

Société PIERRE BOUCHER psychologie industrielle inc.

Une importante ville située sur la rive sud est à la recherche d'un

Directeur des communications

Le directeur des communications cumule des responsabilités importantes en matière d'élaboration, d'organisation, de réalisation et de supervision des activités reliées au domaine des communications. Le titulaire du poste est principalement responsable de l'ensemble des communications afférentes et efférentes de la municipalité. Il collabore avec le Comité permanent des communications en respectant la politique des communications, afin de mettre en oeuvre les mandats qu'il reçoit de la direction.

Parfaitement bilingue, la personne recherchée possède un diplôme universitaire en communications et un minimum de cinq années d'expérience pertinente. Une connaissance du milieu municipal constitue un atout important. Le titulaire du poste doit témoigner de réalisations importantes et faire preuve des qualités personnelles requises dans l'exercice de cette fonction.

Ce poste offre au titulaire un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant le numéro de référence 171-283.

1270 ouest, rue Sherbrooke
MONTRÉAL (Qué.)
H3G 1H6

99, rue De Vaudreuil
BOUCHERVILLE (Qué.)
J4B 1K7



Notre client, situé dans la région de Québec, fabrique des produits spécialisés et recherche, pour ses nouvelles installations, un:

DIRECTEUR ASSURANCE QUALITÉ

Relevant du directeur général de la nouvelle division sur le plan administratif et du vice-président — recherche et développement sur le plan fonctionnel, vous serez responsable de l'assurance qualité et de façon plus spécifique, votre défi à court terme sera d'implanter des politiques de qualité et l'ensemble des procédures s'y référant. Vous dirigerez également l'équipe qui assurera le contrôle continu de la qualité, afin de garantir la conformité des produits aux exigences des clients.

Le défi est de taille pour un ingénieur métallurgiste ou mécanique, ayant un sens aigu de l'organisation et qui possède plusieurs années d'expérience pertinente dans des entreprises manufacturières, où l'assurance qualité était cruciale. Votre dynamisme et votre leadership vous permettront de bien coordonner les efforts de votre personnel et de le motiver. Le bilinguisme est de rigueur.

Les personnes intéressées sont priées de communiquer avec Monsieur Jean-Claude Baron, au numéro (418) 524-5151, ou de lui faire parvenir leur curriculum vitae à Caron Bélanger Woods Gordon, 1150, rue Claire Fontaine, 7^e étage, Québec (Québec) G1R 5G4. Discrétion assurée.



**Caron Bélanger
Woods Gordon**

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL

ÉDITION DIRECTEUR GÉNÉRAL

Cet organisme reconnu, qui offre des services spécialisés à une clientèle professionnelle, doit innover afin de maintenir et améliorer la qualité et l'éventail des services offerts.

Relevant du comité exécutif, le directeur général devra gérer les activités professionnelles, administratives, et commerciales de l'organisme. En plus de ces activités, le titulaire aura comme objectif premier, le développement et la mise en marché de nouveaux produits qui répondront aux besoins des clientèles identifiées et qui contribueront à optimiser la profitabilité.

Les candidats à ce poste sont diplômés en administration ou en droit et ont acquis un minimum de sept années d'expérience en gestion dans un poste de cadre. Une bonne connaissance de l'édition et du secteur juridique serait un atout. De plus, vous avez su démontrer, dans l'exercice de vos fonctions antérieures, un esprit d'initiative, de la créativité ainsi que des aptitudes supérieures à la communication.

Afin d'en connaître davantage à ce sujet, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à Caron Bélanger Woods Gordon, 630, boul. Dorchester Ouest, Bureau 2000, Montréal (Québec) H3B 1T9 et indiquer le numéro de dossier 2288. Discrétion assurée.



**Caron Bélanger
Woods Gordon**

MEMBRE D'ARTHUR YOUNG INTERNATIONAL



Fiducie du Québec

La Fiducie du Québec une institution du Mouvement Desjardins offre entre autres une gamme de services en financement hypothécaire. Pour supporter ses opérations dans ce secteur elle requiert les services d'un:

TECHNICIEN EN ÉVALUATION

Référence 83-122

Le technicien en évaluation est chargé d'évaluer et d'inspecter les propriétés résidentielles à des fins de prêts hypothécaires. Il apporte aussi un support technique à l'équipe d'évaluation en place.

Le candidat idéal possède un diplôme d'études collégiales pertinent à la fonction (évaluation, administration, génie civil, etc.), il possède environ deux (2) années d'expérience dans un secteur relié à l'inspection de bâtiments à des fins de financement hypothécaire.

La Fiducie du Québec opère sur un ordinateur AMDAHL 470 doté d'un système d'opération IBM-MVS 1.3 dont les principaux logiciels utilisés sont: CICS, TSO, SP, COBOL, VSAM, IDMS. Nous recherchons présentement un:

PROGRAMMEUR-ANALYSTE INTERMÉDIAIRE

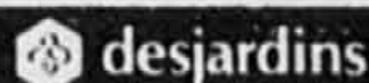
Référence 83-123

Le programmeur-analyste intermédiaire est chargé principalement des travaux de programmation dans le cadre de modifications de systèmes existants ou d'élaboration de nouveaux systèmes habituellement dans un contexte de traitement en différé ou interactif. Il pourra aussi se voir confier l'élaboration complète d'un sous-ensemble d'un système donné.

Le candidat idéal possède un diplôme d'études collégiales en techniques informatiques et environ une (1) année d'expérience dans des fonctions pertinentes. Une connaissance de CICS serait nécessaire.

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez nous transmettre votre curriculum vitae d'ici le 30 décembre 1983. Les demandes traitées confidentiellement, devront porter le numéro de référence approprié.

Fiducie du Québec
a/s Ressources humaines
1, Complexe Desjardins
Case postale 34, Succ. Desjardins
Montréal (Québec) H5B 1E4



À la fine pointe de la technologie moderne dans le domaine de la révision, de la fabrication et de la réparation de moteurs et de pièces, Rolls-Royce est un nom synonyme de qualité. Nous sommes fiers de cette renommée, mais nous le sommes plus encore de la supériorité de notre équipe de professionnels. Si vous partagez notre préoccupation pour l'excellence, nous vous invitons à vous joindre à nous, à titre de :

Programmeur/Analyste

Les responsabilités de ce poste incluent la mise en œuvre d'un système de surveillance ayant trait à la capacité de production à l'intérieur de l'usine.

La personne recherchée possèdera un baccalauréat en informatique et un minimum de 3 années d'expérience des systèmes IBM, des systèmes d'exploitation à disques et du COBOL. La préférence sera accordée aux candidat(e)s possédant des connaissances approfondies en contrôle de fabrication et en gestion de stock. Des antécédents en CICS, en VSAM et en DL1 sont des atouts. Nous utilisons

le système IBM 4341, sous DOS/VSE.

Si vous croyez que vos qualifications correspondent à nos exigences et si vous désirez travailler au sein d'une entreprise progressive, nous vous offrons un éventail complet d'avantages sociaux et une rémunération conforme à vos talents.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en mentionnant le numéro de référence S 4240, à :

Mme Lieve Cupers
Agent de recrutement
631-3541, poste 402



Rolls-Royce (Canada) Limitée

9500 Côte de Liesse, Lachine, Québec H8T 1A2

CONSEILLER JURIDIQUE

Gaz Métropolitain, chef de file de la distribution du gaz naturel au Québec désire s'associer un conseiller juridique d'expérience afin de combler un poste vacant au sein de son service du contentieux.

Relevant du directeur du contentieux et secrétaire, le titulaire du poste se verra confier des dossiers variés en droit corporatif, immobilier, contractuel et litigieux dans le cadre des activités courantes du contentieux de la compagnie. De plus, il sera plus particulièrement affecté à la préparation et à la présentation des requêtes et interventions de la compagnie devant les organismes réglementaires fédéraux et provinciaux (Office national de l'énergie, Régie de l'électricité et du gaz du Québec).

Le candidat recherché est membre du Barreau du Québec et possède de trois (3) à cinq (5) ans d'expérience à titre de conseiller juridique dont idéalement deux (2) ans au sein d'un service de contentieux de compagnie. Il doit avoir déjà plaidé devant des tribunaux administratifs et être bilingue. Une connaissance des milieux énergétiques ainsi qu'un intérêt pour des sujets à incidences comptables, financières et fiscales sont aussi considérés. Nous offrons un salaire des plus compétitifs ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en mentionnant le titre du poste à :

Anne-Marie Provost
Bureau d'emploi



**Gaz
Métropolitain**

1717, du Havre
Montréal (Québec)
H2K 2X3

Ces postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes.
Les agences sont priées de s'abstenir.

Specialistes en Génie Aéronautique

Canadair sollicite des candidatures à des postes en génie aéronautique. Elle recherche des professionnels à l'esprit créateur pour oeuvrer dans l'industrie aérospatiale canadienne qui connaît actuellement un essor remarquable. Canadair déploie son énergie dans le domaine de la recherche et du développement, de l'amélioration des produits et du soutien à la clientèle.

Nous avons besoin de personnel expérimenté dans les spécialités suivantes:

AÉRONAUTIQUE

- Aérodynamique
- Thermodynamique
- Dynamique des structures
- Analyse de contraintes
- Estimation et contrôle des poids
- Fiabilité et maintenabilité

CONCEPTION

- Structures
- Systèmes et circuits
- Installation de groupes motopropulseurs
- Avionique
- Génie expérimental
- Ingénierie de liaison

Nous offrons un salaire conforme aux qualités et une gamme complète d'avantages sociaux, y compris un régime de soins dentaires, un régime d'épargne et de placement ainsi qu'un programme de récréation et de conditionnement physique.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au Service de recrutement de personnel technique.

Canadair Limitée
C.P. 6087, Succursale A • Montréal, Québec • H3C 3G9

canadair

CONSEILLERS EN MARKETING

Dans le cadre de son programme d'expansion, Mallette, Major, Martin est à la recherche de candidats pour combler des postes de conseillers à son bureau de Montréal.

Relevant de l'associé responsable des services de marketing, les travaux dans ce domaine consistent en études de marché, plans de commercialisation, réorganisations structurelles, optimisation de gamme de produits, études de prix et de sensibilité, structures de réseau de distribution, etc.

Les conseillers recherchés, hommes ou femmes, doivent :

- détenir un diplôme universitaire (premier ou deuxième cycle);
- posséder une excellente maîtrise du domaine marketing;
- avoir une capacité hors pair d'analyse et de synthèse des problèmes soumis;
- pouvoir communiquer adéquatement avec la clientèle à tous les niveaux;
- détenir une expérience pratique, de préférence dans l'industrie manufacturière;
- être bilingue, français et anglais.

Veuillez soumettre votre curriculum vitae en vous référant au dossier no 43001 à :

Service du marketing
Mallette, Major, Martin
1, Complexe Desjardins
C.P. 186, Suite 1800
Montréal, Québec H5B 1B3



**Mallette
Major
Martin**
Conseillers en administration

REPRÉSENTANTS(ES)

Mettez à profit vos talents de vendeur hors-pair en vous joignant à un organisme établi, spécialisé dans les systèmes informatiques, ayant mis au point une approche unique pour le marché de la petite et de la moyenne entreprise.

Nous avons des postes disponibles pour des personnes motivées, connaissant la vente professionnelle, sachant solutionner les problèmes, ayant un intérêt certain pour les systèmes d'affaires et, surtout le désir d'introduire sur le marché un concept inédit dans le domaine des systèmes de gestion des affaires.

Les meilleurs(es) candidats(es) pourront compter sur des revenus de l'ordre de 50 000\$ à 100 000\$ par année.

Cette offre devrait intéresser ceux et celles qui...

- (A) savent reconnaître une bonne occasion d'affaire;
- (B) peuvent compter sur leur habileté à conclure une vente;
- (C) ne craignent pas d'être rémunérés(es) sous forme de commissions.

Si vous connaissez votre force à titre de vendeur et que vous croyez que vous devriez gagner plus, communiquez avec nous au (514) 354-6292 ou faites parvenir votre curriculum vitae à :



INFORMATIQUE BRENTWOOD LTÉE
Carré d'Anjou — Suite 100
7333 Des Rosières
Anjou, Montréal H1M 2X8



COLLÈGE AHUNTSIC

Le Collège d'enseignement général et professionnel d'Achuntsic requiert les services de PROFESSEURS, pour la session Hiver 1984, dans les disciplines suivantes:

H84-103	CHIMIE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (13 périodes/semaine)
H84-104	CHIMIE	TEMPS PARTIEL, PLEINE CHARGE
H84-105	CHIMIE	CHARGE À TEMPS PARTIEL, (15 périodes/semaine)
H84-106	TECH. MATIÈRES PLASTIQUES	TEMPS PARTIEL, PLEINE CHARGE
H84-107	ÉLECTROTECHNIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (9 périodes/semaine)
H84-108	ÉLECTROTECHNIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (13 périodes/semaine)
H84-109	ÉLECTROTECHNIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (2 périodes/semaine)
H84-110	ÉLECTROTECHNIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (6 périodes/semaine)
H84-111	ÉLECTROTECHNIQUE	TEMPS PARTIEL, PLEINE CHARGE
H84-118	MÉCANIQUE DU BÂTIMENT	CHARGE À TEMPS PARTIEL (9 périodes/semaine)
H84-119	GÉNIE CIVIL	CHARGE À TEMPS PARTIEL (7 périodes/semaine)
H84-120	GÉNIE CIVIL	CHARGE À TEMPS PARTIEL (4 périodes/semaine)
H84-121	GÉNIE CIVIL	CHARGE À TEMPS PARTIEL (12 périodes/semaine)
H84-122	GÉNIE CIVIL	CHARGE À TEMPS PARTIEL (7 périodes/semaine)
H84-123	GÉNIE CIVIL	CHARGE À TEMPS PARTIEL (4 périodes/semaine)
H84-209	INFORMATIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (6 périodes/semaine)
H84-211	INFORMATIQUE	CHARGE À TEMPS PARTIEL (11 périodes/semaine)
H84-213	TECH. ADMINISTRATIVES (Administration)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (12 périodes/semaine)
H84-214	TECH. ADMINISTRATIVES (Administration)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (3 périodes/semaine)
H84-215	TECH. ADMINISTRATIVES (Comptabilité)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (4 périodes/semaine)
H84-216	TECH. ADMINISTRATIVES (Comptabilité)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (4 périodes/semaine)
H84-217	TECH. ADMINISTRATIVES (Gestion des opérations)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (6 périodes/semaine)
H84-218	TECH. ADMINISTRATIVES (Finance)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (12 périodes/semaine)
H84-219	TECH. ADMINISTRATIVES (Finance)	CHARGE À TEMPS PARTIEL (4 périodes/semaine)

QUALIFICATIONS REQUISES

- posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline;
- posséder une expérience pertinente sur le marché du travail;
- posséder une expérience pertinente dans l'enseignement serait appréciée.

Toutes les personnes intéressées à occuper un de ces postes devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard vendredi le 30 décembre 1983 à seize (16) heures à l'adresse suivante:

Service du personnel,
CEGEP AHUNTSIC,
9155, rue St-Hubert,
Montréal, QC H2M 1Y8

REPRÉSENTANT(E)S DES VENTES

QUÉBECMAG est une maison d'édition spécialisée dans le domaine du magazine depuis plus de sept ans.

La croissance de l'entreprise au cours des derniers mois a permis la création de plusieurs postes au sein de l'équipe de ventes. Les candidat(e)s devront posséder un minimum de trois années d'expérience dans la vente de publicité nationale; ils devront posséder une bonne maîtrise du français et de l'anglais. Finalement, si vous êtes dynamique et possédez un tempérament de forceur, vous êtes peut-être là une des personnes que nous recherchons.

Rémunération à discuter selon expérience.
Tous les dossiers reçus seront traités confidentiellement.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae à:

QUÉBECMAG INC.
10000 Lajeunesse, suite 210
Montréal, Qué. H3L 3S3
Att.: Louise Paradis, service du marketing

LE CEGEP ANDRÉ-LAURENDEAU

requiert les services d'une personne pour occuper le poste de:

DIRECTEUR(Trice) DES RESSOURCES MATÉRIELLES (Directeur(trice) des services de l'équipement)

Concours No 83-160

L'emploi de directeur(trice) des ressources matérielles comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion de l'équipement et comprend habituellement l'entretien préventif, physique et ménager, la protection des biens, meubles et immeubles, l'approvisionnement, la mise en place de l'équipement, les services auxiliaires (transport, alimentation), les équipements communautaires.

Qualifications requises:

Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, notamment en:

- génie
- architecture
- administration

Posséder huit (8) années d'expérience pertinente.

Traitement: Entre 34 825,00\$ et 50 085,00\$ selon expérience.

Date d'entrée en fonction: au plus tard le 1er mars 1984.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 janvier 1984, à 16h00, au:

CEGEP ANDRÉ LAURENDEAU
Ressources humaines
1111 rue Lapierre
LASALLE (Québec)
H8N 2J4

OFFRE D'EMPLOI Le C.L.S.C. Ste-Rose de Laval recherche un (1) AGENT DE RELATIONS HUMAINES avec option en sexologie. (Remplacement d'un congé de maternité)

Description du poste:
Personne qui, sous l'autorité d'un chef de module, exerce des activités de conception, d'actualisation et d'évaluation dans un ou plusieurs programmes sociaux.

Exigences:

- Détenir un diplôme universitaire premier cycle en sexologie.
- Expérience d'un an en planification familiale et sexuelle.
- Expérience en consultation individuelle, animation de groupe et travail communautaire.
- Aptitude à travailler en équipe multidisciplinaire.
- Aptitude à agir à titre de personne ressource auprès des autres intervenants en terme de formation et de support.

Statut et quart de travail:

- Temps partiel trois (3) jours par semaine.
- Horaire flexible et variable. Jour et soir selon les besoins du service.
- Remplacement d'un congé de maternité.

Conditions de travail:

Selon la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 4 janvier 1984 à l'adresse suivante:

Monsieur Yves Matteau
Directeur général
C.L.S.C. Ste-Rose de Laval
280, boul. Roi du Nord
Ste-Rose, Laval
H7L 4L2

INFIRMIERS/ÈRES DIPLOMÉES

L'Hôpital Royal Ottawa est un hôpital universitaire reconnu et affilié à l'Université d'Ottawa. Le service de psychiatrie est présentement à la recherche de deux infirmiers / ères diplômés / es pour combler un poste régulier à plein temps et un poste régulier à temps partiel à l'unité de psychiatrie légale.

Les postulants / es doivent posséder 2 années d'expérience en psychiatrie. Le bilinguisme est essentiel et un B.Sc. en sciences infirmières serait un atout.

Veuillez poser votre candidature par écrit, avant le 30 décembre 1983, à l'adresse suivante:

Service du personnel
HÔPITAL ROYAL OTTAWA
1145 rue Carling
Ottawa (Ontario) K1Z 7K4

REPRÉSENTANT DES VENTES BILINGUE

Un des plus importants manufacturiers de portes et fenêtres en aluminium au Canada, est à la recherche d'un représentant des ventes bilingue afin de mieux desservir sa clientèle sur le territoire de l'Ontario.

Vous devrez avoir un minimum de 3 ans dans la vente au gros et dans la formation de nouveaux concessionnaires, bien connaître le territoire Ontario et faire preuve de beaucoup d'initiative et d'une capacité de travailler avec un minimum de supervision.

Envoyer curriculum vitae en confidence à:

LA PRESSE, référence: 12880
C.P. 6041, succursale A
Montréal (Québec) H3C 3E3

CONSEILLÈRE EN PERSONNEL

Ayant à son actif plusieurs années d'expérience professionnelle, dynamique et bilingue. Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Station F, Montréal, Qc H3J 2L1
Boîte Postale 195

fonction publique

INGÉNIEUR ÉTUDE DES RÉSEAUX SERVICE DU GÉNIE

FONCTION:

Sous l'autorité du Chef de division, l'ingénieur sera affecté aux études des réseaux d'égouts, à la préparation de rapports techniques ainsi qu'à la préparation de plans et estimations du coût des travaux.

QUALIFICATIONS:

- détenir un diplôme d'ingénierie;
- être membre de l'Ordre des ingénieurs;
- posséder entre 3 et 5 ans d'expérience pertinente.

HEURES DE TRAVAIL:

35 heures / semaine

SALAIRE:

Le salaire sera en relation avec les responsabilités attribuées à cette fonction.

CONDITIONS:

L'engagement sera sujet à une entente contractuelle dont la durée sera de 2 ans.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur candidature au plus tard le 13 janvier 1984 au:

SERVICE DU PERSONNEL
VILLE DE LAVAL
1535, boulevard Chomedey, bureau 240
Laval H7V 3R2

P.S.: Toute demande devra être accompagnée d'un certificat d'études, certificat de naissance ainsi que d'une photo.



LAVAL

travail québec



Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'oeuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

CHEF D'UNITÉ D'OBSTÉTRIQUE

Sous la direction du directeur des soins infirmiers
Poste régulier de jour à temps complet

Exigences:

Membre de O.I.I.Q. — D.E.C. infirmière ou B.A.C. infirmière cours d'administration d'unité de soins. Certificat en administration ou expérience équivalente de même qu'un minimum de cinq (5) ans d'expérience professionnelle dont trois (3) ans en obstétrique.

Aptitudes personnelles requises:

Énergie, ténacité, leadership, bonne maîtrise de soi, entretient, débrouillardise, pragmatisme et disponible.

Salaire:

Selon la convention du Ministère des Affaires sociales.

Toutes personnes intéressées doivent faire parvenir leur dossier avant le 83 12 30 à l'attention de:

Louise Laliberté
Centre Travail Québec
186, Perreault, C.P. 759
Val-d'Or (Québec)
J9P 4P8
(Tél.: (819) 825-6842)

Québec

INGÉNIEUR EN MÉCANIQUE INDUSTRIELLE

Une firme d'ingénieurs-conseils de Chicoutimi est à la recherche d'un ingénieur en mécanique industrielle.

FONCTIONS: Le candidat assumera la responsabilité du département de mécanique industrielle; il établira les relations avec les clients et exécutera divers concepts.

EXPÉRIENCE: Posséder une expérience minimale de 5 ans dans le domaine industriel.

RÉMUNÉRATION: Selon les qualifications.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à:

SOCIÉTÉ DE GESTION BERNARD MARTINEAU
152 rue Racine est
Chicoutimi, Qué. G7H 1R8
att: Doris Girard, ing.

REPRÉSENTANTS



IDEONIC INC.

Notre jeune compagnie connaît une expansion foudroyante, et pour y répondre, a besoin de professionnels de la vente. Nos activités se situent dans le domaine du développement de logiciel et l'installation de systèmes «clé en main».

Nous recherchons des représentants avec plusieurs années de résultats probants dans les secteurs mentionnés.

Nous offrons des défis passionnants, une rémunération à la mesure du défi, et une atmosphère de travail exceptionnelle et unique.

Les postes sont ouverts aux hommes et aux femmes. Amateurs, s'abstenir.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae ou téléphoner à:

M. Alain Danel
Directeur des Ventes et de la mise en marché
IDEONIC INC.
69 rue Sherbrooke ouest,
Montréal, Qué. H2X 1X2
(514) 284-1171

Association des Hôpitaux du Québec

CONSEILLER(ÈRE) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

ATTRIBUTIONS PRINCIPALES:

- conseiller les établissements-membres et leur apporter une assistance technique et spécialisée quant aux différents aspects de la gestion des ressources humaines dont l'interprétation et l'application des conventions collectives;
- représenter les centres hospitaliers au plan national sur divers comités;
- effectuer des recherches, élaborer des documents de référence sur des concepts de gestion et d'organisation du travail;
- participer à des activités de promotion à l'égard de la santé au travail.

EXIGENCES:

- détenir une formation universitaire en relations industrielles, ou dans l'une des disciplines de l'administration;
- posséder un minimum de 5 ans d'expérience pertinente dans un poste de direction, de préférence dans le réseau des Affaires sociales.

RÉMUNÉRATION:

Selon les règles de rémunération des cadres du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 5 janvier 1984 à l'adresse suivante:

Monsieur Claude A. Boutin
Directeur des services en ressources humaines
Association des hôpitaux du Québec
505 ouest, boul. de Maisonneuve, suite 400
Montréal, Qc H3A 3C2

RELAIS JEUNE EST

Corporation de la Villa Dion
Centre d'accueil pour mésadaptés sociaux

CHEF D'UNITÉ DE RÉADAPTATION

Type de services:

Service de rééducation en milieu semi-ouvert pour clientèle mixte, âgée entre 12 et 18 ans, répartie dans deux (2) unités.

Nature de la fonction:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à la vie de groupe des bénéficiaires dans le but de leur assurer un milieu favorisant leur réadaptation.

Qualification et expériences:

Bacc. en psycho-éducation ou l'équivalent; une expérience significative de travail avec les jeunes en difficulté. Une expérience en gestion serait un atout.

Supérieur immédiat:

Directeur des services de réadaptation.

Statut et salaire:

Suivant la politique de rémunération des cadres intermédiaires du ministère des Affaires sociales.

Lieu de travail: Matane.

Candidatures:

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 janvier 1984 à 17h00 à l'adresse suivante:

Service du personnel
Relais Jeune Est
Corporation de la Villa Dion
84 St-Germain est, loc. 216
Rimouski, Qué. G5L 1A6

RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION ET CONTRÔLE DE LA PRODUCTION

Une entreprise d'envergure internationale dans le domaine de l'imprimerie commerciale est à la recherche d'une personne autonome et dynamique pour combler ce poste à son usine des Cantons de l'Est.

Le candidat idéal devra posséder une formation universitaire ou l'équivalent, être bilingue et posséder une expérience de cinq (5) à dix (10) ans dans l'imprimerie commerciale offset, incluant les opérations de finition.

Nous offrons un salaire très concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux. Faire parvenir curriculum vitae à:

Service des ressources humaines
C.P. 70, Succ. N
Montréal, Qc H2X 3M2

INGÉNIEUR EN ASSAINISSEMENT

Le Groupe Conseil S.M. Inc., une société d'ingénierie multidisciplinaire, qui œuvre sur tout le territoire québécois et à l'étranger recherche un ingénieur en assainissement qui est membre de l'O.I.Q. et qui possède une expérience minimum de huit (8) ans en génie sanitaire et génie municipal.

