

Procurez-vous chaque jour la nouvelle section **SPORT** du **SOLEIL**



La ministre de l'Emploi et de l'Immigration, Mme Flora MacDonald.

Chômage en novembre Le Québec et l'Ontario écopent

♦ OTTAWA (d'après PC) — Le nombre de chômeurs en novembre s'élevait à 1,355,000, soit une augmentation de 50,000 par rapport au mois d'octobre, mais le taux désaisonnalisé du chômage demeure néanmoins au même niveau qu'en octobre, soit 11.3 pour 100, a annoncé statistique Canada, hier.

Les chiffres désaisonnalisés indiquent que c'est l'Ontario et le Québec qui ont subi le contrecoup de la hausse du chômage, en novembre, le nombre des sans-travail dans ces deux provinces ayant augmenté de 12,000 et 11,000 respectivement.

La Saskatchewan a également enregistré une augmentation de 4,000 nouveaux chômeurs. Par contre, en Alberta, le nombre des chômeurs a diminué de 11,000 en novembre, ce qui est de loin la meilleure performance au pays.

Par ailleurs le nombre de Canadiens ayant un emploi a fléchi par rapport au mois précédent, signale l'agence fédérale. En effet, les statistiques non ajustées pour tenir compte des variations saisonnières indiquent qu'en novembre, le nombre total des travailleurs s'élevait à 11,048,000, au regard de 11,153,000 en octobre.

Puisqu'on dit que les chiffres ne mentent pas, on doit également reconnaître que ces mêmes statistiques démentent les prévisions optimistes du premier ministre Mulroney, qui proclamait au cours de la campagne électorale de l'été dernier, que l'élection d'un gouvernement conservateur "créerait des dizaines de milliers d'emplois".

Or, c'est loin d'être le cas puisque le taux du chômage demeure au-dessus de la barre des 11 pour 100 de la force ouvrière. Ce taux s'établissait à 11.8 pour 100, en septembre, et il a fléchi à 11.3 pour 100 en octobre, mais demeurant au même niveau en novembre.

Bien qu'un certain nombre d'emplois ont été créés depuis l'élection du gouvernement conservateur du 4 septembre, le gouvernement s'attend à ce que le taux du chômage demeure au-dessus des 11 pour 100 au cours de l'année prochaine et qu'il se stabilise aux environs de 7 pour 100 vers 1990.

Chômage chez les jeunes

Sur le plan national, les jeunes travailleurs âgés de 15 à 24 ans affichent un taux désaisonnalisé du chômage de 18 pour 100, en hausse de 0.4 pour 100 par rapport au mois précédent. Dans cette même catégorie de travailleurs, les hommes sont plus nombreux que les femmes, soit 19.5 pour 100 comparativement à 16.3 pour 100 chez les femmes.

Dans la catégorie de 25 ans et plus, le taux de chômage est tombé à 9.4 pour 100 en raison



principalement d'une baisse du nombre de femmes en chômage.

Dans les provinces

Sur le plan provincial, le taux de chômage désaisonnalisé a grimpé de 0.3 pour 100 au Québec, pour le porter à 13.1 pour 100 de 0.2 pour 100 en Ontario (9.1) et de 0.8 pour 100 en Saskatchewan (8.7). Il demeure à 21 pour 100 à Terre-Neuve et à 15.6 pour 100 au Nouveau-Brunswick.

A l'île du Prince-Édouard, le taux désaisonnalisé a fléchi de 0.8 à 12.8 pour 100, il a régressé de 0.5 à 13.6 pour 100 en Nouvelle-Écosse, de 0.2 pour 100 au Manitoba, de 0.9 à 10.9 pour 100 en Alberta et de 0.4 à 14.7 pour 100 en Colombie-Britannique.

Statistique Canada a également publié les taux du chômage pour les principales grandes villes, mais les statisticiens notent que ces taux peuvent varier considérablement d'une ville à l'autre parce que l'échantillonnage est plutôt restreint.

En novembre, le taux de chômage est de 11.6 pour 100 à Québec, par rapport à 10.1 pour 100 en octobre. Pour Montréal, le taux est resté le même en octobre et novembre, soit 11.8 pour 100.

Les taux d'intérêt

Même ces prévisions pessimistes dépendent elles-mêmes de la poursuite de la baisse des taux d'intérêt bancaires, aussi bien aux États-Unis qu'au Canada. Ces taux ont graduellement fléchi dans les deux pays depuis le milieu de l'été.

Jeudi, les banques à charte canadiennes ont ramené à 11.75 pour 100 leur taux préférentiel, soit le taux d'intérêt qu'elles exigent de leurs meilleurs clients, après que la Banque du Canada eut elle-même réduit son taux d'escompte à 10.71.

Cependant, la poursuite de cette tendance à la baisse défend de ce que fera l'administration américaine face au déficit qui s'établit présentement aux environs de \$210 milliards pour le présent exercice fiscal.

Statistique Canada rapporte que le nombre de travailleurs découragés qui ont cessé de se chercher un emploi, qui s'élevait à 81,000 en octobre, est passé à 87,000 en novembre. L'agence gouvernementale définit comme travailleurs découragés ces individus qui se sont cherché un emploi au cours des six derniers mois et qui un mois avant le relevé, ont abandonné leurs recherches, convaincus qu'ils étaient qu'il n'y avait pas de travail pour eux.

Le programme "Première chance" "Fantaisie injustifiée", estime Flora MacDonald

♦ OTTAWA (d'après PC) — Le programme "Première chance" à l'intention des jeunes en quête de leur premier emploi proposé par le chef libéral John Turner a été qualifié "de fantaisie injustifiée" par le ministre conservateur de l'Emploi et de l'Immigration, Mme Flora MacDonald.

Utilisant les statistiques mensuelles sur le chômage publiées hier, l'opposition libérale a demandé à Mme MacDonald si le temps n'était pas venu de repenser sa décision de ne pas relancer ce programme évalué à \$1 milliard "pour que les jeunes à la recherche de leur premier emploi" puissent espérer des jours meilleurs.

"Le programme Première chance, a lancé la ministre de l'Emploi et de l'Immigration, était une fantaisie injustifiée. C'était un canular que le chef de l'Opposition tentait de faire gober par les jeunes et les contribuables de notre pays."

Au lieu de favoriser ce genre de programme, Mme MacDonald a souligné qu'elle préférerait injecter \$1 milliard dans la création directe d'emplois et de programmes de formation, en collaboration avec les gouvernements des provinces, "nos partenaires économiques" et les jeunes, afin de s'assurer "des solutions réelles aux problèmes aussi réels."

Si les statistiques démontrent que le nombre de chômeurs au Canada a augmenté de 50,000 au cours du mois de novembre, la ministre de l'Emploi n'a pas voulu en attribuer la responsabilité à son gouvernement. Selon elle, l'effet positif de la politique conservatrice sur cette question se fera surtout sentir à compter du mois prochain.

"Il y aura environ 70,000 nouveaux emplois, a-t-elle dit, qui seront créés par le Programme Canada au travail annoncé plus tôt cette année. La majorité de ces emplois apparaîtront cet hiver."

Pour l'instant, a ajouté Mme MacDonald, il est impossible d'injecter \$430 millions à tous les mois. "Les \$430 millions annoncés, a-t-elle conclu, fourniront 70,000 emplois nouveaux au cours des mois de décembre, janvier et février."

Mme MacDonald estime que la façon libérale, qui préconisait des programmes et des solutions temporaires, n'est plus valable pour affronter le chômage. Ce qu'il faut maintenant c'est une nouvelle attitude. "Actuellement, a-t-elle ajouté, des négociations sont en cours avec les syndicats, le secteur privé et les gouvernements provinciaux. Lorsque nos programmes seront présentés, nous avons la certitude qu'ils seront efficaces."

PHOTO PASSEPORT

5 MINUTES

LE CENTRE JAPONAIS DE LA PHOTO

Galerias de la Capitale
Place Ste-Foy

CENTRE ORTHOPÉDIQUE THÉRAPIE-PHYSIQUE

ROGER CARRIER

- PISCINE INTERIEURE
- CONDITIONNEMENT PHYSIQUE
- BAIN FLOTTANT AU SEL D'EPSOM
- BRONZAGE (LIT SOLAIRE)
- MASSAGE

BAIN THERMO-MASSEUR
VENTE ET SERVICE

Tous les jours du lundi au vendredi, de 8h à 22h; les samedis, de 9h à 17h.

JARDINS DES SEIGNEURS
1188, Colbert, Sainte-Foy
653-9261

Mon aspirateur, je l'ai payé moins cher... Parce que...
MOI, JE LIS LE SOLEIL
TOUS LES MATINS MÊME LE DIMANCHE
abonnement: **647-3333**

MATERIEL COMPLET POUR FABRIQUER VINS ET BIÈRE A LA MAISON

RÉDUCTION de **10%** sur toute la MARCHANDISE en magasin

LA BOUTIQUE DU VIN
2324, boul. Père-Lelièvre, Duberger
683-1454
Lundi au vendredi 13h à 17h
Samedi 10h à 15h

ACHETONS-ÉCHANGEONS DIAMANTS, OR, ARGENT, PERLES, ETC.
Information: **522-8750**
522-6395

Pour Noël, offrez-lui **UNE MONTRE**
Omega, Concord, Seiko, Pulsar, Michel Herbelin

NOUS EN ASSURONS LA VENTE ET LE SERVICE

LÉONARD TOUSSAINT Inc.
330, 1^{re} Avenue, Québec
(entre la 3^e et la 4^e Avenue)
Ouvert le samedi, de 10h à 16h

ÉTUDES d'ANGLAIS au VERMONT

Programme INTENSIF dans un milieu anglophone et international.

Divers niveaux de cours et laboratoire.

Les cours INTENSIFS d'ANGLAIS sont donnés à l'année.

Les cours se donnent à des dates convenables.

ST. MICHAEL'S

- offre des cours d'ANGLAIS depuis 1954 dans une ambiance universitaire et coéducationnelle
- aussi études pour le bac et maîtrise.

Ecrivez à:
CENTER FOR INTERNATIONAL PROGRAMS
ST. MICHAEL'S COLLEGE
WINOOSKI, VERMONT 05404

PAVILLON HÉLÈNE DE CHAMPLAIN
personnes âgées

(2) chambres de livres
près hôpital St-Sacrement

656-6957

Inspection gratuite

PICKERING XSV/4000

de votre pointe de lecture, lundi, mardi et mercredi.

Toute réflexion faite...

POUR 69\$*

par personne, par jour. Des vacances plein air et une montagne d'activités au cœur des Laurentides. Air pur, plaisir et détente.

* Chambre en occupation double, petit déjeuner et dîner, taxes et service inclus. Aucun frais d'hébergement pour les moins de 18 ans partageant la chambre des parents.

les Fêtes c'est Le Manoir.

LE MANOIR DU LAC DELAGE

Commencez votre gymnastique matinale par un exercice mental...

Commencez votre journée en lisant

LE SOLEIL

Vous êtes cordialement invités à venir assister à une démonstration de la technique d'audition diadémique, basée sur le livre La Diadémique, la Science moderne du mental, écrit par L. Ron Hubbard.

le 16 décembre à 20 heures à l'Auberge Wandlyn à Ste-Foy

L'audition est la technique par laquelle un individu est capable de clarifier et de reconnaître la cause réelle de ce qui l'empêche d'être optimal, une fois pour toutes! Et ainsi avoir une vie heureuse.

Il y aura des témoignages vivants de ceux qui ont atteint l'état de "clair" par la technique d'audition diadémique.

"Clair. Un individu, qui par l'audition diadémique, est libéré de toute la douleur, toutes les émotions pénibles de la vie."

Venez assister à cette démonstration. Vous verrez par vous-mêmes qu'il n'y a pas de mystère rattaché au mental humain et vous en saurez plus que n'importe quel freudien peut vous le faire croire.

L'entrée est libre, SOYEZ-Y!

CENTRE DE DIADÉMIQUE
524-4615

CECI
CENTRE D'ÉTUDES ET DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

SESSIONS DE FORMATION

Le CECI est un organisme privé sans but lucratif impliqué dans le domaine de la coopération internationale. Cet hiver, nous offrons un programme de formation s'adressant aux techniciens et professionnels de toutes formations particulièrement intéressés à effectuer un séjour de travail dans le Tiers-monde.

Trois séries sont offertes:

INTRODUCTION À LA COOPÉRATION INTERNATIONALE, les lundis, du 14 janvier au 18 mars.

CULTURE(S) ET DÉVELOPPEMENT EN AMÉRIQUE LATINE, les mardis, du 15 janvier au 19 mars.

LA SANTÉ DANS LES PAYS EN DÉVELOPPEMENT, les mercredis, du 9 janvier au 27 mars.

Les deux premières séries de dix semaines coûtent cinquante dollars, la troisième, de douze semaines, soixante dollars. Elles ont toutes lieu de 19h30 à 22h30. Pour s'inscrire, on peut téléphoner ou se présenter à l'adresse suivante:

CECI
835, avenue Brown - local 326
Québec, G1S 4S1
Tél.: (418) 681-2030

RESERVATIONS: (418) 848-2551
ou sans frais: 1-800-463-2841

HABITAT

Avec délicatesse Un arbre extérieur se décore

◆ L'arbre urbain joue un rôle social et l'une de ses fonctions peut être de participer à la décoration des Fêtes si on prend soin d'agir avec délicatesse à son égard.

par Vianney DUCHESNE

L'ingénieur forestier Gaston Déry, de la firme de consultants Déry et associés, est loin de déconseiller aux gens d'utiliser un arbre sur leur terrain pour le parer d'ampoules décoratives. Au contraire, en utilisant un arbre vivant et qui le demeurera par la suite on économise annuellement un sujet de la forêt. C'est ainsi que lui-même il avait prévu, sur sa propriété, la plantation d'une épinette destinée à jouer ce rôle ornemental.

Cependant, il faut toujours garder bien présent à l'esprit le fait que l'arbre, que ce soit un feuillu ou un conifère, est alors en période de dormance. Toutes ses parties, tant extérieures que souterraines, sont très fragiles à cause de la température froide: l'arbre étant gelé, ses tissus ligneux et l'eau dans ses fibres sont gelés aussi; le risque de traumatismes est donc très élevé.

La décoration d'un arbre ou d'un arbuste extérieur peut infliger des blessures principalement aux branches, aux aiguilles et aux bourgeons. C'est alors une porte ouverte pour des champignons de carie et pour des organismes pathogènes. Bien sûr, de faire remarquer M. Déry, on peut prétendre que ce sont de petites blessures, mais leur multiplication risque justement d'entraîner des conséquences désastreuses. Et les dégâts n'apparaîtront qu'à la saison suivante de croissance.

Quelques conseils

Tout d'abord, M. Déry conseille

de ne pas utiliser une échelle, mais plutôt un escabeau et de le placer le plus loin possible des branches pour éviter de les briser. Choisissez des branches de grosseur appropriée pour accrocher les pinces des fils électriques; ou bien prenez des attaches pour sacs à déchets, au lieu des pinces, pour fixer le fil ou les ampoules.

Il ne faut jamais attacher les décorations avec des clous ou des agrafes, mais plutôt avec une corde qu'on enlève par la suite; rappelez-vous que les blessures internes sont une invitation à la carie.

S'il y a de la neige au pied de l'arbre, ne l'enlevez pas pour y installer des lampes décoratives. Vous pourriez alors favoriser un gel en profondeur du sol et des racines, d'où leur dépérissement.

Ne tirez pas non plus sur le fil s'il est coincé, mais faites-vous aider par quelqu'un qui soutient le rouleau en dessous de vous. Autrement vous briserez des branches saines. N'allez pas non plus poser un objet décoratif à la tête de l'arbre ce qui peut causer le bris de la flèche terminale; attachez plutôt la décoration à un bout de bois (hockey) que vous maintiendrez temporairement en place.

Il ne faut pas placer les ampoules trop près des aiguilles ce qui risque d'amener leur dessèchement à cause de la chaleur; choisissez donc l'endroit où il n'y a presque plus d'aiguilles et n'oubliez pas d'enlever toutes les décorations dès la période des Fêtes terminée.

Finalement, ajoute M. Déry, il est très mauvais d'arroser l'arbre pour le glacer. Il y a alors danger de bris des branches, de brûlures par l'effet de loupe et même de courts-circuits. Un traitement qu'un conifère ne peut supporter.



On peut décorer un arbre de son parterre à l'occasion de Noël, si on le fait avec délicatesse.

LE COURRIER DE L'HORTICULTEUR

Assemblée et festivités

Le Cercle horticole de Sainte-Foy profitera de son assemblée mensuelle de mercredi pour traiter de la culture des arbres de Noël et en même temps souligner de façon spéciale cette période de réjouissances bien particulières. La conférence de M. Damien Blais débutera à 19h30 et elle sera suivie de la petite fête. Le coût est de \$3 et on demande aux intéressés de s'inscrire au préalable en téléphonant à 651-0765.

Les parcs de la Virginie

◆ Les parcs de la Virginie ont ce qu'il faut pour fasciner les Québécois, surtout à cette période-ci. La Société des amis du jardin Van den Hende de l'université Laval offre donc, le mercredi 12 décembre, une visite de ces parcs grâce à l'image. On y découvrira, avec M. Pierre Bélanger, les plantes et les insectes. Le rendez-vous est au local 3105 du pavillon Comtois, à 19h45.

Bricolage

Le même groupe offre un atelier de bricolage pour les enfants, le samedi 15 décembre, de 13h à 16h, au local 2102 du pavillon Comtois de l'université Laval. Les enfants pourront, pour \$2 chacun ou \$3 pour une famille, obtenir des graines, des fruits et des feuilles séchées (et des conseils) pour fabriquer des cartes et des décorations de Noël. Les parents, eux, pourront discuter d'horticulture avec des spécialistes sur les lieux.

Cliniques de décoration

◆ Le Centre jardin Hamel offre aussi, aujourd'hui et demain, à 11h, 13h et 15h, des cliniques de décoration de Noël, mais pour les adultes cette fois. M. Pierre Méthot, un conseiller en art floral qui a remporté des prix importants au Canada dans sa discipline, expliquera gratuitement aux amateurs comment réussir des centres de ta-

ble, des couronnes naturelles pour les portes, des chandeliers et autres. Ça aura lieu au centre jardin même, sur le boulevard Hamel à l'Antienne-Lorette.

Renouée des oiseaux

◆ De Notre-Dame-du-Lac, la lettre suivante: "Je vous envoie un échantillon de cette mauvaise herbe pour savoir de quoi il s'agit et comment s'en débarrasser. Ça pousse dans le jardin."

M. Claude Langevin, de la Maison Langevin, a reconnu là la renouée des oiseaux; c'est nuisible à votre potager. Comme méthode de répression, on propose le "Weedrite" en l'utilisant comme le manufacturier le recommande. C'est efficace, selon M. Langevin qui profite de l'occasion pour demander à ceux qui envoient des échantillons de ne pas les envelopper dans de la matière plastique, mais de les déposer tout simplement dans une enveloppe: "C'est plus facile d'identifier un échantillon séché que moisi en partie", dit-il.

Semis d'arbres

◆ Un lecteur de Charlesbourg demande s'il est possible, pour un amateur, de produire lui-même des arbres et arbustes à partir de semences.

M. Langevin juge qu'il s'agit là d'une opération presque vouée à l'échec pour un amateur. Il conseille plutôt, par esprit d'économie, de se procurer ces plantes chez un bon pépiniériste ou dans un bon centre de jardinage.

Transplantation d'arbres

◆ Un citoyen de Matane demande s'il peut transplanter des arbres durant les mois d'automne, comme en septembre et octobre. Il songe plus particulièrement à des cerisiers, pommiers décoratifs, pruniers et cèdres. Chez lui, un marchand lui a dit oui et l'autre non.

Bien sûr qu'on peut planter des arbres feuillus à l'automne, tout comme au printemps d'ailleurs, de répondre notre spécialiste. Ce qu'il faut savoir, c'est qu'à l'automne on attend que la croissance soit terminée, c'est-à-dire au début de la chute des

feuilles et qu'au contraire au printemps c'est le plus tôt possible, avant l'ouverture des bourgeons.

