

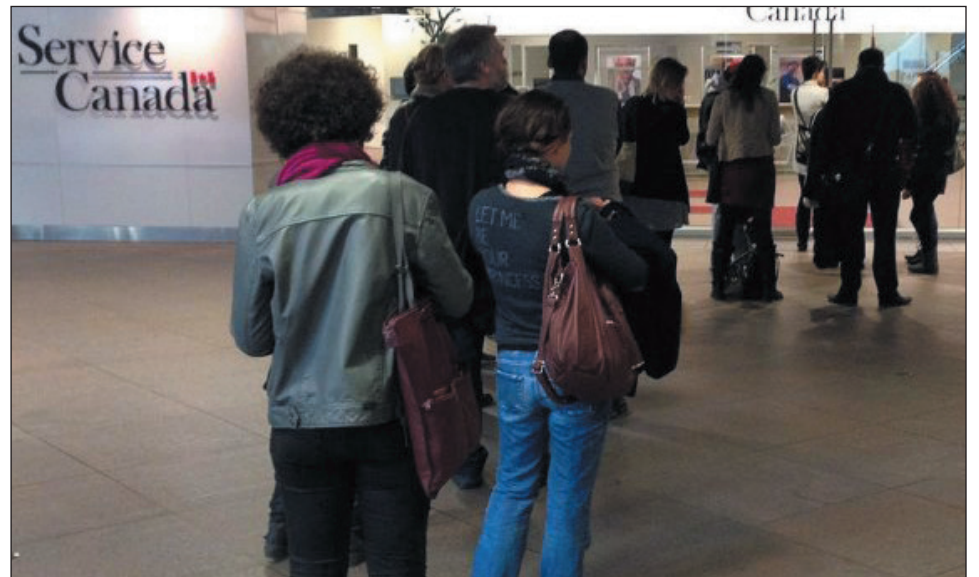
L'initiative



L'INCIVILITÉ AU TRAVAIL
Ce mal encore méconnu
Page 6



FINANCES
Quand l'assurance collective devient un désavantage social
Page 3



CHÔMAGE AU QUÉBEC
À son plus bas niveau depuis 1976
Page 8

PROFILS INSPIRANTS



LOÏC BENENTENDI :
Intervenant à Horizon Carrière
Page 4



ABDEL FETTAH DEGHTOUCHE :
Propriétaire du Centre Timgad Express
Page 5



Tout le calendrier culturel du mois d'août

Communauté

Un nouveau cimetière pour les musulmans de la ville de Québec



L'idée d'avoir un cimetière pour les musulmans à la ville de Québec a été proposée par l'Association de la Sépulture Musulmane au Québec (ASMQ) en 2015 après l'ouverture officielle de la section de Laval.

Cependant, après la tragédie qui a eu lieu à la grande mosquée de Québec en janvier dernier, ce projet est devenu un enjeu majeur pour l'ensemble des acteurs qui œuvrent pour ce projet.

Après six mois de discussions, le tout premier cimetière musulman dans la région de Québec a été inauguré officiellement le dimanche 9 juillet 2017.

La section située dans le cimetière multiconfessionnel Les Jardins Québec appartenant à l'entreprise funéraire Lépine Cloutier/Athos à Saint-Augustin-de-Desmaures à la ville de Québec sera réservée à l'ensemble des musulmans de la région.

Le cimetière offre dans un premier temps 500 lots. Il pourra être agrandi au fil des ans, selon les besoins.

Adresse du cimetière : Cimetière les Jardins Québec, 493, route 138, St-Augustin de Desmaures, Québec, G3A 1W7



FONDATION
CLUB AVENIR

APPEL À CANDIDATURES

La Fondation Club Avenir lance l'édition 2017 de son concours annuel des Prix d'Excellence. Vous avez jusqu'au 1^{er} septembre pour soumettre des candidatures.

La Fondation Club Avenir offre chaque année sept prix ou reconnaissances à des membres de la communauté algérienne, qui se sont distingués par leurs réalisations, leurs innovations, leur entrepreneuriat.

LES PRIX SONT :

PRIX EXCELLENCE:

1. Le Palme d'Or
2. Le Grand Prix Jeune Potentiel
3. Le prix spécial entrepreneuriat au féminin

PRIX DISTINCTION:

1. Reconnaissance d'une réussite professionnelle hors du commun
2. Reconnaissance d'une contribution artistique hors du commun
3. Reconnaissance d'une contribution sportive hors du commun
4. Reconnaissance d'un service communautaire hors du commun

De plus, le Conseil d'administration de la FCA remet une reconnaissance particulière à une Personnalité exceptionnelle, qui peut venir soit des communautés concernées, soit de la communauté d'accueil.

Ces prix et reconnaissances sont décrits en annexe.

SAISON DES CANDIDATURES OUVERTE DU 1^{er} MAI AU 1^{er} SEPTEMBRE

La saison 2017 d'identification des candidats méritants est ouverte à partir du 1^{er} mai 2017. Elle sera fermée le 1^{er} septembre 2017. Les prix seront remis lors du gala annuel de la FCA, programmé pour le 4 novembre 2017.

Vous pouvez présenter votre candidature ou inciter une personne méritante à le faire, en remplissant le formulaire de candidature auquel vous pouvez accéder ci-dessous. Les formulaires sont reçus par le Comité de Nomination et de Sélection, qui est cette année composée de 8 personnes, dont deux anciens lauréats.

DÉPÔT DE CANDIDATURE:

Par email, par courrier ou par fax : Télécharger le formulaire d'inscription en format pdf ou docx. Le remplir et nous le faire parvenir par **courriel à prix@clubavenir.com** ou par fax au **514-765-8475**.

En ligne, remplir le formulaire suivant: <http://www.clubavenir.com/index.php/candidature> qui vous permet de soumettre votre candidature ou en tant que soumissionnaire celle de quelqu'un d'autre.

**VISIBILITÉ, IMPACT
PERTINENCE**

Diffusez vos publicités avec le journal

L'initiative

Pour en savoir plus, contactez-nous au : 514-360-6267

ou sur : info@linitiative.ca

Visitez notre site web : www.linitiative.ca





Notre mission : Vous donner de la visibilité

L'offre de service du journal « L'initiative » s'est étendue depuis plusieurs mois avec cette fois-ci la possibilité pour les responsables d'entreprises et d'organismes de faire découvrir leurs services à travers des publiereportages qui sont diffusés sur le site web et sur le journal dans sa version imprimée.

Bien entendu, tout ceci a un coût qui

correspond à une demande croissante pour avoir de la visibilité que ce soit sur le média imprimé et sur Internet. En effet, le web constitue un moteur important dans la croissance du journal qui a investi sur la refonte de son site web pour assurer une meilleure indexation dans les moteurs de recherche. Il va de soi que ce résultat est l'aboutissement d'un travail collaboratif de qualité.

Nous invitons donc les entrepreneurs, les responsables des organismes, les organisateurs d'événements et toutes celles et ceux qui veulent faire parler de leurs services, à nous contacter pour bénéficier d'une plateforme de qualité pour avoir la meilleure des visibilités.

Par Réda Benkoula

Finances

Quand l'assurance collective devient un désavantage social

La loi québécoise prévoit que lorsqu'un employeur offre une assurance collective, tous ses employés admissibles ont l'obligation d'y adhérer. De nombreux salariés estiment qu'il s'agit d'un avantage social indéniable. Or, il s'avère que pour plusieurs d'entre eux plus particulièrement pour certains travailleurs à faible revenu ou de la classe moyenne, la présence d'une assurance collective pour les soins de santé constitue plutôt un désavantage en raison des coûts exorbitants.

Le montant de la prime d'assurance payée dépend de plusieurs facteurs. D'abord, le secteur d'activités influence le coût. Il peut être plus coûteux de s'assurer dans un secteur d'activités où les risques de blessures sont élevés comparativement à un secteur d'activités plus sécuritaire comme le secteur des services. Aussi, l'âge moyen du personnel assuré contribue au coût de la prime. Il est plus cher d'assurer des travailleurs dont l'âge moyen est de 50 ans que de 30 ans. Aussi, comme pour les autres types d'assurances, une franchise élevée diminue le coût des primes. De même, le nombre de réclamations de l'entreprise y est pour beaucoup. Plus on a de réclamations, plus le coût est élevé. La situation matrimoniale (nombre de dépendants) de l'assuré influence également le coût. Une personne seule coûte moins cher à assurer qu'un chef de famille. Finalement, certains assureurs modulent la prime en fonction du nombre et du type de réclamations de l'assuré.

