



Une rentrée très réussie pour la CPIDQ
De nombreux dossiers seront à l'ordre du jour au cours de la prochaine année

Page 3



Les Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019
Le plus grand rendez-vous économique sur la création d'emplois au Québec connaît un très grand succès

Page 7

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca



Les Prix Créateurs d'emplois du Québec sont devenus un événement incontournable au Québec

Pages 20 et 21

LES RENDEZ-VOUS INTER-PARCS INDUSTRIELS



Une saison 2019 remplie de découvertes dans le monde industriel



DESSINATEUR RECHERCHÉ (AUTOCAD)

NOUS EMBAUCHONS! JOIGNEZ-VOUS À NOUS!

- Gicleurs • Extincteurs • Alarmes
- Réparation • Entretien
- Inspection



Gicleurs
Québécois

ENVOYEZ VOTRE CV

info@gicleursquebecois.com

6021, Boul. Wilfrid-Hamel, suite 200, L'Ancienne-Lorette (QC)
Tél.: 418 623-4004 URGENCE 24/7 www.gicleursquebecois.com

Votre protection. Notre priorité.

Nous avons à cœur l'intérêt de nos membres. C'est pourquoi nous avons mis en place la Protection membres Desjardins : des mesures additionnelles de protection des renseignements personnels et financiers pour TOUS nos membres.



Protection

Les actifs que vous détenez et les transactions que vous effectuez chez Desjardins sont protégés.



Accompagnement

En cas de vol d'identité, nous assurons une prise en charge personnalisée. Nous vous accompagnerons à chacune des étapes pour restaurer votre identité.



Remboursement

Dans le cadre de la restauration d'identité, vous aurez droit à un remboursement pouvant aller jusqu'à 50 000 \$ pour des frais engagés tels que les frais de notaire et d'avocat, et autres dépenses.

Nous continuons de travailler à des solutions de pointe en matière de protection des renseignements personnels.

Vous avez des questions?

Appelez-nous au 1 800 CAISSES ou au 1 888 AFFAIRE.
Pour plus d'information, visitez desjardins.com.





Crédit photo : Sébastien Dion

Les membres de la Corporation des parcs industriels du Québec ont accueilli chaleureusement la vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, lors d'une rencontre le 9 septembre dernier.

Une rentrée très réussie pour la CPIDQ

De nombreux dossiers seront à l'ordre du jour au cours de la prochaine année

(YG) C'était un peu le jour de la rentrée pour les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ) le 9 septembre dernier. Outre le bilan des derniers mois de travail du président et des dirigeants de l'organisme, c'était aussi l'occasion de faire le point sur les dossiers importants au cours de la prochaine année.

Cette rencontre a précédé la conférence de presse soulignant le lancement de la 3^e édition des Prix Créateurs d'emplois du Québec qui a eu lieu le 15 octobre dernier au Centre des congrès de Québec. Évidemment, le fait marquant fut la visite de la vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault.

M. Pierre Dolbec, président de la CPIDQ, a mentionné que deux rencontres ont eu lieu avec les dirigeants du Réseau de transport de la Capitale (RTC) au cours des derniers mois. Il en ressort que les minibus desservent, dans une proportion de 30 %, les zones et parcs de la grande région de Québec. Les futurs travaux sur le boulevard Pierre-Bertrand et l'arrivée du tramway apporteront des améliorations notables dans les zones et parcs. Il y aura plus d'heures de service et l'usage de minibus en dehors des heures de pointe.

Au niveau de la mobilité durable, M. Dolbec informait les participants que cela allait au-delà du tramway, que cela touchait tous les modes de transport, incluant notamment les services des taxis, qui représentent le plus gros client du RTC.

Pour leur part, certains comités ont fait un bilan de leurs activités, rappelant que la période d'inscription pour les cours à 1 \$ est en cours dans les établissements d'enseignement. M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des opérations de la CPIDQ, a souligné l'excellent travail effectué par M. Dolbec, qui réussit à maintenir d'excellentes relations avec toutes les instances.

MM. Cassivi et Dolbec ont aussi rencontré M. Jean-Yves Duclos, ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social au Canada, à la demande de celui-ci. Ils se sont assurés de bien faire passer le message des industriels.

Le gala des Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui en était à sa troisième édition, a été cette année un événement encore plus prestigieux et grandiose. De plus,

les gagnants pourraient bien représenter leurs régions administratives au sein des gouverneurs des zones et parcs industriels du Québec, ce qui confèrera un poids très important dans le cas des dossiers majeurs provinciaux. M. Cassivi a aussi mentionné que près de 1200 capsules seront diffusées sur le réseau TVA après le gala, ce qui offrira une visibilité extraordinaire aux gagnants.

Le président a aussi soulevé le fait que des actions très importantes seront amorcées bientôt par la CPIDQ, notamment un éventuel grand rendez-vous de l'emploi à Québec et une grande corvée des besoins dans les zones et parcs industriels, qui remplacera les traditionnels petits-déjeuners organisés il y a plusieurs années. Cela permettra d'établir les priorités de la Corporation au cours des cinq prochaines années. ■



CET ESPACE EST SÉCURISÉ PAR



CÔTÉ FLEURY

Systèmes de sécurité | Serrurerie

Lundi au vendredi : 8 h à 17 h • Samedi : 8 h à 12 h
Service d'urgence 24 h

RÉSIDENTIEL • COMMERCIAL • INSTITUTIONNEL | 418 683-3333 | COTEFLEURY.COM

BIEN SÛR!

Crédit photo : Sébastien Dion



M^{me} Geneviève Guilbault, MM. Pierre Dolbec et Pierre Cassivi lors de la rencontre avec les gouverneurs et partenaires de la CPIDQ.



La vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, en compagnie du président de la CPIDQ, M. Pierre Dolbec.

La ministre Geneviève Guilbault accueillie chaleureusement par la CPIDQ

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

La vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, a été chaleureusement accueillie par les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ), récemment. La rencontre a cependant dû être écourtée en raison de la conférence de presse annonçant la troisième édition des Prix Créateurs d'emplois du Québec le 15 octobre dernier au Centre de congrès de Québec.

Très heureuse de cette rencontre, M^{me} Guilbault a promis que ce ne serait pas la dernière. Elle a profité de ce moment privilégié pour offrir sa vision

de la Capitale-Nationale, une priorité pour elle. Soulignant que l'économie demeure la marque de commerce du gouvernement dont elle fait partie, elle a fait part de ses trois priorités : la mobilité, l'économie et le statut de la Capitale.

Pour la ministre, la mobilité, c'est non seulement le tramway, mais aussi le réaménagement de la tête des ponts, le réseau structurant et le traversier.

Au niveau de l'économie, les gouverneurs et les partenaires de la CPIDQ lui ont fait part de leurs préoccupations concernant la pénurie de main-d'œuvre et l'immigration. M^{me} Guilbault a mentionné que le maximum serait fait pour soutenir la croissance de la région.

Pour la ministre, participer aux Prix Créateurs d'emplois du Québec représente une alliance toute naturelle pour

reconnaître l'apport de nos bâtisseurs et leur rendre hommage pour leur exemple de détermination. Il s'agit d'une

reconnaissance du travail extraordinaire des entrepreneurs d'ici qui font rayonner le Québec, ici et à l'étranger. ■



La vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, a fait un tour complet des participants à la rencontre, adressant la parole à chacun d'eux.



La référence en location industrielle à Québec!

Informez-vous sur nos disponibilités dans la Ville de Québec ainsi que sur nos nouveaux projets à Duberger et à St-Augustin

418 651-2511
418 930-3842

www.sibr.ca



SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
BRUNO ROUSSIN

Société immobilière Bruno Roussin inc.
3220, rue Watt bureau 218, Québec (QC) G1X 4Z6
Tél. : 418 651-2511 • Téléc. : 418 651-2766
a.roussin@sibr.ca

Rendez-vous inter-parcs industriels

Une saison 2019 remplie de découvertes dans le monde industriel

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Le moins qu'on puisse dire c'est que la saison 2019 des Rendez-vous inter-parcs industriels a été l'occasion de visiter quatre entreprises remarquables ayant donné l'opportunité d'y effectuer du

réseautage de très grande qualité. Et la prochaine saison 2020 s'avère tout aussi prometteuse. Alors ce sont des événements à mettre à votre agenda (voir page 24). ■



Crédit photo : Sébastien Dion

Le premier rendez-vous inter-parcs industriels a eu lieu le 9 avril dernier dans les locaux d'Akifer.



Crédit photo : Sébastien Dion

Le second rendez-vous s'est déroulé chez Groupe TAQ le 5 juin dernier.



Photos Frédéric Lavoie, photographe

Située dans le parc industriel Armand-Viau, l'entreprise Acklands Grainger était le lieu de rencontre de l'avant dernier rendez-vous inter-parcs industriels en septembre dernier.



Crédit photo : Sébastien Dion

Le dernier rendez-vous inter-parcs industriels de l'année 2019 s'est déroulé le 16 octobre dernier chez Les Gicleurs Québécois.

C'EST AUSSI ÇA
PROMO DYNAMIQUE!



PLUS QUE DES VÊTEMENTS ET
ARTICLES PROMOTIONNELS

PROMO
DYNAMIQUE
418 650-1115
PROMODYNAMIQUE.COM

le JOURNAL des Parcs industriels

Le Journal d'information | www.journal-local.ca

JOURNAL.CA INC.

1405, av. St-Jean-Baptiste, bureau 104
Québec (Québec) G2E 5K2

Tél. : 418 780-0999

Télécopieur : 418 780-0800

info@journal-local.ca

www.journal-local.ca



DIRECTION

Éditeur-directeur général :

Pierre Cassivi

RÉDACTION

Journaliste : **Yvon Giroux**

redaction@journal-local.ca

Collaboratrice : **Suzie Lemay**

Révision/Correction : **Traduction M**

Photographes : **Sébastien Dion,**

Gilles Fréchette, Frédéric Lavoie

PUBLICITÉ

Ghislain Gaudreau

Développement des affaires, responsable
secteurs gouvernementaux et éducationnels

Cell. : 418 998-0970

ventes@journal-local.ca

Sylvie Charest

Développement des affaires, territoires
de Val-Bélair, Saint-Émile, Neufchâtel Est,
Lebourgneuf et secteur immobilier

Cell. : 418 254-4367

scharrest@journal-local.ca

Ginette Demers

Développement des affaires

Cell. : 418 871-1274

gdemers@journal-local.ca

Alain Lepage

Développement des affaires

Cell. : 581 986-4530

alepage@journal-local.ca

ÉVÈNEMENTS

David Cassivi

Coordonnateur aux événements

ADMINISTRATION

Suzie Lemay

IMPRESSION

Québecor Média

Dépôt légal : Bibliothèque nationale du Québec

Convention de la Poste-publications

Postes Canada : N° 41870516

WEBMESTRE

Résultats Communication Marketing

PRODUCTION

Viva Design

production@journal-local.ca

DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES

Clément Forgues

PROCHAINE PARUTION

Décembre 2019 | Janvier 2020

DATE DE TOMBÉE

27 novembre 2019

DATE DE DISTRIBUTION

11 décembre 2019



Un premier contact qui a charmé les gouverneurs et les partenaires de la Corporation des parcs industriels du Québec

(YG) Une brève mais importante rencontre s'est déroulée récemment avec la vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, M^{me} Geneviève Guilbault, et des gouverneurs et partenaires de la Corporation des parcs industriels du Québec.

M^{me} Guilbault, malgré un emploi du temps très chargé, a pris le temps de faire connaissance avec chacune des personnes présentes, qui ont pu y aller de certaines de leurs préoccupations en tant que dirigeants d'entreprises et de représentants des zones et parcs industriels. Elle a bien pris note des préoccupations et a convenu qu'il serait

très intéressant et approprié d'avoir une autre rencontre avec ces gens d'affaires.

Elle a aussi eu l'occasion de présenter sa vision de la Capitale-Nationale, ce qui a suscité un vif intérêt auprès des participants à la rencontre. Tous ont hâte à cette deuxième rencontre qui devrait être fixée en 2020. ■



Une trentaine de personnes ont participé à cette importante rencontre des gouverneurs et des partenaires de la CPIDQ le 9 septembre dernier.

Crédit photo : Sébastien Dion

Capital propane Inc.



RÉSIDENTIEL
COMMERCIAL
INDUSTRIEL
AUTO-PROPANE

2700, Wilfrid-Hamel, Québec (Qc) G1P 2J1
418 872-8810

www.capitalpropane.com

AUTO-PROPANE

Un choix économique & flexible



Rendez-vous sur notre
site Internet pour plus de détails.

UN CHOIX ÉCONOMIQUE ÉCOLOGIQUE POLYVALENT

Fait par des professionnels qui ont à cœur de bien vous servir



La conférence de presse annonçant le gala des Prix Créateurs d'emplois du Québec s'est déroulée au Centre des congrès de Québec, qui a encore été cette année le site de l'événement du 15 octobre dernier.

Prix Créateurs d'emplois du Québec 2019

Le plus grand rendez-vous économique sur la création d'emplois au Québec connaît un très grand succès

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Le plus grand rendez-vous économique sur la création d'emplois au Québec, les Prix Créateurs d'emplois du Québec, a eu lieu le 15 octobre dernier au Centre des congrès de Québec. Lors de ce gala, 38 entreprises ayant le plus contribué à la création et au maintien d'emplois dans toutes les régions du Québec ont été honorées. La troisième édition de cet événement prestigieux aura donc permis, une fois de plus, de souligner les grands créateurs et mainteneurs d'emplois de la province, notamment dans le contexte de pénurie de main-d'œuvre qui sévit actuellement au Québec.

De très nombreux gens d'affaires, entrepreneurs, gestionnaires, représentants gouvernementaux et chefs d'entreprises provenant de toutes les régions du Québec ont assisté à l'événement. Quatre grands prix nationaux ont été remis au terme de la soirée : le Grand Prix Créateur d'emplois et de prospérité du Québec, le Grand Prix Coup de cœur et Créateur de prospérité du Québec, le Grand Prix Créateur d'emplois – Innovation et Productivité et, en nouveauté cette année, un Grand Prix spécial Bâtisseur et Créateur d'emplois - 50 ans du Conseil du patronat du Québec.

Deux prix régionaux ont été également décernés pour chacune des 17 régions administratives. Les prix « Champions » récompensent les plus importants créateurs d'emplois dans une région donnée, tandis que les prix « Coups de cœur » sont remis à des entreprises s'étant démarquées pour leur contribution exemplaire en matière d'innovation, de stratégie ou d'impact de la création ou du maintien d'emplois dans son secteur au cours de l'année 2018.

Au cours des derniers mois, un jury indépendant de haut niveau avait évalué chaque candidature en fonction du nombre d'emplois créés au cours de l'année 2018, du nombre d'emplois maintenus, des approches utilisées qui ont mené à cette réussite et de la prise en compte du développement durable dans le maintien et la création d'emplois.