Culture du céleri

◆ "J'ai semé du céleri en gobelets individuels à la fin du mois de février pour transplanter les plants à l'extérieur quand le sol fut réchauffé, de nous écrire un lecteur de Saint-Joseph de Beauce. Or, à l'automne, la plupart des pieds avaient une tige centrale très dure et sont montés à la graine. Les racines, à la récolte, étaient à cinq pouces de profondeur et les tiges secondaires étaient petites et nombreuses."

Le céleri, de répondre M. Claude Langevin, exige un apport régulier d'eau durant sa croissance. Le vôtre semble avoir manqué en plus de bore. Il vous conseille donc, pour l'an prochain, de traiter vos plants avec du Solubar à raison de une cuillerée à table par gallon d'eau, d'utiliser un fertilisant comme le 5-10-15 avec magnésium et de faire appel au Sevin pour combattre les insectes.

C'EST LE .. NOËL DES BAS PRIX

chez Téléphone

ÉPARGNEZ JUSQU'À 90%

Personne ne vend moins cher... personne ne vend autant!

STORES VERTICAUX

P.V.C. (vinyle) Choix de 4 magnifiques couleurs. Grandeur 70" x 64" (porte-patio).
Prix sugg. 199,99\$
Spécial 69,99\$

Aluminium. Choix de 3 couleurs. Grandeur 70" x 64".
Prix sugg. 249\$
Spécial 144,99\$

JUSQU'À 60% DE RÉDUCTION sur 24 grandes références en magasin. Pour livraison immédiate. Choix disponibles à Québec.

Modèle Groover. Pour insérer tissu ou tapissure. Grandeur 70" x 64".
Prix sugg. 237\$
Spécial 119,99\$

Tissu. Un choix fantastique de tissu 3/4 en magasin pour livraison immédiate. Grandeur 70" x 64".
Prix sugg. 323\$
Spécial 129,99\$

TAPIS À LIQUIDER

TAPIS COMMERCIAL 2 tons, endos caoutchouté, idéal pour sous-sol, escalier et cuisine. Prix sugg. 6,99\$ v.c. Spécial 5,99\$ v.c.	TAPIS SHAG Belles teintes, plusieurs couleurs. Balance d'un gros contrat de maisons modèles. Prix sugg. 14,99\$ v.c. Spécial 9,99\$ v.c.
PRÉLARTS Sans cirage, le plus grand choix à Québec, différents motifs, différentes couleurs. Valeur régulière jusqu'à 22,99\$ Spécial à partir de 4,99\$ v.c.	CÉRAMIQUE Céramique Tuiles à plancher mur 8" x 8". 6" x 6" différentes couleurs et différents motifs à partir de 1,66 p.c. 59¢ p.c.

TAPISSERIE

Jusqu'à 90% de réduction. Le spécialiste du papier peint. Plus de 60 000 rouleaux en magasin.

Spécial 2 pour 1 Achetez 1 rouleau simple ou double et obtenez en un gainement sur marchandises sélectionnées.

Un grand choix Styles et couleurs variés. 99¢. (disponible en rouleau double)

TAPISSERIE À MOTIFS VARIÉS. Prix rég. 13,98\$ le rouleau double. Spécial 2,99\$ le rouleau double.

PEINTURE

SEMI-LUSTRE au latex Prix sugg. 14,99\$ le 4 litres Spécial 12,99\$ le 4 litres	LATEX MAT d'intérieur Prix sugg. 11,99\$ le 4 litres Spécial 10,99\$ le 4 litres
---	--

LITERIE

800 COUVRE-LITS et DOUILLETES À LIQUIDER

Un nombre considérable de couvre-lits et ensembles de douillettes à prix dérisoire. Motifs et coloris variés. Grandeurs: simple, double, Queen.

Valeur jusqu'à 399\$ ÉPARGNEZ jusqu'à 60%

SI VOUS TROUVEZ MEILLEURS PRIX ALLEZ-EN VOUS S'IL VOUS PLAIT. DIFFÉRENCE PLUS 10% DE LA DIFFÉRENCE.

215, boulevard Hamel (face à l'hôpital Christ-Roi) 681-6023

LA CONTRE - FENETRE MAGNETIQUE

NOUVELLE ET EFFICACE **MAGNETITE** RESIDENTIELLE ET COMMERCIALE

Élimine le givre et la condensation

Réduit les coûts de chauffage et les bruits extérieurs

Aide à économiser l'énergie

S'ADAPTE A TOUS GENRES DE FENETRES ET PORTES-PATIO

GARANTIE DE 5 ANS

Virage en acrylique
Bande magnétique
Bande en acier à endos adhésif
Châssis en polymère

FERGO LTEE

1285, des Patriotes, Ancienne-Lorette
872-1033 — 872-6649
Territoires régionaux disponibles

DON-BAR

- CRÉATION
- FABRICATION
- VENTE
- INSTALLATION

Avantages:

- Design exclusif, des lignes sobres
- Homologué U.L.C.
- Très facile d'installation, à seulement trois (3) pouces d'un mur combustible
- Prend très peu d'espace
- Fait sur mesure
- Allie le rendement d'un poêle à bois à l'esthétique et l'élégance d'un foyer

FOYERS UNIVERSEL

Plusieurs autres marques disponibles dont **COALBROOKDALE Vermont Castings**

- Combustion horizontale
- Contrôle thermostatique
- Course de la flamme allongée pour une chaleur plus constante

QUEBEC: CARREFOUR DU COMMERCE
820, St-Jean-Baptiste, local 170 (angle Henri IV et Hamel)
872-8556

LEVIS: 84, rue Commerciale (près du traversier)
833-7892 833-9114



Le Soleil, Jacques Deschênes

Le conseil consultatif des réserves écologiques estime que le ministre de l'Environnement devrait jouer un rôle plus important dans la protection des espèces de faune et de flore rares.

Ouellette devrait assumer la protection des espèces rares

◆ Selon le Conseil consultatif des réserves fauniques, le ministre de l'Environnement devrait jouer un rôle important concernant la protection des espèces de faune et de flore rares, menacées ou en danger d'extinction.

par Raymond GAGNE

Dans un avis qui remonte au mois de juillet 1981 et qui n'a été rendu public que tout récemment, le conseil déclare que le ministre de l'Environnement devrait se voir confier des responsabilités additionnelles dans les cas où les autres ministères ne pourraient intervenir.

Le conseil dit que le titulaire de l'environnement devrait jouer un rôle de conseiller et de coordonnateur des actions des ministères en matière de protection des espèces de faune et flore rares, menacées ou en danger d'extinction, en plus d'assumer la responsabilité qu'on lui reconnaît déjà de protéger certains habitats, en tant qu'administrateur de la loi sur les réserves écologiques.

Le conseil constate que, malgré les législations existantes, internationales, fédérales et provinciales, la protection des espèces animales et végétales demeure difficile à réaliser.

Par exemple, ces législations ne permettent pas de protéger toutes

les catégories d'animaux "puisque aucun invertébré n'est protégé". On ne peut non plus protéger les espèces florales si ce n'est que par la protection de leur habitat et, ceci, seulement lorsqu'il est possible de créer une réserve écologique ou un parc de conservation. (Ce type de parc est susceptible de disparaître avec les amendements proposés à la loi sur les parcs).

Le conseil déclare également "qu'aucune loi ne permet de contrôler le commerce des plantes sauvages et la cueillette de leurs fruits et graines".

Enfin, l'existence de juridictions nombreuses cause un problème majeur lorsqu'il s'agit d'appliquer toutes les mesures législatives en vigueur. "Certaines lois, dit le conseil,

sont de juridiction fédérale, d'autres de juridiction provinciale et, de plus, elles relèvent de ministères différents."

En somme, l'avis du conseil consultatif des réserves écologiques conclut que "le gouvernement doit prendre les mesures législatives nécessaires pour protéger adéquatement les espèces rares, menacées ou en danger d'extinction".

Ces mesures pourraient se réaliser par "la promulgation d'une loi spécifique" ou par des "amendements à des lois existantes" et la reconnaissance officielle de responsabilités additionnelles en cette matière au ministre de l'Environnement.

Le secteur nord de Duplessis le plus pollué par le bruit

◆ Selon une étude du Centre de recherches en aménagement et en développement de l'université Laval, publiée en décembre 1982, la section nord du boulevard Duplessis, à Sainte-Foy, serait le secteur le plus critique en ce qui a trait aux inconvénients causés par le bruit de la circulation automobile et par la nuisance de l'autoroute. Il s'agit de la partie du boulevard qui s'étend du chemin Sainte-Foy au boulevard Versant-Nord.

par Raymond GAGNE

Parmi sept autres secteurs étudiés dans la région métropolitaine de Québec (boulevards Laurier et Laurentien et autoroute de la Ca-

pitale) ce secteur nord du boulevard Duplessis est le troisième en importance démographique mais le premier au niveau de la gêne causée par le bruit de l'autoroute et de l'insatisfaction exprimée par rapport au quartier et à l'habitation.

En 1979, rappelle l'étude, le débit journalier de la circulation automobile présentait une moyenne annuelle de 25.000 véhicules. Durant la saison estivale, le débit atteignait une moyenne de 28.000 véhicules.

En ce qui a trait plus particulièrement au bruit généré par la circulation automobile, on a enregistré un bruit de fond équivalent à 57 décibels comme mesure maximale et 50 décibels, mesure minimale. En bordure de l'autoroute,

le niveau continu de bruit atteignait 83 décibels.

Cette situation qui avait probablement empiré et les constatations mises en évidence dans l'étude du centre de recherches en aménagement et développement ont incité une centaine de citoyens vivant en bordure de l'autoroute à réclamer la construction d'un écran acoustique.

En juillet 1984, des contribuables des rues de Brabant et de Norvège déposèrent à cet effet une pétition auprès du conseil de ville de Sainte-Foy.

Un premier résultat leur est maintenant acquis. Les autorités de la ville de Sainte-Foy se sont montrées réceptives à leur demande.

Une résolution proposée par l'échevin du quartier Saint-Benoit, M. Gilles Carignan, a été adoptée par le conseil au cours de sa dernière séance et sera adressée au ministre des Transports du Québec.

Essentiellement, cette résolution demande que Transport-Québec complète les études sur la pertinence de construire un écran acoustique le long du boulevard Duplessis avec la collaboration de la ville de Sainte-Foy et conformément à la politique d'aide en vigueur.

Lorsque jugée nécessaire, la construction d'un écran acoustique est payée à part égale, 50 pour 100, par l'un et l'autre des intervenants.

du vallon

Chrysler Plymouth Ltée
• VENTE
• LOCATION
2015, boul. Charest Ouest
Ste-Foy
687-5510

De la
CAPITALE
DODGE CHRYSLER

Ltée
• VENTE
• LOCATION
225, rue Marais
Ville-Vanier
687-2604

LA MAISON
plymouth-chrysler
de charlesbourg

5070 Du Jardin
Charlesbourg
622-4700

fournier
Plymouth Chrysler
Société en commandite

• VENTE
• LOCATION
48, route Kennedy
Lévis
837-2411

Les procureurs de la couronne acceptent une augmentation de 7.2 pour 100

◆ Les procureurs de la couronne ont accepté l'augmentation salariale de 7.2 pour 100 que vient de leur offrir le ministre de la Justice. Cette offre est pourtant loin de réjouir les procureurs, qui estiment qu'un salaire de \$32,000 par année après quatre ans de service est loin d'être exorbitant. "Nous avons accepté ces offres malgré tout parce que nous sommes conscients des limites de la richesse collective par les temps qui courent", dit Jacques Casgrain, représentant des procureurs.

À Québec, le salaire moyen des procureurs est de \$35,000 et ils ont en moyenne dix années d'expérience.

Un comité tripartite présidé par l'ancien président du mouvement Desjardins, M. Alfred Rouleau a été mis sur pied pour étudier le statut et le rôle du procureur de la couronne.

ENVIRONNEMENT

par Raymond GAGNE

Politique forestière

◆ "La politique forestière définitive du ministère de l'Énergie et des Ressources ne sera vraisemblablement pas énoncée avant février 1985", annonce "Nouvelles Ressources", une publication de la direction des communications du MER. Selon la publication gouvernementale, la politique forestière comprendra quatre grands volets: la forêt publique, l'industrie forestière, la recherche forestière, la forêt privée. Les éléments centraux de cette politique porteront sur la mise en valeur de la forêt et l'allocation de la matière ligneuse.

L'ozone

Le Canada s'apprêterait à dépenser entre \$3 et \$5 millions pour mettre au point un instrument de mesure qui serait installé sur un satellite utilisé généralement pour la recherche et le sauvetage des navires et avions en détresse. L'instrument servira à la surveillance du comportement de la couche d'ozone, ce gaz qui entoure la terre et la protège contre les rayons ultraviolets. L'opération du satellite est conjointement assurée par les États-Unis et le Canada, la France et la Russie. Lancé il y a quelques années, et ayant cessé de fonctionner, le satellite sera remplacé par un second satellite qui sera sur orbite sous peu.

Ramollissement

L'industrie du pétrole modère son opposition à l'établissement de normes plus sévères relativement aux émissions de monoxyde de carbone, d'hydrocarbures et d'oxydes d'azote par les véhicules automobiles, selon les dires d'un représentant de cette industrie. Jusqu'à tout récemment les principaux opposants à l'établissement de normes plus sévères se retrouvaient dans l'industrie du pétrole et chez les fabricants d'automobiles. L'industrie du pétrole croit encore qu'il n'existe pas de raison d'ordre environnemental ou économique, voire même de santé, pour changer les normes actuelles. Si, toutefois, un accommodement peut aider au règlement du problème des précipitations acides... allons pour l'accommodement.

Cap-Tourmente

Le Service canadien de la faune qui perdra, en avril 1985, la gestion du centre d'interprétation de Cap-Tourmente, conserve tout de même celle de la réserve, ce qui inclut la gestion de la chasse contrôlée à l'oie blanche. Selon le service, 3,000 oiseaux ont été abattus par 515 chasseurs lors de la saison de 1984. On dénombrait 2,467 oies blanches et 316 canards. Pour la chasse de 1985, les chasseurs recevront les formulaires d'inscription pour le tirage au sort dès le mois de mars. Et dès le mois d'avril, on pourra se les procurer à la réserve même.

TOUTE UNE OFFRE!



TRANSMISSION
AUTOMATIQUE
SANS FRAIS
SUPPLÉMENTAIRES
POUR NOS
VOITURES K 1985

ÉCONOMISEZ
554\$

Cette offre expire le 31 décembre 84.
Chez les concessionnaires participants.

ET SANS SOUS-ENTENDU!

Une transmission automatique pour toutes nos Dodge Aries et nos Plymouth Reliant. Elle vous est offerte sans frais supplémentaires et sans l'obligation d'acheter à prix fort un ensemble d'options.

Offre valable pour tous les modèles 2 portes, 4 portes et familiales.

Les compactes les plus vendues au Canada sont encore meilleures, grâce à de nombreuses innovations au plan design comme au plan technique.

Plus d'un million de ventes en Amérique du Nord!

Chrysler garantit toutes ses nouvelles voitures pour 5 ans ou 80 000 kilomètres!

Tous les détails chez le concessionnaire.



Tu métonneras toujours!

VOITURES K	TEMPO/TOPAZ
TRANSMISSION AUTOMATIQUE	
SANS FRAIS SUPPLÉMENTAIRES	Sans frais supplémentaires avec l'achat de l'ensemble spécial Tempo GL 1 064\$ Topaz GL 970\$
SUR TOUS LES MODÈLES	UNIQUEMENT SUR UN MODÈLE
GARANTIE	
Moteur à rouge d'entraînement 5 ANS / 80 000 KM	Moteur à rouge d'entraînement 2 ANS / 40 000 KM
Perforations dues à la corrosion sur la carrosserie extérieure 5 ANS / 80 000 KM	Perforations dues à la corrosion sur la carrosserie extérieure 5 ANS

Automobiles
BEAUPRÉ
Ltée
Dodge-Chrysler
• VENTE • LOCATION
2400, rue Dalton
Ste-Foy
653-5212

CHRYSLER CANADA LTÉE

VOTRE CEINTURE VOTRE SÉCURITÉ

Certains équipements illustrés ou mentionnés sont optionnels moyennant supplément.

QUÉBEC ET LES RÉGIONS

Programmes de réinsertion des assistés

Le rattrapage scolaire regroupe plus de jeunes

◆ LEVIS- Depuis le lancement de ces programmes de réinsertion, 53 jeunes assistés habitant sur le

par André FORGUES
(du bureau du Soleil)

territoire desservi par le Centre de Travail-Québec de Lévis se sont impliqués dans des travaux communautaires, 93 font du rattrapage scolaire et

60 vivent des stages en milieu de travail.

Il y a, sur ce territoire, environ 2.000 assistés âgés de 18 à 30 ans qui sont admissibles à au moins deux de ces programmes. Dans toute la région administrative de Québec (la région 03), on compte environ 22.000 de ces jeunes et, au 29 novembre, 2.429 d'entre eux bénéficiaient

d'un de ces trois programmes.

Au plan régional comme au plan local, c'est le rattrapage scolaire qui regroupe le plus de jeunes, soit 1.082, tandis que 890 font des stages en milieu de travail et 457 des travaux communautaires.

Ces chiffres ont été produits en conférence de presse, à Lévis, en

même temps qu'un appel a été lancé par M. Valois Malenfant, directeur général de la Commission de formation professionnelle de Québec, pour que les employeurs participent au programme de stage en milieu de travail.

Il ne semble toutefois pas que la participation des employeurs aient posé des problèmes jusqu'ici, à

Lévis tout au moins, puisque toutes les entreprises qui se sont montrées intéressées n'ont pas encore obtenu leur stagiaire.

Quant aux travaux communautaires, s'ils semblent attirer moins les jeunes, c'est, explique-t-on, parce que l'avantage que les jeunes peuvent en retirer semble moins évident. La ministre Pauline Marois a cependant récemment

demandé que soient haussés les montants alloués pour l'encadrement de ces travaux.

Le rattrapage scolaire, qui s'adresse à celles et ceux qui n'ont pas complété leur cours secondaire, est plus populaire chez les jeunes et l'objectif qu'avait fixé le ministère de la Main-d'Oeuvre et de la Sécurité du revenu pour septembre 1984 a été

dépassé dans la région 03.

Les responsables de ces programmes soulignent que les stages en milieu de travail ne constituent pas des emplois nouveaux mais qu'ils visent, comme le rattrapage scolaire et les travaux communautaires, à donner au jeune une expérience ou une formation qui lui soit utile éventuellement dans la quête d'un emploi.

C'est au jeune lui-même qu'il appartient de tirer profit de cette occasion, explique M. Benoit Arteau, directeur régional de Travail-Québec, qui ajoute qu'il peut arriver, évidemment, qu'un employeur qui a accueilli un stagiaire pendant un an décide de l'embaucher.

Si le stage ne débouche sur un tel succès, si le rattrapage scolaire ne mène pas

directement à un emploi, pas plus que les travaux communautaires, on estime que le jeune aura au moins tiré quelque chose de son expérience ou de l'enseignement qu'il aura reçu tout en profitant des quelques dollars qui s'ajoutent à ses prestations de bien-être social à chaque mois, à cause de sa participation à un tel programme.

Giram est déterminé à poursuivre une oeuvre originale sur la rive sud

◆ LEVIS — Giram, le Groupe d'initiatives et de recherches appliquées au milieu, a déjà mobilisé une trentaine de personnes, ces deux dernières années, pour réaliser le projet "Le fleuve et sa droite", et il est bien décidé à poursuivre une action originale sur la rive sud de Québec.

par Gilles PEPIN
(du bureau du Soleil)

L'organisme a l'intention de travailler à une revitalisation des vieux centre-ville de Lauzon, Lévis et Saint-Romuald, dans les mois qui viennent.

A l'occasion d'une conférence d'information donnée au cégep de Lévis-Lauzon, le président de Giram, M. Gaston Cadrin, professeur de géographie, a mentionné que l'organisme a acquis une crédibilité régionale et qu'il n'a pas l'intention de s'asseoir sur ses lauriers.

