

Carrières Professions

Tous les postes annoncés
sont ouverts également
aux femmes et aux hommes



Université de Montréal

Professeures ou professeurs en andragogie

Le Département de psychopédagogie et d'andragogie de la Faculté des sciences de l'éducation est à la recherche de deux professeurs ou professeurs en andragogie.

POSTE 1 : Praxéologie et formation des andragogues

Fonctions

Intervention de nature pratique dans des situations de formation professionnelle; transfert des connaissances, transformation et utilisation des savoirs. Recherche dans le domaine de la formation des andragogues. Enseignement aux trois cycles universitaires. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants aux trois cycles universitaires.

Exigences

Ph.D. en andragogie ou l'équivalent; expérience dans le domaine de la recherche et du développement, principalement en milieu communautaire ou de l'entreprise; expérience en recherche et demande de subventions; publications scientifiques ou professionnelles, travaux ou expérience démontrant un intérêt pour le domaine de la praxéologie; expérience de l'enseignement universitaire.

POSTE 2 : Intervention auprès des groupes d'adultes en situation d'apprentissage

Fonctions

Aide à l'apprentissage d'adultes en situation de groupe: déterminants environnementaux, culturels et individuels de l'apprentissage et de l'intervention éducative; dynamique des groupes en situation éducative. Recherche dans le domaine de l'intervention éducative auprès de groupes dans divers milieux de formation. Enseignement aux trois cycles universitaires. Encadrement d'étudiantes et d'étudiants aux trois cycles universitaires.

Exigences

Ph.D. en andragogie ou l'équivalent; expérience de l'intervention éducative auprès de groupes de divers milieux: communautaire, de l'entreprise et autres; expérience en recherche et demande de subventions; publications scientifiques ou professionnelles; expérience de l'enseignement universitaire.

Traitement

Selon la convention collective.

Date d'entrée en fonction

Le 1^{er} août 1994.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 20 mai 1994 à:

M. Michel Carbonneau, directeur
Département de psychopédagogie et d'andragogie
Université de Montréal
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec), H3C 3J7

Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, cette annonce s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanents. L'Université souscrit à un programme d'accès à l'emploi pour les femmes.

(0413)

CNRC-MRC

Le CNRC, principal organisme scientifique et technique au pays, collabore avec ses partenaires de l'industrie à améliorer la compétitivité du Canada. Présentement, l'Institut des biosciences marines (IBM) recherche une personne dynamique qui contribuera à assurer le maintien et l'amélioration du profil d'excellence du CNRC.

Agent(e) technique

Halifax (N.-É.)

Votre défi

Vous serez responsable au jour le jour du fonctionnement et de l'entretien des installations de résonance magnétique nucléaire (RMN) à l'Institut, comprenant présentement des spectromètres Bruker AMX 500 et MSL 300, un système Silicon Graphics 4D35, un poste de travail Sun Sparc ainsi que des ordinateurs personnels et d'autres appareils associés. Vous assurerez la préparation d'échantillons, l'établissement des conditions expérimentales, le traitement des données et le traçage de spectres, en plus de tenir les dossiers et fichiers sur disques de même que le matériel cryogénique et les stocks. Vous aurez à diagnostiquer et à déceler électroniquement des pannes, à manipuler des échantillons biologiques destinés à des expériences *in vivo* de même qu'à mettre en application des méthodes et techniques RMN perfectionnées.

Vos compétences

Titulaire d'un baccalauréat dans une science physique, vous avez acquis une expérience relative à la spectroscopie de (RMN) à haut champ ainsi qu'à ses applications en biologie et en chimie. Vous possédez également une expérience liée aux ordinateurs utilisant le système d'exploitation UNIX et dans un rôle de soutien technique en laboratoire. La connaissance de l'anglais est essentielle et une vérification approfondie de la fiabilité sera effectuée.

Échelle de traitement: de 44 768 \$ à 53 583 \$. Des frais de réinstallation pourraient être négociés.

Pour en savoir davantage, veuillez envoyer votre curriculum vitae avant le 13 mai 1994, en indiquant le numéro de référence MB-93-03-MP, au gestionnaire, Groupe recrutement et dotation, Conseil national de recherches Canada, Ottawa (Ontario) K1A 0R6.

Le CNRC souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.

This information is available in English.

Conseil national de recherches Canada National Research Council Canada

Canada

JEUNE ENTREPRISE BIOMÉDICALE QUÉBÉCOISE

située à Pointe-Claire, a présentement une ouverture pour un poste de directeur en recherche clinique.

Le/La candidat(e) sera responsable de l'organisation et du suivi des études cliniques. Le/La candidat(e) devra avoir complété ses études en: médecine générale et/ou doctorat en biochimie, pharmacologie, physiologie ou autres domaines pertinents. Le bilinguisme est obligatoire.

Le/La candidat(e) devra posséder au minimum 3 ans d'expérience. Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Mme Francine Hénault
9, rue Plateau
Pointe-Claire (Québec)
H9R 5W1

Veuillez prendre note que seules les candidatures retenues recevront un accusé de réception.

C2085703

NOTRE ENTREPRISE EST UN CHEF DE FILE DE L'INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE DOTÉ D'INSTALLATIONS MODERNES QUI SONT SITUÉES DANS LA BANLIEUE OUEST DE MONTRÉAL. NOUS CHERCHONS PRÉSENTMENT À COMBLER UN POSTE INTÉRESSANT ET STIMULANT, CELUI DE

CHEF DE L'HOMOLOGATION NORMES GOUVERNEMENTALES

Relevant du directeur des Normes gouvernementales, le chef de l'homologation est chargé de l'obtention des approbations fédérales pour les produits découverts et mis au point par Merck Frosst. Il prépare et soumet les présentations précliniques, les présentations de drogues nouvelles et les suppléments.

Le candidat que nous recherchons possède un diplôme d'études supérieures en pharmacie, en pharmacologie ou dans une science de la santé connexe et de trois à cinq années d'expérience pertinente. Il connaît à fond la Loi sur les aliments et drogues, ainsi que les directives et les politiques pertinentes de la DGPS qui sont actuellement en vigueur. Il a l'expérience des normes gouvernementales et de la recherche clinique dans l'industrie pharmaceutique. Il fait preuve d'aptitude marquée pour la communication écrite et verbale, tant en anglais qu'en français, et possède une connaissance approfondie des ordinateurs et des logiciels commerciaux. Il est capable de travailler avec des groupes nombreux en sachant les motiver, de communiquer efficacement avec des personnes qui œuvrent à différents niveaux techniques, et de planifier et d'organiser son travail de façon à respecter les échéances.



MERCK FROSST
Merck Frosst Canada Inc., Kirkland (Québec)

Nous offrons un excellent salaire et une gamme complète d'avantages sociaux. Si ce poste vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

Associée aux ressources humaines
Merck Frosst Canada Inc.
C.P. 1005
Pointe-Claire - Dorval (Québec)
H9R 4P8

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous et un milieu de travail sans fumée.

TOUS LES POSTES SONT OUVERTS ÉGALEMENT AUX FEMMES ET AUX HOMMES



Waterville TG Inc.

Waterville TG Inc., filiale en pleine expansion de la firme japonaise Toyota Gosei, est un fabricant de pièces d'automobile pour plusieurs clients dont Chrysler, Ford, GM et Toyota et compte 1 200 employés. Exploitant deux usines près de Sherbrooke en Estrie, nous offrons la possibilité d'une qualité de vie des plus attrayantes. À la suite de l'obtention de nouveaux contrats, nous désirons combler les postes suivants:

Ingénieur

assurance-qualité

Au sein du service d'assurance-qualité, vous coordonnerez la réalisation des demandes de nos clients et en assurerez la communication au sein de l'entreprise. De plus, vous veillerez au suivi des indicateurs de satisfaction du client et vous vous chargerez de l'ajustement des stratégies d'amélioration. Enfin, vous devrez promouvoir la résolution systématique de problèmes chroniques et voir à l'application des mesures correctives.

Bilingue et titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique, industriel, chimique ou électrique, vous comptez de deux à quatre années d'expérience dans le domaine de la qualité et/ou en coordination de projets. Familiarisé avec diverses méthodes de résolution de problèmes, vous avez acquis une expérience pratique dans une industrie de fabrication. Dans votre demande, vous êtes prié de décrire brièvement (entre 15 et 20 lignes) de quelle façon l'ingénieur en assurance-qualité pourrait communiquer les demandes d'un client et en assurer la réalisation à l'intérieur même de l'entreprise.

Planificateur

contrôle de production

Évoluant dans un milieu dynamique, vous travaillerez avec le groupe de planification de production, qui a la responsabilité de planifier la fabrication quotidienne de 250 produits différents. Vous aurez comme fonction première de veiller au développement et à l'implantation des systèmes permettant le suivi des mises en marché de tous les nouveaux programmes, ainsi qu'au respect des dates de livraison de nos pièces grâce à ces nouveaux systèmes. En outre, vous participerez activement à l'implantation d'un nouveau système de planification de la production.

Vous êtes bilingue et possédez un baccalauréat en génie industriel ou l'équivalent. Vous êtes familiarisé avec l'informatique (Lotus, Excel, Windows, MRP), avec l'utilisation des nomenclatures de pièces ainsi qu'avec une ou plusieurs techniques de gestion de projet. Vous connaissez les techniques japonaises telles que Kanban, JIT et TPS et avez acquis trois années d'expérience au sein d'une industrie de fabrication, dont au moins une en planification de production.

Ingénieur

développement de produits - groupe technique

Relevant d'un chef de projet, vous participerez à l'élaboration des nouveaux produits et à l'amélioration du niveau de qualité du produit tout en tenant d'en réduire le coût. Vous serez le contact entre le client et Waterville TG concernant le design de pièces et participerez activement au processus de développement. À partir des changements d'ingénierie, vous devrez coordonner toutes les étapes de ces changements, participer à la recherche de solutions et proposer des améliorations au procédé.

Vous devez posséder un baccalauréat en génie mécanique, ou l'équivalent, avoir de un à cinq ans d'expérience pratique en production, en développement de produits, gestion de projets ou autre. De plus vous devez être bilingue. Dans vos expériences de travail, vous avez eu l'opportunité de transférer avec des clients. Vous êtes flexible, disponible pour voyager. De l'expérience en design et/ou en qualité serait un atout, ainsi qu'avoir travaillé dans le secteur de l'automobile.

Nous offrons une rémunération concurrentielle jumelée à une vaste gamme d'avantages sociaux ainsi que d'excellentes perspectives de croissance au sein d'une entreprise dynamique. Si vous êtes intéressé et qualifié, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance, en indiquant le poste visé, au plus tard le 11 mai 1994, au Service des ressources humaines, Waterville TG Inc., C.P. 4500, Waterville (Québec) J0B 3H0.

Nous favorisons l'équité en matière d'emploi.

Publicité confidentielle

Notre client, entreprise de vente, de consultation et de service en informatique, dont la croissance a doublé au cours des trois dernières années, cherche à combler les postes suivants:

Directeur des ressources humaines

Bilingue, dynamique et à la recherche de nouveaux défis, vous comptez de six à dix années d'expérience dans le domaine, ce qui vous aidera à bâtir, implanter et gérer avec succès les ressources humaines d'une entreprise de 400 employés. Un diplôme universitaire dans cette discipline serait un atout. Excellent communicateur à tous les niveaux, vous utilisez la micro-informatique comme outil de travail, êtes motivé et porté vers l'innovation et avez la capacité de mettre en application un cahier de politiques et procédures.

Comptable agréé

Membre de l'Ordre des comptables agréés (c.a.) et bilingue, vous possédez quatre ou cinq années d'expérience. Ces acquis vous permettront de mener à bien votre mandat, comprenant la gestion comptable des programmes de développement, de formation et de recherche, la négociation, la gestion et le suivi des contrats, l'élaboration et le suivi des procédés comptables, la supervision de la gestion comptable des succursales et la préparation des dossiers de fin d'année.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 058, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 13 mai 1994 et indiquer le poste qui vous intéresse et les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 058
63, rue de Brébeuf
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Memotec Communications, connaissant l'évolution la plus rapide dans l'industrie informatique au Canada, désire recruter des professionnel(le)s débordant de créativité, d'énergie et de motivation, pour garnir les rangs de son équipe de Montréal.

