent les normes les plus élevées, tout en réalisant les objectifs financiers et les objectifs de performance. Le titulaire du poste exprimera les besoins de l'HME dans le cadre de la planification du réaménagement du CUSM, et représentera l'HME auprès des organismes publics et des autres établissements de santé, ainsi qu'à l'occasion des activités de financement.

Le candidat retenu, un cadre supérieur ou un médecin, est titulaire d'une maîtrise ou l'équivalent, possède une vaste expérience du secteur de la santé et a occupé des postes à responsabilités croissantes, de préférence à la tête d'une grande organisation.

Le CUSM garantit que le poste est ouvert sans discrimination à toutes les personnes intéressées. En vertu du règlement 1217, adopté par le gouvernement du Québec en 1996, veuillez prendre note que, à compétence égale, les gestionnaires occupant un poste au sein du réseau québécois de la santé et des services sociaux ont priorité sur les autres candidats.

Pour postuler, Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici au 9 août 2004

à l'attention du :
 Directeur général et chef de la direction
 Centre universitaire de santé McGill
 687, avenue des Pins Ouest,
 bureau R6.24
 Montréal (Québec) H3A 1A1

Toutes les candidatures demeureront strictement confidentielles.



Centre universitaire de santé McGill
 McGill University Health Centre

Hôpital de Montréal pour enfants
 Hôpital général de Montréal
 Hôpital neurologique de Montréal
 Hôpital Royal Victoria
 Institut thoracique de Montréal

CARRIÈRES, FORMATION+EMPLOIS

Une autre façon de faire carrière

Question d'harmoniser leurs valeurs avec leur boulot, un million de Canadiens travaillent pour un organisme à but non lucratif. Aperçu sur une autre façon de faire carrière.

JACINTHE TREMBLAY
COLLABORATION SPÉCIALE

Serge Lareault est un pionnier du magazine de rue *L'itinéraire* dont il est maintenant éditeur et directeur administratif. Sidney Ribaux est cofondateur et coordonnateur général du mouvement écologique Équiterre. Pierre Legault a bâti Moisson Montréal, puis le réseau des Fripe-Prix Renaissance, dont il est directeur général.

Tous pourraient occuper, ou ont occupé, des postes beaucoup mieux rémunérés. Serge Lareault est titulaire de deux baccalauréats et a été directeur des communications de Fondation CSN. Sidney Ribaux est avocat et Pierre Legault a une maîtrise en gestion de l'Université McGill.

Leur motivation fondamentale est ailleurs. « On travaille pour une cause parce qu'on fait face à une injustice que l'on ne tolère pas », dit M. Lareault. « Nous participons à cet élément fondamental de la démocratie qu'est l'expression citoyenne », note M. Ribaux. « Très jeune, j'ai senti le besoin que mon travail soit utile à quelqu'un », explique M. Legault.

Pour eux, le bonheur au travail est de poursuivre des objectifs professionnels en totale harmonie avec leurs valeurs. Leur satisfaction vient également des transformations sociales et personnelles qu'ils réalisent avec leur équipe.

Mais les défis de gestion qu'ils relèvent chaque jour contribuent également à leur sentiment d'accomplissement.

Défis de gestion

Renaissance compte aujourd'hui 125 employés permanents et 110 employés en insertion. Chiffre d'affaires : 8 millions de dollars.

« Nous devons à la fois faire de l'argent et ramener sur le marché du travail des gens qui en étaient

exclus. Il y a constamment une tension entre ces deux objectifs », dit Pierre Legault.

Il faut constamment innover dans la gestion. « On ne peut appliquer ni le modèle des entreprises privées ni celui des organismes charitables. Comme gestionnaires, nous devons avoir le double profil social et affaires, être à la fois cartésiens, fermes, empathiques et chaleureux », résume-t-il.

De son côté, Sidney Ribaux note que la gestion d'un organisme à but non lucratif exige un bon sens de l'entrepreneuriat et une grande capacité de composer avec l'incertitude. La quête de financement en est un bel exemple.

« Les fonds d'Équiterre proviennent d'une trentaine de bailleurs de fonds aux exigences différentes. La moitié d'entre eux change chaque année. Il est pratiquement impossible de planifier à moyen et long terme », dit-il. La gestion des bénévoles est un autre défi. Ils sont environ 300 chez Équiterre.

À *L'itinéraire*, les revenus annuels de quelque 750 000 \$ proviennent d'une centaine de sources et de l'accumulation de petites sommes comme le dollar sur chaque magazine vendu par les camelots de la rue. Un millier de personnes gravitent autour de l'organisme, dont 150 camelots.

« Au contact de ces personnes qui vivent des réalités très dures, tu ne peux pas te concentrer uniquement sur les questions professionnelles et techniques. Il faut intégrer les relations humaines, l'entraide. L'approche client, ce n'est pas pour nous. Ici, c'est l'approche personne », dit Serge Lareault.

Il trouve par ailleurs très agréable de n'être pas confiné dans une définition de tâches étroite. « Nous n'avons jamais l'impres-



PHOTO ROBERT MAILLOUX, ARCHIVES LA PRESSE

Sidney Ribaux, à droite, est cofondateur et coordonnateur général du mouvement écologique Équiterre. On l'aperçoit sur la photo en compagnie de l'animateur Daniel Pinard et du chef cuisinier Normand Laprise.

sion de stagner comme individus », ajoute-t-il.

Revenus

La satisfaction du devoir accompli et les défis professionnels ont leur contrepartie : les salaires sont moins élevés et les emplois sont plutôt précaires.

Des écarts importants existent selon les organismes et leur cause. « En raison de la provenance de leur financement, les groupes d'aide internationale offrent des

salaires plus élevés que les organismes de lutte contre la pauvreté », mentionne Sidney Ribaux.

Selon Pierre Legault, la précarité est particulièrement grande dans les petits organismes et dans les organismes en démarrage.

« Après un certain temps, la plupart réussissent à atteindre une certaine stabilité et à offrir des conditions salariales décentes à leur personnel », dit-il.

Même en connaissant ces conditions, plusieurs jeunes et moins

jeunes cognent régulièrement aux portes de ces organismes. Équiterre reçoit des dizaines de demandes d'emploi et d'offres de bénévolat chaque semaine.

Sidney Ribaux constate que certains candidats sont prêts à mettre de côté leurs intérêts professionnels pour la cause. Il déconseille cette approche. « Dans un OBNL, il faut choisir la mission et le poste. Car même chez Équiterre, la comptabilité, c'est la comptabilité », dit-il.



Faites de la *qualité* la pierre d'assise de votre carrière

DIRECTEUR DE DISTRICT

Maytag est un fabricant d'appareils électroménagers reconnu, stable et axé sur la croissance dont la réputation en matière de produits fiables de qualité n'est plus à refaire. Nous vous proposons actuellement une intéressante perspective de carrière à Montréal à titre de gestionnaire de notre division de petits électroménagers et d'entretien des planchers dans la province de Québec.

Nous sommes à la recherche de personnes dynamiques et enthousiastes qui devront travailler auprès de nos détaillants en vue de les aider à atteindre leurs objectifs de vente par le biais de la publicité, de la promotion et de présentoirs inédits.

À titre de Directeur de District, vous aurez des antécédents solides en matière de vente et une bonne aptitude à négocier des stratégies gagnant/gagnant auprès des détaillants en vue d'offrir le meilleur soutien qui soit et de faire mousser les ventes. Vous serez responsable de bien gérer les budgets de l'entreprise afin de maximiser les ventes. Le bilinguisme (français/anglais), à l'écrit comme au parlé, est essentiel pour vous permettre de travailler auprès de nos clients internes et externes. Un baccalauréat et de 3 à 5 ans d'expérience en vente sont des atouts certains. Aussi, vous devrez voyager.

Nous vous proposons un forfait de rémunération adapté à votre niveau d'expérience en vente ainsi que l'occasion de jouer un rôle d'importance dans une entreprise innovatrice et en tête de son industrie. Pour postuler, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et vos antécédents salariaux d'ici le 2 juillet 2004 à :

Maytag Canada, Ressources humaines
4151, North Service Road, Burlington (Ontario) L7R 4A8
Télécopieur: (905) 331-0836 • Courriel: HRCANADA@Maytag.com

Nous remercions tous les candidats et candidates. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes convoquées en entrevue.



Engagée à l'égard de l'équité en matière d'emploi



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 670 employé(e)s, elle veille à l'application de la loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et aux salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3

ressources.humaines@ccq.org

La CCQ dispose d'un réseau régional constitué de 9 directions au sein desquelles plus de 300 ressources contribuent à la réalisation de sa mission. **La Direction des bureaux régionaux recherche un(e) gestionnaire afin de pourvoir au poste de :**

DIRECTEUR(TRICE) RÉGIONAL(E) **MAURICIE-BOIS-FRANCS** **BUREAU RÉGIONAL DE TROIS-RIVIÈRES**

Les défis :

Vous mettrez en œuvre les orientations, les politiques, les programmes et les directives en ce qui concerne l'inspection, le service à la clientèle, la formation et la qualification de la main-d'œuvre. Ayant le souci de la qualité des services rendus à la clientèle, vous maintiendrez également des relations harmonieuses et productives avec les partenaires patronaux et syndicaux de l'industrie de la construction. De plus, vous gérerez une équipe d'environ 20 employés.

Le profil :

Vous possédez un baccalauréat en administration ou dans une discipline appropriée jumelé à 5 années d'expérience en gestion de personnel, ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. Vous êtes orienté(e) vers les résultats et reconnu(e) pour vos qualités de communicateur(trice) et vos fortes aptitudes pour le leadership. De plus, vous démontrez de l'habileté à mobiliser vos ressources vers l'atteinte des objectifs organisationnels. La connaissance de l'industrie de la construction, sa dynamique, ses composantes et son cadre législatif, constitue un atout important.

La CCQ offre un salaire concurrentiel pouvant atteindre 80 282 \$, auquel s'ajoutent une prime de rendement et une gamme complète d'avantages sociaux, dans un cadre de gestion moderne soutenu par un programme de développement des ressources humaines.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 juillet 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.



Nous savons ce qui vous intéresse

Kraft Canada Inc. Usine de fabrication de fromage est un chef de file au dossier impressionnant dans le secteur de l'alimentation au Canada. Nous cherchons actuellement à pourvoir au poste de . . .

Chef du service de l'entretien

Responsable d'une équipe très qualifiée, vous êtes capable d'analyser de manière efficace les activités de production, d'assurer l'amélioration de la productivité du travail à la chaîne, le perfectionnement des processus, la formation sur l'entretien et de gérer les projets spéciaux. Autonome et capable de communiquer des idées de façon instructive et convaincante, vous vous conformerez au programme de gestion des risques, auquel vous apporterez votre soutien. De plus, vous vous tiendrez au courant des percées technologiques dans le secteur de la transformation des aliments et les appliquerez s'il y a lieu. Orienté sur les résultats et capable de gérer des priorités/projets multiples, vous avez un diplôme en ingénierie et au moins 5 ans d'expérience en organisation matérielle, en entretien et en génie de fabrication/production.

Kraft Canada récompensera vos efforts en vous offrant un salaire concurrentiel et d'excellents avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae par courriel à l'adresse **Hringleside@Kraft.com** ou par télécopieur au : **(613) 537-8045**

Pas de téléphones. Agences, prière de s'abstenir.
Nous remercions tous les candidats; toutefois, nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour l'équité en matière d'emploi.



DES SEIGNEURIES

OFFREZ-VOUS UN DÉFI PROFESSIONNEL À VOTRE MESURE, VENEZ TRAVAILLER AU CLSC DES SEIGNEURIES !

Situé à proximité de Montréal, le CLSC dessert les municipalités de Boucherville, Calixa-Lavallée, Contrecoeur, Saint-Amable, Sainte-Julie, Varennes et Verchères.

ERGOTHÉRAPEUTE

SOUTIEN À DOMICILE
POSTE PERMANENT À TEMPS PARTIEL – 2 JOURS / SEMAINE
EXIGENCES : Diplôme universitaire terminal en ergothérapie • Membre de l'OEQ • Expérience souhaitable en soutien à domicile

POUR NOS LISTES DE RAPPEL

INFIRMIER(ÈRE)S : Membre en règle de l'OIIQ • Certificat en santé communautaire • Expérience pertinente de deux années, souhaitable

TECHNICIEN(NE)S EN ASSISTANCE SOCIALE : D.E.C. en assistance sociale • Expérience en CLSC, un atout

AGENT(E)S DE RELATIONS HUMAINES POUR LES PROGRAMMES ENFANCE-JEUNESSE-ADULTES ET PERSONNES ÂGÉES : Baccalauréat en service social • Expérience en CLSC, un atout

AUXILIAIRES FAMILIAUX(ALES) ET SOCIAUX(ALES) : Cours d'assistance aux personnes à domicile (D.E.S. reconnu par le ministère de l'Éducation du Québec)

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 9 juillet 2004, 16 h 30**, en indiquant le titre du poste visé, à la :

Direction des services administratifs, CLSC des Seigneuries, 160, boul. de Montarville, Boucherville (Québec) J4B 6S2. Télécopieur : (450) 655-8530; courriel : carmen.hamelin@rrss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.



Centre de développement du porc du Québec inc.

Le Centre de développement du porc du Québec inc., a pour mission d'exercer un leadership dans le développement et le transfert de technologies de pointe afin de contribuer activement à l'amélioration de la qualité, de l'efficacité et de la rentabilité d'une industrie porcine québécoise durable.

RESPONSABLE GÉNÉTIQUE

Fonction

Sous la direction du directeur général, la personne est responsable du développement et de l'application du programme d'évaluation génétique des porcs de race et de promotion de la femelle hybride. Plus spécifiquement, la personne verra à développer une vision génétique permettant de rencontrer les objectifs de la filière porcine québécoise en terme d'efficacité et de qualité du produit. Elle verra également à moduler le programme afin d'accélérer le progrès génétique des sélectionneurs et des multiplicateurs du Québec. Elle sera responsable d'orienter, susciter et collaborer à la recherche en génétique. Elle aura à superviser le personnel employé au sein de ce programme et à collaborer avec les autres secteurs R & D du CDPQ.

Exigences

Détenir un diplôme universitaire de préférence de deuxième cycle, option science animale avec une spécialité en génétique. L'anglais parlé et écrit est nécessaire. Des qualités telles que le leadership, l'initiative, la facilité de travailler en équipe et être un bon communicateur sont requises pour l'emploi. Une expérience de supervision de personnel et une bonne connaissance du secteur porcin québécois seraient des atouts.

Conditions de travail

Il s'agit d'un poste régulier à temps plein à Sainte-Foy. Le salaire est en fonction des qualifications et de l'expérience. Le Centre offre une gamme d'avantages sociaux.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le **9 juillet 2004 à 16 h** au :

Centre de développement du porc du Québec inc.
 À l'attention de: M. Pierre Falardeau
 2795, boul. Laurier, bureau 340
 Sainte-Foy (Québec) G1V 4M7
pfalardeau@cdpqinc.qc.ca
 Téléphone: (418) 650-2440
 Télécopieur: (418) 650-1626

Professeur(e) pour les activités chorales

Faculté de musique

La Faculté de musique de l'Université de Montréal est à la recherche d'un(e) professeur(e) responsable des activités chorales (poste à demi-temps).

➤ **Fonctions**
Responsabilité des activités chorales de la Faculté et des enseignements qui s'y rattachent. Collaboration avec les autres ensembles pour divers événements de production. Participation à l'enseignement théorique (cours ou séminaires). Encadrement au deuxième cycle, participation aux jurys et à divers comités.

➤ **Exigences**
Doctorat ou expérience professionnelle équivalente; expérience de l'enseignement et de la recherche au niveau universitaire. Réputation établie comme chef de chœur.

➤ **Traitement**
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

➤ **Date d'entrée en fonction**
Le 1^{er} septembre 2004

Les personnes intéressées doivent acheminer leur curriculum vitae accompagné de deux lettres de recommandation et de deux enregistrements réalisés en concert, **au plus tard le 2 août 2004**, à :

Monsieur Réjean Poirier, doyen
Faculté de musique
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal QC H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : **www.umontreal.ca**

Université  de Montréal

3239216A

Professeur(e) pour l'Atelier d'opéra

Faculté de musique

La Faculté de musique de l'Université de Montréal est à la recherche d'un(e) professeur(e) responsable de l'Atelier d'opéra (poste à temps plein).

➤ **Fonctions**
Responsabilité de l'Atelier d'opéra et coordination des enseignements qui s'y rattachent, en étroite collaboration avec la responsable du secteur chant, du chef de l'orchestre et du secteur des affaires publiques.

➤ **Exigences**
Doctorat ou expérience professionnelle équivalente. Connaissance approfondie du répertoire d'opéra. Expérience reconnue au niveau universitaire comme coach vocal et directeur musical d'activités d'opéra.

➤ **Traitement**
L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux.

➤ **Date d'entrée en fonction**
Le 1^{er} septembre 2004

Les personnes intéressées doivent acheminer leur curriculum vitae accompagné de deux lettres de recommandation et de deux enregistrements de productions démontrant leur compétence, **au plus tard le 2 août 2004**, à :

Monsieur Réjean Poirier, doyen
Faculté de musique
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal QC H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse en priorité aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes et au principe d'équité en matière d'emploi.

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : **www.umontreal.ca**

Université  de Montréal

3239217A

COLLÈGE DE MAISONNEUVE

CONSEILLER(ÈRE) PÉDAGOGIQUE

REMPLACEMENT 2 JOURS/SEMAINE

Pour plus d'informations visitez notre site au **www.cmaisonneuve.qc.ca**

Acheminez vos candidatures **avant le 9 juillet 2004, 16 h.**
mbachand@cmaisonneuve.qc.ca

3238079



L'Hôtel-Dieu de Québec, Le CHUL et l'Hôpital Saint-François d'Assise

PSYCHOLOGUE (Neuropsychologie)

Poste syndiqué - Temps complet permanent

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :

Personne qui selon les règles de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

La personne aura comme mandat de procéder à des évaluations neuropsychologiques, d'effectuer des suivis individuels auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant une problématique pédopsychiatrique et développer des outils cliniques le cas échéant. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatries du CHUQ et les différents collaborateurs du réseau de la santé de la région socio-sanitaire 03. Elle devra également superviser des stagiaires en neuropsychologie et initier ainsi que collaborer à des projets de recherche.

EXIGENCES :

- PHD en neuropsychologie (obtenu ou en voie de l'être);
- Être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Spécialisation en neuropsychologie de l'enfant;
- Posséder une expérience pertinente de plus d'un an en évaluation et rééducation neuropsychologique;
- Posséder une connaissance de la clientèle pédopsychiatrique;
- Capacité à travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes et conditions applicables aux employés syndiqués du secteur de la santé et des services sociaux.

3238731A



Le Centre hospitalier universitaire de Québec est un établissement suprarégional à vocation générale et ultraspécialisée. Il dessert la population de la grande région de Québec et de l'Est du Québec. C'est un établissement d'enseignement universitaire en médecine, en sciences de la santé et un centre de recherche clinique, fondamentale et évaluative. Le CHUQ, issu de la fusion du CHUL, de l'Hôtel-Dieu de Québec et de l'Hôpital Saint-François d'Assise, compte plus de 7 000 employés et 900 médecins.

Inscription :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt ainsi qu'un relevé de notes à l'appui de votre diplôme avant 16 heures le 9 juillet 2004 à l'adresse suivante :

CONCOURS PSYCHOLOGUE
• Centre hospitalier universitaire de Québec
• Direction des ressources humaines
• Service de la dotation et des avantages sociaux
• 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
• Fax : 418-691-5725
• Courriel : emploi@chuq.qc.ca

Offre d'emploi - Gouvernement du Nunavut

Directeur du Bureau d'éducation française

Ministère de l'Éducation

Iqaluit, Nunavut

Relevant du sous-ministre adjoint, le Directeur sera responsable de la mise en application de la Loi sur l'Éducation et de la réglementation concernant le système d'éducation de la minorité francophone et tous les programmes de français langue seconde au Nunavut, de la maternelle à la douzième année. La personne choisie sera chargée du développement, de l'implantation et de l'évaluation du programme d'enseignement en français, de la supervision de l'aide aux élèves et des services à la petite enfance en français dans tout le Nunavut. Agissant également à titre de surintendant de l'école francophone d'Iqaluit, elle devra assurer le fonctionnement adéquat et efficace des écoles axées sur l'élève respectant le programme d'enseignement du Nunavut et répondant aux besoins de la communauté francophone.