Les Prix Créateurs d'emplois du Québec sont la plus prestigieuse

célébration annuelle de reconnaissance de la création et du maintien d'emplois et de prospérité au Québec dans une perspective de développement durable. L'emploi étant le moteur de la prospérité, ces Prix ont été créés par la Corporation des parcs industriels du Québec, en

collaboration avec deux membres fondateurs, Fondation et le Conseil de patronat du Québec pour souligner la contribution remarquable des créateurs d'emplois en faveur du développement durable du Québec et de toutes ses régions. ■



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Pierre Dolbec, président de la CPIDQ, M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale, MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec.

LE BISTRO
DU MEGA FITNESS GYM

Lunch santé

à manger sur place!

Espace bistro libre service à votre disposition

Repas préparés frais et surgelés
• hyper protéinés

• faible en calories • végétaliens
• sans allergènes • et plus...

DISTRIBUTEUR :



Keto Québec

LE BISTRO est situé dans
MÉGA FITNESS GYM 24H
1400, av. St-Jean-Baptiste, Québec | 418 877-5444
f Suivez-nous Facebook [BistroMegaFitnessGym](#)



Les Prix Créateurs d'emplois du Québec

Un événement pour valoriser et reconnaître l'apport de nos bâtisseurs

(YG) Cet événement, la troisième édition du gala des Prix Créateurs d'emplois du Québec, qui a eu lieu le 15 octobre dernier ici à Québec, était une occasion unique de reconnaître le travail de nos entrepreneurs d'ici.

« Je suis ravie de participer au lancement de cette rencontre incontournable afin de rendre hommage à ces entrepreneurs qui, grâce à leur volonté, à leur audace, à leur vision, et à leur débrouillardise, contribuent sans relâche

au développement de nos régions, notamment ici dans la Capitale-Nationale, mais aussi partout au Québec », explique M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.

Dans un contexte où la main-d'œuvre se fait rare, M^{me} Guilbault croit fermement qu'il faut valoriser et reconnaître l'apport de nos bâtisseurs et les aider au maximum dans leur croissance.

« Notre premier ministre a mentionné à plus d'une reprise que l'économie est une priorité pour notre gouvernement. Notre association avec les Prix Créateurs d'emplois était donc tout à fait naturelle », ajoute-t-elle.

Ce gala, qui est un rendez-vous incontournable pour les gens d'affaires, est une façon de leur démontrer toute notre admiration, une occasion parfaite pour rendre un véritable hommage à ces entrepreneurs inspirants qui sont des exemples de détermination pour l'ensemble de nos concitoyens et de chacun d'entre nous.

M^{me} Guilbault en a aussi profité pour souligner le travail des entreprises de la Capitale-Nationale qui font rayonner notre belle région bien au-delà de ses frontières. Elle a également félicité les membres du comité organisateur pour cette belle initiative. ■



M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale.



M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale et M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ), ont répondu aux questions des représentants de la presse à la fin de la conférence de presse.

Crédit photo : Sébastien Dion

LABERGE
EN IMMOBILIER DEPUIS PLUS DE 60 ANS!

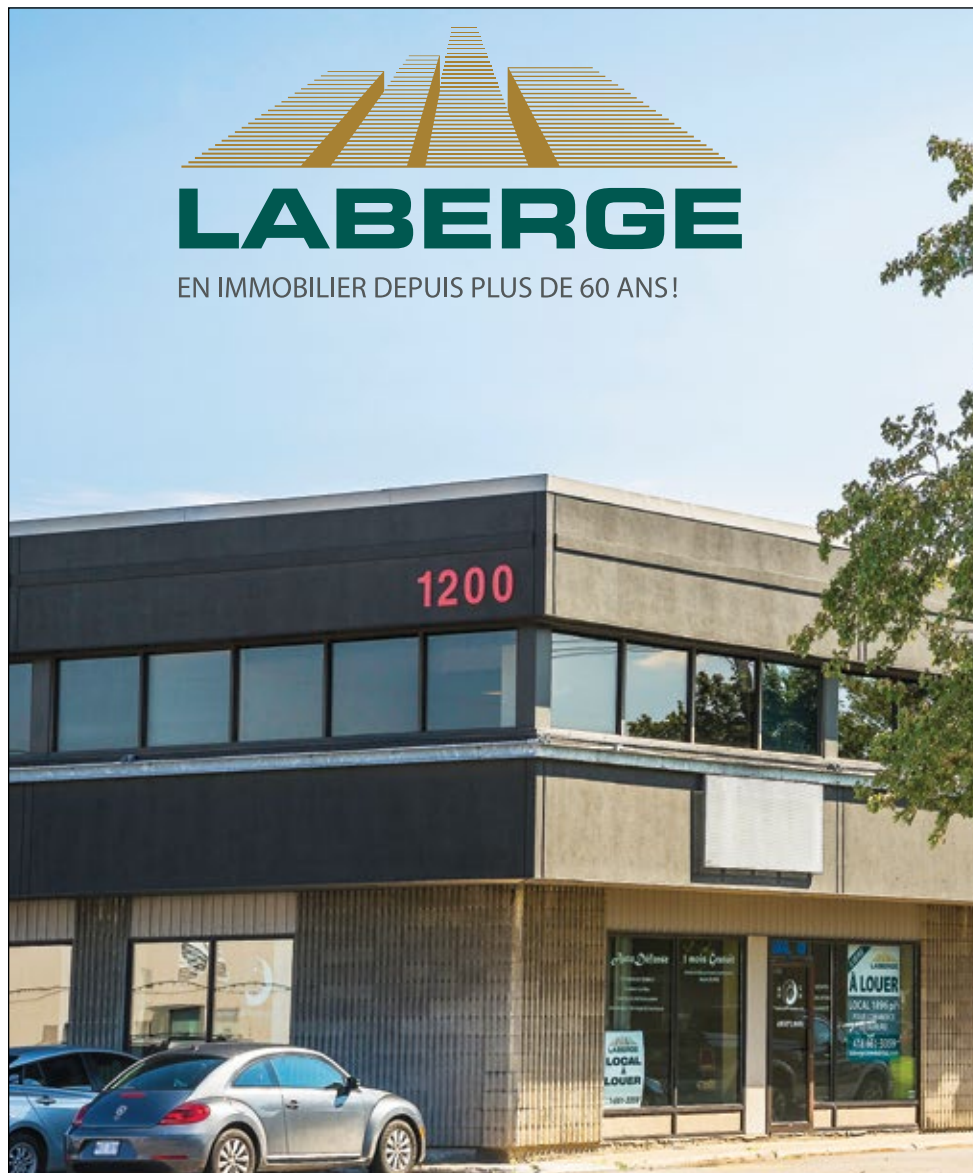
OPTEZ VOUS AUSSI POUR
**LA CONFIANCE
ET L'EXPÉRIENCE...**

**CARREFOUR
DU COMMERCE**

de 650 à 4 000 pi²

Aménagés selon vos besoins
Stationnement extérieur gratuit
Quais niveleurs

418 661-3359 | labergecommercial.com





ROBIC EST LA RÉFÉRENCE EN PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

ROBIC
1892

125 ANS
D'AVANT
GARDE

AVOCATS, AGENTS DE BREVETS ET DE MARQUES DE COMMERCE
MONTREAL ET QUEBEC

ROBIC.COM



Située dans le parc industriel Armand-Viau, l'entreprise Acklands Grainger était le lieu de rencontre de l'avant dernier rendez-vous inter-parcs industriels en septembre dernier.

Rendez-vous inter-parcs industriels chez Acklands Grainger

La communauté d'affaires découvre découvrent une entreprise dynamique

(YG) La communauté d'affaires découvre une entreprise plutôt méconnue du parc industriel Armand-Viau, Acklands Grainger, lors de l'avant dernier rendez-vous inter-parcs industriels en septembre dernier.

Acklands Grainger est maintenant le plus important distributeur de produits industriels, de sécurité et de fixations au

Canada, fier d'un passé de plus de 125 années et reconnu pour la sélection de produits, la qualité et l'excellence de son service à la clientèle.

Grâce à sa croissance et à ses nombreuses acquisitions depuis sa fondation en 1889 à Winnipeg par Dudley Ackland, Acklands est devenue le principal distributeur canadien de produits industriels, au

service d'une clientèle très diversifiée. En 1996, Acklands a été achetée par Grainger, société américaine cotée en bourse qui domine le marché américain des produits industriels et dont les ventes annuelles aux États-Unis s'élèvent à plus de 9,4 milliards de dollars pour atteindre plus de 11 milliards de dollars dans le monde (200 millions de dollars au Canada). La

société a alors adopté une nouvelle raison sociale : Acklands Grainger Inc.

La société compte plus de 2 600 coéquipiers dévoués au Canada et 25 000 dans le monde, qui facilitent le travail de ses clients en leur offrant des solutions de sécurité et opérationnelles proactives. *(Suite à la page 12)*

DES PROJETS DE CONSTRUCTION?

Optez pour la technologie des bâtiments Honco

DESIGN / FABRICATION / INSTALLATION

honco.ca SANS FRAIS: 1 (800) 463-5799

Honco
BÂTIMENTS



LE PROPANE : PERFORMANT POUR LES COMMERCE ET LES INDUSTRIES !

Le propane est performant, abordable, fiable et sécuritaire. De plus, il est nettement plus propre que la plupart des autres types de carburant et ses applications sont multiples!

Solugaz offre des solutions complètes, taillées sur mesure en fonction des besoins spécifiques à vos activités d'entreprise.

Nous assurons l'installation des équipements ainsi que l'approvisionnement du propane en vrac et les réservoirs de 33lbs pour vos chariots élévateurs!



Contactez l'un de nos
représentants : (418) 953-3637



« Nous sommes fiers de ce que nous faisons. Nous relevons nos manches et nous mettons au travail. Nous possédons l'expérience et le savoir-faire pour vous aider à trouver non seulement les produits dont vous avez besoin, mais aussi les solutions avant-gardistes qui aideront votre entreprise à croître », explique M. Jean Dumulong, directeur de la succursale du parc industriel Armand-Viau, dont l'inventaire est de 1,2 million de dollars.

Le siège social se situe près de Toronto, à Thornhill, en Ontario, mais leurs activités s'étendent à la grandeur du Canada. En tant que plus important distributeur

de fournitures industrielles au Canada, ils offrent à leurs clients la plus grande sélection en stock de produits de marque des plus grands fabricants du monde et la plus vaste gamme de produits de marque privée de l'industrie.

Grâce à son offre de plus de 350 000 articles industriels, de sécurité et de fixations, Acklands Grainger est le plus important distributeur de produits de maintenance, de réparation et d'exploitation au Canada. Ils offrent la plus grande sélection en stocks de produits de marque des plus grands fabricants du monde et la plus vaste gamme de produits exclusifs de l'industrie. ■



M. Jean Dumulong, directeur de la succursale d'Acklands Grainger du parc industriel Armand-Viau, en compagnie d'une partie de son équipe.



De nombreux partenaires de Parcs industriels.ca sont présents lors de chacun des rendez-vous inter-parcs industriels.



Les gouverneurs des zones et parcs industriels sont toujours très bien représentés à chacun des rendez-vous inter-parcs industriels.

Une interruption de connexion Internet vous coûterait cher?



Assurez la continuité de vos opérations avec notre service de relève Internet affaires

L'agrégateur de liens permet d'avoir plus d'une connexion Internet. En cas d'interruption temporaire, le lien secondaire prendra la relève.

- Routeur à plusieurs ports Internet
- Deux réseaux Internet distincts
- Nous avons accès à toutes les technologies Internet par câble, DSL, fibre optique, sans-fil
- Solution clé en main conçue par nos experts
- Installation par nos techniciens spécialisés

ORICOM
INTERNET

Le spécialiste Internet depuis 1995
418 683-4557 | www.oricom.ca





QUAND LA PRODUCTIVITÉ S'ENRICHIT PAR LA DIVERSITÉ

*Avec plus de 30 ans d'expertise en recrutement et intégration des personnes immigrantes, le SOIT est votre partenaire d'expérience par excellence pour **ALLIER TALENT ET EMPLOI**.*

SERVICE DE RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ

Exceller dans le recrutement, c'est aussi chercher là où vous n'avez jamais exploré. Notre expertise et notre professionnalisme contribuent à élever votre taux de réussite dans le recrutement de talents immigrants, leur intégration professionnelle et leur maintien en emploi.

BÉNÉFICES

- Gagner du temps dans votre processus de recrutement
- Optimiser votre investissement en recrutement
- Être accompagné dans l'intégration et le maintien en emploi de vos ressources issues de l'immigration
- Engager le candidat que vous recherchez

SERVICES COMPLÉMENTAIRES

- Formations en entreprise de gestion intégrée de la diversité culturelle
- Intégration socioprofessionnelle
- Médiation interculturelle
- Mentorat
- Services sur mesure

TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

Depuis le 1^{er} février 2018, le SOIT s'est vu confier pour la ville de Québec par Emploi-Québec le mandat exclusif d'offrir des services d'aide à l'emploi aux conjoint(e)s de travailleurs temporaires ainsi qu'aux travailleurs étrangers post-diplôme.



SOIT

ALLIER TALENT ET EMPLOI

418 648-0822
www.soit.quebec





Réalisez
votre projet à
l'international

Faites appel
à un directeur
de comptes

La plus grande
force-conseil d'experts
est à vos côtés pour vous
aider à préciser votre plan
d'action et vous conseiller
dans votre projet d'affaires,
au-delà des frontières.

**Desjardins Entreprises-
Québec-Capitale**
418 660-2229

**Desjardins Entreprises-
Québec-Portneuf**
418 380-2888

desjardins.com/entreprises



M. Stéphane Tremblay, directeur Développement des affaires, Desjardins Entreprises – Québec-Capitale.



M. Jean Dumulong, directeur de la succursale, Mmes Francine Lortie, secrétaire de la CPIDQ, Dominique Tanguay, présidente de l'arrondissement des Rivières. MM. Gérard Deltell, député de Louis-Saint-Laurent et Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif de la CPIDQ.

Photos Frédéric Lavoie, photographie

Des intervenants partagent leur vision de la Corporation des parcs industriels du Québec

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Au cours de l'événement qui s'est déroulé chez Acklands Grainger en septembre dernier, plusieurs ont eu l'occasion de prendre la parole et ainsi faire part de leur appréciation de la Corporation des parcs industriels du Québec (CPIDQ).

M. Stéphane Tremblay, directeur Développement des affaires, Desjardins Entreprises – Québec-Capitale, a rappelé l'alliance réalisée entre Desjardins et la CPIDQ pour soutenir les défis et les enjeux des entreprises des zones et parcs. Pour M. Tremblay, la programmation d'automne de la corporation est tout simplement grandiose.