Concepteur(trice)s chevronné(e)s de logiciels

Les responsabilités comprennent la conception, l'implantation et la documentation de produits de télécommunications. Les candidat(e)s doivent posséder au moins cinq années d'expérience pertinente en développement de logiciels dans un contexte de protocoles de communication ou de réseaux locaux. La connaissance des microprocesseurs, ainsi que des langages d'assemblage et de «C», est requise. Une expertise relativement à DOS, Windows ou UNIX ainsi que de l'expérience en commutation de trame et avec ATM, SMDS, SONET et FDDI sont aussi de mise. Une expérience en gestion de projets serait un atout important. Réf.: 411A

Concepteur(trice)s chevronné(e)s de circuits électroniques

Les responsabilités comprennent la conception, l'implantation et la documentation d'un équipement de communication à microprocesseurs. Les candidat(e)s doivent posséder au moins cinq années d'expérience dans la conception de circuits utilisant les microprocesseurs et leurs périphériques. La connaissance des microprocesseurs à 32 octets, ainsi que des systèmes et des multiprocesseurs, est un avantage certain. Réf.: 411B

Technicien(ne) chevronné(e) en service à la clientèle

La personne choisie offrira un soutien aux réseaux de clients et procédera à des installations. Elle possède une connaissance d'usage du protocole X.25 et des autres protocoles de télécommunications utilisés dans l'industrie. Une expérience de trois à cinq années relative au soutien sur le terrain de systèmes connexes est essentielle. Réf.: 311

Les personnes intéressées doivent envoyer leur lettre de présentation accompagnée d'un curriculum vitae à jour en mentionnant le numéro de référence approprié à:

Memotec Communications
Service des ressources humaines
600, rue McCaffrey
Saint-Laurent (Québec) H4T 1N1

memotec

Communications

Ingénieur de développement

Notre société, spécialisée dans la fabrication et la distribution de papiers fins, est à la recherche d'une personne pour combler le poste d'ingénieur de développement à son usine de Saint-Jérôme.

Vous aurez la responsabilité de projets variés reliés à l'amélioration des techniques et produits existants et au développement de nouveaux produits. Vous devrez aussi fournir divers types d'expertise et de services pour solutionner des problèmes de production.

À titre d'expert, vous serez appelé à participer à divers projets de développement en ce qui concerne l'équipement, la machinerie, les procédés et les techniques de production.

Vous possédez un baccalauréat en génie chimique, cinq années d'expérience au sein de l'industrie papetière et une expertise en développement. Un bilinguisme fonctionnel est requis. La connaissance du couchage de papier est un atout.

Si vous êtes prêt à relever les défis que présente ce poste, dans un milieu géographique privilégié, nous aimerions vous rencontrer. Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae en toute confiance avant le 11 mai 1994 à M^{me} Louise Soucy, Rolland Inc., Service des ressources humaines, C.P. 850, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 5V6.

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.



Rolland inc.

FILIALE DE CASCADES INC.

CROIX BLEUE CANASSURANCE

LA CROIX BLEUE offre une gamme variée de produits originaux en assurance de personnes. Notre stratégie de développement puise son dynamisme dans les ressources d'une équipe chevronnée à laquelle nous vous invitons à vous joindre.

ACTUARIAT Directeur(trice) de la tarification

Sous la supervision du vice-président actuariat, le/la titulaire est responsable de la production des soumissions et des renouvellements en assurance collective. Il/elle participe à l'élaboration des normes et au développement des produits à l'intérieur de l'équipe d'actuariat. Il/elle contribue également à la tarification et au suivi de produits de pointe en assurance santé individuelle ou de mass marketing.

Le/la candidat(e) doit détenir un baccalauréat en actuariat ou en mathématiques et un titre d'une association d'actuaire (A.S.A., F.I.C.A. ou autres) et posséder à son actif une expérience minimale de 7 années dans ces champs d'activités. De plus, cette personne doit être parfaitement bilingue et posséder des qualités indéniables à titre de gestionnaire.

Tarificateur en assurance collective

Sous la supervision du directeur de la tarification, le/la titulaire analyse les éléments nécessaires à l'évaluation des risques lors de la préparation des soumissions, effectue les recommandations et participe à la rédaction des divers documents.

Le/la candidat(e) doit détenir un baccalauréat en actuariat, en mathématiques ou en administration et posséder au moins 2 années d'expérience pertinente.

De plus la personne doit être bilingue, avoir une facilité d'expression orale et écrite en français et en anglais et connaître l'environnement micro-informatique.

Analyste en assurance voyage

Sous la supervision du directeur de la tarification, le/la titulaire est membre de l'équipe de développement des produits d'assurance voyage. Il/elle a la responsabilité de la production des statistiques permettant le suivi et la détermination de la tarification des produits.

Le/la candidat(e) recherché(e) doit détenir un baccalauréat en actuariat, en mathématiques ou en finance ainsi qu'un minimum de 2 années d'expérience dans un domaine pertinent. De plus cette personne doit être bilingue, avoir une facilité d'expression orale et écrite en français et en anglais ainsi qu'une capacité d'apprentissage rapide de l'environnement.

Service des Ressources humaines
CROIX BLEUE/CANASSURANCE
550, Sherbrooke Ouest
Bureau 160
Montréal (Québec)
H3A 1B9

LES MESSAGERIES **adp** PAPETERIE REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Les Messageries adp, une compagnie de diffusion et de distribution chef de file dans le domaine de l'édition, sont à la recherche d'un(e) candidat(e) pour sa division papeterie.

Outre une expérience pertinente dans le domaine, le (la) candidat(e) devra démontrer beaucoup d'entregent, un esprit d'initiative et une culture générale intéressante.

Salaire: selon les qualifications et l'expérience.

De nombreux avantages sociaux ainsi qu'une voiture de compagnie.

Une carrière stimulante s'offre à celui (celle) qui répond à nos critères.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae dans les plus brefs délais au:

Directeur commercial, G.D.
LES MESSAGERIES ADP
126^e A, rue Shearer
Montréal, (Québec)
H3K 3G4

Toutes les demandes seront traitées confidentiellement.

Si vos qualifications ne correspondent pas aux exigences, s.v.p. vous abstenir.

EXPLOITATION ASSURANCE Directeur(trice) — Administration et Règlements

Sous la supervision du vice-président Exploitation Assurance, le/la titulaire est responsable de l'ensemble des activités reliées à l'administration et aux règlements des contrats d'assurances santé collectives et individuelles. Il/elle voit à une utilisation optimale des systèmes en place; s'assure du respect des budgets d'opération et des politiques. Il/elle collabore à l'élaboration et à la révision de celles-ci. De plus, recherche et développe de nouvelles méthodes de fonctionnement axées vers un excellent service à la clientèle.

Le/la candidat(e) doit détenir un baccalauréat en administration ainsi que 5 à 6 années d'expérience pertinente dans le secteur de l'assurance de personnes.

De plus cette personne doit être parfaitement bilingue et posséder des qualités indéniables à titre de gestionnaire.

FINANCE ET ADMINISTRATION Chef comptable

Le/la titulaire dirige l'ensemble des activités d'un groupe de comptables. Il/elle est responsable des états financiers mensuels et annuels, voit au bon fonctionnement des systèmes comptables et participe au développement de ces systèmes. De plus, il/elle réalise des études spéciales requérant une expertise technique élevée et assure le respect des principes comptables généralement reconnus.

Le/la candidat(e) doit détenir un baccalauréat en administration ainsi qu'un titre professionnel et posséder à son actif de 5 à 7 années d'expérience pertinente de préférence dans le secteur de l'assurance de personnes.

De plus, cette personne doit être bilingue et posséder des qualités indéniables à titre de gestionnaire.

Nous vous proposons en échange de vos services, un salaire des plus concurrentiels et une gamme d'avantages sociaux.

Nous invitons les personnes qualifiées à soumettre leur curriculum vitae, avant le 13 mai 1994 en indiquant le titre du poste convoité. Notez bien que seules les personnes retenues pour une entrevue recevront un accusé de réception.



CENTRES
D'HÉBERGEMENT
ET DE SOINS
DE LONGUE DURÉE
Centre d'accueil LaSalle

CLSC LASALLE

Notre établissement est un établissement de santé et de services sociaux à vocations multiples qui dispense, en plus des services socio-sanitaires de première ligne, via son CLSC, des services d'hébergement et de soins de longue durée et des services de psychogériatrie ambulatoire.

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne pour combler le poste de:

Directeur d'administration des programmes des services de 1^{re} ligne

SOMMAIRE DU POSTE

Sous l'autorité du directeur général, le directeur d'administration des programmes des services de première ligne planifie, organise, dirige, coordonne et contrôle l'ensemble des activités et les ressources humaines, financières, matérielles et informationnelles reliées aux programmes spécifiques sous sa responsabilité afin d'assurer aux usagers des soins et des services adéquats et de qualité; dans le respect de l'autonomie des individus et des communautés et sur le maintien en milieu de vie naturel.

EXIGENCES

- Diplôme de 1^{er} cycle en sciences sociales ou l'équivalent;
- Diplôme de deuxième cycle dans un secteur des services de santé et des services sociaux;
- Minimum de trois (3) années d'expérience comme gestionnaire dans un établissement de santé;
- Connaissance de la langue anglaise.

PROFIL RECHERCHÉ

Solide expertise en gestion, vision stratégique, maîtrise des habiletés de communication, de leadership et de relations publiques, sensibilité à l'évolution des besoins du milieu et/ou du personnel, recherche de la participation et du consensus, habileté au niveau des relations interpersonnelles, esprit de décision et souci d'efficacité, connaissance d'un milieu multiculturel.

RÉMUNÉRATION

Selon les normes en vigueur au MSSS, classe 15.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur offre de service accompagnée de leur curriculum vitae à l'adresse suivante avant le 12 mai 1994 à 16 h.

CENTRE D'ACCUEIL / CLSC LASALLE

a/s Monsieur Jean-Paul Bouchard

Directeur général

6686, rue Centrale, LaSalle (Québec) H8P 3N4

REPRÉSENTANT(E) ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE INC.

Exigences

- Détenir un diplôme d'études collégiales en sciences pures ou en sciences de la santé et un diplôme universitaire de premier cycle;
- Avoir de l'expérience dans la vente;
- Être prêt(e) à voyager régulièrement à travers le Québec;
- Manifester de l'intérêt pour le domaine du livre;
- Avoir un bon sens de l'organisation, de l'initiative et être dynamique;
- Manifester la volonté de faire carrière au sein de notre entreprise.

Responsabilités

- Promouvoir nos manuels scolaires des niveaux collégial et universitaire auprès des organismes d'enseignement du Québec;
- Assurer la présentation de nos ouvrages lors des divers congrès pédagogiques.

Les candidatures qui ne rempliront pas les conditions énumérées ci-dessus ne seront pas étudiées. Prière de soumettre votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation au directeur du personnel avant le 13 mai 1994.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

ÉDITIONS DU RENOUVEAU PÉDAGOGIQUE INC. 5757, rue Cyphot, Saint-Laurent (Québec) H4S 1X4

DIRECTEUR(TRICE) DU MARKETING

Nous sommes actuellement à la recherche d'un professionnel possédant de l'expérience en marketing direct pour se joindre à notre équipe. L'Institut international de recherche est le chef de file dans l'industrie des conférences à travers le monde, dirigeant des bureaux dans 27 pays. Le candidat idéal doit posséder un minimum de 2 ans d'expérience dans le marketing direct, préférablement dans le mailing d'entreprise à entreprise. Habiletés d'analyse, créativité, bonnes connaissances informatiques, bilinguisme et enthousiasme sont essentiels. Si vous aimez jongler avec de multiples projets sous des échéances serrées, cette position peut être pour vous.

Faites parvenir votre curriculum vitae en anglais et en français à l'attention de:

Directrice générale
Institut international de recherche
1111, rue St-Urbain, bureau 101
Montréal, Québec
H2Z 1Y6

Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Conserv-action

CHEF DE SERVICE - SUPPORT TECHNIQUE AS/400

Le Groupe Conserv-action S.E.N.C. est la firme de gestion mandatée par Hydro-Québec pour réaliser le Programme Écono-Confort, qui consistera à visiter, d'ici la fin de 1997, tous les foyers québécois intéressés à participer à ce programme gratuit d'économie d'énergie.

Le Groupe Conserv-action S.E.N.C. est à la recherche d'un chef pour son service de Systèmes et Technologie.

LE POSTE

Sous la supervision du directeur, Systèmes et Technologie, vous assurerez l'installation, le bon fonctionnement et la mise à jour des équipements et logiciels informatiques (AS/400 et réseau Novell), ainsi que du réseau de télécommunications de l'entreprise (incluant un réseau de communication X.25 qui desservira 24 franchises au Québec). Aussi, vous assurerez le support informatique aux usagers (au siège social et dans les franchises), la supervision et la formation d'une équipe responsable d'effectuer les opérations informatiques, le démarrage et le support des franchises.

LES EXIGENCES

Nous recherchons idéalement une personne possédant une formation universitaire et un minimum de trois à cinq ans d'expérience dans le domaine informatique, une connaissance des systèmes d'opération et des possibilités de communication offerts par AS/400 et les réseaux locaux de PC (Novell), la capacité de travailler sous pression et de la disponibilité (horaires et déplacements). Le bilinguisme est essentiel.

Nous vous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae d'ici le 9 mai au :

Service des Ressources humaines
Groupe Conserv-action S.E.N.C.
2021, rue Union, 12^e étage
Montréal (Québec) H3A 2S9

Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception.

Les Entreprises Dominion Blueline Inc., compagnie solidement établie depuis 1917 dans la fabrication de produits de papeterie de bureau et dans la distribution de produits informatiques, recherche deux professionnels pour les postes suivants:

Gérant, Services techniques

Sous la responsabilité du directeur d'usine, vous serez responsable des activités reliées à la recherche et au développement des équipements de production et des méthodes de travail dans le but d'améliorer l'efficacité de nos opérations. Vous serez également appelé à travailler en équipe sur différents projets d'automatisation et d'amélioration de la qualité.