Le poste de travail offert est à notre bureau de Longueuil.

Envoyez curriculum vitae à:

Guy Fouquet, Ing., M. Ing.
LE GROUPE CONSEIL S.M. INC.
2545 rue Deslaurier
Longueuil J4K 3P7

STAGIAIRES C.A.

Comptables agréés recherchent stagiaires C.A. sans expérience et ayant réussi l'examen final uniforme.

Faire parvenir curriculum vitae à:

MICHAEL, BEHNA, CORMIER & ASSOCIÉS
c/s Bureau du personnel
50, Place Crémazie, suite 909
Montréal, Qué. H2P 2T6

Chef Analyse financière

Téleglobe Canada, la société qui exploite les services de télécommunications internationales du Canada, est à la recherche d'un cadre expérimenté pour diriger la section de l'Analyse financière institutionnelle.

Relevant du Directeur, analyse financière, le titulaire sera responsable, par l'entremise d'une équipe d'analystes professionnels, de l'évaluation financière des principales activités de la Société ainsi que des propositions d'investissements. Il serait également chargé de l'administration du processus d'affectation de crédits et participera aux activités liées à l'administration financière des installations internationales de télécommunications. L'établissement de politiques et d'objectifs financiers fera aussi parti de son mandat.

Le candidat idéal devrait avoir plusieurs années d'expérience financière et comptable pertinente et détenir, de préférence, une maîtrise en administration des affaires avec spécialisation en finances. Il devrait posséder en outre une bonne connaissance de l'évaluation des projets d'investissement, de l'analyse du coût en capital ainsi que des modèles financiers informatisés. Il aura également démontré une compétence à diriger un personnel professionnel ainsi qu'à entretenir des rapports efficaces avec tous les niveaux hiérarchiques.

Une connaissance fonctionnelle du français et de l'anglais est requise.

Nous offrons un salaire des plus intéressants ainsi qu'un éventail d'avantages sociaux complet. Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec la mention «Chef, Analyse financière institutionnelle» à:

Réjean Lorian
Conseiller, Dotation en personnel
(514) 281-7755

Teleglobe
Canada

680 ouest, rue Sherbrooke
Montréal, Québec H3A 2S4

Ouvrir également aux hommes et aux femmes



VENTES HAUTE TECHNOLOGIE

La compagnie
Allan Crawford Associates Ltd., est l'un des plus importants représentants manufacturiers du Canada, offrant une gamme complète de produits incluant les instruments d'essais et mesures, les systèmes de recherches et les assemblages électroniques. Établie en 1959, la compagnie possède actuellement des bureaux à Vancouver, Calgary, Edmonton, Toronto, Ottawa, Montréal et Halifax.

Un support technique élaboré est fourni au niveau du marketing, grâce à un programme de formation complet, une garantie de service en tous points et des centres de calibration partout au Canada. En outre, un système informatisé en direct permet au personnel de vente un accès instantané à l'état des stocks et aux possibilités de livraison, aux listes de prix et au service d'acheminement des commandes.

Notre service d'emploi possède en outre des renseignements détaillés sur la compagnie.

Notre clientèle
Les clients avec lesquels vous serez appelés à traiter comprennent les services de recherche et développement gouvernementaux, l'industrie lourde, les mines, la pétrochimie, les aciéries, les pâtes et papiers, l'industrie manufacturière, la haute technologie, les maisons d'enseignement et les petites compagnies spécialisées en divers domaines.

Les candidats
Ce poste intéressera les personnes possédant au minimum un Bacc en sciences ou en ingénierie.

Si vous vous sentez prêts à relever avec dynamisme ce genre de défi, et que vous saurez apprécier les possibilités offertes dans la vente technique, nous vous offrons des perspectives de carrière exceptionnelle.

Poste offert à la division technique de notre bureau de Montréal. Vous serez appelé(e) à visiter la province de Québec, avec une clientèle très variée dans diverses industries.

La personne choisie recevra une rémunération supérieure à la moyenne et une gamme complète d'avantages sociaux.

Offre de service
Veuillez faire acte de candidature par écrit ou appelez directement notre bureau de Montréal, à l'attention de
Brian Frisprance,
Allan Crawford Ass. Ltd.
7018, Côte-de-Liesse
St-Laurent, Québec H4T 1E7
(514) 731-8564

REPRÉSENTANTS(ES) DES VENTES

Chocolat Jean & Charles Inc., une compagnie à succès, qui aide des écoles ainsi que des groupes sociaux, culturels et sportifs à se procurer les fonds nécessaires à leur bon fonctionnement, recherche un bon vendeur ambassadeur et agressif.

Nos Représentants contactent ces groupes pour leur offrir nos produits et services de campagne d'autofinancement. Travaillant dans un territoire exclusif et protégé, un bon vendeur agressif et imaginaire peut gagner jusqu'à \$70,000. dollars l'an avec notre système de commission directe.

Le candidat choisi aura de l'énergie, l'initiative, de l'ambition et le désir de réussir. L'expérience du porte à porte serait un atout.

Répondre en toute confiance à:

**DIRECTEUR DES VENTES
CHOCOLAT JEAN
& CHARLES INC.**
3187 ST-JACQUES
MONTREAL, P.Q.
H4C 1G7

PAS D'AGENCE S.V.P.



CENTRE D'ACCUEIL DE RÉADAPTATION LA RESSOURCE HULL, QUÉBEC

DIRECTEUR(Trice) des services de réadaptation

ÉTABLISSEMENT:

Le Centre d'accueil de réadaptation La Ressource est un centre d'accueil pour clientèles handicapées motrices et sensorielles. Son mandat s'étend à la région 07.

Axé surtout sur les services externes, il aura des points de services dans les principales municipalités de la région.

RESPONSABILITÉS:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur des services de réadaptation:

- 1) définit et communique les orientations de son secteur d'activités quant à son:
 - mandat
 - objectifs généraux et spécifiques
 - fonctions
 - politiques de services
- 2) contrôle la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de sa direction;
- 3) facilite et assure la communication entre les directions et diverses ressources publiques, para-publiques et privées;
- 4) développe et propose des modes d'interventions respectant la personne dans sa globalité;
- 5) suscite les actions propres à combler l'absence de services ou à en améliorer la qualité;
- 6) identifie et répertorie les diverses dispositions législatives et les directives spécifiques concernant les droits et intérêts de la personne vivant avec un handicap;
- 7) coordonne, contrôle et répartit le travail à effectuer dans sa direction.

EXIGENCES:

Les candidats(tes) devront détenir un diplôme universitaire en sciences de la santé ou de la réadaptation. De plus, nous exigeons cinq (5) années d'expérience clinique en réadaptation, dont deux (2) années d'expérience en gestion de services de réadaptation ou l'équivalent.

RÉMUNÉRATION:

Selon la classification des postes cadres du Ministère des Affaires sociales y compris les avantages sociaux habituels. Classe salariale à déterminer.

INSCRIPTION:

Veuillez faire parvenir votre offre d'emploi, accompagnée de votre curriculum vitae à:

Jean-Pierre Blais
Directeur général
Centre d'accueil de réadaptation La Ressource
920, boul. St-Joseph, Hull, Qc J8Z 1S9
et ce, avant le 2 janvier 1984
Prière d'inscrire sur l'enveloppe:
«Concours, poste de directeur des services de réadaptation».

GÉRANT INGÉNIEUR

Notre client, une société reconnue dans le domaine de l'aérospatial est à la recherche d'un gérant pour son département d'ingénierie, à son usine située à proximité de Montréal, et possédant des connaissances et de l'expérience en revêtement par diffusion sous entassement.

Ceci est l'occasion rêvée pour celui qui désire donner un nouveau départ à sa carrière et qui possède cinq (5) années d'expérience en revêtement, le diplôme requis, une habileté à établir des relations avec la clientèle, à gérer les professionnels qui l'entourent et à diriger les programmes techniques.

Si vous êtes qualifié et souhaitez vous réaliser au sein d'une entreprise en expansion, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae et votre salaire actuel ainsi que celui que vous anticipez à:

Steve Bogas
Executive Search Consultant
INTERNATIONAL SEARCH CONSULTANT INC
333 Babbitt Road
Suite 350
Cleveland, Ohio
U.S.A. 44123

Nous sommes une société de recrutement. Nos compagnies clientes défraient tous les coûts.

Centre Hospitalier Laurentien

Un centre hospitalier de soins aigus et prolongés de la région des Laurentides est à la recherche de candidats / es pour combler des postes de:

COORDONNATEUR/TRICE d'activités de soins infirmiers

- **POSTE:** Une (1) fin de semaine sur deux (2) — de jour — plus remplacement de jour, de soir, de nuit.
- **POSTE:** Une (1) fin de semaine sur deux (2) — de soir — plus remplacement de jour, de soir, de nuit.

Les candidats / es recherchés / es sont membres de l'O.I.I.Q. et possèdent une expérience clinique diversifiée d'au moins quatre (4) ans. Une expérience dans un poste similaire ainsi qu'une scolarité de baccalauréat en nursing constitue un atout appréciable.

CONDITIONS DE TRAVAIL: classe douze (12) et avantages sociaux généralement consentis aux cadres intermédiaires du secteur des Affaires sociales.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae, avec mention du poste recherché, avant le 28 décembre 1983, au:

Directeur des ressources humaines
CENTRE HOSPITALIER LAURENTIEN
234, rue St-Vincent
Ste-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 2B8

DIRECTEUR DE SERVICE

Un important concessionnaire GM de Ste-Thérèse est à la recherche d'un directeur de service pour son atelier de mécanique.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. André GARCIA
105 est, boul. Desjardins
Ste-Thérèse, J7E 1C5

Directeur des Communications et de la Publicité

Notre groupement est présentement à la recherche d'un directeur des communications et de la publicité. Relevant du Vice-président au développement, le directeur sera principalement responsable de l'élaboration des stratégies et des programmes de communication auprès de nos membres et des consommateurs.

Responsabilités:

- Planifier et développer des politiques et des programmes de communication avec:
 - nos membres
 - les consommateurs (relations avec le consommateur)
- Avoir la responsabilité de développer des programmes de relations publiques et de promotion.
- Élaborer des mécanismes de consultation auprès du consommateur, de nos membres ainsi que pour certains chefs de services afin de déterminer les besoins du groupement en rapport avec la publicité.
- Définir les objectifs publicitaires et les types de médias pour réaliser ces objectifs.
- Évaluer et analyser l'impact des campagnes de publicité.
- Doit travailler en collaboration avec les agences de publicité choisies par le groupement.
- Dirige et évalue le travail du personnel sous sa responsabilité.

Exigences:

- Le candidat recherché possède une formation universitaire en administration option marketing ou en communication et trois (3) années d'expérience pertinente dans un secteur connexe aux activités de notre groupement.
- La connaissance de la langue anglaise serait un atout.
- En plus des habiletés de gestion requises par le poste il a une facilité de communication et un bon entente. Dynamique et disponible le candidat manifeste le sens de l'initiative et des responsabilités.

Nous offrons au candidat choisi une rémunération intéressante à la mesure du défi à relever.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1983.

Direction des
Ressources Humaines
LE GROUPE RO-NA INC.
1250, rue Nobel
Boucherville (Québec)
J4B 5K1

LE GROUPE
RONA

Coordonnateur au Développement Organisationnel

Notre groupement est présentement à la recherche d'un coordonnateur au développement organisationnel. Relevant du Directeur des ressources humaines, le coordonnateur aura comme principales responsabilités:

- Planifier le développement du service et proposer des stratégies à moyen terme.
- Responsable du programme de planification des ressources humaines:
 - plan de main-d'œuvre (annuel)
 - plan de carrière (prospectif)
- Préparer les politiques et les procédures en développement organisationnel.
- Conseiller les cadres en matière de développement organisationnel.
- Responsable du programme d'évaluation du rendement.
- Responsable du comité de reclassement.
- Planifier le recrutement, développer les politiques et les procédures.
- Planifier, élaborer et coordonner des programmes de formation.
- Élaborer des programmes de rémunération pour l'ensemble des employés.
- Autorité sur un conseiller en recrutement, formation, rémunération.

Exigences:

- Bac en administration des ressources humaines ou relations industrielles.
- Expérience minimum de trois (3) ans, secteur de la formation pour développement de programmes.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité à planifier des programmes.
- Disponibilité et adaptation facile.

Nous offrons au candidat choisi une rémunération intéressante à la mesure du défi à relever.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1983.

Direction des
Ressources Humaines
LE GROUPE RO-NA INC.
1250, rue Nobel
Boucherville (Québec)
J4B 5K1

LE GROUPE
RONA

CARRIÈRE DANS LA VENTE

Notre croissance rapide dans l'industrie des produits chimiques s'explique de la façon suivante: nous donnons à nos représentants de commerce la chance d'exercer des techniques de vente développées afin de répondre à leurs besoins tant professionnels que financiers. En moyenne, nos représentants gagnent plus de 30 000 \$ la première année — un chiffre qui s'accroît considérablement au cours des années suivantes.

Si vous avez obtenu du succès dans la vente (ou si vous avez une expérience des relations avec le public), vous êtes peut-être la personne que nous cherchons pour combler un poste dans cette région. Nous vous offrons un revenu très élevé. Selon votre expérience, des commissions, un programme de formation complet ainsi que d'excellents avantages sociaux.

Pour obtenir une entrevue dans votre région, veuillez téléphoner à: Fernand Laniel, 514-631-3277, lundi et mardi les 19 et 20 décembre, 9h00 à 17h00.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à:

Produits de
Laboratoires Certilles
137 Lindsay Avenue
Dorval, P.Q.
H9P 2S6

Nous recherchons les services de

Coordonnateur(trice)s d'activités de fin de semaine (jour et soir)

Les fonctions:

- les titulaires coordonnent les activités de fin de semaine en l'absence des coordonnateurs(trices);
- pourvoir aux besoins en personnel;
- répondre aux urgences;
- effectuer la surveillance des unités.

Les exigences:

- détenir un DEC en techniques infirmières;
- posséder de l'expérience clinique en milieu psychiatrique;
- posséder deux (2) années d'expérience dans un poste de gestion.

La rémunération:
selon la politique de rémunération des cadres du secteur des Affaires sociales.

Toute personne intéressée doit faire parvenir un curriculum vitae au plus tard le 6 janvier 1984, à:

Richard Comeau
Directeur du service du personnel
HÔPITAL RIVIÈRE-DES-PRAIRES
7070, boul. Perras
Montréal (Québec) H1E 1A4



TECCART INTERNATIONAL LTÉE est à la recherche D'ENSEIGNANTS EN MILIEU DE TRAVAIL

postes à temps partiel.

Les candidats devront:

- posséder une solide formation en électronique ET/OU microprocesseurs;
- avoir de l'expérience en tant qu'enseignant ou instructeur;
- être familier avec le milieu du travail en industrie.

Possibilité de postes à temps plein à moyen terme.

Les intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae d'ici le 9 janvier 1984 à:

C. Brochu
Directrice adjointe
TECCART INTERNATIONAL LTÉE
3155, rue Hochelaga
Montréal H1W 1G4

Les Services Financiers MFS, division de Canada Systems Group, la plus grande société de traitement informatique au Canada, est à la recherche d'un

Coordonnateur à la Production

Ses principales fonctions: coordonner et contrôler l'exécution de la production; adapter le programme «EASYTRIEVE» à des rapports spécifiques; tenir à jour les dossiers clients.

Le candidat devra posséder un D.E.C. en informatique et avoir acquis 2 années d'expérience comme Support technique. Maîtriser OS/JCL et être parfaitement bilingue sont des prérequis.

Si vous croyez répondre à ces exigences, envoyez votre curriculum vitae avant le 31 décembre 1983 à:

CSG
Services CSG

M. Allan Dundas
Directeur
Succursale de Montréal
1200 McGill College
Suite 1700
Montréal
Québec H3B 4G7

MICOM

Philips/Micom, un chef de file canadien dans la conception, la fabrication et la distribution de systèmes de traitement de l'information, requiert la contribution de professionnels chevronnés, à titre de

Chef de l'ingénierie de fabrication

Relevant du directeur de l'ingénierie de fabrication, vous serez responsable de la présentation des nouveaux produits et assurerez la direction d'une équipe d'ingénieurs chevronnés.

Vous assurerez la coordination de toutes les activités nécessaires au lancement des nouveaux produits ainsi que la liaison avec les services de commercialisation et de recherche et développement. Vos fonctions comprendront aussi la préparation et la mise en application des plans de fabrication pour les nouveaux produits, la supervision de tous les aspects de la production et le soutien technique.

Chef de l'ingénierie industrielle

Sous l'autorité du directeur de l'ingénierie de fabrication, vous fournirez les spécifications pour le procédé de fabrication et dirigerez une équipe d'ingénieurs.

Vous veillerez à l'élaboration de plans de travail en collaboration avec les services d'essai, de contrôle de la qualité et de la fabrication. Vous suggerez les outils, les appareils et l'équipement nécessaires pour assurer que la production soit effectuée selon les coûts prévus et les normes de qualité requises. Vous assurerez de plus la préparation des feuilles de procédé pour tous les articles manufacturés, et y indiquerez toutes les normes d'opération et de temps. Vous améliorerez les méthodes de fabrication dans le but de réaliser les réductions de coûts prévues.

Vous possédez un diplôme en génie et un minimum de trois (3) années d'expérience en supervision dans le secteur de la fabrication de produits électroniques.

Nous offrons un salaire et des avantages sociaux concurrentiels. Les candidats que ces postes intéressent sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à : **Jean François Brunelle, Philips/Micom, 845, avenue Plymouth, Ville Mont-Royal (Québec) H4P 1B2.**

MICOM une filiale Philips

PHILIPS

la fierté à une ville



conseiller en personnel

Service du personnel
42 525 \$ - 50 255 \$

EMPLOI: Sous la direction du chef de section recrutement, le titulaire conçoit des systèmes de planification de main-d'œuvre (prise d'inventaire, évaluation de besoins, gestion de carrière, etc.) ainsi que les méthodes et procédés de travail qui en découlent. Il s'assure de l'implantation desdits systèmes dans les services municipaux, conseille les gestionnaires sur leur application et en assure le suivi. De plus, il assiste son supérieur, lors de l'élaboration des politiques, orientations, méthodes, procédés et normes de travail de la Section recrutement.

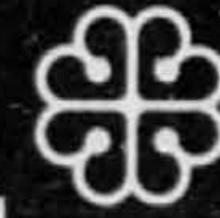
QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) en sciences humaines, administratives ou ressources humaines ou autres domaines reliés à la nature de l'emploi. Posséder six (6) années d'expérience dans les domaines du recrutement et de la dotation dans une entreprise d'envergure dont une compétence reconnue dans la mise en place et le suivi d'un système de planification de main-d'œuvre. Une compensation jugée suffisante pour l'instruction et l'expérience pourra aussi être considérée.

Divers: Être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi; parler et écrire le français; habiletés à rédiger; facilité à établir des rapports interpersonnels.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Edifice le Vieux Palais», 155, rue Notre-Dame est, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 13 janvier 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités requises personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

la fierté à une ville



conseiller en personnel

(perfectionnement, développement organisationnel et formation des cadres)
Service du personnel
42 525,00 \$ — 50 255,00 \$

NOTE: Le traitement annuel est déterminé selon les qualifications à l'intérieur de l'échelle salariale mentionnée ci-dessus.

EMPLOI: Sous la direction générale du chef de section (perfectionnement), le titulaire a pour principales tâches de permettre aux services municipaux et à leurs employés, l'accessibilité à des services professionnels d'aide-conseil dans le domaine du développement organisationnel et de la formation en gestion afin d'améliorer l'efficacité administrative des services municipaux, le rendement des employés et leur satisfaction au travail.

QUALITÉS REQUISES: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle (bacc.) dans le domaine des sciences humaines, administratives, de l'éducation ou autres disciplines reliées à la nature de l'emploi. Posséder un minimum de six (6) années d'expérience dans un travail d'intervention d'aide-conseil en gestion auprès d'organisations en ce qui a trait à la formation en gestion ou au développement organisationnel.

Divers: Être résident de la Ville de Montréal ou s'engager à y résider dans les douze mois suivant la permanence et ce pour toute la durée de l'emploi; parler et écrire le français; facilité à établir des rapports interpersonnels et à développer une relation d'aide auprès des personnes; très forte capacité d'analyse et de synthèse, capacité à dégager les symptômes des problèmes de gestion, les problèmes réels et les causes de ces derniers.

S'inscrire au moyen du questionnaire «demande d'emploi» qui s'obtient au Service du personnel, «Edifice le Vieux Palais», 155 est, rue Notre-Dame, bureau 125, Montréal H2Y 1B5 et le retourner accompagné des documents requis (originaux). Tél.: (514) 872-3236. Cette demande dûment remplie, doit nous parvenir au plus tard le 6 janvier 1984. Le Service du personnel se réserve le droit de refuser toute demande d'inscription à un concours ainsi que tout document soumis après la date de fermeture.

Les candidats doivent posséder les qualités personnelles appropriées et satisfaire aux exigences physiques de l'emploi. Ce concours est également ouvert aux femmes et aux hommes.

Arsenaux Canada Arsenals Canada

ACHETEUR SENIOR EN MÉCANIQUE

Le service de gestion du matériel des Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de gros et moyen calibre commercialisées nationalement et internationalement, recherche un acheteur senior en mécanique.

Relevant du gérant des approvisionnements, vous serez responsable de négocier les contrats d'achat de biens et services avec les fournisseurs, scruter le marché dans le but de trouver de nouveaux fournisseurs et évaluer les facilités techniques des fournisseurs afin de déterminer leur capacité à produire les pièces requises.

Bilingue, vous détenez un diplôme d'études collégiales (D.E.C.) en technique mécanique, un bagage technique approfondi dans l'usage et le métal en feuille et une facilité à exprimer des concepts abstraits dans les deux langues et à rédiger ou interpréter des contrats commerciaux. Enfin, vous possédez un minimum de cinq (5) années d'expérience dans le domaine des achats.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1983 aux soins du

Gérant des Ressources humaines
LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
5, Montée des Arsenaux
Le Gardeur, Québec
J5Z 2P4

Canada

Arsenaux Canada Arsenals Canada

ANALYSTE EN SYSTÈMES

Le service de Recherche et développement aéromécanique des Arsenaux Canadiens Limitée, une société de la couronne oeuvrant dans la fabrication de munitions de gros et moyen calibre commercialisées nationalement et internationalement, recherche un Analyste en systèmes.

Relevant du Gérant de projets - analyse de systèmes, vous serez responsable d'effectuer des analyses aérodynamiques et balistiques et analyser les données théoriques et expérimentales associées à des projets en recherche et développement de la balistique. Le lieu de travail est situé au centre-ville de Montréal.

Bilingue, vous détenez un diplôme d'ingénieur, option génie mécanique. La préférence sera donnée aux candidats qui détiennent une maîtrise en génie mécanique. Enfin, vous possédez un minimum de quatre (4) ans d'expérience en analyse de systèmes et/ou programmation scientifique dans un service de génie mécanique.

Nous offrons un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 30 décembre 1983 aux soins du

Gérant des Ressources Humaines
LES ARSENAUX CANADIENS LIMITÉE
5, Montée des Arsenaux,
Le Gardeur, Québec
J5Z 2P4

Canada

Division Horne

La Division Horne de Mines Noranda Limitée exploite une usine de traitement de cuivre à Noranda, Québec.

Comptable principal

(H083-01)

Sous la direction du Surveillant en chef de la comptabilité, celui-ci est responsable de la compilation et la vérification des données, l'application des clauses aux contrats avec les fournisseurs de concentré de cuivre et rebuts métalliques, et verra aux paiements des montants dus à ceux-ci. Il fera également la compilation et la vérification de l'inventaire des métaux.

Exigences:

La personne recherchée doit posséder un diplôme universitaire en administration, option comptabilité (RIA ou CGA) et 3 à 5 ans d'expérience en comptabilité générale, préférablement dans ce champ d'activités. Le bilinguisme est un atout.

Conditions de travail:

Notre compagnie offre une rémunération globale et concurrentielle, incluant une gamme d'avantages sociaux particulièrement attrayante. Ce poste est également ouvert aux hommes et aux femmes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 6 janvier 1984 au:

Chef du Service du personnel
Mines Noranda Limitée
C.P. 4000
Noranda, Qc
J9X 5B6

CONTRÔLEUR

La compagnie:
Compagnie montréalaise bien établie, en plein essor, distributrice de produits alimentaires et lignes connexes.

Le poste:
Cadre financier et administrateur responsable du développement, du contrôle monétaire et financier, de la comptabilité, des politiques d'administration et de personnel gestion des systèmes d'information et du personnel. La personne choisie secondera également le président dans la gestion générale de la compagnie.

Les candidats:
Personnes bilingues, douées pour les systèmes, minimum 5 ans d'expérience probante en qualité de cadre financier en milieu manufacturier ou distribution.

Expérience en opérations manuelles et ordinées, solide formation en estimation des coûts et contrôle; personne fortement douée pour la gestion et l'administration. Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

La Presse, Ref. 12883
C.P. 6041, Succ A
Montréal, Qc H3C 3E3



L'HÔPITAL BROME-MISSISSQOI-PERKINS,
hôpital général de 140 lits, est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DU PERSONNEL

Nature de la fonction: Administrer les activités relatives à la gestion du personnel et aux relations de travail dans le but d'assurer le rendement optimal des ressources humaines dans un milieu favorable.

Exigences: Diplôme d'études universitaires de trois ans en administration (relations industrielles) ou l'équivalent, plus quatre années d'expérience pertinente, de préférence dans le réseau des Affaires sociales.

Salaire: Selon les normes du Ministère des Affaires sociales (Classe 15).

