

2013

Enquête

sur les besoins de main-d'œuvre et de compétences
des entreprises de cinq employés et plus dans la
MRC DE BÉCANCOUR

Étude réalisée par :



Équipe de réalisation :

Sophie Poirier, superviseure de collecte et chargée de projet Écho Sondage
Robert Delisle, analyste traitement statistique
Guylaine Bérubé, analyste-rédactrice

Direction régionale d'Emploi-Québec Centre-du-Québec
Direction de la planification, du partenariat et des services aux entreprises

Marie-Andrée Coutu, directrice
Éric Lampron, analyste du marché du travail

Remerciements :

Emploi-Québec Centre-du-Québec tient à remercier les 2 359 employeurs qui ont accepté de participer à l'enquête permettant de connaître de façon détaillée les besoins de main-d'œuvre dans l'ensemble de la région. Cette contribution est inestimable, car elle permettra d'orienter les travaux d'Emploi-Québec et de ses partenaires en plus d'informer les personnes à la recherche d'un emploi.

Ce document peut être consulté sur le site Internet d'Emploi-Québec au :
www.emploiquebec.gouv.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2013
ISBN 978-2-550-68986-7 (pdf)

■ TABLE DES MATIÈRES

■ Précisions méthodologiques	p.3
■ Caractéristiques des entreprises enquêtées	p.4
■ Volet Main-d'œuvre – Évolution du nombre d'emplois	p.6
■ Volet Main-d'œuvre – Difficultés de recrutement antérieures ou actuelles	p.9
■ Volet Main-d'œuvre – Intentions d'embauche	p.11
■ Volet Formation	p.13
■ Volet Gestion des ressources humaines	p.14
■ Volet Mesures et services d'Emploi-Québec	p.16

ANNEXES STATISTIQUES :

- Complément d'analyses
- Ventilation des professions

■ PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES

■ Contexte de la démarche et objectifs

L'Enquête sur les besoins de main-d'œuvre et des caractéristiques des entreprises du Centre-du-Québec visait principalement les objectifs suivants :

- Recenser les données nominatives et d'emploi de l'ensemble des entreprises de cinq employés et plus du Centre-du-Québec.
- Identifier les besoins de main-d'œuvre et de compétences de ces entreprises issues de l'ensemble de l'économie.
- Permettre d'orienter l'intervention d'Emploi-Québec.

■ Population cible et échantillonnage

La population ciblée était l'ensemble des entreprises de la région du Centre-du-Québec comptant cinq employés et plus œuvrant dans les secteurs suivants :

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Agriculture, foresterie et mines; • Services publics et construction; • Fabrication • Commerce de gros et de détail; • Transport et entreposage; • Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles; | <ul style="list-style-type: none"> • Finances, assurances et services immobiliers; • Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets; • Enseignement et administration publique; • Santé et assistance sociale; • Autres services. |
|---|---|

Selon les données du répertoire des établissements du Centre-du-Québec, la MRC de Bécancour compte 865 entreprises qui emploient 7 969 personnes. Si l'on tient compte des secteurs d'activité retenus et de l'échantillonnage, nous disposons au total de 292 coordonnées d'entreprises, dont 62 se sont révélées non éligibles (entreprises fermées, moins de cinq employés, etc.). Parmi les 230 entreprises éligibles, 166 entrevues téléphoniques ont été réalisées. Après pondération, cela représente 243 entreprises comptant 6 256 employés.

■ Taux de réponse, pondération et marges d'erreur

Toutes les entrevues ont été réalisées entre le 15 mars et le 19 mai 2013. Le taux de réponse est de 76,8 % et la marge d'erreur maximale pour cet échantillon est de $\pm 4,0$ %. Spécifions qu'une pondération corrigeant la non-réponse a été réalisée, et ce, selon les cinq MRC, les trois tailles d'entreprises et les onze secteurs d'activité.

■ Quelques notions pour le lecteur

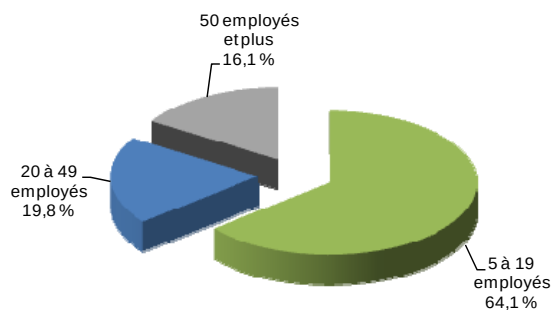
Difficultés de recrutement : *professions pour lesquelles l'entreprise a rencontré des difficultés de recrutement durant les 12 mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue.*

Intentions d'embauche : *Intentions d'embauche de nouveaux travailleurs mentionnées par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue. Nous avons donc une lecture des intentions d'embauche qui seront à combler principalement pour l'année 2013 et début 2014.*

Besoins de formation : *Besoins de formation identifiés par les employeurs pour les 12 mois suivant l'entrevue en termes de professions et de nombre de postes touchés.*

Enfin, rappelons au lecteur que, dans les graphiques et les tableaux du présent document, la somme des pourcentages, calculée à partir de chiffres arrondis, ne correspond pas forcément à 100. Ainsi, une variation maximale de plus ou moins 1 % peut être observée.

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

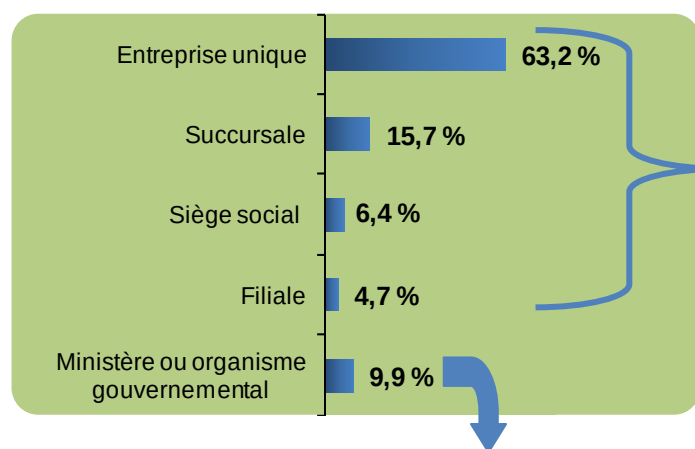
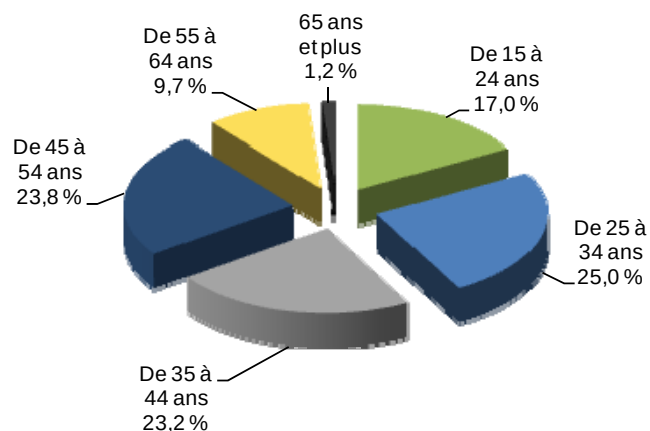


Taille des entreprises

Parmi l'ensemble des entreprises interrogées, 16,1 % des entreprises ont une taille de 50 employés et plus, représentant 56,6 % de l'ensemble des employés. De leurs côtés, les 19,8 % d'entreprises comptant entre 20 et 49 employés gèrent 19,6 % des employés, alors que les 64,1 % des entreprises de 5 à 19 employés cumulent 23,8 % de l'ensemble des employés. Au total, cela représente 6 256 employés sur le territoire, dont 85,8 % travaillent à temps plein (26,8 % femmes et 73,2 % hommes) et 14,2 % à temps partiel (65,6 % femmes et 34,4 % hommes).

Âge des employés

L'âge de près de la moitié des employés des entreprises de la MRC de Bécancour se situe entre 25 et 44 ans (48,2 %).



S'agit-il ... ?

D'un organisme à but lucratif	87,3 %
D'un organisme à but non lucratif	12,7 %

S'agit-il ... ?

D'une administration publique provinciale	51,4 %
D'une administration publique municipale	29,5 %
D'une administration publique fédérale	12,7 %
D'une entreprise parapublique	6,5 %

Quelle est la forme juridique de l'établissement?

Une personne morale, compagnie ou société par actions	75,3 %
Une entreprise individuelle ou à propriétaire unique	16,1 %
Une coopérative	5,5 %
Une société en nom collectif, en commande ou en participation	2,5 %
Une association ou regroupement de bénévoles	0,6 %

Les entreprises interrogées sont en forte proportion des établissements uniques (63,2 %). Parmi les ministères ou organismes gouvernementaux, on note qu'il s'agit plus souvent d'une administration publique provinciale (51,4 %) ou municipale (29,5 %). Les autres types d'entreprises s'avèrent en proportion plus grande des entreprises à but lucratif (87,3 %) dont la forme juridique est plus souvent une personne morale, une compagnie ou une société par actions (75,3 %).

CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Tableau 1 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche, les besoins de formation, les difficultés de recrutement et la taille des entreprises selon le secteur d'activité

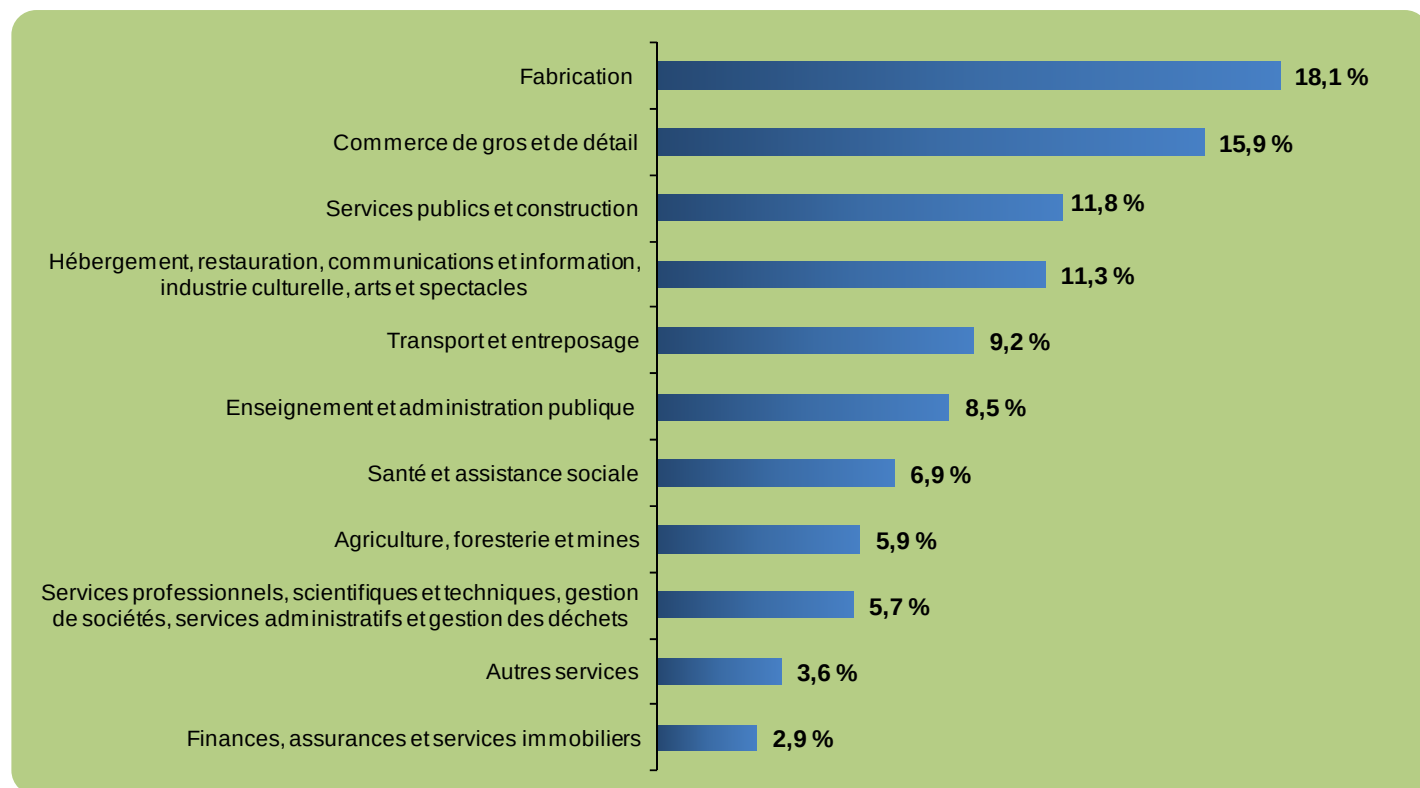
Le tableau 1 indique le nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel indiqués pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes touchés par des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon le secteur d'activité. De plus, l'information est aussi présentée en fonction de la taille des entreprises. Une énumération détaillée des professions est aussi présentée à l'annexe « Ventilation des professions ».

Nombre et pourcentages d'entreprises concernées	Intentions d'embauche (n=85) – 41,6 %	Prévision des besoins de formation (n=122) – 57,2 %	Difficultés de recrutement (n=58) – 24,1 %	Taille des entreprises (n = 243)		
				5 à 19 employés	5 à 19 employés	5 à 19 employés
Agriculture, foresterie et mines	9	8	4	103	0	0
Services publics et construction	37	100	5	142	113	695
Fabrication	18	259	20	184	246	1898
Commerce de gros et de détail	31	74	8	311	173	188
Transport et entreposage	10	95	6	157	158	110
Hébergement, restauration, communications et information, industrie culturelle, arts et spectacles	59	42	8	168	70	375
Finances, assurances et services immobiliers	2	2	5	27	43	78
Services professionnels, scientifiques et techniques, gestion de sociétés, services administratifs et gestion des déchets	8	91	6	107	104	50
Enseignement et administration publique	6	28	1	99	197	100
Santé et assistance sociale	5	54	3	106	120	50
Autres services	9	37	5	84	0	0
TOTAL	193	789	72	1 488	1 224	3 544

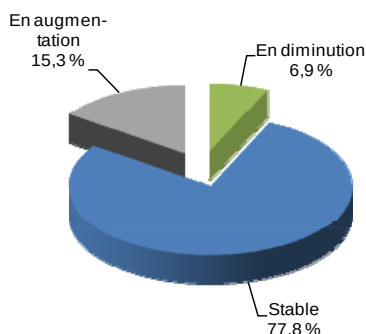
■ CARACTÉRISTIQUES DES ENTREPRISES ENQUÊTÉES

Regroupement sectoriel des entreprises

C'est dans le secteur de la fabrication que l'on retrouve le plus grand nombre d'entreprises, soit 18,1 %, suivi du secteur du commerce de gros et de détail avec 15,9 % des entreprises. Ces secteurs engagent respectivement 32,7 % et 10,7 % de l'ensemble des employés.



■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE



Évolution du nombre d'emplois dans l'entreprise

Au cours des douze derniers mois, le nombre maximal de travailleurs rémunérés d'une majorité d'entreprises est demeuré stable (77,8 %). Il s'avère en augmentation dans 15,3 % des cas et en diminution pour 6,9 % des entreprises.

Si dans 34,5 % des cas, les entreprises n'ont pas de période où le nombre d'emplois maximal a été atteint au cours des douze derniers mois, 38,1 % d'entre elles affirment l'avoir atteint en été, 13,7 % en automne, 7,7 % au printemps et 5,9 % à l'hiver.

Tableau 2 : Nombre de personnes concernées par les intentions d'embauche et des besoins de formation, ainsi que le nombre de postes touchés par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles, selon les grands groupes professionnels

Le tableau 2 indique le nombre de personnes et d'entreprises concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation du personnel mentionnés pour les douze mois suivant l'entrevue, de même que le nombre de postes et d'entreprises ayant rencontré des difficultés de recrutement au cours des douze mois précédant l'entrevue ou au moment de l'entrevue, et ce, selon les grands groupes professionnels.

Grands groupes professionnels	Nombre et pourcentage d'entreprises concernées	Nombre d'intentions d'embauche des 12 prochains mois (n=85) – 41,6 %	Prévision des besoins de formation (n=122) – 57,2 %	Postes avec difficultés de recrutement des 12 derniers mois (n=58) – 24,1 %
		Nbre de personnes	Nbre de personnes	Nbre de postes
Cadres supérieurs		0	1	0
Cadres intermédiaires spécialisés		3	34	0
Personnel professionnel en gestion des affaires et finances		1	10	3
Personnel de supervision du travail administratif et financier et personnel administratif		1	36	0
Personnel en finance, assurance et personnel assimilé en administration des affaires		0	0	0
Personnel de soutien de bureau		6	67	2
Personnel de coordination de la distribution, du suivi et des horaires		3	7	0
Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées		1	42	2
Personnel technique assimilé aux sciences naturelles et appliquées		1	17	3
Personnel professionnel en soins infirmiers		0	0	0
Personnel professionnel des soins de santé (sauf soins infirmiers)		1	7	0
Personnel technique des soins de santé		2	11	0
Personnel de soutien des services de santé		3	0	1
Personnel professionnel en services d'enseignement		0	0	0
Personnel professionnel du droit et des services gouvernementaux, sociaux et communautaires		0	34	2
Personnel paraprofessionnel des services juridiques, sociaux, communautaires et de l'enseignement		1	42	1
Personnel des services de protection publique de première ligne		0	0	0
Dispensateurs de soins et personnel de soutien en enseignement, en droit et en protection publique		0	0	0
Personnel professionnel des arts et de la culture		5	0	0
Personnel technique des arts, de la culture, des sports et des loisirs		17	0	0
Personnel de supervision des ventes au détail et personnel des ventes spécialisées		2	0	1
Personnel de supervision en services et personnel de services spécialisés		30	5	8
Représentants des ventes et vendeurs/vendeuses - commerce de gros et de détail		11	13	2
Représentants de services et autre personnel de services à la clientèle et personnalisés		6	16	0
Personnel de soutien des ventes		3	0	0
Personnel de soutien en service et autre personnel de service, n.c.a.		15	31	5
Personnel des métiers de l'électricité, de la construction et des industries		40	143	20
Personnel d'installation, de réparation et d'entretien et manutentionnaires		0	17	1
Personnel en opération d'équipement de transport et de machinerie lourde et autre personnel assimilé à l'entretien		22	109	3
Personnel de soutien des métiers, manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé		0	0	1
Superviseurs et métiers techniques dans les ressources naturelles, l'agriculture et la production connexe		0	0	1
Personnel en ressources naturelles, en agriculture et en production connexe		3	0	3
Manœuvres à la récolte, en aménagement paysager et en ressources naturelles		5	4	3
Personnel de supervision dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique et opérateurs poste central de contrôle		0	111	4
Opérateurs de machinerie reliée à la transformation et à la fabrication et autre personnel assimilé		8	31	2
Manœuvres dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique		3	0	2
TOTAL		193	789	72

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Tableau 3 : Principales professions concernées par les intentions d'embauche et les besoins de formation, ainsi que par les difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

De son côté, le tableau 3 présente ces mêmes concepts selon les principales professions concernées. On y voit que les intentions d'embauche sont plus grandes parmi les cuisiniers (29 personnes) et les conducteurs de camions de transport (22 postes), alors que les formations concernent particulièrement les opérateurs de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques (111 personnes), ainsi que les conducteurs de camions de transport (71 personnes). Les difficultés de recrutement, quant à elles, sont ou ont été plus élevées parmi les vendeurs et les mécaniciens et réparateurs d'automobiles (6 postes) et les cuisiniers (5 postes).