Pour Francis Carrier, conseiller principal chez TELUS, les rendez-vous inter-parcs industriels représentent une superbe

plateforme permettant de rencontrer des gens dynamiques, très intéressants, et surtout les bonnes personnes pour faire des affaires. Pour M. Carrier, les grandes entreprises étant beaucoup sollicitées pour devenir partenaires d'événements, il demeure très important de faire les bons choix, et la corporation est une voix porteuse à travers tout le Québec, ce qui ouvre plein de possibilités d'obtenir des résultats, d'autant plus que chaque événement attire toujours beaucoup de gens d'affaires.

La représentante de l'Association des gens d'affaires de L'Ancienne-Lorette et du boulevard Wilfrid-Hamel, M^{me} Julie Dufresne, affirme que ces rencontres offrent une excellente occasion d'encourager l'achat local. Elles permettent aussi de profiter des journaux d'affaires et locaux de l'éditeur-directeur général de Journal.ca, M. Pierre Cassivi, pour faire rayonner ces entreprises.

Pour le député de Louis-Saint-Laurent, M. Gérard Deltell, la CPIDQ demeure un très grand leader économique dans la région, notamment à cause de son approche positive, ce qui a pour effet de faire une ville encore plus forte. Il a remercié l'organisation de lui permettre de visiter des entreprises des zones et parcs industriels, des entreprises qu'il ne connaissait pas. Il a encouragé les gens d'affaires à aller visiter ces entreprises.

De son côté, M^e Jean DeBlois, du cabinet DeBlois Avocats, a rappelé le rôle majeur joué par la Corporation des parcs industriels de Québec en 2005 lors du débordement de la rivière Lorette, auprès des résidents et des entreprises du parc industriel du secteur. Son cabinet avait accepté de défendre la cause des sinistrés. Il a rappelé qu'un jugement a été obtenu 14 ans plus tard permettant d'émettre des chèques aux sinistrés. ■



M. Pierre Cassivi en compagnie de M^{me} Julie Dufresne, représentante de l'Association des gens d'affaires de L'Ancienne-Lorette et du boulevard Wilfrid-Hamel.



Francis Carrier, conseiller principal chez TELUS.



M. Pierre Cassivi en compagnie de M^e Jean DeBlois, du cabinet DeBlois Avocats.



Guillaume Chatigny, spécialiste de l'ingénierie civile, Québec

De pair avec nos clients, nous concevons les bâtiments et les installations où les gens travaillent, se divertissent et vivent.

Notre équipe s'applique sans relâche à aider nos clients de divers secteurs à définir leur vision et à faire preuve d'innovation pour la concrétiser. Nous mettons nos décennies d'expérience acquise aux quatre coins du globe pour concevoir, exploiter et entretenir des bâtiments de tous types et de toutes envergures au profit de chacun nos clients.

Nos relations avec nos clients sont aussi solides que les bâtiments sur lesquels nous collaborons.



SNC • LAVALIN

NOS GENS. VOTRE RÉUSSITE. AVEC PASSION.



snclavalin.com



M. Jacques Cloutier, président de l'entreprise Les Gicleurs Québécois, a livré un émouvant témoignage sur son parcours professionnel.

Rendez-vous inter-parcs industriels chez Les Gicleurs Québécois

Un événement qui clôture bien l'année de réseautage 2019

(YG) Le dernier rendez-vous inter-parcs industriels pour l'année 2019, mais non le moindre, s'est déroulé chez Les Gicleurs Québécois. Encore une fois, les participants ont été impressionnés par leur visite et l'histoire racontée par son président, M. Jacques Cloutier.

Celui-ci a livré un message d'espoir et de persévérance sur son rêve de devenir entrepreneur un jour. Il n'a ménagé aucun effort pour réaliser son objectif en

2001, en lançant son entreprise. Gicleurs Québécois se classe maintenant au 5^e rang des entreprises de son secteur au Québec. Et l'entreprise vient d'obtenir les deux plus importants contrats de son histoire. Une belle réussite pour cette entreprise qui compte sur une équipe extraordinaire.

Pour Dominick Roy, directeur principal de Desjardins Entreprises Québec-Portneuf, la passion de M. Cloutier est représentative des clients de

son institution. Il précise aussi que l'individu passera toujours en premier chez Desjardins. Il a ajouté qu'il était heureux d'être associé à la Corporation des parcs industriels du Québec, et qu'il avait été impressionné par l'ampleur de la troisième édition des Prix Créateurs d'emplois du Québec. L'événement a réuni près de 1 000 personnes le 15 octobre dernier. Il a d'ailleurs qualifié M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif de cet événement de *méchant*

organisateur, évidemment dans le bon sens de l'expression.

M^e Luc Paradis a aussi profité de l'événement pour rappeler que la Corporation demeure un modèle unique au Québec et qu'au cours des prochaines années, elle étendra ses activités partout au Québec. ■

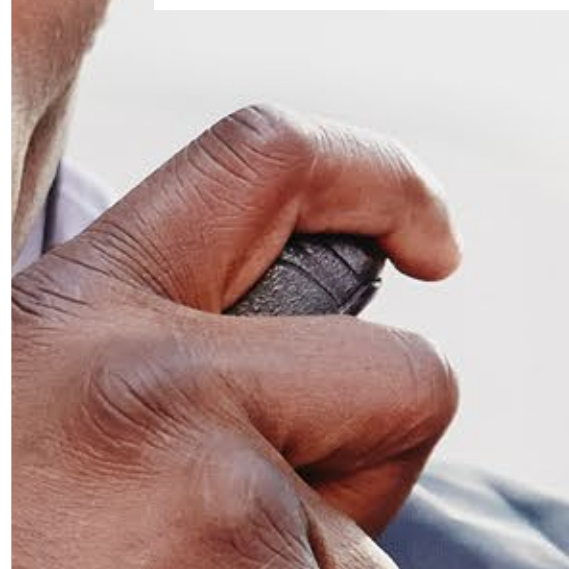
Des espaces intelligents et flexibles, conçus selon vos besoins.

Nos immeubles industriels de Québec offrent des aménagements polyvalents et fonctionnels, adaptés à votre réalité : production, transformation, distribution, entreposage, activités manufacturières et bien plus.

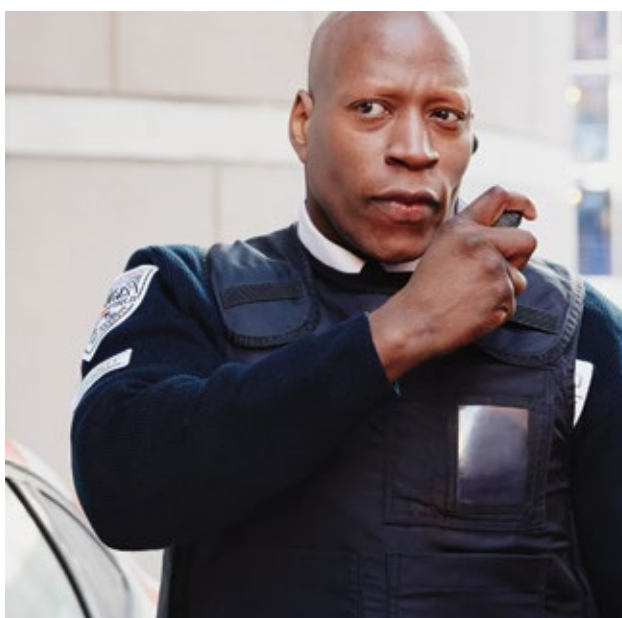
Découvrez vos possibilités en communiquant avec nous. 418 681-8151



 **Cominar**



Les bonnes ressources au bon endroit au bon moment



**Faites appel à GardaWorld pour
protéger et surveiller votre parc
industriel, où qu'il soit au Canada.**

- Prévention des vols et du vandalisme
- Système de sécurité
- Contrôle d'accès et patrouilles mobiles
- Interventions d'urgence
- Prévention incendie
- Services conseils et enquêtes
- Service de placements de personnel

garda.com/fr

GARDAWORLD

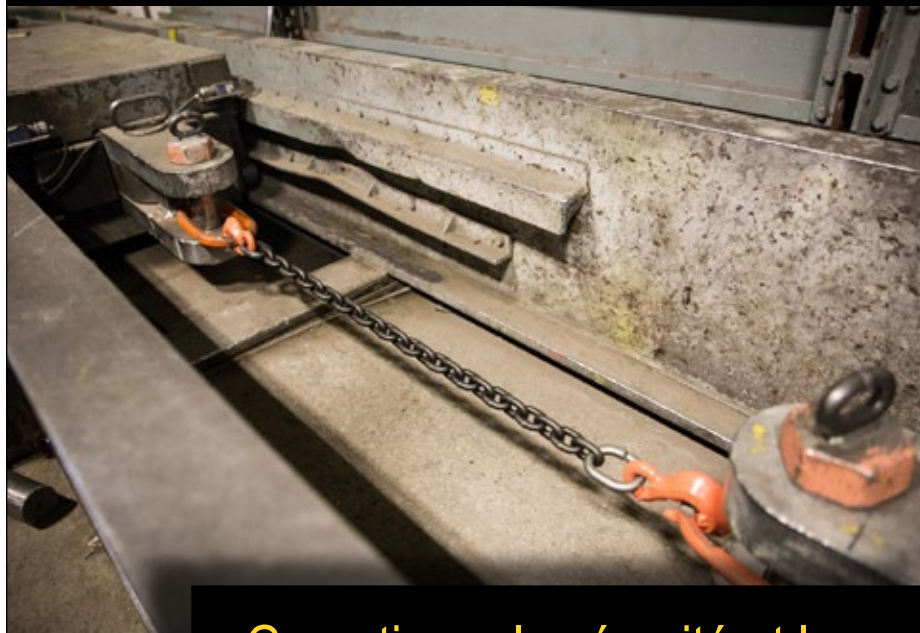


LAM-É ST-PIERRE

LES SPÉCIALISTES DES PRODUITS DE
LEVAGE, D'ARRIMAGE ET DE SÉCURITÉ

INSPECTION, RÉPARATION ET
CERTIFICATION D'APPAREILS DE
LEVAGE ET D'ARRIMAGE

Profitez de notre expertise fiable
et conforme aux exigences



Garantissez la sécurité et la
fiabilité de vos équipements

Fiabilité
Efficacité
Qualité
Service

Montréal / Québec / Saguenay

www.lamestpierre.com



MM. Stephen Labranche, vice-président Développement international et Jean-Sébastien Bouchard, cofondateur et président.

CAPE vous propose une cartographie à valeur ajoutée humaine 4.1

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

CAPE produit et distribue des outils et des méthodes innovantes permettant d'améliorer l'efficacité humaine et de faciliter l'adaptation aux changements dans les organisations. Grâce aux technologies actuelles, aux méthodes développées et aux contingences économiques mondiales, ils ont pour mission de transformer les ressources humaines de l'entreprise en valeur ajoutée.

Ils parlent d'une valeur ajoutée humaine 4.1, ce qui démontre bien la confiance qu'ils ont en leur proposition. Ils améliorent la productivité, la qualité et le travail de tous, au moyen de pratiques et de technologies. « La productivité des employés augmente jusqu'à 30 %, et ce, dès le début, dans la majorité de cas. La probabilité est forte que trois employés fassent le travail de quatre », ont avancé MM. Jean-Sébastien Bouchard, cofondateur et président, et Stephen Labranche, vice-président Développement international, lors d'une entrevue.

Une de leurs forces, c'est leur équipe unique composée d'experts passionnés et de deux générations de chercheurs. Pendant près de 30 ans, Jean-René Bouchard et George Roberge ont mené des recherches appliquées sur la formation aux adultes, les transformations organisationnelles et la productivité. De ces recherches est née CAPE, fondée en 2016 par Jean-Sébastien Bouchard et Frédérick Bouchard.

Pour MM. Bouchard et Labranche, l'implantation de nouvelles technologies est généralement vue comme étant la solution miracle aux problèmes de productivité et de main-d'œuvre. Pourtant, les études démontrent clairement que le haut taux d'échec des transformations en organisation, aux alentours de 75 %, est dû au facteur humain. Il devient donc primordial, pour la productivité

des entreprises et l'atteinte des objectifs, d'améliorer l'efficacité humaine en parallèle des technologies numériques.

Ce que CAPE propose notamment, c'est qu'au cours d'une journée d'immersion, les participants, encadrés par des formateurs certifiés CAPE, résolvent des problèmes de façon collective. Ils sont amenés à simuler cinq ans dans la vie d'une entreprise, de sa création jusqu'à son succès ou sa dissolution. Ils sont confrontés à des choix difficiles et voient les conséquences de leurs choix en temps réel. Ils apprennent donc par le jeu l'organisation et la dynamique d'une entreprise, la mise en place de stratégies et recherche de solutions. Ils en sortent avec une plus grande compréhension de la réalité de leur entreprise et plus impliqués dans son succès.

Les employés, en étant plus motivés, deviennent des porteurs de projets au sein de leur propre entreprise, et proposent des solutions adaptées aux problèmes qu'ils vivent. Cela produit un environnement où tout le monde gagne. Le fait aussi de donner des responsabilités et des objectifs à atteindre aux employés, plutôt que des tâches, permet de trouver des solutions plus rapidement aux problèmes rencontrés. Cela permet de gagner du temps, et qui gagne du temps gagne de l'argent. Ce qui, en bout de ligne, fait en sorte que le gestionnaire devient un facilitateur, se transforme en stratège qui coordonne ses troupes et transmet des responsabilités.

CAPE est donc à la recherche de cinq à dix entreprises pour mener à bien un projet pilote de recherche. Ce qui est intéressant, selon M. Labranche, c'est que le dirigeant sera capable de quantifier le retour de l'investissement dans un délai se situant sous les six mois. De plus, les entreprises participantes pourraient bénéficier d'une aide gouvernementale variant entre 50 et 85 % du montant investi. Pour information : Stephen Labranche au 418 951-8442. ■

CÉGEPS & CIES
formation aux entreprises
CAPITALE-NATIONALE

COURS DE PERFECTIONNEMENT

offerts pour aussi peu que 1\$/heure*



Les quatre cégeps de la Capitale-Nationale unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

Des perfectionnements offerts en classe ou à distance, de jour ou de soir, sur semaine ou de fin de semaine.

- Administration et gestion
- Bâtiment et génie
- Bureautique
- Géomatique
- Langues
- Immobilier
- Prévention, sécurité et sûreté
- Santé
- Techniques humaines
- Technologies de l'information
- Transport et approvisionnement

* Tarif variant selon les critères d'admissibilité de Services Québec.



cegepsetcies.com/capitale-nationale

ORi-Fi
Solution sans fil

UNE SOLUTION WI-FI À LA HAUTEUR DE VOTRE RÉPUTATION

Offrez un service Internet fiable et robuste à vos clients et employés

📶 salle d'attente

📶 bureaux partagés

📶 restaurant

📶 entrepôt

📶 salle de conférence

📶 aires de repos

📶 terrasse

📶 hôtel

- Service sans fil intérieur et extérieur
- Grande couverture et performance accrue
- Solution personnalisable
- Accès ouvert ou gestion par code d'accès
- Analyse, installation et soutien technique

Le spécialiste Internet

ORICOM
INTERNET
418 683-4557 oricom.ca



38 lauréats Créateurs d'emplois à la grandeur du Québec ont été honorés au Centre des congrès de Québec le 15 octobre dernier.