Les candidats rêvés possèdent une maîtrise ou un diplôme postuniversitaire en éducation, ou l'équivalent, appuyé par une expérience éloquent à un poste de direction en éducation. Ils comprennent bien la pédagogie et le développement de l'enfant et sont en mesure de développer des programmes, des ressources, du matériel de soutien et de la formation en cours d'emploi pour le personnel. La capacité de travailler en équipe et des talents exceptionnels en organisation et en relations interpersonnelles sont essentiels. La personne choisie devra bien connaître l'histoire des francophones afin d'intégrer la culture francophone dans toutes les facettes de son travail, être très à l'aise dans les communications en anglais et en français et faire preuve d'un solide esprit d'analyse dans les relations avec les ministères et organismes participants. Enfin, des talents en négociation de financement avec des tiers et une expérience en gestion de budgets sont essentiels. La connaissance de l'inuktitut, des communautés, de la culture et du territoire inuit et de l'Inuit Qaujimajatuqangit serait un atout de taille.

La candidature de personnes possédant une combinaison de formation, de connaissances, de talents et de compétence jugée équivalente aux exigences formelles pourra également être examinée.

Le poste et l'échelle salariale sont en cours de révision. La rémunération s'accompagnera en plus d'une indemnité de vie dans le Nord de 11 804 \$.

RÉFÉRENCE: 01-09-0405-065TF

Date limite: 2 juillet 2004

- Postuler auprès de:**
Ministère des Ressources humaines
Gouvernement du Nunavut
C.P. 1000, Station 430, Iqaluit, Nunavut X0A 0H0
Tél.: (867) 975-6222
Sans frais: 1-888-668-9993
Téloc.: (867) 975-6220
Courriel: gnhr@gov.nu.ca
- *Le gouvernement du Nunavut s'est engagé à former une fonction publique plus représentative, afin de mieux comprendre et répondre aux besoins des Nunavummiut;*
 - *La priorité sera accordée aux bénéficiaires de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut;*
 - *Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour entrevue;*
 - *On peut obtenir une description du poste par télécopieur ou par courriel;*
 - *L'accès à certains postes exige une vérification du casier judiciaire. Le fait de posséder un casier judiciaire n'entraîne pas nécessairement l'inadmissibilité du candidat.*



VOUS ÊTES DES EXPERTS, NOUS AUSSI!

Infostream

Infostream est un chef de file en matière d'intégration de solutions dans le domaine du stockage d'entreprise et de la reprise après sinistre. À ce titre, nous sommes en mesure de vous offrir la possibilité de créer des solutions intégrées pour une vaste clientèle spécialisée. Peu d'entreprises vous permettront également d'élargir et de parfaire votre expérience en travaillant en collaboration avec des spécialistes de systèmes. Ainsi, vous aurez accès à une formation et à des possibilités de perfectionnement sans commune mesure dans notre laboratoire d'intégration d'avant-garde de 16 millions de dollars qui comprend des éléments de stockage, des serveurs, des réseaux et des logiciels de pointe.

L'équipe d'Infostream recherche des gens expérimentés dans le domaine de la technologie de l'information et du service à la clientèle. Si les défis complexes vous stimulent, que vous avez la motivation de gravir les échelons de la hiérarchie et de faire vos marques dans l'entreprise, nous vous invitons à joindre notre équipe dans l'un des postes suivants :

- **Gestionnaires de projet**
- **Experts-conseils principaux**
- **Experts-conseils supérieurs**
- **Conseillers techniques**
- **Architectes de solutions**

Developpez votre expérience au sein d'Infostream. Pour de plus amples renseignements, veuillez consulter notre site web à:

www.infostream.ca/careers



Se développer grâce à l'expérience.

3238857A



L'Hôtel-Dieu de Québec, Le CHUL et l'Hôpital Saint-François d'Assise

PSYCHOLOGUES

2 postes temps complet permanent*

1 poste temps partiel permanent (2 jours/semaine)*

1 poste temps complet permanent (équipe territoriale)*

* Poste(s) syndiqué(s)

SOMMAIRE DU RÔLE ET DES RESPONSABILITÉS :

Personne qui selon les règles de la profession, conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

Centre de pédopsychiatrie (2) postes temps complet : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatries du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de deuxième ligne, intervenant auprès des enfants et des adolescents, dans les points de service des territoires de CLSC de la région socio-sanitaire 03 et les intervenants scolaires. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller les intervenants des autres paliers de services. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie, initier et collaborer à des projets de recherche.

Centre de pédopsychiatrie (1) poste temps partiel : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques de psychose. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatries du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ, les intervenants de milieu scolaire et les intervenants du secteur de la psychiatrie adulte. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller les intervenants des autres paliers de services. Elle devra intervenir dans le cadre de thérapies brèves par l'entremise de l'approche cognitivo-comportementale de la psychose. Elle devra collaborer à l'élaboration d'un programme d'intervention de traitement de la psychose, initier ainsi que collaborer à des projets de recherche. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie.

Équipe territoriale (1) poste temps complet : La personne aura comme mandat d'effectuer des activités d'évaluation et de traitement auprès d'une clientèle d'enfants et d'adolescents (0-17 ans) présentant des problématiques pédopsychiatriques. Elle devra assumer une fonction de liaison entre les pédopsychiatries du Centre de Pédopsychiatrie du CHUQ et les équipes de première ligne intervenant auprès des enfants et des adolescents dans les territoires des CLSC du Québec-Métro. La fonction de liaison implique notamment des formations spécifiques pour outiller et supporter les intervenants de base et la famille. Elle devra également superviser des stagiaires de niveau doctoral en psychologie, initier et collaborer à des projets de recherche.

EXIGENCES :

- PHD en psychologie (obtenu ou en voie de l'être);
- Être membre en règle de l'Ordre des psychologues du Québec;
- Posséder une expérience pertinente de plus d'un an dans le domaine de la pédopsychiatrie (évaluation et traitement);
- Capacité démontrée à administrer et interpréter différents tests auprès de la clientèle ciblée (Wisc, Patte-Noire, Rorschach, Tat, Wipsi);
- Connaissance du DSMIV et de la terminologie pédopsychiatrique;
- Posséder une connaissance des ressources en santé mentale de la région socio-sanitaire 03;
- Capacité démontrée à intervenir auprès de la clientèle pédopsychiatrique dans le cadre de thérapies brèves par l'entremise de l'approche cognitivo-comportementale ou interpersonnelle;
- Capacité à travailler en équipe;
- Posséder un permis de conduire en règle et avoir accès à une automobile (équipe territoriale).

RÉMUNÉRATION :

Selon les normes et conditions applicables aux employés syndiqués du secteur de la santé et des services sociaux.

3238728A



Le Centre hospitalier

universitaire de Québec

est un établissement

suprarégional à vocation

générale et ultraspécialisée.

Il dessert la population de

la grande région de Québec

et de l'Est du Québec.

C'est un établissement

d'enseignement

universitaire en médecine,

en sciences de la santé et

un centre de recherche

clinique, fondamentale

et évaluative. Le CHUQ,

issu de la fusion du CHUL,

de l'Hôtel-Dieu de Québec

et de l'Hôpital Saint-

François d'Assise, compte

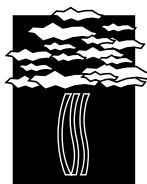
plus de 7 000 employés et

900 médecins.

Inscription :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre motivant leur intérêt ainsi qu'un relevé de notes à l'appui de votre diplôme avant 16 heures le 9 juillet 2004 à l'adresse suivante :

CONCOURS PSYCHOLOGUES
• Centre hospitalier universitaire de Québec
• Direction des ressources humaines
• Service de la dotation et des avantages sociaux
• 11, côte du Palais, Québec (Québec) G1R 2J6
• Fax : 418-691-5725
• Courriel : emploi@chuq.qc.ca



Commission
Scolaire des
Samares

La **Commission scolaire des Samares** dessert plus de 25 000 élèves répartis dans 90 établissements d'enseignement et emploie environ 3 000 personnes.

Agente ou agent d'information

Programme provincial — Projet de 1 an renouvelable pour une période maximale de 3 ans

À ce **poste temporaire à temps plein** basé au **Pavillon de l'Envol à Joliette**, vous serez responsable de la mise en œuvre du **Programme provincial d'aide pour favoriser le retour en formation des jeunes de 16 à 24 ans**. De fait, vous serez appelé(e) à jouer un rôle pivot dans la structure à mettre en place. Vous aurez à créer des liens entre la Commission scolaire et les organismes du milieu dans le but de mettre en place une entente visant la collaboration des organismes, et ce, afin de contrer le décrochage scolaire et augmenter la diplomation. La cueillette, l'analyse et la vulgarisation de l'information feront aussi partie de vos tâches, tout comme la rédaction de communiqués et de documents d'information ainsi que l'organisation et l'animation des rencontres d'échanges d'information et des sessions de travail regroupant la FP, la FGA, la FGJ et les organismes visés par le programme. De plus, vous devrez établir des canaux de communication afin de permettre l'échange de renseignements entre la Commission et les organismes en ce qui concerne les services offerts par chacun des partenaires et les besoins de leur clientèle distincte âgée de 16 à 24 ans.

Vous êtes titulaire d'un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ de spécialisation approprié, incluant les communications ou toute autre domaine pertinent, et faites preuve de talent pour les communications écrites et verbales. Être sensibilisé(e) à la problématique du décrochage scolaire, avoir de l'expérience dans le domaine des relations publiques, démontrer un très bon sens de l'organisation de même que posséder de l'expérience et des connaissances reliées au milieu de l'éducation représentent des atouts appréciables. La rémunération se situe entre 33 931 \$ et 62 475 \$ par année.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae accompagné des pièces justificatives de scolarité et d'expérience de travail, avant **16 h 30 le 4 juillet 2004**, en indiquant le **numéro de référence 2004-05**, au **Service des ressources humaines, Commission scolaire des Samares, 4671, rue Principale, Saint-Félix-de-Valois (Québec) J0K 2M0. Télécopieur : (450) 889-3192. Courriel : rh@cssamares.qc.ca**

Veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. Les femmes, les membres des minorités ethniques et des minorités visibles ainsi que les autochtones sont encouragés à postuler.

3239207A

www.cssamares.qc.ca

T O R O N T O F R E N C H S C H O O L

Professeurs

Joignez-vous à une faculté internationale

Toronto French School est l'une des plus grandes écoles indépendantes au Canada. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez visiter notre site Internet.

Niveaux primaire et intermédiaire

Temps complet, contrats permanents ou d'un an; toutes les matières enseignées en français.

Science générale - grades 6 et 7

Temps complet, contrat permanent; langue d'enseignement en français.

Les candidats doivent être des enseignants certifiés (détenir un B.Ed.) et ayant préférablement déjà de l'expérience d'enseignement à ces niveaux. Nous invitons les enseignants animés d'un intérêt manifeste envers les activités parascolaires et le développement de l'enfant à explorer ces perspectives de carrière offertes dans un environnement dynamique et bilingue. L'École offre un programme d'avantages sociaux concurrentiel, incluant le Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario (RREO). Veuillez acheminer d'ici **le 6 juillet 2004** votre curriculum vitae et des copies de vos diplômes à l'adresse indiquée ou par télécopieur au 416-488-3090. Nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus pour une entrevue.

Nous acceptons également des résumés en prévisions d'ouvertures en enseignement pour d'autres matières.



Bilingue

Mixte

Âge 3 – CPO

Garderie

Baccalauréat

international

Toronto French School
Ressources humaines
306, av. Lawrence est
Toronto (Ontario) M4N 1T7

www.tfs.on.ca

3239108A

CARRIÈRES, FORMATION + EMPLOIS

COMMENT ON DEVIENT...

Psychologue industriel: marier l'humain à son travail

Adolescent, François Bernatchez se demandait quelle était l'utilité du travail et comment on faisait pour y trouver sa vraie place. Déjà, il avait l'étoffe du psychologue industriel.

Depuis ce temps, François Bernatchez a fondé l'entreprise Gestion Carrières (Québec) inc. et il est devenu (eh oui !) psychologue industriel. Sa profession l'amène à étudier et à tâcher de comprendre le comportement du travailleur à la fois sur le plan individuel et en tant que membre d'une entreprise. S'il cerne bien le potentiel d'un travailleur, il contribue à son épanouissement ; s'il évalue correctement celui de divers candidats à un poste d'emploi, il permet d'harmoniser le poste et son occupant. Bref, il gagne sa vie en favorisant le bien-être des travailleurs d'une manière qui profite aux employeurs. Chacun y trouve ainsi sa part.

La clientèle de M. Bernatchez comprend ainsi des entreprises et des individus. Parmi les motifs de consultation, on compte la sélection de personnel, les bilans de compétences, le repositionnement stratégique de carrière, le diagnostic, le traitement de l'épuisement professionnel, l'harmonisation d'équipes de travail, etc. Peu importe la raison pour laquelle il reçoit un client, François Bernatchez privilégie la psychologie du succès : « Je propose des stratégies ou des « modes d'emploi » qui font en sorte que les gens bonifient, ou se réapproprient, leur pouvoir personnel. Je trouve constructif d'expliquer à quelqu'un son univers d'habiletés, de traits de personnalité et d'intérêts professionnels à partir des résultats qu'il a obtenus à

de tests psychométriques, car cela l'amène à situer son fonctionnement dans un ensemble. Il saisit mieux son mode d'interaction avec son milieu de travail, et il est alors en mesure de mieux utiliser son potentiel. »

François Bernatchez souligne que son travail consiste en gros à assurer une bonne connexion travailleur-employeur : « Le succès de mes interventions est en grande partie basé sur une bonne communication, ce qui n'est pas toujours évident. Il me faut savoir écouter, comprendre, composer avec les non-dits et saisir rapidement les enjeux majeurs des postes à analyser. »

De l'orientation à la psychologie

Avant de se tourner vers la psychologie industrielle, François Bernatchez a été conseiller d'orientation. Ses années d'expérience dans ce domaine lui ont fait réaliser qu'il aimait particulièrement aborder, avec ses clients, la question de l'intégration dans le marché du travail et qu'il aimait raisonner à la manière d'un employeur : « J'ai alors commencé à faire de l'orientation à la façon d'un psychologue industriel spécialisé en sélection de personnel, et j'ai trouvé cela passionnant ! » De plus, en début de carrière, il a été affecté au dépistage des enfants inadaptés et il a eu la piqure des tests psychométriques ; suffisamment pour décider de retourner sur les bancs d'école pour étudier en psychologie.

La lecture que M. Bernatchez fait des comportements des gens à l'intérieur d'un système organisé lui permet de diagnostiquer une pro-



PHOTO MARC ARCHAMBAULT, COLL. SPÉCIALE
François Bernatchez, psychologue industriel.

blématique, de la traiter, d'assurer un suivi et de formuler des pronostics visant à la fois le bien-être du personnel et l'accroissement de son efficacité. Par exemple, au moment de préparer des affectations ou de sélectionner des employés, il fait rimer les capacités et les motivations des employés avec les besoins de l'entreprise.

Savoir prédire les comportements

L'une des particularités des fonctions de M. Bernatchez est de pouvoir prédire le comportement d'une personne dans un milieu de travail : « Il m'est possible d'avancer, à partir de bons tests psychométriques valides, que, compte tenu de la culture d'une entreprise, tel candidat réagira de telle manière, évoluera de telle façon et présentera telles forces

et sera confronté à telles limites », précise-t-il. Il est important de saisir les paramètres d'un poste à combler (comme le style de gestion privilégié dans l'entreprise, l'environnement humain, la pression inhérente à ce poste) autant que des détails concrets comme le salaire. »

S'il évalue un candidat à l'aide de moyens variés, il insiste toujours pour avoir recours aux tests psychométriques. Il croit important qu'un professionnel dispose des outils le plus à jour possible. C'est pourquoi il a mis des centaines d'heures à bâtir et à développer son propre test psychométrique (Performance Carrière) et qu'il tient à le garder à la hauteur des dernières innovations dans ce domaine. Marier judicieusement l'humain à son travail et vice versa est un travail de précision : « Il faut aimer analyser des chiffres et modéliser des données afin de dégager une compréhension large des problèmes ou des situations... et le faire très rapidement. Il nous faut bien sûr utiliser des méthodes quantitatives et qualitatives. »

L'intérêt pour le monde des affaires et la capacité de partager les valeurs des diverses entreprises avec lesquelles on fait affaire sont au nombre des préalables à l'exercice de la profession. Celui-ci insiste également sur la nécessité d'adapter son niveau de langage à celui des interlocuteurs afin de maximiser les chances de communiquer efficacement.

Il croit par ailleurs qu'il faut faire preuve d'un dynamisme comparable à celui des gestionnaires, chez qui on trouve un niveau d'action plus élevé que chez la moyenne

FICHE TECHNIQUE

Personne qui étudie le comportement humain dans l'organisation du travail afin de faire des recommandations pour assurer le bien-être et l'efficacité du personnel et leur permettre de développer leurs compétences. À cette fin, elle évalue les aptitudes et les intérêts de manière à faciliter la sélection, le recrutement, l'affectation, la classification et l'avancement du personnel; elle établit des programmes de formation et de perfectionnement en fonction des capacités et des motivations du personnel et des besoins de l'entreprise et veille à faciliter l'adaptation personnelle et professionnelle du personnel. Pour porter le titre de psychologue, il faut être membre de l'Ordre des psychologues du Québec et avoir fait des études universitaires de 2^e cycle en psychologie.

des gens : « Je suis aussi curieux qu'en début de carrière de comprendre pourquoi les gens font ce qu'ils font et de comprendre quel est leur vraie mission », conclut-il.

Pour en savoir plus sur la profession présentée et les programmes de formation menant à son exercice, rendez-vous sur www.MonEmploi.com

Vigie Carrière!
Un service personnalisé de nouvelles sur l'emploi et la formation, qui vous permet d'être à l'affût des tendances et évolutions dans votre domaine.

UNE CARRIÈRE QUI DONNE DES AILES

Rejoignez-vous à un chef de file dans le domaine du raffinage et de la commercialisation de produits pétroliers. Axés sur les résultats, la sécurité et le respect de l'environnement, nous considérons nos employé(e)s comme étant notre passeport pour l'excellence.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE

(POSTE PERMANENT)

Vous analyserez la qualité de produits pétroliers et compilerez des données dans un système de gestion informatisé de laboratoire.

Vous possédez un diplôme d'études collégiales en chimie analytique ou une expérience de travail équivalente. Vous aimez travailler en équipe et montrez un vif intérêt pour la sécurité au travail. De plus, vous êtes disposé à travailler en rotation, selon des quarts de 12 heures, sur un cycle de 7 semaines.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 5 juillet 2004**, en précisant le titre du poste, au **Service des ressources humaines, Ultramar Ltée, 165, chemin des Îles, Saint-Romuald (Québec) G6W 5M4 • Télécopieur : 418-835-8202 • Courriel : recrutement_raffinerie@ultramar.ca**

Le genre masculin est utilisé afin d'alléger le texte.
Ultramar souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

3238774A

Commission de la construction du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

3239202A

La Direction régionale de Montréal recherche des candidat(e)s afin de pourvoir aux deux postes suivants :

CHEFS INSPECTEURS

Les défis :

Sous l'autorité du chef de section, Inspection, vous gérerez une équipe d'inspecteurs chargés de l'inspection des chantiers de construction. Vous veillerez également à la mise en œuvre des orientations, des politiques, des programmes et des directives en matière d'inspection. Reconnu(e) pour votre leadership mobilisateur, vous établirez des relations harmonieuses avec les partenaires patronaux et syndicaux de l'industrie de la construction.

Le profil :

Vous jumelez un baccalauréat en administration ou dans une discipline connexe à 5 années d'expérience pertinente ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. Vous œuvrez dans l'industrie de la construction ou vous connaissez bien sa dynamique et ses composantes. De plus, on vous définit comme étant une personne orientée vers les résultats.

