




Conseil  
interculturel  
de Montréal

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ  
**2017**





Ce rapport d'activité a été adopté par les membres du Conseil interculturel de Montréal le 2 mai 2018.

**RÉDACTION**

Marie-Claude Haince

**SECRETARIAT**

Christine De Kinder

**RÉVISION LINGUISTIQUE**

David Carpentier

**CONCEPTION ET RÉALISATION GRAPHIQUES**

Francis Therrien

**CRÉDITS PHOTO**

Manoucheka Lorgis et Éric Bolté

**DÉPÔT LÉGAL**

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2018

**ISBN**

978-2-7647-1613-7 – imprimé français

978-2-7647-1614-4 – PDF français

Tirage 50 copies

**POUR PLUS D'INFORMATION**

Conseil interculturel de Montréal (CIM)

1550, rue Metcalfe

14<sup>e</sup> étage, bureau 1424

Montréal (Québec) H3A 1X6

Téléphone : 514 868-5809

Télécopieur : 514 868-5810

[www.facebook.com/CIMMtl](http://www.facebook.com/CIMMtl)

[www.twitter.com/CIMMtl](http://www.twitter.com/CIMMtl)

# TABLE DES MATIÈRES

<b>Lettre à la présidente du conseil</b>	<b>5</b>
<b>Mot du président</b>	<b>6</b>
<b>Le Conseil interculturel de Montréal en bref</b>	<b>8</b>
Historique	
Cadre législatif et règlementaire	
Structure organisationnelle	
Mandat	
<b>Fonctionnement</b>	<b>10</b>
Membres	
Vie organisationnelle	
Équipe de soutien	
Ressources financières	
<b>Les actions 2017</b>	<b>18</b>
1. Sensibiliser et augmenter la visibilité du CIM	
2. Documenter les enjeux	
3. Participer à la vie publique	
<b>Perspectives 2018</b>	<b>24</b>
<b>Remerciements</b>	<b>25</b>

# LETTRE À LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL

Montréal, le 28 mai 2018

Madame Cathy Wong  
Présidente du conseil municipal  
Ville de Montréal  
275, rue Notre-Dame Est  
Montréal (Québec) H2Y 1C6

**Objet : Dépôt du rapport d'activité 2017**

Madame la présidente,

C'est avec plaisir que je vous transmets, au nom des membres du Conseil interculturel de Montréal, le rapport d'activité pour l'année 2017.

Ce rapport résume les activités du Conseil, ses projets et ses réalisations ainsi que les perspectives de développement futur.

Tout en vous souhaitant une bonne lecture, veuillez agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

Le président,



Moussa Sène

## MOT DU PRÉSIDENT

En 2017, le Conseil interculturel de Montréal a poursuivi sa consolidation en misant sur des réalisations permettant d'accroître la visibilité du CIM tout en faisant de la sensibilisation une action phare. En effet, sensibiliser les Montréalaises et les Montréalais non seulement aux travaux du Conseil, mais plus largement aux enjeux associés à son mandat, notamment la question de la lutte aux discriminations et celle de la participation de tous les citoyennes et citoyens.

Le nombre important d'activités auxquelles les membres du CIM ont pris part témoigne de la vitalité du Conseil et de sa volonté d'être un acteur municipal incontournable en matière de relations interculturelles. L'année 2017 a ainsi été consacrée à la mise en œuvre d'un plan de travail s'articulant autour de trois objectifs principaux :

### **1 Sensibiliser et augmenter la visibilité du CIM**

La présence du CIM dans la sphère publique était l'une des priorités du Conseil en 2017, d'où la participation importante des membres à des activités citoyennes et académiques. En outre, plusieurs activités ont également été réalisées par le Conseil pour sensibiliser les Montréalaises et les Montréalais aux enjeux interculturels.

### **2. Documenter les enjeux**

Le CIM a produit plusieurs documents de travail en 2017 en plus d'entamer un travail de réflexion important autour de la réalisation de deux avis qui seront déposés en 2018. En effet, le Conseil interculturel de Montréal a notamment produit un avis faisant le bilan, 10 ans plus tard, de son avis sur le profilage racial de 2006. Le CIM s'est aussi engagé dans la production d'un avis sur la participation citoyenne des personnes issues de la diversité et d'un mémoire en faveur d'une politique interculturelle pour la Ville de Montréal.



Le président du CIM, Moussa Sène  
Crédit photo : Manoucheka Lorgis

### 3. Participer à la vie publique

Les activités de représentation ont occupé une place importante en 2017 pour assurer une visibilité accrue du CIM auprès de ses partenaires, des citoyen.ne.s et des instances décisionnelles de la Ville.

Par ailleurs, au courant de 2017, Mme Alida Piccolo et Mme Brunilda Reyes ont quitté le CIM. Les personnes suivantes ont terminé leur deuxième mandat en 2017 : la présidente Mme Marie-Aline Vadius, Mme Orly Nahmias et M. Jean Emmanuel Pierre. En tant que président, j'ai pris mes fonctions le 22 janvier 2018.

L'année 2017 a été pour le CIM une année de réalisations et de développement de collaborations et de partenariats. L'implication et la présence des membres du Conseil lui ont permis non seulement d'atteindre ses objectifs, mais aussi de rayonner sur la scène publique montréalaise. En terminant, c'est le lieu, pour moi, de féliciter la présidente sortante, Mme Marie-Aline Vadius, pour son implication remarquable à titre de présidente du CIM.