Il reste presque 2.000 exemplaires des collections de cinq brochures qui ont été publiées, en juin concernant le patrimoine riverain. Les personnes qui veulent s'en procurer, à \$5 la série, n'ont qu'à communiquer par téléphone: 837-1267. Giram veut aussi augmenter ses effectifs, en sollicitant de nouvelles adhésions au prix de \$2.

Les centre-ville

M. Cadrin a signalé que Giram a démontré de façon convaincante que les ressources mul-

tidisciplinaires, dont dispose notamment le cégep, peuvent être utiles à la communauté. L'organisme entend néanmoins continuer à agir en complémentarité dans la trame des organismes régionaux.

Giram peut jouer un rôle de consultant pour certains dossiers que lui confieront éventuellement les municipalités ou d'autres organismes du milieu. Son champ d'action est vaste à souhait: économie, environnement, social, culturel.

Dans les douze prochains mois, les priorités de recherche et d'animation de Giram seront surtout axées sur les axes commerciaux anciens des centre-ville de Lauzon, Lévis et Saint-Romuald ainsi que sur l'aménagement des berges du Saint-Laurent à des fins récréo-touristiques.

Une demande de subvention a été faite au gouvernement fédéral pour défrayer les salaires de cinq personnes. On veut surtout inciter les gens des vieux secteurs urbains à s'impliquer pour une revitalisation des anciens centre-ville, de même qu'inviter les dirigeants municipaux à élaborer une réglementation favorable.

Il y a sans doute là une possibilité de mise en valeur du patrimoine. Il serait bon de faire en sorte que le commerce, dans ces vieux secteurs, soit différent de ce que l'on retrouve dans les centres commerciaux, dit M. Gaston Cadrin.

Pas d'augmentation de taxes à Sainte-Brigitte-de-Laval

◆ En 1985, il n'y aura pas d'augmentation de taxes à Sainte-Brigitte-de-Laval. En effet, la taxe foncière sera maintenue à \$1,28 du \$100 d'évaluation, la taxe d'aqueduc et d'égout demeurera à \$195 par logement en plus du \$0,74 par pied linéaire (ligne de front) en remboursement de la dette pour l'aqueduc, tandis que celle pour le ramassage des ordures ménagères restera à \$40 par logement.

par Gérald OUELLET

C'est ce qui ressort du budget de 1985 présenté mercredi soir par le maire Léonce Ouellet, lors d'une assemblée spéciale du conseil municipal. Le budget total pour 1985 s'élève à \$840.775 tandis que celui de l'an dernier était de \$776.021 ce qui représente une augmentation de \$64.754. L'évaluation imposable de la municipalité s'élève à \$41,3 millions.

Les revenus de sources locales et les compensations indiquent \$676.134 tandis que les subventions et les transferts conditionnels montent une somme de \$164.641 pour un total de \$840.775. A la section des dépenses, on enregistre un montant de \$140.818 à l'administration générale, \$20.530 pour la sécurité publique, \$316.181 au transport routier, \$101.475 à l'hygiène du milieu,

\$4.075 pour l'urbanisme, \$78.436 aux loisirs et à la culture et enfin \$179.260 aux autres dépenses.

Orientations pour 1985

Au cours de 1985, le conseil municipal entend faire porter son effort sur le point suivant: il compte signer un protocole d'entente avec le ministère de l'Environnement, qui permettra d'entreprendre la construction d'une nouvelle usine d'épuration des eaux.

Le conseil municipal espère aussi finaliser les ententes avec la commission scolaire de Beauport et le gouvernement du Québec et entreprendre la construction d'un centre culturel et communautaire qui abritera entre autres, la bibliothèque municipale, une salle polyvalente et le dépôt des archives.

On compte améliorer l'axe routier Sainte-Brigitte-de-Laval — Québec qui est le besoin prioritaire et entreprendre les démarches pour l'ouverture de la route est-ouest reliant Sainte-Brigitte-de-Laval à la MRC Jacques-Cartier.

Enfin, le conseil municipal veut également la mise en place d'une cour municipale partagée avec d'autres municipalités de la MRC. On travaillera aussi au développement et à la reconnaissance du caractère récréo-touristique de Sainte-Brigitte-de-Laval.

Gel des taxes à St-Joseph

◆ SAINT-JOSEPH — Le conseil municipal de Saint-Joseph de Beauce a imposé un gel des taxes municipales pour 1985, mais il y aura de légères augmentations du côté des tarifs spéciaux pour le service d'aqueduc dans le secteur industriel et commercial.

par Paul-Henri DROUIN
(du bureau du Soleil)

Ceci résulte des statistiques obtenues sur la consommation d'eau depuis la pose de compteurs d'eau dans les entreprises, a indiqué au SOLEIL le secrétaire-trésorier, M. Jacques Giguère, ajoutant que le tarif de cette augmentation n'a pas été fixé pour le moment.

Avec une évaluation imposable de \$43.522.200, soit une augmentation de \$391.400 sur l'année précédente, le conseil municipal de Saint-Joseph va adopter prochainement un budget équilibré au montant de \$1.737.791 et le taux de la taxe foncière générale va demeurer à \$1,20 du \$100 d'évaluation imposable.

La taxe spéciale pour l'aqueduc demeurera à \$0,70 du \$100 d'évaluation imposable et au niveau des autres taxes elles demeureront inchangées, a souligné M. Giguère.

Ainsi, il en coûtera un montant annuel de \$45 pour le service des ordures ménagères et \$190 pour le service d'aqueduc et d'égout.

Les principaux revenus pour l'exercice financier 1985 proviendront de la façon suivante: taxe foncière \$522.266, taxe spéciale pour l'aqueduc \$304.654, taxe fixe pour l'aqueduc (consommation) \$254.000, taxe d'affaires \$38.720, location de locaux au couvent et à l'orphelinat \$35.100, location de locaux à l'hôtel de ville \$6.600, compensation tenant lieu de taxe \$112.100.

Au chapitre des dépenses, l'administration générale coûtera \$175.665, le service de la dette \$639.619, le service de la neige \$62.100, l'arène \$156.750, le service d'aqueduc et d'égout \$144.038, les travaux publics \$77.835, et le service d'incendie \$26.000.

Nouvelle école à Lac-Saint-Charles

◆ Une nouvelle école, construite au coût de \$1.767.000, au Lac-Saint-Charles, pourra accueillir 176 élèves à compter du 14 janvier.

Selon le directeur du service de la planification et du développement, à la Commission scolaire des Ilets, M. Marc Giguère, la construction de l'école, sur la rue Pacifique, sera terminée ces jours-ci, de sorte que les enseignants pourront emménager le 7 janvier, une semaine avant les élèves. Ces derniers devaient être transportés aux écoles Bois-Joli et l'Assomption dans le secteur Notre-Dame-des-Lauréntides.

D'une capacité d'accueil de 250 élèves l'école est pourvue d'une maternelle, de neuf classes, d'une bibliothèque, d'un gymnase et de bureaux

pour les enseignants et la direction. A la suite d'un concours, un comité de sélection a retenu trois suggestions qui seront soumises au conseil des commissaires, dans les prochains jours, de façon à décider du nom de l'école.

Depuis 1980, note M. Giguère, on a dû pourvoir au manque d'espace dans la partie nord du territoire de la Commission scolaire des Ilets, dans un souci de garder les jeunes du niveau élémentaire dans leur milieu, en procédant à l'agrandissement de trois écoles au Lac-Beauport, au Lac-Saint-Charles et à Stoneham. Par ailleurs, dans la partie plus au sud, elle a dû reconstruire l'école Jacques, suite à un incendie et construire l'école le Château.

LE PRIX D'UNE COMPARAISON



Les prix de Lépine Cloutier se comparent avantageusement avec ceux qui consentent des entreprises similaires. L'avantage supplémentaire que vous confère

le recours à notre maison réside dans la supériorité des services que nous dispensons. Toute comparaison faite, vous bénéficiez, chez Lépine Cloutier, de l'avantage

d'une qualité sans cesse constatée, avantage d'autant plus marqué que vous n'avez rien à déboursier de plus pour l'obtenir.

L'ASSURANCE DU MIEUX-FAIRE AVEC RESPECT



"LA DIANÉTIQUE® M'A PERMIS D'AVOIR UNE VIE HEUREUSE"

Martine Haug

MARTINE HAUG,

FEMME D'AFFAIRES ET PROFESSEUR DE DANSE, UTILISE LA TECHNOLOGIE DE LA DIANÉTIQUE DANS SA VIE ET SA CARRIÈRE

"La technologie de la Dianétique m'a simplement permis de faire tout ce que je voulais faire et de me faire une vie heureuse maintenant, non seulement pour moi, mais pour l'homme que j'aime et pour les gens avec qui je travaille. Je retrouve cette forme d'enthousiasme et de désir de continuer et

d'avoir des buts et de foncer. J'ai un tel plaisir à vivre et un tel plaisir à faire ce que je fais. Je peux dire que c'est uniquement cette technologie-la qui m'a permis d'avoir une vie heureuse.

Je suis un professeur de danse et un chorégraphe. Mon école fonctionne uniquement avec la technolo-

gie de la Dianétique et mon école réussit très bien. Définitivement c'est ce qui me permet de réussir dans ma vie professionnelle. Lisez ce livre, c'est fantastique, lisez la Dianétique."

LISEZ LA DIANÉTIQUE®

Achetez-le dès aujourd'hui. Également disponible partout où les livres de poches sont vendus.

Seulement \$6.50

FORMULE de COMMANDE



S.V.P. Faites-moi parvenir _____ copies de LA DIANÉTIQUE: LA SCIENCE MODERNE DE LA SANTÉ MENTALE de L. Ron Hubbard. 480 pages, format de poche \$6.50 la copie plus \$1.98 de frais d'envoi (payable sur livraison) ou \$7.50 par mandat de poste ou chèque. Votre commande sera envoyée dans les 24 heures suivant la réception.

NOM _____

ADRESSE _____

VILLE _____

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE _____



QUÉBEC ET LES RÉGIONS

A Sainte-Foy Assauts d'amabilité envers l'opposition

◆ Si les conflits, les problèmes, les affrontements font généralement de bons sujets de nouvelles municipales, la bonne entente, l'harmonie, la courtoisie peuvent, à l'occasion, faire aussi la nouvelle... lorsque cela se produit en plein conseil entre adversaires politiques plus enclins à se "crier des noms" et à se pourfendre sur tous les tons...

Depuis l'arrivée de Mme Boucher, conseillère du quartier Saint-Mathieu, à l'hôtel de ville de Sainte-Foy, la majorité au pouvoir fait littéralement "assaut" d'amabilité à l'endroit de l'opposition.

Ainsi cette semaine le conseiller Marcel Risi, désarçonnait son adversaire habituel, M. Gilles Lavoie en lui proposant de constituer un comité d'étude sur la détaxation des propriétaires de "condominiums". Cette question préoccupe au plus haut point le conseiller Lavoie qui cherche à mettre sur pied une fédération des associations de propriétaires de "condos".

M. Risi proposait même à M. Lavoie de faire partie, à titre de membre de l'opposition, dudit comité... chose qui ne s'était pas encore vue à l'hôtel de ville de Sainte-Foy!

Quelques instants plus tard, le maire Louis-Marie Lavoie abondait dans le même sens que son adversaire politique, Mme Andrée Boucher, sur la question des maisons de jeunes implantées de force dans les quartiers résidentiels. M. Lavoie proposait même à Mme Boucher

une réunion pour discuter de solutions au problème!

Mme Boucher avoue ne pas savoir ce qui lui vaut de telles amabilités. "Je ne savais pas trop comment je serais accueillie à mon arrivée au conseil, or l'accueil, dit-elle a été courtois et même chaleureux!"

Cette volonté de ne pas faire de vagues s'est même propagée jusqu'au président d'assemblée, le conseiller Myrand qui a accueilli avec sérénité une proposition ne visant pas moins qu'à empêcher la majorité d'accorder de plannings nouveaux à un ex-membre du contentieux de la ville. Cet avocat a touché, en moins d'un an, \$55,000 d'honoraires professionnels de la municipalité.

La proposition du conseiller indépendant du quartier Saint-Benoit, M. Gilles Carignan est à l'effet que le conseil municipal abroge une résolution du comité exécutif de la ville qui permet au directeur général d'accorder des mandats à des avocats sans autorisation de l'exécutif.

M. Carignan souhaite que le comité exécutif se réserve ce droit afin que le conseil municipal puisse avoir aussi son mot à dire sur ces mandats.

La recevabilité de la proposition Carignan sera étudiée par le contentieux et soumise le cas échéant le mois prochain au conseil.



La conseillère Andrée P. Boucher ne sait pas ce qui lui vaut tant d'amabilité.

Personne de la majorité ne s'est offusqué de cette attaque de ses pratiques administratives.

Bref, le conseil municipal se "civilise" ou bien, les élections s'en viennent à grands pas (novembre 1985)...

Budget de Québec: des obligations laisseront peu de manoeuvre aux élus

◆ Lorsque les élus de Québec auront fait face aux obligations financières de leur ville pour 1985, il ne leur restera plus qu'une petite partie du budget de \$207 millions sur laquelle exercer leur discrétion d'hommes politiques.

par Pierre-Paul NOREAU

Respect des conventions collectives, taux d'intérêt, prix de l'essence ou de la machinerie, décisions du palier régional, voilà quelques-uns des éléments incontrôlables pour le maire et ses conseillers.

Le détail des chiffres fournis par les autorités municipales à l'appui de leurs prévisions pour les douze mois à venir tend à le prouver. Des chiffres tels que \$43,7 millions pour le service de la dette, \$18,7 millions pour les contributions de l'employeur aux divers régimes d'avantages sociaux des employés et \$12,6 millions pour la Communauté urbaine de Québec et sa commission de transport sont en ce sens éloquentes.

La ville de Québec a évidemment une influence sur les décisions du palier régional. Malgré sa forte représentation à la table régionale, elle n'a pas le contrôle des votes. Encore moins lorsque le gouvernement provincial vient imposer ses exigences, que ce soit par rapport à l'évaluation au schéma d'aménagement ou à l'assainissement des eaux.

Comme tout autre contribuable, la ville n'échappe pas aux fluctuations sur les prix de l'essence, de l'électricité, du mélange sel et sable ou encore des pièces pour ses véhicules.

Les édiles ont une emprise plus directe sur les services de développement et les services communautaires qui représentent une part de 47 pour 100 du budget. Les ordures devront malgré cela être ramassées, la neige déblayée et la protection contre l'incendie assurée.

Le service des travaux publics est en tête de liste à Québec comme celui qui est le plus exigeant financièrement. Quelque \$33 millions sont requis pour l'enlèvement et la disposition des or-

dures, l'entretien des rues (été et hiver) et des bâtiments municipaux.

Viennent dans l'ordre, la police à \$17 millions, la protection contre l'incendie à \$12 millions, la division technique des services de développement à \$11,5 millions et les loisirs et parcs à \$9 millions.

Les employés

Examiné sous un autre angle, le budget de \$207 millions sert beaucoup à payer des salaires et des avantages sociaux.

Il y a présentement à l'emploi de la ville de Québec quelque 2,120 employés réguliers, par rapport à 2,140 en 1983 et 2,210 en 1982. Leurs salaires et avantages combinés à ceux des employés occasionnels représentent environ 40 à 45 pour 100 de l'ensemble des dépenses municipales.

En incluant les syndiqués et cadres, les 2,120 employés réguliers se répartissent en 760 cols blancs et professionnels, 675 cols bleus, 375 policiers et 310 pompiers.

ront faire l'essai gratuit des appareils de conditionnement physique et un bain libre est offert aux familles. Il y aura aussi un festival de volleyball, dimanche, et les activités se terminent à 16h30. Le petit livre-souvenir publié à l'occasion du 130e rappelle d'ailleurs que c'est à Montréal que fut fondé, en 1851, le premier YMCA d'Amérique.

Surplus budgétaire

La Commission scolaire des Ilets a réussi, depuis trois ans, à redresser sa situation financière, terminant l'année, au 30 juin 1984, avec un surplus accumulé de \$110,640, après avoir administré un budget de \$15,5 millions.

Selon le directeur des services administratifs, M. Bernard Beauchesne, on a ainsi pu consacrer une bonne partie du surplus à l'amélioration des manuels scolaires et du matériel didactique pour l'enseignement de nouveaux programmes.

En 1981, le budget était sérieusement hypothéqué par un déficit d'environ \$750,000 qu'on a réussi graduellement à éliminer par diverses mesures. Par une taxe de \$0,20 par \$100 d'évaluation — taux maintenu pour l'année en cours et représentant le maximum autorisé — la commission a perçu au 30 juin 1984, des revenus de \$735,000, pour des dépenses non subventionnées de \$863,308.

Depuis 1980, la clientèle scolaire a très légèrement augmentée. De 5,261 qu'elle était, elle est passée à 5,308, dont 779 de niveau préscolaire, 4,109 au primaire et 420 en adaptation scolaire.

Soirée de budget

La traditionnelle soirée d'information sur le budget de la municipalité d'Antenne-Lorette aura lieu le lundi 10 décembre à 20h. Pour la première fois, l'adoption du budget aura lieu immédiatement après la soirée d'explication pour les contribuables. C'est à l'hôtel de ville que les citoyens sont

conviés puisque le conseil doit ensuite siéger. Le maire Emile Loranger et son équipe ont déjà fait savoir que les contribuables ne devraient pas subir en moyenne de hausse de leur compte de taxes en 1985.

Concerts de Noël

Plusieurs concerts de Noël seront offerts aux gens de la Rive-Sud. Même le Centre d'art de Lévis a invité le chœur Camerata, de Québec, pour un spectacle qui sera donné à l'Anglicane, le 13 décembre, à compter de 20h30.

Le soir du 9 décembre, les chorales de Bienville et Charles-Eugène-Roy donneront leur concert annuel dans les églises de Bienville et de Saint-Romuald.

Le groupe vocal Rive-Son, un chœur de 80 voix mixtes, donnera des concerts auprès de divers groupes. Mais, le 13 décembre, à compter de 19h30, ce chœur dirigé par Michel Aubert, donnera un concert-bénéfice aux Galeries Chagnon. Cette chorale, en activité depuis trois ans, veut amasser des fonds devant servir à l'achat d'un piano et réaliser un échange avec une chorale d'Edmonston, Nouveau-Brunswick.

Matériel érotique

La conseillère municipale du quartier Saint-Mathieu, Mme Andrée P. Boucher, estime que Sainte-Foy devrait adopter à l'égard de l'étalage des revues érotiques une attitude semblable à celle de Westmount. Là-bas, le maire a envoyé, en même temps que le compte de la taxe d'affaires, une missive aux commerçants concernés pour les inciter à mettre de l'ordre dans leurs étalages. Selon Mme Boucher, cette approche a porté fruit. Légiférer dans ce domaine est périlleux, dit-elle, peut-être que l'incitation apporterait les correctifs nécessaires...

Mme Boucher faisait cette intervention à la réunion du conseil plus tôt cette semaine. "En tant que femme et mère de famille, toute cette saloperie me dérange..." commentait-elle au SO-LEIL.

carrières et professions

POUR FAIRE PARAÎTRE
VOS ANNONCES
DANS CETTE PAGE

COMPOSEZ **647-3266**
OU ÉCRIVEZ À CARRIÈRES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL L.T.E.E., C.P. 1547, QUÉBEC, QUÉ. G1K 7J6

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la Rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

HYGIÉNISTE DENTAIRE

Région de la Suisse, départ après les Fêtes.
Poste permanent, contrat de 2 ans.
Pour entrevue, téléphone
687-5210

ACHETEZ
CET ESPACE
POUR RECRUTER
VOTRE
PERSONNEL
CARRIÈRES et
PROFESSIONS



Représentant(e) aux ventes Québec

L'entreprise

AAF-Canada (Division Allis-Chalmers Inc.) est un important chef de file dans le domaine de la conception, la fabrication et la mise en marché de produits et de systèmes conçus pour améliorer et contrôler la qualité de l'air.