Créateurs d'emplois

COUP DE CŒUR



La réunion des organisateurs et des partenaires sans qui rien ne serait possible. Une belle démonstration de la force économique du Québec, et ce, dans un événement se déroulant dans la Capitale-Nationale.

Créateur d'emplois

INNOVATION ET PRODUCTIVITÉ



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la Capitale-Nationale, MM. Hugo D'Amours, vice-président communications et affaires publiques, **Cascades**, Hubert Bolduc, président, Investissement Québec International, Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec.



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Dany St-Pierre, directeur de production du **Groupe Gibo** et Jean Pouliot, de SOPER.

• 30 emplois • Ville de Saint-Pascal



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, M^{me} France Lavoie, présidente de **Devicom** et M. Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

• 19 emplois • Ville de Saguenay



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Gabriel Tremblay, directeur général du **Groupe TAQ** et Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

• 22 emplois • Ville de Québec



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Jonathan Duguay, directeur général de **Pluritec** et Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale.

• 43 emplois • Ville de Trois-Rivières



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Alan Kezber, président-directeur général de **Kezber** et Éric Caire, ministre délégué à la Transformation numérique gouvernementale et leader parlementaire adjoint du gouvernement.

• 24 emplois • Ville de Magog



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, M^{me} Marie-Ève Prévost, présidente-fondatrice-directrice générale de **MissFresh** et M. Éric Gamache, Tact.

• 150 emplois • Ville de Montréal



M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et M^{me} Éva Girard, contrôleur de **Bois Francs DV**.

• 4 emplois • Municipalité de Fasset



M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec et M^{me} Marlyse Thibault, directrice des ressources humaines chez **Forex Amos**.

• 60 emplois • Ville d'Amos



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Mario Bélanger, directeur de l'usine de **Produits forestiers Résolu – Division Côte-Nord** et Sébastien Ménard, Journal de Québec

• 46 emplois • Ville de Baie-Comeau



MM. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et Daniel Paradis, président d'**Hydrau-Mécanic**.

• 19 emplois • Ville de Lebel-sur-Quévillon



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Bill Sheehan, président-directeur général de **E. Gagnon et fils Itée**.

• 650 emplois maintenus • Municipalité de Sainte-Thérèse-de-Gaspé



M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Fanny Truchon, vice-présidente et directrice de l'unité commerciale de **Creaform**, et Guy Cormier, président et chef de la direction du Mouvement Desjardins.

• 52 emplois • Ville de Lévis



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Bruno Goupil, président de **Tornatech**.

• 43 emplois • Ville de Laval



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, M^{me} Annie Goupil, vice-présidente ressources humaines et communications de **Harnois Énergies** et M. Francis Mastromatteo, BDC.

• 94 emplois • Municipalité de Saint-Thomas



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Yannick Poulin, de **Compagnie électrique Lion**.

• 43 emplois • Ville de Saint-Jérôme



M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Sylvie Senay, d'**Avril Supermarché Santé** et M. Jean-Yves Duclos, ministre de la Famille, des Enfants et du Développement social du Canada.

• 250 emplois • Ville de Granby



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Gervais Laroche, directeur général de **Vivaco Groupe coopératif**.

• 182 emplois • Ville de Victoriaville



Tous les récipiendaires des prix **Créateurs d'emplois COUP DE CŒUR** réunis pour une photo qui passera à l'histoire.

BÂTISSEUR et Créateur d'emplois

50 ANS DU CPQ



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Geneviève Guilbault, vice-première ministre, ministre de la Sécurité publique et ministre responsable de la Capitale-Nationale, MM. Paul Butcher, vice-président, relations avec les investisseurs au CN, Olivier Marcil, vice-président aux affaires externes chez Bombardier, Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation.

Créateur d'emplois ET DE PROSPÉRITÉ DU QUÉBEC



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Paul Beauchamp, premier vice-président d'Olymel, Louis-Marie Beaulieu, président-directeur général du Groupe Desgagnés, Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec.

COUP DE CŒUR et Créateur de prospérité du Québec



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Yannick Poulin, de **Compagnie électrique Lion**, M^{me} Nadine Chiasson, Lowes, MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Jean Boulet, ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs.

Créateurs d'emplois CHAMPION



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Pierre Talbot, vice-président Innovation de **Premier Tech** et François Dussault, Bombardier.
• 106 emplois • Ville de Rivière-du-Loup



MM. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et François Gagné, président-directeur général de **Métatube**.
• 46 emplois • Ville de Saguenay



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Jean-François Boulet, vice-président princ. Exp. clients, employés, **iA Groupe financier**, Mario Morin, RCGT et Jérémie Ernould, ville de Québec.
• 233 emplois • Ville de Québec



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec et Stéphane Rochette, vice-président d'**AAR Trois-Rivières**.
• 70 emplois • Ville de Trois-Rivières



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Sébastien Prévost, directeur de la stratégie globale, acquisition de talents de **BRP**.
• 94 emplois • Ville de Valcourt



MM. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec, Paul Raymond, président et chef de la direction d'**Alithya** et M^{me} Manon Poirier, Ordre CRHA.
• 219 emplois • Ville de Montréal



M. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et M^{me} Sonia Isabel, vice-présidente ventes de **HEXO**.
• 227 emplois • Ville de Gatineau



M. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, M^{me} Nadine Boutin, surintendante des ressources humaines chez **Eldorado Gold Lamaque** et M. Pierre Dufour, ministre des Forêts, de la Faune et des Parcs.
• 216 emplois • Ville de Val-D'Or



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et Louis Turcotte, directeur général de **Minerai de fer Québec**.
• 163 emplois • Ville de Fairmont



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et M^{me} Amélie Rouleau, directrice des affaires publiques de **Mine Raglan, une compagnie Glencore**.
• 98 emplois • Ville de Rouyn-Noranda



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec et Matthew Parisé, co-proprétaire de **Conception navale FMP**.
• 13 emplois • Municipalité de Newport



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Pierre Pomerleau, président-directeur général de **Pomerleau** et Émilio Imbriglio, RCGT.
• 158 emplois • Ville de Saint-Georges



M. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation et M^{me} Mylène Dupéré, vice-présidente affaires publiques et communications corporatives de **Groupe Sélection**.
• 351 emplois • Ville de Laval



M. Yves-Thomas Dorval, président et chef de la direction du Conseil du patronat du Québec et M^{me} Isabelle Côté, présidente-directrice générale de **Coffrages Synergy**.
• 295 emplois • Ville de Lavaltrie



MM. Pierre Dolbec, président de la Corporation des parcs industriels du Québec, Pierre Olivier Trudel, directeur général de **Nova Bus**, et M^{me} Lyne Dubois, CRIQ.
• 96 emplois • Ville de Saint-Eustache



MM. Pierre Cassivi, fondateur et chef exécutif des Prix Créateurs d'emplois du Québec, Paul Beauchamp, premier vice-président d'Olymel et Olivier Marcil, vice-président aux affaires externes chez Bombardier.
• 420 emplois • Ville de Saint-Hyacinthe



MM. Léopold Beaulieu, président-directeur général de Fondation, Hugo D'Amours, vice-président communications et affaires publiques de **Cascades** et Serge Lavallée, Jobillico.
• 230 emplois • Ville de Kingsey Falls



Tous les récipiendaires des prix **Créateurs d'emplois CHAMPION** réunis pour souligner cet événement exceptionnel.

Crédit photo : Gilles Fréchette

createurs-emplois.ca | Voir les vidéos et photos

Prochain rendez-vous au Centre des congrès de Québec le 7 octobre 2020

Inondations des 25 et 26 septembre 2005

La distribution des chèques d'un montant total de 5 743 000 \$ a débuté pour les sinistrés

(YG) Il s'est écoulé 14 ans avant une entente de règlement collectif approuvée par le tribunal et le début de la distribution individuelle des indemnités aux sinistrés résidents dans le secteur de la rivière Lorette, à L'Ancienne-Lorette et Québec, lors des inondations des 25 et 26 septembre 2005. Un règlement partiel des réclamations, pour un montant de 5 743 000 \$. Les dédommagements aux sinistrés sont faits en fonction de l'importance des dommages subis. « Nous sommes très satisfaits car il s'agit d'un excellent règlement pour les citoyens, et ceux-ci sont très majoritairement satisfaits », déclare M^e Pierre G. Gingras, avocat.

Les bénéficiaires ont été avisés par un avis public publié dans le Journal de Québec du 19 septembre dernier. Les résidents qui ne s'étaient pas manifestés ont un an pour le faire. Pour consulter l'entente et le mode de distribution proposés, vous pouvez visiter le <http://www.deblois-avocats.com/nouvelles/groupeb>.

C'est en 2006 qu'une demande afin d'exercer une action collective a été introduite par le représentant désigné, M. Mario Dubé. La demande avait été présentée par le cabinet DeBlois Avocats devant la Cour supérieure du Québec

dans le district de Québec contre la Ville de Québec. Rappelons qu'à l'époque, le cabinet DeBlois était le conseiller juridique des parcs industriels et avait participé à une réunion des commerçants et des individus de Québec et de L'Ancienne-Lorette sinistrés organisée par M. Pierre Cassivi et son équipe. Ce qui devint le premier dossier majeur de ce qui devait devenir la Corporation des parcs industriels de Québec.

Pour M^e Jean DeBlois, ce dossier démontre bien toute l'utilité de la Corporation des parcs industriels du Québec, qui non seulement a défendu ses membres, mais s'est occupée aussi des citoyens du secteur. « Ici au cabinet, ce dossier nous est venu de M. Cassivi par la voie des parcs industriels. Il a d'ailleurs toujours suivi le dossier des sinistrés avec un très grand intérêt au fil des 14 dernières années », souligne M^e DeBlois, qui reconnaît aussi la collaboration des avocats de la Ville de Québec dans ce dossier.

Du groupe des 400 à 500 résidents touchés, 235 dossiers ont été ouverts par le cabinet et font l'objet du règlement contre la Ville de Québec. Cette entente fait suite notamment au fait que la Cour suprême avait refusé d'entendre la cause, ce qui obligeait les parties à en venir

à une entente. Celle-ci ne comprend toutefois pas les réclamations pour le remboursement de taxes municipales et de la perte de la valeur marchande des immeubles. Cette réclamation demeure suspendue pour l'instant. Elle ne règle pas non plus la poursuite pour les dommages causés par les inondations de 2013 dans le même secteur.

Le Groupe Altus travaille actuellement pour les résidents sur une étude sur

la perte de la valeur par modélisation statistique tout comme la Ville de Québec. Des développements pourraient survenir en 2020.

Il s'agit d'un recours collectif qui a déjà demandé beaucoup d'énergie au niveau des avocats du cabinet de DeBlois Avocats, sans jamais entamer leur ténacité et leur solidarité. ■



M^e Pierre G. Gingras, Jean DeBlois et Guillaume Lavoie ont travaillé sur ce recours collectif pour les sinistrés de L'Ancienne-Lorette et de Québec.

Crédit photo : Yvon Giroux

CÉGEPS & CIES
formation aux entreprises
CAPITALE-NATIONALE

**DES FORMATIONS
EN RESSOURCES HUMAINES**
pour des équipes plus performantes



Les quatre cégeps de la Capitale-Nationale unissent leurs forces afin de mettre leur expertise et leur savoir-faire à la disposition des entreprises de la région.

Champlain St.Lawrence - Garneau - Limoilou - Sainte-Foy

Des formations courtes pour répondre aux différents défis des entreprises :

- Communications et interrelations
- Intégration de la diversité (personnes immigrantes)
- Gestion de la relève
- Gestion de conflits
- Leadership et gestion d'équipe
- Outils de gestion des ressources humaines
- Recrutement, accueil, et intégration des nouveaux employés

cegepsetcies.com/capitale-nationale

Omnium Vision : une troisième édition qui amasse un chien-guide!

(YG) L'équipe d'Optométrie Charlesbourg et celle de Zieuté optométristes ont uni leurs forces pour organiser la troisième édition du tournoi Omnium Vision, au profit de la Fondation Mira, à laquelle une centaine de golfeurs ont participé. Plus de 170 personnes étaient présentes lors du banquet de clôture de l'événement qui se tenait au Royal Québec cette année. Les instigateurs de la levée de fonds, D^{re} Marie-France Rioux, D^{re} Véronique Gauthier et D^r Francis Gaudreault, ont remis à la fin de la soirée un chèque de 32 646,25 \$ à la Fondation Mira.

Au départ de l'initiative, les cliniques d'optométrie avaient pour objectif d'amasser

30 000 \$, soit le prix que coûte la formation d'un chien-guide pour une personne non-voyante, à l'intérieur de deux ans. La cible a été atteinte en moins de temps que prévu. Maintenant, après trois années, la somme a été amassée en une journée!

Le premier chien parrainé a été remis en janvier 2019 à M^{me} Micheline Bélanger de la région de la Capitale-Nationale. Cette dernière était d'ailleurs présente lors de la soirée du 11 septembre afin de témoigner de l'apport de son compagnon poilu dans son quotidien. Un deuxième chien sera donc remis sous peu, toujours à un bénéficiaire de la grande région de la Québec. ■



M^{mes} Marie-France Rioux, co-actionnaire chez Optométrie Charlesbourg, Véronique Gauthier, co-actionnaire chez Zieuté optométristes, M^M. Francis Gaudreault, co-actionnaire chez Optométrie Charlesbourg et Zieuté optométristes et Nicolas St-Pierre, directeur général de la Fondation Mira.



DAO BE Inc. (Québec)
Prestations en bureaux d'ingénierie

DAO BE Inc.

OUVRE SES BUREAUX À QUÉBEC !

*Manque de main d'oeuvre en conception mécanique ?
Pics d'activité ou difficultés de recrutement récurrents au sein
de votre bureau d'ingénierie ?*

DAO BE Inc. vous apporte des solutions !