Avec mes remerciements,

Le président,



Moussa Sène

# LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL EN BREF

## LE CONSEIL INTERCULTUREL DE MONTRÉAL

Instance municipale consultative indépendante, le Conseil interculturel de Montréal (CIM) conseille la Ville sur toutes questions relevant des relations interculturelles. Le CIM est constitué de quinze membres bénévoles, dont un à la présidence et deux à la vice-présidence, représentant la diversité culturelle de Montréal et provenant de milieux professionnels différents.

À ce titre, sa principale mission est de conseiller et de donner des avis au comité exécutif et au conseil municipal sur les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des personnes de toutes origines à la vie politique, économique, sociale et culturelle de Montréal. D'une manière générale, le CIM conseille les personnes élues de Montréal et, sur demande, les services corporatifs et les arrondissements.

## HISTORIQUE

2002 : création du Conseil

2003 : début des activités

2013 : dixième anniversaire

## CADRE LÉGISLATIF ET RÉGLEMENTAIRE

- *Charte de la Ville de Montréal*, section X aux articles 83.1 à 83.10, en vigueur jusqu'en 2017;
- *Règlement sur le Conseil interculturel de Montréal* (02-044-1);
- *Règlement sur la rémunération du président et des vice-présidents du Conseil interculturel de Montréal* (07-007).

## STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Le Conseil interculturel de Montréal relève du conseil municipal. La gestion administrative du CIM est assurée par le Bureau de la présidence du conseil au Service du greffe. M. Dimitrios Jim Beis a été le responsable politique du CIM jusqu'aux élections municipales. La responsable politique du Conseil est actuellement Mme Magda Popeanu, vice-présidente du comité exécutif, responsable de l'habitation, de la gestion et planification immobilière ainsi que de la diversité montréalaise, conseillère de la ville de l'arrondissement Côte-des-Neiges-Notre-Dame-de-Grâce.

## MANDAT

- Conseiller et donner son avis au comité exécutif et au conseil municipal sur les services et les politiques à mettre en œuvre afin de favoriser l'intégration et la participation des membres des communautés culturelles à la vie politique, économique, sociale et culturelle de la ville;
- Fournir, de sa propre initiative ou à la demande du conseil municipal ou du comité exécutif, des avis sur toute question d'intérêt pour les communautés d'origines diverses ou sur toute question relative aux relations interculturelles dans le champ des compétences municipales et soumettre ses recommandations au conseil municipal et au comité exécutif;
- Solliciter des opinions, recevoir et entendre les requêtes et suggestions de toute personne ou groupe sur les questions relatives aux relations interculturelles;
- Effectuer ou faire effectuer des études et des recherches qu'il juge utiles ou nécessaires à l'exercice de ses fonctions.



Crédit photo : Manoucheka Lorgis

## FONCTIONNEMENT

Les quinze membres du Conseil interculturel de Montréal sont bénévoles. Toutefois, le poste de présidence et les deux postes de vice-présidence reçoivent une allocation mensuelle depuis 2007. Les membres sont nommés par le conseil municipal par un vote pris aux deux tiers des voix pour un mandat de trois ans, renouvelable une seule fois pour la même durée.

### MEMBRES



**Marie-Aline Vadius** • *Membre (2012-2017) et présidente (2016-2017)*

Diplômée en informatique, en enseignement et en gestion de l'éducation et de la formation, Marie-Aline Vadius fait partie de l'équipe de direction du centre Champagnat, dans la Commission scolaire de Montréal. Depuis une vingtaine d'années, elle a acquis une solide expérience et des connaissances diversifiées en occupant des postes de responsabilité dans de grandes, petites et moyennes entreprises, tant du secteur public que du privé, en France, aux Antilles et au Québec. Elle s'est également investie dans la formation professionnelle des jeunes et des adultes. Elle a été membre du conseil d'administration d'*Action Travail des Femmes* en 2009 et 2010 et de l'*Ancre des jeunes* de 2012 à 2014, elle agit à titre de mentore dans le cadre du programme interconnexion de la Chambre de commerce du Montréal métropolitain. Membre du Conseil interculturel de Montréal depuis 2012, Madame Vadius en a été la présidente jusqu'à la fin de l'année 2017. Amoureuse de Montréal, elle est motivée par le désir de créer un dialogue ouvert avec tous, d'interroger les pratiques en matière d'inclusion des hommes et des femmes de toutes origines, d'interroger les pratiques en matière de prévention, de favoriser la participation citoyenne et de contribuer au projet du vivre-ensemble montréalais.



**Alida Piccolo** • *1<sup>re</sup> vice-présidente (2015-2017)*

Alida Piccolo est administratrice certifiée en gouvernance de sociétés et retraitée de la fonction publique québécoise. Titulaire d'une maîtrise en administration publique, d'une maîtrise en éducation et d'une certification universitaire en gouvernance de sociétés, Mme Piccolo a travaillé principalement au sein de la fonction publique et parapublique québécoise. Elle a occupé divers postes de direction à l'ancien *ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles*, dont celui de directrice de la gestion de la diversité et de l'intégration sociale, de directrice régionale et de directrice générale. Elle a siégé au conseil d'administration de la *Régie des rentes du Québec* de 2006 à 2015 et à celui de l'*Institut universitaire de gériatrie de Montréal* de 2007 à 2015. Elle est membre du conseil d'administration de l'*Observatoire Vieillesse et Société* depuis 2012 et du *Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Nord-de-l'île-de-Montréal* depuis 2015 et présidente de son comité de la qualité et de la vigilance. Alida Piccolo a un intérêt marqué pour les relations interculturelles, l'intégration socioéconomique des immigrants et des communautés d'origines diverses ainsi que pour la démocratie de proximité.