Faire parvenir votre curriculum vitae au plus tard le 31 décembre 1983, au:

DIRECTEUR DU PERSONNEL
Hôpital Brôme-Mississquoi-Perkins
950 rue Principale,
Cowansville, Qué.
J2K 1K3

TECHNICIENS-CONCEPTEURS EN MÉCANIQUE ET EN ÉLECTRICITÉ DU BÂTIMENT

Le Groupe-Conseil S.M. Inc., firme d'ingénieurs à caractère multidisciplinaire est à la recherche de techniciens-concepteurs en mécanique et en électricité du bâtiment. Deux postes sont présentement disponibles:

- 1 technicien-concepteur en mécanique.
- 1 technicien-concepteur en électricité.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Techniciens-concepteurs avec expérience minimum de cinq (5) années, de préférence dans une firme d'experts-conseils.
- Expérience de surveillance de chantier pour les projets dont il aurait eu la responsabilité de conception.
- Les concepteurs seront aussi appelés à faire la mise en plan.
- Capacité de travailler de façon autonome sous la direction d'ingénieurs en mécanique et en électricité.

CONDITIONS:

- Rémunération selon les qualifications.
- Avantages sociaux compétitifs.
- Lieu de travail: Rive sud de Montréal avec déplacements occasionnels sur l'île de Montréal.

Les intéressés devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 décembre 1983 à:

M. Eugène Montour, ing.
(pour le poste de concepteur en mécanique).
M. Jean-Guy Leclair, ing.
(pour le poste de concepteur en électricité).

LE GROUPE-CONSEIL S.M. INC.
2545, rue Diderot
Longueuil, Qc
J4K 3P7



DOMRÉMY TROIS-RIVIÈRES

Centre d'accueil de réadaptation pour alcooliques et autres toxicomanes

recherche

MÉDECIN-OMNIPRATICIEN

Lieu de travail: Pointe-du-Lac.

Statut: Temps partiel (demi-temps).

Rémunération:

Conformément à l'entente intervenue entre le ministère des Affaires sociales et la Fédération des médecins-omnipraticiens du Québec.

Exigences particulières:

- facilité à travailler dans une équipe multidisciplinaire;
- intérêt eu égard à la vocation du centre;
- travail de prévention et d'éducation auprès des bénéficiaires.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à l'attention du:

Directeur général
Domrémy Trois-Rivières
2931, rue Notre-Dame (C.P. 70)
Pointe-du-Lac
G0X 1Z0
(Québec)



fédération
des caisses d'économie des jardins
du Québec

INSTITUTION:

CAISSE D'ÉCONOMIE RIVE-SUD

DIRECTEUR-GÉRANT

DESCRIPTION: est responsable, sous l'autorité du Conseil d'administration, de la direction générale de la caisse; planifie, organise, dirige et contrôle l'ensemble des activités de la caisse; offre des services spécialisés d'épargne et de crédit.

MILIEU: actif de \$5 millions, 9 employés, pourcentage appréciable de membres anglophones.

EXIGENCES: diplôme 1er cycle en administration + 5 ans d'expérience pertinente. Toute autre combinaison pourra être examinée.

CONDITIONS: salaire selon qualifications et expérience. Avantages sociaux usuels.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

M. YVES POMINVILLE
directeur des ressources humaines
Fédération des caisses d'économie Desjardins du Québec
7755 L.-H.-Lafontaine
Anjou (Québec) H1K 4M6

CONCOURS: 83-11-254

DATE DE CLÔTURE: 23 décembre 1983

PHARMACIEN(NE)

pour travail à temps plein. VAL-D'OR.

Bonnes conditions, plan d'assurances complet.

S'adresser à **Roger Roy**
(819) 825-2631
après 9 heures p.m. (frais virés acceptés).

L'HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

un centre hospitalier universitaire ultra-spécialisé requiert les services d'un

Analyste en informatique

Sommaire des responsabilités:

Sous l'autorité du chef de service de l'informatique, vous analyserez les besoins des utilisateurs, concevrez les systèmes appropriés, participerez à leur mise en œuvre et assurerez la formation des utilisateurs. De plus, vous effectuerez des études de faisabilité et analyserez les coûts et les économies qu'entraînent la mise en œuvre des systèmes.

Formation et expérience:

- baccalauréat en informatique avec un minimum de trois (3) ans d'expérience en développement de systèmes
- une connaissance de l'équipement Hewlett-Packard (HT/3000) et du milieu hospitalier serait souhaitable.

Conditions salariales:

Nous offrons une rémunération conforme aux normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales (minimum de 21735\$ — maximum de 43101\$).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 h 00, le 30 décembre 1983 au:



Directeur des
ressources humaines
HÔPITAL SAINTE-JUSTINE
3175, chemin de la
Côte-Sainte-Catherine
Montréal (Québec) H3T 1C5

PROGRAMMEUR SENIOR

Un important concessionnaire automobile de la région métropolitaine est à la recherche d'un programmeur ayant un minimum de deux ans d'expérience sur un système IBM-34. Cette personne possède une connaissance approfondie du RPG II et sera appelée à travailler en groupe sur un système IBM-36.

La rémunération sera déterminée selon la formation et l'expérience de cette personne.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 31 décembre à:



a/s Directeur de l'Informatique
9595 route Trans-canadienne
Saint-Laurent (Qué.) H4S 1T6
Tél.: (514) 333-7070

VENTE DIRECTE

Mettez fin à la routine
Joignez-vous à une jeune équipe
des plus déterminées

La Compagnie McBEE, le chef de file en système de comptabilité à une écriture.

Vous avez l'expérience du marché du travail et des connaissances en comptabilité. Mais vous savez que la vente directe vous offre plus sur tous les plans.

\$22,000 et plus sous forme de salaire et commissions plus tous les avantages sociaux.

Liberté d'action:

Des défis.

La reconnaissance pour ce que vous faites.

P.S. Nous ne voulons que des gagnants.

Faire parvenir curriculum vitae à:

LA COMPAGNIE
McBEE
Litton

8300 Côte-de-Liesse
Suite 203
St-Laurent, Québec
H4T 1G7

SURINTENDANT DE CHANTIER

Projet domiciliaire Rive Sud

Expérience requise.

- TÂCHE: • Planification
- Contrôle
- Estimation

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse Réf. 12876
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

La Banque Nationale du Canada

recherche des représentants en location et financement industriel pour Ottawa

REPRÉSENTANT MARKETING

Le représentant-marketing est responsable de la mise sur pied et du développement d'un programme de vente par sollicitation dans un territoire de succursale donné, afin de faire un maximum de nouvelles affaires. La personne choisie se sera taillé une solide réputation dans la vente, dans la location ou le financement industriel, et sera parfaitement bilingue.

RESPONSABLE/PRÊT INDUSTRIEL

La personne choisie possédera au moins deux ans d'expérience en crédit commercial ou industriel, soit dans une banque, une société de financement ou tout domaine connexe, et saura s'exprimer parfaitement en anglais et en français.

Les candidats désireux d'occuper un poste stimulant et plein d'avenir, avec salaire concurrentiel et gamme d'avantages sociaux intéressante, sont priés de poser leur candidature à:

D. L. Ash
Directeur des ressources humaines

**BANQUE
NATIONALE
DU CANADA**

Banque Nationale du Canada
150, York Street
Bureau 300
Toronto, Ontario
M5H 3A9
(Discretion assurée).

Superviseur du contrôle de la qualité

Frito-Lay Canada, une division de Pepsi-Cola Canada Ltée, est à la recherche d'un / e Superviseur du contrôle de la qualité. Ce poste est ouvert à l'usine de Lauzon, Québec.

Sous la direction du Directeur des services techniques, le titulaire sera responsable:

- De l'évaluation et l'acceptation ou le rejet sur réception des ingrédients, de l'approvisionnement d'emballage et du produit fini.
- D'assurer que les règlements gouvernementaux et corporatifs soient observés.
- De la direction des activités de 5 techniciens en laboratoire, incluant l'embauche et la formation.

Aptitudes

Diplômé en sciences — chimique ou alimentaire / une année d'expérience — bilingue — français/anglais.

Il s'agit d'un poste de formation qui s'avérera intéressant pour un/e candidat(e) récemment diplômé(e), désirant faire usage de ces capacités techniques afin d'approfondir ses connaissances dans une industrie alimentaire dynamique et croissante.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en confidence à:



Kathleen Cartwright
Chef des services au personnel
3065 King Street East
KITCHENER, Ontario N2A 1B1

Directeur de succursale

Informatique

Une croissance marquée de ses affaires et l'accès à de nouveaux marchés amènent notre client, une société engagée dans le domaine de l'informatique et affiliée à une firme internationale, à s'adjoindre une personne dynamique pour occuper le poste de directeur de sa nouvelle succursale de Québec.

Sous l'autorité du directeur général et en collaboration avec le directeur de la mise en marché, la personne choisie sera responsable du fonctionnement de la succursale et plus particulièrement de l'accroissement de la clientèle dans le territoire de Québec et de la rive sud.

Une formation administrative alliée à une expérience reconnue dans le domaine de la mise en marché des produits ou des services informatiques correspondent au profil de la personne que nous recherchons.

Une période de formation d'une durée d'un mois est prévue au bureau principal de l'entreprise.

La rémunération et les avantages sont très concurrentiels et peuvent intéresser une personne dont le salaire se situe aux environs de 25 000 \$.

Vous référant au dossier No 14506,
veuillez adresser votre curriculum vitae,
avant le 30 décembre 1983, à:
Normand Lessard,
880, chemin Ste-Foy,
8^e étage,
Québec (Québec) G1S 2L2
(418) 687-3333

Charette, Fortier, Hawey & Associés/ Touche Ross & Associés

CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

MEMBRES DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES CONSEILLERS EN ADMINISTRATION

cegep de saint hyacinthe

Le Cégep de Saint-Hyacinthe
est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DU CENTRE SPÉCIALISÉ EN TEXTILE

Attributions caractéristiques

Sous l'autorité de la direction générale, le (la) Directeur(trice) du Centre exerce toutes les fonctions requises pour la gestion tant au point de vue administratif que pédagogique.

- il (elle) voit à l'élaboration des objectifs et des politiques du Centre de même qu'à la programmation et à la réglementation visant leur mise en application;
- il (elle) participe à l'élaboration des objectifs particuliers et à l'établissement d'une programmation adaptée aux besoins de la clientèle, compte tenu de la mission, des objectifs, politiques et règlements généraux du Centre;
- il (elle) avise le Directeur des services pédagogiques des besoins du Centre et fait les recommandations appropriées;
- il (elle) assure les relations entre le Centre, le Collège, les ministères et le milieu de l'industrie textile;
- il (elle) prépare et présente les prévisions budgétaires du Centre;
- il (elle) prépare et négocie les protocoles avec certains intervenants reliés aux activités du Centre;
- il (elle) assume la gestion du personnel affecté au Centre;
- il (elle) peut se voir confier toute autre responsabilité par son supérieur.

Qualifications minimales requises

Diplôme universitaire terminal de premier cycle en administration et/ou en textile ET huit années d'expérience pertinente dont au moins trois dans un emploi de cadre.

Traitement
Selon la politique salariale des cadres, entre 36340\$ et 52404\$.

Entrée en fonction Dès que possible.

Toutes les candidatures devront parvenir, avant le 13 JANVIER 1984, 16 h 30, à

CHRISTINE MARTEL
Directrice du personnel
Cégep de Saint-Hyacinthe
3000, rue Boullé
Saint-Hyacinthe J2S 1H9



**CLSC
du Marigot**

Les CLSC du Marigot et de Montréal-Nord
étant fiduciaires des équipes de services
des futurs CLSC: Ahuntsic, Nouveau-Bor-
deaux - St-Laurent et St-Michel recherchent:

TROIS (3) COORDONNATEURS(TRICES) GÉNÉRAUX(ALES)

FONCTIONS:

Sous l'autorité du directeur général du CLSC fiduciaire, le coordonnateur(trice) veille à l'administration générale des équipes de services préventifs et de maintien à domicile. Il collabore avec le fiduciaire et le futur comité aviseur à la définition des priorités, orientations et objectifs du futur CLSC.

EXIGENCES MINIMALES:

- Diplôme universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- La connaissance du réseau des Affaires sociales sera considérée comme un atout.

CONDITIONS:

Poste contractuel, salaire selon expérience et compétence.

TROIS (3) TECHNICIENS(NES) EN ADMINISTRATION

FONCTIONS:

Est responsable du fonctionnement des activités reliées à la comptabilité et à la gestion budgétaire courante ainsi qu'à la gestion des ressources matérielles.

EXIGENCES MINIMALES:

- DEC en techniques administratives (spécialisation en comptabilité finances);
- Une expérience pertinente dans le réseau des Affaires sociales sera considérée comme un atout.

CONDITIONS:

Poste contractuel, salaire selon expérience et compétence.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant:

LE 20 JANVIER 1984 pour les 2 postes (1 technicien et 1 coordonnateur) du futur CLSC secteur St-Michel

ou: Directeur général
CLSC Montréal-Nord
11,441, boul. Lacordaire
Montréal (QUÉBEC) H1G 4J9

LE 13 JANVIER 1984 pour les 2 postes (2 coordonnateurs et 2 techniciens) des futurs CLSC secteur Ahuntsic et Nouveau-Bordeaux - St-Laurent.

ou: Directeur général
CLSC du Marigot
1351, boul. des Laurentides Nord
Vimont, Laval H7M 2Y2

ORGANISATION DES NATIONS UNIES

TRADUCTEURS-RÉDACTEURS

et

ÉDITEUR DE LANGUE ARABE

TRADUCTEURS DE LANGUE ARABE

Un concours de recrutement de traducteurs-rédacteurs de langue arabe se tiendra les 21 et 22 mai 1984 en vue de pourvoir les postes vacants à la division de traduction du Département des services de conférence au secrétariat de l'Organisation des Nations unies à New York et, par la suite, dans d'autres lieux d'affectation en Europe, en Afrique, en Asie ou en Amérique latine. Une liste de candidats auxquels il sera fait appel pour pourvoir les postes de traducteurs vacants sera également dressée.

Les candidats doivent:

- Avoir l'arabe comme langue principale (par «langue principale», il faut entendre la langue dans laquelle le candidat est le mieux apte à traduire);
- Avoir une parfaite maîtrise de l'arabe et posséder une excellente connaissance de l'anglais et de l'une au moins des autres langues officielles de l'Organisation des Nations unies, le français ou l'espagnol de préférence (les langues officielles de l'Organisation sont les suivantes: anglais, arabe, chinois, espagnol, français et russe);
- Être titulaire d'une licence ou d'un diplôme de niveau égal délivrés par une université ou un établissement équivalent, dans l'un des domaines suivants: droit, économie, gestion, statistique et domaines connexes. La candidature de personnes qui ne sont pas titulaires d'un diplôme dans l'un de ces domaines mais ont été traducteurs professionnels pendant trois années consécutives au moins peut également être retenue.

ÉDITEURS DE LANGUE ARABE

Un concours de recrutement d'éditeurs de langue arabe se tiendra les 23 et 24 mai en vue de dresser une liste de candidats auxquels il sera fait appel pour pourvoir les postes qui sont ou deviendront vacants à la Section d'édition des documents officiels tant au Département des services de conférence au Siège qu'au Service linguistique à Genève.

Les candidats doivent:

- Avoir l'arabe comme langue principale (par «langue principale», il faut entendre la langue dans laquelle le candidat se considère le mieux apte à éditer);
- Avoir une parfaite maîtrise de l'arabe;
- Posséder une excellente connaissance de l'anglais et du français ou de l'espagnol; la connaissance du russe serait également un avantage. Les candidats doivent joindre à leur dossier un certificat attestant la connaissance d'une ou plusieurs de ces langues ou une déclaration expliquant comment, quand et où cette connaissance a été acquise;
- Être titulaires d'une licence-ès lettres ou sciences humaines (langues, journalisme, sciences politiques ou sujets connexes de préférence) ou d'un diplôme de niveau égal délivré par une université ou un établissement équivalent;
- Avoir au moins trois ans d'expérience professionnelle de l'édition et être apte à rédiger.

Le recrutement aux postes d'éditeur et de traducteur de langue arabe pouvant conduire à une nomination définitive, l'Organisation des Nations unies recherche des candidats pouvant s'engager pour de nombreuses années.

Traitement de base brut initial: 24 233 dollars E.-U. par an plus indemnité de poste (actuellement 8747 dollars E.-U. net par an) et indemnité pour charges de famille.

Des renseignements complémentaires et la formule de candidature peuvent être obtenus en écrivant à l'adresse suivante:

Professional Recruitment Service
Room 3601-C
United Nations
New York, N.Y. 10017
U.S.A.

Veuillez préciser la nature du poste qui vous intéresse. La date limite de réception des candidatures a été fixée au 10 février 1984.

PROGRAMMEUR-ANALYSTE

Expérience:

3 à 4 ans
de préférence dans le langage «BASIC» d'Alpha-micro ou PDP II ou autres.

Rémunération:

Selon compétence

Communiquez à Québec

Demandez Lise Paradis: (418) 628-7126

veilleux informatique inc.
24, des Ormes, Québec, G1L 1M4

Une jeune étude juridique est à la
recherche d'un(e)

AVOCAT(E)

pour travailler dans son secteur corporatif
et fiscal.

- Une maîtrise en fiscalité serait un atout.
- Le candidat aura, de préférence, une certaine expérience au niveau de la planification financière et fiscale ainsi qu'une aptitude à travailler en équipes multidisciplinaires.
- 2 à 4 ans de pratique en matière commerciale et corporative.

Le salaire sera établi selon l'expérience et le candidat bénéficiera des avantages sociaux offerts par l'étude.

Prière de faire parvenir vos curriculum vitae
(lesquels seront traités confidentiellement) à

La Presse, Réf: 12886
C.P. 6041, Succ. «A»
Montréal H3C 3E3

CENTRE MGR FORGET INC.

Centre d'accueil pour garçons de 9 à 14 ans mé-
sadaptés socio-affectifs, offrant des services en
unité de vie et en foyer pour la région de la
MONTEREGIE.

ÉDUCATEURS(TRICES)

Besoin immédiat de personnel sur notre liste de
appel pour remplacement (congés de maternité)

Exigences:

- D.E.C. en éducation spécialisée ou Bacc. en psychoéducation.
- Expérience avec la clientèle cible serait un atout.

Statut: Temps partiel occasionnel.

Salaire: Selon les normes établies par le M.A.S.

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

Service des Ressources Humaines
Centre Mgr Forget Inc.
90 rue Louise,
Longueuil, Qc J4J 2S9

COMPTABLE AGRÉÉ

Un cabinet d'experts comptables oeuvrant dans la
région de Montréal, recherche un comptable agréé
ayant à son actif quelques années d'expérience pro-
fessionnelle.

Nous offrons une possibilité d'association.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, réf.: 12879
C.P. 6041, succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

INSTITUT PHILIPPE PINEL DE MONTRÉAL

Hôpital psychiatrique affilié à l'Université de Montréal

recherche

INFIRMIERS(ÈRES) AUTORISÉ(ES)

à temps partiel occasionnel sur appel

Exigences:

— Membre en règle de l'O.I.I.Q.

Salaire: Basé sur 40 heures semaine, soit \$441.60 à \$583.20

Avantages sociaux: Prime de milieu de \$17.78 hebdomadairement et avantages sociaux usuels. (19.3%).

Les personnes intéressées sont priées de faire
parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 3
janvier 1984 à l'adresse suivante

Institut Philippe Pinel de Montréal
a/s Conseiller en Gestion
10905 Henri-Bourassa est
Montréal, Qc H1C 1H1

Une entreprise spécialisée dans le secteur agro-
alimentaire, désirant s'établir dans la province de
Québec pour la vente commerciale d'aliments
pour animaux, est à la recherche de personnel
suivant:

Représentants de ventes Personnel de gestion de ventes

Expérience dans le secteur agro-alimentaire et
plus particulièrement dans la vente commerciale
d'aliments pour animaux serait un atout très ap-
préciable.

Le salaire est très concurrentiel et vous bénéficiez
d'avantages sociaux très intéressants.

Si vous êtes intéressés, faites parvenir votre
curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 12878
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3

VENDEUR(EUSE) de maisons unifamiliales

Compagnie de construction établie depuis 20 ans est à la re-
cherche d'une personne avec expérience pour s'occuper de la
vente de maisons neuves sur un projet de grande envergure.
Candidat sérieux seulement. Références demandées.
Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, référence 12884
C.P. 6041, succ. «A», Montréal H3C 3E3

CHEF DE SECTION MARCHÉ MONÉTAIRE

LA FONCTION

Sous la supervision du directeur, Marché monétaire, vous aurez comme principales fonctions d'assurer le règlement d'emprunts et d'investissements à court et à moyen termes, de préparer des rapports d'activité et de fournir l'appui administratif nécessaire aux transactions effectuées sur le Marché monétaire.

LE CANDIDAT

Vous détenez un baccalauréat en administration, option finance et possédez une année d'expérience pertinente ou une combinaison de formation et d'expérience équivalente. Une bonne connaissance de l'anglais est essentielle à l'exercice de vos fonctions.

LA SOCIÉTÉ

Le Crédit Foncier, fondé en 1880, est l'une des plus importantes sociétés canadiennes de fiducie et de prêts hypothécaires. La Société, dont l'actif dépasse maintenant \$2.7 milliards, a étendu ses opérations à l'échelle nationale, grâce à un réseau de succursales allant de St. John's à Victoria.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur
curriculum vitae, en prenant soin de citer le dossier F-83-41 à:

Crédit Foncier
FIDUCIE CREDIT FONCIER

Service des ressources humaines
612, rue Saint-Jacques
Montréal, Québec
H3C 1E1



La division des communications pour la défense de COMPAGNIE MARCONI CANADA connaît un rythme de croissance dans les domaines de la conception et du développement de systèmes en technologie avancée de la radio-communication et de la télécommunication par câbles. Ceci nous permet d'offrir des postes immédiats à des personnes qui désirent travailler dans une ambiance stimulante se servant des possibilités actuelles de la technique et qui veulent une carrière active, remplie de défis, entraînant d'excellentes chances d'avancement.

Illustrateurs techniques principaux

Préparer les illustrations et les textes de manuels techniques. Être capable de produire des perspectives isométriques à partir de plans préparés par des ingénieurs. De plus, les candidats doivent avoir des compétences dans le lettrage mécanique avec encre.

Concepteurs principaux de présentation des circuits

Conçoivent les tracés d'agencement pour les panneaux à circuits imprimés numériques et analogues, voient à l'aspect de transition des circuits et toute autre contrainte telle que la grosseur, la densité, l'interférence possible, la dissipation de la chaleur, etc. Suggèrent des changements, des emplacements et des particularités spéciales pour la présentation afin de faciliter le dessin et la fabrication.

Les postes requièrent une bonne connaissance de l'électronique et une connaissance fonctionnelle des méthodes utilisées en dessin industriel, en plus de 5 ans d'expérience pertinente.

Opérateur de système C.A.O./F.A.O.

Les candidats dont les demandes seront retenues auront une expérience en dessin de circuits électroniques utilisant les systèmes C.A.O./F.A.O. Le candidat choisi possèdera un minimum de cinq années d'expérience en disposition des circuits sur les plaquettes de circuits imprimés et connaîtra en profondeur les différents types de composants électroniques.

Dessinateur principal en mécanique

Les candidats recherchés auraient une solide connaissance du design électromécanique, des procédures de dessin et seront familiers avec les procédés d'usinage utilisés pour la conception d'appareils de télécommunications. Ils devront posséder au moins 6 ans d'expérience connexe. Une expérience particulière dans le domaine du design des plaques de circuits imprimés serait un atout supplémentaire.

Les salaires offerts ainsi que la vaste gamme d'avantages sociaux raduisent très bien l'importance accordée à ces postes.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel, en indiquant le titre du poste convoité ainsi que le numéro de référence 7416 et en précisant le niveau de scolarité, l'expérience et les exigences salariales, au:

Directeur, administration du personnel

COMPAGNIE MARCONI CANADA

2438, avenue Trenton, Ville Mont-Royal (Québec) H3P 1Y9

Analyste en hygiène industrielle

Responsabilités

Effectuer des études et prélèvements relatifs à l'évaluation de l'environnement dans différents lieux de travail. Évaluer qualitativement et quantitativement, au laboratoire, les échantillons prélevés et les produits potentiellement toxiques.

Conditions requises

B. Sc. Chimie; 3 à 4 années d'expérience en hygiène industrielle et sur des appareils analytiques tels que GC, HPLC, I.R. Une maîtrise du français et de l'anglais.

Avantages

Salaire selon l'expérience et la compétence, plus programme complet d'avantages sociaux. Les candidats sont priés d'indiquer le numéro de référence 83-02 et de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Bell Canada
Directeur — recrutement universitaire
601, rue de la Gauchetière Ouest
Montréal (Québec)
H3B 2M8

Un emploi chez Bell, c'est une question de compétence



Miron Inc., un important complexe cimentier, cherche présentement à combler deux (2) postes d'ingénieurs.

CHEF-INGÉNIEUR

Le titulaire du poste est responsable de la supervision du Département d'ingénierie et assure la conception et la mise en application de plusieurs projets. La personne recherchée est bilingue, possède entre 5 et 8 années d'expérience dans le milieu industriel et détient un diplôme de premier cycle en génie mécanique ou électrique. Notre choix portera sur une personne dynamique et responsable ayant plusieurs réalisations à son actif.

INGÉNIEUR ÉLECTRIQUE

Le titulaire du poste doit implanter un système efficace d'entretien, améliorer et moderniser les installations et équipements existants et voir à l'utilisation optimale de l'énergie électrique. La personne choisie supervisera deux (2) contremaîtres ainsi qu'un groupe d'électriciens et d'électroniciens.

La personne recherchée est bilingue, possède au moins trois (3) années d'expérience pertinente et détient un diplôme de premier cycle en génie électrique. Notre choix portera sur une personne dynamique et responsable ayant déjà participé à la conception et à la réalisation de petites installations.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1983 à:

Miron Inc.
Bureau du personnel
2201, boulevard Crémazie est
Montréal (Québec) H1Z 2C1



Générale Électrique du Canada

Nous sommes présentement à la recherche de candidats pour combler le poste suivant à notre nouvelle usine de Bromont, Québec.