La CCQ offre un salaire annuel variant entre 48 557 \$ et 64 746 \$, auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 2 juillet 2004, en mentionnant le titre du poste.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

CORPAV SERVICES AUDIOVISUELS

« un nom qui change l'univers des présentations »

Depuis plus de 30 ans, CORPAV Services audiovisuels est un fournisseur de services et de location d'équipements audiovisuels pour tous genres de réunions, de congrès et d'événements spéciaux. Nous sommes présentement à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) AUX VENTES

Sous l'autorité du Directeur général de la succursale de Montréal, la personne idéale sera responsable de la gestion d'une équipe de 5 à 6 représentants et de la croissance du chiffre d'affaires. Elle possèdera l'entière responsabilité du département des ventes en matière de planification, de dotation et de contrôle budgétaire.

Exigences :

- Bilinguisme parfait ; anglais/français, parlés et écrits ;
- Expérience à la direction d'une équipe de vente ;
- Expérience reconnue dans l'industrie des congrès et des événements spéciaux ;
- Connaissance de base dans les technologies audiovisuelles ;
- Utilisation des logiciels de base (Word, Excel, Outlook, PowerPoint etc.) ;
- Sens de l'organisation et de la supervision ;
- Disponibilité et flexibilité d'horaire ;
- Possèdera une voiture.

Nous offrons une rémunération selon les compétences et un programme d'avantages sociaux compétitif.

Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à

CORPAV
SERVICES AUDIOVISUELS

a/s Ressources humaines
7900, rue Jean Brillon
Montréal (Québec) H8N 2L5
dcayouette@corpav.com

CORPAV souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi.



Directeur des ressources matérielles Commission scolaire Riverside

La Commission Scolaire Riverside requiert les services d'un professionnel d'expérience bilingue pour combler un poste senior de direction. La Commission scolaire Riverside est une commission scolaire anglophone de 28 écoles et centre sur la rive sud.

Sous la responsabilité du directeur général, le candidat choisi sera responsable de l'ensemble des programmes et des activités relatives aux projets d'immobilisations, à l'entretien préventif et physique des bâtiments, des équipements et des terrains, aux ressources énergétiques, aux activités immobilières, à la gestion des locaux et des espaces, à la sécurité et à l'entretien ménager.

Le poste inclut les responsabilités suivantes :

- Élaborer et implanter les stratégies et les objectifs de la commission scolaire en ce qui concerne les ressources matérielles, incluant le plan d'action annuel pour les réparations, l'aménagement et l'utilisation des locaux.
- S'assurer de l'application des procédures relatives aux soumissions pour les projets de construction.
- Maintenir un réseau de communications et d'échanges avec divers partenaires, dont les directions d'école, le Ministère de l'éducation, les municipalités et les entreprises.
- Identifier les besoins et les priorités pour la commission scolaire.
- Administrer le budget des ressources matérielles à l'intérieur des paramètres financiers préétablis.
- Assumer toute autre responsabilité compatible à cette fonction qui lui sera confiée par le directeur général.

Qualifications minimales:

Diplôme universitaire en ingénierie, en architecture ou en administration avec 8 années d'expérience pertinente. Excellente aptitude en communication et en supervision. Capacité à travailler en équipe.

Salaire:

63 144,00 \$ - 81 705,00 \$ selon les échelles gouvernementales.

Pour renseignements concernant la Commission scolaire Riverside, veuillez consulter notre site web www.rsb.qc.ca

Faire parvenir votre demande écrite avec votre curriculum vitae, au plus tard le **9 juillet 2004**, à **Madame Frances Weiser, directrice des ressources humaines, Commission scolaire Riverside, 299, boulevard Sir Wilfrid-Laurier, Saint-Lambert (Québec) J4R 2V7.**

Nous tenons à remercier tous les candidates, mais nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue. Nous respectons le principe d'équité en matière d'emploi.

Directeur de comptes senior - Montréal

LaserNetworks a une historique de croissance et de rentabilité constantes. La compagnie a joui d'une croissance deux fois supérieure à la moyenne industrielle durant les nombreuses années passées. Le marché pour ses produits et services est considérable et les perspectives d'avenir sont très prometteuses. La compagnie possède une culture entrepreneuriale enviable et de nombreux employés engagés et dédiés font partie de son personnel à travers le Canada.

Sommaire de la position

Le directeur de comptes senior de LaserNetworks fait partie d'une équipe dynamique, livrant des solutions d'impression et d'imagerie aux moyennes et grandes entreprises. La position de directeur de comptes senior offre l'opportunité de gérer un territoire géographique avec la responsabilité d'un quota de vente et la capacité de générer un revenu basé sur le niveau personnel de contribution. La compensation comprend un salaire de base et un potentiel considérable de commission, un ensemble complet de bénéfices et une allocation d'automobile. Les revenus attendus dans un territoire développé seraient de 100 000 \$+.

Responsabilités

1. Gérer un territoire géographique à son plein potentiel de croissance de revenu.
2. Atteindre et excéder les quotas établis selon le plan de compensation
3. Identifier les prospects pour les produits et services de LaserNetworks, les convertir en clients et gérer les interaction avec la compagnie, afin d'assurer des relations d'affaires à long terme mutuellement profitables, conformément aux attentes de performance de la compagnie.

Compétence

Un directeur de comptes senior de LaserNetworks devrait pouvoir opérer d'une manière autonome avec peu de supervision directe. Il doit faire preuve d'un bon jugement et créer des relations de long terme avec les clients.

Exigences

1. Les candidats qualifiés doivent avoir de l'expérience de vente de solutions des TI à des moyennes et grandes entreprises, ainsi que de gestion et de maîtrise de ventes complexes.
2. Expérience de vente de solutions basées sur la facturation variable et la location, ex., télécommunications, cellulaires, équipement de bureau, etc.
3. Très motivé, enthousiaste, créatif et indépendant.
4. Excellentes habiletés de présentation et de communication, tant écrites que verbales.
5. Éducation post secondaire, préférablement en affaires, ce qui serait un atout.
6. Bilingue
7. Expérience d'ouverture de nouveaux territoires de ventes et être à l'aise à vendre au niveau C de décision.

Si cette opportunité de carrière correspond à vos qualifications et aspirations, veuillez faire parvenir votre candidature par courriel à : adahan@lasernetworks.com ou bien par la poste à l'adresse:

Dept. Ressources humaines
LaserNetworks Inc.
1000, St-Antoine O., bureau 321
Montréal, Qc
H3C 3R7



Commission
de la construction
du Québec

La CCQ est un lieu de concertation privilégié pour l'industrie de la construction. Avec ses 900 employé(e)s, elle veille à l'application de la Loi, des règlements et des conventions collectives régissant les relations de travail dans l'industrie de la construction, en plus de fournir plusieurs services aux employeurs et salariés de l'industrie.

Direction des
ressources humaines
3530, rue Jean-Talon O.
Montréal (Québec)
H3R 2G3
ressources.humaines@ccq.org

3239199A

CLSC CHÂTEAUGUAY

LE CLSC CHÂTEAUGUAY EST À LA RECHERCHE DE PERSONNES QUI OCCUPERONT DES POSTES D'ENCADREMENT A TEMPS COMPLET.

Chef de programmes

Jeunesse, Services sociaux courants et Santé mentale

Sous l'autorité de la directrice des programmes Enfance, Jeunesse, Services sociaux courants et Santé mentale, vous assurerez la gestion des secteurs Jeunesse, Santé mentale, Services psychosociaux adultes et l'accueil psychosocial et aurez la responsabilité d'adapter les pratiques et les modèles de fonctionnement en vue de contribuer au développement des services répondant aux besoins des clientèles visées par votre service. Vous devrez centrer les services sur les résultats à atteindre, les diversifier selon les clientèles touchées et vous assurer de la coopération de toutes les personnes de votre service afin de réaliser les objectifs fixés préalablement. Vous devrez vous préoccuper de la performance de votre service, tant au point de vue quantitatif que qualitatif. De plus, vous assumerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Baccalauréat en sciences humaines
- Expérience en CLSC auprès des clientèles visées
- Certificat en gestion, un atout
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Leadership mobilisateur
- Bonne philosophie de gestion axée sur la qualité des services, la participation du personnel et l'atteinte des résultats
- Créativité, initiative et autonomie

CLASSE : 13

Chef de programmes

Soutien à domicile (Accueil Santé, Prélèvements, Services ambulatoires et à domicile, Clinique de soins infirmiers, Inhalothérapie et Nutrition)

Sous l'autorité de la directrice des programmes de Soutien à domicile, Services ambulatoires et Info santé, vous assurerez, auprès d'une clientèle diversifiée, la prestation des programmes préventifs, curatifs, de réadaptation et de réinsertion sociale sous votre juridiction, lesquels sont axés sur le respect et l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel. Vous aurez à superviser les infirmières, les nutritionnistes et les inhalothérapeutes de la direction. De plus, vous assurerez la gestion des ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles sous votre responsabilité.

EXIGENCES :

- Détenir un diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans le domaine de la santé
- Statut de membre de l'OIIQ
- Expérience minimale de cinq années auprès de la clientèle cible
- Expérience de gestion et diplôme en administration ou en gestion, des atouts
- Connaissance fonctionnelle de l'anglais
- Une expérience exceptionnelle et de solides aptitudes pourraient compenser l'absence de diplôme universitaire.

CLASSE : 13

VEUILLEZ FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITÆ, EN INDIQUANT LE TITRE DU POSTE VISÉ, AU PLUS TARD LE VENDREDI 9 JUILLET 2004, 16 H, AU :

CLSC Châteauguay
Services administratifs
101, rue Lauzon
Châteauguay (Québec) J6K 1C7
Télécopieur : (450) 691-6202
Courriel : louise.sambault@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception. Nous encourageons et respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Le Bureau régional de Montréal reçoit annuellement à son comptoir de service plus de 40 000 clients provenant de l'industrie de la construction. La CCQ recherche un(e) gestionnaire pour gérer de façon optimale l'accessibilité des différents services offerts à la clientèle et superviser les activités d'environ 13 ressources.

CHEF DE SECTION – SERVICE À LA CLIENTÈLE

Vous superviserez les ressources humaines disponibles en vue d'optimiser l'accessibilité et la qualité des services offerts à la clientèle, dans le respect des paramètres de service et de gestion établis par l'organisation.

Vous possédez un diplôme d'études universitaires dans une discipline appropriée et 4 années d'expérience pertinente ou toute autre combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente. Reconnu(e) pour votre dynamisme et votre leadership, vous montrez les aptitudes nécessaires pour mobiliser une équipe autour des objectifs et des résultats attendus ainsi qu'une très grande capacité à travailler sous pression.

La CCQ offre un salaire annuel entre 49 529 \$ et 66 040 \$, auquel s'ajoute une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitæ avant le 2 juillet 2004.

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Conseiller en entrepreneurship jeunesse

Pour les carrefours jeunesse-emploi
La Pinière et La Porte
situés sur la rive-sud de Montréal.

Responsabilités:

- * Favoriser l'organisation d'activités de promotion de la culture entrepreneuriale.
- * Agir à titre de personne ressource pour l'équipe de professionnels
- * Offrir un support aux écoles dans la réalisation d'activités entrepreneuriales.

Exigences:

- * Diplôme universitaire en administration ou autre domaine connexe.
- * Avoir moins de 30 ans (exigence du Fonds Jeunesse).
- * Bilingue.
- * Connaissance du territoire.
- * Bon esprit d'équipe, autonomie, entregent.

Conditions de travail:

Poste temporaire de 3 ans.
Salaire: autour de 31 500 \$ / année.

SVP faites parvenir votre C.V.

avant le 3 juillet

au carrefour jeunesse emploi La Porte
par fax: **(450) 671-0239**
ou par courriel à:

sjolicoeur@cjad-cjelaporte.org

3239404

Commission de la fonction publique de l'Î.-P.-É.

PSYCHOLOGUE BILINGUE CENTRE DE SANTÉ COMMUNAUTAIRE

**POSTE PERMANENT À PLEIN TEMPS (SEFP)
(Débutant immédiatement)**

**LIEU DE TRAVAIL PRINCIPAL - CENTRE DE
SANTÉ COMMUNAUTAIRE ÉVANGÉLINE,
WELLINGTON**

Île-du-Prince-Édouard

Le candidat ou la candidate choisi(e) fournira une vaste gamme de services d'évaluation, de diagnostic, de traitement et de consultation. Le but de ce poste est de fournir des services psychologiques aux enfants, aux adolescents, aux adultes ainsi qu'à leurs familles. Le ou la candidat(e) travaillera au sein d'une équipe multidisciplinaire de professionnels offrant des programmes de prévention, de traitement et de réadaptation en milieu communautaire et scolaire.

La personne retenue doit disposer d'une maîtrise en psychologie et pouvoir devenir membre du *P.E.I. Psychologists Registration Board*. De l'expérience clinique à la fin des études sera considérée comme un atout. Le ou la candidat(e) choisi(e) doit être capable de lire ainsi que de bien s'exprimer oralement et par écrit en français et en anglais. **La personne choisie devra fournir la preuve qu'elle s'est soumise à une vérification acceptable de ses antécédents judiciaires suite à l'offre d'emploi.**

La région régionale des services de santé de Prince-Est offre des chances d'emploi égales pour tous.

ÉCHELLE SALARIALE : de 24,37 \$ à 30,48 \$ l'heure
N° DU CONCOURS : 008721-0311EPFO
DATE LIMITE : le lundi 5 juillet 2004 à 16 h
HORAIRE DE TRAVAIL : 75 heures aux deux semaines / en journée /horaire flexible

Pour de plus amples renseignements, composez 1 (902) 888-8013 ou visitez notre site web www.gov.pe.ca/jobs

La promotion de l'excellence dans les services du personnel

3238512A



**RBC
Investissements**

Dominion valeurs mobilières

Un gestionnaire très performant de RBC Investissements/RBC Dominion valeurs mobilières Inc. cherche à recruter une adjointe de direction expérimentée et axée sur le service à la clientèle.

Adjointe de direction

Salaire: 50 000 \$ +

Si vous êtes centrée sur les résultats et possédez de l'expérience comme adjointe de direction ou comme secrétaire juridique auprès d'un associé principal d'un cabinet d'avocats, ce poste est pour vous.

Fonctions:

- Organisation et gestion de l'emploi du temps du gestionnaire;
- Rédaction et production de la correspondance et de présentations;
- Coordination d'activités et d'événements spéciaux;
- Bonnes relations avec les professionnels clés et les principaux clients.

Exigences:

- Bilinguisme;
- Solides aptitudes pour la rédaction anglaise;
- Sens de l'organisation, souci du détail;
- Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste semblable.

Veillez envoyer votre curriculum vitae à:

Mark Marcinkiewicz
Télécopieur: 514-878-7175

3238138



323905A

La Pommeraie possède des établissements à Bedford, à Farnham, à Cowansville et à Sutton. L'organisation regroupe cinq installations CHSLD (260 lits) ainsi que quatre installations CLSC pour un total de plus de 600 employés. Les CLSC et CHSLD de la Pommeraie sont à la recherche d'un(e) :

Chef de programme des services sociaux et d'assistance au soutien à domicile

L'environnement : Le territoire des CLSC et CHSLD de la Pommeraie est situé à l'extrémité sud-est de la Montérégie et recouvre entièrement la MRC de Brome-Missisquoi. Il est de loin le plus vaste territoire de la Montérégie avec ses 1 706 km². La Pommeraie possède des établissements à Bedford, Farnham, Cowansville et Sutton. L'organisation regroupe cinq installations CHSLD (260 lits) ainsi que quatre installations CLSC pour un total de plus de 600 employés.

Le défi : Assurer la planification, l'organisation et la supervision des ressources financières, humaines, matérielles et informationnelles de son secteur.

Vos responsabilités : En partenariat avec les établissements et les organismes du réseau local de services de santé et services sociaux Brome-Missisquoi, elle participe à l'ensemble des activités clinico-administratives visant l'actualisation optimale du service. Elle assume l'ensemble des fonctions de gestion pour les services psychosociaux du secteur et des services d'assistance à domicile, en l'occurrence pour les travailleurs sociaux, les techniciens en assistance sociale et les auxiliaires familiales et sociales.

Votre profil : Vous devez détenir un baccalauréat en service social (un diplôme universitaire de 2^e cycle dans le domaine est un atout). Vous avez une bonne connaissance de la clientèle en perte d'autonomie et au moins cinq ans d'expérience en gestion ou en coordination d'équipes de travail. Enfin, vous montrez un grand sens du leadership, d'organisation et de communicateur.

La rémunération pour ce poste respecte les normes en vigueur pour le personnel d'encadrement du MSSS et se situe à la classe 14.

Pour relever ce défi, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ avant le 21 juillet 2004 à l'adresse suivante :

Direction des ressources humaines, Les CLSC et CHSLD de la Pommeraie

34, rue Saint-Joseph, Bedford (Québec) J0J 1A0

Téléphone : (450) 248-4304 • Télécopieur : (450) 248-0557

Courriel : 16_pommeraie_rh@rrsss16.gouv.qc.ca

Seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

DIRECTEUR MÉDICAL

Relevant du premier vice-président, affaires scientifiques, vous assumerez les responsabilités liées aux activités d'information médicale, de pharmacovigilance et de formation scientifique. De plus, vous agirez à titre d'expert médical pour l'ensemble de la Société et pour les communautés médicale, pharmaceutique et universitaire. Vous aurez également à élaborer des stratégies de marketing médical se rapportant aux programmes de développement clinique et de produits.

Titulaire d'un doctorat en médecine (M.D.), vous avez idéalement une spécialité en gastro-entérologie et comptez un minimum de 7 années d'expérience au sein de l'industrie médicale, biotechnologique ou pharmaceutique. De plus, vous possédez une excellente connaissance de la gastro-entérologie, de la recherche clinique et de la pharmacologie ainsi que des aptitudes pour la lecture, l'analyse et l'interprétation de divers journaux scientifiques et techniques, de rapports financiers et de documents juridiques. En outre, vous excellez dans le domaine de la communication écrite et verbale et faites preuve de tact et de diplomatie. Vous avez aussi d'excellentes capacités en gestion et un bon sens du leadership. Enfin, vous êtes parfaitement bilingue, tant à l'oral qu'à l'écrit.

Si vous vous reconnaissez dans ce profil, veuillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le titre du poste convoité, **avant le 5 juillet 2004, à :**

AXCAN PHARMA INC.
RESSOURCES HUMAINES
597, BOUL. LAURIER
MONT-SAINT-HILAIRE (QUÉBEC) J3H 6C4
TÉLÉCOPIEUR : 450-467-6825
COURRIEL : job@axcan.com

Axcan Pharma souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi. Seuls les candidats retenus seront contactés.

www.axcan.com



Université du Québec à Rimouski

Directrice ou directeur du Service des ressources humaines

Relevant du vice-recteur aux ressources humaines et à l'administration, la directrice ou le directeur du Service des ressources humaines planifie, dirige et contrôle l'ensemble des activités de son service. À cet effet, cette personne est responsable d'orienter la philosophie de gestion des ressources humaines dans l'institution et de supporter les gestionnaires dans son application. Elle veille à la détermination des conditions de travail et aux relations qui en découlent pour les groupes syndiqués et non syndiqués; elle supporte l'organisation du travail dans les unités administratives. Elle est de plus responsable des systèmes de dotation, de rémunération et d'avantages sociaux. Elle gère les programmes de santé et sécurité au travail, de perfectionnement et développement à l'intention des ressources humaines de l'institution.

Exigences

- Formation universitaire dans une discipline appropriée.
- Avoir occupé durant quelques années un poste de direction à l'intérieur d'un service de ressources humaines ou de relations de travail.
- Détenir une expérience pertinente comme porte-parole à des tables de négociation dans un environnement complexe.
- Capacité de transiger efficacement avec des individus et des groupes.

Traitement : Selon la politique en vigueur dans l'établissement

Les personnes intéressées à ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae **avant 17 h le 30 juillet 2004** au : Bureau du vice-recteur aux ressources humaines et à l'administration, Université du Québec à Rimouski, 300, allée des Ursulines, Rimouski (Québec) G5L 3A1

3238642A

www.uqar.qc.ca

Cie D'Envergure Mondiale

recherche un

REPRÉSENTANT DES VENTES

Pour servir et développer la clientèle des secteurs du camionnage, de la construction et de l'après-marché automobile.

Poste situé à Montréal

Autonomie, connaissance des logiciels Microsoft, orientation vers les résultats et de fortes aptitudes pour la prospection sont essentielles.