**François Fournier** • 2<sup>e</sup> vice-président

Titulaire d'une maîtrise en science politique et d'un doctorat en sociologie, François Fournier a notamment développé, au fil des trente dernières années, une expertise en matière de racisme, de diversité culturelle et de savoir-vivre ensemble. Au début des années 1990, le *Comité d'intervention contre la violence raciste* l'engageait pour synthétiser ses consultations publiques, coordonner et animer les discussions du comité, effectuer la recherche pertinente et rédiger un rapport. De 2007 à 2008, à titre d'analyste senior à la *commission Bouchard-Taylor*, il a mené plusieurs recherches d'appoint pour alimenter l'analyse et les recommandations liées au mandat de cette commission. De 2008 à 2010, il a participé comme consultant au Groupe de travail du *Conseil de l'Europe* sur les compétences interculturelles dans les services sociaux. En 2011, il était directeur exécutif du *Symposium international sur l'interculturalisme*, tenu à l'initiative du professeur Gérard Bouchard et du *Conseil de l'Europe*. M. Fournier veut contribuer à faire du Conseil interculturel de Montréal, conformément à son mandat, une ressource indispensable pour le conseil municipal de la Ville et son comité exécutif, de même qu'une référence incontournable pour les intervenant·es et organismes qui souhaitent se faire entendre sur les questions interculturelles.



**Coline Camier** • Membre

Sociologue de formation, Coline Camier est spécialisée en relations ethniques, immigration et racisme. Responsable de l'accès à l'égalité en emploi au sein d'*Action travail des femmes*, elle accompagnait les femmes à intégrer des emplois décents et animait des ateliers dans de nombreux organismes montréalais sur l'accès à l'égalité, particulièrement pour les personnes immigrantes. Coline Camier s'est toujours intéressée à la question de l'égalité entre les femmes et les hommes dans un contexte interculturel et anime, encore aujourd'hui, des formations sur cet enjeu dans les organismes de coopération internationale. Titulaire d'une maîtrise en études internationales, ses champs de recherche sont l'intersectionnalité et les impacts de la discrimination systémique sur le parcours des femmes immigrées et racisées au Québec. Pendant quatre ans, elle a été membre du conseil d'administration de *Groupe Orientation Emploi*, un organisme visant l'intégration socioprofessionnelle des personnes issues de la diversité. Elle a travaillé au Burkina Faso pour le Centre d'études et de coopération internationale (CECI). Désormais basée à Montréal, elle est chargée de projet en aide humanitaire et travaille notamment avec les équipes du CECI au Mali, au Sénégal, au Népal et en Haïti.



**Fanny Guérin** • Membre

Directrice des communications à *Diversité artistique Montréal* (DAM), Fanny Guérin siège également au Forum jeunesse de l'île de Montréal au poste Arts et culture. Dans le cadre de sa maîtrise en communication internationale et interculturelle à l'Université du Québec à Montréal, elle a mené une étude ethnographique portant sur les dynamiques interculturelles au sein d'une bibliothèque publique de Montréal. Ses expériences l'amènent à s'engager pour une meilleure représentation de la diversité qui compose la population montréalaise, autant dans le paysage culturel que médiatique, mais également dans les diverses tribunes publiques et politiques. Au Conseil interculturel de Montréal, Fanny Guérin entend travailler à la création de ponts entre toutes celles et ceux qui habitent la ville et la font bouillonner.



### **Souleymane Guissé • Membre**

Souleymane Guissé est titulaire d'un master en études anglophones de l'Université de Grenoble en France et d'une maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke au Québec. Très tôt sensibilisé au vivre-ensemble et à la diversité, Souleymane Guissé a fait de l'interculturel l'un de ses champs d'action. À titre de conseiller en emploi au *Carrefour jeunesse-emploi Bourassa-Sauvé*, il accompagne quotidiennement des jeunes Québécois.e.s et des néo-Québécois.e.s dans leur processus d'intégration au monde du travail et dans leur développement professionnel. En tant que médiateur interculturel, il se définit comme ingénieur des ponts et cultures dont la mission est de créer des liens de sociabilité entre individus issus de cultures différentes. Au Conseil interculturel de Montréal, il entend poursuivre les causes et les engagements qui l'ont toujours animé : la lutte contre le profilage racial, la promotion de la médiation interculturelle et l'intégration socioéconomique des personnes immigrantes.



### **Sabine Monpierre • Membre**

D'origine guadeloupéenne et lauréate en 2016 du prix *Osez agir – Degamma*, Sabine Monpierre est sensible à la problématique des réfugié.e.s et des immigrant.e.s et est reconnue pour ses connaissances dans l'accompagnement interculturel, pour sa grande expérience d'organisation, de communication et de relations publiques. Impliquée dans différents espaces favorisant l'inclusion des femmes et des familles immigrantes à la société québécoise, Mme Monpierre assure aussi la conception et la coordination des projets culturels et d'intégration du *Centre Pauline-Julien* à la *Commission scolaire de Montréal*. Femme de conviction et d'action, elle milite pour la valorisation de la femme des cultures créoles, en mettant en lumière la patrimonialisation de leur histoire. En s'impliquant au CIM, elle souhaite contribuer par ses expertises à l'avancement des débats et décisions qui touchent les Montréalais.e.s.