La personne idéale possède un diplôme d'études universitaires en génie mécanique et une expérience de trois à cinq ans dans des fonctions similaires. De plus, elle fait preuve d'esprit d'équipe et de dynamisme, et est apte à travailler sur plusieurs projets simultanément. Cette personne est bilingue et familière avec un environnement informatisé et les notions d'amélioration continue (qualité totale, J.A.T., SMED, etc.).

Estimateur-planificateur

Sous la responsabilité du directeur d'usine, vous serez responsable de l'ensemble des activités d'estimation et d'ouverture de dossiers. De plus, vous serez appelé à planifier la fabrication de certaines gammes de produits dans le cadre d'une approche "Juste-à-temps".

La personne idéale est bilingue et possède une formation en arts graphiques ainsi qu'en estimation, jumelée à deux années d'expérience pertinente, ou l'équivalent. De plus, elle fait preuve d'autonomie et d'un bon sens des responsabilités, tout en appréciant le travail d'équipe.

Des salaires concurrentiels et une gamme complète d'avantages sociaux sont offerts.

Si l'un de ces défis vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 16 mai 1994, à l'adresse suivante :

Service des ressources humaines
Entreprises Dominion Blueline Inc.
230, rue Foch, Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6Z3

Nous respectons l'équité dans l'emploi.

Entreprises
DOMINION BLUELINE INC.

OFFRE D'EMPLOI

Métallurgie du cuivre Noranda-Affinerie CCR est une importante raffinerie de cuivre et de métaux précieux située à Montréal-Est et recherche:

Un(e) agent(e) en relations de travail

Fonctions principales:

Relevant du coordonnateur des ressources humaines, le ou la titulaire sera responsable de la gestion des relations de travail en assurant le respect des conventions collectives à l'usine. La personne sera aussi responsable de l'application des clauses des conventions collectives ainsi que de l'administration des griefs et des arbitrages. Il ou elle agira à titre de personne ressource en cette matière auprès de tout le personnel de supervision de l'usine. Le ou la titulaire pourrait participer également aux autres fonctions attachées aux ressources humaines telles que la dotation, la gestion des réclamations des accidents de travail, les avantages sociaux, etc.

Exigences:

La personne recherchée devra détenir un BAC en relations industrielles. Une expérience de deux à trois ans en industrie est nécessaire. Le candidat ou la candidate devra se distinguer par son dynamisme, sa débrouillardise, son autonomie et sa facilité de travailler en équipe. La connaissance de la langue anglaise est également un atout.

Enfin, Métallurgie du cuivre Noranda offre une gamme d'avantages sociaux particulièrement intéressants, un salaire très compétitif et de grandes possibilités d'avancement.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae sous pli confidentiel avant le 16 mai 1994 à:

Service des ressources humaines
Métallurgie du Cuivre Noranda — Affinerie CCR
220, rue Durocher
Montréal-Est, Québec
H1B 5H6
Poste: Relations de travail

Directeur des ventes bilingue

Notre entreprise est un manufacturier de pièces d'automobile bien implanté. Vu notre croissance continue, nous avons besoin d'un directeur des ventes ayant déjà fait ses preuves dans la croissance d'entreprises afin de maintenir et d'augmenter notre part de marché au Québec. Le titulaire sera responsable des comptes clés et stimulera ses représentants et le personnel de soutien grâce à son leadership et à son appui.

Vous devez posséder trois années d'expérience comme directeur commercial dans le secteur automobile ou dans une entreprise de service très occupée, votre dossier doit faire état de vos réussites passées et vous devez avoir envie de faire partie d'une équipe gagnante qui va de l'avant. Nous offrons une rémunération intéressante comprenant une voiture de fonction et un excellent programme d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre candidature à:

LA PRESSE, Réf: 31005
C.P. 6041 Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Confidentialité assurée

REPRÉSENTANT(E)

Importante société offrant des services complets de gestion de crédit commercial offre un poste de Chargé(e) de Comptes dans un territoire déterminé. Le candidat doit avoir une formation dans la vente conceptuelle, être bilingue, dynamique et orienté vers les résultats. La rémunération offerte comprend un salaire concurrentiel, des primes, une allocation d'auto, dépenses, ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai 1994 à l'attention de:

Louise Nicol
Ressources humaines
CRÉDITEL DU CANADA LTEE
7170, boul. St-Laurent
Montréal (Québec)
H2S 3E2
Télécopieur: (514) 270-7785

(Nous accordons des chances égales à tous)

NAYA Superviseur de production remontez à la source...

Les Brevages Nora Inc. embouteilleur de l'eau de source naturelle Naya est à la recherche d'un superviseur de production de soir.

Vous serez responsable de la coordination d'une équipe d'une vingtaine d'opérateurs, de mécaniciens et d'électrotechniciens tout en assurant le respect des objectifs de production et des standards de qualité.

Vous détenez les qualités et les aptitudes à la supervision et vous avez cinq ans d'expérience dans une fonction similaire dans un milieu syndiqué. Votre expérience de supervision pour un embouteilleur serait un atout. Votre leadership, votre dynamisme, votre sens de l'organisation et vos habiletés de communiquer sont les caractéristiques dominantes chez vous.

Si vous êtes stimulé par un tel défi et si vous répondez à ces exigences vous êtes invité à nous faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai à l'adresse suivante à l'attention du service des ressources humaines, Les Brevages Nora Inc., 2500, rue Naya, Mirabel J0V 1Z0 ou par télécopieur au (514) 562-3654.

REPRÉSENTANT(E)

Importante société offrant des services complets de gestion de crédit commercial offre un poste de Chargé(e) de Comptes dans un territoire déterminé. Le candidat doit avoir une formation dans la vente conceptuelle, être bilingue, dynamique et orienté vers les résultats. La rémunération offerte comprend un salaire concurrentiel, des primes, une allocation d'auto, dépenses, ainsi qu'un programme complet d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 mai 1994 à l'attention de:

Louise Nicol
Ressources humaines
CRÉDITEL DU CANADA LTEE
7170, boul. St-Laurent
Montréal (Québec)
H2S 3E2
Télécopieur: (514) 270-7785

(Nous accordons des chances égales à tous)

INFORMATIQUE

SYSMATECH, une firme de conseillers en informatique au service d'une clientèle prestigieuse, est à la recherche de professionnels pour participer au développement de ses services.

Analystes-programmeurs

INFORMIX / 4GL
POWERHOUSE / VAX
CICS / TOTAL
PATHWORKS / DEC
FOCUS (intermédiaires) / IBM 9021
PNMS / Inventaires
IDS2 - TDS / BULL

Administrateur de système

HP 9000 / UNIX, LAN & WAN

MANDATS À PARIS

Analystes-programmeurs

RDB, COBOL, VMS / VAX

Spécialiste en logiciel Endevor

Exigences : bilinguisme, un BAC ou un DEC en informatique et 2 ans ou plus d'expérience pertinente au poste désiré.

Faites parvenir votre C.V. ou communiquez avec:
André McCready ou Jean-Pierre Xanthopoulos, SYSMATECH INC.,
800, boul. René-Lévesque O., Bureau 2450, Montréal
(Québec) H3B 4V7 Téléphone: (514) 397-8828

SYSMATECH inc.
Conseillers en informatique

Nous pratiquons
l'équité en matière
d'emploi.

Représentant(e)

... Systèmes d'alarme résidentiels

Les systèmes de sécurité électroniques de Chubb sont reconnus comme étant à l'avant-garde de la protection électronique.

En tant que représentant(e) pour la Division résidentielle de Chubb, vous devrez présenter à des propriétaires judicieux le plus sophistiqué des systèmes de sécurité électroniques pour la résidence. De par votre fonction, vous serez fréquemment appelé(e) à vous rendre dans des résidences où la meilleure des protections devra être assurée. Vous y rencontrerez les clients pour discuter de leurs besoins et élaborer un système de sécurité répondant à leurs exigences.

Vous devez posséder de l'expérience dans la vente de systèmes de sécurité résidentiels ainsi que le talent pour fournir un service essentiel aux clients. Il est important de savoir se présenter et d'avoir des aptitudes en communication. Vous devez également être bilingue.

Pour ce poste offrant plusieurs possibilités, vous bénéficierez d'un excellent salaire de base et des commissions négociables, ainsi qu'une automobile. Veuillez faire parvenir votre offre de services à :
Hal Greenberg, Systèmes de sécurité Chubb, 6680 Avenue du Parc, Montréal (Québec) H2V 4H9



Systèmes de sécurité Chubb

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

RYDER.

Ressources en transport

Location de camions Ryder du Canada Ltée, chef de file de l'industrie des services de transport routier, désire combler un poste de gestionnaire dans la région de Montréal.

Directeur - location à court terme

Tirant parti de votre grande expertise en ventes et marketing, ainsi que de vos habiletés supérieures de gestionnaire, vous devrez assurer la croissance des parts de marché du district et rencontrer les objectifs fixés pour tout le groupe responsable de la location à court terme commerciale. Les responsabilités spécifiques du poste comportent la direction globale du service, les plans de ventes, l'établissement des politiques tarifaires, le développement de la clientèle et finalement la supervision et le perfectionnement des employés.

Nous recherchons un fin "leader", doté de solides qualifications, avec d'excellentes aptitudes dans les relations inter-personnelles et la communication.

Vous possédez un degré universitaire en marketing et/ou en administration, rehaussé de plusieurs années d'expérience pertinente dans les marchés commerciaux et/ou des biens de consommation, de préférence relié à l'industrie du transport. Enfin le service à la clientèle est pour vous une priorité.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux alléchants, une voiture de compagnie et des possibilités d'avancement au sein d'une entreprise avant-gardiste.

Si vos compétences correspondent aux exigences de ce poste, que vous êtes bilingue et que vous pouvez apporter une contribution à notre équipe de gagnants, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Directeur général, Location de camions Ryder du Canada Ltée, 1440, Montée de Liesse, Montréal (Québec) H4S 1J6.

Nous respectons le principe de l'équité en matière d'emploi.

Publicité confidentielle

Notre client, firme spécialisée en gestion d'ensembles immobiliers, désire combler le poste suivant à Montréal :

Adjoint(e) juridique

Vous assisterez le conseiller principal, affaires juridiques, notamment en ce qui concerne les procès-verbaux des diverses composantes de l'entreprise et l'analyse de la documentation afférente aux titres des propriétés et aux financements. De plus, vous préparerez des résolutions et des quittances et assurerez le maintien des documents juridiques relatifs au portefeuille immobilier.

Bilingue et membre de la Chambre des notaires ou du Barreau du Québec, vous possédez une formation universitaire en droit jumelée à une expérience de trois à cinq années, et exercez vos fonctions de façon consciencieuse et méthodique. La connaissance d'un environnement informatisé sera très appréciée.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 057, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 13 mai 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.

Cala Communications en ressources humaines
Publicité confidentielle, 059
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

Le Collège Universitaire de Hearst

est à la recherche d'un ou d'une

PROFESSEUR-E

à temps plein

BIOLOGIE

EXIGENCE: M.Sc. en biologie ou l'équivalent, avec un intérêt pour la biologie de l'environnement.

FONCTIONS: Cette personne aura des tâches d'enseignement et de recherche dans un milieu universitaire. Elle enseignera à des étudiantes et à des étudiants qui aspirent au baccalauréat ès arts dans les humanités, les sciences sociales et en administration des affaires.

EXIGENCE LINGUISTIQUE: Une excellente connaissance du français est exigée avec préférence accordée aux personnes qui maîtrisent aussi l'anglais.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION: Le 1er août 1994; le premier contrat est d'une durée de 23 mois.

SALAIRE: Selon l'échelle salariale en vigueur (minimum 38 767 \$ en 1993-1994). Ce poste mène à la permanence.

NOTE: Ce poste est conditionnel à l'approbation budgétaire. Le Collège Universitaire de Hearst, affilié à l'Université Laurentienne de Sudbury, est une institution d'enseignement universitaire francophone du nord-est de l'Ontario.

Veuillez faire parvenir votre demande, accompagnée de votre curriculum vitae, avant le 13 mai 1994 à:

Danielle Coulombe, vice-recteur
Collège Universitaire de Hearst
Sac postal 580
Hearst (Ontario) P0L 1N0



Publicité confidentielle

Notre client, important laboratoire privé jouant un rôle de leader dans son domaine, recherche un

Vétérinaire clinicien
chef des ressources animales

Vous possédez un doctorat en médecine vétérinaire, au moins deux années d'expérience en laboratoire de même qu'une expérience en supervision et administration. Parfaitement bilingue et très motivé, vous vous distinguez par votre entregent et votre sens de l'organisation.

Vous bénéficierez d'une rémunération des plus concurrentielles.

Nous ne ferons qu'acheminer votre curriculum vitae, qui doit porter le numéro 059, à notre client. Veuillez soumettre votre candidature avant le 13 mai 1994 et indiquer les sociétés où vous ne désirez pas postuler. **Prière de ne pas téléphoner.**

Notre client offre des chances d'emploi égales à tous.