Prenons par exemple, le cas d'un gestionnaire de sexe masculin en bonne santé, début cinquantaine, marié et père d'un adolescent et œuvrant dans un



secteur sans risque physique et dont l'âge moyen chez l'employeur se situe dans la mi-quarantaine. Son salaire est de 50000\$/année et il paie 100\$ par semaine en prime d'assurance collective, tout en ayant à déboursier 300\$ de franchise annuelle pour sa couverture d'assurance médicaments ainsi que 300\$ pour les frais paramédicaux et un 300\$ supplémentaire pour les soins dentaires. Il lui en coûte 6100\$ annuellement avant de pouvoir penser à obtenir un quelconque bénéfice de la part de l'assureur. Les primes et franchises représentent à elles seules, 12% de son salaire brut et plus ou moins 17% de son salaire net et ce, sans ne faire aucun achat de médicaments. Assez onéreux pour une personne en bonne santé ! À cela s'ajoute la portion non couverte par l'assureur soit entre 20% et 25% des coûts pour les médicaments et paramédicaux et parfois, 50% pour les soins dentaires. Idéalement, le coût de l'assurance strictement pour les médicaments ne devraient pas dépasser celui du régime public. En ce qui concerne l'assurance dentaire et les frais paramédicaux, ils devraient être à la discrétion du salarié. Imaginons par exemple, un salarié portant des

prothèses dentaires renouvelables à tous les 5 ans et dont seulement 50% du coût sont remboursés. Si cela semble friser le ridicule, cela est pourtant la réalité, j'ai pu moi-même le constater chez quelques anciens employeurs.

Si vous estimez que le coût de votre assurance collective est trop onéreux, il peut y avoir quelques solutions pour en réduire les coûts quoique certaines soient plus drastiques que d'autres. Parlez-en d'abord à votre patron, peut-être y-a-t'il lieu de renégocier l'entente avec l'assureur ? Sinon, comparez le coût avec celui exigé par l'assurance de votre conjoint, s'il est couvert par une assurance. Si vous occupez un emploi en plus d'avoir des revenus de travailleur autonome, peut-être devriez-vous envisager de prendre une assurance-médicaments individuelle, surtout si vous êtes en très bonne santé, vous pourriez réaliser des économies intéressantes. En dernier lieu, un changement d'emploi (cela semble drastique) avec un salaire légèrement inférieur au vôtre mais dont les primes d'assurance sont entièrement assumées par l'employeur pourrait être la solution.

Martine Dallaire

Éditeur : Réda Benkoula

Téléphone : 514-360-6267

Site web : www.linitiative.ca

Publicité : pub@linitiative.ca

Contact : admin@linitiative.ca

: facebook.com/linitiative.ca

: twitter.com/linitiativemtl

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec 2014 et Bibliothèque et Archives Canada 2015. ISSN 2369-3851 (Imprimé). ISSN 2369-386X (En ligne).

Adresse : 1045 Boul Alexis-Nihon Apt 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

Fondé en mars 2014, L'initiative est un journal indépendant de contenu économique, social et culturel qui est imprimé et distribué à Montréal, à Laval et sur la Rive Sud. Depuis sa création, le journal a élargi son lectorat et son implication en soutenant des actions sociales et de nombreux événements économiques et culturels de la vie montréalaise. Tous les droits sont réservés. La reproduction d'articles est encouragée à condition d'en souligner la provenance et d'en informer la rédaction.

CAMPAGNE DE SOUTIEN

Nom: _____ Adresse: _____

Ville: _____ Code postal: _____

Téléphone: _____ Courriel: _____

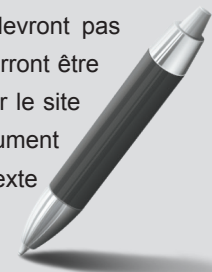
Un an d'abonnement (12 numéros) pour un montant de 30 \$

Faites votre chèque à l'ordre de : **Réda Benkoula**
1045 Boul Alexis-Nihon, App 104, Saint-Laurent, QC, H4R1S1

PUBLIEZ VOS ARTICLES

En tant que média participatif « L'initiative » vous encourage à soumettre vos textes en tout temps sur les sujets qui vous passionnent. L'exclusivité des contributions est exigée. En raison des contraintes liées à la pagination et pour une meilleure lisibilité des textes. Les articles ne devront pas dépasser les 400 mots et pourront être publiés sur le journal et/ou sur le site web. Indiquez en tête du document votre nom, le titre de votre texte envoyez-le à :

redaction@linitiative.ca



RECRUTONS

- Journalistes pigistes
- Représentants des ventes

Envoyez votre CV et votre lettre de présentation à : rh@linitiative.ca

Seules les personnes sélectionnées en entrevue seront contactées

Intervention

Horizon Carrière engage dans l'action un intervenant de milieu !

Horizon Carrière, le CJE Viger/Jeanne-Mance engage un intervenant de milieu. L'équipe d'Horizon Carrière de Saint-Léonard compte désormais un nouveau membre : l'intervenant de milieu Loïc Benentendi qui ira à la rencontre des jeunes de Saint-Léonard et des moins jeunes afin de les accompagner au quotidien. En sillonnant les rues de Saint-Léonard, Loïc sera présent dans les écoles, à la maison des jeunes, dans les parcs et les différents lieux de rassemblement.

Le rôle de l'intervenant de milieu est de soutenir les jeunes et les citoyens de Saint-Léonard dans leur milieu de vie en favorisant leur développement socioprofessionnel, leur autonomie et la prise en charge de leur évolution. Son travail consiste principalement à être un relais et une personne vers laquelle les jeunes peuvent se tourner en cas de besoin. Son approche facilite la prise de contact et la création de liens significatifs pour le jeune puisqu'elle est basée sur le volontariat et la confidentialité.

En plus du rôle d'intervenant, le travailleur de milieu adopte aussi celui de médiateur, d'accompagnateur, de relais d'information pour les citoyens. La pratique au quotidien se traduit par des activités de sensibilisation sur les réalités propres aux jeunes (sexualité, consommation, problèmes relationnels et

familiaux, intimidation ...) sous forme de rencontres individuelles ou de discussions informelles. Loïc permet à chaque personne de réfléchir sur sa réalité et de créer le pont entre le besoin de chacun et les services disponibles.

Au cœur de son environnement et attentif aux besoins évolutifs de son milieu, Horizon Carrière vise, par son accompagnement socioprofessionnel, à promouvoir et à assurer l'intégration en emploi et l'épanouissement des personnes qui sollicitent ses services, en misant sur leur plein potentiel et leur volontariat. Horizon Carrière vise aussi à créer avec les partenaires, des conditions gagnantes pour le bien-être de la population.

Rappelons qu'Horizon Carrière est situé au 5960, rue Jean-Talon Est, bureau 308, Montréal (Québec), H1S 1N2

www.horizoncarriere.ca ou on communique avec le 514 256-1645

Meryem Rhazi
Conseillère en communication
Horizon Carrière
514-256-2037 poste 331
meryemr@horizoncarriere.ca



Loïc Benentendi

Votre annonce sur le journal
L'initiative
au prix exceptionnel de

15\$

Détails : Noir & blanc

45\$ (x1 mois)

35\$ (x3 mois)

20\$ (x6 mois)

15\$ (x12 mois)

2,5" Largeur X 3,11" Hauteur

Taille de la Police 9 (100 mots Max)

Contact :

514-360-6267 / pub@linitiative.ca

Votre annonce
dans cet espace

à partir de

15\$

Contact :

514-360-6267

pub@linitiative.ca

COMPTABILITÉ & FISCALITÉ & TUTORAT

Kettal Expertise

Votre déclaration préparée par un professionnel
d'impôt. Agissez vite! A partir de:

20\$

Tél. : 514 - 588 - 4317

Courriel : fahed.kettal@gmail.com

Mécanique et Électricité

Auto A.J.A

Un service professionnel
à un meilleur prix

(514) 296-7473



plexagone
agence immobilière

2236, Henri-Bourassa Est
Montréal (QC) H2B 1T3

T 514 508.7539

F 514 508.4739

www.plexagone.com



Samir Daoud

courtier immobilier

514 891.2221

sdaoud@plexagone.com

**Pour vendre ou acheter, faites affaires
avec un expert et vivez cette expérience
en toute sérénité !!!**

Estimation gratuite

Si votre propriété est déjà inscrite veuillez ignorer cette publicité

Abdelfettah Deghnouche, Propriétaire du Centre Timgad Express

« Quand tu te fixes un objectif et que tu es déterminé, tu peux y arriver! »

D'origine Algérienne et installé au Canada depuis l'an 2000, Abdelfettah Deghnouche est le propriétaire de l'entreprise Centre Timgad Express Inc. qui est spécialisée dans les changements de pneus, les changements d'huile et les problèmes généraux de la petite mécanique.