SPÉCIALISTE CAO/FAO ET CONCEPTION D'OUTILLAGE

Effectue un travail de concepteur/dessinateur et utilise le système CAO/FAO et aide à la formation des utilisateurs du système CAO/FAO. Fournit des programmes CN et CNC pour la machinerie de production.

Le candidat idéal est un dynamique concepteur d'outillage possédant de 5 à 10 ans d'expérience ainsi qu'une formation sur des systèmes I.A.G., CAO/FAO ou CADAM et de l'expérience avec ces systèmes. Le bilinguisme serait un atout.

Nous offrons d'excellentes conditions de travail et d'avantages sociaux. Le salaire sera en fonction de l'expérience et de la formation.

Les personnes qualifiées peuvent poser leurs candidatures en envoyant leur curriculum vitae à:

La Générale Électrique du Canada
2, boulevard de l'Aéroport
Bromont, Québec
JOE 1L0
ATTENTION: BUREAU DU PERSONNEL

POSTES À L'ÉTRANGER

Dans le cadre de travaux internationaux consistant en la construction, l'entretien et les modifications à apporter à des réseaux de distribution aériens d'énergie électrique de 50 000 volts et moins, TRANSELEC INC. est à la recherche de personnes dynamiques pour occuper les postes suivants:

INGÉNIEURS DE PROJET:

formation universitaire en génie électrique, environ sept (7) ans d'expérience pertinente de préférence sur des projets internationaux.

SURINTENDANTS GÉNÉRAUX:

minimum de dix (10) ans d'expérience dans l'organisation et la direction d'équipes oeuvrant sur des travaux similaires.

CONTRÔLEURS ADMINISTRATIFS:

formation en comptabilité et minimum de cinq (5) ans d'expérience dans l'administration de chantiers.

CONTREMAÎTRES:

minimum de dix (10) ans d'expérience pertinente.

Pour chacun de ces postes, nous offrons un salaire intéressant, de bonnes conditions de travail et une gamme complète d'avantages sociaux.

Si vous êtes intéressé(e) par l'un de ces postes, prière de faire parvenir votre curriculum vitae détaillé, avant le 30 décembre 1983, au:



Directeur des projets extérieurs
TRANSELEC INC.
9500, boul. Henri-Bourassa ouest
Ville St-Laurent, Qc
H4S 1N8

Litho Prestige

DIRECTEUR DE L'INGÉNÉRIE

LITHO PRESTIGE est une importante imprimerie spécialisée dans l'impression de revues, de circulaires publicitaires et de livres de poche.

Le développement accéléré de l'entreprise jumelé au désir d'amélioration constante des performances de ses équipements sophistiqués nécessitent la création de ce nouveau poste.

Le titulaire sera responsable des programmes d'entretien des équipements, de la recherche et du développement technique, de gérance de projets et de la direction du personnel concerné.

QUALIFICATIONS REQUISES:

Le candidat recherché doit être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec, être spécialisé de préférence en génie mécanique et avoir par la suite travaillé plusieurs années dans le secteur manufacturier. Il doit de plus être très dynamique, efficace et avoir un goût accentué pour l'action et le travail d'équipe.

La rémunération et les bénéfices marginaux sont à la hauteur des responsabilités.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae à l'adresse suivante:

LITHO PRESTIGE
Concours no #12-83
1330 Michaud
Drummondville, Qué
J2C 2Z5

Ce poste est ouvert également aux hommes et aux femmes.

SYSTEM 3100

REPRÉSENTANTS(ES)

Nous sommes fiers de notre position de leader mondial dans la recherche, développement et vente directe des systèmes en télécommunications pour l'environnement du bureau du futur.

Nous recherchons des représentants(es) de haut calibre avec une expérience pertinents dans le domaine de l'interconnexion ou dans le domaine de l'informatique.

Nous offrons:

- Rémunération de base
- Avantages sociaux supérieurs
- Possibilité d'avancement

Faites parvenir votre curriculum vitae à: Directeur de la Succursale, 4720 Côte Vertu, Ville St-Laurent, P.Q. H4S 1J9

Pas d'Agence S.V.P.



Communications Commerciales

INGÉNIEUR municipal

LE GROUPE DESSAU, société de consultants multidisciplinaires dans le domaine du génie est à la recherche d'un ingénieur concepteur en génie municipal.

Le candidat que nous recherchons a de deux (2) à cinq (5) années d'expérience dans la conception et la réalisation de projets d'infrastructures municipales comprenant les services d'égoûts, d'aqueducs, de voies de circulation et de systèmes d'éclairage urbain.

Les personnes intéressées à ce poste permanent feront parvenir leur curriculum vitae au Directeur des Ressources Humaines à l'adresse ci-dessous mentionnée.



1200, boul. Saint-Martin ouest
Laval (Québec)
H7S 2E4

CONSEILLER EN PERSONNEL

Avec formation universitaire ou expérience valable.

Faire parvenir curriculum vitae à:

La Presse, Réf. 12877
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3E 3C3

OPTOMÉTRISTE

Un groupe d'optométristes déjà établi demande les services d'un optométriste à temps plein pour la région de Laval. Toutes les demandes d'emploi seront tenues confidentielles et devront être remises à:

Mark Singer
Boîte postale 607, Station B
Montréal, Qué. H3B 3K3
Tél.: (514) 284-8658

Cité de Beauharnois



Avis de prolongation GÉRANT-TRÉSORIER

Des circonstances incontrôlables ayant empêché la diffusion de l'offre d'emploi à plus d'une reprise incitent la Cité de Beauharnois à prolonger ledit concours jusqu'au vendredi, 30 décembre 1983.

La Cité de Beauharnois désire mettre en place une nouvelle structure administrative ayant à sa tête un gérant-trésorier, poste spécialement créé à cette double fin.

Description sommaire:

Le gérant-trésorier cumule les fonctions de gérant et les responsabilités statutaires de trésorier prévues dans la Loi des Cités et Villes. En tant que gérant, son rôle consiste à actualiser les politiques et les décisions du Conseil, à assurer la direction et à coordonner l'action des services municipaux. À titre de trésorier, il est responsable de la gestion financière de la Cité.

Une description détaillée des tâches et responsabilités est actuellement disponible à l'Hôtel de Ville de Beauharnois. Vous pouvez en obtenir une copie en téléphonant à 429-3546 (Hélène Benoit).

Salaire:

Selon le marché actuel et en conformité avec les exigences.

Qualifications requises:

Formation:

- Diplôme de premier cycle universitaire en administration.
- Détenteur d'un titre comptable professionnel.

Expérience:

- Minimum de sept (7) ans d'expérience, dont trois (3) ans dans le domaine municipal à un poste de gestion.

Habilités professionnelles:

- Leadership; — Sens des relations humaines; — Sens de la planification, de l'organisation et du contrôle; — Dynamisme; — Esprit d'équipe.

CURRICULUM VITAE:

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 30 décembre 1983 à:

Monsieur Jean-Luc Berthiaume, Greffier,
Hôtel de Ville de Beauharnois,
103, rue St-Laurent, Beauharnois (Québec), J6N 1V8.

Spécialiste - Taxe de vente

Notre bureau de Montréal est à la recherche d'un spécialiste possédant plusieurs années d'expérience dans le domaine de la taxe de vente. Le candidat retenu se joindra à une équipe d'experts jouissant d'une excellente réputation qui agissent à titre de conseillers auprès des entreprises. La maîtrise du français et de l'anglais est un atout important.

Ce poste offre un plan de carrière des plus intéressants. Le candidat choisi fera partie du personnel professionnel et sera rémunéré en conséquence.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae sous pli confidentiel à : M.T.C. Gorecki
Deloitte Haskins & Sells
Normandin Barrière & Courey
Comptables agréés
1 Place Ville-Marie, bureau 3210
Montréal (Québec) H3B 2W3.

Deloitte
Haskins+Sells

Normandin
Barrière + Courey

Directeur des Affaires publiques

Un des chefs de file de la haute technologie au Canada recherche actuellement un directeur pluridisciplinaire pour combler un poste d'envergure dans ses Affaires publiques corporatives.

Ce poste intéressera la personne détenant une maîtrise en affaires ou en commerce, qui a acquis plusieurs années d'expérience à l'emploi d'une entreprise axée sur la technologie et qui sait faire preuve d'aptitudes de dirigeant pour motiver un personnel professionnel chevronné au sein d'un environnement agressif des Affaires publiques. Il s'agit d'un poste bilingue.

La société offre un salaire compétitif et d'excellents avantages sociaux.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae en toute confiance, à :



CALA H.R.C. Ltd.
Confidential Advertising
294 Albert Street
Suite 512
Ottawa, Ontario K1P 6E6

Les Meubles ALL STEEL CANADA LTÉE, un important fabricant canadien d'ameublements de bureau, est à la recherche d'un

Directeur de l'ingénierie du produit et de la fabrication

Le poste offert est nouvellement créé dans le but d'assurer la cohésion et le leadership au sein des départements d'ingénierie existants.

Vous êtes professionnel, motivé, possédant les qualifications techniques requises. Vous êtes un ingénieur en mécanique ou en électro-mécanique et possédez au moins 7 années d'expérience pertinente. Vous avez acquis une solide expérience d'un minimum de 3 ans en temps que directeur au sein d'une industrie de moyenne envergure, spécialisée dans la fabrication de produits en métal en feuille.

La connaissance de l'ACNOR, de UL et du code national d'électricité serait un atout certain.

Nous offrons un salaire concurrentiel et une gamme complète d'avantages sociaux.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en toute confiance, au:



Service du personnel
LES MEUBLES ALL STEEL
CANADA LTÉE
3500, Côte-Vertu
Montréal (Québec) H4R 1R1

CURRICULUM VITAE

CONCIS - DYNAMIQUE - EFFICACE
RÉDACTION PROFESSIONNELLE
SERVICE PERSONNALISÉ
RÉDAPRO 382-3224
Bureau à Montréal et à Laval

concours de recrutement



Gouvernement du Québec
Office du recrutement et de
la sélection du personnel

Conseiller ou conseillère en développement d'engins de pêche

Agent de développement industriel, grade II

Présentement 1 emploi à Grande-Rivière, au ministère de l'Agriculture, Pêcheries et de l'Alimentation.

Concours spécifique numéro 102J-450002/QA

Exigences — Posséder un premier diplôme universitaire terminal dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, principalement en sciences économiques, en gestion des entreprises ou en génie, et posséder 3 années d'expérience dans la promotion de produits dont 2 auprès d'une clientèle industrielle ou commerciale.

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Traitement — de 28 610 \$ à 37 736 \$

Période d'inscription:
du 17 décembre 1983 au 20 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Note: L'avis de concours complet peut être consulté dans les centres Travail-Québec et les bureaux régionaux de l'Office.

Un ou une responsable en matière de promotion de la santé

Agent ou agente de recherche et de planification socio-économique

Concours spécifique numéro 105J-063001/QA. Ce concours vise à combler cet emploi au ministère des Affaires sociales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 1 emploi à Québec

Attributions — Jouer un rôle-clé en regard du service Promotion de la santé en développant, stimulant et appuyant des programmes et des projets d'interventions susceptibles de favoriser la promotion et la protection de la santé de la population, compte tenu des orientations du ministère en cette matière et en entretenant des relations auprès des professionnels(les) du réseau, du ministère et autres secteurs d'activités.

Exigences — Détenir un premier diplôme universitaire terminal, dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, en sociologie ou dans une autre discipline universitaire appropriée et avoir 8 années d'expérience pertinente aux attributions. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente.

Traitement: de 37 356 \$ à 43 277 \$
(en voie de révision)

Période d'inscription:
du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues au ministère des Affaires sociales pendant la période d'inscription.

Inscription:

Madame Ginette Garneau
Ministère des Affaires sociales
1005, chemin Ste-Foy, 1er étage
Québec (QC) G1S 4N4

Un ou une spécialiste en hygiène du milieu

Agent ou agente de recherche et de planification socio-économique

Concours spécifique numéro 105J-063002/QA. Ce concours vise à combler cet emploi au ministère des Affaires sociales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 1 emploi à Québec.

Attributions — Conseiller le ministère des Affaires sociales et son réseau en matière de surveillance de la santé des populations exposées à divers toxiques tant dans l'environnement en général que dans le milieu de travail en particulier.

Exigences — Détenir une maîtrise en hygiène du milieu ou l'équivalent et posséder 7 années d'expérience pertinente aux attributions. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente.

Traitement: de 37 356 \$ à 43 277 \$
(en voie de révision)

Période d'inscription:
du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues au ministère des Affaires sociales pendant la période d'inscription.

INSCRIPTION:

Madame Ginette Garneau
Ministère des Affaires sociales
1005, chemin Ste-Foy, 1er étage
G1S 4N4

Un ou une responsable de l'information en santé communautaire

Agent ou agente de recherche et de planification socio-économique

Concours spécifique numéro 105J-063003/QA. Ce concours vise à combler

cet emploi au ministère des Affaires sociales et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Québec à l'intérieur d'un délai de six mois.

Présentement 1 emploi à Québec.

Attributions — Exécuter les activités cadres propices à permettre aux Départements de santé communautaire de réaliser les fonctions d'analyse des besoins de la population et de contrôle de la santé publique et d'évaluation de programmes que leur confient les lois, règlements ou directives en vigueur.

Exigences — Détenir un diplôme universitaire terminal, dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, en sociologie, statistiques ou dans une autre discipline universitaire appropriée et avoir 8 années d'expérience pertinente aux attributions. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente.

Traitement: de 37 356 \$ à 43 277 \$
(en voie de révision)

Période d'inscription:
du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues au ministère des Affaires sociales pendant la période d'inscription.

Inscription:

Madame Ginette Garneau
Ministère des Affaires sociales
1005, chemin Ste-Foy, 1er étage
Québec (QC) G1S 4N4

Ingénieur ou ingénieure en pêcheries

Ingénieur ou ingénieure, grade II

Présentement 1 emploi à Grande-Rivière et 1 emploi à Gaspé au ministère de l'Agriculture, Pêcheries et Alimentation

Concours spécifique numéro 118J-450002/QA

Exigences: Posséder un premier diplôme universitaire terminal, dont l'obtention requiert un minimum de 16 années d'études, en génie mécanique, en génie rural, en génie industriel ou en génie hydrolique, et posséder 3 années d'expérience dans la pratique du génie dont 2 ans dans un milieu industriel relié notamment aux engins de pêche ou à la transformation des produits marins. Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec. Inclure une photocopie de sa carte de membre.

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Traitement: de 28 662 \$ à 37 416 \$

Période d'inscription: du 17 décembre 1983 au 20 janvier 1984

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Note: L'avis de concours complet peut être consulté dans les centres Travail-Québec et les bureaux régionaux de l'Office.

Ingénieur ou ingénieure forestier en foresterie urbaine

Ingénieur forestier, grade II

Présentement 1 emploi à Québec, au ministère des Travaux publics et de l'Appvisionnement

Concours spécifique numéro 119J-450001/QA

Exigences: Être membre de l'Ordre des Ingénieurs forestiers du Québec, et posséder 3 années d'expérience à ce titre, dont 2 en foresterie urbaine ou arboriculture. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits, supérieures à la scolarité exigée, compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Inclure une photocopie de sa carte de membre.

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Traitement: de 28 662 \$ à 37 416 \$

Période d'inscription: du 17 décembre 1983 au 16 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Note: L'avis de concours complet peut être consulté dans les centres Travail-Québec et les bureaux régionaux de l'Office.

Un ou une médecin spécialiste

Médecin spécialiste, grade II

Présentement 1 emploi à Québec à la Régie de l'assurance-automobile du Québec

Concours spécifique numéro 120J-450001/QA

Exigences — Détenir un certificat de spécialiste de la Corporation des médecins du Québec dans une des spécialités suivantes: neurologie, neuro-chirurgie, rhumatologie, physiatric-rhumatologie ou formation équivalente. De plus, le titulaire de l'emploi devra être disponible pour des déplacements en province au moins 2 fois par mois. Inclure une photocopie de l'original de sa carte de membre.

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

Traitement: de 54 900 \$ à 58 867 \$

Période d'inscription: du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Note: L'avis de concours complet peut être consulté dans les centres Travail-Québec et les bureaux régionaux de l'Office.

Un ou une médecin spécialiste

en chirurgie générale ou en chirurgie orthopédique, grade I

Concours spécifique numéro 120J-966004/QA. Ce concours vise à combler cet emploi à la Commission de la santé et de la sécurité du travail et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de l'Outaouais à l'intérieur d'un délai de six mois.

Commission de la santé et de la sécurité du travail — 1 emploi à Hull

Attributions — Obtenir et évaluer toutes les informations médicales nécessaires à une demande d'indemnisation; aviser le Service de l'indemnisation quant à la recevabilité et à la durée de l'indemnisation; établir en consultation avec le médecin traitant le déficit anatomo-physiologique résultant d'un accident; contribuer à l'évaluation de la diminution des capacités de travail; assurer une liaison dynamique et efficace avec tous les professionnels de la santé du territoire.

Exigences: Détenir un certificat de spécialiste en chirurgie générale ou en chirurgie orthopédique de la Corporation professionnelle des médecins du Québec et posséder au moins 3 années d'expérience en chirurgie générale ou en chirurgie orthopédique. Chaque année d'expérience manquante peut être compensée par toute tranche d'études de 30 crédits supérieures à celles requises pour devenir membre de la Corporation professionnelle des médecins. Inclure une photocopie du certificat.

Traitement: de 54 900 \$ à 58 867 \$

Période d'inscription: du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Inscription:

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
Case postale 2188
Québec, QC
G1K 7N8

Un ou une secrétaire

employé ou employée de secrétariat, classe secrétaire

Présentement 1 emploi à Montréal au ministère du Commerce extérieur à la direction: Afrique, Amérique latine, Asie et Océanie.

Concours sectoriel numéro 221H-456003/QA

Exigences: Posséder un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à Secondaire V reconnu par l'autorité compétente ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir 5 années d'expérience dans l'exercice d'attributions de la classe sténographe. Connaître la sténographie, la dactylographie, la disposition de textes, les méthodes et usages propres à la tenue d'un secrétariat. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

Ce concours s'adresse également aux personnes qui sont à accomplir leur dernière année de scolarité en vue de l'obtention du diplôme requis par ce concours.

Les conditions d'admission des employés de la fonction publique du Québec sont celles prévues au règlement de classification du corps d'emploi des employés de secrétariat.

Outre la langue française, une connaissance de la langue espagnole parlée et écrite est essentielle à l'exercice des attributions de l'emploi.

Ce concours s'adresse uniquement aux personnes dont la résidence principale est située dans la région administrative de Montréal.

Office du recrutement et de la sélection
du personnel de la fonction publique
du Québec
1, Complexe Desjardins,
Case postale 781
MONTREAL (QC)
H5B 1B9

Traitement: de 17 843 \$ à 19 797 \$

Période d'inscription: du 17 décembre 1983 au 18 janvier 1984.

Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Note: L'avis de concours complet peut être consulté dans les centres Travail-Québec et les bureaux régionaux de l'Office.

Comment vous inscrire

Vous inscrire à l'aide du formulaire **Offre de service** de l'Office du recrutement et de la sélection du personnel de la fonction publique du Québec, que vous pouvez vous procurer dans ses bureaux régionaux, les centres de main-d'œuvre et la plupart des caisses populaires.

Sauf si vous êtes déjà membre de la fonction publique du Québec, votre **Offre de service** doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à l'avis de concours. Le défaut de produire les documents exigés entraînera le rejet de la candidature au concours. Expédier votre **Offre de service** à l'adresse indiquée à l'avis de concours correspondant.

L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec

TECHNICIENS EN GÉNIE CIVIL, EN ÉLECTRICITÉ ET EN MÉCANIQUE

RENÉ SÉGUIN & ASSOCIÉS, firme d'experts-conseils de Montréal est à la recherche d'un technicien en génie municipal ou sanitaire, d'un technicien en électricité du bâtiment et éclairage extérieur et d'un technicien en mécanique du bâtiment et traitement.

Profil du candidat

Les candidats devront être détenteurs d'un diplôme de technicien en sciences appliquées d'un collègue reconnu et devront posséder de 4 à 6 ans d'expérience dans un des domaines ci-haut mentionnés.

À défaut d'un diplôme, les candidats devront posséder au moins 10 ans d'expérience dans ces mêmes domaines.

Salaire et avantages sociaux

— A discuter selon les qualifications et l'expérience.
Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 9 janvier 1984 ou communiquer avec

M. Michel Lalonde
René Séguin & Associés
Experts-Conseils Inc.
12675 Sherbrooke est, 2e étage
Montréal, Québec H1A 3W7
Tél.: (514) 642-8161



Centraide
Canada
United Way
of Canada

Centraide est à la recherche d'un(e) DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (homme ou femme)

Centraide / United Way Canada: une organisation nationale au service de ses membres affiliés qui oeuvrent dans plus de 100 villes canadiennes, dont les fonctions consistent, outre la planification sociale, à recueillir des fonds et à les redistribuer.

Ce poste vous permettra de faire valoir au maximum vos aptitudes en matière de gestion, de relation avec les permanents et les bénévoles, de communications, de consultation et de collecte de fonds. Ce poste de cadre supérieur nécessitera de la personne désignée l'habileté à établir des relations avec les bénévoles, les permanents, les représentants des sociétés et des gouvernements et les media. La préférence sera accordée aux candidats bilingues.

Le poste devrait intéresser les personnes dont le traitement annuel est d'environ 43,000\$.

Prière d'envoyer votre curriculum vitae avant le 3 janvier 1984 à:

Centraide / United Way Canada
150, rue Kent, Bureau 310
Ottawa (Ontario)
K1P 5P4
Tél: (613) 236-7041



LE CENTRE HOSPITALIER
RÉGIONAL DE LANAUDIÈRE

CHRD pour son service de
PSYCHIATRIE INFANTILE
est à la recherche d'un(e)

ORTHOPHONISTE

POSTE: Temps complet permanent.

NATURE DE LA FONCTION:

Relevant administrativement du directeur général adjoint, la personne choisie sera affectée prioritairement au service de psychiatrie infantile.

Au niveau fonctionnel, l'orthophoniste fera partie d'une équipe multidisciplinaire coordonnée par le psychiatre responsable du secteur de la psychiatrie infantile.

EXIGENCES:

— Diplôme universitaire du 2e cycle en audiologie-orthophonie.

— Expérience au niveau des modes d'intervention en psychiatrie infantile.

SALAIRE: Selon les normes du M.A.S.

Toutes les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 6 janvier 1984, à la:

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
Centre hospitalier régional de Lanaudière
100, boul. Ste-Anne
Joliette, Qué.
J6E 6J2

Analyste en assurance de qualité

Responsabilités

Effectuer des analyses de laboratoire pour évaluer la qualité d'une large variété de produits utilisés dans le réseau de télécommunications. Agir comme consultant(e) auprès des groupes achats, développement technologique et normalisation dans les domaines de la chimie et de la physique.

Conditions requises

Minimum DEC en chimie industrielle; 3 à 4 années d'expérience sur des méthodes d'analyses chimiques, physiques et mécaniques s'appliquant à des produits finis tels que outils, quincaillerie, plastiques, textiles, etc. Une maîtrise du français et de l'anglais.

Avantages

Salaire selon l'expérience et la compétence, plus programme complet d'avantages sociaux. Les candidats sont priés d'indiquer le numéro de référence 83-02 et de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Bell Canada
Directeur — recrutement universitaire
601, rue de la Gauchetière Ouest
Montréal (Québec)
H3B 2M8

Un emploi chez Bell,
c'est une question de compétence

MANUFACTURIER DE PRODUITS ALIMENTAIRES

UN(E) REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Notre entreprise est une manufacture de produits alimentaires pour les H.R.I., les pâtisseries, l'industrie alimentaire, une des plus grossistes au Canada, avec un excellent taux d'expansion.

Nous recherchons un(e) représentant(e) des ventes mature, agressif(ive), bilingue, avec d'excellente possibilité d'avancement à un poste de direction.

Le territoire disponible est dans la région de Montréal avec voyage minimum à l'extérieur de la ville.

Nous fournissons une auto de compagnie, un compte de dépenses, d'excellents bénéfices marginaux, salaire de base, commission, bonis.

L'expérience dans les ventes est une nécessité et un grand avantage dans les ventes de produits alimentaires.

Un curriculum vitae doit être envoyé à:

La Presse, Réf.: 12881
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qué. H3C 3E3

Nos employés ont connaissance de cette annonce.

ST-ALEXIS DES MONTS



Municipalité de ST-ALEXIS DES MONTS Comté de Maskinongé MÉDECIN PHARMACIEN(NE) RÉSIDENT(E)S

Notre municipalité qui est située à 25 milles au nord de Louiseville, dont la population est de 2800 habitants avec une population flottante de 9000 habitants, aurait besoin des services d'un médecin et d'un pharmacien résidents.

Locaux disponibles.
Faire parvenir curriculum vitae ou communiquer au:

Secrétaire-Trésorier
C.P. 300, St-Alexis des Monts
Comté Maskinongé, Qc J0K 1V0
(1-819) 265-2046

Entreprise de fabrication à Laval recherche un(e)

SECRÉTAIRE-COMPTABLE pour un poste cadre

- Agée(e) de 30 à 40 ans
- Parfaitement bilingue
- Expérience en comptabilité jusqu'aux états financiers
- Belle personnalité
- Connaissances des mini-ordinateurs

Faire parvenir votre curriculum vitae à:

La Presse, Ref. 12885
C.P. 6041, Succ. A
Montréal, Qc H3C 3E3



CLSC
du Marigot

recherche pour combler sa liste de
rappel les services de:

INFIRMIÈRES

pour ses programmes de:
— maintien et soins à domicile
— santé scolaire (primaire et secondaire)
— planification des naissances
— petite enfance.

AGENTES DE RELATIONS HUMAINES

pour ses programmes de:
— maintien et soins à domicile
— planification des naissances.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 6 janvier 1984 au:

Service du personnel
CLSC du Marigot
1351, boul. des Laurentides Nord
Vimont, Laval, (Québec) H7M 2Y2

POUR PLACER UNE ANNONCE DANS

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

COMPOSEZ

285-7320

L'information soviétique s'ouvre pour la forme, mais reste secrète sur le fond

MOSCOU (AFP) — De conférences de presse en appels des journaux à écrire au président des États-Unis, la politique d'information de l'URSS s'est quelque peu occidentalisée dans la forme tout en maintenant sur le fond le culte du secret, estiment les observateurs à Moscou.