Une connaissance de ces secteurs industriels et l'expérience dans la vente de lubrifiants ou de produits connexes sont souhaitables.

Référence : 1276
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3E3
ou par courriel à carrieres@lapresse.ca

DIRECTEUR GÉNÉRAL

BMW Canbec est à la recherche d'un directeur général possédant des qualités de leadership et d'aptitudes organisationnelles pour diriger un vaste concessionnaire BMW (110 employés).

Nous offrons un contrat très avantageux pour une personne qui a su faire ses preuves et qui est apte à réussir dans une industrie très compétitive.

S.V.P. Faire parvenir votre C.V. par fax ou courriel à George Angelopoulos par télécopieur au (514) 731-5603 ou angelopoulos@bmwcanbec.ca

BMW Canbec



3238621

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Enquêteur en recouvrement

L'enquêteur en recouvrement a la responsabilité de chercher et trouver les personnes qui ont changé d'adresse sans avis et qui ont des créanciers (municipalités, gouvernements, entreprises, magasins, etc.). Il veille à faire toutes les recherches pouvant permettre de retracer les personnes disparues afin que les créanciers puissent récupérer leur argent. (Formation secondaire)

Préposé aux voitures

Le préposé aux voitures accueille les clients à l'entrée d'un établissement hôtelier ou d'un restaurant, stationne leur voiture dans l'aire de stationnement, prend note des données nécessaires (marque, numéro d'immatriculation, état de la voiture), remet les clés à la personne responsable de la surveillance des véhicules et, à la demande des clients, rapporte la voiture à l'entrée de l'établissement. Il veille à conduire et à stationner la voiture des clients avec soin afin d'éviter de l'endommager. (Formation secondaire)

Préposé d'établissement piscicole

Le préposé d'établissement piscicole ou aquicole nourrit les animaux aquatiques, nettoie les bassins, vérifie la température de l'eau et exécute diverses tâches de maintenance et de soutien dans une entreprise aquicole (faune aquatique d'eau douce ou salée) ou piscicole (faune aquatique d'eau douce). Il s'efforce de signaler toute anomalie observée au cours de ses rondes d'inspection (maladie, poissons morts) afin que des mesures correctives soient prises, au besoin. (Formation secondaire)

Préposé aux envolées

Le préposé aux envolées assure la préparation, la coordination et le suivi des vols en vue d'assurer la sécurité. À cette fin, il vérifie les conditions atmosphériques, évalue les besoins en carburant selon la lourdeur des bagages, suit le mouvement des appareils en vol et coordonne le travail des gens au sol selon les heures d'arrivée, de départ ou les retards possibles. Il est soucieux de recommander des modifications de plan de vol, des changements de route ou des annulations si cela est nécessaire afin d'assurer la sécurité du vol. (Formation secondaire)

Préposé aux établissements de sports

Le préposé aux établissements de sports dirige et surveille l'utilisation des installations sportives dans un établissement et répond aux besoins de la clientèle. Il s'occupe, entre autres, de dresser l'horaire des utilisations, de prendre les réservations, d'accueillir les personnes, de donner des renseignements, de distribuer le matériel requis et de percevoir les paiements. Il veille à faire respecter les règles de l'établissement et s'assure du bon état des équipements afin de répondre aux exigences de la clientèle. (Formation secondaire)

Préposé aux renseignements

Dans un bureau, un centre commercial ou tout autre établissement, le préposé aux renseignements est chargée de fournir des réponses aux demandes de gens concernant les services, l'emplacement des locaux, les horaires, les activités. Il s'efforce de répondre aux gens avec courtoisie afin de donner une bonne image de la compagnie qu'il représente. (Formation secondaire)

Préposé aux renseignements touristiques

Le préposé aux renseignements touristiques fournit des renseignements touristiques dans un stand ou un bureau d'information touristique (stand régional, aéroport, hôtel, agence de tourisme, etc.). Il doit connaître à fond les attraits, les services et les sites touristiques de la région en cause, les programmes d'activités récréatives, sportives et culturelles ainsi que la géographie routière du milieu afin d'être en mesure de conseiller les touristes.

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE L'EST DE LA MONTRÉGIE (CRÉ EST)

La Loi 34 sur le Ministère du Développement Économique et Régional et de la Recherche (MDERR) a instauré, pour la région administrative de la Montérégie, trois (3) Conférences régionales des élus dont une pour la partie Est de la région (MRC Acton, MRC Brome-Missisquoi, MRC Bas-Richelieu, MRC Haut-Richelieu, MRC Haute-Yamaska, MRC Lajemmerais, MRC Les Maskoutains, MRC Rouville, MRC Vallée-du-Richelieu). Les mandats de la CRÉ Est sont les suivants:

- Agir à titre d'interlocuteur privilégié du gouvernement en matière de développement régional.
- Favoriser la concertation des partenaires régionaux.
- Établir un plan quinquennal de développement définissant, dans une perspective de développement durable, les objectifs généraux et particuliers de développement de la région.
- Conclure des ententes spécifiques de régionalisation.
- Gérer les fonds régionaux de développement.

Dans le cadre de l'application de la Loi 34, la CRÉ EST est donc à la recherche d'un ou d'une:

DIRECTEUR OU DIRECTRICE GÉNÉRAL(E) (Poste régulier à temps complet)

Sous l'autorité du Président, la personne retenue aura à assumer les responsabilités générales suivantes:

- Assure l'accomplissement des mandats confiés à la CRÉ EST.
- Élabore et assure la réalisation du programme de travail de la CRÉ Est.
- Prépare et assure le suivi des assemblées des instances décisionnelles.
- Gère les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles.
- Représente la CRÉ Est à différents comités et événements.

PROFIL DE LA PERSONNE RECHERCHÉE:

La personne titulaire de ce poste devra posséder les qualités suivantes:

- Visionnaire, vous êtes reconnue pour votre habileté à percevoir les opportunités et à les saisir.
- Vous possédez une connaissance étendue des problématiques régionales.
- Vous êtes en mesure de composer avec l'ambiguïté et possédez des habiletés politiques reconnues.
- Vous êtes à l'aise avec les mécanismes de concertation et démontrez des qualités remarquables en matière de communication et de relations interpersonnelles.
- Vous êtes reconnue pour votre sens de l'initiative, votre leadership, votre style de gestion participatif ainsi que pour votre habileté à travailler en équipe et en réseau.
- Vous êtes familière avec les processus de planification stratégique appliqués au domaine du développement local et régional.
- Vous maîtrisez les outils informatiques et les nouvelles technologies d'information et de communication.
- Vous possédez les compétences nécessaires en gestion (planification, organisation, direction et contrôle) et êtes bilingue.

QUALIFICATIONS:

- Diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline reliée à la gestion, au développement local et régional ou dans un domaine connexe. Le diplôme universitaire de deuxième cycle peut être compensé par tout autre parcours universitaire (exemple : deux baccalauréats) dans des disciplines pertinentes à la fonction et / ou par des années d'expériences professionnelles pertinentes;

- Dix (10) années d'expériences professionnelles pertinentes à la fonction dont cinq (5) dans le domaine du développement local et régional.

CONDITIONS DE TRAVAIL:

Poste contractuel d'une durée de 3 ans.
Le lieu de travail est situé dans la MRC «La Vallée du Richelieu».
La rémunération est fixée selon l'échelle de traitement en vigueur.
Une gamme complète d'avantages sociaux sera offerte.

Si vous correspondez au profil demandé et que vous recherchez un défi unique, transmettez votre candidature **avant le mercredi 14 juillet 2004, 16 h**, à l'adresse suivante:

CONFÉRENCE RÉGIONALE DES ÉLUS DE L'EST DE LA MONTRÉGIE À l'attention de monsieur Arthur Fautaux, Président

220, Place municipale
Cowansville (QC) J2K 1T4
Télécopieur: (450) 263-9357
Courriel: afauteux@ville.cowansville.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

3238403



CONSEIL SCOLAIRE
DE DISTRICT CATHOLIQUE
CENTRE-SUD

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud accueille cette année plus de 12 000 élèves, au sein de ses 38 écoles élémentaires et 8 écoles secondaires établies sur un territoire de plus de 40 000 km² qui s'étend de la Péninsule du Niagara à Peterborough, et du lac Ontario (Toronto) à la Baie Georgienne.

DIRECTION DU SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES Poste permanent à temps plein non syndiqué CONCOURS 04-DF-02

Le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud est à la recherche d'une personne à temps plein, soit 35 heures par semaine, qui agira à titre de directeur/directrice du Service des ressources financières. Le lieu de travail sera au siège social du Conseil à Toronto. Entrée en fonction immédiate.

MANDAT

Sous la supervision de la direction de l'éducation, vous devrez :

- Superviser une équipe de 7 employés dans la planification, la gestion financière et le contrôle budgétaire du Conseil.
- Préparer et réviser des demandes de subventions au ministère de l'Éducation et à d'autres organismes.
- Appuyer et conseiller le personnel-cadre des écoles et des services dans leur gestion budgétaire.
- Préparer et présenter des rapports financiers pour le CA et la correspondance attenante.
- Coordonner les activités reliées aux projets spéciaux de demande d'information financière.
- Autres tâches connexes liées à son mandat.

EXIGENCES REQUISES

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration, en comptabilité ou en finances.
- Accréditation auprès d'une association de comptables professionnels, CMA, CGA.
- Minimum de 5 années d'expérience pertinente.
- Posséder une bonne connaissance des deux langues officielles, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Avoir une connaissance du mode de financement de l'éducation en Ontario et de la *Loi sur l'éducation*.
- Faire preuve de leadership.
- Avoir le souci du détail.
- Avoir une bonne connaissance du système intégré de gestion SAP.
- Bonnes compétences pratiques dans la révision des processus budgétaires en éducation.
- Expérience pratique dans l'implantation de contrôles budgétaires.
- Expérience pertinente dans le secteur de l'éducation serait un atout.
- Faire preuve d'excellentes relations interpersonnelles.
- Aptitudes prouvées en gestion du personnel.

RÉMUNÉRATION

- Selon la grille salariale établie par le Conseil et selon l'expérience, le salaire varie entre 78 724 \$ et 94 460 \$.

Toute personne intéressée est invitée à soumettre sous pli confidentiel une demande écrite, indiquant le **titre du poste** accompagnée d'un curriculum vitae complet, **au plus tard le 15 juillet 2004**, à :

Suzanne Roy, conseillère en gestion au Service des ressources humaines
Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud
110, avenue Drewry, Toronto (Ontario) M2M 1C8

Télécopieur: (416) 397-6651 Courriel électronique: sroy@cstdccs.edu.on.ca

Veuillez noter que le Conseil ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Marcel O. Bard
Directeur de l'éducation et secrétaire-trésorier

Dorothée Petit-Pas
Présidente

3238487

Appel de candidatures

Poste occasionnel (avec possibilité de permanence)

Société immobilière du Québec

Créée en 1984, la Société immobilière du Québec a pour mission de loger les ministères et organismes du gouvernement du Québec. À cette fin, la Société gère un parc immobilier de près de 1 000 édifices répartis sur l'ensemble du territoire québécois. Elle a développé une expertise unique dans la maîtrise d'oeuvre des grands projets publics de construction et la conception d'aménagement adaptés au contexte des nouvelles technologies.

Elle est présentement à la recherche d'une personne dynamique et expérimentée pour combler un **poste occasionnel** de 1 an à Hull (avec possibilité de permanence).

Technicien(ne) en exploitation d'immeubles

CONCOURS NO : TEI-02 Hull

Attributions : Assurer l'exploitation optimale d'immeubles de catégories et vocations diverses. Agir comme ressource technique et assister les professionnels de la direction régionale et la clientèle dans la réalisation de leurs mandats. Agir comme responsable technique et réaliser différents projets, notamment de conservation et d'amélioration. Assumer le service à la clientèle et maintenir de bonnes relations (le technicien en exploitation d'immeubles exerce ses fonctions dans les immeubles en propriété et en location).

Exigences : Posséder un diplôme d'études collégiales en mécanique du bâtiment ainsi que cinq (5) années d'expérience dans un emploi technique dont trois (3) années pertinentes dans l'exploitation d'immeubles et de ses divers systèmes mécaniques et électriques. Avoir des connaissances approfondies en matière de qualité de l'air, en gestion énergétique, en entretien préventif, dans la sécurité des édifices, en système centralisé des contrôles et en gestion de projets. Faire preuve d'autonomie et démontrer les habiletés requises afin de transiger avec la clientèle. Posséder une automobile, détenir un permis de conduire valide et pouvoir l'utiliser en tout temps pour l'exécution de sa fonction.

Traitement : De 20,87 \$ à 26,25 \$/heure, 35 heures/semaine. Nous offrons également un programme d'avantages sociaux très compétitif.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir d'ici le 9 juillet 2004, leur curriculum vitae (en y joignant une copie de leur attestation d'études), en prenant soin d'indiquer sur l'enveloppe le numéro du concours, et en utilisant l'un des 3 modes de transmission suivants :

1. Par courriel : drh@siq.gouv.qc.ca
2. Par télécopieur au (418) 646-5454
3. Par la poste, à l'adresse suivante :

Société immobilière du Québec
Direction des ressources humaines
1075, rue de l'Amérique-Française, 2e étage
Québec (Québec) G1R 5P8

La Société ne communiquera qu'avec les personnes dont la candidature aura été retenue.

Québec

POUR L'ÉQUITÉ EN EMPLOI

www.siq.gouv.qc.ca

3238825A



NOTRE-DAME

Direction des services éducatifs

Le Collège Notre-Dame, établissement privé catholique d'enseignement secondaire situé à Montréal et accueillant 1 600 élèves, filles et garçons, est présentement à la recherche d'une personne qualifiée pour assurer la direction des services éducatifs à partir de la prochaine année scolaire.

Nature du poste:

Sous l'autorité du directeur général et en conformité avec les orientations définies au projet éducatif, le (la) directeur/trice des services éducatifs assume la direction et la coordination des champs d'activités reliés aux secteurs de l'enseignement, plus particulièrement les moyens d'enseignement, le perfectionnement des enseignants, la supervision pédagogique, les activités parascolaires culturelles, sportives, communautaires et spirituelles, les services aux élèves et les admissions.

Qualifications requises et exigences particulières:

Formation universitaire de 1^{er} ou 2^e cycle dans une discipline appropriée, et un minimum de dix ans d'expérience dans le milieu de l'éducation. Le (la) candidat(e) retenu(e) devra connaître les principes de la réforme de l'éducation, être familier(ère) avec les nouvelles techniques d'enseignement, posséder des capacités d'initiative, d'autonomie, de dynamisme et de leadership ainsi que des aptitudes marquées pour le travail d'équipe.

Rémunération et avantages:

Selon la politique salariale du Collège.

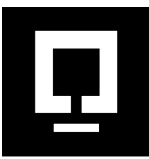
Entrée en fonction:

Le 9 août 2004

Les personnes intéressées peuvent, si elles satisfont aux exigences, faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 9 juillet 2004, à :

Concours DSE-Collège Notre-Dame
Melanson Roy Maletto & Associés Inc.
1303, avenue Greene, bureau 105
Westmount, Québec H3Z 2A7
Courriel: concours.selection@mrmgc.ca

3238909



SAQ

À la Société des alcools du Québec, nous allions savoir-faire et dépassement à une vision d'avenir bien définie. Véritable carrefour d'idées, notre entreprise, chef de file dans le domaine du commerce de détail, se distingue par sa philosophie de gestion et de partenariat avant-gardiste, ses technologies de pointe et son école réservée exclusivement au personnel de vente. Avec près de 400 succursales et quelque 7 300 produits provenant de 57 pays, nous innovons sans cesse pour offrir des boissons alcooliques et des services à la hauteur des exigences de notre vaste clientèle.

Directeur adjoint, planification et méthodologies

Centre d'expertise

Bureau de projets - Division des ressources informationnelles

Sous l'autorité du directeur, vous veillerez à l'application de l'ensemble des normes, des processus et des méthodologies essentiels à la livraison des projets de la Division. Vous assurerez également la coordination de la gestion du portefeuille de projets, du plan intégré des ressources et de la réalisation des études d'opportunité. Vous seconderez, conseillerez et soutiendrez l'ensemble des interlocuteurs qui interviennent dans la gestion de projet.

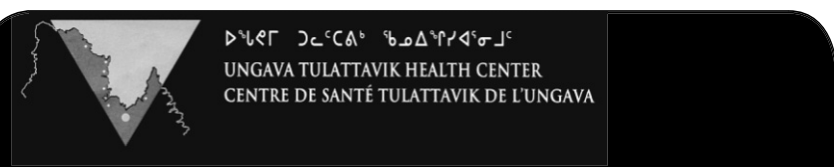
Titulaire d'un diplôme universitaire de premier cycle, vous comptez 10 années d'expérience en informatique, dont 5 à titre de gestionnaire de projets d'envergure, et détenez idéalement une certification PMP. Habile à négocier, vous maîtrisez la gestion des processus, êtes doué pour la communication interpersonnelle et faites preuve d'innovation. **Réf. : C-04-008**

Le salaire, combiné avec une vaste gamme d'avantages sociaux, se situe entre 67 054 \$ et 83 817 \$, selon l'expérience et la formation.

Les personnes intéressées sont priées de bien vouloir transmettre leur curriculum vitae avant le **2 juillet 2004**, accompagné d'une lettre faisant valoir leurs intérêts et motivations et en mentionnant le numéro de référence, par courriel à **rh_da_bur.projets@saq.qc.ca**.

Nous respectons l'équité en matière d'emploi.
Seuls les candidats convoqués en entrevue seront contactés.

3238964A



LA BAIE DE L'UNGAVA



Le Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava offre des soins de courte et de longue durée, de clinique externe et d'urgence, de clinique dentaire ainsi que des services de CPEJ, de CRJDA et de CLSC. Ces services sont offerts dans les sept (7) villages de la côte de la Baie d'Ungava à une population de 5 000 habitants dont 90% sont inuits. Le milieu de travail est anglophone. Le Centre cherche à pourvoir les postes suivants :

Coordonnatrice du Centre de réadaptation - Salluit

Clientèle mixte de 12 à 18 ans
1 poste temps plein permanent pour juillet 2004

Fonctions générales : Assure la gestion des ressources humaines, financières et matérielles du centre; responsable de la qualité des services dispensés; assure une communication continue avec les parents et intervenants impliqués. **Exigences :** BAC en administration ou dans un domaine pertinent à la réadaptation; expérience de gestion minimum de deux (2) ans dans un milieu similaire; connaissances de la Loi de la Protection de la Jeunesse et de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents; habiletés de communication marquées.

Psycho-éducateur, chef d'équipe - Salluit

1 poste temps plein permanent pour juillet 2004

Fonctions générales : Conception et actualisation de programme de réadaptation pour favoriser une réintégration dans le milieu naturel; responsable des activités cliniques, de l'admission des clients, des plans d'intervention et de service et les rencontres avec les familles; doit supporter les éducateurs dans la dispensation des programmes d'activités. **Exigences :** BAC en psycho-éducation; Membre en règle de l'OCCOPPO; cinq (5) années d'expérience dont deux (2) dans un poste comportant des responsabilités cliniques; connaissances de la Loi de la Protection de la Jeunesse et de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents; habiletés d'animation.

Travailleur communautaire (projet travail de rue) - Kuujuaq

1 poste temps plein temporaire pour 12 mois avec possibilité de prolongation

Exigences : Diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social, d'éducation spécialisée ou dans une autre spécialité connexe; expérience pertinente avec une clientèle de jeunes; expérience de travail en région éloignée un atout majeur; habiletés de communication et d'animation.

EXIGENCES GÉNÉRALES POUR TOUTS CES POSTES : Le bilinguisme français/anglais parlé et écrit est essentiel ; l'autonomie, le leadership, la facilité de communication, une grande capacité d'adaptation et une tolérance à un milieu culturel différent sont requis. Toute personne recrutée à plus de 50 kilomètres à droit aux sorties annuelles, au logement fourni (logement à partager si la situation le requiert) et aux primes nordiques prévues aux divers contrats de travail.

Pour une description plus détaillée des postes veuillez consulter le site Internet : www.rrsss17.gouv.qc.ca

Faire parvenir votre curriculum vitae en français et en anglais avant le 19 juillet 2004 au Service des ressources humaines, Centre de Santé Tulattavik de l'Ungava, C.P. 149, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2071; courriel : christiane.meunier@ssss.gouv.qc.ca

Seules les personnes retenues pour entrevue seront contactées. Dans ce texte, le genre masculin inclut le féminin.