### **Orly Nahmias • Membre (2012-2017)**

Économiste de formation, Orly Nahmias est une professionnelle qui a travaillé aussi bien dans la grande entreprise que dans la PME. Depuis 2005, elle a collaboré activement à l'intégration des immigrant.e.s professionnel.le.s au Québec. Elle a aussi participé à la rédaction d'un ouvrage collectif portant sur l'immigration, *Un chez-soi chez les autres*, publié en 2006. Depuis novembre 2010, elle est la directrice de l'organisme *Leaders Diversité*. Elle enseigne aussi le yoga du rire. Orly Nahmias est une personne de cœur qui se mobilise quand vient le temps de faire une place à tous les immigrant.e.s que le Québec a invité.e.s à s'installer.



**Jean Emmanuel Pierre • Membre (2012-2017)**

Journaliste et rédacteur en chef à l'ancienne station de radio haïtienne *Radio Haiti-Inter*, correspondant pour plusieurs médias internationaux et président de la *Société haïtienne de communication sociale*, Jean Emmanuel Pierre a travaillé à la création du prix *Jean Léopold Dominique pour la liberté d'expression* de l'UNESCO. Il est cofondateur du journal *In Texto* et directeur des nouvelles à la radio CPAM. Il est titulaire d'un baccalauréat en science politique et d'un diplôme d'études supérieures en enseignement postsecondaire de l'Université de Montréal. Il siège au comité consultatif régional de Service correctionnel Canada. Coauteur du livre *Mandat pour changer l'histoire*, Jean Emmanuel Pierre a publié deux recueils de poésie, *Blues à deux voies* et *À mes risques* ainsi qu'un livre-disque, *Confidences à voix haute*.



**Brunilda Reyes • Membre (2015-2017)**

Brunilda Reyes est d'origine chilienne et réside au Québec depuis 1995. Travailleuse sociale de formation, elle cofonde en 2001 l'organisme *Les Fourchettes de l'Espoir*, dans l'arrondissement de Montréal-Nord, pour ensuite en devenir la directrice générale. Elle fonde aussi en 2010 *Un Rayon de soleil*, un projet de logement social pour de jeunes mères célibataires qui font un retour aux études. Elle est également impliquée dans divers organismes locaux et régionaux, elle agit notamment à titre d'administratrice du *Centre local de développement (CLD)* de Montréal-Nord. Brunilda Reyes croit que son vécu personnel et son expérience professionnelle peuvent contribuer aux échanges dans les divers dossiers du Conseil interculturel de Montréal, qui pourra compter sur son dynamisme et son implication.



**Romy Schlegel • Membre**

D'origine Suisse-Allemande, Romy Schlegel est titulaire d'un baccalauréat en politique appliquée (relations internationales) et d'une maîtrise en médiation interculturelle de l'Université de Sherbrooke. Depuis le début de sa carrière, elle a toujours œuvré dans le domaine de l'immigration et de l'intégration des nouveaux arrivants et des personnes réfugiées. Elle a notamment agi comme agente de développement en régionalisation de l'immigration, comme conseillère en intégration sociale et comme conseillère aux partenariats au ministère de l'Immigration du Québec. Elle a aussi été responsable des dossiers en immigration pour un député fédéral et œuvre maintenant à HEC Montréal comme conseillère en mobilité internationale. Étant une personne dévouée et dotée d'un grand sens critique et éthique, Romy s'investit dans des causes ou des organisations comme le CIM afin de faire avancer les dossiers relatifs à la diversité et aux personnes immigrantes.



### Moussa Sène • Membre

Sociologue et organisateur communautaire, Moussa Sène a occupé différentes fonctions reposant sur la consultation du public et l'accompagnement d'actions concertées autour d'enjeux interculturels. Moussa s'intéresse à la façon dont les constructions sociales comme la race, la nation, le genre et la religion créent des dynamiques de pouvoir qui nous affectent en tant qu'individus et en tant que communautés. Arrivé au Canada il y a douze ans, c'est à Montréal que Moussa a pris racine et il est à présent important pour lui de se placer au service de la Ville et de ses communautés. De par sa propre expérience à naviguer entre des identités plurielles, Moussa place au cœur de son action l'esprit Ubuntu. Ce concept philosophique africain nous rappelle que dans une communauté, une personne est ce qu'elle est grâce à ce que sont les autres.



### Angela Sierra • Membre

Angela Sierra est titulaire d'un baccalauréat en communication et journalisme de l'Universidad Javeriana de Bogotá en Colombie ainsi que d'un diplôme en cinéma de l'Université Aix-en-Provence en France. Depuis 2007, elle est à la direction générale de la *Fondation LatinArte*, la première vitrine pour les artistes d'origine latino-américaine qui vivent et travaillent à Montréal. Elle a œuvré comme chercheuse en production audiovisuelle pour des émissions en affaires publiques à Montréal et en Colombie ainsi qu'en communication et production événementielles en France. Les Prix Alamo ont décerné le prix *Femme Latine de l'année 2017* à Angela Sierra, pour son apport à la promotion de l'art et de la culture latino-américaine à Montréal. En mai 2016, *La Revista de LatinArte*, la série Web dirigée par Mme Sierra, a reçu le prix *Lys de la diversité* catégorie Arts et Culture. En octobre 2012, la Chambre de commerce latino-américaine du Québec dévoilait son nom en tant que finaliste dans la catégorie *Leadership en action* du concours d'entrepreneuriat. La même année, elle était nommée par l'agence Média Mosaïque au Top 20 des personnalités de la Diversité 2012. La participation citoyenne fait partie de l'ADN d'Angela Sierra, qui croit fermement que l'implication des citoyen.ne.s peut faire toute la différence.