Ce père de famille de deux enfants a pour le moins que l'on puisse dire des solutions pour tous les problèmes de véhicules qu'il rencontre dans son garage.

Abdelfettah que tout le monde appelle amicalement Fateh, n'a pas peur de se salir les mains en offrant le service de changement de pneus ou de changement d'huile surtout lors des périodes d'hiver et d'été qui sont considérées comme des périodes de grande affluence. D'ailleurs, lorsqu'un client vient en urgence à son garage en raison d'une crevaison soudaine due à l'état de la route, Fateh s'amuse à détendre l'atmosphère en faisant une blague bien connue des mécanos à savoir : que si les villes laissent pulluler les nids de poules, c'est pour que les garagistes aient de l'ouvrage!

Pourtant à son arrivée au Québec, rien ne laissait penser que ce diplômé de l'école supérieure de comptabilité allait toucher à de nombreux métiers sans pour autant pouvoir décrocher le moindre emploi dans son domaine de prédilection : la comptabilité et la finance.

Fateh dont le diplôme a été reconnu par le Ministère est quand même resté déterminé à ne pas se laisser abattre en dépit des refus que rencontre de nombreux immigrants. Il confie d'ailleurs que déjà en Algérie, il avait le sens du commerce et qu'il lui a fallu passer par ces étapes de vie pour ouvrir un garage et offrir ses services.

Fateh a travaillé dans la manufacture, l'agriculture et le transport, domaine qu'il aura exercé pendant près de sept ans, avant d'accumuler un peu d'argent, ce qui lui a permis de lancer sa propre affaire commerciale en 2008.

Il garde ainsi une attitude positive pour répondre aux besoins des clients qui viennent pour faire les changements d'huile et les changements de pneus. Lorsqu'il n'est pas équipé pour faire face



Abdelfettah Deghnouche

à un problème qui dépasse le cadre de ses compétences, il n'hésite pas à référer les clients vers d'autres garagistes qui feront pareil le cas échéant. Il s'avère être une bonne ressource dans le dépannage automobile.

Les quatre lifts dont il dispose dans son garage sont très utiles pour gérer l'afflux des demandes d'entretien des voitures telles que: les changements des pots d'échappements, les réparations électriques, les batteries, etc.

Son garage emploie 3 employés à temps plein et il offre la possibilité aux stagiaires d'avoir de l'expérience dans le domaine de la mécanique automobile.

En tant qu'entrepreneur averti il conclut : «qu'il ne faut pas lâcher...quand tu te fixes un objectif et que tu es déterminé, tu peux y arriver! ».

Réda Benkoula

Centre TIMGAD Express
Bienvenue Chez FATEH

Installation, Balancement électronique
Réparation et modification (silencieux)

10471 av. Drapeau,
Montréal Nord, H1H 0A3
(coin blv. Industriel)
514-325-2626

ASSOCIATION DE LA SÉPULTURE MUSULMANE AU QUÉBEC

NOTRE MISSION

- Aider les familles dans le besoin à vivre leur deuil ;
- Assister, encadrer et orienter les personnes dans le processus funéraire ;
- Veiller au respect de rite et traditions funéraires musulmans ;
- Trouver des lieux de sépulture (cimetières) appropriés ;
- Protéger et promouvoir le patrimoine funéraire musulman au Québec ;
- Sensibiliser et informer la communauté de tout ce qui concerne le domaine funéraire.

CONTACTEZ-NOUS : 514 528 1084
2675, rue Lacordaire, Montréal (Québec) H1N 2M5
info@sepulturemusulmane.ca | www.sepulturemusulmane.ca

AL IMANE CENTRE FUNÉRAIRE MUSULMAN DU CANADA
UNE DIVISION DE MAGNUS POIRIER INC

AL IMANE accompagne les familles et vous propose ses services pour l'inhumation de votre défunt. Nos conseillers funéraires organisent, avec vous, les obsèques et restent à votre écoute jusqu'au jour de l'inhumation ou du rapatriement vers le pays d'origine. AL IMANE vous assure un service rapide dans le respect du Rite Musulman.

Chez AL IMANE un Maître de Cérémonie est toujours présent à vos côtés, tout au long du recueillement, en gardant le lien avec la famille et les proches présents.

En effet, nous avons à cœur de privilégier la bonne relation avec les familles et de garder comme essentiel la présence à vos côtés, pour vous informer, vous accompagner et vous soutenir. Un passage par une mosquée pourra être organisé avant la cérémonie au cimetière. En tout état de cause Dar Al Imane fera pour vous toutes les démarches administratives

Centre Funéraire Musulman Al Imane
10 526, boul. Saint-Laurent
Montréal (Québec) H3L 2P4

MAGNUS POIRIER

L'équipe de Dar Al Imane / Magnus Poirier est toujours présente pour vous.
Pour nous joindre : 514-727-2847 | 888 727-2847
info@magnuspoirier.com | www.magnuspoirier.com

L'incivilité au travail

Ce mal encore méconnu

L'incivilité au travail cela vous dit quelque chose? Pour ma part, je dois vous avouer que j'ignorais totalement l'existence de ce mot avant de vivre cette situation on ne peut plus désagréable. Mais quel est donc ce mal qui afflige tant d'entreprises?

C'est connu, une seule pomme pourrie dans un sac peut rendre la totalité des fruits inconsommables, il en est de même pour l'incivilité qui peut rendre l'atmosphère de travail dangereusement toxique. Mais qu'est-elle au juste?

DES COMPORTEMENTS NON DÉSIRÉS

Bâiller aux corneilles durant une réunion, envoyer des textos à table pendant le repas du midi ou pire encore, pendant une rencontre professionnelle, omettre de répondre aux salutations d'un collègue le matin, faire la sourde oreille lorsqu'un collègue éprouve des difficultés avec la machine à photocopier, par exemple, ou ne pas lui ouvrir la porte alors qu'il a les bras chargés de paquets : voilà quelques exemples de comportements illustrant le concept d'incivilité au travail. Bref, pour résumer, l'incivilité se traduit par un manque de savoir-vivre au travail.

UN EFFET BOULE DE NEIGE

Qu'il s'agisse de comportements conscients ou non, ces attitudes donnent l'impression aux collègues qui les subissent, de ne pas être respectés, mais ils tendent également à se propager au sein du groupe. Tout le monde

le fait, fais-le donc! Plus est, plus le coupable occupe un rang hiérarchique élevé, plus son impolitesse se répandra puisqu'un tel comportement sera de facto approuvé par les seuls agissements du patron.

DES CONSÉQUENCES IMPORTANTES

À l'instar du harcèlement au travail, l'incivilité conduit à une baisse de rendement, mais aussi, d'insatisfaction professionnelle et elle accroît les risques de maladies mentales et d'épuisement professionnel dans toutes les sphères d'activités de l'entreprise. De plus, la tolérance risque de mener à des manquements comportementaux beaucoup plus graves comme le harcèlement ou la violence verbale ou physique, et puisqu'on aura, au départ, banalisé l'incivilité, on sanctionnera rarement les autres comportements néfastes.