Postes de professeur

L'École Polytechnique de Montréal est l'un des plus importants établissements d'enseignement et de recherche en génie au Canada. On y offre un enseignement dans 11 spécialités du génie et 58 unités de recherche permettant à l'École de poursuivre une activité scientifique d'une intensité exceptionnelle. L'École recherche des candidats pour combler six postes de professeur.

- Département des génies civil, géologique et des mines**
- **Professeur en transport** – analyse et planification des systèmes de transports urbains
 - **Professeur en hydro-environnement** – modélisation des écoulements à surface libre
 - **Professeur en systèmes hydrauliques** – conception, exploitation et réhabilitation des infrastructures

- Département de génie mécanique**
- **Professeur en mécanique du solide**
 - **Professeur en mécatronique**
 - **Titulaire d'une Chaire de recherche du Canada** – niveau 2 en génie aérospatial

Pour obtenir plus d'information sur les postes offerts et sur les façons de poser votre candidature, veuillez visiter le :

www.polymtl.ca/srh/offres/affoffre.php



**ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL**

L'examen des candidatures débutera le plus tôt possible et se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient comblés. Seules les candidatures retenues recevront une réponse écrite.

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

Le conseil d'administration du Réseau canadien de mise en banque de tumeurs (CTRNet), récemment mis sur pied, est à la recherche d'un

DIRECTEUR

Le CTRNet est une entreprise majeure fondée par les IRSC pour développer avec les initiatives provinciales existantes une infrastructure de réseau national de tumeurs qui rehaussera la valeur de la recherche sur le cancer au Canada.

Le directeur du CTRNet affinera et exécutera un plan de travail pour bâtir une structure informatique afin d'établir des standards d'opération, d'éthique, de sécurité et de mesure de performance pour optimiser son efficacité et pour développer une conscientisation professionnelle et publique des ressources et de leurs applications.

Le directeur relèvera du conseil d'administration du CTRNet et siègera sur le comité de direction dont les membres sont les représentants des cinq réseaux provinciaux participants (Alberta, Colombie-Britannique, Manitoba, Ontario et Québec). Le candidat devrait posséder une combinaison des connaissances suivantes : mise en banque de tissus, recherche biomédicale, administration hospitalière ou d'entreprise, expérience avec les bases de données bioinformatiques. Le bilinguisme serait un atout. Le lieu de travail se situera à un des sites provinciaux et pourra être négocié. Les qualifications du candidats devraient comprendre une expérience comme cadre supérieur en administration d'affaire, de soins de santé ou de recherche en santé.

Veuillez soumettre votre candidature avec une lettre de présentation et le nom de trois références à Dr Brent Schacter, CEO, Canadian Association of Provincial Cancer Agencies, 2055-675 McDermont Ave, Winnipeg, MB, R3E 0V9, au plus tard le 9 juillet, 2004. Seules les personnes conviées à une entrevue seront contactées.

VICE-DOYEN/VICE-DOYENNE:

- ◆ **ENSEIGNEMENT MÉDICAL UNIVERSITAIRE**
- ◆ **PLANIFICATION DES ÉTUDES DE DEUXIÈME ET TROISIÈME CYCLES**

ÉCOLE DE MÉDECINE DU NORDE DE L'ONTARIO

L'École de médecine du Nord de l'Ontario (Northern Ontario Medical School [EMNO]) est un projet commun des universités Laurentienne et Lakehead. Avec des campus situés à Sudbury et à Thunder Bay, l'EMNO disposera de plusieurs sites d'enseignement et de recherche dans le Nord de l'Ontario et mettra l'accent sur les caractéristiques propres à cette région. Parmi celles-ci, nous pouvons citer : la diversité culturelle – Premières Nations, présence francophone, communautés éloignées, petits centres ruraux, centres communautaires et régionaux de grande importance ; particularités des pathologies, des blessures et de l'état de santé général des populations avec les défis cliniques distincts qui y sont associés, une grande variété de prestations de services médicaux ; et les défis personnels et professionnels, les stimulations et les satisfactions liées à l'exercice de la médecine dans des milieux ruraux du Nord. Pour plus de renseignements sur EMNO, visitez le site www.normed.ca.

Appelés à travailler au sein d'une équipe chaleureuse et enthousiaste, les vice-doyens ou vice-doyennes auront la responsabilité de l'ensemble de la planification, du développement, de la mise en œuvre et de l'évaluation dans leurs domaines respectifs.

Les candidats ou candidates devront posséder une expérience de l'enseignement médical universitaire en milieu universitaire et une connaissance approfondie d'un des deux domaines. Un doctorat en médecine est exigé pour la planification des études tandis qu'un doctorat en médecine ou un PhD est exigé pour l'enseignement médical universitaire. Les candidats ou candidates possédant de l'expérience en administration universitaire, en éducation dans un contexte médical rural et au sein de communautés autochtones et/ou francophones ont le plus de chances de pouvoir se montrer productifs dès leur entrée en fonctions. La capacité de pouvoir s'intégrer à une équipe en tous points remarquable est impérative.

Toutes les personnes qualifiées peuvent poser leur candidature ; toutefois, priorité sera accordée aux personnes de nationalité canadienne et aux résidents permanents. Les universités souscrivent aux principes d'équité en matière d'emploi et encouragent toutes les personnes qualifiées dont les femmes, les membres des Premières Nations, les membres des minorités visibles et les personnes présentant des déficiences à poser leur candidature.



Proence
consulting inc.



La firme Aqua Rehab, filiale de Gaz Métropolitain, située à Laval, spécialiste dans la réhabilitation et la réparation d'infrastructures souterraines, est à la recherche d'un candidat pour le poste de:

Chef des technologies et produits

Sous la supervision du Directeur général, vous aurez comme principale fonction d'étudier, analyser, proposer et implanter de nouvelles méthodes de travail afin d'être plus compétitif. Vous devrez également maîtriser nos technologies afin d'élaborer et mettre à jour les instructions et procédures, ainsi que d'analyser, évaluer de nouvelles technologies et de nouveaux équipements potentiels et en réaliser leur implantation. Finalement, vous devrez préparer et effectuer des présentations techniques aux divers clients.

- Exigences:**
- Détenir un diplôme universitaire en génie civil ou mécanique.
 - Expérience entre 4 et 6 ans dans les infrastructures urbaines.
 - Orienté sur l'amélioration des méthodes de travail et procédures et le développement des technologies.
 - Curieux, rigoureux, imaginatif, polyvalent et bon sens pratique.
 - Connaissances de la suite MS Office.
 - Bilinguisme (anglais, français).
 - Apte pour le voyageage occasionnel.
 - Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Les personnes intéressées peuvent acheminer leur curriculum vitae à l'attention de: **Service des ressources humaines, téléc.: (514) 425-3506**, courriel: emploi@aquarehab.com
Aqua Rehab souscrit au principe d'équité en matière d'emploi.

Centre de villégiature et congrès des Laurentides

Délégué(e) commercial(e)

Représentant(e) senior aux ventes et à la coordination des groupes multimarchés. Rencontrer et négocier avec les clients, définir les termes commerciaux et préparer les contrats, constituer et entretenir les dossiers des clients. Participer aux foires locales et internationales. Participer à la production de campagnes publicitaires. Horaires flexibles. Professionnalisme et communication. DEC, 5 ans d'expérience pertinente et bilinguisme. Logiciels HMI/GrandVision, Maître'D, MSOffice.

Chef Comptable

Superviser le service de la comptabilité et des concessions. Préparer les états financiers ainsi que tous les documents y relatifs. Participer à l'élaboration et au suivi des budgets d'opération, à la mise en place et au suivi des procédures comptables et administratives et au contrôle des coûts. BAC en comptabilité, 5 ans d'expérience pertinente et bilinguisme. Logiciels HMI/GrandVision, Maître'D, MSOffice.

Veuillez transmettre votre C.V. à:
Télécopieur: (819) 324-6510
Courriel: villégiature0304@yahoo.ca

DIRECTEUR DES VENTES, VÉHICULES NEUFS

Vous devez posséder un minimum de 5 années d'expérience comme directeur des ventes au sein d'un concessionnaire d'automobiles ainsi que d'excellentes aptitudes pour la gestion du personnel et le coaching d'équipe. Axé sur les résultats et le service à la clientèle, vous devez aussi être bilingue et très doué pour la communication, en plus d'avoir le sens du leadership.

Nous vous offrons une rémunération et des avantages sociaux des plus compétitifs ainsi que l'appui d'une équipe de travail dynamique et professionnelle.

Si ce défi vous intéresse, faites parvenir votre C.V. à :



Park Avenue

LINE LANDRY
Télécopieur : 514-337-4003
Courriel : llandry@ccam.qc.ca



Le Groupe Investors prend de l'expansion et recherche de nouvelles personnes talentueuses pour rejoindre son équipe et continuer d'assurer son succès à titre de l'un des principaux chefs de file des services financiers au Canada. Si vous êtes une personne motivée et désirez joindre une société à l'avant-garde dans le secteur, la perspective de carrière suivante pourrait vous intéresser :

Au Groupe Investors, l'un des principaux chefs de file des services financiers au Canada, nous offrons des solutions financières personnalisées de qualité supérieure à plus d'un million de Canadiens partout au pays. Les mêmes facteurs qui assurent notre croissance comme entreprise vous permettront de connaître une carrière florissante au sein de notre société. Notre participation à la vie de la collectivité et notre engagement à soutenir la croissance professionnelle de nos employés ont fait de nous un chef de file reconnu en pleine croissance dans notre secteur. Nous travaillons non seulement à servir notre collectivité, mais également à mieux l'outiller. Partagez notre vision. Joignez-vous à notre famille. Entrez dans une carrière au sein de notre société... parce que nos solutions sont à votre mesure.	Vice-président, Les Services Investors Limitée Depuis notre bureau de Montréal, vous travaillez à maximiser la croissance des ventes et de l'actif et à expansionner le réseau des conseillers. Vous contribuez à l'élaboration et à la mise en place d'un plan d'affaires annuel, et apportez votre soutien à la gestion des activités quotidiennes. Agissant comme agent de liaison entre les différentes intervenants internes et externes, vous devez établir et maintenir de solides relations professionnelles avec ceux-ci. Vous êtes aussi responsable de la conformité pour l'ensemble de la province de Québec et appuyez les directions régionales en ce qui a trait aux pratiques commerciales et aux procédés opérationnels. Détenteur d'un diplôme universitaire dans une discipline liée au domaine des affaires vous avez une expérience de 7 à 10 ans dans le domaine de la vente et possédez des connaissances éprouvées des concepts de la planification financière. Vous êtes parfaitement bilingue et démontrez de fortes compétences en communications interpersonnelles.
---	--

Directeur des assurances

Vous serez l'expert local des assurances, et à ce titre aiderez nos conseillers en planification financière à faire croître leurs affaires en assurance. En usant de vos talents déjà bien développés pour la communication et les relations interpersonnelles, vous travaillerez avec les conseillers en planification financière à présenter les produits d'assurance et les idées de marketing, et donnerez de la formation liée aux assurances vie, invalidité et contre les maladies graves. Vous ferez la promotion de l'assurance dans les bureaux régionaux de Pointe-Claire et de Saint-Laurent et ferez office de personne-ressource en ce qui concerne les produits d'assurance, la planification en assurance et le secteur d'activité général des assurances, hautement concurrentiel. Vous êtes à l'aise en français et en anglais, vous êtes idéalement titulaire d'un diplôme universitaire, vous détenez déjà le titre de Pl. Fin. ou AVA ou vous êtes en voie de l'obtenir, et vous avez une expérience poussée de la vente et de la formation en assurance. Vous avez au moins 4 ans d'expérience.

Voilà l'occasion d'entreprendre une carrière auprès d'un chef de file qui s'est donné des valeurs fondamentales d'intégrité, de qualité et de diligence et qui s'engage à créer un environnement où les employés peuvent apprendre et grandir tant sur le plan professionnel que sur le plan personnel. Si vous partagez notre vision et nos valeurs, nous vous invitons à soumettre votre candidature à un de ces deux postes. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 5 juillet 2004, à titre confidentiel à : Directrice des ressources humaines, Les Services Investors Limitée, 2001, rue University, bureau 2000, Montréal (Québec) H3A 1T9 ; télécopieur : (514) 843-4047 ; courriel : helene.archambault@investorsgroup.com.



Groupe Investors™

DES SOLUTIONS À VOTRE MESURE™

www.groupeinvestors.com

TM&C: Marques de commerce propriété du Groupe Investors inc. et utilisées sous licence par ses sociétés affiliées.

Nous cherchons à pourvoir le poste suivant dans notre Service des technologies de l'information à notre siège social de Québec.

Spécialiste en technologies Web

Vous agirez à titre de personne-ressource pour les aspects techniques du site Web. Vous serez responsable, en collaboration avec les services concernés, de l'évolution et de la gestion du site Intranet. Votre mandat comprendra le volet sur la sécurité et l'intégrité de ces sites, des interfaces transactionnelles et de veiller au bon fonctionnement des différentes composantes techniques. Vous représenterez CAA-Québec auprès des autres Clubs et des bureaux nationaux AAA et CAA et agirez, dans le cadre de certains mandats, à titre de chargé de projet.

Pour constituer un candidat intéressant à ce poste, vous détenez une formation universitaire en systèmes d'information, six années d'expérience pertinente en technologies de l'information, dont 2 années dans tout le processus de conception et développement de sites Web et Intranet. Vous détenez des connaissances de navigation sur Internet et du multimédia. Vous avez une facilité à communiquer et à rédiger dans les deux langues, un esprit d'analyse, de synthèse et de conceptualisation et, enfin, un sens de la planification et de l'organisation.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre demande par écrit, en joignant un curriculum vitae et en indiquant vos attentes salariales soit par la poste au Service des ressources humaines, 444, rue Bouvier, Québec (Québec) G2J 1E3, soit par courriel à rh@caa-quebec.qc.ca, au plus tard le lundi le 5 juillet 2004.

CAA-Québec offre, pour ce poste régulier, une gamme d'avantages sociaux intéressants. Ce poste est offert également aux femmes et aux hommes.

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Conducteur de machines à mouler le verre

Le conducteur de machines à mouler le verre s'occupe du fonctionnement des machines qui pressent ou soufflent le verre fondu dans des moules en vue de fabriquer des bouteilles, des verres ou des bocaux. À cette fin, il s'occupe de mettre en place les moules et les accessoires, il règle les commandes, il fait les ajustements nécessaires et il examine un échantillon pour s'assurer de la conformité aux normes de qualité. Il veille à procéder régulièrement au nettoyage et à la lubrification de la machine afin d'éviter les bris et les pertes de temps. (Formation secondaire)

Conducteur de machines agricoles

Le conducteur de machines agricoles conduit des machines agricoles telles que des tracteurs, des faucheuses, des moissonneuses-batteuses pour cultiver, semer, récolter et transporter les produits agricoles. Il a le souci de bien entretenir la machinerie et d'effectuer les réparations mineures qui s'imposent afin d'effectuer les travaux dans les délais prévus et d'assurer une production abondante et de qualité. (Formation secondaire)

Conducteur de machines diesel fixes

Le conducteur de machines diesel fixes assure le bon fonctionnement de la machinerie diesel (générateurs, compresseurs, pompes, etc.) qui sert au chauffage, à l'éclairage et à la climatisation de grands bâtiments ou d'installations industrielles ainsi qu'aux besoins de réfrigération. À cette fin, il met les machines en marche, règle les commandes, surveille le fonctionnement des systèmes, s'occupe de l'entretien préventif des machines (ajustements, lubrification) ainsi que des réparations mineures et fait appel à des spécialistes en cas de bris majeur. Il veille à assurer un entretien préventif de la machinerie afin d'assurer le meilleur rendement possible et la sécurité des installations. (Formation secondaire)

Conducteur de machines-outils

Le conducteur de machines-outils à commande numérique fait fonctionner des machines à commande numérique qui font automatiquement le fraisage, le perçage et l'alésage de pièces de métal. Il a le souci de choisir l'outillage approprié à la pièce à usiner et de surveiller le déroulement de l'usinage afin de respecter les plans, les spécifications et les normes de sécurité établies. (Formation secondaire)

Conducteur de métier à tisser

Dans une industrie de fabrication textile, le conducteur de métier à tisser fabrique des tissus, nappes, nappes, linges à vaisselle, vêtements de laine, couverture, tapis, etc., à l'aide d'un métier à tisser (métier artisanal, métier mécanique, métier jacquard, etc.) en vue de les vendre. Il a le souci de bien régler les métiers, d'observer attentivement le tissage et de signaler ou déceler tout défaut afin d'apporter les modifications nécessaires. (Formation secondaire)

Conducteur de métro

Le conducteur de métro est chargée de conduire une rame de métro pour le transport des usagers. Il doit notamment surveiller la signalisation et commander l'ouverture et la fermeture des portes. Il est soucieux de respecter les normes de sécurité établies afin d'assurer le bien-être et la sécurité des passagers à bord, à leur entrée dans le métro et à leur sortie. (Formation secondaire)

Conducteur de plieuse

Dans une imprimerie, le conducteur de plieuse fait fonctionner une machine pour plier et couper les feuilles imprimées en vue de la reliure. Il s'efforce d'effectuer les réglages avec précision afin que toutes les feuilles soient de la bonne dimension. (Formation secondaire)

Pour plus de renseignements sur ces métiers et professions, à la fois ouverts aux hommes et aux femmes, visitez le site monemploi.com



Kruger

Scierie Manic

Kruger inc. est l'une des rares sociétés privées de l'industrie papetière au pays. Papiers, cartons et emballages de toutes sortes, papiers recyclés et papiers à usages domestiques et industriels (Papiers Scott Limitée), mais aussi bois d'œuvre et panneaux de bois figurent au nombre de ses produits. **Kruger inc.**, dont le siège social est établi à Montréal depuis ses débuts en 1904, compte environ 10 500 employés au Canada et à l'étranger.

Si vous partagez notre volonté de toujours offrir mieux à la clientèle et d'améliorer sans cesse nos réalisations en matière de protection environnementale et d'aménagement forestier durable, alors vous trouverez chez Kruger un milieu de travail gratifiant et valorisant.

La scierie Manic de la division Forêts et Produits forestiers, se trouve à Ragueneau, dans la région de Manicouagan à environ 20 minutes de Baie-Comeau. Elle cherche à pourvoir le poste suivant au service Technique et entretien.

Surintendant, amélioration continue

Réf. FOR04

Responsabilités et fonctions

- Superviser le travail du chargé de projets, de l'analyste de procédés, du coordonnateur à l'automation et du coordonnateur au programme de qualité
- Jouer un rôle de premier plan parmi les leaders du programme d'amélioration continue qui emploie les méthodes Kaisen, 5S, notamment
- Planifier et mettre en place des techniques et des méthodes d'inspection et de coordination en collaboration avec l'équipe de production et dans l'esprit de la recette Kruger.

Compétences et exigences

De préférence ingénieur industriel ou un ingénieur, science du bois, vous êtes titulaire d'un diplôme de premier cycle en génie ou d'un diplôme d'étude collégial dans un domaine connexe. Vous apporterez à vos fonctions sept ou huit années d'expérience pertinente, une bonne connaissance des outils informatiques courants dans le domaine ainsi qu'une formation ou de l'expérience dans un programme d'amélioration continue. Vous faites preuve d'innovation et recherchez constamment de nouvelles façons de faire plus productives. Outre votre esprit d'analyse et de synthèse, vous avez des aptitudes à la gestion de projet, à la direction d'équipe et à la communication, mais aussi des qualités d'agent de changement. Enfin, autonomie et leadership figurent au nombre de vos qualités.

Autres remarques au sujet du poste

Vous serez en poste à Ragueneau, mais votre mandat régional exige des déplacements à Forestville et à Longue-Rive (Côte-Nord).

Nous offrons une rémunération concurrentielle et une gamme complète d'avantages sociaux.

Pour poser votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 9 juillet 2004, en précisant le numéro de référence, par la poste aux soins du **Service des Ressources Humaines, Kruger inc., Scierie Manic, 3100, chemin d'Auteuil, C.P. 400, Ragueneau (Québec) G0H 1S0, par télécopieur au (418) 567-9559 ou encore par courriel à itoutant@mn.pfk.kruger.com.**

Kruger inc. souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

www.kruger.com



Le Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles

Le monde du centre jeunesse... des gens de coeur et de valeur!