Communications en
ressources humaines
Publicité confidentielle, 059
63, rue de Brésoles
Montréal (Québec) H2Y 1V7

ANALYSTE -
SUPPORT TECHNIQUE

Membre de la Communauté urbaine de Montréal, la Ville de Verdun est fière de ses 125 ans d'histoire et abrite aujourd'hui 60 000 habitants répartis en trois secteurs.

L'analyste au support technique procède aux activités de support et d'intégration des équipements et logiciels dans un environnement centralisé ou décentralisé. Suivant des pratiques et procédures établies, il participe à l'établissement de la logique détaillée, codifie, vérifie et documente les fonctions des systèmes.

La personne intéressée devra posséder:

- a- expérience (minimum 3 ans) d'administration des systèmes UNIX (SunOS serait un atout)
- b- expérience avec les réseaux locaux et étendus (NFS, pont, passerelle...)
- c- connaissances des environnements de bases de données relationnelles
- d- connaissance de l'architecture client/serveur
- e- expérience de support bureautique au niveau des outils et des systèmes d'exploitation tels DOS et Windows

Les candidat(e)s répondant aux exigences sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 13 mai 1994, à l'adresse suivante:

Hôtel de ville de Verdun
Service des ressources humaines
4555, avenue Verdun
Verdun, Qc H4G 1M4

Un employeur équitable

Elle désire
présentement combler
le poste ci-contre



CIO (Les Conseillers Info-Orienté Inc.) est spécialisée dans la conception et l'implantation de logiciels haut de gamme pour l'entreprise.

Conseillères ou conseillers
en logiciels d'application

- implantation
- service à la clientèle

Vous assurerez la formation et le soutien de nos clients par le service à la clientèle ou directement chez le client. En outre, vous analyserez et soumettrez les nouvelles demandes des clients à l'équipe de développement et effectuerez les tests, en plus de produire la documentation et les plans de formation adaptés aux besoins des clients. Enfin, vous verrez au soutien de l'équipe de marketing dans les activités de vente.

De plus, la conseillère ou le conseiller en implantation devra superviser la mise en service des logiciels et avoir une grande disponibilité compte tenu des déplacements fréquents (50 % du temps).

Vous possédez une formation comptable de niveau universitaire ou collégial, une expérience reconnue en gestion de projet et formation, une bonne connaissance des systèmes comptables et de gestion des achats en milieu de travail ainsi que des aptitudes pour la communication verbale et écrite. Ces postes exigent l'utilisation d'outils informatiques; il serait donc souhaitable que vous connaissiez Unix, le réseau Novell et VMS.

Si l'un de ces défis vous attire, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le poste visé, à Richard Fortier, directeur des ressources humaines, CIO (Les Conseillers Info-Orienté Inc.), 1800, rue Bertier, bureau 400, Chomedey, Laval (Québec) H7L 4S4.



Nous sommes le pionnier des grossistes en alimentation au Québec et notre fierté réside dans le haut niveau d'efficacité que nous mettons au service de notre clientèle.

Nous recherchons présentement DEUX PERSONNES motivées qui compléteront notre équipe à titre de

Contremaître d'entrepôt
(relève de soir et de nuit)

Vous aurez à coordonner et à diriger un groupe d'employés syndiqués, ainsi qu'à assurer la planification du personnel dans chaque section de l'entrepôt.

Pour mener à bien ces tâches vous devrez faire preuve d'aptitudes pour la gestion et la supervision de personnel syndiqué et posséder un minimum de 5 années d'expérience à titre de contremaître. Un solide sens des responsabilités et d'excellentes capacités de communication feront de vous un candidat idéal dans le cadre de la nouvelle approche axée sur la communication favorisée par Hudon et Deaudelin. Des connaissances de base en informatique constitueront un atout.

Nous offrons un salaire concurrentiel ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux. Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 6 mai 1994, à:



Hudon et Deaudelin Ltée
Service des ressources humaines
11 281, boul. Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec) H1G 3J5

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

ELI Lilly CANADA INC.

Administrateur(trice)
adjoint(e), tiers
payants

Relevant du chef de l'économie médicale, vous aurez la responsabilité d'appuyer la réalisation des objectifs d'inscription de nos produits aux divers régimes d'assurances-médicaments, définis par les chefs régionaux des Affaires professionnelles et gouvernementales, par le recueil de données scientifiques et leur présentation sur supports pour diffusion aux intéressés, et obtenus en consultation avec les divisions Affaires corporatives, Établissement des prix, Commercialisation et Médicale.

La personne idéale est titulaire d'un B.Sc. en pharmacie ou d'une M.Sc. en pharmacologie, et d'un M.B.A. Elle a travaillé au moins trois ans dans l'industrie pharmaceutique et a acquis de l'expérience dans la rédaction de textes scientifiques et la préparation de soumissions à caractère technique à l'appui de produits. L'esprit d'initiative, d'excellentes qualités interpersonnelles, un sens de l'organisation et une bonne connaissance des ordinateurs personnels sont indispensables. Le bilinguisme est un atout incontestable pour ce poste.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confidentialité à: Monsieur John McMillan, Représentant, Ressources humaines, Eli Lilly Canada Inc., 3650 Danforth Avenue, Scarborough, Ontario M1N 2E8 N° de télécopieur: (416) 699-7241

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature sera retenue.

NOUS SOUSCRIVONS AU PRINCIPES DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI.

LES BONS VENDEURS
SONT RARES!

Territoires disponibles: Les Laurentides, comtés de Joliette, Argenteuil, Berthier, Châteauguay, et Iberville.

On doit les trouver un par un. Nous faisons partie d'une organisation internationale prestigieuse établie au Canada depuis plus de 31 ans. Nos produits spécialisés sont diversifiés et conçus pour répondre aux besoins des marchés industriels, commerciaux, municipaux et institutionnels.

Nous recrutons notre personnel individuellement. Nous nous intéressons surtout à votre personnalité et à vos aptitudes pour les relations interpersonnelles. Nous sommes disposés à investir le temps, l'argent et les efforts requis pour faire de vous un vendeur dont la carrière est une réussite. Une expérience industrielle directe constitue un atout.

Ce sont vos efforts et vos aptitudes qui détermineront vos chances de croissance tant sur le plan personnel que professionnel et financier.

Veuillez téléphoner à: Denis Demers, le lundi 2 mai, 1994 entre 8 h 30 et 17 h au (514) 733-8299, ou sans frais au 1-800-361-5695.

Si vous ne pouvez pas téléphoner, veuillez écrire à: Denis Demers, X-ERGON, 1320, boul. Graham, bureau 133, Mont Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.



Venez nous étonner!

Coordonnateur(trice),
services immobiliers

Vous possédez un diplôme universitaire en administration et êtes évaluateur(trice) agré(e). Votre expérience de plusieurs années a mis en valeur vos talents de négociateur(trice) chevronné(e).

Vous serez responsable de mandats relatifs à la vente ou à la location d'actifs immobiliers, en plus d'avoir à faire de la gestion de baux commerciaux. De plus, vous assurerez la coordination de travaux afférents à l'évaluation de propriétés et de contestation de taxes.

Vous aimez travailler de façon autonome, maîtrisez le logiciel LOTUS et êtes bilingue. Enfin, vous pouvez être appelé(e) à voyager occasionnellement.

Envoyez sans tarder votre curriculum vitae à:

Conseiller principal, ressources humaines
Rôtisseries St-Hubert
2, Place Laval, bureau 500
Laval (Québec) H7N 5N6

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception.



Tu m'étonnes vraiment.



CAISSE POPULAIRE STE-JEANNE D'ARC DE SHERBROOKE
1100, rue Galt Ouest
SHERBROOKE (Québec)
J1H 2A4

DIRECTRICE, DIRECTEUR SECTEUR CONSEIL AUX ENTREPRISES

La Caisse populaire Ste-Jeanne d'Arc de Sherbrooke

La Caisse populaire évolue en milieu urbain. L'actif se chiffre à plus de 66 millions de dollars et le portefeuille de prêts se répartit comme suit: 35 millions en prêts aux particuliers et 21 millions en prêts commerciaux. Le secteur conseil aux entreprises est composé de 3 employés, 2 conseillers et 1 commis.

Les responsabilités

Sous l'autorité du directeur général de la caisse, votre rôle sera d'assumer la gestion globale, opérationnelle et stratégique du secteur conseil aux entreprises et des activités reliées au développement et à la mise en marché des services d'épargne, de crédit et autres services financiers spécialisés aux entreprises; d'appliquer et de suivre le contrôle interne du secteur; de diriger, d'impliquer et de supporter les ressources humaines à la réalisation des objectifs fixés.

Profil de compétences recherché

Formation et expérience

— Baccalauréat en administration et trois (3) années d'expérience reliées au crédit aux entreprises, dont une (1) année d'expérience en gestion. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinente pourra être considérée.

Habiletés et caractéristiques personnelles

— Des aptitudes à appliquer efficacement le cycle de gestion (planifier, organiser, contrôler et déléguer) et le processus de solution de problèmes (analyser, synthétiser, décider, agir)
— Habiletés à élaborer et gérer des stratégies de mise en marché et à appliquer le processus de vente conseil (solicitation, proactivité dans l'offre et la vente de produits et de services)
— Habiletés à gérer, développer et mobiliser les ressources humaines sous sa responsabilité; à communiquer efficacement oralement et par écrit; à travailler en équipe et au développement de la Caisse
— Faire preuve de leadership et d'une préoccupation soutenue pour les besoins et la qualité des services aux membres.

Les conditions de travail

Le salaire variera selon les qualifications et l'expérience à l'intérieur de l'échelle Hay (pointage 496) prévue pour ce poste. La Caisse offre un régime complet d'avantages sociaux.

Vous avez le sens des affaires, vous êtes une personne dynamique et intéressée à relever un tel défi, faites parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel au plus tard le 11 mai 1994, avec la mention «Concours no 012A02a».

Date d'affichage: 1994 04 28 Christiane Faucher, conseillère en développement des ressources humaines
Direction régionale Sherbrooke-Métropolitain
Fédération des C.P.D. de l'Estrie
1845, rue King Ouest
Sherbrooke (Québec) J1J 2E4

L'Administration régionale Kativik, dont le bureau principal est situé à Kuujuaq, au Nouveau-Québec, et qui compte près de 100 employés inuits et alloctones, recherche une personne dynamique, faisant preuve d'initiative et désireuse de participer au développement des 14 communautés situées sur le territoire au nord du 55^e parallèle.

Ingénieur(e) de projets, ingénieur(e) municipal(e)

(Contrat de deux ans)

Sous la supervision du coordinateur de la section d'ingénierie du service des travaux publics municipaux, vous aiderez les municipalités à maximiser l'efficacité des ressources utilisées pour la prestation de services municipaux. À ce titre, vous participerez au processus d'établissement des priorités en matière d'infrastructures municipales. Vous collaborerez également à l'évaluation des spécifications de même qu'à la planification, à la coordination et à l'exécution de projets d'infrastructures municipales, en plus de participer à la réalisation de projets de construction en milieu nordique.

Votre diplôme universitaire de premier cycle en génie civil doit être jumelé à une expérience pertinente de quatre à huit années au cours desquelles vous avez développé vos compétences en micro-informatique dans un environnement Macintosh. Vous devez aussi parler couramment deux des langues suivantes : anglais, français, inuit.

En poste à Kuujuaq, vous devez être disposé(e) à vous déplacer fréquemment dans la région.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant 17 h le 13 mai 1994 à Thérèse Côté, agente de ressources humaines, Administration régionale Kativik, C.P. 9, Kuujuaq (Québec) J0M 1C0. Télécopieur : (819) 964-2956

Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi.

Administration régionale KATIVIK
KATIVIK Regional Government

La société Kodak Inc., seul fabricant de produits photographiques d'envergure au Canada et le plus grand fournisseur de produits reliés à l'imagerie desservant les secteurs commercial, industriel et de la santé, offre le poste suivant à ses bureaux de Montréal :

SPÉCIALISTE DES VENTES Groupe d'imagerie numérique

Nous sommes à la recherche d'une personne dynamique et sûre de ses capacités, connaissant bien les technologies de saisie, d'enregistrement, de gestion et de partage des images. En tant que professionnel(le) capable de se fixer et d'atteindre des objectifs élevés en matière de rendement individuel et collectif, vous participerez à la vente de nos solutions en systèmes d'imagerie électronique.

La personne recherchée doit bien connaître la micro-informatique et présenter un bon dossier de ventes témoignant de résultats concrets sur plusieurs niveaux. Votre expérience pertinente dans les marchés directs et indirects vous aura permis d'acquies d'excellentes habiletés de présentation. De plus, vous devez posséder des habiletés de communication bien développées et être couramment bilingue. Un baccalauréat en commerce ou un diplôme en photographie technique sera considéré comme un atout important.

La société Kodak a été désignée comme l'un des 100 meilleurs employeurs au Canada par le Financial Post. Au sein de notre équipe, vous pourrez bénéficier d'un salaire avantageux, d'un excellent programme d'avantages sociaux et d'une voiture de fonction. Nous adhérons au principe d'équité en matière d'emploi.