INTENTIONS D'EMBAUCHE (N = 193)		PRÉVISION DES BESOINS DE FORMATION (N = 789)		DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (N = 72)	
CNP Professions	N	CNP Professions	N	CNP Professions	N
6322-Cuisiniers	29	9232-Opé. salle commande/raffinage pétrole/trait. gaz/chim.	111	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	6
7511-Conducteurs de camions de transport	22	7511-Conducteurs de camions de transport	71	6322-Cuisiniers	5
7241-Électriciens (sauf électriciens indus. et réseau électrique)	17	1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	65	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5
6421-Vendeurs - commerce de détail	11	7311-Mécaniciens de chantier et industriels	46	9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	9	1241-Adjoints administratifs	32	7511-Conducteurs de camions de transport	3
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	8	7281-Briqueteurs-maçons	31	7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	8	9411-Opérateurs de machines de traitement métaux/minerais	30	8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	6	2132-Ingénieurs mécaniciens	28	8431-Ouvriers agricoles	3
6711-Serveurs au comptoir	6	6711-Serveurs au comptoir	24	2253-Technologues et techniciens en dessin	3
7322-Débosseleurs/réparateurs de carrosserie	5	7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	22	6331-Bouchers	2
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	5	7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	22	1414-Réceptionnistes	2
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	5	4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	21	1114-Autres agents financiers	2
5123-Journalistes	5	7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	20	6731-Préposés entretien ménager/nettoyage-travaux légers	2
9535-Assembleurs de produits de plastique	4	4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	20	7311-Mécaniciens de chantier et industriels	2
1414-Réceptionnistes	3	4163-Agents de développement économique	20	4163-Agents de développement économique	2
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	7452-Manutentionnaires	17	7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	3	7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public	16		
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	4164-Rechercheurs en programme de politique sociale	14		
6611-Caissiers	3	2231-Technologues et techniciens en génie civil	14		
3413-Aides-infirmiers	3	2131-Ingénieurs civils	14		
0821-Gestionnaires en agriculture	3	3219-Autres techno./techni. sciences santé (sauf dentaire)	11		
8431 Ouvriers agricoles	3	7312-Mécaniciens d'équipement lourd	11		

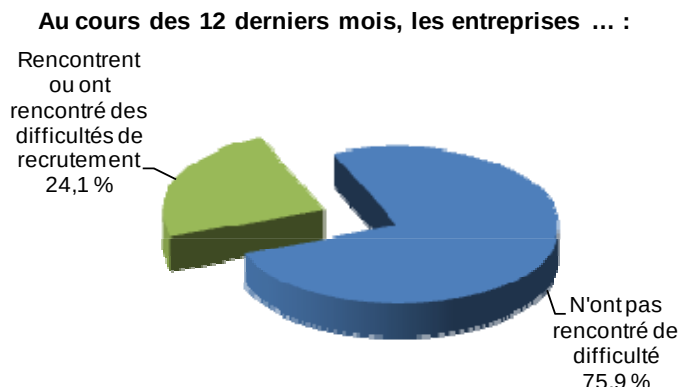
Note : Voir à la page 3 « Précisions pour le lecteur » afin d'obtenir la définition des concepts.

CNP = Classification nationale des professions. Spécifions que, contrairement aux années précédentes, la classification de 2011 a été utilisée cette année.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

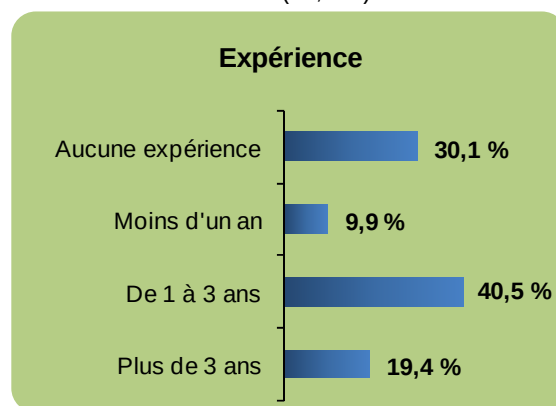
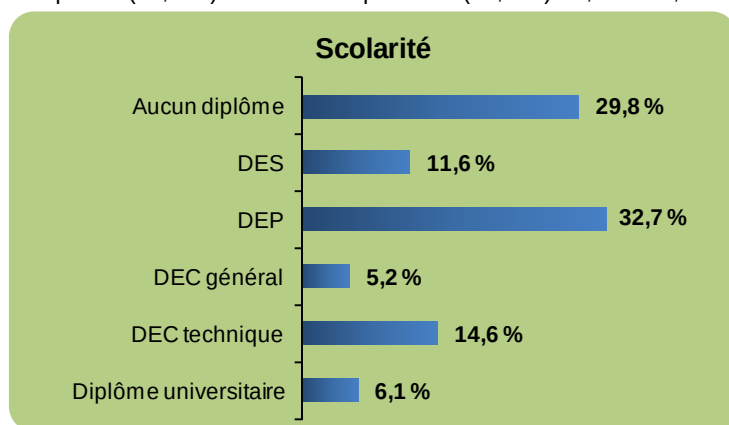
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ANTÉRIEURES OU ACTUELLES (AU MOMENT DE L'ENTREVUE)

D'autre part, les entreprises répondantes affirment dans une proportion de 24,1 % qu'au cours de la dernière année ou au moment de l'entrevue, elles ont rencontré des difficultés de recrutement, c'est-à-dire que des postes demeurent ou sont demeurés vacants au sein de leur entreprise pendant plus de trois mois. Au total, cela représente 72 postes.



Scolarité et expérience demandées

De façon générale, une plus grande proportion d'entreprises exige un diplôme d'études secondaires professionnelles (32,7 %) ou aucun diplôme (29,8 %) et aucune expérience (30,1 %) ou, encore, une expérience d'une à trois années (40,5 %).



Les principales compétences recherchées ayant trait aux difficultés de recrutement sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (68,3 %) et les compétences de base (64,4 %), tandis que les causes reliées à ces difficultés sont principalement le manque de candidats qualifiés (62,1 %), expérimentés (46,5 %) et compétents (40,2 %).

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	12,4 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	68,3 %
Compétences de base	64,4 %
Compétences interpersonnelles	37,3 %
Connaissances en informatique et en bureautique	29,1 %
Connaissances linguistiques	22,8 %
Connaissances en planification et en gestion	10,6 %
Autres compétences et connaissances	16,8 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RENCONTRÉES*

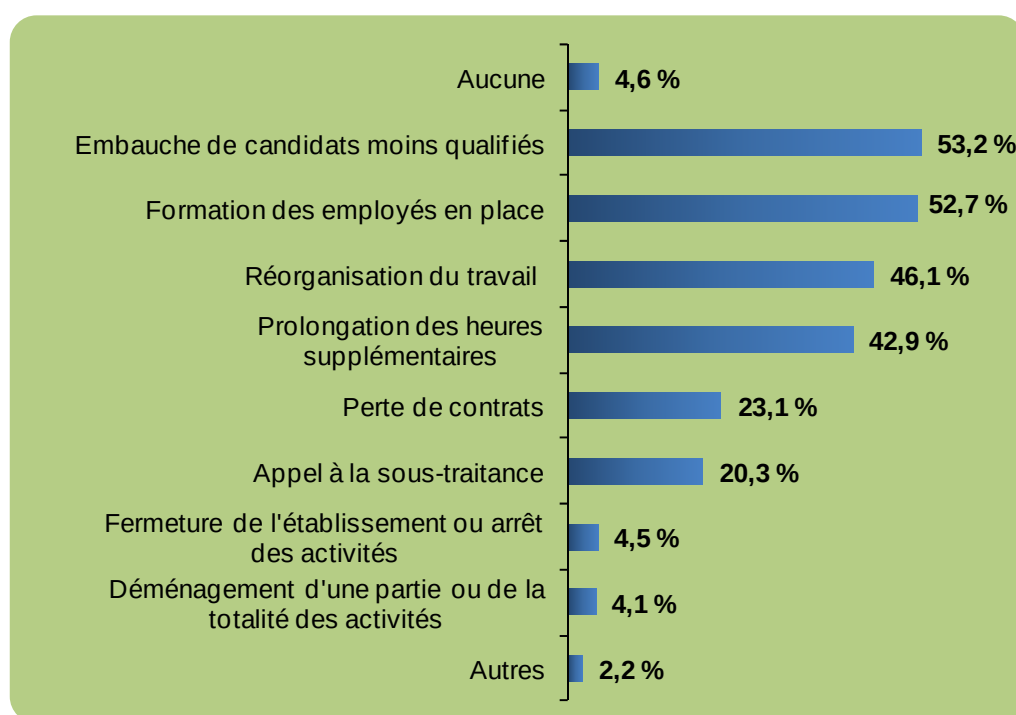
Manque de candidats qualifiés	62,1 %
Manque de candidats expérimentés	46,5 %
Manque de candidats compétents	40,2 %
Salaire	24,8 %
Lacunes dans les qualités personnelles	18,7 %
Horaire de travail	15,1 %
Lieu de travail (éloignement)	14,3 %
Travail saisonnier	9,4 %
Travail temporaire	7,6 %
Milieu de travail	6,8 %
Connaissances linguistiques	6,8 %
Autre	14,6 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

■ VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Conséquences des difficultés de recrutement antérieures ou actuelles

Enfin, si les difficultés de recrutement que les entreprises rencontrent ou ont rencontrées au cours des douze derniers mois persistent, les principales conséquences¹ générées par ces difficultés impliqueront l'embauche de candidats moins qualifiés (53,2 %), la formation des employés en place (52,7 %), une réorganisation du travail (46,1 %) et/ou l'obligation de prolonger les heures supplémentaires (42,9 %).



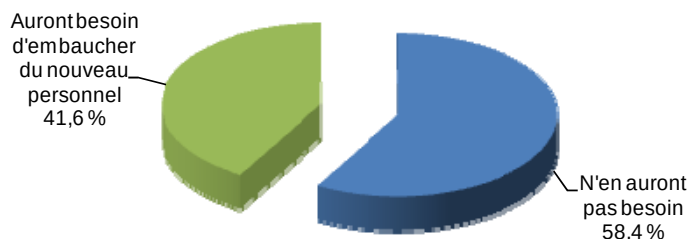
¹ Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

INTENTIONS D'EMBAUCHE

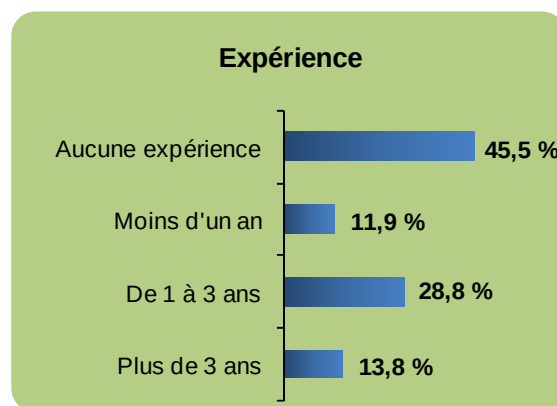
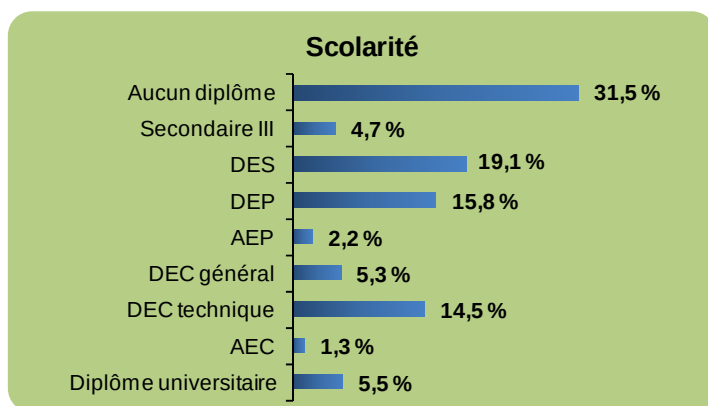
Au cours des douze prochains mois, 41,6 % des entreprises affirment qu'elles auront besoin d'embaucher du nouveau personnel. Le nombre de postes touchés par ces intentions d'embauche s'élève à 91 postes et atteindra 193 personnes.

Au cours des 12 prochains mois, les entreprises ... :



Scolarité et expérience demandées

En ce qui a trait au niveau de scolarité minimale et de l'expérience requise pour ces postes, on note que de façon générale une plus grande proportion d'entreprises n'exige aucune scolarité (31,5 %) et aucune expérience (45,5 %) ou une expérience d'une à trois années (28,8 %).



Toujours concernant ces postes à combler, il appert qu'on prévoit engager 35,1 % du personnel pour combler de nouveaux postes, 34,0 % pour le roulement du personnel et 18,8 % pour des remplacements à la suite d'une prise de retraite. Enfin, on constate que les principales compétences et connaissances exigées pour ces postes sont des compétences de base (60,4 %), des compétences techniques propres à l'exercice de la profession (59,3 %) et des compétences interpersonnelles (41,4 %).

RAISONS DES PRÉVISIONS D'EMBAUCHE

De nouveaux postes	35,1 %
Le roulement du personnel	34,0 %
Le remplacement à la suite d'une retraite	18,8 %
Autres	12,0 %

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES EXIGÉES À L'EMBAUCHE*

Aucune compétence	14,9 %
Compétences de base	60,4 %
Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	59,3 %
Compétences interpersonnelles	41,4 %
Connaissances en informatique et en bureautique	26,2 %
Connaissances linguistiques	14,2 %
Connaissances en planification et en gestion	9,0 %
Autres compétences et connaissances	10,2 %

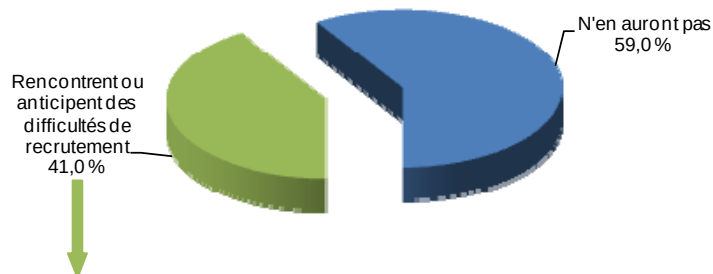
* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR LES INTENTIONS D'EMBAUCHE

Toujours concernant les prévisions d'embauche des 91 nouveaux postes, on apprend du graphique ci-contre que 41,0 % des entreprises rencontrent ou anticipent des difficultés de recrutement. Les principales causes de ces difficultés sont, encore ici, le manque de candidats qualifiés (63,9 %), expérimentés (54,0 %) et compétents (50,9 %).

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT LIÉES AUX INTENTIONS D'EMBAUCHE*

Manque de candidats qualifiés	63,9 %
Manque de candidats expérimentés	54,0 %
Manque de candidats compétents	50,9 %
Salaire	30,8 %
Lieu de travail (éloignement)	18,8 %
Travail temporaire	12,1 %
Travail saisonnier	11,9 %
Milieu de travail	9,6 %
Connaissances linguistiques	9,5 %
Horaire de travail	9,2 %
Lacunes dans les qualités personnelles	9,0 %
Autre	12,2 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.

Moyens utilisés pour l'embauche

Le tableau suivant montre les moyens utilisés habituellement par les entreprises pour recruter leur main-d'œuvre. On y voit que les moyens jugés les plus efficaces par une majorité d'entreprises sont le placement en ligne via emploiuebec.net (50,3 %), des recommandations d'employés ou du réseau de contacts (49,8 %), les annonces dans les médias (33,7 %) et/ou la banque de curriculum vitae de l'établissement (30,2 %).

Moyens utilisés pour l'embauche*	
Placement en ligne via emploiuebec.net	50,3 %
Recommandations d'employés ou du réseau de contacts	49,8 %
Annonce dans les médias	33,7 %
Banque de curriculum vitae de l'établissement	30,2 %
Centre local d'emploi	14,7 %
Agences de placement privées	9,7 %
Institutions de formation	8,1 %
Sites Internet liés à l'emploi	5,6 %
Événements promotionnels (portes ouvertes, salon de l'emploi, etc.)	0,4 %
Autres	8,5 %

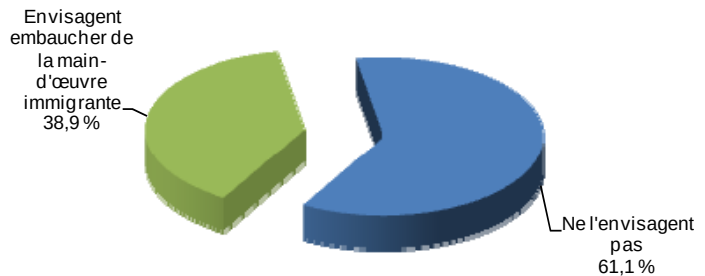
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET MAIN-D'ŒUVRE

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

Toujours en lien avec les prévisions d'embauche pour les douze mois suivant l'entrevue, le graphique ci-contre indique que 38,9 % des entreprises envisagent embaucher de la main-d'œuvre immigrante.

Pour leurs intentions d'embauche, les entreprises ... :



VOLET FORMATION



Formations planifiées pour les 12 prochains mois

Maintenant, en ce qui a trait à la formation prévue au cours des douze prochains mois, on note que 57,2 % des entreprises prévoient offrir des activités de formation à leurs employés. Au total, cela représente 127 postes et 789 personnes qui bénéficieront de ces formations.

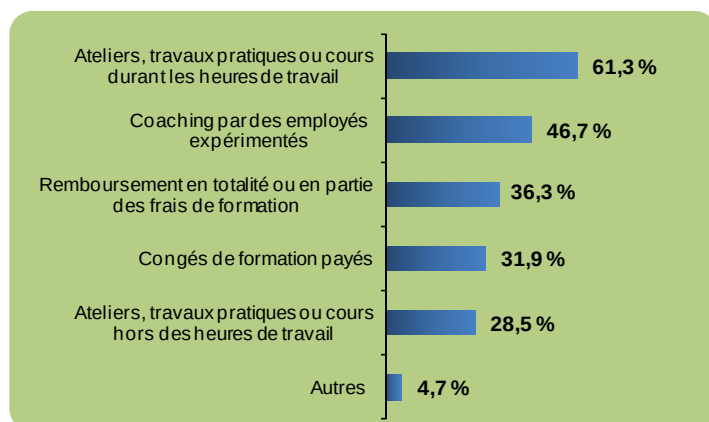
Nature des formations planifiées

En ce qui concerne la nature des formations planifiées pour les douze prochains mois, les principales compétences ou connaissances à acquérir pour les employés sont les compétences techniques propres à l'exercice de la profession (82,1 %).