Le dernier exemple en date a été une conférence de presse donnée en début de semaine par trois personnalités de premier plan, le maréchal Nikolai Ogarkov, chef de l'état-major de l'armée, Léonid Zamiatine, porte-parole du Kremlin, et Gueorgui Kornienko, premier vice-ministre des Affaires étrangères. La conférence s'est déroulée dans un style qui, il y a quelques années encore, au-

rait été impensable à Moscou : questions soumises par écrit, suivies d'interrogations orales, avec traduction simultanée en cinq langues.

Il restait certes bon nombre de questions de complaisance, soumises par la presse soviétique ou communiste.

Autre exemple d'une nouvelle politique de l'information : les *Izvestia*, organe du gouvernement, publient depuis peu des tribunes libres qui ne correspondent pas nécessairement aux opinions de la rédaction.

Dans leur conférence de presse, sans avoir recours à de nouveaux arguments, les représentants du Parti, de l'armée et du gouvernement ont ainsi réussi à

faire passer dans la presse occidentale des idées dont la seule publication dans la Pravda n'aurait retenu l'attention de personne vu leur caractère répétitif, estiment les observateurs.

Cette troïka, qui s'était déjà présentée à la presse le 9 septembre pour défendre la position soviétique sur le Boeing 747 sud-coréen abattu par la chasse soviétique, devait cette fois évoquer le problème des euromissiles.

Mais le sujet de la santé de Youri Andropov a aussi été abordé. Il est « en convalescence », devait déclarer le porte-parole du Kremlin dont les propos ont été cités non seulement par l'agence officielle Tass mais aussi par les

journaux du lendemain.

Sur le fond toutefois rien n'a changé : M. Andropov souffre toujours, selon M. Zamiatine, d'un « refroidissement » et tout le reste n'est que « spéculation » même si peu de monde à Moscou croit à cette grippe, même dans les milieux les plus « dans la ligne ».

Il en a été de même pour le sujet annoncé de la conférence de presse, les euromissiles.

Cette nouvelle façon de procéder présente incontestablement pour Moscou des avantages : les autorités font passer un message solennel à la population, les articles de la presse occidentale confèrent une portée accrue à des arguments même éculés.

L'Unesco réussit à créer le consensus sur l'information malgré les blocs

PARIS (AFP) — L'esprit de consensus a prévalu à l'Unesco dans la bataille pour un nouvel ordre mondial de l'information permettant à l'organisation de remporter une victoire grâce au retrait des propositions, notamment américaines et soviétiques, sur lesquelles tout accord s'avérait impossible.

Selon un délégué américain à la Conférence générale de l'Unesco réunie récemment à Paris, les deux camps restent sur leurs positions mais ont accepté de faire match nul pour continuer à vivre ensemble et explorer les frontières de la communication.

Après quatre jours de débats publics et d'intenses négociations à huis clos, « La communication au service des hommes », un des quatorze grands programmes prévus pour 1984-1985, a été approuvé par consensus, en commission, après le retrait de projets de résolution des États-Unis, de l'URSS et de la RDA. Selon certaines délégations occidentales, ces projets témoignaient des différences de conception entre une information au service de l'homme et une information au service de l'État.

Cet accord reste soumis à une approbation en séance plénière mais peut être considéré comme définitif.

Il intervient, soulignent les observateurs, alors que les États-Unis viennent de réaffirmer leur intention de suspendre leur contribution à l'Unesco (un quart du budget annuel) si celle-ci tentait d'imposer des restrictions à la liberté de la presse.

Condamnation soviétique

Le délégué soviétique a vivement condamné cet ultimatum financier lancé par « ceux qui tentent d'imposer comme seul modèle acceptable la domination du capital privé sur les moyens d'information ».

Dans le projet de résolution qu'elle a accepté de retirer, l'URSS invitait les États membres à prendre les mesures nécessaires pour empêcher que les organes d'information ne puissent servir à accroître la tension internationale et à diffuser des messages tendancieux et calomnieux semant l'aliéna-

tion et la haine. Pour sa part, la RDA prônait une réduction des budgets militaires et une réaffectation d'une partie des ressources ainsi dégagées au profit du PIDC (Programme international pour le développement de la communication) créé par l'Unesco.

De leur côté, les États-Unis invitaient le directeur-général à entreprendre des études sur la manière dont les contrôles imposés par l'État en ce qui concerne les échanges de lettres, de périodiques, de livres, de brochures et de signaux transmis électroniquement, entravent la libre circulation de l'information et la libre expression individuelle.

Parmi les textes approuvés ayant fait l'objet des débats les plus animés figurent un projet de résolution britannique, largement soutenu par les pays occidentaux, qui souligne la nécessité d'approfondir les concepts de droit à communiquer et de droits et responsabilités des communicateurs en tenant compte de tous les droits de l'homme reconnus par les organisations du système des Nations-Unies.

Nouvel ordre

La Grande-Bretagne insiste également sur le fait qu'un Nouvel ordre mondial de l'information et de la communication (Nomic) doit être conçu comme un processus évolutif et continu et non un code institutionnalisé.

Ce nouvel ordre, a souligné Jacqueline Baudrier, ambassadrice de France auprès de l'Unesco, ne peut se bâtir que sur les libertés d'opinion, d'expression, d'information puisque, sans ces libertés, il n'y a pas de liberté tout court.

De leur côté, les pays nordiques et la Turquie ont insisté pour que le programme sur la communication mentionne les problèmes de censure et d'autocensure. Par ailleurs, le sous-directeur général de l'Unesco responsable de la communication, Gérard Bolla, a souligné notamment l'importance d'une diminution des tarifs des télécommunications, notamment par satellite, afin de contribuer à réduire les déséquilibres entre pays riches et pays pauvres.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

N.B. - Tous les postes annoncés sont ouverts également aux femmes et aux hommes.

travail québec

Gouvernement du Québec
Ministère de la Main-d'œuvre
et de la Sécurité du revenu

CONCOURS OUVERT AUX HOMMES ET AUX FEMMES

OFFRE D'EMPLOI

TITRE DE L'EMPLOI:

INGÉNIEUR CIVIL

DURÉE DE L'EMPLOI: 24 mois

LIEU DE TRAVAIL: Montréal

ATTRIBUTIONS:

Assurer la coordination et le suivi d'études d'avants-projets d'assainissement d'eaux usées municipales, participer à l'élaboration des mandats des études confiées ainsi qu'à la réalisation de ces études.

EXIGENCES:

Détention d'un baccalauréat en ingénierie option génie civil. Spécialité en assainissement. Trois ans d'expérience pertinente soit dans la gestion et réalisation de projets municipaux, de traitement et d'assainissement des eaux, ainsi que d'excellentes connaissances théoriques et pratiques de l'écoulement à surface libre et sous pression ainsi que des procédés de traitement des eaux usées, d'hydrologie, d'administration municipale.

Seuls seront considérés les candidats(es) possédant trois ans d'expérience pertinente.

Les curriculum vitae devront être expédiés au plus tard le 22 décembre 1983 à:

Sylvie Durocher
Services régionalisés
Recrutement des occasionnels
201, boul. Crémazie est
Bureau 2, rez-de-chaussée
Montréal, Qué. H2M 1L2

Québec



CENTRE HOSPITALIER

CÔTE-DES-NEIGES

Centre hospitalier universitaire gériatrique de 325 lits administrant également le centre d'accueil Alfred-Desrochers (125 lits) dont la philosophie est de toujours donner une priorité de service à la clientèle tout en respectant la qualité de vie au travail de ses employés.

RECHERCHE UN

**COORDONNATEUR
POUR SON CENTRE DE JOUR
(nouveau poste)**

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur des soins infirmiers, le coordonnateur du centre de jour est responsable de la planification, l'organisation et le contrôle des activités cliniques et administratives.

- en favorisant le travail en équipe multidisciplinaire;
- en assurant et coordonnant les liens avec les organismes de la communauté;
- en respectant la philosophie de soins du centre hospitalier.

EXIGENCES

Scolarité: Baccalauréat en science de la santé (maîtrise souhaitable);

Expérience: Formation additionnelle en gériatrie; Expérience clinique pertinente auprès des personnes âgées; Expérience minimale de (3) ans en gestion.

Autres: Sens de l'organisation et de l'administration, habileté clinique, sens de la recherche, esprit d'observation, capacité à travailler en équipe multidisciplinaire, capacité à communiquer avec une clientèle en partie anglophone.

CONDITIONS D'EMPLOI

Selon les normes en vigueur dans le réseau des Affaires sociales.

Les personnes intéressées devront soumettre leur curriculum vitae au plus tard le 23 décembre 1983, à 16 h 00 au:

Directeur des ressources humaines
Centre hospitalier Côte-des-Neiges
4565, chemin de la Reine-Marie
Montréal, P.Q. H3W 1W5



VERSATILE
VERSATILE VICKERS INC.

ANALYSTE

DE SYSTÈMES SENIOR

Versatile Vickers Inc., une compagnie œuvrant dans le domaine de la construction navale et des produits industriels lourds est à la recherche d'un(e) analyste de systèmes senior.

Travaillant dans le cadre du Programme Fédéral de Construction des Frégates (C.F.F.P.), cette personne devra mettre sur pied un système de planification et de suivi des coûts (C/SCS), entraîner les usagers pour l'entrée des données et l'interprétation des résultats, superviser les opérations reliées à ce système, etc.

Le(la) candidat(e) bilingue doit posséder un baccalauréat en informatique et/ou mathématiques et la connaissance des logiciels suivants:

— FORTRAN/VS, ASSEMBLER, COBOL (serait un atout), DOS/VSE, ICCF, CICS, et la méthode d'accès VSAM.

De plus, une expérience informatique d'au moins 5 ans, acquise de préférence dans un chantier naval ou un environnement manufacturier de gros usinage, utilisant un équipement I.B.M. 4300 est nécessaire.

La rémunération est en fonction de l'expérience et des compétences professionnelles et est accompagnée d'une gamme avantageuse de bénéfices sociaux.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Mlle Michèle Gougeon
Département des Ressources humaines
Versatile Vickers Inc.
5000, Notre-Dame est
Montréal, Québec
H1V 2B4
Confidentialité assurée



LE CENTRE HOSPITALIER ST-CHARLES-BORROMÉE

Le Centre hospitalier Saint-Charles-Borromée est un établissement de soins prolongés de 281 lits dont la philosophie est d'assurer à chacun de ses bénéficiaires un milieu de vie favorisant le maintien de son autonomie, recherche les services d'un(e):

COORDONNATEUR(TRICE) EN ÉVALUATION DES SOINS INFIRMIERS

poste permanent à temps complet.

FONCTIONS:

responsable de l'évaluation de la qualité des soins dispensés aux bénéficiaires ainsi que des programmes de soins s'y rattachant.

EXIGENCES:

- * membre en règle de l'O.I.I.Q.
- * baccalauréat en soins infirmiers et de préférence une maîtrise dans la même discipline.
- * expérience minimale de deux (2) ans en milieu clinique et en gestion.

Toute combinaison d'expérience ou de scolarité peut compenser pour un manque au niveau des conditions minimales d'admissibilité.

SALAIRE:

Selon les normes du M.A.S. (classe 12)

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 23 décembre 1983 à:

Centre hospitalier
Saint-Charles-Borromée
Direction du personnel
66 est, boul. Dorchester
Montréal, H2X 1N3



INSTITUT DE RÉADAPTATION
DE MONTRÉAL

CHEF DE SERVICE DE PSYCHOLOGIE

Fonction:

Planifier, coordonner et contrôler les activités relatives à l'évaluation et à la consultation psychologique des bénéficiaires dans le but d'assurer le traitement psychologique adapté aux besoins individuels ou collectifs.

Exigences:

- Maîtrise en psychologie.
- Expérience de trois (3) ans comme clinicien dans un domaine relié à la réadaptation des personnes handicapées physiques.
- Expérience souhaitée dans la formation des étudiants en psychologie et/ou en sciences de la santé.
- Expérience minimale d'une (1) année dans la gestion d'un service, d'un programme ou d'un secteur.
- Formation souhaitable en neuropsychologie.
- Membre en règle de la Corporation professionnelle des psychologues de la Province de Québec.

Rémunération:

Selon la politique salariale des cadres du réseau des Affaires sociales.

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit avoir remis son curriculum vitae complet avant le 6 janvier 1984 à la:

Direction des ressources humaines
Institut de Réadaptation de Montréal
6300, avenue Darlington
Montréal, Québec
H3S 2J4

Hudon et Deaudelin Itée

ANALYSTE COMPTABLE

Hudon et Deaudelin, compagnie spécialisée dans la distribution alimentaire, vous offre la possibilité de progresser dans un milieu favorable pour atteindre les objectifs que vous vous êtes fixés.

Si vous êtes bilingue, qu'il vous reste 2 ans en vue de l'obtention du titre comptable de C.G.A., que vous possédez de deux à trois ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité dont au moins une dans un milieu hautement informatisé, vous êtes donc la personne que nous recherchons.

Les tâches:

- Préparation des états financiers
- Analyse de comptes
- Analyse et production de rapports financiers
- Contrôle au niveau des opérations internes

Traitement:

Salaire: Entre 20000\$ et 23000\$ annuellement

Généreux avantages sociaux

Veuillez adresser votre curriculum vitae avant le 23 décembre 1983 à:

Hudon et Deaudelin
Service des ressources humaines
11281, Albert-Hudon
Montréal-Nord (Québec)
H1G 3J5

CHEF-COMPTABLE

Une importante entreprise québécoise est à la recherche d'une personne compétente pour occuper le poste de chef-comptable.

EXIGENCES:

- Avoir un titre professionnel ou en voie de l'obtenir.
- De 3 à 5 années d'expérience.
- Sérieux, travaillant, ayant de l'initiative et pouvant relever des défis.

RÉMUNÉRATION:

Un salaire compétitif en plus d'une gamme complète d'avantages sociaux sera accordé selon l'expérience du candidat.

Si ce nouveau défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

M. Robert Daenais
5005, Métropolitain est, bureau 100
St-Léonard, Qc H1R 1Z7

COMPTABLE AGRÉÉ

HÉTU, HÉTU ET CIE, un cabinet d'experts comptables œuvrant dans la région de Joliette, recherche les services de deux (2) vérificateurs.

Les candidats devront détenir le titre de comptable agréé.

Nous offrons une excellente rémunération et des avantages sociaux intéressants.

Faire parvenir curriculum vitae sous pli confidentiel à:

M. Jean-Guy Héту
C.P. 420, Joliette
Québec J6E 4Z9
(514) 588-5377

Coordinateur des ventes et du marketing

La compagnie du Trust National Ltée, une des institutions financières les plus importantes au Canada, requiert les services d'un professionnel, à titre de coordinateur des ventes et du marketing, pour son bureau régional du Québec.

Relevant du directeur des ventes fiduciaires, le coordinateur collaborera à la recherche, à l'analyse et à la production que requiert la préparation du matériel de marketing nécessaire à la promotion et au complément de l'orientation et de l'accroissement des ventes, pour la division des ventes fiduciaires. Ce travail sera effectué de façon continue, ou sur une base de projets spéciaux.

Le candidat idéal fera preuve de talents de communicateur exceptionnels dans les deux langues et possèdera un minimum de 3 années d'expérience en marketing, acquise, de préférence dans le milieu financier ainsi qu'un diplôme universitaire.

Nous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et un salaire à la mesure de votre expérience.

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance à:

Mina De Lellis
La compagnie du Trust National Ltée
1350, rue Sherbrooke ouest
Montréal (Québec) H3G 1J1

Trust
National

LES ÉCOLES PETER HALL INC.

Écoles privées reconnues d'intérêt public par le ministère de l'Éducation du Québec et recevant des enfants déficients mentaux avec ou sans handicaps physiques, recherche le personnel suivant (année 1983-84)

ENSEIGNANT(E)S

en enfance inadaptée (anglophone)

ORTHOPHONISTE PHYSIOTHÉRAPEUTE ERGOTHÉRAPEUTE

QUALIFICATIONS:

pour les enseignants:

- Détenir un brevet d'enseignement en enfance inadaptée ou tout autre diplôme pertinent par le ministère de l'Éducation du Québec.

pour les professionnels:

- Être reconnu par sa corporation professionnelle ou détenir une formation et expérience pertinentes.

TRAITEMENT:

Selon les normes salariales du ministère de l'Éducation du Québec.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 9 janvier 1984 à:

Victor P. Elbert
directeur général
Écoles Peter Hall Inc.
1455, rue Rochon
Saint-Laurent, Qc H4L 1W1
(514) 748-6727

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

IRSST

Institut de recherche
en santé et en sécurité
du travail du Québec

L'Institut de recherche en santé et en sécurité du travail du Québec a été constitué en corporation le 28 novembre 1980. L'Institut assume la responsabilité du développement, de la coordination et de l'exécution des activités de recherche pouvant contribuer à la réalisation des objectifs de la loi sur la santé et la sécurité du travail et plus spécifiquement à l'identification et à l'élimination à la source des dangers pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique des travailleurs.

RESPONSABLE DU SERVICE DES RESSOURCES FINANCIÈRES

Fonctions:

Sous la supervision du directeur des services administratifs, le candidat, aura la responsabilité du service des ressources financières. À ce titre, il planifiera, coordonnera et contrôlera les activités relatives aux opérations comptables et financières de l'organisme. Il assure la préparation des prévisions budgétaires et des divers rapports financiers permettant un suivi des engagements. Il prépare divers rapports statistiques concernant l'analyse des dépenses. De plus, il participera au choix d'un système de comptabilité informatisé et en assurera l'implantation et le maintien.

Exigences:

Diplôme universitaire de 1er cycle en comptabilité et un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente. La préférence sera accordée à un(e) comptable agréé(e).

Lieu de travail:

I.R.S.S.T.
505 de Maisonneuve ouest, Montréal

Traitement:

Le traitement sera établi selon les qualifications et l'expérience.

Date limite:

Le 6 janvier 1984

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, en vous référant au numéro de concours 84-001 à:

Institut de recherche en santé
et en sécurité du travail du Québec
Service des Ressources humaines
505, boulevard de Maisonneuve ouest
Montréal, Québec
H3A 3C2

CHEF INGÉNIEUR EN CONCEPTION

Notre client est un chef de file en Amérique du Nord dans la conception d'appareils et d'équipement fabriqués sur demande. On nous a confié le mandat de recruter un ingénieur pour diriger son service d'ingénierie de conception.

Le candidat que nous recherchons possèdera plusieurs années d'expérience dans la supervision, au sein d'un service d'ingénierie. Une feuille de route montrant des réalisations importantes à la direction d'un groupe de professionnels sera un atout majeur. En plus de sa compétence technique, la personne choisie devra démontrer un talent marqué pour les tâches administratives. Notre client exige, outre des antécédents techniques, une connaissance poussée et une expérience de la conception d'appareils, particulièrement dans les domaines de l'emballage, du contrôle des microprocesseurs et de la robotique. La connaissance de l'anglais est essentielle pour ce poste.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Ewald Cap, à notre bureau de Montréal.

LE
GRADUÉ

MONTRÉAL
(514) 748-9373
100, boul. ALEXIS-NIHON
Suite 408, Montréal
Que H4M 2N9

TORONTO
(416) 498-1855
200 Consumers Road
Suite 200, Willowdale
Ont. M2J 4R4

Votre horoscope

♈ DU 21 MARS
AU
20 AVRIL
BELIER

Au travail vous serez très actif et vous laisserez délibérément de côté toutes critiques possibles. Il y aura un changement dont vous aurez à vous occuper activement. Côté du cœur la personne qui vous aime manquera de sûreté en elle, elle s'angoissera, prendra panique. Évitez donc tout ce qui pourrait éveiller sa jalousie. Attention à vos caprices.

♉ DU 21 AVRIL
AU
20 MAI
TAUREAU

Étant donné qu'aimer fausse un peu le jugement que chacun porte sur l'autre, vous aurez la chance de rencontrer une personne qui prêterait une oreille attentive à vos petits problèmes sentimentaux, ce qui va vous aider considérablement dans l'épanouissement de votre personnalité, ainsi que dans vos rapports avec la personne qui vous intéresse. Vos espoirs se réaliseront.

♊ DU 21 MAI
AU
21 JUIN
GÉMEAUX

Dans le domaine du travail ne prenez pas trop à cœur les moindres détails et ainsi vous éviterez de favoriser une tendance à la nervosité. Il semble que vous ressentirez une certaine aversion pour quelqu'un de votre entourage. Sur le plan sentimental il faudra analyser votre manière d'agir pour vous rendre compte que vous pouvez éliminer rapidement les ennuis.

♋ DU 22 JUIN
AU
22 JUILLET
CANCER

Dans le domaine du cœur, vous n'hésitez pas à faire cesser vos banales habitudes quotidiennes pour vous rendre disponible. Vous serez ouvert aux idées de la personne chère. Au travail vous vous dirigerez vers le succès mais sans illusion. Vous aurez de l'énergie et vous ferez preuve de subtilité. Vous travaillerez en cherchant le nouveau, le meilleur.

♌ DU 23 JUILLET
AU
23 AOUT
LION

Vous aurez un oeil plus vif et une certaine joie de vivre vous éclairera. Vous mettrez également des intonations agréables dans votre voix mais vous ne pourrez pas empêcher la personne aimée de vous résister. Vous vous préoccuperez du bon équilibre de votre budget et au travail vous dirigerez votre énergie vers des réalisations pratiques. Vous fuirez les extravagances.

♍ DU 24 AOUT
AU
22 SEPTEMBRE
VIERGE

Tout le monde se sentira irrésistiblement attiré vers vous. Votre enthousiasme sera communicatif. Comme vous êtes un impulsif vous ferez bien de choisir vos amis avec soin. Laissez de côté ceux qui ne sont pas capables de nourrir des sentiments sincères et durables. Au travail vous serez avide de prestige et vous manquerez de sagesse économique, votre budget en souffrira.

♎ DU 23 SEPTEMBRE
AU
23 OCTOBRE
BALANCE

Vous aurez l'esprit frondeur et vous n'écoutez guère les conseils. Même si vous savez pertinemment bien qu'un sentiment ne pourra durer, vous vous laisserez captiver par l'attrait d'un flirt. Sur le plan de la santé: une névralgie sans gravité. Au travail, des contacts nouveaux auront une très bonne répercussion sur votre avenir, mais vous serez un peu inquiet.

♏ DU 24 OCTOBRE
AU
22 NOVEMBRE
SCORPION

Au travail vous dépenserez beaucoup. Les contacts vous sembleront indispensables au renouvellement et au brassage des idées. Sachez vous en échapper de temps en temps, non pour ne pas devenir fou mais pour essayer d'éviter le surmenage qui nuira à la qualité de votre travail. Côté sentimental et amical sachez vous refuser une partie de votre vie ou de votre temps pour vous renflouer.

♐ DU 23 NOVEMBRE
AU
21 DÉCEMBRE
SAGITTAIRE

Côté du cœur efforcez-vous de créer autour de vous une ambiance détendue et usez pour cela des atouts naturels de votre personnalité attachante. Il vous suffira d'un brin de bonne volonté pour équilibrer une situation sentimentale légèrement discordante. Côté argent, même si vous devez renoncer provisoirement à une dépense très importante cela ne veut pas dire que votre condition financière ne soit pas équilibrée.

♑ DU 22 DÉCEMBRE
AU
20 JANVIER
CAPRICORNE

Votre mode de vie devrait être fondé sur la pondération, la calme et le respect de l'amitié. Sur le plan amoureux vous aurez des inquiétudes et des frustrations qui vous porteront à réfléchir et qui vous mèneront à la sagesse. Au travail ce sera une journée agitée, vous saurez clairement ce que vous voulez. Vos convictions seront si inébranlables qu'elles séduiront.

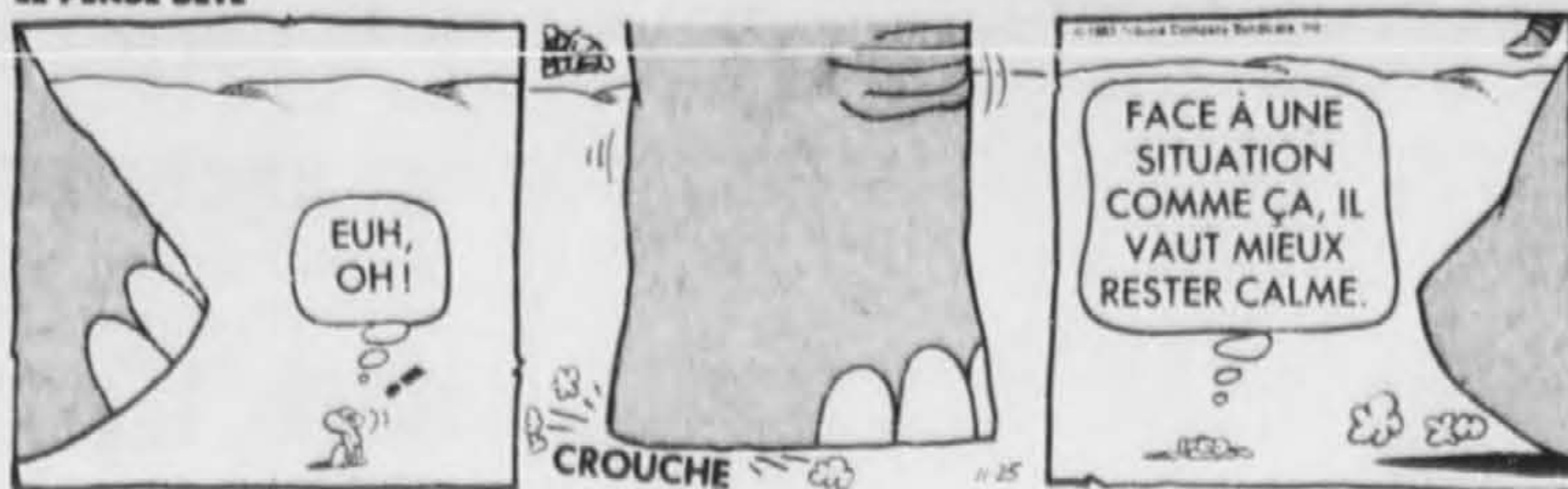
♒ DU 21 JANVIER
AU
19 FÉVRIER
VERSEAU

Au travail vous aurez un excellent tonus et vous rechercherez à prendre le chemin difficile de l'autonomie. Sur le plan sentimental vous serez trop réceptif aux pressions extérieures. Votre vie sentimentale ne se déroulera pas sans scènes, sans disputes, ce dont vous avez la hantise; apprenez à vous ajuster mieux à la réalité quotidienne.