Faites-nous parvenir votre curriculum vitae par la poste ou par télécopieur, en mentionnant le dossier COF33, au plus tard le 9 mai 1994, à l'adresse suivante :

Kodak Canada Inc. 3500, avenue Eglinton Ouest
Directeur, Ressources humaines Toronto (Ontario) M6M 1V3
Télécopieur : (416) 760-4462

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre entreprise. Veuillez toutefois noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

KODAK



COLLÈGE ANDRÉ-GRASSET

AGENT DE GESTION ET DE COMMUNICATION

(concours ouvert également aux femmes et aux hommes)

Sous la responsabilité du directeur général, vous assurez la gestion et les communications de l'Association des Anciens et de la Fondation.

En particulier, le Collège vous confie les responsabilités suivantes :

- promouvoir la vie de l'Association des Anciens
- promouvoir la Fondation à l'interne et à l'externe
- planifier et organiser des événements divers
- organiser la levée de fonds
- travaux de secrétariat
- De formation universitaire, vous détenez un diplôme de premier cycle dans un champ approprié et vous avez acquis une formation ou une expérience pertinente.
- Vous êtes un communicateur efficace en français et en anglais.
- Vous possédez le leadership et la souplesse nécessaires pour bien vous intégrer à des groupes de divers horizons.
- Une connaissance de l'informatique constitue un atout.
- Vous pouvez oeuvrer dans le contexte d'un projet éducatif chrétien.

Votre rémunération se situera entre 29 000 \$ et 32 000 \$.

ENTRÉE EN FONCTION: août 1994

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le mercredi 18 mai 1994 à l'adresse suivante :

Collège André-Grasset
Bureau du personnel
a/s de Madame Jocelyne Dupéré
1001 est, boul. Crémazie
Montréal (Québec)
H2M 1M3

Après cette date, les candidatures ne seront pas considérées.

Le Collège André-Grasset participe au plan d'embauche pour personnes handicapées.

Seules les personnes reçues en entrevue recevront une réponse.



CA-CLSC J. -OCTAVE ROUSSIN

Établissement à vocations multiples, le CA-CLSC J. -Octave Roussin offre, à une population d'environ 55 000 personnes, des services de santé et sociaux de première ligne, de soutien à domicile, d'hébergement (115 résidents), d'enseignement et de recherche en médecine familiale, ainsi qu'un programme de santé au travail pour la région Est de Montréal. Nous sommes présentement à la recherche d'un-e :

Chef de programmes

Services courants et aux adultes

Fonctions: À l'intérieur de la direction des services généraux à la clientèle, planifier, organiser, diriger et contrôler les services du secteur services courants et aux adultes.

Exigences du poste: ■ Diplôme de 1^{er} cycle en sciences infirmières. ■ Membre en règle de l'O.I.I.Q. ■ Formation en administration, connaissance de la dimension psychosociale, intérêt et connaissance au niveau des systèmes d'information de gestion, connaissance du réseau des CLSC, des atouts. ■ Expérience d'au moins 2 ans dans des fonctions d'encadrement. ■ Qualités démontrées de leadership au sein d'une équipe multidisciplinaire et capacités d'innovation.

Le CA-CLSC respecte l'équité en matière d'emploi et offre une rémunération selon les normes du MSSS, classe 13.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en indiquant le titre du poste sur l'enveloppe, avant 16h30, le vendredi 13 mai 1994, à la Direction générale, CA-CLSC J. -OCTAVE ROUSSIN, 13926, rue Notre-Dame Est, Montréal (Québec) H1A 1T5.

Seules les personnes retenues en entrevue recevront une réponse.

Avec vous... au besoin.

ENSEIGNANT(E)S

5 Postes - Maths/Sciences, Secteur anglais
5 Postes - Éducation spécialisée, Secteur anglais

Nous désirons recevoir les candidatures d'enseignant(e)s spécialistes en vue de combler des postes pour l'année scolaire 1994-1995 dans plusieurs de nos communautés.

Si vous désirez jouer un rôle vital dans notre organisation et que votre langue d'enseignement est l'anglais, nous vous invitons à nous transmettre les documents suivants : □ un curriculum vitae à jour; □ une copie de votre brevet ou permis d'enseigner ou le dernier relevé de notes spécifiant la spécialisation du permis à obtenir.

Prière d'indiquer sur votre envoi, votre champs de spécialisation ainsi que le numéro de dossier MIS-516 que vous nous ferez parvenir, d'ici le 13 mai 1994, au : Service du personnel, 203, rue Main, Bas-du-Port/Lac Mistissini (Québec) GOW 1C0. Télécopieur (418) 923-2073/2072.

Veuillez noter que seules les candidatures accompagnées de tous les documents exigés seront considérées. Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.



COMMISSION
SCOLAIRE CRIE



Fidèle à son engagement à fournir à sa clientèle des produits postaux fiables, accessibles et à prix raisonnable dans les marchés de la distribution, de la publicité et des communications, la Société canadienne des postes offre des perspectives de carrière enrichissantes, à Toronto, aux personnes compétentes et expérimentées.

Représentant-e-s des comptes-clients

Vos responsabilités incluront le maintien de relations d'affaires efficaces avec les clients principaux dans un domaine en pleine expansion, ainsi que l'implantation de programmes de ventes divisionnaires et nationaux au sein de la Société.

Idéalement, vous possédez plusieurs années d'expérience de la vente dans les domaines du courrier et des colis ou de la publicité et des communications. Autonomie, vous avez une grande capacité de conceptualisation et d'excellentes aptitudes pour les communications et les relations interpersonnelles. Un diplôme universitaire en administration ou en marketing complète les qualifications pour ce poste.

La Société canadienne des postes offre une attrayante formule de rémunération et d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, avant le 11 mai 1994, à : Réf. C65, a/s de 1133, rue Yonge, Toronto (Ontario) M4T 2Z2.

Aucun appel téléphonique, S.V.P.

La Société canadienne des postes souscrit aux principes de l'équité en matière d'emploi et encourage les demandes de la part de femmes, d'autochtones, de personnes ayant un handicap et de membres de minorités raciales.

POSTE MAIL

Société canadienne des postes/Canada Post Corporation

La SITQ Immobilier, entreprise québécoise copropriétaire et gestionnaire d'ensembles immobiliers commerciaux, industriels et de bureaux, désire combler le poste suivant à sa division industrielle, située à Saint-Laurent :

Agent de location

Sous l'autorité du Directeur de location de la Division industrielle, vous serez responsable de la planification et de la réalisation de l'ensemble des activités de location qui vous seront attribuées. De plus, vous devrez faire le suivi et effectuer les renouvellements des baux venant à échéance, en collaboration avec les administrateurs.

Vous devez posséder au moins trois années d'expérience et de succès en immobilier industriel et/ou bureaux en banlieue. Tout en ayant évolué dans un milieu institutionnel, vous avez une excellente connaissance des techniques de négociation. Enfin, vous devez être parfaitement bilingue tant à l'oral qu'à l'écrit.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 13 mai 1994, au Service des ressources humaines, Société immobilière Trans-Québec inc., 380, rue Saint-Antoine Ouest, bureau 6000, Montréal (Québec) H2Y 3X7.

Nous pratiquons l'équité en matière d'emploi.

SITQ
IMMOBILIER

Roadway Package System, la société de livraison de colis la plus innovatrice et la plus dynamique en Amérique du Nord, multiplie les réussites et poursuit sa croissance au Canada.

Superviseur(e) - bilingue

En poste à notre centre de Montréal, vous mettrez à profit votre sens aigu de l'organisation et de la communication pour former, diriger et motiver les employés et les camionneurs. Ce nouveau poste de gestion stimulant exige un diplôme d'études post-secondaires et une expérience en supervision et en informatique, idéalement dans les transports.

Vous profiterez d'une rémunération concurrentielle, d'une formation permanente et d'excellentes possibilités d'avancement (nous avons accordé plus de 1 600 promotions l'an dernier). Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en précisant vos antécédents salariaux, à l'adresse suivante : Service des ressources humaines, Roadway Package System, 3500 Deuxième Rue, St-Hubert (Québec) J3Y 5S9.

IRPIS
ROADWAY PACKAGE SYSTEM

PRÊTEURS D'ARGENT

La Corporation Crédit Trans Canada, une des premières sociétés financières en importance au Canada, a des projets d'expansion.

Afin de répondre aux besoins de nos succursales existantes et éventuelles dans la province du Nouveau-Brunswick, nous sommes à la recherche de personnes expérimentées, axées sur le succès et qui ont le potentiel d'accéder à un poste de direction de succursale dans une période de douze mois.

EXIGENCES:

- compter au moins deux ans d'expérience dans le domaine de la finance.
- être mobile.
- parler couramment le français et l'anglais.
- avoir le goût du travail dans un environnement où les objectifs sont nombreux.

AVANTAGES:

- excellentes possibilités de rémunération.
- possibilités d'avancement rapide.
- participation aux bénéfices.
- gamme complète d'avantages sociaux.

Si le poste vous intéresse, faites parvenir votre curriculum vitae à :

LA PRESSE, Réf.: 31008
C.P. 6041, Succ. Centre-ville
Montréal (Québec)
H3C 3E3

Directeur(trice) administratif(ve)

Fondé en 1979, le Théâtre de la Vieille 17, axé sur la création, s'est taillé une place de choix au sein du théâtre franco-ontarien avec plus de 30 pièces originales jouées à travers l'Ontario et le Québec.

Sous la gouverne du directeur artistique, le directeur administratif / la directrice administrative sera appelé(e) à relever les défis suivants :

- initier et coordonner les activités de financement telles que les demandes de subvention, la recherche de commanditaires et les campagnes de levée de fonds;
- assurer la gestion comptable et assurer le contrôle du roulement des fonds;
- élaborer l'ensemble des stratégies de promotion;
- appuyer les équipes de production dans l'administration générale de leurs budgets.

Profil recherché

- vous détenez un diplôme d'études collégiales en administration (ou marketing);
- vous avez de l'expérience dans la mise en place de campagnes de levée de fonds, dans l'administration générale et la gestion de bureau, de préférence dans le milieu artistique;
- créateur et innovateur, vous avez su faire preuve d'autonomie dans l'exercice de vos fonctions et de flexibilité dans vos relations avec autrui;
- bilingue, vous avez une excellente maîtrise du français parlé et écrit.

Lieu de travail: Ottawa

Salaire: 29 000 \$

Six semaines de vacances, édifice non fumeur

Seuls les candidat(e)s retenu(e)s recevront un accusé de réception. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 13 mai 1994 au: Comité de sélection, Théâtre de la Vieille 17, C.P. 138, succ. B., Ottawa, Ontario K1P 6C3



ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS CONCOURS NO: E 93-94-09

Centre des 16-18 ans

La Commission scolaire Jacques-Cartier est à la recherche d'enseignantes et d'enseignants pour l'enseignement des mathématiques et du français auprès de jeunes de 16 à 18 ans.

Pour être éligibles, les candidates et candidats doivent être légalement qualifiés et avoir au moins une année d'expérience en enseignement auprès d'adolescents ou de jeunes adultes.

L'horaire du travail se situe entre 16 h et 22 h 15 du lundi au jeudi, pour une durée de 20 heures par semaine et le début des cours est prévu pour le 6 septembre 1994. La rémunération s'y rattachant est de 35,33 \$ de l'heure. Cependant des rencontres de formation sont prévues à compter du 1er juin 1994.

SUPPLÉANCE OCCASIONNELLE

Inscription sur les listes du primaire et du secondaire

La Commission scolaire Jacques-Cartier invite les enseignantes et enseignants légalement qualifiés et ayant une attestation de réussite d'un examen de français à s'inscrire sur les listes de suppléance occasionnelle, et plus particulièrement dans les champs d'enseignement suivants: enseignement auprès d'élèves handicapés ou en difficultés, enseignement moral et religieux catholique, musique, anglais langue seconde, mathématiques et sciences.

CANDIDATURE

Faire parvenir votre curriculum vitae et copie des documents pertinents au plus tard le 4 mai 1994, en mentionnant le «No de concours E 93-94-09» ou «Suppléances» à :

Gaétan Desnoyers
Service des ressources humaines
Commission scolaire Jacques-Cartier
13, rue Saint-Laurent Est
Longueuil (Québec) J4H 4B7



Quatre enfants vietnamiens dans un camp de détention de Hong Kong.

Les « boat people » n'ont plus la cote à Hong Kong

Associated Press
HONG KONG

■ Pour les jeunes enfants du Centre de détention de Whitehead, à Hong Kong, tous les animaux sont des rats : pour ces bambins emprisonnés derrière des barbelés depuis leur naissance, les rats sont en effet les seuls animaux qu'ils ont l'occasion de voir régulièrement.

Ces enfants sont — déjà — les descendants des « boat people » arrivés du Vietnam, à bord d'embarcations de fortune, dès 1975, après la victoire des communistes. Au début, et pendant quelques années, ils parvinrent à attirer l'attention et la sympathie du reste du monde mais, aujourd'hui, leur sort n'intéresse presque plus personne. La communauté internationale a trop à faire avec les réfugiés de Bosnie et de Croatie et l'indifférence internationale est leur lot.