Nature des formations*

Compétences techniques propres à l'exercice de la profession	82,1 %
Compétences de base	26,1 %
Connaissances en informatique	21,7 %
Compétences interpersonnelles	20,2 %
Connaissances en planification et en gestion	14,7 %
Connaissances linguistiques	3,4 %
Autres compétences ou connaissances	7,3 %

* Seuls les pourcentages de répondants ayant affirmé être concernés par l'énoncé proposé sont indiqués dans le tableau.



Méthodes utilisées le plus fréquemment pour former les employés*

Spécifions que les méthodes utilisées le plus fréquemment par les entreprises pour former leurs employés s'avèrent les ateliers, les travaux pratiques ou les cours durant les heures de travail (61,3 %) et le coaching par des employés expérimentés (46,7 %).

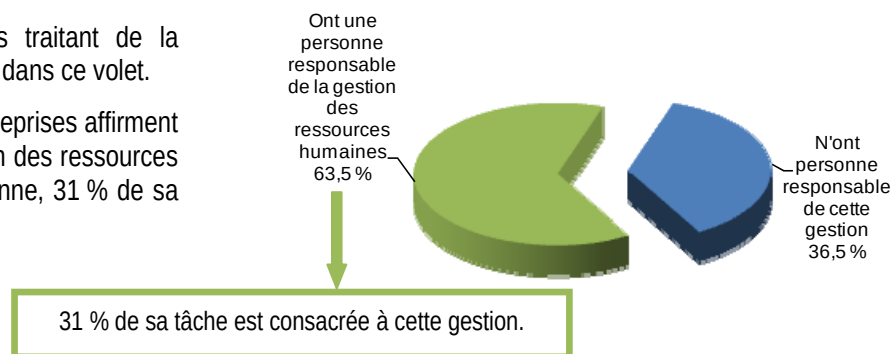
* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

Tous les résultats recueillis aux questions traitant de la gestion des ressources humaines sont traités dans ce volet.

On constate tout d'abord que 63,5 % des entreprises affirment avoir une personne responsable de la gestion des ressources humaines dans leur établissement. En moyenne, 31 % de sa tâche est consacrée à cette responsabilité.



Difficultés en gestion des ressources humaines

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines* :

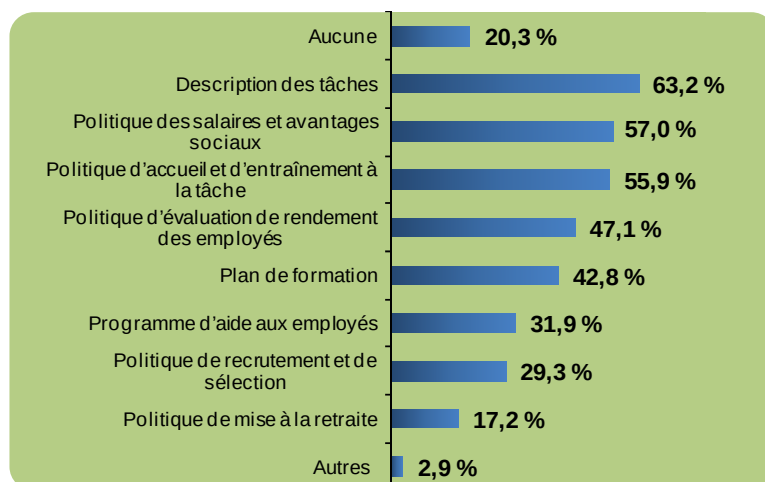
Aucune	53,8 %
Recrutement, sélection et embauche	23,8 %
Roulement et rétention	15,6 %
Motivation, mobilisation et reconnaissance	14,2 %
Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources humaines et succession d'entreprise	10,0 %
Relations et climat de travail	8,2 %
Mises à pied, licenciement et congédiement	6,9 %
Coaching, encadrement	6,3 %
Formation	5,6 %
Autres	5,9 %

* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

On précise aussi que les principales difficultés rencontrées au sein de la gestion des ressources humaines s'avèrent le recrutement, la sélection et l'embauche (23,8 %) et, dans une moindre mesure, le roulement et la rétention (15,6 %) ainsi que la motivation, la mobilisation et la reconnaissance (14,2 %). Ajoutons toutefois, que 53,8 % des entreprises affirment n'éprouver aucune difficulté en gestion des ressources humaines.

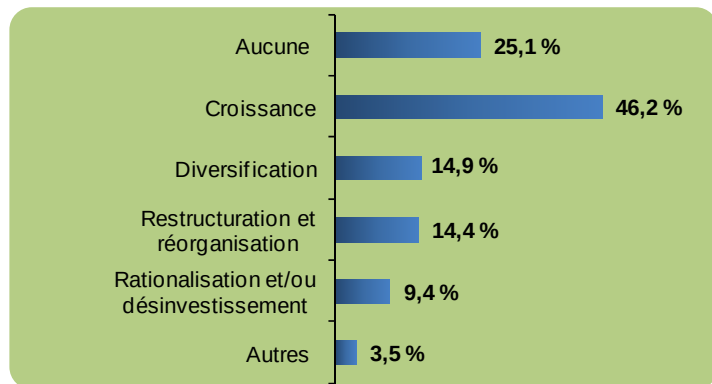
Politiques de gestion des ressources humaines implantées*

Les principales politiques de gestion implantées dans les entreprises sont la description de tâches (63,2 %), des politiques des salaires et d'avantages sociaux (57,0 %), des politiques d'accueil et d'entraînement à la tâche (55,9 %) ainsi que des politiques d'évaluation de rendement des employés (47,1 %).



* Le total des pourcentages dépasse 100 %, car les répondants pouvaient nommer plus d'un choix de réponse.

VOLET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

Quant aux stratégies d'affaires envisagées pour les douze mois suivant l'entrevue, il s'agit plus souvent de stratégies de croissance (46,2 %).

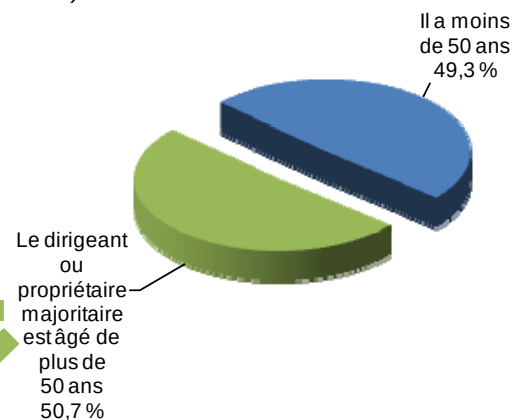
Parallèlement, mentionnons que 25,1 % des établissements n'envisagent aucune stratégie d'affaires.

Plan de relève des dirigeants ou propriétaires et continuité des entreprises

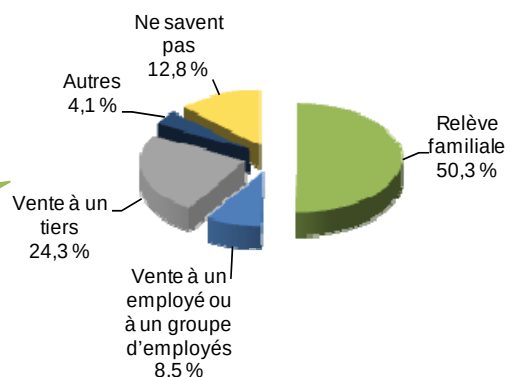
(Cette section ne concerne que les entreprises uniques ou un organisme à but lucratif ou non et dont la forme juridique est soit une entreprise individuelle, une société en nom collectif, en commandite ou en participation, une coopérative, une personne morale, compagnie ou société par actions ou une association ou regroupement de bénévoles.)

Par ailleurs, en ce qui a trait au plan de relève des dirigeants ou propriétaires majoritaires des entreprises (n = 220), mentionnons tout d'abord que 50,7 % d'entre eux sont âgés de plus de 50 ans. La répartition des dirigeants ou propriétaires selon leur âge est la suivante :

Quel est l'âge du dirigeant ou propriétaire majoritaire?			
Moins de 50 ans	49,3 %	60 à 64 ans	8,0 %
50 à 54 ans	16,0 %	65 ans et plus	4,6 %
55 à 59 ans	19,0 %	Ne savent pas	3,1 %



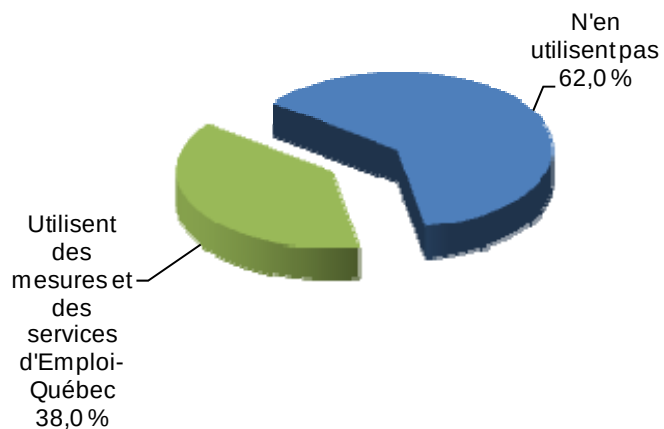
	Oui	Non	Ne savent pas
Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève du dirigeant ou propriétaire majoritaire?	20,8 %	76,3 %	2,9 %
Est-il prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des 5 prochaines années?	26,5 %	66,6 %	6,9 %



Ajoutons que 20,8 % des entreprises se disent préoccupées par la relève du dirigeant ou du propriétaire majoritaire. Dans 26,5 % des cas, il est prévu que l'entreprise soit cédée ou vendue au cours des cinq prochaines années. Ces dernières précisent également que les scénarios d'une relève familiale (50,3 %) et de la vente à un tiers (24,3 %) sont les plus probables. Enfin, spécifions que 27,5 % des entreprises désirent recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise.

■ VOLET MESURES ET SERVICES D'EMPLOI-QUÉBEC

Ce dernier volet nous apprend que 38,0 % des entreprises ont utilisé les mesures et les services offerts aux entreprises par Emploi-Québec, que ce soit du placement en ligne, de la formation, du coaching de gestion, un programme d'apprentissage, etc.





ANNEXE 1 :

ANALYSES STATISTIQUES

COMPLÉMENT D'ANALYSES

Répartition des entreprises et du nombre d'employés au moment de l'entrevue

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	26	243	100%	6256	100%
5 à 19	10	156	64,1%	1488	23,8%
20 à 49	25	48	19,8%	1224	19,6%
50 et plus	91	39	16,1%	3544	56,6%
Agriculture, foresterie, mines	7	14	5,9%	103	1,6%
Services publics et construction	33	29	11,8%	950	15,2%
Fabrication	53	44	18,1%	2328	37,2%
Commerce de gros et de détail	17	39	15,9%	672	10,7%
Transport et entreposage	19	22	9,2%	425	6,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	22	28	11,3%	613	9,8%
Finances, assurances et services immobiliers	21	7	2,9%	148	2,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	19	14	5,7%	261	4,2%
Enseignement et administration publique	19	21	8,5%	396	6,3%
Santé et assistance sociale	16	17	6,9%	276	4,4%
Autres	10	9	3,6%	84	1,3%
Total	26	243	100%	6256	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	5	232	100%	1236	100%
5 à 19	3	151	65,0%	422	34,1%
20 à 49	8	48	20,8%	375	30,3%
50 et plus	13	33	14,3%	440	35,6%
Agriculture, foresterie, mines	2	12	5,1%	18	1,5%
Services publics et construction	2	29	12,4%	62	5,0%
Fabrication	6	41	17,6%	243	19,6%
Commerce de gros et de détail	6	39	16,7%	218	17,6%
Transport et entreposage	2	21	9,2%	48	3,9%
Hébergement, restauration, communications et culture	5	23	10,0%	116	9,4%
Finances, assurances et services immobiliers	16	7	3,0%	113	9,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5	14	5,9%	74	6,0%
Enseignement et administration publique	8	21	9,0%	166	13,4%
Santé et assistance sociale	10	17	7,2%	161	13,0%
Autres	2	9	3,8%	18	1,4%
Total	5	232	100%	1236	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PLEIN

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	15	231	100%	3384	100%
5 à 19	5	149	64,8%	692	20,4%
20 à 49	14	48	20,9%	673	19,9%
50 et plus	61	33	14,3%	2019	59,7%
Agriculture, foresterie, mines	5	12	5,1%	57	1,7%
Services publics et construction	30	29	12,5%	877	25,9%
Fabrication	37	40	17,2%	1455	43,0%
Commerce de gros et de détail	6	39	16,8%	230	6,8%
Transport et entreposage	12	21	9,3%	251	7,4%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	23	10,1%	45	1,3%
Finances, assurances et services immobiliers	3	7	3,0%	18	,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	12	14	6,0%	168	5,0%
Enseignement et administration publique	9	21	9,0%	196	5,8%

Santé et assistance sociale	2	17	7,3%	32	,9%
Autres	6	9	3,8%	56	1,7%
Total	15	231	100%	3384	100%

Répartition des entreprises et du nombre de FEMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	2	225	100%	501	100%
5 à 19	1	144	64,0%	209	41,7%
20 à 49	2	48	21,4%	112	22,3%
50 et plus	5	33	14,7%	180	35,9%
Agriculture, foresterie, mines	0	10	4,6%	3	,5%
Services publics et construction	0	28	12,2%	5	1,0%
Fabrication	1	41	18,1%	23	4,5%
Commerce de gros et de détail	4	35	15,4%	132	26,3%
Transport et entreposage	0	21	9,5%	8	1,6%
Hébergement, restauration, communications et culture	8	23	10,3%	195	39,0%
Finances, assurances et services immobiliers	2	7	3,1%	17	3,4%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	1	14	6,1%	12	2,5%
Enseignement et administration publique	1	21	9,2%	20	4,0%
Santé et assistance sociale	5	17	7,5%	77	15,4%
Autres	1	9	3,9%	9	1,7%
Total	2	225	100%	501	100%

Répartition des entreprises et du nombre D'HOMMES travaillant à temps PARTIEL

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	1	224	100%	263	100%
5 à 19	1	143	63,7%	118	44,9%
20 à 49	1	48	21,5%	63	23,9%
50 et plus	2	33	14,8%	82	31,3%
Agriculture, foresterie, mines	1	10	4,7%	9	3,5%
Services publics et construction	0	28	12,3%	6	2,4%
Fabrication	1	41	18,3%	33	12,6%
Commerce de gros et de détail	2	33	14,9%	79	30,0%
Transport et entreposage	3	21	9,6%	68	26,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	23	10,4%	44	16,8%
Finances, assurances et services immobiliers	0	7	3,1%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	14	6,1%	4	1,5%
Enseignement et administration publique	1	21	9,3%	11	4,3%
Santé et assistance sociale	0	17	7,5%	6	2,3%
Autres	0	9	3,9%	2	,7%
Total	1	224	100%	263	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 15 ans à 24 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	4	209	100%	762	100%
5 à 19	2	141	67,3%	240	31,5%
20 à 49	4	45	21,3%	167	22,0%
50 et plus	15	24	11,4%	355	46,6%
Agriculture, foresterie, mines	2	13	6,2%	20	2,6%
Services publics et construction	5	25	11,8%	115	15,1%
Fabrication	4	32	15,2%	141	18,5%
Commerce de gros et de détail	4	36	17,2%	160	21,0%
Transport et entreposage	1	19	8,9%	17	2,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	9	22	10,5%	202	26,5%
Finances, assurances et services immobiliers	2	4	1,9%	8	1,1%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	14	6,6%	34	4,5%
Enseignement et administration publique	1	21	9,9%	12	1,6%

Santé et assistance sociale	3	16	7,5%	43	5,6%
Autres	1	9	4,2%	11	1,4%
Total	4	209	100%	762	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 25 ans à 34 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	5	208	100%	1118	100%
5 à 19	2	140	67,1%	306	27,4%
20 à 49	6	45	21,4%	247	22,1%
50 et plus	24	24	11,5%	565	50,5%
Agriculture, foresterie, mines	2	13	6,3%	26	2,3%
Services publics et construction	15	25	11,9%	372	33,2%
Fabrication	9	32	15,3%	301	26,9%
Commerce de gros et de détail	3	35	16,7%	97	8,7%
Transport et entreposage	3	19	9,0%	65	5,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	3	22	10,6%	63	5,6%
Finances, assurances et services immobiliers	4	4	1,9%	15	1,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5	14	6,6%	69	6,2%
Enseignement et administration publique	1	21	10,0%	30	2,7%
Santé et assistance sociale	4	16	7,6%	60	5,4%
Autres	2	9	4,2%	21	1,9%
Total	5	208	100%	1118	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 35 ans à 44 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	5	205	100%	1039	100%
5 à 19	2	137	66,6%	285	27,4%
20 à 49	8	45	21,7%	345	33,2%
50 et plus	17	24	11,7%	409	39,4%
Agriculture, foresterie, mines	1	12	5,7%	12	1,1%
Services publics et construction	5	25	12,1%	135	13,0%
Fabrication	9	32	15,5%	284	27,4%
Commerce de gros et de détail	4	35	16,9%	156	15,0%
Transport et entreposage	6	19	9,1%	112	10,7%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	22	10,7%	46	4,4%
Finances, assurances et services immobiliers	5	4	1,9%	19	1,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	5	14	6,7%	68	6,6%
Enseignement et administration publique	6	19	9,4%	122	11,8%
Santé et assistance sociale	4	16	7,7%	62	5,9%
Autres	3	9	4,3%	23	2,2%
Total	5	205	100%	1039	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 45 ans à 54 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	5	204	100%	1063	100%
5 à 19	2	136	66,5%	312	29,3%
20 à 49	6	45	21,8%	264	24,8%
50 et plus	20	24	11,7%	487	45,8%
Agriculture, foresterie, mines	3	10	5,1%	26	2,5%
Services publics et construction	7	24	11,5%	157	14,8%
Fabrication	9	31	15,0%	282	26,5%
Commerce de gros et de détail	3	35	17,0%	117	11,0%
Transport et entreposage	4	19	9,1%	80	7,5%
Hébergement, restauration, communications et culture	2	23	11,3%	45	4,2%
Finances, assurances et services immobiliers	15	4	2,0%	59	5,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	4	14	6,7%	58	5,4%
Enseignement et administration publique	8	21	10,2%	156	14,7%

Santé et assistance sociale	4	16	7,7%	56	5,3%
Autres	3	9	4,3%	28	2,6%
Total	5	204	100%	1063	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 55 ans à 64 ans

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	2	200	100%	436	100%
5 à 19	1	132	65,8%	160	36,6%
20 à 49	2	45	22,3%	92	21,2%
50 et plus	8	24	11,9%	184	42,2%
Agriculture, foresterie, mines	1	9	4,6%	7	1,5%
Services publics et construction	2	22	11,1%	37	8,5%
Fabrication	4	31	15,3%	123	28,2%
Commerce de gros et de détail	2	33	16,7%	80	18,3%
Transport et entreposage	2	19	9,3%	41	9,3%
Hébergement, restauration, communications et culture	1	23	11,6%	24	5,6%
Finances, assurances et services immobiliers	3	4	2,0%	11	2,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	2	14	6,9%	23	5,2%
Enseignement et administration publique	3	21	10,4%	62	14,1%
Santé et assistance sociale	2	16	7,9%	27	6,2%
Autres	0	9	4,4%	2	,4%
Total	2	200	100%	436	100%