♓ DU 20 FÉVRIER
AU
20 MARS
POISSONS

Au travail vous pourrez prendre certains risques en les mesurant convenablement et arriver à des résultats spectaculaires. La chance brille dans votre ciel astral, mais cela ne veut pas dire que vous pourrez tout obtenir. Sur le plan du cœur sachez tirer leçon des événements. Vous résoudrez vos problèmes si vous agissez sans hâte.

LE PENSE BÊTE



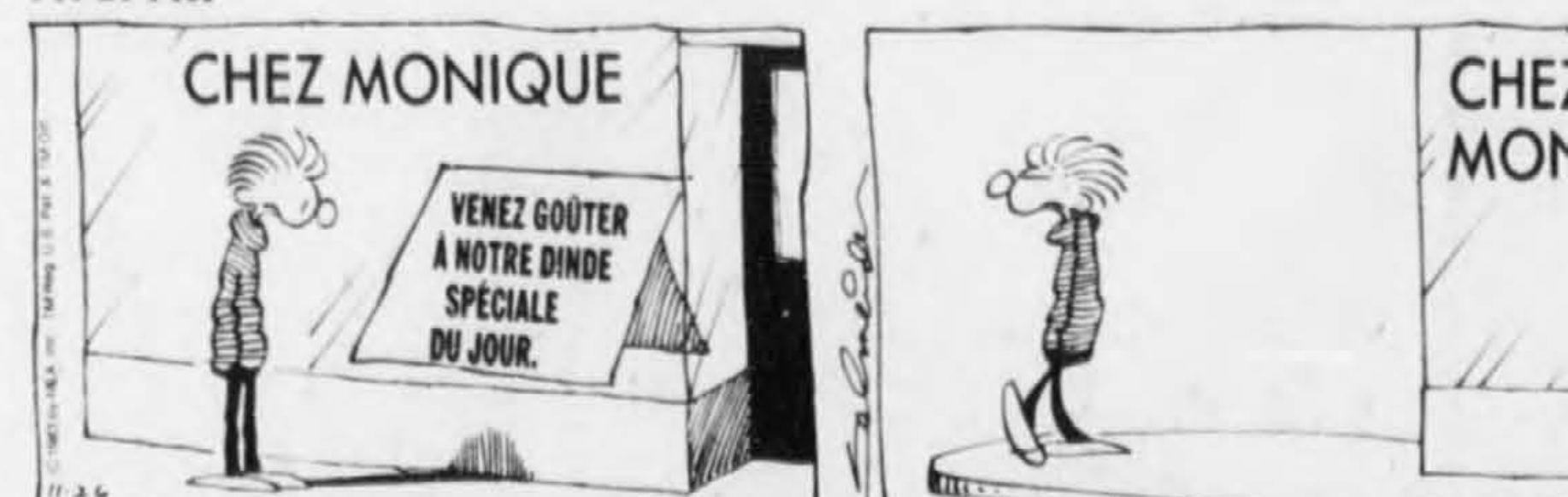
PHILOMÈNE



FERDINAND



PIT ET PAT



BOZO



HAGAR DUNOR le VIKING



CANDIDE



PEANUTS



L'AUTO/ Réglage du point d'avance



RÉPONSE À VOS QUESTIONS

Si vous recherchez la réponse à un problème se rapportant à l'astrologie, il suffit d'écrire à VOTRE HOROSCOPE, La Presse, 7, rue Saint-Jacques, Montréal, H2Y 1K9

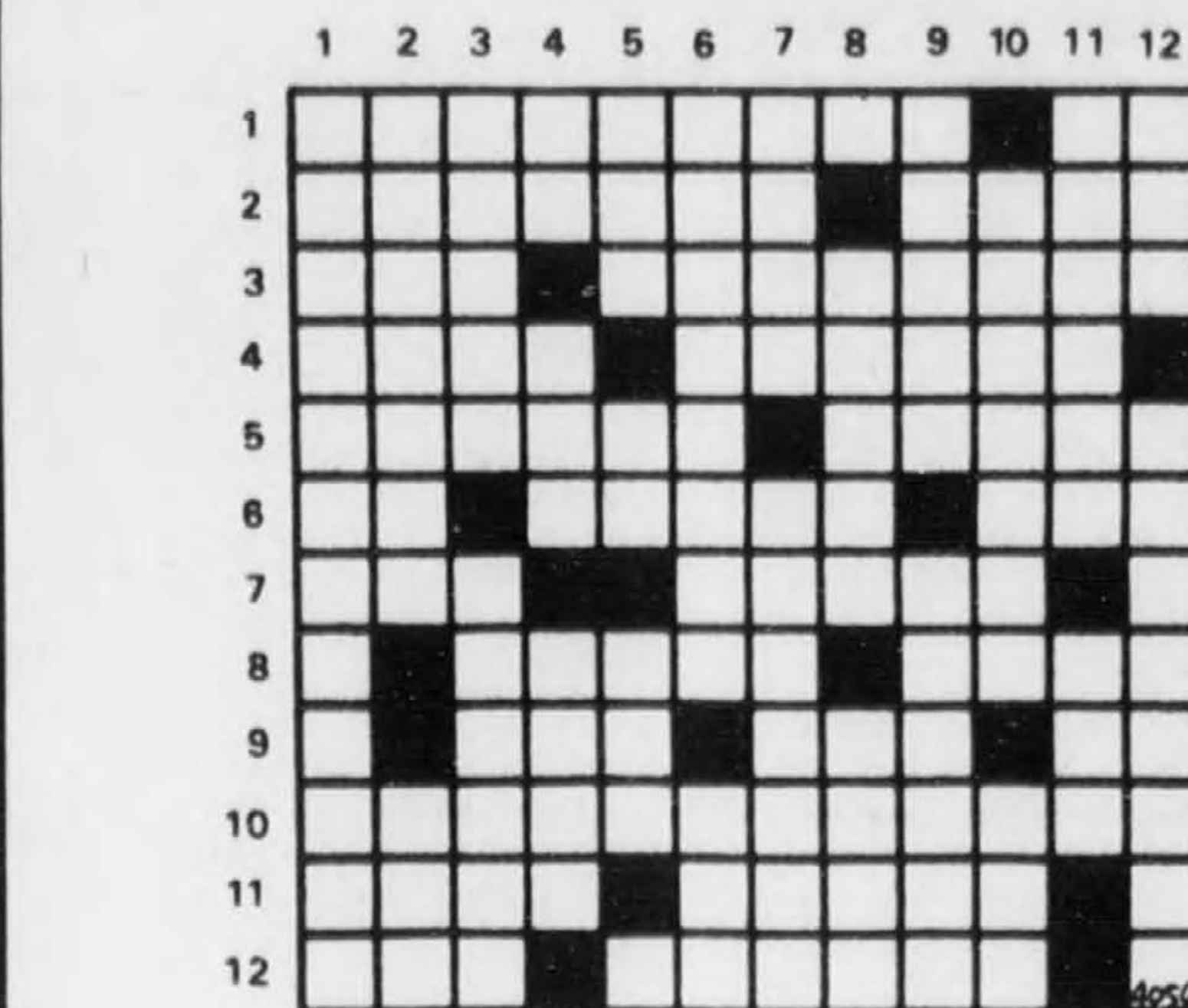
QUESTION — J'aimerais bien connaître mon ascendant, mon avenir ainsi que mon caractère. Je suis née le 2 janvier 1964, à 9 h 30 du soir. Je voudrais aussi savoir si vous faites les cartes du ciel. Je serais fort intéressée. Merci beaucoup.

RÉPONSE — Ascendant: Vierge. Caractère: Sérieuse, pratique, vous voulez en toutes circonstances, faire preuve d'objectivité.

Convainquante, vous ne cherchez point à séduire mais à prouver que ce que vous dites est logique et fondé sur des valeurs et des faits réels. C'est que, vous-même ne croyez que ce que vous voyez. Observatrice, vous tenez solidement en main votre imagination. Franche avec vous-même, vous l'êtes aussi avec les autres, leur faisant l'honneur d'une aussi grande lucidité que la vôtre. En ce qui concerne votre avenir, il se pourrait bien que vous en oubliiez presque votre vie sentimentale, ou du moins votre réussite matérielle passera-t-elle avant l'organisation de votre vie sentimentale, ou l'union. Celle-ci peut-être un peu tardive. P.S. Je ne fais pas de cartes du ciel.

QUESTIONS: Comme j'aimerais savoir ce que me réserve l'avenir! Depuis que je suis toute jeune, je n'ai presque jamais eu d'amour. Depuis un an, j'essaie de ne plus

mots croisés Larousse



HORIZONTALEMENT

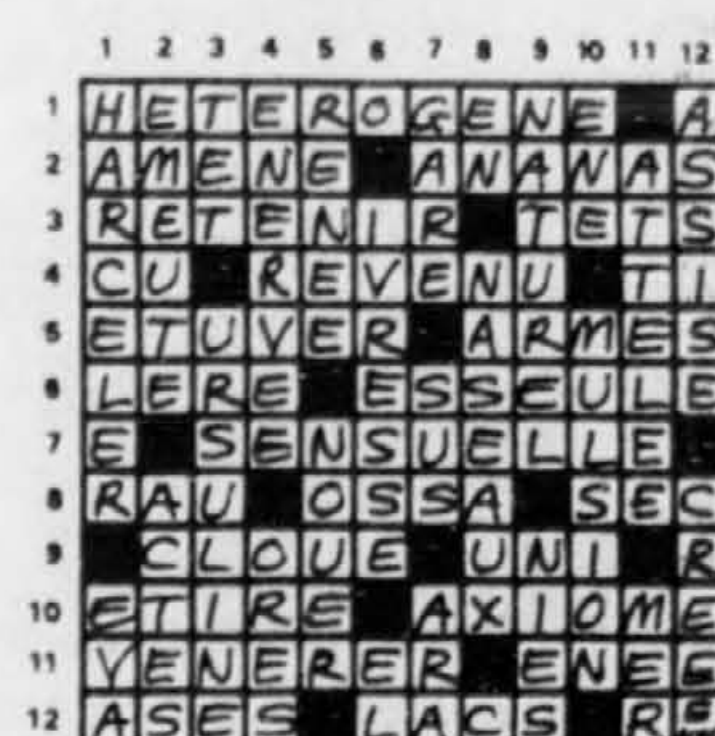
- 1-Travail qui fait subsister quelqu'un — Conifère.
- 2—Prière mentale — On y met des cendres.
- 3—Fleuve de Suède — Vêtements.
- 4—Liste — Émouvoir profondément.
- 5—Sculpture funéraire — Se dit d'une feuille dont le pétiole est fixé au milieu du limbe (masc.).
- 6—Attesse royale — Qui a déjà servi — Terme de tennis.
- 7—Venue au monde — Gouvernante.
- 8—Parente — Une des parties du monde.
- 9—Trois — Souverain — Docteur.
- 10—Élèves.
- 11—Héros de Virgile — Inflammation de l'oreille.
- 12—Infaillible — Monuments funéraires.

VERTICALEMENT

- 1—Femmes de mauvaise vie.
- 2—Meuble — Siège à New York.
- 3—Peuple celtique — (S')allonger pour se délasser.

- 4—Negation — Boisson — A du plaisir à.
- 5—Point cardinal — Avant J.-C. — Rejeta comme faux.
- 6—Toutefois — Partie d'un tout.
- 7—Prénom féminin. — Abri d'un factionnaire.
- 8—Manteau — Trou du pain.
- 9—Partie du corps — Souverainement parfaite.
- 10—Voies urbaines — De naissance.
- 11—Sans vie — Poisson d'eau douce.
- 12—Ville du Maroc — Ester.

Solution au prochain numéro



Solution du dernier problème

Nouveau Dictionnaire des mots croisés

Les principaux mots de la langue française, classés selon leur longueur, dans l'ordre alphabétique et en sens inverse. Féminins, pluriels, participes des verbes, surnoms et variantes orthographiques des noms propres figurent à leur place pour répondre au plus grand nombre possible de recherches.

(format poche) 14,35\$
(relié) 29,50\$

MOT-MYSTÈRE

NOURRITURE — Un mot de 5 lettres

E N I D O D E H E S N O L E M
L L B E E R A V A B B H R C C
L I U L H R T L I M A N I O C
I F S C I N E C O L D R L N T
O T N S E N M G L I O I C B L
F U S M E F I E U A N S E A A
L A I T U E L S P O N I R T G
A L L E A P U T U O G L A C E
A E S I T O U R I N T C B E R
T T A L P P M S E N O E L R S
E A F I A E I T S I D E E U E
B V R N M V E S P A G O C O C
R T A A O E T A T P C R T H I
O I N R M F T T E O E N I C P
S E P A G A E S S O U P E L E

AGAPES DATTE GOMBO LISSE OILLE PLAT SORBET
AIL DIÉTÉ GOUTER LUNCH OLIVE SOUPE
ALIMENT DODINE GOUTER LUNCH OLIVE SOUPE
BEIGNET ENCAS GRIL HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ
BLINI EPICE HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ
CHOU FECULE HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ
COCO FEVE HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ
COLIN GELEE HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ
CRABE GLACE HALLÉ MANIOC ORTOLAN SUCCÉ

Solution du dernier problème: FOULAGE

Explication du jeu

Éliminez un à un les mots de la liste que vous repérez dans la grille. Ces mots peuvent se lire horizontalement, verticalement, diagonalement, de droite à gauche, de gauche à droite, de bas en haut et de haut en bas.

Les lettres qui vous restent composent le mot-mystère

penser car je suis toujours portée à analyser tout en moi, j'ai comme un trou profond en moi, je n'ai pas encore retrouvé ma vraie profondeur. Je suis fatiguée de chercher, je sais qu'un jour je vais m'en sortir, je demande de l'aide. Je suis née le 14 juillet 1962, j'ai 20 ans et suis née à Chicoutimi. Si possible me donner mes chiffres chanceux. Merci infiniment.

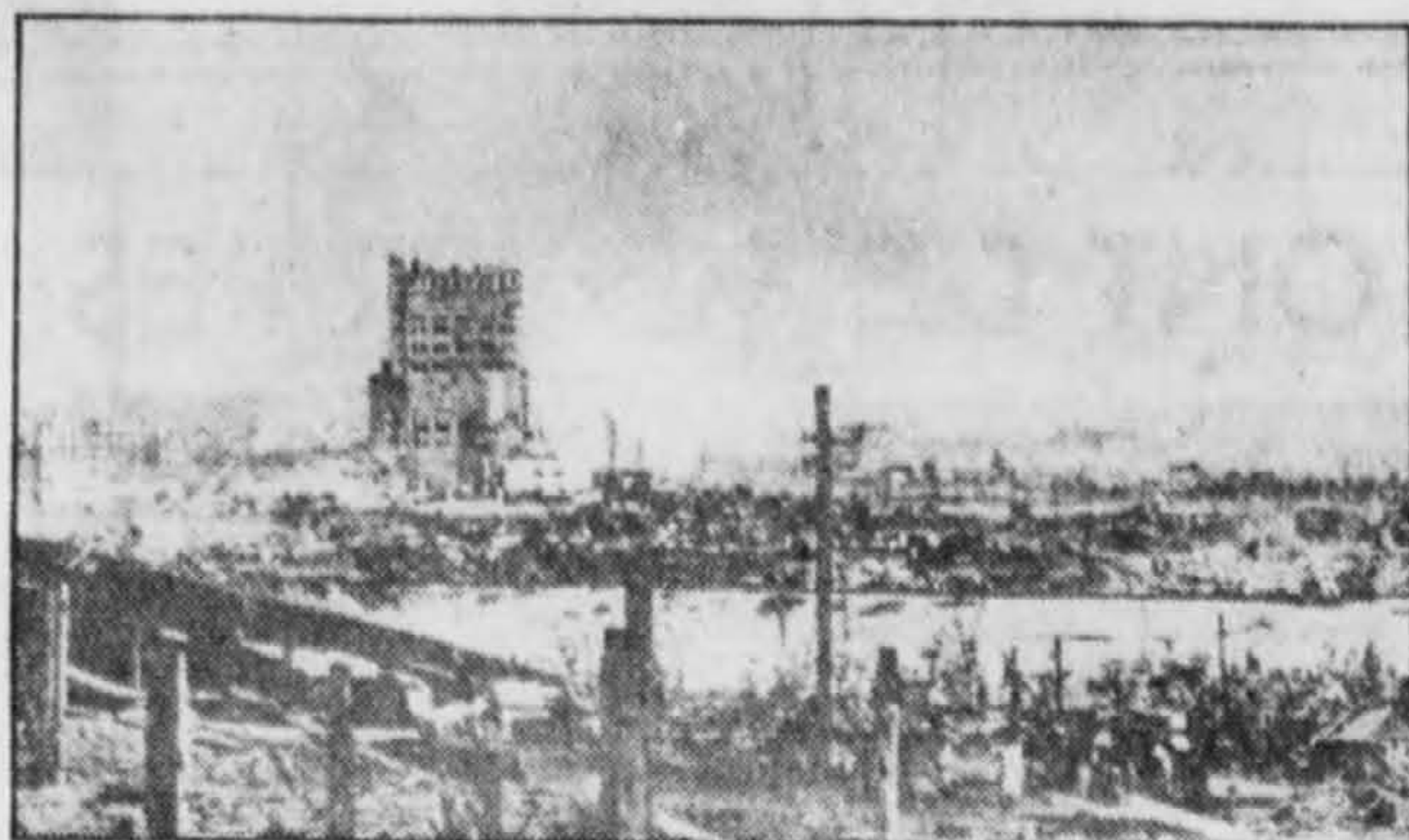
RÉPONSE: Vous étonnerais-je en vous disant que l'amour c'est comme les fleurs, pour en avoir il faut en semer, en planter, et que l'on récolte la sorte que l'on sème. Il est certain que le manque d'amour laisse un vide que l'on essaie de combler comme on peut et le plus souvent par l'imagination. Tout cela fait partie de la vie, l'analyse de soi aussi, pour atteindre une certaine conscience de la réalité. Toutefois ce qui est en trop, c'est lorsque l'on tend à dramatiser les choses comme cela me semble être votre cas en ce moment. Ne cherchez plus pour un

bon bout de temps, relaxez-vous, vivez le plus simplement possible, et vous pouvez découvrir une foule de choses, que cette tension qui vous accompagne, cette anxiété de découvrir, vous cachent. L'optimisme devant la vie, la bonne humeur, la sensibilité au beau, le dynamisme, se consacrer entièrement à ce que l'on fait, la foi en soi et en autrui, la projection vers l'autre, l'intérêt pour tout ce qui se passe dans le monde, le respect de tout ce qui vit, voilà des formes d'amour qui n'ont rien à voir avec l'égoïsme, et que chacun peut expérimenter à cœur de jour avec de grandes satisfactions pourtant très légitimes. Trop penchée sur vous-même, sur le passé, sur le présent et sur l'avenir, comme le dit la chanson «Vous oubliez de vivre» et pourtant c'est cela qui est important. Commencez immédiatement, c'est la seule façon de bâtir votre avenir, ou de vous bâtir un bel avenir comme vous le désirez. Vos chiffres chanceux: 2-4-11-20-29-38.

A - LES GRANDES BATAILLES

Identifiez chacune des grandes batailles suivantes à partir de ces indices :

1. François 1^{er} et Bayard, avec 500 hommes d'armes, repoussent 4.000 Suisses.
2. Les troupes anglaises conduites par James Wolfe attaquent de nuit sur le Saint-Laurent, gravissent les falaises menant aux Plaines d'Abraham, qui dominent la ville. Elles battent les Français du marquis de Montcalm, qui trouve la mort ainsi que Wolfe.
3. Les troupes anglaises du duc de Wellington et prussiennes de Blücher battent les 74.000 hommes de l'armée française commandée par Napoléon 1^{er}. Ce fut sa dernière bataille et la fin de l'empire napoléonien.
4. Vingt et une divisions allemandes essaient de s'emparer de Stalingrad (maintenant Volgograd), mais le siège est rompu et le maréchal allemand Von Paulus doit se rendre avec ses 100.000 hommes.
5. Les Français doivent se rendre au Vietnam après un siège de huit semaines. Cette défaite marque la fin de l'influence française en Indochine et le début d'une longue lutte entre les deux parties séparées du Vietnam.

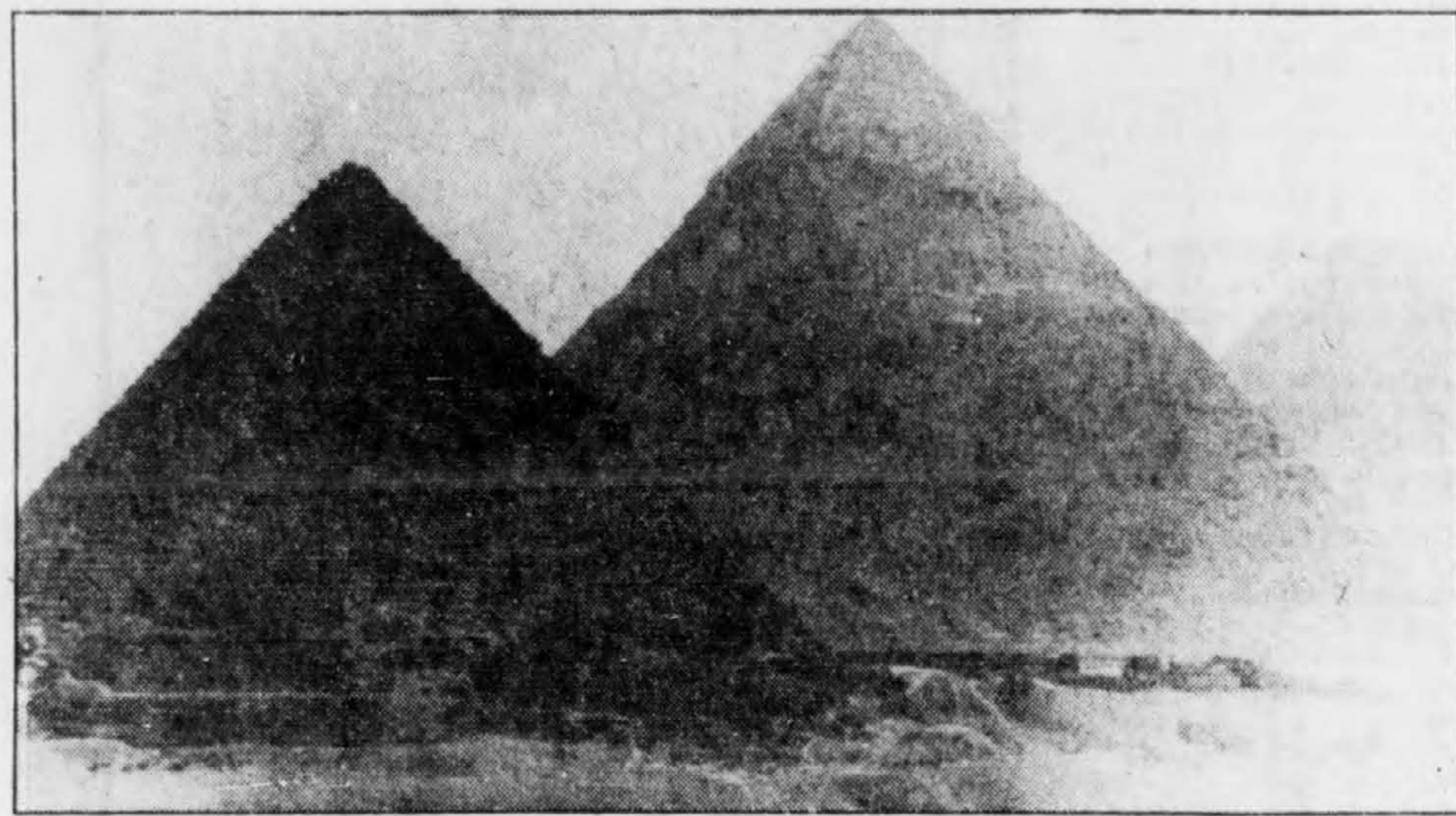


100.000 HOMMES SE RENDENT AVEC VON PAULUS

B - LES MERVEILLES DU MONDE

Identifiez chacune de ces merveilles du monde à partir des indications suivantes :

1. La plus ancienne et la seule «Merveille» encore visible. Construite dans les années 2 000 A.C., 80 de ces tombes royales sont encore debout.
2. Sculptée par Phidias, au Ve siècle A.C., haute de 12 mètres, cette statue marquait le site des premiers Jeux Olympiques. Elle était en ivoire et en or (chrysléphantine) et représentait un dieu de la mythologie grecque sur son trône.
3. Érigé par la reine Artémise en mémoire de son mari, le roi Mausole de Carie (Asie Mineure), qui mourut en 353 A.C. Il mesurait 43 mètres de haut. Il en reste seulement quelques fragments au British Museum (Londres) et le mot mausolée en langue française.
4. Phare construit vers 270 A.C. sur l'île de Pharos, dans le port d'Alexandrie. Il mesurait sans doute 122 mètres de haut et fut détruit par un tremblement de terre en 1375.



LA PLUS ANCIENNE "MERVEILLE" VISIBLE

C - ARCHITECTURE

À quel grand architecte devons-nous la réalisation de chacune des oeuvres célèbres suivantes ?

1. La colonnade de Saint-Pierre de Rome
2. Saint-Pierre de Rome
3. Notre-Dame-du-Haut, Ronchamp
4. La cour carrée du Louvre, Paris
5. La coupole de Saint-Pierre de Rome

D - MUSIQUE

Voici une liste de différents pays. Sauriez-vous identifier leurs instruments traditionnels de musique populaire ?