Le **CENTRE JEUNESSE GASPÉSIE/LES ÎLES**, dont le siège social est à Gaspé, dessert le territoire de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine, avec plus de 120 postes répartis dans 5 succursales et 4 unités de réadaptation.

En plus de son mandat de protection, le **CENTRE JEUNESSE GASPÉSIE/LES ÎLES** a pour mission d'offrir des services d'adaptation ou de réadaptation et d'intégration sociale aux jeunes en difficulté. C'est dans ce contexte que nous sommes à la

RECHERCHE D'UN OU D'UNE CHEF DES SERVICES DE RÉADAPTATION

FONCTIONS :

Sous l'autorité du directeur des services à l'enfance et à la jeunesse, le ou la titulaire devra planifier, organiser, contrôler et évaluer les activités relatives à la dispensation des programmes et des services de réadaptation aux jeunes et leurs familles. S'assurer que les services requis soient offerts en fonction des besoins évalués. Assurer la conception, l'actualisation et la révision du plan d'intervention. Assumer la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité.

QUALIFICATIONS REQUISES :

- Détenir un Baccalauréat en sciences humaines dans les disciplines suivantes (psychologie, service social, criminologie, psycho-éducation). L'absence de baccalauréat peut être compensée par un DEC en éducation spécialisée, jumelé obligatoirement à cinq (5) années d'expérience dans le domaine de la réadaptation;
- Minimum de cinq années d'expérience pertinente dans le domaine de la réadaptation;
- Leadership de compétence reconnue;
- Capacité démontrée pour de l'encadrement professionnel individualisé ou en équipe;
- Connaissance clinique appropriée dans le domaine de la réadaptation en internat;
- Capacité à maintenir un climat de travail professionnel intéressant au sein d'une équipe d'intervenants spécialisés;
- Capacité d'effectuer les déplacements requis dans l'exercice de ses fonctions.

RÉMUNÉRATION ET AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Selon les normes du ministère de la Santé et des Services sociaux.

ENDROIT : Unité La Rade, Gaspé
(Unité flottante pour adolescents 12-18 ans – détention provisoire et garde en unité fermée en vertu de la Loi sur le système de justice pénale pour adolescents)

Veuillez faire parvenir votre offre de service accompagnée de votre curriculum vitae de façon à ce qu'ils soient reçus **au plus tard le 15 juillet 2004** à l'adresse ci-dessous mentionnée :

Centre jeunesse Gaspésie/Les Îles
Service des ressources humaines
205, boul. York Ouest – suite 100
GASPÉ (Québec) G4X 2V7
Télécopieur : (418) 368-5478



MERCK FROSST

Découvrir toujours plus.
Vivre toujours mieux.

Merck Frosst, une des plus importantes sociétés de recherche pharmaceutique entièrement intégrées au Canada, est fermement engagée dans la découverte, la fabrication et la commercialisation de médicaments et de vaccins pour la santé humaine. Pour une troisième année consécutive, Merck Frosst a été citée au palmarès des «100 meilleurs employeurs du Canada» par le magazine *Maclean's* et parmi les «50 meilleures entreprises où travailler au Canada» selon le magazine *Report on business*.

DIRECTEUR SCIENTIFIQUE - Réf : REG000256

MÉCANICIEN AU CONDITIONNEMENT - Réf : PRO003154



Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web et postulez dans la section « Postes à combler/soumettez votre cv ».

Façonnez l'avenir

www.merckfrossttalent.ca

Nous n'étudierons que les candidatures présentées en ligne.

savoir-faire savoir-vivre savoir être



L'Université du Québec à Trois-Rivières, située à mi-chemin entre Montréal et Québec, est un établissement qui se démarque par la qualité des formations qui y sont offertes, par l'engagement constant des enseignants à l'égard des étudiants et par la vie sociale et culturelle diversifiée qui règne en ses murs. Ouverte sur le monde, elle favorise l'innovation, le goût d'entreprendre et le succès professionnel, et cela, dans un milieu à dimension humaine où il fait bon vivre et travailler.

Professeur(e)s régulier(ère)s et professeur(e) suppléant(e)

Fonctions : L'enseignement, la recherche, le service à la collectivité et la direction pédagogique

Département	Discipline
Chimie-biologie (Un poste)	• Biochimiste cellulaire et moléculaire
Chiropratique (Un poste)	• Sciences cliniques en chiropratique
Sciences de l'éducation (Un poste)	• Formation pratique en adaptation scolaire : intervention pédagogique adaptée
Sciences de l'éducation (Un poste de suppléant[e])	• Didactique des mathématiques au primaire et en adaptation scolaire

Durée du contrat : du 1^{er} août 2004 au 31 décembre 2004 avec possibilité de prolongation jusqu'au 31 mai 2005

Sciences de la gestion
(Un poste)

- Finance corporative – Institutions financières, marchés financiers

Traitement : selon la convention collective des professeur(e)s

Une description détaillée de ces postes, y compris les fonctions et les exigences, est disponible dans Internet à www.uqtr.ca/Personnel sous la rubrique « Offres d'emploi ».

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadien(ne)s et aux résident(e)s permanent(e)s.

Veuillez faire parvenir votre candidature, en y indiquant le titre du poste visé, accompagnée de deux copies de votre curriculum vitae **avant le 12 juillet 2004, 17 h**, pour les départements des sciences de l'éducation, des sciences de la gestion et de chiropratique et **avant le 13 août 2004, 17 h**, pour le département de chimie-biologie à :

M. Éric Hamelin, directeur
Service de la gestion des personnels
Université du Québec à Trois-Rivières
3351, boul. des Forges, C. P. 500
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7



Université du Québec à Trois-Rivières

www.uqtr.ca



LA MEILLEURE GARANTIE AU PAYS



HYUNDAI

Gagnant

Hyundai Auto Canada, l'un des principaux importateurs d'automobiles du Canada, est à la recherche d'un :

Chef de district, Pièces et Service après-vente

À partir de nos bureaux à Boucherville, vous aurez la responsabilité d'établir des relations d'affaires efficaces avec les concessionnaires du district qui vous sera assigné et d'aider au développement des concessions profitables et bien gérées. Plus spécifiquement, vous assisterez le personnel des concessionnaires en matière de diagnostic, formation, satisfaction de la clientèle, réclamations au titre de la garantie et procédures du contrôle d'inventaire de pièces.

Possédant de 3 à 5 ans d'expérience au poste de Chef de district, Pièces et Service après-vente, auprès d'un fabricant automobile, ou l'équivalent, vous détenez, au minimum, un diplôme collégial, vous exercez du leadership, et vous travaillez efficacement en équipe. Vous êtes autonome, dynamique, avec une grande capacité de communication orale et écrite (français/anglais) et des connaissances en mécanique. Vous avez un grand désir de réussir et aimez être sur la route.

Pour explorer cette occasion d'avenir, faites parvenir votre curriculum vitae, **avant le mercredi 30 juin 2004, 17 h**, à l'adresse suivante :

Hyundai Auto Canada 1500 M, rue Nobel, Boucherville (Québec) J4B 5H3, ou par télécopieur : (450) 641-0952, ou **par courriel** : mlussier@hyundaicanada.com

Seules les personnes retenues pour une entrevue, seront contactées.

Prière de ne pas téléphoner.



OFFRE D'EMPLOI 2^e CONCOURS

Directrice générale - Directeur général

La Commission scolaire Harricana, dont le siège social est situé à Amos en Abitibi, dessert une clientèle d'environ 4 000 élèves répartis entre vingt (20) écoles primaires, trois (3) écoles secondaires, un (1) centre d'éducation aux adultes et (1) un centre de formation professionnelle. Elle administre un budget de quarante-quatre (44) millions de dollars et compte environ six cent cinquante (650) employés. Elle est à la recherche de candidates et de candidats afin de combler le poste de **directrice générale ou directeur général**.

NATURE DE L'EMPLOI

Sous l'autorité du Conseil des commissaires, l'emploi de directrice générale ou de directeur général comporte la responsabilité totale de la gestion des activités, des programmes et des ressources de l'organisme pour l'ensemble des unités administratives, des établissements et des champs d'activité ainsi que la responsabilité du suivi de l'exécution des décisions du Conseil des Commissaires et du Comité exécutif, et ce, conformément aux dispositions législatives et réglementaires en vigueur.

Cet emploi comporte notamment les responsabilités suivantes :

- Exercer son autorité sur le personnel requis pour le fonctionnement de la commission.
- Participer aux séances du Conseil des Commissaires et du Comité exécutif, sans droit de vote.
- Diriger le Comité consultatif de gestion.
- Participer au Comité consultatif des services aux élèves handicapés et aux élèves en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, si elle ou s'il n'a pas désigné une représentante ou un représentant.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Grade universitaire de deuxième cycle ou grade universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant, dans une commission ;
- Dix (10) années d'expérience pertinente, dont au moins 5 dans un emploi de cadre.

RÉMUNÉRATION ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Les conditions de travail, y compris la rémunération sont conformes au règlement existant. Le traitement annuel se situe entre 83 634 \$ minimum et 104 616 \$ maximum. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: 1^{er} octobre 2004

POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre motivant votre candidature **au plus tard, le mardi 6 juillet 2004, à 16 heures** à l'adresse postale ci-dessous :

Sélection DG - Confidentiel
M. Clément Roy, président, C.s. Harricana
Fédération des commissions scolaires du Québec
a/s de Mme Monique Poulin
1001, avenue Bégon, C.P. 490
Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7
ou à l'adresse électronique suivante: mpoulin@fcsq.qc.ca

Seules les candidatures reçues à ces adresses seront recevables aux fins du concours.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Les personnes retenues seront soumises à une évaluation psychométrique. La Commission scolaire ne s'engage pas à retenir une candidature dans le cadre du présent affichage.

La Commission scolaire remercie à l'avance toutes les personnes ayant manifesté leur intérêt. Toutefois, elle ne communiquera qu'avec les personnes retenues à l'étape de l'entrevue de sélection.

CARRIÈRES

MÉTIERS EN BREF

Conducteur de presse à forger

Dans une usine de transformation des métaux, le conducteur de presse à forger fait fonctionner une machine pour forger des pièces de métal. Il doit, entre autres, placer et aligner les matrices, actionner les commandes et sortir la pièce du four. Il a le souci de bien régler la machine de façon à obtenir des pièces de métal conformes aux critères de qualité établis. (Formation secondaire)

Préposé au terrain d'exercice de golf

Le préposé au terrain d'exercice de golf ramasse et nettoie les balles de golf utilisées dans un champ de pratique en vue de leur réutilisation, nettoie les bâtons de location, vérifie les aires de départ et effectue l'entretien des tapis et accessoires. Il veille à assurer en tout temps le bon état du matériel afin de contribuer à la satisfaction de la clientèle. (Formation secondaire)

Préposé au transport des matières dangereuses

Pour le compte d'industries ou de laboratoires, le préposé au transport des matières dangereuses s'occupe du transport des produits et déchets toxiques, inflammables ou polluants. Il doit, entre autres, enregistrer les matières dangereuses selon la réglementation en vigueur et les acheminer par camion vers les centres de traitement ou d'entreposage appropriés. Il veille à respecter les règles de sécurité en matière de manipulation et de transport routier des matières dangereuses, solides ou liquides, afin d'éviter les risques d'intoxication pour

les personnes et les conséquences d'un accident routier éventuel. (Formation secondaire)

Préposé au vestiaire

Dans un restaurant, un bar, un hôtel ou tout autre établissement public, le préposé au vestiaire recueille et garde en dépôt au vestiaire divers articles appartenant à la clientèle, comme les manteaux, bottes, paquets, parapluies et en assure la surveillance. Il a le souci de ranger les différents articles selon un ordre précis afin de pouvoir les repérer facilement au moment du départ du client. (Formation secondaire)

Préposé aux bénéficiaires

Dans un centre hospitalier ou dans un centre de soins prolongés, le préposé aux bénéficiaires donne les soins de base, assure une présence et une assistance physique aux bénéficiaires en vue de contribuer à leur rétablissement ou de les aider à maintenir leur état de santé et en vue d'aider le personnel infirmier. À cette fin, il aide les personnes au lever, aux repas, au coucher, il les aide à se laver, à se vêtir ou à se dévêtir et il change la literie. Il veille à donner aux bénéficiaires les soins appropriés, à respecter leur intégrité et leur dignité et à suivre les consignes reçues. (Formation secondaire)

Technologue en botanique

Le technologue en botanique collabore aux travaux des botanistes en nature, en serre ou en laboratoire, pour aider aux recherches scientifiques sur les plantes ou aux interventions sur le terrain visant à protéger la flore. Il s'occupe, entre autres, de recueillir et de classer des spécimens, de faire des expériences de culture ou de manipulation génétique en milieu contrôlé, de recueillir des données d'observation sur des phénomènes particuliers et de rédiger des rapports d'expérimentation. (Formation collégiale)



En tant que chef de file dans le secteur de la restauration, Tim Hortons recherche l'excellence au niveau de la qualité, de la propreté, du service à la clientèle et de ses valeurs organisationnelles. Voilà pourquoi nous sommes reconnu comme faisant parti des «100 meilleurs employeurs au Canada». Vous recherchez des défis et des opportunités de carrières? Tim Hortons est à la recherche de nouveaux partenaires ayant une philosophie de travail axé sur le service à la clientèle et que l'esprit d'équipe.

Gérant(e) de restaurant corporatif

Dirige et gère les opérations d'un restaurant corporatif, y compris le personnel, les installations et l'équipement; Assure le respect des normes de qualité, de service à la clientèle et de propreté de la compagnie.

Compétences:

- 3 à 5 années d'expérience de gestion de restaurant
- Expérience manifeste en service à la clientèle
- Talent de leadership et de communication
- Connaissances des coûts de main-d'oeuvre et de nourriture ainsi que des budgets opérationnels

Formation complète offerte ainsi que l'opportunité de grandir au sein de notre équipe en pleine croissance.

Gérant de projet (construction)

Dirige et coordonne les projets de construction; Examine les plans et devis; S'occupe des budgets de projets; Supervise les employés de construction

Compétences:

- 3 à 5 années d'expérience en gestion de projet
- Connaissance des méthodes et matériaux de construction des immeubles commerciaux
- Capacité à gérer les calendriers de construction
- Connaissance pratique des services municipaux
- Solide aptitude à communiquer auprès des consultants, fonctionnaires et propriétaires de restaurants

Le Groupe TDL se veut concurrentiel en matière de rémunération globale (avantages sociaux, régime retraite). Date limite pour faire parvenir votre candidature: 31-07-04

Pour postuler, veuillez s.v.p. consulter notre site web au www.timhortons.com (l'option «Joignez-vous à nous»)

Le Groupe TDL Corporation favorise l'équité en matière d'emploi

3238442

MEXX

Mexx Canada poursuit son impressionnante lancée !

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne dynamique et passionnée, désirant évoluer dans un environnement en pleine croissance.

ANALYTE - EXPLOITATION DES MAGASINS

Vous superviserez des employés dans l'atteinte de leurs objectifs, dresserez le budget mensuel, établirez les prévisions de ventes et analyserez le rendement des boutiques dans le but de déterminer leur niveau de rendement, et proposerez des solutions pour obtenir de meilleurs résultats. De plus, vous devrez participer à la mise en œuvre de projets de système et d'automatisation.

Pour réussir à ce poste, vous devez posséder un diplôme universitaire en finance ou en comptabilité ainsi qu'un minimum de 4 années d'expérience à un poste similaire dans l'industrie du commerce de détail. Votre connaissance de l'informatique doit être plus particulièrement axée sur les bases de données. Enfin, de fortes aptitudes pour la finance et l'analyse, jumelées à des antécédents comme directeur de projet, sont exigées.

Faites-nous parvenir votre c.v. à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines, Mexx Canada
9855, rue Meilleur, Montréal (Oc) H3L 3J6
Télécopieur : 514.387.1590 ■ Courriel : cv@mexx-canada.com
3239205A

PROFESSIONNELS CADRES et DIRECTEURS

Cherchant un Salaire de 40K \$ à 300K \$. À l'heure actuelle, les conditions du marché pour les professionnels, directeurs et cadres sont plus lucratives que jamais. Nos services ont été particulièrement efficaces pour les gens ayant les profils suivants:

- **Professionnels Intermédiaires**
- **Cadres Supérieurs et Ex-Entrepreneurs**
- **Personnel de Vente/Marketing**
- **Finance et Comptabilité**
- **Fabrication/Technique Professionnels**
- **Éducation/Organismes à but non lucratif/Diplômés de MBA ou Doctorat/Militaire à la retraite.**

57 Ans de succès
Bureaux au Canada
Etats-Unis/R.U/AU
www.careerposition.com

Courriel: montreal@bhcareers.ca
Tél: (514) 938-0578 **Téléc: (514) 938-9165**

Tour de Scotia, 1002 Rue Sherbrooke, Ouest
Suite 2600, Montréal, Québec H3A 3L6

BH Carrières
INTERNATIONALES

Services-conseil en emploi et réaffectation pour particuliers et entreprises
Membre du Bureau d'Éthique Commerciale de Montréal • Nous ne sommes pas une agence de placement



Blainville

Le service des Ressources humaines de la Ville de Blainville est à la recherche de candidatures dans le but de combler le poste suivant :

TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE

Référence : 05-07-04

Description : Sous l'autorité de la directrice des Technologies de l'information, le technicien en bureautique assure le soutien administratif de la directrice et du service. Assure un support aux usagers dans l'utilisation des équipements audiovisuels, télécopieurs, et photocopieurs, de même que pour l'utilisation des logiciels de bureautique. Effectue des suivis, tels que suivis budgétaires, prêts d'équipement, etc. Au besoin, prend contact avec des fournisseurs pour réparation d'équipement; assiste la technicienne informatique dans des tâches bien documentées; assure l'alimentation des données sur les enseignes électroniques.

Exigences : Diplôme d'études collégiales en techniques de bureautique, spécialisation coordination du travail de bureau ou l'équivalent, et trois ans d'expérience pertinente. Excellente maîtrise de tous les logiciels de la famille Office XP. Bon français écrit et parlé. Écrire et parler anglais est un atout important.

Salaire : Selon les conditions de travail réservées aux employés cols blancs

Semaine de travail : 33,5 heures par semaine

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **au plus tard le 5 juillet 2004, 17 h**, par télécopieur au **(450) 434-8281**, par courriel à ressources.humaines@ville.blainville.qc.ca, ou par la poste à l'adresse suivante :

Ville de Blainville
Service des Ressources humaines, Référence 05-07-04
1000, chemin du Plan-Bouchard, Blainville (Québec) J7C 3S9

Le poste est offert également aux candidats de sexe masculin et féminin. La Ville offre des chances d'emploi égales à tous. À compétence égale, la Ville privilégie les candidats résidant à Blainville. Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.

3239351A



Éric Chénard, analyste financier. Aime vraiment son emploi.



LE PLUS GROS SITE D'EMPLOIS AU QUÉBEC

3218324A



RÉVISEURS ET TRADUCTEURS

Postes permanents à temps plein

Lexi-tech International, le plus grand cabinet de traduction au Canada, désire embaucher des réviseurs et des traducteurs à ses bureaux de Brossard.

Les candidats devront posséder une solide expérience de la traduction et de la révision de l'anglais vers le français.

La clientèle de notre cabinet provient de différents secteurs, bancaire/financier, pharmaceutique, assurances et technique.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à Anne-Louise Therrien à l'adresse atherrien@texitech.ca Les candidats retenus devront passer un examen de traduction et un examen de révision.

Le salaire et les avantages sociaux sont concurrentiels et l'ambiance de travail est des plus cordiales.

3238414



Réunis par nos différences

- **partage**
- **écoute**
- **entraide**

CENTRE DE JOUR
Tél.:(514) 527-1344

«une vraie maison»

3218324A

OFFRES D'EMPLOI

PETITES ANNONCES

workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

TÉLÉPHONE (514) 987-VENDU
TÉLÉCOPIEUR (514) 848-6287
petitesannonces@lapresse.ca

Offres d'emploi

300 workopolis.com
cyberpresse.workopolis.com

3239024A

Vous êtes notre plus belle réussite



Norampac inc., Division Drummondville, est le plus gros producteur de papiers doublure et cannelure et transformateur de cartonnage ondulé au Canada et le 7^e producteur de carton caisse en Amérique du Nord.