### Despina Sourias • Membre

Despina Sourias compte plus de 15 ans d'expérience en développement communautaire au sein d'organismes qui œuvrent auprès des jeunes, des femmes et des populations immigrantes. Elle est quadrilingue et détient un baccalauréat en développement international de l'Université McGill ainsi qu'un DESS en administration internationale de l'ENAP. Son désir d'accompagner les jeunes issus des communautés culturelles à mieux trouver leur voie sur le marché de travail l'a conduite vers les *Carrefours jeunesse-emploi* à Montréal. Avec son expertise en développement socioéconomique local et international, elle a su initier, organiser et participer à l'élaboration de plusieurs projets novateurs. Habile communicatrice, reconnue pour son dynamisme et son leadership collaboratif, Mme Sourias s'implique dans plusieurs initiatives qui font rayonner la diversité montréalaise et créent des ponts entre nos actions locales et internationales. Elle est présentement présidente du conseil d'administration de *FEM International* et membre du comité organisateur du *Salon des jeunes entrepreneurs international*.



### **Doina Sparionoapte • Membre**

Doina Sparionoapte est titulaire d'une licence en langues et d'un doctorat en linguistique. Sa carrière professionnelle débute en Roumanie, à l'Institut de linguistique, comme assistante de recherche. Coauteure de plusieurs travaux, elle a reçu en 2006 le prix collectif de l'Académie roumaine (*Timotei Cipariu*) pour sa collaboration au dictionnaire académique roumain. En parallèle, en ayant comme sujet de recherche pour sa thèse de doctorat l'intégration des emprunts lexicaux russes dans le système grammatical roumain (XIX-XXe siècles) – thèse publiée en 2005 –, elle a pu approfondir ses connaissances en sociolinguistique, domaine qui touche le contact et l'interaction des cultures avec la société. Ayant pris la décision d'immigrer au Canada, elle s'établit en 2005 au Québec. Ses connaissances et l'expérience acquise avant son immigration l'ont beaucoup aidée et préparée à s'adapter à sa nouvelle société ainsi qu'à s'y intégrer. Au Québec, elle entreprend un nouveau cheminement professionnel en intervention auprès d'une clientèle multiethnique. Intervenante psychosociale dans un centre communautaire, Mme Sparionoapte coordonne le Service d'accueil et d'intégration de nouveaux arrivants du Centre d'écoute et de référence à l'UQAM. Conférencière et animatrice, avec une expérience de plusieurs années auprès des immigrant.e.s, Doina Sparionoapte est désireuse de transmettre son savoir-faire et son savoir expérientiel.

### **Les membres suivants ont quitté le Conseil en 2017 :**

- Alida Piccolo (2015-2017)
- Brunilda Reyes (2015-2017)
- Marie Aline Vadius (membre de 2012 à 2016 et présidente de 2016 à 2017)
- Orly Nahmias (2012-2017)
- Jean Emmanuel Pierre (2012-2017)

Le CIM tient à les remercier pour leur contribution soutenue à ses travaux et activités.

## VIE ORGANISATIONNELLE

### L'assemblée du conseil

L'assemblée du conseil est composée de ses 15 membres. Les décisions y sont prises à la majorité des voix des membres présents. En cas d'égalité des voix, la présidence peut exercer un vote prépondérant. Le Conseil doit tenir au moins huit assemblées ordinaires par année.

### Les comités du CIM en 2017

#### *Comité de direction*

Membres: *Marie-Aline Vadius, Alida Piccolo et François Fournier*

11  
rencontres

Le comité de direction est composé de la présidente et des deux vice-président.e.s. Il a notamment pour mandat de préparer les ordres du jour des assemblées du conseil et de s'assurer de la réalisation des orientations stratégiques et de la mise en œuvre du plan d'action annuel adopté par les membres. Il assure la prise de décision entre les assemblées.

---

#### *Comités de travail*

### Communication interne et relations publiques

Responsable: Souleymane Guissé

Membres: Jean Emmanuel Pierre, Angela Sierra et Marie-Aline Vadius

Ce comité se penche sur les questions touchant aux communications, notamment le site Web et les médias sociaux. Il voit à la réalisation du plan de communication et de relations publiques et recommande lors de l'assemblée du conseil des projets ou des activités afin d'accroître la visibilité du CIM auprès de ses publics cibles. Il planifie des événements et veille à leur réalisation.

3  
rencontres

### Partenariats internes et externes

Responsable: Sabine Monpierre

Membres: Brunilda Reyes, Doina Sparionoapte et Marie-Aline Vadius

Ce comité collabore avec les instances de la Ville et des partenaires du milieu de la diversité afin de faciliter la circulation d'information, de soutenir des initiatives, souligner des actions et promouvoir des valeurs interculturelles.

5  
rencontres

## Avis et projets de recherche

Responsable : François Fournier

Membres : Coline Camier, Orly Nahmias, Moussa Sène et Marie-Aline Vadius;  
puis Fanny Guérin et Souleymane Guissé

Ce comité propose des sujets de recherche en lien avec le plan d'action du Conseil. Il participe à la sélection des chercheuses et chercheurs et coordonne le processus de production des avis et formule des recommandations qui découlent de ceux-ci. Il effectue une veille sur des sujets d'actualité en lien avec les questions interculturelles et mène des consultations pertinentes. Il assure l'encadrement des personnes chargées d'effectuer des recherches pour le compte du Conseil.