Répartition des entreprises et du nombre d'employés de 65 ans et plus

	Moyenn e	Nombre d'entreprises	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	0	198	100%	55	100%
5 à 19	0	129	65,3%	11	19,6%
20 à 49	1	45	22,6%	30	53,9%
50 et plus	1	24	12,1%	15	26,4%
Agriculture, foresterie, mines	0	9	4,6%	0	,0%
Services publics et construction	0	24	11,9%	5	9,8%
Fabrication	0	31	15,5%	3	5,8%
Commerce de gros et de détail	0	31	15,5%	8	14,2%
Transport et entreposage	1	19	9,4%	26	47,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	0	22	11,1%	2	4,0%
Finances, assurances et services immobiliers	0	4	2,0%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	0	14	6,9%	5	9,3%
Enseignement et administration publique	0	21	10,5%	2	4,4%
Santé et assistance sociale	0	16	8,0%	3	5,4%
Autres	0	9	4,4%	0	,0%
Total	0	198	100%	55	100%

Période d'emploi maximale au cours des 12 derniers mois

	Printemps (mars, avril, mai)	Été (juin, juillet, août)	Automne (septembre, octobre, novembre)	Hiver (décembre, janvier, février)	Ne s'applique pas (pas de variation)	Total
	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	7,7%	38,1%	13,7%	5,9%	34,5%	243
5 à 19	9,1%	38,9%	13,8%	8,2%	29,9%	156
20 à 49	9,4%	23,2%	14,9%	3,1%	49,4%	48
50 et plus	,0%	53,5%	11,9%	,0%	34,6%	39
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	63,6%	18,2%	,0%	,0%	14
Services publics et construction	4,3%	49,2%	42,1%	,0%	4,3%	29
Fabrication	2,5%	38,9%	8,6%	2,5%	47,5%	44
Commerce de gros et de détail	14,2%	43,5%	3,4%	14,2%	24,6%	39
Transport et entreposage	6,1%	28,2%	,0%	6,1%	59,6%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	3,6%	55,6%	20,2%	4,4%	16,1%	28
Finances, assurances et services immobiliers	28,6%	,0%	,0%	14,3%	57,1%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	27,5%	21,9%	10,1%	10,1%	30,4%	14
Enseignement et administration publique	,0%	32,1%	,0%	6,8%	61,1%	21
Santé et assistance sociale	,0%	13,8%	7,8%	7,8%	70,6%	17

Autres	,0%	20,0%	60,0%	,0%	20,0%	9
Total	7,7%	38,1%	13,7%	5,9%	34,5%	243

Évolution du nombre d'emplois au cours des 12 derniers mois

	En diminution	Stabl e	En augmentation	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	6,9%	77,8%	15,3%	239
5 à 19	8,1%	78,3%	13,6%	152
20 à 49	2,1%	78,3%	19,6%	48
50 et plus	8,1%	75,4%	16,5%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	81,8%	18,2%	14
Services publics et construction	13,0%	44,1%	42,9%	29
Fabrication	10,0%	84,7%	5,2%	43
Commerce de gros et de détail	6,9%	79,3%	13,8%	39
Transport et entreposage	6,1%	79,8%	14,1%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	9,7%	75,8%	14,5%	25
Finances, assurances et services immobiliers	28,6%	71,4%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	62,3%	37,7%	14
Enseignement et administration publique	,0%	95,2%	4,8%	21
Santé et assistance sociale	,0%	94,0%	6,0%	17
Autres	,0%	100%	,0%	9
Total	6,9%	77,8%	15,3%	239

Difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	24,1%	75,9%	241
5 à 19	25,1%	74,9%	154
20 à 49	23,7%	76,3%	48
50 et plus	20,7%	79,3%	39
Agriculture, foresterie, mines	27,3%	72,7%	14
Services publics et construction	8,7%	91,3%	29
Fabrication	33,0%	67,0%	44
Commerce de gros et de détail	19,8%	80,2%	39
Transport et entreposage	21,5%	78,5%	21
Hébergement, restauration, communications et culture	19,5%	80,5%	28
Finances, assurances et services immobiliers	71,4%	28,6%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	44,9%	55,1%	14
Enseignement et administration publique	4,8%	95,2%	21
Santé et assistance sociale	13,8%	86,2%	17
Autres	60,0%	40,0%	9
Total	24,1%	75,9%	241

Scolarité exigée pour les difficultés de recrutement

	Aucun diplôme	DES général	DEP	DEC général	DEC technique	Universitaire	Total
	%	%	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	29,8%	11,6%	32,7%	5,2%	14,6%	6,1%	72
5 à 19	37,9%	6,8%	26,6%	6,3%	16,8%	5,5%	43
20 à 49	7,0%	37,5%	41,3%	7,0%	,0%	7,0%	14
50 et plus	27,6%	,0%	43,0%	,0%	22,4%	7,0%	14
Agriculture, foresterie, mines	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	4
Services publics et construction	75,0%	,0%	25,0%	,0%	,0%	,0%	5
Fabrication	11,2%	7,7%	53,9%	,0%	27,2%	,0%	20
Commerce de gros et de détail	52,2%	,0%	47,8%	,0%	,0%	,0%	8
Transport et entreposage	21,6%	28,4%	28,4%	,0%	21,6%	,0%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	50,0%	14,7%	35,3%	,0%	,0%	,0%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	40,0%	20,0%	40,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	32,4%	22,5%	,0%	22,5%	22,5%	6
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	60,4%	,0%	,0%	,0%	39,6%	,0%	3
Autres	,0%	33,3%	33,3%	33,3%	,0%	,0%	5
Total	29,8%	11,6%	32,7%	5,2%	14,6%	6,1%	72

Expérience requise pour les difficultés de recrutement

	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	30,1%	9,9%	40,5%	19,4%	70
5 à 19	30,4%	14,3%	40,7%	14,6%	41
20 à 49	31,9%	7,0%	37,5%	23,5%	14
50 et plus	27,6%	,0%	43,0%	29,4%	14
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	,0%	,0%	4
Services publics et construction	25,0%	,0%	75,0%	,0%	5
Fabrication	20,1%	11,9%	37,0%	31,0%	19
Commerce de gros et de détail	52,2%	17,4%	30,4%	,0%	8
Transport et entreposage	,0%	,0%	50,0%	50,0%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	41,4%	,0%	58,6%	,0%	7
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	40,0%	40,0%	,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	54,9%	,0%	45,1%	,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	60,4%	,0%	39,6%	,0%	3
Autres	,0%	,0%	33,3%	66,7%	5
Total	30,1%	9,9%	40,5%	19,4%	70

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	64,4%	35,6%	68,3%	31,7%	72
5 à 19	62,2%	37,8%	65,5%	34,5%	43
20 à 49	49,8%	50,2%	59,2%	40,8%	14
50 et plus	85,9%	14,1%	85,9%	14,1%	14
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	,0%	100%	4
Services publics et construction	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	5
Fabrication	75,4%	24,6%	94,4%	5,6%	20
Commerce de gros et de détail	65,2%	34,8%	47,8%	52,2%	8
Transport et entreposage	43,2%	56,8%	71,6%	28,4%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	,0%	73,2%	26,8%	8
Finances, assurances et services immobiliers	60,0%	40,0%	60,0%	40,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	83,8%	16,2%	67,6%	32,4%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	39,6%	60,4%	3
Autres	66,7%	33,3%	100%	,0%	5
Total	64,4%	35,6%	68,3%	31,7%	72

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	37,3%	62,7%	22,8%	77,2%	72
5 à 19	37,9%	62,1%	25,8%	74,2%	43
20 à 49	14,1%	85,9%	7,0%	93,0%	14
50 et plus	58,9%	41,1%	29,4%	70,6%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	5
Fabrication	54,4%	45,6%	16,0%	84,0%	20
Commerce de gros et de détail	30,4%	69,6%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	21,6%	78,4%	43,2%	56,8%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	41,5%	58,5%	14,7%	85,3%	8
Finances, assurances et services immobiliers	40,0%	60,0%	40,0%	60,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,1%	54,9%	45,1%	54,9%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	39,6%	60,4%	,0%	100%	3
Autres	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	5
Total	37,3%	62,7%	22,8%	77,2%	72

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances en informatique et en bureautique		Connaissances en planification et en gestion		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	29,1%	70,9%	10,6%	89,4%	72
5 à 19	36,3%	63,7%	10,2%	89,8%	43
20 à 49	7,0%	93,0%	,0%	100%	14
50 et plus	29,4%	70,6%	22,4%	77,6%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	5
Fabrication	27,2%	72,8%	16,0%	84,0%	20
Commerce de gros et de détail	17,4%	82,6%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	21,6%	78,4%	,0%	100%	6

Hébergement, restauration, communications et culture	14,7%	85,3%	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	60,0%	40,0%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,1%	54,9%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	39,6%	60,4%	39,6%	60,4%	3
Autres	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%	5
Total	29,1%	70,9%	10,6%	89,4%	72

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autres compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Bécancour	16,8%	83,2%	72
5 à 19	21,4%	78,6%	43
20 à 49	19,7%	80,3%	14
50 et plus	,0%	100%	14
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	75,0%	25,0%	5
Fabrication	5,6%	94,4%	20
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	8
Transport et entreposage	50,0%	50,0%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,2%	83,8%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	3
Autres	33,3%	66,7%	5
Total	16,8%	83,2%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	9,4%	90,6%	7,6%	92,4%	72
5 à 19	15,6%	84,4%	12,6%	87,4%	43
20 à 49	,0%	100%	,0%	100%	14
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	14
Agriculture, foresterie, mines	100%	,0%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	5
Fabrication	5,6%	94,4%	5,6%	94,4%	20
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	3
Autres	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	5
Total	9,4%	90,6%	7,6%	92,4%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	14,3%	85,7%	24,8%	75,2%	72
5 à 19	23,7%	76,3%	26,0%	74,0%	43
20 à 49	,0%	100%	24,9%	75,1%	14
50 et plus	,0%	100%	21,1%	78,9%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	,0%	100%	50,0%	50,0%	5
Fabrication	16,9%	83,1%	7,7%	92,3%	20
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	17,4%	82,6%	8
Transport et entreposage	21,6%	78,4%	21,6%	78,4%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	29,4%	70,6%	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	22,5%	77,5%	32,4%	67,6%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	100%	,0%	3
Autres	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	5
Total	14,3%	85,7%	24,8%	75,2%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	6,8%	93,2%	15,1%	84,9%	72
5 à 19	11,3%	88,7%	18,0%	82,0%	43
20 à 49	,0%	100%	14,1%	85,9%	14
50 et plus	,0%	100%	7,0%	93,0%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	,0%	100%	25,0%	75,0%	5
Fabrication	11,2%	88,8%	,0%	100%	20
Commerce de gros et de détail	34,8%	65,2%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	,0%	100%	21,6%	78,4%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	26,8%	73,2%	8
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	38,7%	61,3%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	30,2%	69,8%	3
Autres	,0%	100%	,0%	100%	5
Total	6,8%	93,2%	15,1%	84,9%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	62,1%	37,9%	46,5%	53,5%	72
5 à 19	66,1%	33,9%	50,0%	50,0%	43
20 à 49	48,4%	51,6%	41,3%	58,7%	14
50 et plus	63,5%	36,5%	41,1%	58,9%	14
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	,0%	100%	4
Services publics et construction	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	5
Fabrication	59,5%	40,5%	54,8%	45,2%	20
Commerce de gros et de détail	47,8%	52,2%	65,2%	34,8%	8
Transport et entreposage	71,6%	28,4%	71,6%	28,4%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	87,9%	12,1%	58,5%	41,5%	8
Finances, assurances et services immobiliers	60,0%	40,0%	20,0%	80,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	67,6%	32,4%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	3
Autres	100%	,0%	66,7%	33,3%	5
Total	62,1%	37,9%	46,5%	53,5%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats expérimentés (expérience)		Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	46,5%	53,5%	40,2%	59,8%	72
5 à 19	50,0%	50,0%	38,6%	61,4%	43
20 à 49	41,3%	58,7%	35,7%	64,3%	14
50 et plus	41,1%	58,9%	49,5%	50,5%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	5
Fabrication	54,8%	45,2%	48,2%	51,8%	20
Commerce de gros et de détail	65,2%	34,8%	34,8%	65,2%	8
Transport et entreposage	71,6%	28,4%	43,2%	56,8%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	58,5%	41,5%	73,2%	26,8%	8
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	20,0%	80,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	22,5%	77,5%	61,3%	38,7%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	3
Autres	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%	5
Total	46,5%	53,5%	40,2%	59,8%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	40,2%	59,8%	6,8%	93,2%	72
5 à 19	38,6%	61,4%	11,2%	88,8%	43
20 à 49	35,7%	64,3%	,0%	100%	14
50 et plus	49,5%	50,5%	,0%	100%	14
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	25,0%	75,0%	,0%	100%	5
Fabrication	48,2%	51,8%	,0%	100%	20
Commerce de gros et de détail	34,8%	65,2%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	43,2%	56,8%	21,6%	78,4%	6
Hébergement, restauration, communications et culture	73,2%	26,8%	,0%	100%	8
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	61,3%	38,7%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	3
Autres	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	5
Total	40,2%	59,8%	6,8%	93,2%	72

Causes des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Autre		
	Oui	Non	Total
	%	%	%
Bécancour	14,6%	85,4%	100%
5 à 19	3,0%	97,0%	100%
20 à 49	19,7%	80,3%	100%
50 et plus	44,8%	55,2%	100%
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	100%
Services publics et construction	,0%	100%	100%
Fabrication	31,9%	68,1%	100%
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	100%
Transport et entreposage	28,4%	71,6%	100%
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	100%
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,2%	83,8%	100%
Enseignement et administration publique	,0%	100%	100%
Santé et assistance sociale	,0%	100%	100%
Autres	,0%	100%	100%
Total	14,6%	85,4%	100%

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Aucune		Vous devrez réorganiser le travail		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	4,6%	95,4%	46,1%	53,9%	58
5 à 19	6,9%	93,1%	51,5%	48,5%	39
20 à 49	,0%	100%	26,3%	73,7%	11
50 et plus	,0%	100%	48,4%	51,6%	8
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	,0%	100%	50,0%	50,0%	2
Fabrication	,0%	100%	23,2%	76,8%	15
Commerce de gros et de détail	34,8%	65,2%	47,8%	52,2%	8
Transport et entreposage	,0%	100%	30,2%	69,8%	5
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	54,6%	45,4%	5
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	20,0%	80,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	100%	,0%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	56,7%	43,3%	2
Autres	,0%	100%	66,7%	33,3%	5
Total	4,6%	95,4%	46,1%	53,9%	58

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez embaucher des candidats moins qualifiés		Vous devrez former vos employés en place		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	53,2%	46,8%	52,7%	47,3%	58
5 à 19	53,1%	46,9%	53,0%	47,0%	39
20 à 49	38,0%	62,0%	35,7%	64,3%	11
50 et plus	75,3%	24,7%	75,3%	24,7%	8
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	2
Fabrication	63,4%	36,6%	66,3%	33,7%	15
Commerce de gros et de détail	65,2%	34,8%	47,8%	52,2%	8
Transport et entreposage	69,8%	30,2%	30,2%	69,8%	5
Hébergement, restauration, communications et culture	58,6%	41,4%	58,6%	41,4%	5
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	83,8%	16,2%	61,3%	38,7%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	2
Autres	33,3%	66,7%	100%	,0%	5
Total	53,2%	46,8%	52,7%	47,3%	58

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous devrez prolonger les heures supplémentaires		Vous devrez faire appel à la sous-traitance		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	42,9%	57,1%	20,3%	79,7%	58
5 à 19	46,2%	53,8%	12,1%	87,9%	39
20 à 49	44,5%	55,5%	8,8%	91,2%	11
50 et plus	24,7%	75,3%	75,3%	24,7%	8
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	2
Fabrication	36,6%	63,4%	21,9%	78,1%	15
Commerce de gros et de détail	17,4%	82,6%	17,4%	82,6%	8
Transport et entreposage	60,3%	39,7%	30,2%	69,8%	5
Hébergement, restauration, communications et culture	64,1%	35,9%	35,9%	64,1%	5
Finances, assurances et services immobiliers	60,0%	40,0%	60,0%	40,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,1%	54,9%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	100%	,0%	,0%	100%	2
Autres	33,3%	66,7%	,0%	100%	5
Total	42,9%	57,1%	20,3%	79,7%	58

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous perdrez des contrats		Vous déménagerez une partie ou la totalité de vos activités		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	23,1%	76,9%	4,1%	95,9%	58
5 à 19	30,8%	69,2%	6,2%	93,8%	39
20 à 49	13,5%	86,5%	,0%	100%	11
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	8
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	,0%	100%	4
Services publics et construction	50,0%	50,0%	,0%	100%	2
Fabrication	18,3%	81,7%	,0%	100%	15
Commerce de gros et de détail	17,4%	82,6%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	30,2%	69,8%	,0%	100%	5
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	5
Finances, assurances et services immobiliers	20,0%	80,0%	20,0%	80,0%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	45,1%	54,9%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	2
Autres	33,3%	66,7%	,0%	100%	5
Total	23,1%	76,9%	4,1%	95,9%	58

Conséquences des difficultés de recrutement rencontrées au cours des 12 derniers mois ou au moment de l'entrevue

	Vous fermerez votre établissement et cesserez vos activités		Autres		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	4,5%	95,5%	2,2%	97,8%	58
5 à 19	6,7%	93,3%	3,4%	96,6%	39
20 à 49	,0%	100%	,0%	100%	11
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	8
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	50,0%	50,0%	,0%	100%	2
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	15
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	8
Transport et entreposage	30,2%	69,8%	,0%	100%	5
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	,0%	100%	5
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	5
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	2
Autres	,0%	100%	,0%	100%	5
Total	4,5%	95,5%	2,2%	97,8%	58

Intentions d'embauche pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	41,6%	58,4%	205
5 à 19	40,0%	60,0%	138
20 à 49	38,3%	61,7%	31
50 et plus	50,7%	49,3%	36
Agriculture, foresterie, mines	44,4%	55,6%	12
Services publics et construction	46,1%	53,9%	23
Fabrication	29,7%	70,3%	32
Commerce de gros et de détail	41,5%	58,5%	35
Transport et entreposage	48,2%	51,8%	18
Hébergement, restauration, communications et culture	57,2%	42,8%	25
Finances, assurances et services immobiliers	14,3%	85,7%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	70,1%	29,9%	11
Enseignement et administration publique	21,9%	78,1%	19
Santé et assistance sociale	37,6%	62,4%	16
Autres	50,0%	50,0%	7
Total	41,6%	58,4%	205