Graphiste

Votre défi

- Employer vos compétences, votre esprit créateur et votre initiative pour la clientèle.

Vos responsabilités

- Créer des dessins prêts pour l'impression.
- Répondre aux besoins en graphisme de l'équipe des ventes et de la production.
- Analyser les projets afin de bien les reproduire.
- Travailler avec les logiciels Illustrator, Photoshop, Acrobat et Corel, notamment, tant dans l'environnement Apple que Windows.

Vos compétences

- Diplôme collégial ou universitaire en graphisme et en conception d'emballage.
- Expérience du domaine du cartonnage ondulé.
- Connaissance des techniques d'impression polychromes et flexographiques.
- Souci du détail.
- Autonomie, mais aussi aptitude au travail d'équipe.
- Aptitudes à la communication et sens de l'organisation.
- Talent pour le dessin technique.
- Bilinguisme.

Lieu de travail : Drummondville.

Visitez notre site et postulez en ligne ou faites parvenir votre curriculum vitae par télécopieur au (819) 475-4180 avant le 2 juillet 2004.

Norampac souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.



Norampac

L'histoire conjuguee au présent, jour après jour.

Personnel ferroviaire

Le Chemin de fer Canadien Pacifique (CFCP) a pour tradition de conjuguer l'histoire au présent, jour après jour. Faites-en partie en vous joignant au personnel ferroviaire de Montréal. Nous vous offrons un poste exigeant, qui demande des efforts physiques et une disponibilité 24 heures sur 24; vos tâches comprendront notamment de monter à bord de trains sur les voies principales et les gares de triage du CFCP, de manœuvrer les aiguillages, d'atteler les wagons, d'appliquer les freins à main, d'inspecter les trains et de faire en sorte que les trains circulent en toute sécurité - le tout conformément à des règles strictes en matière d'exploitation et de sécurité. Il s'agit d'un poste de premier échelon qui peut mener à un poste de chef de train, de contremaître de triage et, éventuellement, de mécanicien de locomotive.

Vous possédez un diplôme d'études secondaires ou d'équivalences secondaires (attestation requise), êtes âgé(e) d'au moins 18 ans, et bilingue (Français et anglais à l'oral et à l'écrit) et disposé(e) à travailler à l'extérieur quelles que soient les conditions atmosphériques? Vous avez la sécurité à cœur? Alors joignez-vous à une entreprise qui continue d'innover après 125 années d'activité.

Présentation des candidatures :
Les candidatures doivent nous être parvenues au plus tard à minuit, le 30 juin 2004. Nous ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour une séance d'information, prévue le 14 juillet 2004. Le processus d'embauche comporte les étapes suivantes : séance d'information, évaluation des aptitudes, entrevue, autorisation de sécurité et examen médical de l'entreprise.

Envoyez nous transmettre votre curriculum vitae de l'une ou l'autre des manières suivantes :
Par courriel : employment_centre@cpr.ca
Par télécopieur : (403) 319-6870
Par la poste : Chemin de fer Canadien Pacifique
Centre d'emploi
Bureau 500, 401 - 9th Avenue S.W.
Calgary (Alberta) T2P 4Z4

Vous devez indiquer l'appel de candidatures n° 2004-0115. Nous n'accepterons aucun appel téléphonique. Pour profiter de cette occasion ou d'autres possibilités d'emploi, rendez-vous sur notre site Web à l'adresse www.cpr.ca.

Le CFPC souscrit au principe de l'équité en emploi et acceptera la candidature de toutes les personnes qualifiées. Tous les renseignements fournis par les candidats seront traités selon la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques du Canada.

CHEMIN DE FER CANADIEN PACIFIQUE L'ingéniosité.

3239151A



RENAISSANCE
MARK

RENAISSANCE MARK l'un des plus prestigieux imprimeur d'étiquettes spécialisées, est à la recherche de candidats pour combler les postes de:

SUPERVISEUR PRÉPRESSE

Le superviseur, dirige, coordonne et organise toutes les activités du département de prépresse afin de répondre aux besoins et exigences des clients internes et externes, s'assure de l'efficacité du département pour permettre une croissance du volume d'affaires dans un contexte hautement technologique.

Il s'assure du respect des échéanciers de production. Crée et maintient une relation de confiance avec les clients et les représentants afin de maintenir l'image d'un fournisseur de classe mondiale. Travaille en étroite collaboration avec les autres départements afin d'atteindre les objectifs opérationnels. Gère les ressources humaines en favorisant l'amélioration continue des connaissances et des habiletés ainsi que la formation appropriée. Il doit être à l'affût des développements technologiques.

Le candidat devra avoir une solide expérience en gestion et en préimpression, fort en résolution de problèmes et en prise de décisions, habile à organiser ses activités ainsi que celles de son groupe de travail en fonction des priorités, sens de l'urgence, proactivité. Le bilinguisme est essentiel et la connaissance de l'espagnol un atout.

ESTIMATEUR

L'estimateur prépare les estimés afférents à l'impression des étiquettes. Il révisé les commandes afin de déterminer le prix ainsi que la meilleure méthode de production. Le candidat devra avoir au moins 3 ans d'expérience en estimation. La connaissance du milieu de l'étiquette et bilinguisme un atout.

Envoyez nous faire parvenir votre curriculum vitae par courriel ou par courriel:
Renaissance Mark, 2277 Autoroute des Laurentides, Laval Qué. H7S 4Z6
jlevesque@ren-mark.com
Seules les candidatures retenues seront contactées.
Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

R 300

VACANCES
SIGNATURE
VACATIONS

REPRÉSENTANT(E)S SUR PLACE ET CHEFS DES OPÉRATIONS SUR PLACE

VACANCES SIGNATURE, le plus important voyageur au Canada, recherche des **représentant(e)s** et des **chefs des opérations sur place** pour ses destinations-vacances sous le soleil.

Les **représentant(e)s sur place** doivent posséder des talents exceptionnels en relation interpersonnelles et en communications orales et écrites (en anglais et en français - espagnol un atout). Ils doivent posséder un permis de conduire valide et pouvoir conduire des véhicules à boîte manuelle. Travaillant de façon autonome et en équipe, ils doivent être à l'aise sous pression, exceller en résolution de problèmes et pouvoir gérer des horaires et une charge de travail variables, y compris le soir, la fin de semaine et les jours fériés. En plus de ces exigences, les **chefs des opérations sur place** doivent posséder au moins 2 ans d'expérience en administration, de préférence dans le domaine du voyage, et maîtriser parfaitement les programmes Microsoft Office.

Les personnes détenant un diplôme reconnu en voyage / tourisme et ayant une expérience pertinente en voyage, accueil, vente et / ou services, sont priées de faire parvenir leur C.V. et une lettre de présentation d'ici le 10 août, à:

Human Resources Destination Services
SIGNATURE VACATIONS INC.
Fax: (416) 969-2698
Courriel: hr@signature.ca
Prière de ne pas téléphoner

Des entrevues seront tenues durant les mois de juillet et août.
L'entrée en fonction sur place se fera en octobre, novembre ou décembre.

R 300

NORGEREQ LTEE

Entrepreneur général (1988)
commercial institutionnel

recherche:

SURINTENDANT

- Poste permanent
- 10 ans expérience
- Attestation en santé et sécurité sur chantier requise

ESTIMATEUR SÉNIOR

- 10 à 15 ans expérience pertinente
- Utilise logiciel et table digitalisante d'estimation
- Bilinguisme est un atout
- Poste permanent

Faire parvenir CV à
infos@norgereq.com ou fax : (514) 596-1044

CARRIÈRES EN CENTRE D'APPELS

Postes d'agents au Service à la clientèle - TEMPS PLEIN

Fondée en 1875, cette entreprise canadienne dynamique et énergique est présentement à la recherche de personnel pour son centre d'appels de Longueuil. Situé sur la Rive Sud de Montréal, plus précisément à Longueuil, notre centre d'appels est un endroit où il fait bon travailler.

Une formation complète sur tous nos produits sera donnée aux candidats qui seront sélectionnés. Un salaire compétitif, une excellente gamme d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement - nous n'attendons que votre appel!

Qualifications :
• Expérience dans un centre d'appels (un atout)
• Excellent bilinguisme - français et anglais
• Doigté
• Excellentes aptitudes de communication verbale et écrite
• Fort pour travailler en équipe
• Formation de jour (minimum 3 semaines)
• Un véhicule est requis pour se rendre au travail

Prière de faire parvenir vos candidatures à Lucie Girard par télécopieur au: 514 875-6607 ou par courriel à lucie.girard@dhlt.com

Tous les candidats devront passer le processus de vérification de sécurité!

Nous remercions tous les candidats de l'intérêt démontré, mais ne communiquerons qu'avec les individus dont la candidature sera retenue.

S.V.P. - Pas d'appels téléphoniques et pas d'agences.

R 300

hr hôpital du haut-richelieu

Optez pour une qualité de vie!

Situé à Saint-Jean-sur-Richelieu, en région semi-rurale, à 20 minutes de Montréal, notre établissement offre un milieu de travail particulièrement stimulant et figure parmi les établissements de santé les plus dynamiques au Québec, avec ses deux missions - centre hospitalier de soins généraux et spécialisés de courte durée (CHSGS - 311 lits) et centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD - 280 lits). De plus, l'Hôpital du Haut-Richelieu a développé une clinique externe de psychiatrie couvrant plusieurs volets ainsi que des liens étroits avec des partenaires du milieu.

SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF(IVE)

Poste permanent à temps complet,
syndicable non syndiqué

En collaboration avec le directeur des services professionnels et hospitaliers, vous apporterez un soutien dans ses fonctions administratives. En plus de gérer l'agenda, les communications et la correspondance, vous participerez activement aux activités statutaires de la direction, comme les réunions de gestion et de coordination. Très autonome dans l'organisation de votre travail, vous superviserez et évaluerez les tâches de secrétariat des autres secrétaires de la direction. Vous superviserez également l'application des procédures liées à certaines dispositions légales (LSSS, dossiers de curatelle et loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elle-même ou pour autrui).

EXIGENCES :

- D.E.C. en techniques de bureautique
- Cinq années d'expérience à un emploi de secrétaire de direction ou de technicien(ne) en bureautique ou toute autre expérience jugée pertinente
- Excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Maîtrise de différents logiciels (Word, Excel, PowerPoint et Lotus Notes)

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, sous pli confidentiel, au plus tard le 10 juillet 2004, en mentionnant le titre du poste, à la :

Direction des ressources humaines
Hôpital du Haut-Richelieu
920, boulevard du Séminaire
Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3A 1B7
Télécopieur : (450) 359-5075
Courriel : francine.duguay@rrsss16.gouv.qc.ca

www.hhr.qc.ca

Seules les personnes retenues pour une entrevue de sélection seront contactées.
L'établissement offre des chances d'emploi égales à tous.

3239229A

PARFUMERIES

Dans un Jardin.

LES SENS ET LES SOINS

OPPORTUNITÉ DE CARRIÈRE

Assistant(e)-gérant(e)
Conseiller(ère) en beauté
Artiste-maquilleur(euse)

CV par fax au 450-641-1322
Attn. Hélène Constantin

R 300

POSTE EN COMPTABILITÉ

Entreprise de gestion oeuvrant
dans différents domaines d'activités
située dans le Vieux-Montréal

- Cycle comptable complet
- Connaissance des logiciels Avantage, Excel et Word
- Parfaitement bilingue
- Expérience requise (2 à 5 ans)

Faire parvenir votre C.V. :
par télécopieur au (514) 847-1125
avant le 30 juin 2004

R 300

DES SOLUTIONS À VOTRE MESURE™

LES SERVICES INVESTORS LIMITÉE
CABINET DE SERVICES FINANCIERS

R 300

300 OFFRES D'EMPLOI

AGENT(E) AUX COMMUNICATIONS

TÂCHES : Effectuer la recherche de donateurs potentiels, entretenir les relations avec les médias, assurer la présence de la Société sur les portails Internet, participer à la réalisation des activités publicitaires des campagnes, et à l'organisation des différents événements.

EXIGENCES : Etudes universitaires en communication, bonne connaissance du français parlé et écrit, sens de l'organisation.

CONDITIONS DE TRAVAIL : Etre éligible à une subvention salariale, 35 h/semaine, 10 \$/h. Faire parvenir votre CV avant le 9 juillet 2004 à :

La Société de Saint-Vincent de Paul de Montréal
1930, rue de Champlain
Montréal (Québec) H2L 2S8
Tél.: (514) 526-5937
Télécopieur: (514) 526-5930
Courriel: permanence@ssvp-mtl.org

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

Le Groupe Montoni Division Construction a besoin

d'INGÉNIEURS / ARCHITECTES

Situés à Laval, nous sommes à la recherche d'ingénieurs / architectes pour combler notre poste de **GÉRANT DE PROJET** et notre poste de **COORDONNATEUR DE PROJET**

Les candidat(e)s doivent:

- Posséder un minimum de 5 ans d'expérience en construction commerciale et industrielle;
- Être bilingue (anglais et français);
- Être autonomes, dynamiques et posséder le sens de l'organisation.

Rémunération selon expérience.
S.V.P., envoyer votre CV par fax au: 450-978-7501

R 304

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

RESPONSABLE DU CONTRÔLE DE LA QUALITÉ - COORDONNATEUR HACCP

Domaine fabricant de crème-glacée. Formation HACCP et ses composantes. Requis: BAC en sciences alimentaires ou l'équivalent, expérience de travail en contrôle de la qualité et système HACCP; informatique, Word, Word Perfect, Excel et Internet. Français-anglais. Secteur St-Léonard. Travail individuel et en équipe. C.V. par fax au 514-322-0250 tél.: 514-322-0250

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

TECHNICIEN(NE) EN ARCHITECTURE

Entreprise d'aménagement intérieur recherche technicien(ne) en architecture, bilingue, minimum 5 ans d'expérience, excellente maîtrise AutoCad pour un contrat de 3 mois (fin juin à fin septembre). Possibilité d'un poste à temps plein. Veuillez faxer votre CV au: 514-382-9446

R 304

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

TRADUCTEUR(TRICE)S

vers le français; français impeccable. Tout diplôme universitaire accepté, expérience. De 45 000 \$ à 85 000 \$ / an. Traduction à faire EXCLUSIVE-MENT dans nos bureaux de Toronto. 416-975-5252 poste 30

R 304

Offres d'emploi

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

304 POSTES CADRES ET PROFESSIONNELS

310 BUREAUX

310 BUREAUX

310 BUREAUX

316 ASSURANCE

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

322 HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION

3000 **workopolis** cyberpresse.workopolis.com

L'ORGANISATION DES JEUNES DE PARC-EXTENSION (PEYO) est à la recherche d'un DIRECTEUR GÉNÉRAL

PEYO est un organisme à but non lucratif fondé en 1967. Sa mission est d'améliorer la qualité de vie de tous les résidents de Parc-Extension en mettant l'accent sur les jeunes et leur famille.

- MANDAT:**
- Gérer et mobiliser une équipe de trente (30) personnes dans leurs mandats spécifiques;
 - Mettre en place les mécanismes de développement permettant d'atteindre les objectifs visés;
 - Représenter et promouvoir l'organisme dans les différents milieux (locaux et régionaux);
 - Prendre en charge et superviser diverses réunions et divers comités dont le Conseil d'administration;
 - Vérifier la qualité des services offerts à la clientèle;
 - Préparer et superviser le budget d'opération annuel et effectuer les suivis et contrôle des opérations adhérentes;
 - Préparer les demandes et renouvellements de subvention.

- QUALIFICATIONS REQUISES:**
- Formation universitaire dans un champ d'étude approprié;
 - Minimum de cinq (5) années d'expérience de gestion dans le milieu des organismes à but non lucratif;
 - Haut niveau de bilinguisme;
 - Connaissance approfondie de Microsoft Office;
 - Sens aigu du service à la clientèle
 - Esprit d'analyse et capacité de vision stratégique permettant d'identifier les enjeux.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES:
Il s'agit d'un poste permanent et la rémunération se situe entre 50 000 \$ et 55 000 \$ selon l'expérience.

Faites parvenir votre cv ainsi qu'une lettre d'accompagnement au plus tard le 7 juillet 2004, M. Charles Pais, Président, PEYO, 419, rue Saint-Roch, SS06, Montréal (Québec), H3N 1K2
Télécopieur: (514) 278-7768 Courriel: directeur@peyo.org
PEYO remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

306 SANTÉ, SERVICES COMMUNAUTAIRES

ACEF Rive-Sud de Montréal OSBL offrant des services en matière de budget, d'endettement et de consommation Consultant(e) budgétaire 2e CONCOURS

Répondre à des demandes d'info téléphonique, réaliser consultations budgétaires, Animer ateliers, cours. Rédiger communiqués. Collaborer réalisation d'activités défense droits.

Exigences: Formation ou expérience intervention communautaire, empathie, connaissance enjeux pauvreté, esprit d'équipe, capacité: analyse / rédaction et relation d'aide, organisé(e), disponible soir, mobile.

25.750 \$ / 31 h / sem.
Lettre et C.V. avant le 9 juillet, 16h30
510, Chemin de Chambly, Longueuil, J4H 3L7
Télécopieur: (450) 677-0101

INTERVENANT(E)S Maison l'Echelon est à la recherche de personnel pour combler des postes d'intervenant(e)s pour sa clientèle souffrant de problèmes de santé mentale.

Liste de rappel (de jour ou de soir ou de nuit selon vos disponibilités). Est et Centre-Est de Montréal. 9.95\$/heure, 6.8% bénéfices marginaux et 8% vacances. Expérience en relation d'aide.

JEUNES RETRAITÉS(ES) BIENVENU(E)S
CV au siège social de Maison l'Echelon par courriel: echelon@bellnet.ca ou par télécopieur au (514) 355-7352

Clinique Médicale d'Esthétique recherche INFIRMIER(E)

Temps plein, 4 jours/semaine du mardi au vendredi.
Faxer votre CV au 514-761-2059
Téléphone: 514-761-3788

2 HYGIÉNISTES demandés temps plein et temps partiel. Saisissez l'opportunité de vous joindre à une équipe multidisciplinaire de haute technologie avec travail à tâches élargies. Intérêt pour la formation continue, belle équipe de travail. Joëlle 514-526-3294 ou centre dentairebea@videotron.net

ASSISTANT(E) DENTAIRE avec exp. Temps plein, jour/soir. 2006, C.P., 6041, poste. Centre-Ville, Mt, Qc, H3C 3E3.

ASSISTANT(E) DENTAIRE avec exp. Temps plein 36h/ lundi au jeudi, centre-ville, dis. sept 04. 514-842-9557

ASSISTANT(E) DENTAIRE bilingue, centre-ville, 514-875-9317

BESOIN URGENT DE PERSONNEL DENTAIRE SECTEURS: Laval, Mt, Joliette, West-Island, Rive-Sud, St-Jeac. Richelieu. 514-848-6855

APPELEZ SANS FAUTE PERSONNEL DENTAIRE Diane Sicoy, 514-488-6855 fax: 514-488-9266 personnel.dentaire@qc.aira.com

CLINIQUE dentaire à Laval recherche secrétaire bilingue avec formation et/ou expérience dans le domaine dentaire. 30h/sem. (2-3 soirs). 514-696-9823

DENTAIRE BESOIN URGENT de secrétaires, assistantes, hygiénistes

COURS OFFERT Formation spécialisée en secrétariat dentaire à Mt, Laval, Rive-Sud

CONTACTEZ-NOUS pour agence ou cours (514) 277-8080 FGPS Maryse Richard Inc

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Centre dentaire avant-gardiste situé à Laval recherche un(e) hygiéniste dentaire pour travailler avec une jeune équipe dynamique. Bon programme d'avantages sociaux. Cela vous ressemble....

Faxer C.V. en toute confiance au **Dr. Maude Nolet** 514-229-6225

HYGIÉNISTE dentaire, bilingue avec exp., travail à temps plein, avec une équipe dynamique dans le domaine dentaire. 30h/sem. (2-3 soirs). 514-696-9823

HYGIÉNISTE DENTAIRE 30 h/sem., au ven. 1 sam./2, Belle ambiance de travail. Bonnes conditions. Bilingue. Faxer CV au 450-433-2915 ou tél. 450-433-2161. Urgent!