- Une équipe de concepteurs mécanique expérimentés
- Un Pôle Impartition & un Pôle Projet pour s'adapter au mieux à vos besoins et gagner en flexibilité
- Plusieurs outils de CAO maîtrisés : SolidWorks, Catia, Inventor, Autocad, Créo, SolidEdge

ACTU

NEW

PÔLE PROJET

Conception et réalisation d'étude mécanique dans nos locaux en fonction de vos besoins

NEW

PÔLE IMPARTITION

Nos experts en génie mécanique se déplacent dans votre entreprise munis de leur ordinateur et licence de CAO si besoin

www.dao-be.com
quebec@dao-be.com

581 745-7479
95 rue St Joseph Est, Québec

FORMATIONS EN ENTREPRISE

PLUS DE 30 FORMATIONS DISPONIBLES EN ENTREPRISE – PARTOUT AU QUÉBEC

SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL	HYGIÈNE INDUSTRIELLE	ÉQUIPEMENTS DE LEVAGE ET TRANSPORT
Travail en espace clos général Travail en espaces clos et surveillant Surveillant d'espace clos Énergie Zéro Sécurité des machines Élinguer et manutentionner une charge Travaux en hauteur Travail à chaud (permis de points chauds) Leadership visible et senti (Niobec) Utilisation et inspection de harnais (inspecteur certifié) Analyse et contrôle des risques Rôles et responsabilités du personnel cadre SIMDUT 2015 (SGH) Manutention manuelle de charges Premiers répondants médical Secourisme général (ISS) Équipe de sauvetage en espace clos ENRT (Niobec)	PAR 5 Comité santé-sécurité Gestion des sous-traitants en SST Intégration des nouveaux employés en SST Sauvetage en espace clos Meuleuse angulaire	Ambiance (chaude et froide) Protection des voies respiratoires Protection des voies auditives Ajustement des appareils de protection respiratoire (FIT-TEST qualitatif) Travail sécuritaire en présence d'amiante Légionnelle Béryllium Détecteur de gaz APRIA
		Chariot élévateur Chariot élévateur à mat télescopique Plateforme élévatrice (ciseau) Nacelle élévatrice Pont roulant cabine et pont roulant plancher Arrimage de charges Inspection visuelle équipement de levage Transport de matières dangereuse (TMD) Pont roulant outils Transpalette électrique





INFORMATION ET INSCRIPTION

1 844 599-2400

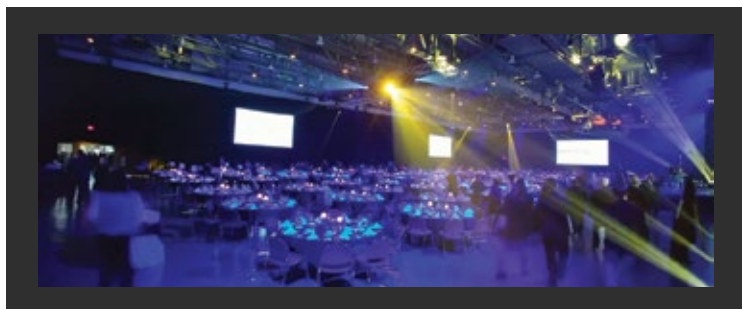
formation@preventionservicesconseils.com
preventionservicesconseils.com

 **CES FORMATIONS SONT RECONNUES PAR LES GRANDS DONNEURS D'ORDRES**

N|A|T|I|O|N|A|L

Partenaire sûr. Regard neuf.^{MC}

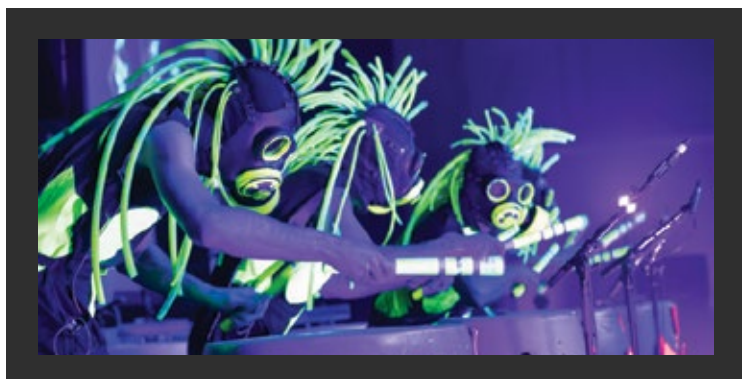
NOUS SOMMES VUS AVANT D'ÊTRE ENTENDUS



Chez NATIONAL, nous croyons à la force des mots, mais nous sommes conscients qu'au-delà du contenu, un message passe aussi par son contenant. Voilà pourquoi nous avons voulu offrir à nos clients une expérience encore plus complète avec une toute nouvelle division Événements.

Pour nous un « événement », c'est :

- La possibilité de parler avec chaleur et intimité à tous vos employés, répartis à travers les régions ou la planète, grâce aux outils technologiques les plus avancés.
- Cette annonce d'importance qui va propulser votre organisation.
- Ce congrès ou cette foire d'emplois où votre présence sera remarquée et profitable à vos efforts de recrutement.
- L'inauguration de vos nouvelles installations où vous souhaitez en mettre plein la vue à vos clients.



- Cet anniversaire qui marque une étape significative dans la vie de votre entreprise et le prétexte parfait pour remercier celles et ceux qui ont cru en vous et qui font partie de votre histoire, de votre réussite.
- Ce vote électronique ou ce forum de discussion déterminants pour la suite des choses.
- Ce gala attendu où vous rendrez hommage à des bâtisseurs inspirants.
- Cette occasion unique de tisser des liens durables avec vos employés, vos clients, vos partenaires et votre communauté.

Chez NATIONAL, nous planifierons votre événement dans ses moindres détails.

Nous nous occupons de tout, nous coordonnons les troupes, mais surtout nous veillons au respect de l'image de marque que vous avez si chèrement bâtie pour qu'elle puisse s'incarner dans toute sa splendeur.

La signature NATIONAL dans toute sa pertinence.

Avec le bon ton. La bonne couleur. Le bon message.

Découvrez-notre équipe !



Michel Lambert
Directeur événements



Marie PierLambert
Chargée de projets

www.national.ca



Quatre événements incontournables à mettre à votre agenda en 2020!

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

C'est déjà le temps de mettre à votre agenda quatre événements découvertes d'entreprises qui auront lieu au cours de l'année 2020. Les gouverneurs et hauts dirigeants des zones et parcs industriels vous invitent à découvrir des entreprises intéressantes tout en vous permettant de développer votre réseau de contacts auprès de la communauté d'affaires de la grande région de Québec. Les rencontres de type cocktail se tiennent de 17 h à 19 h. ■

Mardi 14 avril 2020

Le tout premier rendez-vous inter-parcs industriels de l'année 2020 aura lieu dans les nouveaux locaux de Solugaz et permettra aux gens d'affaires de découvrir cette entreprise. Rock Boulianne, président et chef de la direction de Solugaz, vous accueillera dans ses locaux situés au 200, rue de Singapour, Saint-Augustin-de-Desmaures. ■



Rock Boulianne, président et chef de la direction de Solugaz.

Mardi 19 mai 2020

Le second rendez-vous printanier se tiendra dans les locaux du Réseau de transport de la Capitale (RTC) au 7555, rue Armand-Viau. Alain Mercier, directeur général du RTC, vous y attendra, vous offrant ainsi une superbe occasion de découvrir cette entreprise de services de transport en commun régulier dans l'agglomération de Québec. ■



Alain Mercier, directeur général du RTC.

Mardi 15 septembre 2020

La troisième rencontre se déroulera dans les locaux de Cuisines Richard & Lévesque, entreprise située au 146, rue de Rotterdam, dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. Votre hôte sera François Lévesque, président de l'entreprise. Une très belle opportunité de découvrir un des fleurons de l'industrie de la rénovation et de la construction. ■



François Lévesque, président de Cuisines Richard & Lévesque.

Mardi 13 octobre 2020

JDHM sera le site du tout dernier rendez-vous de 2020 dans ses locaux du 250, rue de Sydney, dans le parc industriel François-Leclerc à Saint-Augustin-de-Desmaures. Votre hôte sera Joel Dolbec, président de JDHM, une entreprise spécialisée en nettoyage après sinistre. Une toute dernière occasion de réseauter en 2020 dans le cadre de ces rencontres. ■



Joel Dolbec, président de JDHM.

**ACKLANDS
GRAINGER®**
INDUSTRIEL • SÉCURITÉ • FIXATIONS



Venez voir notre nouvelle succursale située au

6665, rue Zéphirin-Paquet
Québec (QC) G2C 0M2

Notre équipe professionnelle est là pour vous!



**SOLUTIONS
DE COMMERCE
ÉLECTRONIQUE**
acklandsgrainger.com

Julie-Anne Vien nommée associée directrice du bureau de Québec

Martin Daraiche devient président du Cabinet de relations publiques NATIONAL



DES SOLUTIONS PLASTIQUES SUR MESURE

UN SERVICE CONSEIL ADAPTÉ À VOS BESOINS

FABRICATION. TRANSFORMATION. DISTRIBUTION.



QUÉBEC ET MONTRÉAL
1.800.463.4710
POLYALTO.COM

(YG) MM. Andrew Molson, président du conseil d'administration d'AVENIR GLOBAL et Jean-Pierre Vasseur, président et chef de la direction, viennent d'annoncer les nominations de M. Martin Daraiche comme président du Cabinet de relations publiques NATIONAL et de M^{me} Julie-Anne Vien comme associée directrice du bureau de Québec.

Avocat de formation, Martin Daraiche a fait son entrée chez NATIONAL en 2008. Il était l'associé directeur du bureau de Québec depuis 2017. Il hérite de la gestion des opérations canadiennes de NATIONAL et de ses neuf bureaux d'un océan à l'autre, en plus de continuer de jouer son rôle de conseiller senior. Il sera dorénavant basé au bureau de Montréal.

« Martin est un conseiller chevronné capable de prodiguer des conseils stratégiques de haut niveau à un large spectre de clients, un leader qui personnalise les valeurs de la firme, un gestionnaire avec le gène du développement des affaires, un collègue respecté et inspirant. De par son leadership et les qualités qui l'habitent, il s'inscrit dans la lignée de notre président-fondateur, Luc Beauregard. Aujourd'hui, on lui confie des responsabilités dans un nouveau poste taillé sur mesure à son talent et à ses compétences », a commenté le président et chef de la direction d'AVENIR GLOBAL, Jean-Pierre Vasseur.



M^{me} Julie-Anne Vien, associée directrice du bureau de Québec et M. Martin Daraiche, président du Cabinet de relations publiques NATIONAL.

La direction de l'entreprise confie les rênes du bureau de Québec à l'une de ses jeunes leaders, Julie-Anne Vien. À titre d'associée directrice, et grâce à ses 15 années d'expérience en affaires publiques, elle continuera d'assurer la croissance du bureau, d'élargir son offre de services et de renouveler la pratique en relations publiques en y apportant sa couleur, son énergie et sa passion contagieuse pour le métier. Elle le fera entourée d'une équipe aguerrie et de son mentor, Luc Ouellet.

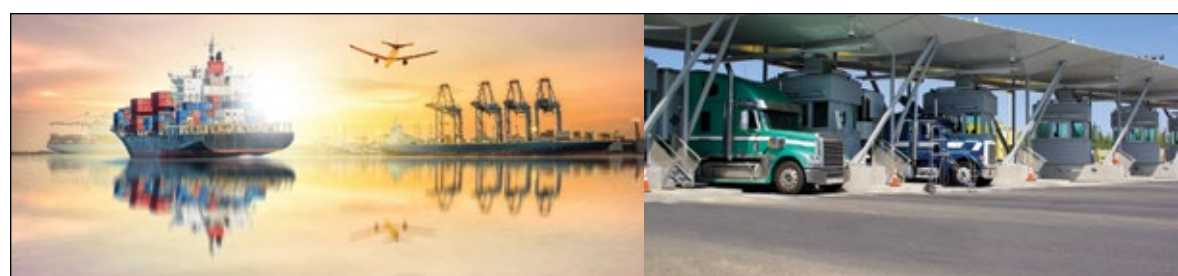
« Depuis son entrée chez NATIONAL, Julie-Anne a connu une trajectoire et une ascension remarquables qui témoignent de sa riche expertise et de sa capacité à générer de la valeur pour ses clients et la firme qu'elle représente. Redoutable conseillère, stratège multidisciplinaire, gestionnaire attentionnée, elle saura relever le défi dans un bureau déjà reconnu pour sa performance », a ajouté M. Vasseur.

« Âgés de moins de 40 ans, ces deux gestionnaires d'exception disposent de la fougue, du talent et de la profondeur pour réussir. De concert avec tout un bassin de brillants conseillers qui façonnent, au quotidien, la réputation enviable de NATIONAL, ils constituent l'avenir de la profession », a conclu M. Molson.

Ces annonces s'inscrivent dans la foulée d'une vague d'acquisitions stratégiques et de croissance qui ont permis à AVENIR GLOBAL, société de holding qui détient NATIONAL, de se hisser parmi les 15 plus importantes firmes de communication dans le monde.

Au Cabinet de relations publiques NATIONAL, leur rôle consiste à mettre les clients en relation avec les gens qui importent, à travers les bons messages, livrés au bon moment. Grâce à la recherche, aux perspectives uniques qui en découlent et à une profonde compréhension des secteurs d'activité, ils élaborent des solutions créatives, capables de mobiliser les gens dans la réflexion et l'action. Depuis plus de 40 ans, ils sont au cœur d'enjeux et d'industries clés, à créer le changement pour aujourd'hui et pour demain.

NATIONAL est la plus importante firme conseil en relations publiques au Canada, desservant des clients dans un large éventail de secteurs, avec des bureaux à Vancouver, Calgary, Toronto, Ottawa, Montréal, Québec, Saint John, Halifax et Saint-Jean. L'offre de NATIONAL inclut également NATIONAL Marchés des capitaux, chef de file de l'industrie en relations investisseurs et communication financière. Le Cabinet de relations publiques NATIONAL fait partie d'AVENIR GLOBAL, parmi les 15 plus importantes firmes de communication au monde avec des bureaux dans 24 villes au Canada, aux États-Unis, en Europe et au Moyen-Orient, et membre du Groupe conseil RES PUBLICA. ■



VOUS IMPORTEZ OU EXPORTEZ ?



De commerce agréable | Nice to trade with



COURTAGE
EN DOUANE



TRANSPORT
INTERNATIONAL



COURTAGE
EN TRANSPORT
NORD-AMÉRICAIN

418 688-9115 ou 1 855 688-9115 - dolbec@dolbec-intl.ca

WWW.DOLBEC-INTL.CA



Votre transformation numérique ne peut pas attendre.

On comprend ça.

Voyez si votre entreprise a la technologie
nécessaire à sa transformation numérique
grâce à notre évaluation en ligne.



Évaluez votre entreprise
telus.com/transformationfr

 **TELUS** | Affaires

GROUPE SATIR PRODUCTIONS

créer > explorer > diffuser

Notre équipe vous souhaite un très joyeux temps des Fêtes!

Nous tenons également à remercier tous nos clients qui ont su nous faire confiance en 2018 pour l'organisation et la livraison de leurs événements corporatifs.

Salle des Pas Perdus
Cégep Garneau
Québec



GROUPE SATIRPRODUCTIONS.COM

GROUPE SATIRPRODUCTIONS.COM

418.572.5848

Local 106 - 785 Rue J.-Ambroise-Craig,
Lévis (QC) G7A 2N2



Le Groupe C. Laganière : une pionnière dans le domaine des services de réhabilitation de sites contaminés



M^{me} Valérie Laganière, directrice des communications et du développement des affaires région de Québec, du Groupe C. Laganière.