## Suivi et veille stratégique

Responsable : Alida Piccolo

Membres : Fanny Guérin, Romy Schlegel, Moussa Sène, Despina Sourias et Marie-Aline Vadius

Ce comité voit au suivi des recommandations formulées par le Conseil dans le cadre de ses avis et fait une veille stratégique en matière de diversité et d'inclusion. Il informe les membres lors de l'assemblée du conseil sur des sujets liés aux politiques publiques et à l'actualité. Ce comité voit aussi à l'élaboration de directives, d'encadrements et de politique internes au CIM et à la révision des règles de régie interne du Conseil.



## ÉQUIPE DE SOUTIEN

### Secrétaire-rechercheur

Steves Boussiki • janvier à août 2017

Marie-Claude Haince • depuis novembre 2017

### Secrétaire d'unité administrative

Christine De Kinder • partagée avec le Conseil des Montréalaises et le Conseil jeunesse de Montréal

## RESSOURCES FINANCIÈRES

Budget annuel : 246 200 \$.

*Les états financiers du Conseil interculturel de Montréal sont vérifiés annuellement par le Bureau du vérificateur général.*

# ACTIONS 2017

## 1. SENSIBILISER ET AUGMENTER LA VISIBILITÉ DU CIM

### Itinérance de l'exposition *Montréal, terre d'accueil*

11 janvier – 3 février: Verdun

20 mars – 13 avril: LaSalle

10 – 30 août: Sud-Ouest

5 décembre 2017 – 9 janvier 2018: Lachine



### Exposition *Montréal, terre d'artistes*

7 septembre – 23 octobre: Exposition au Conseil des Arts de Montréal

14 septembre: Vernissage de l'exposition

### Activités organisées par le CIM

25 mai: Table ronde *English-speaking Ethnic Minorities of Montreal: Issues and Challenges* / Les minorités ethniques anglophones de Montréal: Enjeux et défis

9 septembre: Table ronde dans le cadre de l'avis sur la participation citoyenne

2 novembre: Table ronde dans le cadre de l'avis sur une politique interculturelle

30 novembre: Table ronde *Les enjeux de l'intégration dans le milieu de l'art et la culture*

18

### Participation à des activités

3 mars: *Panel sur le leadership féminin / Panel on Women's Leadership*, organisé par l'Association des Camerounais du Canada

20 mai: *Séminaire sur les enjeux du rapprochement interculturel et les défis de l'intégration: un regard croisé sur l'expérience du Maroc, du Québec et du Canada*, organisé par le Centre Culturel Marocain Dar Al-Maghrib à Montréal

19 – 21 octobre: Colloque *10 ans après la Commission Bouchard-Taylor – où en sommes-nous?*, organisé par la Chaire en gestion de la diversité culturelle et religieuse à l'Université de Montréal.

2 novembre: Conférence de Lola Lopez (Commissaire à l'immigration, à l'interculturalisme et à la Diversité à la ville de Barcelone) *Actualités et défis du plan interculturel de Barcelone*, organisé par le Laboratoire de recherche en relations interculturelles à l'Université de Montréal.



Crédit photo: Comité organisateur du colloque

## Événements médiatiques

19 janvier: Entrevue accordée à *Media Mosaïque*

12 juin: Émission de radio « Chronique des Mascareignes » à *CIBL*

23 juin: Tournage de la capsule de présentation des trois Conseils

2 juillet: Entrevue accordée à *MabiTV*

15 août: Entrevue accordée à *France Télévision*

## Réseaux sociaux

Le CIM a également poursuivi sa stratégie de visibilité à travers les réseaux sociaux comme moyen de diffusion et de rayonnement. Le nombre de mentions « J'aime » sur le compte Facebook du CIM a presque doublé, passant de 1 340 en janvier à 2 337 en décembre. Aussi, en 2017, une capsule vidéo a été produite par le CIM et diffusée sur Facebook. Cette capsule propose des extraits de la table ronde *Les enjeux de l'intégration dans le milieu de l'art et la culture*.



/CIMMtl



@CIMMtl

## 2. DOCUMENTER LES ENJEUX

- Rapport d'activité 2016, déposé au conseil municipal le 24 avril 2017;
- Dépôt devant la Commission sur le développement social et la diversité montréalaise d'un mémoire sur la nouvelle politique de développement social, le 19 janvier 2017;
- Dépôt devant la Commission de la sécurité publique de l'avis sur le profilage racial 2006-2016 dix ans après, le 22 juin 2017;
- Dépôt devant la Commission sur la culture, le patrimoine et les sports d'un mémoire conjoint sur le plan de politique culturelle de la Ville de Montréal par les trois Conseils, le 6 avril 2017;
- Rapport sur l'islamophobie « Synthèse de la table ronde intitulée 'Discussion autour de l'islamophobie : perspectives montréalaises' », mis en ligne en mars 2017;
- Veille continue sur le dossier Montréal ville sanctuaire.

### En cours 2017 et 2018:

- Avis en rédaction dont le dépôt au conseil municipal est prévu pour le 20 août 2018 : « La participation citoyenne des personnes issues de la diversité »;
- Mémoire en rédaction dont le lancement aura lieu en 2018 : « Une politique interculturelle de la Ville de Montréal ».