« C'est un problème qui ne figure plus dans l'agenda des gouvernements du monde », confirme Robert van Leeuwen, chef de la mission, à Hong Kong, du Haut commissariat des Nations unies pour les réfugiés (HCR).

Pour mieux faire passer le message, les autorités vietnamiennes ont été informées en juillet que ceux de leurs ressortissants qui restaient à Hong Kong, après s'être vu refuser le droit d'asile, seraient non seulement rapatriés de force mais perdraient également un tiers de l'allocation de 360 dollars US destinée à faciliter leur retour au Vietnam.

Sur le million et demi de Vietnamiens ayant fui leur pays, Hong Kong en a accueilli 200 000 et la colonie britannique perd patience. Depuis 1988, pour décourager les nouveaux arrivants, elle n'a donné le statut de réfugiés qu'à 15 pour cent d'entre eux

pouvant prouver qu'ils font l'objet de persécutions au Vietnam. Les organisations de défense des droits de l'homme se sont insurgées, affirmant que d'authentiques réfugiés politiques avaient été renvoyés chez eux, mais le gouvernement de Hong Kong a démenti.

En 1989, Hong Kong a commencé à rapatrier de force les réfugiés et espère fermer ses camps d'ici 1996, un an avant que la Chine ne récupère la colonie. Les rapatriements forcés, ainsi que l'amélioration de l'économie vietnamienne, ont fait chuter le nombre de réfugiés de 20 000 en 1991 à 12 l'an dernier.

Les premières évacuations forcées de Vietnamiens ont fait très mauvais effet dans le monde et, depuis, Hong Kong a choisi la discrétion. La colonie a expulsé cette année 376 Vietnamiens mais a renoncé aux rapatriements en mas-

se, tablant plutôt sur les retours volontaires.

En attendant, la vie à Whitehead est si dure que le retour au Vietnam est presque tentant : derrière les barbelés de ce camp, qui abrite 21 000 réfugiés loin des grattes-ciels du centre-ville, les dépressions graves et les tentatives de suicide sont nombreuses. La moitié seulement des 7 000 enfants du camp est scolarisée. La délinquance, la violence, la prostitution sont endémiques.

Dès l'aube, les haut-parleurs troublent la quiétude relative du camp. À midi, la chaleur est insupportable dans les cabanes de tôle ondulée. Le soir, les torches électriques de la police balayent la nuit. En outre, les rivalités politiques persistent : l'an dernier, 24 Nord-Vietnamiens sont morts brûlés vifs dans leur cahute, lors d'un incendie volontairement allumé par des Sud-Vietnamiens après une dispute à propos de l'eau chaude.

La fin du rêve japonais

Agence France-Presse
TOKYO

■ Pour les centaines de boat-people vietnamiens arrivés au Japon dans l'espoir d'y trouver un refuge, le rêve est fini, une bonne partie d'entre eux souhaitant rentrer dans leur pays après des mois ou des années dans des camps entourés de grillages et de barbelés.

Quelque 900 boat-people vietnamiens ont été regroupés dans le centre d'accueil et le centre de détention de Omura près de Nagasaki dans le sud du Japon. 400 auraient toutefois déjà renoncé à s'établir un jour au Japon et ont présenté une demande pour rentrer chez eux.

Mercredi, un responsable de ce centre a expliqué au téléphone qu'une délégation officielle vietnamienne était attendue à Omura jeudi pour interroger les candidats au retour et entamer une procédure de rapatriement.

Sélection

« Nous effectuons une sélection entre les réfugiés politiques et les réfugiés économiques », souligne de son côté M. Mitsuru Nishio, haut fonctionnaire du Bureau d'immigration du ministère de la Justice. « Depuis environ deux ans, le nombre de ceux qui rentrent au Vietnam augmente », ajoute-t-il.

Au centre d'accueil d'Omura, 354 boat-people attendent encore que la justice japonaise statue sur leur sort. Ils vivent dans des baraques préfabriquées qui, d'ordinaire, servent à loger les ouvriers sur les chantiers.

Chaque jour, on leur sert un petit-déjeuner avec pain, beurre et confiture et des plats corrects à base de riz au déjeuner et au dîner, chacun pouvant disposer pour se loger de 6 à 8 tatamis en moyenne, c'est-à-dire de 9 à 13 M².

Ces conditions de vie sont décentes, estime le responsable à Omura. « Lorsque moi-même j'étais étudiant à l'université, la situation était pire », dit-il.

Mais il n'est pas question de sortir de ces camps surveillés jour

et nuit par des gardes et entourés de 700 mètres de murs et de barbelés de 5,5 mètres de haut.

En outre, du fait de l'arrivée depuis l'an dernier de nouveaux réfugiés (638 sont arrivés en 1993 à bord de 19 bateaux), attirés par la rumeur fautive d'un traitement privilégié et d'une allocation-rentier de 2000 dollars versée par les autorités japonaises, le centre souffre de surpeuplement.

La plupart des boat-people, souvent originaires de Haiphong, se voient refuser le statut de réfugié politique. Ils sont alors classés « immigrants illégaux » et immédiatement envoyés dans le centre de détention tout proche.

Sur 303 boat-people pour lesquels les autorités ont statué l'an dernier, 18 seulement ont décroché le statut de « réfugié politique » et un permis de résidence temporaires. 284 ont été envoyés au centre de détention et n'ont plus d'espoir de pouvoir s'établir dans l'archipel.

Bagarrés

De temps à autre, des bagarres éclatent dans le centre d'accueil.

« Nous n'avons pas eu d'autre choix que de renforcer la sécurité du fait de la succession de ces incidents et de l'inquiétude de la population », dit Mukodaka Tsukasa, directeur du centre, cité par le quotidien *Mainichi*.

Le son de cloche est différent auprès des boat-people. Fin novembre, deux d'entre eux rentrés au Vietnam avaient dénoncé des conditions de détention « très pénibles » à Omura.

Vu Dinh Son, 35 ans, et son épouse Le Bich Ngan avaient raconté dans la presse officielle vietnamienne que les autorités du camp imposaient un régime « extrêmement sévère » aux Vietnamiens, dont un grand nombre souffrirait d'œdèmes causés par la malnutrition.

Interrogé, un responsable du bureau de Tokyo du Haut commissariat aux réfugiés des Nations unies, Mme Yukie Sato, a affirmé ne pas avoir décelé de conditions de vie alarmantes lors d'une visite à Omura il y a un an.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS



L'Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins est réputé pour l'excellence de ses services à la clientèle. D'une capacité de 140 lits, il procure des soins généraux et spécialisés de très haute qualité. L'hôpital est situé à Cowansville, au cœur d'une région dynamique où l'implication de la communauté constitue un levier important dans son développement. Par son personnel compétent et ses équipements à la fine pointe de la technologie, le centre aspire à « bien servir » sa collectivité.

L'hôpital BMP est à la recherche d'une personne compétente pour le poste de **Coordonnateur ou coordonnatrice Archives, accueil, communication et messagerie**. Poste régulier à temps complet.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la directrice adjointe à la direction des services professionnels et hospitaliers, planifier, coordonner et contrôler les activités des services mentionnés en rubrique. Dans un contexte d'intégration des services gère de manière prévisionnelle et avec une approche participative les ressources humaines et les disponibilités financières et matérielles.

EXIGENCES

- Diplôme universitaire de premier cycle en sciences de la santé, en administration ou dans une discipline connexe.
- 3 à 5 ans d'expérience en milieu hospitalier dans des activités multidisciplinaires.
- Bilingue, la personne recherchée doit démontrer de bonnes habiletés en communication et en gestion, avoir du leadership et être portée vers l'action.
- Connaissance des systèmes d'information et capacité d'analyser les données médico-administratives.

REMUNÉRATION

Selon les normes du ministère de la Santé et des services sociaux, classe 11. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avant 16 h 30 le 13 mai 1994, à l'adresse suivante:

Hôpital Brome-Missisquoi-Perkins
Ressources humaines
950, rue Principale
Cowansville (Québec) J2K 1K3

Nous respectons l'équité en matière d'emploi. Seules les personnes dont la candidature sera retenue recevront un accusé de réception au plus tard le 4 juin 1994.

SECRÉTAIRE EXÉCUTIVE TRILINGUE

Notre entreprise, spécialisée en développement et vente de logiciels, est à la recherche d'une secrétaire exécutive qui maîtrise le français, l'anglais et l'espagnol aussi bien oral qu'écrit et, détient un diplôme d'études spécialisées ainsi que deux années d'expérience ou l'équivalent. La candidate recherchée connaît parfaitement les techniques modernes du secrétariat, elle possède le leadership et la compétence nécessaires à la mise sur pied de la structure et des méthodes organisationnelles de son service. Le salaire se situe entre 25 000 \$ et 30 000 \$, assorti d'une gamme d'avantages sociaux; le poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

Si vous désirez faire carrière dans une entreprise en pleine croissance, faites parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 11 mai 1994 à:

ACT Accès Contrôle Télématique Inc.
Access Control Telematic Inc.
3929, rue St-Denis, Montréal (Québec) H2W 2M4

REPRÉSENTANT(E), SERVICE À LA CLIENTÈLE

A.C.F., un chef de file de l'industrie du recouvrement au Canada, est à la recherche d'un(e) représentant(e) au service à la clientèle.

Prérequis:

- expérience pertinente
- bilingue
- motivé
- esprit d'équipe

Faites parvenir votre curriculum à:

A.C.F. (Directeur)
9697, boulevard St-Laurent
Rez-de-chaussée
Montréal (Québec)
H3L 3R6
Télécopieur: (514) 385-4389

INGÉNIEUR(E) EN STRUCTURE

Une entreprise qui œuvre dans le domaine de la conception d'infrastructure en béton préfabriqué, est à la recherche d'un(e) ingénieur(e) civil avec une maîtrise en structure ou possédant une expérience pertinente en structure. Le titulaire retenu aura à effectuer les calculs à l'aide de différents logiciels de structure et la mise en plan avec AUTOCAD. La connaissance de l'anglais est un atout.

Lieu de travail: Drummondville.

Veillez acheminer votre curriculum vitae avant le 6 mai 1994 à:

LES CONSULTANTS HÉBERT VERRIER LTÉE
a/s de M. Jean Lasselle
212, rue Heriot
Drummondville (Québec)
J2C 1J8

CERTIFIED

La vente, vous l'avez dans le sang!

Dans le monde agité de la vente, ce n'est pas nécessairement l'expérience qui fait les bons vendeurs... Plus souvent qu'autrement, la façon de se présenter, le pouvoir de conviction et un travail acharné sont les éléments-clés qui gagneront un nouveau client.

Notre entreprise, les Produits de Laboratoires Certifiés, fabrique depuis 1919 des produits chimiques et spécialisés. Grâce à une équipe de vendeurs triés sur le volet, elle les répartit avec succès sur les marchés de l'industrie, des municipalités, des entreprises et des institutions. Nous sommes présentement à la recherche de représentants locaux pour la région de Montréal et ses environs, la Rive Sud et la Rive Nord pour occuper le poste de Représentants des ventes.

Dès la première année, vous pourrez vous attendre à des revenus de 45 000\$ à 60 000\$. En outre, à cause de notre excellent taux de croissance annuelle, vous n'aurez pas à espérer bien longtemps les occasions d'avancement.

Bien qu'une certaine expérience de la vente soit souhaitable, nous sommes surtout intéressés par les personnes qui font preuve d'un talent naturel dans ce domaine. De fait, si votre candidature est retenue, nous n'épargnerons ni le temps, ni l'argent, ni les efforts, pour vous fournir la formation qui vous mènera à la réussite.

Si cette offre vous intéresse, nous serons heureux de vous rencontrer. Pour obtenir une entrevue locale, veuillez téléphoner à: Fern Lanier le lundi 2 mai, 1994 entre 9 h et 12 h et 13 h et 17 h au (514) 735-8420 ou sans frais au 1-800-361-1815.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à: Fern Lanier, PRODUITS DE LABORATOIRES CERTIFIÉS, 1320, boul. Graham, bureau 131, Mont-Royal (Québec) H3P 3C8. Télécopieur: (514) 735-4390.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

Un coup de fil suffit pour réserver votre espace par télécopieur
285-7320 ou 499-2053
(code régional: 514) (code régional: 514)

Heures de tombée

PARUTION	RÉSERVATION	MATÉRIEL COMPLET
SAMEDI	MERCREDI 11 h	MERCREDI 16 h
DIMANCHE	JEUDI 16 h	VENREDI 12 h
LUNDI	JEUDI 16 h	VENREDI 12 h
MARDI	VENREDI 16 h	LUNDI 12 h
MERCREDI	LUNDI 16 h	MARDI 12 h
JEUDI	MARDI 16 h	MERCREDI 12 h
VENREDI	MERCREDI 16 h	JEUDI 12 h

La Presse

IBEX Technologies

Technologies IBEX Inc. est une société de biotechnologie engagée dans la production d'enzymes pour lesquelles elle développe des produits de diagnostic hématologique et des applications thérapeutiques concernant les maladies cardiovasculaires et la régénération cellulaire.

Le département de recherche et développement sollicite des candidat(e)s pour combler les postes suivants:

Biologiste moléculaire (Concours 94-01)

Ph.D. - Vous serez responsable pour le développement de nouveaux systèmes d'expression bactériens, dont ceux impliquant les chapéronines, ainsi que la modification de protéines pour fin médicale.