Scolarité exigée pour les intentions d'embauche

	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?									Total Nombre de postes
	Aucun diplôme	Secondaire 3	DES général	DEP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Bécancour	31,5%	4,7%	19,1%	15,8%	2,2%	5,3%	14,5%	1,3%	5,5%	101
5 à 19	32,4%	,0%	19,9%	13,0%	1,9%	4,1%	18,0%	2,1%	8,6%	64
20 à 49	31,3%	5,9%	38,9%	18,0%	5,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	17
50 et plus	29,0%	18,5%	,0%	23,1%	,0%	13,5%	15,8%	,0%	,0%	20
Agriculture, foresterie, mines	50,0%	,0%	25,0%	25,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	5
Services publics et construction	28,4%	20,7%	,0%	30,2%	,0%	20,7%	,0%	,0%	,0%	13
Fabrication	20,1%	,0%	37,6%	13,8%	,0%	,0%	28,5%	,0%	,0%	11
Commerce de gros et de détail	57,9%	6,3%	9,5%	26,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	16
Transport et entreposage	31,6%	,0%	41,0%	13,7%	,0%	,0%	,0%	13,7%	,0%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	34,8%	4,8%	23,3%	9,2%	10,6%	5,8%	11,6%	,0%	,0%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	,0%	19,3%	,0%	,0%	,0%	26,9%	,0%	53,8%	10
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	33,3%	,0%	,0%	33,3%	33,3%	,0%	,0%	4
Santé et assistance sociale	33,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	66,3%	,0%	,0%	6
Autres	50,0%	,0%	,0%	50,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	4
Total	31,5%	4,7%	19,1%	15,8%	2,2%	5,3%	14,5%	1,3%	5,5%	101

Expérience requise pour les intentions d'embauche

	Quel est le nombre d'années d'EXPÉRIENCE requis ou exigé à l'embauche?				Total Nombre de postes
	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans	
	%	%	%	%	
Bécancour	45,5%	11,9%	28,8%	13,8%	101
5 à 19	46,6%	11,8%	28,4%	13,2%	64
20 à 49	44,6%	9,1%	29,8%	16,5%	17
50 et plus	42,6%	14,5%	29,4%	13,5%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	25,0%	25,0%	25,0%	5
Services publics et construction	20,7%	,0%	58,6%	20,7%	13
Fabrication	33,9%	23,8%	42,3%	,0%	11
Commerce de gros et de détail	84,2%	6,3%	9,5%	,0%	16
Transport et entreposage	13,7%	,0%	54,7%	31,6%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	58,0%	20,8%	21,2%	,0%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	23,1%	13,4%	26,9%	36,6%	10
Enseignement et administration publique	100%	,0%	,0%	,0%	4
Santé et assistance sociale	33,8%	22,1%	22,1%	22,1%	6
Autres	50,0%	,0%	,0%	50,0%	4
Total	45,5%	11,9%	28,8%	13,8%	101

Raison des intentions d'embauche : Roulement de personnel

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	,9	74	100%	65	100%
5 à 19	,8	49	65,7%	38	58,5%
20 à 49	,5	14	19,0%	7	10,1%
50 et plus	1,8	11	15,2%	20	31,4%
Agriculture, foresterie, mines	1,7	4	5,3%	7	10,1%
Services publics et construction	,9	10	14,1%	9	13,9%
Fabrication	,7	8	10,8%	6	8,7%
Commerce de gros et de détail	1,0	13	17,8%	13	20,4%
Transport et entreposage	,3	5	7,4%	1	2,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	1,7	12	16,1%	21	32,3%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,3%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,1	10	13,9%	1	2,2%
Enseignement et administration publique	,5	3	3,8%	1	2,2%
Santé et assistance sociale	,0	4	4,9%	0	,0%
Autres	1,5	4	4,7%	5	8,1%
Total	,9	74	100%	65	100%

Raison des intentions d'embauche : Remplacement à la suite d'une prise de retraite

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	,5	77	100%	36	100%
5 à 19	,2	45	58,1%	10	29,0%
20 à 49	,1	16	20,8%	2	4,3%
50 et plus	1,5	16	21,1%	24	66,6%
Agriculture, foresterie, mines	,0	3	3,4%	0	,0%
Services publics et construction	1,2	13	17,2%	16	45,9%
Fabrication	,7	11	14,6%	8	22,2%
Commerce de gros et de détail	,5	12	15,9%	6	17,8%
Transport et entreposage	,0	6	7,7%	0	,0%
Hébergement, restauration, communications et culture	,1	13	17,1%	1	3,4%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	1	1,3%	1	2,8%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,3	10	13,5%	3	7,8%
Enseignement et administration publique	,0	1	1,8%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,0	2	3,0%	0	,0%
Autres	,0	4	4,6%	0	,0%
Total	,5	77	100%	36	100%

Raison des intentions d'embauche : Nouveaux postes

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	1,0	70	100%	67	100%
5 à 19	,8	45	63,7%	34	50,7%
20 à 49	,2	14	20,2%	3	4,6%
50 et plus	2,7	11	16,1%	30	44,8%
Agriculture, foresterie, mines	,7	4	5,6%	3	3,9%
Services publics et construction	1,2	10	14,9%	12	18,0%
Fabrication	,5	8	11,4%	4	6,2%
Commerce de gros et de détail	,5	10	14,1%	5	7,9%
Transport et entreposage	1,3	4	5,9%	5	8,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	1,9	15	21,6%	29	43,0%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	1	1,4%	1	1,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,3	10	14,8%	3	4,1%
Enseignement et administration publique	,0	1	2,0%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,6	2	3,3%	1	1,9%
Autres	1,0	4	5,0%	4	5,2%

Raison des intentions d'embauche : Nouveaux postes

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	1,0	70	100%	67	100%
5 à 19	,8	45	63,7%	34	50,7%
20 à 49	,2	14	20,2%	3	4,6%
50 et plus	2,7	11	16,1%	30	44,8%
Agriculture, foresterie, mines	,7	4	5,6%	3	3,9%
Services publics et construction	1,2	10	14,9%	12	18,0%
Fabrication	,5	8	11,4%	4	6,2%
Commerce de gros et de détail	,5	10	14,1%	5	7,9%
Transport et entreposage	1,3	4	5,9%	5	8,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	1,9	15	21,6%	29	43,0%
Finances, assurances et services immobiliers	1,0	1	1,4%	1	1,5%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,3	10	14,8%	3	4,1%
Enseignement et administration publique	,0	1	2,0%	0	,0%
Santé et assistance sociale	,6	2	3,3%	1	1,9%
Autres	1,0	4	5,0%	4	5,2%
Total	1,0	70	100%	67	100%

Raison des intentions d'embauche : Autres

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	,3	70	100%	23	100%
5 à 19	,3	47	66,7%	16	69,7%
20 à 49	,5	13	18,7%	6	26,0%
50 et plus	,1	10	14,6%	1	4,3%
Agriculture, foresterie, mines	,0	3	3,7%	0	,0%
Services publics et construction	,0	9	13,1%	0	,0%
Fabrication	,0	8	11,3%	0	,0%
Commerce de gros et de détail	,5	11	15,9%	6	24,6%
Transport et entreposage	,5	5	7,8%	3	11,8%
Hébergement, restauration, communications et culture	,4	15	21,9%	5	23,5%
Finances, assurances et services immobiliers	,0	1	1,4%	0	,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,1	9	13,3%	1	6,0%
Enseignement et administration publique	1,5	3	4,0%	4	18,4%
Santé et assistance sociale	1,0	4	5,1%	4	15,7%
Autres	,0	2	2,5%	0	,0%
Total	,3	70	100%	23	100%

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences de base, lire, écrire, compter		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	60,4%	39,6%	59,3%	40,7%	101
5 à 19	62,7%	37,3%	64,7%	35,3%	64
20 à 49	67,2%	32,8%	61,6%	38,4%	17
50 et plus	47,5%	52,5%	39,9%	60,1%	20
Agriculture, foresterie, mines	50,0%	50,0%	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	30,2%	69,8%	9,5%	90,5%	13
Fabrication	47,6%	52,4%	100%	,0%	11
Commerce de gros et de détail	47,4%	52,6%	35,8%	64,2%	16
Transport et entreposage	86,3%	13,7%	86,3%	13,7%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	85,0%	15,0%	64,9%	35,1%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	90,3%	9,7%	76,9%	23,1%	10
Enseignement et administration publique	,0%	100%	66,7%	33,3%	4
Santé et assistance sociale	55,8%	44,2%	83,1%	16,9%	6
Autres	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%	4
Total	60,4%	39,6%	59,3%	40,7%	101

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Compétences interpersonnelles			Connaissances linguistiques		Total Nombre de postes
	Oui	Non	3	Oui	Non	
	%	%	%	%	%	
Bécancour	40,0%	56,6%	3,4%	14,2%	85,8%	101
5 à 19	55,1%	41,0%	3,9%	20,9%	79,1%	64
20 à 49	23,9%	70,2%	5,9%	5,9%	94,1%	17
50 et plus	5,0%	95,0%	,0%	,0%	100%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	75,0%	,0%	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	9,5%	71,6%	18,9%	,0%	100%	13
Fabrication	33,9%	66,1%	,0%	,0%	100%	11
Commerce de gros et de détail	32,6%	67,4%	,0%	,0%	100%	16
Transport et entreposage	41,0%	59,0%	,0%	54,7%	45,3%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	46,5%	48,7%	4,8%	16,4%	83,6%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	,0%	100%	1

Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	76,9%	23,1%	,0%	13,4 %	86,6 %	10
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	,0%	66,7 %	33,3 %	4
Santé et assistance sociale	44,2%	55,8%	,0%	,0%	100%	6
Autres	50,0%	50,0%	,0%	,0%	100%	4
Total	40,0%	56,6%	3,4%	14,2 %	85,8 %	101

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Connaissances linguistiques		Connaissances en planification et en gestion		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	14,2%	85,8%	9,0%	91,0%	101
5 à 19	20,9%	79,1%	14,1%	85,9%	64
20 à 49	5,9%	94,1%	,0%	100%	17
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	,0%	100%	9,5%	90,5%	13
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	11
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	16
Transport et entreposage	54,7%	45,3%	,0%	100%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	16,4%	83,6%	11,6%	88,4%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,4%	86,6%	26,9%	73,1%	10
Enseignement et administration publique	66,7%	33,3%	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	,0%	100%	22,1%	77,9%	6
Autres	,0%	100%	,0%	100%	4
Total	14,2%	85,8%	9,0%	91,0%	101

Compétences et connaissances exigées à l'embauche

	Autre compétences et connaissances		
	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Bécancour	10,2%	89,8%	101
5 à 19	16,0%	84,0%	64
20 à 49	,0%	100%	17
50 et plus	,0%	100%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	28,4%	71,6%	13
Fabrication	,0%	100%	11
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	16
Transport et entreposage	27,3%	72,7%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	5,8%	94,2%	21
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	10
Enseignement et administration publique	,0%	100%	4
Santé et assistance sociale	22,1%	77,9%	6
Autres	,0%	100%	4
Total	10,2%	89,8%	101

Rencontre ou anticipation de difficultés de recrutement pour les intentions d'embauche

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
	%	%	Nombre de postes
Bécancour	41,0%	59,0%	101
5 à 19	46,5%	53,5%	64
20 à 49	30,0%	70,0%	17
50 et plus	32,6%	67,4%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	49,1%	50,9%	13
Fabrication	47,6%	52,4%	11
Commerce de gros et de détail	33,7%	66,3%	16
Transport et entreposage	27,3%	72,7%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	41,6%	58,4%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,7%	40,3%	10
Enseignement et administration publique	33,3%	66,7%	4
Santé et assistance sociale	22,1%	77,9%	6
Autres	50,0%	50,0%	4

Rencontre ou anticipation de difficultés de recrutement pour les intentions d'embauche

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre de postes
Bécancour	41,0%	59,0%	101
5 à 19	46,5%	53,5%	64
20 à 49	30,0%	70,0%	17
50 et plus	32,6%	67,4%	20
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	75,0%	5
Services publics et construction	49,1%	50,9%	13
Fabrication	47,6%	52,4%	11
Commerce de gros et de détail	33,7%	66,3%	16
Transport et entreposage	27,3%	72,7%	10
Hébergement, restauration, communications et culture	41,6%	58,4%	21
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,7%	40,3%	10
Enseignement et administration publique	33,3%	66,7%	4
Santé et assistance sociale	22,1%	77,9%	6
Autres	50,0%	50,0%	4
Total	41,0%	59,0%	101

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Durée du travail irrégulière (saisonnier)		Durée du travail irrégulière (temporaire)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	11,9%	88,1%	12,1%	87,9%	42
5 à 19	16,5%	83,5%	16,9%	83,1%	30
20 à 49	,0%	100%	,0%	100%	5
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	7
Agriculture, foresterie, mines	100%	,0%	100%	,0%	1
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	6
Fabrication	42,2%	57,8%	21,1%	78,9%	5
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	5
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	14,0%	86,0%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	22,5%	77,5%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	1
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	11,9%	88,1%	12,1%	87,9%	42

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Lieu de travail (lieu éloigné ou isolé)		Conditions de travail liées au salaire		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	18,8%	81,2%	30,8%	69,2%	42
5 à 19	26,1%	73,9%	34,4%	65,6%	30
20 à 49	,0%	100%	50,0%	50,0%	5
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	7
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	100%	,0%	1
Services publics et construction	,0%	100%	57,8%	42,2%	6
Fabrication	,0%	100%	28,9%	71,1%	5
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	25,0%	75,0%	5
Transport et entreposage	100%	,0%	50,0%	50,0%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	41,9%	58,1%	14,0%	86,0%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	16,2%	83,8%	6
Enseignement et administration publique	100%	,0%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	100%	,0%	1
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	18,8%	81,2%	30,8%	69,2%	42

Causes des difficultés de recrutement reliées aux intentions d'embauche

	Conditions de travail liées au milieu de travail		Conditions de travail liées à l'horaire de travail		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	9,6%	90,4%	9,2%	90,8%	42
5 à 19	13,3%	86,7%	12,8%	87,2%	30
20 à 49	,0%	100%	,0%	100%	5
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	7
Agriculture, foresterie, mines	100%	,0%	,0%	100%	1
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	6
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	5
Commerce de gros et de détail	50,0%	50,0%	,0%	100%	5
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	3

Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	27,9%	72,1%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	1
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	9,6%	90,4%	9,2%	90,8%	42

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats qualifiés (formation)		Manque de candidats expérimentés (expérience)		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	63,9%	36,1%	54,0%	46,0%	42
5 à 19	56,6%	43,4%	42,8%	57,2%	30
20 à 49	60,6%	39,4%	60,6%	39,4%	5
50 et plus	100%	,0%	100%	,0%	7
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	1
Services publics et construction	42,2%	57,8%	42,2%	57,8%	6
Fabrication	78,9%	21,1%	78,9%	21,1%	5
Commerce de gros et de détail	75,0%	25,0%	50,0%	50,0%	5
Transport et entreposage	100%	,0%	100%	,0%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	,0%	100%	,0%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	67,6%	32,4%	22,5%	77,5%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	1
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	63,9%	36,1%	54,0%	46,0%	42

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Manque de candidats compétents (qualité du travail exécuté)		Lacune dans les qualités personnelles		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	50,9%	49,1%	9,0%	91,0%	42
5 à 19	43,6%	56,4%	12,5%	87,5%	30
20 à 49	30,3%	69,7%	,0%	100%	5
50 et plus	100%	,0%	,0%	100%	7
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	1
Services publics et construction	42,2%	57,8%	57,8%	42,2%	6
Fabrication	50,0%	50,0%	,0%	100%	5
Commerce de gros et de détail	25,0%	75,0%	,0%	100%	5
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	86,0%	14,0%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	67,6%	32,4%	,0%	100%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	1
Autres	,0%	100%	,0%	100%	2
Total	50,9%	49,1%	9,0%	91,0%	42

Causes des difficultés de recrutement liées aux intentions d'embauche

	Connaissances linguistiques		Autre		Total Nombre de postes
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	9,5%	90,5%	12,2%	87,8%	42
5 à 19	13,2%	86,8%	10,2%	89,8%	30
20 à 49	,0%	100%	39,4%	60,6%	5
50 et plus	,0%	100%	,0%	100%	7
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	100%	,0%	1
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	6
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	5
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	,0%	100%	5
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	100%	3
Hébergement, restauration, communications et culture	14,0%	86,0%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	32,4%	67,6%	6
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	1

Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	1
Autres	,0%	100%	100%	,0%	2
Total	9,5%	90,5%	12,2 %	87,8 %	42

Moyens utilisés pour l'embauche

	Placement en ligne via emploi.quebec.net		Annonces (journaux, radio et publications diverses)		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	50,3%	49,7%	33,7%	66,3%	243
5 à 19	48,4%	51,6%	26,8%	73,2%	156
20 à 49	62,6%	37,4%	51,0%	49,0%	48
50 et plus	42,3%	57,7%	39,8%	60,2%	39
Agriculture, foresterie, mines	27,3%	72,7%	27,3%	72,7%	14
Services publics et construction	23,3%	76,7%	23,3%	76,7%	29
Fabrication	45,1%	54,9%	21,9%	78,1%	44
Commerce de gros et de détail	40,5%	59,5%	27,6%	72,4%	39
Transport et entreposage	69,2%	30,8%	40,4%	59,6%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	49,6%	50,4%	28,3%	71,7%	28
Finances, assurances et services immobiliers	14,3%	85,7%	85,7%	14,3%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	59,5%	40,5%	42,1%	57,9%	14
Enseignement et administration publique	72,7%	27,3%	72,7%	27,3%	21
Santé et assistance sociale	92,2%	7,8%	21,6%	78,4%	17
Autres	80,0%	20,0%	40,0%	60,0%	9
Total	50,3%	49,7%	33,7%	66,3%	243

Moyens utilisés pour l'embauche

	Agences de placement privées (chasseurs de tête, etc.)		Institutions de formation (stages, placement étudiant, etc.)		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	9,7%	90,3%	8,1%	91,9%	243
5 à 19	5,4%	94,6%	10,0%	90,0%	156
20 à 49	9,6%	90,4%	8,5%	91,5%	48
50 et plus	27,0%	73,0%	,0%	100%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	14
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	29
Fabrication	39,8%	60,2%	12,1%	87,9%	44
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	3,4%	96,6%	39
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	4,4%	95,6%	13,3%	86,7%	28
Finances, assurances et services immobiliers	14,3%	85,7%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	10,1%	89,9%	40,5%	59,5%	14
Enseignement et administration publique	11,6%	88,4%	6,8%	93,2%	21
Santé et assistance sociale	,0%	100%	13,8%	86,2%	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	9
Total	9,7%	90,3%	8,1%	91,9%	243

Moyens utilisés pour l'embauche

	Centre local d'emploi		Sites Internet liés à l'emploi (Jobboom, Monster)		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	14,7%	85,3%	5,6%	94,4%	243
5 à 19	17,6%	82,4%	5,5%	94,5%	156
20 à 49	10,5%	89,5%	,0%	100%	48
50 et plus	8,1%	91,9%	13,1%	86,9%	39
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	81,8%	,0%	100%	14
Services publics et construction	4,3%	95,7%	4,3%	95,7%	29
Fabrication	27,0%	73,0%	14,9%	85,1%	44
Commerce de gros et de détail	10,3%	89,7%	6,9%	93,1%	39
Transport et entreposage	6,1%	93,9%	,0%	100%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	17,7%	82,3%	11,4%	88,6%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	17,4%	82,6%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	6,8%	93,2%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	13,8%	86,2%	,0%	100%	17
Autres	40,0%	60,0%	,0%	100%	9