## 3. PARTICIPATION À LA VIE PUBLIQUE

Le CIM participe à de nombreuses activités sur le terrain pour aller à la rencontre des actrices et acteurs du milieu. Voici une sélection des activités auxquelles les membres du CIM étaient présents en 2017 :



Crédit photo : Éric Bolté, photographe officiel de la Ville

### Janvier

16 janvier : *Déjeuner Martin Luther King*, Hôtel de Ville.  
28 janvier : Sommet socio-économique pour les jeunes des communautés noires.

### Février

2 février : Lancement de la programmation du Mois de l'Histoire des Noirs, Hôtel de Ville.  
11 février : Célébration du cinquantenaire de l'Association des Camerounais du Canada.

## Mars

10 mars: Cérémonie de remise des médailles du gouvernement du Québec par la ministre Kathleen Weil dans le cadre du Mois de l'Histoire des Noirs.

16 – 17 mars: 19<sup>e</sup> congrès national *Métropolis*, Session « Questions identitaires/identités multiples et projet de société ».

21 mars: Lancement de la Semaine contre le racisme, Hôtel de Ville.

21 mars: *MosaiCocktail*.

29 janvier: Gala Equitas pour les droits humains.

## Mai

5 mai: Lancement du mois de la diversité, Hôtel de Ville.

7 mai: Lancement de la 7<sup>e</sup> édition du programme Leaders et personnalités.

8 mai: Événement *La diversité un atout de taille pour le Québec!*, organisé par *La Gouvernance au féminin*.

9 mai: *Rendez-vous du Leadership*, organisé par Concertation Montréal.

10 mai: Caravane démocratie dans l'arrondissement de Montréal-Nord.

11 mai: Rencontre du Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles.

13 mai: Gala d'excellence du Réseau des Entrepreneurs & Professionnels Africains.

13 mai: Gala Mokonzi de l'Association des Étudiants Africains de l'UQAM.

18 mai: *Valorisation de la diversité*, Centre Pauline Julien.

20 mai: Remise du prix *Étoile du Leadership Camerounais* dans le cadre de la Fête nationale de la République du Cameroun.

24 mai: *Rencontres 2017 de la diversité*, organisées par *Vision Diversité*.

25 mai: 5<sup>e</sup> éditions du Gala *Lys de la Diversité* – Remise d'un Prix au CIM Catégorie Lys-Bâtitseur.

28 mai: Gala annuel de la persévérance scolaire du Fonds 1804 pour la persévérance scolaire.

31 mai: Salon de l'immigration et de l'intégration du Québec.

## Juin

2 juin: Lancement de la 9<sup>e</sup> édition du festival *LatinArte*.

6 juin: Lancement du site Internet – Mémoires d'immigration, Centre d'histoire de Montréal.

16 – 18 juin: Conférence de l'Observatoire international de la démocratie participative *Participation sans exclusion*.

19 – 22 juin: 12<sup>e</sup> congrès mondial de *Métropolis*, Association mondiale des grandes métropoles.

## Avril

24 avril: *Journée du souvenir de l'Holocauste*, Hôtel de Ville.

26 avril: Déjeuner-causerie Equitas sur la diversité et l'inclusion.

26 avril: Caravane de la démocratie dans l'arrondissement de Côte-des-Neiges–Notre-Dame-de-Grâce.

## Août

10 août : Table ronde *Le tissu associatif des communautés africaines au Canada: Défis et perspectives*, organisée par le Centre culturel Marocain à Montréal Dar Al-Maghrib et l'Association Racines.

18 août : Lancement des journées du Bénin.

23 août : Cérémonie en l'honneur du legs de la communauté haïtienne, Buste de Toussaint Louverture, à l'occasion du 375<sup>e</sup> de Montréal, Ville-Marie.

31 août : Inauguration du Jardin de Chine.

## Septembre

13 septembre : Cérémonie de réconciliation à l'occasion du 10<sup>e</sup> anniversaire de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones.

15 septembre : Lancement du *Festival des solidarités: Vivre ensemble*, organisé par Alternatives.

15 septembre : Rencontre du Réseau des municipalités en immigration et relations interculturelles à Québec.

20 septembre : Journée internationale de la paix, Hôtel de Ville.

21 septembre : Lancement de la campagne de sensibilisation *Et si j'avais tort* par le Centre de prévention de la radicalisation.

30 septembre : Cérémonie de bienvenue des nouveaux arrivants organisée par le Comité de concertation interculturelle de la Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges.

## Octobre

3 octobre : Lancement de la programmation *Montréal à notre image*, organisé par ICIÉLA.

5 octobre : Festival Altérité, organisé par NordSud Arts et Cultures.

11 octobre : Salon des jeunes entrepreneurs immigrants.

23 octobre : Gala Osez Agir, organisé par *Degamma*.

## Novembre

15 novembre : 15<sup>e</sup> anniversaire de l'Office de consultation publique de Montréal.

16 novembre : Cérémonie d'assermentation de la Mairesse et des élu.e.s de Montréal.