Biologiste moléculaire (Concours 94-02)

B.Sc. ou M.Sc. - Vos tâches consisteront dans le clonage, l'expression et la modification de protéines. Vous possédez une bonne formation dans ces techniques. Une connaissance approfondie en génétique des prokaryotes serait un atout.

Biochimiste (Concours 94-03)

M.Sc. ou Ph.D. - Le développement de procédés de purification ainsi que la caractérisation biochimique d'enzymes (natives ou recombinantes de source microbienne) seront vos tâches principales. Vous possédez une bonne formation en biochimie et vous maîtrisez les techniques modernes de la purification de protéines.

2 Technicien(ne)s en biochimie (Concours 94-04)

DEC ou B.Sc. - Vous exercerez une variété de techniques dans le domaine de la purification, la caractérisation et l'application de protéines. Vous avez acquis une bonne connaissance des diverses techniques biochimiques. De l'expérience dans le domaine des protéines et/ou dans des essais immunologiques serait un atout.

La capacité de travailler en équipe est essentielle pour tous les postes. Nous soucions au principe de l'équité en matière d'emploi. Si vous désirez vous joindre à notre équipe dynamique, nous vous invitons à soumettre votre curriculum vitae, en indiquant le numéro de concours à:

Technologies IBEX Inc.
5485, rue Paré
Montréal (Québec)
H4P 1P7

Seules les personnes retenues pour une entrevue recevront une réponse.

CAE Électronique

CAE Électronique, entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipement à la fine pointe de la technologie, désire s'adjoindre immédiatement des

Programmeur(euse)s-analystes (Réf.: 9416)

Nous avons plusieurs postes à combler à divers niveaux. Pour y accéder, vous devez connaître les gros ordinateurs IBM et le langage COBOL dans un environnement MVS et posséder une expérience relative aux bases de données.

Vous serez sans aucun doute motivé(e) à l'idée de participer aux défis qui s'amènent, notamment la mise en place d'un environnement informatique utilisant un LAG, RAD (développement d'application rapide) et une architecture client-serveur.

CAE offre un environnement de travail stimulant, un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse ci-dessous ou par télécopieur au (514) 340-5335, en mentionnant le numéro de référence.

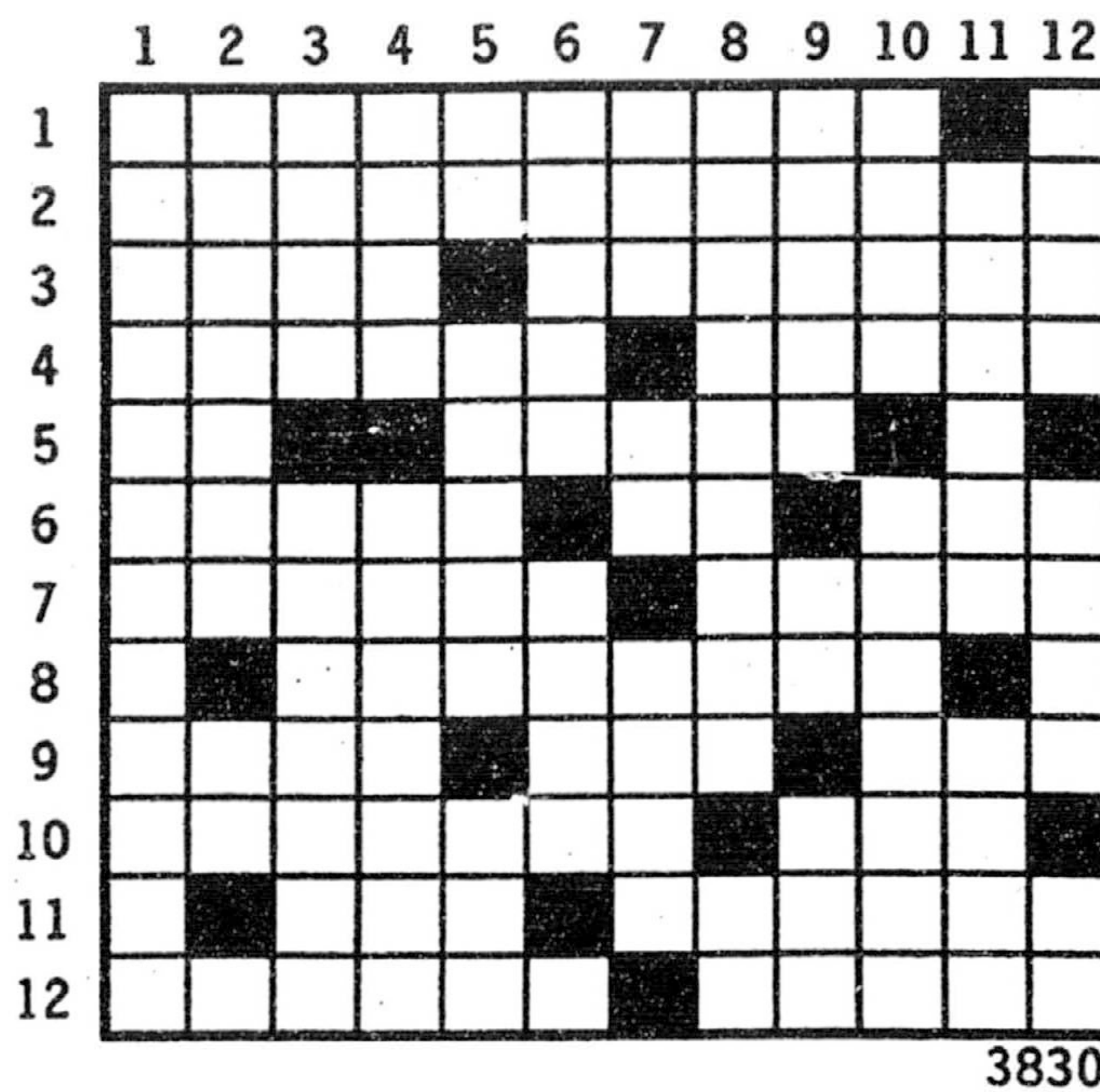


Nous apprécions votre intérêt pour CAE. Malheureusement, nous ne pouvons répondre qu'aux personnes convoquées en entrevue. Aussi, nous vous prions de ne pas nous téléphoner.

CAE Électronique
Chef de service, dotation
C.P. 1800
Saint-Laurent (Québec)
H4L 4X4

Nous offrons des chances d'emploi égales à tous.

MOTS CROISÉS



3830

HORIZONTALEMENT

- 1 Méchantes.
- 2 Diminution.
- 3 Géniteur — Débrouillard.
- 4 Fils d'Agamemnon — Il va à l'école.
- 5 D'un verbe gai — Espace public où s'affrontent des partis.
- 6 Aéroport du Japon — Vaut 576 m environ — Ronsard en a écrit plus d'une.
- 7 Qui punit lourdement — Manteau porté sur l'armure.
- 8 Ligne saillante formée par la rencontre de deux pans de couverture (pl.).
- 9 Poudre — Court — Imitation d'objets précieux.
- 10 Séditions — Écrivait en espagnol.
- 11 Peut être primaire, secondaire ou tertiaire — Sorties.
- 12 Retorses — Mesure un tas de bois.

VERTICALEMENT

- 1 Bombe.
- 2 Qui a l'habitude — Ante meridiem.
- 3 Arbre d'Afrique — Admises.
- 4 Prénom espagnol — Planète aux nombreux cratères.
- 5 Poussé — Ne pas dire — On y place une balle.
- 6 Canard — Créature.

- 7 Déformé — Se dit en espagnol — Ville de Roumanie.
- 8 Habitants imaginaires de la Lune — Sa Sainteté.
- 9 Personne qui veut en surpasser une autre — Altesse royale — Ancienne armée.
- 10 Fromage blanc, en Suisse — Barre.
- 11 État américain — Se permettre de.
- 12 Soustraite — Prénom masculin — Pronom personnel.

SOLUTION LUNDI

1	P	E	R	C	H	E	R	O	N	V	A
2	A	V	I	R	O	N	P	E	S	E	R
3	P	O	R	E	C	L	E	N	C	H	E
4	A	L	E	A	T	O	I	R	E	E	N
5	V	U	T	T	R	E	E	A	M	E	
6	E	T	O	I	L	E	S	E	N	E	
7	R	I	P	O	U	S	A	P	I	N	S
8	I	V	N	I	V	E	L	E	T	A	
9	N	E	F	S	S	A	R	M	E	S	
10	E	T	A	A	R	D	U	S			
11	C	R	I	N	S	M	U	S	E	E	
12	C	O	U	R	T	I	S	E	E	R	S

SOLUTION DU DERNIER NUMÉRO

votre

HOROSCOPE

TAUREAU

du 21 AVRIL au 20 MAI

N'hésitez pas à viser l'excellence et à vous servir de vos nombreuses qualités pour atteindre vos buts au niveau de votre profession. Vous pourriez recevoir des rélicitations pour avoir déjoué les astuces d'un compétiteur. En soirée, vous aurez tendance à boire un pot. En ce qui concerne la santé, prenez le temps de prendre un bon déjeuner.

GÉMEAUX

du 21 MAI au 21 JUIN

Sur le plan affectif, vos mauvaises habitudes pourraient agacer votre entourage, ce qui vous vaudra des reproches de l'être aimé. Faites un effort pour corriger vos défauts afin de rétablir le calme dans votre relation. Sur le plan financier, contrôlez votre manie de tout dépenser ce que vous gagnez.

CANCER

du 22 JUIN au 22 JUILLET

Les natifs de ce signe devront être particulièrement prudents dans leurs relations avec le sexe opposé. Vous risquez de rencontrer des caractères moralement instables et très souvent des gens qui sont l'inverse de ce qu'ils semblent être. Au travail, l'esprit d'équipe s'est absenté pour faire place à l'individualisme. Ne laissez pas la boisson vous aveugler.

LION

du 23 JUILLET au 23 AOÛT

Sur le plan du cœur, évitez de vous laisser aller à des fantaisies qui flatteraient votre vanité personnelle. Au travail, votre imagination très active et créatrice vous permettra de réaliser vos ambitions. Vous entrez dans une phase productive. Si vous avez des problèmes de foie ou de cœur, n'attendez pas l'alerte pour consulter votre médecin.

VIERGE

du 24 AOÛT au 22 SEPTEMBRE

La journée est favorable à ceux qui ont une carrière littéraire ou scientifique. Ils seront productifs et inventifs. Sur le plan sentimental, les aspects planétaires réclament beaucoup de contrôle de soi et beaucoup de maîtrise sur vos sentiments. Cet effort maintiendra l'équilibre de votre relation.

BALANCE

du 23 SEPTEMBRE au 23 OCTOBRE

Les astres indiquent un accord entre votre vie privée et professionnelle ainsi qu'une absence de conflits intérieurs. Cette influence apportera l'aisance et le bonheur au foyer et une grande compréhension réciproque avec votre conjoint. Si vous avez des idées à débattre au travail, vous serez fort habile.

SCORPION

du 24 OCTOBRE au 22 NOVEMBRE

Au travail, vous irez jusqu'au bout de vos idées et de vos opinions. Vous supporterez difficilement les conseils des autres et vous n'accepterez pas leur ingérence dans vos affaires. Essayez de ne pas vous prendre trop au sérieux. Au foyer, attention à ceux que vous attaquez, ils ont peut-être aussi des reproches à vous faire.

SAGITTAIRE

du 23 NOVEMBRE au 21 DÉCEMBRE

Il serait bon de cultiver une attitude posée, pratique et de rechercher rigoureusement la satisfaction personnelle dans votre travail. Méfiez-vous des sujets qui vous promettent des gains faciles ou une réussite rapide. En amour, un aspect harmonique viendra solidifier votre relation. Les célibataires sont recherchés.

CAPRICORNE

du 22 DÉCEMBRE au 20 JANVIER

Sur le plan du cœur, vos réactions capricieuses et inconséquentes risquent de perturber votre bonheur conjugal. Vous ressortez des petites erreurs du passé ce qui vous rend déplaçant. Sur le plan professionnel, la journée est favorable pour ceux qui sont en rapport avec le public. Cependant, il est moins bon pour ceux qui doivent éduquer ou instruire.

VERSEAU

du 21 JANVIER au 19 FÉVRIER

Sur le plan professionnel, les astres indiquent qu'il y a des risques de pertes financières dues à une erreur de votre part. Ne négligez pas les détails et réviser vos travaux. Sur le plan amoureux, vous avez besoin de vous sentir valorisé et encouragé par votre partenaire. Possibilité d'un refroidissement passager.

POISSONS

du 20 FÉVRIER au 20 MARS

Vous pourriez être la cible d'attaques mordantes plus ou moins imméritées de la part de l'être aimé. Adoptez une attitude froide et réservée afin d'éviter le pire. Au travail, vous cherchez des réponses mais aucune ne vous vient à l'esprit. Méditez et vous verrez que tout est beaucoup plus clair.