UN CONCEPT QUI DOIT ÊTRE SANCTIONNÉ

Puisqu'en vertu de la Loi sur les normes du travail, l'employeur doit procurer un milieu de travail qui ne soit ni néfaste pour la sécurité physique ou mentale du salarié, celui-ci devrait sanctionner l'incivilité puisqu'elle risque à la longue, de miner le moral des troupes. Certes est-il possible d'en discuter de salarié à salarié avec le principal concerné mais est-ce une solution réellement rentable et ne risque-t-elle pas d'engendrer des conflits au sein de l'entreprise? Les spécialistes en gestion des ressources humaines se penchent sur ce concept depuis quelques années et



croient que chaque entreprise devrait disposer d'un code de conduite pour éviter de telles situations et que ceux qui le transgressent devraient faire l'objet de réprimandes pour cause d'insubordination.

Martine Dallaire

Ouvert
7 / 7
de 9h à 18h

ABATTOIR EMIN

RICE FARM, KAHNAWAKE

HALAL FRESH MEAT

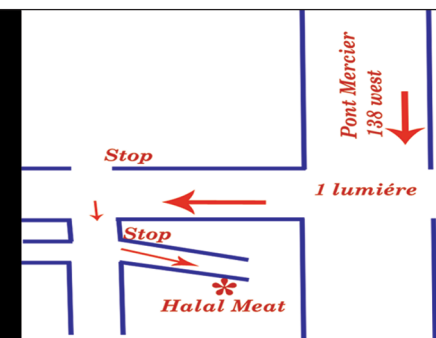
Nous exécutons l'abattage halal.

Notre Abattoir est très propre et nos prix sont raisonable.

Réservez votre mouton dès maintenant



Tél.: 450 638-4385 / 514 830-6867
14 old chateauguay road, Kahnawake, Québec, J0L 1B0
www.ricefarm.ca



Discrimination systémique et racisme Une consultation se tiendra dès septembre 2017

À la demande du gouvernement du Québec, la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), avec la collaboration du ministère de l'Immigration, de la Diversité de l'Inclusion (MIDI), tiendra une consultation sur la discrimination systémique et le racisme, dont l'objectif sera de proposer des solutions concrètes et durables, engageant l'ensemble des acteurs de la société québécoise, pour combattre ces problématiques. Les Québécoises et les Québécois seront invités à prendre part à la consultation, qui se déroulera au cours de l'automne 2017.

Les personnes qui désirent se prononcer pourront le faire par les moyens suivants :

- Au début du mois de septembre, un site Web sera en ligne, afin de permettre aux résidents et aux résidentes du Québec de s'exprimer, en remplissant un questionnaire en ligne ou en déposant un mémoire.
- Environ 15 à 20 organismes à but non lucratif dans diverses régions du Québec seront sélectionnés à la suite d'un appel de propositions lancé aujourd'hui,

afin de mener des séances de consultation durant les mois de septembre et d'octobre, pour recueillir des témoignages de personnes qui ont vécu de la discrimination ou du racisme, ou qui souhaitent proposer des pistes de solution.

- Quatre groupes de travail seront aussi formés dès septembre, afin de se pencher sur différentes thématiques liées à la discrimination systémique et au racisme: l'emploi et le travail; l'éducation, la santé, les services sociaux et le logement; la justice et la sécurité publique; la culture et les médias.

- Un forum public réunissant plusieurs experts et acteurs du milieu se tiendra en novembre 2017 et sera alimenté par les travaux des groupes de travail. Ce sera l'occasion de partager des connaissances, des données de recherche et des témoignages, afin de dresser un état de situation complet et de recueillir des propositions de pistes d'action. Les travaux des groupes d'experts et les résultats du forum serviront à alimenter les recommandations qui seront soumises au gouvernement par la CDPDJ à la fin de la consultation.

COURS DE FRANÇAIS ET D'ANGLAIS POUR IMMIGRANTS

AIDE AUX IMMIGRANTS
LAMAISONNÉE
ACCUEIL | INTÉGRATION | EMPLOI

INSCRIPTIONS ET ÉVALUATIONS DÈS MAINTENANT

GRATUIT

COURS DE FRANÇAIS

Du 25 septembre au 10 décembre 2017

Résidents permanents, réfugiés acceptés, demandeurs d'asile, citoyens naturalisés, travailleurs temporaires (code 20) avec CSQ, étudiants étrangers avec CSQ

Reconnus lors de la demande d'obtention de la citoyenneté canadienne

60 \$

COURS D'ANGLAIS

Du 11 septembre au 13 décembre 2017

Pour francophones à la recherche d'emploi, résidents permanents et citoyens canadiens naturalisés

LA MAISONNÉE

6865 Avenue Christophe-Colomb

www.lamaisonnee.org | [f / lamaisonneeorg](https://www.facebook.com/lamaisonneeorg)

514 271.3533

 Jean-Talon | Beaubien

LAMAISONNÉE

Immigration,
Diversité
et Inclusion

Québec 

 **Teleperformance**
Transforming Passion into Excellence



Teleperformance est leader mondial de la gestion multicanal de l'expérience client externalisée. Le groupe Teleperformance emploie près de 175 000 salariés répartis sur 270 centres de contacts,

Notre centre contact client de Montréal est présentement à la recherche des candidats pour combler différents postes :

- 1- Représentant (e) en support technique unilingue anglais
- 2- Représentant(e) du service à la clientèle bilingue obligatoire
- 3- Représentant(e) du service à la clientèle unilingue Anglais

NOUS VOUS OFFRONS :

- 1- Un salaire concurrentiel
- 2- Une gamme complète des avantages sociaux

Vous devez être disposé à travailler selon un horaire flexible, ce qui peut inclure des soirées et des fins de semaine en rotation

INTÉRESSÉ PAR NOS POSTES ?

Envoyer votre CV : www.teleperformance.com ou montreal.careers@teleperformance.com ou venez nous voir directement au : 2030 PIE-IX suite 330, montréal, H1V2C8



Juillet est le mois des déménagements

Mais c'est aussi, celui des changements d'adresse

C'est connu, le premier juillet est non seulement la Fête du Canada mais c'est aussi, la fête des déménagements. Qui dit déménagement, dit changement d'adresse, une tâche peu agréable certes, mais qui peut vous éviter bien des ennuis comme la non réception d'un chèque de prestations gouvernementales ou de votre renouvellement de permis de conduire, par exemple.

COMMENT PROCÉDER ET COMBIEN CELA COÛTE-T-IL?

Il existe plusieurs méthodes de procéder à un changement d'adresse. Certaines sont totalement gratuites, alors que d'autres engendrent des frais. Non seulement les frais liés au changement d'adresse varient-ils, mais le temps consacré à celui-ci de même que le délai d'inscription de la nouvelle adresse varie aussi, en fonction de la méthode utilisée.

La première méthode, quoique peu contemporaine est le changement d'adresse par téléphone. Non seulement est-elle gratuite, mais elle a l'avantage de faire en sorte que sitôt avisé, le destinataire procède au changement d'adresse. Par contre, elle requiert temps et patience car il faut parfois compter de longues minutes avant de parler à un préposé au téléphone dans certains ministères, mais il faut aussi disposer de temps libre durant les heures ouvrables, ce qui n'est pas donné à tous. La poste constitue également un moyen d'effectuer son changement d'adresse. Si les coûts et le temps qui y sont associés de même que le délai de réponse, représentent ses plus grands inconvénients, il n'en demeure pas moins que cette opération peut être effectuée au lieu et moment qui nous conviennent le mieux. Une autre forme payante de changement d'adresse est celle offerte par Postes Canada. Cette dernière n'est ni plus, ni moins que le réacheminement de votre courrier à votre nouvelle adresse.

D'une durée limitée, elle vous oblige tout de même à effectuer d'autres démarches avant l'expiration du délai imparti, qui varie selon le forfait choisi et la méthode (en personne ou en ligne). Il s'agit donc d'une mesure temporaire. En ce qui concerne les branchés, il faut savoir que plusieurs outils s'offrent à vous. En effet, Internet regorge d'outils pour effectuer un changement d'adresse. Que ce soit le portail provincial de changement d'adresse qui permet d'aviser six ministères à la fois, en passant par le site web de l'Agence du Revenu du Canada qui offre la possibilité d'aviser plusieurs ministères ou encore, les sites web de vos différents fournisseurs (institution financière, télécommunications, créanciers, services publics, etc.), les choix ne manquent pas. Les avantages du changement d'adresse en ligne résident dans sa gratuité, sa rapidité, son accessibilité, mais aussi du fait que le changement d'adresse s'effectue en temps réel, avec confirmation au moment et au lieu que vous désirez.