(YG) Sept cousins sont maintenant à la tête du Groupe C. Laganière, une entreprise de troisième génération de Montréal proposant de sites contaminés ainsi que la réalisation d'évaluations environnementales. Un domaine où l'entreprise est une pionnière.

Fondée en 1962, elle optimise le déroulement des chantiers de grande envergure et des travaux de génie environnemental et civil. Son approche audacieuse et son expérience reconnue lui permettent notamment d'offrir des solutions de traitement des sols ou des eaux contaminés et de gestion des matières dangereuses.

Elle offre une expertise dans la décontamination de sites très contaminés et s'est démarquée par l'obtention d'importants contrats de décontamination, dont l'ancienne raffinerie Shell fermée en 2009 dans le secteur Montréal-Est et Anjou. L'entreprise a procédé à la décontamination de ces terrains de 2012 à 2019 et a racheté ces sites d'une superficie de 10,6 millions de pieds carrés, ce qui les rend disponibles

pour le redéveloppement. Elle effectue également la revitalisation de propriétés.

« En 2017, Fondation et Investissement Québec ont effectué un investissement important auprès du Groupe C. Laganière. Ce nouveau partenariat permet à l'entreprise familiale d'assurer sa relève et d'accélérer sa croissance, mais la famille a conservé la majorité des actions de l'entreprise », explique M^{me} Valérie Laganière, directrice des communications et du développement des affaires région de Québec.

L'entreprise opère aussi le Complexe environnemental Montréal-Est (CEME), un site dûment accrédité par le ministère de l'Environnement et de la Lutte aux changements climatiques pour la réception et le traitement biologique de sols contaminés, qui propose des solutions économiques, durables et entièrement légales pour leur disposition. Le groupe compte parmi les entreprises ayant recours à des pratiques opérationnelles irréprochables.

Pour M^{me} Laganière, il vaut mieux revaloriser un terrain contaminé plutôt que d'enfouir, car cela donne une seconde vie au terrain. Plus personne ne peut saccager les terrains comme cela se faisait dans le passé.

L'approche santé et sécurité au sein de l'entreprise fait partie des valeurs intrinsèques du Groupe C. Laganière. D'ailleurs, l'entreprise qui compte 180 employés déploie les plus hauts standards dans ce domaine et compte maintenant un bilan de 16 ans sans accident de travail.

Nouveau partenaire de la Corporation des parcs industriels du Québec, l'entreprise dispose d'une grande flotte d'unités mobiles partout au Québec et offre des solutions personnalisées. Déjà présente dans la région de Québec, l'entreprise souhaite ouvrir un bureau dans la Capitale-Nationale pour desservir la région. « Nous sommes très heureux de faire partie des partenaires de la Corporation, un organisme d'excellente réputation et qui chapeaute les entreprises des zones et parcs industriels. C'est très bien géré par des personnes compétentes », termine M^{me} Laganière. ■



Une des équipes du Groupe C. Laganière à l'œuvre sur un terrain à décontaminer.



N°1 EN INFORMATION
MIDI ET 18 H

TVA
Nouvelles

Source : Numeris, cahiers d'écoute, marché de Qc étendu, Print'19, Nouvelles (L-V, 12h15-12h30 et L-V, 18h-18h30), 2+.

MORENCY
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MONTRÉAL
QUÉBEC
LÉVIS
LONGUEUIL
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU



UNE ÉQUIPE EXPÉRIMENTÉE QUI SURPASSE VOS ATTENTES.

Forte d'environ 60 avocates et avocats, notre équipe est reconnue pour son dynamisme, sa compétence, son expérience et sa disponibilité.

Notre philosophie étant celle du travail d'équipe, nos clients bénéficient de services spécialisés pour tous les aspects de leurs affaires ou de leurs litiges. Une approche multidisciplinaire nous permet d'offrir les services les plus complets et les plus adéquats à notre clientèle.

Disposant de bureaux à Québec, Lévis, Montréal, Longueuil et Saint-Jean-sur-Richelieu, nous proposons à notre clientèle un ensemble de services juridiques spécialisés de grande qualité à un coût raisonnable et ce, grâce à la richesse et la complémentarité de nos ressources.

SUIVEZ-NOUS SUR :



MORENCYAVOCATS.COM



©2011, Tous droits MORENCY SOCIÉTÉ D'AVOCATS
Stratégie web par Vanessa Martel / Design par Caméleon

☎ 418.651.9900

Les sites Internet des Parcs industriels et des Prix
Créateurs d'emploi du Québec

Des outils de référence inestimables pour les gens d'affaires

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

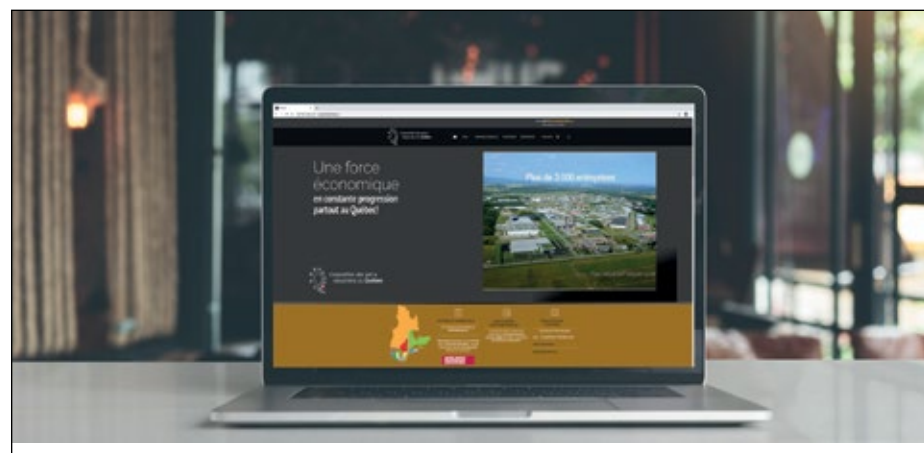
Les gens d'affaires peuvent compter sur deux sites Internet de très grande valeur pour s'informer sur les événements qui se tiennent au cœur de la communauté économique québécoise. Le site Internet createurs-emplois.ca vous propose de l'information sur les Prix Créateurs d'emploi du Québec (PCEQ). Il s'agit d'une excellente occasion de connaître les Prix et les diverses catégories qui s'y rattachent ainsi que les conditions d'admissibilité et les instructions vous permettant de poser votre candidature. Vous y retrouverez également le coût d'achat de billets, l'horaire de l'événement et le plan de la salle.

Dans la section Multimédia, vous pourrez puiser de l'information intéressante sur l'historique des Prix Créateurs d'emploi du Québec par le biais de capsules vidéo comme la conférence de presse du 9 août 2017 chez Jobillico, où l'on a procédé au dévoilement des trophées. À cela s'ajoutent d'autres capsules tournées lors du lancement officiel des Prix Créateurs d'emploi du Québec. Vous pourrez y entendre les principaux intervenants, soit le ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale de l'époque, François Blais, le maire de Québec, Régis Labeaume et divers partenaires de l'événement comme Luc Paradis (V-P

affaires judiciaires), Léopold Beaulieu (PDG de Fondation, partenaire majeur), Yves-Thomas Dorval (PDG du Conseil du patronat du Québec) et Pierre Dolbec (président de la Corporation des parcs industriels). Chacun émet son point de vue sur les raisons de sa participation dans l'élaboration de l'événement et l'importance que ce dernier revêt pour lui.

On y retrouve aussi une revue de presse, la liste des lauréats des éditions 2017 et 2018 et une galerie de photos impressionnante sur le gala des Prix Créateurs d'emploi du Québec.

Avec le site parcsindustriels.ca, les entrepreneurs des différents zones et parcs industriels de la grande région de Québec ont à leur disposition un site Internet qui décrit tous les emplacements où œuvrent plus de 3 000 entreprises employant plus de 60 000 personnes. L'historique, la mission et la vision de Parcs industriels.ca y figurent, de même que toute l'information concernant la Corporation des parcs industriels de Québec. Vous y trouverez également une documentation visuelle très étoffée, tous les rendez-vous inter-parcs industriels en photos, de même que la photo individuelle des participants. Les entrepreneurs des quatre coins du Québec ont tout à gagner à consulter ce site puisqu'ils peuvent y trouver de belles occasions de réseautage. ■



Le site Internet de la Corporation des parcs industriels de Québec : parcsindustriels.ca.



Le site Web des Prix Créateurs d'emplois du Québec : createurs-emplois.ca.



**MORNEAU
SHEPELL**

Approche globale, services à la carte

Votre partenaire : Morneau Shepell

Dans les PME, la réussite dépend de la santé du personnel, et sur la capacité de l'employeur de créer des conditions gagnantes pour recruter, fidéliser et motiver la main-d'œuvre. Pour les employeurs, le défi est énorme : ils doivent gérer leur petite entreprise comme une grande, mais sans les mêmes ressources humaines et financières.

Morneau Shepell est le chef de file au Canada dans le domaine de la prestation de solutions intégrées en matière de santé et de productivité des employés. Disponibles à la carte, ses solutions simples et performantes permettent aux entreprises de toutes les tailles de bénéficier, à des coûts raisonnables :

- d'un programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)
- d'un programme de santé et sécurité au travail (SST)
- d'un soutien en gestion des ressources humaines

Morneau Shepell pour les PME, c'est :

- **une offre globale**, qui couvre tous les aspects liés à la santé et à la productivité des employés
- **des services flexibles** adaptés aux besoins réels des entreprises
- **un allié stratégique** pour valoriser le capital humain, améliorer le rendement et réduire les coûts de l'entreprise

Flexibilité et performance au service des PME

Voici les différentes solutions élaborées par Morneau Shepell pour les PME :

Programme d'aide aux employés et à la famille (PAEF)

Parce qu'il est axé sur la prévention, le soutien en santé mentale et les services permettant de mieux concilier travail et vie personnelle, le PAEF de Morneau Shepell est un excellent complément à un régime d'assurance collective. Livré clé en main, il repose sur le plus grand réseau de professionnels cliniques au Québec, des technologies de pointe et des pratiques exemplaires.

Programme de santé et sécurité au travail (SST)

La gestion de la santé et sécurité au travail est un indispensable à la réussite des entreprises. En adhérant au programme offert par Morneau Shepell, les employeurs bénéficient de l'expertise de conseillers chevronnés pour optimiser tous les aspects de cette gestion, du calcul des cotisations à la mise en place de plans de formation, en passant par la prévention des accidents et la représentation auprès des différentes instances.

Solutions de soutien en ressources humaines

La gestion des ressources humaines peut s'avérer complexe pour les PME et Morneau Shepell l'a bien compris. Avec une vaste gamme de services et de conseils disponibles à la demande, la solution proposée par Morneau Shepell aide les PME à limiter les risques économiques et juridiques en se conformant aux lois, en encadrant les relations de travail et en améliorant la performance des employés.



Rappelons que l'équipe d'AURAY Sourcing est devenue le partenaire exclusif de la Corporation des parcs industriels du Québec en matière de recrutement international.

Recruter à l'international : les bons ingrédients pour une recette gagnante!

(YG) Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre grandissante et devant la complexité des procédures d'immigration au Québec et au Canada, AURAY Sourcing, une filiale de Raymond Chabot Grant Thornton, se positionne comme chef de file en recrutement international et en procédures d'immigration au Canada.

Afin d'adresser les enjeux et les pistes de solutions concrètes, l'entreprise, en collaboration avec la Corporation des parcs industriels du Québec, organise un déjeuner conférence qui se tiendra le 20 novembre dans la région de la Capitale-Nationale. M^{me} Rachel Santerre, directrice, Développement des affaires chez AURAY Sourcing présentera l'offre de service intégrée de l'entreprise alors que son collègue, M^e Maxime Lapointe, directeur,

Mobilité internationale, parlera avec simplicité de problématiques récurrentes en matière d'immigration et expliquera les étapes charnières du recrutement à l'international.

Au menu de la conférence :

1. *Présentation d'AURAY Sourcing, une équipe avec une solution intégrée*; la pénurie de main d'œuvre, là pour rester; leur force : un réseau, une expertise et une vision ; ce qui les distingue : leur banque de candidatures préqualifiées et leurs projets pilotes.
2. *Conserver les travailleurs étrangers déjà en poste, pas si simple que ça* ; le renouvellement de permis de travail au Canada – erreurs fréquentes tirées d'exemples de PME/travailleurs qui les

ont consultés ; les recommandations de la maison ; employeur en infraction : rime avec sanctions ; les candidatures spontanées : comment les traiter ?

3. *Je dois me tourner vers l'international – Programmes d'immigration 101*; les deux grandes étapes : identifier le travailleur et faire les démarches d'immigration ; évaluation de l'impact sur le marché du travail (EIMT), demande de Sélection temporaire et permis de travail au Canada : trois autorisations à obtenir de trois entités gouvernementales différentes ; présentation de dispenses d'EIMT fréquentes.

Les places étant limitées, veuillez communiquer avec eux par courriel (sourcing@auray.com) pour réserver votre siège.

Rappelons que l'entreprise est devenue le partenaire exclusif de la Corporation des parcs industriels du Québec en matière de recrutement international. Elle offre une solution intégrée et clés en main pour accompagner les entreprises dans leur recrutement de travailleurs étrangers et ainsi permettre de soutenir leur production et d'assurer leur croissance commerciale.

À l'écoute des entreprises d'ici, elle présente une offre de services novatrice qui intègre trois volets essentiels permettant de combler avec succès les besoins en main-d'œuvre : recrutement et sélection des travailleurs étrangers ; immigration et mobilité internationale et accueil et intégration des travailleurs dans leur nouvel environnement. ■

RBQ: 8305-4171-52

LOCATION SALVAS

Location d'équipement pour
événements spéciaux.

Le spécialiste en location pour événements corporatifs clés en main.



CHAPITEAUX – TABLES – CHAISES – NAPPES – SCÈNES
PLANCHERS DE DANSE – ÉQUIPEMENT DE RESTAURATION

418 666-5862 ■ www.salvas.net ■ info@salvas.net

Le leader de demain

Le monde des affaires est aujourd'hui confronté à l'une des plus importantes périodes de transformation depuis la première révolution industrielle. La mondialisation, la quatrième révolution industrielle et les enjeux de la main-d'œuvre chamboulent les marchés et les ambitions. Quelles habiletés seront nécessaires pour les leaders de demain? Comment pourrez-vous faire de votre organisation une entreprise compétitive au cœur de cette guerre pour les talents et les clients?

Les entreprises prospères et leurs leaders de demain s'appuieront, entre autres, sur des attributs clés :

- Une gestion des ressources humaines repensée;
- L'innovation;
- L'ouverture à des équipes inclusives et diversifiées;
- Une relève planifiée qui assurera la pérennité.

Une gestion des ressources humaines repensée

Ne nous trompons pas : la gestion classique des talents compte toujours. L'intégration de nouveaux processus est cependant essentielle pour fidéliser les talents et gagner en attractivité.