Moyens utilisés pour l'embauche

	Centre local d'emploi		Sites Internet liés à l'emploi (Jobboom, Monster)		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	14,7%	85,3%	5,6%	94,4%	243
5 à 19	17,6%	82,4%	5,5%	94,5%	156
20 à 49	10,5%	89,5%	,0%	100%	48
50 et plus	8,1%	91,9%	13,1%	86,9%	39
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	81,8%	,0%	100%	14
Services publics et construction	4,3%	95,7%	4,3%	95,7%	29
Fabrication	27,0%	73,0%	14,9%	85,1%	44
Commerce de gros et de détail	10,3%	89,7%	6,9%	93,1%	39
Transport et entreposage	6,1%	93,9%	,0%	100%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	17,7%	82,3%	11,4%	88,6%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	17,4%	82,6%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	6,8%	93,2%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	13,8%	86,2%	,0%	100%	17
Autres	40,0%	60,0%	,0%	100%	9
Total	14,7%	85,3%	5,6%	94,4%	243

Moyens utilisés pour l'embauche

	Recommandations de vos employés ou votre réseau de contacts		Banque de curriculum vitae de votre établissement (courrier ou courriel)		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	49,8%	50,2%	30,2%	69,8%	243
5 à 19	51,5%	48,5%	33,6%	66,4%	156
20 à 49	44,8%	55,2%	18,3%	81,7%	48
50 et plus	49,1%	50,9%	31,4%	68,6%	39
Agriculture, foresterie, mines	63,6%	36,4%	18,2%	81,8%	14
Services publics et construction	55,1%	44,9%	21,6%	78,4%	29
Fabrication	39,5%	60,5%	27,2%	72,8%	44
Commerce de gros et de détail	48,7%	51,3%	55,2%	44,8%	39
Transport et entreposage	57,3%	42,7%	35,2%	64,8%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	58,4%	41,6%	23,9%	76,1%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	42,9%	57,1%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	75,3%	24,7%	30,4%	69,6%	14
Enseignement et administration publique	13,6%	86,4%	6,8%	93,2%	21
Santé et assistance sociale	62,8%	37,2%	27,5%	72,5%	17
Autres	80,0%	20,0%	40,0%	60,0%	9
Total	49,8%	50,2%	30,2%	69,8%	243

Moyens utilisés pour l'embauche

	Événements promotionnels (portes ouvertes, salons)		Autres		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	,4%	99,6%	8,5%	91,5%	243
5 à 19	,6%	99,4%	9,9%	90,1%	156
20 à 49	,0%	100%	5,2%	94,8%	48
50 et plus	,0%	100%	7,0%	93,0%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	9,1%	90,9%	14
Services publics et construction	,0%	100%	26,8%	73,2%	29
Fabrication	,0%	100%	,0%	100%	44
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	3,9%	96,1%	39
Transport et entreposage	,0%	100%	12,2%	87,8%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	100%	4,4%	95,6%	28
Finances, assurances et services immobiliers	14,3%	85,7%	14,3%	85,7%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	17,4%	82,6%	14
Enseignement et administration publique	,0%	100%	13,6%	86,4%	21
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	9
Total	,4%	99,6%	8,5%	91,5%	243

Prévision d'embauche de main-d'œuvre immigrante

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	38,9%	61,1%	243
5 à 19	39,2	60,8	156
20 à 49	35,2	64,8	48
50 et plus	42,1	57,9	39
Agriculture, foresterie, mines	18,2	81,8	14
Services publics et construction	13,8	86,2	29
Fabrication	54,7	45,3	44
Commerce de gros et de détail	38,4	61,6	39
Transport et entreposage	44,6	55,4	22
Hébergement, restauration, communications et culture	43,4	56,6	28
Finances, assurances et services immobiliers	71,4	28,6	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	34,8	65,2	14
Enseignement et administration publique	27,3	72,7	21
Santé et assistance sociale	37,2	62,8	17
Autres	60,0	40,0	9
Total	38,9	61,1	243

Formations planifiées pour les 12 prochains mois

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	57,2%	42,8%	214
5 à 19	48,2	51,8	145
20 à 49	71,2	28,8	39
50 et plus	83,6	16,4	29
Agriculture, foresterie, mines	30,0	70,0	13
Services publics et construction	47,7	52,3	22
Fabrication	66,6	33,4	36
Commerce de gros et de détail	49,8	50,2	35
Transport et entreposage	45,2	54,8	20
Hébergement, restauration, communications et culture	41,0	59,0	22
Finances, assurances et services immobiliers	28,6	71,4	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	88,7	11,3	12
Enseignement et administration publique	93,2	6,8%	21
Santé et assistance sociale	64,7	35,3	17
Autres	60,0	40,0	9
Total	57,2	42,8	214

Nombre de postes avec intentions de formation

	Moyenn e	Nombre de postes	% d'entreprises	Nombre d'employés	% d'employés
Bécancour	6,2	127	100%	789	100%
5 à 19	3,5	78	61,2%	269	34,0%
20 à 49	9,0	23	18,1%	206	26,1%
50 et plus	12,0	26	20,7%	314	39,8%
Agriculture, foresterie, mines	2,0	4	3,1%	8	1,0%
Services publics et construction	9,5	10	8,2%	100	12,6%
Fabrication	9,9	26	20,6%	259	32,8%
Commerce de gros et de détail	3,7	20	15,8%	74	9,4%
Transport et entreposage	7,8	12	9,6%	95	12,1%
Hébergement, restauration, communications et culture	4,6	9	7,1%	42	5,3%
Finances, assurances et services immobiliers	2,0	1	,8%	2	,3%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	6,2	15	11,6%	91	11,5%
Enseignement et administration publique	2,3	12	9,7%	28	3,5%
Santé et assistance sociale	5,3	10	8,1%	54	6,9%
Autres	5,3	7	5,5%	37	4,7%
Total	6,2	127	100%	789	100%

Nature des formations planifiées

	Compétences de base		Compétences techniques propres à l'exercice de la profession		Total
	Oui	Non	Oui	Non	Nombre de postes
	%	%	%	%	
Bécancour	26,1%	73,9%	82,1%	17,9%	138
5 à 19	35,1%	64,9%	85,9%	14,1%	82
20 à 49	20,9%	79,1%	74,4%	25,6%	26
50 et plus	6,3%	93,7%	78,2%	21,8%	30

Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	21,3%	78,7%	76,7%	23,3%	12
Fabrication	12,3%	87,7%	87,7%	12,3%	31
Commerce de gros et de détail	13,3%	86,7%	81,7%	18,3%	20
Transport et entreposage	25,9%	74,1%	77,6%	22,4%	12
Hébergement, restauration, communications et culture	75,4%	24,6%	54,0%	46,0%	9
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	41,9%	58,1%	79,6%	20,4%	15
Enseignement et administration publique	23,0%	77,0%	100%	,0%	12
Santé et assistance sociale	26,4%	73,6%	77,7%	22,3%	15
Autres	25,0%	75,0%	100%	,0%	7
Total	26,1%	73,9%	82,1%	17,9%	138

Nature des formations planifiées

	Compétences interpersonnelles		Connaissances linguistiques		
	Oui	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	20,2%	79,8%	3,4%	96,6%	138
5 à 19	24,7%	75,3%	3,2%	96,8%	82
20 à 49	17,6%	82,4%	3,9%	96,1%	26
50 et plus	10,4%	89,6%	3,3%	96,7%	30
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	12
Fabrication	14,0%	86,0%	,0%	100%	31
Commerce de gros et de détail	14,2%	85,8%	11,7%	88,3%	20
Transport et entreposage	22,4%	77,6%	,0%	100%	12
Hébergement, restauration, communications et culture	13,5%	86,5%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	16,2%	83,8%	6,8%	93,2%	15
Enseignement et administration publique	45,9%	54,1%	,0%	100%	12
Santé et assistance sociale	39,9%	60,1%	8,8%	91,2%	15
Autres	25,0%	75,0%	,0%	100%	7
Total	20,2%	79,8%	3,4%	96,6%	138

Nature des formations planifiées

	Connaissances en informatique		Connaissances en planification et en gestion		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre de postes
Bécancour	21,7%	78,3%	14,7%	85,3%	138
5 à 19	30,8%	69,2%	20,4%	79,6%	82
20 à 49	7,8%	92,2%	13,7%	86,3%	26
50 et plus	8,9%	91,1%	,0%	100%	30
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	23,3%	76,7%	,0%	100%	12
Fabrication	10,9%	89,1%	,0%	100%	31
Commerce de gros et de détail	33,3%	66,7%	20,8%	79,2%	20
Transport et entreposage	11,2%	88,8%	22,4%	77,6%	12
Hébergement, restauration, communications et culture	27,0%	73,0%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	28,3%	71,7%	35,1%	64,9%	15
Enseignement et administration publique	11,5%	88,5%	11,5%	88,5%	12
Santé et assistance sociale	39,9%	60,1%	24,4%	75,6%	15
Autres	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	7
Total	21,7%	78,3%	14,7%	85,3%	138

Nature des formations planifiées

	Autre		Nombre de postes
	Oui	Non	
	%	%	
Bécancour	7,3%	92,7%	138
5 à 19	3,3%	96,7%	82
20 à 49	24,8%	75,2%	26
50 et plus	3,3%	96,7%	30
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	4
Services publics et construction	,0%	100%	12

Fabrication	5,0%	95,0 %	31
Commerce de gros et de détail	,0%	100%	20
Transport et entreposage	25,9 %	74,1 %	12
Hébergement, restauration, communications et culture	11,1 %	88,9 %	9
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	1
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	13,6 %	86,4 %	15
Enseignement et administration publique	,0%	100%	12
Santé et assistance sociale	6,7%	93,3 %	15
Autres	,0%	100%	7
Total	7,3%	92,7 %	138

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Aucun		Coaching par des employés expérimentés	
	e			
	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	100%	46,7%	53,3%	122
5 à 19	100%	43,3%	56,7%	70
20 à 49	100%	40,7%	59,3%	28
50 et plus	100%	63,4%	36,6%	24
Agriculture, foresterie, mines	100%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	100%	38,1%	61,9%	10
Fabrication	100%	68,1%	31,9%	24
Commerce de gros et de détail	100%	46,2%	53,8%	17
Transport et entreposage	100%	80,2%	19,8%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	38,1%	61,9%	9
Finances, assurances et services immobiliers	100%	50,0%	50,0%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	47,2%	52,8%	11
Enseignement et administration publique	100%	19,8%	80,2%	19
Santé et assistance sociale	100%	33,3%	66,7%	11
Autres	100%	33,3%	66,7%	5
Total	100%	46,7%	53,3%	122

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Ateliers, travaux pratiques ou cours durant les heures de travail		Ateliers, travaux pratiques ou cours en dehors des heures de travail	
	Oui	Non	Oui	Non
	%	%	%	%
	Nombre d'entreprises			
Bécancour	61,3%	38,7%	28,5%	71,5%
5 à 19	53,3%	46,7%	22,9%	77,1%
20 à 49	64,8%	35,2%	52,2%	47,8%
50 et plus	80,4%	19,6%	17,4%	82,6%
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	33,3%	66,7%
Services publics et construction	61,9%	38,1%	11,9%	88,1%
Fabrication	82,6%	17,4%	13,2%	86,8%
Commerce de gros et de détail	46,1%	53,9%	30,8%	69,2%
Transport et entreposage	50,0%	50,0%	19,8%	80,2%
Hébergement, restauration, communications et culture	61,9%	38,1%	13,5%	86,5%
Finances, assurances et services immobiliers	100%	0%	50,0%	50,0%
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	52,8%	47,2%	34,5%	65,5%
Enseignement et administration publique	65,6%	34,4%	63,4%	36,6%
Santé et assistance sociale	51,8%	48,2%	18,4%	81,6%
Autres	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%
Total	61,3%	38,7%	28,5%	71,5%

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Congés de formation non payés		Congés de formation payés	
	Non	Oui	Non	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	100%	31,9%	68,1%	122
5 à 19	100%	36,4%	63,6%	70
20 à 49	100%	19,9%	80,1%	28
50 et plus	100%	32,5%	67,5%	24
Agriculture, foresterie, mines	100%	66,7%	33,3%	4
Services publics et construction	100%	38,1%	61,9%	10
Fabrication	100%	40,0%	60,0%	24
Commerce de gros et de détail	100%	31,7%	68,3%	17

Transport et entreposage	100%	0%	100%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	100%	34,9 %	65,1 %	9
Finances, assurances et services immobiliers	100%	50,0 %	50,0 %	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	50,8 %	49,2 %	11
Enseignement et administration publique	100%	7,3%	92,7 %	19
Santé et assistance sociale	100%	24,1 %	75,9 %	11
Autres	100%	66,7 %	33,3 %	5
Total	100%	31,9 %	68,1 %	122

Méthodes de formation utilisées le plus fréquemment

	Remboursement en totalité ou en partie des dépenses de formation		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	36,3%	63,7%	4,7%	95,3%	122
5 à 19	37,1%	62,9%	5,7%	94,3%	70
20 à 49	34,1%	65,9%	6,4%	93,6%	28
50 et plus	36,6%	63,4%	,0%	100%	24
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	4
Services publics et construction	38,1%	61,9%	11,9%	88,1%	10
Fabrication	30,7%	69,3%	,0%	100%	24
Commerce de gros et de détail	24,0%	76,0%	,0%	100%	17
Transport et entreposage	15,1%	84,9%	19,8%	80,2%	9
Hébergement, restauration, communications et culture	61,9%	38,1%	,0%	100%	9
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	100%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	69,0%	31,0%	,0%	100%	11
Enseignement et administration publique	27,1%	72,9%	7,3%	92,7%	19
Santé et assistance sociale	42,5%	57,5%	12,1%	87,9%	11
Autres	66,7%	33,3%	,0%	100%	5
Total	36,3%	63,7%	4,7%	95,3%	122

Personne responsable de la gestion des ressources humaines

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	63,5%	36,5%	243
5 à 19	60,5%	39,5%	156
20 à 49	65,9%	34,1%	48
50 et plus	72,8%	27,2%	39
Agriculture, foresterie, mines	45,5%	54,5%	14
Services publics et construction	39,8%	60,2%	29
Fabrication	68,6%	31,4%	44
Commerce de gros et de détail	44,8%	55,2%	39
Transport et entreposage	50,7%	49,3%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	65,4%	34,6%	28
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	100%	,0%	14
Enseignement et administration publique	86,4%	13,6%	21
Santé et assistance sociale	92,2%	7,8%	17
Autres	60,0%	40,0%	9
Total	63,5%	36,5%	243

Pourcentage de la tâche en gestion des ressources humaines

	Moyenn	Nombre d'entreprises
Bécancour	31,1	154

5 à 19	28,1	94
20 à 49	33,4	32
50 et plus	38,5	28
Agriculture, foresterie, mines	18,0	7
Services publics et construction	39,8	11
Fabrication	37,7	30
Commerce de gros et de détail	22,2	17
Transport et entreposage	46,9	11
Hébergement, restauration, communications et culture	18,1	18
Finances, assurances et services immobiliers	37,1	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	25,4	14
Enseignement et administration publique	36,0	18
Santé et assistance sociale	28,2	15
Autres	30,0	5
Total	31,1	154

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Aucune		Programme d'aide aux employés		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	20,3%	79,7%	31,9%	68,1%	243
5 à 19	24,3%	75,7%	24,6%	75,4%	156
20 à 49	13,8%	86,2%	30,9%	69,1%	48
50 et plus	12,1%	87,9%	62,3%	37,7%	39
Agriculture, foresterie, mines	36,4%	63,6%	,0%	100%	14
Services publics et construction	50,8%	49,2%	27,6%	72,4%	29
Fabrication	10,2%	89,8%	43,8%	56,2%	44
Commerce de gros et de détail	19,8%	80,2%	17,2%	82,8%	39
Transport et entreposage	22,7%	77,3%	18,3%	81,7%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	8,1%	91,9%	22,1%	77,9%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	100%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	42,1%	57,9%	14
Enseignement et administration publique	20,4%	79,6%	59,1%	40,9%	21
Santé et assistance sociale	23,4%	76,6%	29,4%	70,6%	17
Autres	20,0%	80,0%	40,0%	60,0%	9
Total	20,3%	79,7%	31,9%	68,1%	243

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de recrutement et de sélection		Politique d'accueil et d'entraînement à la tâche		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	29,3%	70,7%	55,9%	44,1%	243
5 à 19	23,7%	76,3%	46,3%	53,7%	156
20 à 49	35,6%	64,4%	73,6%	26,4%	48
50 et plus	44,0%	56,0%	72,3%	27,7%	39
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	45,5%	54,5%	14
Services publics et construction	13,8%	86,2%	31,9%	68,1%	29
Fabrication	26,8%	73,2%	62,9%	37,1%	44
Commerce de gros et de détail	16,8%	83,2%	49,2%	50,8%	39
Transport et entreposage	44,6%	55,4%	71,2%	28,8%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	20,2%	79,8%	33,5%	66,5%	28
Finances, assurances et services immobiliers	71,4%	28,6%	100%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,8%	52,2%	79,8%	20,2%	14
Enseignement et administration publique	61,1%	38,9%	61,1%	38,9%	21
Santé et assistance sociale	25,7%	74,3%	62,8%	37,2%	17
Autres	40,0%	60,0%	80,0%	20,0%	9
Total	29,3%	70,7%	55,9%	44,1%	243

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique d'évaluation de rendement des employés		Politique des salaires et avantages sociaux		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	47,1%	52,9%	57,0%	43,0%	243
5 à 19	38,4%	61,6%	45,3%	54,7%	156
20 à 49	57,1%	42,9%	71,9%	28,1%	48
50 et plus	69,1%	30,9%	85,4%	14,6%	39
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	81,8%	18,2%	81,8%	14
Services publics et construction	36,3%	63,7%	44,9%	55,1%	29

Fabrication	53,1%	46,9%	67,5%	32,5%	44
Commerce de gros et de détail	23,7%	76,3%	39,7%	60,3%	39
Transport et entreposage	34,9%	65,1%	57,1%	42,9%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	52,2%	47,8%	52,2%	47,8%	28
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	72,5%	27,5%	82,6%	17,4%	14
Enseignement et administration publique	67,9%	32,1%	79,6%	20,4%	21
Santé et assistance sociale	61,0%	39,0%	62,8%	37,2%	17
Autres	60,0%	40,0%	60,0%	40,0%	9
Total	47,1%	52,9%	57,0%	43,0%	243