Le poste

Votre mandat sera de promouvoir la vente des produits et systèmes de filtration auprès des industries, des institutions et des établissements commerciaux.

Le candidat

Autonome et dynamique, vous possédez une excellente feuille de route en vente industrielle et des talents marqués pour la communication. Vous démontrez également des aptitudes pour traiter avec la clientèle.

Nous vous offrons un excellent salaire, un programme de commissions avantageux, un compte de dépenses et une automobile fournie par l'entreprise.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au Service du personnel

AAF-Canada

Division Allis-Chalmers Canada Inc.
525, rue Hodges, Montréal (Québec) H4N 2A3

OFFRES D'EMPLOI

Le Cégep de Sept-Îles sollicite des candidatures pour combler la charge d'enseignement suivante pour la session d'hiver 85.

No de concours: ER-84-51

Discipline: Électrotechnique

Statut: Temps partiel session, 70% d'une pleine charge

Qualifications requises: Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline concernée ou un DEC en électro-dynamique et une expérience pertinente d'au moins trois (3) ans.

Date d'entrée en fonctions: le 14 janvier 1985.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae complet incluant les relevés de notes au plus tard le 18 décembre 1984 au:

Directeur des services au personnel
CEGEP DE SEPT-ÎLES
175, rue de la Vérendrye
Sept-Îles (Québec) G4R 5B7



SOLUQUE inc.
UNE DIVISION DE GAETAN GAUPEL ET ASSOCIÉS INC.

**RECHERCHE-RECRUTEMENT
INFORMATIENS-ENNES**

4 POSTES

D'ANALYSTE-CONSEIL SENIOR

Solutique propose aux personnes choisies d'évoluer à titre d'analyste-conseil senior dans les secteurs gouvernementaux et de la PME. Ces personnes assument des responsabilités importantes dans l'organisation.

Les qualités requises:

Un diplôme de niveau universitaire et 2 ans d'expérience ou un diplôme d'études collégiales et 4 ans d'expérience. Des connaissances approfondies en base de données (IMS ou IDMS) et du logiciel de télécommunication CICS. Un sens de la communication, de l'objectivité et du leadership.

Solutique propose une méthode de rémunération innovatrice aux personnes qualifiées et sérieuses.

Solutique vous assure de la plus stricte confidentialité à l'endroit de toutes les candidatures soumissionnées.

Veillez adresser votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

SOLUQUE inc.
Service du personnel
Dossier 110-084
3460, rue de La Pérade
Suite 101
Ste-Foy, Québec
G1X 3Y5

Marque de commerce déposée

Le Centre de recherche industrielle du Québec est une société d'état dont la principale mission est de favoriser l'essor économique du Québec en soutenant et en stimulant le développement technologique de ses entreprises manufacturières. Nous requérons, pour nos laboratoires de Québec, les services de quatre personnes prêtes à assumer des tâches diversifiées, l'une en automatisation, l'autre en transformation mécanique, une autre en machinerie d'exploitation industrielle et une autre en informatique scientifique, afin de combler les postes contractuels suivants:

Ingénieurs en mécanique Automatisation

Vous contribuerez à la réalisation et à la supervision de projets de conception et de mise au point de machines, d'équipements et de systèmes destinés à la mécanisation de procédés de fabrication.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique et membre de l'O.I.Q. ou admissible, et vous comptez au moins cinq années d'expérience pratique.

Transformation mécanique

Dans le cadre du programme d'amélioration de la productivité dans les scieries, vous dirigerez des études d'ingénierie et contribuerez, à titre de chargé de projet, à la conception et à l'amélioration d'équipements dans le secteur de la transformation du bois.

Vous possédez un baccalauréat en génie mécanique ou forestier et vous êtes membre de l'O.I.Q. ou de l'O.F.F.Q. ou admissible. Vous avez en outre, de l'expérience dans le domaine des équipements de scierie et de foresterie. La connaissance pratique de l'anglais parlé et la possibilité de vous déplacer dans la région sont essentielles.

Machinerie d'exploitation industrielle

Vous contribuerez à effectuer la conception et la sélection des composantes, à superviser la réalisation de dessins et la fabrication de prototypes et à réaliser la mise au point de projets de conception de machinerie d'exploitation industrielle.

Vous détenez un baccalauréat en génie mécanique et vous êtes membre de l'O.I.Q. ou admissible. Vous possédez de plus au moins deux années d'expérience dans l'industrie manufacturière. Votre connaissance pratique de l'anglais parlé et écrit vous sera utile.

Informatique scientifique

Vous assurerez l'entretien des équipements du système d'exploitation VMS sur VAS-11/750, des langages de programmation, des logiciels maison de l'espace mathématique sur disque et vous collaborerez à l'entretien d'un logiciel de CAO-FAO.

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en génie mécanique et membre de l'O.I.Q. ou admissible. Vous possédez également une formation en informatique de génie et vous comptez au moins deux années d'expérience sur le système d'exploitation VMS. La connaissance de l'anglais écrit et parlé est essentielle.

Nous offrons aux candidats motivés qui désirent oeuvrer dans un milieu de travail stimulant et dynamique un salaire et des avantages sociaux concurrentiels.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant bien à quel poste vous désirez offrir vos services, avant le 22 décembre 1984, à notre service du personnel, Centre de recherche industrielle du Québec, 333, rue Franquet, Sainte-Foy (Québec) G1V 4C7.

Ces postes sont également ouverts aux hommes et aux femmes.

CRIQ CENTRE DE RECHERCHE
INDUSTRIELLE DU QUÉBEC

EN BREF

Réinsertion sociale

◆ Après de multiples démarches, Entretine NET Inc., de Québec, est prêt à fonctionner pour embaucher d'ex-détenus. L'initiateur du projet, M. Denis Pelletier, signale que la petite compagnie aura bientôt pignon sur rue, à Ville de Vanier. Selon lui, des fonds et des prêts sans intérêt ont fourni le montant minimum nécessaire pour démarrer, mais il invite maintenant la population à s'impliquer par des dons en argent ou en équipement. La compagnie compte déjà sur sept jeunes ex-détenus, âgés entre 18 et 30 ans, et entend s'occuper, en hiver, de l'entretien de toits de maisons ou garages et de stationnements privés. L'entreprise, qui veut ainsi s'occuper activement de réinsertion sociale par le travail, recherche notamment de l'équipement de sécurité, des échelles, des pelles et accessoires de bureau pour compléter leur matériel. Les intéressés peuvent contacter Denis Pelletier ou Gilles Beaulieu, le directeur général bénévole de l'organisme, en appelant durant la semaine, entre 8h30 et 16h30, à 683-3236.

YMCA

C'est en fin de semaine que le YMCA Québec fête ses 130 ans d'existence sous le thème "Histoire, mieux-être et société: YMCA 2000".

Les fêtes débutaient dès vendredi par l'inauguration de deux expositions aux locaux du YMCA, au 835 Saint-Cyrille ouest. L'organisme souligne de cette façon son histoire, qui remonte à 1854, année de sa fondation, alors que le premier édifice qui l'abrita fut érigé sur la rue Saint-Jean en 1878 seulement. L'édifice actuel date de 1952.

Les élèves de l'école de peinture de Silvia Araya exposent leurs oeuvres jusqu'à dimanche et une autre exposition a été montée grâce aux archives du YMCA, dans la salle de danse. Un cocktail et un souper auront lieu ce soir à 18h; demain (dimanche), les visiteurs pour-

carrières et professions

POUR FAIRE PARAÎTRE
VOS ANNONCES
DANS CETTE PAGE

COMPOSEZ **647-3266**
OU ECRIVEZ A CARRIERES ET PROFESSIONS
LE SOLEIL LTEE, C.P. 1547, QUÉBEC, QUE. G1K 7J6

Toutes les annonces publiées dans ces pages sous la rubrique Carrières et Professions sont assujetties à la loi numéro 50. Les emplois annoncés s'adressent donc aux hommes et aux femmes.

LE CEGEP DE ST-FELICIEEN requiert les services d'enseignant(e)s pour la session hiver 1985 afin de dispenser les cours suivants:

FORMATION GENERALE
E-84-51 2 charges temps partiel en français
E-84-54 1 charge temps partiel en anglais

TECHNIQUES ADMINISTRATIVES
E-84-57 1 pleine charge en techniques administratives
E-84-58 1 charge temps partiel en techniques administratives

TECHNIQUES DU MILIEU NATUREL
E-84-64 1 pleine charge pour un(e) biochimiste ou chimiste ou biologiste pour le cours Principes d'instrumentation et Matière II
E-84-68 1 pleine charge pour les cours Chasse et Pêche, Mammifères II, Oiseaux II

CHIBOUGAMAU
E-84-72 1 charge temps partiel en physique
E-84-73 1 charge temps partiel en français
E-84-74 1 charge temps partiel en philosophie
E-84-75 1 charge temps partiel en éducation physique

EXIGENCES
Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée.
Expérience de l'enseignement souhaitable.
Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae complet (diplômes, relevés de notes) au plus tard le 17 décembre 1984 en mentionnant le numéro du concours: au:

Service du personnel
Cégep de St-Félicien
1105, boul. Hamel, C.P. 5000
St-Félicien, Qué.
G0W 2N0

UNIVERSITÉ LAVAL Faculté des sciences et de génie

PROFESSEUR EN MÉTALLURGIE ET SCIENCE DES MATÉRIAUX

FONCTION
Le Département de mines et métallurgie de l'Université Laval recherche un professeur à temps complet pour participer à l'enseignement et à la recherche dans le domaine du développement et de la mise en forme des matériaux non ferreux et plus particulièrement des alliages d'aluminium tout en possédant des connaissances dans le domaine de la modélisation et de l'automatisation des procédés.

EXIGENCES
Le candidat devra posséder un diplôme d'ingénieur et un doctorat. La préférence sera accordée à celui qui possède une bonne expérience industrielle ou universitaire. Une connaissance pratique de l'informatique sera un apport très valable. Le candidat devra accepter d'enseigner en français.
Conformément aux exigences d'Immigration Canada, ce poste est offert prioritairement aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

RÉMUNÉRATION
Elle sera en fonction du rang professoral et de l'expérience selon les échelles de la convention collective.
Les candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae le plus tôt possible à:

Dr André Galibois, directeur
Dép. de mines et métallurgie
Université Laval
Québec G1K 7P4

REPRESENTANT(E)

Pour Québec, Lac-Saint-Jean, Bas-du-Fleuve, Beauce.
Domaine de bijoux mode.
Minimum cinq (5) ans d'expérience dans la vente, autonome, ambitieux(se), honnête.
Clientèle établie.
Rémunération au-dessus de la moyenne sous forme de commission incluant dépenses de route.
Faire parvenir curriculum vitae à:

Service du personnel
C.P. 162
Succursale Chomedey
Ville de Laval, Qué.
H7W 4K2

Courtier en alimentation recherche REPRESENTANT(E) DES VENTES SERVICE ALIMENTAIRE

Fonctions:
Visiter les restaurants, hôtels, institutions et travailler en étroite collaboration avec les distributeurs établis.

Exigences:
Agressif(ve), bilingue, bonne expérience dans le domaine des services alimentaires ou alimentation en général. Devra posséder une auto modèle récent.
Lieu de travail: Montréal, l'ouest et le nord de la province.
Conditions: Salaire avantageux, allocation d'auto et dépenses.
Faire parvenir curriculum vitae au:

Dépt 1025, Le Soleil Ltée
390, St-Vallier est, Québec, Qué. G1K 7J6

CENTRE HOSPITALIER REGIONAL DE L'OUTAOUAIS RECHERCHE UN(E) CHEF D'UNITÉ DE SOINS DE LONGUE DUREE
Concours no 84-227

Le CHRO est un centre hospitalier de soins de courte durée, à vocation régionale, d'une capacité de 395 lits. Le CHRO dispense à la population de l'Outaouais québécois, des soins généraux, des soins spécialisés et certains soins ultra-spécialisés de type préventif, diagnostique et thérapeutique.

Sommaire:
Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, le chef de service planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires. De plus, il élabore et implante des programmes de soins spécifiques aux besoins de la clientèle-cible, guide le personnel soignant dans l'utilisation d'une démarche systématique selon un schéma conceptuel en soins infirmiers et servir de ressource clinique spécialisée.

Exigences:
Le candidat recherché doit être membre de l'Ordre, détenir, de préférence, un diplôme de 2e cycle en science infirmière, posséder une expérience clinique pertinente en gériatrie-général et en gestion des soins infirmiers. Il doit être motivé à travailler dans une équipe multidisciplinaire.

Rémunération:
Selon les normes du ministère des Affaires sociales.
Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 1984 à:

Agent de recrutement
Direction des ressources humaines
Centre hospitalier régional de l'Outaouais
116, boul. Lionel-Emond
Hull (Québec) J8Y 1W7

COMMISSION SCOLAIRE LA NEIGETTE

POSTE OUVERT

Le poste s'adresse:
A toute personne qui croit répondre aux exigences énumérées ci-après.

Titre du poste:
Directeur des services au personnel.

Lieu de travail:
Centre administratif de la Commission scolaire La Neigette, 111, rue St-Jean-Baptiste ouest, Rimouski.

DESCRIPTION DU POSTE:
Directeur des services au personnel:
L'emploi de directeur des services au personnel comporte la responsabilité de la gestion (planification, organisation, direction, contrôle, évaluation) de l'ensemble des programmes et des ressources ayant trait à la gestion du personnel et comprend habituellement le recrutement et la sélection du personnel, les relations de travail, l'évaluation et le perfectionnement.

Qualifications requises:
— Diplôme universitaire terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation appropriée, notamment en:
• relations industrielles
• administration (option personnel)
— Huit (8) années d'expérience pertinente.

Conditions de travail:
Selon le règlement sur les conditions de travail des administrateurs des commissions scolaires.
Salaire minimal: 35 027
Salaire maximal: 50 332

Date de fermeture du concours:
Le 20 décembre 1984 à 16:00 heures.

Toute demande sera traitée confidentiellement et devra être adressée avec la mention "application au concours: directeur des services au personnel", à:

Gilles Bujold, directeur général
Commission scolaire La Neigette
111, rue St-Jean-Baptiste ouest
Rimouski, QC G5L 4J2

LE CLSC DES FRONTIERES A ST-ELEUTHERE, KAMOURASKA

situé à 2 heures de Québec, dans une région montagneuse, près du Maine et du Nouveau-Brunswick, est à la recherche de

MÉDECINS
pour compléter l'équipe actuelle

FONCTIONS:
clinique externe avec services diagnostiques, urgence sur place et en disponibilité, suivi de patients en CHSP et en CA, programmes préventifs du CLSC et visites à domicile.
Postes ouverts immédiatement.
Rémunération à honoraires fixes selon l'Entente entre la FMOQ et le MAS.
Nous serons heureux de vous donner de plus amples informations.

Catherine Gagnon,
chef de médecine générale
Gilles Chartier, directeur général
C.P. 70, St-Eleuthère
Kamouraska G0L 2T0 Tél.: 859-2450

COMMIS-VENDEUR(EUSE)S

L'entreprise Donat Flamand inc., l'un des plus importants manufacturiers de portes et chassis au Québec, est à la recherche de 2 commis-vendeur(euse)s (internes).

Responsabilités générales:
Sous l'autorité du gérant des ventes le (la) commis-vendeur(euse) assure par téléphone des services de distribution des produits Donat Flamand. Plus particulièrement il (elle) prend les commandes des distributeurs, procède à la facturation selon les prix établis et achemine les commandes au département de la mise en production. Enfin, il (elle) renseigne les distributeurs sur la gamme des produits disponibles. Il (elle) peut être appelé(e) à certaines occasions à représenter la compagnie lors d'exposition des produits au niveau provincial et national.

Qualifications requises:
— un secondaire V
— 2 ans d'expérience dans la vente ou la fabrication de portes et fenêtres.
— connaissance des matériaux de construction et des produits de portes et fenêtres.
— très bonne connaissance de l'anglais et du français.

Le salaire offert correspond aux qualifications du (de la) candidat(e).

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae avant le 19 décembre 1984 à:

DONAT FLAMAND INC
a/s Langis Lambert
90, rue Industrielle
St-Apollinaire G0S 2E0
692-0868

DIRECTEUR
84-E-29
La Caisse populaire de Hauterive
903, Puyalon
Baie-Comeau, Québec

LA DESCRIPTION:
La raison d'être de ce poste est de planifier, organiser, diriger et contrôler l'ensemble des activités de son secteur. A ce titre, ses principales responsabilités sont:

- Assurer la gestion, diriger le personnel et assurer la coordination quotidienne de ses ressources
- Assurer la gestion des opérations de son secteur
- Fournir les recommandations quant aux objectifs, politiques et plans d'action de son secteur
- Fournir un support en matière d'analyse financière, de budget, de politiques administratives, de la comptabilité, des services auxiliaires, de la gestion de l'immeuble, etc.
- Apporter un support technique à la mise en marche des services de la caisse.

LES EXIGENCES:
— DEC en technique administrative, 3 ans d'expérience. Toute autre combinaison de scolarité et d'expérience pertinentes pourra être examinée.

CONNAISSANCES REQUISES:
En gestion des ressources financières, en comptabilité, connaissance des procédés SOC reliés à la fonction.

HABILITÉS:
A appliquer les processus de gestion, à diriger, à organiser et superviser des opérations, à communiquer oralement et par écrit.

LE MILIEU:
Cette localité est située sur la Côte-Nord dans un milieu urbain et compte une population d'environ 30 000 personnes. L'actif actuel de la caisse est de 55 000 000\$ et le nombre d'employés est présentement de 40 à plein temps et 16 à temps partiel.

LA RÉMUNÉRATION:
La rémunération est composée des avantages sociaux usuels ainsi que de l'échelle de salaires prévue pour la classe 111 de la catégorie direction.
Toute personne intéressée doit faire parvenir son curriculum vitae complet avant le 18 décembre 1984 à:

Fédération des Caisses Populaires Desjardins de Québec
a/s Division Conseil en personnel
95, avenue des Commandeurs
Lévis, Québec G6V 6P6

ACE INFORMATIQUE

La firme ACE informatique inc., spécialisée en services de consultation dans les entreprises publiques et privées recherche présentement des candidats d'expérience dans les domaines suivants:

- Banque de données
- Micro-Informatique
- Modélisation
- Développement de systèmes
- Gestion de projets
- Analyse et conception
- Programmation et implantation
- Entretien
- Logiciel

— Vous aimez les défis et les mandats variés
— Vous êtes titulaire d'un DEC ou d'un BAC en informatique
— Vous possédez 2 ans et plus d'expérience
— Vous désirez une rémunération correspondant à vos qualifications

Faites parvenir votre curriculum vitae à l'adresse suivante:

ACE Informatique Inc.
a/s Martine Rousseau
6, rue St-Denis, Bureau A
Québec, Québec
G1R 4B4

concours de recrutement

Gouvernement du Québec
Office des ressources humaines

AGENT OU AGENTE DE RECHERCHE EN DROIT DES PÊCHES COMMERCIALES
AGENT DE RECHERCHE ET DE PLANIFICATION SOCIO-ÉCONOMIQUE, GRADE II

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 105J-450035/QB:
Ce concours vise à combler cet emploi au ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de Gaspésie à l'intérieur d'un délai de six mois.

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE, DES PÊCHERIES ET DE L'ALIMENTATION
Présentement 1 emploi à Gaspésie au Sous-ministère des pêches maritimes.

ATTRIBUTIONS - Procéder à des travaux de recherches, d'études et d'analyses dans le domaine de la législation et de la réglementation en matière de pêches commerciales. Dégager les tendances et les conclusions qui en découlent et formuler les recommandations requises.