Les enjeux de main-d'œuvre deviennent ainsi l'occasion de transformer vos pratiques. D'importants leviers, tels que la marque employeur, le développement des compétences, la stratégie globale de rémunération et les stratégies de recrutement, vous permettront d'implanter des processus d'attraction et de fidélisation de talents afin de gagner en efficacité et en performance. En effet, demandez-vous si :

- votre programme de rémunération globale est attrayant et répond à vos ambitions et à la réalité de votre marché;
- votre marque employeur est suffisamment solide pour soutenir vos enjeux de fidélisation de personnel et d'attraction de nouveaux talents;
- vos gestionnaires ont les habiletés pour gérer les ressources humaines et remplir adéquatement leur rôle dans un contexte de transformation;
- votre structure organisationnelle contribue à faire progresser votre entreprise et vos ressources ou si, au contraire, elle est un frein à votre progrès;
- vous devriez envisager de nouvelles stratégies de recrutement, comme celle de recruter à l'international;
- vous disposez des outils nécessaires pour améliorer l'expérience des employés et des candidats, ainsi que vos pratiques d'accueil et d'intégration des nouveaux talents;
- votre climat de travail est favorable à l'atteinte de vos objectifs organisationnels et de ceux de vos talents dans leur quête du bonheur au travail, attentes indissociables.

Grâce à une réflexion approfondie et aux conseils avisés d'experts en gestion des ressources humaines, vous serez en mesure d'optimiser vos pratiques et porterez un regard plus attentif sur les moments de vérité ayant le plus d'influence sur l'engagement de vos employés.

L'innovation

Les enjeux de main-d'œuvre seraient-ils l'occasion de repenser votre structure organisationnelle, voire votre modèle d'affaires, en vous tournant vers les avantages de l'automatisation et de la technologie? En éliminant certaines tâches plus élémentaires, les employés en place ont alors la capacité d'offrir une plus-value dans des domaines où les machines en sont incapables.

Le parcours menant vers la transformation numérique et l'atteinte de vos ambitions impliquera cependant une adaptation de la gestion de vos talents :

- Des emplois repensés, incluant des fonctions et des compétences liées à la transformation numérique;
- Une gestion de carrière transformée, misant sur un accompagnement en continu;
- Un leadership transformationnel favorisant le changement dans les comportements et la culture par la mobilisation et l'inspiration;
- La multiplication des compétences et la formation sur mesure.

Les entreprises performantes seront donc agiles et ouvertes aux changements technologiques.

L'ouverture à des équipes inclusives et diversifiées

L'ouverture à des équipes inclusives et diversifiées passe aussi par la recherche de nouveaux talents à l'international. D'ailleurs, un nombre grandissant d'entreprises se tournent vers des solutions clés en main en matière de recrutement et de mobilité des employés, de manière à faire face aux enjeux de la main-d'œuvre spécialisée.

Le Canada est attrayant pour les travailleurs étrangers. Les entreprises québécoises, par exemple, recrutent de la main-d'œuvre qualifiée notamment dans les pays francophones, ainsi qu'en Asie, en Amérique latine et en Europe de l'Est. La mobilité de ces travailleurs représente un moyen efficace pour soutenir la production et les activités commerciales. S'ouvrir à des équipes intégrant des travailleurs de divers horizons contribue à l'enrichissement d'une culture entrepreneuriale et d'une culture d'innovation.

Le recrutement à l'international nécessite le déploiement de solutions personnalisées, et l'accompagnement par des experts qualifiés doit être considéré à toutes les étapes du parcours. Les étapes clés comprennent :

- la compréhension du processus d'embauche internationale;
- la définition des stratégies de recrutement selon la réalité de votre entreprise;
- la sélection de candidats selon leurs compétences et les critères d'admissibilité aux programmes d'immigration temporaire en vigueur;
- les démarches légales (permis de travail temporaire, prolongement d'un statut, évaluation de l'admissibilité des candidats et représentation par des experts autorisés auprès des instances gouvernementales);
- la demande de résidence permanente menant à la citoyenneté canadienne;
- l'accueil et l'intégration par le biais d'un plan d'action.

Dans un contexte de mondialisation, le recrutement des talents spécialisés à l'extérieur du pays et l'immigration temporaire doivent être envisagés.

Les jeunes talents sont d'ailleurs à la recherche d'entreprises modernes et diversifiées qui s'efforcent de se renouveler et qui prônent des valeurs d'égalité et d'ouverture.

Une relève planifiée qui assurera la pérennité

Le transfert d'entreprise ne touche pas que les aspects comptables. Aujourd'hui, le transfert d'entreprise est reconnu comme un enjeu humain. D'ailleurs, une étude réalisée par Raymond Chabot Grant Thornton révèle que 76 % des gens consultés se préoccupent des facettes autres que financières et fiscales. Heureusement, car un sondage pancanadien révèle pour sa part que seulement 33 % des entreprises réussissent à franchir le passage de la première à la deuxième génération et 10 %, celui de la deuxième à la troisième.

Bref, un transfert d'entreprise n'est pas chose facile et nécessite du temps. Il se planifie au moins cinq ans à l'avance, qu'il s'agisse d'une entreprise familiale ou d'un tiers non apparenté.

Pourquoi? Afin de se donner le temps de « préparer » l'entreprise et ses parties prenantes à ce changement, mais aussi pour permettre à l'organisation d'avoir accès à certains avantages financiers et fiscaux auxquels elle devrait renoncer sans une préparation adéquate.

Avoir recours à une équipe d'experts neutres vous guidera vers le succès en vous donnant l'heure juste sur :

- les forces et faiblesses de l'entreprise;
- l'adéquation potentielle entre le profil et les intentions du cédant et du repreneur;
- le potentiel de transfert (les avantages et les inconvénients) en lien avec les ressources humaines, la gestion, les finances et la fiscalité, de même que le plan de relève.

Dans un contexte d'enjeux de main-d'œuvre, un plan de transfert bien pensé vous permettra :

- Anticipation des problèmes potentiels;
- Transfert graduel des connaissances et des compétences;
- Prévion du développement de compétences, lorsque nécessaire;
- Possibilités de développement professionnel, de promotions, etc., pour l'équipe en place, selon les besoins créés par le départ des cédants et par les nouveaux rôles et nouvelles responsabilités du repreneur;
- Augmentation de l'engagement de l'équipe en place;
- Sentiment de sécurité pour tous les acteurs (travailleurs, équipe de direction, partenaires financiers, fournisseurs et clients);
- Réflexion sur le positionnement et sur les orientations de l'entreprise, permettant d'avoir une vision claire communiquée à l'ensemble des employés (puissant outil d'attraction, de mobilisation et de rétention de la main-d'œuvre).

Maintenant, c'est à vous de jouer!

rcgt.com

1 866 627-2157

Groupe Bernières fait l'acquisition de Dolbec International

(YG) La direction de Dolbec International, chef de file dans l'industrie du courtage en douane, vient d'annoncer l'entente conclue pour la vente des actions de l'entreprise au Groupe Bernières, une entreprise de Québec dont les valeurs familiales et éthiques correspondent aux plus hauts standards maintenus par Dolbec International depuis 1960.

À la tête de l'entreprise depuis près de 40 ans, le président et chef de la direction, M. Pierre Dolbec, en a fait l'annonce aux employés, ainsi qu'aux partenaires et clients fidèles, qui ont accueilli favorablement la nouvelle. L'équipe a reçu l'assurance que le Groupe Bernières maintiendra tous les employés en poste et conservera la raison sociale de Dolbec International, qui demeurera une entité à part entière.

«Comme entrepreneur, je ne dirais pas que ce fut une décision facile, mais toutes les conditions étaient réunies! J'ai eu

66 ans cette année, je suis encore en grande forme, l'entreprise est en pleine croissance, en excellente santé financière et l'équipe en place est plus solide que jamais. Nous avons pris cette décision dans une perspective de continuité et de développement des affaires et nous avons trouvé chez Groupe Bernières des gens qui placent la dimension humaine au premier plan. Ils visent, tout comme nous, l'excellence», a déclaré M. Dolbec, qui conservera la présidence et poursuivra ses activités au sein de l'entreprise.

Même scénario pour la directrice générale et vice-présidente, M^{me} Ginette Blouin, ainsi que le vice-président consultation et formation, M. Denis Gendron. Ils demeurent également à leurs postes respectifs afin d'assurer une transition harmonieuse et de poursuivre la croissance de cette nouvelle division.

«Les employés sont au cœur de notre entreprise et le maintien de tous les postes

était primordial pour nous. Toutes les opérations se poursuivront avec la même expertise, la même qualité de service et le même professionnalisme qui ont fait notre renommée dans l'industrie», précise M^{me} Blouin.

Avec l'acquisition de Dolbec International, Groupe Bernières, propriété unique de l'homme d'affaires Daniel Bouchard, ajoute un service de plus à son portefeuille. Cette transaction stratégique permet d'agrandir ses activités au sein des marchés internationaux.

«En ajoutant le service de courtage et tout ce que cela implique, nous offrons à notre clientèle un guichet unique pour l'ensemble des opérations. C'est une assurance qualité pour notre clientèle qui a maintenant accès à l'expertise reconnue de l'équipe de Dolbec International», a commenté M. Karl McLellan, vice-président et chef de la direction de Groupe Bernières.

Au cours de la dernière année, Groupe Bernières a multiplié les investissements pour demeurer un leader de son industrie. «Outre l'acquisition de Dolbec International, l'entreprise a mis en place un programme d'investissement s'élevant à 10 M\$ pour les 12 prochains mois», conclut M. McLellan. ■



M. Pierre Dolbec, qui conserve la présidence de l'entreprise, et M. Karl McLellan, vice-président et chef de la direction de Groupe Bernières.

La communauté d'affaires rencontre la direction de YQB

(YG) Plusieurs représentants de la communauté d'affaires étaient réunis à l'aéroport international Jean-Lesage de Québec (YQB) pour la tenue du comité consultatif communautaire automnal de la Société.

En vertu de son bail foncier, l'aéroport de Québec accueille ce comité deux fois par année afin d'engager un dialogue fructueux avec la communauté. ■



M. Stéphane Poirier, président et chef de la direction de YQB, qui répond aux questions de la communauté d'affaires.

PRIMEUR

Agriculture urbaine

Sain Traiteur

santé - responsable - local

Production maraîchère aquaponique dans nos locaux



Pour vos party de bureau, anniversaires, inaugurations, rencontres d'affaires, etc...

Nous organisons votre réception à votre image.



www.pomerleau-traiteur.com 418 522.0603

Des outils pour faire face à la pénurie de main-d'oeuvre

Transformez vos ressources humaines d'une dépense à une valeur ajoutée grâce à notre approche unique et brevetée.

LA RÉVOLUTION HUMAINE 4.1

L'HUMAIN AU CENTRE



DE LA CRÉATION DE VALEUR ET DU CHANGEMENT

«Les résultats et commentaires des participants sur ce mode d'apprentissage et l'acquisition de nouveaux savoirs sont renversants.»

-Simon Gosselin, CTI, CNRC-PARI

Pour plus d'informations:
jsbouchard@capeprod.com
www.capeprod.com



Quantifier et mesurer clairement une amélioration de la productivité d'au moins 30%



Des employés plus autonomes et efficaces



Des acquis et des résultats exponentiels dans le temps

«C'est dans une classe à part, on y prend de vraies décisions! C'est intense et captivant; en fait c'est de l'expérience et une formation en soit!»

-Michel Bertrand, Directeur Corporatif,
Développement organisationnel, Cascades



CAPE

MORENCY

SOCIÉTÉ D'AVOCATS

MONTRÉAL
QUÉBEC
LÉVIS
LONGUEUIL
ST-JEAN-SUR-RICHELIEU



M^e Vincent St-Pierre, avocat
Secteur civil et commercial
MORENCY,
SOCIÉTÉ D'AVOCATS,
S.E.N.C.R.L.

MÉFIEZ-VOUS DE LA PROCÉDURE CONTRACTUELLE DE RÉCLAMATION!

il ne peut être retenu. [...] Même si le montant exact de la réclamation que lui produirait alors son sous-entrepreneur n'était alors pas encore quantifié, il lui appartenait tout de même de transmettre sa réclamation afin de préserver ses droits. [...]

Sous-traitants, prenez garde au contrat principal

L'affaire *Cegerco inc. c. Équipements JVC inc.*, 2018 QCCA 28 nous enseigne qu'un sous-traitant peut être tenu de respecter les formalités de la procédure contractuelle de réclamation même si le contrat de sous-traitance n'y fait pas expressément référence.

Dans cette affaire, le sous-traitant Cegerco réclamait de l'entrepreneur général JVC le paiement de différents extras et coûts générés par des retards.

Cegerco plaidait qu'elle n'était pas liée par la procédure contractuelle de réclamation prévue au contrat principal intervenu entre JVC et la SEBJ puisque son contrat de sous-traitance avec JVC n'y faisait pas expressément référence.

Malheureusement pour Cegerco, la Cour d'appel rejette sa prétention et considère qu'un sous-traitant est lié par la procédure contractuelle de réclamation du contrat principal s'il en a pris connaissance et qu'il est au fait de ses exigences :

[73] La réclamation détaillée de Cegerco a donc été transmise hors délai, ce qui fait échec à son recours.

[74] Cegerco, un entrepreneur d'expérience, ne peut ignorer les délais de réclamation qui s'appliquent à l'entrepreneur général.

[75] Le sous-traitant est en principe lié par les délais stipulés dans les documents d'appel d'offres s'il a pris connaissance des documents et qu'il est au fait de ses exigences.

En résumé

La jurisprudence traditionnelle nous a enseigné que les entrepreneurs doivent respecter scrupuleusement la procédure contractuelle de réclamation s'ils désirent présenter une réclamation au propriétaire.

Or, la jurisprudence moderne poursuit dans cette veine et enseigne maintenant aux différents intervenants de la construction qu'ils doivent faire preuve d'une grande transparence et collaboration auprès de leur cocontractant notamment en respectant la procédure contractuelle dans des situations qui, à première vue, pourraient laisser croire que celle-ci n'avait pas besoin d'être respectée.

M^e Vincent St-Pierre, avocat - Secteur civil et commercial
MORENCY, SOCIÉTÉ D'AVOCATS, S.E.N.C.R.L.
Tél. : 418 651-9900 - Téléc. : 418 651-5184
Courriel : vstpierre@morencyavocats.com
Collaboration de : **Julie Métivier-Ménard**, étudiante



MORENCYAVOCATS.COM

SUIVEZ-NOUS SUR :



La seizième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels sous la présidence d'honneur de Nathalie Roussin, présidente de Les immeubles Roussin Itée

YVON GIROUX

redaction@journal-local.ca

Il est déjà temps de vous inscrire à la seizième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels qui aura lieu le mardi 9 juin 2020 au Club de golf Royal Charbourg sous la présidence d'honneur de M^{me} Nathalie Roussin, présidente de Les immeubles Roussin Itée.