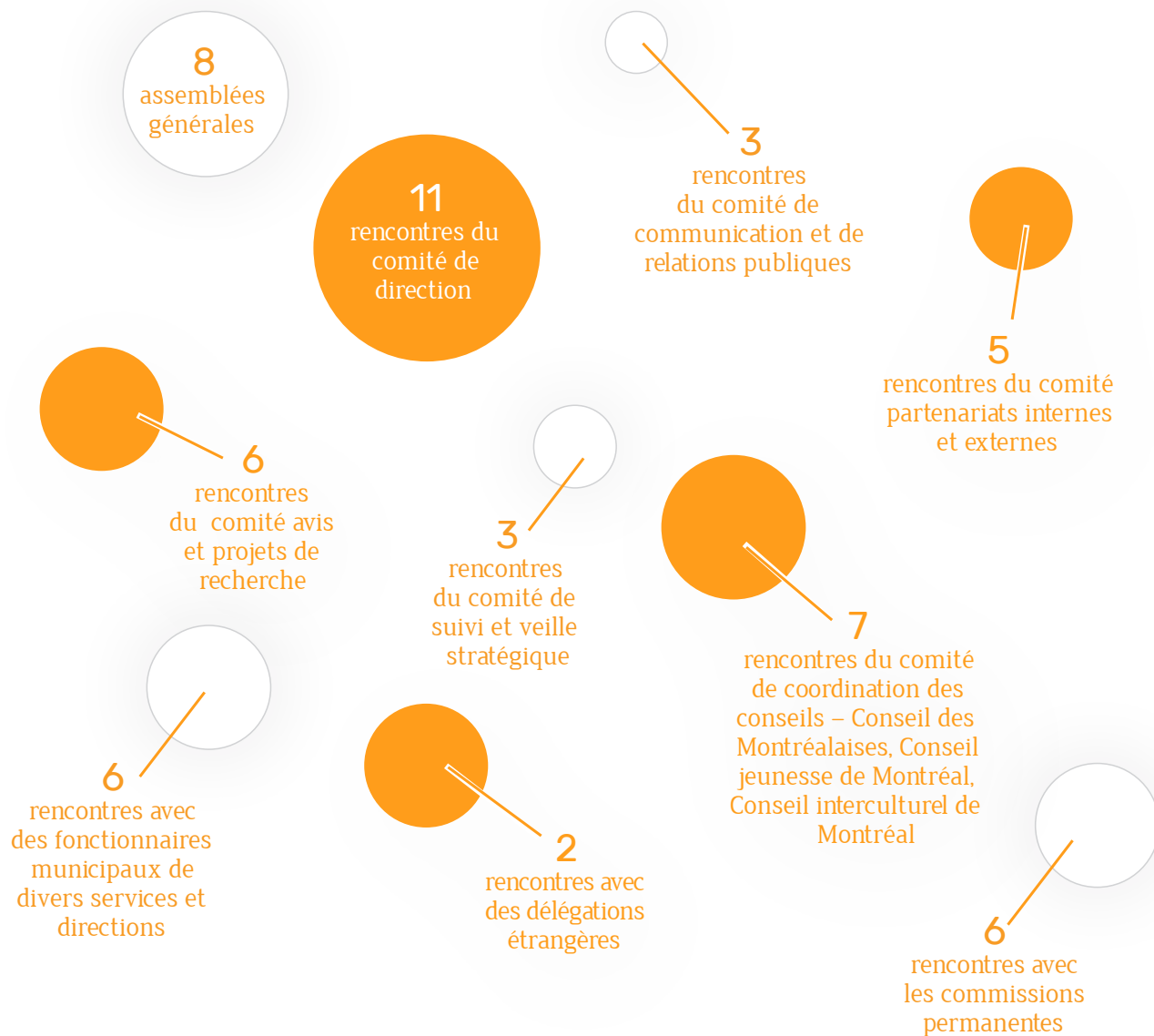
28 – 29 novembre : *Rencontre des Cités interculturelles* organisée par le Conseil de l'Europe et la Ville de Lisbonne à Lisbonne au Portugal.



Table ronde *Les enjeux de l'intégration dans le milieu de l'art et la culture*, 30 novembre 2017.

Crédit photo : Manoucheka Lorgis

## RÉUNION DES MEMBRES



# PERSPECTIVES 2018

Tout comme en 2016, le CIM a priorisé en 2017 les communications et multiplié ses activités de représentation dans l'objectif d'accroître sa visibilité et d'être plus présent auprès des communautés ethnoculturelles et des instances décisionnelles.

Pour 2018, les membres Conseil interculturel de Montréal se sont donné trois objectifs prioritaires :

1. Solliciter des organismes des milieux communautaires et des citoyen.ne.s/membres des communautés ethnoculturelles afin d'enrichir nos réflexions et de bonifier la mise en œuvre des actions du CIM;
2. Faire du CIM une référence incontournable en matière de relations interculturelles auprès de la Ville de Montréal (élu.e.s, services, commissions);
3. Identifier et documenter les obstacles systémiques auxquels font face les personnes racisées et issues de la diversité dans l'appareil municipal et dans le domaine des arts et de la culture.

## REMERCIEMENTS

Les membres du Conseil interculturel de Montréal tiennent à remercier tout spécialement les élus M. Dimitrios Jim Beis et M. Frantz Benjamin puis, depuis novembre 2017, les élues Mme Magda Popeanu et Mme Cathy Wong.

Le Conseil est également reconnaissant envers ses partenaires et ses collaborateurs, dont le Bureau de la présidence du Conseil, le Service de la diversité sociale et des sports, le Service du greffe, le Service des ressources humaines, le Service des communications, le Bureau du vérificateur général, le Bureau du contrôleur général et le Service des affaires juridiques pour le soutien professionnel, logistique et financier.

Enfin, les membres du Conseil remercient la permanence du CIM, à savoir Mme Marie-Claude Haince secrétaire-recherchiste et Mme Christine De Kinder, notre secrétaire.







Conseil interculturel de Montréal  
[ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel](http://ville.montreal.qc.ca/conseilinterculturel)