EXIGENCES - Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en droit et posséder un minimum de 3 années d'expérience en recherche en droit dont 2 années en droit administratif et/ou droit parajudiciaire de préférence en pêches commerciales. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente, toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION - OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

TRAITEMENT - de 29 463\$ à 38 887\$

PÉRIODE D'INSCRIPTION - du 8 décembre 1984 au 9 janvier 1985. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

UN OU UNE RESPONSABLE DE L'ADAPTATION SCOLAIRE ET DES SERVICES PERSONNELS ET COMPLÉMENTAIRES
SPECIALISTE EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION, GRADE II

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 123J-450008/QB:
Ce concours vise à combler cet emploi au ministère de l'Éducation et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative du Bas-Saint-Laurent—Gaspésie à l'intérieur d'un délai de six mois.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
Présentement 1 emploi à Rimouski
- Direction régionale du Bas-Saint-Laurent—Gaspésie
- Services éducatifs

ATTRIBUTIONS - Assurer les communications avec les commissions scolaires et le public dans les dossiers de l'adaptation scolaire et des services personnels et complémentaires aux élèves, évaluer et contrôler l'application des orientations et de la réglementation, assurer l'implantation des programmes d'études et des politiques, assurer la concertation avec les autres organismes impliqués.

EXIGENCES - Détenir un diplôme universitaire de premier cycle principalement en sciences de l'éducation et posséder 3 années d'expérience pertinente notamment dans les domaines de l'implantation de programmes et dans l'application de régime pédagogique. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions mentionnées. Toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION - OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

TRAITEMENT - de 29 536\$ à 38 557\$

PÉRIODE D'INSCRIPTION - Du 8 décembre 1984 au 9 janvier 1985. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

UN OU UNE RESPONSABLE DE L'ORGANISATION SCOLAIRE
SPECIALISTE EN SCIENCES DE L'ÉDUCATION, GRADE II

CONCOURS SPÉCIFIQUE NUMÉRO 123J-450010/QB:
Ce concours vise à combler cet emploi au ministère de l'Éducation et, au besoin, tout emploi identique dans la région administrative de la Côte-Nord à l'intérieur d'un délai de six mois.

MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION
Présentement 1 emploi à Sept-Îles
- Direction régionale de la Côte-Nord
- Direction des services éducatifs

ATTRIBUTIONS - Fournir aux commissions scolaires l'information et le soutien dans l'implantation des programmes d'études du primaire et du préscolaire, soutenir les commissions scolaires dans l'application du régime pédagogique, participer à la concertation régionale avec les différents groupes concernés.

EXIGENCES - Détenir un diplôme universitaire de premier cycle principalement en sciences de l'éducation et posséder 3 années d'expérience pertinente notamment dans les domaines de l'implantation de programmes et dans l'application de régime pédagogique. Toute tranche d'études pertinentes de 30 crédits supérieures à la scolarité exigée compense pour une année d'expérience pertinente manquante. Chaque année de scolarité manquante peut être compensée par 2 années d'expérience pertinente aux attributions mentionnées. Toutefois, le candidat doit détenir au moins un certificat d'études secondaires équivalant à une 11e année ou à un Secondaire V ou une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente. Inclure une photocopie de l'original de ses attestations d'études.

INSCRIPTION - OFFICE DES RESSOURCES HUMAINES
Case postale 2188
QUÉBEC, QC G1K 7N8

TRAITEMENT - de 29 536\$ à 38 557\$

PÉRIODE D'INSCRIPTION - Du 8 décembre 1984 au 9 janvier 1985. Seules seront considérées les inscriptions reçues à l'Office pendant la période d'inscription.

Comment vous inscrire

Veillez vous inscrire à l'aide du questionnaire **Offre de service de l'Office des ressources humaines**. Vous pouvez vous le procurer dans ses bureaux régionaux ou dans les centres Travail-Québec. L'Offre de service doit être expédiée à l'adresse indiquée à cet avis ou être déposée dans un bureau régional de l'Office des ressources humaines.
Toute Offre de service doit être accompagnée d'une copie des documents mentionnés à cet avis.
L'Office vous invite à prendre connaissance de ses autres concours en communiquant avec l'un de ses bureaux régionaux.

Québec

CARRIÈRES et PROFESSIONS

UN MOYEN
EFFICACE
POUR TROUVER
VOTRE
MAIN-D'ŒUVRE

CONTREMAÎTRES

Postes de contre-maîtres en fabrication de charpente d'acier. Expérience demandée.

Faire parvenir curriculum vitae à:

**SUPER MÉTAL
FABRICATION
1983 INC.**
655, boul.
Pierre-Bertrand
Vanier G1M 2E4
Att.: Jacques Barbeau

ASSUREUR-VIE

LIEU DE TRAVAIL: Québec

FONCTIONS:

- Assurer convention d'achat et vente
- faire du placement
- préparer des retraites
- placer de l'assurance collective, REER
- fonds de pension, assurance individuelle
- analyse de planification et de succession et autres tâches s'y rapportant

BÉNÉFICES ET AVANTAGES SOCIAUX:

- Rémunération au-dessus de la moyenne
- fonds de pension
- assurance-groupe
- hypothèque à taux préférentiel
- programme de formation complet

EXIGENCES:

- Secondaire V ou équivalent
- avoir 25 ans ou plus
- expérience dans la vente serait un atout

Personnes intéressées, faire parvenir curriculum vitae au:

Dépt 1029, Le Soleil
390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6

DIRECTEUR(S) D'USINE

Nous recherchons actuellement plusieurs cadres de direction pour la production d'entreprises manufacturières (PME).

Le candidat idéal aura une expérience de plusieurs années dans la supervision des employés et équipements de production, de préférence dans le métal (en feuille ou tube d'acier).

Une connaissance approfondie des méthodes de travail, de la planification de la fabrication et de la gestion humaine est requise.

Disposé à se relocaliser, le directeur d'usine relèvera du directeur général et aura pleine responsabilité de l'usine. La rémunération sera en conséquence de l'expérience des candidats choisis.

Envoyez votre curriculum vitae, qui sera traité confidentiellement, à:

DUPUIS,
MALKA &
ASSOCIES INC.
1943, rue Baile
Montréal, Québec
H3H 1P6



GRAPHISTE- CONCEPTEUR

Sous l'autorité du chef d'atelier, le (la) graphiste-concepteur recherché(e) devra:

- Participer à différents travaux de conception
- Réaliser les montages prêts-à-photographier.

EXIGENCES:

- Posséder un DEC en graphisme
- Une expérience obligatoire de trois ans dans un studio ou une agence

Salaire selon expérience.

Bénéfices marginaux.

Porte-folio sur demande.

Faire parvenir votre curriculum vitae avant le 17 décembre à:

JBPM COMMUNICATION DESIGN
division de Bourboin Communication
Marketing Ltée (Agence de publicité)
6780, 1re Avenue, bureau 220
Charlesbourg, Qc G1H 2W8

VÉRIFICATEUR

Nous sommes à la recherche d'un vérificateur pour notre bureau de Québec.

Le (la) candidat(e) doit avoir terminé son stage et posséder le titre de c.a. On insistera sur la facilité d'expression orale et écrite, la capacité de formuler des recommandations et l'aptitude à les communiquer efficacement aux clients.

Le salaire sera en fonction de l'expérience. Une gamme complète d'avantages sociaux est greffée à ce poste.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance au:

**Directeur du personnel
SAMSON BÉLAIR**
1, Parc Samuel-Holland, suite 250
Québec, QC
G1S 4P2

Samson Bélaire

Comptables agréés

Québec
Calgary
Trois-Rivières
Kitchener
Coaticook

Montréal
Edmonton
Sherbrooke
Sept-Îles
Amos

Ottawa
Vancouver
Saint-Hyacinthe
Matane
Hinton

Toronto
Rimouski
Gatineau
Gaspé

VOYAGES LAURIER

est à la recherche d'un(e)

CONSEILLER(ÈRE) EN VOYAGES

pour sa succursale
de Beauport
— AVEC EXPERIENCE
S.V.P. pour rendez-
vous, communiquer au:

659-1330

MÉCANICIEN(NE) D'ENTRETIEN

Une entreprise située dans la banlieue de Québec recherche un mécanicien d'entretien. Les principales fonctions consistent à assembler, monter, entretenir, ajuster et réparer l'équipement, la machinerie et l'outillage de la compagnie.

Le candidat recherché possède un DEC en fabrication mécanique avec une solide expérience de quatre (4) ans et plus dans le domaine hydraulique.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au **département 1034, avant le 14 décembre 1984 au Journal Le Soleil, 390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6**

cegep rimouski

Institut de marine
du Cégep de Rimouski

OFFRES D'EMPLOI

Le cégep de Rimouski requiert pour le semestre d'hiver 1985 les services de

PROFESSEURS À L'INSTITUT DE MARINE

dans les disciplines suivantes:

CONCOURS NO:

851-248.02 NAVIGATION: 2 temps partiel 100%
851-248.03 MÉCANIQUE DE MARINE: 3 temps partiel 100%

QUALIFICATIONS:

Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline concernée ou brevet supérieur en navigation ou mécanique de marine ou en voie d'obtention.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 14 décembre 1984, à 17 heures, à l'adresse suivante:

CONCOURS NO: 851-.....
Service du personnel
Cégep de Rimouski
60, rue de l'Évêché ouest
Rimouski (Québec) G5L 4H6

UNIVERSITÉ LAVAL

Faculté des lettres

PROFESSEUR DE LINGUISTIQUE ANGLAISE Département de langues et linguistique

Poste à temps complet.

Conditions d'engagement et traitement selon la convention collective 1984-1986 entre l'Université Laval et le Syndicat des professeurs de l'Université Laval. Date d'entrée en fonction: le 1^{er} août 1985 ou ultérieurement si à cette date le poste n'est pas pourvu.

DESCRIPTION DU POSTE: Recherche en langue et linguistique anglaises. Encadrement d'étudiants et direction de thèses. Enseignement de la langue anglaise au premier cycle et enseignement de la linguistique anglaise aux trois cycles.

QUALIFICATIONS: Doctorat en linguistique. Domaine de spécialisation: linguistique historique de l'anglais ou un autre domaine pertinent. Expérience de la recherche en linguistique anglaise et publications. Expérience souhaitée de l'enseignement de la langue anglaise. Bonne connaissance du français.

DATE DE CLÔTURE DU CONCOURS: le 28 février 1985

Faire parvenir un curriculum vitae complet et à jour, un exemplaire des principales publications, ainsi que le nom, l'adresse de trois répondants à:

Monsieur Conrad Ouelton, directeur
Département de langues et linguistique
Faculté des lettres
Pavillon Charles-De Koninck, 3213
Université Laval (QUÉBEC) G1K 7P4

DIRECTEUR DES VENTES

Ouvrant dans la fabrication et la distribution de systèmes de traitement de déchets industriels, cette entreprise désire poursuivre sa croissance au niveau provincial et étendre ses opérations à l'échelle nationale.

Relevant du président-directeur général, le candidat choisi fera la promotion et la vente des produits de la compagnie auprès des utilisateurs potentiels, des architectes et des ingénieurs-conseils. Il aura également la tâche d'implanter et de superviser un réseau d'agents manufacturiers à travers le Canada.

Détenteur d'un diplôme d'ingénieur ou d'une formation technique en mécanique du bâtiment ou dans un secteur connexe, la personne recherchée est bilingue et possède une expérience minimale de 5 années dans la représentation, de préférence au niveau technique. Tout en ayant d'excellentes aptitudes dans cette discipline, elle démontrera de bonnes qualités de gestionnaire.

La rémunération est à la mesure du défi à relever. Si cette opportunité vous intéresse et que vous croyez avoir les qualifications requises, faites parvenir votre curriculum vitae, sous pli confidentiel à: **CLAUDE CHRÉTIEN, MULTI-RESSOURCES ENR., 3350, DE LA PÉRADE, SUITE 200, STE-FOY G1X 2L7.**

SERVICES AUX ENTREPRISES

MULTI-RESSOURCES ENR.

DIRECTEUR DE L'INFORMATIQUE

L'entreprise:

Organisme unique en son genre au Québec, l'Institut Armand-Frappier est considéré le chef de file dans le domaine de la recherche microbiologique et biotechnologique. En plus de ses activités de recherche, d'enseignement et de services à la communauté, l'Institut gère d'importantes activités de production à la fine pointe de la technologie.

Le défi:

Sous l'autorité du directeur des services administratifs, le directeur de l'informatique assume les responsabilités afférentes à la planification, au développement, à l'implantation et à la gestion des systèmes informatiques visant les diverses activités de l'Institut. Il dirige aussi une équipe de huit (8) salariés assignés aux tâches d'analyse et d'opérations.

Le candidat:

Détenteur d'un diplôme universitaire en informatique ou autre discipline appropriée, vous possédez à votre actif six (6) à huit (8) ans d'expérience pertinente dont deux (2) à trois (3) ans dans un poste de direction.

Traitement:

Selon le mode de rémunération des cadres.

Ce poste est également offert aux hommes et aux femmes.

Veillez envoyer votre curriculum vitae

avant le 21 décembre 1984 au:

Service des ressources humaines
INSTITUT ARMAND-FRAPPIER
531, boul. des Prairies
Laval-des-Rapides (Québec)
H7N 4Z3



Université du Québec
Institut Armand-Frappier



LE CEGEP FRANÇOIS-XAVIER-GARNEAU

requiert des candidatures de professeurs

"CHARGÉS DE COURS"

à l'éducation des adultes,
dans le cadre d'un programme de

CERTIFICAT EN TECHNIQUES DE LA DOCUMENTATION

offert à plein temps, du 14 janvier 1985 au 7 février 1986, et pour des cours du soir offerts à la session Hiver 1985.

LISTE DES COURS À DISPENSER: NO CONCOURS

1) POUR LE PROGRAMME DE CERTIFICAT OFFERT À PLEIN TEMPS DU 14.01.85 AU 07.02.86 085-21-189

- a) INTRODUCTION À LA DOCUMENTATION
- b) RECHERCHE ET INSTRUMENTS DE RÉFÉRENCE
- c) ÉDITION ET COMMERCE DU LIVRE
- d) GESTION DES DOCUMENTS
- e) ANALYSE DOCUMENTAIRE ET INDEXATION
- f) PRÉSENTATION MATÉRIELLE DES TRAVAUX
- g) CLASSIFICATION DÉCIMALE DE DEWEY
- h) CATALOGAGE DES MONOGRAPHIES
- i) CLASSEMENT DE DOCUMENTS ET DE FICHES
- j) DOCUMENTATION AUDIO-VISUELLE
- k) PRÉSERVATION, RÉPARATION ET CONSERVATION
- l) CATALOGAGE DES AUTRES SUPPORTS
- m) CLASSIFICATION DE LA LIBRARY OF CONGRESS
- n) DOCUMENTS OFFICIELS
- o) ACQUISITIONS
- p) PUBLICATION EN SÉRIE
- q) CIRCULATION DE LA DOCUMENTATION
- r) ARCHIVISTIQUE
- s) STAGES
- t) PUBLICITÉ, ANIMATION ET DIFFUSION
- u) SÉMINAIRE SUR LES MILIEUX DOCUMENTAIRES
- v) SYSTÈMES DOCUMENTAIRES AUTOMATISÉS
- w) INTRODUCTION À L'INFORMATIQUE DOCUMENTAIRE

2) POUR DES COURS DU SOIR OFFERTS À LA SESSION HIVER 1985 085-21-190

- a) PRÉSENTATION MATÉRIELLE DES TRAVAUX
- b) CATALOGAGE DES MONOGRAPHIES
- c) PUBLICATION EN SÉRIE
- d) SYSTÈMES DOCUMENTAIRES AUTOMATISÉS

QUALIFICATIONS REQUISES:

— Diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée;

— Expérience pertinente

N.B.: Les années d'expérience et les diplômes spécialisés peuvent compenser l'absence de formation universitaire.

CANDIDATURES:

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur candidature accompagnée de leur curriculum vitae, en mentionnant leur(s) choix de cours. **AU PLUS TARD LE 17 DÉCEMBRE 1984, à 16h00, à:**

SERVICE DU PERSONNEL
Cégep François-Xavier-Garneau
1660, boul. de l'Entente — C.P. 6300
Sillery — QUÉBEC — G1T 2S5



Commission de la Fonction
publique du Canada

Public Service Commission
of Canada

Vérificateurs supérieurs

Anciens combattants Canada
Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard)

Nous cherchons des personnes qualifiées désirant se joindre à une équipe de professionnels dont le mandat consiste à effectuer des vérifications générales en vue d'évaluer la performance du ministère des Affaires des anciens combattants du Canada par rapport aux objectifs fixés. Nous compterons sur vos qualités de chef pour diriger efficacement votre équipe de vérificateurs. D'excellentes aptitudes en communication orale et écrite vous permettront d'assurer votre crédibilité et d'entretenir des rapports positifs avec la direction.

Vous devez en outre posséder de vastes connaissances des pratiques et des principes en matière de gestion. Ces connaissances vous seront nécessaires pour obtenir et maintenir la confiance et la collaboration des gestionnaires supérieurs et elles devront avoir été acquises grâce à votre expérience en tant que gestionnaire d'un organisme ou d'une entreprise ou encore comme chef d'un programme touchant au moins une des spécialités suivantes: finances, personnel, analyse des systèmes, conseiller en gestion, sciences informatiques. Vous aurez l'occasion de perfectionner vos aptitudes et techniques d'évaluation et d'analyse grâce aux possibilités qui vous seront offertes d'occuper des postes de vérificateur à responsabilités croissantes. Vous pourrez également devenir responsable de la planification et de la coordination des vérifications générales d'organismes dans le but d'assurer l'exactitude des contrôles dans le domaine des finances, des opérations, de l'administration et de la planification des ressources humaines. Vous devez de préférence posséder un diplôme universitaire dans un domaine pertinent ou un certificat de comptable professionnel d'une école reconnue. Les exigences linguistiques varieront selon le poste à combler.

Nous vous offrons une rémunération se situant entre \$43,124 et \$48,145 sans compter d'intéressants avantages sociaux.

Condition d'emploi: Vous serez appelés à voyager partout au Canada pendant environ 30% de votre temps de travail.

Adressez votre demande d'emploi et/ou votre curriculum vitae en indiquant le numéro de référence 84-13-0413 (B06), à:
Jean Belliveau (902) 566-7030
Commission de la Fonction publique du Canada
134, rue Kent, 3e étage
Charlottetown (Î.-P.-É.) C1A 8R8

Date limite: le 21 décembre 1984

This information is available in English by contacting the person mentioned above.

La Fonction publique du Canada
offre des chances égales d'emploi à tous

Canada

collège de Chicoutimi

LE CEGEP DE CHICOUTIMI REQUIERT LES SERVICES D'UN PROFESSEUR dans la discipline suivante pour la session d'hiver 1985:

DISCIPLINE: Techniques de diététique **CHARGE partielle**

QUALIFICATIONS: Premier cycle universitaire dans la discipline appropriée

FAIRE PARVENIR VOTRE CURRICULUM VITAE AVANT 17H, LE 14 DECEMBRE 1984, A:

Concours Professeur Techniques de diététique Cégep de Chicoutimi Direction du personnel 534, Jacques-Cartier est Chicoutimi G7H 1Z6

DIRECTEUR INRS-Océanologie RIMOUSKI, QUÉBEC

L'Institut national de la recherche scientifique, unité constituante de l'Université du Québec sollicite des candidatures pour le poste de directeur du centre de recherche INRS-Océanologie.

Ce centre de recherche est situé à Rimouski et est composé d'équipes multidisciplinaires comprenant notamment des océanographes physiciens, des géologues, des biologistes qui, par la recherche orientée et la formation de chercheurs, œuvrent dans le domaine de la biologie, physiologie, biochimie marine et halieutique ainsi qu'en sédimentologie et physique littorales et ce, en étroite collaboration avec le département d'océanographie de l'UQAR.

Le directeur est responsable de l'élaboration des programmes de recherche et d'enseignement du centre conformément aux objectifs de l'Institut. Il est également responsable de l'organisation et de la gestion des ressources disponibles pour réaliser les programmes et projets établis ainsi que de la gestion du laboratoire océanologique de Rimouski.

Le candidat à ce poste doit posséder un diplôme de niveau doctoral dans une discipline pertinente ou faire preuve d'une compétence jugée équivalente. Une expérience professionnelle dans la direction d'équipes de recherche est également essentielle.