FAIRE UN CHOIX ÉCLAIRÉ

Peu importe la méthode employée, il suffit de choisir celle qui correspond le mieux à ses valeurs, au temps et au budget dont on dispose. Une brève réflexion devrait suffire pour faire un choix éclairé.

QUI DOIT-ON AVISER?

Bien sûr, il est impératif d'aviser les services gouvernementaux sous peine de se retrouver en fâcheuse position (prestations, avis de cotisation, permis de conduire et immatriculations, assurance-maladie et assurance collective), mais aussi, sa compagnie d'assurance auto et habitation. Il serait malheureux qu'un sinistre arrive et que la compagnie refuse de nous indemniser parce qu'on n'a pas fait son changement d'adresse. Les services publics (gaz naturel, électricité câblo-distribution, etc.) et les créanciers (prêt auto, banque, carte de crédit,



prêt personnel, taxes scolaires et municipales) doivent aussi faire l'objet d'un avis car on leur doit généralement de l'argent. Finalement, les services de santé (pharmacien, médecin, dentiste, chiropraticien, etc.) et les employeurs, abonnements divers, garagiste,

garderie, école devraient aussi faire partie des entreprises avisées, question que notre dossier soit à jour.

Martine Dallaire

Chômage au Québec

À son plus bas niveau depuis 1976

Le dernier bulletin (juin 2017) sur le marché du travail au Québec publié par la Direction de l'analyse et de l'information sur le marché du travail d'Emploi-Québec affiche des statistiques reluisantes sur le marché de l'emploi au Québec. En effet, plusieurs indicateurs caracolent aux sommets historiques, jamais atteints depuis 1976. Un taux de chômage de 6% (6,5% au Canada), un taux d'emploi de 75% qui correspond à un niveau de l'emploi de 4 084 700 postes, dont 3 315 100 emplois sont à temps plein, soit 81% des emplois occupés.

UN MARCHÉ DE L'EMPLOI QUI PREND DE LA VIGUEUR

Bien plus que ne le prévoient les études économiques (Mouvement Desjardins, Banque Nationale, Statistique Canada, etc.), l'année 2017 s'avère très favorable à la création d'emploi malgré les incertitudes liées à la renégociation de l'Accord de

libre-échange nord-américain (ALÉNA). La moyenne de janvier à juin 2017 indique que l'emploi a augmenté de 2,3% par rapport à la même période en 2016, soit une création nette de 94 900 emplois (il s'agit d'un solde net qui tient compte des emplois détruits à la même période). Même si cette embellie s'observait un peu plus dans l'emploi à temps partiel avec un solde de 49 600 emplois, soit 52% de la création nette totale, ce résultat montre que le marché prend de la vigueur, car les deux tiers des emplois créés à la même période de l'année 2016 étaient des postes à temps partiel, et la qualité des emplois est en hausse sur un an (de juin 2016 au juin 2017), comme le montre l'indice de l'emploi de l'Institut du Québec (IdQ, juin 2017).

LES SECTEURS POURVOYEURS D'EMPLOIS

En juin 2017, les secteurs les plus

pourvoyeurs d'emplois sont les services professionnels, scientifiques et techniques (+14 900), les autres services (+ 8 400, sauf les administrations publiques) et l'agriculture (+ 5 500). Cette création d'emplois a été observée dans le secteur public (+25 800) et chez les travailleurs autonomes (+11 500) alors que le secteur privé a connu une perte de 8 800 emplois. Les secteurs ayant connu une perte d'emploi sont : le commerce de gros et de détail (-11 500), les services d'hébergement et de restauration (-6 400), les services aux entreprises, les services relatifs aux bâtiments et autres services de soutien (-1 700).

UN TAUX DE CHÔMAGE HISTORIQUE GRÂCE À LA CRÉATION NETTE D'EMPLOI

Ces dernières années la baisse continue du taux de chômage au Québec est attribuable beaucoup plus au vieillissement de la

population, donc à la baisse de la population active (la population en âge de travailler de 15 à 64 ans), plutôt qu'à la création nette d'emplois. La dynamique du marché de l'emploi depuis un an est entrain de changer cette réalité qui nuance à chaque fois les performances du marché du travail au Québec.

En juin 2017, la population active a augmenté de 0,7%, (+32 200). Par rapport à juin 2016, elle a aussi augmenté de 1,9 % (+86 100) pour constituer un bassin de population de 4 343 900 personnes. Pour le même mois, l'emploi a augmenté au Québec de 0,7% (+28 300) et par rapport à juin 2016, il a également accru de 3% (+121 700). En somme, la baisse du taux de chômage de 0.9 point par rapport au juin 2016 pour atteindre un creux historique de 6% est due à la création nette d'emploi.

Sofiane Idir

Randonnée pédestre au Québec

Plus de 150 lieux de marche exceptionnels

Peu coûteuse et excellente pour la santé, la randonnée pédestre demeure, été comme hiver, l'activité de plein air la plus populaire auprès des Québécois. Afin d'aider les randonneurs à faire un choix éclairé parmi la panoplie de sentiers accessibles au Québec, Guides de voyage Ulysse propose une nouvelle édition remise à jour de son populaire guide « Randonnée pédestre au Québec ». Ce guide classique présente maintenant un format tout couleur plus attrayant, avec de magnifiques photos illustrant chaque région.

50 RANDONNÉES COUPS DE CŒUR ET 8 LISTES DE SUGGESTIONS THÉMATIQUES

Les amateurs de randonnée pédestre seront heureux de découvrir dans ce guide plus de 150 lieux de marche dans toutes les régions du Québec. Grâce aux 50 randonnées coups de cœur ciblées par les auteurs et aux pictogrammes faciles à identifier chaque marcheur, quel que soit son niveau de forme physique et le temps dont il dispose, trouvera un sentier pour répondre à ses envies.

Pour mieux choisir, le guide présente aussi, dès les premières pages, 8 listes de suggestions thématiques pour :

- SE PROMENER AVEC UN ANIMAL DE COMPAGNIE
- OBSERVER LA FAUNE ET DE LA FLORE
- PROFITER DE L'HIVER
- DÉCOUVRIR L'HISTOIRE



- FAIRE UNE EXCURSION EN FAMILLE
- SE BALADER AU FIL DE L'EAU
- APPRÉCIER DE BEAUX POINTS DE VUE
- JOGGER DANS LES SENTIERS LES PLUS ADAPTÉS

En plus de l'ajout d'une vingtaine de sentiers, le guide s'est vu bonifié des meilleurs endroits où pratiquer la course en sentier, une activité qui se pratique sur différents terrains accidentés et qui s'adresse aux randonneurs

qui recherchent de plus grands défis...

DE L'INFORMATION UTILE ET DES CARTES DÉTAILLÉES POUR VIVRE DES EXCURSIONS MÉMORABLES

Beaucoup plus complet qu'un simple répertoire, ce guide de randonnée, unique en son genre, répond à la fois aux exigences des débutants et des marcheurs chevronnés. Pour chacun des sentiers suggérés, le niveau

de difficulté, la distance, la durée totale, la dénivellation et les services proposés sur place sont indiqués. On y trouve aussi plusieurs cartes géographiques des régions et des plans de sentiers, des sections consacrées à l'alimentation, à l'équipement, à la faune et la flore et à la physiologie de la marche, bref, tous les renseignements, trucs et conseils pour vivre une aventure de plein air réussie!

Marcher au Québec, c'est prendre contact avec des gens, des traditions, des saveurs, des espaces, des couleurs et des paysages d'une incroyable beauté. Le guide Ulysse « Randonnée pédestre au Québec » le compagnon idéal pour découvrir, vivre et explorer les régions du Québec, bottes de marche aux pieds!