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Description des tâches		Plan de formation		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	63,2%	36,8%	42,8%	57,2%	243
5 à 19	56,7%	43,3%	41,6%	58,4%	156
20 à 49	66,1%	33,9%	24,7%	75,3%	48
50 et plus	85,4%	14,6%	69,8%	30,2%	39
Agriculture, foresterie, mines	54,5%	45,5%	9,1%	90,9%	14
Services publics et construction	36,3%	63,7%	36,3%	63,7%	29
Fabrication	72,6%	27,4%	53,3%	46,7%	44
Commerce de gros et de détail	56,9%	43,1%	26,7%	73,3%	39
Transport et entreposage	49,0%	51,0%	49,0%	51,0%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	74,3%	25,7%	51,2%	48,8%	28
Finances, assurances et services immobiliers	100%	,0%	100%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	75,3%	24,7%	82,6%	17,4%	14
Enseignement et administration publique	79,6%	20,4%	6,8%	93,2%	21
Santé et assistance sociale	62,8%	37,2%	49,1%	50,9%	17
Autres	60,0%	40,0%	60,0%	40,0%	9
Total	63,2%	36,8%	42,8%	57,2%	243

Politique de gestion des ressources humaines implantées

	Politique de mise à la retraite		Autres		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	17,2%	82,8%	2,9%	97,1%	243
5 à 19	9,5%	90,5%	2,5%	97,5%	156
20 à 49	24,6%	75,4%	,0%	100%	48
50 et plus	38,9%	61,1%	8,1%	91,9%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	,0%	100%	14
Services publics et construction	13,8%	86,2%	,0%	100%	29
Fabrication	26,8%	73,2%	9,8%	90,2%	44
Commerce de gros et de détail	3,4%	96,6%	3,4%	96,6%	39
Transport et entreposage	16,7%	83,3%	6,1%	93,9%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	7,0%	93,0%	,0%	100%	28
Finances, assurances et services immobiliers	85,7%	14,3%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	54,3%	45,7%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	17
Autres	20,0%	80,0%	,0%	100%	9
Total	17,2%	82,8%	2,9%	97,1%	243

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Aucune		Formation		Total
	Oui	Non	Oui	Non	

	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	53,8%	46,2%	5,6%	94,4%	243
5 à 19	56,2 %	43,8 %	6,4%	93,6 %	156
20 à 49	62,6 %	37,4 %	7,4%	92,6 %	48
50 et plus	33,5 %	66,5 %	,0%	100%	39
Agriculture, foresterie, mines	63,6 %	36,4 %	9,1%	90,9 %	14
Services publics et construction	68,1 %	31,9 %	,0%	100%	29
Fabrication	40,9 %	59,1 %	3,5%	96,5 %	44
Commerce de gros et de détail	59,1 %	40,9 %	,0%	100%	39
Transport et entreposage	55,4 %	44,6 %	6,1%	93,9 %	22
Hébergement, restauration, communications et culture	51,5 %	48,5 %	8,1%	91,9 %	28
Finances, assurances et services immobiliers	28,6 %	71,4 %	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	37,7 %	62,3 %	7,3%	92,7 %	14
Enseignement et administration publique	88,4 %	11,6 %	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	43,1 %	56,9 %	15,6 %	84,4 %	17
Autres	20,0 %	80,0 %	40,0 %	60,0 %	9
Total	53,8 %	46,2 %	5,6%	94,4 %	243

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Recrutement, sélection et embauche		Roulement et rétention		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancoeur	23,8%	76,2%	15,6%	84,4%	243
5 à 19	23,3%	76,7%	15,4%	84,6%	156
20 à 49	12,6%	87,4%	8,3%	91,7%	48
50 et plus	39,6%	60,4%	25,6%	74,4%	39
Agriculture, foresterie, mines	27,3%	72,7%	18,2%	81,8%	14
Services publics et construction	23,3%	76,7%	4,3%	95,7%	29
Fabrication	21,9%	78,1%	12,3%	87,7%	44
Commerce de gros et de détail	16,4%	83,6%	12,9%	87,1%	39
Transport et entreposage	18,3%	81,7%	18,3%	81,7%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	22,8%	77,2%	30,9%	69,1%	28
Finances, assurances et services immobiliers	28,6%	71,4%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	47,8%	52,2%	21,9%	78,1%	14
Enseignement et administration publique	11,6%	88,4%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	27,5%	72,5%	27,5%	72,5%	17
Autres	60,0%	40,0%	40,0%	60,0%	9
Total	23,8%	76,2%	15,6%	84,4%	243

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Motivation, mobilisation et reconnaissance		Mises à pied, licenciement et congédiement		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancoeur	14,2%	85,8%	6,9%	93,1%	243
5 à 19	11,1%	88,9%	7,9%	92,1%	156
20 à 49	8,4%	91,6%	3,7%	96,3%	48
50 et plus	33,3%	66,7%	7,0%	93,0%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	9,1%	90,9%	14
Services publics et construction	13,8%	86,2%	9,5%	90,5%	29
Fabrication	23,0%	77,0%	2,5%	97,5%	44
Commerce de gros et de détail	6,5%	93,5%	,0%	100%	39
Transport et entreposage	6,1%	93,9%	14,1%	85,9%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	29,1%	70,9%	8,8%	91,2%	28
Finances, assurances et services immobiliers	42,9%	57,1%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	21,6%	78,4%	15,6%	84,4%	17
Autres	20,0%	80,0%	40,0%	60,0%	9
Total	14,2%	85,8%	6,9%	93,1%	243

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Coaching, encadrement		Relations et climat de travail		Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancoeur	6,3%	93,7%	8,2%	91,8%	243
5 à 19	6,4%	93,6%	9,5%	90,5%	156

20 à 49	8,9%	91,1%	2,1%	97,9%	48
50 et plus	2,6%	97,4%	10,7%	89,3%	39
Agriculture, foresterie, mines	,0%	100%	9,1%	90,9%	14
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	29
Fabrication	,0%	100%	9,8%	90,2%	44
Commerce de gros et de détail	6,5%	93,5%	6,9%	93,1%	39
Transport et entreposage	14,1%	85,9%	,0%	100%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	8,8%	91,2%	8,8%	91,2%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	17,4%	82,6%	24,7%	75,3%	14
Enseignement et administration publique	,0%	100%	6,8%	93,2%	21
Santé et assistance sociale	7,8%	92,2%	15,6%	84,4%	17
Autres	40,0%	60,0%	20,0%	80,0%	9
Total	6,3%	93,7%	8,2%	91,8%	243

Difficultés éprouvées en matière de gestion des ressources humaines

	Planification de la relève, gestion prévisionnelle des ressources...		Autres		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	10,0%	90,0%	1,9%	98,1%	243
5 à 19	9,6%	90,4%	,9%	99,1	156
20 à 49	10,5%	89,5%	,0%	100%	48
50 et plus	10,7%	89,3%	8,1	91,9	39
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	,0%	100%	14
Services publics et construction	,0%	100%	,0%	100%	29
Fabrication	16,8%	83,2%	7,2	92,8	44
Commerce de gros et de détail	12,9%	87,1%	3,4	96,6	39
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	100%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	4,4%	95,6%	,0%	100%	28
Finances, assurances et services immobiliers	28,6%	71,4%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	27,5%	72,5%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	,0%	100%	,0%	100%	17
Autres	40,0%	60,0%	,0%	100%	9
Total	10,0%	90,0%	1,9	98,1	243

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Aucune		Restructuration et réorganisation		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	
Bécancour	25,1%	74,9%	14,4%	85,6%	243
5 à 19	24,6	75,4	13,2	86,8	156
20 à 49	28,8	71,2	10,5	89,5	48
50 et plus	22,6	77,4	23,9	76,1	39
Agriculture, foresterie, mines	27,3	72,7	36,4	63,6	14
Services publics et construction	39,8	60,2	4,3%	95,7	29
Fabrication	9,8%	90,2	20,5	79,5	44
Commerce de gros et de détail	24,1	75,9	13,4	86,6	39
Transport et entreposage	22,7	77,3	12,2	87,8	22
Hébergement, restauration, communications et culture	31,9	68,1	12,5	87,5	28
Finances, assurances et services immobiliers	42,9	57,1	42,9	57,1	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	20,2	79,8	14
Enseignement et administration publique	61,1	38,9	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	13,8	86,2	13,8	86,2	17
Autres	,0%	100%	,0%	100%	9
Total	25,1	74,9	14,4	85,6	243

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Croissance		Diversification		Total Nombre d'entreprises
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	

Bécancour	46,2%	53,8%	14,9%	85,1%	243
5 à 19	46,7	53,3	18,7	81,3	156
	%	%	%	%	
20 à 49	49,7	50,3	10,5	89,5	48
	%	%	%	%	
50 et plus	40,2	59,8	5,1%	94,9	39
	%	%		%	
Agriculture, foresterie, mines	27,3	72,7	18,2	81,8	14
	%	%	%	%	
Services publics et construction	55,9	44,1	,0%	100%	29
	%	%			
Fabrication	46,3	53,7	12,1	87,9	44
	%	%	%	%	
Commerce de gros et de détail	46,1	53,9	9,5%	90,5	39
	%	%		%	
Transport et entreposage	40,4	59,6	6,1%	93,9	22
	%	%		%	
Hébergement, restauration, communications et culture	37,9	62,1	30,9	69,1	28
	%	%	%	%	
Finances, assurances et services immobiliers	14,3	85,7	,0%	100%	7
	%	%			
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	92,7	7,3%	34,8	65,2	14
	%		%	%	
Enseignement et administration publique	25,3	74,7	13,6	86,4	21
	%	%	%	%	
Santé et assistance sociale	50,9	49,1	21,6	78,4	17
	%	%	%	%	
Autres	80,0	20,0	40,0	60,0	9
	%	%	%	%	
Total	46,2	53,8	14,9	85,1	243
	%	%	%	%	

Stratégies d'affaires envisagées pour les 12 prochains mois

	Rationalisation et/ou décroissance		Autres		Total
	Oui	Non	Oui	Non	
	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	9,4%	90,6%	3,5%	96,5%	243
5 à 19	12,1%	87,9%	1,6%	98,4%	156
20 à 49	2,1%	97,9%	3,7%	96,3%	48
50 et plus	7,5%	92,5%	10,7%	89,3%	39
Agriculture, foresterie, mines	9,1%	90,9%	,0%	100%	14
Services publics et construction	4,3%	95,7%	,0%	100%	29
Fabrication	2,5%	97,5%	9,8%	90,2%	44
Commerce de gros et de détail	12,9%	87,1%	,0%	100%	39
Transport et entreposage	12,2%	87,8%	12,5%	87,5%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	11,4%	88,6%	,0%	100%	28
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	20,2%	79,8%	,0%	100%	14
Enseignement et administration publique	6,8%	93,2%	,0%	100%	21
Santé et assistance sociale	13,8%	86,2%	7,8%	92,2%	17
Autres	20,0%	80,0%	,0%	100%	9
Total	9,4%	90,6%	3,5%	96,5%	243

Le dirigeant a-t-il plus de 50 ans?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	50,7%	49,3%	220
5 à 19	52,6%	47,4%	143
20 à 49	53,7%	46,3%	38
50 et plus	40,6%	59,4%	38
Agriculture, foresterie, mines	54,5%	45,5%	14
Services publics et construction	45,6%	54,4%	29
Fabrication	42,4%	57,6%	44
Commerce de gros et de détail	63,4%	36,6%	39
Transport et entreposage	37,5%	62,5%	21
Hébergement, restauration, communications et culture	61,1%	38,9%	26
Finances, assurances et services immobiliers	28,6%	71,4%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	34,8%	65,2%	14
Enseignement et administration publique	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	63,7%	36,3%	15
Autres	60,0%	40,0%	9
Total	50,7%	49,3%	220

Âge du dirigeant

	Moins de 50 ans	50 à 54 ans	55 à 59 ans	60 à 64 ans	65 ans et plus	Ne sais pas	Total

	%	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	49,3%	16,0%	19,0%	8,0%	4,6%	3,1%	220
5 à 19	47,4%	13,0%	22,6%	9,1%	6,1%	1,8%	143
20 à 49	46,3%	23,9%	19,4%	3,9%	3,9%	2,6%	38
50 et plus	59,4%	19,3%	5,2%	7,7%	,0%	8,4%	38
Agriculture, foresterie, mines	45,5%	,0%	9,1%	27,3%	18,2%	,0%	14
Services publics et construction	54,4%	19,6%	4,3%	4,3%	13,0%	4,3%	29
Fabrication	57,6%	17,0%	15,6%	,0%	2,5%	7,2%	44
Commerce de gros et de détail	36,6%	17,7%	17,2%	21,1%	3,9%	3,4%	39
Transport et entreposage	62,5%	11,2%	26,3%	,0%	,0%	,0%	21
Hébergement, restauration, communications et culture	38,9%	17,7%	26,9%	11,9%	4,6%	,0%	26
Finances, assurances et services immobiliers	71,4%	14,3%	14,3%	,0%	,0%	,0%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	65,2%	10,1%	10,1%	7,3%	,0%	7,3%	14
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	1
Santé et assistance sociale	36,3%	14,9%	48,8%	,0%	,0%	,0%	15
Autres	40,0%	40,0%	20,0%	,0%	,0%	,0%	9
Total	49,3%	16,0%	19,0%	8,0%	4,6%	3,1%	220

Votre entreprise est-elle préoccupée par la relève?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	20,8%	76,3%	2,9%	111
5 à 19	21,5%	78,5%	,0%	75
20 à 49	24,5%	75,5%	,0%	21
50 et plus	12,4%	67,0%	20,6%	15
Agriculture, foresterie, mines	33,3%	66,7%	,0%	8
Services publics et construction	9,5%	90,5%	,0%	13
Fabrication	20,3%	62,7%	17,1%	19
Commerce de gros et de détail	22,5%	77,5%	,0%	25
Transport et entreposage	,0%	100%	,0%	8
Hébergement, restauration, communications et culture	39,5%	60,5%	,0%	16
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	,0%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	29,1%	70,9%	,0%	5
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	13,3%	86,7%	,0%	10
Autres	,0%	100%	,0%	5
Total	20,8%	76,3%	2,9%	111

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Oui	Non	Ne sais pas	Total
	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	26,5%	66,6%	6,9%	111
5 à 19	32,7%	63,8%	3,5%	75
20 à 49	14,8%	76,5%	8,7%	21
50 et plus	12,4%	67,0%	20,6%	15
Agriculture, foresterie, mines	66,7%	33,3%	,0%	8
Services publics et construction	28,5%	71,5%	,0%	13
Fabrication	20,3%	62,7%	17,1%	19
Commerce de gros et de détail	27,9%	61,2%	10,9%	25
Transport et entreposage	17,3%	59,9%	22,8%	8
Hébergement, restauration, communications et culture	34,6%	65,4%	,0%	16
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	,0%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	,0%	5
Enseignement et administration publique	,0%	100%	,0%	1
Santé et assistance sociale	13,3%	86,7%	,0%	10
Autres	33,3%	66,7%	,0%	5
Total	26,5%	66,6%	6,9%	111

Est-il prévu que votre entreprise soit cédée ou vendue dans les 5 prochaines années?

	Relève familiale	Vente à un employé ou à un groupe d'employés	Vente à un tiers	Autre s	NSP/NR P	Total
	%	%	%	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	50,3%	8,5%	24,3%	4,1%	12,8%	30
5 à 19	48,0%	10,2%	21,3%	4,9%	15,4%	25
20 à 49	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	3
50 et plus	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	2
Agriculture, foresterie, mines	25,0%	25,0%	50,0%	,0%	,0%	5
Services publics et construction	66,7%	,0%	,0%	,0%	33,3%	4
Fabrication	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	4
Commerce de gros et de détail	61,0%	,0%	19,5%	,0%	19,5%	7
Transport et entreposage	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	1
Hébergement, restauration, communications et culture	,0%	21,8%	34,5%	21,8 %	21,8%	6
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Enseignement et administration publique	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	0
Santé et assistance sociale	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	1
Autres	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	2
Total	50,3%	8,5%	24,3%	4,1%	12,8%	30

Désirez-vous recevoir de l'information spécifique sur la relève d'entreprise?

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	27,5%	72,5%	111
5 à 19	31,1%	68,9%	75
20 à 49	14,6%	85,4%	21
50 et plus	27,0%	73,0%	15
Agriculture, foresterie, mines	50,0%	50,0%	8
Services publics et construction	9,5%	90,5%	13
Fabrication	17,1%	82,9%	19
Commerce de gros et de détail	32,6%	67,4%	25
Transport et entreposage	17,3%	82,7%	8
Hébergement, restauration, communications et culture	42,7%	57,3%	16
Finances, assurances et services immobiliers	50,0%	50,0%	2
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	,0%	100%	5
Enseignement et administration publique	,0%	100%	1
Santé et assistance sociale	33,6%	66,4%	10
Autres	33,3%	66,7%	5
Total	27,5%	72,5%	111

Recours à EQ

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	38,0%	62,0%	236
5 à 19	34,4%	65,6%	153
20 à 49	41,4%	58,6%	47
50 et plus	49,4%	50,6%	36
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	81,8%	14
Services publics et construction	23,3%	76,7%	29
Fabrication	55,7%	44,3%	39
Commerce de gros et de détail	31,2%	68,8%	37
Transport et entreposage	52,6%	47,4%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	33,4%	66,6%	26
Finances, assurances et services immobiliers	,0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	69,6%	30,4%	14
Enseignement et administration publique	18,5%	81,5%	21
Santé et assistance sociale	55,0%	45,0%	17
Autres	40,0%	60,0%	9

Recours à EQ

	Oui	Non	Total
	%	%	Nombre d'entreprises
Bécancour	38,0%	62,0%	236
5 à 19	34,4%	65,6%	153
20 à 49	41,4%	58,6%	47
50 et plus	49,4%	50,6%	36
Agriculture, foresterie, mines	18,2%	81,8%	14
Services publics et construction	23,3%	76,7%	29
Fabrication	55,7%	44,3%	39
Commerce de gros et de détail	31,2%	68,8%	37
Transport et entreposage	52,6%	47,4%	22
Hébergement, restauration, communications et culture	33,4%	66,6%	26
Finances, assurances et services immobiliers	0%	100%	7
Services prof., scien., tech., adm. et gestion des déchets	69,6%	30,4%	14
Enseignement et administration publique	18,5%	81,5%	21
Santé et assistance sociale	55,0%	45,0%	17
Autres	40,0%	60,0%	9
Total	38,0%	62,0%	236



ANNEXE 2 : ANALYSES STATISTIQUES VENTILATION DES PROFESSIONS

NOTE AU LECTEUR

L'ensemble des tableaux présentés dans cette annexe utilise comme base de calcul la codification des différents postes (CNP) pour lesquels les entreprises ont indiqué avoir des difficultés de recrutement, des intentions d'embauche et/ou de formation.

Lorsque cela s'applique, on y retrouve principalement deux types d'information, à savoir le nombre d'entreprises qui ont mentionné un poste et le nombre de personnes concernées par ce poste. Il est à noter que l'information par poste est exclusive. Ainsi, une entreprise ne pouvait mentionner qu'une seule fois le même type de postes. Par contre, le total en fin de tableau cumule le nombre de postes.

Les données peuvent différer quelque peu des chiffres présentés dans le rapport principal, à cause de la non-réponse sur certaines questions lorsqu'il y a des tableaux bivariés.