L'Institut entend combler ce poste d'ici juillet 1985.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae complet au:

Directeur des ressources humaines Institut national de la recherche scientifique Case postale 7500, Sainte-Foy (Québec), G1V 4C7 Téléphone: (418) 657-2560

Université du Québec Institut national de la recherche scientifique

L'INDUSTRIELLE
COMPAGNIE D'ASSURANCE SUR LA VIE

ÉVALUATEUR AGRÉÉ
(homme ou femme)

Nous recherchons un évaluateur pour notre service des prêts hypothécaires.

FONCTION

- Faire toute recherche nécessaire pour la préparation des rapports d'évaluation;
- Rédiger les rapports;
- Informers la clientèle;
- Négocier certains prêts.

QUALIFICATIONS

- Être évaluateur agréé;
- Avoir deux (2) ans d'expérience dans le domaine des prêts hypothécaires;
- Parler et écrire le français et l'anglais;
- Posséder une automobile.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Salaires concurrentiels;
- Gamme complète d'avantages sociaux;
- Possibilité d'avancement;
- Lieu de travail: Sillery;
- Voyages occasionnels à l'extérieur.

Les candidats intéressés sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae à:

Le Service du Personnel
L'Industrielle Compagnie d'Assurance sur la Vie
1080, chemin St-Louis
Sillery, Que.
G1K 7M3

BOMBARDIER INC.
recherche un

INGÉNIEUR DE PROCÉDÉ (SPÉCIALISTE EN TRAITEMENT DES EAUX USÉES)

Sous la direction du gérant service technique, l'ingénieur de procédé (traitement des eaux usées) conçoit, planifie et contrôle divers projets relatifs au traitement physico-chimique des eaux usées de notre station d'épuration. Il étudie, analyse et établit les normes, les méthodes de traitement et les critères d'opération en vue d'assurer l'exploitation sûre, efficace et économique de l'usine et participe à la rédaction des manuels d'exploitation.

Le candidat idéal possède un diplôme d'ingénieur civil ou génie chimique, sanitaire ou environnement. Il est membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec, il est bilingue et possède des connaissances pertinentes dans les différentes étapes de traitement des eaux usées: dégrillage, dessablage, traitement physico-chimique pour l'enlèvement des phosphates, décantation, désinfection et traitement des boues. Il a également une certaine expérience en milieu manufacturier en plus d'avoir des connaissances des procédés de finition (placage, peinture, etc.)

LIEU DE TRAVAIL: Valcourt (Cantons de l'Est)

A ce défi de taille, s'ajoutent un salaire compétitif et une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées par ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae complet avant le 17 décembre prochain à:

Jean-Pierre Giguère
BOMBARDIER INC.
Service du Personnel
1, rue de la Montagne
VALCOURT, (Québec) J0E 2L0

REPRÉSENTANT avec expérience

On recherche un représentant ou agent libre desservant déjà des distributeurs de matériaux de construction et désireux d'ajouter une ligne importante. Certains bons territoires disponibles à travers le Québec.

Inclure un curriculum vitae et mentionner les produits déjà représentés. Discrétion assurée. Ce poste est ouvert aux hommes et aux femmes.

Dépt 1027, Le Soleil Ltée
390, rue St-Vallier est, Québec G1K 7J6

L'HÔPITAL DU SAINT-SACREMENT
est à la recherche d'un(e)

ASSISTANT(E) EN RECHERCHE EN SANTÉ ENVIRONNEMENTALE

DIRECTION: Département de santé communautaire
STATUT: Poste temporaire, vingt (20) semaines

NATURE DE LA FONCTION: Concevoir et réaliser un projet de recherche visant à l'identification des principaux facteurs de risques en santé environnementale sur le territoire du département de santé communautaire.

QUALIFICATIONS REQUISES:

- Posséder un diplôme universitaire de premier cycle en sciences pures et appliquées ou en sciences de la santé avec spécialisation en environnement;
- Posséder des connaissances au niveau de la santé communautaire;
- Une expérience de travail pertinente sera considérée comme un atout.

SALAIRE ET AVANTAGES SOCIAUX: Selon les normes en vigueur dans le secteur des Affaires sociales.
minimum — 21 375 125 maximum — 38 961 \$

PRÉSENTATION DE CANDIDATURES: Prière de faire parvenir votre curriculum vitae avant le 19 décembre 1984 au:

Service du personnel
HÔPITAL DU SAINT-SACREMENT
1050, chemin Ste-Foy
Québec (Québec) G1S 4L8

PROFESSEUR RÉGULIER
(concours no 8412-926)

Secteur disciplinaire ADMINISTRATION

La Télé-université, institution d'enseignement universitaire à distance, cherche à combler un (1) poste de professeur à Québec pour son programme de certificat en gestion prospective du travail.

FONCTIONS

Au sein d'une équipe multidisciplinaire, le professeur assume des tâches de conception de cours et d'encadrement, selon les modes de la formation à distance. Outre cette forme d'enseignement, il assume les tâches habituelles des professeurs soit la recherche, l'administration et les services à la collectivité.

EXIGENCES

- Doctorat ou maîtrise dans le domaine associée à une expérience pertinente;
- Connaissance ou pratique de l'informatique de gestion;
- Expérience dans la gestion de projets d'apprentissage et la coordination d'équipes de projets;
- Compétence rédactionnelle exigée.

TRAITEMENT
Selon la scolarité et l'expérience.

Veillez faire parvenir votre offre de service avant le 18 décembre 1984 à:

Télé-université
Service du personnel
214, avenue Saint-Sacrement
Québec, QC
G1N 4M6

Université du Québec
Télé-université

LE CENTRE HOSPITALIER ROUYN-NORANDA

Centre hospitalier de soins spécialisés de 229 lits, administrant un centre d'accueil de 75 lits et desservant la région de l'Abitibi-Témiscamingue dans divers domaines.

RECHERCHE

UNE DIRECTRICE GÉNÉRALE ou UN DIRECTEUR GÉNÉRAL

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du Conseil d'administration, la directrice générale ou le directeur général est responsable de l'administration de l'établissement, de l'élaboration et de la direction des programmes et des activités, le tout en conformité avec la loi, les politiques et les directives émises par le Conseil d'administration et par le ministère des Affaires sociales.

QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

Scolarité: baccalauréat en sciences de l'administration ou l'équivalent enrichi par une année de spécialisation pertinente.

Une expérience exceptionnelle dans un domaine relié à la fonction peut éventuellement compenser l'absence de diplôme universitaire.

Expérience: minimum de 5 années de travail dont 4 ans consacrés à la gestion.

Atouts: expérience appropriée du secteur des Affaires sociales, connaissance des régions périphériques.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Avantages sociaux: dispensés selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Salaires: correspondant à la classe 22 minimum: 50 602 \$ maximum: 71 330 \$

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur offre de services accompagnée de leur curriculum vitae au plus tard le vendredi 14 décembre 1984, 16 00 heures à:

Présidente du Conseil d'administration
Centre hospitalier Rouyn-Noranda
4, 9e Rue, NORANDA Qc
J9X 2B2
Tél.: 819-764-5131, poste 258

Prière d'inscrire sur l'enveloppe: "Concours, direction générale".

TRAVAILLEZ POUR LE COMPTE D'UNE DES GRANDES COMPAGNIES DU CANADA DANS LA RÉGION DU QUÉBEC MÉTROPOLITAIN

- Stage de formation
- Possibilités d'accéder à la direction
- Avantages complémentaires

QUALIFICATIONS: Secondaire V

Faire parvenir votre curriculum vitae, avant le 22 décembre à l'adresse suivante:

DÉPT 1030, Le Soleil
390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6

REPRÉSENTANT(E) DES VENTES

Une compagnie bien établie d'articles de couture et d'artisanat en pleine expansion requiert les services d'un(e) représentant(e) des ventes, pour le territoire de la ville de Québec et des régions avoisinantes.

FONCTIONS PRINCIPALES:

- Visiter la clientèle établie et recruter de nouveaux clients;
- voir à la distribution adéquate des produits de la compagnie;
- surveiller la perception des comptes, une période de formation et d'introduction est prévue.

PRÉREQUIS:

- Connaissance du milieu de la couture, de l'artisanat et/ou de la mode serait un atout;
- connaissance des politiques de commercialisation;
- capacité de travailler de façon autonome.

Rémunération à discuter.

Faire parvenir curriculum vitae au:

Dépt 1028, Le Soleil
390, rue St-Vallier est
Québec, Qc G1K 7J6

LE CENTRE HOSPITALIER L'HÔTEL-DIEU DE GASPÉ
EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

LE LIEU DE TRAVAIL: GASPÉ

L'ÉTABLISSEMENT

L'Hôtel-Dieu de Gaspé est un centre hospitalier de soins de courte durée (spécialisés et généraux), d'une capacité de 133 lits, opérant un département de santé communautaire et qui vient d'inaugurer une unité extérieure d'enseignement de la médecine familiale.

LA NATURE DES FONCTIONS

Sous l'autorité du conseil d'administration, le (la) directeur(trice) général(e) est responsable de l'administration et du fonctionnement du centre hospitalier, plus particulièrement, il (elle) doit:

- assurer la mise à exécution des résolutions du conseil d'administration et du comité administratif;
- préparer le budget de l'établissement le soumettre pour approbation au conseil d'administration et voir à son exécution;
- sélectionner et engager les membres du personnel, y compris les cadres autres que supérieurs et adresser au conseil d'administration des recommandations sur l'engagement et la nomination des cadres supérieurs;
- voir à la mise en vigueur et à l'opération d'un système efficace de gestion et de contrôle pour la conservation et l'utilisation des ressources.

LES QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle, de préférence en administration ou l'équivalent;
- Avoir au moins trois (3) années d'expérience en gestion;
- Avoir évolué dans le réseau des Affaires sociales pour une période d'au moins cinq (5) années.

LE TRAITEMENT

Une classe 20 est attribuée à ce poste ce qui établit le salaire entre 45 597 \$ et 64 275 \$.

LA DATE LIMITE D'INSCRIPTION

Il s'agit d'une prolongation du concours annoncé en août 1984 et les personnes intéressées feront parvenir leur curriculum vitae avant 16h00, le 7 JANVIER 1985, à:

Concours: DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)
Centre hospitalier l'Hôtel-Dieu de Gaspé
Case postale 120
Havre-de-Gaspé (Québec) G0C 1S0

Hôpital de l'Enfant-Jésus

Centre hospitalier ultra-spécialisé de 747 lits affilié à l'Université Laval est à la recherche d'un(e)

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES PROFESSIONNELS

Sommaire de la tâche:

Sous l'autorité du directeur général, le directeur(trice) des services professionnels, doit:

- diriger, coordonner et surveiller les activités des chefs de département clinique et coordonner avec les autres directeurs concernés, sous réserve du plan d'organisation, l'activité professionnelle et scientifique de l'établissement;
- appliquer les sanctions administratives prévues dans la Loi sur les services de santé et les services sociaux et en informer le conseil des médecins et dentistes et les chefs de département clinique;
- surveiller le fonctionnement des comités du conseil consultatif du personnel clinique et du conseil des médecins et dentistes et s'assurer qu'ils s'acquittent de leurs fonctions et, dans le cas du conseil des médecins et dentistes, qu'il contrôle adéquatement les actes médicaux et dentaires posés dans l'établissement;
- assumer toute autre fonction prévue au plan d'organisation de l'établissement.

Qualifications requises:

- Membre en règle de la Corporation professionnelle des médecins du Québec;
- Être détenteur d'une maîtrise en administration (MBA ou MAH) ou posséder une expérience équivalente en administration.

Traitement: Selon la politique salariale du ministère des Affaires sociales.

Date limite d'inscription: Les personnes intéressées à ce poste sont priées de transmettre leur curriculum vitae avant le 28 décembre 1984 à:

M. Gaston Pelland
Directeur général
Hôpital de l'Enfant-Jésus
1401, 18e Rue, QUÉBEC G1J 1Z4

DONOHUE NORMICK

La compagnie DONOHUE NORMICK INC. d'Amos qui se spécialise dans la fabrication de papier journal est à la recherche d'un:

• **Électricien d'entretien**

Qualifications

La personne recherchée devra posséder un D.E.C. en électricité et au moins trois (3) années d'expérience, ou tout autre diplôme et expérience pouvant être jugés équivalents. Posséder de l'expérience dans le domaine des pâtes et papiers serait un atout.

Lieu de travail

Usine de papier journal située à Amos.

Conditions de travail

La rémunération et les avantages sociaux offerts seront tels que stipulés dans la convention collective en vigueur.

Les personnes intéressées pourront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 21 décembre 1984.

YVES LANQUETTE
Adjoint au directeur du personnel
DONOHUE NORMICK INC.
C.P. 939, Route 395 ouest
Amos (Québec)
J9T 3X5

Ref. 84.042

Centre de Santé Sainte-Famille

(Établissement à vocations multiples, œuvrant dans les domaines préventif, curatif (61 lits de soins à courte durée) et de soins prolongés (26 lits de soins à longue durée), dont l'édifice principal est situé dans l'une des plus belles régions du Québec, sur les bords du Lac Témiscamingue.)

REQUIERT LES SERVICES D'UN(E)

ADJOINT(E) À LA DIRECTION DES SOINS INFIRMIERS
Temps complet

NATURE DU POSTE ET ATTRIBUTIONS PRINCIPALES

Il s'agit d'un poste ayant des fonctions spécifiques en soins infirmiers. Le (la) titulaire sera responsable entre autres de:

- la formation en nursing;
- l'évaluation de la qualité des soins infirmiers;
- l'établissement de programmes de soins incluant ceux ayant trait à la démarche nursing.

Le (la) titulaire aura à évaluer les besoins de formation et à planifier, coordonner et contrôler les programmes.

D'autre part, il (elle) pourra être appelé(e) à implanter une démarche nursing selon une approche.

EXIGENCES

- membre en règle de l'OIIQ;
- maîtrise en nursing serait un atout;
- baccalauréat en sciences infirmières avec expérience;
- posséder environ cinq (5) ans d'expérience en milieu hospitalier;
- posséder deux (2) ans d'expérience dans un poste de responsabilités;
- connaissance ou expérience en formation et en évaluation de la qualité des soins infirmiers;
- leadership;
- initiative et sens des responsabilités;
- avoir une connaissance suffisante pour lire l'anglais;
- facilité à travailler en équipe.

RÉMUNÉRATION ET AVANTAGES SOCIAUX

- CLASSE 14 - tenant compte de l'expérience et des qualifications de la personne choisie, ainsi que des conditions prévalant dans le réseau des Affaires sociales du Québec.

AUTRES AVANTAGES

- PRIME DE DISPARITÉ RÉGIONALE pouvant atteindre 4 545 \$/année;
- FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT PAYÉS si la personne choisie demeure à plus de 50 km de Ville-Marie.

DISPONIBILITÉ Janvier 1985

LIEU DE TRAVAIL 22, Notre-Dame nord, Ville-Marie (Témiscamingue) Québec

Si vous correspondez au (à la) candidat(e) recherché(e) et si vous êtes prêt(e) à assumer un poste de responsabilité avec tout le défi que cela comporte, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 21 décembre 1984.

Centre de Santé Sainte-Famille
à/à Directeur des ressources humaines et matérielles
C.P. 2000
VILLE-MARIE, Québec J0Z 3W0
Indiquer numéro de concours: 84-18

Directeur d'agence
Saguenay
Lac St-Jean

Une importante compagnie d'assurance-vie, solidement implantée au Québec et désireuse de réaliser son potentiel dans les régions de Saguenay et du Lac St-Jean, recherche une personne qui dirigera et développera son équipe d'assureurs-vie dans ces régions.

Le défi

Recruter, sélectionner, former et motiver des assureurs-vie qui conseilleront leurs clients en matière de sécurité financière et leur fourniront un service de toute première qualité.

Les exigences

La personne recherchée doit avoir l'expérience de la direction d'une succursale ou d'une unité, avoir démontré sa détermination et son leadership, posséder une aptitude manifeste pour le recrutement, être dynamique et ambitieuse et connaître très bien le territoire, y résidant de préférence depuis au moins 5 ans.

Le poste

La personne retenue dirigera une succursale déjà établie comptant plusieurs assureurs-vie et appelée à se développer.

Elle sera assurée d'un revenu minimum garanti, aura une voiture fournie, un compte de dépenses et elle bénéficiera d'un régime complet d'avantages sociaux.

Toute candidature sera reçue confidentiellement.

Si vous croyez être cette personne, faites parvenir votre curriculum vitae avant le 20 décembre 1984.

Service des Ressources Humaines Assurance-vie Desjardins
200, avenue des Commandeurs
Lévis (Québec) G6V 6R2

Assurance-vie Desjardins



Centre Hospitalier des Laurentides

Établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal, recherche un:

CHEF DE DIVISION Sécurité et communications

Fonctions:
Sous l'autorité du directeur des services auxiliaires, le chef de division sécurité - communications dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à la sécurité, à l'intérieur comme à l'extérieur des bâtiments de même que la transmission des messages et des renseignements dans le but d'assurer les communications internes et externes de l'établissement.

Exigences:
— Détenir un diplôme collégial ou universitaire en administration ou dans un domaine relié à la fonction;
— Des connaissances et/ou une expérience pratique dans le domaine serait un atout important.

Salaires:
Selon la politique de rémunération du ministère des Affaires sociales (classe 10, entre 25,8575 et 36,4495) et selon les qualifications et l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 29 décembre 1984, au:
Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
170, rue Principale nord
L'Annonciation (Québec)
J0T 1T0

HYGIÉNISTE DENTAIRE demandé(e)

en région éloignée.

Pour travail à temps plein.

Dans une clinique moderne et neuve.

Exigences:

- Posséder un DEC en techniques d'hygiène dentaire.
- Être membre de la Corporation des hygiénistes dentaires du Québec.

Conditions de travail intéressantes.
Poste disponible immédiatement.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 20 décembre 1984 au:

DÉPT 1032
Le Soleil Ltée
390, St-Vallier est
Québec, Qué. G1K 7J6



Centre Hospitalier des Laurentides

Établissement public à soins multiples de 554 lits, situé à l'Annonciation dans le nord des Laurentides, à environ 160 kilomètres de Montréal recherche un(e):

INFIRMIER(E) CHEF Soins physiques

Fonctions:
Sous l'autorité du coordonnateur de secteur, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires d'une unité de 40 lits regroupant la médecine, la chirurgie, l'obstétrique et les soins intensifs dans le but de leur assurer les soins en qualité et en quantité.

Exigences:
A) Scolaire:
DEC en techniques infirmières, plus une (1) année de spécialisation dans la même discipline ou en techniques administratives ou l'équivalent.
B) Expérience:
— Quatre (4) années d'expérience pratique;
— Deux (2) années d'expérience de gestion;
— ou l'équivalent.
C) Autre: Être membre en règle de l'O.I.Q.

Salaires:
Selon la politique de rémunération du ministère des Affaires sociales (Classe 13 entre 30 9015 et 43 5595) et selon les qualifications et l'expérience.

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent faire parvenir leur curriculum vitae, avant le 15 décembre 1984, au:
Directeur du personnel
CENTRE HOSPITALIER DES LAURENTIDES
170 rue Principale
L'Annonciation (Québec)
J0T 1T0

BANQUE NATIONALE DU CANADA

La Banque Nationale du Canada, une institution canadienne ou excelle la qualité de ses services financiers, est à la recherche de personnes qualifiées dans le domaine du crédit à la consommation.

Les postes offerts sont:

- Adjoint - Crédit à la consommation
- Directeur-adjoint - Crédit à la consommation
- Directeur

Les personnes recherchées seront celles ayant une expérience reconnue au sein d'institutions financières et possédant les capacités de prendre des responsabilités. Une excellente communication verbale et écrite ainsi que le bilinguisme sont essentiels.

Nous vous offrons une gamme complète d'avantages sociaux et des possibilités d'avancement au sein d'une entreprise d'envergure. Le salaire sera établi en fonction des qualifications et de l'expérience.