Randonnée pédestre au Québec, guide de la collection « Espaces verts », est une création d'Yves Séguin, auteur, chroniqueur et spécialiste dans le domaine de la randonnée. La mise à jour de cette 8e édition a été réalisée par Simon Deschênes, passionné de randonnée. Enseignant de profession, Simon s'implique dans le milieu du plein air depuis plusieurs années avec le Club Alpin du Canada. Fervent d'aventure, il a parcouru plusieurs régions montagneuses à travers le monde pour pratiquer la randonnée et l'escalade.

Source : Guides de voyage Ulysse

Escapade en Ontario

Tant à découvrir

Plus que jamais en 2017, alors que le contexte économique favorise des séjours de proximité et que le Canada célèbre son 150e anniversaire, l'Ontario s'avère une destination de choix pour les Québécois. Facilement accessible en voiture, en train ou en avion, les vacanciers n'y perdent pas au change et en ont pour leur argent grâce à une étonnante diversité d'attraits. Afin de mieux découvrir cette province voisine encore souvent trop méconnue, Ulysse propose le seul guide touristique en français sur la destination. Débordant de bons plans, de secrets bien gardés et de bonnes adresses, ce compagnon de voyage renferme une sélection d'expériences qui permet de découvrir le meilleur de l'Ontario et de combler toutes les attentes.

NE RIEN MANQUER!

Que l'on choisisse de vibrer au rythme de la cosmopolite Toronto, d'explorer les grands musées nationaux d'Ottawa, de se laisser éblouir par les formidables chutes du Niagara, de parcourir la Route des vins ou de partir en escapade nature dans les magnifiques régions des Grands Lacs et des Mille-Îles, le guide propose une sélection d'adresses triées sur le volet qui plaira à toutes les bourses. Campings dans

les parcs nationaux, chaleureux B&B, hôtels-boutiques branchés, sympatiques petits restos de campagne ou grandes tables raffinées : tous les voyageurs garderont des souvenirs marquants de leur séjour ontarien grâce aux suggestions fournies.

5 SITES NATURELS ÉBLOUISSANTS EN ONTARIO

L'Ontario possède de fort beaux et vastes sites naturels. Que vous décidiez de vous rendre sur les dunes du parc Sandbanks à l'île de Quinte ou que vous choisissiez de marcher dans les sentiers de l'île Manitoulin, ou encore que vous préférerez les lacs du parc Algonquin ou l'une des plages bordant le lac Huron au parc de la Péninsule-Bruce ou le lac Érié au parc de la Pointe-Pelée, l'Ontario aura de quoi vous combler. Voici 5 sites naturels ontariens qui vous éblouiront :

- 1) Sandbanks Provincial Park
- 2) Île Manitoulin
- 3) Algonquin Provincial Park
- 4) Parc national de la Péninsule-Bruce
- 5) Parc national de la Pointe-Pelée

Source : Guides de voyage Ulysse



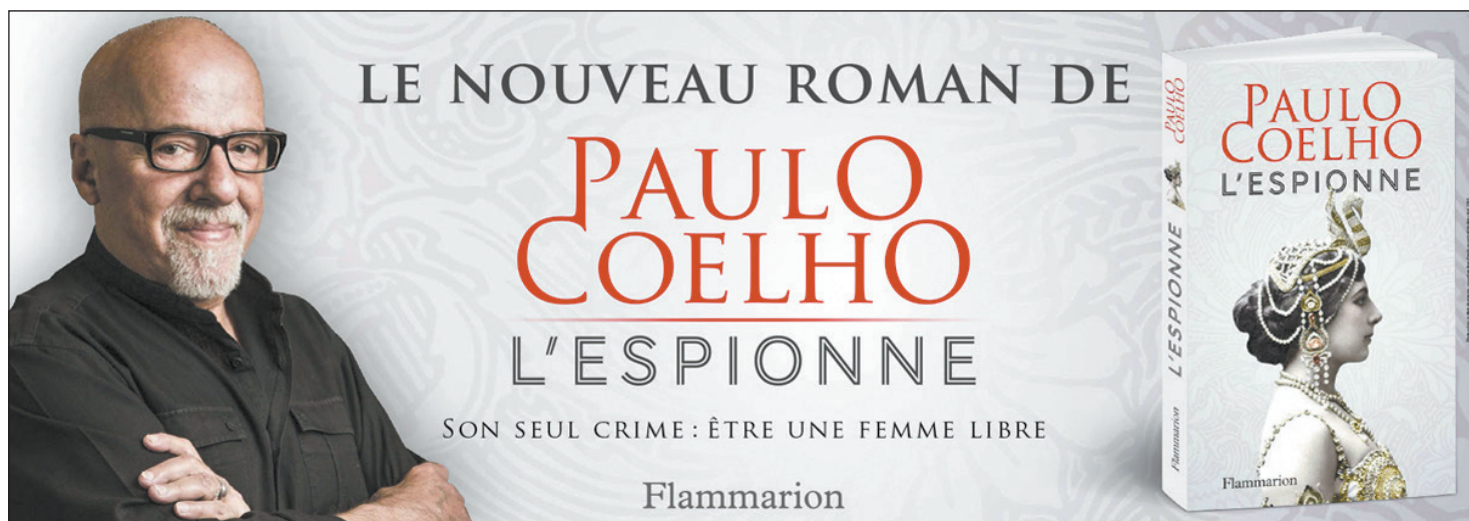
L'espionne, de Paulo Coelho

Le coût de la liberté est onéreux

Le roman *L'espionne*¹ qui vient de paraître revisite la vie de Maha Tari². Paulo Coelho écrit : « Les souvenirs sont pleins de caprice, de choses que nous avons vécues et qui peuvent encore nous étouffer avec un simple détail ou un bruit insignifiant. Une odeur de pain en train de cuire monte jusqu'à ma cellule et me rappelle les jours où je me promenais libre dans les cafés ; cela me détruit plus que la peur de la mort et de la solitude dans laquelle je me trouve »³.

LE PIÈGE ET LA FIN D'UNE VIE

Manipulée et devenue le bouc émissaire du capitaine Ladoux : « Qui vous avait utilisée dans sa bataille interne avec d'autres collègues pour assurer la direction du service de contre-espionnage »⁴, Maha Hari ne s'est pas rendu compte du piège. Une femme qui était connue par son côté artistique a eu l'occasion de connaître Pablo Picasso et Amedeo Modigliani : « Chaque fois que Picasso terminait ses longues et incompréhensibles dissertations sur les révolutions qui se produisaient dans l'art, je me tournais vers Modigliani et cela semblait faire enrager l'Espagnol »⁵. Du succès rencontré lors des spectacles, Maha Tari se retrouve prisonnière d'un complot : « Cependant vos accusateurs commençaient à désespérer parce qu'ils n'avaient rien trouvé dans les objets qui vous appartenaient qui puisse vous incriminer (...) Les arguments du commissaire de la République, M. Mornet, frisaient le pathétique. « *Zelle est le genre de femme dangereuse que nous voyons de nos jours. La facilité avec laquelle elle s'exprime en plusieurs langues, spécialement en français, ses nombreuses*



relations dans tous les domaines, sa manière subtile de s'insinuer dans les réseaux, son élégance, son intelligence notable, son immortalité, tout cela contribue à en faire une suspecte potentielle »⁶. Une femme qui « a été accusée injustement d'espionnage »⁷ et qui de surcroît : « a osé défier certaines coutumes, ce qui est impardonnable »⁸ ne trouve personne en mesure de la défendre : « Les anciens amants, sans aucune exception, ont tous nié vous connaître. Même le Russe dont vous étiez amoureuse, et pour lequel vous étiez prête à vous mettre en danger, est apparu au tribunal avec un œil encore bandé et a lu en langue française le texte de sa déposition, une lettre qui avait pour seul objectif de vous humilier en public (...). Les juges ont entendu de Bouchardon des phrases du genre : « Dans la guerre des sexes, des hommes, aussi experts qu'ils soient dans de nombreux arts, sont toujours facilement vaincus (...) Dans une guerre, le simple contact avec un citoyen d'un pays ennemi est déjà suspect et condamnable »⁹. La vérité finira un jour

par éclater : « Vos accusateurs porteront des croix beaucoup plus lourdes. Même si aujourd'hui ils rient et se félicitent, un jour viendra où toute cette farce sera démasquée (...) Ils savent au fond d'eux qu'ils ont condamné une innocente parce qu'ils avaient besoin de distraire le peuple, de même que notre révolution, avant d'apporter l'égalité, la fraternité et la liberté, a dû mettre la guillotine en place publique pour divertir avec du sang ceux auxquels le pain manquait encore »¹⁰.