Il demeure important de vous y inscrire tôt, car l'événement sera encore une fois à guichets fermés compte tenu de sa popularité. Les intéressés qui attendront trop longtemps avant de s'inscrire risquent de se retrouver sur une liste d'attente. Au fil des années, cette Classique de golf inter-parcs industriels est devenue une référence en matière de réseautage dans le milieu des gens d'affaires de la grande région de Québec. Alors n'attendez pas! ■



M^{me} Nathalie Roussin, présidente de Les immeubles Roussin Itée, sera la présidente d'honneur de la seizième édition de la Classique de golf inter-parcs industriels.

DAO BE ouvre ses bureaux à Québec

(YG) L'entreprise DAO BE, créée en 2003 en France, vient d'ouvrir ses bureaux de Québec en juin dernier. Les bureaux de Montréal sont ouverts depuis 2016. Elle offre un savoir-faire autour de trois pôles : la prestation de services en bureau d'études, le pôle d'ingénierie et le pôle bâtiment. L'équipe de Québec compte deux personnes, dont le responsable du développement commercial, M. Arthur Coulon.

Les dessinateurs en délégation vous apportent leur soutien en cas de surcharge de travail ou de manque de ressources. Le pôle ingénierie est composé de techniciens et chargés

d'affaires expérimentés dans la conception d'outillages et machines spéciales permettant à DAO-BE de proposer un service clés en main de conception et fabrication d'outillages, machines spéciales et équipements mécaniques automatisés.

Pour sa part, le pôle bâtiment vous propose un double service pour de la mise en plan de bâtiment sous format numérique : la 2D qui permet la numérisation de plans grâce au logiciel Autocad, auquel s'ajoute la 3D dans le cadre du développement du BIM. La 3D intervient pour le recollement de plans mais aussi la numérisation d'existant à l'aide du logiciel REVIT. ■



Les dessinateurs en délégation vous apportent leur soutien en cas de surcharge de travail ou de manque de ressources.

ESPACES COMMERCIAUX DISPONIBLES

2525 avenue Watt à Sainte-Foy

Caractéristiques et services

- Bonne visibilité
- Faciles d'accès
- Stationnements gratuits
- Près des grands axes routiers
- Porte d'accès avec quai niveleur ou porte au sol
- Plusieurs configurations possibles
- Service clé en main pour vos aménagements!

**27 000 pieds carrés
disponibles immédiatement**



Situé dans le parc Colbert, le caractère multidisciplinaire des locaux commerciaux en fait des lieux de prédilection pour les entreprises œuvrant dans les secteurs de l'entreposage, de la distribution et de la transformation légère.

Ce secteur stratégique, facile d'accès et bordé des autoroutes Charest (440) et Henri IV (573), vous offre des locaux sur mesure et à valeur ajoutée, selon vos spécifications.



Avec plus de 700 000 pieds carrés d'espaces commerciaux et 50 ans en affaires, les Immeubles Roussin accompagnent leurs partenaires dans la croissance de leur entreprise!

**APPELEZ-NOUS POUR CONNAÎTRE
LES OPPORTUNITÉS!**

418.651.9443



WWW.IMMEUBLESROUSSIN.COM

LA CHRONIQUE

DÉVELOPPEMENT.durable

DES PRATIQUES DE GESTION QUI SOUTIENNENT LE DÉVELOPPEMENT DURABLE AU RÉSEAU DE TRANSPORT DE LA CAPITALE

Par Brigitte Lemay, conseillère en relations publiques avec la collaboration de Stéphane Huot, chef division de la maintenance des véhicules

Dans l'imaginaire collectif, le développement durable est souvent perçu comme un ensemble d'actions ou d'initiatives visant une meilleure gestion des ressources naturelles ou favorisant la préservation de l'environnement. En réalité, la notion de développement est beaucoup plus large. En effet, les aspects social et économique font également partie de l'équation.

Depuis plusieurs années déjà, le Réseau de transport de la Capitale (RTC) accorde une importance toute particulière à ses pratiques dans un esprit de développement durable. En tant que transporteur urbain, le RTC souhaite non seulement que ses activités soient le reflet des efforts collectifs en la matière, mais également faire en sorte que ses pratiques de gestion et ses opérations se déploient dans cet esprit.

En ce sens, en 2017, les deux centres d'exploitation du RTC, situés respectivement dans les parcs industriels de Lebourgneuf et de Chauveau, ont reçu la certification Clé verte, platine. Le RTC est donc devenu la première société de transport en commun à obtenir cette certification. Il s'agit d'un programme québécois qui reconnaît et valorise les mesures durables implantées dans les ateliers de mécanique automobile. Afin d'obtenir cette certification, le RTC devait se conformer aux critères du programme comprenant plus de 250 obligations réglementées et bonnes pratiques dans quatre catégories, soit la gestion des matières résiduelles, l'aménagement des environnements intérieurs et extérieurs, ainsi que la sensibilisation des employés.

Les processus de travail ont donc été revus afin d'atteindre les objectifs en matière de gestion des résidus de matières dangereuses et non dangereuses. L'organisation a proposé une nouvelle méthode de gestion des déchets de consommation dans les aires de bureaux et dans les aires de repos. Finalement, la gestion des équipements et des procédés pour les aires de service, les remises d'autobus, la maintenance et les stationnements ont été révisés.

L'une des actions majeures ayant permis d'obtenir cette certification est l'implantation de la méthode 5S (sélectionner, situer, scintiller, standardiser, suivre) par les équipes d'entretien, ainsi que leurs gestionnaires. Cette initiative a permis de passer en revue l'ensemble des aménagements et des méthodes de travail dans les deux centres du RTC.

Le résultat? Le projet a généré plusieurs bénéfices en procurant aux employés un aménagement de travail de qualité supérieure, un système d'identification et des directives claires quant à la disposition des différentes matières et une efficacité accrue pour les opérations du RTC.

Ultimement, avec l'obtention de cette certification, le RTC s'est volontairement positionné comme un leader et un citoyen corporatif écoresponsable. Cette approche d'excellence, ancrée dans les valeurs de l'organisation, se reflète autant sur la qualité du milieu de travail pour les employés que pour la clientèle du RTC.

Réfléchir différemment

Pour s'engager dans la voie du développement durable, le RTC croit surtout qu'il faut être en mesure de réfléchir différemment. Un autre exemple qui guide le RTC est sans contredit la mise à niveau nécessaire des ateliers de maintenance du centre Lebourgneuf, construit il y a près de 40 ans. Cette nécessité représentait une occasion de réfléchir aux besoins futurs dans une perspective de croissance et de diversification du parc d'autobus.

C'est dans cette optique et afin d'augmenter la capacité du Service de l'entretien que s'est amorcé en septembre 2018 le projet de remplacement de certains vérins (appareils de levage hydrauliques qui permettent d'effectuer des travaux sous les autobus). Ainsi, sept baies de travail, dont cinq possédant des vérins, ont fait l'objet de travaux majeurs. Certains des nouveaux vérins ont donc été développés afin d'accueillir tous les formats d'autobus, soit les standards 40 pieds, les articulés 60 pieds et les midibus 30 pieds et en prévision de l'électrification du parc autobus.

Parmi les autres améliorations dévolues au centre Lebourgneuf, il fallait réfléchir aux meilleures options, soit les plus sécuritaires et efficaces, afin de permettre aux mécaniciens d'effectuer des travaux sur le toit des autobus. Les autobus hybrides, ainsi que les futurs autobus électriques, transportent leurs batteries sur la toiture.

Ainsi, suivant un concept inspiré des meilleures pratiques en santé et sécurité ainsi que des expériences d'autres sociétés de transport, la solution proposée

fut l'aménagement de trois mezzanines permettant de travailler à hauteur de toit.

Cette solution a été développée en collégialité et valorisant l'opinion des premiers intéressés, soit les mécaniciens, les carrossiers et tous les employés travaillant au maintien des autobus. En effet, puisqu'il s'agissait d'une solution développée sur mesure, ceux-ci ont apporté leur expertise et opinion qui furent plus qu'utiles à la réalisation de ce projet novateur.

Il en résulte des méthodes de travail améliorées d'un point de vue de l'efficacité et de la sécurité. Cette nouveauté a également eu des répercussions positives sur la formation des nouveaux employés, puisque ceux-ci ont désormais un accès facilité à cette portion des autobus.

Toutes les pratiques mises en place dans les deux centres d'exploitation en font un environnement de travail sécuritaire et efficace. Cela a nécessairement des répercussions positives, à long terme, sur la prestation de service aux clients et le bien-être des employés. Tant de gains qui poussent le RTC à continuer de s'engager de manière affirmée dans la voie du développement durable.

Aménagement d'une mezzanine permettant de travailler à hauteur de toit des autobus hybrides.



LES MEMBRES DU COMITÉ

DÉVELOPPEMENT.durable



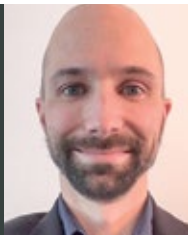
Isabelle Landry
Directrice des opérations au BNQ



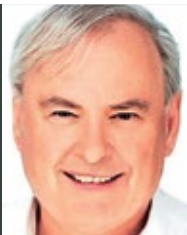
Nicolas Reeves
Directeur marketing chez Recyclage Vanier



Richard Tardif
Directeur du développement des affaires chez Akifer



Mathieu Dumas
Consultant en gestion des GES et efficacité énergétique



Alain Fecteau
Président chez Géo Alliance International inc.



Éric Thomassin-Lacroix
Directeur principal Est du Québec Environnement et géosciences chez SNC-Lavalin



Valérie Laganière
Directrice - Marketing & Développement chez Groupe C.Laganière

PROTÉGEZ VOTRE SÉCURITÉ FINANCIÈRE AVEC MRa

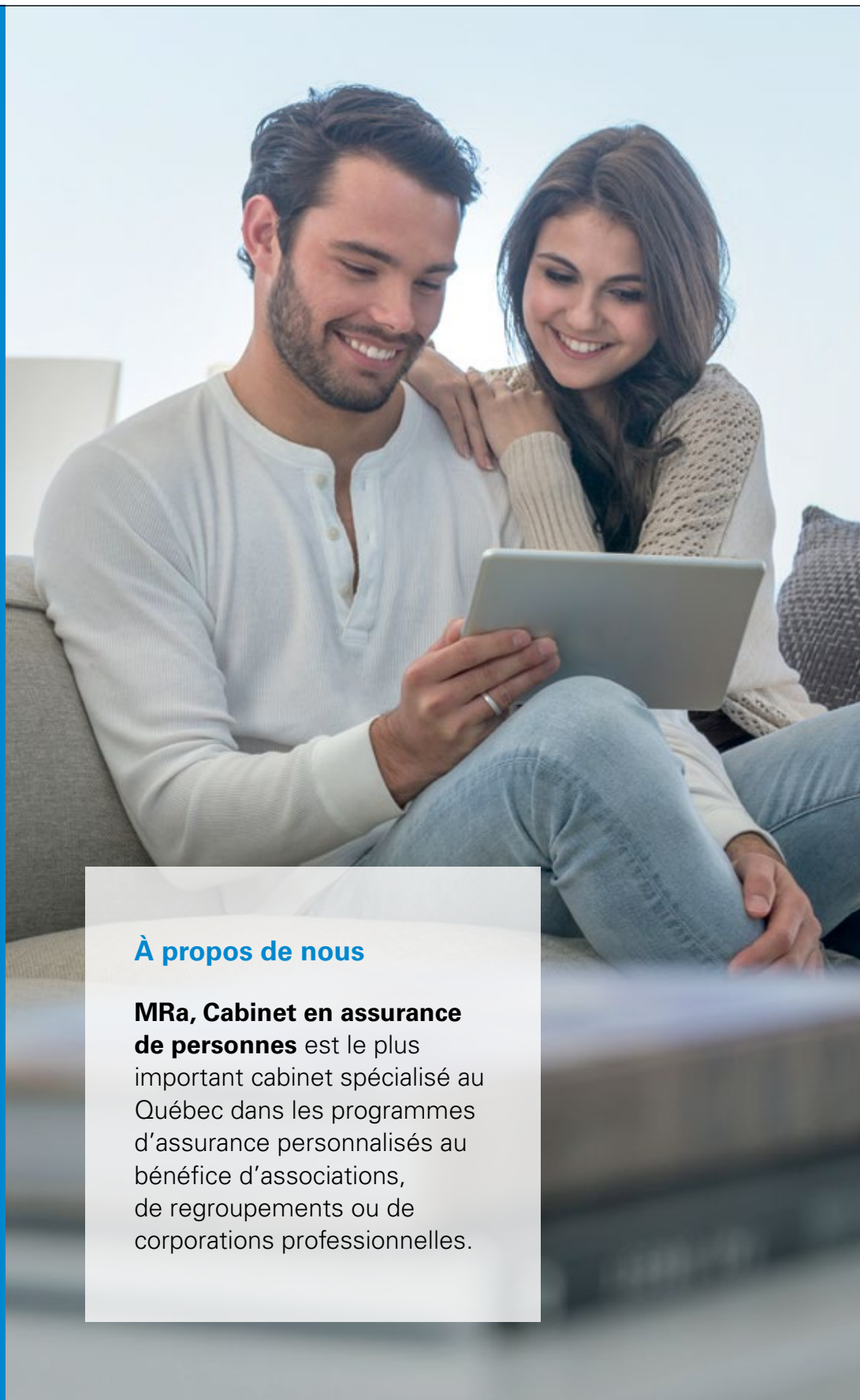
MRa, Cabinet en assurance de personnes est fier de s'associer à la Corporation des parcs industriels de Québec et ainsi d'offrir un programme d'assurance pour les entreprises de moins de 20 employés, de même que pour les travailleurs autonomes.

Nos protections

- Assurance salaire (assurance invalidité)
- Assurance vie
- Assurance accident
- Soins médicaux (y compris assurance voyage)
- Frais généraux de bureau
- Et plusieurs autres protections offertes

Choisir MRa, c'est opter pour :

- Un chef de file en assurance
- Une protection unique conçue et adaptée pour ses membres
- Des remises en argent de 16 000 \$ en moyenne par assuré



À propos de nous

MRa, Cabinet en assurance de personnes est le plus important cabinet spécialisé au Québec dans les programmes d'assurance personnalisés au bénéfice d'associations, de regroupements ou de corporations professionnelles.

Pour en savoir plus, communiquez avec nous

1 800 363-5956 | 514 329-3333
info@cabinetmra.com

cabinetmra.com



Cabinet en assurance
de personnes

GROUPE C. LAGANIÈRE

Fier partenaire
environnemental
de la CPIDQ !



Réhabilitation environnementale
et travaux connexes de génie civil



Disposition et traitement
de sols impactés



Santé-Sécurité / Traçabilité
Ingéniosité / Qualité



Évaluation
environnementale de sites

GROUPELAGANIERE.COM