Section A : Difficultés de recrutement

Quel était le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?							
	Total	Aucun diplôme	DES	DEP	DEC général	DEC technique	Universitaire
Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%
1111-Vérificateurs et comptables	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1114-Autres agents financiers	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
6322-Cuisiniers	5	22,7%	22,7%	54,6%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	2	57,2%	,0%	42,8%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5	,0%	28,9%	71,1%	,0%	,0%	,0%
7281-Briqueurs-maçons	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	6	,0%	27,9%	72,1%	,0%	,0%	,0%
7333-Électromécaniciens	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	3	43,2%	56,8%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	72	29,8%	11,6%	32,7%	5,2%	14,6%	6,1%

	Quelle est l'expérience minimale exigée?				
	Total	Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%
1111-Vérificateurs et comptables	1	100%	,0%	,0%	,0%
1114-Autres agents financiers	2	,0%	100%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	,0%	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	100%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	3	,0%	44,7%	55,3%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	100%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	2	,0%	,0%	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	100%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	4	,0%	,0%	100%	,0%
6331-Bouchers	2	57,2%	,0%	42,8%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	1	100%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	1	100%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	2	100%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	100%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5	21,1%	,0%	50,0%	28,9%
7281-Briqueteurs-maçons	1	100%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	2	,0%	,0%	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	,0%	,0%	43,3%	56,7%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	6	21,3%	,0%	50,8%	27,9%
7333-Électromécaniciens	1	,0%	100%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	,0%	,0%	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	3	,0%	,0%	,0%	100%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	1	,0%	,0%	100%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	100%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	,0%	51,1%	48,9%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	51,1%	,0%	48,9%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	,0%	100%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	,0%	,0%	,0%	100%
9537-Monteurs	1	100%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	,0%	100%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	100%	,0%	,0%	,0%
Total	70	30,1%	9,9%	40,5%	19,4%

	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche								Autres compétences
	Total	Aucune compétence	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%
1111-Vérificateurs et comptables	1	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%
1114-Autres agents financiers	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	3	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	2	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	5	,0%	100%	77,3%	64,1%	22,7%	22,7%	,0%	,0%
6331-Bouchers	2	57,2%	42,8%	42,8%	42,8%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5	,0%	50,0%	100%	21,1%	,0%	,0%	,0%	21,1%
7281-Briqueurs-maçons	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	,0%	43,3%	100%	,0%	,0%	43,3%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	6	,0%	78,7%	100%	50,8%	27,9%	27,9%	,0%	27,9%
7333-Électromécaniciens	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	3	,0%	43,2%	43,2%	,0%	43,2%	,0%	,0%	100%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,9%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	,0%	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	72	12,4%	64,4%	68,3%	37,3%	22,8%	29,1%	10,6%	16,8%

Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?														
	Total	Au- cune	Durée du travail (saisonnier)	Autre s	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimenté s	Manque de candidats compétent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connais- sances linguistique s
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
1111-Vérificateurs et comptables	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1114-Autres agents financiers	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
2175-Concepteurs et développeurs Web	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
2253-Technologues et techniciens en dessin	3	,0%	,0%	,0%	,0%	44,7%	,0%	,0%	,0%	100%	44,7%	55,3%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4163-Agents de développement économique	2	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	5	,0%	,0%	,0%	,0%	45,4%	,0%	,0%	22,7%	100%	54,6%	77,3%	,0%	,0%
6331-Bouchers	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	57,2%	,0%	42,8%	42,8%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	5	,0%	,0%	,0%	,0%	42,2%	28,9%	,0%	,0%	50,0%	50,0%	57,8%	,0%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	43,3%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	6	,0%	,0%	50,8%	,0%	,0%	27,9%	,0%	,0%	49,2%	49,2%	49,2%	27,9%	27,9%
7333-Électromécaniciens	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%
7511-Conducteurs de camions de transport	3	,0%	,0%	56,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	43,2%	43,2%	100%	43,2%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
8252-Entrepreneurs de services agricoles	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	,0%	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,9%	51,1%	,0%	,0%	48,9%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	,0%	51,1%	51,1%	51,1%	,0%	100%	,0%	51,1%	51,1%	,0%	,0%	48,9%	,0%
9213-Surveillants dans la transformation des aliments	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	100%	,0%
9227-Surveillants en fabrication et montage de produits divers	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%
9537-Monteurs	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Total	Aucune	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
	Nombre d'entreprises ayant des difficultés de recrutement	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	72	4,6%	9,4%	14,6%	7,6%	14,3%	24,8%	6,8%	15,1%	62,1%	46,5%	40,2%	18,7%	6,8%

Section B : Intentions d'embauche

			Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à comblar	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	3	0	0	0
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	0	1	0	0
1221-Agents d'administration	1	1	1	0	0	0
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	1	0	0	0
1414-Réceptionnistes	1	3	0	0	0	3
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	0	1	0	0
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	0	0	0	1
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	1	1	0	0
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	1	0	0	0
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	0	0	1	0
3114-Vétérinaires	1	1	0	0	0	1
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	0	0	0	2
3413-Aides-infirmiers	1	3	0	0	0	3
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	0	0	1	0
5123-Journalistes	3	5	0	0	4	1
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	0	0	6	0
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	0	0	0	1
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	0	0	1	0
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	4	0	0	2
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	0	1	1	0
6322-Cuisiniers	8	29	5	0	22	2
6331-Bouchers	1	1	1	0	0	0
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	10	0	0	2
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	1	0	4	0
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	1	0	0	0
6611-Caissiers	1	3	0	3	0	0
6711-Serveurs au comptoir	4	6	2	1	0	3
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	8	0	0	1
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	0	0	0	0
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	0	8	0	0
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	0	0	2	0
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	6	0	11	0
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	3	0	0	0
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	0	0	3	0

			Roulement de personnel - départs d'employés pour un autre emploi ou une autre entreprise	Remplacement à la suite d'une prise de retraite	Nouveaux postes	Autres
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	0	3	0	0
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	2	5	5	0	0	0
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	0	16	5	0
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	0	.	0	0	0	0
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	0	0	0	0
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	0	0	0	0
8431-Ouvriers agricoles	3	3	0	0	3	0
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	4	0	1	0
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	0	0	2	0
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	0	0	1	0
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	4	0	0	0
9537-Monteurs	1	1	1	0	0	0
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	1	0	0	0
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	0	0	0	1
Total	91	193	65	36	67	23

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1221-Agents d'administration	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5123-Journalistes	3	5	59,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	41,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	,0%	45,1%	54,9%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	8	29	50,7%	,0%	14,5%	22,9%	11,9%	,0%	,0%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	37,5%	24,9%	37,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	33,3%	,0%	66,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	6	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	58,5%	,0%	41,5%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	,0%	,0%	,0%	32,6%	,0%	,0%	67,4%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	,0%	,0%	,0%	31,4%	,0%	68,6%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7322-Débosselleurs/réparateurs de carrosserie	2	5	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	20,0%	40,0%	20,0%	20,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quel est le niveau de SCOLARITÉ requis ou exigé?								
			Aucun diplôme	Secondaire III	DES	DEP	AEP	DEC général	DEC technique	AEC	Universitaire
			%	%	%	%	%	%	%	%	%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	0	.	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	66,2%	,0%	33,8 %	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	91	193	31,5%	4,7%	19,1 %	15,8 %	2,2%	5,3%	14,5%	1,3%	5,5%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelle est l'expérience minimale exigée?			
			Aucune expérience	Moins d'un an	De 1 à 3 ans	Plus de 3 ans
			%	%	%	%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	100%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
1221-Agents d'administration	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	,0%	100%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	,0%	,0%	,0%	100%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	100%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	,0%	,0%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	3	,0%	100%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	,0%	,0%	50,0%	50,0%
5123-Journalistes	3	5	100%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	100%	,0%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	100%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	100%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	8	29	50,7%	22,9%	26,4%	,0%
6331-Bouchers	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	100%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	33,3%	33,3%	33,3%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	,0%	100%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	6	71,8%	,0%	28,2%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	58,5%	,0%	,0%	41,5%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	100%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	32,6%	,0%	67,4%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	,0%	,0%	100%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	,0%	,0%	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	,0%	,0%	,0%	100%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	100%	,0%	,0%	,0%
7322-Débosselleurs/réparateurs de carrosserie	2	5	,0%	,0%	,0%	100%
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	40,0%	,0%	60,0%	,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	0	.	,0%	,0%	,0%	100%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	,0%	,0%	,0%	100%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	,0%	,0%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	3	,0%	51,1%	48,9%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	33,8%	,0%	32,3%	33,8%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	,0%	100%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	100%	,0%	,0%	,0%
Total	91	193	45,5%	11,9%	28,8%	13,8%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche							
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
			%	%	%	%	%	%	%	%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	1	1	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	3	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	,0%	50,0%	100%	100%	,0%	100%	50,0%	50,0%
5123-Journalistes	3	5	,0%	100%	41,0%	100%	,0%	41,0%	41,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	,0%	45,1%	54,9%	,0%	45,1%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	8	29	22,9%	77,1%	49,3%	30,4%	14,5%	14,5%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	,0%	62,5%	37,5%	62,5%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	,0%	100%	66,7%	100%	,0%	33,3%	,0%	33,3%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	,0%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6611-Caissiers	1	3	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	6	37,6%	62,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	,0%	100%	58,5%	41,5%	41,5%	41,5%	,0%	41,5%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Quelles sont les compétences exigées à l'embauche							Autres compétences
			Aucun e	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	
			%	%	%	%	%	%	%	%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	68,6%	31,4%	31,4%	31,4%	,0%	,0%	31,4%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	2	5	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	40,0%	40,0%	60,0%	,0%	20,0%	,0%	,0%	20,0%
7512-Conducteurs autobus/métron/autre transport commun	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
8431-Ouvriers agricoles	3	3	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,9%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	,0%	33,8%	,0%	33,8%	33,8%	,0%	,0%	66,2%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	1	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	91	193	14,9%	60,4%	59,3%	40,0%	14,2%	26,2%	9,0%	10,2%

			Rencontre ou anticipe des difficultés de recrutement	
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Oui	Non
			%	%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	100%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	100%
1221-Agents d'administration	1	1	100%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	100%	,0%
1414-Réceptionnistes	1	3	,0%	100%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	100%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	100%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	100%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	100%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	,0%	100%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	,0%	100%
3413-Aides-infirmiers	1	3	,0%	100%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	50,0%	50,0%
5123-Journalistes	3	5	,0%	100%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	,0%	100%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	100%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	,0%	100%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	,0%	100%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	100%	,0%
6322-Cuisiniers	8	29	37,4%	62,6%
6331-Bouchers	1	1	100%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	,0%	100%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	33,3%	66,7%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	100%	,0%
6611-Caissiers	1	3	,0%	100%
6711-Serveurs au comptoir	4	6	34,3%	65,7%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	58,5%	41,5%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	100%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	32,6%	67,4%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	100%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	,0%	100%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	100%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	100%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	100%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	2	5	100%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	20,0%	80,0%
7512-Conducteurs autobus/métro/autre transport commun	0	.	,0%	100%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	100%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	3	48,9%	51,1%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	66,2%	33,8%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	,0%	100%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	100%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	100%
9537-Monteurs	1	1	100%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	100%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	41,4%	58,6%
Total	91	193	41,0%	59,0%

			Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?											
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)		Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidat s qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidat s compé- tent s	Lacunes dans les qualités person- nelles	Connaissances linguistique s
			%	%										
0821-Gestionnaires en agriculture	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1221-Agents d'administration	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	1	1	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%
1414-Réceptionnistes	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	1	1	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1521-Expéditeurs et réceptionnaires	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
2132-Ingénieurs mécaniciens	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
2232-Technologues et techniciens en génie mécanique	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3413-Aides-infirmiers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5123-Journalistes	3	5	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5212-Personnel technique des musées et des galeries d'art	1	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5226-Autre personnel technique et de coordination du cinéma	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5241-Designers graphiques et illustrateurs	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
5254-Animateurs et responsables de programmes de sports	2	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6231-Agents et courtiers d'assurance	1	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	8	29	,0%	,0%	,0%	38,8%	,0%	,0%	38,8%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6331-Bouchers	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	4	11	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	5	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6532-Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	1	1	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%
6611-Caissiers	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	4	6	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
6731-Préposés à l'entretien ménager/nettoyage-travaux légers	3	9	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
6742-Autre personnel de soutien en service	1	0	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7231-Machinistes et vérificateurs d'usinage et d'outillage	5	8	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	4	17	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%

	Quelles sont les causes des difficultés de recrutement?													
	Nombre d'entreprises ayant des intentions d'embauche	Nombre de postes à combler	Durée du travail (saisonnier)	Autres	Durée du travail (temporaire)	Lieu de travail éloigné ou isolé	Salair e	Milieu de travail	Horaire de travail	Manque de candidats qualifiés	Manque de candidats expérimentés	Manque de candidats compétents	Lacunes dans les qualités personnelles	Connaissances linguistiques
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	2	5	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	5	22	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	100%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7521-Conducteurs d'équipement lourd (sauf les grues)	0	.	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7611-Aides de soutien des métiers/manœuvres en construction	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
8431-Ouvriers agricoles	3	3	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	3	5	51,1%	51,1 %	51,1%	,0%	100%	51,1%	,0%	,0%	,0%	,0%	48,9%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	2	2	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9418-Opérateurs de machines d'autres produits métalliques	1	1	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9535-Assembleurs de produits de plastique	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9537-Monteurs	1	1	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	100%	,0%	,0%
9617-Manœuvres en transformation des aliments	1	1	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
9619-Autres manœuvres des services de transformation et d'utilité publique	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	91	193	12,2%	12,5 %	12,4%	19,2%	31,6%	9,8%	9,4%	65,5%	55,4%	52,1%	9,2%	9,7%

Section C : Formation

				Nature de la formation						
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	Nombre d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%
0012-Cadres supérieurs - administration publique	1	1	1	100%	100%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
0114-Directeurs d'autres services administratifs	1	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0122-Directeurs de banque	1	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0411-Gestionnaires fonction publique - politiques, programmes sociaux santé	1	1	3	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0621-Directeurs - commerce de détail et de gros	3	2	7	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%
0711-Directeurs de la construction	1	1	6	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0821-Gestionnaires en agriculture	1	1	3	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
0911-Directeurs de la fabrication	3	2	4	,0%	57,8%	,0%	,0%	42,2%	,0%	,0%
0912-Directeurs des services d'utilité publique	1	1	4	,0%	,0%	100%	100%	,0%	100%	,0%
1111-Vérificateurs et comptables	3	2	4	51,0%	100%	,0%	,0%	100%	51,0%	,0%
1114-Autres agents financiers	1	1	2	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
1121-Professionnels en ressources humaines	1	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
1241-Adjointes administratifs	9	5	32	16,0%	100%	32,1%	,0%	31,8%	,0%	,0%
1243-Adjointes administratifs médicaux	1	1	4	,0%	,0%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
1411-Employés de soutien de bureau généraux	2	2	2	,0%	100%	58,6%	,0%	41,4%	,0%	,0%
1431-Commis à la comptabilité et personnel assimilé	8	5	65	,0%	30,5%	,0%	,0%	82,4%	,0%	,0%
1511-Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	1	1	7	100%	100%	100%	,0%	100%	100%	,0%
2131-Ingénieurs civils	1	1	14	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2132-Ingénieurs mécaniciens	5	2	28	30,4%	100%	,0%	,0%	30,4%	,0%	,0%
2231-Technologues et techniciens en génie civil	1	1	14	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
2252-Designers industriels	1	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%	,0%
3114-Vétérinaires	1	1	3	100%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
3131-Pharmaciens	1	1	4	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3219-Autres technologues/techniciens sciences de la santé (sauf dentaire)	3	2	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
3411-Assistants dentaires	0	0	.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	,0%
3413-Aides-infirmiers	0	0	.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
4163-Agents de développement économique	5	3	20	38,4%	100%	38,4%	,0%	38,4%	68,9%	,0%
4164-Rechercheurs en programme de politique sociale	1	1	14	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4211-Techniciens juridiques et personnel assimilé	1	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
4212-Travailleurs des services sociaux et communautaires	3	2	21	53,1%	100%	53,1%	,0%	26,6%	26,6%	,0%
4214-Éducateurs et aides-éducateurs de la petite enfance	1	1	20	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6322-Cuisiniers	2	2	5	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
6411-Représentants des ventes/comptes - commerce de gros non-technique	4	3	8	64,6%	100%	,0%	,0%	64,6%	,0%	,0%
6421-Vendeurs - commerce de détail	3	2	6	,0%	100%	53,0%	47,0%	47,0%	100%	,0%
6513-Serveurs d'aliments et de boissons	2	1	10	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%

				Nature de la formation						
	Nombre d'entreprises offrant de la formation (avec pondération)	Nombre d'entreprises offrant de la formation (sans pondération)	Nombre de postes à former	Compétences de base	Compétences techniques	Compétences interpersonnelles	Connaissances linguistiques	Connaissances informatiques	Connaissances en planification	Autres compétences
				%	%	%	%	%	%	%
6531-Guides touristiques et guides itinérants	1	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6552-Autres préposés aux services d'information et à la clientèle	1	1	5	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6711-Serveurs au comptoir	2	2	24	54,9%	,0%	54,9%	,0%	,0%	,0%	45,1%
6732-Nettoyeurs spécialisés	1	1	5	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
6733-Concierges et surintendants d'immeubles	1	1	3	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7237-Soudeurs et opérateurs de machines à souder/braser	2	1	22	50,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7241-Électriciens (sauf électriciens industriels et réseaux électriques)	0	0	.	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7243-Électriciens de réseaux électriques	1	1	5	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7281-Briqueteurs-maçons	2	1	31	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
7302-Entrepreneurs/contremaîtres d'équipes d'opérateurs d'équipement lourd	1	1	1	,0%	,0%	100%	,0%	,0%	100%	,0%
7311-Mécaniciens de chantier et industriels	9	4	46	28,8%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7312-Mécaniciens d'équipement lourd	4	2	11	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7321-Mécaniciens/réparateurs d'automobiles	4	3	20	,0%	100%	,0%	,0%	30,2%	,0%	,0%
7322-Débossseurs/réparateurs de carrosserie	2	1	7	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7452-Manutentionnaires	5	4	17	46,2%	76,9%	23,1%	,0%	23,1%	,0%	,0%
7511-Conducteurs de camions de transport	4	3	71	,0%	43,2%	,0%	24,0%	,0%	,0%	76,0%
7512-Conducteurs autobus/méto/autre transport commun	2	1	22	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
7522-Conducteurs de machinerie d'entretien public et personnel assimilé	3	1	16	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
8612-Manœuvres aménagement paysager/entretien	1	1	4	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	100%
9232-Opérateurs salle de commande/raffinage pétrole/traitement gaz/produit chim.	3	1	111	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9411-Opérateurs de machines dans le traitement métaux/minerais	1	1	30	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9442-Tisseurs	1	1	1	,0%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
9461-Opérateurs de machines/procédés industriels en transfo. des aliments	0	0	.	,0%	100%	100%	,0%	,0%	,0%	,0%
Total	127	87	789	26,1%	82,1%	20,2%	3,4%	21,7%	14,7%	7,3%