Une femme qui jouit ouvertement de sa liberté finit souvent par être rattrapée par la dictature des hommes. Maha Hari qui a eu plusieurs identités : « Connue autrefois sous un nom choisi par ses parents, Margaretha Zelle, ensuite obligée d'adopter son nom d'épouse, Madame McLeod, puis finalement convaincue par les Allemands en échange de misérables vingt mille francs de se mettre à signer tout ce qu'elle écrivait sous le code H21 »¹¹ n'a pas pu prouver qu'elle n'était pas espionne puisque : « vous étiez beaucoup plus

attachée à montrer votre importance qu'à défendre votre innocence »¹².

Lamia Bereksi Meddahi

¹ Paulo Coelho, *L'espionne*, Ed/Flammarion, 2016,

² De son vrai nom Margaretha Geertruida « Grietje » Zelle, est une danseuse néerlandaise. Elle est née le 7 août 1876 à Leeuwarden et morte le 15 octobre 1917 à Vincennes. Soupçonnée d'espionnage, elle fut fusillée pendant la Première Guerre mondiale.

³ Paulo Coelho, *L'espionne*, Ed/Flammarion, 2016, p. 23.

⁴ Id, p. 161.

⁵ Ibid, p. 73.

⁶ Ibid, p. 162

⁷ Ibid, p. 170.

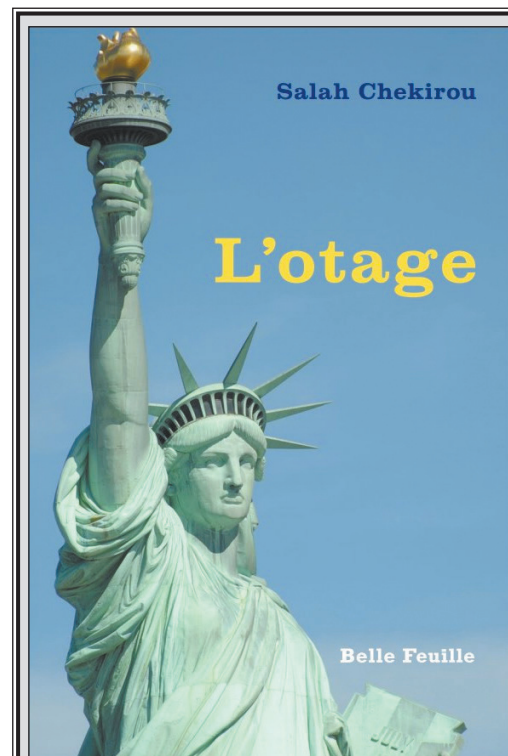
⁸ Ibid

⁹ Ibid, pp : 170-171.

¹⁰ Ibid, p. 173.

¹¹ Ibid, p. 140.

¹² Ibid, p. 160.



L'Otage, de Salah Chekirou

Un hommage aux combats des femmes

Vintage Italia, qui vient de sortir chez Putumayo World Music, est le tout dernier album de cet éditeur, qui a déjà à son actif des dizaines de titres des musiques du monde.

L'écrivain québécois, Salah Chekirou, a publié plusieurs titres en France, en Algérie, en Égypte, au Liban, au Maroc... Parmi ces titres, des succès de librairie tel que « Le grain de sable » traitant de l'assassinat du président algérien Mohamed Boudiaf abattu en 1992 en direct devant les caméras de la télévision, « Le Tycoon et l'empire des sables » stoppé dans son envol des ventes pendant sa première semaine, ramassé et détruit par la censure. L'auteur fut journaliste durant 34 ans en Algérie.

L'otage est l'histoire d'une jeune infirmière Québécoise qui s'extirpe difficilement d'une grosse dépression suite à une douloureuse rupture avec l'amour de sa vie. Suzanne, c'est d'elle qu'il s'agit intègre le service des soins palliatifs d'un grand hôpital montréalais, pensant qu'en côtoyant les malheurs de ceux que la vie n'a pas choyé, elle se remettra sur ses pieds. C'est auprès de ses patients qu'elle apprend beaucoup de choses sur sa vie. Nous sommes au début des années quatre-vingt-dix, les débuts de la généralisation de l'utilisation de l'internet un peu partout dans le monde. Les débuts d'utilisation des emails, du chat... A cette époque les jeunes femmes

montréalaises se targuent d'avoir un chum outre atlantique...

C'est la période où la guerre civile fait rage en Algérie. Tout le pays est en proie aux exactions des hordes intégristes. Suzanne rencontre une jeune victime de cette situation dramatique. Il la considère telle une bouée de sauvetage pour lui. Quant à Suzanne c'est une aventure prometteuse, nouvelle et croquante. Que lui arrivera-t-elle?

L'otage se veut un vibrant hommage aux combats des femmes d'ici et d'ailleurs pour que triomphe la vie.

*Salah Chekirou, *L'Otage*, Ed/Belle Feuille, 2017

Événements et spectacles à ne pas rater



2 AU 9 AOÛT 2017 : 27ÈME FESTIVAL PRÉSENCE AUTOCHTONE

Présence autochtone, suivant la tradition, déploiera ses installations festives dans le Quartier des spectacles avec danses, concerts, démonstration d'art et grillades à saveur autochtone, alors que, parallèlement, une compétition internationale de films et vidéos présentera le meilleur de la création cinématographique par et sur les premiers peuples.

4 AU 6 AOÛT 2017 : OTAKUTHON 2017

Otakuthon est le plus grand festival au Québec qui fait la promotion de l'animation japonaise (anime), la bande dessinée japonaise (manga), ainsi que les jeux vidéo et la culture populaire liés à celles-ci. Pionnier du genre à Montréal, Otakuthon est un festival d'anime à part entière, bilingue et organisé par des passionnés, comptant plusieurs invités spéciaux et présentant de nombreuses activités et

événements mettant en valeur l'anime, les mangas, les jeux vidéo, les œuvres d'art et la culture japonaise. Lieu : Palais des congrès de Montréal.

10 AU 13 AOÛT 2017 : FESTIVAL ORIENTALYS

Le Festival Orientalys transporte le public dans un Orient d'ici, à la fois réel et imaginaire, à travers des spectacles en musique, danse et arts visuels. Une panoplie d'activités interactives pour enfants et adultes est également offerte : animations multimédia, ateliers de calligraphie, de musique, de percussions ou de danse, tatouage au henné, dégustation de la fine cuisine orientale, etc. **GRATUIT**

10 AU 13 AOÛT 2017 : 3ÈME ÉDITION DES JOURNÉES DU LIVRE DE LA DIASPORA ARABE ET BERBÈRE

Un collectif d'auteur(e)s vient d'être constitué pour lancer la troisième édition

du salon du livre de la diaspora arabe et berbère qui se tiendra au mois d'août 2017. Ce collectif composé d'une vingtaine d'écrivains et d'écrivaines, représentant une dizaine de pays du Moyen-Orient et de l'Afrique du Nord (Algérie, Tunisie, Maroc, Égypte, Syrie, Irak, Liban, Palestine) reflète la grande diversité et richesse de parcours, d'appartenances, d'œuvres, de genres et de traditions littéraires francophones, anglophones et arabophones des auteurs issus des diasporas arabes et berbères du Québec et du Canada. Or cette richesse est trop peu connue des publics et des acteurs du monde du livre québécois et canadien. Les journées du livre de la diaspora arabe et berbère de Montréal sont un salon de livres qui essaiera de remédier à cette carence, il a pour objet de soutenir les acteurs de la filière du livre et promouvoir les œuvres des auteur(e)s de la diaspora. Lieu : 10 Rue Notre-Dame E, Montréal. **GRATUIT**