BÉLIER

du 21 MARS au 20 AVRIL

Sur le plan matériel, surveillez attentivement vos biens, car vous risquez de perdre un objet de grande valeur sentimentale. En ce qui concerne votre travail, brisez la monotonie en établissant des contacts amicaux avec votre entourage. Vous devez vaincre votre timidité afin de faire valoir votre charme.

RÉPONSE À VOS QUESTIONS

■ Je suis né dans le département de Maine et Loire en France, le 5 février 1968, à 9 h 45 et voudrais savoir ce que me réserve l'avenir dans tous les domaines.

■ En 1994, vous aurez moins d'énergie qu'à l'habitude. Vous aurez intérêt à terminer des travaux et des projets déjà entrepris plutôt que de vous lancer dans de nouveaux. Manque d'énergie et manque aussi de véritables occasions d'agir et d'entreprendre. Bref, vous menerez une vie plus passive, vous vivrez une fin de cycle, vous ferez une sorte de ménage dans votre vie sur tous les plans pour pouvoir, dès la seconde moitié de 1995, repartir en neuf. En 1994, vous serez également plongé dans une série de questionnements profonds sur vous-même, sur vos valeurs les plus essentielles, sur la validité de vos buts et de vos idéaux, sur des réalités aussi immédiates que l'argent, les avoirs en commun, avec un partenaire, la vie sexuelle et la mort. A vrai dire, ce questionnement sera difficile et vous plongera souvent dans un état de désorientation accablant. Heureusement, plus l'année avancera, plus vous verrez clair dans tout cela et laisserez tomber plus d'une valeur, plus d'un but qui vous apparaîtront enfin sous leur vrai jour, c'est-à-dire comme des illusions pures et simples qu'il faut rayer dorénavant de votre vie. Essayez de vivre simplement et de ne pas vous engager à long terme dans quoi que ce soit. Acceptez à l'avance d'avoir à vivre cette période de recherche personnelle qui, temporairement, vous rendra moins efficace, décide et organisée sur le plan matériel et certainement plus vulnérable sur le plan affectif.

■ Je suis née à Barcelone, le 25 mars 1944, à 17 h 30. J'aimerais connaître ce que me réserve l'avenir. Je voudrais savoir aussi quel est mon ascendant et les caractéristiques principales de ma carte du ciel.

■ Ascendant Vierge. Caractéristiques principales: l'ambition, l'ardeur au travail et l'art de stimuler les autres vers le dépassement. Très sociable, à la fois très autonome et très liée aux autres dans de multiples associations de travail et des liens de solidarité stimulants. En 1994, baisse de vos revenus et gains financiers par rapport à 1993. Début pour vous d'une exigeante période de deux ans durant laquelle vous devrez travailler dans des conditions qui ne vous plairont guère. Vos collègues de travail et vos supérieurs ne vous donneront aucun soutien et c'est dans un climat d'isolement qu'il faudra continuer d'avancer. Plus que jamais, il faudra compter sur vous, sur vos forces et vos capacités pour passer au travers de ces deux années. Heureusement, vous saurez à l'avance que cette phase de travail, assez ingrate, débouchera, fin 1995, sur un nouveau cycle de dix ans qui favorisera et intensifiera votre vie sociale et professionnelle. Votre tunnel de travail solitaire débouchera sur la lumière et sur de nouvelles relations enfin ouvertes et réceptives à vos idées et à votre talent. Vous serez capable en 1994-1995 de vous perfectionner en étudiant parallèlement à votre travail ou en étudiant à temps plein durant une période de chômage. Plus vous vous perfectionnerez professionnellement en 1994-1995, plus vous aurez du succès en 1996 et par la suite. Votre solitude pourra alors vous aider en vous donnant une meilleure concentration intellectuelle et plus d'intensité dans vos études de perfectionnement.

■ Je suis née à L'Islet-sur-Mer, le 29 novembre 1948, à 15 h. Quel est mon ascendant? Que me réserve l'avenir à court terme dans tous les domaines?

■ Ascendant Taureau. En 1994, votre vie émotionnelle et vos relations interpersonnelles les plus importantes seront très agitées. Vous serez habitée par des forces de changement parfois brutales et compulsives et par un besoin urgent de transformer totalement et de façon soudaine le style et la nature de vos relations à deux les plus importantes. Vos ennemis les plus angoissants: l'inertie, l'ennui, le manque d'intensité et de dynamisme qui peuvent exister dans votre vie intime et dans vos relations à deux. Attendez-vous à ce que certaines relations avec des proches et des parents se transforment complètement ou renaissent littéralement sous vos yeux. Attendez-vous à des rapports de pouvoir accentués dans votre vie intime, sociale et professionnelle et à des rapports difficiles surtout avec des femmes. En 1994, votre vie émotionnelle s'intensifiera au point de vous perturber dans la conduite de vos affaires quotidiennes. Il ne faudra alors pas hésiter à chercher l'aide de conseillers professionnels ou de personnes équilibrées et expérimentées capables de vous aider à décoder quelque peu ces poussées d'émotions fortes. D'ailleurs, vous serez rarement seule ou laissée à vous-même en 1994. Vous ne cesserez d'être impliquée dans des relations à deux pour le moins dynamiques. Sur le plan professionnel, votre travail en équipe vous poussera à abandonner votre comportement individualiste des années 1992-1993.

■ Si vous recherchez la réponse à une question se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9, en n'oubliant pas de mentionner l'heure, le jour, l'année et le lieu de votre naissance.



— 22 —

Mon frère n'eut pas d'autre choix que de s'exécuter. Le marchand le remboursa après examen de sa marchandise et Maurice rentra à la maison avec l'argent.

— A présent, c'est à ton tour d'avoir ta pénitence, Michel. Tu prends cet argent, tu te rends à l'église, puis tu déposes le tout dans le tronc pour les missionnaires. Si votre «Sainte Enfance» ne sauve pas les Chinois, elle va faire le bonheur des petits Africains. Vas-y tout de suite, comme ça, on aura tous la conscience en paix.

— Mais, m'man, j'avais une piastre à nous là-dedans... de s'écrier Maurice.

— Ah Oui? Tant pis! Ça servira à votre absolution. Tout dans l'ironie, j'ai dit, la piastre avec... en guise de mea culpa!

J'y allai, je déposai le tout et je revins soulagé, assuré que le bon Dieu m'avait pardonné. Ma mère nous promit de ne rien dire au père. De toute façon et ça, elle le savait, c'est elle qu'il aurait engueulée de ne pas nous avoir surveillés. Maurice n'osa jamais lui parler de ses vingt cennes à elle qui étaient aussi dans le tronc. Deux Cherry Blossom de moins pour la grosse Ida! Le soir, couchés tôt à cause de notre mauvais coup, Maurice m'avait dit: «Si t'avais pas été aussi peureux, j'étais après l'avoir la mère avec mon histoire.» Ce à quoi j'avais répondu: «Pis toi, si t'avais pas été aussi naïf, t'aurais attendu au moins deux semaines avant d'acheter le «spot». T'es pas mal cave... les barniques!»

Les Parapluies du Diable

Jean-Pierre était rentré pour aller tout droit dans sa chambre pendant que nous étions tous à table. Inquiète de son grand, ma mère se leva et poussa la porte de sa chambre. Jean-Pierre était étendu sur son lit, les mains derrière la nuque, silencieux, songeur...

— Qu'est-ce qui ne va pas? Ça file pas? Tu viens pas souper?

— Non, la mère, j'veux rester tout seul. J'ai besoin d'penser... ajouta-t-il en s'allumant une cigarette.

— Ben, voyons, pense à ma pression, dis-moi c'que t'as mon grand.

— Tu veux l'savoir, la mère? J'ai cassé avec Sophia!

— Ah! c'est ça? Qu'est-ce qui s'est passé? Ça ne marchait pas?

— Non, non... ça ferait bien trop ton affaire si c'était ça. J'entends encore me dire: «C'est pas une fille pour toi, tu devrais...» Ah! pis laisse donc faire!

— Ecoute là, mon p'tit gars! C'est pas d'ma faute ce qui t'arrive! Viens pas dire que j'suis pour quelque chose dans ça parce que j'ai pensé que c'était pas une fille pour toi. Avec le temps, je m'y suis faite à ta Sophia. T'es peut-être en maudit, mais viens pas jeter le blâme sur moi!

— Ah! excuse-moi, la mère, j'aurais pas dû t'parler comme ça. Ce qui est arrivé, c'est d'ma faute. C'est elle qui m'a laissé parce qu'elle dit que je suis égoïste, que j'pense juste à moi, que j'fais jamais rien pour lui faire plaisir...

— Mais t'es pourtant un bon gars? Qu'est-ce qu'elle veut dire?

— Elle a peut-être raison, m'man... Tout ça a commencé hier au cinéma, parce que c'est toujours moi qui choisis le film. Sophia n'aime pas les vues de gangsters, de boxe ou d'horreur. Elle aime les films romantiques, les comédies musicales, pis moi, ça m'pue au nez ce genre de film là. En plus, elle dit que c'est toujours moi qui choisis l'restaurant, qu'elle a jamais son mot à dire même quand elle n'a pas l'goût de mets chinois. J'ai eu beau lui dire que c'était moi qui payais ses sorties, elle a ajouté que je sortais avec elle juste pour faire mon frais, parce qu'elle était belle et pour pas qu'un autre gars lui fasse de l'oeil. Plein de choses comme ça, m'man...

— J'veux pas prendre sa part, Jean-Pierre, mais c'est peut-être vrai dans l'fond. Tu sais, t'as tendance à être comme ton père des fois! Pis, ta Sophia, c'est pas une cloche comme moi pour tout prendre sans rien dire. Est-ce que tu l'aimes au moins?

— Si je l'aime? J'en suis fou, m'man! Pas juste parce qu'elle est belle, je l'aime parce que c'est une fille pour moi. L'aimer plus qu'ça, ça s'peut pas...

— Lui dis-tu de temps en temps?

— Ben... pas souvent. Tu sais, moi, ces choses-là...

— Oui... pareil comme ton père! Muet comme la tombe! Si tu l'aimes comme tu me l'as dit, il faut le dire à elle, Jean-Pierre. Elle est sensible cette p'tite fille-là. De nos jours, les filles sont romantiques. Faudrait peut-être que tu changes d'allure avec elle. Fais au moins un deal avec elle. Laisse-la choisir une fois et choisis la suivante. A ce compte-là, j'suis certaine que ça marchera. Faut faire des compromis dans la vie. C'est pas parce que tu payes ses dépenses qu'elle doit te suivre comme un p'tit chien. Les filles d'aujourd'hui sont pas comme celles de ma génération, Jean-Pierre. Elles sont plus dégourdis, plus exigeantes, moins tartes que nous... dans l'temps!

Nous avions tout entendu de la cuisine et ça m'avait brisé le cœur d'apprendre que Sophia ne voulait plus de mon frère. Moi qui étais si fier quand mes copains me demandaient... «Ton frère là, sa blonde, c'est-tu une actrice?» Jean-Pierre semblait triste, mais fier et blessé dans son orgueil, il ne savait que faire pour renouer le lien. On sentait qu'il souffrait, qu'il craignait qu'elle soit dès le lendemain au bras d'un autre. Tous les gars du quartier n'attendaient que ça. Sophia Vanelli, c'était la fille que tous les gars voulaient marier. Même le fils de l'avocat Duquette qui était dix fois plus riche que mon frère. Jean-Pierre avait juste la chance d'être plus beau que lui. Une cigarette n'attendait pas l'autre et ma mère s'alarmait pour son grand.

— Appelle-la, Jean-Pierre. Si t'as eu tort, explique-toi, excuse-toi.

— J'saurais même pas quoi lui dire, la mère.

Pis, si elle raccroche?

— C'est ben simple. Ecris-lui, je peux t'aider si tu veux...

— Non, non, mêle-toi pas d'ça, la mère, j'vais m'arranger avec mes troubles. Débarrasse la table, j'mangerai pas, j'ai pas faim.

— Fais ce que tu voudras, t'es assez vieux pour régler ton cas, mais une chose, une dernière, arrange-toi pas pour être aussi borné qu'on père!

Ce n'est pas parce qu'elle la portait dans son cœur, la Sophia, que la mère voulait arranger les choses. Voir son Jean-Pierre sans souper, s'en faire comme ça, c'était comme si on lui avait coupé le bras. Son grand, son beau grand, qu'une fille avait laissé tomber. Ça ne se pouvait pas! D'un autre côté, ça l'avait arrangée cette histoire-là, parce qu'elle avait eu la chance une fois de plus, de jeter tout le venin qu'elle avait dans le cœur face à son père. Direct dans la tête de Jean-Pierre, sachant que nous écoutions de la cuisine. C'est tout juste si elle n'avait pas admis qu'il ne l'avait jamais aimée. Je sentais qu'elle aurait voulu, elle s'était retenue. C'eût été nous dire qu'elle avait été dupée dès le premier jour. Elle aimait bien qu'on la plaigne, ma sainte mère, mais pas au détriment de sa fierté. Elle avait préféré s'attirer notre sympathie avec... ses migraines!

à suivre

Les Éditions LOGIQUES

1225, rue de Condé
Montréal, (Québec) H3K 2E4
Tél.: 933-2225