Les personnes qui répondent aux exigences ci-dessus peuvent faire parvenir leur curriculum vitae avant le 24 décembre 1984 à:

Mlle Lise Lapointe
Directeur - Ressources humaines

BANQUE NATIONALE DU CANADA

Division des Provinces
Atlantiques
766, rue Main
Moncton, N.B. E1C 1E6

Un important concessionnaire Chrysler de Québec requiert les services d'un(e)

REPRÉSENTANT(E) AUX PIÈCES

FONCTIONS:
Visiter les stations service et ateliers de débosselage dans le but d'effectuer des ventes de pièces d'accessoires ou de pneus. Trouver d'autres débouchés pour écouler les produits reliés à l'automobile.

Territoire de Québec et les environs.

EXIGENCES:
Ouvrant déjà dans le domaine de l'automobile. Ayant déjà une clientèle. Motivé(e) et aimant les défis. Connaissance du produit Chrysler serait un atout.

AVANTAGES:
Salaire et boni intéressant, automobile fournie, avantages sociaux usuels (confidentialité assurée).

Faire parvenir curriculum vitae au:

DEPT 1036, Le Soleil
390, St-Vallier est
Québec G1K 7J6

RESPONSABLE DES COMMUNICATIONS

Sous la direction du directeur général, le responsable des communications planifie, dirige, coordonne et réalise les activités de communication et d'information. En particulier, il voit à la publication de divers documents, il entretient des relations avec les écoles secondaires et les visites, il informe les médias.

Exigences

- Diplôme de 1er cycle en communication ou en relations publiques.
- Facilité d'expression verbale et écrite.
- Une connaissance des différents milieux scolaires et particulièrement du collège Mérici est un atout.

Rémunération

— Selon les échelles du ministère de l'Éducation du Québec.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 11 janvier 1985.

Directeur du personnel
le collège mérici
755, Chemin Saint-Louis
Québec
G1S 1C1

ÉTUDIANTS EN ACTUARIAT

Le Groupe Sobeco recherche pour son bureau de Montréal, deux (2) étudiants en actuariat pour le secteur des avantages sociaux.

L'un des étudiants s'ajoutera au service des régimes de retraite alors que l'autre travaillera au sein du service des assurances collectives.

Les personnes recherchées ont passé avec succès au moins deux (2) examens de l'Institut Canadien des actuaires et ont une expérience de travail d'environ une année.

Pour se qualifier, les candidat(e)s possèdent une connaissance minimale des régimes de retraite et d'assurances collectives. La connaissance de l'informatique et plus particulièrement du langage Fortran serait considérée comme un atout.

Les postes offrent un salaire compétitif ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux.

Les personnes intéressées par l'un de ces postes sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae en mentionnant la référence PGC01 à l'attention de M. Claude Guedj à l'adresse suivante:

Le Groupe Sobeco
Bureau 1516, Tour de l'Est
B.P. 5 Complexe Desjardins
Montréal (Qc)
H5B 1C6

Le Groupe Sobeco, une firme de consultants à la direction, rend des services professionnels en actuariat, avantages sociaux, informatique et ressources humaines.

Le Groupe Sobeco Inc.
CONSULTANTS À LA DIRECTION
Toronto Montréal Québec

CENTRE
HOSPITALIER
REGIONAL
DE L'OUTAOUAIS
RECHERCHE UN(E)

CHEF D'UNITE A L'URGENCE

2e concours No 84-228

Le CHRO est un centre hospitalier de soins de courte durée, à vocation régionale, d'une capacité de 395 lits. Le CHRO dispense à la population de l'Outaouais québécois, des soins généraux, des soins spécialisés et certains soins ultra-spécialisés de type préventif, diagnostique et thérapeutique.

SOMMAIRE

Sous l'autorité de la Directrice des soins infirmiers, le chef de service planifie, dirige, coordonne et contrôle les activités relatives à l'administration des soins aux bénéficiaires. De plus, guide le personnel soignant dans l'utilisation d'une démarche systématique selon un schéma conceptuel en soins infirmiers.

EXIGENCES

Le candidat recherché doit être membre de l'O.I.Q., détenir un diplôme de 1er cycle en science infirmière, posséder une expérience pertinente en gestion et en soins d'urgence.

REMUNERATION

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 22 décembre 1984 à:

Agent de recrutement
Direction des ressources humaines
C.H. régional de l'Outaouais
116, boul. Lionel-Émond
Hull (Québec) J8Y 1W7

Le service PHARMAPRIX

Pharmaprix Sept-Îles est à la recherche d'un(e) PHARMACIEN(NE)

enthousiaste et ambitieux(euse) désirant faire une carrière dans un groupement dynamique.

Le (la) candidat(e) doit aimer le contact avec le public et s'intéresser vivement à la vente au détail. Salaire et programme d'avantages sociaux supérieurs à la moyenne seront offerts au (à la) candidat(e) choisi(e).

Le bilinguisme est un atout.

Faire parvenir curriculum vitae à:

Claire Perron, pharmacienne
Les Galeries Montagnaises
1005, boul. Laure
Sept-Îles G4R 4S6

Compagnie québécoise manufacturière de produits d'éclairage, en pleine expansion sur le marché nord-américain, offre des ouvertures pour les postes suivants:

PRÉPOSÉ(E) AUX VENTES INTERNES

FONCTIONS:

- Préparer les soumissions;
- supporter le personnel de vente externe;
- travail surtout par téléphone.

EXIGENCES:

- Expérience de ce genre de travail serait un atout.
- maîtrise parfaite des deux (2) langues.

CONTREMAÎTRE À LA PRODUCTION

FONCTIONS:

- Diriger, déléguer et superviser le travail d'un groupe de 40 employé(e)s dans les différentes étapes de fabrication en usine.

EXIGENCES:

- Posséder une expérience de ce genre de travail.
- être familier avec la fabrication mécanique.

AVANTAGES:

Salaire concurrentiel, avantages sociaux et possibilité d'avancement dans une entreprise en très grande expansion.

Faire parvenir votre curriculum vitae en référant le poste désiré, à:

PRODEL INC.
370, avenue des Laurentides
Beauport (Québec) G1C 4N3

L'HÔPITAL NOTRE-DAME-DE-FATIMA EST À LA RECHERCHE D'UN(E)

DIRECTEUR(TRICE) DES FINANCES

Lieu de travail:

La Pocatière

L'établissement:

L'Hôpital Notre-Dame-de-Fatima est un centre hospitalier de soins de courte durée d'une capacité de 95 lits.

Nature des fonctions:

Sous l'autorité immédiate du directeur général, le (la) directeur(trice) des finances planifie, coordonne et contrôle les activités relatives au contrôle budgétaire à la comptabilité et aux statistiques dans le but d'assurer une gestion financière efficace de l'établissement. Dans une perspective de modifications au plan d'organisation, le (la) titulaire du poste pourra être appelé(e) à assumer d'autres responsabilités administratives.

Qualifications requises:

- Diplôme universitaire de trois (3) ans en sciences de l'administration (sciences comptables) ou l'équivalent.
- Être membre en règle d'une corporation professionnelle.
- Expérience de travail de trois (3) ans dont deux (2) dans un poste de gestion. Une connaissance appropriée du réseau des Affaires sociales est considérée comme un atout.

Le traitement:

Selon les normes du ministère des Affaires sociales.

Date limite d'inscription:

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 16 heures le 4 janvier 1985.

S'adresser à:

Directeur général
Hôpital Notre-Dame-de-Fatima
C.P. 460
LA POCATIÈRE (Québec)
G0R 1Z0

N.B. Mentionner sur l'enveloppe "CONCOURS DIRECTEUR DES FINANCES"

CEGEP DE MATANE

Le CEGEP de Matane requiert les services
D'ENSEIGNANT(E)S
pour les charges suivantes
pour la session d'Hiver-1985:

1) GESTION D'ENTREPRISES AGRICOLES
921-104-82 Jardinage biologique
Coordination de stages 2 périodes/semaine

2) PHYSIQUE
203-201-77 Electricité 14 périodes/semaine

3) MATHÉMATIQUES
201-337-77 Statistiques 5 périodes/semaine

4) HISTOIRE
330-972-69 Relations internationales 3 périodes/semaine
332-982-76 Le droit romain 3 périodes/semaine

5) TOURISME
414-661-80 Organisation hôtelière 2 périodes/semaine

TRAITEMENT

Selon les dispositions constituant des conventions collectives.

QUALIFICATIONS REQUISES

Diplôme universitaire de 1er cycle dans la discipline concernée.

Les personnes intéressées sont priées de poser leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae accompagné des pièces attestant de leur scolarité avant le 14 décembre 1984 à l'adresse suivante:

Service du personnel
Cégep de Matane
616, St-Rédempteur
MATANE (Québec)
G4W 3P7

Important hôtel de Québec recherche un(e)

GÉRANT(E)

pour nouveau concept - (2) restaurants / 1 bar

Expérience en administration et gestion obligatoire.

Bilingue et entrentent.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae au:

Dépt 1033, Le Soleil
390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6

COMMIS-GÉRANT(E) DE PHARMACIE

Expérience requise. Connaissance de SOUFAC.

Plen temps.

Faire parvenir curriculum vitae avec photo à:

41, Dubeau
Beauport, Qué.
G1B 1T6

VÉRIFICATEURS

Notre firme, l'un des plus importants cabinets d'experts-comptables nationaux solidement établi au Québec depuis 1910, recherche des personnes pour son service de vérification.

FONCTIONS

- Diriger la vérification des travaux de moyenne et grande envergure
- Entraîner et évaluer le personnel de vérification
- Conseiller les clients en matière de comptabilité, de systèmes et procédés et de fiscalité.

QUALIFICATIONS

- Être membre de l'Ordre des comptables agréés du Québec
- Posséder une expérience d'au moins trois ans en vérification
- Avoir la facilité de communiquer adéquatement de façon orale et écrite
- Être autonome et dynamique.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le salaire sera en fonction de l'expérience et des qualifications.
- Avantages sociaux intéressants.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 18 décembre 1984 en indiquant le numéro de concours 84111.

Laliberté
Lancôt

comptables
agréés

2, Place Québec
suite 536
C.P. 1029
Haute-Ville
Québec (Québec)
G1R 4V3

Coopers
& Lybrand

Membres du groupe international
Coopers & Lybrand présent dans 96 pays



HÔPITAL NOTRE-DAME
Centre hospitalier affilié à l'Université
de Montréal

Directeur de l'informatique

Un des plus grands centres hospitaliers du Québec, misant sur l'informatique pour continuer à améliorer ses activités, est à la recherche d'un candidat de premier plan pour assumer la responsabilité de gestion de son centre informatique.

Sous l'autorité du directeur général, le candidat retenu aura à conseiller les autorités administratives et médicales de l'hôpital sur les questions relatives à l'informatisation, devra mettre en place et diriger l'organisation informatique nécessaire aux orientations choisies.

Exigences:

- détenir un diplôme universitaire de premier cycle
- posséder au moins cinq ans d'expérience dans un poste de gestion
- la connaissance de l'informatique hospitalière serait un atout important

Rémunération:

Selon les qualifications et l'expérience et en conformité avec les politiques salariales du ministère des Affaires sociales.

Ampleur actuelle du centre informatique:

- 2 IBM 4381 sous VM/DOS/CICS
- équipe de 70 personnes

Toutes personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae au plus tard le 15 décembre 1984 au:

Directeur des ressources humaines
HÔPITAL NOTRE-DAME
1560, rue Sherbrooke est
Montréal (Québec) H2L 4M1

Mettez à profit votre expérience
en gestion et marketing dans
un nouveau rôle stimulant

Directeur régional

Une institution financière canadienne d'importance, reconnue pour son agressivité et ses méthodes innovatrices pour commercialiser ses produits et ses services, recherche un Directeur régional responsable d'un ensemble de succursales dans les diverses régions situées au Québec, dans l'est de l'Ontario et dans les provinces de l'Atlantique.

Le poste représente un défi intéressant pour un gestionnaire soucieux de la rentabilité et de la croissance des affaires tout en fournissant un service personnalisé où la gamme des produits correspond aux exigences d'une clientèle diversifiée.

Vous êtes un gestionnaire d'expérience, familier avec les techniques marchandes, orienté vers les résultats.

Si vous êtes ambitieux et avez fait vos preuves en gestion, à l'échelle régionale de préférence, ce poste de direction s'adresse à vous.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence MK238-4 sur votre envoi. Seules les personnes dont les candidatures seront considérées recevront un accusé de réception.

Cala

CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 106
666, rue Sherbrooke ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7

ONET 85 Directeurs régionaux

Embauche pour la mise en place de l'Opération tout le long du fleuve:

20 Directeurs régionaux:

période, Année internationale de la jeunesse.

Caractéristique:

connaître le milieu local.

Envoyer avant le 15/12/84, un curriculum vitae avec lettre d'intention.

ONET 85
5440, De Lorimier, Suite 401-D
Montréal H2H 2R6



RODRIGUE METAL LTÉE

DESSINATEUR(TRICE)

Nous recherchons un(e) candidat(e) avec expérience en dessin dans le domaine de la charpente d'acier. Le (la) candidat(e) devra posséder 4 à 5 années d'expérience dans ce domaine et pouvoir travailler en équipe. Début du travail, janvier 1985.

RODRIGUE METAL LTÉE

a/s M. Roger Rodrigue
2515, rue Dalton, Ste-Foy, Qué. G1P 3S5

GARDERIE DE LA COLLINE

(nouvelle garderie sur la colline parlementaire à Québec)

recherche personnel suivant:

EDUCATEUR(TRICE) CUISINIER(E)

EXIGENCES ACADEMIQUES:

— DEC en techniques de garderie ou l'équivalent
— expérience serait un atout

S.V.P.: Garderie de La Colline
DEPT 1035, Le Soleil
390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6

L'INSTITUT DE L'AMIANTE

L'INSTITUT DE L'AMIANTE dont le siège social est situé à Montréal amorcé la première phase de son organisation par un programme de recrutement de professionnels/les.

Nous sommes à la recherche d'un petit nombre de nouveaux employés qui seront aptes à contribuer de façon efficace à la croissance de l'usage sécuritaire de l'amiante. Le travail implique des contacts avec les représentants d'industrie, de syndicats, d'agences gouvernementales et de groupes de spécification scientifique et technique à travers le Canada et à l'étranger, dont les intérêts peuvent affecter l'usage présent et/ou futur de l'amiante et des produits à base d'amiante. Les candidat(e)s devront posséder une bonne connaissance des questions techniques et une habileté particulière à saisir, analyser et synthétiser les problèmes les plus importants au point de vue technique, scientifique et économique qui affectent les marchés de l'amiante et des produits à base d'amiante. Une habileté à communiquer et un sens de la diplomatie sont des qualités requises.

Les candidat(e)s devront de préférence avoir une expérience industrielle dans deux des trois secteurs suivants: recherche, production et/ou marketing. Une formation universitaire en ingénierie, métallurgie, chimie et/ou processus de transformation de minéraux est désirée. Toutefois, les personnes ayant des qualifications en sciences sociales seront aussi considérées. Une expérience dans l'évaluation des coûts de production et une habileté à évaluer la validité technique des différents produits et de leurs procédés de fabrication seront aussi prises en considération.

Salaire et bénéfices sont à discuter.

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant le 15 du mois de décembre 1984 à:

L'INSTITUT DE L'AMIANTE
C.P. 5146, Succ. "B"
Montréal, Qc H3B 4B5

ZURICH

COMPAGNIE D'ASSURANCES

Nous sommes à la recherche d'un(e)

COMMIS

POUR LE SERVICE DES SINISTRES

Exigences:

— Certificat d'études secondaires IV

— Dactylographie: 40 mots/minute

— Cours C-11 ou B1 de l'Institut d'assurance du Canada.

S'adresser à:

M. Roland Quesnel
658-3650

Magasin de pièces

d'automobiles

recherche un(e)

REPRÉSENTANT(E)

d'expérience

Automobile requise.

Faire parvenir C.V.

avant le 15 décembre

1984-à:

Dépt 1031, Le Soleil
390, rue St-Vallier est
Québec Qc G1K 7J6

Comptable agréé

Cabinet de comptable agréé

demande

STAGIAIRE

OU

COMPTABLE

AGRÉÉ(E)

ayant un an ou 2 ans d'expérience

Faire parvenir curriculum vitae au: Dépt

1026, Le Soleil, 390, St-Vallier est, Québec G1K 7J6

J de Jerry international

Nouvelle manufacture de parfums français de haute qualité produisant 28 fragrances pour femmes 9 fragrances pour hommes ouvrira bientôt ses portes à Montréal.

Actuellement nous sommes en train d'organiser le réseau de distribution de la Ville de Québec et les environs. La compagnie cherche des directeur(trice)s, des vendeur(euse)s avec excellente présentation et expérience(e)s dans la vente des parfums "très exclusifs".

Les candidat(e)s recevront une formation complète, commissions intéressantes et autres avantages importants.

Veillez appeler à partir de dimanche entre 9 et 11h et entre 17 et 20h au (514) 482-9745 pour fixer un rendez-vous à Québec.

Loews Le Concorde, l'un des plus grands hôtels de Québec, recherche un

Superviseur de la réception

Afin de postuler, vous devez posséder deux années d'expérience à la réception d'un grand hôtel, maîtriser les deux langues officielles et être en mesure de travailler sur différentes cédules. Une formation en gestion hôtelière serait un atout important. Le poste est à combler immédiatement.

Nous offrons une rémunération et une gamme d'avantages sociaux intéressantes.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae le plus tôt possible au:

Loews Le Concorde
Service du personnel
1225, place Montcalm
Québec (Québec) G1R 4W6

Le CLSC Lorette - Val-Bélair

recherche les services d'un(e)

TECHNICIEN(NE) EN ASSISTANCE SOCIALE (TAS)

Statut: Plein temps.

Lieu de travail: Val-Bélair.

Milieu d'intervention: Le territoire du CLSC.

Tâches:

Exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

Exigences:

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.

Cet emploi comprend aussi les personnes qui, suite à une expérience pertinente, détiennent un certificat d'études collégiales en techniques d'assistance sociale.

Exigences particulières:

Aptitudes au travail d'équipe interdisciplinaire.

Intérêt pour l'approche communautaire.

Expérience:

Une expérience en Maintien à domicile serait un atout.

Durée du concours:

Du 7 décembre au 14 décembre 1984.

Faire parvenir votre offre à:

Concours TAS
CLSC Lorette - Val-Bélair
740, boul. Bastien
Neufchâtel, QUE. G2B 1C3

Le CLSC Lorette - Val-Bélair

recherche les services d'un(e)

ORGANISATEUR(TRICE) COMMUNAUTAIRE

Statut:

Plein temps.

Tâches:

Personne qui fait l'identification et l'analyse des besoins de la population avec des groupes concernés. Conçoit, coordonne et actualise des programmes d'organisation communautaire afin de répondre aux besoins du milieu et de promouvoir son développement. Agit comme personne-ressource auprès des groupes.

Milieu d'intervention:

L'ensemble du territoire du CLSC

Exigences:

Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en sciences humaines.

Les candidat(e)s ayant une expérience d'intervention communautaire dans le milieu seront privilégié(e)s.

Durée du concours:

Du 7 au 14 décembre 1984.

Faire parvenir votre offre à:

Concours organisateur communautaire
CLSC Lorette - Val-Bélair
740, boul. Bastien
Neufchâtel, QUE. G2B 1C3



EDITIONS ANNE SIGIER

Sainte-Foy, Québec

En pleine expansion.

LES EDITIONS ANNE SIGIER

recherchent des

REPRÉSENTANT(E)S

Pour ouvrir de nouveaux secteurs dans la vente de volumes religieux au Québec et au Nouveau-Brunswick.

EXIGENCES:

Un intérêt pour la Bible et l'histoire de l'Église

Une belle personnalité

Le goût de la vente directe

SALAIRE:

Fixe à la semaine + commission sur la vente

DEBUT DE L'EMPLOI:

Janvier 1985

Toute personne intéressée est priée de communiquer au numéro suivant, pour prendre rendez-vous:

(418) 687-3564

Mme Anne Sigier ou M. Claude Brodeur

Carrières en Systèmes d'information

- Vous êtes ennuyé par le manque de défi
- Vous recherchez un changement radical
- Vous désirez demeurer à la fine pointe de la technologie

Les informaticiens sont toujours à la recherche de plus grands défis et de meilleurs avantages. Au sein de la firme Les Ressources Informatiques Quantum, plus de quatre cents informaticiens ont trouvé la voie pour réaliser pleinement leurs ambitions.