1. Russie
2. Argentine
3. Ukraine
4. Espagne
5. Grande-Bretagne et France
6. Italie
7. Afrique noire

E - GÉOGRAPHIE POLITIQUE

Sauriez-vous trouver le nom officiel des pays suivants à partir de leur désignation courante ?

1. Suisse
2. Allemagne de l'Est
3. Chine communiste
4. Corée du Nord
5. Yémen du Nord
6. Mongolie extérieure
7. Afrique du Sud
8. Hollande
9. Grande-Bretagne, ou Royaume-Uni, ou îles Britanniques
10. Russie ou Union soviétique

F - PIERRES PRÉCIEUSES

Voici une série de pierres précieuses. Sauriez-vous dire la ou les couleurs de ces diverses pierres ?

1. Agate
2. Améthyste
3. Citrine
4. Diamant
5. Émeraude
6. Grenat
7. Lapis lazuli
8. Rubis
9. Serpentine
10. Zircon

RÉPONSES À LA DERNIÈRE PAGE DES ANNONCES CLASSÉES



ÉVÉNEMENTS QUI MARQUENT LA FIN DE L'INFLUENCE FRANÇAISE EN INDOCHINE

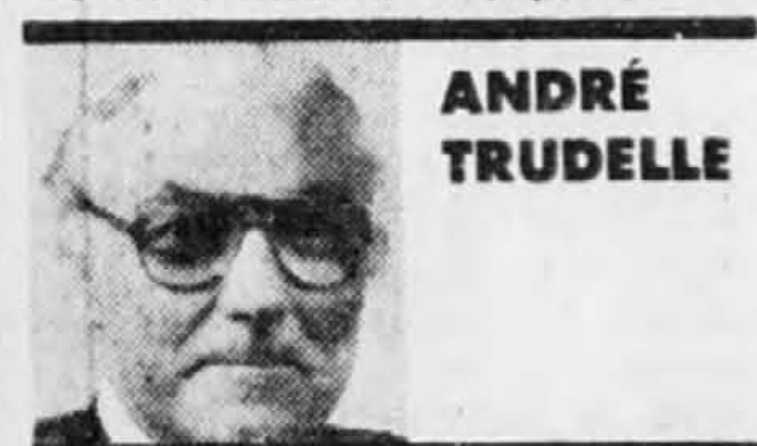
LE BRIDGE

Le cercle Limoges fête ses 10 ans d'existence



Les organisateurs de la petite fête en l'honneur de Victoire Desautels, au centre: Denise St-Louis, Denis Martin, Victoire, Thérèse Lalongée et Claire Larivière.

Une quarantaine de personnes, dont une dizaine des habitués de la première heure, ont organisé récemment une surprise-partie pour souligner le 10^e anniversaire du Cercle Limoges. Victoire Desautels, qui poursuit l'oeuvre de son mari Jean, décédé, a donné pleinement dans le panneau. Ce fut véritablement une surprise.



ANDRÉ TRUELLE

«Nous étions exactement 28 à l'ouverture du cercle, rappelle Victoire. Nous formions sept tables. C'était un club privé. On n'y venait que sur invitation. Et mon mari n'acceptait pas n'importe qui!»

Jean Desautels avait fondé le cercle Limoges par amitié envers Armand Limoges. Plus tard, il a ouvert Le Petit Chelem. Puis, il y a dix ans, il lançait, chez lui, le Cercle Limoges. C'est pourquoi on dit désormais Chez Victoire, le Petit Chelem ou le Cercle Limoges et on fait toujours allusion au 10566 Sacré-Coeur, à Ahunt-sic.

Victoire, qui n'a pas la mémoire phénoménale de son défunt mari, ne se souvient pas des 28 noms des bridgeurs qui fréquentaient le cercle en 1973. Plusieurs sont retournés ad patres.

«Marcel Pilon, Marcel Sabourin, Blanche Duguay, Hubert et Madeleine St-Germain, Maurice Delorme, Murielle et Lionel Bibeau, Jean et Gilles Pauzé sont

les noms des pionniers du club qui me viennent à l'esprit, dit Victoire. Par la suite, Paul Gordin et son épouse, les DesSerres, Jean Lajeunesse, Gigi Ver-raut, Gérard Falardeau, Yvan Drolet et plusieurs autres sont devenus des fidèles habitués.»

On y joue au duplicate tous les lundis et vendredis soir. Victoire aime tellement le bridge et la compagnie qu'elle est devenue professeur. Elle donne des cours à longueur d'année. Et pour préparer la relève et initier ses propres élèves, elle tient une séance de duplicate supplémentaire à l'intention des novices les mardis soir.

Victoire a obtenu, tout récemment, son grade de directeur certifié. C'est Salomon Leblanc qui lui a fait passer l'examen. «Tout ce que je souhaite désormais, déclare Victoire, c'est de connaître dix autres bonnes années de bridge au Cercle Limoges.»

Donneur: Sud
Vulnérables: Nord-Sud
Nord
♦ AV 4
♥ D 8 6 3
♦ 9 8 4 2
♠ R 10

Ouest Est
♦ R D 10 9 ♦ 8 7 3 2
♥ V 5 ♥ A 10 9 2
♦ R 10 5 ♦ V 7 6
♠ V 9 7 6 ♠ 4 2

Sud
♦ 6 5
♥ R 7 4
♦ A D 3
♠ A D 8 5 3

Les enchères:
Sud Ouest Nord Est
1 SA passe 2 Tr passe
2 K passe 3 Sa passe
passe passe
Entame: Dame de Pi.

Championnats d'hiver

Sous l'égide de la Ligue de bridge de Montréal, auront lieu les 27^e championnats d'hiver au Holiday Inn (Le Chateaubriand), chemin de la Côte-de-Liesse, les 13, 14 et 15 janvier prochains. Les droits d'inscription seront de \$5 par personne, par séance.

Commentaires

Plusieurs joueurs annoncent 1 SA avec 15 points, à plus forte raison s'ils détiennent une couleur de 5 cartes en mineure. Sur la réponse négative de son partenaire, Nord a opté pour la manche à SA, avec ses 10 points.

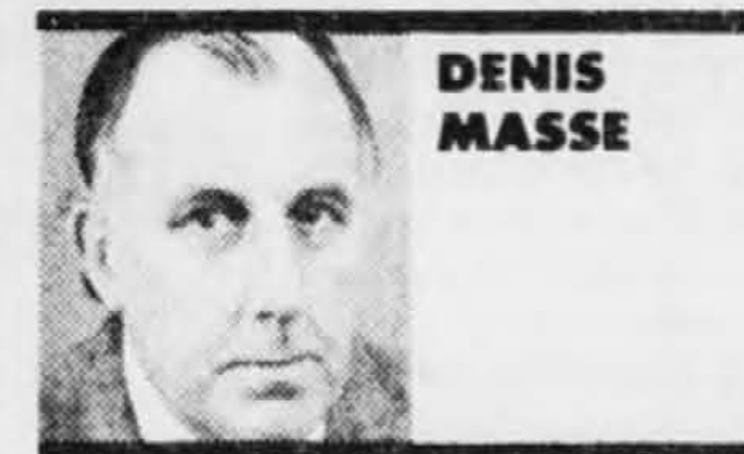
L'entame de la Dame de Pi n'est pas inhabituelle, elle demande au partenaire de jouer le Valet... s'il l'a. Sud a laissé filer la Dame et au retour du 9 de son flanc gauche, il a couvert du Valet. Le déclarant a alors joué petit Co du mort vers son Roi, Est laissant passer. Sud a alors tenté l'impasse au 10 de Tr, ce qui est un jeu de sûreté.

Car si le déclarant joue R de Tr, puis 10 de Tr vers sa Dame en espérant un partage égal de 3-3 ou s'il tente l'impasse vers Ouest, il mettra son contrat en danger. S'il perd le Valet de Tr à son flanc droit, il conserve néanmoins les communications avec le mort. Dans les circonstances, le 10 de Tr ayant tenu, le déclarant encaisse son Roi de Tr et son As de Pi, néglige l'impasse à K devenue inutile, revient dans sa main grâce à l'as de K et joue ses trois Tr maîtres, réalisant son contrat: cinq Tr, deux Pi, un Co et un K. Auriez-vous joué ainsi?

PHILATÉLIE

Après l'Italie, l'Allemagne revendique à son tour l'invention du téléphone

L'invention du téléphone attribuée généralement à l'Écossais Alexandre Graham Bell, ne fait toutefois pas l'unanimité. On sait que les Italiens reconnaissent l'un des leurs, Antonio Meucci, comme le véritable inventeur de cet instrument et qu'à ce titre, c'est son effigie qui a été placée à côté de celle d'un autre compatriote célèbre, Marconi, sur un timbre commémorant l'Union internationale des télécommunications, en 1965.



DENIS MASSE

Si Bell et Meucci peuvent réclamer tous deux la paternité de cette invention, il y en a aussi plusieurs autres. N'oublions pas que Graham Bell lui-même eut à faire face, de son vivant, à plus de 600 procès, y compris plusieurs appels à la Cour Suprême, contestant l'exclusivité de son rôle dans ce système révolutionnaire de transmission de la parole.

Les Postes allemandes, de leur côté, réclament avec insistance la paternité de l'invention pour un des leurs, Philip Reis. Après avoir consacré en 1961 un timbre de 10 pfennig montrant l'appareil mis au point par Reis, les autorités allemandes récidivent en cette fin d'année avec un timbre 80 pf. reproduisant cette fois les traits de l'infortuné physicien.



C'est en 1860 (seize ans avant Bell) que Reis, selon ses propres mots, réussit à mettre au point «un appareil qui me rend capable de convertir des sons audibles en signes visibles et par lequel, en plus, des sons de toutes sortes peuvent être reproduits par un courant galvanique à n'importe quelle distance. J'ai donné à cet appareil le nom de téléphone».

En dépit d'efforts soutenus, Reis ne réussit jamais à «vendre» son idée aux hommes de sci-

ence de l'époque, et, bientôt son invention fut reléguée aux colonnes d'un magazine allemand, sous le titre de «Un jouet pour enfants brillants». Reis mourut à l'âge de 40 ans, en déclarant, non sans mélancolie: «J'ai donné au monde une grande invention, mais je dois laisser à d'autres le soin de la développer».

L'histoire nous enseigne que la tâche de convertir l'aiguille aux sons éraillés de Reis en un système de transmission de la parole à distance revint à un talentueux et persévérant Écossais, qui, en dépit de ses succès, se décrivit toujours lui-même non pas comme un inventeur mais «un simple enseignant de la parole aux sourds».



Les partisans de Meucci soutiennent, pour leur part, que l'artisan italien avait présenté dès 1871 une demande de brevet pour un dispositif téléphonique.

C'est seulement cinq ans plus tard, le 14 février 1876, que Graham Bell d'abord, puis deux heures après lui, Elisha Gray déposèrent une demande de brevet pour des appareils identiques qui, tous les deux, auraient pu être copiés sur celui de Meucci, tellement ils lui ressemblaient.

Aussi bien, en 1888, la Cour Suprême des États-Unis aurait reconnu la paternité de l'invention à Meucci mais c'est Bell qui a connu la notoriété.

Quoi qu'il en soit, les philatélistes d'aujourd'hui doivent maintenant verser au dossier de cette thématique un nouveau timbre allemand qui revendique l'invention du téléphone par un des leurs, Philip Reis.

Johann Philip Reis, fils d'un maître boulanger, naquit le 7 janvier 1834 à Gelnhausen. C'était un élève et apprenti exceptionnel-



ment doué — essentiellement un autodidacte — ayant comme loisirs les sciences naturelles et les mathématiques. Il devint dès 1851 membre de l'Association des sciences physiques de Francfort-sur-le-Main et prit en 1858 un poste de professeur à l'Institut Garnier de Friedrichsdorf. C'est là qu'il construisit le premier appareil de transmission du son qu'il nomma «téléphon» et dont il fit la démonstration pour la première fois le 26 octobre 1861 à Francfort.

Les Japonais lancent un timbre sur l'Antarctique

C'est Yves Taschereau qui va être content. L'auteur de «Collectionner les timbres», un livre dont la popularité ne se dément pas après cinq ans, a un faible pour les pingouins. Et la cinquantaine de timbres qui leur sont dédiés, y compris le fameux «74» des Îles Falkland de 1933, d'une valeur frisant les \$2000, forment l'une de ses collections préférées.

Il trouvera une famille complète de ces élégants palmipèdes sur un nouveau timbre de 60 yen émis le 14 novembre par les Postes nipponnes.

Le timbre est lancé à l'occasion du premier voyage du navire d'observation de l'Antarctique, le «Shirase», qui, pour les scientifiques nippons, va remplacer le vieux bateau «Fuji». Le «Shirase» dont on voit une impressionnante image sur le timbre, a justement appareillé le 14 novembre pour son premier voyage vers l'Antarctique avec à son bord la 25^e équipe d'observation.

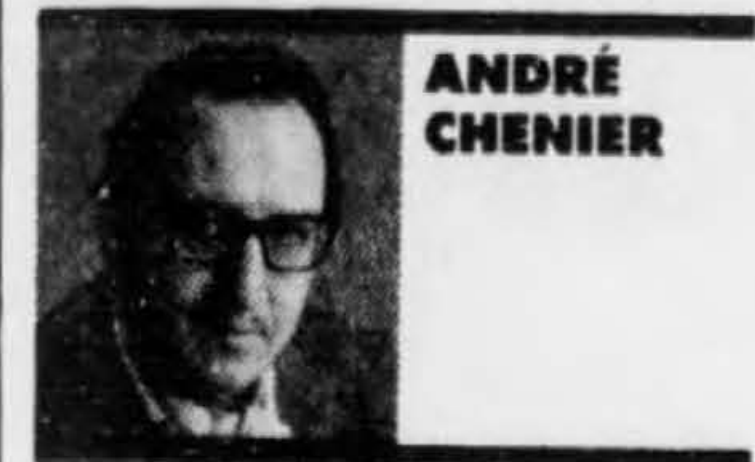


Le timbre, dessiné par Saburo Watanabe, présente le «Shirase» à son arrivée dans les eaux encombrées de glace de l'Antarctique. Devant son énorme coque, toute rouge, se déplace un groupe de pingouins dont l'allure ressemble à des skieurs de fond. L'artiste a placé aussi au-dessus de la scène de belles aurores boréales de couleurs.

LES GREFFES DU COEUR ONT DE MEILLEURES CHANCES

« L'approche technique s'est raffinée »

■ « Je t'ai donné mon cœur », dit la chanson. À Marseille, 'Papa' Vitria a toutes les raisons de s'en souvenir avec émotion de cette chanson puisque, il y a exactement 15 ans, quelqu'un lui a effectivement donné son cœur, pour remplacer le sien qui allait cesser de battre. À l'âge de 60 ans, Vitria est aujourd'hui le plus ancien des greffés du cœur encore vivants. « Exemple patent d'un bon match » entre donneur et receveur », constate le Dr Paul David, chef des services professionnels de l'Institut de cardiologie de Montréal ou, comme dans deux autres institutions canadiennes (l'hôpital Notre-Dame de Montréal et l'hôpital universitaire de London, en Ontario), la greffe du cœur se pratique de nouveau périodiquement, après plusieurs années d'interruption attribuable aux énormes difficultés du début.



ANDRÉ CHENIER

■ Nous avons abandonné ce genre d'intervention vers le milieu de 1969, après neuf greffes du cœur, raconte le Dr David. La survie la plus longue chez nous était de 8 mois. Infections et phénomène de rejet étaient, à cette époque, les deux principales causes de décès.

Mais la science a grandement progressé entre-temps, notamment en chimie thérapeutique; l'approche technique s'est raffinée; le nombre de bons donneurs s'est accru avec la fréquence des accidents mortels de la circulation (nombre de motocyclistes en sont aujourd'hui victimes); le délai maximal (3 heures) entre le prélèvement du cœur chez un donneur histocompatible et la greffe chez le receveur s'est généralement rétréci et le transport de l'organe s'effectue dans de meilleures conditions (il est refroidi dans de la glace pour en abaisser la température et en réduire les besoins en oxygène).

Nouvelle série

Depuis le printemps dernier, l'Institut de cardiologie a procédé à trois interventions du genre; une en avril, une deuxième en juin et la troisième le mois dernier.

■ Tous nos patients se portent remarquablement bien, souligne le Dr David. Le plus ancien des trois a déjà dépassé en longévité les huit mois du greffé de la 1ère série qui avait survécu le plus longtemps. De plus, nous nous occupons du suivi (vérification diagnostique de l'état de santé actuel) de deux ex-patients québécois de l'équipe du

Dr Norman Shumway à Palo Alto, en Californie. Ils se portent également très bien...

Le Dr Shumway a été le véritable pionnier des greffes du cœur, puisqu'il en pratiquait sur des chiens à titre expérimental, bien avant que le Dr Christian Barnard procède à sa première greffe sur l'homme. Son groupe chirurgical compte un bilan de 300 greffes de cœur humain depuis 1968; la clientèle se recrute dans le monde entier; le pronostic de survie à un an (après l'intervention) serait aujourd'hui de 70 p. cent, et de près de 50 p. cent à cinq ans.

Biopsie et médicaments

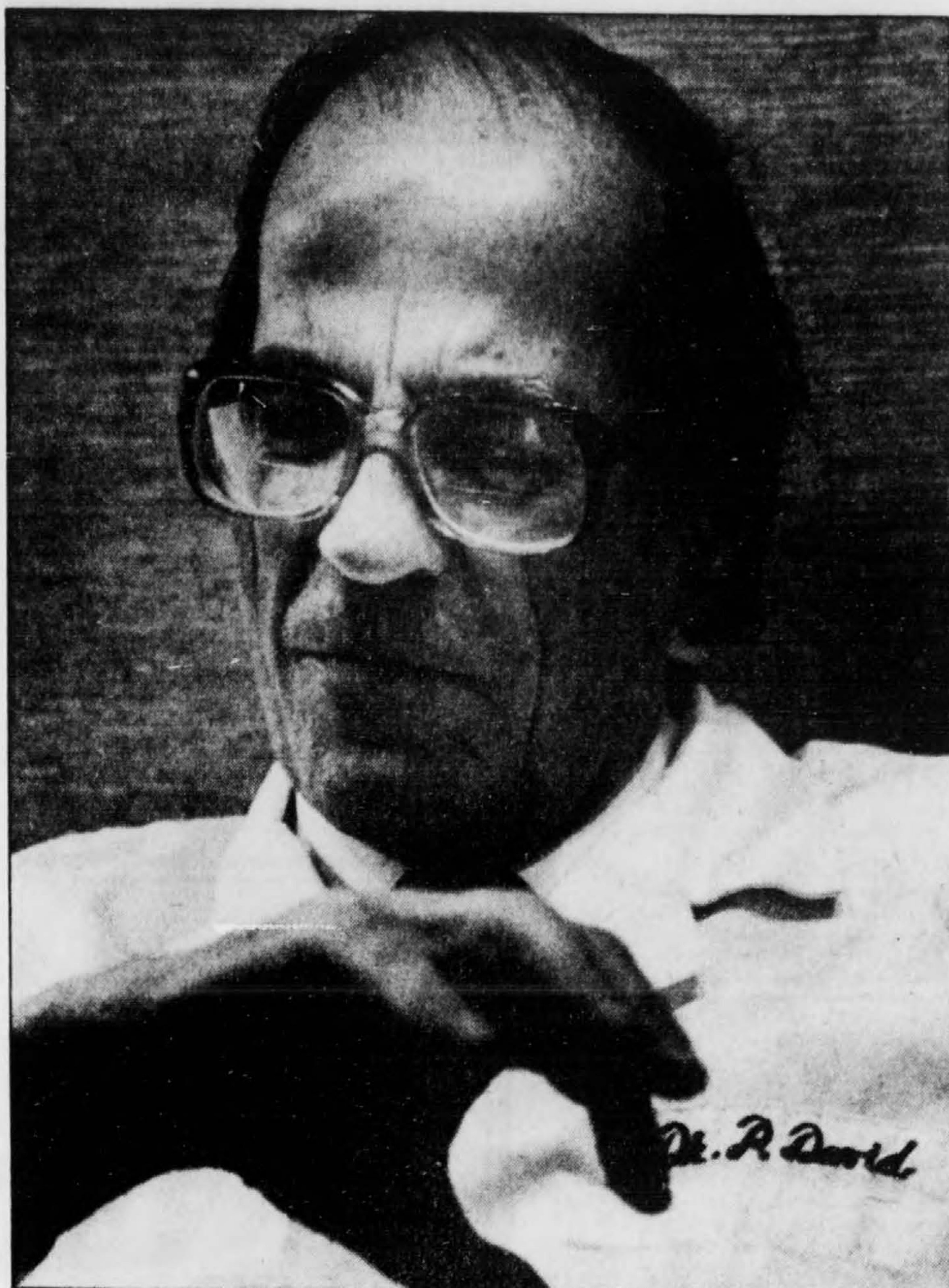
■ Pour un receveur, fait observer le Dr David, les chances de survie sont généralement meilleures quand il réunit des prérequis comme ceux de l'âge (pas plus de 45 à 50 ans), de l'absence de toute autre maladie grave (pas d'hypertension importante, pas de diabète grave, pas de maladie pulmonaire restreignant l'oxygénation), de capacité à passer le cap des premiers six mois qui précèdent l'intervention. Une certaine période d'attente a du bon parce qu'il faut préparer le malade psychologiquement et autre-ment à ce type d'intervention.

Mais qu'est-ce qui, médicalement parlant, permet aujourd'hui d'opérer avec de meilleures chances de succès et même, comme aux USA et en Grande-Bretagne, de procéder avec plus d'espoir à une double greffe, comme celle du cœur et des poumons?

Deux raisons majeures, selon le Dr David: le diagnostic précoce du phénomène de rejet et l'avènement d'une drogue qui en est encore au stade expérimental en Suisse mais qu'on fournit gratuitement à des fins cliniques, la cyclosporine.

■ Autrefois, explique le spécialiste, nous attendions les premiers symptômes d'un rejet du nouvel organe par l'organisme et ces symptômes sont similaires à ceux de nombreuses infections: le patient ne se sent pas très bien, il fait de la fièvre, arythmie cardiaque, grossissement du cœur. Quand la décision était prise de combattre les anticorps en cause, il était souvent trop tard.

■ De nos jours, avant qu'apparaissent les symptômes, nous procédons à une biopsie du cœur, 3 ou 4 jours après l'intervention. Un cathéter est introduit dans une des cavités cardiaques et nous prélevons une minuscule lamelle de muscle cardiaque. L'analyse de cette lamelle au microscope nous indique si, oui ou non, il y a des signes de rejet. Si oui, nous agissons en conséquence. Contre l'infection, nous disposons d'antibiotiques de plus en plus puissants. La biopsie se pratique aussi dans le suivi du greffé, régulièrement mais à intervalles de plus en plus longs.



Chef des services professionnels à l'Institut de cardiologie de Montréal, le Dr Paul David croit que les greffes du cœur, abandonnées au Canada en 1969 à la suite de difficultés qui semblaient alors insurmontables, ont maintenant remonté la pente et peuvent connaître un meilleur taux de succès. Il croit également que le cœur artificiel est voué à un bel avenir.

photo Jean-Yves Létourneau, LA PRESSE

fé, régulièrement mais à intervalles de plus en plus longs.

Quant à la cyclosporine, c'est un médicament (extrait d'un champignon) qu'une compagnie pharmaceutique suisse a découvert il y a environ deux ans et dont on pensait qu'il pouvait être un bon antibiotique. Il s'est avéré encore plus efficace comme agent anti-rejet.

■ En ce domaine, précise le Dr David, il n'y a pas de drogues efficaces qui n'ait pas d'effets secondaires. La plupart sont toxiques et la cyclosporine n'échappe pas à la règle: utilisée dans la greffe du rein comme dans celle du cœur, elle devient, à fortes doses, hautement toxique pour le rein. Mais elle nous permet de réduire, dans le sang, la dose des autres médicaments ou substances qu'il faut parfois employer pour contrôler le phénomène de rejet et qui ont aussi des effets secondaires.

■ Si la biopsie indique un rejet, nous commençons par employer la cyclosporine, limitant du même coup l'emploi de dérivés de la cortisone qui sont aussi des agents anti-rejet. Si la dose de cyclosporine dans le sang atteint le seuil de la tolérance, nous la diminuons en

augmentant un peu la dose de cortisone. Si enfin, d'après la biopsie, ces dosages sont insuffisants, nous injectons du sérum anti-lymphocytaire (extrait du sang de cheval ou de lapin). De la sorte, nous pouvons mieux contrôler la toxicité des médicaments prescrits et optimiser leur efficacité.

Le cœur artificiel

Dans les années qui viennent, avec la multiplication probable des institutions spécialisées dans la greffe du cœur, le partage conséquent d'organes compatibles entre ces institutions, les problèmes permanents de délais de conservation et de transport, la possibilité d'un rejet chez le receveur, le Dr David juge que le cœur artificiel a un bel avenir... d'autant plus qu'il n'exige aucun donneur et qu'il ne prête à aucun risque de rejet.

Pour ne pas se laisser dépasser par les événements en ce domaine, et pour pouvoir en adopter éventuellement les retombées commercialisées les plus valables, l'Institut de cardiologie maintient en permanence une petite équipe de chercheurs, qui s'applique à fabriquer un « modèle rudimentaire » de cœur artificiel.

■ Nous n'avons pas les moyens de faire davantage pour l'instant, dit le Dr David. Un cœur artificiel, c'est une affaire d'engineering, et l'engineering ça coûte cher. Présentement, on essaie de copier le cœur humain. Mais l'avenir, c'est peut-être un cœur artificiel, image simplifiée du cœur humain, à deux cavités et deux valves seulement, au lieu de quatre. Peut-être aussi que, dans 20 ans, un cœur comme celui-là pourra assumer la fonction d'oxygénation du sang.