11 AU 13 AOÛT 2017 : FESTIVAL MAROCAIN DE LAVAL

Le Festival Marocain de Laval est le fruit de la collaboration de l'Association École Marocaine Moubadara, du camp de jour Loisirs et Plaisirs, ainsi qu'un groupe de parents d'origine marocaine, ayant tous à cœur le partage de leur culture avec la communauté québécoise. Cette culture, plusieurs fois millénaire, est partagée par une grande diaspora à travers le monde, notamment à Laval. Pendant trois jours,

le public pourra profiter des événements avec notamment la Troupe folklorique issawa de Laval, Dkaykiya, Troupe de danse kaada, Troupe Gnawa et Sami le roi du Rai marocain. Lieu : 2865 Boulevard du Souvenir, Laval. Toute la programmation sur <http://www.festivalmarocain.ca/>. **GRATUIT**

21 AU 26 AOÛT 2017 : FESTIVAL MODE & DESIGN

Le Festival Mode & Design célèbre la créativité et la culture grâce à un événement d'envergure à ciel ouvert en plein cœur du centre-ville de Montréal. Ce rendez-vous unique au monde offre une expérience décloisonnée des univers de la mode et du design en proposant une programmation des plus variées. Lieu : Place-des-Arts. **GRATUIT**

24 AOÛT AU 4 SEPTEMBRE 2017 : FESTIVAL DES FILM DU MONDE

Le but du Festival des Films du Monde de Montréal (Festival International du Film de Montréal) est d'encourager la diversité culturelle et la compréhension entre les peuples, de propager l'art cinématographique de tous les continents en stimulant le développement du cinéma de qualité, de faire connaître le cinéma d'auteur et d'innovation, de découvrir et encourager les nouveaux talents, de favoriser les rencontres entre professionnels du cinéma du monde entier. Toute la programmation sur : www.ffm-montreal.org

N.O.E.U.D

Une fin de semaine pour consolider les relations familiales

Réalisé par Philippe Sévigny et Clément Varnier et produit par Mélina Deschênes, le film documentaire N.O.E.U.D est une belle initiative sociale pour contribuer au rapprochement des familles lorsqu'elles vivent des périodes de tension.

L'idée est de réunir dans un chalet, le temps d'un week-end, trois familles qui traversent des relations conflictuelles. À travers cette démarche, Mélina Deschênes souhaite développer la communication dans les familles et donner les outils pour mieux s'écouter et mieux se parler : «Je veux offrir des fins de semaine de ressourcement, où les familles peuvent venir tous ensemble pour partager des moments et apprendre d'une famille à l'autre. Je veux qu'elles puissent se comparer positivement pour voir qu'elles ne sont pas seules dans leurs problématiques et que toutes les familles en ont. Mon projet était de créer un environnement où les familles seraient bien et qu'elles se sentiraient à l'aise pour vivre et se transformer ensemble».

En effet, après plus d'un an de

réflexion, cette éducatrice spécialisée et Bachelière en psychosociologie de la communication, a réussi à trouver trois familles pour participer à ce projet audacieux.

Vladimir et Isabelle étaient présents avec leur enfant Maïk, Véronica était accompagnée de Romane et Aude et Valérie était venue avec Océane et Romane.

Cette réunion inusitée de trois familles qui ne se connaissent pas a pour objectif de les faire participer à des activités de manière volontaire et attractive. Le jeu et la communication constituent la base de cette audacieuse réunion qui était aussi chapeauté par des experts du coaching venu apporter leur soutien pour dénouer les tensions familiales et œuvrer ensemble pour trouver des solutions.

Julie Brien psychosociologue et coach certifiée PNL, Jessica Raymond éducatrice spécialisée et coach certifiée PNL et Guillaume Lanctôt-Bédard formateur CNV et coach certifié apportent ainsi une expertise supplémentaire à Mélina Deschênes,

qui fait preuve d'une grande sensibilité durant cette fin de semaine où les rapports humains sont au cœur de ce team building familial.

La prise de conscience des tensions, l'introspection et les mises en situations permettent d'identifier l'origine des «chicanes familiales» et de travailler pour résoudre les problèmes et trouver des solutions, car l'objectif est de rendre les personnes autonomes et à même de se prendre en charge dans leur milieu familial.

Partager les bons coups constitue donc une bonne façon pour se rapprocher dans cette grande famille où les participants se sentent à l'aise. Ce court film de 43 minutes, qui a été financé grâce à une campagne de sociofinancement et qu'il est possible de visionner sur Youtube, pourrait devenir selon les initiateurs du projet un outil pédagogique dans les milieux scolaires, les camps de jour et les organismes communautaires œuvrant auprès des familles.

Réda Benkoula



RÉALISÉ PAR PHILIPPE SÉVIGNY ET CLÉMENT VARNIER PRODUIT PAR MÉLINA DESCHÊNES

MUSIQUE JONATHAN TOBIN

INTERVENANTS JULIE BRIEN, JESSICA RAYMOND, JULIE ROY, JEAN-MICHEL PELLETIER ET GUILLAUME LANCTÔT-BÉDARD




www.noed.net

nova stella

Le 5 août, venez fêter le Montréal d'aujourd'hui

Place des Festivals

 Place-des-Arts

Programmation officielle

12 h 30 : Musique et animation de rue
15 h 00 : Défilé de l'Amitié nuestroamericana
20 h 30 : Grand spectacle musical

10 ans dam

TERRES EN VUES
LAND INSIGHTS

Coproduit par Diversité artistique Montréal (DAM) et Terres en vues

Avec la participation de



Tous les détails à :
375mtl.com

CANADA 150 Québec Montréal



Nova Stella, le 5 août 2017 à la Place des Festivals L'art d'être différents ensemble



Coproduit par Diversité artistique Montréal (DAM) et Terres en vues dans le cadre de Présence autochtone.

L'événement *Nova Stella* est un rassemblement artistique et festif invitant tous les amoureux de notre ville à célébrer le Montréal d'aujourd'hui et à imaginer, ensemble, celui de demain.

Le 5 août prochain, vivez une journée unique au cœur de la ville mettant en lumière l'immense talent d'artistes de tous horizons.

Tout l'après-midi, une programmation musicale éclatée et des animations de rue prendront d'assaut la place des Festivals. Le défilé de l'Amitié nuestroamericana, fort de ses 65 troupes, parcourra le centre-ville de Montréal du Square Dorchester jusqu'à son apothéose au quartier des spectacles. En soirée, un grand spectacle musical se déploiera au rythme d'un manifeste poétique donnant le ton à une soirée puissante, où la force des mots se mêlera aux sons actuels de la métropole.

À travers le manifeste, déclaration poétique écrite par Queen Ka, Nova Stella appelle à ouvrir une ère nouvelle dans notre rapport à l'Autre, à abolir le clivage *eux/ nous* inclusif, dans lequel chaque Montréalais·e trouve sa place. Il invite à enraciner dans les esprits l'art d'être différents ensemble.

12 h 30 à 16 h : Musique et animation de rue

Avec : Matiu, Huu Bac Quintet, Veeby, Grooz, Komty et Noubi Trio, Rookie Rook & Cie, Emrical

15 h à 20 h : Défilé de l'Amitié nuestroamericana

Départ à 15 h - rue Sainte-Catherine, intersection rue Metcalfe

Arrivée à 16h - Place des Festivals
Prestations de 65 troupes de danses et de musique ayant participé au défilé de 16 h à 20h.

20 h 30 à 23 h 30 : Grand spectacle musical

Manifeste : Queen Ka

Mise en scène : Didier Lucien

Avec : Mamselle Ruiz et Karim Diouf, Hua Li et Fabrice Koffy, Pierre Kwenders et Jacques Jacobus, Joyce N'sana et Webster, Sonido Pesao et Tomas Jensen, Jenny Salgado et Emrical, Loco Locass et Shauit, Queen Ka, Nomadic Massive.

Nova Stella est coproduit par Diversité artistique Montréal (DAM) et Terres en vues dans le cadre de Présence autochtone, avec la collaboration de L'Amitié nuestroamericana et le soutien du Festival Accès Asie, du Festival du Monde Arabe et du Festival Orientalys. GRATUIT