Fondée en 1968, Les Ressources Informatiques Quantum a acquis une réputation d'excellence face à ses réalisations dans les différentes sphères de l'informatique. Nous sommes présentement à former plusieurs équipes de professionnels afin de réaliser de multiples projets de grande envergure nécessitant une connaissance approfondie des technologies de pointe.

Une connaissance de la bureautique ou de la micro-informatique, des langages COBOL, PL/1, ASSEMBLER, RPG et des logiciels VTAM, MVS, JES2, CICS, IDMS, IMS, TSO, DB2, dictionnaire des données etc., constitue un atout important.

Nous désirons embaucher, à titre d'employés permanents, des personnes pouvant oeuvrer dans les fonctions suivantes:

CHEFS DE PROJETS
Ces postes sont dédiés à des informaticiens de carrière qui ont à leur actif la réalisation de projets disposant de budgets importants. La réussite de ces projets doit être le gage de votre compétence.

CONSEILLERS SENIORS
Nous exigeons un minimum de huit ans d'expérience en informatique de gestion et la capacité de formuler des plans directeurs, de rédiger des cahiers de charges ainsi que des dossiers d'analyse fonctionnelle à partir d'une conception administrative.

ANALYSTES
Une solide expérience de systèmes complexes et la connaissance de l'analyse structurée afin de participer à l'analyse détaillée de systèmes financiers et industriels.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS SENIORS
Ces postes s'adressent à des informaticiens possédant une expérience minimum de cinq ans en programmation sophistiquée utilisant les concepts de banques de données et de télétraitement.

PROGRAMMEURS SENIORS
La quantité de nos projets en cours permet à des programmeurs d'acquies une expérience variée. Une connaissance pratique d'au moins trois ans de la programmation structurée et des logiciels de traitement interactif de base de données est essentielle.

PROGRAMMEURS INTERMÉDIAIRES
Un minimum de deux ans d'expérience sur des ordinateurs de grande capacité et un DEC en informatique sont requis. Vous devez maîtriser la programmation structurée. L'expérience d'un langage de quatrième génération constitue un atout.

Nous offrons des salaires au dessus de la moyenne, une sécurité d'emploi, un programme d'assurance-groupe incluant le plan dentaire, un minimum de trois semaines de vacances payées par année ainsi que bien d'autres avantages.

Toute demande sera traitée confidentiellement. Afin d'obtenir des renseignements additionnels ou un rendez-vous, veuillez communiquer avec:

ROLAND C. VANDAL au:
(418) 522-4064

Suite 510, 888 rue St-Jean, Québec (Qc) G1R 5H6
Québec • Montréal • Toronto • Ottawa • Frédéricion • New York



COMMUNAUTÉ RÉGIONALE DE L'OUTAOUAIS

OFFRE D'EMPLOI — CONCOURS # 626

INGENIEUR EN TRANSPORT

La Communauté régionale de l'Outaouais recherche un ingénieur en transport qui aura, sous la supervision du responsable de la planification, à effectuer divers travaux techniques relatifs à la planification régionale des transports, et d'élaborer des politiques de développement du transport collectif, y compris les liaisons interprovinciales.

QUALIFICATIONS REQUISES:
Les candidats devront détenir un diplôme universitaire en génie civil ainsi qu'une maîtrise en transport ou toute autre formation équivalente et avoir au moins deux (2) années d'expérience en transport ou en aménagement.

DEBUT D'EMPLOI: JANVIER 1985

INSCRIPTION:

Les personnes intéressées devront faire parvenir leur curriculum vitae avant 16h30 le 20 décembre 1984, au Service du personnel, Communauté régionale de l'Outaouais, Maison du Citoyen, suite 500, 25, rue Laurier, Hull, Québec J8X 4C8. Tél.: (819) 770-1380.

CONCOURS # 626

CARRIÈRE DANS LA VENTE POUR UNE PERSONNE GAGNANT DE 20 À 30 000\$ PAR ANNÉE ET INTÉRESSÉE PAR UN REVENU DE 40 À 50 000\$ PAR ANNÉE

Trois territoires disponibles, un dans le comté de Portneuf, un dans Charlevoix-Ouest et ses alentours et un dans la ville de Québec et sa banlieue.

Si vous vous reconnaissez dans ce titre... communiquez avec nous. Trois postes doivent être combinés chez un fabricant de produits industriels spécialisés vendus à tous les types de commerce et d'industrie, de sorte que les bons clients sont nombreux. Nos représentants ont la possibilité de gagner plus de 40 000\$ en commissions dès leur première année, augmentant ainsi leur revenu.

Cette offre comprend un revenu fixe hebdomadaire, de fortes possibilités d'accéder à un poste de direction, une gamme complète d'avantages sociaux et la sécurité d'emploi au sein d'une multinationale à croissance rapide.

Si vous avez une bonne expérience de la vente ou un potentiel exceptionnel, consacrez quelques minutes de votre temps à une conversation téléphonique. Si l'intérêt est mutuel, nous vous rencontrerons personnellement.

Pour obtenir une entrevue dans votre région, veuillez téléphoner à: Fernand Laniel, 1-800-361-7056, le lundi 10 décembre, et le mardi 11 décembre, 9h00-17h00.

Si vous ne pouvez téléphoner, veuillez écrire à:

M. Fernand Laniel
Produits de Laboratoires Certifiés
10,500, Côte de Liesse
Suite 113, Lachine
Québec H3A 1A4

Centre de Santé Lebel Lebel-sur-Quévillon

Le Centre de Santé Lebel requiert les services d'un(e) technicien(ne) en hygiène industrielle pour le territoire de Lebel-sur-Quévillon.

TECHNICIEN(ENNE) EN HYGIÈNE INDUSTRIELLE

DESCRIPTION SOMMAIRE DES TÂCHES: Personne qui participe à l'élaboration des programmes de santé et sécurité dans les entreprises du territoire.

Le candidat aura à travailler au sein d'une équipe multidisciplinaire.

DEC en technique de prévention.

FORMATION ET CONNAISSANCES COMPLÉMENTAIRES: Une formation complémentaire et des connaissances en techniques forestières et/ou techniques minières, en santé communautaire et/ou en santé au travail et/ou un diplôme universitaire dans une discipline appropriée seraient des atouts de première importance.

EXPIÉRIENCE: Une (1) année d'expérience dans les programmes de santé au travail serait souhaitable.

STATUT: Temps complet

TRAITEMENT: Selon les normes du ministère des Affaires sociales

CONDITIONS PARTICULIÈRES: — horaire flexible

— nécessité de se déplacer sur le territoire

— posséder une automobile

— prime de disparité régionale pouvant atteindre 4 545\$/mois

— nous assumons les frais de déménagement

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae avant le 12 décembre 1984 à:

M. André Lajeunesse
Centre de Santé Lebel
C.P. 5000
Lebel-sur-Quévillon
J0Y 1X0

FIDUCIE PRÊT ET REVENU

ANALYSTES-PROGRAMMEURS (Dossier A-2)

Postes temporaires

Dans le cadre d'un projet de développement informatique, notre organisation est à la recherche de deux (2) candidats d'expérience pour assumer des dossiers de réalisation technique et s'intégrer à l'équipe en place.

Les postes:

Sous la responsabilité du chef de projet, ces postes se situent dans l'environnement suivant:

—Hewlett-Packard 3000

—Langage de quatrième génération (Powerhouse de Cognos)

—Base de données

—Utilisation occasionnelle du langage COBOL

Exigences:

Diplôme d'études universitaires ou collégiales en informatique

Expérience pertinente

Capacité d'apprentissage et autonomie

Conditions:

Lieu de travail: Québec

Début: 3 janvier 1985

Durée: 4 mois

Rémunération selon la compétence

Toute offre de service sera traitée confidentiellement. Faire parvenir votre curriculum vitae dans les meilleurs délais au:

Directeur des Ressources humaines
Fiducie Prêt et Revenu
850, Place d'Youville
QUÉBEC (Québec)
G1R 3P6

Notre client, un chef de file dans le domaine du service aux arts graphiques, recherche pour Québec et la région une (e)

Représentant(e) (Gestion de territoire)

À ce titre, la personne choisie devra faire preuve d'autonomie et d'initiative puisqu'elle travaillera seule dans cette région, et ce, sans supervision immédiate. Elle devra, de plus, être motivée et ambitieuse.

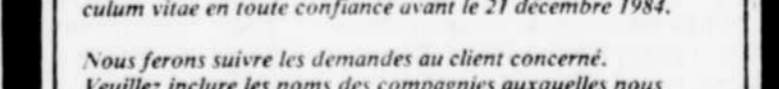
Vendeur(se) chevronné(e), vous avez une bonne connaissance de l'imprimerie et des produits utilisés, et vous avez acquis quelques années d'expérience dans le service aux arts graphiques, soit en imprimerie ou dans la vente de papiers fins. Un diplôme universitaire serait un atout.

Une rémunération concurrentielle ainsi qu'une gamme complète d'avantages sociaux, une allocation automobile et d'excellentes possibilités d'avancement accompagnent ce poste.

Si ce défi vous intéresse, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en toute confiance avant le 21 décembre 1984.

Nous ferons suivre les demandes au client concerné. Veuillez inclure les noms des compagnies auxquelles nous ne devrions pas faire parvenir votre curriculum vitae. Prière d'indiquer clairement le numéro de référence ML17-S sur votre envoi. Seules les personnes dont les candidatures seront considérées recevront un accusé de réception.

CALA H.R.C. Ltée
Publicité confidentielle, 107
666, rue Sherbrooke ouest
19^e étage
Montréal (Québec) H3A 1E7



Techniques administratives au cégep Garneau

Un laboratoire d'expérimentation efficace

◆ Au cégep François-Xavier-Garneau, il ne suffit pas aux élèves en sciences administratives de se voir dispenser l'enseignement pour avoir la conviction qu'ils sont prêts à s'engager dans la vie professionnelle.

"Des chiffres et des lettres"

◆ Un premier membre de l'équipe nationale de "Des chiffres et des lettres" sera nommé demain au tournoi régional qui se déroule cette fin de semaine au complexe "G".

par Yvan LÉPINE

C'est le premier d'une série de quatre tournois régionaux qu'organiserait l'Association des clubs cruciverbistes du Québec Inc. (ACCQI) pour déterminer les 11 membres de l'équipe nationale qui iront participer à des rencontres télévisées, en France, l'an prochain.

Le gagnant du tournoi de la fin de semaine fera automatiquement partie de l'équipe nationale, de même que pour les trois autres gagnants des tournois régionaux. Les sept autres membres seront choisis parmi les personnes qui auront participé à au moins deux tournois régionaux et à un ultérieur tournoi provincial, les meilleurs résultats étant retenus.

Les trois autres régions où auront lieu un tournoi ne sont pas encore déterminées. Selon le

président de l'ACCQI, M. Daniel Julien, ces régions seront choisies selon la provenance des joueurs en fin de semaine et selon les appels et les lettres recus à TVFQ, la station qui retransmet du lundi au samedi, à 11h et à 18h30, le jeu télévisé français.

En plus d'une place sur l'équipe nationale, des plaques d'honneur seront remises aux gagnants et des prix d'une valeur totale de \$1,000 seront tirés parmi les participants.

Une bonne partie des frais qu'entraînera la participation à l'émission française sera défrayée par l'ACCQI et ses commanditaires.

Le tournoi se déroule entre 10h et 16h aujourd'hui et demain. Il en coûte \$15 pour participer aux sept rencontres du tournoi, qui se jouent en "duplicata", et les visiteurs sont admis au coût de \$1 par partie.

C'est en mai qu'est apparu le premier club de "Des chiffres et des lettres" à Québec, à la Maison du scrabbleur, 563 avenue Nelson, et il tient ses rencontres tous les mardis, à compter de 19h30.

par J.-Claude RIVARD

Au contraire. Voilà même déjà trois ans qu'ils ont mis sur pied une compagnie à but non lucratif et qu'ils ont eux-mêmes incorporée, afin de pouvoir vivre concrètement la vie quotidienne des PME, aussi bien que de connaître le rythme trépidant de l'activité, au sein des entreprises plus grosses.

Cette compagnie se nomme le LETA, c'est-à-dire le Laboratoire d'expérimentation en techniques administratives. Elle compte 13 administrateurs et quelque 200 élèves participant, régulièrement, de près



L'acronyme (LETA) utilisé pour désigner le Laboratoire d'expérimentation en techniques administratives du cégep Garneau.

ou de loin, à ses activités.

"L'important, indique Daniel Faucher, président de la compagnie, est de fournir une préparation adéquate à une intégration harmonieuse sur le marché du travail."

Le collège a mis à la disposition de cette compagnie un petit local et même un té-

me qu'aux entreprises existantes et qui rencontrent des difficultés administratives.

Sous la supervision d'un professeur, les membres du groupe font de la vérification de budgets et de bilans; ils rédigent des rapports d'impôt; ils structurent des programmes de mise en marché; à l'occasion, ils feront des incorporations de compagnies auprès de l'inspecteur des Institutions financières. Parfois, ils agiront aussi en tant que conseillers.

La compagnie étant sans but lucratif, les services offerts par les actionnaires-étudiants, membres du LETA, sont en principe gratuits bien qu'on ne refuse pas, à l'occasion, un don de quelques dollars, signale M. Faucher.

Au niveau même de

l'institution, le LETA joue un rôle particulièrement actif pour orienter professionnellement les étudiants et les étudiants. Il intervient comme organisme de recommandation pour l'élaboration de politiques et la préparation de programmes-projets en ce qui concerne notamment les baux et les albums de finissants.

Ainsi que l'indique Daniel Faucher, il est un autre objectif intimement lié à l'application concrète des étudiants et des étudiants dans la vie quotidienne des entreprises. Grâce à un service de documentation disposant des journaux, revues et périodiques les plus récents, on entend amener le technicien en administration à s'informer et à informer les autres.

Campagne de souscription de la Maison Jean-Lapointe

◆ L'alcool consommé de façon abusive est cause de problèmes, parfois et même trop souvent irréparables. Avec la traditionnelle période des Fêtes, tout devient occasion pour lever le coude. Pour l'alcoolique, ce sera plus terrible encore et bon nombre malheureusement ne verront pas l'aube de la nouvelle année.

par François ROY

Pour contrer cette vague grandissante et effrayante de l'alcoolisme, la Maison Jean-Lapointe, à qui l'artiste a prêté son nom il y a deux ans et qui se consacre depuis 10 ans à la réadaptation des personnes affligées par cette maladie, lançait récemment à Montréal sa campagne de souscription annuelle vers un objectif de \$150,000 à atteindre d'ici le 15 décembre. Et c'est Jean Lapointe lui-même qui, dans son langage coloré, lançait le thème quand il a dit: "Pas besoin de mourir pour arrêter de boire..."

Même la famille...

Dans un entretien avec une psychologue de cette maison, Francine Blanchet, LE SOLEIL a appris que non seulement plusieurs centaines d'alcooliques y ont retrouvé dignité et confiance, après un stage en résidence de 21 jours offert aux hommes et femmes de 18 ans et plus sous surveillance professionnelle, mais aussi que depuis près d'un an, un programme familial a été élaboré pour informer et aider directement les conjoints, parents ou enfants d'alcooliques.

"Ainsi, beaucoup de femmes et d'hommes qui ont des enfants et qui, pour des raisons personnelles, ne veulent pas être séparés de leur conjoint, peuvent, en téléphonant au (514) 288-2611 s'informer au directeur des programmes Jacques Perras, à Mme Micheline V. Bouchard, directrice des services médicaux ou à moi-même", ajoutait la responsable du programme familial. "En avril, nous prévoyons étendre ce programme d'aide aux enfants d'alcooliques, de 6 à 12 ans et de 12 à 18 ans, car il est prouvé que le traitement a plus de succès lorsque les membres de la famille participent au processus de rétablissement.

Les rencontres comprenant exposés, films, groupes de discussion, personnes-ressources, etc. ont lieu à la salle de conférences de la Maison Jean-Lapointe pendant les fins de semaine. Malheureusement, si on peut fournir les repas, il n'en est pas de même pour le coucher. Cette maison est une corporation à but non lucratif et sa mission principale est d'aider les gens aux prises avec l'alcool, la drogue ou les médicaments à s'en sortir et à vivre heureux sans cette "béquille".

"Au plan familial, il est important que chacun modifie son comportement et son attitude face à l'alcoolique. Ce programme que j'ai mis sur pied est cependant facultatif. Quiconque téléphonera chez nous est assuré d'un accueil chaleureux", concluait Mme Blanchet en notant le numéro (514) 288-2611 et l'adresse Cours Saint-Pierre, 111 rue Normand, Montréal, H2Y 2K6, pour faire parvenir les dons.

CORRECTIONS

Dans notre cahier publicitaire "Compte à rebours de Noël" inséré aujourd'hui dans Le Soleil, on aurait dû lire:

Page 1 — Jeu de 2 pièces-états
Bec arrondi, 5 et 10 ps.

Page 2 — Graveur électrique
Economisez plus de 10%
Notre prix: 11,49\$

Nous nous excusons de ces erreurs
auprès de notre clientèle.



Corrections

VENTE "COMPTEZ SUR EATON AVANT LES FÊTES" encarté dans Le Soleil du samedi 8 décembre 84:

Les articles suivants ne sont pas offerts:

Page 20.

20E. Module Expansion 2 avec cartouche.

20J. Cartouche "Grog's Revenge"

20K. Cartouche "Dam Busters"

Page 27. On aurait dû lire: 27A. Prix Eaton 319,95 ch. avec la remise de 30,00, l'appareil vous revient à 289,95 ch.

Page 34. On aurait dû lire:

34D. Trousse à maquillage 4,99 ch.

34E. Sac boudin pour bijoux 6,99 ch.

34F. Boîte à pilules et 4 flacons 2,99 ch.

34G. Coffret à bijoux 3 pcs 6,99 ch.

34H. Mini-sac boudin pour bijoux 3,99 ch.

Nous nous excusons auprès de nos clients pour tout inconvénient occasionné par ces erreurs.

EATON

GASTON LÉVESQUE

DécoMeuble

LE 13 IMPORTANT,
C'EST UNE DATE À RETENIR!

En effet, le 13 décembre, vous pourrez découvrir le plus grand magasin de meubles à Québec: Déco Meuble.

Déco Meuble, c'est la nouvelle façon de dire et de voir Gaston Lévesque.

DES MEUBLES
TOUT STYLE, TOUT GOÛT

Des marques reconnues:
Bauhaus, Carrier, El-Ran,
Nadeau, Jay-Mar, VicCraft,
Gervais, Mont-Carmel, Côté, etc.

LA GALERIE
« JUVÉNILE »

Des formes, des styles spécialement conçus pour les jeunes.

LE MAÎTRE
ENSEMBLIER

Une boutique où vous pourrez compléter votre décoration intérieure et où, en plus, vous pourrez profiter des services de notre décorateur ensemblier.

APPAREILS
ÉLECTROMÉNAGERS

Des spécialistes qui pourront vous guider sur l'achat d'électroménagers de marques réputées: Admiral, Frigidaire, Hot-Point, Modern Maid, Sharp.

APPAREILS
ÉLECTRONIQUES

Déco Électronique, les maîtres de l'audio-vidéo (systèmes de son, téléviseurs, vidéos, etc.). Les marques RCA, NEC, Toshiba, Magnavox.

SERVICE
« TOUT COMPRIS »

Incluant services de livraison, Déballage, Installation

Aux meilleurs prix!

-100, rue Chabot
(près des Halles Fleur de Lys)

-Carrefour Charlesbourg
8500, boul. Henri-Bourassa

DécoMeuble

Le plus grand magasin de meubles à Québec

Parce que
le très important,
c'est vous!