Combien coûte une greffe de cœur humain? Le Dr David note qu'au temps des premières interventions au Québec, dans les milieux gouvernementaux, on en évaluait le coût moyen (frais d'hospitalisation et de suivi compris, à près de \$40 000).

■ Si les résultats le justifient, dit-il, et pourvu qu'il ne s'agisse pas d'un cas trop difficile, je dirais que le coût moyen d'une intervention se rapproche davantage aujourd'hui des \$30 000. À mon avis, une discussion des coûts ne s'impose que si l'on abuse de la technique, ou quand l'intervention se pratique sur des malades dont le destin est inscrit dans les pages de la vie.

EN BRIEF

Le manque de zinc chez la femme : un danger pour l'enfant ?

■ BOSTON (UPI) — Il se pourrait que le risque d'accoucher d'enfants à problèmes d'apprentissage et de mémoire soit grand chez une femme dont l'organisme manque de zinc.

C'est du moins ce qu'on a constaté au cours d'expériences sur les rats mais, au secrétariat américain de l'Agriculture, on s'empresse de souligner qu'aucun rapport direct n'a pu être établi entre ces expériences et l'organisme humain. Il reste que les conclusions sont assez positives pour qu'on puisse conseiller à la femme enceinte de manger des aliments riches en zinc, comme les huîtres et le foie, durant la grossesse et immédiatement après.

Un rapport indique que « des régimes alimentaires légèrement déficients en zinc ont provoqué des troubles de mémoire et d'apprentissage dans la progéniture de rats de laboratoire, qu'on avait ainsi nourris durant la grossesse et l'allaitement ».

Selon le psychologue Edward Halas, on ignore si la déficience en zinc peut se produire dans un fœtus humain et perturber l'hippocampe cervical durant la grossesse et la période post-natale. Mais, dit-il, ces tests « peuvent avoir des conséquences pour l'homme ».

Tant chez l'homme que chez le rat, l'hippocampe retient normalement de fortes concentrations de zinc, minéral essentiel à la formation des acides nucléiques et des protéines.

Outre les huîtres et le foie, le crabe, le cœur de boeuf, d'autres parties du boeuf et la viande noire de volaille constituent de bonnes sources de zinc.

La lumière du synchrotron est à nos portes

■ Avec la participation d'une équipe de l'Université de Western Ontario au programme de recherches sur les radiations de synchrotron, à l'Université du Wisconsin, la lumière du synchrotron est à nos portes.

Pour avoir notre propre centre de recherche sur ces radiations, a expliqué le professeur G.M. Bancroft, qui poursuit des travaux en spectrographie des photoélectrons, il nous en aurait coûté trop cher, entre \$10 millions et \$20 millions, et ce n'aurait pas été pratique à l'heure actuelle.

Western Ontario a donc accès à l'un des faisceaux lumineux qui, par une sorte de hublot, jaillissent de l'anneau-réservoir d'électrons du synchrotron dont l'Université du Wisconsin est propriétaire.

Dans cet anneau nommé Tantale, les électrons sont accélérés presque à la vitesse de la lumière. Ils émettent alors un faisceau de lumière extrêmement brillant, qui s'étend dans le spectre entre la bande des rayons infrarouges et celle des rayons X. La recherche relative à la lumière de synchrotron trouve des applications directes dans les domaines de l'énergie, de l'environnement et des communications.

Pour le maintien de l'équilibre écologique

■ Au cours de son congrès qui réunissait plus de 300 participants à Montréal, l'Association des biologistes du Québec a demandé que le gouvernement de la province élabore une nouvelle politique de gestion forestière qui garantirait le maintien de l'équilibre écologique et la pérennité de cette ressource.

Dans le même ordre d'idée, l'ABQ a recommandé que, dans la lutte contre la tordeuse des bourgeons de l'épinette, les insecticides biologiques remplacent les insecticides chimiques.

Financer la recherche, une priorité

■ Le financement de la recherche est un des soucis premiers de la communauté socialiste qui, en accélérant le progrès scientifique, intensifiera du même coup la croissance économique de ses membres, note un communiqué de presse de l'URSS.

Une solution au problème du financement, poursuit l'auteur (Guerman Vlasine), peut être obtenue en dépensant relativement moins de ressources et en raccourcissant les délais grâce à l'utilisation rationnelle des avantages offerts par l'intégration économique.

Tous les vertébrés viendraient d'un groupe d'animaux qui vivaient il y a de 400 à 600 millions d'années

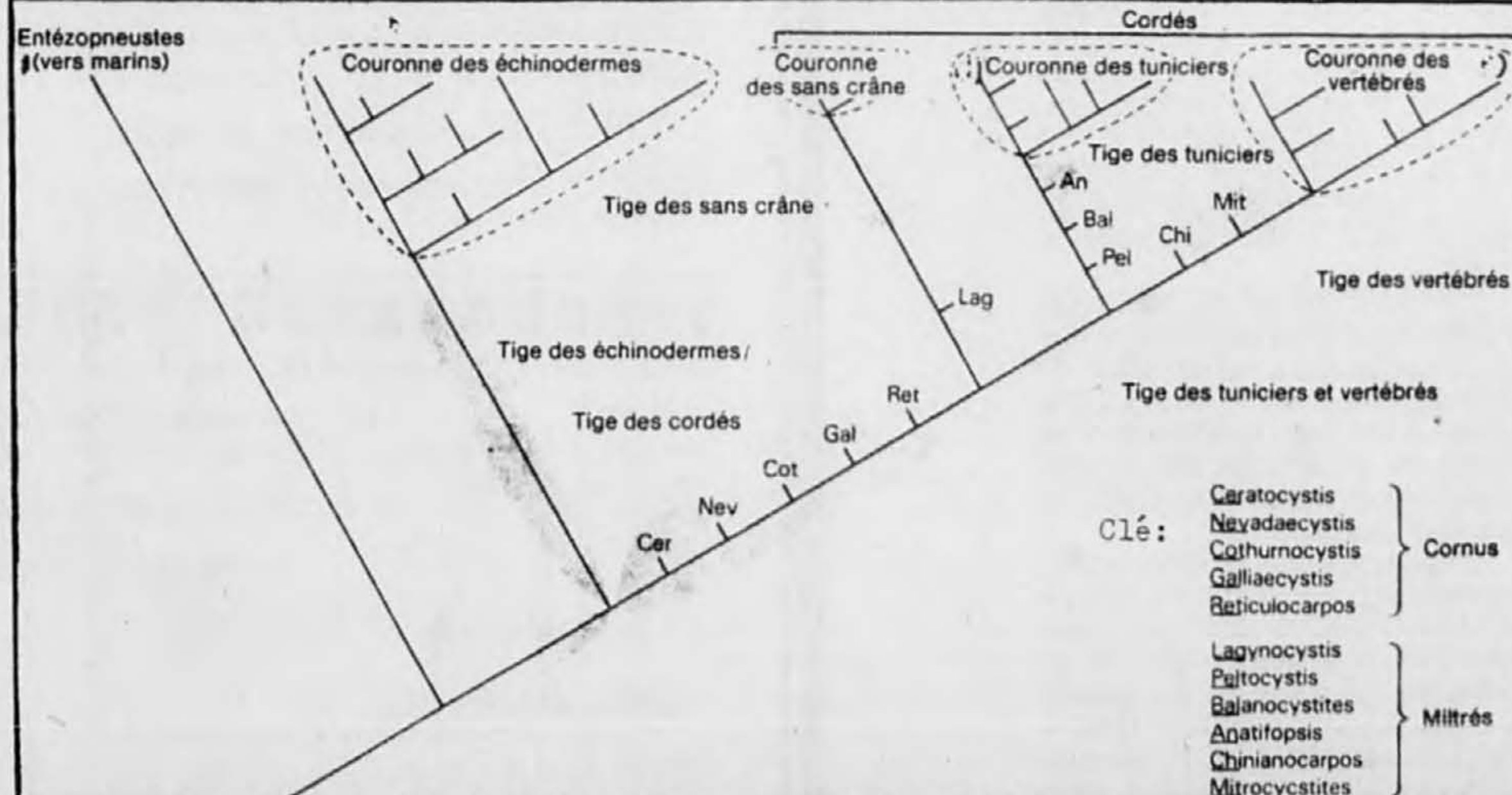
■ Pour Richard Jefferies, du British Museum of Natural History, il ne fait aucun doute que tous les vertébrés, dont l'homme, descendent d'un groupe d'animaux qui vivaient il y a quelque 400 millions à 600 millions d'années, et qu'il y a nommés calcicordés parce que, outre un squelette composé de plaques de calcite (forme minérale du carbonate de calcium), ils possèdent les principales caractéristiques des cordés, auxquels l'étoile de mer et autres échinodermes sont apparentés.

Un zoologue suédois, Torsten Gislen, avait émis cette opinion dès 1930 mais personne, alors, ne l'avait pris au sérieux.

Jefferies se livre depuis 18 ans à une étude détaillée de fossiles de calcicordés, que l'on retrouve à plusieurs milliers d'exemplaires, et qui sont répartis en quelque 70 espèces.

et qui est le précurseur de la colonne vertébrale, s'étendant de la queue à la tête avec un cordon nerveux au-dessus et des muscles de part et d'autre (chez l'homme, la notocorde subsiste sous forme de disques cartilagineux entre les vertèbres); des fentes branchiales dans la paroi de la gorge; enfin, contrairement au ver, un anus qui ne se trouve pas au bout du corps de l'animal.

À une exception près, le cothurnocystis, tous les cordés d'aujourd'hui ont une forme symétrique que l'on retrouve également chez des mitrés comme le mitrocystella, un fossile découvert en France et en Tchécoslovaquie dans les sédiments de l'ordovicien inférieur (480 millions d'années). Jefferies croit que la forme bizarre du cothurnocystis peut résulter du fait que cet animal a évolué à partir d'un ancêtre symétrique qui, comme les poissons plats d'aujourd'hui, a pu vivre couché sur son flanc droit, comme les poissons plats d'aujourd'hui. Une étude anatomique détaillée des calcicordés a permis à Jefferies de croire que ces êtres marins des temps anciens,



Arbre d'évolution construit par M. Jefferies pour illustrer l'ascendance des vertébrés. Un groupe en forme de couronne comprend le dernier ancêtre commun de tous les membres d'un groupe encore vivant, plus tous les descendants de cet ancêtre, fossiles ou vivants. Un groupe en forme de tige est l'ancêtre immédiat d'un groupe en forme de couronne: par exemple, le groupe tige des cordés comprend tous les cordés qui n'appartiennent pas au groupe en forme de couronne. Tous les membres des groupes en forme de tige doivent être éteints.

longs de quelques centimètres à peine, sont les ancêtres les plus

lointains des vertébrés que nous connaissons.

(Extrait de Spectrum, Service de presse du conseil de Grande-Bretagne à Montréal).

UNE FORGE S'EST TRANSFORMÉE EN GÉANT DE L'INDUSTRIE

La fin de Studebaker n'a pas fait que des malheureux

■ SOUTH BEND, Indiana (UPI) - La dernière Studebaker construite en Amérique était une berline deux portes qui affichait un ironique « Joyeux Noël » dans son pare-brise. Cette voiture était le cerceau à quatre roues d'une tradition vieille de 111 ans et aussi, selon ce que certains croyaient, d'une ville tout entière.

Lorsque cette dernière auto est sortie des lignes d'assemblage, vendredi, le 20 décembre 1963, la Studebaker Corp. a fermé ses portes et a mis à pied les derniers 7,000 ouvriers de South Bend encore à son emploi. Les nouveaux chômeurs représentaient 8 p. cent de la force ouvrière de la région.

La fermeture de l'usine marquait la fin d'une belle époque de l'histoire économique américaine au cours de laquelle une boutique de forgeron s'était transformée en un géant de l'industrie. C'était un désastre économique qui nécessita l'intervention de six ministères fédéraux et de plusieurs autres agences du fédéral et de l'Etat.

Aujourd'hui, bien des gens s'accordent à dire que la disparition de Studebaker est la meilleure chose qui soit jamais survenue à South Bend.

Les frères Clement et Henry Studebaker avaient ouvert leur boutique de forgeron à South Bend, le 16 février 1852. Au début, ils demandaient 25 cents pour ferrier un cheval. Au cours de la première année, ils ont construit trois chariots et en ont vendu deux.

La petite boutique est devenue au cours des années la principale fabrique américaine de wagons, voitures et buggies. Elle obtenait des contrats de l'armée et construisait les voitures mises à la disposition des présidents Grant, McKinley et Harrison. En 1902, la compagnie se lançait dans la production de la «voiture sans cheval».

Les affaires étaient florissantes et les ventes annuelles qui avaient, pour la première fois, atteint le palier de \$1 million en 1875, grimperent à \$25 millions en 1911 pour toucher \$100 millions en 1922.

La compagnie qui avait émis des actions en 1911 s'est vivement ressentie de la dépression des années '30. Réorganisée par la suite, elle employait au début des années '50 plus de 24,000 ouvriers pour construire ses populaires modèles Commander, Champion Starliner et autres.

Les ventes

Puis est survenu un nouvel effondrement, définitif celui-là. Les ventes ont fléchi. Les administrateurs de Studebaker, qui n'avaient pas les mêmes ressources que les Trois Grands de Détroit, ont été incapables de revigorer le marché. Même le modèle Avanti, une voiture sport hautement louangée par les critiques, s'est avéré impuissant à rétablir l'équilibre.

De 1959 à 1963, la compagnie a

perdu \$40 millions aux Etats-Unis. Au cours des neuf premiers mois de cette année fatidique, les pertes du secteur des voitures dépassaient tellement les profits enregistrés par les autres divisions Studebaker, y compris des ventes sans précédent de la division canadienne, que la compagnie a subi une perte globale de plus de \$9.8 millions.

Le 9 décembre 1963, les dirigeants de Studebaker, réunis à New York, prirent la décision de fermer l'usine de South Bend et de consolider la production de voitures au Canada.

La perte soudaine d'une masse salariale annuelle de \$45 millions porta un coup terrible, certains parlèrent même d'un coup mortel, à South Bend, déjà éprouvée par la mise à pied de plus 17,000 ouvriers de la Studebaker au cours des dix années précédentes et qui, au surplus, avait perdu plusieurs autres manufactures importantes.

«Durant 100 ans, Studebaker a été le cœur et l'âme de South Bend», déclare Eli Spicer, aujourd'hui âgé de 69 ans, qui vendait des Studebaker juste en face de l'usine. «L'histoire de cette ville, dit-il, est celle de la Studebaker.»

Mais l'histoire de la ville ne s'est pas terminée avec la mort de la Studebaker.

Moins d'un mois après la fermeture, le chômage qui n'atteignait alors à South Bend qu'un modeste 5 p. cent dans une économie nationale en pleine expansion, est passé à 9.1 p. cent.

Toutefois, les autres producteurs de voitures ont dépêché des recruteurs pour compléter leurs effectifs ouvriers. De son côté, la Kaiser Jeep Corp. s'est implantée afin de continuer les contrats militaires de la Studebaker. Moins de dix mois après la fermeture, six autres entreprises s'étaient établies dans les immeubles de la Studebaker.

La Studebaker fermée, plusieurs de ces petites entreprises ont presque aussitôt commencé à produire pour les autres fabricants de voitures; d'autres se sont intéressées aux produits aérospatiaux. D'autres se sont modifiées du tout au tout. L'industrie du plastique qui ne comptait qu'une poignée de manufactures à South Bend dans les années '60, en compte maintenant près de 40.

Enfin, une commission municipale constituée peu après la fin de la Studebaker a réussi à attirer de nouvelles industries et à créer un parc industriel qui est aujourd'hui le principal employeur de South Bend.

Les emplois

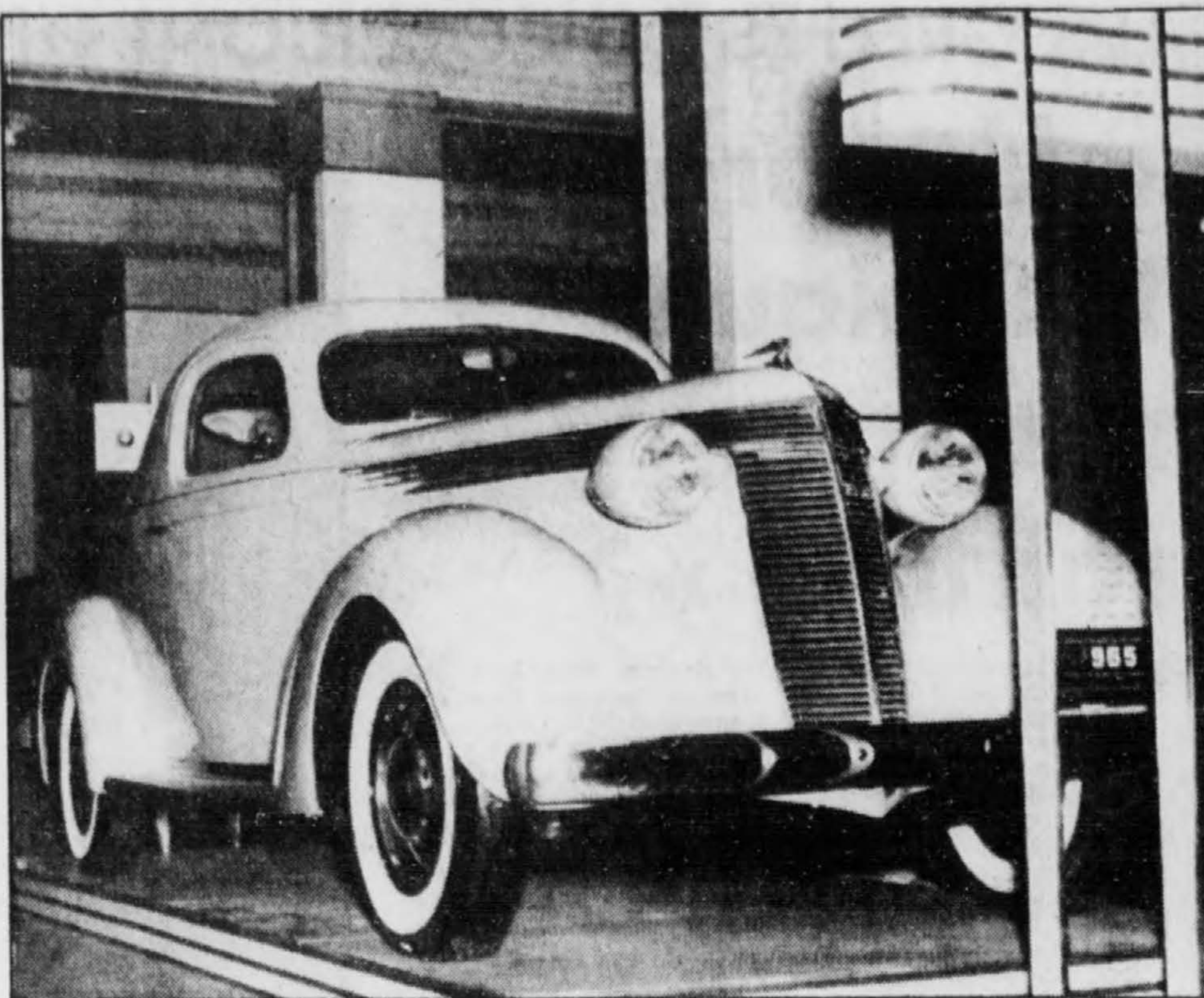
Selon le professeur Peck, la chute de la Studebaker s'est traduite par une perte nette de 4,000 emplois manufacturiers à South Bend pendant les années '60 et '70 tandis qu'il s'est créé environ 28,000 nouveaux emplois dans le secteur des services. La diversification à l'intérieur du secteur manufacturier ainsi que la transformation d'emplois manufactu-

riers en emplois de service ont contribué, aux dires du professeur Peck, à doter South Bend d'une économie remarquablement stable et à permettre à la ville de conserver l'un des plus bas taux de chômage de la nation.

Cela ne veut pas dire que South Bend n'a plus à résoudre de difficiles problèmes économiques. Environ 45 à 50 p. cent des quelque 5,000,000 de pieds carrés occupés par la Studebaker sont inutilisés ou sous-utilisés. Certains immeubles sont vieux et démodés au point où ils ne pourront peut-être jamais plus servir à la production.

Par ailleurs, la Bendix Corp., un important employeur régional, réduit lentement le nombre de ses ouvriers et déménage un certain nombre de ses lignes d'assemblage dans des usines plus petites et plus modernes du Sunbelt. Une autre compagnie, la Torrington Corp. a annoncé récemment que sa division de roulements à billes déménagera l'an prochain dans les Carolines.

Mais il y a également de bonnes nouvelles. Une importante usine de combustibles synthétiques doit être établie, l'an prochain, en même temps qu'une manufacture de diamants synthétiques qui emploiera 120 personnes et passera des commandes de \$8 millions annuellement à des entreprises locales.



Cette photo, prise en 1936 à New York à l'occasion d'une exposition, montre un coupé « President » de la Studebaker. Le prix :\$965. photo UPI

Des voitures qui ont bien vieilli

■ Lorsque la Studebaker a fermé ses lignes d'assemblage aux Etats-Unis, en décembre 1963, les acheteurs semblaient bien peu intéressés par les voitures de cette compagnie, dont certaines étaient économiques, rapides et durables.

Toutefois, 20 ans plus tard, la Studebaker compte encore plusieurs milliers de partisans pour qui la Studebaker est la seule voiture digne d'être conservée.

Truett Ray est un de ceux-là. Il a plus de 200 Studebaker. Ray a garé ces véhicules (convertibles, sedans, camions) dans un champ pour en tirer les pièces de remplacement pour sept autres autos en état de marche, dont une voiture sport Avanti de couleur rubis et un sedan Hawk Grand Turismo de couleur ébène.

«Je me demande à quel moment les Studebaker deviendront démodées», dit Ray en rappelant qu'au cours des années '70, en pleine crise du pétrole, c'étaient les voitures les plus récentes qui avaient l'air démodé: elles ne faisaient que dix milles au gallon alors que l'Avanti en fait 20.

«Vers 1960, dit-il, on riait de celui qui conduisait une Studebaker. Mais en 1973 les mêmes personnes qui avaient ri de moi me demandaient où ils pourraient se procurer une Studebaker. Maintenant, on ne rit plus.»

L'amour de Truett Ray voue aux Studebaker est partagé par près de 10,000 autres membres du Studebaker Drivers' Club et par des milliers d'autres résidents de South Bend. Ils ont raison d'être fiers de la Studebaker. Cette compagnie a déjà été le plus important carrossier des Etats-Unis, a construit des voitures pour trois présidents et s'est lancé dans la construction de voitures dès 1902. Ses voitures étaient rapides et économiques en plus d'afficher une allure sportive qui leur valaient des éloges lors des expositions.

Le club des conducteurs de Studebaker est l'un des plus grands

au monde. Il a même des filiales en Australie. D'après Ray, ces partisans sont des gens non conformistes, qui aiment ce qui est différent.

Le vice-président du club, Kenneth Lackie, un océanographe, déclare que certains se sont joints au club tout simplement par attachement pour les «voitures orphelines», telles que les DeSoto et les Edsel. Toutefois, la majorité des membres sont des «fanatiques».

Guerre secrète?

Un membre du club révèle que certains sont tellement entichés de Studebaker qu'ils prétendent que la compagnie a été écrasée à la suite d'une guerre secrète menée par les fabricants d'autos de Détroit. D'autres acceptent l'explication traditionnelle voulant que la compagnie se soit effondrée à cause d'une mauvaise administration ou des exigences ouvrières.

A South Bend même, rien n'est comparable pour certains à une promenade dans les terrains de stationnement à l'occasion d'une réunion du club, tandis que pour d'autres, Studebaker est synonyme d'espoir perdu et de fonds de pension bousillé.

C'est parce que l'opinion publique est divisée que South Bend a attendu jusqu'en 1977 pour exposer une collection de plus de 50 voitures qui lui avait été donnée en 1966. La plupart de ces véhicules sont en montre sur les anciens terrains de la Studebaker mais on n'a pas encore choisi le site d'un musée permanent.

La Studebaker avait coutume de se vanter du dessin différent de ses voitures tandis que les conducteurs de Studebaker aimaient à dire que leurs voitures étaient 20 ans en avant de leur temps. Lackie soutient que les conducteurs avaient raison.

«Ces voitures ont extraordinairement bien vieilli, dit-il, et je me demande pourquoi les gens n'en ont pas achetées davantage.»

Cette année, faites-vous plaisir!

Offrez et recevez des cadeaux grâce à

la presse

100 ans

Durant l'année du Centenaire, offrir un abonnement à LA PRESSE à une personne chère, c'est non seulement s'assurer que chaque matin elle aura à sa porte l'actualité sous toutes ses formes, mais c'est aussi lui permettre de participer à un grand événement.

LA PRESSE a également pensé à un cadeau pour vous. En offrant un abonnement payé à l'avance, vous

recevez de très belles tasses sur lesquelles vous reconnaîtrez un dessin du caricaturiste Girerd. En effet, vous n'avez qu'à faire parvenir votre paiement à LA PRESSE avant le 19 décembre 1983 (le sceau de la poste en faisant foi) et pour un abonnement de 26 semaines, du lundi au samedi, vous recevez deux tasses et encore mieux, quatre pour un abonnement de 52 semaines.

BON DE COMMANDE: remplir et retourner à l'adresse indiquée.

C.P. 5015 Succursale Place d'Armes Montréal, Québec H2Y 3M1	Cochez la case appropriée Abonnement du lundi au samedi	Ci-joint mon chèque ou mandat-poste au montant de _____ \$ ou portez à mon compte
	26 semaines ☐ 53,85\$*	Visa _____
	52 semaines ☐ 105,30\$*	ou Master Card _____
Je désire m'abonner à LA PRESSE ☐		Signature _____

J'offre LA PRESSE à: ☐

Nom _____

Adresse _____

App. _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. _____

De la part de: _____

Nom _____

Adresse _____

App. _____ Ville _____

Code postal _____ Tél. _____

* Ces tarifs sont valables pour la livraison par porteur régulier. Si la livraison doit se faire par route motorisée ou par la poste, nous vous aviserons des tarifs. Cette offre est valable jusqu'au 18 décembre 1983.