HYGIÉNISTE DENTAIRE bilingue, secteur Cartierville, mardi et mercredi de 13h. à 21h., vendredi de 9h am à 12h. Info: 514-331-0707.

HYGIÉNISTE DENTAIRE avec expérience, temps partiel, 3 jours/sem. 450-445-6161.

HYGIÉNISTE DENTAIRE bilingue, secteur Cartierville, mardi et mercredi de 13h. à 21h., vendredi de 9h am à 12h. Info: 514-331-0707.

CPE LA CAMPAMUSE située à l'île Bizard recherche **ÉDUCATEUR(Trice)** avec formation reconnue par le MESSF.

Poste temps plein de 38,75 h/sem, sur 5 jours, de 10h à 18h30. Remplacement d'un an, possibilité de permanence. Entrée en fonction le 16 août 2004.

Faire parvenir CV avant le 30 juillet par télécopieur au 514-624-4312 ou à cpe@campamuse.ca

CPE Sépharade cherche éducatrice diplômée DEC pour temps plein. Envoyer CV par courriel: cpe@sepharade.com

CPE VANIER cherche éducatrices (eurs) bilingues à temps plein pour tous les groupes d'âge (18-60 mois). 514-744-7500 poste 7941

ÉDUCATEUR(ES) en garderie, temps plein, 40 h/sem., salaire de 11,00\$/h, 13 \$/h. Fax: 514-523-9669 avant 5 h. Jui. Ou multifemmes@qc.aira.com

GARDERIE de qualité à Pierrefonds cherche éducatrice(trice) reconnue(é). Tél. 514-684-8025 ou fax 514-486-9099

GARDERIE de qualité à Pierrefonds cherche éducatrice(trice) reconnue(é). Tél. 514-684-8025 ou fax 514-486-9099

OFFRE D'EMPLOI À TRAJET JEUNESSE AGENT(E) À LA COMPTABILITÉ/TENUE DE LIVRE

EXIGENCES:
• Détenir une formation en comptabilité de niveau collégial ou avoir une expérience de travail équivalente;
• Maîtrise du logiciel Simple comptable.

ATTRIBUTIONS - TYPES:
• Émission des paies;
• Paiement et conciliation des comptes;
• Suivi des contributions à l'assurance groupe et au Reer collectif;
• Gestion des encaissements;
• Préparation et suivi du budget annuel;
• Préparation rapports annuels (CSST, formations);
• Préparation documents pour vérification comptable.

DURÉE: poste permanent à raison de 21 heures/sem. **RÉMUNÉRATION:** 18.05 \$/h et bonnes conditions. Seul(e)s les candidat(e)s retenu(s) seront contacté(s).

Faire parvenir votre cv à l'intention des ressources humaines/comité de sélection avant le 5 juillet 2004, 1335 avenue Mont-Royal est, Mt, Qc, H2J 1Y6 fax: 514-521-1166 courriel: trajetjeunesse@videotron.ca

ADJOINTE ADMINISTRATIVE Poste permanent à Laval. Soutien administratif, classement, entrées de données, (Excel), comptes payables et recevables. Bac, min. de 3 ans d'exp., dans un poste similaire, notions comptables. Bonne maîtrise des logiciels comptables. CV par fax au: 450-681-9620 elizabeth@xcp-paris.com

ADMINISTRATEUR(Trice) immobilier, bilingue, ayant de l'expérience pour immeuble de prestige à Montréal, bonnes conditions de travail. Envoyez votre CV à D. Prevost, 710 Des Pins-sons, Longueuil, Qc J4G 2L3

Agence JURISSEC Inc

CENTRE NÉVRALGIQUE DU JURIDIQUE! UN VENT D'AIR FRAIS!

De nombreux postes sont offerts pour adjoints juridiques et/ou parajuristes, dont:

- **PARAJURISTES** (Corporatif)
- **LITIGE** (4 jours/sem. et autres)
- **NOTARIAT**
- **COMMERCIAL**
- **CORPORATIF PUR**
- **BANCAIRE**
- **DROIT DU TRAVAIL**
- **VALEURS MOBILIÈRES**
- **IMMOBILIER**
- **CONTENTIEUX**
- **RÉSIDENTS** (Permanent et/ou intérimaire)
- **ET NOMBREUX AUTRES**

Informez-vous SEMAINES ACCRÉDITÉS AU CIVIL SELON LA RÉFORME DU CPC

Reconnus par le ministère de l'Éducation

Lise Tremblay ou Renée Pépín
Tél.: (514) 845-1212
Téléc.: (514) 845-9424
Courriel: jurissec@sympatico.ca

Visitez notre site web: www.jurissec.com

ALDO CONSTRUCTION est à la recherche d'un(e) **commis-comptable**, temps plein, bilingue, simple-comptable et fortifié en tout, salaire selon expérience. Pour nous joindre, veuillez envoyer votre CV au 514-322-9904 ou par courriel à aldoconstruction@videotron.ca

BUREAU DE C.A. LAVAL recherche comptable pour tenue de livres et salaire. La connaissance des impôts personnels serait un atout. Expérience de 3 ans nécessaire. Culture requise. Tél. 450-664-2880; fax: 450-664-3631.

CIE de construction en pleine expansion est à la recherche d'un(e) secrétaire-réceptionniste possédant une complète maîtrise du français parlé et écrit, ainsi que de l'anglais écrit. Faire parvenir votre CV par tél. au 514-526-2612, au directeur des ressources humaines.

MODULE II CONSTRUCTION est à la recherche d'un(e) **commis-comptable** avec expérience dans le domaine de la construction. Connaissance du logiciel Maestro, un atout. Faire parvenir CV par téléc. 514-381-5391, à G. Paradis, directeur.

PRÉPOSÉ(E) AU SERVICE À LA CLIENTÈLE Emploi permanent. Bilingue. Excellente personnalité un outil. Salaire de base 10\$ l'heure. Envoyez votre CV par fax à Patrick (514) 735-7181

RÉCEPTIONNISTE pour hôtel 3 étoiles, centre-ville, soirs et week-ends, avec atout. Faxez CV au 514-284-7736

RÉCEPTIONNISTE bilingue, Word, Excel. Faxer CV et demande salariale au 514-285-8873, à G. Paradis, directeur.

COMPAGNIE d'imprimerie de boîtes pliantes, recherche personnel en télémarcheting, du lundi au vendredi de 8h30 à 17h00. doit être bilingue, dynamique et sérieux. Envoyer CV au: 514-321-5544

ENTREPRISE d'envie internationale, cherche personnes dynamiques, polyvalentes pour promouvoir produits de santé. Formation et voyages. Délis et revenus à la hauteur de vos attentes. Mme Sirmard 514-946-1432

FRISCO INT'L cherche un Courtier avec expérience "Vente" dans les Supermarchés ayant banque de clients existants pour vendre le meilleur mélange à gâteaux et développer ce marché. M. Edouard Farhood au 514-728-6848.

GROUPE de prospection cherche agent(e)s en télémarketing avec exp. Travail à domicile. Salaire de base + commissions. 514-597-1813 M. Laurin

LES ENTREPRISES EXCALIBOR recherche vendeurs(e)s à temps plein et partiel pour boutique du Vieux-Montréal. Envoyer CV par fax au 514-874-1566 ou se présenter au 122 St-Paul E le samedi 26 juin entre 11h et 17h.

SILVIE à reesquebec.com

NOUVELLE société requiert 2 vendeurs(euses) dynamiques d'espaces publicitaires et d'annonces classées. Grande motivation et capacité de travailler avec la supervision. Bilinguisme préférable. Contrat de 3 mois avec possibilité d'emploi à long terme. 10\$/he + commissions. Envoyez votre CV à: jobs@supermontrai.com

PERSONNE dynamique et responsable est recherchée pour la gérance d'une jolie petite boutique à Ahuntsic. Expérience exigée dans la vente de vêtements pour femmes, possibilité de faire les caisses. Salaire selon exp. S.V.P. faxer C.V. (514) 381-5291 jour / sem.

Représentant(e)s distributeur(trices) indépendant(és). Produit haut de gamme. Nouvelle clientèle à développer. Auto nécessaire. Envoyer CV: a/s de M. Claude Rolland Fax: 514-226-2279

SECURITAIRE juridique d'exp. Permettent Secteur d'aval info@zaurini.com

SECURITAIRE pour bureau notaires. Exp. min. 3 ans. Partiel/plein.Cv au: (514) 483-3006.

SOLICITATION TÉLÉPHONIQUE Temps plein 9 \$ / heure Tenue de livres, gestion des clients et suivi de clients. Faxez CV au 514-644-9722

316 ASSURANCE AVOCATS FISCALISTES Opportunité de carrière, salaire selon expérience. • Fiscalistes seniors avec clientèle • Fiscalistes juniors

SECURITAIRE JURIDIQUES (Rive-Nord et Centre Ville) • 3 secrétaires en litige (senior et intermédiaire) • 3 secrétaires en corporatif (senior et intermédiaire) • 1 secrétaire en droit du travail • 1 secrétaire en droit général Salaire allant jusqu'à 50 000 \$ Français impeccable et bilinguisme exigé pour certains postes

Me MÉLANIE TREMBLAY SIMON PERSONNEL TÉL: (514) 845-6800 #225 FAX: (514) 845-9090 melanie@jobsimon.com

319 VENTE, COMMERCE SUPERVISEUR(EUSE) ET CHARGÉ(E) DE COMPTES IMPORT/EXPORT à Laval

Principales fonctions: Obtenir les commandes des clients (Canada et USA); procéder à l'expédition des commandes en Chine; effectuer le suivi des commandes pour l'assurance des dates d'expédition; des prix; etc.; suivre les dates de livraison; procéder à l'envoi des documents d'import-export aux institutions financières appropriées; assurer la collection; monter un dossier couleurs en y incluant les photos et les codes des divers produits; faire le suivi et la fabrication des displays promotionnels en magasin etc...

Exigences et conditions de travail: • Diplôme approprié dans le commerce international de marchandises et/ou expérience équivalente. • 5 à 7 années d'expérience. • Excellente capacité à communiquer verbalement ou par écrit; connaissance parfaite de l'anglais (parlé et écrit) OBLIGATOIRE.

Entrée en fonction immédiate
Contactez Marc Lupien, Fax: 1-450-229-6826.

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES INTERNES Pour produits d'ordinateurs et accessoires

EXIGENCES: - DEC - Bilinguisme - 2 ans d'expérience

COMPÉTENCES: Bonne communication, entregent, motivé(e), travail d'équipe.

SALAIRE: 40 000 / an + CV : louise@zeimedia.com

BOUTIQUE DE DÉCORATION, recherche vendeur(euse) autonome

Notre compagnie propose bonnes commissions pour les gens qui sont déjà dans le domaine de la publicité ou similaire. newgamash@hotmai.com

VENDEUR(EUSE) une compagnie située à Kirkland manufacturant des encres pour imprimantes serbureaux, et format large, bannières, recherche des vendeurs(e)s intéressé(e)s par cette opportunité excitante. Une expérience en exportation ainsi que la connaissance de langues étrangères un atout, car la plupart des ventes se font à l'export. Envoyez votre CV à: rgerard@cojonline.com ou par fax: 514-695-6412. Expérience non nécessaire. Salaire base + commissions.

320 IMMOBILIER AGENT établi à Ville Mont-Royal recherche adjoint(e)-administratif(ve). Expérience en immobilier nécessaire. 514-972-5860

321 TRANSPORT / CAMIONNAGE avec expérience pour camion lourd et remorque pour la région de St-Eustache. 450-473-8250.

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION AIDE GÉNÉRALE DE CAFETERIA Mirabel. Séparation d'aliments, cuisine, services, entretien. Lun. au vend. 5 h 30 à 13 h 30. Fax: 514-781-2766

BAR LE LOVERS, barman (s) pour le barman/servetteuse CV : lovers@videotron.ca

GRILLAND MANGER et GARDE-MANGER temps plein, avec CV au 514-270-9444 ou se présenter au 1045 Laurier O 14h30 à 17h

CHEF CUISINIER(E) avec exp. pour traiteur et banquets. Faxer CV: 514-484-3068

CHEF CUISINIER(E), min. 3 ans d'exp., aussi aide cuisinier(e) pour le traiteur. Salaire selon exp. Début immédiat. Fax: 514-279-9527

CLUB DE GOLF les 4 domaines à Mirabel recherche responsable cuisine, connaissant achats, gestion de cuisine et personnel. CV à Gilles Debut. Fax: 450-344-9922 ou gdebut@golfesquattedomaines.ca

3000 **workopolis** cyberpresse.workopolis.com

3000 **workopolis** cyberpresse.workopolis.com

3000 **workopolis** cyberpresse.workopolis.com

SOFITEL MONTRÉAL ENTRETIEN DU BÂTIMENT

Préposé entretien technique

- Connaissances en entretien d'immeuble
- Connaissances en HVAC, plomberie et peinture
- Débrouillard, polyvalent et flexible
- Horaire de soirs et fins de semaine

S.V.P. acheminer votre C.V. à :

Sofitel Montréal
Téléc. : (514) 788-3033
H3646-HR1@accor-hotels.com

32939555 **SOFITEL** ACCOR HOTELS & RESORTS Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Vous êtes la clef de notre succès. Groupe international de renommée mondiale. Hôtel de luxe inégalé, situé dans le Vieux Montréal

Recherche son **DIRECTEUR DES OPÉRATIONS**

Excellentes opportunités d'avancement. Vous avez l'esprit d'initiative et du changement, vous êtes expert en opérations, organisation et en procédés de mesure de résultat.

Envoyez votre c.v. au 514.282.1354
Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi

BELLE OCCASION 1 Pub/restaurant de 155 places dans le nord de la Colombie-Britannique (bord d'un Lac, tout près de Port St John) cherche cuisinier diplômé, dynamique et fiable pour succéder un cuisinier diplômé de l'ITHQ ainsi que le personnel en place pour la meilleure table de la région.

CV et recommandations exigées, salaire et hébergement à discuter. Contrat de minimum 6 mois à signer.

Candidat Bernard Gingas au 1-250-785-3233 ou le propriétaire Mike Champ au 1-250-785-3233 ou 1-250-262-1899. Candidats sérieux seulement. jdundeas@wink.com

CUISINIER(E) demandé(e) pour résidence personnes âgées. Contactez M. Côté 514-232-5323 ou par courriel: m.cote@videotron.ca

CUISINIER(E)/BISTRO autonome, flexible, exp. 2 ans. L'Estaminet. 514-389-0596.

CUISINIER(ERE) et garde-manger, cuisine française et traditionnelle, temps plein. Situé à Anjou. Envoyez c.v. au: 514-321-4215 ou tél. Jean, 514-493-0987.

FOUR POINT SHERATON CENTRE VILLE recherche **COORDONNATEUR(Trice) DES BANQUETS TEMPS PLEIN**

Min. 3 ans d'expérience dans l'hôtellerie ou la restauration. Avoir un diplôme hôtelier reconnu, bilingue. Salaire à discuter selon l'expérience. Veuillez faire parvenir CV à: Fax: 514-844-6915

GÉRANTE - RESTO PARC INDUSTRIEL LAVAL. Tâches : gestion personnel, contrôle des caisses, en charge des réservations, connaissance Word et Excel. CV au 450-662-9952

GRILLAND MANGER ET GARDE-MANGER 2 ans d'exp., temps plein.

RESTAURANT EL TORO Tél. 514-388-8676

HOLDER RESTAURANT-BAR recherche second de cuisine. Expérience et leadership requis. Pour travail du mardi au dimanche. Postes jour et soir. Contact: Vincent Boudet: 514-849-8604, bureau@restaurantholder.com

KALALU FUSION CARAIBE Sur le Plateau cherche cuisinier(ne) et sous-chef. Faxer CV 514-849-7737, info@kalalu.ca

LE CARTET recherche plongeur(se) pour les samedis, de 18h30 à 1h. Tél. 514-871-8887 après 15h.

Le Club Mount Stephen Club prestigieux du centre-ville. **Votre passion, vos talents, sont la clé de notre réussite.**

Nous désirons combler les postes suivants : **Accueil / Réceptionniste** **Serveur(se)s** **Cuisinier(ère)** **Plongeur(se)** **Assistant Maître d'Hôtel**

Expérience, stabilité et désir de SERVIR

Disponible pour la réouverture: jour / soir et fin de semaine, temps plein et temps partiel. Télécopier votre C.V. au (514) 849-1052 bbeauchemin@clubmountstephen.net

PETITE TERRASSE DE PROVENCE restaurant - boutique recrute cuisinier(ère)s, aide-cuisinier(ère)s, laveur(euse)s de vaisselle. Postes jour et soir permanent. Se présenter 1215 Mansfield, à Montréal.

PETIT restaurant italien recherche garde-manger 25h/sem. environ. Jean 514-523-7777.

RÉCEPTIONNISTE bilingue URGENT! 40h/sem. Hôtel avec exp. connaissance Grand de Vision (Iqwers). HmL. Débrouillard(e) avec sens de l'initiative, bilingue. Faxer CV 514-866-7257

RECHERCHE cuisinier(ère)s et serveur(se)s pour restaurant dans le Vieux-Montréal. Se joindre avec CV au 1 rue St-Paul Ouest, Vieux-Montréal, brunno@madovie.com

RECHERCHE Supérieur de nuit réception 2 ans d'exp., DEC et bilingue Faxer votre CV à: (514) 739-8362 jgalanopoulos@rosdevhoteles.com

CHAUFFEUR(ES) demandé(e) avec expérience pour camion lourd et remorque pour la région de St-Eustache. 450-473-8250.

HÔTELLERIE, RESTAURATION, ALIMENTATION AIDE GÉNÉRALE DE CAFETERIA Mirabel. Séparation d'aliments, cuisine, services, entretien. Lun. au vend. 5 h 30 à 13 h 30. Fax: 514-781-2766

BAR LE LOVERS, barman (s) pour le barman/servetteuse CV : lovers@videotron.ca

GRILLAND MANGER et GARDE-MANGER temps plein, avec CV au 514-270-9



300

Offres d'emploi

340EMPLOIS DIVERS

FIRME de sondage cherche interviewer(es) bilingues, pour une centrale téléphonique, aucune vente. Semaine: soir, fin/ semaine: jour. Se présenter au 1250 Guy bureau 804, du lun. au dim. de 11h-16h

340EMPLOIS DIVERS

"LIFE-GUARD" 12\$/h. avec certificat, secteur C.D.N. Tél. Roger 514-731-3107

FLEURISTE de VMR cherche personne avec 3 ans d'exp. dans les arrangements floraux. Bilingue, horaire flexible, disponible fin/sem. si nécessaire. Salaire selon exp. 514 344-2851

HÉBERGER UN ETUDIANT ÉTRANGER !

Nous sommes à la recherche de familles vivant dans la région immédiate de Montréal afin d'accueillir nos étudiants de l'étranger.

Les familles devront fournir:

- une chambre privée
- 2 repas par jour et 3 les fins de semaine

Nous offrons:

- un revenu intéressant
- une expérience culturelle inestimable

Téléphonez (514) 397-1736 poste 243

342EMPLOIS DIVERS À TEMPS PARTIEL

CHAUFFEUR DE LIMOUSINE, avec ou sans exp., petit travail clérical à faire. 514-835-1952

343EMPLOIS DEMANDÉS

FATIGUÉ(E) de faire le ménage ?? Dame de ménage, excellent travail. Exp., honnêteté et références. 514-772-7703

JE SUIS À LA RECHERCHE d'un travail à la maison, pour faire l'assemblage de différents produits. 450-427-3886.



IMAGINEZ TOUT CE QU'ILS DONNERAIENT POUR NE PLUS QU'ON LÈVE LA MAIN SUR EUX.

Contre l'abus et la violence faite aux enfants



FONDATION MARIE-VINCENT

WWW.MARIE-VINCENT.ORG

1 888 561-2433



FONDATION DE L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
Pour l'amour des enfants

1 888 235 DONS
(514) 345-4710

www.sainte-justine.org

3175, Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec)
H3T 1C5

Aidons Sainte-Justine à grandir.



Le guide de vos sorties

LP[2]
LA PRESSE

le jeudi dans

LA PRESSE